



De eerste contouren van een Europese droom tekenen zich af, een veelbelovende visie op duurzaamheid en gemeenschappelijkheid, die past in een geglobaliseerde wereld. Dat beweert de Amerikaanse econoom Jeremy Rifkin, die volgende week de Schumanlezing houdt. De lezing maakt deel uit van het driedaagse UM-congres *Europa, de Grote Afwezige?* Zie deze pagina
Illustratie: Simone Golob

2 **Waarom stelde jij je niet kandidaat voor de faculteitsraad economie?**

3 **Advocatenpraktijk onder vuur**

7 **Cultuurwetenschappers maken Maastrichtse studententelevisie**

16 **Witschge op de set bij Flikken Maastricht**

AIO's tegen nieuw beleid

Of het een gelopen race is staat nog te bezien, maar dat de promovendi aan deze universiteit het moeilijk krijgen in hun strijd tegen het bursalensysteem, is wel duidelijk. Het college van bestuur is al ruim een jaar bezig om het aio-stelsel, waar de promovendus een betaalde werknemer is, om te zetten in een beurzensysteem, dat de promovendus weer tot student maakt. Een en ander heeft de nodige - deels ongewisse - juridische en fiscale gevolgen, reden waarom twee faculteiten op de nominatie staan om een experiment aan te gaan: cultuur- en maatschappijwetenschappen en rechten. De redenen om over te stappen op een nieuw systeem zijn tweeledig: bursalen kosten minder geld, zodat er netto meer promovendi kunnen worden aangesteld; en Nederland wijkt met zijn betaalde promovendi af van het buitenland. Zozeer zelfs dat buitenlandse onderzoekers in spe ons land zouden mijden omdat ze geen zin hebben in de juridische complicaties van het werknemerschap. Maar die redenering heeft de zittende promovendi nog altijd niet kunnen overtuigen, zo bleek vorige week woensdag weer toen een delegatie van de promovendivereniging Provum acte de présence gaf bij de universiteitsraad. In een uitvoerig betoog deed men uit de doeken dat de nieuwe regeling in feite een trucje is om mensen die aan alle essentiële kenmerken van werknemerschap voldoen, die status toch te ontzeggen. Dat is "in strijd met de wet", reden waarom men straks waarschijnlijk procedures zal aanspannen tegen de UM. Daarnaast verwacht Provum een verslechtering van het onderzoeksklimaat omdat men niet langer deel zal uitmaken van het "wetenschappelijke team" van een faculteit. Verder wordt de rechtspositie aangetast omdat

lonen niet maar beurzen wel vogelvrij zijn, en is er ook sprake van ongelijkheid als er straks bursalen naast promovendi met een aanstelling zullen figureren; sommige promovendi zullen namelijk een aanstelling krijgen om op die basis onderwijs te geven.

Rector Gerard Mols toonde zich niet onder de indruk van het betoog van Provum-woordvoerder Kees Saarloos, maar beloofde om de argumenten nader te bestuderen. De UM is niet de enige speler op dit veld, zei hij, de kwestie speelt landelijk, in mei zal de VSNU met een advies komen. De U-raad stelde vooral kritische vragen: of de focus op buitenlandse promovendi niet ten koste gaat van de Nederlanders, of er niet een ondergrens aan het beursbedrag gesteld moet worden, hoe het zit met die rechtsongelijkheid, of het college niet te veel buigt voor een modieuze marktideologie. Mols: "Het is werk in uitvoering."

Juist voor het ter perse gaan van *Observant* meldt Provum dat vertegenwoordigers van het Promovendi Netwerk Nederland afgelopen dinsdag na een gesprek met minister Plasterk hebben geconcludeerd dat deze tegen het bursalensysteem zou zijn. Dit onder meer vanwege de arbeidsrechtelijke complicaties en omdat bursalen geen pensioen opbouwen.

■ Wammes Bos

Groen licht voor campus Randwyck

Woningcorporatie Servatius heeft alsnog van de minister van VROM toestemming gekregen om de campus in Randwyck volgens plan te bouwen. Met de oprichting van een vennootschap samen met de UM en de gemeente is het bezwaar ondervangen dat de corporatie

UM organiseert internationale conferentie over Europa Het cynisme overwinnen

De American Dream, waarin alles draait om de kansen en het geluk van het individu, is op zijn retour. Lang leve de prille Europese Droom, waarin duurzame ontwikkeling, mensenrechten en kwaliteit van leven figureren. Dat betoogt de Amerikaanse econoom Jeremy Rifkin tijdens de Schumanlezing, die de aftrap vormt van het driedaagse UM-congres Europa, de Grote Afwezige?

De voormalig hoge VN-Commissaris voor de Vluchtelingen Ruud Lubbers, de Tanzaniaanse oud-president Benjamin Mkapa, oud-minister Ben Bot, *International Herald Tribune*-journalist John Vinocur; allen zullen hun licht laten schijnen over de toekomst van het oude continent. Dat gebeurt via lezingen, paneldiscussies en in de onlangs uitgegeven essaybundel *Reviewing Europe*, met daarin overpeinzingen van onder anderen collegevoorzitter Jo Ritzen en hoogleraar European Studies Tannele Blom.

Jeremy Rifkin verzorgt de jaarlijkse - door Studium Generale georganiseerde - Schumanlezing, die het begin van de conferentie

markeert. Rifkin geldt als een econoom - hij noemt zichzelf een 'sociaal activist' - die veel invloed heeft in Europa. Hij treedt op als persoonlijk adviseur van politieke partijen (onder meer de Duitse SPD) en van regeringsleiders, onder wie de Italiaanse premier Prodi, en schrijft columns voor gezaghebbende kranten en tijdschriften wereldwijd. Zijn standpunten stuiten Amerikanen vaak tegen de borst. *Time Magazine* noemde hem "the most hated man in science".

De Amerikaanse manier van leven oogst steeds minder bewondering, meent Rifkin. Niet alleen buiten de VS maar ook eenderde van de Amerikanen gelooft volgens hem niet langer in de droom van het individuele geluk, het najagen van eigenbelang, economische groei, onafhankelijkheid. Deze visie past niet meer in een wereld waarin alle landen van elkaar afhankelijk zijn, met mondiale bedreigingen zoals de opwarming van de aarde.

In zijn lezing zal Rifkin voortborduren op zijn onlangs verschenen boek *The European Dream*. Daarin stelt hij dat Europa een nieu-

► Lees verder op pagina 4



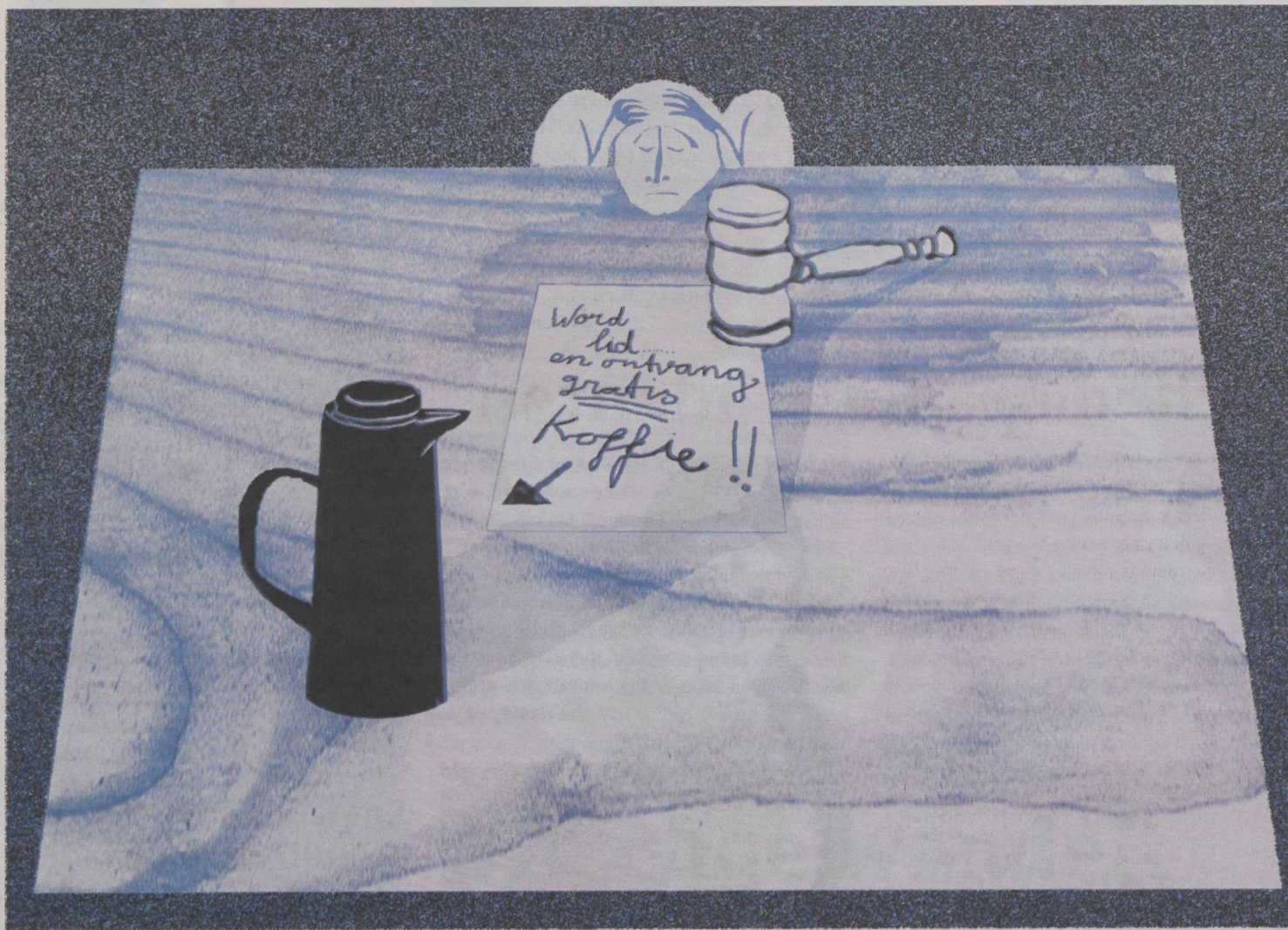
Only in
English

5 A four-day Aegee congress:
Europe for dummies

■ WB

Vraag: waarom wil je niet in de faculteitsraad van economie?

Te druk, geen tijd, nooit aan gedacht



Illustratie: Toussaint Essers

Geen enkele medewerker van de faculteit der economische wetenschappen en bedrijfskunde wil in de faculteitsraad. Waarom niet? Vinden ze de faculteitsraad een papieren tijger? Of hebben ze het gewoon te druk?

Een enkeling vindt de vraag zo persoonlijk, dat men er niet mee in *Observant* wil. Maar studieadviseur **Josi Sautter** kan kort zijn: "Ik heb een hele drukke baan, ik laat privé al dingen schieten. Ik heb weinig ruimte voor iets anders. En dat de faculteitsraad weinig in de melk te brokkelen zou hebben? Zo ver denk ik niet eens door, ik heb meteen de neiging om het niet te doen als zoiets voorbijkomt."

Het is niet zo dat **Leon Timmermans**, docent bij het departement Accounting & Information Management, de faculteitsraad onbelangrijk vindt. "De raad heeft zeker nut, je zult niet alles kunnen bereiken, maar wel iets." Hij vindt het dan ook geen goede zaak dat de medewerkers vanaf september ontbreken. Niet alleen zijn ze op sommige punten beter geïnformeerd dan studenten, ook de wisselwerking tussen die

twee groepen komt het functioneren van zo'n raad alleen maar ten goede. Toch stelde hij zich niet kandidaat: "Ik heb het te druk met andere zaken. En ik zit al in de opleidingscommissie van economics."

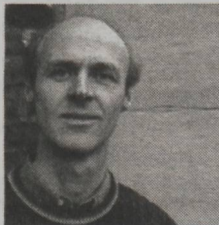
Het wordt eentonig, maar ook universitair hoofddocent bij het departement kwantitatieve economie, **Ton Storcken**, heeft geen tijd voor het raadswerk. "Ik ben naast wetenschapper en docent ook opleidingsdirecteur van econometrie. Ik werk meer dan zestig uur per week. Ja, ik weet dat er compensatieregels zijn, maar die worden bij ons niet toegepast. Wij doen het erbij, maar we krijgen er wel geld voor van de faculteit. Ik wist trouwens niet dat er geen kandidaten zijn, ik lees nooit *Observant*."

"Ik heb er helemaal nooit over nagedacht", zegt een oprechte **Christoph Meng**, onderzoeker bij het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA). "Ik heb me nooit zo verdiept in wat de raad allemaal doet. Tot begin vorig jaar slokte mijn proefschrift alle tijd op en nu is de werkdruk nog hoog." Maar helemaal afwijzend staat hij niet ten opzichte van een raadszetel. "Toen ik het artikel vorige week in *Observant*

las, dacht ik: misschien moet ik eens gaan kijken of het interessant voor mij zou zijn."

Anita van Gils, universitair docent bij organisatie en strategie, heeft getwijfeld of ze zich kandidaat zou stellen. "Ik was eerder al drie jaar voorzitter van de onderwijscommissie, dat is toch ook een adviserende functie." Uiteindelijk zag ze ervan af omdat ze sinds kort lid is van de commissie Studium Generale, een extra taak naast het gewone werk, en, misschien nog belangrijker: "Als ik zoiets ga doen, dan wil ik proberen om een aantal mensen te vinden met wie ik goed kan samenwerken en een lijst kan vormen. Daar had ik dit voorjaar door een knieoperatie geen tijd voor. Of ik het wel had gedaan als die operatie er niet was geweest, durf ik niet met zekerheid te zeggen. Maar ik betreur het dat de raad straks zonder medewerkers zit." "Het is heel simpel", zegt assistent in opleiding bij algemene economie, **Geranda Notten**. "Mijn contract loopt half augustus af. Ik zit in de eindfase van mijn promotieonderzoek en het is de bedoeling dat ik na mijn promotie het nest ga verlaten."

■ Riki Janssen



Zwarte kip

Een taal is een manier van denken. Zeventig duizend mensen in het westen van Schotland spreken het Gaelic, op de eilanden vooral. De taal overleefde de golven van Engelsen met hun geld, hun beschaving en hun taal, en van de Ieren die tijdens de industrialisatiegolf van Glasgow

als arbeiders opdoken. Velen van hen die het spreken stammen af van kleine boeren die op de Highlands een goede kleine boerderij hadden, maar verdreven werden in de 'Clearances', een opruimgolf die een voorafbeelding was van Darfur. Terwijl de heren het goede land gebruikten om de herten en hoenders de ruimte te geven zochten de verpauperden hun leven op de eilanden. Ook daar werden ze opgejaagd, gedecimeerd door hongersnoden op de overvraagde bodem. De vrouwen uit hun huis gezet, met kinderen en al, terwijl de mannen op zee waren, of in de oorlog. "Waar is die vette zwarte kip", vroeg de huisbaas aan de moeder met het zevende kind aan

de borst. Maar er was geen kip meer. En zij moest gaan, raakte gescheiden van haar kinderen, haar man zou haar nooit meer vinden.

Op het utopische eiland Cumnaigh, zo vertelt de Schotse schrijver Angus Peter Campbell in zijn 'Invisible Islands' (Glasgow 2006), lopen ze altijd rond, de geesten van de vervolgd, de slachtoffers van onrecht, de velen die op een eindeloze reis gestuurd werden. En steeds opnieuw beginnen ze weer over het proces dat niet deugde, de procedures die niet klopten, de praktijken die onmenselijk waren. "Er was helemaal geen kip, anders had ik die wel gegeven." En ze blijven zoeken. "Als ik zo wél een zwarte kip kan vinden, als ik zo wél mijn kinderen weer tegenkom..." Of moeten we het perspectief omdraaien? Waar zijn de beulen gebleven? Wat doe je, dwing je hen zelf de kip te vinden, en de kinderen, in een eindeloze tocht het eiland over? "Maar ik kon niet anders", zullen ze roepen, "ik werd ook maar gestuurd, als ik het niet gedaan had, al die mensen vegeteerden alleen maar, als we de Joden niet..." Maar hun uitvluchten, zelfs hun uiteindelijke schuld en schaamte, bren-

gen de zwarte kip niet terug. En zij die rondzwerven, op zoek naar hun kip, naar hun kinderen, zijn die geholpen met deze omdraaiing van het perspectief?

Wie kan dit eiland verlaten? Er gaat geen ferry, er is geen vliegveld. Eindeloos lijkt de kring van schuld en boete, van niet goed te maken misdaden. Totdat de schrijver merkt dat er twee soorten van moed zijn. Met de ene soort moed houden zij het vol, de geplaagden, de getroffen. Die andere moed heb ik, als toeschouwer, nodig, om me er van los te scheuren. Dat is de moed om op weg te gaan, weg van dit denkbeeldige eiland, en te leven, en het leven voor anderen ter harte te nemen. De moed om een taal te vinden die aan de kinderen woorden geeft, een taal met sterke klanken, niet uit te roeien, een manier van denken die het op een eiland uit kan houden. Omdat dat eiland en die grote wereld samen-vallen.

■ Roel Bosch, studentenpastor Tafelstraat 13

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Redactieadres

Bonnefantestraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 83 174
F 043 -38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Etienne Pakbier, Marloes Rikhof, Cor Spreeuwenberg

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 83 280
Wannes Bos T 38 83 128
Wendy Degens T 38 83 125
Irene Smeets T 38 83 471
Maurice Timmermans T 38 82 536

Beheerder

Marlies In de Braekt

Redactie-assistent

Marion Janssens

Aan dit nummer werkten verder mee:

Liz Brower, Jan-Willem van Hees, Marcus Huibers, Lisa Moedl, Yela Naletto, Hans Philipsen, Daniëlle Stals, Eva de Valk, Marlies van de Wiel, Loes Witschge

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, d.klein@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Onzekere toekomst Advocatenpraktijk

Het bestaan van de Advocatenpraktijk van de Maastrichtse rechtenfaculteit hangt aan een zijden draadje. Het bestuur geeft het *in-house* advocatenkantoor een jaar de tijd om het financiële gat te dichten. Lukt dat niet, dan wordt er een punt achter gezet, maakte decaan Aalt Willem Heringa in de jongste faculteitsvergadering duidelijk.

De Advocatenpraktijk, opgericht in 1987, verzorgde het juridisch vaardigheidsonderwijs voor reguliere rechtenstudenten. De kosten kwamen voor rekening van de faculteit. Hieraan kwam een einde toen er in 2004 rigoureuus bezuinigd moest worden. Het instituut mocht blijven bestaan indien het zichzelf kon bedruipen. Besloten werd om een commerciële togamaster te beginnen, een postacademische opleiding die meesters in de rechten in vijf maanden voorbereidt op het beroep van advo-

caat, rechter of officier van justitie. Kosten per cursist: 6000 euro. Heringa: "Het zag er veelbelovend uit." Er was voldoende belangstelling en de omzet steeg. Maar anno 2007 is alles weer anders. Er is concurrentie is van soortgelijke opleidingen in Groningen en Utrecht, waarvoor niet 6000 euro maar het gewone collegegeld hoeft worden betaald, en er is veel vraag naar advocaatstagiaires. Iedereen die advocaat wil worden, kan op korte termijn in een kantoor aan de slag. "Inschrijvingen voor de togamaster worden dan ook meestal later weer geannuleerd omdat inmiddels een stageplaats is gevonden", staat in de notitie.

Het laatste redmiddel is het omzetten van de togamaster in een profiel binnen de reguliere master Nederlands recht, met ingang van het nieuwe academische jaar. Er is berekend dat minimaal twintig externe studenten (die anders

niet naar Maastricht zouden zijn gekomen of anders niet in Maastricht zouden zijn gebleven) moeten instromen, wil de Advocatenpraktijk overleven.

De studentraadsleden zouden het "erg jammer" vinden als het instituut verdwijnt. Wp-raadslid Raymond Luja zet vraagtekens bij de werving van twintig externe studenten. Fokke Fernhout, universitair hoofddocent en betrokken bij de togamaster, is hoopvol: "Er ligt een marketingplan klaar. Daarnaast is deze opleiding ook voor hbo-bachelors aantrekkelijk." Wp-raadslid Martijn Zwiers benadrukt dat, mocht het niet lukken, "de medewerkers van de Advocatenpraktijk wel op tijd weten waar ze aan toe zijn en niet zomaar op straat worden gezet". Heringa wil er op terugkomen in september, als de eerste instroomcijfers bekend zijn.

■ Wendy Degens

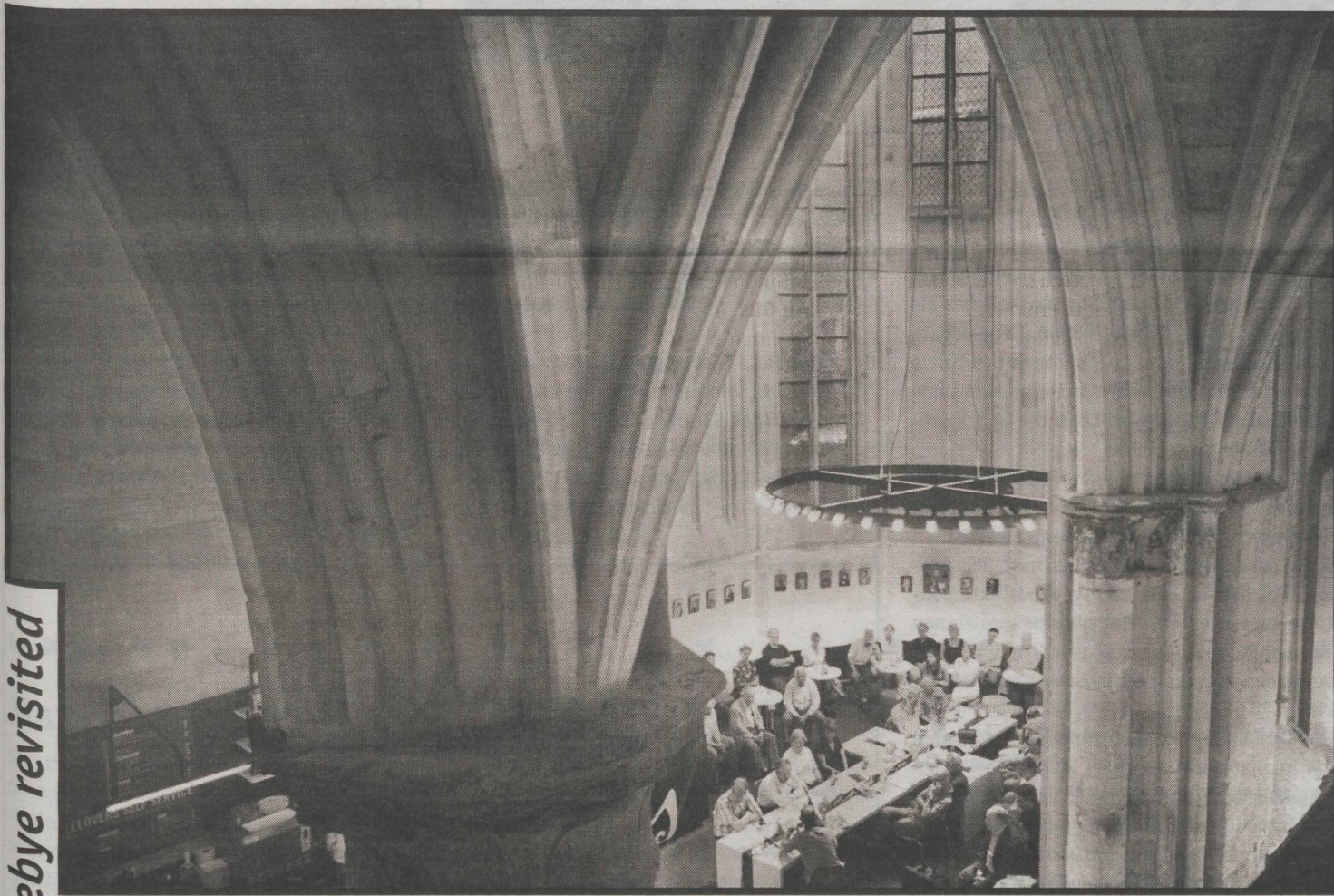
3%-regeling toch voor alle studenten

De regeling dat de beste 3 procent studenten van elk studiejaar het collegegeld terugkrijgen is verruimd. Het college van bestuur heeft gehoor gegeven aan de oproep van de universiteitsraad om geen onderscheid te maken tussen laatstejaars studenten en anderen. Het oorspronkelijke plan bepaalde immers dat afgestudeerden een vaste 'prijs' kregen van 1500 euro, een bedrag dat dramatisch lager uitvalt dan de collegegeldtarieven voor buitenlanders, zoals de 11.500

euro die een niet-EU-masterstudent betaalt. De 'prijs' was ingesteld omdat het college van bestuur alleen die studenten wil belonen die het jaar daarop ook weer aan de UM gaan studeren; bij afgestudeerden is dat per definitie niet het geval. Bovendien waren er financiële redenen voor deze zuinige variant, zo bleek tijdens de voorlaatste behandeling in de universiteitsraad. "Als ook afgestudeerden recht hebben op het volle bedrag heeft dat consequenties voor de aantal-

len die zo'n beurs kunnen krijgen", zei rector Mols toen. Met die redenering kwam natuurlijk de kern van dit beurzenprogramma in gevaar: als er niet genoeg geld zou zijn krijgt niet 3 procent maar een lager percentage goede studenten het collegegeld terug. Dat gevaar is nu afgewend; 3 procent blijft 3 procent. Met ingang van komend studiejaar kan dus elke faculteit haar slimste studenten een cadeautje geven.

■ Wammes Bos



Debye revisited

"Vorig jaar werd de goede naam van een groot Maastrichtenaar, Nobelprijswinnaar Professor Peter Debye, te grabbel gegooid." Niet wat je noemt een neutrale mededeling, dit zinnetje uit de uitnodiging van het Limburgs geschied- en oudheidkundig genootschap (LGOG) voor een bijeenkomst over "de kwestie Debye" vorige week donderdagavond in de Dominicanerkerk, tegenwoordig boekhandel Selexyz. Op een echt debat hoeven we dan ook niet te hopen, zo blijkt als de LGOG-inleider (de voorzitter van de kring Maastricht, Titus Panhuysen) er nog een schepje bovenop doet: "Het was alsof ze aan iemand van ons kwamen, eine vaan us, en dat kân niet." Instemmend geknik en gemompel onder het publiek, dat vooral is gekomen om te horen hoe onverwikkeld 'de kwestie Debye' is. En hoe verkeerd de besluiten zijn geweest van de twee universiteiten die, kort nadat Debye in opspraak kwam, de naam van de geleerde schrapten. Zodra dan ook het officiële gedeelte achter de rug is en er gelegenheid tot

vragen wordt geboden, geeft men lucht aan de verontwaardiging. Een oudere heer vraagt op hoge toon of de rector magnificus van de Universiteit Maastricht wel is uitgenodigd? "Persoonlijk", roept Panhuysen in zijn microfoon. "En wat was de reactie?" "Geen enkele." Afkeurend gesis onder de toehoorders. Het is duidelijk: de rector, het gehele universiteitsbestuur, heeft geen vrienden meer in dit gezelschap, dat des te feller is geworden na een uiteenzetting van de voormalig zakelijk directeur van het Utrechtse Debye-instituut, dr. Gijs van Ginkel, die in een vraaggesprek met de Maastrichtse historicus prof. Ernst Homburg nog een paar saillante details toevoegt aan wat hij al eerder in een bronnenuitgave over deze kwestie heeft gepubliceerd. Details die het beeld versterken dat Debye niet alleen geen nazi-sympathisant was, maar eerder het omgekeerde: waar mogelijk stelde hij zich tegen hun invloed op zijn wetenschappelijke instituut te weer. En dat beeld, vindt de zaal, zou de twee universiteiten op hun schreden

moeten doen terugkeren. Het kan toch niet zo zijn "dat men het eigen imago belangrijker acht dan waarheidsvinding", zegt ook Homburg. Zelfs de voor het najaar aangekondigde NIOD-studie naar Debye's wedervaren in en rond de oorlog lijkt straks geen effect meer te sorteren: in Utrecht zou de decaan van de faculteit waaronder het Debye-instituut valt al aangekondigd hebben dat de naam "noot meer terugkomt", terwijl Homburg meldt dat rector Mols hem er persoonlijk van heeft verzekerd dat de NIOD-studie, wat die ook zal uitwijzen, geen beleidsverandering teweeg zal brengen "omdat er altijd discussie zal blijven", en dat wil het UM-bestuur niet. "Een cynische en treurige positie", noemt Homburg dat. Mols heeft zich overigens officieel altijd minder sterk uitgelaten: afgelopen week zei hij nog tegen de universiteitsraad dat het college van bestuur de NIOD-studie afwacht en dan een beslissing neemt. Dat die beslissing wellicht al vast ligt, vermeldde hij toen niet. (WB, foto Loraine Bodewes)

Drie lintjes UM-staf

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman, Gerjo Kok en Albert Scherpbier, alledrie hoogleraar aan de Universiteit Maastricht, zijn net voor Koninkinnedag benoemd tot officier in de orde van Oranje-Nassau.

Hoogleraar interne geneeskunde Nieuwenhuijzen Kruseman kreeg de titel voor zijn diabetesonderzoek dat zich met name richt op het voorkomen van complicaties bij diabetes militus. Bovendien speelde hij als rector aan de UM, van 1998 tot 2004, "een leidende rol". Prof. Gerjo Kok heeft op het gebied van de gezondheidsvoorlichting baanbrekend werk verricht. Hij was van 1992 tot 2004 bijzonder hoogleraar AIDS-preventie; onder zijn leiding stond de ontwikkeling, implementatie en evaluatie van AIDS-voorlichting in het onderwijs in vooral Zuid-Afrika hoog op de agenda. Van 1998 tot januari 2006 was hij decaan van de psychologiefaculteit.

Albert Scherpbier, wetenschappelijk directeur van het onderwijsinstituut geneeskunde, kreeg het lintje opgespeld voor zijn bijdrage aan dit instituut. "Mede door zijn toedoen is deze opleiding de afgelopen tien jaar in de *Keuzegids Hoger Onderwijs* en in weekblad *Elsevier* naar het oordeel van de studenten onafgebroken als beste geneeskundeopleiding in Nederland beoordeeld." Sinds 1999 is hij hoogleraar kwaliteitsbevordering van het medisch onderwijs. Hij is ook adviseur van de Mustangh Foundation, een stichting opgericht en gerund door Maastrichtse studenten geneeskunde, die nauwe banden heeft met het West Gonja District Hospital in Ghana.

■ WD

Ragweek levert 15.000 euro op

Het record van vorig jaar (18.300 euro) werd niet verbroken, maar zeker is dat de deelnemers aan de achtste Ragweek vorige week meer dan 15 duizend euro hebben opgehaald. Het precieze bedrag is nog niet bekend, want er druppelen nog donaties binnen voor de twee goede doelen: Midigo en Impuls. De eerste stichting heeft een dorp in Ghana geadopteerd en tracht daar de economische situatie structureel en op een duurzame wijze te verbeteren. Impuls biedt onderdak aan mensen met psychische of financiële problemen.

Het meeste bracht het benefietdiner (drie gangen met een bingo) van de Maastrichtse Kamer van Verenigingen op: 1600 euro. De Cultural Rag was goed voor duizend euro, de verkoop van tweedehands kleding door Amnesty bracht rond de zeventienhonderd euro in het laatje.

Dat het record van 2006 niet is overtroffen wijdt Myriam Zuidema, secretaris van de Ragweek, aan het tijdstip - april in plaats van mei -, maar ook aan de pr. "Die had beter gekund. Dat gaan we nog evalueren."

■ RJ

Ziektekosten student

Ongeveer 2 procent van de studenten heeft geen ziektekostenverzekering. Van hun niet-studerende leeftijdsgenoten is 3,5 procent onverzekerd. Uit het gisteren gepubliceerde onderzoek blijkt dat 1,5 procent van de totale Nederlandse bevolking (241 duizend mensen) geen basisverzekering heeft afgesloten.

■ HOP

Batavierenrace

De Universiteit Maastricht is afgelopen weekend vijfde geworden bij de beroemdste estafetteloop voor studierend Nederland: de Batavierenrace. Alle Nederlandse universiteiten vaardigen één officieel universiteitsteam af, daarnaast schrijven talloze dispuuten, verenigingen en fanatieke hardlopers zich als groep in. Dit jaar waren er 320 teams. In 2005 werd de UM tiende bij de 185 kilometer lange race die van Nijmegen naar Enschede loopt, in 2006 zevende.

■ RJ



Precies 84 leden van Tragos checkten afgelopen vrijdag in voor een weekendje Praag. Weinig slaap, een bezoek aan een discotheek met zes

verdiepingen, shoppen, stadswandeling, wat cultuur en op maandagnacht om 01.00 uur weer terug in Maastricht. Een samenvatting van een

van de laatste activiteiten in het kader van het vijfde lustrum van de studentenvereniging. (foto: Loraine Bodewes)

“EU moet intelligente economische koers uitstippelen”

► vervolg van pagina 1

we, veelbelovende toekomstvisie aan het formuleren is: “We Americans used to say that the American Dream is worth dying for. The new European Dream is worth living for.”

De Europese Droom geeft in de ogen van Rifkin blijk van een mondiaal bewustzijn met aandacht voor duurzame ontwikkeling, mensenrechten, diversiteit van culturen, vreedzame coëxistentie en kwaliteit van leven. Wat dit laatste betreft: “Americans live to work, while Europeans work to live.” Europeanen hebben gemiddeld zes weken vakantie per jaar, schrijft Rifkin, Amerikanen twee weken; de reistijd van en naar het werk bedraagt in Europa minder dan 19 minuten, in de VS het veelvoudige.

Maar ook de levensverwachting is in Europa hoger (iets meer dan een jaar), er zijn meer artsen, minder ongelijkheid tussen rijk en arm. Het liberale marktdenken leidt in de VS tot torenhoge winsten maar tegelijk stijgt de inkomensongelijkheid, betoogt Rifkin. Het is nu aan Europa om een intelligente economische koers uit te stippelen, die loopt tussen de Scylla van het ongebreidelde eigenbelang en de Charybdis

van het verstikkende collectivisme.

De Amerikaanse Droom mag dan “outmoded” zijn, hij is in het verleden wel succesvol gebleken. Dat moet van de Europese visie nog blijken. Zal Europa vasthouden aan waarden als duurzaamheid in tijden van een diepe economische recessie? Houdt het continent culturele diversiteit hoog in het vaandel na eventuele terroristische aanslagen zoals die op 11 september?

Om dromen te verwerkelijken is een flinke dosis optimisme nodig, schrijft Rifkin, én het geloof dat ze vervuld kunnen worden. Amerikanen lopen daarvan over, Europeanen niet. Begrijpelijk, wat hem betreft, na zoveel mislukte politieke experimenten. “Het cynisme overwinnen zal voor Europeanen net zo moeilijk zijn als het vermijden van naïef optimisme is voor Amerikanen.”

Het cynisme zal er niet minder op geworden zijn na het Nederlandse en Franse ‘nee’ tegen de grondwet. Europa bevindt zich volgens velen in een politieke crisis. Een probleem is dat de Europese integratie nooit van de burger is geweest maar altijd van, voor en door organisaties, schrijft prof. Tannelie Blom in *Reviewing*

Europe. Een van de maatregelen om burgers bij Europa te betrekken, is wat Blom betreft de rechtstreekse verkiezing van een EU-minister van Buitenlandse Zaken.

■ Maurice Timmermans

“Europa, de Grote Afwezige?” vindt plaats van 9 tot 11 mei, in het auditorium Tongersestraat 53. Daar houdt Jeremy Rifkin op 9 mei (20.00 uur) de Schumanlezing ‘The European Dream’ Toegang: € 12, studenten € 6. Reserveren: 3505555

Europa de komende maand in Maastricht

- De studievereniging Concordantia organiseert van 7 tot 11 mei de internationale conferentie *Conflict Management: Reassessing Europe's role on the Global Stage*. Verschillende locaties.
- IES Network komt op 9 en 10 mei met het congres *15 years Maastricht treaty... blessing for Europe?* De eerste programmadag vindt plaats in het gebouw aan de Tongersestraat, de tweede in de St. Janskerk.
- Op woensdag 9 mei (17.30 uur) wordt in de Bonbonnière het *MTV Coolpolitics Debate* gehouden, met politici en deskundigen.
- Op vrijdag 11 mei zal internetcommunity *ScienceGuide* de Europese toptien bekend maken van de meest invloedrijke personen van het Europese hoger onderwijs. Op dezelfde dag is de opening van de Maastrichtse afdeling van het Montesquieu-instituut, waar historisch en vergelijkend onderzoek zal worden verricht naar parlementen in Europa.
- Van 13 tot 17 juni wordt in het MECC het Europese congres van de Junior Chamber International gehouden, bedoeld voor ondernemers en topmanagers. In de organisatie zitten vier UM-medewerkers, onder wie prof. Marjolein van Asselt
- Deze week organiseert AEGEE het congres *Europe for Dummies*, zie pagina 5

PRIJS



Overwinning Randstad Regatta

De eerstejaars lichte heren van studentenroeivereniging Saurus hebben afgelopen weekend de eerste prijs gewonnen op de Randstad Regatta op de Bosbaan te Amsterdam. Dit is de eerste grote en belangrijke wedstrijd van het seizoen op de twee kilometerbaan.

In Memoriam Toussaint Starren

Op 27 april 2007 is overleden Toussaint Starren, derdejaars student geneeskunde aan de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences, in de leeftijd van 21 jaar.

Op die dag was Toussaint op de verkeerde plaats op het verkeerde moment. Bij een zwaar motorongeluk is hij om het leven gekomen.

Toussaint genoot van zijn opleiding Geneeskunde, zijn droom was om chirurg te worden.

Hij werkte hier hard voor en had alle kennis in huis. Hij hield er echter niet van om op de voorgrond te treden en stelde zich altijd bescheiden op.

Toussaint was voor zijn vrienden een goedlachs en innemend persoon. Hij hield van een sarcastisch grapje. Hiermee bracht hij menigeen in verwarring, maar wanneer je zijn glimlach zag wist je al snel dat hij het goed bedoelde. Iedereen zal hem missen.

■ Anouk, Fabienne, Elise, Gaston, Janine, Kevin, Maykel, Melanie, Ramon, Ylonne; studiegenoten en vrienden van Toussaint

FOKKE & SUKKE DOEN STERRENKUNDE

DENK JE EENS IN:
...EEN ONMETELIJK
UNIVERSUM...

... MET ERGENS
DAARIN EEN PLANEET
MET VROUWEN DIE MET
ONS NAAR BED WILLEN!!



RGWT

OBSERVANT

ENGLISH

Aegee conference 'Europe For Dummies' for foreign students

Is Europe as strong as China or America?

Was the introduction of the euro necessary? How important is a strong economy for a united Europe? These are just a few of the questions that foreign students focus on during the 'Europe For Dummies' conference organised by the international study association Aegee this week in Centre Céramique. Many of the participants are from south-east Europe.

"After the Second World War, European countries had proven that they could not live 'in peace' alongside each other. Therefore they thought: 'We have to work together, become dependent on each other, to prevent another war'. This led to the foundation of the European Coal and Steel Community, a first step towards a European Union." The speaker is student of European Studies Heidi Rehmann. She led the workshop 'Economy as the true catalyst of European integration?' in Centre Céramique last Tuesday. Around the table are students from Greece, Turkey, Serbia and Romania. The participants of the Aegee conference 'Europe for Dummies' are here to attend four days of lectures and workshops on the Treaty of Rome, the Maastricht Treaty, the Euro and the future of Europe. Milica Zatezalo from Serbia is one of them. She hopes to learn more about integration in Europe this week, a theme that is relevant for her thesis for the Masters study in Business Administration. It remains to be seen whether she will find the answer this afternoon. The workshop is mainly about the foundation of the EU. A kind of history lesson in a nutshell. Which treaties were signed when; what they meant and which countries participated. Heidi: "Did you know that France pre-



International students on the roof of Centre Céramique Photo: Philip Driessen

vented England from joining in 1963? Why? Because the EC, the predecessor of the EU, was working on a strong agricultural policy at the time. France, which is very much dependent on agriculture, feared that if a large country such as England, where agriculture is less important, were to join, a less strict policy would be introduced."

When it is time for discussion, the topic is no longer just Europe. Students are particularly interested in how the European economy compares to countries such as China or the United States. "In twenty years' time, Europe will have serious problems because China can produce everything much cheaper. All companies will move to Asia", says a Turkish student. "No,

companies will stay in Europe, because they subscribe to certain standards: a democratic regime, decent wages and benefits", someone else replies. "Some companies cannot help but move to low-wage countries because of the competition", it is said. The solution? Raise taxes on imported products to make it more attractive to stay in Europe.

■ Irene Smeets

Next week, the UM will organise the conference 'Europe, the Big Absentee?', from May 9th to 11th, in the auditorium on the Tongersestraat 53; On May the 9th (8 pm) American economist Jeremy Rifkin will give a lecture called 'The European Dream'

Well Marc,

You might be moving out and on to your semester abroad, but I cannot even get out of my house. Quite literally.

It was Friday afternoon, the week was finally over, and I was heading off to a little BBQ with friends. Or so I thought. I was all good to go. The garlic bread was tucked away safely in my bag; I was holding on to my bike with one hand and with the other I reached out for the handle of our front door. I grabbed, I tugged, but it did not move. Then I tugged some more, but the lock did not budge. Now what?

I consulted the only housemate who was at home. Quite embarrassing, having to ask for help for something as mundane as opening a front door. But her attempts were as fruitless as mine. There it was: Momento weirdo. We were prisoners in our own house. And the door seemed to laugh in our faces: "Tug until you are blue in the face. I will not budge."

It turned out that the person who had checked out our free room had also locked us up. We have a clasp lock, which snaps shut when you close the door. But it can only be locked and unlocked from the outside. Great. My housemate started calling her friends, desperately trying to find someone who had not gone home for the long weekend yet. I couldn't do the same - my phone was at a friend's place and my numerical memory is all on the SIM card. Perfect. We were lucky though: one of her friends had only gone as far as Eindhoven and was heading back to Maastricht to free us. But I wanted to get out now. My mind was racing: "Maybe through the garden and over the wall? Risk getting filleted by next door's vicious dog and trying to get out and on the street via someone else's living room? Or through the tiny window in the second floor bathroom? Going over the roof tops in good old burglar style? I would be arrested in no time. We were rescued in the end. My housemate dropped her keys through the letterbox slot and the door opened. But the sun was gone and the BBQ half over. Good thing that there was still beer and garlic bread.

Best, Sina

■ News ■

Batavieren race

Maastricht University came fifth last weekend in the most famous relay race for students in the Netherlands: the Batavieren race. Every Dutch university delegates an official university team; in addition numerous fraternities, associations and keen runners register as groups. This year there were 320 teams. In 2005 the UM finished tenth in the 185 kilometres race, which runs from Nijmegen to Enschede; in 2006 the UM was seventh.

Top psychology researcher: Rainer Goebel

The best researcher at the Faculty of Psychology, according to a random sample taken by *Observant* of fifteen of the 124 professors, senior and other university lecturers research assistants is experimental brain researcher Rainer Goebel. He is the only one to end up in first place five times on the various top-five lists, while his nearest competitors come no further than a single number one ranking.

A good second is Anita Jansen, listed no less than eight times, one of which was a first place. She is closely followed by dean Harald Merckelbach (mentioned six times, but not a sin-

gle first place). Not too far behind are Reinout Wiers (five listings) and the younger researchers Alex Sack (five times) and Anne Roefs (four times). A total of 29 different names appeared in the various rankings. It may be a coincidence, but both the best senior researcher and the best junior researcher are members of the department of neurocognition, while nobody in this department - Rainer Goebel was asked but failed to respond because he was too busy - submitted a top five.

Next week, we will know who is the top dog at Law. On Thursday 14 June all interviews with the seven top researchers will be published in an English *Observant* special.

Rag Week yields 15,000

Last year's record of 18,300 euros was not broken, but the participants of the eighth Rag week definitely collected more than 15 thousand euros last week. The exact amount is still to be determined, because donations are still trickling in for the two good causes: Midigo and Impuls. The Midigo foundation has adopted a village in Ghana, where it tries to improve the economic situation in a structural and sustainable way. Impuls offers shelter to people suffering from mental or financial problems. The event that earned most - 1,600 euros - was

a benefit dinner (three courses with bingo), organised by the Maastricht Chamber of Associations. The Cultural Rag brought in a thousand euros, whereas the sale of second-hand clothes by Amnesty yielded about seven hundred euros.

Myriam Zuidema, secretary of the Rag Week organisation, reckons that the reasons why the record of 2006 was not broken, were its timing - April instead of May - and PR. "The latter was open to improvement, but we will evaluate everything."

3% rule for all students

The coverage of the rule that enables the best 3 per cent of all students of every academic year to have their lecture fees reimbursed, has been extended. There is no longer any difference between final-year students and others. The original plan stated that graduates would receive a fixed 'prize' of 1,500 euros, an amount that is dramatically lower than the lecture fees paid by foreign students, which may be up to 11,500 euros for non-EU Masters students. The 'prize' was introduced by the Executive Board solely to reward students who would also be studying at the UM the following year; for graduates, this is by definition never the case. Criticism has led to the latest amendment.



My fabulous neighbourhood

Playing bridge with friends in Beek

Employee: Elly de Zeeuw (58),
office manager at
Student Services

Where: Beek

Type of house: Detached

How long: 21 years

"What our district is called?" She stands pondering for a while. "No idea, actually." Engaging a help line, Elly de Zeeuw phones her husband. On the desk is a complex telephone with lots of features. Like a seasoned executive secretary she skilfully presses the buttons. "Hi love, it's me, say would you know the name of our district?" Silence. "No, no name, I already thought as much. Anyway, the building scheme was called Molenberg/Adsteeg."

Elly de Zeeuw lives in Beek close to the famous Adsteeg where the Amstel Gold Cycling Race passes. It is a hilly area. "Cycling is quite a job here!", she laughs. Her house may be in an urban area, but she can reach the countryside and the woods in five minutes. She takes off every morning with her dog, a Drenthe Partridge dog, to enjoy the wonders of nature. "Sunday I was up early and already out in the fresh air at 6:30 hrs. I love it! I often think: 'Isn't it beautiful here!'"

But what about the noise of aeroplanes taking off and landing? "That's not too bad actually. The Antonovs used to annoy me at times, because they were gigantic. Fortunately those were banned from Beek years ago."

Elly de Zeeuw came to live here in 1986, with her husband and two children, in an enormous house that they had specially built. The interior decoration is not classical, it's not 'design' and not ultramodern either, just cosy. She and her husband decided thirteen years ago to get rid of the sandpit and the swings and to have a swimming pool installed. "That was a good investment. Although I don't really like water,



Elly de Zeeuw Photo: Philip Driessen

on hot days I often use my airbed at the edge of the pool. I don't like hot weather and that way it's bearable." The swimming pool was also good for social contacts, because in the summer there were of course a lot of extra boyfriends and girlfriends who came along with the children. When it comes to social contacts, she has no complaints whatsoever. At work, she is the one to whom everybody turns with their questions.

To illustrate this, at least three colleagues drop in during our interview. De Zeeuw is also indispensable in her neighbourhood. In 1987 she became secretary for the residents' association, a position she held with great pleasure for eleven years. The rest of her busy days she fills with the school's parents' council and various committees. It was in particular her work as secretary that gave her lots of friends in the neighbourhood,

with whom she often plays bridge or does some other fun things.

She is also very fond of good food. She really likes to eat out in Maastricht, which she does often, or in Beek itself. She has a few tips for people who want to visit and eat out in Beek. "Delicious meals are served at restaurant De Lindeboom and the Italian restaurant Pasta e Vino."

■ Danielle Stals

Film review: Lost in imagination

Angel, the new movie from French director Francois Ozon, is based on a novel by Elizabeth Taylor. The name has led to confusion amongst audience and critics; fortunately, though, this is not the actress but a little known 19th century British author.

Revived is the fantastic world of Angel Deverell (Romola Garai). Born in a dreary suburb, she grows up in the tiny apartment above her mother's grocery store. From childhood she is aware of the restrictions and hardships of such an ordinary life. Blessed with a vivid imagination and a great deal of talent, she writes novels full of passion and tragedy which help her escape the banality of real life.

Angel's ambition is to become a successful author and, indeed, all her dreams come true. When she meets the painter Esmé (Michael Fassbender) she falls desperately in love. Despite the fundamental differences between Angel's colourful fantasies and Esmé's dark personality they begin a passionate romance that is doomed to end in disaster. Angel ignores all unpleasant disruptions, such as the war, and gets increasingly lost in the realm of her imagination.

A delightful contrast to Angel's unbearable childish vanity and a stubbornness bordering on sheer arrogance is provided by the minor roles: on the one hand through the manifestation of real dignity in the publisher's wife Hermione (Charlotte Rampling, a familiar face in Ozon's earlier works such as *Swimming Pool* and *Sous le sable*), and on the other through



Photo: archive

the modesty of her faithful friend Nora (Lucy Russell).

Angel's fairytale is portrayed unnervingly daintily. The director's intention to reflect the opulence of Angel's fantasy in his camera technique doesn't work out, but rather has something a ridiculing effect. During the first part of the movie the audience cannot wait

for the whole phantasm to collapse. When it finally does, it is in sharp contrast to the sticky cotton-candy-world from before and well worth the wait. While the movie eventually takes an intriguing turn for the audience with Angel's fall, for Angel herself there is no catharsis in the catastrophe.

■ Lisa Moedl

Cultural tip



What: Benefit concert
When: Sunday May 6 from
14.00 to 22.00
Where: Landbouwbelaag,
Biesenwal 3
Admission: free

Hamro Jivan, a care house in Kathmandu, Nepal, has been making headlines all over the world. The orphans, street children and victims of war sheltered there were found to have been the victims of sexual abuse by the director of the institution, as was recently discovered by two female aid workers from Limburg.

Hamro Jivan is a non-government organisation mostly funded and supported by Dutch volunteers. In order to support the children, staff and all those that have put time and energy into the organisation, a few Maastricht residents are organising a benefit concert. They claim that one instance of abuse should definitely not be a reason to stop the flow of aid to children in need.

Bands from all genres will come together for the event, such as local artist Frans Theunisz, The Mad Trist (alternative), Segura (samba), The Young and Hopeless, Edenzo (rock) and May Bellefroid (opera). Additionally, a taste of Nepalese cuisine and entertainment (belly-dancers and games) will be on offer for those supporting the good cause.

Organisers of the event have been looking for original ways to raise money. They hope to create a documentary about the charity to raise awareness of the entire affair.

Studenten cultuurwetenschappen starten studententelevisie op internet

Het Maastrichtse studentenleven in hapklare MTV- brokjes



Take one: Paintball Foto: Loraine Bodewes

Op de bar dansen tijdens een studentenfeest in de Bonbonnière of het hoogste woord tijdens een studentendebat van Studium Generale. Het kan zijn dat een student zichzelf later terugziet op internet. De website stuvi.nl, een initiatief van studenten cultuurwetenschappen, brengt sinds 12 april via korte filmpjes het Maastrichtse studentenleven in beeld.

Een item over de jaarlijkse studentenplaybackshow, georganiseerd door dispuut Hesperides, is afgelopen dinsdagochtend om 11.00 uur door 823 studenten bekeken. Een uur later zijn er weer twee 'views' bijgekomen. "We hebben al best veel bezoekers gehad, gezien de korte tijd dat de website in de lucht is. We hebben nog niets aan promotie gedaan, het loopt puur via mond tot mondreclame", vertelt student cultuurwetenschappen en mede-oprichter van Student Vision, oftewel stuvi.nl, Maxim van Oostrum.

Anderhalf jaar geleden bedacht Van Oostrum samen met studiegenoot Tim Spoelstra het idee om filmpjes over het studentenleven in Maastricht te maken, en deze op internet te tonen. Een initiatief dat in steden als Groningen en Amsterdam al enige tijd succes heeft. "Dat moet hier ook lukken", dachten ze. Het camera- en montagewerk hadden de twee geleerd tijdens een gezamenlijke stage van CW bij het Belgische televisiestation TV Limburg.

In eerste instantie klopten ze aan bij de Universiteit Maastricht voor financiële steun. "I-see.tv, het digitale televisiekanaal voor stu-

denten in Groningen wordt ook ondersteunt door de Rijksuniversiteit Groningen." Maar ze vingen bot. "Mensen zitten niet te wachten op een tweede *Observant*, kregen we te horen. Dat is ook niet onze opzet. We maken korte, luchtige filmpjes, soms over een serieuzer UM-onderwerp als een debat of symposium, soms zijn het geïnjekteerde items over het studentenleven."

"We hebben geld van familie geleend en daarmee ons eigen productiebedrijfje opgericht en materiaal gekocht: camera's, een laptop, een pc, software. In totaal voor zo'n negenduizend euro." Ze hadden hun plan helemaal uitgewerkt, een ontwerp van de website klaar liggen, nieuwe redactieleden gevonden toen opeens in maart via de stermail het volgende bericht binnenkwam: UM Student Media zoekt studentredactieleden. Een initiatief van (internationale) studenten om op internet filmpjes en artikelen voor en door studenten te plaatsen. Financieel ondersteund door de UM.

De twee waren verbolgen: "Waarom zij wel en wij niet." Ze lieten zich niet ontmoedigen, integendeel, ze benaderden UM Student Media of zij het televisiegedeelte konden doen, "we hadden immers het hele plan klaarliggen, maar hun ideeën waren nog zo pril. We wilden het zelf doen." Binnen no time gingen lanceren ze hun eigen website stuvi.nl, inmiddels staan er twintig filmpjes op en wil de redactie, die nu uit vijftien leden bestaat, iedere week zo'n vier nieuwe plaatsen. Ook liggen er ideeën klaar voor series - min of meer geïnspireerd op series van muziektzender MTV - zoals 'stuvi cribs' (de studentenkamer van), *pimp my bike* en een

kookprogramma, waarin koks van Maastrichtse eetcafés in tien minuten een studentenmaaltijd op tafel zetten.

"Voorlopig kost de site ons alleen nog maar geld. In de afgelopen twee weken hebben we al een paar keer extra dataruimte moeten kopen, omdat we steeds over de limiet heen gingen. Maar dit is tegelijkertijd genieten. We zijn

trots dat we het zonder hulp van de UM voor elkaar hebben gekregen. We geloven dat het op een gegeven moment ook geld gaat opleveren. Van adverteerders bijvoorbeeld. De eerste dag dat we de lucht in gingen, we hadden naar enkele media een kort persbericht gestuurd, meldde zich al een eerste adverteerder."

■ Irene Smeets

"Dat filmpje over het 'abseilen' was echt vet"

Vrijdag 27 april 12.00 uur, Vrijthof. "Het is nog vrij rustig, daar was ik al bang voor", zegt Tim Spoelstra terwijl hij en Pieter Mensing (European Law School) bekapt met camera en microfoon de bus instappen. Ongeveer tien andere studenten zitten verspreid over de bus. De 'filmploeg' van Student Vision is op weg naar het paintball-terrein in Oostmaerland. Daar zullen de twee een Ragweek-activiteit filmen: voor vijftien euro per persoon mogen studenten anderhalf uur lang op elkaar schieten.

Wanneer de bus het provinciehuis aan de Limburglaan passeert, belt Maxim van Oostrum. Tim: "Ja, ik had inderdaad gebeld. Om te zeggen dat het niet zo druk is en dat de camera is verzekerd op het paintball-terrein."

"Ga jij presenteren?", vraagt Tim aan zijn collega bij het uitstappen. Prima. Even later melden de twee zich bij de organisatie van de Ragweek die deelnemers bij de ingang van het terrein opwachten. "We hebben jullie gisteren gebeld dat we vandaag komen filmen." Natuurlijk, de twee krijgen meteen een vrijkaartje van een organisatielid die het filmpje over het 'abseilen' (Tim daalde eerder die week met een camera vastgebonden op zijn hoofd af van het Centre Céramique) "echt vet" vond.

Een kwartiertje later hebben alle deelnemers, inclusief Pieter en Tim, zich in een camouflagepak gehesen en een gezichtsmasker opgezet. Tim: "Jongens, vinden jullie het cool als ik film? Komt op internet." Prima, klinkt het, maar "op het veld is op het veld": de cameraman wordt niet gespaard tijdens het spel. Nog snel wat korte vragen voor camera ("Ben je een beetje bang? Heb je je voorbereid?") en iedereen is klaar voor de start. Pieter: "Mooie tv is dit." Tim: "Ja hier moeten we echt iets vets van maken."

Hoogleraar Rainer Goebel is de beste volgens zijn collega's bij psychologie

Een "zachte" leider die respect

Deutsche Pünktlichkeit is niet aan hem besteed, net zo min als de in zijn vaderland gangbare autoritaire manier van leiding geven. Prof. Rainer Goebel, onbetwiste topdog van de Maastrichtse faculteit psychologie, laat zich liever inspireren door zijn Italiaanse collega's: los als het kan, strikt als het moet, en altijd en overal "begeesteren".

■ Tekst: Riki Janssen
■ Foto's: Philip Driessen

Baanbrekend op het terrein van de cognitieve neurowetenschappen, dé fMRI-prof, wereldtop ("en da's niet overdreven", schrijft een collega), hoge rankings en cijfers bij welke beoordeling ook (onder andere vier keer de kwalificatie 'excellent' bij de jongste landelijke onderzoeksvisitatie), uitstekend leider, inspiratiebron voor studenten en een beminnelijk man.

"Het is leuk om te horen", zegt Rainer Goebel (43) - in een Nederlands dat doorspekt is met Duits en Engels - als hij de kwalificaties van zijn collega-psychologen hoort. "Je zegt dat niet zo snel over jezelf, maar dit zijn goede punten." Hij omschrijft zichzelf als een "zachte leider" die zijn onderzoekers veel vrijheid geeft. "Het werkt allemaal heel subtiel", vertelt hij. "Ik ben heel enthousiast, als ik een lezing geef springt al snel de vonk over, ik *begeister* mensen. En wat ook heel belangrijk is: ik ben de werkvloer niet ontgroeid: ik doe volop onderzoek, schrijf software zelf. Ik weet waar iedereen mee bezig is, luister naar de problemen en draag oplossingen aan. 'Wat hij zegt helpt, hij heeft goede suggesties', hoor je dan. Daarmee dwing je respect af."

Hij geeft het voorbeeld, de rest gaat dan vanzelf, zegt de man die zijn collega's als vrienden beschouwt. "Ik wil een familiegevoel in mijn team hebben. Bij een nieuwe aanstelling kijk ik niet alleen naar de wetenschappelijke kwaliteiten, maar ook naar het karakter. Mensen moeten elkaar *mögen*, ze moeten wat over hebben voor elkaar en willen samenwerken. Wij eten vaker samen, gaan wel eens naar de film, vieren promoties uitbundig." Om dan met kracht te vervolgen: "Deze reputatie krijg je alleen als je goede vrienden hebt. Ik zie deze eerste plaats als een succes van de hele groep. Ik ben het uithangbord, maar ik kan het niet alleen, er zijn zoveel goede mensen bij ons."

Geen valse bescheidenheid

Das Team mag dan *der Star* zijn, Rainer Goebel - die zich nooit op de borst klopt maar ook geen last heeft van valse bescheidenheid-beseft donders goed dat hij vaak het verschil maakt tussen goed en excellent. Hoe komt dat? "Ik ben niet alleen goed in methodische zaken, maar ook in inhoudelijke zaken. Die combinatie is uniek. Ik heb computerwetenschappen gestudeerd en psychologie. Ik voelde op de middelbare school al intuïtief aan dat methoden belangrijk zijn om inhoudelijk een volgende stap te kunnen zetten. Ik verdiepte me in Ein-



Rainer Goebel

stein en Galileo, ja, ik was wel een beetje een nerd, ik ging niet alleen naar de disco, ik las erg veel, was zeer geïnteresseerd in de werking van bijvoorbeeld neuronen, programmeerde op mijn Commodore 64. Er was geen enkele druk om dit te doen, ik heb in alle vrijheid van alles kunnen onderzoeken, die *drive* was er gewoon. Mijn ouders hebben een boerderij, ik ben de eerste professor in de familie." Hij lacht: "Ik kreeg op school de bijnaam *Zweistein*." Pas na het lezen van *Hoe wij denken, leren en vergeten* van Frederic Vester - hij was achttien en stond op het punt om sterrenkunde te gaan studeren - raakte hij gefascineerd door de werking van de hersenen en switchte naar

psychologie. "Ik was niet geïnteresseerd in de psychologie van Sigmund Freud. Ik koos voor de harde kant en wilde in de hersenen kijken." In zijn tweede jaar zette hij als studentassistent samen met een hoogleraar een cursus 'hoe leer je programmeren' voor zijn medestudenten in elkaar, later maakte hij programma's voor medische studenten om hun data te analyseren. De combinatie van methode en inhoud bleek ook hier cruciaal. "Ik moest weten hoe mensen leren en daar een methode bij maken." Hij raakte al snel teleurgesteld in de in zijn ogen speculatieve cognitieve psychologie en zocht uiteindelijk zijn heil in de cognitieve neurowetenschappen.

Wolf Singer

Zijn vijf jaar aan het Max Planck Institut für Hirnforschung in Frankfurt am Main waren bepalend, vindt hij. Daar zag hij Wolf Singer, "een wereldberoemde neurowetenschapper", heel relaxed, maar met veel gezag leiding geven. Singer en zijn team leerden de pasgepromoveerde Goebel dat publiceren een vak apart is. Zij hamerden op een goede schrijfstijl ("ik kreeg veel artikelen met allerlei aanwijzingen en strepen terug"), op een bewuste keuze voor een bepaald tijdschrift ("dit onderzoek past daarin, mits je niet al je data wilt verwerken") en als er eenmaal gekozen is voor *Science*, *Neuroimage*, *Neuron* of bijvoorbeeld *Nature* niet schrikken

afdwingt

van een afwijzing, maar de moed hebben om door te gaan tot het verhaal af is. "Ik heb een gevoel ontwikkeld voor wat waar zou kunnen passen, noem het een wetenschappelijke-journalistische blik. Dat geef ik nu weer door."

Het onderzoeksklimaat aan de faculteit psychologie is net als aan het Max Planck uitstekend, zegt Goebel. "Veel individuele ondersteuning, groeikansen, beloning voor goed onderwijs en onderzoek door de UM en onderzoeksorganisatie NWO, een bestuur met een *open mind*. Gerjo Kok (de vorige decaan, red.) voorzag dat de toekomst bij fMRI ligt. Hij investeerde in de scanner, niet alleen voor ons, hij wist dat ook de anderen er baat bij zouden krijgen. Nu werken we samen met de groepen van Anita Jansen, Jelle Jolles en Arnoud Arntz." Hij heeft dan ook geen spijt dat hij in 2000, maar ook later niet is ingegaan op de herhaalde aanbiedingen van Stanford of andere universiteiten. "Wat ik hier heb bereikt, aan deze kleine universiteit, had ik in Stanford niet beter kunnen doen."

Maastricht en Amsterdam

Dan de onvermijdelijke vraag: blijft hij in Maastricht? "Moet ik eerlijk zijn?" Graag. "Het is allemaal nog zeer voorbarig, maar goed. Ik kwam hier in 2000, kon op vele plaatsen terecht, en kan dat nog steeds. Met Elia Formisano, Leo Blomert, Bernadette Jansma en de hulp van Ed Sprokkel, Huub Hamers en vele anderen hebben wij hier alles opgebouwd. Ik wil daarvan de vruchten plukken, maar ik wil over vijf jaar ook nog top zijn. En daarvoor heb ik technieken en faciliteiten nodig die Maastricht niet heeft: sterkere scanners, onderzoek met apen. Een aap heeft bijna dezelfde functies als de mens, behalve de spraak. Met het huidige brain imaging onderzoek in de fMRI-scan zien we wat een groep van honderdduizend neuronen doet, maar we weten niet wat één neuron doet. Dat kunnen we bij apen wel achterhalen omdat we met behulp van elektroden gedetail-

leerdere data krijgen.

"Heel eerlijk: ik ben gevraagd om voor het nieuwe KNAW-instituut voor neuroscience in Amsterdam de sectie neuroimaging te gaan opbouwen. Ik onderhandel met hen op dit moment, de senioren van mijn groep weten dat, net als de decaan en de collegevoorzitter. Ik zou het liefste zien dat dit nieuwe instituut een project van Amsterdam en Maastricht samen wordt. Dan blijf ik half hier, half daar. We kunnen de expertise bundelen, onze onderzoekers en studenten kunnen in Amsterdam werken met de nieuwste technieken. Zo'n mix geeft wetenschappelijk heel veel kansen, je krijgt een breder instituut met nog meer topresearch. Voor mij persoonlijk zou het ook beter zijn, mijn vrouw en ik voelen ons thuis in Maastricht, en ik wil zo min mogelijk reizen."

Nog preciezer

Of het nu Amsterdam of een combinatie van Amsterdam-Maastricht wordt: Rainer Goebel wil de komende jaren nog preciezer in de hersenen gaan kijken, op het niveau van "kortikale columns". Enthousiast: "Met een 7-Teslascanner kan dat. De kans dat je dan wat nieuws ontdekt is groot." Naast het fundamentele onderzoek zal hij met de één miljoen euro uit de Smartmix (hij neemt deel aan een groter project - Braingain - waar Nijmegen penvoerder van is) samen met collega Bettina Sorger proberen om basale kennis van de werking van de hersenen toepasbaar te maken voor patiënten die leiden aan depressies, angststoornissen of hallucinaties. "Wij kunnen hen via neurofeedback - wat gebeurt waar in mijn hersenen - leren om bepaalde hersenactiviteit te veranderen. De groep van Niels Birbaumer uit Tübingen, met wie wij samenwerken, deed dit al eerder bij mensen die lijden aan ALS, een ziekte waarbij langzaam maar zeker verlamming van alle spieren optreedt. De beroemde natuurkundige Stephen Hawkins leidt daaraan. Op een bepaald

moment kunnen ze niet meer praten omdat ook de tong- en gelaatsspieren weigeren. Ze zitten gevangen in hun eigen geest, maar deze methode maakt de weg naar communicatie vrij."

Goebel toonde onlangs bij gezonde mensen aan dat fMRI neurofeedback makkelijk is aan te leren en heel goed werkt. Hij legde hen in de MRI-scanner en liet hen meekijken op een monitor waarop de locatie en sterkte van de hersenactiviteit te zien was. Op die manier leerden zij vrij snel afzonderlijk gebieden te activeren. Dit biedt enorme perspectieven voor patiënten met bijvoorbeeld depressies of angststoornissen. "Als we weten dat de angst in een bepaald deel van de hersenen 'zit', dan kunnen we patiënten met een angststoornis leren om

dat deel minder actief te maken. Zo kunnen we misschien iets aan sommige psychische stoornissen doen."

En dan is er *nog* een terrein dat hij absoluut verder wil onderzoeken: "Hoe werken hersengebieden samen, hoe communiceren de neuronen met elkaar? Hoe verloopt het proces van een simpele neuron tot een cognitieve functie als spraak, bewustzijn, herinnering? Dan ben ik eigenlijk terug bij het universum dat ik tot mijn achttiende wilde bestuderen. Ons brein bestaat uit honderd miljard neuronen, ik probeer te begrijpen hoe al die sterren interacteren."

Op 14 juni verschijnen alle portretten in een Engelstalige special van *Observant*

Top vijf psychologie:

1. Goebel
2. Jansen
3. Merckelbach
4. Wiers en Sack
5. Roefs



Onbetwiste topdog van de faculteit psychologie is volgens een steekproef onder vijftien van de 124 hoogleraren, uhd's, ud's en aio's: Rainer Goebel. Hij is de enige die op de verschillende lijstjes vijf keer op de bovenste tree belandt, zijn meest nabije concurrenten komen niet verder dan één nummer één notering.

Een goede tweede is Anita Jansen met maar liefst acht vermeldingen, waarvan één eerste plaats. Zij wordt op de voet gevolgd door decaan Harald Merckelbach (zes keer genoemd, echter nooit als nummer één). Op kleine afstand staan Reinout Wiers (vijf keer genoemd) en de jongere onderzoekers Alex Sack (vijf keer) en Anne Roefs (vier keer). In totaal werden 29 namen in de diverse rankings genoemd. Toevallig of niet, zowel de beste senior als junior zijn lid van de capgroep neurocognitie, terwijl niemand van de groep - Rainer Goebel is gevraagd, maar vergat door drukte te reageren - een top vijf indiende.

Echt makkelijk vonden de meesten de opdracht - maak een top vijf van de beste facultaire onderzoekers - niet. "Ik ken mijn eigen groep goed, maar de capgroep neurocognitie onvoldoende", schrijft de een. "Het lukt niet, ik werk hier nog niet zo lang", meldt een andere afvalder. "Voor dé top vijf zou ik een zeer serieuze exercitie moeten plegen, daarvoor heb ik nu geen tijd. Daarom een top vijf uit de losse pols, gebaseerd op impressies van pakweg het laatste half jaar. Over een half jaar zou ik de lijst weer anders invullen, afgezien van Goebel uiteraard."

Beste junior Alex Sack: "Das Team ist der Star"

Hij kwam, hij zag en publiceerde in *Science*. "Veni, vidi, science", luidt dan ook meer dan eens de korte motivatie van collega's om dr. Alex Sack (34) in de top vijf te zetten. Zijn recept: veel talent, de gelukkige keuze voor een onderzoeksterrein dat even later 'booming' wordt, omringd door zeer goede collega's, een geweldige baas en een faculteitsbestuur dat durft te investeren.

Het was Rainer Goebel - dé expert in de wereld als het gaat om experimenteel hersenonderzoek, maar ook de externe beoordelaar van Sacks proefschrift - die hem in 2003 naar Maastricht haalde. "Qua salaris en contract bood de Universiteit Maastricht niet het meeste. In Frankfurt kon ik een positie voor vijf jaar krijgen en meewerken aan de oprichting van een Brain Imaging Centrum. Hier hadden we nog geen fMRI (Functional Magnetic Resonance Imaging), het was niet duidelijk of er een TMS laboratorium (Transcranial Magnetic Stimulation) zou komen, en ik sprak de taal niet. Maar ik was vereerd dat Rainer me vroeg. Na een gesprek met hem en Elia Formisano was ik om. Ik voelde: hier ontstaat een ontzettend goede groep die alles gaat overtreffen. Hier is een faculteitsbestuur dat veel begrip voor de noden van onderzoekers heeft." Zijn gevoel liet hem niet in de steek. "Ik kon vanaf het begin doen wat ik wilde. En ik had geluk, ik was nog geen twee maanden hier of de veni-aanvraag lag er en werd gehonoreerd. Op 31 maart 2007 liep die af, een dag later ging mijn vidi in. De scanner kwam er, het TMS lab ook, onze groep groeide sterk, maar Rainer heeft de goede sfeer weten te behouden en een klimaat van samenwerking geschapen. Onze kracht ligt in de groep. En ja, die groep is wereldberoemd. En als de groep goed is, kan iedereen schitteren."

Toch schitterde de uit Duitsland afkomstige Alex Sack al eerder. Hij studeerde cum laude af in de psychologie, promoveerde drie jaar later summa cum laude in Frankfurt en ontving de Duitse prijs voor de beste dissertatie in de natuurwetenschappen.

Wat gebeurt er onder onze schedel? Welk deel van de hersenen is actief als we ons een appel voorstellen? Gebeurt er dan hetzelfde als we een echte appel zien? Vragen die Sack uit het hart zijn gegrepen. Hij combineerde als een van de eersten twee technieken om de antwoorden te achterhalen: fMRI en TMS. "fMRI laat zien welk hersendeel actief is bij een bepaalde 'actie': een emotie, praten, het maken van een som. TMS doet eigenlijk het tegendeel. Het meet niet wat er objectief gebeurt als iemand praat, maar manipuleert het hersendeel dat verantwoordelijk is voor de spraak. Het verhoogt of verlaagt de activiteit in dat stukje van het brein. We zien welk effect die manipulatie op het spreken heeft." Tijdens zijn promotieonderzoek paste hij de twee technieken nog los van elkaar toe, maar "nu zijn we in Maastricht in staat om TMS in de scanner toe te dienen".

Zijn eerste publicatie over beide technieken in het vermaarde tijdschrift *Science* is inmiddels een feit. "Wij lieten proefpersonen een klok voorstellen die twee en vier uur aangeeft. De linker hersenhelft was actief bij het in beeld brengen van de klok, de rechterhelft kwam in actie toen de ruimte tussen twee en vier uur moest worden geschat. Vervolgens schakelden wij met TMS tijdelijk de linkerhelft uit. Wat bleek? Rechts nam de functie van links over. Dit inzicht, dat het ene netwerk een uitval van een ander netwerk kan compenseren, heeft belangrijke implicaties voor mensen met een echte afwijking."

Sack is nu bezig om met zijn vidi-subsidie een eigen onderzoeksgroep op te bouwen en hoopt op korte termijn zijn methode op patiënten toe te passen. Verder wil hij de combinatie van technieken bruikbaar maken voor experts uit verschillende wetenschappelijke hoeken.

Toch blijkt hij niet ongevoelig voor aanbiedingen uit Europa. "Ik ben nu universitair docent. Een vertrek betekent vaak een *career jump*." Maar als hij kan blijven groeien, en de faculteit blijft investeren in goed onderzoek, ja, dan blijft hij voorlopig in Maastricht.



Alex Sack

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):

- **Kennistechnologie:** Bureau Onderwijs, Tongersestraat 6, kamer 0.001 telefoon -3883454 E-mail: k.braeken@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

- **University College Maastricht:** Bureau Onderwijs, Zwingelput 4, kamer 0.044 telefoon 3885470

Email: secretariat@ucm.unimaas.nl

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote

Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel.

388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel.

3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel.

3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail:

y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.

unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Judith Kerkhofs, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003,

voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker,

Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

In deze Observant worden de pagina's van de mededelingen gebruikt voor informatie van het College van Bestuur "Universiteit Maastricht Nieuws". Dit zal ook gebeuren in de editie van 21 juni (Observant 37).

De actuele mededelingen staan op de website : www.observant.unimaas.nl

HOW BRIGHT IS YOUR BUSINESS OUTLOOK?

All of our Master of Science in (International) Business Administration programmes are internationally recognised. They are taught in English, and tailored to fit the needs of the highly competitive international recruitment market.

Come to our master orientation days in Rotterdam on

TUESDAY 8 MAY AND/OR THURSDAY 10 MAY 2007

Location:
RSM Erasmus University
Burgemeester Oudlaan 50, Rotterdam
Third Floor T-building from 15.00 to 21.00
Phone +31(0)10 - 408 96 37

INFO & REGISTRATION:
WWW.RSM.NL/MASTEREVENTS

Triple accredited:

Use your talent: Change our Future!

Are you interested in an international career in the public domain?

Professionals from UNICEF, International Labour Office, Dutch Ministry of Foreign Affairs, ABP and other related work fields will talk about their experiences within the public domain:

- What work is like
- What skills you need
- What the benefits are

www.governance.unimaas.nl

CAREER DAY 11 MAY 2007
registration www.governance.unimaas.nl

Maastricht Graduate School of Governance

Universiteit Maastricht

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loo-pbaacentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FHML
Postdoc (f/m) Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM, 38 hours a week
Tasks: To develop non-animal alternative tests for screening of chemicals on their genotoxic and carcinogenic properties, based on gene expression profiling of cell lines by DNA microarrays. To validate these tests and transform them into a high throughput assay.
Requirements: A creative postdoc with a PhD in medical/biological sciences and a strong background in molecular biology/bioinformatics. Experience with or great affinity for applied research in toxicology and/or carcinogenesis is important. Teamplayer with good communication skills.
We offer: Temporary appointment for a specified period of 48 months. Estimated maximum salary per month € 4.190,- in accordance with scale 11. After the first year an evaluation will take place.
Information: Dr. J. van Delft, Health Risk Analysis & Toxicology, tel.: +31-43-3881092, e-mail: j.vandelft@grat.unimaas.nl
Vacancy number: AT2007.083 / pzfkgw@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m)
GezondheidsrisicoAnalyse & Toxicologie / NUTRIM, 38 uur per week
Taken: Toepassen van microarrays ter bepaling van differentiële genexpressie als uitleesmethode binnen een alternatieve toxiciteitstest om de reproductietoxische eigenschappen van stoffen te voorspellen, m.n. toxische effecten op de verder te ontwikkelen neurale differentiatieroute in de embryonale stamceltest.
Functie-eisen: Een afgestudeerde bioloog of moleculair geneticus met expertise op het gebied van cel- en weefselkweek en moleculair biologische technieken, waaronder microarray analyse. Affiniteit met embryologie en toxicologie strekt tot aanbeveling.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.
Na elk jaar vindt een beoordeling plaats. Aanstelling bij de UM, standplaats is het RIVM te Bilthoven.
Informatie: Bij Dr. A. Piersma, RIVM, tel.: 030-2742526, e-mail: ah.piersma@rivm.nl

Bij Prof. J. Kleinjans, GezondheidsrisicoAnalyse & Toxicologie, e-mail: J.Kleinjans@GRAT.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.084 / pzfkgw@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m)
GezondheidsrisicoAnalyse & Toxicologie / NUTRIM, 38 uur per week
Taken: T.b.v. onderzoek aan de vraag "Kunnen de immunotoxische eigenschappen van chemische stoffen worden voorspeld a.d.h.v. genexpressieprofielen?". Hiertoe worden genexpressieveranderingen onderzocht in vitro gekweekte lymfocyten uit de mens m.b.v. microarray technieken.
Functie-eisen: Een enthousiaste wetenschapper, afgestudeerd in een medisch/biologische richting met interesse in moleculaire biologie/celbiologie/genetica. Inzicht in toxicologie en/of immunologie strekt tot aanbeveling.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. Aanstelling aan de Universiteit Maastricht, standplaats is het RIKILT - Wageningen UR te Wageningen. Elk jaar vindt een beoordeling plaats.
Informatie: Bij Dr. A. Peijnenburg, RIKILT, tel.: 0317-475462, e-mail: Ad.Peijnenburg@wur.nl
Bij Prof. H. van Loveren, RIVM, tel.: 030-2742476, e-mail: h.van.loveren@rivm.nl
Vacaturenummer: AT2007.085 / pzfkgw@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m) instituut H&G, 38 uur per week
Taken: Meewerken in de uitvoering van een reeds langlopend en grootschalig onderzoeksproject naar inter-individuele verschillen in de cognitieve ontwikkeling van kinderen van 4 - 16 jaar. Het schrijven van wetenschappelijke artikelen over dit onderzoek. Participatie in onderwijsactiviteiten.
Functie-eisen: Afgestudeerd in een voor het project relevante sociale wetenschap zoals neuropsychologie of GGK. Aantoonbare ervaring met het werken met kinderen van 4 - 16 jaar. U bent initiatiefrijk, flexibel, communicatief vaardig en u heeft organisatietalent.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.
Informatie: Bij dr. P. Hurks, tel.: 043-3884269, e-mail: p.hurks@np.unimaas.nl
Bij prof. dr. J. Jolles, tel.: 043-3881041, e-mail: j.jolles@np.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.086 / pzfkgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m) instituut H&G, 38 uur per week
Taken: Het betreft een onderzoek naar het verloop van functioneren en de zorgbehoeften van jong dementerenden en hun gezinsleden.

Het is een longitudinaal observationeel onderzoek van patiënten en mantelzorgers in de ambulante fase, met een follow-up van twee jaar.

Functie-eisen: U bent afgestudeerd in de Psychologie of in de GGK. U kunt zelfstandig werken, beschikt over goede contactuele eigenschappen en een goede schrijfvaardigheid in het Nederlands en het Engels. Tevens dient u in het bezit te zijn van een rijbewijs.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.
Informatie: Bij dr. M.E. de Vugt, tel.: 043-3877445, e-mail: m.devugt@np.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.087 / pzfkgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m) CARIM / Farmacologie & Toxicologie, 38 uur per week
Taken: Dierexperimenteel onderzoek van cardiovasculaire effecten van nieuwe geneesmiddelen die synthese/afbraak van signaalstoffen (endotheline, CNP) in het endothelium beïnvloeden. Bijdrage aan multidisciplinair onderzoek van farmacologische aangrijpingspunten voor behandeling van endotheeldysfunctie.
Functie-eisen: U heeft een opleiding afgerond in de (medische) biologie, biomedische wetenschappen, gezondheidswetenschappen of geneeskunde. Ervaring en affectie met (dier)experimenteel onderzoek is gewenst.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. U wordt gestationeerd bij de capaciteitsgroep Farmacologie en Toxicologie en neemt deel aan samenwerking tussen 6 Nederlandse universitaire en industriële laboratoria.
Informatie: Bij Dr B. Janssen, tel.: 043-3881347, e-mail: b.janssen@farmaco.unimaas.nl
Bij Prof dr J. De Mey, tel.: 043-3881414, e-mail: j.demey@farmaco.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.088 / pzfkgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Promovendus (v/m) CARIM / Farmacologie & Toxicologie, 38 uur per week
Taken: In vitro wetenschappelijk onderzoek van de metalloproteasen die betrokken zijn bij de synthese en afbraak van endotheline en C-natriuretische peptide in het endothelium, en hierdoor bijdragen leveren aan de ontwikkeling van kandidaat geneesmiddelen voor de behandeling van hart- en vaatziekten.
Functie-eisen: U heeft een opleiding afgerond in de (medische) biologie, biochemie, biomedische wetenschappen of life sciences en U heeft ervaring met (dier)experimenteel onderzoek.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus. U wordt gestationeerd bij de capaciteitsgroep Farmacologie en Toxicologie en neemt van

daaruit deel aan samenwerking tussen 6 Nederlandse universitaire en industriële laboratoria.

Informatie: Bij Prof dr J. De Mey, tel.: 043-3881414, e-mail: j.demey@farmaco.unimaas.nl

Bij Dr B. Janssen, tel.: 043-3881347, e-mail: b.janssen@farmaco.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2007.089 / pzfkgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl

HERHAALDE OPROEP

FHML
Postdoc (f/m) Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM, 38 hours a week
Tasks: Collaborate in an in vitro study of reproduction toxicology of chemicals assessed by gene expression profiling. Analyze effects on the proteome and compare these with the gene expression data using bioinformatics. The aim is to contribute to the in vitro assessment of potential reproduction toxicology.

Requirements: An enthusiastic scientist with a medical/biological background, preferably with a PhD in molecular biology/cell biology/genetics. Analytical chemists with proteomics experience are also invited to apply. Knowledge of modern analytical techniques for proteomics.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.190,- in accordance with scale 11. We offer a challenging position in a group of enthusiastic colleagues. Appointment at UM, candidate will be stationed at TNO Quality of Life Institute, Zeist.

Information: Prof. Dr. A. H. Piersma, RIVM, tel. 030-2742526, email: ah.piersma@rivm.nl
Dr. S. Sterk, tel. 030-2743967, email: saskia.sterk@rivm.nl

Vacancy number: AT2007.090 / pzfkgw@facburfdgw.unimaas.nl

HERHAALDE OPROEP

FHML
Postdoc (f/m) Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM, 38 hours a week
Tasks: Collaborate in an in vitro study of immunotoxicity of chemicals assessed by gene expression profiling. He/she will analyze effects on the proteome and compare these with the gene expression data using bioinformatics. The aim is to contribute to the in vitro assessment of potential immunotoxicity.

Requirements: An enthusiastic scientist, with a medical/biological background, preferably with a PhD in molecular biology/cell biology/genetics. Analytical chemists with proteomics experience are also invited to apply. Knowledge of modern analytical techniques for proteomics such as LC-MS.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 18 months. Estimated maximum salary per month € 4.190,- in accordance with scale 11. We offer a challenging position in a group of enthusiastic colleagues. Appointment at UM, candidate will be stationed at RIVM, Bilthoven

Information: Prof. H. van Loveren, RIVM, tel.: 030-2742474, e-mail: h.van.loveren@rivm.nl

Vacancy number: AT2007.091 / pzfkgw@facburfdgw.unimaas.nl

Agenda

03-05 Promotie dhr. Wladimir Raymond, 14.00, MBB 4-6
03-05 Promotie mw. mr. Leila Jordens-Cotran, 16.00, MBB 4-6
04-05 Promotie mw. drs. Sandra I. van Aalderen-Smeets, 12.00, MBB 4-6

04-05 Promotie drs. Pierre A.F.A. van Neer, 14.00, MBB 4-6
23-05 Promotie mw. drs. Samiah Shadid, 14.00, MBB 4-6
24-05 Promotie mw. drs. Marleen Wingen, 12.00, MBB 4-6
25-05 Inauguratie mw. prof. dr. Vivianne C. G. Tjan-Heijnen benoemd in de

Faculteit Health, Medicine and Life Sciences tot hoogleraar Interne Geneeskunde in het bijzonder de Medische Oncologie, 15.30, MBB 4-6
30-05 Promotie dhr. Andreas K.H. Ammermüller, 12.00, MBB 4-6
30-05 Promotie drs. Kris Rutten, 14.00, MBB 4-6

30-05 Promotie mw. drs. Nynke de Jong, 16.00, MBB 4-6
31-05 Promotie mw. drs. Maud Radstake, 12.00, MBB 4-6
31-05 Promotie mw. drs. Mariken J.T.J. Arts, 14.00, MBB 4-6
31-05 Promotie drs. Dirk T. Tempelaar, 16.00, MBB 4-6

UNIVERSITEIT MAASTRICHT NIEUWS

UM-portfolio voor onderwijs en onderzoek: Heldere keuzes maken om toppositie te versterken

De UM wil zich onderscheiden binnen het internationale hogeronderwijsveld door goede prestaties en een eigen signatuur. Dit betekent dat de UM keuzes moet maken. Waar zijn we goed in, waar willen we nog beter in worden, welke nieuwe opleidingen of onderzoeksprogramma's willen we de komende jaren opzetten en op welke gebieden kunnen de afzonderlijke faculteiten hun krachten bundelen? In het Strategisch Programma 2007-2010 staat dat de UM een portfoliosysteem zal opzetten voor onderwijs en onderzoek waarin deze keuzes worden vastgelegd en onderbouwd. Dit portfolio is een universiteitsbreed overzicht van bestaande opleidingen en onderzoekslijnen, en van plannen voor nieuwe opleidingen en zwaartepunten in het onderzoek. Met dit portfolio als startpunt kan de universiteit bij het maken van keuzes het totale UM-profiel bewaken. Bovendien wordt hiermee transparantie vergroot en kunnen mogelijkheden voor interfacultaire samenwerking in een vroeg stadium benut worden.

Portfoliomanagement onderwijs

Op het gebied van onderwijs wil de universiteit de toppositie vasthouden en (internationaal) verder uitbreiden. Om innovatief te blijven en te voldoen aan de vraag van aankomende studenten moet het onderwijsaanbod voortdurend kritisch worden bekeken en waar nodig geactualiseerd of vernieuwd. Begin van dit jaar zijn alle bestaande opleidingen en afstudeer-richtingen vastgelegd in een onderwijsportfolio. Ook zijn de plannen voor nieuwe opleidingen in kaart gebracht.

Nieuwe opleidingen

Aantrekkelijke nieuwe opleidingen zijn belangrijk voor de UM. Ze houden het opleidingsaanbod actueel en interessant voor aanstaande studenten. Tegelijkertijd zijn de beschikbare middelen voor nieuwe opleidingen beperkt. Om weloverwogen keuzes te maken welke opleidingen de UM gaat starten is een systematiek ontwikkeld. In het kort komt het erop neer dat alle faculteiten op twee momenten in het jaar melding maken van nieuwe initiatieven volgens een afgesproken format. Deze voorstellen worden voorgelegd aan het Managementteam. Per voorstel wordt bekeken - aan de hand van vastgestelde criteria - of de voorstellen 'groen licht' krijgen voor verdere uitwerking in een businessplan. Voor deze verdere uitwerking en een eventueel vervolgetraject worden middelen beschikbaar gesteld uit het strategiefonds. Bij de toetsing van de voorstellen wordt ondermeer gekeken naar de doelstellingen van het Strategisch Programma; past de opleiding binnen het profiel van de UM, is er sprake van versterking en vernieuwing van het PGO en zijn er samenwerkingsverbanden met andere (buitenlandse) universiteiten. Ook wordt gekeken hoe de opleiding aansluit bij bestaande of voorgenomen onderzoekslijnen en of er vraag is naar de nieuwe opleiding.

Momenteel zitten ruim tien nieuwe opleidingen 'in de pijplijn'. Bijvoorbeeld een master Sustainable Development, master European Health en de master EU and Global Trade (in samenwerking met de University of Warwick). Aan de hand van de uitwerking van de verdere plannen zal het Management Team vervolgens een 'go or no go' beslissing nemen. Uiteindelijk moet een nieuwe opleiding geaccrediteerd worden door de NVAO (de Nederlands-Vlaamse

Accreditatie Organisatie) en goedgekeurd worden door het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen (behalve post-initiële opleidingen die niet door de overheid worden bekostigd). Mochten de plannen voor nieuwe opleidingen doorgang vinden, dan is alle informatie hierover uiteraard te vinden op de website van de UM, onder aankomende studenten.

Het onderwijsportfolio kan uiteraard niet los worden gezien van het onderzoeksportfolio, aangezien onderwijs en onderzoek nauw verweven zijn. De relatie tussen onderzoek en bestaande of voorgenomen opleidingen of tracks wordt meegenomen in het keuzeproces.

Portfoliomanagement onderzoek

Het onderzoeksportfolio geeft universiteitsbreed een overzicht van bestaand onderzoek en van plannen voor nieuwe zwaartepunten. De UM heeft ambitieuze doelstellingen voor het verwerven van aanvullende middelen voor onderzoek (met name uit de 2e en 3e geldstroom). Om die concurrentiestrijd aan te gaan, zal de UM kwalitatief uitmuntend onderzoek moeten doen waarbij de nadruk ligt op focus en kwaliteit. Per faculteit wordt in kaart gebracht op welke onderzoeksgebieden de UM al (redelijk) goed is en waar de komende jaren (extra) in geïnvesteerd zal worden. Het doel is om te komen tot maximaal vijf geprioriteerde onderzoekslijnen per faculteit. Deze lijnen passen binnen de UM-breed gedefinieerde invalshoeken: life-sciences, governance en innovatie.

Op onderzoeksgebied zijn er grote verschillen tussen faculteiten wat onderzoeksthema's, aantallen (top)onderzoekers en financieringsvormen betreft. Door deze grote onderlinge verscheidenheid is het niet eenvoudig om met één maatstaf te meten of onderzoek onderling te vergelijken. Daarom worden met elke faculteit afzonderlijk 'maatwerk' afspraken gemaakt om te komen tot de belangrijkste onderzoekslijnen per faculteit. De inhoudelijke keuze voor de ontwikkelingsrichting van het onderzoek blijft primair een zaak van de faculteiten zelf.

Nieuwe UM/ azM kaart

Binnenkort ontvangen alle studenten en medewerkers van de Universiteit Maastricht en het academisch ziekenhuis Maastricht een nieuwe smartcard. Deze kaart vervangt de oude UM/ azM kaart. Studenten krijgen de kaart toegestuurd op hun postadres. Medewerkers ontvangen bericht dat ze de nieuwe kaart bij de receptie kunnen afhalen. De nieuwe smartcard geeft toegang tot terreinen en gebouwen van de UM en het azM en doet dienst als kopieerkaart, betaalkaart in de restaurants en als UB-lenerspas.



Meer informatie over de nieuwe UM/ azM kaart is te vinden op www.summum.mumc.nl/smartcard

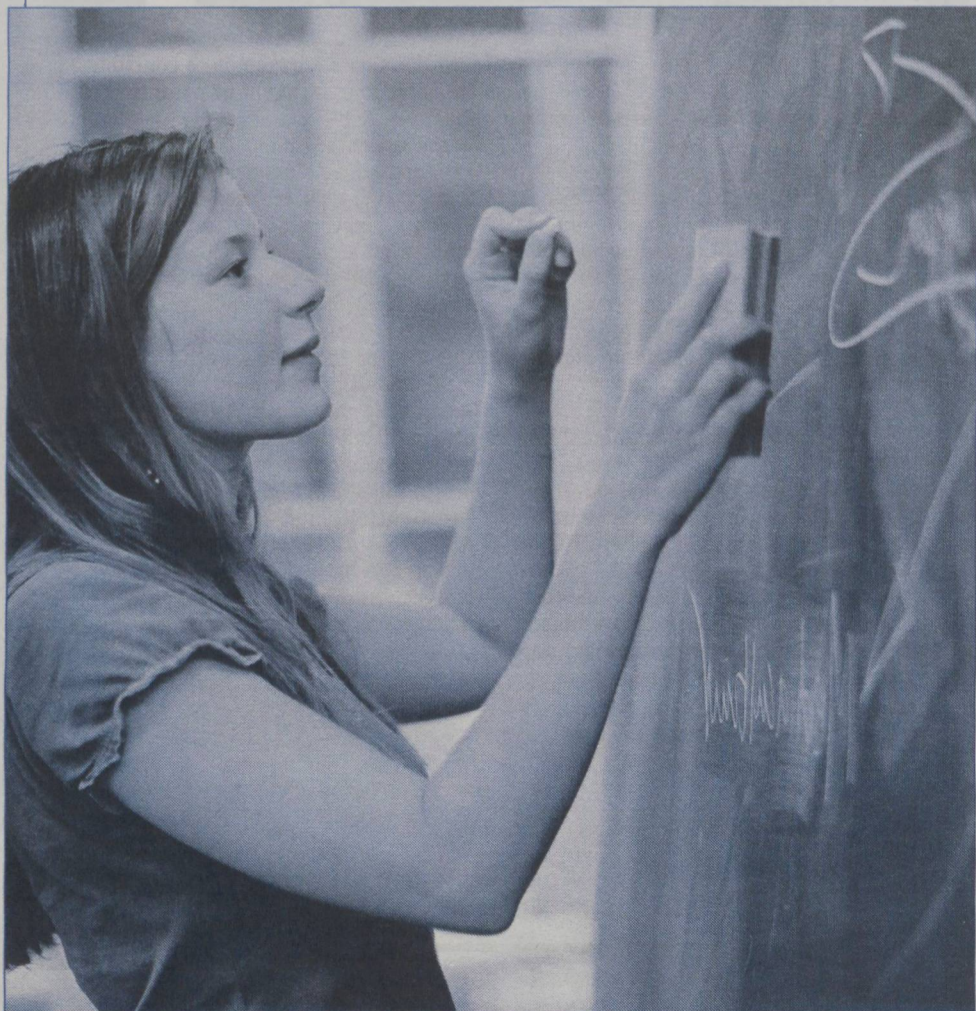
Top-3% studenten studeren 'gratis' aan de UM

De Universiteit Maastricht wil ruimte bieden aan talent. Het aantrekken, koesteren en stimuleren van getalenteerde studenten is een van de speerpunten in het Strategisch Programma 2007-2010. In dit kader is een nieuwe regeling ingesteld om de top 3% studenten 'gratis' te laten studeren aan de UM.

Met ingang van collegejaar 2007/2008 komen de beste 3% studenten van elke jaargang in aanmerking voor een beurs die gelijk is aan het betaalde collegegeld over het betreffende studiejaar. Voorwaarde is dat de topstudent zijn of haar studie voortzet aan de UM in het daarop volgende studiejaar. Dit geldt uiteraard niet voor studenten in het laatste jaar van hun masteropleiding. Zij krijgen hetzelfde bedrag uitgekeerd in de vorm van een prijs (in plaats van een beurs).

Selectie van de 'beste 3%' studenten vindt plaats per faculteit. Elke faculteit stelt eigen selectiecriteria vast op basis van een aantal UM-brede voorwaarden. De criteria worden voor aanvang van het studiejaar bekend gemaakt. In het aankomende studiejaar gaat de regeling van start voor het eerste jaar van alle bachelor- en masteropleidingen. Vervolgens wordt de regeling getrapd ingevoerd in de daaropvolgende jaren. Studenten kunnen elk jaar opnieuw meedingen naar de beurs of prijs. Als het lukt om elk jaar tot de beste 3% te behoren, is het mogelijk de hele studie 'gratis' - met volledige compensatie van het collegegeld - te doorlopen. Overige studiekosten en kosten voor levensonderhoud vallen niet onder de regeling.

Foto: Carin Willemsen



Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur

Vragen over bovenstaande informatie? Mail naar communicatie@bu.unimaas.nl

MAASTRICHT UNIVERSITY NEWS

UM portfolio for education and research: Making clear choices to reinforce top position

UM wants to distinguish itself in the international field of higher education by performing well and developing its own signature. This means that UM must make choices: what we are good at, where we want to make improvements, which new courses or research programmes we want to set up, and in which areas the faculties can join forces. In the Strategic Programme for 2007–2010, UM states its intention to devise a portfolio system for education and research, in which it lays out and substantiates its choices. The portfolio constitutes a university-wide overview of existing education programmes and lines of research, as well as plans for new programmes and research priority areas. With this portfolio as an anchor point, the university will be able to make decisions that uphold and strengthen the UM profile. The portfolio will also increase transparency and improve opportunities for inter-faculty collaboration at an early stage.

Portfolio management: education

The university wishes to reinforce its top position with regard to education, both nationally and internationally. To remain innovative and to satisfy the demands of our current and prospective students, the range of programmes must be constantly and critically monitored and be updated or revised where necessary. All existing programmes were laid out in an education portfolio early this year, and an inventory of the plans for new programmes has also been made.

New programmes

In order for UM to ensure an up-to-date, interesting range of programmes for prospective students, adding attractive new programmes is essential. However, resources for new programmes are limited. Therefore, UM has devised a system that will help the university make well-founded choices about which programmes to start. The system involves an agreed-upon formula in which the faculties submit new programme initiatives twice a year. The university's Management Team will then consider the proposals on the basis of certain criteria, and give a 'green light' to those that can be further developed in a business plan. Funds for further development will be made available from the strategy fund. The aims of the Strategic Programme will be among several criteria used to evaluate the proposals. The programme will need to fit in with the UM profile, enhance and revitalise PBL, and involve collaboration with other universities in the Netherlands or abroad. Alignment with existing or proposed lines of research is also taken into consideration, as is the question of demand for new programmes.

More than ten new programmes are currently in the pipeline. Examples include the master's in Sustainable Development, the master's in European Health and the master's in EU and Global Trade (in collaboration with the University of Warwick). Once the plans are worked out in more detail, the Management Team will examine them further before deciding whether to issue a 'go' or 'no go'. Any new programme will eventually need to be accredited by the Accreditation Organisation of the Netherlands and Flanders (NVAO) and approved by the Ministry of Education, Culture and Science (with the exception of master's programmes that are not funded

by the government). Information on plans for new programmes that have been approved will be available on the UM website.

Of course, the intertwined nature of research and education means that the education portfolio cannot be seen in isolation from the research portfolio. The relationship between existing or proposed education programmes or tracks and research will also be taken into account in the decision making process.

Portfolio management: research

The research portfolio provides a university-wide overview of existing research and plans for new priority research areas. UM has high ambitions for raising extra research funding, particularly from indirect government funding and funding from contract research. If it wants to take on the competition, UM will have to carry out excellent research in which the emphasis is on focus and quality. Each faculty will make an inventory of the research areas in which UM is already successful, and those where additional investment is needed in the years to come. The aim is to arrive at a maximum of five priority lines of research per faculty. These lines should correspond with the areas that have been defined for UM as a whole: life sciences, governance and innovation.

When it comes to research, huge differences exist between the faculties in terms of research topics, numbers of top researchers and forms of funding. This internal diversity makes a single standard for measuring and comparing research projects difficult. 'Customised' agreements will therefore be drawn up with the faculties in order to determine the most important lines of research per faculty. Decisions regarding the direction in which research is developed will remain primarily a faculty matter.

New UM/azM Card

All students and staff of Maastricht University and the Maastricht University Hospital will soon receive a new smartcard, which will replace their old UM/azM card. While students will receive their card at their postal address, staff will instead be notified when they can pick up their card at one of the reception desks. The new smartcard gives access to the grounds and buildings of UM and can also be used at the University Library, as a copy card, and to pay at the university restaurants (using 'chipknip').



For more information about the new UM/ azM Card, please visit www.summum.mumc.nl/smartcard

Top 3% of students study 'for free' at UM

Maastricht University wants to encourage talent. Attracting, cherishing and stimulating talented students is one of the main aims of the 2007–2010 Strategic Programme. A new scheme has been introduced for this purpose, giving the top 3% of students the opportunity to study at UM 'free of charge'.

As from the 2007–2008 academic year, the 'best 3%' of students will be eligible for a scholarship in the amount of their tuition fees for that year. The scholarship will be applied to the following academic year, on the condition of course that they continue their studies at UM. The amount for the final year of the bachelor's degree will be applied toward the master's degree. Students in the final year of a master's programme will receive their tuition back in the form of an award instead of a scholarship.

The best 3% of students from each year of study will be selected per faculty. Each faculty will draw up its own selection criteria on the basis of a number of UM-wide criteria, which will be published before the start of the academic year. The scheme will be introduced for first-year students in all bachelor's and master's programmes in the coming academic year, and will be phased in during the following years. All students will be eligible to compete for a scholarship or award every year. In this way, a student managing to stay in the top 3% will be able to finish his or her entire studies without having to pay tuition. Other expenses and living costs are not covered by the scheme.

Photo: Philip Driessen



Afscheid met opgewekte zwanenzang

★★★★

"The death of an old man is not a tragedy." Dit fluistert een personage uit de film *A Prairie Home Companion* tegen het dode lichaam van een oude countryzanger. Het is slechts één van vele verwijzingen naar dood en afscheid die doen vermoeden dat regisseur Robert Altman – die overleed kort na het voltooiën van de film – zijn eigen dood voorvoelde.

Toch is *A Prairie Home Companion* verre van een treurige zwanenzang. De film doet verslag van de avondvullende laatste uitzending van een ouderwets country radiostation in het Mid-

Westen van de Verenigde Staten. "Live radio of the kind that died fifty years ago, but somebody forgot to tell them", zoals bewaker Guy Noir (Kevin Kline) het omschrijft.

Een grote sterrencast zoals Altman eerder gebruikte in ensemblefilms als *Gosford Park* en *Prêt-à-Porter*, vertolkt de verschillende medewerkers van de show. De camera volgt hun bewegingen achter de schermen, waar de tijd in een ontspannen chaotische routine voorbijglijdt. Op het podium is alles anders. Waar in de kleedkamers volop ruimte is voor gekke liedjes en slechte grappen, heerst in de schijnwerpers professionaliteit en orde. De show is het middelpunt van hun bestaan en daarmee een serieuze aangelegenheid.

Altman benadrukt dit door een groot deel van de film te vullen met muzikale optredens van zijn acteurs. Meryl Streep, Woody Harrelson en Lindsay Lohan zijn slechts een paar van de gelukkigen die zich mogen wagen aan een ouderwetse country song. Dit maakt *A Prairie Home Companion* waarschijnlijk een lange zit voor de minder grote fans van het genre. Maar de immer aanwezige muziek draagt wel bij aan een prettig nostalgische sfeer en creëert begrip voor de liefde die de personages hebben voor hun show. De film doet bijna terugverlangen naar een tijd die in Nederland niet eens bestaan heeft. En dat is knap. Een waardig afscheid voor Altman.

■ Marlies van de Wiel



Ross zonder afro

De bomen van Bob Ross waren nooit eenzaam. Als de vrolijke Amerikaanse landschapsschilder met zijn nat-in-nat® techniek een boompje schilderde, zette hij er altijd een boompje naast: dan pas had je een *happy tree* – twee zelfs. Ook de wolken waren nooit alleen, de bloemen en de dieren niet, en iedereen mocht meedoen. Je kon ook gewoon toekijken hoe een schilderij ontstond. Vooraf na een avondje stappen, enigszins beschonken en nog vol indrukken van de nacht, was er niets lekkerder dan onderuitgezakt op de bank, met een zak shoarma op schoot, tot rust te komen bij een aflevering van Ross' *The Joy of Painting* (bij Discovery Channel werden ze de hele nacht herhaald). 'Alles komt goed', ademen zijn weelderige schilderstukken, die almaar gezelliger

werden, en zijn kalmerende, meditatief monotone stem.

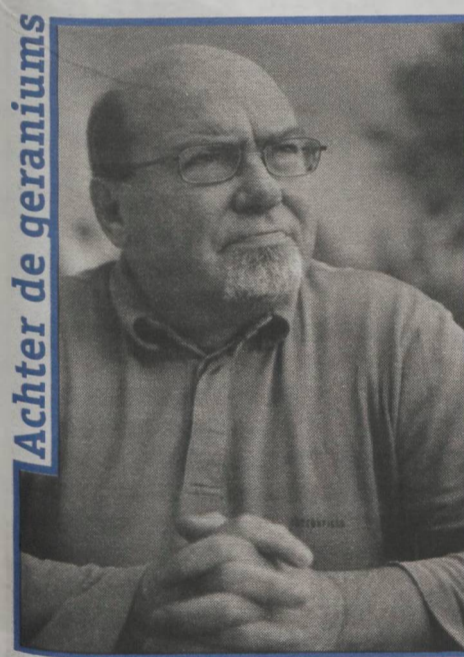
Helaas is Ross al ruim tien jaar dood en wordt *The Joy of Painting* in Nederland alleen nog op de Amsterdamse regiozender AT5 getoond. MAX, de zender voor vijftig-plussers, heeft nu een opvolger voor Ross gevonden: Gary Jenkins. Zonder afro, maar met baard en koddig geruit petje. Vorige week was de eerste uitzending, *de Victoriaanse roos*. Het concept van het programma is hetzelfde: vanuit een zalmroze studio met plastic kamerplanten werkt Jenkins aan zijn huzarenstukje, terwijl hij stap voor stap uitlegt wat je als thuis schilder moet doen om tot hetzelfde resultaat te komen. Hij heeft dezelfde democratische opvattingen. "You know, you have women out there, they cook dinners, they

have babies, but when you say 'Let's paint' they say 'Oh no, I can't do that!' Gimme a break!", meent hij. Iedereen kan schilderen. "See how easy that is? Juuuuust put the petal in!"

Met zijn opgewekte verpleegsterstoontje en kabouter Plop-look is het bij Jenkins allemaal nog joliger dan bij Ross. Zijn optreden is bij vlagen hilarisch. Toch lukt het hem niet uit de schaduw van zijn illustere voorganger te treden. Ross' cultstatus blijkt niet deelbaar; Jenkins' programma blijft een slap aftreksel van de *real thing*. Bob Ross staat eenzaam aan de top.

■ Eva de Valk

Schilderen met Gary Jenkins, Nederland 2, woensdag 16.10-16.35 uur



Arie de Mol en zijn harige aap

Vrijdagavond zag ik in de Toneelacademie een collega uit een ver verleden, een studente sociologie. Mildred Douglas stamt uit 1921 toen Eugene O'Neill *The hairy ape* schreef. Mildred heeft vaak mogen optreden. Toch heeft het tot 2007 geduurd voor ze eindelijk Nederlands sprak. Zij, derde generatie rijke erfdochter van een staalbaron, maakt een plezierreisje van New York naar Southampton en terug. Zij sarta haar chaperonne door ook aan boord te willen weten *how the other half lives*. Niet toevallig de titel van een beroemd boek uit de beginjaren van de empirische sociologie. In een spierwitte creatie daalt zij, slaafs begeleid door een scheepsofficier, naar de stookplaats diep in het schip. Daar heerst Yank, een gewelddadige, jonge stoker, trots op zijn bijdrage aan

een wereld vol machines. Nette mensen horen daar beneden niet thuis. Bijna had Yank een ongeluk aan zijn bezoekers begaan. Mildred, het verwende nest, roept iets over een harige aap en valt flauw. Daarna gaat het mis. Haar belediging werkt op Yank in als een noodlottige vervloeking in een Grieks drama. Zijn wereld is hem ontnomen. Hij wil wraak en weer ergens bijhoren. Via de gevangenis, en de *Industrial Workers of the World* zoekt hij in de dierentuin zijn heil in de kooi van de gorilla's, exit Yank.

Arie de Mol, leider van het Schiedamse gezelschap Els.inc en docent in Maastricht, verrast mij voor de vierde keer in korte tijd met een voorstelling die rauw en volks laat zien hoe "de eeuwig ploeterende, gebrekkige mens"

in een noodlottige situatie belandt die hem niet alleen zijn werk en brood kost, maar ook zijn trots en verlangen naar houvast. Maar daarom niet getreurd. De Mol brengt stukken van Bertolt Brecht, Ödön von Horvath, Herman Heijermans en nu O'Neill met een flinke dosis quasi-melodrama en met het vermaak van een spektakel. Bij Von Horvath heerste de kermis van het Oktoberfest; bij O'Neill neemt een jazzband een centrale plaats in. Ik neem diep mijn proletarische pet af voor een regisseur die ook nu nog overtuigend laat zien dat het menselijk tekort ook wortelt in de sociale ongelijkheid.

■ Hans Philippen

www.elsinc.nl



Mestreechter rep leeft!

Wie zich vooral binnen de universiteitsmuren ophoudt zou het bijna vergeten, maar in Maastricht wordt wel degelijk Maastrichts gesproken. Artiesten als Beppie Kraft, Frans Theunisz en Erwin van 't Merretkoer zingen zelfs in het dialect. Tussen het gezongen en gesproken woord bestaat echter nog een tussenvorm. Dit heet rap, of liever, in 't Mestreechs: rep.

De Pikkatrillaz – vijf jongens uit Malberg en de Heeg – hebben een pioniersrol vervuld in de dialectrap. In 1999 waren zij de eersten met *Mestreechter rep* en ook tot verbazing van frontman Markan bleek dit aan te slaan. Zelfs buiten de eigen stads- en provinciegrenzen. Zo verwerfde de groep in 2005 landelijke bekendheid door op de nationale televisie de Vara Live Song 4 Bush Contest te winnen.

Dat de meeste mensen weinig van de teksten verstaan blijkt dus geen probleem. "Dialectbands als Rowwen Hèze en Skik zijn in heel Nederland populair. Bij rap draait het natuurlijk nog meer om de taal maar een goede beat is minstens zo belangrijk." Al mag de muziek volgens Markan ook zeker een boodschap bevatten. "Bij bekende rappers als 50 Cent gaat het alleen maar om de poen, om de *bling bling*. Maatschappelijke betrokkenheid is in die kringen ver te zoeken. Met de Pikkatrillaz kaarten wij ook sociale en politieke thema's aan. Al mag dat nooit helemaal ten koste gaan van het feestgehalte van onze muziek." De rapscene in Maastricht en Limburg bloeit, zegt Markan. "Vroeger waren er her en der wel kleine initiatieven maar het was toch meer

ieder voor zich. Nu zie je samenwerkingsverbanden." Een voorbeeld daarvan is het hip-hopcollectief *Maasterlijk*, op wiens website rapgroepen uit de hele provincie gratis nummers beschikbaar stellen. In tegenstelling tot de *battles* in Amerika tussen rappers van de *East- en West-Coast*, is de onderlinge sfeer in Limburg dus goed. "Rap gaat meestal over waar je vandaan komt. Maar trots zijn op je eigen roots betekent niet automatisch dat je de ander geen bestaansrecht kunt."

Wie moeite heeft met Maastrichtse integratie kan naar www.pikkatrillaz.nl want daar zijn alle nummers gratis te downloaden. De ultieme inburgeringscursus voor alle *strangers* is bin nen handbereik. *Komp allemaal debey!*

■ Jan-Willem van Hees

LIZ

II
WO
M

Een keer in de zoveel tijd is er weer een herdenkingsdienst, monument of defilé over de Tweede Wereldoorlog. Het boeide me nooit echt; waarom moest ik nou eerbiedig zijn voor een rij semi-skeletten? Waarom die minuut stilte? Het was al moeilijk genoeg om tijdens de les mijn klep te houden. Op de middelbare school tijdens geschiedenis kregen we les over de oorlog, een opsomming van feiten. Nederland was vijf jaar bezet, de Duitsers stalen onze fietsen en de joden werden gedeporteerd. Amerika trok zich niet al te veel aan van het gerotzooi in Europa tot Pearl Harbor werd aangevallen. De geallieerden veroverden West-Europa, de USSR kreeg het oosten en het IJzeren Gordijn werd neergelaten. Een opsomming van feiten, dat was het wel zo'n beetje. We maakten geen kennis met het leven tijdens de oorlog. Hadden ze altijd honger? Hoe zagen ze de Duitsers? Hoe voelde het om in een bezet land te wonen?

Sinds de middelbare school heb ik oorlogsverhalen van mijn grootouders gehoord. Mijn grootvader werd opgetrommeld om in Duitsland arbeid te verrichten. Een jaar of wat na vertrek mocht hij op bezoek bij zijn familie. Als hij niet terugkwam, werd zijn beste vriend in het werkkamp geliquideerd. Hij ging dus weer en keerde pas terug na de oorlog, een schim van wat hij voorheen was geweest. Bij het opruimen van mijn oma's inboedel na haar overlijden vonden we kaartjes die hij haar heeft geschreven vanuit dat kamp. 'Ik kom snel terug'. Mijn andere grootvader heeft ook een oorlogsverhaal. Hij leefde rustig in Washington, D. C., totdat hij opgeroepen werd. Hij mocht blijven totdat zijn zoon, mijn vader, geboren was, maar toen moest hij naar Europa. Als infanterist bij de Timberwolves vocht hij in Frankrijk, Nederland en Duitsland. In 1945 keerde hij terug naar huis met granaatfragmenten in zijn been die er nooit meer zijn uitgehaald omdat opereren gevaarlijker was dan ze eruit halen. Hij praatte nooit over de oorlog, niet over zijn kameraden, niet over wat er gebeurd was. Een paar jaar geleden vond mijn oma een paar velletjes tekst. Daarop had mijn opa zijn oorlogservaringen geschreven. Hij vertelde over zijn aankomst en confrontaties met Duitsers, maar stopte plotseling, midden in een zin. Waarom?

Nu ik deze verhalen ken, snap ik beter waarom we die minuut stilte houden. Een minuut stilte is eigenlijk niet genoeg. Hoeveel anderen hebben zo'n oorlogsverhaal? Hoeveel anderen gingen dood voordat er een verhaal is ontstaan?



Als het niet waar zou zijn, zou ik het zelf ook niet geloven, maar Vesper was opgestaan, had Mathilde's hand gepakt, en had ons plechtig medegedeeld dat hij Mathilde zojuist ten huwelijk had gevraagd, dat ze ja had gezegd, en dat ze nu ook wel konden verklappen dat ze in blijde verwachting van een kleintje waren. Dit keer goot ik de wijn wél in het verkeerde keelgat, en Arend-Jan gleeed witjes van zijn stoel, waardoor ik hem op

Wat een genoeglijke avond leek te worden, eindigde in onderdrukte vijandigheid

het toilet bij zijn positieven moest brengen. Al die tijd had Mathilde ons niet durven aankijken. Wat een genoeglijke avond leek te worden, eindigde in onderdrukte vijandigheid, en schielijk verlieten Arend-Jan en ik het pand.

Een week later treffen we elkaar op een plek waar de anderen ons nooit zullen vinden. Het meest

geheime restaurant van Maastricht bevindt zich in het **Kruisherhotel**, de nieuwste uitbreiding van het Camille Oostwegel Imperium. Via een koperen baarmoederhals betreden wij de eeuwenoude kerk die is omgebouwd tot een vijfsterrenhotel. Het is adembenemend. Op voorverwarmde plavuizen schuifelen we door het middenschip, en vallen van de ene verbazing in de andere. We eindigen in de achterste hoek van de kerk, waar een heuse wijn-

bar is gebouwd, met rood gecapitonneerde wanden en golvende banken, en waar ons een 'vineus' menu geserveerd zal worden. We zijn de enige gasten, maar dat is nou eens niet vervelend, voor het eerst. Waar ooit het altaar moet hebben gestaan zitten we nu geanimeerd te borrelen, op kousenvoeten, en dat smaakt zondig lekker. Ja, doe nog

maar een glaasje van die bubbeltje uit Heerlen. Gekker kan het toch niet worden.

We beginnen met drie bereidingen van coquille: rauwe plakjes met wat wortel, tartaar met bieslook, en gebakken met gesmoorde venkel. Meteen geeft de chef zijn signatuur af, want wie zo minimalistisch durft te koken heeft lef én smaak. De gerechtjes die volgen spreken iets minder tot de verbeelding, maar zijn nog steeds van meesterlijke kwaliteit: een aspergesoepje, opgeklopt met wat room, en een forse gamba ernaast; een stukje op de huid gebakken kabeljauw met couscous, peultjes en tomatensaus; en smeltend zacht zuiglam uit Texel, met z'n eigen jus, haricots verts en een gesauteerd aardappeltje. We sluiten af met een vorstelijke kaasplank, waarbij gastheer Rintse niet te beroerd is om onze persoonlijke voorkeuren aan de keuken door te geven, die zonder morren aan onze wensen voldoet, wat we ook al niet elke dag meemaken. Het is dat ik weet dat mijn fiets bij de baarmoederhals staat, maar anders had ik durven zweren dat we in een spannende wereldstad waren, Barcelona, New York, weet ik veel. Als we nou eens ons best doen, en kennis maken met die leuke dames daar aan de bar, dan mogen we misschien ook nog wel blijven slapen in dit geweldige hotel!

Maar Arend-Jan zit op heel andere gedachten. Na een glaasje port is hij in somber gepeins vervallen.

Dat hele gedoe met Mathilde laat hem maar niet los. Ze kan hier toch niet gewoon mee wegkomen? Arend-Jan vindt dat represailles op zijn plaats zijn. We moeten iets verzinnen, een list. Maar wat?

Kosten van een vijfgangenmenu inclusief wijn: €67 p.p.

Witschge wandelt



Foto: Philip Driessen

Op de rand van de ambulance zit een ernstig verwond meisje. Haar gezicht is bedekt met rode striemen en één oog is halfdicht. Op hulp van de ziekenbroeders hoeft ze niet te rekenen, die staan te lachen en te praten terwijl het meisje een sigaret rookt. Voorlopig zit ze daar nog wel even, binnen in de Tribunal zijn haar collega-acteurs van *Flikken Maastricht* nog druk bezig een goede *take* op band te krijgen.

Flikken Maastricht is een Nederlandse spin-off van de Vlaamse serie, met nieuwe karakters en een nieuwe verhaallijn. "Het is vergelijkbaar met het verschil tussen *CSI* en *CSI: Miami*, we liften gewoon mee met de naamsbekendheid van *Flikken*", legt de persagente uit, "politieagenten heten hier goofies, toch? Als we die naam gebruiken denken mensen meteen aan een Disney-tekenfilm".

Er heerst stress bij de Tribunal. Ondanks het speciaal geplaatste bordje met 'verboden te parkeren' staat er een donkerblauw autootje met Belgische nummerplaat. Zomaar wegslepen kan niet, de sticker met een rolstoel erop bevestigt dat de Belg het volste recht heeft om daar te staan. "Godverdomme", Victor Reinier, één van de hoofdrolspelers, komt naar buiten wandelen. "Ajax had moeten winnen."

De opnames moeten doorgaan, dus wordt binnen meteen begonnen met het opbouwen van de set. In *no time* worden enorme lampen aangesleept die de temperatuur direct met tien graden verhogen. De opnameleider, zonnebril in zijn haar en piercing in zijn onderlip, schuift de figuranten van links naar rechts. "Mag ik even iedereen in *position* zien?" roept hij. Er klinkt een zachte piep door de kroeg, "oh en *that reminds me*, alle mobiele tele-

foons moeten uit, dus alle *phones* nú uit!"

Als alles eindelijk klaar staat kan er gefilmd worden. "Actie!" Angela Schijf wandelt de Tribunal binnen, op de voet gevolgd door Victor Reinier. "Wat is de naam van het slachtoffer?" "Stop!", roept de regisseur vanachter zijn flatscreen beeldscherm. "Je staat iets te ver naar links." Opnieuw "actie!"

"Ik hoor net dat het winter is, zal ik die tulpen dan maar even weghalen?" De baas van de Tribunal vindt het allemaal wel mooi wat er in zijn kroeg gebeurt en probeert tussen de opnames door in te springen waar nodig. "Er is wel eens voor de lol gefilmd hier", vertelt hij met grote ogen, "maar dit is natuurlijk wel erg professioneel". Van achter de bar flitst zijn digitale camera onafgebroken. Alle acteurs, crewleden en zelfs ik moeten eraan geloven. De bruingekeurde man staat al klaar voor het volgende plaatje als de opnameleider hem tegenhoudt. "Er worden géén foto's gemaakt tijdens de opnamen."

Opent, dicht, open, dicht." Op commando van de regisseur opent en sluit Angela Schijf het paspoort in haar handen. Cameraploeg en acteurs zijn al zeker een uur bezig met het opnemen van een stukje dat op televisie hooguit een halve minuut in beslag zal nemen. Als er vaak genoeg met het paspoort gevouwen is beginnen de crewleden direct met het afbreken van de belichting. Ik vraag iemand of ze nu buiten verder gaan. "Oh nee, nog lang niet, we gaan nu eerst alles een keer van de andere kant filmen". Ja, het meisje in de ambulance zit voorlopig nog wel even te wachten.

Loes Witschge

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 26 3 mei 2007



Er kan weer gestemd worden op de medezeggenschapsorganen van maandag 7 mei tot en met maandag 14 mei (16.00 uur). Op de foto de universiteitsraad in vergadering
Foto: Philip Driessen

VERKIEZINGSKRANT 2007

ELEKTRONISCHE VERKIEZINGEN

Net zoals vorig jaar worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM op elektronische wijze georganiseerd. Het verkiezingsprogramma werkt via e-mail en internet.

Iedere student en medewerker van de UM is in het bezit van een unimaas mail-account. Informatie over de registratie als kiezer en over de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode elektronisch te stemmen wordt per e-mail aan de kiezers verstrekt. Alle mogelijke handelingen (een lijst indienen, je kandidaat stellen en natuurlijk het stemmen zelf) gaat via internetsite <http://everkiezingen.unimaas.nl>. Deze site "herkent" de kiesgerechtigde door het inloggen als unimaas user.

Op de website van het Centraal Stembureau (www.unimaas.nl/stembureau) is naast de toegang tot het elektronisch kiessysteem ook een informatief gedeelte opgenomen met het laatste nieuws en gegevens over het Centraal Stembureau, het Kiesreglement en de verkiesbare zetels.

Verder wordt de verkiezingsuitslag meteen na de bepaling door het Centraal Stembureau op deze site bekend gemaakt.

ZETELVERDELING RADEN

De Universiteitsraad en de faculteitsraden hebben drie geledingen: de vertegenwoordiging van het wp (wetenschappelijk personeel), van het obp (ondersteunend en beheerspersoneel) en de studentengeleding.

WAAR WEL / WAAR GEEN VERKIEZINGEN

Niet bij alle geledingen van alle raden zullen dit jaar verkiezingen plaatsvinden. Er zijn geen verkiezingen als er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels.

Dit is dit jaar het geval bij:

- de OBP-geleding van de faculteitsraad FdCMW (lijst Ook Belangrijk Personeel)
- de Studentgeleding van de faculteitsraad FdP (lijst Studentenraad Psych)
- de OBP-geleding van de faculteitsraad FdR (lijst Capellen)
- de WP-geleding van de faculteitsraad FdR (lijst TeRecht)
- de WP-geleding van de faculteitsraad FdR (lijst Junior Researchers List)

Wegens het ontbreken van kandidaten zijn er geen verkiezingen voor de OBP-geleding van de faculteitsraad FdEWB en de WP-geleding van de faculteitsraad FdEWB.

Er vinden dus wel verkiezingen plaats bij:

Faculteitsraden

- FdCMW
 - Studentgeleding lijst 1 European Studies
 - Studentgeleding lijst 2 DOPE
 - Studentgeleding lijst 3 NovUM
 - WP-geleding FdCMW lijst 1 FASoS

FdEWB

- Studentgeleding lijst 1 DOPE

FdP

- OBP-geleding lijst 1 OBPsy
- WP-geleding lijst 1 UM Psychology

FdR

- Studentgeleding lijst 1 DOPE
- Studentgeleding lijst 2 ELS English Track
- Studentgeleding lijst 3 Ouranos

FHML

- OBP-geleding lijst 1 Consequent
- Studentgeleding lijst 1 DOPE

- Studentgeleding lijst 2 NovUM
- WP-geleding lijst 1 Gezond Genezen

FHS

- OBP-geleding lijst 1 UCM-OBP
- OBP-geleding lijst 2 OBP-Micc
- Studentgeleding lijst 1 NovUM
- WP-geleding lijst 1 Round Table

Universiteitsraad

- OBP-geleding lijst 1 OBP Lijst 1
- OBP-geleding lijst 2 OBP Lijst 2
- Studentgeleding lijst 1 NSEM
- Studentgeleding lijst 2 NovUM
- Studentgeleding lijst 3 DOPE
- WP-geleding lijst 1 PROVUM PHD LIST
- WP-geleding lijst 2 Gezamenlijke Faculteiten

De nieuw gekozen studenten worden voor één jaar in de raden benoemd (tot september 2008). De OBP-leden en WP-leden van de Faculteitsraden en Universiteitsraad worden voor twee jaar benoemd (tot 2009).

Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet (dat is in de elektronische versie een webpagina) slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(a)t(e), waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen, te selecteren.

Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- het aantal op iedere kandidaat uitgebrachte stemmen;
- de som van het aantal stemmen uitgebracht op alle kandidaten van de lijst. Deze som heet stencijfer.

Meer informatie omtrent het lijstenstelsel en de berekening van zetels is terug te vinden op de website www.unimaas.nl/stembureau

HET STEMMEN

Alleen bij het gebruik van uw unimaas account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau!

De e-mail die u als stemgerechtigde heeft ontvangen, bevat daarom ook informatie het NT-account en domein u kunt inloggen op de website.

Wacht u met gebruiken van de directe link naar de website tot maandag 7 mei: pas dan is de module "stem uitbrengen" actief.

U kunt uw stem uitbrengen tot en met maandag 14 mei 2007 (16 uur). Tijdens kantooruren is het mogelijk bij problemen met inloggen of met het uitbrengen van de stem, hulp te vragen bij het Centraal Stembureau. Dat kan per e-mail of per telefoon (gegevens zie hieronder).

Het verkiezingsprogramma is gebaseerd op door de UM ondersteunde applicaties (Windows, Internet Explorer en Outlook). Het gebruik van een ander besturings-, browser- of mailprogramma

De verkiezingskrant is een initiatief van Centraal Stembureau. De technische realisatie is in handen van Observant. De teksten zijn geschreven door de kandidaten zelf. De foto's zijn gemaakt door Philip Driessen.

kan problematisch zijn, maar is het zeker niet altijd. Het Centraal Stembureau laat weten dat het geen voorkeur heeft voor programma's, maar zich aan de richtlijnen van de Universiteit Maastricht houdt.

FYSIEK STEM BUREAU

Voor personen die geen toegang hebben tot een computer met het elektronisch verkiezingssysteem of die hulp willen bij het uitbrengen van hun stem heeft het Centraal Stembureau een voorziening getroffen in de stemperiode.

Iedere student of medewerker kan zich tussen 7 en 14 mei (tijdens kantooruren) melden bij de Griffie Medezeggenschap, kamer 4035, op de 4e verdieping van gebouw Minderbroedersberg 4-6. De medewerkers van de Griffie zijn beschikbaar als helpdesk.

BEPALING EN BEKENDMAKING VAN DE UITSLAG

In de week na de verkiezingen worden de uitslagen berekend. Op woensdag 16 mei 2007 om 8.30 bepaalt het Centraal Stembureau officieel de uitslag. Daarvan wordt een protocol opgemaakt.

De openbare bekendmaking van de uitslag volgt op woensdag 16 mei 16.00 uur in het Kruithuis aan de Tongersestraat 53.

Vanaf 21 mei 2007 deelt het Centraal Stembureau aan iedere kandidaat mee of hij al dan niet gekozen is verklaard. Een gekozen dient binnen

4 weken zijn benoeming te bewilligen, anders vervalt zijn recht op de zetel.

CENTRAAL STEM BUREAU

Het Centraal Stembureau is per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. U kunt het Stembureau daarnaast telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op (043-) 3883170, tijdens kantooruren.

VEEL GESTELDE VRAGEN

De afgelopen twee jaren werd bij de verkiezingen via internet opgemerkt "Waarom is de procedure zo lang en kom je niet meteen op de stempagina?" Het antwoordt luidt dat een aantal beveiligingen ingebouwd zijn om zeker te weten welke kiesgerechtigde zich aanmeldt en welke stemrechten hij / zij mag uitoefenen.

Het Centraal Stembureau stelt veiligheid boven alles, dus zelfs boven bedieningsgemak. Toch wordt gestreefd naar een gebruikersvriendelijk programma. Indien u opmerkingen hierover heeft, kunt u deze per e-mail aan het Stembureau doorgeven.

Daarnaast schrijven de regels voor dat alle lijsten zichtbaar gemaakt worden en van alle lijsten alle kandidaten. Om het elektronisch stembiljet niet vreselijk ingewikkeld te maken, is gekozen voor een systeem met "clicks". Het kan zijn dat u

bij uw beeldschermstelling moet "scrollen". "Waar vind ik de namen van alle kandidaten?" Op de website van het Stembureau kunt u het overzicht raadplegen van alle lijsten en alle kandidaten. U kunt dit óók doen voor raden en geledingen waarvoor u geen stemrecht heeft. Voorwaarde: inloggen als unimaas gebruiker.

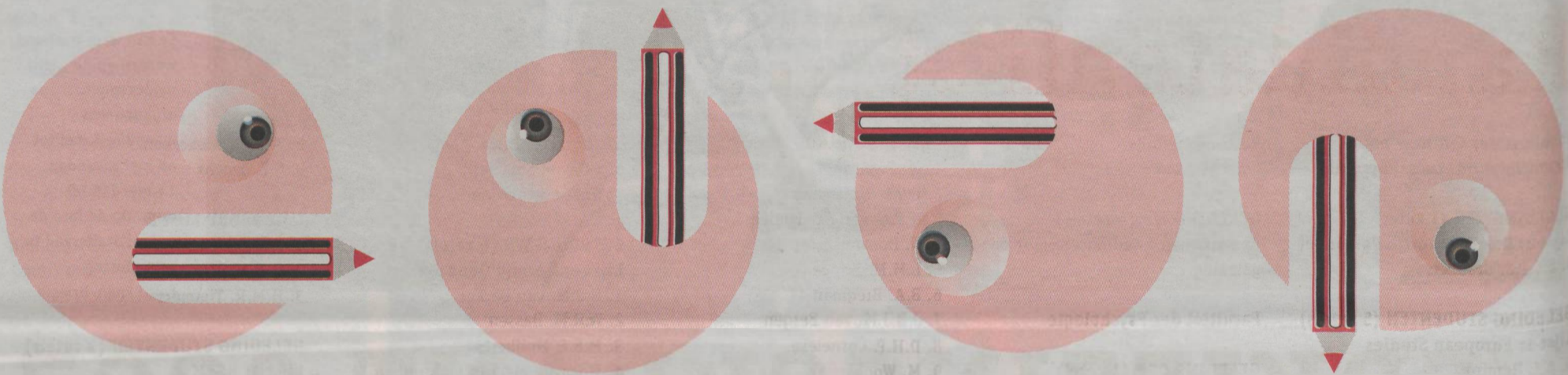
Bij de module "stem uitbrengen" kunt u alleen die raad en geleding selecteren, waarvoor u stemrecht bezit. Na het uitzoeken van de gewenste lijst en kandidaat wordt u gevraagd uw keuze te bevestigen. U krijgt een melding op het scherm, als uw stem uitgebracht is.

Vraag: "Ik zit achter een firewall en kom niet in het verkiezingsprogramma".

Dit probleem kan zich voordoen bij personen die in een andere organisatie (buiten maasnet) ingelogd zijn - bijvoorbeeld op een stageadres. Dit probleem is sinds kort te omzeilen door uw computer te configureren voor het gebruik van een Virtual Private Network (VPN) client van de Universiteit Maastricht. De VPN client kunt u downloaden via het ICT servicecentrum (www.icts.unimaas.nl). Op deze website is ook een handleiding aanwezig voor installatie en gebruik van VPN (via producten en diensten > telewerken). Virtual Private Network "trekt" uw computer als het ware in het unimaas netwerk en u zult geen firewall meer tegenkomen!

10 KORTE STAPPEN OM TE STEM MEN

1. Op de UM homepage staat een link naar de website van het Centraal Stembureau (buton).
2. Daar treft u een clickable link aan naar het elektronisch verkiezingsprogramma.
3. U moet nu inloggen met uw naam, het domein (bijvoorbeeld: unimaas) en uw gebruikelijke (windows) wachtwoord. Voor afwijkende configuraties is er een helpscherm.
4. Daarna kiest u de module: Stem uitbrengen.
5. U heeft nu de keuze voor welke raad / geleding u een stem wilt uitbrengen: selecteer deze.
6. Op de volgende pagina krijgt u een overzicht van de deelnemende lijsten: u kunt ze inzien, zonder meteen een stem uit te brengen. U kunt ook direct de lijst van uw keuze selecteren.
7. U kunt hier ook blanco stemmen voor de betreffende raad / geleding.
8. De volgende pagina biedt u het overzicht van de kandidaten van een lijst. U brengt uw stem uit door het rondje voor de naam van de kandidaat van uw keuze te selecteren.
9. Bevestig uw keuze.
10. U ontvangt de melding dat uw stem uitgebracht is. U kunt deze procedure zo vaak herhalen als u stemrechten heeft.



ELECTIONS 2007

ELECTRONIC ELECTIONS

This year's elections for representative bodies of the UM will again be conducted electronically. The elections programme makes use of e-mail and the Internet.

Each student and member of staff of the UM has a unimaas e-mail account. Those who are entitled to vote will be notified by e-mail about registration as a voter and the opportunity to vote electronically for a set period of time. All actions (submitting a list, putting oneself forward as a candidate and voting itself) take place via the Internet site <http://everkiezingen.unimaas.nl>. This site "recognises" users as entitled to vote when they log in as unimaas user.

The website of the Central Electoral Committee (www.unimaas.nl/stembureau) offers, apart from access to the electronic voting programme, information on the latest news and details of the Central Electoral Committee, the Election Regulations and the eligible seats.

The Central Electoral Committee also announces the results of the elections on this site immediately after they have been determined.

DISTRIBUTION OF SEATS IN THE COUNCILS

The University Council and the faculty councils consist of three sections: the representatives of the WP (academic staff), the OBP (administrative and support staff) and the student section.

COUNCILS / SECTIONS FOR WHICH ELECTIONS ARE HELD

Not for all sections of the councils there will

be elections this year. In case the number of candidates is equal or lower than the available seats, there will be no elections. Therefore, no elections will be held for:

- The Administrative and Support staff of the Faculty Council FASoS (list Ook Belangrijk Personeel)
- The Students of the Faculty Council FP (list Studentenraad Psych)
- The Administrative and Support staff of the Faculty Council FL (list Capellen)
- The Academic staff of the Faculty Council FL (list TeRecht)
- The Academic staff of the Faculty Council FL (list Junior Researchers List)

Due to the fact that no candidates are nominated, there will be no elections for the Academic staff and the Administrative and Support staff of the Faculty Council FEBA.

There will be elections for:

- Faculty Councils**
 FASoS
- Students list 1 European Studies
 - Students list 2 DOPE
 - Students list 3 NovUM
 - Academic staff list 1 FASoS

- FEBA**
- Students list 1 DOPE

- FP**
- Administrative and Support staff list 1 OBPsy

- Academic staff list 1 UM Psychology

- FL**
- Students list 1 DOPE
 - Students list 2 ELS English Track
 - Students list 3 Uranos

- FHML**
- Administrative and Support staff list 1 Consequent
 - Students list 1 DOPE
 - Students list 2 NovUM
 - Academic staff list 1 Gezond Genezen

- FHS**
- Administrative and Support staff list 1 UCM-OBP
 - Administrative and Support staff list 2 OBP-Micc
 - Students list 1 NovUM
 - Academic staff list 1 Round Table

- University Council**
- Administrative and Support staff list 1 OBP Lijst 1
 - Administrative and Support staff list 2 OBP Lijst 2
 - Students list 1 NSEM
 - Students list 2 NovUM
 - Students list 3 DOPE
 - Academic staff list 1 PROVUM PHD LIST
 - Academic list 2 Gezamenlijke Faculteiten

The newly elected students will serve on the councils for a term of one year (until September

2008). The OBP members for de Service Councils will serve for two years (until September 2009).

VOTING

You only have access to the electronic polling station if you use your unimaas account! To this end the e-mail you received as a voter will also include information on the NT account and domain with which you can log in on the website.

Please wait with using the direct link to the website until Monday May 7th, as the module 'cast your vote' will not be active before that date. You can cast your vote until Monday May 14th 2007 (16.00 hrs). In case of any problems with logging in or voting, the Central Electoral Committee can be contacted for help during office hours. Assistance can be requested by e-mail or telephone (address and telephone number below).

The elections programme is based on applications that are supported by the UM (Windows, Internet Explorer and Outlook). The use of any other operating system, browser or e-mail programme may occasionally cause problems. The Central Electoral Committee has no preference for any particular programme, it follows the guidelines of Maastricht University.

POLLING STATION

For the duration of the voting period, the Central Electoral Committee has made provisions for

Faculteit der Maatschappij- en Cultuurwetenschappen

Geleding OBP

Lijst 1: "Ook Belangrijk Personeel"

De komende zittingsperiode van de Faculteitsraad wordt een belangrijke voor het OBP, omdat het College van Bestuur hoopt door middel van een universiteitsbrede Stroomlijningsoperatie de flexibiliteit, de slagkracht en de transparantie van de organisatie met behoud van kwaliteit te vergroten. Voor het OBP kan dit proces ingrijpende gevolgen hebben. Het is belangrijk dat de OBP-geleding in de Faculteitsraad, in samenwerking met de andere geledingen, toeziet op dit proces en probeert daar waar nodig te wijzen op maatregelen die op lange termijn nadelig kunnen zijn voor de kwaliteit en aantrekkelijkheid van onze Faculteit. Verder zal er aandacht zijn voor de ontwikkelingen binnen de Faculteit op het gebied van Onderwijs en Onderzoek die van invloed zijn op de inzet van het OBP. Het is zaak om de positieve en inspirerende werkomgeving zoals die er nu is te continueren, zodat gestelde doelen bereikt worden. Het OBP is immers voor zowel Onderwijs als Onderzoek "Ook Belangrijk Personeel"!



Eveline Breukers

Geleding Studenten

Lijst 1: European Studies



Annelieke Bergink

E My name is Annelieke Bergink and I am currently a first year student in European Studies. I want to be a member of the Faculty Council, since I think that is important to have a fair representation of all the students in our faculty in the Council. Therefore, European Studies students are needed, since we represent a big share of the students in the faculty. I want to be that student to represent European Studies, since I have a good view of what is going on in the faculty and how students feel about certain topics, also because of my work for Concordantia. When I become a member of the Faculty Council, I will be there to advise the faculty on matters like the allocation of their budget and general decisions of the faculty and I want to make sure that the decisions are made in best interest of all students. Of course I cannot do this just by myself, although I think I have a good view of how students feel, I still need your opinion. Therefore, if you have the feeling that something important needs to be changed at our faculty, or if you have a question for me, please contact me at A.Bergink@student.unimaas.nl!

Lijst 2: DOPE

E DOPE: open and approachable
A Faculty Council with student members of only one party is currently controlling our faculty. Hardly anyone knows what they are doing. The Faculty Regulations, reports and decisions of the Council are only accessible via Eleum for faculty employees, while according to Dutch law everybody should be able to read them. This also counts for the decisions of the Programme Committees: what are they discussing about? DOPE aims to bring transparency back in our faculty.

Hence, there should be more communication between the Faculty Council and the students. We intend to inform you what we are fighting for via Eleum, pigeonholes and MAS-newsletters (in Dutch and English). Furthermore, we strive for a standard unconditional presence degree in tutorials of 75%. The participation of students shall not be graded separately, next to exams, papers or presentations.

The Faculty Council should also be approachable to students who have a 'bureaucratic' problem, which cannot be solved by their tutor or at the Front Office. All parties agree to better education and a more equal say. But who do you thus address, when you really don't find a way out? DOPE. JUST DO IT!

Joost van den Akker
Pieter Veldhuizen



links: Pieter Veldhuizen, rechts: Joost van den Akker

Lijst 3: NovUM

F NovUM in progress. After four years of successful participation in both the University Council and the Arts and Social Sciences' faculty council, NovUM looks forward to a new year full of challenges and plans. Again an enthusiastic team of two foreign and three Dutch students is running for the faculty's elections. We have three main concerns this year: augmenting the internationality at our faculty, improving the quality of the education and enhancing the general awareness for sustainability. To achieve that we e.g. want to speak up for simplifying the admission procedure for foreign students and for the improvement of English skills within the different study programmes. Besides this, we want to increase the guidance by the faculty and the decision-making-process for international students. We want to improve the PBL-system by stimulation of the participation, being more flexible and by having small tutorial groups. Also we want to make it easier to take courses at other faculties, and to get a second opinion on grading. To increase the awareness of sustainability we would like to promote better information, double sided printing, fair trade coffee and ecological trash sorting. Curious? Visit: www.novum.nl.nu



vlr: Ruta Norvaisaite, Marijke de Vries, Hanna Weck, Fiona Mermans, Jorien Knevel, Gonda Verhagen

NovUM in progress. Na vier jaren van succesvolle deelname aan zowel de Universiteitsraad als de Faculteitsraad van de Faculteit der Cultuur en Maatschappijwetenschappen, ziet NovUM ernaar uit om aan een nieuw jaar vol met nieuwe uitdagingen en plannen te beginnen. Er is voor de volgende verkiezingen weer een enthousiast team, bestaande uit twee buitenlandse en drie Nederlandse studenten. Dit jaar hebben we drie hoofdpunten waar we ons

op willen richten. In de eerste plaats willen we het internationale karakter van onze faculteit verbeteren, ten tweede willen we de kwaliteit van het onderwijs waarborgen en als laatste willen we studenten meer bewust maken van duurzame ontwikkeling. Om dit te verwezenlijken willen we o.a. de registratieprocedure van buitenlandse studenten en verbetering van Engelse vaardigheden binnen de verschil-

lende studieprogramma's aan de orde stellen. Daarnaast willen we ook de begeleiding door de faculteit en voor het besluitvormingsproces van de internationale studenten verbeteren. We willen het PGO-systeem verbeteren door participatie, flexibiliteit en de invoering van kleinere tutorgroepen te stimuleren. Hiernaast willen we graag dat het eenvoudiger wordt om vakken aan andere faculteiten te volgen en om

een second opinion over cijfers aan te vragen. Voor bewustwording van duurzaamheid willen we betere informatievoorziening, dubbelzijdig printen, fair trade koffie en ecologische afvalsortering promoten. Nieuwsgierig? Zie: www.novum.nl.nu
NovUM Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Geleding Studenten Lijst 1: DOPE



vlr: Jan Scheele, Suzan van Zutphen, Wout Rensink, Marjolein Buss, Richard de Groot, Mark Thoemen

E Dear students of the Faculty of Economics and Business,

If you look from a distance it may look that everything is going on the automatic pilot here

at the university, think about tutorials, project, exams etc. But like business and economics student should now, behind this all there is a great deal of organisation and decisions that have to be made by for instance the Faculty board.

The Faculty council controls and advises the board in a wide spread of different themes. Themes which you can think of are for instance the budget, examination, the strategy but also the daily operational functioning of the Fac-

ulty. Besides these general topics we also try to cover important new problems and initiatives that pop up during the year. For instance this academic year a few things had/have our warm and close attention or are even solved by today: the course Finance/Accounting (block 2.1), internships during your curriculum and minors you can follow at other faculties.

Concerning the upcoming elections, all candidates are member of DOPE (Diplomatic, independent, pragmatic party) The candidates are from a broad range of studies, within different stages of our study and also with a different background so we can represent you, the student, in the best way.

The candidates on the list: Marjolein Buss, Suzan van Zutphen, Jan Scheele, Richard de Groot, Mark Thoemen, have selected some main topics by which we can think the Faculty can improve a lot. These points are

1. Thematic minors within the curriculum
 2. Swol subsidy back (outside-EU foreign study obligation subsidy)
 3. Scheduling of the block (no deadlines of papers, projects, presentations etc in week 6 or 7)
 4. More visibility to the students about which strategic direction the faculty follows.
 5. Better information flow concerning the Bachelor/Master transition and Major/minor phase in the Bachelor Program
 6. Better language skills for optimizing integration Dutch/other cultures
- As you can see some very interesting topics!
So, Vote DOPE!

Faculteit der Psychologie

Geleding OBP

Lijst 1: OBPSy

OBPSY Loes Mallee – tijdens fotoshoot in Nigeria vanwege werkzaamheden – en Ellen Blaauw vormen samen de OBP lijst FdP kortweg OBPSY genoemd. De OBP geleding FdP neemt met ruim 29% van de werknemers een niet onaanzienlijk deel voor haar rekening. In de faculteitsraad is thans 1 zetel beschikbaar voor het OBP. Deze zetel kan en mag niet verloren gaan! Wij stellen ons ter beschikking. Door je stem uit te brengen, steun je ons waardoor wij jouw belangen kunnen behartigen! De leden van OBPSY zijn door hun lange dienstverband binnen de UM en FdP bekend met diverse overlegstructuren, vergadertechnieken en ieder van ons heeft een groot netwerk zowel binnen als buiten de universiteit opgebouwd. OBPSY heeft vertrouwen in facultair en universitair bestuur. Een aantal van onze speerpunten is: OBP mede verantwoordelijk maken voor besluiten en toetsen op redelijkheid en haalbaarheid. Bewaking groei WP in verhouding tot OBP uitbreiding. Flexibele inzet van OBP samen laten gaan met uitbreiding van regelmogelijkheden, verantwoordelijkheid, verruiming en verbreding van taken. Individuele betrokkenheid, carrièreplanning en loopbaanbegeleiding veranderen van kreten in daden. Onderschatte langdurige belastbaarheid welke tot ziekteverzuim en demotivatie kan leiden bespreekbaar maken. Wederzijds vertrouwen en begrip verder laten groeien. Laat je stem niet verloren gaan en stem OBPSY.



Loes Mallee (op het bord) en Ellen Blaauw

Geleding Studenten

Lijst 1: Studentenraad Psychologie



links: Carsten Bours, rechts: Niels Ballemans

Vorig jaar telde de kieslijst bij psychologie onder de studenten uit 8 personen.

Helaas konden er slechts 5 studenten een zetel nemen in de Faculteitsraad, en moesten er dus 3 mensen afvallen. Dit leverde nogal spanning en wrijving tussen de 8 deelnemers. Ondanks deze verkiezingsstrijd is de goede vrede bewaard gebleven onder deze 8 studenten.

Dit jaar zal minder wrijving geven onder de deelnemers, omdat we nu slechts 5 potentiële kandidaten hebben. Dit betekent een gemis van een verkiezingsstrijd, iets wat eigenlijk wel jammer is: De verkiezingsstrijd van vorig jaar leverde uiteindelijk een soort verbroedering op tussen de huidige generatie faculteitsraadsleden.

De FR is een medezeggenschap orgaan, en wij kunnen – als studentlid – namens de studenten kritische kanttekeningen plaatsen bij de voorlegging van de nieuwe plannen vanuit de faculteit.

De faculteit der Psychologie behoort nu tot 1 van de beste, zo niet, de beste psychologiefaculteiten van het land. Als het aan de nieuwe leden van de Faculteitsraad ligt, blijft dit zo!

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Geleding OBP

Lijst 1: Capellen

Mijn naam is Annemie Capellen, 49 jaar oud en werkzaam aan de Universiteit Maastricht sinds 1 december 2002. Sinds anderhalf jaar ben ik verbonden aan de Faculteit der Rechten waar ik deel uitmaak van het team secretaresses van Clustersecretariaat I. Bij het bericht van het verkiezingsbureau dat men zich kandidaat kon stellen voor de Faculteitsraad FdR heb ik niet lang gearzeld. Ik vind het van groot belang dat OBP vertegenwoordigd wordt in de Faculteitsraad. Enerzijds om als OBP op de hoogte te zijn/raken van zaken die spelen binnen de faculteit. Anderzijds om de stem van het OBP te laten horen binnen de raad. Als secretaresse zit ik op een centrale plaats waar veel mensen binnenlopen en waar we doorgaans redelijk goed geïnformeerd zijn over zaken die spelen. Ik hoop dat mensen mij aan zullen spreken om punten binnen de Faculteitsraad aan de orde te stellen. Dit is dan ook een uitnodiging aan alle OBP'ers om mij van informatie te voorzien. Dit kan via e-mail: a.capellen@pr.unimaas.nl. Mijn devies: je stem laten horen, positief denken en veel lachen!



Annemie Capellen

Geleding Studenten

Lijst 1: DOPE

Beste rechtenstudenten,

Jullie hebben vast en zeker een druk studentenleven, maar onderwijs is natuurlijk hetgeen waarvoor jullie naar Maastricht zijn gekomen. Ook dit jaar staat DOPE weer klaar om jullie belangen te behartigen. Er speelt veel binnen onze faculteit en er zijn ook vast veel dingen waar jullie je aan ergeren. Daarom is het belangrijk dat jullie je stem laten horen, zodat wij er iets aan kunnen doen. Dit jaar gaan wij ons o.a. inzetten voor:

* Inschrijving blok houdt tevens in dat je ingeschreven bent voor je tentamen

* Verbetering van de computer- en leerfaciliteiten van de faculteit

* Betere informatievoorzieningen m.b.t. studeren in het buitenland en stages voor alle studierichtingen

* Meer uitleg in het 1e jaar over internetmogelijkheden (eleum, panda, pod etc.)

* Verbetering coffeecorner

Ben je het hiermee eens? Stem DOPE! Dan staan wij komend jaar voor jullie klaar!

Met vriendelijke groeten,

Danita, Félicienne, Guido, Kim, Wouter en Ranish.



vlnr: Kim Vogten, Guido van der Heugten, Danita de Rijck, Félicienne Muijtjens

Lijst 2: ELS English Track



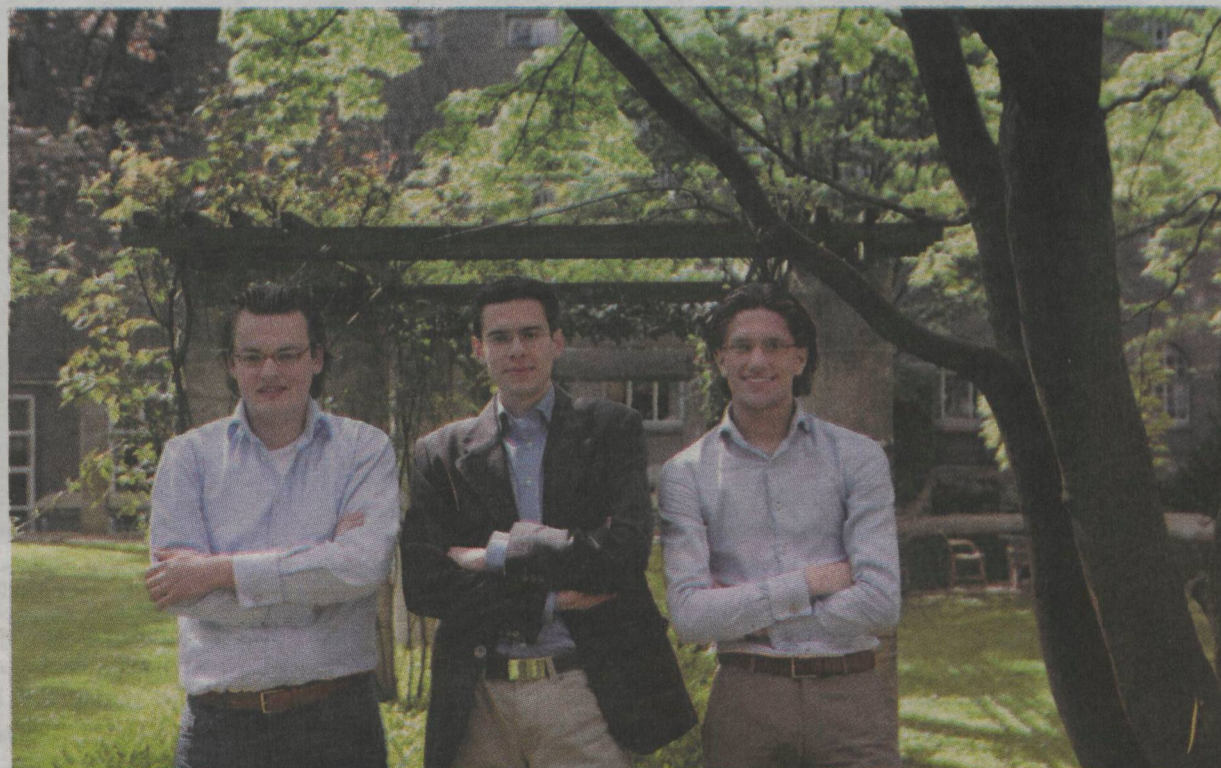
vlnr: Laura Halim, Aya Burshan, Mathias Holzmann

E "Feeling ambivalent? The ELS-ELT Initiative will change that. We are an internationally-oriented student initiative running for the Faculty Council. We will represent issues pertaining to both international and local students at the Faculty Council. The ELS-ELT Initiative aims to improve and foster relations between the local and the international student community. We want to bring colour into the bleak university routine, discuss international opportunities together, organise academic trips to cool places, get to know each other better at social events, provide you with intellectual stimuli and intercultural dialogue, and widen your horizon for career perspectives. We feel that the study of law deserves a well-connected, ambitious and modern student body. Let us work on this goal together. In the end, the study of law is more than jolting grey matter, let us fill it with life! All the best, Laura Halim, Aya Burshan and Mathias Holzmann!"

Lijst 3: Ouranos

Lijst Ouranos neemt dit jaar voor het derde jaar deel aan de verkiezingen van de faculteitsraad van de faculteit der Rechtsgeleerdheid. Vlak na de oprichting van onze lijst wisten wij meteen een zetel in de faculteitsraad te bemachtigen. Het tweede jaar was ons succes groter, we wisten een plaats te winnen op drie van de zes zetels die beschikbaar zijn voor studenten in de raad. Door deze overwinning zijn wij afgelopen jaar, in staat geweest om een grote stempel te drukken op het beleid binnen de Rechtenfaculteit.

We hopen door deze resultaten, dit jaar wederom op het vertrouwen van de studenten te kunnen rekenen. Lijst Ouranos gaat zich dit jaar inzetten voor goed vaardighedenonderwijs binnen het curriculum en behoud van kwaliteit van onderwijs. Een stem op ons is niet alleen een stem op een specifiek persoon binnen de faculteitsraad, maar ook binnen onze partij is er voor de kiezers een manier om invloed uit te oefenen op het beleid van de faculteit. Lijst Ouranos maakt deel uit van de Juridische Faculteitsvereniging Ouranos. Hierdoor hebben wij de mogelijkheid om een directe band te houden met onze kiezers, wij zijn op inloopspreekuren dan ook voor hen bereikbaar. Daarnaast kunnen alle studenten via de website hun mening kenbaar maken. Omdat wij op zoveel manieren met onze kiezer kunnen communiceren, is het voor ons makkelijk om meningen te pijlen en daarmee effectief de belangen van alle studenten te kunnen behartigen. Lijst Ouranos hecht veel waarde aan jullie mening! Vandaar ook onze slogan: "Laat ons (k)waken over belangrijke zaken!"



vlnr: Niels van der Linden, Linferd Huismans, Maarten Prevoo

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Geleding OBP

Lijst 1: Consequent

Wij zijn van mening dat de faculteitsraad een belangrijke functie vervult. De faculteitsraad biedt ons de mogelijkheid om lopende zaken en nieuwe initiatieven onder de aandacht van het bestuur te brengen. Ook treedt de faculteitsraad toetsend op ten aanzien van het door het faculteitsbestuur uitgevoerde facultaire beleid.

Algemene doelstelling van onze fractie in de faculteitsraad is het behartigen van de OBP-belangen in relatie tot het facultair beleid.

De OBP-fractie Consequent wil de komende raadsperiode met name aandacht schenken aan de volgende punten.

- De veranderingen die MUMC+ met zich meebrengt in samenhang met de belangen van het OBP.
- Uniformiteit tussen verschillende beheerseenheden betreffende het gevoerde personeelsbeleid.
- Carrièrepectieven OBP-ers: bevorderen van scholingsmogelijkheden en jobrotation/invulling interim functievervulling (LIFT).
- Verbeteren van de werkomstandigheden ten aanzien van veiligheid, welzijn en gezondheid: met name aandacht voor toenemende werkdruk, RSI en andere met de werkplek samenhangende problemen.

De fractie Consequent komt in de faculteitsraad op voor jullie OBP-belangen!



vlnr: R. Henskens, A. Lamers, J. Rosier, H. Steinbusch

Geleding Studenten

Lijst 1: DOPE



vlnr: Ron Handels, Lea van Wersch, Nora Paulke, Siamack Sabrkhany, Simon Duning, Willem Brinkman, Eleana Zhang, Laurens den Otter, Marijn Hameeteman

Op 1 januari 2007 zijn de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen gefuseerd tot één nieuwe faculteit. Dit was voor DOPE GW aanleiding om de handen in één te slaan met de studenten van het studentenberaad Geneeskunde en Reflex. Studenten

Geneeskunde, Gezondheidswetenschappen en MLW komen nu samen met één nieuwe lijst: DOPE FHML! De studenten op deze lijst zijn bijna allemaal actief of actief geweest in de studieverenigingen van de faculteit zoals Helix, Reflex en Santé of hebben vorig jaar al in de

faculteitsraad gezeten. DOPE heeft in samenwerking met de studentenberaden dan ook het nodige bereikt: DOPE heeft voorkomen dat met ingang van volgend jaar een aantal masters van Gezondheidswetenschappen zouden worden stopgezet en dat de bachelor Gezondheidswe-

tenschappen drastisch zou worden hervormd zonder goede plannen. Ook komend jaar gaat onze nieuwe faculteit een spannende tijd tegemoet. Samen met het azM zal een Universitair Medisch Centrum gaan vormen geheten het MUMC+. Het is belangrijk dat DOPE de belangen van studenten vertegenwoordigt door middel van ervaren mensen. Daarom heeft DOPE FHML acht belangrijke verbeterpunten. Ten eerste; DOPE wil dat de mogelijkheid tot het volgen van onderwijs en het lopen van stages bij andere studies binnen de faculteit en in het buitenland wordt uitgebreid. Ten tweede; DOPE wil dat de faculteit studenten beter gaat voorlichten over de mogelijkheden tot het lopen van stages, interfacultair en internationaal onderwijs. Ten derde; DOPE wil dat de bibliotheek in Randwijk in de avonden en in het weekend open blijft. Co-schappers en andere studenten moeten de mogelijkheid blijven behouden tot het flexibel indelen van hun tijd. Ten vierde; DOPE wil dat de herkansingen plaatsvinden gedurende het jaar en niet in de vakanties. De herkansingen tijdens de vakantie zorgen voor planningsproblemen bij studenten en een niet efficiënt leerproces. Ten vijfde; DOPE wil dat de aanwezigheidsplicht bij Geneeskunde wordt verlaagd naar 75%. Studenten zijn heel goed zelf in staat hun tijd in te delen en prioriteiten te stellen. Ten zesde; DOPE wil dat de toetsing bij Gezondheidswetenschappen niet verder wordt verzwakt. Ten zevende; DOPE wil dat studenten MLW die worden opgeleid in Maastricht worden beoordeeld door criteria die zijn gebaseerd op het onderwijssysteem in Maastricht. Tot slot; DOPE wil dat er een tweede instroommoment voor de masters komt. Dit geeft studenten meer tijd voor hun bachelorthesis en buitenland stage. Kortom acht harde verbeterpunten voor een faculteit die een mooie toekomst tegemoet gaat!

Lijst 2: NovUM

NovUM, Work in Progress!

NovUM heeft de laatste jaren studenten succesvol vertegenwoordigd in zowel de Universiteitsraad als de Faculteitsraad van Cultuur- en Maatschappijwetenschappen en Humanities and Life Sciences. Vanaf dit jaar willen we ook de studenten van specifiek de Faculty of Health, Medicine & Life Sciences gaan vertegenwoordigen, want na de fusie van de Faculteiten der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen staat er veel op het spel. NovUM wil de buitenlandse stage mogelijkheden voor Nederlandse studenten vergroten. Ook willen we graag dat de faculteit meer ondersteuning biedt aan studenten die minors of vakken op andere faculteiten willen volgen. Daarnaast zijn wij van mening dat er kritisch moet worden gekeken naar het PGO-systeem, wat niet op alle vlakken de beste leermethode is, zeker niet wanneer studenten verplicht worden te tutoeren. Ook zien wij graag een frisse wind door de toetsmethoden en toetsinhoud waaien, omdat deze soms niet goed aan blijken te sluiten op het onderwijs. Wij willen ons hard maken voor voorbereiding van openingstijden van de UB Randwyck, met meer ruimtes voor zelfstudie. Studenten moeten meer opties krijgen om voor een lage prijs te kunnen lunchen en dineren; producten in mensa zijn nu onnodig duur. Wij zien hier ook de mogelijkheid om biologische producten aan te gaan bieden. Ook op andere vlakken kan de duurzaamheid binnen de universiteit worden verbeterd. Vind jij het ook tijd voor verandering? Stem! En laat NovUM je mening vertegenwoordigen. Voor meer informatie: www.novum.nl/nu.

NovUM Faculty of Health, Medicine and Life Sciences



vlnr: Ingeborg Snel, Elsbeth Pekelharing, Rob Favié, Anne-Maayke Spreuwers

Geleding WP Lijst 1: Gezond Genezen



vlnr: Robert-Jan van Suylen, Pim Dassen, Harry Schouten, Maya Huijberts, Wouter MarkenLichtenbelt, Henk van Berkel

De lijst Gezond Genezen (GG) heeft de opvatting dat de nieuwe fusiefaculteit FHML een feit is en dat de komende periode hard moet worden gewerkt aan een verdere integratie. Dat is geen gemakkelijk proces, omdat de culturen van de beide fusiefaculteiten verschillen. Gezondheid en genezen zijn echter onlosmake-

lijk met elkaar verbonden. Dat is de bindende factor. Er zullen nog vele hobbels moeten worden genomen, maar de kandidaten op de lijst hebben de intentie op basis van gelijkwaardigheid een sterke faculteit te maken. Die sterke faculteit is nodig. De faculteit staat voor een grote beslissing: de bestuurlijke fusie

met het azM. Een fusie vereist de instemming van de faculteitsraad. De lijst GG zal haar stemgedrag laten bepalen door de gevolgen die de plannen hebben voor WP-ers op de werkvloer. Zij willen op de terreinen onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg op een efficiënte wijze hun werk doen. Medewerkers in de gezondheidszorg

en academici zijn professionals die in staat zijn zelf beslissingen te nemen die op hun vakgebied liggen. In dit kader past de opvatting van GG dat ICT medewerkers in de faculteit moeten blijven aangesteld. Centralisering van deze groep medewerkers naar het ICTS zal ongetwijfeld leiden tot kwaliteitsverlies en is daarom uit den boze.

GG zal er voor waken dat de gelden die het ministerie beschikbaar stelt voor onderwijs en onderzoek ook daadwerkelijk en rechtstreeks onder het beheer komen van de faculteit. Afroming of andere ingrepen vanuit de ziekenhuisorganisatie dienen absoluut uit den boze te zijn.

Onderwijs is de kurk waarop de faculteit drijft. Vele malen is aangetoond dat ons onderwijs behoort tot de top. De lijst GG is van mening dat die positie moet worden gehandhaafd door te blijven investeren in onderwijsinnovatie. Door extensivering van het onderwijs via nieuwe onderwijsconcepten, doelmatiger onderwijsprogrammering, betere ondersteuning en meer gemeenschappelijkheid is winst te behalen.

Ook dient de facultaire organisatie doelmatiger te gaan werken. Teveel gelden die zijn bestemd voor onderwijs en onderzoek, gaan op aan overhead. De lijst GG wil bezien welke formatie bij het faculteitsbureau en het onderwijsinstituut een essentiële bijdrage levert aan de missie van de faculteit.

Samenvattend, kandidaten op de lijst GG gaan zich sterk maken voor:

- een gezond werkklimaat
- een verdere integratie van gezondheid en genezen
- mee doelmatigheid in de organisatie
- meer aandacht voor het primaire proces
- facultaire aansturing van ICT-ers
- gescheiden budgettering van azM en faculteit
- onderwijsinnovatie

Faculty of Humanities and Sciences

Geleding Studenten Lijst 1: NovUM

E NovUM in Progress. NovUM has been representing the students of UCM since its very beginning. This year's list consists of six new, motivated, and internationally-minded students: Ana Morais Sarmiento Pires, Sem de Maagt, Erik Wedershoven, Thomas Luijken, Liselotte van Vliet and Raphael Hartmann. Stemming from a broad academic background, the representatives of both NovUM and the students of the Faculty will focus on the three pillars of NovUM's vision: internationalisation, improvement of the quality of education and sustainable development. Possible improvements:

NovUM will focus on increasing the transparency of grading: all students have the right to well-defined grading criteria and constructive feedback on their work during open inspection hours. Also, NovUM is convinced of the quality and usefulness of the PBL system; however, it should not be applied too dogmatic. NovUM wants to allow for a certain degree of lenience concerning the seven steps.

Third, we are in favor of increasing the efficiency of PBL sessions; therefore we support a system that stimulates the participation during tutorial groups. Finally, NovUM wants to



contribute to the implementation of policies that push forward the sustainability of the UM facilities. Curious? Visit: www.novum.nl.nu.

NovUM in progress. Vanaf haar oprichting vertegenwoordigt NovUM de studenten van UCM.

Voor komend jaar bestaat de lijst uit zes nieuwe, gemotiveerde en internationaal-georiënteerde studenten: Ana Morais Sarmiento Pires, Sem de Maagt, Erik Wedershoven, Thomas Luijken, Liselotte van Vliet and Raphael Hartmann. Vanuit hun brede academische achtergronden gaan de vertegenwoordigers van NovUM en onze leden van de faculteitsraad zich vooral concentreren op de drie pilaren van NovUM's programma: internationalisering, verbetering van de onderwijskwaliteit en duurzaamheid.

Mogelijke verbeterpunten: NovUM gaat zich sterk richten op de transparantie rond studieresultaten: iedere student heeft het recht op goedgeformuleerde beoordelingscriteria en constructieve feedback op hun studiewerkzaamheden gedurende inspectie-uren.

Daarnaast is NovUM overtuigd van de kwaliteit en het nut van PGO, maar PGO mag nooit dogmatisch toegepast worden. NovUM ziet graag een zekere terughoudendheid in het verplicht volgen van 'de zeven stappen'. Ten derde vindt NovUM dat de effectiviteit van PGO-sessies kan worden vergroot en daarom willen we werken aan een systeem waarin participatie tijdens onderwijsgroepen beter wordt gestimuleerd.

Als laatste vindt NovUM dat universiteiten voorop moeten lopen in het implementeren van duurzaam beleid, door te beginnen met het duurzamer en schoner maken van onze universiteitsgebouwen. Nieuwsgierig? Zie: www.novum.nl.nu.

Universiteitsraad

Geleding OBP Lijst 1: OBP lijst 1

Voor OBP Lijst 1 zijn innovatie, efficiëntie en ontwikkeling buitengewoon belangrijk. Constructief samenwerken met het CvB om de kwaliteit van het onderwijs, onderzoek en de UM als geheel te waarborgen en waar mogelijk te verbeteren. Optimaliseren, daar waar het kan. Dus Stroomlijning, ja, maar laten we leren van eerdere projecten en ervoor zorgen dat Stroomlijning wel realistisch blijft, waarbij uiteraard gelet moet worden op de sociale kant van de medaille. Verder hechten we veel waarde aan een goede communicatie op alle niveaus binnen de UM.

OBP Lijst 1 biedt in alle opzichten een ideale mix tussen ervaring en daadkracht, gedragen door 3 personen verdeeld over de locaties van de UM, waardoor alle signalen UM-breed aandacht zullen verdienen.

Hugo van Roermund, afgestudeerd aan de FdP, ervaring in de F-raad van FdP en momenteel werkzaam voor FH&S locatie TS6.

Huub Odekerken, 2e periode zittend lid Dienstraad-UB, werkzaam voor UB-ICT zowel GL17 als UNS50. Eerder werkzaam voor FD en FdEWB.

Trudy Micheels, zittend U-Raadslid. Werkzaam voor FdP.



links: Huub Odekerken, rechts: Hugo van Roermund

Lijst 2: OBP lijst 2



vlnr: Huub Hamers, Patrick van Eijs, Harry Timmers

Patrick van Eijs - Beleidsmedewerker onderzoek FdCMW

Huub Hamers - Hoofd afdeling Instrumentatie FdP

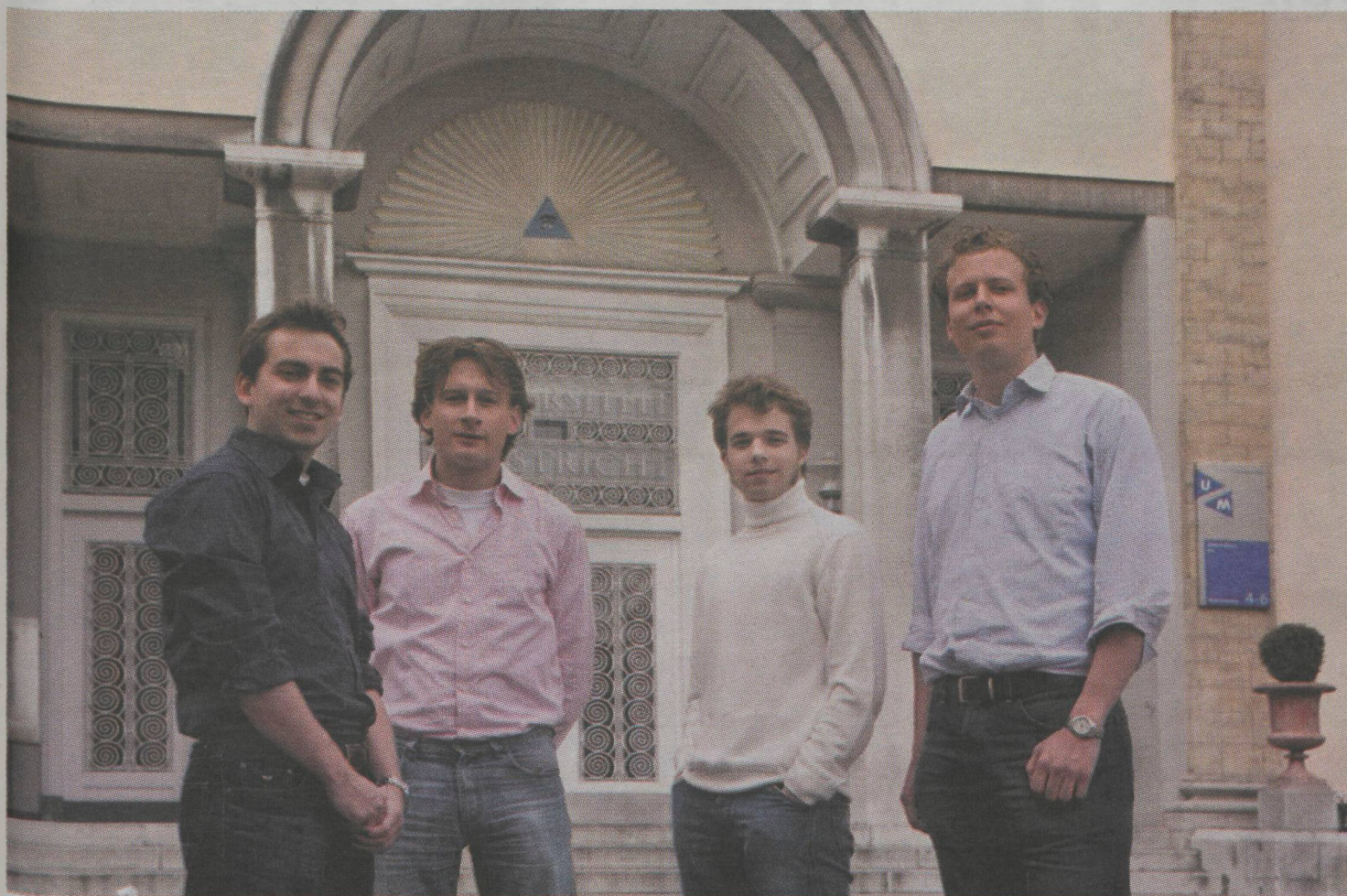
Harry Timmers - Medewerker planning en logistiek FdP, facultair applicatie beheer Pandia

Strategisch Programma, internationalisering, de nieuwe faculteit FHML en Stroomlijning. De universiteit is volop in beweging. Deze ontwikkelingen vragen veel van de inzet, flexibiliteit en daadkracht van de medewerkers. Niet in het minst van het OBP, dat een onmisbare schakel in het onderwijs en onderzoek vormt.

Het is daarom van het grootste belang dat er niet alleen over, maar ook met het OBP wordt gesproken. Wij zullen ervoor zorgen dat onze stem in de Universiteitstraad zal worden gehoord. Constructief, maar zeker ook kritisch. Met input van jullie, onze collega's; dat spreekt voor zich. En in samenwerking met WP en studenten. We streven daarbij naar een UM waar het prettig werken en studeren is. Met waardering voor ieders rol en kansen voor verdere ontplooiing.

Wij roepen onze collega's op om door middel van deze verkiezingen ook hun stem te laten horen! Wij zijn vast van plan om ons volledig in te zetten voor de goede, ons aller, zaak!

Geleding Studenten Lijst 1: NSEM



vlnr: Michiel Decates, Dirk-Jan de Vos, Tom Vroemen, Niels Vrije

NSEM is de oudste organisatie die meedingt voor de U-raad verkiezingen in 2007. Al in 1979 was NSEM een kiesvereniging. Hierdoor heeft NSEM veel ervaring in huis in en rond medezeggenschap. De afgelopen jaren is NSEM een nieuwe weg ingeslagen om met een frisse en eigentijdse visie actief te zijn in de medezeggenschap van de UM.

NSEM is verbonden aan de eerste Limburgse

Studenten Unie (eLSU), de erkende studentenbelangenbehartiger voor alle studenten in Limburg. eLSU is tevens actief lid van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb), en daarmee gesprekspartner namens studenten van het ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen. Middels de organisatie en het netwerk waarvan NSEM deel uitmaakt is NSEM in staat zeer professioneel te participeren bin-

nen de universiteitsraad. Omdat NSEM direct is verbonden met de lokale studentenvertegenwoordigende organisaties zijn de lijnen naar de studenten zeer kort.

Speerpunten van NSEM zijn:

NSEM maakt zich al enkele jaren hard voor een beter sportbeleid, waaronder verbeterde faciliteiten. Dit wil NSEM dan ook continueren.

Daarnaast NSEM zich richten op de kwaliteit

van het onderwijs en de docenten. Deze moet naar een hoger plan. Er moet kritischer worden gekeken naar de vaardigheden van docenten en naar de inhoud van een aangeboden vak. Wij als studenten hebben recht op een goed product.

Het Strategisch programma van de Universiteit Maastricht stelt hoge doelen op onderzoeksgebied en internationalisering. De universiteit mag hierbij niet voorbij gaan aan de studenten en hun wensen op het gebied van onderwijs en studentenfaciliteiten. NSEM vervult de taak om dit te voorkomen.

Duurzaamheid en milieu worden steeds belangrijker in onze samenleving, zo ook voor de Universiteit Maastricht. NSEM pleit voor een gepast beleid.

Universiteiten worden door invoer van nieuwe wetten steeds vrijer in hun inspraakbeleid. NSEM maakt zich sterk voor een stevige medezeggenschap op de Universiteit Maastricht.

NSEM heeft voor het kiesjaar 2007-2008 o.a. de volgende kandidaten:

Nr 1: Niels Vrije.

-Afgestudeerd UCM

-Geeft les aan UCM

-Voorzitter Saurus

Nr2: Tom Vroemen.

-Masterstudent International Business

-Voorzitter eLSU

-Actief in landelijke Hoger onderwijsbeleid

Nr 3: Michiel Decates

-Masterstudent Cognitieve Psychologie

-Huidig U-raadslid

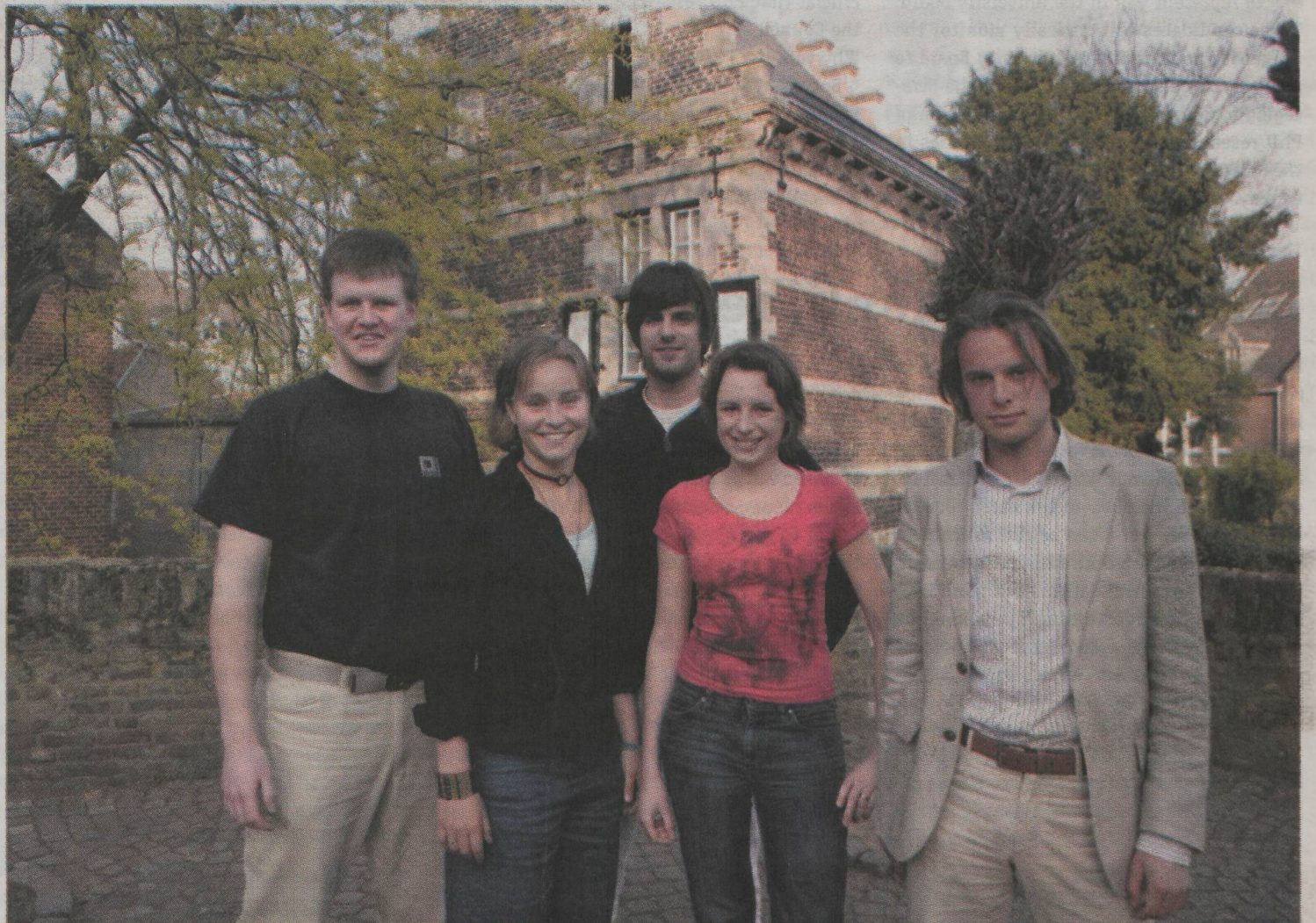
-Oud secretaris Saurus

Kortom, vind jij net als NSEM een goede kwaliteit van onderwijs en docenten, goede sportvoorzieningen, goede faciliteiten en inspraak voor studenten en doordacht beleid belangrijk? Stem dan NSEM in de week van 7 t.m. 11 Mei.

Lijst 2: NovUM

E NovUM in progress. We're facing the 4th year in the University Council. We would like to continue our plans in progress and supplement them with new ideas. Concerning internationalisation: we are half way, but still, the guidance and integration of international student is worth improving. City, university, associations and councils must be accessible for all students. We think the PBL-system in theory works well, but we should keep in mind that 14 students per PBL-group really is the maximum. Besides, we must be flexible with the PBL-system, as sometimes other forms of education may be more appropriate. Also we state it's important to support interdisciplinary and interfaculty education. Just providing information isn't enough. As well as for the grades. We think the grading criteria must be more transparent and published earlier - NovUM wants fairness for all students. Also in terms of sustainability: awareness must be increased and possibilities must be shown. Small things can make a difference, like biological food in the Mensa, saving of electricity and water and stimulating double-sided copying. Curious? www.novum.nl.nu

NovUM in progress. Ons vierde jaar in de Universiteitsraad staat voor de boeg. Reeds ingezette plannen willen we voortzetten en aanvullen met nieuwe ideeën. We zijn van mening dat we wat betreft internationalisering een goede weg zijn ingeslagen, maar de begeleiding en integratie van internationale studenten kan nog beter. Stad, universiteit, verenigingen en medezeggenschapsorganen moeten toegankelijk zijn voor alle studenten. Om de vruchten van het in theorie mooie PGO-systeem ook daadwerkelijk te kunnen plukken, streven wij naar onderwijsgroepen van maximaal 14 studenten. Daarnaast vinden wij



vlnr: Martin Martinek, Dionne Steenvoorden, Wouter Heijne, Imre Tjisse Klase, Matthias Kik

dat dit systeem flexibeler moet worden toegepast, in sommige gevallen kunnen andere onderwijsvormen geschikter zijn. Bovendien zou de universiteit interdisciplinair en interfacultair onderwijs beter moeten ondersteunen. Informatievoorziening daarover is niet genoeg! Hetzelfde geldt voor de cijfers. De

examencriteria moeten transparanter en daarnaast eerder bekend worden gemaakt aan de student. Dit kan de eerlijkheid alleen maar ten goede komen. Dit jaar stellen we voor het eerst ook de eerlijke behandeling van het milieu centraal. De Universiteit Maastricht zou door, in principe een aantal kleine, veranderingen

het bewustzijn van duurzaamheid bij studenten kunnen vergoten. Naast betere informatievoorziening streven wij naar biologisch eten in de Mensa, zuinige omgang met elektriciteit en water en het stimuleren van dubbelzijdig kopiëren. Nieuwsgierig geworden? Zie: www.novum.nu.nl

Lijst 3: DOPE

E During the past year, DOPE has been able of representing the student's interests in both University- as well as in Faculty Councils. Thanks to the great election turnout last year, where DOPE increased its size by 100% in the University Council. Focus points of our approach were the level of service by the UM to its students, improving the relation between the city of Maastricht and its students, and the support of the UM to study- and student-associations. Thanks to last year's voters, we were able to do the things we are good at: representing the students of Maastricht University. However, much work remains to be done. On the one hand, Maastricht University markets itself as a truly international university, while on the other hand the great majority of its current students is Euro-regional by origin. Furthermore, DOPE requests an international university to have an international staff, which is able of speaking proper English where necessary. In addition, DOPE believes that students should be offered ample opportunity for interfaculty and international education, as interfaculty education is an increasingly mentioned issue by students that want to broaden their knowledge.

Other challenges appear in the field of study support. While many faculties choose to introduce a Binding Study Advice, DOPE suggests that this act is accompanied by increased study support, especially for first year students. In the end, both students and faculties can gain from this approach, as drop-out rates will fall, while the high level of education can be retained. Lastly, DOPE aims for an improvement of the supply of information to students, and will seek to increase the quality, availability and opening hours of facilities such as



vlnr: Giel Smidt, Lianne van Exel, Henk Scholten, Egmond Evers, Govert Veldhuijzen, Kim Vogten, Abe Brandsma

libraries and those in faculty buildings. In order to achieve the points of improvement mentioned above, DOPE can rely on a stable organization, where both University- and Faculty Council members interchange their experiences and knowledge. This interchange

is especially relevant considering the fact that DOPE is currently the largest student party of the UM. Other unique advantages of DOPE are its interactive website (www.dopemaastricht.nl) where students can participate in ongoing discussions on faculty- and university issues,

and its activities such as organizing a debate between former state secretary Mark Rutte and Jo Ritzen, president Executive Board of the UM.

Make your vote count with DOPE!

Geleding WP

Lijst 1: Provum PHD List

E This spring YOU will elect new candidates to represent you in the university board. These candidates will critically monitor the university policies of the University Board to achieve the goals and objectives of the Strategic Programme 2007-2010. The position of PhD researchers is one of the key issues in the Strategic Programme: are they students or employees, what is their function with respect

to education and research and so on. It is thus crucial that PhD researchers have a voice in the Council.

Why vote list PROVUM?

- * Because you believe our university should foster and inspire young research talents;
- * Because you believe our university should become a truly international university;
- * Because you believe that our university

should stimulate interdisciplinary research and education actively;

* Because you believe that the true profit of our university is the promotion of science.

If you're convinced that the critical, realistic and refreshing viewpoints of PhD candidates are of added value to our university's policy, you should vote for list PROVUM!

Candidates

Three PhD candidates are listed on list PROVUM to represent the UM academic staff community:

1. Floris van Blankenstein (Faculty of Health, Medicine and Life Sciences)
2. Melissa Siegel (Maastricht Graduate School of Governance)
3. Marcel Schaper (Faculty of Law)

Lijst 2: Gezamenlijke Faculiteiten

De afgelopen twee raadsperioden zijn belangrijke wijzigingen opgetreden in de wijze waarop het beleid van de UM tot stand komt. Was een vijftal jaar geleden de UM vooral de optelsom van betrekkelijk autonome faculteiten en diensten, die primair zelf verantwoordelijk waren voor het uitstippelen van het eigen beleid, momenteel is die aansturing veel centralistischer geworden. Belangrijke dossiers, zoals fusievorming FdG, FdGW, AZM, de stroomlijningsoperatie en de nieuwe strategische agenda, met als hoofdbestanddelen de onderwijs- en onderzoeksportfo-

lio's, zijn concrete voorbeelden van zo'n 'top-down' beleid. Een beleid dat opmerkelijk genoeg relatief weinig echte toetsing ondergaat: voor faculteiten is het vaak aantrekkelijker gebruik te maken van de financiële prikkels die besloten zijn in nieuwe beleidsinitiatieven van de 'Berg', dan al te veel vragen te stellen bij de doelmatigheid en wenselijkheid van die initiatieven vanuit een breed perspectief. Die laatste rol, het kritisch volgen en beoordelen van beleidsvoornemens, vooral die, die voortkomen uit de huidige centralistische bestuurscultuur, heeft

onze fractie in de afgelopen raadsperioden op zich genomen, en ze zal dat ook de komende periode weer doen. Vragen die we daarbij stellen zijn onder andere: bij alle innovatiepremies die nu ingesteld zijn voor het bedenken van nieuwe opleidingen: wie heeft zorg voor de consolidatie van de bestaande opleidingen? En constaterende dat onderzoek steeds meer gestuurd wordt door een landelijke competitie om gelden: hoe voorkom je dat enkel het model van grootschalig, hoogwaardig technologisch onderzoek in grote onderzoeksgroepen tot heilig wordt ver-

klaard? Het betrekken van dit type 'werkvloer' perspectieven op het brede veld van onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering binnen de nieuwe bestuurscultuur van de UM is de belangrijkste doelstelling van onze fractie in de komende raadsperiode.

Lijst 2: Gezamenlijke Faculiteiten

1. A. Blokland
2. D.T. Tempelaar
3. F.G. Huisman
4. P.J.M. Portegijs

