

Niet meer thuis bij pa en ma, maar op kamers, geen les meer van een leraar maar een onderwijsgroep die wordt begeleid door een tutor. Hoe groot is de kloof tussen de middelbare school en de universiteit? Observant vroeg vijf kersverse tweedejaars naar hun ervaringen. Zie pagina 8, 9 en 12 Illustratie Simone Golob

3 Tien gratis (film, toneel, cabaret, enzovoort-) kaartjes voor alle eerstejaars

7 Voorzitter raad van toezicht Peter Elverding over commotie Ritzens pensioengat

10-11 Sportdag, cantus, Eindfeest: fotoreportage Inkom 2007

20 Entre nous, nieuw vervolgverhaal dat zich vooral afspeelt op Randwijk

Maastrichtse masters in de lift

De populariteit van de Maastrichtse masteropleidingen stijgt hard: 40 procent meer nieuwe studenten dan in augustus 2006. Ook een deel van de bachelorstudies lijkt meer nieuwkomers te kunnen verwelkomen dan vorig jaar.

De jongste inschrijvingscijfers – peildatum 24 augustus – zijn voorlopige cijfers. Pas op 1 december zal exact duidelijk zijn hoeveel eerstejaars voor een bachelor of een master aan de Universiteit Maastricht hebben gekozen.

Op dit moment hebben zich 5 procent meer eerstejaars ingeschreven voor een bachelor dan eind augustus 2006. Met name de studies fiscaal recht (verdubbeling), European Law School (plus 39 procent), kennistechnologie (plus 30 procent), cultuurwetenschappen (plus 21 pro-

cent) doen het goed. Ook psychologie stijgt met sprongen maar dat beeld is vertekend omdat daar vorig jaar nog een plafond (numerus fixus) gold. Gezondheidswetenschappen (min 14 procent), economie (min 19 procent) en fiscale economie (min 47 procent) laten een daling van eerstejaars zien.

Bijna alle masteropleidingen groeien hard, maar de masters Nederlands recht (van 17 naar 40), fiscaal recht (van 5 naar 22), European Law School (van 11 naar 35) en Research master Health Sciences (van 3 naar 8) spannen de kroon met studentenaantallen die zich meer dan verdubbelen.

Het totaal aantal studenten aan de UM bedraagt bijna 10.500, een groei van 3 procent ten opzichte van augustus 2006.

■ Riki Janssen

Drie vidi's voor UM

Drie Maastrichtse onderzoekers hebben afgelopen zomer een zogeheten Vidi-subsidie van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) ontvangen. Met dit bedrag - maximaal 600 duizend euro per persoon - kunnen de gepromoveerde wetenschappers binnen vijf jaar een vernieuwende onderzoekslijn op poten zetten. In totaal zijn 83 wetenschappers geselecteerd, van wie eenderde vrouw.

De drie Maastrichtse laureaten bewegen zich allen op het medische vlak. Lydia Krabbendam (psychiatrie en neuropsychologie) zal onderzoek doen naar verstoringen in de hersenen bij mensen met paranoia; Esther Lutgens (pathologie) hoopt een nieuwe therapie te ontwerpen voor aderverkalking; en de Duitser Ulrich Schotten (fysiologie)

zal het verschijnsel boezemfibrilleren onder de loep leggen, een hartritmestoornis waarbij de boezems onregelmatig samentrekken.

Ook heeft NWO in juli zogenoemde Rubicon-beurzen toegekend aan 33 jonge onderzoekers. Zij mogen met deze subsidie - hoogstens 80 duizend euro - onderzoekservaring opdoen in het buitenland. Twee Maastrichtse wetenschappers, beiden gezondheidswetenschapper, vielen in de prijzen. Johan Jocken vertrekt voor een jaar naar het Zweedse Karolinska Instituut voor onderzoek naar overgewicht en René Koopman zal twee jaar neerstrijken aan de Melbourne University om te bestuderen waarom veroudering gepaard gaat met verlies van spiermassa.

■ Maurice Timmermans

Krassen op imago Ritzen door affaire pensioengat

Heeft de affaire rond zijn 'bindingspremie' de reputatie van collegevoorzitter Ritzen - en daarmee wellicht van de UM - geschaad? De vraag is relevant omdat juist het netwerk van Ritzen, en daarmee zijn lobbycapaciteiten, een belangrijke overweging vormden om hem binnen te halen. Internationaal zal er weinig aan de hand zijn, maar in de nationale politiek zijn er op zijn minst krassen op het imago te constateren. De onderwijswoordvoerders van VVD en SP hebben minder goede herinneringen aan een volgens hen nogal geagiteerde Ritzen die hen belde na hun kritische uitlatingen in de krant over deze affaire, de minister van onderwijs en partijgenoot Plasterk liet zich meermalen afkeurend uit over de hoogte van de uitgekeerde bedragen. De vraag is of dat consequenties heeft. Decaan Rein de Wilde van cultuur- en maatschappijwetenschappen denkt van niet, althans niet voor Ritzen, "want diens salaris valt keurig binnen de regels. Het gaat me meer om Plasterk: die komt met zijn privé-opvattingen, met een moreel oordeel, en dat moet je niet doen als minister, ik vind dat onbetamelijk. Ik denk dat je je nu eerder moet afvragen hoe Plasterk ligt in Den Haag."

Politicooloog Nico Baakman: "Ik verwacht niet dat Ritzens effectiviteit als lobbyist eronder zal lijden. In dit soort zaken moet je verschil maken tussen besloten ontmoetingen met topmensen, en wat men voor de bühne zegt. Binnenkamers zullen veel mensen denken: 'goed gedaan jochie'. Zeker als de raad van toezicht

hem de hand boven het hoofd houdt, zal dit wel over drijven."

Aanstaand lid van de universiteitsraad voor het wetenschappelijk personeel Piet Portegijs richt zich op de effecten binnen de universiteit: "Heeft dit niet zijn competentie aangetaast om medewerkers aan de UM te motiveren om hun werk te doen voor een betrekkelijk bescheiden salaris? Dat is mijn zorg. Aan een universiteit spelen andere motieven dan alleen maar geld, men wil hier niet per se het onderste uit de kan, maar als het boegbeeld van de UM wèl het onderste uit de kan haalt, maakt dat het moeilijker."

■ Wammes Bos

Zie verder pagina's 2 en 7



Only in English

- 5 Every week on five: Observant's maxim of the week
- 6 New series on six: the stories behind the ads
- 6 New series on six: Witschge's wanderings
- 10-11 Photo's Inkom

Stelling: de Balkenende-norm is niet van deze tijd

"Provinciaal geneuzel over dempen pensioengat"



Illustratie: Toussaint Essers

Precies 171 duizend euro bruto per jaar oftewel het gemiddelde van alle ministersalarissen. Dat is de hoogte van de zogeheten Balkenende-norm die ieder jaar opnieuw wordt berekend. Is het terecht dat dit bedrag het plafond is voor topsalarissen in de publieke sector? Het is immers geld van de belastingbetaler. Of prijzen universiteiten en andere publieke instellingen zich daarmee uit de markt en verdwijnen toppers zo naar het bedrijfsleven of het buitenland?

"De Balkenende-norm is prima binnen een gesloten lokale arbeidsmarkt. Zo gauw die arbeidsmarkt internationaliseert wordt het moeilijk", zegt **John Hagedoorn**, hoogleraar strategie en internationale bedrijfskunde. "Als de salarissen bij universiteiten en dergelijke worden gespiegeld aan de Balkenende-norm dan krijgen we vroeger of later een probleem. Op mijn vakgebied liggen bijvoorbeeld de internationale salarissen (vooral in Noord Amerika en Azië) veel hoger dan in Neder-

land. Om een indruk te geven: het salaris van een beginnend universitair docent aan een goede universiteit in Noord Amerika en Azië is hoger dan het salaris van een hoogleraar bij ons. Probeer dan maar eens een competitief salarispakket te bieden." Om te eindigen met: "Het 'provinciale' geneuzel over het dempen van Ritzens pensioengat, want daar zal het wel weer over gaan, daar snap ik niet zo veel van. Op de keper beschouwd gaat dat toch over *peanuts*."

Louis Boon, decaan van de faculteit Humanities and Sciences, is het volledig met de stelling eens. "Waarom zou het salaris van de minister-president de norm voor andere salarissen moeten zijn? En zeker dat van Balkenende. Dat is nog veel te hoog voor zo'n ongehoefde knoeier. Ik denk dat mensen die zich zo druk maken over de hoogte van de inkomens het anderen niet gunnen dat ze meer verdienen. Mij interesseert dat helemaal niets. Ik denk dat het gaat om kleinburgerlijke rancune en afgunst."

De consultant van de AbvaKabo aan de UM,

Els Rhijnsburger, ziet het anders. "De Balkenende-norm is een heel fatsoenlijke salariering. Het gaat om maatschappelijke functies, wie in de publieke sector een baan aanneemt, draagt maatschappelijke verantwoordelijkheid. Onderwijs is bijvoorbeeld een belangrijk goed in onze samenleving. Dat moet opwegen tegen het grote geld van het bedrijfsleven."

"Zolang de universiteit druk aan het reorganiseren is en zolang de UM het nodig vindt om van aio's beursstudenten te maken, lijkt me enige terughoudendheid wat betreft de beloning van bestuurders op zijn plaats", betoogt **Kees Saarloos**, voorzitter van de Maastrichtse promovendivereniging Provum. "Het is toch raar dat wij hier bij de rechtenfaculteit druk bezig zijn om de broekriem aan te halen omdat er geen geld is, terwijl er aan de andere kant royale vergoedingen worden uitgedeeld. Ik begrijp dat al die gelden uit diverse potjes komen, maar uiteindelijk gaat het toch om de grote stroom financiën die van de overheid komt."

■ Riki Janssen



Lange vakantie

Laten we maar verder gaan waar we vorig academisch jaar waren opgehouden: 'de' Nederlandse student is blijkaar nogal lui en studeert maar 33 uur per week. Even afgezien van de vraag of die 33 uur niet een beetje overdreven is omdat de meeste studenten volgens mij de 25 uur per week nog niets eens halen, lijkt mij de vraag gerechtigd of dat tekort aan inspanning en werklust ook niet te wijten is aan het krankzinnig lange academische jaar dat Nederlandse universiteiten er op na houden. Nou we toch het Angelsaksische BA-MA systeem hebben ingevoerd, bij onze faculteit is die hele klus al weer klaar, kunnen we dan ook niet een korter, naar Angelsaksisch voorbeeld opgezet, academisch jaar introduceren. Ons onderwijs begint al eind augustus en gaat, met hier en daar een korte vakantie, door tot half juli. In de VS en het VK begint de gein meestal pas half september en eind mei, begin juni

is het al weer uit met de pret. Inpakken en wegwezen, ga je ouders maar pesten, neem een baantje, ga buiten spelen of loop ergens stage maar laat ons effe met rust. In ruil voor een korter academisch jaar worden de jongelui in mijn ideale onderwijswereld tot op het bot afgepeigerd, werkweken van minstens zestig uur, tot diep in de nacht doorwerken aan papers en tentamens maar wel gedurende een relatief korte periode en dan zijn ze d'r ook weer vanaf. Als je jong bent kan je wel tegen een stootje, de tijd die je tot diep in de nacht in de kroeg doorbrengt kan je ook besteden aan 's nachts doorstuderen. Je hebt weliswaar een korte concentratie-cyclus van hooguit een paar weken, maar meer heb je eigenlijk ook niet nodig en daarna ben je weer maanden vrij om je te concentreren op leukere en wellicht belangrijkere zaken.

Voordeel voor de wetenschappelijke staf is dat wij ons 's zomers wat meer op het onderzoek kunnen richten en een paar maanden per jaar ongestoord kunnen werken aan papers en onderzoeksvoorstellen. Zitten we natuurlijk nog wel met het probleem van die collega's die het onderwijs tot onze pri-

maire taak rekenen en die vinden dat het belang van onderzoek zwaar wordt overschat. Ook voor de collega's met het hart op de juiste plek heb ik een oplossing. In plaats van een zes weken lange zomervakantie in het huidige systeem of een tien weken lange vakantie in het nieuwe systeem, want wat moeten ze anders doen, kunnen ze mooi drie weken vakantie opnemen en daarna dat gaan doen wat ze zeggen zo leuk te vinden: onderwijs geven. Betaald worden ze toch, kunnen ze er net zo goed voor werken, lijkt mij. Zomercursussen, oriëntatiecursussen, opfriscursussen, 55 plus-en-ik-verveel-me-rot onderwijs, extra vaardigheden, een 'summer university', herentamens nakijken, scripties begeleiden, de mogelijkheden voor het geven van onderwijs gedurende de zomer zijn onbeperkt. Wij doen in de tussentijd lekker onderzoek, zij kunnen zich helemaal uitleven op hun onderwijs-liefde. In september is iedereen weer helemaal opgeladen en verwelkomen we onze studenten vol enthousiasme: everybody happy.

■ John Hagedoorn, hoogleraar strategie en internationale bedrijfskunde

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Redactieadres

Bonnefantestraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Etienne Pakbier, Marloes Rikhof, Cor Spreuwenberg

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Sigrid Heuvelmans, Wiel Kusters, Hans Philipsen, Danielle Stals, Loes Witschge

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Afstudeeronderzoek Maastrichtse gezondheidswetenschapper

Veel Eindhovense jongeren eindigen op zaterdagavond in EHBO-post

In acht weekenden belandden 172 jongeren met drank achter de kiezelen in een EHBO-post in de regio Zuidoost-Brabant. Maar liefst 24 van hen hadden alcoholvergiftiging. Dat blijkt uit het afstudeeronderzoek van de Maastrichtse student gezondheidswetenschappen Denise van Poppel, dat afgelopen woensdagochtend in Eindhoven is gepresenteerd.

Het onderzoek gebeurde in opdracht van het SRE, het samenwerkingsverband van 21 gemeenten in Zuidoost-Brabant. De regio kent landelijk gezien een hoog percentage jonge-

ren die meer drinken dan goed voor hen is. Van Poppel concludeert dat excessief drinken is ingebed in de lokale cultuur en dat de sociale controle zeer te wensen over laat. De Maastrichtse student bracht de ongelukken en verwondingen die met alcohol te maken hebben afgelopen voorjaar in kaart en verzamelde informatie over de slachtoffers. De meeste jongeren met verwondingen bleken mannen tussen 17 en 25 jaar oud. Ze waren ofwel gestruikeld, in een vechtpartij beland of mishandeld, meestal in cafés of discotheken. Het kan nog erger: 24 van de jongeren hadden alcoholvergiftiging, een kwart van hen was tussen de twaalf en zestien jaar oud. Bij

vergiftiging is de concentratie alcohol in het bloed zo hoog dat er bewusteloosheid of een coma kan optreden. Het onderzoek valt onder van het project 'Laat je niet flessen' met als doel: alcoholmisbruik en openbare dronkenschap terugdringen. De studie is verricht in samenwerking met eerste hulp-, huisartsen en ambulance-posten. Jongeren die met verwondingen een EHBO-post binnenliepen kregen na behandeling een vragenlijst mee naar huis. Een deel van hen werkte naderhand mee aan een interview, evenals enkele sleutelfiguren als politieagenten en medisch personeel.

■ Maurice Timmermans

LSVb-voorzitter Wassink stopt

Koen Wassink is niet langer de voorzitter van de Landelijke Studenten Vakbond. Hij verlaat de LSVb om "persoonlijke redenen". Hij zat slechts twee maanden op zijn post. Wassink richtte zijn pijlen de afgelopen tijd vooral op de rekentoets voor pabo-studenten en het bindend studieadvies dat daaraan vastzit.

De vakbond publiceerde een lijst met hogescholen die hun reglementen niet op orde zouden hebben, maar moest die beschuldigingen inslikken.

De LSVb weet nog niet wie de nieuwe voorzitter zal worden.

■ HOP, Bas Belleman

Student beroofd in studentenhuus

Een 22-jarige student van de Hogeschool Zuyd is in de nacht van maandag 20 augustus in de hal van haar studentenwoning aan de Ambyerstraat-Zuid in Maastricht beroofd.

Rond één uur kwam zij na een bezoek aan een vriend thuis. Ze parkeerde haar fiets tegen de buitengevel, deed vervolgens de voordeur open en het licht aan. Plotseling stond een onbekende man met een witte helm achter haar die haar schouder vastpakte. "Ik dacht dat het een grap was van een van mijn nieuwe huisgenoten", vertelt ze. "Maar dat bleek niet het geval te zijn. Hij bedreigde mij met een mes en vroeg om mijn tas." Deze gaf zij, met daarin een portemonnee - "er zat maar zeven euro in en voor de rest veel pasjes". Toen hij haar pincode wilde weten, begon ze op de deur van de kamer van

een huisgenoot te bonken en hard te schreeuwen. De man ging er op een fiets vandoor in de richting van de Scharnerweg.

"Of hij al binnen was? Nee, ik denk het niet. Ik liet de voordeur openstaan om eerst mijn eigen kamerdeur op de begane grond open te maken en vervolgens de fiets binnen te zetten. Ik vermoed dat hij achter mij naar binnen is geslopen." Achteraf is ze blij dat alle zes huisgenoten thuis waren. "Drie dagen daarvoor waren we maar met z'n drieën, waarvan eentje op zolder slaapt."

Dit delict is een apart geval, weet Renske Hamming, woordvoerder van de politie. "Straatroof komt vaak voor, in tegenstelling tot zo'n beroofing bij iemand thuis."

■ Wendy Degens

Nieuw in Observant

Ook dit academisch jaar zijn er een paar veranderingen in uw universiteitsblad te bespeuren. Op veler verzoek keert Kootje Bikker na een jaar van afwezigheid terug op de achterpagina met een vervolghet verhaal waarin de Randwijckfaculteiten een prominente rol spelen: *Entre nous*. Pal er naast maakt Sigrid Heuvelmans, student gezondheidswetenschappen, haar opwachting als columnist. Op de één na laatste pagina is plaats gemaakt voor een boekenrubriek. Een selecte groep medewerkers en studenten zullen de lezer vertellen waarom het door hen uitgekozen werk (oud, nieuw, roman, strip, alles kan) per se gelezen moet worden. Wiel Kusters, hoogleraar en dichter, bijt het spits af. De rubriek 'Witschge wandelt', de wekelijkse ontdekkingsstocht door de stad van de inmiddels tweedeaars University College Loes Witschge, verhuist naar de Engelstalige pagina's en heet nu 'Witschge's wanderings'. Verder verschijnen daar - naast het nieuws - een stelling en een nieuwe serie over de wereld achter de kleine annonces op prikborden. Studenten en medewerkers die graag eens met een zelfgemaakte foto in Observant willen, krijgen nu de kans. Een keer in de twee weken op de achterpagina met hun foto van de week. Meer weten? Irene.smeets@obs.unimaas.nl De redactie van Observant is bezig met het vernieuwen van haar website. Als alles volgens planning verloopt gaat die na Nieuwjaar de lucht in.

■ RJ

Gratis kaartjes

Nieuwe studenten aan de UM kunnen vanaf 1 oktober gratis naar de film, het theater of een dansvoorstelling. Met de PIM (Pas In Maastricht) krijgen ze tien keer een gratis kaartje.

De cultuurpas, een initiatief van de universiteit en het Kom, de vereniging van kunst- en cultuurinstellingen in Maastricht, is uitsluitend bedoeld voor diegenen die nog niet eerder aan de UM studeerden. "Op een laagdrempelige manier leert de student het cultuuraanbod kennen", legt Katrin Hens, projectleider van PIM, uit.

De pas, een proefproject voor de komende drie jaar, is voorzien van persoonsgegevens, pasfoto en de logo's van de 28 deelnemende instanties. Een student kan slechts één maal naar de film, het theater enzovoorts; bij ieder bezoek wordt een gaatje door het betreffende logo geknipt. Tot nu toe zijn er 210 belangstellenden (tweeduizend studenten zijn aangeschreven, duizend brieven worden nog verstuurd). De UM streeft naar ruim 1200 aanmeldingen. Overigens zijn er dertig fraudeurs betrapt; ouderejaars die via aanmelding op internet hoopten op een pas. "We controleren steeds of het daadwerkelijk om een nieuwe student gaat." PIM kost de UM dit jaar 39 duizend euro. De overige instanties betalen gezamenlijk 37 duizend euro.

■ IS

www.pasinmaastricht.nl

Geen kamernood

Wie in Maastricht gaat studeren en nog een kamer zoekt, en niet al te veel specifieke wensen aan de dag legt, kan er een krijgen. Het Kamerburo had woensdagochtend nog iets meer dan honderd kamers te vergeven. De helft daarvan ligt in België.

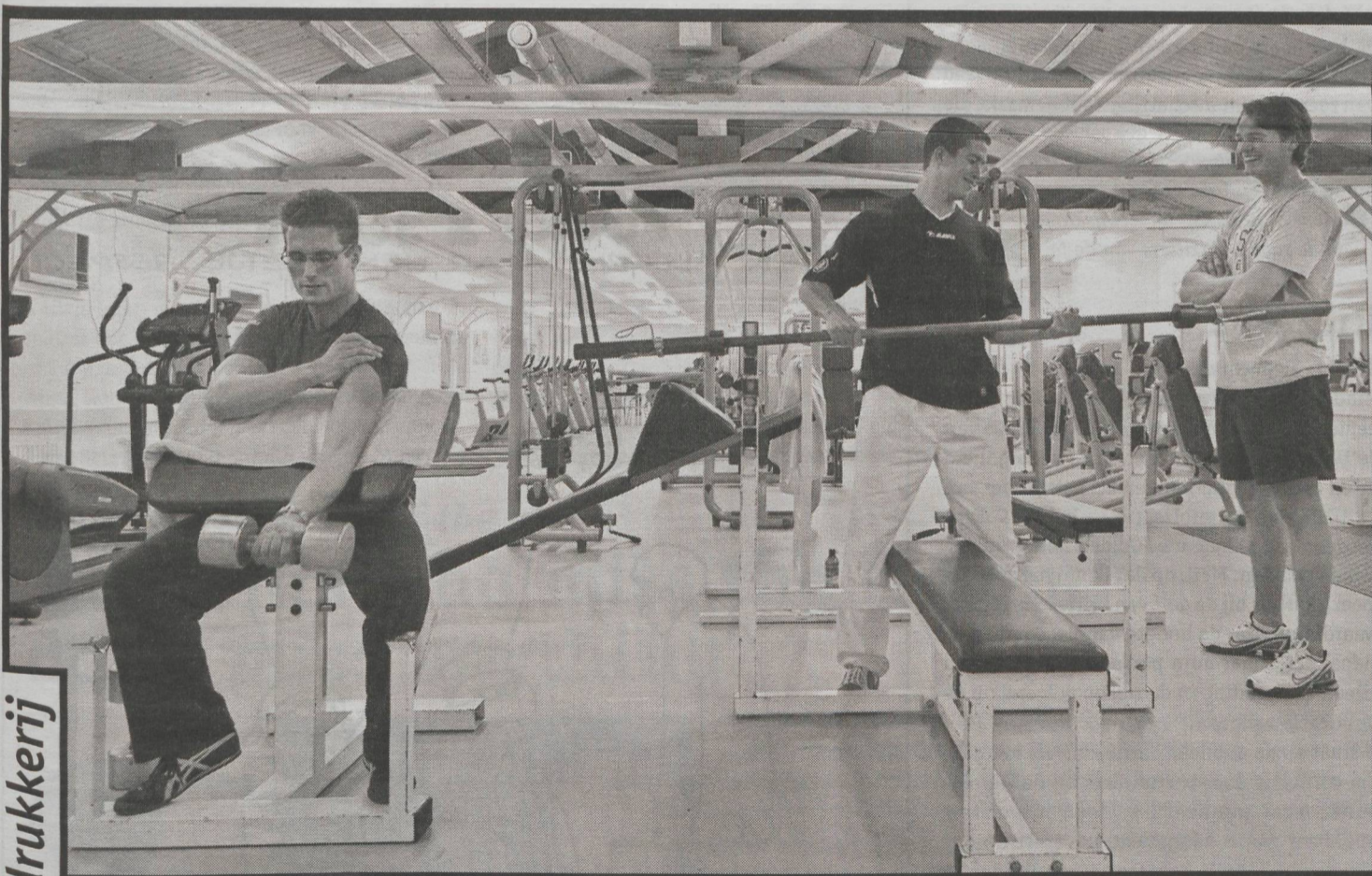
Kamernood is in Maastricht al jarenlang een onbekend verschijnsel. Uit een onderzoek van webdienst *Kamer.nl* bleek bovendien dat de Maastrichtse studentenkamers, landelijk gezien, het goedkoopst zijn: nog geen dertien euro per vierkante meter.

■ MT

Geen record Inkom

De Inkom 2007 had dit jaar 1965 inschrijvingen, 1923 eerstejaars hebben daadwerkelijk meegedaan met de introductieweek. Het record uit 2006 (bijna tweeduizend inschrijvingen) is daarmee niet verbroken. 1623 deelnemers zijn student aan de Universiteit Maastricht, de overige driehonderd komen van de Hogeschool Zuyd, Business School Notenboom of de Academie Verloskunde Maastricht. Een groot aantal studenten kwam van over de grens: 831 hadden geen Nederlandse nationaliteit.

■ IS



Volleyballen in de drukkerij

Voorheen werden er de studiegidsen gedrukt, nu wordt er badminton en volleybal gespeeld. In de voormalige drukkerij van de Universiteit Maastricht in Randwijck is sinds deze zomer het tijdelijke sportcomplex van UM-sport gevestigd. Gisteren werd het pand officieel geopend.

De oude sporthal in Randwijck moet plaatsmaken voor de bouw van de nieuwe campus. Tot 2010 zit het centrum daarom hier. Een hele verbetering, vertelt Brigitte Hendrickx, hoofd van UM-sport. "Eerst hadden we één grote zaal voor alle lessen en fitness. Na iedere spinningles moesten we telkens de fietsen opruimen. Nu hebben we twee grote

sportzalen, een aparte spinningruimte met airconditioning en op de bovenverdieping een yogaruimte en de fitnesszaal. Daardoor kan er in vijf verschillende ruimtes tegelijk gesport worden, dat is voor het eerst."

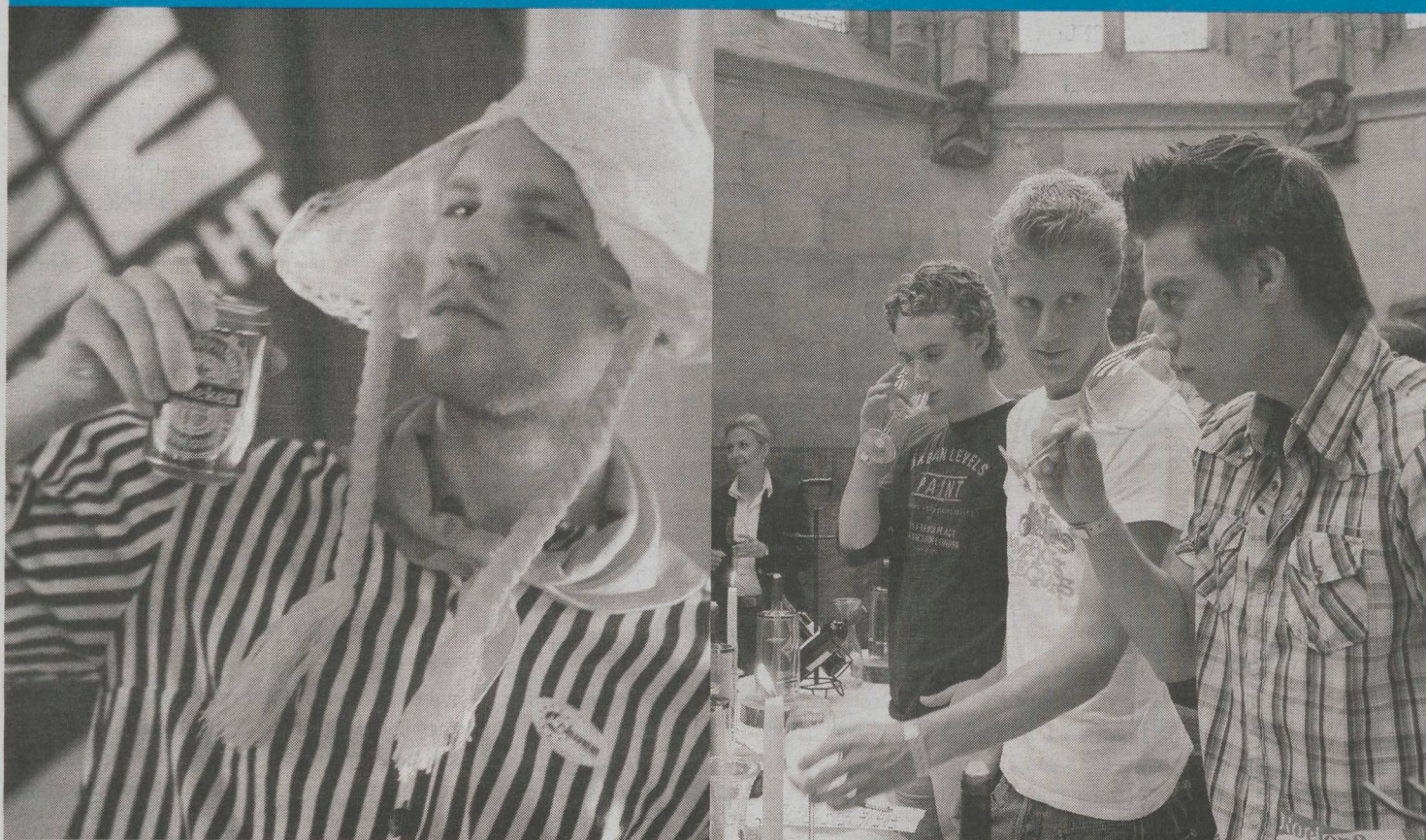
Veel oude fitnessapparatuur is vervangen, ook zijn er extra toestellen, zodat meer studenten er gebruik van kunnen maken. "In de vorige accommodatie hadden we simpelweg geen plek voor nieuwe aankopen." Sinds vorige week werkt UM-sport met een zogenaamde webshop: een sportkaart aanvragen of inschrijven voor een cursus kan nu via internet. De komende tijd wordt getest hoe de uiteindelijke sportcampus (de bouwvergunning wordt in de derde week van september verwacht) eruit moet komen te zien. "Zo heeft één zaal een blauwe vloer, de

andere een meer beige. Wat vinden de sporters het meest prettig?" Ook de verschillende douches hebben andere tegels: "Welke blijkt het meest onderhoudsvriendelijk?" De beste keuze komt straks in de nieuwe campus. De planning daarvan ligt overigens nog steeds op schema, zegt de directeur ontwikkeling van St. Servatius Harry Huntjens. Alle ophef rond de koperen bekleding van de campus, en recent ook de rechtszaken rond de oude sporthal in Randwijck (die voorlopig weer in bruikbare staat is teruggebracht na eerdere sloopwerkzaamheden) leiden "in principe niet tot vertraging. Voordat die oude sporthal in de weg gaat staan bij de bouw van de campus zal de kwestie denk ik wel opgelost zijn."

(IS, WB, foto Philip Driessen)

OBSERVANT

ENGLISH



Dutch Night and Master dinner Photo's: Philip Driessen

International Inkom 2007

A large group of students is waiting in front of the buffet in the Sint Jan church, to have their plates filled with pasta, green asparagus, salads or meat ragout. The 120 Masters students, for whom this **Master dinner** (photo on the right) was organised Wednesday evening during the Inkom, have just been able to taste eight wines during a degustation session in the church. "Do you think we can take one bottle with us to the table?" a student asks the host. It's allowed. "I like them all equal, but I think I'll go for this red one."

A little later, everyone has managed to find a spot at one of the long dining tables. Members of Tuna, a music association of Maastricht students, walk around the tables playing. Wolfgang Kaltenbrunner, Masters student of Cultures of Arts, Science and Technology from Austria,

feels that it is good that activities have been organised especially for the Masters students: "Because of the age difference with first-year Bachelors students, you have different interests and expectations of student life. Most of us are only here for one or two years, so it is nice if you can get to know other Masters students quickly."

Later on in the evening, a few hundred, mainly foreign, students line up at the entrance of the Bonbonnière. The **Comedy Explosion** is about to start with a number of stand-up comedians from various countries. First up on stage is Nevill from London. He soon has the audience eating out of his hand. Who here is from The Netherlands (loud roars) and who is from Germany (even louder roars)? Are there any students from England? Three hands go up. "Okay, three from the

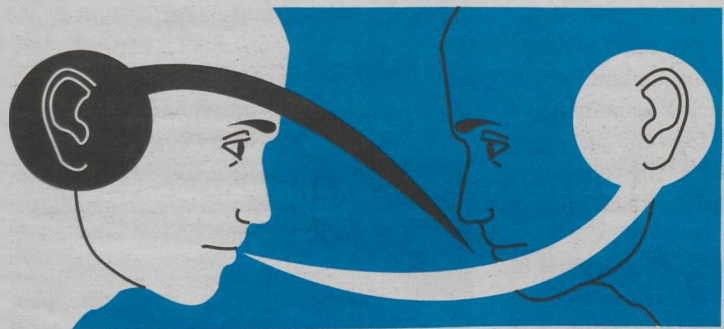
UK, that's already enough for a good fight."

In the hall downstairs, cover band Dexter is playing a Joss Stone song as part of the **Dutch Night** (photo on the left). Groups of students are looking somewhat ill at ease, standing in front of the stage. In spite of the music, members of international student association Aegée try to explain to the visitors what a 'bonuskaart' (bonus card) is and where to find the post office. First-year students are served 'cervelaatworst' (saveloy), cubes of cheese and 'speculaasjes' (spiced biscuits), while using a questionnaire to become acquainted with the ins and outs of Dutch society. Which includes a question on what is not prohibited in the Netherlands: littering, cycling without a functioning light, or buying weed. "The latter", says one of them straight away.

■ Irene Smeets

Observant's maxim of the week:

'Students who miss the Inkom, don't miss anything'



Last week, hundreds of first-year students participated in the Inkom. They went to parties, joined the cantus and met dozens of fellow students. Is the Inkom the best way to start your student life in Maastricht? Or is it just nonsense? *Observant* asked a few students their opinion of the Inkom week.

Students who miss the Inkom, don't miss anything. "That's wrong," says Miriam Pinckaers decisively. As chair of the Werkgroep Inkom 2007, she says "You really miss something. We organise this event every year especially for the freshmen. It's the perfect way to make new friends and to get to know Maastricht and its student life. And it's for both Dutch and foreign students."

It's not surprising that Gijs Hesens, master's student of international busi-

ness and last week also 'Inkomdaddy' of a group of foreign bachelor students, shares Miriam's opinion. After a week of partying and having fun with his nine German 'Inkomchildren' and two Dutch ones, he says "You miss the first fantastic week in Maastricht [if you don't go], and because nearly everybody is there, you miss out on the first meeting with most of your fellow students. I am sure that the Inkom will be the talk of the town in the first tutorial meeting." A couple of years ago, when Gijs was a freshman, the thought of skipping the Inkom didn't even cross his mind. "I got to know all the student associations and joined Circumflex, which is where I found my best friends."

A lot more cynical is Jan-Willem van Hees, soon to graduate with a Master of European Studies. "Join the Inkom? It depends on who you are. Last week during the Krezip concert, I walked to the Markt and saw all the first-year students free at last from their parents. And what did I see? Young people, looking uncertain, all dressed in the same poloshirts, all drinking the same nasty beer. If you were a biologist, you'd miss a lot if you skipped the Inkom. It's the perfect time and place to study the herd instinct of the human race. And you also might want to come to Maastricht if you're part of the Dutch 'Fashion Police' - you could fine several hundred people because of their ugly shirts. I think the rest of the world doesn't miss anything, except a headache because of the terrible noise and the 'beer'."

It's clear that Jan-Willem didn't go to the Inkom when he started his first year.

■ Riki Janssen

Ritzen affair

Jo Ritzen, President of Maastricht University's Executive Board, was at the centre of a scandal this summer after reports of him being paid a rather lavish 'incentive'.

It all started with an article in the national newspaper *NRC Handelsblad* about the 'golden welcome' that Jo Ritzen received in 2003, when he was appointed as President of the Executive Board. The newspaper revealed that the UM had deposited an amount of 372,000 euros with the civil servants' pension fund ABP for Ritzen, in order to fill his 'pension gap'. Ritzen later paid some of that back. The article and its aftermath in other papers led to questions in parliament to education minister Plasterk. The minister felt that the benefit paid to Ritzen was excessive and could not be justified, neither by Ritzen himself as a candidate executive board president, nor by the market situation. Most reactions in the media to this affair were negative. Daily newspaper *Dagblad De Limburger* held a survey, which showed that 78 per cent of the respondents felt that Ritzen should pay back the money.

■ WB

Maastricht Masters studies on the rise

Popularity of the Maastricht Masters programmes is rising quickly: 40 per cent more new students this year than in August 2006. The Masters studies of Dutch Law (from 17 to 40), Fiscal Law (from 5 to 22), European Law School (from 11 to 35) and Research Masters of Health Sciences (from 3 to 8) stand out, with student numbers more than doubling.

Some of the Bachelors studies also seem to be attracting more students than last year. At the moment, 5 per cent more first-year students have registered for a Bachelors study than at the end of August 2006. The largest group (792) comes from the Netherlands. A good second are the Germans with 310 first-years, followed by the Belgians in third place with fourteen first-year Bachelors students. The UM now boasts a total of almost 10,500 students (Bachelors and Masters together), representing more than forty nationalities.

The latest registration figures (reference date 24 August) are preliminary figures. It will not be clear until 1 December exactly how many students have chosen to do a Bachelors or a Masters study at Maastricht University.

■ RJ

Free taste of culture

From 1 October, new students of Maastricht University will be able to see films, and visit theatre or dance performances free of charge. The so-called PIM (Pas In Maastricht, or "just in Maastricht") entitles them to ten free tickets. The cultural pass, an initiative by the university and 'Kom', the association of arts and cultural institutes in Maastricht, is meant exclusively for those who have never studied at the UM before. "This makes it very easy for new students to find out what culture is on offer in Maastricht", explains Katrin Hens, PIM project leader.

The pass, which is a three-year trial project, contains the holder's personal data, passport photo and the logos of the 28 participating institutes. Student may only go to cinema, theatre, etc., once; with each visit, a hole is punched through the relevant logo.

So far, 210 candidates have registered (two thousand students have received letters, a thousand letters are still to be sent). The UM is aiming for more than 1,200 registrations. By the way, thirty cheaters have already been caught: senior year students registering through the Internet looking for a pass. "We check each time to make sure they are actually new students." PIM will cost the UM 39 thousand euros this year. The other institutes together will pay 37 thousand euros.

■ IS

www.pasinmaastricht.nl

New series: the stories behind the ads

Stop the Dump

"Bike for sale, only 25 euros. Perfect condition, two locks included. But there's a catch: it's a very small bike, ideal for tiny people. Tall people, please refrain from calling. If interested give me a call, Hector."



Hector's bike Photo: Philip Driessen

It's Wednesday afternoon, the 6th of June. "I have had no reactions to my ad", says Hector Pascual Alvarez from Spain somewhat disappointed. The owner of the purple-and-orange coloured cityrider is not tall - which is not strange for someone who is selling a small bicycle. One metre sixty? "Yes, not much more than that", he grins.

One week ago, the student hung up the white A4 page with the text of the ad in the coffee area of the university library in the inner city.

However Hector can't seem to be able to even give it away. And he has to get rid of it because he is leaving The Netherlands tomorrow. "The library seemed like the ideal place. Alas, maybe it is the wrong time of year to be selling a bicycle." Somewhat later: "Or could it perhaps be the size? Everyone here is so big. Why I didn't hang it up earlier? I did not want to run the risk of being without transport during my last days in Maastricht. The guesthouse is a good distance from the inner city. Walking is not an

option. Besides I am a late-sleeper."

There is a striking sticker on the frame of the bicycle: *Politie. Samenwerken aan veiligheid* (Police. Working together on safety.) "Don't talk to me about the Dutch police. They are not the nicest people I've met. One Friday morning, I was cycling through the large shopping street in the centre. I know that you are not allowed to cycle there at certain times, but there were lots of large trucks, so I thought: 'It should be okay'. It wasn't, I was given a fine. I asked if

they could just give me a warning, but the two policemen had already written it. Besides, I was threatened to get a second fine for not carrying my passport, but, thank god, didn't got it."

Hector came to Maastricht in January, together with nine other students from Macalester College in the state of Minnesota (USA) where he studies Theatre Arts and International Studies. He completed a special course at the Center for European Studies at Maastricht University. "Quite soon after my arrival in The Netherlands I realised that I really needed two things: a bicycle and a train discount card." He bought the mountain bike from a small lady from Singapore, for 25 euros. She had also studied at the university temporarily.

One way of getting rid of the two-wheeler is leaving it unlocked at the railway station or on the Vrijthof - good business for the junkies who will take the bicycle and sell it on. Hector feels that that would be "a waste". His solution is to donate it to *Stop the Dump*, a donation programme set up by Nathalie Ummels, who works at the Center for European Studies. Students who study at the UM temporarily, can donate their duvets, pillow cases, towels, mobile telephones, books, hairdryers or bicycles before they board the plane. "It is ridiculous when you see how much useable stuff ends up in waste containers", says Nathalie. "Recycling shops and aid projects are happy to take it."

■ Wendy Degens

Witschge's wanderings



Preuvenemint last weekend at the Vrijthof Photo: Philip Driessen

A man on stage with a silvery mane and a screaming belt-buckle waves his arms excessively as he enters the chorus of his cover of 'Ladies' Night'. People who have gathered to watch the singer bob their heads nervously or follow his example and wave their arms above their heads while singing along enthusiastically. Thick gold chains dangle from men's necks everywhere and the women's hairdos bear a striking resemblance to a poodle wearing a salmon-coloured silk bow which one of the women near the stage holds in one arm.

A stroll around the Preuvenemint at the Vrijthof provides a small peek into the lives of people from all walks of life. Peter Rondagh, chairman of the organising *Struyskomitee*, describes the event as "a get-together of people who want to enjoy some tasty food accompanied by a good glass of wine" to end the summer with a bang. At the same time, the catering-industry topdogs from Maastricht get a chance to present their food to the crowd and rake in a good deal of pocket money.

Behind the stage, a whole other kind of atmosphere emanates from the Beluga 'NXT Door' tents. Here, pulsating beats and thick clouds of smoke hang underneath the canvas rooves, which change from soft shades of green to hot pink at the whim of a collection of mood lights. The scene is dominated by bleached blondes dressed all in white and sporting Chanel sunglasses in their hair. The men appear to use an outrageous amount of styling product in their quest for quasi-nonchalant tresses and spend more time grooming their nails each week than most women do in a year.

The Preuvenemint's diverse crowd is supported by restaurants, wine trad-

ers and ice-salons catering to every budget. At the 'Bufkes' stand, sandwiches are sold rapidly for less than four euros' worth of *lappe*, the special currency used at the event. Nearby at the 'les Étoiles' stand, which hosts a different star restaurant every day, a quadruple amount of *lappe* must be paid for cream of green peas with shrimps from the *Zeebrugge* and crême caviar in dishes the size of ping-pong balls. The only target group missing today is Maastricht's student population, which is likely still recovering from an exhausting *Inkom* week.

Peter Rondagh stresses that the Preuvenemint is not just an excuse to get belligerently drunk outside the carnival season. "There are few to no problems with excessive alcohol use here," Rondagh says with a stern look on his face. "That is absolutely not what the Preuvenemint is for."

The two ladies I encounter on the way home, though, make me think otherwise. "Did we really drink two bottles of wine?" the long-haired woman asks while she tips dangerously to the right and grabs her friend's arm in time to avoid crashing to the cobble stones. "Wasn't it one bottle?" the lady now responsible for keeping them both upright responds. "Oh no, you're right - it was two, *hee hee!*" she adds as the women make their way, giggling and stumbling, to a warm bed and - presumably - a healthy dose of aspirin in the morning.

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Bruis 2007, multicultural festival
When: Sunday, 2 September, from 12:30-22:00 hrs
Where: Market square, Maastricht
Admission: free

For a long time, Maastricht didn't have any facilities for pop music. Performances by famous bands were few and far between, and the city had no recording studios for local musicians. All this has changed since the 'Muziekgieterij' opened its doors earlier this year. This music centre, run by musicians and volunteers, has a hall that accommodates an audience of 250, and several rehearsing rooms.

In addition, the Muziekgieterij organises pop events elsewhere. An example is the first pop festival - Bruis 2007 - on the Market square this Sunday. Until ten o'clock in the evening, there will be concerts by bands from abroad, such as Sioen and Vive La Fête (both famous in their native Belgium) and Trés B, set up by foreign students of Maastricht University. Other events include tasting various dishes from around the world, taking part in salsa or belly dancing workshops, or playing a game of basket ball. These and other activities are being organised by the Mondial Centre, Maastricht's art and culture centre. For more information, see www.bruismaastricht.nl

Voorzitter raad van toezicht Peter Elverding over de kwestie-Ritzen

"Iemand anders had méér gekost"

De afgelopen twee maanden heeft Peter Elverding, voorzitter van de raad van toezicht van de UM, alles in het werk gesteld om de ophef over de 'bindingspremie' voor Jo Ritzen tot bedaren te brengen. Maar ondanks een aantal persverklaringen van de raad van toezicht zijn niet alle vragen beantwoord. Een interview.

Hij gaat niet "nog eens overspelen wat we vijf jaar geleden hebben besproken", zegt Peter Elverding. "De uitkomst is bekend." Kortom, geen details over de onderhandelingen met Jo Ritzen in 2002. Maar enige uitleg over de zogenoemde bindingspremie ("is niet onze term, de kranten hebben het er van gemaakt, maar goed, het element binding zit er wel in") die Ritzen bij zijn aanstelling ontving, wil hij toch wel geven.

Vraag een: waarom iemand met een extra premie binden die overduidelijk voor deze baan bij de UM koos? Ritzen verklaarde in oktober 2002 in *Observant* dat hij bij voorkeur in de publieke sector werkte en heel graag naar Maastricht kwam, ondanks andere aanbiedingen van universiteiten en het bankwezen. Toen hij van de vacature hoorde benaderde hij eigenhandig de aftredende Dittrich en de toenmalige voorzitter van de raad van toezicht Kremers.

Elverding: "Dat mag wel wezen, maar hij had echt andere opties, en we wilden hem voor acht jaar. Er speelden allerlei afwegingen, het is niet zo dat een kandidaat eisen op tafel legt en er vervolgens handjeklap plaatsvindt. Per saldo hebben de gesprekken geresulteerd in de afspraak dat hij op zijn 65^e een normaal pensioen zou krijgen, van 70 procent van zijn eindloon. Wij vonden dat acceptabel en redelijk. De uitwerking, de precieze berekening van het bedrag dat daarvoor nodig was, vond plaats nadat hij in dienst was getreden, maar verrast over de hoogte ervan waren we niet. We hadden van tevoren aan die orde van grootte gedacht."

In de onderhandelingen is ook het geld ter sprake gekomen dat Ritzen van de Wereldbank had meegekregen, 170.000 euro. In *NRC Handelsblad* werd dat voorgesteld als pensioenvoorziening. "Nee, het was gewoon spaargeld. We wisten dat dat er was. Waarom hij zelf uiteindelijk slechts 100.000 euro heeft terugbetaald en niet dat volledige bedrag" (ook minister Plasterk verbaast zich daarover; red.) "nou ja, dat hebben we zo afgesproken, daar ga ik verder niet op in. Bovendien zou hij bij eerder vertrek een evenredig deel moeten terugbetalen. Nogmaals, wij vonden het redelijk, we wil-



Peter Elverding Foto: Philip Driessen

den hem graag hebben en ook houden." "Bovendien", zegt Elverding met nadruk, "elke andere voorzitter had de universiteit méér gekost. Reken maar uit, als iemand met recht op een VUT-regeling er met 62 uit gaat, betaal je vervolgens nog drie jaar 80 procent. Ritzen viel vanwege zijn arbeidsverleden buiten die ABP-regeling."

Probleem is alleen dat die redenering pas opgaat als zo'n andere voorzitter inderdaad gebruik maakt van de VUT. "Dat is zo", erkent Elverding, "maar je moet er toch rekening mee houden. En geen enkele redenering is sluitend in zichzelf." Dat noch de raad van toezicht noch Ritzen zelf wilde dat hij eerder dan zijn 65^e zou ophouden – en dat hij dus nooit de VUT-regeling zou benutten – is in dit verband niet relevant, vindt Elverding: "Het gaat erom dat we niet meer publiek geld hebben uitgeven dan bij een kandidaat die zijn VUT-rechten zou uitoefenen."

De kwestie heeft zowel landelijk als binnen de universiteit ophef veroorzaakt. Kort geleden nog nam PvdA-prominent Felix Rottenberg zijn partijgenoot op de korrel in *Het Parool*. Jo Ritzen is voor hem een "ladelichter", zeg maar een dief en een oplichter. Rottenberg, onder de kop 'De kwestie-Ritzen': "Wie een vaste functie in loondienst ambieert bij een publieke instelling die voor een groot deel met belastinggeld wordt gefinancierd, kan zich niet permitteren te doen alsof hij met een marktorganisatie onderhandelt."

Ook *Observant* kreeg (helaas deels zonder afzender) post waarin Ritzen een graaiër wordt genoemd, te meer, is de redenering, omdat elders in de universiteit mensen als

lidmaatschap hierbij te betrekken. Net als de relatie die gelegd wordt met bezuinigingen bij de universiteit. Dat is oneigenlijk. Men vergeet dat dit soort afspraken op allerlei plekken wordt gemaakt. Net zoals het voorzien in tijdelijke woonruimte, dat is volstrekt normaal. Ik begrijp het gedoe daarover niet."

Ook de suggestie dat Ritzen zelf zijn verdediging zou moeten voeren en niet de raad van toezicht, zoals een UM-briefschrijver aan Ritzen liet weten (zie pagina 4), wijst Elverding van de hand. "Degene die onderwerp is van afspraken is toch niet gehouden om die afspraken te verdedigen? In Nederland wordt het langzamerhand een beetje dol. Over de inkomens van topbestuurders wordt in jaarverslagen en dergelijke verantwoording afgelegd, moeten die bestuurders dat vervolgens dan zelf ook nog een keer gaan doen? Dat is de wereld op zijn kop. Degene die verantwoordelijk is, die moet je erop aanspreken. En dat zijn de toezichthouders. Wij zijn de werkgever."

Dat Ritzen zelf niettemin twee Kamerleden opbelde (Jasper van Dijk van de SP en Halbe Zijlstra van de VVD) die vragen aan de minister hadden gesteld en zich tegenover kranten kritisch over Ritzen hadden uitgelaten, is niet van tevoren met de raad van toezicht overlegd, bevestigt Elverding. "Hoe gaat zoiets, zo'n situatie ontstaat, iedereen begint te bewegen en van alles te roepen, en dan is het onze taak de woordvoering te stroomlijnen en de publieke wind op te vangen. De collegevoorzitter zelf moet zich niet inlaten met de discussie. Het is daarna ook niet meer gebeurd."

Elverding heeft tijdens zijn onderhoud met minister Plasterk toegezegd dat hij deze van advies zal dienen over de invoering van de Balkenende-norm in de publieke sector: geen hogere brutosalarissen dan circa 170.000 per jaar, en dit inclusief onder meer de pensioenvoorziening. Ritzen zit daar flink boven (in 2006: 172.056 belastbaar jaarincome plus werkgeversbijdrage pensioen van 52.300). Zo'n adviesrol lijkt een tikje ongerijmd voor iemand die die norm zelf niet onderschrijft. Elverding: "Wat je er ook van vindt, het is een politieke realiteit dat het kabinet de Balkenende-norm wil invoeren. Dan is het goed om er invloed op uit te oefenen, zodat het aansluit bij de behoeften van de praktijk. De schade beperken, zo kun je het ook noemen. En het zou toch wel vreemd zijn als de minister alleen maar slaafse jaknikkers als adviseurs om zich heen zou verzamelen."

■ Wammes Bos

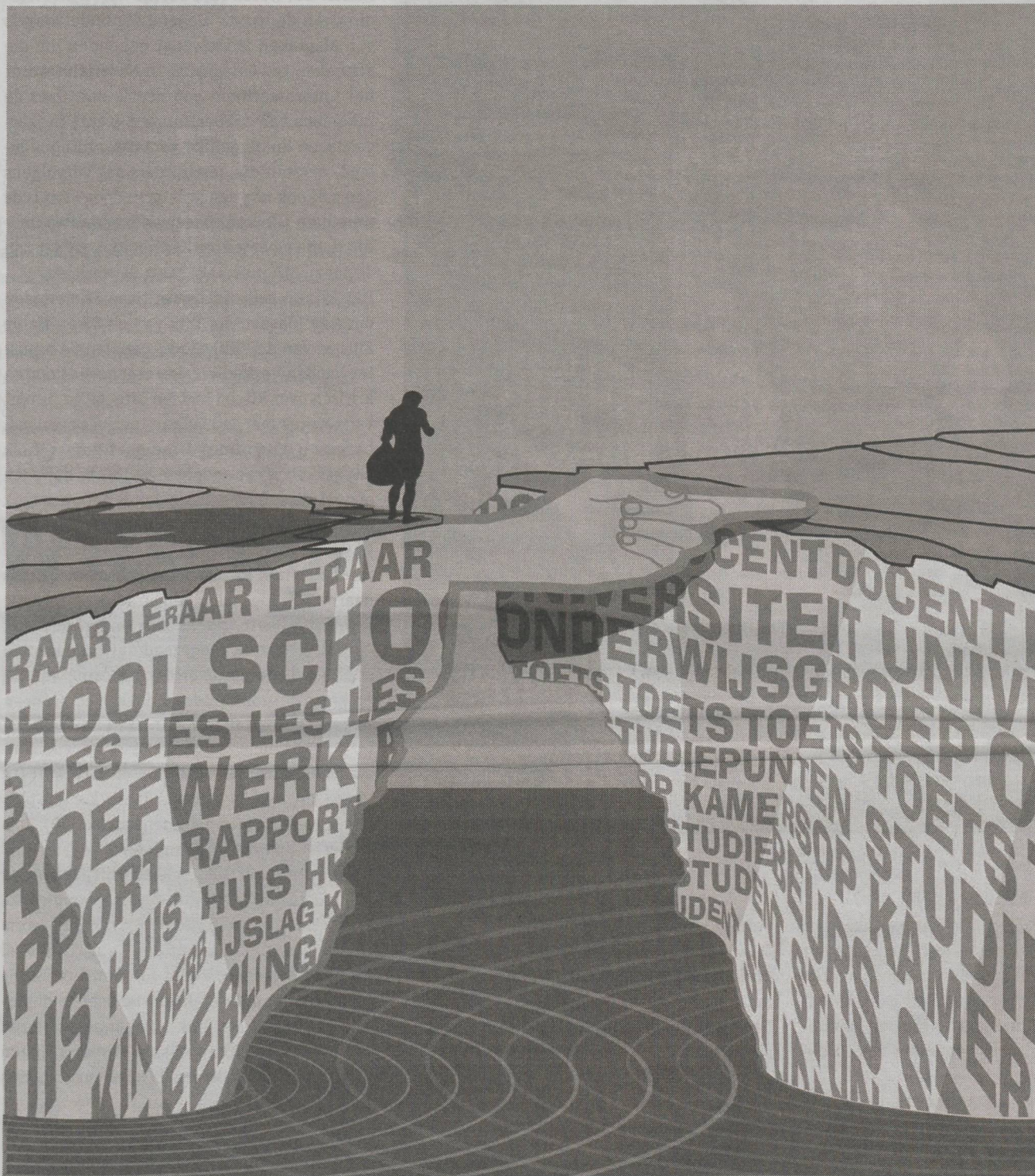
De feiten op een rij

Jo Ritzen, voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Maastricht, kwam deze zomer in opspraak na berichten over een nogal ruim uitgevallen 'bindingspremie'.

De knuppel werd op zaterdag 30 juni in het hoenderhok gegooid met een artikel in *NRC Handelsblad* over het 'gouden welkom' dat Jo Ritzen in 2003 genoot, toen hij werd aangesteld als voorzitter van het college van bestuur. De krant onthulde dat de UM voor Ritzen een bedrag van 372.000 euro bij het ABP had gestort om diens 'pensioengat' te dichten. Ritzen betaalde een gedeelte daarvan later terug. Daarnaast nam de UM de huur van Ritzen's tijdelijke woning in Maastricht gedurende twee jaar voor haar rekening. Een en ander zou op onregelmatige wijze in de boeken zijn verwerkt. Het artikel en de nasleep ervan in andere kranten, waaronder uiteraard *Dagblad De Limburger*, leidde tot Kamervragen aan minister Plasterk. De minister gelastte daarop een onderzoek naar de manier van boekhouden in dit geval en constateerde geen onregelmatigheden. Wel vindt Plasterk, ook na een onderhoud medio augustus met de voorzitter van de raad van toezicht Peter Elverding, dat de uitkering aan Ritzen excessief is en niet gerechtvaardigd wordt, noch door de persoon van Ritzen als kandidaat-collegevoorzitter zelf, noch door de marktsituatie. De reacties in de media op de affaire zijn meestal negatief. *Dagblad De Limburger* hield een enquête waaruit bleek dat 78 procent van de respondenten vond dat Ritzen het bedrag moet terugstorten. De kwalificaties aan zijn adres daarbij zijn weinig vleidend. "De heer Ritzen moet zich schamen", is nog een relatief vriendelijke. Ritzen's partijgenoot, PvdA-coryfee Felix Rottenberg, noemde Ritzen onlangs in *Het Parool* een "ladelichter". Rottenberg heeft het over de "idiote verlangens" en de "arrogantie" van Ritzen.

Vijf tweedejaars en drie deskundigen over de overgang van
middelbare school naar universiteit

“Een kloof is er om overheen te springen”



Illustratie: Simone Golob

Vorig jaar zat je nog op 'school' en was thuis het huis van pa en ma. Dat is voorgoed verleden tijd. School heet nu universiteit, de les wordt ingeruild voor de onderwijsgroep, en het studentenhuus is vanaf nu je thuis. Moeten de kersverse eerstejaars een grote kloof overbruggen vroeg *Observant* aan vijf – inmiddels – tweedejaars studenten? En hoe denken de deskundigen over het gat tussen middelbare school en de universiteit? Zie pagina 8, 9 en 12

“Een kloof is er om overheen te springen”, zegt Roel Bosch, studentenpastor van Tafelstraat 13. En zo wereldschokkend is de overgang van middelbare school naar universiteit voor de meesten niet. “Het merendeel van de eerstejaars is eraan toe om op kamers gaan. Soms zijn het juist de ouders die de stap te groot vinden. Zij blijven de kinderen achtervolgen en betuttelen. Als het dak lekt in het studentenhuis is het niet aan pa of ma om de huisbaas te bellen. Dat is een taak van de zoon of dochter.”

De zoektocht naar nieuwe vrienden is voor de meeste nieuwkomers geen grote opgave, is de ervaring van zowel Bosch als studentenpsycholoog Wendy Geijen. Al zijn er grote verschillen. “Sommigen treffen eindelijk mensen met dezelfde interesses, jongeren die ook gegrepen zijn door ethiek, politiek, muziek of sport. Ze zijn geen buitenbeentje meer. Anderen missen het gewone en gemakkelijke van elkaar iedere dag tegenkomen op school, het theedrinken met hun moeder”, zegt Bosch.

Eenzaamheid komt wat meer voor onder buitenlandse studenten, weet Geijen. Zij zijn niet alleen weg van hun familie, maar komen terecht in een andere cultuur en een andere taal. Maar ook minder sociaal vaardige, verlegen of teruggetrokken Nederlanders voelen zich wel eens alleen. “Wij raden hen aan om een sportkaart te kopen en liefst een teamsport te gaan beoefenen. Of lid te worden van een studentenvereniging of studievereniging.” Wie aan die adviezen niet genoeg heeft, kan terecht voor een kortdurende cognitieve therapie (vijf sessies) bij de studentenpsycholoog. “Ze hebben vaak irreële gedachten zoals ‘niemand vindt me leuk’. We trachten die om te zetten in rationele gedachten.”

Het feit dat iedereen vanaf 1 september een studiebeurs heeft en voortaan verantwoordelijk is voor zijn financiën levert nauwelijks problemen op, zeggen de twee. Als iemand al in financiële nood komt, dan is dat vaak een bijkomstigheid. Dan zijn er andere zaken aan de hand, vertelt psycholoog Geijen. Roel Bosch wijst erop dat de groep die hij treft op Tafelstraat 13 “veelal sober leeft en met weinig geld toekan”.

Geijen ziet meer studenten die moeite hebben met de vrijheid die bij een academische opleiding hoort. “Een middelbare school kun je nog zonder noemenswaardige inspanningen halen, hier lukt dat niet meer. Wie niet geleerd heeft om discipline op te brengen, stelt het studeren vaak uit en raakt steeds verder achter. Een studieversnellingsgroep is dan een optie. Hierin leer je plannen, gedisciplineerd werken en krijg je studietips.”

Als er al een kloof is dan zit hij “vooral van binnen”, concludeert de studentenpastor. “Als de studie die je hebt gekozen niet de jouwe blijkt te zijn, maar bijvoorbeeld een droom van pa en ma die hun dochter zo graag advocaat zien worden, ja, daar krijgt iemand stress van.”

Quick career advisor Marianne Rinkens komt bijna dagelijks studenten tegen die twijfelen aan hun studiekeuze. “Je hebt jaren gedacht aan een carrière als arts, wordt ingeloot en dan vallen de eerste onderwijsblokken tegen. Of je hebt je verkeken op de hoeveelheid wiskunde, of je vindt de studie toch te breed en hebt geen idee wat je er later mee kan.” Rinkens eerste advies is duidelijk: “Raak niet in paniek, het is geen ramp. Je bent niet de enige die het overkomt. Blijf niet rondlopen met die twijfels, ga erover praten met je studieadviseur of maak een afspraak met ons. Het is wel zaak dat je vervolgens de tijd neemt om rustig uit te zoeken wat wel bij je past. Je moet er voor zorgen dat de tweede keus wel de juiste is.”

Zij geeft twijfelaars een zogenaamd *quick career advice*. “Waarom heb je deze studie gekozen? Is hij te moeilijk? In vijftien minuten zoeken we uit waar iemand mee zit en welke mogelijkheden er zijn om de problemen op te lossen.” Vervolgens moet de student zelf aan de slag. “Wat zijn mijn sterke kanten, waar liggen mijn interesses, welke leerstijl past bij me? Wij hebben veel informatie over studies en beroepen in ons centrum en online. Verder geeft UM Career Services workshops en trainingen. Als een student meer ondersteuning nodig heeft roepen we de hulp van een loopbaanadviseur in.”

■ Riki Janssen

Nuttige adressen: www.unimaas.nl/careerservices, www.ssc.unimaas.nl/student/ www.tafelstraat13.nl



“Weg uit Den Haag viel me zwaar”

Sayra van den Berg (20) is geboren in Mexico en woonde als kind zes jaar op de Filipijnen en vijf jaar in Kenia. Vader deed iets met computers en hield ervan om te werken en te leven in de uithoeken van de wereld. Na terugkeer in Nederland kwam Van den Berg als middelbare scholier terecht op de Engelstalige International School in Den Haag en vorig jaar schreef ze zich in bij het University College Maastricht.

“Weg uit Den Haag viel me zwaar. Het was de moeilijkste verhuizing, moeilijker dan van de Filipijnen naar Kenia, om maar eens wat te noemen. In Maastricht was ik voor het eerst alleen, zonder familie. En met middelbare schoolvrienden spreek je weliswaar af dat je onderling contact houdt, maar dat is niet gelukt. Ik zie er nog maar twee of drie. De band met de vrienden die ik in Maastricht heb leren kennen, is dieper. Op de middelbare school raakte je bevriend met elkaar omdat je in dezelfde klas zat, school was de bindende factor. Nu kies je je vrienden zelf uit, onder wie ook studenten van andere opleidingen.”

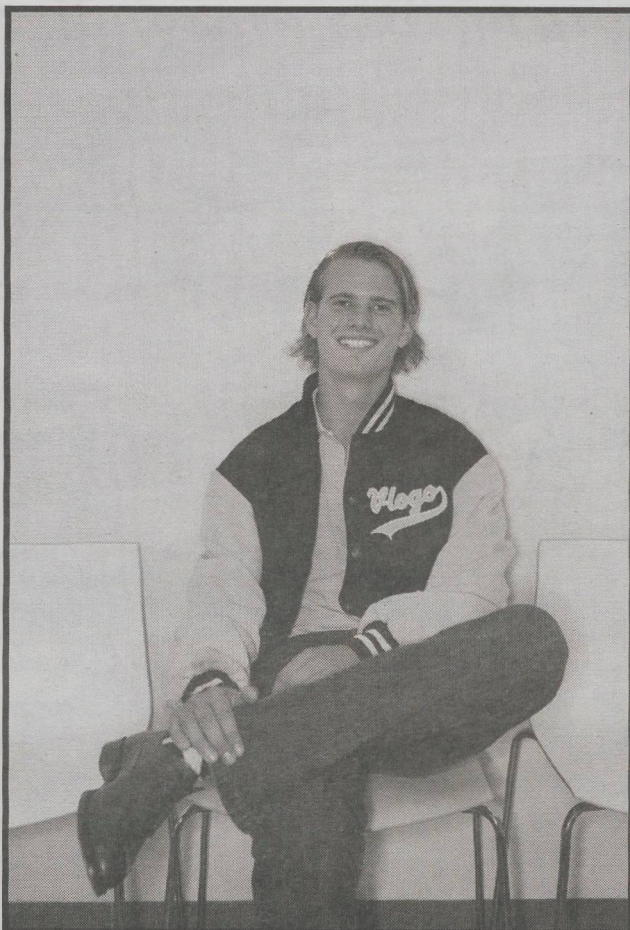
Het verschil tussen middelbaar en (Maastrichts) universitair onderwijs is evident, zegt ze. “In de onderwijsgroep staat om te beginnen geen docent voor de klas die jou kan motiveren; op de middelbare school deed ik alleen al mijn best om de leraar niet teleur te stellen. Nu ben je tijdens de onderwijsgroep volkomen afhankelijk van de inbreng van andere studenten. Iedereen moet meedoen. In het begin was ik enthousiast, maar na een tijdje merk je dat niet alle studenten even serieus met de studie bezig zijn. Sommigen doen maar wat, zonder passie. Dat vind ik jammer, al blijft pgo een goed systeem. Je leert hoe je een verhaal moet presenteren en je standpunt over het voetlicht moet brengen.”

Het heeft een tijdje geduurd voordat ze haar draai vond, voordat ze had uitgezocht hoe ze haar studie ging aanpakken. “We moesten weleens driehonderd pagina’s in drie dagen lezen en dan zat ik notities te maken, veel te veel. Ik ben zo iemand die twaalf pagina’s aantekeningen maakt over twintig pagina’s tekst. Dat kan dus niet. Ook wist ik niet altijd wat docenten verwachtten. Moet de toon van een paper analytisch zijn of is er ook ruimte voor creativiteit? Dat laatste dus niet. In het begin kreeg ik kritiek over de beeldspraken die ik als rode draad in mijn papers verwerkte. Nu weet ik wat de bedoeling is.”

Tussen de middelbare school en de universiteit is ze er een tijdje tussenuit geknepen. De examens waren achter de rug, ze had keihard gestudeerd en even geen zin in school, wilde een jaartje werken, in de echte wereld rondlopen, zegt ze. Ze belandde als *personal assistant* bij Shell; nogal pikant want vader deed op dat moment een IT-klus voor Greenpeace.

In dat jaar woonde Van den Berg samen met haar vriend in Den Haag en beschikte ze over een ruim appartement. “Alles voor mezelf. In Maastricht verloor ik meer vrijheid dan ik kreeg. Ik moest ineens de badkamer delen met huisgenoten, moest ‘s ochtends rekening houden met douchetijden van anderen.”

■ Maurice Timmermans



Goed dat er aanwezigheidsplicht is

Drie maanden lang werkte **Philip Groen** (20) op een stierenboerderij en bekommerde zich om de dagelijkse werkzaamheden zoals het voeren van de beesten. Maar dat niet alleen. Op een dag zag hij zijn baas een stier slachten, dat wil zeggen, de man pakte een geweer en joeg het dier een kogel door de kop. Het volgende moment stond Groen de stier te villen.

Dat speelde zich niet af in Nunspeet waar hij opgroeide, maar in Nieuw-Zeeland. Groen pakte na zijn eindexamen de koffers en is een jaar op reis geweest. “Tja, waarom eigenlijk ... op zoek naar het avontuur, mezelf leren kennen. Ik wilde weten of ik me kon redden aan de andere kant van de wereld.” Geen probleem.

Het doet denken aan de *Alleingang* als student naar Maastricht, maar ook die ging de economiestudent goed af. “Ik ben bij Circumflex gegaan, niet in de eerste plaats om mensen te leren kennen. Dat klinkt zo geforceerd. Lid zijn van een vereniging en een dispuut hoort gewoon bij het studentenleven, vind ik. Intussen heb ik een vriendenkring om me heen gevormd. Wat je in ieder geval niet moet doen is naast de telefoon blijven zitten en wachten, je moet stappen ondernemen.”

Het verschil met de middelbare schooltijd – in Harderwijk – is groot omdat hij vanaf nu zijn eigen leven leidt. Dat betekent onder meer: verantwoord met geld omgaan. En dat laatste viel in het begin niet mee. Het geld glipte iets te snel tussen zijn vingers door, biertje hier, maaltijdje daar. Maar goed, zijn ouders waren niet te beroerd om bij te springen, om wat te lenen welteverstaan. Hij heeft inmiddels een baantje in café Priem.

Ook de studie stond aanvankelijk op een laag pitje. De introductieperiode (A-tijd) van zijn dispuut, die drie maanden duurt, slokte veel tijd op. Op zeker moment heeft hij zichzelf tot de orde geroepen en deelde hij zijn tijd beter in. Goed dat er een aanwezigheidsplicht bij onderwijsgroepen is, anders was hij misschien vaker weggebleven.

Im grossen Ganzen is zijn opleiding internationale bedrijfskunde niet moeilijker dan de middelbare school, die hij moeiteloos heeft doorlopen. “Ik moet hier wel meer doen, veel lezen. Net als op de middelbare school wordt op tentamens veelal kennis getest, meestal via multiple choice-vragen. De open vragen, die vaak betrekking hebben op een bedrijfskasus, zijn lastiger. Voor de wiskundevakken moet je echt gaan zitten, die zijn van een hoog niveau.”

Groen voelt zich als een vis in het water in Maastricht. In de weekenden is hij ook meestal in de stad; veel Limburgse en Brabantse studenten zijn dan weg. Zelf stapt hij één keer in de drie weken op de trein naar zijn ouders. Zo’n drieënhalf uur, tenminste, als alles goed gaat. Ooit is hij acht uur op pad geweest. “Iemand ervoor gesprongen, werkzaamheden, je kent het wel.”

■ Maurice Timmermans



Foto's: Philip Driessen

Een dip rond kerst

“Ik ben hier tegelijk met een paar Nijmeegse vrienden begonnen. Maar het gekke is, als ik ze zie is het in het weekend, in Nijmegen. Nauwelijks in Maastricht. Ik weet niet hoe dat komt, misschien omdat ik ze associeer met Nijmegen en ik hier een ander leven heb. Want hoe gaat het: op school waren die mensen er gewoon, je zat met elkaar in de klas. Als je nu iemand wilt zien moet je er meer moeite voor doen. Hier kies je je mensen uit op interesses, mensen die uiteindelijk waarschijnlijk beter bij je passen.”

Milou Muntinga (19) werd uitgeloot voor geneeskunde en ging vervolgens gezondheidswetenschappen studeren. Tweede keus, maar niet zonder overtuiging. Dit jaar probeerde ze nog een keer bij de medici binnen te komen, en dat is gelukt, dus ze stapt over. Het studeren op zich gaat tot nu toe vrij gemakkelijk, zegt ze. “Ik fiets er door heen. Elke keer als ik na het weekend weer in de trein stap naar Maastricht is dat voor mijn gevoel meer voor de gezelligheid dan voor de studie. Per week besteed ik er een uur of tien aan, alles bij elkaar. Je wordt een beetje lui hier. Taken voorbereiden doe ik niet altijd, van voorgaande jaren zijn er genoeg in omloop. Niet dat ik te beroerd ben om te studeren hoor, ik haal alles, voor tentamens leer ik goed. En volgend jaar zal het wel zwaarder worden.”

Meer vrijheid, en meer vrije tijd, dat is wel het belangrijkste verschil met het Stedelijk Gymnasium in Nijmegen. En die benut ze door veel te sporten, samen eten met vrienden, ‘s avonds tv kijken. Eigenlijk was het niet zo’n enorme overgang, van school naar de universiteit. Ook niet als het om geld gaat. Ja, ze is zich er meer van bewust geworden, in het begin ging ze naar Albert Heijn, net als haar moeder, nu is het de Plus geworden.

Alles ging dus van een leien dakje, dit eerste jaar? Nee dus. “Weet je, in mijn laatste schooljaar kreeg ik Pfeiffer, het heeft me veel moeite gekost om mijn examen te halen. In die tijd dacht ik veel na. Die vrienden die ik had, concludeerde ik, waren niet echt mijn vrienden. Ik wilde alles anders. Naar Maastricht, nieuwe mensen, op kamers, een studie. Maar rond kerst belandde ik in een dip. Ik heb zelfs overwogen om terug naar Nijmegen te gaan. Je zit op kamers, moet alles zelf regelen, soms ben je alleen, niet echt eenzaam maar toch, poeh. En dan steeds die weekenden naar huis; mijn vriendje studeert in Groningen, we zien elkaar vooral in Nijmegen. Steeds dat reizen, steeds weer die omschakeling Met kerst was ik twee weken thuis, dan ga je nadenken: wil ik dit nu wel? Het zat hem niet in de mensen hier in Maastricht, ook niet in de studie, ik ben gewoon een enorme twijfelaar. Mijn ouders hebben me aangemoedigd om door te gaan. Die eerste paar maandagen na kerst weer in de trein waren zwaar, maar nu ben ik blij dat ik heb doorgezet. Ik ben hier op mijn plaats, zo voelt het nu, heb me hier gehecht.”

■ Wammes Bos



Tuesday afternoon, 21 August: Krezip opens the Inkom on the Market square

Inkom 2007



Tuesday morning: Registration



Wednesday afternoon: Dutch Mobile Phone Throwing Championships



Wednesday afternoon: Sports



More sports



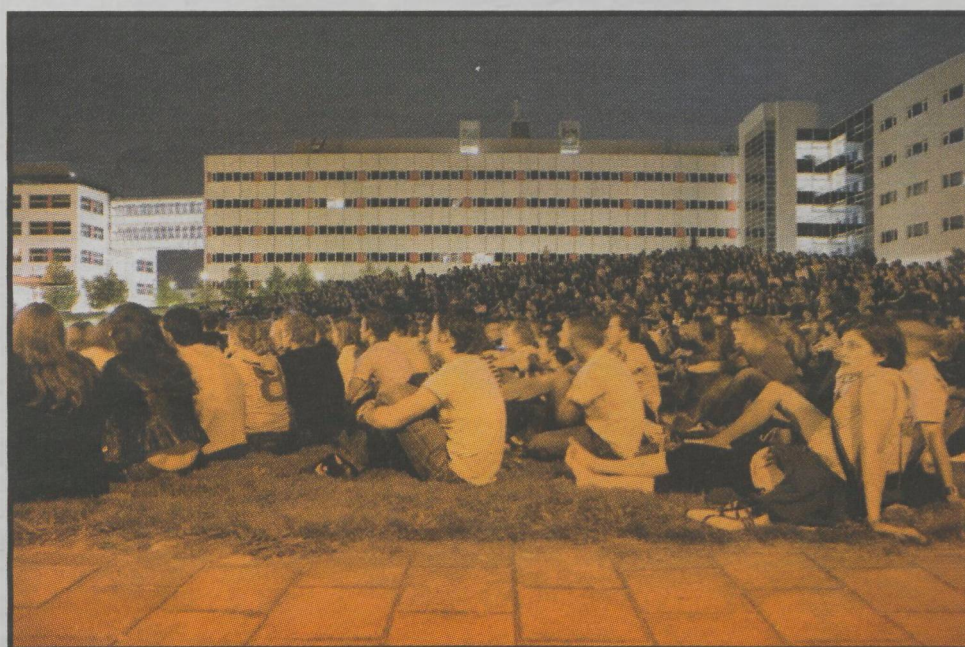
Thursday: Boost on the Dousberg



Thursday evening: Barbecue



Friday afternoon, 24 August: Cantus in the Mecc



Friday evening: film Hairspray

Photo impression by Philip Driessen



Friday night, 24 August: Final party in the Mecc

Weg uit het dorp



Nee, erg groot was de overgang tussen school en universiteit niet, zegt **Christiane Gronenberg** (20). In de laatste twee jaar van het gymnasium werkten ze ook al in kleinere groepen aan specifieke vakken, en bovendien wist ze donders goed dat ze niet voor de leraar op school zat maar voor haar eigen toekomst. Dat maakten die leraren overduidelijk. Dus pgo in Maastricht, dat was een bewuste keuze. Ze studeert nu een jaar Arts & Culture, de Engelstalige opleiding cultuurwetenschappen, "maar als dat in Amsterdam had ontmoeten was ik daarheen gegaan; het ging me om de studie".

Ze komt uit Tecklenburg, een dorpje van 2000 inwoners tussen Münster en Osnabrück, en ze wilde weg. "Ik moest en zou daarmee breken, weg uit dat kleinschalige, dat benauwde; er is geen theater, geen mogelijkheid om cursussen te volgen, alleen de scouts, dus daar was ik dan bij. Maastricht", ze glimlacht, "is voor mij een grote stad.". Het dorpse bestaan is haar zo tegen gaan staan dat ze nog maar zelden thuis komt. "Veel Duitse studenten gaan elk weekend terug, ook als ze wat verder weg wonen, maar ik heb er geen zin in. Mijn vrienden wonen er ook niet meer."

Ze heeft een stuk of vier, vijf goede vrienden aan haar schooltijd overgehouden. Ze mailt ze, schrijft brieven, en eens in de zoveel tijd spreken ze af in het dorp, "maar dat moeten we wel een paar maanden van tevoren vastleggen." Het zijn vrienden voor het leven, dat weet ze zeker. En nee, dergelijke vrienden heeft ze hier nog niet gevonden, "daarvoor is een jaar te kort, dat duurt nog even". De vrienden hier zijn vooral buitenlanders, uit Estland, Litou-

wen, ook Duitsland. "Het is heerlijk om soms even een gesprek in het Duits te kunnen voeren, dingen te delen. Dat gaat toch gemakkelijker. Maar puur Duitse groepjes, en die zijn er veel, dat hoeft voor mij niet."

Nederlandse vrienden maken blijkt weer minder eenvoudig. Niet vanwege de taal overigens, ze spreekt het uitstekend, dankzij een jaar Venlo, een EU-project bij een kinderboerderij waar ze groepen begeleidde, dieren verzorgde, de administratie deed, van alles. Het zit hem in iets anders. "De Nederlandse eerstejaars zijn toch een jaar jonger, die vinden het nieuwe leven allemaal verschrikkelijk interessant; zelf wassen, je kamer inrichten, je merkt dat ze net van hun ouders weg zijn." De wereld van de dispuuten vermocht haar ook niet te boeien. "Ik heb het wel geprobeerd, maar ik kon me niet voorstellen dat ik zo'n shirtje aan zou doen elke woensdagavond ergens verplicht in een kroeg moest verschijnen. Misschien is het iets Duits, dat ik geen zin heb in uniformen."

Ze is wel veranderd sinds het gymnasium, vooral door het jaar in Venlo. Dat heeft haar leven richting gegeven, zegt ze. Op school had ze nog het idee dat ze de politiek in zou gaan, haar ouders en leraren zagen allerlei kwaliteiten in haar, en dat was natuurlijk vleidend, maar het werk met kinderen op die kinderboerderij heeft haar met beide voeten op de grond gezet. "Politicus hoef ik niet meer te worden. Ik voel me nu gewoon een van duizenden, van miljoenen, ik voel me normaler. Ik hoef geen indruk meer te maken op anderen, het gaat erom of ik zelf iets leuk vind."

■ Wammes Bos

Je moet nu echt alles zelf doen



Foto's: Philip Driessen

Yvette Jansen (19) tweedejaars gezondheids-wetenschappen: "Toen ik vorig jaar aan mijn studie begon wilde ik per se op kamers. Het werd tijd dat ik op mezelf ging wonen, op eigen benen leerde staan. Plus ik had geen zin om iedere dag te reizen. Hoe dat ging? Heel erg wennen. Mijn ouders werken allebei fulltime, dus ik was weliswaar gewend om te koken en te wassen, maar in Maastricht moest ik mijn draai vinden. Je moet nu echt alles zelf doen, er is altijd wel wat. Of je fiets heeft een lekke band, of je moet boodschappen in huis halen.

Daarnaast woonde ik de eerste maanden in een studentenhuus waar ik niet veel contact had met mijn twee andere huisgenoten. Leuke mensen, daar niet van, maar zij wilden voornamelijk studeren, terwijl ik ook graag samen dingen doe. Halverwege het jaar ben ik verhuisd en nu kom ik echt 'thuis', er is altijd iemand, heel leuk.

"De eerste maanden van mijn studie ging ik door de week nog wel eens een dagje op en neer naar mijn ouders in Brabant, ik had er met hen - ze hebben ook allebei gestudeerd - regelmatig een gesprek over dat ik moest wennen. Dan verlangde ik wel eens terug naar huis, naar die stabiele omgeving. Nu zou ik helemaal niet meer terug willen. Ik heb hier van alles opgebouwd. Heb vrienden leren kennen, waarvan ik nu al weet dat ik die blijf zien. Ze zeggen wel eens 'tijdens je studie, leer je je vrienden kennen'. Het klopt dat je hier mensen tegenkomt, met wie

je direct op één lijn zit, maar ik kan niet zeggen dat deze vriendschappen intensiever zijn dan mijn vrienden die ik ken van de middelbare school. Een aantal daarvan zie ik nog veel. Mijn telefoonrekening bereikt ieder maand een hoogtepunt, omdat ik mensen nu veel vaker over de telefoon spreek dan vroeger.

"Dit jaar ga ik een baantje in Maastricht zoeken: iets in de horeca. Afgelopen jaar ben ik ieder weekend in een restaurant in Valkenswaard blijven werken. Ik wilde nog niet switchen, omdat mijn vriendje nog thuis woonde, die was blijven zitten. Tussen ons is het heel goed blijven gaan, in september komt hij ook naar Maastricht, dan begint hij aan een studie economics.

"Ik zou eerstejaars aanraden om bij een vereniging te gaan. Ik ga dat nu alsnog doen, waarschijnlijk kies ik voor Circumflex, daar ken ik al een aantal mensen. Ik zie wel op tegen de ontgroening, maar het is toch prettig om snel nieuwe mensen te leren kennen. Daar heb ik het afgelopen jaar te licht over gedacht. Ik dacht 'ik ken hier al een aantal studenten, ik doe dat wel alleen', maar vooral in het begin haken studiegenoten die je net hebt ontmoet af. Toch heb ik er geen spijt van dat ik niet eerder lid ben geworden. Ik was er toen blijkbaar niet klaar voor. Nu heb ik me gevestigd in Maastricht. Ook heb ik vrienden gemaakt, die ik dan waarschijnlijk niet had ontmoet."

■ Irene Smeets

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):

Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Bouillonstr. 8-10, kamer 0.002 tel. 3883454 E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Nanin Peters, Bur.Onderwijs, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Agenda: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885225

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

Loopbaancentrum

Loopbaanbegeleiding is een belangrijk onderdeel van de diensten die het LC aanbiedt. Afhankelijk van de vraag van de cliënt neemt deze begeleiding verschillende vormen aan. U kunt bij ons o.a. terecht met vragen over uw huidige werksituatie en/of over uw toekomstige loopbaanontwikkeling. Ook kunt u zich tot ons wenden voor een universiteitsbreed opleidingsadvies en -aanbod. Heeft u behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum van de UM (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met de medewerkers van het Loopbaancentrum, tel. 3885323/ 3885324.

Trainingen Loopbaancentrum, Unit Opleidingen

Deze trainingen worden aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze zijn onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. Voor nadere informatie en aanmelding: ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl

- Workshop Omgaan met Media: 8 oktober 2007

Er zijn nog plaatsen in de Workshop Omgaan met Media op 8 oktober 2007, 09.00-13.00 uur.

Korte workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

- Zelfmanagement voor promotietrajecten: 12 en 26 november 2007

Deze training is bedoeld voor iedere promovendi die beter

zicht willen hebben op de voortgang, controle en verloop van het eigen onderzoeksproject.

De training bestaat uit 2 hele dagen, tussen dag 1 en dag 2 is een oefenperiode gepland.

- Training Functionerings- en OntwikkelGesprek voor Medewerkers: 14 en 15 november 2007

Neem het heft in eigen handen en wees perfect voorbereid op je functioneringsgesprek met de training Functionerings- en Ontwikkelgesprek voor Medewerkers! Op woensdag 14 & donderdag 15 november (09.00-17.00 uur) gaat deze weer van start. Er zijn nog plaatsen vrij. Afzender: Loopbaancentrum, Unit Opleidingen, tel. 85332

Universiteitsbibliotheek**Openingstijden Universiteitsbibliotheek (UB) academisch jaar 2007/2008***** UB Binnenstad:**

- ma t/m do: 08.30 - 22.00 u (vanaf 17.00 u presentiebibliotheek*)

- vr: 08.30 - 18.00 u (vanaf 17.00 u presentiebibliotheek)

- za: 11.00 - 18.00 u (vanaf 14.00 u presentiebibliotheek)

- zo: 11.00 - 18.00 u (presentiebibliotheek).

*** UB Randwijk:**

- ma t/m do: 08.30 - 22.00 u (vanaf 17.00 u presentiebibliotheek)

- vr: 08.30 - 19.00 u (vanaf 17.00 u presentiebibliotheek)

- za: 12.00 - 17.00 u (presentiebibliotheek)

- zo: 12.00 - 17.00 u (presentiebibliotheek).

Afwijkende openingstijden vindt u op de UB-homepage: www.ub.unimaas.nl (hoofdruibrak 'Toegang tot de bibliotheek / contact', subrubriek 'Openingstijden').

* Gedurende presentie-uren is het niet mogelijk om boeken en tijdschriften uit het depot te lenen of in te zien. Boeken uit de open opstelling kunt u tijdens presentie-uren met de Lendomaat zelf lenen en u kunt boeken retourneren in de boekenbrievbus bij de bibliotheekingang.

Extra openingsuren Universiteitsbibliotheek**Binnenstad weekend van 14 t/m 16 september:**

- Vrijdag 14 september: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)

- Zaterdag 15 september: 11.00 - 22.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)

- Zondag 16 september: 11.00 - 22.00 uur (presentiebibliotheek).

Expositie

Tot eind oktober van dit jaar exposeert de Universiteitsbibliotheek (UB) in haar locatie in Randwijk (Universiteitssingel 50) een kleine selectie boekbanden die een beeld geeft van de geschiedenis van de psychologie. In de recente geschiedenis van de psychologie is een aantal stromingen te onderkennen, waarbij bepaalde wetenschappers een al dan niet invloedrijke rol hebben gespeeld. In de vitrines wordt een keuze uit de standaardwerken van deze wetenschappers geëxposeerd.

University Library**Opening hours University Library (UL) academic year 2007/2008***** UL Inner City:**

- Mon - Thu: 08:30 - 22:00 h (from 17:00 h reference library*)

- Fri: 08:30 - 19:00 h (from 17:00 h reference library)

- Sat: 12:00 - 17:00 h (reference library)

- Sun: 12:00 - 17:00 h (reference library).

*** UL Randwijk:**

- Mon - Thu: 08:30 - 22:00 h (from 17:00 h reference

library)

- Fri: 08:30 - 19:00 h (from 17:00 h reference library)

- Sat: 12:00 - 17:00 h (reference library)

- Sun: 12:00 - 17:00 h (reference library).

Restricted opening hours can be found on the UL home page: www.ub.unimaas.nl ('Access to the library / contact' section, under subsection 'Opening hours').

* Reference library: during these hours it is not possible to request of borrow books or journals from the closed stacks. Books from the open shelves can be borrowed by means of the Self Lending Machine. Books can be returned in the special postbox at the library entrance.

Tentoonstelling Universiteitsbibliotheek Randwijk

Extended opening hours of the University Library Inner City during the weekend of 14 through 16 September:

- Friday 14 September: 08:30 - 22:00 h (from 17.00 h reference library)

- Saturday 15 September: 11:00 - 22:00 h (from 14.00 h reference library)

- Sunday 16 September: 11:00 - 22:00 h (reference library).

Exhibition

Until the end of October of this year, the Randwijk location of the University Library (UL) (Universiteitssingel 50) will be displaying a small selection of volumes that illustrate the history of psychology.

A number of schools can be distinguished in the recent history of psychology, in which particular scientists played a more or less influential role. The vitrines display a selection from the standard works of these scientists.

Vertrouwenpersoon

De UM beschikt over een vertrouwenpersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513

e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513

e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm

Openingsuren: maandag t/m donderdag van 9:00 tot 11:30 uur. Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning.

Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie?

Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

BINNENGEKOMEN: * Sociaal Memo, ed. juni 2007; * Diverse nieuwe ROA-publicaties; * Tusseneditie Nederlandse Staatsalmanak.

(Zie de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)

-WORKSHOPS (Nederlandstalig)

* Arbeidsmarkt: Competentieprofiel, 5 september 2007

* Arbeidsmarkt: CV en Sollicitatiebrief, 10 september 2007

* Studie: Past jouw studie?, 12 september 2007

* Arbeidsmarkt: Arbeidsovereenkomst en Onderhandelen, 19 september 2007

* Arbeidsmarkt: Sollicitatiegesprek, 21 september 2007

* Arbeidsmarkt: Assessment Centers 1, 24 september 2007

* Arbeidsmarkt: Assessment Centers 2, 28 september 2007

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

STUDENT SERVICES

Visitors' centre- Informatiedesk: Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Informatiedesk of the Visitors' Centre.

E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.

Call or send an e-mail. Office Hours: Monday until

Thursday from 9:00 Am till 11:30 PM

Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

RESEARCH FELLOWSHIPS OFFERED TO JAPAN

The Canon Foundation in Europe offers one-year Research Fellowships to post-graduate European and Japanese researchers, preferably holding a Ph.D and not older than 40, in all fields of research.

The European Fellowship holders pursue a research term in Japan whereas the Japanese Fellows do their research in Europe. Shorter stays (3-6 months) are also possible. Deadline for 2007 is 15 September 2007.

Application forms and further information at www.canon-foundation.org

JUST ARRIVED:

*The Study Abroad handbook 2007; *Trotman's Arts & Design Postgraduate Courses 2007/2008.

(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

WORKSHOPS (in English)

* Networking as Tool for Job Information, September 7, 2007

* Job Application & Presentation Tips, September 14, 2007
For information + subscription: www.unimaas.nl/careerservices

Agenda

03-09 Opening Academisch Jaar, 15.30-17.00, Theater aan het Vrijthof
05-09 Promotie dhr. Ulrich Scholz, 12.00, MBB 4-6
05-09 Promotie mw. drs. Irmgard M.-J.G. Eijkberg, 16.00, MBB 4-6
06-09 Promotie mw. Kitty B. Schapira, 14.00, MBB 4-6
06-09 Promotie mw. mr. Wilhelmina H.B. Dreissen, 16.00, MBB 4-6
07-09 Promotie drs. Antoine F. Lensen, 14.00, MBB 4-6

07-09 Afscheidscollage prof. dr. C.E. Blanco Hoogleraar Kindergeneeskunde i.h.b. Neonatologie in de Faculteit Health, Medicine, and Life Sciences. Titel van de rede: "Zoeken naar de realiteit", 16.00, MBB 4-6
12-09 Promotie dhr. Kahlid S.A. Habbani, 16.00, MBB 4-6
13-09 Promotie dhr. Mark Stout, 14.00, MBB 4-6
13-09 Promotie drs. Andrei N. Tintu, 16.00, MBB 4-6
14-09 Promotie mw. drs. Karoline L.H.

Vangronsveld, 14.00, MBB 4-6
20-09 Promotie mw. drs. Mienke M.G. te Hennepe, 12.00, MBB 4-6
20-09 Promotie mw. drs. Joyca P.W. Lacroix, 14.00, MBB 4-6
20-09 Promotie ing. Ricardo J.M.G.E. Brandwijk, 16.00, MBB 4-6
21-09 Promotie drs. Robby Nieuwlaat, 12.00, MBB 4-6
21-09 Inauguratie prof. dr. Kees Neef, benoemd in de Faculteit Health, Medicine, and Life Sciences tot hoogleraar Klinische Farmacie.

Titel van de rede: "Kinetiek in de kliniek", 16.30, MBB 4-6
27-09 Promotie dhr. Suhail S. Sultan, 12.00, MBB 4-6
28-09 Promotie dhr. Max Hopwood, 12.00, MBB 4-6
28-09 Promotie drs. Arnold G. Peppelenbosch, 14.00, MBB 4-6
28-09 Inauguratie prof. dr. Corine de Ruiter, benoemd in de Faculteit der Psychologie tot bijzonder hoogleraar Forensische Psychologie. Titel van de rede: "Ik heb niets beters te doen", 16.30, MBB 4-6

■ UM-SPORT

Nieuwe locatie:

UM SPORT in Randwyck is verhuisd naar het nieuwe Sportcentrum Randwyck: P. Debyeplein 15.

UM SPORT programma

- Het sport programma start 3 september a.s.
- Try Out weken van 3 t/m 15 september 2007: zonder sportkaart kennismaken met alle inloopactiviteiten en enkele cursussen van UM SPORT. Zie speciale Try out schema op de website.
- Fitness open vanaf 27 augustus j.l. alleen toegang met geldige sportkaart en fitnesslicentie 07-08. Vanaf 3 september fitness introducties. Aanmelden via UM SPORT webshop.
- Up coming courses vanaf 10 september: moderne dans, pilates en schermen
- Overige cursussen starten vanaf 17 september a.s. Check website.

Sportkaart aanvragen? Cursus inschrijven? Fitness licentie vernieuwen?

UM SPORT webshop voor alle UM studenten en leden van UM SPORT. Overige nieuwe leden aanvragen bij een van de balies.

Open dag UM Medewerkers:

Zaterdag 1 september a.s. 10.00-13.00 uur, Sportcentrum Randwyck.

Openingstijden balie:

Sportcentrum Randwyck (nieuw adres: P. Debyeplein 15):
- Maandag t/m donderdag 17.00-19.00 uur en dinsdag en zaterdag van 10.00-13.00 uur.
Visitors' Centre:
- Maandag t/m vrijdag van 10.00-18.00 uur en zaterdag van 10.00-16.00 uur.

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

All activities are for Dutch and International Students!
Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
For activities and encounters, for discussions and debates, for meals and films, for walking tours and silent

hours, for Dutch and Internationals.

- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is a possibility to have dinner together with fellow students. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50

- VESPER - Every Tuesday, 19.25 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwchurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

SC00R jij bij Sportraad MUSST als Secretaris/Vice-Voorzitter of Commissaris Sport?
Voor het academisch jaar 2007/2008 zoekt Sportraad MUSST een Commissaris Sport en Secretaris/Vice-Voorzitter. Wil jij binnen een gezellig team de studenten-sport binnen en buiten Maastricht faciliteren dan is dit uitermate geschikt voor jou!
Als bestuurslid van Sportraad MUSST promoot, stimuleer en faciliteer je alle sportactiviteiten voor meer dan 1.500 sporters. Hierbij werk je direct samen met de UM, Gemeente Maastricht, Studenten Sport Nederland en vele andere externe partijen. Grote sportevenementen zoals het GNSK, de Sportweek en de Batavierenrace worden door jou georganiseerd en gecoördineerd! Tijdens een bestuursjaar bij Sportraad MUSST ontwikkel je jezelf binnen een professionele omgeving, hetgeen een waardevolle toevoeging is naast je studie.
Voor meer informatie kan je altijd contact opnemen met ons via bestuur@musst.nl.
Op onze website, www.musst.nl, vind je een uitgebreide functieomschrijving. Ook kun je naar onze informatiebord op donderdag 6 september om 20.30 uur in de Preuvertij komen.

Direct solliciteren kan ook, stuur dan je CV en motivatiebrief voor 13 september naar bestuur@musst.nl.

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.):

Kennistechnologie: Bureau Onderwijs, Bouillonstr. 8-10, kamer 0.002 tel. 3883454 E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, voor vrij. 12.00 uur

■ Maastricht ICT Competence Centre

E MICC has moved to Bouillonstraat 8-10. All courses are in our new building.

■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

E 1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informatiebord in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -> Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:
Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00

E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/ Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.03 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00.
Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com.
Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on:
www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

stichting **UAF**
voor vluchteling-studenten

HOERA!

Pardon voor 500 vluchteling-studenten!

Dankzij de steun van het UAF konden deze vluchtelingen al een studie aan het hoger onderwijs volgen. Ook in de toekomst blijft het UAF hen en andere vluchtelingen steunen.

Zoals Adelaide. Ze vluchtte in 1999 uit Rwanda. Dankzij het Generaal Pardon krijgt ze na jarenlang wachten haar verblijfsvergunning. Met steun van het UAF kon ze alvast rechten studeren. Ze is goed ingeburgerd en wil graag werken.

Ze wil haar bijdrage leveren aan de Nederlandse samenleving!

Geef vluchtelingen een toekomst. Steun het UAF! Giro 76300

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF | www.uaf.nl



SQUASH CENTRUM
Erik ud Pluijm

squash
de meest gezonde sport,
ook voor jou!

Als student ben je al lid voor € 24,50 per maand
en kun je onbepert squashen!
maandag t/m vrijdag van 09.00 - 22.45 uur
zaterdag en zondag van 10.00 - 15.00 uur
inclusief gebruik van de sauna.

Speciale studenten inkom squashactie:

Neem je in de maand september 2007
een studentenlidmaatschap
Dan krijg je de maand oktober gratis
en een racket t.w.v. € 45,95 voor € 29,95.

* Deze actie is alleen geldig bij inlevering van deze bon.

Brusselsestraat 74A Maastricht

T (043) 321 63 87

www.squashmaastricht.nl

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN
EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE:
Internship possibilities:

- Ahold in Amsterdam biedt stage "Project Assistant Corporate Social Responsibility" aan. Start eind augustus voor 7 maanden.
 - Reckitt Benckiser in Mannheim is offering an interesting marketing internship, to start in October for 6 months.
 - Levi Strauss & Co. in Brussels is offering two interesting marketing internships; to start in August / September 2007.
 - Atos Consulting in Utrecht is offering an ICT/Business related internship; 6 months to start A.S.A.P.
 - Juicy Pear Business Solutions in Amstelveen is offering a thesis related internship IT/Accounting/ Finance. More info in Eleum.
 - HSBC Private Banking in London is offering a Summer Internship Programme from July-September 2007. Application is still possible. Check the following website for more information: www.hsbcprivatebank.com/careers
 - Internship KPMG Germany Transaction Services in Düsseldorf, 2 months or longer to start A.S.A.P.
 - PharmaCell Biotech in Maastricht is looking for an intern to conduct a market research; 2-3 months to start in consultation with the company. More information about Pharmacell at www.pharmacell.nl
 - Formedia in Maastricht is offering 3 marketing internships, 4 months to start in consultation with the intern.
 - NIBC Bank in Frankfurt is offering an internship vacancy at the Private Equity Department. Duration and time frame are negotiable.
 - Economic/Econometric Internship at St. Maarten Hospitality & Trade Ass.; 6 months to start February 2007 (negotiable).
 - Kessels & Smit, The Learning Company, in Utrecht is offering an internship for 3-6 months. More information available in Eleum (only in Dutch!).
 - LEK Consulting in München is offering internship positions. More information in Eleum.
 - L'Oreal Germany offers students year-round the possibility of Marketing and Sales internships, lasting from 3-6 months.
 - Engelbert Strauss in Germany is offering a business administration related internship for 3-12 months. To start in consultation with the intern.
 - The Dutch Chamber of Commerce in Brussels is offering internship positions at the marketing department.
 - T-Systems International in Bonn has some vacancies for German speaking interns in the field of Strategy and Business Development.
 - Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.
 - IRB Europe, a Brussels Market Research company, is offering an internship of 3 months; to start in consultation with the company. More information about the company at <http://www.irbeurope.com>
- For more information about these internships please check

our new FEBA Internship Service in Eleum (My FdEWB) It is also possible to arrange an appointment through the Information Desk in the Entrance Hall with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12pm.

Korte management cursussen - Universiteit
Maastricht Business School
www.umbs.nl

Masterclass Management Control in de Praktijk

Startdatum: 5 september 2007

Heeft u ook wel eens het gevoel dat u de ontwikkelingen in het vakgebied management control nauwelijks nog kunt volgen? En mist u ook de praktische vertaalslag? Tijdens de Masterclass wordt dan ook onder andere antwoord gegeven op de volgende vragen:

Hoe realiseer ik kostenbeheersing/kostenreductie? Hoe krijg ik geplande veranderingen geïmplementeerd? Hoe is een 'best practice' managementrapportage ingericht? Hoeveel omzet loop ik mis als gevolg van fraude? En Hoe zet ik personeelsbeleid effectief in?

Meer informatie? Neem contact op met Miriam Scheepers via 83719 of M.Scheepers@aim.unimaas.nl.

Cursus Verandermanagement

Startdatum: 3 oktober 2007

Waarom is veranderen zo moeilijk? Verandertrajecten kennen geen eenvoudige aanpak. Verschillende belangen spelen altijd een rol. Tijdens de cursus ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvaten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie. Deze cursus is ontwikkeld voor professionals, staffunctionarissen, adviseurs en managers die actief te maken hebben met veranderingen.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 84613 of I.Voncken@umbs.nl.

Cursus Algemeen Management

Startdatum: 29 oktober 2007

Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en management-disciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun management-loopbaan.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 84613 of I.Voncken@umbs.nl.

Cursus Projectmanagement & Projectcontrol

Startdatum: 5 november 2007

Hoe zorg je ervoor dat je alleen die projecten uitvoert waar de organisatie iets aan heeft? Hoe moet je de organisatie hiervoor inrichten en hoe houd je grip op de projecten? De belangrijkste onderwerpen die in deze cursus aan bod komen zijn: relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met de tien beheersaspecten, competenties van een projectmanager, financiële beoordeling en risicomanagement.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 84613 of I.Voncken@umbs.nl.

Cursus Supply Chain Management

Startdatum: 7 november 2007

Hoe verandert het verplaatsen van productie naar Azië uw behoefte aan ICT voor Supply Chain Management?

Hoe kan de toegenomen beschikbaarheid van informatie, via bijvoorbeeld mobiel internet, worden gebruikt om de supply chain beter te besturen? Deze cursus stelt zich ten doel om managers van logistieke dienstverleners, maar ook logistiek managers van verladers, consultants en intermediairs, inzicht te geven in de laatste ontwikkelingen op het gebied van supply chain management en de ondersteunende technologieën.

Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 84613 of I.Voncken@umbs.nl.

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE
AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Sandra.Habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

■ geneeskunde

Cursus: Octrooien, wat moet ik ermee?

Een verhelderende en interactieve cursus voor wetenschappers (P.I.s. (Co)Promotoren, Post-doc's, AIO's) die meer uit hun research willen halen dan goede publicaties. Deze cursus is een samenwerking tussen het Kenniscentrum Contractonderzoek van de Universiteit Maastricht, Transfer Bureau Biomedbooster en het Octrooi Centrum Nederland. De cursus wordt 1x per kwartaal gegeven en punten zijn verkrijgbaar voor promovendi.

Cursus data 2007: 11 september of 27 november.

Opgeven bij: Ermo Daniels (043-3885672 - ermo.daniels@bu.unimaas.nl)

Of Inge van den Berg (043-3885859 - ingevandenbergh@biomedbooster.com)

■ gezondheidswetenschappen

Lecture: Prof. Richard J. McNally (Harvard University), international expert on anxiety disorders, will present a lecture entitled "Resolving Controversies in the Field of Posttraumatic Stress Disorder". All UM students and faculty are welcome to attend. Thursday, 6 September: 16:00-17:30 Location: DEB1, lecture hall D001

Information: Nancy Nicolson (n.nicolson@sp.unimaas.nl)

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau
Onderwijs psychologie.

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag

t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Aanvang onderwijs Psychologie

- Bachelor jaar 1: Op maandag 3 september a.s. start het introductieprogramma van psychologie. De introductie is een verplicht examenonderdeel. Vanaf 11.00-12.30 uur is de registratie in het faculteitsgebouw Psychologie, Universiteitssingel 40, niveau 0.

- Blok 1.0 Training probleemgestuurd onderwijs vangt aan op maandag 3 september a.s. vanaf 13.30 uur.

- Bachelor jaar 2: Aanvang blok 2.0 Portfolio jaar 2 op maandag 3 september a.s., vanaf 13.30 uur.

- Bachelor jaar 3: Aanvang blok 3.0 Portfolio jaar 3 op maandag 3 september a.s., vanaf 10.00 uur

Master and Research Master year 1:

Afhankelijk van de track worden in de week van 3 t/m 7 september onderwijsactiviteiten georganiseerd. Studenten zullen per e-mail worden geïnformeerd.

E Master and Research Master year 1:

Depending on the track there will be an educational programme in the week of 3 to 7 September. Students will be informed by e-mail. Research Master year 2: The educational programme starts on Monday 3 september.

Roosterborden

Met ingang van het academisch jaar 2007/2008 worden de roosterborden op niveau 0 buiten gebruik gesteld. Alle informatie betreffende de roosters, groepsindelingen en tutoren zijn via Eleum te bekijken. Papier roosters kunnen bij de onderwijsbalie opgehaald worden; dit verandert niet.

E Planningboards

As of the new academical year the planningboards at niveau 0 will be out of use. Information about schedules, tutors en tutorials will only be published on Eleum. Paper schedules can still be collected at the education desk at niveau 0.

Lecture

Prof. Richard J. McNally (Harvard University), international expert on anxiety disorders, will present a lecture entitled Resolving Controversies in the Field of Posttraumatic Stress Disorder. All UM students and faculty are welcome to attend. Thursday, 6 September: 16:00-17:30 hrs, location: DEB1, lecture hall D001. Information: Nancy Nicolson (n.nicolson@sp.unimaas.nl).

Symposium Research Master

The symposium of the graduated students of the Research Master will take place on Friday 7 September, from 13.30-18.00 hrs, location: UNS40 0647 (Maastrichtzaal).

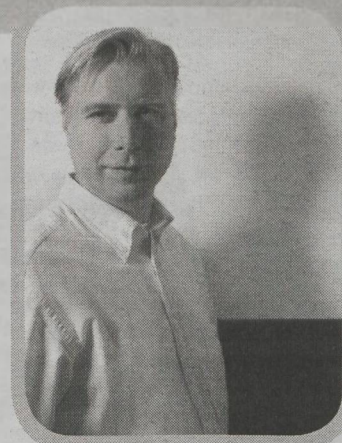
Fris
er tegenaan!

Kennisplatform wordt leeromgeving.

'SURFgroepen draagt bij aan de flexibilisering van onderwijs. Zelf werk ik veel met deeltijdstudenten, die door hun werk soms moeilijk de hoor- en werkcolleges kunnen bijwonen en door de grote hoeveelheid samenwerkingsprojecten sowieso al een volle agenda hebben. Dan is het handig dat zij via SURFgroepen vanaf hun werkplek of vanuit

huis kunnen samenwerken aan een project of een hoorcollege kunnen volgen. Als docent kan ik via SURFgroepen ook heel efficiënt feedback geven. Het komt er eigenlijk op neer dat ik SURFgroepen beschouw als het ideale medium om kennis te delen. En ik zie het als een uitdaging om van de kennis- en samenwerkingsomgeving SURFgroepen

een interessante, geïntegreerde leeromgeving te maken: een plek om lesstof op te slaan, cursusstof te ontwikkelen, opdrachten in te leveren, te overleggen, te discussiëren, noem het! En het mooie is, dat je van het kant-en-klaar product dat SURFgroepen is, al heel snel zo'n leeromgeving kunt maken. De mogelijkheden zijn legio!



Bas Bakker
Docent Hogeschool van Amsterdam
en directeur eStudio²

Elke docent heeft recht op een assistent!



www.surfgroepen.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Judith Kerkhofs Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

E OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK

Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!!!!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

The evening opening hours of the education desk are cancelled!

For questions you can reach us by phone (0433883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>

Collecting POD – materials and dates of inspection for the exams on appointment

Roostersprekuren:

Woensdag 29 augustus van 11.00-12.00 uur

Dinsdag 4 september van 10.00-11.00 uur

Ruimte: kamer rechts naast de onderwijsbalie.

E The schedule consulting hours will take place on:

Wednesday August 29 from 11.00 - 12.00 hrs in the room next to the Education Desk.

Tuesday September 4 from 10.00-11.00 hrs in the room next to the Education Desk.

Inschrijven blok 2:

Vanaf woensdag 5 september t/m dinsdag 25 september. Studenten die zich niet kunnen inschrijven via Pandiastudent, moeten zich melden aan de onderwijsbalie of via het contactformulier.

E Registration block 2:

From Wednesday September 5 until Tuesday September 25. Student who cannot register through Pandiastudent, have to go to the education desk or sent a contactform.

Miniscriptie

Vanaf donderdag 6 september t/m vrijdag 28 september via <http://lawstudy.unimaas.nl/scriptie>. Inschrijving is alleen voor studenten van de opleiding Bachelor Nederlands Recht.

Voor de studenten die deelnemen aan de togaminor (febru-

ari 2007 en september 2007) zijn aparte miniscriptietitels aanwezig. Zij dienen hiervan een titel te kiezen.

OPENINGSCOLLEGE OFFENRECHTBANK UM II / CASES PROCESRECHT 2007-2008

Voor de studenten die dit academisch jaar gaan deelnemen aan de Oefenrechtbank UM II en Cases procesrecht is een openingscollege gepland, waarin tevens gelegenheid geboden wordt tot het stellen van vragen aangaande dit onderwijs. Het college wordt gehouden op woensdag 5 september 2007 van 09.00-10.30 uur in de Aula TS 53.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u winnen via [Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>**](http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.</p>
</div>
<div data-bbox=)**

SSC

Projectleider UM Career Services bij Studentenservicecentrum (v/m), 32 uur per week

Taken: Projectleider UM Career Services gezocht die bijdraagt aan verdere ontwikkeling van dit project en denker en doener is. Flexibiliteit vereist vanwege diverse taken: verantwoordelijk en actief bezig zijn met website, PR, samenwerkingsverbanden, rapportages en toekomstig beleid. Ook spin in het web.

Functie-eisen: WO recentelijk afgerond. Flexibel & hands-on mentaliteit. Overtuigingskracht & in staat te motiveren. Inventief & creatief. Resultaatgerichte & projectmatige aanpak. Uitstekende beheersing van Nederlandse & Engelse taal. Computervaardig (Windows & Office + evt. HTML & Photoshop).

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van één jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.597,- conform schaal 10. Afhankelijk van ervaring en/of opleiding bij een fulltime dienstverband.

Informatie: Bij Heiny Eilkes, tel.: 043-3885263, e-mail:

heiny.eilkes@ssc.unimaas.nl

Bij Bart Remmen, tel.: 043-3885274, e-mail: bart.remmen@ssc.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.163 / povacatures@bu.unimaas.nl

FdEWB

Programma coördinator Hoogstarters (v/m), 16 uur per week

Taken: De Programma Coördinator is verantwoordelijk voor organisatorische, operationele en administratieve werkzaamheden ter ondersteuning van onderwijsprogramma's voor startende ondernemers en werkt daarbij nauw samen met de projectleider.

Taken: coördineren van onderwijsprogramma's.

Functie-eisen: 0-2 jaar werkervaring; HBO/WO werk -en denkniveau (bij voorkeur bedrijfskunde); sterke affiniteit met MKB ondernemerschap; flexibel en representatief; zelfstandig en verantwoordelijk; klantgericht; goede contactuele eigenschappen; ervaring met MS - Office.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 6 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.226,- conform schaal 07. Een verlenging van de aanstelling behoort tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij drs. Bram van Beek, tel.: 043-3884615, e-mail: b.vanbeek@ums.nl

Vacaturenummer: AT2007.155 / w.foppen@ums.nl

E FdEWB

Actuary, Econometrician or Mathematician (f/m), 40 hours a week

Tasks: As an assistant (possibly associate) professor the selected candidate contributes to the faculty's new teaching program in Actuarial Sciences both on a bachelor and a master level. A second part of the task is to do research in Actuarial Sciences or related areas.

Requirements: The candidate has a PhD and teaching experience in one of the mentioned fields (Actuarial Sciences, Econometrics, Mathematics or Statistics) and is interested in Actuarial Sciences.

We offer: Temporary appointment for a specified period of five years (extension not excluded). Estimated maximum salary per month € 4.190,- in accordance with scale 11. We offer excellent teaching and research conditions. The position can start at any time from now (August 2007) on, but preferably as soon as possible. The preparatory (deficiency) program starts by the end of October, 2007, while the master program starts in September 2008.

Information: Hans Peters, tel.: 043-388 3288, e-mail: h.peters@ke.unimaas.nl

Ruud Kleynen, tel.: 043-388 3621, e-mail: r.kleynen@ke.unimaas.nl

Vacancy number: AT2007.161 / recruitmentfebafhs@efb.unimaas.nl

FHML

Promovendus (v/m), 38 uur per week

Taken: Caphri/Huisartsgeneeskunde zoekt in samenwerking met Hersenen & Gedrag/Psychiatrie & Neuropsychologie een promovendus.

Waarom worden sommige mensen vaak ziek, terwijl anderen gezond blijven?

Functie-eisen: Universitair. Enthousiaste epidemioloog, gezondheidswetenschapper, psycholoog, socioloog of informaticus of iemand met aantoonbaar vergelijkbare competentie; affiniteit met multivariate analyses, en data en tekst mining technieken; aantoonbaar geïnteresseerd in gezondheidsonderzoek.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden bij het onderzoeksinstituut Caphri van de Faculteit Health Medicine and Life Sciences. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij dr. Marjan van den Akker, tel.: 043-3882321, e-mail: Marjan.vandenAkker@HAG.unimaas.nl

Bij dr. Martin van Boxel, tel.: 043-3881028, e-mail: Martin.vanBoxel@NE.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT.2007.082 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Promovendus Radiologie CARIM (v/m), 38 uur per week

Taken: Het doel van het promotieonderzoek getiteld "Duaal getargette moleculaire MR imaging van angiogene en atherosclerose" is het ontwikkelen van duale getargette 1H en 19F in vivo imaging op een 15 cm / 7 Tesla MR systeem t.b.v. simultane detectie van multiple cardiovasculaire imaging biomarkers.

Functie-eisen: Een Master Degree in Natuurkunde, Scheikunde, Biomedische Technologie of een vergelijkbare opleiding. We zoeken een kandidaat met interesse in MRI/NMR en softwareontwikkeling (MR pulsprogrammering of beeldbewerking) die goed functioneert in een interdisciplinaire werkomgeving.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband bij CARIM voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

U zult werken bij de afd. Radiologie. Het project dient te worden afgerond d.m.v. het schrijven van een profschrift.

Informatie: Bij Dr. ME Kooi, Klinisch Fysicus, tel.: + 31 43 3876951, e-mail: ekoo@rdia.azm.nl

Bij Dr.ir. WH Backes, Klinisch Fysicus, tel.: +31 43 3876948, e-mail: wbac@rdia.azm.nl

Vacaturenummer: AT2007.109 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Gedragwetenschapper (GW-er) Huisartsopleiding (0,3 fte, Docent-2) v/m, 12 uur per week

OPEN DAG

Zondag 2 september 2007 van 11.00 - 17.00u

MENS SANA IN CORPORE SANO
(Een gezond mens in een gezond lichaam)

In de Griekse oudheid wist men het al, om te komen tot goede prestaties was het van belang om ook je lichaam in goede fysieke toestand te houden.

Men traint niet alleen de geest maar ook je lichaam, vandaar dat The Pilates Center het centrum bij uitstek zal zijn om beiden te trainen, maar ook om beiden te ontspannen.

The Pilates Center is de enigste locatie in een omtrek van 100 km welke gespecialiseerd op alle gebieden Body en Mind (Oosters en Westers).

Ons aanbod varieert van Yoga, Taiji, body Balance (met en zonder apparatuur) naar Pilates, Mve, (pilates op de chair) Bosu.

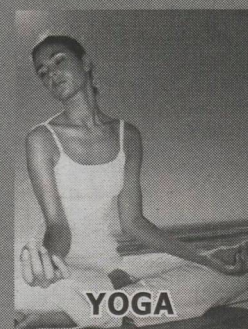
Sinds kort hebben we ook Kinesis aan ons assortiment toegevoegd. Kinesis is een nieuwe trainingsmethode welke plaatsvindt in een elegante en ontspannende ruimte. U wordt sterker en energiever. Uw lichaam wordt stabiel, uw gewrichten worden flexibeler en ook uw behendigheid gaat erop vooruit.

Al onze trainingen worden gegeven door ervaren, toegewijde en gediplomeerde personal trainers.

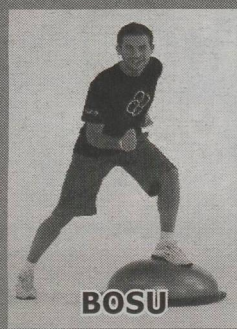
Voor de prijs hoeft je het sowieso niet te laten

Aanbieding:
Sporten tot 1 jan 2008
voor maar €99,-

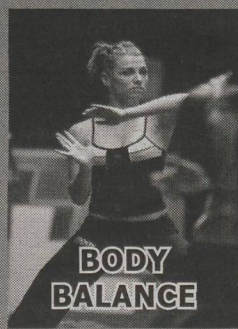
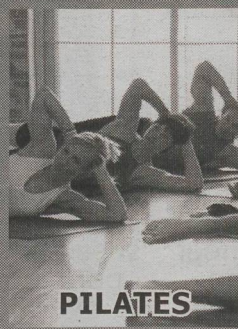
Voorwaarden:
1. Actie alleen geldig voor studenten
2. Op vertoon van OV-jaarkaart
3. Betaling ineens



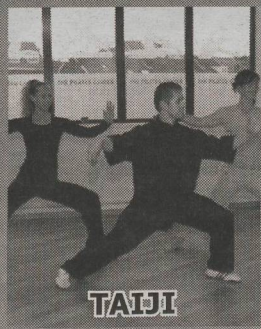
YOGA



BOSU

BODY
BALANCE

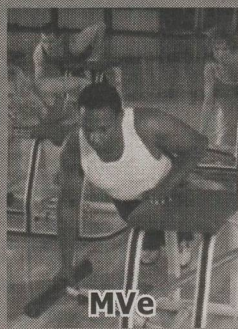
PILATES



TAIJI



KINESIS



Mve



THE PILATES CENTER

Duitse Poort 15 - Maastricht tel.: 043 - 3510566 - info@thepilatescenter.nl

Taken: De GW-er begeleidt aios en huisartsopleiders (hao's) en ontwikkelt onderwijsprogramma's en materialen tbv onderwijs. De GW-er is in staat opdrachten op vakinhoudelijk en didactisch niveau te formuleren. De GW-er coacht en beoordeelt aios en hao's. De GW-er neemt deel aan docentproef en interview.

Functie-eisen: Gepromoveerd (dan wel voldoen aan criteria voor ontheffing promotie-eis UM); Ervaring en min 0,4 fte werkzaam als (zelfstandig) praktiserend psychotherapeut; Affiniteit met onderwijs en groepsprocessen; Organisatievermogen.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een aanstelling voor onbepaalde tijd met een proeftijd van twee maanden. De functie wordt ingevuld voor 0,3 fte (12 uur per week). Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.761,- conform schaal 12 bij full-time dienstverband. Voor inschaling in schaal 12 is de promotie-eis van toepassing dan wel dient voldaan te worden aan criteria ten aanzien van ontheffing promotie-eis.

Informatie: Bij dr. Paul Ram, tel.: 043-3882807, e-mail: paul.ram@hag.unimaas.nl

Bij dhr. Joost Dormans, tel.: 043-3882892, e-mail: joost.dormans@hag.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.140 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Medewerker studentzaken- 3 (v/m), 24 uur per week

Taken: De medewerker adviseert aios-h en huisartsopleiders over stagemogelijkheden en onderwijs. De medewerker organiseert onderwijs i.s.m. docenten. De medewerker voert de onderwijs- en aiosadministratie van een opleidingsjaar (beheer en registreren van gegevens volgens administratieve procedures).

Functie-eisen: HAVO; MEAO of gelijkwaardig; MS-office; Kennis van Eleum is een pré (interne kandidaten); Uitsstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband van een jaar met een proeftijd van twee maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.569,- conform schaal 07 op basis van een fulltime dienstverband.

Informatie: Bij dr. Paul Ram, tel.: 043-3882807, e-mail: paul.ram@hag.unimaas.nl

Bij dhr. Joost Dormans, tel.: 043-3882892, e-mail: joost.dormans@hag.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.143 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML PhD Student (f/m) Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM, 38 hours a week

Tasks: The PhD-project will study the relation between inflammation, DNA repair and cancer development. The candidate is responsible for planning and performance of in vivo (using knockout mice) and in vitro (cell culture) experiments, as well as publishing results in international scientific journals.

Requirements: Academic degree in biology, biomedical sciences or health sciences. We seek a highly motivated and enthusiastic candidate skilled in molecular biology. Team spirit and capacity to take initiatives is desired. You are experienced in, or willing to work with laboratory animals.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 48 months. Estimated maximum salary per month € 2.502,-. Your salary would be € 1.956,- gross per month in the first year up to € 2.502,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. Each year an evaluation takes place.

Information: Prof. F.J. van Schooten, Health Risk Analysis & Toxicology, tel.: +31-43-3881100, e-mail: f.vanschooten@grat.unimaas.nl

Dr. R. Godschalk, Health Risk Analysis & Toxicology, tel.: +31-43-3881104, e-mail: r.godschalk@grat.unimaas.nl

Vacancy number: AT2007.146 / pzfddg@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Medewerker Bestuurlijke Informatievoorziening Onderwijsinstituut (v/m), 32 uur per week

Taken: Het beheren van kwantitatieve en kwalitatieve gegevens van alle onderwijsrollen in diverse curricula FHML. Het signaleren van vacatures en het coördineren van de bijbehorende procedure. Het maken van overzichten onderwijsinformatie. Het coördineren van FHML - onderwijsinzet in andere curricula.

Functie-eisen: HBO niveau; beschikken over analytisch vermogen;

klantgerichte instelling met goede communicatieve vaardigheden;

goede schriftelijke vaardigheden; goede beheersing van Excel en access; kennis van Pandia is een pré.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van max. 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.901,- conform schaal 08. Mogelijkheid van verlenging met nogmaals 1 jaar.

Informatie: Bij C. Langerak, tel.: 043-3881051, e-mail: C.Langerak@FACBURFDGW.unimaas.nl

Bij M. Heckmann, tel.: 043-3885603, e-mail: M.Heckmann@OIFDG.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.149 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Capaciteitsgroep secretaresse (v/m) bij CPS / DMKEP, 38 uur per week

Taken: Alle voorkomende secretariële werkzaamheden zoals: agendabeheer, postverwerking, bijhouden wetenschappelijke output, voorraadbewaking, bijhouden internetpagina's, notuleren vergaderingen, regelen van reizen, beantwoorden inkomende telefoongesprekken, organiseren van bijeenkomsten en workshops.

Functie-eisen: Goede kennis van Word, Excel, Endnote en Outlook. Engelse schrijf- en spreekvaardigheid is noodzakelijk. U beschikt over een dienstverle-

nende instelling, teamspirit en u bent stressbestendig. Grote mate van zelfstandigheid en flexibiliteit. Representativiteit.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar met mogelijkheid tot verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.331,- conform schaal 06.

Informatie: Bij Dr. M. Jelicic, tel.: 043 3881904, e-mail: m.jelicic@psychology.unimaas.nl

Bij A.F.M. Verweij, tel.: 043 3881972, e-mail: afm.verweij@dep.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.156 / pzfddg@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Onderwijs en onderzoeksmedewerker 4 (v/m), 38 uur per week

Taken: Als analist binnen het laboratorium experimentele dermatologie voert u werkzaamheden uit ten behoeve van een door ZONMW gefinancierd onderzoeksproject. De gebruikte technieken zijn o.a. Western blotting, klonering, transfectie, RNA interferentie, sequencing en andere (moleculaire biol.) technieken.

Functie-eisen: Afgeronde HLO-opleiding, bij voorkeur in de richting moleculaire biologie. U bent verder bekend met weefselkweek (technieken). Bevoegdheid tot het werken met micro-organismen (VMT) en proefdieren (artikel 9) strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.569,- conform schaal 07.

Informatie: Bij Dr. M. van Steensel, tel.: 043-3871641, e-mail: mvst@der.azm.nl

Vacaturenummer: AT2007.159 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Promovendus (v/m) CAPHRI / Huisartsgeneeskunde, 32-40 uur per week

Taken: AMUSE-2 onderzoek: diagnostiek van longembolie. Werven van huisartsen; initiëren, coördineren en monitoren van patiëntgebonden onderzoek in deelnemende huisartspraktijken en ziekenhuizen; opzetten en bijhouden databestand; gegevensanalyse; internationaal publiceren; bereidheid tot promoveren; samenwerken met centra in Utrecht en Amsterdam.

Functie-eisen: Een (basis)arts met interesse in trombose/embolie en/of diagnostiek, affiniteit voor transmurale samenwerking tussen huisartsen en specialisten, affiniteit voor klinische epidemiologie en goede contactuele eigenschappen.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden en een werktijdfactor van minimaal 0,8 fte bij het onderzoeksinstituut CAPHRI met als thuisbasis de vakgroep Huisartsgeneeskunde. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.502,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 1.956,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.502,- in het

vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Dr. Jelle Stoffers, vakgroep Huisartsgeneeskunde, tel.: 043-3882250, e-mail: Jelle.Stoffers@hag.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.160 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

PhD-student CARIM / Pathology (f/m), 38 hours a week

Tasks: Perivascular tissue contributes importantly to atherogenesis. You will analyse its formation in human and mouse plaques (histology and microarray) and investigate effects of focal modulation of perivascular tissue formation or composition by (adoptive) cell and gene transfer on plaque progression.

Requirements: Graduated in medicine, biomedical or biopharmaceutical sciences or biology. Proven experience with immunology, (adoptive) cell transfer, gene transfer (lentivirus) and/or cell dynamics (e.g. intravital microscopy) will be an advantage.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.502,-. Your salary would be € 1.956,- gross per month in the first year up to € 2.502,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

The post is a part of a broader research program on plaque stability. Applicants should have a formal approval to handle laboratory animals (Art. 9).

Information: Prof Dr Erik A.L. Biessen, tel.: 043-3874635, e-mail: Erik.Biessen@path.unimaas.nl

Vacancy number: AT2007.162 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

PhD Student (f/m) Respiratory Medicine / NUTRIM, 38 hours a week

Tasks: You will be involved in the research project 'Make or break skeletal muscle: regulation of muscle plasticity by GSK-3?', and will be responsible for designing and carrying out the experiments and reporting the results in manuscripts and (international) scientific conferences.

Requirements: The candidate holds a BS or MS/academic degree in molecular life science, health science or (medical) biology, is highly motivated and has affinity for molecular & cell biology. Personal skills include initiative taking, team spirit, and English conversation and writing.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 48 months. Estimated maximum salary per month € 2.502,-. Your salary would be € 1.956,- gross per month in the first year up to € 2.502,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary. After each year an evaluation takes place.

Information: Dr. R. Langen, Respiratory Medicine, tel.: +31-43-3884247, e-mail: r.langen@pul.unimaas.nl

Vacancy number: AT2007.164 / pzfddgvacatures@facburfdg.unimaas.nl



8 selexyz dominicanen

voor studenten
met weinig centen

dominikanerkerkstraat 1
maastricht
t.(043)321 08 25
dominicanen@selexyz.nl

medische vestiging
universiteitssingel 30
maastricht-randwyck
t.(043)367 12 11
campus.dominicanen@selexyz.nl

www.selexyz.nl

je studie is al duur genoeg

PCVO Talen-Informatica Voeren
Provinciaal Centrum voor
Volwassenenonderwijs

Berneauweg 163E 3798 's-Gravenvoeren
Tel.: +32 43819102 / +32 43811087 fax: +32 43819108
pcvovoeren@limburg.be www.blijfleren.be

**MIDDAG- en AVONDCURSUSSEN
vanaf september 2007**

TALEN Frans Engels Italiaans Spaans Nederlands voor anderstaligen	COMPUTER Initiatie (Windows) Internet Word Excel Photoshop Dreamweaver
--	---

CURSUSGELD
Computer: €48 per module
Nederlands: €60 - €80 Andere talen: €96 - €128

323 trading

**Financial Trader (startfunctie)
€ 35.000,= + scooter**

323 Trading is een jong en ambitieus bedrijf en handelt in derivaten op de internationale financiële markten vanuit het bruisende hart van Amsterdam. 323 Trading kent een platte organisatiestructuur die veel eigen verantwoordelijkheid biedt. Een ontspannen sfeer en productief teamwerk zijn tekenend voor de cultuur. Vanwege de sterke groei is er ruimte voor een aantal nieuwe Financial Traders. Je begint met een intensief theoretisch opleidingsprogramma, waarna je onder begeleiding van een ervaren Trader zelf gaat handelen. Een spannend en verslavend vak. Kandidaten hebben een afgeronde WO opleiding, superieure rekenvaardigheden en zijn stressbestendig. Vinden veel verdienen geen bezwaar. Een uitzonderlijke baan voor uitzonderlijke individuen.

Stuur je CV en motivatie naar recruitment@323trading.nl.
Zie ook www.323trading.nl voor meer informatie.

323 Trading BV, Nieuwezijdsvoorburgwal 120-4, 1012 SH, Amsterdam.

Tel 020-5300380; fax 020-5300388

Een eigen bedrijf starten?
Je staat er niet alleen voor!

U M Universiteit Maastricht
Business School
Hoogstarters Maastricht

Hoogstarters
Techstart

Ondersteuning én financiering voor Hoogstarters vóór, tijdens en na de start.
Kijk op onze websites of u een echte Hoogstarter bent!

www.techstart.nl
www.hoogstarters-maastricht.nl



Maastrichts toneeltalent speelt Tsjechov

Net afgestudeerd aan de toneelacademie en meteen de planken op in een theaterproductie van Joop van den Ende. Zes Maastrichtse oud-studenten toeren vanaf half september door Nederland met het toneelstuk *3 Zusters*, een klassieker uit 1901 van Anton Tsjechov.

In het najaar van 2006 ontvingen alle vierdejaars studenten van de toneelacademie Maastricht, Amsterdam en Arnhem een e-mail van de Joop van den Ende Theaterproducties. Voor het toneelstuk *3 Zusters* (een verhaal over drie zussen in een saaie provincieplaats in Rusland die naar een zinvoller bestaan in Moskou verlangen) werd aanstormend, (bijna) afgestudeerd toneeltalent gezocht. Het stuk maakt deel uit van een zogenaamd Cum Laude project: een jaarlijks terugkerend theaterevenement waarbij een klassieker wordt uitgevoerd door recent

afgestudeerden.

De Belgische Lien de Graeve, toen nog laatstejaars in Maastricht, deed mee aan de auditie en werd nadien gebeld om de rol van Masja, één van drie zussen, te gaan spelen. "Dat leek mij ook één van de leukste vrouwenrollen. Masja is een zelfstandige vrouw, in tegenstelling tot haar zussen woont ze niet meer thuis, maar tegelijkertijd is ze verbitterd over haar huwelijk; ze vindt haar man saai."

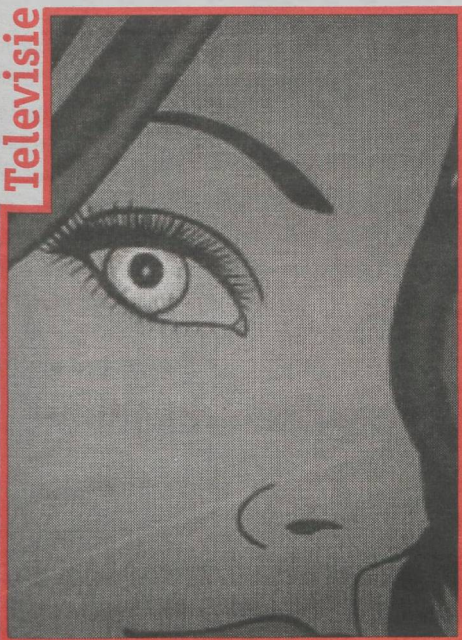
Uiteindelijk werden veertien studenten gekozen, onder wie zes van Maastricht. Begin maart kregen de toneelspelers hun tekst, de repetities (regie door Hans Croiset) begonnen op 23 juli. "Op 7 juli kreeg ik mijn diploma in Maastricht, dus ik kon daarna meteen beginnen te oefenen." Inmiddels spelen de acteurs vijf dagen per week. Na deze week worden er dat zes. "Het

gaat goed, de sfeer is gezellig en het is leuk dat je dit stuk met allemaal jonge mensen kunt spelen. Er wordt heel gedetailleerd gewerkt, je moet alles op elkaar afstemmen, dat maakt het tegelijkertijd ook moeilijk."

Op 18 september vindt de première plaats in de Stadsschouwburg van Amsterdam. Daarna volgen nog 33 andere voorstellingen door heel Nederland. Op 26 september komt *3 Zusters* naar Maastricht. "Dat lijkt me zeker speciaal. Ik hoop dat er veel docenten en medestudenten van de toneelacademie komen kijken."

De acteurs worden "enorm verwend", zegt Lien: "Het decor, alle kostuums stonden al klaar voor ons. Normaal moet je alles zelf maken. Nu kun je na de repetities naar huis en alles laten bezinken."

■ Irene Smeets



God leeft in Nederland en Televisieland

God is dood, zei Nietzsche ooit, maar het heeft er alle schijn van dat Hij, zoals alleen Hij dat kan, is 'wederopgestaan'. Onlangs ging het programma *Sexy* op bezoek bij jongeren die om geloofsredenen geen seks voor het huwelijk willen. Het leek een ware hype onder de hypermoderne en vrijdenkende jeugd. Vriendinnen kwamen terug van twee weken Thailand en dweepten met het karma: *When you do bad, bad things come to you!*

En afgelopen zaterdag zond de RVU het maatschappijkritische programma *Dubbel & Dwars* uit, waarin de goedgebekte en ongelovige tweeling Wendy en Dianne de volgende stelling poneert: 'Nederland is TE religieus!' Ze praten met Johan, een niet praktiserende Christen-homo, die getrouwd is met een vrouw en vijf

kinderen heeft. Ook laten ze Liesbeth aan het woord, een twintiger in een niet al te uitdagende bloemetjesjurk, met daaronder een trui met lange mouwen, waarvan het boordje reikt tot boven aan de hals. Ze heeft de gelofte afgelegd: geen seks voor het huwelijk. Geloof en onderdrukte verlangens, het blijft interessant.

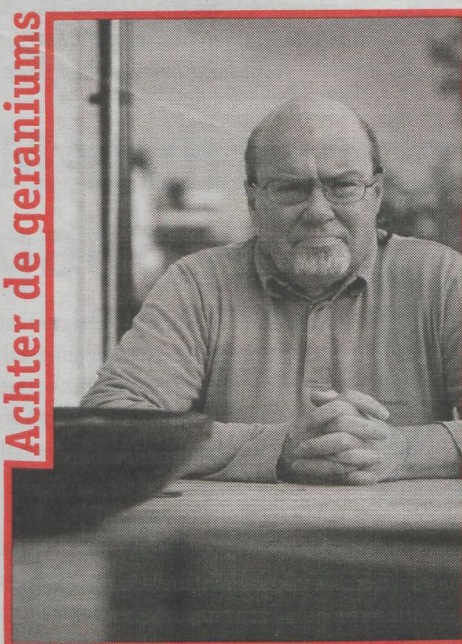
Toch komen in de laatste aflevering van *Sexy* pubers aan het woord, die gemiddeld op 13 of 14-jarige leeftijd ontmaagd zijn. Seks VER voor het huwelijk dus. Nederland is een land met meerdere gezichten: tolerant en tegelijk conservatief, gelovig en van God los, waarin de extremen elkaar naar het leven staan, dualisme ten top.

Als de tweeling in *Dubbel & Dwars* rondvraagt op straat, blijkt het heilige-boontjes-gehalte

kleiner dan verwacht. Is het dan toch alleen oma, die naar bed gaat met de rozenkrans, in plaats van met opa? Wendy en Dianne gaan uiteindelijk tot actie over. Ze gaan met de bijbel langs de deuren om 'het Woord Gods' te verkondigen en houden een winkelier twee foto's voor: 'Wie vindt u aantrekkelijker: Jezus of de Paus?' Uiteindelijk gaan ze wel heel ver in het ridiculiseren van religie. Ze simuleren een geknielde bedevaart en zegenen voorbijgangers met een wc-borstel. Oh, meiden kijk uit voor het karma.

■ Danielle Stals

Sexy: zaterdag, 19.00 uur, Nederland 3
Dubbel & Dwars: zaterdag, 19.30 uur, Nederland 3



PHPD: pijntje hier pijntje daar

Zoals elk jaar zat ik deze zomer weer achter de geraniums in Maastricht. Tegen eind juli heerste er een voor ons bejaarden weldadige stilte. Op straat was er rust. De busjes die de minder fortuinlijke medemens heen en weer naar de dagopvang rijden, kwamen niet meer opdagen. De lawaaïge colonnes tweeverdieners die per fiets of auto de kinderen naar hun dagverblijven brengen, verstoorden niet langer mijn lichte doezel. Ik heb daardoor in mijn wakere ogenblikken goed kunnen opletten wat het zomerse komkommernieuws bracht. Nu u allemaal weer terug bent van uw onvergetelijke bosbranden en wolkbreken wil ik u de hoofdlijnen van het nieuws niet onthouden.

Na ampele overweging is mijn held van deze zomer een slechtiende 86- of 87-jarige dame uit het noorden van het land. Voorzien van de

roodwitte stok liep ze naar haar auto, stapte in en reed licht slingerend weg. Oude mensen moet men een beetje in de gaten houden. Dus wat deden de omstanders? In plaats van te applaudisseren voor zoveel doorzettingsvermogen en drang naar maatschappelijke participatie, hielden zij de politie. Eenmaal in verzekerde bewaring verklaarde de vrouw dat nadat haar rijbewijs was verlopen, ze geen nieuwe keuring had willen aanvragen. Haar gezichtsvermogen was namelijk niet meer wat het was. Ze vreesde de uitslag. Het is ook nooit goed. Is er eens iemand die niet achter de geraniums blijft zitten, slaat de bemoeizorg toe.

Het bericht past wonderwel in de teneur van het zomernieuws. Dag in dag uit werden we opgeschrikt door rapporten die de teloorgang van jongeren en ouderen alsmede de zorg voor

deze zwakkeren in de samenleving in schrille termen beschrijven. Bij gebrek aan echt nieuws komt schrijnend naar boven dat volwassenen in de kracht van hun leven ongelofelijke hinder ondervinden van twee gevaarlijke minderheden. Kinderen vormen een uit de hand gelopen veiligheidsrisico door hun ADHD; ouderen hebben te veel zorg nodig vanwege hun PHPD (pijntje hier pijntje daar). Wij jongeren en ouderen moeten ons verenigen, We gaan een rapport schrijven over die modale veertigjarigen. Stel je humorloze, bemoeizuchtige, ambitieuze workaholics!

■ Hans Philipsen

Hans Philipsen, oud-rector UM, oud-decaan UM, hoogleeraar met emeritaat, schrijft wekelijks over cultuur

Dit moet je lezen! De groene papegaai

Op 17 februari 1949 schreef de dichter Pierre Kemp aan zijn muze Mya Maas, de meer dan dertig jaar jongere sprookjesschrijfster in spe, die hij pas jaren later in levenden lijve zou ontmoeten, dat hij zich van haar kapsel, dat op de foto die hij van haar ontving grotendeels verborgen ging onder een 'kalotje', geen goede voorstelling kon maken. Bovendien reikte het chapter 'haar' voor hem verder dan hoofdhaar. "Ik heb indertijd eens een boek gelezen van de Princesse Bibesco, ik meen dat het *Le Perroquet Vert* heette. Daarin komt een Rumeenschen prins voor, die er Rumeensche of Turksche dierentemster op na houdt, omdat ze overal zoo flink in de haren zat en hem die gladde, onbehaarde vrouwen zoo verveelden. De attractie van het haar zit voor mij ook meer

in die richting, al zou ik niet tot zulke uiterste consequenties willen komen."

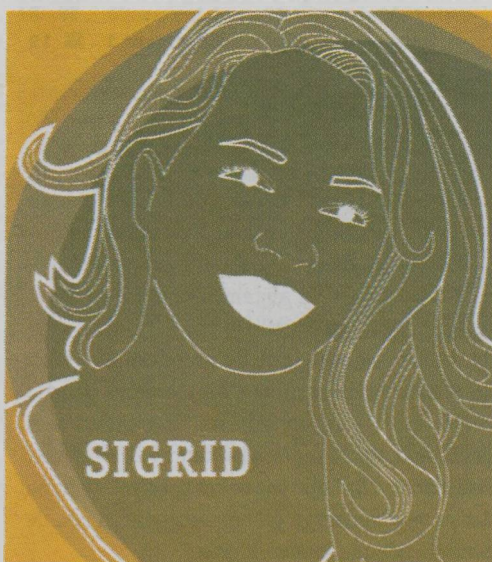
Ik moet bekennen, dat leestips, zelfs wanneer ze van vrienden afkomstig zijn, bij mij meestal zonder gevolgen blijven. Ik wil mijn schrijvers zelf ontdekken. Maar ik geef ook toe, dat ik nooit tot het lezen van *Le perroquet vert* (1924) zou zijn gekomen, als Pierre Kemp mij daar niet postuum nieuwsgierig naar had gemaakt. Niet omdat ik zelf een bijzondere belangstelling zou hebben voor behaarde vrouwen, maar omdat ik als schrijver van Pierre Kemps biografie mijn held ook in zijn leeservaringen wil volgen. Eerder al had de oude faun mij o.a. Upton Sinclairs *The jungle* (1906) aan de hand gedaan, over de vlees-trusts van Chicago (ik dreigde op slag vegeta-

riër en revolutionair socialist te worden), min of meer tegelijk met mystieke geschriften van de heilige Teresa van Avila. Wie zich bezighoudt met Pierre Kemp ervaart geregeld hoe uitersten elkaar kunnen raken.

Wat *Le perroquet vert* betreft: die passage over een behaarde dierentemster heb ik niet in de roman aangetroffen. Intussen heb ik wel een even intrigerend als elegant gestileerd verhaal gelezen, met een mooie passage over het prachtige haar van een van de vrouwelijke personages en met een aantal verrukkelijke, Kempiaans aandoende alinea's over een voorjaarswei vol madeliefjes en angst voor witte bloemen. Maar los van wat Pierre Kemp op dit vlak in het boek moet hebben aangesproken: *Le perroquet vert* is een prachtig verhaal over

erfelijkheid en liefde. Inclusief een romantische theorie over de wijze waarop erfelijke eigenschappen, in een bijna mythisch verleden als volmaakte, tot elkaar aangetrokken tegenstellingen in een liefdespaar verenigd geraakt en daarna in de meest diverse mengvarianten aanwezig gebleven, plotseling in een en dezelfde familie weer in een broer en een zus separaat voor kunnen komen en dan aanleiding geven tot een tragisch, verboden liefdesverlangen. Maar nu moet ik, geteisterd door een ander verlangen, dat nieuwsgierigheid heet, de roman *Catherine-Paris* (1927) gaan lezen van diezelfde prinses Bibesco, van wie ik nooit eerder gehoord had. Want ik zal ze vinden, die behaarde dame.

■ Wiel Kusters



Welkom

Ze zijn er weer. Zoals tientallen vogels ieder jaar naar het zuiden trekken, zo trekken ook zij naar de hoofdstad van het zuiden: Maastricht. Je merkt het aan alles. Er staat in de verre omtrek geen kamer meer te huur en de Ikea heeft een topomzet.

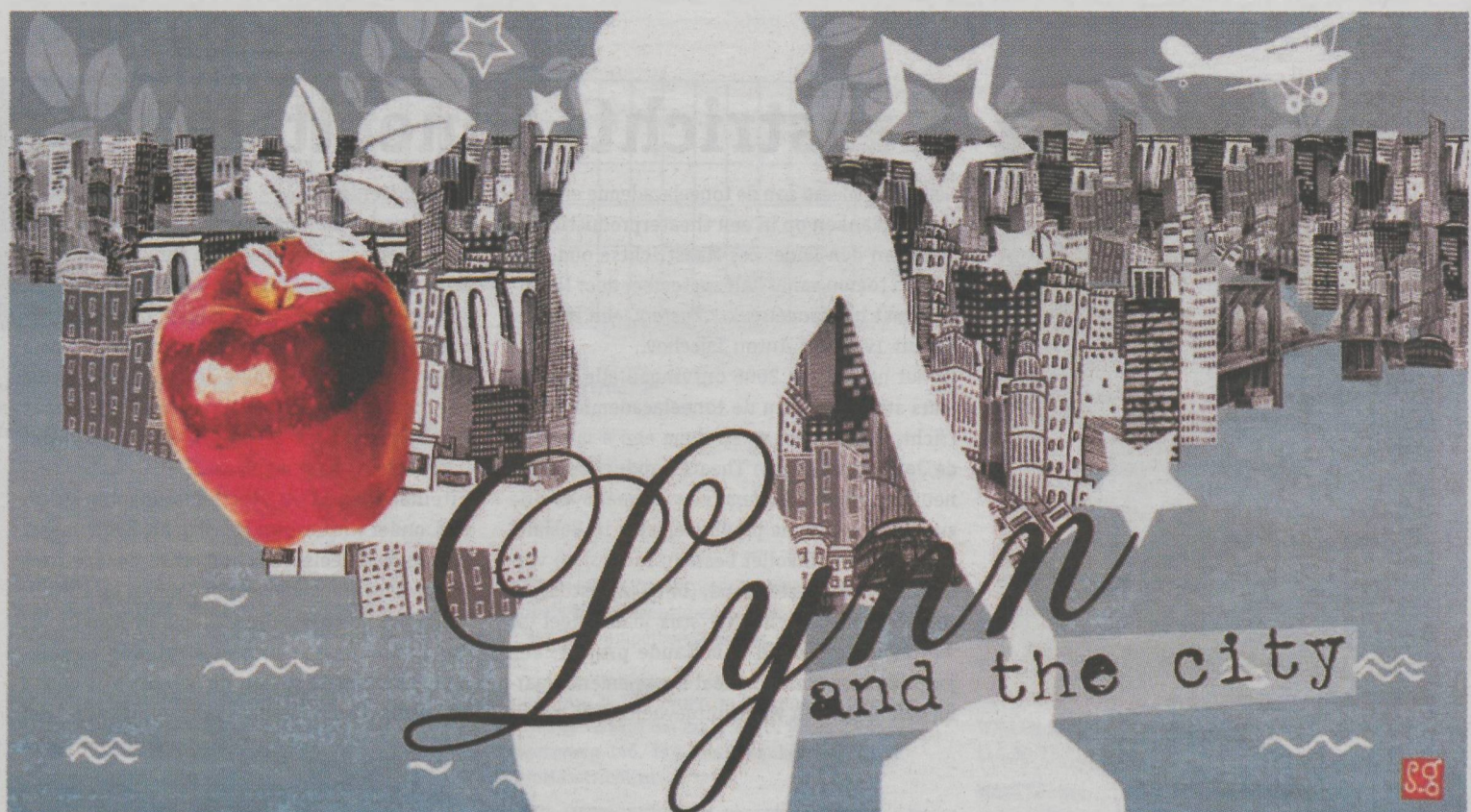
Ze dragen de typische geur van de middelbare school nog in hun kleren: die van tienerzweet en potloodslijpsel. Er wordt afscheid genomen van het ouderlijk huis. Met bijeengeraapte spullen, soms met een stiekeme knuffel ertussen maar vooral met een portie angst stappen ze op de trein.

De eerstejaars zijn weer in Maastricht aanbeland. Ik zie mezelf nog staan. Met honderden anderen moest ik me inschrijven. Ik keek angstig om me heen, met buikpijn van de spanning. Was het wel de goede keuze, en zou ik vrienden maken? Ik vond de universiteit een doolhof, met plaatsaanduidingen die ik even begrijpelijk vond als een module Botswaans. Ook het kopiëren van boeken was voor mij een hele opgave, eer ik snapte hoe je het betaalpasje moet opladen was ik al weer een onderwijsgroep verder. Vrienden maken vond ik eng, hoe zou ik overkomen?

Maar lieve eerstejaars, alles komt goed. Geleidelijk aan wen je aan je nieuwe omgeving. De doelhoven worden langzaam bekende wegen, het opladen van de kopieerpasjes doe je al na een paar weken met een soepele polsbeweging waar Lucky-Luke jaloers op zou worden. Vrienden krijg je vanzelf.

Als ik jullie nog een paar adviezen mag geven: de grote Kipling-rugzakken zijn niet

'cool' meer, vooral als daar nog een Diddle aanhangt. Gooi je oude Nijntje of TMF agenda weg, koop een onopvallende of doe het zoals de echte 'diehards': schrijf het rooster gewoon op de rug van je hand. Laat in godsnaam het broodje kipkerrie in de mensa liggen na vier uur: voedselvergiftiging gegarandeerd. En ja, de mensen van Bureau Onderwijs zijn inderdaad chronisch onaardig, dat ligt niet aan jou maar aan hun dieet op basis van nicotine en cafeïne. Te hard gefeest? Geen probleem, leer de handtekeningen van elkaar uit het hoofd en teken elkaar af bij de verplichte practica. Geen haan die er naar kraait. En voor wie twijfelt: de persoon achter de balie in de bieb is een mevrouw en geen meneer. Maar het belangrijkste advies: verneuk niet je eerste jaar, want dan zakt de rest van je studie als een plum pudding in elkaar. Welkom!



Trams en fietsers, een grijze lucht, de chaotische inrichting van het Museumplein – en op de hoek, de zwaarbewaakte bunker van de Amerikaanse ambassade. De poortwachter bij het traliehek is inmiddels een oude bekende.

De eerste keer dat ik een studentenvisum voor de Verenigde Staten ging aanvragen, had ik een formulier verkeerd ingevuld en kwam ik niet verder dan de drempel. De keer daarop lukte het wel, en ging ik op uitwisseling naar Los Angeles; en een jaar geleden rond deze tijd stond ik hier voor mijn visum naar New York. Nu ik er de vierde keer kom, om dat visum te verlengen, zijn de zenuwen minder, maar nog niet verdwenen. Je ziet het ook bij de meeste andere deelnemers aan dit ritueel – het meisje dat ergens in de midwest een jaar high school gaat doen, en haar nagels één voor één kapotbijt, of de schuchtere jongen die door de poortwachter zonder pardon wordt teruggestuurd omdat zijn pasfoto niet de juiste – Amerikaanse – afmetingen heeft.

Het zou leuk moeten zijn: een reis naar de Nieuwe Wereld, de belofte van een avontuurlijke toekomst – maar deze rite de passage, de gang naar de ambassade, is dat nog even niet. De

camera's, het ijzeren hekwerk, de poortwachter die je tas controleert, een tweede man die je fouilleert.

Het troosteloze van een rij waarin mensen dociel en nerveus staan te wachten.

De ambassade is een eiland in de stad, een op zichzelf staand universumpje met andere regels en wetten, en waar angst in eerste instantie lijkt te regeren. Angst voor terroristische aanslagen, of voor mensen die, eenmaal in Amerika, niet meer weg zullen gaan. En ook: angst van de aspirant-immigranten voor een afwijzing. Een verkeerd formulier, een tikfout; de willekeur van de bureaucratie. Heb je niet per ongeluk te vaak de woorden "Osama Bin Laden", "bom" en "Empire State" voor de grap in één mailtje gebruikt? Zie je er niet te Arabisch uit? Zouden ze vragen stellen bij de Russische stempel in je paspoort?

Je tas inleveren, de metaaldetector, en dan naar binnen voor weer een rij, ditmaal voor de loketten waar je papieren worden gecontroleerd, je vingerafdrukken genomen.

Ik denk aan Ellis Island, het eilandje bij Manhattan waar het Statue of Liberty staat en waar immigranten vroeger na een ellenlange zeereis,

werden 'verwerkt' en geregistreerd – vaak met een veramerikaniseerde naam – voordat ze door mochten naar het beloofde land. Daar strandden ze, hutje-mutje, in de sloppenwijken Little Italy, Chinatown en de Lower East Side. Vergeleken daarbij zou het met die spanning en angst wel mee moeten vallen voor ons, bevoorrechte, Westerse studenten met een studiebeurs onder de arm en een opleidingsplaats in het verschiet. Maar in intimideren zijn ze goed, die Amerikanen – en de ambassade blijft een angstige plaats. Waar uiteindelijk niets zo bevrijdend is als het goedkeurende geluid van de stempel op je formulier en, even later, dat van het hek dat achter je dichtvalt terwijl het gestommel van de trams, het onbezorgde gekakel van de toeristen en het goedmoedige gescheld van de Amsterdamse fietsers je tegemoet klinkt.

■ Lynn Berger

Iedere veertien dagen schrijft Lynn Berger - afgestudeerd aan het University College Maastricht en sinds september 2006 masterstudent Amerikanistiek in New York - over haar belevenissen in de VS



1

Voor geduld is Jaap Miedema niet in de wieg gelegd. Dat wil zeggen, geduld met mensen. In zijn vak kan hij uren prutsen. Een patiënt is geen mens, niet als hij op de operatietafel ligt tenminste. Een organisme, een uitdaging, een partij botten en pezen en spieren waar ordening in aangebracht moet worden, aan elkaar geklonken of juist losgemaakt, verlegd of vervangen. Een heup, een enkel, een wervelkolom, kortom, zijn werkterrein. Zoals een bouwvakker op de steiger klimt en netjes stenen op elkaar metselt of een betonnen vloertje stort, zoals een monteur een auto op de brug zet en met de looplamp de wielophanging controleert. Die hoeven echt niet de volgende dag met dat muurtje of met die auto te praten. Communiceren, zeggen ze tegenwoordig. "Jaap, je bent een topchirurg maar je moet beter met de patiënten communiceren." Hoe vaak heeft hij dat niet gehoord, daar in het Eindhovense Catharinaziekenhuis? Als hij een dag later, wat hem betreft liever twee, zijn hernia of heup weer in een bed ziet liggen, onder een wit laken in plaats van het groene, heeft hij de grootste moeite er iets zinnigs tegen te zeggen.

Wanneer hij deze late donderdagmiddag de intercity naar Eindhoven binnenstapt en onverhoeds in een kluwen bejaarde dagjesmensen belandt die hem het doorlopen belet, verbijst hij zich. Amsterdammers na een dagje Maastricht, nette mensen, dat wel, ze zitten ten slotte in de eerste klas, niet dat dat tegenwoordig nog een garantie is, maar sloom! Sloom en jolig, een dodelijke combinatie want het betekent dat de een de ander op de schouder tikt om haar op een plaats bij het raam te wijzen, "dan kun je de mensen hier uitwuiwen Dieneke", maar Dieneke wil helemaal niet bij het raam, "ik wuif wel met m'n bejaardenpas naar de conducteur,

zou het weer die leuke van daarstraks zijn?", waarop het hele stel in een homerisch geproest en gegil uitbarst, "ga jij maar wuiven Juul, je hebt je naam al mee", en ondertussen probeert een zekere Harry met een rood hoofd een boodschappentas van buitenissig formaat in de bagagerekken te duwen ("zet jij dat er even in Harry, jij bent de grootste en de sterkste, sorry hoor Ben, maar zo is het toch?"), Ben doet verongelikt en duwt vervolgens alle tassen en tasjes naar Harry door, zodat zowel Dieneke als Juul als de anderen weer terugdeinzen, het gangpad in.

Het wordt Jaap te machtig. Hij zet een van zijn grote voeten een stukje naar voren, draait zijn heup en rug met kracht tussen Harry en de stoelen aan de andere kant van het gangpad, en forceert een doorgang. Juul en Dieneke en hoe ze verder mogen heten drukken zich onder protest ("nou nou meneer, wat een haast") tegen de stoelen, goddank, Jaap is voorbij.

Haast? Nee, hij heeft geen haast. Hij wil alleen niet wachten. En hij heeft op een vage manier de pest in.

Het sollicitatiegesprek vanmiddag, op het AZM, liep een tikje anders dan hij verwachtte. De grote baas zat er, en de decaan van de faculteit, en een onduidelijke notulist. Ze willen hem, dat is wel duidelijk. De afdeling orthopedie heeft al jaren geen hoofd meer, er zijn veel onderlinge conflicten geweest, men zoekt een nieuwe man van buiten maar dat was tot nu toe niet makkelijk, en nu waren ze bij hem uitgekomen, de beste man die ze zich konden indenken – het werd met een zoetzuur glimlachje gezegd -, maar – het glimlachje verdween schielijk - er waren bezwaren.

"Bezwaren?" Jaap kijkt zijn gesprekspartners verbluft aan.

■ Kootje Bikker

Wordt vervolgd