

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 29 november 2007



Vorig jaar reden hier nog auto's over de binnenplaats, op weg naar het parkeerterrein achter het gebouw. Nu werken mensen er op hun laptop, worden er lezingen en congressen gehouden. Het voormalig faculteitsgebouw van cultuur- en maatschappijwetenschappen aan de Kapoenstraat wordt sinds augustus - na een intensieve verbouwing - bewoond door de School of Governance. Morgen opent de School haar deuren voor de universitaire gemeenschap. Zie de fotoreportage op pagina 8-9 Foto: Philip Driessen

2 Column: moeten we trots zijn op een wethouder die zich in de fietsenstalling oraal liet bevredigen?

3 Economen krijgen het moeilijk op de arbeidsmarkt, voorspellen onderzoekers ROA

7 Secretaresse Trees Camphuisen moest er niet aan denken om op haar 65^e te stoppen

15 Een overkill aan schrijvende verhalen in Michael Moore's nieuwe docu *Sicko*

NIOD onderzoekt Duitse verleden van Peter Debye

Geen nazivriend, wel een opportunist

Termen als 'goed' of 'fout' zijn niet van toepassing op Debyes carrière in het Derde Rijk, vindt historicus Martijn Eickhoff van het Nederlands Instituut voor Oorlogsdocumentatie. In opdracht van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap schreef hij *In naam der wetenschap? P.J.W. Debye en zijn carrière in nazi-Duitsland*, dat afgelopen dinsdag werd gepubliceerd.

Naar het boek is her en der reikhalzend uitgezien. Hier in Maastricht bijvoorbeeld in kringen van het Limburgs geschied- en oudheidkundig genootschap (LGOG), waar met grote verontwaardiging werd gereageerd op de publicaties van wetenschapshistoricus Sybe Rispens, die vorig jaar de bal over Debyes 'foute' verleden aan het rollen bracht. Een smet op het blazoen van deze geliefde stad, de enige Maastrichtse Nobel-prijswinnaar ooit; dat werd als hoogst onheus ervaren. Gebeten hond was ook het UM-bestuur, dat veel te overhaast besloten zou hebben om de Peter Debye wetenschapsprijs niet meer uit te reiken. In Utrecht, waar het universitaire instituut voor nanotechnologie op last van het college van bestuur van de naam Debye werd ontdaan, klonken soortgelijke geluiden. Geeft Eickhoff met dit boek nu de gewenste antwoorden? Dat is de vraag. Duidelijk is wel, zegt Eickhoff, dat Rispens de plank voor een deel misloeg; in zijn boek wordt Debye "op een karikaturale wijze getypeerd als een opportunist die 'niet vies was van de nazi's'". Er is ook sprake van "meerdere onjuistheden". Maar een compleet en ondubbelzinnig eerher-

stel levert deze NIOD-publicatie nu ook weer niet op. Eickhoff handhaaft het verwijt van opportunisme, zij het dat hij het plaatst in een breed (wetenschaps-)historisch kader. Daarin past dat de in het Duitsland van de jaren 1930 tot grote hoogte gestegen fysicus Debye zich vooral om zijn wetenschappelijk werk en dat van zijn instituut bekommerde; werk waar de mensheid wel bij zou varen. De veranderende maatschappelijke context leek hij gemakshalve te vergeten, tenzij hij er last van kreeg in de vorm van groeiende pressie op de richting van het onderzoek. Maar "van oppositie tegen het nazisme kan met betrekking tot Debye niet gesproken worden", meldt Eickhoff. Dat hij als voorzitter van de Duitse natuurkundige vereniging in 1938 de joodse leden een brief schreef waarin hij hen opriep hun lidmaatschap op te geven, past in dat beeld. Hem was daartoe geen opdracht gegeven, wel waren er signalen dat het van hem verwacht werd. Dat alles brengt Eickhoff tot het volgende oordeel:

Rechten klimt uit financieel dal, MICC zorgenkind

De economen profiteren in 2008 volop van de diplomabult maar raken vanaf 2009 in de rode cijfers, terwijl de juristen langzaam uit hun financiële dal klimmen. Het echte zorgenkindje in de universitaire begroting 2008 is MICC dat te weinig studenten trekt om quitte te spelen. In totaal komt de Universiteit Maastricht 65 duizend euro tekort op een begroting van 350 miljoen.

"Met zijn combinatie van wetenschappelijk idealisme en politiek-maatschappelijk pragmatisme behoorde Debye tot die groep van wetenschappers en ambtenaren die (...) een belangrijke bijdrage heeft geleverd aan de stabiliteit en het aanzien van het regime en die bovendien de anti-joodse maatregelen een aureool van normaliteit heeft gegeven."

Debye was een survivor, iemand die zich "loyaal toonde aan het heersende politieke systeem", of dat nu het Derde Rijk was in de jaren dertig, of de Verenigde Staten na zijn vertrek uit Duitsland in 1940, heet het in deze NIOD-uitgave.

Of de UM op basis hiervan op haar schreden zal terugkeren en de Debye-prijs weer uit zal reiken, hangt af van een nader oordeel van een speciale commissie onder voorzitterschap van oud-politicus Jan Terlouw, die al eerder in het leven was geroepen. Tot die tijd houdt rector Gerard Mols de lippen stevig op elkaar, laat hij weten.

■ Wammes Bos

Collegegeld omhoog

Om de bestrijding van het lerarentekort te kunnen financieren wil minister Plasterk van OCW het collegegeld de komende tien jaar jaarlijks met 22 euro verhogen. De studentenbonden ISO en LSVb hebben geen begrip voor zijn plannen. "Het kabinet heeft de mond vol van toegankelijk hoger onderwijs, meer kwaliteit en een verhoogde participatie van allochtonen. Collegegeldverhoging staat haaks op die voornemens."

"Het collegegeld wordt verhoogd zonder dat studenten daar iets voor terugkrijgen", concludeert Sijbalt Noorda, voorzitter van koepelorganisatie VSNU.

De angst voor een enorme studieschuld probeert Plasterk te beteugelen door het terugbetaling-regime aan te passen. Oud-studenten beginnen pas met aflossen als ze meer dan 120 procent van het minimumloon verdienen. Nu moet iedereen die boven het minimuminkomen zit al terugbetalen.

■ HOP

Zie ook de stelling op pagina 2



Only in English

5 Center for European Studies organises European career orientation trip

8-9 School of Governance: "A home away from home"

► Lees verder op pagina 4

Stelling: collegegeldverhoging van 22 euro per jaar is 'peanuts' voor gemiddelde student

Het gaat om één rondje in het café

Tot 2018 gaat het collegegeld ieder jaar met 22 euro omhoog. Minister Plasterk hoopt mede met deze extra inkomsten een dreigend lerarentekort het hoofd te bieden. De studentenbonden ISO en LSVb noemen het een "onbegrijpelijk" plan en vrezen voor de toegankelijkheid van het onderwijs. Maar 22 euro extra is toch een schijntje voor de gemiddelde student?

Eens of oneens?



Illustratie: Toussaint Essers

"Die 22 euro is prima te doen", vindt **Charlotte Geerdink**, tweedejaars European Studies. "Het is een veel beter plan dan de afschaffing van de basisbeurs, daar had ik niet achter gestaan." Toch vindt ze het jammer dat Plasterk het lerarentekort over de rug van de studenten tracht op te lossen. "Als je alles zelf moet bekostigen, dan kan 22 euro veel zijn. Ikzelf heb het gemakkelijk, mijn ouders betalen het collegegeld."

Sophie Rijntjes, vierdejaars gezondheidswetenschappen, vindt het geen peanuts. "Er zijn genoeg studenten die moeite hebben om rond te komen, al denk ik niet dat de toegankelijkheid van het onderwijs in het gedrang komt. Voor mijzelf maakt het niet zo veel uit, het collegegeld wordt door mijn ouders gefinancierd." Ook **Maryse Hazelzet**, derdejaars European Law School, vindt de aangekondigde verhoging uiteindelijk niet echt een schijntje. "22 Euro is op zich wel een schijntje, maar als je

rekent over tien jaar hebben we het over 220 euro. Dat is veel voor een student die alles zelf moet betalen. Maar goed, als hij kan lenen of een extra beurs kan krijgen, dan vind ik het wel redelijk. Ik hoef niet zelf voor mijn collegegeld op te draaien, dat doen mijn ouders, ik bekostig de rest van mijn studie."

Het gaat om één rondje in een café, rekent **Guido van Heugten**, derdejaars European Law School, voor. "En dat is goed te doen. Ik wil best wat meer betalen als daardoor de waardering van het lerarenberoep verbeterd wordt. De leraren moeten meer status krijgen, het onderwijs is immers heel belangrijk. Ik snap dat de minister ergens zijn geld vandaan moet halen. Als het hier bij blijft is het voor niemand onmogelijk om nu te gaan studeren."

Ook **Henk Scholten**, derdejaars fiscale economie en lid van de universiteitsraad namens Dope, vindt 22 euro niet onoverkomelijk. "Maar als ze ieder jaar zo'n geintje gaan uithalen dan

wordt het toch veel. Ik denk dat iedere student dit nu kan betalen, maar als je kijkt naar de studiefinanciering die je krijgt, de kosten die je hebt als student, de verhoogde studietoelast waardoor je minder tijd hebt om te werken, dan kan zo'n verhoging uiteindelijk voor problemen gaan zorgen." Zijn collega-Uraadslid (namens NovUM) en derdejaars gezondheidswetenschappen **Dionne Steenvoorden**, zit niet helemaal op dezelfde lijn. "Peanuts is niet het juiste woord. In verhouding tot de vijftienhonderd euro is 22 euro geen afschrikwekkend bedrag, zeker niet als minister Plasterk de leenmogelijkheden verruimt. Maar ik ben eigenlijk tegen meer betalen, al vind ik dit plan geen reden om te gaan protesteren in Den Haag. En als we zo nationaal een hele boel geld bijeen halen om het salaris en de status van de leraar op te krikken, ja, dan ben ik niet tegen."

■ Riki Janssen

Colofon

Redactieadres

Bondefantenstraat 2
(volg routeborden in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Marloes Rikhof

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen,
Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Sigrid Heuvelmans, Wiel
Kusters, Hans Philipsen, Danielle Stals,
Loes Witschge, Christina Wunderlich, Marie
Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA
Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-
5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse
nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



Wie ben je

Weet u al een beetje wie u bent, lezer? Ikzelf schijn een Nederlander te zijn en dat zou heel belangrijk wezen. Ik hoor tenminste steeds meer over de nationale identiteit en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid wijdde er zelfs een lijvig rapport aan. 't Geeft niet als

uw wiegje elders stond, want aan sommige afwijkingen doe je nu eenmaal niks, die zijn gewoon aangeboren, maar dan moet u wel meedoen en bij ons Nederlanders willen horen. En een beetje graag. Mevrouw Verdonk heeft zelfs een beweging gestart die Trots Op Nederland heet. Maar op wat zou een Nederlander trots moeten zijn? Op voorvaders die in slaven handelden? Op de vrijheidslievende patriotten die na '45 massaal lid van het verzet werden? Op een

volksvertegenwoordiger met geblondeerde haren die zegt 'hoofddoekjes' rauw te lusten? Op landgenoten die friet en frikadellen wegspoelen met paardenpis uit groene blikjes? Op voetbalsupporters die oerwoudgeluiden maken als er een zwarte speler aan de bal is? Op een vastgoedsector waarin het verschil tussen boven- en onderwereld niet meer lijkt te bestaan? Trots op de Nederlandse Drie Koningen, waarvan de eerste het goud van het kerstkind roofde, de tweede gechanteerd werd en de derde van God los zou zijn geweest? Op Bak Ellende die weigert uit te leggen waarom het land in oorlog is? Of misschien op die wethouder die zich door een raadslid in de fietsenstalling van het gemeentehuis oraal liet bevredigen? In een fatsoenlijke democratie was het andersom geweest en ook de plaats van handeling is kenmerkend voor Nederland. Zou mevrouw Verdonk werkelijk dat soort fraais op het oog hebben? Dan was 'kots' in plaats van 'trots' een beter woord geweest. Maar waarschijnlijk heeft onze voorma-

lige hoofdciplier meer aan de ingenieurs van Rijkswaterstaat, aan Rembrandt en Vermeer, aan Hugo de Groot en Spinoza, aan Van Gogh en Johan Cruijff en aan al die andere erflaters van de beschaving gedacht. En inderdaad, die hebben iets gepresteerd, alleen kan mevrouw Verdonk daar niet trots op zijn. Dat zou pronken met andermans veren wezen, want het zijn immers niet haar prestaties, en ook niet die van u of van mij. 't Is nog geeneens familie. Laten we die nationale flauwekul toch gewoon vergeten. Doe zelf je best maar en hou je fatsoen, dat is al heel wat. Een jaargenoot kalkte ooit op een winkelpui: "Als je weet wie je bent, weet je nog niks". En zo is het lezer, de vraag wie je bent is helemaal niet interessant.

■ Nico Baakman, docent European Studies

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Rustige invoering stroomlijning

Jaarlijks tien miljoen, dat zijn op dit moment de verwachte opbrengsten als het programma 'stroomlijning' achter de rug is. De helft van dat bedrag zou echter ook zonder dit programma binnengehaald zijn.

Het stroomlijningsproject is bedoeld om de universitaire ondersteunende functies beter te organiseren en daarmee geld vrij te maken voor onderwijs en onderzoek. De voorbereiding van maatregelen op vijf terreinen (*businesscases*) is nagenoeg afgerond, daarna wordt een begin gemaakt met de uitvoering. Die zal, mede op verzoek van de faculteiten, niet al te voortvarend ter hand worden genomen: veranderingen in de laatste twee domeinen, het personele en het financiële, worden uitgesmeerd over de jaren 2008 tot 2010. Snellere actie stuit "op grenzen van capaciteit en verandervermogen", heet het in de notitie 'Tweede ronde businesscases' van het college van bestuur, terwijl ook het terugbrengen van het aantal arbeidsplaatsen beter - en voor de UM goedkoper - op een rustig tempo kan plaatsvinden. Ontslagen zullen er in ieder geval niet vallen, zo is verzekerd.

In de personele sector gaat het vooral om het

standaardiseren van processen, in de financiële afdelingen wordt iets dieper ingegrepen, vooral met de bedoeling dubbel werk en inefficiëntie tegen te gaan. De grootste klapper qua opbrengst wordt eveneens in de financiële sfeer verwacht, zo'n 5,5 miljoen op jaarbasis omdat men in de toekomst de kosten van onderzoek voor derden op grote schaal volledig gaat doorberekenen, de zogenoemde *full cost* benadering. Europese fondsen bieden daar voortaan de mogelijkheid toe, maar ook commerciële opdrachtgevers krijgen in principe hogere rekeningen.

Toch lijkt het inboeken van deze opbrengst onder het kopje stroomlijning ietwat geforceerd: ook zonder dit programma zou *full cost* het nieuwe uitgangspunt worden voor de UM, zoals het dat ook voor alle andere universiteiten is.

Overigens moet het succes van het programma stroomlijning niet alleen aan de geldelijke baten worden afgemeten, vindt het college; ook een betere kwaliteit van de dienstverlening telt als opbrengst.

Na de thema's huisvesting, dienstverleningsovereenkomsten en onderwijsondersteuning, en nu dus personeel en financiën, resteren in principe nog twee businesscases. Een is beleids-

en bestuursondersteuning: daarover wordt in december beraadslaagd. De andere betreft marketing en communicatie. In dat domein echter heerst te veel onduidelijkheid over taken, doelstellingen en strategie om nog mee te kunnen draaien in het stroomlijningsprogramma, waarover de besluitvorming immers dit jaar moet worden afgerond.

De directeur communicatie, Jeanine Hermans, zal een plan van aanpak maken om de zaken te verbeteren. Dit op basis van een onderzoek dat vooralsnog niet openbaar wordt gemaakt behalve een aantal conclusies: men leidt bij de universitaire wervers en voorlichters onder meer aan sterk uiteenlopende visies, er is versnippering van menskracht, en geen adequate verantwoording van inzet van middelen.

Het werk wordt tevens niet effectief genoemd; bewijs daarvoor zou zijn dat het Nederlandse studentenaandeel aan de UM niet alleen steeds kleiner wordt maar ook steeds meer regiogebonden, en dat de werving van masterstudenten achterblijft. Stilzwijgende vooronderstelling bij dit alles is kennelijk dat die teleurstellende ontwikkelingen door een betere communicatie en werving gekeerd zouden kunnen worden.

■ *Wammes Bos*

Veel banen, behalve voor economen

De arbeidsmarkt ziet er de komende jaren gunstig uit voor hoger opgeleiden. Ruim 60 procent van de universitaire studenten volgt een opleiding met een goed tot zeer goed perspectief.

Dat blijkt uit het rapport *De arbeidsmarkt naar opleiding en beroep tot 2012* van het ROA, het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt van de Universiteit Maastricht.

Minder fraai is de voorspelling voor universitaire afgestudeerden in bedrijfskunde en economie.

De vraag is lager dan het aanbod.

Studenten die een beroep ambiëren in de techniek, industrie, transport of pedagogiek worden door werkgevers met open armen ontvangen. Oorzaak: de toenemende vergrijzing. Ook beroepen in de informatica zullen het goed doen. In het algemeen verwacht het ROA dat de arbeidsmarkt harder zal groeien dan het aantal werkzoekenden.

Toch accepteerden veel recent afgestudeerden afgelopen jaar een baan onder hun niveau. Dat

gold voor één op de drie universitaire economen en voor bijna de helft van de afgestudeerden van sociaal-culturele studies of letterenopleidingen. Onder hbo'ers komt zulke onderbenutting een stuk minder vaak voor. Mannen blijken baanzekerheid, sociale status en carrière belangrijk te vinden. Vrouwen hebben meer oog voor het maatschappelijk nut van een baan, de vrije tijd en de mogelijkheden voor de combinatie van werk en gezin.

■ *WD/HOP*

Juristen trekken naar China

De Maastrichtse rechtenfaculteit zal samen met twaalf partners uit Europa en drie uit China de Europe-China School of Law opzetten in Peking. In januari begint het project waarvoor de Europese Commissie een subsidie van zeventien miljoen euro heeft uitgetrokken. Maastricht doet als enige Nederlandse universiteit mee. Decaan Aalt Willem Heringa: "Het is niet makkelijk om een speler te zijn op de Chinese juridische markt. Nu staan we er midden in." De samenwerking was zo goed als beklonken, voordat hij onlangs met een aantal UM'ers op reis ging naar het Aziatische land.

China heeft steeds meer, niet in de laatste plaats vanwege de groeiende handel met Europa, met internationaal en Europees recht te maken. Hierdoor is er veel behoefte aan goed opgeleide juristen die hier het fijne van weten.

Initiatiefnemer van het project is de Universiteit Hamburg. Duitse juristen zullen samen met onder meer Nederlandse, Italiaanse en Franse collega's de Chinese studenten onderwijzen in de Europese en internationale wetgeving. De masteropleiding duurt drie jaar. Daarnaast worden er trainingen gegeven aan advocaten, rechters en andere professionals uit de juridische wereld. De derde poot van het samenwerkingsverband is onderzoek - er worden onderzoeksprogramma's opgezet.

Het consortium hoopt in de komende vijf jaar zo'n duizend studenten aan te trekken.

■ *WD*

Discussie afgeblazen

De politieke discussieavond voor studenten die de studentenvakbond ELSU vorige week woensdag had gepland in museumcafé Ipanema, is kort daarvoor afgeblazen. De reden: slechts twee studenten hadden zich aangemeld. Zeer teleurstellend, zegt voorzitter en economiestudent Tom Vroemen.

ELSU probeert studenten van hogeschool en universiteit met dit soort discussieavonden bewust te maken van het belang van lokale politiek voor studenten, zegt Vroemen. "Maar als er geen animo is, volgens mij een combinatie van onwetendheid en onverschilligheid, dan kunnen we ons geld in de toekomst wel beter besteden. Ook de jongerenorganisaties van de politieke partijen, die in andere steden zoals Utrecht leunen op universitaire studenten, kunnen in Maastricht nauwelijks het hoofd boven water houden. UM-studenten zijn te zeer gefocust op hun studie en eigen activiteiten."

Studenten zijn zich er niet van bewust dat de lokale politiek, misschien nog wel meer dan de landelijke variant, een grote invloed heeft op hun leven, zegt Vroemen. "Het aardige is dat je de lokale politiek ook makkelijker kunt beïnvloeden, maar dat moet je wel willen."

■ *MT*

Nijmeegs eredoctoraat voor Job Cohen

De Nijmeegse Radboud Universiteit geeft Job Cohen (1947), de huidige burgemeester van Amsterdam en oud-rector van de Universiteit Maastricht, een algemeen universitair eredoctoraat. De instelling prijst hem om zijn bestuurlijke kwaliteiten, maar vooral om zijn "samenbindend vermogen". Volgens de aankondiging streeft Cohen "naar een samenleving waar iedereen bij hoort", en is hij een vredesstichter in tijden van onrust en oproer. "Cohen zorgt voor evenwicht op plaatsen en momenten van disbalans. Hij schroomt niet ferm op te treden indien de situatie daarom vraagt. Hij durft vertrouwen uit te spreken in mensen en verwerft daardoor gezag binnen alle lagen van de bevolking in Nederland, maar vooral in Amsterdam. Cohen is een voorbeeld van een academicus die op een eerlijke wijze het appel van de samenleving beantwoordt."

De PvdA'er moet nog wel even wachten op zijn onderscheiding. De Radboud Universiteit Nijmegen reikt het eredoctoraat pas uit op 15 mei 2008, bij gelegenheid van haar zeventiende lustrium.

■ *HOP*



Zes keer verhuist

Hij is in tien jaar tijd zes keer verhuist, en de zesde verhuizing - deze week van de Universiteitsingel naar de Randwijcksingel 22 - zal niet de laatste keer zijn, weet Dominique Lardinois. Hij is controller bij de facilitaire dienst, hoofd van het back office en opdrachtgever van de verhuizing namens de FD. Over zo'n drie jaar verkassen de "niet locatie gebonden functies van de FD", zoals vastgoed, inkoop, back office, congresbureau en het Service Point (voor al uw storingen, reserveringen en bestellingen bij Unicatring)

naar de in aanbouw zijnde campus. Net als grote onderdelen van het Administratief Service Centrum en de telefooncentrale van de Bouillonstraat, nu de nieuwe burens van de FD'ers op de derde verdieping van de Randwijcksingel. Hier huisde overigens tot voor kort de gemeente Maastricht. De eerste drie lagen van het pand zijn bestemd voor gemeentelijke diensten. "De FD moest plaatsmaken voor geneeskunde, het ASC verlaat de houten keten bij het Peter Debyeplein die nu worden afgebroken vanwege de bouw van de campus. In totaal werken er straks zo'n 130 mensen op de derde verdieping.

Een veel lichter en gezelliger pand dan de UNS 50 met zijn getinte ramen. Onze ingang is aan de Leidenlaan."

De medewerkers mogen hun auto niet aan de Randwijcksingel parkeren. Zij behouden hun plek aan de UNS 40 of 50 en kunnen in acht minuten wandelen naar hun werkplek. "We hebben ook tien nieuwe fietsen aangeschaft, in totaal hebben we er nu vijftien, voor medewerkers die moeten pendelen tussen de diverse UM-locaties. We leggen ze dus een beetje lichaamsbeweging op", grinnikt Lardinois. (RJ, foto Philip Driessen)

Perspectief economen "uitermate onbevredigend"

► Vervolg van pagina 1

lagere instroom van studenten en een forse nieuw geplande investering in Sprint. Dit is een programma dat intensievere samenwerking tussen onderzoeksgroepen en departementen beoogt. De economen denken aan de verdere ontwikkeling van Neuro-economics, samen met de psychologen, maar ook aan een onderzoekslijn Business and Economics of Life Sciences.

De vice-voorzitter van het college van bestuur, André Postema, noemde vorige week tijdens een vergadering van een commissie van de universiteitsraad het meerjarenperspectief van de economen (vanaf 2009 in de rode cijfers) "uitermate onbevredigend". Hij gaat nu afspraken maken met de faculteit om dit tijt te keren.

Het zorgenkindje van de UM, zo bleek tijdens dezelfde vergadering, is MICC. Deze relatief kleine club die de bachelor- en masterstudies kennistechnologie verzorgt, kampt met een te gering aantal studenten. Het zijn er nu gemiddeld 35 terwijl MICC er zestig nodig heeft om quitte te spelen. Postema: "Economie is een krachtige faculteit, we moeten daar kijken naar een beter wervend vermogen. Maar met MICC zal ik een heel ander gesprek hebben. Hoe komen we uit de rode cijfers?"

De rechtenfaculteit daarentegen lijkt langzaam maar zeker uit het financiële dal te klimmen, niet alleen door nieuwe initiatieven (bijvoorbeeld een juridische opleiding samen met Hasselt en Leuven, een gezamenlijke opleiding met Chinese en Europese partners in Peking) maar ook door de meevallende instroom van eerstejaars (500).

De universiteit gaat ook het komend jaar weer extra investeren in onderzoek - onder andere 1,5 miljoen euro voor vernieuwing, 3,9 miljoen euro voor grootschalige onderzoeksinstituten: TTI's en MTI's - en onderwijs: ondermeer tot 2010 negen ton euro voor verdere ontwikkeling pgo, 2,3 miljoen innovatie onderwijsaanbod.

In hoeverre investeert de UM ook in studentenfaciliteiten zoals de universiteitsbibliotheek, wilde een studentaadslid vorige week weten. Postema: "Wij komen in het voorjaar met een rapportage. De UB heeft onze aandacht, de examenfaciliteiten ook. Als we er achter komen dat er meer studentwerkplekken nodig zijn, dan maken we geld vrij."

En de werving, wilde een ander studentaadslid weten. Er wordt veel gedaan in landen buiten de Europese Unie, maar schiet de werving in het noorden van Nederland niet tekort? Postema: "Die opmerking is me uit het hart gegrepen. We hebben een reeks doellanden, Nederland boven de rivieren is doelland nummer één. Maar het is wel lastig, door de toegenomen regionalisering van de studentenwerving moeten we uit de ruif van andere universiteiten eten."

Opvallend in de begroting zijn een aantal goed gevulde spaarpotten veroorzaakt door nog niet opgevulde vacatures bij onder andere economie en Health Medicine and Life Sciences, en door vertraging in de start van nieuwe initiatieven.

De U-raadscommissie gaf een positief advies over de begroting die gisteren, na het ter perse gaan van *Observant* in de universiteitsraad werd besproken.

■ Riki Janssen

"Maak opleidingscommissies beter zichtbaar"

Studenten met klachten moeten van minister Plasterk niet naar de media hollen, maar naar hun opleidingscommissie. Volgens de Landelijke Studenten Vakbond zijn deze belangrijke kwaliteitsbewakers echter moeilijk te vinden.

De LSVb nam de proef op de som en benaderde de secretariaten van 24 hogescholen en zeven universiteiten. Maar liefst zeventig procent van de secretariaten weet niet wat opleidingscommissies zijn en zo'n negentig procent weet niet waarheen door te verwijzen.

In het hbo heeft bijna geen enkele opleidingscommissie een eigen adres. Ze zijn alleen bereikbaar via de persoonlijke adressen van studenten en docenten die er lid van zijn. Die

adressen worden niet zomaar doorgegeven. Bij de universiteiten hebben de meeste commissies wel een eigen adres, maar is dat vaak niet centraal bekend op de website.

Daar moet verbetering in komen, vindt de LSVb. Studenten kunnen dan makkelijker bij de commissies aankloppen. Elke instelling zou bovendien een 'coördinator opleidingscommissies' moeten hebben, die een ondersteunende rol kan spelen.

Opleidingscommissies brengen gevraagd en ongevraagd advies uit over alle onderwijsaanlegenheden. Ze geven jaarlijks hun mening over de inhoud van de onderwijs- en examenregeling.

■ HOP, Hein Cuppen



SNS Bank Prijs voor Elke Geraerts

Elke Geraerts, gepromoveerd aan de Maastrichtse psychologiefaculteit, heeft de SNS Bank Prijs 2007 gewonnen voor haar proefschrift *Remem-*

brance of things past, over hervonden herinneringen. In haar onderzoek dat ze in twee jaar afrondde, bestudeerde ze het functioneren van het geheugen bij personen die zeggen als kind te zijn misbruikt en zich dat pas op latere leeftijd voor het eerst gaan herinneren.

De SNS Bank reikt jaarlijks deze prijs uit aan een jonge, veelbelovende onderzoeker die in de voorafgaande periode is gepromoveerd aan de Universiteit Maastricht. Geraerts krijgt een bedrag van 4.500 euro en een sculptuur van de Maastrichtse kunstenares Desiree Tonnaer. Het is niet de eerste keer dat Geraerts wordt bekroond. Eerder werden aan haar een Rubicon- en een veni-subsidie toegekend.

Naam staat voor eeuwig in internetarchieven

Universiteits- en hogeschoolkranten hoeven geen namen te verwijderen uit oude artikelen in het internetarchief. Dat heeft de Raad voor de Journalistiek bepaald na een klacht van een voormalige student tegen het *U-blad* van de Universiteit Utrecht.

De man baalt ervan dat zoekmachine Google artikelen van het *U-blad* boven water haalt als iemand hem op internet zoekt. In een artikel zegt hij vrolijk dat hij twintig studiepunten cadeau heeft gekregen, omdat docenten hem graag kwijt wilden: hij hoorde bij de laatste lichting studenten die nog les kreeg in een oud curriculum. Nu hij als adviseur werkt, wil hij niet dat mogelijke klanten op dat artikel stuiten. Hij eiste daarom verwijdering van zijn naam uit het *U-blad*-archief, wat geweigerd werd, en stapte daarop naar de Raad voor de Journalistiek.

De hoofdredacteur van het *U-blad* betoogde dat burgers niet meer op archieven kunnen vertrouwen als kranten de inhoud wijzigen. De raad bleek daar gevoelig voor. Lezers zouden bovendien voldoende in staat zijn om publicaties op internet naar waarde te schatten. "Zo kan het publiek bekend zijn met de mogelijkheid, dat de mening van een in enig bestand figurerende persoon in de loop der tijd is veranderd."

Het College Bescherming Persoonsgegevens - dat net als de Raad voor de Journalistiek slechts een adviserende taak heeft - boog zich vorige maand ook al over de vraag of namen uit privacyoverwegingen van internetarchieven moeten worden verwijderd. Het CBP aarzelde: "De verantwoordelijke dient af te wegen voor welke doelgroep hij het archief openstelt en gedurende welke termijn."

■ HOP, Bas Belleman

Geen plafond voor reclamebudget

Minister Plasterk wil het reclamebudget van hogescholen en universiteiten niet aan een maximum binden, want veruit de meeste wervingscampagnes hebben een maatschappelijk aanvaardbare vorm. Dat antwoordt hij op kamervragen.

De minister haalt uit naar de loterij waarmee de Christelijke Hogeschool Nederland nieuwe studenten probeerde te lokken. De eerstejaars konden onder meer een reis naar Zuid-Afrika of een limousinerit naar Frankrijk winnen. Zulke

acties noemt Plasterk "niet wenselijk". Ze hebben een "negatieve uitstraling naar het gehele hbo-veld".

Maar de loterij, hoe treurig ook, is een uitzondering. Plasterk gaat ervan uit dat de instellingen zichzelf weten te beheersen en ziet geen noodzaak voor wetgeving. De CHN vindt de commotie overigens prachtig, liet collegevoorzitter Veenstra al eerder weten: "Ik kan me geen betere free publicity wensen."

■ HOP, Bas Belleman

FOKKE & SUKKE MOETEN TOCH OOK ETEN



OBSERVANT

European Career Orientation Trip

An international look behind the scenes

What does a junior lawyer do on a regular working day at DLA Piper in Brussels? What does the office of a marketing assistant at L'Oréal in Paris look like? And just how big is Bayer's finance department in Leverkusen? At the beginning of February 2008, up to 45 Maastricht students will get the chance to visit businesses and institutions in places such as Brussels, Paris, Cologne, Bonn and South Limburg, all in the course of four days.

Preparing for an international career is the aim of the European Career Orientation Trip, organised by the Centre for European Studies (CES), with the help of Career Services and the Alumni Office. The trial project is intended for students – second- and third-year Bachelor's and Master's students – who are hoping for an international career and who would literally like to take a look behind the scenes of businesses and institutions. "Our primary target group consists of students of International Business, European Studies and European Law School. But others are also welcome", says the head of CES, Yvette Froeling. A total of 45 students can take part. A survey among students held by CES at the beginning of 2007 and various interviews with student associations had shown that there was a need for such a project. "Very few students see the inside of a company in another country during their study, while there is a great need. The facts and figures of companies such as the German Bayer concern can be picked up from the Internet, but speaking to someone just starting out there or a former UM student, having a discussion on the spot with a human resources manager and see-

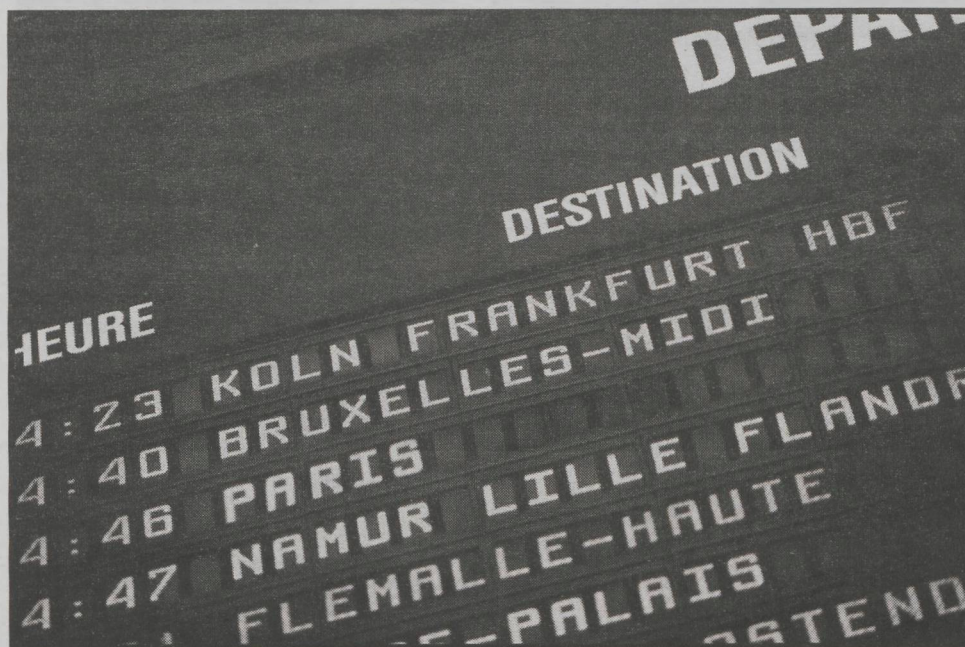


Photo: Philip Driessen

ing the workplace of actual employees is not a chance that you get very often." She thinks that it will certainly give students a better idea, "and maybe the second-year student will adapt his choice of subjects after the trip, or a third-year student might discover that he would really like to work in a large law firm, making the choice of a Master's study easier". In addition, Froeling says, the company comes in contact with potential employees. There is time for discussion, and the students' CVs (drawn up in one of the three compulsory workshops prior to the trip) have already been sent ahead. The trip, subsidised by CES and Student Services, has been scheduled for the carnival week – "from 5 to 8 February, which is the only week without tuition" – and will cost the students 175 euros. This includes transport, bed and breakfast in Brussels, Paris and Cologne, but not evening meals. "We are still negotiating with a lot of

companies, such as Shell Paris, KLM Paris, TNT Brussels, National Bank of Belgium in Brussels, to mention but a few. We will not be going to the European Parliament. Students of European Studies already have three opportunities to go there during their studies. So there is no added value for us to go there."

For years, CES has been organising large and small trips for American students who come to study in Maastricht for a time and for whom Froeling and her colleagues find accommodation, help them become acquainted with Maastricht, assist them in enrolling for various subjects at the different faculties at the UM, arranging pretty much everything. "We want to use our expertise in a broader way for the benefit of the UM. This is a first step."

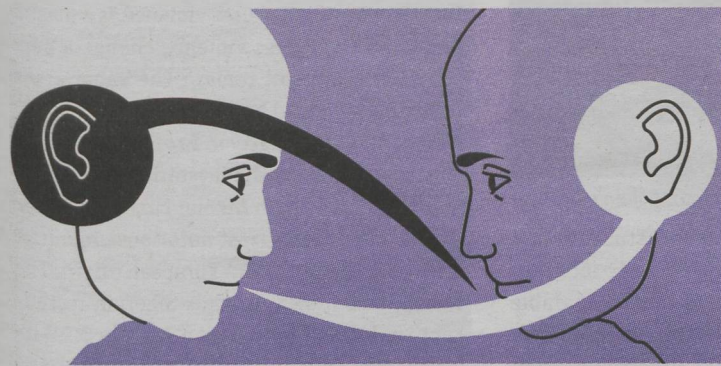
■ Riki Janssen

Want to know more?

www.unimaas.nl/careerservices

Maxim: Donating a kidney in exchange for free health insurance is a good idea

"It's not the same as pulling out a tooth"



Recently, the Dutch Health Council prompted an initiative to reward donors with free insurance. They came up with this recommendation because of the huge lack of organ donors in the Netherlands. People who need a kidney have to wait several years to get one.

Health insurance costs around €100 per month in the Netherlands, so if you need the money and can live without a kidney, the deal may sound good. Or is it insane that we even dare talk about such a sensitive topic in this way?

"This is the most stupid idea I've ever heard," says student of law **Zinzi Aben**. "Donors will be rewarded with money, that's the way I see it. They're putting it into the commercial arena – it's wrong. Giving an organ to someone is a noble thing you do for free because you want to, not because you'll get rich or will pay less for insurance. Besides, having

a transplant is not the same as pulling out a tooth. It's a serious operation with all kinds of complications, such as the possibility of rejection by the receiver. And what if people who offer one kidney get problems with their second – and last – one? Do they want it back then?" That the government wants to create some awareness of the lack of organs is okay with her.

It is not the recommendation that bothers ethicist **Rob Houtepen** so much, but rather the way the Council talks about organ trade as if it is something that is in the hands of the authorities. He has read every detail of the report of the health commission. "I'm still recovering from the blow. Their basic assumption is that our government on behalf of all Dutch people should actively recruit donors. They don't discuss the role of the government anymore; they are only thinking of the best way to recruit donors. I'm surprised; this is a step too far. Offering an organ is a serious and major private decision; it is associated with feeling, with identity." Furthermore, Rob Houtepen has doubts about the reward people get in exchange for a kidney. "If you want to boost organ donation, is this the proper strategy? I don't agree that it is, but if we can't avoid such a system, I'd call it a relatively subtle proposal. It could be worse – for example, by giving people cash in exchange for an organ." German University College student **Hannah Müller** – she doesn't know if there is also a problem with organ donors in Germany – feels "it is a difficult topic". "It sounds nice on the one hand, but dangerous on the other. I can imagine that people want to make money, unaware of the consequences of the surgery and living with one kidney. I don't think it's worth it." She criticises the financial compensation: "Offering to be a donor has to be something unselfish, not because you get free insurance."

■ Wendy Degens

Lawyers move to China

The Maastricht Faculty of Law, together with twelve academic partners from Europe and three from China, have decided to set up the Europe-China School of Law in Beijing. The project, funded by the European Commission with a subsidy of seventeen million euros, is scheduled to start in January. Maastricht is the only Dutch university that participates. Dean Aalt Willem Heringa: "It is not easy to be a player on the Chinese legal market. Now we are right in the middle of it." The collaboration was as good as fixed even before he left for a visit to the Asian country recently, together with some UM colleagues.

China increasingly has to deal with international and European law, mainly because of the growing trade with Europe. There is therefore a great need for well-trained lawyers who know all the ins and outs.

The University of Hamburg took the initiative. The partners will teach Chinese students in European and international legislation. The Master's programme lasts three years. In addition, training will be given to lawyers, judges and other professionals from the legal world. The third pillar of the collaboration effort is research, for which programmes will be set up.

The partners hope to register approximately a thousand students in the next five years.

■ WD

Peter Debye was an opportunist

Was the celebrated Maastricht Nobel Prize-winner, the chemist and physicist Peter Debye, a nazi sympathizer or not? As a scientist in nazi Germany, did he behave differently to what would have been expected of someone of his stature? This became a matter of public interest last year after the publication of a book in which he was alleged to have been a sympathizer. For Maastricht University, this was sufficient reason to stop awarding a science prize carrying the name of Debye. Utrecht University removed the name Debye from one of its institutes. In return, others protested that the university managers had taken hasty action, and Debye could not be blamed for anything. The Ministry of Education, Culture and Science therefore ordered the Netherlands Institute for War Documentation to conduct a thorough investigation. The results of this investigation were published last Tuesday, in a report called *In naam der wetenschap? P.J.W. Debye en zijn carrière in nazi-Duitsland* (In the name of science? P.J.W. Debye and his career in nazi Germany). The publication contains English and German summaries. It is a highly detailed argument without univocal conclusions. It describes Debye as a passionate researcher with opportunistic characteristics, who certainly did not oppose the Nazi regime and its treatment of the Jews.

Whether the UM will retrace its steps and award the prize again will depend on a further judgement by a special committee, rector Gerard Mols declared.

■ WB

Too little interest

The evening of political discussion for students scheduled by student union ELSU for last Wednesday in museum pub Ipanema, was cancelled shortly before it was supposed to start. The reason being that only two students had registered for it. Very disappointing, says chairman and economics student Tom Vroemen.

With this type of discussion meetings, ELSU is trying to make students from the university more aware of the importance of local politics. "But if there is no interest – a combination of ignorance and indifference, I reckon – then we should spend our money on better things in future. Even the youth organisations of the established political parties, which depend on university students in other cities such as Utrecht, can hardly keep their heads above water in Maastricht. UM students concentrate on their studies and their own activities too much."

■ MT

Series: The stories behind the ads

Festival in a student room

The Student Kamer Festival, in short StuKaFest, is an event "meant to bring culture closer to the students," as Irene Tijhuis, leader of student association KoKo's StuKaFest commission, explains enthusiastically. Therefore, the commission is looking for students who are willing to provide their rooms as performance locations.

Going to the theatre or a concert is, unfortunately, too expensive for many students. "The StuKaFest is, at €11, an affordable alternative," says Willem-Jan Smits, chairman of KoKo. The main reason for the festival, however, is that "the atmosphere in a private room is much more intimate and comfy than in public places." People get to talk to each other more easily and are closer to the performing artist – a cosiness not only appreciated by the audience, but also by the artists.

Next year, thirteen acts will perform in thirteen different locations. Every act will last about 30 minutes and will be repeated three times, once an hour, so guests can attend several performances. The last performance will start at 10.30pm. Visitors have the possibility to choose from a great variety of cultural shows, such as rock bands, a string quartet, comedians, theatre plays and literature read-

STUKAFEST IS SEARCHING FOR STUDENTS' ROOMS!

The Students Room Festival, StuKaFest for short, during which bands, comedians and other awesome acts perform in students' rooms, is searching for students willing to lend their rooms for an act. If you want a fantastic performance in your room on Thursday, February 14th 2008, and free entrance to the great StuKaFest-party at KoKo, send an e-mail to stukafest.maastricht@gmail.com!

ings. Students who are afraid they might get in trouble with their housemates for hosting an act can request a less noise-intense performance.

Next to local artists such as band Fivestrings, national celebrities like comedian Leon van der Zanden and duo Ons will take part. Although most acts are in Dutch, as Irene admits, it has "aimed at offering more English-speaking acts in order to include international students, too."

Students who want to lend their place "won't have to do a lot; their main job is to provide the room," assures Irene. Ideally, the room should be located within or close to the city centre and should be 20m² or bigger to accommodate a band and small audience. All furniture in the room can stay there as it will be used by the guests to sit on. And in case something breaks? "I've never heard of such an incident. But if it were to happen, I'm sure a solution could easily be found," Willem-Jan says. Food for the artists and drinks for the audience will be provided by KoKo, but hosts will be responsible for selling it. They can keep the profit and, furthermore, will get a small present as well as being granted free entrance to the after-party at KoKo.

■ Lisa Mödl

Witschge's wanderings



Photo: Loraine Bodewes

Though most people associate it with seniors sitting behind their windowsills, approximately twenty percent of youngsters suffer from it. Hermits embrace it; doctors fear it because it is harder to cure than a broken arm. Everybody is bound to experience at some time this "subjective negative experience that stems from a discrepancy between desired relationships and

just for the sake of socialising. One girl refers to the house as "Maastricht's living room," open, according to one of the pastors who works there, to everyone who's open. Gatherings are held by Christian association Ichthus, an Islamic association and, in the near future, Buddhist yoga practitioners.

Today, participants have gathered for differ-

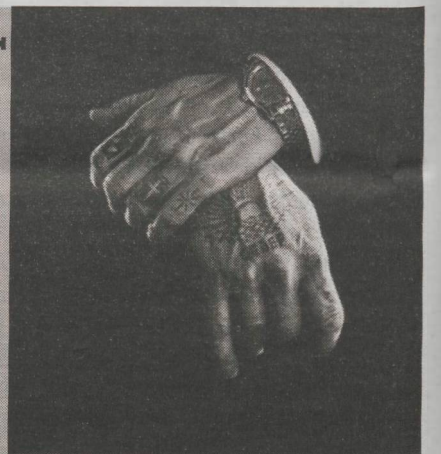
to college," one of the medicine students says as she clutches a cup of tea, "but the relationship you have with them is not comparable with the relationship that you've built over twenty years with your family." The participants nod compliantly. "It can be quite a new experience to sit in your room alone with no one to talk to in the beginning," another medicine student smiles at the girl on the other side of the table, "but I didn't have any problems trampling down your door last year."

The turnout at Tafelstraat 13 today is quite small. Only seven people have shown up to talk about loneliness. "Loneliness is still a bit of a taboo," says one of the students who conducted the research. "It's just not a sexy topic."

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Eastern Promises
When: starting Thursday, November 29
Where: Lumière Cinema
Admission: €7.50 (€6 conc.)

Violence is not the main reason people go to the movie theatre. But neither is violence the main focus of David Cronenberg's films. Instead, the director uses violence as a means to an end: how does violence change a person? Can a person remain the same after becoming involved with violence?

In the movie *Eastern Promises*, Viggo Mortensen stars as the mysterious and charismatic Russian-born Nikolai Luzhin, a driver for one of London's most notorious organised crime families of Eastern European origin. The family, which owns a Trans-Siberian restaurant, is headed by Semyon (Armin Müller-Stahl), the cold and brutal character of the family. Their posed stability falters when Nikolai crosses paths with Anna Khitrova (Naomi Watts), a midwife at a north London hospital. Deeply affected by the desperate situation of a young teenager who dies while giving birth, Anna tries to trace the baby's relatives and ends up unleashing the fury of a criminal brotherhood to which Semyon's family belongs. Nikolai unexpectedly finds his loyalties divided.

Once again, just as in *A History of Violence* (2005), director Cronenberg haves his main character (played by Mortensen in both movies) confront the existential questions: Who am I? And who can I trust? For times and reservations visit www.lumiere.nl.

Sitting in your room with no one to talk to

real relationships" – or, as it is usually referred to: loneliness.

Last week, two medicine students presented their research on the topic at Tafelstraat 13 and provided students with an opportunity to talk about their views on loneliness.

Tafelstraat 13 is an ecumenical community where students can gather for a wide array of activities, such as 'celtic texts', Nicaragua night and the *pepernoten* walking tour – or

ent reasons. Several young medicine students have a professional interest in the topic, one young man has friends with agoraphobia (fear of public spaces), and another is there because of his personal experiences with loneliness. Whatever the motivation may be, the discussion goes beyond old people with too much free time on their hands.

Students, too, can be vulnerable to loneliness. "You meet a lot of new people when you head

De Universiteit Maastricht organiseert voorlichting over pensioen

Oud en der dagen nog lang niet zat

Afgelopen week, tijdens de Dagen van het Pensioen, konden medewerkers al hun prangende vragen stellen aan adviseurs van pensioenfondsen ABP en verzekeraar Loyalis. Observant sprak drie medewerkers over hun afwegingen om te stoppen of juist door te werken. "Je begeeft je op onbekend terrein en dat is toch beangstigend."

Casper Vroom was (deeltijd) hoogleraar *comparative management* aan de economiefaculteit toen hij op zijn 63^e tijdens een college ineens "vreselijk ziek" werd en uiteindelijk drie weken in het ziekenhuis doorbracht. Oorzaak: nierstenen in combinatie met een bacteriële infectie. De kans dat het weer zou gebeuren, was niet gering en mede daarom besloot Vroom om eerder te stoppen.

Niet helemaal: als honorair hoogleraar verzorgt Vroom (65) sindsdien colleges en begeleidt hij studenten en promovendi. Maar de druk is eraf, zegt hij. "Je zult me niet horen klagen. Ik heb de last van bestuurlijke functies en van het administratieve werk ruim gedragen en houd me nu op een aangename manier met de wetenschap bezig, volg niet meer alle details maar louter de hoofdlijnen op mijn vakgebied. Tegelijk moet je wel uitkijken dat je niet in een zwart gat valt. Ik neem ook nog opdrachten als organisatieadviseur aan, heb laatst interne spanningen op een advocatenkantoor tegen het licht gehouden, en ben nog lid van een raad van toezicht."

Hij heeft ervoor gezorgd dat er "enkele schaapjes op het droge" staan maar toch gebeuren er "grappige dingen" op je 65e. "Zo wordt de AOW meteen uitgekeerd terwijl het pensioen pas een maand later wordt overgemaakt. Ik gebeld, maar dat scheen zo te gaan. Ook is het even afwachten hoeveel je netto op je rekening aantreft. Als je je leven lang voor één werkgever hebt gewerkt is er niets aan de hand, maar als je er meerdere hebt gehad zoals ik, dan blijkt je pensioenuitkering zwaarder te worden belast."

Niettemin is de "vreugde" in Vrooms leven toegenomen. "Ik zit tegenwoordig temidden van andere grijze duiven gratis in de bus in Tilburg, waar een proef voor ouderen is gestart. En in Spanje, waar ik geregeld kom, mag ik zonder te betalen de musea in."

Tikpoezen

Trees Camphuisen moest er niet aan denken: stoppen op haar 65^e, omdat dat op die leeftijd zogenaamd moet. Laat staan dat ze op haar 58^e het bijltje erbij neergooide, al die FPU-mailtjes heeft ze behendig in de prullenmand gemikt. Ze is 66 en werkt nog steeds 36 uur als secretaresse bij de capaciteitsgroep biochemie. Al 23 jaar, inmiddels is ze de oudste secretaresse aan de UM, vermoedt ze. Haar baas, prof. Jan Rosing, wil haar niet kwijt, vroeg toestemming aan de faculteitsdirecteur en verlengt nu jaarlijks met genoeg haar arbeidscontract.

Voor het geld hoeft ze het niet te doen, zegt Camphuisen. Ze krijgt AOW, een pensioen en daarbovenop het salaris, maar daar houdt ze niet veel van over. "Iedereen denkt dat je wei-



Grijze wollen sok Foto: Philip Driessen

nig hoeft af te dragen na je 65^e maar dat klopt gewoon niet. Je hoeft geen pensioenpremie en zo te betalen, dat is waar, en toch gaat ongeveer de helft van mijn salaris op aan belastingen. Dat zou te maken hebben met mijn nabestaandenpensioen."

Camphuisen geniet nog steeds van haar werk – "meer dan vroeger, toen waren secretaresses niets anders dan tikpoezen" – en van haar collega's. Ze heeft de jonge onderzoekers op de afdeling zien opgroeien tot hoofddocenten of hoogleraar, tot vaders met kinderen, die intus-

sen ook al op de universiteit zitten. "Ik gedraag me niet als een 'secretaresse op afstand' maar als een soort moeder voor jonge wetenschappers. 'Mam is er weer', roep ik als ik terug kom van vakantie."

Hoe lang nog? "Die vraag stelt iedereen me. Ik blijf in ieder geval nog twee jaar, want dan werk ik hier 25 jaar. Daarna bekijk ik het per jaar."

Routine

Eddy van der Meulen, studieadviseur bij gezondheidswetenschappen, wil niet wachten tot hij oud, grijs en der dagen zat is. Hij stopt per 1 maart, dan is hij 62 en zeven maanden oud. Die zeven maanden heeft hij eraan vast geplakt omdat dit tot zijn 65^e maandelijks zo'n honderd euro per maand scheelt. Doorwerken tot zijn 64^e en elf maanden zou in zijn pensioen nog veel meer schelen, maar daar ziet hij van af.

Hij gaat nog steeds met plezier naar zijn werk en kijkt er met gepaste trots terug op. "Ik heb hier en daar wel wat bijgedragen, vind ik. De voldoening bestaat er voor mij uit dat ik iets heb betekend voor studenten en collega's." Toch besloot hij een maand of drie geleden om te stoppen, na een periode van wikken en wegen samen met zijn vrouw. Nóg twee jaar doorwerken zou slechts 'meer van hetzelfde' betekenen, van hetgeen hij al ruim 25 jaar doet. Hij wil een begin maken met een "nieuwe fase in mijn leven met nieuwe uitdagingen". Een concreet beeld heeft hij niet van die nieuwe fase.

"Mijn schoonmoeder zei altijd: 'Het moet eerst maar eens zo ver zijn.' Zolang ik aan het werk ben ga ik me daar niet in verdiepen, maar vanaf het moment dat ik thuis zit komt er als vanzelf wat bovendrijven. Ik zal hoe dan ook blijven zoeken naar nieuwe uitdagingen. Dat deed ik binnen mijn werk en dat zal ik ook daarbuiten doen. Leven op routine is niet aan mij besteed. Plannen ook niet. Het leven hangt van toeval aan elkaar. Na mijn studie sociologie ben ik in Maastricht beland, maar ik heb ook gesolliciteerd op vacatures voor PABO-leraar in Suriname. Ik bedoel, dat had ook gekund."

Een en ander neemt niet weg dat het beangstigend is als die structuur van werkdagen straks wegvalt. "Je begeeft je toch weer op onbekend terrein. En misschien denk ik achteraf wel: 'Ik had het anders moeten doen.'"

■ Maurice Timmermans

"Waarom moet ik me aanvullend verzekeren?"

Brieven over pensioenopbouw en aanvullende inkomensverzekeringen. Ze vallen regelmatig op de deurmat en verdwijnen bijna net zo vaak half of volledig ongelezen in een map. Toch stelt iedere werknemer zich wel eens de vraag: kan ik eerder stoppen met werken? Hoeveel geld krijg ik eigenlijk als ik met pensioen ga? Wat gebeurt er met mijn loon wanneer ik arbeidsongeschikt word? De Universiteit Maastricht organiseerde maandag in de binnenstad en gisteren in Rand-wijk 'de Dagen van het Pensioen' om antwoord te geven op dit soort vragen.

Maandagmiddag 13.00 uur, aula Tongersestraat 53. Een kleine tien mensen zijn naar de presentatie van Loyalis Verzekeringen gekomen. Thema's als arbeidsongeschiktheid en de levenslooptegeling staan op de agenda. "Ik had gehoopt op meer toehoorders, het is namelijk geen gemakkelijke materie wat u vanmiddag voor de kiezen krijgt", vertelt een medewerker van de inkomensverzekeraar enigszins teleurgesteld. "Typisch UM", vindt een vrouwelijke bezoeker, "mensen hier denken dat ze nooit arbeidsongeschikt zullen worden." "Medewerkers hebben het ook ontzettend druk", meent een ander.

Desondanks steekt de Loyalis-medewerker enthousiast van wal over de financiële gevolgen bij arbeidsongeschiktheid. Wie bijvoorbeeld door ziekte of een ongeval nooit meer kan werken krijgt tot zijn vijftenzestigste een uitkering via de WIA (wat vroeger de WAO was) en het AOP (ouderdomspensioen): dat is 75 procent van het vroegere loon. Medewerkers die bij Loyalis een aanvullende verzekering afsluiten, de zogeheten IPAP-verzekering, krijgen daarbovenop nog eens maandelijks 10 procent van hun vroegere salaris. "Het lijkt een luxe deze verzekering, maar denk aan de hypotheek. 10 procent maakt misschien net het verschil om niet te hoeven verkopen."

En wat als iemand door ziekte of een ongeval nog maar halve dagen kan werken en daarvoor de helft van het oude salaris misloopt? Dan vullen WIA en AOP maandelijks het salaris aan tot 90 procent van het oude inkomen. "Waarom zou ik dan daarbovenop een aanvullende verzekering bij Loyalis afsluiten voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid?", klinkt het in de zaal. "Die verzekering wordt relevant als iemand wordt ontslagen en er niet meer in slaagt om een parttime baan te vinden. In dat geval komt iemand na enkele jaren onder het bijstandsniveau terecht. IPAP

vangt dat op: tot uw pensioen krijgt u 70 procent van uw oude loon."

"Ik ben zestig. Mij is verteld dat het op mijn leeftijd niet meer relevant is om IPAP af te sluiten, klopt dat?", wil een vrouw weten. "Inderdaad, wie arbeidsongeschikt wordt, krijgt de eerste twee jaar altijd doorbetaald door de werkgever. Daarna krijgt diegene sowieso ruim drie jaar een uitkering (70 procent van oude salaris). In uw geval bent u daarna 65 en pensioengerechtigd." "Dan mag je hopen dat de wet ondertussen niet verandert", merkt iemand op. In dat geval neemt Loyalis de betrokkene gratis terug op in de verzekering.

Na de pauze passeren andere diensten en producten van Loyalis zoals de levenslooptegeling de revue. Kort gezegd spaart iemand voor vrije tijd; nu betalen betekent straks eerder stoppen. "Let op: u spaart van uw salaris, dus de oude sok met geld kunt u niet inleggen. Ook kunt u niet tegelijkertijd meedoen met de spaarloon- en de levenslooptegeling. U moet een keuze maken." Voor medewerkers die individueel hun vragen over pensioen of inkomenszekerheid willen stellen zijn er op 4, 5 en 6 december spreekuren van ABP en Loyalis aan de UM.

■ Irene Smeets

School of Governance opens new premises on Kapoenstraat

"A home away from home"

It is hard to imagine what the building that used to house the Faculty of Arts and Social Sciences on the Kapoenstraat looked like a year ago. In November 2006, demolition works started and last August, after intensive renovations (a design by iNeX architects from Maastricht) costing seven million euros, the School of Governance was able to move into what was once a coffee-roasting establishment. Tomorrow the School will open its doors to the university community. With art, dance, music and – on Saturday – a benefit gala attended by the grandson of former American president Franklin Roosevelt.

■ Text: Irene Smeets ■ Photo's: Philip Driessen

Hustinx

A brief historical sketch. The building on the Kapoenstraat takes its name – Hustinx – from the first owner, Joseph Hustinx, a local coffee merchant who commissioned the construction of the building, large enough to function as a coffee-roasting house, in 1882. The merchant did well, he owned several commercial buildings in Maastricht (including one in the Rechtstraat), but his success did not last long: Hustinx died in 1915 because he swallowed poisonous weed-killer. Six years later, the building was given a new lease of life by being used as a tax office. That is what it stayed until Maastricht University moved the then new Faculty of Arts and Culture into it at the beginning of the nineties. At the end of 2003, the hugely expanded faculty moved to the Grote Gracht and a year ago renovations started to accommodate the School of Governance.

1-6 Courtyard

In the past, cars used to drive in and out all the

time to reach the parking lot at the back of the building, but now the courtyard is completely closed off with a glass roof and it looks as if the sun is always shining because the façade has been painted yellow. Students and employees can lunch here, work on their laptops, organise lectures or conferences. Recently there was a dinner for 75 participants of a UNICEF training programme, organised by the School. Tomorrow, rector Gerard Mols will open a 'mini course', a cultural tour through the building, where various young artists from the region will show their work. There are also performances by bands, dancers and singer-songwriters (including a few UM students).

2 Study loft

The loft has been converted into a work area for students (the School mainly has PhD students) and provides approximately thirty workplaces, spread out over ten tables with comfortable lighting. The original wooden roof has been left visible as much as possible. In addition, the

building has approximately twenty workplaces for employees, and about fifty for PhD fellows from 35 countries. These PhD students will complete their thesis not in the regular four years but in three years. Students are able to enter the building at all times using a pass. "Whether you get here on Saturday at three o'clock at night or on Sunday morning, there are actually always people here", says managing director Annemarie Rima.

3 Kitchen

"Only Dutch people take bread with them for lunch", says Rima. The others have a hot meal at lunchtime. That is why a large kitchen has been built and fitted with a microwave, oven, hot plate with four rings, kitchen utensils and a long dining table with more than ten chairs, where PhD students can prepare a meal for themselves. "Meals are often cooked and eaten by several people together." The kitchen was "a must" for the School. "We want it to be a home away from home". Often these PhD students live

in small rooms, so they have to be able to work and live here the whole day." Furthermore, there is a corner to relax in on every floor, with coffee machines and leather corner sofas.

4 Harvard halls

De School has three small lecture halls – the so-called Harvard halls – which can also be rented by other faculties. In addition, there are three seminar rooms equipped with electronic projectors. The windowsills in the corridor on the first floor have an extra function: thirty lockers have been incorporated into the wooden benches.

5 Roof terrace

The roof terrace will be used for parties and receptions: regularly, like the day of the visit, a colleague celebrating his birthday has laid out pies. The terrace is completely covered and divided into two parts by a glass partition: one half is inside the building, the other outside; the latter is the only place where smoking is allowed.



School of Governance opens new premises on Kapoenstraat

"A home away from home"

It is hard to imagine what the building that used to house the Faculty of Arts and Social Sciences on the Kapoenstraat looked like a year ago. In November 2006, demolition works started and last August, after intensive renovations (a design by iNeX architects from Maastricht) costing seven million euros, the School of Governance was able to move into what was once a coffee-roasting establishment. Tomorrow the School will open its doors to the university community. With art, dance, music and – on Saturday – a benefit gala attended by the grandson of former American president Franklin Roosevelt.

■ Text: Irene Smeets ■ Photo's: Philip Driessen



me"

Hustinx

A brief historical sketch. The building on the Kapoenstraat takes its name – Hustinx – from the first owner, Joseph Hustinx, a local coffee merchant who commissioned the construction of the building, large enough to function as a coffee-roasting house, in 1882. The merchant did well, he owned several commercial buildings in Maastricht (including one in the Rechtstraat), but his success did not last long: Hustinx died in 1915 because he swallowed poisonous weed-killer. Six years later, the building was given a new lease of life by being used as a tax office. That is what it stayed until Maastricht University moved the then new Faculty of Arts and Culture into it at the beginning of the nineties. At the end of 2003, the hugely expanded faculty moved to the Grote Gracht and a year ago renovations started to accommodate the School of Governance.

1-6 Courtyard

In the past, cars used to drive in and out all the

time to reach the parking lot at the back of the building, but now the courtyard is completely closed off with a glass roof and it looks as if the sun is always shining because the façade has been painted yellow. Students and employees can lunch here, work on their laptops, organise lectures or conferences. Recently there was a dinner for 75 participants of a UNICEF training programme, organised by the School. Tomorrow, rector Gerard Mols will open a 'mini course', a cultural tour through the building, where various young artists from the region will show their work. There are also performances by bands, dancers and singer-songwriters (including a few UM students).

2 Study loft

The loft has been converted into a work area for students (the School mainly has PhD students) and provides approximately thirty workplaces, spread out over ten tables with comfortable lighting. The original wooden roof has been left visible as much as possible. In addition, the

building has approximately twenty workplaces for employees, and about fifty for PhD fellows from 35 countries. These PhD students will complete their thesis not in the regular four years but in three years. Students are able to enter the building at all times using a pass. "Whether you get here on Saturday at three o'clock at night or on Sunday morning, there are actually always people here", says managing director Annemarie Rima.

3 Kitchen

"Only Dutch people take bread with them for lunch", says Rima. The others have a hot meal at lunchtime. That is why a large kitchen has been built and fitted with a microwave, oven, hot plate with four rings, kitchen utensils and a long dining table with more than ten chairs, where PhD students can prepare a meal for themselves. "Meals are often cooked and eaten by several people together." The kitchen was "a must" for the School. "We want it to be 'a home away from home'. Often these PhD students live

in small rooms, so they have to be able to work and live here the whole day." Furthermore, there is a corner to relax in on every floor, with coffee machines and leather corner sofas.

4 Harvard halls

De School has three small lecture halls - the so-called Harvard halls - which can also be rented by other faculties. In addition, there are three seminar rooms equipped with electronic projectors. The windowsills in the corridor on the first floor have an extra function: thirty lockers have been incorporated into the wooden benches.

5 Roof terrace

The roof terrace will be used for parties and receptions: regularly, like the day of the visit, a colleague celebrating his birthday has laid out pies. The terrace is completely covered and divided into two parts by a glass partition: one half is inside the building, the other outside; the latter is the only place where smoking is allowed.



2



3



5



6

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl
- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Nanin Peters, Bur.Onderwijs, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Mieke Mannak, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je en alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

- Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

- Sinds kort werkt AcademicTransfer (banensite voor werken in de wetenschap www.academictransfer.nl) samen met Career.edu, een Amerikaanse

job-board met veel internationale vacatures voor onderzoekers en wetenschappers. Bezoek Career.edu (<http://www.career.edu/>) voor het bekijken van vacatures of het laten registreren van je curriculum vitae.

Trainingen Loopbaancentrum. Unit Opleidingen - Training Adviesvaardigheden: 24 en 25 januari 2008, 09.00-17.00 uur.

Deze training is voor iedereen die zich regelmatig in de rol van adviseur bevindt. Aan de orde komen onder meer diverse gespreksmodellen, feedback geven, omgaan met weerstand, plan van aanpak. Veel aandacht voor het oefenen van relevante gespreksvaardigheden.

- Training Functionerings- en OntwikkelGesprek voor leidinggevend: 29 en 30 januari 2008, 09.00-17.00 uur.

Voor alle leidinggevenden die graag professioneel en goed voorbereid hun functionerings- en ontwikkelgesprekken willen voeren. Centraal staan het verwerven van kennis, het oefenen van diverse (gespreks-)vaardigheden, de POP en het vastleggen van afspraken over persoonlijke ontwikkeling. Alles wordt behandeld vanuit het gezichtspunt van de leidinggevende.

Voor nadere informatie en aanmelding: ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Bovengenoemde trainingen worden aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze zijn onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. Afzender: Opleidingen, tel. 85332

■ Studium Generale

E Dr. J. Tanslecture
Nawal el Saadawi - Saying The Unsayable: Creative Dissidence
Thursday, 29 November, 8 PM, Lecture Hall, Tongersestraat 53
Nawal El Saadawi, novelist, psychiatrist, writer, Egypt
Saadawi will speak in her lecture about the necessity of a new political and social power. Where does the collective struggle start against state dictatorship, family dictatorship, and the false consciousness created by governmental media and the educational system?

E Ludwig Wittgenstein: Philosophical Investigations - lecture
Tuesday, 4 December, 8 PM, Auditorium, Minderbroedersberg 4-6
M. Stokhof, PhD, Professor in Linguistic Philosophy, University of Amsterdam
Wittgenstein's Philosophical Investigations has deeply influenced contemporary philosophy. Some

claim that it was Wittgenstein's intention to get rid of the questions of traditional philosophy. Stokhof will introduce to you Wittgenstein's philosophy and its reflection in Philosophical Investigations.

Islam, humanisme en Europa - lezing
Donderdag 6 december, 20.00 uur, aula Minderbroedersberg 4-6
Dr. F. Laroui, docent-onderzoeker Franse Taal- en cultuur aan de Un. Van Amsterdam en docent Arabische Cultuurkunde.
Laroui spreekt zich uit voor een Islam die steunt op een strikt persoonlijke benadering, waarbij het groepsgevoel eigen aan een religie volledig afwezig is.

Rock ON Roll, the stories
door Jan Smeets (Pinkpop), Koos van Dijk Herman brood) en Denvis (Spades)
Vrijdag 7 december, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89
Reserveren via UITHal: (043) 350 55 55
De godfathers van de Nederlandse popmuziek zullen tijdens rock ON roll, the stories terugkeren naar de oefenruimte waar ze ooit met niets begonnen en hun belevenissen delen met het publiek.

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Mieke Mannak, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie:
Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag, 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.
Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openinguren: maandag en woensdag van 9:00 tot 10:30 uur (tot 1-1-2008)Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.
Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- **QUICK CAREER ADVICE**
Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**
Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

BINNENGEKOMEN en gratis af te halen:

*Pyttersens's Nederlandse Almanak 2007-2008, handboek van organisaties, instellingen en personen in Nederland.(Zie ook de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)
Vraag ook naar de andere gratis Carrièreregidsen voor laatstejaars en afgestudeerden!

Beurzen van Radboudstichting

De Radboudstichting stelt jaarlijks 25 studiebeurzen van €5.000,- beschikbaar aan pas afgestudeerden van alle studierichtingen, voor een aanvullend jaar filosofie, theologie of ethiek aan een van de katholieke universiteiten (Tilburg, Nijmegen en Leuven).
Sluitingsdatum: 30 april 2008
Meer informatie: www.radboudstichting.nl onder het kopje 'studiebeurzen'

-WORKSHOPS (Nederlandstalig)

* CV en Sollicitatiebrief, 3 december 2007
* Competentieprofiel, 7 december 2007
* Past jouw studie, 10 december 2007
* Sollicitatiegesprek, 12 december 2007
* Nieuwe studie kiezen, 17 december 2007
Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES

E Visitors' centre- Informationdesk:

Bonnefantenstraat 2
Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.
Personal appointment tel.043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.
Office Hours: Monday and Wednesday from 9:00 AM till 10:30 AM (until 1-1-2008) Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.
A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other

Agenda

29-11	Promotie mw.drs. Natalie D.J. Marchetta, 16.00, MBB 4-6	6-12	14.00, MBB 4-6 Promotie dhr. Wendel S. Moreira, 10.00, MBB 4-6	12-12	Promotie mw.drs. Sandra M.G. Zwakhalen, 16.00, MBB 4-6	17-12	MBB 4-6 Promotie dhr. Bart H.H. Golsteyn, 14.00, MBB 4-6
29-11	Promotie drs. Johannes H. Heijmans, 14.00, MBB 4-6	6-12	Promotie drs. Robert Aardenburg, 12.00, MBB 4-6	13-12	Promotie mw.drs. Lorraine J.A.M. Jacobs, 12.00, MBB 4-6	17-12	Promotie mw. Sabine M.K.E. Tremmery, 16.00, MBB 4-6
30-11	Promotie drs. Ivo S. de Wit, 10.00, MBB 4-6	6-12	Promotie mw.drs. Claire A.G. Wolfs, 14.00, MBB 4-6	13-12	Promotie drs. Kristof Vanschoonbeek, 14.00, MBB 4-6	19-12	Promotie dhr. Mohamed Ali Bedaiwy, 12.00, MBB 4-6
30-11	Promotie drs. Theodorus J.H. Niessen, 12.00, MBB 4-6	6-12	Promotie drs. Ron B.M. Jongen, 16.00, MBB 4-6	13-12	Inauguratie van prof.dr. Marc H.V. De Baets, benoemd in Faculty of Health, Medicine and Life Sciences tot hoogleraar Chronische inflammatie bij neurodegeneratieve aandoeningen.Titel: "De barcode dokter", 16.30, MBB 4-6	19-12	Promotie mw.drs. A. Caroline Heijckmann, 14.00, MBB 4-6
30-11	Promotie mw.drs. Marieke van Onna, 14.00, MBB 4-6	7-12	Promotie mw.drs. Theresia O.C. Kilkens, 12.00, MBB 4-6	14-12	Promotie mw. Ciska F. Hoving, 14.00, MBB 4-6	19-12	Promotie mw. Kristel De Smedt, 16.00, MBB 4-6
30-11	Inauguratie van prof.dr. Marleen van Baak, benoemd in de Faculty Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar Fysiologie van Obesitas. Titel: "Obesitas: het evenwicht verstoord", 16.30, MBB 4-6	7-12	Promotie mw. Karin Bijsterveld, benoemd in de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen tot bijzonder hoogleraar Wetenschap, Technologie en Moderne Cultuur. Titel: "Weg van geluid: Hoe de auto een plaats werd om tot rust te komen", 16.30, MBB 4-6	14-12	Promotie mw.drs. Lydia N. Kwak, 14.00, MBB 4-6	20-12	Promotie drs. Stefan E. Weishaar, 12.00, MBB 4-6
4-12	Promotie dhr. Adil H. Ibnouf, 16.00, MBB 4-6	7-12	Inauguratie van mw.prof.dr. Karin M. Stokhof, PhD, Professor in Linguistic Philosophy, University of Amsterdam Wittgenstein's Philosophical Investigations has deeply influenced contemporary philosophy. Some	14-12	Promotie mw.drs. Lydia N. Kwak, 14.00, MBB 4-6	20-12	Promotie dhr. Geert H.K. Bosmans, 14.00, MBB 4-6
5-12	Promotie drs. Robert H.L.C. van Hooren, 12.00, MBB 4-6	11-12	Promotie drs. Jan F.M. Molkenboer, 16.00, MBB 4-6	14-12	Inauguratie van prof.dr. Fons A.P.M. Coomans, benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid tot bijzonder hoogleraar 'Unesco chair in Human Rights and Peace'. Titel: "Over nationale grenzen heen", 16.30, MBB 4-6	20-12	Promotie mw.drs. Lonneke C. Wilms, 16.00, MBB 4-6
5-12	Promotie mw. Eva L.C. Cignacco Müller,			17-12	Promotie mw. Rachel T. Pijls, 12.00,	21-12	Promotie mw.mr. Liesbet M.L. Deben, 12.00, MBB 4-6
						21-12	Promotie mw.drs. Jill R.D. Whittingham, 14.00, MBB 4-6
						21-12	Promotie drs. Ward Y.R. Vanagt, 16.00, MBB 4-6

services: individual career counselling, information & education, workshops & training.
Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices
- **QUICK CAREER ADVICE**
Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call: 043 3885388.
- **CAREER & INFORMATION CENTRE**
All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

Scholarships Radboud Foundation

On a yearly basis a number of 25 scholarships of € 5.000,- is available for young students with a Master's degree in other subjects than philosophy, theology and (applied) ethics to enable them to study for a supplementary year in either philosophy, theology and (applied) ethics at a catholic university. Deadline: April 30th, 2008
More information: www.radboudstichting.nl

- WORKSHOPS (in English)

- * Networking as a tool for job information, December 7, 2007
- * Looking for work around the Globe, December 12, 2007
- * Job application & Presentation tips, December 12, 2007
- * Assessment Centers 1, December 17, 2007
- * Assessment Centers 2, December 19, 2007

For information + subscription: www.unimaas.nl/careerservices

■ UM SPORT

Sporters opgelet!

Met ingang van 1 december 2007 zijn alle sportactiviteiten in Randwyck weer op één locatie in sportcentrum Randwyck. P.Debyeplein 15.
- Feedback:
Opmerkingen en suggesties? Je kunt ze kwijt via het nieuwe feedback formulier op de website. Je mening telt!
- UM SPORT webshop:
24 uur per dag, 7 dagen per week via internet je sportkaart bestellen, je fitnesslicentie verlengen en je voor cursus of introductie inschrijven.
- Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck verruimd:
Maandag t/m vrijdag van 12.00-19.00 uur en zaterdag van 10.00-13.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
e-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

E Note to all members!

As of december 1st 2007 all sports activities in Randwyck will relocate to one location: sports centre Randwyck. P. Debyeplein 15
- Feedback:
We appreciate your opinion. Do you have any comments or suggestions? Please, let us know by using the feedback form on the website.
- UM SPORT web shop:
Order your sports card, renew your fitness license and sign up for a course or introduction 24/7 on the internet.
- Extended opening hours desk sports centre Randwyck:
Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs and Saturday 10.00-13.00 hrs

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
For activities and encounters, discussions and debates, meals and films, walking tours and silent hours, for Dutch and Internationals.
- **TAFELN** - Every Thursday 18.15 hrs there is a possibility to have dinner together with fellow students. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50
- **VESPER** - Time: Every Tuesday, 19.25 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.
- **NEW**: Sunday's at T13 - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays from 15.00-21.00 hrs. For more information see website.
- **Pepernoten walking tour** - Sunday 2 December 12.40 - 18.00. We start at 12.40 hrs, from Station Maastricht, and take a bus to the far south. Walking approx. 3 hrs at an easy pace - hills might be tough, though! -Please register, sending also your mobile phone number. Costs € 4,-, to buy your own Veolia Zuidlimburg Dagkaart, might also be used to reach the station, plus a drink.
- **World Religions 'Buddhism'** - Tuesday 4 December, 20.15 hrs. Origins, thoughts, history, holy days, and inspiring texts.
- **Sinterklaas** - Wednesday 5 December. On December 5th it's time again for Sinterklaas and Zwarte Piet arriving at Tafelstraat 13! Do you wish to get to know how Sinterklaas and Christmas is celebrated in the Netherlands? Then join us for "Pakjesavond" singing typically Dutch Sinterklaas- and Christmas-songs and of course eating some Kruid- and Pepernoten! Moreover, you should not miss our little surprise! Being an international

student, it would be interesting to hear something about your country's traditions!

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!
Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Studentenwintersport 2008

Zin in een betaalbare wintersport met studenten uit heel Nederland? Ga dan mee met de studentenwintersport! Het betreft een 10-daagse wintersport van 18 t/m 27 januari, en dit jaar is de bestemming Les Menuires in het skigebied Les Trois Vallées.
Voor meer informatie en inschrijvingen check www.studentenwintersport.nl
Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechologie/Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.
E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ Maastricht ICT Competence Centre

■ Kennistechologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:
Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

E 1. Opening hours Education Office:
Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -> Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters:

Miranda van den Boorn:
E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies:

Drs Pia Harbers:
E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 56
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

THE INTERNATIONAL INTERNSHIP OFFICE: IMPORTANT ANNOUNCEMENT

In Academic year 2007/2008 it is possible to integrate an internship of 4 ECTS credits in the Bachelor curriculum!! More information in Eleum: MyFdEWB>FEBA Internships (New)>Announcements

Internship possibilities:

- Shell in Hamburg offers internship opportunities (8 weeks to 12 months) for Dutch & international students in several disciplines. More information in Eleum!
- Warchild in Amsterdam zoekt een stagiair "Corporate Sponsoring"; aanvang januari 2008.
- Ahold in Amsterdam biedt stage "Project Assistant Corporate Social Responsibility" aan. Start eind augustus voor 7 maanden.
- Kraft Foods in Hoofddorp biedt een marketing stage aan. Duur 20 weken, aanvang z.s.m.
- Icemedia, een internationaal marketing bedrijf biedt een stageplek aan; duur en startdatum in overleg te bepalen.
- T-Systems Business Services in Bonn is offering an internship at the department "Strategie und Vertriebskoordination". 3-6 Months, to start a.s.a.p.
- FocusEconomics in Barcelona is offering an Economic Internship; 6 months to start in consultation with the intern.
- Reckitt Benckiser in Mannheim is offering an interesting marketing internship, to start in October for 6 months.
- Atos Consulting in Utrecht is offering an ICT/Business related internship; 6 months to start A.S.A.P.
- Inmedia in Maastricht is offering 3 marketing internships, 4 months to start in consultation with the intern.

- NIBC Bank in Frankfurt is offering an internship vacancy at the Private Equity Department. Duration and time frame are negotiable.
- Economic/Econometric Internship at St. Maarten Hospitality & Trade Ass.; 6 months to start February 2007 (negotiable).
- LEK Consulting in München is offering internship positions. More information in Eleum.
- L'Oreal Germany offers students year-round the possibility of Marketing and Sales internships, lasting from 3-6 months.
- Engelbert Strauss in Germany is offering a business administration related internship for 3-12 months. To start in consultation with the intern.
- Robert Bosch S.A. in Brussels is offering several internship possibilities in different disciplines.

For more internship vacancies and other information please check our new FEBA Internship Service in Eleum (My FdEWB). It is also possible to arrange an appointment through the Information Desk in the Entrance Hall with: Ms. N. Weerts; Thursday between 10am and 12pm.

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl
FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

■ Gezondheidswetenschappen

Rechtspsychologie

Studenten die in blokperiode 4 aan de juridische faculteit het bachelor keuzevak rechtspsychologie willen volgen, moeten zich tijdig aanmelden bij Bureau Onderwijs van de juridische faculteit (043-3883045).

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl B0 FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum.
Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Stageplaatsen Maastricht Aging Study (MAAS)

Heb je interesse in cognitief verouderingsonderzoek en wil je testervaring opdoen met proefpersonen met uiteenlopende cognitieve profielen, variërend in leeftijd van 25 tot 82 jaar? Participeer dan in de gegevensverzameling van de Maastricht Aging Study (MAAS), een longitudinaal onderzoeksprogramma naar de biologische en sociaal-demografische determinanten van cognitieve veroudering. Je wordt getraind in het afnemen van een breed scala aan (cognitieve) tests. Je kunt ook een cursus krijgen om bloed af te nemen bij de deelnemers. Als scriptieonderwerp zijn binnen MAAS uiteenlopende vraagstellingen mogelijk. Wat is nodig? In elk geval een wetenschappelijk-kritische houding en zelfstandige werkwijze en je dient het Nederlands als moedertaal te beheersen. Studenten die in de bachelor Psychologie van de UM het blok Psychodiagnostiek hebben gedaan kunnen in overleg bij MAAS de NIP-basisaanteekening Psychodiagnostiek behalen. Voor meer informatie over MAAS: www.np.unimaas.nl/maas. Voor meer informatie of vragen over de stage kun je je wenden tot Bart Scholtissen: b.scholtissen@np.unimaas.nl. Telefoon: (043) 388 41 00.

Rechtspsychologie

Studenten die in blokperiode 4 aan de juridische faculteit het bachelor keuzevak rechtspsychologie willen volgen, moeten zich tijdig aanmelden bij Bureau Onderwijs van de juridische faculteit (043-3883045).

Toetsen Bachelor Sporthal De Heeg

1.2a, wo 12.12.07, 09.00-11.00 uur
1.2b, vr 14.12.07, 09.00-11.00 uur
2.2a, wo 12.12.07, 11.30-13.30 uur
2.2b, vr 14.12.07, 11.30-13.30 uur
3.2a.C, wo 12.12.07, 14.00-16.00 uur
3.2a.B, wo 12.12.07, 14.00-16.00 uur
3.2b, vr 14.12.07, 14.00-16.00 uur

Herkansingen Bachelor

1.1.a, wo 19.12.07, 08.30-10.30 uur, Sporthal de Heeg
1.1.b, vr 21.12.07, 08.30-10.30 uur, Mecc Expofoyer
UNS40 0647

2.1a, di 18.12.07, 11.00-13.00 uur
 2.1b, do 20.12.07, 11.00-13.00 uur
 UNS50 0402
 3.1a.C, wo 19.12.07, 11.00-13.00 uur
 3.1a.B, wo 19.12.07, 11.00-13.00 uur
 3.1b.C, vr 21.12.07, 11.00-13.00 uur
 3.1b.B, vr 21.12.07, 11.00-13.00 uur

Exams Master en Research Master
 A-courses, Th 13.12.07, 09.00-11.00 hrs, Sports Hall De Heeg
 B-courses, Fr 14.12.07, 09.00-11.00 hrs, Sports Hall De Geusselt

Resits Master and Research Master
 A-courses, Tu 18.12.07, 16.00-18.00 hrs, DEB1 D001
 B-courses, Th 20.12.07, 16.00-18.00 hrs, UNS40 0673

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm.studiever.): Nanin Peters Bur.
 Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

E Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

E OPENING HOURS OF THE EDUCATION DESK
 Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4.30 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

E PLEASE NOTE!
 The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course. The evening opening hours of the education desk are cancelled!
 For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>. Collecting POD – materials and dates of inspection for the exams on appointment

Doorstromen Masteropleiding
 Studenten die per 1 februari 2008 willen doorstromen naar een Masteropleiding dienen vóór 11 december a.s. het doorstroomformulier én het registratieformulier met daarop aangekruist de vakken in te leveren bij de Onderwijsbalie. De benodigde formulieren zijn te vinden op de website www.rechten.unimaas.nl/masters (onder eigen bachelor studenten).

E Continuing Masters programme
 Students who wish to register for a continuing masters programme from February 1st 2008, have to hand in their 'Registration form continuing masters programmes' and 'Registration form master courses' by no later than December 11th at the Education Desk.
 Both forms can be found on www.law.unimaas.nl > Law > Students > Announcements

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 2 2007-2008 FACULTY OF LAW

MONDAY 17 DECEMBER 2007, 09.00 - 12.00 MECC
 Onrechtmatig Gedrag
 European Union Law: Foundations (+MIC)
 European Law: Foundations (ELS English Track)

13.30 - 16.30 H, MECC
 Staats- en Bestuursrecht
 Comparative Contract Law
 Insolventierecht
 Pensioen
 Bewijs in Strafzaken

TUESDAY 18 DECEMBER 2007, 09.00 - 12.00 MECC
 Sociale Zekerheid
 Rights of the Child (+MIC) (+ DEELTIJD)
 Inleiding Loon- en Inkomstenbelasting
 Comparative Constitutional Law (+MIC)
 Capita Selecta Criminologie

13.30 - 16.30 MECC
 Comparative Government
 Governments and Constitutions
 Strafrechtelijke sancties
 International and European Tax Law (+MIC)

WEDNESDAY 19 DECEMBER 2007, 09.00 - 12.00 MECC
 Winst uit Onderneming
 Metajuridica
 European Property Law (+MIC)
 International Criminal and Humanitarian Law

(+MIC)
 Civiele Rechtspleging
 Biomedische Technieken

13.30 - 16.30 H MECC
 European Family Law (+MIC)
 Intellectual Property Law (+MIC)
 Wetgeving

THURSDAY 20 DECEMBER 2007, 09.00 - 12.00 SPORTHAL DE GEUSSELT
 Inleiding Forensische Psychiatrie
 Intellectual Property Law and the Information Society
 International Human Rights Law (+MIC)
 Privaatrecht II

13.30 - 16.30 SPORTHAL DE GEUSSELT
 Recht op zorg
 EU-Trade Law and Governance (+MIC)
 Verbintenissenrecht (Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding)
 Comparative Tort Law
 Kostprijsverhogende Belastingen

13.30 - 21.30 STATENZAAL
 Deeltijd Vermogensrecht

EXAM LOCATIONS:
 - MECC: Forum 100; Maastricht
 - Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81, Maastricht
 - Statenzaal: room C 1.302, Bouillonstraat 1-3, Maastricht

OPMERKINGEN
 * De overige blokken zullen op een andere manier



Vragen over epilepsie?

Bel de Epilepsie Infolijn

0900 - 821 24 11

(10 cent per minuut)

- voorlichting en advies
- hulpmiddelen
- informatiemateriaal
- verwijzing en adressen



Nationaal Epilepsie Fonds



Let op dit keurmerk

Voor vragen over het CBF-Keur:

Centraal Bureau Fondsenwerving

Tel: 0900 202 55 92 (€ 0,35 p.m.)

www.cbf.nl



'Bruut geweld, in welke vorm dan ook, zal nooit het verlangen naar vrijheid en waardigheid kunnen onderdrukken.'

Zijne Heiligheid
 de Dalai Lama

**Tibet heeft uw
 hulp nodig**

HELP VANDAAG NOG

Van de 6 miljoen Tibetanen zijn honderdduizenden om het leven gekomen als gevolg van de Chinese bezetting; door marteling, honger en executies. Meer dan 6.000 kloosters zijn verwoest, inclusief de onvervangbare kostbaarheden uit de Tibetaanse cultuur en erfenis. Tibetanen worden stelselmatig gevangen genomen en gemarteld alleen voor het geweldloos uiten van hun overtuiging.

Naarmate het publieke bewustzijn en de verontwaardiging over de Chinese onderdrukking toenemen, groeit de wereldwijde steun voor het Tibetaanse volk. Om de Europese regeringen en de Chinese overheid onder druk te blijven zetten, zijn de Tibetanen van ons afhankelijk. Steun International Campaign for Tibet en vraag meer informatie aan via www.savetibet.org of bel met (020) 330 8265, Giro 4223

International Campaign for Tibet, Vijzelstraat 77, 1017 HG Amsterdam



getoetst worden. Voor de aanmelding contact opnemen met de blokcoördinator of diens secretariaat. * De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

PLEASE NOTE:

* Examination of the remaining course(s) will be held otherwise. For the registration please contact the course co-ordinator or his/her secretary.
* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide some of other examinations to be held orally.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

UB

Controller (v/m), 32 uur per week

Taken: Verantwoordelijk voor de begrotingsvoorbereiding en -bewaking, eindafrekening, voor de planning- en controlcyclus in de UB en het toepassen van balanced scorecard. Verantwoordelijk voor het ontwikkelen en bewaken van de DVO systematiek en de prijsberekening ten behoeve van externe contracten.

Functie-eisen: Bedrijfseconomie. Kennis van balanced scorecard en INK. Noodzakelijke competenties: klantgerichtheid, vermogen tot samenwerken, resultaatgerichtheid, analytisch vermogen, communiceren, accuratesse, plannen en organiseren, loyaliteit.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van voorsnog 1 jaar. Bij geschiktheid een dienstverband voor onbepaalde tijd. 1,0 fte is mogelijk. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,-. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Groei naar niveau 3 behoort tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij mw. M. de Ruwe, tel.: 3885012, e-mail: m.deruwe@ub.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.231 / povacatures@bu.unimaas.nl

FHML

Secretaresse (v/m), 40 uur per week

Taken: U voert alle voorkomende secretariële en organisatorische werkzaamheden zelfstandig uit waaronder agendabeheer, voorbereiden en notule-

ren vergaderingen, postafhandeling, organisatie en beheer van de administratie.

Functie-eisen: Minimaal HAVO diploma met aanvullende secretaresse opleiding. Ervaring met MS-Office pakketten. Zelfstandig en pro-actief werken, initiatief nemen, accuraat, inzicht in processen, prioriteiten bepalen. Goede beheersing Engelse taal (mondeling en schriftelijk)

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.331,- conform schaal 06.

Informatie: Bij Prof. Dr. Frans Ramaekers, tel.: 043-3881351, e-mail: f.ramaekers@molcelb.unimaas.nl

Bij Francine Teng, tel.: 043-3881351, e-mail: f.ramaekers@molcelb.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.229 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Studie- adviseur (v/m), 24 uur per week



Universiteit Maastricht

Visit our

Health, Medicine and Life Sciences' **Master's Meeting**

High-quality and internationally oriented master's programmes

12 December 2007

www.unimaas.nl/mastersmeeting

More information? study-fhml@unimaas.nl or +31 43 388 1977
Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Taken: Voorlichten over opleidingen en beroeps-perspectieven, adviseren studenten over studiegerelateerde vragen en problemen, adviseren en begeleiden van studenten mbt programma en studiedrag, bemiddelen tav individuele regelingen voor studenten, ontwikkelen en uitvoeren studievaardigheidstrainingen.

Functie-eisen: Wo/hbo-niveau; werkervaring met individuele begeleiding; kennis en ervaring gesprekstechnieken; klantgerichte instelling; uitstekende communicatieve vaardigheden; goede beheersing engelse taal; bij voorkeur beheersing access en excel.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.278,- conform schaal 09.

Informatie: Bij drs. C. Langerak, tel.: 043-3881548, e-mail: c.langerak@facburfdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.230 / pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl

APPLY NOW
TO THE WORLD'S
BEST MSc IN
INTERNATIONAL
MANAGEMENT

RSM Erasmus University's
18-month MSc International
Management – CEMS programme
is open for students with a bachelor
degree in business or management.
Application deadline: January 31, 2008.

Meet with staff and current students
to find out more about this world-class
programme during our Information Session:

FRIDAY, DECEMBER 7,
13:30 HOURS

RSM Erasmus University
Woudestein campus
T-building, room T3-21
3062 PA Rotterdam
The Netherlands
Direct registration through misc.info@rsm.nl

WWW.RSM.NL/CEMS



Community of
European
Management
Schools

RSM
ERASMUS
UNIVERSITY

Friandises



Chocolatier

**De vermaarde pralines
van Maastricht**

**Wycker Brugstraat 55,
Maastricht**

Een eigen bedrijf starten?
Je staat er niet alleen voor!



Universiteit Maastricht
Business School
Hoogstarters Maastricht

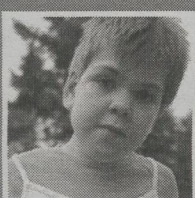
Techstart

Ondersteuning én financiering voor Hoogstarters vóór, tijdens en na de start.
Kijk op onze websites of u een echte Hoogstarter bent!

www.techstart.nl
www.hoogstarters-maastricht.nl

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN I GET A RIGHT.ORG



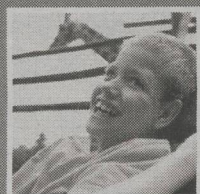
Ilonka



Daniëlle



Gerjanne



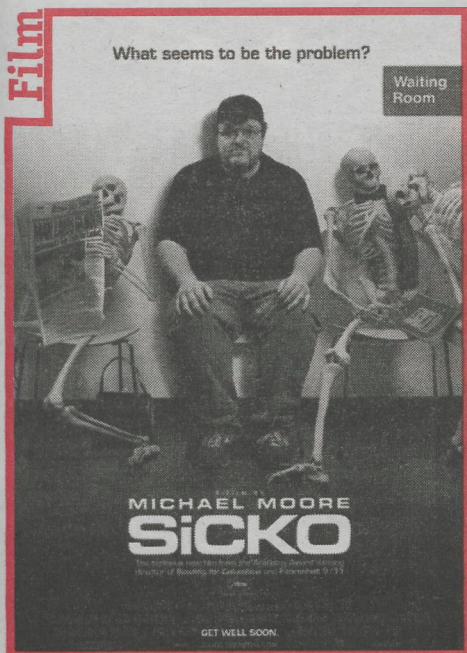
Tommie

Kansloos bestaat niet!

Elke dag worden er in Nederland twee tot drie kinderen geboren met een stofwisselingsziekte. Bijna driekwart van deze kinderen overlijdt omdat er geen passende behandeling is. Metakids maakt onderzoek naar stofwisselingsziekten mogelijk. Zodat ook kinderen als Ilonka, Daniëlle, Gerjanne en Tommie een toekomst hebben. Want kansloos bestaat niet! Doet u met ons mee? Kijk op www.metakids.nl hoe u ons kunt steunen.

metakids



Film

Overkill aan persoonlijk leed

★★★

Rick verloor twee vingers tijdens het zagen. Zoals voor veel Amerikanen was een zorgverzekering ook voor hem te duur. In het ziekenhuis werd hij overvallen door de keuze welke vinger de artsen moesten redden. Rick koos voor zijn ringvinger; voor 12 duizend dollar werd deze weer de oude. Het zou 60 duizend dollar meer hebben gekost om ook zijn middelvinger op te lappen. Rick gaat voortaan met negen vingers door het leven. Dit is maar één horrorverhaal uit *Sicko*, de nieuwe documentaire van Michael Moore (*Fahrenheit 9/11*, *Bowling for Columbine*). Er volgen er nog meer en niet van onverzekerde Amerikanen, maar van de mensen die wel verzekerd zijn. Moore bekritiseert de werkwijze van de Ameri-

kaanse zorgverzekeraars. Want bij de minste of geringste aanleiding zal zo'n firma proberen om medicijnen of behandelingen juist niet te vergoeden. De *American dream* wordt finaal afgekraakt. Het draait alleen nog maar om winst. In feite wil de regisseur de 250 miljoen verzekerden die worden belazerd, wakker schudden. Dat doet hij door het ene na het andere voorbeeld te geven. Zoals een jonge vrouw die door de verzekeraar te jong werd geacht om baarmoederhalskanker te hebben en dus de kosten voor haar behandeling niet vergoed kreeg. Of de gepensioneerde man die weer moest gaan werken om zijn medicijnen te kunnen betalen. Dit raakt in het begin, maar na tal van schrijnende verhalen, is er een *overkill*. De boodschap komt niet meer aan.

Uiteindelijk strandt Moore met een groep van

de vrijwillige brandweer – die tijdens 9/11 te hulp schoot, kampt met ademhalingsproblemen, maar niet geholpen wordt – voor de kust van Cuba. Pleiten dat Guantánamo Bay beter voor zijn patiënten zorgt dan de Amerikaanse verzekeraars voor deze sociale werkers, is een wel erg makkelijke manier om het publiek te paaien. Tevens toont de documentaire ons niet zozeer harde feiten als wel een expositie van het persoonlijk leed van gedupeerden. Want hoe betrouwbaar is iemands verhaal over eigen smart? *Trouw* merkt op dat dit bewijsmateriaal geen wetenschappelijke indruk geeft. Misschien dat de film in eigen land wel de gewenste uitwerking heeft. Met wat meer nuance zou echter ook de Europese kijker kunnen worden bereikt.

■ Marie Zwetsloot

Televisie

Lelijk eendje tussen *fashion victims*

Zoals we allemaal weten, is Amerika het land waar alles kan. Zelfs een afzichtelijk meisje met een blauwe beugel en een rood kunststof brilletje, afkomstig uit een straatarm gezin, kan succesvol worden bij een groot modeblad. *Ugly Betty*, de hoofdpersoon uit de gelijknamige serie, is een opvallende verschijning in de harde en decadente wereld waarin uiterlijke façades bovenaan ieders prioriteitenlijst staan. Bij het magazine *Mode* is ze aangenomen als assistente van hoofdredacteur en rokkenjager Daniel Meade. Ze heeft de baan gekregen omdat ze lelijk is, zo hoeft niemand bang te zijn dat Daniel met zijn rechterhand de lakens zal delen. De titel is misschien kwetsend voor de kneusjes onder ons die vroeger rondliepen met een beugelbekkie en een bijpassende bril met jampot glazen, maar *Ugly Betty* blijft een vermakelijke komedie. Het

is schattig om te zien hoe de band groeit tussen Betty en haar baas.

De kleuren van de designerkleding en van Betty's onsmakelijke en waanzinnig vloekende combinaties spatten van het beeldscherm en ook de even kleurrijke decors zijn een lust voor het oog. Kleur is stiekem toch wel van belang voor de kijker: het plaatje moet er aantrekkelijk uitzien. De karikaturen van de modewereld zijn eveneens prima vertolkt: valse nichten, opgepompte ego's en graatmagere *fashion victims*. En hoewel de serie werd bekroond met twee Golden Globes, valt er toch het een en ander te bekritisieren.

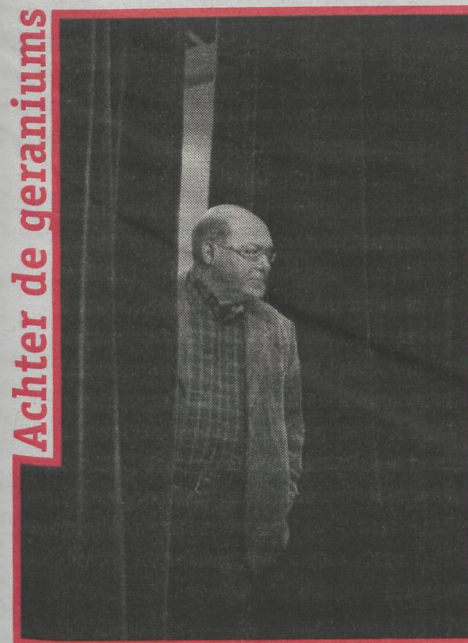
Het programma is erg *mainstream* en door-endoor Amerikaans. Niet alleen staat de overbekende *American Dream* weer centraal, de serie voltrekt zich ook nog eens volgens een klassiek schema. Elke aflevering draait om een pro-

bleem en Betty moet het oplossen. Daarnaast eindigt het programma meestal met een *cliffhanger*, zodat we allemaal braaf de volgende week weer kijken. Paradoxaal genoeg schuilt een deel van de kracht van de serie juist in deze zwakte. *Cliffhangers* werken nu eenmaal. Voordat je het weet, ben je verslaafd. Verder zijn voorspelbaarheid en herhaling onmisbare ingrediënten voor de humor.

Betty is de held van de serie, maar ze heeft het niet makkelijk. Aan de lopende band smijten haar collega's met hatelijkheden. Als Betty in de lift staat met haar a-modieuze Juan Valdez tas vraagt iemand: "Kreeg je er een muilezel bij cadeau?"

■ Danielle Stals

Ugly Betty, maandag 20.30 uur, Net 5

Achter de geraniums

Romulus en Remus in voor- en tegenspoed

In oktober mocht ik meelopen in de gestage trage mars die de toeristen door het antieke Rome voert. Van het Colosseum naar het Capitool over de Via Sacra met alle stops en omwegen die de gids noodzakelijk acht. Wie naar links kijkt ziet de Palatijn, de heuvel waarop keizers als Augustus woonde. Rechts liggen de gebieden waar meer dan een miljoen Romeinen en Barbaren uiterst multicultureel samenwoonden, slechter behuist dan de keizer.

Dat ik daar liep was geen speciale verdienste. Een bliksemonderzoek leerde mij dat 63,4 procent van de *Observant*lezers ooit die mars liepen. Waarvan 42,5 procent bij temperaturen boven de 35 graden Celsius.

Vorige week schudde Rome op zijn grondvesten. Met een camera aan een sonde kreeg de

wereld een rijk versierde grot onder de Palatijn te zien waar ooit een wolvin de broers Romulus en Remus zou hebben gezoogd tot zij in staat waren Rome te stichten en elkaar naar het leven te staan. Romulus won. Het was 753 voor Christus en de wereldmacht lonkte. Een mooie vondst. In het gunstige geval is inderdaad de grot ontdekt die keizer Augustus bij zijn paleis liet inrichten voor zijn goddelijke en mythische voorvaders. Overigens brachten zelfs nuchtere wetenschappers in Nederland het nieuws alsof binnenkort DNA-onderzoek de waarheid van de mythe zou bewijzen.

Op diezelfde oktoberdag bezocht ik de Musei Capitolini op het Capitool. Daar staat en hangt een bijzonder rijke collectie kunst uit de antieke tijd en later. Ik ging er vooral heen om in

de geklimatiseerde nieuwbouw de twee grootste schatten te zien: het ruiterstandbeeld van Marcus Aurelius en het beeld van de zogende wolvin. Dat is inderdaad een wonder van brons. Het zou uit de vijfde eeuw voor Christus stammen. De vraag is uiteraard of het beeld wel oorspronkelijk op de mythe betrekking had. Niet in de laatste plaats omdat de broers er pas in de renaissance aan toe werden gevoegd. Dit jaar heeft een onderzoekster aannemelijk gemaakt dat ook de wolvin vele honderden jaren later is vervaardigd. Dat hebben we niet in de krant gelezen. Een tijdje later vinden de archeologen de vermeende grot van de stichting. Dat zou TOEVAL zijn.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen! Twee dichters in hun koningsgraf

'Herinner mij. Ik heb mij neergeschreven.' Een regel uit de *Sonnetten van de kleine waanzin*, van Hans Andreus, die vijftig jaar geleden voor het eerst verscheen en nu in een kleine jubileumeditie opnieuw in de boekwinkel ligt.

Hans Andreus was een van de dichters die in de jaren vijftig de Nederlandse poëzie een nieuw aanschijn gaven, de Vijftigers of 'experimentelen'. De *Sonnetten van de kleine waanzin* zijn geschreven door een negenentwintigjarige, die er zijn gevoelens van verwarring en verscheurdheid in uit, na een bijna dodelijk uit de hand gelopen liefdesrelatie. In negenendertig gedichten roept de dichter zijn 'kleine waanzin' levensgroot voor ons op in een taal die elk redelijk begrip te boven lijkt te gaan

en tegelijkertijd ook het sonnet als gebonden versvorm volledig onder stroom zet. Het zijn springerige verzen, sterk associatief en vol paradoxen, ritmisch eerder jazzy dan klassiek. 'Zonder steun of hulp schreef hij deze regels, kwetsbaar, gejaagd, zijn angst niet toedekkend maar open en bloot verwoordend,' schrijft de *Volkskrant*-criticus Arjan Peters in een woord vooraf bij deze jubileumuitgave. Dat klopt. En het maakt juist zichtbaar, voeg ik eraan toe, waarom Andreus koos voor het sonnet, ook al was dat onder zijn mede-experimentelen *not done*. Zijn 'steun of hulp' zocht Hans Andreus juist in die vaste, rijmende en strofische vorm – om die in een en dezelfde beweging feitelijk voortdurend te ondergraven. De ongewone

plasticiteit van zijn gedichten, en dus ook hun effect op de lezer, hangen duidelijk samen met die ambiguïteit. 'Ik ben een wond. Ik ben niet meer te stelpen.'

Niet vijftig, maar zestig jaar geleden, verscheen van de 'traditionele' en 'katholieke' dichter Bertus Aafjes de grote en indrukwekkende bundel *Het koningsgraf. Honderd en een sonnetten*, resultaat van een verblijf in Egypte, waar hij zonder zijn gezin naar toe getrokken was om stof op te doen voor reisverhalen en journalistieke stukken. Hij geraakte er in een crisis en werd ernstig ziek. In leven gehouden door heimwee en liefdesverlangen, maar tegelijkertijd ontredderd en omlaag gesleurd door een confrontatie met het 'Niets' – hij had er oog in

oog mee gestaan bij de resten van de Egyptische cultuur in het Dal der Koningen – schreef hij in een koortsig tempo van inspiratie deze sonnetten van zijn 'kleine waanzin'. Het is een van de eerste gedichtenbundels die ik kocht, in 1965, ik was achttien. Nu nog lees ik er geld in en ik vind deze verzen bij iedere herlezing aangrijpender. Hun vorm is klassiek en gaaf, anders dan bij Hans Andreus. Maar hun inhoud is, behalve teder soms, afgrondelijk. 'Ik zie de wereld enkel door de ogen/ van iedereen, want die van mij zijn dood.' Aafjes staat te boek als *bête noire* van de Vijftigers. Maar het zou me niet verbazen als zijn *Koningsgraf* Hans Andreus tot voorbeeld heeft gediend.

■ Wiel Kusters



Vinden

Vroeger hadden ze er geen tijd voor. Geen behoefte misschien ook wel. Het zware werk maakte het lichaam en hoofd te moe. Tegenwoordig is het in. Jezelf zoeken, spirituele ontwikkeling. Ik vraag me altijd af hoe dat kan, jezelf kwijt zijn. Maar kennelijk zijn er een heleboel mensen die het lukt. En die moeten dan met een rugzakje naar India of een ander onhygiënisch oord waar ze zichzelf weer hopen te vinden. Het lijkt me een vrij geestige situatie als je jezelf opeens vindt. Daar sta je dan op een bergtop met je klankschaal gemaakt van geitenvoorhuid een god met zes armen te aanbidden als je plots denkt: "Verrek, ik ben Henk en ik ben postbode in Tiel!"

Handige zakenmensen springen in op die behoefte aan spirituele ontwikkeling. Zo kun je caviaknuffelen, auralezen, aartsengelen zoeken, trollen aanbidden, kleuterkleuren en zelfs een dialoog met je planten beginnen. Dit alles krijg je dan geleerd na betaling van een flinke som geld. De mensen die daar intrappen vind ik een beetje verdacht. Wat verwachten ze nou helemaal? Dat je na een uurtje driftig kleuren pardoes in contact staat met je spiritualiteit en dat je leven dan een stuk leuker is? Het volk dat die workshops volgt, verveelt zich volgens mij stierlijk. Huisvrouwen zonder kinderen, alleenstaanden en mensen in de AOW zijn de voornaamste deelnemers. Ze hebben weinig te doen, zitten in de knoop met zichzelf en zijn op zoek naar houvast.

Tja, denk ik dan, waarom ga je niet iets nuttigs doen? Vrijwilligerswerk of zo. Dan heeft de rest er ook nog wat aan. En als je het echt niet meer aankunt is er altijd nog het vreemdelingenlegioen. Daar weten ze wel raad met dolende zielen.

's Avonds sta ik tijdens het tandenpoetsen te kijken naar mijn kamerplant. Ik mag dan wel niet spiritueel zijn, bijgelovig ben ik des te meer. Wat nou als planten kunnen horen, denken, of erger nog: als ze kunnen praten? Mijn plant zou een heleboel van me weten. Allerlei smerige gewoontes en duistere geheimen. Wat zou die plant een macht hebben.

Die nacht durf ik geen scheet te laten omdat ik bang ben dat mijn ficus het merkt. De volgende ochtend gooi ik hem uit het raam.

Je weet maar nooit.



"Er zijn twee manieren om terug naar Manhattan te lopen", zegt de Deense kunstenaar, terwijl zijn hoofd amper boven de witte lakens uitsteekt. "Als je linksaf gaat, loop je via Manhattan Avenue, langs de Poolse winkels van Greenpoint en Williamsburg, richting de brug."

Hij gaapt.

"Rechtsaf, via Franklin Street, kom je door een meer industrieel gebied, maar wel met uitzicht op de rivier en de skyline. Je moet dus kiezen."

Rossig haar heeft 'ie, en de onuitgeslapen huid van iemand die pas drie uur geleden naar bed is gegaan, na een nacht van te veel alcohol en sigaretten, en te lang, te overdreven dansen op Prince en Michael Jackson. De vierde en laatste keer dat de benedenburen van het loft waren komen klagen over de feestherrie, was het vijf uur 's ochtends – nu is het een uur of acht, en de vorige avond ver weg.

"Je hoeft niet nu te beslissen", zegt hij. Ik staar glazig naar de man die me een paar uur geleden interessantdoenerig had verteld dat hij conceptuele kunst maakte, dat de betekenis van zijn werk afhankelijk was van de interpretatie van de toeschouwers, en dat hij er dus niet al te veel

over kon zeggen. Een doodoener, maar gelukkig zette iemand *Billie Jean* op, en werden alle gesprekken sowieso gestaakt.

"Je mag ook beslissen wanneer je al *out the door* bent."

Om vijf uur 's ochtends in Greenpoint een taxi vinden is lastig – in tegenstelling tot Manhattan, waar de gele blikken dag en nacht straatmeubilairtje spelen. Brooklyn is minder goed uitgerust met openbaar en semi-openbaar vervoer; de enige metrolijn die Greenpoint rijk is, is de 'G'-train – bijgenaamd de *Ghost train* omdat 'ie nooit rijdt.

Het vooruitzicht van minstens een uur blauwbekken vóórdat er een taxi voorbij zou komen, deed het 'm – dat, en de belofte dat ik zijn tandenborstel mocht gebruiken.

"I live around the corner, you can sleep at my place."

"OK."

Easy does it.

Nu we allebei wakker zijn, ik iets meer dan hij, is *the door that way*. Geeft niet, zijn tandpasta was toch op. Wat heb je aan een tandenborstel zonder tandpasta, al helemaal wanneer je nog de smaak van hoofdpijnwijn en tortillachips in

je mond hebt.

Bij de deur kies ik rechtsaf. Het is zonnig, minder koud dan de nacht ervoor. Langs de oude fabriekspanden die nu leegstaan of tot woningen zijn omgebouwd, en aan mijn rechterhand de East River.

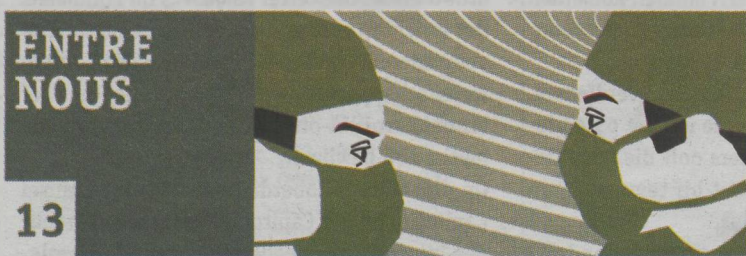
Voor het laatste stuk naar de Williamsburg bridge loop ik over Bedford Avenue – het is vroeg, de meeste hipsters slapen nog. Over een uur of twee zal het in de cafés blinken van de Ray Ban's die katers verbergen, en gonzen van de *gossip* en de sterke verhalen over de avond ervoor; maar nu staat er nog even géén rij in de beroemde *Bagel Store* op de hoek van Bedford en North 4th Street.

"A small coffee with milk, and a French toast bagel please."

En dan buiten, op andermans veranda, kijken naar een zondag die langzaam ontwaakt.

■ Lynn Berger

Iedere veertien dagen schrijft Lynn Berger - afgestudeerd aan het University College Maastricht en sinds september 2006 masterstudent Amerikanistiek in New York - over haar belevenissen in de VS



Jaap glimlacht. Er is iets in hem, hij weet het maar al te goed, dat geniet van het conflict. Dus als deze meneer Frits hem een veeg uit de pan geeft en hem machogedrag verwijt, hem toebijt dat hij de arrogante dokter uithangt, dan schrikt hij daar niet van, bijna het tegendeel. De rest van het Eisbeingroepje – het project voor leidinggevendenden heeft in de universiteit een zekere reputatie, er is zelfs al een werkwoord, *Eisbeinen*, 'heb jij al geEisbeint?' – kijkt verschrikt zijn kant op, en dan weer naar Frits, die rood van opwindning nog natrilt van zijn uitval. Trainer Michiel houdt de spanning er even in, dit is een louterend moment, beseft hij, want inderdaad, Jaap houdt zich het grootste deel van de tijd afzijdig, met de armen over elkaar, ondanks Michiels pogingen hem erbij te betrekken. En de rest van het groepje zit ofwel oeverloos te ouwehoeren of wacht weinig geïnspireerd het einde van de sessies af, zonder dat hij bij machte is daar verandering in aan te brengen. Zijn toch rijke ervaring als trainer wordt bij deze hoogleraren en andere universiteitsbaasjes meer dan gemiddeld op de proef gesteld, maar nu, voelt hij, is hem een breekijzer in handen gegeven.

Hij gaat optreden. "Jaap, dit lijkt me onbetwistbaar een leermoment. Frits spreekt je aan op je houding, dat zal vaker gebeuren op de werkvloer, neem ik aan, en de vraag is hoe je dan reageert."

Jaap trekt zijn wenkbrauwen op: "Dat gebeurt helemaal nóóit op de werkvloer. Mag ik je eraan herinneren dat ik hoofdzakelijk in het ziekenhuis werk, dat er daar dooien vallen als instructies niet worden opgevolgd, dat ik daar verantwoordelijk ben voor de opleiding van assistenten tot specialist, en dat de fouten die zij maken niet mij treffen, niet henzelf,

maar de patiënten? Snappen jullie niet dat er bij ons iemand echt de baas moet zijn? Dat fouten op zo'n manier moeten worden afgestraft dat niemand, he-le-maal niemand het ooit nog in z'n stomme kop haalt zoiets nog eens te doen?"

Hij kijkt provocerend de kring rond. Frits maakt aanstalten om op te staan, "hier heb ik geen zin in, die man is onmogelijk", maar de trainer gebaart hem weer te gaan zitten, iets wat hij na enig aarzelen doet.

Dan richt Michiel zich tot Jaap. "Luister, ik ken ziekenhuizen alleen als incidentele bezoeker" – hij wacht even, in Jaaps ogen verschijnt een triomfantelijke glans – "maar ik weet wel iets over hiërarchie en over arbeidsverhoudingen. En ik weet dat jouw houding niets anders teweegbrengt dan angst en stiekem gedrag. Vergis je niet, jij straft de fouten van medewerkers keihard af, maar van hoeveel fouten ben jij op de hoogte? Denk je dat er ooit nog iemand zal zijn die ze aan jou rapporteert? Denk jij dat je op die manier een effectieve leider kan zijn?" Hij pauzeert opnieuw, vervolgt dan met zachtere stem: "Ik denk het niet. Ik weet het wel zeker. Wat jij veroorzaakt is precies wat je wilt vermijden: meer fouten en meer onveilige situaties. Als er iemand is die levens in gevaar brengt, ben jij het wel." Het is een gok, weet Michiel. De harde, confronterende aanpak werkt de ene keer wel, de andere keer niet. Jaaps pantser zou kunnen breken onder dit bombardement, en dan is de actie geslaagd, dan kunnen ze verder, dan is er een bres geslagen waardoor de boodschap binnen kan druppelen. Maar voor hetzelfde geld slaat hij dicht en volhardt in een stuurs zwijgen of, erger, hij verlaat de groep om nooit meer terug te komen. Hoewel, dat laatste ligt niet echt in de lijn der verwachtingen. Michiel is van te voren op de hoogte gesteld van de achtergrond van zijn deelnemers, en van Jaap Miedema weet hij dat die echt door zijn superieuren naar deze cursus gestuurd is.

Michiel kijkt de kring rond. Allen staren met opperste spanning naar het strakke gezicht van Jaap.

■ Kootje Bikker

► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'