



Volgende week verschijnt er in verband met carnaval geen *Observant*. Het eerstvolgende nummer komt uit op donderdag 14 februari

Hij bewonderde de Indiase koeien, pootte rijstplantjes, wiede onkruid en interviewde de boeren op het Indiase platteland. De tweedejaars onderzoeksmaster cultuurwetenschappen Koen Beumer voltooide eind 2007 zijn onderzoekstage naar een nieuwe, milieuvriendelijke en bovendien economisch lucratieve manier van rijstverbouwing. Hij hield voor *Observant* een dagboek bij. Zie pagina 8-9 Foto: Koen Beumer

3 Ook Maastrichtse studentensociëteit ontkomt niet aan rookverbod op 1 juli

4 Kleinzoon Peter Debye: "Besluit UM verbaast de familie"

7 Oratie Mariëlle Heijltjes: de perfecte manager bestaat niet

16 Is Jaap Miedema net zo bot en ongevoelig als zijn vader?

Berlijns kopstuk waarschijnlijk FHML-decaan

Het heeft er alle schijn van dat de Duitse farmacoloog prof. Martin Paul de nieuwe decaan van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences wordt. Paul (49), op dit moment nog decaan en bestuurslid van het universitair medisch centrum Charité in Berlijn, is de belangrijkste kandidaat. Paul zelf ziet af van commentaar zolang de benoeming nog niet definitief is.

Het enthousiasme onder ingewijden – een selecte groep van instituutdirecteuren en vakgroepvoorzitters – over Martin Paul is groot. "Een fascinerende man, geweldig als hij zou komen"; "hij duwt alle andere kandidaten naar de zijlijn", klinkt het. Geen van de betrokkenen wil overigens met naam en toenaam geciteerd worden.

Paul zal de aftredende decaan prof. Harry Hillen opvolgen. Diens afscheid vindt in juli plaats; of Martin Paul dan meteen het stokje kan overnemen, is nog onduidelijk.

Paul beschikt over een indrukwekkend curriculum vitae, zowel wetenschappelijk als bestuurlijk. Hij studeerde geneeskunde in Heidelberg, waar hij later ook promoveerde. Vervolgens deed hij vier jaar onderzoek aan de Harvard Medical School, keerde terug naar Heidelberg en promoveerde voor de tweede keer (een *Habilitation*), nu in de farmacologie en toxicologie. In 1994 nam hij een leidende functie op zich in een centrum voor moleculaire geneeskunde te Berlijn, een jaar later werd hij hoogleraar klinische farmacologie en toxicologie aan de Berlijnse *Freie Universität*. Wat hem speciaal interessant maakt voor de post in Maastricht, waar ziekenhuis en faculteit onlangs zijn samenge-

voegd tot universitair medisch centrum, is zijn bestuurlijke ervaring, juist ook in fusieprocessen. In '97 werd hij tot decaan van het *Fachbereich Humanmedizin* gekozen; nadien werd hij nog tweemaal herkozen. In die hoedanigheid speelde hij een leidende rol bij de fusie van de geneeskundefaculteiten en klinieken in Berlijn. Sinds 2004 is hij decaan en lid van het bestuur van het Charité medisch centrum, een enorm conglomeraat met vier vestigingen en een omzet van 1,2 miljard euro. Het geldt als Europa's grootste *Universitätsklinikum*. Ook internationaal tinnert Paul aan de weg, onder

Zijn rampen als bij het Utrechtse alvleesklier-onderzoek te voorkomen?

"Toezicht wordt soms als franje gezien"

In het 'Utrechtse' onderzoek naar acute alvleesklierontsteking overleed onverwacht een aantal van 24 proefpersonen. De studie lijkt zorgvuldig uitgevoerd. Hoe valt dan een dergelijk drama in de toekomst te voorkomen? De veiligheidsmaatregelen nog strikter naleven, zeggen Maastrichtse wetenschappers, want deze regels komen niet zelden in het gedrang door geldgebrek.

Het Utrechtse onderzoek, waaraan vijftien Nederlandse ziekenhuizen meededen, voldeed aan alle wetenschappelijke eisen. De proefpersonen werden willekeurig verdeeld in behandel- en controlegroep en, zoals dat hoort, wisten noch de patiënten noch de onderzoekers wie in welke groep zat. Deze 'dubbelblindheid' moet de objectiviteit van de bevindingen waarborgen. Om tus-

meer als voorzitter van het Europese decanen-netwerk DEAN.

Paul, die overigens geen Nederlands spreekt, heeft in december kennismakingsgesprekken gevoerd in Maastricht. Daar is hem ook gevraagd waarom hij voor een veel kleiner speelveld als het Maastrichtse zou kiezen. Want zoals een betrokkene het formuleert: "Je moet heel wat fantasie hebben om dit als promotie te zien." Een erg duidelijk antwoord schijnt niet gekomen te zijn. Dezelfde vraag aan Martin Paul nu levert evenmin veel helderheid, maar dat komt, zegt Paul vanuit Berlijn, "omdat de UM en ik

sentijdse calamiteiten te signaleren, stelt men vervolgens een soort bewakingscommissie in, de *Data and Safety Monitoring Board* (DSMB). Dit onafhankelijke orgaan, meestal twee à drie experts uit het veld, ziet tijdens het onderzoek toe op het aantal sterfgevallen en de mogelijke bijwerkingen van het geteste medicijn.

Wat prof. Onno van Schayck, wetenschappelijk co-directeur van onderzoeksinstituut Caphri, opvalt aan het Utrechtse onderzoek is dat de onafhankelijke experts tussentijds geen eigenaardigheden ontdekten. "Halverwege de studie waren er weliswaar nog geen sterfgevallen, maar je zou verwachten dat je al een verslechtering van de gezondheid constateert. Mensen gaan niet meteen dood."

Dat is het probleem met die controles, zegt prof. Harry Struijker Boudier, voormalig wetenschappelijk directeur van instituut Carim. "Zo'n com-

nog volop in bespreking zijn. Zolang er niets definitief is doe ik geen publieke uitspraken." Naar verluidt gaan de gesprekken nu over de arbeidsvoorwaarden, een ingewikkeld onderwerp vanwege de afwijkende stelsels in Nederland en Duitsland.

De naam van Martin Paul doet al enige tijd de ronde in de wandelgangen van Randwijck. Daarbij vraagt men zich ook af of het motief om Berlijn te verlaten ingegeven zou kunnen zijn door problemen aldaar. De voor dit artikel geraadpleegde zegslieden is daar niets over bekend.

■ Wammes Bos

► Lees verder op pagina 3



Only in English

5 Alumni organise first European Master Thesis Award

6 Witschge's Wanderings: pigeon-catching during free time

Altied deneve



Toel? Welke toel?

"Goeiemogel", luidt de bekende kreet uit de KPN-commercial voor makkelijk mobiel e-mailen. Aangezien niet iedereen even behendig is in het intikken van berichten op een mobieltje of toetsenbord en nogal eens vreemde woorden creëert, heeft KPN het gsm-toetsenbord voor het gemak aangepast. We leven per slot in de 21^e eeuw en alle communicatie moet nog efficiënter, sneller, 'gestroomlijnder'. De facilitaire

dienst van de Universiteit Maastricht doet eraan mee en heeft zo zijn eigen code-taal.

Het is 10.53 uur als er een e-mail wordt gestuurd naar het servicepoint van de facilitaire dienst vanwege een kapotte lamp in een gang van het studentenservicecentrum. Om 11.36 uur komt het antwoord van de technici: "Meldingsbevestiging: 00091353.00 kapotte lamp boven trap; zie toel." Toel? Welke toel? Bedoelen ze de toelichting in de bijlage? "Hierbij bevestigen wij uw Storingsmelding betreffende: kapotte lamp boven trap; zie toel. (...) met vriendelijke groet, Servicepoint Facilitaire Dienst." Toel. Het zou pas mooi zijn als de technici er iets anders mee bedoelen dan toelichting. Bijvoorbeeld toeleveren (van een lamp). Of toelachen – om de reparateur eraan te herinneren dat hij moet blijven lachen tijdens de klus. De klant is immers koning.

Warm aanbevolen

Steeds vaker kloppen studenten bij docenten aan voor een *letter of recommendation*: een aanbevelingsbrief waarmee de student hoopt meer kans te maken bij de toelating van een vervolgoopleiding. Maar wat mogen ze verwachten van een docent? Bij de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen heerst daar onduidelijk over, zo liet de studentengeleding onlangs weten in de faculteitsraad.

Moet een docent de brief ter inzage naar de student mailen? En wat als de docent een dichtgeplakte envelop overhandigt? De brief openscheuren? Als student heb je toch immers het recht om te weten wat er over je wordt geschreven? Raadsvoorzitter en universitair hoofddocent wijsbegeerte Sjaak Koenis was het daar niet mee eens: "Ik vind het prettiger om iets te schrijven wanneer ik weet dat een student de brief niet leest." Daarnaast: "Bij wie klop je aan? Veel studenten hebben geen idee en lopen daarom naar de opleidingsdirecteur." Het is inderdaad niet altijd evident, vond ook de WP-geleding: er zijn studenten die ieder blok met een andere tutor te maken hebben, waardoor ze geen stafid kunnen vinden die kan uitweiden over hun kwaliteiten. Het faculteitsbestuur overlegt binnenkort over het eventueel opstellen van een gids met 'spelregels'.



Wat schuift het?

Er wordt wel erg veel over salarissen gesproken en geschreven de laatste tijd. En dan bedoel ik niet het jaarlijkse ritueel van loononderhandelingen. Ik bedoel dat we er met z'n allen nogal mee bezig zijn. We willen natuurlijk allemaal meer, dat is niets nieuws. Nieuw is dat we meer op elkaar zijn gaan letten als het gaat om salarissen, niet alleen op collega's, vrienden en familie, maar ook op beroepsgroepen buiten die van onze eigen sector. Wanneer is dat begonnen? Ik denk in de jaren negentig, de 'roaring nineties', waarover nog steeds eens een mooi boek moet worden geschreven. De periode waarin blaaskaken van rond de dertig krankzinnige salarissen gingen verdienen. Ze hopten van de ene baan naar de andere, soms binnen een paar maanden, met maar één doel: nog meer verdienen. Een hele generatie heeft zo nooit geleerd wat het is om zich in een organisatie te handhaven en samen te werken. Het vervelende is dat

Ritzen wegjagen

"Ik stel voor dat de Maastrichtenaars de heer Ritzen met pek en veren de stad uit jagen." De nieuwe Engelstalige naam 'Maastricht University' wekt niet alleen binnen maar ook buiten de lokale academische muren ergernis. Het is de Amsterdamse dichter Benno Barnard die in de jongste editie van het weekblad *Opinio* de UM-collegevoorzitter een publieke vernedering toewent. In een artikel waarin hij betoogt hoe weerloos de Nederlandse taal is, vraagt hij zich af "hoe het mogelijk is dat een voormalige minister van Onderwijs, doctor Jo Ritzen, een volledige universiteit verengelt". Barnard wil maar zeggen: "(...) onze taal heeft dringend bescherming nodig, vooral tegen de Nederlanders zelf, helaas."

Wie is Emma Bongers?

Op 6 oktober 2007, even over drieën in de middag, zet een zekere Emma Bongers zich achter de computer en begint met een driftige Wikipedia-sessie. Tussen 15.15 uur en 15.39 verandert ze vijftien lemma's, allemaal van mensen die iets met de Universiteit Maastricht te maken hebben. Diezelfde avond, even over negenen, doet ze er nog vier. Bijna elke keer behelst de wijziging dat er een verwijzing wordt toegevoegd naar de UM. Het betreft vooral namen van (al dan niet reeds vertrokken) hoogleraren, zonder dat er veel systematiek in te ontdekken is. Economen als Luc Soete, John Hagedoorn, Hans Heijke, juristen als Twan Tak en Ferdinand Grapperhaus, geneeskundigen als Harm Kuipers, Vic Bonke, Paul Sporken, psychologen als Rainer Goebel en Corine de Ruiter. En niet te vergeten het voltallige college van bestuur.

Maar wie is in godsnaam deze mevrouw Bongers, die zo naarstig bijna alle UM-gerelateerde lemma's bewerkt? Op Wikipedia zelf heeft ze geen eigen 'gebruikerspagina', de UM-lijsten kennen geen student of medewerker met die naam, en zelfs Google biedt geen uitkomst. Volgende optie: een pseudoniem. Wellicht van Jeanine Hermans, hoofd UM-communicatie? Een telefoontje leert dat haar handigheid met Wikipedia grenzen kent. Ze vraagt wel of er geen belastende dingen op staan, "want dat wil ik dan wel weten, als er reputatieschade wordt veroorzaakt". Dat valt mee, de teksten zijn onschuldig, en bovendien let Emma Bongers daar zelf op, want zij heeft een minder gunstig stukje over Luc Soete (waar in slecht Nederlands beweerd werd dat zijn latere werk wetenschappelijk niet meer zo veel voorstelt) op 15 januari verwijderd onder het motto dat het niet objectief is en reputatieschade kan veroorzaken. Laat deze Emma Bongers maar schuiven.

■ Bijdragen van Wammes Bos, Wendy Degens, Irene Smeets, Maurice Timmermans

■ Illustratie Simone Golob

na de crisis die deze ontwikkeling een halt leek te hebben toegeroepen, weer van een flink herstel sprake is. Natuurlijk, het is maar een kleine groep, bestuursvoorzitters van grote ondernemingen vormen ook maar een kleine groep, maar we lezen er zoveel over. En in steeds meer kranten verschijnen rubrieken waarin niet zo zeer vertegenwoordigers van beroepsgroepen worden vergeleken, maar vooral hun salarissen. Op tv tijdens interviews wordt ook steeds meer de vraag gesteld: wat verdienen je nou eigenlijk? Mij overkomt het steeds vaker op verjaardagen dat jongeren van rond de twintig mij vragen (terwijl hun ouders de oren spitsen): zeg Jan, vertel eens, verdient dat nou eigenlijk wel aardig, universitair docent? Het antwoord dat ze daar niets mee te maken hebben en dat ik vooral gelukkig ben een vaste baan te hebben, een baan bovendien waar ik mijn hele ziel en zaligheid (nou ja, bijna dan) in kwijt kan, zo'n antwoord wordt maar op één manier begrepen: dan zal het wel niet zoveel zijn wat hij verdient. Nou hebben wij universitair docenten enorm geluk gehad want nog niet zolang geleden bleek er een bericht in alle kranten te hebben gestaan dat wij gemiddeld

achtduizend euro per maand verdienen. Dat betekende voor mij een enorme statusverhoging in de buurt. Ik werd er in de week daarna regelmatig op aangesproken. Na verloop van tijd ging ik van ellende maar mijn werkelijke salaris vertellen. Het hielp niets. Ik werd echt voor vol aangezien na jaren van medelijden. Cultuurwetenschappen laten de harten van ondernemers en middenstanders uit mijn buurt nu eenmaal niet harder kloppen. Nee, dan die arme politieagenten. Steeds meer verhalen over niet rond kunnen komen, op tv, op de radio en in de kranten. Ook al krijgen ze er vijfhonderd netto per maand bij, het zal niet helpen. Een agent is een loser. Een leraar is een loser. Een automonteur is een loser. Het zal alleen maar erger worden. Zoveel prachtige beroepen waarvan het beeld is ontstaan dat je toch eigenlijk een kneus bent als je die uitlooft. Er is iets grondig misgegaan. Maar wat?

■ Jan de Roder, universitair docent letteren en kunst

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Marloes Rikhof

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen,
Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Else Boekesteijn, Sigrid Heuvelmans, Maaikje Meijer, Hans Philipsen, Danielle Stals, Loes Witschge, Christina Wunderlich, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Couscous met ius

Beide maar organ teken same speel van h progr In de de ca

Rookverbod voor studentensociëteiten

De hele horeca in Nederland wordt per 1 juli rookvrij. Alles wat met horeca te maken heeft, ook de Maastrichtse studentenverenigingen met een eigen sociëteit, kan niet aan de maatregel ontsnappen. De keuze: de rokers naar buiten sturen of in een aparte rookruimte onderbrengen.

Richt een rookruimte in, adviseert de Landelijke Kamer van Verenigingen aan haar leden, waaronder Koko, Circumflex en Tragos. "De eisen waaraan deze ruimte moet voldoen: afsluitbaar, duidelijk aangeduid en uitsluitend voor het roken van tabaksproducten", zegt Lysanne de Gijt, vice-praeses van deze overkoepelende organisatie die de belangen behartigt van 47 studentenverenigingen. De Gijt woont regelmatig vergaderingen bij met vertegenwoordigers uit de horeca, schouwburg- en poppodiumsector en

het ministerie van Volksgezondheid. "We kunnen reacties inbrengen vanuit onze verenigingen. Uiteindelijk werken we met z'n allen aan een *code of practice*, die waarschijnlijk in maart verschijnt. Hierin zal komen te staan waarop de Voedsel en Waren Autoriteit vanaf 1 juli controleert." Conditie over een minimum aantal vierkante meters of ventilatiesystemen zijn inmiddels vervallen, weet ze. Overigens beseft ze dat het voor verenigingen met kleine sociëteiten moeilijk zal zijn om een rookruimte te realiseren.

Voor Tragos, Circumflex - wat het nieuwe pand aan de Capucijnenstraat betreft - en Koko zal het geen probleem zijn om enkele vierkante meters op te offeren voor rokende leden. De sociëteiten zijn groot genoeg. Tragos kan de rokers ook naar buiten sturen. "Fort Willem heeft een grote buitenplaats zonder omwonenden die gestoord kunnen worden", zegt praeses Willem Lankhorst. Voor de andere

studentenclubs is dit onmogelijk vanwege geluidsoverlast.

Roeivereniging Saurus is er nog niet zeker van of ze binnen de regelgeving valt, vertelt voorzitter Wout Rensink. "We hebben een eigen sociëteit, maar zijn wel een sportvereniging. Op het moment dat duidelijk is dat ook wij ons aan het rookverbod moeten houden, doen we dat natuurlijk. Probleem is wel dat we geen plaats hebben voor een rookruimte." Circumflex verhuist waarschijnlijk pas in augustus naar de nieuwe sociëteit en zit voorlopig dus nog in D'n Hiemel, een niet al te groot pand aan de Sint Bernardusstraat. Het realiseren van een rookkamer heeft wat voeten in de aarde. Voorzitter Margot Koeneman: "We zoeken naar een oplossing, maar wachten eerst de *code of practice* af. Dan weten we bijvoorbeeld of we de ruimte de volgende middag voor andere activiteiten mogen gebruiken."

■ Wendy Degens

Scholieren in Maastrichtse onderwijsgroep

De Universiteit Maastricht laat scholieren van vijf en zes VWO sinds september intensief kennismaken met rechten, economie, cultuur- en maatschappijwetenschappen en gezondheidswetenschappen. In het zogenoemde project 'Doorlopende leerlijnen' - nu nog een pilot waaraan twee scholen deelnemen, na de zomer een vast onderdeel van de studentenwerving - kunnen leerlingen met bijvoorbeeld juridische interesse zich binnen de rechtenfaculteit voorbereiden op een pleitwedstrijd. Zij krijgen in een onderwijsgroep een zaak voorgeschoteld, worden verdeeld in twee teams, schrijven onder begeleiding pleitnota's en mogen uiteindelijk hun zaak voor een echte rechter in het Maastrichts gerechtshuis verdedigen. "Hier kunnen ze ontdekken of het probleemgestuurd onderwijs past, of het vak bevalt, en of Maastricht voor hen de juiste stad is", zegt Chantalle Berghmans van de afdeling communicatie- en relatiebeheer. "Ze staan in heel nauw contact met studenten die mede het onderwijs verzorgen. We doen het niet om zieltjes winnen, we willen ze helpen bij het maken van een juiste keuze. Zo voorkom je - en dat is ook in ons belang - dat ze er na een jaar UM achter komen dat ze niet op hun plek zitten." De eerste ervaringen met het Maastrichtse Stella Maris College zijn goed. "De leerlingen waren erg enthousiast. Al was de literatuur soms te veel en zagen met name de juristen dat de schrijfvaardigheid van de VWO'ers nog te wensen overliet." Berghmans hoopt uiteindelijk alle faculteiten bij dit project te betrekken.

Verder heeft de UM plannen om onderwijs aan hoogbegaafde scholieren, die zich vaak vervelen in de klas, aan te bieden. Hoe het er precies gaat uitzien is nog niet bekend, maar zij zouden bijvoorbeeld een blok kunnen volgen en dat dan ook afronden met een tentamen. In september moet een proef van start gaan.

■ RJ

"Extra doden zijn niet altijd te vermijden"

► Vervolg van pagina 1

Deskundig toezicht hoort bij het moderne onderzoek, maar gebeurt helaas niet altijd, zegt Van Schayck. "Menigeen vindt het nogal een gedoe. Alle data moeten tussentijds worden ingevoerd en opgestuurd en dat neemt al gauw een paar weken in beslag."

Hoogleraar epidemiologie Martin Prins, gespecialiseerd in klinisch onderzoek, zegt dat de controle met regelmaat ontbreekt bij *trials* met een krap budget, vaak tweede geldstroom-onderzoek gefinancierd door Zon/MW of organisaties als de Hartstichting. "Ze zijn al blij als ze een onderzoeker en de benodigde middelen kunnen bekostigen. Er blijft geen cent over om commissieleden een vergoeding te geven."

Het instellen van toezicht is geen formele eis van de Medisch Ethische Commissie, en dat zou misschien wel moeten, zegt epidemioloog Prins. "Dit lijkt misschien overdreven als het een veertien-daags experiment met neusspray betreft, maar je

weet toch nooit zeker wat zo'n middel doet." Daar valt iets voor te zeggen, vindt ook dr. Christine de Die, voorzitter van de Medisch Ethische Commissie van de Maastrichtse universiteit en ziekenhuis. "In het algemeen is het wellicht wenselijk om de regels aan te scherpen, al hoeft dat niet in de vorm van verplicht toezicht. We wachten eerst het onderzoek van de Inspectie af." Dat er een bewakingscommissie is ingesteld betekent overigens nog niet dat de leden hun werk naar behoren kunnen doen. Ze zijn afhankelijk van de onderzoekers die hun de voorlopige data tijdig moeten aanleveren. Dat lukt lang niet altijd, zegt Prins, zeker als meerdere ziekenhuizen meewerken aan een onderzoek. "Vaak komen die data te laat binnen, soms zelfs pas aan het eind van de studie. In dat geval kan de commissie eenvoudigweg haar werk niet doen en zich dus geen oordeel vormen over de voortgang van het onderzoek. Het toezicht wordt soms als franje gezien, niet alle onderzoekers zijn zich op elk moment bewust van het belang ervan en maken

er dus geen tijd voor vrij."

Waakzaam blijven is van het hoogste belang, zegt Van Schayck, die begin deze week met Caphri-onderzoekers over de alveesklier-studie heeft gesproken. "En dat geldt vooral in die onderzoeksfase waarin met grote groepen proefpersonen wordt gewerkt (fase drie). De veiligheid is al uitgebreid aan bod geweest in 'fase twee', wanneer het geneesmiddel is getest op een kleine groep. In fase drie zie je dat onderzoekers wat minder alert zijn, dan staat de werkzaamheid van het middel en niet de veiligheid centraal." Verreweg het meeste onderzoek in Nederland is zuiver op de graat, ethisch hoogwaardig, zegt Van Schayck. "De fatale afloop van het Utrechtse onderzoek moet je zien als een incident." En daar komt bij, zegt Prins, dat "extra doden niet altijd zijn te vermijden. Het is de prijs die je betaalt als je wilt uitzoeken of een middel werkt. Dat weet je niet zeker. Anders hoef je geen onderzoek te doen."

■ Maurice Timmermans



Couscous met jus

"Marokkanen sparen al hun geld op om te kunnen doen alsof ze rijk zijn op vakantie in Marokko. Nederlanders werken het hele jaar keihard, zodat ze in hun vakantie dakloosje kunnen spelen." Daar gaat het volgens cabaretier Amar El-ajjour al fout.

Beide culturen hebben bespottelijke kanten, maar samenvoegen lukt niet. Afgelopen vrijdag organiseerde Studium Generale een avond in het teken van de problemen van de multiculturele samenleving. Naast een stukje van de show 'Amar speelt WIT' stonden een debat en de uitreiking van het boek 'Zo zijn onze manieren' op het programma.

In de foyer hing Marokkaanse klederdracht tussen de carnavalsballonnen, ter bevordering van de

integratie. Verder stimuleerde welzijnsinstelling Trajekt de multiculti sfeer met exotische hapjes en muziek. Jammer dat het publiek niet erg gevarieerd was; allochtonen waren op de vingers van een hand te tellen. Ook bij het debat werden ze node gemist.

Toch wist het panel het boeiend te maken. Criminoloog en antropoloog Hans Werdmölder kon aan de hand van statistieken vertellen dat de aanpak van Marokkaanse straatjongeren genadeloos faalt. Een academisch onderbouwd betoog, dat is weer eens wat anders dan het vaak zo slecht beargumenteerde gezanik over Marokkanen.

Pien van Langen, één van de dertien schrijvers van de bundel 'Zo zijn onze manieren', gooide het

over een andere boeg: "Pak er nu eens die dingen uit die positief zijn". Zoals de stijging van het aantal allochtonen in het hoger onderwijs en het toenemende aantal Marokkaanse moeders die Nederlands leren. Maar is zo'n kijk uiteindelijk wel positief? Of leidt die tot ontkenning van de problemen, zodat mogelijke oplossingen alleen maar verder uit het zicht raken? Veel verder dan dit dilemma kwam de avond niet. Nieuwe plannen om het multiculturele drama minder dramatisch te maken, kwamen niet aan de orde. En couscous met jus zal de problemen ook niet doen verdwijnen. Maar het eenvoudige recept van Amar El-ajjour liet het publiek in ieder geval wel glimlachend naar huis gaan. (MZ, foto Philip Driessen)

■ RJ

Delfts Studium Generale verwijderd cartoon Mohammed van internetsite

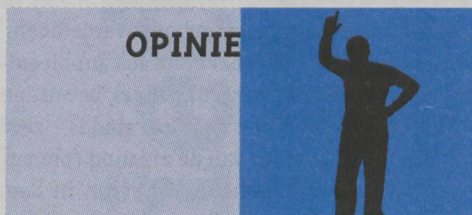
Het Delftse Studium Generale heeft op verzoek van buitenlandse aio's een afbeelding van Mohammed van de website gehaald, schrijft het universiteitsblad *Delta*. Het betrof de geruchtmakende Deense cartoon van Mohammed met een bom als tulband die eerder tot felle reacties en rellen leidde in de islamitische wereld. Hij stond bij de aankondiging van een lezingenserie van arabist Hans Jansen over 'de historische Mohammed'.

De cartoon is uit "een soort onnozelheid" door een jonge, nog onervaren programmamaker geplaatst, zegt het hoofd van Studium Generale, Coen Vermeeren, in *Delta*.

Hij heeft volgens Vermeeren een dag of drie op de website gestaan en is met goedkeuring van de redactieraad verwijderd. "De afbeelding was niet functioneel, had geen relatie met de lezing. Als de afbeelding wel functioneel was geweest, hadden we ons daar op voorbereid." Vermeeren vindt het voorval wel aanleiding geven voor een vervolgedebat. "Dat zou als thema kunnen krijgen: wat beweegt mensen uit andere culturen hier te gaan studeren en toch vast te houden aan een beperkte visie op onze cultuur." Of de cartoon dan wel wordt geplaatst? "Dat durf ik niet te zeggen. Je moet daar heel zorgvuldig mee zijn. We leven niet alleen op de wereld."

Kleinzoon Debye: "Besluit UM verbaast de familie"

Naar aanleiding van het besluit van het college van bestuur om de naam Debye niet meer in verband met een wetenschapsprijs te gebruiken, schreef de kleinzoon van Peter Debye op 26 januari vanuit de Verenigde Staten een brief aan de rector. Deze brief, die tevens aan Observant werd gezonden, drukken we hier in extenso af. Wat betreft de afkortingen: NIOD staat voor Nederlands Instituut voor Oorlogsdocumentatie, DPG voor Deutsche Physikalische Gesellschaft, KWI voor Kaiser Wilhelm Institut.



Dear Prof. Dr. Mols,

This is to acknowledge your recent communication regarding your and your Board's conclusion not to reverse the decision you reached before Eickhoff's NIOD's report and the "Terlouw Committee's" recommendations were published. Based on the facts presented in the NIOD's report, the Terlouw Committee confirmed the outcomes of previous investigations of Peter JW Debye's life while in Berlin in the latter part of the 1930's and in the United States thereafter. The committee concluded that Peter JW Debye:

- Was not a Nazi sympathizer; not a collaborator, nor an anti-Semite; and
- Frequently acted contrary to the wishes of the regime's administrators and pro-Nazi members of scientific organizations.

The unequivocal advice of the Committee was: "restore Debye's name," both for the former Debye-Institute as well as for the awarding of the "Debye prize for original scientific research" sponsored by the Hustinx Foundation.

The facts in the NIOD's report, as differentiated from some of the speculative interpretation, documented Peter JW Debye's:

- Refusal to become a German citizen and thus lend his name to regime's portfolio of "German scientists" and the socio-political values for which it stood;

- Refusal to accede to the regime's wishes that contributions to science and culture by Jewish people be systematically obliterated;

- Refusal to take the directorship of the KWI unless he could retain his Dutch allegiance and be assured that the research to be conducted was not directed by military interest;

- Redrafting the expulsion circular demanded by the Ministry regarding the DPG's domestic Jewish membership. The redraft permitted the affected members to decide for themselves to resign. To the dismay of the regime, Debye had the circular sent to all DPG members across the world. This gave the émigrés a chance to voice their protests. To the irritation of the regime, which had wanted to avoid international opprobrium, most resignations came from abroad - from scientists who had no need to resign at all. As a result, Debye was threatened by the Schwarze Korps. He reacted with: "Das ist mir Wurst";

- Active assistance to Jewish colleagues and students from the time of his professorship at Leipzig through his appointment at Cornell, by aiding the escape of those who had to leave Europe with everything from travel arrangements to new job opportunities;

- Own exodus from Berlin and Europe to the United States in 1939/40 - where he immediately contributed to the Allied war effort and applied for United States citizenship in 1941. Peter JW Debye's colleagues and others - among them "Lauby's Cornell Chemical Recollections,



Foto: archief

March 1945," statements by Sommerfeld and Ewald, and tributes by professors Long and Sack - have documented and affirmed Debye's standing as a role model to students and colleagues, as a brilliant lecturer, and as the possessor of an uncanny analytic ability to separate the essential from the rest (often with the well-remembered phrase, "Oh, but that is so simple.") By all accounts he inspired his listeners, encouraged them to do independent, critical thinking and to enjoy their work. Even in the 1930s when a commitment to the inspirations and teachings offered by the Enlightenment was being extinguished or abandoned all around him, he stayed true to the worth of inquiry and associated societal ideals.

Regarding the much discussed DPG letter, we find the inference of supplication to the regime, attributed to the "Heil Hitler" closing, entirely off base. There is no information that Debye ended this draft with this closing. Second, as has been pointed out, there is indication that this closing was added by the Secretary to the DPG and that both Debye and v.Laue thought it more appropriate than an, under the circumstances, insulting "Hochachtungsvoll." At least it showed that the letter was coerced and by whom. Further, as we have previously pointed out regarding this sorry episode, it is our understanding that both Debye and v.Laue contacted affected individuals to advise them of the situation and express their deep regrets. As recounted in the NIOD's report, it was at the point this letter was coerced that Debye went home and said to his wife, "Mother, we have to get out of here."

Aside from Peter JW. Debye's phenomenal scientific achievements in a Europe first engulfed in WWI, then wracked by economic hardships and political convulsions that led to unprecedented socio-political upheavals and, finally, a continent ravaged by WWII - this man's path from a working class family to world reputation exhibits a rare moral compass, and deep commitment and dedication to faith, friendship and family values and science. Privately, Debye became a personal hero to some he inspired or helped throughout his life. Publicly, he was a scientist with a steadfast conscience.

Nazi Ministry officials recognized the "societal responsibility" Debye had exhibited throughout his career in Germany and declared him "unfit, as we always suspected" to serve as any kind of a role model for their socio-political ends.

We are filled with some wonder that the University of Maastricht would not embrace a

role model a man from their own neighborhood, who was found so entirely "unfit" by the Nazi regime.

At the pinnacle of his career in Berlin, the regime presented Peter JW Debye with the opportunity of a life-time: "Give up your Dutch citizenship, remain the director of the KWI, which will now have all of the resources of the military establishment available for its research." Debye refused this offer and one to stay at the KWI and "write a book." At the age of 56, he left for the United States with a couple of suitcases not knowing how and when his family would be able to follow. If such an expression of solidarity with societal responsibilities at great personal cost is not worthy of notice and emulation by students of science today, we are not sure what would be.

You argue that Debye should have expressed his regrets. At least one family member said he did so when it mattered the most, namely when the members came, handed in their resignations and to others later when the topic came up for discussion. No one affected said he did not. None of the other chairmen has excused themselves in public. Even those who wrote autobiographies like Planck and v. Laue. The chairmen of the German historians and the German lawyers, who excluded the Jewish members already in 1933, have not done so.

In the Netherlands, the scientific societies too were forced to exclude their Jewish members (in fact it had to be done by all non-commercial societies). Casimir, chairman of the Dutch

Physical Society, had to send out his circulars in October 1941. Casimir has written a well-known autobiography: "Haphazard Reality - Half a Century of Science," 1983. In chapter 7, which is 36 pages long, he describes the war years. He does not even mention the forced exclusion from the German and the Dutch Physical Societies, let alone that he apologizes for obeying a despicable law. However, he does pay attention to the dismissal of Jewish colleagues from their jobs, which is of course much more serious than the loss of membership of a scientific society.

Professor Mols, as you can see, we regret your decision and are genuinely puzzled by it. The family is heartened, however, by the knowledge that Peter Debye was awarded in 1950 the Max-Planck medal by the DPG he had chaired. It is noteworthy that he had already been nominated in 1948, and ended in second place to Bohr. Debye received his award in large part because he managed to protect the independence of the DPG during horrifying times. We are especially grateful, because he was nominated by three great Jewish scientists: Bohr, Born (émigré) and Einstein (émigré), by DeBroglie, as well as the German colleagues. Clearly they did not blame him because he was forced to obey a disgusting Nazi-law.

The family is also heartened by the saying that "The statue of Peter Debye in Maastricht is in the hearts of her people."

■ For the Debye Family,
Norwig Debye-Saxinger

FOKKE & SUKKE HEBBEN VETTE PECH

OJA! UITGEREKEND
EEN VRAAG UIT DAT...

...TRIMESTER
DAT WE DRONKEN
WAREN !!!



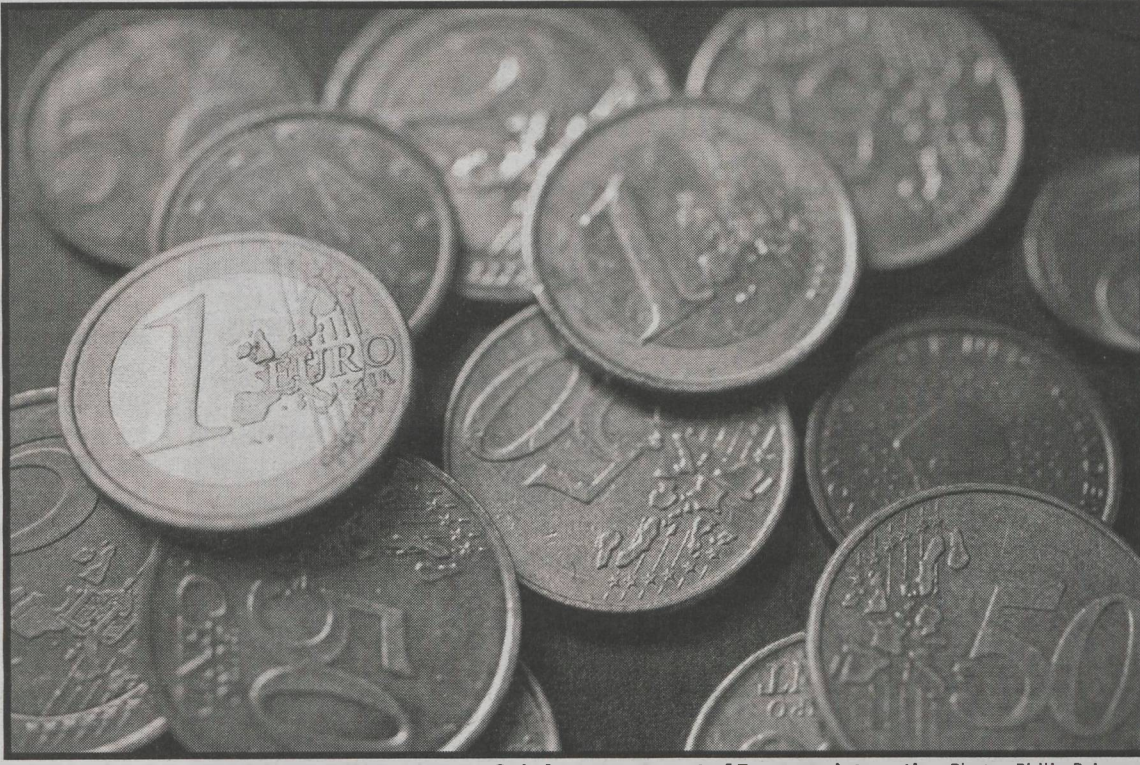
OBSERVANT

ENGLISH

Alumni organise award for best thesis on 'European integration'

'A waste if theses remain unread'

A thesis is usually read by only two people: the supervisor and the student. A number of alumni from Maastricht University felt that this was a waste. They wrote to all universities in Europe and invited students to take part in the competition for the best Masters thesis on European integration. This afternoon, the winner - former UM student Alexander Kadow - will receive a certificate and five hundred euros in the auditorium of the Faculty of Economics.



Switch to euro as part of European integration Photo: Philip Driessen

A year ago, a number of alumni, including Stephan Kampelmann from Germany, a graduate from the Faculty of Economics, received a subsidy from the European Union (EU Youth in Action program) to organise the European Masters' thesis award. The former students set up the *Internationalist Review* foundation and are carrying out a research project on immigration in the EU. "Students often have good ideas on this topic but their theses usually remain unread. We are now giving them the chance to present their work to a wider audience." The members of the foundation - a total of seven and almost all PhD students from various universities in Europe - wrote to all the universities in Europe asking them to participate. Kampelmann: "I am doing part of my PhD research in Brussels, so I took on Belgium, for example. My colleague is from Berlin and did the same for Germany." Eventually the

foundation selected 21 theses that met their criteria: a fitting subject, no sign of plagiarism and a sound theoretical basis. The entries came from Krakow to Bruges, from Maastricht to London.

"We selected two academics to assess each thesis. For example, we asked researchers whose theories had been used and discussed." These assessors also came from all over Europe. Eventually, their (anonymous) evaluations led to a final judgement by a 'Maastricht' jury committee consisting of professor of macroeconomics Joan Muysken, associate professor at politics Sophie Vanhooacker, and Roberta Haar, associate professor and lecturer at University College.

The thesis by Alexander Kadow, graduate of Financial Economics and currently a PhD student in Glasgow, came out as the best. Kadow studied the financial integration of new EU

Member States: these former Eastern European countries had to switch to the euro. Were their financial markets (e.g. interest rate fluctuations) already affected during their preparations for the switch to the euro market?

He received an 8.5 for his final work. The assessors and the jury committee of the Masters' thesis award were full of praise: innovative, well-written, correct use of literature, appropriate subject, et cetera. The five hundred euros are very welcome: rents are high in Glasgow and a meal in the student cafeteria without a drink or any extras, easily sets you back six euros.

■ Irene Smeets

This afternoon 15:30 hrs, Auditorium, Tongersestraat 53. For more information: www.internationalistreview.com

■ WD

Smoking banned in student associations

From 1 July onwards, smoking will be banned from all catering facilities in the Netherlands. The rule also applies to the Maastricht student associations with their own clubhouses. They have the choice of either sending smokers outside or creating a separate smoking area. The National Chamber of Associations, an umbrella organisation that promotes the interests of 47 student associations (including Koko, Circumflex and Tragos), recommends the latter option. Lysanne de Gijt, vice-president: "Such an area must meet the following requirements: lockable, clearly indicated, and solely for smoking tobacco products."

In March a code of practice will be published, which will list the points that the Food and Consumer Product Safety Authority will be checking for from 1 July. Conditions such as the minimum number of square metres or ventilation systems have been cancelled, according to De Gijt. Tragos, Circumflex - with respect to the new building on the Capucijnestraat - and Koko will have no problem allocating a few square metres to their smoking members. Their clubhouses are large enough. Tragos also has the option of sending smokers outside. "Fort Willem has a huge outdoor area that can be used without residents being disturbed", says president Willem Lankhorst. This is not an option for the other clubs, because of noise pollution. Rowing association Saurus is unsure whether they come under the regulations. Chairman Wout Rensink. "We have our own clubhouse, but we are also a sports association." If it turns out that the ban also applies to them, then the rowers will need to start looking for extra space in their small clubhouse.

Give Ritzen the boot

"I suggest that the citizens of Maastricht tar and feather mister Ritzen and run him out of town." The new English name 'Maastricht University' does not just create irritation inside the local academic walls but also outside. It is the Amsterdam poet Benno Barnard who wishes public humiliation upon the UM Executive President in the latest edition of the Dutch weekly magazine *Opinio*. In an article in which he argues how vulnerable the Dutch language is, he wonders, "How is it possible that a former minister of education, doctor Jo Ritzen, is able to anglicise an entire university?" Barnard just wants to say: "(...) our language is urgently in need of protection, especially against the Dutch themselves, unfortunately."

■ MT

Letter of recommendation

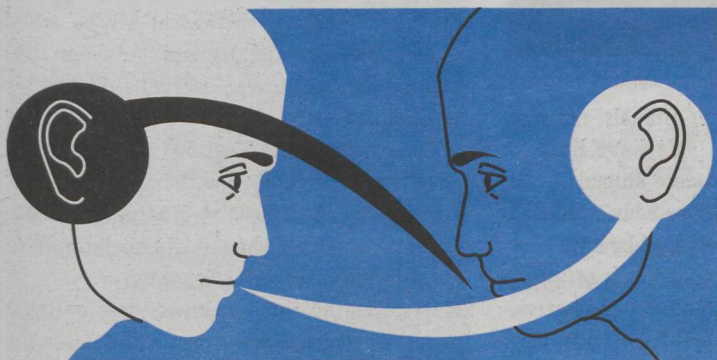
An increasing number of students is approaching lecturers for a letter of recommendation: a letter of reference which the student hopes will give him or her a better chance of being accepted for a follow-up course. But what may be expected from a lecturer? At the Faculty of Arts and Social Sciences, uncertainty prevails, according to the students in a recent faculty council meeting. Should a lecturer send the letter to the student for inspection? And what if the lecturer hands over a sealed envelope? Rip open the envelope? Surely, as a student you have the right to know what has been written about you? Sjaak Koenis, council chairman and university senior lecturer of philosophy, disagreed: "I feel more comfortable putting something on paper if I know that the student is not going to read the letter." Also: "Whom to approach? Many students have no idea and so they turn to the director of studies." The academic staff fraction agreed that it was not always clear: some students have a different tutor for every block, so they cannot find a member of staff who can elaborate on their capabilities. The faculty board will meet shortly to discuss the possibility of drawing up a guide containing a number of rules.

■ Riki Janssen

■ IS

Maxim: No more wild animals in the circus

"A ban on zoos could be the next step"



Dancing elephants, laughing monkeys and growling tigers. That's why children love to go to the circus. But the Dutch House of Commons wants to forbid the use of wild animals in circuses. Is the Dutch Animal Party (*Partij voor de Dieren*) getting too powerful, or is an official ban desirable for the animals' sake?

Ralph Kurtjens, second-year student of medicine, is ambivalent. It's true, he says, wild animals don't belong in a circus. But neither do they fit in a zoo. "It's rather strange that the politicians don't want to forbid animal parks too. I don't know if the beasts hate the tricks that they have to perform, but when the tigers, lions and all the others have good lives and good relationships with their caretakers, I don't see the problem." A ban would be perfect, says Reineke Hameleers. She is a former stu-

dent of Maastricht University and regional manager of animal protection group Dierenbescherming Limburg. "Even if a circus takes good care of the animals, they're still not living in their natural environment. You can't talk to them but you can see that they behave unnaturally. Take for example the elephants - every time the caretaker puts them on a chain after a performance, they roll their eyes. That's not normal. Their way of living in a circus is miles from their natural habitat."

Wild animals are better off in a zoo, she thinks, but even if the zoo imitates natural surroundings as close as possible, it's still not a preferable situation. "A ban on zoos could be the next step. Children can see tigers, apes and giraffes on *Animal Planet* and *Discovery Channel*. We think that's good enough. No, they can't touch them, but that's not necessary. It's more important that Dutch children know what a cow or a pig looks like. They have to learn that milk isn't produced in a factory but by a cow."

"It's not coincidental that we call wild animals 'wild'. If you want to see them, you can go to Africa." Katrin Henss, a German employee of Studium Generale, thinks that people should make a circus fun, not animals. "Just like Cirque du Soleil." But what about dogs? She's not sure about them; she knows they like to play and maybe also do tricks for an audience. Then something comes to her: "I'm also not convinced that a ban on wild animals is a case for Dutch Parliament. It would be better if the circus branch wrote a code of behaviour. People should take their own responsibility."

Series: the stories behind the ads

Fascinated by Chinese art in Hong Kong

"When I got the book as a present for my graduation, I was very excited," explains Fiorenza De Monti, "until I realised that it was in German!" The 35 year-old, who speaks Italian, French, English and Spanish fluently and has both Italian and French citizenship, unfortunately does not speak German. De Monti graduated with a master's thesis on Chinese contemporary art from the Faculty of Arts and Social Sciences last October.

Before starting the master's programme, she spent two and a half years in Hong Kong with her husband, where she discovered and was fascinated by Chinese art. Major creative trends emerged on the contemporary Chinese art scene after the Tiananmen massacre of 1989, where students, labour activists and intellectuals demonstrated against the ruling communist party. According to De Monti, Chinese contemporary art has been greatly inspired by its Western counterpart, but bears elements that can be immediately associated with the recent history of China, such as the iconographic references to communist propaganda art that make it unique.

"The first people to become interested in Chinese art were in fact foreigners," she says. Among them was Uli Sigg, who went to China

as a businessman, then worked as the Swiss ambassador and has now become one of the biggest Chinese art collectors with over 1200 pieces. "The book *Mahjong. Chinesische Gegenwartskunst aus der Sammlung Sigg* is about an

exhibition with pieces from his collection." It includes articles about different aspects of Chinese art, an extensive interview with Uli Sigg, artist biographies and of course many full-colour pictures of the most important and

For sale: brand new major reference book for Chinese contemporary art. *Mahjong. Chinesische Gegenwartskunst aus der Sammlung Sigg*. Language: German. Price: €49 (original €58). Fiorenza: 06-25367147

outstanding pieces of art from Sigg's collection. "I borrowed the same book from the library and used it a lot for my master thesis because it is very comprehensive and convenient."

Meanwhile, the Chinese art market is booming – as is everything in the country. "The prices are crazy, and are mainly driven up by rich Chinese from the mainland or expatriates in Canada and Singapore." However, this type of art is not well known among average Chinese people, and it actually "does not correspond to their taste," reports De Monti. Instead, most Chinese are interested in either ancient or realist art, to which they were deliberately exposed for many years.

Although she was offered a job in Hong Kong, De Monti and her husband decided to raise their two and a half year-old son in Maastricht. "In spite of the bad weather, Maastricht is a much better environment to raise kids in than the Hong Kong metropolis." For this reason De Monti is currently searching for a job that fits into her specialised field – and she is still waiting for a response to her ad. "I hope that I will sell the book soon, so that I can finally buy it in English" – this time to keep and treasure for a long time.

■ Christina Wunderlich

Witschge's wanderings

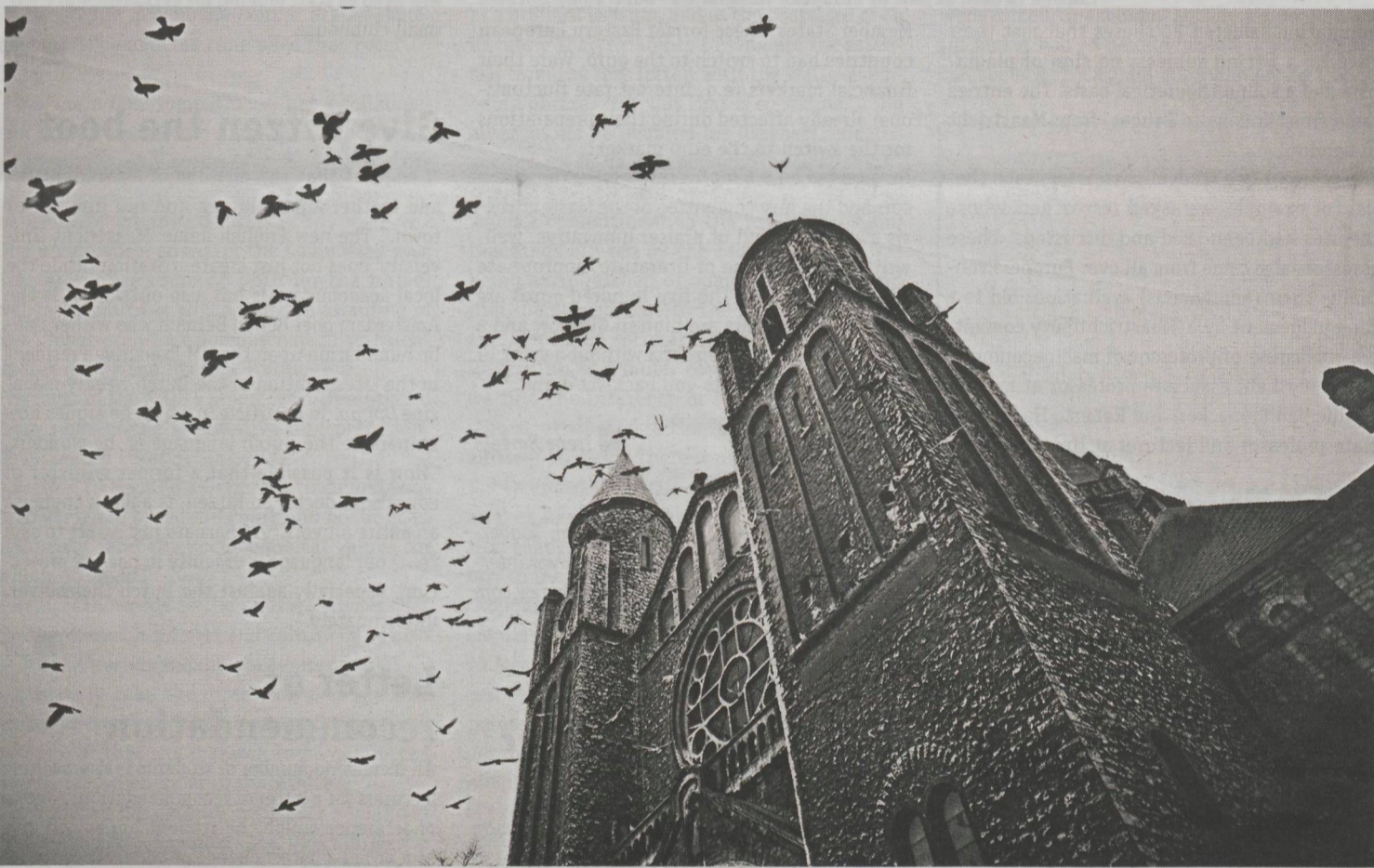


Photo: Loraine Bodewes

Three pigeons sit serenely on the rooftop of a small house, staring at the strange object which appeared in the garden this morning. The cage is still empty and the food left untouched. "It always takes a while until they get used to the cage," Cor says, "but I hope that if I come back here tonight, five or six pigeons will be trapped inside."

Because the building is not safe, the Sint Lambertuskerk on the Koningin Emmaplein has

"Killing the pigeons just isn't an option"

not held any services for over twenty years now, and high fences deny curious visitors entry to the church. In the meantime, a flock of pigeons has occupied the building and made it a prime nursery for the pigeon population of Maastricht; cumulatively, the flock adds up to about 800. Now that the building is finally due for restoration, they have to go.

"We've captured over 200 pigeons by now,"

Cor Schijen, the man responsible for catching Maastricht's winged friends says, "but my wife and I hope that by the end of this weekend, we'll have 300 in the aviary." Catching the birds was a task appointed to Cor and his wife, Anita, at their own initiative. "We've been looking after for these animals for 25 years now," Cor says. "We fed them and caught the ones in bad health." By now, the couple has 800 pigeons living in their backyard. The ones

that are caught from the Sint Lambertuskerk get another home in a building on the Toustuwe, provided by the municipality. "Killing them just isn't an option."

Cor and Anita do the pigeon-catching in their free time, a chore which takes up several hours a day. "We feed them so they stay in good condition," he says, "and of course we have to look after the ones we've already captured."

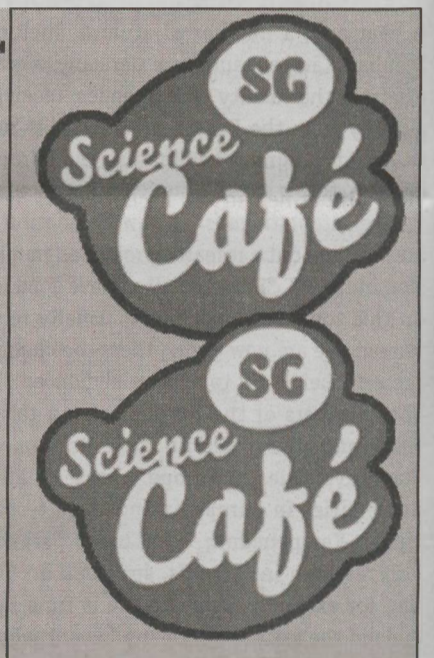
The couple's compassion for animals, not just pigeons, goes way back. "We have horses, donkeys, sheep and many more animals," the pigeon-catcher explains. "If we hadn't adopted them, they would have been dead by now." Cor sees animals as he sees human beings: soul-possessing individuals with unique characters. "Every pigeon is different and has its own personal attributes," he says. "But not everybody can see that."

If everything goes as planned, it will only take a few more weeks till all the pigeons have vacated the Sint Lambertuskerk. Still, Cor and Anita will remain active in providing needy animals with shelter and food. "Usually we do everything together," Cor says. "But today, my wife couldn't come. She's taking care of a goat with kidney problems."

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Science Café
When: Tuesday 12 February, 21:00
Where: Kumulus theatre foyer
Admission: free

The next five days, Maastricht will be completely taken over by Carnival, but when the popular festival is over, everyone returns to work or university. Where there will be time for discussions about serious matters, such as human trafficking, the theme of the next Science Café, organised by Studium Generale and Concordantia, the study association for European Studies on 12 February. It is estimated that worldwide two million people a year, especially women and children, are victims of human trafficking. 400 thousand of them are brought to Europe, often to be exploited and forced to work as prostitutes. The European Union has therefore recently introduced a Human Trafficking Day, to focus attention on the problem. The Science Café invites anyone to take part in the discussion on how to fight and prevent this modern form of slavery. And what Europe can do for the victims. One of the guests participating in this evening will be Anneke Rogier, public prosecutor in Maastricht. In addition to a discussion, there is also a performance by the student band *Fivestrings*.

Tweedejaars onderzoeksmaster cultuurwetenschappen bestudeert rijstverbouwing in "Bij elke pas zakken mijn voeten t..."



Koen Beumer werkt zich in het zweet op een rijstveld in Nayagarh

Rijst. Koen Beumer heeft de afgelopen maanden aan weinig anders gedacht. De tweedejaars onderzoeksmaster cultuurwetenschappen leefde op rijst en water als zijn darmflora weer eens overhoop lag met de Indiase curry's, pootte rijstplantjes in de buurt van het dorp Nayagarh en interviewde boeren, ambtenaren en wetenschappers over een nieuwe, milieuvriendelijke en bovendien economisch lucratieve manier van rijstverbouwing. Eind 2007 liep zijn Indiase onderzoeksstage in de provincie Orissa ten einde. Hij hield voor *Observant* een dagboek bij.

■ *Tekst: Koen Beumer*
 ■ *Foto's: Koen Beumer*

Veilig Verkeer India

Veertig jaar oud, een volle snor, een hard gezicht en niet in bezit van een rijbewijs. Ram Narayan is buschauffeur in Delhi, hij werkt zeventien uur per dag zonder lunchpauze op een van de vele Blue Liners. Deze witte monsters met blauwe lijnen hebben alleen al in de afgelopen

twee weken 38 motorrijders doodgereden. De overheid grijpt nu in en controleert alle bussen én chauffeurs. Narayan, die als zovelen begon als schoonmaker en zich opwerkte tot chauffeur, is niet blij met de controles. Meer dan de helft van de bussen is afgekeurd, zegt hij vlak voor we vertrekken. "Gelukkig

ben ik gisteren door de keuring gekomen. Het was nipt, maar er waren al te veel chauffeurs afgekeurd, vandaar. Het zijn overigens niet de chauffeurs die de problemen veroorzaken. Kijk eens naar ons routeschema. De tijd die we voor onze ronde krijgen is bij lange na niet genoeg. Tel daarbij nog eens het oponthoud dat de politie veroorzaakt door ons om de haverklap aan te houden. Iedere maand betaal ik meer dan honderd rupiah smeergeld zodat ik niet hoeft te stoppen. Dat, en stevig gas geven, is de enige manier om op tijd te rijden." En dan nog wat, zegt hij verontwaardigd: "Bestuurders van kleine voertuigen hebben geen idee hoe ze moeten rijden, maar de overheid praat alleen over het trainen van buschauffeurs! Belachelijk!" Hij draait zich om en schreeuwt met onbewogen gezicht naar zijn passagiers: "Niet de deur blokkeren." Een uitroep, al duizenden keren herhaald.

Hij pakt het stuur en we rijden ronkend een zijstraat in. Het is druk. De smog hangt over de stad en de riksja's, motoren en fietsers krioelen om de bus heen. Hij rochelt luid en spuugt een klodder rood speeksel over zijn gebruide chauffeursarm naar buiten.

Dicht bij de aarde

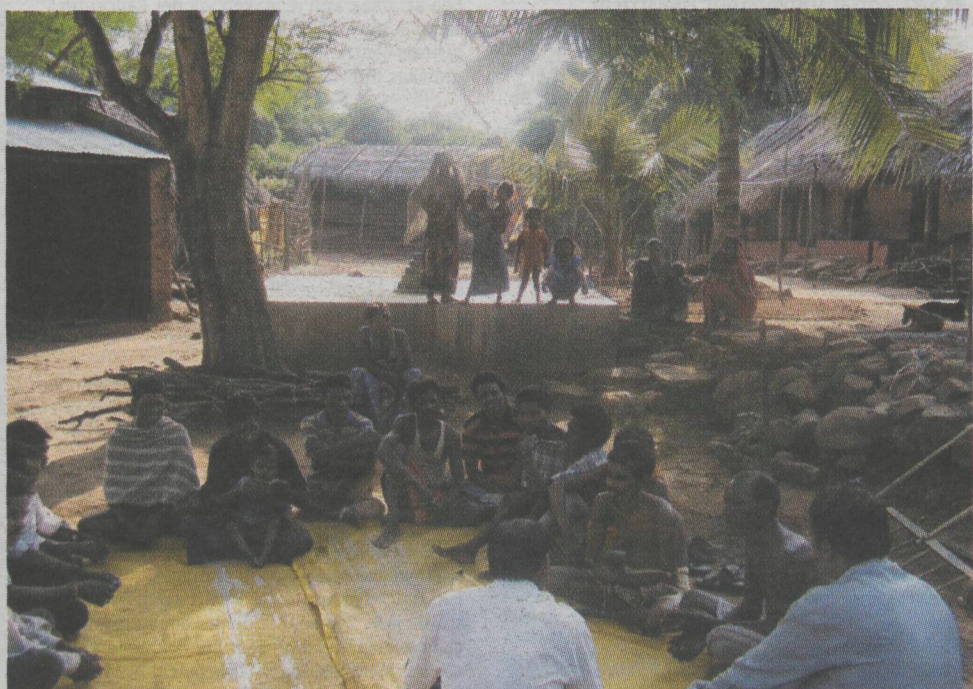
Een zweetdruppel rolt langzaam van mijn wang naar mijn kin. Ik sta diep voorovergebogen, en mijn hand gaat van rijstplantje naar rijstplantje. Met duim, wijs- en middelvinger grijp ik ieder sprietje onkruid bij de lurven, beweeg mijn hand opzij en ontwortel de ellendeling. Ik sta met mijn voeten in de klei in een rijstveld zo'n veertig kilometer ten zuiden van het dorp Nayagarh. De ochtendzon brandt. Ik woon sinds een paar dagen niet meer in 'mijn' universiteitsstadje Bhubaneswar, maar bij een paar

boeren die werken op het land van een Non Gouvernementele Organisatie (NGO). Ik help mee en interview hen voor mijn onderzoek. Samen met prof. Shambu Prasad, een wetenschapsocioloog aan het Xavier Institute of Management in Bhubaneswar waar mijn Maastrichtse faculteit banden mee heeft, onderzoek ik een nieuwe - zeg 'droge' - vorm van rijstverbouwing: het Systeem voor Rijst Intensivering (SRI). In tegenstelling tot de gangbare methode, waarbij de boer handen vol met zaad op een veld gooit om het daarna onder water te laten lopen zodat alleen de rijstplantjes maar niet het onkruid gaan groeien, is de droge rijstverbouwing veel lucratiever. Met veel minder zaad (twee tot drie kilo in plaats van veertig kilo voor een hectare), minder water, minder chemicaliën, minder geld en arbeid verdubbelen de oogsten. Gek genoeg zijn de geleerden er niet over uit wat de precieze oorzaak van deze winst is. Al is één ding duidelijk: de plantjes wortelen veel beter nu ze in keurige rijen op 25 centimeter van elkaar staan. Daardoor zijn ze gezonder en kunnen ze beter tegen weer en wind.

De boeren hebben deze slimme methode bedacht, verder verfijnd en aangepast aan de grondsoort en plaatselijke omstandigheden. Er zijn dus verschillende 'droge' rijstverbouwmethoden die naar een lucratieve oogst leiden. Maar zowel de Indiase overheid (die een zo hoog mogelijke productiviteit nastreeft), de wereldnatuurorganisatie WWF (die zo weinig mogelijk water wil gebruiken), NGO's en wetenschappers streven naar één weg die naar Rome leidt. Zij willen één standaard, maar die éne standaard pakt voor iedere club anders uit omdat de ene pleit voor een hoge productie en de ander vooral zuinig met water wil zijn. De

ndia

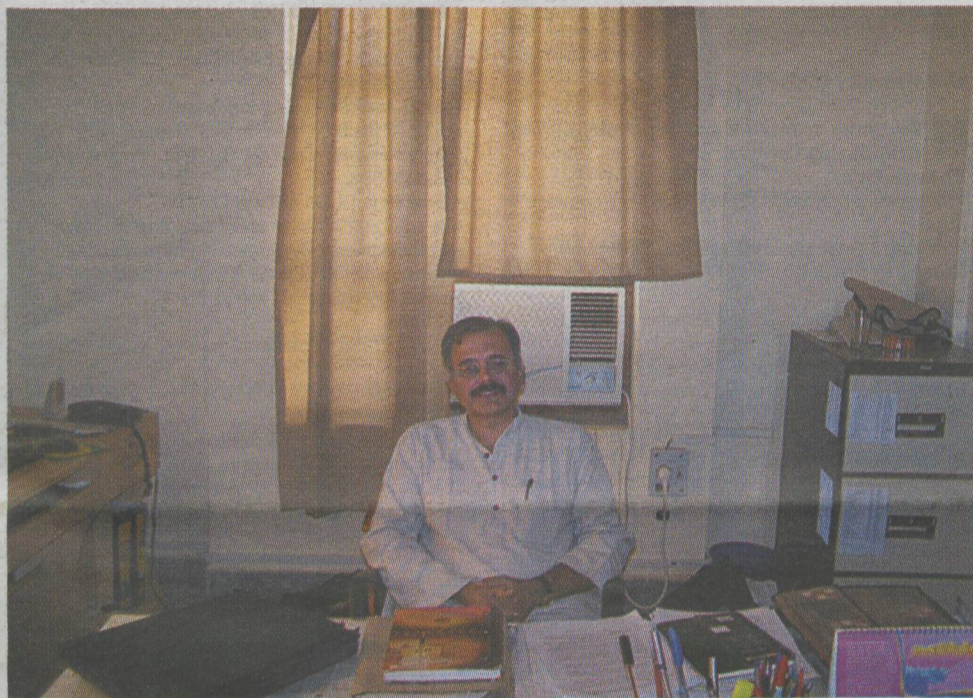
“Een centimeter in de Indiase modder”



Boeren worden geïnterviewd over rijstverbouwing



Kinderen uit sloppenwijk Bhubaneswar



Beumers begeleider professor Shambu Prasad in zijn kantoor



Straatbeeld Bhubaneswar

bedenkers, de boeren, wordt niets gevraagd, terwijl zij het beste kunnen beoordelen welke techniek op hun landje het beste werkt.

Mijn Indiase professor en ik brengen al die visies, inclusief die van de boeren, in kaart. Ons doel: ze laten luisteren naar elkaar en uitkomen op een flexibele standaard van SRI. Naast me staan fragiel ogende vrouwen in kleurrijke sarees. Zorgvuldig stap ik over de rijstplanten heen, bij elke pas zakken mijn voeten tien centimeter in de modder, en ik verlies bijna mijn evenwicht in mijn poging de vrouwen te imiteren. Het is pas negen uur 's ochtends, ik voel de pijn in mijn onderrug. Een bel luidt in de verte, het verlossende teken voor het ontbijt. Droge rijst en aardappelen smaakten zelden zo goed.

Leeftijdspolitiek

Vijftien augustus 2007, Bhubaneswar. India bestaat vandaag zestig jaar, en dat wordt met veel ceremonieel vertoond gevierd op de campus. De Indiërs zijn trots op hun jeugdige natie en vergeten voor het gemak dat hun land eigenlijk weinig heeft van een jongere, maar meer gelijkenis vertoont met gerimpelde oude dame. Met rechte ruggen zingen studenten en personeel luidkeels het volkslied. Er volgen opzweepende speeches in Hindi en Engels.

Als ik na afloop mijn buurman – een collega-student – vraag hoe oud hij is, antwoordt hij met “geen idee”. Een onverschillige blik onder een paar grote wenkbrauwen. Zijn leeftijd kan hem niet zoveel schelen. Toen hij de basisschool verliet heeft hij hem laten veranderen. De ene dag was hij nog negen, de dag erna was hij zes.

“Ja”, zegt hij, “dat heeft veel voordelen. Zo mag je voor bepaalde elitescholen alleen het

toelatingsexamen doen als je jonger dan achttien bent”. Hij gaf zichzelf gewoon wat meer tijd om zich te ontwikkelen tot een talentvolle 17-jarige. De verjonging vereist geen duistere enveloppen met smeergeld, het is volkomen legaal. “Je gaat naar het bevolkingsregister en je dient een verzoek in. Dat wordt nooit afgewezen.”

In één klap zou India dus 's werelds oudste inwoner met het lichaam van een tiener in huis kunnen hebben, opper ik. Ieder kind mag auto rijden, alcohol drinken, en er bestaan straks peuters van anderhalve meter! “Hmmm... Daar heb ik nog nooit bij stilgestaan”, klinkt het naast me.

Water

Ieder dag praat ik een uur met prof. Prasad, een zeer beminlijke man die zijn studenten erg serieus neemt. Ik heb echt het gevoel dat wij dit onderzoek *samen* doen, al blijft hij de hoogleraar en ik de student. Opvallend is dat veel Indiase studenten niet op gelijk niveau durven te komen met hun prof. Zij blijven onderdanig “yes sir, no sir” zeggen, steeds vergezeld door de nodige buigingen. Maar misschien heb ik ook makkelijk praten: ik ben hier aan het werk, zij studeren alleen.

Ook vandaag sjok ik de trap op van het gebouw van het Xavier Institute of Management, de laptop onder mijn arm. Het is heet, bloedheet. In de zonnige kamer van Prasad staat de airco aan, via het draadloze internet kan ik moeiteloos mijn mail en het laatste nieuws checken. Net als ik dorst begin te krijgen komt er een bediende binnen met hete *chai*. Ik herken de man uit de aangrenzende sloppenwijk waar ik wekelijks ga hardlopen, en begroet hem vriendelijk.

“Doden bij noodweer Pakistan, India”, kopt *de Volkskrant* online. Tot mijn schrik blijkt dit onder meer op Orissa te slaan, de provincie waar ik me bevind. Daar wist ik niets van! Toegegeven, het heeft de afgelopen dagen zo hard geregend dat mijn kamer enkele malen is ondergelopen, maar een grote overstroming is toch een ander verhaal.

“Veertienhonderd doden, 26 miljoen ontheemden en vrees voor hongersnood en uitbraak ziektes”, luidt de bovenkop van *de Volkskrant*. In de Indiase kranten, met voorpagina's die al weken vol staan met goed nieuws over het nationale cricket team, heb ik amper iets gelezen over wateroverlast. De professoren en studenten op de campus hebben er met geen woord over gerept. Mijn professor kijkt verbaasd als ik de krantenkoppen voor hem vertaal.

Als ik de volgende dag opnieuw bij hem binnenstap zegt hij meteen: “Je had gelijk.” Hij is er na wat telefoontjes achtergekomen dat een groot deel van onze staat door de overstromingen is afgesloten van de buitenwereld. Een brug is weggevaagd, er is cholera uitgebroken. Ook zijn hier in Bhubaneswar hele delen van de stad overstroomd, waaronder de naburige sloppenwijken. Op dat moment komt de bediende binnen. De man, wiens hut hoogstwaarschijnlijk nog onder water staat, zet secuur de hete *chai* voor ons neer, glimlacht vriendelijk, en loopt zwijgzaam weer weg.

De bureaucratie

Een oude pc, overduidelijk al een tijdje niet gebruikt, kan de USB-stick van professor Shambu Prasad ternauwernood aan. Wij zijn in het bestuurlijke centrum van Bhubaneswar, de hoofdstad van de staat Orissa, voor een lezing over organische landbouw. Ons publiek: Indi-

ase ambtenaren.

Het is een belangrijk publiek, want de districthoofden van het ministerie van Landbouw zijn verantwoordelijk voor het implementeren van nieuwe rijstverbouw-technieken in heel de staat. De ambtenaren hebben echter geen haast. Vijftien minuten te laat sloffen ze binnen, een groet kan er niet van af.

“Met het ‘Systeem van Rijst Intensivering’ kunnen arme boeren met minder pesticiden, zaad, water en arbeid hun oogst op duurzame wijze verdubbelen”, begint Prasad zijn verhaal over de revolutie in de rijstbouw. Ongeïnteresseerde blikken vanuit de zaal gaan langs ons heen. Hij vertelt over de moeilijk bereikbare boeren die zo veel baat hebben bij deze innovatie, over de belangrijke en nobele rol van de ambtenaren in dit geheel, en we tonen prachtige foto's. De ventilatoren in de zaal zoemen, links en rechts is iemand in slaap gevallen.

Heel wat geanimeerder was de sfeer een hele tijd eerder tijdens de conferentie waar alle partijen bij elkaar kwamen. Boeren kregen net zo veel spreekrecht als de overheid of bijvoorbeeld de NGO's. “Deze methode is cruciaal voor de toekomst van de allerarmsten in India”, zei mijn professor toen voor de zoveelste keer. Hij liet zich toen, maar ook nu niet ontmoedigen. Iedere dag zet hij weer een klein stapje verder op weg naar een flexibele standaard van SRI.

Van 14 februari tot en met 14 maart organiseert Studium Generale lezingen (zowel Nederlands- als Engelstalig), muziek en Bollywood films waarin India centraal staat. Voor meer informatie zie www.sg.unimaas.nl

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): Nanin Peters, Bur.Onderwijs, Bouillonstraat 1-3, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Mieke Mannak, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Een van de instrumenten waar het Loopbaancentrum mee werkt is de SIMA-methode. De SIMA biedt de medewerker o.a. zicht op persoonlijke drijfveren, motivatiepatronen, advies over werkzaamheden die goed bij iemand passen, advies over situaties die men beter kan vermijden. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Trainingen loopbaancentrum, Unit Opleidingen

- **Training Resultaatgericht Werken: 17- 18 april 2008 (09:00 - 17:00 uur)**
De training Resultaatgericht Werken is een persoonsgerichte training waarin wordt gewerkt aan het stellen van doelen en het leren overwinnen van de meest voorkomende obstakels bij het realiseren

daarvan. Over de beginselen van doelen stellen, de basis van time-management, omgaan met tegenslag, eigen verantwoordelijkheid en nog veel meer.

- **Training Begeleiding van promovendi 13, 14 & 27 februari 2008**
De training Begeleiding van promovendi is bedoeld voor iedere (co)promotor of dagelijks begeleider die zich wil professionaliseren in het begeleiden van een promotietraject.
De training bestaat uit 2 hele dagen en de laatste dag zal een halve dag in beslag nemen.

- **Training Media Interview: 21 februari 2008 (09:00 - 17:00 uur)**
De training Media Interview laat wetenschappers in realistische omstandigheden een televisie-interview houden, met uiteraard alle praktische en theoretische voorbereiding die daarvoor nodig is. Deze training ligt in het verlengde van de workshop Omgaan met Media.

- **Basiscursus Projectmatig Werken: 25, 26 februari & 17 maart 2008 (09:00 - 17:00 uur)**
De Basiscursus Projectmatig Werken is voor iedereen die meer achtergrond wil hebben in het hoe en wat van werken in projecten. Aspecten zoals resultaatdefinitie, projectfasering, beheersing, informatiebeheersing en omgaan met belangen komen aan de orde. Zeer geschikt voor projectmedewerkers en (beginnende) projectleiders!

- **Workshop Omgaan met Media: 6 maart 2008 (09:00 - 13:00 uur)**
De Workshop Omgaan met Media is een korte workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

- **Training Functionerings- en OntwikkelGesprek voor Medewerkers: 11 & 12 maart 2008 (09:00 - 17:00 uur)**
Met de Training Functionerings- en OntwikkelGesprek voor Medewerkers ben je perfect voorbereid op je functioneringsgesprek.

- **Training Presentatievaardigheden 4 maart 2008 (09.00 - 17.00 uur)**
In de Training Presentatievaardigheden werk je aan het vinden van een goede balans tussen de inhoud van een boodschap die je moet overbrengen en de wijze waarop je dat doet. Van belang is dat je door een goede balans tussen verbale en non-verbale communicatie het beoogde effect van je presentatie realiseert, in welke situatie dan ook. In deze training ligt het accent sterk op ervaren, op inzicht verwerven en op toepassen van die inzichten.

Bovengenoemde trainingen worden aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze zijn onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. Voor aanmelding en informatie, bijvoorbeeld over andere data, ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl Afzender: Opleidingen, tel. 85332

MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

- * Onderzoeks- of stageopdrachten door universi-

taire medewerkers of studenten

- * Opleidingen in ondernemerschap
- * Ondernemerslezingen
- * Wall of Opportunities
- * E-matching

Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal, of bel 06-46705577

SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu)region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

- * Research- or internship assignments carried out by staff or students
- * Training programmes in entrepreneurship
- * Wall of Opportunities
- * E-matching
- * Entrepreneur lectures

For more information, please visit www.unimaas.nl/mkbportal, or call 06-46705577

Universiteitsbibliotheek

Afwijkende openingstijden Universiteitsbibliotheek (UB) tijdens de Carnaval

UB Binnenstad:
- zaterdag 2 februari: 11.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)
- zondag 3 februari t/m dinsdag 5 februari: gesloten

UB Randwijk:
- zaterdag 2 februari t/m dinsdag 5 februari: gesloten

Computerlandschap Randwijk:
- zaterdag 2 februari t/m dinsdag 5 februari: gesloten.

University Library

Deviating opening hours University Library (UL) during Carnival

UL Inner City:
- Saturday 2 February: 11:00 - 18:00 h (reference library)
- Sunday 3 February until Tuesday 5 February: closed.

UL Randwijk:
- Saturday 2 February until Tuesday 5 February: closed

Computer Resource Centre Randwijk:
- Saturday 2 February until Tuesday 5 February: closed

Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Mieke Mannak, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Vanaf zaterdag 2 februari 2008 t/m dinsdag 5 februari 2008 zal het Studenten Servicecentrum, Visitor's Centre en Coffeelovers gesloten zijn.

Callcenter:
De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen

van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen:
043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:
Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:
Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:
Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES
UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- **QUICK CAREER ADVICE**
Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie?
Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**
Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.
ATTENTIE: Het Centrum is gesloten van 4 t/m 8 februari!

BINNENGEKOMEN:
*English Language BA Eur.Law School: Recruitment and Labour Market Position (ROA); *Skills for Success. The Personal Development Planning Handbook; *Heard on the Street: Quantitative Questions from Wall Street Job Interviews. (Zie ook de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)

-WORKSHOPS (Nederlandstalig)
* Kies je Master, 11 februari 2008
* Jobmarketing, 13 februari 2008
* CV en Brief, 15 februari 2008
* Sollicitatiegesprek, 18 februari 2008
* Assessment Centers 1, 27 februari 2008
* Assessment Centers 2, 27 februari 2008
Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

STUDENT SERVICES

Visitors' centre- Informatiedesk: Bonnefantenstraat 2
Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Student Services, Visitor's Centre and Coffeelovers, will be closed from Saturday 2 February 2008 until Wednesday 6 February 2008.

Callcenter:
The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:
Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.
Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management
For students, faculty and everyone else who is inte-

Agenda

31-1 Promotie mw.dr.s. PASCALLE M.A. van Bilsen, 12.00, MBB 4-6
31-1 Promotie drs. Ruud van Winkel, 14.00, MBB 4-6
31-1 Promotie mw. drs. Daniëlle C.M. Willems, 16.00, MBB 4-6
1-2 Promotie mw. Karolien E.R. Castermans, 12.00, MBB 4-6
1-2 Promotie mw. drs. Tatjana Seute, 14.00, MBB 4-6
14-2 Promotie mw. KETIE SARALIDZE, 14.00 MBB

4-6 Promotie dhr. Philippe P.R. Rosias, 16.00 MBB 4-6
15-2 Promotie dhr. Thomas Christiansen, 12.00 MBB 4-6
15-2 Promotie mw. drs. Janneke P.C. Grutters, 14.00 MBB 4-6
15-2 Inauguratie van prof. dr. Adam Szirmai, benoemd in de Faculty of Humanities and Sciences. Titel: Explaining Success and Failure in Development, 16.30, MBB 4-6
21-2 Promotie mw. Femke Hillen, 14.00, MBB

4-6 Inauguratie prof. dr. Veerle Visser - Vandewalle benoemd in de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar Functionele Neurochirurgie. Titel: Functionele neurochirurgie: een kwestie van elektrisch evenwicht, 16.30, MBB 4-6
22-2 Promotie mw. drs. Bianca E.P. Sniijders, 12.00, MBB 4-6
22-2 Promotie mw. drs. Beatrijs J.A. Hauer, 14.00, MBB 4-6
22-2 Promotie drs. Jan N.M. Schievel, 16.00,

MBB 4-6
27-2 Promotie mw. drs. Liesbeth Spruijt, 16.00, MBB 4-6
28-2 Promotie Ing. Jos L.J. van der Velden, 14.00, MBB 4-6
28-2 Promotie mw. drs. Gertrud A. Rixt Zijlstra, 16.00, MBB 4-6
29-2 Promotie drs. Etienne C.H.J. Michiels, 12.00, MBB 4-6
29-2 Promotie drs. Johan W.E. Jocken, 14.00, MBB 4-6
29-2 Promotie drs. Theo J.W. Hendricks, 16.00, MBB 4-6

rested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Elkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. As often as you need! For an appointment, call: 043 3885388.

CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre:

Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

ATTENTION: the Centre is closed from February 4 through February 8!

JUST ARRIVED:

*English Language BA Eur.Law School: Recruitment and Labour Market Position (ROA); *Skills for Success. The Personal Development Planning Handbook; *Heard on the Street: Quantitative Questions from Wall Street Job Interviews. (See the Web Catalogue on our Website under 'Resources' for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

WORKSHOPS (in English)

* Jobmarketing, February 13, 2008
* CV and Coverletter, February 18, 2008
* Discover your competences, February 20, 2008
* Jobinterview, February 20, 2008
* Assessment Centers 1, February 25, 2008
* Assessment Centers 2, February 26, 2008
For information + subscription: www.unimaas.nl/careerservices

UM SPORT

Aangepast programma Carnaval 2008:

- Maandag 4 en dinsdag 5 februari geen sportprogramma.
- Woensdag 6 t/m zaterdag 9 februari beperkt programma sportcentrum Randwyck. Zie website voor overzicht.
- Balie Sportcentrum Randwyck gesloten van 4 t/m 9 februari 2008.
- Bestellen doe je via de UM SPORT webshop.

Programma wijziging sportcentrum Randwyck: Nieuw! Vanaf dinsdag 12 februari: 21.30-23.00 Badminton vrij spelen.

Fitness nieuws:

Meten = weten! Hoe is het met je conditie, BMI, vetpercentage en bloeddruk? Met fitnesslicentie gratis test iedere maandag, woensdag of vrijdag van 10.00-12.00 uur Sportcentrum Randwyck. Meld je bij de fitnessinstructeur. Vanaf maandag 11 februari a.s.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur
- Zaterdag 10.00-13.00 uur.
Let op! M.i.v. 01-01-08 geen UM SPORT verkoop meer aan balie Visitors' Centre.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

UM SPORT

Adjusted programme Carnaval 2008

- Monday 4 and Tuesday February 5th no sports programme due to carnival.
- Wednesday 6 until Saturday February 9th restricted programme at sports centre Randwyck. See website for timetable.
- Desk Sports centre Randwyck closed February 4-9th 2008.
- Order at the UM SPORT webshop.

Programme changes sportcentrum Randwyck: New! As of Tuesday February 12th: 21.30-23.00 Badminton open hour.

Fitness news:

To measure = to know! How are your physical condition, BMI, fat percentage and blood pressure? Free test with fitness license every Monday, Wednesday or Friday at 10.00-12.00 hrs at Sports centre Randwyck. Check in with the fitness instructor. As of Monday February 11th.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs
Saturday: 10.00-13.00 hrs.
Note! As of January 1st 2008 no more UM SPORT sales at the desk at the Visitors' Centre.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- CARNIVAL HOLIDAYS - Tafelstraat 13 will be closed from 2 February till 8 February due Carnival Maastricht.

- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,00

- VESPER - Time: Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.

- SUNDAY 27 JANUARY- papers and exams ahead: study time, time to relax, to chat and to get new energy to continue your work.

- SUNDAY 8 FEBRUARY - a cosy afternoon, good conversation and valuable encounters. Be welcome between 3 and 9 pm, to have a cup of coffee/tea and a nice meal.

- ART OF COOKING - 14, 21, 28 February, 6 March. Time to find new inspiration in the kitchen? Eager to share your questions about cooking with others? Four Thursdays, 16.30-19.30, incl. meal. Sign in timely, max. 8. Costs: 2,50 per meal.

- WEG VAN GELOVEN? - Dinsdag 19 februari 20.00 tot 22.00 uur. Uitwisselen gedachten, meningen, ervaringen, en kennismaken van de geloofstraditie. Data: dinsdagen 19 februari, en verder om de twee weken, van 20.00 tot 22.00 uur. Graag opgave vooraf. Tweekaligheid geen probleem.

- They're coming again due to overwhelming success: SERIES DUTCH. Every Wednesday from 20 February.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrad is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrad

heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrad.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrad.nl.

SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

Student algemeen

Landelijke Studenten Vakbond zoekt nieuw bestuur 2008-2009

Ben jij klaar om je een jaar lang in te zetten voor alle studenten in Nederland? Solliciteer dan voor een bestuursfunctie bij de LSVb! Deadline: 22 februari 2008. Voor meer informatie over de bestuursfuncties en de sollicitatieprocedure, kijk op www.lsvb.nl.

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Maastricht ICT Competence Centre

Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -> Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw/unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl

KOM NAAR DE OPEN DAG OP 8 MAART OP UNIVERSITEIT NYENRODE



De combinatie werk en studie was voor mij doorslaggevend.

Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je kennis op het terrein van Accountancy of Controlling verder verbreden? NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleidingen **Master of Science in Accountancy**, de **post Master RA**, of de **Executive Master of Finance and Control (RC)** te volgen.

De opleidingen worden door je werkgever vergoed en bieden volop nieuwe carrièremogelijkheden. Meer weten over onze master- en post-masteropleidingen? Meld je dan aan voor onze open dag op **zaterdag 8 maart op Universiteit Nyenrode**, waar een grote bedrijvenmarkt aanwezig zal zijn voor functies binnen accountancy en controlling, of vraag onze brochure aan via www.nivra-nyenrode.nl.

Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:
Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:
Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann Poeth-Chervenik L.Poeth@efb.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl B0 FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie
Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum.
Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Toetsen
Sporthal De Heeg
Blok 1.3, vr 01 febr., van 09.00-11.00 uur
Blok 3.3.a, vr 01 febr., van 11.30-13.30 uur
UNS50 Computerlandschappen
Blok 2.3, vr 01 febr., van 12.00-14.00 uur en van 15.00-17.00 uur

Voortgangstoets
VGT, di 12 febr., van 10.00-12.00 uur, MECC Zuidhal

Carnavalsweek: Onderwijsvrij
Openingstijden Onderwijsbalie in Carnavalsweek Van ma 4 tot en met vr 8 februari vindt er geen onderwijs plaats.

De onderwijsbalie is in die week alleen do 7 en vr 8 februari geopend van 10.00-11.00 uur.

Week of Carnival: No lessons
Opening times Education Desk
There are no lessons from Mo 4 until Fr 8 February. The Education Desk will only be open on Th 7 and Fr 8 February, from 10.00-11.00 hrs.

Gezocht: Master student psychologie of GGK voor onderzoeksstage
Ben jij geïnteresseerd in de ontwikkeling van gezonde jonge kinderen (4-5 jaar) en lijkt het je leuk om ervaring op te doen met de afname van neuropsychologische tests bij een grote groep kinderen van deze leeftijd, dan ben jij misschien wel de stagiaire die wij zoeken. In de periode maart t/m juni gaan we een onderzoek uitvoeren naar de cognitieve ontwikkeling en de ontwikkeling van schoolse vaardigheden (zoals rekenen) van kinderen in groep 1 en 2. Dus ben jij in deze periode beschikbaar, werk je graag met kinderen en weet je van aanpakken, stuur dan een korte brief met c.v. naar Petra Hurks (Pm.Hurks@psychology.unimaas.nl) of Rosa Martens (rosa.martens@np.unimaas.nl).

Gezocht: Master student experimentele psychologie
Vind je het leuk om een onderzoek uit te voeren waarin je echt proefpersonen gaat testen in een gedragstaak? Er loopt momenteel een onderzoek waarin we de interesse tot sociaal contact bij studenten gaan meten met een computer en een gedragstaak. We zoeken iemand die ons team kan versterken. Ben je iemand die van aanpakken weet, goed kan organiseren en het leuk vindt om met proefpersonen te werken? Neem dan contact op met Marisol Voncken (m.voncken@dep.unimaas.nl).

RECHTSGELEERDHEID

FdR (vakgr./comm./studiever.): Nanin Peters Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij. 12.00 uur.

Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK
From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to:
Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!!!!
The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.
The evening opening hours of the education desk are cancelled!
For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>. Collecting POD - materials and dates of inspection for the exams on appointment

Stages / Internships
Informatie/Information: www.rechten.unimaas.nl/stages

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

BdU Regional Account Manager China (f/m), 38 hours a week
Tasks: Recruitment and admissions of Chinese students; support the development of a Maastricht University market entry strategy for China; assist in the development of academic and business partnerships with Chinese Universities and Industry. You work for the director Communication.
Requirements: You are educated at post graduate level, preferably in marketing and/or communication. You have 2 years of work experience in China and speak fluently Mandarin. You have an active higher education network in China. Knowledge of the higher education world wide.
We offer: Temporary appointment for a specified period of 3 years. Estimated maximum salary per month € 4.284,-. There will be a probationary year. The job interviews will take place on February 13th 2008.
Information: Drs. J. Hermans, tel.: 043-3883150, e-mail: jeanine.hermans@bu.unimaas.nl
Vacancy number: AT2008.25 / povacatures@bu.unimaas.nl

BdU Ranking Officer (f/m), 38 hours a week
Tasks: Responsible for the positioning of Maastricht University on national and international rankings; coordination and contribution to national and international student satisfaction monitors; contribution to the strategy development for education, based on the outcomes of the rankings and the monitors.
Requirements: Specialist knowledge of ranking and quality assurance systems; fluency in English; analytical approach and interest in facts and figures; good communications skills. Knowledge of the higher education sector world wide.
We offer: Temporary appointment for a specified period of 3 years. Estimated maximum salary per month € 3.678,-. There will be a probationary year. The job interviews will take place on February 13th 2008.
Information: Drs. J. Hermans, tel.: 043-3883150, e-mail: jeanine.hermans@bu.unimaas.nl
Vacancy number: AT2008.27 / povacatures@bu.unimaas.nl

ASC Financial Consultant (v/m), 40 uur per week
Taken: Binnen het ASC komt de functie vacant van Financial Consultant voor 38 uur per week. Taken: binnen het ASC gaat u een actieve rol vervullen in de financiële administratie. Het zwaartepunt ligt bij de projectadministraties. Tevens adviseert u op administratief en fiscaal gebied.
Functie-eisen: Diplome HEAO BE of SPD, een klantgerichte houding (pro-actief), goede communicatieve vaardigheden, zich kunnen inleven in de belevingswereld van de klanten, een zelfstandige werkhouding en géén 9 tot 5 mentaliteit. We houden strikt vast aan de diploma-eis HEAO BE of SPD.
Arbeidsvoorwaarden: Het betreft vooralsnog een tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt overgegaan in een vaste aanstelling. Het maximum bruto maandsala-

ASC Financial Consultant (v/m), 40 uur per week
Taken: Binnen het ASC komt de functie vacant van Financial Consultant voor 38 uur per week. Taken: binnen het ASC gaat u een actieve rol vervullen in de financiële administratie. Het zwaartepunt ligt bij de projectadministraties. Tevens adviseert u op administratief en fiscaal gebied.
Functie-eisen: Diplome HEAO BE of SPD, een klantgerichte houding (pro-actief), goede communicatieve vaardigheden, zich kunnen inleven in de belevingswereld van de klanten, een zelfstandige werkhouding en géén 9 tot 5 mentaliteit. We houden strikt vast aan de diploma-eis HEAO BE of SPD.
Arbeidsvoorwaarden: Het betreft vooralsnog een tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt overgegaan in een vaste aanstelling. Het maximum bruto maandsala-

26 ruime koopappartementen

centrale ligging en een mooi uitzicht

Vanaf
€ 162.000,-
v.o.n.



hartstikke
wittevrouwenveld!

Nog diverse appartementen beschikbaar!

Gelegen op de kop van de Voltastraat bieden deze appartementen een mooi uitzicht en de mogelijkheid om binnen 10 minuten het stadscentrum te bereiken. Hier wonen betekent: genieten van een comfortabele woning in een gezellige omgeving met de winkels en het verenigingsleven om de hoek.

infowinkel
Vrijdagmiddag van 15.30 - 17.30 uur zijn de makelaars en een hypotheekadviseur aanwezig in de infowinkel aan de Voltastraat 24 in Wittevrouwenveld. *Loop vrijblijvend binnen voor een brochure en informeer naar de mogelijkheden!*

Hartstikke Wittevrouwenveld is een project van

servatius

ontwikkeling

RUIJTERS
Makelaars & Financieel Adviseurs

T (043) 329 29 29
www.ruijters.nl

MEEÛS
Goed geregeld dus.

MAKELAARDIJ, HYPOTHEKEN, ASSURANTIËN

T (043) 351 39 39
www.meeus.com

ris bedraagt € 3.352,- conform schaal 09.
Informatie: Bij Dhr. W. Greven, tel.: 043 - 3884755, e-mail: w.greven@asc.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.20 / povacatures@bu.unimaas.nl

MUNDO

Project manager (v/m), 20 - 40 uur per week (in overleg)

Taken: Project manager voor UM -projecten met partnerinstellingen in ontwikkelingslanden. Projecten o.a. in Zuid Afrika en Indonesië. Activiteiten: contacten onderhouden; faciliteren onderwijsverandering; planning en coördinatie; kwaliteitscontrole; financieel beheer.

Functie-eisen: Motivatie voor ontwikkelingssamenwerking; kennis van onderwijs in context van ontwikkelingslanden; relevante universitaire opleiding; relevante werkervaring (bij voorkeur in ontwikkelingslanden); relevant contactennetwerk; kennis van engels evt. andere talen; teamspeler en netwerker.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Met een proefperiode. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.190,- conform schaal 11. Werktijdfactor 0,5 - 1,0 fte overeen te komen in overleg. Standplaats Maastricht; bereidheid tot het maken van dienstreizen.

Informatie: Bij drs. H. Aarts, tel.: 043-3883513
Vacaturenummer: AT2007.196 / povacatures@bu.unimaas.nl

UB

Applicatiebeheerder (v/m), 38 uur per week

Taken: Verantwoordelijk voor beheer van informatiesystemen. Zorgt dat deze blijven draaien volgens afgesloten SLA's. Ondersteunt de functioneel beheerders/gebruikers en draagt zorg voor managementinformatie. Maakt impactanalyses van wijzigingen op systemen en ontwerpt, realiseert, test en implementeert deze.

Functie-eisen: Kennis van ITIL, XML, SQL en een hogere programmeertaal (bijvoorbeeld Java/.NET). Naast klantgerichtheid, resultaatgerichtheid en het vermogen tot samenwerken zijn projectmatig werken, stressbestendigheid, flexibiliteit en analytisch vermogen van belang.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt dit dienstverband na 1 jaar omgezet in een vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,-. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure

Informatie: Bij J. Seeverens, tel.: 043 -3885074, e-mail: j.seeverens@ub.unimaas.nl
 Bij J. Odekerken, tel.: 043 -3885040, e-mail: j.odekerken@ub.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.26 / povacatures@bu.unimaas.nl

FdEWB

Assistant Professor of Business and Law, (f/m), 38 hours a week

Tasks: Teaching and research in the field of Business and Law and/or Empirical Industrial Organization and Law. Preference for candidates with a quantitative background. An important task is to help set up an MSc Business & Law, in cooperation with the UM Faculty of Law.

Requirements: Applicants are expected to have a PhD in Business Administration, Economics or Social Sciences, preferably in combination with a Law degree.

We offer: Temporary appointment for the first 3 years, after positive evaluation position may become tenure. Estimated maximum salary per month € 4.868,- in accordance with scale 12.

Information: Prof.dr. John Hagedoorn, tel.: 0031433883897, e-mail: j.hagedoorn@os.unimaas.nl

Vacancy number: AT2008.19 / recruitmentfebfahs@efb.unimaas.nl

FdEWB

Programmacoördinator (v/m), 32 uur per week

Taken: Programmacoördinatie: voorbereiden modules, introductiebijeenkomsten, cursusmateriaal, afstemming programmadirecteur, (mede-)voeren van intakegesprekken, catering, etc. Aanspreekpunt tijdens onderwijs, bewaken voortgang. Contact/coördinatie docenten. Financiële administratie. Bijhouden database.

Functie-eisen: HBO/Academisch werk- en denkniveau, met bij voorkeur ervaring in een klantgerich-

te omgeving. Goede organisatorische, contactuele (Nederlands en Engelse taal) en computervaardigheden (Word, Excel, Lotus Notes) en een representatieve en servicegerichte houding.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een functie voor in principe 6 maanden ter vervanging van zwangerschapsverlof. Echter, omzetting in vaste functie is eventueel mogelijk. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Mevr. drs. Hanneke Wiermans, tel.: 0433884939, e-mail: recruitmentfebfahs@efb.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.23 / recruitmentfebfahs@efb.unimaas.nl

FdP

Secretaresse (v/m) Cognitieve

Neurowetenschappen, 38 uur per week

Taken: Alle voorkomende secr. werkzaamheden zoals: agendabeheer, postverwerking, bijhouden wetenschappelijke output, voorraadbewaking, bijhouden internetpages, notuleren vergaderingen, regelen van reizen, organiseren van congressen en workshops.

Functie-eisen: Secretaresse opleiding, goede kennis van Word, Excel, Outlook. Engelse schrijf- en spreekvaardigheid is noodzakelijk. U beschikt over een dienstverlenende instelling, teamspirit en bent stressbestendig. Grote mate van zelfstandigheid en flexibiliteit. Ervaring vereist.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. De mogelijkheid tot verlenging is niet uitgesloten. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.383,- conform schaal 06.

Informatie: Bij Mw. A. Jeukens, tel.: 043 3882173, e-mail: a.jeukens@psychology.unimaas.nl

Bij Mw. R. Bodifée, tel.: 043 3884273, e-mail: riny.bodifee@psychology.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.21 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

HERHAALDE OPROEP**FHML**

Promovendus (v/m) Epidemiologie / NUTRIM, 38 uur per week

Taken: U gaat in teamverband werken aan de uitvoering van cohort- en interventiestudies in Europees samenwerkingsproject. Taken: werving

deelnemers, dataverzameling, labbepalingen, analyse van polymorfismen en moleculaire markers, schrijven van publicaties en proefschrift.

Functie-eisen: Afgeronde academische opleiding, bij voorkeur gezondheidswetenschappen, humane voeding, biologie of geneeskunde. Goede organisatorische eigenschappen, flexibiliteit, inzet, wetenschappelijke ambitie, interesse in werkingsmechanismen en polymorfismen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.558,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Na elk jaar vindt een evaluatie plaats.

Informatie: Bij Dr. P. Dagnelie, Epidemiologie, tel.: 043-3882374, e-mail: dagnelie@EPID.unimaas.nl
 Bij Dr. M. Bours, Epidemiologie, tel.: 043-3882374, e-mail: m.bours@EPID.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2007.252 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Analist (v/m) Pulmonologie / NUTRIM, 38 uur per week

Taken: De Capaciteitsgroep Pulmonologie doet onderzoek naar COPD (chronisch obstructief longlijden). Hierbij richt de werkgroep Respiratoire Biologie zich op de mechanismen van chronische ontstekingsprocessen. Er wordt gebruik gemaakt van in vitro modelsystemen, patiënten materiaal en proefdiermodellen.

Functie-eisen: Een enthousiaste analist op HBO niveau. Ervaring in algemene (immuno-) histologische technieken, celweek technieken, real-time PCR, western blotting en ELISA is een pré. Verdere kerneigenschappen zijn: initiatiefrijk, flexibel, en communicatief vaardig.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Een vaste aanstelling behoort tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij Dr. J. Vernooij, Pulmonologie, tel.: 043-3884245, e-mail: j.vernooy@pul.unimaas.nl
 Bij F. Deckers, Pulmonologie, tel.: 043-3875049

Vacaturenummer: AT2008.24 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Als u vindt dat
 kankeronderzoek niet
 mag stoppen



Steun de voortgang van het wetenschappelijk kankeronderzoek. Neem KWF Kankerbestrijding op in uw testament. Bel met de afdeling bijzondere giften en nalatenschappen op (020) 570 05 00.

KWF
 KANKER
 BESTRIJDING



Als iemand om hulp vraagt, geef je het dan?

HELLIP!

Geef je op als collectant

(en je helpt méér dan 16.000 Medelander met Multiple Sclerose)
 info@nationaalmsfonds.nl bel 010-591 98 39

www.nationaalmsfonds.nl is duidelijk en helpt!



of steun ons
 via giro 5057

Talent
 engeen
 centte
 makken?

www.cultuurfondsbeurs.nl



Beurzen voor
 vervolgoopleiding
 en -onderzoek

Prins Bernhard Cultuurfonds



Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN) GET A RIGHT.ORG



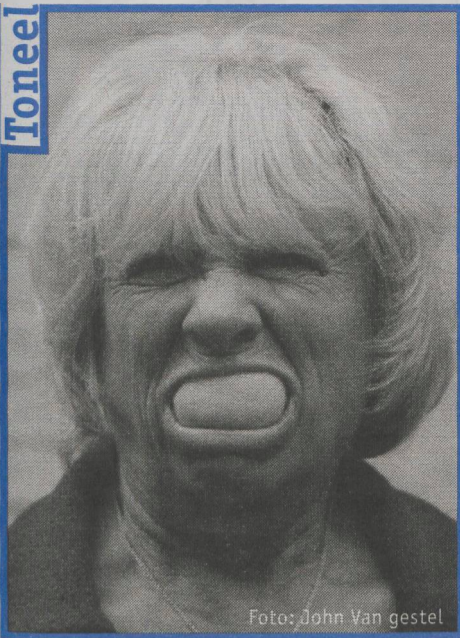
Toneel

Foto: John Van gestel

Zure gezichten aan de bar

Niemand ontkomt eraan; mensen klagen en zeuren nu eenmaal: over het weer, het werk, de politiek, noem maar op. In hoeverre maken we ons het leven zuur, vroeg toneelregisseur Jef Van gestel, afgestudeerd aan de Maastrichtse toneelacademie, zich af en schreef er een toneelstuk over: *Bar Bob*. In dit café zitten stamgasten met verbeterd gezichten, verbitterd over het leven, dat ze zich anders hadden voorgesteld.

Meteen na afloop van carnaval, op woensdag 6 februari, vindt de eerste try-out plaats in Het Huis van Bourgondië. Op zaterdag volgt de première in Het Huis, waarna het toneelgezelschap op tournee vertrekt door Nederland en België. In maart speelt *Bar Bob* weer twee

dagen in Maastricht.

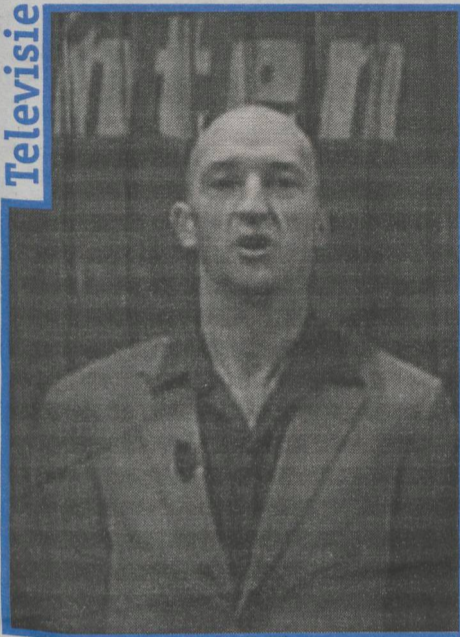
Pieterneel Fleskens, pr-medewerker van Het Huis: "De voorstelling zit vol humor, wordt gespeeld door jonge acteurs en begeleidt door live pianomuziek. De spelers improviseren veel wat het heel toegankelijk maakt." Fleskens hoopt met dit stuk veel studenten naar Het Huis te trekken: "De makers zijn zelf nog jonge mensen, dus hun visies op de maatschappij zullen ook aansluiten bij wat er leeft onder studenten." Tot dusver is het lastig om de studenten te bereiken. Emilie Moolenaar, masterstudent cultuur: beleid, behoud en beheer, werkt daarom sinds kort als studentencoördinator: ze brainstormt met besturen van studentenverenigingen over mogelijke thema's en stuurt

nieuwsbrieven naar disputeren. Ook geldt sinds dit theaterseizoen een studentenprijs van vijf euro per voorstelling.

"We horen van verenigingen 'studenten kennen jullie niet, dus houd ons op de hoogte'. Zodra ze eenmaal een keer hier zijn geweest, zijn ze meteen enthousiast. Na de gesprekken met de besturen, zagen we in het weekend erna weer een aantal bestuursleden tijdens een festival in ons Huis. Toneel is ook niet altijd zwaar. Indien dat wel het geval is, vermelden we het erbij: 'voor de liefhebber'."

■ Irene Smeets

Bar Bob, Huis van Bourgondië 6 t/m 9 februari en 25 en 26 maart om 20.30. Studentenprijs: €5 (overigen: €11/€7.50 met korting)

Televisie

24 uur loslippigheid in 24 uur met

1 Etmaal, 1 ruimte, 1 interviewer en 1 gast, dat zijn de ingrediënten van het VPRO-programma *24 uur met...* De huiselijke sfeer, het voor lange tijd tot elkaar veroordeeld zijn en de toegankelijkheid van interviewer Wilfried de Jong maakt dat de bekende Nederlandse gasten lekker loslippig zijn en hun ziel op tafel leggen.

Maar als je 24 uur op elkaars lip zit, is openhartigheid eigenlijk geen verrassing. Kane-zanger Dinand Woesthoff praat over zijn overleden echtgenote, zijn nieuwe liefde en de opvoeding van zijn kinderen. En bij Richard Klinkhamer, de man die zijn eigen vrouw heeft omgebracht, gaat het over de moord, de aanleiding, de gevolgen.

Wat *24 uur met...* juist interessant maakt, is dat de gesprekken soms anders lopen dan ver-

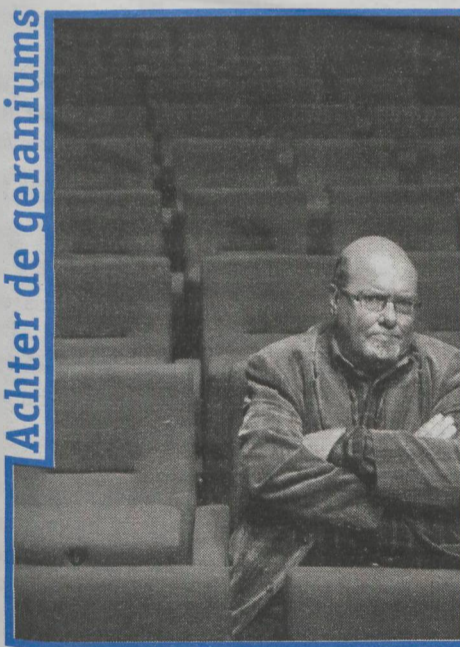
wacht. Als Bram Peper als gast wordt aangekondigd in de tv-gids, denken we aan politieke praatjes – toch geen misère uit de privésfeer? In het dagelijkse leven hebben politici namelijk een ondoordringbare ijslaag om zich heen. Maar dan: Peper geeft zich ongegeneerd bloot en niet alleen letterlijk door in een boxershirt rond te lopen. Hij biecht op dat zijn privéleven een puinhoop is. Terwijl hij zijn bekentnissen aflegt, spiegelen De Jong en hij elkaar: ze zitten allebei knus in opgekrulde houding op de bank. Er groeit een vertrouwensband.

Van een oorlogsverslaggever zoals Arnold Karskens, die leeft van het leed in de brandhaarden, verwachten we dan wél weer dat hij makkelijk zal praten over zijn persoonlijke leed. Nee dus. De man vertelt het ene na het andere verschrik-

kelijke oorlogsverhaal, maar over de dood van zijn eigen kind, aangerood door De Jong, zwijgt hij als het graf. De uitzending werpt een blik op de oorlogsverslaggeving, maar niet op de man die erachter schuilt.

De kracht van het programma zit in de *format*: de interviewer en geïnterviewde hebben alleen elkaar. Er zijn geen prikkels van buitenaf die het boeiender maken. Daarnaast compileert De Jong een verblijf van een etmaal tot een uitzending van ruim een half uur – overigens lang genoeg. De mooiste momenten zeeft hij eruit. Als acteur Tygo Gernandt over zijn nieuwe vriendin praat, schiet hij uit zijn rol. Gernandt bloost en toont zich in al zijn kwetsbaarheid. Dat rode hoofd zegt meer dan duizend diepzinnige woorden.

■ Danielle Stals

Achter de geraniums

Het moest maar eens gaan sneeuwen

Carnaval valt vroeg. Zo'n vroeg carnaval zal ik in mijn leven niet meer meemaken. Nee, dat is geen sombermans praat. Als oud-beoefenaar van de levenslooptdemografie schat ik in dat ik nooit de veruit oudste Nederlander zal worden. Lijd ik er onder? Ik bedoel onder nooit meer zo vroeg carnaval. Helaas luidt het antwoord ja. Ik heb niets tegen carnaval, heb er ook weinig meer mee, ben dus opgelucht als het gedaan is. Daarom is een vroeg carnaval zo inspirerend. Snel op weg naar het echte 2008. De volgens mij Romeinse gewoonte om het jaar eind maart te laten beginnen was zo slecht nog niet. Ik heb altijd te doen met al die mensen die met hun laatste krachten van het vorig jaar *aon de geng* gaan. Of die het ook eens willen meemaken. Daarom geef ik

u ook dit jaar weer een tip hoe u te verheffen vanaf het moment dat het feestgedruis u te veel wordt. Deze keer geen aanstekelijke pokkenherrie als tegengif of opbeurende black country music. Vandaag, 31 januari, is het Landelijke Gedichtendag. En vanaf morgen moet u uw *pekske* aan. Loop dan even de boekhandel binnen en koop voor de prijs van vijf pilsjes de prachtbundel *Koerikoeloem* van Tjitske Jansen.

In november luisterde ik naar het radioprogramma *Kunststof*. Frenk van der Linden interviewde een mij onbekende dichteres. Van het gesprek kwam niet veel terecht wegens toenemende warrigheid van de antwoorden. Lees dan maar voor uit je bundel, verzuchtte Frenk. En ineens belandde ik van de chaos in een

kosmos. In *Koerikoeloem* beschrijft Jansen in korte en lange, in elkaar overlappende fragmenten haar leven. Elk stukje begint met: er was of er waren. En er was zoveel te vertellen dat er nooit staat: er was eens. Tjitskes curriculum vitae is nogal gecompliceerd omdat zij opgroeide in pleeggezinnen. Zij had ooit oneindig meer verwanten dan u of ik. Soms zijn er hele verhalen, soms een enkele regel. "Er was mos. Het levende bewijs dat je kunt groeien zonder wortels." Haar mooie eerste bundel heet *Het moest maar eens gaan sneeuwen*. Dat zou best eens kunnen, komend weekend.

■ Hans Philippen

Moet je lezen! Hoe in mij bloed krioelt

De mooiste dichtbundel van M. Vasalis vind ik *Vergezichten en Gezichten* uit 1954. Wat eraan intrigeert is dat Vasalis erin schijnt te willen doordringen tot een andere wereld. Naar een boven- of een onderwereld, of misschien naar het heelal zelf. Het gaat in elk geval om een *jenseits*, een losgebroken kosmos die kolkt en raast buiten de 'gewone' wereld om. De aanrakingen met die onderwereld vormen een beangstigende, zelfs verschrikkelijke ervaring, zoals blijkt uit het vers 'Overgevoelig', waarin de ik-persoon een bericht stuurt uit die wereld:

*Er branden vuren en een vreeslijke muziek
weerklinkt, werelden licht ontstaan, vergaan,
alles beweegt en leeft en geeft signalen.
En ook iets groots en wits gaat langzaam heen*

*en weer,
als een groot wasgoed aan een eindeloze lijn,
als er maar nauwelijks wind is. Ademen is klein
daarmee ver vergeleken.*

*Er zijn bewegingen die wel een eeuw heengaan
en een eeuw terug,
en andere zo vlug. Bijna achterstevoren.*

*Het is te zien, te voelen en te horen.
Ik weet, dat het er is, zoals ik weet hoe in mij
bloed*

*krioelt door donkere gangen. Dek het toe met
huid.
Dek het heelal met stilte toe, met ongevoelig-
heid, met tijd.*

Een ooggetuigeverslag uit het heelal. Deze probeert het vreemde dat zij ziet te omschrijven. Maar er is een vertaalprobleem: 'alles beweegt

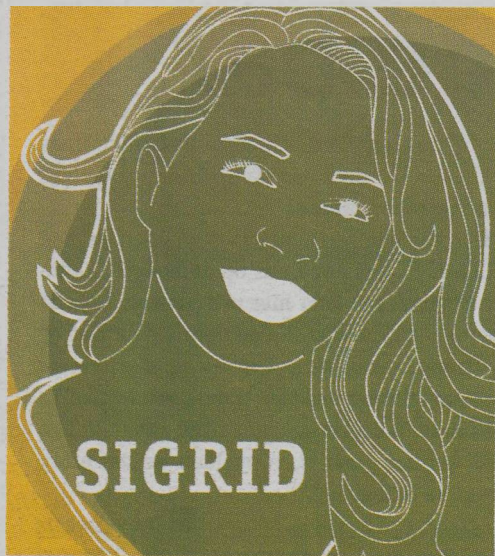
en leeft en geeft signalen' maar signalen waarvan? Het geziene kan slechts primitief worden omschreven als 'iets groots en wits': de ooggetuige kan het niet preciezer zeggen en kiest dan maar voor een huiselijke vergelijking, waarmee zij tegelijk haar gebondenheid aan het 'menselijk' perspectief bewijst: 'als een groot wasgoed aan een eindeloze lijn, / als er maar nauwelijks wind is.' Die vergelijking roept het beeld op van een enorm laken dat zacht bolt en krimpt op elk zuchtje wind. Dat wordt dan weer vergeleken met het menselijke, lichamelijke 'ademen', maar ook dat is een vergelijking die tekortschiet. Het lijkt er slechts in de verte op: 'daarmee ver vergeleken.'

Deze blik in het 'heelal' is verschrikkelijk. De 'vreeslijke muziek' en het kosmisch bewegen zijn niet te bevatten. De tijdsdimensie het

vreemdste. De 'menselijke' tijd is niet vertraagd of versneld, maar er zijn verschillende *onvergelijkbare* snelheden. Het gaat onbegrijpelijk langzaam - een eeuw heen en een eeuw terug - of juist te snel - bijna achterstevoren.'

In de laatste vier regels ziet Vasalis een parallel van het heelal in ons eigen lichaam. Het oude makrokosmos-mikrokosmos-idee: zo boven zo beneden. Het krioelen van het bloed 'door donkere gangen' is even onbekend en angstwekkend als de bewegingen van het heelal. Maar dan is het onverdraaglijk geworden. De 'ik' kan noch het heelal, noch die onbekende chaos in het eigen lichaam langer aanzien. 'Dek het toe met huid.' Vasalis staat wel te boek als een gemakkelijke dichter. Ten onrechte. *Vergezichten en gezichten* is allerm minst gemakkelijk.

■ Maaïke Meijer



Trein

"Ik ben gewoon altijd geil weet je." Voorzichtig gluur ik vanuit mijn ooghoeken naar de persoon die dit net door de mobiele telefoon opbiechtte. Hij heeft een vadsig postuur, draagt een bandplooiBroek met gaatjesschoenen eronder. En zijn met gel besmeerde haar valt bijna tot op zijn schouders. Een corpbal.

Ik vang dit gesprek op in de intercity richting Amsterdam. Uitgeput van een drukke week en met het vooruitzicht op een week vol tentamens is mijn humeur gezakt tot beneden het nul-punt. Geweldig, dit kan er nog wel bij. Een corpbal die last heeft van verbale diarree.

"Nee, weet ik, maar er kwam allemaal raar spul uit en toen ben ik naar de huisarts gegaan." "Ja haha, dat zei die arts ook al."

"Wat zeg je?"

"Nee het jeukt nog een beetje."

"Nee joh, ik maak er wel een mooi verhaal van..., ja precies, ik zeg gewoon dat ik latexallergie heb."

Zo. Dat was 1 minuut en 38 seconden gevuld met informatie die ik niet had willen horen. Ik ben misselijk geworden van de gedachte aan de seksueel actieve corpbal en stop mijn lunch maar weer in mijn tas.

Wat gedragen mensen zich toch altijd raar in de trein. Op de een of andere manier denken ze dat ze volledige privacy hebben zodra ze zijn gaan zitten. En dat ze vooral met niemand rekening hoeven te houden. Als het druk is in de trein wordt pas goed duidelijk dat we van de apen afstammen. Afbakenen van het territorium, daar gaat het om. Er zijn mensen die in een vierzitsbankje een complete camping inrichten. Over twee stoelen hebben ze hun bagage verdeeld en op de overgebleven stoelen hangen ze zelf languit. Broodje erbij, muziekje op en genoeg plaats om je af en toe uitgebreid te krabben.

De Bokito's zeg maar. Meestal voorzien van de nodige tatoeages, lederen kledingstukken en altijd een bierblikje als accessoire. Andere mensen nemen genoeg met een staplaats naast de WC waar de Bokito's net een grote boodschap hebben gedaan.

Ik behoor tot die laatste soort mensen. Subassertief. Een bang sneeuwaapje. Het zal wel de vermoedheid zijn. Of het besef dat ik nog vaak in de trein zal zitten gezien het feit dat mijn vriend in Utrecht woont. Maar ik wil geen sneeuwaapje meer zijn. Ik wil mijn eigen terrein. En dat ga ik opeisen ook. Met ferme passen loop ik vastberaden naar het dichtstbijzijnde territorium. Ik snuif, grom en gebaar. Het lukt. De persoon schuift op.

Een uur later rij ik triomfantelijk Utrecht Centraal binnen. Als een Bokito.



"Heerlijk om de hele dag buiten te zijn"

"Toen ik 's ochtends de gordijnen opendeed en de rijp op de bomen zag begon het weer te kriebelen: ik heb die dag meteen een snowboardvakantie geboekt", vertelt Saskia Braakman, student University College. Braakman maakte de foto vanuit haar vorige studentenhuus aan de Koning Clovisstraat, vlak voor de kerstvakantie. Aanstaande zaterdag vertrekt ze samen met haar vriend en ouders naar het Franse La Norma, "een nog vrij nieuw wintersportdorp", vlakbij Grenoble op zo'n 1300 meter hoogte.

"De winter vind ik het mooiste seizoen, ik hou van de kou, de wind die langs je wangen snijdt. Het is gewoon heerlijk om de hele dag buiten te zijn, te sporten en van de natuur te genieten." Daarom gaat Braakman ook niet snowboarden op een indoorbaan, zoals in Landgraaf. "Mensen hebben dan vooral haast om in één uur tijd zo

vaak mogelijk een afdaling te maken, terwijl op de pistes buiten is iedereen ontspannen en hangt er een gemoedelijke sfeer."

Volgend jaar wil de student het liefst twee keer op wintersport. "Ik zou graag tijdens de feestdagen les willen geven aan kinderen. Later dat jaar wil ik dan zelf nog een keertje gaan." Braakman is niet van de extreme stunts buiten de pistes: "Mooi om te zien, maar voor mij hoeft dat niet zo nodig." Ze heeft dan ook nog nooit iets gebroken of gekneusd. "Eén keer heb ik moeten helpen toen de vriendin van mijn broer onderuitging. Ik ben snel naar beneden gesnowboard om hulp te halen. Even later kwam een helikopter haar ophalen en is ze naar het ziekenhuis gebracht." De 'schade' viel uiteindelijk mee: een gekneusde enkel. Voordat ze zaterdag vertrekt moet ze nog een nieuwe broek kopen

en "misschien een helm. Het wordt binnenkort wellicht verplicht om op de pistes een helm te dragen voor de veiligheid. Ik vind dat ook een goed idee."

Het maakt de student niet uit om juist met carnaval weg te gaan: "Vroeger vierde ik het altijd, maar sinds ik op wintersport ga, kies ik bewust hier voor." Hoe zit het met après-ski in La Norma? "Ik heb geen flauw idee. Hiervoor ben ik vier jaar in Oostenrijk geweest, dat staat natuurlijk bekend om zijn gezelligheid en de Duitse après-skinummers. Ik hoop dat het in Frankrijk ook zo is."

■ Else Boekesteijn

In deze serie wordt iedere twee weken een student of medewerker geïnterviewd over een door hem of haar gemaakte foto



Dat was dus dom.

Stijn Dierickx' poging om Jaap tot introspectie te bewegen met de suggestie dat hij op zijn vader lijkt was riskant, en inderdaad, het leidt tot de hakken in het zand, tot protest, tot ruzie zelfs. Jaap is des duivels, loopt rood aan en schreeuwt dat Stijn eruit moet, dat hij verdomme niet zijn tijd gaat verklooiën met waardeloze opmerkingen van een waardeloze coach, dat hij er genoeg van heeft, dat hij verdomme zijn best doet, vertrouwen in hem stelt en dan dit! "ERUIT!!! NU!!!"

Hij draait zich om, beent naar de deur en houdt die demonstratief open. Maar in de rest van het vertrek is geen beweging te bespeuren. Stijn Dierickx zit nog precies zo op zijn stoel als één, vijf, tien minuten geleden. Op de gang daarentegen beweegt het des te meer. Andere deuren worden geopend, hoofden naar buiten gestoken, hier een daar volgt een aarzelende pas in de richting van het misbaar. Jaap hoort het geroezemoes, ziet vanuit zijn ooghoeken mensen naderen en gooit met kracht de deur weer dicht. Zwaar ademend blijft hij ruggelings geleund even staan. Hij sluit zijn ogen. Dan hoort hij die zachte Vlaamse tongval: "Is dit hoe uw vader zich altijd gedroeg?"

"Wat? Ben jij getrouwd met professor Miedema?" Rogier staart Anna ongelovig aan.

"Maar die ken ik, natuurlijk ken ik die."

Ze lopen langs de Maas, Rogier met zijn fiets aan de hand. Anna had geen zin om weer in dat eeuwige café te gaan zitten, dan maar liever een wandelingetje. Het is zacht weer, een vroege lente dit jaar, ze heeft haar jas openhangen. Voorbij de roeiclub zijn ze al, aan de overkant blikkeren cara-

vans in de zon. Rogier heeft zojuist iets verteld over zijn geschiedenis, een goedchristelijk milieu in het Zuid-Hollandse Pijnacker.

"En heb je je daar uit gevochten?", vroeg Anna, maar toen ze Rogiers verbaasde of misschien wel enigszins verstoorde gezicht zag, ze kon zijn uitdrukking niet goed thuisbrengen, slikte ze het haastig weer in.

"Hoezo, er uit gevochten? Moet dat dan?"

Nee, denkt Anna, dat moet niet, maar het kan wel, het is wat onze generatie deed, en inderdaad, daarna steeds minder, daarna kreeg je de EO-jongeren-dagen waar reuze vlotte tieners in reuze vlotte spijkerbroeken massaal hun Heer loofden. Maar ze heeft geen zin in een discussie. In plaats daarvan zegt ze: "Nou ja, met die krullenkop van jou had ik je niet meteen in de christelijke hoek geplaatst."

Rogier lacht: "Ja, dat merk je wel vaker bij oudere mensen, oei, sorry, maar het is wel waar, jullie denken dat je niet cool kan zijn als je in God gelooft."

Anna werpt hem een gespeeld boze blik toe, Rogier lacht ontspannen terug, en vraagt dan naar haar achtergrond. En zo waren ze beland bij haar recente verhuizing naar Maastricht, vanwege de nieuwe baan van haar man.

"Is het zo gek dat ik getrouwd ben met 'professor' Miedema? Voor mij is het trouwens Jaap hoor, ik moet nog steeds wennen aan dat professor."

"O, nou, hij niet volgens mij. Bij collegies moeten we hem ermee aanspreken."

"Echt? Zegt hij dat?"

"Als we een vraag stellen zonder die met 'professor' te beginnen, geeft hij geen antwoord. Serieus, hij heeft dat meteen bij het begin al heel duidelijk gemaakt."

Anna denkt er het hare van. "Maar verder, hoe doet hij het verder? Daar ben ik eigenlijk best benieuwd naar, hoe hij les geeft."

"Hartstikke goed, hij weet ontzettend veel, kan het goed uitleggen. Ik zie hem wel zitten hoor. Over een tijdje moet ik aan een co-schap orthopedie beginnen, ik hoop dat hij dat begeleidt."

■ Kootje Bikker
► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'