



Verpleegkundigen – op de foto bezig met het bed van een patiënt – kunnen zich maar moeilijk losmaken van traditionele ‘zinloze’ handelingen, zoals scheren voor een operatie. Zinloos maar ook schadelijk: de kans op infecties neemt dan juist toe, blijkt uit onderzoek. “Het biedt een soort schijnzekerheid”, zegt de Maastrichtse prof. Rianne de Wit. Zie ook pagina 8-9  
Foto: Philip Driessen

**3** U-raad: college heeft twee keer overhaast gehandeld in de kwestie Debye

**4** UM-alumnus genomineerd voor Young Professional Award

**15** Televisie: veertig dagen onthouding van lichamelijke lusten

**16** Entre nous: waarom krijgt Anna de voordeur niet open?

Ook e-mailadres unimaas verandert

## Verzet tegen naam Maastricht University

Er komen nieuwe e-mailadressen voor de hele universiteit. Dat kondigde André Postema, college van bestuur, aan tijdens de jongste vergadering van de universiteitsraad. *Unimaas* zal verdwijnen; onduidelijk is wat er voor in de plaats komt maar er zal in ieder geval *Maastricht* in moeten staan, zei hij. Dit in het kader van de nieuwe naamgeving van deze universiteit, waarin de stadsnaam een meer prominente plaats heeft gekregen doordat die in de Engelse variant vooraan staat.

De nieuwe ‘merknaam’ *Maastricht University* valt bij de universiteitsraad overigens niet in goede aarde. Volgens studentlid Govert Veldhuijzen (Dope) bestaat er onder UM-studenten “zo veel weerstand tegen dat het college van bestuur het besluit beter terug kan draaien. We zijn een Nederlandse universiteit, de helft van de medewerkers en studenten is Nederlands.” Ook hekelde hij het gebrek aan inspraak bij dit besluit.

Onder de personeelsgeleding leefden met name bezwaren tegen wat als een weinig consistent gebruik van afkortingen wordt gezien. Het officiële logo met de letters UM, in driehoekjes gevat, wordt meteen gevolgd door de Engelse naam die dus eigenlijk de afkorting MU op zou leveren. Terwijl in Nederlandse contacten wel de naam Universiteit Maastricht in gebruik blijft, maar weer niet de afkorting UM.

Postema toonde zich niet erg onder de indruk.

De Engelse naam wordt zeker niet teruggedraaid: “Ook al zijn we een Nederlandse of zelfs een Limburgse universiteit, 85 procent van de programma’s is in het Engels.” Het besluit markeerde het eindpunt van een lang traject waarin over de *branding* is nagedacht, zei hij. Dat logo plus merknaam inconsistent zijn, “ach, er zijn zo veel historische logo’s die niet meer te begrijpen zijn”. Verder moesten we maar niet “te fundamentalistisch” met de hele naamgeving omgaan, adviseerde hij.

■ Wammes Bos

## Te weinig capaciteit UB-binnenstad

De capaciteit van de bibliotheek in de binnenstad moet groter, dat vindt zowel de universiteitsraad als nu ook het college van bestuur. Naar goede oplossingen wordt nog gezocht.

Een klemmend appel van het studentlid in de universiteitsraad Abe Brandsma (Dope) om meer werkplekken voor studenten in de binnenstads-UB te realiseren leidde in de jongste U-raadsvergadering tot een debatje over de beste oplossing. André Postema maakte namens het college van bestuur duidelijk dat er aan fysieke uitbreiding niet te denken valt. Wel is er een werkgroep aan het werk gezet onder leiding van de directeur van de economische faculteit Ingrid Wijk, die onder meer gaat onderzoeken hoe studenten voortaan

## Geneeskunde ook in Engels

Naast de gewone Nederlandse geneeskundestudie komt er waarschijnlijk een internationale Engelstalig variant. Dat meldt het bestuur van de faculteit HML.

Aanleiding voor het plan is de instroom van grote groepen studenten uit Saoedi-Arabië die bij nader inzien het Nederlands niet onder de knie blijken te krijgen. Onlangs is besloten voor hen de eerste twee jaar van de bachelor in het Engels te verzorgen, met uitzicht op een Engelstalig vervolg van de studie. Dat betekent dat de coschappen in buitenlandse klinieken gelopen zullen worden.

Het beoogde internationale curriculum zal ongehinderd studenten kunnen werven. Dit in tegenstelling tot de gewone medische oplei-

dingen in Nederland, die gebonden zijn aan landelijke afspraken over de instroom zodat de artsenmarkt in ons land niet overvoerd wordt. Deze zogeheten *numerus fixus* wordt in de Engelse variant omzeild: men leidt op voor de buitenlandse markt en de kosten worden integraal doorberekend aan de studenten van buiten de Europese Unie. Of er ook EU-studenten worden toegelaten is nog niet duidelijk: aan hen zou niet de kostprijs van 32 duizend euro berekend mogen worden. Overigens voorziet het plan ook in toelating van Nederlandse *fixus*-studenten die hun studie graag in het Engels doen. Voor hen zou er financieel niets veranderen.

Het faculteitsbestuur kondigde tijdens de jongste raadsvergadering tevens aan dat een nieuwe lichter van veertig Saoedi’s in maart arriveert. Verder komen er nog acht Saoedische studenten voor masterprogramma’s bij rechten, gezondheidswetenschappen en economie/bedrijfskunde.

■ Wammes Bos



Only in English

5 UCM Think Tank brainstorms future of Maastricht

5 Maxim: “Europe should guarantee freedom of Hirsu Aii”

■ Wammes Bos

# Stelling: mensen stellen te hoge eisen aan een huwelijk "Een scheidingspolis?" Alsof je ervan uitgaat dat het misloopt"



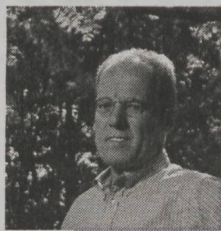
Een op de drie huwelijken eindigt in een scheiding. Big business voor advocaten, notarissen en zelfs verzekeraars die een scheidingsverzekering in het leven hebben geroepen. Met de eerste scheidingsbeurs afgelopen weekend in Utrecht is uit elkaar gaan een markt geworden. Een normale ontwikkeling of stellen we te hoge eisen aan een huwelijk?

"Relaties en huwelijken zijn in de twintigste eeuw steeds meer los geraakt van instituties en vooral een zaak van emoties geworden. Als het daar mis gaat, dan komt een huwelijk al gauw onder spanning", ziet Harry Oosterhuis, universitair docent bij geschiedenis aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen. "Vroeger speelden meerdere belangen een rol bij een huwelijk: de stand, het bezit, de familie. Zo zocht een boer met veel land een vrouw uit een familie met veel land. Een huwelijk betekende voor de vrouw vaak economische zekerheid, die bedacht zich daarom wel twee keer, want een scheiding was de weg naar de armoede. "In de twintigste eeuw heeft het huwelijk een eigen dynamiek gekregen: onder meer door de emancipatie zijn vrouwen economisch onafhankelijk

geworden en is trouwen veel meer een zaak van liefde geworden. Mensen zijn daardoor ook hogere eisen gaan stellen aan de ideale relatie. Vroeger was men meer tevreden: rolpatronen lagen nu eenmaal vast. Tegenwoordig is er een continu spanningsveld: enerzijds wil men een perfecte relatie waarbij beide partners voor de kinderen en het huishouden zorgen en affectie tonen, anderzijds wil men zichzelf kunnen ontplooiën." "Tegelijkertijd reflecteren mensen veel meer. Op het gebied van relaties, kinderen, seksualiteit zoeken mensen steeds vaker hulp. In die zin is het ook een normale ontwikkeling dat er een hulpindustrie op gang komt bij het scheiden. Blijkbaar is er ook behoefte aan zaken als een scheidingspolis: er zijn zoveel keuzes te maken dat mensen door de bomen het bos niet meer zien." "Verstandig", reageert Carolien Martijn, universitair docent bij experimentele en klinische psychologie, wanneer ze hoort over de scheidingspolis. "Wanneer je trouwt of gaat samenwonen en kinderen krijgt is het goed om van te voren stil te staan hoe je zaken als bijvoorbeeld co-ouderschap gaat regelen bij een eventuele scheiding. Waarom zouden koppels daar niet op voorhand een soort documentje over opstellen vooral omdat één op de drie huwe-

lijken strandt." Martijn betwijfelt of mensen tegenwoordig sneller scheiden vanwege te hoge verwachtingen: "Ik zou het niet weten. In mijn omgeving zie ik dat niet terug, terwijl Amerikaans onderzoek laat zien dat er een golf van scheidingen is wanneer het jongste kind vier jaar is. In de klas van mijn kinderen hebben hooguit één of twee van de 32 kinderen gescheiden ouders." Studenten Sietske Sebregts, Sjors Klompmaker en Simon van Dijk denken niet dat mensen te hoge eisen stellen aan een huwelijk, maar dat ze te makkelijk het bijltje erbij neergooien. Mensen hebben steeds meer de neiging om langs elkaar te leven en doen te weinig moeite om de relatie te redden, klinkt het. "Ik zou zelf lang nadenken voordat ik ga trouwen. Ik moet het heel zeker weten en zou niet meteen na één jaartje ervoor kiezen. Zelfs nog niet na drie jaar", zegt Van Dijk. "Niet?" wil Klompmaker weten. Van Dijk: "Het ligt er misschien ook aan hoe oud je bent en of je kinderen wilt. Dat hangt vaak samen met de keuze voor een huwelijk." De drie zien niets in een scheidingspolis: "Dan maak je een fout begin, alsof je ervan uitgaat dat het misloopt. Je roept het dan misschien zelfs op je af."

■ Irene Smeets



Vuile Hollander

Als het ook maar even kan, kom ik op de fiets naar het werk. Soms kan het niet anders dan moet ik gebruik maken van de auto en parkeer ik op een mudvolle parkeerplaats van de UM. Mijn grootste ergernis is dan het asociale gedrag van lui die maling aan alles en iedereen hebben en het recht menen

te hebben op anderhalve parkeerplaats. Een aantal weken geleden was het weer zo ver. Na veel gehannes kon ik mijn auto net kwijt naast een dikke BMW, die blijkbaar meer ruimte nodig had dan elke andere auto op de parkeerplaats. Toevallig zag ik, later op die dag, terwijl ik worstelde om mijn auto te bevrijden, de bestuurder die zo veel ruimte claimde. Met de tact die een Hagenees kenmerkt, vroeg ik de man of-ie voortaan z'n wagen ook iets minder asociaal kon parkeren. Om de een of andere reden vond het patsertje dat hij het recht had om zijn auto zo te parkeren als het hem

goeddunkte en vervolgens werd er in een wat Duits aandoend Limburgs dialect duidelijk gemaakt dat ik als vuile Hollander hier sowieso niks te zoeken had, hier te gast was en wat hem betreft kon opdonderen naar waar ik vandaan kwam. Zo gaat het dus in heel Nederland klinken, als die andere meneer uit Limburg het voor het zeggen krijgt, dacht ik nog. Eigen volk eerst, iedereen die hier niet al minstens 'tig' generaties woont moet z'n bek houden en sodemietert maar op als hem of haar iets niet bevalt. Ik woon verdomme al twintig jaar in Limburg, op zich al een prestatie, maar als ik m'n bek open doe, moet ik oprotten. Kan je nagaan hoe lollig het hier moet zijn als je ouders of grootouders uit Turkije of Marokko komen, of als je net iets meer kleur hebt dan de gemiddelde autochtoon. Moet je natuurlijk helemaal je kop houden en kan je je recht op een parkeerplaatsje wel helemaal vergeten. Het ergste is nog dat ik dit leed in stilte moet dragen. Bij mijn vrouw hoef ik niet aan te komen, die grijpt dit soort klachten steevast aan om mij er fijntjes aan te herinneren

dat ik al tien jaar geleden heb beloofd dat wij 'binnenkort' gaan verhuizen. Mijn kinderen zijn op hun achttiende vertrokken en die zien Limburg als een soort groot openlucht museum. Leuk om twee, hooguit drie, keer per jaar een dagje op visite te komen, maar dan is de lol er ook wel weer van af. Probeer bij die lui maar eens gehoor te vinden voor dit soort problemen. Het grappige is overigens dat net in diezelfde week het College van Bestuur besloot om, in het kader van de internationale uitstraling van de universiteit, de naam te veranderen van Universiteit Maastricht in Maastricht University. Een echte internationale universiteit in het meest provinciale en xenofobe deel van het land? Je kunt van Ritzen en Mols zeggen wat je wilt, het zijn Limburgers, maar wel met een groot gevoel voor humor.

■ John Hagedoorn, hoogleraar strategie en internationale bedrijfskunde

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

## Colofon

### Redactieadres

Bonnefantenstraat 2  
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 85 385  
F 043 - 38 82 799  
E [observant@obs.unimaas.nl](mailto:observant@obs.unimaas.nl)  
W [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)

### Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,  
Marloes Rikhof

### Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen,  
Christoph Rausch, Eline Verwey

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384  
Wammes Bos T 38 85 383  
Wendy Degens T 38 85 382  
Irene Smeets T 38 85 386  
Maurice Timmermans T 38 85 381

### Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

### Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Sigrid Heuvelmans, Hans Philipsen, Daniëlle Stals, Reinout Wiers, Loes Witschge, Marie Zwetsloot

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, [l.paap@bureauvanvliet.com](mailto:l.paap@bureauvanvliet.com)  
Internet: [www.bureauvanvliet.com](http://www.bureauvanvliet.com)  
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

# U-raad kritisch over Debyebesluit

Het college van bestuur heeft twee keer overhaast gehandeld in de kwestie Peter Debye. De eerst keer was in februari 2006, toen men besloot de wetenschapsprijs die Debyes naam draagt, te schrappen. De tweede keer was onlangs: het moment waarop het college zijn eerdere besluit onverkort handhaafde, tegen het advies van een speciaal ingestelde commissie van wijzen in.

Dat vond de universiteitsraad tijdens zijn laatste vergadering. Zowel van de zijde van het personeel als van de studenten klonk de verzoeking dat ook met het recente besluit om Debye definitief in de ban te doen enig overleg vooraf met de U-raad op zijn plaats was geweest. En tevens met de stichting Edmond Hustinx, die immers de Peter Debyeprijs via de UM uitreikt en daar zelfs de financiën voor levert.

De U-raad heeft vooral twijfels over de wel zeer hoge normen die het college kennelijk aanlegt voordat iemand zijn of haar naam aan een UM-wetenschapsprijs zou mogen lenen. "De Nobelprijs is vernoemd naar de uitvinder van het dynamiet, toch ook geen onschuldig goedje", memoreerde Abe Brandsma (Dope).

Piet Portegijs van het wetenschappelijk personeel: "Dit is geen prijs voor moreel leiderschap, maar voor wetenschappelijke kwaliteiten. Er is nu een gezaghebbende studie van het NIOD en een advies van een commissie die op basis daarvan unaniem voor eerherstel pleit. Waarom daarvan afgeweken? En wat nu? Hoeveel Nobelprijswinnaars heeft Maastricht nog meer opgeleverd?"

Het college van bestuur kampte met de handicap dat zijn deskundige bij uitstek, rector Gerard Mols, niet aanwezig was. Dat gaf ruimte aan de visie van collegevoorzitter Ritzen dat de Debyeprijs uitdrukkelijk niet aan een vakgebied gekoppeld maar "algemeen" zou zijn, en dat hij zeker niet alleen voor wetenschappelijke kwaliteiten wordt uitgereikt, maar juist ook vanwege een "brede maatschappelijke uitstraling" van de prijswinnaar. Daarom zou Debyes naam eraan verbonden zijn geweest, totdat bekend werd dat hij zich in nazi-Duitsland minder voorbeeldig had gedragen.

Wie echter op de site van de Hustinx-stichting het reglement van de prijs bekijkt, moet constateren dat van dergelijke criteria in het

geheel geen sprake is. De naam van Debye is gekozen omdat hij een eminent wetenschapper was met Maastrichtse wortels; hij heeft zich altijd verre gehouden van alle maatschappelijke en politieke bemoeienis. Verder wordt de prijs verleend voor "origineel onderzoek in de natuurwetenschappen", de winnaar dient daarin uit te blinken en bij voorkeur verder te kijken dan zijn eigen specialisme, maar dat alles strikt binnen het domein van de wetenschap; maatschappelijke maatstaven worden juist niet aangelegd.

Op de vraag wat er nu met de prijs gaat gebeuren moest het college het antwoord schuldig blijven. De Edmond Hustinx-stichting zal daarover op 20 februari vergaderen. Theoretisch staan er in ieder geval twee opties open: de prijs voortaan onder een andere naam toch weer aan de UM uitreiken, of Debyes naam handhaven en de prijs onderbrengen bij een andere universiteit, bijvoorbeeld die van Aken, waar Debye nog gestudeerd heeft. Op dergelijke speculaties wil de voorzitter van de stichting, mr. H. Paulussen, echter niet reageren.

■ Wammes Bos

# UM laatste bij Jessup-pleitwedstrijd

Het pleitteam van de Universiteit Maastricht behaalde de vijfde en tevens laatste plek tijdens de nationale voorronde van de Philip C. Jessup International Law Moot Court Competition. Op zaterdag 2 februari deden behalve Maastricht ook Leiden, Utrecht, Amsterdam en Rotterdam mee aan deze jaarlijkse Engelstalige pleitwedstrijd in het Haagse Paleis van Justitie. De Leidse pleiters wonnen het in de finale van Utrecht en gaan dus naar de internationale eindrondes in Washington D.C.

Het resultaat van de vier bachelor- en masterstudenten van de Universiteit Maastricht was teleurstellend, geeft ook teamcoach prof. Menno Kamminga toe. "Het was niet een heel sterk team. Vorige jaren scoorden we beter." Maastricht won de nationale ronde in 1992, 1997 en 2005 en werd derde in 2007. Bachelor Martha Smolarz kreeg wel een individuele onderscheiding als beste spreker.

■ WD

# Ondernemersgeest aan UM aanwakkeren

De Universiteit Maastricht krijgt bijna één miljoen euro overheids subsidie voor de oprichting van het UM *Centre of Entrepreneurship*. Het kabinet gaat in totaal zes van deze centra - er waren dertien aanvragen - in het hoger onderwijs bekostigen. Dat is volgens minister Plasterk broodnodig, want te weinig studenten willen momenteel als zelfstandige aan de slag. Uit een recent onderzoek in opdracht van de ministeries van Onderwijs en Economische Zaken, de verenigde universiteiten (VSNU), hbo's en MKB-Nederland, blijkt dat 80 procent van de universitaire studenten en 70 procent van de hbo'ers weinig voelt voor een carrière als zelfstandig ondernemer. Op dit moment kiest maximaal 3 procent van de afgestudeerden voor een eigen zaak.

Een eerste stap op weg naar het Maastrichtse

*Centre of Entrepreneurship* werd al in 2007 gezet met de instelling van de Robert Noortman leerstoel, vernoemd naar de overleden Maastrichtse kunsthandelaar en (mede-) initiatiefnemer van de TEFAF. De stoel wordt bekleed door prof. Jan Cobbenhagen die ook het centrum gaat leiden.

Het Maastrichtse centrum gaat per faculteit bekijken wat zij op het vlak van ondernemerschap aan opleiding nodig hebben voor hun studenten en onderzoekers. "Op maat gesneden dus", zegt Cobbenhagen. "Het kan gaan om het ontwikkelen en inzetten van ondernemersvaardigheden als creativiteit, overtuigingskracht of het verkopen van een product of jezelf. Dat laatste is ook belangrijk voor onderzoekers die hun onderzoeksprojecten moeten 'verkoppen'. Maar we kunnen ook cursussen verzorgen

die zich heel specifiek richten op het opzetten van een eigen bedrijf." Met Hoogstarters, een UM-project dat mensen helpt bij het opzetten van een ondernemingsplan, bestaat al een nauwe samenwerking. "Hoogstarters zal langzaam opgaan in het centrum." En ook met de Engelstalige master *Entrepreneurship and SME Management* zijn nauwe contacten. "We zijn allemaal onderdeel van de faculteit economie en bedrijfskunde. Ons centrum moet nieuwe zaken opzetten en bestaande verdiepen. Wat dat laatste betreft: de master is heel erg gericht op studenten van economie en bedrijfskunde. Wij gaan kijken of we door een aanpassing van het bestaande curriculum of door het inlassen van een voortraject hem ook kunnen openstellen voor studenten van andere faculteiten."

■ Riki Janssen

# Beurzen Europees 'NWO'

Naar verwachting 25 veelbelovende jonge onderzoekers van Nederlandse universiteiten krijgen een beurs van de Europese Onderzoeksraad. Ook een lector van de Hogeschool Zuyd, dr. Irma van der Ploeg, lijkt in de prijzen te vallen. Er zit geen onderzoeker van de Universiteit Maastricht tussen.

De Europese Onderzoeksraad heeft tot 2013 jaarlijks minstens 290 miljoen euro te verdelen. De *starting grants* zijn bedoeld voor onderzoekers in alle wetenschappelijke disciplines, die minimaal twee en hooguit negen jaar geleden gepromoveerd zijn. Van de ruim negenduizend aanvragen werden er 559 voor de slotronde geselecteerd, waarvan 56 Nederlandse.

Omdat het totale beurzenbudget misschien nog wordt verhoogd, is de toekenningslijst pas over een aantal maanden definitief. De raad verwacht ongeveer driehonderd beurzen te kunnen verlenen. Achttien Nederlandse aanvragen worden in elk geval gehonoreerd en daar komen er waarschijnlijk nog acht bij. Dat zou betekenen dat Nederland bijna 9 procent van de beurzen in de wacht sleept. Uitgaand van een gemiddelde investering van 5,5 procent in het programma geldt dat als een fraaie opbrengst. Vooral de Vrije Universiteit doet goede zaken met vooralsnog vijf toegekende beurzen van gemiddeld 1 miljoen euro, bedoeld voor vijf jaar onderzoek.

■ HOP

# DMKEP definitief bij psychologie

De psychologen die samen de vakgroep DMKEP vormden zijn definitief overgegaan naar de faculteit psychologie. Het 'departement medische, klinische en experimentele psychologie' en het bijbehorende onderzoeksinstituut EPP waren de facto al verhuisd uit de FHML, maar naar nu blijkt is die toestand per 1 januari geformaliseerd. Voorheen was de FHML erg tegen de overstap, die om die reden dan ook slechts voor drie jaar was gepland. Het ging om een door het college van bestuur afgekondigde afkoelingsperiode om de spanningen met het faculteitsbestuur te boven te komen. De faculteitsraad was toen en ook nu zeer ontstemd over dat besluit. Vooral het feit dat men nu voor een belangrijke studierichting als GGK (klinische psychologie) en de master *Mental Health* geheel afhankelijk is van docenten van buiten de faculteit, doet wenkbrauwen fronsen. Die opleidingen blijven namelijk wel binnen de FHML, zo is contractueel vastgelegd. Op termijn, zo klonk het dinsdag tijdens de raadsvergadering, moet de mogelijkheid bestaan zelf als faculteit weer een vakgroep psychologie op te bouwen.

■ WB



Fietsdiefstalregister.nl

Rijen met fietsen vullen de kelder van de Kringloopwinkel in Limmel. Elke laatste zaterdagochtend van de maand is er een kijkdag voor mensen wier fiets is gestolen in en rond Maastricht. Ze kunnen er hun vertrouwde rijwiel zoeken - mits ze een bewijs van aangifte tonen. Staat ie er niet tussen, dan mogen ze een opgeknapt exemplaar voor een zachte prijs kopen. Zo krijgen de meest dure en prachtige modellen van Batavus, Gazelle, Kronan of Giant een nieuw leven. Fietsdiefstal is volgens de RDW, Dienst Wegverkeer, een van de belangrijkste ergernissen van Nederlanders. Heb je net 200 euro uitgegeven aan een opgeknapt tweedehandsje, inclusief fietstas en ringslot, wordt het ding door een of andere onverlaat

meegenomen. De politie kan er vrij weinig aan doen, behalve adviseren: "Zet uw fiets altijd op slot, liefst een slot met ART-label." En: "Maak gebruik van een stalling." De gemeente Maastricht, die het fietsgebruik in de stad wil promoten, draagt een steentje bij door meer beveiligde stallingen in te richten. Minister Guusje ter Horst van Binnenlandse Zaken lanceerde twee weken geleden *fietsdiefstalregister.nl*, een online database waarin iedereen kan controleren of zijn nieuwe aanwinst als gestolen geregistreerd staat. Het is een van de maatregelen van het kabinet om fietsdiefstal terug te dringen. Of deze criminele activiteit binnen een jaar drastisch is verminderd, is nog maar de vraag, maar het is wel een signaal dat aangifte bij de politie altijd zinvol is, vindt Bert

Boosten, woordvoerder van het Zuid-Limburgse politiekorps. Stel: de politie surveilleert en twijfelt over de gloednieuwe mountainbike waarop een junk door het park fietst. De agenten houden hem aan en binnen een seconde, met behulp van een scanapparaat, kunnen ze zien of de fiets als gestolen staat geregistreerd. En twijfel je zelf, een paar dagen na een dubieuze aankoop op straat, tik dan het framenummer en merk in op de website. Is het antwoord ja, dan is ie gestolen en kun je beter naar de politie stappen. Is het antwoord nee, fiets rustig verder. Hoewel het laatste antwoord niet sluitend is, want maar 15 procent van de Nederlanders doet aangifte bij de politie. En alleen deze officiële aangiftes worden verwerkt in het register. (WD, foto Philip Driessen)

UM-alumnus Michiel Aangenendt genomineerd voor Young Professional Award

# "Daar stond ik dan op mijn 29<sup>e</sup>, verantwoordelijk voor bijna 300 werknemers"

Zijn eerste sollicitatiebrief naar ING Bank kreeg hij retour met de mededeling "we hebben onze bedenkingen, je hebt geen affiniteit met de financiële dienstverlening". Nu is Michiel Aangenendt manager bij diezelfde bank. De Maastrichtse alumnus is een van de vijftien kandidaten voor de Young Professional Award die volgende week voor de eerste keer wordt uitgereikt.



Foto: archief Michiel Aangenendt

Wie de winnaar wordt? De dertigjarige Michiel Aangenendt heeft geen idee. "Ergens in december hadden we een bijeenkomst, Meet the Nominees, om kennis te maken met alle kandidaten. Je ziet vijftien leeftijdsgenoten die allemaal iets uitzonderlijks hebben gedaan binnen hun eigen organisatie. Ik sprak een beleidsmedewerker van het ministerie van Buitenlandse Zaken die betrokken was bij het opzetten van een tribunaal in Nederland. Dan denk ik: Jezus! Maar goed, dat denk ik eigenlijk bij iedereen."

Jezus. Dat zal menig een ook van Aangenendts carrière zeggen. Nog voordat hij zijn studie internationale bedrijfskunde had afgerond, werd hij als trainee aangenomen bij ING Bank. En dan te bedenken dat hij had gezworen om nooit bij een financiële gigant te gaan werken. "Stoffig en saai." Zijn mening veranderde toen hij tijdens zijn opleiding werkte aan een interessante businesscase voor ING Bank. Zijn carrièrestappen in een notendop: trainee, pro-

ductmanager beleggen bij de Postbank, salesmanager bij ING Bank, districtsdirecteur ad interim van de regio IJsselland - "Ik moest er wel even over nadenken toen ze me vroegen voor deze tijdelijke functie. En daar stond ik dan op mijn 29<sup>e</sup>, verantwoordelijk voor 19 ING Bank-filialen, 19 managers en zo'n 300 werknemers." Sinds kort is Aangenendt weer aan iets nieuws begonnen: het integratieproject van Postbank en ING Bank waar hij is aangesteld als Program & Change Manager. Zijn wereld: beleggen en private banking. De rol van kartrekker is hem op het lijf geschreven, dat bleek al tijdens zijn studie, vertelt hij. "Het onderwijs aan de UM is probleemgestuurd en dat vereist teamwork. Ik heb de kansen om leiding te geven altijd met beide handen aan-

gegrepen. Natuurlijk in de eerste plaats om zelf een goed resultaat te bereiken, maar ook om ervaring als leidinggevende op te doen. Ja, ik was toen al ambitieus."

De in Brabant geboren en getogen Aangenendt koos na zijn middelbare school voor Maastricht. Het internationale tintje aan de opleiding bedrijfskunde sprak hem aan. "Ik zag Maastricht als een melting pot, wilde in contact komen met verschillende culturen. Ik gaf toentertijd antidiscriminatie trainingen, coachte scholieren en docenten in het omgaan met cultuurverschillen. Die verschillen ben ik in Maastricht ook tegengekomen. Je zit in een onderwijsgroep met Fransen, Duitsers en Amerikanen, moet een verplichte stage in het buitenland lopen. Het heeft er allemaal aan bijgedragen hoe ik in de wereld sta, dat je je soms moet aanpassen aan mensen, aan andere culturen."

Is dit laatste, dat hij zich kan aanpassen en inleven in mensen, de reden dat hij tot de vijf-

ten beste young professionals van Nederland hoort? Sommigen die een stem op hem hebben uitgebracht, menen van wel. Een collega: "Ik ken Michiel als een manager die doelgericht werkt en resultaten wil behalen, maar wel met aandacht, steun en respect voor de mensen die het moeten doen." Aangenendt blijft er vrij nuchter onder, maar geeft toe dat hij "van nature iemand is die mensen bij elkaar brengt en een goede sfeer creëert."

Oké, een manager moet sociaal zijn, maar ambitie en doorzettingsvermogen zijn minstens zo belangrijk, blijkt uit Aangenendts verhaal. Hij zag het niet zitten om na zijn studie eerst een aantal maanden als analist te werken, zittend achter een excel-bestand, om vervolgens junior consultant te worden en weer iets later senior. "Ik wilde meteen hoog in de boom zitten, niet vanaf de zijlijn adviseren, maar direct eindverantwoordelijkheid krijgen en nemen."

■ Wendy Degens

## Stemmen

De Young Professional of the Year Award wordt donderdag 21 februari voor de eerste keer uitgereikt. De verkiezing, bedoeld om jonge ambitieuze mensen in het zonnetje te zetten en hen te stimuleren in hun ontwikkeling, wordt georganiseerd door Volkskrant Banen en InterCompany Association, een overkoepelende organisatie van bedrijfsjongerenverenigingen. De vijftien kandidaten, allemaal van verschillende organisaties waaronder De Nederlandsche Bank, het ministerie van Buitenlandse Zaken, Ernst & Young, TNO, Essent en Philips, zijn tussen de 26 en 35 jaar, werken er langer dan één jaar en zijn hbo of universitair geschoold. Hun collega's hebben hen voorgedragen.

De zeven heren en acht dames zijn verdeeld over drie categorieën: specialists, advisors, managers. De Maastrichtse alumnus Michiel Aangenendt, manager bij ING, zit in de laatste categorie. Stemmen kan op [www.youngprofessionaloftheyear.nl](http://www.youngprofessionaloftheyear.nl)

## PRIJS



## Onderwijsprijs Geneeskunde

Afgelopen dinsdag ontving dr. Estourgie, chirurg in het Roermondse Laurentius Ziekenhuis en coördinator van de co-schappen in dit ziekenhuis, de Onderwijsprijs Geneeskunde. Estourgie, die deze maand met pensioen gaat, krijgt de prijs voor de goede samenwerking met de Maastrichtse faculteit en het vele werk dat hij voor de co-assistenten heeft verricht.

Het onderwijsinstituut van de faculteit Health Medicine and Life Sciences wil met de Onderwijsprijs mensen eren die door hun persoonlijke bijdrage van groot belang zijn (geweest) voor het Maastrichtse onderwijs. De prijs bestaat uit een sculptuur en wordt niet ieder jaar uitgereikt. De laatste keer was in 2005 aan dr. Jos op 't Root voor zijn inzet voor het co-schap huisartsgeneeskunde.

## Twee miljoen voor kankeronderzoek

Het Maastricht Universitair Medisch Centrum + krijgt twee miljoen euro voor kankeronderzoek van de Stichting De Weijerhorst. Het geld is bedoeld voor onderzoek naar de rol van het zogenoemde bruine vet, dat belangrijk is voor de omzetting van energie in warmte, bij kankerpatiënten die lijden aan cachexie. Een aandoening die zich uit door een slechte eetlust, sterke vermagering en vermoeidheid. Chemo-

therapie slaat bij deze groep patiënten minder goed aan. De oorzaak van cachexie is nog onduidelijk, maar men vermoedt dat bruin vet een rol speelt.

Eerder schonk De Weijerhorst al drie miljoen euro voor hulp aan oud-mijnwerkers.

## BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

## Decaan FHML

Er is natuurlijk niets mooiers voor een journalist dan een primeur. In *Observant* nr. 20 wordt ons, nog voordat de gesprekken zijn afgerond, een kijkje in de keuken van de werving van de nieuwe decaan FHML gegeven. "Hij duwt alle andere kandidaten naar de zijlijn", vertelt een enthousiaste anonieme doch weinig strategisch handelende ingewijde. Bos blijkt een primeur te scoren. Wat voor (vermeende) schade die ook oplevert. Persoonlijke schade, instellingschade en maatschappelijke schade. Bos mag trots zijn. Heerlijk weer een ego gestreeld! Vanuit Duits perspectief betekent 'schade' iets anders. Jammer. Jammer dat Bos niet even kon wachten. Rest nog de vraag: wie heeft hier eigenlijk 'Schadenfreude' of is zelfs 'schadenfroh' is door interne, en waarschijnlijk, vertrouwelijke informatie door te spelen? Een 'schadhaft' stukje, kortom.

■ Jos Moust, capgroep Onderwijsontwikkeling en -research, FHML

## FOKKE & SUKKE VERGROTEN HUN KANSEN

WIJ HEBBEN AL ONZE VALENTIJS-POST...

"...PER SPAM VERSTUURD."



RGVT

# OBSERVANT

ENGLISH

UCM Think Tank brainstorms future of Maastricht

## The beating heart of the Euregion

Maastricht's population is shrinking and getting greyer. How should the city deal with this problem? A large group of third-year University College students, all members of the so-called Think Tank project, believe that growth isn't the best solution. They're pleading for a Maastricht that looks beyond its city walls to become the beating heart of the Euregion, while maintaining its current quality.

"We're as nervous as you are," alderman Jacques Costongs says on this Thursday, just before carnival. "I hope your ideas about 'a good city' inspire us." Four weeks ago Costongs was posing the question of how to deal with the decreasing and ageing population to the students of Think Tank, a pilot project of UCM. Now, in Maastricht's city hall, they are ready to present their findings.

Maastricht has the potential to become a 'good city,' says the first student. This means it could become – and in some ways already is – green, flexible, international, modern, safe and welcoming, but also with great economic opportunity and diverse cultural offerings. To realise this, he says, Maastricht needn't grow, but rather strengthen its regional identity. How so? Costongs asks. The students: "We can, for example, organise exchange programmes for children and civil servants: send them to Brussels, Liege, Hasselt, Aachen. The children can learn from each other's lives, while the civil servants get to know their colleagues and working methods, and as a spin-off they might work together and even apply for jobs across the border." Costongs nods. "We talk a lot about exchange, but we don't do it enough."



Maastricht's population is shrinking and getting greyer Photo: Philip Driessen

A good city should also integrate students with locals, and give expatriates the chance to become a sort of 'Maastrichtenaar'. "Take for example public information. It should be available in English, French and German. And students should be able to find internships in the city, and actively participate in cultural life." The UCM students also call for better accessibility in the city: "Improve the road network." It takes a lot of time to get to Aachen, Düsseldorf and Hasselt. The city may also become less grey if more local companies (not multinationals, but 'small and medium-sized enterprises' from the Euregion) invest in it, attract more graduates from Maastricht University and create jobs for the low-income group.

Another student points out to the audience

that Maastricht is a cultural city already, but that few people realise it. "We have museums, theatres, cinemas, galleries, schools for music, acting and the arts and so on." It's also an international city, but that's not visible either. His Think Tank group believes a good logo for the city ("think of the T of Tilburg") and an honest image could improve its recognisability and attract other kinds of tourists. Younger ones, for example. More tourists would mean more jobs and a better life for the citizens.

Alderman Jacques Costongs is impressed by the ideas and plans; he intends to use them in the coming weeks when he writes his strategic vision of the city. "In two months I want to present my thoughts here, in front of you."

■ Riki Janssen

## Opposition against new university name

The entire university is to get new e-mail addresses, announced André Postema from the Executive Board at the last meeting of the university council. *Unimaas* will disappear; it is not clear what it will be replaced by, but it should at least contain the name *Maastricht*, he said. The measure is part of the renaming of the university, in which the name of the city has received a more prominent place because it comes first in the English variant.

Incidentally, the new 'brand name' *Maastricht University* does not meet with the approval of the university council. According to student member Govert Veldhuijzen (Dope), there is "so much opposition among UM students against this that the Executive Board should undo its decision. We are a Dutch university, half of the employees and students are Dutch." He also denounced the lack of involvement in the decision.

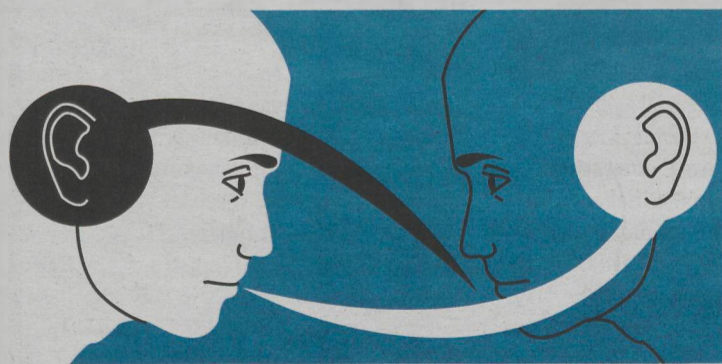
The objections of the staff fraction concerned in particular the inconsistent use of abbreviations. The official logo with the letters UM, set in triangles, is immediately followed by the English name which should actually carry the abbreviation MU. At the same time, any contacts in Dutch will continue to use the name 'Universiteit Maastricht', but not with the abbreviation UM.

Postema did not seem very impressed. The decision to use the English name will certainly not be reversed: "Even though we are a Dutch - or better still, a Limburg university - 85 per cent of the programmes are in English." The decision marked the final stage of a long process of branding, he said. About the logo and brand name being inconsistent, he said, "ah, there are so many historical logos that are no longer comprehensible." He also advised not to be "too fundamentalistic" about the naming issue.

■ Wammes Bos

Maxim: The Netherlands should protect ex-politician Ayaan Hirsi Ali against terrorist threats

## "Europe should guarantee freedom of Hirsi Ali"



Because of her criticism of Islam and Islamic culture, former Dutch politician Ayaan Hirsi Ali has been threatened by fundamentalists and terrorists for the last six years. When she moved to Washington in 2006, the Dutch government decided to no longer pay her security expenses. French philosophers and politicians now call this an act of cowardice; they have offered her French citizenship and hope to secure her safety with European Union funds. Is the Netherlands indeed neglecting its responsibility?

Fiscal economics student Bram Krijgsheld thinks it's difficult to say. "On the one hand, the government made the right decision to withhold financial support, since Hirsi Ali is no longer in the Netherlands. On the other hand, a democracy should make it possible for people to speak their minds, and protect those who are threatened because of it."

In any case, Krijgsheld doesn't believe that bodyguards are the answer: "You can spend thousands of euros on security, but the solution lies elsewhere. People don't radicalise only because of religious beliefs – it also has to do with living circumstances such as the social environment and education. Clearly, though, it will take more time to improve this, and that doesn't help Hirsi Ali for the time being."

Patrick Bijsmans, PhD researcher at the Faculty of Arts and Culture, is also not sure who should pay the expenses. "Is it the Netherlands? Or Europe? The French think they can create a European fund for this, but I don't think that's realistic. I doubt that 25 countries will agree on the matter. And then there's the question of who is entitled to protection – the European Commission has already said it won't do anything because this doesn't fall under its mandate."

Professor of International Monetary Economics Bertrand Candelon, and French citizen himself, thinks it's a European affair: "Europe should guarantee her freedom." Because of tension in the Netherlands about the financial aspect, Candelon feels that European solidarity is needed to solve the problem. But he does understand the French reaction: "There is a clear separation of religion and state in France, and all French people are in favour of this, including me. Voltaire's ideas of enlightenment are still very famous – and the ideas of Hirsi Ali go well with this tradition, so the French want to support her." Shouldn't France then pay for her security, if she takes French citizenship? "That's another question. Obtaining the French nationality is not really necessary – the French just want to help her be safe and express her opinion. I would say that's a normal reaction: nobody should be left out."

■ Irene Smeets

## Bicycle theft registered

The Dutch government has recently launched *fietsdiefstalregister.nl*, an online database that can be consulted by anyone, to see whether the second-hand bicycle that they purchased is registered as stolen. Imagine that you have bought a bike with a dubious background and you wonder whether you are the rightful owner. Visit the (Dutch) website [www.fietsdiefstalregister.nl](http://www.fietsdiefstalregister.nl), click under the photograph on 'het Fietsdiefstalregister' (bicycle theft register) and fill in the serial number on the frame – if the bicycle has one – and the brand, then click 'zoeken' (search). If the answer is 'yes', it was stolen and you would be wise to contact the police. If the answer is 'no', you can keep cycling on it in peace. Strictly speaking, the latter is not entirely true, because only 15 per cent of the Dutch report such thefts to the police. And only these official reports are included in the register. It is useful, by the way, to report a stolen bike to the police, because every last Saturday morning of the month there is a viewing at the Used goods centre in the Limmel district for people who have had their bicycle stolen. There you can look for your old pedalled charger, if you have proof that a report was filed. If it is not among them, you can buy one that has been fixed up for a very reasonable price.

■ WD

Series: the stories behind the ads

## "Maybe wonders do exist"

"Life is fragile, handle with prayer." "Trust in God, but lock your bike." Never read these slogans before? You can recognise them on special *Visje* posters and stuck on dustbins or city walls. They're part of an initiative by Dutch Christians who want to challenge people to reflect on God and their existence.

"I'm convinced there is a God," says 28-year old Martine Bakker. "In spite of war and violence everywhere, I really think that the world will get better. Life has a meaning, for me, for everyone. What else am I doing here?" Bakker graduated in movement sciences from Maastricht University and now works as a physiotherapist. She grew up in the western part of Holland and was raised as a Christian. "I went to church with my parents, but I wasn't as active in the faith as I am now."

For a couple of years she has been organising all kinds of activities for the organisation Cross Maastricht: Christians reaching out to students. Besides the Bible study, every Tuesday evening in an Evangelical Church near the Brusselse Poort shopping centre, international students can join Dutch and Chinese evenings or a cave tour. "We also have a host family programme, which means that families in Maastricht invite international students; they eat together, talk

about their cultural backgrounds. It's also a way of helping them feel at home."

As a third-year student, Bakker became a member of Ichthus, a Dutch Evangelical student

Cross presents International Bible study. Join our next meeting: every Tuesday, 19:30, Aesculaapstraat 4. For anyone who is interested in the Bible, Christian faith. Contact Martine: 06-12223815/ info@crossmaastricht.nl or surf to www.crossmaastricht.nl

06-12223815  
06-12223815  
06-12223815  
06-12223815  
06-12223815  
06-12223815  
06-12223815

organisation. She helped set up a bible study for international students, and at some point, she explains, the group separated from Ichthus and became independent.

Every Tuesday, she meets ten or fifteen students with different backgrounds. "Germans, Africans, Americans, Scandinavians. People attend these evenings because they are looking for fellow Christians; they feel the need to talk with them about their faith. There's also the social aspect; they enjoy doing things together.

"Last week the weather was bad - a lot of wind blowing, rain falling - and I had to cycle to the church. I was thinking of staying home. Who will show up besides me, I asked myself." Eventually she decided to go. "A lot of people showed up. It was a great evening. While I was cycling back home, I had a smile on my face, feeling glad I'd been there." Furthermore, Bakker explains that a bible study is not meant to find answers, but rather to raise questions. "After drinking coffee or tea, singing and listening to a passage of the bible, we discuss all kinds of things, personal issues related to faith. An example: wonders and visions. Some were sceptical about them; others were convinced of their existence, like two students from Nigeria. They said they had once faced death. It was a miracle they survived. And then you hear the sceptics say: maybe wonders do exist."

■ Wendy Degens

## Witschge's wanderings



Photo: Loraine Bodewes

The town of Eijsden, a few kilometres south of Maastricht, is quiet this Friday. Except for a sporadic bicycle or car whizzing by and one early bird chirping its tiny lungs out, the streets are empty.

At the local butchery run by Erik Pinckaers, though, it's a different story. Six bicycles are parked on the cobblestones and, inside, customers are urged to draw a number and wait as three apron-clad women rapidly haul kilos

**"Sausage making to me is a hobby, a way to have a bit of fun"**

of meat over the counter. Several weeks ago, Erik Pinckaers was awarded the national title of best sausage maker of 2008. In addition, his *zure pastei* (sour paste) was named best local product of the year. Now, for Erik Pinckaers and his staff, business is booming. Each year, 185 members of the Dutch sausage-makers' guild compete for the title of best sausage maker. Before determining the winner, the guild takes samples by surprise

three times a year, paying attention not only to taste and smell, but also to the hygiene of the products, which are microbiologically assessed.

Two plaques, placed prominently on the counter (for those who managed to miss the gigantic sign outside), confirm the butcher's victory. "We ended up third last year and second the year before that, so I know that we continuously sell quality meat," Erik Pinckaers him-

self says proudly, "but claiming the title for the first time still came as a huge surprise." According to Pinckaers, the secret of his sausages is twofold. "On the one hand, you have to have the discipline to sustain quality by keeping the ingredients and spices constant," he explains. "But you also have to enjoy the process; sausage making to me is a hobby, a way to have a bit of fun." The recipes for Pinckaers's sausages have also had a chance to

ripen for ninety years; the business has been in family hands now for three generations.

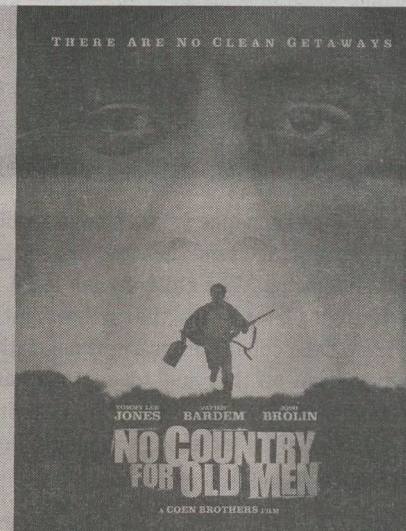
Since the awards ceremony, Pinckaers has witnessed an increase in customers; unfamiliar faces from well beyond Eijsden have been showing up. "People drive all the way from Gronsveld to get here," one older lady yelps enthusiastically, "and I've been hearing a lot of French speakers lately." The woman is unconditionally devoted to Pinckaers's business. "This has always been my butcher," she says, "and even if I moved away I'd still come here."

These overly kind words about lunch meat are enough to make anyone believe that Pinckaers's sausages really are quite something. And, if she's lucky, the lady's voluntary PR speech just gained her an ounce of homemade salami on the house.

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

### Cultural tip



**What:** No Country For Old Men  
**When:** starting Thursday, February 14  
**Where:** Lumière Cinema  
**Admission:** €6.50 (€5 conc.)

A bag full of money, a desert and a psychopathic killer. These are the ingredients for the thriller *No Country For Old Men*, directed by the brothers Joel and Ethan Coen (well-known from such films as *Fargo*, *O Brother Where Art Thou* and *The Big Lebowski*). The film is based on a book of the same name by Cormac McCarthy, winner of the Pulitzer Prize. The screen version received eight nominations at the *Academy Awards* and received various international prizes from film critics.

The film will have its premiere in the Netherlands today and time will tell whether it will take off here as well. The tale begins with the hunter Llewelyn Moss (played by Josh Brolin who played a corrupt policeman in *American Gangster* in 2007) finding a bag of money. Moss realises that he will get himself into trouble if he takes the bag because it was left behind in a truck that was surrounded by dead bodies in a desert in Texas. Still, he takes the money in order to build a better life for himself and his wife, but almost immediately he finds himself hounded by a psychopathic killer and a former sheriff (Tommy Lee Jones). *No Country For Old Men* is saturated with blood and mayhem and is about life and death and their inevitability. For times and reservations, see [www.lumiere.nl](http://www.lumiere.nl)

# THOUGHT FOR FOOD?

Every 5 seconds a child dies of hunger.  
Over 850 million people suffer from hunger.  
Still worldwide there is enough food for everybody.

**BCG Business Course with WFP**  
**May 18 – 23, 2008**  
**WFP Head Office in Rome**

25 students. 5 Consultants. Plus 5 days to challenge your talents to solve the problem of world hunger. BCG organizes a business course in partnership with the WFP in Rome. Sign up for the BCG Business Course with WFP before March 12, 2008!  
[www.bcg.nl/rome](http://www.bcg.nl/rome)

**BCG**

THE BOSTON CONSULTING GROUP

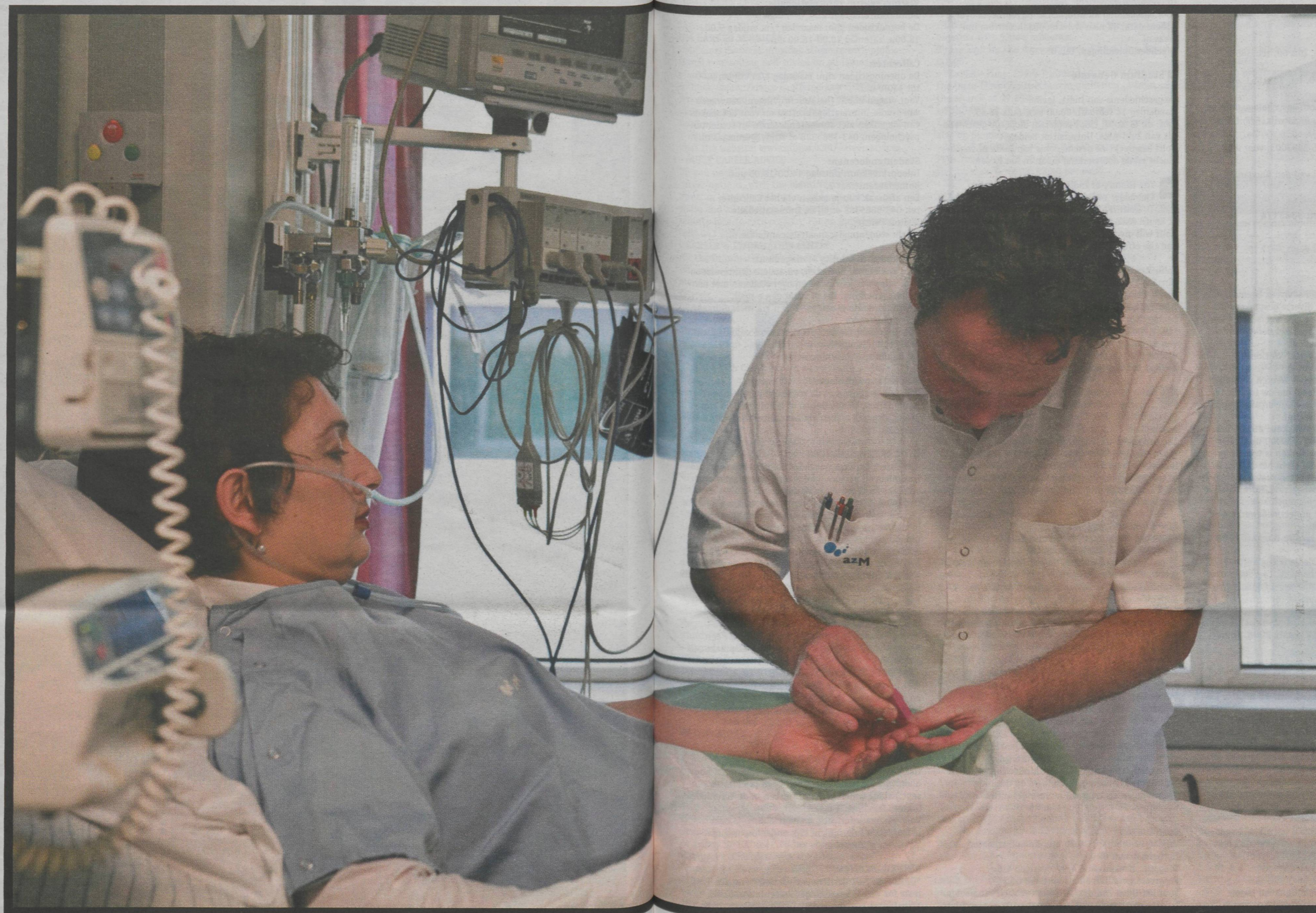
In partnership with



Verpleegkundigen leren overbodige handelingen maar moeizaam af

# “Hard roepen dat ze ermee moeten ophouden, werkt niet”

De temperatuur opnemen na een operatie: zinloos. Scheren voor een operatie: zinloos én schadelijk. Wetenschappers hebben er al uitgebreid over gepubliceerd maar verpleegkundigen houden vast aan hun ‘rituelen’ en gewoonten.



“De werkdruk onder verpleegkundigen is vaak zo groot dat er nauwelijks tijd is voor bijscholing”

■ Tekst: Maurice Timmermans  
■ Foto: Philip Driessen

Het Landelijk Expertisecentrum Verpleging en Verzorging (LEVV) stelde een lijst samen van negentien handelingen waarvan wetenschappelijke studies al lang en breed hebben aange- toond dat ze nutteloos of overbodig zijn. Zoals het nachtelijke vastbinden van patiënten in een verpleeghuis, om te voorkomen dat ze uit bed vallen. Volstrekt onnodig, ouderen blijken niet massaal uit bed te vallen als ze niet gefixeerd zijn. En bovendien, ook niet onbelangrijk: vastbinden is wettelijk niet toegestaan. Ook houden verpleegkundigen patiënten nuchter van middernacht tot aan de operatie, om te voorkomen dat maagzuur in de longen belandt. Uit onderzoek blijkt dat drinken, tot twee uur voor de operatie, geen kwaad kan. Kinderen voelen zich dan juist beter. Er rijst een beeld op van zorgverleners die onnadenkend met hun vak bezig zijn en gewoontegedroeven doen wat ze altijd al deden. Dat beeld klopt niet, zegt Rianne de Wit, de Maastrichtse hoogleraar verplegingswetenschap die gespecialiseerd is in *evidence based*-inzichten. “In feite krijgen verpleegkundigen niet de kans om het anders te doen. Het is wat ik noem, de paradox van de handen aan het bed. De werkdruk is zo

groot dat er nauwelijks tijd is voor bijscholing. En juist als je het druk hebt, dan doe je de dingen zoals je ze altijd hebt gedaan.” Is er zoveel bijscholing nodig om ergens mee op te houden? Tradities zijn hardnekkig, zegt De Wit. “Tempen na een operatie heeft weinig zin. Dat weet ook menig verpleegkundige, maar vooral diegenen die al jarenlang in het vak zitten denken: ach laat ik het maar doen. Baat het niet, dan schaadt het niet. Sommigen vrezen dat er iets mis gaat op het moment dat ze de temperatuur niet opmeten. Het geeft dan een gevoel van zekerheid, schijnzekerheid.” Hoe lastig zo’n gewoonte is uit te bannen, illustreert een bevinding in het Amsterdamse AMC. “Daar bleek zelfs het personeel, dat aan het onderzoek naar het nut van tempen had meegewerkt, een paar maanden later toch weer te vervallen in de oude gewoonte.” Hoe dan ook, hard roepen dat verpleegkundigen ermee op moeten houden, werkt niet. En louter kennis verstreken is ook ontoereikend. Elke jonge, afgestudeerde hbo’er weet dat bepaalde handelingen nutteloos zijn, zegt De Wit, maar de kans is groot dat die zich binnen de kortste keren voegt naar de norm op

de afdeling. “Veranderingen slagen alleen als je ze op grote schaal invoert. Daar moet tijd en geld voor worden vrijgemaakt, en wel door een krachtig management dat overtuigd is van de voordelen. Sinds vorig jaar leren we de 1100 verpleegkundigen in het AZM nieuwe inzichten en instructies aan rond decubitus. Zo is inmiddels aangetoond dat massage niet helpt tegen doorligwonden. In een *e-learning*-programma zetten we de nieuwe richtlijn uiteen. Ook hebben we op elke afdeling een verpleegkundige aangewezen die toezicht houdt. In april gaan we evalueren en bezien of decubitus minder vaak voorkomt.” De lijst van het LEVV komt zeker van pas, denkt De Wit, die deel uitmaakt van de wetenschappelijke adviesraad van het expertisecentrum. Al moeten we ons niet blind staren op de huidige negentien handelingen. “Er zullen rituelen bijkomen en afvallen, naar gelang het voort- schrijven van onze kennis. Een probleem bij dit soort richtlijnen is dat ze soms gebaseerd zijn op relatief weinig studies, die vaak van wisselende kwaliteit zijn. Soms concluderen we iets op grond van slecht onderzoek. Het heeft gewoon met kwantiteit te maken. Tref je in de

cardiologie drie hoogleraren aan die zich met een en hetzelfde spiertje bezighouden, in de verplegingswetenschap kennen we maar drie hoogleraren in heel Nederland, en daarmee drie onderzoeksgroepen. Nog niet 1 procent van de verpleegkundigen is wetenschappelijk geschoold en een nog kleiner deel heeft een proefschrift geschreven. En dat op een totaal van 425 duizend verpleegkundigen en verzor- genden.” Over een enkele ‘zinloze’ handeling op de lijst valt te twisten, zegt De Wit. Schapenvacht tegen decubitus wordt ontraden omdat weten- schappelijk bewijs ontbreekt. “Op de eerste plaats komt dat ritueel nauwelijks meer voor in ziekenhuizen, en op de tweede plaats wijst recent Australisch onderzoek uit dat een nieuw soort vacht wel degelijk helpt. Misschien wat voorbarig om dit item op de lijst te plaatsen.” Al met al is de verplegingswetenschap een jonge discipline die pas enkele decennia bestaat. “En zoals dat overal gaat, duurt het gemiddeld zo’n zeventien jaar voordat wetenschappelijke inzichten doorsijpelen naar de praktijk. En nog geen 10 procent komt überhaupt op de werk- vloer terecht.”

UM-zorgwetenschapper met 110.000 euro naar VS

## “Gebrekkige organisatie van zorg kost mensenlevens”

De voorspellingen zijn ronduit alarmerend: binnen vijftien jaar zal het aantal chronisch zieken in Nederland verdubbelen. Mensen worden ouder en lopen - alleen daardoor al - meer gevaar op hart- en vaatziekten, diabetes, luchtwegaandoeningen (COPD) en depressies. Deze trend is des te alarmerender omdat het aantal zorgverleners die zich over al die chronisch zieken moet ontfermen, in verhouding zal slinken. Alle hoop is gevestigd op een betere organisatie van de zorg. Alternatieve modellen zijn er al in overvloed: *disease management*, keten- zorg, geïntegreerde zorg, et cetera. Maar wat houden die kretten precies in? En wanneer gedijen ze het best? Antwoorden hoopt Bert Vrijhoef, hoofddocent verplegingswetenschap, te vinden in de Verenigde Staten, de bakermat van veel van de organisatie-modellen. Vrijhoef heeft als een van de eerste Nederlanders de Harkness Fellowship ontvangen, een onder-

zoeksbeurs van ruim honderdduizend euro. Verstrekker van de beurzen is het Commonwealth Fund, een Amerikaanse charitatieve stichting die ijvert voor betere zorg. De stichting selecteert wetenschappers uit Australië, Nieuw-Zeeland, Groot-Brittannië, Duitsland en nu voor het eerst uit Nederland. De organisatie van de zorg is soms zo beroerd dat het mensenlevens kost of de kwaliteit van leven van patiënten ernstig aantast, zegt Vrijhoef. Vooral de samenwerking tussen huisartsen, specialisten, verpleegkundigen laat te wensen over. “Zo moet een oogarts elk jaar diabetespatiënten controleren op afwijkingen aan het netvlies, omdat ze een verhoogd risico lopen op blindheid. Dat staat in de richtlijnen, en toch gebeurt dat maar bij een kwart van de patiënten.” Wie is er verantwoordelijk? Dat is nu juist het probleem: iedereen en niemand. De patiënt is immers onder behandeling bij een huisarts, een

diabetesverpleegkundige, een internist. “Het komt regelmatig voor dat de een denkt dat de ander de patiënt wel naar de oogarts zal verwijzen, maar uiteindelijk gebeurt er niets. Eén iemand moet eindverantwoordelijk zijn. Wie? Daar worden eindeloze debatten over gevoerd. Je kunt je voorstellen dat de internist de ernstige gevallen onder zijn hoede neemt en de huisarts de milde. Ook moeten patiënten worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid. Die weten per slot dat ze eens per jaar op controle moeten, en dienen dan ook zelf aan de bel te trekken.” Het zijn de zorgverzekeraars die tegenwoordig spijkers met koppen slaan: zij dwingen de verschillende zorgverleners om onderling goede afspraken te maken en die te verankeren in een protocol. Gebeurt dat niet, dan volgt er geen financiële vergoeding. Licht er wel een protocol, dan houden verzekeraars de vinger aan de pols via steekproeven onder

patiënten. Hoeveel diabetespatiënten zijn bij de oogarts beland? Hoeveel van hen zijn blind geworden? “Het beleid van de verzekeraars verhoogt de kwaliteit van de zorg, al is het natuurlijk ook een manier om de kosten in de hand te houden. En om hun reputatie te verstevigen, ze zullen cijfers (over blindheid) presenteren waaruit zal blijken dat diabetespatiënten beter af zijn bij de ene verzekeraar dan bij de andere.” Het ministerie van Volksgezondheid heeft belangstelling voor het onderzoek van Vrijhoef en betaalt mee aan zijn fellowship. Vrijhoef zal zijn bevindingen voorleggen aan een internationaal panel van deskundigen, dat op grond daarvan aanbevelingen zal doen. De hoofd- docent vertrekt in september naar de Verenigde Staten, naar welke universiteit is nog niet duidelijk. Het Commonwealth Fund zal hem binnenkort een lijst van vijf universiteiten voorleggen. Vrijhoef mag kiezen.





**Service Desk Disability Management**

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.  
Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM Tel.: 043-3885272  
@: handicap@ssc.unimaas.nl

**Student psychologists:**

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

**UM CAREER SERVICES**

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.  
A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.  
Visit the website: [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

**QUICK CAREER ADVICE**

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

**CAREER & INFORMATION CENTRE**

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre:  
Bonnevandenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

JUST ARRIVED: \*Practice tests for Verbal Reasoning; \*Presentation Skills; \*The Global Resume and CV Guide.

(See the Web Catalogue on our Website under 'Resources' for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

**UM SPORT**

- Programma wijziging sportcentrum Randwyck: Nieuw! Vanaf dinsdag 12 februari: 21.30-23.00 Badminton vrij spelen.

- Fitness nieuws:  
Meten = weten! Hoe is het met je conditie, BMI, vetpercentage en bloeddruk? Met fitnesslicentie gratis test iedere maandag, woensdag of vrijdag van 10.00-12.00 uur Sportcentrum Randwyck. Meld je bij de fitnessinstructeur. Vanaf maandag 11 februari a.s.  
- Er is iedere dinsdagavond van 19.30-21.00 uur een gratis fysiotherapeutisch inloopsprek voor UM SPORT leden in sport centrum Randwyck? Je dus met klachten aan het bewegingsapparaat terecht kunt bij Adrienne Storms voor gericht advies.

**Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:**

- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur  
- Zaterdag 10.00-13.00 uur.

Let op! M.i.v. 01-01-08 geen UM SPORT verkoop meer aan balie Visitors'Centre.  
Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**UM SPORT**

- Programme changes sportcentrum Randwyck: New! As of Tuesday February 12th: 21.30-23.00 Badminton open hour.

- Fitness news:  
To measure = to know! How are your physical condition, BMI, fat percentage and blood pressure? Free test with fitness license every Monday, Wednesday or Friday at 10.00-12.00 hrs at Sports centre Randwyck. Check in with the fitness instructor. Starts as of Monday February 11th.  
- There is a free physiotherapeutic consultation every Tuesday at 19.30-21.00 at sports centre Randwyck for UM SPORT members. Adrienne Storms will give you advice about complaints on your muscular or skeletal system.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:  
- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs

- Saturday: 10.00-13.00 hrs.  
Note! As of January 1st 2008, no more UM SPORT sales at the desk at the Visitors' Centre.  
Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES****E TAFELSTRAAT 13**

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.

Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,00

- VESPER - Time: Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.

- ART OF COOKING - 14, 21, 28 February, 6 March. Four Thursdays, 16.30-19.30, incl. meal. Sign in timely, max. 8. Costs: €2,50 per meal.

- WEG VAN GELOVEN? - Dinsdag 19 februari 20.00 tot 22.00 uur. Uitwisselen gedachten, meningen, ervaringen, en kennismaken van de geloofstraditie. Data: dinsdag 19 februari, en verder om de twee weken, van 20.00 tot 22.00 uur. Graag opgave vooraf. Tweetaligheid geen probleem.

- They're coming again due to overwhelming success: SERIES DUTCH. Five Wednesday Nights to help you orientate in a rather peculiar country: Dutch Geography, 20 February 19.30 hrs-22.00 hrs. Costs none. Registration for the series or individual nights Tuesdays before program. Geography 20 February, History 27 February, Religion 5 March, Politics 12 March, Arts 19 March

Check our website for up-to-date information about our activities: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)  
E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)  
Phone: 043-3215651

**INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES**

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

**SPORTRAAD MUSST**

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)  
[www.musst.nl](http://www.musst.nl) of mail: [bestuur@musst.nl](mailto:bestuur@musst.nl)

**Student algemeen****Landelijke Studenten Vakbond zoekt nieuw bestuur 2008-2009**

Ben jij klaar om je een jaar lang in te zetten voor alle studenten in Nederland? Solliciteer dan voor een bestuursfunctie bij de LSVb! Deadline: 22 februari 2008. Voor meer informatie over de bestuursfuncties en de sollicitatieprocedure, kijk op [www.lsvb.nl](http://www.lsvb.nl).

**MKB Portal Universiteit Maastricht**

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:  
\* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten

\* Opleidingen in ondernemerschap  
\* Ondernemerslezingen  
\* Wall of Opportunities  
\* E-matching  
Kijk voor meer informatie op [www.unimaas.nl/mkbportal](http://www.unimaas.nl/mkbportal), of bel 06-46705577

**E SME Portal Universiteit Maastricht**

The SME Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en entrepreneurs in the (Eu)region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

\* Research- or internship assignments carried out by staff or students  
\* Training programmes in entrepreneurship  
\* Wall of Opportunities  
\* E-matching  
\* Entrepreneur lectures

For more information, please visit [www.unimaas.nl/mkbportal](http://www.unimaas.nl/mkbportal), or call 06-46705577

**FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES**

**FHS (vakgr./comm./studiever.):** Kennistechnologie/Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.  
E-mail: [bo-micc@micc.unimaas.nl](mailto:bo-micc@micc.unimaas.nl), before Friday 12.00 hours

**Maastricht ICT Competence Centre****Kennistechnologie**

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:  
Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur  
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) of informatiebord in de hal

**Knowledge Engineering**

**E** 1. Opening hours Education Office:  
Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.  
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) or information-board in the hall

**CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJWETENSCHAPPEN**

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: [frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl) voor vrij. 17.00 uur

**E** \* In case of any questions always check: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) -> Office of Student Affairs.  
\* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

**Front Office:**

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00  
E-mail: [frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:frontoffice@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83946  
Location: Hall Grote Gracht 90-92

**Exam administration:**

E-mail: [examinations@fdcw.unimaas.nl](mailto:examinations@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83903  
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00  
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

**Board of Examiners:**

E-mail: [examencie@fdcw.unimaas.nl](mailto:examencie@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83484  
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00

Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

**International Relations Office:**

E-mail: [iro.cw@fdcw.unimaas.nl](mailto:iro.cw@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: + 43 38 82032  
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30  
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

**Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/ Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:**

E-mail: [m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl](mailto:m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: + 43 38 83616  
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment  
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

**Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:**

E-mail: [p.harbers@fdcw.unimaas.nl](mailto:p.harbers@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: + 43 38 84983  
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.

Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

**Student Association Concordantia**

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: [Concordantia@fdcw.unimaas.nl](mailto:Concordantia@fdcw.unimaas.nl). Complaints about education/exams: [Helpme@Concordantia.com](mailto:Helpme@Concordantia.com). Check out our website for daily updates: [www.Concordantia.com](http://www.Concordantia.com).

**Student Association Orakel**

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.  
E-mail: [orakel@fdcw.unimaas.nl](mailto:orakel@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83335  
Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.nl](http://www.orakelmaastricht.nl)

**The Student Body (STOV)**

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: [www.fdcw.unimaas.nl/stov](http://www.fdcw.unimaas.nl/stov). Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

**ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE**

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [publicrelations@efb.unimaas.nl](mailto:publicrelations@efb.unimaas.nl)

**Student Recruitment and Communications Office**

**E** For information about the content of our bachelor's programmes:  
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)  
Email: [bachelorinfo@efb.unimaas.nl](mailto:bachelorinfo@efb.unimaas.nl)  
Personal appointment: [www.fdewb.unimaas.nl/contact](http://www.fdewb.unimaas.nl/contact)

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:  
Phone: +31 43 388 53 88  
Email: [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl)

For information about the content of our master's programmes:  
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)  
Email: [masterinfo@efb.unimaas.nl](mailto:masterinfo@efb.unimaas.nl)  
Personal appointment: [www.fdewb.unimaas.nl/contact](http://www.fdewb.unimaas.nl/contact)

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:  
Phone: +31 43 388 36 28  
Email: [boamasters@efb.unimaas.nl](mailto:boamasters@efb.unimaas.nl)

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:  
Phone: +31 43 388 20 56  
Email: [Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl](mailto:Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl)

# universitaire masters.nl

## De Masterbeurs - Jaarbeurs Utrecht Vrijdag 22 en zaterdag 23 februari

Voorlichting over alle universitaire Masters.  
Bijzondere Masterclasses.

Zie: [www.universitairemasters.nl](http://www.universitairemasters.nl)

**Plaats van de promovendus in de 'Schools'**

Promovendibijeenkomst FHML en FdP

**Woensdag 27 februari 2008**

van 15.00 tot 17.45 uur

Akenzaal UNS 40

Centraal staat de opbouw van 'past performance' in de wetenschap met het oog op een verdere wetenschappelijke carrière. Voortgang en afronding van het onderzoek zijn van belang, voor de Universiteit is tevens het rendement van belang.

**Sprekers:**

Prof. Dr. K Westerterp - promovendi decaan

Prof. Dr. H Hillen - decaan FHML

Prof. Dr. R Goebel - namens de FdP

Aanmelden via het registratieformulier:

[www.unimaas.nl/congresbureau/promovendibijeenkomst](http://www.unimaas.nl/congresbureau/promovendibijeenkomst)**Maastricht University**

De HSK Groep is een sterk groeiende landelijke organisatie, gespecialiseerd in onderzoek naar en behandeling van psychische problematiek. De HSK Groep werkt vanuit 23 locaties verspreid over het land en heeft circa 280 medewerkers in dienst.

Wij zijn per direct voor onze vestiging te Maastricht op zoek naar een:

**(OPROEP-) SECRETARIEEL MEDEWERKER ( M/V)**

Welke flexibele, zelfstandige, klantgerichte student(e) wil ons team versterken bij afwezigheid van één van onze vaste secretaresses?

De vervanging bij vakantie zal per jaar ongeveer 10 weken van max. drie werkdagen betreffen. Daarnaast betreft het inzet bij ADV-dagen, eventuele ziekte en periodes van drukte.

Sollicitatiebrieven graag vóór maandag 25 februari mailen naar [n.vannierop@hsk.nl](mailto:n.vannierop@hsk.nl)

Voor inlichtingen kan contact worden opgenomen met Nadine van Nierop, vestigingsmanager, tel: 043-3510600.

**PSYCHOLOGIE**

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, [Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl](mailto:Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl) en Isabel Hikisch, tel. 3881911, [i.hikisch@psychology.unimaas.nl](mailto:i.hikisch@psychology.unimaas.nl) BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

**Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie**

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail ([examenadministratie@psychology.unimaas.nl](mailto:examenadministratie@psychology.unimaas.nl)) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

**Resits Master/Research Master**

NP464/443NP, CN454/413CN, DP445: Tu 19 February 2008, 16.00-18.00 hrs, UNS50 0402  
NP465/444NP, CN455/414CN, DP446: Th 21 February 2008, 16.00-18.00 hrs, UNS40 0673

**Gezocht: Master student psychologie of GGK voor onderzoeksstage**

Ben jij geïnteresseerd in de ontwikkeling van gezonde jonge kinderen (4-5 jaar) en lijkt het je leuk om ervaring op te doen met de afname van neuropsychologische tests bij een grote groep kinderen van deze leeftijd, dan ben jij misschien wel de stagiaire die wij zoeken. In de periode maart t/m juni gaan we een onderzoek uitvoeren naar de cognitieve ontwikkeling en de ontwikkeling van schoolse vaardigheden (zoals rekenen) van kinderen in groep 1 en 2. Dus ben jij in deze periode beschikbaar, werk je graag met kinderen en weet je van aanpakken, stuur dan een korte brief met c.v. naar Petra Hurks ([Pm.Hurks@psychology.unimaas.nl](mailto:Pm.Hurks@psychology.unimaas.nl)) of Rosa Martens ([rosa.martens@np.unimaas.nl](mailto:rosa.martens@np.unimaas.nl)).

**Gezocht: Master student experimentele psychologie**

Vind je het leuk om een onderzoek uit te voeren waarin je echt proefpersonen gaat testen in een gedragstaak? Er loopt momenteel een onderzoek waarin we de interesse tot sociaal contact bij studenten gaan meten met een computer en een gedragstaak. We zoeken iemand die ons team kan versterken. Ben je iemand die van aanpakken weet, goed kan organiseren en het leuk vindt om met

proefpersonen te werken? Neem dan contact op met Marisol Voncken ([m.voncken@dep.unimaas.nl](mailto:m.voncken@dep.unimaas.nl)).

**RECHTSGELEERDHEID**

FdR (vakgr./comm.studiever.): Nanin Peters Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 26, tel. 3883003, voor vrij.12.00 uur.

**Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>**

**Recent information from the Education Desk can be found on the website [www.law.unimaas.nl](http://www.law.unimaas.nl)**

**ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK**

From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to: Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

**PLEASE NOTE!**

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course. The evening opening hours of the education desk are cancelled! For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>. Collecting POD - materials and dates of inspection for the exams on appointment

**European Master's Degree in Human Rights and Democratisation (E.MA)**

This one-year academic Master offers a multidisciplinary programme in the field of human rights and democratisation. Of each European country three students will be admitted. Maastricht University is the coordinating university for the Netherlands and takes care of the national selection.

The deadline for application is March 14, 2008. For further information and application forms: [www.emahumanrights.org](http://www.emahumanrights.org) or send an e-mail to [willemlijn.noordhoek@assistentfd.r.unimaas.nl](mailto:willemlijn.noordhoek@assistentfd.r.unimaas.nl).

**Stages / Internships**

Informatie/Information: [www.rechten.unimaas.nl/stages](http://www.rechten.unimaas.nl/stages)

Ben jij klaar voor de grootste werkgever van Nederland?

Werk je bij het Rijk, dan werk je aan Nederland. Het Rijk is de verzamelnaam voor alle ministeries en tientallen diensten en onderdelen, verspreid over het hele land. Daar werken zo'n 120.000 mensen aan maatschappelijk belangrijke vraagstukken en de uitvoering van uiteenlopende projecten. Van ouderenzorg en kinderopvang tot asielzoekers. Van voedselveiligheid en Europese regelgeving tot belastinghervormingen. Zaken die ons allemaal raken. Dat maakt het werken bij het Rijk zo bijzonder. Denk je verder en wil je verder? Kijk dan of deze vacature iets voor je is. Of ga naar [www.werkenbijhetrijk.nl](http://www.werkenbijhetrijk.nl) voor meer informatie en alle andere banen met inhoud.

**Procesvertegenwoordiger**

Ministerie van Justitie, Immigratie- en Naturalisatiedienst, Procesdirectie  
Procesvertegenwoordiging, Den Bosch

**Opleiding:** wo juridisch, kennis van bestuursrecht en affiniteit met vreemdelingenrecht.

**Salarisindicatie:** brutomaandsalaris bedraagt maximaal € 4.210,- bij een 36-urige werkweek.

We vertegenwoordigen de overheid bij de Vreemdelingenkamer en in hoger beroep bij de Raad van State. Je spreekt inzake het vreemdelingenbeleid in rechtzaken namens de staatssecretaris. Je raadpleegt de vreemdelingenpolitie, doet onderzoek, stelt verweerschriften op en houdt pleidooi voor de rechtbank. Je meldt rechterlijke uitspraken aan collega's en bespreekt schades.

**Info:** [www.werkenbijhetrijk.nl/IND08001-0B](http://www.werkenbijhetrijk.nl/IND08001-0B)

[www.werkenbijhetrijk.nl](http://www.werkenbijhetrijk.nl)

Werken bij **het Rijk** Als je verder denkt

## VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u winnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

## FdP

## Postdoc (v/m), 38 uur per week

**Taken:** U verricht forensisch onderzoek van spraak- en audio-opnamen, alsmede forensisch taalkundig onderzoek van gesproken en geschreven tekst. Het onderzoek van spraak- en audio-opnamen is gericht op de identificatie van sprekers van betwiste of anonieme, veelal telefonische uitingen.

**Functie-eisen:** Universitaire opleiding in de taalwetenschap, met specialisatie in het spraakonderzoek, de (instrumentele) fonetiek en/of de spraaktechnologie; ruime ervaring met akoestisch en perceptief fonetisch onderzoek; goede kennis van hedendaagse Nederlandse accenten en dialecten.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden met uitzicht op verlenging. Inschaling op basis van relevante academische werkervaring minimaal schaal 10, maximaal schaal 11. Psychologische en vaardigheidsteests kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure.

**Informatie:** Bij Prof. Dr. A.P.A. Broeders, tel.: 043 3883236, e-mail: [APA.Broeders@Metajur.Unimaas.nl](mailto:APA.Broeders@Metajur.Unimaas.nl) Bij A.F.M. Verweij, tel.: 043 3881972, e-mail: [afm.verweij@DEP.Unimaas.nl](mailto:afm.verweij@DEP.Unimaas.nl)

**Vacaturnummer:** AT2008.34 / [pzfdgvacatures@psychology.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@psychology.unimaas.nl)

## HERHAALDE OPROEP

## FHML

## Promovendus (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 38 uur per week

**Taken:** De promovendus zal humaan interventieonderzoek doen naar de invloed van voedingseiwitten of eiwitfracties (peptiden, aminozuren) op de bloeddruk en de onderliggende fysiologische mechanismen, zoals het sympathisch zenuwstelsel, renine-angiotensinesysteem, endotheel- en nierfunctie.

**Functie-eisen:** U heeft een academische achtergrond en bent (basis)arts, gezondheidswetenschapper, voedingskundige, of medisch bioloog. Ervaring met humaan klinisch (voedings)onderzoek strekt tot de aanbeveling.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.558,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.558,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Elk jaar vindt een beoordeling plaats. Kandidaat wordt gedetacheerd vanuit TI Food & Nutrition.

**Informatie:** Bij Prof. M. van Baak, Humane Biologie, tel.: 043-3881630, e-mail: [m.vanbaak@hb.unimaas.nl](mailto:m.vanbaak@hb.unimaas.nl)

**Vacaturnummer:** AT2007.247 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## HERHAALDE OPROEP

## FHML

## Postdoc (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 19 uur per week

**Taken:** Humaan-fysiologische onderzoek naar de invloed van voedingseiwitten of eiwitfracties (peptiden, aminozuren) op de bloeddruk en de onderliggende fysiologische mechanismen, zoals het sympathisch zenuwstelsel, renine-angiotensinesysteem, endotheel- en nierfunctie: opzetten, begeleiden en mede uitvoeren.

**Functie-eisen:** Academische achtergrond, gepromoveerd (basis)arts, gezondheidswetenschapper, voedingskundige, of medisch bioloog. Ervaring met humaan klinisch (voedings)onderzoek strekt tot de aanbeveling.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10. Functie kan ev. ingevuld worden op basis van 1,0 fte. Na elk jaar vindt een evaluatie plaats. Aanstelling bij UM, detachering vanuit TI Food & Nutrition.

**Informatie:** Bij Prof. M. van Baak, Humane Biologie, tel.: 043-3881630, e-mail: [m.vanbaak@hb.unimaas.nl](mailto:m.vanbaak@hb.unimaas.nl)

**Vacaturnummer:** AT2007.253 / [pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## Research technician (f/m), 40 hours a week

**Tasks:** Currently, we are interested in better understanding the molecular mechanisms underlying the enhanced radioresistance of hypoxic tumour cells and the influence of specific signal transduction pathways and receptor families on these responses to radiation.

**Requirements:** A dynamic, motivated and independent researcher, with a good command of spoken/written English. Qualified candidates should have interests in molecular biology and translational research a strong background in experimental molecular biology and immunohistochemical research.

**We offer:** Temporary appointment for a specified period of 1 year and 4 months with a possibility for

extension. Estimated maximum salary per month € 2.627,- in accordance with scale 07.

**Information:** Dr. Jan Theys, e-mail: [jan.theys@maastro.unimaas.nl](mailto:jan.theys@maastro.unimaas.nl)

Dr. Guido Lammering, e-mail: [guido.lammering@maastro.nl](mailto:guido.lammering@maastro.nl)

**Vacancy number:** AT2008.29 /

[pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## Postdoc (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 38 uur per week

**Taken:** Leefstijlinterventie (voeding, lichamelijke activiteit) resulteert in een 30% reductie van de diabetesincidentie. In dit project wordt gekeken of het gunstige metabole effect aanhoudt na het stoppen van de interventie en in hoeverre dit beïnvloed wordt door genetische, metabole en leefstijlfactoren.

**Functie-eisen:** Gepromoveerde basisarts, gezondheidswetenschapper, medisch bioloog of voedingskundige met aantoonbare belangstelling voor onderzoek op het grensvlak van de fysiologie en epidemiologie. Team-spirit, gemotiveerdheid en betrokkenheid worden verwacht.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10.

**Informatie:** Bij Prof. dr. E. Blaak, Humane Biologie, tel.: 043-3881503, e-mail: [e.blaak@hb.unimaas.nl](mailto:e.blaak@hb.unimaas.nl)

**Vacaturnummer:** AT2008.30 /

[pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## O&amp;O medewerker (f/m), 38 hours a week

**Tasks:** Our goal is to develop a new non-invasive prenatal diagnostic test on cell-free foetal DNA/RNA present in maternal plasma, using the innovative "Multiplex Ligation-dependent Probe Amplification" (MLPA) technique, to detect trisomy 13, 18 and 21 in early pregnancy.

**Requirements:** Compare results of MLPA on cell-free foetal DNA/RNA with MLPA results of invasively obtained foetal DNA with conventional karyotyping and clinical follow-up results of newborns. Experience with molecular biological techn. (e.g. DNA/RNA extraction methods, PCR techn.) is required.

**We offer:** Temporary appointment for a specified period of 1 year. Estimated maximum salary per month € 2.627,- in accordance with scale 07.

**Information:** Dr. S.G.M. Frints, Clinical Genetics, tel.: 043-3875855, e-mail: [S.frints@AE.unimaas.nl](mailto:S.frints@AE.unimaas.nl); e-mail: [Suzanne.frints@GEN.unimaas.nl](mailto:Suzanne.frints@GEN.unimaas.nl)

**Vacancy number:** AT2008.31 /

[pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

## HERHAALDE OPROEP

## FHML

## Promovendus (v/m), 32-40 uur per week

**Taken:** U verricht onderzoek naar het verbeteren van de diagnostiek van longembolie door de huisarts (AMUSE-2 studie). Tevens verricht u onderzoek naar prognostische factoren bij behandelde longemboliepatiënten. Het betreft klinisch-epidemiologisch onderzoek met veldwerk in huisartspraktijk en kliniek.

**Functie-eisen:** Een (basis)arts of gezondheidswetenschapper (biomedisch, epidemiologie) met interesse in trombose/embolie, affiniteit met klinisch-epidemiologisch onderzoek, doorzettingsvermogen, improvisatietalent en goede contactuele eigenschappen. Rijbewijs.

**Arbeidsvoorwaarden:** Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden en een werktijdfactor van minimaal 0,8 fte bij de School for Public Health and Primary Care: Caphri met als thuisbasis de vakgroep HAG. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.558,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.558,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

**Informatie:** Bij Dr. Jelle Stoffers, vakgroep Huisartsgeneeskunde, tel.: 043-3882250, e-mail: [Jelle.Stoffers@hag.unimaas.nl](mailto:Jelle.Stoffers@hag.unimaas.nl)

Bij Prof. dr. Hugo ten Cate, afdeling Interne Geneeskunde, tel.: 043-38884262, e-mail: [H.Tencate@bioch.unimaas.nl](mailto:H.Tencate@bioch.unimaas.nl)

**Vacaturnummer:** AT2008.32 /

[pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## Zoölogisch analist / histologisch analist MHeNS (v/m), 16-38 uur per week

**Taken:** De kerntaken bestaan uit biotechnische ingrepen bij diverse diersystemen -met name stereotactie in de hersenen- en (immuno)histochemische analyse. Daarnaast zal op projectbasis gewerkt worden aan het testen van diersystemen in gedragsopstellingen, EEG registratie en genotypering.

**Functie-eisen:** MLO of HLO opleiding zoölogisch analist (artikel 12 bevoegdheid, alsmede diploma stralingshygiëne nivo 4b strekt tot aanbeveling).

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Er bestaat een optie van een verlenging van twee jaar.

**Informatie:** Bij dr. G. Hoogland, tel.: 043-3876543

**Vacaturnummer:** AT2008.33 /

[pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## Universitair Docent (v/m), 36 uur per week

**Taken:** Onderzoek begeleiden en uitvoeren op het gebied van de kanker-epidemiologie. Verzorgen van onderwijs aan studenten Gezondheidswetenschappen (Bachelor- en Masterfase) op het gebied van de epidemiologie.

**Functie-eisen:** Afgeronde opleiding Geneeskunde, Gezondheidswetenschappen, Medische Biologie of Voeding. Gepromoveerd op epidemiologisch onderzoek, bv.

genetische epidemiologie. Affiniteit met onderzoek naar voeding en kanker.

Registratie als Epidemioloog B. Affiniteit met PGO.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 40 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10.

**Informatie:** Bij Prof. dr. ir. P.A. van den Brandt, tel.: 043-3882361

**Vacaturnummer:** AT2008.35 /

[pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdgw.unimaas.nl)

## FHML

## Analist MHeNS (v/m), 38 uur per week

**Taken:** Het analyseren van hersenweefsel met behulp van high precision design-based stereologie, gebruikmakend van een stereologische microscoop.

**Functie-eisen:** Afgeronde HLO opleiding met aantoonbare ervaring in kwantitatieve histologische analyses van humane post-mortem breinen. Bereidheid tot reizen, in overeenstemming met de eisen van het project, is een vereiste. Competentie: resultaatgerichtheid en vermogen tot samenwerken.

**Arbeidsvoorwaarden:** Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met optie op 2 jaar verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07.

## Universiteit Maastricht



## Vrijwilligers gezocht

Het instituut voor Hersenen en Gedrag van de Universiteit Maastricht start een onderzoek naar de stimulerende effecten van een antihistaminicum (anti-hoekoortsmiddel) en twee psychostimulanten. Voor dit onderzoek zoeken wij

GEZONDE MANNEN & VROUWEN  
(18 t/m 45 jaar)

Het onderzoek zal bestaan uit 4 testdagen van elk 3,5 uur. Na inname van de medicatie worden verschillende cognitieve testen afgenomen. Voorafgaand aan deelname wordt men medisch gescreend en worden de testen geoefend. De totale tijdsinvestering bedraagt ongeveer 16 uur.

Bij volledige deelname aan het onderzoek ontvangt men een vergoeding van 120 Euro

## Interesse in deelname?

Voor verdere uitleg en een uitgebreide informatiebrochure kan men e-mailen naar [Onderzoek.EPU.P30@gmail.com](mailto:Onderzoek.EPU.P30@gmail.com)

Stippe **LOYENS & LOEFF** C.M.S. Derks Star Busmann  
ADVOCATEN NOTARISSEN BELASTINGADVISEURS

**Wil jij ruim 70 topkantoren ontmoeten?  
Kom dan naar het grootste juridische carrière-  
evenement van Nederland!**

**DE NATIONAAL  
HET JURISTEN  
CONGRES**

**14 maart 2008  
Amsterdam RAI**

**Meer info en gratis entree:  
[juristencongres.nl](http://juristencongres.nl)**

rt(z)

**BAKER & MCKENZIE**

Ja,

ik wil een

baantje

en ik ben

handig

met

computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

**Bel in Maastricht  
040-2464055**

[info@ogd.nl](mailto:info@ogd.nl)  
[www.ogd.nl](http://www.ogd.nl)

**OGD**  
Delft Amsterdam Utrecht  
Eindhoven Enschede

**PAARLTJES**

€ 3,00  
€ 4,00  
€ 5,00  
€ 6,00  
€ 7,00  
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen.  
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.  
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.  
Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

When you strike gold, stop diggin' O.D.M.  
HESPERIDES kmb 20 feb. 21.30h Café Clinique  
VERKOOPHULP GEZOCHT VOOR TUINPLANTENKRAAM  
OP VRIJDAGMARKT. Info: 0653296818

STUDENTE GEZOCHT VOOR ±20 UUR P/W IN  
BOEKHANDEL, OOK IN WEEKENDEN. INFO: 043-  
3619828

EUROPEAN MASTER HUMAN RIGHTS AND  
DEMOCRATISATION APPLY BEFORE 14 MARCH AT  
WWW.EMAHUMNRIGHTS.ORG OR EMAIL WILLEMIJN  
NOORDHOEK@ASSISTENTFDR.UNIMAAS.NL

Go to NEW YORK, THE BEST VIDEOSTORE IN TOWN!  
St. PIETERSTRAAT 56, 0433215078

Apartment for rent, top location in Wijck, view to  
the river, 90sq.mt fully equipped, close to bars/  
restaurants/shops etc. Email: Rechtstraat@live.nl

Poppodium NIEUWE NOR presents: Leaf! Bekend  
van de hit Wonderwoman! Vr. 22 feb. 21.00u. Stud.  
prijs: €6,40. Info: www.nieuwenor.nl

Theater: 'WRAAKOEFENING' in Het Huis van  
Bourgonde. wo. 20 feb. 20u30. Studenten €5.  
www.Huisvanbourgonde.nl. 043-3219960

Gratis proefles Argentijnse Tango op dinsdag  
19 februari om 20uur. In de Roeie Zaal,  
Tongerseweg 346. Les start 4 maart. Kijk op www.  
tangomaastricht.nl

NO COUNTRY FOR OLD MEN - 8 OSCARNOMINATIONS  
"A BRUTAL MASTERPIECE" NOW IN LUMIERE WWW.  
LUMIERE.NL

Salsa con Pasión start met nieuwe cursussen. Check  
onze website voor informatie en onze inspiratie-  
pagina. Get inspired! www.salsaconpasion.nl

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG,  
GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten.  
Bel Rudy:0629593083

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk  
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

TK DAMES FIETSEN VA. 45€ TEL.  
0433636877MAASTRICHT

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw  
snel typen kennis office voor weekend  
fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.  
com

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE;  
HEYOKA-TRANSPORT.FOR YOU! STUDENTS ON THE  
ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956  
WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als  
juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie  
naar JuroFoon 043-8800200

Voor de bediening zoeken wij parttime  
medewerkers diner+lounge AUX PAYS BAS Vrijthof  
Tel:0620614590

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE  
VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-  
DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES  
OP MAAT. DOEN!! info@dlgraphics.nl 045-5661193

Ter overname marktonderzoekswinkel - net  
gestart Vnl. e-business Software+domaainm. Reeds  
enkele klanten Ideaal v. stud. €15000 06-15056310  
Mtricht

Een paar uur per week werken, veel vrijheid en een  
leuk salaris? Wij zoeken alphahulpen! Sms 'alpha'  
naar 06-46007762 of check www.mosaezorggroep.nl

Camping Schoonbron Schin op Geul zoekt part-time  
receptioniste 043-4591306 www.schoonbron.nl

IETS TE VIEREN?? DE SOCIETEIT DER MSRV  
SAURUS BIEDT DE IDEALE LOKATIE VOOR  
(AFSTUDEER)BORRELS EN PARTIJEN! TEL.:  
0612851385

BORDUREN & BEDRUKKEN VAN TEXTIEL. 10 JAAR  
ERVARING, STEEDS OP TIJD GELEVERD. WWW.JMQ.  
NL

TEX-MEX EETCAFÉ L'HERMITAGE HEERLIJKE  
BETAALBARE GERECHTEN FAJITAS ENCHILADAS HOT  
WINGS MACHO NACHOS EN MAALTIJDSALADES IN  
GEZELIGE SFEER TEL 3251777

GEVR.: STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN  
HELPERN IN HUISWERKINST. 043-3214818 OF  
STICHTINGSPIJKER@HOME.NL

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES  
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP  
INTERNET:  
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

VERKOOPHULP GEZOCHT VOOR TUINPLANTENKRAAM  
OP VRIJDAGMARKT. Info: 0653296818

When you strike gold, stop diggin' O.D.M.  
HESPERIDES kmb 20 feb. 21.30h Café Clinique

STUDENTE GEZOCHT VOOR ±20 UUR P/W IN  
BOEKHANDEL, OOK IN WEEKENDEN. INFO: 043-  
3619828

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk  
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG,  
GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten.  
Bel Rudy:0629593083

Fred Rempelberg zoekt voor administratie  
vrouw flexibele tijden snel typen kennis office  
evnt. weekend fredrompelberg@planet.nl www.  
fredrompelberg.com

DAMES-, HERENFIETSEN V.A. €35 P.ST. 046 4495362  
STUDENTEN-VERHUUZINGEN!! VOOR ONGEVEER  
€30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT  
BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.  
STICHTING-HEYOKA.ORG

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale  
bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel  
bijverdienden tegelijk? Bel NU voor meer info 043-  
8800200

**Boekhandel  
DE TRIBUNE  
Kapoenstraat 8-10  
6211 KW Maastricht  
Telefoon (043) 325 19 78**

**ZEILSTICHTING AEOLUS zoekt vrijwilligers**

Lekker zeilen met een leuke groep vrijwilligers op de mooie Friese wateren om jongeren de  
week van hun leven te bezorgen. Dit is in één zin waar het bij Aeolus om draait.  
Aeolus is een heel gezellige zeilstichting die zeilkampen in Friesland organiseert voor  
jongeren die anders niet op vakantie zouden kunnen gaan. Voor deze zeilkampen zijn wij  
op zoek naar enthousiaste zeilers. Meer info: <http://www.meerdanzeilen.nl> of mail naar  
[info@zeilstichtingaeolus.nl](mailto:info@zeilstichtingaeolus.nl). Je kunt ook bellen naar 0615582720 en vragen naar Linda  
**WWW.MEERDANZEILEN.NL**

Universiteit Maastricht

**Vrijwilligers gezocht**

Het instituut voor Hersenen en Gedrag van de Universiteit Maastricht start in maart  
een onderzoek naar de effecten van een slaapmiddel in ontwikkeling en een bestaand  
slaapmiddel op rijvaardigheid en cognitie. Voor dit onderzoek zoeken wij

**GEZONDE MANNEN & VROUWEN (21 t/m 45 jaar)  
die tenminste 3 jaar een rijbewijs bezitten**

Het onderzoek zal bestaan uit 4 periodes van 8 dagen. Tijdens deze periodes dient  
op dag 1-7 eenmaal daags medicatie ingenomen te worden. Op dag 2 en dag 8 van  
iedere periode wordt een rijtest en cognitieve taken uitgevoerd. Deze testdagen duren  
elk ongeveer 4 uur.  
Voorafgaand aan deelname wordt men medisch gescreend (1 uur) en worden de testen  
geoefend (2,5 uur). De totale tijdsinvestering bedraagt ongeveer 50 uur.  
Bij volledige deelname aan het onderzoek ontvangt men een vergoeding van 700  
Euro.

**Interesse in deelname?**

Voor verdere uitleg en een uitgebreide informatiebrochure kan men e-mailen naar  
[epu.onderzoek36@gmail.com](mailto:epu.onderzoek36@gmail.com)

**Ja,**  
ik wil een  
**baantje**  
en ik ben  
**handig**  
met  
**computers**

Bij OGD werken ruim  
500 studenten en  
afgestudeerden.  
Solliciteer online  
of bel voor een  
(bij)baan in de ICT.

**Bel in Maastricht  
040-2464055**

[info@ogd.nl](mailto:info@ogd.nl)  
[www.ogd.nl](http://www.ogd.nl)

**OGD**  
Delft Amsterdam Utrecht  
Eindhoven Enschede

**CINEMA**

Hallam Foe: ma, di en wo 19.30  
Atonement: dag. 21.15  
Lust Caution: dag. 21.00  
Trigger: zo en wo 14.15  
In the Valley of Elah: do, vr, za en zo 19.30  
12 angry Men: ma, di en wo 19.45  
Mio Fratello è Figlio Unico: dag. 19.30; zo en wo  
ook 14.45  
Desmond en het Moerasmonster: zo en wo 14.00  
Tuya's Marriage: dag. 19.15  
No Country for old Men: dag. 19.45 en 22.00; zo  
en wo ook 14.30  
Auf der anderen Seite: dag. 21.30; wo ook 14.30  
Gone Baby Gone: do, vr, za en zo 21.45  
Voleurs de Chevaux: ma, di, en wo 21.30  
2 Days in Paris: ma, di en wo 21.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39  
Tel. 043-3253565  
Bee Movie (nv): za en zo 13.30; wo 14.15  
Moordwijken: za en zo 13.50  
The Kite Runner: dag. 21.15; do t/m di ook  
18.30; za en zo ook 15.30; wo ook 14.15  
Minerva Sneak: di 21.15  
Cloverfield: vr t/m ma en wo 19.00  
Underdog (nv): vr 16.00; za en zo 14.00; wo  
14.30  
Alvin and Chipmunks (nv): vr, za en zo 16.00;  
za en zo ook 13.45; wo 14.30  
TBS: vr t/m ma en wo 21.15; do en di 18.55  
Charlie Wilson's War: dag. (beh. wo) 19.20  
Juno: do t/m zo 20.00; ma t/m wo 19.15; za en  
zo ook 16.00

The Mist: dag. (beh. wo) 21.30; wo 18.30  
Sweeney Todd: dag. 21.30  
August Rush: dag. 19.00; vr ook 16.00; za en zo  
ook 16.15  
The Waterhorse: vr 15.45; za en zo 13.40; wo  
14.15  
Asterix en de Olympische Spelen (nv): vr t/m  
zo 15.45; za en zo ook 13.30; wo 14.15  
Alibi: dag. 18.50 en 21.00; za en zo ook 16.15  
Jumper: do t/m zo 18.00 en 22.00; vr ook  
16.00; ma t/m wo 21.15  
Definitely, Maybe: do 21.00  
Ladiesnight: 27 Dresses: wo 20.00

Speelweek: 14 t/m 20 feb.

LUMIERE BOGAARDENSTRAAT 40B  
Tel. 043-3214080

Earth: dag. 19.15; zo en wo ook 15.00  
Lady Chatterley: do, vr, za en zo 19.45; zo ook  
14.00



## Samen is leuker dan in je eentje

Op weg naar een andere repetitie waagde Liselotte Bijker het erop. De tweedejaars geneeskunde en altviolist deed auditie voor het Nederlands Studenten Orkest (NSO) en werd aangenomen. Net als Luc Hagemans en Christine Schutgens, twee andere UM-studenten. Op zaterdag 16 februari treden ze op in Maastricht.

Bijker is als de dood voor audities, maar ze beet deze keer weer door de zure appel heen omdat "samen muziek maken zoveel leuker is". Jaarlijks selecteert het NSO zo'n negentig à honderd getalenteerde amateur-musici voor een tournee in februari. Het orkest bestaat geheel uit studenten en dat moet het concert extra aantrekkelijk maken voor andere studenten, meent de altviolist. In tien dagen toeren ze door heel Nederland. Daaraan voorafgaande trekken de muzikanten zich anderhalve week terug in het

Brabantse Someren om de drie geprogrammeerde muziekstukken helemaal onder de knie te krijgen. Bijker heeft wel vaker zulke kampen meegemaakt, want ze speelt al jaren in het Jeugd Orkest Nederland (JON). Ze heeft op de middelbare school even overwogen om naar het conservatorium te gaan, maar daar zag ze snel vanaf: de discipline ontbreekt haar.

Na de eerste oefendag vindt Bijker de *Zevende symfonie* van Anton Bruckner, het concert na de pauze, het mooiste. "Het is niet idioot lastig om te spelen, en dus kan ik zelf nog meer van de muziek genieten." De Wagnertuba's, die er normaal niet bij zijn, geven het stuk iets extra's, vertelt ze. Het nieuwe modern-klassieke stuk, dat elk jaar speciaal voor het NSO gemaakt wordt, is gecomponeerd door Joey Roukens. "Het is echt een supergrappige compositie,"

vindt Bijker. "Het stuk begint traag en droevig en verandert dan in een vrolijke chaos om vervolgens weer rustig te eindigen: *From funeral to funfair (and back)*."

Alles bij elkaar opgeteld mist ze een maand onderwijs, maar ze verwacht niet dat haar studie vertraging zal oplopen. Ze moet alleen straks wat harder studeren. "Maar dit is zo leuk, het is hard werken, maar er zijn ook iedere dag feestjes." De laatste week van het project maakt het nog meer de moeite waard. Dan gaan ze op tournee naar St. Petersburg.

■ Marie Zwetsloot

Concert NSO, za. 16 februari, 20.15 uur MECC, €16,00/€12,00. Korting OV-studentenkaart, CJP en 65+. Info: [www.nso.nl](http://www.nso.nl)



## Afkicken van een seksverslaving

Het is een cliché, maar overal waar je kijkt is seks. Videoclips boordevol naakt, weinig verhullende ondergoedreclames, vieze films op de beeldbuis. We noemen het met een duur woord de 'pornoficatie' van de samenleving.

Waar zouden we zijn zonder de Evangelische Omroep die wat tegenwicht biedt? In het programma *40 Dagen Zonder Seks* volgt de omroep elke week een seksverslaafde jongere die zich vrijwillig veertig dagen lang geheel onthoudt van lichamelijke lusten. Geen *handjobs*, geen *blowjobs* en ook 's nachts alleen in bed, handjes boven de lakens. Alleen zoenen mag. Toch kan niet iedereen er goed mee omgaan. Zo vergriipt een van de deelnemers zich van alle ellende aan twee houten deuren.

Met *40 Dagen Zonder Seks* heeft de EO een

geinig concept in handen. Alleen jammer dat het *format* net iets te strak is. De afleveringen lijken te veel op elkaar. De eerste avonden feesten de kandidaten flink, met alle verleidingen van dien, en op de veertigste dag is er een surpriseparty. Bovendien gaan ze allemaal op een *blind date* om te leren hoe er iets moois kan groeien zonder meteen het bed in te duiken. Ook stelt presentator Arie Boomsma iedereen dezelfde vragen. Helaas lijken de antwoorden op elkaar: alle deelnemers zien seks als een verslaving of een drug, ze hebben een 'muurtje' om zich heen en hebben hun hart in het verleden in duizend stukjes bijeen moeten wegen.

Gelukkig varieert de omroep af en toe met grappige en interessante experimenten. Zo

sturen ze Lan op een wel heel letterlijke *blind date* met een acteur die speelt dat hij blind is. Ze zou de jongen dus niet kunnen verleiden met haar spannende looks. Na afloop zegt ze: "Ik had het gevoel dat ik door zijn blindheid voor het eerst mijn echte ik kon laten zien." En het bracht haar ook daadwerkelijk tot inzichten.

De adviezen van seksuologen en persoonlijkheidstrainers, die op zoek gaan naar de diepere oorzaken van ieders seksverslaving, geven het programma net iets meer inhoud. Een paar leerzame woorden van een flirtcoach: "Liefde is je overgeven aan de waanzinnige vrijheid samen te dansen. En het mooiste aan de liefde is loslaten."

■ Danielle Stals



## "Gergem" accepteert zwarte dominees

Non-issues alom: de Christen Unie is tegen *Deep throat* op de televisie en enkele honderden boerkadraagsters moeten het openbaar vervoer uit. De boerka krijgt daarbij aanzienlijk meer aandacht dan de verbodsdrift van onze eigen christenbroeders. Daar zit toch een onvaderlands kantje aan. Binnenkort weten we meer over de fundamentalisten uit de islam dan over onze eigen voorvaderen die in de ure des gevaars psalm 68 aanhieven: "De Heere zal oppgaan tot den strijd." Weten we beter in welke landen de schoonzoon van de Profeet wel wordt vereerd, en waar niet. Zo raakt de kennis verloren hoe het komt dat er in Rijssen in Overijssel en in Meliskerke in Zeeland zulke grote aantallen oud-gereformeerden en gergemmers (leden van de Gereformeerde Gemeenten) wonen. Wij

mogen zulke zaken niet vergeten. Ik reken het me dan ook tot een plicht, een recht en een last u zo nu en dan te informeren hoe het gaat met de kerken van de nadere reformatie, levend uit de traditie van de leerheiligheid. Drie kenmerken alvast: de heiliging van het openbare leven, het zichtbaar worden van de "godzaligheid" in het geloofsleven, en de uitverkiezing van slechts enkelen in de genade Gods.

De Gereformeerde Gemeenten zijn in 1907 ontstaan uit een samengaan van de Ledeboerianen en de Gereformeerde Kerken onder het Kruis die elke relatie met de staat afwezen. Nu vormen zij de vierde kerk van Nederland met meer dan honderd duizend leden. Op de laatste dag van januari besloot de synode van de gergemmers, na eerdere afwijzing, zwarte predikanten uit

hun eigen zendingskerken in Nigeria en Indonesië alsnog toe te laten tot de prediking. Die zwarte dominees waren, zo beweerde men in eerste instantie, toch anders en het zou niet zeker zijn of dan de Heilige Geest in de preek wel mee kwam. Nu mag het dan wel. Alleen als een eigen ambtsdrager voor een vertaling zorgt. Dat is nodig omdat zulke jonge kerken nog VERDIEPING nodig hebben. Je zou er een boerka van gaan dragen. Opdracht voor de volgende keer: is André Rouvoet een gergemmer, of wellicht een vrijgemaakt gereformeerde, een christelijk gereformeerde, of wat dan wel?

■ Hans Philipsen

Trouw 2-2-08 en o.a. *Anderhalve eeuw gereformeerden, 1834-1984*

## Moet je lezen! Sjakie herlezen

Het is gevaarlijk je lievelingsboeken te herlezen, bijna net zo gevaarlijk als het bezoeken van de verfilming ervan. Ik heb onlangs beide gedaan. Eerst herlas ik *Sjakie en de chocoladefabriek* van Roald Dahl. Ik kreeg het boek toen ik acht was en was meteen verkocht. Bij herlezing is het voorstelronde van de hoofdpersonen wat traag maar daarna komt het verhaal snel op gang. De plot is bijna algemeen bekend, zeker sinds de verfilming een paar jaar geleden met Johnny Depp als nuchter gekke Willie Wonka, de chocoladekunstenaar/fabrikant.

Toch bevatte het verhaal bij herlezing een verrassend ongemakkelijke kant. Willie Wonka had al zijn personeel ontslagen omdat zijn geheimen uitblekten via het personeel en zijn uitvindingen

werden nagemaakt. Nadat de fabriek een paar maanden gesloten is geweest, rookten op een dag de schoorstenen weer, zonder dat de poorten open waren gegaan om arbeiders toe te laten. En tot op de dag dat we in het verhaal komen, weet niemand wie er binnen het werk doet.

Als Sjakie eenmaal via de gouden wikkel bij het selecte groepje kinderen hoort die de fabriek in mogen, wordt er meer duidelijk: de werknemers blijken kakau-bouters te zijn uit Zuid-Amerika die zichzelf "Oempa-Loempa's" noemen. Wonka vond ze in de wildernis waar ze alleen hele vieze groene rupsen konden eten terwijl ze het liefst cacaobonen aten. Hij bood ze aan dat ze bij hem konden werken en dan kregen ze zoveel cacao als ze maar wilden. Daartoe "smokkelde

hij ze in grote pakkisten mee naar binnen, met gaatjes erin natuurlijk en ze kwamen allemaal veilig aan."

Daarna blijkt de veiligheid van de oempa-loempa's minder belangrijk: "Hé dat gebeurt nou altijd," verzuchtte meneer Wonka. "Ik heb het wel twintig keer in de testkamers geprobeerd op twintig Oempa-Loempa's en allemaal werden ze uiteindelijk bosbessen. Het is heel vervelend." En: "Drink dit vooral nooit buiten! Je weet nooit hoe hoog je opstijgt. Ik heb het eens aan een oude Oempa-Loempa gegeven in de achtertuin en hij steeg op, steeds hoger en hoger en verdween uit het gezicht."

Het gemiddelde proefdier geniet meer bescherming dan een Oempa-Loempa bij Wonka. En dit

had me als kind totaal niet gestoord! Het voelde zoals de keer dat ik samen met een zwarte Amerikaanse vriend naar zwarte piet keek: daarvoor vond ik de discussies over zwarte piet en racisme maar politiek correct geneuzel, maar naast hem zag het er toch raar uit. Net als Kuifie in Afrika en Sjors en Sjimie en de verder prachtige kinderboeken van J.B. Schuil ("mooi waren ze niet, die kaffers met hun dikke lippen"), maar die boeken waren van voor de oorlog en dit boek was uit mijn jeugd, de jaren zestig!

Groteske humor wellicht (de verwende kinderen worden ook niet gespaard), maar die komt bij de film eigenlijk sterker uit. Niet herlezen dus, maar naar de videotheek.

■ Reinout Wiers



## Dood

Ik lees graag kranten. In het weekend nestel ik me altijd op de bank met een zo dik mogelijke stapel.

Niet vanwege het nieuws of de foto's. Vanwege de overlijdensadvertenties. Ik heb dat al zolang als ik me kan herinneren.

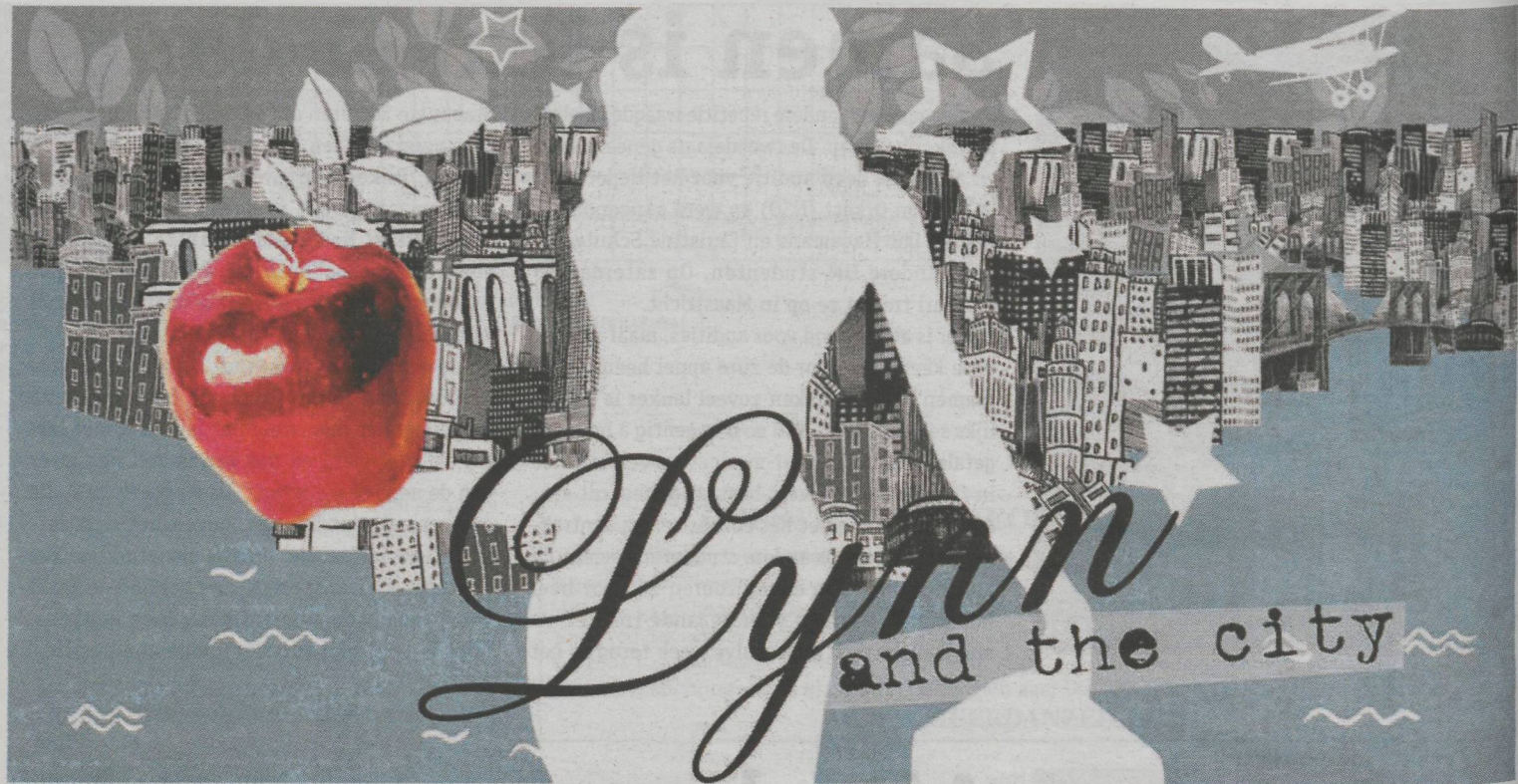
Het mooiste vind ik de advertenties van mensen die heel jong gestorven zijn. Die zijn het persoonlijkst, laten nog het meest zien hoe iemand was. Vaak fantaseer ik dan over mijn eigen begrafenis. Wie zou er komen? Wat zal er over me gezegd worden?

Over de doden niets dan goeds natuurlijk, maar ik wil het later anders. Op mijn begrafenis wil ik dat mijn donkere kanten aan het licht komen. Sterker nog, ik wil een tikkeltje er doorgehaald worden. De slechte kant van de mens vind ik toch vaak de leukste. En daar hoor je nooit iets over op een begrafenis.

Vaak wordt gesproken over een 'goed en hardwerkend mens'. Wat een geleuter. Dat wil niemand weten. Veel leuker is het om te vertellen dat hij altijd scheten liet in bad omdat dat zo lekker borrelde. Of dat zij wel eens wat heeft gestolen. Of dat hij 's avonds altijd met zijn hand in zijn broek tv zat te kijken. Dat soort informatie fleurde de boel wat op. Maakt dat het wat luchtiger is.

Toch heb ik het idee dat 'de dood' een wat minder beladen onderwerp is dan vroeger. Misschien komt dit omdat de televisie-industrie het onderwerp ontdekt heeft. Die maken dan programma's waarin stervende mensen gevolgd worden. Dat zijn hartverscheurende, mooie programma's. Toch vind ik de dood iets heel intiem. Iets wat je alleen hoort te beleven en niet met een videocamera op je neus. Als ik mijn laatste adem uitblaas wil ik alleen zijn.

Maar mijn begrafenis moet vervolgens een soort feestje worden. Met taart. En ballonnen. Dan wil ik dat mijn dierbaren korte stukjes voordragen. Waarin wordt verteld dat ik soms gierig was. Dat ik stiekem dol was op winkelen bij de Zeeman. Dat ik vaak roddelde. Mensen nadeed. Die stukjes moeten dan worden gevuld met citaten en anekdotes. Zoals die keer dat ik in de zee poepte. Omdat ik te lui was om een wc te zoeken. Ik hoop dan dat iedereen ondanks het verdriet plat ligt van het lachen. Om wie ik echt was. Geen 'goed en hardwerkend mens', maar mezelf.



Vóór Super Tuesday, de Super Bowl: vorige week zondag speelden de New York Giants tegen de New England Patriots, een evenement zo groots dat de dag officieus als nationale feestdag bekend staat, het sportkatern van *The New York Times* met vijf volle pagina's aan speculaties en analyses kwam, en je tussen zes en negen in je blootje over straat kon lopen zonder dat iemand het merkte, want alle ogen waren op de televisie gericht.

Op het eerste gezicht leek de Cattysack in Park Slope, Brooklyn, een onwaarschijnlijke plek om de Super Bowl te gaan zien. Maar de lesbobar, vol stoere meiden met glimmende ringen in hun oren en neuzen, was uitgerust met grote schermen, bankjes in cinemaopstelling, en tafels vol pizza, pasta, tacochips en guacamole – ook het bij sportwedstrijden zo gebruikelijke verontwaardigde geschreeuw en enthousiast gejuich waren niet van de lucht.

Het werd een lange avond – een potje American Football duurt in principe niet lang, maar door de *time-outs* en de *breaks* tussen de ene *offense* en de andere, ben je toch al gauw drie uur kwijt. De reclamespotjes tijdens die *breaks* staan bekend als de beste en grappigste van alle *tv-adverts* – dat mag ook wel, want wanneer je als bedrijf twee-en-een-half miljoen moet neertellen voor dertig seconden Superbowlre-

clametijd, kun je er maar beter iets moois van maken. Aan de enkeling die het in zijn hoofd haalde tijdens de reclame te gaan plassen, was ook gedacht: op [www.myspace.com/superbowl](http://www.myspace.com/superbowl) waren "al je favoriete commercials" terug te zien – wanneer de consument koning is, wordt reclame kennelijk net zo de moeite van het herhalen waard als een mooie *touch down* of een goede videoclip.

Eigenlijk waren de spotjes tijdens de Super Bowl niet zo zeer grappig, als wel agressief. Er was Justin Timberlake die door een onzichtbare magnetische kracht over de straten werd gesleurd, onderwijl tegen huizen, autodaken en verkeersborden opbotsend. Er was een *beyond*-Schwarzenegger supermens met rollende spierballen die, dankzij een nieuw merk sportschoenen, hele sportschoolpopulaties tot een leger omvormde; er was een auto die blikshaddevrij bleef ondanks natuurrampen en met veel vertoon instortende wegen.

Tussen het geweld van de reclame door was er het geweld van het spel zelf, waarin mannen met schouders zo breed als vrachtwagenbumpers elkaar omver probeerden te werpen, hun helmen tegen elkaar aan knalden, vuisten in hun tegenstanders' magen boorden.

Het was, met andere woorden, één groot slagveld, en 7-3 voor de Patriots, toen de eerste

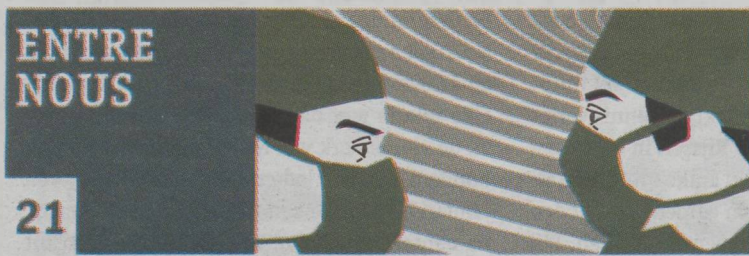
helft voorbij was – en het tijd bleek voor een ouderwets staaltje Amerikaanse contrastwerking. Het stadion veranderde in een concert-hal, het publiek rende het veld op, en op een podium in de vorm van een hart verschenen Tom Petty and the Heartbreakers, die drie ultrabrave nummers ten gehore brachten – *American Girl*, *Won't Back Down* en *Free Falling*.

Hooligans, aparte supportersvakken? *No Way, José*. Op het scherm dansten de Patriot- en Giant-supporters zij-aan-zij, en in Cattysack was de stemming, ondanks de Giants' achterstand, opgewekt en gemoedelijk. Een skinhead-lesbiëne zoende haar vriendin liefdevol op het voorhoofd, iemand deelde pizzaslices uit, en blaffende honden beten niet.

Op het eerste gezicht lijkt "schattig", bij al het visuele en fysieke geweld dat American Football heet, een hoogst onwaarschijnlijke associatie. Maar een beter woord kon ik er niet voor bedenken, en de Giants wonnen, met 17-14.

■ Lynn Berger

Iedere veertien dagen schrijft Lynn Berger - afgestudeerd aan het University College Maastricht en sinds september 2006 masterstudent Amerikanistiek in New York - over haar belevenissen in de VS



Wanneer Anna thuiskomt van haar wandeling langs de Maas met Rogier - het was prettig geweest, ze voelt een lichte tinteling in haar hoofd - krijgt ze de voordeur nauwelijks open. Iets zwaars blokkeert de doorgang. Zelfs als ze haar volle gewicht er tegenaan zet lukt het niet om hem in beweging te krijgen; een centimeter of tien, dat is alles. Verdomme, wat ligt daar? Hebben de kinderen er een zware tas neergekeild? Nee, dat kan niet, ze zitten allemaal nog op school. Aanbellen heeft geen zin, pa Miedema ligt boven in bed te slapen, dat doet hij elke middag, die is nog met geen kanon wakker te krijgen. Maar een andere oplossing is er ook niet. Ze belt aan, een doordringende ouderwets rinkelende huisbel, opnieuw en opnieuw, dan weer diepe stilte. Tot er bij de burens een hoofd uit het raam wordt gestoken. "Ze zijn niet thuis hoor ... O, ben jij het Anna? Kun je er niet in?"

Ze besluiten om het via het achterbalkon te proberen. Van het ene huis kom je zo op het balkon van het andere, en met een beetje geluk heeft iemand weer eens vergeten de deur daar af te sluiten. Dat klopt, ze kan naar binnen en de buurvrouw gaat mee, want intussen begint Anna zich rare gedachten in haar hoofd te halen. Ze snellen de trap af. Voor de deur ligt een verfrommelde oude man, Jaaps vader, zijn linkerbeen in een onnatuurlijke stand onder zijn lijf gevouwen, zijn wang half tegen de deur aan gevlind. Het stinkt er naar pis. "O god, die is dood", flapt Anna eruit, maar de buurvrouw houdt haar posities bij elkaar en voelt aan zijn halsslagader. "Bel een ziekenauto, hij leeft nog, snel."

De broeders van de ambulance nemen dezelfde route via de burens, maar nu gewoon door de tuin aan de achterkant, op de begane grond. Het leek Anna niet verstandig om zelf aan pa te gaan sjoeren. De oude man kreunt zachtjes als de broeders hem op een opblaasbare brancard manoeuvreren. Zijn mond staat scheef. Een beroerte, denkt Anna, en dat been hangt er ook maar raar bij. Ze vertrekken, met gillende sirene, en pas dan, door dat snerpende geluid vlak voor hun huis in die altijd zo doodstille straat, bedenkt ze dat ze Jaap moet bellen. Ze krijgt zijn secretaresse, Jaap is in de operatiekamer, Anna legt uit wat er gebeurd is en dat ze hem maar moeten waarschuwen zodra het kan. Hij zal pa wel weten te vinden, het is in hetzelfde gebouw.

Ze gaat zitten op een stoel bij het raam - de buurvrouw is al weer vertrokken - en kijkt werktuiglijk naar buiten. De schrik is wel geweken, maar waar schrok ze nu precies van? Dat pa daar lag, dat ze dacht dat hij dood was? Nee, denkt ze, dat is het niet. Er lag een lichaam, daar schrik je van. Maar dat het Jaaps vader was? Al die weken dat hij nu in huis is heeft ze hem zo veel mogelijk ontweken. Er is iets met die man dat niet klopt. Of niet meer klopt. Een harde, dat is hij nog steeds, met dit verschil dat zijn repertoire nu is uitgebreid met iets wat daar in tegenspraak mee is. Hij toont zich zwak, zielig, hij roept medelijden op, vooral als het onderwerp 'terug naar huis' ter sprake komt. Of het echt is, of dat hij alleen een toneelstukje speelt, ze is er nog niet achter. Ze ziet wel dat hij evenzeer in verwarring is. Zijn enorme rolvastheid als wrevelige marineman vertoont barsten, en nu is geen enkele rol meer overtuigend.

De telefoon gaat. Het is Jaap: "Jezus Anna, had je nou godverdomme niet even met hem mee kunnen gaan in die ambulance!?"

■ Kootje Bikker  
▶ Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl), onder 'vaste rubrieken'