25

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 13 maart 2008

Helemaal achterin de kunstbeurs Tefaf staat de stand van Limburgse overheden en andere deelnemers, waaronder de Universiteit Maastricht. Daar houden faculteiten zo nu en dan een ontvangst. Maar de UM doet meer op de beurs. Wetenschappers geven masterclasses over onderwerpen die met kunst te maken hebben. En - maar dat gaat buiten de officiële organisatie om - CMW-studenten helpen bij verschillende stands. Lees meer hieronder
Foto: Philip Driessen

2 **Stelling: vrouwen met parttime baan hebben geen recht op topfunctie**

4 **UM-onderzoek: chonisch zieken moeten af van tranquilizers**

7 **Drie Maastrichtse wetenschappers over oud zijn anno 2008**

10-11 **Dyslectisch, doof, rugpijn, slechtziend: hoe goed zorgt de UM voor de gehandicapte student?**

Universiteiten krijgen loon naar werken

De universiteiten willen dat in 2014 70 procent van al hun bachelors in vier jaar zijn diploma haalt. Nu is dat nog 45 procent. Ook moet dan 20 procent van de studenten een honourstraject volgen. En het ministerie mag de universiteiten erop afrekenen.

Dat blijkt uit een conceptnota van koepelorganisatie VSNU over meerjarenafspraken met minister Plasterk. Die heeft dit jaar ruim zes miljoen euro extra voor de kwaliteitsimpuls beschikbaar, oplopend naar bijna veertig miljoen vanaf 2011. Opmerkelijk aan de voorlopige deal is dat universiteiten die er niet in slagen hun onderwijs en rendement te verbeteren kunnen worden uitgesloten van deze subsidiepot. Zeker is dat nog allerminst: de universiteiten zijn onderling nog niet over de nota uitgepraat.
Ook de samenwerking met het vwo moet beter, zodat het aandeel eerstejaars dat stopt of overstapt naar een andere studie wordt teruggebracht van 25 naar 15 procent. Het aantal switchers in het tweede en derde jaar van de bachelor kan tot maximaal 7 procent worden gereduceerd, mede dankzij betere begeleiding en verwijzing in het propedeusejaar.
Instellingen afrekenen op hun prestaties is een uitdrukkelijke wens van Plasterk. Die kondigde in het begin van het collegejaar al aan dat hij er alles aan wil doen om beter presterende instellingen te belonen. Sommige universiteiten en hogescholen aarzelen nog. Plasterk weet zich gesteund door een eerder advies van de Onderwijsraad. Die pleit voor een prestatiefonds van 150 miljoen waaruit universiteiten en hogescholen geld kunnen krijgen als hun afgestudeerden bovengemiddeld goed zijn en hun docentencorps hoogopgeleid. Zover lijkt de minister niet te willen gaan.
De definitieve prestatieafspraken worden over ongeveer een maand verwacht.

■ *HOP, Thijs den Otter*

Hulp studenten gevraagd

Wie is de beste docent aan jouw faculteit? *Observant* maakt in mei en juni een serie verhalen over de beste docent per faculteit. Om een zo representatief mogelijke uitslag te krijgen, hebben we jullie hulp nodig. Zie pagina 3

We call upon students for help

Who is the best lecturer at your faculty? In the months of May and June 2008, *Observant* intends to publish a series of stories about the best lecturers from each faculty. Further information on page 5

UM in hoekje Tefaf

Voor het eerst, meldde een trots persbericht vorige week, is de Universiteit Maastricht vertegenwoordigd op de Tefaf, de internationale kunstbeurs in het Mecc. Dat blijkt letterlijk en figuurlijk opgevat te moeten worden. Letterlijk: de UM doet mee aan een stand. Waar staat die? Ergens in een uithoek van de beurs, ver uit de loop van de gemiddelde bezoeker, maar die heeft er vermoedelijk ook niets te zoeken. De UM heeft zich aangesloten bij de gemeente Maastricht, glossyblad *Chapeau*, Vrijthoftheater, VVV en de beide provincies Limburg, NL en B. Zo veel entiteiten levert natuurlijk geen identiteit meer op, en het resultaat is dan ook een ietwat non-descripte stand waar niets aan kunst herinnert, of het moesten de grote portretten van een aantal voormannen zijn, onder wie de beide provinciale gouverneurs. Ze hangen in een lange rij aan de achterwand. Ook de *president* van de UM, Jo Ritzen hangt er. Sommige portretfoto's zijn voorzien van een rood plakkertje, beurstaal voor 'verkocht'. Ritzen hoort bij de gelukkigen.
De stand dient voornamelijk als ontvangstruimte. Vandaag, dinsdag, recipieert de gouverneur van Belgisch Limburg Steve Stevaert, "en morgen zijn wij van cultuur- en maatschappijwetenschappen aan de beurt; we ondertekenen hier samen met de Hogeschool Zuyd het plan voor een gezamenlijke master Artistic Research", vertelt hoofddocent Joop de Jong, die op een barkruk zijn lezing van zo dadelijk nog even doorneemt.
Want dat is de tweede poot van de UM-aanwezigheid op de Tefaf: onderzoekers die in een zaaltje hogerop in het Mecc een college geven – hier masterclass genoemd – over een onderwerp dat met kunst te maken heeft. Een paar onderwerpen: hoe bepaal ik digitaal of een schilderij echt is en vandaag dus Joop de Jong met een doorwrocht verhaal over kunstbeleid en de vrije markt. Voornaamste stelling: het Nederlandse subsidiebeleid creëert een schijnmarkt van vraag en aanbod, los van de vrije kunstmarkt, waarbij de productie grotendeels in musea en instellingen verdwijnt terwijl er vragen zijn te stellen bij de kwaliteit.
Jammer is dat zijn betoog slechts door een handjevol toehoorders wordt gevolgd. "Als de universiteit met de Tefaf doorgaat moeten we eerder in hun mailings belanden; nu waren we veel te laat", zegt René de la Fonteijne, belast met de logistieke kant van de UM-Tefaf onderneming.
Verderop op de beurs, daar waar de vrije kunstmarkt zich in al zijn schittering vertoont, treffen we nog meer UM-bemoeienis. Bij de Parijse galerie Boulakia informeert Fiorenza De Monti bezoekers over de schilderijen; herkomst, prijs, wat men maar wil weten. Vorig jaar sloot ze haar master Arts and Heritage bij CMW af, en omdat ze naast Italiaans ook nog Frans, Spaans Engels en een beetje Nederlands spreekt kan ze met dit internationale publiek prima uit de voeten. Ze zoekt nog een echte baan in de kunstensector. "Maar in deze regio is het lastig: één keer per jaar is Maastricht het centrum van de wereld, vervolgens zakt het weer in.'
Een paar hoeken om en daar staat een enthousiaste CMW-bachelorstudent in de stand van het Rijksmuseum, Linda Vonken. "De meest gestelde vraag hier: jullie zijn toch dicht? Nee dus, tijdens de verbouwing kun je 400 van de belangrijkste werken bij elkaar zien. Ik mag dit natuurlijk niet zeggen, maar om een beeld te krijgen van het museum is dat eigenlijk veel beter."

■ *Wammes Bos*

Stelling: zolang vrouwen niet fulltime willen werken, hebben ze geen recht op een bestuurlijke topfunctie

'Wat is fulltime? 24 uur per dag klaarstaan?'

Illustratie: Tousaint Essers

"Man, doe er wat aan", luidde de aansporing van het Maastrichtse Centrum voor Gender en Diversiteit op 8 maart, Internationale Vrouwendag. Het is aan de mannelijke universitaire bestuurders om het – tot nu toe bedroevend lage - aantal vrouwen in de bestuurlijke top van de universiteiten op te krikken. Onzin. Vrouwen zijn zelf aan zet. Zolang zij niet fulltime willen werken, hebben ze ook geen recht op een bestuursfunctie.

"Je zult eerst moeten definiëren wat fulltime is. Het lijkt er wel eens op dat dit vertaald wordt met fysiek, telefonisch en elektronisch 24 uur per dag 'dienen'", zegt **Ingrid Wijk**, directeur van de faculteit economie en bedrijfskunde. "Die mythe zal als eerste uit de wereld geholpen moeten worden. Was het niet Jelle Zijlstra (ja, een man) die standaard elke dag van 10.00 tot 15.00 uur werkte en iedereen uitdaagde die dacht dat hij of zij productiever was? Daar zou de discussie over moeten gaan: wat levert het op? En daar zijn inmiddels al aardig wat onderzoeken naar gedaan: een betere man/vrouw verdeling in de top van bedrijven heeft een positieve correlatie met de arbeidssatisfactie van de werknemers èn het leidt tot betere financiële prestaties. Ook blijkt dat meer tijd in werk stoppen niet leidt tot hogere productiviteit.

"De Robert Noortman lecture afgelopen vrijdag van Carien van Balen van WOMAN Capital was in dit kader verhelderend. Vrouwen zijn zeker wel ambitieus maar tegelijkertijd op zoek naar een organisatie waar ze hun eigen normen en waarden in terug zien, waar ze zich in herkennen. Eigen ondernemerschap zou daar goed bij passen."

De adjunct-directeur van P&O, **Hay Manders**, zet net als Wijk vraagtekens bij de stelling. "Het ligt genuanceerder. De universiteit moet mogelijkheden creëren om meer vrouwen in bestuursfuncties te krijgen. Bijvoorbeeld door niet in alle gevallen vast te houden aan een beschikbaarheid van zestig tot zeventig uur per week. Je moet ruimte maken voor aangepaste werktijden. Maar vrouwen die dit soort posten ambiëren, moeten goed nadenken hoeveel tijd en energie ze in zo'n baan willen steken. Als je iets wilt, moet je er ook echt voor gaan en dan kan het zijn dat je er andere zaken voor aan de kant moet schuiven."

"Ik heb wel iets met die stelling", reageert de nieuwe directeur van de universiteitsbibliotheek, **Anja Smit**. "Vrouwen moeten ambitie tonen, ze moeten iets willen bereiken en verantwoordelijkheid durven nemen. Maar dat houdt niet in dat je per se fulltime moet werken. Het aantal uren is niet zo relevant. De een doet in een uur sowieso veel meer dan een ander. Het is belangrijker dat je flexibel bent en bereikbaar. Dat gaat veel makkelijker dan vroeger nu we beschikken over al die moderne communicatiemiddelen, gevolg is wel dat de scheiding werk-privé niet heel strikt kan zijn." Smit heeft geen kinderen ("Misschien heb ik makkelijk praten") en heeft altijd fulltime gewerkt. Soms zijn dat weken van veertig uur, soms meer. "Ik doe wat nodig is, maar het is mijn keuze. Ik wil het ook. Het mes snijdt altijd aan twee kanten, niet alleen de organisatie wordt er beter van, ik ook."

Ze vindt het een taak van zowel mannen als vrouwen om de doorstroming van vrouwelijk talent naar de bestuurlijke top te bevorderen. "Als je invloed hebt - of je nu bij personeelszaken de nota werving schrijft of in de sollicitatiecommissie zit – dan moet je die gebruiken."

■ *Riki Janssen*

Colofon

Redactieadres
Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur
Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad
Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie
Riki Janssen (hoofdredacteur) **T** 38 85 384
Wammes Bos **T** 38 85 383
Wendy Degens **T** 38 85 382
Irene Smeets **T** 38 85 386
Maurice Timmermans **T** 38 85 381

Beheerder
Marlies In de Braekt **T** 38 85 385

Redactie-assistent
Marion Janssens **T** 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:
Lynn Berger, Liz Brower, Sigrid Heuvelmans, Jorien Knevel, Wiel Kusters, Hans Philipsen, Danielle Stals, Loes Witschge

Fotografie
Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak
Simone Golob

Basisontwerp
Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen
o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk
Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

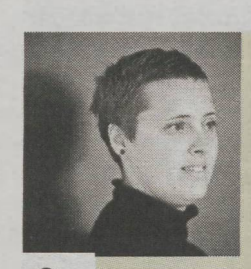
Mededelingen
Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties
Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paarltjes zie info bij Paarltjes)

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP
Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant
Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Onkunde

Ik zat ter gelegenheid van een verjaardag een stukje vlaai weg te prikken en zoals dat gaat op zitverjaardagen had men elkaar niet zoveel te vertellen. Om de stiltes te vullen vergreep men zich aan de actualiteit.

Van Hirsch Ballin, die liever niet meer over 'allochtoon' en 'autochtoon' spreekt ("Maar hoe moet je ze anders noemen, die mensen die te lang in de zon hebben gelegen?"), via de burquini die niet werd geduld in een zwembad in Zwolle ("Die meid heeft zich zes jaar geleden tot de islam bekeerd, de trut"), naar de islam in zijn geheel ("Over twintig jaar, als ik er niet meer ben, moeten jullie allemaal verplicht moslim worden. Let op mijn woorden!"). Alle quotes afkomstig van dezelfde dame. Het was duidelijk: hier sprak een kenner. Vooral op feesten en partijen krommen mijn tenen zich als ik iemand een politiek gevoelig onderwerp hoor aansnijden. Voor je het weet zit je te luisteren naar volstrekte lariekoek, die duidelijk niet gebaseerd is op enige vorm van gedegen kennis, maar rechtstreeks uit de onderbuik afkomstig is.

Wat al deze mensen gemeen lijken te hebben, is dat ze hun mening baseren op een handvol mediaflarden, zonder enig besef van de subjectiviteit en vooral de onvolledigheid van deze informatie. Je praat als brugman, werpt tegen dat feitelijk niet alle gekleurde Nederlanders nog 'allochtoon' te noemen zijn, dat zij er toch geen last van heeft als iemand anders in een burquini (feitelijk een soort wetsuit) wil zwemmen en het overgrote deel van de moslims in Nederland gematigd of geïntegreerd is. Maar bovengenoemde dame sloot de discussie af met een ontwijkend: "Ik weet het niet, hoor ..." "En daarmee sla je de spijker op zijn kop", dacht ik verbitterd.

Laatst heb ik eindelijk het boek 'Het zijn net mensen' gelezen, van Joris Luyendijk. Het versterkte mijn gevoel dat tijdens mijn studie journalistiek ontstond, dat het 'nieuws' uit de media zo gekleurd is door degenen die het maken, dat je er eigenlijk geen enkele mening op kunt baseren. Van de persoonlijkheid van George W. Bush, en het beleid van Balkenende vier, tot de voors en tegens van kernenergie. Wat weten we er nu eigenlijk echt van? En wat heeft het vooral voor zin om op die beperkte kennis een mening te stoelen? Ik zeg zeker niet dat elke discussie verbannen dient te worden; vragen stellen mag, logisch redeneren op basis van feiten kan ook nooit kwaad. Maar wat mij betreft laten we het oordelen over aan de inhoudsdeskundigen. Het enige onderwerp waarover ik mezelf inhoudsdeskundig acht, ben ik zelf. Ik heb een mening over hoe ik door anderen behandeld wil worden en over hoe ik denk dat mensen in het algemeen met elkaar en hun omgeving zouden moeten omgaan. Maar verder? Om met Manuel uit Fawlty Towers te spreken: 'I know nothing.'

Toen ik me dat realiseerde voelde ik me niet zo slim. Ik kon immers over weinig maatschappelijk relevante onderwerpen 'meepraten'. Maar dankzij dit soort non-discussies besef ik dat oordelen op basis van onkunde nog dommer is.

■ ***Femke Kools, persvoorlichter Communicatie & Relatiebeheer***

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Controverse over topambtenaar die hoogleraar werd

De SP heeft Kamervragen gesteld over de topambtenaar van het ministerie van Onderwijs die in Leiden tot hoogleraar is benoemd met een overheidssubsidie van anderhalf miljoen euro per jaar. Hoe voorkomt Plasterk de schijn van belangenverstrengeling?

De vragen volgen op een artikel van Maarten Huygen in *NRC Handelsblad* van afgelopen zaterdag. Daarin fileert hij de aanstelling van Cornelis van Bochove tot professor *evidence based* onderzoeksbeleid.
Van Bochove heeft geen recente wetenschappelijke publicaties op zijn naam staan, want de afgelopen negen jaar was hij OCW-directeur onderzoek & wetenschapsbeleid. Toen heeft hij alleen beleidsnota's geschreven. Voordien werkte hij zestien jaar bij het Centraal Bureau voor de Statistiek, waarvan vijf jaar als directeur sociaal-economische statistieken. Hoe wordt zo iemand hoogleraar, vraagt Huygen zich af. En waarom kreeg Leiden zoveel geld voor de leerstoel? Had het een soms iets met het ander te maken?
Het ministerie heeft uiterlijk zes weken om de Kamervragen te beantwoorden, maar de universiteit ontkent de aantijging alvast. Van Bochove was gewoon de beste kandidaat, zegt een woordvoerder. Hij wil verder niet op de kritiek ingaan.
Er bestaat overigens geen universele profielschets voor een hoogleraar. Professor Jürgen Enders van het Twentse Center for Higher Education Policy Studies (CHEPS): "De eisen veranderen voortdurend. Hoe belangrijk was bijvoorbeeld fondsenwerving dertig jaar geleden? Daar is geen onderzoek naar gedaan, maar vermoedelijk deed het minder ter zake dan nu. Deze tendens is niet noodzakelijk negatief, want fondsenwerving en publicaties blijken hand in hand te gaan: hoe beter een hoogleraar geld weet te verwerven, hoe meer hij publiceert en andersom."

■ *HOP, Bas Belleman*

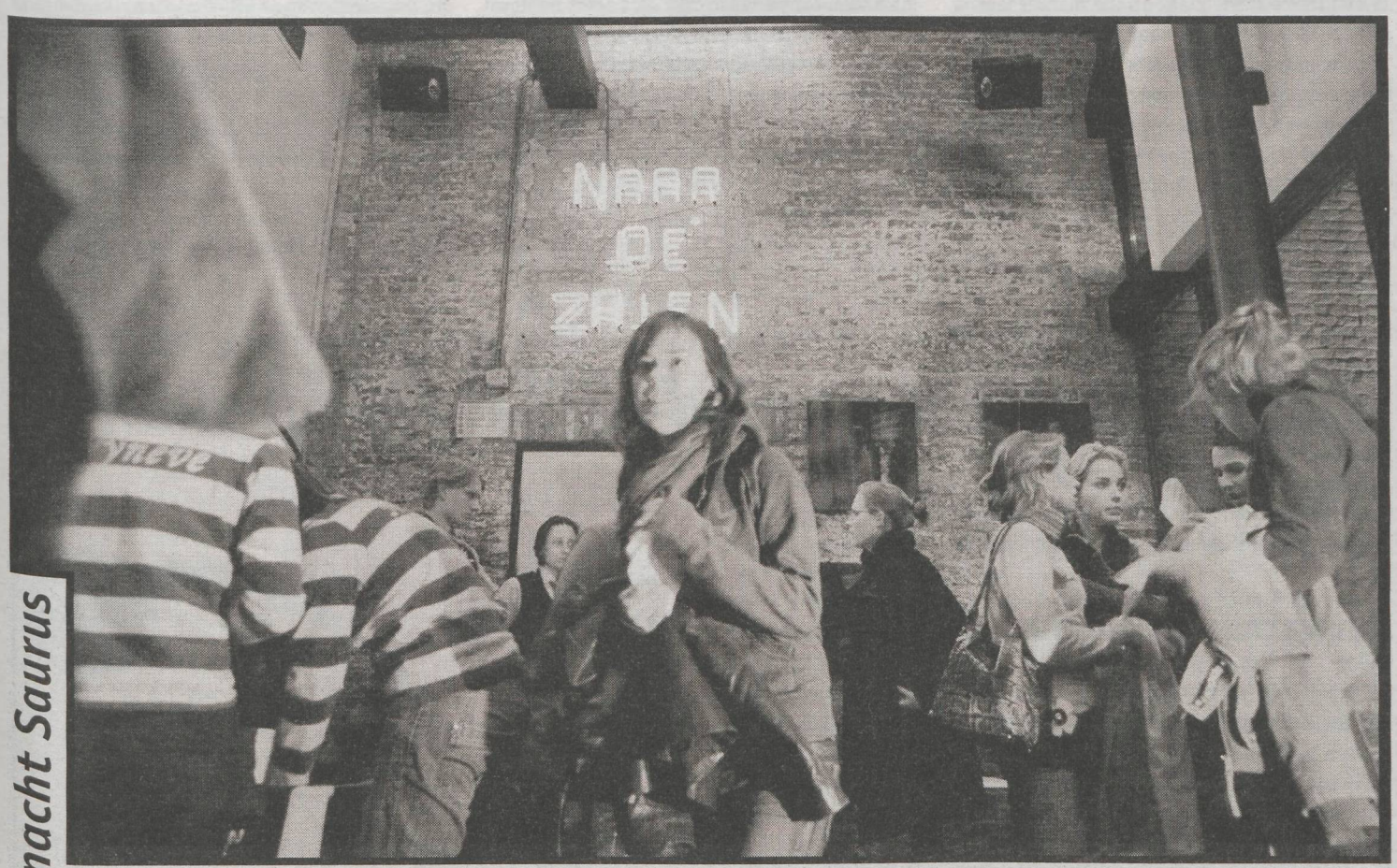
Studium Generale brengt collegereeksen voor studenten

Naast minors en honoursprogramma's krijgen studenten nog een andere mogelijkheid om hun academische kennis uit te breiden; Studium Generale start deze maand met collegereeksen in de avonduren. Deelname levert geen studiepunten op, wel een certificaat.

Op 17 maart gaat de eerste reeks van start: inleiding in de antieke wijsbegeerte (de enige reeks in het Nederlands). Gedurende zes colleges van telkens twee uur krijgen studenten een historisch overzicht van stromingen en sleutelfiguren uit de klassieke oudheid. In april en mei starten de Engelstalige reeksen *philosophy, science and the modern world* en *medical ethical dilemmas*. Studium Generale zal de komende drie jaar telkens in het voor- en najaar dergelijke reeksen organiseren.
Het idee komt van het college van bestuur. De insteek: studenten de mogelijkheid bieden om buiten de eigen faculteit te kijken. De collegereeksen zijn niet ter vervanging van de minores, benadrukt rector Gerard Mols, maar een extra mogelijkheid voor studenten om zich breder te ontwikkelen. Makkelijk te combineren – vanwege het avondonderwijs - met het gewone studieprogramma en toegankelijk voor alle studenten (in tegenstelling tot de honours-programma's die zelf excellente studenten selecteren).
De aanmeldingen voor de eerste twee cycli lopen goed, zegt Rob van Duijn van Studium Generale, daar staat de teller voor beide op 35. De andere twee hebben tot dusver vijf aanmeldingen, maar "we hebben nog tijd om te werven".
De onderwerpen voor het najaar zijn nog niet definitief – Studium Generale kiest zelf de thema's - en is afhankelijk van de beschikbaarheid van docenten. "Als blijkt dat sommige reeksen erg populair zijn, kunnen we die jaarlijks laten terugkomen. Andere die minder deelnemers trekken worden vervangen", legt Van Duijn uit. Het streven is om veertig deelnemers per reeks te krijgen, waarvan minimaal 50 procent student (deelname door medewerkers en door buitenstaanders - de laatsten tegen betaling - is mogelijk, maar studenten krijgen voorrang). Over drie jaar wordt het project geëvalueerd. Jaarlijks krijgt Studium Generale vijftigduizend euro voor de organisatie, geld dat afkomstig is van het vorig jaar opgeheven hovo (hoger onderwijs voor ouderen).

■ *Irene Smeets*

Meer informatie www.sg.unimaas.nl



Filmnacht Saurus

Voor de ingang van filmhuis Lumière is een levendige handel aan de gang. Een enkele student wil een kaartje kwijt, maar anderen zijn juist op zoek naar een toegangsbewijs voor de Maastrichtse Studenten Filmnacht. Helaas, de kans dat ze binnenkomen is klein: alle driehonderd kaarten waren 's middags al verkocht.
De filmnacht, vorige week donderdag, was georganiseerd door Studentenroeivereniging Saurus ter gelegenheid van haar vijfde lustrum. De nacht bestond uit vier rondes waarin steeds zes verschillende films werden vertoond.
Het programma, dat eindigde om zeven uur 's ochtends, bood voor elk wat wils: grote Hollywoodfilms zoals The Bourne Identity of Failure to Launch, maar ook kleine producties die op dit moment nog in Lumière draaien, zoals Gone Baby Gone. Vooral deze arthousefilms bleken populair onder de bezoekers. Naarmate de avond vorderde werd het rustiger in het filmhuis. Hier en daar werden blikjes Red Bull en Cola tevoorschijn gehaald om wakker te blijven. Anderen twijfelden of ze de volgende ronde nog mee zouden pakken. "Ik begin slaperig te worden, en in de derde ronde zijn er weinig films die ik wil zien maar in de vierde ronde juist weer wel", zegt promovendus Judith van Can. Rechtenstudent Mariska van den Heijkant houdt het om kwart over twee voor gezien. "Ik heb echt een prima avond gehad, maar nu ben ik gewoon moe."
Saurus-bestuurslid Maaike Jacobi is tevreden over het verloop van de filmnacht. "Het leek ons leuk om naast onze gebruikelijke roei– en sportactiviteiten iets heel anders te organiseren, dat ook toegankelijk was voor niet-leden. We overwegen om de Filmnacht elk jaar te organiseren." (foto Philip Driessen, MD)

Nieuwe namen

De faculteit der psychologie gaat haar naam veranderen in een Engelstalige. Vanaf 1 september 2008 is het Faculty of Psychology and Neurosciences. "Wij hebben uit praktische overwegingen (één soort briefpapier en zo) gekozen voor één naam, met nadruk op de cognitieve neurowetenschappen. Wij behoren op dit vlak tot de wereldtop. Het gaat om een zeer internationaal onderzoeksveld, vandaar dat Engels de voorkeur kreeg. In onze brede bachelor blijft de voertaal gewoon Nederlands", legt bestuurslid Arie van der Lugt uit. Economische wetenschappen en bedrijfskunde blijft Faculty of Economics and Business Administration.
Andere faculteiten veranderden al eerder hun naam. Het vroegere algemene wetenschappen valt na het samengaan met het University College onder de Faculty of Humanities and Sciences. En geneeskunde en gezondheidswetenschappen zijn na hun fusie Health Medicine and Life Sciences gaan heten. Cultuurwetenschappen werd cultuur- en maatschappijwetenschappen maar heeft ook een Engelstalige variant: Faculty of Arts and Social Sciences. De juridische faculteit gaat door het leven als faculteit der rechtsgeleerdheid en Faculty of Law.

■ *RJ*

Collegegeld omhoog

Het collegegeld voor het studiejaar 2008-2009 is vastgesteld op 1565 euro. Dat is 27 euro meer dan in het lopende jaar. De stijging vloeit grotendeels voort uit het Actieplan Leerkracht, dat de aantrekkelijkheid van het leraarschap wil vergroten. Om het benodigde budget van ruim één miljard euro bijeen te schrapen, besloot minister Plasterk het collegegeld jaarlijks met 22 euro te verhogen. De andere vijf euro geldt als inflatiecorrectie. Studenten kunnen het bedrag lenen van de IB-Groep.

■ *HOP*

MUMC+

Is de naam van het Maastricht Universitair Medisch Centrum-plus er al door? Terwijl er toch een prijsvraag voor een nieuwe naam liep waar nog geen uitslag van bekend is gemaakt. Die vraag kwam op bij leden van de FHML die tevens ziekenhuismail ontvangen. In het kader van de overgang op een nieuw e-mailsysteem werd daar meteen de nieuwe adressering aangekondigd, en die eindigt op @MUMC.nl.
"Nee hoor", zegt Liz Tans, woordvoerder van het ziekenhuis, "er is nog geen officieel besluit van het bestuur van het UMC. Dat verwacht ik in de komende weken. We hebben 32 inzendingen gehad, een paar stelden voor om Maastricht achteraan te zetten, dus UMC-Maastricht, ook MUCH kwam weer langs. Dat met die e-mail heeft te maken met een automatiseringsproject in het ziekenhuis: die hebben nagevraagd hoe het met de besluitvorming zat, in deze fase hadden ze een naam nodig. Maar als die anders wordt, veranderen zij het ook weer."

■ *WB*

Special *Observant*

Wie is de beste docent volgens de studenten? Kun jij ons vertellen wie in jouw ogen de allerbeste docent is van jouw faculteit? En kun je in een paar zinnen uitleggen waarom deze man of vrouw voor jou de nummer één is?
De docent die het hoogste scoort, zal met een interview en foto in *Observant* verschijnen. Mail je favoriet en de reden(en) voor 20 maart naar:
- Geneeskunde en psychologie: r.janssen@obs.unimaas.nl
- Cultuur- en maatschappijwetenschappen: irene.smeets@obs.unimaas.nl
- Gezondheidswetenschappen w.bos@obs.unimaas.nl
- Economie, IB, MICC, School of Governance, UCM: m.timmermans@obs.unimaas.nl
- Rechten: wendy.degens@obs.unimaas.nl

Alle inzendingen worden anoniem verwerkt, tenzij je aangeeft dat je het geen probleem vindt om met naam en toenaam geciteerd te worden

Maastrichts onderzoek naar depressie bij chronisch zieke ouderen

Geen tranquilizers maar zelfmanagement

Een paar therapeutische gesprekken zijn al voldoende om de depressieve klachten van ouderen die chronisch ziek zijn, te verzachten en daarmee hun levenskwaliteit te verbeteren. Dat blijkt uit Maastrichts onderzoek van prof. Jacques van Eijk.

"Ze blijven weg bij de kaartclub, zien minder vrienden en voelen zich vaak eenzaam en somber", zegt Jacques van Eijk, hoogleraar medische sociologie. "En dat beïnvloedt weer het verloop van hun ziekte, want wie zich niet goed voelt, neemt het niet zo nauw met de medische adviezen."

Ouderen met chronische ziekten als diabetes of longemfyseem zijn vaker depressief dan gezonde leeftijdgenoten. Maar voor de dagelijkse, psychische kommer en kwel die met chronische aandoeningen gepaard gaat is weinig oog. In de diabetes-richtlijnen van het Nederlands Huisartsen Genootschap staat bijna niets over geestelijke gezondheid, zegt Van Eijk. Huisartsen signaleren weliswaar de vermoeidheid maar leggen geen link met een eventuele depressie. Patiënten die somber zijn, krijgen steeds vaker antidepressiva mee naar huis, maar het nut daarvan is bij lichte depressies niet aangetoond. *Tranquilizers* verslechteren hun toestand zelfs. Ze worden onder andere suf, raken emotioneel verdoofd en worden daardoor nog passiever.

"Uit de gegevens van ziektekostenverzekeraars hebben we opgemaakt dat eenderde van de chronische patiënten elke dag *tranquilizers* slikt. Dat is een slechte zaak. Ouderen moeten juist worden geactiveerd. Ik ken een vrouw die verdwaasd rondliep in een verzorgingshuis maar erin slaagde om te stoppen met de pillen en toen heel actief werd en nu zelfs in het bewonersbestuur zit."

Van Eijk liet speciaal getrainde verpleegkundigen gesprekken voeren, gebaseerd op cognitieve gedragstherapie en zelfmanagement, met in totaal 361 chronisch zieke ouderen. De verpleegkundigen belichtten de negatieve gedachten en brachten die in verband met hun vermijdingsgedrag. Daarna werden ze uitgedaagd om bijvoorbeeld toch weer naar de 'kaartclub' te gaan.

Gemiddeld waren vier gesprekken nodig om de depressieve klachten terug te dringen, de controle over hun leven te herwinnen en het alledaagse functioneren te verbeteren. Dat was niet meteen na afloop van de gesprekken het geval, maar maanden later. "Je gedrag veranderen op oudere leeftijd is nooit makkelijk. Dat kost kennelijk tijd. Ze krijgen dan weer zelfvertrouwen en een gevoel van eigenwaarde. Niet voor eeuwig overigens, want de ziekte schrijdt natuurlijk wel voort. Vroeg of laat zullen ze tegen nieuwe beperkingen aanlopen, maar ze weten dan wel hoe ze zichzelf kunnen redden."

Van Eijk pleit voor inbedding van deze zogeheten minimale psychologische interventie in de reguliere zorg, een rol die wat hem betreft op het lijf geschreven is van praktijkverpleegkundigen (in dienst van een huisartsenpraktijk). "De interventie is makkelijk in te passen in de zorg die deze chronisch zieken toch al van huisarts en praktijkverpleegkundige krijgen. Huisartsen zijn beducht voor steeds weer nieuwe hulpverleners in de eerste lijn, een diabetespatiënt heeft er zeven à acht, onder wie een oogarts, een cardioloog, en een internist."

Op dit moment is Van Eijk in gesprek met de Hogeschool Zuyd, die de zelfmanagement-benadering eventueel wil opnemen in het curriculum. Aan de eigen medische faculteit was de belangstelling mager, zegt hij. "Een paar jaar geleden hebben we in het derde jaar een blok ingevoerd over 'het zelfmanagen van een leven met chronische ziekte'. Studenten liepen er niet warm voor en gaven het een lage beoordeling. Twee jaar later is het geschrapt. Gênant vond ik dat, omdat deze problematiek een must is voor de opleiding. De helft van de medische studenten krijgt er later als huisarts of sociaal geneeskundige mee te maken."

■ *Maurice Timmermans*

■ ■ Nieuws ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■

KNAW moet moderniseren

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen moet meer leden accepteren en moderniseren. Anders is het genootschap voor topwetenschappers geen goede afspiegeling van de Nederlandse onderzoekswereld en zal zijn gezag afbrokkelen.

Een evaluatiecommissie onder leiding van professor Gunning-Schepers, die de KNAW op verzoek van de regering tegen het licht heeft gehouden, is onder de indruk van de verbeteringen die zijn ingezet, maar maant wel tot spoed.

Nieuwe wetenschapsgebieden als geografie en informatica zijn "sterk ondervertegenwoordigd" in het genootschap voor topwetenschappers, meent de commissie. En "prille wetenschappen" als neuropsychologie, bestuurskunde en milieuwetenschappen zijn "nog niet of nauwelijks present". Dat is een probleem, want de KNAW wordt geacht over het gehele wetenschapsveld te adviseren.

De recente uitbreiding met twintig naar 220 leden kan "ambitieuzer". Sterker nog, oppert de commissie, misschien moet er helemaal geen maximum aantal leden zijn. Dat heeft de Royal Society in Engeland ook niet. Die benoemt een jaarlijks vastgesteld aantal nieuwe leden. Ook valt te overwegen om het actieve lidmaatschap tot vijf jaar te beperken, waarna men 'rustend lid' wordt. Dat zou beter garanderen dat de actieve leden van de Akademie ook werkelijk de actuele top van hun vakgebied zijn.

De organisatorische tweedeling van de KNAW in de afdelingen Natuurkunde en Letterkunde is archaïsch, vindt de commissie. Met name Letterkunde, waar bijvoorbeeld ook psychologie onder valt, is aan herziening toe. Een vierdeling van de Akademie in geesteswetenschappen, natuur- en technische wetenschappen, levenswetenschappen en gedrag- en maatschappijwetenschappen ligt meer voor de hand.

Bovendien moet de Akademie eens goed naar haar adviezen kijken, want soms loopt het genootschap achter de feiten aan. Dat doet de reputatie geen goed. Over de zeventien onderzoeksinstituten die de KNAW beheert wil de commissie momenteel niets zeggen. Eerst de broodnodige modernisering doorvoeren en kan daarna de rol van institutenbeheerder worden heroverwogen.

Begin april wordt ook de evaluatie van onderzoeksfinancier NWO verwacht. Minister Plasterk zal op beide evaluaties tegelijk reageren en wil nu nog niets over de KNAW zeggen. Overigens is Plasterk lid van de KNAW.

■ *HOP, Bas Belleman*

BRIEVEN

Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Kloof Duitsers-Nederlanders

Gefeliciteerd, de Universiteit Maastricht is al verder. Dat was mijn eerste gedachte toen ik de titel van jullie hoofdartikel las over de kloof tussen Duitsers en Nederlanders. Voordat ik mijn master in Maastricht begon, heb ik aan de Europese Universiteit Viadrina in Frankfurt (Oder) gestudeerd, gelegen aan de oostelijke grens van Duitsland. Deze universiteit heeft dezelfde problemen met Duitse en Poolse studenten. Maar toen ik het artikel las, zag ik dat de UM niet verder is dan mijn voormalige universiteit.

Uit een Frankfurts PhD-onderzoek blijkt dat de hoofdbarrière voor de integratie juist bestaat in het ontkennen van verschillen tussen de nationaliteiten. Dat gebeurt zowel door het bestuur als ook door studenten: in Frankfurt door cultuurwetenschappers, in Maastricht door psychologen. Ze willen de kloof niet zien. Om te beginnen moet je de verschillen accepteren, want die zijn er gewoon tussen Duitsers en Nederlanders. Dat kun je in boeken lezen of zelf beleven. Ja, Duitsers en Nederlanders hebben een andere muzikale smaak, ze spelen andere spellen en ze geven vriendschappelijke relaties anders vorm. Er bestaat nu eenmaal een kloof, maar tegelijk zijn er een heleboel leuke dingen die wij van elkaar kunnen leren en ontdekken.

Ik ben mij ervan bewust dat ik aan de economische faculteit tot een Duitse minderheid behoor die Nederlands praat. Maar het verrast mij niet. Waarom en hoe kunnen Duitsers hier Nederlands leren? Als een Maastrichtse winkelier of buschauffeur een Duits accent hoort, spreekt hij meteen Duits. Beste Nederlanders, ik weet dat dit aardig bedoeld is, maar het helpt niet om de taal te leren. Ik kan hier mijn hele leven met de Duitse taal terecht. Probeer dit maar eens in Amsterdam, daar word je nog steeds *immer geradeaus* gestuurd.

En waar kan een Duitse student Nederlands leren? Ik heb niet geïnformeerd, maar andere studenten zeggen dat er nauwelijks taalcursussen worden aangeboden en dat de bestaande vrij duur zijn. Een taalcursus aan het begin is een leuke start, maar op die manier leer je geen taal. Daar moet je continu mee bezig zijn. Mijn voormalige universiteit heeft de Poolse cursussen gratis aangeboden – met steun van de Duitse en/of Poolse overheid. Kan dat niet ook hier?

■ *Guntram Schröbler, economiestudent*

Stemmen ronselen (2)

De persoonlijke en openlijke aanval op mij als lid van de Evaluatiecommissie Verkiezingen in *Observant 24* van de heren Brandsma, Veldhuijzen en Van den Akker, legitimeert mijn eerdere uitspraak dat er bij Dope mensen zijn die vuile tactieken gebruiken.

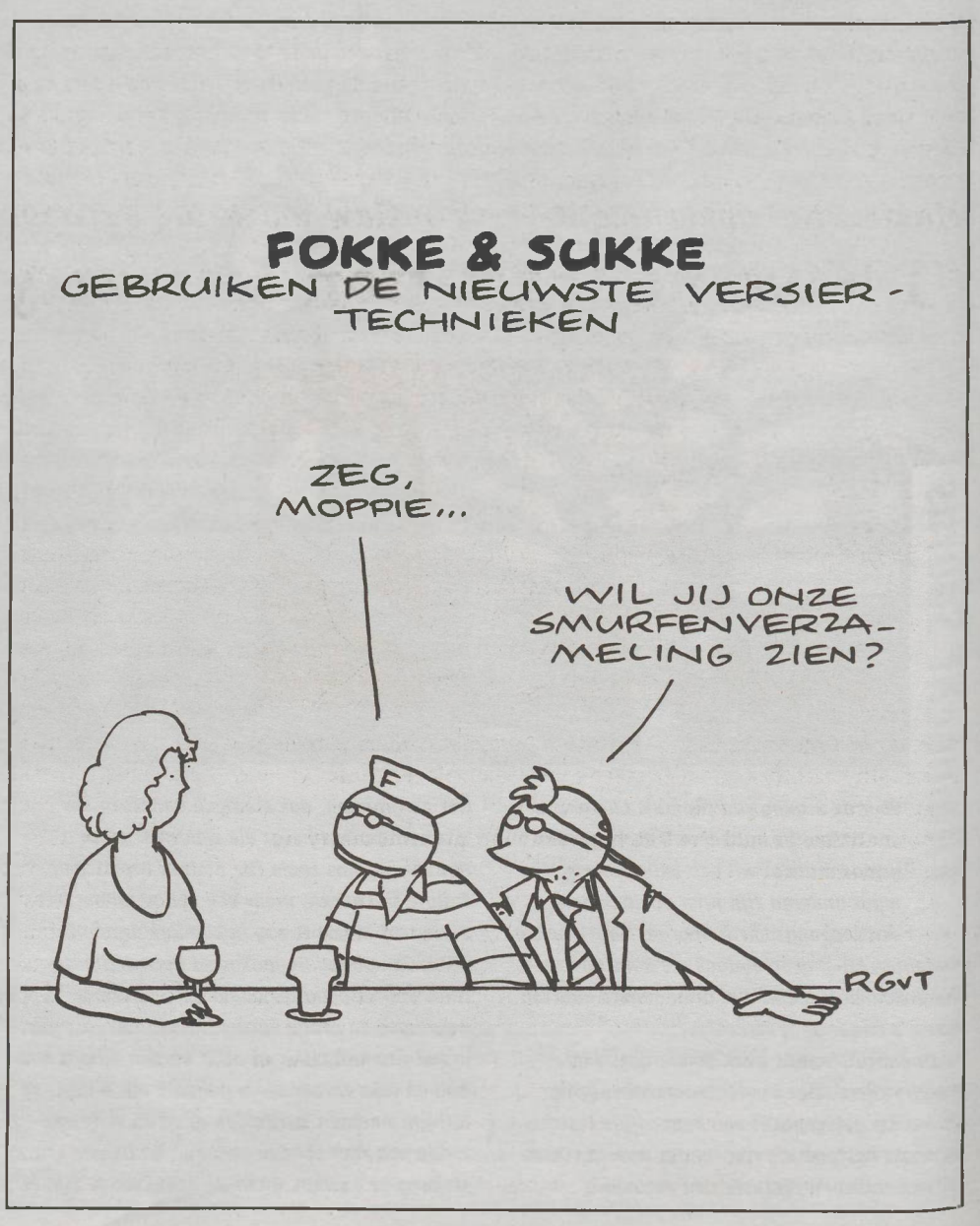
■ *Sven Baijens, lid Evaluatiecommissie Verkiezingen; voorzitter NOVUM*

Verwarming UNS 60 (2)

In *Observant* van vorige week is mijn ingezonden brief geplaatst over het gebruik van schoon drinkwater voor het doorspoelen van toiletten en urinoirs in ons gebouw UNS 60. Mijn informatie hierover was onjuist en niet volledig en ik kan berichten dat er sinds enige tijd wel gebruik gemaakt wordt van 'grijs water' en hemelwater. De gebouwenbeheerder Allert Andela en ook onze milieucoördinator Maya de Bruijn attendeerden mij al snel op deze onjuiste informatie in mijn brief. Jammer dat ze niet eerder van de gelegenheid gebruik hebben gemaakt om deze werkzame slimme voorziening in de UNS 60 onder de aandacht te brengen; daartoe was gelegenheid genoeg.

Maar goed, het milieubeleid krijgt binnen het college van bestuur nu de aandacht die het verdient. Eindelijk!

■ *Ron Schumans, medewerker Onderwijsinstituut FHML*



OBSERVANT ENGLISH

European Career Days: two former students talk about their daily lives

"We ended up in Brussels"

"You will find work; European Studies is good preparation for a career in an international environment." The lecture hall of the Crowne Plaza Hotel is not crowded this Thursday afternoon, but the thirty – mostly German – ES students listen attentively as the European Parliament employees close out the European Career Days organised by student association Concordantia last week.

Former students Benjamin Oppermann and Julian Böcker Photo: Philip Driessen

They belonged to the first batch of European Studies students. After graduating, Julian Böcker and Benjamin Oppermann – both from Germany – went on to do master's degrees and various internships. Now they are assistants of German and Bulgarian members of the European Parliament respectively.

Having been invited to talk about their careers, Böcker and Oppermann emphasise the importance of going abroad during a bachelor's or master's degree. Later on in life, the chance doesn't come about so easily. "I went to Salamanca," says Böcker. "For me it was the most exciting year of student life. It broadened my horizons by pushing my limits. You live in a different culture, with a different lifestyle and language. Spanish was hard in the beginning, but now my language skills help me a lot at the EP."

It's also very important to do some internships. One student wants to know if these are paid. Sometimes they are: "Often you can ask for a scholarship. I was only paid when I did an internship at the EP – not when I worked at the international relations office of the city of Cologne, nor at the United Nations in Geneva or the *Bundestag* (parliament) in Berlin." All these experiences tell you what kind of job you really want.

Is a six-week internship not too short?, one student wants to know. They don't think so. Böcker: "I only had time during the summer – but I learnt a lot, and it really paid off for me. If you have more time, it's always nice. But don't forget to take a summer break. You need some time off before classes start again."

"You may think: Maastricht is so small, there are so many Germans and the university isn't that international at all," says Oppermann. "But still, it's quite good preparation for a career at the European Parliament. ES has a good reputation." There are lots of similarities between problem-based learning and the work in Brussels, he points out: teamwork and an interdisciplinary, international character.

The two EP assistants emphasise that students should be patient after graduating and start searching for jobs. "It can take some months – you have to be in the right place at the right time. And don't underestimate the diversity of jobs. Almost every company has an office in Brussels."

And what about being the assistant of an EP member? "We have a lot of administrative tasks: checking emails, preparing meetings for our bosses, visiting conferences, taking care of the finances, etc. That takes up 40 to 50 percent of our time. We also do public relations: representing the boss at dinners or meetings, attending evening receptions, welcoming visitors, doing press work. And there is the political side: preparing the boss for committees, delegations, political groups, the electoral district. Researching, writing presentation notes, making background documents."

There is no typical working day, they say. But normally you work from 8.30 in the morning until eight in the evening. So does an assistant need specific skills? "Be open, flexible and a team player."

■ *Riki Janssen*

Maxim: the government must outlaw marriage between family members

"I have no intention of marrying my niece"

One out of four Turks living in Rotterdam appears to be married to a family member, in most cases a cousin or niece. These couples run a higher risk of having children with genetic abnormalities. Should the Dutch government prohibit marrying family members?

Dutch institute RIVM conducted the research at the request of the Ministry of Health, Welfare and Sport, which suspected children of Turkish and Moroccan descent had a higher death rate than Dutch children. Marrying family members doubles the risk of genetic abnormalities in children, says **Joep Geraedts**, professor of genetics and cell biology and chair of the European Society of Human Reproduction and Embryology.

"That risk is at stake when both parents have exactly the same genetic abnormality, which they could have inherited from their grandfather. So the government rightly discourages engagement in blood relationships – but politicians shouldn't take measures to prohibit these marriages. In my opinion people are free to choose their partner. Moreover, there's nothing wrong with these marriages as such: the trouble only starts if they decide to have children."

Ethicist **Rob Houtepen** agrees with Geraedts. "You can't forbid people from marrying a family member. The government must respect their privacy, the so-called right of procreation. As far as I know, the medical risks of physical and mental disability are twice as high, but still this is not dramatic. To put it in perspective: we allow mentally disabled parents to have children though their risk of genetic abnormalities is much higher. And a pragmatic reason not to take such measures is that they just won't succeed. There will be illegal circles and people coming up with ways around it – for example, they'll marry on holiday in Turkey and then return to the Netherlands. What then? But that's not to say that politicians shouldn't do anything. They need to inform the public about the risks."

Fourth-year law student **Caner Zivali**, born to Turkish parents in the Netherlands, attests that he has no intention of marrying his niece. In fact, he is astonished by the news. "Neither in my family nor in my surroundings do I know of any blood relationships. Even in Turkey, I believe, it's not a common thing to do. With the exception of the south east perhaps, which is economically underdeveloped. But in any case, it's not an option for the government to forbid these marriages. I think that individuals are responsible for their own actions. Everyone must be able to marry anyone he or she likes. On the other hand, it's important that everyone knows what the risks are."

■ *Maurice Timmermans*

Lecture series

In addition to minors and honours programmes, students will be given another opportunity to broaden their academic knowledge; this month Studium Generale will start a series of evening lectures. Participation will not secure credits, but it does provide a certificate.

The first series is scheduled to start on 17 March: Introduction into Classical Philosophy (the only series in Dutch). In six lectures of two hours each, students will be given a historical overview of schools and key figures from classical antiquity. In April, May and June, there will be a series in English on philosophy, science and the modern world, and one on medical ethical dilemmas. Studium Generale is planning to organise such series each spring and autumn during the next three years.

The idea came from the Executive Board. The intention is to offer students the opportunity to look beyond their own faculty. The series of lectures are not a replacement for the minors, rector Gerard Mols emphasises, but an additional option for students to develop more broadly. Because they are in the evenings, the lectures are easy to combine with the regular study programme and accessible for all students (unlike the honours programmes which select excellent students themselves).

Enrolment for the first two cycles is going well, says Rob van Duijn from Studium Generale, the counter for both standing at 25. The other two have five enrolments so far, but "we still have time to recruit".

■ *IS*

More information: www.sg.unimaas.nl

Trips in Euregion

International Student Association Maastricht (ISAM), formed two years ago, has set up several activities to improve the integration of international students into daily life in the Netherlands and the Euregion.

This Saturday, the association is planning a trip by train to Brussels. Typical monuments to Belgian culture will be visited: a chocolate museum, a beer brewery and the city centre. "During the last Christmas period we visited Valkenburg and Aachen. And with the upcoming Queens Day, we are planning a trip to Amsterdam. A lot of international students feel lost on the weekends, so we want to make them feel at home," says German Priska Schmickler, International Business student and ISAM chairperson.

So far, the association has 27 members from countries such as Australia, Bulgaria, Turkey and the United States. "We can state that we are truly international, but because we are not linked to a particular faculty it's quite difficult to become known among students." The association is currently working on a website which provides information and help for international students: how to find a bike, how to get a room and so on.

■ *IS*

More information:Isam@studver.unimaas.nl

Special *Observant*

Who is the best lecturer/tutor according to the students? Can you tell us who you think is the very best lecturer at your faculty? Can you also explain, in a few sentences, why this person is number one for you?

The person who scores highest, will appear in *Observant* with a photograph and interview.

Email your favourite and your reason(s) before 20 March to:

- Medicine and Psychology: r.janssen@obs.unimaas.nl
- Arts and Social Sciences and European Studies: irene.smeets@obs.unimaas.nl
- Health Sciences and European Public Health: w.bos@obs.unimaas.nl
- Economics and Business Administration, MICC, School of Governance, UCM: m.timmermans@obs.unimaas.nl
- Law: wendy.degens@obs.unimaas.nl

All entries will be processed anonymously, unless you specifically state that you do not have a problem with your name being quoted

Series: Stories behind the ad

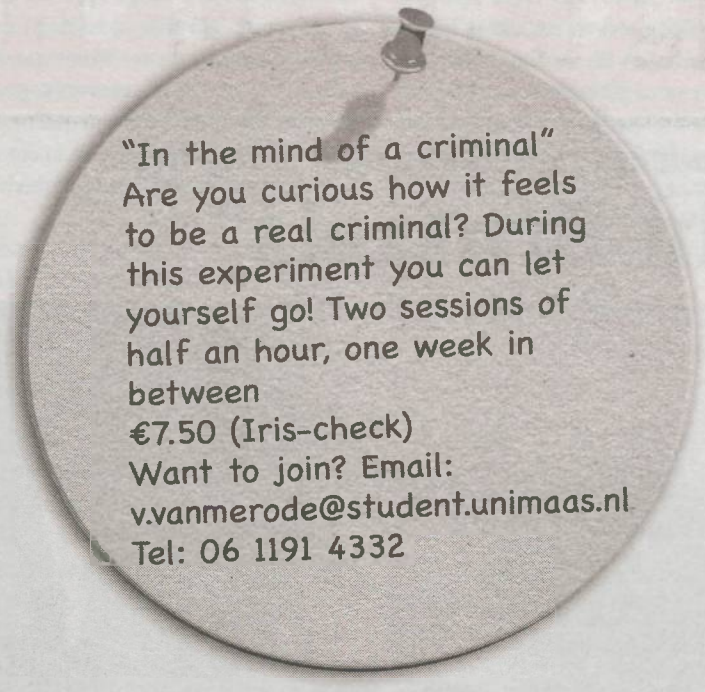
Be a criminal for one day

Doing the crime without doing the time – that seems the invitation of Valentine van Merode's ad (24). But why would you want to be a criminal for a day?

"So that the researchers can investigate the criminal mind," says Van Merode. "We want people to commit a fake crime and afterwards we ask them questions." She can't say much more. "The research is still running. If our participants know what we're investigating beforehand, our results won't be valid."

Doesn't this need for secrecy interfere with the requirement to fully inform participants about what's going on? "It hasn't been a problem, because we tell the subjects in advance what will happen, and afterwards we say more about what we've studied." Most subjects are happy to participate. So far only one woman refused when she heard she had to commit a fake crime. "She said she wasn't the kind of person who does that."

Van Merode is a master's student of Forensics, Criminology and Judicial Procedure at the law faculty. She has already graduated with a master's in Psychology and Law from the psychology faculty. It was then that she became involved in research into the criminal mind. "It's a really interesting topic, I think. When I was looking for a supervisor for my master's thesis I approached Dr Kim van Oorsouw, and she suggested that I could help her. That study was fairly similar to the one I'm involved in now, as a student assistant."



Does such a mysterious ad actually attract participants? "None so far, but it's only been on the message board for a week." It has worked in the past; Van Merode used the same ad for her previous study ("I only changed the title") and attracted then about thirty people.

Everybody who wants to be a criminal for a day receives a gift voucher of €7.50. Is this a crowd-puller? "No, not really. Most of our participants just want to know what the research is about." Unfortunately, the rest of us will have to wait until it's finished to know the details.

■ *Liz Brower*

Witschge's wanderings

Photo: Loraine Bodewes

It's a slow morning at the big post office on the Vrijthof. The iron bench in the middle of the hall for those waiting to be helped remains mostly empty. The silence is broken by three employees catching up on the latest gossip, and the stout lady in the middle letting out the occasional squeaky burst of laughter. One of her colleagues, sitting behind the Postbank desk, is equally unoccupied, and sips his coffee while flicking his pen.

This morning is no exception, one employee tells me, for customers have become increasingly rare in recent years. Although customers walk in and out throughout the day, it's nothing like the olden days when the Internet was still a futuristic myth and pulling money out of a wall a ridiculous idea.

Last week, newspapers announced a new scoop for the Dutch: soon, the Netherlands will become the first country in the world without post offices. Two stakeholders in the post business, TNT Post and Postbank, have decided to withdraw from the umbrella company which facilitates post offices and relocate their services to separate stores. After nearly 100 years of business, the building at the Vrijthof, too, will close its doors and be converted into luxury apartments.

Since the only business many students have in the office is picking up their public transportation card, the news is of little concern for this group. The employees of the office itself, though, are slightly more worried. Most of them heard the news through the media rather than from their supervisors, and a quick glance around the store suffices to see that the average employee does not belong to an age category particularly popular on the job market.

One of them, a man who has been working in the building for 34 years, has no clue what the future will bring, and jokes, "I think I'll start working for the *Observant*." His colleague voices yet another concern: Where will old people who don't know how to work an ATM go now? "That flyer you're holding says the post offices are closing to improve service," he says, "but I don't buy that. The real problem is that *we're* too expensive."

Customers have become increasingly rare in recent years

Regardless of these worries, the three employees behind the service desk seem unaffected. The last thing I hear as I walk out the door is one of those high-pitched, squeaky laughs.

■ *Loes Witschge*

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip

What: La Révolte des Mannequins
Where: Short route through Maastricht's inner city
When: 8–16 March 2008
Admission: free

Apart from shopping or going out for a drink, students now have another reason to walk through Maastricht's city centre. Theater aan het Vrijthof is currently hosting the TEFAF festival, joined by French theatre company Royal de Luxe. Thirteen shop windows have been transformed into theatrical settings where *La Révolte des Mannequins* (Revolt of the Mannequins) is taking place.

This is a new form of street theatre in which mannequins play the leading roles. Directed by a team of 25 directors, designers and technicians, each live out their own stories. Narratives vary from a funny fire-fighter's plot to a tragedy of homelessness and a love story. Each day the window scenes change so that you can follow the sequences of events. It's like a 3D comic book that lasts for nine days, involving around 40 characters.

After Maastricht, *La Révolte des Mannequins* will be staged in Antwerp, Berlin and Tokyo. For more information, visit *www.theateraanhetvrijthof.nl* or *www.larevoltedesmannequins1.fr*.

UM-wetenschappers over Boekenweekthema 2008

Van oude menschen, de derde leeftijd en de letteren

Hoe is het om anno 2008 oud te zijn? Deze vraag staat centraal tijdens de Boekenweek 2008 die afgelopen dinsdag van start ging. Observant vroeg een medisch socioloog, een pensioendeskundige en een cultuurwetenschapper binnen de Universiteit Maastricht naar hun visie.

Nederlandse ouderen: 80 procent functioneert goed Foto: Philip Driessen

Zelfstandig

Wantoestanden in verpleeghuizen, eenzaamheid en depressie onder ouderen, aantal dementiepatiënten neemt toe. Het zijn vooral de problemen in de ouderenzorg die de media halen. Wie nooit in een bejaardentehuis komt en geen (groot)ouders meer heeft, krijgt het idee dat er voor de hulpbehoevende oudere weinig meer valt te lachen. De werkelijkheid is een stuk genuanceerder, zegt **Ruud Kempen**, hoogleraar sociale gerontologie. "Het overgrote deel, zo'n 80 procent, functioneert goed", vertelt Kempen. "Wat is goed, kun je je afvragen. Dat is iets subjectiefs. Uit studies blijkt dat ouderen met gezondheidsproblemen hun situatie relativeren omdat ze zichzelf vergelijken met leeftijdsgenoten die er slechter aan toe zijn. Als mensen klachten krijgen, passen ze hun leven en normen – hoe ze denken over de kwaliteit van leven - daarop aan."

Dat betekent niet dat er niets valt te verbeteren in de ouderenzorg: "Over het algemeen willen mensen zo lang mogelijk zelfstandig blijven functioneren, maar in de waan van de dag en door drukte zijn zorgverleners vaak geneigd hun al het werk uit handen te nemen." Een bewoner in een verpleeghuis wordt bijvoorbeeld in een rolstoel van a naar b gebracht, terwijl diegene misschien nog best, zij het langzaam, kan lopen. De gezondheidszorg zou dan ook veel meer moeten inspringen op datgene wat mensen nog zelf kunnen en dat juist verder stimuleren, vindt Kempen.

"Dat gebeurt te weinig, het is ook niet gemakkelijk, want het vraagt meer tijd, maar het betaalt zich uiteindelijk terug. Wanneer een oudere bijvoorbeeld in de eigen woning niet meer de trap op kan lopen, dan zou een wijkverpleegkundige in overleg een concreet plan moeten opstellen zodat de oudere zélf stapsgewijs het probleem kan oplossen." Denk aan het inschakelen van een familielid tot het op de begane grond laten plaatsen van het bed. Uit onderzoek blijkt dat wanneer ouderen ervaren dat ze bepaalde problemen zelf nog kunnen behappen, ze ook andere zaken weer oppakken: een dagje uit, onderhouden van sociale contacten. Deze aanpak is ook belangrijk voor de toekomst: "Meer mensen zijn hoogopgeleid en zijn gewend om zelf te kunnen kiezen. Ze zullen meer wensen en verwachtingen hebben van zorg en meer invloed krijgen in de politiek, in 2035 is één op de vier boven de 65."

Boekenweektip: Hersenschimmen *van J. Bernlef (tevens schrijver van het Boekenweekgeschenk). Over een gepensioneerde man die dementie krijgt. "Zo knap geschreven, het getuigt van groot inlevingsvermogen. Heel bijzonder. Verplichte literatuur voor iedereen die de ouderenzorg in wil."*

Vrijheid

Van een goed pensioen genieten. In Nederland kan het nog. "In tegenstelling tot Duitsland en Frankrijk wordt in Nederland goed gespaard, bijvoorbeeld voor het ambtenarenpensioen, maar de vraag is hoe ons pensioen er in de toekomst uit gaat zien", zegt **Rob Bauer**, hoogleraar institutionele beleggers en freelance adviseur van pensioenfonds ABP en andere institutionele beleggers. Nu sparen medewerkers van de Universiteit Maastricht verplicht een gedeelte van hun brutosalaris bij ABP. Wie niet op al te late leeftijd is gaan werken of tussentijds arbeidsongeschikt wordt - en dus geen zogeheten pensioengat heeft - kan vanaf 65 jaar rekenen op een maandelijks pensioen afgeleid van het gemiddelde salaris.

Maar Bauer ziet een tendens in de politiek – mede onder druk van verzekeraars die de markt open willen gooien: sparen voor het pensioen wordt steeds meer een individuele keuze. Dus niet meer verplicht sparen via een collectief, maar zelf aan de slag om het pensioen op te bouwen: via een verzekeraar, via een beleggingsfonds of zelf de beurs op. Zou de overheid het verplichte pensioensparen van het ene op het andere moment afschaffen dan zou dat een regelrechte ramp worden, voorziet Bauer. "Niet alleen ontbreekt het mensen aan kennis, ook laten ze zich leiden door irrationele keuzes. Zo denken ze 'een beurscrash, dat overkomt mij niet'. Net zoals iedereen denkt dat hij een betere chauffeur is dan de rest. Bovendien: iedere handeling op de beurs kost geld. En wie met een verzekeraar of beleggingsfonds in zee gaat moet er rekening mee houden dat je hoge kosten betaalt voor hun diensten. Zo betaal je bij een beleggingsfonds per jaar ruim 2 procent van je kapitaal. Wie dus alleen via die weg een pensioen opbouwt, loopt veel mis. Hoe verhoudt zich dit alles met de wens om een goed pensioen op te bouwen? De overheid moet dat goed begeleiden, dat is een uitdaging."

Bauer wijst op een bijkomend risico van meer vrijheid in het pensioensparen: "Mensen kunnen hun pensioenpotje op hun vijftigste gebruiken om alsnog die felbegeerde Ferrari te kopen. Ik weet niet of het ooit in Nederland zover komt, maar in de Verenigde Staten is dit mogelijk. Ze denken 'ik betaal dat later terug', maar staan op hun 65ste met lege handen."

Boekenweektip: *"Ik heb helaas geen boekentip over pensioenen. Wel een totaal niet met de zaak samenhangend ander boek:* Zoektocht naar Klingsor *van Jorge Volpi. Het verhaal speelt zich af gedurende de Tweede Wereldoorlog. Ik ben geïnteresseerd in geschiedenis en het heeft een fantastisch plot, Volpi is één van de grootste talenten van tegenwoordig."*

Troost

In 1981 verscheen een studieboek voor de Haagse School voor taal- en letterkunde met de titel: *De senex in de literatuur, de lastige ouderdom.* Over het beeld van ouderen in de literatuur. De titel zegt het al: ouderdom werd als een onvermijdelijke last gezien. Vandaag de dag wordt er juist veel geschreven over de kunst van het ouder worden: ouder worden is *fun,* vertelt **Jan de Roder**, universitair docent letteren en kunst. "Je ziet dat beeld ook terug in de maatschappij en reclame. Er is een industrie rondom deze generatie: ouderen slikken vitaminepillen, trainen hun geheugen, maken verre reizen. Men wil een 'Zwitserlevengevoel': gelukkig van het pensioen genieten aan een zwembad in Spanje."

Tegelijkertijd is er een hausse aan boeken over dementie of vergeetachtigheid zoals *Hersenschimmen* van Bernlef of *De heimweefabriek* van Douwe Draaisma. "Ik sprak Bernlef een keer toevallig in de trein. Hij vertelde dat hij sinds de uitgave een paar keer per week wordt gevraagd voor een presentatie in een verzorgingstehuis. Zijn boek wordt als een gevalsstudie bekeken, niet als fictie. Nederland kent nogal wat dementiepatiënten die vaak verborgen blijven, weggestopt in tehuizen. Voor Surinamers is dat onbegrijpelijk. Die vinden dat schandalig: de grootouder is de grote wijze in de familie."

Wat lezen ouderen zelf het liefst? "Ik sprak een keer met een bibliotheekmedewerker die vertelde dat vooral streekromans en familieromans populair zijn. Mijn bejaarde buurvrouw leent wekelijks zulke boeken. De verhalen lopen altijd goed af. Ouderen vinden troost in een mooi einde. Dat is iets van alle tijden. Zo is *King Lear* van Shakespeare, hét verhaal waarin de onvermijdelijkheid van de ouderdom verbeeld wordt, in de eeuwen erna herhaaldelijk herschreven, omdat men het verhaal goed wilde laten eindigen. Men kon het niet verkroppen dat het leven ophield."

Boekenweektip: Van oude menschen, de dingen, die voorbijgaan *van Louis Couperus. "Het blijft een van de allermooiste romans geschreven door een van onze grootste romanschrijvers. Het gaat heel mooi in tegen de huidige tijdgeest waarin alles sneller moet."*

■ *Irene Smeets*

Het EIB is een toonaangevend onderzoeksbureau voor toegepaste bouweconomische analyse dat zowel in opdracht als op eigen initiatief onderzoek verricht voor marktpartijen en overheid. Het EIB staat voor kennisbevordering en –verspreiding aan de hand van objectief en gedegen onderzoek. Inhoudelijke speerpunten voor de komende jaren zijn woningmarktanalyse, overheidsregulering en de gebouwde omgeving, innovatie en marktordening, effectanalyse rond scholing en arbeidsmarktprogramma's en benchmarking van bouwondernemingen.

Het Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid (EIB) zoekt

Onderzoekers m/v

(economen, econometristen, wiskundigen)

Het EIB kent een projectmatige structuur, waarbij doorgaans samen aan de projecten wordt gewerkt in kleine teams. De projecten waar je aan werkt variëren van korte praktische onderzoeken tot diepgaande en meerjarige onderzoeken en worden in onderling overleg bepaald. Voor iedere onderzoeker wordt een uitdagend programma samengesteld en zoveel mogelijk rekening gehouden met persoonlijke voorkeuren en ontwikkelingsmogelijkheden. Onderzoekers kunnen bij de verschillende projecten ook uiteenlopende rollen en verantwoordelijkheden hebben.

Je profiel

Wij zoeken algemeen economen, bedrijfseconomen, econometristen of wiskundigen met belangstelling voor economie. Je beschikt over sterke analytische kwaliteiten en bent prima in staat om met kwantitatieve methoden en technieken om te gaan. Je vindt het een uitdaging om te werken op het snijvlak van wetenschap en praktijk. Je bent geïnteresseerd in maatschappelijke vraagstukken en wilt resultaatgericht onderzoek doen. Daarnaast ben je een teamspeler die gedijt in een open, informele en inhoudelijke sfeer. Je hebt ambitie en beschikt over goede communicatieve vaardigheden. Je bent net afgestudeerd, AIO of beschikt al over enige relevante werkervaring.

Ons aanbod

- Prima salaris (bruto maandsalaris van maximaal EUR 3.995, senior onderzoeker maximaal EUR 5.415)
- Een dertiende maand
- Dertien roostervrije dagen (bij een 40-urige werkweek)
- Uitdagende onderzoeksfunctie met doorgroeikansen
- Informele werkomgeving
- Variabele werktijden
- Actief persoonlijk ontwikkelingsbeleid

Sollicitaties kunnen uiterlijk tot 28 maart 2008 worden gericht aan drs. T.H. van Hoek, directeur van het EIB. Of mail je sollicitatie naar eib@eib.nl. Voor inlichtingen kan je contact opnemen met Debbie van Amerongen op (020) 583 19 00.

Programma's

Arbeidsmarkt en scholing

Vaste activiteiten; het monitoren en analyseren van ontwikkelingen rond de arbeidsmarkt in de bouw en het maken van prognoses voor de arbeidsvraag op korte en middellange termijn. Daarnaast verrichten we onderzoek naar ontwikkelingen in opleiding, scholing, arbeidsomstandigheden en ziekteverzuim. Nieuwe thema's: de flexibilisering van arbeid, de effecten van voorgenomen CAO-beleid en onderzoek naar het rendement van scholing.

Marktanalyse en wonen

Vaste activiteiten; het analyseren van trends en ontwikkelingen in de bouwmarkt en het maken van prognoses op korte en (middel)lange termijn, zowel naar deelsector als naar regio. Speerpunten: analyse van woningmarktbeleid en ruimtelijk ordening, de effecten van (milieu)regelgeving voor woningbouw en infrastructuur en vraagstukken rond beheer en onderhoud van de gebouwde omgeving.

Bedrijven en innovatie

Vaste activiteiten; analyseren van bedrijfs-economische aspecten als winstgevendheid, kosten en orderposities in de bouw. Het bedrijvenonderzoek zit in de lift. Recent hebben we een online benchmark ontwikkeld, waar al 1.300 bouwbedrijven gebruik van maken. Speerpunten: onderzoek naar innovatie, aanbesteden en transactiekosten in de bouw.

- Het EIB biedt ook goede mogelijkheden voor stages en afstudeerprojecten -

Meer informatie over het EIB vindt u op: www.eib.nl

Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid

Postbus 58248, 1040 HE Amsterdam - Basisweg 10, 1043 AP Amsterdam
Telefoon: (020) 583 19 00 - e-mail: eib@eib.nl - website: www.eib.nl

Mijn fascinatie oog voor de mens en wereld van morgen

Vrijdag 11 april, 13.00-17.00 TNO Utrecht

Recruitment day

Oog voor de mens en voor de wereld van morgen. Dat betekent dat we binnen TNO Bouw en Ondergrond, op de locaties Delft en Utrecht, werken aan maatschappelijke thema's. Met bijzondere aandacht voor mens, duurzaamheid en economie. Als starter met een Master of PhD opleidingsniveau heb je de kans om projectmatig toegepast onderzoek te doen voor overheid en bedrijfsleven, zowel nationaal als internationaal. Ook heb je bij TNO de unieke mogelijkheid om als trainee aan de slag te gaan.

Op vrijdag 11 april krijg je een kijkje achter de schermen van TNO. Je leert op een interactieve manier de werkterreinen van de businessunits kennen. Er zijn stands en presentaties over de thema's Energie, Leefomgeving, Bouwen, Klimaat, Bereikbaarheid en Water. En de mogelijkheden om trainee te worden. Via een speeddate vindt er een eerste selectie plaats.

Voor meer informatie en aanmelden ga naar WerkenbijTNO.nl. Dit kun je doen tot maandag 24 maart. Als wij gefascineerd raken door jouw achtergrond, dan ontvang je een uitnodiging om op 11 april onze gast te zijn.

TNO

werkenbijTNO.NL

universitaire masters.nl

Zoek je een universitaire master?
Wil je naar een voorlichtingsdag?
www.universitairemasters.nl

DE ENIGE OFFICIËLE MASTERSITE, VERZORGD DOOR DE VEERTIEN NEDERLANDSE UNIVERSITEITEN

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN I GET A RIGHT.ORG

KOM NAAR DE OPEN DAG OP 5 APRIL OP UNIVERSITEIT NYENRODE

Mijn studie sluit direct aan op de praktijk.

Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je verder ontwikkelen op het terrein van Controlling en management? NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleiding **Executive Master of Finance and Control** te volgen, waar je wordt opgeleid tot **registercontroller (RC)**. De opleiding wordt door je werkgever vergoed en biedt volop nieuwe carrièremogelijkheden.
Meer weten over deze post-masteropleiding? Meld je dan aan voor onze **open dag op zaterdag 5 april op Universiteit Nyenrode,** of vraag onze brochure aan via www.nivra-nyenrode.nl.

NYENRODE BUSINESS UNIVERSITEIT
NIVRA-Nyenrode School of Accountancy & Controlling

NIVRA-Nyenrode School of Accountancy & Controlling

NN

Studenten met een functiebeperking praten over de voorzieningen en het begrip aan de UM

"Albert Einstein was ook dysletisch"

Dyslectisch, doof, rugpijn, slechtziend en psychisch in de war. Allemaal redenen waarom de studie niet wil vlotten. Maar hoe goed zorgt de Universiteit Maastricht voor de gehandicapte student? Matig, vertelt een recent landelijk onderzoek. De studenten die aanschoven bij *Observant* zijn positiever. "Met voldoende Ibuprofen lukt het me wel om twee uur op deze stoel te zitten."

Edgar van der Meer, Laurens van der Blom, Heleen van Griensven en Thomas Hoekstra: Philip Driessen

Tekst: Wendy Degens
Foto: Loraine Bodewes

"Of je tot zes uur kan doorgaan met de toets? Ik ga naar huis rond vijven. Hier heb je de sleutel. Leg de papieren op mijn bureau en sluit het lokaal maar af. Tot morgen." Derdejaars rechten Heleen van Griensven herinnert zich deze reactie nog als de dag van gisteren. Het was geen docent van de Universiteit Maastricht overigens, maar een van de Hogeschool InHolland, waar ze een aantal jaren geleden kortstondig een opleiding volgde.

Van Griensven is slechtziend. Ze draagt een bril, maar die kan haar niet helpen met het lezen van kleine lettertjes. "Dan heb je de goede studie uitgekozen. Bij rechten gaat het juist om de kleine lettertjes", lacht Thomas Hoekstra, eerstejaars rechten en dyslectisch. Deze donderdagochtend zit het tweetal samen met masterstudent *artificial intelligence* Laurens van der Blom en rechten- en European Studies student Edgar van der Meer aan een grote tafel.

"Die tijd aan de hogeschool was verschrikkelijk", gaat Van Griensven verder. "Ik moest smeken om toetsverlenging, smeken om het vergroten van de toetspapieren. Sommige docenten hadden er gewoon geen zin in. Er was altijd gezeur. Maastricht was een verademing. Een telefoontje naar Disability Management en snel daarna had ik extra toetstijd. Ze boden me zelfs een buddy aan, vroegen of ik nog andere dingen nodig had." Maar meer heeft de jurist in spe niet nodig. "Ik neem mijn eigen televisieloep mee. Met een muis ga ik over een stuk tekst. Deze wordt vervolgens vergroot geprojecteerd op een scherm." Ze is tevreden: "De UM verdient een dikke acht."

Rug in tweeën

De acht strookt niet met het zesje dat uit een recent onderzoek van het Expertisecentrum Handicap en Studie en het Leidse onderzoeksbureau Choice naar voren kwam. Ruim dertig Maastrichtse studenten met een handicap vulden een lijst in. Onder meer met vragen over de tevredenheid over beschikbare hulpmiddelen, stage- en uitstroombegeleiding en begripvolle docenten. Geen enkele universiteit in Nederland doet het fantastisch. De Universiteit Twente scoort het hoogst met een zeven, de Erasmus Universiteit Rotterdam het laagst met een 5,3.

Gehandicapt. We associëren het vaak met rolstoelen en blindengeleidehonden, maar een handicap moet breder worden opgevat. Ook een stotteraar of iemand met epilepsie of suikerziekte kan het moeilijk krijgen tijdens zijn opleiding.

De handicap van de tafelgasten is onzichtbaar. Alleen bij Van der Blom ziet de oplettende kijker de gehoorapparaten, enigszins verstopt achter zijn donkere haren. Hij is zwaar slechthorend, bijna doof. De rode hond die zijn moeder tijdens haar zwangerschap kreeg, is de oorzaak van zijn gehoorprobleem. "Er zijn geen zenuwbanen ontwikkeld van het slakkenhuis naar de hersenen."

Van Griensven is slechtziend en Hoekstra dyslectisch. Het laatste betekent letterlijk niet kunnen lezen, woordblindheid. "Ik zie het niet als een handicap. Het is een andere manier van lezen: ik lees en denk in beelden. Het probleem zit 'm in de letters, ik snap niet wat die betekenen. Ons grote voordeel is dat we sneller denken dan anderen, we onthouden ook beter. Einstein was ook dyslectisch." De rechtenstudie verlangt behoorlijk wat van Hoekstra: veel lezen, veel schrijven. "De studieadviseur was terughoudend. Het zou haar niet verbazen als ik er voor 1 februari de brui aan zou geven. Maar tot nu toe gaat het goed: twee negens en een zeven." Dan Edgar van der Meer. Hij weet pas sinds zijn achttiende dat hij een dubbele kromming in zijn rug heeft: scoliosis. "Na lang stilzitten krijg ik pijn." Toch staat hij deze ochtend geen enkele keer van zijn stoel op. "Ik heb voldoende Ibuprofen geslikt. Ook als ik een toets heb, neem ik genoeg."

"Ben je niet geopereerd?" vraagt Van Griensven, die vroeger zelf scoliosis had, er aan is geopereerd en sindsdien twee staven in haar rug heeft. Van der Meer schudt zijn hoofd. "Ze doen het liever niet, het is toch je ruggenwervel. Ik heb fysiotherapie en massage om de pijn te verlichten." Van Griensven kon niet kiezen, zij moest onder het mes. "Op mijn elfde brak mijn rug bijna in tweeën."

Pak van 50 A4-tjes

Helemaal niets heeft masterstudent Van der Blom van zijn faculteit nodig. Geen toetsverlenging, ringleiding of geschreven collegeteksten. "Op de middelbare school had ik soloapparatuur – de leerkracht droeg een microfoon en een zender, ik had een ontvanger met ringleiding. Zo had ik geen last van omgevingsgeluiden. In de vierde klas ging het kapot. Toen het gerepareerd werd, moest ik het met mijn gehoorapparaten doen en dat beviel heel goed. Ik heb de soloapparatuur nooit meer gebruikt."

Van der Blom rekent op het begrip van docenten en medestudenten. In onderwijsgroepen bijvoorbeeld. "Het is moeilijk als veel mensen door elkaar praten. Ik moet me concentreren, liplezen, goed luisteren. Soms vergeet men dat nog wel eens. Dan vraag ik of ze rustiger kunnen praten en een voor een. Ja hoor, ik kom voor mezelf op."

Hoekstra, Van der Meer en Van Griensven hebben extra toetstijd. Bij rechten is dat standaard een uur. "Vreemd eigenlijk, want het maakt niet uit of het tentamen nu een uur of drie uur duurt," zegt Hoekstra. Van der Meer, die zowel aan de rechtenfaculteit als die van cultuur- en maatschappijwetenschappen studeert: "Dat verschilt per faculteit. Bij ES krijgen we de gewone toetstijd plus 50 procent extra."

Terwijl Hoekstra en Van Griensven zich vanaf minuut één bij de studieadviseur en het steunpunt Disability Management meldden, wachtte Van der Meer met een aanvraag. "Ik was pas een paar maanden op de hoogte van mijn scoliosis. Wist ik veel dat ik iets extra's nodig had op de universiteit. Ook schaamte speelde een rol." Dat hij niet zonder een speciale bureaustoel kan tijdens de tentamens, ontdekte hij later. "Gelukkig was het binnen een dag geregeld." En dat terwijl de studieadviseur hem had gewaarschuwd dat het wel zes weken zou kunnen duren.

Thuis heeft hij een laptop op speciale hoogte. Maar zijn tentamens maakt hij gewoon op papier. "Doe jij computerexamen?" wil hij van Hoekstra weten. "Nee. Het kan wel en het heeft zo z'n voordelen. *Word* heeft een automatische corrector die woorden goed spelt. Heel handig voor een dyslect. Toch probeer ik het schrijven nog even vol te houden. Anders moet ik weer vanalles regelen. Als je al ziet hoe moeilijk ze doen over die vergroting naar A3." De tentamenvragen van Hoekstra zijn in een groter lettertype geprint. "Ik heb een pak van 50 A4-tjes voor mijn neus liggen." Het verzoek om A3-tjes werd afgeketst door de faculteit. "Ze denken dat anderen makkelijker kunnen afkijken."

Enkele dagen na het gesprek stuurt Hoekstra een e-mail: "Ik heb de examencommissie op het probleem gewezen en deze heeft nu toegezegd dat de toetsen op A3 formaat zullen worden vergroot."

Minderwaardig

"Ik vind het belangrijk om goede punten te halen, om te laten zien dat ik het kan", zegt Van der Blom. "Mensen kijken en behandelen je toch al alsof je minderwaardig bent." De rest knikt: "De handicap moet gecompenseerd worden." Over compensatie gesproken: Van der Blom is cum laude afgestudeerd voor zijn bachelor kennistechnologie. Van der Meer studeert op twee plekken tegelijk. Hoekstra heeft in zijn korte studententijd al goede cijfers gehaald en Van Griensven volgt het honoursprogramma bij rechten.

Van der Bloms ouders hebben hun zoon altijd gestimuleerd om te spreken en niet te communiceren in gebarentaal. "Ik heb het basisonderwijs gevolgd op de Mgr. Hanssenschool in Hoensbroek, een school voor slechthorende en dove kinderen en voor kinderen met taal- en spraakmoeilijkheden. In het begin moest ik wel gebarentaal gebruiken om andere kinderen iets duidelijk te maken. Maar mijn ouders waren daar faliekant tegen. 'Handen op de rug en praten', zeiden ze. Elke ochtend bij het ontbijt werd het plaatjesboek erbij gehaald en moest ik alles benoemen." Over zijn kansen op de arbeidsmarkt maakt hij zich weinig zorgen. "Ik regel zelf mijn dingen. Ik heb geen hulp nodig, ook niet bij mijn zoektocht naar een baan. Als je je voldoende hebt bewezen, nemen ze je wel." Van Griensven is het met hem eens, maar is af en toe toch "bang" dat ze haar afwijzen vanwege haar handicap. Eén geruststelling: "Ik ga straks stage lopen op een advocatenkantoor in Haarlem. Dit kantoor was het eerste waar ik aanklopte en ze deden helemaal niet moeilijk." Hulp van de UM verwacht ze niet. "Wil ik ook niet. Ik moet het zelf doen. Dat betekent overigens niet dat ik in mijn sollicitatiebrief vermeld dat ik moeite heb met lezen. Ik laat ze eerst met me kennismaken. Ik ben slim, een goede jurist en, oh ja, slechtziend."

Steunpunt Disability Management

Iedere student met een functiebeperking kan terecht bij het steunpunt Disability Management van de Universiteit Maastricht dat onder de afdeling studentenbegeleiding van het SSC valt. Heiny Eilkes, hoofd studentenbegeleiding: "Je kunt er meteen bij de inschrijving melding van maken en aangeven of je een gesprek wilt of dingen nodig hebt." Studenten kunnen behalve bij het steunpunt ook bij de studieadviseur of de studentendecaan aanklopen. Het merendeel dat zich meldt is dyslectisch of heeft een leerstoornis, weet Eilkes. "Er zijn het afgelopen jaar 221 vragen over een functiebeperking geregistreerd." 66 Keer is er geadviseerd over de toewijzing van voorzieningen. Wat vindt Eilkes van het zesje dat de UM krijgt? "Ik kan alleen maar zeggen dat ik geen klachten heb gehad. We zetten ons goed in, zijn serieus bezig. We adviseren wat redelijk is, binnen wettelijke kaders."

Studenten die willen weten of ze in aanmerking komen voor de FOS-regeling, een financiële tegemoetkoming, omdat ze door hun handicap studievertraging hebben opgelopen, kunnen terecht bij de studentendecaan.

Momenteel wordt er gewerkt aan een workshop uitstroombegeleiding, ter voorbereiding op de arbeidsmarkt. "Ze vragen zich toch af of ze een potentiële werkgever over hun functiebeperking moeten inlichten, zo ja, wanneer en of ze het in hun sollicitatiebrief moeten zetten. Je kunt je voorstellen dat een werkgever niet de moeite neemt om iemand met een chronische ziekte uit te nodigen. Die ziet de bui al hangen: wekelijks ziek op bed, slecht functioneren, niet kunnen concentreren. Terwijl dat helemaal niet zo hoeft te zijn. Er zijn ook flexibele oplossingen. Je moet de ogen van de werkgever en collega's openen."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.
Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours
Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.
FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl
Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:
- FdG (vakgr./comm./studiever.): Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl
- FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.
Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.
FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.
Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224
Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.
Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.
Een van de instrumenten waar het Loopbaancentrum mee werkt is de SIMA-methode. De SIMA biedt de medewerker o.a. zicht op persoonlijke drijfveren, motivatiepatronen, advies over werkzaamheden die goed bij iemand passen, advies over situaties die men beter kan vermijden. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Trainingen loopbaancentrum, Unit Opleidingen
- Training Resultaatgericht Werken: 17+ 18 april 2008 (09:00 – 17:00 uur)
De training Resultaatgericht Werken is een persoonsgerichte training waarin wordt gewerkt aan het stellen van doelen en het leren overwinnen van de meest voorkomende obstakels bij het realiseren daarvan. Over de beginselen van doelen stellen, de basis van time-management, omgaan met tegenslag, eigen verantwoordelijkheid en nog veel meer.

- Training Adviesvaardigheden: 19 + 20 mei 2008 (09:00 – 17:00 uur)
De training Adviesvaardigheden is voor iedereen die zich regelmatig in de rol van adviseur bevindt. Aan de orde komen onder meer diverse gespreksmodellen, feedback geven, omgaan met weerstand, plan van aanpak. Veel aandacht voor het oefenen van relevante gespreksvaardigheden.

- Training Interculturele Vaardigheden: 1 & 16 april 2008 (09:00 – 17:00 uur)
De training Interculturele Vaardigheden is een goede praktijkgerichte training voor iedereen die in het dagelijkse werk vaak moet communiceren met studenten of medewerkers uit andere landen. In de training komt ook een panel van internationale studenten op bezoek. Na afloop van de training heeft u handvatten voor het verbeteren van deze contacten en het oplossen van incidenten.

- Training Projectleiderschap van Complexe Projecten 2, 3 & 23 april 2008 (09:00 – 17:00 uur)
De Training Projectleiderschap van Complexe Projecten; voor de gevorderde projectleiders gaat het vaak niet meer om het leren kennen van de basisprincipes, maar om daar situationeel mee om te leren gaan in de context van het eigen complexe project. Hiervoor geeft de cursus Projectleiderschap van Complexe Projecten meer handvatten. In deze cursus staan vooral de benodigde vaardigheden en houding van de projectleider centraal.

- Training Communicatievaardigheden 10 en 24 april 2008 (09.00 -17.00 uur)
In de Training Communicatievaardigheden krijg je de gelegenheid meer inzicht te verwerven in jouw stijl van communiceren en de impact daarvan op anderen. Op basis daarvan oefen je om je communicatieve vaardigheden verder te ontwikkelen, zodanig dat daarmee je professionele uitstraling effectiever wordt.

- Workshop Omgaan met Media: 26 mei 2008 (09.00-13.00 uur)
Korte workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

- Basiscursus Projectmatig Werken: 27, 28 mei en 17 juni 2008 (09.00-17.00 uur)
De basiscursus Projectmatig Werken is voor iedereen die meer achtergrond wil hebben in het hoe en wat van werken in projecten. Aspecten zoals resultaatdefinitie, projectfasering, beheersing, informatiebeheersing en omgaan met belangen komen aan de orde. Zeer geschikt voor projectmedewerkers en (beginnende) projectleiders!

- Training Begeleiding van promovendi 29, 30 mei en 12 juni 2008
De training Begeleiding van promovendi is bedoeld voor iedere (co)promotor of dagelijks begeleider die zich wil professionaliseren in het begeleiden van een promotietraject.
De training bestaat uit 2 hele dagen en de laatste dag zal een halve dag in beslag nemen.

- Training Media Interview: 23 april 2008 (09:00 – 17:00 uur)
De training Media Interview laat wetenschappers in realistische omstandigheden een televisie-interview houden, met uiteraard alle praktische en theoretische voorbereiding die daarvoor nodig is. Deze training ligt in het verlengde van de workshop Omgaan met Media.

Bovengenoemde trainingen worden aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze zijn onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. Voor aanmelding en informatie, bijvoorbeeld over andere data, ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl Afzender: Opleidingen, tel. 85332

■ Studium Generale

Ontwikkeling van de Indische beeldhouwkunst en de iconografie van de religies – lezing
Donderdag 13 maart, 20.00 uur - Aula
Tongersestraat 53
Dr. J. Van Alphen, conservator Etnografisch Museum Antwerpen / India studiecentrum Universiteit Antwerpen
India is de bakermat van drie wereldreligies: hindoeïsme, boeddhisme en jaïnisme. In deze lezing hoort u hoe de beeldhouw- en schilderkunst van deze drie hun oorsprong vinden in gemeenschappelijke filosofische, culturele en stilistische principes, uniek voor het Indiase subcontinent.

Klassieke muziek uit India
Bert Cornelis, Sandip Bhattacharya, Thomas Joly
Vrijdag 14 maart, 20.30 uur - Kumulustheater, Herbenusstraat 89
Toegang; € 10,- / studenten € 6,-. Reserveren: UITbalie: (043) 350 55 55
De Indiase klassieke muziek heeft een zeer specifieke sfeer. Het is een van de meest complexe muzikale systemen die ooit zijn ontwikkeld. Drie virtuoze muzikanten nemen u mee in een spel van emoties, zuivere melodie en ritme.

E Classical Music from India
Bert Cornelis, Sandip Bhattacharya, Thomas Joly
Friday 14 March, 20h30 - Kumulustheater, Herbenusstraat 89 Maaastricht
Admission € 10,- / students € 6,-. Reservations: UITbalie: (043) 350 55 55
Indian classical music has its own specific atmosphere. It is one of the most complex and complete musical systems ever developed. Get fascinated by the fine melodies, the clarity and rhythm.

Waarom ik moet liegen tegen mijn demente moeder - lezing
Dinsdag 18 maart, 20.00 uur, Aula
Minderbroedersberg 4-6
Cyrille Offermans, schrijver. Gespreksleiding: dr. Jan de Roder en dr. Sjaak Koenis, docenten FdCMW, UM
Cyrille Offermans vertelt over de langjarige ziektegeschiedenis van zijn moeder. Over de tragische kant van dementie, een ontredderende emotionele gebeurtenis, niet alleen voor zijn moeder maar ook voor Offermans zelf en zijn broers en zussen.

E The myth of Invasion
The Inconvenient Realities of African Migration to Europe
Wednesday, 19 March, 8 PM, Aula Tongersestraat 53
Dr. H. de Haas, research officer at the International Migration Institute, Oxford and Faculty of Social Sciences, RU Nijmegen
Dominant discourses on African Migration to Europe obscure that this migration is fuelled by a structural demand for cheap migrant labour. This explains why restrictive immigration policies have invariably failed to stop migration.

Monologenwedstrijd
Woensdag 19 maart, 20.00 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89
Reserveren via Uitbalie: (043) 350 55 55
Een unieke wedstrijd met spannende, korte acts. Studenten spelen een korte theatermonoloog, die al dan niet op eigen tekst gebaseerd is. Georganiseerd in samenwerking met studententoneelvereniging Alles is Drama.

E Horkheimer and Adorno: Dialektik der Aufklärung
Masterworks of 20th-century Philosophy
Thursday 20 March, 8 PM, Turnzaal, Grote Gracht 90-92
Prof. R. Boomkens, PhD, Professor of Social and Cultural Philosophy, Un.Groningen
The Dialektik der Aufklärung (1947) is the most devastating rejection of the philosophical tradition of Enlightenment in the light of the holocaust on the one hand and the rise of mass society on the other. How can we read their diagnosis of Enlightenment sixty years later? How to deal with the radicality of their refusal of modern mass culture?

www.SG.unimaas.nl

■ Universiteitsbibliotheek

Extra openingsuren Universiteitsbibliotheek Binnenstad in het weekend van 14 maart t/m 16 maart:
- Vrijdag 14 maart: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)
- Zaterdag 15 maart: 11.00 - 22.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)
- Zondag 16 maart: 11.00 - 22.00 uur (presentiebibliotheek).

■ University Library

E **Extended opening hours of the University Library Inner City during the weekend of 14 March through 16 March:**
- Friday 14 March: 08:30 - 22:00 h (from 17.00 h reference library)
- Saturday 15 March: 11:00 - 22:00 h (from 14.00 h reference library)
- Sunday 16 March: 11:00 - 22:00 h (reference library).

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides

ALLEN & OVERY

Als we met fiscale studenten op stap gaan, doen we dat meteen goed.

International Tax Experience: 8, 9 & 10 mei 2008

Op 8, 9 & 10 mei kunnen 3de of 4de jaars studenten Fiscaal Recht of Fiscale Economie bewijzen dat zij met hun talent en drive een internationale casus aankunnen. Deze dagen maak je intensief kennis met de fiscale praktijk van Allen & Overy en werk je aan een casus waarvan de resultaten aan de klant worden gepresenteerd.

Zit jij in het derde of vierde studiejaar Fiscaal Recht of Fiscale Economie en denk je dat je het in je hebt om met medestudenten een pittige fiscale casus tot een goed einde te brengen? Schrijf je dan vóór 21 april 2008 in voor de International Tax Experience van Allen & Overy!

Informatie en Inschrijven

Neem voor meer informatie contact op met Paula ter Beek, 020 674 17 08. Stuur je gemotiveerde inschrijving met cv, cijferlijst, eventuele stagebeoordeling en pasfoto naar paula.terbeek@allenovery.com of schrijf je in op www.werkenbijallenovery.nl.

www.werkenbijallenovery.nl

Allen & Overy Amsterdam telt 40 partners en 185 medewerkers, en maakt deel uit van een internationaal netwerk met wereldwijd 28 vestigingen en ruim 5.000 collega's.

© Allen & Overy LLP 2008 | CS802135

advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:
De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen:
043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:
Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt DisAbility Management:
Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.
Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur.
Tel.: 043-3885272 @: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:
Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES
UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning.
Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.
Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices
- QUICK CAREER ADVICE
Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.
- CAREER & INFORMATION CENTRE
Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

BINNENGEKOMEN:
*Sociaal memo 2, januari 2008; *DVD: Making an Impact: The Graduate Job Interview; * DVD: Selection Succes in One.
(Zie ook de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)

SCRIPTIEPRIJZEN
Informatie en folders over scriptieprijzen vind je in het Career & Information Centre. Nu is de informatie over scriptieprijzen ook digitaal te vinden. Kijk op www. unimaas.nl/careerservices onder Informatiebronnen.
Je vindt de websites met scriptieprijzen in de Internetgids onder de hoofdrubriek 'Studie en Stage in het Buitenland'

■ STUDENT SERVICES

E Visitors' centre- Informationdesk: Bonnefantenstraat 2
Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:
The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs.
For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:
Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.
Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk DisAbility Management
For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability.
Call or send an e-mail.
Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:
For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES
UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.
A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.
Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices
- QUICK CAREER ADVICE
Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application?
For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.
- CAREER & INFORMATION CENTRE
All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre:
Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

JUST ARRIVED:
*DVD: Making an Impact: The Graduate Job Interview; * DVD: Selection Succes in One (Job interviews).
(See the Web Catalogue on our Website under 'Resources' for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

■ UM SPORT

Geldigheid sportkaart en fitnesslicentie is verlengd! Tijdens de zomermaanden juli en augustus is er een zomerprogramma in sportcentrum Randwyck. De geldigheid van de sportkaart en fitnesslicentie is kosteloos verlengd tot 31 augustus 2008.
Let op! Dit zomerprogramma geldt alleen voor activiteiten en fitness in sportcentrum Randwyck. Het sportcentrum is in die maanden slechts 2 weken gesloten! Het programma wordt t.z.t. bekend gemaakt.

Cursus nieuws
Cursussen zijn gestart vanaf 10 maart. Er is nog plaats bij diverse activiteiten. Inschrijven kan via de UM SPORT webshop en de balie.

Openingstijden sportcentrum Randwyck Pasen 2008:
- Vrijdag 21 maart (Goede Vrijdag): Fitness open van 10.00-13.00. geen overige activiteiten of balie.
- Zaterdag 22 maart: Regulier programma.
- Maandag 24 maart (2e Paasdag): UM SPORT gesloten.

Nieuwe activiteiten:
- Badminton vrij spelen: dinsdag 21.30-23.00 uur.
- Stopwatch fitness (gevorderde fitnessers met licentie): donderdag van 17.30-18.15. Opgeven bij instructeur.

Skiën of snowboarden bij Snowworld extra voordelig met sportkaart!
Iedere dinsdag vanaf 19.00 uur skiën of snowboarden in Landgraaf.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:
- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur
- Zaterdag 10.00-13.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

E Extended validity for sports card and fitness license.
During the months July and August UM SPORT will have a summer programme at sports centre Randwyck. Therefore the period of validity of the sports card and fitness license are extended until August 31st, without additional costs. Note! This summer programme is only for activities and gym at sport centre Randwyck. During this period the sport centre will be closed for 2 weeks only. The summer programme will be published in due time.

Course news:
New courses have started last Monday. There is still place at several courses. Sign-up at UM SPORT web shop and the desk.

Opening hours sport centre Randwyck Easter 2008:
- Friday March 21 (Good Friday): Fitness/gym open 10.00-13.00. No other activities or sale at the desk.
- Saturday March 22nd: Regular programme.
- Monday March 24th (Easter Monday): UM SPORT closed.

Activity news:
- Badminton open hour: Tuesday 21.30-23.00.
- Stopwatch fitness (advanced with license). Thursday 17.30-18.15. Sign up at the gym.

Save with sports card on skiing and snowboarding at Snowworld!
Every Tuesday at 19.00 hrs skiing and snowboarding in Landgraaf.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:
- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs
- Saturday: 10.00-13.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN – STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13
Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.
Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50
- TAIZéVESPER - A good opportunity to have a moment for yourself and your own thoughts.
Time: Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.
- SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS
Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.
- Africa Walking Tour - Sunday 16 March 12.00
Start: Maastricht Central Station, Hall, 12.00 hrs; costs: bus ticket 4,-, Museum 2,50. Dinner free. A walk through the woods to the Afrika Centrum in Cadier en Keer, in cooperation with students from Eindhoven.
After a visit to the museum, we take the bus to Tafelstraat 13. There we enjoy an African meal.
- Islam and the West conference (English) - Monday 17th of March, 18.30-20.30 hrs
The current hysteria about Geert Wilders' movie raised a lot of questions about the nature of Islam and the Qur'an. This conference will bring a fresh Islamic perspective to the issues currently being raised by politicians and journalists.
Program: Lecture "The Qur'an - Truth Lies or Forgery", Lecture "De-Mystifying Islam" and a Panel Discussion
Monday 17th of March, 18.30-20.30 hrs, lecture hall UCM, Zwingelput 4.
- Series: Dutch Art - Wednesday 26 March, 15.30 hrs With a minimum number of 10, we'll visit the Bonnefantenmuseum to get a sur-place introduction to Dutch Art. Expert on Old Art of the Museum, Ingrid van Rooy, will introduce us to the artistic and economic details of old Dutch art. Costs € 3,50, offering you permanent entrance to the Museum, the rest of the year, or free, if you have already the Students Card. Please register before 19 March.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES
Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!
Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ Student Algemeen

Ragweek
Van 17 t/m 23 mei is de Ragweek. Wil jij je, alleen of samen met je vereniging, opgeven voor het organiseren van een activiteit voor de Ragweek 2008? Mail dan naar ragweek@ragweek.unimaas.nl. Wil je graag bijdrage maar heb je nog geen goed idee voor een activiteit vraag dan naar het activiteitenboek waar veel leuke ideeen in staan. Ook voor vragen kan er gemaild worden naar het bovenstaande adres.
Wij hopen samen met jullie tijdens de Ragweek een week vol POWER te organiseren.

LSVB
De Landelijke Studenten Vakbond onderzoekt geluiden uit de studentenwereld en vormt daarmee standpunten richting media, politiek en onderwijsinstellingen.
Laat je horen: vul eens per maand een online Studentenpanel vragenlijst in: www.lsvb.nl/studentenpanel

MKB Portal Universiteit Maastricht
Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:
* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
* Opleidingen in ondernemerschap
* Ondernemerslezingen
* Wall of Opportunities
* E-matching
Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal, of bel 06-46705577

WK wielrennen en mountainbiken
Van 19 t/m 26 mei 2008 raast het wereldkampioenschap wielrennen en mountainbiken voor studenten over de campus van de Radboud Universiteit in Nijmegen. Deelnemers uit 28 verschillende landen zullen strijden om acht kampioenstruien.
Er is een groot team vrijwilligers nodig met taken variërend van catering, begeleiding van deelnemers, informatievoorziening, etc. Studenten uit heel Nederland worden hiervoor uitgenodigd.
Interesse: www.wucc2008.com

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.
E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ Maastricht ICT Competence Centre

■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:
Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

E 1. Opening hours Education Office:
Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall

Agenda

13-3 Promotie mw. drs. Anne Susan Kienhuis, 16.00, MBB 4-6
14-3 Promotie mw. drs. Anna R. Huizing, 12.00, MBB 4-6
14-3 Promotie drs. Remco T.A. Megens, 14.00, MBB 4-6
20-3 Promotie drs. Ronald B.M.A. Driesen, 16.00, MBB 4-6
27-3 Promotie mw. drs. Maaike M.G.E. Lauwaert, 16.00, MBB 4-6
28-3 Promotie mw. drs. Judith A.P. Bons, 12.00, MBB 4-6
28-3 Promotie dhr. Erik L.H. De Smedt, 14.00, MBB 4-6
28-3 Inauguratie van prof. dr. Sally Wyatt benoemd in de Faculteit der Cultuur en Maatschappijwetenschappen tot bijzonder hoogleraar Digital Cultures and Development. Titel: Challenging the Digital Imperative, 16.30, MBB 4-6
11-4 Promotie mw. drs. Petra M.G. Niessen, 10.00, MBB 4-6
11-4 Promotie Promotie mw.drs. Yvonne L.J. Vissers, 12.00, MBB 4-6
11-4 Promotie mw.drs. Maud M.T.E. Huynen, 14.00, MBB 4-6
11-4 Promotie mw.drs. Evelien B.M. Reinaerts, 16.00, MBB 4-6
18-4 Afscheidscollege van prof.dr. J.M.A. van Engelshoven, Hoogleraar Radiologie. Titel: Wie bang is kan niet wachten, 16.00, St. Janskerk, Vrijthof
24-4 Promotie mw. Sabine Fuss, 14.00, MBB
24-4 Promotie dhr. Ahmad Daryanto, 16.00, MBB 4-6
25-4 Promotie dhr. Muhamad R.A.G. Wibisana L.L.M., 12.00, MBB 4-6
25-4 Promotie mr.ing. Reinier B. Bakels, 14.00, MBB 4-6
25-4 Afscheidscollege van prof.dr. P.J.E.H.M. Kitslaar, hoogleraar Algemene Heelkunde in het bijzonder de Vaatchirurgie. Titel: In itinere, 16.30, MBB 4-6

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8-10
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 325 19 78

Cliënt & Kwaliteit is op zoek naar een interviewer.
Ben je geïnteresseerd, kijk dan voor meer informatie op www.clientenkwaliteit.nl of neem contact op met Susanne de Groot via 030-2843288.

POLITIEK
ZOEKT
VROUWEN
VROUWEN
VROUWEN
VROUWEN
VROUWEN
www.meervrouwenindepolitiek.info

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJWETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:
Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:
E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:
E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:
E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)
Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:
E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:
E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia
Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw/unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily ubdates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel
Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)
Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

■ Student Recruitment and Communications Office

E **For information about the content of our bachelor's programmes:**
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:
Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:
Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:
Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann Poeth-Chervenic L.Poeth@efb.unimaas.nl

Cursusoverzicht Universiteit Maastricht Business School
www.umbs.nl

- Cursus Financieel Management voor niet financiële managers
Start: 25 maart 2008
De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevenden met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.
- Cursus Authentiek én Effectief Leiderschap
Start: 7 april 2008
Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in uw eigen persoonlijkheids- en leiderschapprofiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt in uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen en Drs. Jorien Enning.
- Cursus Projectmanagement & Projectcontrol
Start: 7 april 2008
Tijdens de cursus Projectmanagement & Projectcontrol wordt uitvoerig aandacht besteed aan het selecteren en succesvol managen en beheersen van projecten. De belangrijkste onderwerpen die aan bod komen zijn: De relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met beheersaspecten, competenties, financiële beoordeling, meten van de voortgang, benodigde managementinformatie, risicomanagement, critical chain projectmanagement.
- Cursus Algemeen Management
Start: 9 april 2008
Wilt u als manager een bijdrage leveren aan een meer efficiënte bedrijfsvoering en wilt u de effectiviteit van uw handelen te vergroten? De cursus Algemeen Management is een traject dat een geïntegreerde visie op management vraagstukken beoogt te bevorderen.
- Cursus Marktgericht Werken
Start:16 april 2008
Bij marktgerichtheid denken we op de eerste plaats aan het centraal stellen van de (potentiële) klant. Waarover zijn klanten tevreden of ontevreden en hoe moet ik omgaan met klachten? Hoe zorgt u voor tevreden en trouw personeel? Tot slot, ziet echt marktgerichte communicatie er uit?
- Cursus Verandermanagement
Start: 3 september 2008
Tijdens deze cursus Verandermanagement ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvatten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie.
Schrijf nu in via www.umbs.nl/aanmelden

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie
Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum.
Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Masterstudent gezocht
Masterstudent gezocht voor pilotstudie naar het effect van neurofeedback bij burnoutpatiënten. Uitvoeringslocatie van het onderzoek: Eindhoven. Informatie bij prof. dr. J. van Lankveld, Clinical Psychological Science, FdP, Uns 50, k. 1.342, tel. 043-3881265, J.vanLankveld@DEP.unimaas.nl

Onderwijsvrij
Goede Vrijdag 21.03 t/m Paasmaandag 24.03, geen onderwijs, UM is gesloten

E **No lessons**
From Good Friday 21 March until Easter Monday 24 March, there are no lessons, the university is closed.

Toetsen
Blok 1.4a, do 03.04, 17.00 uur, deadline inleveren paper

Sporthal De Heeg
Blok 1.4b, vr 28.03, 09.00-11.00 uur
Blok 2.4a, do 27.03, 09.00-11.00 uur
Blok 2.4b, vr 28.03, 11.30-13.30 uur

Herkansingen
UNS40 0647
Blok 1.2a, wo 02.04, 08.30-10.30 uur
Blok 1.2b, vr 04.04, 08.30-10.30 uur
Blok 1.3, do 03.04, 11.00-13.00 uur
Blok 2.2a, di 01.04, 08.30-10.30 uur
Blok 3.2a.C, di 01.04, 13.30-15.30 uur
Blok 3.2a.B, di 01.04, 13.30-15.30 uur

UNS50 0402
Blok 2.2b, wo 02.04, 13.30-15.30 uur
Blok 3.2b, do 03.04, 13.30-15.30 uur
UNS50 Computerlandschappen
Blok 2.3, vr 04.04, 11.00-13.00 uur

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

E **Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl**

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: http://www.rechten.unimaas.nl

E **ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK**
From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to:
Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!
The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.
The evening opening hours of the education desk are cancelled!
For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: http://lawstudy.unimaas.nl/conctactform. Collecting POD – materials and dates of inspection for the exams on appointment

Stages/Internships
Informatie/Information: www.rechten.unimaas.nl/stages

Study in Macau, China in June and July 2008
Academy of International Trade Law (Investment and Trade)
Intellectual Property Law School
Intellectual Property Seminar
Intellectual Property Master Classes
In cooperation with the Institute for European Studies of Macau (IEEM), the Faculty of Law of Maastricht University enables a maximum of four students to study in Macau, China for six weeks, from 16 June to 24 July 2008.
Students interested in attending the 2008 Macau Programme may apply for admission under these concessionary terms with Prof. A. Kamperman Sanders or Prof. P. Van den Bossche before 15 April 2008. (more information: www.unimaas.nl)

The Rijksmuseum Amsterdam, the national museum of the Netherlands, invites applications for the

MANFRED & HANNA HEITING SCHOLARSHIP

Objective:
The advancement of photo-historical research by prospective curators from the Netherlands or abroad using the origina photographs in the National Photo Collection in the Rijksmuseum.

The Manfred & Hanna Heiting Fund enables the Rijksmuseum to award 2 scholarships every year. The aim of this postgraduate scholarship is to stimulate photo-historical research of the highest quality. The research must result in an article in the field of classical photography. It should be related to the original objects in the extensive and important collection of the Rijksmuseum, and where possible to objects in other collections. This could be an in-depth study of one photograph or photo book and/or its distribution; on a series of photographs or part of an oeuvre; on the aesthetic or technical aspects of photography; or on the wider context of a photo book or album. The international research bursary is for a period of 6 months. The researcher will work independently and will be allocated a place in the reading room of the Rijksprentenkabinet (Print Room) and have access to all the museum's collections and library.

The Rijksprentenkabinet (Print Room) of the Rijksmuseum has housed the National Photo Collection since 1996. This collection currently comprises more than 100,000 photographs, mainly from the 19th century and over 5000 20th-century photographs. The collection is extremely broad and varied, comprising a large range of subjects and various applications; from portrait daguerreotypes to amateur snapshots, and travel albums to photo-books. In 2005, the Rijksmuseum acquired an important series of over 450 original 20th century photographic prints. Famous photographers like André Kertész, Brassaï, Robert Capa, László Moholy-Nagy, Henri Cartier-Bresson, Weegee, William Klein, Cas Oorthuys and Eva Besnyö are represented.

The collection – coverage and highlights:
1. International art photography 19th century, 1839-1914, Baldus, Le Gray; Fenton, Julia Margaret Cameron, Asser and Breitner.
2. Surveys of Dutch, French, British, American, Italian, German, East European and Japanese photography in the 19th century and early 20th century.
3. An extensive collection of photographically illustrated books from the period1839-1900 (formerly the Joseph and Hartkamp collections): c. 2500 volumes from Europe, the United States and Japan, including mounted original photographs and photo-mechanical prints.
4. 19th-century travel albums from the Dutch East Indies, the Middle East and Asia.
5. The picturalists Stieglitz, Demachy, Kuhn, Coburn, Annan and other foreign photographers in the Netherlands.
6. Interface with the arts: engravings and etchings, drawings, photographs as teaching materials in 19th-century art schools, photographic art reproductions, photographs of sculpture etc.
7. 20th-century collection: photographs and a collection of photo books; photographs by the 'Ondergedoken Camera' (underground camera) group: work produced illegally by Dutch photographers during the final year of the Second World War in the Netherlands. Post-1945 Dutch documentary photography; Dutch photography is represented by early work by such photographers as Emmy Andriesse, Ed van der Elsken, Johan van der Keuken and Eva Besnyö; photo commissions on Dutch history from the period 1979 to date; international 20th century photography: Man Ray, Blumenfeld, Krull, Kertész, Capa, Eugene Smith, Moholy-Nagy, William Klein etc.

Further information about the National Photo Collection
A detailed catalogue of the collection is available: M.Boom en H. Rooseboom, Een Nieuwe Kunst. Fotografie in de 19th century A New Art. Photography in the 19th century, Amsterdam, Gent 1996. The collection of early photography 1839 –1860 is internationally accessible on-line on the Internet (www.earlyphotography.nl). The book collection is accessible via the on-line library catalogue of the Rijksmuseum (www.rijksmuseum.nl). A reading list about the collections is available on request from m.boom@rijksmuseum.nl or h.rooseboom@rijksmuseum.nl).

High quality standards will be expected of both the research and the trainee [proposal / proof of earlier published research / references / interim report]. The honorarium will be comparable to that of a junior curator, scale 10.1 (€ 2402 gross per month).

Information/applications:
For further information regarding the content of the job please contact Mrs. M. Boom, curator Photography, tel. 00.31.20.6747262. For questions relating to the application procedure please contact Mrs. Alexandra van de Poll, personnel advisor, tel. 00.31.20.6747325. Written proposals with letters of recommendation from professors, CV and list of publications should be sent to Mrs. A. van de Poll, P&O Department, (by letter: P.O. Box 74888, 1070 DN Amsterdam, the Netherlands, or by e-mail: vacatures@rijksmuseum.nl) to arrive no later than 10 o'clock on 1 June 2008.

Closing date: 1 June 2008. Starting date: 1 October 2008.

For details on all four activities, see http://www.ieem.org.mo/

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 4 2007-2008

MONDAY 31 MARCH 2008
09.00 - 12.00 TENNISHAL MEERSSEN
Overheid
European Labour and Social Security Law (+MIC)
Formeel Belastingrecht

13.30 - 16.30 TENNISHAL MEERSSEN
Vermogensrecht
Strafrecht en Fiscus
States, Markets and European Integration
Verdediging en Rechtsmiddelen in Strafzaken
European Migration Law and Citizenship (+ MIC)

TUESDAY 1 APRIL 2008
09.00 - 12.00 MUSIC HALL MAASTRICHT
Good Governance (+MIC)

13.30 - 16.30 MUSIC HALL MAASTRICHT
European Company Law (+MIC)

WEDNESDAY 2 APRIL 2008
09.00 - 12.00 SPORTHAL DE HEEG
European Union Law: Substantive Law (+ MIC)
European Law: Substantive Law
Capita Bestuursrecht (+DEELTIJD)
Forensische psychopathologie

13.30 - 16.30 SPORTHAL DE HEEG
Rechtspsychologie
Individuele Gezondheidszorg (+ DEELTIJD)
Successiewet
Gezondheidsrecht
Togarecht

THURSDAY 3 APRIL 2008
09.00 - 12.00 TENNISHAL MEERSSEN
Jeugdrecht (+ DEELTIJD)
International and European Environmental Law (+MIC)
Goederenrecht
Vermogensbegeleiding MKB/Particulier

13.30 - 16.30 TENNISHAL MEERSSEN
Omgevingsrecht
Introduction to EC Company Law and Introduction to European
Company Law
European Criminal Law (+ MIC)
Cross-border employement taxation and social security (+MIC)

FRIDAY 4 APRIL 2008
09.00 - 12.00 MUSIC HALL MAASTRICHT
Internationaal Privaatrecht
Vennootschapsbelasting
European Criminal Justice Area

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: http://www.liftnet.nl

ICTS
Medewerker ICT Servicedesk (v/m), 38 uur per week
Taken: Aannemen/registreren van meldingen over de dienstverlening volgens afgesproken procedures; afhandelen van calls passend binnen de eerste- of tweedelijns ondersteuning van Servicedesk; bewaken doorlooptijden; documenteren (processen,procedures,handleidingen); doen van verbetervoorstellen.
Functie-eisen: Generieke relevante ICT-ervaring; ervaring met ITIL processen; basiskennis ICT (netwerken, applicaties, besturingssystemen); windows XP/2003 op niveau MCDST / MCP; MS-Office 2003 op niveau MOS;
ITIL foundation; goede kennis van Nederlands en Engels in woord en geschrift.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Na gebleken geschiktheid kan een vaste aanstelling volgen. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08.
Informatie: Bij Peter Verheijen (Afdelingshoofd Operations), tel.: 043-3885571, e-mail: peter.verheijen@icts.unimaas.nl
Bij Marca de Greef (Teamleider Servicedesk), tel.: 043-3885594, e-mail: m.degreef@icts.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.69 / povacatures@bu.unimaas.nl

SSC
MW Pers- en Wetenschapscommunicatie / redacteur bij Communicatie en Relatiebeheer (v/m), 32 uur per week
Taken: De medewerker zorgt voor pers-, publieks- en wetenschapscommunicatie, onderhoudt nauwe contacten met een breed scala aan interne en externe relaties en bouwt actief mee aan het relatienetwerk van de UM. Daarnaast wordt de medewerker ingezet voor diverse redactionele activiteiten.
Functie-eisen: Brede algemene ontwikkeling; gevoel voor actualiteit; uitstekende schrijfvaardigheid; affiniteit met wetenschapscommunicatie; actieve beheersing moderne talen (m.n. NL en En); stressbestendig, sociaal vaardige netwerker; creatief, daadkrachtig.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10. Het salaris wordt ingeschaald in schaal 09 of 10 (CAO-VSNU) en is afhankelijk van leeftijd en/of werkervaring.
Informatie: Bij Denis Ancion, tel.: 043-3885223, e-mail: denis.ancion@ssc.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.61 / povacatures@bu.unimaas.nl

SSC
Administratief medewerker SSC (v/m), 20 uur per week
Taken: U draagt zorg voor de administratieve afhandeling van aanmeld- en inschrijfverzoeken van (potentiële) studenten van de UM.
Functie-eisen: U bent resultaatgericht en stressbestendig, hebt een flexibele houding, bent zeer klantgericht en beheerst goed de Nederlandse en Engelse taal. Daarnaast bent u accuraat en ervaren met Word, Outlook en Excel.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van minimaal 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.383,- conform schaal 06. U wordt voor de duur van het MUSL -project aangesteld bij het Bureau Inschrijvingen van het SSC.
Informatie: Bij Maurice Evers, tel.: 043-3885246, e-mail: maurice.evers@ssc.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.62 / povacatures@bu.unimaas.nl

FdP
Universitair Docent Arbeids- & Organisatiepsychologie (v/m), 38 uur per week
Taken: De afdeling Work & Social Psychologie verzorgt een masteropleiding Arbeids- & Organisatie psychologie.Het onderzoeksprogramma legt accenten op cognitieve aspecten van arbeidsgedrag en experimenteel onderzoek. Kandidaten dienen een bijdrage te leveren aan zowel het onderwijs- als onderzoeksprogramma.
Functie-eisen: U bent gepromoveerd op het gebied van de Arbeids- & Organisatie psychologie en hebt door middel van publicaties in Engelstalige tijdschriften blijk gegeven van competentie op het onderzoeksgebied. Ruime onderwijservaring is gewenst.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden met uitzicht op een vast dienstverband bij gebleken geschiktheid. Salaris afhankelijk van relevante werkervaring minimaal € 2.330,- (aanloopschaal 10) en maximum € 4.284,- (schaal 11)
Informatie: Bij Fred Zijlstra, tel.: 043-3884337, e-mail: fred.zijlstra@psychology.unimaas.nl
Bij Mariëlla Muermans, tel.: 043-3881908, e-mail: mariella.muermans@psychology.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.68 / pzfdpvacatures@psyhology.unimaas.nl

FdR
Universitair docent privaatrecht, in het bijzonder vermogensrecht (v/m), 38 uur per week
Taken: Onderwijs in deze gebieden. Begeleiden scripties en essays en ontwikkelen onderwijsmateriaal (Eng. en Ned.). Affiniteit met rechtsvergelijkend onderzoek. Participatie in ozschool Ius Commune, ihb project Aansprakelijkheid & Verbintenissen- en Contractenrecht. Tweede- en derdegeldstroomonderzoek.
Functie-eisen: Jurist met specialisatie privaatrecht ihb vermogensrecht, gepromoveerd op privaatrecht, evt. contractenrecht of aansprakelijkheidsrecht danwel proefschrift gereed of in stadium van afronding.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van drie jaar. Mogelijke verlenging van 3 jaar en na positieve beoordeling uitzicht op vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 4.868,- conform schaal 12. Afhankelijk van opleiding en ervaring vindt inschaling plaats in schaal 10, 11 of 12.
Informatie: Bij Prof.mr. G.-R. de Groot, tel.: 043 - 3883020, e-mail: r.degroot@pr.unimaas.nl
Bij Prof.mr. T. Hartlief, tel.: 043 -3883104, e-mail: t.hartlief@pr.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.63 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

FdR
Coördinator secretariaatscluster I (v/m), 32 uur per week
Taken: Coörd. van secr. werkzaamheden binnen dit cluster;
1e lijns secretariële ondersteuning van de cap. groep voorzitters; agendabeheer; correspondentie; org.dienstreizen; notuleren en uitvoeren acties cap.groepvergaderingen; Functionerings- en Beoordelings- gesprekken plannen.
Functie-eisen: MBO+ werk- en denkniveau; ruime secretariële ervaring;
leidinggevende ervaring is een pré; goede kennis van de Engelse taal;
uitstekende beheersing Microsoft Officepakket.
Arbeidsvoorwaarden: Benoeming voor één jaar met mogelijk uitzicht op vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07.
Informatie: Bij W. Thus, tel.: 043-3882060, e-mail: wilma.thus@facburfdr.unimaas.nl
Bij E. Peters, tel.: 043-3883020, e-mail: elly.peters@metajur.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.70 / pzfdrvacatures@facburfdr.unimaas.nl

E **FHML**
Postdoc (f/m) Dept. of Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM , 38 hours a week
Tasks: To investigate the role of DNA damage tolerance pathways in repair and mutagenicity of DNA adducts induced by polycyclic aromatic hydrocarbons, thereby contributing to enhanced risk assessment for this and other classes of genotoxic environmental carcinogens.
Requirements: A creative postdoc with a PhD in medical/biological sciences and a strong background in molecular biology/cell-biology. Experience with or great affinity for bioinformatics and/or carcinogenesis is important. Teamplayer with good communication skills.
We offer: Temporary appointment for a specified period of 3 years. Estimated maximum salary per month € 3.596,- in accordance with scale 10.
Information: Dr. J. van Delft, Health Risk Analysis & Toxicology, tel.: +31-43-3881092, e-mail: j.vandelft@GRAT.unimaas.nl
Vacancy number: AT2007.232 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

HERHAALDE OPROEP
FHML
Postdoc (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 38 uur per week
Taken: Leefstijlinterventie (voeding, lichamelijke aktiviteit) resulteert in een 30% reductie van de diabetesincidentie. In dit project wordt gekeken of het gunstige metabole effect aanhoudt na het stoppen van de interventie en in hoeverre dit beinvloedt wordt door genetische, metabole en leefstijlfactoren.
Functie-eisen: Gepromoveerde basisarts, gezondheidswetenschapper, medisch bioloog of voedingskundige met aantoonbare belangstelling voor onderzoek op het grensvlak van de fysiologie en epidemiologie. Team-spirit, gemotiveerdheid en betrokkenheid worden verwacht.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10.
Informatie: Bij Prof. dr. E. Blaak, Humane Biologie, tel.: 043-3881503, e-mail: e.blaak@HB.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.30 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FHML
Onderzoeksmedewerker (v/m) MHeNS, 38 uur per week
Taken: Uitvoering van het project "Rijvaardigheid bij jongeren en het verband met neuropsychologische ontwikkeling" vormt de kerntaak van de kandidaat. In dit project van het Centrum Brein & Leren worden verschillende groepen jongeren op rijstijl en rijvaardigheid getest met geavanceerde rijtesten.
Functie-eisen: Wij zoeken een gedragswetenschapper met een Master of Research Master graad in Cognitieve-, Experimentele- of Neuropsychologie met een sterke interesse voor ontwikkelingsonderzoek bij jong volwassenen. Affiniteit met complexe computergestuurde meetsystemen strekt tot aanbeveling.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Afhankelijk van de voortgang van het project en verwerven van aanvullende financiering bestaat de mogelijkheid om door te stromen in een promotieproject. Beslissing hierover wordt 9 maanden na start van het project genomen.
Informatie: Bij dr. E. Vuurman, tel.: 043-3881046, e-mail: e.vuurman@np.unimaas.nl
Bij prof. dr. J. Jolles, tel.: 043-3881041, e-mail: j.jolles@np.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.64 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML
Moleculair en celbiologisch researchanalist (v/m) Pulmonologie / NUTRIM, 38 uur per week
Taken: Zelfstandig uitvoeren van o.a. celkweek, W-blotting, Q-PCR, enzymbepalingen, en o.a. en dataverwerking in MS-office. Het onderzoek betreft effecten van aminozuren op skeletspierplasticiteit en is ingebed in een jonge onderzoeksgroep (15-20 mensen).
Functie-eisen: HLO-diploma met medisch-biologisch of biochemisch profiel. Ervaring met celkweek is vereist, SDS-PAGE/W.blot, Q-PCR e.d. verdient aanbeveling.
Bevoegdheid tot proefdierwerk (Art. 12) is een pré. Zelfstandigheid, gemotiveerdheid, betrokkenheid en collegialiteit worden verwacht.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 3 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Detachering vanuit TIFN (Top Institute Food & Nutrition) Wageningen, standplaats UM Maastricht.
Informatie: Bij Dr. R. Langen, Pulmonologie, tel.: 043-3884247, e-mail: r.langen@pul.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.65 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML
Onderzoeksmedewerker (v/m) MHeNS, 38 uur per week
Taken: Uitvoering van het project 'Leren en revalideren na niet-aangeboren hersenletsel' vormt de kerntaak van de kandidaat. In dit project van het Centrum Brein & Leren worden aspecten van het leerproces van patiënten met cognitieve stoornissen na niet-aangeboren hersenletsel onderzocht.
Functie-eisen: Wij zoeken een gedragswetenschapper met een Master of Research Master graad in Cognitieve-, Experimentele- of Neuropsychologie met een sterke interesse in hersen- en gedragrelaties bij niet-aangeboren hersenletsel. Affiniteit met patiëntgebonden onderzoek strekt tot aanbeveling.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Afhankelijk van de voortgang van het project en verwerven van aanvullende financiering bestaat de mogelijkheid om door te stromen in een promotieproject. Beslissing hierover wordt 9 maanden na start van het project genomen.
Informatie: Bij mevrouw dr. C. van Heugten, tel.: 043-3884091, e-mail: c.vanheugten@np.unimaas.nl
Bij dr. S. Stapert, tel.: 043-3881912
Vacaturenummer: AT2008.66 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML
Onderzoeksmedewerker (v/m) MHeNS, 38 uur per week
Taken: Uitvoering van het onderzoeksproject 'Cognitief dysfunctioneren in de middelbare leeftijd' vormt de kerntaak van de kandidaat. In dit project van het Centrum Brein & Leren worden aspecten van de cognitieve flexibiliteit en het executief functioneren van deze leeftijdsgroep onderzocht.
Functie-eisen: Wij zoeken een gedragswetenschapper met een Master of Research Master graad in Cognitieve-, Experimentele- of Neuropsychologie met een sterke interesse in hersen- en gedragrelaties bij veroudering en dementie. Affiniteit met patiëntgebonden onderzoek strekt tot aanbeveling.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Afhankelijk van de voortgang van het project en verwerven van aanvullende financiering bestaat de mogelijkheid om door te stromen in een promotieproject. Beslissing hierover wordt 9 maanden na start van het project genomen.
Informatie: Bij mevrouw dr. J. Dijkstra, tel.: 043-3874117, e-mail: j.dijkstra@np.unimaas.nl
Vacaturenummer: AT2008.67 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

ithaka share of impact

BIJVERDIENSTE.
Wij hebben per direct freelance interviewers nodig voor face-to-face marktonderzoeksgesprekken met consumenten en bedrijven bij jou in de buurt, wanneer het jou uitkomt.
Wij zijn op zoek naar representatieve, betrouwbare personen die goed met mensen om kunnen gaan, eerlijk zijn en die het leuk vinden om interviews af te nemen over de meest uiteenlopende onderwerpen.
Per project kun je zomaar € 150,-- verdienen!

Lijkt je dit wat?
Mail je gegevens naar
hmeupelenberg@ithaka.com
De kans is groot dat je deze
week al aan de slag kunt!

Interviewers met impact!

Bij Koninklijke Drukkerij Em. de Jong

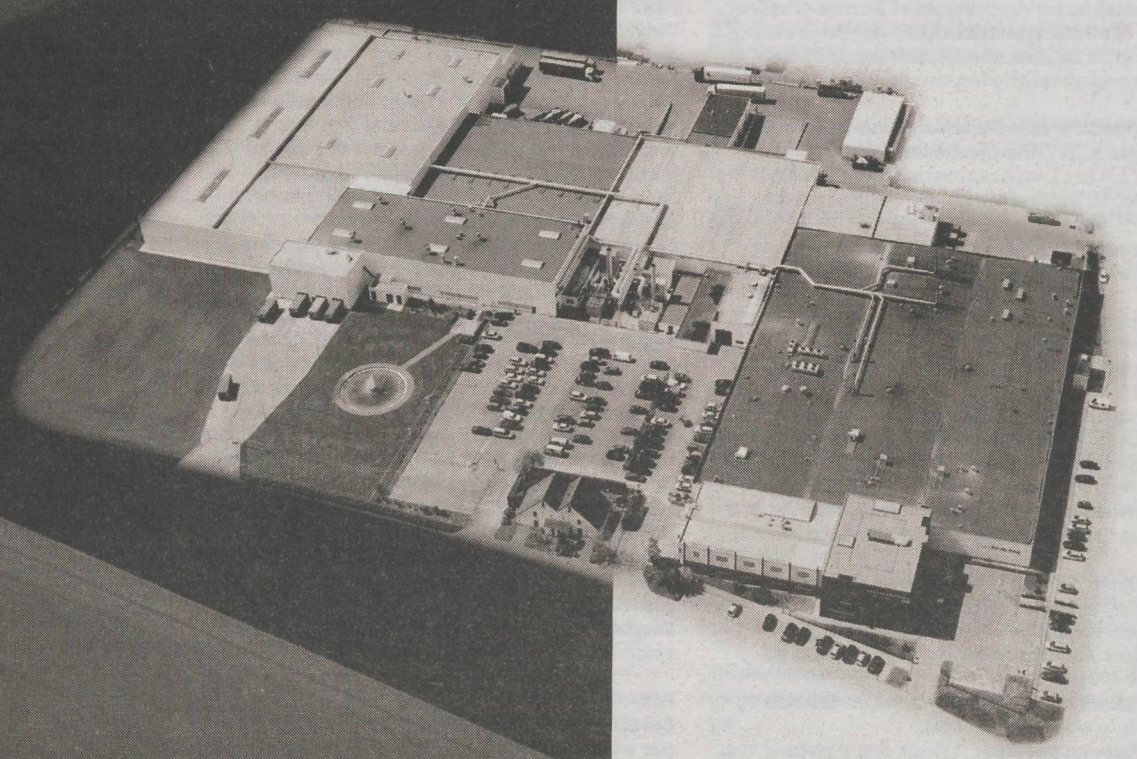
rollen

opmerkelijke

producties

van de pers

Midden tussen het groen van de Baronie, letterlijk op de Nederlands - Belgische grens in Baarle–Nassau, bevindt zich - sinds 1906 - Drukkerij Em. de Jong. Deze moderne Nederlandse grafische onderneming geniet in de grensstreek, maar ook ver daarbuiten grote bekendheid. Steeds meer opdrachtgevers-van–formaat uit vooral Nederland en België weten ons moeiteloos te vinden. Dat is trouwens niet verwonderlijk, want wij hebben onze klanten veel te bieden: kwalitatief hoogwaardige faciliteiten, messcherpe prijzen en tiptop service.



Koninklijke Drukkerij Em. de Jong
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau
Telefoon 088 - 665 5555
Internet www.emdejong.nl
E-mail drukkerij@emdejong.nl

Universiteit Maastricht

Verkiezingen 2008

In 2008 worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM wederom op elektronische wijze georganiseerd.

MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN AAN DE UM

Universiteitsraad
Het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau is de Universiteitsraad. De Universiteitsraad bestaat uit 6 vertegenwoordigers van de geleding wetenschappelijk personeel (WP), 3 van de geleding ondersteunend- en beheerspersoneel (OBP) en 9 uit de geleding studenten. Medewerkers worden voor 2 jaar in de raad gekozen en studenten voor 1 jaar. **In mei 2008 zijn er verkiezingen voor de studentgeleding van de Universiteitsraad.**

Faculteitsraad
Daarnaast heeft iedere Faculteit een Faculteitsraad. Net zoals de Universiteitsraad bestaat ook de Faculteitsraad uit 3 geledingen. De grootte van de raden varieert per faculteit. Ook hier geldt dat medewerkers voor 2 jaar gekozen worden en studenten voor 1 jaar. **In mei 2008 zijn er verkiezingen voor de studentgeledingen van de Faculteitsraden.**

Dienstraden
Voor het ondersteunend en beheerspersoneel van het Bureau van de Universiteit en de vijf servicecentra zijn er aparte medezeggenschapsorganen, de Dienstraden. Zij bestaan uit 3 tot 5 leden. **In mei 2008 zijn er verkiezingen voor alle Dienstraden.**

Medezeggenschap
Medezeggenschap betekent: meepraten over de koers van de Universiteit, erop toezien dat de UM kansen en bedreigingen analyseert, dat samenhangend beleid ontwikkeld wordt en voorgenomen maatregelen goed worden uitgevoerd, opkomen voor de kwaliteit van onderwijs en onderzoek en de belangen behartigen van personeel en studenten.
Wat speelt zoal? Het "huishoudboekje" van de UM, huisvestingsplannen, de doorberekening van dienstverlening, veranderingen in onderwijs- en onderzoeksprogramma's, de kwaliteit van de studentenvoorzieningen, vaststellen en bijstellen van opleidings- en examenreglementen, etc.

U kunt als lid van de universitaire gemeenschap uw stem laten horen. Bekijk de programma's die de verschillende fracties en partijen in de Universiteitsraad of de Faculteitsraad hebben. Kies uw kandidaat uit en ga stemmen! Wilt u liever zelf actief meepraten? Stel u dan verkiesbaar. Informatie over het lidmaatschap is verkrijgbaar bij de voorzitters/secretarissen van de diverse raden. Voor medewerkers geldt dat de afdelingen gecompenseerd worden voor het raadswerk. Student-leden van raden komen in aanmerking voor een bestuursbeurs.

Kandidaatstelling
Van maandag 17 maart 2008 (9.00 uur) tot en met donderdag 27 maart 2008 (16.00 uur) kunnen lijsten ingediend worden voor de verkiezingen. Dit gebeurt elektronisch, via Internet.
Ook een individuele kandidaatstelling wordt beschouwd als een lijst (een éénpersoonslijst).
Elke lijst bevat:
een naam van de groepering/kandidaat
tenminste één kandidaat
één indiener uit dezelfde geleding
vijf ondersteuners uit dezelfde geleding
Een voorbeeld: twee studenten willen zich verkiesbaar stellen voor de Faculteitsraad met de lijst "Gezond Maastricht". Eén van hen of een andere FHML-student dient de lijst elektronisch in. Voordat ze de lijst indienen, zoeken ze eerst vijf medestudenten van de FHML die bereid zijn hun lijst te ondersteunen.

Voor meer informatie over de regels: bezoek de website van het Centraal Stembureau www.bureau.unimaas.nl/stembureau en ga naar "Kiesreglement". Op de website vindt u ook informatie over het aantal verkiesbare zetels en de stemprocedure. Voor het indienen van een lijst gaat u naar de website http://everkiezingen.unimaas.nl en doorloop de module "Kandidaatstelling". De indiener kan een overzicht van zijn lijst printen. De kandidaten en de ondersteuners ontvangen automatisch een e-mail dat zij hun kandidatuur/ondersteuning dienen te bevestigen. Dit dient te gebeuren in de periode van maandag 17 maart 2008 (9.00 uur) tot en met donderdag 27 maart 2008 (16.00 uur).

Eventuele verzuimen kunnen tussen 1 april en 7 april (10.00 uur) 2008 hersteld worden. De ingediende lijsten en kandidaatstellingen worden op maandag 7 april 2008 definitief vastgesteld en het overzicht van alle ingediende lijsten wordt op dinsdag 8 april gepubliceerd op www.bureau.unimaas.nl/stembureau.
Attentie: indien u de mogelijkheid overweegt tot het aangaan van lijstencombinatie met één of meer andere lijsten, dient u dit bij het indienen van de lijst aan te geven.

Termijn van de stemfase:
van maandag 19 mei 2008 tot en met vrijdag 23 mei 2008.

Centraal Stembureau
Voor hulp bij het indienen is het Centraal Stembureau standaard per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. Tijdens kantooruren kunt u het Stembureau telefonisch bereiken bij de Griffie Medezeggenschap op telefoonnummer: (043) 3883199 of (043) 3883170.

Voter Registration 2008

Elections 2008
The elections 2008 for the representative bodies of the UM will be conducted electronically again. The elections program uses e-mail and the Internet.

REPRESENTATIVE BODIES AT THE UM

The University Council
The central representative body at the UM, the University Council, consists of 6 representatives from academic staff section (WP), 3 from the administrative and support staff (OBP) and 9 from the student section. Employees are elected as Council members for a term of two years; students serve a term of one year. **In May 2008 there will be elections for the student section of the University Council.**

Faculty Councils
In addition, each Faculty has its own Faculty Council, which also consists of the section of WP, OBP and students. The size of the councils varies per Faculty. Here too, staff members are elected for a term of two years and student members serve a term of one year.
In May 2008 there will be elections for student sections of the Faculty Councils.

Service Councils
There are separate representative bodies for administrative and support staff working in the University's Central Office and the service centers, the so-called Service Councils (six altogether). These Councils consist of 3 to 5 members.
In May 2008 there will be elections for all Service Councils.

Employee and student representation
Representation means: discussing the future course of the University, ensuring that the UM analyses its opportunities and threats, that coherent policies are developed, and that intended measures are implemented correctly, maintaining the quality of education and research. But it also involves the promotion of the interests of staff and students.
What issues are currently relevant? The UM's "housekeeping book", accommodation plans, charging for services, changing for services, changes in education and research programs, the quality of student facilities, deciding on the course regulations and examination regulations, and so on.

As a member of the university community you can discuss and give your opinion about all these items. Just read the programs of the various candidates and parties in the University Council and the Faculty. Select your candidate and vote. Voting can be done electronically, via the Internet.
As a council member you can really take part in the discussions. This requires no more than involvement and common sense. Information on membership can be obtained from the chairmen or secretaries of the various Councils.

As to employees, their departments can be compensated for the work they do for their Council. Student Council members qualify for a special grant.

Nominations
Nominations are invited from Monday March 17th (9.00 hrs) until Thursday March 27th (16.00 hrs). Lists of candidates can be submitted electronically, by using the Internet. The nomination of one individual candidate is also regarded as a list (a one-person list). Each list contains:
a name of the party/candidate
at least one candidate
one person who submits the list (from the same section)
five persons to support the list(from the same section).
For example: two students of FHML wish the stand for Faculty Council members with their list "Healthy Maastricht". One of them or another student of the same faculty can nominate them electronically. Before submitting the list they look for five fellow students of FHML to support their list.
For more information about the regulations visit the website of the Central Polling Committee www.bureau.unimaas.nl/Stembureau and click on Election Regulations. On the website you will also find information about the eligible seats and the voting procedure.

For submission of a list you should log in on the website http://everkiezingen.unimaas.nl and complete the module "Nominations". After completing the submission, you can print your list. Candidates and supporters will automatically receive and e-mail asking them to confirm their nomination/support. These actions have to take place in the period from March 17th (9.00 hrs) until March 27th (16.00 hrs).

Omissions can be rectified between April 1st and April 7th (10.00 hrs).
The lists and nominations become official on Monday April 7th 2008. On Tuesday April 8th, all lists and candidates will be published on www.bureau.unimaas.nl/Stembureau .
Please note: if you want to keep the option open of a combination of your list with one or more other lists, you need to mention this when submitting your list.

This year's voting period is from Monday May 19th until Friday 23th 2008.

Central Electoral Committee
For help with submitting a list, you can contact the Central Polling Committee by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl. The Central Polling Committee can also be contacted by telephone during office hours at the Office for UM Presentation, telephone number (043) 388 3199 or (043) 3883170.

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltjes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, ***Bonnefantenstraat 2.***
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

UM-ALUMNI THEATER KAPTEIN V KÖPENICK 27 MRT. BONBONNIÈRE. SPEC. PRIJS €20 ONTVANGST INTERVIEWS BORREL. RESERVEER NU! T3885221/ ALUMNI@SSC.UNIMAAS.NL

SAMEN MET 4 VRIENDEN EEN HUIS HUREN? DAT KAN;DRACHMENRUWE €900EXCL WWW. MAASLANDBEHEER.NL 043-3215913

Personeel gezocht Restaurant 't Klääske zoekt ter versterking van haar team enthousiast bedienend personeel en afwassers. Info: bel I. Brouns 3100916

Poppodium NIEUWE NOR presents: Room Eleven! New album: "Mmm...Gumbo?" Friday March 14th. Students: €12,00. More info: www.nieuwenor.nl

DOPE ZOEKT STUDENTENRAADSLEDEN VOOR FACULTEITS- EN UNIVERSITEITSRADEN! MAIL DOPE@STUDVER.UNIMAAS.NL

MONOLOGENWEDSTRIJD! SPANNENDE KORTE ACTS DIE JE RAKEN! 19MRT. 20.00 UUR KUMULUSTHEATER. ISM ALLES IS DRAMA. WWW.SG.UNIMAAS.NL

LA BONNE FEMME ZOEKT MEDEWERKERS BEDIENING M/V. INFO AAN DE BAR OF VIA WWW. LABONNEFEMME.NL

Wil jij het Ministerie van LNV binnenstebuiten keren? Dan is de Nationale jeugdraad op zoek naar jou! Meld je aan voor 25 mrt op www.jeugdraad.nl/sqss

TK: 17" Philips schermen in prima staat . €59,50 p/s Tel. 06-29030631/043-3561570

Wil jij de belangen behartigen van een half miljoen studenten? Dan is een bestuursjaar bij de Landelijke Studenten Vakbond de ideale uitdaging! www.lsvb.nl

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy:0629593083

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW. STICHTING-HEYOKA.ORG

UM-ALUMNI THEATER KAPTEIN V KÖPENICK 27 MRT. BONBONNIÈRE. SPEC. PRIJS €20 ONTVANGST INTERVIEWS BORREL. RESERVEER NU! T3885221/ ALUMNI@SSC.UNIMAAS.NL

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

AFGESTUDEERD? WIJ ZOEKEN EEN RECRUITER VOOR ONS KANTOOR IN BRUSSEL. GOEDE VERDIENSTEN, EERLIJK BEDRIJF. MEER INFO: +3225503583 WWW. ASTONCARTER.COM

EUROPEAN MASTER HUMAN RIGHTS AND DEMOCRATISATION APPLY BEFORE 14 MARCH AT WWW.EMAHUMANRIGHTS.ORG OR EMAIL WILLEMIJN NOORDHOEK@ASSISTENTFDR.UNIMAAS.NL

2kamers te huur à 16m² op St Pieter Bel 0615179192

LA BONNE FEMME ZOEKT MEDEWERKERS BEDIENING M/V. INFO AAN DE BAR OF VIA WWW. LABONNEFEMME.NL

SFEERVOL GERENOVEERD HUIS IN BELGIE 8km VAN MAASTR.WOONKEUKEN,WERK-TV KAMER,WASRUIMTE-BERGING, 2WC,3SLAAPK. BADKAMER,TERRAS. HUUR 680pm.t0032474305902

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!! info@dlgraphics.nl 045-5661193

BROODJESZAAK DELIBELGE ZOEKT MEDEWERKSTERS INFO 0433260902 SYLVIA

TEX-MEX EETCAFÉ L'HERMITAGE HEERLIJKE BETAALBARE GERECHTEN FAJITAS ENCHILADAS HOT WINGS MACHO NACHOS EN MAALTIJDSALADES IN GEZELLIGE SFEER TEL 3251777

Go to NEW YORK, THE BEST VIDEOSTORE IN TOWN! St. PIETERSTRAAT 56, 0433215078

GROTE AFFICHES OPRUIMACTIE FILMTHEATER LUMIÈRE 15 MAART 14.00 UUR. Alles mag GRATIS worden meegenomen. Keuze uit honderden verschillende affiches

MOOI GERENOVEERD APP TE HUUR HARTJE CENTRUM A.HET VLEESHUIS €950 2SLPK OOK VOOR 2 STUDENTEN WWW.MAASLANDBEHEER.NL 043-3215913

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

UM-ALUMNI THEATER KAPTEIN V KÖPENICK 27 MRT. BONBONNIÈRE. SPEC. PRIJS €20 ONTVANGST INTERVIEWS BORREL. RESERVEER NU! T3885221/ ALUMNI@SSC.UNIMAAS.NL

DOPE IS RECRUITING STUDENTS FOR UNIVERSITY AND FACULTY COUNCIL POSITIONS DOPE@STUDVER. UNIMAAS.NL

INDIAN MUSIC! GET FASCINATED BY THE FINE MELODIES OF THE MOST COMPLETE MUSIC SYSTEMS EVER DEVELOPED! FRI. 14 MARCH – KUMULUSTHEATRE. WWW.SG.UNIMAAS.NL

LA BONNE FEMME ZOEKT MEDEWERKERS BEDIENING M/V. INFO AAN DE BAR OF VIA WWW. LABONNEFEMME.NL

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT,FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy:0629593083

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

Theater in Het Huis van Bourgondië. "Antigone" van Jibbe Willems. 14+15 maart 20u30. Studenten €5,-. www.huisvanbourgondie.nl

Tuna de Maastricht & ODD Statika; Fiesta de Primavera 19 mrt. 22u EDD'S kaartjes €4 vvk 18&19 mrt. SSC 12-16u

Lumière zoekt vrijwilligers voor de verspreiding van Filmfestivalaffiches tegen vergoeding. Bel 3214080 en vraag naar Jos Senden. www.Lumiere.nl

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

DAMES-, HERENFIETSEN V.A. €35 P.ST. 046 4495362

Friandises

Chocolatier

De vermaarde pralines van Maastricht

Wycker Brugstraat 55, Maastricht

Ja, ik wil een baantje en ik ben handig met computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht Eindhoven Enschede

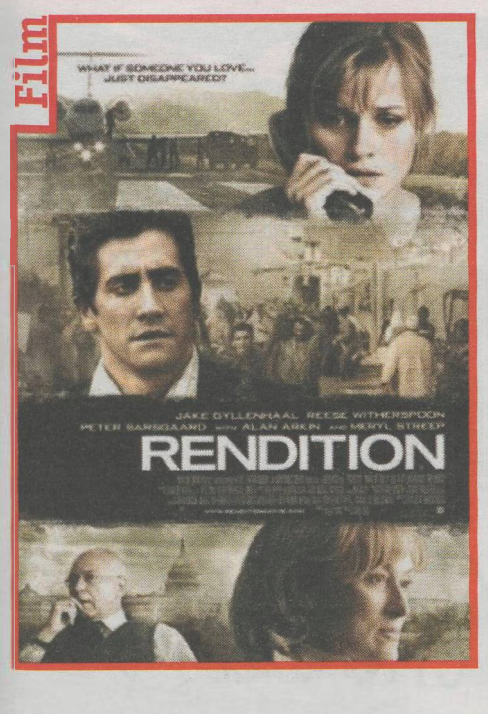
CINEMA

Speelweek: 13 t/m 19 maart

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080
Earth: do t/m zo 19.15; zo en wo 14.30
Hallam Foe: di 21.30
Atonement: vr t/m wo 19.45; vr en za ook 22.00
Lust Caution: do en zo 21.15
In the Valley of Elah: wo 21.30
Mio Fratello è Figlio Unico: dag. 19.30
Desmond en het Moerasmonster: zo en wo 14.00
Auf der anderen Seite: dag. 21.30
Gone Baby Gone: ma 21.30
The Band's Visit: dag. 19.30
No country for old Men: dag. 19.45 en 22.00; zo en wo ook 14.45
There will be Blood: dag. 20.00; zo en wo ook 14.15
Juno: vr, za, ma, di en wo 21.15; wo ook 14.15; zo 14.15
Nightwatching: do t/m zo 21.30; zo ook 15.00; ma, di en wo 19.15; wo ook 15.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
The Kite Runner: dag. 20.30; vr t/m zo ook 15.30
Minerva Sneak: di 21.15
Alvin and Chipmunks (nv): vr 16.00; za en zo 13.30 en 15.30; wo 14.15
TBS: ma t/m wo 19.30
The Waterhorse: za en zo 14.00
Asterix en de Olympische Spelen (nv): vr 16.00; za en zo 13.30
Jumper: vr 16.00; za en zo 16.15
Step up 2: dag. 18.40 en dag. (beh. di) 21.00; vr ook 16.00; za en zo ook 14.00
The other Boleyn Girl: dag. 19.00
The Spiderwick Chronicles (nv): vr t/m zo 15.50; za en zo ook 13.40; wo 14.30
The Spiderwick Chronicles (ov): dag. 18.30; za en zo ook 15.45
Rendition: dag. 21.30
27 Dresses: dag. 21.30; do t/m zo ook 19.00
Horton (nv): wo 14.30
Horton (ov): wo 14.15 en 19.00
10.000 BC: dag. 18.45 en 21.15; vr ook 15.50; za ook 13.30 en 16.00; zo ook 14.00 en 16.20; wo ook 14.15
Definitely Maybe: dag. 21.15 en dag. (beh. wo) 18.50
Samson en Gert: Hotel op Stelten: zo 12.00; wo 14.30

Film



Beelden marteling komen hard aan

★★★

Regisseur Gavin Hood, die een paar jaar geleden een oscar won met *Tsotsi* (over een Zuid-Afrikaanse bendeleider), stelt in zijn nieuwste film *Rendition* het Amerikaanse terrorismebeleid aan de kaak. Het hardhandig ondervragen van terreurverdachten in het buitenland gebeurde ooit bij hoge uitzondering maar na 9/11 is het aan de orde van de dag. Van ijzersterk bewijs of een officiële beschuldiging is vaak geen sprake meer. De film levert geen prettige beelden op, maar wel een boodschap die zo duidelijk overkomt dat Amnesty International een voorpremière organiseerde.

De Egyptisch-Amerikaanse Anwar El-Ibrahimi wordt na een zakenreis op het vliegveld van Washington in de kraag gevat en met een zak over zijn hoofd op het vliegtuig gezet. In een Noord-Afrikaanse gevangenis wordt hij vernederd en gemarteld omdat hij weigert te bekennen dat hij banden met terroristen onderhoudt. De ondervraging vindt plaats onder toezicht van de jonge CIA-analist Doug Freeman (Jake Gyllenhaal). Freeman worstelt hij met zijn geweten maar CIA-topvrouw Meryl Streep laat er geen twijfel over bestaan. *"The United States doesn't torture. Do your job."*

Geloofwaardig verbeeldt Hood het politieke spel in Washington, waar niemand zijn nek durft uit te steken voor een terrorisme-verdachte, uit angst om door opponenten als *'Bin Laden lover'* te worden bestempeld. Aan de andere kant is de film nogal zwartwit; El-Ibrahimi is totaal onschuldig, een Amerikaanse modelburger. Zijn zwangere vrouw (Reese Witherspoon) en schattige kleuter maken het plaatje compleet.

Ondanks zijn duidelijke gebreken, heeft *Rendition* zeggingskracht. De beelden van de marteling en het besef dat die werkelijk plaatsvindt, komen hard aan. De film roept onontkoombare vragen op: levert het martelen van één man niet meer (nieuwe) vijanden op dan waardevolle informatie? Zijn mensenrechten ondergeschikt als de nationale veiligheid op het spel staat? Hoe verantwoord je het gebruik van martelmethoden die in 'het baken van de democratie' zelf niet geoorloofd zijn?

Het zijn vragen die voor de VS niet makkelijk te beantwoorden zijn. *Rendition* werd in de Amerikaanse media genadeloos afgeserveerd. De film flopte. Onverdiend.

■ *Jorien Knevel*

Televisie

Niets is wat het lijkt

Het beloofde wat: *Hart en Ziel*, een nieuw psychologisch televisieprogramma in samenwerking met *de Volkskrant*, die een gelijknamig katern heeft, waarin een geestverruimende blik geboden wordt op de actualiteit. En het wordt uitgezonden door de NCRV. Waarom is *de Volkskrant* niet in zee gegaan met de VPRO? De VPRO is kritisch, eigenzinnig, scherp, staat garant voor diepgang, woorden die ook opgaan voor de krant. Wat zal de christelijke radiovereniging ervan maken?

Een zaterdagavond, 19.00 uur. We zien de letters NCRV in beeld, gevolgd door, natuurlijk geheel in stijl, een onspectaculair decor, een politiekcorrecte presentatrice, een brave *tune* en een mak klappend publiek. Maar de eerste indrukken zijn niet altijd de beste. Hoewel de eerste aflevering van *Hart en Ziel* niet om over naar huis te schrijven is, ruimt de tweede alle vooroordelen uit de weg. Het hart gaat à la minute sneller kloppen van het onderwerp 'onvoorwaardelijke liefde'. Een sociaal psycholoog legt uit wat er in de hersenen gebeurt als we onze partner onvoorwaardelijk liefhebben. Toch fascinerend hoe we te reduceren zijn tot een chemische fabriek.

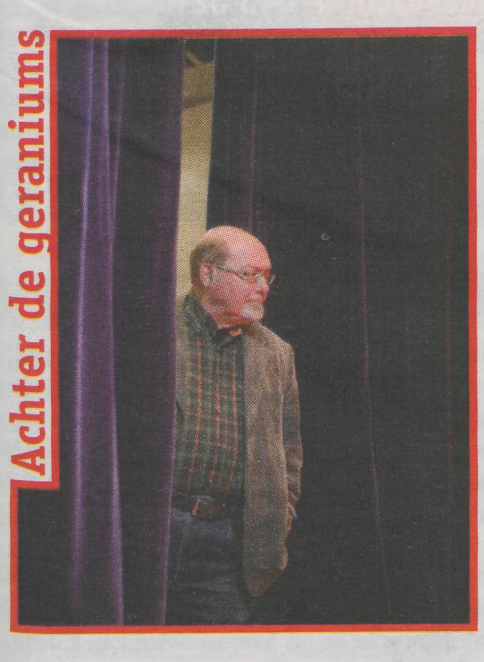
Hart en Ziel blijkt leerzaam. Het programma durft regelmatig buiten de oevers te treden van zijn eigen kaders. Presentatrice Mieke van der Weij verwijst naar artikelen in kranten en prijst een documentaire aan waarin een Zweeds echtpaar elkaar steeds sterker liefheeft nadat de ziekte van Alzheimer heeft toegeslagen. Ook zijn er telkens gasten – schrijvers of wetenschappers – die een dieper inzicht bieden in het thema. In de uitzending over de effecten van humor op ons gedrag, is er een 'humortrainer' die de zuurpruimen der natie in behandeling neemt. Mensen met humor zijn charismatisch, scherp en intelligent.

Elke aflevering eindigt met een interview met een bekende Nederlander die een persoonlijkheidstest heeft ingevuld. Het meest indrukwekkend is schrijver Arthur Japin. Hij blijkt weinig extravert. De romancier zegt dat hij gewend is in zijn eigen hoofd te leven en dat alles wat mensen zeggen afbreuk doet aan wat hij allang gezien heeft. Hij blijkt over de gave te beschikken in andermans geest te kunnen kijken. "Ik weet ongeveer wat mensen denken", besluit hij. Fantast of opperpsycholoog, wie zal het zeggen?

■ *Danielle Stals*

De eerste zes afleveringen zijn uitgezonden. Een nieuwe reeks begint in het najaar

Achter de geraniums



De breinen van de Steinen

Een engel wil mens worden, zo'n babbel-, brabbelzieke aap. Twee miljoen jaren heeft hij ons bekeken. Een engel maakt niets mee, hij/zij is er alleen maar. Wij mensen proberen van alles. Dat gaat voortdurend mis. Dan gebeurt er iets anders. Waarna wij weer aan de gang gaan. En opeens is het over, gaan we dood. Niks eeuwigheid in verveling doorgebracht. De engel heeft zich goed op zijn overgang voorbereid. Hij zal zijn nieuwe hersenen samenstellen uit de breinen van de Steinen. Van Albert Einstein, de wetenschapper, hebben we geleerd dat de werkelijkheid niet meer is dan een theorie die naar believen kan worden ingeruild. De schrijfster Gertrude Stein maakte in haar werk duidelijk dat talen alleen iets betekenen omdat zij naar elkaar verwijzen. Ludwig Wittgenstein, de wijsgeer, raadde ons aan te zwijgen over zaken *wovon man nicht sprechen kann*. De arts Frankenstein is de uitvinder van de kunstmatige intelligentie: de mens zal niet rusten tot hij zichzelf naar zijn eigen beeld heeft herschapen. Met deze bagage hoopt de engel mens te worden. Eén van ons. Al babbelend en strevend. Hij ziet zichzelf als de koning van het plagiaat. Voortschrijdend inzicht ontstaat door combinaties van herhalingen. Nadat zijn taak is volbracht begint de twijfel over wat we aanmoeten met zo'n nieuw mens. Ook bij de koning van het plagiaat zelf. Ons mensen, zijn publiek in de zaal, vraagt hij hem te ste(i)nigen als het ons niet bevalt. Ach nee, wij lachen er wat mee. Maar god boven het toneel laat het wel stenen regenen. Daar staat de engel: god noch mens. Hij is zich opeens een andere metafoor bewust. De koning van het plagiaat, de gevallen engel, lijkt wel op een acteur. Iemand die zich van alles aanmatigt in het centrum van de aandacht. Maar de tekst is van iemand anders.

De Belgische alleskunner Jan Fabre schreef het stuk *De koning van het plagiaat*, een prachtige monoloog in een schitterend decor. Zaterdag speelde het in het Theater aan het Vrijthof. Toch is er hoop voor de engel. Dirk Roofthooft, mens, speelde de engel overtuigend en virtuoos. De breinen van de Steinen had hij niet nodig.

■ *Hans Philipsen*

Moet je lezen! Je grens is bijna je grijns

Vorige maand opponeerde ik in Utrecht bij de promotie van Gaston Franssen (UvA) op het proefschrift, *Gerrit Kouwenaar en de politiek van het lezen*.

Gerrit Kouwenaar, jaargang 1923, geldt als de grootste levende Nederlandse dichter van dit moment. Voor zover dit predicaat ook een relativering lijkt te impliceren, voeg ik eraan toe, dat zijn werk naar mijn vaste overtuiging ook na zijn verscheiden gerekend zal worden tot de grootste prestaties van de Nederlandse poëzie in de twintigste eeuw. Twee van zijn mooiste bundels: *Een geur van verbrande veren* (1991) en *Totaal witte kamer* (2002).

Het was een wonderlijke gewaarwording daar in Utrecht aanwezig te zijn bij een tweede promotie over Kouwenaars werk. Zo dikwijls komt het in de letteren niet voor, dat er proefschriften worden gewijd aan het werk van een levende auteur. Maar vooral: in 1986 had ik er zelf gestaan om mijn dissertatie, *De killer. Over poëzie en poëtica van Gerrit Kouwenaar*, te verdedigen. En wat ik wel zo grappig vond dat ik het eventjes publiekelijk moest constateren: terwijl dat eerste proefschrift geschreven werd door iemand uit Kerkrade, is deze tweede bijdrage tot de Kouwenaar-studie het product van een jonge neerlandicus afkomstig uit Heerlen. Zodat het merkwaardige feit zich voordoet, dat de academische belangstelling voor Kouwenaars poëzie nu al twee keer een bijzondere impuls heeft gekregen vanuit de vroegere Mijnstreek. Waarbij komt – voor wie het niet weet – dat er een zekere, speelse rivaliteit bestaat tussen deze plaatsen, zo dicht bij elkaar gelegen, maar niettemin gesitueerd aan verschillende zijden van de taalgrens, de zogenaamde Benrather Linie, die het Nederduits of Nederlands, waartoe het dialect van Heerlen behoort, scheidt van het Middelduits, waar mijn Kerkraadse moedertaal een manifestatie van is.

Er is veel voor te zeggen Kouwenaars werk als typisch 'Hollands' te beschouwen. Het is een in hoge mate 'witte' poëzie, die strakheid en soberheid nastreeft op een wijze die eerder aan Mondriaan en de lege, witte kerkinterieurs van Pieter Saenredam herinnert dan aan zuidelijke meesters. En die bijvoorbeeld ook weinig gemeen heeft met het werk van dichters als de Vlaming Hugo Claus of de Limburger Pierre Kemp. En hoewel ik me de laatste jaren misschien wat meer aangetrokken voel tot de poëzie van deze laatsten, heb ik sinds mijn twintigste nog steeds een sterk fascinatie voor de 'zuiverheid' van die Hollandse dichter. Hoe dat precies zit, weet ik niet, maar ik veronderstel dat het iets te maken heeft met het 'andere', dat hoe dicht je het ook nadert, zijn ongewoonheid en aantrekkingskracht blijft behouden. Zelfs Heerlen heeft een zekere charme.

Een klein Kouwenaar-gedicht tot slot: 'Je hand is bijna je hond / je huid is bijna je huis / je vorm is bijna je worm / je gedicht is bijna wat je gedacht had'.

■ *Wiel Kusters*

Lunch

Het is maandag, de mensa in Randwijck. Het is één uur 's middags en het is druk. Eerst maar wat te eten scoren. Dat blijkt nog moeilijk te zijn; bijna alle broodjes zijn op. Een enkeling rent nog weg met een appelflap. Snel afrekenen. Kut. Te weinig saldo. UM-pasje weer opladen. Haast.

De Maastrichtse madam achter de kassa werkt zich routineus door de drukte heen. Aan de lopende band worden pasjes in een gleuf gestoken. Ze kijkt naar de verkoopwaar, niet naar de mensen. Onderwijl blijft ze met beleefdheden in het dialect strooien. 'Daanke'.'Ezzebl eef'.'Hoiie'. Nu het lastigste gedeelte: een plaats bemachtigen. Er heeft zich ergens in het verleden een sociale orde gevestigd die moeilijk te doorbreken lijkt. Zomaar ergens zitten bestaat hier niet.

Rechts zitten de oudjes. Na een bezoekje aan het AZM willen ze goedkoop een kop koffie gaan drinken. Grijze permanenten, comfortabel schoeisel en een enkele wandelstok. Ze lachen veel, blijven lang zitten. Na hun pensioen hebben ze alle tijd. Mensa-bejaarden.

Het technische personeel heeft zich erachter gestationeerd. In grijze overall en behangen met allerlei ingewikkeld gereedschap lijken ze de snackafdeling te hebben overvallen. Zij zijn ook degenen die zich aan het eind van de dag nog aan de door de hitte kromgetrokken stukken pizza wagen. Echte kerels. Veel snorren en horecagezwellen.

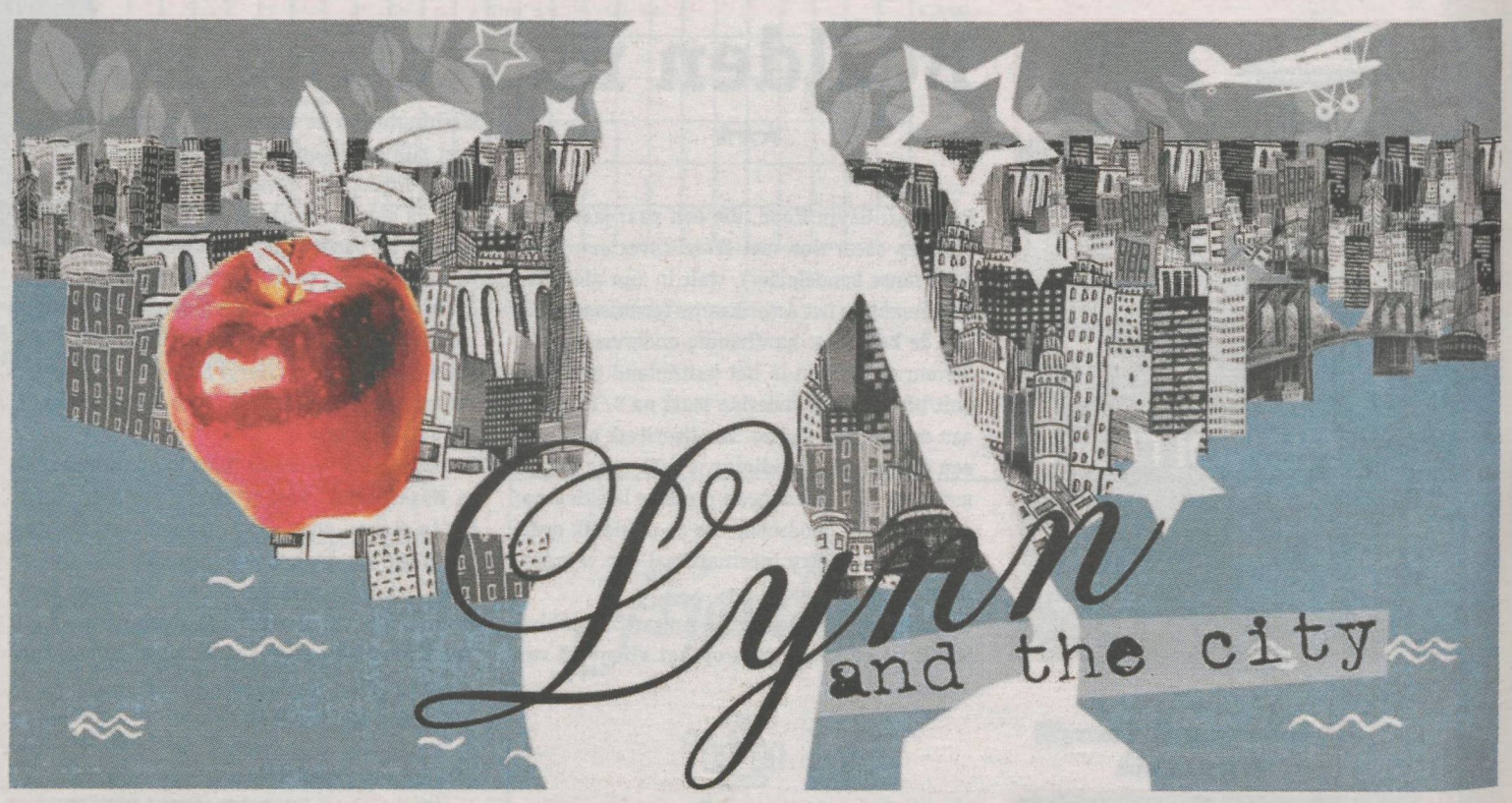
Dan de Duitse studenten: een hecht kliekje. Vaak een beetje groezelig. Altijd voorzien van wallen en veel koffie. En een berg literatuur natuurlijk. Strebers zijn het. Maar toch in voor een feestje, het liefst als ze die zélf hebben georganiseerd én met veel bier. 'Wir haben ja eine geile Party, kommt Ihr auch?'

De Afrikaanse uitwisselingsstudenten maken er tijdens de lunch nog het grootste feestje van. In bonte gewaden en voorzien van uitheems eten brullen ze van het lachen. Koud vinden ze het hier. En opgefokt. "Relax man, no problem, right!"

Ook de verenigingen hebben elkaar gevonden. Ze lijken op elkaar. Blond, knotje, gel. En altijd hun dispuutkleding aan. Echte Hollanders. Ruikend naar drank, sigaretten en knoflook vormen ze een grote groep die meestal de beste plekken bezet houdt.

Je zou er bijna overheen kijken: de Limburgers. Dialect wauwelend en thuiswonend. Ze lijken zo vreselijk jong nog. Jeugdpuistjes en grote rugzakken. Bedeesd eten ze hun boterhammetjes op terwijl ze zich voorbereiden op hun onderwijsgroep. Geen uitbundigheid. Verlegen grapjes.

Een uur later is het voorbij. Iedereen is naar huis, de bieb of naar de les. Opgeruimd moet er worden. De studenten zélf doen dat niet. Laat maar gaan: morgen is er weer een dag. Weer een lunch.



Het luik in het trottoir, dat naar de kelder van het restaurant leidt, staat open. Beneden is een Mexicaan de voorraad cola aan het bijvullen, of de voorraad bliktomaten, of een leeg bierfust aan het wegzetten. Het schemert, de kelderingang is onopvallend, en wie niet oplet zou er zomaar in kunnen vallen.

Een passerende vader wijst zijn vier, vijfjarige zoontje op het openstaande kelderluik en zegt: *"Now there's a lawsuit waiting to happen."*

Bij een journalistiekvak aan Columbia schuiven, in een op het laatste moment ingelaste zaterdagmiddagles, drie freelance journalisten aan – hun vrije dag opgevend voor een "Q&A" met hun toekomstige concullega's, in ruil voor koffie en bagels. Wat is het belangrijkste advies dat je deze studenten wil geven, vraagt de professor.

Zonder aarzeling: *"Get a lawyer. A good one."*

Want de mensen die je interviewt en citeert gaan je aanklagen, hoe dan ook.

De vriend die zijn *one bedroom apartment* in de West Village had onderverhuurd aan een jonge bankier wenst dat hij de tijd kon terugdraaien – hij zou een andere huurder kiezen. In een dronken bui heeft de bankier zich gebrand aan de verwarmingsbuis bij het raam – nu eist hij een schadevergoeding voor de geleden lichamelijke én psychologische schade. Iedereen in Manhattan, en iedereen daarbuiten trouwens ook, weet dat verwarmingsbuizen warm zijn; maar dat stond niet uitdrukkelijk in het huurcontract, en nu hangt 'ie dus, die vriend van mij. Want zelfs al komt het niet tot een rechtzaak, dan nog kost iedere brief die zijn advocaat naar de tegenpartij stuurt, 150 dollar. En ze schrijven wat af, die advocaten.

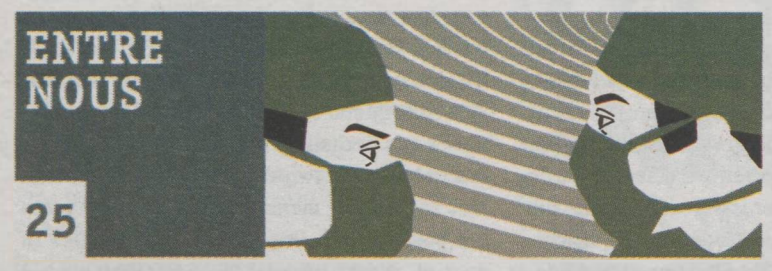
In het land van schadeclaims en precedentwerking neemt de indekking tegen aanklachten soms haast beledigende vormen aan. *"May contain nuts"*, staat er in waarschuwende letters op de notenreep die ik in de *deli* op de hoek koop. *"Content is hot"*, zegt het deksel op een dampende beker koffie. En voordat ik mee kan doen aan een gratis yogales in de YMCA, moet ik vijftien verklaringen ondertekenen waarin staat dat de YMCA niet verantwoordelijk is voor wat er ook met mijn spullen, gewrichten, of spieren gebeurt. Met een vriend aan de Columbia Law School bedacht ik ooit de naam *'Rainy Day Lawyers'*, voor een advocatenkantoor dat zich zou specialiseren in claims voor schade berokkend door het onoplettend, of onvoorzichtig gebruik van paraplu's (pin in je oog: dertigduizend dollar, minstens).

Wederzijds wantrouwen is de basis waarop hier de meeste verbonden worden gesloten – of die nu persoonlijk zijn, zakelijk, of commercieel. De advocatuur vaart er wel bij – zelfs freelance journalisten die zich niet eens een fatsoenlijke ziektekostenverzekering kunnen veroorloven, nemen wel altijd een jurist onder de arm. En het werkt ook wel: voetgangers lopen zelden door rood, want als je wordt aangereden mag je niet alleen voor je eigen medische kosten opdraaien, maar ook voor de bumperschade van de jou aanrijdende automobilist.

Maar gezellig is anders. Ik hoop later in een land te wonen waar ik, wanneer ik iemand ga interviewen, me niet van begin af aan hoef in te dekken tegen zijn of haar toekomstige toorn of grief; en waar een openstaand luik in de stoep voor een kind van vier nog gewoon een ongeluk, geen rechtzaak, in een klein hoekje is.

■ *Lynn Berger*

Iedere veertien dagen schrijft Lynn Berger - afgestudeerd aan het University College Maastricht en sinds september 2006 masterstudent Amerikanistiek in New York - over haar belevenissen in de VS



Omdat Joyce ziek is gaan ze met een paar man op bezoek. Niet met het hele clubje, alleen Rogier, Fred en Brigitte. Rogier heeft wat sinaasappelen en kiwi's gekocht. Brigitte reed in het park, zag daar de eerste narcissen brutaal in de wind wiegen en besloot dat niemand er een stuk of tien zou missen maar dat Joyce er vast blij van zou worden. Fred deed een blinde greep in de kiosk aan de opgang van de Servaasbrug en kwam naar buiten met twee glossy roddelbladen waarvan hij denkt dat meisjes die leuk vinden als ze ziek zijn. En een sportmagazine.

In het studentenhuis waar Joyce woont is die middag niemand thuis, dus ze moet zelf de sleutel uit het raam gooien als het groepje bij haar aanbelt. Zo ziek is ze niet dat ze dat niet kan.

"Hé Joyce, hoe gaat-ie?"

"Wat denk je, kut natuurlijk. En ik mis al m'n ...", ze hoest bulderend, Rogier, die het dichtst bij haar bed zit, klopt haar zachtjes op haar rug. "... al m'n trainingen, daar baal ik nog het meeste van." Ze kijkt het groepje een voor een met waterige ogen aan.

"Als jij wat minder in zo'n bootje op dat kouwe water zou zitten lag je nu niet in bed te blaffen." Bij Fred kun je altijd terecht voor een opbeurend woord. Brigitte geeft hem een duw tegen z'n schouder. "Als jij wat minder bier dronk maakte je niet van die achterlijke opmerkingen."

"Hier", vervolgt Fred onverstoorbaar, "meisjesbladen, en iets met sport." Hij overhandigt het pakketje met een glimlach, Joyce gaat een beetje rechtop zitten en haalt ze uit de papieren zak. "Leuk, dankjewel Fredje, je denkt zeker dat het IQ daalt als de koorts stijgt, en ..." - weer een hoestbui – "... wat is dit?"

Op de cover prijkt een rennende man in een dun hemdje, binnenin is het niet veel anders. "Lieverd, dit gaat over hardlopen, ik ben een roeier."

"Ja nou ja, dat weet ik wel, maar heb je wel eens gezien hoeveel bladen er in zo'n kiosk staan? Honderden! Duizenden! En geen eentje over roeien, niet dat ik er een zag tenminste, en dit gaat ook over sport en uiteindelijk is het allemaal hetzelfde volgens mij, zweten en afzien en zo, toch?" Fred doet aan tafelvoetbal, op de sociëteit.

Het wordt gezellig, Fred scoort een fles goedkope wijn in de gemeenschappelijke keuken, wat hem op een bestraffende hoestbui van Joyce komt te staan, maar de fles is al open voor ze uit haar woorden kan komen. En vooruit, ze neemt ook een glas, ziek is ze toch al, en ze lacht en hoest en hoest en lacht.

Na verloop van tijd draait ze zich naar Rogier, haalt adem, "Roog, wat ik je nu al steeds wilde vragen, hoe is het nu met die vriendin?"

Prompt vallen de anderen stil, heel even. Brigitte is de eerste: "Een vriendin? Heb jij een vriendin? Sinds wanneer? En waarom wist ik daar niks van? Fred, wist jij dat?" Die schudt in ongeloof zijn hoofd. Rogier en vriendinnetjes, iedereen weet hoe moeizaam dat is, met die christelijke overtuigingen van hem. "En hoe weet *jij* dat dan, Joyce?"

"Ik zag hem lopen, ik dacht eerst dat het zijn moeder was, en later zag ik ze nog twee keer. En hij krijgt sms'jes. Kom op Roog, vertel!"

Rogier is rood geworden maar houdt zijn kaken stijf op elkaar.

"Zijn moeder?" Brigitte kan haar lachen niet houden, "je moeder Roog? Eentje van boven de veertig of zo? Wat is dat nou, zijn wij niet goed genoeg meer, zijn we te onervaren soms?" Ze giert het uit, Joyce hikt en proest mee, maar de sarcastische ondertoon ontgaat Rogier niet. In hun eerste jaar heeft Brigitte een poging gedaan hem te versieren, op een feestje waar ze hem volgde naar de toiletten en zich in een nauw gangetje zwaar ademend tegen hem aandrukte. Niet dat hij niet reageerde, juist wel eigenlijk. Maar echte actie, die hield hij af.

■ *Kootje Bikker*
■ *Wordt vervolgd*

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'