

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 20 maart 2008

Volgende week
verschijnt er geen
Observant in ver-
band met Pasen.
Het eerstvolgen-
de nummer komt
uit op donderdag
3 april



De meeste promovendi sluiten hun onderzoek af met een 'boekje' zoals een proefschrift in die kringen heet, maar dat gebeurt zelden binnen de officiële tijd van vier jaar. En een aantal haalt de eindstreep nooit. Van de factoren die vertraging of uitval bevorderen is een slechte begeleiding de belangrijkste. Promovendi die langzaam verzuipen terwijl de begeleiders het druk hebben met andere dingen; daarover gaat de middenpagina in dit nummer

Illustratie: Simone Golob

3 CMW start in september met pilot bursalensysteem

7 De berg mort om taalbeleid

15 Moet je lezen: er broeit vanalles onder de oppervlakte in *Boven is het stil*

16 Entre nous: Rogier stort zijn hart uit bij Joyce

Graduate Schools moeten uitval en vertraging promovendi tegengaan

Meer en betere onderzoekers, alleen daarmee zal het de UM lukken om een echte researchuniversiteit te worden, meent het college van bestuur. Daarvoor is een nieuwe organisatie van de onderzoekersopleiding nodig: *graduate schools*.

Elke faculteit zal een *graduate school* oprichten die de onderzoekersopleiding, dus inclusief het promotietraject, onder zijn hoede neemt. De school en zijn directeur worden verantwoordelijk voor zowel de researchmaster als voor het promotietraject zelf. Het tweede jaar van de researchmaster geldt dan als het eerste van het vierjarige promotietraject, althans voor degenen die daadwerkelijk willen promoveren. Met

dit systeem zou de selectie van promovendi beter moeten verlopen en daarmee de kans op uitval of vertraging verlaagd worden. Ook de begeleiding en het cursusaanbod voor de promovendi zullen in het kader van de *schools* een betere kwaliteit moeten krijgen. Gisteren kwam het modelreglement voor de *schools* ter tafel bij de universiteitsraad. In een voorafgaande commissievergadering had het college al antwoord gegeven op vragen over de positie van de school en zijn directeur. Die zijn en blijven ondergeschikt aan het faculteitsbestuur; wel kunnen verantwoordelijkheden gemandateerd worden, klonk het. Wat betreft het netelige punt van de omzetting van het aio-schap – een betaalde werknemer immers – naar een stelsel van promotiestudenten met

een beurs (zie ook p. 3): daar heeft de invoering van *graduate schools* niets mee te maken. De invoering van het bursalensysteem komt nog voor de zomer apart ter sprake. Mede daarmee wil het college het aantal promoties verhogen. Het streven is erop gericht om in 2010 per jaar 200 proefschriften het daglicht te doen zien; in 2005 waren dat er 140. In Randwijck is men niet van plan om de werknemer-promovendus te vervangen door de bursaal. Aio-decaan (voor FHML en psychologie) prof. Klaas Westerterp: "Dan krijgen we niemand meer. Het is nu al moeilijk om genoeg promovendi aan te trekken. Met slechtere arbeidsvoorwaarden kun je het echt vergeten."

(zie ook de middenpagina)

■ Wammes Bos

Dode bij brand in Gronings studentenhuus

Bij een brand in een Gronings studentenhuus aan de Lage der A is gisterochtend vroeg één persoon om het leven gekomen. De 24 andere bewoners zijn geëvacueerd.

Een woordvoerder van de brandweer zei op *Radio 1* dat de brand om half zes gemeld werd. De korte hevige brand was volgens hem vrij snel onder controle. "Toen bleek dat er helaas een dodelijk slachtoffer is gevallen." De identiteit van het slachtoffer is nog niet bekendgemaakt.

Het studentenhuus is een verbouwd oud graanpakhuis. De brand ontstond in de kelder, maar de oorzaak is nog onduidelijk. Sinds 2006 voert de Groningse brandweer onaangekondigd controles uit in studentenhuizen. Dat kon niet verhinderen dat er begin 2007 meerdere studentenkamers uitbrandden.

■ HOP, Hein Cuppen

Herkansen na voldoende in 2009 verleden tijd

Wie eenmaal een voldoende op zak heeft, kan geen hertentamen meer doen. Met deze maatregel, die in september 2009 wordt ingevoerd, wil de economiefaculteit voorkomen dat studenten elke kans aangrijpen om hun score te verbeteren. "Uiteindelijk halen ze een negen, maar wat is de waarde daarvan als je er vier keer over hebt gedaan", zegt Roger Meuwissen, portefeuillehouder onderwijs.

Bovendien zijn docenten een hoop tijd kwijt met deze 'oneigenlijke herkansingen', zegt Meuwissen. "Alleen al in het tweede jaar, met daarin vier

blokken, schrijven 150 à 200 studenten zich in voor een hertentamen, terwijl ze dus al geslaagd zijn. De druk op studenten om te presteren en zich te onderscheiden is kennelijk groot."

De studentraadsleden vinden de plannen te rigoureus en eisten afgelopen maandag tijdens de faculteitraadsvergadering dat studenten tenminste één gelegenheid krijgen om een misstap recht te zetten. "Stel, je hebt een slechte dag en je haalt een 5,5. Je hebt het vak binnen, dat wel, maar je cijferlijst wordt er bepaald niet aantrekkelijker op. En die moet je soms wel naar sta-

geadressen opsturen. Voor Duitsers is een hoge score nog belangrijker omdat veel Duitse werkgevers op cijfers selecteren."

Het compromis: studenten die vanwege bijzondere omstandigheden slecht hebben gescoord, kunnen – vanaf 2009 – een verzoek indienen bij de Onderwijs en Examen Commissie. De economiefaculteit is overigens niet de enige die herkansen na een voldoende wil uitbannen. De andere Maastrichtse faculteiten hebben soortgelijke plannen.

■ MT



Only in
English

5 Coaching of phd-students can be improved

6 Stories behind the ad: keyboarders are very rare in Maastricht

Altied deneve



Toetsen in Meerssen

Terwijl menig vrouwenclubje een bezoek brengt aan de Lentebeurs in het Mecc en zich vergaapt aan de frivole zomerjurkjes op de catwalk, zitten honderden rechtenstudenten te zweten op een tentamen goederenrecht in de tennishal van Meerssen. De jaarlijkse Lentebeurs, van 30 maart tot en met 6 april, valt samen met de toetsdagen. De beurs krijgt voorrang – rechtenstudenten moeten dus naar Meerssen, acht kilometer verderop. Waarom Meerssen? “Er zijn weinig andere opties waar vijfhonderd tot duizend studenten terecht kunnen”, zegt Erica van den Oever van het UM-Congresbureau. “In Maastricht is er niets meer over aan grote hallen. Tennishal Dousberg en sporthal Randwyck zijn weggefallen en wellicht kunnen we er in de toekomst nog meer wegstrepen. Al sinds een jaar of twee hebben we een tekort aan toetszalen.” Welke geneeskundestudent herinnert zich niet de busreis naar de Grenslandhallen in Hasselt, bijna twee jaar geleden? “Tennishal Meerssen is een pilotproject. Het is een prima plek die voldoet aan alle gestelde eisen, zoals een bepaalde temperatuur, overzicht, brandveiligheid, toiletten en bereikbaarheid met het openbaar vervoer. Nu afwachten hoe het bevalt.” Overigens probeert de rechtenfaculteit haar studenten op allerlei manier voor te bereiden op de reis, zoals in de mededelingen verderop in *Observant*. Maar liefst zeshonderd studenten moeten maandag 31 maart naar Meerssen. Fietzers zijn waarschijnlijk op één hand te tellen, dus wees gewaarschuwd als je gebruik wilt maken van het openbaar vervoer. De trein kan tweehonderd personen per keer vervoeren, de bus vijftig.

Zadeldief

Je hebt dieven in alle soorten en maten, maar sommigen blijken wel erg selectief. Psycholoog Marcus Huijbers meldde onlangs de diefstal van zijn fietszadel. Erger nog, hij was niet de enige, ook zijn collega Arnoud Arntz en een derde slachtoffer werden de dupe van een zadeldief. Allemaal bij de stalling onder het halfroond van de universiteitsbibliotheek in Randwijck. De man of vrouw of wie weet, de bende, blijkt uiterst kieskeurig: goedkope plastic zadels mogen blijven zitten, Huijbers is zijn mooie volgeveerde lederen Brooks-zadel kwijt, en ook de andere gestolen exemplaren vallen onder de categorie kwaliteitszadel. Hij was eraan gehecht, want het zat al tien jaar op de fiets die hij in 1998, bij zijn intrede bij de UM, verwierf. Overigens laat men wel de zadelpen zitten,

dat is nog iets, maar zittend naar huis rijden geeft toch ongemak, laat hij weten. De vraag is natuurlijk of er inderdaad een seriedief aan het werk is. “Het kan natuurlijk ook een kettingreactie zijn: iemand raakt zijn zadel kwijt, hij steelt zelf een zadel, de gedupeerde eigenaar doet hetzelfde bij een ander, enzovoort. In dat geval stopt deze misdaad bij mij”, mailt de gedupeerde geruststellend.

Domme student-atleten

Atleten aan de universiteit, het blijft een open zenuw in Amerika. Zijn die spierbonken eigenlijk wel slim genoeg? De discussie laait op nu ze aan Michigan University studiepunten cadeau blijken te krijgen. Waarom kiezen atleten van de Michigan University de laatste jaren massaal voor *general studies* in plaats van *sports management*, vroeg de lokale krant Ann Arbor News zich af. Na maanden speuren hebben ze het antwoord gevonden: omdat daar een professor individuele lessen geeft waarmee sporters hun gemiddelde score kunnen opschroeven. De docent was een 'vangnet' voor zwakke studenten, zeiden voormalige werknemers tegen de krant. De universiteit ontkent alles. Maar liefst 251 sporters hebben de afgelopen drie jaar cursussen bij hem gevolgd, waarvan 48 meer dan één.

Nederengels

Don't lose time on this question. Goed of fout? Fout dus, goed is: *Don't waste time on this question.* De juiste formulering klinkt logisch, maar toch hoort Paul Stephenson, docent bij cultuur- en maatschappijwetenschappen en *native speaker*, dit soort foutjes aan de lopende band op zijn faculteit. Voor Nederlanders is het namelijk volkomen normaal om tijd 'te verliezen', maar letterlijk vertalen naar het Engels *doesn't make no sense*. Stephenson besloot daarom een bericht te plaatsen in het facultair journaal: met voorbeelden en uitleg hoe het anders kan. “Ik vind het zelf geweldig als mensen mijn Nederlands corrigeren, dus ik hoop dat anderen mijn advies niet als beledigend opvatten.” *So far so good*: ondertussen heeft hij meerdere positieve reacties gekregen en is het idee ontstaan om vaker een taaltip in het facultair journaal op te nemen. Een volgend onderwerp ligt al klaar: wat is een goede vertaling van 'volgens mij'? Niet *according to me*, zegt Stephenson, “want daarmee trek je je eigen woorden volledig in twijfel.” Meer uitleg volgt in de uitgave van april.

■ Bijdragen van Wammes Bos, Wendy Degens, Irene Smeets, HOP

■ Illustratie Simone Golob

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen, Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Liz Brower, Myrte Dujardin, Sigrid Heuvelmans, Jorien Knevel, Maaïke Meijer, Hans Philipsen, Danielle Stals, Loes Witschge, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paartljes zie info bij Paartljes)

Abonnementen

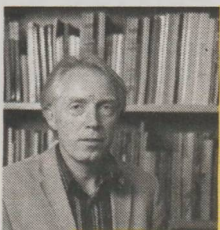
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Vooruit

Zonder kennis wordt het nooit wat. Kennis is de sleutel tot vooruitgang. Dat was altijd al zo en vandaag geldt dat meer dan ooit. De wereld wordt steeds complexer en verdere ontwikkeling wordt steeds kennisintensiever. In het ontwikkelingsdenken – hoe moet het verder met de wereld en

met name met de armere onderkant daarvan – groeit de aandacht voor het thema. ‘The changing role of knowledge for development’ was de titel van Mundo’s jubileumconferentie. Kersverse UM-prof Eddie Szirmai betoogde onlangs in zijn inaugurele rede dat landen die de capaciteit hebben om veel kennis en technologie te absorberen zich razendsnel kunnen ontwikkelen. Zodat we ons eigenlijk niet hoeven te verwonderen over de explosieve ontwikkeling van China en India. Bij UNU-Merit was onlangs de Indiase prof Shyama Ramani. Zij weerlegde enigszins het betoog van Szirmai door erop te wijzen dat ontwikkeling minder afhankelijk wordt van de import van externe kennis door ontwikkelingslanden. De interne dynamiek en het eigen innoverend vermogen, niet

zelden van onder naar boven – ‘the bottom of the pyramid’ zoals Prahalad dat noemt – wordt steeds belangrijker. Luc Soete zei onlangs ook te verwachten dat om die reden globaal gezien de meeste vooruitgang in ontwikkelingslanden geboekt zal worden, daarbij wijzend op het feit dat zo’n driekwart van de wereldbevolking in deze landen woont. Nieuwe markten, in economische zin, zullen zich daar het snelst ontwikkelen.

Intern of extern gedreven ontwikkeling, waar iedereen het over eens lijkt te zijn is dat zo’n proces altijd de opbouw van een kennisinfrastructuur vereist. Dat is goed om te weten want dat is precies waar de UM via Mundo aan probeert bij te dragen. ‘Capaciteitsopbouw’ in ontwikkelingsjargon, het ontwikkelen van kennisinfrastructuur in ontwikkelingslanden, zodat een eigen kennisgenererend vermogen opgebouwd wordt. Of dat gaat lukken?

Ik schrijf deze regels op Bali. Tropisch paradijs, palm-bomen, stranden, toeristen. Er zijn de Balinezen, die, althans economisch gezien, arm zijn, veel armer dan hun buitenlandse gasten. Er is een universiteit, waarmee de UM – de rechtenfaculteit en Mundo – samenwerkt, daarom ben ik hier. Verbetering van de rechtenopleiding. Kan de

Universitas Udayana de kennismotor worden voor de ontwikkeling van Bali? Wat kunnen ze van ons leren?

Ik kijk op het strand. Witte toeristen, niet zelden landgenoten, liggen her en der te suffen, als een aangespoelde groep verdwaalde zeeolifanten. Ik vermoed dat de meesten nauwelijks een idee hebben waar ze terecht zijn gekomen. Als ik mijn boek ‘Platform’ van Michel Houellebecq moet geloven, zal hen dat ook niet interesseren, want ze zijn genotzuchtig, egocentrisch, hedonistisch en verveld. Hoe anders de Balinese collega’s, die nog onbedorven lijken in hun collectief enthousiasme voor alles wat er te leren valt. Zij willen vooruit. Tja, mijmer ik, wellicht hebben zij van ons per saldo niet veel te leren. Zullen ze het vooral op hun onmiskenbare eigen kracht moeten doen. Moeten wij hen via dit project vooral helpen precies dat te doen. Ik observeer een bijzonder zwaarlijvige bleekwitte toerist. Hij probeert overeind te komen, tevergeefs, zijn stoel zakt nog wat verder wegzakt in het mulle zand.

■ Han Aarts, directeur Mundo

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

CMW start komend jaar met bursalensysteem

De faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen gaat komend academisch jaar als eerste faculteit aan de UM het bursalensysteem invoeren voor zowel Nederlandse als buitenlandse promovendi. Het betreft een pilot. De bursalen worden ondergebracht in een graduate school en ontvangen een beurs die conform de salarissen zal stijgen.

Omdat de promovendi niet de status van werknemers krijgen bouwen ze geen pensioen op, krijgen ze geen vakantiegeld en hebben ze geen recht op wachtgeld of zwangerschapsverlof. Wel komt er een fonds waaruit compensatietijd voor ziekte of zwangerschapsverlof wordt betaald. Bursalen die in drie jaar tijd promoveren ontvangen maandelijks een bedrag dat overeenkomt met het huidige nettosalaris van een assistent in opleiding. Diegenen die ervoor kiezen om hun proefschrift in vier jaar tijd af te ronden krijgen maandelijks minder geld, maar kunnen hun inkomsten aanvullen door onderwijs te geven. Voor dat gedeelte worden ze aangesteld als studentassistent. Promoven-

di die betaald worden vanuit de tweede geldstroom (NWO) krijgen overigens wel de status van werknemer.

In de afgelopen jaren waren er vijf rechterlijke colleges, waaronder de Hoge Raad, die oordeelden dat het bursalensysteem in strijd is met het Nederlandse arbeidsrecht. Ondanks deze uitspraken is het college van bestuur een voorstander voor universiteitsbrede invoering van het systeem. CMW heeft toestemming gekregen om van start te gaan, het college staat garant voor eventuele claims mocht een promovendus een procedure starten, aldus decaan Rein de Wilde.

Kees Saarloos, bestuurslid van aio-vereniging Provum die fel tegen de invoering is, vindt het "ongelofelijk", ook omdat veel nog onduidelijk is. Zo is er nog geen zekerheid over hoe de beurs belast gaat worden. "Dat zoeken we uit. Voor de zomer willen we dat rond hebben, in juni willen we dit bespreken in de universiteitsraad", zegt rector Gerard Mols.

■ Irene Smeets

UM voor prestatieafspraken

Rector Gerard Mols is voorstander van de prestatieafspraken zoals die op dit moment in de maak zijn tussen universiteiten en het ministerie van Onderwijs. Die behelzen onder meer dat in 2014 70 procent van alle bachelors in vier jaar zijn diploma haalt. Nu is dat 45 procent.

"Wij vinden al jaren dat onderwijsfinanciering moet gebeuren op basis van kwaliteit. En als het aankomt op rendementscijfers, kwaliteit van de staf en het onderwijs presteert de UM altijd al goed."

Mols vreest niet dat de prestatieafspraken en de bijbehorende normen ertoe leiden dat docenten of andere beoordelende instanties zaken door

de vingers zien om studenten te laten slagen. "Dat is een argument uit het ongerijmde. De diploma-financiering zit al jaren in dit systeem en heeft nooit problemen opgeleverd."

Minister Plasterk trekt dit jaar ruim zes miljoen euro extra uit voor de kwaliteitsimpuls, oplopend naar bijna veertig miljoen vanaf 2011. Opmerkelijk aan de voorlopige deal – universiteiten zijn nog in gesprek – is dat instellingen die er niet in slagen hun onderwijs en rendement te verbeteren kunnen worden uitgesloten van deze subsidiepot.

De definitieve prestatieafspraken worden over enkele weken verwacht.

■ MT

VSNU: Eerst presteren, dan een masteropleiding

Het recht van iedere student om een 'doorstroommaster' te volgen, verdwijnt als het aan de universiteiten ligt. Als alle masteropleidingen straks mogen selecteren, zullen bachelorstudenten beter hun best gaan doen.

Dat schrijft koepelorganisatie VSNU in reactie op het recente onderzoek van de onderwijsinspectie naar eenjarige masteropleidingen. Daarin werd geconcludeerd dat deze programma's minder overladen kunnen worden naarmate studenten meer hebben geleerd in de bachelorfase. De universiteiten omarmen die conclusie. Ze zijn al druk doende het bacheloronderwijs te intensiveren en denken nu de druk op studenten verder te kunnen verhogen door het automatische recht op het volgen van een masteropleiding – de zogenoemde doorstroommaster – af te schaffen.

De huidige niet-selectieve doorstroommasters zijn bij de invoering van het bachelor-masterstelsel opgezet om alle wo-studenten, net als vroeger, het recht op een volledige academische opleiding te geven. Door studenten het automatische doorstroomrecht af te nemen, worden ze gedwongen tot een meer bewuste masterkeuze, denkt de VSNU.

Het pleidooi zal in goede aarde vallen bij OCW. Eind vorig jaar sprak minister Plasterk al zijn zorg uit over het gemak waarmee 80 procent van de bachelorstudenten voor de doorstroommaster kiest. In veel gevallen zelfs nog voordat ze hun bacheloropleiding geheel hebben afgerond. In de Tweede Kamer zei hij: "Ik wil af van de situatie dat universitaire studenten vaak niet eens doorhebben dat ze een bachelordiploma halen omdat ze automatisch doorgaan met hun doorstroommaster." De door hem aangekondigde verhoging van het collegegeld voor masteropleidingen ligt in dezelfde lijn. De onderwijsinspectie stelt in haar onderzoek ook voor om masteropleidingen in sommige gevallen met een half jaar te verlengen. Zeker als het gaat om studies waarin een stage of een buitenlandprogramma is opgenomen. De universiteiten zijn het daar mee eens.

■ HOP, Hein Cuppen

Minder managers

In de jaren tachtig en negentig leek menig bedrijf meer managers dan overig personeel in dienst te hebben, maar deze trend is definitief op zijn retour. Dat toont de publicatie *Winnaars en verliezers op de arbeidsmarkt* van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (ROA). Op grond van CBS-gegevens berekenen de auteurs dat in de periode 2000-2005 ruim 26 duizend managersfuncties zijn opgedoekt – een daling van 25 procent in vergelijking met de tweede helft van de jaren negentig. Ook het aantal 'leidinggevenden' en 'bedrijfs-hoofden' nam af met eenderde.

De auteurs (Andries de Grip en Sander Dijkman) menen dat deze specifieke krimp het gevolg is van de vele reorganisaties waarbij managementlagen zijn geschrapt om de onderneming 'platter' te maken. Dat is mogelijk gemaakt door de voortschrijdende ICT-technologie, die allerlei informatie – ooit alleen toegankelijk voor managers – bereikbaar maakt voor elke werknemer. De reorganisaties bracht overigens brood op de planken van organisatieadviseurs: deze beroepsgroep groeide in vijf jaar van 27 naar 89 duizend beoefenaars.

De grootste groei – dertigduizend banen extra – vond plaats onder het winkelpersoneel, wat waarschijnlijk samenhangt met de verruiming van de openingstijden. Maar ook steeg de werkgelegenheid in de zorg, het onderwijs en de juridische sector. Het aantal juristen nam toe met ruim 17 duizend, volgens de auteurs een gevolg van de juridisering van de samenleving.

■ MT

Vrouwen in Lumière

Slechts 4 procent van alle films is geregisseerd door vrouwen. De Oscar voor beste regie is nog nooit naar een van hen gegaan. En ook op de lijstjes voor beste regisseurs aller tijden prijken voornamelijk mannen. Filmtheater Lumière lijkt hier verandering in te willen aanbrengen en maakt tijdens het Filmfestival Maastricht, dat wordt gehouden van 3 tot 6 april, ruimte voor het werk van vrouwelijke regisseurs. Bovendien is Marleen Gorris, bekend van films als *Gebroken Spiegel*, *de stilte rond Christina M.* (gouden kalf), *Heaven and Earth* en het oscarwinnende *Antonia*, speciale gast tijdens dit vierdaagse festival. Ieder jaar zet Lumière een filmmaker met Limburgse wortels – Gorris komt uit Roermond – in de schijnwerpers.

Er is ook speciale aandacht voor films waarin muziek een hoofdrol speelt. In de musical *Across the Universe* zijn Beatles-liedjes heel belangrijk, en in *From the heart of Odessa* staan "oude bar-goense straatliederen centraal", vertelt de website. En ook dit jaar is er net als in 2007 aandacht voor films uit landen die liggen aan de randen van Europa. Succesvol in eigen land, maar omdat er Zweeds of Pools gesproken wordt, krijgen ze weinig kansen buiten de landsgrenzen. Wie er precies allemaal komt, staat vanaf 26 maart op de website van het filmfestival.

■ RJ

Info: www.lumiere.nl

Blijer met baas dan met achterban

Studenten die actief zijn in de medezeggenschap zijn doorgaans dik tevreden over hun relatie met hogeschool- en universiteitsbestuurders. Maar over de contacten met hun eigen achterban zijn ze stukken minder te spreken.

Dat blijkt uit onderzoek van studentenorganisatie ISO onder 23 lidorganisaties. Maar liefst 90 procent van de bestuurlijk actieve studenten zegt goede banden te hebben met de instellingscolleges. Met hun eigen achterban weten medezeggenschapsleden minder goed raad. Over het algemeen vindt men het moeilijk studenten te laten warmlopen voor de activiteiten van de raad, wat vaak is terug te zien in de lage opkomst voor verkiezingen van de medezeggenschapsraad: 70 procent van de ondervraagden is ontevreden over de banden met de achterban.

■ HOP



Gratis posters

Het mooie weer afgelopen zaterdagmiddag komt als geroepen voor filmhuis Lumière. Een deel van de binnenplaats ligt namelijk vol met filmaffiches van de afgelopen twintig jaar: gratis af te halen door iedere belangstellende. Nog voor de officiële start van deze 'opruimactie' om twee uur 's middags – meer dan 1500 posters liggen uitgestald, zowel binnen als buiten – melden zich de eerste geïnteresseerden. En al gauw wordt het druk. Ouders met kinderen, senioren, studenten en omwonenden; de meesten zijn niet naar iets speciaals op zoek. Wel wordt er een

aantal keer naar posters van de populaire film 'Amélie', uit 2001, gevraagd. Maar helaas, die waren binnen een paar minuten weg. Bob van Boven, die aan de kunstacademie studeert, staat met zijn armen vol keurig opgerolde posters. Hij is tevreden over zijn nieuwe aanwinsten: "Ik gok dat ik nu zo'n 50 posters heb meegenomen. Ik wil van elke film die ik heb gezien – en dat zijn er nogal wat – de posters verzamelen." Gaat hij ze allemaal thuis ophangen: "Ja natuurlijk, ik hou van lekker druk."

Geneeskundestudent Rutger Brouwers is wat

minder enthousiast. Hij wilde zijn kamer wat opfleuren, maar een mooie poster is hij nog niet tegengekomen. "Ik had gehoopt dat er ook wat meer recente filmposters tussen zouden zitten." De opruimactie heeft vooral een praktisch doel. Medewerker Ruud van Wersch: "De zolder puilt uit van het papier. Dit is nog maar de helft, dus waarschijnlijk herhalen we deze actie volgend jaar weer." Hij is blij met de honderden belangstellenden, al is de opkomst niet onverwacht. Van Wersch lacht: "Als iets gratis is, is er natuurlijk al snel interesse." (MD, foto Philip Driessen)

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Oproep aan het CvB

De Universiteit Maastricht maakt goede sier met het aantrekken van studenten uit Saoedi-Arabië. Ook met Indonesië bestaat een goed samenwerkingsverband. Denk aan de hoge vertegenwoordiging van deze landen en de boeiende rede van de Indonesische minister van onderwijs bij de diesviering in 2007. Ons lijkt geboden dat het College van Bestuur de academische top van deze bevriende moslimlanden uitlegt dat de heer Wilders niet heel Nederland vertegenwoordigt. Want hier weet men dat hij niet namens het hele land en de regering spreekt, maar in minder democratische landen wordt die scheiding vaak niet herkend. Aan de UM zijn markante hoogleraren internationaal recht verbonden. Zij kunnen onderbouwen dat de heer Wilders bij het aanstichten tot islamofobie en zijn voor moslims structureel discriminerende uitspraken bij voortduring art 137c en d van het Wetboek van Strafrecht en Art 4 van het VN Verdrag tegen alle vormen van Rasdiscriminatie (IVUR) overtreedt.

Wij erkennen Wilders' recht op vrije meningsuiting, maar we verbazen ons over het uitblijven van ingrijpen vanwege zijn volstrekt negeren van de grenzen aan dit grondrecht. Dit is immers gekoppeld aan de eveneens in onze grondwet verankerde verplichting de ander niet nodeloos te kwetsen. De partij van Wilders wil dat er in Nederland "geen Moslim meer bij mag". Met als consequentie dat onze universiteit geen moslimstudenten uit het buitenland meer mag inschrijven, zelfs niet uit Bosnië of uit gematigde moslimlanden als Maleisië, Tanzania, Marokko of India. Duidelijke actie door het CvB is geboden!

■ Dr. Machteld Roede, voormalig universitair docent UM, Dr. At Ipenburg, voormalig studentenpastor UM

Kloof Duitsers-Nederlanders (2)

Hoewel ook aan de psychologiefaculteit veel tussen Nederlanders en Duitsers beter kan, mogen we elkaar op zich wel graag. De boodschap dat er algemeen een goede sfeer heerst, is misschien de belangrijkste überhaupt over dit onderwerp. Helaas is dit volgens mij niet bij veel mensen blijven hangen die *Observant* 24 in handen kregen. Eerder herinnert iedereen zich woorden als "gescheiden werelden" en "kloof". Daarmee zou het artikel een probleem kunnen creëren dat bij psychologie niet bestaat. De Nederlandse voertaal bij mijn faculteit kan sommige verschillen met economie en bedrijfskunde verklaren. Een Nederlandse toelatings-toets zorgt ervoor dat Duitse studenten zich bewust zijn van het feit dat ze gasten in Nederland zijn, dat ze de Nederlandse opleiding waarderen, en dat ze actief proberen de cultuur te leren kennen. Namens alle Duitsers aan de psychologiefaculteit, ik schaam me voor degenen waarop deze 'eigenschappen' niet van toepassing zijn!

In de artikelen is er vaak sprake van "echt integreren", en van "een grote internationale academische gemeenschap", de idealen voor de verre toekomst van de UM. Hierover twee opmerkingen. Ten eerste, is echte integratie eigenlijk wat we allemaal willen? Kan en wil men echte integratie überhaupt van groepen verwachten? Volgens mij gaat het toch om meer uitwisseling tussen grote groepen en niet om

aanpassing. Ten tweede, ik heb eigenlijk nooit getwijfeld dat de internationale academische gemeenschap bestaat. Alleen moet je mensen de tijd geven om die samen te vinden. In *Observant* zijn talrijke mogelijkheden genoemd om dit proces te versnellen. Als masterstudent en na meer dan drie jaren studie aan de psychologische faculteit, vind ik het nu hartstikke normaal om voor iedere gesprekspartner van taal te veranderen. En op feesten kom ik de meest uiteenlopende mensen tegen.

■ Thomas Meyer, masterstudent psychologie en Duitser

Functiebeperking (1)

Het artikel "Albert Einstein was ook dyslectisch" (*Observant* 25 van 13 maart 2008) geeft een goede beschrijving van de situatie van studenten met een functiebeperking in het wetenschappelijk onderwijs. Ook herkenbaar is de verbazing over de lage scores in het Choice rapport tegenover de positieve reacties van de studenten en de tevredenheid van de organisatie over de ondersteuning door en het functioneren van Disability Management (DM). Dit laatste verbaast ons niet, wetende wie met veel enthousiasme en inzet de basis heeft gelegd voor DM aan de Universiteit Maastricht en dit heeft uitgewerkt tot een vorm waarmee ook andere universiteiten hun voordeel kunnen doen.

Het is namelijk onze collega-studentendecaan, Juliette Creemers, geweest die zich vele jaren heeft ingezet voor studenten met een handicap en zich heeft sterk gemaakt voor de opzet en uitvoering van DM in zijn huidige vorm bij de UM. In de Landelijke Commissie Studeren met een Handicap van het Landelijk Beraad Studentendecanen (LBS) hebben wij haar leren waarderen als een zeer deskundige, kritische en bevlogen pleitbezorger voor studenten met een functiebeperking. Zij verloor daarbij echter de belangen van de instelling niet uit het oog. Niet alleen wij, maar ook Expertisecentrum Handicap+studie hebben lange jaren veel baat gehad van haar inbreng.

In voornoemd artikel lezen wij eenzelfde waardering voor DM bij zowel studenten als leidinggevenden. Wij hebben nu vernomen dat zij wordt ontslagen. Het is voor ons, collega's in het land, onbegrijpelijk waarom de UM haar deskundigheid en betrokkenheid niet wil behouden in het belang van haar studenten met een handicap of chronische ziekte. Of is er soms sprake van een beperking, dat men dit niet kan zien?

■ Dr. Piet Jonkheer, voorzitter commissie 'Studeren met een handicap' van het LBS

Functiebeperking (2)

Het doet mij als voormalig student-medewerker van Steunpunt DisAbility Management veel deugd om het artikel in *Observant* van 13 maart 2008 te lezen. Het geeft aan dat het Steunpunt DisAbility Management, dat met veel liefde en toewijding is opgebouwd en gecoördineerd door Juliette Creemers, decaan aan het SSC, zijn ambitieuze doelstellingen aan het verzilveren is. Jarenlang is er door Juliette Creemers met behulp van studentmedewerkers hard gewerkt om het steunpunt te behoeden tegen bezuinigingen door het management van de studentenbegeleiding. Het artikel in *Observant* toont de noodzaak van een dergelijk steunpunt voor studenten met een functiebeperking, en toont ook dat er met een evenredige toewijding verbetering kan worden aangebracht in de samenwerking met de faculteiten. Helaas is er geen sprake van ere wie ere toekomt. Het artikel doet geen recht aan de inspanningen die geleverd zijn door Juliette Creemers. Het verbaast me des te meer te horen dat zij wordt ontheven uit haar functie. Ik vrees voor de toekomst van het steunpunt zonder haar toewijding.

■ Tessa Fox, medewerker cultuur- en maatschappijwetenschappen

Vier atletiekmedailles in Gent



Een hoge opkomst afgelopen zaterdag tijdens de Nederlands-Belgische studenten atletiekkampioenschappen in het Belgische Gent: 575 deelnemers. Het kampioenschap, dit jaar georganiseerd door de Maastrichtse studentenatletiekvereniging Uros, leverde vier medailles op voor de Maastrichtse delegatie. Student gezondheidswetenschappen Jisca Docters kreeg er twee: een voor haar derde plek op de zestig meter horde en een voor de tweede plek op de zestig meter sprint. Geneeskundestudent Tamara Aipassa werd nummer drie op verspringen en student GW Ester Ruijters ging er met een bronzen medaille vandoor op de 1500 meter. (foto: archief Uros)

PRIJS



Rechtenstudenten naar India

De landelijke finale van de International Client Counseling Competition, afgelopen maandag in de Maastrichtse rechtenfaculteit, is gewonnen door Viktor Serban en Gereon Rotering, twee eerstejaars van de English track van European Law School. Samen vormen ze het team dat Nederland gaat vertegenwoordigen op de internationale finale in Bangalore, India, van 3 tot en met 6 april.

De Maastrichtse rechtenfaculteit – de enige in Nederland – doet dit jaar voor de eerste keer mee aan deze Engelstalige wedstrijd waarin

twee studenten de rol van advocaat op zich nemen en een gesprek voeren met een cliënt over een voor hen onbekende casus. De studenten worden niet zozeer beoordeeld op hun juridische kennis, maar meer op hun manier van communiceren met de cliënt.

Tax Moot Court

Op 8 maart behaalde het Maastrichtse team de derde plaats in de European and International Tax Moot Court Competition te Leuven. In totaal deden 13 teams uit Europese landen en de Verenigde Staten mee aan deze juridische pleitwedstrijd waarin zowel schriftelijk als mondeling gepleit wordt.

De Maastrichtse deelnemers – Petra Kovacikova, Petra van Marwijk, Jesse Clever en Martin Spilski – werden uitgeroepen tot beste mondelinge pleiters. Coach was de Ier Carol Ni Ghollarnáth, junioronderzoeker bij de capgroep belastingrecht.

PERSONAL EFFECTIVENESS TRAINING

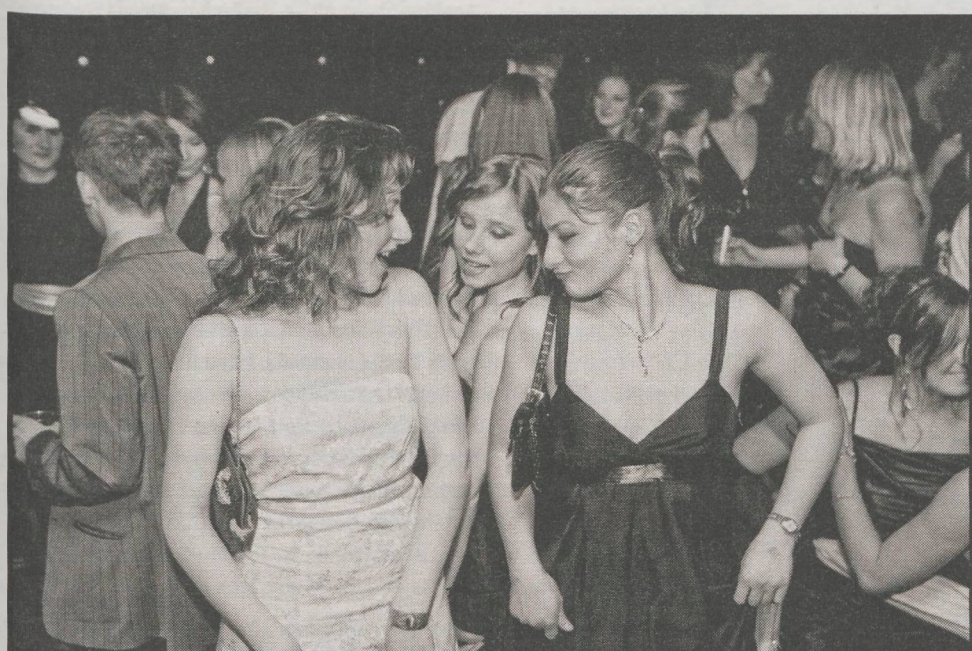
Achieving your goals in your private life as well as at work depends to a large extent on the way you approach people. To be successful in your contacts with colleagues, customers, managers or students your communicative skills are of overriding importance. When you are personally 'in balance', you can listen better, negotiate more effectively, advice more convincingly and confront more respectfully. You'll also be able to give and receive feedback in a more open and transparent way. All these skills are of significant importance for your work-related personal success.

This training course offers you the opportunity to strengthen your insights into your personal 'drives' and convictions and in the way they promote or hamper your efforts to achieve goals. It also offers you tools to support your efforts and your intentions. With these tools you can improve your personal effectiveness. It's a 3 days course. The first 2 days are on 2 & 3 June, the follow up is on June 26th.

If you would like to participate in this course or if you want further information please contact Hortense Kallen phone number 043-3885332 or by mail hortense.kallen@bu.unimaas.nl.

OBSERVANT

ENGLISH



UCM goes black tie

Small institutes get big. Study association Universalis from University College organised its first gala exclusively for UCM students. Tickets for the party, held in the Kadans, were already as good as sold out on Tuesday afternoon: more than 250 changed hands. In previous years, such parties were organised jointly with Concordantia, study association for European Studies. Both institutes have grown considerably since their start in 2002. (Photo: Philip Driessen)

Bad supervision harms PhD students

Better supervision of PhD students is a hot item in the Netherlands. Research has shown that bad supervision is the cause of the large number of dropouts; it is estimated that only 70 per cent makes it to the finish. The extended duration of many PhD studies – beyond the official four years – is also attributed to this factor. The average length of a PhD study in the Netherlands has for quite some time been somewhere between 5 and 5.5 years, with science subjects scoring close to 4.5, and social sciences and especially the humanities 6 to 6.5.

Those figures are a cause for great concern for everyone who has anything to do with the academic world in the Netherlands, including the Minister of Education and Science. After all, the Netherlands should be a 'knowledge

country', which means that enough researchers need to be trained. The Association of Universities in the Netherlands (VSNU) therefore argued a few years ago that an additional 500 PhD places per year should be created, but this ambition is far from being achieved. According to recent figures, the annual influx does not exceed 2000, a number that has remained stable for the past 15 years.

The national PhD association PNN is actually against a drastic increase in the number of PhD places as long as supervision of young researchers is not up to scratch.

It remains to be seen whether the solution could be found in the appointment of more co-supervisors. Most PhD students have indeed more than one supervisor, but that in itself is no guarantee for success. The stories about

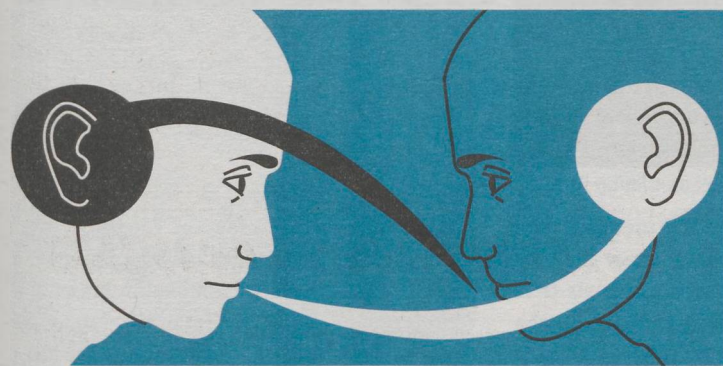
supervisors who are at each other's throats are countless.

Embedding in a group, as is often the case in the sciences and in the medical sector, seems to provide better results, certainly better than the solitary drudgery in the humanities and social sciences. More and more universities are therefore setting up Graduate Schools. Maastricht University also has plans in that direction, as can be seen from a proposal that was put before the University Council. The UM wants the number of PhD students to rise to 200 per year by 2010. In 2005 the number was 140. In Graduate Schools, the research Masters and PhDs are combined in a single organisation. The director will be responsible for the quality of both elements.

■ Wammes Bos

Maxim: New Belgian government has short lifespan

"We lost one of our most promising years because of all the bickering"



After nine months of negotiating, gossiping and blackening reputations, the political crisis in Belgium is over: the five government parties have made a coalition agreement. Today King Albert will swear in Yves Leterme as the new prime minister. But how long will the new government last? The country is more divided than ever in its French- and Flemish-speaking parts and the politicians of both sides profoundly distrust each other.

Luc Soete, Belgian professor of international economics at Maastricht University, thinks the maxim makes sense. "I agree in general. This government will try to reach the next regional elections in 2009, but nobody believes in it after almost a year of political discussions about state reform. The real tragedy is that Belgium has lost one of its most promising years in terms of economic growth because of all the bickering." In the coalition agreement the new prime minister and his

staff have promised lower taxes, state debts and so on. "How are they going to pay for it? We see a downward economic trend now, with all its consequences."

"I'm not sure if it's going to work," says Ann Spaas, assistant director of Student Services and born and raised in Belgium. "The dividing of competences – the issue that's bringing so much misery – isn't clear yet. I think the new government must solve that problem first: what falls within the jurisdiction of the federal government, and what's for the regions. And yes, I know the Walloons are afraid that the Flemish are heading for a break-up. But that's not true. Most of the Flemish don't want to divide Belgium in two. We just want a clear and logical division of competences."

Spaas knows that a lot of people think the Walloons live in the pocket of the Flemish. "Is it too much or not? I don't know. I want it to be transparent: it must be clear how much money the Walloons get. Think about youth unemployment – they need more than the Flemish because the unemployment rate is much higher. We should show solidarity. But everyone should also take responsibility for themselves. The Walloons must indicate how they intend to solve the problem of high unemployment, for example."

"It has struck me that the main issue is not resolved," says Veerle Vrindts, second-year arts and social sciences and first-year psychology student from Belgium. "I guess this will be another interim government with a short lifespan. As soon as they start talking about state reform, the government will collapse. Trust in the new Prime Minister Leterme is decreasing, not only in Walloon but also in Flanders. He is less popular than the liberal Guy Verhofstadt, the last prime minister."

■ Riki Janssen

Resits after a pass

Students who have passed an exam will no longer be allowed to take a resit. This measure will be introduced by Faculty of Economics in September 2009, to prevent students from seizing every opportunity to improve their scores. "Eventually, they may get a nine, but what is the value of that if you have taken four attempts to do so", says Roger Meuwissen, education officer.

In addition, lecturers waste a lot of time on such 'false resits', says Meuwissen. "In the second year alone, with its four blocks, 150 to 200 students register for a resit, even though they have already passed. The pressure on students to achieve and to distinguish themselves from others is obviously enormous."

The student council members feel that the plans are too rigorous. During the faculty council meeting last Monday, they demanded that students get at least one chance to right a wrong. "Imagine that you have a bad day and you get a 5.5. You have passed the subject, that is true, but your list of grades will not look very attractive with this mark on it. The list must sometimes be sent to organisations offering traineeships. High scores are even more important to German students, because many German employers make a selection on the basis of grades."

The compromise that was made was that students who have scored badly because of extraordinary circumstances, may – from 2009 – submit a request to the Education and Exams Committee. The Faculty of Economics is not the only faculty that wants to ban resits after a pass. The other Maastricht faculties have similar plans.

■ MT

Student house fire

One person died during a fire in a student house on the Lage der Aa in Groningen early yesterday morning. The 24 other inhabitants were evacuated.

A fire brigade spokesman said on Radio 1 that the fire was reported at five-thirty. According to him, the short intense fire was under control quite quickly. "Inspection then showed that there was a fatal victim." The identity of the victim has not been revealed yet.

The student house is a renovated granary with five floors. The fire started in the basement, but its cause is still being investigated.

Since 2006 the fire brigade in Groningen has carried out unannounced checks in student houses. This could not prevent fires in several student rooms at the beginning of 2007.

■ HOP

Knowledge grants

Minister Plasterk will not earmark the funds that universities and schools of higher education can use to pay for knowledge grants for non-European students. Student union LSVb warns that this could open the door for misappropriation.

As from the next academic year, students from outside the European Economic Area (the EU plus Norway, Iceland and Liechtenstein) will no longer come under the standard education funding scheme. Instead, universities and schools of higher education together will receive more than fifty million euros to spend on grants for this group. "It is not a cutback", says Plasterk. At the moment, institutes receive the same amount of money for these students. For Maastricht University the amount involved is just over a million euros. It is not clear yet whether the entire amount will go to students outside the EEA.

Universities may charge lecture fees that are in line with the actual expenses, which is usually many times higher than the standard tuition fee of more than 1,500 euros. The LSVb fears that students from outside Europe will turn into milch cows if they are asked to pay exorbitant lecture fees without receiving a knowledge grant.

■ HOP

Series: Stories behind the ad

Maastricht short of keyboard players

Keyboarders, apparently, are very rare in Maastricht. This lack is becoming a real problem for students at the music conservatory. It is compulsory that they be part of at least one band, and all of them are strongly encouraged to join more. As Elena Bongartz says, "I love singing, so that initiative is easily taken. But without a keyboard player, it's hard. We've been looking for one since November."

The conservatory student studies not only music but also arts and culture. Her future lies in a mixture of academia and music. But despite her busy schedule, she has managed to form a funk band with five other students. Most of them also study in the conservatory's jazz section; only the alto-saxophonist is from UM's economics faculty. They mostly play Stevie Wonder. "I think he is often underestimated. His songs are such a huge source of inspiration to us and many other bands. Their jazzy tunes are brilliant."

Initially, the band thought it could do without a keyboard player. "As long as we selected our music carefully, we thought it wouldn't be a problem." The students rehearsed regu-

larly, but after a time started looking around within the conservatory to solve the keyboard

issue. They found only classical pianists; and that, evidently, was not going to work. Soon

Stevie Wonder Band

2 singers, dr, b, git & alt sax from the
CONSERVATORIUM MAASTRICHT are looking
for a FUNKY KEYBOARDER!

More important than skill: fun and dedication!

We currently rehearse at the Conservatory's
Dependance (in Wijck) on Wednesdays at
16:30. Call soon! Ph: 00491743820304;

email: Missjones83_88@hotmail.com

We might have some great performances
coming in late spring/summer!

they grew more dissatisfied with their sound. Something was missing and it was frustrating to only play songs which did not require a keyboard.

So Bongartz put her note up in the library again. This was how she had recruited the saxophonist. And again, the ad succeeded – a talented keyboarder replied within a few days. He had heard about the ad through a friend who studies in Maastricht. That he lives in Aachen seems to be a problem neither for him nor the rest of the band. He will just have to commute a lot.

Since Bongartz first pinned the ad on the notice board, things have accelerated. Firstly, "We rehearse more often now." At one of their first rehearsals, they also came up with a name for the band. The musicians are now officially called *Hotter than July*, after one of Stevie Wonder's albums. And a demo will be recorded very soon. The next step, then, is to get heard. Bongartz is thinking of performing in Rag Week, in the Muziekgieterij and of course at Jazz Maastricht in August.

■ Marie Zwetsloot

Witschge's wanderings



Photo: Philip Driessen

An overcrowded beehive is nothing compared to the public library at Centre Ceramique today. It's known for organising a broad range of activities, often overlapping in schedule and thus vying for visitors' attention. This Sunday afternoon is a perfect example.

It's the first Sunday of National Book Week, an annual event which throws a spotlight on Dutch literature. This year's theme is 'the third age' – old people – and a fair has been organ-

assortment today to 'the third age.' One children's book store booth is adorned with an old-fashioned table-cover, lace curtains and books about grandparents. Another stall features photography books with black and white pictures of grey-haired people. Sure, the people walking around seem aged to suit, but that doesn't mean they are exclusively drawn to books about Alzheimer's and old-age loneliness. A middle-aged couple shows me their

A middle-aged couple shows me their copies of the book week gift

ised in its honour. Surprisingly though, the book-laden building is buzzing with children who haven't even reached their teens. Perhaps this has something to do with the four massive dinosaur skeletons placed in the reception hall which, quite literally, overshadow the fair.

Little stalls have been placed on the first floor representing the city's bookstores and antiquarians, who have been asked to adjust their

copies of the book week gift written especially for the event, which doubles as a free train ticket to go and see the dinosaurs. Another couple rushes through the stalls looking harassed as their grandchildren drag them aggressively towards the prehistoric exhibition.

Although some visitors think 'the third age' is a good theme in light of the current 'greying' of the Dutch population, many stallholders have dedicated no apparent attention to our

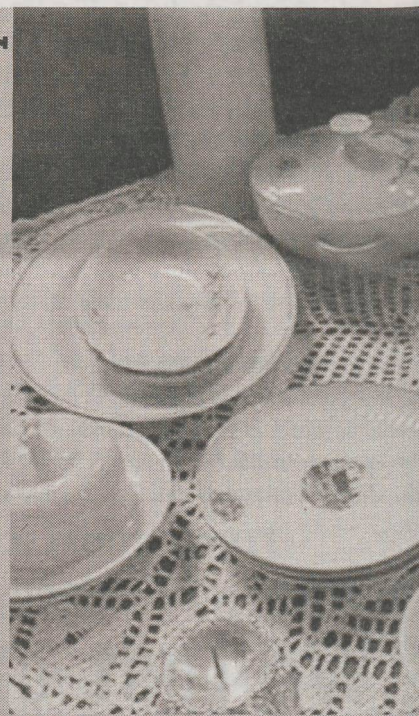
elderly friends. One stand features the type of books which always seem to draw the best sales: special pocket editions of novels that have recently hit the cinemas. Books on the theme have sold out already, the woman running the booth says, but I suspect that she had turnover on her mind in the first place. Others have decided to neglect the theme out of silent protest. Still, one seems overly enthusiastic and rambles on about the theme's

great impact and how his friend from New York was so impressed with it as well. "But, oh wait, you're talking about the theme, I thought you meant TEFAF – no, I think the theme is downright boring."

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Snuffelmarkt
When: Saturday 23 and Easter Sunday 24 March, 10:00–17.00
Where: MECC
Admission: €3.50

Curious about what you can find in the attic of an average Dutch family? For those not going home for Easter, this is your opportunity to find out. The *Snuffelmarkt* flea-market is organised at the MECC several times a year, including this Easter weekend. The fair offers something for everyone and – better yet – also suits the student's purse. Name it and you can probably find it.

If you've never made it to Stationsstraat's small, second-hand market on Saturday mornings on account of clinging to your bed after a busy week, this fair might be a good alternative. So if you still need to furnish your room with some kitschy art, are planning to pimp your student-house's toilet or are looking for a second-hand toothbrush for your new girlfriend, the *Snuffelmarkt* just be the answer.

Promotieonderzoek bij ICIS naar gezondheid in de toekomst

Mooie ziekenhuizen maar geen personeel

Mondiale mobiliteit, duurdere grondstoffen, de toenemende individualisering van de maatschappij, verplaatsing van werkgelegenheid. In toekomstscenario's die zich bezighouden met globalisering komen deze elementen meestal wel voor. Dat geldt niet voor het thema gezondheid. Maud Huynen, onderzoeker bij het Maastrichtse onderzoeksinstituut ICIS, neemt dit ondergeschoven kindje als uitgangspunt. Volgende maand promoveert ze.

In 2003 sloeg de Wereldgezondheidsorganisatie alarm. In China, Canada en Vietnam waren er gevallen van SARS gesignaleerd, een tot op dat moment onbekende ziekte. Overal heerste de angst dat het zich als een lopend vuurtje over de aardbol zou verspreiden. SARS, een levensbedreigende vorm van longontsteking, is volgens Maud Huynen een duidelijk voorbeeld van de gevolgen van globalisering voor

de gezondheid. "Er is wereldwijde mobiliteit, mensen vliegen steeds meer en vaker. Ze gaan op vakantie of voor hun werk naar exotische bestemmingen. Dat brengt uitwisseling van ziektes met zich mee."

Huynen kaart een nieuw onderzoeksgebied aan: gezondheid in de toekomst. Niet dat ze voorspellingen doet over enge ziektes in 2050. Integendeel. Ze is op een veel abstracter en interdisciplinair niveau bezig met het onderwerp.

"Toen ik aan het begin van mijn onderzoek *globalization* en *health* intikte op internet, vond ik bar weinig informatie. Ook in de toekomstscenari'o's was er maar zeer weinig aandacht voor gezondheid. De klimaatscenario's van het Intergovernmental Panel on Climate Change bijvoorbeeld behandelen zeer uitgebreid de toekomstige ontwikkelingen in handel, bevolkingsgroei, beleid, milieu en cultuur, maar over gezondheid wordt bijna geen woord gerept." Dan noemt ze het *Millennium Ecosystem Assess-*

ment rapport, een grote VN-studie die focust op de veranderingen in ecosystemen, onder meer door de ontbossing van tropische wouden. "Ze doen een voorzichtige poging om toekomstige gezondheid te beschrijven, maar het wordt te weinig uitgediept. Ze hebben niet eens duidelijk omschreven wat zij als gezondheid zien." En daar begint het allemaal mee. In Huynens ogen gaat het niet alleen om ziekten, verpleging, voorlichting en medicijnen. "Alles hangt samen. Het gaat om gezondheidszorg, beleid, de link met water en voeding, met de sociale omgeving, met economische ontwikkelingen." Om die relaties te verduidelijken, heeft Huynen een model gemaakt, een "conceptueel raamwerk". Politici, maar ook gezondheidsorganisaties en onderwijsinstellingen kunnen er gebruik van maken. Een voorbeeld: "Men kan wel de mooiste ziekenhuizen bouwen in India en er de beste opleidingen verzorgen voor verplegers, maar als het personeel vervolgens naar Engeland vertrekt vanwege betere lonen of car-

riëremogelijkheden, heeft de Indiase bevolking er uiteindelijk nog niks aan." Een ander voorbeeld, ecologisch van aard: "De aarde warmt op en dat brengt met zich mee dat in sommige gebieden het risico op malaria groter wordt. Ook zullen er andere soorten planten gaan groeien die wellicht pollenallergieën veroorzaken." Toch mogen we het allemaal niet zo somber zien. "Mondialisering brengt ook een verspreiding van medische kennis en technologieën met zich mee. Het kan tot nieuwe en betere medicijnen leiden."

Wie zich met de toekomst bezighoudt, moet leren omgaan met onzekerheid en dat is niet altijd makkelijk, vindt Huynen. "Ik kan helaas niet in een glazen bol kijken. Maar ik denk dat alle perspectieven mogelijk zijn. Ik noem het overigens niet voorspellen, maar verkennen. Toekomstscenario's ontwikkelen is geen slechte manier van wetenschap bedrijven. Het is juist een stap voorwaarts."

Wendy Degens

De berg mort over taalbeleid

Het zal niet lang meer duren of de ambtenaren op de Minderbroedersberg, het centrale bestuursgebouw van de Universiteit Maastricht, zullen al hun adviezen en begeleidende stukken voor het college van bestuur in het Engels moeten schrijven. Niet iedereen is daar blij mee. "Het kost meer tijd en de kwaliteit van de stukken wordt er niet beter op."

Ze zijn er in groen, roze, geel, blauw, al naar gelang het geadresseerde orgaan. En ze heten *zelfdragende notities*. 'De berg', want zo wordt het bestuurlijke centrum in de wandeling genoemd, heeft zo zijn eigen ambtelijke cultuur. Stukken voor het college, de universiteitsraad, het managementteam of andere gremia worden allemaal voorzien van een of meer voorbladen met het registratienummer, het onderwerp, een samenvatting en andere nuttige informatie. Een deel van die notities wordt sinds een kleine twee jaar in het Engels geschreven, vanaf het moment namelijk dat het college zijn 'vertrouwelijk beraad' in het Engels ging houden. Voor de ambtenaren betekende dat extra taalles en hoofdbrekens hoe ze hun specifieke jargon om moesten zetten in een andere taal. Maar het was te overzien, want niet alles hoefde in het Engels. Daar komt nu verandering in. Een paar weken geleden liet de directeur van het bureau, Nick Bos, aan een aantal hogere ambtenaren tijdens een rondje 'terugkoppeling' weten dat het college voortaan altijd in het Engels gaat vergaderen en bijgevolg

alle voorbladen en later ook de nota's zelf in het Engels aangeleverd wil zien. En wel vanaf heden. Hij had er, zei hij, nog september van weten te maken, maar dan moest het echt.

De reden voor dit alles: "De universiteit zal op termijn in het bestuurlijk proces meer en meer Engelstalig moeten opereren, en bestuur en ondersteunend apparaat zijn bezig hierin een weg te verkennen", legt Bos desgevraagd naderhand uit. Overigens zegt hij ook dat de omschakeling "zonder druk" op het apparaat verloopt.

Maar het apparaat heeft toch zijn bedenkingen. Is het wel zo handig – en verstandig – dat het college en zijn adviseurs, een gezelschap puur Nederlandse heren (en soms een dame), in een vreemde taal beraadslaagt, op basis van stukken in een andere dan de moedertaal? De vraag is voorgelegd aan vier leidinggevende dan wel senior ambtenaren: Paul Knibbeler, financiën, Erik Drenthe, strategie, Berni Callemeijn, juridische zaken, en Hay Manders, personeelzaken en tevens interim-hoofd van het Talentencentrum.

Allen benadrukken dat het meer moeite en dus tijd kost om in het Engels te schrijven.

Manders: "Het kost de dubbele tijd. En bij mij wordt het echt niet meer dan vertaald Nederlands." En Paul Knibbeler: "We gaan de uitdaging aan, maar het is wel een verzwarend en daar kijk je niet verlangend naar uit." Niet alleen krijgt men er geen mensen bij, een groter tijdsbeslag staat ook nog eens haaks op het streven van het college om de ambtelijke ondersteuning efficiënter te organiseren; daar

(ook U-)
de universaliseren 0.2 universaliseren
universalisatie [juːnɪvɜː'sæljətɪ-vɜː'sæljətɪ] (f) (telb. en n-telb.)
universaliteit = algemeenheid, alzijdigheid, alomvattendheid.
universalize -ise [juːnɪvɜː'saɪzəɪtɪ-vɜːrɪtɪ] (ov ww.) 0.1 algemeen maken.
universalist [juːnɪvɜː'səlɪtɪ-vɜːrɪtɪ] (f) (bw.) 0.1 → universal 0.2
overall = door iedereen, algemeen ♦ 2.2 → present alomtegenwoordig
univers [juːnɪvɜːs-vɜːrs] (f) (telb. zn.) 0.1 (vgl. thee; ook U-) heet = universum, kosmos 0.2 (vnl. ook 1.1.) wereld
schepping, mensheid 0.3 wereld = gebied, sfer, terrein 0.4
(stat.) universum = populatie 0.5 (log.) verzameling = domein
university [juːnɪvɜː'sɪtɪtɪ-vɜːrsɪtɪtɪ] (f) (telb. en n-telb. zn., verz.n.) 0.1 universiteit = hogeschool ♦ 6.1 be at -, go to a -, verzn.) 0.1 universiteit = studenten, student zijn.
(alleen BE) go to - (aan de universiteit) studeren, student zijn.
'university ex tension' (telb. en n-telb. zn.) 0.1 (ong.) volksuniversiteit = universiteit(e) onderwijs/cursus voor niet-studenten.
'university'-trained (bn.) = academisch gevormd.
univocal [juːnɪvɒkəl] (bn.) 0.1 maar één betekenis hebbend = onduidelijk, eenduidig.
unjoin [ʌn'dʒɔɪn] (ov ww.) 0.1 losmaken ⇒ scheiden.
unjoint [ʌn'dʒɔɪntɪ] (ov ww.) → unjoined 0.1 uit elkaar halen ⇒ losmaken 0.2 ontwarren.
unjoint-ed [ʌn'dʒɔɪntɪd] (bn.; ook volt. deel v. v.unjoined) 0.1 → unjoint 0.2 zonder gewrichten 0.3 onsamenhangend.
unjst [ʌn'dʒastɪ] (f) (bn.; ly;-ness) 0.1 onrechtvaardig ⇒ onbillig.
unjustifi-able [ʌndʒastɪ'faɪblɪ] (f) (bn.; ly;-ness) 0.1 niet te verantwoorden = onverdedbaar.
unjustifed [ʌn'dʒastɪfaɪd] (f) (bn.) 0.1 ongerechtvaardigd ⇒ overtuiging, ongewettigd.
unkempt [ʌn'keɪptɪ] (bn.) 0.1 ongekamd ⇒ warrig 0.2 slonzig ⇒ verzorgd, verwaarloosd 0.3 (vero.) ruw ⇒ onbeschaafd.
unken-nel [ʌn'kenɪl] (ov ww.) 0.1 (jacht) opjagen ⇒ uit het hol drijven 0.2 uit de kengal laten (honden) 0.3 aan het licht brengen
un-laid [ʌn'leɪd] (bn.; ook vlt. deel v. v.unlay) 0.1 niet vastgelegd ⇒ niet geplaatst 0.3 niet bezwoerdwon 0.4 ongedraaid (v. touw).
unlash [ʌn'læʃ] (ov ww.) 0.1 losmaken ⇒ losgo
un-latch [ʌn'lætʃ] (ww.)
I (onov ww.) 0.1 opengegaan ⇒ losgaan/laten;
II (ov ww.) 0.1 openen ⇒ ontsluiten, ontgrendelen.
unlawful [ʌn'lɔːfl] (bn.; ly;-ness) 0.1 onwettig, dertrechtelijk 0.2 onwettig ⇒ buitenechtelijk (v. huw.).
unlay [ʌn'leɪ] (ov ww.; unlaid, unlaid) (schee) uiteendraaien (v. touw).
un-lead-ed [ʌn'ledɪd] (bn.) 0.1 loodvrij (bezu) lood ⇒ niet verzwaard 0.3 (druk.) kompres
unlearn [ʌn'ləːn-lɜːn] (ov ww.; ook unlear learned 0.1 afleren ⇒ verleren.
unlearn-ed [ʌn'ləːnlɛd-lɜːn] (bn.; ly-) 0.1 o.k. onwetend, ongeletterd 0.2 zonder opleiding ⇒ onbedreven ⇒ onervaren.
unlearned [ʌn'ləːnd-lɜːnd] (bn.) 0.1 unlearn't [ʌn'leɪnt] (ov ww.) 0.1 unlearned 0.1 → unlearn 0.1
natuurlijk 0.3 niet geleerd (v. les).
unleash [ʌn'leɪʃ] (f) (ov ww.) 0.1 losmaken
losten, laten aanvallen; (ook fig.) ontketen
♦ 6.1 – a dog on s.o. een hond op iem.
upon a country een leger op een land afst.
s.o. woedend uitvallen tegen iem.; zijn w.
unleaved [ʌn'levnd] (bn.) 0.1 ongedes
sem- ♦ 6.1 (fig.) – by stier vermengd met,
unless [ʌn'les] (bn.) 0.1 unless [ʌn'les] (vz.) 0.1 be schien) ♦ 1.1 no-one – her closest friend haar intimste vrienden.
unless? (f) (ondersch. vw.) 0.1 tenzij ⇒ be she won't be admitted – she passes zeden tenzij ze slaagt; not a week goes by without her going to see him
unlike [ʌn'laɪk] (bn.; ly;-ness) 0.1 anderszins

is zelfs een hele operatie 'stroomlijning' voor opgezet. Callemeyn: "Je bent tegenwoordig al blij als je het in het Nederlands af hebt." Ernstiger wellicht is dat de kwaliteit van de besluitvorming in het geding kan komen, meldt Drenthe: "Sinds de invoering van Engelse notities zijn de adviezen aan het college een stuk korter geworden." Nu zijn er lieden die vinden dat daar niets aan verloren is (taalcoach Bob Wilkinson van het bureau: "In het bedrijfsleven beslist men uitsluitend op basis van zeer korte stukken"), maar korter betekent volgens deze ambtenaren vaak heel simpel ook: korter door de bocht. Manders: "Het wordt beknopter, zakelijker, en links en rechts onvermijdelijk minder afgewogen."

“Er gaan nuances verloren”, zegt Callemeyn, “en vooral in juridische stukken telt dat. Bij ons zijn nauwkeurige formuleringen en precieze termen van belang. Dan moet je *legal English* beheersen, en dat is lastig en niet eenduidig. We krijgen tegenwoordig steeds meer Engelse talige contracten ter beoordeling voorgelegd: nou, ik hoor van advocatenkantoren die dat eerst allemaal naar het Nederlands laten vertalen om het goed te kunnen beoordelen. Dat zegt wel iets.”

“Als het college naar een vergadering van de VSNU moet krijg je vaak een paar dagen van tevoren de stukken. In het Nederlands natuurlijk. Daar moeten wij dan een Engelstalig advies bij schrijven, het college vergadert erover in het Engels, gaat vervolgens naar de vergadering om daar weer in het Nederlands zijn standpunt te verkondigen.”

"Zoiets is natuurlijk potsierlijk", vindt Callemijn.

Manders: "Samen met Rina van den Brandt heb ik een nieuwe nota tweektaligheid geschreven - de vorige moest geconcretiseerd worden -, die ligt nu bij het college. Ons advies: zorg dat de Nederlandse medewerkers Engels beheersen, en de buitenlanders Nederlands, zodat ze het in ieder geval begrijpen." En als directeur van het Talencentrum: "Bij onze vergaderingen betekent de aanwezigheid van één buitenlander dat je switcht naar Engels. Maar er zitten buitenlanders op Nederlandse les en die willen juist weer in het Nederlands vergaderen." Van den Brandt, die ook is aangeschoven: "De meest elegante oplossing in vergaderingen is dat je kunt antwoorden in het Engels."

Taalcoach Bob Wilkinson denkt dat de ambitie van de UM om een internationale researchuniversiteit te worden, inclusief een internationale staf, op termijn dwingt tot Engelstalige documenten: "Als de helft van de staf straks buitenlandse is moet je daar op elk niveau ruimte voor maken."

Wammes Bos



Begeleiding promovendi laat te wensen over

"Zeg maar niets tegen de prof, dan komt het wel goed"

De meeste promovendi zijn te lang bezig met hun onderzoek. De invoering van graduate schools, PhD-decanen en vertrouwenspersonen moet daar verbetering in brengen, maar dan nog is goede begeleiding niet gegarandeerd.

■ Tekst: HOP, Wammes Bos
■ Illustratie: Simone Golob
■ Foto: Philip Driessen

"Er is hier een afdeling waar vijf aio's zijn vertrokken vóór het einde van hun tweede jaar. Drie bij de ene begeleider, twee bij een andere. Dan zou je denken dat er met die begeleiders gesproken wordt, dat het aan de orde komt bij de beoordelingsgesprekken, maar nee, het onderwerp wordt vermeden." Deze personeelsconsulent aan een der universiteiten - hij blijft liever anoniem, net als de meeste promovendi in dit artikel - maakt zich boos. Als nu die begeleiders tenminste nog cursussen zouden volgen, tja, dan lag het anders. "We hebben hier een loopbaancentrum waar ze een cursus 'training en begeleiding van promovendi' aanbieden", zegt hij. "Maar die is weer niet verplicht."

Goede begeleiding van promovendi is belangrijk, daar is men het in de academische wereld wel over eens. Al was het maar op puur zakelijke gronden. Als Nederland een kennisland wil zijn zullen er genoeg onderzoekers opgeleid moeten worden. De universiteitenkoepel VSNU pleitte daarom een paar jaar geleden voor jaarlijks 500 extra promotieplaatsen. Dat lukte nog van geen kanten. En al veel langer is het streven erop gericht om de duur van promoties binnen de officiële termijn van vier jaar te brengen en om de uitval te minimaliseren (zie kader voor de cijfers). Ook dat lukte allemaal nog niet erg.

Vooral niet, zo blijkt uit talloze plaatselijke enquêtes onder universitaire promovendi en ook uit een landelijk overzicht van onderzoeksbureau EIM uit 2005 ("Rendement verkend", in opdracht van het ministerie van OC&W), omdat de begeleiding door promotoren en copromotoren vaak tekortschiet. "Van alle onderzochte

factoren is de invloed van begeleiding (op vertraging en uitval; red.) het sterkst. Het is een centrale factor in het succes van een promotie", meldt het EIM-rapport. Dat is precies de reden waarom het landelijk netwerk van promovendi PNN zich voorlopig tegen elke ambitie verklaart om het aantal promotieplaatsen te verhogen. "Meer promovendi bij een ongeveer gelijkblijvende omvang van de wetenschappelijke staf betekent per promotor meer mensen om te begeleiden. Terwijl het nu al vaak niet goed gaat", zegt PNN-voorzitter Gertjan Tommel.

Voor de goede orde: promoveren kan alleen bij een hoogleraar, de promotor. Daarnaast treden andere stafleden vaak op als copromotor. Dat kunnen (hoofd)docenten zijn, postdocs, als ze zelf maar gepromoveerd zijn. Uit het EIM-onderzoek bleek dat een kwart van de promovendi slechts één begeleider had, de promotor dus, de rest had er nog iemand bij. Een recente enquête in Groningen toont echter een hoger

getal: bijna de helft doet het daar alleen met de promotor. Wie denkt dat een deel van het begeleidingsprobleem opgelost is door de dagelijkse begeleiding aan een ander staflid op te dragen, heeft het mis. De verhalen over begeleiders die het onderling niet eens kunnen worden, zijn legio. Een Nijmeegse promovenda letteren: "Inhoudelijk hadden ze hele andere opvattingen. 'Zeg maar niets tegen de prof, dan komt het wel goed', zei mijn dagelijkse begeleider. Dat liep natuurlijk verkeerd."

Maar hoe moet het dan? Inbedding in een groep, zoals in de bèta-wetenschappen inclusief de medische sector vaak gebeurt, lijkt betere resultaten af te werpen dan het eenzame geploeter in de geestes- en sociale wetenschappen. Het beste bewijs daarvoor is wellicht dat wanneer ze in de alfa- en gammahoek die aanpak overnemen, de resultaten uitstekend zijn. Een trotse John Grin, directeur van de

Amsterdam School for Social science Research, onderdeel van de Universiteit van Amsterdam, benadrukt het gildeachtige karakter van zijn instituut: "Meester-gezel relaties in een echte academische gemeenschap; veel onderling contact met andere wetenschappers, en streven naar kwaliteit, geen zesjes." Gecombineerd met een strenge selectie van de promovendi levert het de ASSR goede resultaten op: meer dan 80 procent haalt de eindstreep, en dat ruim binnen de vijf jaar. In Maastricht is PhD-decaan voor het gezondheidscluster prof. Klaas Westerterp vooral overtuigd van het nut van een betere selectie. "Begeleiders blijven begeleiders, daar doe je niet zo veel aan, maar als je de aio's via de researchmasters binnen laat komen kun je de kwaliteit van de instroom verhogen." Het is een model dat binnen de zogeheten *graduate schools* wordt omarmd: tweejarige researchmasters die vooruitlopen op een promotietraject van dan nog drie jaar, alles samen in

het organisatorische verband van een graduate school. Ettelijke universiteiten hebben ze al ingesteld, maar of daarmee betere rendementen zullen worden gehaald moet nog bewezen worden.

Dat geldt natuurlijk voor alle institutionele maatregelen, waaronder de introductie van overkoepelende toezichthouders zoals PhD-decanen en -coördinatoren, vertrouwenspersonen en wat al niet. ASSR-directeur prof. Grin: "Er zijn geen recepten. Wij hebben hier beroemde professoren rondlopen. Een van hen las zelden een tekst van zijn promovendi, maar hij praatte wel uitgebreid met ze. Dat vonden ze niks, maar later bleek toch dat ze er veel aan hadden." Michiel Baas is als promovendus bestuurslid bij hetzelfde ASSR: "Het ligt ook aan de aio's zelf, die kiezen graag iemand met een hele goede reputatie als onderzoeker. Dan kan het als begeleider nog altijd een lul zijn, maar ja, je hoopt toch dat zo'n grootheid jouw talent ziet."

Gissen naar het rendement

Na de invoering van het aio-stelsel (assistent in opleiding) in 1986 krom het aantal promovendi dat jaarlijks instroomde snel naar een aantal van 1600 à 2000, en op dat fluctuerende niveau is het "de laatste vijftien jaar" gebleven. Dat constateerde een studie uit 2005 over promotietrajecten aan de Nederlandse universiteiten ("Rendement verkend") van onderzoeksbureau EIM. Recentere cijfers zijn er nog niet. In totaal zijn er nu tussen de 9 en 10 duizend bij universiteiten aan het werk. Toch is er niet alleen maar stagnatie. Met de hoeveelheid promoties gaat het de laatste tijd juist goed. Uit VSNU-cijfers blijkt een stijging van 2360 in 2000 naar 3140 in 2006. Hoe die groei bij ongeveer gelijkblijvende aantallen promovendi verklaard moet worden is gissen: wellicht spelen de 'buitenpromovendi' - niet in dienst bij een universiteit, en ook geen 'beurspromovendus' - er een rol in. Maar er is nog een andere mogelijkheid: misschien wordt er de laatste jaren wel sneller gepromoveerd? Nee dus, niet of nauwelijks. De gemiddelde promotieduur ligt al heel lang ergens tussen de 5 en de 5,5 jaar, in de bètavakken richting 4,5, bij gamma en vooral alfa richting 6 à 6,5. "Toch", zegt beleidsmedewerker kwaliteitszorg Jacco van den Heu-

vel van de KNAW, "heb ik de indruk dat de gemiddelde duur iets naar beneden gaat, en dat de uitval ook iets minder wordt". Let wel, al deze cijfers zijn niet bepaald exact. De VSNU, de instantie die officieel de statistieken opmaakt, kampt met de gebrekkige informatie die men van de universiteiten krijgt. Overal zijn wel vraagtekens bij te zetten: hoeveel promovendi, hoeveel promoties, de rendementen (hoeveel van hen die begonnen zijn, haalt de eindstreep), de duur (maar wat is het meetmoment: bij het inleveren van het manuscript, de goedkeuring of de verdediging?), de uitvallers. Jarenlang gold een percentage 'stakers' van ongeveer 10 als redelijk accuraat. "maar", zegt 'institutional researcher' René Hageman van de VSNU, "die getallen zijn te onzeker, we zijn strikter geworden, dus zo lang er geen betere informatie is doen we daar geen uitspraken meer over". Aarzeland, "en alleen op het gevoel", wil hij het beeld wel bevestigen dat zo'n 70 procent van alle promovendi daadwerkelijk promoveert binnen ongeveer zeven jaar. Als dan 10 procent staakt is dus 20 procent zoek in de statistieken; die doen er misschien jaren langer over, of stoppen alsnog.

Wat schuift dat, promoveren?

Promoties leveren de universiteiten tot op heden verschillende bedragen op, een laag en een hoog tarief. Het lage tarief is bedoeld voor alfa- en gammapromoties en ligt dit jaar op 37 duizend euro; voor de 'hoge' bèta- en medische promoties wordt 74 duizend euro neergeteld. Deze bedragen waren in de loop der jaren onderhevig aan fluctuaties: het ministerie van OC&W had er één pot voor, en naarmate er meer promoties waren, werd het bedrag per promotie lager. Het systeem gaat nu veranderen. Ten eerste gaat het plafond uit het landelijke promotiebudget. Wat OC&W meer moet betalen wordt in mindering gebracht op de andere onderzoeksgeldstromen naar de universiteiten. Ten tweede: er komt één standaardtarief van 80 of 90 duizend euro; over de precieze hoogte zijn de partijen (VSNU, OC&W) het nog niet eens.

Het effect zal zijn dat de alfa- en gammasectoren er flink op vooruit

gaan, die krijgen voortaan het dubbele. Voor de universiteiten kan het een prikkel zijn om het promoveren in die hoek te stimuleren. Ook in de geldstromen tussen universiteiten zullen waarschijnlijk verschuivingen optreden. Er komt een "nieuwe dynamiek", heet het; deskundigen binnen de instellingen achten die tamelijk onvoorspelbaar. Een gevolg zou kunnen zijn dat universiteiten met veel bèta en 'medisch' er relatief op achteruit gaan. Overigens niet al in het eerste jaar, want afgesproken is dat de invoering budgetneutraal geschiedt. Perverse effecten van de hogere promotiebonus op de kwaliteit van de proefschriften zijn nooit uit te sluiten, maar of ze voor de hand liggen is een ander verhaal. Er is de normale controle van promotiecommissies, en bovendien gaat het geld als lumpsum naar de universiteiten, die het intern verdelen, en dus niet rechtstreeks naar de onderzoeksgroep waar de promotie plaatsvond.

De gefrustreerde promovendus

"Mijn toekomstige promotor zou binnen een paar jaar het boek afhebben waarmee hij professor kon worden, dus ik kon het hele traject bij hem doen. Ik kreeg carte blanche, maar het was wel erg vrij, hij gaf nauwelijks begeleiding. Hij was meer van de stijl dat je na vier jaar een manuscript op tafel legt en dan nog even zijn commentaar verwerkt. Het probleem was ook dat hij geen tijd had. Hij werkte aan zijn boek, lag in scheiding, en hij trad meer en meer in de media op omdat hij zich sterk profileerde op een bepaald onderwerp, los van zijn vak. Hij was er dus vrijwel nooit. Inhoudelijk bleken onze visies uiteen te lopen. Wij zijn alafwetenschappers maar ik wilde noties uit de natuur- en de

sociale wetenschappen inbrengen. Dat kon niet, hij was er tegen en wist er ook niets van. Op papers die ik opstuurde reageerde hij niet, of héél algemeen. Hij stelde me niet voor aan mensen in het vakgebied, hij zat er ook niet meer zo in. Gelukkig bleek na drie jaar dat hij zijn boek niet afkreeg en dus geen hoogleraar werd. Toen moest ik dus echt een andere promotor hebben. Die helpt me nu goed, ik kon 50 procent van mijn tekst behouden. Al met al heb ik zeker negen maanden vertraging opgelopen, en nu maak ik weken van 60 à 70 uur om het af te krijgen."

De ideale begeleider

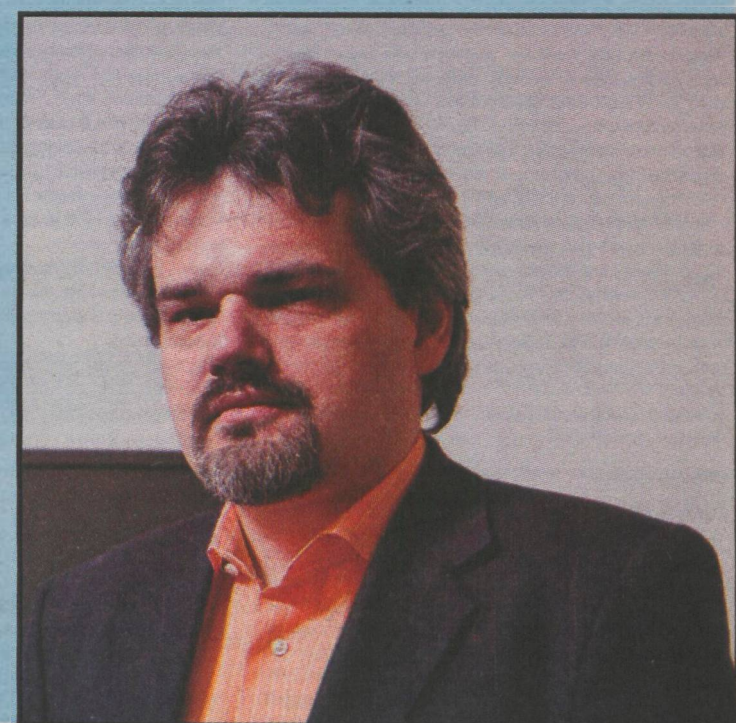
"Als je bij hem kunt promoveren mag je in je handjes knijpen", zegt een psychologiepromovendus. "Hem", dat is de Duitse prof. Rainer Goebel (44), neuropsycholoog aan de Universiteit Maastricht.

Goebel: "Ik heb maximaal vier promovendi, aan meer kun je niet genoeg aandacht besteden. Wat ik belangrijk vind is het sociale aspect. Ik getroost me veel moeite om een familietoemsoef te scheppen, een team waarmee men zich kan identificeren. Geen onderlinge competitie. Ik ben gevraagd om bij het M.I.T. in de VS te komen werken, daar wordt je op het hart gedrukt om je vindingen vooral niet met je buurman te delen: dat wil ik dus niet.

"Ik stel me zo min mogelijk hiërarchisch op. Ook al ben je de baas, je doet het allemaal samen, en er moet een sfeer zijn waarin je elke vraag kunt stellen, ook domme. En vergeet niet dat de promovendus op een gegeven moment de topspecialist is, die weet meer van een onderwerp dan jij. Dus je moet bescheiden zijn. Je leert zelf ook weer van de jonge onderzoekers.

"Je moet ze niet exploiteren. Ik doe mee aan experimenten, help ze met praktische dingen, probeer het goede voorbeeld te geven, ze zien hoe ik het doe.

"Er is geen recept voor begeleiding, je moet je aanpassen aan de promovendus. De een wil elke dag even overleggen, de ander komt maandelijks of nog minder."



MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm./studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN**■ AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Een van de instrumenten waar het Loopbaancentrum mee werkt is de SIMA-methode. De SIMA biedt de medewerker o.a. zicht op persoonlijke drijfveren, motivatiepatronen, advies over werkzaamheden die goed bij iemand passen, advies over situaties die men beter kan vermijden. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ PERSONAL EFFECTIVENESS TRAINING

Achieving your goals in your private life as well as at work depends to a large extent on the way you approach people. To be successful in your contacts with colleagues, customers, managers or students your communicative skills are of overriding importance. When you are personally 'in balance', you can listen better, negotiate more effectively, advice more convincingly and confront more respectfully. You'll also be able to give and receive feedback in a more open and transparent way. All these skills are of significant importance for your work-related personal success. This training course offers you the opportunity to strengthen your insights into your personal 'drives' and convictions and in the way they promote or hamper your efforts to achieve goals. It also offers you tools to support your efforts and your intentions. With these tools you can improve your personal effectiveness. It's a 3 days course. The first 2 days are on 2 & 3 June, the follow up is on June 26th. If you would like to participate in this course or if you want further information please contact Hortense Kallen phone number 043-3885332 or by mail hortense.kallen@bu.unimaas.nl

■ Universiteitsbibliotheek

Extra openingsuren Universiteitsbibliotheek Binnenstad in het weekend van 14 maart t/m 16 maart:

- Vrijdag 14 maart: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)
- Zaterdag 15 maart: 11.00 - 22.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)
- Zondag 16 maart: 11.00 - 22.00 uur (presentiebibliotheek).

Extra openingstijden UB Binnenstad in het weekend 28 t/m 30 maart; op 29 en 30 maart zelfs tot middernacht!

In 2008 zal de Universiteitsbibliotheek Binnenstad 4 keer (telkens voor een toetsperiode) op zaterdag en zondag van 09.00 tot 24.00 uur geopend zijn; het weekend van 28 t/m 30 maart gebeurt dit voor het eerst.
- Vrijdag 28 maart: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)
- Zaterdag 29 maart: 09.00 - 24.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)
- Zondag 30 maart: 09.00 - 24.00 uur (presentiebibliotheek).
Kijk voor alle (afwijkende) openingstijden op de UB-homepage: www.ub.unimaas.nl

■ University Library

Extended opening hours of the University Library Inner City during the weekend of 14 March through 16 March:

- Friday 14 March: 08:30 - 22:00 h (from 17.00 h reference library)
- Saturday 15 March: 11:00 - 22:00 h (from 14.00 h reference library)
- Sunday 16 March: 11:00 - 22:00 h (reference library).

Extended opening hours of the UL Inner City during the weekend of 28 to 30 March; on 29 and 30 March even until midnight!

Four times in 2008 (each time before an exam period), the Inner City location of the University Library will be open on Saturday and Sunday from 09:00 until 24:00 hrs; the first time will be the weekend of 28 to 30 March.
Friday 28 March: 08:30 - 22:00 h (from 17.00 h reference library)
Saturday 29 March: 09:00 - 24:00 h (from 14.00 h reference library)
Sunday 30 March: 09:00 - 24:00 h (reference library).
Please refer to the UL homepage for exact opening hours and any exceptions: www.ub.unimaas.nl

■ Studium Generale

- Horkheimer and Adorno: Dialektik der Aufklärung - lecture

Thursday 20 March, 8 PM, Turnzaal, Grote Gracht 90-92, admission free
Prof. R. Boomkens, PhD, Professor of Social and Cultural Philosophy, Un.Groningen
The Dialektik der Aufklärung of Max Horkheimer and Theodor Adorno (1947) may be seen as the most devastating critique and rejection of the philosophical tradition of Enlightenment. Why?

- Battle of the Bands II

Wednesday 26 March, 20h00, Muziekgieterij Bankastraat 3. Admission students: € 4,- / others € 6,-. Reservations: battle.bands08@gmail.com, or presale tickets at the UM Visitors' Centre or at KoKo, or at Muziekgieterij before start of show
Flashing guitar riffs, banging bass drum and a dancing and screaming crowd. Battle of the Bands: a night with "real" music in the new pop temple of Maastricht, de Muziekgieterij.

- Kun je "goed" oud worden? - dubbellezing

Donderdag 27 maart, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6, toegang gratis

"Cognitieve veroudering: hoe 'succesvol' kun je zijn?" door dr. M. van Bostel, docent neuropsychologie, Un. Maastricht

"Optimaal en zinvol ouder worden" door prof. dr. A. Marcoen, em. hoogleraar ontwikkelingspsychologie, KU Leuven

- Fair Fashion Night

Vrijdag 28 maart, 20.30 uur, Kumulustheater, Herbenusstraat 89, Toegang: € 6,- / studenten € 4,-. Reserveren UITHALIE (043) 350 55 55

Kuyichij, Mexx, Nike, H&M, G-star, slechts enkele van de ontelbare merken die onze kledingmarkt rijk is. Een groot deel van onze kleren wordt onder slechte milieu- en arbeidsomstandigheden geproduceerd. Kan dat ook anders? Kunnen wij er wat aan bijdragen?

- Kan de stad de wereld redden? - lezing

Woensdag 2 april, 20.00 uur, Aula Tongersestraat 53, gratis toegang

Prof. dr. E. Corijn, hoogleraar sociale en culturele geografie, VU Brussel

Meer dan de helft van de wereldbevolking leeft nu in steden. De lezing van vanavond gaat over de grondige ombouwfasen waarin de wereld zit en verdedigt de cosmo-politische stedelijkheid.

- Leren leven in de tijd. De kunst van het goed ouder worden

Donderdag 3 april, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6. Toegang: € 2,- / studenten gratis (kaarten aan de zaal)
Prof dr. J. Dohmen, hoogleraar wijsgerige en praktijkgerichte ethiek, Un. van Humanistiek, Utrecht
Joep Dohmen spreekt over het nieuwe ouder worden. De moderne mens wil de dingen doen in zijn tempo en zo lang hij het zelf wil. Hij wil heel erg veel tegelijkertijd ('leven in de breedte'). Hoe zit het met de diepgang van hun leven?

www.SG.unimaas.nl

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00uur.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studietoelagen, informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentensychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.

Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre.

Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt DisAbility Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm

Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur Tel.: 043-3885272

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentensychologen:

Voor een gesprek met de studentensychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijzen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie?

Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

BINNENGEKOMEN:

*Sociaal memo 2, januari 2008; *DVD: Making an Impact: The Graduate Job Interview; * DVD: Selection Succes in One. (Zie ook de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)

SCRIPTIEPRIJZEN

Informatie en folders over scriptieprijs vind je in het Career & Information Centre. Nu is de informatie over scriptieprijs ook digitaal te vinden. Kijk op www.unimaas.nl/careerservices onder Informatiebronnen. Je vindt de websites met scriptieprijs in de Internetgids onder de hoofdruubrik 'Studie en Stage in het Buitenland'

-WORKSHOPS (Nederlandstalig)

* Nieuwe Bachelor kiezen, 2 april

* Netwerken voor een baan, 4 april

* CV en sollicitatiebrief, 9 april

* Sollicitatiegesprek, 14 april

* Assessment Centers (postbak en rollenspel), 16 april

* Assessment Centers (psychologische test en groepsdiscussie), 23 april

* Kies je Master, 23 april

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES

Visitors'centre- Informationdesk: Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.

Personal appointment tel.043-3885388 or at the

Informationdesk of the Visitors' Centre.

E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.

Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till

11:30 AM Tel.: 043-3885272

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijzen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

JUST ARRIVED: * DVD:

Making an Impact: The Graduate Job Interview; * DVD: Selection Succes in One (Job interviews).

(See the Web Catalogue on our Website under 'Resources' for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

-WORKSHOPS (in English)

* Discover your competences, April 2

* Networking for a job, April 7

* CV & Letter of application, April 9

* Job Interview, April 14

* Assessment Centers (mailbox and role play), April 16

* Looking for work around the Globe, April 17

* Assessment Centers (psychological test and group discussion), April 21

Agenda

20-3	Promotie drs. Ronald B.M.A. Driesen, 16.00, MBB 4-6
27-3	Promotie mw. drs. Maaikje M.G.E. Lauwaert, 16.00, MBB 4-6
28-3	Promotie mw. drs. Judith A.P. Bons, 12.00, MBB 4-6
28-3	Promotie dhr. Erik L.H. De Smedt, 14.00, MBB

4-6	
28-3	Inauguratie van prof. dr. Sally Wyatt benoemd in de FdCM tot bijzonder hoogleraar Digital Cultures and Development. Titel: Challenging the Digital Imperative, 16.30, MBB 4-6
11-4	Promotie mw. drs. Petra M.G. Niessen, 10.00, MBB 4-6
11-4	Promotie Promotie mw.drs. Yvonne L.J. Visser, 12.00, MBB 4-6

11-4	Promotie mw.drs. Maud M.T.E. Huynen, 14.00, MBB 4-6
11-4	Promotie mw.drs. Evelien B.M. Reinaerts, 16.00, MBB 4-6
18-4	Afscheidscollege van prof.dr. J.M.A. van Engelsehoven, Hoogleraar Radiologie. Titel: Wie bang is kan niet wachten, 16.00, St. Janskerk, Vrijthof
24-4	Promotie mw. Sabine Fuss, 14.00, MBB

24-4	Promotie dhr. Ahmad Daryanto, 16.00, MBB 4-6
25-4	Promotie dhr. Muhamad R.A.G. Wibisana L.L.M., 12.00, MBB 4-6
25-4	Promotie mr.ir. Reinier B. Bakels, 14.00, MBB 4-6
25-4	Afscheidscollege van prof.dr. P.J.E.H.M. Kitslaar, hoogleraar Algemene Heelkunde in het bijzonder de Vaatchirurgie. Titel: In itinere, 16.30, MBB 4-6

For information + subscription: www.unimaas.nl/career-services

■ UM SPORT

Nu nog een sportkaart aanvragen loont!

Want voor het eerst is er tijdens de zomermaanden juli en augustus een zomerprogramma in sportcentrum Randwyck. De geldigheid van de sportkaart en fitnesslicentie is kosteloos verlengd tot 31 augustus 2008. Let op! Dit zomerprogramma geldt alleen voor activiteiten en fitness in sportcentrum Randwyck. Het sportcentrum is in die maanden slechts 2 weken gesloten! Dus, nog geen sportkaart? Het kan nog steeds.

Openingstijden sportcentrum Randwyck Pasen 2008:

- Vrijdag 21 maart (Goede Vrijdag): Fitness open van 10.00-13.00, geen overige activiteiten of balie.
- Zaterdag 22 maart: Regulier programma.
- Maandag 24 maart (2e Paasdag): UM SPORT gesloten.

Skiën of snowboarden bij Snowworld extra voordelig met sportkaart!

Iedere dinsdag vanaf 19.00 uur skiën of snowboarden in Landgraaf.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur
- Zaterdag 10.00-13.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

E Buying a sports card now pays off!

During the months July and August UM SPORT will present a summer programme at sports centre Randwyck. Therefore the period of validity of the sports card and fitness license are extended until August 31st, without additional costs. Note! This summer programme is only for activities and gym at sport centre Randwyck. During this period the sport centre will be closed for 2 weeks only. The summer programme will be published in due time.

Opening hours sport centre Randwyck Easter 2008:

- Friday March 21 (Good Friday): Fitness/gym open 10.00-13.00. No other activities or sale at the desk.
- Saturday March 22nd: Regular programme.
- Monday March 24th (Easter Monday): UM SPORT closed.

Save with sports card on skiing and snowboarding at Snowworld!

Every Tuesday at 19.00 hrs skiing and snowboarding in Landgraaf.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs
- Saturday: 10.00-13.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN – STUDENTENORGANISATIES

E Tafelstraat 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.

Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50 - TAIZEVESPER - Every Tuesday, 19.30 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.

- Series: Dutch Art - Wednesday 26 March, 15.30 hrs Get to know the Netherlands: ART. One of the senior Staff members will explain about the Dutch 'art industry': quite an organisation of painters, masters and apprentices, contributed a lot to Dutch culture. Bonnefantenmuseum is an outstanding partner in Dutch Arts and Culture, to visit this museum is a good way to find your way into Dutch art! Costs € 3,50, incl. free entrance rest of the year, unless you already have a free entrance card. We have a minimum and a maximum number of participants, please sign in timely!

- Moslim-Christen Debat- Donderdag 27 maart 18.30 uur. Alfeth Roermond organiseert in samenwerking met Stichting Multiculturele Jongeren op donderdag 27 maart een moslim - christen debat onder de titel: "Jezus de zoon van...". Het debat zal plaatsvinden in TheaterHotel de Oranjerie te Roermond (Kloosterwandplein 12-16) en zal beginnen om 18.30 uur. Op de Tafelstraat13 website vind je meer info.

- Thursday 24 April, 20.00 hrs Extra Dutch Night - Kor, our guide last City Walk, will, on special request, deal with the position of the Netherlands in World War I and II; an extra night in the series 'Get to know the Netherlands'. Sign in by e-mail!

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl

E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

■ INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl.

nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ Student Algemeen

SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu)region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

- * Research- or internship assignments carried out by staff or students
- * Training programmes in entrepreneurship
- * Wall of Opportunities
- * E-matching
- * Entrepreneur lectures

For more information, please visit www.unimaas.nl/mkb-portal, or call 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ Maastricht ICT Competence Centre ■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten
2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed
2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.

* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/ Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel: + 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E On Tuesday April 8th next there will be no consulting hours by the student advisors FEBA. Starting from Wednesday April 9th the regular consulting hours will take place again. We also refer to EleUM. The student advisors FEBA.

■ Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdebw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdebw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

Cursusoverzicht Universiteit Maastricht Business School

- Cursus Financieel Management voor niet financiële managers

Start: 25 maart 2008

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevenden met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.

- Cursus Authentiek én Effectief Leiderschap

Start: 7 april 2008

Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in uw eigen persoonlijkheids- en leiderschapsprofiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt in uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen en Drs. Jorien Enning.

- Cursus Projectmanagement & Projectcontrol

Start: 7 april 2008

Tijdens de cursus Projectmanagement & Projectcontrol wordt uitvoerig aandacht besteed aan het selecteren en succesvol managen en beheersen van projecten. De belangrijkste onderwerpen die aan bod komen zijn: De relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met beheersaspecten, competenties, financiële beoordeling, meten van de voortgang, benodigde managementinformatie, risicomanagement, critical chain projectmanagement.

- Cursus Algemeen Management

Start: 9 april 2008

Wilt u als manager een bijdrage leveren aan een meer efficiënte bedrijfsvoering en wilt u de effectiviteit van uw handelen te vergroten? De cursus Algemeen Management is een traject dat een geïntegreerde visie op management vraagstukken beoogt te bevorderen.

- Cursus Marktgericht Werken

Start: 16 april 2008

Bij marktgerichtheid denken we op de eerste plaats aan het centraal stellen van de (potentiële) klant. Waarover zijn klanten tevreden of ontevreden en hoe moet ik omgaan met klachten? Hoe zorgt u voor tevreden en trouw personeel? Tot slot, ziet echt marktgerichte communicatie er uit?

- Cursus Verandermanagement

Start: 3 september 2008

Tijdens deze cursus Verandermanagement ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvatten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie.

Schrijf nu in via www.umbs.nl/aanmelden

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

■ Gezondheidswetenschappen Met spoed gezocht!

Tutoren voor blok 2.5.6 "veroudering" Inlichtingen zijn te verkrijgen bij: l.hagens@facburfdgw.unimaas.nl

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste en de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Masterstudent gezocht

Masterstudent gezocht voor pilotstudie naar het effect van neurofeedback bij burnoutpatiënten. Uitvoeringslocatie van het onderzoek: Eindhoven. Informatie bij prof. dr. J. van Lankveld, Clinical Psychological Science, FdP, Uns 50, k. 1.342, tel. 043-3881265, J.vanLankveld@DEP.unimaas.nl

E Onderwijsvrij/No lessons

Goede Vrijdag 21.03 t/m Paasmaandag 24.03, geen onderwijs, UM is gesloten
From Good Friday 21 March until Easter Monday 24 March, there are no lessons, the university is closed.

Toetsen

Blok 1.4a, do 03.04, 17.00 uur, deadline inleveren paper Sporthal De Heeg
Blok 1.4b, vr 28.03, 09.00-11.00 uur
Blok 2.4a, do 27.03, 09.00-11.00 uur
Blok 2.4b, vr 28.03, 11.30-13.30 uur

Herkansingen

UNS40 0647
Blok 1.2a, wo 02.04, 08.30-10.30 uur
Blok 1.2b, vr 04.04, 08.30-10.30 uur
Blok 1.3, do 03.04, 11.00-13.00 uur
Blok 2.2a, di 01.04, 08.30-10.30 uur
Blok 3.2a.C, di 01.04, 13.30-15.30 uur
Blok 3.2a.B, di 01.04, 13.30-15.30 uur
UNS50 0402
Blok 2.2b, wo 02.04, 13.30-15.30 uur
Blok 3.2b, do 03.04, 13.30-15.30 uur
UNS50 Computerlandschappen
Blok 2.3, vr 04.04, 11.00-13.00 uur

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

E Recent information from the Education

Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

E ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to:
Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

The evening opening hours of the education desk are cancelled!

For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contact-form>. Collecting POD - materials and dates of inspection for the exams on appointment

Stages / Internships

Informatie/Information: www.rechten.unimaas.nl/stages

Study in Macau, China in June and July 2008

Academy of International Trade Law (Investment and Trade)
Intellectual Property Law School
Intellectual Property Seminar
Intellectual Property Master Classes
In cooperation with the Institute for European Studies of Macau (IEEM), the Faculty of Law of Maastricht University enables a maximum of four students to study in Macau, China for six weeks, from 16 June to 24 July 2008. Students interested in attending the 2008 Macau Programme may apply for admission under these concessionary terms with Prof. A. Kamperman Sanders or Prof. P. Van den Bossche before 15 April 2008. (more information: www.unimaas.nl) For details on all four activities, see <http://www.ieem.org.mo/>

Let op! Toetslocatie Tennishal Meerssen in toetsperiode 4

Er zullen op maandag 31 maart 2008 600 studenten reizen naar deze toetslocatie. De trein heeft vervoerscapaciteit van ongeveer 200 personen en rijdt 4 keer per uur. De bus heeft vervoerscapaciteit van ongeveer 50 personen en rijdt 2 keer per uur. Voor bereikbaarheid van toetslocaties zie EleUM. Vertrek op tijd!

E Please note! Exam location Tennishal Meerssen period 4

600 students will travel to this location on Monday 31 March 2008.

The volume of a train accommodates approximately 200 passengers. The train leaves 4 times an hour. The bus has a transport capacity of approximately 50 passengers. The bus leaves twice an hour. For more information on locations see EleUM. Leave on time!

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 4 2007-2008**MONDAY 31 MARCH 2008****09.00 - 12.00 TENNISAL MEERSSEN**

Overheid
European Labour and Social Security Law (+MIC)
Formeel Belastingrecht

13.30 - 16.30 TENNISAL MEERSSEN

Vermogensrecht
Strafrecht en Fiscus
States, Markets and European Integration
Verdediging en Rechtsmiddelen in Strafsaken
European Migration Law and Citizenship (+ MIC)

TUESDAY 1 APRIL 2008**09.00 - 12.00 MUSIC HALL MAASTRICHT**

Good Governance (+MIC)

13.30 - 16.30 MUSIC HALL MAASTRICHT

European Company Law (+MIC)

WEDNESDAY 2 APRIL 2008**09.00 - 12.00 SPORTHAL DE HEEG**

European Union Law: Substantive Law (+ MIC)
European Law: Substantive Law
Capita Bestuursrecht (+DEELTIJD)
Forensische psychopathologie

13.30 - 16.30 SPORTHAL DE HEEG

Rechtspsychologie
Individuele Gezondheidszorg (+ DEELTIJD)
Successiewet
Gezondheidsrecht
Togarecht

THURSDAY 3 APRIL 2008**09.00 - 12.00 TENNISAL MEERSSEN**

Jeugdrecht (+ DEELTIJD)
International and European Environmental Law (+MIC)
Goederenrecht

Vermogensbegeleiding MKB/Particulier

13.30 - 16.30 TENNISAL MEERSSEN

Omgevingsrecht
Introduction to EC Company Law and Introduction to European
Company Law
European Criminal Law (+ MIC)
Cross-border employment taxation and social security (+MIC)

FRIDAY 4 APRIL 2008**09.00 - 12.00 MUSIC HALL MAASTRICHT**

Internationaal Privaatrecht
Vennootschapsbelasting
European Criminal Justice Area

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst

van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM). Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht. Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

SSC

Medewerker Visa Office SSC (v/m), 20 uur per week
Taken: De medewerker draagt zorg voor een zo efficiënt mogelijke administratieve afhandeling en facturering van visum- en verblijfsvergunningaanvragen en geeft voorlichting over deze en aanverwante procedures aan verschillende buitenlandse studenten van de UM.
Functie-eisen: Resultaatgericht, accuraat, flexibel, stressbestendig, klantgericht, communicatief, uitstekende beheersing van Nederlands en Engels, ervaring met verschillende buitenlandse culturen, MS Office, opstellen van protocollen en handleidingen en schrijven van Engelstalige informatie.
Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de

Vacature**Crowne Plaza Maastricht**

is het hotel van Maastricht op 5 sterren niveau, direct gelegen aan de Maas, met 141 zeer luxe kamers, 11 banquetzalen, een hotelbar en een culinair hoogstaand restaurant "de Mangerie". Met ons 5-sterren niveau staat dit hotel in Maastricht garant voor service, gastgerichtheid, vakbekwaamheid, vriendelijk personeel en constante kwaliteit van ons product en onze dienstenverlening hoog in het vaandel.

Voor een spoedige indiensttreding zijn wij opzoek naar een:

Medewerker F&B

Voor meer informatie kunt u vragen naar Kirsten Smits, personeelsfunctionaris, op telefoonnummer 043-350 91 91.

Uw schriftelijke sollicitatie, voorzien van CV, kunt u richten aan:

Crowne Plaza Maastricht
T.a.v. Kirsten Smits
Ruiterij 1
6221 EW Maastricht
Email: cpmaastricht.personnel@bilderberg.nl

Binnen de vakgroep Kindergeneeskunde van het Atrium mc Parkstad ontstaan per direct fulltime vacatures voor:

2 ARTS-ASSISTENTEN KINDERGENEESKUNDE (ANIOS)

De arts-assistent niet in opleiding (anios) verricht dezelfde werkzaamheden als de arts-assistenten in opleiding (aios) op de afdelingen neonatologie, algemene kindergeneeskunde en de polikliniek. De dagelijkse werkzaamheden vinden plaats onder supervisie van een ervaren kinderarts. Na een inwerkperiode wordt de anios ook ingedeeld in het dienstrooster. Tijdens de avond- en nachtdiensten werkt de anios grotendeels zelfstandig. De anios wordt in de gelegenheid gesteld hetzelfde onderwijs te volgen als de aios.

Meer informatie over de responstermijn en de contactpersonen vindt u op onze website www.atriummc.nl.

Boeken festijn

één grote ontdekking

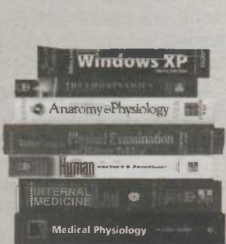
**SPECTACULAIR
GROOT AANBOD
BOEKEN EN
MULTIMEDIA**

MECC MAASTRICHT
donderdag vrijdag zaterdag zondag
3 4 5 6
APR APR APR APR
10.00 - 21.00 uur 10.00 - 18.00 uur
DONDERDAG = VOORVERKOOPDAG

Het Boekenfestijn is nog nooit zo groot geweest!
U vindt er bijna een miljoen actuele boeken,
multimedia en hobby-artikelen.
Alles gaat weg met kortingen tot 90%.
De toegang is zoals altijd gratis.

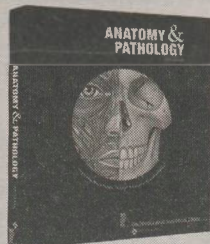
MEGA SCIENTIFIC BOOK SALES

Thousands of titles in every specialism. Textbooks, manuals, dictionaries - too much to mention here. Visit this Book Festival and see for yourself!



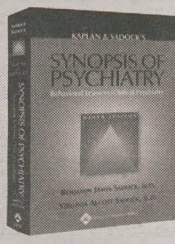
POE, AUSTEN, DICKENS, WILDE, MOSSE
Dikke pillen als standaardwerken. Grote keuze uit beroemde bestsellers.

**nu 2.95
vanaf**

DIKKE PILLEN VOOR STUNTPRIJZEN**ANATOMY & PATHOLOGY**

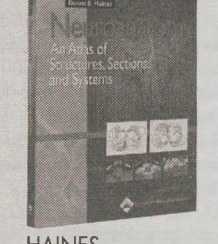
4th edition.
Anatomische atlas, spiraaluitvoering.

NU 5.95

SYNOPSIS OF PSYCHIATRY

KAPLAN
9th edition.

NU 9.99

NEUROANATOMY

HAINES
6th Edition.

NU 6.95

GRIEKSE EN ROMEINSE MYTHEN EN SAGEN

Lees over het ontstaan van de wereld, Rome en de Trojaanse oorlog.

NU 6.75

OVERZICHTELIJKE RUBRIEKEN: ROMANS & LITERATUUR • REIZEN & LANDEN • DVD'S • SPROOKJESMARKT • STRIPS • HOBBYCOUNTER • SF & FANTASY • WETENSCHAP & COMPUTER • MULTIMEDIA • ATLASSEN • JEUGDLAND • AGENDA'S & BLANCO BOEKEN • HISTORIE • KUNST • CULINAIRE CORNER • PUZZELS & MOPPEN • MUZIEK & FILM • WOORDENBOEKEN • EN NOG VEEL MEER!

Boeken festijn

één grote ontdekking

**DUBBEL
VOORDEEL**

Bon voor 1 Gratis Boek én
Gratis Toegang tot de vooropenning!

Op donderdag 3 april heeft u de eerste keus! U bent dan van harte welkom van 10.00 tot 21.00 uur om uw boeken te kopen in de voorverkoop. Met deze bon kunt u tot en met zondag 6 april een gratis boek uitkiezen bij de afdeling 'Actieboeken' op het Boekenfestijn Maastricht. De bon levert u in bij de kassa. Meer informatie? Bel ons: 030 604 74 00 of stuur ons een e-mail: info@boekenfestijn.com.

1 ORIGINIELE BON PER KLANT. ALLEEN GELDIG OP BOEKENFESTIJN MAASTRICHT 2008.

**POLY
TECHNISCH
Zakboek****ZAKBOEKEN EN
POLYIDSEN**

Van Techniek tot
Coëlho, het is er
allemaal.

**vanaf
9.95**

**MULTIMEDIA
SALE**

HACKING
Fundamentele technieken om
grondig te hacken.

NU 4.50

**VENI
VIDI
VICI
GROOT
AANBOD**

**10.001 MANGA
COMICS**

Geen
\$9,99

**MAAR
1.95**

99 CENT - FESTIJN
DE MOOIESTE CADEAUS
VOOR NOG GEEN EURO!

periode van 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Werner Engels, tel.: 043-3885268, e-mail: werner.engels@ssc.unimaas.nl

Bij Maurice Evers, tel.: 043-3885246, e-mail: maurice.evers@ssc.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.77 / povacatures@bu.unimaas.nl

UB

Medewerker Fysiek Collectiebeheer (v/m), 28 uur per week

Taken: Depotwerkzaamheden (signaleren en mee oplossen van knelpunten in ruimteverdeling, assisteren bij herinrichting, opzoeken van boeken en tijdschriften, etiketteren, kopiëren en scannen van aanvragen); werkzaamheden ten aanzien van uitleenen en terugontvangen, het geven van korte inlichtingen.

Functie-eisen: Affiniteit met bibliotheekwerk, bekendheid met plaatsing en onderhoud van collecties, kennis van uitleensystemen, beheersing van de Engelse taal, MBO werk- en denkniveau.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Bij geschiktheid wordt dit omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.383,-. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Informatie: Bij T.Meijers, tel.: 043-3885130, e-mail: t.meijers@ub.unimaas.nl

Bij N. Herben, tel.: 043-3885061, e-mail: n.herben@ub.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.78 / povacatures@bu.unimaas.nl

UB

Medewerker Documentlevering (v/m), 28 uur per week

Taken: Verantwoordelijk voor het informeren van gebruikers over de faciliteiten van de Universiteitsbibliotheek, ten aanzien van het uitleenen, het aanmaken van lenerspassen, verzorgen van rappelprocedures; het interbibliotheecair leenverkeer, inclusief het invoeren van eindgebruikers in de NCC.

Functie-eisen: Afgeronde bibliotheekopleiding of gelijkwaardige kennis op bibliotheekgebied, goede beheersing van de Engelse taal, HBO werk- en denkniveau.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Bij gebleken geschiktheid wordt dit omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,-. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Informatie: Bij mw. T. Meijers, tel.: 043-3885130, e-mail: t.meijers@ub.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.79 / povacatures@bu.unimaas.nl

E FdEWS

Policy Advisor in Education (f/m), 24 hours a week

Tasks: Monitoring, signaling and analyzing developments in higher education and especially in national and international business schools of economics. Activities: data collection, site visits, customizing back-to-office and benchmark reports, writing advisory notes and policy implementation.

Requirements: University degree, advisory skills, analytic, likes to initiate, both process and result oriented, oral and written communication in English and Dutch is excellent, team player, sparring partner for the board members.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 2 years. Salary depends on education and work experience and will be specified between € 2.330,- and € 4.284,- conform scale 10 or 11 of the CAO of Dutch Universities.

Information: Drs. Peggy Rompen (Head Education and Exams Office), tel.: 043-3883865, e-mail: Pgw.Rompen@efb.unimaas.nl

Dr. Gaby Odekerken-Schröder (Director MSc programs), tel.: 043-3883618, e-mail: G.Schröder@MW.unimaas.nl

Vacancy number: AT2008.73 / recruitmentfebafhs@efb.unimaas.nl

E HERHAALDE OPROEP

FHML

PhD student CARIM / Biochemistry (f/m), 38 hours a week

Tasks: You will study the structure-function relationships of proteins involved in a novel anticoagulant mechanism in which plasma protein S enhances down-regulation of tissue factor activity by full length tissue factor pathway inhibitor (TFPI), and the relation of its impairment to thrombotic disease.

Requirements: Graduated in chemistry, biomedical or biopharmaceutical sciences or biology. Experience/affinity with (bio)chemistry, protein engineering, protein purification and characterization will be an advantage.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.558,-. Your salary would be € 2.000,- gross per month in the first year up to € 2.558,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

You will be stationed at the department of Biochemistry of CARIM in an international setting. After 4 years, the research project should lead to a PhD thesis.

Information: Tilman M. Hackeng, PhD, Dept of Biochemistry, tel.: +31 43 388 1538, e-mail: t.hackeng@bioch.unimaas.nl

Vacancy number: AT2007.166 / pzfvgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Medewerker Studentenzaken 3 (v/m), 32 uur per week

Taken: Afhandeling correspondentie (via eSc), informatieverstrekking aan studenten (tijdens spreekuren) en via Eleum, verwerken van beoordelingen in Pandia, agenda-beheer, archiveren, invoeren van data in diverse software programma's en andere voorkomende administratieve werkzaamheden.

Functie-eisen: MBO+ werk- en denkniveau;

beheersing van Microsoft Office pakket; beschikken over communicatieve vaardigheden. Competenties: zelfstandig, flexibel en accuraat.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met uitzicht op een vast dienstverband. Invulling van deze uren is bespreekbaar, wel wordt er van de kandidaat verwacht dat deze op vrijdag aanwezig is. Inschaling in schaal 7.

Informatie: Bij Esther Meijers, tel.: 043-38885619, e-mail: esther.meijers@oifdg.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.57 / pzfvgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Onderzoeksmedewerker (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 38 uur per week

Taken: U participeert in humaan experimenteel onderzoek naar de rol van een verstoorde vetstofwisseling in de etiologie van obesitas en type2 diabetes mellitus. Specifiek wordt gekeken hoe variatie in de hoeveelheid en het type vet in de voeding de vetstofwisseling van de skeletspieren kan beïnvloeden.

Functie-eisen: Afgestudeerd met een biomedisch profiel of (moleculaire) levenswetenschappen met aantoonbare belangstelling voor de moleculaire aspecten van metabole processen. Ervaring met het opzetten van moleculaire technieken is een vereiste. In teamverband kunnen werken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.678,- conform schaal 10. Verlenging om een academische promotie te bereiken is niet uitgesloten.

Informatie: Bij Prof. dr. E. Blaak, Humane Biologie, tel.: 043-3881503, e-mail: e.blaak@HB.unimaas.nl

Bij Prof. dr. E. Mariman, Humane Biologie, tel.: 043-3882896, e-mail: e.mariman@HB.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.72 / pzfvgw@facburfdg.unimaas.nl

FHML

O&O medewerker CARIM / Pathologie (v/m), 32 uur per week

Taken: De vakgroep Pathologie participeert in onderzoek binnen GROW (onderzoeksprogramma op het gebied van de angiogenese en epigenetica) en CARIM (onderzoeksprogramma op het gebied van de vasculaire biologie). Hierbij wordt gebruik gemaakt van een scala aan cel- en molecuul-biologische technieken.

Functie-eisen: Een molecuul biologisch geschoold analist op HBO niveau die in staat is om zelfstandig en in (multidisciplinair) teamverband te werken. Ervaring in technieken als (histologische technieken, cel-kweek technieken, real-time en RT-PCR, transfecties en clonerings-technieken).

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring. Dit bruto maandsalaris bedraagt minimaal €

1.714,00 en maximaal € 2.627,- conform schaal 07 bij een fulltime aanstelling). De aanstelling is voor 0.8 fte.

Informatie: Bij prof. M.J.A.P. Daemen, tel.: 043-3884611, e-mail: Mat.Daemen@PATH.unimaas.nl

Bij prof. A. de Bruine, tel.: 043-3886411, e-mail: A.deBruine@PATH.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.74 / pzfvgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

E FHML

PhD student CARIM / Pathology (f/m), 38 hours a week

Tasks: In the vascular research group of Pathology. PhD project in a EU-funded project "The mechanisms of cardiovascular risks after low radiation doses", in which early molecular, proinflammatory and prothrombotic changes in the irradiated heart and vasculature will be investigated.

Requirements: Degree in Biology, Health Sciences or Medicine. Experience with small animal models and cell culture is a plus.

We offer: Temporary appointment for a specified period of 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.558,-. Your salary would be € 2.000,- gross per month in the first year up to € 2.558,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.

Embedded in a consortium of 11 top-institutes (EU). A central component is local irradiation of heart/vessels, followed by morphological and molecular studies and functional assays.

Information: Dr S. Heeneman, tel.: 043-3876629, e-mail: s.heeneman@path.unimaas.nl

Vacancy number: AT2008.76 / pzfvgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML

Onderzoeksmedewerker-2 (v/m), 20 uur per week

Taken: Uitvoeringsplan; opstellen/doen van voorstellen hiertoe. Zorgdragen voor voorbereiding/nazorg onderzoek. Onderzoeksuitvoering: complexe statistische onderzoeksanalyses; adviseren onderzoekers tav opzet/uitvoering onderzoek en validering meetinstrumenten en technieken. Onderzoeksrapportage:

Functie-eisen: Ruime ervaring op niveau als onderzoeksmedewerker. Aantoonbare specialistische kennis van, ervaring met SPSS. Kennis van, ervaring met complexe statistische analysestechnieken. Ervaring met grafische weergave van onderzoeksresultaten. Stressbestendig, flexibel.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 3.352,- conform schaal 09.

Afhankelijk van opleiding en ervaring vindt inschaling plaats in schaal 8 of 9.

Informatie: Bij prof. dr. G.J. Dinant, tel.: 043-3882396, e-mail: geertjan.dinant@hag.unimaas.nl

Bij mw. E. Breevoort, tel.: 043-3882311, e-mail: ellen.breevoort@hag.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.80 / pzfvgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

GroenekruisDomicura zoekt vakantiekrachten: iets voor jou?

Binnenkort heb jij vakantie en wellicht tijd om iets bij te verdienen. Dat komt goed uit, want wij hebben vakantiekrachten nodig.

Werken als vakantiekraacht in de thuiszorg bij GroenekruisDomicura biedt veel voordelen:

- Je verdient meer dan met het gemiddelde bijbaantje.
- Je doet werkervaring op in de thuiszorg, ook goed voor je CV.
- Je krijgt werk dat voldoening geeft, want je betekent iets voor andere mensen.

Wij zoeken:

Vakantiekrachten die een opleiding in de zorg volgen (mbo, hbo-v en universiteit).

Afhankelijk van het niveau dat je bereikt hebt, word je ingezet als verzorgende B of C, gespecialiseerd gezinsverzorgende E, wijkziekenverzorgende of (wijk)verpleegkundige.

Vakantiekrachten als assistent huishulp.

Je doet huishoudelijk werk voor mensen die dat vanwege hun gezondheid zelf niet meer kunnen. Soms doe je ook de boodschappen. Een specifieke vooropleiding is niet nodig.

Interesse?

Mail naar sollicitatieonline@gkdzorg.nl of bel de afdeling P&O: (043) 3 690 625. Kijk ook op www.groenekruisdomicura.nl onder vacatures.



GroenekruisDomicura

TONNAER

adviseurs in omgevingsrecht

Bestuursrecht jurist?

Bijna klaar?

Denk aan Tonnaer!!

Vestigingen in Maastricht en Eindhoven

Neem contact op met Anita Stalmans 043-3261660

Ja,
ik wil een
baantje
en ik ben
handig
met
computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarljes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarljes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarljes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

TO RENT STUDIO INFO 043-3260902 (SYLVIA)
KITCHEN BATHROOM TERRACE

Appartement t.koop vlakbij AZM 2slaapk.
T0612418217

BATTLE OF THE BANDS WED. 26 MARCH - 8
PM. MUZIEKGIETERIJ. RESERVATIONS: BATTLE.
BANDS08@GMAIL.COM OR PRESALE KOKO - WWW.
SG.UNIMAAS.NL

Pak die voorsprong op 21&22 april. Schrijf je nu in
op www.maastricht-symposium.nl

VOLLEDIG INGERICHT SFEERVOL APPARTEMENT IN
MAASTRICHT CIRCA 6 APRIL TOT 6 OKT 600 EURO
INCL OA TV WASM KOOKSP DAKTERRAS 1SL KMR
PAULAELEN3@HOTMAIL.COM

FAIR FASHION - MODESHOWS, INTERVIEWS,
DEBATTEN. MERKEN DIE MOGEN. GEEN
GEITENWOLLENSOKKEN! 28 MRT. - KUMULUS
- WWW.SG.UNIMAAS.NL

Kinderdagverblijf het Zonnetje warm voor kinderen
wij bieden opvang voor kinderen 0-4jr. Wij hebben
geen wachtlijst door onze grotere locatie per 1mei

Snooker Centrum Maastricht zoekt p.d.
medewerksters in de bediening. Interesse? Bel
0651479653 en vraag naar Michael.

SUITABLE HERENMODE BIEDT DE IDEALE BIJBAAN!
BEN JIJ SPONTAAN, WIL JE LEREN OVER ADVIES EN
VERKOOP? LOOP LANGS DE SHOP VOOR MEER INFO:
SUITABLESHOP.NL

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

CAMPING SCHOONBRON SCHIN OP GEUL ZOEKT
VAKANTIE/WEEKENDKRACHTEN VOOR BAR,
BEDIENING, KEUKEN, RECEPTIE, FRITURE. TEL.:
043-4591306 WWW.SCHOONBRON.NL

TEK. - EN SCHILD.CURSUS
guusjevannoorden@hetnet.nl RECHTSTRAAT 64.
WOENS ZAT

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale
bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel
bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-
8800200

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER
€30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT
BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.
STICHTING-HEYOKA.ORG

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG,
GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten.
Bel Rudy:0629593083

BROODJESZAAK DELIBELGE ZOEKT MEDEWERKSTERS
INFO 0433260902 SYLVIA

Personeel gezocht Restaurant 't Kläöske zoekt ter
versterking van haar team enthousiast bedienend
personeel en afwassers. Info: bel I. Brouns 3100916

TK: 17" Philips schermen in prima staat . €59,50
p/s Tel. 06-29030631/043-3561570

SFEERVOL GERENOVEERD HUIS IN BELGIE
8km VAN MAASTR. WOONKEUKEN, WERK-TV
KAMER, WASRUIMTE-BERGING, 2WC, 3SLAAPK.
BADKAMER, TERRAS. HUUR 680pm. t0032474305902

Wil jij het Ministerie van LNV binnenstebuiten
keren? Dan is de Nationale jeugdraad op zoek naar
jou! Meld je aan voor 25 mrt op www.jeugdraad.nl/sqss

Horecapersoneel gezocht CHOCOLATE COMPANY
ZOEKT MEDEWERKSTER VOOR WEEK/EN WEEKEND
INFO: 0433218531

FOR THE BEST ROOMS, APARTMENTS AND STUDIOS
IN TOWN VISIT WWW.WMM.NL OR CALL 043-
3255959

FURNISHED ONE-BEDROOM APARTMENT FOR RENT.
QUIET LOCATION NEAR SCHARNERWEG. AVAILABLE
APRIL 13 - AUGUSTUS 13. RENT 595 EURO INCL.
CALL 06-28949520

ITALIAANS LEREN groepjes of privé. Verrassende
resultaten www.Linguaconpassione.nl 046-4855109

MOOI GERENOVEERD APP TE HUUR HARTJE
CENTRUM A.HET VLEESHUIS €950 2SLPK OOK VOOR
2 STUDENTEN WWW.MAASLANDBEHEER.NL 043-
3215913

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

ROOM TO RENT €150 ALL INCL. 043 3260902 SYLVIA

BATTLE OF THE BANDS WOE 26 MRT. 20.00 UUR -
RESERV. BATTLE.BANDS08@GMAIL.COM OF VOORV.
KOKO OF AAN DE ZAAL, MUZIEKGIETERIJ -WWW.
SG.UNIMAAS.NL

ONTDEK ZUIDAFRIKA & NAMIBIË kennismaking met
land, cultuur & bevolking 4weekse studiereis voor
studenten zomer 2008 Zie studiereizen@zuidafrikahuis.nl

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE
VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-
DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES
OP MAAT. DOEN!! info@dlgraphics.nl 045-5661193

TEX-MEX EETCAFÉ L'HERMITAGE HEERLIJKE
BETAALBARE GERECHTEN FAJITAS ENCHILADAS HOT
WINGS MACHO NACHOS EN MAALTIJDSALADES IN
GEZELLIGE SFEER TEL 3251777

DAMES-, HERENFIETSEN V.A. €35 P.ST. 046 4495362

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE;
HEYOKA-TRANSPORT.FOR YOU! STUDENTS ON THE
ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956
WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

TEKEN SCHILD. BEELDHOEW. WORKSHOP IN
FRANKRIJK SCHUVANO @ hetnet.nl WEEK 29

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als
juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie
naar JuroFoon 043-8800200

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG,
GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten.
Bel Rudy:0629593083

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

STUDENTEN OPGELET! KOM EXTRA BIJVERDIENEN OP HET BOEKENFESTIJN IN HET MECC MAASTRICHT



Van dinsdag 1 tot en met zondag 6 april
kunnen wij vele studenten gebruiken die helpen
opbouwen en werken op de beurs.

Ben je die hele week of enkele dagen beschikbaar?
Mail de dagen die je kan werken en je telefoonnummer naar:
jobs@boekenfestijn.com of kijk op: **www.boekenfestijn.com**.

PERSONAL EFFECTIVENESS TRAINING

Achieving your goals in your private life as well as at work depends to a large extent on the way you approach people. To be successful in your contacts with colleagues, customers, managers or students your communicative skills are of overriding importance. When you are personally 'in balance', you can listen better, negotiate more effectively, advice more convincingly and confront more respectfully. You'll also be able to give and receive feedback in a more open and transparent way. All these skills are of significant importance for your work-related personal success.

This training course offers you the opportunity to strengthen your insights into your personal 'drives' and convictions and in the way they promote or hamper your efforts to achieve goals. It also offers you tools to support your efforts and your intentions. With these tools you can improve your personal effectiveness. It's a 3 days course. The first 2 days are on 2 & 3 June, the follow up is on June 26th.

If you would like to participate in this course or if you want further information please contact Hortense Kallen phone number 043-3885332 or by mail hortense.kallen@bu.unimaas.nl.

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN) GET A RIGHT.ORG



CINEMA



Speelweek: 20 t/m 26 maart

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080

The Dictator Hunter met Reed Brody LIVE: do
19.30

Earth: ma, di en wo 19.30; wo ook 15.15

Atonement: do t/m zo 21.45; za ook 19.30
Mio Fratello è Figlio Unico: do t/m zo 19.30;
ma, di en wo 21.45

Desmond en het Moerasmonster: wo 14.00
Auf der anderen Seite: dag. (beh. za en wo)
19.30

The Band's Visit: do t/m zo 21.30
No country for old Men: dag. 22.00 en dag.
(beh. do en di) 19.45

There will be Blood: dag. (beh. vr en za) 20.00;
wo ook 14.15; vr en za 21.30

Juno: dag. (beh. vr en za) 21.45; wo ook 15.00;
vr en za 19.30

Empties: wo 14.30

Japón: ma, di en wo 21.30

Stelletje Licht: dag. 19.15

Giorni e Nuvole: dag. 19.15; do en zo t/m wo
ook 21.30; wo ook 14.45; vr en za ook 21.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565

Zomerhitte: dag. 19.15 en 21.30; vr t/m ma ook
16.00

The Kite Runner: dag. 20.45

Minerva Sneak: di 21.15

Alvin and Chipmunks (nv): vr t/m ma 13.45;
wo 14.15

The Waterhorse: za t/m ma 14.00; wo 14.15

Asterix en de Olympische Spelen (nv): vr t/m
ma 13.45

Step up 2: dag. 18.45; vr t/m ma ook 15.15

The other Boleyn Girl: ma en wo 18.45

The Spiderwick Chronicles (nv): vr t/m ma
13.30 en 15.50; wo 14.30

The Spiderwick Chronicles (ov): vr t/m ma
15.45; wo 14.15

Rendition: dag. 18.30

27 Dresses: dag. (beh. di) 21.20; do t/m zo en
di ook 18.50

Horton (nv): vr t/m ma 14.00 en 16.00; wo
14.30

Horton (ov): dag. 18.40

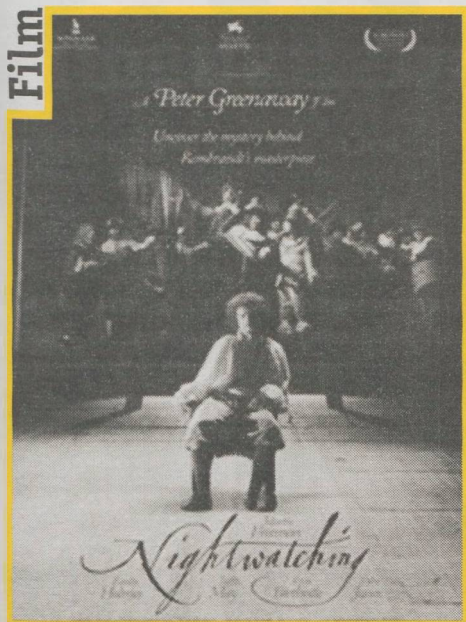
10.000 BC: dag. 18.45 en 21.15; vr t/m ma ook
15.50

Definitely Maybe: dag. 21.00

Samson en Gert: Hotel op Stelten: vr t/m ma
12.30 en 14.15; wo 14.30

Untraceable: dag. 21.15

Film



Rembrandts grote bungelende ballen

★★★

De nieuwe film *Nightwatching* is uit en op het scherm bungelen de uitvergroete ballen van acteur Martin Freeman die Rembrandt speelt. In de film van Peter Greenaway is alles groot en groots. De kostuums, het decor, Rembrandts bed op wielen en het subliem gebruik van licht zorgt voor een prachtig ogende film. Alleen de hoeveelheid naakt had wat minder gemogen.

De film gaat over het leven van Rembrandt van Rijn in de tijd dat hij zijn grote liefde en zijn fortuin verliest. Tijdens het schilderen van de *Nachtwacht* ontdekt hij dat de mannen die

hij portretteert, leden van een Amsterdamse schutterscompagnie, verward zijn in een moordcomplot en andere louche zaken. Hij besluit verwijzingen naar de misdaden in het schilderij te verwerken.

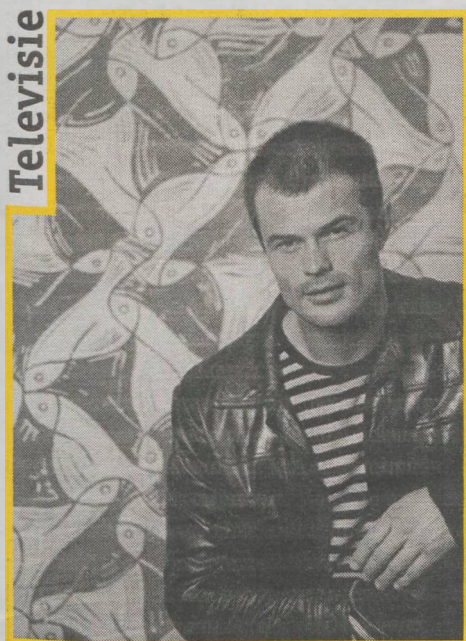
Het moordcomplot lijkt een mooie rode draad, maar die raakt op de achtergrond door tal van andere gebeurtenissen. Met enige regelmaat wendt Rembrandt zich tot het publiek om een monoloog te houden over een van zijn vrouwen. Die vrouwen blijken heel interessant, maar voegen weinig tot niets toe aan de verhaallijn van de schutterscompagnie. Het ware misschien beter zijn geweest als Greenaway twee films had gemaakt: één over het moordcomplot en één over Rembrandts vrouwen. Nu

blijven allebei de verhalen onderbelicht, en dat is zonde. Zeker de actrices die de vrouwenrollen op zich nemen', verdienen meer.

Eva Brithistle, die Rembrandts eerste vrouw speelt, is ijzersterk als het personage dat de erfenis van haar zoon veilig probeert te stellen terwijl het leven uit haar wegvloeit. Ze speelt Freeman bijna van het doek. Dat doet overigens ook Jodhi May, die de rol van maitresse Geertje haarfijn weet te vertolken. Alleen Emily Holmes, die tekent voor de geliefde Hendrickje, kan de aandacht niet van Freeman wegtrekken. Maar dat is dan ook moeilijk als zijn naakte achterwerk met regelmaat voor de camera bungelt.

■ Liz Brower

Televisie



De nieuwe evangelische smoel

Waar hebben we het toch vaker gehoord? "Boerka's moeten verboden worden", "Gangsta-rap pornificeert jongeren", en ons *enfant terrible* "Geert Wilders is een bedreiging voor de samenleving". En natuurlijk debatteren ze heftig over zijn charmante kapsel en de domme lui die achter hem aanlopen, en het mooiste is dat ze erbij kijken alsof ze zojuist een geniale ingeving hebben gekregen.

In het programma *Hotdog* zet de EO elke week een stel jongeren – blank, zwart, hedonist, straatschoffie, christen of moslim – bij elkaar in een studio voor een multicultureel, multi-religieus debat. In iedere aflevering wordt er gediscussieerd over drie stellingen. Op zich een nobel idee, maar de stellingen zijn dus niet al te vernieuwend en confronterend.

Ach, de EO is op zijn minst 'actueel' bezig. Maar bruisend? Nee. In vijf afleveringen dreigt het welgeteld één keer spannend te worden in een discussie over de Nederlandse identiteit: bestaat deze nu wel of niet? "We hebben een eigen taal, cultuur en geschiedenis. Iedereen die zegt dat 'wij' niet bestaan, bestaat zelf niet", zegt een jongen van joodse komaf. Hij spreekt telkens met het air van een gestudeerde professor, doch clichématig. De presentator valt hem erop aan: "Je spreekt met arrogantie, alsof we allemaal heel dom zijn!" Daar lijkt even onder- en bovenhuidse spanning te ontstaan waar we in debatten zo van houden. Maar daar blijft het ook bij.

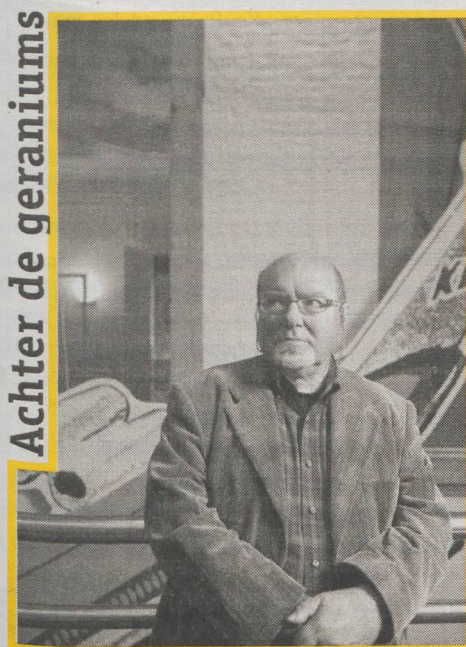
Wel moeten we de EO nageven dat hij meer smoel heeft – in letterlijke zin, want presen-

tator Arie Boomsma is van het aantrekkelijke soort. Weer eens iets anders dan Tijs van den Brink of Andries Knevel. Verder is *Hotdog* flitsend gemonteerd en de suffe stellingen worden ingeleid met een pakkend, soms schokkend filmpje. In de intro voor de discussie over boerka's gaat een van top tot teen gesluierde dame met een verborgen camera de trein in. Als de conducteur komt, laat ze haar OV zien. De goede man durft haar niet te vragen haar sluier af te nemen, om te checken of haar gezicht overeenkomt met dat op de foto. Een goede manier om zwart te reizen dus.

■ Danielle Stals

Hotdog, zondag 0.10 uur, Nederland 3

Achter de geraniums



In de ban van het buitenlandse boek?

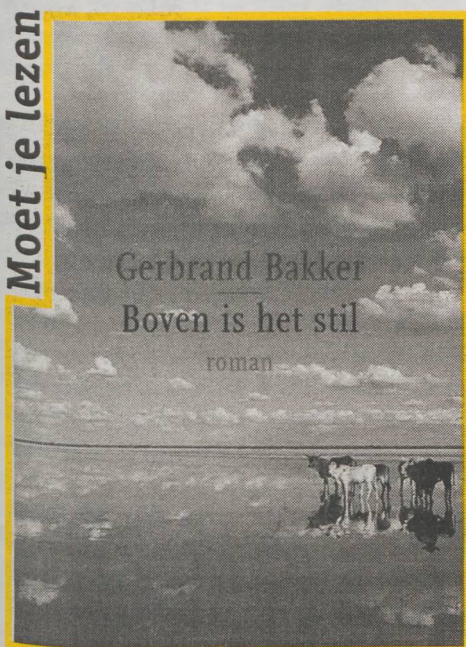
De laatste maanden hebben het *NRC Handelsblad* en de *NPS*, de neutrale televisieomroep, zich druk gemaakt over de verkiezing van het beste buitenlandse boek. We kennen nu de uitslag: *In de ban van de ring* van Tolkien. Internetverkiezingen zijn net gewone verkiezingen. In grote lijnen geldt: de regels van het spel bepalen het resultaat, maar niet elke uitslag is mogelijk. Laten we beginnen met de democratische grondregel. Er wordt beslist bij meerderheid van stemmen. In kiesstelsels bestaan hiervan vele varianten. Bovendien worden er altijd beperkingen ingebouwd om gekkigheid en misbruik te voorkomen. Maar uiteindelijk wint Tolkiens boek de verkiezing omdat het beste boek wordt gedefinieerd als het werk dat de meeste stemmen krijgt. Een triomf van de democratie

derhalve. In Duitsland won Tolkien *Das grosse Lesen* en in Engeland *The big read*. Verkiezingen vertonen een vast kenmerk sinds burgers voor het eerst op het stadsplein bijeenkwamen. De uitslag "hangt in de lucht". Weten we hoe Schiermonnikoog stemt, dan weten we bijna altijd wat voor verschuivingen er in het parlement zullen optreden. Tolkien wint terecht. Veel mensen hebben de boeken gelezen, veel jonge mensen hebben de films gezien. En iedereen ziet zichzelf graag als klein maar dapper, een hobbit die het kwaad verslaat. Om Tolkien te laten winnen in Nederland had de jury wel het reglement nodig. Op de pracht van een damesroman *Anna, Hanna en Johanna* van Marianne Fredriksson waren 16,5 procent van de stemmen uitgebracht, tegen 16,0

procent op Tolkien. Gelukkig wogen stemmen zwaarder als de kiezer een argumentatie of een recensie had toegevoegd. Een recensie telde zelfs voor vijf stemmen. Een elitaire premie op onderwijs en culturele belangstelling heeft de goede naam van de natie gered. Fredriksson was zo hoog gekomen door lobbypraktijken van Uitgeverij De Geus. Die loodste ook een boek van E. Annie Proulx de top tien binnen. Manipulatie kon bij deze verkiezing ook gemakkelijk succes hebben omdat nog geen zesduizend mensen stemden. Een verkiezing van niks. Toch valt de uitslag verder wel mee. De plaatsen drie, vier en vijf zijn voor Tolstoj, Garcia Marquez en Céline. Beschouwt u dat maar als een leesadvies.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen



Eenzame boer zint op wraak

De hoofdpersoon van de roman *Boven is het stil* van Gerbrand Bakker (2006) is een alleenstaande boer van middelbare leeftijd. Hij woont alleen met zijn zieke pa. Het trage leven van een boer wordt onderkoeld, nurks haast, beschreven. Deze boer kijkt met nuchtere affectie naar zijn schapen, naar het weer. De precieze beschrijving van wat hij doet met voer en hooi werkt kalmerend op je.

Voor de duur van het boek word je die Helmer – zo heet hij. De enige levende zielen die hij tegenkomt zijn de zwijgende melkrijder en zijn buurvrouw Ada met haar twee zoontjes. Het is beklemmend eenzaam, omdat het contact met de vader beneden peil is. Het boek begint met hoe Helmer zijn pa met bed en al naar de zol-

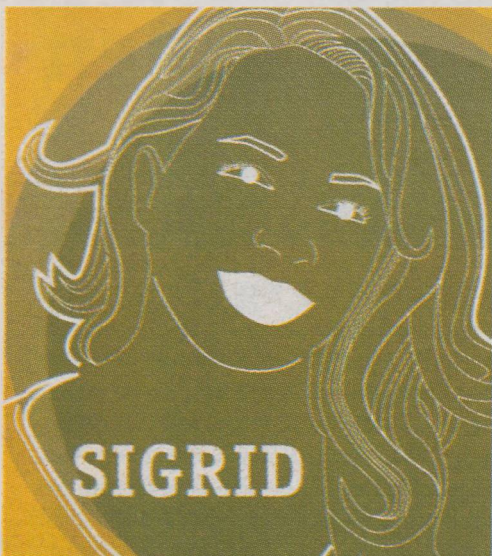
der verhuist. Helmer neemt pa's slaapkamer in en renoveert die voor zichzelf. Hij brengt de ouwe eten – en na enige tijd kom je erachter dat Helmer aan een langgerekte wraakactie tegen zijn vader is begonnen. Want waar het er aanvankelijk op lijkt dat Helmer niet bijzonder lijdt onder zijn eenzaamheid, daar gist en broeit het onder de oppervlakte. Alle oude pijn die in hem zit werkt zich in de loop van de roman naar boven om tot oplossing te worden gebracht.

Ik ga de plot niet verklappen. Het mooiste is de traagheid, de verbluffende manier waarop de enorme spanningen in dit simpele leven langzaam maar onontkoombaar worden opgeroerd. Je hebt het gevoel dat alles waar het om draait

in het leven – verzoening met je ouders en je jeugd, met jezelf, het vinden van liefde en het zelf kunnen bepalen van je lot – in dit boek zit. Pas na de rouw en de wrok kan er weer iets beginnen. De kale essentie, maar wel in al zijn complexiteit, geplaatst in een haast archaische setting.

Boven is het stil past in de belangstelling voor het boerenleven – juist op het moment dat dit bijna uit Nederland is verdwenen. Dit debuut biedt niet alleen een volkomen 'onstereotiepe' kijk op de boer. Het vernieuwt ook het genre van de streekroman. Deze streekroman neemt het met gemak op tegen de grachtengordel – die ook maar gewoon een streek is natuurlijk.

■ Maaike Meijer



Drugs

"Wèr ken ai find zhe Miesiesiepie?" Het is een Fransoos die me dit vraagt. Een drugstoerist. Hij is jong nog, eind twintig hoogstens. Hij draagt smerige kleren, zijn gympen zitten onder een bruine substantie. Zijn maten wachten in een ronkende Fiat Panda. Als haringen in een ton met tussen hen in ook nog een hond. Een bulldog lijkt het. Ik word een beetje nerveus van deze situatie. Ik ben alleen, het is donker en heb geen flauw idee waar de Mississippi ligt. "Go straight ahead" antwoord ik. "Immer gerade aus". Dat antwoordde mijn oma in de oorlog altijd als Duitsers haar de weg vroegen. Blijkt ook nu nog te werken.

Hasj, coke, pillen, paddo's en zelfs hoestsiroop. Je schijnt je er beter van te gaan voelen. Gelukkiger. Nederland heeft een gedoogbeleid jegens soft-drugs. Niemand snapt dat beleid. Hoe zat het ook weer? Je mag niet kopen of verkopen maar wel bezitten of iets dergelijks. Maakt ook niet uit, waar het om gaat is dat we in Nederland coffeeshops mogen hebben en bezoeken. In Maastricht is de beroemdste de Mississippi. Een drijvende coffeeshop nog wel. 'Trainspotting' meets 'Titanic'; wiegend op de golven high worden. Mijn generatie is er groot mee geworden. Drugs. Even lekker een jointje roken. Op de middelbare school had steevast iedereen de dag na Pinkpop rode ogen en een vreetkick. De verhalen die het geëxperimenteer opleverde: een kennis van mij die zich een overdosis at aan een met 'Alfred Jodokus Kwak-koekjes-deeg' gemaakte spacecake. Een ander die beweerde overal neonkleurige kabouter te zien dansen na het slikken van pillen. Drugs lijkten net zo gewontjes als alcohol.

Maar dat tijdperk gaat langzaam voorbij. In Maastricht doet burgemeester Leers alvast een poging om zijn stad te reinigen. Als het aan hem ligt is Maastricht binnenkort drugsvrij. Vaarwel Mississippi. Ook wordt er veel moeite gestoken in het oprullen van wietplantages. En die zijn er veel in de regio Maastricht. En waarom ook niet? Op het telen van wiet staan lage straffen en de opbrengsten zijn torenhoog. En met de bezuinigingen van tegenwoordig moet je als burger je eigen kas wel spekken. Geen geld meer voor fatsoenlijke thuiszorg. Minister Plasterk die een masteropleiding te duur vindt. Blut? Ha! We gaan gewoon wiet verkopen! Geen azalea's meer op het balkon maar cannabis. Of een 'growshop' in de badkamer van je studentenhuys. Niet meer afhankelijk zijn van StuFi of rottige bijbaantjes. Gewoon lekker tuinieren anno 2008. En dan mag de overheid letterlijk oogsten wat ze heeft gezaaid.



"Een beetje showen geeft een kick"

"Op deze foto staan mijn leerlingen op hun kop in een freeze, een stilstaande houding bij breakdance", vertelt Maging Ma, tweedejaars cultuurwetenschappen. Ma begon een paar weken geleden als instructeur bij studentendansvereniging 'Let's Dance', waar hij de foto maakte. Sinds twee jaar geeft hij ook breakdances aan kinderen van een Maastrichtse sportschool. Een wereld van verschil tussen beide groepen, vindt hij: "Kinderen zijn enthousiast maar snel afgeleid. Aan het eind van de les ben ik hees van het roepen. Studenten zijn geconcentreerder, maar aan de andere kant hebben kinderen meer potentie omdat ze meer durven. Een aantal studenten vond het te zwaar en heeft het niet volgehouden."

"Breakdance is kenmerkend voor mij, naast mijn studie ben ik hoofdzakelijk hier mee bezig. Andere mensen lezen in hun vrije tijd misschien een boek of krant maar ik kan niet stilzitten. Ook niet tijdens college, omdat ik dan in gedachten

al bezig ben met nieuwe moves." Ma rolde er op de middelbare school in omdat hij geïnteresseerd was in hiphop. "Breakdance is een onderdeel van de hiphopcultuur, net zoals rap, graffiti en 'DJ-en'. Maar het is eigenzinniger dan bijvoorbeeld rap, dat erg gericht is op uiterlijk vertoon en bling bling. Breakdance trekt een alternatiever publiek."

Ma leerde de basistechnieken van een vriend, daarna was het veel oefenen: via filmpjes op YouTube, maar ook via improvisatie. "Een beetje 'showen' geeft een kick, vooral in het begin. Nu is het ook een manier om even alle studie- en carrière-stress te vergeten." Het draait zowel om dans als kracht, vertelt de student. "Ik ben vooral goed in dans, doe het met veel expressie. Ik vind het leuk om grappjes te maken, interactie te zoeken met het publiek. Aan het begin van een optreden maak ik altijd een rondje en laat ik iedereen meeklappen, zodat de adrenaline begint te stromen."

"Net als in de skate-wereld heb je hier veel variatie in muziek en kledingstijl. Ik ben meer gaan experimenteren, behalve op hiphop dans ik nu ook veel op funk." Afgelopen november organiseerde hij met subsidie van Code 043 een breakdance battle in D'n Hiemel. Via breakdance-fora op internet en contacten zocht hij publiciteit. Met succes: er kwamen tweehonderd mensen op af, waarvan de helft deelnemers. "Nu wil ik met een vriendin nog een tweede battle organiseren om geld op te halen voor een project in Cambodja. Het doel is om kinderen door breakdance meer zelfvertrouwen te geven. Zelf ga ik niet mee naar Cambodja, het geld is puur bedoeld voor het goede doel."

■ Jorien Knevel

In deze serie wordt iedere twee weken een student of medewerker geïnterviewd over een door hem of haar gemaakte foto



Rogier vertrok, "ik moet nog wat doen; Joyce, het beste", de rest in verwar- ring achterlatend. Hij had niet willen antwoorden op de vragen, de opmer- kingen, de sneren over zijn liefdesleven, en het was heel duidelijk dat hij pissig was.

Joyce schaamde zich: "Tjee, misschien had ik er niet over moeten beginnen, dat ik hem met die vrouw had gezien."

"Luister Joyce, Rogier is een hele lieve jongen maar op dit vlak is-ie toeval- lig ook behoorlijk hopeloos." Brigitte klinkt bits. "Ja toch? Hoe lang ken- nen we elkaar nou? Een jaartje of vier? En al die tijd gaat ons liefdesleven wel over de tong ...", "seksleven zul je bedoelen", vult Fred aan, "... ja oké, seksleven, ik bedoel maar, we weten alles van iedereen maar van Rogier niks, nada, zo gesloten als een oester."

"Maar je weet toch dat hij gewoon geen seksleven heeft? Mag niet van z'n geloof."

"En dat geloof jij dan weer? Ik vind het zo langzamerhand stiekem worden. Nu heeft zij hem al weer gespot", ze knikt naar Joyce die met een koort- sige glans in haar ogen in bed zit, "wie weet wat hij allemaal uitvreet met dat mens".

Diezelfde avond keert Rogier terug naar het huis van Joyce. Hij belt aan bij een huisgenoot, loopt naar haar kamer en klopt zacht. Met een zwak stemmetje antwoordt ze dat de deur open is. Ze schrikt als ze ziet dat hij het is. "Roog?"

"Ja, sorry, ik blijf maar eventjes, maar luister Joyce, moest dat nou vanmid- dag? Waarom moet de hele wereld weten dat jij me met iemand hebt gezien die jullie niet kennen? Ik baal daar echt van hoor. En je weet toch hoe Bri- gitte is, die springt daar bovenop."

Joyce wordt nog roder in haar gezicht dan ze toch al is. "Je hebt gelijk, het

zijn mijn zaken niet. Ben je erg boos?"

Haar smekende blik doet zijn vermurwende werk, en nu hij het eenmaal gezegd heeft is Rogier zijn woede weer snel kwijt. Ze keuvelen nog wat, de sfeer wordt wat losser en Joyce vecht tegen haar sluimerende en nog altijd onbevredigde nieuwsgierigheid. Als hij thee heeft gezet en die zorgvuldig inschenkt in twee grote mokken, trekt ze de stoute schoenen aan.

"Roog, het is ook gewoon belangstelling hoor. Ik ben benieuwd, ik vind het ook leuk voor je als je een vriendin hebt."

Hij kijkt haar met lichte achterdocht aan. "Begin je nou weer?" Hij zwijgt, staart naar het met een gelige doek afgedekte bedlampje, de beertjes die op een plank erboven staan.

"Oké, ik wil je wel iets vertellen maar dan moet je me echt beloven ..." Hij kijkt haar vorsend aan, zij knikt schuldbevestigend en tracht haar opgetogen- heid te verbergen.

"Ze heet Anna, ik heb haar bij toeval ontmoet, ik was op de fiets en reed haar zo'n beetje van de sokken, ben wat met haar gaan drinken en zo is het begonnen."

"Zo is wát begonnen?"

"Dat ik haar vaker zie."

"Maar voel je iets voor haar?"

"Dat is nou net het punt, ik geloof het wel." Er valt een pauze. "Ze heeft iets heel puurs en rustigs, als ze zich goed voelt tenminste, maar dat is niet zo heel vaak want privé loopt het bij haar allemaal niet zo lekker." Hij plukt zenuwachtig aan zijn broek. "Ze is dus getrouwd, en niet zo heel gelukkig heb ik de indruk, en ze heeft kinderen."

Joyce kijkt geschrokken. "Shit man, dat kan dan toch helemaal niet?"

"Nee, het kan niet." Hij klinkt verdrietig. "Maar weet je wat het is? Voor het eerst in mijn leven heb ik iemand die me echt raakt. Iemand naar wie ik verlang als ik haar niet zie. En ik heb het gevoel dat zij wel lichamelijk wil worden, dat is het moeilijke. Maar ik doe daar niet aan, niet als ik niet getrouwd ben, en bovendien, zij is getrouwd, ik kan toch geen gezin kapot- maken?" Nu klinkt er wanhoop in zijn stem.

"Ik vind haar zo mooi, Joyce."

■ Kootje Bikker
► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'