

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 10 april 2008



Je steekt hem in het stopcontact, stopt er een nicotinecapsule in en roken maar. Of je nu in de trein zit of in de openbare bibliotheek, het mag overal. Maar hoe veilig is zo'n elektrische sigaret eigenlijk? Dat staat helemaal niet vast, beweert antirookdeskundige Onno van Schayck. "De fabrikant kruipt door de mazen van de wet. De e-sigaret moet onderzocht en geregistreerd worden, zoals elk geneesmiddel. Want dat is het." Zie pagina 7 Foto: Philip Driessen

3 Nieuw beoordelingssysteem voor de co-schappen valt slecht bij studenten en docenten

4 Geen wereldrecord tijdens Parelloop in Brunssum

8-9 Waarom krijgt de ene onderzoeker wel duizenden euro's van NWO en de andere niet?

15 Televisie: "Sommige patiënten schijnen niet geestesziek, maar eerder geestig ziek"

"Nederlandse en Vlaamse 'NWO's' moeten fuseren"

Vlaanderen en Nederland moeten meer samenwerken op het gebied van wetenschaps- en innovatiebeleid. Sommige organisaties kunnen zelfs fuseren. Dat bepleit de Vlaming Luc Soete, hoogleraar internationale economische betrekkingen aan de Universiteit Maastricht.

De Nederlandse Adviesraad voor het Wetenschaps- en Technologiebeleid (AWT) en de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid voeren identieke discussies en geven dezelfde adviezen aan hun overheid over dezelfde onderwerpen, zegt Luc Soete, zelf lid van de AWT. Waarom niet fuseren, vraagt hij zich af.

Er is vooralsnog slechts één grensoverschrijdend onderwijsorgaan: de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). Terwijl clubs als NWO en SenterNovem (van het ministerie van Economische zaken) zonder al te veel problemen de handen ineen kunnen slaan met hun Belgische pendanten, aldus Soete. "Er moeten natuurlijk goede afspraken worden gemaakt; niet dat alle Nederlandse subsidie naar Vlaanderen gaat natuurlijk. De voordelen zijn evident. Het scheelt in de kosten, in het aantal ambtenaren en bovendien kunnen Nederland en Vlaanderen veel van elkaar leren."

Nederland kan wat opsteken van het Vlaamse hoger-onderwijsbeleid dat getuigt van visie en zich bewust is van de uitdagingen van 21^{ste} eeuw, niet alleen van de globalisering maar ook van de versnippering van wetenschappelijke onderwijs. Aldus Soete, die op verzoek van de Vlaamse overheid onlangs een rapport

uitbracht over het Vlaamse innovatiebeleid. "Wis-, natuur- en scheikundeopleidingen, die in veel steden worden aangeboden, herbergen te weinig studenten. In Nederland laat men het over aan de marktwerking en de concurrentie. Uiteindelijk zal de beste opleiding overleven, redeneren Nederlanders. Maar dat is kostbaar en kan tientallen jaren duren. In Vlaanderen wacht men niet af maar grijpt de overheid in en daar ben ik het volledig mee eens."

Raad FHML blijft tegen verhuizing DMKEP

De faculteitsraad van Health, Medicine en Life Sciences blijft gekant tegen de verhuizing van de vakgroep DMKEP naar de faculteit psychologie. Een poging van de raad van bestuur om de faculteitsraad op andere gedachten te brengen mislukte.

De vakgroep is formeel met terugwerkende kracht sinds 1 januari onderdeel van de faculteit psychologie, maar het punt stond dinsdag op verzoek van het college van bestuur opnieuw op de agenda: dat wenst dat alle neuzen bij HML dezelfde kant opstaan, alvorens de reorganisatie ter instemming aan de universiteitsraad wordt voorgelegd.

De raad blijft het onbegrijpelijk vinden dat de faculteit een vakgroep die onderwijs verzorgt voor geestelijke gezondheidskunde en Mental Health (programma's die de grootste groep studenten trekken) laat vertrekken. Welke garanties zijn er om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen en dat de samenwerking met psychologie goed verloopt? Hoeveel inspraak

Vlaanderen daarentegen denkt vaak te provincialistisch, zegt Soete, en kan het een en ander leren van de Nederlandse openheid. "Bepaalde subsidiegelden van NWO kunnen bijvoorbeeld over de grens worden meegenomen en dat kan niet met Vlaams geld."

In Belgische wetenschappelijke kringen is er "absoluut belangstelling" voor de fusievoorstellen. "Al is men ook bezorgd over het verdere verloop. Typisch de bezorgdheid van de

houdt HML over een paar jaar op het beleid van de vakgroep?

Volgens decaan Hillen zijn er afspraken met psychologie voor een "veel hechtere samenwerking". AZM-voorzitter Guy Peeters: "Dit dossier sleept al heel lang met veel onrust en emoties. Als je nu de rust kunt garanderen, dan durf ik het de komende jaren wel aan. Ik sluit niet uit dat de samenwerking in de toekomst nog verder gaat." Een garantie – mocht de praktijk anders uitpakken – om een eigen vakgroep in de geestelijke gezondheidszorg op te richten is niet ondenkbaar, maar in eerste instantie "onwenselijk", zo stelt Hillen.

Dit laatste kan nog een staartje krijgen wanneer de F-raad na formele opheffing van de vakgroep moet instemmen met een gewijzigd faculteitsreglement. Van Berkel: "Wij willen dat er op het gebied van GGK een vakgroep bijkomt. Het is van belang dat we deskundigheid, leerstoelen op dit gebied in de faculteit hebben."

■ Irene Smeets

kleine tegenover de grote broer. Toch moet er nog een hoop water door de Maas voordat het zover is. Sommige Vlaamse parlementariërs koesteren dramatische opvattingen en zien het Nederlandse beleid als een voorbeeld van hoe het niet moet. Onder meer de manier waarop Nederlanders omgaan met hun moedertaal, het gebruik van buitenlandse leenwoorden, is hen een doorn in het oog."

■ Maurice Timmermans

10 miljoen UMC

Het Maastricht Universitair Medisch Centrum heeft tien miljoen euro binnengehaald voor onderzoek naar vroege diagnose en behandeling van ziektes.

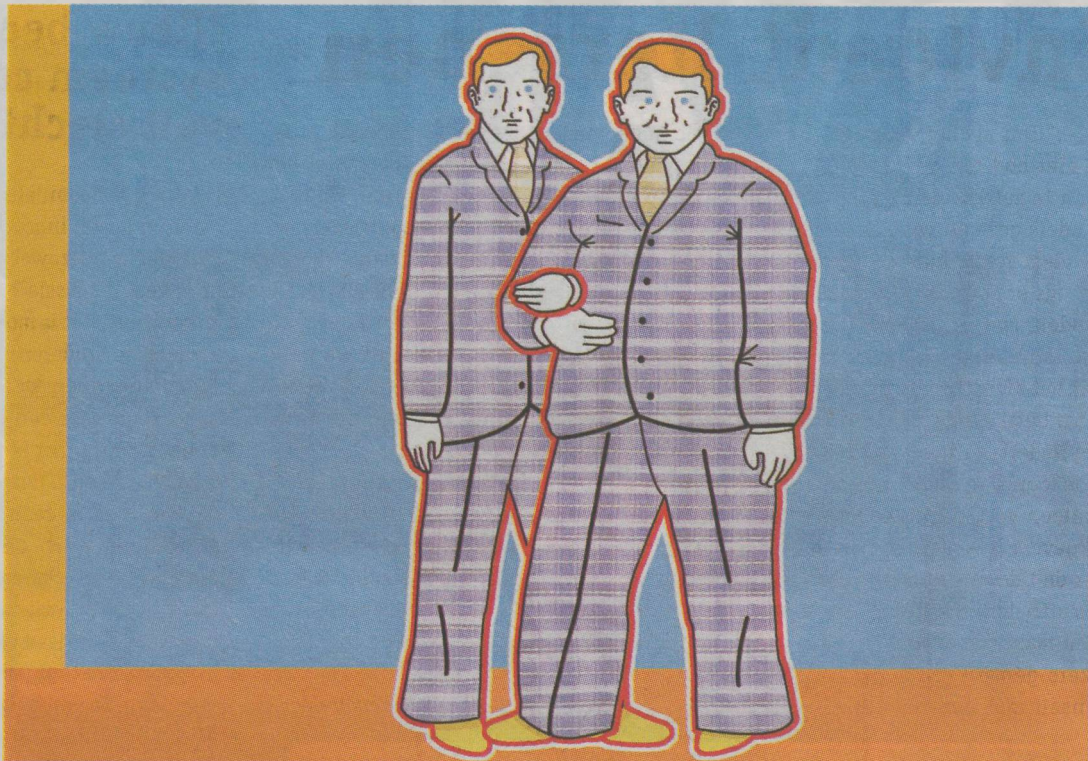
De subsidie is afkomstig van het Center for Translational Molecular Medicine (CTMM), dat in totaal 150 miljoen euro uittrekt voor negen projecten; in zeven daarvan doet Maastricht mee. Het onderzoeksinstituut Carim is betrokken bij alle vier de projecten op het gebied van hart- en vaatziekten. Instituut Grow maakt deel uit van twee projecten. Het instituut Hersenen en Gedrag is een van de partijen die zich buigen over het Alzheimer-project. ■ MT



Only in English

5 Integrand brings German students in contact with businesses

Altied deneve



Slank dankzij onderwijs

Een jaartje extra studeren maakt mannen slanker, blijkt uit een onderzoek van het Centraal Planbureau. Ze hebben althans minder vaak last van overgewicht. De kans daarop is 2 tot 4 procentpunten kleiner als mannen een jaar langer in de onderwijsbanken blijven zitten. Dat blijkt uit analyse van gegevens over Australische tweelingbroers. De onderzoekers wisten hoe veel de tweelingen tien jaar geleden wogen en hoe zwaar ze intussen geworden zijn. Ze kenden ook het opleidingsniveau en een hele hoop andere gegevens zoals inkomen, intelligentie en sociale achtergrond. Maar die zaken hebben de onderzoekers weggefilterd, zodat alleen de impact van het onderwijs overbleef. Dat hoger opgeleiden minder kans lopen op overtollige kilo's, was al wel bekend. Maar meestal werd dat toegeschreven aan de bijkomende zaken. Opmerkelijk is dat dit hele verhaal niet opgaat voor vrouwen. De Australische tweelingzussen raakten geen kilo kwijt. Hoe dat kan? De onderzoekers hebben geen idee.

Drophoofd

Te veel biertjes kunnen je een lelijk pafferig gezicht bezorgen. Niks nieuws. Maar dat te veel drop ook tot zo'n opgeblazen hoofd kan leiden, is redelijk schokkend. Wat heeft de Amsterdamse huisarts Hans Grundmeijer namelijk ontdekt? Al die kokindjes, dropveters, munten, katjes en schoolkrijt maken de nieren van slag. De stof glycyrrhizine, afkomstig uit zoethoutwortel, zorgt ervoor dat de nieren extra water en zout gaan vasthouden, waardoor er ophopingen van vocht ontstaan en de bloeddruk stijgt. Gevolg: hoofdpijn, opgezette benen en een pafferig gezicht. De eerste twee zijn nog aardig te camoufleren – alhoewel het uiterst onaangenaam is – maar een drophoofd is het laatste dat we willen.

Enige nuance is wel op z'n plaats, want per dag mag er toch nog tachtig gram zoete drop naar binnen worden gewerkt. Vrouwen moeten wel opletten, zegt Grundmeijer. Zij zijn van nature gevoeliger voor glycyrrhizine dan mannen en moeten zich dus iets meer inhouden. Maximaal vijf dropjes per dag.

Snoepspot

Een grote glazen pot, tot de rand toe gevuld met Engelse drop en andere zoetheid. Die schenkt de economiefaculteit maandelijks aan de wetenschapper die het meest in het nieuws is geweest. In maart waren dat er drie: Andries de Grip (over het krimpande aantal managementbanen), Rob Bauer (over duurzaam beleggen) en Rachel Campbell (over obligaties). "We doen het eigenlijk al een jaar", zegt Julienne Erckens van het Student

Recruitment and Communications Office. "Maar nu officieel. Onderzoekers moeten zelf de artikelen uit tijdschriften en kranten aanleveren." Aan het eind van elk jaar wacht er een serieuzere beloning: dan reikt de faculteit drie mediaprijzen uit, zesduizend euro per winnaar. Het komt de reputatie van de faculteit ten goede, is de redenering. Over twee weken verspreiden de economen een boekje met daarin alle 76 hoogleraren en hun specialisatie. "In de hoop dat journalisten hun quote wat vaker in Maastricht komen halen."

Scriptiebundel

De meeste scripties verdwijnen in een doos op zolder, nadat de begeleider en – in het gunstigste geval – familieleden ze hebben 'gelezen'. Hoe anders is het als je afstudeerwerk in de boekhandel komt te liggen! Onlangs verscheen een nieuwe bundel in de scriptiereeks Scriptio. De thema's: oudheid, filosofie, geschiedenis en kunst. "Ze moeten goed geschreven zijn, interessant, en op basis van gedegen onderzoek, en dan kom je al gauw bij de scripties terecht van cum laude afgestudeerde masters", zegt uitgever Han Steenman tegen de Volkskrant. De uitverkoren studenten zullen verheugd zijn over de publicatie maar je vraagt je toch af wie zo'n bundel koopt en leest. Verre familieleden?

Rieu's walsen

André Rieu hoeft zich nergens zorgen over te maken. De wereldberoemde en uit Maastricht afkomstige violist kan de komende jaren gewoon weer op het Vrijthof staan met zijn Strauss orkest. Rieu is maandag onderscheiden met een eremedaille in goud, vanwege zijn, jazeker, "reputatieverdiensden". Het kan dan ook niet anders dat de muzikant past bij de "reputatieversterkende evenementen", een van de drie categorieën waarin alle evenementen in Maastricht zijn onderverdeeld. De gemeente presenteerde vorige week een nieuwe nota. Er moet een einde komen aan een wildgroei, vinden ze in het stadhuis. Bovendien moeten vrijwilligersacties, optredens, wedstrijden, concerten en festivals voortaan beter verspreid worden – minder op het Vrijthof, meer op de Kesselskade, Plein 1992 of het Cörversplein. Wie het beleid ondersteunt, de reputatie versterkt of in zijn eigen wijk een barbecue organiseert, kan rekenen op een schouderklopje. Maar wat is die reputatie? De gemeente meent: "Bourgondisch, winkelen, Europees, universitair en creatief." Verder schrijft ze: "Iedere bezoeker van een evenement in onze stad, of het nu een eigen inwoner of een bezoeker van buiten is, heeft recht op kwaliteit, of het nu om concerten van André Rieu, van Beppie Kraft, van Erwin of het Manus van Alles festival gaat." Ehm, één probleem: over kwaliteit valt te twisten, ook over Rieu's walsen.

■ Bijdragen van Wendy Degens, Maurice Timmermans, HOP
■ Illustratie Simone Golob

Colofon

Redactieadres

Bondefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen,
Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Else Boekesteijn, Liz Brower, Sigrid
Heuvelmans, Jorien Knevel, Hans Philipsen,
Jan de Roder, Danielle Stals, Loes Witschge,
Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA
Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-
5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse
nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



Sporen

Een jongetje op een parkeerterrein, 's avonds als het schemert, net na een regenbui. Hij stept, stept. Aan het eind, als hij niet verder kan, springt hij van zijn step, tilt hem op, keert hem om, kijkt naar de sporen die zijn stepvoet op het natte asfalt maakte.

En hemeemt de zelfgekozen taak, stept en stept. Wie heeft nog een oordeel, over hoe lelijk of mooi het landschap, hoe kil het licht? Wie naar deze jongen kijkt, zijn vervoering, zijn opgaan in dat wat hij doet, die móet wel een blik hebben die het verst verwijderd is van moord – die gaat mee, op die step, en ziet hoe de jongen leeft, helemaal, meer dan wie ook, en is waar hij is, gaat waar hij gaat.¹

'Een blik, het verst verwijderd van moord', 'all remote from murder' – soms is het vrijwel onmogelijk om nog gewone woorden te vinden voor een gevoel, een houding, een blik. Wat nooit mag, iets negatiefs zeggen om iets positiefs uit te drukken, blijft dan de enige oplossing die nog rest. Alleen een

dichter, een kunstenaar kan op dat idee komen. Zo neemt hij je mee, de wereld in, de wereld van de mooie natuur en de verwaarloosde parkeerplaatsen, en helpt je om te kijken, te zien, te schouwen. Dat wat alleen wat vage vlekken op het asfalt lijken, afdrukken van een kinderschoen maat 34, worden sporen naar de wereld van het oneindige geluk.

Is geluk besmettelijk soms? Dan is het een heilige opdracht om elkaar te wijzen op ieder meisje dat zo opgaat in haar spel, ieder jongetje dat niets anders nodig heeft dan een stukje hout om geluk te ervaren, ieder volwassene die vergat dat ze in het leven een rol moest spelen, elk groepje mensen dat leeft in vertrouwen, vrij van dwang, en het geluk kent van de sporen op het asfalt.

Als je met die ogen kijkt, zie je opeens veel jongetjes, meisjes, met hun step, jong en oud. Dan worden mensen opeens zonder meer mooi. Een nat parkeerterrein, troosteloos, verlaten, woest en leeg, blijkt speelveld, begin van een nieuwe schepping. Zelfs, misschien wel juist hier kan een mens wat vinden en achterlaten.

Nuchtere, zakelijke blikken vragen naar beoogde doelen en

gegarandeerde output. Ze eisen reactie, op de vragen naar de markt, naar de wensen van de media, de politiek van de dag. Maar zovelen zijn er die toch de step pakken, en niet anders kunnen dan gaan tot het hek, omkeren, omkijken, en weer opnieuw: creatie, zelfs van sporen die morgen weg zijn. Of gaat het er ook om je eigen sporen na te kijken, zoals die jongen dat doen kan? 'Kijk, daar was ik.' Morgen, als de zon weer opkomt, ziet niemand er nog wat van. Maar ondertussen kon je kijken op zo'n manier dat zelfs het idee aan welke vernietiging dan ook niet bij je opkwam. Dan keek je de bloemen uit het asfalt te voorschijn. Dan was de wereld af.

■ Roel Bosch, studentenpastor, Tafelstraat 13

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

¹ Les Murray, 'Little Boy impelling a Scooter', from *The people's otherworld*, 1983, vert. Maarten Elzinga, *De slabonnenpreek*, Amsterdam 1998

Keuze baan beïnvloedt hersenen

Wie een baan onder zijn niveau heeft, moet er rekening mee houden dat zijn hersenen lui worden, toont Maastrichts onderzoek aan. Ook het tegenovergestelde is waar: werk boven je niveau blijkt een stimulans voor het brein.

Dat mensen met een baan onder hun opleidingsniveau, minder verdienen, minder produceren en ook minder geprikkeld worden, is al lang bekend. Uit onderzoek van onder meer prof. Andries de Grip van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt en dr. Martin van Boxtel van de vakgroep psychiatrie en neuropsychologie komt naar voren dat het echter ook de hersenfuncties beïnvloedt. Van Boxtel: "Hersenen zijn een soort van netwerk, een dynamisch geheel dat rekening houdt met

vraag en aanbod." Dus als het voor een bepaalde baan niet nodig is om je multitasking talent in te zetten, dan zwakt deze kwaliteit af. Anders gezegd: gebruik je capaciteiten, anders verdwijnen ze. Of het in de toekomst, als er eenmaal een baan op niveau is gevonden, weer goed komt, is maar de vraag, voegt Van Boxtel toe.

De Grip weet uit het afgestudeerdenonderzoek van ROA dat maar liefst eenderde van alle afgestudeerden van Nederlandse universiteiten in het begin van de loopbaan in een te lage functie zit. "Niet alleen voor de werknemer zelf, ook voor werkgevers is het relevant om oog te hebben voor de talenten van personeel. Ze moeten er alles uithalen. Het komt de kenniseconomie alleen maar ten goede."

De onderzoekers gebruikten gegevens van bijna 450 mensen met een baan. Sommige

deelnemers waren ondergequalificeerd, anderen overgequalificeerd, een groot aantal had werk op eigen niveau. Van Boxtel: "We testten ze op twee momenten op cognitieve vaardigheden." Eerst in de periode van 1993 tot 1995 en daarna zes jaar later (1999-2001). "Ze moesten bijvoorbeeld woordjes uit hun hoofd leren en ze daarna opnoemen. Of we vroegen ze om zo snel mogelijk woorden uit een bepaalde categorie op te sommen, dierennamen of beroepen."

De basis van het onderzoek is de *Maastricht Aging Study*, een grootschalige studie waarin Van Boxtel en zijn collega's van neuropsychologie jarenlang een grote groep Zuid-Limburgers tussen 24 en 81 jaar volgen en checken op gezondheid, economische status en cognitieve ontwikkeling.

■ Wendy Degens

Limburger loopt verhoogd risico op hartinfarct

De Maastrichtse cardioloog Leo Hofstra zou zijn zelfontworpen "APK-keuring voor het hart" het liefst op mondiale schaal willen toepassen, maar vooralsnog test hij deze week de hartconditie van tweeduizend AZM-medewerkers. De gemeente Maastricht en de provincie hebben al interesse getoond voor de grootschalige gezondheidscheck.

Hoe groot is het risico dat u binnen tien jaar een hartaanval krijgt? Dat berekent de test van de cardiologen Leo Hofstra en Jagat Narula (Universiteit van Californië), die deel uitmaakt van het zogenoemde Happy-programma: *Heart Attack Prevention Programme For You*. Tweeduizend AZM-medewerkers doen eraan mee. Van

iedereen wordt bloed afgenomen en lengte, gewicht, buikomvang en bloeddruk gemeten. Op basis daarvan en van een eerder ingevulde elektronische vragenlijst over leefstijl horen ze welk risico ze lopen.

De screening is onderdeel van de Gezondheidsweek die de arbo-dienst van het AZM deze week op touw heeft gezet.

Wat het Happy-project bijzonder maakt, is de nazorg die de deelnemers krijgen, zegt Hofstra. "Via e-mail en nieuwsbrieven geven we mensen op maat gemaakte programma's op het gebied van onder meer voeding en beweging. Daarvoor putten we uit een database met 22 miljoen adviezen. Zo krijgt iedereen een jaar lang persoonlijke begeleiding."

De screening is een vervolg op de anderhalf jaar

geleden georganiseerde Happy-run, een hardloopwedstrijd waar duizend mensen aan meededen. Na de loop volgde een jaar lang persoonlijke begeleiding; daaruit bleek dat het risico op hartproblemen met 15 procent afnam, dat de bloeddruk flink was gedaald en dat 82 procent van de deelnemers gezonder ging leven.

De gemeente Maastricht en gedeputeerden zien mogelijkheden om het Happy-project uit te breiden naar andere Limburgse bedrijven en steden. In vergelijking met andere Nederlanders lopen Limburgers twee à drie keer zoveel risico op een hartinfarct, aldus Hofstra. Een mogelijke oorzaak volgens Hofstra is de levensstijl van de Limburger, die minder lijkt te bewegen dan gemiddeld.

■ Maurice Timmermans



Varsity

"Sau-rus, Sau-rus, Sau-rus", klinkt het luid vanaf de tribune. Maastrichtse supporters schreeuwen tijdens studentenroeiwedstrijd Varsity in Houten hun verenigingsgenoten de tweeduizend meter door. Afgelopen zondag vond daar de 125^e editie plaats. Op het Amsterdam- Rijnkanaal bij Houten strijden roeiverenigingen uit heel het land om de medailles, het zogeheten 'blik'. Van oudsher vormt de 'Oude Vier' tijdens Varsity (een verbastering van het bekaat uitgesproken 'university') het belangrijkste roeionderdeel. De Sauriërs belanden met drie ploegen in de finales, maar een plek bij de Oude Vier zit er niet in voor de rood-met-witte roeiers. "Dat was te verwachten, in de andere teams

zitten studenten die straks uitkomen op de Olympische Spelen", zegt een toeschouwer. Het enthousiasme is er niet minder om. "Saurus is een trotse vereniging", roept Sauruslid Miguel Voigt eerder die ochtend nog door de microfoon van de bus. Hij roept op om vooral veel bier te drinken: "Gooi het maar op de Bourgondische levensstijl."

Varsity staat bekend om haar studentikoze karakter, zo blijkt ook uit een krantenartikel uit 1899 dat is afgedrukt in het speciaal uitgebrachte lustrumboek: "Dronken heertjes beklimmen de banken der toeschouwers en verdrijven daar met stokken zwaaiend het publiek". Tegenwoordig gaat het er minder agressief, maar toch heftig aan toe. Er wordt

met kluiten en bier gegooid en gebrast. Verenigingen ontvreemden vlaggen van elkaar en (half-)naakte supporters springen in het water om hun roeiers te feliciteren. De winnende vereniging wordt bovendien geacht een 'kroegjool' te organiseren in de thuisstad. Voor de derde keer op rij vindt deze in Rotterdam plaats: het Rotterdamse Skadi eindigt op de eerste plaats. In het flauwe voorjaarszonnetje maken de Sauriërs zich op voor een nacht feesten. "Daarom ben ik eigenlijk meegekomen", vertelt een eerstejaars. Ruim 150 supporters en roeiers verplaatsen zich naar de andere Maasstad, om rond zessen 's ochtends weer terug te keren naar Maastricht. (EB, foto Maarten van den Haak)

Nieuw beoordelings-systeem co-schappen valt slecht

Het nieuwe beoordelingsstelsel dat vorig academisch jaar is ingevoerd voor de co-schappen valt slecht bij zowel studenten als docenten. Er is veel discussie over de beoordelingsterm 'uitstekend'. Het is moeilijker geworden om cum laude af te studeren.

De co-schappen werden in eerste instantie beoordeeld met een onvoldoende, voldoende of goed. Vorig jaar is de term 'goed' vervangen door 'uitstekend'. Het woord zou beter de lading dekken (wie in deze categorie valt heeft een aanzienlijke kans - afhankelijk van overige studieresultaten - om cum laude af te studeren), maar in de praktijk wordt dit predicaat veel minder vaak gegeven dan voorheen de beoordeling goed. "Het lijkt alsof de eisen zwaarder zijn geworden, terwijl enkel het woord is veranderd. Alleen de briljante studenten maken kans, terwijl een grote groep die wel bovengemiddeld scoort zich tevreden moet stellen met een 'voldoende'", klom het vanuit de studentengeleding afgelopen dinsdag in de faculteitsraad.

Docenten willen meer differentiatie. De huidige drie keuzes zijn te beperkt. Aalt Bast, voorzitter van de examencommissie van geneeskunde, erkent het probleem en zei dinsdag in de raad verrast te zijn door de vaak heftige, emotionele reacties in de faculteit. De commissie heeft daarom een discussiedag in mei gepland om met docenten en studenten tot een oplossing te komen. De studentengeleding dringt aan op een snelle aanpassing van het reglement, maar volgens Bast is dat organisatorisch pas in 2009-2010 wenselijk.

■ IS

Brand in Delfts studentenhuus

De brandweer in Delft heeft afgelopen maandagochtend op het nippertje vier studenten uit een brandend studentenhuus aan de Oude Delft gered. De overige acht bewoners hadden zelf het huis weten te ontvluchten. In totaal moesten negen studenten met ademhalingsmoeilijkheden naar het ziekenhuis. De brand ontstond door een nog onbekende reden in de keuken. Drie weken geleden brak er ook al brand uit in een Gronings studentenhuus, waarbij één persoon om het leven kwam. De 24 andere bewoners werden geëvacueerd. In Maastricht was het begin november nog raak in een studentenpand aan de Brusselsestraat. Daar ontstond brand door kortsluiting in de kelder: vijf studenten wisten te ontkomen via de brandtrappen. De overige vijf werden met behulp van een hoogwerker uit het pand gered.

Brand in een studentenhuus ontstaat nog regelmatig, de Gemeente Maastricht probeert die kans te reduceren door sinds 2003 alle zeshonderd Maastrichtse studentenhuizen (groot en klein) te controleren op brandveiligheid. In eerste instantie voldeed de meerderheid niet aan de eisen, maar na aanpassingen werden ze alsnog goedgekeurd. "Minimaal eens per twee, drie jaar vindt er hercontrole plaats in de huizen met meer dan vijf bewoners, omdat deze panden een gebruiksvergunning nodig hebben", vertelt John Spijkerman, projectleider brandveiligheid van de gemeente. "Maar ook al voldoet een pand aan de eisen, wij kunnen een huisbaas niet verplichten om dagelijks te controleren hoe studenten het huis gebruiken. Vaak staan er fietsen of vuilniszakken in de gang, worden brandblussers leeggespoten op een feestje of rookmelders van het plafond gehaald." Ook de certificaten - verstrekt na een goedkeuring van het pand door de gemeente - verdwijnen dikwijls van de muur, "terwijl hierop de vluchtwegen en locaties van brandblussers staan. Studenten zijn zelf verantwoordelijk: mocht er iets gebeuren dan vergeeft een student zichzelf dat nooit."

■ IS

BRIEVEN



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Nieuwe decaan

Observant bericht periodiek over het zoeken naar en benoemen van een decaan. Daar valt nog wel wat over te zeggen.

Bij het benoemen van een manager of een bestuurder is het goed om ook te letten op de (open) cultuur van de organisatie en zeker acht te slaan op de managementstijl.

In het cultuurbeeld passen de vele ongeschreven regels en gewoonten. Mede om die reden is het belangrijk een decaan bij voorkeur te benoemen uit de eigen gelederen, die het ragnetje kent en ook aanvoelt hoe de feitelijke verhoudingen liggen, waar en waarom problemen kunnen ontstaan en hoe die op te lossen. De managementstijl wordt ook bepaald door de cultuur van een land, door opvoeding, opleiding en ervaring. Vooral in een organisatie die voornamelijk uit professionals/kennisswerkers bestaat – een faculteit dus – vraagt dit een managementstijl die erop gericht is de goede randvoorwaarden te scheppen en hen vooral niet lastig te vallen met te veel regels, procedures en voortdurende controles. Weliswaar hebben die professionals ook eigenschappen die om aandacht vragen. Omdat zij sterk zijn gericht op het eigen werk, de eigen dienst, het eigen product zijn zij vaak minder kostenbewust en ook minder naar buiten gericht. En juist van buiten komen veelal de veranderingen, die tot aanpassing van de strategie kunnen leiden. Uiteraard vraagt dit een goed overleg met alle professionals, ook en vooral in de informele sfeer.

Daarvoor is het goed een potentiële decaan goed te kennen. Juist om te kunnen nagaan of hij/zij in redelijke mate over de eigenschappen beschikt om leiding te geven aan professionals. Om met de goeroe op dit terrein – prof. Dr. Ir. Mathieu Weggeman (TUE) – te spreken: doe het niet op de wijze waarop nog vele bedrijven en overheidsinstellingen worden geleid. Ook omdat zij het Anglo-amerikaanse organisatie-model – kort gezegd: de baas heeft het hoe dan ook voor het zeggen – omarmen. Het model dat niet bij kennisintensieve organisaties en zeker niet bij onze volksaard past.

■ Bram Beek, em. hoogleeraar fac. econ. wetenschappen en bedrijfskunde

Tweetaligheid

We lezen in *Observant* dat de tweetaligheid van de UR-vergaderstukken voor ambtenaren problemen geeft. Het kan echter eenvoudiger, getuige onderstaande tekst, die ik toevallig op internet tegenkwam en voor de gelegenheid heb bewerkt.

The Board of the University Maastricht has just announced an agreement whereby English will be the official language rather than Dutch, which was the other possibility. However, there is room for improvement and the Board has accepted a 5-year phase-in plan that would become known as 'UM-English'. In the first year, 's' will replace the soft 'c'.

Sertainly, this will make the sivil servants jump with joy. The hard 'c' will be dropped in favour of 'k'. This should klear up konfusion, and keyboards can have one less letter. There will be growing publik enthusiasm in the sekond year when the troublesome 'ph' will be replaced with 'f'. This will make words like fotograf 20% shorter. In the 3rd year, publik akseptanse of the new

spelling kan be expected to reach the stage where more komplikated changes are possible. Governments will enkourage the removal of double letters which have always ben a deterrent to akurate speling. Also, al wil agre that the horibl mes of the silent 'e' in the languag is disgrasful and it should go away.

By the 4th yer people wil be reseptiv to steps such as replasing 'th' with 'z' and 'w' with 'v'. During ze fifz yer, ze unesesary 'o' kan be dropd from vords kontaining 'ou' and after zifz fifz yer, ve vil hav a reil sensibl riten styl. Zer vil be no mor trubl or difikultis and evrivun vil find it ezi tu understand ech oza. Ze drem of a united urop vil finali kum tru. Und efter ze fifz yer, ve vil al be speking Dutch like zey vunted in ze forst plas.

■ Henk van Berkel, faculteit HML

International

Maastricht University has been breaking international barriers left, right and centre. These past weeks I was busy teaching at one of our international graduate schools, to a multi-cultural group of students, in English, of course. Maastricht University, international and innovative, in practice!

Last week I found a letter and brochure in my pigeonhole from the President of our Executive Board. A letter about Maastricht University. To be precise, it was about our new corporate format that expresses our international and innovative focus. I glanced through the first few pages of the brochure without much attention until I was struck by the following sentence: "As soon as the digital manual is completed, it will be translated into English." Now I fully woke up from my post-tutorial drowsiness. I reread the brochure, turned it around and asked a few non-Dutch colleagues. After careful counting I found a total of 7 sentences in English and concluded that this pamphlet is international only in those few sentences ...and two words: Maastricht University.

■ Annemarie van Zeijl-Rozema, ICIS

AANVULLING



Nog een Rubicon-subsidie

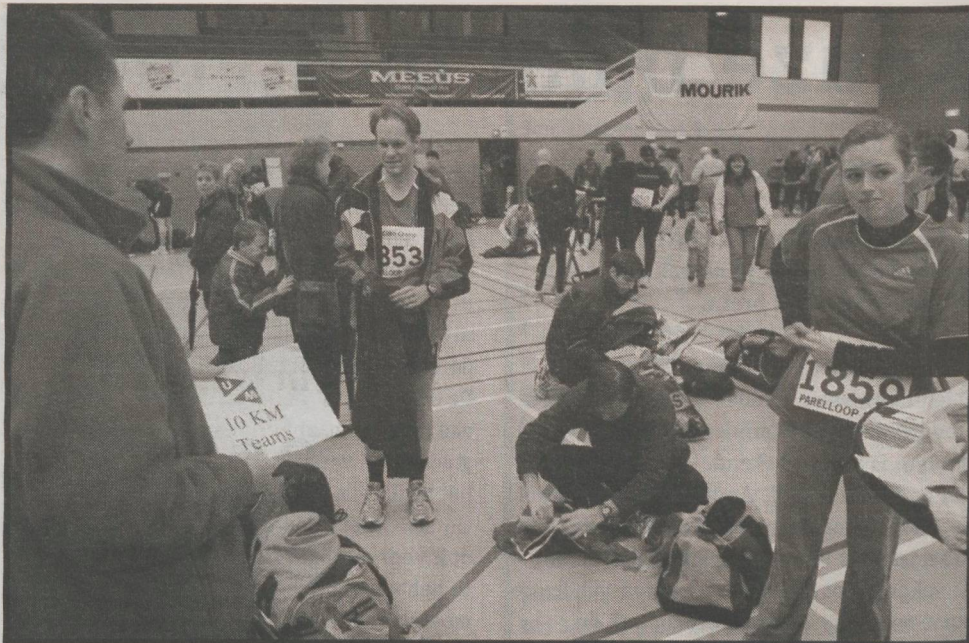
Niet drie, maar vier onderzoekers (UM inclusief MUMC+) hebben een Rubicon-subsidie van onderzoeksfinancier NWO ontvangen. Nummer vier is de medicus dr. Robby Nieuwlaet. Hij is net als de andere drie (Maaike Lauwaert, Maarten Peters en Judith Sluimer) een alumnus van de Universiteit Maastricht.

PRIJS



Promotie naar hoofdklasse

Het eerste damesteam van handbalvereniging Marsna uit Meerssen, met onder meer vijf medewerkers en (oud) studenten van de Universiteit Maastricht – Rinske de Jong, Sandra Verheijden, Judith Sieben, Mariëlle Thewissen en Ingrid Voncken – , is onlangs kampioen geworden in de regioklasse. In het nieuwe seizoen, dat in oktober begint, spelen de handbalsters in de hoofdklasse.



Geen wereldrecord

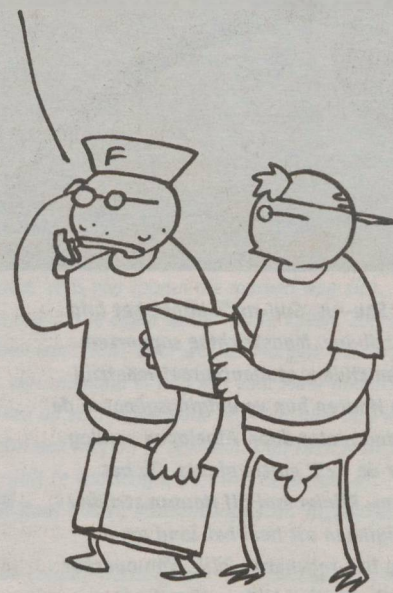
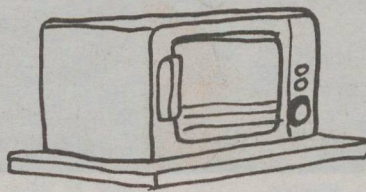
"Kom op, volhouden", moedigt een vrouw langs de kant van de weg aan. Haar drie buurmänner klappen en juichen luid wanneer een bekende langs rent. Duizenden toeschouwers staan - vaak met een bosje bloemen in de hand - vol verwachting uit te kijken tot dat ene familielid, die ene vriend of collega voorbij komt. De plaats van handeling: de Parelloop in Brunssum afgelopen zondag, een jaarlijks terugkerende hardlooptwedstrijd op de vijf en tien kilometer afstand. Nationale en internationale renners (zowel professionals als recreatieve) zijn naar het enigszins heuvelachtige centrum gekomen om hun persoonlijke tijd te verbeteren, of - voor een enkeling - een wereldrecord te halen. In het verleden is dat twee keer eerder gebeurd, zondag lukt dat niet. Ook de Universiteit Maastricht doet mee en wel tijdens de businessrun (voor bedrijven dus) op de vijf en tien kilometer.

Ik ben één van de twintig UM-ers die 's ochtends meelopen op de vijf kilometer afstand. 's Middags rennen nog eens ruim tien deelnemers werkzaam of studierend aan de UM de tien kilometer, onder wie vice-voorzitter

André Postema. Twee van hen zullen op een tweede en derde plaats eindigen: Mark Spigt (huisartsgeneeskunde) en Jean Jacques Herings (algemene economie). Wanneer ik 's ochtends na 30:31 minuten de finish passeer ben ik vrijwel meteen ook de laatste van de universiteit die de streep nog moest halen. "Ik was binnen op 28:40 minuten", vertelt een UM-medewerker. "Netjes toch?", vindt zijn collega die vijf minuten eerder aankwam. "Veel bochten in dit parcours, het verbaast me dat hier wereldrecords worden gelopen", zegt hij. "Het parcours viel mij een beetje tegen", vertelt een student. Ze had al veel over de Parelloop gehoord, maar bijzonder mooi vond ze de route niet. "Wel perfect georganiseerd." De volgende dag log ik met mijn startnummer in op de site van de Parelloop. Eens zien welke gegevens de chip die iedere renner tijdens het lopen aan zijn schoenveter moest vastbinden heeft verzameld. Bruto tijd 30:31, netto tijd 30:14, snelheid 9,923 km/uur, totale plaats 366 van de 397. Een wereldrecord zit er voorlopig nog niet in. (IS, foto Philip Driessen)

FOKKE & SUKKE
VINDEN KOKEN ZÓ INGEWIKKELD

MAMA, IS ONZE
MAGNETRON 600
OF 900 WATT?



RGV

OBSERVANT

ENGLISH

Integrad brings German students in contact with businesses

The more traineeships the better

The website is already partly in two languages, the intake interviews can be done either in Dutch or in English. Integrad Maastricht has recently started to help German students find traineeships, market research projects or graduation assignments.



On the right Myrthe Janssen and Anne-Marieke le Doux Photo: Philip Driessen

The more traineeships the better. This seems to be the view of many German students. Not in the least because businesses in Germany consider this an important item on a Curriculum Vitae. Integrad Maastricht is now focusing on this expanding group. Of the 450 to 500 registered students approximately, fifty have German nationality. "On 1 April, a German student started at the international petrochemical company Sabic, thanks to our mediation", say two board members, Anne-Marieke le Doux (Masters student of law) and Myrthe Janssen (third-year student at the University College).

Students of all nationalities can register free of charge and indicate their traineeship preferences during an intake interview. Integrad staff (student volunteers) then go looking for a suitable company for them. They also give tips and

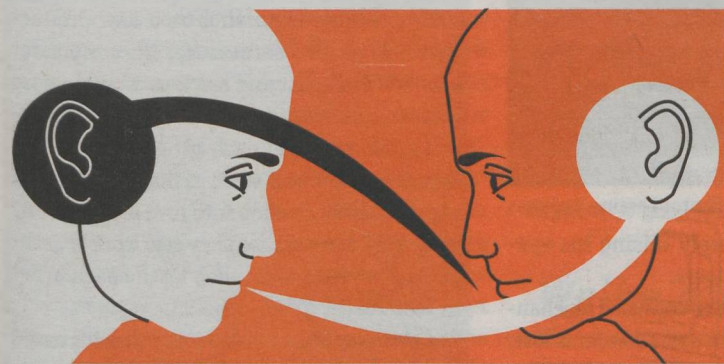
other useful information for the interviews. Integrad Maastricht currently has thirty requests from international companies and small and medium-sized businesses in the region on file. One is from a German concern. The two board members and their colleagues now want to visit companies in Germany to expand their number of assignments considerably. "We also want to have more German students on file. We want to have a clear picture of the regions in which they prefer to work and what kind of traineeships they favour. For the Dutch students, we know that the West of the Netherlands is by far the most popular region." "We are looking for work experience places, in which students get the opportunity to look over the shoulder of a manager and carry out small assignments. But we also have graduation projects or work

assignments. A little while ago, a small company wanted to open its second supermarket. They needed someone to investigate what they needed to do with the administration, how to handle the stock system and logistics." The Limburg department is the first to cross the border. The national Integrad foundation has twelve branches in the Netherlands, mediating for a total of seven hundred assignments from businesses. Le Doux and Jansen: "Our supply of Dutch students is relatively small and we noticed that there was a need among the German students. They are ambitious and often want to do their training during the summer. Unfortunately they came up against barriers: all our information was in Dutch and many of the businesses focussed on the national market."

■ Riki Janssen

Maxim: Using the Olympics for political protests is fair

"I feel sorry for the athletes"



Pro-Tibetan demonstrators caused chaotic protests during the Olympic torch race last week in Paris and London. Is a big sporting event like the Olympics, to be held this summer in China, a useful tool for focusing worldwide attention on the Chinese crackdown in Tibet? Or do sport and politics just not mix?

All three interviewees agree on one thing: it's a difficult situation. "I keep up with the news and read the interview with Jacques Rogge, chair of the International Olympic Committee, in which he expresses concerns about the situation in Tibet. But at the same time he rejects violent protests, and I agree," says **Rinske de Jong**, who plays handball. She graduated from her bachelor's in movement sciences last year.

And what about Rogge's statement that his committee is about sports and not politics? "Also right. I don't think that the IOC should intervene in the situation with China. On the other hand, the Tibetans are very smart - now they are getting publicity for their cause." De Jong also

hopes there won't be a boycott of the Olympics which prevents athletes from competing. "Let the athletes do their job."

Dutch law lecturer **Esther Crombag** feels the same: "I know what it is to be an athlete training towards a goal." Crombag is every inch a professional cyclist. Blind since childhood, she wants to qualify for the Paralympics in Beijing in tandem cycling. Like De Jong, she thinks the athlete's job must be done in a relaxed atmosphere. "I mean, do the anti-Chinese demonstrators really have to choose the torch race for their protests? Isn't there another way to get their point across - by starting a dialogue, for example? Of course, it's important that attention is paid to the issue, but not in this way."

Crombag points to Dutch runner **Kamiel Maase's** suggestion of wearing peace bracelets during the competitions in Beijing. But the Dutch sports federation NOC*NSF has made clear that it opposes political, religious or racist propaganda. Wearing socks or clothes with political symbols is forbidden. "Maybe someone like our Crown Prince Willem Alexander, a member of the International Olympic Committee, can make a statement." On the one hand, German University College student **Hannah Müller** thinks the pro-Tibetan demonstrators are right in doing this; the eyes of the world are on Tibet, and that's what they want. "The Olympic spirit is all about the ideals of freedom, peace and playing sports together. That contrasts with the real circumstances over there." On the other hand, Müller feels sorry for the athletes. "Disturbing the event itself is just mean. The problems in China have been around for many years, and no-one in the Western world has dared to speak up, because China is such an important country economically. A solution? I don't know - I'm afraid there isn't one."

■ Wendy Degens

Use it or lose it

All those who work in a job below their level should be aware that their brains will get lazy. The opposite is also true: working above one's level turns out to be a stimulant for the brain. This was the outcome of a survey by professor **Andries de Grip** from ROA, the Maastricht research centre for education and labour market, and **Dr Martin van Boxtel**, physician and senior lecturer at psychiatry and neuropsychology.

Van Boxtel: "Brains constitute a dynamic unit that looks at supply and demand." So if you do not need to use your multi-tasking talents for a certain job, then this ability will deteriorate. Whether this will restore itself in the future, once a job at the proper level has been found, is the question, he adds.

"People should not stay too long in a job for which they are overqualified", De Grip concludes. He knows from the graduates survey carried out by ROA that no less than one third of all graduates from Dutch universities start their careers at a job level that is too low. "This is a considerable number. And not just for employees, but also for employers it is relevant to have an eye for spotting employees' talents. It is a great benefit for the knowledge economy."

The researchers used data from almost 450 respondents, whose cognitive skills were tested on two occasions (with a six-year interval).

■ WD

Starter salaries going up

Wages of people entering the Dutch labour market have gone up considerably. Their starting salaries have increased by 10 per cent in the last two years.

This was reported by consultancy agency Hay Group on the basis of a survey held among 126 businesses and organisations. In January, they asked companies how much they paid their new employees. Graduates from schools of higher professional education and universities, on average, receive a salary of 31,710 euros a year when they start their first jobs. After two years of service, they reach a level of 36,163 euros. Scarcity on the labour market is pushing prices up, the agency concludes. Women, older people and ethnic minorities might provide some relief, because their potential is not being used to the full.

The most sought-after are financial and accounting personnel: 46 per cent of the businesses report shortages in this area. Even ICT and engineering staff are in great demand.

■ HOP

Universities don't feel students' opinion

The judgments by students have little effect on the growth or shrinkage of university programmes, an analysis of judgments published in *Elsevier* showed. The differences between universities are not great enough to do so.

Only when a close competitor scores considerably higher, do prospective students take the differences in quality into consideration, write three researchers in the journal *Economisch Statistische Berichten*. But usually, school-leavers choose the closest university.

Researchers from the University of Groningen and the Erasmus University Rotterdam looked at students' judgments published in the weekly magazine *Elsevier* over the last six years. They compared these with the annual influxes of students. For most universities, there was no discernable relationship between the two. The researchers speculate that a variation in lecture fees might change this.

Only Delft, Eindhoven and Utrecht appeared to benefit to some extent from better scores. But for the VU university Amsterdam and Maastricht University the outcome of higher scores was a negative one. The researchers have no explanation for this phenomenon.

■ HOP

Series: the story behind the ad

Do you want to earn €50?

The library notice board is full of calls for rooms. With pictures, bold letters and bright colours, students desperately try to catch the eye of the person with the ideal apartment. Chris Ostrowski is the first to come up with a whole new strategy: namely, offering money.

Ostrowski, who will grant a €50 reward to the person who finds him the perfect apartment, is – not surprisingly – an economics student: “I just added some extra incentive.” He believes that students don’t care who will take over their apartment – and attaching money value to it will make them reply. “Now I am a more interesting candidate for them,” he says. At the same time, this form of advertising is beneficial to Ostrowski as well: paying for the services of an estate agency is a lot more costly. And besides, the €50 will be divided between the three or four friends looking for the apartment. Depending on the rent and size of the house, the fourth might join. The group is looking for a new place because they think it’s better to live with people you really get along with. Most of them stay for the weekends while many other students go



home. In that sense, it’s nicer not to be left in an empty student house.

But Ostrowski is also not happy with his current room in Belgium. “It’s difficult to invite people over for a drink. And the distance, though it’s not much, gets annoying.”

At first, the economics student looked around himself. He quickly found that agencies have high service costs, and only provide the apartments that will be available after summer break two months in advance. Ostrowski did not want to wait around and have to compete with a whole load of first-year students – so up his note went in the library. With his invented magnet, the €50 reward, he expected quite a few replies.

Around ten people responded but none of them showed real potential. Some offered just one room; others hinted about apartments in Belgium. The only one that might have turned out promising was a student who claimed to have local contacts he could get in touch with – but the results are yet to be seen. So for all the students who could use some extra money, Ostrowski is still waiting.

■ Marie Zwetsloot

Witschge's wanderings



Photo: Loraine Bodewes

Spontaneous line dancing, a group of men singing campfire songs by the barbecue and girls showing off their flexibility doing splits next to the tables. The events that unfold during a Friday night dinner prove my expectations right. Restaurant *Grillz* only recently opened its doors in Maastricht (Ezelmarkt) and its concept is

man claims he’s not even got around to eating because socialising takes up the lion’s share of the night. Still, he seems to find plenty of time to fill his apparently bottomless beer glass – many, many times. The shooting ‘saloon’ downstairs offers another source of diversion from the dinner table. Men

barbecue in earnest, merely raising his eyebrows at the frivolous singers. When the apparently gender-confused mechanic bull Tamara is readied for use, all order is lost. Little and big kids alike try their luck at the rodeo while Shania Twain blares loudly about the many perks of being a woman. Some, how-

“I’d better hurry up and make sure I get to finish another three beers”

simple: pay a fixed price up front and get four and a half hours to pillage the buffet and bar. For your average Dutchman, it’s an open invitation to a night of severe bingeing.

All night long, the barbecue is *Grillz’s* sizzling social hot spot. Not surprising, for the grill seems to be the only source of heat in the building. Guests from different tables mingle while roasting their steaks and corncoobs, and moments throughout the night when all members of a party sit down together are rare. One

line up to brag about their skills and impress their female counterparts while kids jeopardise the life of the supervising waiter, who rapidly pulls mass-produced cowboy hats out of a big cardboard box for the winners.

As the night progresses, the beer pump, which is readily available to everyone, starts collecting its first casualties when a group bursts out into ‘The Wild Rover’ by the barbecue. One long-bearded man in a lumberjack shirt seems unaffected by the mess and walks to and from the

ever, neglect this spectacle and focus on their priorities, as one man confirms: “This place closes in half an hour, so I’d better hurry up and make sure I get to finish another three beers.”

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Musical *She Loves Me*
When: 8–12 April
Where: Kumulus Theatre
Admission: €7 (€5 conc.)

The Maastricht student theatre association *Alles is Drama* is putting on a new production in English: *She Loves Me*. The story is set in 1930s Budapest and revolves around Georg (Jeroen Mulders) and Amalia (Ilse van Griensven). The two find each other via a Lonely Hearts column and start exchanging letters, which quickly develop into love letters. However, they don’t realise they also work together. And what’s worse: they loathe each other in real life.

The plot may sound familiar because it’s based on the play *Parfumerie* by Mikós László (circa 1937), just like the 1998 film *You’ve Got Mail*, starring Meg Ryan and Tom Hanks. The 1940s movie *The Shop Around the Corner* is also an adaptation of the same play. Director Jolanda Jonkers has worked on several *Alles is Drama* shows, including *Company* and *Time of My Life*. As the musical lasts two and a half hours, though, it is not for those with a short attention span.

Tickets can be reserved via allesisdrama@hotmail.com or by calling 043 388 5358. They’re also available at the door. For more information, visit www.allesisdrama.com/SheLovesMe.html.

Maastrichtse hoogleraar pleit voor onderzoek naar elektrische sigaret

"De e-sigaret ongevaarlijk? Bewijs het maar"



Sigarenliefhebber Wim Otten juicht de komst van de elektrische sigaret toe Foto: Philip Driessen

Is het nou een genotmiddel of een geneesmiddel? De elektrische sigaret is niet bedoeld om te stoppen met roken, zegt de fabrikant. En is dus geen geneesmiddel, waarvoor een vergunning nodig zou zijn. Onzin, zegt de Maastrichtse antirookdeskundige Onno Van Schayck. "De fabrikant kruipt op een goedkope manier tussen de mazen van de wet. De e-sigaret kan wel degelijk gevaarlijk zijn."

De sigarenspecialzaak in de Stationsstraat staat blauw van de rook, maar dat deert niemand. De veranderde opvattingen over roken lijken op het oog volledig voorbijgegaan aan eigenaar Wim Otten en zijn klanten. De winkel, die al 38 jaar bestaat, doet denken aan een ontmoetingsplaats voor doorgewinterde rokers. Niet een plek waar een nepsigaret - oplaadbaar apparaatje met nicotinecapsules - warm wordt onthaald, zou je denken. Toch ziet Otten, met sigaar in de mondhoek, het als een positieve ontwikkeling. "Mensen kunnen 'roken' op plekken waar dat na 1 juli verboden is, zoals in cafés of in de trein. Ik heb er afgelopen maand acht verkocht. Ze vliegen niet de deur uit, maar goed, ze zijn ook niet goedkoop: 99 euro. In het begin waren klanten niet tevreden vanwege het kunststof mondstuk, nu is dat vervangen door kurk."

De fabrikant SuperSmoker heeft hoogleraar preventieve geneeskunde Onno van Schayck vorig jaar benaderd. Of hij reclame wilde maken voor de elektrische sigaret door er iets positiefs over te roepen. "Ik heb dat geweigerd. Ik wil eerst weten wat het ding doet en heb aangeboden om het te onderzoeken maar daar had de fabrikant geen oren naar."

De Inspectie voor de Gezondheidszorg adviseerde de minister begin dit jaar om het ding uit de handel te nemen. De Inspectie beschouwt de e-sigaret als een geneesmiddel, vergelijkbaar met nicotinepleisters en -kauwgom. En in dat geval moet de producent een vergunning aanvragen bij het College ter Beoordeling van Geneesmidde-

len en die wordt alleen verstrekt als het middel is onderzocht en voldoet aan alle veiligheidseisen. Een algeheel verbod is vooralsnog niet van kracht, een reclameverbod wel. Een Tweede-Kamerlid van de VVD wierp tegen dat het apparaatje in de markt is gezet als genotmiddel en niet als geneesmiddel. "Ja, dat roepen tabaksfabrikanten ook", zegt Van Schayck. "Een merkwaardige vorm van genot, als je het mij vraagt. Eén op de twee mensen gaat eraan dood. Roken lijkt eerder een uitgestelde vorm van zelfmoord. En wat dat Kamerlid kennelijk niet weet: als je nicotine op de markt brengt, geldt dat logischerwijs als een geneesmiddel." Ab Klink, de minister van Volksgezondheid, is er gelukkig niet in meegegaan, zegt Van Schayck. "Wij hebben hem ook aangeraden om het product te verbieden. Niet in de eerste plaats omdat het zo schadelijk is, maar omdat er geen objectieve gegevens voorhanden zijn. Het is een kwestie van de koninklijke weg bewandelen en niet een sluiproute nemen om zo veel mogelijk winst te maken. De maker verkondigt dat het apparaatje gezonder is dan een sigaret. Nou,

Welke antirookmiddelen werken?

Nieuwe nicotinevervangers zoals mogelijkerwijs de e-sigaret zijn welkom, zegt de Maastrichtse antirookdeskundige Onno Van Schayck, omdat veel antirookmiddelen nauwelijks effect hebben. Er zijn vier middelen die werken, zegt hij. Ten eerste de nicotinevervangers, zoals pleisters en kauwgom. Dan zijn er de antirookpillen als Zyban en nortriptyline, die oorspronkelijk als antidepressiva op de markt kwamen. Wat ook goede resultaten boekt: Champix (met als werkzame stof varenicline). Dat is het eerste middel dat speciaal is ontwikkeld tegen rookverslaving. "Geen wonderpil", zegt Van Schayck, maar wel "briljant bedacht". Varenicline hecht zich aan die receptoren in de hersenen waar normaal gesproken de nicotine-moleculen neerstrijken. Dit ontnemt nicotine zijn verslavende werking. Tegelijk geeft Champix een bevredigend gevoel,

bewijs het maar, zou ik zeggen." De bedrijfssite meldt dat de roker geen kankerverwekkende stoffen binnen krijgt, alleen nicotine. "Dat kan evengoed gevaarlijk zijn. De capsules zijn te koop in verschillende doses. Bij een hoog nicotinegehalte verplaats je het probleem van de longen naar het hart. Nicotine verhoogt de hartslag en de bloeddruk, terwijl rokers al vaak last hebben van hun hart. Met onderzoek kun je vaststellen wat de gevolgen zijn voor vitale functies als de hartslag en hoe hoog de piekconcentraties in het bloed zijn. Dat is allemaal niet zo ingewikkeld. Kun je gewoon meten." Wie op supersmoker.com klikt op 'analyse' krijgt een voor leken onbegrijpelijk wetenschappelijk verslag te zien van de Katholieke Universiteit Leuven. En na een druk op 'rapport' verschijnt een briefje van een Hamburgs laboratorium; met de verklaring dat de meeste capsules - in vergelijking met sigaretten - 10 procent of minder nicotine bevatten. "Het gaat mij niet alleen om het nicotinegehalte. Ik wil ook weten of gebruikers andere

stoffen inhaleren. Er is hoe dan ook sprake van een vorm van verbranding dan wel verdamping, weliswaar op lage temperatuur, maar toch. De fabrikant zegt dat de schade daardoor nihil is. Nou, dat wil ik dan weleens uitzoeken. Net zoals de samenstelling van de uitgedemde lucht." De producent zegt dat die slechts waterdamp bevat, maar er zijn berichten dat de damp, voorzien van een geurtje, de luchtwegen van astmapatiënten irriteert. "Kun je ook gewoon meten, niks gecompliceerds aan."

Mocht blijken dat de e-sigaret na een grondige studie geen kwaad kan en op basis daarvan, geregistreerd is als geneesmiddel, dan zal Van Schayck het ding aanprijzen. Nicotinevervangers zijn geen doorslaand succes maar toch waardevol in de strijd tegen rookverslaving. "Eén op de twintig lukt het om met pleisters of kauwgom te stoppen. En menig kettingroker gebruikt de vervangers om te minderen. Er zijn aanwijzingen dat rokers die eenmaal minderen, makkelijker stoppen. Het lijkt een lucratievere strategie dan cold turkey."

■ Maurice Timmermans

net genoeg om te voorkomen dat menig ex-roker weer terugvalt. Tot slot lijken de zogenaemde CB1-blokkers veelbelovend. Het middel was aanvankelijk bedoeld om heroïneverslaving tegen te gaan, toen bleek dat mensen ineens minder gingen eten. Eenmaal op de markt als 'afslankpil' ontdekte men dat mensen ook minder rookten. De blokkers kennen echter nog ernstige bijwerkingen. "Wie somber is, kan er suïcidaal van worden." Van Schayck doet onder andere onderzoek naar de werkzaamheid van een antirookvaccin (NicVax). Het vaccin, dat voorkomt dat nicotine in de hersenen belandt en bevrediging wekt, zou ex-rokers behoeden voor terugval. Bij cavia's en ratten waren de resultaten positief. Eind vorig jaar zouden zo'n zeshonderd proefpersonen worden ingeënt, toen het onderzoek stil kwam te liggen.

De opdrachtgever, het Amerikaanse bedrijf Nabi Biopharmaceuticals, was in financieel zwaar weer terechtgekomen en zocht naar een fusiepartner. "Als het onderzoek niet vóór 1 mei kan worden hervat, houden we ermee op." In de toekomst, pakweg over twintig jaar, zullen rokers advies op maat krijgen. Op grond van een analyse van hun DNA-materiaal krijgen ze ofwel een antirookpil of een ander middel mee naar huis, zegt Van Schayck. Dat zal afhangen van hun erfelijk profiel (genotype). "De instituten Caphri en Nutrim hebben geld gekregen van NWO om de erfelijke profielen op te stellen; die voor nicotinevervangers en voor Zyban staan al in de steigers en worden binnenkort getoetst. Met advies op maat verwacht ik dat het slagingspercentage niet 5 procent bedraagt, zoals nu, maar dat minimaal 20 procent van de rokers met succes stoppen."

De raadselachtige wegen van NWO

Er gaat steeds meer geld naar de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO), maar niemand kan nagaan of de wetenschapsfinancier dat geld goed besteedt. Welke onderzoekers zijn afgewezen, en waarom? NWO houdt de luiken gesloten. Het Hoger Onderwijs Persbureau deed een beroep op de Wet Openbaarheid van Bestuur en ontdekte dat zelfs het NWO-bestuur geen zicht heeft op de selectie van laureaten.

■ Tekst: Bas Belleman (HOP)
■ Tekening: Toussaint Essers



Ronald Plasterk was nog maar net minister of hij haalde honderd miljoen euro weg bij de universiteiten en sluisde het door naar NWO. De beste wetenschappers en de grootste talenten moeten het geld krijgen, vindt hij, en daar kan NWO voor zorgen.

De financier verdeelt de zogeheten 'tweede geldstroom' en dat gaat om miljoenen euro's. Een paar keer per jaar merkt de buitenwacht daar iets van, wanneer de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek naar alle kranten een lijst stuurt met wetenschappers die in de prijzen zijn gevallen. Vooral de veni-subsidies van de zogeheten 'Vernieuwingsimpuls' zijn interessant. Daar kunnen pas gepromoveerde wetenschappers een aanvraag voor indienen. De uitverkiezing is belangrijk voor hun carrière. Niet alleen kunnen de uitverkoren wetenschappers drie jaar lang hun eigen onderzoeksdroom najagen, ze zullen ook eerder voor de vervolgsubsidies (vidi, vici) in aanmerking komen. Volgens NWO zelf zijn de Veni-beurzen "bepalend voor het carrièreperspectief". Afgewezen onderzoekers krijgen het "doorgaans moeilijker".

Het is de kunst om de besten te kiezen. Hoe doet NWO dat? Het werkt kortweg als volgt: een commissie van wetenschappers (peers, vakgenoten) beoordeelt de voorstellen van andere wetenschappers. De indieners die het best uit de bus komen, krijgen het geld. Er gaan allerlei rondes overheen - met kritiek van anonieme collega's buiten de selectiecommissie, het weerwoord van de indieners en indringende gesprekken met potentiële kandidaten - maar uitein-

delijk komt het hierop neer: wetenschappers beoordelen wetenschappers.

Hoe dat gebeurt, valt niet na te gaan. NWO wil alleen de procedures toelichten, maar weigert inhoudelijke informatie te verstrekken, als ware het een geheime dienst in plaats van een doorgewone semi-overheidsinstelling. Zelfs de uitverkoren onderzoeksvorstellen worden niet openbaar gemaakt, afgezien van een vierregelige samenvatting en de naam van de onderzoeker. De afgewezen voorstellen blijven achter slot en grendel. Ook het commentaar van de gevestigde wetenschappers (de peers) en de motivering van de selectiecommissie blijven geheim.

Telkens klinkt het argument dat wetenschappers hun onderzoeksvorstellen niet meer zouden insturen als anderen ze kunnen lezen. De concurrentie zou met hun idee aan de haal kunnen gaan. Zelfs na een periode van pakweg vijf jaar blijft NWO bang voor zulk jatwerk, dus ook oude voorstellen worden geheim gehouden. Ook de wetenschappers die in de prijzen vallen, tasten vaak in het duister over de beweegredenen. Een kwart van de 'gehonoreerde' wetenschappers durft de selectieprocedure niet 'transparant' te noemen. Onder afgewezen wetenschappers is de scepsis logischerwijs nog groter: slechts 29 procent noemt de procedure transparant, tegen een overgrote meerderheid van 71 procent die dat niet doet. Dat valt te lezen in de evaluatie van de Vernieuwingsimpuls die NWO dit jaar heeft laten uitvoeren; een evaluatie van het hele instituut volgt spoedig.

Nu zou dit allemaal geen probleem zijn, als het peer-reviewstelsel vlekkeloos zou werken. Maar het blijft mensenwerk en een objectief oordeel vellen is niet eenvoudig. Dat erkent NWO ook ruiterlijk.

Hoe moet men bijvoorbeeld omgaan met peer review in de sociologie? "Er zijn daarbinnen twee stromingen", vertelt Jan Karel Koppen, directeur beleid van NWO, "en die verguizen elkaar." Hij doelt op de cijfervreters (kwantitatief) en de voorbeeldgravers (kwalitatief). Je kunt de ene groep niet de andere laten beoordelen, maar je kunt ze eigenlijk ook niet om een oordeel over hun eigen vrienden vragen. "Het is een ware scholenstrijd", aldus Koppen. Psychologen houden de rijen juist gesloten. Die hebben de neiging om alle voorstellen uit eigen kring op te hemelen. Liever een matig voorstel gehonoreerd dan helemaal geen geld voor psychologisch onderzoek, denken ze dan. Koppen: "Zulke kwesties bespreken we met de onderzoeksgemeenschap."

En dan is er nog het eeuwige probleem dat de 'peers' niet altijd zin hebben om mee te werken. "Soms moeten we er twintig bellen voordat we er eentje bereid vinden", meldt Koppen. Ook dat geringe animo van de peers brengt hij in stelling tegen openbaarheid: als hun teksten gelezen kunnen worden door buitenstaanders, zouden ze nog minder vaak zin hebben. Waarom zou dat zo werken? Zitten er soms oordelen tussen die het daglicht niet kunnen verdragen? De anonimiteit van de externe reviewers speelt geen rol, want die blijft gewaarborgd en hun oordelen worden nu ook

aan de kandidaten voorgelegd. Een journalist raadt heus niet sneller wie de peer-reviewer is dan de aanvrager die bekend is in het vakgebied en op de kritiek moet reageren.

Het Hoger Onderwijs Persbureau wilde graag zien hoe de miljoenen in de praktijk verdeeld worden en vroeg daarom inzage in een willekeurige ronde voor de Veni-subsidies van het domein geesteswetenschappen: onderzoeksvorstellen, referentcommentaren, enzovoorts. NWO valt immers onder de wet openbaarheid van bestuur.

Pas na enig juridisch getouwtrek, waarbij het HOP moest dreigen met een rechtszaak, was de onderzoeksfinancier bereid enige extra informatie vrij te geven. Het kwam overigens pas tot een schikking nadat de onafhankelijke commissie beroep en bezwaar van NWO de eerste afwijzing van het bestuur 'ondeugdelijk gemotiveerd' had genoemd.

Dankzij een vrijgegeven brief van het NWO-gebiedsbestuur van geesteswetenschappen aan het algemeen bestuur kunnen we een glimp opvangen van de realiteit achter de verdeling van twaalf veni-beurzen. De goedkeuring van de hoogste bestuurders blijkt slechts een formaliteit. Eigenlijk weet zelfs het NWO-bestuur niet hoe de selectie werkelijk tot stand komt. In de brief staat een lijst met beoordelingen van de 22 beste aanvragers in volgorde van kwaliteit. Die lijst blijkt weinig informatief. Zo staat er bij nummer vier in de lijst: "Zowel de aanvrager als het voorstel wordt hoog gekwalificeerd door de adviseurs. Tijdens het gesprek slaagt de kandidaat erin de kleine kanttekeningen

van vooral adviseur 2 naar tevredenheid van de commissie te weerleggen."

Zou je iets anders mogen verwachten van de nummer vier op de lijst? Er had net zo goed kunnen staan wat over nummer zeven wordt gezegd: "De Commissie is van mening dat het hier om een competente en talentvolle onderzoeker gaat." Nummer zeven staat iets lager in de lijst, omdat die in het gesprek "minder overtuigend overkwam" dan de onderzoekers die boven hem zijn geëindigd. Nadere uitleg niet vereist.

Vreemder wordt het als de commissie wél iets inhoudelijks zegt. De wetenschapper met het voorstel *Towards postmodern metaphysics* moest een toelichting geven op de term metafysica. Die toelichting was "niet helemaal overtuigend". "De commissie heeft dit mee laten wegen in haar eindoordeel, en kwam daarom uit op de kwalificatie *excellent/very good*." Een onderzoek naar postmoderne metafysica, maar de wetenschapper kan niet uitleggen wat hij bedoelt met postmoderne metafysica. Geef hem toch maar een beurs.

Van kwade opzet is vast geen sprake, laat staan van corruptie, maar het klinkt wel erg mager wat de commissie hier zegt. Terwijl het om overheidsgeld gaat. Verantwoording afleggen ligt niet in de aard van NWO. De organisatie probeert zo goed en zo kwaad als het kan de onafhankelijkheid te bewaken. Zo wisselt de samenstelling van de selectiecommissie iedere ronde. "Eenderde tot de helft van de leden wordt vervangen, anders krijg je een cultuur waarin sommige soorten voorstel-

len meer kans maken dan andere", legt Koppen uit. Ook moeten beoordelaars mogelijke belangenverstrengeling melden. Als bijvoorbeeld iemands promovendus of gesprek komt, zal de betreffende hoogleraar de kamer verlaten. NWO kijkt hoe buitenlandse geldverdelers werken en laat zich ook geregeld een spiegel voorhouden door een externe commissie. En, zoals gezegd, binnenkort komt een nieuwe evaluatie naar buiten. Zelfs over publieksinformatie is nagedacht. Ieder jaar brengt NWO een mooi populair-wetenschappelijk boek uit met daarin beschrijvingen van de wonderde wetenschap die uit de NWO-subsidies voortkomt. Meer wil NWO niet doen. Zij handhaaft de interne geslotenheid, al was het maar uit gewoonte: "Zo doen we het sinds jaar en dag", zegt Koppen. "Wetenschappers die kritiek leveren, vragen we vaak om in een commissie te komen zitten. Dan kunnen ze met eigen ogen zien hoe zorgvuldig er geoordeeld wordt."

NWO doet het vast niet slecht. Anders zou er in de academische wereld allang een opstand zijn uitgebroken. Misschien dat er wel eens iemand onterecht een beurs misloopt, maar het omgekeerde zal zelden voorkomen: dat een volslagen dwaas er met het geld vandoor gaat. Maar waarom dan 'nee, tenzij' in plaats van 'ja, tenzij'? Waarom zo angstvallig de ingang barricaderen, als iemand eens om het hoekje wil kijken?

Op verzoek van NWO is de titel *Towards postmodern metaphysics* gefingeerd, om de privacy van de aanvrager te garanderen

Wat kost dat nou, NWO?

In totaal heeft NWO meer dan vijfhonderd miljoen euro op de begroting staan, waarvan ruim 470 miljoen van de overheid komt. Verreweg de grootste hap daaruit nemen de acht 'wetenschapsgebieden' waarin NWO verdeeld is, plus de stichtingen Nationale Computerfaciliteiten en WOTRO Science for Global Development, die voor driehonderd miljoen euro op de begroting staan. De Vernieuwingsimpuls (de veni-, vidi- en vici-beurzen) kost dit jaar 79,5 miljoen euro.

Steekt u voor NWO uw hand in het vuur?

Wetenschappers hebben niet altijd evenveel vertrouwen in de deskundigheid van de selectiecommissies. Slechts eenderde van alle indieners vindt dat de selectiecommissies op de domeinen geesteswetenschappen en maatschappij- & gedragswetenschappen genoeg expertise had om hun voorstel te beoordelen. De rest durft daar niet de hand voor in het vuur te steken. Dit blijkt uit een recente evaluatie van de veni-, vidi- en vici-subsidies.

Ook het oordeel over de externe peer-reviewers is vernietigend. Dat zijn deskundigen die over een bepaald voorstel anoniem hun mening moeten geven, zodat de commissie een goede afweging kan maken. De indieners lezen de kritiek en mogen weerwoord geven. Bij geesteswetenschappen acht slechts de helft van de indieners de referenten voldoende competent daarvoor. Bij maatschappij & gedragswetenschappen is het percentage nog lager: 44 procent. Het vertrouwen is een stuk hoger op de gebieden chemie, exacte wetenschappen en natuurkunde. Respectievelijk 62, 51 en 43 procent had vertrouwen in de deskundigheid van de selectiecommissie. De externe beoordelaars kregen nog meer applaus: 66, 80 en 73 procent van de indieners dacht dat het met hun kennis wel goed zat.

"Al met al ben ik positief"

"Aan het eind van het gesprek vroeg de commissievoorzitter of ik zelf nog iets wilde zeggen. Ik was zo verrast dat ik nee zei. Achteraf jammer, ik had die kans moeten grijpen."

Aan het woord is Christoph Baumgartner, theoloog van de Universiteit Utrecht. Hij had een aanvraag ingediend voor een veni-subsidie en werd hoog gewaardeerd, maar viste toch achter het net.

"Het is me wel duidelijk waarom ik de subsidie niet heb gekregen. Ik was in het interview niet scherp genoeg. Natuurlijk ben ik teleurgesteld, maar ik zat er heel dichtbij. Ik weet niet op welke plek ik ben geëindigd, maar dat doet er uiteindelijk niet toe. Alleen de subsidie telt. In de Vernieuwingsimpuls wil NWO niet alleen onderzoeksvorstellen subsidiëren, maar ook personen. De commissieleden moeten er vertrouwen in hebben dat je kunt uitgroeien tot een topwetenschapper. Anderen konden hun capaciteiten toen kennelijk beter aantonen dan ik. Ik heb ervan geleerd.

Ik wilde ethisch onderzoek doen naar religie, belediging en de vrijheid van meningsuiting. Achteraf weet ik wel wat ik had moeten zeggen, maar op dat moment lukte het niet om de kritiek van één van de peer reviewers te weerleggen. Ik zei dat ik onder andere taal filosofie wilde gebruiken om het debat te analyseren en de commissie vroeg: welke taal filosofie? Ik noemde wat namen en benaderingen, maar kon de methode blijkbaar niet overtuigend over het voetlicht brengen.

Al met al ben ik positief over de procedure. Ik sta niet te juichen over de toekomst, maar de concurrentie was hevig en er moet uiteindelijk een keuze worden gemaakt. Ik kom uit Duitsland en daar heb ik procedures meegemaakt die veel minder zorgvuldig waren.

Mijn promotie ligt inmiddels een aantal jaren achter me, zodat het niet mogelijk is nog een keer de veni-subsidie aan te vragen. Ik kan wel aan de universiteit verdergaan en andere projectaanvragen indienen. Dat doe ik ook en daar krijg ik gelukkig de kans toe."



Als we met fiscale studenten op stap gaan, doen we dat meteen goed.

International Tax Experience: 8, 9 & 10 mei 2008

Op 8, 9 & 10 mei kunnen 3de of 4de jaars studenten Fiscaal Recht of Fiscale Economie bewijzen dat zij met hun talent en drive een internationale casus aankunnen. Deze dagen maak je intensief kennis met de fiscale praktijk van Allen & Overy en werk je aan een casus waarvan de resultaten aan de klant worden gepresenteerd.

Zit jij in het derde of vierde studiejaar Fiscaal Recht of Fiscale Economie en denk je dat je het in je hebt om met medestudenten een pittige fiscale casus tot een goed einde te brengen? Schrijf je dan vóór 21 april 2008 in voor de International Tax Experience van Allen & Overy!

Informatie en Inschrijven

Neem voor meer informatie contact op met Paula ter Beek, 020 674 17 08. Stuur je gemotiveerde inschrijving met cv, cijferlijst, eventuele stagebeoordeling en pasfoto naar paula.terbeek@allenoverly.com of schrijf je in op www.werkenbijallenoverly.nl.

www.werkenbijallenoverly.nl

© Allen & Overy LLP 2008 | CS802135

Allen & Overy Amsterdam telt 40 partners en 185 medewerkers, en maakt deel uit van een internationaal netwerk met wereldwijd 28 vestigingen en ruim 5.000 collega's.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantestraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit



Koninklijke Landmacht



DE LANDMAGT ZOEKT SPECIALISTEN!

Bent u die (bijna afgestudeerde) specialist die naast het uitoefenen van hun vak een stukje uitdagingen en avontuur zoekt? Kijk dan op www.werkenbijdelandmacht.nl voor meer informatie. Hier treft u ook informatie aan over onze voorlichting voor Algemeen Militair Arts op 7 mei 2008 in Amsterdam. Wilt u meer informatie over specialistenfuncties bij de landmacht? Mail dan naar specialisten@koninklijkelandmacht.nl

DE LANDMAGT. MEER DAN WERK ALLEEN.

Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Binnenkort vindt er wederom een training Loopbaanmanagement voor Promovendi plaats. Deze training is bedoeld voor promovendi, die in het laatste jaar van hun promotietraject zitten. Data: 20 mei van 9.00 - 17.00, 3 juni van 9.00-17.00, 17 juni van 9.00 - 17.00 en 1 juli van 9.00 - 13.00. De training richt zich op het invullen geven aan de volgende loopbaanstap: welke baan past bij mij nadat ik gepromoveerd ben en wat moet ik doen om die baan te krijgen. Voor meer informatie raadpleeg de website van het Loopbaancentrum www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, neem dan contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/3885324.

■ Studium Generale

- Tibetaans boeddhisme herbekeken

Donderdag 10 april, 20.00 uur - Aula Minderbroedersberg 4-6 - toegang gratis
Frans Boenders, voorzitter van de Koninklijke Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten
Eerste lezing uit de cyclus over Tibet. Richt het Tibetaanse boeddhisme zich voortaan vooral op traditioneel westerse metafysische vragen, op een deugdenleer van geluksbetrachting, mededogen en meditatie?

- Michel Foucault: Discipline and Punish. The Birth of the Prison

Tuesday 15 April, 8 PM - Aula MBB 4-6
Prof. R. Visker, PhD, Professor of Contemporary Continental Philosophy, Leuven
How is it possible that Foucault's history of the prison was considered as a philosophical work?
- Cult-Explosie Met o.a. Johan Goossens
Woensdag 16 april, 20.00 uur - Kumulus theater, Herbenusstraat 89 - Voorverkoop: SV Koko en Visitors' Centre, Bonnefantenstraat 2 (€6,- / studenten: €4,-)

In de Cult-Explosie van SV Koko ontdek je werelden waar je slechts van droomt! Proef nieuwe culturen en laat je betoveren door vreemde gebruiken. O.a. met cabaretier en Afrika-kenner Johan Goossens.
- De ziel in de stad: L' amor che move il sole e l'altre stelle

Donderdag 17 april, 20.00 uur, Aula TS 53
Alfredo De Gregorio, architect te Hasselt en prof. dr. L. de Klerk, afd. geografie, planologie en internationale ontwikkelingsstudies, UvA.
Gespreksleider: Marcel Leduc, filosoof
Alfredo De Gregorio vindt dat de stad weer ziel moet krijgen, en vrouwelijker moet worden. Een gesprek over het geheugen van pleinen, buurten, wijken, gebouwen en haar bewoners en een organische architectuur voor een stad op mensmaat.

- Namgyal Lhamo, Tibetan Music

Vrijdag 18 april, 20.30 uur - Kumulus theater, Herbenusstraat 89 - Reserveren: UITbalie, (043) 350 55 55 (toegang: €10,- / studenten €6,-)
Tibetaanse zang in de meest pure vorm. Subtiel, kleurrijk, authentiek. Tibetaanse cultuur op het hoogste niveau van de beroemde Namgyal Lhamo!
- Namgyal Lhamo, Tibetan Music
Friday 18 April, 20h30 - Kumulus theater Herbenusstraat 89 - Reservations: UITbalie, (043) 350 55 55 (€10,- / students €6,-)
Namgyal presents Tibetan Music in its most pure form. It's subtle, colourful and authentic. All in all, Namgyal Lhamo represents Tibetan culture on the highest artistic level.

www.SG.unimaas.nl

■ Universiteitsbibliotheek

Toegang tot de UB met uw UM/azM-kaart
Vanaf maandag 14 april 8.30 uur krijgt u in beide locaties van de Universiteitsbibliotheek (UB) alleen nog toegang met uw (geldige) UM/azM-kaart. Ook voor het verlaten van de UB hebt u deze kaart nodig.
Met deze maatregel wordt de functie van uw UM/azM-kaart in de UB uitgebreid. Eerder had u immers uw UM/azM-kaart in de UB al nodig voor het lenen van boeken en om te kunnen kopiëren.
Kijk voor meer informatie onder Actueel op de UB-homepage: www.ub.unimaas.nl

■ University Library

Access University Library with UM/azM card
From Monday 14 April 08:30 h it is no longer possible to enter both locations of the University Library without your (valid) UM/azM card. This card is also required when you leave the UL. With this measure the functionality of your UM/azM card in the University Library will be expanded: for in the past, you already needed your UM/azM card in the UL to borrow books and to make photocopies.
More information: please check the News section on the UL homepage: www.ub.unimaas.nl

■ Vertrouwendpersoon

De UM beschikt over een vertrouwendpersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:
Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors' centre- Informatiebalie:
Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:
De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.
Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen:
043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:
Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.
Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:
Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:
Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES
UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning.
Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices
- QUICK CAREER ADVICE
Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE
Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

■ GRATIS af te halen voor laatstejaars studenten:

*NOBILES ECONOMENGIDS (economie en fisc. recht)
*NOBILES JURISTENGIDS
*NOBILES MASTERGIDS
*SUM Carrière gids
*CARRIÈRE JAARBOEK (economie en rechten)
*INTERMEDIAR STARTERSGIDS
*COMPAS CARRIÈRESTART
*WERK! 100 NEDERLANDSE CARRIÈRES
*DE BESTE TRAINEESHIPS JAARGIDS

Gratis Zomerprogramma van Fulbright Center aan een Amerikaanse Universiteit, voor 1e-jaars studenten.
Data: 13 juli t/m 16 augustus 2008. Deadline 18 april 2008. Zie website: www.fulbright.nl -> programma's -> intensief zomerprogramma in de V.S.

■ STUDENT SERVICES

Visitors' centre- Informationdesk:
Bonnefantenstraat 2
Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:
The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:
Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.
Personal appointment tel.043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management
For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.
Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:
For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

■ UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.
A Quick Career Advice is offered as a first service.

When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.
Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE
Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.
- CAREER & INFORMATION CENTRE
All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

JUST ARRIVED:
Eurograduate, the European Graduate Career Guide 2008, get yourself a FREE copy!
(See the Web Catalogue on our Website under 'Resources' for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

■ UM SPORT

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:
- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur
- Zaterdag 10.00-13.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

E Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:
- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs
- Saturday: 10.00-13.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13
Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.

Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50
- TAIZÉVESPER - Time: Every Tuesday, 19.30 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwekerk, gathering in front of the church at 19.25 hrs.
- LAZY SUNDAYS AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS - 'WANTED: Status for Kosovo'

Be one of the negotiation parties and help finding a status for Kosovo. DWARS Maastricht, the Young Greens organisation of Maastricht, organises a role-playing game that was developed by the Our Future Network (consisting of Fracta (Serbia), Integra (Kosovo) and IKV (the Dutch Interdenominational Peace Council)).

- Thursday 10 April after Tafelen - Taizé Songs Practice

- Spring Walking Tour - Sunday 13 April 13.00 - 16.00 hrs Sign in by e-mail
- Extra Dutch Night - Thursday 24 April, 20.00 hrs Kor, our guide last City Walk, will, on special request, deal with the position of the Netherlands in World War I and II; an extra night in the series 'Get to know the Netherlands'. Sign in by e-mail.
- Dutch Dinner at T13 - Friday 25 april, 18.30 hrs We'd like to round of the Dutch Series with a real Dutch evening, with typical Dutch dishes, games and a lot 'gezelligheid'. Want to enjoy? Let us know by e-mail. Costs: €3,50

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

■ INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopen: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ Student Algemeen

Ragweek
Van 17 t/m 23 mei is de Ragweek. Wil jij je, alleen of samen met je vereniging, opgeven voor het organiseren van een activiteit voor de Ragweek 2008? Mail dan naar ragweek@ragweek.unimaas.nl. Wil je graag bijdrage maar heb je nog geen goed idee voor een activiteit vraag dan naar het activiteitenboek waar veel leuke ideeën in staan. Ook voor vragen kan er gemaild worden naar het bovenstaande adres.
Wij hopen samen met jullie tijdens de Ragweek een week vol POWER te organiseren.

LSVB
De Landelijke Studenten Vakbond onderzoekt geluiden uit de studentenwereld en vormt daarmee standpunten richting media, politiek en onderwijsinstellingen. Laat je horen: vul eens per maand een online Studententpanel vragenlijst in: www.lsvb.nl/studententpanel

MKB Portal Universiteit Maastricht
Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:
* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
* Opleidingen in ondernemerschap
* Ondernemerslezingen
* Wall of Opportunities
* E-matching
Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal, of bel 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.
E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ Maastricht ICT Competence Centre

■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten
2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

E 1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till

Agenda

11-4 Promotie mw. drs. Petra M.G. Niessen, 10.00, MBB 4-6
11-4 Promotie Promotie mw.drs. Yvonne L.J. Vissers, 12.00, MBB 4-6
11-4 Promotie mw.drs. Maud M.T.E. Huynen, 14.00, MBB 4-6

11-4 Promotie mw.drs. Evelien B.M. Reinaerts, 16.00, MBB 4-6
18-4 Afscheidscollege van prof.dr. J.M.A. van Engelsloven, Hoogleraar Radiologie. Titel: Wie bang is kan niet wachten, 16.00, St. Janskerk, Vrijthof

24-4 Promotie mw. Sabine Fuss, 14.00, MBB
24-4 Promotie dhr. Ahmad Daryanto, 16.00, MBB 4-6
25-4 Promotie dhr. Muhamad R.A.G. Wibisana L.L.M., 12.00, MBB 4-6
25-4 Promotie mr.ir. Reinier B. Bakels,

14.00, MBB 4-6
25-4 Afscheidscollege van prof.dr. P.J.E.H.M. Kitslaar, hoogleraar Algemene Heelkunde in het bijzonder de Vaatchirurgie. Titel: In itinere, 16.30, MBB 4-6

11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.

* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examenie@fdcw.unimaas.nl

Tel.: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor

Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:
E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl

Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

E Info session studying abroad in Spring 2009

For who? 2nd and 3rd year bachelor students
When? Wednesday 14 May, 16.15 - 18.00 hrs
Where? Lecture Hall, TS 53
For timeline and selection criteria, see EleUM: My FdEWB-International Relations Office-Outgoing Bachelor Students (spring 2009)

MASTER'S LUNCH FOR EXCHANGE STUDENTS ON 23 APRIL 2008

Are you an exchange student and considering to do a master's programme? On 23 April 2008, you are welcome to explore the possibilities FEBA has to offer! Have lunch with current master's students and find out more about the faculty's master's programmes, and application and admission issues. For the programme overview and registration, please visit www.unimaas.nl/feba. For more infor-

mation, please contact the Student Recruitment and Communications Office via masterinfo@efb.unimaas.nl or +31 43 388 20 55 (Monday-Friday, 11.00-13.00 hrs).

Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

Cursusoverzicht Universiteit Maastricht Business School www.umbs.nl

- Cursus Financieel Management voor niet financiële managers

Start: 25 maart 2008
De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevers met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.

- Cursus Authentiek én Effectief Leiderschap

Start: 7 april 2008
Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in uw eigen persoonlijkheids- en leiderschap-profiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt in uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen en Drs. Jorien Enning.

- Cursus Projectmanagement & Projectcontrol

Start: 7 april 2008
Tijdens de cursus Projectmanagement & Projectcontrol wordt uitvoerig aandacht besteed aan het selecteren en succesvol managen en beheersen van projecten. De belangrijkste onderwerpen die aan bod komen zijn: De relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met beheersaspecten, competenties, financiële beoordeling, meten van de voortgang, benodigde managementinformatie, risicomanagement, critical chain projectmanagement.

- Cursus Algemeen Management

Start: 9 april 2008
Wilt u als manager een bijdrage leveren aan een meer efficiënte bedrijfsvoering en wilt u de effectiviteit van uw handelen te vergroten? De cursus Algemeen Management is een traject dat een geïntegreerde visie op management vraagstukken beoogt te bevorderen.

- Cursus Marktgericht Werken

Start: 16 april 2008
Bij marktgerichtheid denken we op de eerste plaats aan het centraal stellen van de (potentiële) klant. Waarover zijn klanten tevreden of ontevreden en hoe moet ik omgaan met klachten? Hoe zorgt u voor tevreden en trouw personeel? Tot slot, ziet echt marktgerichte communicatie er uit?
- Cursus Verandermanagement
Start: 3 september 2008



Maastricht University

Thuis in Europa, gericht op de wereld. De Universiteit Maastricht is een stimulerende omgeving. Waar onderwijs en onderzoek elkaar versterken. Waar innovatie de maatstaf is. Waar talent alle ruimte krijgt zich te ontplooiën. De Universiteit Maastricht telt zes faculteiten: Humanities and Sciences, Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde, Health, Medicine and Life Sciences, Psychologie en Rechtsgeleerdheid. De Universiteit Maastricht heeft wereldwijde bekendheid verworven met haar Probleem Gestuurd Onderwijs (PGO), waarmee onafhankelijke, ondernemende en probleemoplossende studenten worden opgeleid. Op het gebied van de forensica kent de Universiteit Maastricht de masteropleiding Forensica, Criminologie en Rechtspleging en de mastertrack Psychology and Law.

Voor meer informatie over Maastricht University, zie www.unimaas.nl.

Resolve

SOLUTIONS BY ANALYSIS

DSM Resolve is een high-end analyselaboratorium dat is gespecialiseerd in het oplossen van complexe vraagstukken met behulp van geavanceerde analysetechnologieën. Met een team van 100 experts wordt gewerkt voor een brede klantenkring in de segmenten polymeer-materialen, chemicaliën, forensics en Lifetec. DSM Resolve beschikt over een brede en moderne analytische infrastructuur. DSM Resolve is gevestigd op de Chemelot Research Campus te Geleen en is een service-organisatie van Koninklijke DSM N.V.

Voor informatie over DSM Resolve, zie www.dsm-resolve.com.

Verdere info over vacatures

Voor inhoudelijke informatie over de vacatures wordt u verwezen naar www.dsm-resolve.com. U kunt ook informatie inwinnen:

Voor de vacatures bij Maastricht University:
Prof. dr. A.P.A. Broeders, hoogleraar Criminalistiek, wetenschappelijk directeur The Maastricht Forensic Institute,
Telefoon: +31 43 3883236
E-mail: APA.Broeders@metajur.unimaas.nl

Voor de vacatures bij DSM Resolve:
Dr. ir. B.J. Kip, Manager DSM Resolve,
Telefoon: +31 46 4761674
E-mail: bert.kip@dsm.com

Unlimited. **DSM**

The Maastricht Forensic Institute zoekt bouwers

The Maastricht Forensic Institute (TMFI) is een onafhankelijk forensisch instituut dat per 1 mei 2008 van start gaat en zich richt op forensisch-technisch en wetenschappelijk onderzoek van topniveau. TMFI is een initiatief van Maastricht University en DSM Resolve. Als eerste in Nederland zal The Maastricht Forensic Institute het forensisch-technisch onderzoek van materiële, d.w.z. fysische, chemische, biologische of digitale sporen combineren met rechtspsychologische en gedragswetenschappelijke expertise, indien mogelijk in de vorm van integrale deskundigenrapporten. Onderzoek wordt uitgevoerd in opdracht van politie, justitie en advocatuur, voor particulieren en voor bedrijven.

TMFI is op zoek naar nieuwe medewerkers die mee willen bouwen aan dit nieuwe instituut. Op korte termijn zijn er de volgende vacante posities:

Forensisch DNA-onderzoekers (Maastricht University)

1. De job: forensisch autosomaal, mitochondriaal en Y-chromosomaal DNA-onderzoek.
Gevraagd: gepromoveerd (moleculair) bioloog, bij voorkeur met ruime ervaring als forensisch DNA-deskundige.

2. De job: forensisch autosomaal, mitochondriaal en Y-chromosomaal DNA-analyse.

Gevraagd: hlo-opleiding (moleculaire) biologie, bij voorkeur met ruime ervaring met forensische DNA-analysetechnieken.

Forensisch onderzoeker materiaalanalyse (DSM Resolve)

3. De job: forensisch materiaalonderzoek met behulp van een breed scala aan moderne analysetechnieken als microscopie en spectroscopie.
Gevraagd: gepromoveerd fysicus of chemicus, bij voorkeur met ruime ervaring als forensisch deskundige.

Forensisch onderzoeker chemische analyse (DSM Resolve)

4. De job: forensisch-chemisch onderzoek van sporen met behulp van moderne chromatografie/massaspectrometrietechnieken.
Gevraagd: gepromoveerd chemicus, bij voorkeur met ruime ervaring als forensisch deskundige.

Forensisch onderzoeker brandonderzoek en explosieven (DSM Resolve)

5. De job: forensisch onderzoek bij branden en onderzoek explosieven.
Gevraagd: gepromoveerd chemicus of fysicus, bij voorkeur met ruime ervaring als forensisch deskundige.

Forensisch spraakonderzoeker (Maastricht University)

6. De job: forensisch (taal- en) spraakonderzoek van (overwegend) telefoonspraak.
Gevraagd: gepromoveerd foneticus/spraakonderzoeker, bij voorkeur met kennis van automatische sprekerherkenningstechnieken.

Kwaliteitsmanager Forensisch onderzoek (DSM Resolve)

7. De job: het opzetten en uitbouwen van een kwaliteitssysteem voor TMFI.
Gevraagd: academisch geschoold of hbo-opleiding met minimaal 10 jaar laboratoriumervaring en ervaring in het opzetten van kwaliteitssystemen en protocollen, bij voorkeur in het forensische werkveld.

Medewerkers Front Office (Maastricht University)

8. De job: intake, advisering, administratie, begeleiding en facturering van forensisch onderzoek.
Gevraagd: academisch of hbo-niveau, bij voorkeur met specialisatie in de forensica.

Forensisch onderzoeker rechtspsychologie (Maastricht University)

9. De job: rechtspsychologisch onderzoek in het kader van strafrechtelijke opsporing en bewijsvoering.
Gevraagd: gepromoveerd psycholoog of criminoloog, bij voorkeur met ervaring als onderzoeker in het forensische domein.

Forensisch onderzoeker psychologie (Maastricht University)

10. De job: gedragswetenschappelijk onderzoek pro justitia.
Gevraagd: gepromoveerd psycholoog, bij voorkeur met ruime ervaring als gerechtelijk deskundige.

Geïnteresseerd?

Meer informatie over de jobs kunt u vinden via www.dsm-resolve.com. Sollicitaties, inclusief brief en CV graag on-line via www.dsm.com/vacancies t.a.v. Friso van Assema, Corporate Recruiter R&D DSM.



Maastricht University *Leading in Learning!*

POLITIEK
ZOEKT
VROUWEN

VROUWEN
VROUWEN
VROUWEN
VROUWEN

www.meervrouwenindepolitiek.info

Tijdens deze cursus Verandermanagement ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvatten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie. Schrijf nu in via www.umbs.nl/aanmelden

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Carly Hollelijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: Carly.hollelijn@facburfdg.unimaas.nl
FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Geneeskunde

Euron Course Neuroimmunology by the University of Hasselt – Maastricht University May 27-29, 2008

This course will focus on cellular and molecular aspects of neuroimmunology. Special attention will go to neuroimmunological diseases with an auto-immune component such as multiple sclerosis and myasthenia gravis, but also polyneuropathies and paraneoplastic syndromes. Basic mechanisms, pathology, biomarker discovery and clinical immune intervention will be discussed. Participants will be trained in techniques currently used in neuroimmunology research (cellular immunoassays and autoantibody screening). Lectures will be presented by invited speakers: Prof. Dr. C. Dijkstra, Amsterdam; Prof. Dr. P. Van Doorn, Rotterdam and Prof. Dr. L. Van den Bosch, Leuven. The course will start with a Minisymposium on New Developments in Multiple Sclerosis Treatment and Care. Organization: Euron, Prof. Dr. Niels Hellings (UHasselt), Prof. Dr. P. Stinissen (UHasselt) and Prof. Dr. Marc De Baets (UM)
 For more information and registration: www.euron-school.eu or info@euronschool.eu

International Master in Affective Neuroscience
 The post-graduate Master's programme in Affective Neuroscience now welcomes applicants. The programme offers a joint degree from the UM and the University of Florence. The next programme will start in July 2008 with the Course on Anxiety Disorders in Florence, Italy.
 For more information and applications: afn.unimaas.nl

International Master in Affective Neuroscience
 De post-graduate International Master in Affective Neuroscience is een samenwerking van de UM en de Universiteit van Florence. Het volgende programma start in juli 2008 met de Course on Anxiety Disorders in Florence, Italië. Kandidaten kunnen zich aanmelden via de website: afn.unimaas.nl

Gezondheidswetenschappen

Gevraagd:
 Afgestudeerd gezondheidswetenschapper voor klinisch onderzoek (met mogelijk promotie) op de afdeling Orthopedie van het Maasland Ziekenhuis te Sittard.
 Nadere informatie: dr. Kort, tel. 046-4597777 of prof. dr. H. Kuipers, BW, tel.043-3881493.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen via e-mail (examenadministratie@psychology.unimaas.nl) worden gesteld of schriftelijk met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", verkrijgbaar bij de onderwijsbalie of te downloaden van Eleum.
 Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

E Presentation of the diplomas of the Master Psychology

The presentations take place on Friday 18 April, from 13.30-18.00 hours. The location is the UNS40, Maastrichtzaal (0647). From 16.00-18.00 hrs three Research Masterstudents will receive their diploma.

Masterstudent gezocht: Forensisch Onderzoek
 Masterstudent gezocht voor de uitvoer van een onderzoek in Tbs-kliniek de Rooyse Wissel naar emotieverwerking en psychopathie. Het onderzoek bestaat uit twee onderdelen;
 1.) Bepaling van het moreel besef van goed en kwaad bij Tbs-patiënten.
 2.) Bepaling van de invloed van het stresshormoon cortisol op het emotionele geheugen. Je bent samen met een andere masterstudent verantwoordelijk voor de uitvoer en analyse van het onderzoek.

Jullie kunnen zelf besluiten wie welk onderdeel (1 of 2) uitvoert. Informatie: drs. F. Tonnaer: F.Tonnaer@DMKEP.unimaas.nl of F.Tonnaer@dji.minjus.nl; en Dr. M. Cima: Maaike.Cima@DMKEP.unimaas.nl.

Masterstudent gezocht: Forensisch Therapeutische effect analyse

Masterstudent gezocht voor de uitvoer van een onderzoek naar een in 2006 opgerichte motivatie afdeling aan Tbs-kliniek de Rooyse Wissel. De student werkt mee in het onderzoek, verzamelt de data in SPSS, scoort bandjes met therapie sessies en schrijft een afstudeerscriptie. De student kan meteen beginnen met het verwerken van de data en op korte termijn al een flinke aanzet maken in het schrijven van de theoretische deel van de scriptie. Informatie: Dr. Ilse Janssen i.m.r.janssen@dji.minjus.nl of I.Janssen@sp.unimaas.nl

E International Master in Affective Neuroscience

The post-graduate Master's programme in Affective Neuroscience now welcomes applicants. The programme offers a joint degree from the UM and the University of Florence. The next programme will start in July 2008 with the Course on Anxiety Disorders in Florence, Italy.
 For more information and applications: afn.unimaas.nl

International Master in Affective Neuroscience

De post-graduate International Master in Affective Neuroscience is een samenwerking van de UM en de Universiteit van Florence. Het volgende programma start in juli 2008 met de Course on Anxiety Disorders in Florence, Italië. Kandidaten kunnen zich aanmelden via de website: afn.unimaas.nl

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

E Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to:
 Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!!!!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.
 The evening opening hours of the education desk are cancelled!

For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>.

Stages / Internships

Informatie/Information: www.rechten.unimaas.nl/stages

Study in Macau, China in June and July 2008

Academy of International Trade Law (Investment and Trade)
 Intellectual Property Law School
 Intellectual Property Seminar
 Intellectual Property Master Classes

In cooperation with the Institute for European Studies of Macau (IEEM), the Faculty of Law of Maastricht University enables a maximum of four students to study in Macau, China for six weeks, from 16 June to 24 July 2008. Students interested in attending the 2008 Macau Programme may apply for admission under these concessionary terms with Prof. A. Kamperman Sanders or Prof. P. Van den Bossche before 15 April 2008. (more information: www.unimaas.nl)
 For details on all four activities, see <http://www.ieem.org.mo/>

Walk in hour academic advisor

On April 29th 2008 and on May 6th 2008 the walk in hour of academic advisor Heleen Vliex will be cancelled. The next walk in hour will take place on May 13th, between 11h-12h.

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

Beurzen die in naam van de Franse overheid en een aantal aangesloten bedrijven aan Nederlandse studenten worden toegekend.
 Voor het collegejaar 2008-2009 gaat het om negen beurzen, die worden aangeboden door de Franse Ambassade en meerdere bedrijven (Sodexho, Total, Air France-KLM, Unilever en Corus). De selectie van de kandidaten wordt in het voorjaar van 2008 uitgevoerd door een jury, die bestaat uit leden afkomstig van universiteiten en bedrijfsleven.
 Deze beurzen zijn bestemd voor Masterstudenten of promovendi. Alle studierichtingen komen in aanmerking voor een beurs.
 Studenten die geïnteresseerd zijn in een studiebeurs kunnen hierover meer informatie vinden op de internetsite van de ambassade: www.amba-

france.nl/beurzen. Zij kunnen ook rechtstreeks contact opnemen met onze afdeling door een e-mail te sturen naar: brendan.garrec@diplomatie.gouv.fr, 020 531 95 46.
 De aanvragen dienen uiterlijk 15 april 2008 verstuurd te zijn naar:
 Affaires Universitaires, Maison Descartes, Vijzelgracht 2A, 1017 HR Amsterdam.

Spreekuren studie-adviseur

Op dinsdag 29 april a.s. en op dinsdag 6 mei a.s. zal het spreekuur van studieadviseur Heleen Vliex komen te vervallen.
 Het eerst volgende spreekuur vindt plaats op 13 mei 2008 van 11-12 uur.

OPENINGSCOLLEGE OEFENRECHTBANK UM I 2007-2008

Voor de studenten die dit academisch jaar gaan deelnemen aan de Oefenrechtbank UM I is een openingscollege gepland, waarin tevens gelegenheid geboden wordt tot het stellen van vragen aan gaande dit onderwijs. Het college wordt gehouden op woensdag 16 april 2008 om 18.30 uur in de Aula TS 53. Aansluitend vindt het college m.b.t. Teksten bestuur plaats.

TOETSROOSTER DEELTIJD BLOK 2, 2007-2008 (jr. 1 t/m 4)

DONDERDAG 24 APRIL 2008, 19.00 - 22.00 uur, Statenzaal (C1.302)
 Straf- en Strafrechtsrecht

De volgende blokken zullen mondeling of door middel van opdrachten getoetst worden. Voor het maken van een afspraak kunt u contact opnemen met de blokcoördinator of diens secretariaat.
 - Rechtshandeling - mondeling examen
 - Introductie Rechtsvergelijking - schriftelijke opdrachten

TOETSLOCATIE: Statenzaal (C 1.302), Bouillonstraat 1-3

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaacentrum.unimaas.nl> of bij het Loopbaacentrum, tst. 85323/ 85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

E FHML CARIM/Physiology PhD student f/m, 38 hours a week

Tasks: You will study the translational aspects of tissue engineered vascular constructs. Starting with an early but already functional prototype, iterations of biomaterials, cell sources and culture conditions lead to improved insight into basic vascular biology and to an improved vascular construct.
Requirements: For this position, we are looking for masters in Medical Biology, Health Sciences, Biomedical Engineering or Medicine.
We offer: Temporary for specified period: 4 years. Estimated maximum salary per month € 2.558,-. Your salary would be € 2.000,- gross per month in the first year up to € 2.558,- gross per month in the fourth year according to the PhD-student salary.
Information: Prof. dr. M. Post, tel.: 043-3881200, e-mail: m.post@fys.unimaas.nl
Vacancy number: AT2008.93 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

diversity works

Voor een normale behandeling ga je naar een bijzonder carrière-evenement.

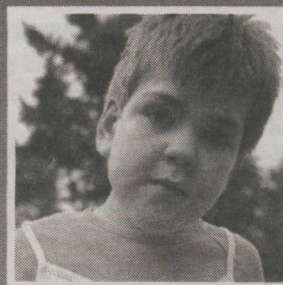
15 & 16 april 2008

Passenger Terminal Amsterdam

Voor hoogopgeleide vrouwen en hoogopgeleid multicultureel talent.

www.diversityworks.nl

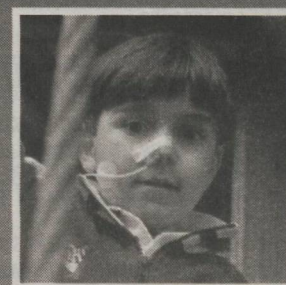
MEDIAPARTNERS
 Automatisering Gids | Intermediair | altimedia | KIVI MEDIA | Lof | Technisch Weekblad | BankingReview | INTERBEST | Nieuwsmagazine | C&W | Intermediar | altimedia | KIVI MEDIA | Lof | nrc-carrière | metro | SLIMOPM | Jobnet | JAN | Ze



Ilonka



Daniëlle



Ömer

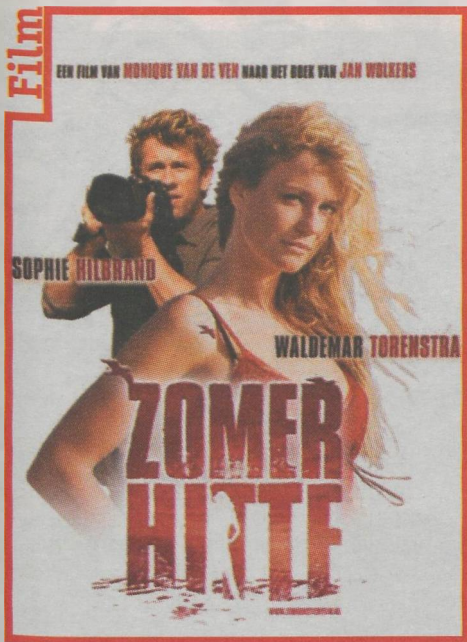
Kansloos bestaat niet!

Elke dag worden er in Nederland twee tot drie kinderen geboren met een stofwisselingsziekte. Bijna driekwart van deze kinderen overlijdt omdat er geen passende behandeling is. Metakids maakt onderzoek naar stofwisselingsziekten mogelijk. Zodat ook kinderen als Ilonka, Daniëlle en Ömer een toekomst hebben. Want kansloos bestaat niet! Doet u met ons mee?

Kijk op www.metakids.nl hoe u ons kunt steunen.

metakids





Goedkoop voyeurisme in Zomerhitte

★★

Met alle media-aandacht kun je het bijna niet gemist hebben: *Zomerhitte*, de film naar het boek van Jan Wolkers, is in première gegaan. Sinds *Turks Fruit* voor opwinding zorgde in de Nederlandse filmzalen, zijn debuterend regisseur Monique van de Ven en Wolkers onlosmakelijk met elkaar verbonden. Maar *Zomerhitte* kan zich niet meten met *Turks Fruit*. "Sophie is Monique niet en Monique is Paul niet", zo vat de *Volkskrant* de teleurstelling samen. De invloed van Wolkers is duidelijk te herkennen in *Zomerhitte*; de natuur van Texel en de erotische spanning tussen hoofdrolspelers Sophie Hilbrand en Waldemar Torenstra zijn mooi

in beeld gebracht. Maar het verhaal is even dun als ongeloofwaardig, waardoor de film al zijn zeggingskracht verliest. Fotograaf Bob raakt op Texel in de ban van de geheimzinnige Kathleen, die, zoals ze zelf zegt, "uit de zee" komt. De twee worden tot elkaar aangetrokken, maar Kathleen heeft contacten met de onderwereld en al snel komen hun levens in gevaar. Bob en Kathleen maken vervolgens de ene onlogische keuze na de andere en raken steeds verder in de problemen. De dialogen die ze hierbij uitspreken, zijn zo tenenkrommend dat het bij vlagen lachwekkend is. De film is dan ook nergens spannend, terwijl het toch een romantische thriller moet zijn. Hilbrand lijkt als beginnend actrice Van de Ven na te willen spelen en blijft hangen in

een irritant uitdagend toontje. Omdat ze niet overtuigt als Kathleen, voelen de veelbesproken masturbatiescène en vrijpartijen met Waldemar Torenstra (ook in het echte leven haar geliefde) als goedkoop voyeurisme. De film ontstijgt nauwelijks het niveau van de minder pretentieuze Johan Nijenhuis-producties als *Volle Maan*.

Toch wordt *Zomerhitte* vast een box office succes. De belofte van het naakte lichaam van Sophie Hilbrand, de overdosis aan belangstelling in de media en de kwelerige, maar populaire soundtrack van Van Velzen, zullen ongetwijfeld mensen naar de bioscoop trekken. Zo wordt *Zomerhitte* wel een publieksfilm, maar zeker geen Nederlandse klassieker.

■ Jorien Knevel



'Geestige zieken' back on track

De dokter is op de afdeling. Een mevrouw van middelbare leeftijd lucht haar hart: "Niemand weet dit, maar ik ben eigenlijk in Sydney geboren. Als ik er ben, voel ik me thuis. De vrouw die zich voor mijn moeder uitgeeft, liegt. Echt waar. Ik heb ons DNA laten testen en het klopt niet. Ik wil naar Sydney", mijmert ze. In de gang staat een dame met knalgroen haar in een glitterpakje. Ze houdt een rollator vast. Wild gesticulerend en met theatrale stemverheffing: "Varkenstufus! Mijn gouden jurk, mijn platina gouden Melati! Dat vuile wijf heeft ze gejat! Die gemene slang met zwarte rattenogen...", sist ze tegen de camera. Zijn deze markante karakters weggelopen uit een absurdistisch toneelstuk? Nee, de werkelijkheid is droeviger. Het zijn chronisch psychiatrische patiënten uit het

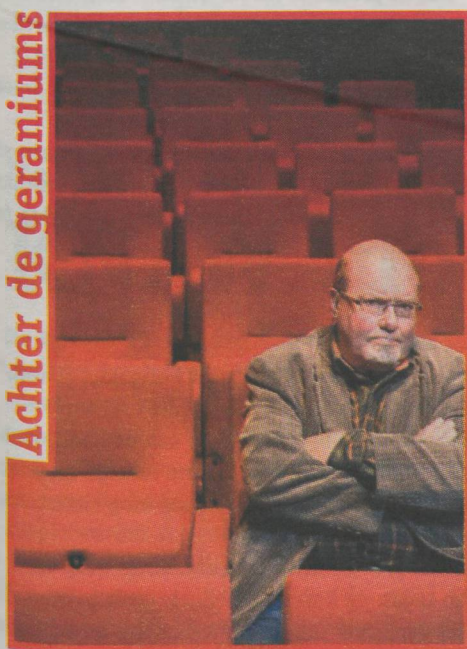
Maastrichtse Vijverdal.

Maar zaten deze verloren gewaande geesten vroeger nog te verpieteren in een hoekje van de inrichting – platgespoten met medicatie en gegijzeld in een wereld van illusie en psychose – de laatste jaren zijn ze weer hard op weg 'medemens' te worden. Mede dankzij de orthodoxe methodes van psychiater Detlev Petry, een romantische wetenschapper *pur sang*, die opereert vanuit een plekje tussen hoofd en hart. Hij gelooft in hen. Hij luisterde met liefde naar hun originele visie op de wereld. Rob Hof maakte de documentaire *Uitbehandeld, maar niet opgegeven* (2004), vorige week uitgezonden bij de NCRV, waarin hij patiënten liefdevol laat schitteren, geheel in de geest van Petry's benadering. We zien hoe Petry met elk van hen een inni-

ge band aangaat. Met Marjan, die regelmatig gepest wordt door stemmen in haar hoofd – ze schreeuwt hartverscheurend en zoekt letterlijk troost in Petry's schoot –, rijdt hij naar haar geboortedorp, op zoek naar puzzelstukjes van het verleden. We zien haar letterlijk opbloeien. Ze lacht! En zingt!

Grappas Jean-Marie was vroeger pianist en zat op het conservatorium. Met de hulp van Petry is zijn creatieve brein weer ontwaakt: hij schrijft liedjes en zet ze op muziek. De hoopgevende documentaire is met veel tederheid gemaakt. De tranen springen je in de ogen, van het lachen en het huilen. Je zou deze wandelende kunstwerken bijna in huis nemen. Sommigen schijnen niet geestesziek, maar eerder 'geestig ziek'.

■ Danielle Stals



Trots op het kerstkonijn

Ruim zestig jaar geleden had ik een vriendje dat elk jaar een moeilijke decembermaand doormaakte. In de streng gereformeerde gezindte waartoe zijn ouders behoorden, was verering van de paapse Sinterklaas niet toegestaan. Ook de heidense kerstboom kwam het huis niet in. Geen geschenken, geen kaarsjes. Ach dat arme schaap, zei mijn moeder. Ik moest van haar doen alsof het normaal was. Anders zou hij niet meer met mij mogen spelen. Vorige week bracht Rita Verdonk mij in opperste verwarring toen ze ons Nederlanders opriep niet toe te staan dat Sinterklaas ons zou worden afgepakt. Zij, de anderen, hullie, *them from there* bedierven ons feestje. Sommigen van ons, de weg-met-onzers, praatten dat maar goed. Haar nieuwe beweging, Trots

Op Nederland (TON), zou daar een eind aan maken. Ik zie dat helemaal voor me. Eind november komt er een melding binnen van een Sinterklaas die Slotervaart uitvlucht, achtervolgd door een commando folkloristische jihadistjes op scooters. Onmiddellijk rukt een unit vrijwillige Favoritas uit om orde op zaken te stellen. Niet links, niet rechts, maar recht door zee. Toch klopt er iets niet. Zouden ze ook de kleinkinderen van mijn vriendje aanpakken? Zijn voorouders zijn toch Nederlanders bij uitstek!

Bij mijn vriendje thuis aten ze wel kerstkonijn. Zelfs wij hadden aan het eind van de oorlog en vlak er na een hokje op het balkon. Met een Flappie. In die gouden jaren was er altijd wel een buurman die de huisslacht

niet uit de weg ging. Het kerstkonijn, tam of wild, is lang een goede vaderlandse traditie gebleven. Ineens was het afgelopen. En wie zijn schuld is dat? De ergste weg-met-onzer aller tijden Youp van 't Hek. Een man die in een liedje zijn eigen vader slacht die trouw elk jaar zijn gezin voorzag van een kerstkonijn. Alweer een stukje volkskracht door het afvoerputje. Is Flappie een beter voorbeeld voor Rita dan Sinterklaas? Ik weet het niet. Misschien zijn het wel die anderen, hullie, *them from there*, die overgestapt zijn op het konijn in de winter.

Rita, laat je spin doctors nog eens naar je voorbeelden kijken. Het behoud van Tweede Kerstdag? Dat is pas typisch Nederlands.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen! Begging the question

Ik ben geen filosoof dus dat ik nog nooit van hem gehoord had, is niet verwonderlijk. Sicco J. Deemstering (1953) is auteur van een van de meest controversiële filosofische studies van de laatste tijd: *Begging the Question*, in het Duits vertaald onder de titel *Was heisst das: Eine Frage* (1997). Niet zo bekend als *On Bullshit* van Harry Frankfurt, dat niet, maar wel met grotere gevolgen. Deemstering werd bij de presentatie van de Duitse vertaling voor *Philosophenmörder* uitgemaakt, na al jaren een spervuur van kritiek te hebben moeten verduren. Het moet de druppel zijn geweest die de emmer deed overlopen: hij nam ontslag als hoogleraar filosofie aan de Universiteit van Seattle na decennia lang tot ieders tevredenheid, en vooral die van

de studenten, college te hebben gegeven. Hij bleef echter niet bij de pakken neerzitten. Het werd een voor onze tijd zo typerend verhaal: hij startte een website op (OnlyAnswers.com) die zo succesvol bleek dat hij die binnen een paar jaar voor grof geld kon verkopen. En geloof het of niet, van dat geld kocht hij een houtzagerij, een wens die hij al zolang had gekoesterd. Waar komt zijn studie op neer? Deemstering had altijd gedacht dat filosofie neerkwam op het stellen van de juiste vragen. Tot op de dag dat een student vroeg wat dat nou eigenlijk was: een vraag. Hij heeft vervolgens vijf jaar aan het boek gewerkt om een antwoord te vinden. De filosofische vraag, daar kwam het antwoord uiteindelijk op neer, is een vorm van

taalmisbruik. Taal vraagt om vertellen niet om analyseren. Daarom is verbeelden onthullender dan redeneren. Shakespear of Heidegger, dat is de vraag. Filosoferen is eigenlijk een ongezonde gewoonte, een relict uit vroeger eeuwen waar we zo snel mogelijk mee moeten ophouden. Het ligt misschien aan mij, maar Deemstering doet me denken aan Leo van der Zee, oud-voorzitter van het prestigieuze International Forum for Transatlantic Studies en bovendien oprichter van de International Association of Mythographic Studies. Helemaal onbegrijpelijk is dat niet want zowel Deemstering als Van der Zee zijn personages in de nieuwe verhalenbundel *Het lied van de Ezelin* (De Bezige Bij, Amsterdam 2007) van Piet Meeuse. In zijn essaybundel

Oud nieuws (1999) vroeg Meeuse zich af waar het 'sterke verhaal' gebleven was, het verhaal waarin de handeling het belangrijkste is en de personages eerder types dan individuen. Tot de verhalen die hem altijd het helderst voor de geest zijn blijven staan, rekent hij vooral de wonderbaarlijke verhalen uit Bijbel: Jozua die de zon en de maan liet stilstaan, Jonas en de walvis, en de ezelin van Bileam die plotseling gaat spreken. Inderdaad, de ezelin waarnaar de titel van Meeuse's nieuwe verhalenbundel verwijst. Meeuse is zelf maar die ontbrekende sterke verhalen gaan schrijven en het titelverhaal is een de mooiste die ik in jaren heb gelezen.

■ Jan de Roder



Inburgering

Afgelopen blok had ik voor het eerst een 'international classroom'. Buitenlanders in je o zo vertrouwde onderwijsgroep. Het waren veelal Oostblokkers. De meesten van hun landgenoten komen naar Nederland voor andere dingen dan een studie. Ze komen appels plukken, asperges steken of wc's poetsen voor een hongerloon. Er werd dan ook verbaasd gereageerd door de Nederlanders. De studenten hadden vaak namen met meer dan vier lettergrepen en combinaties die bij ons als 'niet uitspreekbaar' worden betiteld. En ook niet zelden werd het liedje 'Een bussie vol met Polen' ingezet. Maar ook de buitenlanders moesten wennen. Je zag ze worstelen met de taal, de mensen en het leven op de universiteit zelf. Blijkbaar hebben we op de Universiteit Maastricht niet zo iets als een inburgeringscursus. Toch lijkt me dat verrekke handig als je nieuw bent. Maar dan wel niet een volgestouwd met beleefde prietpraat en wandtegelteksten. Nee, waar buitenlanders echt behoefte aan hebben is een introductie over hoe het er écht aan toe gaat. Neem bijvoorbeeld de bieb, je hebt de officiële instructies zoals: 'Na het kopiëren ruim je de boeken weer op' en 'Als je een kopieerpassje vindt, lever hem dan in bij de balie'. Veel behulpzamer zou het zijn erop te wijzen dat niemand de boeken teruglegt na het kopiëren, daar hebben ze schijnbaar mensen voor ingehuurd die dat de hele dag doen. Het zou oneerlijk zijn hun werk af te nemen. En als je een pasje vindt kopieer je eerst het saldo van die persoon op. Zo gaat dat. En mocht je een tekort hebben aan kantoorteksten voor thuis dan is er altijd wel ergens een onafgesloten voorraadkast. Waarom betaal je anders collegegeld? Ja toch! En qua reilen en zeilen in een onderwijsgroep mag ook wel eens de waarheid worden gezegd. Buitenlanders denken namelijk dat je alle bronnen moet lezen en vooral heel héél hard moet werken wil je slagen voor de tentamens. Nou nee. Wat je vooral moet doen is je aanwezigheid hebben en zorgen dat je 'connecties' hebt die je van de tutorinstructie kunnen voorzien. En dat je goede vriendjes wordt met die ene studiebol die wel zo gemotiveerd is dat hij hele samenvattingen typt op zijn laptop. Het is dan wel zo netjes hem een koffie te beloven in de mensa. Maar de Oostblokkers uit mijn onderwijsgroep weten dat allemaal nog niet. Ze zijn zo beleefd en studeren zo hard. En ik ga ze ook niks vertellen. Ben je gek, mij zijn drie samenvattingen beloofd.



Minstens vier keer per week sporten

"Dit was de tweede keer dat ik ging klimmen in de klimhal van Heerlen. De eerste keer vond ik doodeng. Het klimmen zelf ging heel snel, maar eenmaal boven moet je je loslaten. Degene die beneden het koord vastheeft, laat je dan langzaam zakken", vertelt Tamar Salomon, student gezondheidswetenschappen en voorzitter van sportraad MUSST. "Met het bestuur van MUSST bezoeken we alle negentien studentensportverenigingen, zodat we de sport en de vereniging leren kennen. Hier brachten we een bezoek aan klimvereniging MaasSAC die in Heerlen traint. Maastricht heeft momenteel nog geen klimwand. In de nieuwe sportcampus is er wel eentje voorzien."

Over twee weken zal Salomon opnieuw haar hoogtevrees gaan overwinnen tijdens de sportweek die de raad organiseert van 21 tot 26 april: "Op woensdag 23 april tussen twaalf en vijf hebben we een abseilevenement gepland op Plein

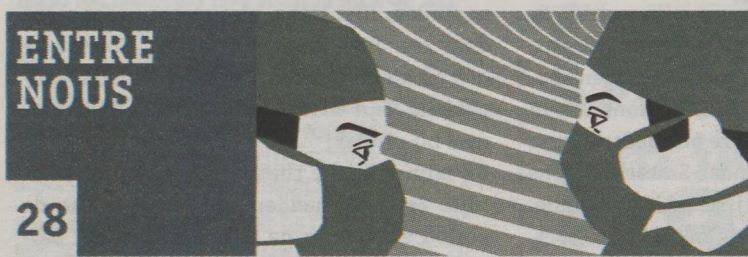
1992. Vanaf het dak van het Centre Ceramique kun je van ongeveer 40 meter hoogte omlaag. Echt behoorlijk hoog dus." Lachend: "Ik zal dan zelf ook een keer naar beneden moeten. Misschien wacht ik tot iedereen aan de beurt is geweest."

Salomon is een fanatiek sporter. Als kind zat ze al op hockey en tennis en volgde ze allerlei soorten danses zoals ballet en voltige ("een soort acrobatiek op een rennend paard"). In Maastricht sport ze minimaal vier keer per week. "Ik hou het meest van teamsport; anderen moedigen je aan om net dat beetje extra te geven. Ik train twee keer per week bij de hockeyvereniging, speel tennis en als ik tijd over heb ga ik hardlopen of volg ik capoeira." Soms wringt de ene sport met de andere: "Bij capoeira gebruik je intensief je hamstrings. Ik kon daarna niet lopen van de spierpijn. De hockeyploeg was toen niet bepaald blij met me."

Bij MUSST keurt ze samen met de penningmeester de begrotingen van alle studentensportverenigingen. "De sportraad keert subsidies uit aan de negentien verenigingen, deels komt dat geld van de gemeente, deels uit eigen UM-budget. Al die aanvragen moeten we analyseren: hoeveel geld hebben we, hoeveel geld vragen de verenigingen? Vorig jaar zat ik in het bestuur van Stennis, de studententennisvereniging. Het leek me leuk om dit jaar een stapje verder te gaan, vandaar dat ik bij MUSST heb gesolliciteerd. Iedereen kent de sportraad, maar toch weet niet iedereen wat we precies doen. We willen studenten bewust maken dat ze hier allerlei sporten kunnen doen, ze aan het bewegen krijgen."

■ Irene Smeets

In deze serie wordt iedere twee weken een student of medewerker geïnterviewd over een door hem of haar gemaakte foto



Seks hebben Jaap en Anna al lang niet meer. Anna is geen groot liefhebber van Jaaps anale voorkeur, een aandrift die in tijden van spanning alleen maar sterker wordt. En sinds hun verhuizing naar Maastricht zijn de tijden alleen maar spannender geworden. Liet ze zich vroeger nog wel eens overhalen, of overweldigen, daar heeft ze nu een zeer duidelijke punt achter gezet. Ook voor de gewone seksuele varianten hoeft Jaap niet meer bij haar aan te kloppen. Haar afkeer van lichamelijk contact begon toen ze het verhaal van Hilde, Jaaps ex, hoorde over de gewelddadige dood van hun hondje destijds. Door Jaap bedacht en uitgevoerd. Zelf hoopte ze nog dat het tijdelijk zou zijn, dat ze hem wellicht een maandje niet zou verdragen en dat daarna alles weer normaal zou worden. Niet dus. Elke keer dat Jaap toenadering zoekt, binnen of buiten bed, verstijft ze, alsof een plotselinge poolwind langs haar ruggengraat strijkt. Natuurlijk vraagt hij dan wat er is, maar ze heeft de moed nog niet gevonden om hem te vertellen dat ze weet heeft van die episode en dat het haar vertrouwen in hem diep heeft beschadigd. Iets wat ze een beetje laf vindt van zichzelf.

Het is een tamelijk warme dag als ze Rogier voorstelt om samen een eindje te gaan fietsen. Ze belanden in Oost-Maerland, slaan rechtsaf naar het jachthaventje, rijden nog een paar tientallen meters verder over een slordige parkeerplaats, zetten de fietsen vast aan een paal en lopen de bosjes in. Een ideeetje van Rogier, die Anna de Maasplas wil laten zien waar hij in zijn eerste jaar wel eens gezwommen heeft.

"Als je hier op een doordeweekse dag komt is het hartstikke stil. Toen, en nog steeds dus."

"Lekker", beaamt Anna, "en heel wat beter dan een zwembad. Maar is dat

water hier niet smerig?"

"Ja, ach, je moet het niet drinken, maar verder gaat het geloof ik wel."

"Mooie dokter word jij, met dat soort adviezen."

"Nou, zo lang jij geen patiënt van me bent is er niks aan de hand, toch?" Rogier ontdoet een reepje grond van takjes en andere scherpe ongerechtigheden, trekt zijn overhemd uit, legt het neer en gaat erop zitten. Anna volgt.

"Wat ben ik eigenlijk wèl van je?" Ze kijkt hem zijdelings aan, voelt de warmte van zijn blote arm tegen de hare. "Ik bedoel, geen patiënt dus, maar wat wel? Praat jij wel eens over mij met je vrienden, en hoe noem je me dan?"

Rogier vangt met zijn blik een meeuw en volgt hem in zijn buitelingen. Anna stoot hem aan. "Nou jongeman, zeg eens wat. Ben ik een vriendin? Een kennis? Je gezelschapsdame?"

Hij schiet in de lach. "Ja, precies, dat zeg ik tegen ze. Ik moet morgen naar mijn gezelschapsdame, dat vinden ze allemaal heel gewoon." Hij leunt wat meer tegen haar aan. "Wat maakt dat nou uit, hoe ik je noem? Ik vind het fijn om bij je te zijn, dat is toch genoeg?"

Hij staat op en loopt een paar passen naar het water, bukt, en voelt met zijn rechterhand. "Whah, koud nog."

Anna volgt zijn bewegingen met haar ogen. Een sportief lijf, niet al te breed gebouwd maar wel gespierd, en dan die jongensachtige krullenkop erboven; als hij weer naast haar zit drukt ze hem onverhoeds naar de grond, wentelt zich vlot over hem heen en gaat schrijlings op hem zitten. "Zo, en nu vertel je me wat ik voor jou ben." Maar ze wacht het antwoord niet af, duikt met haar hoofd naar beneden en zoent hem vol op de mond. Als ze merkt dat hij geen weerstand biedt begint ze met trage halen haar bekken naar voren en naar achteren te duwen, in een cadans die snel het verwachte resultaat heeft. Ze maakt zich los van zijn mond, gaat weer rechtop zitten, schuift iets naar achteren om beter bij de knoepjes van zijn broek te kunnen. Haar ogen laten intussen de zijne geen moment los. Hij zucht diep.

■ Kootje Bikker
▶ Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'