



De komende twee weken verschijnt er geen *Observant*. Het eerstvolgende nummer komt uit op donderdag 15 mei

120 Secretaresses aan de lunch in Mosae Forum. Vorige week donderdag was het weer UM-Secretaressedag. De dames deden mee aan een amuse- of bonbonworshop en kregen een rondleiding in het Spaans Gouvernement en in de boekhandel in de Dominicanenkerk. Maar het hoogtepunt was de uitreiking van de Boekerprijs. Welke secretaresse heeft het afgelopen jaar de meeste hotelovernachtingen geboekt? Zie pagina 4
Foto: Loraine Bodewes

3 E,til viert 75 jarig bestaan, wetenschappelijk directeur trapt bourgondische Limburger op tenen

8-9 Schumanlezing: toonaangevende socioloog Ulrich Beck over de toekomst van Europa

15 Film: Woody Allen laat zich inspireren door Fjodor Dostojewski

16 Momentopname: vier maanden slapen in een hutje in Ghana

Wisselende reacties op dreigement Plasterk

UM: geen bezwaar tegen openbaar maken bijbanen

Universiteiten reageren verdeeld op de commotie rond bijbaantjes van hoogleraren en financiering van bijzondere leerstoelen. Sommige, zoals de Universiteit Maastricht, gaan alles openbaar maken, andere willen de privacy van hun werknemers beschermen.

De Universiteit Leiden wil duidelijkheid scheppen, zegt een voorlichter in universiteitskrant *Mare*. "Daarom komen we met een openbare lijst waarop alle relevante nevenactiviteiten van hoogleraren en bijzonder hoogleraren worden vermeld. Op de lijst zal ook de externe financiering van leerstoelen worden aangegeven." Rector Gerard Mols van de Universiteit Maastricht is net zo duidelijk. Tegen de lokale radio zei hij dat hij "geen enkel bezwaar" heeft om mee te werken aan een openbaar register van nevenfuncties en sponsors van hoogleraren. De Erasmus Universiteit Rotterdam zet alvast een lijst met bijzondere leerstoelen en hun sponsor op de website, maar loopt toch iets minder hard van stapel. Rector Steven Lamberts: "We staan ook achter het idee om informatie over nevenfuncties openbaar te maken, maar bezinnen ons erop hoe we dat praktisch kunnen vorm-

geven." Deze instellingen reageren dus meegaand op het dreigement van minister Ronald Plasterk om de openbaarmaking van deze gegevens desnoods wettelijk af te dwingen. Maar Roelof de Wijkerslooth, voorzitter van de Radboud Universiteit Nijmegen, denkt er totaal anders over. "De werknemers hebben een wettelijk verankerd recht op privacy", zegt hij in het instellingsblad *Vox*. "Hoe ver wil je trouwens gaan met zo'n register. Moeten daarin ook alle participaties in aandelen of belangen bij licenties worden vermeld?" De Rijksuniversiteit Groningen geeft zich evenmin gewonnen. Die ziet nevenfuncties als een kwestie van arbeidsvoorwaarden. Het gebeurt "met enige regelmaat" dat wetenschappers gevraagd wordt te stoppen met werk dat strijdig is met de universitaire taken, zegt een woordvoerder in het weekblad *UK*. Maar dat hoeft niet in het openbaar te gebeuren. Veel universiteiten kiezen een middenweg. Zij vragen hoogleraren hun nevenwerkzaamheden op hun persoonlijke universiteitswebsite te zetten. Zo doet bijvoorbeeld de TU Eindhoven het. Ook de hoofdwerkgevers van deeltijdhogleraren worden daarbij vermeld. Maar de sponsor van een

leerstoel hoeft er niet op te staan en er komt geen register. Ook de Universiteit van Amsterdam heeft geen register, maar via de websites van hoogleraren kan iedereen zien wat hun nevenfuncties zijn. Bestuursvoorzitter Karel van der Toorn in het universiteitsblad *Folia*: "Openheid over de achtergrond van bijzonder hoogleraren en over nevenfuncties van reguliere hoogleraren is goed en belangrijk." Maar hoogleraren vergeten nog wel eens hun website bij te houden, constateert de Universi-

teit van Tilburg. De universiteit gaat hen eraan herinneren hun nevenwerkzaamheden te melden. Tilburg wil geen register online zetten; dat zou indruisen tegen de privacywetgeving, staat in universiteitsblad *Univers*. Zo doet Wageningen het ook: de financiers van bijzondere leerstoelen worden vermeld en de hoogleraren krijgen het verzoek hun nevenfuncties op hun website te melden. Een register is te privacygevoelig. De Universiteit Utrecht moet over dit alles nog even nadenken.

■ HOP

Hoorcolleges op EleUM

De vakgroep marketing van de Maastrichtse economiefaculteit houdt momenteel een proef met videostreaming colleges. Hoorcolleges worden op camera opgenomen en een dag later op EleUM geplaatst. Deze zogeheten Collegegama-dienst, een aantal jaren geleden ontwikkeld door de Technische Universiteit Delft, moet studenten helpen beter te studeren. Tom van Laer, communicatiemedewerker bij marketing: "Delft heeft onderzoek gedaan naar de studieresultaten van studenten. Eén groep mocht van het onderwijsmateriaal op internet gebruik maken, een andere groep niet. Een flink aantal studenten scoorde dankzij dit online hoorcollege beter op het tentamen." Een logische reactie is wellicht: dan zit er straks niemand meer in de collegezalen. De ervaring van Delftse docenten leert dat dat erg meevalt. De video's worden vooral gebruikt als naslag bij het leren voor het tentamen. Van Laer: "Het bijwonen van een col-

lege biedt extra's, zoals het stellen van vragen. Bovendien kun je op het videostreaming college niet zien wat de docent op het bord aanwijst met een laserpen." De proef duurt acht weken. Reacties van studenten en studieresultaten bepalen uiteindelijk of deze service permanent wordt ingevoerd.

■ WD



In English

5 VN-simulations: working as an Euromun journalist
5 Lectures at the marketing department recorded on camera and posted on EleUM

Maastrichtse topdocenten

Gepassioneerd, legt goed uit, geeft goede feedback. De afgelopen weken vroeg *Observant* aan studenten van de verschillende faculteiten wie volgens hen de beste docent is en waarom. In mei start *Observant* met een zevendelige interviewreeks over de 'topdog' op het gebied van onderwijs. Geneeskunde (onderdeel van de faculteit Health Medicine and Life Sciences) is op donderdag 15 mei als eerste aan de beurt.

Altied deneve



Slapend rijk

Een bouwkundestudent van de Hogeschool Utrecht nam zich twee maanden geleden voor om letterlijk slapend rijk worden. Hij nestelde zich in bed, richtte een webcam op zichzelf en lanceerde een website. Daarop konden geïnteresseerden zijn 'verrichtingen' live volgen. Met donateurs, advertenties en de verkoop van shirts hoopte hij de eerste mens te worden die tussen de lakens steenrijk zou worden. Zestig dagen later hebben 1,5 miljoen mensen de site bezocht en is hij elfduizend euro rijker. Tijd voor iets nieuws. De 22-jarige student heeft nu zijn rugtas uitgerust met een webcam en een laptop met een supersnelle internetverbinding. "Ik ben nu niet langer aan mijn bed gekluisterd en mensen kunnen mijn normale leven volgen", zei hij tegen persbureau ANP. "Bovendien ga ik iedere week een uitje organiseren."

Handje ophouden

De rechtenfaculteit in Tilburg heeft wel een heel creatieve manier gevonden om haar inkomsten te vergroten. Ze vraagt alumni om hun oude faculteit financieel te helpen. De minimale inleg in een speciaal opgericht alumnifonds is duizend euro per jaar. Voor bedrijven geldt een minimumtarief van vijfduizend euro. Gulle gevers ("toppers in het bedrijfsleven, advocatuur of overheid", zegt de decaan in *Univers*, het weekblad van de Universiteit van Tilburg) krijgen zelfs de mogelijkheid hun naam te verbinden aan een bijzondere leerstoel of beurs. Straks duiken er misschien namen op als bijzondere leerstoel Huub Willems (voorzitter van de ondernemingskamer) of bijzondere leerstoel Yvo Kortmann (burgemeester van Oisterwijk), beiden alumni van de UvT. De decaan heeft overigens niet het gevoel het handje op te houden, financieel gezien gaat het goed bij de Tilburgse rechtenfaculteit. Maar met dit geld kan hij extra dingen doen: bijvoorbeeld een vak steunen dat onder druk staat omdat het commercieel minder interessant is, zoals rechtsgeschiedenis. Of beurzen verstrekken aan getalenteerde studenten die hun studie niet kunnen betalen omdat ze afkomstig zijn uit armere landen.

Postzegelwedstrijd

Een postzegel met daarop de aarde in de vorm van een hartje. "Als je voor de aarde wil zorgen moet je er ook van houden", meende een van de kinderen die een prijs heeft gewonnen. Het Maastrichtse instituut ICIS (International Centre for Integrated Assessment & Sustainable development), dat in 2008 tien jaar bestaat, had een postzegelwedstrijd bedacht voor alle kinderen van de Maastrichtse basisscholen. Afgelopen maandag was de uitreiking. Twintig scholen hadden postzegels ontworpen: de leerlingen van de Montessori School Binnenstad hebben gewonnen, de hele klas gaat binnenkort naar het Gaia-park. ICIS heeft de ontwerpen van de drie prijswinnaars op postzegelvellen laten drukken (service van TNT Post). De zegels van 44 cent kunnen daadwerkelijk worden gebruikt.

Tijdrovende klus

De economiefaculteit zou in het voorjaar een onderzoeksvisitatiecommissie over de vloer krijgen maar het bezoek is uitgesteld. Het valt niet altijd mee om commissieleden te vinden, zegt John Hagedoorn, hoogleraar organisatie en strategie. "De leden moeten een reputatie genieten en verstand hebben van meerdere vakgebieden, dus niet alleen economen maar ook bedrijfskundigen. Ach, ik zou het wel een keer willen doen. Ik zou het in ieder geval niet vervelend vinden maar ik sta er ook niet om te springen. Ik ben geneigd te denken dat het een klus is voor na je zestigste. Het is natuurlijk tijdrovend. Je bezoekt niet één faculteit maar meerdere. In Nederland, met zo'n vijf economiefaculteiten, valt dat nog mee. In Engeland loop je dan dertig universiteiten af. De faculteiten bereiden het vaak wel goed voor, daar hebben ze ook belang bij. Ze geven overzichten en 'reconstrueren' een onderzoeksprogramma."

Het doet Hagedoorn allemaal denken aan Bertold Brecht: "Maak een plan, en nog een, en nog een...maar ze werken geen van alle."

■ Bijdragen van Irene Smeets, Maurice Timmermans, HOP
■ Illustratie Simone Golob

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstein 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Ellen Krijnen,
Christoph Rausch, Eline Verwey

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Else Boekesteijn, Myrte Dujardin, Sigrid
Heuvelmans, Wiel Kusters, Hans Philipsen,
Danielle Stals, Marijke de Vries, Loes
Witschge, Christina Wunderlich, Marie
Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA
Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-
5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse
nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



Spelregels

De aandacht in de kranten, op radio en tv is alweer voorbij. En toch, zij laat me niet los, de Den Uyl-biografie van Anet Bleich. Joop den Uyl was al langer weer helemaal terug in mijn gedachten. Natuurlijk was hij altijd al mijn politieke held geweest, of misschien vooral een politieke vader. Toen

ik begin jaren tachtig vlak voor hem op de grond zat tijdens een drukbezochte lezing in Nijmegen, in de periode van dat onmogelijke kabinet Van Agt-Den Uyl-Terlouw, knipoogde hij naar mij nadat een oude maoïst een vraag had gesteld die geen vraag was maar een scherpe veroordeling. Ik gloeide van opwinding. Een knipoog van Den Uyl!

Nee, dan de jaren zeventig. Iedereen leek met politiek bezig te zijn. Het waren heftige jaren van polarisatie. Alleen al de naam van Den Uyl bracht bij velen het schuim op de mond. Voor anderen vertegenwoordigde Van Agt zo'n beetje het politieke kwaad en Wiegels werd gezien als een vroegoude

reactionaire corpsbal. Maar het grote verschil met de polarisatie van nu is dat zij binnen het domein van de partijpolitiek bleef. Men was het overal over oneens behalve over het antwoord op de vraag hoe al die verschillende belangen, wensen, opvattingen in de eerste plaats vertegenwoordigd moesten worden: door de landelijke en gemeentelijke politieke partijen.

Vorige week werd Rita Verdonk gevraagd wat haar standpunt was ten aanzien van een of ander maatschappelijk probleem. Ze kon dat helaas niet vertellen want haar achterban had hierover nog geen mening kunnen geven. Haar mening is immers de mening van haar achterban. Nog niet zolang geleden lag iedereen dubbel over Emile Ratelbands plannen voor een politieke partij die als volgt zou werken: bij elk onderwerp eerst de mening peilen van de aanhangers van de partij en dan die mening uitdragen in de Tweede Kamer. Rita Verdonk brengt het een paar jaar later gewoon in de praktijk. En niemand ligt nog dubbel, haar aanhangers niet en haar tegenstanders ook niet. Het is bloedserius geworden. Boer Koekoek speelde nog volgens de regels van het spel, bij Rita

Verdonk worden de spelregels niet zozeer gewijzigd, zij speelt het spel niet meer mee.

Weten we nog wat het spel en de spelregels zijn? Ik vrees van niet. Veel Tweede Kamerleden ook niet meer, niet alleen die van de PVV. Misschien was Den Uyl wel de eerste die zich realiseerde waar de antipolitieke houding van Van Agt toe zou kunnen leiden. Den Uyl zag in hem het begin van het einde van de politiek. Het einde van de enige manier om iets te kunnen betekenen voor mensen die buiten het moderniseringsproces vallen waar onze samenleving onvermijdelijk in betrokken is. Het zijn de mensen die nu hun steun betuigen aan Wilders en Verdonk, de twee antipolitici die nooit iets voor deze mensen kunnen betekenen. Lees de Den Uyl-biografie. Dan realiseren we ons dat Van Agt de geestelijke vader is van Wilders en Verdonk. En dan ben ik er trots op de zoon van Den Uyl te zijn. Maar waar is de PvdA gebleven?

■ Jan de Roder, universitair docent letteren en kunst

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

E,til viert 75 jarig bestaan, wetenschappelijk directeur trapt bourgondische Limburger op tenen

'Die rare Amsterdammer moet zijn grote mond houden'

Hij wordt een "rare Amsterdammer" genoemd die zijn "grote mond moet houden". Hij zou een "typische Hollandse armoedzaaiër" zijn die hier in de zomermaanden op een terrasje één bord friet voor het hele gezin besteld. De conclusie van prof. Hans Kasper dat de term 'bourgondisch' ook negatieve associaties heeft, maakte vorige week een hoop los op de site van *Dagblad De Limburger*. De wetenschappelijk directeur van E,til schrok er niet van en vierde donderdag het 75 jarig bestaan van zijn adviesbureau.

Ieder kwartaal peilt E,til voor de Kamer van Koophandel de economische situatie in Limburg. Tweeduizend huishoudens en achthonderd bedrijven ontvangen een vragenlijst waarop standaardvragen over de conjunctuur

staan. Voor een bedrijf: hoe zal de omzet zich de komende twaalf maanden ontwikkelen? Voor een huishouden: hoe ziet u financiële situatie er de komende twaalf maanden uit? Beter, slechter of hetzelfde als nu? Onlangs zijn er ook vragen opgenomen over de krappe arbeidsmarkt. Eén luidde: als we bedrijven en werknemers naar Limburg willen lokken, welke termen moeten we dan wel en welke juist niet gebruiken? Hans Kasper, drie dagen per week wetenschappelijk directeur van E,til (het adviesbureau voor regionaal economisch onderzoek) en de rest van de week hoogleraar marketing aan de UM: "Het gaat om open vragen, mensen schrijven op wat ze willen. Sommigen kozen voor bourgondisch, gemoedelijk en gezellig terwijl anderen erop hamerden om het woord bourgondisch toch vooral te vermijden. Het is een wet uit de marketing dat je termen die voor meerdere uitleg vatbaar zijn,

niet gebruikt. Vanuit toeristisch oogpunt is bourgondisch heel bruikbaar, maar niet als je het hebt over werk en investeren. Dan geeft het een verkeerde indruk: rustig aan, *take it easy*. Je wilt juist het beeld van keihard werken, er tegen aan."

Tal van Limburgers voelden zich aangesproken en schreven vaak in weinig lovende woorden een reactie op internet. Kasper, relaxed: "De club moet wakker worden geschud. Als je kijkt naar de politieke besluitvorming, dat gaat vaak zo traag en stroperig. Neem de ophef over de nieuwe reclamecampagne voor Zuid-Limburg. Twee burgemeesters vliegen elkaar in de haren, boos omdat de een wel wordt genoemd en de ander niet. Ze kunnen niet over hun eigen schaduw heen kijken. Het dispuut is weer bijgelegd maar het

► Lees verder op pagina 4

In Maastricht nog geen plannen

Taaltoets voor Leidse rechtenstudent

Eerstejaars rechtenstudenten die slecht zijn in Nederlands moeten hun opleiding staken. Twee maal zakken voor een taaltoets komt hen op een negatief bindend studieadvies te staan. Dat advies krijgt het bestuur van de Leidse rechtenfaculteit. Maastricht heeft nog geen plannen om een taaltoets in te voeren.

Een speciale 'vaardighedencommissie' nam de Leidse rechtenopleidingen onder de loep om te bekijken hoe het bacheloronderwijs beter kan. Rechten is volgens de commissie bij uitstek een talige opleiding. "Het is eigenlijk de verantwoordelijkheid van de student zelf om de basale taalbeheersing bij te spijkeren", citeert universiteitsblad *Mare* commissievoorzitter Alex Geert Castermans. Wie voor een eerste taaltoets zakt moet zijn taalvaardigheid binnen een paar

weken kunnen aanscherpen. Lukt het in tweede instantie nog niet, dan "stellen wij dat de student blijkbaar het vereiste niveau niet aankan. Dan moet in principe uitsluiting volgen", aldus Castermans.

Leiden is niet de eerste universiteit die een verplichte taaltoets voor haar rechtenstudenten overweegt. De rechtenfaculteit van de Erasmus Universiteit Rotterdam is al een stap verder. "Die toets komt er", verzekert hoogleraar Dick Mentink, die er eerder dit jaar het initiatief voor nam. "Alleen is nog niet duidelijk of hij dit jaar wordt ingevoerd of in 2009. Daarnaast zijn we nog aan het nadenken over de consequenties. Daar hakken we de komende weken een knoop over door."

Bij de rechtenfaculteit in Maastricht heeft men geen plannen om een taaltoets in te voeren, vertelt opleidingsdirecteur Ria Wolleswinkel. De

faculteit signaleert wel tijdens het vaardighedenonderwijs (schriftelijke, mondelinge en opzoekvaardigheden) in het eerste jaar dat er een kleine groep is die heel zwak is in het Nederlands: studenten die thuis geen Nederlands praten. "Bijvoorbeeld internationale studenten, maar ook Nederlandse studenten die altijd op internationale scholen hebben gezeten." Rechten denkt erover om deze groep in het tweede jaar extra te coachen in de Nederlandse taal. Toch is het taalprobleem in Maastricht relatief klein: deze studenten gaan vaker over naar de Engelse track. Bij de Vrije Universiteit werkt het taalcentrum aan een toets voor alle eerstejaars. Die zal komend studiejaar instellingsbreed worden afgenomen. Projectleider Femmy Admiraal: "Maar het is nog te vroeg om te zeggen of we studenten die zakken de deur gaan wijzen."

■ HOP/Irene Smeets

Plasterk Zomergast

Minister Ronald Plasterk schuift dit jaar aan in het VPRO-programma *Zomergasten*. Dat ont-hulde de nieuwe presentator Bas Heijne deze week in het televisieprogramma *De wereld draait door*.

Essayist Bas Heijne wil gasten "waar iets mee is, waar een spanning in zit". Daarom verheugt hij zich op de avond met Ronald Plasterk: "Een columnist met felle meningen die plotseling ministeriële verantwoordelijkheid heeft, die allerlei argumenten moet aanhoren waarvan je misschien denkt: daar vindt hij niks aan. Een wetenschapper met een glanzende carrière die de politiek ingegaan is. Er zitten spanningen genoeg in."

Zomergasten is een avondvullend programma, waarin een gast allerlei mooie of betekenisvolle televisie- en filmfragmenten laat zien en daarover praat met de presentator. Het programma gaat zijn eenentwintigste seizoen in. Heijne is de negende presentator. Hij volgt journalist Joris Luyendijk op.

■ HOP

Delftenaar verdacht van brandstichting

De politie heeft een 27-jarige Delftenaar aangehouden die in de nacht van dinsdag op woensdag mogelijk betrokken was bij brandstichting voor de deur van een Delfts hotel. Meer details heeft de politie nog niet bekendgemaakt.

De huisvuilbrand op de stoep voor hotel Les Compagnons Grand Canal kon vannacht snel worden geblust, meldt het ANP. Twaalf hotelgasten verlieten het pand op eigen kracht en er vielen geen gewonden.

De voormalige eigenaar van het hotel, die ook de beide studentenpanden exploiteerde waar de afgelopen twee weken drie maal brand uitbrak, zei gisteren in *de Telegraaf* dat hij met de dood wordt bedreigd.

■ HOP

LSVb wil ov-kaart voor hele week

Studentenvakbond LSVb heeft minister Eurlings van Verkeer gevraagd de scheiding tussen de ov-week- en weekendkaart voor studenten op te heffen. Dat zou de animo voor het openbaar vervoer op termijn bevorderen.

De LSVb wil terug naar de situatie tussen 1991 en 1994, toen studenten de hele week met bus en trein konden reizen. Daarna werd de kaart uit kostenoverwegingen opgedeeld in een week- en een weekendkaart: wie voor een weekkaart koos, kan sindsdien tussen maandagochtend en vrijdagavond gratis reizen, in het weekend geldt de ov-kaart als kortingskaart. Voor een weekendkaart geldt het omgekeerde.

Volgens het ministerie zou herinvoering van de ongedeelde ov-kaart honderd miljoen euro per jaar extra kosten. Maar de bond wijst op enkele ongewenste effecten van de gedeelde kaart. Zo zorgen studenten die gratis willen reizen op maandag en vrijdag voor extra drukke spitsuren in de trein. Daarnaast zou de scheiding tot dure bureaucratische rompslomp leiden: studenten moeten voor één kaart kiezen, maar voor iedere student worden beide kaarten aangemaakt. En er is een grotere administratie voor nodig. Ook het aantal feestdagen waarop de ov-kaart niet geldt moet worden teruggebracht: op Bevrijdingsdag en Goede Vrijdag moeten studenten gewoon vrij kunnen reizen, vindt de LSVb. Studenten moeten op deze dagen vaak college volgen of stagelopen. Onlangs kon de bond op dit punt succes boeken: de NS besloot studenten tijdens de afgelopen Goede Vrijdag niet te beboeten als ze geen kaartje bij zich hadden. In totaal maken ongeveer 570 duizend studenten gebruik van de ov-kaart.

■ HOP



Art Survival

"Verwacht niet meer dan een lege betonnen kluis", waarschuwt de gids. Afgelopen zondagmiddag kreeg een groep van twintig studenten een rondleiding door de grotten van Sint Pieter. Onder de naam 'Meet & Greet Art' organiseert het Bonnefantenmuseum elke maand een cultureel tripje. Het hoogtepunt van vandaag: een geheim depot waar kunstwerken zoals de Nachtwacht in de Tweede Wereldoorlog werden bewaard. De middagen zijn bedoeld om buitenlandse studenten meer met elkaar in contact te brengen, kennis te laten maken met kunst en 'iets te doen te geven' in het weekend. Om het laatste wordt gelachen: "Maastricht is zo saai in het weekend", klinkt het onder

deelnemers. Maar de grotten heeft de meerderheid nog niet gezien. De Duitse student gezondheidswetenschappen Eva Barrenberg is onder de indruk: "Normaal denk je niet na over het feit dat kunst soms ook beschermd moet worden." Het valt museummedewerker Ilse van Lieshout op dat de belangstelling voor het programma groeit: "De groepen worden steeds groter." Eerder op de dag in het Bonnefantenmuseum leerden de studenten Nederland beter kennen: een expositie van de Hollandse deugden, nog afkomstig uit de Renaissance. De schilderijen 'Zelfopoffering' en 'Naastenliefde' zijn pas in het restauratieatelier van het museum opgeknapt. Daarom passen ze - net als de

geheime kluis - in het 'art survival-thema' van deze middag.

"I'm sorry, what is your name again?" Tijdens de koffiepauze worden al de eerste emailadressen uitgewisseld. Het is een internationaal gezelschap. Hoogstens vier Nederlanders. Of ze volgende maand ook weer meegaan? Daar moet over nagedacht worden. "We kijken dan naar moderne kunst", zegt Van Lieshout. Geen spannend uitstapje, zoals deze keer. Wel weer een kans om nieuwe mensen te ontmoeten en iets over een ander onderwerp te weten te komen. "Aantrekkelijk", geeft deelnemer Laura Schang toe, "maar misschien ga ik eerst van de andere PIM-tips gebruik maken." (MZ, foto Marie Zwetsloot)

Boeker-prijs voor beste secretaresse

Zo'n dertig secretaresses van de Universiteit Maastricht schuifelen giebelend langs een kookeiland in het Mosae Forum om de zelfgemaakte bonbons in een zakje te laden. "Vrouwen en chocola, ja, een bijzondere combinatie", zegt Else Charles, secretaresse bij het Department Clinical Psychological Science (vroeger DMKEP). "Behalve dat het gewoon lekker is, zit er toch echt iets in wat vrouwen happy maakt."

Niet dat Charles nu verdrietig is. Helemaal niet. Het is UM-secretaressedag (donderdag 17 april) en ze amuseert zich kostelijk, samen met de 120 andere secretaresses, die zich hebben ingeschreven voor dit evenement. Ze ziet de dag als een blijk van waardering voor het werk dat ze doet. "Als de secretaresse er een dag niet is, dan lopen zaken soms in het honderd. Onderzoekers bellen me dan thuis. 'Waar staat dat, waar ligt dit?'" Mieke van Zutphen, supersecretaresse oftewel office manager bij organisatie en strategie, werkt zich intussen met een vorkje door een lapje rosbief, het eindproduct van de amuseworkshop. Ze vindt dat secretaresses ook een "sociale functie" hebben. "Ik zelf hou in de gaten hoe het met medewerkers gaat. Laatst heeft iemand bij ons een kind verloren. Nou, dan vraag ik daarnaar."

Al bijna 25 jaar werkt ze bij de faculteit economie. "Als vroeger iemand jarig was, dan kwamen we met de hele faculteit bij elkaar in één kamer en vierden we dat met vlaai. Nu ken je elkaar niet meer, ik heb geen idee wie er allemaal bij finance werkt. Toch kijk ik niet met weemoed terug. Het werk was toen niet altijd even comfortabel. De meeste onderzoekers hadden geen computer, dus wij moesten alles intikken. Onderzoekspapers werden op klad aangeleverd."

En dan breekt het grote moment aan. Welke secretaresse heeft de meeste hotelovernach-



Foto: Loraine Bodewes

tingen geboekt? Dit gebeurt via het UM-congresbureau, dat deze dag op touw heeft gezet ("wij zijn voor de organisatie van congressen vaak afhankelijk van secretaresses en willen goede banden met hen onderhouden"). En de Beste Boeker van 2008 is... Chantal Kuijpers! Met veertig overnachtingen! Prijs: een drie-gangen-kookworkshop. Later op de dag won Joke Oud - cultuur en maatschappijwetenschappen

- de Boeker-prijs voor degene die bij de meeste hotels heeft geboekt.

Kuijpers werkt bij Metro, het onderzoeksinstituut van de rechtenfaculteit. "We hadden afgelopen jaar een paar congressen en misschien dat ik daarom eerste ben geworden. Het belangrijkste is dat je rekening houdt met de wensen van de klant. Sommigen vragen speciaal om een klein hotel met meer persoonlijke aandacht, zoals Les

Charmes of Botticelli. Anderen willen in ieder geval een internet-verbinding, een groot bed of een bureau."

's Middags wacht een rondleiding in boekhandel Selexyz (Dominicanenkerk) en in het Spaans Gouvernement. Hoe zou het de onderzoekers zijn vergaan op de universitaire burelen, zonder hun steun en toeverlaat?

■ Maurice Timmermans

Klagerig en in zichzelf gekeerd

► Vervolg van pagina 3

heeft onnodig veel energie gekost. Maar ik ben wel hoopvol gestemd over de toekomst: als ik zie hoeveel er in het vrijwilligerswerk wordt geïnvesteerd, in de Bronk, in de schut-terfeesten, dan is er heel veel potentieel en organiserend vermogen in de provincie." E,til werd in 1932 opgericht door de latere minister Gelissen om plannen te maken om de noodlijdende economie in Limburg te stimuleren. Het is sinds 1 januari 1999 onderdeel van de holding van de Universiteit Maastricht. "Wij bedruipen onszelf, onze opdrachtgevers zijn bedrijven en overheidsinstellingen uit de Euregio en andere Nederlandse provincies. We krijgen geen subsidie, wij zijn winstgevend", vertelt Kasper.

Tijdens het jubileumcongres *Vitaliteit en dynamiek in Limburg*, afgelopen donderdag, draaide het om de toekomst van de provincie. Kasper schetste drie scenario's voor Limburg in 2040 waarin de rol van de volksaard (in zichzelf gekeerd, klagerig, en levend met in het achterhoofd 'rustig aan dan breekt het lijntje niet') centraal stond. Houdt de Limburger zich vast aan het credo "t kump waal good", of blijft hij wachten op de hulp van Den Haag, dan zal de vergrijzing alleen maar toenemen en wordt de beroepsbevolking te klein en ook te slecht opgeleid om de economie te vernieuwen en de zorg, het onderwijs en de cultuur op peil te houden. Weet de Limburger zijn geklaag echter terzijde te zetten, en blijft hij niet wachten tot er hulp van buiten komt, maar steekt hij daarentegen de handen uit de mouwen ("Aon de geng"), dan kan de provincie "bergen verzetten en de eeuwige achterstand ombuigen in een voorsprong", denkt Kasper. "We zullen dan in 2040 minder inwoners hebben, maar wel beter opgeleid, minder huizen, maar wel betere, minder

drukte, minder banen, maar wel betere, meer richting, minder gepraat, meer daadkracht, minder goede bedoelingen."

En wie weet zullen ook deze weinig complimenterende uitspraken op de site van *De Limburger* tot het verleden behoren: "AUB meneer Kasper, ga terug naar de Randstad en neem de rest van de Hollanders mee, want die fietssende meute vervuult alleen maar ons mooie landschap met hun lege energiedrankflessen en hun geschreeuw. Jullie kunnen je niet aanpassen en denken dat jullie altijd alles moeten veroveren en overheersen. Limburg zou toegevoegd moeten worden aan Wallonië en Maastricht zou weer Franstalig moeten worden!"

■ Riki Janssen



SER-Scriptieprijs 2008

De Maastrichtse masterstudent International Business, Maïke Schroers, is genomineerd voor de SER-Scriptieprijs 2008. Haar bachelor-scriptie *Improvement of the internal organisation of a middle-sized distributor* schreef ze aan de Fontys Internationale Hogeschool Economie in Venlo. Schroers is de enige genomineerde met een hbo-scriptie. De overige drie zijn afgestudeerd aan een universiteit. De winnaar ontvangt € 2000, de overige genomineerden elk € 500. Tijdens de raadsvergadering van de Sociaal-Economische Raad op vrijdag 16 mei 2008, vindt de prijsuitreiking plaats.

FOKKE & SUKKE KUNNEN GEEN TENTAMEN DOEN VANDAAG

...EN UITGEREKEND IN ONZE
TWEDE KAMERS...

...BRAK ER BRAND
UIT VANNACHT!



RGVT

OBSERVANT

ENGLISH

Working as a EuroMUN journalist



Photo: Loraine Bodewes

Should we recognize the Serbian province of Kosovo as an independent country or not? The participants of the Security Council discussed this difficult issue at the European Model United Nations. The EuroMUN – an event in which 450 students from some thirty countries simulate a meeting of the United Nations – was organized in Maastricht last weekend. Other UN commissions discussed global issues such as the international system for humanitarian aid and the impact of climate change on health. The simulation was not just good practice for prospective diplomats and ambassadors (see the photo of a meeting on Saturday afternoon in the Faculty of Law's reception hall), but also for students with ambitions in journalism, such as Cornelius Rahn, third-year student of European Studies.

As one of the almost twenty EuroMUN jour-

nalists, he reported every day on the progress made in the Security Council. His colleagues from Maastricht, Denmark, Singapore and Germany wrote articles on the ups and downs in the other committees. Their efforts resulted in a daily EuroMUN newspaper.

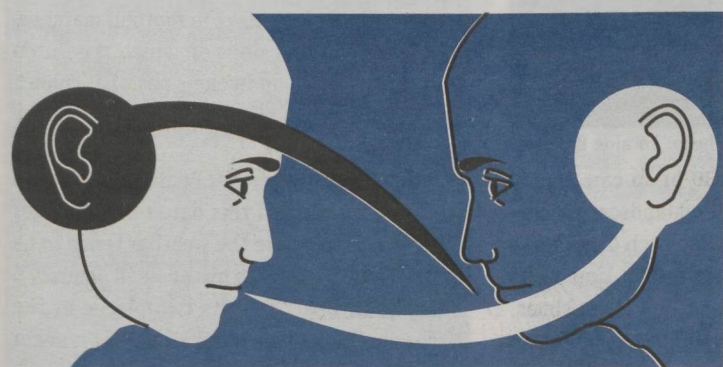
Rahn took journalism for a semester at the university in Hong Kong – where he also intends to do a Masters in journalism. He had sufficient time to read up on the theme that was being discussed in the Security Council – the status of Kosovo. After the declaration of independence, about two months ago, Kosovo now regards itself as an independent country, but the state has not yet been recognized by the entire international community. "The EuroMUN website contained a lot of background information and I read up on the history of Kosovo. Preparation is one of the most important

things a journalist should do." He did not find the meetings difficult, "because it became clear fairly quickly which position each of the countries took. It was a bit tense for a while during the crisis conference organised on Saturday afternoon. Three cities in the south of Serbia had suddenly declared independence. This put some pressure on the members of the Security Council." On Sunday, the last day, there was finally a resolution, which is how Rahn finishes off his article in the *Delegate's Daily*: "The new resolution leaves open the issue of recognition of the independence of Kosovo but represents a move forward with regard to the treatment of refugees and the formal involvement of the European Union and the Organization for Security and Co-operation in Europe in negotiations concerning the future status of the area."

■ Wendy Degens

Maxim: Whistleblowers should be rewarded by the government

"Rewarding sounds like a really bad idea"



In the Netherlands, whistleblowers who report fraud or corruption in businesses or institutions often lose their jobs and end up broke and socially isolated, though their revelations bring in millions of euros for the government. Now there is a call for an independent institute that protects these people from becoming *persona non grata*. But is this good enough? Or should they be financially rewarded?

Actually, we should think the other way around, says Marloes Rikhof, UM confidential adviser. "Businesses and governments should formulate conditions so that whistleblowers are protected within the company and there is no need to be afraid of negative repercussions." In other words, their identities should be kept secret. "But I'm not in favour of rewarding people. Everybody has a responsibility to society to report

misconduct. If they get rewarded, people might want to report an abuse for the wrong reasons."

Like all other universities in the Netherlands, Maastricht University is obliged to have a whistleblowers' regulation. Since 1 January 2007, UM employees who want to report a legal violation can approach Rikhof, or their own manager or department head. If they decide to follow through with the allegation and an investigation starts, their anonymity is guaranteed. Because of her position, Rikhof can't say whether whistleblowers have come to her office or not. The university board will report any cases anonymously in its annual report.

Law student Zinzi Aben is not positive about rewarding whistleblowers either. "On the one hand it could be desirable – they do point out misconduct in society and that's a good thing. But on the other hand, I'm afraid that people will start to act like private investigators in their own companies. We don't want civilians to take on the role of police searching for lapses of judgement or conduct."

Whistleblowers should be able to keep their identities secret, says Aben, "like witnesses who are able to give anonymous statements in a court of law". She feels that companies can't start an investigation based on an anonymous tip, but pushing somebody into the media spotlight and public eye is the other end of the same spectrum.

"Rewarding whistleblowers sounds like a really bad idea," thinks Gijs Hesens, International Business student. We would end up in a situation where everyone wants to make money each time a rule is violated. "But the government should at least help these people by offering them an alternative job or compensating lost income if they become unemployed."

■ Irene Smeets

Risk Society

Europe should develop a cosmopolitan vision, in which the focus on the national interests of member states is replaced by a policy of "radical openness and tolerance". This proposition is made by German sociologist Ulrich Beck, who will present the Schuman lecture this year, entitled *Understanding the Real Europe*.

Beck became famous with his book *Risk Society* (*Risikogesellschaft* 1986), which pointed out the contemporary omnipresence of industrial and technological threats. It was published one month after the Chernobyl disaster and became a huge success. Today, we are living in a *Welt Risikogesellschaft*. The greenhouse effect but also the economic depression, such as the mortgage crisis in the United States, hits everyone.

Thinking in terms of nationalities has had its day, says Beck. National governments have lost power in favour of the European Commission and organisations such as the World Bank and the IMF. Many problems such as immigration, crime, and terrorism have become too large for national governments to cope with and can only be solved collectively.

He therefore pleads for a "cosmopolitan Europe", based on openness and tolerance, and no longer dominated by national interests and the member states' individual identities.

■ MT

Beck's lecture: Wednesday 7 May at 20.00 hrs,
Lecture hall at Tongersestraat 53

Lectures on EleUM

The marketing department of the Maastricht Faculty of Economics is currently conducting a trial with video-streaming lectures. The lectures will be recorded on camera and posted on EleUM a day later. This so-called *Collegerama* service, developed a few years ago at Delft University of Technology, should help students to study better.

Tom van Laer, communication assistant at the marketing department: "Delft has done research on the study results of students. One group was allowed to use the teaching material on the Internet, the other was not. A large number of students scored better in the exam because of this online lecture." A logical reaction would be the fear that no-one would come to the lecture halls anymore. Lecturers in Delft found that there was no ground for such fears. The videos were used mainly as a reference by students preparing for the exams. Van Laer: "Attending a lecture gives you something extra, for example the opportunity to ask questions. Besides, you cannot see in a video-streaming lecture what the lecturer is actually pointing out on the board with his laser pointer."

The trial is scheduled to last eight weeks. Reactions from students and study results will eventually determine whether this service will be implemented on a permanent basis.

■ WD

No need to leave China

Foreign students with a valid visa can stay in China during the Olympic Games. Previous reports that they would have to leave the country in July and August have not been confirmed.

The internationalisation organisation Nuffic announced this after an investigation by its Neso office in Beijing. There was some international consternation last week when German press agency DPA reported that China would deport all foreign students for reasons of security during the Games.

Chinese Ministry of Education, with whom Neso works closely, knew nothing of such draconic measures. Inquiries made by Neso official Rick Yan with the office of international relations at the University of Beijing also proved that no order had been given to turn away foreign students in July and August. Summer courses that were planned by the university will take place. However renewing residency permits could be a problem.

■ HOP

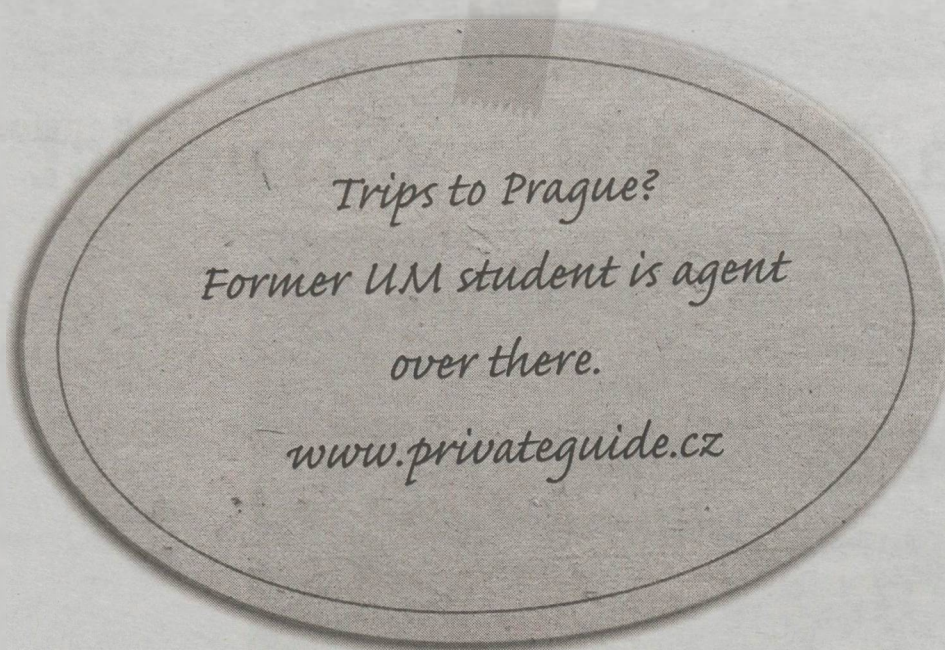
Series: the stories behind the ads

Prague: love at first sight

"I fell in love with Prague the week before starting my studies in Maastricht," explains Dutch 34-year-old Joeri Happel. After becoming friends with a Czech guy while traveling in India, Happel decided to skip the INKOM, UM's introductory week, to visit him – and it was "love at first sight" with the city. Two years of studying Arts and Culture and many visits later, Happel decided to abandon Maastricht and stay in Prague for good.

Having worked in bars, restaurants, clubs and hotels since the age of 15, Happel pursued similar jobs in Prague before becoming an officially licensed guide. "I hold tours in five languages and meet people of all ages and cultural and professional backgrounds." This what makes the job so interesting to him. Along with Dutch and English, Happel also speaks French and German, which he improved on the job, and Spanish, which he learned during a year in Spain.

More than simply guiding tour groups and giving them a brief introduction to the history and culture of the Czech Republic, Happel helps plan their entire trips in Prague from arrival to departure. For groups from the Netherlands and Belgium, it will soon also be



possible to book a round trip, including bus fare. Not only does it make traveling easier, but Happel points out that it might also save tourists money – especially those who

don't want to search the internet endlessly for the cheapest offer. "Travel agents in the Netherlands and elsewhere have all the work abroad done by so-called incoming agents"

such as Happel himself. By eliminating the middleman and directly working with incoming agents, "you save everything the 'outgoing agent' makes."

Among his clients, the most popular tour is his Prague-Intro tour, but Happel particularly likes to take tourists to Vinohrady and Zizkov, districts that resemble Rome's Trastevere or the Latin Quarter in Paris, and which are not yet crowded with tourists toting city maps and digital cameras.

In addition to the lively culture, Happel is also attracted to Czech nature. "You don't get fined here when you sleep outside, like you do in the Netherlands." His passion for nature is also why his travel offers range from hiking, rafting and kayaking to skiing and skydiving. Currently, the former Maastricht University student still guides most tours himself and hires others for clients he cannot handle, but business is going well and the first employee will receive his payroll soon.

Quitting his studies didn't stop Happel from continuing to learn, though. "For me studying is my hobby and lifestyle. You meet the world in this profession."

■ Christina Wunderlich

Witschge's wanderings



Photo: Loraine Bodewes

Competition is fierce on this drizzly day. As we wait at a traffic light in a picturesque village in Belgium, our co-contestants don't hesitate to play dirty tricks to stall our tiny Peugeot just a little longer. Nothing happens when the light jumps to green and, when the two cars in front of us finally drive off, we're just in time to sit out another red light. While we watch our competition disappear into the distance, it becomes apparent that it truly is every man for himself today.

ing "hit my baby one more time" taped to the rear window. The Kelly family, in their hippie costumes, has brought a guitar to accompany them during the 170-kilometre journey through parts of rural Limburg, Belgium and Germany. It is clear from the start that some teams have an edge over others, as speedy rented convertibles and a BMW borrowed from daddy drive into the carpark. Fortunately for my team, the Sugababes – in a Peugeot that goes no faster than 130 km an hour – speed is not the only factor;

first pit stop. While the 30 or so cars scurry through the beautiful sloping landscape, occasionally meeting and showing each other up, a few wrong turns and we are just in time to be stuck behind the same marathon three times. After watching seniors in tights run by for an hour, we are forced to take to the highway to make up time and, inevitably, we are disqualified.

Still, that it can get a lot worse becomes apparent when the consolation prize is granted dur-

Stuck behind the same marathon three times

Last Saturday, fraternity Pisimopsantee organised its fourth annual rally for Maastricht students. Over thirty teams, all assigned a famous music act as a costume and car-decoration guideline, gather at the Novotel carpark in the early morning. The Britney Spears team has adorned its car with baby dolls dangling dangerously close to the asphalt and letters spell-

points can also be obtained through assignments such as car-related trivia questions and on-road picture-taking.

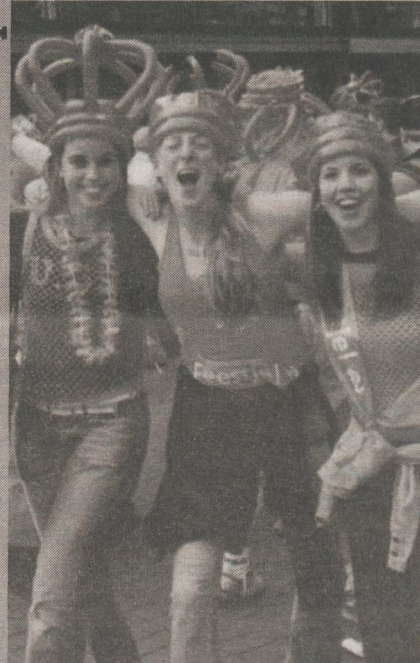
Having obtained my driver's license no more than two days ago, I was perhaps a bit over-ambitious participating in a rally so soon. Yet it's not only my meagre experience on the road that dooms our expedition not long after the

ing the evening's after-party. Hopefully, the winner of this prize will find a way to restore the severely dented grill of his MG convertible.

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht

Cultural Tip



What: Queen's Day
When: 30 April
Where: throughout the Netherlands
Admission: free

Queen's Day is a national holiday celebrated on 30 April, the birthday of former Dutch queen Juliana. It is, next to football matches, one of the few occasions on which the Dutch collectively dress up in their national colour, orange (the Dutch royals belong to the House of Orange).

When the current queen, Beatrix, succeeded Juliana she retained this date to honour her mother (and because the weather tends to be better than on her own birthday, in January). Every year, Beatrix visits two places in the Netherlands; this year, Makkum and Franeker in the province of Friesland will play host.

Queen's Day is mainly celebrated outdoors and is known for its *vrijmarkt*, a national flea market: children sell their old toys in parks, adults get rid of old furniture in front of their houses and commercial traders take over the streets. In Maastricht, the Stadspark will be the *vrijmarkt's* most important location. There will also be several musical performances.

Traditionally, the evening – the *koninginnen-acht* – is one of parties and celebrations in cafes and bars. If you can afford a train ticket to the capital, Amsterdam is the place to be on Queen's Day.

More information: queensdaymaastricht.nl.



Universiteit Maastricht

Verkiezingen 2008

Medezeggenschap bij de UM

De Universiteit Maastricht kent een aantal medezeggenschapsorganen voor studenten en medewerkers:

- de Universiteitsraad (op centraal niveau)
- de Faculteitsraden (voor elke faculteit)
- de Dienstraden (voor het bureau en de servicecentra)

In de Universiteitsraad en Faculteitsraden zijn zowel de medewerkers als de studenten vertegenwoordigd. In de Dienstraden zijn alleen medewerkers vertegenwoordigd. Als regel worden studentgeledingen elk jaar opnieuw gekozen en medewerkers voor een periode van twee jaar.

In 2008 worden de zogenaamde "kleine" verkiezingen gehouden; dit wil zeggen dat er verkiezingen zijn voor alle Dienstraden en voor de studentgeledingen voor alle Faculteitsraden en de Universiteitsraad.

Kandidaatstelling voorbij

De periode waarin kandidaten voor de verkiezingen van mei 2008 aangemeld konden worden, is verstreken. Het Centraal Stembureau heeft op 7 april jl. de kandidaatlijsten officieel vastgesteld. Op de website is een overzicht opgenomen met kandidaten die door de verschillende partijen aangemeld zijn.

Het is ook mogelijk per raad te kijken, welke kandidaten bij welke lijst horen. Dit gebeurt door in te loggen op het elektronisch verkiezingsprogramma: <http://everkiezingen.unimaas.nl>. Meer informatie over de verkiezingen is tevens te vinden op www.unimaas.nl/stembureau.

Niet bij alle geledingen van alle raden zullen dit jaar verkiezingen plaatsvinden. Er zijn **geen** verkiezingen wanneer er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels. Dat is dit jaar het geval bij:

Dienststraden

Dienstraad MUO

- Lijst 1: MUO

Dienstraad FD

- Lijst 1: Dienstraad FD

Dienstraad ICTS

- Lijst 1: InCogniTUS

Dienstraad UB

- Lijst 1: Chantal Machiels
- Lijst 2: Lisette Goluke
- Lijst 3: Henrietta Hazen
- Lijst 4: Den Walterfang

Wegens het ontbreken van kandidaten zijn er **geen** verkiezingen voor de **Dienstraad SSC**.

FACULTEITSRADEN (alleen studentgeledingen)

FdP

- Lijst 1: Studentenraad

Er vinden dus **wel** verkiezingen plaats bij:

Dienststraden

Dienstraad ASC

- Lijst 1: Dienstraad ASC
- Lijst 2: ASC Crediteuren
- Lijst 3: Van der Tier

FACULTEITSRADEN (alleen studentgeledingen)

FdCMW

- Lijst 1: NovUM
- Lijst 2: DOPE

FdEWB

- Lijst 1: DOPE

FdR

- Lijst 1: Ouranos
- Lijst 2: DOPE

FHML

- Lijst 1: DOPE
- Lijst 2: NovUM

FHS

- Lijst 1: DOPE
- Lijst 2: NovUM
- Lijst 3: Students Knowledge Engineering

UNIVERSITEITSRAAD (alleen studentgeledingen)

- Lijst 1: DOPE
- Lijst 2: NovUM
- Lijst 3: Voor Uns

Het stemmen

De verkiezingen vinden dit jaar plaats in de periode van 19 mei 9.00 uur tot en met 23 mei 16.00 uur. Het stemprogramma is in deze periode gesloten tussen 00.00 uur en 04.00 uur.

Op donderdag 15 mei zal een verkiezingskrant verschijnen met een overzicht van alle lijsten en een presentatie van hun programma's (als bijlage van de Observant).

Centraal Stembureau

Tijdens de stemperiode is het Centraal Stembureau per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. U kunt het Stembureau daarnaast tijdens kantooruren telefonisch bereiken op (043) 3883199 of (043) 3883170.

Elections 2008

Representation at the UM

Maastricht University has a number of representative bodies for students and staff:

- The University Council (at a Central Office)
- Faculty Councils (for each faculty)
- The Service Councils (for the Central Office and Service Centers)

Both students and staff are represented in the University Council and the Faculty Councils. The student sections are elected each year; members of the staff are elected for a period of two years.

In 2008 the so called "small" elections will be held. This means that there are only elections for all Service Councils and for the student sections of all Faculty Councils and the University Council.

End of term of nomination

The period for nominating candidates for the elections of 2008 has ended. In the Meeting of April 7th the Central Polling Committee determined the lists officially. All the lists of participating candidates are published on the website of the Central Polling Committee <http://everkiezingen.unimaas.nl>. More information about the elections you can find at www.unimaas.nl/stembureau.

Not for all sections of the councils there will be elections this year. In case the number of candidates is equal of lower than the available seats, there will be no elections. Therefore, no elections will be held for:

SERVICE COUNCILS

Service council MUO

- List 1: MUO

Service council FD

- List 1: Dienstraad FD

Service council ICTS

- List 1: InCogniTUS

Service council UB

- List 1: Chantal Machiels
- List 2: Lisette Goluke
- List 3: Henrietta Hazen
- List 4: Den Walterfang

Due to the fact that no candidates are nominated, there will be **no** elections for the **Service Council SSC**.

FACULTY COUNCILS (students only)

FP

- List 1: Studentenraad

There will be elections for:

SERVICE COUNCILS

Service council ASC

- List 1: Dienstraad ASC
- List 2: ASC Crediteuren
- List 3: Van der Tier

FACULTY COUNCILS (students only)

FASoS

- List 1: NovUM
- List 2: DOPE

FEBA

- List 1: DOPE

FL

- List 1: Ouranos
- List 2: DOPE

FHML

- List 1: DOPE
- List 2: NovUM

FHS

- List 1: DOPE
- List 2: NovUM
- List 3: Students Knowledge Engineering

UNIVERSITY COUNCIL (students only)

- List 1: DOPE
- List 2: NovUM
- List 3: Voor Uns

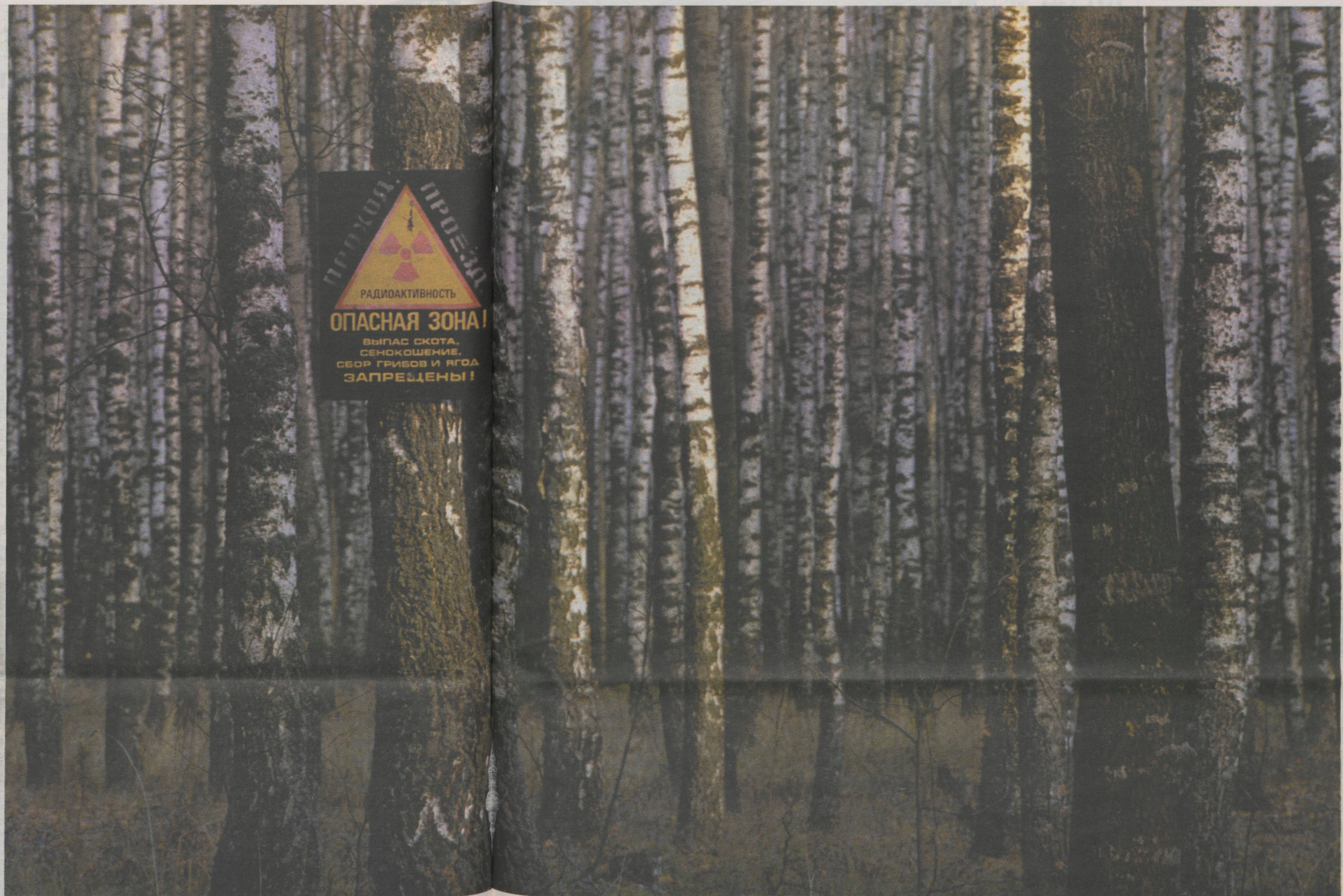
Voting

This year the elections will be held from May 19th (9.00 hrs) until May 23rd (16.00 hrs). The electronic voting program will be closed between 00.00 hours and 04.00 hours.

An election special will be published in the Observant on May 15th. This special will include all the nominated parties and a brief outline of their programs.

Central Polling Committee

During the period of elections you can reach the Central Polling Committee by e-mail: verkiezingen@bu.unimaas.nl. The Polling Committee can also be contacted by telephone at the Office for UM Representation, telephone number (043) 3883199 or (043) 388 3170.



Radioactief besmet berkenbos in de buurt van Tsjernobyl Foto: Gruppe 28/Hollandse Hoogte

Toonaangevend socioloog Beck houdt Schumanlezing over toekomst Europa

De menselijkheid van de ander

Een kosmopolitisch Europa waarin niet langer de nationale belangen van de lidstaten vooropstaan maar “radicale openheid en tolerantie” de leidraad vormen. Dat bepleit de Duitse socioloog Ulrich Beck, die dit jaar de Schumanlezing verzorgt: *Understanding the Real Europe*.

Sowjet-Unie, 26 april 1986. In kernreactor 4 maakt de dagploeg zich op om een test uit te voeren, als op een zeker moment een elektriciteitscentrale uitvalt. Het team is genooddacht om de taak over te dragen aan de avondploeg, hoewel die niet betrokken is geweest bij de voorbereidingen. Het gaat faliekant mis. De avondploeg schakelt de reactor te snel uit, de stoomdruk stijgt en de reactor ontploft. Terwijl het dak wordt weggeblazen, dringt een radioactieve wolk de atmosfeer binnen. De nucleaire ramp bij Tsjernobyl is een feit.

Een maand na de catastrofe verschijnt *Risikogesellschaft* van de socioloog Ulrich Beck. Het boek, dat wijst op de hedendaagse alomtegenwoordigheid van industriële en technologische gevaren, vliegt over de toonbank. De timing heeft ongetwijfeld invloed gehad op de verkoopcijfers, maar dat laat onverlet dat Beck “den Nerv der Zeit hat getroffen”, zegt de Maastrichtse filosoof René Gabriëls. “Hij was de eerste die het probleem overtuigend heeft gear- ticleerd.”

Gevaren zijn van alle tijden. Premoderne samenlevingen kampten evengoed met bedreigingen als natuurrampen, maar een wezenlijk verschil is dat die ‘van buiten’ kwamen, zegt Beck. De moderne gevaren daarentegen zijn het resultaat van het eigen menselijk handelen. De ramp bij Tsjernobyl is daar een treffend voorbeeld van, maar ook het broeikaseffect en de mogelijke gevolgen van gentechologie.

NedCar

“We leven in een maatschappij die voortgedreven wordt door technologie en economische welvaart, de onbedoelde neveneffecten daarvan keren als een boemerang bij ons terug”, zegt Gabriëls. Wetenschappers spelen daarin een paradoxale rol. Aan de hand van ontdekkingen en toepassingen scheppen ze mede nieuwe gevaren, maar tegelijkertijd zijn diezelfde wetenschappers nodig om de schade te beperken. Ze vervaardigen bijvoorbeeld allerlei soorten plastic, waarmee de oceanen inmiddels ernstig zijn vervuild, en bedenken vervolgens

technische oplossingen om die plastics weer te verwijderen.”

De risico's zijn tot op zekere hoogte onbeheersbaar, onoverzichtelijk. Later heeft Beck overigens in een voetnoot toegegeven, volgens Gabriëls, dat ‘gevaar’ een adequatere term is dan zijn eigen *Risiko*. “Tegen risico's kun je je verzekeren, tegen gevaren niet, die overkomen je. En ze kunnen de samenleving in het hart raken. Op afzienbare termijn kunnen gentechnologen bijvoorbeeld voorspellen of en wanneer iemand kanker krijgt. De vraag is: wat gaat er met die informatie gebeuren? Gaan verzekeraars dan mensen die hoog scoren, weigeren? Komt dan de maatschappelijke solidariteit op losse schroeven te staan? En zo ja, wat dan? Beck spreekt van *Organisierte Unverantwortlichkeit*.”

Wetenschappers pretenderen dat ze precies weten wat ze doen, dat ze alles onder controle hebben, zegt Beck, maar in feite is de onzekerheid groot en zijn de mogelijke gevolgen enorm. Het wordt daarom tijd dat wetenschap-

pers zich “reflexief” opstellen, dat ze voortdurend nadenken over de neveneffecten van hun werk, en open zijn over hun ideeën en twijfels zodat de samenleving uiteindelijk een koers kan bepalen.

De moderne gevaren beperken zich niet tot de afzonderlijke landen: we leven in een *Welt Risikogesellschaft*. Het broeikaseffect maar ook een economische malaise, zoals de kredietcrisis in de Verenigde Staten, treffen iedereen. “In een globaliserende wereld voelen veel mensen zich daarom onveilig”, zegt socioloog Peter Peters, die Becks ideeën behandelt in de onderwijsmodule over globalisering, aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen. “Van de ene op de andere dag kun je als NedCar-medewerker op straat belanden omdat het hoofdkantoor in Japan heeft besloten om de fabriek te sluiten.”

Tegengif

De nationale luiken sluiten en zich terugtrekken binnen de eigen landsgrenzen is een illu-

sie. De wereld is definitief veranderd. In de terminologie van Beck is de eerste moderniteit vervangen door de tweede. In de eerste geldt de natie als het vanzelfsprekende politieke en economische domein, in de tweede is sprake van een transnationale ruimte. De nationale overheden hebben aan macht ingeboet ten gunste van de Europese Commissie en organisaties als de Wereldbank en het IMF. Veel problemen als immigratie, criminaliteit, terrorisme zijn de nationale overheden boven het hoofd gegroeid en laten zich alleen gezamenlijk oplossen. Ook in cultureel opzicht heeft het denken in nationaliteiten zijn beste tijd gehad, zegt Beck. Werknemers van alle lidstaten bewegen zich al jaren vrij door Europa, en daarbij is het niet van belang welke identiteit je hebt, of je Duitser of Fransman bent. Hij pleit dan ook voor een “kosmopolitisch Europa”, dat is geschoeid op een leest van openheid en tolerantie en waar niet langer de nationale belangen en de eigen identiteit van de lidstaten domineren.

Het Europees kosmopolitisme was al in de kiem

aanwezig in de Processen van Neurenberg (1945-46), betoogt hij, om precies te zijn in de formulering van ‘misdaden tegen de menselijkheid’. Dat concept oversteeg voor het eerst de soevereiniteit van de afzonderlijke naties, ook omdat de nationale wetgeving van het land waar de misdaden zijn gepleegd geen rol speelde. Het idee was geboren uit praktische overwegingen, om de jodenvervolgung te kunnen veroordelen. Die was immers niet in strijd met de nazi-Duitse wetgeving.

Tegelijk was het nieuwe concept een reactie op de Tweede Wereldoorlog en de grove schending van de Europese waarden. Kortom, vanuit de eigen gewelddadige traditie van koloniale en nationale gruwelen heeft Europa iets nieuws gecreëerd: de erkenning van de menselijkheid van de ander. “Europees tegengif tegen Europa.”

De Schumanlezing *Understanding the Real Europe*, door Ulrich Beck, is op woensdag 7 mei, 20.00 uur, Collegezaal Tongersestraat 53. Toegang is gratis

Wie is Ulrich Beck?

“Hij is een ware intellectueel die de wetenschappelijke horizon heeft verlegd, die een nieuw vocabulaire heeft bedacht en de weg heeft vrijgemaakt voor een ander wetenschappelijk perspectief”, zegt de Maastrichtse filosoof René Gabriëls. “Hij is van het niveau dat je in Nederland zelden aantreft, een van de toonaangevende sociologen van deze tijd.” Ook zijn collega en socioloog Peter Peters beschouwt de Duitser als een van de invloedrijkste sociologen, zeker als het om globalisering gaat. Peters gebruikt het boek *Was ist Globalisierung?* (1997) in het Maastrichtse onderwijs, in het blok *Culture and identity in a globalizing Europe*.

Beck is een groot schrijver, een essayist met een evocatieve schrijfstijl, zegt Gabriëls. Iemand die met brede penseelstreken de grote fenomenen schetst, waaronder globalisering, individualisering, democratie, machtsverhoudingen, de toekomst van Europa. Hij is geen armchair scientist maar mengt zich in het publieke debat en figureert met regelmaat op de opiniepagina's van kranten.

Beck (1944) is als hoogleraar verbonden aan de Universiteit van München en de London School of Economics. In München studeerde hij sociologie, filosofie, psychologie en politicologie en promoveerde er in 1972. Hij verwierf bekendheid met zijn boek *Risikogesellschaft* (1986), waarin hij de aandacht vestigde op de industriële en technologische gevaren die de moderne samenleving voortdurend bedreigen. Zijn laatste verschenen werken zijn: *Cosmopolitan Vision* (2006), *Power in the Global Age* (2005) en *World Risk Society* (1998).

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- FdG (vakgr./comm./studiever.): Carly Hollewijn, Fac.Bur. niveau 2, kamernr. N206, Uns 60, tel. 3885675, voor vrij.

12.00 uur, e-mail: Carly.hollewijn@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

In deze Observant worden de pagina's van de mededelingen gebruikt voor informatie van het College van Bestuur. Dit zal ook gebeuren in de edities van 22 mei (Observant 32) en 26 juni (Observant 37).

De actuele mededelingen staan op de website: www.observant.unimaas.nl

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturnummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/of/bij/het/Loopbaancentrum,tst.85323/85324,Minderbroedersberg4-6,Maastricht>.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

SSC Medewerker Career & Information Centre (v/m) bij UM Career Services, 19 uur per week

Taken: Informeren en adviseren van studenten/alumni over hun loopbaan (Quick Career Advice), beheer en verbetering van de collectie van het Centre (hard copies en digitale bestanden). UFO -profiel: Informatie-/Collectiespecialist

Functie-eisen: Informatiedienstverlening en -management en bij voorkeur ervaring op dit gebied; weet kennis over studiekeuze en loopbaanplanning toe te passen. Uitstekende beheersing van Engels en Nederlands; Is resultaatgericht, accuraat, flexibel en een teamwerker.

Arbeidsvoorwaarden: In eerste instantie tijdelijk voor de duur van 2 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08.

Informatie: Bij Heiny Elkes, tel.: 043-3885275, e-mail: heiny.elkes@ssc.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.104 / povacatures@bu.unimaas.nl

FdEWB Office Manager Euro*MBA (f/m), 40 hours a week

Taken: Administrative support for the Euro*MBA programme. Database administration, invoicing+cost control, communication administration, updating website+ brochures, answering information requests, calling + speaking to prospects, preparation of course materials, archiving documentation, writing letters+ emails.

Requirements: Computer skills (Word, Excel, Lotus Notes), good communication skills, customer service oriented, good command of English, independent worker, but also a good team player. May be asked to work some evenings. Experience preferred but not obligatory.

We offer: An initial contract for a one-year period and subject to a positive evaluation, the contract will be extended. Estimated maximum salary per month € 2.966,- in accordance with scale 08.

Information: Mevr. Franje Muysken, e-mail:

F.Muysken@umbs.nl

Vacancy number: AT2008.100 / recruitmentfebfahs@efb.unimaas.nl

FdP Promovendus (v/m), 38 uur per week

Taken: U voert experimentele studies uit bij zowel patiënten met chronische pijnklachten als bij gezonde proefpersonen en waarin stemming en stopregels worden gemanipuleerd. De promovendus richt zich op de expliciete manipulatie van stopregels.

Functie-eisen: Een opleiding in de (klinische, sociale of experimentele) psychologie of geestelijke gezondheid-kunde. U beschikt over goede mondelinge schriftelijke vaardigheden. Affiniteit met onderzoek op het gebied van somatoforme stoornissen en/of affect regulatie strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 48 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.558,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.558,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Informatie: Bij Prof. Dr. J.W.S. Vlaeyen, tel.: 043 3881601, e-mail: johan.vlaeyen@psy.kuleuven.be

Bij Dr. P. Karsdorp, tel.: 043 3881597, e-mail: P.Karsdorp@DMKEP.Unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.101 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

FdP Onderzoeksmedewerker (v/m), 38 uur per week

Taken: In het kader van een door ZonMw gefinancierde RCT naar de kosten-effectiviteit van exposure in-vivo bij patiënten met rugpijn zijn dagboekgegevens verzameld. U voert multi-level statistische analyses uit en rapporteert de resultaten in internationale tijdschriften.

Functie-eisen: Master in Mental Health Sciences, Master in Psychology. Uitstekende schrijfvaardigheden in het Engels.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 12 maanden. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Hoewel het gaat om een aanstelling van 1 jaar zijn er perspectieven voor continuering en promotie-onderzoek.

Informatie: Bij Prof. Dr. J.W.S. Vlaeyen, tel.: 043 3881601, e-mail: johan.vlaeyen@psy.kuleuven.be

Bij Dr. M. Goossens, tel.: 043 3881477, e-mail: M.Goossens@DEP.Unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.102 / pzfdpvacatures@psychology.unimaas.nl

FdR Medewerker Personeelsbeheer FdR (v/m), 20 uur per week

Taken: Personeelsadministratie en dossierbeheer; mede vormgeven van P&O-processen en -systemen; verstrekken van info en advies; zorgdragen voor beheersmatige afhandeling bij werving en selectie, aanstelling en overige mutaties; bewaken en signaleren van termijnen.

Functie-eisen: Afgeronde opleiding op MBO+ niveau; goede beheersing van de NL en Eng taal is een vereiste; goede kennis van automatisering. Competenties: stressbestendigheid, oplossingsgerichtheid, betrokkenheid, klantgerichtheid, inlevingsvermogen, nauwkeurigheid en plannen en organiseren.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.627,- conform schaal 07. Aanstelling vooralsnog tijdelijk tot 1-1-2009. Afhankelijk van universitaire ontwikkelingen verlenging tot 1-1-2010 mogelijk.

Functieprofiel: Medewerker Personeelsbeheer niveau 2.

Informatie: Bij P. Arends, tel.: 043-3883464, e-mail: pauline.arends@POFDR.unimaas.nl

Bij N. Dormanns, tel.: 043-3883157, e-mail: n.dormanns@POFDR.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.105 / pzfdrvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FdR Medewerker Studentzaken 2 (v/m), 38 uur per week

Taken: Verrooftering van onderwijs van bachelor en masteropleidingen. Beheer en inrichting van student-volg systeem voor de org. en adm. afhandeling van onderwijs- en toetsprocessen. Maken van SQL-queries, aanleveren van cijfermatig materiaal t.b.v. managementrapportages en berichten van algemene taken.

Functie-eisen: HBO niveau. Grote zelfstandigheid. Competenties: oplossingsgerichtheid, betrokkenheid, openheid & betrouwbaarheid, klantgerichtheid, nauwkeurigheid en plannen & organiseren.

Kennis van Pandia strekt tot aanbeveling. Gedegen kennis van MS-Office, meer inh van MS-Access en SQL

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 1 jaar, met uitzicht op vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08.

Informatie: Bij G. Span, tel.: 043 - 388042, e-mail: georges.span@law.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.106 / pzfdrvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML Promovendus (v/m), 38 uur per week

Taken: Geïntegreerd schoolgezondheidsbeleid komt in Nederland van de grond. Op basis van ervaringen in Zuid-Limburg, neergelegd in het DISC-model, worden door vakgroep GVO adviezen gegeven aan GGD-en die het Gezonde School-model implementeren. In het AIO-project wordt dit ondersteuningstraject geëvalueerd.

Functie-eisen: Afgestudeerd in sociale of gezondheidswetenschappen, analytisch denken, voldoende statistische ervaring en bereidheid tot het aanleren van nieuwe statistische methodes, goede contactuele eigenschappen, creativiteit en planmatigheid, schrijven van wetenschappelijke artikelen.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 4 jaar. Het maximum bruto maandsalaris

bedraagt € 2.558,-. Het bruto maandsalaris bedraagt € 2.000,- in het eerste jaar oplopend tot € 2.558,- in het vierde jaar, conform salarisschaal Promovendus.

Het betreft een aanstelling voor 4 jaar bij de School for Public Health and Primary Care, Faculteit HML, thuisbasis is vakgroep GVO.

Informatie: Bij Prof. Dr. N.K. de Vries, tel.: 043-3882423/2406, e-mail: n.devries@gvo.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.99 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

FHML Biochemisch analist (v/m) Humane Biologie / NUTRIM, 30-38 uur per week

Taken: Het zelfstandig uitvoeren en voorbereiden van gel elektroforese, Western-blotting, enzym bepalingen en immunofluorescentie/histochemie. Het in overleg met betrokkenen opzetten van nieuwe Westerns en optimaliseren van lopende bepalingen.

Functie-eisen: HLO-diploma in een medisch-biologische richting, goede contactuele vaardigheden en hoge mate van zelfstandigheid. Ervaring en affiniteit met gelelektroforese en Western-blotting is wenselijk. Affiniteit met immunofluorescentie en spectrofotometrie, ELISA's strekt tot aanbeveling.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 15 maanden bij 1.0 fte en 18 maanden bij een 0.8 fte dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08 bij full-time dienstverband. De mogelijkheid tot verlenging van het dienstverband behoort tot de mogelijkheden.

Informatie: Bij Dr. P. Schrauwen, tel.: (043) 3881502, e-mail: p.schrauwen@hb.unimaas.nl

Vacaturnummer: AT2008.103 / pzfdgw@facburfdg.unimaas.nl

FHS Medewerker studentzaken / bureau onderwijs UCM (v/m), 38 uur per week

Taken: Levert bijdrage aan administratieve/organisatorische processen ter ondersteuning van het onderwijs UCM en contractonderwijs. Taken: ondersteuning van de examencommissie, planning en verrooftering van onderwijs, informatievoorziening naar studenten en docenten, beheer ruimtes/onderwijsfaciliteiten.

Functie-eisen: HBO werk- denkniveau; erv. met onderwijsondersteuning; goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardighdn. (voertaal UCM is Engels). Zelfstandig, resultaatgericht, vindingrijk en stressbestendig; goede beheersing Eng taal; bereidheid nieuwe vaardigheden eigen te maken.

Arbeidsvoorwaarden: Tijdelijk dienstverband voor de periode van 24 maanden, continuering is mogelijk. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2.966,- conform schaal 08. Inschaling conform UFO-profiel medewerker studentzaken, niveau 2.

Informatie: Bij A. Cuijpers, tel.: 043 3885470

Vacaturnummer: AT2008.94 / recruitmentFEBAFHS@efb.unimaas.nl

Agenda

24-4	Promotie mw. Sabine Fuss, 14.00, MBB	MBB 4-6
24-4	Promotie dhr. Ahmad Daryanto, 16.00, MBB 4-6	9-5 Promotie, drs. Michael Capalbo, 14.00, MBB 4-6
25-4	Promotie dhr. Muhamad R.A.G. Whisana L.L.M., 12.00, MBB 4-6	16-5 Promotie, mw. drs. Judith C. Sluimer, 12.00, MBB 4-6
25-4	Promotie mr.ir. Reinier B. Bakels, 14.00, MBB 4-6	16-5 Promotie, mw. drs. Mariken T.W. Leurs, 14.00, MBB 4-6
25-4	Afscheidscollege van prof.dr. P.J.E.H.M. Kitslaar, hoogleraar Algemene Heelkunde in het bijzonder de Vaatchirurgie. Titel: In itinere, 16.30, MBB 4-6	16-5 Afscheidscollege van prof. dr. Hans Heijke, hoogleraar Onderwijs en Arbeidsmarkt. Titel: Werken aan heteroogeen menselijk kapitaal, 16.30, MBB 4-6
9-5	Promotie, dhr. Bram van Hofstraeten, 12.00,	22-5 Promotie, drs. Rudy G.E. van Eijdsen, 12.00, MBB 4-6
		22-5 Inauguratie van prof.dr. B.T.M. Steins Bisschop, benoemd in de Faculteit der

23-5	Rechtsgeleerdheid tot bijzonder hoogleraar Corporate Law and Corporate Governance. Titel: Bescherming tegen niet geïnvideerde overnames en ongewenst aandeelhoudersactivisme; een politiek correcte en bedrijfsmatig effectieve benadering, 16.30, MBB 4-6
23-5	Promotie, dhr. Nico A. Guldemon, 12.00, MBB 4-6
23-5	Promotie, mw.drs. Marjanke A. Hoving, 14.00, MBB 4-6
23-5	Inauguratie van prof.dr. Frans L. Leeuw, benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid tot hoogleraar Recht, Openbaar Bestuur & Sociaal-wetenschappelijk onderzoek. Titel:

28-5	Gedragsmechanismen achter overheidsinterventies en rechtsregels, 16.30, MBB 4-6
29-5	Promotie, dhr. Ben d'Exelle, 12.00, MBB 4-6
29-5	Promotie, Ir. Arjan P. Vos, 12.00, MBB 4-6
29-5	Promotie, mw.drs. Angela A.W. van Baardwijk, 14.00, MBB 4-6
29-5	Promotie, mw.drs. Leonne M. Prompers, 16.00, MBB 4-6
30-5	Promotie, mw.drs. Linda A.W. Jans, 12.00, MBB 4-6
30-5	Inauguratie van prof.dr. R. Bauer, benoemd in de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde tot hoogleraar Institutionele Beleggers, 16.30, MBB 4-6

Antigone

Regie
Jibbe Willems
Dariusch Yazdkhasti

Eine deutsch-niederländische
Doppelvorstellung

11 t/m 14 mei | Maastricht | 11:30 uur
043-3505555 | www.huisvanbourgondie.nl

theaterproductiehuis
**Het Huis van
Bourgondie**
www.huisvanbourgondie.nl

R & M

Matrix

R&M Matrix is een bureau voor onderzoek en advies dat opdrachten uitvoert voor dienstverleners in binnen- en buitenland

Mooie bijverdienste?

Wij zoeken op korte termijn flexibel inzetbare mensen voor:

- Selecteren van respondenten voor kwalitatief marktonderzoek.
- Afnemen van diepte-interviews
- Het maken van afspraken met prospects n.a.v. DM acties
- Assistentie bij kwalitatief onderzoek (chauffeur, maken notulen en opbouw/afbreken gesloten tv circuit).

Heb je interesse in een van bovenstaande jobs, neem dan contact op met: Rob Edelhausen
r.edelhausen@RandM.nl



KOM NAAR DE OPEN DAG OP 7 JUNI OP UNIVERSITEIT NYENRODE

De combinatie werk
en studie was voor mij
doorslaggevend.

Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je kennis op het terrein van Accountancy of Controlling verder verbreden? NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleidingen **Master of Science in Accountancy**, de **post Master RA**, of de **Executive Master of Finance and Control (RC)** te volgen.

De opleidingen worden door je werkgever vergoed en bieden volop nieuwe carrièremogelijkheden. Meer weten over onze master- en post-masteropleidingen? Meld je dan aan voor onze open dag op **zaterdag 7 juni op Universiteit Nyenrode**, waar een grote bedrijvenmarkt aanwezig zal zijn voor functies binnen accountancy en controlling, of vraag onze brochure aan via www.nivra-nyenrode.nl.

NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT
NIVRA - Nyenrode School of Accountancy & Controlling

NIVRA-Nyenrode School of Accountancy & Controlling

NN

Follow your ambition

watch
the trailer
now!

Research Master's in Justice and Safety & Security

- 25 excellent students
- 2 years programme
- Application deadline 28 May 2008

www.frg.eur.nl/researchmaster

Erasmus
ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

RAG WEEK 2008

STUDENTEN EN MAASTRICHTENAREN. EEN WEEK VOL POWER VOOR HET GOEDE DOEL!

GOEDE DOELN

STICHTING
POWER
STICHTING
LEERGELD

17 T/M
23 MEI
WWW.RAGWEEK.NL

ACTIVITEITEN

WJNWORKSHOPS
2DE HANDS KUNSTMARKT

VRIJGEZELLEN VEILING

HELE WEEK 17-23 mei	ZATERDAG 17 mei	ZONDAG 18 mei	MAANDAG 19 mei	DINSDAG 20 mei	WOENSDAG 21 mei	DONDERDAG 22 mei	VRIJDAG 23 mei
10:00-18:00 Tafelstraat 13 Terna	06:00-07:00 CHME vogelexcursie	14:00-18:30 Tafelstraat 13 Column Workshop (nl)	18:00-21:00 HEEP Lekkerlijken proeven	12:00-18:00 ISAM Belgrate Walske	hele dag Helix Verkoop walske	14:15-18:30 Schanjerveld Bingo!	16:00-18:00 Toon Hermans huis Kookworkshop
Café Maastricht	11:00-18:00 Boekstille Boekenmarkt	18:00-17:30 Tafelstraat 13 Column Workshop (en)	19:00-21:00 Lush VIP night	12:00-18:00 Insgrend Verkoop Gebak	12:00-18:00 Alma la Drama Kindertheater	12:00-18:00 ISAM Burgers Walske	14:00-18:30 Laf's Dance Latin Dance
Vrijwilligersplein	11:00-17:00 Vrijwilligersplein	13:00-17:00 Belegz Regime	20:00-22:00 Dabai Amoebe in Maastricht?	12:00-14:30 Boekstille Boekenmarkt	12:00-18:00 Insgrend Verkoop Gebak	18:00-18:30 O.D.D. Stalika Voorstellen	18:00-22:30 Landbouwebeiding Café
	11:00-17:00 Zonta Verkoop Jem		20:00-22:00 Vrijwilligersplein	14:00-20:00 Lush Zeldag & BBQ	14:00-18:30 Bnt Gerlachus Bingo!	Peter Mollenberg Workshop Judo	18:00-18:00 RAOweek Aftelling
	11:00-18:00 Allicht Ballonnen optellen		Vanaf 20:30 Anno/Lunde Darttoernooi	17:00 Hoove Niekum Wijnproeverij	Vanaf 21:00 Bura & Danteker Vrijgezellenveiling	17:00 Hoove Niekum Wijnproeverij	
	11:00-17:00 Adelphi Fortune Cookies		18:00-21:00 Universiteit BBQ & Karsoka	18:00-21:00 Universiteit BBQ & Karsoka	De Beurs Benefitconcert & Feest	19:00-21:00 HEEP Lekkerlijken proeven	
	11:00; 12:30; 14:00 Ruben Komkumar Kindertheater		18:00-21:00 Lush VIP night	18:00-21:00 Lush VIP night	20:00-23:00 C'est la Vie Cantus	20:00 M.K.V.V. Battle of the Bands	
	17:00 Hoove Niekum Wijnproeverij		18:00-21:00 Brahma Kumara Poetel denken	18:00-21:00 Brahma Kumara Poetel denken	Vanaf 20:00 Cultura Rag	19:00-23:00 Dura Wijnproeverij	
	18:30-18:00 Brahma Kumara Poetel denken		18:00-21:00 Theater s/h Vrijhof Voordrag/Ragavond	18:00-21:00 Theater s/h Vrijhof Voordrag/Ragavond	Tot 02:00 Backstage Alternative Party		
			21:00-22:45 Sint Janekerk Concert	21:00-22:45 Sint Janekerk Concert			
			Vanaf 20:00 Navigators Ragtime Pokeravond & Jazz	Vanaf 20:00 Navigators Ragtime Pokeravond & Jazz			
			20:00 Quans Benefitconcert	20:00 Quans Benefitconcert			
			21:00 O.D.D. Medusa Kraak Je Zet	21:00 O.D.D. Medusa Kraak Je Zet			

Bij 25 activiteiten hangt een Rag-stroopdas, herkenbaar aan de grote, witte 'R'. Wie de meeste stroopdassen fotografeert en zijn foto's opstuurt naar ragweek@ragweek.unimaas.nl, wint een bourgondisch Maastrichts verwenpakket!

Kijk voor de laatste updates en meer details op:
www.ragweek.unimaas.nl



Cultuur- en Maatschappijwetenschappen en Psychologie over de ontwikkelingen **Graduate Schools: een noodzakelijke stap**

Een betere selectie van promovendi, minder uitval of vertraging, een betere begeleiding en een beter cursusaanbod. Dat zijn in het kort de redenen voor het College van Bestuur om het opzetten van facultaire Graduate Schools te stimuleren. Een verbeterd onderzoeksklimaat zou daarnaast moeten bijdragen aan de verhoging van het aantal promoties tot 200 in 2010. Hoe vullen de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen en de Faculteit der Psychologie dat in? De Graduate Schools zijn een noodzakelijke stap.

Graduate Schools zouden volgens het College van Bestuur kunnen dienen als een waarborg voor de continuïteit en kwaliteit van de opleiding van jonge onderzoekers. "Het label Graduate School zou een kwaliteitskeurmerk moeten zijn voor de master- en promotieopleidingen", aldus een bestuurlijke notitie. Binnen een Graduate School krijgen op dit moment vooral promotieopleidingen vorm, bestaande en nieuwe. Dat is niet voor alle faculteiten nieuw. Bij Cultuur- en Maatschappijwetenschappen werd vorig jaar al een Graduate School opgericht. Decaan Rein de Wilde is duidelijk: "Je kunt na de master niet zeggen: 'We hebben vier promotieplekken in de capgroepen, die komen pas vrij als de huidige promovendi weg zijn.' Het ligt in de lijn van de bachelor-master structuur om een breder PhD-aanbod te hebben."

Samenwerking

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen gaat voor een opleidingsaanbod dat iets toevoegt aan de al bestaande landelijke scholen, waar overigens ook nauw mee samengewerkt wordt. De Wilde: "Je moet als Graduate School voorkomen dat je je isoleert. We werken samen met vijf landelijke scholen en dat breiden we graag verder uit. Het past ook bij de brede faculteit die we zijn, waar onderzoek naar zowel ballet als een waterproject in India wordt gedaan." Zijn faculteit denkt uiteindelijk tien promovendi per jaar te kunnen verwelkomen. Het afgelopen jaar dienden al dertig kandidaten uit binnen- en buitenland een voorstel in via de website, waaruit vijf promovendi zijn geselecteerd. "Ik heb de indruk dat het niveau wat hoger is dan voorheen, maar uiteindelijk vormen de wetenschappelijke output en de mooie carrières straks de beste test voor het succes van de schools. Het systeem is in ieder geval al dynamischer en opener geworden."

"We gaan ervoor"

Ook bij Psychologie lopen de voorbereidingen voor de Graduate School al langer. Dr. Bernadette Jansma, capgroepvoorzitter Cognitive Neuroscience, en prof. dr. Rainer Goebel (Maastricht Brain Imaging Centre) trekken de kar. Jansma:



Een verbetering van het onderzoeksklimaat moet bijdragen aan de verhoging van het aantal promoties tot 200 per jaar in 2010; 200 namen per jaar op de muren van de promovenduskamer op de Minderbroedersberg. Foto Philip Driessen

"Door een uitstekend aanbod van PhD-programma's zijn we nog beter in staat om getalenteerde studenten en onderzoekers aan ons te binden. Door dat aanbod in Graduate Schools te organiseren, zetten we een volgende stap in de kwaliteitsverbetering en de toename van het aantal promoties per jaar. Mede dankzij de PhD Academy bevorderen we het wetenschappelijke debat binnen de UM, juist ook over de grenzen van de disciplines heen. Daarmee dragen we opnieuw bij aan de vorming van de academische gemeenschap van onze universiteit."

Prof. mr. Gerard Mols

"We weten precies wat we willen, en gaan ervoor." De plannen van Psychologie reiken verder dan de organisatorische inbedding van een Graduate School. De faculteit zet in op een nieuwe, methodengerichte opleiding, samen met Julich en Luik, die uniek is in Europa. Het doel is fysici op te leiden die óók goed kunnen communiceren met cognitieve neurowetenschappers en andersom. Voor de financiering van om te beginnen vijftien PhD-studenten per jaar, probeert de faculteit bij het Marie Curie-programma aan te sluiten. Het programma start naar verwachting in 2009.

Kansen voor slimme studenten

Bernadette Jansma wil benadrukken dat de Psychologie

Graduate School open staat voor alle studenten met de juiste achtergrond en motivatie: "Slimme, gemotiveerde masterstudenten uit binnen- en buitenland hebben een even grote kans als studenten uit de researchmaster. Ook kunnen PhD'ers uit andere programma's hier onderdelen volgen. We merken echt dat aankomende promovendi staan te springen voor de nieuwe opleiding. Zelf verwachten we dat het niet individueel maar in groepen opleiden van promovendi niet alleen efficiënter is en transparanter qua aanbod, maar dat het ook de kwaliteit verbetert. Internationale experts die promovendi opleiden en promovendi die binnen de groep in discussie gaan, dat levert goed onderzoek en blijde mensen op."

Via vriendschap naar gedeelde wetenschap

PhD Academy vergroot collegialiteit

Erik Pot is promovendus en voorzitter van de PhD Academy, die met subsidie van het College van Bestuur sociale en academische activiteiten organiseert voor alle promovendi aan de UM. Het doel: het vergroten van het gevoel van collegialiteit.

Erik Pot: "Wij organiseren Engelstalige activiteiten die voor elke promovendus interessant kunnen zijn. Van een congres over onzekerheid in de wetenschap tot een tweejaarlijks feest en van een 'movie night' in Lumière tot een 'salon' waar over een actueel thema wordt gepresenteerd en gediscussieerd. We streven ernaar maandelijks een activiteit aan te bieden. Dat aanbod wordt erg gewaardeerd door de doelgroep. De opkomst

is vrijwel altijd heel hoog en het publiek is erg gevarieerd. Het biedt ze de mogelijkheid meer contact te hebben met collega's van andere faculteiten, of zelfs binnen hun eigen instituut. Het verbreedt je netwerk en bevordert de werksfeer." In praktisch alle onderzoeksinstituten heeft de PhD Academy een contactpersoon die meehelpt bij het organiseren van activiteiten en de laagdrempelige ingang is naar alle promovendi aan de UM. Tot nieuwe vriendschappen leiden de activiteiten al snel. In hoeverre het ook tot nieuwe samenwerking leidt, is volgens Pot moeilijk in te schatten. "Maar ik kan me heel goed voorstellen dat een vriendschap tot wetenschappelijke synergie kan leiden op den duur."

Geplande activiteiten

- 24 april 2008 Drinks, Cubico Café*
- 9 mei 2008 PhD Conference: Uncertainty in Science, Maastricht University*
- 14 mei 2008 Lezing Robbert Dijkgraaf, president KNAW over kennisvalorisatie: 'Fundamental research, creativity and innovation'. Voor meer informatie zie www.unimaas.nl
- 29 mei 2008 Quiz Night, De Vitrine*
- 13 juni 2008 Movie Night & Party, Cinema Lumière*

*Activiteiten PhD Academy. Ga voor meer informatie naar: www.unimaas.nl/phdacademy

Developments at Arts & Social Sciences and Psychology

Graduate schools: a necessary step

Better selection of PhD candidates, improved supervision and course offers, and fewer dropouts and delays: this is why the Executive Board encourages the set-up of faculty graduate schools. Alongside this, an improved research climate is expected to help increase the number of doctoral dissertations to 200 in 2010. How do the faculties of Arts & Social Sciences and Psychology plan to achieve this? Graduate schools are a necessary step.

According to the Executive Board, graduate schools could ensure continuity and quality in young researchers' training. "The 'graduate school' label should be a mark of quality for master's and PhD programmes," says a managerial report. In the first phase of their implementation, graduate schools will be primarily responsible for both existing and new PhD programmes. Graduate schools are not new for all faculties; the Faculty of Arts and Social Sciences, for example, founded a graduate school last year. Faculty dean Rein de Wilde points out that "You simply cannot tell master's graduates: 'We have four PhD positions in the departments, but they will not become available until the current PhD candidates have finished.' In line with the bachelor-master structure, universities should have a broader offer of PhD programmes."

Collaboration

With its graduate school, Arts and Social Sciences aims to offer programmes that add value to cooperating schools in the Netherlands. De Wilde says "As a graduate school, you have to prevent isolation. We cooperate with five other Dutch schools and are keen to expand further. This is in line with our broad-based faculty, which carries out research in areas from ballet to Indian water projects."

He expects his faculty to eventually welcome 10 PhD students a year. Last year, 30 Dutch and international students submitted proposals via the website, of whom five were selected. "I get the impression that the level is slightly higher than before, but at the end of the day academic output and successful careers will be the best indicators of the school's success. At any rate, the system has become more dynamic and open."

"We're going for it"

The Faculty of Psychology, too, has been preparing for its graduate school for some time. Cognitive Neuroscience department chair Dr Bernadette Jansma and Prof. Rainer Goebel from the Maastricht Brain Imaging Centre are leading the way. Jansma: "We know exactly what we want and we're going for it." The faculty, together with the universities of Jülich and Liège, is setting up a new, method-oriented training programme which is unique in Europe. The goal is to train physicists who can also communicate well with cognitive neuroscientists and vice versa. To fund the 15 PhD students



An Improved research climate is expected to increase the number of doctoral dissertations to 200 in 2010. Photo Philip Driessen

"An excellent offer of PhD programmes will better enable us to attract and retain talented students and researchers. Organising this offer via graduate schools will further enhance the quality and raise the number of doctoral degrees awarded each year. Partly thanks to the PhD Academy, the academic debate within UM will extend beyond the boundaries that define the disciplines, thus contributing to the development of our academic community."

Prof. Gerard Mols

it aims to start with annually, the faculty hopes to join the Marie Curie Actions programme. The programmes are expected to start as of 2009.

Sound research and happy people

Jansma says the Psychology Graduate School is not only open to research master's graduates. "Smart, motivated master's students from the Netherlands and abroad are equally

eligible. Also, PhD candidates from other programmes can take some of the courses we offer – new PhD candidates usually can't wait to start. We expect that training PhD candidates in groups rather than individually is not only more efficient and transparent, but will also enhance quality. PhD candidates being trained by international experts and able to hold discussions within their own groups will produce sound research and happy people."

From friendship to academic synergy

PhD Academy enhances collegiality

Erik Pot is a PhD candidate and chair of the PhD Academy, which organises social and academic activities to enhance UM PhD candidate collegiality with subsidies from the Executive Board.

Pot says, "We organise activities in English that are potentially interesting for all PhD students, from conferences on uncertainty in science, biannual parties and movie nights at Lumière, to meetings where we present and discuss topical themes. We aim to offer activities on a monthly basis; they

are usually well attended and much valued. The students are able to get in touch with colleagues not just from their own institutes but also other faculties. This broadens their network and promotes the work climate."

The activities certainly encourage new friendships; though the extent to which they also lead to collaboration is difficult to estimate, according to Pot. "But I can well imagine that friendships might lead to academic synergy in the long run."

Planned activities

- 24 April 2008 Drinks, Cubico Café*
- 9 May 2008 PhD Conference: 'Uncertainty in science,' Maastricht University*
- 14 May 2008 Lecture by Robbert Dijkgraaf, president of KNAW, on knowledge valorisation: 'Fundamental research, creativity and innovation'. See www.unimaas.nl
- 29 May 2008 Quiz Night, De Vitrine*
- 13 June 2008 Movie Night & Party, Lumière Cinema*

* PhD Academy activities. For more information please visit www.unimaas.nl/phdacademy

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Onderzoeksbureau **Clïënt & Kwaliteit**
is op zoek naar interviewers in de regio
Limburg. Ben je geïnteresseerd,
kijk dan voor meer informatie op
www.clientenkwaliteit.nl of neem
contact op met Susanne de Groot
via 030-2843288.

QUEENSDAY 2008 30 April van 10-22 uur in
het Stadspark. 3 Podia met DJ's en Pop/Rock-
acts en een Vrijmarkt Groter dan ooit! WWW.
QUEENSDAYMAASTRICHT.NL

WWW.BEWERBUNGSFOTOS-AACHEN.DE FON
0049/241/4018418

Hesperides Playbackshow 14 mei La Bonbonnière.
Voor informatie en reserveringen (op=op) check
studentenplaybackshow.nl

DE AVOND VH GESPROKEN WOORD OVER EMOTIE -
O.A. LOES LUCA. GERD LEERS, ADRIAAN V. DIS - VR.
25 APR. 20.15 U. THEATER AH VRIJTHOF - WWW.
SG.UNIMAAS.NL

In het nieuwe nummer van BLIND ondernemen we
een tocht langs de rafelrand tussen leven & dood.
Lees over interdisciplinair onderzoek op www.ziedaar.nl

PIANOLESSONS FOR ALL LEVELS INFO; GISELA.
DOUWES@HOME.NL 0622969004

ACROBATIEK! Dicht bij de grond als onder of als
boven de hoogte in. OPEN LES wo 7 mei 19.00u
turnzaal Kard. v. Rossemp. 99. www.acropolis.ontheweb.nl

Op zoek naar een leuke bijbaan? Check5 zoekt
enthousiaste huiswerkbegeleiders. Ga naar www.check5.nl en vul het sollicitatieformulier in!

Do 24 April 19uur Preconferentie Veerstichting
natuurhistorisch museum oud minister Willem
Vermeend over klimaatbeleid en economie

DAGSTRAND VRAAGT HORECAPERSONEEL 2a3 dgn per
week ook tijdens weekend. Met en zonder ervaring.
REACTIES: www.dagstrand.nl tel. 043 4094441 tot
dan

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A
DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM
MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER
€30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'RICHT
BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.
STICHTING-HEYOKA.ORG

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als
juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar
JuroFoon 043-8800200

Gezocht: INKOM-crew! Algemeen crewlid, chauffeurs,
fotografen, techno en Centrale Post. Kijk op www.INKOM.nl!

OPPAS GEZOCHT: Wij zijn met spoed op zoek naar
een oppas voor onze 2-ling. Ma+di 8.30-17.00
Centrum Bel direct: 043 3250278

Salsa con Pasión is starting new courses! Come try us
out. Try just 1 class, should you not like it, then it's
for free. www.salsaconpasion.nl Inspire!

FOR THE BEST ROOMS, APARTMENTS AND STUDIOS IN
TOWN VISIT WWW.WMM.NL OR CALL 043-3255959

ZWEMBAD DOUSBERG ZOEKT HORECA
MEDEWERKERS VOOR JULI EN AUG. KIJK OP WWW.
ZWEMBADENMAASTRICHT.NL OF BEL SYLVIA OP
3433466

SCHADECLAIMS - DISCUSSEER MEE OVER DE
CLAIMCULTUUR IN HET SG SCIENCE CAFE MET JFV
OURANOS. DI 13 MEI, 8U., IN BOEKH. SELEXYZ WWW.
SG.UNIMAAS.NL

GROEPSREIS PRAAG? Oud-Student UM is daar agent
www.privateguide.cz/nl

GEVR.: STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN
HUISWERKINST. STICHTINGSPLJCKER@HOME.NL OF
043-3214818

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG,
GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten.
Bel Rudy:0629593083

Kinderdagverblijf het Zonnetje warm voor kinderen
wij bieden opvang voor kinderen 0-4jr. Wij hebben
geen wachtlijst door onze grotere locatie per 1mei

Taxi Nelissen zoekt chauffeurs voor 1of
meerdere diensten per weekend + in vakanties
Tel.0434071343

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE
VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-
DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP
MAAT. DOEN!! info@dlgraphics.nl 045-5661193

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

WIJ ZOEKEN VAKANTIEKRACHTEN. KIJK VOOR
INFORMATIE OP WWW.MOSAEZORGGROEP.NL OF
VRAAG EEN FORMULIER AAN 043-3549116 OF VAKAN-
TIEWERK@MOSAEZORGGROEP.NL

DAMES-, HERENFIETSEN V.A. €35 P.ST. 046 4495362

CLOSE TO VRIJTHOF, GINGER RESTAURANT
LOOK FOR WAITRESS ±10 HOUR A WEEK. WWW.
RESTAURANTGINGER.NL

AFSTUDEERFEEST?0622217071

THEATER: "JONG TALENT" IN HET HUIS VAN
BOURGONDIE. 23-24-25 APR. 20u30. STUDENTEN €5,-
! WWW.HUISVANBOURGONDIE.NL 043-3219960

SNOOKERCENTRUM ZOEKT MET SPOED
BARMEDEWERKSTER GOEDE BIJVERDIENSTE,
FLEXIBELE WERKTIJDEN. BEL 0651479653 OF MAIL
MET CV NAAR M.CHOU73@GMAIL.COM

QUEENSDAY 2008 April 30th from 10-22 in
the City Park. 3 Stages with DJs & Pop/Rock
acts & a Flea Market. Bigger than ever! WWW.
QUEENSDAYMAASTRICHT.NL

Hesperides Playbackshow 14 mei La Bonbonnière.
Voor informatie en reserveringen (op=op) check
studentenplaybackshow.nl

PROF. ULRICH BECK -SCHUMANLECTURE:
UNDERSTANDING THE REAL EUROPE! WED. 7 MAY -
AUDITORIUM, ECONOMICS - ADMISSION FREE -WWW.
SG.UNIMAAS.NL

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan.
Praktijkervaring opdoen en veel bijverdiene-
tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk
op www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE;
HEYOKA-TRANSPORT,FOR YOU! STUDENTS ON THE
ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956
WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Gezocht: INKOM-crew! Algemeen crewlid, chauffeurs,
fotografen, techno en Centrale Post. Kijk op www.INKOM.nl!

Workshop recensieschrijven voor studenten!

Maak je klaar voor een intensief theaterbad met voorstellingen, schrijfmomenten, discussies
en verdieping!

Tijdens Maastricht Toneelstad Festival organiseert Het Huis van Bourgondie een workshop
recensieschrijven voor studenten. De workshop wordt verzorgd door professionele recensien-
ten als Vincent Kouters (De Volkskrant) en Hans Philipsen (Observant). Enige vereisten zijn
een vlotte pen, interesse in theater en zin in kritiek. Twijfel niet en stuur een mailtje naar:
publiciteit@huisvanbourgondie.nl (deadline 7 mei. Er worden slechts 6 studenten geselecteerd die de volledige workshop kunnen volgen).

Workshop: 17 en 18 mei

Met voorstellingen: 11, 12 of 13 mei (lunchvoorstelling!) / 14 mei / 16 mei / 17 mei

Prijs: € 25 (inclusief de entreprijzen voor vier voorstellingen).

Kijk voor meer informatie op www.huisvanbourgondie.nl

De winnende recensie wordt gepubliceerd in Observant!

terre des hommes

LIFE
STAGES

WIL JIJ EEN LIFE ERVARING OPDOEN IN BRAZILIË?
(of Bolivia, of India, of Indonesië)

Kinderrechtenorganisatie Terre des Hommes zoekt voor haar projecten
enthousiaste studenten en starters die stage willen lopen.

Ben jij....

- (Oud) student op het hbo/universiteit?
- Zit jij minimaal in je derde jaar of ben je een starter?
- Flexibel, pro-actief & zelfstandig?
- Geïnteresseerd in projecten van Terre des Hommes?

Wij bieden:

- 12 stageplekken in ontwikkelingslanden als India, Indonesië, Bolivia en Brazilië.
- De mogelijkheid je professionele kennis te vergroten.
- Een stageperiode van september 2008 tot en met januari 2009.
- Professionele begeleiding door Pecoma Business Technology en ABN Amro.
- Voor verschillende studie achtergronden van economie tot psychologie een zeer interessante stage.

pecoma
business technology

ABN-AMRO

Ga naar
www.TDHLIFE.nl/stage

Ja,
ik wil een
baantje
en ik ben
handig
met
computers

Bij OGD werken ruim
500 studenten en
afgestudeerden.
Solliciteer online
of bel voor een
(bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

CINEMA



Speelweek: 24 t/m 30 april

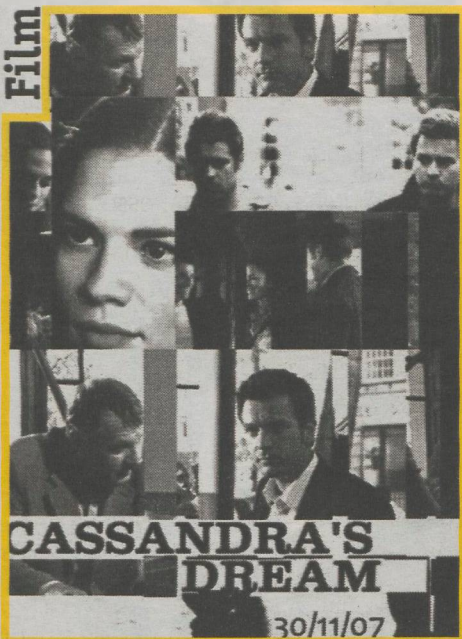
LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080
Naissance des Pieuvres: dag. (bel. vr) 19.15
Earth: zo 14.45
Juno: wo 21.45
Empties: ma t/m wo 19.30
Giorni e Nuvoles: zo t/m wo 19.45

Before the Devil knows you're dead: dag. (beh.
vr en za) 22.00; zo ook 14.30; vr 21.30; za 21.45
Caramel: do, ma en wo 19.15
Away from her: do t/m zo 19.30; zo ook 14.15
Cassandra's Dream: do t/m di 21.15
You, the Living: do t/m zo 19.15
Dan in real Life: dag. 19.45 en 21.45; zo ook
15.15
Lars and the real Girl: wo 21.15
Paranoid Park: ma t/m wo 22.00
Into the Wild: dag. (beh. vr en za) 21.00; zo ook
15.00; vr en za 19.15 en 22.00
Summer Palace: zo t/m wo 19.30
No Country for old Men: dag. (beh. za en wo)
21.45
El Baño del Papa: do t/m zo 22.00

25 Kids & 1 Dad: zo 14.00
Boeddhistisch Filmfestival:
The Cup: do 19.30
Travellers & Magicians: vr 19.30
Enlightenment guaranteed: vr 19.45
Women of Tibet: za 19.45
Kundun: za 21.00
Tibet: a buddhist Trilogy: zo 9.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
Zomerhitte: dag. (beh. di) 21.30; di 18.45
The Kite Runner: dag. 18.45
Minerva Sneak: di 21.15
Alvin and Chipmunks (nv): za t/m wo 13.35
Horton (nv): vr. 16.00; za t/m wo 13.45

10.000 BC: dag. (beh. di) 18.50
The Bucket List: dag. 21.10; za t/m wo ook
16.00
Winx Club & het Geheim van het verloren Rijk
(nv): vr 15.50; za t/m wo 13.30 en 15.35
Drakenjagers: vr 16.00; za t/m wo 14.00
Morrison krijgt een zusje: dag. 15.50; za t/m
wo ook 13.55
Dunya & Desie: dag. 19.00 en 21.10; vr t/m wo
ook 15.50; za ook 13.45
Street Kings: dag. 21.30
The Ruins: dag. 19.15
Penelope: dag. 18.50; za t/m wo ook 15.50
Meet the Spartans: dag. 19.00 en 21.20; vr t/m
wo ook 15.30
Vantage Point: dag. 21.20



Het geweten ligt altijd op de loer

★★★

Maximale dromen, minimale mogelijkheden. Dat is het probleem waar de twee hoofdrolspelers uit *Cassandra's Dream* mee worstelen. De broers Ian (Ewan McGregor) en Terry (Colin Farrell) komen uit een troosteloze arbeiderswijk in Londen en willen bieden de buurt ontvluchten. Dan wordt Ian verliefd op een mooie actrice. Om indruk op haar te maken doet hij zich voor als een rijke vastgoedmagnaat maar hij kan deze rol steeds moeilijker volhouden. Ondertussen heeft Terry zich door te gokken diep in de schulden gewerkt. Hun rijke oom Howard blijkt bereid de mannen financieel te

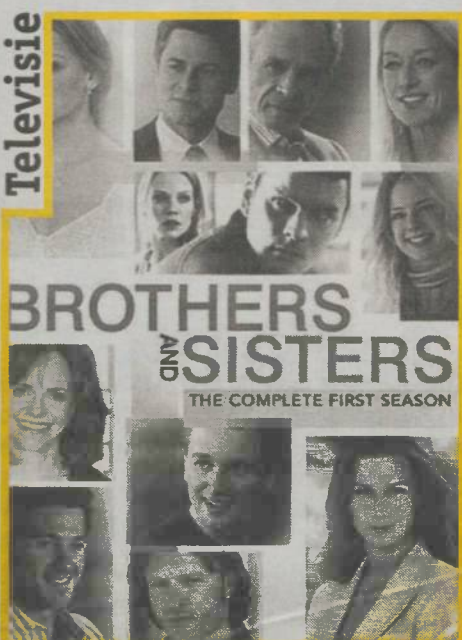
helpen, maar wel op een voorwaarde: Ian en Terry moeten een vervelende zakenrelatie uit de weg ruimen. Ze stemmen toe om de moord te plegen, zonder met de verregaande consequenties rekening te houden.

De film zit vol wijsheden en oneliners, die in de vele theatrale dialogen tussen Ian en Terry regelmatig herhaald worden. De dramatische gesprekken komen vaak geforceerd, en daarom ongeloofwaardig, over. Hetzelfde geldt voor de broederlijke band die de acteurs proberen op te roepen. Want McGregor en Farrell samen lijken vooral op goede vrienden in plaats van broers.

Cassandra's Dreams – de titel verwijst naar de vervloekte Griekse godin Cassandra, die voor-

spellende dromen had maar door niemand werd geloofd – verveelt desondanks zeker niet. De spanning wordt gestaag opgebouwd en leidt uiteindelijk toch tot een indrukwekkende climax: het plot is simpel, maar treft wel doel. Regisseur Woody Allen, die inmiddels de 70 is gepasseerd maar nog bijna jaarlijks een film uitbrengt, heeft zich voor *Cassandra's Dream* laten inspireren door de roman *Misdaad en Straf* (voorheen *Schuld en Boete*), van Fjodor Dostojewski. Centraal staat niet de moord maar de vraag: kunnen we met onze misstappen wegkomen of worden we uiteindelijk toch gestraft door ons eigen geweten? Het antwoord van Allen is duidelijk.

■ Myrte Dujardin



Botsende zussen en broers

Bloedverwanten met botsende levensfilosofieën die elkaar dag in dag uit in de haren vliegen en vervolgens weer liefhebben met de natuurkundige voorspelbaarheid van magneten. Zo gaan de leden van de familie Walker met elkaar om in *Brothers & Sisters*. Net als *Desperate Housewives* en *Grey's Anatomy* komt ook deze dramaserie uit de koker van het succesvolle Amerikaanse mediabedrijf ABC.

Alle karakters in *Brothers & Sisters* zijn keurig in hokjes verdeeld; tijdens het kijken heeft ons brein het rustig. 'Tragikomisch stereotypetheater' zou zelfs een goede definitie zijn van het programma. Sarah is de succesvolle zakenvrouw, maar zit in haar vrije tijd, zoals de meeste Amerikanen, wekladend bij de psychiater. In haar geval voor relatietherapie. Haar broer Tommy is de gemankeeerde zakenman die *hard feelings*

heeft tegenover zijn geslaagde zus. Kevin: de homo. Justin: de gevoelige ex-drugsverslaafde militair. Kitty is het zwarte schaap. Ze heeft een relatie met een republikeinse senator en dat terwijl het gezin democraat is in hart en nieren. Tot slot heeft de inmiddels gestorven *pater familias* ook nog een buitenechtelijk kind, genaamd Rebecca, dat weet door te dringen tot het fort Walker. Een mooi meisje overigens, wier wanden al gauw worden vergeven, want wie heeft er geen zwak voor de schone?

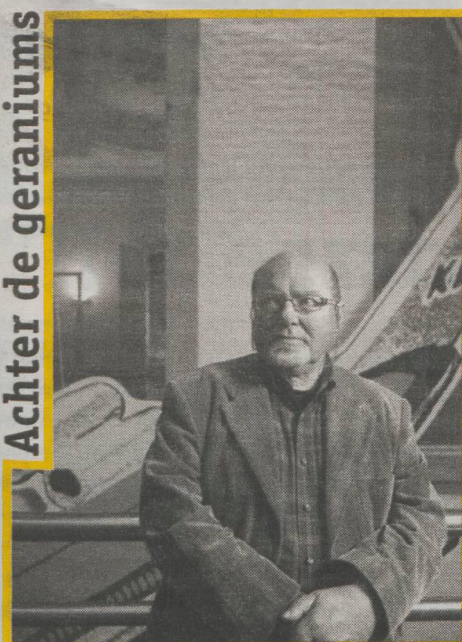
Het wel en wee van een familie is de perfecte basis voor een drama, moeten de makers hebben gedacht (kijk maar naar de populariteit van *Dynasty* in de jaren tachtig). Veel karakters, voor elk wat wils, voeg er een paar bekende acteurs als Calista Flockhart (*Ally McBeal*) aan toe et voilà: torenhoge kijkcijfers. Jammer genoeg zijn

ze twee dingen vergeten: een script met slimme dialogen en verrassende plotwendingen.

Je voelt je verbonden met deze warme familie, dat zeker. En het acteerwerk is prima. Sally Field, die de rol van moeder Nora speelt, won terecht een Emmy, hoewel soms de melancholie in haar personage wat meer uitgebeend mag worden. Wanneer bastaardkind Rebecca bijvoorbeeld ten tonele verschijnt, pinkt Nora een traantje weg en zoekt ze haar toevlucht tot een zelfhulpboek vol platitudes. Maar we zien haar niet echt lijden. Binnen anderhalve aflevering heeft ze het meisje al in de familie opgenomen. Heeft ze een bijna 'heilig' vergevingsgezind karakter of zijn de scriptschrijvers gewoon ongeloofwaardig?

■ Danielle Stals

Brothers & Sisters, zaterdag RTL 4, 23.25 uur



Het peloton in Bonnefantenmuseum

Tot de mooiste videokunst behoren de beelden uit de helikopter van een in Vlaamse, Waalse of Limburgse voorjaarslandschappen voortsnelend peloton. Tweehonderd fietsende mannen die samenwerken, elkaar tegenwerken, met zijn allen bij zestig kilometer per uur een rotonde moeten overleven, die etenszakjes moeten aanpakken, een plaspauze organiseren. Het peloton is ook meer dan de individuele deelnemers. Het peloton kan breken, op een lint rijden, ineenschuiven, het er van nemen, in dolle jacht zijn, in waaiers uiteenvallen. Over de soorten pelotons valt een boek te schrijven. Vorige week woensdag werd de Scheldeprijs Vlaanderen verreden. Een hoogtijdag voor de sprinters. De hele dag werken de ploegen samen om serieuze ontsnappingen te voorkomen. De laatste twintig kilometers wisselen aan de kop

de treintjes van de snelle mannen elkaar af. Sprinters worden gebracht. In de laatste twee kilometer verandert de kop van het peloton in een grommend beest op volle snelheid. Na de meet valt het peloton volledig uiteen. Zondag in de Amstel Gold Race reed een ander peloton. Smalle wegen, klimmen en draaien. De grote mannen wachten op de steilste hellingen in de laatste dertig kilometer. Het peloton lijkt een trage worm die op elke helling een deel van zijn staart verliest. En aan het eind op de Cauberg is er geen peloton meer.

Die zondag kwam ik in het Bonnefantenmuseum nog een peloton tegen. Deze keer als object van echte videokunst. De Mexicaanse Belg Francis Alijs maakte in 2004 *Guards*. Dertig minuten lang lopen 64 soldaten van de ceremoniele paleiswacht in de zeer vroege morgen door

de lege straten van de City of Londen. Keurig gekleed en gepoetst verlaten ze individueel hun kazerne. Een beetje sloffend, geweer in de hand. De beelden zijn gemaakt met de bewakingscamera's waarop de Engelsen zo dol zijn. Komt een soldaat een collega tegen dan marcheren ze gezamenlijk verder. Langzaam ontstaan vier-, zes- of achttallen. Aan het eind marcheert een onstuutbaar carré van acht bij acht berenmutsen als *Ding-an-sich* verder. Tot ze bij een brug over de Theems komen. Daar valt het peloton uiteen. Vierenzestig verklede mannen kuieren verder.

■ Hans Philipsen

Uit de eigen collectie van het Bonnefanten: *Shoeshine & Chocolate bar* en andere bewegende beelden

Moet je lezen!

Uitgeverij Bindels

Al woon ik al meer dan vijfendertig jaar in Maastricht, opgegroeid ben ik in Spekholzerheide, tussen Kerkrade en Heerlen. En daar is dus ook het grote lezen begonnen. Hoe verbaasd was ik toen ik in 1961 of 1962 Herman Heijermans' roman *Droomkoninkje* las en dat verhaal zich plotseling naar Heerlen verplaatste, naar mijn eigen omgeving dus. En hoe verast, toen Nescio in zijn prachtige verhaal *Dichtertje* Spekholzerheide bleek te kennen (al was het maar de naam), toen hij het had over "de God van Nederland, van heel Nederland, van Surhuisterveen en Spekholzerheide". Wij woonden in de Schoolstraat. Op de hoek van die straat en de Akerstraat had je een merkwaardig, desolaat en stoffig ogend winkelpand, waarvan de inboedel voornamelijk

bestond uit stapels boeken, die zichtbaar waren door de grote kale ramen. J. Bindels stond er op de ruit, en daaronder waarschijnlijk *Boekbinderij*, want dat was wat die winkel heette te zijn. Voor een boekbinder had Bindels zijn naam wel mee.

Intussen weet ik meer. J. Bindels was behalve boekbinder ook een heuse uitgever. Mijn hart ging er sneller van slaan, toen ik bij een Hollands antiquariaat een boekje vond, uit 1949, van een zekere E. van Achterhoek: *Koen vaart om de kaap. Avonturen van een scheepjongen*. Onderaan de titelpagina las ik: "J. Bindels – Uitgever – Spekholzerheide".

Een echte uitgever in Spekholzerheide, dertig meter bij ons huis vandaan! En ik had het niet geweten. En wat een exotisch ("vader-

lands") boek was dat voor een Limburgse uitgeverij...

Intussen heb ik nog drie boeken uit het fonds van J. Bindels antiquarisch weten te bemachtigen. Het eerste is *De 'Goodwill' Club. Een boeiend verhaal voor jongens*, door Hans de la Rive Box, verschenen in 1947. Bindels had het boek, zo zie ik achterin, laten drukken in Krommenie. Niet naast de deur dus. Het tweede – opnieuw niet erg streekgebonden, zoals men misschien wel zou verwachten – is *Oliver Cromwell* door Leopold von Ranke, niet gedateerd maar vermoedelijk uit 1946. En ja, eindelijk komen we dan toch dicht bij huis: de roman *Knokenflip. Een mijnwerker vertelt*, geschreven door G. Nolting. Een boek uit de eigen regio, in 1947 verschenen en opgedragen aan "alle

Kompels in Limburg en waar ook ter wereld". Dat laatste relativeert die regio natuurlijk ten zeerste. Limburgse mijnwerkers dachten internationaal. Net als zeelui. Tot op het laatst van zijn leven zag ik hoe mijn vader emotioneel kon worden bij berichten over mijnrampen, in Duitsland, Afrika, Rusland, China.

Wat Bindels nog meer op de markt heeft gebracht, weet ik niet. Maar in 1956 de uitgeverij al niet meer hebben bestaan. Toen was in het voormalige winkelpand een café-pension gevestigd, waar Hongaarse vluchtelingen onderdak vonden en waar ik op zomerse zondagmiddagen wel eens een kan bruin bier moest halen voor bij het warme maal. Waarna het grote lezen zich voortzette.

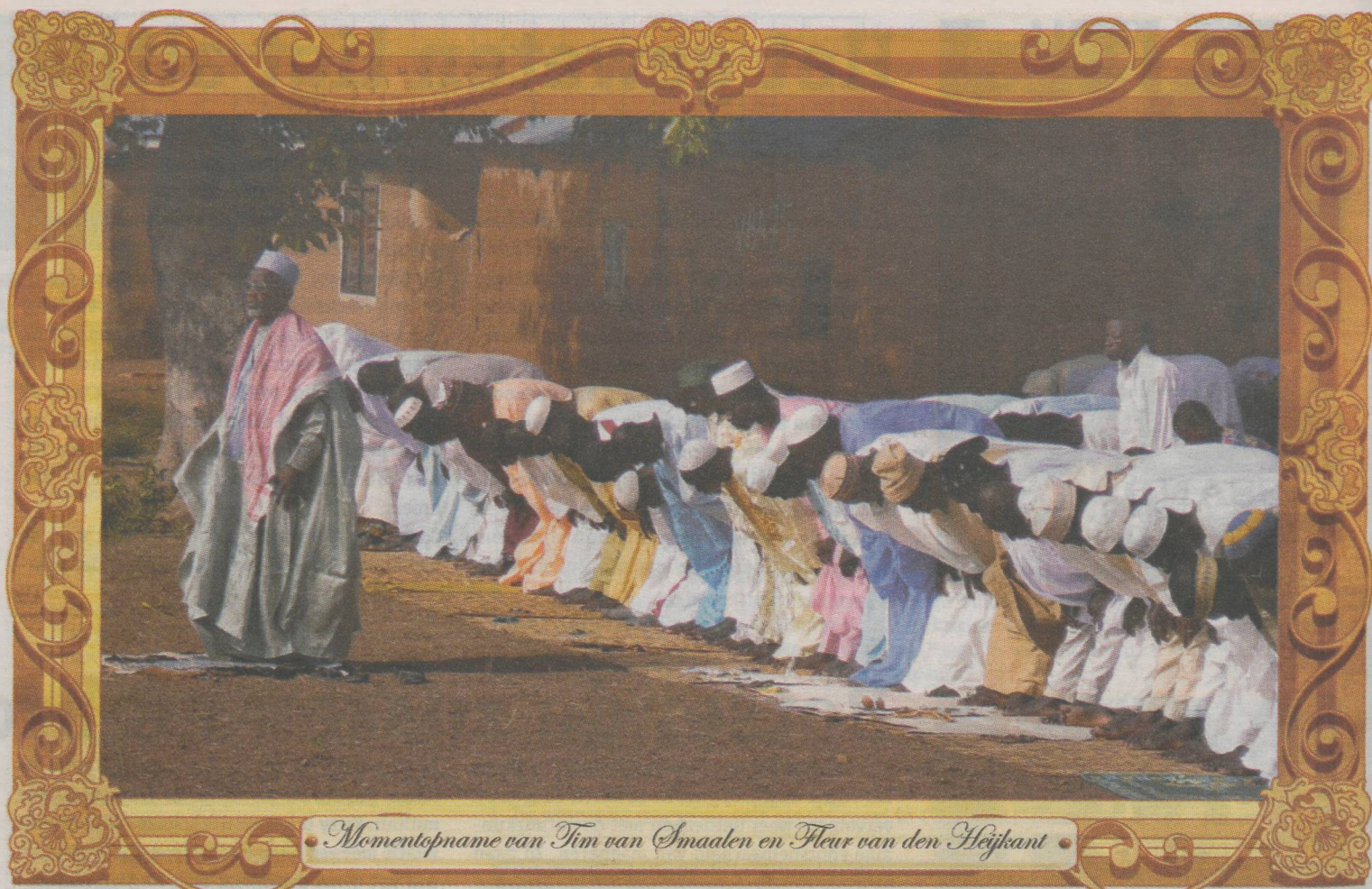
■ Wiel Kusters



SIGRID

Tutor

Ik heb er al zoveel gehad: tutoren. Een bijkomstigheid van het PGO-systeem. Sommige zijn leuk, maken grapjes. Doen niet moeilijk, hebben zelf ook een hekel aan clusteren en willen ook na een uurtje weer naar huis. Anderen zijn vervelend. Hebben geen vertrouwen in de studenten, clusteren alles wat er te clusteren valt en rekenen de volle twee uur met langdradige samenvattingen en vermoeiende discussies. Er zijn zeker ook vreemde tutoren. Meestal horen die bij een statistiekblok. Een beetje muffige mensen met ski-pulli's aan als het hoogzomer is. Die alleen kunnen communiceren in cijfers en diagrammen en in paniek raken als studenten hun formuleringsproblemen niet snappen. Het is altijd veilig om in een onderwijsgroep te zitten, zelf geen tutor te zijn. Zo kun je lekker afgeven, zeuren, commentaar hebben. Maar nu word ik zelf tutor van een eerstejaarsblok. Een grote opgave lijkt me. In een training krijg ik momenteel geleerd hoe ik dat moet doen. Je mag niet te autoritair of te veeleisend zijn. Maar ook weer niet te zachtaardig of passief. Sindsdien vraag ik me constant af wat voor een soort tutor ik zal zijn. Misschien neig ik nog wel het meeste naar een militaire commando-aanpak. In een donkere onderwijskamer laat ik mijn groepje van klein naar groot opstellen. Ik loop langzaam met krakende laarzen heen en weer. Achternamen afvinkend moeten de studenten me aanroepen met "present sergeant". Met mijn handen op de rug geef ik ze kort blaffende instructies. Clusteren! Of: Brainstormen! Zijn er mensen die te laat zijn dan moeten ze vijftig kniebuigingen maken. Maar misschien is de 'popie-jopie' aanpak een beter alternatief. Iedereen krijgt van mij persoonlijk de tutorinstructie overhandigd en als ik er de hand op kan leggen de toetsvragen ook nog. Vervolgens vul ik de hele onderwijsgroep met opscheperverhalen over mijn uitgaansleven en nachtelijke veroveringen. Bij de laatste onderwijsgroep sleep ik twee kratten bier mee en gaan we een DVD kijken. Maar ook een jaren-zeventig aanpak lijkt me lachen: iedere student moet oranje kleding aan en we beginnen met een mediteerurtje. We zitten op kleden op de grond, eten kaasfondue en als iemand een leerdoel correct beantwoordt, volgt een bongoroffel. Ik weet het. Ik draaf door. Maar laten we eerlijk zijn: een goede tutor kan een wereld van verschil maken. Daarom ga ik ga mijn stinkende best doen. En als toevallig mijn aankomende studenten dit lezen: ik weet dat ik flauwe grapjes maak. Maar ik raad jullie aan mee te lachen. Dat levert je wellicht een tutor-instructie op.



Momentopname van Tim van Smaalen en Fleur van den Heijkant

Leven op zijn Afrikaans

"Dit is het grote gebed tijdens het Suikerfeest in het noorden van Ghana. Bij gebrek aan een moskee deden de dorpsbewoners dat voor de hutjes waarin wij sliepen", vertellen geneeskundestudenten Tim van Smaalen en Fleur van den Heijkant. Samen vertrokken ze na het behalen van hun bachelor in het najaar van 2007 naar Afrika om vier maanden in een arm, traditioneel islamitisch gezin te wonen en er in de gezondheidszorg te werken. Van Smaalen: "Mijn gastvader - het dorpshoofd - en mijn gastbroers staan hier ook tussen. We kwamen aan tijdens de Ramadan en mochten gewoon meedoen aan het gebed en het Suikerfeest. Daar voelden we ons enigszins ongemakkelijk bij maar zij zeiden: 'We geloven allemaal in dezelfde god, alleen jullie noemen hem anders'." Tijdens hun verblijf in Ghana werkte Van den Heijkant in een EHBO-post en Van Smaalen in het plaatselijke ziekenhuis. Om te kunnen praten

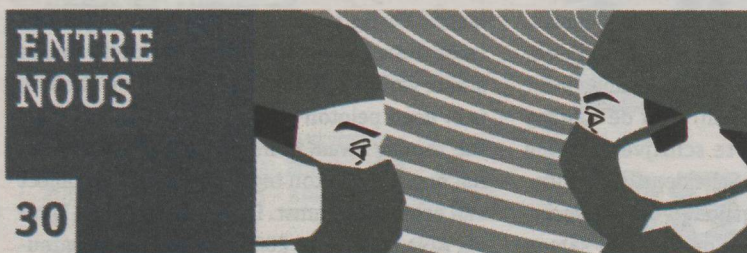
met de patiënten moesten ze de taal, het Dagbani leren. "Zij spreken vaak geen Engels en zijn erg vereerd als je probeert hun taal te spreken, dat werkt in je voordeel. De conversaties zijn over het algemeen van een laag niveau - er zijn tig dialecten - dus met de basisbegrippen kun je al een degelijk gesprek voeren." Soms was het wennen: "Ghanezen hebben andere omgangsnormen: ze zijn aan de ene kant heel direct, maar draaien aan de andere kant enorm om de zaken heen, omdat je elkaar absoluut niet mag beledigen. Wanneer iemand je bijvoorbeeld op straat vraagt: 'hoe ga jij ervoor zorgen dat ik in Nederland kom? Wij ontvangen jou hier, dus jij ontvangt ons natuurlijk ook in jouw land', dan praat je daar maar snel overheen, want als je 'nee' zegt, zijn ze beledigd." Tegelijkertijd is het een erg veilig land met veel sociale controle: "Mensen spreken elkaar aan op hun gedrag en letten erop dat je niet wordt lastig gevallen. Ik

heb me nooit onveilig gevoeld. Wat dat betreft is Ghana een soort Afrika voor beginners. Toch blijf je een westerling: je houdt niet van het eten en hebt altijd diarree. Er zijn dagen dat je tien keer het weiland in moet." Een toilet is er namelijk niet.

Hoewel Van den Heijkant soms moeite had met de positie van vrouwen, zag ze ook een heel andere kant van de islam. "De zorg voor je naasten en minderbedeelden is het allerbelangrijkst, ook als je zelf arm bent." Van Smaalen: "In Nederland lijken godsdiensten elkaar te beconcurreren, in Ghana bestaan ze naast elkaar".

■ Marijke de Vries

In deze serie wordt iedere twee weken een student of medewerker geïnterviewd over een door hem of haar gemaakte foto



Nee, beaamt Rogier met een besmuikt lachje, hij heeft het nog nooit met een meisje gedaan. En hij herhaalt dat woord weer: zonde. "Het zou mij tot een zondaar maken."

Dan wordt het Anna te veel. Ze heeft de neiging om te gaan schreeuwen, maar dit is een publieke ruimte dus ze buigt zich voorover en sist: "Wat is dat toch met jullie? Jullie gelovigen bedoel ik, christenen, islamieten, het maakt allemaal niet uit, het allerergste wat jullie kunnen bedenken is als je eigen god, met al zijn regels, gekrenkt wordt. Maar je medemens krenken, ach, dat doet er niet zo veel toe, dan heb je een 'dilemma'" - ze spreekt het woord met veel misprijzen uit - "en daar moeten wij dan vooral maar veel begrip voor hebben. Want het leven is moeilijk, als gelovige, nietwaar? De smalle weg en zo, daar kies je voor, niet voor de brede weg van de frivole 'wereld' waar wij ongelovigen als kippen zonder kop naar de verdommenis gaan. Zo is het toch? En ondertussen veroorzaakt je wel een hoop ellende, snap je dat? Nee natuurlijk, dat zie je niet, want jij denkt dat een afwijking van de leer pas echt ellende is! Verdomme Rogier, je hebt met mensen te doen, niet alleen met die bijbel van je!"

Ze zwijgt, heel even, Rogier hapt net naar adem als ze verder brieft: "Ja, ik weet wel wat je wilt zeggen, over de heiligheid van het huwelijk en zo, maar pardon meneertje, mag ik dat zelf nog een keer bepalen? Mag ik zelf beslissen of ik iets met jou wil? Of vind jij het nodig om meteen ook maar voor mij te denken, hè? Als ik mijn huwelijk op het spel wil zetten is dat echt mijn zaak, niet de jouwe! Jullie denken dat je verdomme niet alleen jezelf maar de hele wereld de moraal kan voorschrijven, godverdomme Rogier, ja, schrik maar, GODVERDOMME, ik heb zin om eens enorm te vloeken, enorm ..."

Ze valt stil, slaat haar ogen neer, zakt naar achteren tegen de leuning van haar stoel. Verderop in het café hebben zich wat mensen in hun richting gedraaid maar Anna ziet het niet, ze is uitgeput na deze tirade, die, ze weet het maar al te goed, zo ontzettend zinloos is omdat godsdienstfanaten als Rogier, zo beschouwt ze hem op dit moment, nu eenmaal hun eigen werkelijkheid hebben. Ook dit zal hij wel opvatten als deel van 'het kruis dat hij moet dragen', denkt ze.

Ze kijkt op. Haar tafelenoot zag er al niet florissant uit maar nu oogt hij zo verfrommeld, zo klaar voor het afvoerputje dat ze al weer medelijden met hem krijgt.

Ze buigt zich voorover en pakt de hand waarmee hij zenuwachtig aan bierviltje pulkt. "Luister jongen. Ik geniet van je zoals je bent, en ik wil meer. Ja, mijn relatie met Jaap is niet goed, daar ben ik nu wel achter. En ik weet ook wel dat het niet in de haak is om dit allemaal stiekem te doen, maar jij bent het niet die dit huwelijk kapot maakt, dat doen wij zelf, Jaap en ik. Daar sta jij buiten. En ik snap het ook niet. Je bent in alles de redelijkheid zelve behalve als het op dat geloof van je aankomt, dan is alles ineens zwart-wit, geen grijs meer. Dat kan toch niet? Zo zit de wereld toch niet in elkaar?"

Ze laat zijn hand los, die willoos weer op tafel belandt. "Je hebt me pijn gedaan Rogier. Voor mij was het ook niet gemakkelijk, verdorie, daar bij dat water. En dan duw je me weg, dat is vernederend, snap je? Ik kreeg het gevoel dat ik me belachelijk maakte, als oudere vrouw die zo nodig iets met een student moet."

Intussen, een paar kilometer verder, in deze zelfde stad, op deze zelfde avond, zit haar man Jaap aan bij een informeel werkdiner in een keurig restaurant. Het zijn niet de minsten die zijn uitgenodigd. De decaan is er, Heuvelaar, en een aantal leden van het stafconvent van het ziekenhuis. Maar Jaap Miedema misdraagt zich.

■ Kootje Bikker
► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'