

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 19 juni 2008



De plannen om Unicatering, en dus de mensa, te privatiseren nemen steeds vastere vormen aan. Het personeel is zeer ongerust, zegt dienstraadvoorzitter René Vranken. "Wij zijn er nog niet van overtuigd dat een externe partij het beter of goedkoper kan doen dan wij zelf." Zie verder deze pagina Foto: Philip Driessen

3 Zeilvereniging Lagakari moet weg uit Grindgat

7 De naweën van de brand op DEB1

8-9 Harry Hillen en Cor Spreeuwenberg: twee mannen aan het roer nemen afscheid

10-11  Topdog rechten Ton Hartlief wordt gek van lapzwansen

Privatisering UM-catering bijna definitief

Het is nu bijna zeker dat de catering aan de Universiteit Maastricht overgaat in particuliere handen. Volgens de directeur van de Facilitaire Dienst, Eric Klekamp, is het principebesluit daartoe gevallen. Alleen de dienstraad en de vakbonden vertegenwoordigd in het Lokaal Overleg kunnen nog roet in het eten gooien.

Het college van bestuur heeft onlangs ingestemd met een notitie van Klekamp waarin deze de 'uitbesteding' van de UM-catering (mensa's en recepties) aanbeveelt. Daarbij gelden twee voorbehouden. Het eerste betreft de inhoud van het Sociaal Plan dat straks de overgang van het personeel naar een particulier bedrijf regelt. Als dat te duur uitvalt zou dat een hindernis betekenen. Bovendien moeten ook de dienstraad van de FD en het Lokaal

Overleg - het forum waarin college van bestuur en vakbonden onderhandelen - precies daarover het eens zien te worden.

Het andere voorbehoud heeft betrekking op de Europese aanbesteding die straks nodig is om een geschikte marktpartij in de arm te kunnen nemen. Europees aanbesteden is verplicht bij contracten die ruwweg de twee ton te boven gaan; hier gaat het om een miljoenencontract. Klekamp: "Mocht dat duurder uitvallen dan bedoeld, dan gaat het niet door. Maar we hebben de zaak natuurlijk goed uitgezocht, het zou me hogelijk verbazen."

Uiteindelijk moet de operatie een kostenbesparing opleveren ten opzichte van de huidige situatie. Aan de basis van het plan ligt immers het programma 'stroomlijning' van het college, dat bedoeld is om de interne dienstverlening goedkoper te maken en het vrijkomende geld

over te hevelen naar de universitaire kerntaken onderwijs en onderzoek. Klekamp verwacht inderdaad besparingen, ook al omdat voortaan alle risico's voor het te contracteren bedrijf zullen zijn.

Privatisering van de catering zal tevens de kwaliteit ten goede komen, denkt Klekamp. "We zullen beter bij kunnen blijven in de markt. De innovatiekracht en professionaliteit zullen toenemen. Je kunt denken aan andere restaurantieve concepten: geen balie meer waar wordt uitgeserveerd maar bijvoorbeeld 'eilanden' waar je bij de een pizza's kunt krijgen en bij de ander een wokmaaltijd. Onze doelgroep bestaat vooral uit studenten en dat is een jong, trendgevoelig publiek."

Klekamp heeft in het bedrijfsplan van de FD de koers ingezet dat zijn dienst minder uitvoerend en meer regisserend zal opereren. De catering is het tweede bedrijfsdeel van de FD dat de deur uitgaat. Voor de drukkerij viel het doek al eerder; die is overgenomen door Océ.

Onder het personeel van UM-catering - zo'n dertig mensen zijn in vaste dienst - is de onrust aanzienlijk, erkennen zowel Klekamp als het hoofd services, Chris Snellen. De aankondiging van die laatste dat hijzelf als coördinator wel bij de UM zou blijven maar dat de uitvoerende personeelsleden eruit moeten, viel niet goed. Snellen: "Dat is de emotie van het moment. 'Wij eruit en jij blijft lekker zitten', dat gevoel. Maar ik heb naast de catering ook het congresbureau en het Guesthouse onder me, en straks zullen er mensen moeten zijn die met enige expertise vanuit de UM de regie kunnen voeren."

Veel animo voor UM-studie

De Universiteit Maastricht heeft op dit moment 19 procent (550) meer vooraanmeldingen voor een bacheloropleiding dan vorig jaar om deze tijd. Of dit ook zal resulteren in een enorme groei van de uiteindelijke inschrijvingen van eerstejaars, is afwachten. Feit is dat eindexamenkandidaten zich dit jaar makkelijker en voor meerdere studies konden vooraanmelden. De meesten maken in de zomer hun definitieve keuze.

De grootste stijger is International Business (318 meer, teller staat nu op 1089), maar hiervoor geldt een numerus fixus (net als voor geneeskunde) en dus zullen er niet meer dan 500 nieuwe studenten kunnen instromen. Naast de fixus-studies doen bacheloropleidingen als European Studies, Economics en psychologie het goed. Tot nu toe hebben 2.255 mensen zich gemeld voor een masteropleiding, een stijging van 26 procent. Iets meer dan zeshonderd studenten zijn al aangenomen, een kleine vijfhonderd is afgewezen, voor de rest loopt de procedure nog.

De definitieve aantallen van nieuwe studenten zullen op 1 oktober 2008 bekend worden. ■ RJ

Stroomstoring in universiteitsbibliotheek

"Mijn document kon ik niet meer opslaan", zegt een eerstejaars IB-student, die het De Bosquetplein oversteekt. De Universiteitsbibliotheek in de binnenstad werd gisterochtend rond half twaalf getroffen door een stroomstoring met als gevolg dat alle aanwezigen naar buiten moesten: de ontruimingsprocedure.

Bedrijfs hulperlenners en EHBO'ers in groene en rode vestjes staan paraat. Een UB-medewerker verlaat het pand via de zijdeur. "Het licht viel uit en ook de koffiemachines deden het niet meer. Ik keek naar kantoren aan de andere kant van de Grote Looiersstraat, maar daar zag ik wel lampen branden. Er moet bij ons dus iets fout zijn gegaan."

Voor het ter perse gaan van *Observant* was niet bekend wat de oorzaak was.

Niet alleen de bieb had er last van, ook alle andere faculteiten en servicecentra ondervonden problemen met de e-mail. Daarnaast was de site van de universiteit tijdelijk uit de lucht. Aangezien in het UB-pand ICTS huist met de servers, betekent een stroomstoring aldaar ook meteen een algehele onderbreking in de ICT-systemen.

Een kwartier na de ontruiming sprong het licht weer aan en werkten de toegangspoortjes als vanouds. Studenten en medewerkers konden hun werk hervatten. ■ WD

 In English
5 First international congress on man-robot relations at UM - The best lecturer at the faculty of Law. Visit www.observant.unimaas.nl

■ Wammes Bos

Altied deneve



Zoenende robots

"Goedendag, ik heb gehoord dat jullie op het congres een robot presenteren die seks kan hebben met mensen. Klopt dat?" Deze e-mail kreeg MICC-secretaresse Joke Hellemons, een week vóór het internationale congres over mens-robot-relaties (eind vorige week aan de UM). De betreffende journalist, gevestigd in Brussel, had dit bericht gelezen op de website van de Spaanse dagblad *20 Minutos*. Het artikel is geïllustreerd met een *still* uit de videoclip *All is Full of Love* van Björk: twee zoenende robots. Een paar dagen later belde een Belg met een vergelijkbare vraag. Hellemons mag niet klagen. Sterker: het is verbazingwekkend dat maar twee mensen contact hebben gezocht, want de gratis krant *20 Minutos* wordt dagelijks door tweeënhalve miljoen Spanjaarden gelezen. Nee, niet echt bevorderlijk voor het integere imago van de UM. De Maastrichtse prof. Myriam Diocaretz - Chileens, spreekt dus Spaans - heeft de krant gesommeerd om het nieuwsbericht van de site te halen omdat het niet klopt en schadelijk is voor de universiteit.

Sjeng-gehalte

Vraag 1: Spreekt u Maastrichts dialect? Vraag 2: Vindt u dat Sinterklaas tijdens de intocht in Maastricht, Maastrichts dialect moet spreken? Met deze en nog vier vragen ging Juulke Friesen, masterstudent cultuur- en wetenschapsstudies, de straat op. Voor haar afstudeerstage bij *Dagblad De Limburger* onderzocht ze het Sjeng-gehalte in haar studentenstad. Friesen is overigens een import-Maastrichtenaar, ze is geboren in Baarlo, bij Venlo. Naast honderd straatinterviews, analyseerde ze ook 266 internet-enquêtes.

"Ik wist in het begin niet eens wat een Sjeng was", zegt Friesen. Sjeng, aldus Wikipedia, is een voornaam voor mannen, die vooral in en rond Maastricht voorkomt. We kennen Sjeng Tans, de oprichter van de UM, en Sjeng Kraft, vader van Beppie. Maar tegelijk is Sjeng een beledigende benaming voor chauvinistische en arrogante Maastrichtenaren, gebezigd door andere Limburgers. Uit Friesens onderzoek blijkt dat 15 procent van de inwoners de titel 'rasechte Sjeng' mag dragen. De meeste ondervraagden, bijna de helft, zijn 'gematigde Sjengen'. Sorry voor de Groninger die het helemaal heeft gevonden in deze stad en zelfs een cursus Maastrichts dialect achter de rug heeft: een echte Sjeng wordt-ie nooit, want hij is nu eenmaal neet gebore in Mestreech, de stad van Sintervaas.



Hand

Ik was een weekendje naar zee. Uitwaaien, uit eten, uitgeven, uitslapen, gewoon lekker 'er even tussenuit'. Het was koud, de zee was prachtig. Tot mijn grote verbazing stonden er mannen tot boven hun middel in het koude water. Ze duwden iets voor zich

uit over de grond, of trokken iets achter zich aan. Langzaam liepen ze evenwijdig met de kustlijn door de zee. Een van hen had zijn brommer met aanhangwagentje op het strand geparkeerd. De standaard rustte op een plankje, zodat de brommer niet wegzakte. De eigenaar naderde langzaam de kant. Het bleek niet meer zo'n jonge man. Sterker nog, dit kon mijn opa zijn. Hij trok een lang net vol wierachtige rommel achter zich aan het zand op. Hij deed dat met één hand: de andere had hij niet meer. Uit zijn aanhanger haalde hij een natte, blauwe katoenen doek. Hij spreidde hem met beleid uit op het zand. Op die

doek leegde hij een deel van zijn net. Hij ging op zijn knieën zitten. Tussen dat wier en andere rommel sprongen gamalen op. Grijs en haast doorzichtig. Tientallen. Die deed hij in een ander netje. Het wier gooide hij opzij. Ik vroeg hem of dit zijn hobby was. Dat was het, want werken deed hij niet meer, lachte hij. Hij was tachtig jaar. Als het kon, ging hij iedere dag de zee in. "Dus u eet elke dag gamalen?", vroeg ik bewonderend. "Nee, want soms zit er niks in het net, nadat je twee uur in de zee hebt gestaan", zei hij, terwijl hij onverstoorbaar doorging met het sorteren van de vangst. Beroepsmatig had hij nooit iets in de visserij gedaan, nee. Die hand was hij kwijtgeraakt bij de 7 december divisie. "Wat is dat?", vroeg ik. "Weet u dat niet?", vroeg hij, terwijl hij met ongelovige ogen opkeek. "Dat was de eerste divisie die naar Indonesië ging. Dit", zei hij met een blik op zijn linkerstomp, "was een granaat." "En u stond op de verkeerde plek", zei ik, om ook maar iets te zeggen. "Dat heb je goed gezien", lachte hij.

De Eerste Divisie "7 December" werd in 1946 naar de Oost gezonden om in Indië de 'rust, orde en veiligheid' te herstellen, zo las ik later op internet. Nederland was van plan om Indië langs geleidelijke weg een grotere zelfstandigheid te geven en met dat doel was deze gamalenvisser in 1946 met nog 18.543 anderen naar Indië verscheept. 683 van hen kwamen nooit meer terug. Hij liet er alleen zijn hand achter. Hij leefde prima zonder die tweede hand. Had er nog 38 jaar mee op een groenteveiling gewerkt. "Als iedereen met één hand was geboren, zag de wereld er vandaag de dag precies hetzelfde uit", zei hij. Zijn hand zag donkerroze van de kou. Dezelfde kleur als de gamalen die avond zouden hebben, maar dan van de hitte.

■ **Femke Kools, persvoorlichter Communicatie & Relatiebeheer**

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

LaFleur

Maastrichtse economiestudenten van studievereniging 3MA zijn eerste geworden tijdens een Tilburgse marketingcompetitie. De studenten moesten een nieuwe alcoholhoudende drank ontwerpen, inclusief smaak, imago, verpakking, et cetera. De UM'ers bedachten een lichtroze drankje dat smaakt naar rozen. Het heet LaFleur, moet worden verkocht in trendy bars en is bedoeld voor de vrouwelijke yup. Het is meer dan een stunt: de studenten zijn vastberaden om een eigen bedrijf te starten en zoeken nu naar investeerders. Alleen al om het flesje te produceren is een half miljoen euro nodig, zegt derdejaars IB-student Janou Martens. Drankendistributeur A Brand New Day, die de competitie op poten zette, helpt met marketing en sales.

No logo

Een logo ontwerpen voor de Entrepreneurship Week! De (economie)student die wint, strijkt vijfhonderd euro op. Kat in het bakje, denk je misschien, maar vergis je niet. Er zijn nogal wat criteria waaraan 'ontwerpers' moeten voldoen volgens het persbericht. "...originaliteit, creativiteit én in hoeverre het logo aansluit bij hetgeen de Entrepreneurship Week wil uitstralen. Dit laatste is vooral: inspireren van studenten en medewerkers met betrekking tot het ontwikkelen van ondernemend gedrag en ondernemend handelen. Maar ook laten zien hoe ondernemers in de praktijk werken, welke kennis en vaardigheden c.q. competenties noodzakelijk zijn om succesvol te kunnen ondernemen, en welke rol ondernemers spelen in de ontwikkeling van de (regionale) economie en hoe de universiteit daaraan kan bijdragen." Kortom, er moet een hoop uitgestraald worden in één en hetzelfde logo. Een deskundige jury van ontwerpers gaat de inzendingen beoordelen

Kleuterkunst

Kinderen van basisschool de Spiegel hebben zich afgelopen week met verf en kwast uitgeleefd op de schutting, rondom het bouwterrein van de campus in Randwijck. Kunstenaar Manny Dassen, zoon van Pieke, heeft de kinderen geholpen. De 'kleuterkunst' is de komende drie jaar te bewonderen, want zo lang duurt het voordat de campus van architect Santiago Calatrava klaar is.

■ **Bijdragen van Wendy Degens, Maurice Timmermans**
■ **Illustratie Simone Golob**

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
Wammes Bos T 38 85 383
Wendy Degens T 38 85 382
Irene Smeets T 38 85 386
Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Else Boekesteijn, Sigrid Heuvelmans, Maaïke Meijer, Hans Philipsen, Danielle Stals, Marijke de Vries, Loes Witschge, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen

Staf CW trekt aan bel wegens werkdruk

Docenten van de bachelor cultuurwetenschappen werken structureel over om alle onderwijstaken uit te kunnen voeren. Tegelijkertijd is het aantal administratieve taken toegenomen en worden studenten veeleisender. Het onderzoek schiet er bij in.

Dit kwam naar voren tijdens twee bijeenkomsten van coördinatoren, de opleidingsdirecteur en de decaan van de faculteit eind april. De bijeenkomsten werden georganiseerd omdat de onvrede binnen de opleiding toeneemt. Medewerkers raken gedemotiveerd, sommigen worden cynisch, anderen zijn uitgeput, zo staat in het verslag van de bijeenkomsten.

Voor de onderwijslast weegt zwaar: vanwege eerdere bezuinigingen hebben docenten minder uren voor voorbereiding en begeleiding, terwijl het aantal taken stijgt. Met name de Engelstalige variant die twee jaar geleden van start ging vraagt veel extra tijd, terwijl daar geen extra

uren voor beschikbaar zijn. "Terwijl de taal en de stijl een veel grotere rol spelen in ons vakgebied dan bijvoorbeeld bij economie", legt universitair docent en filosoof Maarten Doorman uit. Die geluiden worden door het bestuur "weggewuifd, geen gehoor aan gegeven. Enerzijds begrijp ik de bezuinigingsmaatregel, anderzijds is het frustrerend, een onplezierig signaal: je krijgt minder tijd en geld voor je taken."

Bovendien zijn er klachten over de kwaliteit van de huidige studenten. Het Studiehuis in het vwo zou een slechte voorbereiding bieden, docenten moeten meer uitleggen dan voorheen wat ook weer meer tijd kost. Daarnaast vallen docenten over het toenemende aantal administratieve taken. Die behelzen bijvoorbeeld het op volgorde leggen van tentamens en het invoeren van uitslagen. Het gaat hier om dagen werk per coördinator, valt te lezen in het verslag. "Ik snap dat de ondersteunende staf ook steeds meer werk heeft, maar dit is niet onze taak. Dit komt er bovenop", zegt universitair docent Harry Oosterhuis.

"Vaak hoor je toevallig via bureau onderwijs: 'Er is besloten dat jullie dit in het vervolg doen'. Die manier van communiceren werkt niet bevorderlijk. Ik begrijp de moeilijke positie waarin het bestuur zit. Het is vooral een geldkwestie. Maar waar ik minder begrip voor heb is dat problemen te lang worden gebagatelliseerd."

Decaan Rein de Wilde heeft in een brief aan alle cagpogroepen zijn begrip getoond, maar in de daarin voorgestelde oplossingen, zoals minder essays en hoorcolleges enkel in het Engels, wordt weinig heil gezien, zo klinkt het van verschillende kanten. De Wilde: "Het zijn bekende klachten, maar we hebben geen drukpers voor euro's staan." De oplossingen zijn dan ook niet simpel, zegt hij: "Het bestuur en ondersteunende staf zitten ook met dilemma's." Portefeuillehouder onderwijs Joop de Jong werkt de komende maanden samen met opleidingsdirecteur Pieter Caljé een plan van aanpak uit om de werkdruk te verlichten en de motivatie te verbeteren.

■ Irene Smeets

Maastricht tweede bij Academische Jaarprijs

Het Maastrichtse team onder leiding van Eric Postma, hoogleraar kunstmatige intelligentie, heeft de tweede plaats behaald in de finale van de Academische Jaarprijs 2008. Eerste werd de Rijksuniversiteit Groningen met het voorstel 'Ontdek het onzichtbare heelal' - zij willen het belang van infraroodstraling in het heelal en het dagelijkse leven onder de aandacht brengen. Het prijzengeld van 100 duizend euro wordt onder meer geïnvesteerd in een opblaasbare infraroodtelescoop, een infrarood-fototoonstelling en een tournee langs middelbare scholen met de RUG Discovery Truck.

De Academische Jaarprijs is een initiatief van NRC Handelsblad, met steun van KNAW en NWO, en bedoeld om wetenschappelijk onderzoek toegankelijk te maken voor een breed publiek. Vorige week woensdag vond de finale plaats in de Leidse schouwburg. Elf teams ver-

zorgden presentaties. De jury koos Maastricht en Groningen als de twee finalisten die hun plannen 's avonds nogmaals mochten presenteren. Het project van Postma, zijn collega Pieter Spronck, promovendus Jeroen Janssens en kennistechnologiestudenten Laurens van der Blom, Benjamin Schnieders en Thomas Debray viel uiteindelijk af. "Groningen is een terechte winnaar", zegt Postma. "Zij hebben het groots aangepakt, met ondersteuning van de universiteit en lopende projecten met science center Nemo en de fotografieschool in Breda."

Met 'Zelf Van Gogh herkennen' wilde Postma's team een interactieve website ontwikkelen waarop middelbare scholieren schilderijen van Vincent van Gogh kunnen analyseren, informatie krijgen over de kunstenaar en meer leren over het waarnemen van vormen en kleuren. "We wilden beginnen met twee scholen, een

in New York en een in Maastricht. Die kleinschaligheid is een bewuste keuze, maar waarschijnlijk is het de reden dat we niet hebben gewonnen." De jury loofde het Maastrichtse voorstel vanwege de combinatie van kunsthistorie, neuropsychologie en bètawetenschappen. Op de vraag of de website er wel of niet gaat komen, antwoordt Postma: "Ik heb er eerlijk gezegd nog niet over nagedacht. Het hangt af van de financiering." Nu de cheque aan hun neus voorbij is gegaan, wordt dat een moeilijk verhaal. Bovendien staan Postma op het punt de UM te verruilen voor de Universiteit van Tilburg.

Vorig jaar nam het geheugenteam van de psychologiefaculteit namens de Universiteit Maastricht deel aan de wedstrijd. Hun project 'Foutieve Herinneringen' redde het eveneens niet.

■ Wendy Degens

Lagakari moet weg uit Grindgat

De Maastrichtse studentenzeil- en surfvereniging Lagakari maakt zich zorgen om haar toekomstige onderkomen. Ruim twintig jaar zeilt de club al op het Grindgat, ten zuiden van Maastricht, richting Oost-Maarland. Zeilboten en surfplanken liggen er ook opgeslagen. "In 2001 is er echter een nieuw bestemmingsplan opgesteld waarin het gebied wordt aangemerkt als natuurgebied", zegt lid en rechtenstudent Jean-Paul Grond, die zich met de huisvesting bezighoudt. Alle activiteiten moeten verhuizen naar de Pietersplas, een paar honderd meter verderop. Maar voor Lagakari, zo'n 70 leden, is dit geen optie, omdat er niet gezeild kan worden. Te klein. Via de Pietersplas het Grindgat bereiken is ook uitgesloten, omdat beide plassen van elkaar zijn gescheiden door een landtong. "Willen we het Grindgat bereiken, dan moeten we over de Maas en dat is weer verboden voor zeilers en surfers."

Terwijl Lagakari de afgelopen jaren en nog steeds op het Grindgat vertoeft, wordt de situatie nijpender. De gemeente komt niet met een oplossing. En een poging van André Postema, de vice-voorzitter van het Maastrichtse college van bestuur, die heeft aangedrongen op een gesprek met de verantwoordelijke wethouder en Lagakari, is ook mislukt, omdat de gemeente het gesprek heeft afgezegd wegens een "te drukke agenda". Wat nu? "Er is niks voor ons in Maastricht of in de buurt. Postema stelde de Maasplassen in Roermond voor, maar die liggen te ver weg." Het merendeel van de grond rondom het Grindgat is in handen van particulieren en zij voelen er niet veel voor om Lagakari plek te bieden. Het enige stuk grond dat nog van de gemeente is, ligt een aantal meters verderop. "Perfect", maar het nieuwe spreidingsplan van coffeeshops gooit roet in het eten. De drugsboten Smoky en Mississippi worden daar opnieuw gehuisvest.

■ Wendy Degens

Bijltesdag voor eerstejaars op 1 december

Voor eerstejaars studenten wordt 1 december een cruciale datum: dan worden de boeken van de geiten gescheiden. De besten mogen aan een honoursprogramma beginnen, terwijl de slechtsten van de opleiding worden weggestuurd.

"Na aanvang van de studie zakt bij veel studenten de motivatie snel weg", stelt Plasterk in een voortgangsrapportage over zijn hogeronderwijsbeleid. Daarom willen instellingen al bij aanvang "de toon zetten en studenten motiveren". Ze laten het honoursprogramma liefst zo vroeg mogelijk van start gaan: als er al binnen drie maanden wordt besloten wie eraan mag beginnen, dan heeft het voor de eerstejaars zin om direct hard te studeren.

Maar dat was buiten de Tweede Kamer gerekend. Die is bang dat sommige studenten te weinig kans krijgen om in aanmerking te komen voor de eliteprogramma's. Drie maanden is wel erg snel om te wennen aan het hoger onderwijs, denken de parlementariërs. Plasterk komt de Kamer tegemoet en wil met de instellingen afspraken maken over een 'tweede instapmoment'.

Maar studenten die na drie maanden helemaal geen blijk geven van motivatie of aanleg, mogen van hem vlug worden weggestuurd. Dat had hij al eerder aangekondigd. Momenteel kunnen instellingen de eerstejaars pas na afloop van het eerste jaar wegsturen, wanneer ze te weinig studiepunten hebben gehaald of over bepaalde vakken zijn gestruikeld, maar Plasterk gaat de wet aanpassen.

Overigens heeft Plasterk prestatieafspraken met de universiteiten gemaakt. In 2014 moet één op de tien studenten aan een honoursprogramma deelnemen. In een uitgelekte versie stond nog dat dit één op de vijf moest zijn, maar dat percentage is kennelijk gehalveerd in de onderhandelingen.

■ HOP



Kleine veranderingen

"In Mozambique wonen twintig miljoen mensen, maar er zijn slechts zeventienhonderd dokters van wie de helft in de hoofdstad werkt." Elmano Gomanda, masterstudent bij gezondheidswetenschappen, vat de problematiek in zijn thuisland in één zin samen.

Gomanda is één van de gastsprekers op het congres 'Samen in Ontwikkeling' dat afgelopen zaterdag in Randwijck door IFMSA Maastricht (de Maastrichtse afdeling van de internationale vereniging voor medische studenten) en het centrum voor internationale samenwerking werd georganiseerd.

De vraag van vandaag: hoe kan ontwikkelings-samenwerking worden verbeterd? In kleine groepjes wordt er bijvoorbeeld nagedacht over de rol die educatie hierin kan spelen. De dag begint

met een lezing van filmmaker Marijn Poels die vertelt over zijn werk als documentairemaker in Afrika. Poels benadrukt dat de millenniumdoelen - die onder meer streven naar een sterke afname van armoede en kindersterfte in 2015 - vooral als een politiek instrument gezien moeten worden: "Ze zorgen voor publiciteit en kunnen gebruikt worden om overheden aan te spreken." Gastspreker Irene Hardenbol, vrijwilliger voor UNICEF, is het er niet mee eens: "Volgens mij weet de doorsnee Nederlander niet eens wat de millenniumdoelen inhouden."

Behalve studenten, zijn er ook vrijwilligers en medewerkers van ontwikkelingsorganisaties uit binnen- en buitenland aanwezig. IFMSA-commissielid en geneeskundestudent Johanna Krotzek vertelt: "We willen geen info geven, maar de participanten - in totaal 65 - van

elkaar laten leren."

Met een verschil in ervaring en opvattingen raakt het debat 's middags aardig op dreef. Irene Hardenbol keurt studentenstages in de ontwikkelingsamenwerking af: "Studenten bezitten de expertise nog niet. Het project moet op de eerste plaats staan, niet het leerproces van de stagiaire." Dat had ze beter tegen een ander publiek kunnen zeggen. "Natuurlijk denken we niet dat we met zo'n stage alle zwarte kindjes in Afrika zullen beter maken", schiet een student in de verdediging. "Ik vond het arrogant om te denken dat ik de mensen daar iets zou kunnen leren. Uiteindelijk kwam ik er achter dat ik in het ziekenhuis waar ik stage liep toch voor kleine positieve veranderingen kon zorgen. En dat heb ik dan ook gedaan." Op de foto UM-studenten in Ghanees ziekenhuis (MZ, foto Noëmi Nijsten)

OBSERVANT

ENGLISH

Robot abuse

It will not be long before robots will have self-awareness. Should they then have a right to vote? It seems a ludicrous question, but it was raised during the first international congress on man-robot relations at the end of last week at Maastricht University.

The congress builds on the much discussed Maastricht thesis *Intimate Relationships with Artificial Partners* (autumn 2007) by David Levy, in which the Scottish chess master predicted that in the not too distant future humans would have sexual and loving relationships with robots. These would not be waddling heaps of hardware such as C-3PO from Star Wars, but dolls with artificial intelligence who feel like humans (see photograph).

All the television cameras present last Friday were therefore focused on the Brit, who apologised, with a great sense of irony, that his lecture was not about sex but about ethics. And high time too, because researchers will prove to be capable of making robots that are aware of themselves, he says. A Japanese robot has already passed the so-called Mirror-test (as have primates, dolphins and elephants): he wiped off a stain placed on his forehead, after recognising himself in the mirror.

Levy expects that as soon as robots have an awareness, people will treat them differently. People will feel affection and love for these humanoids, who will at some stage have socio-emotional skills. There will come a time when you will not see the difference between them and humans.

It is human nature, says Levy, to want to protect these humanoids and give them rights. "And just like we disapprove of cruelty to animals, we will not allow robots to be beaten. We will consider it a bad example for our children. Do unto others as you would they should do unto you; this lesson from the bible will also apply to robots." The question is of course, where to draw the



Photo: Archive www.orient-doll.com

line? Should robots be given a right to vote? Should they have the right to open their own bank accounts?

Someone in the hall denounced his story as speculative. The present level of technology, as far as he is concerned, is still miles away from producing a self-aware robot. The theme is sexy and

primarily yields a lot of research money.

It will happen more quickly than the critic thinks, says Levy, who points out the number of professionals who are researching this topic at the moment. No matter what, we have to be prepared. Ethical questions have to be asked.

■ Maurice Timmermans

Maxim: paying for groceries with your fingerprint is absurd

'It's as if only criminals go shopping at Albert Heijn'



This week, Dutch supermarket Albert Heijn started a six-month experiment in which customers can pay for their groceries by showing their finger at the register. The fingerprint will be scanned and the money automatically withdrawn from their personal bank account. But why would customers want to give out this kind of information just to pay for their bread, jam or pasta?

"It's a very odd way of paying for your groceries - I've never heard of it before and I wouldn't do it myself", says **Nicky Ruisch**, third-year student of International Business. "Having to give out your fingerprints is associated with police investigating. With this experiment it almost seems like only criminals go shopping at Albert Heijn. I don't think this method suits the supermarket. It's a more expensive store, so you would expect alternatives like a checkout counter where the customers can scan their

own products. This is already possible at some stores, by the way. I don't believe that people are willing to use the fingerprint payment method - it violates their privacy. Besides, I don't see the advantages compared to existing ways of paying in cash or using your bank card. It seems more like a publicity stunt."

"The next thing you know, they'll be chopping off your finger when you want to pay at a store", jokes **Gijs Hesens**, master's student of IB. "What I'm trying to say is that technology can lose touch with reality. Why is this better than paying with your bank card? Nowadays you can also use fingerprints to log in on your computer, but it's just as easy to use a code. And another thing bothers me: supermarkets are getting hold of more and more personal information. Can they check how much money you have in your bank account? I'll stick with my bank card - at least then I won't run the risk of losing my hand."

Jacqueline van Beuningen, PhD candidate at the marketing department, agrees. "The first thing that came to my mind when I heard about it was that they are getting a lot of information about you. I'm not in favour of that. I'm very cautious when it comes to these kinds of technologies - it's hard to explain but somehow it feels like you lose part of your personal integrity. My bank card is only linked to my bank account; it says nothing about me as a person." Van Beuningen understands, though, why companies are searching for different ways to pay: "There have been problems recently with paying by bank card: data have been copied and money has been stolen. But I doubt if this is a good alternative."

■ Irene Smeets

UM studies very popular

Maastricht University currently has 19 per cent (550) more preliminary enrolments for Bachelors studies than this time last year. Whether this will also result in a considerable growth of actual enrolments of first-year students, remains to be seen. The fact is that it was easier for school-leavers to pre-enrol for multiple studies this year. Most of them will make a final decision during the summer.

International Business saw the largest increase (318 more, the counter now stands at 1089), although it does have an intake restriction (as does Medicine) and therefore no more than 500 new students will be accepted. In addition to the restricted studies, the Bachelors' studies of European studies, economics and psychology are also doing well.

So far, 2,255 people have enrolled for a Masters study, an increase of 26 per cent. A little over six hundred students have already been accepted, some five hundred have been rejected, while for the others the procedure is still running.

The final figures of new students will be known on 1 October 2008.

■ RJ

Lecture fees for foreign students

Universities and schools of higher education who demand higher lecture fees from students from outside the EU, need to be able to prove the need for this to minister Plasterk. He is thinking of such things as "special facilities with related costs", required to gain a market position in international tertiary education. Transitional arrangements should be made for students who are already here. This does not just apply to students who are halfway through a Bachelors or a Masters, but also for those who are taking bridging courses, for example to overcome language deficiencies. Student organisations ISO and LSVb appealed to the minister earlier this year, claiming that institutes are often demanding much higher lecture fees from their non-European students. They can do so because former state secretary Rutte, supported by the Dutch House of Parliament, agreed that funding for this group - totalling more than fifty million euros a year - would from then on be added to the basic subsidy of tertiary education. This would create greater freedom to set an independent internationalisation policy.

In theory, every institute can therefore ask any amount of lecture fees. Or not? LSVb and ISO recently heard minister Plasterk say in a meeting that in principle, he did not see the need for high lecture fees for students from outside Europe. He underlined this again this week in a letter to the Executive Boards of schools of higher education and universities.

■ HOP

LaFleur

Maastricht students of economics from study association 3MA came first in a Tilburg marketing competition. The students had to create a new alcoholic beverage, including the taste, image, packaging, et cetera. The UM students invented a pale pink drink that tasted of roses. Called LaFleur, it is to be sold in trendy bars and is supposed to appeal to female yuppies. It is more than a stunt: the students are determined to set up their own company and are now looking for investors. Merely producing the bottle will cost half a million euros, says IB student Janou Martens. Drinks distributor A Brand New Day, who set up the competition, is helping with marketing and sales.

■ MT

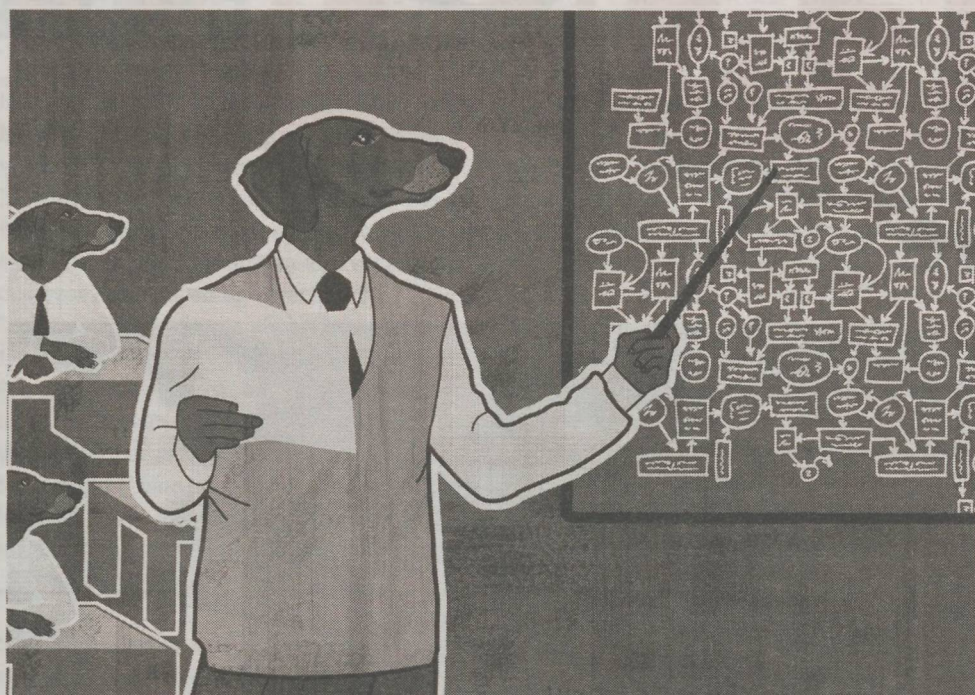
Best Law lecturer is professor of private law Ton Hartlief

"Layabouts drive me mad"

The students in Leiden, where he was a professor some years ago, called him professor Hartlief. That has never happened to him in Maastricht. It is six. Ton Hartlief, professor of private law, has been chosen as best lecturer at the Maastricht Faculty of Law. Why? Because of his passion when he speaks and for his ability to transfer knowledge. In a neck-and-neck race, he beat Philipp Kiiver.

Ten students came up with Hartlief's name. Philipp Kiiver, senior lecturer of European and comparative constitutional law, came second with nine votes. Kiiver's popularity among students from the English track of European Law School is striking. A total of 108 students took part in the *Observant* survey and came up with no fewer than 40 names. "It is good that so many names were mentioned. It confirms the commitment and the hard work put in by lecturers", says Ria Wolleswinkel, director of studies at the Faculty of Law. "This is nice for Ton. Yes, he is one of our best lecturers and he comes across as competent and young. He is a good example for those who aspire to a career in a classic profession such as lawyer or public prosecutor. Rhetoric and a solid presentation are indispensable then."

For the past few years Hartlief gave lectures in first-year blocks, but he works mainly in



the Masters of private law. "Actually I am not very visible in the Bachelors programme. That is why I think that my teaching is appreciated more by Masters students." When Hartlief hears that only Bachelors students were involved in this *Observant* survey, he is surprised. Leaning backwards he listens to the arguments given by students and smiles. "Speaks very clearly, pleasant", one wrote. Another: "He

speaks captivatingly, colourfully and passionately about his field and is also able to explain difficult matters clearly and systematically." Furthermore: "He is very good at transferring knowledge" and "Encourages us to take our own responsibility and leaves us room for our own choices".

Hartlief nods, recognising himself. "You found the right students. Although I am the first

to admit that I do not just have fans. Some people love the way I teach, others hate it. I have heard that someone once found me to be beastly." Beastly? "I like order, clarity, active participation. I focus very much on non-verbal behaviour and layabouts drive me mad. Yesterday, during a lecture for first-year students, I addressed someone about his sluggishness, in front of all the others. It starts with that, because that is not a nice feeling. Then I ask if he would like to swap places with me, to come up and stand at the front. Another time, I walked out of a tutorial group meeting. I had warned them beforehand that they had to prepare themselves well, because it was important material. They hadn't, so I said: a very good day to you all."

Do we see a touch of arrogance here? "I am not a mousy type, I am there, I am present. I do not call it arrogance, more a case of self-assurance. I actually want to give the impression that I am a pleasant person. My door is always open; anyone can come in to ask a question. And I don't do it just to be noticed. I want to give students something to take with them. For their own benefit."

■ Wendy Degens

For the complete text: www.observant.unimaas.nl Next week: the topdog at FHML, Health Sciences

Witschge's wanderings



Photo: Loraine Bodewes

In the high-ceilinged, modern-looking room overlooking the Markt, where a sports market is taking place, the city council is discussing the fact that Maastricht citizens apparently have insufficient facilities to work out physically. It's Saturday and the council is holding an open day to give the people of Maastricht the opportunity to partake in debates with the council, and get to know the points of view of different local parties. Although a nice gesture,

over, most non-council members have already quietly vacated their seats.

In the adjacent room, a member of the socialist party is standing in front of his table with folders spread out and tomato-shaped beer mats there for the taking. According to him, the open day was organised to give Maastricht citizens a chance to get to know the council members. Now is a good time for that, he adds, because the city council is halfway through

"People are always nagging and whining"

very little partaking is actually going on. While council members vie for a chance to proclaim their vision on the city's sports policies, visitors apathetically watch the large screen displaying the head of each new speaker. A young boy, initially excited by the microphone and small monitor on the desk he is sitting at, now gazes into the distance while resting his head on his hands. By the time the discussion is

its term. Although this seems a bit late to me, a quick glance around the room makes me suspicious that this get-together is at least partially an attempt to win some votes early in the game as well. Visitors are lured in the direction of party stalls by little freebies. As I walk towards the council chamber, a member of *GroenLinks* thrusts a bag of flower seeds into my hands for my non-existent garden,

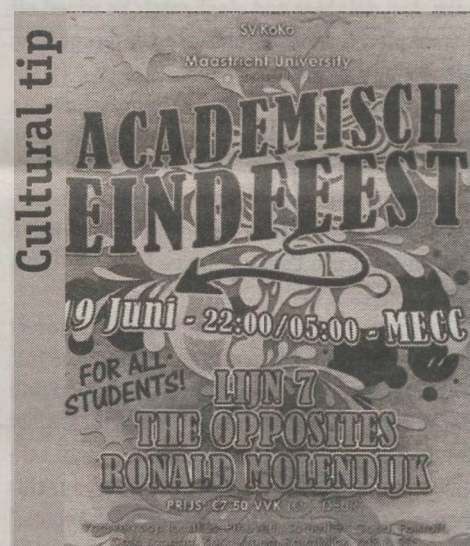
"because Maastricht needs more green". Less subtle are the giveaway glazed donuts lying on yet another table.

As for the socialist with the beer mats, he is not much surprised by the small turnout and even more modest participation of visitors in the discussions. "People are always nagging and whining", he says, "but when given a chance to do something about it, they stay away. It's really, really pitiful". Perhaps he is exaggerat-

ing a bit: a poll in the entrance hall shows that 79 of 160 passers-by think the mayor and his councillors are doing a good job. I wonder if the young boy voted in this poll, or if he just came for the free flower seeds and donuts.

■ Loes Witschge

Every week UCM-student Loes Witschge explores the city of Maastricht



What: Academisch Eindfeest SV Koko
When: 22.00-5.00 Thursday 19 June
Where: Mecc
Admission: presale €7.50, at the door €9

How to celebrate the end of the academic year? Since 1977, Maastricht University and student association SV Koko have taken up the organisation of the so-called Academisch Eindfeest: a big party with several Dutch acts. It is the second-biggest student party in Maastricht (only the introduction parties during INKOM are bigger), and hosted about 3000 visitors last year. The 2008 event will be centred around famous Dutch DJ Ronald Molendijk. Also performing is Lijn 7, a former student band with energetic international and Dutch music, and The Opposites, a Dutch hip-hop duo, particularly known for their hit single 'Dom, Lomp en Famous'. No doubt you've heard that one at a night out in one of Maastricht's clubs. The evening will be completed with bartenders making cocktails. For more information, visit www.kokofeesten.nl/academischeindfeest.

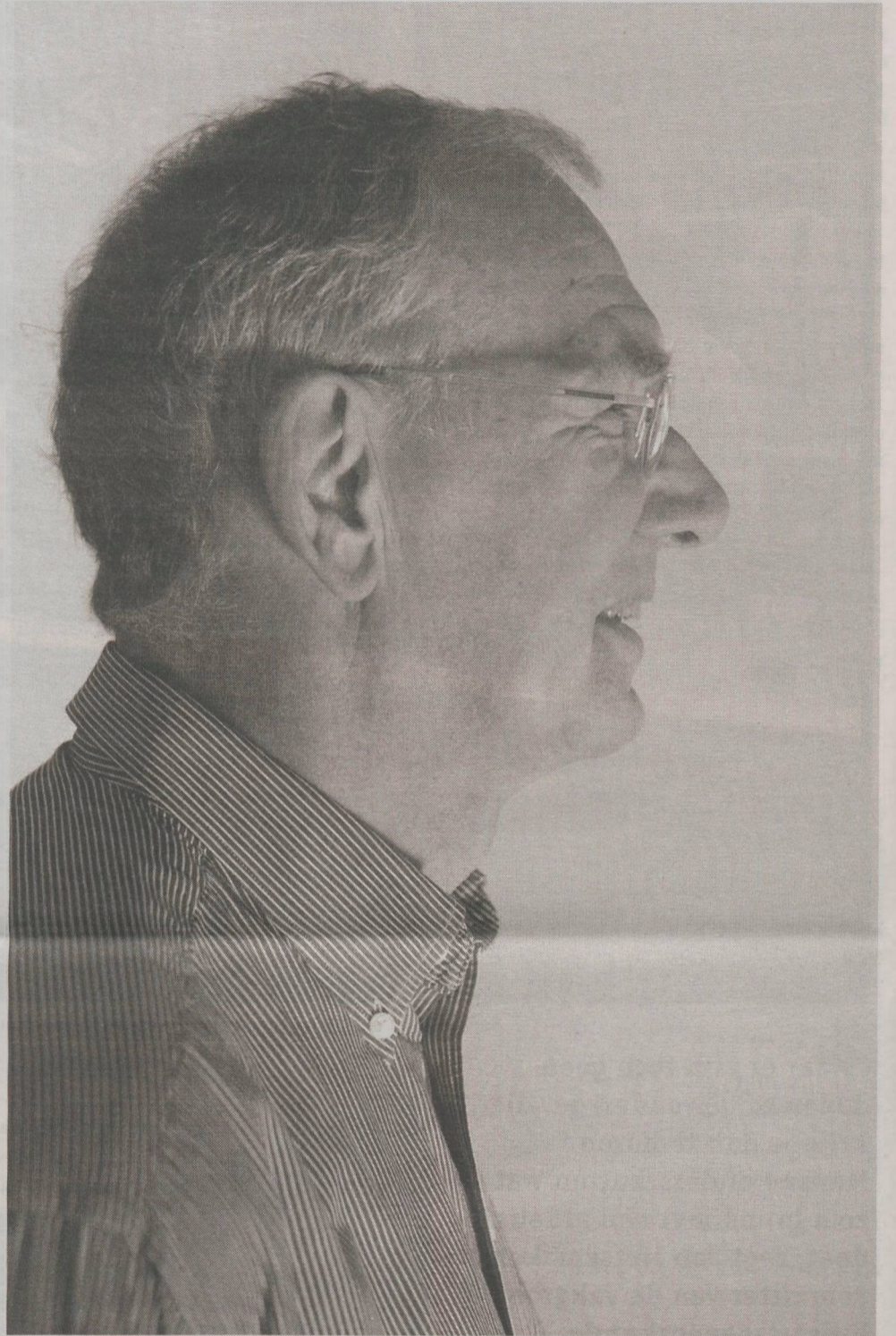
Hoe een Randwijcks decanenduo uit elkaar viel maar uiteindelijk toch succes boekte

“Ik heb toen gezegd: dit was Hè Harry?”

Twee grote en respectabele faculteiten, twee mannen aan het roer, als decaan. Toen geneeskunde en gezondheidswetenschappen een aantal jaren geleden aanstalten maakten om te fuseren - en dat als opmaat voor de volgende stap, de vorming van een universitair medisch centrum met het AZM -, bleek dat het begin van een uitermate roerige periode in Randwijck. Van de twee mannen, nu op het punt om met pensioen te gaan, haalde een de bestuurlijke eindstreep niet. Cor Spreeuwenberg (gezondheidswetenschappen) en Harry Hillen (geneeskunde) blikken gezamenlijk terug.

■ Tekst: Wammes Bos

■ Foto's: Philip Driessen



Het is misschien tekenend voor het beeld dat Harry Hillen van zijn eigen bestuursperiode heeft: dat het nu al een eeuwigheid duurt. Op de vraag wanneer hij ook alweer decaan van de faculteit geneeskunde werd, antwoordt hij: “Dat was op 1 oktober 1992.” Pas als zijn gespreksgenoot, Cor Spreeuwenberg, meldt op 1 januari 2001 te zijn begonnen als decaan gezondheidswetenschappen dringt het door: hier klopt iets niet, Spreeuwenberg was immers al in functie toen Hillen werd benoemd. In werkelijkheid was het dus oktober 2002.

Niet dat ze elkaar toen pas echt ontmoetten. Ze kenden elkaar langer, althans van naam. HH: “Cor schreef voordat hij naar Maastricht kwam veel in *Medisch Contact*, over veranderingen in de zorg, in de organisatie van de geneeskunde. Ik was het vaak wel met hem eens”

CS: “Ja, daar was ik in de jaren negentig hoofdredacteur van. Maar wacht, het gaat verder terug. Het zit zo: de zus van Harry is getrouwd met een maat van mij toen ik bij de luchtmacht zat en tegelijkertijd studeerde. Harry studeerde ook, het was in de jaren zestig. We ontmoetten elkaar bij dat huwelijk. Dan ken je later in ieder geval elkaars naam.”

Hillen (lachend): “Dus in 2002, toen het daarover ging, dacht ik: die fusie van die twee faculteiten gaat wel lukken.”

Dokters

Hillen trad aan met een drievoudige opdracht van het college van bestuur op zak. Hij moest de financiën bij geneeskunde op orde brengen, en dat betekende bezuinigen; hij moest de fusie met GW in gang zetten, en vervolgens de vorming van het UMC bevorderen.

Spreeuwenberg kreeg minder stringente opdrachten mee, maar ook voor hem was duidelijk dat de gescheiden werelden van geneeskunde en GW op hun eind liepen. Sterker, ook hij vond dat een fusie geboden was. Alleen, wie dat hardop durfde zeggen bij GW kreeg het moeilijk. Nu wilde het toeval dat Spreeuwenberg voordat hij kandidaat-decaan was in een nog niet gepubliceerd interview voor het UM-jubileumboek had laten weten voorstander van fusie te zijn. *Observant* refereerde daaraan zodra de benoeming een feit was. Spreeuwenberg vermeldt het feit met nadruk.

Obs: “Dat kwam je toen niet goed uit?”

CS: “Precies, ik had dat niet zo plotsklaps willen inbrengen. Iets geleidelijker was beter geweest. Maar het gaf goed weer wat ik vond, dus ik heb er ook geen afstand van genomen. Het lag wel controversieel. Vergeet ook niet, ik was een dokter, een dokter bij gezondheidswetenschappen, dat heeft het ook gekleurd. Het denken bij GW ging een heel andere kant uit. GW en geneeskunde, dat waren heel verschillende dingen, vonden ze daar. Ik had daar moeite

Cor Spreeuwenberg (64) was van 1973 tot '94 huisarts en tegelijkertijd in een groot deel van die periode wetenschappelijk hoofdmedewerker en later hoogleraar huisartsgeneeskunde, respectievelijk in Utrecht en aan de Vrije Universiteit. In '94 werd hij bijzonder hoogleraar aan de UM, later gewoon hoogleraar Integratie van eerste- en tweedelijns zorg voor chronisch zieken. Zijn CV vermeldt een vracht aan lidmaatschappen van landelijke adviescommissies en besturen. Op 13 juni nam hij afscheid.

mee. Preventie, cure, care, het hoort allemaal bij elkaar, dat was echt mijn overtuiging. Maar niet alleen bij GW, ook bij geneeskunde waren er mensen die vonden: we hebben niet zo veel met elkaar.”

HH: “Dat klopt. Maar de gedachte aan fusie speelde bij ons toch al langer. In 2000 was het al ter sprake gekomen, er is toen een rapport uitgebracht, maar door de financiële problemen van geneeskunde ging men er niet mee verder. En na de periode Bonke moest mijn voorganger Gauke Kootstra de faculteit ook bestuurlijk in beter vaarwater brengen. Niet alles tegelijk, was het devies.”

CS: “In de zomer van 2002, dus voordat Harry decaan werd, was er al een stuurgroep MUCH

(Maastricht University Center for Health) in het leven geroepen die de UMC-vorming met het AZM zou voorbereiden. Onder leiding van Arie Nieuwenhuijzen Kruseman, de rector. Wij tweeën maakten daar prominent deel van uit.”

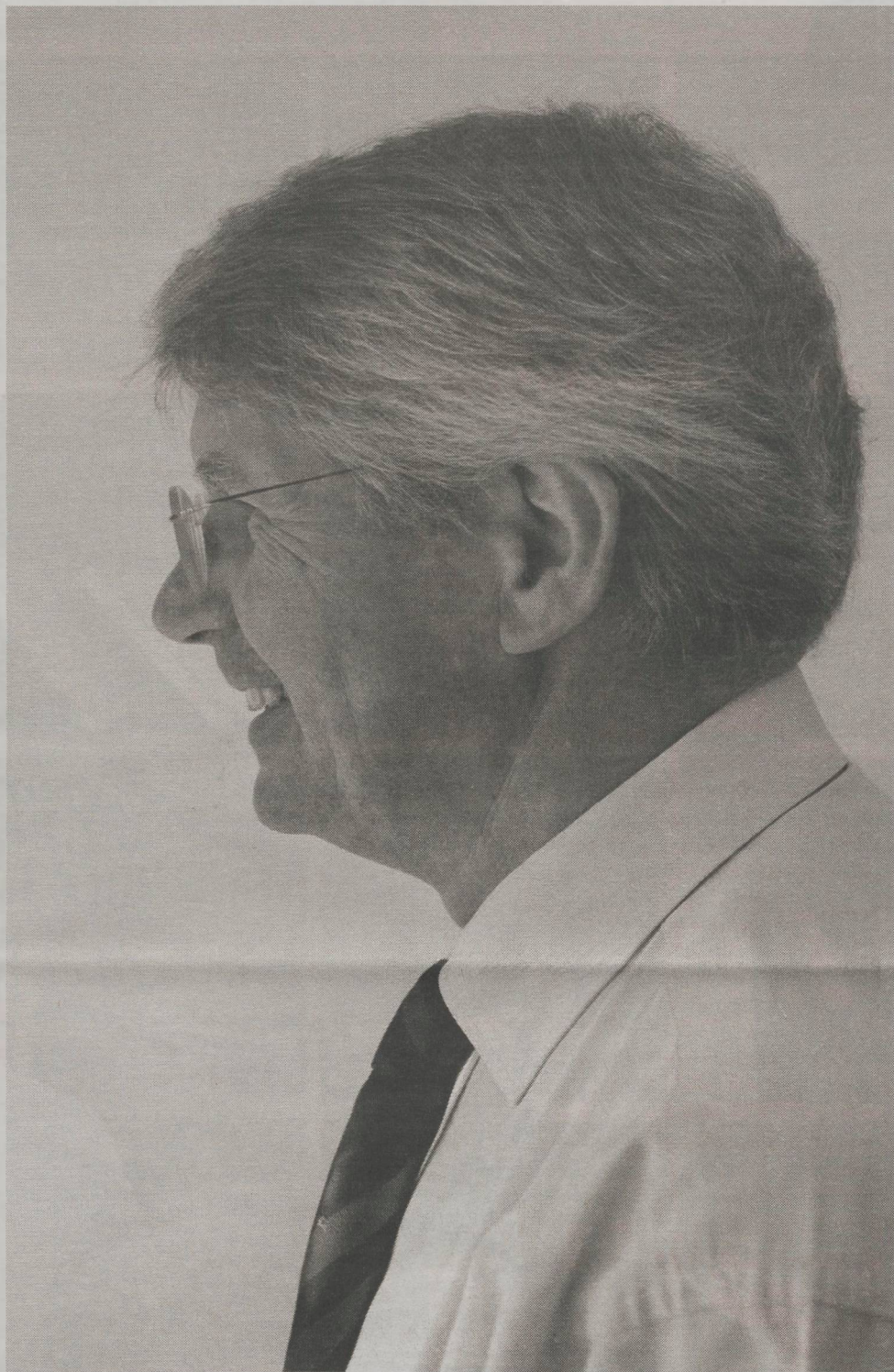
HH: “Met Math Daemen (nu Carim-directeur; red), en Lou Brans Brabant van het ziekenhuis. Hoe moet het er over vijf à tien jaar uitzien, daar hadden we het over. We spraken dezelfde taal en waren het snel eens over de voordelen van het combineren van biomedisch en gezondheidswetenschappelijk onderzoek. De faculteitenfusie zou voorafgaan aan de UMC-vorming. Maar ook in mijn faculteit was zo'n fusie helemaal niet zo vanzelfsprekend. Daar bestond het klassieke beeld dat het tot verdunning van onderzoek zou leiden, in de zin van: minder geld, minder kwaliteit, minder aanzien. De softe sector haal je niet bij het biomedisch onderzoek, dat idee.”

CS: “Ik voerde als GW-decaan functioneringsgesprekken met hoogleraren. 'Pas op voor die dokters Cor, je zal het zien, straks gaat alle onderzoek alleen nog maar over medische problemen', hoorde je daar. Ik heb geprobeerd ze te overtuigen maar dat lukte niet. Toen niet.”

Conflict

Wie zijn mensen mee wil krijgen met majeure veranderingen moet ze natuurlijk niet nog eens met andere problemen opzadelen. En toch was

eens maar nooit weer. Is gebeurd hè?"



Harry Hillen (binnenkort 65) is opgeleid als internist in Nijmegen en specialiseerde zich in de medische oncologie. In 1993 trad hij in dienst bij de UM als hoogleraar interne geneeskunde. Hij bekleedde vele bestuursfuncties in de gezondheidszorg, laatstelijk die van decaan van geneeskunde (oktober 2002) en sinds januari 2007 van de fusiefaculteit Health, Medicine and Life Sciences. Hij vertrekt per 1 september, als zijn opvolger Martin Paul aantreedt.

dat precies wat er gebeurde. Hillen begon direct na zijn benoeming eind 2002 aan de voorbereidingen voor het later beruchte Actieplan III, een rigoureuze bezuinigingsproject bij geneeskunde dat tot overmaat van ramp ook een aantal instituten raakte die deels bij GW behoorden. Vooral Nutrim, Caphri, en EPP werden niet gespaard. Een extra complicerende factor was dat Hillen poogde de bezuinigingen niet ten koste te laten gaan van datgene wat over een tijdje goed moest functioneren in MUCH-verband. Daarmee raakte ook dat project, dat in beide faculteiten nog nauwelijks was bediscussieerd, in de ogen van velen besmet.

HH: "Door Flierman van het college van bestuur was er iemand naast me gezet, Dick van Buren, een consultant van Boer&Croon, echt als co-

bestuurder omdat Flierman kennelijk dacht: ik moet zien of dat lukt met die bezuinigingen bij geneeskunde. Dat vond ik heel lastig, hoewel het later toch wel goed uitpakte. Maar in de faculteit zette men daar al vraagtekens bij. En er moest echt fors bezuinigd worden. Vanwege onze strategische plannen met MUCH wilden we dat niet met de kaasschaaf doen maar op basis van prestaties en toekomstverwachtingen. Dat leverde veel weerstand op, regelrecht verzet zelfs. Toen vervolgens GW erin betrokken raakte via die instituten ontstond het beeld: geneeskunde snijdt ook in gezondheidswetenschappen. Ik heb wel eens het gevoel gehad dat bij GW het verwijt aan Cor luidde: waarom heb je dat niet tegengehouden?"

CS: "Ha, nou, dat weet ik wel zeker. Het probleem was dat ik tegen sommige dingen zeker bezwaar heb gemaakt, gezegd heb: hiermee ben ik het écht niet eens. Dat gaf wel eens wat schrik hier, hè Harry? Maar het beeld naar buiten toe was dat ik nogal meegaand was, en dat klopt niet denk ik..."

Obs: "Nee Harry?"

HH: "Nee, dat klopt niet. Er zijn ook dingen in Actieplan III aangepast na interventies van Cor."

CS: "Maar omdat er via *Observant* toch al een polemiek werd uitgevochten over Actieplan III werd mij door de hoogleraren gevraagd: doe het openbaar, laat via *Observant* weten dat je

het er niet mee eens bent. Er was grote druk, maar ik heb dat altijd geweigerd. Zoiets doe je niet via de krant. We zijn als partners een moeilijke weg ingegaan, dan ga je iemand niet op die manier afvallen. En MUCH had voor mij absolute prioriteit, dus ik had geen belang bij een openlijk conflict met Harry."

Obs: "Cor, je vormde een tandem met Harry, maar je was ook decaan van GW. Iemand die moet laten zien dat hij voor de belangen van de faculteit opkomt. Daar ontbrak het aan, ze zagen het niet."

CS: "Ik heb altijd tegen mijn mensen gezegd dat ik onze bezwaren wél duidelijk maakte, dat ik het voor ze opnam. Maar ze vertrouwden me niet. Als ik me openlijk in *Observant* zou uitspreken was er een soort bewijs: dat tekent de situatie wel. Er speelde nóg iets: bij geneeskunde was er een heleboel wantrouwen tegen GW, en een openlijk conflict met Harry zou daaraan bijdragen. Dan waren we nog verder van huis."

HH: "Ja, als wij tegenover elkaar waren komen te staan, had dat denk ik een breekpunt in de fusie betekend. Dan waren er voldoende krachten naar boven gekomen die zeiden: houd er maar mee op."

CS: "Dat was precies mijn inschatting."

HH: "Achteraf gezien hadden we de bezuinigingen en MUCH uit elkaar moeten halen, dat had Van Buren ook al gezegd. Aan de andere kant; het kòn nauwelijks anders. Bezuinigen moest, en MUCH vertragen, tja, het was twee jaar geleden in 2000 ook al niet doorgeslagen, dus de angst was: nog een keer uitstellen, dan lukt het niet meer, dan is het momentum weg."

Vertrouwen

In september en begin oktober 2003 werd het Spreeuwenberg steeds duidelijker dat het mis ging lopen. In november kwam de klap: op de dag van het bezoek van de visitatiecommissie GW kreeg hij aan het eind van de middag van een kleine delegatie hoogleraren te horen dat hij het vertrouwen van de collega's had verloren.

HH: "Zelf was ik me niet bewust van al die problemen bij GW, ik zag niet dat er zo veel weerstand zat. Die aanzegging op de dag van de visitatie kwam voor mij als een donderslag bij heldere hemel."

Obs: "Hoe kan dat nou, je kende die faculteit toch?"

HH: "Ja, nou, blijkbaar niet goed genoeg. Ik stond perplex dat Cor zou moeten ophouden als decaan. Een absolute misvatting, ook achteraf. Want de samenwerking in de instituten tussen geneeskunde en GW begon al goed op gang te komen."

Obs: "Maar jij hebt op een gegeven moment Cor de kus des doods gegeven door te zeggen dat er van alle kanten steun was voor Actieplan III, óók van het bestuur van GW. Dat gaf in die faculteit het gevoel: Cor verraadt ons."

HH (zwijgt even): "Ik keek er heel anders tegenaan. Ik beschouwde die bezuinigingen helemaal niet als ten nadele van GW. Ik hoorde dat ook niet in de gezamenlijke bestuursvergaderingen die we toen al hielden. En ik dacht: als dit klaar is gaan we ons in UMC-verband concentreren op Public Health, op gezondheidsvoorlichting, die krijgen een sterke plaats en dan bouwen we aan dat toekomstbeeld. Ik had ook gesprekken met mensen van GW gehad over Actieplan III, en van hen kreeg ik niet de indruk dat het consequenties zou hebben voor Cor als ik zo doorging. Dat waren precies dezelfde mensen die later een rol speelden bij zijn aftreden. Daarom was ik daar ook zo verbolgen over."

Obs: "Maar die mensen hebben jou natuurlijk ook niet vertrouwd. Als ze Cor niet vertrouwden, dan jou helemaal niet."

HH (lachend): "Nee, precies."

CS: "Maar Harry, ik denk dat we er nu wel eerlijk over kunnen zijn. Daarnaast, na die uitspraak over de steun van het GW-bestuur voor Actieplan III, heeft een gesprek plaatsgevonden met als strekking: dit was eens maar nooit weer. Hè Harry? Is gebeurd hè?"

HH (lacht): "Ja."

Spreeuwenberg trad na een pauze van twee weken na de aanzegging van de hoogleraren af. Onder zijn opvolger, Frits van Merode, ging het proces van fusie en UMC-vorming gewoon door. Hillens eigen positie kwam ook wel eens ter sprake, in zijn eigen faculteit, zegt hij. "Maar uiteindelijk had ik massale steun van de kernspelers bij geneeskunde. En ik had ook het gevoel dat tegen de uiteindelijke richting van Actieplan III, de fusie en MUCH, geen echte weerstand bestond. Er was veel gekrakeel, maar dat hoorde erbij. Ik ben gewoon blijven zitten."

Plusje

Beiden kijken met tevredenheid naar de behaalde resultaten: er is sinds 2007 een nieuwe fusiefaculteit, er is sinds begin dit jaar een MUMC, met een plusje erachter dat de inbreng van GW symboliseert.

CS: "Het leuke is dat een aantal van mijn toenmalige critici op dit moment heel goed samenwerkt met geneeskunde en het ziekenhuis. Nanne de Vries van gezondheidsvoorlichting is een mooi voorbeeld, die is bezig met een interactief programma waarbij diabetespatiënten betrokken worden bij het managen van hun ziekte. En mensen uit de groep arbeid en gezondheid werken samen met cardiologie, rond arbeid en hartproblemen, revalidatie en integratie. Je ziet gewoon dat ze er blij mee zijn."

Obs: "Stelt dat plusje nu werkelijk iets voor? Is het herkenbaar?"

CS: "Volgens mij is het in het land heel goed herkenbaar. Neem een instituut als Caphri, met een belangrijke GW-poot, daar is de positie veel beter van geworden."

HH: "En Nutrim is geweldig veel sterker, onherkenbaar als je ze vergelijkt met vier, vijf jaar geleden, er is veel meer samenwerking tussen de GW-groepen en de klinische groepen, en hun afzonderlijke inbreng is heel zichtbaar. Hun onderzoeklijnen bezitten wervend vermogen, ze halen subsidies binnen en ze doen met Wageningen mee in dat technologische topinstituut Food and Nutrition. Ze hebben de wind mee, want voor de regering is voedingsonderzoek een speerpunt en die vroeg dus: wat heeft Maastricht te bieden, niet alleen qua fundamenteel onderzoek maar ook als het om de lijn met de kliniek gaat. Bijvoorbeeld hoe je diëten moet samenstellen bij bepaalde chronische ziekten als diabetes."

Obs: "Maar had dat allemaal niet ook kunnen plaatsvinden zonder al die fusiebewegingen?"

CS: "Ik denk toch, zeker als je naar Public Health kijkt, zie GVO, en ook het opzetten van een academische werkplaats met de GGD, dat gaat nu allemaal makkelijker."

HH: "Zonder de fusie was het niet zo gegaan. Bestuurlijk werkt het allemaal soepeler. De afstanden zijn kleiner geworden. En de grootste winst is dat de vijandbeelden weg zijn."

CS: "Mensen ervaren dat ze er baat bij hebben. En dat, als je met een specialist samenwerkt, je niet achteraf je vingers hoeft na te tellen."

Hoogleraar privaatrecht Ton Hartlief beste docent rechtenfaculteit

maar uiteindelijk toch succes boekte

"Ik word gek van lapzwansen"

In Leiden noemden de studenten hem professor Hartlief. In Maastricht is hem dat nog niet overkomen. Het is mijnheer of meester. Ton Hartlief, hoogleraar privaatrecht, is verkozen tot beste docent aan de Maastrichtse rechtenfaculteit. Hij won de nek-aan-nekrace van Philipp Kiiver. Een student: "Hartlief is een briljant man, zeer kundig en aangenaam."

■ Tekst: Wendy Degens
 ■ Foto: Philip Driessen
 ■ Tekening: Simone Golob



Zijn rechter ringvinger, omhuld met verband, strijkt regelmatig langs zijn gestreepte das. "Ongelukje. Er is een bal tegenaan gekomen. Het lijkt erger dan het is. Nog even verband en dan fysiotherapie." Fysiotherapie voor één vinger? Gelukkig kan Ton Hartlief, hoogleraar privaatrecht aan de Maastrichtse rechtenfaculteit, er zelf ook om lachen.

Hartlief houdt van voetballen. Regelmatig rent hij over het veld met zijn team van FC Jekerdal. Zijn achtjarige zoon, de oudste van zijn drie kinderen, heeft de voorliefde voor de sport niet van een vreemde. Als speler bij de F-jes wordt hij gecoacht door vader Hartlief en dat gaat niet altijd van een leien dakje. "Hij kan zich flink kwaad maken als ik iets zeg wat hem niet bevalt. En hij staat niet alleen. Zijn beste vriendje, die vaak bij ons over de vloer komt, doet mee. Soms speel ik scheidsrechter. Nou, dan moet je ze horen: 'Scheids, zie je dat niet? Handsbal! Ze lezen mij de les.'" Gelukkig gaat het er in de faculteit anders aan toe.

Te kakken zetten

Hartlief gaf de afgelopen jaren colleges in de eerstejaarsblokken rechtshandeling en onrechtmatig gedrag en onderwijsgroepen in het tweedejaars blok vermogensrecht. Maar vooral in de master privaatrecht is de hoogleraar druk met coördineren, colleges en onderwijsgroepen. "Eigenlijk ben ik helemaal niet zo zichtbaar in de bachelor. In totaal heb ik er dit jaar misschien drie hoorcolleges gegeven. Daarom denk ik dat mijn onderwijs vooral gewaardeerd wordt door masterstudenten." Als Hartlief vervolgens te horen krijgt dat voor deze *Observant*-enquête alleen bachelorstudenten zijn gevraagd, is hij verbaasd. Terwijl hij achterover leunt, hoort hij de argumenten van studenten met een glimlach aan. "Kan zeer duidelijk vertellen, aangenaam", schrijft er een. Een ander: "Hij vertelt boeiend, smeugig en gepassioneerd over zijn vakgebied en zet daarbij moeilijke materie helder uiteen en legt systematisch uit." Verder: "Brenkt de kennis goed over" en "Stimuleert de eigen verantwoordelijkheid en laat ruimte voor eigen keuzes".

Hartlief knikt, kan zich er wel in vinden. "Julie zijn de juiste studenten tegengekomen. Ik ben de eerste die toegeeft dat ik hier niet alleen maar fans heb. Mijn manier van lesgeven staat sommigen aan en sommigen helemaal niet. Ik heb eens gehoord dat iemand me een bruut

vond." Een bruut? "Ik houd van orde, duidelijkheid, actief meedoen. Ik ben heel erg gericht op non-verbaal gedrag en word gek van lapzwansen." Lapzwansen: studenten die ongeïnteresseerd naar buiten turen, hun hoofd laten rusten op hun armen, zelfs in slaap dreigen te vallen. Met de nadruk op dreigen, want van Hartlief krijgen ze niet eens de kans om de ogen dicht te doen. "Gisteren, tijdens een college voor eerstejaars. Ik sprak iemand aan op zijn lamlendigheid, temidden van alle anderen. Daar begint het mee, want dat voelt al niet fijn. Dan vraag ik of hij met mij wil ruilen, vooraan wil komen staan. Ik zet ze een beetje te kakken. Een andere keer ben ik weggelopen uit de onderwijsgroep. Ik had ze vantevoren gezegd dat ze zich goed moesten voorbereiden, omdat het om belangrijke stof ging. Dat hadden ze dus niet gedaan. Toen zei ik: de hartelijke groeten."

Proeven we hier arrogantie? "Ik ben geen muis type, ik sta er, ben aanwezig. Ik noem het niet arrogant, eerder zelfverzekerd. Ik wil juist de indruk wekken dat ik een prettig persoon ben. Ik heb mijn deur altijd open staan, iedereen mag binnenlopen om iets te vragen. Bovendien doe ik het niet om op te vallen. Ik wil studenten iets meegeven. Voor hun eigen bestwil."

Valentijnskaarten

Hartlief's geboortewieg stond op Terschelling. "1966, 15 september." Op zijn dertiende ging hij met zijn zus in de kost bij een gezin in Leeuwarden. "Op Terschelling hadden we alleen mavo. Ik kon naar het gymnasium met als consequentie dat we elke maandagochtend met de boot naar het vaste land moesten en elke vrijdagavond weer terug. De eerste jaren was ik een van de betere scholieren. Maar over het vierde en vijfde jaar zwijg ik liever." Zo erg? "We hadden een dagdisco in de buurt van de school die om negen uur 's ochtends open ging. Daar was iedereen, ook ik, regelmatig te vinden. In plaats van bier was het overigens wel koffie." Eindexamen deed Hartlief wel, maar het was "een heel zwaar jaar met bètavakken". Eenmaal klaar had hij geen idee wat hij wilde worden. Uit een keuzetest kwam ook geen doorslaggevende richting, behalve "dat ik een sterk analytisch vermogen heb".

Op een open dag aan de Rijksuniversiteit Groningen vond hij zijn roeping: rechten. "Ik



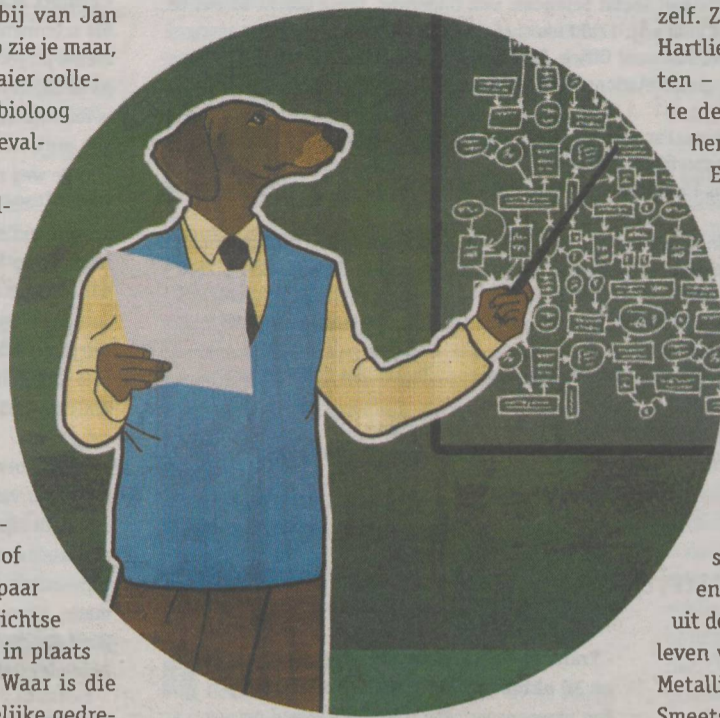
woonde een fantastisch college bij van Jan Lokin, hoogleraar Romeins recht. Zo zie je maar, als iemand anders die dag een saaier college had gegeven, was ik misschien bioloog geworden. Allemaal wonderlijke toevaligheden."

Aio in Groningen, universitair hoofd-docent in Maastricht en vervolgens hoogleraar burgerlijk recht in Leiden. Het is 1995, Hartlief is nog geen dertig. "Ik gaf colleges voor 750 studenten; soms wel veertien uur per week. Het ging goed. Studenten waardeerden het. Ik ben er ooit tot beste docent van de faculteit verkozen." Leidse studenten noemden hem professor Hartlief. "In Maastricht is het mijnheer of meester." Later stipt hij nog een paar verschillen aan: "Sommige Maastrichtse studenten hebben het over school in plaats van universiteit. Dan ontplof ik. Waar is die academische houding? Die inhoudelijke gedrevenheid, opgewondenheid? Ik mis het en het verbaast me. In Leiden lopen volgens mij veel meer academici rond." Het standaard applausdisseren wat ze aan de UM doen na een college is "een mooi gebaar, maar het mooiste is toch, zoals in Leiden wel gebeurde, dat ze je dolenthousiast persoonlijk komen bedanken. Daar doe je het toch wel een beetje voor." En als het over charme gaat: "In Leiden kreeg ik weleens Valentijnskaarten van studenten." In Maastricht niet één? Hij schudt het hoofd.

In het begin zat Hartlief op z'n plek aan de oudste universiteit van Nederland, maar dat werd steeds minder. Een eilander, zoals hij zichzelf noemt, houdt van natuur en ruimte. "Ik wil niet in file door de duinen lopen en entree betalen om een bos te bezoeken." Bovendien zat de Leidse rechtenfaculteit in financiële problemen. "Het onderwijs werd op de schop genomen. Ze bedachten de meest idiote plannen. Zelfs hoogleraren werden verplicht om allerlei trainingen op alle fronten (onderwijs, onderzoek, bestuur) te gaan doen. Frustrerend. De term hoio, hoogleraar in opleiding, heb ik in die tijd gemunt. Maar ik zag het op korte termijn niet veranderen." Terug naar Maastricht dus.

Frans Bauer

Woensdag 4 juni, 8.30 uur, collegezaal Tongerestraat. Laptops, flessen water, appels en stokbroodjes liggen verspreid op de tafels. Hart-



lief maakt zich er niet druk om. Minder blij is hij met de studenten die achterin gaan zitten terwijl voorin genoeg plaats over is. "Heren. Naar voren." De eerstejaars hebben hun laatste onderwijsgroep in het blok rechtshandeling gehad, maar willen het college over schadevergoeding en niet-nakoming van verbintenissen – "een moeilijk en technisch onderwerp" – niet missen.

"Wie is hondenvriend?" , begint Hartlief. Een paar handen gaan omhoog. "Om de een of andere reden zijn het altijd vrouwen die hun vinger opsteken." Dan haalt hij de zaak erbij waar het om gaat. Ene mijnheer Huberts koopt een hond van mevrouw Brok, maar ná de koop blijkt de hond aan heupdysplasie te lijden, waarop de koper de hond laat opereren. Wat nu? Kan Huberts schadevergoeding eisen van Brok? De koop terugdraaien?

Hartlief vertelt eerder die week dat hij erg van de voorbeelden is. "Aan de hand daarvan bouw ik mijn college op." En dat blijkt ook deze woensdagochtend; de ene na de andere casus komt aan de orde. "Meestal gebruik ik zaken die al bij de Hoge Raad zijn geweest; het is voor studenten handig om te weten hoe procedures zijn afgelopen." Snappen ze het vak door al die voorbeelden beter? "Niet altijd. We moeten niet denken dat studenten door óns onderwijs het vak gaan begrijpen. Dat ligt bij de studenten

zelf. Zij moeten kritisch nadenken."

Hartlief loopt op en neer en vraagt de studenten – die hij aanspreekt met u – actief mee te denken. Als er geroezemoes klinkt dat hem niet bevalt: "Vroeg mij iemand wat?"

En als ze even later met de buurman in gesprek zijn: "Ik weet dat u dit onderwerp heeft gehad. En u kunt denken: dit komt me bekend voor. Maar het is zinvol om goed te luisteren. Er zitten veel adders onder het gras en ik probeer ze eruit te halen. Maak er gebruik van."

Hij legt getypte sheets neer. "De ouderwetse manier, ik maak geen gebruik van powerpoint." Complexe juridische stof vertaalt hij in schematische tekeningen met pijltjes, arceringen en strepen en lardeert hij met voorbeelden uit de praktijk – sommige staan dicht bij het leven van de toehoorders dan andere. "Wat als Metallica ziek blijkt te zijn en Pinkpopbaas Jan Smeets Frans Bauer als vervangende act kiest? Wat doet u dan als Metallicafan?"

Een goede docent moet zich volgens Hartlief in de eerste plaats goed voorbereiden. Twee: zichzelf laten zien. "Ik kan echt boos of enthousiast zijn over een casus en dat laat ik dan ook duidelijk merken." Drie: goed uitleggen en illustreren. Vier: interactief zijn. Vijf: de eerder genoemde orde bewaren. Wie Hartlief's kamer binnenstapt, begrijpt echter niet hoe iemand die orde hoog in het vaandel heeft staan in zo'n ogenschijnlijk ongestructureerde chaos kan werken. Het beeldscherm en het toetsenbord zitten ingeklemd tussen allerlei mappen, losse papieren en boeken. Zelfs de telefoon is ergens op een stapel beland. Plek om een kleine notitie te schrijven, is schaars. In een hoek staan onuitgepakte verhuisdozen op elkaar gestapeld. "Studenten zijn verbaasd als ze hier binnenkomen. Zo zagen de hooglerarenkamers van vroeger er ook altijd uit. Maar misschien romantiseer ik nu te veel."

Volgende week:
de topdog onderwijs
van FHML gezond-
heidswetenschappen

Zoveel studenten, zoveel meningen

Het spande erom bij rechten. Uiteindelijk kwam Ton Hartlief, hoogleraar privaatrecht aan de Maastrichtse rechtenfaculteit, als winnaar uit de bus. Tien studenten, voornamelijk tweede- en derdejaars van zowel Nederlands recht als de European Law School, noemden zijn naam. Hartlief wordt geroemd om zijn gepassioneerde manier van vertellen en goede overdracht van kennis.

Philipp Kiiver, universitair hoofd-docent Europees en vergelijkend constitutioneel recht, is tweede met negen stemmen. Opvallend is zijn populariteit onder studenten van de Engelstalige track van de European Law School.

In totaal deden 108 studenten mee aan de Observant-enquête en ze noemden 40 verschillende namen. Solange Daenen eindigt op de derde plek – acht stemmen. Ook het onder-

wijs van Esther Crombag wordt gewaardeerd, ze staat op vier met zes stemmen. Stefaan Van den Bogaert, Scott Curry-Sumner en Ellen Hardy werden allen vijf keer genoemd.

Overigens stond Philipp Kiiver vorig jaar, toen Observant een serie schreef over de topdog onderzoek, ook bovenaan in de lijst. Collega's verkozen hem toen tot 'aanstormend talent onderzoek'.

"Retoriek en een goed doortimmerd verhaal"

"Wat goed dat er zoveel namen zijn genoemd. Dat bevestigt het engagement en het harde werken van docenten", begint Ria Wolleswinkel, opleidingsdirecteur van de rechtenfaculteit. "En wat leuk voor Ton. Ja, hij is een van onze beste collegegevers en komt bekwaam en jong over. Hij is een goed voorbeeld voor degenen die een klassiek beroep als advocaat of officier van justitie nastreven. Retoriek en een goed doortimmerd verhaal zijn daarin van groot belang."

Hoe zit het met de waardering van onderwijs? "Na elk blok vullen studenten evaluatieformu-

lieren in. Over het algemeen is er veel waardering. Verder stimuleren we dat capgroepvoorzitters genoeg complimenten geven. Als het minder gaat, is er de mogelijkheid tot individuele coaching. Ook proberen we docenten die graag en goed onderwijs geven, uit te dagen, bijvoorbeeld door hem of haar een blok of het curriculum (mee) te laten coördineren."

De rechtenfaculteit zet ook studenttutoren in, voornamelijk in het eerste jaar. "Eerstejaars met hoge cijfers worden tot halverwege het tweede jaar gevolgd, geselecteerd en gevraagd voor een training tot studenttutor. Dit in het

kader van het talent scouting programma, bedoeld om goede studenten iets extra's te bieden."

"De toetsresultaten laten geen verschillen zien tussen student- en staf-tutoren. Studenten hebben geen voorkeur, lijken de variëteit wel leuk te vinden. Studenttutoren staan dichtbij, denken sneller 'ja, hier had ik het ook moeilijk mee' en haken daarop in. De sfeer is vaak wat opener, ze worden bij de voornaam genoemd. Stafleden zijn beter in improviseren, gebruiken meer voorbeelden uit de praktijk."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm./studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

Trainingen loopbaancentrum, Unit Opleidingen

- Training Persoonlijk Effectief Werken: 9, 10 en 30 oktober 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Een persoonsgerichte training bedoeld om uw inzicht te vergroten in uw eigen drijfveren, overtuigingen en kwaliteiten. Intensief en effectief.

- Training Media Interview: 11 november 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Wetenschappers houden in realistische omstandigheden een televisie-interview, met uiteraard alle praktische en theoretische voorbereiding die daarvoor nodig is. Deze training ligt in het verlengde van de workshop Omgaan met Media.

- Training Time-management: 25 september 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Hoe kun je effectief en efficiënt omgaan met je werkzaamheden in relatie tot de beschikbare tijd. In de training Time-management staat centraal hoe je de tijd productiever kunt benutten.

- Basiscursus Projectmatig Werken: 11 + 12 september en 2 oktober 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Voor iedereen die meer achtergrond wil hebben in het hoe en wat van werken in projecten. Aspecten zoals resultaatdefinitie, projectfasering, beheersing, informatiebeheersing en omgaan met belangen komen aan de orde. Zeer geschikt voor projectmedewerkers en (beginnende) projectleiders!

- Workshop Omgaan met Media: 27 oktober 2008 (09:00 - 13:00 uur)

Een korte workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

- Workshop Groeien in Creativiteit: 10 november (09:00 - 17:00 uur)

Ieder mens kan zijn creatief talent aanscherpen en inzetten om op een frisse manier naar problemen en kansen te kijken. Tijdens deze workshop maak je kennis met denkvermogens die met creativiteit te maken hebben en oefen je creativiteitstechnieken.

- Training Loopbaanmanagement: 22 september, 6 en 20 oktober 2008

Sturing geven aan de eigen loopbaan en niet wachten tot u iets 'overkomt' is een keuze waar u als medewerker op zeker moment mee geconfronteerd zult worden. Deze training is daarom speciaal ontwikkeld voor medewerkers die proactief willen werken aan hun carrière.

- Training Omgaan met Diversiteit: 8 + 22 oktober 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Een goede praktijkgerichte training voor iedereen die in het dagelijkse werk vaak moet communiceren met studenten of medewerkers uit andere landen. In de training komt ook een panel van internationale studenten op bezoek.

- Training Presentatievaardigheden: 29 septem-

ber 2008 (09.00 - 17.00 uur)

Van belang is dat je door een goede balans tussen verbale en non-verbale communicatie het beoogde effect van je presentatie realiseert, in welke situatie dan ook. In deze training ligt het accent sterk op ervaren, op inzicht verwerven en op toepassen van die inzichten.

- Project Start Up

Als u binnenkort met een groep medewerkers een nieuw project gaat opstarten is het handig even na te denken over een gezamenlijke startdag. Het is feitelijk een gestructureerde eerste werkdag van een projectteam. Aan de orde komen de projectdoelen, de weg naar het resultaat, de projectbeheersing en -risico's en aspecten die met samenwerking en verhoudingen binnen de projectgroep te maken hebben. Op basis van een gesprek met projectleider (en opdrachtgever) stellen we met u op basis van deze ingrediënten een maatwerk start up programma samen. Neem daarvoor contact op met LCM Opleidingen, Hortense Kallen (83006) of Frans Willems (85325)

Bovengenoemde trainingen worden aangeboden in het kader van het HRM-programma van de universiteit. Ze zijn onder voorwaarden, kosteloos voor alle medewerkers met een dienstverband bij de Universiteit Maastricht. Voor aanmelding en informatie, bijvoorbeeld over andere data, ga naar www.loopbaancentrum.unimaas.nl Afzender: Opleidingen, tel. 85332

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

EA confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.

Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie:
Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre.
Email: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseer-

den: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpuntdm

Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur Tel.: 043-3885272
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning.

Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

Gewijzigde openingstijden zomer:

- maandag 7 juli t/m donderdag 31 juli geopend van 09.00-15.00 uur;

- de gehele maand augustus geopend van 11.00-13.00 uur.

Let op: Vanaf 1 september ma. t/m do. open vanaf 10.00 uur!

BINNENGEKOMEN: *Beslissen doe je zo. (Zie de Web Catalogus onder 'Informatiebronnen' op onze website, voor al het aanwezige materiaal in het Career & Information Centre.)

-WORKSHOPS (Nederlandstalig)

* Nieuwe Bachelor kiezen, 2 juli

* Netwerken voor een baan, 7 juli

* CV & Sollicitatiebrief, 7 juli

* Sollicitatiegesprek, 9 juli

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE

EVisitors' centre- Informatiedesk:
Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.

Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.

E-mail: studentendecanaat@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.

Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM Tel.: 043-3885272

Agenda

19-6	Promotie, drs. Bas L.J.H. Kietselaer, 12.00, MBB 4-6	20-6	Promotie, mw. drs. Hannerieke C.I. van der Boom, 10.00, MBB 4-6	26-6	Promotie mw. Kim Frederix, 14.00, MBB 4-6
19-6	Promotie, drs. Ben C. van Steenkiste, 14.00, MBB 4-6	20-6	Promotie, drs. Erik C. Ruland, 14.00, MBB 4-6	26-6	Promotie, drs. Felix Höppe, 16.00, MBB 4-6
19-6	Promotie, mw. drs. Astrid J.P.G. Smeets, 16.00, MBB 4-6	20-6	Inauguratie van prof.dr. Luc de Witte, benoemd in de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences tot hoogleraar Technologie in de Zorg. Titel: Technologie, mij(')n zorg ! Over langdurende zorg, technologie en innovatie, 16.30, MBB 4-6	27-6	Promotie, drs. Xavier H.A. Keuter, 10.00, MBB 4-6
20-6	Promotie, drs. Lars P.J. Cruysberg, 12.00, MBB 4-6	25-6	Promotie, drs. Jeroen Nijhuis, 12.00, MBB 4-6	27-6	Promotie, mw.dr. Rifka M. Weehuizen, 12.00, MBB 4-6
		25-6	Promotie, mw. drs. Karin Groenewegen-Sipkema, 14.00, MBB 4-6	27-6	Afscheidscollege van prof.dr. H. Hillen, 16.00, Auditorium 2, Mecc
		25-6	Promotie, drs. Erik W. Driessen, 16.00, MBB 4-6		
		26-6	Promotie, drs. Guido C.H.E. de Croon, 12.00, MBB 4-6		

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre:

Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

Limited opening hours during summer:

- from Monday July 7 through Thursday July 31 open from 9.00 AM-3.00 PM;

- in August open from 11.00 AM-1.00 PM.

Attention: From September 2008 the Centre will be open on Monday-Thursday from 10.00 AM.

Opportunities for student placements at CERN (Geneva) in Computing, Applied Physics, Electrical/Electronic/ Mechanical/ Civil Engineering, Materials Science, etc. Apply for the technical Student Programme. More information about CERN and its Recruitment programmes for students visit: <http://ert.cern.ch>

WORKSHOPS (in English)

* Looking for work around the Globe, July 2

* CV & Letter of application, July 9

* Job Interview, July 11

For information + subscription: www.unimaas.nl/careerservices

■ UM SPORT

Zomerprogramma

Het reguliere sportprogramma in sportcentrum Randwyck loopt tot 6 juli 2008. Het zomerprogramma (alleen in sportcentrum Randwyck) start op 7 juli 2008. Voor een overzicht zie website.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 12.00-19.00 uur

- Zaterdag 10.00-13.00 uur.

Openingstijden balie tijdens de zomer:

Vanaf 7 juli a.s. is de balie in sportcentrum Randwyck geopend conform de openingstijden van de fitness. Zie het zomerrooster.

Zomersportkaart

- Zomersportkaart inclusief fitness (= incl intro) studenten €55, UM medewerkers €85

- Alleen zomersportkaart: studenten €20, UM medewerkers €30

- Zomerfitness (= incl. introductie en geldige sportkaart nodig!) studenten €35, UM medewerkers €55

Zomersportkaart/fitness geldig t/m 31 augustus 2008 en te koop via UM SPORT webshop of balie Sportcentrum Randwyck.

NB. de reguliere sportkaart en deelsportkaart januari-september zijn ook geldig t/m 31 augustus 2008!

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

E Summer programme:

The regular sports programme at sports centre Randwyck ends July 6th 2008. The summer programme (Sports centre Randwyck only) will start July 7th 2008. For timetable see our website.

Summer sports card

- Summer sports card including gym (includes introduction): students €55, UM employees €85

- Only summer sports card: students €20, UM employees €30

- Summer gym (= incl. fitness introduction and valid sports card required): studenten €35, UM employees: €55

Summer sports card/gym valid until August 31st 2008. Sales at the UM SPORT webshop or at the desk at Sports centre Randwyck.

Note: regular sports card and semester sports card January-September also valid until August 31st 2008.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs

- Saturday: 10.00-13.00 hrs.

Opening hours of desk during summer:

As of July 7th 2008 the desk at sports centre Randwyck will be open during fitness opening hours.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- Vacancy: plein member (from Inkom/September 2008 until the end of June 2009)

More info on website

- TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50

- TAIZÉVESPER - Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- Midsummer Walking Tour - Sunday 22 June, 13.30 hrs. On special request: a Midsummer Walking Tour, Sunday 22 June, 13.30 hrs from Maastricht NS, Railway Station, Central Hall.

A special 4 hrs walking tour, through woods and

valleys you did not see before! Please sign in before.

- End of season gathering- Thursday the 26 June 18.00 hrs. We'll have dinner together and you'll be able to say goodbye to those leaving Maastricht for summer and the ones going back to their home countries.

- Afscheid / farewell Roel Bosch - Op vrijdag 27 juni neemt Roel Bosch afscheid van het studentenpastoraat, met een symposium en een receptie.

- On June 27 Roel Bosch will say farewell to the Student Chaplaincy 'Tafelstraat 13'. For details, please visit website.

- Taizé - Trip - 23 to 31 August 2008. Costs: approx. €150 - 200. Max. number of people: 15 Sign in before 4 July.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

Ragweek

De Ragweek zoekt bestuursleden voor 2008-2009! Heb jij interesse in een bestuursfunctie? Ben je graag bezig met het organiseren van activiteiten



Wanted: future masters of criminal investigation

Zware criminelen passen de modernste methoden en middelen toe om uit handen van de politie te blijven. De enige manier om ze te pakken is door nóg slimmer te zijn. Daarom is de politie voor de opleiding tot Master of Criminal Investigation nu op zoek naar leergierige en vasthoudende wo'ers. Academics die

tot de bodem willen gaan om de waarheid boven te krijgen. Je combineert de tweejarige opleiding direct met een baan bij de recherche van een regionaal politiekorps. Na succesvolle afronding ga je in de functie van recherchekundige bijdragen aan het onderzoeken en oplossen van complexe en zware misdrijven.

Recherchekundige worden? Steek je licht op tijdens de voorlichtingsbijeenkomst op 8 juli in het Beatrixgebouw in Utrecht. Kijk voor meer informatie op www.kombijdepolitie.nl/mci.



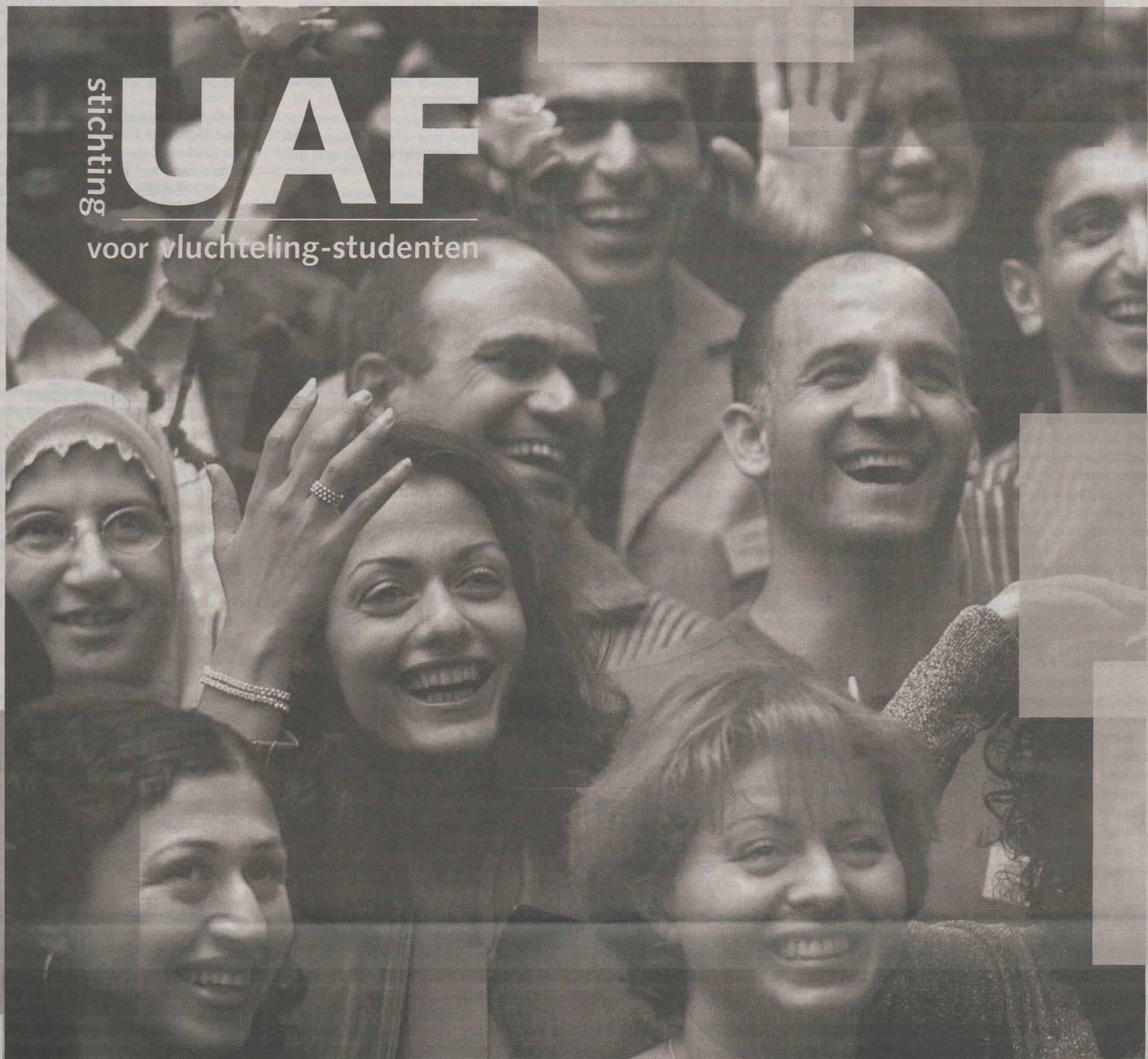
<< WAAKZAAM EN DIENSTBAAR >>

www.kombijdepolitie.nl/mci **POLITIE**

stichting

UAF

voor vluchteling-studenten



ontwerp: Tangerine, Rotterdam

Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF

De Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF steunt ruim 2.500 hoger opgeleide vluchtelingen bij hun studie en het vinden van een passende baan.

Gun vluchtelingen een toekomst! Word donateur van het UAF.

Meld u nu aan op www.uaf.nl

Het UAF heeft sinds 1948 vele duizenden vluchtelingen gesteund bij hun studie in Nederland. Het volgen van een studie heeft hen de kans gegeven weer een toekomst op te bouwen en een bijdrage te leveren aan onze samenleving. De steun van het UAF bestaat uit advisering, bemiddeling en begeleiding. Ook biedt het UAF financiële steun. Jaarlijks studeren ca. 250 vluchtelingen af. Vervolgens helpt UAF Job Support hen bij het vinden van een passende baan. Het UAF is een particuliere stichting, en wordt gesteund door ruim 27.000 donateurs.

Postbus 14300, 3508 SK Utrecht
T (030) 252 08 35 | Giro 76300



en alles wat daarbij komt kijken? Vind je het leuk om met veel verschillende mensen contact te hebben? Lijkt het je leuk om centen te beheren of wil je ervaring opdoen als voorzitter? Kun je goed met computers overweg of ben je een PR-talent? Stuur voor meer informatie of om je aan te melden een email naar ragweek@ragweek.unimaas.nl of bel Manouk de Hooge: 06 46497818.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten

* Opleidingen in ondernemerschap

* Ondernemerslezingen

* Wall of Opportunities

* E-matching

Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal, of bel 06-46705577

■ SME Portal Universiteit Maastricht

E The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu)region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

* Research- or internship assignments carried out by staff or students

* Training programmes in entrepreneurship

* Wall of Opportunities

* E-matching

* Entrepreneur lectures

For more information, please visit www.unimaas.nl/mkbportal, or call 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ Maastricht ICT Competence Centre

■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:
Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

E 1. Opening hours Education Office:
Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of a ny questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.

* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00

E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.00-15.00
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners:

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel.: + 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student Advisor Bachelor Cultuurwetenschappen/Arts and Culture and Masters: Miranda van den Boorn:

E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel.: + 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student Advisor Bachelor European Studies: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel.: + 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

■ Student Recruitment and Communications Office

E For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28

Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56

Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

Korte Management Cursussen - Universiteit Maastricht Business School www.umbs.nl

- **Cursus Financieel Management voor niet financiële Managers**

Start 2 september
Vanuit een breed financieel perspectief worden verschillende onderwerpen aan de hand van praktijkvoorbeelden behandeld. De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevend met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.

- **Cursus Verandermanagement**

Start: 3 september 2008
Tijdens deze cursus Verandermanagement ontwikkelt u een eigen visie op verandermanagement en worden u handvatten aangeboden voor het realiseren van koerswijzigingen binnen uw organisatie.

- **Cursus Marktgericht Werken**

Start 17 september
Bij marktgerichtheid denken we op de eerste plaats aan het centraal stellen van de (potentiële) klant. Waarover zijn klanten tevreden of ontevreden en hoe moet ik omgaan met klachten? Hoe zorgt u voor tevreden en trouw personeel? Tot slot, hoe ziet echt marktgerichte communicatie er uit?
- **Cursus Authentiek én Effectief Leiderschap**
Start 27 oktober
Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in u eigen persoonlijkheids- en leiderschapsprofiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt binnen uw dagelijkse werkzaamheden.
Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen, Drs. Jorien Enning.

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl
FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

■ Gezondheidswetenschappen

Gevraagd:

Afgestudeerd gezondheidswetenschapper voor klinisch onderzoek (met mogelijk promotie) op de afdeling Orthopedie van Maasland Ziekenhuis Sittard.
Nadere informatie: dr. Kort, tel. 046-4597777 of prof. dr. H. Kuipers, BW, tel. 043-3881493

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Vragen bestemd voor de examenadministratie kunnen worden gesteld met het daarvoor bestemde formulier "Examenadministratie", te downloaden van Eleum. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstude-

ren, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://escfdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites)!

Wijzigingen herkansing

1.4b Statistiek I, woensdag 02.07.2008, 13.30-15.30 uur, Mecc Westhal

1.5a Geschiedenis en Grondslagen v.d. Psychologie, donderdag 03.07.2008, 08.30-10.30 uur, Mecc Westhal

1.5b Complexe Cognitie, vrijdag 04.07.2008, 11.00-13.00 uur, Mecc Westhal

2.4b Rekenen woensdag 02.07.2008, 11.00-13.00 uur, Mecc Westhal

2.5b Statistiek II, vrijdag 04.07.2008, 13.30-15.30 uur, Mecc Westhal

Stageplaatsen Maastricht Aging Study (MAAS)

Heb je interesse in cognitief verouderingsonderzoek en wil je ruime testervaring opdoen met gezonde proefpersonen variërend in leeftijd van 25 tot 82 jaar? Dan is deze stage iets voor jou! Je kunt namelijk deelnemen aan de dataverzameling van de Maastricht Aging Study (MAAS), een grootschalig longitudinaal onderzoeksproject naar biologische en sociaal-demografische determinanten van cognitieve veroudering. Je wordt getraind in het afnemen van een breed scala aan (cognitieve) tests (geheugen, cognitieve snelheid, executief functioneren, gehoorsfunctie, etc.). Tevens krijg je de mogelijkheid om deel te nemen aan een "prikcursus" (niet verplicht), zodat je in staat bent bloed af te nemen bij proefpersonen.

Als onderwerp voor een doctoraalscriptie zijn vele vraagstellingen mogelijk, die in overleg worden bepaald. Er wordt een wetenschappelijk-kritische houding en een zelfstandige werkwijze van je verwacht. Je dient wel het Nederlands als moedertaal te beheersen.

Meer informatie over MAAS kun je vinden op de website (www.np.unimaas.nl/maas). Voor vragen over een stageplaats bij MAAS kun je je wenden tot Bart Scholtissen, e-mail: b.scholtissen@np.unimaas.nl, tel. (043) 3884100.

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

E Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

ATTENTION: CHANGE OF OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 February 2008, the opening hours at education desk will change to:

- Monday, Tuesday and Thursday from 11 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m.

- On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE!

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

The evening opening hours of the education desk are cancelled!

For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>.

Stages / Internships

Informatie/Information: www.rechten.unimaas.nl/stages

EXAMINATION SCHEDULE RE-SITS COURSE PERIOD 4, 2007-2008

FRIDAY 20 JUNE 2008

09.00-12.00 H, STATENZAAL / C 1.302
European Union Law: Substantive Law (+ MIC)
European Law: Substantive Law

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 6, 2007-2008

TUESDAY 24 JUNE 2008

09.00-12.00 H MECC
Inleiding in het Belastingrecht (+DEELTIJD)

Bij Koninklijke Drukkerij Em. de Jong

rollen

opmerkelijke

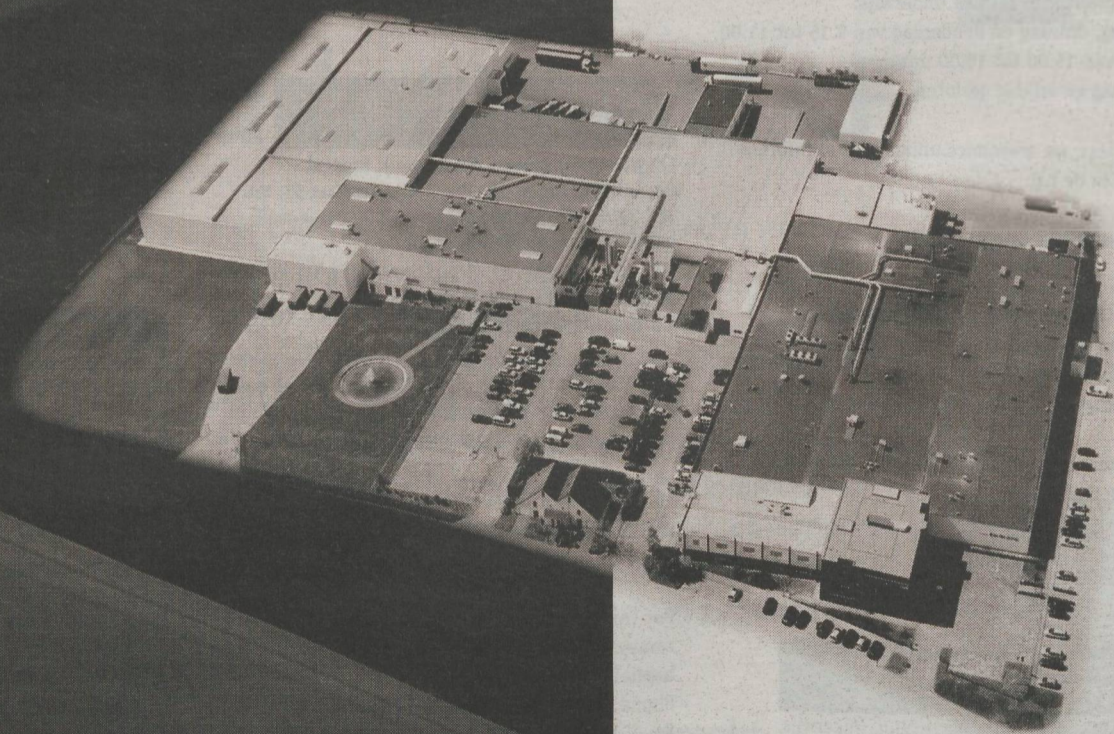
producties

van de pers

Midden tussen het groen van de Baronie, letterlijk op de Nederlands - Belgische grens in Baarle-Nassau, bevindt zich - sinds 1906 - Drukkerij Em. de Jong.

Deze moderne Nederlandse grafische onderneming geniet in de grensstreek, maar ook ver daarbuiten grote bekendheid.

Steeds meer opdrachtgevers - van formaat uit vooral Nederland en België weten ons moeiteloos te vinden. Dat is trouwens niet verwonderlijk, want wij hebben onze klanten veel te bieden: kwalitatief hoogwaardige faciliteiten, messcherpe prijzen en tiptop service.



Koninklijke Drukkerij Em. de Jong
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau
Telefoon 088 - 665 5555
Internet www.emdejong.nl
E-mail drukkerij@emdejong.nl

EXAMINATION SCHEDULE RE-SITS COURSE PERIOD 5, 2007-2008**WEDNESDAY 2 JULY 2008**

09.00 - 12.00 H, SPORTHAL DE HEEG
 Rechtshandeling
 Bestuursrecht (09.00 - 10.30 H)
 Civiele Rechtspleging
 International Business Law (only for students of the Law Faculty)

13.30 - 16.30 H, SPORTHAL DE HEEG

Bewijs in strafzaken
 Internationaal Belastingrecht
 International and European Law

THURSDAY 3 JULY 2008

09.00 - 12.00 H, SPORTHAL DE HEEG
 Vaardigheden voor juristen B
 Fiscale Aspecten van de BV
 European Contract Law (+MIC)
 Handelsrecht

13.30 - 16.30 H, SPORTHAL DE HEEG

Causes of Gross Human Rights Violations (+ MIC)
 Straf- en Strafprocesrecht (+DEELTIJD)

FRIDAY 4 JULY 2008

09.00 - 12.00 H, FACULTY OF LAW / room 2.215
 Openbare Financiën

13.30 - 16.30 H, FACULTY OF LAW / room 2.215
 Minority Rights in The European Union (+MIC)

EXAM LOCATIONS

MECC: Forum 100; Maastricht
 Sporthal de Geusselt: Olympiaweg 81, Maastricht
 Sporthal de Heeg: Roserije 500, Maastricht
 Statenzaal: room C 1.302, Bouillonstraat 1-3, Maastricht

PLEASE NOTE:

* The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide that examinations are being held orally.
 * Examination of the remaining course(s) will be held otherwise. Please contact the course co-ordinator or his/her secretary.

inzicht in en affiniteit met leerbehoeften binnen private en/of publieke organisaties op het gebied van management en leiderschap relevant netwerk voor UMBS min 8-10 jaar werkervaring in rol met vergelijkbare verantwoordelijkheid.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een vast dienstverband. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 5000, conform schaal 12. Conform CAO Nederlandse Universiteiten

Informatie: Bij Drs. J.M.G. Hanneke Wiermans, tel.: +31 (0) 43 3884939, e-mail: J.Wiermans@UMBS.nl

Vacaturenummer: AT 2008.158 / recruitmentfeba@efb.unimaas.nl

Herhaalde oproep**FHML**

2 biomedisch/histologisch analisten v/m School for MHeNS, 38 uur per week

Taken: De analist(e) is verantwoordelijk voor het uitvoeren van ondersteunende taken, die de dagelijkse continuïteit en stabiliteit van het onderzoek waarborgt. Gedetailleerde info inzake de invulling van de functies is terug te vinden op onderstaande websites.

Functie-eisen: Een analist(e) MBO/HBO opleiding Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van: 12 maanden, met optie op verlenging. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2627,- conform schaal 07.

Informatie: Bij prof. dr. H. Steinbusch, tel.: 049-3881021, e-mail: h.steinbusch@NP.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT2008.107 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl

Herhaalde oproep**FHML**

Analist v/m Stabiele Isotoop Research Centre (SIRC) / NUTRIM, 38 uur per week

Taken: Bediening / onderhoud massaspectrometrie systemen (GC-MS, GC-IRMS, GC-C-IRMS); Extraheren / derivatiseren van (bloed/spier/vet-)monsters voor diverse metingen; Optimaliseren van gebruikte, en opzetten van nieuwe technieken

Functie-eisen: Laboratoriumopleiding (HLO niveau), specificatie Medisch/Biochemie; Recente praktische ervaring met massaspectrometrie strekt tot aanbeveling

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van: 1 jaar. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2627, conform schaal 07. Mogelijkheid tot verlenging bij goed functioneren. Proeftijd: 2 maanden.

Informatie: Bij Dr. L. van Loon, Bewegingswetenschappen, tel.: 043-3881397, e-mail: L.vanLoon@HB.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT 2008.126 / pzfdgw@facburfdgw.unimaas.nl

FHML

Communicatiemedewerker v/m bij het Onderwijsinstituut FHML, 38 uur per week

Taken: Marketing en communicatie rond Bachelor- en Masteropleidingen op het gebied van Health, Medicine and Life Sciences. Aansturen en trainen v/h Promoteam FHML. Opstellen en redigeren van communicatiematerialen. Deelname aan overleg-situaties binnen UM en FHML op het terrein van marketing en voorl.

Functie-eisen: HBO of WO op het gebied van Marketing of Communicatie. Commercieel, zakelijk, marktgericht ingesteld. Praktisch, creatief, stressbestendig. Klantvriendelijk. Affiniteit met Nederland boven de grote rivieren. Kennis v/d Engelse/Duitse taal.

Arbeidsvoorwaarden: Het betreft een tijdelijk dienstverband voor de periode van: 12 mnd.. Het maximum bruto maandsalaris bedraagt € 2966, conform schaal 08.

Informatie: Bij Milou Dupuy, tel.: 043-3885713, e-mail: m.dupuy@facburfdgw.unimaas.nl

Vacaturenummer: AT 2008.168 / pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl



Bij Lidl wordt ambitie beloond

Ben jij een ambitieus leidinggevend talent en wil je graag carrière maken? Meld je dan nu aan voor een uniek traineeship waarbij je wordt klaargestoomd voor een uitdagende en verantwoordelijke functie als rayonmanager!

Lidl zoekt Managementtrainees die niets liever willen dan groeien!



Wil je snel carrière maken? Stuur dan snel je cv met motivatie naar werken@lidl.nl of kijk op www.lidl.nl

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het Loopbaancentrum, tst. 85323/85324, Minderbroedersberg 4-6, Maastricht.

Informatie over LIFT-vacatures vindt u op de LIFT-website: <http://www.liftnet.nl>

FdEWB

Senior Programma Manager, 40 uur per week

Taken: Verwerven nieuwe opdrachtgevers tbv UMBS leerbehoefte opdrachtgevers vertalen naar resultaatgerichte management development en leiderschapsprogramma's + leiding geven aan de uitvoering van deze programma's bijdragen aan de ontwikkeling van de producten en services. portfolio van UMBS.

Functie-eisen: Markt- + klantgerichte attitude



De Nierstichting is jarig. Kadotip: word donateur.

Kijk op www.nierstichting.nl of bel 035 697 80 55.



(gratis advertentie)

Help slachtoffers cycloon Birma!



Tienduizenden mensen gedood, honderdduizenden dakloos. Help nu!

**SAMENWERKENDE
 HULPORGANISATIES**
www.giro555.nl

Giro 555
 Den Haag

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN) GET A RIGHT.ORG





Leven na vijftien jaar gevangenis

★★★★★

"Hoe lang woon je hier al?" "Tien jaar", antwoordt Léa (Elsa Zylberstein) in de openingsdialoog van *Il y a longtemps que je t'aime* (Ik hou al heel lang van je). "Ik kwam hier promoveren, ontmoette Luc, kreeg een vaste aanstelling. Zo gaat het leven." Maar niet voor haar zus Juliette (Kristin Scott Thomas). Zij heeft de afgelopen vijftien jaar in de gevangenis doorgebracht voor de moord op haar zoontje.

In de debuutfilm van Franse romancier Philippe Claudel, worstelt Juliette met heden, verleden en toekomst. Het valt niet mee als gast in het jonge gezin van haar zusje, met een gapend gat van vijftien jaar afwezigheid en een verzwegen verleden. Zoals Léa's dochtertje het in

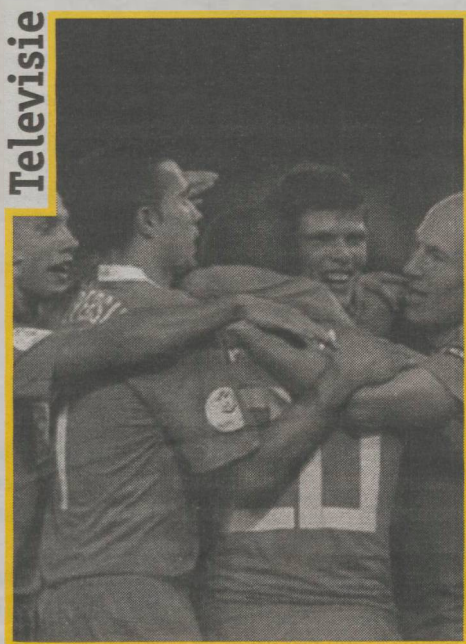
haar onwetendheid treffend samenvat: "Als zij je oudere zus was en je beschermde, waarom is ze daar dan op een dag mee opgehouden?" En dan zijn er nog de problemen in de buitenwereld, waar werkgevers niet bepaald in de rij staan voor een ex-gedetineerde en de opmerking "dat je in de gevangenis hebt gezeten" wordt opgevat als een goede grap om een vervelende vent de mond mee te snoeren.

Maar ook de kijker betrapt zichzelf erop dat hij zich stiekem afvraagt wat Juliette vijftien jaar eerder tot moord heeft kunnen aanzetten. Tegelijkertijd weet Claudel, die zowel scenario als regie voor zijn rekening nam, Kristin Scott zo mooi en ingetogen in beeld te brengen - vaak zien we alleen haar gelaat - dat het publiek alleen maar sympathie voor haar

voelt. Dat Claudel hier zo goed in slaagt, zal ongetwijfeld te maken hebben met de ervaringen die hij opdeed in de jaren dat hij les gaf in een gevangenis.

Claudels debuut is een aaneenschakeling van meeslepende scènes vol breekbare personages en mooie details. Stukje bij beetje ontdekt Juliette, die in de gevangenis al *l'absente* werd genoemd, dat ze om vooruit te komen weer actief moet deelnemen aan het leven. Dat ze verantwoordelijkheden heeft, ook voor het welzijn van de mensen om haar heen. Claudel onttrafelt intussen vakkundig Juliette's verleden en wacht tot de laatste minuten om het bloot te leggen. Het wachten wordt daarmee beloond, maar is eigenlijk zelf nog het meeste waard.

■ *Marijke de Vries*



"Ga van die bal af"

Een week of twee geleden zat historicus Maarten van Rossem bij *Knevel & Van den Brink*. Op zijn amusante ironische toontje beklagde hij zich over de Oranjegekte. Hij schetste de beelden uit het hooggewaardeerde *NOS-journaal* waarin een verslaggever opgetogen verslag doet van het EK-nieuws van de dag: "De spelers lopen de bus in." Even later: "De spelers lopen de bus uit!" Vervolgens bericht de nieuwslezer met een ernstig gezicht over een aardbeving met talloze doden.

Met Van Rossems woorden in het achterhoofd bekijk je de beelden van *NOS Studio Sportzomer* met een brede grijns. Op dinsdag, de dag na onze eerste zegen op de Italianen, laat men een verslag zien van de open training. We zien een aantal uitzinnige Oranjesupporters, de spe-

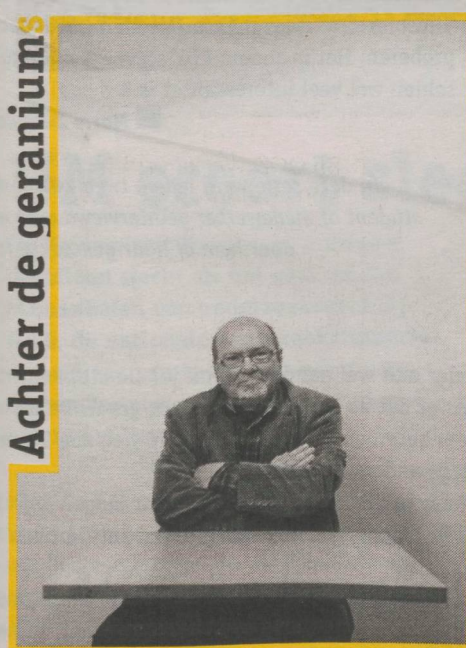
lers rennen een ereronde over het veld. Dan het absolute hoogtepunt: Marco van Basten zit op een bal. Een toeschouwer roept: "Marco, ga van die bal af, anders wordt het een ei!" Waarop Van Basten glimlachend op de grond gaat zitten.

Verder gaat het de hele uitzending over 'onze jongens', terwijl er die dinsdagavond twee andere wedstrijden zijn gespeeld waar slechts vijf minuten over gesproken wordt. Presentator Jack van Gelder zegt "verliefd" te zijn op dit elftal. De woorden "kampioen" en "finale" vallen natuurlijk meer dan eens. Ook zeggen ze iedere uitzending wel vijf keer dat de "teamspirit" van ons elftal doet denken aan die van het winnende elftal van 1988. En dan zijn er nog de filmpjes waarin bijvoorbeeld alle beel-

den van coach Van Basten tijdens de wedstrijd achter elkaar zijn geplakt, met op de achtergrond een emotionele melodie. Op de website van *Spits* vinden we zelfs een recensie hierover: "Goed camerawerk, mooie montage, steengoeie muziek, kortom kippenvol."

En het is waar. We krijgen massaal kippenvol van die bekende EK-compilaties: de zuivere goals, het gejuich als één man, de spelers met de kinderen op de arm. Ach, ergens weet iedereen dat het allemaal simpele trucage is en dat het al jaren zo gaat op televisie tijdens EK- en WK-wedstrijden, maar wat maakt het uit. We spelen de kwartfinale.

■ *Danielle Stals*



Kleertjes en trullemerullen kopen

We waren vaak uitgenodigd om in juni naar Tilburg te komen voor het Festival Mundial. Het is al jaren een groots opgezet festival voor wereldmuziek met zo'n 60 duizend bezoekers. Zes podia verrijzen in het Leijpark aangevuld met een vrolijk tentendorp, inclusief eten en drinken en het kleertjes en trullemerullen kopen. Het festival is duidelijk gewijd aan goede doelen met een grote inbreng van onderwijsinstellingen. Dit jaar ging het om de zogenaamde millenniumdoelen voor de derde wereld. Dat zijn er acht. Ik zal ze hier niet uitputtend behandelen. Het motto van Mundial vat ze aardig samen: *music beats poverty*. In Tilburg overheerst het oude ideaal van *The Family of Man*. We zijn ondanks en juist door al onze verschillen allemaal één. En de muziek is de universele taal die je dat doet

voelen. Minister Koenders van Ontwikkelings-samenwerking kwam nog langs om aan Bløf een jaarlijkse prijs uit te reiken als Nederlands beste interculturele muziekambassadeurs. De stemming zat er dan ook goed in. Mundial is bovendien een familiefeest geworden. Vooral op het grote kinderplein is het druk. Het schijnt zelfs dat Tilburgers jarenlang op vakantie gaan met gezinnen die ze daar ontmoet hebben.

Mooie muziek was er uiteraard ook. De wereldmuziek kwam gelukkig niet overal vandaan. Ik ken streken in de wereld die het beter stil kunnen houden. In Tilburg was er een dominantie van Afrikaanse, Caribische en Balkanmusici. Althans daar komen ze vandaan. Zeggen dat het bijvoorbeeld Balkanmuziek is blijkt vloeken in de kerk. Zo maakten Shantel en zijn Bucovina Club misbaar toen ze werden ingeleid als *the latest evolution in Balkan punk rock*. Ten onrechte. Ik hoorde toch echt zo nu en dan boven de bassen het onvermijdelijke trio van viool, klarinet en accordeon. De klassieke smet op elke reis naar het oude *Mittleuropa*. Heel punk rock was de elektrisch versterkte bastrombone. Na uren meende mijn oren nog steeds dat ik vlak boven de Metro woonde. Over de vele Afrikaanse georiënteerde muziek niets dan goed. Hoogtepunt voor ons: de zowel traditioneel als zeer moderne klinkende Keniaanse band Mapacha die samenspeelde en afwisselde met het Nederlandse New Cool Collective van saxofonist Benjamin Herman. "Join us on a trip to the African Savanna!"

■ *Hans Philipsen*

Moet je lezen! Ontroerende naïveteit over seks

Een man ontruimt het huis van zijn overleden moeder. Dat brengt een stroom herinneringen op gang aan een jeugd in de vijftiger jaren. Het gaat over de soberheid van die tijd: het uithalen van truien die versleten waren, en het daarna hergebruiken van de uitgehaalde wol voor het breien van nieuwe 'restwollen' truien in alle kleuren van de regenboog; het stofdoekmandje van zijn moeder, gevuld met een meubelborstel, met doeken gemaakt van oude kleren, met kwastjes om hoekjes te stof-fen, met de bijenwas en de lappen om de meubels uit te boenen; het schrift, begonnen door zijn vader, voortgezet door zijn moeder, waarin deze alle omslachtige remedies heeft verzameld om moeilijke vlekken te verwijderen.

Ik ben 59, dus ik herken die jeugd van zui-nigheid, waarin alles werd hergebruikt, gerepareerd, ontvlekt en eeuwig bewaard. Nicolaas Matsier schrijft in het *Gesloten Huis* (1994) ook over de ontroerende naïveteit rondom seks. Er waren geen woorden voor. Seksua-liteit, zelfs het lichaam, leken niet te bestaan. Matsier snijdt het aan als het gaat over bij-namen. Matsiers moeder heette Petronella, afgekort tot Nel voor iedereen, maar alleen vader noemde zijn moeder Piet. Dat was al wat vreemd. Maar de bijnaam van zijn vader was nog vreemder. Die heette 'Piel', afgeleid van Phu-hieloscoop, filosoof dus. 'Hij lijkt op een filosoof' vond zijn moeder en ze noemde haar echtgenoot dus *unverfren* bij zijn koos-

naam 'Piel', ook in het bijzijn van derden, de beschaamde paniek van haar kinderen negerend. Ze zag het niet.

De ouders leefden in het tijdperk van de heilige onschuld: seks bestond amper. Er waren geen woorden voor, ze dachten niet aan seks. Ze zagen geen dubbele bodems, ze hadden geen *dirty mind*. De zoon behoort tot een andere generatie. Voor hem verwijst de bijnaam van zijn vader direct naar zijn geslacht. Zijn geïnformeerdheid heeft hem ongemakkelijk gemaakt. Hij zit vol schaamte en angst voor zijn op straat opgedane kennis over seks, die zijn ouders letterlijk van zich afwerpen.

Matsier vertelt hoe zijn vader een detective zit te lezen, en het plotseling in opperste razer-

nij doormidden scheurt en in de kachel verbrandt. Onder het uiten van vervloekingen als 'smerigheid', 'vuiligheid' wil hij dat boekje geen ogenblik langer in huis hebben. Vader is buiten zinnen van woede. De zoon heeft het boekje ook gelezen en hem was niks bijzonders opgevallen: 'middelmatig geschrijf, nogal plat en dom, nogal gewelddadig ook met een piepklein beetje seks van vrij onnozele en routineuze aard. Echt niks aan, dat boekje.' Het verschil tussen de generaties in het vermogen het over seks te hebben treffend geraakt. De vader gaat over zijn nek van datgene wat voor de zoon al zo gewoon is geworden dat hij er zelfs overheen leest.

■ *Maaïke Meijer*



Indiaan

Iedere persoon op de aardbol heeft ze inmiddels wel gezien: de foto's van de nieuw ontdekte indianenstam in het Amazonegebied. Ze zien er allesbehalve fris uit op de foto's. Een beetje agressief zelfs. Geschilderd in felle Haribo-kleuren proberen ze met pijl en boog het vliegtuig waaruit de foto's zijn gemaakt neer te halen. Vrouw en kinderen waren inmiddels al de bossen in gerend. Ik vraag me af wat ze met de 'betrapte' indianen gaan doen. Sommige wetenschappers zijn van mening dat je ze in contact moet brengen met de westerse wereld. Wat een klus. Hoe ga je die indianen in vredesnaam uitleggen hoe de wereld in elkaar zit? Hoe leg je bijvoorbeeld uit wat een computer is, dat daar internet op zit en dat er mensen zijn die afspreken via dat internet elkaar op te eten? En dat mensen als Marijke Helwegen nog los rondlopen?

Eigenlijk ben ik jaloers op de indianen. Hun wereld is dan misschien niet modern, maar wel overzichtelijk. Zij hoeven nooit naar de supermarkt. Te bedenken wat ze nou weer moeten eten terwyl ze naar een schap vol organisch verantwoorde rotzooi staren. Geen belastingen. Geen SBS6. Koopzondagen. Ze hebben geen zomermode en mensen zoals Carlo en Irene van wie je die zomermode per se moet dragen. Sterker nog, bij de indianen hadden ze dat soort figuren vast al lang geofferd 'om de god van de regen gunstig te stemmen'. En gelijk hebben ze.

In toenemende mate verlang ik de laatste paar dagen naar mijn eigen indianenstam. Dat zal wel te maken hebben met de laatste paar drukke weken voor de zomervakantie. Beelden van kilo's verplichte literatuur in een groot kampvuur dansen voor mijn ogen. Dat alles terwijl ik pimpelpears ben geschilderd en twijgjes in mijn getoupeerde haar heb gestoken. Ik woon in een hut gemaakt van klei en eet wat ik kan vinden. Geen Snickers maar geslachte knaagdieren.

Ik weet het. Het is een stom idee. Ik zou dankzij mijn westerse opvoeding niet eens weten hoe je een hut van klei maakt. Laat staan vuur. Ik zou waarschijnlijk de eerste avond al eindigen in een koud en gevaarlijk bos, terwijl ik in de modder hysterisch twee takjes tegen elkaar zit te wrijven.

Laten we de wereld maar zo houden. Zij een pijl en boog en wij spam-mail en de kelder van Fritzl.



"Waarom zijn supporters zo bezeten van voetbal?"

"Laten we eerlijk zijn, voetbal is eigenlijk maar een stom spelletje. Veel Nederlanders gaan er te erg in mee, tot aan het idiote toe." David Vogelsang, eerstejaars University College, maakte afgelopen vrijdagavond een foto van twee voetbalsupporters in de Poelstraat in Groningen vlak voor de wedstrijd Nederland-Franrijk.

"Het is als een virus dat iedere twee jaar de kop opsteekt," zegt hij. "Je komt het overal tegen: van de oranjewijken tot de welpies van Albert Heijn." Volgens Vogelsang bereikt de "absurditeit" een toppunt wanneer Nederland moet spelen: "Mensen gaan er zo fanatiek in op, dat ze zichzelf volledig verliezen. Deze foto laat die gekte goed zien."

Omdat voetbal op het moment onontkoombaar is, zocht Vogelsang een antwoord op de vraag waarom Nederlandse supporters zo bezeten zijn

van een partijtje voetbal. "Mensen gebruiken voetballers als rolfiguren", denkt de student. "Verliezen ze, dan fungeert voetbal kijken als een uitlaatklep voor frustraties. Winnen ze, dan lijken alle problemen als sneeuw voor de zon te verdwijnen." Het verbaast hem dat mensen hun humeur laten beïnvloeden door de prestatie van een voetbalteam.

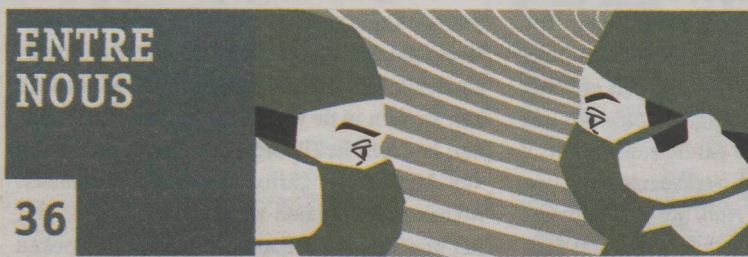
Toch volgt hij het EK met plezier: "Als Nederland speelt, kijk ik natuurlijk. Maar dan wel zonder oranje vlaggetjes, brulshirt en toeter." Het kan hem verder ook niet veel schelen – en daarmee zal hij één van de weinigen zijn – of Nederland er met de beker vandoor gaat of niet. "Wat ik vooral leuk vind om te zien, is het effect dat sport op mensen heeft. De reacties van zowel de spelers en de coach als van de toeschouwer en de commentator op onverwachte momenten

in de wedstrijd zijn prachtig." Uit het verlies haalt hij meer dan uit de overwinning van een team: "Bij verlies komt er een grotere variatie aan emoties kijken."

Dit is niet de eerste keer dat Vogelsang over voetbal filosofeert. Zo bedacht hij een paar jaar geleden met zijn vader de "pechvogel-theorie". Hij legt uit: "Ook al spelen pechvogels op topniveau, het lukt ze nooit om een prijs tijdens een kampioenschap in de wacht te slepen." Over het 'filosoferen': "Meer mensen zouden het moeten proberen. Het is andere kijk op voetbal die misschien wel veel interessanter is."

■ Marie Zwetsloot

In deze serie werd iedere twee weken een student of medewerker geïnterviewd over een aspect van de sport door hem of haar gemaakte foto



"Ik heb voor hem gebeden."

"Je hebt wát?" Anna is met stomheid geslagen. Rogier, haar minnaar maar niet-heus aan het bed van haar doodzieke schoonvader, het is te zot voor woorden.

"En waarom dat?" Ze klinkt wantrouwig.

Hij kijkt strak: "Omdat ik dat als een opdracht zie. Nee, wacht nou even. Die man van jou doet vreemd, dat ben je toch met me eens?"

Anna weet niet meer met wie ze het nog eens moet zijn dezer dagen. Jaap doet raar, oké, en zeker nu hij aan het drinken is geslagen, maar wat moet ze wel niet van deze jongen denken? Rogier vervolgt: "Hij is overspannen en ik vind hem op het randje van gewelddadig. Zoals hij mij aansprak over ons, en meteen allemaal vulgaire seksdingen erbij haalde, dat doe je toch niet? En wat jij vertelde hoe hij over zijn vader denkt, dat hij hem liever vandaag dan morgen kwijt is; ik ben bang dat hij hem wat aandoet. Daarom ben ik naar de IC gegaan en heb voor zijn vader gebeden."

"Kon je dat dan niet gewoon op je kamertje doen? Moet je speciaal daarvoor aan zijn bed staan?"

"Ik stond niet, ik knielde."

"En zo heeft Jaap jou aangetroffen? Op de grond? Nou, je mag blij zijn dat je er zo genadig vanaf bent gekomen. Als er iets is waar hij de pest aan heeft is het wel dat soort vertoon, godnogantoe Rogier, wat haal je je in je kop? Waar bemoei je je allemaal mee?"

Ze draait zich om, ziet een van de kinderen bij de voordeur naar buiten kijken en roept dat ze zo komt.

Zo. Niet meteen. Want Rogier krijgt nog iets te horen.

"En wat zou Jaap zijn vader dan wel aandoen denk je? De stekker eruit trekken? Ik weet niet eens of dat zo erg zou zijn, in dit geval. De man is op, hij wordt echt niet meer beter, en als hij al van die IC weg zou kunnen is dat alleen maar om ergens anders weg te vegeteren."

"Zo mag je niet praten Anna, het is menselijk leven. Daar mogen wij niet over beschikken. Alsjeblieft, beloof me dat je Jaap tegen zult houden als je merkt dat hij het van plan is."

Anna wrijft haar rechterschouder. Het helpt niet, de jeuk zit van binnen, in haar botten, sinds het daar ooit gebroken is geweest steekt het, telkens wanneer het weer dreigt om te slaan. Dat wil zeggen, als het slecht weer wordt. Een waarschuwing. En misschien niet alleen bij slecht weer, misschien voelt ze ook wel andere slechtheid.

Ineens heeft ze er genoeg van. Genoeg van deze vlotte jongen die bij een zwartekousenkerk blijkt te horen, deze jongen met zijn aantrekkelijke lijf waar hij geen gebruik van durft te maken omdat zijn Lieveheer het hem verbiedt. Die zich intussen wel verwaardigt om haar schoonvader lastig te vallen aan zijn bed, ook al merkt die er niks van. De opdringerigheid, het andere mensen de wet voorschrijven, ze wordt er doodziek van. Geef haar dan maar een Jaap, denkt ze bij zichzelf, dat is in ieder geval geen gliuiperd, geen Rouvoet in vermomming. Hij heeft zijn fouten, een hoop zelfs, maar hij beroept zich in ieder geval niet op een hogere macht om zijn daden te rechtvaardigen. Hij doet het gewoon, of hij doet het niet. Op het overdrevene af, dat beseft ze maar al te goed, zie de geschiedenis met dat hondje dat hij de hersens insloeg. Jezus, denkt ze, waar ben ik verzeild geraakt, tussen wat voor mannen, de een speelt voor God en de ander praat over niets anders meer.

Ze neemt een besluit. Met Rogier is het over: "Dag Rogier, ik stop met je, het is mooi geweest." Ze draait zich om, loopt het tuinpad weer op en gooit de deur achter zich dicht.

Jaap is het volgende hoofdstuk.

■ Kootje Bikkel

► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'