

# OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 28 26 juni 2008

Dit is de laatste Observant van dit academisch jaar. Het eerste nummer van de nieuwe jaargang verschijnt op donderdag 28 augustus. De redactie wenst iedereen een goede zomer



Studenten vieren uitbundig het einde van het academisch jaar, vorige week donderdag tijdens het traditionele eindfeest van Koko in het Mecc. Zie deze pagina  
Foto: Koen den Os

**3** Ophef over vermeende diefstal van dossiers bij Jaap van den Herik

**7** Emotie bij Roel Bosch die na negen jaar afscheid neemt als studentenpastor van de Tafelstraat

**8-9** Topdog GW Harm Kuipers: "Je moet schaven wat er te schaven valt."

**16** Lynn ziet een jonge vrouw in de spiegel

## UM scoort slecht bij NWO, rector kondigt nieuw beleid aan

De Universiteit Maastricht presteert opvallend slecht als het gaat om het binnenhalen van onderzoeksgeld bij NWO, de nationale onderzoeksfinancier. Het college van bestuur kondigt voor september een notitie aan met nieuw beleid om het tij te keren.

Waar de Nederlandse universiteiten gemiddeld in 34 procent van alle aanvragen bij NWO succes hebben, bungelt de UM diep in de onderste regionen met 21 procent. Die cijfers leverde een NWO-delegatie begin deze maand tijdens een presentatie voor UM-bestuurders. Het betreft hier alle soorten subsidieverzoeken, inclusief de vernieuwingsimpuls met de veni-, vidi- en vicibeuren.

De situatie is vooral daarom alarmerend omdat steeds meer geld dat oorspronkelijk door de rijksoverheid in het kader van de eerste geldstroom aan de instellingen werd gegeven, daar weg wordt gehaald om vervolgens door NWO verdeeld te worden. In de komende jaren gaat

het landelijk om honderd miljoen euro. Bij NWO moeten aanvragen worden ingediend die in competitie komen met andere. Wie slecht scoort verliest dus geld, reden voor rector Mols om maatregelen aan te kondigen om dat tegen te gaan en liefst zelfs meer te verdienen dan de UM moet inleveren.

Inmiddels is door twee hoogleraren een analyse gemaakt van de situatie rond de veni-, vidi- en vicibeuren. Voor Randwijk boog prof. Harry Struijker Boudier zich daarover, voor de binnenstadsfaculteiten prof. Wiebe Bijker. In Randwijk is de toestand minder problematisch dan in de binnenstad, zegt Struijker: "Vooral psychologie doet het heel goed in alle drie de programma's. De FHML presteert redelijk in veni en vidi, maar niet goed in de vici's."

De reden voor dat laatste ligt volgens Struijker "niet zozeer in een minder ontwikkelde onderzoekscultuur, zoals in de binnenstad, maar meer in de kwaliteit van de aanvragen. Het ontbreekt te vaak aan relevante buitenlandse ervaring van de onderzoekers en aan

eerdere publicaties in echte toptijdschriften, terwijl NWO daar sterk op selecteert."

Bijker relateert de betere Randwijkprestaties door erop te wijzen 'dat ze daar gewoon meer geld hebben', maar ook hij is, gezien de zwakke NWO-scores in de binnenstad, voorstander van het versterken van de onderzoekscultuur: "Er zijn overal wel goede groepen, maar niet breed

door alle faculteiten heen. Wil je de cultuur verbeteren, dan moet je die groepen tot kristallisatiepunt maken. En het impliceert ook dat er nieuwe mensen moeten worden aangenomen - misschien zijn onze onderzoekers niet altijd goed genoeg - en dat zittende onderzoekers

► Lees verder pagina 3

## Eindfeest: geslaagd maar geen volle bak

Het verwachte aantal van 2000 bezoekers is niet gehaald - de teller bleef vermoedelijk steken op 1600 - maar het was wel een geslaagd feest, vorige week donderdag in het Mecc. Voor de 31e keer organiseerden studentenvereniging Koko en de Universiteit Maastricht het Academisch Eindfeest. De Maastrichtse studenten vermaakten zich uitstekend met hiphopduo The Opposites, feestband Lijn 7 en de Rotterdamse dj Ronald Molendijk. "We zijn al maanden bezig met het eindfeest. De programmering is natuurlijk altijd een gok, de financiële middelen zijn beperkt en de artiesten worden al in december geboekt" zegt Sanne van Berkel, lid van de organiserende commissie. "Wij wilden in ieder geval leuke shows met artiesten die er een feest van maken."

Koko koos voorheen altijd voor één grote hoofdact, maar paste het concept vorig jaar aan na de teleurstellende opkomst in 2006. Nu worden er meerdere 'grotere' artiesten uitgenodigd.

Om middernacht zijn er achter in de zaal nog flink wat gaten te bespeuren, maar voor het podium, waar Lijn 7 optreedt, is er geen doorkomen aan. Het zevental gaat gekleed in strakke witte pakjes, overdadig versierd met glimmende sterren en afgezet met rood-blauw band. De meezing-

nummers, variërend van Ik heb zo wa-waanzinnig gedroomd tot Robbie Williams' Angels en De Kabouterdans, worden soepel afgewerkt, sluiten strak op elkaar aan en zijn allemaal voorzien van een eigen geroutineerd dansje. Verrassend is niet de meest treffende beschrijving van de show, maar Lijn 7 weet het publiek uitstekend te vermaken. Pas laat in de nacht is het de beurt aan Ronald Molendijk.

Eindfeest 2008, geen spectaculaire, maar wel een goede afsluiter van het academisch jaar. Of zoals een student opmerkt: "Het is bijna vakantie en dat is ieder jaar leuk."

■ Mdv

## Nieuwe HRM-nota: vóór talent, flexibele beloning en 'employability'

Ruim baan voor talentvolle medewerkers en studenten, streven naar een breed inzetbare staf en kiezen voor flexibele beloning. Wie goed presteert krijgt wat extra's, wie het slecht doet krijgt er niets bij. Uitgangspunten van de nieuwe HRM-nota.

De nota Mobilising Minds: Towards talent-driven HR management, die deze week het licht zag,

focus niet alleen op het ondersteunend - en wetenschappelijk personeel, maar geeft net zo veel aandacht aan de student. "Studenten zijn voor ons geen klanten maar onderdeel van de academische gemeenschap", zegt de vice-voorzitter van het college van bestuur, André Postema. "Het human resource management is ook

► Lees verder pagina 4



In English

5 Students versus staff in UCM-Challenge  
5 The best lecturer at health sciences. Visit [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)



Stelling: tevreden werknemers zijn niet per se productiever

# "Presteren onder druk gaat bij mij ten koste van de kwaliteit"

Werknemers in non-profit organisaties zijn erg tevreden over hun arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden. Dat blijkt uit een enquête van *Intermediair* bij onder andere ministeries, gemeentes, universiteiten en academische ziekenhuizen. Onderzoek aan de Universiteit van Tilburg laat tegelijkertijd zien dat tevreden werknemers niet per definitie productiever zijn. Moeten we dan maar altijd iets te klagen hebben om te blijven presteren?

"Onteveden mensen zijn zeker niet gemotiveerd en kunnen zich niet volledig inzetten zoals zou moeten", meent **Walter Hendriks**, universitair docent bij de vakgroep organisatie en strategie van de faculteit economie. "Hoevel, ik kan ontevreden zijn omdat ik veel deadlines moet halen en taken moet doen, maar dan ben ik wel productief omdat ik veel werk moet verzetten." Maar desondanks denkt hij dat mensen eerder door "intrinsieke waarden zoals tevredenheid" goed presteren, dan door "een excentrieke waarde, zoals controle van het management".

"Het lijkt mij ook dat tevreden mensen beter presteren", zegt universitair docent bij arbeids- en sociale psychologie **Robert van Doorn**. "Maar stress of werkdruk hoeven niet per se negatief te zijn, een beetje druk kan voor betere resultaten zorgen." Moeten we iets te klagen hebben om te presteren? "Dat doen we toch wel, of het nu terecht is of niet. Wanneer een jonge docent vindt dat hij teveel onderwijs geeft, maar zijn uren niet verschillen van de oudere, ervaren docenten, dan ligt dat misschien eerder aan het feit dat hij meer tijd nodig heeft voor de voorbereiding."

**Anouk Heuts**, hoofd marketing en communicatie bij de faculteit rechten is erg blij met haar werk, maar dat betekent niet dat ze rustig achterover leunt. "Zeker niet. Ik heb eerst twaalf jaar een wetenschappelijke baan gehad: een aantal jaren deed ik contractonderzoek, later werkte ik als docent. Nu ik naar een ondersteunende functie ben overgestapt zie ik een duidelijk verschil. Ik heb veel meer te maken met de dagelijkse hectiek, meer druk op de ketel. Je moet flexibel zijn en vaker ad hoc beslissingen nemen. Dat past veel beter bij mijn persoon. Ik had de switch veel eerder moeten maken." Wat niet wil zeggen dat iedere werknemer onder deze omstandigheden goed gedijt: "Ik denk dat veel mensen in non-profit organisaties zich beter voelen en beter kunnen werken wanneer er minder druk op de ketel staat vanuit het management."



Illustratie: Toussaint Essers

Dat laatste geldt voor **Séverine Dufour**, international relations officer bij het Centre for European Studies. "Ik kan niet presteren onder druk, terwijl andere collega's juist niet zonder kunnen. Ik had vroeger een heel stressvolle baan waar de onderlinge verhoudingen slecht waren. Ik moest toen presteren vanuit een negatief gevoel, dat ging ten koste van de kwaliteit. Maar ik me wel kan voorstellen dat tevreden werknemers niet per se productiever zijn. Wanneer je baas niet over je heen hangt, voel je meer vrijheid om de tijd te nemen voor dingen. Je levert misschien niet dezelfde kwantiteit af, maar je haalt die achterstand in door een veel betere kwaliteit. Daar ben ik van overtuigd."

**Pia Harbers**, studieadviseur bij de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, sluit zich daarbij aan. "Soms heb je na een heel drukke dag een goed gevoel omdat je toch alle werkzaamheden af hebt gekregen. Maar betekent dat je dan ook alle taken even goed hebt afgewerkt? Ik twijfel daar wel eens aan. Als je net iets meer tijd hebt en je alle details kunt uitwerken, levert dat meer kwaliteit op." Harbers vindt juist de afwisseling van drukke en minder drukke periodes prettig. "Soms zit de gang vol met studenten, andere keren kun je eens rustig aan een voorstel werken. Je administratie bijwerken. Dat kan juist heel bevredigend zijn."

■ Irene Smeets

## Colofon

### Redactieadres

Bonnefantenstraat 2  
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
T 043 - 38 85 385  
F 043 - 38 82 799  
E observant@obs.unimaas.nl  
W www.observant.unimaas.nl

### Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

### Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384  
Wammes Bos T 38 85 383  
Wendy Degens T 38 85 382  
Irene Smeets T 38 85 386  
Maurice Timmermans T 38 85 381

### Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

### Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Lynn Berger, Else Boekesteijn, Liz Brower, Sigrid Heuvelmans, Jorien Knevel, Hans Philipsen, Danielle Stals, Wouter Smeets, Marijke de Vries, Loes Witschge

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Simone Golob

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

### Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



## Afscheid

Na ruim tien jaar Limburg en UM is de tijd gekomen om afscheid te nemen en terug te keren "naar boven". Tussen afscheidsborrels, etentjes en praatjes over rationele afwegingen van voors en tegens van verhuizen en over de toekomst in het Wilde Westen, voelt het als een abstracte gedachteoefening.

Ik weet dat het over een paar weken echt zover is dat ik hier niet meer rondloop, maar ik voel het niet. In de psychologie wordt de laatste jaren veel verklaard vanuit een dubbel proces model 'dual process model', waarbij een rationeel symbolisch systeem onderscheiden wordt van een associatief emotioneel systeem dat uit ervaringen leert, of je nu wilt of niet. De naderende verhuizing laat me ervaren dat dit onderscheid echt is:

ik kan de berekening uitvoeren over hoeveel dagen ik hier nog ben, ik kan me zelfs een voorstelling maken van mijn nieuwe situatie aan de Universiteit van Amsterdam, maar mijn associatieve systeem "weet" dat het allemaal onzin is en dat ik gewoon hier ben, dat het verleden de beste voorspeller is

van de toekomst en dat ik tot het einde der tijden langs de Maas zal fietsen naar het mooie Eijsden. Daarbij horen zoet weemoedige klanken van de rode harmonie (St. Cécile), zoals die gespeeld worden bij de processie in Eijsden, tijdens de 'Bronk'. Een zin zoals ik die tien jaar geleden niet geschreven zou kunnen hebben. Hoewel je als Hollander altijd een beetje een buitenbeentje blijft, heb ik me vrijwel altijd een geaccepteerde buitenstaander gevoeld. In Eijsden werden we vanaf het eerste begin betrokken bij de bindende werkzaamheden rond het jaarlijkse hoogtepunt de 'Bronk' (bloemblaadjes leggen om vier uur 's nachts, believe it or not) en in de afgelopen jaren ben ik welgeteld twee keer negatief benaderd vanwege mijn Hollandschap, een keer door een agressieve ober die geen bestelling in het Hollands wilde opnemen en een keer door een Oostermaas-tiepje dat vond dat ik hem op de fiets had afgesneden en mij daarom mijn tanden wel even uit mijn bek zou slaan. Waarschijnlijk was ik vaker agressief benaderd als ik in Amsterdam was blijven wonen. Behalve afscheid van Eijsden en Limburg, neem ik ook afscheid van de UM. Ik heb hier met veel plezier gewerkt bij de ondertussen snel gegroeide psychologiefaculteit. Sterk

punt hier is het niveau van de voorzieningen: waar ik ook heen zou gaan om hoogleraar te worden, naar een mooier gebouw zou ik sowieso niet gaan. Ook de onderzoeksvoorzieningen zijn goed. Het enige probleem was om tijd vrij te maken om er goed gebruik van te maken, vanwege de zware belasting van het in Maastricht wereldberoemde pgo. Een onderwijssysteem waar ik ook met plezier op terugkijk overigens, maar dan wel dankzij de afgelopen jaren waarin mijn onderwijsbelasting drastisch naar beneden was geschroefd door externe subsidies. Waar de UM minder in uitblinkt, is de wat bredere academische blik: er bestaat sterk de neiging om alleen binnen de eigen onderzoeksgroep te communiceren en dan af en toe over de schutting heen te roepen dat het geweldig gaat. Zowel in Nijmegen als in Amsterdam gaar ik meer interesse en overleg tussen groepen. Maar goed, mijn eendoordeel over Maastricht is overwegend positief: een mooie en goede plek om te werken en te wonen en om nog eens het glas te heffen op de mooie klanken van de St. Cécile. Het ga jullie allemaal goed aan de Maas.

■ **Reinout Wiers**, hoofddocent bij psychologie  
De column wordt op persoonlijke titel geschreven



# Beurspromovendi wellicht van de baan

**De plannen van het college van bestuur om promovendi in de toekomst een beurs te geven en dus als student te behandelen, dreigen te stranden. Dat bleek vorige week uit antwoorden van rector Gerard Mols op vragen uit een universiteitsraadscommissie.**

Promovendi met een beurs van de universiteit, de zogeheten bursalen, zouden in de redenering van het college van bestuur goedkoper zijn dan met hun huidige status van aio-werknemer. Geen sociale lasten immers, geen pensioenopbouw. En met het bespaarde geld kunnen meer promovendi worden aangesteld, waarmee meteen de collegestrategie om het onderzoek aan de UM te stimuleren een impuls zou krijgen. De aanzet voor introductie van het bursalenstelsel is al ruim anderhalf jaar geleden gegeven door rector Mols in een diesrede.

De kwestie blijkt echter weerbarstig. Aio-vereniging Provum sprong vanaf het begin op de barricaden en protesteerde fel tegen deze aantasting

van de werknemersstatus. Vorige week stond de kwestie op de agenda van een commissie van de universiteitsraad, en ook daar lag weer een notitie van Provum. Belangrijk argument betreft de onduidelijke wettelijke status van de bursaal (geen werknemer, geen echte student), en ook de fiscale consequenties. De belastingdienst beschouwt hen niet als studenten en belast de beurs die ze van de universiteit zouden krijgen. Waar het college het uitgangspunt huldigt dat promovendi er netto niet op achteruit mogen gaan, zouden de dan noodzakelijke reparatiemaatregelen het verschil met de werknemerstatus weer teniet doen. Die fiscale problematiek, zo zei Mols, staat op de agenda tijdens een bespreking met de belastinginspectie op 7 juli. Mocht daar inderdaad blijken dat het bursalenstelsel te veel ongewenste consequenties heeft, "dan stoppen we ermee", liet hij weten.

Ook de mogelijke juridische consequenties schrikken hem af. Er ligt al een arrest van de Hoge Raad waarin wordt gesteld dat beurspro-

movendi arbeid verrichten (en dus niet 'student' zijn), en er is een Europees handvest voor onderzoekers uit 2005 dat promovendi omschrijft als 'professionals'. In hoeverre dat laatste in de rechtszaal gelding heeft is niet duidelijk, maar dat er procedures zullen worden aangespannen tegen de UM als inderdaad aio's als bursaal en niet als werknemer worden aangesteld, ligt voor de hand. Mols daarover: "Ik ben niet voor gedoe met die procedures, dat is slecht voor je reputatie als universiteit. Ik wil niet de eerste zijn die door de rechter wordt afgemaakt omdat we tegen de regels handelen."

De zaak speelt ook landelijk, waar andere instellingen immers eveneens met de gedachte spelen of al stappen in deze richting hebben gezet. Ook een vakbond als de Abvakabo heeft grote bezwaren, die onlangs nog in een uitgebreide brief aan het UM-bestuur zijn verwoord. Zelfs minister van Onderwijs en Wetenschappen Plasterk heeft zich er meermalen tegen uitgesproken.

■ Wammes Bos

## 'Diefstal' van personeelsdossiers bij Van den Herik

De sfeer binnen het Maastricht ICT Competence Centre (MICC) nu de twee hoogleraren Jaap van den Herik en Eric Postma hebben aangekondigd per 1 september hun onderzoek naar Tilburg te verhuizen, wordt steeds onverkwikkelijker nu Van den Herik bij het college van bestuur melding heeft gemaakt van de ontvreemding van personeelsdossiers uit zijn afgesloten kamer. Daarbij zou de term diefstal zijn gevallen - zeker is dat niet, want noch het college noch Van den Herik zelf is bereid tot enige toelichting.

Volgens decaan Louis Boon van de overkoepelende faculteit Humanities and Sciences en tevens voorzitter van het MICC-bestuur, zijn er inderdaad dossiers meegenomen uit Van den Heriks kamer: "Schandelijk en ongeoorloofd, dus ik zal passende disciplinaire maatregelen nemen. En ik heb opdracht gegeven ze terug te geven."

Maar, zegt hij ook, de zaak moet wel in zijn context worden gezien. En die behelst dat vanaf het moment dat de overstap naar Tilburg enige weken geleden in de pers kwam, er tevens voortdurend sprake was van zo'n twaalf aio's die zouden meegaan.

Boon: "De aio's werden door Van den Herik zwaar onder druk gezet, ze moesten mee. Dus die werden ongerust en meldden dat bij het MICC-bestuur, een aantal wil namelijk helemaal niet mee; minimaal zes en misschien meer. Ze vroegen zich af hoe het met de aanstellingen en de contracten zat. Die bleken niet bij personele zaken te berusten maar bij Van den Herik; die was afwezig en daarop is besloten, ik zeg niet door wie, ze zelf te gaan halen."

Dat überhaupt dit soort dossiers op de kamer van een hoogleraar liggen "deugt niet", voegt Boon toe.

In theorie kan de UM de overstap van alle pro-

movendi tegenhouden, zegt hij: "De contracten zijn met de UM gesloten, niet met de hoogleraren persoonlijk. Maar ik heb volgende week een afspraak met de decaan in Tilburg, wij gaan niet moeilijk doen als het niet hoeft. Tot nu toe zouden een postdoc en drie promovendi over willen stappen, daar gaan we over praten."

Overigens wekken ook Van den Heriks uitspraken in allerlei regionale en landelijke kranten ergernis. Boon: "Hij zegt dat hij steeds voor geld moest vechten bij de decaan en daarom weg wil. Nou, hij is één keer voor een klein bedragje bij me geweest, verder nooit. MICC heeft wel veel geld gekregen, bijvoorbeeld in het kader van de onderzoeksvernieuwing. En hij beweert ook dat er straks, na zijn vertrek, tweehonderd studenten zonder onderwijs komen te zitten. We hebben maar 135 studenten, en die krijgen gewoon onderwijs."

■ Wammes Bos

## Embryoselectie

Naar verluidt hebben de regeringspartijen PvdA en ChristenUnie een compromis bereikt over embryoselectie. Wensouders waarvan de vrouw erfelijke borstkanker heeft, zouden in aanmerking komen voor pre-implantatie genetische diagnostiek. Ook circuleren er berichten over een toetsingscommissie, die ofwel landelijk of per ziekenhuis zullen opereren. Vrijdag neemt het kabinet een officieel besluit.

Joep Geraedts, hoofd van het Maastrichtse Klinisch Genetica Lab, wenst niet op de berichten te reageren, juist omdat er verschillende versies rondgaan. "Ik wil eerst precies weten wat erin staat. Ik heb het ministerie gevraagd om de tekst toe te sturen maar ze geven hem niet vrij. Het kabinet moet er nog een standpunt over innemen. Niemand schijnt hem te hebben."

Het AZM is vooralsnog het enige ziekenhuis dat pre-implantatie genetische diagnostiek toepast. Dat gebeurde tot nog toe bij ernstige erfelijke aandoeningen als taaislijmziekte en de ziekte van Huntington. PvdA-staatssecretaris Bussemaker wil de behandeling uitbreiden naar ziektes waarvan niet 100 procent zeker is of de gendragers die krijgt, zoals een erfelijke vorm van borstkanker. De ChristenUnie vreest echter een hellend vlak dat eindigt bij *designer babies*.

■ MT

## Half miljoen

Mundo, het UM-bureau voor ontwikkelingssamenwerking, heeft een half miljoen aan Europese subsidie ontvangen om drie seminars op poten te zetten over de gevolgen van de voortrazende globalisering voor de universiteiten in Afrika. De westerse onderwijsinstellingen weten hoe ze internationaal aan de weg moeten timmeren, in welke netwerken ze willen participeren, maar de Afrikaanse universiteiten dreigen de boot te missen.

Ze ontberen de nodige internationale contacten, zijn niet altijd op de hoogte van het lopende onderzoek en gebruiken onderwijsmateriaal van twintig jaar geleden. Han Aarts, hoofd van Mundo: "De huidige tijd vraagt om mondiaal georiënteerde kenniswerkers, maar die leveren de universiteiten niet af. Ze bieden vaak ouderwetse hoorcolleges in plaats van pgo of een andere vorm van activerend onderwijs."

Het project heeft een looptijd van drie jaar. Het eerste seminar, waaraan ook de universiteiten van Antwerpen en Twente meedoen, vindt aan het eind van het jaar plaats in Maastricht. Bestuurders van acht Afrikaanse universiteiten komen bijeen om de problemen te bespreken en naar oplossingen te zoeken. Dit in aanwezigheid van internationale experts.

■ MT

## Inkomsten derde geldstroom op koers

► *vervolg van pagina 1*

zoekers worden gestimuleerd. Verder is het belangrijk om onderlinge contacten te verstevigen, via colloquia bijvoorbeeld, en om een onderzoeksbeleid te formuleren, met speerpunten."

Noch Struijker noch Bijker noemt overigens ter verklaring van de magere scores bij NWO de omstandigheid dat de UM zich de afgelopen jaren meer op de derde geldstroom (commerciële contracten) zou hebben geconcentreerd. Dat is wel het argument dat rector Gerard Mols hanteert. Volgens hem zitten we daarom inmiddels met de derde geldstroom "op koers", en wordt het nu tijd om "ook serieus werk te maken van de tweede geldstroom" gezien de overheveling van gelden door de minister.

Bijker: "Het is waar dat het voor onderzoekers soms makkelijker is om een derde geldstroomcontract te sluiten dan om bij NWO succes te boeken, maar als algemene verklaring lijkt het me niet aan de orde."

■ Wammes Bos



**Golfoernooi**

Op de luie vrijdagmiddag van 20 juni tuft Arjan Bode, tweedeaars student gezondheidswetenschappen en voorzitter van het Golf Classic toernooi, in een golfkarretje over het golfcomplex op de Maastrichtse Dousberg. Hij houdt de voortgang van de wedstrijden in de gaten. Organisator van het toernooi, dat voor de eerste keer plaatsvindt en waaraan zo'n 40 studenten uit heel Nederland meedoen, is de Studenten Golf Vereniging Maastricht (SGVM). Golf Classic bestaat uit twee wedstrijden: een van 18 holes voor deelnemers met golfvaardigheidsbewijs - de sporter heeft laten zien dat hij de basisprincipes van het golfen in zijn vingers heeft - en een van 9 holes voor degenen zonder dat bewijs.

Golf heeft de reputatie alleen oude gefortuneerde mannen aan te trekken, maar in het clubhuis blijkt dat beeld niet te kloppen. Het staat vol vrolijke twintigers die zich aan de dresscode hebben gehouden: 'vintage golflook'. De voorzitter van de SGVM heeft een spencer en een pofbroek op de kop getikt. Het geheel wordt afgemaakt door een paar over de broek opgetrokken sportsokken en een kek golfhoedje. In het clubhuis hangt een sfeer van weelde en rust. Er ligt glimmend parket op de vloeren, het meubilair is de laatste mode in 'high society' Maastricht en in een kleine nette winkel in de hoek zijn dure golfclubs te koop. Maar is dit allemaal wel te betalen voor een student? Bode: "We hebben flinke kortingen geregeld voor leden van onze vereniging."

Wat is er aantrekkelijk aan golfen? "Er heerst een vakantiegevoel op de golfbaan", vindt derdejaars gezondheidswetenschappen Sebastiaan Janmaat. Celine Op den Kamp, zesdejaars geneeskunde en secretaris van de club, heeft voor deze sport gekozen, omdat het zowel een fysiek als een mentaal spel is. Als zij aan de beurt is, oftewel haar "flight", hangt er een doodse stilte rond de baan. Ze buigt zich een beetje voorover, zet haar voeten wat dicht bij elkaar en slaat met een rotvaart de bal over het veld. Van de zijlijn klinkt bewonderend gemurmel. Helaas is het niet goed genoeg om te winnen. Met die eer strijken UM-studenten Sander van de Loo en Tom Wessels, respectievelijk voor de 18 holes en de 9 holes wedstrijd. (LB, foto Mirianne Theunissen)







# OBSERVANT

## ENGLISH

### Prof. Harm Kuipers teaching top dog at Health Sciences

A record. The 111 students at health sciences who took part in the survey, came up with no fewer than 46 names. Harm Kuipers got most votes (13), followed closely by Aggie Paulus with 12 votes. She is "motivating, has a lot of passion for her field, really helps students to get on, is clear and sympathetic, and puts everyone at ease when there is a panic about the block of micro-economics." Mark Govers, René Kreutzkamp and Math Candel share third place with 7 votes each. David Bernstein is in fourth place with 6.

Movement scientist and winner Harm Kuipers (60) is praised for his clarity and coherent lectures: "He says a lot in one hour, and what he says you are not likely to forget quickly." According to the students, he also has a huge passion for his field, gives good feedback and has a lot of personal contact with his students.

Almost every year, about the time of the second or third first-year lecture, a hand is raised. "My father asked me to inquire if you are the Harm Kuipers who became the world champion all-round skater in 1975?" The tall slim Kuipers smiles and acknowledges that his gold medal still pursues him in a pleasant way. That medal opened a lot of doors, and still does. "I have never had to interview for a job, and when I go anywhere, here or abroad, I am always the former world champion. Athletes immediately take me serious, they are aware that it is not just the theory that I know, but that I have had practical experience too. This is very useful for a member of the medical committees of the International Olympic Committee (IOC), the International Skating Union and the World Anti-Doping Agency."

He is averse to star-like airs, says of himself that he is "easy, uncomplicated, does not care about status, very open and loves his discipline". A description that his students confirm. One is not likely to forget his lectures quickly, they say, not in the last place because he clarifies the subject matter and interlaces it with his experiences as an athlete, scientist and member of a number of committees. "I love telling and sharing."

■ RJ

Students and lecturers compete in the UCM challenge

## "Let's fuel our cars with chocolate"



Photo: Philip Driessen

"You guys have to experience the qualities of life, like alcohol and hallucinogenic drugs", says a lecturer from University College to the students. That is why he thinks that there should be as little contact between students and lecturers as possible. One of the students protests: "Dreams don't make grades. We need quality time with you, not with our pets."

No, there are no plans to abolish teaching at the faculty; the above-mentioned statements were made in the heat of the battle during the UCM Challenge, in the lecture hall on the Zwingelput last Wednesday. The Challenge is a new initiative set up by Extract, the UCM association that organises extracurricular activities, in which lecturers and students compete against each other in a debate. On posters, a team of four lecturers

challenged the students for a contest in which they could test their academic skills. Two student teams (called Topsy and Wolfgang) took up the challenge.

During the well-attended afternoon, they had to defend or undermine statements such as 'a NO vote in a referendum is an example of democracy at its best'. Preparation time? On average one minute. Speaking time? Two minutes, followed by short reactions from both sides. Peter Vermeer, organiser and chairman of the debate is a strict director and regularly says "time is up, please hand over the microphone", showing no mercy. This results in the speakers speaking faster and faster in order to say as much as possible in the short time they have. Arguments whizzed around the spectators in the hall and those who were not concentrating on listening, lost track.

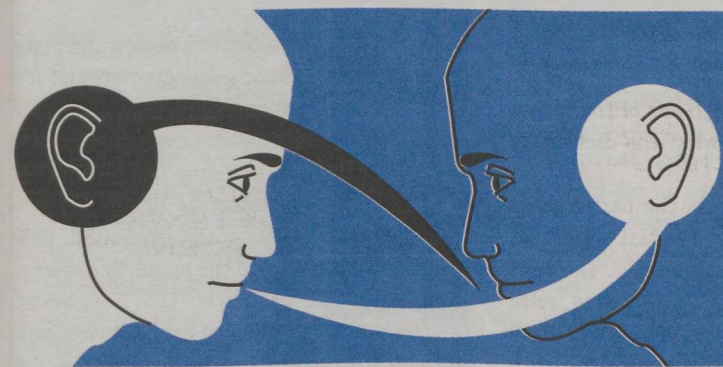
Some absurdity was not shunned, as appeared

from the statement 'we should take chocolate out of supermarkets to fuel the cars'. The staff takes on the defence and start fiercely: the invention leads to less obesity and also offers mind-expanding possibilities: "Change the use. Has anyone of you ever sniffed gasoline? It brings you to unknown places." There are also political advantages: the end of oil dictatorships in the Middle East is nigh and farmers who produce cacao in poor countries will profit from this new market. According to student team Wolfgang, it merely shifts the problem: "That's simply to replace the OPEC countries with the few countries that can produce cacao." Votes at the end of each debate decide that the final victory goes to student team Topsy. Extract hopes that the Challenge will be organised more often and students will also challenge staff in the future.

■ Marijke de Vries

Maxim: doing something extra during the holiday is a good thing

## "The bow can't be under tension all the time"



Students do all kinds of things during the summer holiday: internships, thesis writing, study abroad, language courses. Some of them have to, because they need the credits. Others want to broaden their horizons or earn extra money. Is it good for students to be busy all year? Won't they consequently be too tired when the new academic year starts?

"Unfortunately, my summer is not at all about relaxing," says German University College student **Hannah Müller**. Next Saturday she is going abroad to New Zealand for a semester at the University of Waikato. "Studying starts a week later, meaning no holidays, except for one week here and one week orientation in New Zealand. I will catch up with holidays in November, though, because the spring semester there ends in mid-

November, giving me time to travel for about a month before I come back to Europe." Although she is not that lucky this summer, Müller thinks it's not necessary for everyone to do something extra. "There must be time to relax, some kind of compensation for all the hard work. As far as I'm concerned we need it."

Student psychologist **Maddy Meijers** says, "I can't say that it's good or bad, it depends on the individual and maybe the stage of your studies. Some students really want to do an extra course or write their thesis in July, while others will be glad to have nothing on their mind." The Maastricht student psychologists, as far as Meijers knows, haven't had so many students come to their office with fatigue or other symptoms due to hard work or study in summer. But in general, "The bow can't be under tension all the time, so there must be a good balance between study and leisure time - but finding that balance is up to each individual."

Law student **Stefanie Pijnenburg**: "If you have the chance and you don't see it as an obligation, why not?" This year Pijnenburg is one of the happy few who have been selected to participate in a project from Aiesec, the largest student organisation of the world. In the beginning of July she will leave the Netherlands for two months. "Together with a girl from Groningen, I'll visit the local Aiesec community in the Philippines and help them to professionalise, for example to get in touch with companies. Compared to those communities, Dutch Aiesec communities are more professional. I will also participate in a humanitarian project - staying one week with a tribe in the middle of nowhere to teach at primary schools."

■ Wendy Degens

### Farewell to student chaplain Roel Bosch

He is leaving, after nine years. Roel Bosch, the protestant student pastor at Tafelstraat 13, is going to be a minister in Zeist, the centre of the Netherlands. His farewell will be tomorrow. "It is not easy to leave, but people come and go. In one's own life one comes and goes as well. It is good to be mobile."

Bosch wants to "work more broadly and in-depth", just like in the fifteen years when he was a minister before he came to Maastricht. "It is wonderful to mix with people of different ages. In the parish, all ages come together." In the student church, you see mainly senior and international students. They come to talk about religious and ethical matters, other questions of life, to cook and make music together, or to walk. The contact is more fleeting.

"If the university wants to be more than just an institute where grades can be gained and wants to pay attention to formation and education, then it cannot do without career services, UM Sports, the student associations and Tafelstraat. The university is an *urban campus*."

One thing he will certainly miss, is the multilingualism. "Realising that you mean the same with different words."

■ WD



Series: The stories behind the ad

# Trying to learn the language from the lyrics

It's almost summer, which means that many students are graduating from Maastricht University. Among them is Ulrike Klose, German graduate of European Studies and prospective student of Uppsala University in Sweden, where she wants to do the Master in Politics and International Studies. In order to learn Swedish, she posted an ad asking for a teacher on the noticeboard in the inner city university library. The ad attracted one Swede, Martin Fröberg. He doesn't want payment for his services, nor does he want the free beer. In his view, helping Klose is part of being a patriotic Swede. Fröberg is an Uppsala native, so he can give her some useful tips on the city life and life in Sweden. Why did Klose choose Sweden? The interesting study programme and the quality of Uppsala University attracted her. "But I've always been fascinated by Sweden. I think I could feel at home there. It's a beautiful country, Swedish is a nice language and they have good bands such as Kent. I really like their music and I try to learn to read the language from the lyrics. Only the speaking part is difficult because I

Are there any Swedes around??? Do you want to teach me some basics of your beautiful language so I can survive, earn €5 per hour AND get beer for free? If so, then please give me a call or text me on 0628476684, or email me at u.klose@student.unimaas.nl.  
Tack så mycket!! Ulrike

almost never hear it spoken. Martin has helped me a lot because now I can finally hear the correct pronunciation." She already knows how to thank Fröberg: "Tack så mycket", which means thank you very much.

Three years ago Klose made the transition from Germany to the Netherlands when she came to study here. Did that change make it easier for her to make the next move to Sweden? "Definitely. I don't know if I would have gone to Sweden easily if I'd stayed in Germany. It'd be a much bigger step." During her time in the Netherlands, Klose has become fluent in Dutch. For her, learning the language went without saying; it is a sign of respect. "The country gave me a lot and I want to give something back." Klose has the same attitude towards her time in Sweden. She'll try to study more of the language over the summer. In the meantime she plans to watch a lot of Swedish TV and continue listening to her favorite Swedish bands.

■ Liz Brower

This is the last episode of this series

## Witschge's wanderings



Photo: Philip Driessen

Except for the nervous scratching of ballpoint pens, it's dead silent in the Centre Ceramique public library. Four rows of tables have been placed on the first floor and the people sitting behind them rarely look up from their answer sheets. A man behind a lectern frequently interrupts the silence as he dictates a story. Something about roses, and a garden, that's all I can make of it. I've lived in Maastricht for

lar Dutch – although she speaks neither language. A pity, she adds, but if she were to stay longer, she would be determined to learn the local dialect.

This resolution, however, may be in vain. A grey-haired woman sitting in the front row, eagerly leafing through an official *Mestreechs* dictionary, doesn't believe it's possible to learn the dialect for someone who's not originally

she says after checking with one of the judges whether he agrees with what the dictionary says, or with her spelling.

Muted giggling erupts from the participants as the speaker announces the last word that requires explanation: *fluimeprikker*. The contestants, now rid of their concentration, raise their eyebrows at each other and laugh away the fact that they have no clue what the word

### A female Japanese student thinks the Mestreech dialect sounds softer than regular Dutch

nearly two years now, but the *Mestreechs* dictation which took place last Sunday – an annual opportunity for locals to test their proficiency in the dialect – shows that my comprehension is still at an elementary level.

As if being exposed to one new language isn't confusing enough, the average international student coming to Maastricht immediately has to deal with two new sets of words and grammar rules. A Japanese student tells me she thinks the *Mestreech* dialect sounds softer than regu-

lar from the city. Her husband started learning *Mestreechs* at age 12 and now, half a century later, still hasn't mastered all the grammatical nuances like the difference between *en* and *enne*. According to the woman, it's a matter of feeling that can only be acquired by those raised with the dialect. Still, the dictation today has proven that even her knowledge of *Mestreechs* is not perfect, as she realises after looking up problematic words in the dictionary. "Apparently I did make a lot of mistakes",

means either. Later, a quick dictionary lookup points out that *fluimeprikker* is the equivalent of the Dutch word *sik*, or 'goatee' in English. Anybody could have guessed that, of course.

■ Loes Witschge

This was the last episode of Witschge's wanderings. Next year UCM student Janina Weser will continue the series as Weser's whereabouts

Cultural tip

**COUP**  
Maastricht  
2008

**What:** COUP Maastricht  
**When:** 27 June – 6 July  
**Where:** different locations in Maastricht

**Admission:** most events are free

Music, theatre, architecture, design and plastic arts: Maastricht is a breeding ground for artists in a wide range of disciplines. Home to not only a famous theatre academy, but also a conservatory, an academy for plastic arts and a college for architecture, one can be sure there is much artistic potential around. This potential is exposed to the public in a special initiative, COUP Maastricht. Like a dessert to a good dinner, artists and art graduates will present the products of their hard work. For example, in the fashion show *16 standing* the graduation material of the fashion and design department will be shown. Visual communications students are organising an exhibition with photography, graphic design, video and interactive media, and the theatre academy will present about 17 performances. Reservations are required. Of note will be the classical lunch-concerts in the conservatory and the COUP opening festivity singer Sébastien Parotte. Architectural creations will be presented in the Capucijnestraat 21. For more information check [www.coupmaastricht.nl](http://www.coupmaastricht.nl).



Studentenpastor Roel Bosch verlaat Maastricht

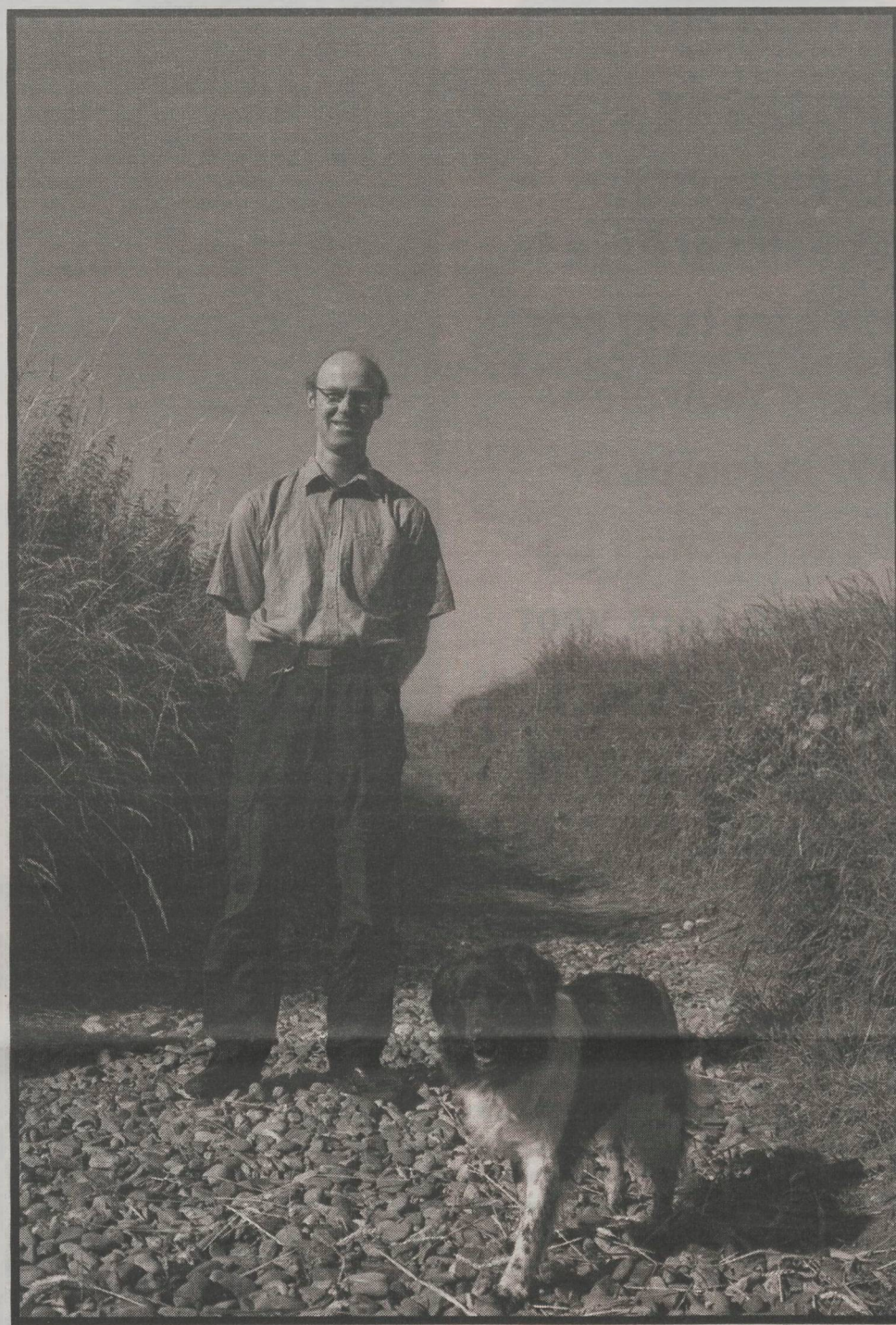
# "De universiteit moet niet louter een cijfertjeshaalinstituut willen zijn"

Roel Bosch, studentenpastor van Tafelstraat 13, gaat weg. Na negen jaar. Hij wordt dominee in de NoorderLichtkerk, een protestantse kerk in Zeist. Morgen is zijn afscheid. "Weggaan is niet makkelijk, maar mensen komen en gaan. In het eigen leven komen en ga je ook. Het is goed om beweeglijk te zijn."

Hij zet zijn bril af om de tranen uit zijn ogen te wrijven. Roel Bosch, scheidend studentenpastor van de Universiteit Maastricht, is geraakt door de woorden die hij ooit zelf opschreef in een column. In *Afstand* filosofeert hij over het werk van archeologen, die in de kleigroeve dicht bij zijn huis oude resten opgraven. De laatste alinea: "Ondertussen analyseren de archeologen en paleontologen van de Universiteit van Leuven hun veldgegevens. Ze streven natuurlijk naar een publicatie die bij de volgende visitatie een hoge waardering oplevert. Een dure en zinloze hobby van academi-ci? Ergens in mij leeft de hoop dat hun werk mensen helpt het relatieve van alle grensbewaking in te zien. De grenzen tussen gisteren en vandaag, het ene land en het andere, de ene cultuur en de andere. Zoals ik van alle wetenschap verwacht, dat ze door de afstand juist te omschrijven de kans op contact kan vergroten. Pas wie de feiten durft te kennen kan ze veranderen, zoiets... Ben ik nu een onverbetere-lijke idealist? Of speelt mijn ervaring mee, dat zich soms in de afstand de verbondenheid pas echt ervaren laat?" Deze afsluitende woorden ontroeren hem. Is het verdriet? Bosch weet het niet. "Het hart heeft zijn redenen die het verstand niet kent. Dat geldt ook voor emoties. Afstand nemen en afscheid nemen gaat in golven, en het ene afscheid roept herinneringen aan het andere op. Verdriet of geluk of dankbaarheid, wat voor tranen dat zijn, dat weet ik zelf ook niet precies, misschien wel allemaal tegelijk."

## Benauwd

Twee jaar geleden liet Bosch zich op de vacaturelijst plaatsen van de Protestantse Kerk. "Het belangrijkste is dat ik meer in de breedte en diepte wil werken, zoals in de vijftien jaar dat ik dominee was." Na zijn theologiestudie in Kampen werd Bosch predikant in Twello, in het oosten van het land. Vijf jaar later verhuisde hij met zijn vrouw en twee kinderen naar Schiedam waar hij zijn pastoraal werk voortzette. "Het is mooi om met mensen van verschillende leeftijden om te gaan. Ik heb mensen begeleid die langdurig ziek zijn geweest en samengewerkt met jonge verstandelijk gehandicapten. In de parochie komen alle levenscategorieën bij elkaar." Is de Tafelstraat, waar vooral studenten komen, te beperkt? Zijn de contacten te vluchtig? Hij knikt. "Daarnaast heb ik meer behoefte aan liturgie, meer bezig zijn met taal en woorden. Regelmatig verzorg ik de dienst in de protestantse kerk in Eijsden. Heerlijk, daar voel ik me thuis." Bosch werd vijftig jaar geleden geboren in Den



Roel Bosch op zijn geliefde Romeinse Baan samen met hond Arwin Foto: Philip Driessen

Haag, als derde in een gezin van vier kinderen. "Als kind vond ik het prachtig om naar de verhalen en liederen te luisteren in de kerk." Grootvader en overgrootvader waren ook predikant. Vader Bosch niet, hij was econoom. "Moeder was heel belangrijk voor me, ze was ook een belangrijk figuur in de kerk. Ze is 22 jaar geleden overleden, heeft nog net onze kinderen kunnen zien." Bosch ging nooit met tegenzin naar de kerk, voelde het nooit als 'moeten'. "Voor mij is geloven geen kwestie van redeneren of verklaren waarom de wereld is zoals die is. Het is een soort van vertrouwen, houvast, met een sociale component." Wie hoort dat hij een verlegen jongen was en liever in de boeken dook dan met anderen omging, vraagt zich af hoe dat strookt met zijn functie als pastor. "Als pastor treed je inderdaad op de voorgrond. Maar wat ik doe als pastor is mijn manier om niet verlegen te zijn." Was er een voorbeeldfiguur in zijn jeugd? "Onze dominee was een joviale man, maar hij vergat namen en gezichten. En nota bene hij zei altijd: het is goed om mensen te kennen en hun namen niet te vergeten. Dat heb ik onthouden, daar ben ik ook goed in. Toch heeft het ook meegespeeld in mijn besluit om weg te gaan. Als ik voor de negende keer met het bestuur van de Inkom of de Ragweek spreek, word ik toch wel eens benauwd, denk ik: oh jee, wie is dat ook alweer? Het gaat snel."

## YouTube

De Tafelstraat is een plek waar studenten samenkomen om te praten over religieuze vra-

gen, ethische kwesties, andere levensvragen, waar ze gezamenlijk koken, muziek maken of wandelen. Nee, het zijn geen massale bezoekersaantallen, hoewel het aantal studenten dat er komt, sterk is gegroeid de laatste jaren, zegt Bosch. "Ik geloof sterk in kwaliteit, niet in kwantiteit." Vooral ouderejaars en internationale studenten kloppen aan op nummer 13. "Master- of exchange studenten die voor een redelijk korte periode in Maastricht zijn, kiezen liever voor een paar bezoeken aan de Tafelstraat dan voor een lidmaatschap van een vereniging." Internationalisering is een sterk punt van de UM, meent Bosch. "De naam van de UM wordt ook steeds bekender in het buitenland. Ik ging laatst naar het Center for European Studies in het studentenservicecentrum en daar zat een Indonesische student te wachten in de gang. Ik wilde haar een hand geven en zij zei: 'Ik ken u al. Ik heb u op YouTube gezien.'" Op een filmpje, vorig jaar gemaakt tijdens een Indonesisch diner bij de Tafelstraat, zien we Bosch in een flits voorbijkomen. En op een andere video op YouTube danst de studentenpastor uitbundig mee met tientallen Indonesiërs." Ook Duitsers, waarvan wordt gezegd dat ze alleen maar naar de faculteit komen om een onderwijsgroep te volgen en linea recta in hun auto stappen om naar huis te gaan, komen naar de studentenekklesia. "De groep die wij zien doet juist enorm z'n best om te integreren, maar het is lastig voor ze om in de kleine Maastrichtse samenleving bijvoorbeeld een bijbaantje te vinden. Contact maken met Neder-

landse studenten is net zo moeilijk, omdat de Nederlanders vaak lid zijn van een studentenvereniging. En daar kom je niet zo snel tussen, die zijn heel gelukkig met elkaar."

## Sleutelpositie

Hoe kan het dat op een seculiere universiteit in de afgelopen jaren zo'n goede werkplek voor het studentenpastoraat kon ontstaan? Op zijn afscheidsdag, morgen, staat deze vraag centraal. Bosch: "Als de universiteit meer wil zijn dan alleen een cijfertjeshaalinstituut en aandacht wil schenken aan vorming en opleiding, kan ze niet zonder careerservices, UM-sport, Tafelstraat 13 of de studentenverenigingen. De universiteit is een *urban campus*."

Tafelstraat 13 is een onafhankelijke club en "dat moet vooral zo blijven. Ik heb ooit gezegd in een gesprek met het bestuur van het studentenpastoraat: denk erom, op het moment dat wij ons overleveren aan beleidsplannen van de UM, dan geven we onze kwaliteiten voor een deel weg." Bosch is niet zo van beleid. "Het hoort er natuurlijk bij en ik heb er loyaal aan meegewerkt, maar het maakt het werk wel minder leuk. En als je ziet hoe de Tafelstraat nu loopt: zonder beleidsplan zou het precies zo zijn gegaan." Het University College Maastricht noemt hij "een van de grootste successen" van de universiteit van de afgelopen jaren en "kwam niet uit het bedrijfsplan. Toen Louis Boon en een aantal fanaten ermee begonnen, keken andere decanen er een beetje schuins naar. Maar het is ze toch mooi gelukt."

Wat de laatste jaren steeds duidelijker is geworden, meent Bosch, is dat het studentenpastoraat dingen voor elkaar krijgt, die via officiële kanalen niet geregeld kunnen worden. "Zoals de aandacht voor en het contact met buitenlandse studenten. Ik hoorde onlangs iemand van Amnesty International spreken. Hij vond dat Nederland een *coalition of the willing* nodig heeft, mensen die ergens voor gaan. Gelukkig hebben we die ook al op de universiteit rondlopen. Kijk naar de Ragweek, Amnesty International Maastricht Birmsa, het UCM dat laatst geld inzamelde voor Birta en het Books4Life-team dat met de verkoop van tweedehands boeken goede doelen steunt. Het is een soort van ongeziene coalitie van mensen die iets willen en ik denk dat het studentenpastoraat de plek is waar die initiatieven samenkomen. Ik kreeg bijvoorbeeld van drie verschillende mensen een mailtje of de Tafelstraat niks kon met het initiatief van Books4Life. Uiteindelijk hebben we de eerste bijeenkomst bij ons georganiseerd. Het studentenpastoraat heeft wat dat betreft een sleutelpositie."

Huize Bosch in Daalhof wordt binnenkort verlaten voor de pastorie in Zeist. Wat zal hij gaan missen? "Het onderdeel zijn van een maatschappelijke organisatie. Als pastor ben je een buitenstaander en dat is ook prima. Maar hier in Maastricht was ik naast studentenpastor ook actief lid van het team van het studentenservicecentrum en participeerde ik in een aantal onderzoeksgroepen van faculteiten, vanuit mijn eigen kennis en kunde. Ook zal ik de spontane contacten met mensen op straat missen. En de veelaligheid, erachter komen dat je hetzelfde bedoelt met andere woorden."

■ Wendy Degens

Afscheid Roel Bosch, vrijdag 27 juni, 13.30 uur, aula Tongersestraat 53. Symposium 'Studentenpastoraat in de post-seculiere samenleving', aansluitend receptie. Aanmelden: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl), tel. 043-3215651



Prof. Harm Kuipers topdog onderwijs van gezondheidswetenschappen

# “Je laat een brugklasser toch ook geen eindexamenvragen maken”

Hij zou onderwijzer worden, zeer naar de zin van zijn Drentse ouders. Maar toen hij op zijn twintigste het kweekschooldiploma haalde, wist prof. Harm Kuipers dat een carrière in het basisonderwijs hem niet lang zou bekoren. “Heel mijn leven neuzelen over D’s en T’s, nee daar lag mijn passie niet.” De topdog onderwijs bij gezondheidswetenschappen koos voor geneeskunde, inspanningsfysiologie en bewegingswetenschappen. De liefde voor het lesgeven is gebleven.

■ Tekst: Riki Janssen  
 ■ Foto: Philip Driessen  
 ■ Tekening: Simone Golob

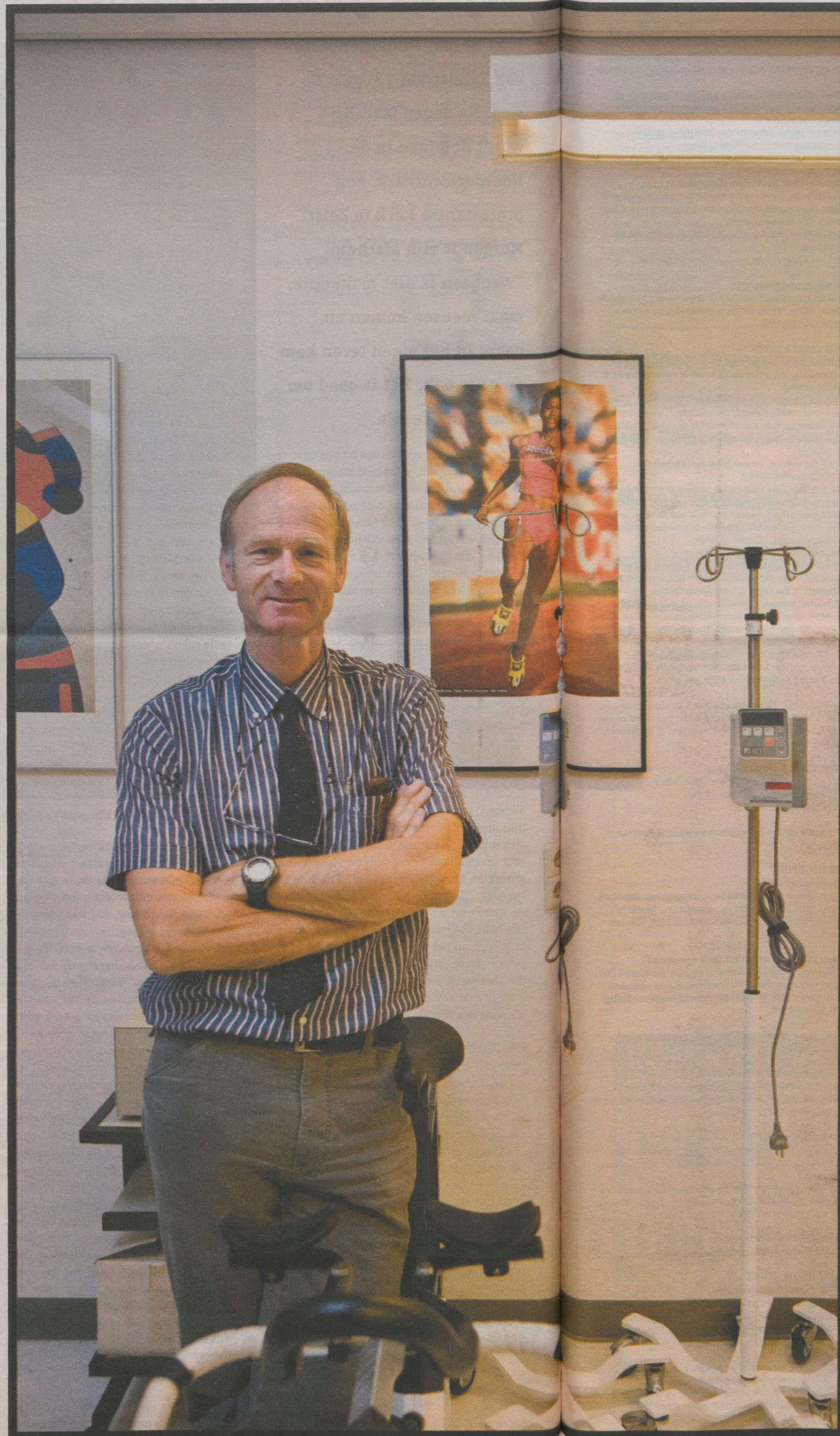


Bijna ieder jaar, zo tijdens het tweede of derde eerstejaarscollege, gaat er wel een vinger omhoog. “Ik moet van mijn vader vragen of u de Harm Kuipers bent die in 1975 wereldkampioen allround schaatsen werd?” De lange slanke Kuipers (60) glimlacht en constateert dat zijn gouden plak hem nog altijd op een plezierige manier achtervolgt. Die medaille heeft een heleboel deuren geopend. Ook nu nog. “Ik heb nooit hoeven solliciteren, en als ik nu ergens kom, in binnen- of buitenland, ben ik altijd de oud-wereldkampioen. Sporters zien me meteen voor vol aan, ze weten dat ik niet alleen de theorie ken, maar ook de praktijk. Dat is heel handig voor een lid van medische commissies van het Internationaal Olympisch Comité (IOC) en de Internationale Schaats Unie (ISU) en de World Anti-Doping Agency (WADA).” Zijn interesse voor doping – hij geldt in Nederland als de dopingexpert, bij iedere nieuwe rel mag hij opdraven in de media – stamt uit zijn tijd als topsporter. “Ik zag van alles om me heen, vooral zomers als ik fietste bij de amateurs. Jongens kregen spuiten toegediend, maar reden geen meter harder. Toen begon het bij mij al: zouden die verhalen over doping wel kloppen? Ik heb altijd mijn passie gevolgd, een van mijn eerste wetenschappelijke onderzoeken ging over het effect van amfetamine. Het was een dubbel blind onderzoek, zowel de sporters als ikzelf wisten niet wie een placebo toegediend kreeg en wie niet. De uitslag was opvallend: degenen met amfetamine scoorden minder dan degenen zonder. Anabole steroïden – ja daar kun je heel breed, gespierd en mannelijk van worden, maar als je het gedoseerd doet hoeven er geen neveneffecten te zijn – was een

ander verhaal. Dat werkte bij getrainde kracht-sporters wel, bij de mannelijke duursporters deed het niets. Vrouwen hadden er wel profijt van. Het placebo-effect was in al die testen heel sterk, de suggestie alleen al gaf de sporter vleugels.”

## Klompen-Engels

Hij is wars van sterallures, noemt zichzelf “makkelijk, ongecompliceerd, niet-statusgevoelig, heel toegankelijk en vol liefde voor zijn vak”. Een schets die studenten beamen. Zijn colleges vergeet je niet snel, klinkt het, niet in de laatste plaats omdat hij de stof verduidelijkt en lardeert met zijn ervaringen als sporter, wetenschapper en lid van tal van commissies. “Ik vertel graag en ik deel graag.” Hij houdt van orde, begint en eindigt op tijd, vraagt klets-kousen hun discussie te staken of buiten de zaal voort te zetten, en tikt notoire laatkomers op de vingers. “Er zijn altijd veel vragen aan het einde van mijn colleges. Als een laatkomer iets wil weten wat ik in de eerste vijftien minuten heb uitgelegd, dan zeg ik: vraag dat maar aan je collega’s.” Hij omringt zich graag met talentvolle studenten met ambitie. “Ik vind het heel leuk om hen te zien groeien en het goede uit zichzelf te halen. Mijn motto is: voor goede studenten moet je niet te veel drempels opwerpen. Wil iemand sneller afstuderen dan officieel kan, dan help ik. Krijg ik in het weekend een mailtje met het nieuwe hoofdstuk van een scriptie, dan reageer ik snel. Ik probeer geen beperkende factor te zijn.” Leidt een scriptieonderzoek tot een wetenschappelijke publicatie, dan geeft Kuipers suggesties voor de opbouw, corrigeert



hij de tekst en past hij de taal – “als het klompen-Engels is” – aan. “Ik eis nooit het eerste auteurschap op, ik gun de ander de credits, op die manier haal je het beste uit mensen. Zo’n jonge onderzoeker heeft het ook nodig, ik niet meer.”

## Autodidact

Hij wil het de studenten zo makkelijk mogelijk maken, zegt hij. “Ik geef de hoofdlijnen, schets het raamwerk zodat ze sneller de verbanden zien. Ik faciliteer hun studieproces.” Wie denkt dat dit een vrijbrief is om vervolgens in rustig tempo naar de toets te hobbelen, heeft het mis. Het is juist een aanzet om het onderste uit de kan te halen. Eigenlijk geeft Kuipers zijn studenten wat hij vroeger zelf ontbeerde. De hoogleraar bewegingswetenschappen miste meer dan eens dat raamwerk en heeft een hoop zelf uit moeten vogelen. Hij noemt zich dan ook een autodidact.

Hij is begonnen op de mulo, ging naar de kweek-school (pabo) en koos daarna voor de avondschool hbs-b. “Ik zat nog maar net op de pabo toen een oom van mij darmkanker kreeg en een schoolvriend een hersentumor. Ik dook de bieb in en las alles over de ziektes wat los en vast zat.” Hij kwam in de greep van de geneeskunde, wilde iets voor zieke mensen betekenen. “Overdag vulde ik vakken in de supermarkt, ’s avonds deed ik drie leerjaren hbs in één jaar. Ik mocht dat doen van de schoolleiding, maar veel vrouwen hadden ze er niet in.” Hij slaagde met lof en ging in Groningen medicijnen studeren. Zijn ouders waren daar niet enthousiast over, vonden de pabo al mooi genoeg. Als onderwijzer – we hebben het over de jaren zeventig – zou hun zoon tot de notabelen gaan behoren. Geneeskunde was meer iets voor de zoon van de baas. “Ik ben van eenvoudige komaf, mijn vader was elektricien. Een leraar op de pabo zei ooit: als niets tot iets komt, kent iets zichzelf vaak niet meer. Dat gaat voor mij niet op, ik



## De ballen

Sommige collega’s weten “de ballen” van didactiek, zegt Kuipers. “Ik vraag hen wel eens vleit: welke didactische principes gebruik jij? Ze hebben geen benul wat onderwijs inhoudt, kunnen de hoofdzaken in hun colleges niet van de bijzaken onderscheiden. Maar kennelijk hebben we hier veel goede docenten, ik vind het mooi dat maar liefst 46 verschillende namen zijn genoemd in deze enquête.” Hij probeert zichzelf nog steeds verder te bekwalmen als onderwijzer. Vroeger zette hij een bandrecorder in de collegezaal en nam zichzelf op. “Ik lette op stopwoordjes, de snelheid van spreken, mijn intonatie. Je moet schaven wat er te schaven valt. Ik heb ook veel geleerd van mijn docenten die het niet goed deden. Ik coach mijn aio’s ook op dit punt: probeer minder monotoon te praten, gebruik je stem. Ik kijk altijd hoe iemand iets doet en of ik er nog wat van kan leren.”

Er zijn ook collega’s die het onderwijs onderwaarden, vindt hij. “Die mensen realiseren zich onvoldoende dat goed onderwijs studenten trekt en dus ook geld oplevert en dat maakt weer onderzoek mogelijk. Simpel gezegd: zonder goed onderwijs is er geen onderzoek.”

## Zijn tante

Hij is voor inhoudsdeskundige tutoren (“anders kan mijn tante hier ook gaan zitten”) en is tegen de voortgangstoets (VGT). “Je laat een brugklasser toch ook niet de eindexamenvragen al maken?” Bij GW is de VGT mede door zijn toedoen afgeschaft, vertelt hij bijna vergenoegd. “Het pretendeert hiaten in de kennis op te sporen en zou ervoor zorgen dat je snel bij kunt sturen. Dat is een veel te log instrument, het levert algemene informatie op, meer niet. Het is zonde van onze energie. Ik ben ervoor om hem ook bij geneeskunde af te schaffen.”

## 111 geënquêteerden, 46 namen van docenten

Een record. De 111 geënquêteerde studenten gezondheidswetenschappen noemden maar liefst 46 namen. Harm Kuipers kreeg de meeste stemmen (13), op de voet gevolgd door Aggie Paulus met 12 stemmen. Zij is: “Motiverend, heeft veel passie voor haar vak, helpt studenten echt op weg, is helder en sympathiek

en stelt iedereen gerust als er paniek is over het blok micro-economie.” Mark Govers, René Kreutzkamp en Math Candel delen de derde plaats met ieder 7 stemmen. Op plaats vier staat David Bernstein (6). Bewegingswetenschapper en winnaar Harm Kuipers wordt geprezen om zijn duidelijke,

goed samenhangende colleges: “Hij vertelt heel veel in één uur, en wat hij vertelt vergeet je niet snel.” Verder heeft hij volgens de studenten een grote passie voor zijn vak, geeft hij goede feedback en heeft hij veel persoonlijk contact met zijn studenten.

## Nieuwe wind onderwijs gezondheidswetenschappen

Er gaat een nieuwe wind waaien door het deel van de faculteit Health Medicine and Health Sciences dat tot voor kort gezondheidswetenschappen heette. Niet alleen zullen de studenttutoren tot het verleden gaan behoren, de tutor zal in de toekomst inhoudsdeskundig moeten zijn. En vaker dan tot nu toe zullen de facultaire toppers in de bachelor hun opwachting maken als docent. Onderwijsdirecteur Albert Scherpbier: “We willen de link met het onderzoek al in de bachelor leggen, zoals we dat bij geneeskunde doen.” Wie bij GW carrière wil maken, mag zijn onderwijstaak niet verwaarlozen. “Wij volgen ook hier de lijn die bij geneeskunde al is inge-

zet. We houden de kwaliteit van iemands inzet in de gaten en geven als onderwijsinstituut advies bij bevorderingen. Doe je niets of doe je het slecht, dat kan dat consequenties hebben.” Ook is het mogelijk om carrière te maken in het onderwijs. Al zijn daar wel eisen – dezelfde als bij geneeskunde – aan verbonden. “Met alleen uitvoeren kom je niet ver, je zult je ook bezig moeten houden met onderwijsontwikkeling, met onderzoek op het gebied van onderwijs. Wie niet op een academische wijze naar onderwijs kan kijken, zal niet ver komen.” De voortgangstoets bij geneeskunde zal niet snel verdwijnen, reageert Scherpbier op de

suggestie van Harm Kuipers. “Ik snap wel dat hij bij GW is afgeschaft. Die studie is zo sterk gedifferentieerd – er zijn 21 verschillende majors en minors – dat een voortgangstoets geen zin heeft omdat hij veel te grof moet zijn. Dat geldt niet voor geneeskunde, dat is één opleiding. Wij kunnen veel preciezer zijn en de hiaten in de kennis wel opsporen.” De grote keuzevrijheid binnen de bachelor GW gaat hoogstwaarschijnlijk verdwijnen, zegt Scherpbier. Hij werkt aan een plan voor de herinvoering van een brede algemene GW-bachelor met nog slechts een paar keuzemogelijkheden. Zodat de afgestudeerde bachelors straks weer met elkaar te vergelijken zijn.

De redactie van Observant dankt onderwijsspecialist Henk van Berkel, verbonden aan de vakgroep O&O, voor de waardevolle suggesties bij de totstandkoming van deze serie



## MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.):** Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

**Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences:** Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:**

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl
- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**Psychologie (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

**FdR/Faculty of Law (vakgr./comm./studiever.):** Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174**

## ALGEMEEN

## AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

## Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

## Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, [info@hoogstarters-maastricht.nl](mailto:info@hoogstarters-maastricht.nl), 043-3884614

## LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum ([www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

## Trainingen Loopbaancentrum, Unit Opleidingen - Training Begeleiding van promovendi 3 + 4 + 17 november 2008

Deze training is bedoeld voor iedere (co)promotor of dagelijks begeleider die zich wil professionaliseren in het begeleiden van een promotietraject. De training bestaat uit 2 hele dagen en de laatste dag zal een halve dag in beslag nemen.

## - Training Adviesvaardigheden: 12 + 13 november 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Deze training is voor iedereen die zich regelmatig in de rol van adviseur bevindt. Aan de orde komen onder meer diverse gespreksmodellen, feedback geven, omgaan met weerstand, plan van aanpak. Veel aandacht voor het oefenen van relevante gespreksvaardigheden.

## - Training Media Interview: 11 november 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Deze training laat wetenschappers in realistische omstandigheden een televisie-interview houden, met uiteraard alle praktische en theoretische voorbereiding die daarvoor nodig is. Deze training ligt in het verlengde van de workshop Omgaan met Media.

## - Training Time-management:

\* 25 september 2008 (09:00 - 17:00 uur)

\* 9 oktober 2008 ENGELSTALIG (09:00 - 17:00 uur)

De Training Time-management leert hoe je effectief en efficiënt kunt omgaan met je werkzaamheden in relatie tot de beschikbare tijd. Centraal staat hoe je de tijd productiever kunt benutten.

## - Basiscursus Projectmatig Werken:

\* 11 + 12 september en 2 oktober 2008 (09:00 - 17:00 uur)

\* 19, 20 november en 10 december 2008 (09:00 - 17:00 uur)

De Basiscursus Projectmatig Werken is voor iedereen die meer achtergrond wil hebben in het hoe en wat van werken in projecten. Aspecten zoals resultaatdefinitie, projectfasering, beheersing, informatiebeheersing en omgaan met belangen komen aan de orde. Zeer geschikt voor projectmedewerkers en (beginnende) projectleiders!

## - Workshop Omgaan met Media: 27 oktober 2008 (09:00 - 13:00 uur)

Deze workshop speciaal voor wetenschappers. Leer meer over de achtergronden en werkwijze van diverse media, zodat u beter voorbereid bent op (onverwachte) contacten met de media.

## - Workshop Groeien in Creativiteit: 10 november (09:00 - 17:00 uur)

Hoe langer je soms over een opdracht, probleem nadenkt, hoe moeilijker het wordt om een effectieve oplossing te vinden. "Out of the Box" denken kan dan helpen. Iedere mens kan zijn creatief talent aanscherpen en inzetten om op een frisse manier naar problemen en kansen te kijken. Tijdens deze workshop maak je kennis met denkvermogens die met creativiteit te maken hebben en oefen je creativiteitstechnieken.

## - Training Loopbaanmanagement: 22 september, 6 en 20 oktober 2008

Sturing geven aan de eigen loopbaan en niet wachten tot u iets 'overkomt' is een keuze waar u als medewerker op zeker moment mee geconfronteerd zult worden. Deze training is daarom speciaal ontwikkeld voor medewerkers die proactief willen werken aan hun carrière.

## - Training Omgaan met Diversiteit: 8 + 22 oktober 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Een goede praktijkgerichte training voor iedereen die in het dagelijkse werk vaak moet communiceren met studenten of medewerkers uit andere landen. In de training komt ook een panel van internationale studenten op bezoek.

## - Training Presentatievaardigheden: 29 september 2008 (09:00 - 17:00 uur)

Van belang is dat je door een goede balans tussen verbale en non-verbale communicatie het beoogde effect van je presentatie realiseert, in welke situatie dan ook. In deze training ligt het accent sterk op ervaren, op inzicht verwerven en op toepassen van die inzichten.

## Universiteitsbibliotheek

Extra openinguren in het weekend van 27 t/m 29 juni én het weekend van 4 t/m 6 juli:

## Universiteitsbibliotheek Binnenstad:

- vrijdag: 08.30 - 22.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)

- zaterdag: 11.00 - 22.00 uur (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)

- zondag: 11.00 - 22.00 uur (presentiebibliotheek).

Universiteitsbibliotheek Randwyck:

- vrijdag: 08.30 - 19.00 uur (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)

- zaterdag: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)

- zondag: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)

- zaterdag: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)

- zondag: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)

## Zomeropeningstijden

- Universiteitsbibliotheek Binnenstad en Randwyck: zaterdag 12 juli tot en met zondag 24 augustus:  
- maandag t/m vrijdag: 08.30 - 17.00 uur  
- zaterdag en zondag: gesloten.

Het Computerlandschap Randwyck is in de zomer gesloten, tenzij er in een ruimte onderwijs of instructie plaatsvindt. In dat geval is de daarvoor bestemde ruimte geopend.

## University Library

Extended opening hours during the weekend of 27 through 29 June and the weekend of 4 through 6 July:

University Library Inner City:

- Friday: 08:30 - 22:00 h (from 17:00 h reference library)

- Saturday: 11:00 - 22:00 h (from 14:00 h reference library)

- Sunday: 11:00 - 22:00 h (reference library).

## University Library Randwyck:

- Friday: 08:30 - 19:00 h (from 17:00 h reference library)

- Saturday: 09:00 - 18:00 h (reference library)

- Sunday: 09:00 - 18:00 h (reference library)

## Summer opening hours University Library Inner City and Randwyck

Saturday 12 July through Sunday 24 August:

- Monday through Friday: 08.30 - 17.00 h

- Saturday and Sunday: closed.

## Randwyck Computer Resource Centre:

During the summer period, the Computer Resource Centre in Randwyck will be closed. If rooms are booked for training sessions or courses, however, they will be reopened.

## Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: [m.rikhof@bu.unimaas.nl](mailto:m.rikhof@bu.unimaas.nl)

## Confidential advisor

A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM. Marloes Rikhof, tel. 043-3882513 e-mail: [m.rikhof@bu.unimaas.nl](mailto:m.rikhof@bu.unimaas.nl)

## STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:

Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

## STUDENTENSERVICECENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Wegens vakantie zal het Studenten Servicecentrum, Visitor's Centre en Coffeelovers op zaterdag 5 juli 2008, zaterdag 12 juli 2008, zaterdag 19 juli 2008, zaterdag 26 juli 2008 en zaterdag 2 augustus 2008 zijn gesloten.

## Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl).

## Studentendecanen:

Inloopsprekuren: dinsdag 14.00-16.00u,

Bonnefantenstraat 2.

Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: [studentendecanaat@ssc.unimaas.nl](mailto:studentendecanaat@ssc.unimaas.nl)

## Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via [www.unimaas.nl/steunpuntdm](http://www.unimaas.nl/steunpuntdm)

Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 9:00 tot 11:30 uur Tel.: 043-3885272

@: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)

## Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388/3883979.

## UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

## - QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie! Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

## - CAREER &amp; INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

Gewijzigde openingstijden zomer:

- van maandag 7 juli t/m donderdag 31 juli geopend van 09.00-15.00 uur;

- de gehele maand augustus geopend van 11.00-13.00 uur.

Let op: Vanaf 1 september ma. t/m do. open vanaf 10.00 uur!

BINNENGEKOMEN: \*Ompas Sollicitatiegids 2008.(Deze en andere carrièregidsen zijn gratis te verkrijgen bij het Career & Information Centre.)

## WORKSHOPS (Nederlandstalig)

\* Nieuwe Bachelor kiezen, 2 juli

\* Netwerken voor een baan, 7 juli

\* CV & Sollicitatiebrief, 7 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

INFORMATIE EN INSCHRIJVEN VIA [WWW.UNIMAAS.NL/CAREERSERVICES](http://www.unimaas.nl/careerservices)

\* Nieuwe Bachelor kiezen, 2 juli

\* Netwerken voor een baan, 7 juli

\* CV & Sollicitatiebrief, 7 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

\* Sollicitatiegesprek, 9 juli

## STUDENT SERVICES

Visitors' centre- Informatiedesk:

Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours,

Saturday 10.00-16.00 hours.

On account of vacation Student Services, Visitors' Centre and Coffeelovers will be closed Saturday July 5, Saturday July 12, Saturday July 19, Saturday July 26 and Saturday August 2, 2008.

## Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl).

## Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs,

Bonnefantenstraat 2.

Personal appointment tel.043-3885388 or at the

Informationdesk of the Visitors' Centre.

E-mail: [studentendecanaat@ssc.unimaas.nl](mailto:studentendecanaat@ssc.unimaas.nl)

## Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail.

Office Hours: Monday until Thursday from 9:00 AM till 11:30 AM

Tel.: 043-3885272 @: [handicap@ssc.unimaas.nl](mailto:handicap@ssc.unimaas.nl)

## Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists

Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

## UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

## - QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

## - CAREER &amp; INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

Limited opening hours during summer:

- from Monday July 7 through Thursday July 31 open from 9.00 AM-3.00 PM;

- in August open from 11.00 AM-1.00 PM.

Attention: From September 2008 the Centre will be open on Monday-Thursday from 10.00 AM.

Just arrived: \*the UK Postgraduate & Funding Guide

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)

2008/09.(See the Web Catalogue under 'Resources' on our Website for an overview of the collection of the Career & Information Centre.)



**Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:**

- Monday through Friday: 12.00-19.00 hrs  
- Saturday: 10.00-13.00 hrs.

As of July 7th 2008 the desk at sports centre Randwyck will be open during fitness opening hours.

**Summer sports card**

Summer sports card/gym valid until August 31st 2008. Sales at the UM SPORT web shop or at the desk at Sports centre Randwyck.

Note: regular sports card and semester sports card January-September also valid until August 31st 2008. (Even if your sports card states else).

Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES****TAFELSTRAAT 13**

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- Vacancy: plein member (from Inkom/September 2008 until the end of June 2009)

More info on website

- TAFELN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.

Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50

- TAIZÉVESPER - Every Tuesday, 19.30 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- End of season gathering - Thursday the 26 June 18.00 hrs

We'll have dinner together and you'll be able to say goodbye to those leaving Maastricht for summer and the ones going back to their home countries. Please sign in! Costs: €3,-; none if you bring a dish. Drinks included.

- Afscheid / farewell Roel Bosch. Op vrijdag 27 juni neemt Roel Bosch afscheid van het studentenpastoraat, met een symposium en een receptie.

On June 27 Roel Bosch will say farewell to the Student Chaplaincy 'Tafelstraat 13'. For details, please visit website.

- Taizé - Trip - 23 to 31 August. Costs: approx. €150 - 200. Max. number of people: 15

Sign in before 4 July.

Check our website for up-to-date information about our activities: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)

E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)

Phone: 043-3215651

**INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES**

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt!

Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert,

Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrand.nl](http://www.integrand.nl) en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten!

Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrand.nl](mailto:maastricht@integrand.nl).

**VACATURES**

**Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of indien aanwezig via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of het betreffende servicecentrum of bureau (postbus 616, 6200 md maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de um).**

**Informatie over interne vacatures kunt u inwinnen via <http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl/> of bij het loopbaancentrum, tst. 85323/ 85324, minderbroedersberg 4-6, maastricht.**

**Informatie over lift-vacatures vindt u op de lift-website: <http://www.liftnet.nl>**

**FHML**

**Secretaresse, sectie Moleculaire Genetica (v/m), 32 uur per week**

**Taken:** U voert alle gebruikelijke secretariële werkzaamheden zelfstandig uit, waaronder agendabeheer, postafhandeling, voorbereiden vergaderingen, organisatie en beheer van de administratie, en assistentie bij de organisatie van internationale congressen.

**Functie-eisen:** Minimaal HAVO/VWO met secretaresse opleiding. Ruime ervaring met secretariële werkzaamheden in een internationaal-georiënteerde jonge werkomgeving. Zelfstandig en pro-actief werken en uitstekende mondelinge en schriftelijke beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.

**Arbeidsvoorwaarden:** Aanstelling eerst voor 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Het salaris bedraagt maximaal € 2.383,- bruto per maand (schaal 6).

**Informatie:** Bij Prof.dr. Jan Glatz, tel. 043 - 388 1208, e-mail [glatz@gen.unimaas.nl](mailto:glatz@gen.unimaas.nl).

Bij Wilma Claessen, tel. 043 - 388 1998, e-mail [w.claessen@gen.unimaas.nl](mailto:w.claessen@gen.unimaas.nl)

**Vacaturenummer:** AT2008.172 / [pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl](mailto:pzfdgvacatures@facburfdg.unimaas.nl)

**In deze Observant worden de pagina's van de mededelingen gebruikt voor informatie van het College van Bestuur.**

**Meer mededelingen staan op de website: [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl)**

**Nexus-masterclass Sidney Blumenthal**

*politiek strateeg en Clinton-topadviseur*

**'Inside the US Presidential Election'**

9 september 2008 om 14.30 u.

Aula Universiteit van Tilburg

Toegang gratis voor studenten, aanmelding verplicht

[www.nexus-instituut.nl](http://www.nexus-instituut.nl)

**GroenekruisDomicura zoekt vakantiekrachten: iets voor jou?**

Binnenkort heb jij vakantie en wellicht tijd om iets bij te verdienen. Dat komt goed uit, want wij hebben vakantiekrachten nodig.

**Werken als vakantiekracht in de thuiszorg bij GroenekruisDomicura biedt veel voordelen:**

- Je verdient meer dan met het gemiddelde bijbaantje.
- Je doet werkervaring op in de thuiszorg, ook goed voor je CV.
- Je krijgt werk dat voldoening geeft, want je betekent iets voor andere mensen.

**Wij zoeken:**

**Vakantiekrachten die een opleiding in de zorg volgen (mbo, hbo-v en universiteit).**

Afhankelijk van het niveau dat je bereikt hebt, word je ingezet als verzorgende B of C, gespecialiseerd gezinsverzorgende E, wijkziekenverzorgende of (wijk)verpleegkundige.

**Vakantiekrachten als assistent huishulp.**

Je doet huishoudelijk werk voor mensen die dat vanwege hun gezondheid zelf niet meer kunnen. Soms doe je ook de boodschappen. Een specifieke vooropleiding is niet nodig.

**Interesse?**

Mail naar [sollicitatieonline@gkdzorg.nl](mailto:sollicitatieonline@gkdzorg.nl) of bel de afdeling P&O: (043) 3 690 625. Kijk ook op [www.groenekruisdomicura.nl](http://www.groenekruisdomicura.nl) onder vacatures.

*GroenekruisDomicura*

**KOM NAAR DE OPEN DAG OP 16 AUGUSTUS OP UNIVERSITEIT NYENRODE**

**Mijn studie sluit direct aan op de praktijk.**

**Je Master op zak en je wilt graag verder studeren?**

Je bent werkzaam in de financieel-economische sector en je wilt je verder ontwikkelen op het terrein van Controlling en management? NIVRA-Nyenrode biedt je de mogelijkheid om naast je werk de universitaire deeltijdopleiding **Executive Master of Finance and Control** te volgen, waar je wordt opgeleid tot **registercontroller (RC)**. De opleiding wordt door je werkgever vergoed en biedt volop nieuwe carrièremogelijkheden.

Meer weten over deze post-masteropleiding? Meld je dan aan voor onze **open dag op zaterdag 16 augustus op Universiteit Nyenrode**, of vraag onze brochure aan via [www.nivra-nyenrode.nl](http://www.nivra-nyenrode.nl).





Maastricht University

Leading  
in Learning!

Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur  
Vragen over onderstaande informatie? Mail naar [communicatie@bu.unimaas.nl](mailto:communicatie@bu.unimaas.nl)

Nieuws

# Opening Academisch Jaar 2008-2009

'Based in Europe, focused on the world'.

Dit thema staat centraal tijdens de Opening Academisch Jaar 2008-2009 op maandag 1 september in Theater aan het Vrijthof in Maastricht.

Het thema sluit aan bij de internationale ambities van de Universiteit Maastricht waarbij strategische samenwerking met het internationale bedrijfsleven hoge prioriteit heeft. Een van de speerpunten is India.

Studenten en medewerkers van de Universiteit Maastricht zijn van harte welkom bij de Opening Academisch Jaar 2008-2009. Collegevoorzitter Jo Ritzen bijt om 15.30 uur het spits af met een openingsrede. Daarna is het woord aan eregast Narayana Murthy uit India, oprichter van 's werelds grootste IT-bedrijf Infosys Technologies. Andere hoogtepunten in het programma zijn de uitreiking van de Studentenprijs en het Hustinx Stipendium door Rector Magnificus Gerard Mols. Met een receptie vanaf 17.00 uur wordt de bijeenkomst besloten.

Voorafgaand aan de academische zitting is het symposium *India leads in brain circulation* en zijn er op diverse UM-locaties speciale programma's voor bedrijven uit de regio, schoolkrantredacties en partners van hoogleraren.

Meer informatie op [www.unimaas.nl/openingacademischjaar](http://www.unimaas.nl/openingacademischjaar)

Jo Ritzen:

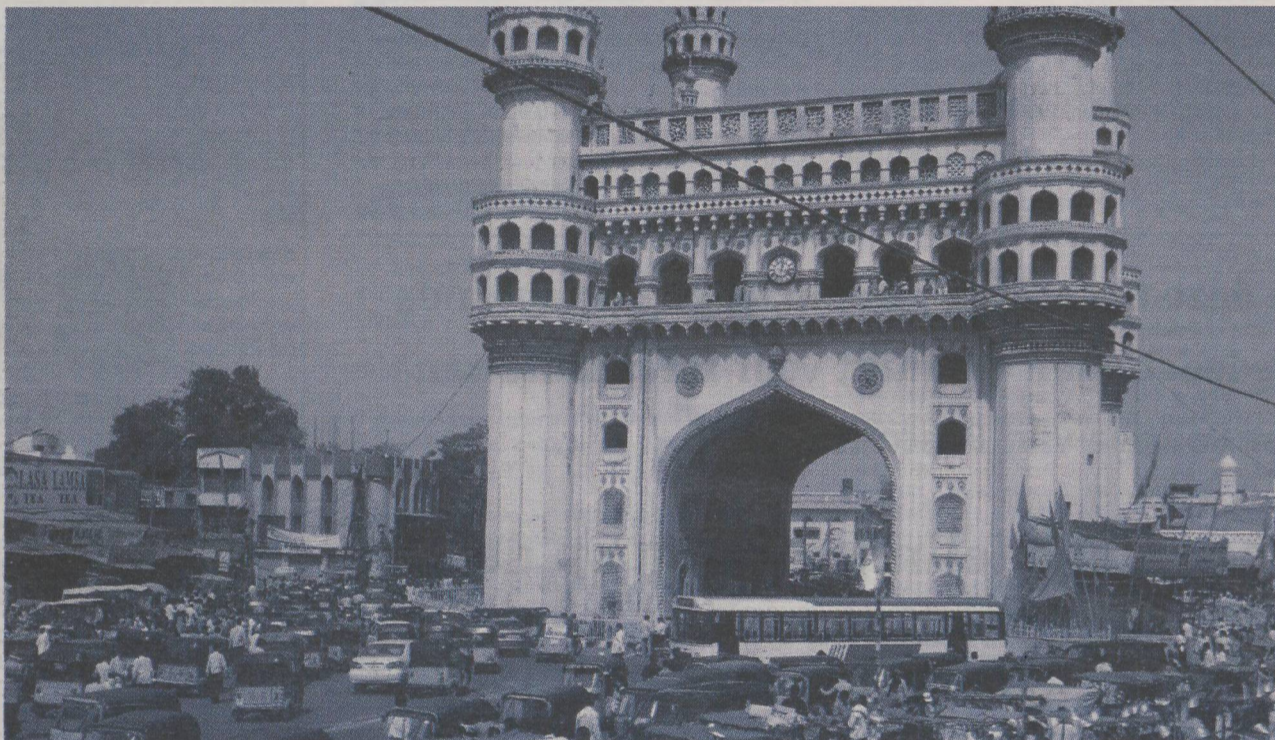
## "UM bijzonder geschikt voor studenten uit India"

"Het bedrijfsleven en de overheid in India schreeuwen om academici. Maar ieder jaar wordt een groot aantal jonge, talentvolle Indiërs uitgeloot bij de Indiase universiteiten. De Universiteit Maastricht is bijzonder geschikt voor studenten uit India, allereerst vanwege de taal. Een groeiend deel van het curriculum wordt al in het Engels aangeboden en de meeste masteropleidingen zijn Engelstalig. De Universiteit Maastricht is internationaal georiënteerd. Wij leveren met ons Probleemgestuurd Onderwijs *employability* op de internationale arbeidsmarkt.

Uiteraard is het voor onze eigen continuïteit belangrijk om studenten te werven want vanaf 2015 daalt het aantal studenten aan de Europese universiteiten. India is een van de speerpunten van ons wervingsbeleid. Het land heeft zijn eigen democratische systeem ontwikkeld. Het is het enige land in de regio dat meer geld in het buitenland investeert dan andersom. Studeren in het buitenland wordt er aangemoedigd met vriendelijke leningen. Er is grote behoefte aan hoogopgeleide mensen. Een deel daarvan kunnen wij invullen. Wij denken in 2010 zeker 200 studenten uit India aan te trekken. Goed voor de UM, goed voor India."

## Narayana Murthy eregast Opening Academisch Jaar

Narayana Murthy (62) is eregast tijdens de Opening Academisch Jaar 2008-2009. Hij geldt als grondlegger van het huidige India als IT-land. In 1981 richtte hij softwarebedrijf Infosys Technologies op waarmee hij als eerste de buitenlandse markten veroverde. Hij bouwde de onderneming uit tot wereldleider in IT-dienstverlening en consultancy. Infosys, gevestigd in Bangalore, telt nu bijna 90.000 werknemers wereldwijd en heeft een omzet van twintig miljard euro. Murthy ontving vele internationale titels, prijzen en eredoctoraten voor zijn innovatieve ondernemerschap. Zo riep TIME hem uit tot een van de tien wereldleiders op het gebied van technologie. In 2002 droeg Narayana Murthy de leiding van Infosys over. Sindsdien zet hij zich in voor de promotie van India, adviseert Aziatische landen over IT-zaken en is lid van adviesraden van multinationals en internationale onderwijsinstellingen.



De Charminar, kenmerkend stadsbeeld in Hyderabad, India (foto: Krista Knopper)

## India in Maastricht, Maastricht in India

In januari 2009 opent de Universiteit Maastricht in het Indiase Bangalore een kantoor. "Het begin van een langdurige en duurzame samenwerking," zegt Frits van Merode, samen met Krista Knopper kwartiermaker van de Maastricht University India strategie. "Samenwerking met India is van levensbelang. Voor onze universiteit, maar ook voor de economie in Nederland."

Frits van Merode, wetenschappelijk directeur voor strategische samenwerking met India, vicedecaan van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences en lid van de Raad van Bestuur van het Maastricht UMC+ ervaart wat collega's van andere onderwijsinstellingen ook zien: "Het wordt steeds moeilijker getalenteerde PhD-kandidaten te vinden. Dit leidt op termijn tot een tekort aan goede wetenschappers voor universiteiten en R&D van de industrie. Daarnaast daalt de instroom van studenten als we ons alleen op Europa richten."

Een antwoord van de Universiteit Maastricht is internationale samenwerking. "De uitdaging is niet alleen studenten aantrekken, maar ook de meest getalenteerde behouden. Veel talenten vertrekken na hun studie weer naar hun geboorteland. *Reverse brain drain* met het risico dat onderzoeksambities van de UM niet kunnen worden gerealiseerd", aldus Van

Merode. De UM gelooft veeleer in *brain circulation* met als doel het verder internationaliseren van de academische gemeenschap. "India komt naar Maastricht maar Maastricht moet ook zeker naar India."

### Koppeling

"India ontwikkelt zich razendsnel", zegt Krista Knopper, strategisch adviseur India. "Vooral in het zuiden bloeit de economie. R&D activiteiten van multinationals worden steeds vaker verplaatst naar Zuid-India en er is veel vraag naar academici. Als Universiteit Maastricht kunnen we een rol spelen. Ons onderwijssysteem is gebaseerd op het oplossen van problemen, het verwerven van *soft skills* en is grotendeels Engelstalig. We zijn de meest internationale universiteit van Europa met een aanbod aan excellente onderzoeksthema's. Dus interessant voor India."

"En andersom", vult Frits van Merode aan. "India is interessant voor Maastricht gezien de belangrijke ontwikkelingen op het gebied van hightech, bètaonderzoek en dienstverlening bijvoorbeeld in de IT en geneeskunde. Vroeger lag de focus voor het hoger onderwijs op de VS en Groot-Brittannië. Die is nu aan het verschuiven. Daar is de UM op ingesprongen. We ervaren dat India interesse heeft in een serieuze en langdurige samenwerking en dit past goed in onze strategie."

"De UM gaat de komende jaren onderwijs- en onderzoeksprogramma's opzetten in India en Maastricht" zegt Krista Knopper. "Daarbij versterken we de link met het bedrijfsleven. We koppelen de regio Zuid-India en de euregio Maas-Rijn aan elkaar via hoogwaardige kennisnetwerken. De grote hoeveelheid kennis over en voor India die we met deze activiteiten verzamelen, zal worden gepositioneerd binnen het India Institute dat in november van dit jaar zijn deuren opent in Maastricht en komt zo ook beschikbaar voor Indiase en Nederlandse ondernemers."

## Symposium 'India leads in brain circulation'

Tijdens de Opening Academisch Jaar 2008-2009 besteedt de Universiteit Maastricht aandacht aan haar internationale initiatieven en ambities voor samenwerking met hoger onderwijsinstellingen, onderzoeksinstituten en het bedrijfsleven in India. Het ochtendsymposium India 'leads in brain circulation' belicht India's rol ten opzichte van West-Europa, de opkomst van India als een krachtige economie, en van nieuwe modellen voor innovatie en ontwikkeling.

Prominente sprekers gaan in op de manier waarop in India als gevolg van deze ontwikkelingen een jonge en dynamische beroepsbevolking is opgebouwd. De nieuwe relatie tussen onderwijs en bedrijfsleven biedt inspirerende kansen en uitdagingen voor internationale strategische samenwerking met hoger onderwijsinstellingen in India. Die samenwerking moet dan wel benaderd worden vanuit het 'brain circulation' en 'reverse brain drain' concept, als opvolger van de inmiddels verouderde 'brain drain' benadering.



Maastricht University News is an initiative of the Executive Board  
If you have any questions about the information below, please respond to [communicatie@bu.unimaas.nl](mailto:communicatie@bu.unimaas.nl)

## News

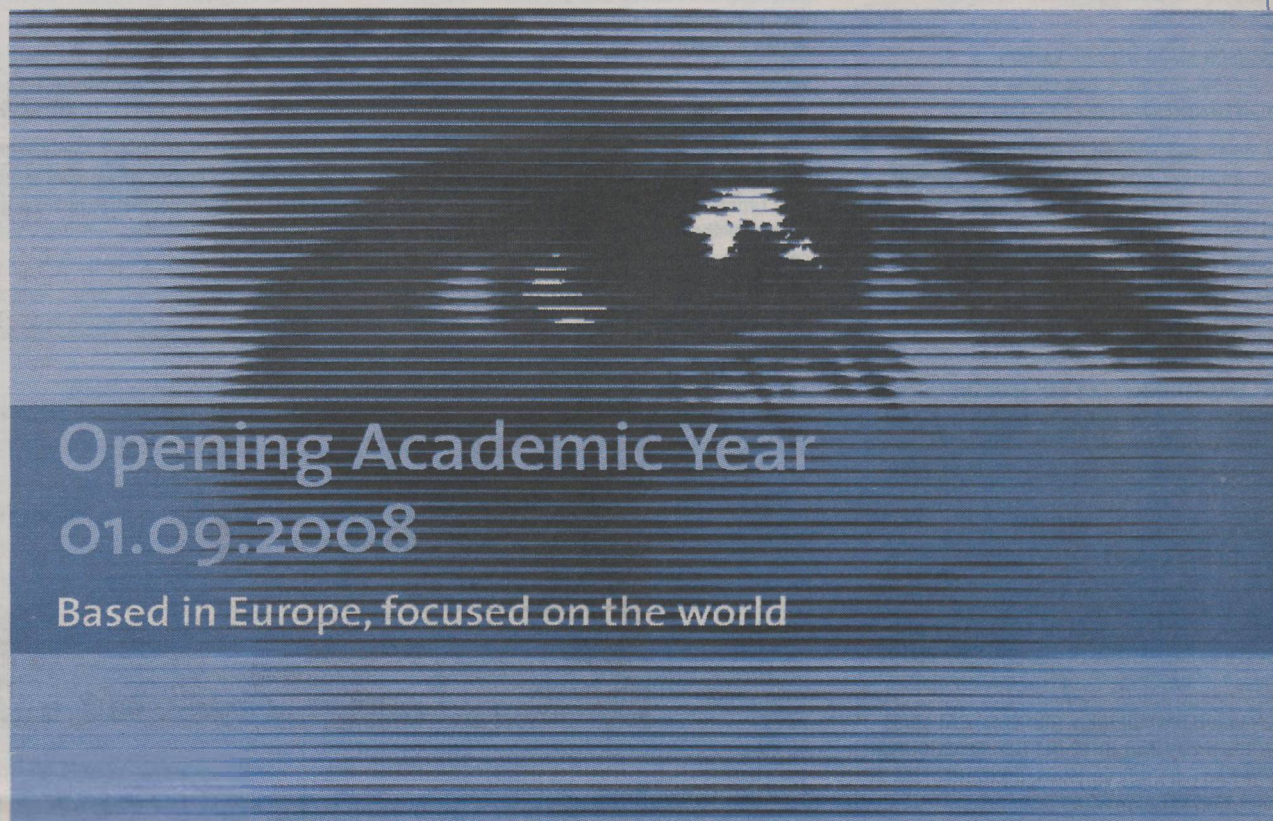
# Opening Academic Year 2008-2009

**'Based in Europe, focused on the world.'**  
This is the central theme of the Opening Academic Year 2008-2009 on Monday 1 September at Maastricht's Theater aan het Vrijthof.

The theme fits in with Maastricht University's international ambitions, in which strategic collaboration with international trade and industry take high priority. All students and staff are cordially invited to attend the ceremony.

The first to take the floor will be Executive Board president Jo Ritzen, who will deliver the opening speech at 15.30. He will then hand over to guest of honour Narayana Murthy, cofounder of the world's biggest ICT company, Infosys Technologies. Murthy hails from India, one of Maastricht University's target countries. Other highlights will include the presentation of the Student Award and the Hustinx Stipendium by rector Gerard Mols. The ceremony will conclude with a reception starting at 17.00. The symposium 'India leads in brain circulation' will precede the ceremony. In addition, there will be separate programmes in various UM locations for companies from the Euregion, school magazine editors and professors' partners.

For more information, please visit [www.unimaas.nl/openingacademischjaar](http://www.unimaas.nl/openingacademischjaar).



## Jo Ritzen: "UM is especially suited to students from India"

"The business community and government in India are crying out for academics. But each year, large numbers of young, talented Indians fail to get a place in the country's universities. Maastricht University, though, is especially suited to students from India, first because of language. An increasing part of our bachelor's curriculum is offered in English, as are the majority of master's programmes. And the university is internationally oriented: our Problem-Based Learning system leads to employability in the international labour market.

"Naturally, in the interests of our own continuity it's important to recruit students, as the number of students at European universities will decline by 2015. India is one of the target countries of our recruitment policy. It has developed its own democratic system, is the only country in the region that invests more money abroad than at home, and encourages study abroad by way of favourable loans. It also has a need for highly-educated people – and we can provide some of them. We hope to attract at least 200 students from India in 2010. Good for Maastricht University, good for India."

## Narayana Murthy: guest of honour at Opening Academic Year

Narayana Murthy (62) will be the guest of honour at the Opening Academic Year 2008-2009. Considered the founder of current India as an ICT country, in 1981 he co-established the Infosys Technologies software company, the first to conquer markets outside India and now the world leader in ICT services and consultancy. Based in Bangalore, Infosys currently employs nearly 90,000 people worldwide and has a € 20 billion annual turnover.

Murthy's entrepreneurship has won him many international titles, prizes and honorary doctorates. TIME magazine, for example, named him one of the ten leaders helping to shape the future of technology. In 2002 Murthy retired from his executive position at Infosys, and has since dedicated himself to promoting India globally and advising Asian countries on ICT as a member of the advisory boards of multinational firms and international institutions of higher education.

## India in Maastricht, Maastricht in India

**In January 2009 Maastricht University will open an office in Bangalore, India. "This marks the beginning of long-lasting and sustainable collaboration," says Frits van Merode, Maastricht University's India strategy trailblazer together with Krista Knopper. "Collaboration with India is of vital importance – for the Dutch economy as well as our university."**

Frits van Merode, Scientific Director for strategic cooperation with India, vice dean of the Faculty of Health, Medicine and Life Sciences, and member of the Maastricht UMC+ Board of Directors sees what colleagues at other education institutions also see: "It is becoming increasingly difficult to find talented PhD candidates. In the long run this will lead to a shortage of good academics for universities and industrial R&D. Moreover, student intake will fall if we focus on Europe alone."

One answer for Maastricht University is international collaboration. "The challenge is not only to attract students, but also to retain the most talented ones. Many promising students go back to their home countries after their studies. This *reverse brain drain* might stop UM from achieving its

research ambitions," says Van Merode. In contrast, Maastricht University believes in 'brain circulation' to further internationalise the academic community. "India is coming to Maastricht, but Maastricht certainly also needs to go to India."

### Link

"India is developing at a tremendous rate", says Krista Knopper, strategic adviser for India. "Especially in the south, the economy is thriving. Multinationals' R&D activities are increasingly moving there, and there is high demand for academics. Maastricht University can play a role in that. Our teaching system is based on solving problems and acquiring 'soft skills', and is largely English-taught. We are Europe's most international university and offer excellent research themes – in other words, things that are interesting for India."

"And vice versa", adds Van Merode. "India is interesting for Maastricht because of its important developments in technology, beta research, ICT and medical services. Previously, its higher education focused on the US and the UK, but this has changed recently and UM has seized on that shift in focus. In our experience India is interested in serious and long-term collaboration, which perfectly fits our strategy."

"In the coming years, UM will set up education and research programmes in Maastricht as well as India with strong links to the business community," says Knopper. "We will couple southern India with the Meuse-Rhine Euregion through high-quality knowledge networks. This knowledge will be positioned within the India Institute set to open its doors in Maastricht in November of this year, and will thus also become available to Indian and Dutch entrepreneurs."

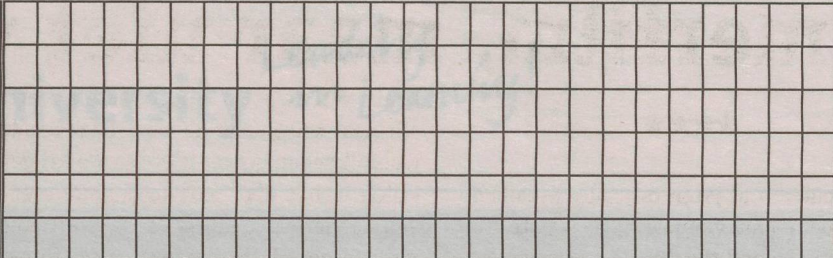
## Symposium 'India leads in brain circulation'

*For the Opening Academic Year 2008-2009, Maastricht University will highlight its international initiatives and ambitions for cooperation with higher education and research institutions and the business community in India. The morning symposium 'India leads in brain circulation' will highlight India's role in the global world in relation to Western Europe, its rise as a powerful economy, and the growth of new models for innovation and development.*

*Prominent speakers will share their views and visions on how these phenomena have shifted India's focus towards creating a young, dynamic labour force. The new relationship between education and business offers fresh opportunities and challenges for higher education institutions for international strategic cooperation with India. Essential to this partnership is the focus on 'brain circulation' and 'reverse brain drain' as successors of the now outdated view of 'brain drain'.*



PAARLTJES



€ 3,00

€ 4,00

€ 5,00

€ 6,00

€ 7,00

€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltsjes thuis invullen. Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantensteinstraat 2**. Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant. Paarltsjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Poppodium NIEUWE NOR presents: Hot Balkan Beats! Live: Mala Vita. July 4th Students €8,00 More info: [www.nieuwenor.nl](http://www.nieuwenor.nl)

Appartement TE KOOP vlakbij AZM, UM instapklaar, garage/parkeerplaats optioneel. €149.000 T0652645562

ALLERGISCH EN JE WILT ER VANAF? BEL 06-21596269 VOOR EEN CONSULT. STUDENTENZOMERTARIEF €25,-/CONSULT

Leven delen met mensen in Afrika, Azie of Latijns-Amerika? Inzet voor een betere wereld? Jongerenmissie.nl info-ochtend 6 september, Den Bosch

Benieuwd naar de grensoverschrijdende kracht van de toekomst? Lees het nieuwste nummer van interdisciplinair webtijdschrift BLIND! [www.ziedaar.nl](http://www.ziedaar.nl)

MAASLAND BEHEER ZOEKT EEN STUDENT CHAUFFEUR VOOR DE ZOMERMAANDEN. BEN JE ENTHOUSIAST, KLANTVRIENDELIJK, STRESSBESTENDIG? BEL ONS: 043-3215913 VOOR INFO

HET TEAM VAN INTERUM WENST AL HAAR WERKNEMERS EN CONTACTPERSONEN ALVAST EEN HELE FIJNE VAKANTIE TOE [WWW.INTERUM.EU](http://WWW.INTERUM.EU)

WE BIEDEN JE EEN BAAN IN DE HORECA OP DE GROOTSTE EVENEMENTEN IN MAASTRICHT BEL NU 043 3291712 RANDSTAD NORMA, MARIE-CLAIRE

LEUK VAKANTIEWERK VOOR EEN GOED SALARIS? WIJ ZOEKEN JOU ALS HULP BIJ HET HUISHOUDEN! MAIL VAKANTIEWERK@MOSAEZORGGROEP.NL OF BEL 043-3549112/3549114

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk op [www.maaslandbeheer.nl](http://www.maaslandbeheer.nl) of bel 043-3215913

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

FOR RENT FURNISHED STUDIO €550 ALL INCL. 0615016341

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

Adecco is looking for native German speakers with proper knowledge of the English language. For more information contact Adecco at 043-4589116

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy: 0629593083

WWW.BEWERBUNGSFOTOS-AACHEN.DE FON 0049/241/4018418

WHIZZKID GEZOCHT! COMPUTERS JE HOBBY, PER DIRECT BESCHIKBAAR VOOR MIN. 16 UUR PW! BEL TEMPO-TEAM 043-3516187

GROEPSREIS PRAAG? Oud-Student UM is daar agent [www.privateguide.cz/nl](http://www.privateguide.cz/nl)

GEVRAAGD KASSIER M/V TANKSTATION TOTAL OP DE GRIEND 1 MAASTICHT 0433216929

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

TE KOOP, Houthem-Past. Ribberghstr. 12 BUNGALOW, 3 slkmrs, garage, tuin, vrij uitzicht over natuurgebied Ingendaal. Info [www.propper.nl](http://www.propper.nl) of 043 6099906

We dare you...and earn handsomely. A hedge fund offers you the opportunity to develop investment strategies. Visit [www.aequitasinvestments.com](http://www.aequitasinvestments.com)

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

FOR THE BEST ROOMS, APARTMENTS AND STUDIOS IN TOWN VISIT [WWW.WMM.NL](http://WWW.WMM.NL) OR CALL 043-3255959

Adecco is looking for native German speakers with proper knowledge of the English language. For more information contact Adecco at 043-4589116

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: [WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL](http://WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL)**

UW PROEFSCHRIFT, ONZE ZORG! UNIEKE VORMGEVING-SCHERPE PRIJZEN-DRUKWERKBEGELEIDING-MEDISCHE ILLUSTRATIES OP MAAT. DOEN!! [info@dlgraphics.nl](mailto:info@dlgraphics.nl) 045-5661193

GEZOCHT: MEDEWERKERS BEDIENING MET ERVARING! WERKTIJDEN ZIJN IN OVERLEG. BEL 0433516185 OF MAIL NAAR ROSALINE. [KLEPPE@TEMPO-TEAM.NL](mailto:KLEPPE@TEMPO-TEAM.NL) VOOR MEER INFORMATIE!

DAMES-, HERENFIETSEN V.A. €35 P.ST. 046 4495362  
Appartement TE KOOP vlakbij AZM, UM instapklaar, garage/parkeerplaats optioneel. €149.000 T0652645562

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

WE BIEDEN JE EEN BAAN IN DE HORECA OP DE GROOTSTE EVENEMENTEN IN MAASTRICHT BEL NU 043 3291712 RANDSTAD NORMA, MARIE-CLAIRE

Op zoek naar een leuke kamer of appartement? Kijk op [www.maaslandbeheer.nl](http://www.maaslandbeheer.nl) of bel 043-3215913

Wijnrestaurant mes amis maastricht zkt. afwashulp m/v 18/22jr. 2 avonden p.wk. Ook weekends! Bel met Annaline 043 3257866 [www.mesamis.nl](http://www.mesamis.nl)

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 [WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG](http://WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG)

EIPA IS LOOKING FOR A MANAGEMENT ASSISTENT FOR DIRECTOR OF FINANCE AND ORGANISATION. FOR MORE INFORMATION LOOK AT OUR WEBSITE: [WWW.EIPA.NL](http://WWW.EIPA.NL)

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienden tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Adecco is looking for native German speakers with proper knowledge of the English language. For more information contact Adecco at 043-4589116

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy: 0629593083

NOG ALTIJD BOOS OP JE EX? Merk je dat dit je leven en je energielevel beïnvloedt en wil je daar iets aan doen? WERENSCONFLICTHANTERING 06-21596269

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend [fredrompelberg@planet.nl](mailto:fredrompelberg@planet.nl) [www.fredrompelberg.com](http://www.fredrompelberg.com)

**Boekhandel**

**DE TRIBUNE**

**Kapoenstraat 8-10**

**6211 KW Maastricht**

**Telefoon (043) 325 19 78**

## Te Huur

Gestoffeerd modern woonhuis te Eijsden. 5 km. van Maastricht, dichtbij AZM. 3 Slaapkamers, moderne keuken + badkamer. Instapklaar.

Voor en achtertuin, onderhoudsvrij ingericht.

Huurprijs € 950,00 excl.

Tel. 06-51829974 (svp bellen na 18.00 uur.)



## De Nierstichting is jarig. Kadotip: word donateur.

Met uw gift komt een toekomst met zo min mogelijk nierziekten en een betere toekomst voor nierpatiënten dichterbij.

Kijk op [www.nierstichting.nl](http://www.nierstichting.nl) of bel 035 697 80 55.



## CINEMA



Speelweek: 26 juni t/m 2 juli

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40B  
Tel. 043-3214080

Paris: do t/m wo 21.30

Into the Wild: do, za, ma en di 19.30

Happy-go-lucky: dag. 19.45; wo ook 15.00

Tropa de Elite: ma, di en wo 22.00

The Kite Runner: wo 14.00 en 19.30

The Darjeeling limited: dag. 21.45

Il y a longtemps que je t'aime: dag. 19.15 en

21.30; wo ook 14.15

Be kind rewind: do t/m zo 22.00

Silk: vr t/m wo 19.30; wo ook 14.30

Joaquín Sabina - 19 Días y 500 Noches: ma t/m

wo 22.00

The Trap (Klopka): dag. 20.30

Peur(s) du Noir: do t/m zo 22.00

Un Baiser s'il vous plaît: dag. 19.45; wo ook

14.45

Afstudeerfilms Audio-visuele Vormgeving ABK Maastricht: vr en zo 18.45 - 21.45

MINERVA WILHELMINASINGEL 39

Tel. 043-3253565

Alvin and the Chipmunks (nv): za en zo 13.45

Morrison krijgt een zusje: za en zo 13.00

What happens in Vegas: dag. 19.00

Made of Honour: dag. (beh. vr en za) 19.00

The Happening: dag. 21.50

Sex and the City: dag. 18.45 en 21.10; vr ook

15.30; za en zo ook 15.00

Hoe overleef ik... mijzelf: dag. 18.45; vr ook

16.00; za en zo ook 14.00 en 16.10; wo ook 14.30

The Incredible Hulk: dag. 18.30 en 21.00; za en

zo ook 16.00; wo ook 14.15

Las Vegas: dag. 18.55 en 21.30

Chronicles of Narnia 2: The Prince of Caspian

(ov): dag. 21.15; vr ook 15.30; wo ook 14.15

Chronicles of Narnia 2: The Prince of Caspian

(nv): vr 15.45; za en zo 13.10; wo 14.30

Kung Fu Panda (ov): vr en za 19.00; vr ook

16.00

Kung Fu Panda (nv): za en zo 13.45 en 16.00;

wo 14.30

Snuf de Hond: vr 16.00; za en zo 13.30 en 15.45;

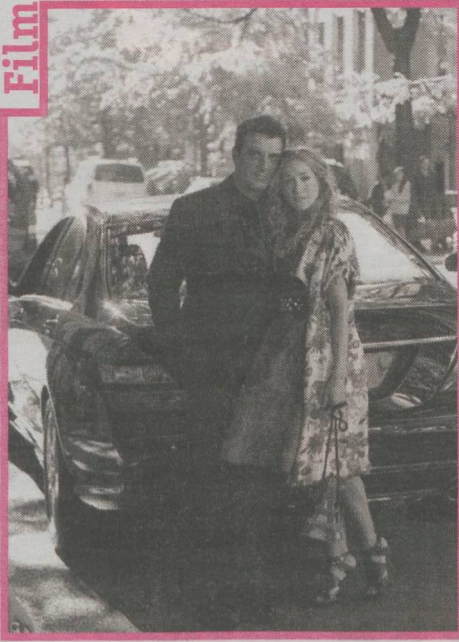
wo 14.30

Plop en de Kabouterschat: wo 14.15

Indiana Jones and the Kingdom of the Crystal

Skull: dag. 21.20; vr t/m zo ook 15.55



**Film**

## Zomerfilm, maar niet voor mannen

★★★★

Fans speculeren al jaren over alle details op het internet en nu, vier jaar na de laatste aflevering van *Sex and the City*, is het zover. *Sex and the City: the movie* draait in de bioscopen. Bijna was de film afgeblazen omdat Kim Cattrall (Samantha) het verschil in salaris met Sarah Jessica Parker te groot vond en weigerde mee te werken. Gelukkig kwamen ze eruit, want *the movie* voldoet aan alle hooggespannen verwachtingen en zal fans aan het doek kluisteren. Dat het geheel nogal voorspelbaar is, maakt daarbij niets uit.

Ook in New York is de tijd doorgegaan; de vrijgevochten *thirty-something* singles van het

begin van de serie zijn nu begin veertig en allemaal keurig aan de man. Daar houden de moeilijkheden echter niet op. We krijgen een kijkje in het niet echt zo *happily ever after* van de vier personages. Carrie heeft eindelijk mr. Big gestrikt en maakt zelfs trouwplannen, maar zijn bindingsangst speelt weer op. Miranda gooit Steve de deur uit als ze erachter komt dat hij is vreemdgegaan. Charlotte blijft opeens zwanger te zijn en Samantha heeft het moeilijk om haar extreem sexy nieuwe buurman te weerstaan. Gelukkig hebben ze tussen alle emoties door nog wel tijd om gekleed in de meest fantastische creaties met elkaar te lunchen.

Deze niet al te diepe verhaallijnen worden overgoten met een welbekende saus van humor,

ijskoude cosmopolitans, expliciete gesprekken over seks en een vleugje ontroering. Alle ingrediënten die de serie tot een succes maakten, zijn in de film dus weer volop aanwezig. Daarom is het raadselachtig waarom juist een nieuw personage (Louise, Carrie's personal assistant) een relatief grote rol heeft terwijl succesnummer Stanford, de homoseksuele huisvriend, nauwelijks aan bod komt.

*Sex and the City: the movie* is de ideale zomerfilm voor een groep vriendinnen en voor liefhebbers van de serie. Mannen kunnen beter thuisblijven, tenzij ook zij warmlopen voor een modeshow van hysterische *fashion statements* en meer dan twee uur aan liefdesverwikkelingen.

■ Jorien Knevel

**Televisie**

## Ja-knikkende nee-schudders

Een jongen krijgt met kerst een pratend G.I. Joe-actiepoppetje dat met een mierzoete stem zegt: "Ik wil met je winkelen". Het duo *The Yes Men* - Mike Bonanno en Andy Bilchbaum - veroorzaakte hilarische ophef in Amerika toen ze de stemmen van speelgoed soldaten verwisselden met die van Barbie.

'Identiteitscorrectie' noemen ze hun strategie waarmee ze zaken die niet eerlijk worden voorgesteld of die iets engs maskeren aan het licht willen brengen. De twee anti-globalisten hebben vooral een hekel aan de hypocriete *World Trade Organization* die welvaart in de wereld stimuleert, maar in hun ogen juist de derde wereld schaadt. *VPRO's Import* zond vorige week woensdag de documentaire *The Yes Men* uit waarin de heren gevolgd worden in hun satirische kruistocht tegen de WTO. De film is, zoals de mees-

te docu's bij *VPRO's Import*, van hoog niveau: scherpzinnig, maatschappijkritisch en humoristisch.

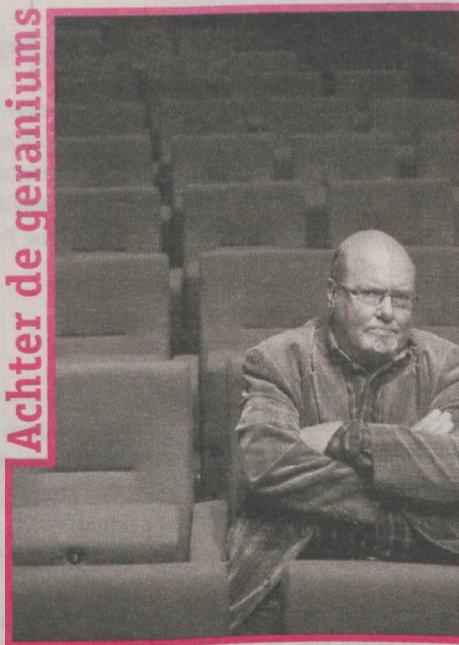
We zien hoe *The Yes Men* zich op internet uittegenwoordigen als de WTO en hoe ze overal ter wereld bloedserieus uitgenodigd worden om lezingen te geven over 'hun' organisatie. Ze laten geen gelegenheid onbenut de WTO te bespotten, zonder dat de goedgelovige luisteraars zich daarvan bewust zijn. In Finland houden ze een verhaal waarin ze hoog opgeven over de 'moderne slavernij' waarin zwarten voor een idioot laag inkomen werken, maar, in tegenstelling tot vroeger, wel gewoon in hun eigen land blijven wonen. Ze showen een goudkleurig vrijetijdspak voor managers. Ter hoogte van de onderbuik schiet een opblaasbare fallus de lucht met een beeldschermje waarop de Amerikaanse chef zijn personeel in Guatemala 24

uur per dag in de gaten kan houden. De reactie van het Finse publiek is onthutsend: ze lachen schaapachtig, maar stellen geen enkele kritische vraag. Het wordt gewoon getolereerd.

In New York geven de heren een presentatie voor studenten waarin ze pleiten voor recycling van McDonald's hamburgers. Een animatie laat letterlijk zien hoe ontlasting via een pijpleiding weer op een broodje hamburger terecht komt. Hier zijn de reacties gelukkig wel verontwaardigd.

De documentaire is confronterend en stemt tot diep filosoferen over 'bedrijfsethiek'. Alleen jammer dat we niet zien wat de twee na hun ontmaskering tweeebrennen in de media en in de harten van de brave burgers. Maken deze anti-globalisten een verschil? En wat vindt de WTO ervan?

■ Danielle Stals

**Achter de geraniums**

## De vakantie van meneer Palomar

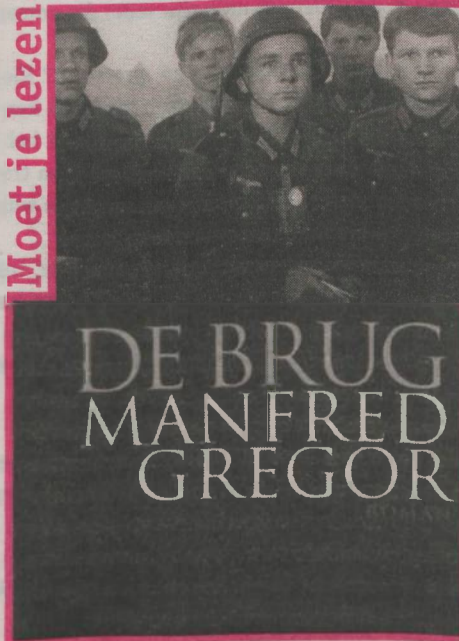
Eind juni. Het is mooi geweest. Elke commissie heeft nog één keer voor de vakantie vergaderd. Het laatste werk is ingeleverd. Met de jaarlijkse zucht dat u er eerder aan had moeten beginnen. Bovendien lijkt het of in de wereld als geheel de grote problemen zich opstapelen. Waarom wordt Nederland geen Europees kampioen? Hoe moet het verder in Zimbabwe? En dan de olie- en dieselprijs? Ineens komt het eerste weekend van de vakantietijd. Zolang het duurt veranderen veel olifanten weer in muggen. U mag gewoon thuis of elders wat rond keutelen, bijtanken of wegzakken. Ik kan u een goede vriend aanraden om u in dat gekeutel te ondersteunen. *Palomar*. In 1983 door Italo Calvino aan de vergetelheid onttrokken. Hij is de eenzelve meester van het

geïsoleerde detail. Maakt van elke mug een olifant. Zwijgt daarover tegen zijn medemensen. Besteedt zijn tijd aan het voortdurend doordenken van kleinigheden. Zijn lijden vraagt niet om psychotherapie, maar om een voortdurend sleutelen aan een vluchtig en wijkend wereldbeeld. *Palomar* boekt een strandvakantie. Hij loopt langs het strand en wil een golf zien en beschrijven. Nee, niet de zee of de golven. Eén golf. Dat moet u *Palomar* eens nadoen. Wedden dat u ook na vele vruchteloze pogingen moet concluderen, althans niet uitsluiten, dat het enige constante aan een golf het water is dat terugstroomt als de scheiding tussen land en zee is bereikt. Een gevolg als oorzaak? Dan verliest *Palomar* zijn geduld en loopt verder. Op een eenzaam stuk strand ligt

een vrouw topless te zonnebaden. Hoe loopt een meneer als *Palomar* daar langs. Niet likkebaardend starend! Wegkijken naar de zee? Dat doet het volledige uitzicht onrecht. Voortdurend je blik wijzigend? Dat is al beter, maar is het wel beleefd de vrouw net zo te behandelen als een schelp, een golf, een vogel? Dus toch een duidelijke blik op de vrouw toevoegen. *Palomar* probeert al zijn loopjes uit. Zal dat goed aflopen?

Calvino beschrijft deze wederwaardigheden eindeloos beter dan ik in mijn samenvatting. Elke dag onthaast zo'n casus lezen is goed voor u. Een ander boek van Calvino mag ook. *De onzichtbare steden* of *De baron in de bomen* bijvoorbeeld.

■ Hans Philipsen

**Moet je lezen**

## Herinneringen aan verloren generatie

Boeken over de Tweede Wereldoorlog hebben mij nooit geïnteresseerd. Lezen is voor mij ontspanning en dan heb ik geen behoefte aan oorlogsgeschiedenis. *De Brug* van Manfred Gregor (1929) is echter een uitzondering. De roman verscheen voor het eerst in 1958 en is in Nederland in 2005 opnieuw gepubliceerd. Gregor is een Duitse journalist die bekend werd door zijn romans *Die Brücke*, *Das Urteil* (1960) en *Die Strasse* (1961). *Die Brücke* werd in 1958 verfilmd door de Oostenrijkse regisseur Bernhard Wicki en kreeg in 1960 een Golden Globe voor beste buitenlandse film. In 2007 verscheen een remake met de succesvolle actrice Franka Potente (*Lola Rennt*) in een bijrol. *De Brug* is een autobiografische roman over zeven Hitler-jongeren van ongeveer vijftien

jaar, die aan het einde van de Tweede Wereldoorlog een nutteloze brug moeten verdedigen tegen een aanval van de Amerikanen. Hun leidinggevenden gaan ervandoor en de jongens worden aan hun lot overgelaten. Nietsvermoedend doden ze de tijd met het voeren van gesprekken en het doen van oorlogsspelletjes. Buurtbewoners komen voorbij en waarschuwen dat ze beter kunnen vluchten maar de jongens negeren het advies. Plichtsgetrouw voldoen ze aan hun opdracht en sneuvelen bij de verovering van de brug. Alleen Gregor overleefde de aanslag.

Het boek beschrijft heel beeldend de laatste momenten die hij met zijn vrienden deelde. De dialogen over het verleden en de verwachtingen van de jongens zijn realistisch en nergens

sentimenteel. Het mooist zijn de herinneringen aan zijn vrienden voordat ze het leger gingen. Gregor beschrijft hier een wereld die nog niet onderdrukt wordt door het fascisme en oorlog. Zorgeloosheid en plezier zijn overal en de belangen voor het vaderland zijn bijzaak.

Gregor geeft een menselijk beeld van het Duitse volk. *De Brug* is een oprecht en een gedurfd statement, het vraagt om erkenning voor de emoties van een volk dat toentertijd werd verguisd. Tegelijk is het een wrange beschrijving van de realiteit van het fascisme én is het een *coming of age*-roman als *The Catcher in the Rye* van JD Salinger. Een verhaal over de onzekerheid van opgroeien in een bepaalde tijd.

■ Wouter Smeets





## Sigrid zegt niet sorry

Achter mijn laptop. Zo heb ik het afgelopen jaar ongeveer iedere zondag doorgebracht. In pyjama, soms met zware wallen onder mijn ogen en met een mok koffie. De hele wereld trok aan me voorbij achter mijn bureau. Nieuws, krantenkoppen, ergernissen. Altijd met de immer prangende vraag: waar zal ik deze week over schrijven? Maar nu is dan toch echt het moment aangebroken. Mijn laatste column. Een vreemd idee. Het wordt een papieren afscheid, geen rode loper of Oscarjurk voor mij. Slechts weinigen kennen me van gezicht. Het groene gezicht op de achterpagina geeft niet echt weer hoe ik eruit zie. Het is dan ook een vrij anoniem baantje: columnist. Redelijk veilig. Ik kon zeggen wat ik wilde zonder dat er camera's op me waren gericht. Toch wisten jullie me altijd wel te vinden als jullie het met me eens waren, of juist niet.

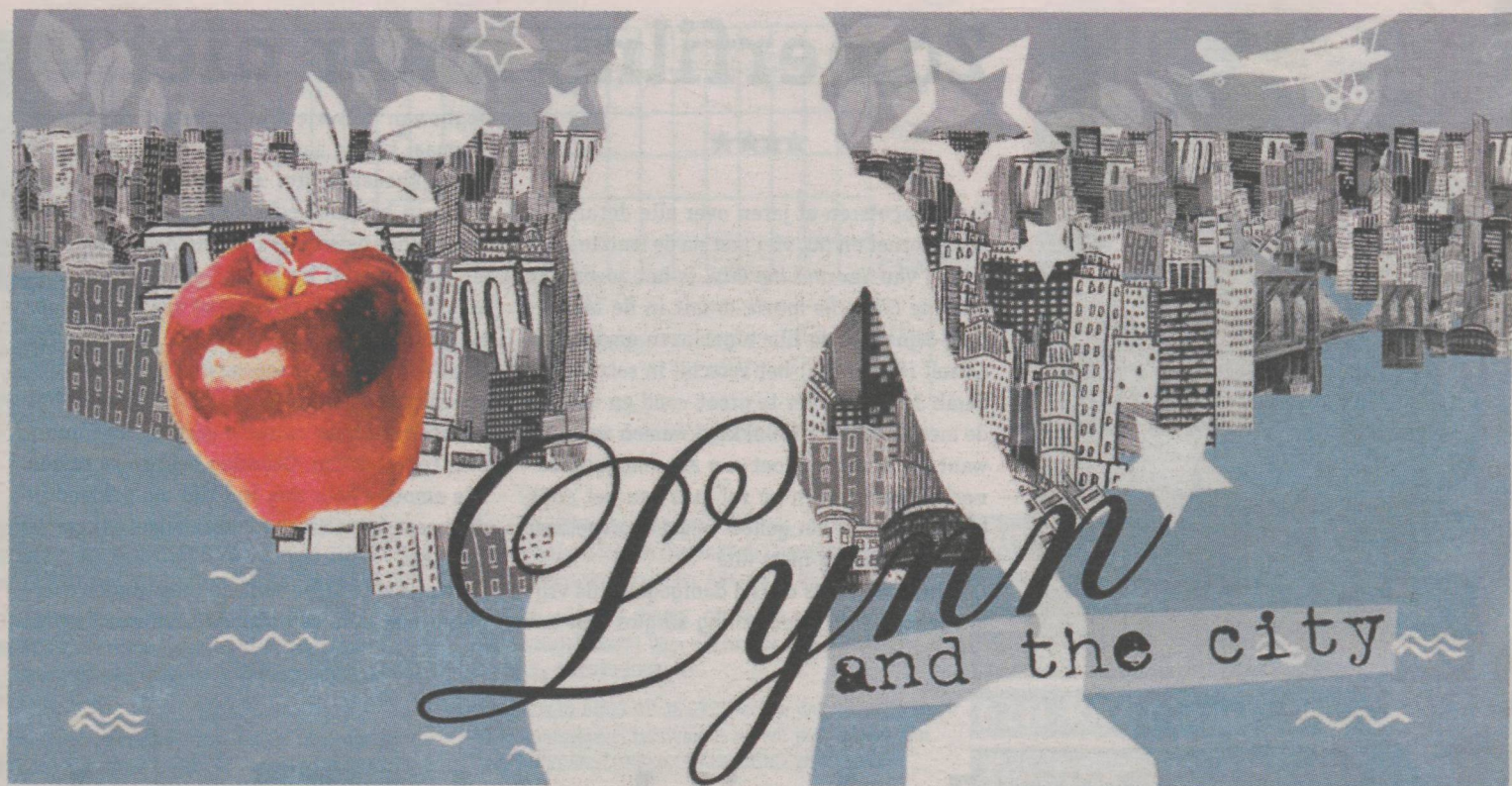
En nu resten mij iets meer dan vierhonderd woorden om nog te zeggen wat ik wil zeggen. Maar wat wil ik eigenlijk zeggen? Ik weet het zelf niet zo goed. Vannacht sloeg de twijfel toe. Zesendertig columns. Al die dingen die ik bijna geschreven had. Al de dingen die ik geschreven heb. Ongetwijfeld heb ik veel mensen beledigd. Klimaatactivisten vond ik zwakzinnig. Voetballers stom. De ontgroeningen walgelijk. Het PGO-systeem irritant. Het is voor mij op dit moment moeilijker om te bedenken wie ik niet op de korrel heb genomen.

Wie was ik om al die dingen te zeggen, had ik daar wel het recht toe? Ik ben soms rechtuit grof geweest. Ongenuanceerd. Al die vragen en geen tijd meer om ze te beantwoorden. Ik heb geprobeerd jullie aan het denken te zetten met mijn columns. Kritisch te laten kijken naar de wereld om jullie heen. Andere keren was het de bedoeling jullie aan het lachen te maken. Omdat tentamenweken en universitaire studies al zwaar genoeg zijn. Hopelijk heb ik dat kunnen overbrengen en is dat wat blijft hangen. Niët mijn zwart-wit stellingen of drogredeningen. Twijfel.

Misschien moet ik sorry zeggen tegen alle gedupeerde mensen. Tegen alle Oostblokstudenten, Duitsers, liefhebbers van de Nederlandse filmindustrie, Geer en Goor, Carlo en Irene.

Maar dat zou niks voor mij zijn, toch? Tuurlijk niet. Alle tere zieltjes mogen opgelucht ademhalen en hopelijk voor hen is mijn opvolger een GroenLinks-stemmer. Die schrijft over 'gezellige familiemiddagen' en 'de arme bedreigde groengespikkelde fuut'.

Enfin. Ik laat jullie achter met de historische woorden van Bassie en Adriaan: dag vriendjes en vriendinnetjes. Tot de volgende keer maar weer.



De treinreis vanuit Washington duurde vier uur, en ik sliep het grootste deel van de tijd. Wat ik lang voor een hittegolf had gehouden bleek gewoon zomer te zijn, en het ontbreken van airconditioning in ons zonnebadende appartement, een grote vergissing. Slapen was al nachten onmogelijk, de dag in Washington was lang en vermoeiend geweest, de airco in de coupé bromde, en op het ritmisch wiegen van de voortrazende trein viel ik eindelijk in slaap.

Vlak voor New Jersey werd ik wakker, ging naar het toilet, waste mijn handen – in de spiegel naast de wastafel zag ik een meisje, of eigenlijk een jonge vrouw, met een verwaasde blik en verfromfaaide krullen. Ze droeg een zwart jurkje en een grijs krijtstreepjasje, oorbellen en nette schoenen – van leer, grijs met zwart.

Vanochtend nog had ze een rondje rond het Witte Huis gerend, was ze tijdens een tour door het Senaatsgebouw langs het kantoor van John McCain gelopen, en de middag had in het teken gestaan van een paneldiscussie die ze met haar werk had georganiseerd, over toegang tot overheidsinformatie, de geheimzinnigheid waarin de Bush Administratie zich sinds 11 september hulde, en de gevolgen daarvan voor persvrijheid.

Oh, journalistiek!

De trein stopte in New Jersey – deuren open deuren dicht – en ging door naar de eindbestem-

ming, Penn Station in New York.

Ik keek naar die jonge vrouw in de spiegel, en ik wist niet of het slaapgebrek was of juist ongekende helderheid, maar het was of ik haar voor het eerst zag. Met de beste wil ter wereld kon ik de persoon in dat krijtstreepcolbertje, in die schoenen, niet koppelen aan het meisje dat vijftien jaar geleden nog uitsluitend in boeken leefde, paardengek was, en als ze later groot was privédetective wilde worden. Haar imaginaire vriendjes waren *long distance* geweest, toen al; ze woonden in China en werkten in een fabriek voor papieren parapluutjes; ze verstopten geheime boodschappen in die plu's die zij niet kon lezen, nog niet, maar dat zou niet lang meer duren, want binnenkort kwam ze een oude wijze tegen die haar ging inwijden in de Chinese taal, karate, en eten met stokjes.

Ik dacht aan de keuzes en beslissingen en de ontelbare stappen, de aanmeldformulieren, de motivatiebrieven, de beursaanvragen, de toetsen en de interviews, die aan dit moment vooraf waren gegaan. Als staccato aan elkaar gemonterde filmscènes kwamen ze voorbij: de transatlantische vluchten, heen en weer en heen en weer en weer en weer, de relatie die het niet had overleefd, de dagen en nachten in de bibliotheek, al die essays, al dat nadenken, de teleurstellende dates en de onverwacht leuke avonden, al het verliezen en al het vinden – en de laat-

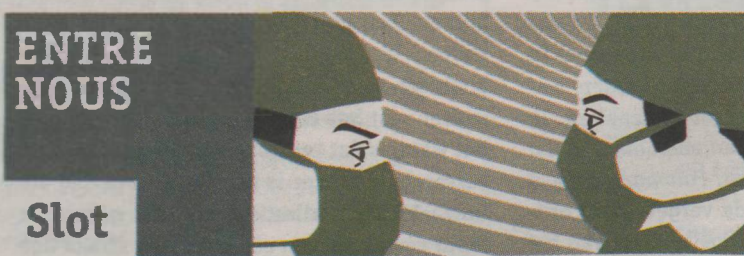
ste scène was de jonge vrouw die dat dus allemaal had gedaan en die me nu, in die trein van Washington naar New York, verwaasde en wakker tegelijk aankeek.

Dat ik die persoon in de spiegel was, dat ik het was die elke keer weer in dat vliegtuig stapte; dat er natuurlijk geluk en *goodwill* aan te pas waren gekomen maar dat uiteindelijk ik toch echt zelf verantwoordelijk was geweest voor de situatie waarin ik me nu terugvond: het besef was beangstigend en geruststellend tegelijk, en ik beleefde het maar zelden zo intens en zo onontkoombaar als op het moment dat de trein Penn Station binnenreed, ik met mijn laptop onder mijn arm bovengronds en boven zeil kwam, en de warme deken van zomerherrie, uitlaatgasen en tweedehands stadshitte me vanaf Seventh Avenue en 34th Street in het gezicht sloegen, me wakker kusten, me schouderophalend gedag zeiden.

Ik haalde adem en sloeg terug. Niet hard misschien – maar hard genoeg om te laten weten, dat ik er was.

■ Lynn Berger

*Dit is de laatste aflevering van de serie over de belevenissen van Lynn Berger in de VS. Ze studeerde drie jaar geleden af aan het University College Maastricht en haalde zes weken geleden haar master Amerikanistiek in New York*



Het is iets over drieën in de nacht als Jaap Miedema zijn huis verlaat. Slapen kon hij niet, het is warm, in plaats daarvan heeft hij in de tuin achter het huis gezeten en zichzelf gul ingeschonken. Anna is allang naar bed. Hij loopt de krul van de Kennedybrug op, zelfs in dit trage tempo maakt het hem duizelig. Eenmaal boven voelt zijn kop helder, ofschoon zijn tred onvast blijft. Midden op de brug stopt hij, pakt voor de zekerheid met beide handen de reling vast en staart gedachteloos naar de glinsterende rivier.

De nachtzuster op de intensive care kijkt bevreemd op als hij binnenkomt, maar Jaap heeft een doktersjas meegenomen en wekt dus geen argwaan. Ze groet zachtjes en meldt dat zijn vader er rustig bij ligt. Jaap denkt: zo iets zeg je meestal over een dode. Hij wil alleen gelaten worden. Natuurlijk kan dat. Ze verwijderd zich. De oude man ligt plat op zijn rug, zijn hoofd is een beetje naar een kant weggezakt. Jaap pakt een stoel en zet die naast het hoofdeinde zodat hij zijn vaders gezicht niet hoeft te zien. Hij moet zich concentreren.

“Pa, het wordt tijd dat ik je een aantal dingen vertel. Niet dat het je zal interesseren, maar ik wil het een keer gezegd hebben.”

Hij zwijgt, weet plotseling niet meer waar hij heen wil. Dan barst hij los: “Dat jij hier ligt dood te gaan is je verdiende loon, weet je dat? Voor mij had het eerder mogen zijn. Er zijn ontelbare keren geweest dat ik je had willen vermoorden. Weet je nog die keer dat ma zich een keer had vergist in de dag, dat je eerder terugkwam van zee en dat we niet thuis waren omdat we bij tante Gré waren gaan eten? Toen we om half negen thuiskwamen had

jij al een fles jenever op. Je had je uniformjasje uitgedaan, maar je had je overhemd, met die strepen op de schouders, nog aan. Zodra ma de gang in kwam stooft je op haar af en sloeg je haar hard in het gezicht. Ze schreeuwde en viel. Jij trok haar overeind en sloeg haar nog een keer. Ons stuurde je naar boven. Toen had ik het willen doen, als ik het had gekund.”

Het blijft even stil, Jaap haalt een zakflacon met whisky uit zijn binnenzak en neemt een slok.

“Kijk pa, ben je hier trots op? Ik drink ook. Nee, ik zuip. Maar mijn vrouw sla ik niet, pa. Ook al heb ik er reden toe. Ze houdt het met een student, nota bene een co-assistent van mij. Dus ik heb alle redenen om haar verrot te slaan, zou je zeggen. Maar ik doe het niet. Waarom niet? Omdat ik niet wil zijn zoals jij. Dat is eigenlijk het enige dat me er van weerhoudt.”

Jaap slikt, neemt nog een slok, kijkt zijdelings naar zijn vader die onmerkbaar ademt.

“En wat is er van mij geworden, behalve, tjonge jonge, professor? Niets. Een lafaard. Ik durf mijn vrouw niet aan te pakken, mijn kinderen ken ik nauwelijks want ik werk me rot, ik durf jou niets te doen want dat heb ik nooit gedurfd, en nu, nu je hier ligt, god, wat is het nog waard om troep in je infuus te doen, om de apparatuur uit te schakelen? Je hebt me willen harden pa, en kijkt hoe het heeft uitgepakt.”

Hij staat op, buigt zich over het bed, over het gezicht van zijn vader, trekt het naar zijn kant. Hij wil schreeuwen maar houdt zich in. In plaats daarvan sist hij het in zijn vaders oor. “Het is je niet gelukt ouwe. Niets is je gelukt. Je zoon is een slappeling geworden. Zou je willen dat ik de stekker eruit trok? Zou je dat willen, dat je van alles af bent?”

Hij wankelt.

“Of wil je van mij af”, fluistert hij er achteraan. Dan slaat hij het bed open, duwt zijn vader ruw opzij en gaat naast hem liggen, half over hem heen. Een uur later vindt de zuster hem zo, luid snurkend. Pa Miedema ligt er heel stil bij.

■ Kootje Bikker

*Aflevering gemist? Zie [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl), onder 'vaste rubrieken'*