



5 Rector Mols hands out diplomas in Venice
5 Maxim: the financial crisis affects us all



De UM gooide vorig jaar 240.000 kilo papier weg. Niet meegerekend de vele A4'tjes die bij het restafval belanden. Dat kan minder, vindt de arbo- en milieudienst. Maar hoe zit het met chemisch, biologisch besmet en radioactief afval? *Observant* kreeg een rondleiding. Zie pagina 8-9
Foto: Philip Driessen

2 De huiskamer van vakgroep algemene economie 2

3 Wie wil de Inkom 2009 organiseren?

4 Dutch Mountains organiseerde NK Wielrennen in Limburgse heuvels

15 Over ontrouw en verloren onschuld

Researchers Night zorgt voor "vervelende nasmaak"

"Een geslaagd experiment", zegt organisator Rina van den Brandt over de *Researchers Night* die afgelopen vrijdag plaatsvond in de Timmerfabriek aan de Boschstraat. Onderzoekers die presentaties gaven en begeleidende docenten en teamleiders van middelbare scholieren oordelen anders: "Een chaos", "rampzalige akoestiek" en "slechte pr voor de Universiteit Maastricht".

De *Researchers Night*, geïnitieerd en deels gesubsidieerd door de Europese Unie en vorige week voor de eerste keer in Maastricht, is vooral bedoeld voor eerstejaars studenten en middelbare scholieren uit de bovenbouw. Wetenschap is hip en interessant en helemaal niet stoffig, luidt de boodschap. Op de bovenverdieping waren in de middaguren ruim dertig onderzoekers aan het woord over hun vakgebied. Ze toonden filmjes en deden experimenten. Er kwamen achthonderd scholieren op af waarvan bijna driekwart na anderhalf uur vertrok vanwege de slechte akoestiek. Teamleiders van het Maastrichtse Porta Mosana en het Bonnefantencollege hadden besloten om hun scholieren naar huis te sturen, zodat de andere aanwezigen, die met bussen uit Stein en Heerlen waren gekomen, de tweede ronde van presentaties in elk geval wel goed konden verstaan. "In een holle ruimte van 50 bij 50 meter tegelijk acht presentaties laten plaatsvinden, bleek een ernstige misvatting", schrijft Ben Perry van het Porta Mosana in een e-mail aan zijn leerlingen. Ook biologiedocent Githa Breikers, die met vwo-leerlingen uit Stein aanwezig was, spreekt van "een fiasco. Toen een

paar groepen vertrokken, vroegen die van ons waarom zij niet naar huis mochten." De onderzoekers hadden de grootste moeite om zich verstaanbaar te maken. "In de eerste ronde moest ik zelfs op een stoel gaan staan en schreeuwen", vertelt Froukje Dijk van gezondheidsvoorlichting. Psycholoog Ingrid Candel heeft er een "vervelende nasmaak" aan overgehouden. "De *Researchers Night* is een heel leuk idee, maar als het niet goed kan gebeuren, dan kunnen we het beter niet doen. Dit is slechte pr. Het gaat nu tijd kosten om het weer goed te maken met de scholen."

Organisator Rina van den Brandt vindt het ondanks de kritiek geslaagd. "Natuurlijk, de akoestiek was een groot probleem, maar na de eerste helft, toen - jammer genoeg - twee scholen zich hadden teruggetrokken in goed overleg, was het veel beter. We hebben professionele technici ingehuurd om alles klaar te zetten en te testen. Afgezien van het geluid is de Timmerfabriek een prima locatie: dichtbij het centrum en een grote parkeerplaats achterom. Of we er een tweede keer gebruik van maken? Dat ligt open."

De organisatie kreeg die middag ook bezoek van

de politie. Er was geen ontheffing aangevraagd om drank te verkopen. En die is verplicht. "Uiteindelijk is besloten dat het feest kon doorgaan, maar dat de drank gratis moest worden weggegeven", zegt een woordvoerder van de politie. Erica van den Oever van het UM-Congresbureau dat de logistiek verzorgde: "Er is van tevoren contact geweest met de gemeente en daar is gezegd dat de vergunning die er lag voldoende was. Er hoefde verder niks extra's aangevraagd te worden."

Wendy Degens
Zie ook pagina 7

Academische internaten her en der in de stad

UM wil uitbreiden, hoopt op Tapijnkazerne

Drie residential colleges voor zo'n tweehonderd studenten elk, en uitbreiding van het universitaire gebouwenbestand in de binnenstad met 60 procent: de UM heeft forse ambities. Dit alles om over ruim tien jaar bijna 20.000 studenten en 4000 medewerkers onder te kunnen brengen.

Met *residential colleges* wordt een soort academische internaten bedoeld. Het college van bestuur meldt in een zojuist gepubliceerde nota over de huisvestingsbehoefte in 2020 dat er "in eerste instantie drie" worden opgericht in de komende jaren. Het gaat om "intellectuele gemeenschappen" van 150 tot 250 studenten van verschillende opleidingen die

daar onder leiding van een *dean* of *master* zullen wonen. Of deze laatste er zelf ook zijn tenten zal opslaan is nog niet duidelijk. Een van de colleges zou in een universitair pand aan de Grote Gracht kunnen worden ondergebracht, als tenminste de huidige bewoner, de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, al weer elders gehuisvest is. De nota schetst de gevolgen van de geplande groei van de UM met 8000 studenten, van wie 3000 in het contractonderwijs. Die groei wordt vooral in de binnenstad verwacht. Mogelijke bebouwing van (delen van) huidige parkeerplaatsen, zoals die bij de Tongerestraat 53 en het oud-gouvernement aan de Bouillonstraat, zal verre van voldoende zijn om aan de ruimtevraag te voldoen. Datzelfde

geldt voor een efficiënter gebruik van kantoren (meer flexplekken) en onderwijsruimtes. Het echte soelaas moet komen van nieuwe panden, ("omvangrijke verwervingen" heet het in de nota) waarbij de hoop in hoge mate is gevestigd op de aankoop van op zijn minst een deel van de terreinen van de Tapijnkazerne. Daarvoor moet de gemeente over de brug komen. Het huidige college van B&W is daar volgens ingewijden voor, maar die zaak moet nog wel langs de gemeenteraad. Een *convenant* tussen UM en de gemeente, met daarin de toekomstige ontwikkeling van de UM en de ondersteunende rol van de gemeente daarbij, is in concept klaar maar moet eveneens nog door de raad.

Wammes Bos

Serie over de medewerkers van kamer drie in verschillende UM-gebouwen

Kamer drie



Foto: Philip Driessen

Waar: A.O.003, Tongersestraat 53
Wie: Fleur Keune (40) en Silvana di Sanctis (44)
Organisatie: Vakgroep algemene economie 2

Het is half tien. De ochtendspits op het secretariaat van de vakgroep algemene economie 2 (AE2) is net voorbij. Bij een voltallige bezetting staan 45 medewerkers er 'in de rij' voor koffie. Al dan niet met koekje. Op een dag zette secretaresse Fleur Keune een schaal met snoep op tafel en die is sindsdien niet meer verdwenen. Zelfs collega's van andere afdelingen komen wel eens een spekkie pikken. Tegenwoordig wordt de schaal twee keer per dag bijgevuld. "We hebben een geheime la", zegt Keune, quasi-onopvallend met haar voet tegen het bureaustukje tikkend. "Alleen ik en mijn collega Silvana hebben een sleutel. Ooit bewaarde ik alle zoetigheid in een doos onder mijn bureau, gecamoufleerd natuurlijk, maar toch had je van die collega's die 'm wisten te vinden." Silvana de Sanctis, met een glimlach: "De echte snoepkasten zijn bij ons bekend hoor, het zijn dezelfde die vier stukken vlaai nemen als iemand jarig is, maar we gaan geen namen noemen." En dan hebben we het nog niet eens gehad over

de cup-a-soup-sessies. "Echt een hype hier", zegt Keune, terwijl ze haar ogen gericht houdt op de reeks dozen met zes verschillende smaken. "Nu valt het mee, maar in de winter, tussen drie en vier uur 's middags, is het een komen en gaan van mensen." Het secretariaat van AE2 is als een huiskamer waar medewerkers elkaar tegenkomen – met Arrow Classic Rock op de achtergrond. Op veel afdelingen is die 'huiselijkheid' weg door de komst van de Douwe Egberts-automaten op de gang. Het afdelingshoofd Joan Muysken was daar, met instemming van beide dames, faliekant tegen. Niets dan goeds over de sfeer dus, maar over de inrichting van hun kamer zijn ze verre van tevreden. Veel te vol, zegt De Sanctis. Ze wijst op de bureaus, de archiefkasten en de printer. "De tafels zijn veel te groot waardoor er geen ruimte meer is voor opbergkasten. Daardoor is het behalve vol ook altijd rommelig." Iedereen dropt van alles op het secretariaat, aldus de dames: stapels kopieën, studieboe-

ken, maar ook dingen die over blijven na een verhuizing. Dat geldt niet voor de 22 geboetseerde hoofden op de archiefkast, die de medewerkers van de afdeling voorstellen. Keune: "We hebben afgelopen jaar veel nieuw personeel erbij gekregen en toen dacht ik: misschien leuk om tijdens het zomeruitstapje een boetseer-workshop te doen. Je zit dan met zijn tweeën tegenover elkaar en gaat aan de slag. Silvana en ik zijn meteen bij elkaar gekropen." De Sanctis: "We vonden het nogal confronterend om je hoofd te laten boetseren door iemand die je niet zo goed kent. Ik hoef eigenlijk niet te weten hoe een collega mij ziet." Ondertussen somt Keune de namen op die bij de kleihoofden horen. "Dat is Trudie, dan Attila, Lex... Joan is helaas gevallen, heeft ter plekke zijn nek gebroken...zonde, hij was heel mooi."

■ Maurice Timmermans

Deze serie verschijnt iedere twee weken

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
 (volg routebordjes in het Visitors' Centre)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
T 043 - 38 85 385
F 043 - 38 82 799
E observant@obs.unimaas.nl
W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) **T** 38 85 384
 Wammes Bos **T** 38 85 383
 Wendy Degens **T** 38 85 382
 Irene Smeets **T** 38 85 386
 Maurice Timmermans **T** 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt **T** 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens **T** 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Ruud Berkers, Judith Buitenhuis, Ype Driessen, Myrte Dujardin, Hans Philipsen, Daniëlle Stals, Eva de Vlaeminck, Janina Weser, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
 Internet: www.bureauvanvliet.com
 (Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Ed Sinke, eens de steun en toeverlaat van Rita Verdonk, heeft in de pers een paar hele lelijke dingen over zijn voormalige leidsvrouw gezegd. Rita zou alleen maar de sterrenstatus nastreven en daardoor de inhoud

verwaarlozen. Aldus zou haar beweging Trots op Nederland (TON) een façade zijn geworden waar maar weinig achter schuilt. Een beetje gelijk heeft Edje wel, maar Rita, onze Rita, mag ik wel zeggen, heeft het veel meer dan hij. Zij geeft er immers blijk van veel beter om zich heen gekeken te hebben. Let maar eens op wat andere succesvolle bewegingen, zoals bijvoorbeeld TUM, doen. Ook bij Trots op de UM is het al jaren show time en gaat alle aandacht uit naar de façade en vooral stardom. Lees de jongste notitie 'Talent in beweging' er maar op na: het college ziet voor de UM een toekomst met louter Einsteins, Newtons en madame Curies in het verschiet. Helaas zijn dat soort talenten zelfs

op wereldschaal een beetje zeldzaam, en dat stelt de werkers in het vooronder voor het probleem hoe zij desondanks aandacht en waardering kunnen krijgen. Net als Sinke gaan klagen over de leegte achter de façade is natuurlijk fout. Beter is het te kijken hoe anderen aan hun sterrenstatus gekomen zijn. Nemen we daarvoor de publicatielijst van een zo'n net aangetrokken superstar onder ogen. Bijna veertien dichtbedrukte bladzijden tel ik, waarop, zo staat bescheiden vermeld, de "conference papers, public lectures, research reports and interviews" nog niet eens genoemd staan. De man schreef in minder dan acht jaar vijf boeken, was lid van god weet hoeveel redacties en commissies en reisde intussen de halve wereld over als visiting professor. Zijn publicatielijst bevat verder zes 'occasional papers/brochures', 8 'edited books', 21 'magazine articles' en een hele pagina 'reviews'. En dan te bedenken dat ik zes jaar over mijn proefschrift en een handjevol artikelen deed; ik voel de grond onder mijn voeten wegzinken. De grote klapper komt echter nog: naast dat alles verschenen er sinds 2000 niet minder dan honderd

'Articles/Chapters'. Honderd! Je hoeft geen Einstein te zijn om uit te kunnen rekenen dat, zonder rekening te houden met griepjes en vakanties, we hier praten over een gemiddelde van meer dan één artikel/hoofdstuk per maand. En dat naast het onderwijs, die boeken en de overige rimram. Als je zelf wel eens iets geschreven hebt, dan weet je dat je dit niveau alleen maar haalt als je niet teveel nadenkt over inhoud maar vooral dezelfde riedels eindeloos herhaalt. En dat moet ook, want herhaling is de kracht van reclame, en als je geen reclame voor jezelf maakt, maar gewoon probeert je werk goed te doen, kom je niet ver. Kortom, Sinkes zijn sukkels en Rita really rocks. Als de leider van TUM binnenkort met pensioen gaat moesten we maar eens kijken of ze nog beschikbaar is, of anders aansturen op een fusie. The show must go on, tenslotte.

■ Nico Baakman, wetenschappelijk medewerker European Studies

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Jaarverslag UM-vertrouwenspersoon

Meer ongewenst gedrag tijdens conflicten op de werkvloer

Intimidatie en machtsmisbruik komen steeds vaker voor bij arbeidsconflicten. Dat zegt de UM-vertrouwenspersoon, die in 2007 meer medewerkers en studenten over de vloer kreeg dan het jaar daarvoor.

In 2006 klopten 35 medewerkers en studenten aan bij de vertrouwenspersoon, in 2007 waren dat er 47. Het aantal werknemers dat werd beschuldigd van ongewenst gedrag, steeg eveneens van 29 naar 44.

Niet het wetenschappelijk maar het ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) trok vorig jaar het vaakst aan de bel. Onder de 33 medewerkers die een klacht hebben ingediend, bevinden zich 27 OBP'ers. En verreweg de meesten van hen, negentien, zijn vrouw.

Een van de trends die Rikhof signaleert is dat

arbeidsconflicten steeds vaker gepaard gaan met ongewenst gedrag, zoals intimidatie en machtsmisbruik. "Niet alle leidinggevenden zijn in staat om slecht nieuws te brengen zonder een dreigende, agressieve houding aan te nemen", zo staat in het jaarverslag.

Bijzonder is ook dat er "collectieve meldingen" worden gedaan, waarbij meer dan drie mensen afzonderlijk klagen over eenzelfde situatie of collega. Een medewerker overweegt om een misstand aan de kaak te stellen door een beroep te doen op de UM-klokkenluidersregeling, die vorig jaar is ingesteld.

De meldingen van de veertien studenten, onder wie ook beurspromovendi, hebben betrekking op ongewenst gedrag en op beoordelingen van toetsen. Een buitenlandse Ph.D-student heeft gewag gemaakt van ongelijke behandeling, over

de onmogelijkheid om "bezwaar aan te tekenen tegen een besluit", verklaarde Rikhof vorige week in de universiteitsraad.

Rector Gerard Mols meende in dezelfde raad dat hem "deze geruchten" eveneens ter oren zijn gekomen. Hij zal een inventarisatie maken van alle typen Maastrichtse promovendi om de eventuele ongelijkheid in kaart te brengen. Een andere groep die bijzondere aandacht verdient, zijn de co-assistenten. Vorig jaar bleek uit onderzoek van artsorganisatie KNMG dat één op de vijf co-assistenten het slachtoffer is van seksuele intimidatie. De uitkomsten waren voor de Maastrichtse medische faculteit aanleiding om de vertrouwenspersoon in te schakelen. Rikhof gaat nu onderzoeken hoe omvangrijk het probleem in Maastricht is.

■ Maurice Timmermans

Huisartsen keren terug op hun oude stek

De medewerkers van de vakgroep huisartsgeneeskunde mogen na de herfstvakantie weer terug naar hun oude werkplek. De derde verdieping van het pand aan het Debeyplein 1, waar op Tweede Pinksterdag brand uitbrak, is dan volledig schoongemaakt en opnieuw ingericht.

Een maand geleden brak lichte paniek uit toen medewerkers op de eerste verdieping brandlucht roken. Babette van Doorn, hoofd bedrijfshulpverlening, schakelde de beveili-

ging in en projectleider Ruud Duijzings van de facilitaire dienst. "Ons elektrotechnisch bedrijf heeft toen alles gecontroleerd maar niets gevonden. Tot op de dag van vandaag weten we niet waar die brandlucht vandaan kwam. Wel bleek uit metingen dat de gangverlichting veel stroom krijgt, zo'n veertien ampère. Dat is binnen de norm maar niettemin hoog voor lampen die constant branden. Daarom gaan we het ampèrage halveren. Of dit een rol heeft gespeeld bij het uitbreken van de brand, is moeilijk te zeggen. We verkleinen nu in ieder geval het risico."

De derde verdieping ziet er prachtig uit, zegt vakgroepvoorzitter Job Metsemakers. "In sommige hoeken en in de lift hangt nog wel een lichte roetgeur, maar goed, daar buigen de mensen van de facilitaire dienst zich over. De kamers zijn volledig opgeknapt. Er is nieuw meubilair, betere verlichting en een nieuw koelsysteem in het plafond." Dat laatste was een speciale wens van de huisartsen, die vanwege de warmte opgescheept zaten met een luidruchtig en onhandig airco-apparaat op hun kamer.

■ Maurice Timmermans

Nieuwe bètaopleidingen, nieuwe UCM-dean

De UM wil nieuwe opleidingen en onderzoek op het brede terrein van de bètawetenschappen (*science*). Het college van bestuur heeft de huidige dean van het University College Maastricht, prof. Louis Boon, opdracht gegeven om dat terrein nader te exploreren. Boon heeft de facto zijn taken als UCM-dean per 1 oktober al overgedragen aan Harm Hoppers (51), tot nu toe hoogleraar bij de faculteit psychologie en neurowetenschap. Diens officiële benoeming volgt later. Boon blijft wel decaan van de Faculty of Humanities and Sciences, waar het UCM deel van uitmaakt.

Louis Boon was in zijn lange UM-carrière niet alleen 'bouwdecaan' van het UCM maar ook van de psychologische faculteit; beide zijn daarna zeer succesvol gebleken.

Of er op het *scienceterrein* straks ook weer een faculteit wordt opgericht is nog de vraag. Rector Gerard Mols: "Aankankelijk dachten we in die richting, maar Boon gaat nu eerst onderzoeken hoe we de bètapoot van de universiteit kunnen versterken. Hoe je dat vervolgens organiseert, komt later. Wij willen ook geen kopie van wat elders al bestaat, het gaat echt om vernieuwende bachelor- en masteropleidingen."

■ WB

IB-Groep maakt tempo

De dienstverlening van de IB-Groep is sterk verbeterd, meldt minister Plasterk. Eerder dit jaar kreeg de beuzenverstrekker forse kritiek van de Tweede Kamer omdat de dienstverlening beneden peil was.

De afgelopen vijf weken werden bijna alle inkomende telefoontjes binnen drie minuten beantwoord, waarmee de IB-Groep ruim boven de norm van 60 procent zit. In mei zat de uitvoeringsinstantie er juist ver onder, toen slechts 10 procent van de gesprekken op tijd liep.

Ook het mailverkeer loopt beter: slechts bij één op de honderd berichten heeft de IB-Groep meer dan drie dagen nodig voor de beantwoording. In mei bleef meer dan 30 procent van alle mailtjes langer dan drie dagen onbeantwoord.

Voor de zomer kreeg minister Plasterk vanuit de Kamer veel vragen over het functioneren van de IB-Groep. De bewindsman vroeg toen wat extra tijd, omdat de organisatie aan het reorganiseren was. De behaalde resultaten betekenen overigens niet dat OCW de teugels laat vieren: Plasterk belooft de Kamer dat de prestaties nauwlettend worden bewaakt.

■ HOP

Maastricht wil leerstoel stedelijke cultuur

De faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen krijgt een leerstoel voor stedelijke cultuur, een bijzondere hooglerarenpost die vanuit de Gemeente Maastricht gefinancierd wordt.

De leerstoel – het uitgangspunt is één dag per week – wil de verschillende disciplines op cultuurgebied (onderwijs en de kunstsector) in de stad laten samenwerken. Decaan Rein de Wilde: "Er gebeurt op cultuurgebied van alles in de stad. Hoe kun je jonge mensen erbij betrekken? Hoe kun je het koppelen aan werkgelegenheid? Wat kan Maastricht leren van andere steden? De hoogleraar zal nieuwe netwerken moeten creëren, nadenken over de juiste wegen en spannen de concepten om van deze stad een kunstwerk te maken, een culturele hoofdstad." De leerstoel past in het plan van de Gemeente Maastricht om zich kandidaat te stellen voor de titel van Europese culturele hoofdstad in 2018.

Binnenkort wordt een structuurcommissie geformeerd die een geschikte kandidaat zal zoeken. Deze zal – zo hoopt men – per januari beginnen.

■ IS



Stressbestendige Inkomers

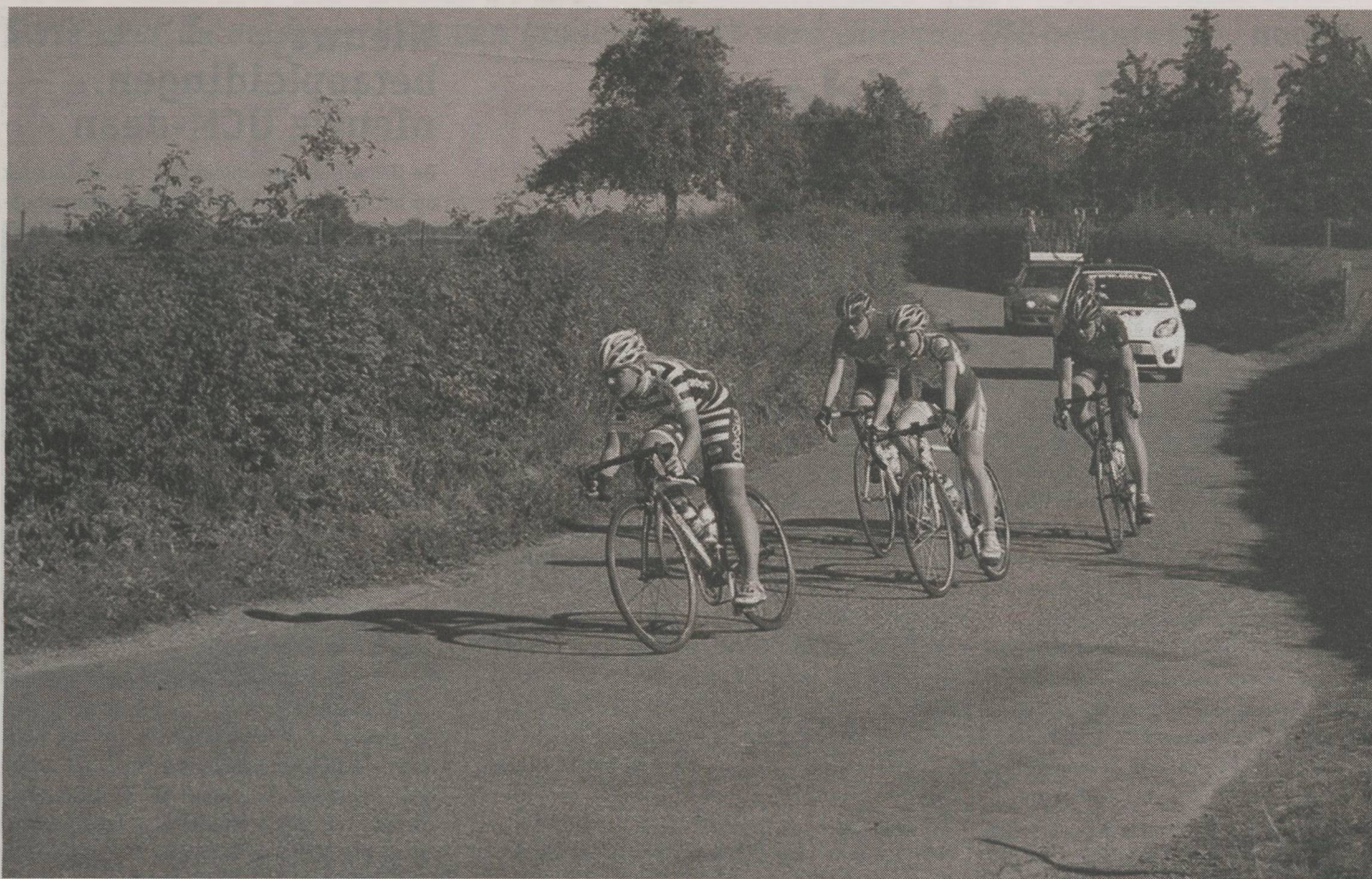
Bitterballen staan op tafel, biertjes worden uitgedeeld. Bier is het favoriete drankje tijdens de Inkom, maar niet voor de organisatie. "De laatste avond ga je natuurlijk helemaal los, maar de rest van de week ben je vierentwintig uur per dag bezig om alles waar je een jaar aan gewerkt hebt uit te voeren," vertelt Floor Vreeswijk, secretaris van Werkgroep Inkom (WGI) 2008.

Afgelopen dinsdag gaf de werkgroep een kennismakingsborrel in café 'de Preuverij' om kandidaten voor de WGI van komend jaar te werven. Iedere student van de Universiteit Maastricht of Hogeschool Zuyd kan per brief voor één van de vijf functies (voorzitter, vice-voorzitter,

secretaris, penningmeester of logistiek manager) solliciteren. Daarna volgt een sollicitatiegesprek. Verloopt dat succesvol, dan schuift hij of zij vanaf november 2008 de studie aan de kant om de Inkom 2009 te organiseren. Jos Peeters, voorzitter van de werkgroep van afgelopen jaar, vindt het bestuursjaar vooral op sociaal gebied een uitdaging: "Je moet met een team leren samenwerken dat je in eerste instantie niet kent. Dat is best een risico." In zijn geval heeft het goed uitgewerkt. De vijf bijna oud-leden zitten als een groep vrienden om de tafel. Hun verhalen en uitleg geven de paar aangeschoven belangstellenden een indruk van het precieze werk.

Masterstudent 'Work and Organizational Psychology', Eloise Le Conge Kleyn, hoeft niet

meer overtuigd te worden: "Voor mij is de Inkom het hoogtepunt van studeren in Maastricht. De laatste twee jaar heb ik meegeholpen. Nu wil ik me er fulltime voor inzetten." Peeters vindt het noodzakelijk dat een paar mensen in het team al bekend zijn met de organisatie van de Inkom. Bijvoorbeeld omdat ze al in de Centrale Post zaten of een andere functie bekleedden. Toch zoekt hij ook studenten zonder ervaring: "Die hebben een open blik en komen vaak met nieuwe ideeën." Aan welke eisen dient een bestuurslid nog meer te voldoen? De student moet ouderejaars zijn, gemotiveerd, stressbestendig en flexibel. Volgende week donderdag is de laatste informatieborrel. De deadline voor de sollicitatiebrief: 12 oktober. (MZ, foto Loraine Bodewes)



"Een ware slijtageslag"

De studenten die afgelopen zaterdag meededen aan het Nederlands studenten kampioenschap wielrennen in Sint Geertruid zullen het parcours niet snel vergeten: de wedstrijdrondejes over de Bukel, een niet te missen 'berg' ten zuiden van Maastricht kostte veel van de circa 250 fietsers de kop tijdens één van de vier gereden wedstrijden (twee voor heren, twee voor dames). "Een ware slijtageslag", zo schrijft

geneeskundestudent **Simon Schepers**, een van de organisatoren van de Dutch Mountains na afloop op de website van het NSKW 2008. "Op een gegeven moment kreeg ook ik kramp en heb ik het peleton helaas moeten laten gaan", vertelt medeorganisator **Stefan Joosten** en student **International Business**. "Het is een zwaar parcours, maar juist het heuvelachtige van Limburg maakt het wedstrijdrijden hier interessant. Het tempo

ligt hoog, vooral bij de heren met licentie (wedstrijdniveau, red.), die haalden tegen de veertig kilometer per uur." Het is de tweede keer dat Maastricht het NSKW organiseert, eerder in 2004. Uiteindelijk waren er geen podiumplaatsen voor studenten van de Universiteit Maastricht, wel enkele noteringen in de top tien. De winnaars kwamen uit Brabant, Gelderland en Noord-Holland. (IS, foto archief Dutch Mountains)

Nederlands hoger onderwijs zeer toegankelijk

Het Nederlandse hoger onderwijs behoort tot de minst elitaire stelsels van Europa, blijkt uit een vergelijkend onderzoek.

In Duitsland zijn de vaders van studenten twee keer zo vaak hoog opgeleid als de gemiddelde volwassen Duitser. In Portugal hebben de vaders zelfs drie keer zo vaak een universiteit of hogeschool doorlopen. Kennelijk maken kinderen van lager opgeleide ouders daar minder kans om in het hoger onderwijs terecht te komen.

In Nederland ligt dat anders, blijkt uit de gegevens die verzameld zijn in de derde editie van het rapport Eurostudent, waarvoor in 23 landen data zijn verzameld. Vaders van studenten zijn hier slechts 1,37 keer vaker hoogopgeleid dan andere volwassen mannen. Daarmee loopt

Nederland voorop in de toegankelijkheid van het hoger onderwijs.

Overigens hangt deze voorloperpositie samen met het aandeel hoger opgeleiden in de hele samenleving. Hoe hoger de bevolking is opgeleid, hoe minder elitair het hoger onderwijs is. De opmerkelijke uitzondering op die regel vormt Duitsland, dat ongeveer evenveel hoogopgeleiden heeft als Nederland en toch een elitairder onderwijssysteem blijkt te hebben. Aan de collegegelden kan het niet liggen, want die kent Duitsland niet of nauwelijks.

Andere landen die goed scoren zijn Tsjechië, Schotland, Noorwegen en Finland. In Roemenië, Bulgarije, Portugal, Ierland en Turkije komt de economische onderklasse minder makkelijk in de collegebanken terecht.

Ook de opleiding van moeders staat in een tabel en daarmee valt bijna precies hetzelfde elitisme (of het ontbreken daarvan) aan te tonen. Ook blijken er meer vrouwelijke studenten te zijn in landen waar verhoudingsgewijs toch al veel hooqopgeleide vrouwen wonen.

De emancipatie van vrouwen blijkt overigens los te staan van de emancipatie van sociaal-economisch zwakkere groepen. Hebben vrouwen ten opzichte van mannen vaker een diploma in het hoger onderwijs gehaald? Dat zegt niets over de kans dat iemand uit een achterstandsgezin in het hoger onderwijs terechtkomt. Het zegt alleen iets over de vraag of een meisje uit een achterstandsgezin meer kans maakt dan haar broertje om op de universiteit terecht te komen.

■ *HOP, Bas Belleman*

Nevenfuncties wetenschappers openbaar

Minister Plasterk heeft vertrouwen in de manier waarop de universiteiten inzage gaan geven in de nevenfuncties van wetenschappelijk personeel en van bijzondere hooqleraren.

De bewindsman reageert op een brief die hij op 3 september kreeg van VSNU-voorzitter Noorda. Die erkent dat er maatschappelijke behoefte is aan bewijzen van de onafhankelijkheid van de wetenschapsbeoefening aan de Nederlandse universiteiten. Zij zullen daarom websites gaan aanbieden met profielpagina's van alle hoogleraren en onderzoekers. Die zullen zelf in welke voor de wetenschap relevante nevenfuncties ze hebben.

De categorie van bijzonder hoogleraren vraagt volgens de VSNU om een eigen benadering. Zij zijn immers niet in dienst van de universiteit, maar van een rechtspersoon die het onderzoek in bepaalde wetenschapsgebieden wil bevorderen. De universiteiten waar zij werken "zullen ofwel een lijst op hun website publiceren, waarin de leerstoel, de rechtspersoon, de financieringsbron en de hoofdfunctie van de betreffende hoogleraar staan vermeld ofwel steeds de hoofdfunctie van de desbetreffende hoogleraar publiceren".

De VSNU vraagt begrip voor het feit dat het nog enige tijd zal kosten voordat de gevraagde gegevens van het wetenschappelijke personeel volledig zijn. Aan het eind van dit jaar zal ze rapporteren over de vorderingen.

Minister Plasterk laat weten dat de door hem gevraagde transparantie voldoende gewaarborgd lijkt. Wel tekent hij aan dat de informatie op de websites waar de nevenfuncties vermeld worden, eind dit jaar zo goed als volledig moet zijn.

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen pleit al langer voor volledige openheid over nevenfuncties. Als een longkankeronderzoeker in een wetenschappelijk tijdschrift publiceert, moet hij tenslotte ook melden of hij wordt betaald door een sigarettenfabrikant. Sommige universiteiten achten deze openbaarheid in strijd met de privacywetgeving.

Een artikel in de *Volkskrant*, waarin stond dat bijna een kwart van de hoogleraren aan Nederlandse universiteiten wordt gesponsord door bedrijven en instellingen, gaf minister Plasterk dit voorjaar het laatste duwtje. Hij vroeg de universiteiten uiterlijk 1 augustus bekend te maken hoe zij de financiering van bijzondere leerstoelen openbaar gaan maken.

■ HOP, Hein Cuppen

ABP: pensioen niet in gevaar

De financiële crisis geeft voorsnog geen problemen bij pensioenreus ABP. Medewerkers in het hoger onderwijs hoeven niet bang te zijn dat hun oudedagsvoorziening straks is verspeeld.

Natuurlijk, ook ABP heeft last van de storm op de financiële markten. "We hebben het niet makkelijk. Maar we beleggen niet alleen in aandelen", zegt een woordvoerder. "Microkredieten doen het bijvoorbeeld uitstekend. En het rendement op investeringen in onroerende zaken is ook goed."

De pensioenfondsen die in Nederland actief zijn, staan onder toezicht van de Nederlandse Bank. "En die eist van ons dat we alle pensioenen kunnen uitbetalen. Dan heb je reserves nodig om tegenslagen op te vangen. En die hebben we voldoende. We opereren niet als de snelle jongens die morgen in een nieuwe Ferrari door de stad willen rijden. Wij beleggen pensioengeld voor een periode van dertig tot veertig jaar. Over zo'n termijn heb je altijd mindere periodes, maar het middelt zich uit. Om alle pensioenen uit te kunnen betalen heb je

een rendement nodig van ongeveer 6 procent, dus wij hanteren een gewenst minimum van circa 7. Daar zitten we ruim boven. Over de laatste vijftien jaar hadden we een rendement van 7,9 procent, en dat is inclusief de periode 2000 tot en met 2002, toen de economie ook rake klappen kreeg."

ABP kan dus tegen een stootje. "We blijven er naar streven dat we de pensioenen in het hoger onderwijs de komende jaren gewoon kunnen aanpassen met een inflatiecorrectie. Als daar dit jaar niet genoeg geld voor is, compenseren we de uitgebleven correctie zodra we daarvoor weer voldoende buffers hebben. Veel hangt af van de cao's die de komende tijd worden gesloten: loonstijgingen moeten we kunnen opvangen. Hoe meer loonmatiging, hoe eenvoudiger dat voor ons is."

Op dit moment heeft ABP 230 miljard euro pensioengeld belegd voor de pensioenen van meer dan 2,6 miljoen Nederlanders. Het fonds beheert ook de oudedagsvoorziening van ambtenaren.

■ *HOP, Thijs den Otter*

In memoriam Henk van Dam

Op woensdag 25 september 2008 overleed op 59 jarige leeftijd dr. Henk van Dam, huisarts in het Gezondheidscentrum Withuis te Venlo en huisartsmedewerker van de Vakgroep Huisartsgeneeskunde van de Universiteit Maastricht.

We wisten sinds februari 2008 dat Henk ernstig ziek was, en dat hij ondanks verschillende therapieën een beperkte levensverwachting had. Henk was zich daar terdege van bewust. Hij heeft ons laten zien op welke wijze je dan invulling kunt geven aan het leven in nabijheid van gezin en vrienden. De laatste weken ging het slechter en sinds het weekend was duidelijk dat zijn overlijden nabij was. Hij overleed in de kring van zijn gezin.

Henk was een vriendelijke, rustige, leergierige man die als huisarts sterk betrokken was bij zijn patiënten. Hij stelde hoge eisen aan zijn handelen maar verwachtte ook dat zijn patiënten verantwoordelijkheid namen voor hun eigen handelen. Hij heeft dat aan studenten geneeskunde en huisartsen in opleiding kunnen laten zien, en ik weet zeker dat zij ervan geleerd hebben. Vanuit die betrokkenheid met zijn patiënten startte hij ook met wetenschappelijk onderzoek. Stapje voor stapje heeft hij de weg naar zelfstandig onderzoeker afgelegd en in september 2005 bekroond met een proefschrift, dat nog steeds zeer relevant is voor de zorg aan patiënten. Helaas heeft hij zijn verdere onderzoeksgedachten niet meer kunnen uitwerken zoals hem dat voor ogen stond. De vakgroep moet, en zal Henk missen.

Voor zijn gezin is zo'n vroeg afscheid een zware last. We leven intens met hen mee.

■ Prof. dr. Job FM Metsemakers, voorzitter,
Vakgroep Huisartsgeneeskunde

OBSERVANT

ENGLISH

Human rights in Venice, Italy

Last weekend rector magnificus Gerard Mols went to Venice: not only to enjoy the historic buildings and the Rialto bridge, but also to attend the opening of the new academic year of the European Inter-University Centre for Human Rights and Democratisation, and to hand out master's certificates. Every year about four or five international students come to Maastricht for half a year to study human rights. During the second half year they study together with other students – who spent their first half year at one of the other 41 universities that participate in EIUC – in Venice. Mols kept a short diary for *Observant*.

Venice, Sunday 28 September

I wake up early because I did not sleep well. The breakfast at 8am is simple and tasty. The weather is beautiful, a bit chilly. I take a walk on the beautiful island Lido, near Venice. At noon we wait for the shuttle to take us to the small Lido airport, where we will have lunch with participants of the ceremony this afternoon. I meet Lotte Leicht, EU director of Human Rights Watch, who will deliver a speech this afternoon. I also meet some old friends: Professors Manfred Nowak and Horst Fischer, and of course Dr Ria Wolleswinkel, the inspiring Maastricht director of the European master's degree in Human Rights and Democratisation. This programme of the European Inter-University Centre for Human Rights and Democratisation is the example of how to deal with internationalisation. I am proud that our university is one of the participants in this prestigious programme.

At 2pm a boat brings us to Venice and after a short walk we arrive at Scuola Grande di San Rocco, a beautiful building from the



Rector Mols (fourth from left) at last year's ceremony Photo: archive EIUC

14th century. The ceremony starts at 4pm. The music by Interpreti Veneziani is excellent and the speeches are inspiring. Leicht tells us that people matter, that it is possible to bring war criminals to justice, although there is still political pressure to protect them, for instance by not cooperating with the International Criminal Court in The Hague. The graduates are all very happy and after the opening

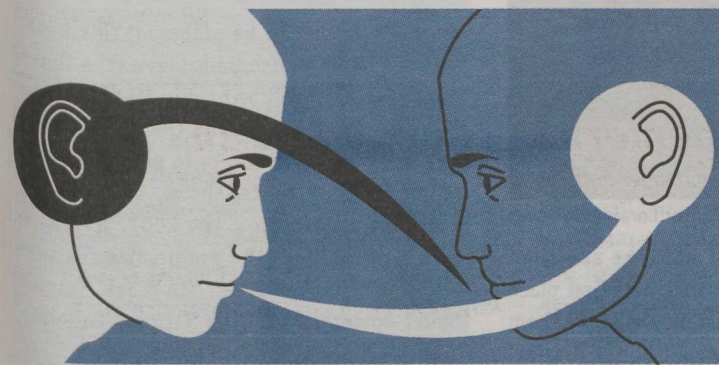
of the new academic year by the rectors of the participating universities, the ceremony ends at 6.45pm. We have dinner with a view of the Rialto Bridge. At 10pm I read two chapters of *A prisoner of birth* by Jeffrey Archer, which gets me thinking about human rights for prisoners, related to miscarriages of justice. Not something for a good sleep.

■ Gerard Mols

The European Inter-University Centre for Human Rights and Democratisation (EIUC) is an interdisciplinary centre formed by 41 universities – including Maastricht University – from all European Union Member States. It is founded on a commitment to the realisation of the values enshrined in the European Union Charter of Fundamental Rights, the promotion of high-level interdisciplinary human rights education, research, training and culture, and a shared global understanding of human rights and democracy. The EIUC is located in Venice, Italy. One of its programmes is the Master in Human Rights and Democratisation.

Maxim of the week: the financial crisis affects us all

"There's no need for mass hysteria"



Panic in the financial world. In recent weeks several important American banks have been on the edge of collapse (or actually did). On top of that, President Bush's financial rescue plan was rejected and the stock markets plunged this week. European banks like the Belgian-Dutch Fortis face similar problems. Is our money still safe in the bank? And what about mortgages? Does this crisis affect us all?

"No," says Bertrand Candelon, professor of international monetary economics, "it's clearly purely a banking crisis. Politicians are trying to find an emergency solution to stop the crisis and to avoid those banks losing their credibility. Later on, banks should pay back the money that governments have invested to save them; it can't be a 'free lunch'. Nevertheless, economists should think about new regulations to avoid this happening in the future. The problem is that banks invested too much in the housing sector; the risks became too important. When the housing market collapsed, it caused a financial crisis. You can compare

it with a Formula One race: when a car wants to beat another car but drives too fast, it flies off the road. That's what happened here – we should take measures so that banks don't go off the road anymore. Bank managers should concentrate on better governance, and governments should regulate that."

"Anything is possible at the moment", says Piet Eichholtz, Fortis professor of real estate and finance. "A while ago, I could not have foreseen that Fortis would have its current problems, so that makes it difficult to make prognoses." But at the same time he's not afraid that people will lose their money: "It's mainly a credibility crisis; the authorities are trying really hard to put an end to this. I certainly will leave my money in the bank. I heard a man saying on television that he took his money home and put it in a box under his bed. Well, that's not smart; when a thief comes and takes it, it will be all gone. Whereas the Dutch National Bank provides guarantees for every savings amount fewer than forty thousand euros. The only thing I regret is that I didn't take the time today to buy stocks from Fortis. Its share has gone up 10.5 percent." He doesn't see an effect on the Dutch housing market either: "There is still a great need for houses here."

"The financial crisis could mean a recession in the Netherlands, but overall the fundamentals of our economy and financial world are quite solid", says Roald Versteeg, PhD candidate at the Department of Finance and lecturer in financial crises. "Dutch banks don't have these risky mortgages like the US banks. The Rabobank is the only bank with a triple A ranking [the highest achievable quality label in creditworthiness –ed.] and ING is also a conservative bank." There's no need for mass hysteria, Versteeg says, so don't worry about your savings in the bank – but "if you're afraid of losing money I would not buy stocks or put my money in risky investments at the moment."

■ Irene Smeets

Acoustics affect Researchers Night

The *Researchers Night*, initiated and partly subsidised by the European Union and held for the first time in Maastricht last week, focuses on first-year students and senior-year secondary school pupils. The message is that science is trendy and interesting, not stuffy at all. The event kicked off at noon in the *Timmerfabriek* on the Boschstraat. The top floor was prepared for presentations by more than thirty researchers. They shared their knowledge and did minor experiments with the pupils. The poor acoustics, however, threw a spanner in the works. Of the 800 pupils who arrived at twelve o'clock, less than half stayed on after the first round. Team leaders from two schools in Maastricht decided to send their pupils home so that the others present, who had come by bus from Stein and Heerlen, could at least hear what was being said in the second round. "To have eight simultaneous presentations in a hollow space of 50 by 50 metres, turned out to be a grave delusion", Ben Perry from Porta Mosana wrote in an e-mail to his pupils.

The researchers had great trouble making themselves understood. "In the first round, I even had to stand on a chair and shout", says Froukje Dijk, researcher at Health Information. The organisation, however, feels that the day was "a successful experiment". Rina van den Brandt: "Of course the acoustics were a major problem, but after the first half, when – unfortunately – two schools had left by mutual agreement, it was much better."

In the evening, teams of staff and students from Maastricht University competed against each other in the Science Quiz. Many participants, but a small audience. Again, the acoustics were less than perfect. The subsequent Science Café, a programme organised by Studium Generale, was appreciated by a select group only, considering the poor attendance. The evening was concluded with performances by Antwerp Gypsy Sky Orchestra, the Paradogmas, and others.

■ WD

Undesirable behaviour

There is a growing incidence of intimidation and abuse of authority in labour conflicts, according to the UM's confidential advisor. In 2007, she was visited by a significantly higher number of employees and students than in the previous year. In 2006, 35 employees and students consulted the confidential advisor; in 2007 the figure rose to 47. The number of employees who were accused of undesirable behaviour also increased, from 29 to 44.

One of the trends that Rikhof has detected, is that labour conflicts increasingly go hand in hand with undesirable behaviour, such as intimidation and abuse of power. "Not all managers are capable of presenting bad news without adopting a threatening, aggressive attitude", says the annual report.

The complaints by fourteen (PhD) students, including five foreign students, have nothing to do with undesirable behaviour, most cases being related to the assessment of exams. One foreign PhD student reported a case of unfair treatment. Rector Gerard Mols will make an inventory of all the types of Maastricht PhD students in order to map out any possible unfair treatment.

■ MT



Whenever I see tools like pineapple slicers, mango splitters or apple cutters I'm amazed, although I'm not sure whether it's by the idea that someone invents, produces and sells such things or rather by the fact there are actually buyers for them. I don't quite understand their appeal. Even more useful tools can be improvised; a masher can be replaced with a fork or a rolling pin with a wine bottle. But a bad knife is a serious handicap! It's easier and safer to work with a sharp knife and you can cut much finer pieces, thereby making any food taste more refined. If you rely on a grater (or a dull knife) to make small pieces, chances are that

you are mashing rather than cutting and your food disintegrates.

Knives are a hefty investment – at least €50 for a chef's knife or €30 for a smaller office knife – but absolutely worth it. Before you buy *anything* else, buy a knife! With proper care (it's crucial that you use a honing steel every day) knives stay sharp for a very long time. However, they suffer from abuse (e.g. being used to cut glass), which is why my knives are the only tools I don't like to share. Knives are private. So when you're looking for a good knife it's most important that it fits *your* taste. You should go to several shops and take as many in your

hand as you can until you find that one which feels just *right*. There is a professional kitchen supply shop at Akersteenweg in Heer (good but pricy) and an excellent one, *Haus der Küche*, in the Mefferdatisstrasse in Aachen (best value for money). Once you've found your knife, get a steel of the right size, ask the merchant how to use it correctly and off you go. Cooking has never been so much fun!

By the way, the nicest (and cleanest) way to cut a mango is the so-called hedgehog cut. Slice the fruit with your knife close to the pit and make two good-size pieces. It's easiest to cut slightly off-centre from the stem to the tip of

the mango; the knife should scrape along the pit. Use the tip of the knife to cut a crosshatch pattern into the flesh of the two large pieces but be careful not to damage the skin. Push up on the skin side to turn the mango inside out and create your mango hedgehog. It looks nice on a plate and the single pieces are easy to pick off – perfect feel-good finger food.

■ Tim Aretz

Every week, Tim Aretz, a UCM alumnus currently studying in Leuven, writes about cooking, recipes, and his passion for good food. For enquiries of any kind, email taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

"How many musketeers were mentioned in the title of a classic novel by Alexandre Dumas?" "Come on, this is way too easy for us!" says Peter van Ham as he jots down a 3 on his answer sheet. As on most Tuesdays for the past five years, he and his team 'The McSjarels' are attending the weekly pub quiz at Maastricht's John Mullins Irish Pub. Tonight, the team is made up of 11 regular and less-regular attendees from all kinds

Indeed, the crowd here is diverse, which is also due to the fact that questions are called out in English and Dutch. In a corner, a group of Russian exchange students are discussing the sheet with the picture quiz, and in the far back sits a group of middle-aged women, excited about guessing an answer without actually knowing it. All in all, it seems that nobody is too concerned with wining; it is all about a good night out.

funny, we'll be leading at halftime and then some team with beginner's luck gets first place in the end." Yet their consistency will take them to the National pub quiz competition in Amsterdam next spring. Every month, the scores from pub quizzes all over the nation are collected in a national register and the best teams can face off to see which is the smartest in the country. Do they have a strategy for their success? "Just

"We'll be leading at halftime and then some team with beginner's luck gets first place in the end"

of occupations and with an age range from 19 to 60-something.

Over a couple of Guinneses, they guess or know, discuss and eliminate answers to the questions called out by the quizmaster. Today, that is Judith Allard's job. "It's a lot of fun – there are always many different people here, some faces you see every week", she says while entering last round's scores for all 26 teams into the computer.

"What country lies to the immediate south of Croatia?" The McSjarels stick their heads together. Harald Barendse draws an improvised map and the rest of the group is puzzled. "Well, it depends on where in Croatia you are", one says and a hushed discussion breaks loose; they are careful not to let an answer slip to the competition at the next table.

The McSjarels are known around here as the most consistent team, usually coming in second. "It's

know a lot", says Paul with a smile. "You can't really study – the subjects are way too broad." Tonight they seem to know a lot: by the end of the night the team is sipping the traditional first-place whiskey, while discussing whether Italy or Bosnia Herzegovina lies to the immediate south of Croatia.

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Dutch Dance Festival
When: 3-5 October
Where: Six locations in the Maastricht city centre
Admission: from free activities to €22.50

Dance lovers better be prepared; this weekend the Nederlandse Dansdagen (the Dutch Dance Festival) will be held in Maastricht for the eleventh time. During these three days you have the opportunity to enjoy a variety of Dutch dance theatre shows. A selection of successful shows from the 2007/08 season will be presented; the programme features performances by Ann Van den Broek, Scapino Ballet Rotterdam and the National Ballet. The event opens at the Theater aan het Vrijthof on Friday evening with acts by the Introdans Ensemble for Youth, Nederlands Dans Theater II and Emio Greco PC, among others. Some shows take place at more unexpected locations in the city like the AINSI building (art studios) at the Lage Kanaaldijk, or open air at the Onze Lieve Vrouweplein. On Saturday evening during the gala (again at the Theater aan het Vrijthof), awards will be handed out for the most impressive dance productions and achievements. To further build up the festival atmosphere during the dance days there will be several other activities, including meetings, expositions, movies and discussions about Dutch dance in a national and international context. For more information, see www.nederlandsedansdagen.nl

■ JB

Eerste Researchers Night in Maastricht

Gezoete kroepoek, Sting en een onbetrouwbaar geheugen

Een uitgebreid programma voor scholieren en studenten. Aanvang: twaalf uur 's middags. Einde: twee uur 's nachts. Voor de eerste keer vond afgelopen vrijdag de Researchers Night, een Europees initiatief, plaats in Maastricht. De slechte akoestiek zorgde 's middags voor totale chaos met als gevolg dat bijna driekwart van de achthonderd scholieren vertrok. Het avondprogramma met een Wetenschapsquiz, Science Café en optredens was "gezellig, maar heel rustig."

Op de bovenverdieping van de Timmerfabriek, een ietwat stoffige en sobere, maar voor de gelegenheid mooi aangeklede locatie aan de Boschstraat, luistert een twintigtal scholieren aandachtig naar Remco Havermans' verhaal over smaak. Het is twee uur, het middagprogramma van de Researchers Night is in volle gang. Van de achthonderd scholieren die er op af zouden komen, zien we hooguit een kwart. Al snel weet Githa Breikers, die ook naar Havermans luistert en biologiedocent is bij scholengemeenschap Groenewald in Stein, te vertellen dat twee Maastrichtse scholen na overleg met de organisatie hun leerlingen naar huis hebben gestuurd. "Het valt nu wel mee met het geluid, maar tijdens de eerste sessie was het waardeloos." Havermans, universitair docent bij psychologie, schotelt zijn jonge publiek kroepoek voor. "Goed proeven." Terwijl de ene groep bijt in een stukje gewone kroepoek, kauwen anderen op gezoete kroepoek, maar dat weten ze niet. De gezoete versie is lekkerder dan het origineel. "Meneer, ik vind het echt vies, mag ik drinken?" roept een scholier. Havermans knikt. Met dit experiment wil hij laten zien dat voedsel gemanipuleerd kan worden. Kinderen eten weinig groenten en fruit, omdat ze het vies vinden. Toegevoegde druivensuiker kan daar verandering in brengen, vertelt hij.

De eerste twee rijen luisteren aandachtig. Rij drie en vier moeten moeite doen om zijn verhaal te verstaan. Een paar meter verderop horen we Froukje Dijk van gezondheidsvoorlichting. Aan een handvol scholieren legt ze een en ander uit over de voorspelbaarheid van een mogelijke hartaanval. Aan de andere kant zien we Roger Godschalk. De universitair docent bij de vakgroep gezondheidsrisicoanalyse en toxicologie wijst naar een sheet over sigarettenrook die amper te lezen is door het zonlicht dat erop schijnt. Het smaakexperiment van Havermans bevalt wv-scholier Aukje Pijper wel. "Dit is ook precies wat ik me voorstel bij het onderzoek van een psycholoog." Als we haar vragen of ze een idee heeft wat ze in de rechtenfaculteit doen, haalt ze haar schouders op.

Alle leerlingen moesten zich strak houden aan een schema – een rood kleurtje betekent dat je moet gaan zitten bij de rode vlag waar je dan achtereenvolgens drie presentaties krijgt over bijvoorbeeld psychologie, geneeskunde en economie. Docent Breikers: "Op het moment dat het rustiger werd, gingen mijn leerlingen eens rond-



Scholieren tijdens een van de presentaties Foto: Philip Driessen

kijken en zitten bij datgene dat hen aansprak. Leerlingen die nu al weten dat ze de economische kant op willen, hebben helemaal geen zin in biologisch getinte praatjes."

Proefkonijn

Verscholen achter het enige kleine muurtje op de bovenverdieping staan Maarten Cuipers en Sijr Uitdewilligen, onderzoekers bij economie. Hun verhaal over teamwork is gebaseerd op een video van Sting met andere muzikanten. Ze laten stukjes zien en leerlingen mogen vervolgens meedenken over vragen als: zijn emoties belangrijk voor een goede teamprestatie? Is het in het team duidelijk wat iedereen moet doen? De heren zijn goed te verstaan, maar de video is daarentegen slecht zichtbaar. De zon doet de beelden vervagen. De laptop die schuin op de tafel staat en het origineel toont, biedt uitkomst, hoe klein het scherm ook is. De twee economen zijn enthousiast over het initiatief, maar hebben er spijt van dat ze niet zijn komen kijken naar de locatie, waar ze een paar dagen eerder een uitnodiging voor hadden gekregen. "Toen we vanochtend boven kwamen en de opstelling zagen, hadden we er een hard hoofd in dat het goed zou komen met het geluid. Een volgende keer doen we weer mee, mits de organisatie iets met de kritiek doet", aldus Cuipers. Ze pakken hun boeltje bij elkaar en maken plaats voor de psychologen Ingrid Candel en Timo Giesbrecht. Beiden nemen een deel van de presentatie op zich. Candel maakt de twintig leerlingen tot proefkonijn en laat ze woorden uit het hoofd leren en weer herkennen. Herinneringen zijn niet perfect of

permanent, is haar boodschap. Ze is vijf minuten bezig als de spreekstalmeester met flink volume door de microfoon spreekt: "De researchers gaan weer een stoelendans houden. We gaan naar het laatste half uur." Candel gaat verder. En dan roept hij weer: "Ga snel zitten leerlingen, dan hebben anderen het minste last." Haar publiek lacht: "Wie veroorzaakt er nu last?" Collega Giesbrecht focust op mensen die denken dat ze meerdere identiteiten hebben – kan dat of belazeren ze de boel? Hij is net als Candel opgelucht dat het deze tweede sessie veel beter gaat wat het geluid betreft. Candel: "Na de eerste ronde heb ik gezegd: dit doe ik niet meer, dit kost me mijn stembanden." Toen bleek dat de aantallen flink waren uitgedund, durfde ze het toch nog een keer aan. "Erg leuk dit verhaal", vinden Eline Schepers en Kim Derks, scholieren van het Grotius uit Heerlen. "Het was ook goed te volgen. Dat was de eerste ronde wel anders." (Inmiddels heeft de UM in ieder geval aan de gedupeerde Maastrichtse school Porta Mosana het aanbod gedaan om een vervangend programma te verzorgen. Die staat daar welwillend tegenover, meldt teamleider Ben Perry van de school).

Quiz

's Avonds heeft het programma zich naar beneden verplaatst. De voertaal is veranderd van Nederlands naar Engels. "Good evening ladies and gentlemen." De Wetenschapsquiz begint. Denvis, een rocker uit Eindhoven en sidekick van de VPRO-Wetenschapsquiz, heeft de microfoon in handen en leidt de boel in goede banen. Vragen worden geprojecteerd op een scherm, zodat iedereen ze goed kan lezen. Zeven teams van medewerkers en studenten strijden om de hoofdprijs: een beker. Nootjes en chips staan op tafel en ook in wijn en bier is voorzien. "Een gezellige avond, maar wel heel erg rustig", concludeert econoom Maarten Cuipers, die met Uitdewilligen weer present is en met nog een aantal collega's meedoet. Als er honderd mensen aanwezig zijn, is het veel – vier van hen zijn middelbare scholier. De jongens hebben een plekje bemachtigd aan een tafel. "We dachten: we gaan eens kijken, het lijkt ons wel leuk zo'n quiz en een feest. En ach, het bier is gratis."

Vraag 1: What is the evolutionary advantage of having narrow hips by men? A. They can take turns better. B. They can walk more efficient. C.

They can jump higher. Bordjes met veelal B's steken in de lucht. Als B het goede antwoord blijkt te zijn, barst gejuich los. Rector Gerard Mols vormt samen met Ingrid Wijk, directeur van de economiefaculteit, de jury. Ze houden het spel in de gaten. Uiteindelijk gaat Cuipers' team er met de prijs vandoor. Meteen daarna volgt het Science Café, een programma van Studium Generale. Quizdeelnemers willen nog even met elkaar bijpraten, maar hebben niet door dat ze storen. Mols, die in gesprek gaat met de eerste gasten – prof. dr. Mariëlle Heijltjes en dr. Ursula Glunk – draait zich enigszins geërgerd om. "Please be quiet." Een klein gezelschap van geïnteresseerden zoekt een plekje op een van de stoelen, de rest verlaat de ruimte, steekt buiten een sigaret op of drinkt iets in de grote hal. De vier scholieren houden het voor gezien. Op de optredens van de Antwerp Gipsy Sky Orchestra en de Paradigma's wachten ze niet. Ze zoeken hun heil in de stad.

■ Wendy Degens



Winnende foto

Scholier Lynn Quanjel won met deze ingezonden foto een Nintendo Wii. Zo'n 15 scholieren stuurden een zelfgemaakte foto in voor de fotowedstrijd van de Researchers Night. De opdracht: wat is jouw beeld van een onderzoeker? "Onderzoekers brengen hun tijd voor namelijk thuis tussen de boeken door", luidt Quanjels commentaar bij haar eigen kiekje.

Europees initiatief

Researchers Night, in 2005 door de Europese Unie gelanceerd als Researchers in Europe, geeft een breed publiek de kans om kennis te maken met onderzoekers en hun wereld van labs, boeken en hun vakgebied. Maastricht doet voor de eerste keer mee. Amsterdam en andere Europese steden als Barcelona, Rome, Brussel, Reykjavik en Istanbul zijn de Limburgse universiteitsstad voorgaan. Er is een aantal voorwaarden. Zo moeten alle 'nachten' plaatsvinden op dezelfde datum, dit jaar: vrijdag 26 september 2008. Verder moet er een aantal elementen in het programma zijn opgenomen, waaronder de fotocompetitie, met een publiciteitscampagne moeten genoeg mensen bereikt worden. Verder moeten er enquêtes worden gehouden na afloop en moet iedereen die binnenkomt, zich registreren. Voor alle evenementen in Europa is er 3 miljoen euro beschikbaar; 60 duizend is er naar Maastricht gegaan. Ook de universiteit heeft bijgedragen. "In natura. Rina van den Brandt en ik hebben het project bijvoorbeeld naast onze gewone volle baan uitgevoerd", zegt Albert Schram, medeorganisator en PhD aan de economische faculteit. "We hebben met weinig geld heel veel mensen bereikt. Aan alle voorwaarden is voldaan, we zijn binnen het budget gebleven. De EU vindt het een succesvol project, op basis van de gegevens die ze van ons hebben gekregen."

Hoeveel afval produceert Un

"We recyclen alle 5.

In 2007 had de Universiteit Maastricht 75.000 kilo minder restafval dan tien jaar geleden. Dat geldt niet voor het oud papier, dat is toegenomen met 40.000 kilo. Het is tijd voor een bewustwordingsactie, vindt de arbo- en milieudienst. Maar er is meer dan alleen plastic en papier. Wat gebeurt er met microbiologisch besmette injectiespuiten of met de radioactief besmette kleding van patiënten? Afvalcoördinator Karel Pisters geeft een rondleiding.

■ Tekst: Maurice Timmermans

■ Foto's: Philip Driessen

"Weet je dat een student tijdens zijn studie vierhonderd kilo afval produceert? Dat is een enorme berg, zeker als je bedenkt dat die hoofdzakelijk bestaat uit papier, koffiebekers en verpakkingsmateriaal. Het restafval van al die studenten en medewerkers samen is goed voor 275.000 kilo per jaar. Papier niet meegeteld. Dat is ook nog eens 240.000 kilo."

Karel Pisters wil maar zeggen: een universiteit maakt meer rommel dan mensen denken. Pisters kan het weten want hij is coördinator schoonmaak en afval. Maar hij weet niet alles, zegt hij. Sterker, van drie zaken weet hij helemaal niets. Het lijkt hem goed om daarmee te beginnen. We zitten in de koffieruimte van de schoonmakers, begane grond UNS 50.

"Eén. Je moet me niets vragen over anatomische resten. Ik bedoel, armen, benen, hoofden van mensen die hun lichaam ter beschikking hebben gesteld van de wetenschap. Een begrafenisondernemer levert hier tientallen lijken per jaar af via een speciale ingang en komt ze ook ophalen. Twee. Dierlijke resten. Het proefdierlab regelt zelf de afvoer van dieren. En drie. Radioactief afval. Ik weet dat het om laag-radioactief spul gaat, afkomstig uit het lab. Je hoeft je er niet speciaal tegen te beschermen, maar weggooien mag niet. We slaan het op in de kelder, waar het een paar jaar moet vervallen, zoals dat heet. Daarna is het restafval."

Deze opsomming laat ook meteen zien dat Randwijck gevarieerder afval kent dan de binnenstad waar - kort door de bocht - vooral papier, inktpatronen en apparatuur worden afgevoerd. "En voedsel niet te vergeten", zegt Pisters. "De mensa in de binnenstad, maar ook die van Randwijck, gooit jaarlijks meer dan 10.000 kilo eten weg. Daar kun je een dorp in Afrika een half jaar mee voeden."

Het beleid van de universiteit is er natuurlijk op gericht om zo weinig mogelijk spullen weg te gooien en zoveel mogelijk te recyclen, zegt Maya de Bruijn van de arbo- en milieudienst. Dat is deels zichtbaar in de statistieken: in 2007 had de UM 75.000 kilo minder restafval dan tien jaar geleden. Dat geldt niet voor het oud papier, dat is toegenomen met 40.000 kilo. Het is een averechts effect van de digitalisering, zegt De Bruijn. "In tegenstelling tot wat iedereen dacht, zijn we met zijn allen meer papier gaan gebruiken."

Een vergelijking met andere universiteiten is lastig omdat elke instelling andere categorieën hanteert, maar de UM doet het zo slecht nog niet, zegt De Bruijn. "De Inspectie Milieuhygiëne heeft ons begin jaren negentig gecompimenteerd met de manier waarop we met afval omgaan. En nu nog brengen we oud ijzer en glas naar de kringloop, laten we cartridges navullen en halen we TL-buizen uit elkaar voor recycling. Wel gooien we nog te

veel papier bij het restafval en doen we te weinig aan dubbelzijdig kopiëren en printen. Dat laatste moeten we misschien met een actie meer onder de aandacht brengen."

Tijd voor de afvalexcursie. We zijn de gang nog niet uit, of Pisters buigt zich over een blauwe bak op de vloer, gevuld met glasafval. "Dit is een duidelijk voorbeeld van huishoudelijk glas", zegt hij terwijl hij het etiket van een fles wijn bestudeert. "Maar deze hier is minder fris. Aan het doodshoofd kun je zien dat het chemisch glasafval is. Er heeft aceton in gezeten. Even mijn handen wassen."

Ronduit het gevaarlijkst is microbiologisch besmet glas, zoals in het lab gebruikte pipetten of objectglaasjes met bloed- of kanker-cellen. Die mogen absoluut niet in de blauwe bakken, zegt Pisters. "De regels voor het scheiden van afval zijn helder, maar niet iedereen houdt zich daaraan. Daarom controleren we regelmatig in de laboratoria."

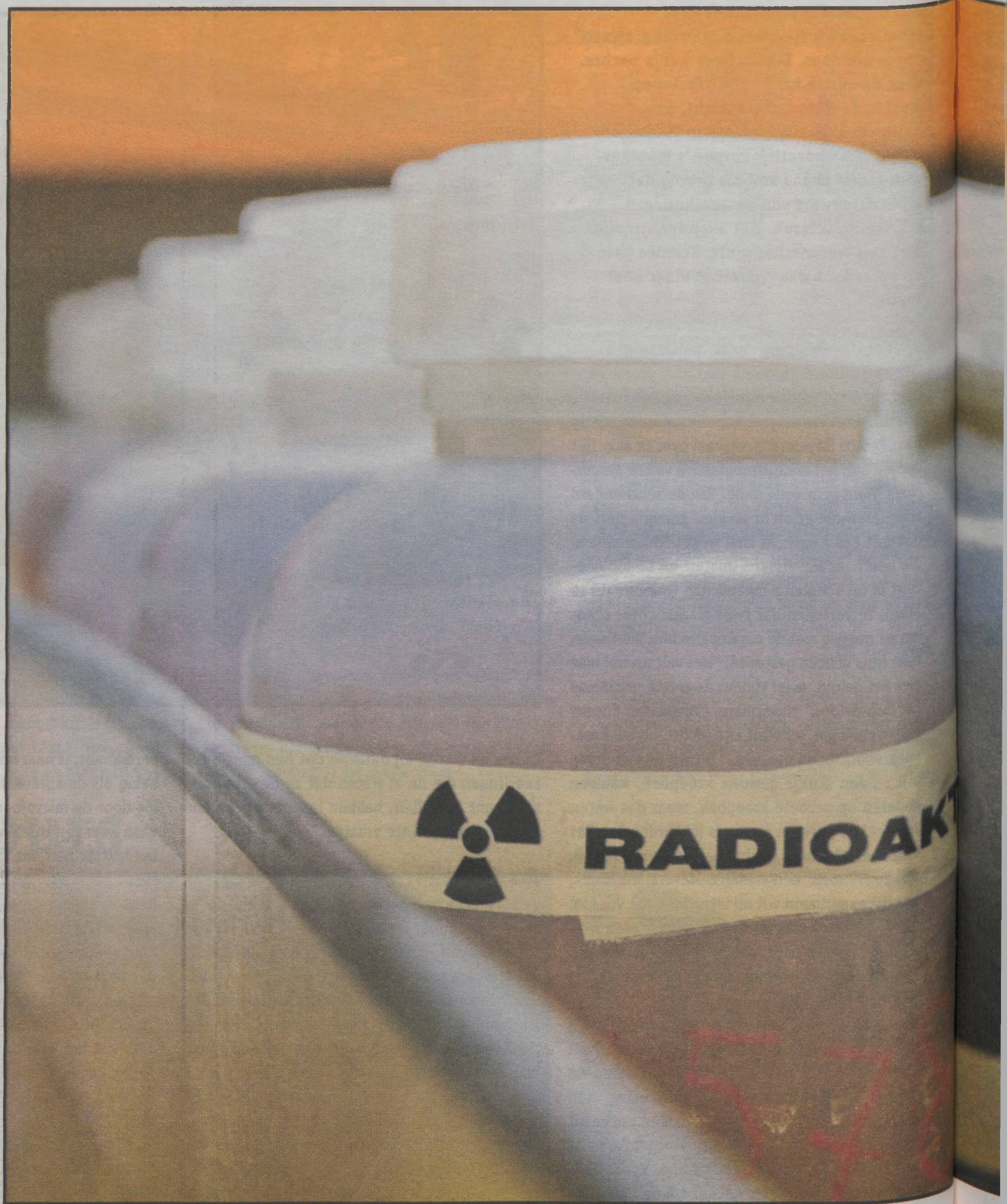
Als het misgaat, blijkt hoe belangrijk scheiden is. Een medewerker van Pisters, die er koud twee maanden werkte, prikte zich aan een injectienaald die bij het restafval lag. De naald bevatte bloed. Menselijk of dierlijk? Besmet of niet? De man is meteen met naald en al naar het AZM gebracht, maar aan de weinige bloeddeeltjes viel niets af te lezen. Uiteindelijk heeft hij een reeks inentingen gehad. "Hij is gelukkig niet ziek geworden, werkt

hier nog steeds."

Inmiddels zijn we op nivo 0 van de UNS 50 beland. Onder een doodlopende trap liggen computers, monitoren, printers hoog opgestapt. Eens per maand worden de apparaten naar Kringloop Zuid gebracht. Het is een vrachtwagen vol, zegt Pisters, terwijl hij sjort aan een pc. "Allemaal uitgekleeft materiaal, harde schijven en diskdrives worden hergebruikt in andere computers. De laatste tijd liggen hier veel monitoren, ze worden vervangen door flatscreens. Alles wat je hier ziet is tussen de zes en acht jaar oud, en is bekeken door onze technische dienst. Een pentium 4 vind je hier niet."

Pisters heeft een paar jaar geleden contact gehad met een club die computers inzamelt voor de Derde Wereld, maar die had wel erg veel noten op zijn zang. "Ze accepteerden alleen spul dat aan hun eisen voldeed: een pc met krachtige processor, plus muis, toetsenbord en ten minste een 17 inch monitor. Kortom, apparatuur waar onze studenten ook blij mee zijn. Sommige vakgroepen verkopen dan ook toestellen aan studenten."

Verderop in de kelder treden we de 'bewaakte zone' binnen en stuiten we op afval van een geheel andere orde: een zwarte tank met 4500 liter gebruikte formaldehyde (vloeistof waarmee lijken worden geconserveerd) en meer dan honderd zakken en vaten met radioactief



ert Universiteit Maastricht?

5.000 TL-lampen"



Radioactief afval in de bewaakte zône van de kelder van de UNS 50

afval. Daarin zitten vloeistoffen en pipetten uit het lab maar ook allerlei spullen van AZM-patiënten die een 'radioactieve behandeling' hebben ondergaan, zegt coördinator Sandra Zimny van het radionuclidenlab. "Daarbij krijgen ze een hoge dosis (radioactieve) jodium toegediend vanwege een slecht functionerende schildklier. Alles waarmee ze in aanraking zijn geweest, zoals boeken, koffiebekertjes, kleding, beddengoed, belandt hier in de kelder. Variërend van drie maanden tot twee jaar. Er zijn stofjes, zoals C14, die vijfduizend jaar actief blijven, maar die gaan naar een landelijke opslagplaats in Vlissingen." Het radioactieve materiaal van het ziekenhuis mag niet bovengronds naar de UNS 50 worden vervoerd. Dat gebeurt via een ondergrondse gang. "Daarbij dragen we een speciale stralingsbatch, die de radioactiviteit meet van de transportwaar." Eenmaal buiten, op weg naar het afvalperron van het AZM, duwt Pisters tegen een eenzame, gele container. "Die nemen we mee", zegt hij terwijl hij een sjekkie aansteekt. Tien meter verder passeren we een blauwe container met daarin TL-buizen. "We hebben aan de UM zo'n 45.000 TL-lampen die, kapot of niet, regelmatig worden vervangen. We laten dat doen door een elektrotechnisch bedrijf." Een man met een gele container loopt ons tegemoet. De vrolijke kleur vloekt met de "min-

der frisse" inhoud: geautoclaveerd afval. "Het spul is microbiologisch of chemisch besmet en wordt tot op hoge temperatuur verhit om alle organismen te doden. Dat gaan we overigens uitbesteden. De afdeling die dit doet, komt om in het werk." De man is een van de drie medewerkers op Randwijk die elke dag "met containers aan het sjouwen zijn", zegt Pisters. "Het is fysiek zwaar werk, maar hij vindt het al lang prima dat hij geen baas om zich heen heeft."

Dan lopen we het afvalperron op, het epicentrum van alle rommel van het ziekenhuis en de universiteit. En tevens het eindstation van zo goed als alle troep: per dag alleen al twintig containers – oranje – met restafval. Voordat het wordt opgehaald verdwijnt het eerst hier in de (overdekte) perscontainers, waar pakweg zeshonderd liter afval wordt samengebald tot honderd liter. Vorig jaar ging het in totaal om 144.000 kilo restafval, alleen in Randwijk. De binnenstad gooide 130.000 kilo weg. Het verhaal gaat dat men bij de bouw van de UNS 50 geen rekening heeft gehouden met een afvalplaats, zegt Pisters, vandaar dat de UM het afvalperron van het ziekenhuis gebruikt. "Ik weet niet precies hoe het zit", zegt Martin Geurts, hoofd vastgoed. "Het speelde zich af vóór mijn tijd. Maar uit het oogpunt van efficiency ben ik blij dat het zo gelopen is. Ik zou niet eens een eigen milieuperron willen."



Afgedankte pc's in de kelder van de UNS 50



Afvalperron AZM

Hoeveel gooide de UM weg in 2007?

Restafval	274.924 kilo
Papier en karton	240.314 kilo
Glas	6.057 kilo
Chemisch afval (Randwijk)	12.765 kilo
Elektrische apparatuur	3.971 kilo
Koelkasten en vriezers	15 stuks
Voedsel (mensa's)	20.000 kilo

De afvoer en verwerking van het totale afval kostte de UM vorig jaar 143.000 euro; Randwijk is verantwoordelijk voor 79.000 euro.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfe.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ Week van de Mobiliteit

In de week van 17 - 21 november organiseren LIFT en IGMOM met de overtuigende steun van tachtig organisaties in deze regio de Week van de Mobiliteit. Medewerkers worden hierbij in de gelegenheid gesteld om eens een dag in de keuken te kijken bij een andere organisatie. Alle organisaties stellen in deze week elk minimaal vijf mobiliteits(gast)plekken voor een dag ter beschikking, waarbij wordt gestreefd naar minimaal 500 mobiliteits-transfers in deze week.

Ook de medewerkers van de UM wordt de unieke mogelijkheid geboden om gedurende een dag ervaringen op te doen en kennis te delen bij een andere organisatie. In de eerste week van oktober zullen de gastplekken op de site van de Week van de Mobiliteit worden geplaatst. Let op: wie het eerst komt, die het eerst maalt! Het is dus belangrijk dat je vanaf begin oktober regelmatig op de website www.weekvandemobiliteit.nl kijkt voor een interessante gastplek.

Vanuit de projectorganisatie LIFT/IGMOM vindt uiteindelijk matching voor een gastplek plaats. Het kan zijn dat in eerste instantie geen plek wordt gevonden. Regelmatig komen er in de beginperiode nieuwe gastplekken bij. Probeer het daarom op een later tijdstip nog een keer. Er zal zo veel mogelijk worden getracht om medewerkers te plaatsen, maar helaas biedt aanmelding niet altijd garantie op een plek. Dus nogmaals: wees er snel bij!

Sophie van Roon, sophie.vanroon@bu.unimaas.nl tel.: 85324

Marlou Tijssens, marlou.tijssens@bu.unimaas.nl tel.: 85323

■ Studium Generale

www.SG.unimaas.nl

E - Mujeres de Hoy, Flamenco Dance and Music

Friday 3 October, 8.30 pm - Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Reservations: (043) 388 53 88 or via www.SG.unimaas.nl

Flamenco dance, flamenco guitar, flamenco songs and tunes about and performed by women

- SG Science Café met Luna-tik

Dinsdag 7 oktober, 20.00 uur - Selexyz Dominicanen, Dominikanerkerkstraat 1. Het SG Science Café gaat over belangrijke actuele ontwikkelingen in de wetenschap. In de informele setting van Coffeelovers in boekhandel Selexyz Dominicanen vertellen wetenschappers over hun onderzoek, over de invloed hiervan op de samenleving en over hun motieven.

- Cameretten Festival 2008

Woensdag 8 oktober, 20.00 uur - Kumulustheater, Herbenusstraat 89. Reserveren: (043) 388 53 88 of via www.SG.unimaas.nl

Vier tot zes kandidaten presenteren zich met een kort programma aan publiek en jury. Wie weet zie je vanavond al hét talent dat in de voetsporen van Hans Teeuwen en Theo Maassen treedt!

- Het misverstand van de psychose

Donderdag 9 oktober, 20.00 uur - Kumulustheater, Herbenusstraat 89
Talkshow met prof. dr. J. van Os, hoogleraar psychiatrische epidemiologie, UM, en Bart de Ruijter, ervaringsdeskundige en schrijver. Gespreksleiding: Jacques Reiners, hoofd bureau Studium Generale
Gesprek over onderwerpen als: Hoe moeizaam is die weg van psychose naar herstel? Wat moeten we onder schizofrenie verstaan?

■ Vertrouwenspersoon

De UM beschikt over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen. U kunt terecht voor advies als u last heeft van ongewenste omgangsvormen of grensoverschrijdend gedrag op de studie of werkplek.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

■ Confidential advisor

E A confidential advisor on undesirable behaviour is available at the UM. The CA provides advice and assistance when you experience undesirable behaviour while studying or working at the UM.
Marloes Rikhof, tel. 043-3882513
e-mail: m.rikhof@bu.unimaas.nl

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Ingrid van den Boogard Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u,

zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inloopsprekuren: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors'Centre. Email: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpunt/dm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur. Tel.: 043-3885272.
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.
Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

GEWIJZIGDE OPENINGSTIJDEN:

Het Career & Information Centre is gesloten op 2 oktober a.s. In week 42 (13 tot en met 16 oktober) gelden de volgende afwijkende openingstijden: ma t/m do: 10.00-15.00 u.

WORKSHOPS oktober (Nederlandstalig)

- * CV & Sollicitatiebrief, 1 oktober
- * Netwerken voor een baan, 6 oktober
- * Talenten en onbegrensde beperkingen, 15 oktober
- * Past mijn studie bij mij?, 15 oktober
- * Competentieprofiel, 20 oktober
- * Kies je master, 27 oktober

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE

E Visitors' centre- Informationdesk: Bonnefantenstraat 2. Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel.043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm
Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272.
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning &

study program.

A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

LIMITED OPENING HOURS:

The Career & Information Centre will be closed on Oktober 2nd. In week 42 (okt. 13 - okt. 16) the limited opening hours will be: mo- thu 10 AM - 3 PM.

WORKSHOPS October (in English)

- * Employment contract & negotiations, October 1
- * Looking for work around the Globe, October 2
- * Discover your competences, October 22
- * Assessment Center, mailbox & role play, October 22
- * Assessment Center, psychological test & group discussion, October 27
- * CV & letter of application, October 29
- * Job Interview, October 29

For information + subscription: www.unimaas.nl/career-services

■ UM SPORT

Geldig lidmaatschap

Vanaf maandag 15 september alleen toegang tot het programma met een geldig lidmaatschap 08-09: Sportkaart, fitnesslicentie of Selectpas. Toon je kaart aan de toezicht-houder of instructeur.

UM SPORT webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart (€ 2,50 korting!), fitnessintroductie, licentie en inschrijven cursus.

Nieuw: Spinning knipkaart lessen:

Naast inschrijven voor de spinning cursussen, zijn er nu ook speciale knipkaart lessen. Voor deze lessen kun je niet inschrijven. Je hebt enkel een geldige sportkaart en een knipkaart (14 ritten) nodig. De knipkaart is te koop bij de balie. Tarief afhankelijk van leden categorie; studenten betalen € 20.

Nieuw: ClubPower knipkaart

Naast inschrijven voor de cursus pump/ClubPower, is er speciaal voor de zaterdag les (09.45-10.45 uur) een knipkaart ClubPower. De knipkaart geldt ook voor de cursussen op dinsdag en donderdag als er plaats is. Let op: cursisten gaan altijd voor. De knipkaart heeft 14 ritten en kost het zelfde als spinning knipkaart. Alleen te koop bij de balie.

Zaalvoetbalcompetitie start 7 oktober 2008.

Team inschrijven bij de balie; alle teamleden hebben sportkaart nodig. Download inschrijfformulier van internet.

Nieuw! Basketbal / Streetball competitie

Vanaf 7 oktober 2008. 3 x 3 gemengd. Teams van maximaal 5 personen. Info en inschrijving op woensdag tijdens basketbal training bij Paul Bonfrere.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck vanaf 1 september 2008:

- Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur
- Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

Engelse versie:

■ UM SPORT

E Valid membership

As of September 15, 2008 access to the sports programme with valid membership 08-09: sports card, fitness licence or select pass. Show your card to supervisor or instructor.

UM SPORT web shop:

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering and payment (iDeal or creditcard) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction, licence or course.

New: Spinning season ticket classes:

There are special "season ticket spinning" classes which you can join using a valid sports card and a spinning season ticket (knipkaart) 14 rides. The season ticket is

Agenda

2-10	Promotie mw.drs. Esther A.P.B. Oprins, 14.00 uur, MBB 4-6
3-10	Promotie drs. Eric Melse, 12.00 uur, MBB 4-6
3-10	Promotie mw. drs. Irene M. Korstjens, 14.00 uur, MBB 4-6
3-10	Inauguratie van prof.mr. Gerard de Jonge, benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid tot bijzonder hoogleraar Detentierecht. Titel: "Over de kwaliteit van detentie", 16.30 uur, MBB 4-6
8-10	Promotie dhr. Fetene B. Tekle, 16.00 uur, MBB 4-6
9-10	Promotie mw.drs. Carolien Thush, 12.00 uur, MBB 4-6
9-10	Inauguratie van prof.dr.ir. Joost M.E. Pennings, benoemd in de Faculteit der Economische

	Wetenschappen & Bedrijfskunde tot hoogleraar Marketing en hoogleraar Financiering. Titel: "Marketing x Financiering - Product met Hoog Rendement en Laag Risico Profiel", 16.30 uur, MBB 4-6
10-10	Promotie mw.drs. Arina J. ten Cate-Hoek, 10.00 uur, MBB 4-6
10-10	Promotie mw.drs. Nayyirih Grace Tahzib, 12.00 uur, MBB 4-6
10-10	Promotie mw.drs. Antonia C.M. van Geel, 14.00 uur, MBB 4-6
10-10	Inauguratie van prof.dr. Antoine Garapon benoemd in de Faculteit der Rechtsgeleerdheid Maastricht Hil leerstoel in the Internationalisering van het Recht. Titel: "An Inevitable Reference, an Inimitable Model: American Legal Culture and Globalization", 16.30 uur, MBB 4-6

15-10	Promotie dhr. Pierre P.M. Glozbach, 14.00 uur, MBB 4-6
16-10	Promotie mw.drs. Brenda W.C. Bongaerts, 12.00 uur, MBB 4-6
16-10	Promotie mrs. Bobbie Person, 14.00 uur, 14.00 uur, MBB 4-6
16-10	Afscheidscollege van prof.dr. H.J. van den Herik, hoogleraar Informatica en prof.dr. E.O. Postma, hoogleraar Informatica/Artificiële Intelligentie i.h.b. gesitueerde modellen van natuurlijke intelligentie in de Faculty of Humanities & Sciences, 16.00 uur, MBB 4-6
17-10	Promotie Ir. Ties Hoomans, 12.00 uur, MBB 4-6
17-10	Promotie mr. Bram Akkermans, 14.00 uur, MBB 4-6
17-10	Promotie drs. Marcel C.G. van de Poll, 16.00 uur, MBB 4-6
23-10	Promotie mw.drs. Marijntje J.A. Tijssen, 14.00

	uur, MBB 4-6
24-10	Promotie dhr. Federico De Martino, 12.00 uur, MBB 4-6
24-10	Promotie mw.drs. Tanja Maas, 14.00 uur, MBB 4-6
24-10	Promotie drs. Walterus J.M. van Overveld, 16.00 uur, MBB 4-6
29-10	Promotie drs. Johannes M. Hanel, 12.00 uur, MBB 4-6
29-10	Promotie mw.drs. L.M.M. Braun, 14.00 uur, MBB 4-6
30-10	Promotie dhr. Péter Csóka, 14.00 uur, MBB 4-6
31-10	Promotie dhr. Sergio Carrera Nunez, 12.00 uur, MBB 4-6
31-10	Promotie mw.drs. Antoinette D.I. van Asselt, 14.00 uur, MBB 4-6
31-10	Promotie drs. Kasper F.H. Leufkens, 16.00 uur, MBB 4-6

for sale at the desk and the rate depends on the member category; students pay € 20.

New: ClubPower season ticket

Besides registration for a ClubPower course, you can join the Saturday class (09.45-10.45) with a special ClubPower season ticket (14 rides). It is also valid for the other ClubPower classes, if there is place. Note: course members have priority. The season ticket is for sale at the desk and students pay € 20.

Indoor soccer competition will start October 7, 2008

Register your team at the desk, all members need a valid sports card. Download registration form from the internet.

New! Basketball / Streetball competition

As of October 7, 2008. 3 x 3 mixed. Teams of 5 members maximum. Information and registration on Wednesday during basketball training with Paul Bonfrère.

Opening hours desk Sports centre Randwyck as of September 1st 2008:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs
- Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

You'll find both International and Dutch students and many activities in English, such as regular meals, film nights, city trips. We inform you with our free Digizine (send us an e-mail if you would like to receive it) and our website and posters.

Tafelstraat 13 is close to the University Library.

- You're welcome to join our weekly TAIZÉ VESPER.

Tuesdays 19.30 hrs at The Onze Lieve Vrouwe Church.

Experience a moment of rest during a busy week. With songs from Taizé, a text and the possibility to light a candle.

- TAFELEN 18.15 hrs Every Thursday evening a healthy and nutritious dinner € 2.50 and the possibility to meet new people. Turn in your TAFELEN for FREE COUPON! Sign in the same day before 13.00 hrs.

- INTERNATIONAL DINNER: AFRICAN Friday 10 October

18.30 hrs Costs: €3,50 Register before Friday 10 October

Check our website for up-to-date information about our

activities: www.tafelstraat13.nl

E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl

Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie,

Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTRAAD MUSST

Inloopen: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)

www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers van studenten

* Opleidingen in ondernemerschap

* Ondernemerslezingen

* Wall of Opportunities

* E-matching

Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal,

of bel 06-46705577

student algemeen

Nederlands Studenten Kamor (NSK)

Het NSK zoekt jonge, getalenteerde amateurzangers die zin hebben in een uitdaging! Het NSK is voor iedere zanger dé gelegenheid om in korte tijd ontzettend veel ervaring op te doen met modern-klassieke muziek en koorzang op hoog niveau. Het projectkoor wordt ieder jaar opnieuw samengesteld. De audities zijn dit jaar van 14 oktober t/m 27 oktober 2008 worden gehouden in Eindhoven, Enschede, Leiden, Groningen, Nijmegen, Amsterdam en Utrecht.

Meer informatie: www.nssk.nl of bel Marloes (06-46618877).

Nederlands Studenten Orkest (NSO)

Het NSO is een bijzonder orkest, omdat het jaarlijks opnieuw wordt samengesteld uit studenten die zich naast hun studie aan hogeschool of universiteit bezighouden met klassieke muziek. Door middel van audities worden er ongeveer honderd studenten voor orkest geselecteerd. Dit jaar zijn de audities van 21 tot 25 oktober. (21-10 Leiden, 22-10 Eindhoven, 23-10 Groningen, 24-10 Utrecht, 25-10 Amsterdam)

Lijkt dit je wat? Kijk dan voor meer informatie en voor het aanmeldformulier op www.nso.nl. Mocht je verder nog vragen hebben, dan kun je contact opnemen met de orkestchef Jacqueline van Hees (06 - 4375 4275 of orkestchef@nso.nl).



INTERNE VACATURES UNIVERSITEIT MAASTRICHT

- **Research Assistant**, School for Mental Health and Neuroscience, FHML, 38 hours, scale 7
Vacancy number: AT2008.252
- **Secretaresse**, FdR, 38 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2008.251
- **Medewerker studentzaken huisartsopleiding**, HAG, FHML, 28 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2008.249
- **Ranking Officer**, MUO / M&C, 38 hours, scale 10
Vacancy number: AT2008.248
- **ICT-Ontwikkelaar**, E-learning Onderwijsontwikkeling & -Research, FHML, 38 uur, schaal 9
Vacaturenummer: AT2008.250

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.unimaas.nl, klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies).

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).



Universiteit Leiden



Stichting Studiebegeleiding Leiden

VIND JE HET LEUK OM KENNIS OVER TE DRAGEN?

Help middelbare scholieren met hun examen! Voor o.a. de vakken Biologie, Economie, Geschiedenis, Latijn, M&O, Natuurkunde, Scheikunde, Wiskunde A en B en de moderne vreemde talen komt de Universiteit Leiden graag in contact met (assistent)docenten. Uitermate leerzaam en goede verdiensten: € 120 per dag (incl. logies en maaltijden). Je kunt rekenen op een gedegen opleiding. Heb je minimaal een 8,0 (CSE) voor het vak waarvoor je belangstelling hebt en hoge cijfers voor je overige vakken, mail dan je CV en ingescande cijferlijst van de middelbare school naar Gabriela Estramil: sollicitaties@sslleiden.nl. Zie ook www.examen cursus.com, menu-item 'voor docenten'.

**Meer mededelingen
staan op de website:
www.observant.unimaas.nl**
In deze Observant worden de pagina's van
de mededelingen gebruikt voor informatie
van het College van Bestuur

BARST JIJ VAN AMBITIE?

- ✗ Instromen op drie niveaus: post hbo, Master en post Master
- ✗ Universitaire deeltijdopleidingen
- ✗ Interactieve en praktijkgerichte colleges op verschillende locaties
- ✗ Je opleiding wordt vergoed door je werkgever

Kom naar de open dag van onze accountancy- en controllingopleidingen op 8 november!

NYENRODE
BUSINESS UNIVERSITEIT
NIVRA-Nyenrode School of Accountancy & Controlling

www.nivra-nyenrode.nl

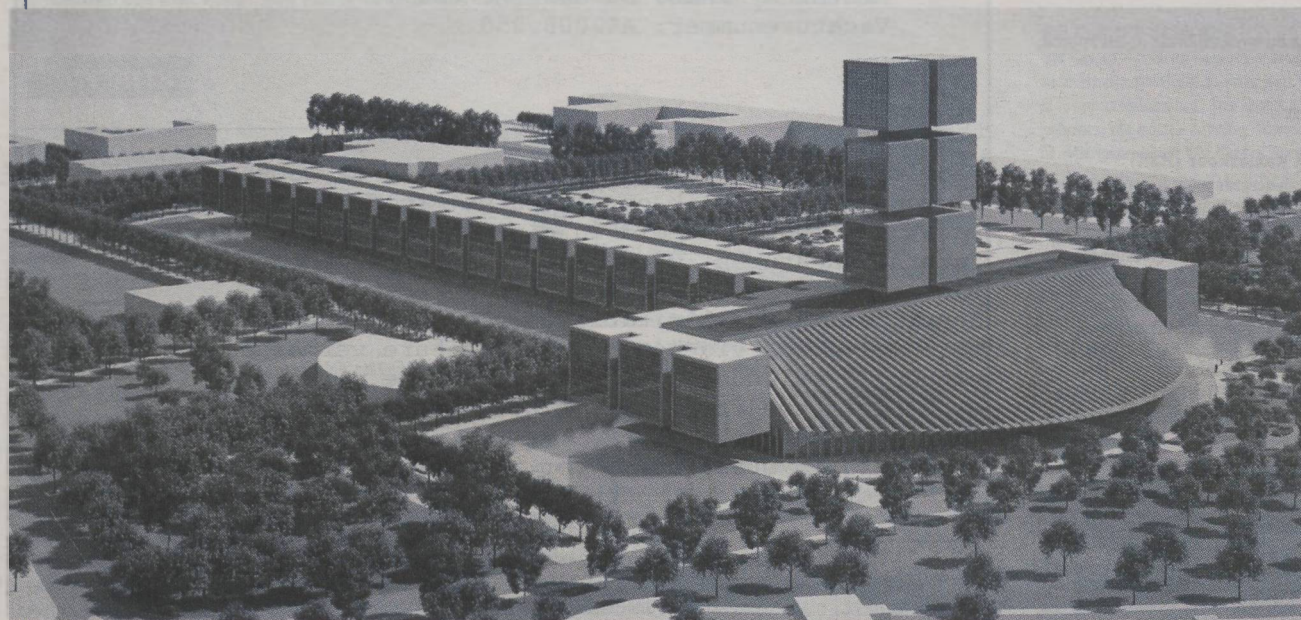

Maastricht University
Leading in Learning!

Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur
Vragen over onderstaande informatie? Mail naar communicatie@bu.unimaas.nl

Nieuws

Hét visitekaartje voor een internationale academische gemeenschap

Campus Maastricht



Artist impression: Servatius

'De koperen Campus', of 'het vlaggenschip van het nieuwe, wereldse Maastricht'. Het zijn slechts de eerste twee etiketten voor de Campus die woningstichting Servatius momenteel in Randwyck bouwt.

Ongetwijfeld zullen er nog vele volgen. Wat te denken van: 'Hét visitekaartje van een internationale academische gemeenschap'? Want dat is wat er op Randwyck gaat verrijzen. Onlangs ging de eerste paal de grond in; vanaf nu duurt het nog ongeveer drie jaar voor het gebouw wordt opgeleverd.

Servatius gaat van de Campus, samen met de Universiteit Maastricht, de gemeente Maastricht en de Provincie Limburg, een levendig, internationaal academisch centrum maken. Niet voor niets is voor het ontwerp de internationaal vermaarde architect Calatrava gevraagd (zie kader). Zijn opzienbarende ontwerp wordt een internationaal herkenbaar visitekaartje voor een stad en universiteit met visie en ambitie. Door deze internationale ambities op één plaats in de stad duidelijk zichtbaar te maken, zal de Campus volgens burgemeester Gerd Leers het vlaggenschip zijn van het nieuwe, wereldse Maastricht.

Nieuwsgierig hoe de bouw vordert?

www.campusmaastricht.com

Invuiling

Met zijn 64 meter hoge woontorens wordt de Calatrava-creatie het hoogste gebouw van Maastricht. De Universiteit Maastricht is de hoofdgebruiker en draagt, net als gemeente en provincie, één miljoen euro bij aan het plan, dat in totaal 165 miljoen euro gaat kosten. Het staat al vast dat de UM honderd kamers en studio's gaat

huren, door het Guesthouse beheerd, voor met name buitenlandse masterstudenten die zoeken naar luxere woonruimte. Het Administratief Service Centrum (ASC), de Facilitaire Dienst (FD), UM SPORT en sportraad MUSST nemen er hun intrek. En vast staat ook dat UM SPORT de nodige sportaccommodaties huurt op de Campus (zie 'Sport als wervingsmiddel'). In de grote sportzalen worden na 2011 ook de grootschalige toetsen afgenomen, tot zo'n duizend studenten tegelijk.

En u?

De resterende kantoren op de Campus zijn in de eerste plaats bestemd voor startende ondernemers gerelateerd aan UM en azM, met als doel de positie van Maastricht als (internationale) kennisstad te verstevigen. Daarnaast kan de Campus ook interessant zijn voor overige aan UM en azM verbonden bedrijven en organisatieonderdelen die zich willen presenteren in een omgeving waar straks de internationale ambities van de stad Maastricht en haar universiteit concreet voelbaar zijn.

Meer weten over mogelijkheden voor deelname aan de Campus? Jacques Knoppen, huisvesting programmamanager UM: jacques.knoppen@fd.unimaas.nl
Zie ook www.servatius.nl

'Een project van een dergelijke omvang is ook voor Servatius als opdrachtgever voor de Campus, uniek. Qua complexiteit overtreft dit alle andere nieuwbouwprojecten van de stichting, die zeker de laatste jaren op grote schaal in de herstructureringswijken worden weggezet. In de samenwerking met Calatrava moest Servatius balanceren tussen de budgettaire mogelijkheden en de hoge architectonische standaarden. Met behoud van het niveau van de architectuur hebben we desondanks een financieel haalbaar ontwerp gekregen. Ik vind dat niet alleen de verdienste van mijn medewerkers maar zeker ook van de architect, die immers de naam heeft niet erg kostenbewust te ontwerpen.'
Leks Verzijlbergh, algemeen directeur van Servatius.

'Niet alleen stedenbouwkundig is de Campus zeer waardevol voor de stad, maar ook voor de uitstraling van Maastricht als studentenstad is het een enorme impuls. De internationalisering, voor de economie van Maastricht de komende vijftienvintig jaar zeer belangrijk, krijgt met de Campus een gezicht. Als straks de tunnel onder de A2 boven de grond komt ter hoogte van Randwyck, vormt de Campus een geweldig icoon voor een topgebied dat ineens veel beter bereikbaar is. De bouw van de Campus komt dus precies op het juiste moment.'

Wethouder Luc Winants, portefeuillehouder Stadsontwikkeling en Ruimtelijke Ordening.

Sport als wervingsmiddel

De Universiteit Maastricht zet 'sporten in Maastricht' de komende jaren expliciet in als promotiemiddel bij studentenwerving. Waar kun je immers mooier wielrennen, hardlopen of roeien dan in deze regio? De state of the art sportvoorzieningen in de Campus sluiten aan bij deze strategie. Voor studenten zijn goede sportvoorzieningen essentieel en UM SPORT is blij dat ze vanaf 2011 weer aan deze vraag kan voldoen.

Vier squashbanen, een klim- en bolderwand van negen meter hoog, ruim vijfhonderd vierkante meter hoogwaardige fitness-apparatuur en een multiruimte van driehonderd vierkante meter voor yoga, conditietraining en dergelijke. Deze sportvoorzieningen huurt UM SPORT straks permanent in de nieuwe Campus. Daarnaast zijn er nog twee gymzalen en een benedenvloer die per uur gehuurd worden voor zaalsporten als basketbal, volleybal en handbal.

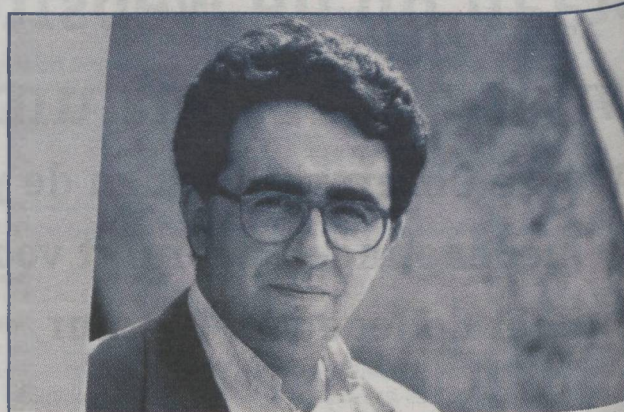
'Met deze accommodatie kunnen we studenten en medewerkers die kwaliteit van sportvoorzieningen bieden waar ze recht op hebben', aldus Birgitte Hendrickx, hoofd van UM SPORT.

Wetenschappelijk onderzoek

De doelstelling van UM SPORT is om van de sportvoorzieningen op de Campus meer te maken dan een sportcentrum. 'Er wordt bijvoorbeeld onderzocht hoe de vakgroep Bewegingswetenschappen gebruik kan maken van de voorzieningen voor wetenschappelijk onderzoek. De fitness-mogelijkheden worden dermate gevarieerd dat verschillende doelgroepen tegelijkertijd terecht kunnen en bijvoorbeeld ook topsporters er professioneel begeleid kunnen worden. 'Fitness is tegenwoordig meer dan "aan apparaten hangen", daar spelen we straks beter op in. Het is bovendien onder buitenlandse studenten heel populair.'

Buitensport

Op dit moment zijn er vooral indoor-voorzieningen gepland, maar UM SPORT onderzoekt momenteel samen met onder andere de gemeente de mogelijkheden om bij de Campus ook buitensportmogelijkheden te realiseren. Denk aan tennisbanen of een voetbalveld. Hendrickx: 'De Buurtbewoners hebben ook behoefte aan dergelijke buitenvoorzieningen en zo kun je het gebouw nog meer integreren in de wijk.'



Santiago Calatrava

De Spaanse architect Santiago Calatrava (1951), ontwerper van de Campus, vestigde in de afgelopen 25 jaar wereldwijd zijn naam met zijn sculpturale bruggen en gebouwen. Zijn beroemdste creaties zijn de Stad van Kunsten en Wetenschap in Valencia en het Satolas TGV-station van Lyon.

Zijn ontwerp voor het treinstation van Zürich betekende begin jaren negentig zijn internationale doorbraak. Op dit moment wordt in Luik een nieuw treinstation van zijn hand gerealiseerd. Calatrava's gebouwen hebben als uitgangspunt vaak natuurlijke of lichamelijke vormen. Zijn werk zoekt de grenzen op van wat architectonisch mogelijk is én de grenzen van beschikbare budgetten.

Van zijn beroemde bruggen zijn er ook drie in Nederland te vinden, allemaal in de Haarlemmermeer. Ondanks de wisselende reacties die zijn werk vaak oproepen is Calatrava beloond met diverse internationale architectuurprijzen en heeft hij dertien universitaire eredoctoraten.

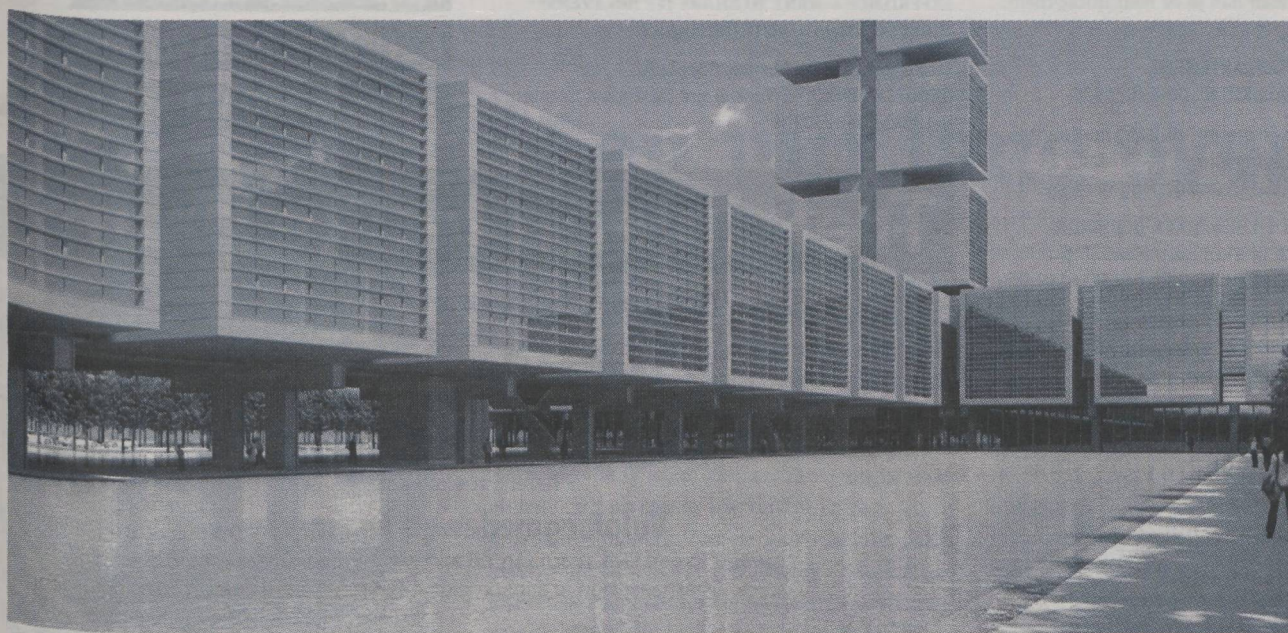
Tijdpad

2008.09.17 1e van de 750 palen de grond in
2009.08.01 koperen schil wordt geplaatst
2010.05.01 hoogste punt bereikt
2011.08.01 1e student verhuist naar de Campus
2011.09.15 er kan gesport worden in de Campus!

Maastricht University News is an initiative of the Executive Board
If you have any questions about the information below, please respond to communicatie@bu.unimaas.nl

News

Representative of an international academic community Maastricht campus



Artist impression: Servatius

'The copper campus' or 'the showpiece of the new, worldly Maastricht'. These are just the first two labels for the campus currently being constructed by the Servatius housing corporation in Randwyck – and which, without doubt, will have many other labels in the future. How about 'the perfect symbol for an international academic community'? After all, that's what will spring up in Randwyck. Recently, the first pole went into the ground, marking the start of a three-year construction project.

Together with Maastricht University, the Maastricht and Limburg authorities will turn the campus into a lively, international academic centre. It is for good reason that the world-renowned architect Calatrava was asked to design it (see box). His spectacular design will be an internationally recognisable symbol for a city and university with vision and ambition. By making its international aspirations clearly visible at a single site in the city, the campus, according to Maastricht mayor Gerd Leers, will become the showpiece of a new, worldly Maastricht.

Want to know how the building progresses?
www.campusmaastricht.com

Users

With its 64-metre-high residential tower complex, Calatrava's creation will be Maastricht's highest building. Maastricht University will be its main user, contributing €1m to the €165m plan, just as the municipal and provincial authorities.

The university will rent 100 residential rooms and flats, to be

managed by the Guesthouse, mainly for its international master's students who often want more luxurious living accommodations. Accounting Services (ASC), General & Technical Services (FD), UM Sports and the Musst sports council will also move into the new building. Moreover, UM Sports will rent the necessary on-campus sports facilities (see elsewhere on this page), which will also be used for large-scale exams (for up to 100 students) after 2011.

How about you?

The remaining campus offices are intended, in the first place, for starting entrepreneurs connected to UM and azM, with the aim of strengthening Maastricht's position as an international knowledge-based centre. The campus may also be of interest for other companies and organisational units affiliated with UM and azM that identify with an environment where the international aspirations of Maastricht and its university are realised.

Do you want to learn more about opportunities to participate in the development of this campus? Jacques Knoppen, UM housing programme manager: jacques.knoppen@fd.unimaas.nl
See also www.servatius.nl

'A project this size is also unique for Servatius as commissioning organisation. In terms of complexity, it exceeds all of our other large-scale new housing development projects erected in restructuring areas in recent years. In our collaboration with Calatrava, we had to balance the budgetary possibilities with high architectural standards. Nevertheless, we've obtained a financially feasible design while upholding the architectural standards. In my view, this is not only a tribute to our staff but certainly also to the architect, who is not exactly known for his cost-conscious designs.'
Leks Verzijlbergh, general director at Servatius housing corporation

'The campus is not only valuable for Maastricht in terms of urban development, but also as an excellent reinforcement of its reputation as a student city. It embodies internationalisation, which will be very important for the city's economy in the next 25 years. In a few years when the tunnel under the A2 highway will surface in Randwyck, the Campus will be a beautiful icon in a prime area that's suddenly more accessible. In other words, the construction of the campus has started at exactly the right time.'

Councilperson Luc Winants, Urban Development and Spatial Planning

Sport as a promotional medium

In the coming years, Maastricht University will explicitly take advantage of 'sports in Maastricht' as a promotional medium to attract students. Which other place in the surrounding region is better suited to cycling, running or rowing? The state-of-the-art sports facilities at the campus fit in with this strategy. First-rate sports facilities are essential for students, and UM Sports will be happy to be able to meet this demand from 2011 onwards.

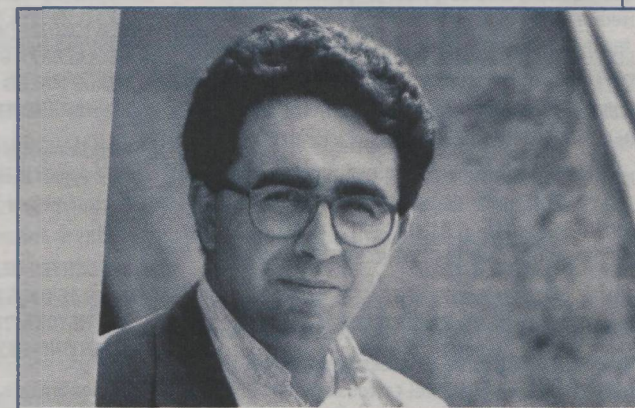
Four squash courts, a nine-metre-high rock climbing wall, over 500 square metres of the latest fitness equipment and a 300-square-metre multiple-use area for yoga, fitness training, exercising, etc. UM Sports will permanently rent these sports facilities on the new campus. In addition, the campus will house two exercise rooms and a ground-floor room that can be rented by the hour for indoor sports like basketball, volleyball and handball. 'With this accommodation we can offer students and staff the quality of sports facilities they deserve', says Birgitte Hendrickx, head of UM Sports.

Scientific research

The objective of UM Sports is to get more out of campus sports facilities than a sports centre alone. 'For example, we are investigating how the department of Human Movement Science can use the facilities for scientific research. The variety of fitness facilities will, for instance, enable different target groups to use them simultaneously and allow professional coaching for top athletes. 'Nowadays, fitness is more than just mindlessly running on a treadmill. This will be better reflected by the new facilities. Moreover, it's very popular with international students.'

Outdoor sports

Most of the facilities planned so far are indoor facilities, but UM Sports – together with other parties including the municipal authorities – are jointly looking into possibilities to create outdoor sports facilities, such as tennis courts and football fields, on the campus as well. Hendrickx: 'The local residents have also expressed their need for such outdoor facilities, which makes it possible to better integrate the building into the neighbouring area.'



Santiago Calatrava

The Spanish architect Santiago Calatrava (1951), designer of the Maastricht campus, has gained international recognition in the past 25 years for his sculptural bridges and buildings. His most famous creations are the City of Arts and Sciences in Valencia and the Satolas TGV station of Lyon.

His design for the Zürich train station in the early 1990s marked his international breakthrough. A new train station designed by him is currently being built in Liège. Calatrava's buildings often use natural or physical shapes as a starting point. His works push the boundaries of what is architecturally possible, as well as those of available budgets.

Three of his well-known bridges are located in the Haarlemmermeer, the Netherlands. Despite the differing reactions to his works, Calatrava has been awarded various international architecture prizes and 13 honorary doctorates.

Timeline

17-9-2008 First of 750 poles went into the ground
01-8-2009 Instalment of copper shield
01-5-2010 Highest point is reached
01-8-2011 First student moves onto the campus
15-9-2011 The sports facilities can be used!

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paartjes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paartjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paartjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

LEVEN DELEN MET MENSEN IN AFRIKA, AZIE OF LATIJNS-AMERIKA? INZET VOOR EEN BETERE WERELD. JONGEREN & MISSIE.NL INFO-OGHTEND 4 OKTOBER DEN BOSCH

YOUTH IN ACTION (EVS) DO YOU HAVE EXPERIENCE + WANT TO SHARE IT? BIG EVENT! H.KETTERER@STUDENT.UNIMAAS.NL

VML CARDIOLOGE INTERNISTE UIT MOSKOU ZOEKT WETENSCH. OF ONDERSTEUNENDE TAAK EVT. VERTAALWERK . BEL 0611882280

I'M LOOKING FOR AN ALGEBRA & BEGINNING PIANO TEACHER FOR MY TEENAGED SON 2 HOURS EACH WEEK IN ENGLISH. HOURLY RATE NEGOTIABLE. CALL 043-3510953 JEFF

BIJBAAN! (min 12 uur per wk.). Ben jij taalvaardig, analytisch sterk, dan is dit jouw baan! We bouwen virtuele medewerkers. Kijk op www.elitech.nl

GEVR. STUDENTE HUIH. HULP IN FLAT, 4 UUR PER WEEK - 10 EURO PER UUR. MEVR. M. RUYTERS, ADELBERT VAN SCHARNLAAN P.6. 6226 EV MAASTRICHT

RESTAURANT zoekt parttime AFWASHULP avond + weekend MES AMIS TONGERSESTRAAT 5 MAASTRICHT www.mesamis.nl bel 043 235 78 66 vraag naar Annaline

NIEUW IN MAASTRICHT: BURRITO BAR. VERSE HUISGEMAAKTE TACOS BURRITOS NACHOS SALADS & QUESADILLAS! V.A. €4,95 GUBBELSTR. 10 www.burritobar.nl

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy:0629593083

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT,FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

LEVEN DELEN MET MENSEN IN AFRIKA, AZIE OF LATIJNS-AMERIKA? INZET VOOR EEN BETERE WERELD. JONGEREN & MISSIE.NL INFO-OGHTEND 13 DECEMBER DEN BOSCH

MAASTRICHT UNIVERSITY ORGANISES A MASTER'S MEETING ON OCTOBER 25TH! VISIT WWW.UNIMAAS.NL/MASTERSMEETING FOR PROGRAMME INFORMATION AND REGISTRATION.

SOMBER? NIET LEKKER IN JE VEL? Gratis internetcursus WWW.KLEURJELEVEN.NL

NEW TATTOO STUDIO Tongersestraat 12 06-55590514 clean beautiful tattoos student discount

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

Eetcafe Ceramique, Rechtstraat 78, zkt. erv. bedieningsmedewerker(s), voor langere termijn, mail naar info@eetcafeceramique.nl

PRINTER INKT BIJVULLEN! 5,- MET STUDENTENPAS. HFC SCHARNERWEG 44 043-3624000, OOK 24 UURS PC REPARATIE

STAGE IN DE FRANSE ALPEN: toerisme, hospitality, innovatie & ontwikkeling. Spreekt dit je aan en heb je je rijbewijs, mail dan je cv naar info@fhem.fr

TE HUUR VRIJTHOF APPARTEMENT INFO@OLVROUWEGALERIE.NL 06-29026508

Themabijeenk. voor jongeren(16-24jr) met ouder die psychiatrie/verslavingsprobl. heeft start: 21-10 (8 bijeenk.) Info: e.sisternans@riagg-maastricht.nl

TEMPO-TEAM ZOEKT:MEDEWERKER BEDIENING, GARDEROBE, KAARTCONTROLE & AFWASSERS. LONEN LIGGEN BOVEN DE CAO. BEL 0433516180 OF KOM LANGS OP BOSCHSTRAAT 21A

DAMES-HERENFIETSEN V.A. €40 P.ST. 046-4495362

**VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL**

Sales-promotors gezocht. Zoek je een leuke flexibele bijbaan waarbij je iedere dag je geld krijgt? Bel/Email Tel:06-42364047 Email: nangpasee@gmail.com

BROODJESZAAK DELI BELGE ZOEKT MEDEWERKSTERS INFO 0433260902 (SYLVIA)

TAXI NELISSEN ZOEKT CHAUFFEURS TEL. 0434071343

GEVR.: STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN WERKEN IN HUISWERKINST. 043-3214818 OF STICHTINGSPIJKER@HOME.NL

Leer ECG's interpreteren met e-Xpert ECG. Online en interactief. Normaal €350, voor studenten slechts €35! Surf naar www.cardiocollege.com/studenten

GRIEKSE RESTAURANT PLAKA zoekt studenten(vr) voor de bediening. Bel 043-3254256 of kom langs. St. Bernardusstraat 4a, Maastricht

TEX-MEX EETCAFÉ L'HERMITAGE HEERLIJKE BETAALBARE GERECHTEN FAJITAS ENCHILADAS HOT WINGS MACHO NACHOS SALADES GEZELLIGE SFEER BERNARDUSSTR TEL 3251777

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy:0629593083

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

LEVEN DELEN MET MENSEN IN AFRIKA, AZIE OF LATIJNS-AMERIKA? INZET VOOR EEN BETERE WERELD. JONGEREN & MISSIE.NL INFO-OGHTEND 4 OKTOBER DEN BOSCH

YOUTH IN ACTION (EVS) DO YOU HAVE EXPERIENCE + WANT TO SHARE IT? BIG EVENT! H.KETTERER@STUDENT.UNIMAAS.NL

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy:0629593083

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8-10

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 325 19 78

Trek in een leuke baan?

Albert Heijn Ceramique is per direct op zoek naar:

Kassamedewerkers (m/v)

Je bent het visitekaartje van onze supermarkt. Je bent nauwkeurig en wilt er voor zorgen dat alle klanten tevreden naar huis gaan.

Tevens zoeken wij:

Vulploegmedewerkers (m/v)

Je werkt in een leuk team samen aan een perfect gevulde winkel. Daarnaast ben je aanspreekpunt van onze klanten.

Wij bieden parttime banen met werktijden die je kunt afstemmen op je schooltijden. Naast een goed salaris zijn er bij ons volop mogelijkheden voor een vaste (bij)baan.

Wil jij een plek in een enthousiast team? Vul dan een sollicitatieformulier in bij onze klantenservice of solliciteer via www.ahplein1992.nl. Bellen kan ook met **043-358 18 33**.



AH Ceramique
Plein 1992 nr. 52
6221 JP Maastricht

Ja,
ik wil een
baantje
en ik ben
handig
met
computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

CINEMA



Speelweek: 2 t/m 8 okt.

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080

Sagan: dag. 19.30; za en zo ook 17.15; zo (+lezing) en wo ook 14.00
Caos calmo: dag. 21.15; zo en wo ook 14.45
Bienvenue chez les Ch'tis: dag. 19.15; za en zo ook 17.00
Elegy: dag. 19.45; wo ook 21.45

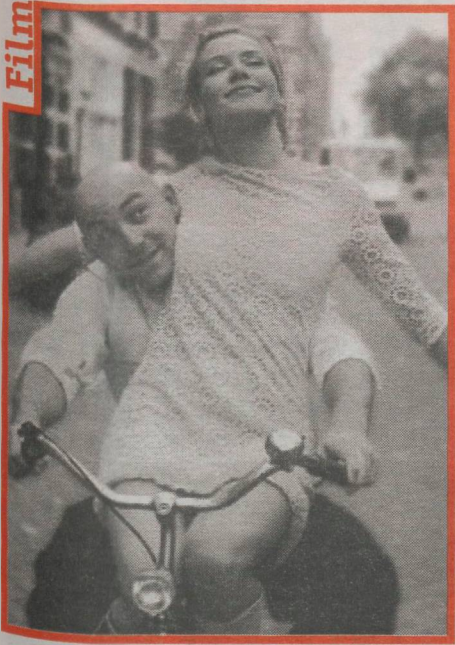
Il y a longtemps que je t'aime: do, vr en di 19.15; wo 14.30
Estômago: ma en di 21.45
Mongol: za en zo 19.30
In Bruges: ma, di en wo 22.00
Het kleine Spookje Laban: zo en wo 14.00
Brideshead revisited: dag. (beh. za en zo) 19.30; zo en zo 16.45
3:10 to Yuma: do t/m zo 22.00
Suske en Wiske: de Duistere Diamant: zo en wo 14.15
Bottle Shock: dag. 19.45 en 22.00; zo en wo ook 14.15
Lemon Tree: do t/m zo 21.45
Het echte Leven: dag. 21.45
Secret Sunshine: dag. 21.30
Het zevende Zegel: zo en ma 19.30; zo ook 14.00

Soyal Rinpoche/Boedhistisch Film Festival: wo 19.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565

Star Wars: Clone Wars: za, zo en wo 16.00
Wall-E (nv): za en zo 13.15; wo 14.30
The dark Knight: za en zo 15.30
Mamma Mia!!!: do en wo 18.50 en 21.20; vr 21.00; za 15.50, 18.50 en 21.20; zo 15.50 en 20.00; di 20.00
Kung Fu Panda (nv): za en zo 13.30
De Brief voor de Koning: za 13.30; wo 13.45
Hoe overleef ik.....mezelf: za en zo 13.20
Accidental Husband: do t/m za en wo 21.20; ma 20.00
Wanted: do t/m za en wo 21.00; zo 19.30

Mirrors: do t/m za en wo 21.30; zo t/m di 19.45
Disaster Movie: do t/m za en wo 19.15; zo 13.30
Zeven van Daran: Strijd om Pareo Trots (nv): za en zo 13.45; wo 14.30
Radeloos: do t/m za 18.30; za ook 13.15 en 15.45; zo 13.15 en 15.45; ma en di 19.30; wo 13.30 en 16.00
Babylon A.D.: do t/m za en wo 18.40; zo t/m di 19.45
Tropic Thunder: do t/m za en wo 18.50 en 21.15; za ook 15.30; zo 15.30 en 19.45; ma en di 19.45
Death Race: do t/m za en wo 19.00 en 21.30; za ook 15.55; zo 15.55 en 20.00; ma en di 20.00
Anubis & het Pad der 7 Zonden: wo 14.15, 16.15 en 18.45
Angus, Thongs and Perfect Snogging (vp): vr 18.45

Film

Het echte leven vervaagt

★★★★

Een film in een film met (twee keer) een plot vol miscommunicatie, onbegrip en oneerlijkheid. In *Het echte leven* van regisseur Robert Jan Westdijk, vorige week de opening van het Nederlandse Filmfestival, lopen realiteit en fictie voortdurend door elkaar.

Regisseur Martin (Ramsey Nasr) wil een film maken met hemzelf en zijn vriendin Simone (Sallie Harmsen) in de hoofdrol. Hierin stelt Milan (zoals Martin hier heet) de liefde tussen hem en Simone wel heel radicaal op de proef. Milan eist dat Simone een relatie aangaat met een ander om te kijken of ze daarna nog steeds voor hem kiest. Tegenspeler Dirk (Loek Peters)

is het toevallige proefkonijn van deze experimenteerlust. De problemen komen als Dirk niet alleen in de film maar ook in het echte leven voor Simone valt.

Het ingewikkelde en ogenschijnlijk vergezochte plot wordt geloofwaardig door de goede acteerpresetaties. Sallie Harmsen is de zelfverzekerde Simone die precies lijkt te weten waar ze mee bezig is, terwijl Dirk en Martin geen vat op haar krijgen. Loek Peters is de onzekere en stuntelende Dirk die niet kan acteren, maar wel zijn ware gevoelens toont. Het is voor hem en de kijker moeilijk te beoordelen waar Simone mee bezig is. 'Echte' scènes worden immers afgewisseld met scènes op de set, en pas als de regisseur of de crewleden in beeld verschijnen

beseft Dirk, maar ook het publiek, in welke film hij zit.

Westdijk, die eerder furore maakte met *Phileine zegt sorry*, keert met zijn nieuwste rolprent terug naar zijn debuut *Zusje* waar hij ook gebruik maakte van de 'film in een film'-gimmick. Zijn nieuwste is vooral heel luchtig door de talrijke ongemakkelijke, komische situaties. Verder biedt hij een kijkje achter de schermen van een filmproductie en drijft hij de spot met het vak van regisseur en acteur. Westdijk heeft voor de juiste aanpak gekozen door zijn enigszins vergezochte plot en zichzelf niet al te serieus te nemen. *Het echte leven* is vooral inventief in de opzet en luchtig in de uitwerking.

■ Ruud Berkens

Internet

"Een uur lang over ontrouw"

Hij kan maar moeilijk kiezen. Er bestaat een "hele goede filmsite, imdb.com, met echt alles wat je wilt weten over film, en een hele leuke muzieksite, allmusic.com, met alles over muziek". Maar goed, Erik Driessen, universitair docent bij de faculteit Health, Medicine and Life Sciences, hakt de knoop door: het wordt VPRO.nl. "Ik zit daar iedere dag op, het vervangt voor mij radio en tv. Heel leuk is *Luisterpaal* van 3voor12 waar nieuwe cd's op staan. Die luister ik vaak als ik 's avonds doorwerk. Lekker hard. Zo kom ik op nieuwe muziek, laatst ontdekte ik de Italiaans/IJslandse zangeres Emiliana Torrini. Het mooie van de VPRO-site is dat je meteen kunt doorklikken naar haar homepage. Daar zag ik dat ze 12 oktober optreedt in Paradiso. Ik ga er heen. Een tijdje geleden ben ik naar de zangeres Joan

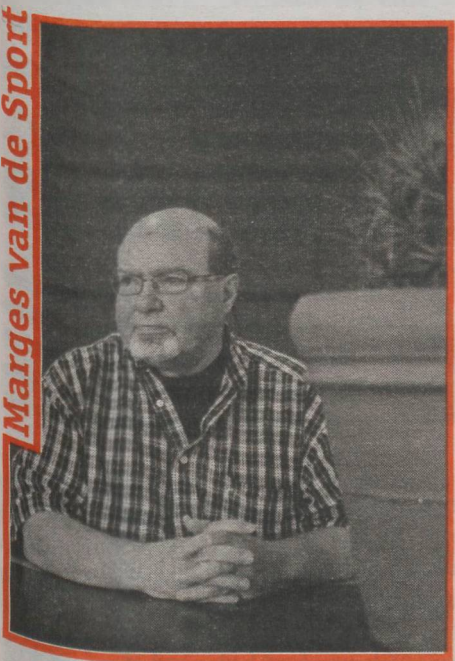
as Police Woman geweest in Keulen. Zaten we in een piepklein zaaltje met vijftien betalende bezoekers, heel intiem, heel mooi. De volgende dag trad ze op in een uitverkocht Ancienne Belgique, het Paradiso van Brussel."

Het archief van de VPRO-site is een goudmijn voor Driessen. Favoriete programma's zoals *Heartlands* noemt hij "hoogtepunten. Ik ben muzikaal gevormd in de jaren tachtig. Er is in Nederland een popprofessor die beweert dat je de muziek uit je jeugd altijd meeneemt. Ik ben daar het levende bewijs van. Ik hield toen al van alternatieve muziek, denk aan bands die op Lowlands komen, en nu nog steeds. In *Heartlands* draaiden Roel Bentz van den Berg en Martijn Stoffer muziek rondom een wisselend thema." Hij begint te lachen. "Heel wat uren vulden ze met

nummers over ontrouw. De ene week was voor zangers die vielen voor My best friends girl, de andere week stond de bekentenis centraal: Hell yes I cheated. Een keer ging het over Smoking Gun. Weet je waarvoor smoking gun staat? Een man of vrouw die op heterdaad betrapt wordt." Zelfs in Japan, waar Driessen dit voorjaar zes weken als visiting professor vertoefde, bleef hij de VPRO trouw. "Ik zat iedere dag twee uur in de bus met mijn I-pod op. En altijd stond er een Nederlands radioprogramma op. Vaak OVT, Onvoltooid Verleden Tijd, een geschiedenisprogramma dat de VPRO normaal op zondagochtend uitzendt."

■ Riki Janssen

Wie een bijzondere website wil bespreken, stuurt een e-mail naar m.timmermans@obs.unimaas.nl

Marges van de Sport

Niet gewonnen, toch tevreden

Op de Olympische Spelen in Australië had Leontien van Moorsel precies uitgedokterd hoe ze de puntenkoers zou rijden. Ten einde haar vierde gouden plak te winnen. Het werd zilver. De strategie van Leontien berustte op het winnen van de laatste sprint die dubbele punten opleverde. In het wielrennen kun je plannen wat je wilt, maar soms gebeurt er wat anders. Een paar ronden voor het einde sprintte een Spaanse - geloof ik - uit het peloton die geen enkele kans op een medaille had. Daar had de concurrentie van Van Moorsel weinig tegen. En zo werd het zilver. Voortreffelijk gereden, plan uitgevoerd. Misschien de beste in de koers. Geen goud. Ik houd van sporten waarin het zo toegaat. Acht jaar later won Marianne Vos wel de puntenkoers in Beijing. Ze had in haar eentje een ronde voor-

sprong genomen. Gegokt op een alles of niets actie die goed uitpakte. De week daarvoor was ze nog bekritiseerd omdat ze in de wegwedstrijd slechts zevende was geworden. En zoals bekend staat de Nederlandse leeuw op een dieet van gouden plakken. Het verwijt sloeg nergens op. Als de grote favoriet niet in een wegslappend groepje zit is er nog niet zoveel aan de hand. De meeste groepjes vallen wel weer stil of werken niet samen. Ook de sterkste rijder kan niet voortdurend in de aanval of tegenaanval gaan. Dat betekent soms dat de favoriet zevende wordt. Stomvervelend, maar geen wanprestatie bij nuchtere beschouwing. Wel moet de rijder zelf er goed de pest in hebben.

Zaterdagmiddag reed Marianne Vos de sterren van de hemel. In de laatste twee ronden van

het wereldkampioenschap nam ze het initiatief voor alle aanvallen, reed ze zelf bijna alle gaten dicht. Alle klimmen waren voor haar. En op het eind verloor ze de sprint van de Engelse Cooke die ook Olympisch kampioen werd in augustus. Televisiecommentatoren slaan meteen aan het betweteren. Te vroeg de sprint ingezet, dachten ze. Tautologische onzin. Marianne Vos zelf vond dat ook: toen ze aanging wist ze al dat het niet zou lukken. In het wielrennen kun je onvergetelijk worden, onafhankelijk van de precieze uitslag. Wielrennen, net het echte leven!

■ Hans Philipsen

In deze column schrijft emeritus hoogleraar medische sociologie en oud-rector UM, Hans Philipsen, over sport in de breedste zin van het woord

Moet je lezen!

Verloren onschuld

Ze zijn allemaal zes jaar oud. 2004: Solomon is het over het paard getilde zoontje van een overbezorgde moeder. Hij denkt dat hij God is. Zijn penis wordt stijf bij de gedachte aan oorlogsrobots die Arabieren beschieten en dan onverschillig toekijken hoe ze in het zand liggen te stuip trekken. 1982: Randall een half joods jongetje woont in Haifa. Hij is verliefd op een Arabisch meisje, maar zij laat hem uiteindelijk weten dat alle joden schuldig zijn en slecht. Thuis knipt hij zijn teddybeer kapot, rukt de ingewanden eruit en smijt hem in de prullenbak. 1962: Sadie voert haar leven lang strijd met het kwaad, dat gesymboliseerd wordt door de moedervlek op haar linkerbil. Ze noemt hem de Vijand en hij dwingt haar dat ze met haar hoofd muren

slaat. 1944: Kristina is van origine Oekraïense. In de Tweede Wereldoorlog wordt ze bij haar ouders weggeroofd door de Duitsers en in een nazi-gezin geplaatst, waar ze een Arische opvoeding krijgt. Haar eveneens geroofde pleegbroer leert haar hoe slecht haar ogenschijnlijk warmhartige ouders van nature zijn, zoals alle Duitsers.

Dit zijn de vier vertellers uit *Breuklijnen* (2008) van de Canadese schrijfster Nancy Huston, vertegenwoordigers van vier generaties van één familie. Door hun aderen stroomt hetzelfde 'bezoedelde' bloed. Het bloed dat generaties terug vergiftigd werd door het nazisme. En de wond wordt telkens opnieuw opengereten. Wat *Breuklijnen* bijzonder maakt is dat we er getuige van zijn hoe elk kind op

zeker moment zijn onschuld verliest, geconfronteerd met de boosaardigheid van de Grote Mensen Wereld of met de kleine Vijand in zichzelf. Hoe de vernietigingsdrang die leidt tot het grote wereldleed ongewild bezit neemt van een onbeschreven blad. Het maakt ze hulpeloos, overgeleverd aan hun lot.

The Guardian noemde *Breuklijnen* een goed geconstrueerd boek, maar zonder hart of ziel. Dat is niet waar. Huston raakt terecht de snaar van de liefdeloosheid, maar tegelijk is er in de harde wereld waarin de personages leven ook ruimte voor humor en luchtigheid en zelfs liefde. Huston schreef haar boek met zorg en liefde. Je zou de bladzijden bijna willen aaien.

■ Danielle Stals



Curriculum Vitae

"Een sociaal onbenul kan het vergeten." De kop van een artikel dat in oktober 2004 in *Observant* stond. "Een goed gevuld curriculum vitae is misschien wel meer dan ooit hét toegangsbewijs voor die ene leuke baan. Maar waar letten bedrijven precies op? En weten studenten wat scoort op hun CV?" ging het verder. Nee dus. Het artikel concludeerde dat veel studenten pas in het laatste studiejaar hun CV eens goed onder de loep namen om vervolgens vast te stellen dat die nog wel enige invulling kon gebruiken. De meeste ondervraagden wisten niet welke extracurriculaire activiteiten in hun toekomstige branche gewaardeerd werden. Eenmaal afgestudeerd was het te laat.

Op het moment dat ik dit las was ik een prille eerstejaarsstudente. CV-building was een ver van mijn bed show. Toch was mijn interesse gewekt. Hier kon ik misschien iets van opsteken dat later wel eens van pas zou kunnen komen. Het artikel las ik met bovengemiddelde belangstelling.

Nou moet ik zeggen dat het moeilijk is om met een blanco CV te eindigen wanneer je rechten studeert. De dagelijkse gang van zaken op de faculteit verschildt hemelsbreed van het beeld dat het artikel destijds schetste. Het wemelt hier van de CV-rukkers en carrièreplanners. Studenten die zorgvuldig nadenken over welke stap ze zetten en hoe juist die stap ze nu verder gaat brengen. Een bestuursfunctie, commissiewerk, vrijwilligerswerk, een relevante bijbaan, extra vakken of een teamsport. Iedereen doet wel iets, en het liefst natuurlijk zo veel mogelijk. Je kunt er simpelweg niet omheen, al zou je het willen. Wie niet achter wil blijven moet méédoen.

Soms vraag ik me wel eens af of mijn ijerige studiegenoten echt zo begaan zijn met een vereniging, sport of hun medemens. Ik vermoed dat een aantal regelmatig hun gezicht laat zien, zuchtend een klusje verricht en daar later drie regels op het CV aan wijdt. Dat lijkt me geen goede gang van zaken. Ik geloof in dingen doen omdat het nuttige ervaringen zijn, je er plezier aan beleeft of er iets van kan leren. Maar misschien ben ik wel te moralistisch. Misschien heiligt het doel de middelen. En – deze gedachte probeer ik te onderdrukken – misschien ben ik wel niet helemaal eerlijk. Dan denk ik terug aan die *Observant* uit 2004 en kijk ik naar mijn eigen, rijkelijk gevulde, CV. Hoe zou dat eruit hebben gezien als ik dat ene artikel nooit had gelezen?

Myrte

3 hoog

Fietsen stelen door Ype Driessen



Ben



Stefanie



Willem



Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

6



Naomi is een geval apart. Dat merkt Emma al vanaf die eerste busrit. Toch moet Emma toegeven dat ze de capriolen van haar nieuwe vriendin achteraf gezien best grappig vindt. Bij het openingscollege zelf bijvoorbeeld. Ze komen faliekant te laat. Vanaf de grens tot binnenstad Maastricht rennen was misschien toch niet zo'n goed idee geweest, zeker niet op zomersandalen. "He toch, de deur van de aula is al dicht. Ze zijn al minstens een kwartier begonnen," zucht Emma. Ze durft wedden dat er kanjers van blaren op haar voeten kiemen. En waarom? Nu was het toch te laat om nog binnen te gaan. Naomi legt haar oor tegen de houten deur. "Hmm... een mannenstem. Klinkt goed. Wel vrij oud, vermoed ik." "Maar wat zegt ie?" Misschien kunnen ze toch nog flarden van het college meepikken en dan tijdens de pauze binnenglippen. "Tja, als ik dat allemaal moet herhalen... Luister zelf." Emma haalt diep adem. Het sleutelgat ziet er aanlokkelijk uit. Net groot genoeg voor een oog. Beeld én geluid, twee voor de prijs van één. Geen kat in de buurt. Emma waagt het erop. De zaal is niet zo groot als ze had gedacht. Geen bioscoopachtige tribune, maar een hal die verdacht veel aan een gerestaureerde schuur doet denken. Vooraan is er een klein verhoogje met spreekstoel en microfoon waarop een man van een jaar of vijftig de nieuwe lichting eerstejaars welkom heet. Dat het moedig is om voor de opleiding tot cultuurwetenschapper te kiezen. Dat de eigen cultuur vaak het moeilijkst te doorgronden is, omdat we er middenin zitten. Dat studenten zichzelf en hun leefwereld ter discussie moeten durven stellen, enzovoort. Naomi grinnikt, "Bien sur, over een paar jaar lopen we hier allemaal rond als depressieve cultuurcritici, compleet met baard en met uitgebluste idealen". Emma ziet het al voor zich en proest het uit. "O, en met van die onooglijke blauwe wallen onder onze ogen." Naomi komt op dreef. "en we overleven op instantkoffie van een merk dat we zelf veel te commercieel vinden, maar waartegen we ons verzet uit pure verslaving gestaakt hebben." Er klinkt applaus uit de zaal. "Oei, hebben we iets gemist?" vraagt Naomi. Emma haalt haar schouders op. Het sleutelgat ver-

telt niet veel. Rugen, banken, de vijftiger die zijn spreekstoel inruilt voor een plaats achter een laptop. "Hij zei iets over een decaan, geloof ik. En nu lijkt het erop dat hij de PowerPoint onder controle wil krijgen. Hier zijn ze dus ook al slaafjes van de technologie." Naomi kijkt haar geschrokken aan. Zo shockerend was Emma's uitspraak nu toch ook weer niet? "Wat scheelt er? Als ik het nu over jouw poesjesproviand had gehad of ..." "Sttt", sist Naomi snel. "Maar, wat?" "Zou het niet makkelijker luisteren zijn als jullie gewoon binnengaan?" Emma draait zich met een ruk om en bots daarbij hard met haar hoofd tegen de deurklink. "Ow, shit. Sorry, ik..." Een immense man van wel twee meter kijkt de twee eerstejaars hoofdschuddend aan. Hij is het type Harry Potter schoolhoofd, wijs en grijs, Perkamentus van vlees en bloed. Naomi herpakt zich snel. In een paar tellen staat ze weer net zo stoutmoedig te grijnzen als ervoor, borst vooruit en kin omhoog. Op een onnatuurlijk hoffelijke toon steekt ze haar hand uit naar de man. "Aha, u werkt hier vast op de faculteit. Mijn naam is Naomi Royale en dit is Emma Pannekoek." Emma haat het als haar achternaam in het openbaar wordt genoemd. Haar gezicht wordt nog roder. Naomi gaat ongestoord verder. "We waren net op zoek naar de aula van het openingscollege, u weet wel, de eerste introductieles. We hebben het hele gebouw doorzocht, maar konden nergens een echte aula vinden. Uiteindelijk zijn we hier beland en legden we ons oor te luister. Kwestie van niet in het verkeerde college binnen te waaien." Naomi glimlacht haar witte tanden bloot en trekt haar bloesje een klein stukje naar beneden zodat haar decolleté duidelijker zichtbaar wordt. Net op dat moment flits het door Emma's hoofd dat dit wel eens echt de decaan kan zijn. Of anderszins was de man op het foldertje van de faculteit zijn dubbelganger.

Eva de Vlaemink

Wordt vervolgd