



5 People who are easily disgusted by things are prone to phobias

5 Maxim: googling job applicants should be prohibited



De juryleden bij de tweedaagse conferentie *Limburg Topopportunities*, afgelopen week in kasteel Vaeshartelt, gedroegen zich soms als echte draken. Studenten en afgestudeerden uit Maastricht kwamen bij elkaar om oplossingen te bedenken voor de braindrain uit Limburg. Zie pagina 8-9. Illustratie: Toussaint Essers

2 Kamer drie: zonder secretaresse Marja Visser is er geen vakgroep GVO

3 Kunstwerk van 22 ramen in aula Minderbroedersberg

7 Symposium over de feministische man: wie is hij en wat beweegt hem?

15 Internet: bijenhouders.nl is niet alleen interessant voor imkers

College van bestuur presenteert ambitieus manifest

UM wil nu echt milieuvriendelijk worden

Duurzaamheid en milieubewustzijn moeten voortaan doorklinken in letterlijk alles wat de Universiteit Maastricht doet, van het onderwijs tot de administratieve processen. Dat is de voornaamste boodschap van het nieuwe duurzaamheidsbeleid van het college van bestuur. Het besluit daartoe is al in juni genomen en ligt nu ter kennisneming bij de universiteitsraad.

Het is een in alle opzichten ambitieuze 'missie', zoals die door een werkgroep van zowel medewerkers als studenten werd voorgesteld en vervolgens bestuurlijk onderschreven. Er bestaat alleen een Engelse tekst van het manifest, maar het komt erop neer dat de Maastrichtse universitaire gemeenschap zich tot het uiterste zal inspannen voor het milieu, en dat in onderwijs en onderzoek en alle andere activiteiten dit besef moet doorklinken. Het betekent onder meer dat in de universitaire besluitvorming het milieu een "belangrijke prioriteit" is, de UM zich inspant voor natuurbehoud en milieukwaliteit in de regio, het universitaire beleid op zijn sociale-, economische- en milieugevolgen wordt beoordeeld en dit beleid breed gedragen dient te zijn. De notitie bevat meteen ook een aantal voorstellen om deze uitgangspunten te vertalen in concrete actie, de zogeheten *duurzaamheidsagenda 2008-2010*. Daarbij gaat het om een master duurzame

ontwikkeling, een *School of Sustainability*, te ontwikkelen door het International Centre for Integrated assessment and Sustainable development (ICIS), en allerlei maatregelen in de sfeer van energie- en waterbesparing. Ook verplicht dubbelzijdig printen komt aan bod, net als "100 procent duurzaam inkopen". In de mensa zou 10 procent van het aanbod ecologisch moeten zijn. De kosten voor dit alles

zullen worden omgeslagen over de gebruikers. Zo zouden de interne energietarieven kunnen stijgen als gevolg van een strengere besparingspolitiek. Het college wil in VSNU-verband, dus met de andere universiteiten, de *Meerjarenafspraken* met de rijksoverheid verder aanscherpen, en dat zijn afspraken die moeten leiden tot een gevoelige reductie van het energiegebruik.

Het college kondigt in de notitie ook een eigen bescheiden investering aan: 10.000 euro voor het onder de mensen brengen van zogenoemde duurzaamheidshuisregels door ICIS, en 5000 voor een aantal audits op dit terrein volgens standaarden die in het hoger onderwijs gelden.

■ Wammes Bos

Saoedi's volgen "niet erkend onderwijs"

De Universiteit Maastricht en de Rijksuniversiteit Groningen hebben forse steken laten vallen bij de werving van geneeskundestudenten uit Saoedi-Arabië. Dat meldt een speciale commissie die toezicht houdt op de manier waarop universiteiten en hogescholen omgaan met buitenlandse studenten.

Het hoger onderwijs kent een gedragscode voor de werving van studenten uit het buitenland, die door alle universiteiten is getekend. Ook de Saoedische studenten – die tegen een collegegeld van 32 duizend euro een opleiding geneeskunde volgen – vallen onder die code, oordeelde de Landelijke Commissie Gedragscode Internationale Student onder leiding van de Nijmeegse hoogleraar migratierecht Roel Fernhout in september. Het Nufficblad *Trans-*

fer bracht dit vorige week naar buiten.

De universiteiten van Groningen en Maastricht hebben zich volgens de commissie weinig aangetrokken van de afspraken. Om te beginnen bleek een groot deel van de eerste twee groepen Saoedische studenten het Engels onvoldoende machtig, en dat is een eis die de gedragscode stelt, althans bij Engelstalig onderwijs. Het verweer van de UM dat de Saoedi's aanvankelijk voor een Nederlandstalige opleiding naar Maastricht werden gehaald, maakte weinig indruk op de commissie. De ervaringen met de tweede lichting, die wel voor een Engelstalig programma kwam, waren "niet veel beter en zorgwekkend"; van hen voldeed immers 81 procent niet aan de norm. Verder heeft de commissie kritiek op de officiële status van de Saoedi's. Omdat de opleidingen ('maatwerk') niet passen binnen het

raamwerk van de wet op het hoger onderwijs WHW - de commissie spreekt zelfs van "een niet erkend onderwijstraject" - zijn de Saoedi's eerder contractanten dan studenten in de zin der wet, luidt het oordeel. Dat betekent dat ze de rechten die aan echte studenten zijn toegekend en die zijn neergelegd in onderwijs- en examenreglementen, ontberen. Bij een conflict over examenuitslagen is bijvoorbeeld toegang tot een college van beroep onmogelijk.

De woordvoerder van de UM, Jeanine Gregeren, laat weten dat de UM de gedragscode en het rapport van de toezichthoudende commissie uiterst serieus neemt. Zij bestrijdt dat de opleiding niet binnen de WHW zou passen. Wel worden nu stappen gezet om dit formeel beter te regelen, onder meer door opname in het onderwijs- en examenreglement.

■ Wammes Bos/HOP

Tweewekelijkse serie over medewerkers in kamers 3 in verschillende UM-gebouwen

Kamer 3



Waar: Peter Debyeplein 1, B1.03
Wie: Helga Happaerts en Marja Vissers
Organisatie: FHML, vakgroep gezondheidsbevordering

Helga Happaerts (links) en Marja Vissers Foto: Philip Driessen

Ze zitten in een hoek van het gebouw, op de eerste verdieping, het secretariaat van de vakgroep GVO. Die afkorting stond jarenlang voor gezondheidsvoorlichting en -opvoeding. Marja Vissers: "We heten nu gezondheidsbevordering. Ja, dat is vooruitgang, dat opvoeden hebben we nu wel gehad."

"Toen je belde voor deze serie heb ik hier eens rondgekeken. En ik dacht, goh, wat hebben we eigenlijk een onpersoonlijke kamer."

Nou ja, relateert ze even later, het meubilair, dat mag al als heel persoonlijk gelden. Ze hebben het zelf gekozen, dus niet via inkoop. Hier en voor de kamer van Nanne de Vries, vakgroepsvoorzitter, een deur verder.

Het oogt inderdaad, hoe zullen we het zeggen, anders.

Helga Happaerts heeft haar eigen oplossing gevonden: "Ik heb familiefoto's opgehangen. Maar niet van mijn man, die wilde er niet bij." Op de foto's zien we twee kinderen, twee teckels en een herdershond. Er hangen meer dierenplaatjes: walvissen. "Die wil ik wel eens echt zien rondzwemmen. We gaan als de kinderen ouder zijn."

Vissers heeft ook een vis, maar deze leeft. In een vierkant bakje zwemt een goudgeel exemplaar rond. "Ik wilde iets hebben wat ik onder controle heb, met die wetenschappers is dat nog niet zo makkelijk."

Is het bakje niet een beetje klein? Vissers: "Zo'n

vis heeft een geheugen van 13 seconden, dat onthouden ze toch niet."

Happaerts: "'s Zomers is het te heet, dan wordt hij gekookt, dus dan neemt Marja hem mee naar huis."

Dat geldt niet voor de paar treurige planten in de kamer. Vissers: "Ik kan niet met planten omgaan. Thuis verzorgt mijn vriend ze, ik mag het niet."

Happaerts: "Ik geef ze hier nog water."

Vissers: "Ze krijgen ook koffie."

Stafleden komen en studenten gaan, maar Marja Vissers blijft altijd bestaan. In 1976 begon ze bij de UM, in '82 bij de vakgroep. Vanaf het prille begin dus. Zonder Vissers is er helemaal geen vakgroep. "Ik heb wel eens weg gewild, ben zelfs een keer vertrokken, naar het secretariaat van de toneelschool, maar ik was te eigengereid, te zelfstandig. Toen ben ik weer teruggekomen, want eigenlijk is het hier heel leuk. En telkens als ik denk: nu heb ik het wel gezien, komt er weer iets nieuws op mijn pad. Tegenwoordig doe ik de begeleiding van promovendi, vooral buitenlanders. En verder bemoei ik me sowieso met alles."

Happaerts zit nu acht jaar met Vissers samen op de kamer. "Marja heeft me gered. Ik was even overgestapt naar de rechtenfaculteit, maar daar was het meer 'ik ben de prof, jij maar een secretaresse'. Bij GVO zochten ze iemand voor de

onderwijsadministratie en -planning, op Eleum. Marja heeft me gevraagd en daar ben ik meteen op ingesprongen. Hier voel ik me beter. Als je een goed idee hebt kun je het uitvoeren, je wordt vrijgelaten."

Twee vrouwen met een meer dan respectabele staat van dienst, zou dat nou nog privileges opleveren? Nee dus.

Neem de geschiedenis van de airconditioning. Airco is geen overbodige luxe in een kamer die het grootste deel van de dag volle zon vangt.

Happaerts: "Het was in 2003, het pand werd gerenoveerd. Toen wilden ze daar in de hoek twee grote gaten in de buitenmuur boren. Voor de airco. Ik zeg: dat kan niet, als dat ding daar komt, bevriest mijn collega, want die zit precies daar. Het is handiger om het apparaat tussen ons in te zetten, en dan boren jullie die gaten in de muur tussen de twee ramen. Nou, waar ik me mee bemoeide! Ze zagen me gewoon niet staan."

Vissers: "Het mocht niet want het was aan de buitenkant niet mooi! Terwijl de hele ballentent al lang en breed afgeschreven is, na twintig jaar."

In de hoek zitten nu dus twee loze gaten. En het apparaat staat pontificaal lelijk en onnuttig te wezen in de ruimte tussen de twee bureaus. Happaerts: "De slang moeten we door het raam doen. En dan komt de warmte dus weer binnen."

■ Wammes Bos

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
 (volg routebordjes in het Visitors' Centre)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 T 043 - 38 85 385
 F 043 - 38 82 799
 E observant@obs.unimaas.nl
 W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
 Wammes Bos T 38 85 383
 Wendy Degens T 38 85 382
 Irene Smeets T 38 85 386
 Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Ruud Berkers, Ype Driessen, Myrte Dujardin, Hans Philipsen, Danielle Stals, Eva de Vlaeminck, Janina Weser, Christina Wunderlich, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Simone Golob

Basisontwerp

Studio Dumbard, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
 Internet: www.bureauvanvliet.com
 (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

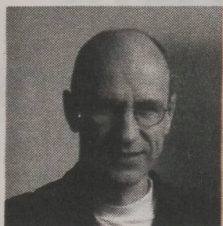
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Vrouw van het jaar

Dagblad De Limburger organiseert ieder jaar de verkiezing van de Limburgse Vrouw van het jaar. Heel democratisch mag de wereldbevolking bepalen wie van de kandidaten voor deze eer in aanmerking komt. Er is immers geen beperking naar woonplaats, leeftijd of anderszins. Iedereen heeft kiesrecht.

Het stemmen verloopt dan ook via de website van de krant, zodat je eerst door twee kolommen advertenties heen moet voordat je bij de gezochte kandidaat uitkomt. Bovendien moet je je e-mailadres bekend maken, waardoor te vrezen valt dat je spamfilter de komende tijd overuren gaat maken.

Maar het zou onjuist zijn je oordeel over de verkiezing of de gegadigden voor de titel af te laten hangen van twijfels aan de zuiverheid van het oogmerk van de krant. De kandidaten zijn immers ongevraagd genomineerd (mag je aannemen) en als je naar de curricula kijkt, zijn het allemaal vrouwen die de barmhartigheid van Moeder Teresa en de energie van Kenau Simonsdr

Hasselaar in zich weten te verenigen. Er is er eigenlijk geen bij die de titel niet verdient. Waar de een de distributie van voedselpakketten organiseert, helpt de ander zieken, dieren, moslima's of mishandelde vrouwen.

Er is eigenlijk maar één kandidaat die niet verdacht kan worden van verregaande opofferingsgezindheid. Deze kandidaat heeft zich in feite slechts ingezet voor maar één persoon, en dat is zichzelf. Dat klinkt al niet best, maar wanneer zij desgevraagd haar mindere karaktereigenschappen opgeeft, dan omschrijft zij zichzelf als "ongedurig, doordrammerig, egoïstisch, egoïstisch en arrogant". Is er een betreurenswaardige vergissing in het spel? Nee. Integendeel, dit is juist de vrouw die ieders stem het meest verdient, hoe lovenswaardig de verdiensten van de anderen ook zijn. Ik zal dat uitleggen. Het gaat om collega Esther Crombag, docente publiekrecht op de Faculty of Law. Esther werd op haar elfde van het ene moment op het andere blind. Er viel niets aan te doen en uitzicht op verbetering was er niet. Esther heeft toen meteen besloten (ze is ongedurig) dat haar leven als blinde niet het leven van een blinde zou zijn. Nadat zij het braille onder de vingers had gekregen is zij tegen alle adviezen in (ze dramt

door) naar de gewone middelbare school gegaan. Haar vader kreeg de taak lesmateriaal te bedenken dat voor blinden nog niet bestond (zoals grafieken van elastiekjes en spijkertjes) en van haar moeder leerde zij tot in de perfectie zich zo te gedragen dat zij zich in niets van een ziende zou onderscheiden. Dat kun je egocentrisch noemen. De rechtenstudie deed zij in vier jaar door heel egoïstisch als een bezetene te studeren. Ze slaagde cum laude. Daar mag je trots op zijn en dat je er arrogant van wordt, is te begrijpen.

Als wielrenster heeft Esther ook nog de nodige verdiensten en ze is presentatrice bij L1. Dat zal wel de reden voor de nominatie zijn, maar dat is niet de reden waarom op haar gestemd moet worden. Esther heeft mensen met een verschrikkelijke handicap laten zien dat je daarmee kunt leven door de wereld naar je hand te zetten zonder aandacht en begrip te vragen. Er kan er maar één vrouw van het jaar zijn.

■ Fokke Fernhout, hoofddocent metajuridica bij de rechtenfaculteit

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Hoger onderwijs: meer geld nodig voor internationalisering

Minister Plasterk van OCW maakt te weinig geld vrij voor internationalisering, vinden universiteitsbond VSNU, wetenschapsfinancier NWO, de Koninklijke Nederlandse Akademie voor Wetenschappen, HBO-raad en landelijke studentenorganisaties.

Vorige week maakte de bewindsman bekend dat tot 2014 negentien miljoen euro extra beschikbaar komt voor internationalisering, bovenop de al eerder toegezegde 150 miljoen euro. Maar negentien miljoen erbij is "bij lange na niet

voldoende", melden de lobbyverenigingen in een gezamenlijke reactie. Bovendien vinden ze internationalisering een zaak voor het gehele kabinet, niet slechts voor één minister. Plasterk wil bereiken dat in 2014 een op de vier Nederlandse studenten in het buitenland gaat studeren. Daarnaast moet ook het hoger onderwijs in Nederland internationaler worden. Het 'veld' steunt deze voornemens en is blij met de aangekondigde maatregelen, zoals beurzen voor buitenlandse studenten en medewerkers die naar Nederland komen, ondersteuning van internationale stages en meer geld voor Neder-

landse studenten die buiten Europa gaan studeren.

De Landelijke Studentenvakbond (LSVb) grijpt de internationaliseringsnota aan om nogmaals te fulmineren tegen de "harde knip" tussen bachelor en master. Door de invoering van de "harde knip" zullen studenten vaker afzien van een verblijf over de grens omdat ze bang zijn voor studievertraging, denkt de LSVb. Nu al ligt het aantal studenten dat naar het buitenland gaat, drie keer lager dan het aantal buitenlandse studenten dat in Nederland komt studeren.

■ HOP

EU-student na vijf jaar recht op buitenlandse studiefinanciering

Europese studenten die vijf jaar of langer in een ander EU-land wonen, kunnen voortaan aanspraak maken op plaatselijke studiefinanciering. Dat bepaalde het Europese Hof deze week. In Nederland bestond de regel al.

De uitspraak lijkt op het eerste gezicht niet erg relevant voor Nederlandse studenten: die kunnen immers hun studiefinanciering meenemen sinds 2007. Maar iemand die vijf jaar in het buitenland verblijft, valt zelden onder die regeling. Een woordvoerder van de IB-Groep: "Wie zijn beurs wil meenemen naar het buitenland, moet van de voorafgaande zes jaar minimaal de helft van de tijd in Nederland hebben gewoond." Alleen voor diplomatenkinderen of mensen die in de grensstreek wonen, geldt die regel niet. Zij kunnen kiezen. "Het is niet toegestaan studiefinanciering in Nederland aan te vragen terwijl een student ook een toelage krijgt in het land waar hij woont."

Het Europese hof kwam tot zijn oordeel naar aanleiding van een zaak tegen de Nederlandse IB-Groep, die in 2000 werd aangespannen door

de Duitse student Jacqueline Förster. Zij woonde drie jaar in Nederland maar kon geen aanspraak maken op een beurs. Förster vond dat discriminerend. Het Europese Hof is dat acht jaar na dato dus niet met haar eens.

Overigens hebben individuele lidstaten de mogelijkheid om af te wijken van de richtlijn.

"Een student die zijn opleiding volgt in het Verenigd Koninkrijk komt bijvoorbeeld al na drie jaar in aanmerking voor studiefinanciering. De Europese bepaling van vijf jaar is eigenlijk bedoeld als maximum", aldus de woordvoerder van de IB-Groep.

■ HOP

Studeren goed voor gezondheid

Hoogopgeleiden leven langer en voelen zich gezonder dan laagopgeleiden. Dat meldt het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Wie dertig jaar is en hoger onderwijs heeft genoten, kan in goede gezondheid 71 jaar oud worden. Wie alleen de lagere school heeft doorlopen, krijgt op zijn 56ste al gezondheidsklachten. Vooral hartaandoeningen, rugklachten en reuma komen volgens de statistieken vaker voor bij laagopgeleiden.

Hoogopgeleide vrouwen worden nog altijd ouder dan hun mannelijke jaargenoten: 84 om 79 jaar. Maar de dames en de heren zijn even oud wan-

neer ze lichamelijke klachten krijgen: de hoeveelheid jaren in blakende gezondheid zijn eerlijk verdeeld.

De glazen bol van het CBS kent zijn beperkingen, melden de onderzoekers. De cijfers komen uit een gezondheidsenquête en bewoners van instituten en tehuizen zijn uitgesloten van deelname. Bovendien worden steeds meer mensen hoger opgeleid. De verschillen in opleidingsniveau zullen daardoor minder vaak samenvallen met verschillen in sociaal-economische status en dus zullen ze misschien ook minder zeggen over de levensverwachting.

■ HOP

Te weinig publicaties

De onderzoeksgroep MARKS (nadruk op geesteswetenschappen) van de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen is door haar voorzitter op het matje geroepen, omdat de groep te weinig zou publiceren.

Binnen de groep klinkt er protest, zo blijkt uit onderling e-mailverkeer, anoniem toegestuurd aan *Observant*. Individuele leden zeggen te voldoen aan hun onderzoeksoutput zoals is afgesproken in functioneringsgesprekken. Bovendien staat er van alles op stapel, onder meer verschillende wetenschappelijke artikelen en een grote NWO-aanvraag. Daarnaast zijn er de afgelopen jaren meerdere boeken en veel publicaties in dagbladen en tijdschriften verschenen. Deze leveren echter weinig tot geen punten volgens het VSNU-puntenstelsel op. Het hele dispuut speelt zich af tegen de achtergrond van de toegenomen werkdruk op onderwijsgebied, onder meer door de Engelstalige variant van de bachelor cultuurwetenschappen. Gistermiddag vond er een bijeenkomst van de groepsleden plaats om over de onderzoeksoutput te praten. Er klinken geluiden dat niet de output, maar de onderlinge samenhang in de groep, het gebrek daaraan en het ontbreken van een hoogleraar wijsbegeerte die de kar trekt, het echte probleem vormen bij MARKS.

■ IS

Einde talkshow

De talkshow *Luns 40*, die elke twee weken in het trefcentrum van de UNS 40 werd georganiseerd, is na vijf afleveringen ter ziele. Het was een initiatief van de psychologiefaculteit – in samenwerking met Studium Generale en *Observant* – om te laten zien waar haar eigen studenten en onderzoekers maar ook die van andere faculteiten mee bezig zijn.

De belangrijkste reden is dat het aantal toehoorders onder de lunchende studenten en medewerkers achterbleef bij de verwachtingen, zegt Marcel Schrijnemaekers, voorlichter van de faculteit psychologie. Ook was de belangstelling uit zijn eigen faculteit minder groot dan hij had gedacht. Schrijnemaekers overweegt om een doorstart te maken in het nieuwe jaar, maar dan wel in een afgesloten ruimte.

Wie alsnog wil weten waar psychologen zich mee bezighouden, kan op 17 december een vier uur durende live-uitzending op L1 volgen, getiteld *De Avond van de Psychologie*. Deze (eenmalige) uitzending wordt eveneens opgenomen in het trefcentrum.

■ MT

Rel om themafeest in Oxford

Een themafeest heeft een rel veroorzaakt in Oxford. De studenten van het universitaire rugbyteam nodigden hun vrienden uit om verkleed als orthodoxe joden met tassen vol geld naar het feest te komen. 'Bring a fit Jew Night', heette het. De organisator zag het probleem niet, maar paste het thema aan toen er een storm van protest opstak.

Eerder gaven de studenten al een safarifeestje waarbij ze zich zwart schminkten. Ze dachten niet dat dit beledigend was. Zeker nooit een zwarte student ontmoet, schampert de voorzitter van de Britse studentenbond Wes Streeting. De universiteit zou hard moeten optreden. Het feest wakkert volgens hem de kritiek aan dat Oxford een elitair bolwerk is waar studenten uit minderheidsgroeperingen zich niet thuis voelen.

Hij wijst erop dat slechts 178 van de tien-duizend Oxford-studenten zichzelf zwart noemen. Wel heeft de Oxford University Students' Union dit jaar voor het eerst een zwarte voorzitter.

■ HOP



Spelen met licht

De felle kleuren vallen meteen op bij binnenkomst van de aula van het bestuursgebouw op de Minderbroedersberg. Onlangs kreeg de ruimte een metamorfose door 22 nieuwe glas-in-lood-achtige ramen en deuren. Samen vormen ze verschillende figuren die in elkaar overlopen: bloedvaten, waterstromingen, micro-organismen, maar ook twee gezichten die zelfreflectie moeten uitbeelden.

"Deze aula was eerst een beetje saai. Het kunstproject heeft de zaal weer wat karakter gegeven", zegt Mieke Derickx, lid van de universitaire kunst- en erfgoedcommissie, terwijl ze een rondleiding geeft. Na het

beoordelen van twee uitgewerkte ontwerpen voor de ramen viel de keuze van de UM op het idee van kunstenaar Gery Bouw uit Eindhoven. "We hebben met dit ontwerp twee vliegen in één klap kunnen vangen: mooi en functioneel." De gekleurde ramen houden het felle daglicht grotendeels tegen. Het project is "een unicum in de wereld", meldt Derickx, met enige trots. Gery Bouw, die ook aanwezig is, legt uit dat het ontwikkelen van de techniek haar veel werk kostte: aan het overzetten van kleur op glas gingen twee mislukte proeven vooraf. Over het resultaat: "Het glas in lood zorgt voor een kleurschakering, slechts op sommige plekken wordt het daglicht in zijn geheel doorgelaten.

Hierdoor valt het licht gedurende de dag telkens anders naar binnen."

De vernieuwing zat al langer in de pijpleiding, weet Derickx: "Twee rectoren geleden waren er al plannen, maar steeds was er geen geld." Nu is het er eindelijk van gekomen. Totale kosten: 150 duizend euro. Aanstaande dinsdag wordt het glaskunstwerk om 16:00 uur geopend. Studenten die geïnteresseerd zijn om mee te adviseren in toekomstige kunstprojecten kunnen zich melden bij Pieter Fleskens, ambtelijk secretaris van de universitaire kunst- en erfgoedcommissie. Momenteel is er één studentvacature beschikbaar in de raad van advies. (RB, foto Philip Driessen)

In memoriam

Julius von dem Bussche-Haddenhausen

Op zondag 16 november overleed onverwacht, in de leeftijd van 23 jaar, Julius von dem Bussche-Haddenhausen.

Julius studeerde Internationale Bedrijfskunde aan de Universiteit Maastricht. Hij begon in 2006 als student aan onze faculteit. Hij was een gevoelige en altijd blijmoedige jongeman die vele vrienden kende in onze facultaire gemeenschap. Daarom is het zo moeilijk te bevatten dat er momenten waren dat Julius erg ongelukkig was. De leegte die hij bij ons achterlaat zal blijven, wij ervaren een bijzonder zwaar verlies. In dierbare herinnering denken wij aan hem.

De uitvaartdienst van Julius zal plaats vinden op zaterdag 22 november 2008, om 13:00 uur in der Marienkirche, adres Molzener Kirchstrasse, Molzen, Duitsland.

Wim Bogaert, studieadviseur

Lieve Julius,

Je onverwachte en plotselinge dood heeft een groot gat in ons leven geslagen. Jouw unieke persoonlijkheid zal door ons bijzonder gemist worden, wij zullen je nooit vergeten. Jij bent en blijft onvervangbaar. In deze moeilijke tijd zijn wij allen in gedachten dicht bij jou en jouw familie.

Je vrienden in Maastricht

In memoriam

Julius von dem Bussche-Haddenhausen

On November 16, Julius von dem Bussche-Haddenhausen, aged 23, passed away completely unexpected.

Julius studied International Business at Maastricht University and started his studies in 2006. He was a sensitive, kind-hearted and cheerful fellow student who had many friends within the faculty community, which makes it even harder to comprehend that there were in fact moments when Julius was deeply unhappy. The emptiness he leaves behind will remain forever, and for us this is a very tragic loss indeed. We will remember him with the utmost respect.

The funeral service of Julius will take place on Saturday 22 November, 2008 at 13.00 hrs in "der Marienkirche", address Molzener Kirchstrasse, Molzen, Germany.

Wim Bogaert, Student Advisor

Dear Julius,

Your unexpected and sudden death has created an huge emptiness in our lives. Your unique personality will be missed dearly and we shall never forget you. You are, and will always be, irreplaceable. In these difficult moments our minds and hearts are very close to you and your family.

Your friends in Maastricht



INTERNE VACATURES UNIVERSITEIT MAASTRICHT

- **Secretaresse**, FdR, 38 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2008.294
- **Secretaresse**, SSC, 38 uur, schaal 6
Vacaturenummer: AT2008.296
- **Studieadviseur 1**, FPN, 28 uur, schaal 10
Vacaturenummer: AT2008.295
- **Onderwijs- / onderzoeksmedewerker**, Epidemiologie / NUTRIM, FHML, 24 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2008.293
- **PhD Student**, Human Biology / NUTRIM, FHML, 38 hours, PhD -student salary.
Vacancy number: AT2008.292
- **Onderzoeksassistent**, Epidemiologie / NUTRIM, FHML, 16-24 uur, schaal 6
Vacaturenummer: AT2008.285
- **Front office medewerker International office** (bureau onderwijs FPN), FPN, 32 uur, schaal 6
Vacaturenummer: AT2008.279

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.unimaas.nl, klik op vacancies. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies).

Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).

De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

BEST GRADUATES 2009

Ben jij een High Potential?

www.dekortstewegnaardetop.nl

BestGraduates wordt georganiseerd in samenwerking met onderstaande topwerkgevers



Partners van BestGraduates 2009



voor een
beetje
gewoon
geluk

Kinderhulp geeft een beetje gewoon geluk aan kinderen in moeilijke of bijzondere thuissituaties. Zoals een handje pepernoten en een cadeautje op pakjesavond. Steunt u Kinderhulp daarbij?

giro 404040

tel 0570-611899 - www.kinderhulp.nl



OBSERVANT

ENGLISH

How disgusting is it to press a worm against your lips?

People who are easily disgusted by spiders or blood, are more likely to develop arachnophobia or extreme fear of blood. This is one of the outcomes of PhD study by psychologist Mark van Overveld.



Photo: Leandro Gomes Moreira

Mark van Overveld starts his dissertation (the cover of which displays a tarantula) with: *Having reached the first page of this dissertation, you may consider yourself a lucky person. (...) Despite the horrific pictures on its outer sleeve, you did not fling this bundle of papers out of the window, nor did you run away in extreme terror.* It is a little overdone, says the author, but there are definitely people who are so afraid of spiders that they have not been in their own garden for years. For decades, scientists have thought that arachnophobia increased the survival rate of our ancestors, but this is debatable because so few spiders are deadly. "A growing number of researchers believes that it is not fear, but the accompanying disgust that plays a key role. It

ensures that we keep ourselves far away from dirty things and thus are less likely to become sick or infected." The experiments carried out by Van Overveld showed that people who are easily disgusted by things are prone to phobias. This applies in particular to individuals who not only exhibit 'disgust propensity' but also fear of being disgusted, so people who find this a very unpleasant experience. This was proven by a survey based on a questionnaire, which Van Overveld rescued from obscurity and improved in a number of areas. Disgust and fear are almost impossible to separate. This is clearest in the case of emetophobia, otherwise known as a fear of vomiting, says the psychologist. An Internet survey

among emetophobes showed that those who suffer from this, are particularly sensitive to disgust. Van Overveld himself is not one of them. Which is just as well, he says, or he might have influenced his test subjects during the experiments. These experiments (partly invented by the researcher himself) were not exactly for the faint-hearted. Participants were asked to stick needles in a pig's head, submerge ice cubes containing grasshoppers in their beverages and drink them, or press a worm against their lips.

■ Maurice Timmermans

Dissertation: Disgust in specific phobias: a dirt road to anxiety disorders, Mark van Overveld

Dragons' Den

The two winning ideas are a uniquely designed megastore in the former Sphinx factory and an 'art street' in the centre of Maastricht in which all kind of designers house and present their products. Last Monday and Tuesday, more than twenty students from Maastricht University, Hogeschool Zuyd and graduates came together at Vaeshartelt castle to discuss a major problem in Limburg: braindrain. Many highly educated people leave the region after graduating; they either go back to their roots or move to Amsterdam, The Hague or foreign cities because of the greater range of opportunities. The conference was an initiative of *Student en Stad*, a cooperative agreement between Hogeschool Zuyd, Maastricht University, the Maastricht municipality and, for this conference, the Limburg provincial government. The participants' task was to think of ways to make Limburg more attractive. After hours of brainstorming the best ten ideas were presented in a kind of *Dragons' Den* sphere – a television programme in which entrepreneurs pitch for investment from five dragons (i.e. venture capitalists). In Vaeshartelt the dragons were not investors, but policymakers who had to choose the best initiative. Ideas like traineeships for all graduates and the broadening and joining together of UM's and Hogeschool Zuyd's alumni circles also found favour.

■ WD

Glass art work

The auditorium of the administrative building on the Minderbroedersberg recently received a metamorphosis. The 22 existing windows and glass doors were replaced with what resembles stained-glass made by Dutch artist Gery Bouw. Gery Bouw experimented with a technique of mixing different colours on glass. The result is a mixture of colours that create various shapes, such as blood vessels, water streams, but also clearly recognisable objects like two faces. "This auditorium used to be a little boring. The art project has given the hall some character again", says Mieke Derickx, member of the university art and legacy committee. The project cost 150 thousand euros. Derickx says that the renovation was in the pipeline for quite some time: "The plans were made two rectorates ago, but there was never any money." The glass art work will be opened next Tuesday at 16:00 hrs. Students who are interested in becoming an advisor on future art projects may report to Pieter Fleskens, official secretary of the university art and legacy committee. At the moment, there is a student vacancy in the advisory council.

■ RB

Maxim of the week: Googling job applicants should be prohibited

Better to be safe than sorry



As students are preparing their job and internship applications, they are often advised to beware of their online profiles on social networks and the internet in general. Recently, a professor from the University of Tilburg staunchly opposed the practice of using Google to gather information about candidates. Should there be an ethical code of conduct that prohibits googling job applicants?

"An official code of conduct that prohibits companies from such practices would be great," says **Pierre Schröder**, adviser at the UM human resources department. His primary objection is that googling candidates undermines the trust that a company should have in its applicants and vice versa, which is why the UM does not employ the practice. "If a company or recruiter does not feel he or she can trust the candidate, it's best

to say that in the interview instead of going behind the person's back." Schröder even goes as far to state that if he were to apply at a firm and found out that they had googled him, he may not want to work there, as there would be no basis of trust.

The only ethical alternative would be to ask permission from the candidate to obtain information from the internet. **Dietmar Gottwald**, a third-year International Business student, also favours such an approach. "Sure it's okay to google a potential candidate applying for a job, but perhaps it would be more accepted if permission were asked first." **Jana Glawe**, also a third-year IB student, is less concerned about a code of conduct. "If I present myself online on websites or social communities, I should be aware that employers could have access to this information and use it." So is it our own responsibility to periodically check to make sure the information online will not negatively affect a job application?

Koannie Lauw, external relations manager at the UM Career Services, is convinced that companies shouldn't google their applicants, in particular as it's impossible to prevent other people from posting information on the internet, which makes it difficult to maintain control of your own online profile. Lauw realises, however, that it's also impossible to control what companies do and how they gather information on applicants. "You can't prohibit the use of the internet", she says, and if the information is available, there is always the chance that employers will take a look. For this reason, the career advisers recommend that students pay attention to what kind of information is online about them. For the time being, it seems better to be safe than sorry.

■ Christina Wunderlich

Studying is good for one's health

Those who have had higher education, live longer and feel healthier than those who have not, according to Statistics Netherlands. People who are thirty years of age and have completed higher education, may expect to live in good health up to the age of 71. Those who have only had secondary school education, may start to experience health problems at the age of 56. The lower educated are more prone to heart conditions, back problems and rheumatism, according to the statistics. Higher educated women still outlive their male counterparts reaching 84 years of age, against 79. But men and women start having health problems at the same age: the number of years lived in the pink of health is therefore fairly shared.

The CBS's crystal ball has its limits, investigators report. The figures come from a survey on health, and inhabitants of institutions and homes were excluded. In addition, the number of people with higher education is increasing. The differences in the level of education will therefore correspond less often with differences in socioeconomic status, and will perhaps say less about life expectancy.

■ HOP



I confess, there are days when I too just don't feel like cooking. Sometimes you come home late and need food right now – no time to wash and peel, no time to simmer and stew. If a sandwich won't do the trick, the easiest solution would be to boil some pasta and heat a jar of readymade sauce. My problem, though, is that I have yet to find a brand of sauce which tastes really good. So here is my proposal: leek (*prei*). Leek is usually only one of many ingredients in a soup or stock, but to restrict it to this would do no justice to this wonderful plant. It's available throughout the year, is cheap and stays fresh for quite a while in the fridge

(especially if you wrap it in a damp cloth). Some think that leek is a bit of a hassle to clean since there's always dirt between the layers, but with the right technique it couldn't be easier. The trick is to get the sand out before you make smaller pieces. Remove some of the green parts first; they can be used for their aroma (e.g. in a soup), but are usually too tough to eat. You don't have to cut them all off, though – just make circular incisions around the top of the plant to remove the outer layers and keep the softer middle. Then, make a long incision from base to top without cutting through the plant, just deep enough to split it open.

Clean it under running water and wash out all the remaining sand. Remove the root and base, cut the leek into five-centimetre pieces and Bob's your uncle! You're done before your pasta water even thinks about boiling. Fry the leek in a very hot pan with some olive oil. Before it's done add some fresh green peppercorns; leek and green pepper are just made for each other. Keep the heat up for some minutes, so that the pepper loses a bit of its strength, add salt and you're done! If it's too strong you might want to add a bit of cream. By now your pasta – ideally *penne* or, if you went for the cream, *farfalle* (better known as bow ties) –

should be ready and you can enjoy your meal. NB: often they're hidden, but glasses of fresh green peppercorns (in saltwater, not the dried ones!) are available in most supermarkets. One jar costs about a euro and lasts for several meals. I tend to keep several in storage, so that I can always prepare leek with green pepper, even when I'm not in a hurry.

■ Tim Aretz

Every week, Tim Aretz, a UCM alumnus currently studying in Leuven, writes about cooking, recipes, and his passion for good food. For enquiries of any kind, email taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

It's like entering a world long gone. The many rows of bookshelves, giving off the smell of ink, paper and dust, are stocked with titles mostly in the realm of culture: literature, art, and philosophy, many in Dutch, quite a few in English. We are in *De Tribune*, located in the ground

As if even the slightest step would disturb the magical silence

floors of two houses in the Kapoenstraat. The dividing walls have been taken out, leaving enough room for more books and space around them to browse through. Half the store is laid out with an old wooden floor, giving it the atmosphere of an old living room. The other half has old tile flooring with cracks and blemishes, not hiding the time it has already endured in this place. The spaces on the walls not covered by bookshelves are decorated with posters and pictures of famous philosophers such as Plato and Satre. A very special treat is the basement. The brick

ceiling is low and the walls are covered – again – with books on shelves, set in scene by modern lighting. The atmosphere here is spooky, the only sound to be heard the humming of a small heater. It's as if even the slightest step, not to mention a loudly spoken word, would

disturb the magical silence of the place. On the ground floor at the back, Robert-Jan Wesly sits behind his computer, answering the phone and checking up on what's going on in his store. Every now and then he greets a customer or gets up to shift a stack of books. For 30 years now, he has owned and passionately run this bookstore. For two years, however, he has had great competition in the city. "At Selexyz, people buy on impulse, while they browse." His strategy to keep customers? "Offer them the service they expect and thus convince them to be faithful." Sounds easy, but

can be a challenge in these times of modern-day shopping.

To keep up, he has developed a website which allows customers to order any book they wish via the internet. Yet the personal contact seems to be one thing that draws people to his store. One lady, who just bought a book which she had wrapped as a gift, only buys her books here. "They know you here – it's like 'my bookstore'", she explains. Other customers find the store through word of mouth: "We saw this book at the hairdresser's and he told us that he bought it here", says one, holding up a recently purchased book about Sinterklaas. Wesly believes it's everyone's responsibility to keep the city's cultural climate alive. "If a bookstore like this disappears," he says, "the city becomes a little poorer."

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: About Gods and the Dead exhibition
When: every day (except Mondays) until 11 January 2009
Where: Centre Céramique
Admission: free

Gods and death seem to go together. Most people, even if they do not consider themselves religious, often turn to a god shortly before their death to seek comfort in religion. So what are the motives and traditions behind this phenomenon?

The exhibition *About Gods and the Dead*, which continues until January 2009, explores the historical aspects of the religious experience associated with death during Roman times and the Middle Ages. Using archaeological artefacts to tell its stories, the exhibit focuses on the presence of the Roman sanctuary in Maastricht, and identifies gods that were worshipped in the olden days. It also explores the start of Christianity in Maastricht and the role of the bishops.

While the theme at hand might not constitute a light-hearted excursion, it promises to offer a deeper insight into and understanding of the people and culture of Maastricht. And it might even open the door to personal reflection on the notions of religion and death – though one had better not dwell too long on that gloomy topic. For more information, visit www.centreceramique.nl

■ CW

Symposium over feministische mannen

"Ik ken maar weinig mannen die het echt snappen"

Opmerkelijk: vrouwen van het Centrum voor Gender en Diversiteit die een symposium organiseren over de feministische man.

Wie is hij en wat beweegt hem? Het idee is afkomstig van prof. Mineke Bosch die vertrekt naar Groningen. Prof. Maaike Meijer zal de roman *Twee Vrouwen* van Mulisch tegen het licht houden.



De foto van Carel Gerritsen is afkomstig uit het boek A.H. Jacobs, *Herinneringen* (1924)

"Het symposium is bedoeld om mannen die dat verdienen, in het zonnetje te zetten", zegt Mineke Bosch, bijzonder hoogleraar gender en wetenschap. "Ik wilde ze een keer over hun bol te aaien, en zo in zekere zin afrekenen met het verleden. In de jaren zeventig lieten feministen zich niets gelegen liggen aan mannen. Ze runden hun eigen boekwinkels en cafés. Mannen waren niet belangrijk. Dat is wat mij betreft passé, het is tijd voor een inhaalslag."

Het afscheidssymposium van Bosch, die per december aan de Rijksuniversiteit Groningen de leerstoel moderne geschiedenis bekleedt, staat geheel in het teken van de zogenoemde 'feministische man'. Het gaat niet in de eerste plaats om een bepaald type met specifieke eigenschappen, zegt Bosch, maar om iemand die zich inzet voor de goede zaak. Het thema heeft ze zelf bedacht. Er zijn vijftien sprekers uitgenodigd die elk een analyse zullen presenteren van een man die in hun ogen voldoet aan het predikaat.

Zelf kwam ze uit bij een historisch figuur, de echtgenoot van Aletta Jacobs, over wie ze een paar jaar geleden een biografie heeft geschreven: Carel Gerritsen. "Uit onderzoek blijkt dat mannen zelfs in biografieën over vrouwen vaak onevenredig veel aandacht krijgen. Ik was me daarvan bewust en heb de man van Jacobs enigszins onderschat. Later realiseerde ik me meer en meer hoe belangrijk hij is geweest voor de vrouwenbeweging. Hij was een opgewonden standje, een drammer maar ook een man die de moed had om zijn nek uit te steken. Hij was een oprechte, geïnteresseerde 'feministische man' die aan het einde van de negentiende eeuw, nog voordat

hij Jacobs ontmoette, al literatuur verzamelde over de vrouwenkwestie. Met zijn echtgenote bezocht hij later feministische congressen, wat hem weleens tot mikpunt van spot maakte in tijdschriften."

Gerritsen sympathiseerde niet alleen met de vrouwenbeweging maar stak ook de handen uit de mouwen. Als gemeenteraadslid ijverde hij in Amersfoort onder meer voor afschaffing van het toezicht op prostitutie, zegt Bosch. "Die was in zijn ogen onrechtvaardig, omdat alleen vrouwen werden gecontroleerd op geslachtsziekten. De hoerenlopers gingen vrijuit."

Crime passionel

Prof. Maaike Meijer behoort niet tot de sprekers die een portret geven van een feministische man. Maar wie zou haar keus zijn? "Ehh... even nadenken hoor... Het is veelzeggend dat ik daar zo lang over moet nadenken, ik vind namelijk veel mannen *alright*, valt mee te werken. Maar ik ken er maar weinig die het echt gesnapt hebben, die beseffen dat het feministische verhaal ook over hen gaat."

Dan schieten enkele namen te binnen. Ton Lemaire; een Nijmeegse filosoof en "eco-feminist" die inmiddels in Frankrijk woont en die een aansprekende kijk op seksualiteit heeft. Gilles Quispel; een inmiddels overleden theoloog die het gnosticisme, een christelijke stroming die de heilige geest als een vrouw zag, gebruikte als maatschappijkritiek. Erich Neumann; een jungi aan die een mooi boek over matriachale cultuur schreef, getiteld *Die Grosse Mutter*. Later via e-mail: prof. Cees Flinterman, die zich hard maakt

voor een VN-verdrag over vrouwenrechten. "Een top-feministische man die daar meeslepend over kan praten en luistert naar vrouwen uit de hele wereld."

Meijer zal op het symposium de roman *Twee Vrouwen* van Harry Mulisch op de snijtafel leggen. Het boek, dat afgelopen maand gratis kon worden afgehaald bij de openbare bibliotheken in het kader van de actie *Nederland leest*, stuitte na publicatie in 1975 op verbijstering en woede van de vrouwenbeweging. "Mulisch was wel de laatste van wie kennis omtrent het lesbische leven werd verwacht. Hij stond in Amsterdam bekend als een eigentijdse haan die zijn kippen ving in Americain en dat graag rondbazuinde", aldus Meijer. Dus waar bemoeide die man zich mee?

Dat vroeg Meijer – feministisch, lesbisch – zich toen ook af. Nu kijkt ze daar anders tegenaan. "Ik vind dat mannen ook over vrouwelijke seksualiteit mogen schrijven. Een kunstenaar mag zich overal mee bemoeien. Iets anders is of het resultaat de lezers roert en overtuigt."

Erotomaan

Twee vrouwen vertelt het verhaal van kunstconservator Laura die, inmiddels gescheiden van haar echtgenoot Alfred, verliefd wordt op de jonge Sylvia. De liefde bloeit, totdat Sylvia Alfred tegenkomt tijdens een theatervoorstelling. Ze verleidt hem en verlaat Laura, maar alleen om zich te laten bezwangeren door Alfred en de kinderen van Laura te vervullen. Trots en zwanger staat ze op zekere dag weer bij Laura op de stoep. Maar een *crime passionel* maakt een einde aan de liefde: Alfred vermoordt Laura.

"Wat Mulisch goed beschrijft, en dat vind ik opmerkelijk voor een man in die tijd, is de discriminatie waar lesbische vrouwen mee te maken hadden. Laura en Sylvia worden op een terras aangesproken door twee mannen, die hen uit elkaar proberen te drijven om hen te versieren. Als dat niet lukt, voelen de mannen zich op hun pik getrapt en worden kwaad. Heel herkenbaar. Zelfs het praatje waarmee een van de mannen Laura mee naar een hotel probeert te kletsen, klonk me als een *déjà entendu* in de oren. Wat hij ook goed heeft aangevoeld is de angst van beide vrouwen om uit de kast te komen. Het was in de jaren zeventig een hele klus om het je ouders te vertellen."

Tegelijk slaat Mulisch de plank mis, zegt Meijer. Het is onwaarschijnlijk dat een lesbische vrouw toen moeder wilde worden. "Lesbo's zwoeren het heterobestaan en alles wat daarbij hoorde, ook kinderen, af. Lesbisch worden was een openbaring, een bekering. Het was geen probleem, in de zin van kinderloosheid, maar een oplossing. Evenmin plausibel is dat beide vrouwen een geïsoleerd leven leidden en geen vrouwencafés bezoeken. Sylvia is een meisje uit Petten en geloof me, in de cafe's zat het vol met nieuwsgierige meisjes uit de provincie."

Meijer vindt dat Mulisch zijn best heeft gedaan om het te begrijpen, en dat is al heel wat. "Zeker voor een erotomaan als Mulisch."

■ Maurice Timmermans

Voor meer info over het symposium zie www.genderdiversiteit.unimaas.nl; voor aanmeldingen bel 3882669

Tweedaagse conferentie in Vaeshartelt; studenten denken mee over de aant

"Een vlaai van Aachener printenn



Monique Könings (links) en Vivian Wierts bereiden hun presentatie voor

Het probleem: het vertrek van hoger opgeleiden uit Limburg. De opdracht: bedenk oplossingen om ze hier te houden. Een jury kiest de beste ideeën. Afgelopen maandag en dinsdag discussieerden ruim twintig studenten en afgestudeerden uit Maastricht over de braindrain naar de Randstad. "Moeten we één thema aanpakken? Ik weet niet waar ik moet beginnen, bij de bereikbaarheid, de werkgelegenheid, de eenzijdige cultuur of de kuddementaliteit? Een moeilijke opdracht voor een wereldverbeteraar als ik."

■ **Tekst:** Wendy Degens

■ **Foto's:** Loraine Bodewes

Ooit *Dragons' Den* gezien? Het is een van oorsprong Japans televisieprogramma waarin starters zich in het hol van vijf draken begeven in de hoop geld te krijgen voor hun briljante idee. Het zorgt voor hilariteit, soms voor medelijden. De investeerders, de draken, zijn immers geen lieverdjes. Een ondernemer die zich slecht heeft voorbereid of geen benul heeft van wat er op de markt speelt, kan rechtsomkeert maken. Afgelopen week zette Student en Stad – een

samenwerkingsverband tussen de gemeente Maastricht, Hogeschool Zuyd, Universiteit Maastricht en voor deze gelegenheid ook de Provincie Limburg – een eigen *Dragons' Den* op poten. Studenten van de universiteit, hogeschool en afgestudeerden brainstormden twee dagen lang over een groot probleem waar Limburg mee te kampen heeft: een *braindrain*, een leegloop van hoger opgeleiden. De probleemstelling van de conferentie *Limburg Topportunities* luidde dan

ook: hoe kunnen we Limburg aantrekkelijker maken om te wonen en te werken? Van de honderden ideeën zijn er uiteindelijk tien gedropt bij vijf Limburgse bestuurders.

Stel je voor. Het is 2012 en Maastricht heeft een eigen kunststraat. Het ene na het andere pand aan de Brusselsestraat herbergt de meest prachtige producten van jonge designers uit Maastricht, Amsterdam, Luik of Aken. En als kers op de taart is de oude Sphinxfabriek veranderd in

een design-megastore waar bezoekers urenlang kunnen kijken en kopen. Droom of werkelijkheid? Hoe dan ook: de kunststraat en de design-megastore zijn de twee winnende ideeën.

Goed gekapte dames

Maandag, 9.30 uur. "We willen niet over de hoofden van de studenten heen over het probleem nadenken, maar ze zelf met oplossingen laten komen." René Verspeek, directeur van het studentenservicecentrum, verwelkomt de menigte studenten, afgestudeerden en een aantal inhoudsdeskundigen in kasteel Vaeshartelt. De laatsten zijn medewerkers van de gemeente Maastricht, hogeschool en universiteit die zich al vaker over de arbeidsmarktproblematiek in Limburg hebben gebogen.

Zeven mensen mogen mee met Robert Kramp, die werkt voor Symbio 6, een bureau dat begeleidt bij het creatief ontwikkelen van nieuwe ideeën. Zijn twee collega's zijn er al vandoor met andere groepjes. Kramp: "Creatief denken is denken *outside the box*."

Ghita van Bergen, alumnus van de Maastrichtse kunstacademie, constateert na het voorstelrondje: "Ik dacht dat in deze groep alleen kunstenaars zouden zitten." Oké, het aandeel uit de kunst- en cultuursector is hoog met een modeontwerper, productdesigner en een kunstacadmiestudent. Maar dan zijn er ook nog hbo'ers bouwkunde en economie en recht, een UM-student bedrijfskunde en een gezondheidswetenschapper in spe.

"Neem wat koekjes of snoepjes, want daar kunnen we niet zonder tijdens het brainstormen", zegt Kramp. Van Bergen grijpt een salmiaklolly uit de snoeptrommel. "Welke associatie roept Limburg, of voor wie wil Maastricht, op?" We horen: goed gekapte dames, familie, gezelligheid, natuur, middelpunt van euregio, geslotenheid, chauvinisme. Gaandeweg wordt duidelijk, en dat is niet alleen af te leiden uit een accent,

ntkingskracht van Limburg op jonge hoger opgeleiden nnet Manneken-Pis-chocolaatjes"

dat de ene helft van het gezelschap zijn roots heeft in deze provincie en de andere helft niet. Wierds heeft in Eindhoven gestudeerd, maar voor haar voelt Limburg als "thuis". Rijn- tjes komt uit Den Haag en voor haar staat bui- ten kijf dat ze na haar studie vertrekt.

Jan Jegers, programmamanager economie en arbeidsmarkt bij de gemeente Maastricht, staat het gezelschap bij in hun brainstormsessie: "We moeten af van het calimero-effect, het idee dat het allemaal ingekakt is en niks zal worden met Limburg. Denk groot, durf de driehoek Eind- hoven, Leuven en Aken ook te zien als deze

Rondtrekkend festival

Maandag, 15.30 uur. Bedrijfskundestudent Jeroen Postma schenkt zijn mok nog eens vol met koffie: "Het laatste anderhalf uur heb- ben we vooral over tekortkomingen gespro- ken, maar Limburg heeft ook voordelen. Het is goedkoper voor grote ondernemingen om zich hier te vestigen en woonruimte is niet zo duur als in de Randstad."

Vermoeide ogen, overal snoeppapiertjes, sleu- tels van hun hotelkamers verderop in het kas- teel, grote witte bladen met opgeplakte gele post-its, volgeschreven A5-jes tegen de muur.

Talent shoppen

Dinsdag 13.50 uur. Verspreid over het kasteel bereiden de studenten zich voor op de con- frontatie met de jury. In de Sterrenzaal zit- ten Jos Willems, Peter Fransman, Wim Ortjens, Odile Wolfs en Jacques Costongs al klaar. André Postema, vice-voorzitter van het college van bestuur van de Universiteit Maastricht en zesde *dragon*, is afwezig. Een hbo-student van een van de twee andere groepen bijt het spits af. Hij heeft vier minuten om zijn idee te verko- pen. "Welkom, dame en heren. Afgestudeerden weten niet wat ze willen als ze klaar zijn. Velen

in: "Jullie gedragen je als echte draken, dat is natuurlijk de bedoeling, maar probeer ook te omschrijven wat jullie in het idee aanspreekt. Richt je meer op de kansen."

Monique Könings, op van de zenuwen, mag naar voren. Twee teamgenoten staan haar bij. "Afstudeerders zitten op hun piek. Daarom bedachten wij *Talentshopping* waarmee hun een podium wordt geboden. Het moet een rei- zende galerie zijn in de euregio. Afgestudeerden kunnen workshops geven in hun talent. Een econoom kan een kunstenaar helpen met het opzetten van een galerie. Andersom kan de



De dragons (vlnr):

Naam: Jos Willems

Beroep: lid college van bestuur Hogeschool Zuyd

Naam: Wim Ortjens

Beroep: directeur stichting Regiobranding Zuid-Limburg

Naam: Odile Wolfs

Beroep: lid Gedeputeerde Staten Provincie Limburg, o.a. cultuur, sport, arbeidsmarkt en onderwijs

Naam: Jacques Costongs

Beroep: wethouder gemeente Maastricht, o.a. wonen, welzijn, onderwijs

Naam: Peter Fransman

Beroep: directeur museum Het Domein, Sittard

regio." Coach Kramp inventariseert of iedereen de opdracht heeft uitgevoerd. Ze moesten vóór deze conferentie vijf medestudenten of vrienden aan de tand voelen over hun toekomstplannen. Zijn ze van plan in Limburg te blijven? Veelal klinkt het "nee". De redenen waarom de regio onaantrekkelijk is, krijgen een plek op het bord: werkgelegenheid, bereikbaarheid, Maastricht is een enclave, regionalisme, eenzijdige cultuur – "alleen maar volksvermaak, Rieu, Preuvenemint en vijf keer kermis" –, barrière landsgrenzen – "we gaan eerder naar Amsterdam dan naar Antwerpen of Keulen" – en kuddementaliteit – "vrienden en medestudenten gaan naar de Randstad, jij gaat automatisch mee".

"Is het nu de bedoeling om één thema te kie- zen en dit verder uit te werken?" vraagt Van Bergen. "Dat is moeilijk voor een wereldverbe- teraar als ik. Ik vind het allemaal belangrijk." Kramp: "Het is niet de uitdaging om het wereld- probleem op te lossen."

Na veel discussie is de kogel door de kerk. De uitdaging ligt in de euregio, oftewel de integra- tie van Limburg met de omliggende Belgische en Duitse regio's.

Zo ziet de zaal van Kramp er ongeveer uit na een paar uur brainstormen. Alle genoem- de ideeën zijn terug te vinden op de kleine gele memo's: *hop on hop off* tour in de regio, een blad dat iedereen in de regio krijgt met info wat er te doen is, een megacentrum met typische supermarkten, ouderen hun eigen geschiedenis op basisscholen laten vertellen, een euregionale televisiezender, iets eigens produceren. "Een vlaai van Aachener prin- ten met Manneken-Pis-chocolaatjes", roept kunstacademiestudent Monique Könings als voorbeeld. Alle memo's krijgen het predikaat saai, top of onhaalbaar. "Studenten in eure- giobestuur. Lijkt me origineel, maar op korte termijn niet haalbaar", zegt er een. Een ander: "Samenwerking tussen universiteiten in eure- gio. Te gewontjes." En: "Een groot restaurant met Belgische, Limburgse en Duitse koks. Ori- gineel, leuk en haalbaar." Een studie in drie talen valt af. "Niet te doen."

Met de overgebleven top drie – een technolo- gisch topinstituut in de euregio, *Talentshop- ping* en zzp'ers aan de top – mogen ze zich morgen in het hol van de draken begeven.

gaan naar de Randstad, omdat daar veel moge- lijkheden zijn. Van de geneeskundestudenten blijft echter wel een groot deel hier. Waarom? Omdat zij drie jaar lang stage moeten lopen in ziekenhuizen in deze regio. Andere opleidin- gen kennen dat principe niet. Daarom hebben wij een traineeship bedacht waarin stage en kennismaking met Limburgse bedrijven worden gecombineerd. Alle studenten moeten na hun studie kunnen proeven en kennismaken." De juryleden mogen zes minuten spuien, ze zijn fel. Gedeputeerde Odile Wolfs: "Denkt u dat de UM bereid is hieraan mee te doen?" En Wim Ortjens: "Klopt het wel dat zoveel geneeskun- destudenten hier blijven? Heb je daar cijfers van?" Ook na de tweede presentatie – het toe- voegen van een technisch georiënteerde studie aan de UM – klinken vooral negatieve gelui- den uit de jury. Wim Ortjens: "Wat moeten we ermee in Maastricht? Aken heeft een van de beste technische Europese universiteiten. Het bevalt mij niet dat jullie die afschrijven, omdat Nederlanders blijkbaar liever in het Nederlands of Engels studeren dan in het Duits. Die taal- barrière moet je slechten." Coach Kramp grijpt

kunstenaar de econoom leren creatief te den- ken. Ook bedrijven komen kijken, want zij krij- gen de kans om talenten eruit pikken." Jury- lid Jos Willems: "Ik vind het een aardig idee dat afgestudeerden kunnen laten zien wat ze in huis hebben, maar waarom zouden ze hier willen blijven?"

"Omdat ze, juist doordat ze zich kunnen pre- senteren en werkgevers ontmoeten, een net- werk opbouwen." Odile Wolfs: "Vinden jullie dat Maastricht nu te weinig plek biedt voor presentaties?" Het antwoord luidt: "Plekken zijn er zeker, maar de manier waarop blijft ach- ter, we moeten een andere manier van presen- teren vinden." Helaas sneuvelt het idee in de eindstrijd. Er klinken enthousiaste geluiden over de winnende kunststraat: "Maastricht kan zich onderscheiden van andere steden", "jonge afgestudeerde ontwerpers krijgen een eigen betaalbare plek". Ook 'verliezer' Moni- que Könings vindt het een aardig idee, maar onderstreept dat het te veel op de kunstsector is gericht. "Ik denk dat het juist kan werken als er iets wordt gedaan waar afgestudeerden uit allerlei disciplines iets aan hebben."

De top drie ideeën

1. De kunststraat

en de design-megastore

De twee projecten eindigen gezamenlijk op de eerste plaats.

"De kunststraat moet in het centrum van Maastricht liggen en een plek zijn waar afgestudeerden uit Maastricht, Amsterdam, Aken of uit welke stad dan ook, hun design kunnen showen. Als we ons werk hier kunnen presenteren, blijven we. Zie ons niet alleen als kunstenaars, maar ook als jonge starters",

vertelt een van de bedenkers.

De design-megastore: "Een uniek trendy concept in Nederland. Startende creatieve ondernemers laten hun producten zien op een A of B-winkellocatie in Maastricht. We dachten aan de oude Sphinxfabriek. Ook is er een gelijknamige website waarop de designers zich voorstellen en klanten producten kunnen bestellen." Het keurig ingestudeerde verkooppraatje werpt zijn vruchten af.

2. Traineeship

"Studenten kunnen na hun afstuderen kennismaken met bedrijven naar keuze en er stage lopen."

3. Alumnikringen

"Na hun afstuderen vallen studenten in een zwart gat. Ze missen een sociaal netwerk, gaan hun vrienden achterna, vertrekken uit Limburg. Wij denken dat als de alumnikringen van Hogeschool Zuyd en de UM zichtbaarder worden en zich verbreden, een netwerk kan ontstaan dat meehelpt om hoger opgeleiden in de regio te houden."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm./studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3883174

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfe.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Studium Generale

www.SG.unimaas.nl

- **Ondernemerschap, verantwoordelijkheid en duurzaamheid.** Donderdag 20 november, 20.00 uur - Collegezaal Tongersestraat 53 (FEBA) - toegang gratis J.P. van Soest, adviseur op het gebied van duurzaamheid voor bedrijfsleven, overheid en NGO's, stelt de vraag centraal of het bedrijfsleven in staat is economische ontwikkeling met het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen samen te laten gaan.

- **Waarom herzieningsverzoeken niet door rechters**

beoordeeld moeten worden. Dinsdag 25 november, 20.00 uur - Aula Tongersestraat 53 (FEBA) - toegang gratis Lezing door prof. dr. W. A. Wagenaar, Universiteit Leiden deskundige op het gebied van het menselijke geheugen. Hoe gaat men in de rechtspraak om met feiten? Wat als er een vermoeden bestaat dat de feiten van een zaak foutief zijn vastgesteld? Op basis van welke overwegingen kan een rechtszaak worden herzien?

E - **Understanding Mao.** Wednesday, 26 November, 8 p.m. - Aula Tongersestraat 53 - free admission Jung Chang, author of the best-selling book Wild Swans, will let us with her lecture into the secrets of Mao Zedong, who was leader of the People's Republic of China from 1949 until his death in 1976.

- **Toon Tellegen en Het Wisselend Toonkwintet** Dierenverhalen. Woensdag 26 november, 20.00 uur - Kumulus Theater, Herbenusstraat 89 Toegang: studenten: €6 / overigen €10 - Reserveren: (043) 388 5 388 of www.SG.unimaas.nl

Toon Tellegen zelf vertaalt voor u vanavond met Het Wisselend Toonkwintet zijn filosofische gedachtekrachten in even boeiende als grappige verwickelingen. Een uniek literair concert. Een verademing tussen alle jachtigheid van het dagelijkse leven.

E - **Cradle to Cradle - Remaking the Way We Make Things.** Thursday, 27 November, 8 p.m. - Lecture Hall, Tongersestraat 53 - free admission Albin Kalin, CEO of EPEA and former CEO of Rohner Textil AG (NOT Braungart as mentioned before) This lecture gives insight into the Cradle to Cradle thinking. There is no concept of waste anymore, because every material becomes beneficial for the next process.

■ Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@bu.unimaas.nl) of tel (043-3882513).

■ Confidential advisor

E Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advice and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors' Centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen

van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2.

LET OP: Op 25 november is er GEEN inlooppreekuur.

Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Email: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/dm Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272 @: disability@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie? Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

WORKSHOPS november (Nederlandstalig)

* Assessment Center, postbak & rollenspel, 24 november Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE

E Visitors' Centre- Information desk: Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.

ATTENTION: There are no Open hours on November 25.

Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre. E-mail: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272 @: disability@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your job application? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

All the information you need about national and international study, traineeships and the labour market is on approval at the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, tel. 043 3885328

NEW: Jetzt auch zum mitnehmen: Staufenberg Karriere- ratgeber 08/09 Jura, IT, Consulting.

WORKSHOPS November (in English)

* Choose your Master, November 24
* CV & letter of application, November 26
* Job Interview, November 26

For information + subscription: www.unimaas.nl/career-services

■ UM SPORT

- Aerobic event: Rockin'around

Woensdag 3 december 2008 van 18.45-20.30 uur in sportcentrum Randwyck. Een spetterende hip-hop-aerobic-powerkick workout. Inschrijven met sportkaart/selectpas bij de balie, kosten (incl. drankje en snack) € 3,- (PIN). Bring a friend en gebruik hiervoor de UM SPORT gastenpas (€ 5). Dress to impress... draag ROOD! Door dit evenement zijn de reguliere lessen Total Body workout en Streetdance geannuleerd.

- Badminton/Unihockey event: Play 'n Smash

Doe je regelmatig mee met badminton of unihockey? Doe dan donderdag 4 december 2008 mee met de recreatieve badminton toernooitjes en/of unihockey toernooitjes in sportcentrum Randwyck. Start 19.30 tot 22.30 uur. Schrijf je in bij de balie. De organisatie maakt de indeling en wedstrijdsschema. Kosten (inclusief drankje en snack) € 3,-

- Wat is jouw Body Age?

Doe de Body Age test: vijf eenvoudige testen bepalen je echte lichaamsleeftijd. De test duurt ca 45 minuten en wordt afgenomen in de fitnessruimte van sportcentrum Randwyck. Resultaten en advies worden besproken en samengevat in een persoonlijk verslag. Vanaf 1 november voor alle leden UM SPORT. Kosten ter introductie: € 12,50. Eerst inschrijven en betalen bij de balie (PIN) of via de UM SPORT webshop dan afspraak maken bij de fitnessinstructeur.

- Schone sportschoenen en een handdoek... toch heel normaal?

Met oog op hygiëne is het niet toegestaan de sportzaal en fitnessruimte met buiten schoenen te betreden. Gebruik de kleedkamers! Gebruik een handdoek: geen handdoek = geen matje! Ook in fitness is gebruik van handdoek verplicht. UM SPORT medewerkers mogen je hierop aanspreken.

- UM SPORT webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart (€ 2,50 korting!), fitnessintroductie, licentie en inschrijven cursus.

Openingstijden balie Sportcentrum Randwyck vanaf 1 september 2008:

- Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur
- Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

- Aerobic event Rockin'around

E Wednesday December 3 18.45-20.30 hrs at sports centre Randwyck. A fabulous hip-hop-aerobic-powerkick workout! Sign-up at the desk with valid sports card or select pass. Costs (including drink and snack) € 3,-. Bring a friend and buy the guest pass (€ 5,-) Dress to impress... wear RED!

Due to this event the regular Total Body workout and Streetdance classes are cancelled.

- Badminton/Unihockey event: Play 'n Smash

Do you play badminton or unihockey on a regular basis? Join the badminton or unihockey tournaments on Thursday December 4th 2008 at sports centre Randwyck. Start 19.30 until 22.30 hrs. The organization is responsible for the competition rules. Sign up at the desk. Costs (including drink and snack) € 3,-.

- What's your Body Age?

Body Age test at UM SPORT: a few simple test determine your real body age. The test lasts 45 minutes and takes place at the gym. Results and advice will be summarized in a personal report. As of November 1, 2008 for all UM SPORT members. Introduction price: € 12,50. You have to sign-up at the desk (payment by PIN) or at the UM SPORT web shop first, then make an appointment with one of the fitness instructor.

- **Proper sport shoes and a towel... quiet normal isn't it?** Because of hygiene matters it is not allowed to enter the sports halls and gym with outdoor Shoes. Please, use the changing rooms and lockers. Use a towel: no towel = no mat! Also in the gym the use of a towel is requested. UM SPORT employees may mention this to you.

- UM SPORT web shop:

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering and payment (iDeal or credit card) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction, licence or course.

Opening hours desk Sports centre Randwyck as of September 1st 2008:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs
- Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN - STUDENTENORGANISATIES

- TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

You'll find both International and Dutch students and many activities in English.

Tafelstraat 13 is close to the University Library.

- You're welcome to join our weekly TAIZE VESPER.

Agenda

20-11 Promotie dhr. Phedon A. Nicolaidis, 16.00 uur, MBB 4-6
21-11 Promotie mw.drs. Jacqueline Das, 12.00 uur, MBB 4-6

21-11 Promotie drs. Daniel Kotz, 14.00 uur, MBB 4-6
21-11 Inauguratie prof.dr. Roy F.P.M. Kruitwagen, benoemd in de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences tot bijzonder hoogleraar Gynaecologie/Oncologie, 16.30 uur, MBB 4-6
26-11 Promotie mw.drs. Ingrid E. Lamé, 12.00 uur,

MBB 4-6
26-11 Promotie mw.drs. Evi M.P. Lemmens, 14.00 uur, MBB 4-6
26-11 Promotie dhr. Alessandro Serretti, 16.00 uur, MBB 4-6
27-11 Promotie drs. Léon H.G. Henskens, 14.00uur, MBB 4-6

27-11 Promotie dhr. Rutger P. Daems, 16.00 uur, MBB 4-6
28-11 Promotie drs. Eef C.J. van der Worp, 10.00 uur, MBB 4-6
28-11 Promotie drs. Niels Kok, 12.00 uur, MBB 4-6
28-11 Promotie drs. Martijn Ludwig, 14.00 uur, MBB 4-6

Tuesdays 19.30 hrs at The Onze Lieve Vrouwe Church.
 - TAFELEN 18.15 hrs Every Thursday evening a healthy and nutritious Dinner € 2.50 and the possibility to meet new people. Sign in the same day before 13.00 hrs.
 - SUNDAYS 15.00 – 21.00 hrs Every Sunday there will be an open house for all students who like a cosy afternoon, enjoys a good conversation or valuable encounters.
 - German International Dinner Friday 28 November 18.30 hrs. From 18.30 you can enjoy fabulous food for only €3,50- at Tafelstraat 13. There is a limited capacity of 40, so be quick and sign up, at least before Friday 28 November.
 - Saint Nicholas - presents' evening Donderdag 4 December 18.30h. Join Tafelstraat 13 for a typical Dutch Sinterklaas-avond, hear some original Dutch Sinterklaas music, taste Sinterklaas sweets (speculaas,marzipan pepernoten) and maybe see Sinterklaas himself.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
 E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
 Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
 Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTAARD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 13.00 tot 15.00 uur (SSC kamer B2.03)
www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering
 , Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.
 E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

The Department of Knowledge Engineering

Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs:
 Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
 Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office:
 Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
 Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs,
 Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail:
Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.
 * Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:
 Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
 E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
 Tel.: +31 43 38 83946
 Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:
 E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83903
 Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30
 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners / Examencommissie
 E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83484
 Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
 Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:
 E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 82032
 Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboom@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83616
 Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
 Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 84983
 Visiting hours: Daily 09.30 – 10.00 and by appointment.
 Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday – Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
 E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
 Tel.: +43 38 83335
 Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12,00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
 Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
 Personal appointment: www.fdebw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
 Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
 Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
 Personal appointment: www.fdebw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28
 Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56
 Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

The FEBA Internship Office – IMPORTANT ANNOUNCEMENT

As from Academic year 2008/2009 it is possible to extend your Master of Science Curriculum with an internship. You can find more information in ELEUM; MyFdEWB » Student shortcuts » FEBA Internships » Procedure for Master of Science Internships. Additionally, for Bachelor students it is still possible to integrate an internship of 4 ETCS in the curriculum.

Some of the internship possibilities:

- An internship in the company Unite, for a period of five to six months, as a support to the communication and marketing department. To start A.S.A.P.
- An internship at Robert Bosch for a period of six months, as an assistant of the Controlling and Accounting Department at Robert Bosch Benelux. To start December 2008.
- An internship in the company Toyota Motor Europe, for a period of six months, as a support to the country manager at the Toyota Sales Operations department. To start January 2009.
- An internship in the company Novalys, as an export consultant. You are going to work in a team that develops expansion projects in the German market. To start January 2009.
- Een stagemogelijkheid bij CallPoint NewEurope (te Bucharest), als vaste sales agent/raadgever, voor een periode van ongeveer zes maanden.
- Een stagemogelijkheid bij Accenture – management consulting te Amsterdam voor een periode van vier tot vijf maanden.

In deze stageopdracht zullen key performance indicators (KPI's) verzameld worden voor een groot aantal ondernemingen, welke vervolgens vergeleken zullen worden met de KPI's van andere ondernemingen, en daarna worden gepresenteerd aan de klanten.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MyFdEWB » Student shortcuts » FEBA Internships. Take a look at our database or send an email to Internshipoffice@EFB.Unimaas.nl.

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl
 FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Geneeskunde

Stageplaatsen "Trust versus Paranoia; Investigating social reward learning in health and psychosis"

Binnen kort start het VIDi project 'trust versus paranoia' dat tot doel heeft kennis over de onderliggende mechanismen van gestoorde sociale cognitie in paranoïde wanen te verwerven en te onderzoeken hoe deze het dagelijkse functioneren beïnvloeden. In dit kader zijn er verschillende stagemogelijkheden, o.a. in het experimentele gedeelte van het onderzoek (neuro-economics) naar gedrag van paranoïde mensen in economische transfer-spelen ('trustgames') en in het observationele gedeelte van het onderzoek (experience sampling method) naar het functioneren van deze mensen in dagelijkse sociale interacties. Periode: 2009 (begin vanaf december 2008 mogelijk). Voor meer informatie: Dr. Lydia Krabbendam, Cap.groep Psychiatrie en Neuropsychologie, Tel: 043 368 8682, L.Krabbendam@sp.unimaas.nl.

Gezondheidswetenschappen

Gezocht: tutoren voor blok 3.3.5 "Seksualiteit"

Heb je zin en tijd om voor dit blok tutor te zijn neem dan contact op met l.hagens@facburfdgw.unimaas.nl.

PSYCHOLOGIE

Psychologie (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FdP, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Service Centrum Ask Psychology

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstuderen, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://esc-fdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites)!

Stageplaatsen "Trust versus Paranoia; Investigating social reward learning in health and psychosis"

Binnenkort start het VIDi project 'trust versus paranoia' dat tot doel heeft kennis over de onderliggende mechanismen van gestoorde sociale cognitie in paranoïde wanen te verwerven en te onderzoeken hoe deze het dagelijkse functioneren beïnvloeden. In dit kader zijn er verschillende stagemogelijkheden, o.a. in het experimentele gedeelte van het onderzoek (neuro-economics) naar gedrag van paranoïde mensen in economische transfer-spelen ('trustgames') en in het observationele gedeelte van het onderzoek (experience sampling method) naar het functioneren van deze mensen in dagelijkse sociale interacties. Periode: 2009 (begin vanaf december 2008 mogelijk). Voor meer informatie: Dr. Lydia Krabbendam, Cap.groep Psychiatrie en Neuropsychologie, Tel: 043 368 8682, L.Krabbendam@sp.unimaas.nl.

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 September 2008, the opening hours at education desk are:
 Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.

For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>.

Stages / Internships

Informatie: www.rechten.unimaas.nl/stages
 Information: www.law.unimaas.nl/internship

LET OP!

Toetsinzage schriftelijke toetsen FdR.
 Er zijn 2 toetsinzagemomenten per toets onder balie-openningstijden. Lokatie Lenculenhall.
 Voor meer informatie zie facultaire website: Studenten/toetsing/inzage data toetsen.

ATTENTION PLEASE!

Inspection results of written exams for Law students. Every written exam can be inspected during 2 dates on opening hours of the student information/education desk. Location Lenculenhall.
 For more information please see the faculty website: Students/examination/inspection results of written exams.

TOETSROOSTER / EXAMINATION SCHEDULE HERHALINGSONDERWIJS JAAR 1 BACHELOR NEDERLANDS RECHT/FISCAAL RECHT/ EUROPEAN LAW SCHOOL (Regular Track)

TUESDAY 02 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H MAASTRICHT MUSIC HALL
 Onrechtmatig Gedrag

THURSDAY 04 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H MAASTRICHT MUSIC HALL
 Overheid

MONDAY 08 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H MAASTRICHT MUSIC HALL
 Rechtshandeling

TUESDAY 09 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H FEESTZAAL
 Inleiding

TOETSLOCATIES / EXAM LOCATIONS:

Music Hall Maastricht, De Griend 6-7; Maastricht Feestzaal, Bouillonstraat 1-3

TOETSROOSTER BLOK 2 / EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 2 2008-2009

MONDAY 15 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H, MECC
 Inleiding Straf- en strafprocesrecht
 Comparative Contract Law

13.30 - 16.30 H, MECC
 Winst uit Onderneming
 Rechtspsychologie
 Intellectual Property Law and the Information Society
 International and European Tax Law (+ MIC)
 Family Law in Europe (+MIC)
 Bestuursprocesrecht

TUESDAY 16 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H, TENNISAL MEERSSEN
 Staats- en Bestuursrecht (+ DEELTIJD)
 Onrechtmatige Daad en Schadevergoeding

13.30 - 16.30 H, TENNISAL MEERSSEN
 Kostprijsverhogende Belastingen
 European Union Law: Foundations
 Insolventierecht

WEDNESDAY 17 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H, SPORTHAL DE HEEG
 Comparative Government
 Governments and Constitutions
 Sociale Zekerheid
 Comparative Constitutional Law (+MIC)

13.30 - 16.30 H, SPORTHAL DE HEEG
 Inleiding Loon- en Inkomstenbelasting oud curriculum
 Hoofdzaken Loon- en Inkomstenbelasting
 Civiele Rechtspleging
 International Human Rights Law (+MIC)

THURSDAY 18 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H, SPORTHAL DE HEEG
 Metajuridica
 Comparative Tort Law
 An Unavoidable Reference, an Inimitable Model..

13.30 - 16.30 H, SPORTHAL DE HEEG
 International Criminal and Humanitarian Law (+MIC)
 Bewijs in Strafsaken
 Biomedische Technieken
 Verdieping Formeel Belastingrecht
 International Law and the Netherlands

18.00 - 21.00 H, FACULTY OF LAW / ROOM 0.118
 DEELTIJD: Inleiding Ondernemings- en Faillissementsrecht

FRIDAY 19 DECEMBER 2008

09.00 - 12.00 H, L'EMPEREUR
 Capita Selecta Criminologie

13.30 - 16.30 H, L'EMPEREUR
 Inleiding Forensische Psychiatrie

TOETSLOCATIES / EXAM LOCATIONS:

MECC: Forum 100, Maastricht
 Sporthal de Heeg: Roserije 500, Maastricht
 Tennishal Meerssen: Molenveldweg 18, Meerssen
 L'Empereur: Stationsstraat 2-4, Maastricht
 Faculty of Law: Bouillonstraat 1-3

Overige blokken zullen op een andere manier getoetst worden.

- * Voor de aanmelding contact opnemen met de blokcoördinator of diens secretariaat.
- * De mogelijkheid bestaat dat het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie alsnog besluit dat een of meerdere toetsen mondeling zullen worden afgenomen.

Examination of the remaining course(s) will be held otherwise.

- * For the registration please contact the course co-ordinator or his/her secretary.
- * The Executive Committee of the Board of Examiners can still decide some of other examinations to be held orally.


Maastricht University
Leading in Learning!

Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur
Vragen over onderstaande informatie? Mail naar communicatie@bu.unimaas.nl

Nieuws

Universiteitsraad: Uw stem

Medezeggenschap betekent het recht van mede spreken, mede regelen. De een zegt medezeggenschap niet zo veel, de ander loopt er warm voor. Toch is goed georganiseerde medezeggenschap van groot belang voor het functioneren van de universiteit. In de U-raad vindt afstemming plaats tussen de beleidsvoornemens van het CvB en de universitaire gemeenschap. Binnen de UM vormt de Universiteitsraad (U-raad) het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau. De U-raad stelt jaarlijks een eigen Strategische Agenda op.

In deze Strategische Agenda staan de thema's waarvoor de U-raad in het komende raadsjaar extra aandacht wil vragen. Hieronder volgt een overzicht van de thema's waarop de leden van de U-Raad zich de komende periode zullen concentreren.

Internationalisering

Het thema internationalisering, een van de speerpunten in de ontwikkeling van de universiteit, leeft bij de gehele studentengedeleding van de huidige Universiteitsraad. De drie studentenfracties (DOPE, NovUM en VoorUNS) willen zich gezamenlijk inspannen voor een betere integratie van nationale en internationale studentengroepen. Een integratie die al kan starten op het moment dat nieuwe studenten beginnen aan de INKOM, de introductieweek voorafgaand aan de start van het academisch jaar. Door het samenstellen van nationaal en internationaal gemengde groepen kan er meer integratie ontstaan tussen studenten van verschillende studierichtingen en verschillende nationaliteiten en achtergronden. De studentenfracties zijn er voorstander van om de onderwijsgroepen ook op deze manier samen te stellen.

Wat doet de UR?

De **Universiteitsraad** (U-Raad) is het hoogste medezeggenschapsorgaan op universitair niveau en heeft tot doel de goede gang van zaken binnen de universiteit te bevorderen. De raad komt op voor de belangen van studenten en medewerkers in de gehele instelling. De U-Raad heeft op een aantal gebieden instemmingsrecht en adviesrecht en kent een stelsel van ongedeelde medezeggenschap. Dat wil zeggen dat de Universiteitsraad het centrale, gekozen inspraakorgaan van de UM is voor personeel en studenten.

De UR telt 18 zetels. In de UR hebben zes leden namens het wetenschappelijk personeel (WP), drie leden namens het ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) en 9 leden namens de studenten zitting. Studenten worden voor een jaar gekozen, medewerkers voor twee jaar. De U-raad bespreekt zeswekelijks met het College van Bestuur in openbare vergaderingen algemene zaken die actueel zijn of die betrekking hebben op de hoofdlijnen van het beleid van de Universiteit Maastricht. Zij behandelen tijdens de vergaderingen zowel punten die door het CvB als door hen zelf op de agenda zijn gezet.

Voor meer informatie over medezeggenschap:
www.unimaas.nl > Universiteit Maastricht > Medezeggenschap

Enkele andere belangrijke aandachtspunten voor de studentengedeelingen:

- Voldoende Nederlandse taalcursussen tegen aantrekkelijke prijzen;
- Adequate huisvesting voor internationale studenten. In dit kader volgen de studentenfracties de ontwikkelingen rondom de campus en de Residential Colleges kritisch.

Hoorcolleges

De DOPE-fractie in de U-Raad wil zich dit jaar sterk maken voor een aantal zaken. Allereerst wil DOPE het opnemen en op internet plaatsen van hoorcolleges stimuleren. Hierdoor krijgen studenten meer mogelijkheden om colleges voor tentamens of herkansingen opnieuw te bekijken. Het vergroot bovendien de flexibiliteit van studenten om extra vakken of interfacultair onderwijs te volgen. Ook wil DOPE de mogelijkheden onderzoeken om de ICT-faciliteiten voor studenten - zoals i-drive en e-mailaccount - te verbeteren.

Verder wil DOPE aandacht besteden aan de volgende punten:

- Het wervingsbeleid van de UM en hiermee samenhangend een pro-actieve studentenbegeleiding. Dit is nodig om te voorkomen dat studenten tijdens het eerste studiejaar stoppen of daarna de studie niet afmaken;
- Het zoeken naar geschikte oplossingen voor de capaciteitsproblemen van de Universiteitsbibliotheek in de binnenstad.

Contact: Dope@studver.unimaas.nl of www.dopemaastricht.nl

Bridging the gap

Een van de doelen van de studentenfractie **NovUM** voor dit jaar is de studentenmedezeggenschap transparant en toegankelijk te maken. Om internationale studenten dezelfde kansen te bieden, is NovUM vóór het invoeren van tweetalige vergaderdocumenten en Engels als gemeenschappelijke vergadertaal.

Wat wil NovUM nog meer?

- Meer mogelijkheden voor maatschappelijke stages. Dit met als doel het PGO nog praktijkgericht te maken. Studenten kunnen tijdens de studie al ervaring opdoen in het latere werkgebied;
- Aandacht vragen binnen en buiten de UM voor duurzame ontwikkeling. Hierbij hoort ook bewustmaking van studenten. Ook zal NovUM het plan om de UM per 2015 energieneutraal te maken, nauwlettend blijven volgen.

Contact: www.novum-maastricht.nl

Mensa in Randwyck

VoorUNS, de studentenpartij die specifiek opkomt voor de belangen van de student op Randwyck, wil komend jaar aandacht besteden aan de mensa in Randwyck. VoorUNS streeft ernaar dat het assortiment en de kwaliteit van het gebodene in de mensa verbeteren zonder dat de prijzen omhoog gaan. Concurrentie met andere cateraars kan een optie zijn om de bestaande monopoliepositie te doorbreken.

Een ander speerpunt van VoorUNS is de bereikbaarheid van de toetslocaties. VoorUNS heeft het uitgangspunt dat iedere toetslocatie per fiets bereikbaar moet zijn en wil daarover afspraken maken met het CvB.

Contact: A.Ham@student.unimaas.nl

HRM-beleid

Momenteel bereidt het CvB een HRM-nota voor. De fracties **OBP** (ondersteunend personeel) en **WP** (wetenschappelijk personeel) gaan zich gezamenlijk inzetten voor een beter HRM-beleid. Zo vindt de personeelsgeleding van de U-Raad het noodzakelijk dat er een objectief beloningssysteem komt dat is gebaseerd op transparante criteria. Dit moet medewerkers motiveren extra inspanningen te leveren om de doelen van het Strategisch Programma van de UM te halen.

De OBP-fractie stelt zich daarnaast tot doel bij het CvB meer aandacht te vragen voor de belangen van de verschillende functiecategorieën binnen de groep van het ondersteunend personeel van de UM en de HRM-nota daarop af te stemmen. In de nota moet duidelijk staan wat het voorgenomen beleid

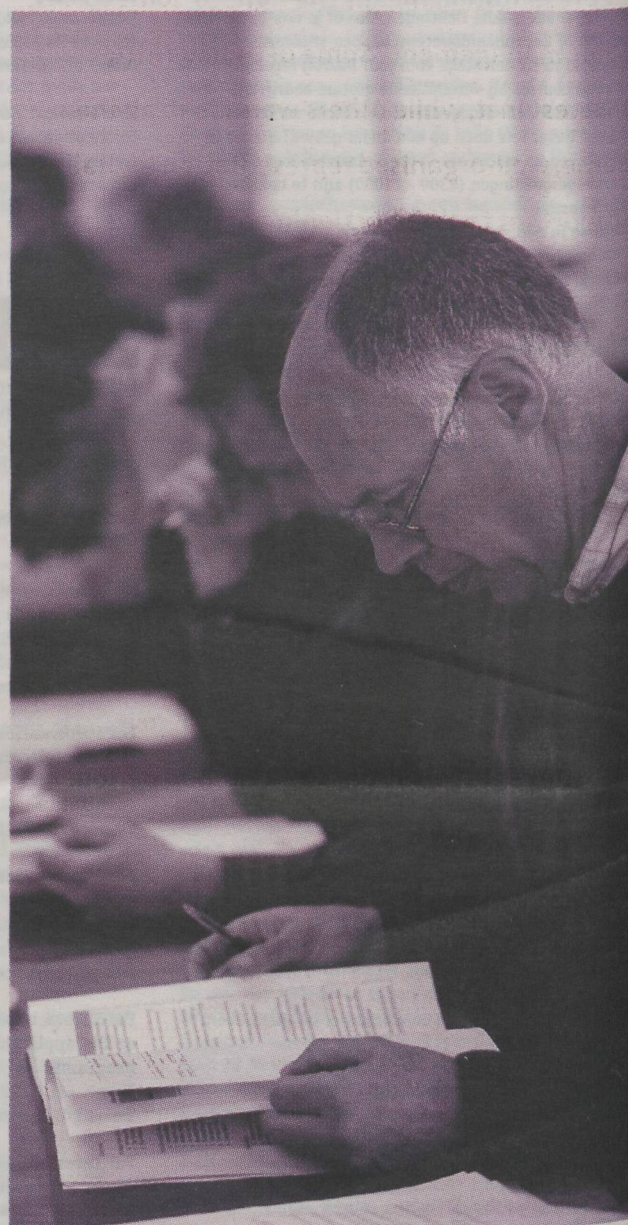


Foto Sacha Ruland

is ten aanzien van bijzondere prestaties. Betrokkenheid en initiatief moeten gestimuleerd worden en er moeten meer ontplooiingskansen komen. Leeftijdsbewust personeelsbeleid is hierbij een aandachtspunt.

Ook de WP-fractie vindt dat medewerkers moeten worden uitgedaagd en gestimuleerd om extra stappen te maken in hun werk. Maar dit kan alleen als er meer duidelijkheid komt over de wijze waarop de beloningsinstrumenten ingezet zullen worden om excellente prestaties te belonen.

Contact OBP: Patrick van Eijs (FASoS), Huub Hamers (FPN) of Huub Odekerken (UB).

Contact WP: Arjan Blokland (FPN) of Dirk Tempelaar (FdEWB).

Promovendibeleid

ProVUM, de fractie van Maastrichtse promovendi, zal zich sterk maken voor verbetering van de rechtspositie van promovendi. Na een succesvol verzet tegen de introductie van het bursalenstelsel afgelopen jaar, streeft de fractie naar eerlijke behandeling en gelijkwaardige kansen voor iedereen die een promotietraject doorloopt in Maastricht. Hiertoe wil ProVUM zich dit jaar richten op een verbeterde informatievoorziening en begeleiding van promovendi. Volgens ProVUM moet er betere communicatie komen rondom zaken als het recht op sociale zekerheid, belastingplicht en carrièremogelijkheden binnen en buiten de UM.

ProVUM gaat zich ook inzetten om in samenwerking met het CvB de huidige initiatieven met betrekking tot begeleiding van promovendi te evalueren. Een betere begeleiding van deze groep moet voorkomen dat promovendi afhaken.

Contact: Floris van Blankenstein (Educ), Marcel Schaper (FdR), Melissa Siegel (MGSoG).

Maastricht University News is an initiative of the Executive Board
If you have any questions about the information below, please respond to communicatie@bu.unimaas.nl

News

University Council: Your voice

Representation means the right to 'joint voices, joint management'. Some of us have little interest in it, while others warm to it: all the same, well-organised representation is vitally important to the functioning of the university. In the University Council, the Executive Board's policy intentions are synchronised with the rest of the university community. Within UM, the University Council is the central representation body, with its own strategic agenda. The annual strategic agenda drawn up by the council includes the themes it wishes to draw attention to in each academic year. Below is an overview of the themes the council members will focus on in the coming period.

Internationalisation

Internationalisation, one of the key themes in the university's development, is an important topic for the entire student delegation of the current University Council. The three student delegations, **DOPE**, **NovUM** and **VoorUNS**, want to join forces to better integrate the Dutch and international student groups, starting right from the moment new students join INKOM (the student introduction week preceding the academic year). Composing mixed groups of Dutch and international students could make those from different programmes, nationalities and backgrounds more likely to integrate. Similarly, the student delegations advocate composing tutorial groups in the same way.

Other important areas of attention for the student delegation include the need for more and cheaper Dutch language courses, and adequate living accommodation for international students. To this end, the student delegations are closely following the development of the campus and the Residential Colleges.

Lectures

This year's University Council **DOPE** delegation aims to make a case for several issues. First, it wishes to stimulate the recording and posting of lectures on the internet. This will offer students the chance to review them before exams or resits, and increase the possibilities for students to take courses at other faculties. **DOPE** also wants to research possibilities for improving the ICT facilities for students, such as the i-drives and email accounts.

Further, **DOPE** will focus on UM's recruitment methods and campaign for more proactive student supervision. This should help prevent students from quitting during the first year, or failing to complete their studies thereafter. Finally, it has also set its sights on possible solutions to the capacity problems in the inner-city library.

Contact: dope@studver.unimaas.nl or www.dopemaastricht.nl

Bridging the gap

One of this year's aims for the **NovUM** student representatives is to make student representation transparent and accessible. To offer international students the same opportunities as their Dutch peers, **NovUM** is in favour of introducing bilingual meeting documents and English as the common language in University Council meetings.

NovUM also aims to broaden the possibilities for internships and academic civic engagement (ACE) to make PBL even more

practice oriented, provide benefits for the community and help students gain experience in their chosen work field. Further, it is working towards greater attention for sustainable development both within and outside UM; this involves increasing student awareness and closely monitoring the plan to make UM energy neutral from 2015.
Contact: www.novum-maastricht.nl

Cafeteria in Randwyck

VoorUNS, the student party that specifically campaigns for the interests of Randwyck students, wants to focus attention this year on the Randwyck cafeteria. It aims to improve the assortment and quality of the cafeteria food without involving price increases; encouraging competition from other caterers may be one way to break down the existing monopoly.

Another point of attention for **VoorUNS** is the reachability of exam locations. It believes that each exam location must be reachable by bike and wishes to make agreements on this with the Executive Board.
Contact: a.ham@student.unimaas.nl

HRM policy

The Executive Board has recently drafted an HRM policy note. The council's **support staff** delegation and **academic staff** delegation will jointly dedicate themselves to a better HRM policy. Thus, the staff delegations believe that an objective reward system based on transparent criteria is vital. This should motivate staff to make extra efforts to achieve the aims of UM's strategic programme.

In addition, the support staff delegation will ask that Executive Board attention be paid to the interests of the various function categories within the groups of support staff,

and that the HRM note be adapted to this. The note must clearly specify the intended policy on special performance. Engagement and initiative should be encouraged, and there must be more opportunities for personal development. Age-based HRM policy is one focus of attention in this effort.

The academic staff delegation, too, believes that employees must be challenged and stimulated to take extra steps in their work – but this is only possible if there is more clarity about how certain instruments will be used to reward excellent performance.

Support staff contact: Patrick van Eijs (FASoS), Huub Hamers (FPN) or Huub Odekerken (UL)
Academic staff contact: Arjan Blokland (FPN) or Dirk Tempeelaar (FEBA)

Improvement of information provision

ProVUM, the party representing UM PhD candidates, will devote itself to improving PhD candidates' legal position. After last year's successful opposition to the introduction of the bursary system, the delegation is striving for fair treatment and equal opportunities for all those conducting PhD research at UM. To this end, **ProVUM** will focus on improving information provision for and supervision of PhD candidates. Relevant topics include the right to social security, tax liability and career opportunities within and outside UM.

Together with the Executive Board, **ProVUM** also aims to evaluate current initiatives on the supervision of PhD candidates in an effort to inventory best practices. Better supervision should prevent PhD candidates from dropping out.
Contact: Floris van Blankenstein (Educ), Marcel Schaper (FL), Melissa Siegel (MGSoG).



Photo Sacha Ruland

What does the University Council do?

The highest representation body at the university, the **University Council** aims to promote the smooth running of affairs and campaign for the interests of students and staff throughout the institution. It has the right of consent and the right of advice in several areas and a system of undivided representation (i.e. it is UM's central, elected representation body for staff and students).

The council has 18 seats: six members representing academic staff, three on behalf of support and administrative staff, and nine for students. Staff are elected for two years, students for one. The University Council discusses general matters in public meetings with the Executive Board every six weeks; these concern current topics or subjects related to Maastricht University's main policy lines. During these meetings, it deals with items put on the agenda by both the Executive Board and the council.

For more information about representation, go to www.unimaas.nl > Maastricht University > Representation

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltsjes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltsjes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltsjes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

NIEUW: Edd's café mojito

Leren golfen? Dinsdag 2 december vanaf 19:00h op de Dousberg. Meer info en aanmelden: www.sgvmastricht.nl Aansluitend borrel!

Ervaren pianodocent en concertpianist geeft les aan beginners, gevorderden en professionals. Tel. 06-51520704

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy: 0629593083

Limburgs Centrum voor Personeel dochter LWV zoekt stagiar eindfase studie BE voor marketingplan/marktonderzoek MKB klant. Interesse? info@lcp.nl

Gevraagd: ouderejaars economiestudent, opstellen ondernemersplan om door groei van ons psychologisch centrum mogelijk te maken.

SUITABLE HERENMODE BIEDT DE IDEALE BIJBAAN! BEN JIJ SPONTAAN, WIL JE LEREN OVER ADVIES EN VERKOOP? LOOP LANGS DE SHOP VOOR MEER INFO: SUITABLESHOP.NL

Game night in Edd's café on monday and wednesday with beer menu or wine menu

Studentencafé de Uni, de UNIEke locatie voor jouw (afstudeer)borrel! Voor meer info bezoek www.deuni.nl of bel 0626953371

Wij zijn steengoed! Hebben serviesgoed en héél veel SPIJKERGOED! Jeans jas rok of broek voor een prik. Loop eens binnen TERRE DES HOMMES Dorpstr. 18 Heer

GAYMINDED PARTY!! LAVELOSS MEGA XXL edition: 19th December in MAASTRICHT MUSIC HALL. Check: WWW.LAVELOSS.NL

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

GroenekruisDomicura zoekt huish. hulpen voor de thuiszorg voor kerstvakantie en flexpool. Kijk op www.gkdzorg.nl bij vacatures voor meer info.

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrempelberg@planet.nl www.fredrempelberg.com

SELF STORAGE: safe and flexible storage solutions student rate: 25m³=70€/month: www.OPSLAG-WEERT.NL

BIJBAAN! (min. 12 uur per wk) Ben jij taalvaardig, analytisch sterk, dan is dit jouw baan! We bouwen virtuele medewerkers. Kijk op www.elitech.nl

In Edd's café iedere Donderdag Live Jam Sessies

LEVEN DELEN MET MENSEN IN AFRIKA, AZIE OF LATIJNS-AMERIKA? INZET VOOR EEN BETERE WERELD. JONGEREN & MISSIE.NL INFO-OCHTEND 13 DECEMBER DEN BOSCH

PRINTER INKT BIJVULLEN! 5,- MET STUDENTENPAS. HFC SCHARNERWEG 44 043-3624000, OOK 24 UURS PC REPARATIE

TE HUUR: ZELFSTANDIGE WONING MET TUIN. LAND.GELEGEN BIJ CADIER&KEER. DEEL VAKWERKBOERDERIJ ±90M². VR.PRIJS €780,- EXCL. TEL. 0434072987

DAMES- HERENFIETSEN V.A. €40 P.ST. 046-4495362 GEVR.: STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN WERKEN IN HUISWERKINST. 043-3214818 OF STICHTINGSPIJKER@HOME.NL

JUR. REPETITOR REPETEERT "OVERHEID" 24 t/m 28 NOV.2008 TENT. 4 DEC.2008 MAIL/BEL KARLTOKE@HOME.NL 06-10-78-6500

Salsa con Pasión start met nieuwe cursussen! Check onze website voor ons les-schema. www.salsaconpasion.nl Check ook onze inspiration page.

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Rudy: 0629593083

Kennismaken met de golfsport? SGV Maastricht proefles en borrel, 2 december v.a. 19:00h op de Dousberg. Meer info en aanmelden: WWW.SGVMAASTRICHT.NL

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

GAYMINDED PARTY!! LAVELOSS MEGA XXL edition: 19th December in MAASTRICHT MUSIC HALL. Check: WWW.LAVELOSS.NL

GroenekruisDomicura zoekt verzorgenden en verpleegkundigen voor kerstvak. en flexpool. Geneesk. stud. v.a. 4eja. Kijk op www.gkdzorg.nl voor meer info.

In Edd's café Wednesday night Ladies night from 1800 hour till 2200 just dinner

POLITIEK
ZOEKT
VROUWEN

www.meervrouwenindepolitiek.info

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

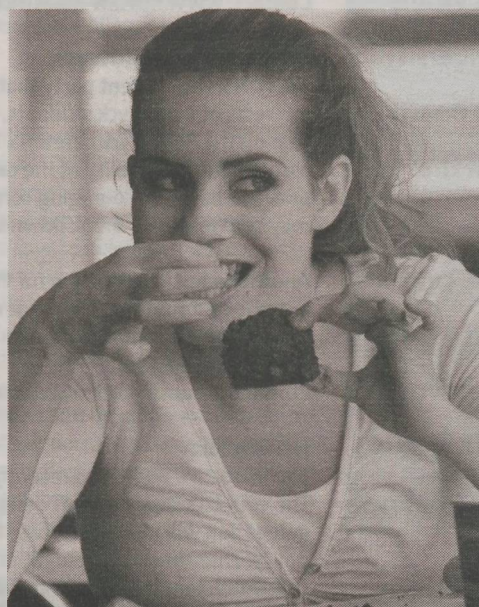
RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend fredrempelberg@planet.nl www.fredrempelberg.com

Studentencafé de Uni, de UNIEke locatie voor jouw (afstudeer)borrel! Voor meer info bezoek www.deuni.nl of bel 0626953371

GEVR.: STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN WERKEN IN HUISWERKINST. 043-3214818 OF STICHTINGSPIJKER@HOME.NL



DAYLI BREAKFAST&LUNCH

Gezond, lekker & goedkoop ontbijten of lunchen? Drink bij ons de beste fair trade koffie van Maastricht!

Bij Dayli krijg je 10% korting op vertoon van je studentenpas!

WWW.DAYLI.NL

Dayli.

MOSAEFORUM1330OPENFROM8TILL19

Je vindt ons bij de roltrap aan de Gubbelsstraat

Ja,
ik wil een
baantje
en ik ben
handig
met
computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

CINEMA



Speelweek: 20 t/m 26 nov.

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080

Sagan: zo en wo 20.00
Bienvenue chez les Ch'tis: dag. 21.15; zo en wo ook 14.30
Elegy: za en di 20.00
In Bruges: do 21.30

Vox Populi: zo t/m di 21.30
Amazing Grace: wo 19.30
Lake Tahoe: wo 21.15
Bottle Shock: vr en za 21.30
Paul dans sa Vie: dag. 19.15; za ook 21.15; zo ook 14.00
Cloud 9: dag. 19.15; za en zo ook 16.45; wo ook 15.00
Stranded: do en vr 21.15
Ciao Stefano: do t/m di 19.30; wo 22.00
Hoppet: zo 14.30
Fietsmug en dansmug: zo en wo 14.15
Blindness: dag. 22.00; do t/m di ook 19.45; za en zo ook 17.00; zo en wo ook 14.00
Aanrijding in Moskou: dag. 19.30 en 21.30; za en zo ook 17.15; zo en wo ook 14.15
Iron Ladies of Liberia-Movies that matter: ma

19.30
Apparition of the eternal Church-ihkv
Messiaen Festival: vr en zo 19.45; za 17.15
Il y a longtemps que je t'aime: zo, ma en di 21.15
Maastricht en Zuid-Limburg 1946-1975: wo 14.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
007 James Bond: Quantum of Solace: do t/m za 18.45 en 21.30; za ook 13.00 en 15.30; zo 13.00, 15.30 en 20.00; ma en di 20.00; wo 14.15, 18.45 en 21.30
Burn after reading: do, vr en za 18.10 en 21.30; zo t/m di 20.15; zo en wo 18.10
Mamma Mia!!!: za en zo 12.30

Radeloos: za en zo 13.15; wo 14.15
Anubis & het Pad der 7 Zonden: za en zo 13.30; wo 14.15
My best friend's Girl: do t/m za 19.00
Bride Flight: do t/m za en wo 18.30 en 21.15; za ook 15.30; zo 15.30 en 19.45; ma en di 19.45
Madagascar 2 (nv): za en zo 13.30 en 15.45; wo 14.30
Madagascar 2 (ov): do t/m za 19.00 en 21.05; za ook 15.50; zo 15.50 en 20.00; ma en di 20.00; wo 14.30, 19.00 en 21.05
Body of Lies: do t/m za en wo 18.30 en 21.15; zo t/m di 19.45
Ladiesnight: the Women: wo 20.00
Baader-Meinhof Komplex: do t/m za en wo 20.30; za ook 15.00; zo t/m di 19.30; zo ook 15.00



Grappig wordt halverwege voorspelbaar

★★★

"Komt dit leven hier jou niet de strot uit?" vraagt de 36-jarige Stefano Nardini aan zijn neefje en nichtje. Ze zitten samen een ijsje te eten in het dorp waar Nardini is opgegroeid maar jaren geleden van is weggevlucht om muziek te maken. Zijn neefje antwoordt: "Is dat niet een beetje een bizarre vraag voor jou om aan mij te stellen. Ik ben nooit verslaafd aan drugs geweest. Dat lijkt me nu echt een probleem."

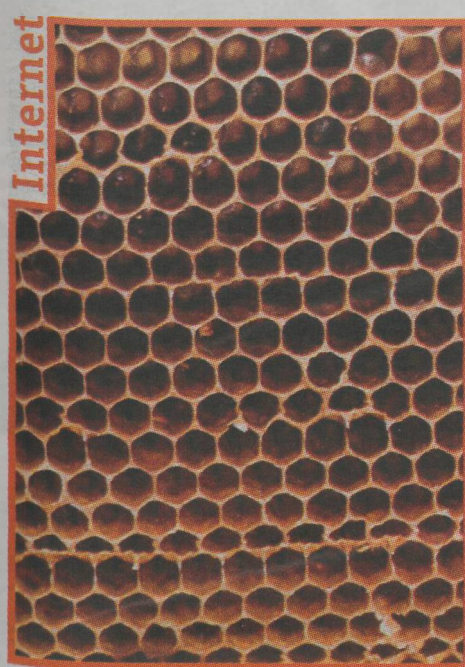
Nadat de verjaarde rockster Nardini zijn vriendin op overspel heeft betrapt, laat hij Rome voor wat het is om zijn familie op het platte-

land te bezoeken. *Ciao Stefano*, geregisseerd door Gianni Zanassi, is een luchtige komedie waarin de hoofdrolspeler van de ene in de andere hectische situatie rolt. Want rust om over zijn leven na te denken is het laatste dat hij in zijn geboortedorp aantreft. Zijn broer ligt in scheiding, zijn zus is gestopt met studeren en het familiebedrijf kan ieder moment failliet gaan. Alsof hij zichzelf verheven voelt boven de rest probeert hij hun problemen op te lossen.

De manier waarop klassieke muziek van Chopin in afwisseling met moderne popnummers de verschillende scènes aan elkaar lijmen geeft de beelden een cynische ondertoon. Dit zorgt ervoor dat een zelfmoord, een cursus om gelukkig te worden en het vervloeken van een oma-

tje dat toevallig voorbij loopt op de lachspieren werkt. Het verhaal is een en al drama en soms is onbeschaafde humor dan de beste genezer. Halverwege is het echter duidelijk genoeg dat Nardini een mislukt leven leidt. Doordat de misère van zijn familie blijft doorkabbelen, beginnen de grappen dan ook voorspelbaar te worden en te vervelen. Wat meer actie zou hier goed hebben gedaan. Toch sluit de film mooi, hoewel wat abrupt, af. Nardini vertrekt met de conclusie dat hij zijn familie heeft onderschat. Hij is degene die hulp nodig heeft. Tijdens zijn eerste concert springt hij van het podium het publiek in (de film begon met eenzelfde sprong van een medebandlid). Nardini wordt misschien wel opgevangen.

■ Marie Zwetsloot



Verzot op honing en bijen

"Volgend jaar krijg ik mijn eigen bijen", zegt Carijn Beumer (30) trots. De onderzoeker bij het Maastrichtse onderzoeksinstituut ICIS is sinds kort imker. De site van de Nederlandse bijenhoudersvereniging, www.bijenhouders.nl, staat in haar favorietenlijst. "Het is een leuke site, zelfs als je niks met bijen hebt. Ik zoek er vooral interessante informatie, er is een webwinkel, een bibliotheek en een forum met allerlei discussies."

Ze herinnert zich een persbericht van de Voedsel- en Warenautoriteit over giftige honing. Het eten van veel honing zou kankerverwekkend zijn, bijen halen hun nectar immers ook uit het giftige Jacobskruiskruid. "Op www.bijenhouders.nl kwam ik meer uitleg tegen, want blijkbaar moeten we enorme hoeveelheden honing naar binnen werken, wil er een kans zijn

op kanker en leverbeschadiging."

Beumer heeft altijd wel een potje in huis. "Ik vind het lekker in de thee, in de soep en ik bak en kook ermee. Ik voeg het bijvoorbeeld toe aan tomatensaus."

De kneepjes van het vak leerde ze van een imker uit Eckelrade, een dorp vlakbij Maastricht waar ze ook haar eigen beestjes zal gaan houden. "Ik woon zelf in de stad, in een flat. Op mijn balkon heb ik geen plek voor bijenkasten. Trouwens, mijn burens zouden er niet blij mee zijn." Waar komt de fascinatie vandaan? "Ooit heb ik op de basisschool een bezoek gebracht aan een imker, dat is mij altijd bijgebleven. Vorig jaar kocht ik tijdens een wandeling wat honing in Eckelrade. De imker nodigde mij uit om een keer langs te komen – voor hem was het dé manier om jonge mensen het vak te leren. Bijen zijn

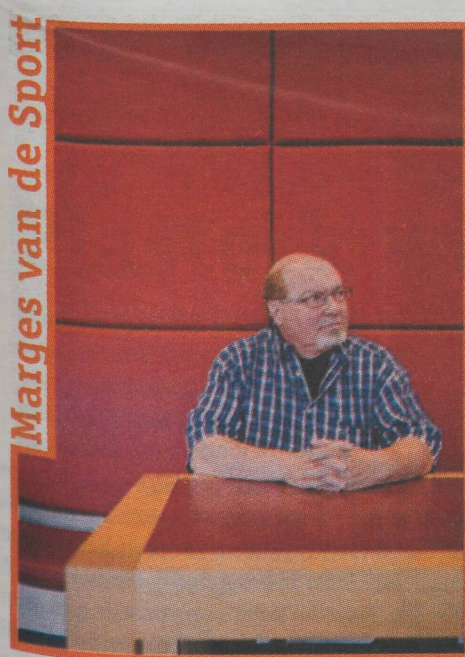
slim en mooi en belangrijk voor het bestuiven van alles wat groeit."

De bijen overwinteren nu in de kasten. "Pas bij 10 graden vliegen ze naar buiten." Hartje zomer leven er maar liefst zo'n 80 duizend bijen in een volk. "Met z'n tweeën verzamelden we op een dag tijd een paar honderd kilo honing."

Beumer draagt bij sommige werkzaamheden een speciaal pak en een kap. Handschoenen trekt ze niet aan. "Die zijn vervelend voor de bijen." Gevolg: af en toe een bijensteek. "Ach, het is niet prettig, maar dat hoort er bij."

■ Wendy Degens

Wie een bijzondere website wil bespreken, kan een e-mail sturen naar m.timmermans@obs.unimaas.nl



VUC, RODA JC, FSC: Hoe verder?

Heeft u zich ooit afgevraagd waarom zoveel sportverenigingen een naam hebben die eindigt op een C? C staat voor Combinatie. Verenigingen ontstaan uit vaak plaatsgebonden enthousiasme om met elkaar een balletje te gooien, te schoppen of te slaan. Net zoals bij andere organisaties gaat dat een tijdje goed. Dan wordt de jeugd ouder, de buurt verandert, het veld moet wijken voor nieuwbouw, de vrijetijdssporters willen niet onder de wedstrijd-sporters lijden, en omgekeerd. Heeroms en sponsors gaan en komen.

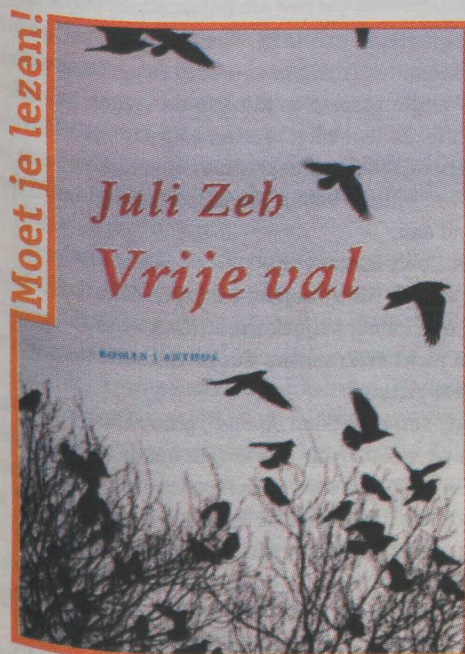
Sportclubs leiden een wisselvallig bestaan. Het verstand zegt dan fuseren. Of mooier: combineren. Ik heb als junior gevoetbald bij VUC in Den Haag. Eind jaren veertig was dat nog een van de topclubs van Nederland met als ster-

speler een man uit de Schilderswijk, Bertus de Harder, de goddelijke kale. Waarom zou een vereniging VUC heten? Omstreeks 1920 ging het niet helemaal goed met de verenigingen VOORUIT en UTILE DULCI. Dat leidde tot V(ooruit)U(tiledulci)C(ombinatie). Zonder slag of stoot gaan fusies nooit, dus ook toen niet. Veel verder dan gemor op de ledenvergaderingen kwam het niet.

Fortuna uit Sittard en Roda JC uit Kerkrade/Heerlen/Parkstad onderzoeken de mogelijkheid van een fusie. Het verstand zegt: dat zal tijd worden. Groepen supporters nemen het niet. De identiteit van Sittard en vooral Kerkrade staat op het spel. Schelden op internetsites, vechten op het stadsplein, bedreigen van bestuurders en spelers. Onverkwikkelijk, maar begrijpelijk.

Veel supporters ontlenen hun identiteit aan de club en aan hun stad. In alle professionele clubs hebben ze niets meer te vertellen en de spelers zijn zelden of nooit de buurjongens van vroeger. Dat schept frustratie en agressie. De clubs en de massamedia proberen die te kanaliseren met een uitgekiend pr-beleid. Gelijk hebben ze. En zolang er goed gevoetbald wordt – daar gaat het om – , neemt de frustratie af en de trots weer toe. Maar soms is een goed en sportief succesvol beleid onmogelijk omdat de stad en de streek zelf in verval zijn. Zowel met Sittard en omstreken, maar ook met de Parkstad gaat het niet goed. Zal twee maal zwaar weer zonneschijn opleveren? Kan Maastricht opzij blijven kijken? Binnenkort vervolgd!

■ Hans Philipsen



Moord vanuit vogelperspectief

Stel: ik ben een natuurkundige en ik lees Juli Zehs misdaadroman *Vrije Val*. Zou ik haar vertolking van de theorieën van twee zogenaamd 'briljante fysici' dan niet te gesimplificeerd vinden? Dat was de vraag die telkens door mijn hoofd schoot. Maar Zeh is schrijfter en ik ben recensent. We zijn beiden geen fysici. Al onze waarnemingen en de gedachten worden bepaald door onze eigen optiek. En dat is meteen de onderliggende filosofie van het boek, die alles rechtvaardigt.

In *Vrije Val* regeert de subjectiviteit en het is dan ook een vrijplaats voor de 'innerlijke waarnemer', die iedereen in zich draagt en die ons doen en laten dag in dag uit becommentarieert. Het verhaal over Sebastian, een kwantumfysicus wiens zoontje ontvoerd wordt en

die zich gedwongen ziet om een man genaamd Dobbeltling te vermoorden, wordt dan ook vanuit verschillende perspectieven verteld: onder andere dat van Sebastian zelf, van vriend Oskar (ook fysicus) en van commissaris Riet.

Het is een soort 'vogelperspectief'. De vogel boort een metaforisch gat in iemands schedel, vertolkt daar gedachten, voorziet ze al dan niet van commentaar, en vliegt vervolgens weer weg om alles vanaf grote hoogte te overzien, zoals alleen hij dat kan. Soms zuigt hij de lezer onaangekondigd binnen in iemands *stream of consciousness*, wat verwarrend werkt want wat gebeurt 'echt' en wat is verbeelding?

Al die hoofden met al hun beelden maken de werkelijkheid en zo zijn er miljarden realitei-

ten. Maar achter alle subjectiviteit gaat ook een objectieve 'brontekst' schuil en daar ligt de bijna ondraaglijk ironische ontknopning van de moord, want wie zat er achter de ontvoering? Het blijkt "de wredeste misdadiger die op aarde rondloopt: Het Toeval".

Vrije Val gaat niet zozeer over de spanning van de misdaad, maar over de spanning van het Denken. Juli Zeh schept een filosofische roman vol twijfels en vragen – over het wezen der Tijd, over moraliteit en ons leven in de wachtkamer van de dood – die weer nieuwe vragen oproepen. En als je het boek dichtslaat zit je met één ding: nog meer vragen! Maar alle goede filosofie begint en eindigt met twijfels, toch?

■ Danielle Stals



Poëziepapa

Mijn vader staart door het raam naar het grauwe gemiezer buiten. "Het regent en het is november", verzucht hij. Ik grijns. "Weer keert het najaar en belaaft het hart, dat droef maar steeds gewender zijn heimelijke pijn verdraagt", maak ik de eerste strofe van het gedicht van Bloem af. Wat hij kan, kan ik ook. "De regen regent over bos en zee en over de stille velden. In de slootjes regent de regen, op de verre buitenwegen en op het zinken platje van de keuken." Mijn vader is een moment stil. "Ik wist niet dat je Van Schagen ook waardeerde" zegt hij dan. Ik glimlach schuld bewust. "Die heb ik van jou geleend. Prachtig."

Mijn vader heeft zijn leven lang al een passie voor poëzie. De boekenkasten in mijn ouderlijk huis puilen dan ook uit van de gedichtenbundels en verzamelde werken. Tijdens de raarste momenten komt hij met een aantal toepasselijke dichtregels op de proppen om de situatie "van wat gevoelsmatige ondersteuning te voorzien". Op mijn geboortekaartje stond niet meer dan mijn naam en geboortedatum naast een vers van M. Vasalis. Toen ik naar Maastricht verhuisde stuurde hij me het gedicht 'Vertrek van dochters' van Rutger Kopland. "Ze moesten inderdaad gaan, ik had het gezien aan hun gezichten die langzaam veranderden van die van kinderen in die van vrienden, van die van vroeger in die van nu." Het was zijn manier om te zeggen dat hij het moeilijk vond om afscheid te nemen. Lieve papa.

Met dank aan mijn vader heb ik mijn leven lang al een passie voor poëzie. Het begon met de versjes van Annie M.G. Schmidt. Voor mijn twaalfde verjaardag kreeg ik de bundel 'Met gekleurde billen zou het gelukkiger leven zijn'. In de loop der jaren zijn dat er heel veel meer geworden. Ik lees veel gedichten, en soms, soms ben ik net mijn vader. Als ik één regel van Lucebert ('overal zanikt bagger') aanhaal om een zinloze discussie te omschrijven bijvoorbeeld. Of zoals die keer dat ik mijn lief een kaartje stuurde met Gorters gedicht 'Zie je, ik hou van je'. Hij vond die zweverige regels helemaal niks ("de boodschap is toch ook duidelijk zonder die rare woorden?") maar ik kan wegdromen bij mooie poëzie. Dezelfde regels kan ik keer op keer lezen om er steeds weer iets nieuws in te ontdekken. Steeds word ik weer betoverd. Het allermooiste gedicht dat ik ken heeft mijn vader zelf geschreven. Het staat in mijn poëziealbum.

Myrte

3 hoog

Plant door Ype Driessen



Ben



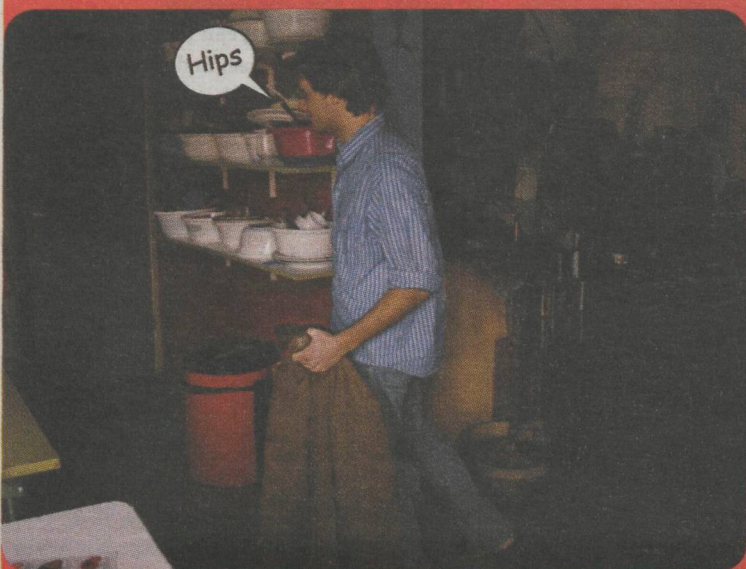
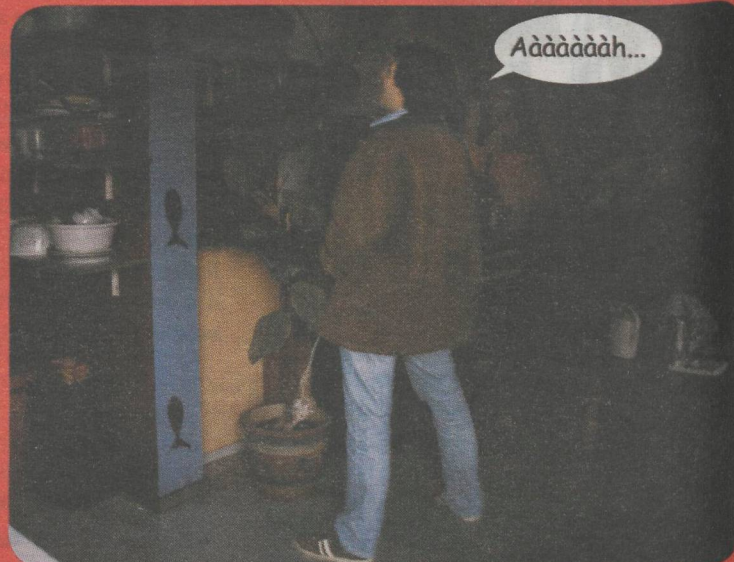
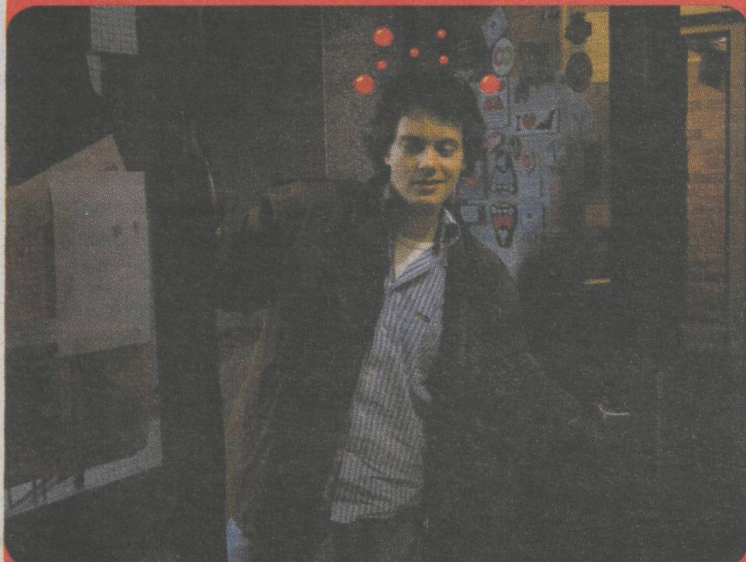
Stefanie



Willem

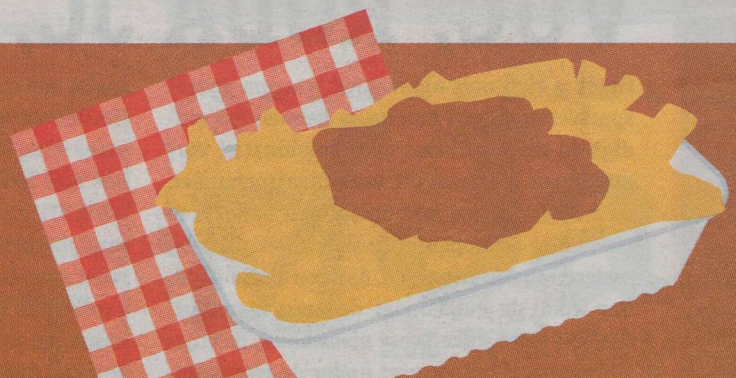


Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

12



"Ha, mijn lieve CW-meisjes! Kom erbij zitten!" Wouter schakelt meteen over op het Nederlands als hij Naomi en Emma opmerkt. Het meisje dat bij hem zit glimlacht vriendelijk. Verdorie, gromt Naomi in gedachten, haar gezicht is al even engelachtig als haar kapsel. Ze draagt een wijde jurk van dunne stof en heeft een glinsterende amulet om haar hals. Nu nog vleugeltjes en spitse elfenootjes en dat kind krijgt meteen een rol in *Lord of the Rings*. "Mag ik jullie Nina voorstellen?" onderbreekt Wouter haar overpeinzingen. "We wonen samen en zijn elkaars favoriete proefpersonen." Nina proest het uit. "Wouter gekkerd", zegt ze met een licht Duits accent, "waar begint du over? Wat müssen die meisjes wel nicht van uns denken?" Emma vindt het vervelend om 'meisje' genoemd te worden. Naomi hoort dat zelfs al niet meer. 'We wonen samen' schalt door haar hoofd, 'we wonen samen'. Voor die ene keer dat ze eens echt haar zinnen op een perfecte Nederlander heeft gezet. Het was te mooi om waar te zijn. "Dus jullie zijn een koppel", stelt ze vast. Ze doet moeite om de teleurstelling in haar stem te verbergen. Nina en Wouter kijken elkaar een moment aan en barsten dan tegelijkertijd in lachen uit. "Nein nein, helemaal nicht!" schatert Nina tussen twee lachen door. "Wij wonen in diezelfde studentenhaus en Wouter helpt mij als de onderzoekspractica van gezondheidswetenschappen erg euhm... schwierig zijn. Maar daar blijft het bij, hoor!" Naomi lacht een beetje groen. Ze vertrouwt het zaakje nog niet helemaal. "Wij gaan even drank halen", stelt ze voor, terwijl ze Emma bij de hand neemt. "Heb je het hen nog niet verteld?" fluistert Nina achter hun rug naar Wouter. "Alles op zijn tijd", hoort Emma Wouter nog net zeggen.

"Wat denk jij van die Nina?" vraagt Naomi meteen als ze bij de toog staan. Emma haalt haar schouders op. Ze weet wat haar vriendin wil horen, maar ze heeft geen zin om haar naar de mond te praten. "Ze valt wel goed mee denk ik. Een beetje té lacherig misschien, maar voor de rest best een mooi meisje. Het verbaast me echt hoe vlot ze Nederlands spreekt. Alleh, toch voor een Duitse." Naomi bestelt twee keer witte wijn. Emma is te laat om

te zeggen dat ze geen alcohol drinkt, al een half jaar niet meer. Ach, desnoods verwisselt ze stiekem de glazen. "Ik heb dat mens door!" bitst Naomi. "Eigenlijk wil ze niets liever dan Wouter inpalmen. Ze speelt het spel listig met haar stomme engelengezigtje, haar onschuldige gegiechel en al die zogenaamd 'alternatieve' juwelen. Maar mij krijgt ze niet om de tuin geleid! Ik zag haar wel fluisteren! Rotmens! En dan woont ze ook nog in hetzelfde huis. Wedden dat ze van plan is 's nachts zijn kamer binnen te sluipen en..." Emma hoest gegeneerd. "Komaan Naomi, je moet niet overdrijven. En schreeuw niet zo, of wil je dat ze je kunnen horen?"

Even later zitten ze met zijn vieren aan tafel. Wouter houdt het gesprek gaande met zijn grapjes. Naomi heeft nog geen woord tegen Nina gezegd. Emma probeert af en toe geïnteresseerd te klinken en vragen te stellen. Nina lijkt haar best een toffe. Ze legt tarotkaarten en haar ogen fonkelen als ze over paranormale verschijnselen spreekt. "Is er eigenlijk nog een kot vrij in dat studentenhuus van jullie?" vraagt Naomi plots. "Een kot?" Nina kijkt Naomi niet begrijpend aan.

"Ze bedoelt een kamer", vertaalt Emma vlug. "Wel", begint Wouter, terwijl hij Nina vragend aankijkt. Nina knikt pijnlijk. "Er is inderdaad net een kamer vrijgekomen. Nina's lief is..." Nina onderbreekt hem: "We zijn niet meer samen, dus in diezelfde haus wonen zagen wir allebei nicht meer zitten."

"Als je nog een kamer zoekt, ben je welkom bij ons", glimlacht Wouter naar Naomi, "maar dan moeten we wel Dagmar nog vragen om de achtergelaten spullen te komen opruimen". "Dat lijkt me prima", antwoordt Naomi vastberaden. "Dan kom ik deze week nog naar de kamer kijken en dan..." ze knipoogt naar Wouter, "...wonen wij binnenkort misschien samen!"

■ Eva de Vlaeminck
Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'