



5 Lots of students and employers gather for Obama's inauguration speech

5 Maxim: Is Blue Monday, January 19, really that bad?

Alle ecstasy-pillen uitbannen, is niet realistisch. Tijdens grote dance-evenementen als Mysteryland (zie foto) heeft tweedee van de feestgangers wel eens pillen geslikt. Zorg dat mensen xtc verstandig en veilig gebruiken. Stoppen doen ze vanzelf, als ze een baan of kinderen krijgen. Dat blijkt uit het proefschrift van onderzoeker Gjalit-Jorn Peters. Zie pagina 8-9 Foto: Rutger Geerling

3 **Bekritiseerde bewegwijzering blijkt geen half miljoen te kosten**

3 **Vrouwen worden systematisch benadeeld bij hoogleraarsbenoemingen**

7 **Het boek *De slapende rechter* is een wake-up call voor**

15 **UM-onderzoeker stelt gebruikt waxinelichtje en kassabonnen ten toon**

Raad HML krijgt zijn zin in naamkwestie

De geplande master European Health, afgewezen door de faculteitsraad HML vanwege het ontbreken van Public in de naam, krijgt toch een andere titel. Het faculteitsbestuur heeft de aanvraag doorgesluisd naar de universiteitsraad onder de naam European Public Health. De raad kreeg zijn zin, maar de meningen blijven verdeeld.

De kwestie was urgent omdat voor 1 februari de stukken de deur uit moeten zijn naar respectievelijk de accreditatieorganisatie NVAO en het ministerie van Onderwijs voor de noodzakelijke goedkeuringen. Alleen dan kan de master per september beginnen, zodat er een mooie aansluiting ontstaat met de bachelor European Public Health (EPH).

Opleidingsdirecteur gezondheidswetenschappen prof. Rob de Bie is nauw betrokken bij de besluitvorming door het faculteitsbestuur. De Bie: "Onder die tijdsdruk hadden wij geen zin om het plan, dat inhoudelijk alle lof kreeg, op

de naamgeving te laten stranden. Jammer is het wel. De raad was onvoldoende geïnformeerd, men beschikte niet over een rapport van internationale deskundigen die juist de naam European Health verdedigen. De opleidingscommissie EPH had dat rapport wel."

Navraag bij beleidsambtenaar Tom Kuiper van het onderwijsinstituut FHML leert echter dat er helemaal geen rapport bestaat. Wel is in de opleidingscommissie EPH de visie van de externe internationale adviesraad die aan de bachelor is gekoppeld, besproken. Die visie, zegt Kuiper, is daar mondeling overgebracht door programmadirecteur André Meijer en behelst dat de term Public Health minder geschikt is omdat hij in Europa verschillend wordt uitgelegd. Kuiper, tevens secretaris van de internationale adviesraad: "Ruwweg associeert men het in de zuidelijke landen met een postniet-artsenopleiding, elders staat het ook open voor niet-medici. European Health, dus zonder Public, dekt het multidisciplinaire karakter beter, vindt de adviesraad, en voor de werving

is dat belangrijk. In die adviesraad zitten overigens mensen met hoge functies in het circuit rond het Health Department van de Europese Commissie."

Als naar verwachting de U-raad volgende week de master onder zijn volledige naam inclusief Public goedkeurt en daarna ook landelijk eenmaal groen licht is gegeven, zal op een later tijdstip de discussie heropend worden, zegt

opleidingsdirecteur De Bie: "Dan moeten we nog maar eens zien of die naam niet anders kan."

Ook programmadirecteur Meijer rekent op "een nieuwe kans om deze dwaling van de raad recht te zetten", schrijft hij in een ingezonden brief in dit nummer van *Observant*.

■ Wammes Bos

Drie miljoen subsidie

De faculteit psychologie en neurowetenschappen heeft een Europese subsidie van drie miljoen euro in de wacht gesleept om jonge wetenschappers op te leiden in het vakgebied van brain-imaging technieken. Dat doen de UM-psychologen niet op eigen houtje maar als partner van een consortium, waarin ook de Universiteit van Luik, Forschungszentrum Jülich en farmaceut Glaxo Smith Kline deelnemen. Het vakgebied van beeldvormende technieken waaronder fMRI heeft de laatste decennia

een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. Daardoor is er dringend behoefte aan deskundigen. Binnen dit zogenoemde 'NeuroPhysics trainingsnetwerk' zullen twaalf promovendi en twee postdocs worden opgeleid. Het merendeel van hen (acht) zal aan de UM promoveren. De subsidie maakt deel uit van het Zevende kaderprogramma van de Europese Commissie, gericht op ondersteuning voor de training en carrièreontwikkeling van onderzoekers.

■ MT

Nieuw leven blazen in UM-verkiezingen

Een dramatisch lage opkomst, gedoe met stemmenronselende studenten en medewerkers in het AZM die voor de universitaire verkiezingsmails onbereikbaar waren: de verkiezingen voor faculteitsraden, dienstraden en de universiteitsraad in 2007 waren geen toonbeeld van democratisch succes.

Het leidde tot de instelling van een commissie die alles wat verkeerd ging diende te analyseren en vooral ook met aanbevelingen tot verbe-

tering moest komen. De analyse die er nu ligt en die volgende week in de universiteitsraad besproken wordt, graaft niet al te diep, maar de commissie doet wel een aantal aanbevelingen om de zaken beter te laten verlopen.

Zo dient het elektronisch stemmen vereenvoudigd te worden, zonder vooraf de noodzaak om zich te laten registreren als kiezer. Het ronselen van stemmen met laptops in café's en dergelijk kan worden tegengegaan door

stemmen tussen tien uur 's avonds en vier uur 's morgens onmogelijk te maken. Verder zouden er op bepaalde centrale plaatsen (UB, de mensa's) stemcomputers neergezet kunnen worden, onder toezicht. Veel aandacht geeft de commissie ook aan het vergroten van de bekendheid met het universitaire raadswerk. Zo wil men bijvoorbeeld als er verkiezingen aankomen pop-ups op alle UM-computers laten verschijnen, en moet ook het min of meer tra-

ditionele verkiezingsdebat nieuw leven worden ingeblazen. Tussen verkiezingen door zou maandelijks een nieuwsbrief uitgebracht moeten worden met informatie over de medezeggenschapsorganen.

Voor de paar maanden die voorafgaan aan verkiezingen bepleit de commissie de aanstelling van een student-assistent om het evenement te promoten.

■ Wammes Bos

Tweewekelijkse serie: Praeses versus Praeses

Amicitia versus Het gezelschap van Maastricht



Foske Lof en Kuno Slagmolen Foto: Observant

Als *Observant* café Falstaff binnenkomt, zitten Kuno Slagmolen van Het Gezelschap van Maastricht en Foske Lof van Amicitia al aan een tafeltje thee en koffie te drinken. Kennen jullie elkaar? Slagmolen: "Ik heb haar een keer op een bestuursborrel gezien, maar het is nooit tot een gesprek gekomen." Lof grinnikt: "Dat is niet onze fout!" Vorig jaar hadden de twee disputen het plan samen te gaan borrelen ("Integreren noemen we dat"). Dus Amicitia stuurde een uitnodiging. Geen antwoord. Als grapje, schreven ze een tweede brief om te bedanken voor de denkerende integratieavond. "Eén van jullie leden is toen nog op me afgestapt, omdat ze niet snapte waarvoor we bedankten," zegt Lof schaterend. Slagmolen lacht ook: "Jammer, ik heb die brief nooit gezien."

Waarom denk je dat jouw blinddate een goede praeses is?

Lof: "Hij maakt een kalme en rustige indruk. Dat werkt in zijn voordeel, denk ik. Zo verliest hij het overzicht niet. Klopt dat een beetje?"

Slagmolen: "Daar kan ik me wel in vinden, hoewel ik soms een echte stresskikker ben."

Lof: "Dat komt omdat je pas tweedejaars bent

Foske Lof, 20, Hogere Hotelschool, onafhankelijk damesdispuut Amicitia, twaalf leden
- Vaste dispuutsavond: woensdag. Borrelen in café De preuverij.

- Logo: mannentorso met als handen twee voeten

- Naam: "Amicitia betekent vriendschap. De mannentorso symboliseert de eenheid tussen de leden, terwijl de twee voeten staan voor de diversiteit binnen het dispuut."

en niet eerst hebt kunnen afkijken. Bij Amicitia kan je pas praeses worden als je een andere bestuursfunctie hebt bekleed."

Slagmolen: "Die regels hebben wij ook. Alleen hadden we geen andere keuze: we zijn niet zo groot en er gingen veel mensen op stage."

Observant: "Wilde je wel praeses worden?"

Slagmolen: "Tuurlijk, ik ben blij met mijn rol."

De praeses mag een verzoeknummer aanvragen voor zijn of haar dispuut. Wat wordt het?

Lof: "Makkelijk. Proosten van Guus Meeuwis."

Slagmolen: "Goede keuze."

Lof: "We zijn allemaal gecharmeerd van Guus. We zijn zelfs naar zijn concert geweest. Het lied gaat over de gezelligheid van het leven en geeft een ode aan de vrouw. Helemaal iets voor ons."

De mooiste plek in Maastricht is...

Slagmolen: "Hier."

Lof: "Dit café?"

Slagmolen: "Nee, het Amorsplein. *C'est la vie*, onze stamkroeg, zit hiernaast. Op dit plein hebben we onze beste momenten beleefd."

Lof: "Ik zou ook ons café zeggen: *De preuverij*. We werken er - sommige leden staan als bijbaantje in de keuken - , drinken en slapen er. Dat laatste alleen figuurlijk. Hoewel", ze moet lachen, "soms zijn onze nachten lang."

Wat vind je het moeilijkste en wat het leukste aan het voorzitterschap?

Slagmolen: "Pff.. Goede vraag." Na een lange stilte komt er uiteindelijk een doordacht antwoord uit: "Het leukste is dat je meer zeggenschap hebt. Aangezien ik vrij jong ben, verhoogt het mijn status. Wat ik het moeilijkste vind is als dingen die je probeert te regelen niet lukken

doordat mensen niet te bereiken zijn."

Lof: "Grappig. Onbereikbaarheid is bij ons geen probleem. We zien elkaar bijna iedere dag. Ik helemaal, want ik woon in het dispuutshuis."

Slagmolen: "Wat vet!"

Lof: "Ja. Het huis heeft een lange Amicitia-geschiedenis: oude posters, dingen die leden na het stappen uit de stad hebben meegenomen. Oh, daar kan ik beter niet over praten. Straks komen mensen nog spulletjes terugclaimen."

Jouw dispuut wordt verbannen naar een onbewoond eiland en mag drie voorwerpen meenemen, welke zijn dat?

Slagmolen lacht: "Weer zo'n lastige vraag."

Lof: "Heb je ontvangst met je mobiel?"

Slagmolen: "Nee, natuurlijk niet! Hier moet ik weer over nadenken, hoor."

Lof: "Ik weet het al. Een enorme legertent. Onze zangbundel, zodat we een cantus kunnen blijven zingen. En een biertank. Of nee, een rubberbootje. Misschien kunnen we dan ooit nog ontsnappen."

Slagmolen: "Kan je die boot niet zelf bouwen?"

Lof: "Daar heb je mannen voor nodig."

Slagmolen: "What about girl power?"

■ Marie Zwetsloot

Kuno Slagmolen, 19, geneeskunde, onafhankelijk gemengd dispuut Het Gezelschap van Maastricht, zeven leden

- Vaste dispuutsavond: woensdag. Borrelen in café *C'est la vie*.

- Logo: "De beginletters van onze dispuutsnaam met een rondje eromheen. Geen verdere betekenis."

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)
Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 85 385

F 043 - 38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger,
Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384

Wammes Bos T 38 85 383

Wendy Degens T 38 85 382

Irene Smeets T 38 85 386

Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Ruud Berkens, Ype Driessen,
Myrte Dujardin, Welmoed Hoogvorst, Wouter
Smeets, Eva de Vlaeminck, Janina Weser,
Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Astrid Michels

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA
Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-
5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
Internet: www.bureauvanvliet.com
(Voor Paarltes zie info bij Paarltes)

Abonnementen

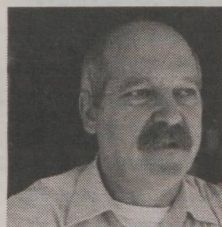
Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse
nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het
Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



KentuckyFriedUMC+

Dat de UM en het daaraan gelieerde UMC+ een ongekennde expansiedrang hebben zal u als medewerker niet ontgaan zijn, maar ook de buitenwereld wordt middels persberichten trots op de hoogte gehouden. Waren er net voor de kredietcrisis eerst nog

plannen om samen met het academisch ziekenhuis in Aken een nieuw academisch ziekenhuis te bouwen, spoedig werd dit gevolgd met berichten over een nog deze maand te openen dependance van het Hart en Vaatcentrum in Heerlen. Maar dit alles valt in het niet bij de nieuwste actie: het franchisen van het Maastrichtse onderwijs, te beginnen met geneeskunde. Het persbericht was kort maar intrigerend en er zat veel interessante informatie in verstoppt. In het kort: de FHML stelt haar medisch curriculum op franchisebasis ter beschikking aan een nieuw te bouwen medische faculteit in Saoedi-Arabië. Opening 1 september 2010! Ook bij het gelijktijdig te bouwen academisch ziekenhuis zal het UMC+ nauw betrokken zijn. Op 18 december werden in Maastricht contracten getekend. In de hoop dat naar aanleiding van dit persbericht kri-

tische redacties meer gegevens zouden opvragen heb ik maar eens rondgezocht. Landelijke dagbladen, de VSNU, overall hetzelfde verhaal, alsof verkopen van een compleet curriculum dagelijkse kost is!

Maar gelukkig verschijnen er ook veel Engelstalige Arabische kranten. En bingo: een uitgebreid artikel in de AME-info van 14 oktober over het tekenen van een "cooperation agreement memorandum" in aanwezigheid van Hare Excellentie Maria Josephina Arnoldina, minister of Economic Affairs, duidelijk herkenbaar op de bij het artikel afgedrukte interessante foto (zie beneden: 1). Dan maar snel naar de website van Economische Zaken. Helaas, een uitgebreid reisverslag, met kort filmpje van minister op kameel, maar geen woord over de onderwijsamenwerking.

Het artikel maakt ook de locatie duidelijk, Al Bakiriah Health City in de provincie Al-Qassim, ongeveer 370 km ten westen van Riad. Er is ruimte in overvloed, voor wie zijn toekomstige werkplek eens wil bekijken staan onderaan de coördinaten (2).

Maar wat betekent dit nu? Wat houdt een franchiseovereenkomst eigenlijk in? De website van bijvoorbeeld Kentucky Fried Chicken biedt meer informatie (3). Duidelijk is dat de franchise-gever de baas is, het product bepaalt en de

kwaliteit controleert. Maar wat is het product? Dat is het bestaande Maastrichtse medische curriculum, inclusief blokken over de organisatie van de Nederlandse gezondheidszorg, en zonder aandacht voor lokaal belangrijke ziektebeelden? Of komt er nu heel snel toch nog een internationaal curriculum? En hoe moet dat met de koppeling van het onderzoek en de patiëntenzorg? Immers jaar 3 en 6 van het curriculum vinden grotendeels plaats in het azM en de onderzoeksinstituten. Heeft er al een onderzoek plaatsgevonden hoe een en ander bemenst moet worden? De in *Observant* genoemde vijftien miljoen euro suggereren een grote uitbreiding van personeel, of moet het met de bestaande mankracht gedaan worden en heeft dit geld al een andere bestemming? Tenslotte, als het Maastrichtse onderwijsconcept overgenomen wordt, wordt dan ook de studenteninspraak in de organisatie mee overgenomen, als een van de franchise-voorwaarden?

■ Pim Dassen, universitair hoofddocent cardiologie
De column wordt op persoonlijke titel geschreven

1. www.ameinfo.com/173331.html

2. Google Earth 26°09'13.23", 43°39'33.46"

3. http://www.denationalefranchiseids.nl/firstfranchise/KG_kentuckyfriedchicken.htm

Bewegwijzering Randwijck onderwerp van debat

“Die huisstijl is een dictaat”

Het is niet alleen vanwege een na-ijlend griepje dat Yves Maris, projectleider tweetalige bewegwijzering, ietwat ongelukkig oogt. Het zijn ook de uiterst kritische ingezonden brieven in *Observant* 18, waarin de nieuwe bewegwijzering aan de UNS 50, het gebouw van de Faculteit Health, Medicine and Life sciences, regelrecht belachelijk wordt gemaakt. Benamingen van groepen of afdelingen die niet kloppen, typfouten, en vooral: veel te kleine en dus onleesbare letters. Het geheel zou zo'n 450.000 euro gekost hebben, meldde een briefschrijver. “Dat is echt belachelijk”, laat Maris weten, “alles bij elkaar gaat het om 80.000 euro. En de techniek van dit systeem maakt de vervanging van borden en de exploitatie ervan veel goedkoper dan vroeger.” Maar wat die fouten betreft, dat zijn

gewoon fouten, excuus, ze zullen gecorrigeerd worden. “Het project is nog niet officieel opgeleverd, er komt nog een complete controle.” Geassisteerd door Geraldo Beurskens van het Sittardse bedrijf dat de borden heeft gemaakt, *MH-roadstyling*, legt hij uit hoe de vork in de steel zit.

Dat Randwijck hard toe was aan nieuwe wegwijzerborden, dat het in twee talen moest, dat er gekozen is voor een nieuw concept met minder zones en een duidelijke structuur, en vooral: dat alles volgens het stramien van de nieuwe UM-huisstijl gemaakt moest worden. Opdracht van de afdeling communicatie en relatiebeheer en het college van bestuur.

Precies daar zit voor Maris en Beurskens het probleem. Beurskens: “Huisstijlen duren meest-

al een jaar of vijf, zes, zeven, en dan wordt het weer veranderd. Bewegwijzering is voor veel langere duur, zeker vijftien jaar. Die twee dingen moet je dus nooit vermengen.”

De huisstijl schrijft kleuren voor, lettertypes, vlakverdeling. De ondergrond is donkerblauw, daarop in wit en oranje de letters en icoontjes. Maris: “Die donkere kleur slaat alles dood, het wit van de letters – die zijn inderdaad iets kleiner – wordt grijs, en oranje – dat hebben we al meteen gezegd – is geen signaalkleur. Dus niet geschikt voor dit doel.”

Hij laat een bordje zien zoals ze in de Kapoenstraat hangen en houdt het naast een nieuw UNS50 bord. “Toen we de bewegwijzering in

► lees verder op pagina 4

Vrouwen benadeeld bij hoogleraarsbenoemingen

Vrouwelijke sollicitanten worden systematisch benadeeld bij hoogleraarsbenoemingen. Dat stelt Marieke van den Brink, promovendus aan de Radboud Universiteit, in een interview met weekblad *Vrij Nederland*.

Van den Brink, die in april hoopt te promoveren, onderzocht bijna duizend dossiers van sollicitatieprocedures voor hoogleraarsbenoemingen en interviewde ruim zestig leden van sollicitatiecommissies. Meestal zijn dat mannen onder elkaar, want de regel dat er een vrouw bij moet zitten wordt zelden nageleefd. Onderling bespreken de heren of een vrouwelijke sollici-

tant het aan kan: een hoogleraarschap combineren met kinderen thuis. Vrouwen die een kans willen maken, moeten overtuigend uitleggen hoe ze dat regelen. Aan mannen, die vaak ook een gezin hebben, wordt zo iets niet gevraagd.

Volgens leden van de sollicitatiecommissies verlopen benoemingen volgens de regels, met een advertentie in de krant. Maar in de praktijk wordt de hoogleraarspost vaak ‘onder ons’ verdeeld. Vrouwen zitten meestal niet in een mannennetwerk en maken daarom minder kans. Van den Brink in *Vrij Nederland*: “Ik realiseerde me dat de officiële procedure alleen op papier bestaat.”

Programma's zoals *Aspasia*, waarbij vrouwen positief gediscrimineerd worden, helpen niet structureel.

Tijdens de looptijd van het programma worden er weliswaar meer vrouwen aangesteld, maar na het beëindigen van het programma verdwijnt dat effect weer.

Dat vrouwen op hoogleraarsposten nog steeds onderbedeeld zijn, is overigens al jaren bekend. Eind 2006 was slechts 10,6 procent van alle hoogleraren vrouw, blijkt uit een inventarisatie van het Centrum voor Gender en Diversiteit van de Universiteit Maastricht. Eind jaren negentig was dat slechts 5,5 procent.

■ HOP

Gemeentebelasting niet meer naar langst-wonende

“De huisoudste van een studentenwoning wordt momenteel opgescheept met de gemeentebelastingen. Hij moet betalen namens alle bewoners en daarna maar proberen om het geld van iedereen te krijgen. Daar moeten we vanaf”, vindt Egmond Evers, voorzitter van de jongerenafdeling van het CDA Maastricht en geneeskundestudent. In samenwerking met de CDA-fractie wordt er binnenkort een motie ingediend. “Wij willen van de wethouder weten of het mogelijk is om de belastingen door te berekenen aan de huisbaas, zodat deze het bedrag later kan meenemen in de servicekosten. Uit discussies in andere steden hebben we begrepen dat er juridisch haken en ogen aan zitten. Welke dat precies zijn, is niet helemaal duidelijk. Dat mag de wethouder uitleggen. Het is in elk geval wel mogelijk bij woningbouwverenigingen. Delft is een voorbeeld. Daar heeft de gemeente afspraken gemaakt met de grootste woningbouwvereniging die de belastingen int en het bedrag doorberekent aan de huurder.”

Net als in andere gemeenten betaalt elke Maastrichtse inwoner die een pand bezit of een kamer of appartement huurt gemeentelijke belastingen. Huurders worden gezien als gebruikers en aangeslagen voor afvalstoffenheffing en het riool (gebruikersdeel). “Zo’n 200 euro per jaar per woning”, aldus Evers. De gemeente stuurt de aanslag naar de persoon die het langst in het huis woont. Medebewoners worden verondersteld mee te betalen, maar zijn dat niet verplicht.

■ WD

Liegen tot het eind

Jarenlang verstricken ze zich in hun leugens, zeggen ze tegen hun ouders dat ze bijna gaan afstuderen en dan komt het uit: ze hebben nauwelijks iets uitgevoerd. In Tilburg hebben ze daar een term voor bedacht: de *pretendstudent*. *Univers*, het blad van de Universiteit van Tilburg, heeft enkele schrijvende verhalen verzameld over studenten die hebben gelogen tot het misging. Dan stond een hele familie bij de studentenbalie om te vragen waar de zoon des huizes zou afstuderen. Maar hij was bij lange na nog niet klaar. Eén student economie maakte zelfs een dag voor zijn zogenaamde ‘afstuderen’ een einde aan zijn leven. Voor sommige *pretendstudenten* is het afstuderen een stok achter de deur: de schijn kan en hoeft niet langer te worden opgehouden.

Hoeveel *pretendstudenten* er zijn, meldt *Univers* niet. Tilburgse studentendecanen en adviseurs zeggen er elk minstens één keer per jaar mee te maken te krijgen.

■ HOP

Tentamenbewaking

Twee beveiligers gaan de orde bewaken tijdens tentamens van de HES Amsterdam. Er moet een einde komen aan de “grimmige sfeer” die is ontstaan doordat studenten surveillantintimideren.

Dat meldt *Havana*, het weekblad van de Hogeschool van Amsterdam. Van de zevenhonderd economiestudenten die een tentamen moeten maken, zijn er “hooguit twintig” die zich misdragen, zegt afdelingsmanager Josephine Rutten. “Die schelden controleurs uit, intimideren ze fysiek of maken even duidelijk dat ze weten wie ze tegenover zich hebben.”

Vorige week zijn twee studenten uit de tentamenzaal verwijderd. Vice-voorzitter van het HvA-bestuur Paul Doop noemt de gebeurtenissen aan de HES “afschuwelijk”. Hij pleit voor zware disciplinaire maatregelen.

Propedeusemanager Jos Petit hoopt dat de aanwezigheid van beveiligers eenmalig is. “Het gaat nu vooral om het psychologische effect: surveillanceteams zijn er rustiger door. We hebben te maken met een paar studenten met een kort lontje.”

■ HOP



Hoe harder, hoe leuker

“Gaaf de deur van je appartement niet op slot? Duw dan eerst de klink omhoog en draai dan de sleutel om. We krijgen er ieder jaar weer veel vragen over, daarom zeggen we het alvast op voorhand”, vertelt Aniek Rooderkerken van sportraad Musst

vorige week woensdagmiddag in de Karl Dittrich zaal van het studentenservicecentrum. Rooderkerken zit in de landelijke organisatie van studentenwintersport 2009: een jaarlijkse skireis – sinds 2002 – voor duizend studenten uit tien Nederlandse studentensteden. Aanstaaende vrijdag vertrekken de deelnemers per bus voor tien dagen naar Valmorel in Frankrijk.

Deze middag geeft ze tekst en uitleg over het vertrek, de aankomst (“zorg dat je contant geld bij je hebt, want het is geen feest als duizend studenten tegelijk moeten pinnen”), het weekprogramma en de studentenkampioenschappen skiën en snowboarden. “Wie heeft zich al ingeschreven voor de wedstrijden?”, vraagt Rooderkerken. Eén hand gaat de lucht in. “Denk niet dat je het niet kan. Ik ga dit jaar voor het eerst op skivakantie en doe meteen mee met de kampioenschappen, dus alles is mogelijk. Schrijf je in”, probeert ze de 25 aanwezigen te enthousiasmeren (in totaal gaan er 49 Maastrichtse studenten mee).

Nog vragen? “Is de verdeling van de appartementen al bekend?”, “Kan ik mijn ski's

laten waxen in Valmorel?”, klinkt het. Dat eerste horen de studenten na aankomst, waxen moet geen probleem zijn.

UCM-student Christel van Dael gaat dit jaar voor het eerst mee, in haar eentje: “Het lijkt me een goede manier om nieuwe mensen te ontmoeten. Ik ski al sinds mijn derde. Eerst met mijn ouders en de laatste jaren ben ik gaan snowboarden met mijn vriend. Dit jaar wil ik weer eens echt fanatiek skiën.” Van Dael doet mee met de kampioenschaponderdelen slalom en ‘speed contest’. “Ik vind het allebei leuk, hoe harder het gaat, hoe leuker.” Zie ook *Observant* 21 (5 februari) voor een reisreportage over de studentenwintersport 2009 in Valmorel. (IS, foto *Observant*)



Zilveren camera

De freelance fotograaf Loraine Bodewes, die foto's maakt voor onder andere *Observant*, heeft de derde prijs gewonnen in de wedstrijd om de Zilveren Camera. Zij kreeg de ereplaats in de categorie 'kunst, cultuur,

entertainment' voor haar serie over de TEFAF 2008 in Maastricht (*The European Fine Art Fair*).

De hoofdprijs ging naar Robert Vos. Hij kreeg de Zilveren Camera voor zijn foto van Olympisch kampioen Maarten van

der Weijden die direct na de overwinning op de tien kilometer zwemmen wordt omhelsd door ploeggenoot Pieter van den Hoogenband. In totaal kent de Zilveren Camera acht categorieën. (RJ, foto uit bekroonde serie Loraine Bodewes)



Toppsychiater (1)

Jim van Os, hoogleraar sociale psychiatrie, is door collega's verkozen tot 'toppsychiater 2008'. De zogenoemde topartsenverkiezing is een initiatief van het medische magazine *MedNet*, dat specialisten in Nederland de vraag voorlegde aan wie zij hun dierbaren zouden toevertrouwen als ze medische zorg nodig zouden hebben. Van Os wordt door collega's onder meer een "doorgewinterd onderzoeker en een vrouwenwekkend clinicus" genoemd. In 2007 eindigde hij als tweede. *MedNet* presenteert elk jaar een topdrie per discipline. De eveneens Maastrichtse prof. Coen Stehouwer werd derde in de categorie interne geneeskunde.

Toppsychiater (2)

Ook de vakgroep van Jim van Os - psychiatrie en neuropsychologie - is in het zonnetje gezet. Afgelopen maandag overhandigden de autonome cliëntenorganisatie Cliënten Centrum Limburg en de Stichting Time Out (zelfhulp voor vrouwen) een prijs aan Van Os als dank voor de bijzondere inspanningen van de vakgroep "om de situatie van de patiënten te verbeteren". En met name voor de aandacht van medewerkers voor de "sociale aspecten van de positie van cliënten". De prijs bestond uit een stripverhaal, gemaakt door een cliënt.

"De letters zijn echt te klein"

► Vervolg van pagina 3

de Kapoenstraat moesten aanpassen was die nieuwe huisstijl er nog niet officieel door. We kregen al wel de opdracht het zo te doen, ik heb me daartegen verzet, dat kon nog net. Dus hebben we daar de oude borden ge-update, en kijk, veel helderder en leesbaarder. Terwijl het wit van de letters hetzelfde is."

Toegegeven, zegt hij, in de Tongersestraat 49 zijn dezelfde nieuwe borden geplaatst als in Randwijck, "en daar krijgen we complimenten. Het hangt er dus van af waar ze hangen, hoe donker het er is, en ook hoeveel er op zo'n bord moet."

Bij de afdeling communicatie en relatiebeheer en zeker bij het daaronder ressorterende huisstijlbureau is men niet gelukkig met deze geluiden. Denis Ancion van C&R: "Die huisstijl wordt doorgevoerd op alle informatiedragers, daar is nu eenmaal toe besloten. Dus ook op de wegwijzers. We hebben ze de keus gegeven uit een aantal tinten, die hebben ze getest, ook op donkere plaatsen, en ze zijn akkoord gegaan."

Maris: "Ik heb geen zin in welles nietes. We mochten kiezen uit twee tinten oranje en don-

kerblauw, en in die situatie hebben we voor het beste gekozen."

Opdrachtgever voor de nieuwe bewegwijzering is Allert Andela, de gebouwbeheerder van de FHML: "Wij hadden niets te accorderen. Die huisstijl, daar hebben wij geen invloed op, dat is een dictaat. Yves en ik hebben steeds gezegd: het is te somber, er is te weinig contrast en de letter is te klein."

Een onderwerp als dit leidt tot veel telefoonverkeer, zo blijkt. Mensen van communicatie, het huisstijlbureau, Maris. Onderling en naar *Observant*. Of de verslaggever nog even dit of dat wil begrijpen en vooral noteren. Pal voor de deadline van dit blad op woensdagmiddag belt Maris nog een keer. Hij is op dat moment bezig met de controle op de oplevering in Randwijck: "Luister, dit is belangrijk. Precies op de plaatsen waar de klachten vandaan kwamen heb ik geconstateerd dat de borden niet conform afspraak zijn uitgevoerd. De letters zijn echt te klein. Het productiebedrijf heeft toegegeven dat het hun fout is. We gaan het veranderen."

■ Wammes Bos



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

What's in a name?

Vorige week besloot de faculteitsraad FHML wel akkoord te gaan met de inhoud van een nieuwe master European Health maar niet met de naam. De raad meende dat deze naam "inhoudsloos" is en European Public Health moet zijn. Daarmee ging de raad voorbij aan een hele reeks redelijke argumenten voor de voorgestelde naam: doelstelling, doelgroep en inhoud van de master ('all aspects of health in a European context'), de portfolio van de UM, ontwikkelingen in het relevante Europese veld (Google: EU Health Strategy, European Health Policy Forum, etc; bijna nergens meer de aanduiding public health), betere marketingkansen op met name

de Nederlands studentenmarkt en een advies van de onderwijscommissie.

Blijkbaar heeft de raad ook niet beseft dat het Nederlandse ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport in het Engels toch echt ministry of Health, Welfare and Sport heet! Hoezo altijd public health als het om volksgezondheid gaat? Weet de raad nog waar FHML voor staat? Bovendien lijken de raadsleden vergeten dat ze enkele weken geleden een andere master met de naam Global Health hebben goedgekeurd en dat ze zelf bijna twee jaar geleden - ondanks een ander voorstel - onze vakgroep International Health hebben genoemd. Op consistentie kan de raad dus niet betrappt worden. Helemaal verbijsterend is dat de studentleden in de raad de nieuwe master, hard nodig voor hun bijna afgestudeerde bachelor-medestudenten, liever veto-en dan mogelijk maken en dat alleen vanwege de naam! Want ook zij hebben voor de inhoud niets dan lof! Gelukkig hechten het faculteitsbestuur, de onderwijsdirecteur en wij minder aan een naam alleen.

Inmiddels is besloten de naam te wijzigen. Want what's in a name? We prefer to care about our students future! We rekenen erop ooit een nieuwe kans te krijgen om deze dwaling van de raad recht te zetten.

■ André Meijer, programmadirecteur van nu nog European Public Health.

In memoriam Mariette Hübber

Na een dappere en lange strijd is woensdagavond 14 januari Mariette Hübber rustig van ons heengegaan. Daarmee verliezen we niet alleen een zeer gewaardeerde en markante collega, maar ook voor velen een goede vriendin. Een aantal jaren geleden is zij vanuit Frankrijk bij de Universiteit Maastricht komen werken. In eerste instantie bij de capaciteitsgroep Beleid Economie en Organisatie van de Zorg van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences en later bij het faculteitsbureau van de Faculty of Psychology and Neuroscience. Mariette was een lief, avontuurlijk en prettig eigenwijs mens. Ze stond positief in het leven en kon altijd een goede sfeer creëren. Haar fijnzinnige humor vormt voor ons een waardevolle herinnering aan een authentiek persoon. Ze gaf een eigen invulling aan haar leven. Ze was gedreven in haar werk, altijd bereid om alles op te pakken. Daarnaast had ze oog voor de menselijke maat en kon genieten van de kleine dingen in het leven. Ze was een bourgondiër pur sang.

Vorige week woensdagavond is ze overleden in haar ouderlijk huis, de cirkel is nu rond. We zullen haar niet alleen als collega, maar ook als mens heel erg missen.

We wensen haar dochter Charlotte en de overige familieleden veel sterkte toe bij het verwerken van dit verlies.

■ Namens de Faculty of Psychology and Neuroscience, Prof. Bernadette Jansma, decaan

Deze en andere innovaties op: **ZieZo** 2009

Dé beurs over leven met een **visuele beperking**

5-6-7 februari
Expo Houten - GRATIS toegang

ZIEZOogfonds
nationale beurs STICHTING NEDERLAND

www.ziezobeurs.nl

Boels
Zanders
Advocaten
dekrachtvanambitie.nl

LUMIÈRE
MAASTRICHT

2 t/m 6 februari 2009
Juridisch filmfestival

ooggetuige

OBSERVANT

American dinner and lecture on Obama's inauguration

"His speech was a historic event"

While 1.8 million people witnessed Obama taking his presidential oath live in Washington, more than 100 students and employees from Maastricht University gathered on Tuesday night in the Tongersestraat mensa. They were there for an American dinner – hamburger, fries and salad – and to watch the ceremony on a big screen. Two hours later, Dutch US-correspondent and publicist Frans Verhagen elaborated on the expectations on this new president in a more-than-half-full lecture hall.

"Everybody please stand", an American voice says on television just before Obama is sworn in as president of the United States. In the almost-full mensa, people stay seated and calmly enjoy their dinner. One or two take pictures or film this moment. "He looks so serious", somebody whispers. Laughter fills the mensa when Obama – could it be that he's actually nervous? – can't exactly repeat the words during the oath.

Only after his inauguration speech – which he recited by heart – do a few people applaud. "He's such a good speaker," can be heard. UCM student Timo Müller wonders if Europeans could embrace politics the same way the Americans do. "You would never see this enthusiasm in the Netherlands when Balkenende wins the elections." Müller was quite taken aback by the way Obama presented his speech, how he was able to remember his lines. "His policy is not really concrete to me, but this sure was a 'making the audience happy' speech." European Studies student Christian Bergmann was also "very impressed, but I didn't notice any phrase that will be remembered in twenty or thirty years from now. The speech as a whole



Hamburger, fries and salad at the mensa Photo: Philip Driessen

was impressive though."

Later that night at eight o'clock in the lecture hall, Dutch US-correspondent and publicist Frans Verhagen asks who missed out on the inauguration speech. Only a few hands are raised. "Well, you missed a historic event. It was a good, impressive speech. I was moved", Verhagen says. "Obama referred to speeches by Lincoln and Roosevelt several times. They also said that the people had to do it themselves. And there were a lot of digs at Bush. He must not have felt so happy during Obama's speech. It was a big blow for Bush when Obama said it's a mistake to choose between protecting the country and protecting its ideals and freedom."

"Obama only made two references to him being black, for example when he said that a man

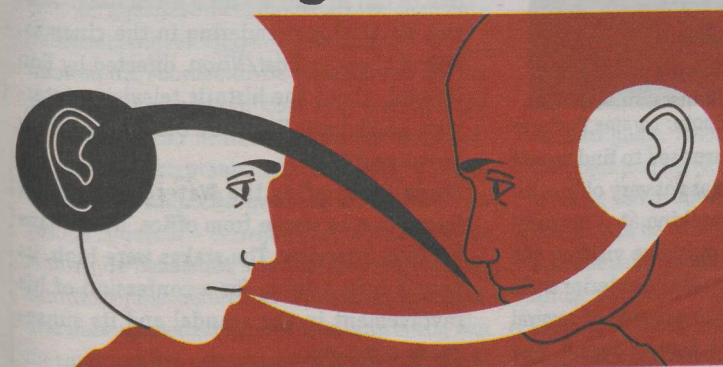
whose father would not have been served at a restaurant sixty years ago could now take this presidential oath. But it wasn't a black inauguration; it was a speech for all people. That's very important to him – he's trying to be inclusive; he made that transition a long time ago."

Verhagen thinks Obama already 'became' president on 15 September 2008, when the Lehman Brothers bank went bankrupt. "McCain rushed back to Washington to solve the problem; he panicked. But Obama stayed calm, kept on campaigning, and said that a president's role would involve being able to do more than one thing at the same time. He showed the public that he was a cool guy who could get his act together in a crisis."

■ Irene Smeets

Maxim: Blue Monday is the most depressing day of 2009

"Blue Monday? I had a Pink Monday!"



The bad weather, no holidays coming up, debts because of all those Christmas presents and perished good intentions. All this makes last Monday, the so-called Blue Monday, the most depressing day of the year, according to British psychologist Cliff Arnall. Is January 19 really that bad?

"Nonsense", is the first reaction of Denis Ancion. The head of Maastricht University's communications and relations department, who stopped smoking on New Year's Day, laughs when he hears why Blue Monday is so hard. "It wasn't a good intention to quit smoking, it was a serious necessity. One day I looked in the mirror and saw an ash-grey old man." That was not the man he used to be, he thought, slightly disturbed. He's now chewing liquorice and no longer touches cigarettes. "I'm now saving

money for Carnival, so the whole thing about debts is also nonsense." And what about the lack of holidays? "UM staff can go on vacation several times a year and whenever they want."

"It was the best day of 2009 for me so far. It wasn't a Blue Monday at all – it was a Pink Monday", says Arie van der Lugt, staff member (UHD) at the Faculty of Psychology and Neuroscience. "After three days in bed with the flu, I was glad to start work again. I'm not a psychologist, I'm a philosopher, but I think this is a typical fashion fad. Every day has to be a special day. When you call the 19th of January 'Blue Monday' it somehow becomes a better day."

Flemish master's student of Globalisation and Law, Liesbeth Baetens, is not impressed by Arnall's theory. "It's logical that people don't spend so much in January. And of course we all have to face the contrast between the Christmas holidays and real life. I have made one good intention: to be on time. I always leave home too late. I haven't managed it so far, but it's no big deal. That's just part of my nature." Despite that, she had a nice day, last Monday. "The sun was shining, and I studied a lot."

Her compatriot Katelijn van Hende – an Erasmus master's student from Leuven who is studying law in Maastricht – had the flu on Blue Monday but wasn't feeling down at all. "It was a physical inconvenience; it had nothing to do with psychology. I went to my class and studied in the library. It was a fruitful day. I think that Arnall's criteria are wrong. Depression is a state of mind; it hasn't got much to do with the weather, nor your good intentions or a lack of money. There are famous people who have lots of money but still some of them are depressed."

■ Riki Janssen

Plan for better UM elections

To promote involvement in university elections, they should be organised better and campaigning options should be expanded. These are some of the recommendations made by a special committee that evaluated the elections of 2007. Its task was to come up with ideas for improvements; in 2007, turnout (21.5 per cent of the voters for the university council) was dramatically low. Technical problems, such as the need to register as a voter before one could even vote, students combing the pubs with laptops canvassing for electronic votes; there were also the employees, in particular those based in the university hospital, who never received the UM election e-mails. All agreed that this had to change. Recommendations include simplifying the electronic voting process, installing a number of supervised voting computers at central locations (UL, cafeterias), providing more opportunities for bringing the election to the attention of students and employees, for example by using pop-ups on all UM computers, and organising an election debate. In the period between elections, there should be a monthly newsletter with information about the representative advisory bodies.

■ WB

Legal action against exclusion of Iranian students

Within the next few weeks, Iranian students and PhD candidates are going to take legal action against the Dutch government. They demand withdrawal of the controversial ruling that academics from Iranian origin are to be excluded from nuclear studies and faculties.

Benham Taebi, speaking on behalf of the Iranian Students action committee, added that the campaigners received a note last week in which the government said that it intends to uphold its decision. "Unless the cabinet reverses the ruling, we will have to take legal action", says Taebi.

He "agrees whole-heartedly" with the Royal Netherlands Academy of Arts and Sciences, who recently sent minister Plasterk a letter, in which it stated that exclusion of Iranian students from certain subjects is "unjustifiable". The sanction would damage the reputation of Dutch science.

"They are laughing about it in the United States", says Taebi, who taught as a guest lecturer at MIT last week. "With my Dutch passport, I can walk into any nuclear reactor there, but I am not allowed to do so in Delft. Abroad, I am more Dutch than I am in the Netherlands; here I am an Iranian."

Taebi, a PhD student carrying out research into the ethical sides of nuclear energy and working closely with nuclear physicists, would have to apply for an exemption for the nuclear reactor in Delft. So far, he has refused to do so. Only when his research starts to run risks, will he change his mind. In the meantime, he visits foreign reactors and fights the government's decision. "It is not only stigmatising, but also ineffective."

In addition, the action committee states that the government was in no position to make this decision. The Lower House should have been consulted on the matter.

With this measure, the government says it wants to implement a UN resolution that calls for a 'knowledge embargo' against Iran. This is to make it more difficult for Iranian leaders to build a nuclear bomb. According to many, the Netherlands has interpreted this resolution more strictly than other countries.

■ HOP



It's not always easy to combine student life with good cooking and eating. You might be caught up in exams, you could be travelling around, or there may just be so many parties to attend that you are hardly ever home and barely have time to think of any diet other than snacks in the city and *boterhammen* at home. Before you know it, a week has passed. It started with a visit to the market, a big bag of fresh food and wonderful ideas. It ended with a heap of untouched vegetables, a hungry stomach and little inspiration on a Sunday afternoon. What to do? Well, if you have the right type of rice at home you can always make risotto. It's an

Italian rice dish, or, more precisely, a method of cooking rice.

The basic procedure is always the same but you can add almost anything to your liking (or that you have to use up). For example, I like risotto with leek and chestnuts, cauliflower and walnuts or tomato, eggplant and mint. The result should be a rich and creamy dish, almost similar to porridge, but the rice should still be *al dente*. Be aware that the rice continues to cook and eventually dries out after you take it off the heat, so you should always serve it immediately.

It's best to use a heavy pan with good and even

heat distribution to avoid burning. For a simple risotto use the right type of rice (usually Carnaroli, Vialone Nano or Arborio, but it might just as well be sold as 'risotto rice') and gently fry it in a pan with some butter (and optionally a finely chopped onion) until the grains become translucent and are covered with a thin film of fat. Use as much rice and stock as indicated on the packaging. If you want to give it a little extra something, replace some of the stock with white wine (but add the wine first). Pour in the stock, a ladleful at a time, and keep cooking and stirring. Only add the next ladle when all the liquid has been absorbed by the rice. Stir-

ring is important to release the starch from the rice which gives it that creamy consistency, so don't be lazy. In total, it should take about 15 to 17 minutes. Then remove it from the heat, season and mix in some grated parmesan. This plain risotto is a good side dish but if you want it richer, add other ingredients in the last minutes of the cooking process. They should not be raw, though – what usually works well is to bake or sauté the vegetables before adding them to the risotto.

■ Tim Aretz

E-mail: taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts

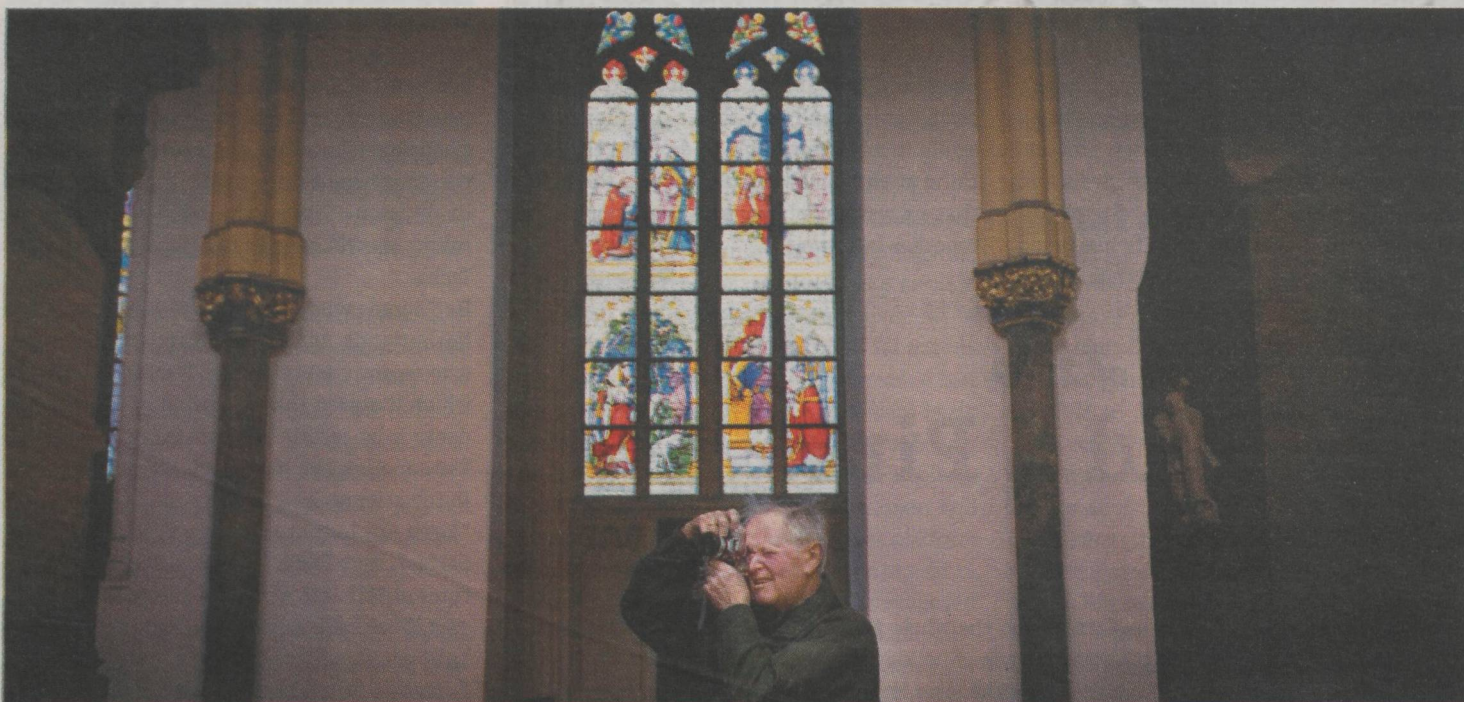


Photo: Loraine Bodewes

We all pass it so many times that it we notice it less and less. But when you take an hour and actually walk through the elaborately decorated entrance of the Sint Servaas Kerk (Saint Servaas Church) on the Vrijthof, you are reminded that it is actually abnormally large. Its first incarnation, which appeared around 550, was torn down several times before the final version went up in the 11th century.

"I immediately wish I were not the only one visiting the church"

Before such discoveries, however, a grumpy man in a ticket booth asks for the €2.20 entrance fee (student rate) while chewing calmly on his sandwich. He is a little reluctant to answer questions, so be prepared to explore the church independently. The path takes you to a media room, where a continuous and monotone voice explains in Dutch the origins and meanings of the different treasures displayed all over the church. Soon I discover that my Dutch knowledge is not enough

to follow the Roman-Catholic church history, so I proceed on my lonely way through the massive building. In the windy courtyard, I find a large bell on display, which could easily serve as a home for a small family. The rest of the plaza looks rather gloomy; this could be due to the season, which has left the small trees bare and the shrubs tainted grey. Spring will do this yard more justice, that's for sure.

When I return to the musky insides of the building, I find the *schatkamer* (treasure room) on the left. The amount of gold in this room is blinding and could most likely cover the national debt of the United States. Among other things, there is a statue of the church's namesake, Saint Servaas, whose cold blue eyes stalk anyone who walks in the room to peek at all his treasures. In one corner, a small circular staircase leads the way down to another room. Expecting more extraordinarily

sparkling treasures, I am surprised to find myself standing in front of a big mass of very old rocks. Upon realising what I am looking at, I immediately wish I were not the only one visiting the church this morning. On top of the exterior walls of the original church lie the remains of several holy confessors of the late Roman period, one of them being Saint Servaas himself. The highlight of my lonely journey is definitely the large cross-shaped chapel, stuffed with old carpets, dark wooden confessionals, ancient pictures and statues, a massive organ and much more. Looking at the ceiling takes your breath away, as do the stained glass windows. Yet the atmosphere just seems dead. Some candles provide evidence of recent human presence within these walls, but God's love and mercy portrayed in the pictures outlining the story of Jesus are somewhat less evident.

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Frost/Nixon, movie
When: Every day
Where: Minerva cinema
Admission: €7.50

It is 'awards season', as the movie experts like to call it. This means a lot of Oscar-worthy material is premiering in the cinemas. One of these is *Frost/Nixon*, directed by Ron Howard, about the historic television interview of Richard Nixon by British talkshow host David Frost.

Three years after the Watergate scandal forced him to resign from office, Nixon gave his first interview. The stakes were high, as people were hoping for a confession of his involvement in the scandal and its subsequent cover-up.

Besides this historical significance, the event is first and foremost framed as a psychological battle between David (Frost) and Goliath. Frost hopes to propel his derailing career in the right direction by tugging a confession out of Nixon. The former president, on the other hand, hopes to receive the rehabilitation that might enable him to enter 'the game' again.

The outcome is known, but the script helps solve this flaw: the focus is on Frost's perspective of the preparations and final interview.

■ RB

For more information:
www.minervagroep.nl/minerva-maastricht

Slapende rechters moeten wakker worden geschud

Deze keer geen rijdende, maar een slapende rechter. Een leuke woordspeling en gebombardeerd tot titel van het recent verschenen boek van Willem Albert Wagenaar, Peter van Koppen en Han Israëls. De laatste twee zijn verbonden aan de Universiteit Maastricht. Of rechters het zo leuk zullen vinden, is zeer de vraag. In acht grote strafrechtzaken tonen de wetenschappers aan op welke, vaak onbegrijpelijke, gronden rechters tot hun oordeel zijn gekomen. *De Slapende rechter* is een wake-up call voor de Nederlandse rechterlijke macht.

In oktober 2005 woedde er een brand in het cellencomplex op Schiphol-Oost: de Schiphol-brand. Elf gedetineerde illegalen kwamen om het leven. Een onafhankelijke raad onder leiding van Pieter van Vollenhoven onderzocht het incident en kwam met een vernietigend rapport. Zowel de Dienst Justitiële Inrichtingen, de Rijksgebouwendienst als de gemeente Haarlemmermeer kregen ervan langs. Waarom dit voorbeeld? De auteurs van *De Slapende rechter* pleiten voor een soortgelijke onderzoeksraad in Nederland voor de brandjes in de rechtspraak. Strafrechtzaken die al in hoger beroep zijn geweest en waarbij een vonnis is geveld – terwijl er grote vraagtekens zijn bij de bewijslast – kunnen op het bureau van deze raad belanden. Opvallend is dat de drie auteurs pleiten voor een samenstelling van de raad met zo min mogelijk juristen. “Niet-juristen kunnen net zo goed of misschien wel beter nagaan of feiten juist zijn vastgesteld. Het is een kwestie van een kritische blik en logisch nadenken”, meent Han Israëls, docent rechtspsychologie aan de Maastrichtse rechten-faculteit. Hij is het sprekende voorbeeld. Van huis uit is hij socioloog, maar al jaren doet hij onderzoek naar vermeende rechterlijke dwalingen in zaken als die van bejaardenverzorgster Ina Post en de Schiedammer parkmoord.

Moed

Wagenaar, Van Koppen en Israëls zijn de eersten die toegeven dat mensen fouten maken. “Men moet verwachten dat de rechter, net als ieder



ander, af en toe zit te slapen.” En dat is an sich niet erg als op een later moment de rechter wordt teruggefloten. Maar ja, zo werkt het in Nederland niet. Als een advocaat ervan is overtuigd dat zijn cliënt ten onrechte in de gevangenis is beland, kan hij in hoger beroep. Daar wordt opnieuw naar de zaak gekeken en een vonnis geveld. Is de advocaat nog niet tevreden? Dan rest de Hoge Raad waar hij in cassatie kan gaan. Maar dit hoogste rechtscollege gaat niet nog een keer inhoudelijk naar de zaak kijken, bijvoorbeeld geen getuigen opnieuw horen; het beoordeelt alleen of het recht goed is toegepast. Haalt de advocaat hier ook geen winst, dan resteert er nog een soort noodoplossing: de herziening. Bij opnieuw de Hoge Raad. Maar het frappante is dat een herzieningsprocedure alleen kan worden gestart als er een nieuw feit opduikt waarvan het gerechtshof niet op de hoogte was. Als een feit bekend was, maar de lagere rechter heeft er geen aandacht aan geschonken: jammer.

De Slapende rechter raakt een gevoelige snaar. De auteurs spreken van een *closed shop*, een commune waarin rechters elkaar de hand boven het hoofd houden. Lagere rechters kunnen doen, schrijven en oordelen wat ze willen, want er is niemand die dit nog een keer controleert. En hier wil het drietal vanaf. “Wanneer niemand in de wereld van de rechtspraak de moed heeft om fouten aan de kaak te stellen, moet dat van buitenaf gebeuren.”

Kortom: volgens de auteurs moet niet meer de Hoge Raad, maar een onafhankelijke nationale revisieraad zaken herzien. In Engeland gebeurt dat al door de *Criminal Cases Review Commission*. Wagenaar, Van Koppen en Israëls stellen zich een soortgelijke raad voor waar veroordelen, familieleden of advocaten terecht kunnen. En belangrijk: niet alleen als er een nieuw feit is. Ook als er twijfel is over het vonnis. De raad kijkt of hij het de moeite waard vindt om de zaak verder te bestuderen en zo ja, dan komt er een vragenlijst waar een van de gerechtshoven zich over moet buigen en uiteindelijk met een goed gemotiveerd oordeel moet komen. Wagenaar, Van Koppen en Israëls schatten dat “er in ons land ongeveer 300 zaken per jaar zouden worden aangemeld (bij de revisieraad, red.), waarvan er tien worden terugverwezen naar een gerechtshof”. Voorlopig is dit nog een mooie droom, want in Den Haag is er alleen steun van de SP, weet Israëls.

Een zin weglaten

Rechterlijke dwalingen. De Schiedammer parkmoord is hét voorbeeld bij uitstek. “Het Openbaar Ministerie is door het stof gegaan, maar de rechterlijke macht is redelijk buiten schot gebleven”, vindt Israëls, die momenteel bezig is met een overzichtsbuch over deze moord. Kees B. zat jaren onschuldig in de cel, veroordeeld voor de moord op het tienjarige meisje Nienke. Toen de echte dader zich meldde bij de politie

en er een match bleek tussen de op de plaats delict gevonden dna-sporen en het dna van deze persoon, werd de zaak herzien. “Het is natuurlijk zeer uitzonderlijk dat de dader zich meldt. Het maakt de Schiedammer parkmoord in die zin tot een unieke zaak”, zegt Israëls. “De Schiedammer parkmoord maakt deel uit van het kleine zichtbare topje van de ijsberg der rechterlijke dwalingen, waarvan we niet weten hoeveel daarvan zich nog onder water bevinden”, schrijft hij in het hoofdstuk over deze geruchtmakende zaak. Israëls somt een aantal bewijsproblemen op. De belangrijkste getuige was het jongetje dat die dag samen met Nienke in het park speelde, ook in de struiken is getrokken, maar het heeft overleefd. Hij gaf een nauwkeurige beschrijving van de dader: een bleek gezicht vol puisten. Kees B., die als verdachte was aangehouden, had juist een bol en blozend gezicht, zonder puisten. “Hoe kon Kees B. dan toch als verdachte in beeld komen?”, vraagt Israëls zich af.

Een ander bewijsprobleem: het tijdspad. Het jongetje vertelde ook aan de politie dat hij een zwart-wit gevlekte hond langs de struik zag lopen tijdens het misdrijf. De eigenaar is gevonden, het tijdstip is met redelijke zekerheid vastgesteld: 17.31 uur. Het vreemde is dat Kees B. toen eigenlijk helemaal nog niet in het park kon zijn, stelt Israëls vast. Kees’ werk eindigde iedere dag met het inladen van een of twee vrachtwagens. Als de laatste vrachtwagen is vertrokken, moet er nog eventjes worden opgeruimd en dan zit het werk erop. Een collega verklaarde letterlijk in een proces-verbaal: “Zodra die wagen weggaat zijn onze werkzaamheden beëindigd. Hierna gaan de rolluiken dicht en binnen vijf minuten zijn de meeste werkzaamheden weg. Kees is zeker geen plakker en na beëindiging van de werkzaamheden is hij bijna gelijk weg.”

Het hof gebruikt het volgende gedeelte uit dit proces-verbaal als bewijslast: “Zodra die wagen weggaat, zijn onze werkzaamheden beëindigd. Kees is zeker geen plakker en na beëindiging van de werkzaamheden is hij bijna gelijk weg.” Israëls: “Dit is toch idioot? Er is een zin weggelaten waardoor het hof een paar minuten heeft gewonnen. Zo kunnen we allemaal een zaak oplossen. Het is toch raar dat men in de rechtspraak niet hoeft te werken met haakjes en puntjes. In de wetenschap zou deze werkwijze echt niet kunnen.”

■ Wendy Degens

De Slapende rechter. Waarom het veroordelen van burgers niet alleen aan de rechter kan worden overgelaten. Willem Albert Wagenaar, Han Israëls, Peter van Koppen. Uitgeverij Bert Bakker, 2009

Onderzoek naar ecstasy-gebruik

"Het is een illusie te denken

Pogingen om ecstasy-gebruikers van de pillen af te helpen, zijn niet bijster zinvol. Zodra de twintigers en dertigers hun wilde haren verliezen, stoppen ze vanzelf. Dat blijkt uit het proefschrift van psycholoog Gjaltn-Jorn Peters, waarop hij onlangs is gepromoveerd. "Het is beter om de gezondheidsschade te beperken."



■ Tekst: Maurice Timmermans
■ Foto: Observant

Een paar jaar geleden kwam Gjaltn-Jorn Peters nog wel eens op dance-feesten. Hij houdt van dansen en van de muziek: niet zozeer van *house* maar van *techno* en *psychedelic trance*. Later bezocht hij dezelfde feesten om ecstasy-gebruikers te werven voor zijn onderzoek. En die hoeft hij op een dance-evenement niet met een lampje te zoeken, grofweg tweederde van de feestgangers heeft wel eens pillen geslikt. Ze zijn ook nog eens makkelijk te herkennen: aan de vergrote pupillen (of aan de zonnebril die dit moet verbergen), aan het vele water drinken of aan de 'zenuwtrek' om de mond. "Het kostte weinig moeite om mensen te overtuigen, helemaal niet als ze ecstasy op hadden. Dan zijn ze overal voor te vinden."

Met zo'n dertig van hen hield Peters uitgebreide interviews. Op basis daarvan en van een literatuurstudie ontwierp hij een vragenlijst en plaatste die op internet. Meer dan zeven-duizend respondenten stuurden het formulier terug. Nieuw is dat de uitkomsten niet alleen licht werpen op de vraag waarom mensen de

pillen slikken, zoals de meeste studies doen. Maar ook: waarom beginnen mensen ermee en waarom stoppen ze? Het uiteindelijke doel is een methode ontwikkelen die gebruikers ertoe aanzet om de schade voor de gezondheid zoveel mogelijk te beperken.

Hoe schadelijk is xtc? Daar zijn de meningen over verdeeld. In 2002 publiceerde het gezaghebbende vakblad *Science* een geruchtmakend artikel waarin de onderzoekers beweerden dat ecstasy ernstige hersenbeschadiging had aangericht in mensapen. Een jaar later trok de redactie het stuk terug omdat de apen in het bewuste experiment geen ecstasy maar ongelukkigergewijs methamfetamine hadden gekregen. De verwarring was compleet.

Hoewel ecstasy lichamelijk niet verslavend is, stapelen de aanwijzingen dat de pillen op lange termijn schadelijk zijn, zich langzaam op. Langdurige gebruikers rapporteren concentratieproblemen, slapeloosheid, depressieve klachten en vermoeidheid.

Toch vallen de gevaren voor de volksgezond-

heid in het niet als de pillen langs dezelfde lat worden gelegd als drank en sigaretten, meent Peters. Uit zijn onderzoek blijkt dat verreweg de meeste gebruikers bepaald niet elk weekend *mellow* op de dansvloer staan maar alleen tijdens de grote evenementen, gemiddeld vier tot zes keer per jaar. Bovendien stoppen gebruikers vanzelf wanneer ze een baan, een relatie of kinderen krijgen. "De meesten, twintigers en dertigers, associëren xtc met een fase in hun leven. Ze zijn gestopt of zeggen dat ze zullen stoppen als zich een leven met meer verantwoordelijkheid aandient. Het aantal pillenslikkers boven de veertig is gering."

Gezien deze relatief lage dreiging voor de volksgezondheid is het beperken van de schade zinvoller dan verbieden, meent Peters. "Het is een illusie te denken dat xtc volledig is uit te bannen. Maar goed, dit standpunt is populairder onder wetenschappers dan bij beleidsmakers." Tot 1999 spande de Nederlandse overheid zich nog in om de schade binnen de perken te houden, onder meer door test-stands in te richten

op dance-feesten. Maar die zijn in het nieuwe millennium afgeschaft uit vrees voor een aanzigende werking. Nu zijn er vaste testcentra, maar daar laat nog slechts een minderheid zijn pillen onder de loep leggen.

Niettemin zou iedereen er goed aan doen om zijn spullen te laten testen. "Je weet nooit precies wat er allemaal in zit. Bevatten ze bijvoorbeeld amfetamine, dan zijn ze verslavend en is de kans op een overdosis groot."

Peter is op dit moment een computerspel aan het bouwen waarmee hij gebruikers onder meer wil stimuleren om vaker een testcentrum binnen te lopen. Geen *shooter*, waarbij men zoveel mogelijk monsters of andere vijanden dient om te leggen, maar een *adventure game* waarin spelers in een verhaal verwickeld zijn en een opdracht moeten uitvoeren. Het speelt zich af op een dance-feest.

"Het voordeel van een *adventure* is dat je een speler gesprekken kunt laten voeren met andere personages, waarin dan zowel verhalende als gezondheidskundige informatie wordt

vers
rekr
tot
Ze z
out:
heir
hoe
voor
Dat
van
dan
hoe
pasj
stre
zoel
rede
Ook
een
zich
vaal
of c
wat
het

...dat xtc is uit te bannen"



Feestend publiek op Extrema Outdoor in Best, juli 2008

verstrekt. Maar dat luistert nauw. Je moet er rekening mee houden dat gebruikers behoren tot een subcultuur en trots zijn op hun drug. Ze zijn vaak goed geïnformeerd over de *ins and outs* en accepteren niet, zeker niet van gezondheidsinstellingen, dat een voorlichter vertelt hoe de vork in de steel zit. Ze zijn allergisch voor opgeheven vingers."

Dat pikken ze wel van bijvoorbeeld de broer van de DJ die in het spel draait. Die broer kan dan - liefst tussen de regels door - uitleggen hoe testcentra werken. Dat gebruikers niet hun paspoort hoeven te laten zien, maar dat ze volstrekt anoniem kunnen blijven. Uit het onderzoek blijkt namelijk dat dit een belangrijke reden is om al dan niet te gaan. Ook andere schade beperkende adviezen krijgen een prominente rol in het spel. Dat gebruikers zich moeten beperken tot xtc en niet, zoals vaak gebeurt, de pillen combineren met speed of cocaïne. Of dat ze, zeker als ze dansen, veel water moeten drinken. "In het begin kwam het voor dat mensen overleden aan uitdroging.

Toen zat de schrik er goed in en gebeurde het omgekeerde; mensen gingen dood nadat ze te veel water hadden dronken. De richtlijn luidt tegenwoordig: één à twee glazen per uur. Het

probleem is alleen dat je daar niet altijd zin in hebt."

Tegelijk moet een dergelijke game, die op relevante sites terechtkomt, niet louter educatief

zijn maar ook spannend en amusant. Zoals het er nu uit ziet is de opdracht: de verdwenen platenkoffer van de DJ opsporen.

Suicide Tuesday

Eind jaren negentig beleefde de xtc-consumptie in Nederland haar hoogtijden. Sinds 2000 is die enigszins gedaald maar nog steeds worden de pillen op grote evenementen massaal genuttigd. Ecstasy geldt als een harddrug en staat als zodanig in de Opiumwet.

Gebruikers beweren dat ze zich zeer verbonden voelen met de mensen om hun heen, zegt onderzoeker Gjalb-Jorn Peters: "Ze kunnen zich makkelijk inleven in anderen en elkaar buitengewoon goed begrijpen. Dat is de reden dat de love drug niet alleen op de dansvloer wordt gewaardeerd maar ook in een rustige, intieme sfeer waarbij mensen ogenschijnlijk diepgaande gesprekken met elkaar voeren of, nog intiemer, seks bedrijven."

Toch is het niet zo vreemd dat elektronische dansmuziek en ecstasy eind

jaren zeventig aan een gezamenlijke opmars begonnen. Xtc, populair aangeduid, komt goed tot zijn recht in een omgeving waar zintuiglijke prikkels (indringend ritme, lasershow, etc) overheersen. "Ecstasy geeft bovendien zoveel energie dat je er nachtenlang op kunt dansen. Sommigen beginnen op vrijdagavond en belanden op zondagavond in bed. Ik sprak één stel dat anderhalve week wakker was geweest, op een mix van ecstasy en speed."

Het euforische effect oftewel de 'extase' ontstaat doordat de synthetische stof MDMA bijna alle serotonine die opgeslagen ligt in hersencellen, in één keer vrijmaakt. In de vier dagen die volgen maakt het brein de stof weer aan. Dat kan gepaard gaan met somberheid. Wie vrijdagavond door het lint gaat, kan te maken krijgen met een zogenoemde Suicide Tuesday.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: b-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ALGEMEEN**■ AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfe.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van

de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Studium Generale

www.SG.unimaas.nl

- **Astrofysica van extreme objecten. Supernova-explosies, neutronensterren, zwarte gaten en gammaflitsen.** Donderdag 22 januari, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6.

Supernova's, neutronensterren, zwarte gaten en gammaflitsen... het klinkt allemaal even raadselachtig als sprookjesachtig. Wat zijn dit voor verschijnselen en hoe nemen wij ze waar? Wat weten we er van af?

Prof. dr. E.van den Heuvel, hoogleraar sterrenkunde aan de Universiteit van Amsterdam wijdt u in in de geheimen.

- **Calvijn, wetenschap en samenleving - dubbellezing** Woensdag 28 januari, 20h0, Sint Janskerk, Vrijthof, toegang gratis

Prof. dr. M. Verkerk (o.a. bijz. hoogl. reformatorische wijsbegeerte, UM) en prof. dr. E. Kimman (o.a. hoogl. onderneming en ethiek, RU Nijmegen)

Aan de orde komen onder andere de invloed van het calvinisme op de ontwikkeling van de wetenschap en de vraag of de reformatie in de kerk heeft geleid tot een reformatie in de wetenschap. Daarnaast komt aan de orde waarom het protestantisme in Nederland calvinistisch gekleurd is.

E - **Trio Federico Ordoñez, Flamenco dance performance**

Wednesday 28 January, 8 p.m.- Kumulustheater Herbenusstraat 89 - €10 / students € 6 - reservations: (043) 388 53 88

Federico Ordoñez is considered as one of the major dance talents of the last years. In his dance Federico combines strength, intensity and technique with his unique elegance and personality.

- **Grote ogen**

Donderdag 29 januari, 20.00 uur, Aula Minderbroedersberg 4-6

Lezing door Govert Schilling, wetenschapsjournalist, publicist en sterrenkundige over 400 jaar ruimteonderzoek en de onbekenden verten erachter

■ University Library

E Extended opening hours University Library Inner City

Weekend Friday 23 January until Sunday 25 January 2009:

- Friday 23 January: 08.30 - 22.00 h (from 17.00 h reference library)

- Saturday 24 January: 11.00 - 22.00 h (from 14.00 h reference library)

- Sunday 25 January: 11.00 - 22.00 h (reference library)

■ Confidential advisor

E Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors' Centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre.

Steunpunt DisAbility Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail.

Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/dm

Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatie?

Voor al deze én andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Alle informatie die je zoekt over studie, stage en arbeidsmarkt in binnen- en buitenland is ter inzage bij het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, tel. 043 3885328.

Het Career & Information Centre is volledig nieuw ingericht. Kom dus snel eens kijken. (We hebben nu ook 9 werkplekken voor studenten, waarvan 5 met computer. Geen plek in de bibliotheek? Kom eens bij ons langs.)

NIEUWS van het Career & Information Centre:

Internationale plannen? Als je aansluitend aan je Master een studie of onderzoek in het buitenland wilt doen, is een beurs van het VSBfonds een interessante optie.

Lees er meer over op www.vsbfonds.nl of kom eens langs in het Career & Information Centre.

WORKSHOPS januari + februari (Nederlandstalig)

* Netwerken voor een baan, 28 januari

* Kies je Master, 2 februari

* Assessment Center, psychologische test & groepsdiscussie, 2 februari

* Assessment Center, postbak & rollenspel, 4 februari

* CV & sollicitatiebrief, 11 februari

* Sollicitatiegesprek, 16 februari

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE**E Visitors' centre- Informationdesk:**

Bonnefantenstraat 2

Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre. E-mail: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm

Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272.

@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

Visitors' Centre- Information desk: Bonnefantenstraat 2 Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs.

For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel. 043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre.

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm

Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

Meer mededelingen staan op de website:

www.observant.unimaas.nl

In deze Observant worden de pagina's van

de mededelingen gebruikt voor informatie

van het College van Bestuur

Agenda

22-01 Promotie Mw.drs. Veerle Van der Schans, 16.00 uur. MBB 4-6
23-01 Promotie Mw.drs. Nicole.Y.P. Souren, 12.00 uur. MBB 4-6
23-01 Promotie Mw.drs. Merel E.Noorman, 14.00 uur. MBB 4-6
23-01 Inauguratie van Prof.dr.ir. Jan C. Scholtes, 16.30 uur. MBB 4-6
29-01 Promotie Mw.drs. Judith M.E.M.

Cosemans, 14.00 uur. MBB 4-6
30-01 Promotie Drs. Frits M.E. Franssen, 14.00 uur. MBB 4-6
05-02 Promotie Mw.drs. Catharina C.M. Jonkers, 14.00 uur. MBB 4-6
05-02 Promotie Dhr. Lee Wei Lim, 16.00 uur. MBB 4-6
06-02 Promotie Mw.drs. Maria E.H. van Reisen, 12.00 uur. MBB 4-6
06-02 Promotie Mw.drs. Harriët C. Hafkamp, 14.00 uur. MBB 4-6

06-02 Inauguratie van Prof.dr. Olaf C.H.M. Sleijpen, 16.30 uur. MBB 4-6
12-02 Promotie Dhr. M. Abraham García Torres, 12.00 uur. MBB 4-6
12-02 Promotie Dhr. Ibrahim Semih Akcomak, 14.00 uur. MBB 4-6
12-02 Promotie Dhr. Saurabh Arora, 16.00 uur. MBB 4-6
13-02 Promotie Mw.mr. Dorris L.F. de Vocht, 12.00 uur. MBB 4-6
13-02 Promotie Mw.drs. Evi Mercken, 14.00 uur.

MBB 4-6
13-02 Inauguratie van Prof.dr. Marjan Peeters, 16.30 uur. MBB 4-6
18-02 Promotie Mw. Lisbeth F.A. Maurissen, 14.00 uur. MBB 4-6
19-02 Promotie Drs. Rik M.M. Crutzen, 12.00 uur. MBB 4-6
19-02 Promotie Drs. Laurens Landeweerd, 16.00 uur. MBB 4-6
27-02 Promotie Mw. Karin Joop, 14.00 uur. MBB 4-6



- **Promovendus 'Effecten van zorginnovatie bij kwetsbare ouderen'**, FHML, 38 uur, salarisschaal Promovendus
Vacaturenummer: AT2009.8
- **Promovendus 'Procesaspecten bij zorginnovatie onder kwetsbare ouderen'**, FHML, 38 uur, salarisschaal Promovendus
Vacaturenummer: AT2009.9
- **PhD student at the Marketing department**, FEBA, 38 hours, PhD-student salary
Vacancy number: AT2009.10
- **Full professor Computer Science / Artificial Intelligence**, FHS, 38 hours, scale Full Professor H1/H2 depending on actual salary and experience.
Vacancy number: AT2009.6
- **Post-doc Researcher**, FL, 38 hours, scale 10
Vacancy number: AT2009.5
- **Medewerker studentenwerving bij Communicatie en Relatiebeheer**, SSC, 38 uur, schaal 9
Vacaturenummer: AT2009.3
- **Onderzoeksassistenten 'Onderzoek naar zorginnovatie bij kwetsbare ouderen'**, FHML, 24-38 uur, schaal 7
Vacaturenummer: AT2009.7

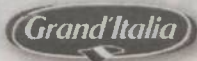
Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.unimaas.nl, klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies).
Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).
De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).



50% korting op de Volkskrant plus 1 jaar gratis pasta

Ben je uitwonend student en niet ouder dan 27 jaar, dan betaal je maar liefst 50% minder voor een Volkskrant-abonnement. Het kost je slechts € 12,95 per maand. En daar krijg je ook nog eens een jaar pasta van Grand'Italia bij cadeau. De actie loopt tot en met 28 februari 2009. Dus ga meteen naar eenjaargratispasta.nl

eenjaargratispasta.nl



Willen weten.



de Volkskrant

De kracht van inleven

Harm Heynen /
advocaat bij Boels Zanders Advocaten
en luisterend oor

De
kracht
van
ambitie
.nl

ROMEDIC B.V.

LEUK EN LEERZAAM BIJBAANTJE!

Romedic bouwt en ontwikkelt inhalatieapparatuur. Wij zoeken per ommegaande een gemotiveerde student (liefst geneeskunde) om in den lande onze apparatuur te plaatsen en uit te leggen bij longpatiënten.

Je bent in bezit van rijbewijs en communiceert graag met (long) patiënten: DAN IS DIT EEN PERFECT BIJBAANTJE VOOR JE.

Kijk eens naar onze site: www.romedic.nl

Reacties naar:
Romedic BV
Paul Robberts
Postbus 24
6230 AA MEERSSEN
of: paul.robberbs@romedic.nl

Talented Bachelor and Master Graduates: We will invest in the next step of YOUR ACADEMIC CAREER!

Explore the opportunities to become one of the leading management scholars of the future, by receiving your education and research training at the *Erasmus Research Institute of Management (ERIM)* in Rotterdam. Your research career is in reliable hands with our tailor-made courses and support programmes. Our fully accredited **Doctoral Programme in Business and Management** is customised for very talented and highly motivated bachelor and master graduates from disciplines such as business, economics, psychology, econometrics and engineering. Bachelor graduates enter the ERIM Research Master. Master graduates will start their PhD project.

Possible fields of specialisation offered are:

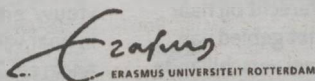
- Logistics & Information Systems
- Organisation & Innovation
- Marketing
- Finance & Accounting
- Strategy

Check our
website for
current PhD
vacancies

ERIM is the joint research institute of the Rotterdam School of Management (RSM) and the Erasmus School of Economics (ESE). Both schools operate at the frontier of knowledge-creation and have a world-class reputation in business and management research. After completion you will earn a MSc title and / or a PhD title from one of these renowned schools.

Curious for more? www.erim.eur.nl/doctoral

Erasmus Doctoral Programme in Business and Management 2009-2010



VACATURE

In verband met invulling van een vacature bij de afdeling Staf Beleid zijn wij, vooralsnog voor een periode van 3 jaar, op zoek naar een

Stafmedewerker Beleid 36 uur per week

die adviseert ten aanzien van strategisch beleid van GGD Zuid Limburg en dit kan vertalen naar tactisch zorgbeleid. De stafmedewerker beleid ressorteert rechtstreeks onder het afdelingshoofd Staf Beleid.

Onder het motto "samen gezond verder" wil GGD ZL op actieve en inspirerende wijze het openbare gezondheidsbeleid de komende jaren vormgeven. Dit betekent voor ons dat wij in dialoog met onze partners ervoor willen zorgen dat gezondheidswinst voor de burgers gerealiseerd kan worden. Daarbij kijken wij verder en richten ons op resultaten voor de toekomst.

Wat gaat u doen?

- U formuleert beleidsvoorstellen en -adviezen op basis waarvan de directie een samenhangend strategisch beleid kan ontwikkelen. Daartoe bestudeert u landelijke en regionale ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op de koers, alsook ontwikkelingsmogelijkheden en risico- en succesfactoren van de GGD Zuid Limburg.
- U initieert en ontwikkelt tactisch beleid met betrekking tot openbare gezondheidszorg en collectieve preventie en begeleidt de implementatie van het vastgestelde tactische zorgbeleid binnen de lijnafdelingen van de GGD.
- U adviseert de directie en het management over de keuzeprogramma's, werkwijzen of protocollen ter ondersteuning van de product- en dienstverlening op het gebied van openbare gezondheidszorg en collectieve preventie en bewaakt de toepassing daarvan.
- U bent breed inzetbaar op de diverse taakonderdelen (productgroepen) van de GGD.
- U onderhoudt contacten met gemeenten.
- U bent inzetbaar voor uitvoering van projecten.

Wij zoeken:

Een bij voorkeur jonge enthousiaste academicus die recent is afgestudeerd op Gezondheidswetenschappen richting beleid en beheer en enige ervaring heeft in genoemde werkzaamheden; kennis heeft van de doelstellingen en structuur van de organisatie GGD Zuid Limburg. Een zelfstandige werkhouding is vereist. Affiniteit met de academisering van GGD ZL is een pré.

Wie bieden:

Een uitdagende baan waarin u kennis en ervaring op het brede veld van de openbare gezondheidszorg opdoet en deze in de beleidsontwikkeling en de ontwikkeling van de organisatie kunt toepassen.

Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 4378,- bruto per maand (maximaal schaal 11). De rechtspositieregelingen voor gemeentepersoneel zijn van toepassing.

Interesse?

Inlichtingen kunt u inwinnen bij de heer R. Stijns, afdelingshoofd a.i. Staf Beleid, (tel. 046- 8505518). Sollicitaties kunt u vóór vrijdag 30 januari 2009 richten aan het cluster HRM, postbus 2022, 6160 HA Geleen of via e-mail personeelszaken@ggdzl.nl onder vermelding van "sollicitatie stafmedewerker beleid".



Maastricht University

Leading in Learning!

Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur
Vragen over onderstaande informatie? Mail naar communicatie@bu.unimaas.nl

Nieuws

Bernadette Jansma, nieuwe decaan Faculty of Psychology and Neuroscience

'Eines von den Dingen ist nicht wie die anderen'

Ze ziet zichzelf als 'hardcore cognitief neurowetenschapper' met passie. Daarnaast is ze onder andere docent, begeleider, moeder, manager, rolmodel, partner. Maar met het predicaat 'eerste vrouwelijke decaan aan de Universiteit Maastricht' kan ze helemaal niks. "Ik word 's ochtends niet wakker en denk: 'Ik ben een vrouw'. Ik ben Bernadette. Mijn geslacht is echt niet zo belangrijk. Tegelijkertijd heb je als decaan wel een voorbeeldfunctie voor anderen. Die verantwoordelijkheid neem ik graag en hoop ik goed te vervullen."

De nieuwe decaan van de Faculty of Psychology and Neuroscience (FPN), prof. dr. Bernadette Jansma, over toekomstplannen, de academische gemeenschap en rector magnificus Gerard Mols als tutor.



Foto: Arjen Schmitz

Ze heeft veel zin in haar nieuwe functie, al moest ze even wennen aan haar kantoor op de UNS 5, bij de administratieve/financiële afdeling van de faculteit. Niet meer tegenover het EEG-lab, met het inspirerende geluid van wetenschappelijk onderzoek op de achtergrond. "Ha, nieuwe data die binnenstromen", dacht ze dan verlekkerd. Maar ze heeft goede hoop dat over een paar jaar de hele faculteit weer bij elkaar gehuisvest is, wellicht in een nieuw gebouw tegenover het Biopartner-center, waar ook de scannerfaciliteiten uitgebreid kunnen worden. "Het is belangrijk dat onderzoekers, onderwijsers, en een sterk ondersteunend team bij elkaar zitten, inclusief alle faciliteiten. Belangrijk als voorwaarde voor prettige en excellente samenwerking."

Brain gain

Meer samenwerking is één van de punten waar ze zich de komende jaren sterk voor wil maken als decaan, in eerste instantie samen met haar FHML-collega Martin Paul. "We willen die twee sterke faculteiten dichter bij elkaar brengen op onderzoeksgebied. Ik denk bijvoorbeeld aan een 'academy of science concept', waar goede internationale onderzoekers, op termijn ook van buiten de universiteit, elkaar ontmoeten. Ze praten over relevante ontwikkeling en laten jonge onderzoekers delen in hun enthousiasme en ervaring. Zo creëer je 'brain gain'."

Daarnaast heeft de faculteit het plan een nieuwe, kleine bacheloropleiding op poten te zetten: Biologische Psychologie. Ook een nieuwe mastervariant, 'Klinische Neuropsychologie' is in de maak en er zijn eerste gesprekken over een bifacultaire Neuroeconomics-opleiding samen met de faculteit Economie. Op het gebied van onderzoek heeft de integratie van de capgroep DMKEP haar aandacht. Ook de ontwikkeling van de rol van FPN binnen The Maastricht Forensic Institute (TMFI) staat op haar lijstje. En ze wil leren van de capgroep Arbeid- en Sociale Psychologie, met name over hoe je constant en

krachtig onderzoek doet. Maar vooral de uitbreiding van de neuroimaging-faciliteiten is een speerpunt.

Basaal onderzoek

Maatschappij, pers en geldverstrekkers willen steeds vaker weten wat het nut van wetenschappelijk onderzoek is. "Als ze niet direct nut zien, hebben ze geen interesse. Een gevaarlijke ontwikkeling, want als je stopt met methodeontwikkeling is je wetenschap snel niets meer waard. Ik ben er trots op dat FPN sterke methoden heeft kunnen ontwikkelen door binnenhalen en binden van jong onderzoekstalent. Dit multidisciplinaire onderzoek van psychologen, computertechnologen, en bio-engineers gaat nog niet over toepassingen of producten, maar over het ontrafelen van heel basale processen waar over tien jaar misschien iets praktisch uit komt. Dat moet een belangrijke plaats in een universiteit en een beursensysteem hebben."

Jong talent denkt ze vooral buiten Nederland te kunnen halen. "Nederlandse onderzoekers zien Maastricht als een uithoek, maar buitenlanders zien het zoals het is: een pittoreske stad met heel goede onderzoeksmogelijkheden en vriendelijke mensen. Ze zijn enorm enthousiast en gedreven en brengen dat vaak ook over op de studenten."

People manager

In haar eigen stijl van leidinggeven definieert ze 'luisteren' als kernbegrip. Van de twee extreme categorieën vrouwelijke leidinggevers, de 'people manager' en de 'man machine', ziet ze zichzelf eerder als het eerste. "Ik heb niet veel met macht, ik ga voor de inhoud: waar willen we heen en hoe doen we dat? Ik denk dat ik wel een aardig gevoel heb voor wanneer je een knoop op welke manier doorhakt."

Mocht dat eens niet zo zijn, dan kan ze altijd terecht bij haar twee voorbeelden binnen de universiteit op het gebied van leiderschap: Gerjo Kok en Louis Boon. Twee heel verschillende

Over Bernadette Jansma

Bernadette Jansma (43) is hoogleraar Essentials in Cognitive Neuroscience, waarin ze zich bezighoudt met informatieslectie bij taalverwerking. Na haar promotie aan het Max-Planck-Instituut in Nijmegen en de RU, was ze McDonnell-Pew en DAAD- postdoc bij het eerste Cognitive Neuroscience institute ter wereld, aan de University of California, Santa Cruz. Ze trad in 1998 in dienst van de Universiteit Maastricht als universitair docent aan de Faculty of Psychology and Neuroscience, om Cognitive Neuroscience mede op te bouwen. Sinds 2002 was ze universitair hoofddocent en senioronderzoeker aan het Maastricht Brain Imaging Center (M-BIC). In 2004 werd Jansma aangesteld als hoofd van de divisie Neurocognition and Cognitive Neuroscience. Sinds 2006 is ze bovendien hoofd van de internationale onderzoeksmaster, met specialisaties in Cognitive Neuroscience, Fundamentele Neurosciences, Neuropsychologie en Psychopathologie, en ze coördineert het Marie Curie Initial Training Networks 'NeuroPhysics'.

leiderschapstijlen, beaamt ze. "In Louis herken ik de drang tot dingen opbouwen, in Gerjo het bemiddelen in conflictsituaties en de focus op rust en continuïteit. En dan heb je nog de 'bunte Vielfalt' van karakters binnen het College van Bestuur, waar je goed ziet hoe samenwerking juist door Vielfalt functioneert. Ik probeer als parasiet het beste van allen mee te nemen in mijn eigen manier."

Ze ziet zichzelf de komende jaren zeker ook als wetenschappelijk onderzoeker, zij het in de avonduren. "Als de kinderen op bed liggen kan ik ongestoord een paar uur denken."

Kapot

Jansma werd de laatste jaren regelmatig door vrouwen benaderd die willen weten hoe ze haar carrière met haar privéleven combineert. 'Waardoor ga je niet kapot?' was de vraag. "Ik heb er eigenlijk nooit over nagedacht. Waaraan moet ik kapot gaan? Een inhoudrijk leven eist wel een goed samenspel van factoren en dat is bij ons gelukkig het geval. Het belangrijkste, thuis en op kantoor, is het team. Hoeveel tijd je nog voor jezelf hebt, hangt ervan af hoe je 'voor jezelf' definieert. Als je alles wat je doet ziet als iets wat echt bij jou hoort, heb je 24 uur per dag zelfontwikkeling. Ik ben er trots op dat ik hoogleraar ben en dat zoveel mensen in de faculteit mij de functie van decaan toevertrouwen. Maar ik sta nooit bewust stil bij mijn vrouw- of anderszijn."

Behalve dan laatst, toen ze met de andere decanen en het College van Bestuur een managementteam-dag beleefde. "Het overleg had iets weg van een PGO-onderwijsgroep. Er werd op een prettige, open manier gepraat en gebrainstormd over toekomstplannen, er werden 'leerdoelen' gesteld en Gerard Mols was een soort tutor", lacht ze. Toen ze later de groepsfoto zag van de heren en zij als 'blonde vrouw' ertussen, dacht ze aan een item uit de Sesamstrasse in haar vaderland. 'Eines von den Dingen ist nicht wie die anderen'. Ze lacht er hartelijk om.

Maastricht University News is an initiative of the Executive Board
If you have any questions about the information below, please respond to communicatie@bu.unimaas.nl

News

Bernadette Jansma, new Faculty of Psychology and Neuroscience dean

'One of these things is not like the others'

She considers herself a 'hardcore cognitive neuroscientist' with passion. She is also a lecturer, tutor, supervisor, mother, manager, role model, partner and more. But the label 'first female dean at Maastricht University' means nothing to her. "When I wake up in the morning I don't think: 'I'm a woman'", she says.

"I'm Bernadette. My sex isn't that important. At the same time, as a dean you're expected to set an example to others.

I'm happy to take on that responsibility and hope to fulfil it well." **New Faculty of Psychology and Neuroscience (FPN)**

dean Professor Bernadette Jansma talks about her plans for the future, the academic community and rector Gerard Mols as a tutor.

She is looking forward to her new position, though her UNS 5 office, near the faculty's financial department, takes some getting used to. She is no longer opposite the EEG lab, with the inspiring sound of scientific research in the background. "Ha, new data coming in," she would then think in glee. But she has every hope that the whole faculty will be housed in the same building again, perhaps in a new building opposite the Biopartner centre, with more extensive scanning facilities. "It's important that researchers, lecturers, a strong supporting team and all their facilities are housed together – this is a precondition for pleasant and excellent cooperation."

Brain gain

Increased cooperation is one aim she would like to make a case for in the coming years, together with Faculty of Health, Medicine and Life Sciences dean Martin Paul. "We want to bring these two strong faculties closer together in research. I'm thinking of an 'academy of science concept'; for example, bringing together good international researchers, also from outside the university in the longer run. Together they discuss relevant developments and include budding researchers in their enthusiasm and experience. This is how you create 'brain gain'."

In addition, the faculty plans to launch a new, modest bachelor's programme in Biological Psychology. A new master's specialisation in Clinical Neuropsychology is in preparation, too, and initial deliberations on a bifaculty neuroeconomics programme together with the economics faculty are also being held.

In terms of research, the integration of the Department of Medical, Clinical & Experimental Psychology (DMKEP) is high on Jansma's list, as is the development of the FPN's role within The Maastricht Forensic Institute. Alongside this, she wants to learn from the Department of Work and Social Psychology, especially about how to carry out constant and strong research. But her



Photo: Arjen Schmitz

main focus of attention will be extending the faculty's neuroimaging facilities.

Fundamental research

Society, the press and sponsors increasingly want to know what the use of scientific research is. "If they don't see an immediate use for it, they're not interested. This is a dangerous development, because if you stop designing methods, science quickly becomes worthless. I'm proud that the FPN has been able to develop strong methods by attracting and retaining young research talent. The multidisciplinary research of psychologists, computer technologists and bioengineers is not yet about applications or products, but about unravelling many fundamental processes which may lead to practical applications in a decade or so. That must have an important place in a university and scholarship system."

She thinks she can attract young talent mainly from outside the Netherlands. "Dutch researchers see Maastricht as a remote corner of the country, but foreigners see it the way it is: a picturesque city with very good research opportunities and kind people. Their keenness and drive often spreads to the students as well."

People manager

Jansma sees 'listening' as a key concept of her leadership style. Of the two extreme categories of female leaders, the 'people manager' and the 'man machine', she thinks of herself as the first rather than second. "Power doesn't mean much to me, I'm all for content: what's our goal and how do we get there? I think I have a fairly good sense of knowing when and how to take decisions."

And if at some point she doesn't, she can always turn to her two leadership examples at the university: Gerjo Kok and Louis Boon. They are two very different styles of leaders, she agrees. "In Louis I recognise the urge to build things; in Gerjo, the mediation in conflict situations and the focus on trust and continuity. And of course there's the colourful array of characters within the Executive Board, which clearly shows how well cooperation functions through diversity. Like a parasite, I try to take the best of all of them in my own way."

She definitely also sees herself as a scientific researcher in the coming years, if only in the evening hours. "When the kids are in bed, I can think for a couple of hours without being disturbed."

Break

In recent years, Jansma has been regularly approached by

About Bernadette Jansma

Bernadette Jansma (43) is professor of Essentials in Cognitive Neuroscience, focusing on information selection in language processing. After obtaining her PhD at the Max-Planck-Institute in Nijmegen and Radboud University, she was a McDonnell-Pew and German academic exchange (DAAD) postdoctoral researcher at the first cognitive neuroscience institute in the world, at the University of California, Santa Cruz.

In 1998 Jansma joined Maastricht University as a university lecturer at the Faculty of Psychology and Neuroscience to help build up its cognitive neuroscience expertise. Since 2002 she has been a senior lecturer and senior researcher at the Maastricht Brain Imaging Center. In 2004 she was appointed head of the Neurocognition and Cognitive Neuroscience division at the FPN. Since 2006 she has also headed the international research master's programme, with specialisations in Cognitive Neuroscience, Fundamental Neuroscience, Neuropsychology and Psychopathology, and coordinated the Marie Curie Initial Training Network in Neurophysics.

women who want to know how she combines her career with her private life. 'Why doesn't it break you?', they ask. "I've never really thought about it. Why should it break me? A rich life requires a good combination of factors, which I am happy to say is the case in my situation. The most important thing, both at home and in the office, is the team. How much personal time is left for you depends on how you define 'for you'. If you see everything you do as something that is genuinely part of you, you have self-development 24 hours a day."

"I'm proud to be a professor and that so many people at the faculty have entrusted me with the position of dean. But I never consciously ponder my being a woman, or being different."

Except the other day, when she attended a management team day with the other deans and the Executive Board: "The meeting was sort of similar to a PBL tutorial. The discussion was pleasant, open, and we brainstormed plans, formulated 'learning objectives' and Gerard Mols was a kind of tutor", she laughs. Later, when she saw the group photo of the men and herself as the 'blond woman' among them, she thought of a sketch from Sesame Street. 'One of these things is not like the others'. She laughs about it heartily.

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Toch tijd over naast je studie? Geen zin in A-tijd? Kom kijken bij MSV NAVIGATORS 28 jan. Ma van Sloun 20:00 of www.msvnavigators.nl

GroenekruisDomicura zoekt Huish.Hulpen voor de thuiszorg voor carnavalsvakantie en flexpool. Kijk op www.gkdzorg.nl bij vacatures voor meer info.

WHEN YOU STRIKE GOLD, STOP DIGGIN' KMB ODM HESPERIDES 2 FEB. 21.00 UUR CAFE DE 2 HEEREN

GroenekruisDomicura zoekt verzorgenden en verpleegkundigen voor carnavalsvak. en flexpool. Geneesk. stud. va. 4^e jaar. Kijk op www.gkdzorg.nl voor meer info

Proefpersonen (18-35 jr) gezocht! Vergoeding: €200. Mail naar: eegbiperiden@gmail.com

GROENEKRUISSERVICE ZOEKT: FYSIOTHERAPEUT OF BEWEGINGSWETENSCH. VOOR WEKELIJKSE CURSUS BEWEGEN MENSEN MET CHRONISCHE KLACHTEN €38PER UUR MWSTROOM 3690610

How to win a bottle of whisky! Just use your brain in John Mullins quiznight every tue @8

ENGINEERING EN CRADLE TO CRADLE. Lezing door M. van Dalen van Tebodin don. 29/01 om 19:00u. Zie voor meer informatie: www.centreceramique.nl

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

Groepsreis Ghana 2009: jij tussen 18 & 24, dromend over Ghana met aandacht voor jongerencultuur, theater, sport en onderwijs www.groepsreisghana.nl

NEBENJOB! (Mind. 12St./Woche) Bist du native Deutsch, kennst du dich völlig aus in Grammatik und Syntax, bist du analytisch? WWW.ELITECH.NL 06-15957860

STUDENT-ROOM; REMOVE/TRANSPORT-SERVICE; HEYOKA-TRANSPORT, FOR YOU! STUDENTS ON THE ROAD, WE HELP! ABOUT 30€! CALL: 0654688956 WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend fredrempelberg@planet.nl www.fredrempelberg.com

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

Te huur aangeboden door oud-student uit Maastricht: appartement in Den Haag Bezuidenhout nabij winkels, AH en CS. 80m² Bel: 0651270990

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

Korte of lange termijn vrijwilligerswerk in het buitenland doen? Kom 31 januari naar de infomarkt van Stichting SIW! www.siw.nl of 030-2317721.

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES
IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP
INTERNET:
WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

NEBENJOB! (Mind. 12St./Woche) Bist du native Deutsch, kennst du dich völlig aus in Grammatik und Syntax, bist du analytisch? WWW.ELITECH.NL 06-15957860

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Ruud:0643510175

DAMES- HERENFIETSEN V.A. €40 P.ST. 046-4495362

ARE YOU INTERESTED IN A MASTER'S PROGRAMME AT MAASTRICHT UNIVERSITY? VISIT THE MASTER'S MEETING ON 7 MARCH 2009! CHECK WWW.UNIMAAS.NL/MASTERSMEETING

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

WHEN YOU STRIKE GOLD, STOP DIGGIN' KMB ODM HESPERIDES 2 FEB. 21.00 UUR CAFE DE 2 HEEREN

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrempelberg@planet.nl www.fredrempelberg.com

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GROOT&GOEDKOOP! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Ruud:0643510175

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

Korte of lange termijn vrijwilligerswerk in het buitenland doen? Kom 31 januari naar de infomarkt van Stichting SIW! www.siw.nl of 030-2317721.

De kracht van groeien

Ralph Hermans / advocaat bij Boels Zanders Advocaten en 'family man'

De kracht van ambitie.nl

Ja,
ik wil een
baantje
en ik ben
handig
met
computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

CINEMA



Speelweek: 22 t/m 28 jan.

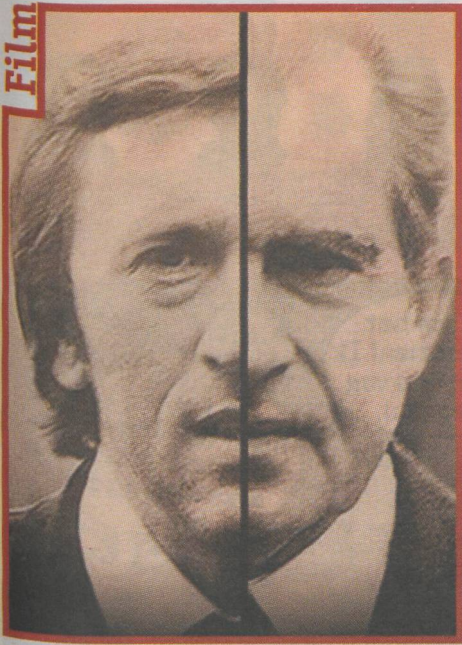
LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080
Milk: dag. 19.15 en 21.45; za en zo ook 17.00; wo ook 14.30
Entre les Murs: vr, za en zo 21.15
Die Welle: wo 21.15
Der Baader-Meinhof Komplex: di 19.30
Vicky Cristina Barcelona: dag. 20.00 en 22.00; za ook 17.15; zo en wo ook 14.00
Bienvenue chez les Ch'tis: dag. 19.15; zo ook 17.15
De drie Rovers: wo 14.00
Bride Flight: do 21.15
The Visitor: dag. 22.00; zo ook 14.45
S.O.S. kleine Zeehond: zo en wo 14.30
Anonyma: dag. 19.30; za en zo ook 16.45; zo en wo ook 14.15
Changeling: ma 21.45
Links: dag. (beh. ma) 19.45
Un Conte de Noël: dag. 21.15; zo en wo ook 14.45
Waltz with Bashir: dag. (beh. ma en di)

19.30
Persepolis: vr 21.30
Princess: za 21.30
Carmen meets Borat: dag. (beh. vr en za) 21.30
Pather Panchali: ma 19.30
Letter to Anna-Movies that matter: ma 19.30

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
Madagascar 2 (nv): za en zo 13.30; wo 14.30
High School Musical 3; Senior Year (ov): za en zo 13.30; wo 14.30
Australia: do t/m za en wo 20.45; zo en di 19.30
Wit Licht: do t/m za en wo 18.30
Oorlogswinter: do t/m za en wo 18.30; za ook 15.45; zo 15.45; ma 19.30
The Boy in the striped Pyjamas: do 18.45;

za en zo 15.45
Yes Man: do t/m za en wo 21.30; za ook 16.00; zo 13.45 en 16.00; ma 19.30
Bedtime Stories: za en zo 13.30; wo 14.30
Piet Piraat het Zwaard van Zilverland: za en zo 13.15; wo 14.15
Niko en de vliegende Brigade: za en zo 13.30; wo 14.30
Frost/Nixon: do t/m za en wo 18.50; zo en di 19.30
Seven Pounds: do t/m za en wo 21.05; za ook 15.15; zo t/m di 19.45; zo ook 15.15
Public Enemy Number One Part 1: do, vr en wo 21.30; za 22.00; zo 17.30
Valkyrie: do 21.10; vr 18.45 en 21.30; za 16.00, 18.45 en 21.30; zo 16.00 en 19.45; ma en di 19.45; wo 14.15, 18.45 en 21.30
Zack and Miri make a Porno: do, vr en wo 19.15; za 15.15, 17.30 en 19.45; zo 15.15 en 20.00; ma en di 20.00
Revolutionary Road: do t/m za en wo 18.30 en 21.15; zo t/m di 19.30; ma en di 19.45

Film



Duel van woorden

★★★★

Richard Nixon heeft de dubieuze eer de enige Amerikaanse president te zijn die ooit aftrad. Als gevolg van het Watergate-schandaal werd hij alom gehaat. In 1977, drie jaar na zijn aftreden, verbreekt hij het zwijgen en stemt hij in met een interview door de Britse talkshowhost David Frost. Nixon ziet in hem een weinig kritische sparringpartner en ruikt de kans om zijn reputatie op te vijzelen. Aan de andere kant hoopt Frost zijn tanende carrière meer glans te geven door de oud-president een bekentenis en spijtbetuiging te ontfutselen.

In *Frost/Nixon* presenteert regisseur Ron Howard de interviews als een soort duel tussen de Bijbelse figuren David en Goliath, waarbij

de *underdog* Frost (David) tegenover een geslepen en manipulatief politicus (Goliath) staat. Voorafgaand aan het duel bereiden beide kampen zich rigoureus voor. De flamboyante Frost (Michael Sheen) kent eerst vooral tegenslag als geen enkel televisiestation zijn interview wil kopen en hij alles uit eigen zak moet betalen. Ook in het interview delft hij lang het onderspit en worden kritische vragen behendig teruggekaatst door Nixon (Frank Langella). De afloop is echter bekend, hoewel de verfilming flink zal zijn gedramatiseerd. Zo is bijvoorbeeld een nachtelijk telefoongesprek tussen een dronken Nixon en Frost volledig uit de duim gezogen. Deze niet altijd op feiten gebaseerde benadering zorgt echter voor de juiste dramatische impact. Scenarioschrijver Peter Morgan bereikte hetzelfde

de effect al eerder in *The Queen* en *Last King of Scotland*. Niet de afloop houdt de kijker geboeid, maar de gemengde gevoelens die hij gedurende de film ervaart over de zo gehate oud-president. Bewondering, sympathie, minachting en medelijden strijden om voorrang, tot uiteindelijk de spijtbetuiging eruit komt en medelijden de overhand krijgt: "I let them down. I let down my friends, I let down my country, and worst of all I let down our system of government."

Anders dan Anthony Hopkins die in Oliver Stone's *Nixon* de oud-president als een maniakale bullebak speelt, laat Frank Langella in *Frost/Nixon* een meer veelzijdige politicus zien. Hij wordt dan ook getipt als Oscarwinnaar over iets meer dan een maand.

■ Ruud Berkens

Internet



Leo is super, vinden Duitsers

"Ik durf te wedden dat 80 procent van de Duitse studenten deze website gebruikt." Katja Lubina, onderzoeker bij metajuridica, is vol lof over de vertaalsite www.Leo.org. Ook al heeft ze anderhalf jaar in Londen gewerkt en spreekt ze vloeiend Engels, ze maakt veelvuldig gebruik van Leo bij het schrijven van haar proefschrift over nazi-roofkunst. Het on-linewoordenboek Duits-Engels/Frans/Spaans/Italiaans/Chinees geeft goede vertalingen, vindt Lubina. En zonder extra klikken verander je van taal. Bovendien, zegt ze, kun je er heel makkelijk uitdrukkingen mee opzoeken of verwante begrippen.

"Eerst had ik *body of museum directors* in mijn proefschrift staan, maar ik zocht iets als over-

legorgaan. Door het Engelse *body of* in te tikken kreeg ik onder andere als Duitse vertaling *Expertenkommission*. Toen ik die link volgde kwam ik (weer in het Engels) bij *think tank* en dat was eigenlijk waarnaar ik onbewust op zoek was. Superhandig, hè?" In Londen werkte Lubina bij het Art Loss Register, een bedrijf dat alle roofkunst wil teruggeven aan de oorspronkelijke eigenaars. Toen ze er begon, stond ze voor honderd procent achter deze 'nobeles' zaak, maar gaandeweg ontdekte ze dat er uiteenlopende belangen spelen (zoals het opstrijken van commissies door derden) en ziet ze ook de minder nobele kant van de teruggave. Bovendien is er na de Tweede Wereldoorlog veel gedaan om de geroofde kunst terug te geven of hebben families compensatie

van de Duitse staat gekregen conform de toenmalige marktwaarde.

"Stel je voor dat jij een schilderij van je oma hebt gekregen en je bent er erg aan gehecht. Dan ineens blijkt dat het schilderij ooit geroofd is en de pers roept: "Jij hebt nazi-roofkunst in je huis!" Iedereen valt over je heen, terwijl je juridisch gezien niets verkeerd hebt gedaan. Dat vind ik heel ver gaan."

Lubina is blij met haar Londense ervaringen, omdat die veel toegevoegd hebben aan de kwaliteit van haar proefschrift. Dit jaar hoopt ze haar thesis af te ronden en zal Leo haar steun en toeverlaat zijn. Toch heeft ze ook een Pons-woordenboek in haar kast: "Het staat wel geleerd en intellectueel, zo'n dik boek in je kast!"

Expositie



De waarde van een kassabonnetje

Wat vind ik belangrijk in dit leven? Wat wil ik bewaren? En welke waarde hebben die dingen? De antwoorden zullen voor iedereen anders zijn. Annette Hendriks, cultuurwetenschapper, kunstenaar en onderzoeker bij metamedica, stelde zichzelf ook die vragen en ontdekte dat het voor haar vooral in de kleine, dagelijkse dingen zit. Negen maanden lang, een soort 'verwachtingsperiode', stopte ze iedere dag één voorwerp – een kapotte tandenborstel, een gebruikt theelichtje, nootjes, een lamp – in een weckpot voorzien van datum en een korte omschrijving of enkel woord.

"In onze snel ontwikkelende wereld staan we er niet altijd bij stil wat echt belangrijk is. Door dagelijks aandacht en tijd te geven aan een gebeurtenis – in mijn geval door iets wat die

dag belangrijk voor mij was in een weckpot te bewaren – merkte ik dat het de intensiteit van het moment vergrootte. Na die negen maanden bleef ik bewust die aandacht aan dingen geven." Het resultaat van haar onderzoek staat onder de naam *Preserving* tentoongesteld tot en met 21 februari in Galerie Stevens aan het Sint Servaasklooster (www.galeriestevens.nl). "De kijker moet er zelf betekenis aan geven, ik heb het niet willen verklaren." Sterker nog, sommige potten kan ze zich niet meer herinneren. "Ik heb de potten eerst twee en een half jaar in dozen bewaard om vervolgens opnieuw te kijken wat de inhoud voor mij betekent. Hoe lang kun je een betekenis vasthouden? Van 31 potten kon ik niets meer terughalen. Dat maakte me in eerste instantie verdrietig omdat ik

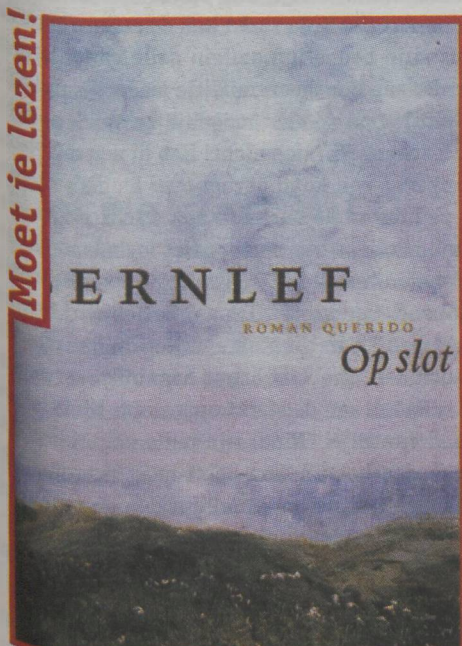
het destijds met zoveel zorg had geconserveerd. Tegelijkertijd kon ik er daardoor weer nieuwe betekenis aan geven."

Ook zonderde Hendriks zichzelf twee en een halve dag af om 1001 weckpotten 'vol te praten'. Letterlijk. Ze vertelde in iedere pot een ander verhaal over zichzelf, haar wensen, dromen, idealen, enzovoorts. "Wanneer je een verhaal aan een ander vertelt verliest het al aan originele betekenis. Ik probeerde via deze manier dichterbij mijn eigen waarheid en waarden te komen. Door puur het gesproken woord toe te vertrouwen aan de potten."

■ Irene Smeets

In verband met ziekte deze week geen column van Hans Philipsen

Moet je lezen!



De schilder en het naaktmodel

Na de dood van schilder IJsbrand Blok ontfermen zijn dochter Karien en fotograaf Dick Noordeloos zich over zijn schilderijen. Karien weet niets over haar vader en wil een tentoonstelling houden om inzicht te krijgen in het verleden. Ze geeft Dick opdracht om alle schilderijen te fotograferen. Op elk doek is dezelfde naakte vrouw te zien: Nadia Blok. De vrouw van IJsbrand en moeder van Karien. Nadia leeft al jaren in een inrichting en spreekt nooit. *Op Slot* (2007) is een stemmige roman, waarin de Nederlandse auteur Bernlef (1937) het leven reconstrueert van een schilder die volledig opgaat in zijn werk en geen oog heeft voor de mensen om hem heen. Zijn schilderijen geven een beeld van de idealistische wereld in zijn hoofd. Voor de realiteit is geen ruimte.

Een schreeuwend kind is alleen maar lastig en een mooie vrouw wordt oud en krijgt rimpels. Alleen de schilderkunst is volmaakt en wint het gevecht tegen de tijd. Het talent van Bernlef schuilt in zijn sobere schrijfstijl. Met weinig woorden wordt er heel veel gezegd. De enige woorden van Nadia komen aan als een mokerslag: "Aan mijn lijden besteedde hij geen aandacht. Ik deed de deur op slot. Voorgoed." Bernlef weet op een bijzonder knappe manier meerdere lagen aan te brengen in zijn verhaal. Zo is *Op Slot* een romantische ode aan de schilderkunst maar ook een aanklacht tegen modernisering. Dick verafschuwt digitale fotografie omdat die de realiteit mooier maakt en de illusie van de eeuwige schoonheid in stand

houdt. Ook bevat het verhaal een aanklacht tegen schoonheidsidealisme. Nadia wordt krankzinnig omdat ze niet kan voldoen aan het ideaalbeeld van de mooie jeugdige vrouw zoals ze op alle schilderijen staat afgebeeld. Ze raakt geobsedeerd door antirimpelcrèmes om het verouderingsproces tegen te gaan. Ze doet alles om haar dochter Karien te beschermen tegen de lustvolle blikken van mannen. Karien wordt gedwongen om lelijke kleren te dragen en wordt weggehouden bij haar vader zodat hij haar niet als naaktmodel zal gebruiken. IJsbrand grijpt uiteindelijk in door Nadia naar een inrichting te brengen en Karien naar een internaat.

■ Wouter Smeets



Alternatief

Iedere student die ooit het plan heeft opgevat om af te studeren krijgt er mee te maken: een scriptie. Dankzij de recent ingevoerde strakke deadline ben ik er nu al druk mee bezig. En ik vind het leuk! Ik heb een onderwerp waar iedereen wel een mening over paraat heeft: de alternatieve geneeskunde. Nederland gaat daar op een typische wijze mee om: er wordt gedoogbeleid toegepast. Iedereen met enige genezende pretentie heeft hier wettelijk ruimte om zijn kunsten tentoon te spreiden omdat het algemene verbod om onbevoegd de geneeskunde te bedrijven in 1997 is opgeheven. Natuurlijk kent deze ruimte grenzen. Een aantal handelingen is voorbehouden aan (para)medici en sommige feiten, zoals het toebrengen van gezondheidsschade, zijn zonder meer strafbaar. Maar veel verder dan dat gaat het niet.

We zijn een tolerant volk, maar zijn we hierin niet te ver doorgeschoten? Natuurlijk, er zijn goede, integrale alternatieve behandelaars en al heb ik er zelf weinig mee, ik geloof direct dat veel mensen er baat bij kunnen hebben. En het reguliere circuit is evenmin zaligmakend. Maar aan hen wordt wel wettelijk een kwaliteitsstandaard opgelegd, aan de alternativo's niet. Juist die kwaliteitsgarantie is van fundamenteel belang omdat veel patiënten vaak zo wanhopig zijn dat hun gezonde verstand het even laat afweten. Wat dat betreft was Sylvia Millemac slechts het topje van de ijsberg.

Toch is het de vraag in hoeverre een patiënt moet (en kan) worden beschermd. De wetgever huldigt het principe van keuzevrijheid. Iedereen kan voor zichzelf een bepaalde hulpverlener of behandeling kiezen - of daar juist vanaf zien. Dit ligt in lijn met het zelfbeschikkingsrecht dat ieder mens van nature toekomt. Niet voor niets zijn de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en het recht op onaantastbaarheid van het lichaam in de grondwet opgenomen (resp. artikel 10 en 11). Geen enkele patiënt kan worden gedwongen om überhaupt een behandeling te ondergaan, laat staan dat wordt opgelegd dat dit in het reguliere circuit gebeurt.

Maar hoe bescherm je mensen beter tegen de kwakzalvers? Het onoverzichtelijke alternatieve circuit zou strakker kunnen worden gereguleerd. Wat is er bijvoorbeeld tegen minimale kwaliteitseisen? Of, een andere mogelijkheid, breid het aantal aan medici voorbehouden handelingen uit. En, last but not least, grondige voorlichting kan bijdragen om risico's te verkleinen. Mijn scriptie is nog niet af maar ik kan alvast één conclusie trekken: gedoog met beleid!

Myrte

3 hoog

Tripel door Ype Driessen



Ben



Stefanie



Willem

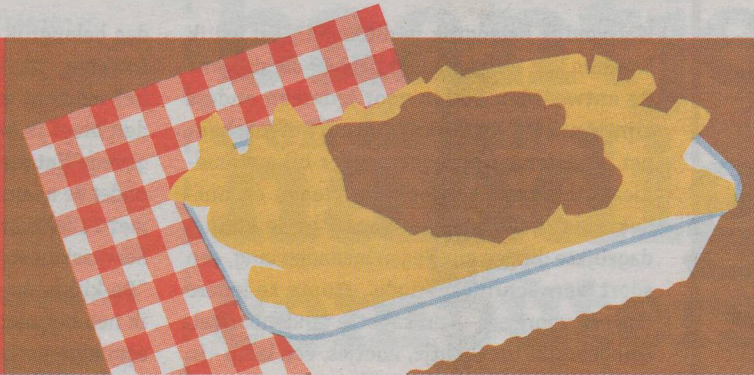


Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

19



Emma schrikt als haar gsm biept. Ze wacht aan het Koningin Emmaplein op de bus van 22:20, de laatste bus naar België. Emma had het altijd leuk gevonden dat er een plein in Maastricht haar naam droeg, maar nu kan het haar even allemaal gestolen worden. 'Wouter belt', flikkert op haar mobieltje. Tegen hem wil ze wel praten. "Emma, wat is er aan de hand? Waarom rende je plots weg? Is dat een Belgische gewoonte of zo? Verdorie meid, je was net zo goed bezig." Emma haalt haar schouders op. Er valt een stilte. "Hallo, Emma, ben je daar nog" vraagt Wouter bezorgd. Ze beseft dat Wouter haar door de telefoon helemaal niet kan zien en mompelt: "Ach, ik was er gewoon met mijn gedachten niet bij." Ze weet dat Wouter nu begrijpend knikt. "Ja Emma, vanaf het moment dat Christian Heims binnenkwam, leek je helemaal in de war. Is er iets tussen jullie?" Emma laat haar mobieltje bijna uit haar handen vallen. "Hoe... hoe bedoel je?" Ze probeert zo rustig mogelijk te klinken. "Ach, misschien zag ik het verkeerd, maar hij leek alleen aandacht te hebben voor jou. Al die andere meiden jaloers natuurlijk. En weet je, toen je wegliep, was hij helemaal overstuur. Het had weinig gescheeld of hij was je achterna gerend." Even wil Emma Wouter alles vertellen. Hoe ze Christian een paar minuten had gesproken tijdens de Inkom, hoe ze hem sindsdien niet meer uit haar hoofd kon zetten, de tegenstrijdige gevoelens, hoe hij haar doet denken aan... "Het moet ook wel erg spannend zijn om met zo'n bekende acteur een verleidingsscène te spelen, zeker als je weet dat iedereen in de zaal in jouw schoenen wil staan." Emma bijt op haar lip. Wouter begrijpt er niets van! Ze wil net de verbinding verbreken, als Wouter van onderwerp veranderd. "Er is trouwens ook nog goed nieuws." Emma brengt het mobieltje terug naar haar oor. "Nina heeft één van de hoofdrollen! Je raadt het nooit: Lola, de femme fatale! Geweldig toch!" "Ja, wens haar maar proficiat van mij." Emma doet moeite om haar stem vrolijk te laten klinken. Wouter gaat enthousiast

verder. "Haar Duitse accent is geen enkel probleem, vindt de regisseur. Het is zelfs één van haar troeven. Weet je, eerlijk gezegd denk ik dat die regisseur zelf botergeil werd van al dat lesbische gedoe. Ik zag het aan zijn broek", grapt Wouter. "En Stijn, is hij er bij?" Wouter lacht. "Nee, die heeft zelfs de verleidingsscène niet gedaan. Christian zal nu dus echt de enige jongen zijn die in het stuk meespeelt. Ah, Nina komt net voorbij. Ik geef haar even door." Emma hoort wat gekraak en gefluister, dan zegt Nina's stem bedeesd "Hallo, ben jij das, Emma?" "Proficiat met je rol", zegt Emma vlug. Ze hoort dat Nina zucht aan de andere kant van de lijn. "Het was niemaals mijn bedoeling om ein geile verleidster zu spielen. Ik hab nog nie eerder aan ein theaterauditie meegedaan. So ich hab geprobierd die scène mit Naomi zo echt mogelijk zu spielen. Doch, ik wilde Naomi nicht bang machen. Wirklich nicht! Heb jij nog mit Naomi getelefonierd?" Er kruipt opeens een koud gevoel over Emma's ruggengraat. "Nee, ik dacht dat ze hier op de bushalte zou wachten, maar ze is er niet. Zij moet normaal ook deze bus nemen. Het is de laatste naar België. Hebben jullie al proberen te bellen?" "Jawohl, al zeker driemaal. Aber het is haar euhm.. Anrufbeantworter. Emma, ik heb wirklich ein schlecht Vorgefühl." Er klinkt paniek in Nina's stem. Net op dat moment komt de Belgische bus aangereden. Snel laat Emma haar blik over de passagiers glijden. Misschien is Naomi aan de Markt opgestapt. Niets, alleen een paar junkies en een oud vrouwtje. "Nina, zijn jullie nog in het Huis van Bourgondië, dan kom ik daarheen." Nina heeft haar bang gemaakt met haar 'voorgevoelens'. Emma laat de bus voorbij rijden en rent terug de donkere Maastrichtse straten in.

■ Eva de Vlaemincx

► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.obserant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'