



5 Debate on supervision of PhD-students

5 Maxim: the more technical gadgets, the more we complain



Een roze tank, gemaakt van plastic voorwerpen zoals speelgoed en mandjes, rijdt over een gedeukte auto heen. Het is één van de twaalf kunstobjecten van Project X. Zondag rijdt dit kunstwerk mee tijdens de Maastrichtse carnavalsoptocht. Zie deze pagina Foto: Loraine Bodewes

3 Maastrichtse juristen strijden tegen marteling in China

4 Oratie over Nederlands pensioenstelsel: "We moeten ons geen zeven magere jaren laten aanpraten"

7 Na vijf jaar nog steeds geen nieuwe UM-weg

15 Indische accenten en grote, donkere ogen ontroeren in *Slumdog Millionaire*

UM dient klacht in tegen Belgische staat

Een Belgische advocaat gaat namens de Universiteit Maastricht een klacht tegen de Belgische staat indienen bij de Europese Commissie. De moeizame erkenning van Nederlandse masterdiploma's door de Vlamingen is volgens Maastricht in strijd met de Europese regelgeving.

Afgelopen najaar stuurde rector Gerard Mols al brieven naar de Nederlandse en Belgische/Vlaamse ministers van Onderwijs, de NVAO (het Nederlands Vlaams Accreditatie Orgaan) en de vereniging van Nederlandse universiteiten, VSNU. Directe aanleiding was de zaak Lotte van Boxem, een Vlaamse oud-student die in 2006 haar master haalde aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen. Zij solliciteerde naar een functie bij het stadsbestuur in Antwerpen, maar wachtte meer dan negen maanden op de erkenning van haar masterdiploma. De baan ging aan haar neus voorbij.

Diploma-erkenning gebeurt door de NARIC, een Vlaamse instantie die controleert of de buitenlandse diploma's gelijkwaardig zijn aan die in eigen land. Hun procedures zijn in de meeste gevallen "zeer tijdrovend", zegt Mols. Eerder zei hij in *Observant*: "Dit is een staaltje van middeleeuws protectionisme. Vlaamse universiteiten die onze diploma's gaan beoordelen! Dat is toch niet meer van deze tijd! Vlaanderen? Bestaat het eigenlijk nog wel? Zouden ze

daar niet eens de blik op Europa moeten gaan richten en moeten kijken wat daar aan de hand is? Het is werkelijk niet te geloven."

Het besluit om naar de Europese Commissie te stappen om de Belgische staat (het gaat om een federale verantwoordelijkheid, aldus Mols) aan te klagen is ingegeven door de radiostilte van de zuiderburen. Zowel de Vlaamse minister van Onderwijs, Frank Vandenbroucke, als zijn federale collega, hebben tot op heden niet gereageerd op de brief van de UM. Rector Mols denkt dat Maastricht een goede kans in Brussel maakt: "Ter zake kundigen hebben dat bevestigd. In het geval van psychologie, een studie die bij ons vier en in Vlaanderen vijf jaar beslaat, mag je bijvoorbeeld niet automatisch nadere eisen stellen." Dat gebeurt nu wel. "Daar moet goed onderzoek aan vooraf gaan. Als je kijkt naar de duur en de inhoud van de Vlaamse en Maastrichtse opleiding dan zie je dat wij net zoveel uren in vier jaar maken als de Belgen in vijf jaar." Mols heeft geen idee hoe lang een uitspraak van de Europese Commissie op zich laat wachten. "Wij gebruiken dit vooral ook om onze Belgische vrienden onder druk te houden."

■ Riki Janssen

Volgende week verschijnt er geen *Observant* in verband met carnaval. Het eerstvolgende nummer komt uit op donderdag 5 maart

180 kunstenaars, één kunstproject

Weg met het idee van de kunstenaar die eenzaam en teruggetrokken op zolder een meesterwerk op een schildersdoek produceert. Hij moet juist de wijk in om samen met anderen een kunstwerk te maken en te presenteren tijdens de carnavalsoptocht. Dat is het idee achter Project X.

Het is een initiatief van de Maastrichtse stichting Union By Fiction, opgericht door onder meer studenten van de kunstacademie en studenten cultuurwetenschappen Wouter Bolde- wijn en Joris van Veghel. "Wij liepen vorig jaar mee met de carnavalsoptocht en vroegen ons af hoe we kunst - gemaakt door zoveel mogelijk

mensen - aan zoveel mogelijk mensen kunnen laten zien", vertelt Van Veghel.

De studenten schreven een plan dat aansloeg bij subsidieverstrekkers; de Gemeente Maastricht, stichting Doen, stichting Trajekt, Provincie Limburg en het Prins Bernhard Cultuurfonds gaven samen 65.000 euro subsidie. Onder andere voor de huur van een werkatelier en de aanschaf van materialen. In de afgelopen drie maanden heeft de stichting twaalf kunstobjecten gemaakt met de hulp van ongeveer 180 mensen: scholieren van één basisschool en drie middelbare scholen, kinderen uit een asielzoekerscentrum, dak- en thuislozen, verstandelijk

► Lees verder op pagina 4

Slecht Engels bij FHML

Docenten die het Engels nauwelijks machtig zijn en de studenten van het internationale blok gewoon maar in het Nederlands toespreken; schriftelijk studiemateriaal in het Nederlands; onbegrijpelijke colleges omdat het Engels niet te volgen is: studentlid Ite Priems toonde zich vorige week dinsdag in de faculteitsraad HML bezorgd over de kwaliteit van het internationale onderwijs aan de faculteit. Een notitie van studentenpartij Novum ondersteunde het verhaal, dat met alle begrip door het bestuur werd ontvangen. Decaan Martin Paul verzekerde de studenten dat de problemen volgend jaar zullen zijn opgelost, opleidingsdirecteur Rob de Bie liet weten dat "we er steeds strenger naar kijken". Maar de studenten willen stante pede actie. En

andere docenten inzetten kan niet altijd. Student Caspar Ebben: "Wat gebeurt er als je een specialist op een bepaald gebied hebt die slecht Engels spreekt? Die vervang je niet zo maar." Het bestuur beloofde er alles aan te doen. Ook later, tijdens de rondvraag, kwam het taalprobleem aan de orde, maar dan in verband met buitenlandse studenten die in raden en commissies mee willen draaien. De faculteit HML is niet van plan al haar vergaderstukken in het Engels te vertalen, en ook de vergaderingen zelf zijn in het Nederlands. Buitenlandse studenten die lid worden van een der medezeggenschapsorganen krijgen daarom voortaan een cursus Nederlands.

■ WB

Tweewekelijkse serie: Praeses versus Praeses

Hesperides versus Equinox



Stephanie Troquay en Nienke Heemskerk Foto: Observant

Bij binnenkomst nemen Equinox-praes Nienke Heemskerk en Hesperides-praes Stephanie Troquay elkaar goed op. Een vlaag van herkenning, maar waar kennen de twee elkaar van? "Ik zal je vast in de Feesfabrik hebben gezien", concludeert Heemskerk.

Afhankelijk of onafhankelijk?

Troquay: "Ik heb heel bewust voor onafhankelijk gekozen. Zo'n grote studentenvereniging is me te massaal en als wij met de groep naar de kroeg gaan, komen we genoeg andere mensen tegen."

Voor Heemskerk, voorzitter van het van Circumflex afhankelijk damesdispuut Equinox, geldt precies het omgekeerde. "Onafhankelijk is me te beperkt, ik wil niet altijd dezelfde mensen om me heen." Ze geeft toe dat het in eerste instantie niet een bewuste keuze was om voor een afhankelijk dispuut te gaan: "Ik ben er een beetje ingerold, want ik woonde in een verenigingshuis van Circumflex."

Troquay relativeert: "Gezellig is het overal."

Wat is de grootste happening van het jaar voor jouw dispuut?

Troquay: "De playbackshow voor disputen die we ieder jaar organiseren. Altijd weer een succes. Veel deelnemers proberen zich zoveel

mogelijk voor schut te zetten, door belachelijke pakken aan te trekken of zo goed als naakt over het podium rond te rennen." En doet de organisatie daar zelf aan mee? Nee, Hesperides verzorgt een fatsoenlijke openingsdans waar urenlang op is geoefend. "We moeten natuurlijk het goede voorbeeld geven."

Van welk dispuut is Troquay grote fan? "Heren-dispuut Lucifer doet het altijd goed. Twee jaar geleden wonnen ze met een rapact, de naam ben ik even kwijt."

De eigen playbackshow staat dus op nummer één. Het ULV-hockeytoernooi krijgt van Troquay een goede tweede plek. "We beginnen vroeg met hockeyen... en drinken. Naarmate de dag vordert, zetten de hockeyprestaties een dalende lijn in."

Opeens: "Ik weet het! Lucifer deed de act 'MC Hammer versus Vanilla Ice'."

Wat is het ergste dat jouw dispuut kan overkomen?

Heemskerk: "Pff, moeilijke vraag. Het zou erg zijn als het dispuut doodbloedt." Maar zorgen maakt ze zich niet. "We hebben meestal zo'n twintig leden. Dit jaar hebben we er zelfs vijf nieuwe bij."

Ook Hesperides heeft niet veel te vrezen met 19 leden. Troquay: "Het heeft natuurlijk ook met inzet te maken. Je moet overal je gezicht laten zien, anders blijf je onbekend. Als er nog maar tien leden over zijn, weet je dat het minder gaat. Dan komt het dispuut in een vicieuze cirkel, want niemand wil meer lid worden. Men denkt dat het een aflopende zaak is of dat de leden niet leuk genoeg zijn."

Heemskerk: "Toch zeg ik altijd maar zo: liever kwaliteit dan kwantiteit."

Fijnste herinnering tot nu toe aan het praesesjaar? En het dieptepunt?

Heemskerk: "Het hoogtepunt: we hebben er vijf nieuwe leden bij. Dat geeft een goed gevoel en motivatie om door te gaan."

En dieptepunten? Beiden kunnen er geen bedenken. Wel noemen ze een moeilijke kant van het voorzitterschap: "Leden op hun gedrag of overtredingen van regels aanspreken."

Troquay: "Het zijn vriendinnen en doordat ik ze zo goed ken, snap ik vaak hun redenen. Maar dat betekent niet dat alles kan en mag. Er zijn nu eenmaal regels." Zoals? "Zo moet iedereen van 19.00 tot 2.00 uur aanwezig zijn op een dispuutsavond." Detail: zelfs telefoongesprekken met niet-dispuutsgenoten worden die ene avond in de week niet gedoogd.

Wat is jouw hoogste ambitie als praeses?

Heemskerk: "Ik wilde altijd nog een keer *Fight for Food* organiseren en nu gaat het er echt van komen (vandaag, donderdag 19 februari, vindt het plaats, red.). Het is een spel waarin vier disputen moeten proberen om in een zogeheten hogere kamer van een huis te komen waar ze een luxe maaltijd krijgen." In een 'lage kamer' staan droge aardappelen op het menu. "En die moeten van de vloer gegeten worden."

■ Ruud Berkens

Stephanie Troquay, 23, 3e jaar geneeskunde, onafhankelijk damesdispuut Hesperides, 19 leden

- Borrelen in café de Twee Heeren

- Logo: appelboom met een nymferin

- Vaste borrelavond: woensdag

- Naam: Hesperiden zijn nymfen die de gouden appels bewaken die onsterfelijkheid zouden geven. "Wij zijn ook 'onsterfelijk'"

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2

(volg routebordjes in het Visitors' Centre)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 85 385

F 043 - 38 82 799

E observant@obs.unimaas.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,

Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger,

Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384

Wammes Bos T 38 85 383

Wendy Degens T 38 85 382

Irene Smeets T 38 85 386

Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Lynn Berger, Ruud Berkens, Ype

Driessen, Myrte Dujardin, Hans Philippen,

Eva de Vlaeminck, Janina Weser, Marie

Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Lorraine Bodewes

Opmaak

Astrid Michels

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen

zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA

Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-

5717680, l.paap@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap

ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden

en andere belangstellenden kunnen zich

abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse

nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

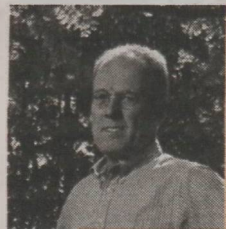
© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder

voorafgaande schriftelijke toestemming van

de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk

worden overgenomen



Praktijk profs

Het komt regelmatig voor dat mijn mening wordt gevraagd over de voorgenomen benoeming van een hoogleraar met veel praktijkervaring. Nou is mijn standpunt nogal simpel: een hoogleraar moet onderwijs geven, onderzoek doen en, als het

even kan, ook nog wat bestuurstaken voor zijn of haar rekening nemen. Leiding geven aan onderzoek en wat mensen laten promoveren, lijkt me ook meegenomen. De meesten van die praktijklui falen op twee van de drie criteria en dan heb ik het nog niet eens over het begeleiden van promovendi. Kortom, ik ben dus in de praktijk altijd tegen. Geen publicaties, tutoeren zie ik ze ook niet doen en ze lullen als tweedehands autohandelaren, zoek maar een ander. Van 'hogerhand' komt dan negen van de tien keer het volgende tegenargument: "Ja, maar, hij (het is altijd een hij) kan zulke interessante verhalen vertellen en hij heeft zo'n uitgebreid netwerk." Het eerste lijkt me leuk voor bruiloften

en partijen, het tweede lijkt me handig voor als-ie een ander baantje zoekt. En ja, dat laatste blijkt te werken want de kandidaat komt meestal boven drijven via het netwerk van de een of andere hotemetoot die aan de UM is gelieerd. Look what the cat dragged in.

Nadat ik dus in niet mis te verstane woorden heb duidelijk gemaakt dat een hoogleraar toch enige wetenschappelijke kwaliteit moet hebben en dat de beoogde kandidaat maar ergens anders een toga moet gaan bevullen, worden er duistere hogere machten aangeropen. "Tja, je hebt wel een beetje gelijk, maar deze kandidaat wordt toch wel heel serieus genomen door het college van bestuur", klinkt het dan vervolgens. Laat ik het voor eens en voor altijd duidelijk maken: het college is er voor de vorm, wij zijn er voor de inhoud. Het college heeft het vast heel druk met de begroting, de meerjarenplanning, de Engelse naamgeving van de UM of MU, de huisstijl, de bekering van de Saoedies tot het PGO, het veroveren van het Indiase subcontinent, de verdere internationale profilering van de UM, het voortstuwven van de Euregio in de vaart der volkeren en God mag weten wat

ze nog meer doen en als ze klaar zijn, dan beginnen ze toch gewoon weer van voren af aan, zo lang ze zich maar niet met de inhoud bemoeien. Nou, vooruit, de rector een beetje, maar daar moet het dan ook wel bij blijven. Nou snap ik ook wel dat het voor een aantal vakgebieden handig is als er af en toe iemand uit de praktijk een lezing komt geven, maar dan hoeft je hem toch nog geen hoogleraar te maken. Geef hem dan gewoon een redelijke vergoeding. Wil je hem voor een langere tijd aan je binden, geef hem dan een nietszeggende bijzondere status 'business person in residence', 'practitioners fella', 'senior applied knowledge diffuser', in het Engels lijkt het al gauw heel wat. En als hij dan toch, ondanks al mijn bezwaren, hoogleraar moet worden, kunnen we hem dan niet een kortere toga geven, bijvoorbeeld tot op kruishoogte, en een alpinopetje in plaats van een baret?

■ John Hagedoorn, hoogleraar Internationale Bedrijfskunde

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Juristen in project tegen marteling in China

Prevention of Torture in the People's Republic of China. Zo heet het driejarig project waaraan een groep Maastrichtse juristen, onder wie hoogleraar Taru Spronken, meewerkt. Betere regels en verhoortechnieken in detentiecentra moeten voorkomen dat verdachten afhankelijk zijn van de grillen van de dienstdoende agent.

Geestelijke of lichamelijke intimidatie en martelingen komen op grote schaal voor in China. Niet alleen in werkkampen of gevangenissen, maar ook op politiebureaus en in detentiecentra. De laatste zijn zogeheten huizen van arrest waar verdachten worden opgesloten in afwachting van het vonnis. Onderzoekers van de Maastrichtse rechtenfaculteit, het Great Britain-China Centre, de Renmin University in Beijing en de Rights Practice in Engeland werken de komende maanden samen om martelpraktijken in deze Chinese detentiecentra te voorkomen. Hoe? Door eerst na te gaan hoe het huidige systeem in elkaar zit. Zijn er heldere regels? Is er toezicht? Op wat voor manier worden verdachten ondervraagd? Kunnen advocaten bij een verhoor aanwezig zijn? Verder staat er op het

to-do-lijstje het uitwisselen en vergelijken van Europese en Chinese regelgeving in deze huizen van arrest, de manier van managen, de omgang met bewijsrecht, ondervragingsmethoden en de rol van de advocaat. Er zullen huisregels voor penitentiaire instellingen worden opgesteld en Chinese politieagenten krijgen in Nederland een training in onder meer verhoortechnieken. Taru Spronken, hoogleraar straf(proces)recht aan de Maastrichtse rechtenfaculteit: "Behalve het voorkomen van marteling heeft het project als doel om China zover te krijgen dat ze het door het Verenigde Naties opgestelde *Optional Protocol to Convention against Torture* tekenen. Dat houdt in dat een comité van onafhankelijke experts onaangekondigd detentiecentra of politiebureaus kan bezoeken. China heeft wel de *Convention against Torture*, maar niet het officiële protocol getekend." Dat verdachten overgeleverd zijn aan de grillen van verhoorders heeft niet alleen met een gebrek aan regelgeving of toezicht te maken, maar ook met gewoonte. Ze weten niet beter, hebben geen idee van legitieme verhoortechnieken. En niet het minst: er is een enorme druk van bovenaf om te presteren, om een verklaring te krijgen van een verdachte, vertelt

Spronken. "In Nederland wordt bewijs dat is verkregen door marteling uitgesloten. Het is in strijd met onze beginselen van goede procesorde. In China kent men deze uitsluiting niet." Opvallend aan deze studie is de medewerking van een Chinese universiteit en de steun van zowel het ministerie van Openbare Veiligheid als het Chinese Openbaar Ministerie. "Het is officieel regeringsbeleid om dit probleem aan te pakken." Als de wetgever er zelf achter staat, is het dan niet simpelweg een kwestie van doordrukken? "China is een immens groot land, maar in tegenstelling tot wat vaak gedacht wordt, in de praktijk niet centraal gestuurd. Het is daarom moeilijk om het op alle plekken door te voeren. Bovendien moet je je bedenken dat tijdens de culturele revolutie de hele intelligentia is verdwenen, vermoord. Slechts 10 procent van de rechterlijke macht is juridisch geschoold." Maar zal dit project wel grote veranderingen teweeg kunnen brengen? "Je moet ergens beginnen. We beseffen natuurlijk ook dat we de 970 duizend agenten die China telt nooit allemaal een individuele training kunnen aanbieden. Maar bottom-up, in plaats van top-down, kunnen we hopelijk een en ander aanpakken."

■ Wendy Degens

Grotere mailboxen

Het klonk nog zo optimistisch, de aankondiging van directeur René Kocken van de Faculty of Health, Medicine and Life sciences dat de mailboxen van studenten en medewerkers aan de UM eindelijk vergroot zouden worden. Hij deed de aankondiging voor de kerst, plakte er de ingangsdatum van 1 januari op, maar moest vorige week ten overstaan van een teleurgestelde faculteitsraad het antwoord schuldig blijven hoe het er mee zat. Want sinds 1 januari was er veel gebeurd, maar geen vergroting van de mailboxen. Het hoofd van ICTS, Jo Weijers, legt uit dat de datum verschoven is, dit in verband met een verlate bestelling en daardoor ook latere levering van de benodigde apparatuur. Vanaf eind maart wordt groepsgevijs (studenten, faculteiten, servicecentra) de capaciteit van de mailboxen vertienvoudigd. Studenten gaan van 50 megabyte naar 500, medewerkers van 100 (of soms meer) mb naar een gigabyte. En voor wie dan nog meer nodig heeft komen er "ruime mogelijkheden" zegt Weijers.

■ WB

Ultramoderne en peperdure MRI scanner komt eraan

er gaat er komen. Er is een apart pand voor nodig, in de buurt van dat van Biopartner in Randwijck. Volgend jaar begint de bouw, in 2011 moet het apparaat operationeel zijn, vertelt de voorzitter van de werkgroep die zich met de voorbereidingen bezighoudt, Willem Mattens. De scanner zal vooral ingezet worden in het *brain imaging*-onderzoek van de faculteit psychologie en neurowetenschap (prof. Rainer Goebel), maar gebruik door anderen, waaronder farmacologen, radiologen

en überhaupt het academisch ziekenhuis ligt in de rede, zegt Mattens. De kosten zullen niet uitsluitend voor rekening van de universiteit komen. De UM hoopt op een inbreng van de leverancier, waarschijnlijk Siemens, op (Europese) subsidies, huuropbrengsten vanwege andere gebruikers en investeringen van sponsors via het universiteitsfonds SWOL. Hoeveel er dan nog te betalen overblijft voor de UM kan Mattens niet zeggen.

Dit soort geavanceerde MRI scanners zijn zeer

zeldzaam: er staat er een in de Verenigde Staten en nog twee in Duitsland, waaronder een in Jülich. Met het *Forschungszentrum* aldaar heeft de UM deze week een samenwerkingsovereenkomst gesloten rond hersenonderzoek. De overeenkomst omvat echter niet het gezamenlijke gebruik van hun scanner. Volgens Mattens wordt het apparaat in Jülich op een andere wijze gebruikt en is bovendien de capaciteit niet groot genoeg.

■ Wammes Bos

Minder VSB-beurzen

Het wordt voor studenten die naar het buitenland willen moeilijker een VSB-beurs te krijgen, want het VSB-fonds gaat flink bezuinigen. "Er zullen minder beurzen worden verstrekt."

Het budget voor de VSB-beurzen, bestemd voor studie of onderzoek in het buitenland, wordt teruggebracht van 1,7 naar één miljoen euro per jaar, zegt woordvoerder Annemarijn Boelen. Ze verwacht niet dat het bedrag van de beurs – nu maximaal tienduizend euro – wordt verlaagd.

Het VSB-fonds kwam dit najaar in de problemen door de neergang van bankverzekeraar Fortis. Het fonds, dat twee procent van de Fortis-aandelen bezit, zag zijn vermogen kelderen van circa twee miljard euro in 2006 tot 900 miljoen euro nu.

Het fonds ontslaat de helft van haar 68 medewerkers en stopt per direct met het verstrekken van donaties op het gebied van sport, natuur en milieu. Voor kunst en cultuur blijft op jaarbasis nog 16 miljoen over, voor mens en maatschappij – waaronder ook de buitenlandbeurzen – is dat negen miljoen.

■ HOP

Pesten onder academici

Een baas die je mail inbox controleert, een vergadering die achter je rug wordt verzet, of een gezamenlijke publicatie waarin je naam 'per ongeluk' ontbreekt. Pesten onder academici: het gebeurt vaker dan je denkt, zegt Frank de Mink, organisator van workshops over pesten in het hoger onderwijs. Het begint vaak onschuldig, aldus De Mink. "Pesten bevindt zich in een grijs gebied: het gaat vaak om situaties die op twee manieren geïnterpreteerd kunnen worden. Per incident kun je moeilijk van pesten spreken, pas als je alle gebeurtenissen op een rij ziet, wordt het duidelijk."

Volgens de laatste cijfers van TNO wordt in het onderwijs minder gepest (6,4 procent) dan gemiddeld (8,6 procent). Intimidatie door leidinggevend en collega's in het onderwijs komt iets vaker voor dan in andere beroepssectoren: 11,8 procent tegen 11,5 procent elders.

Volgens De Mink zijn 80 procent van de *bullies* leidinggevend: "Er zijn twee soorten mensen in het hoger onderwijs: zij die op macht uit zijn, en zij die met hart en ziel in het werk opgaan. Als je als werknemer meer doet voor je studenten dan voor de managers, loop je het risico gepest te worden."

■ HOP



Vrouw Wielemosj

"Lang leve Mestreech. En lang leve Vrouw Wielemosj!" Prins Carnaval Patrick I is klaar met speechen.

Carnavalsvereniging De Tempeleers sluit het af met drie keer "Hoi!". De studenten, aanwezig bij de overdracht van Vrouw Wielemosj in de sociëteit van Circumflex vorige week donderdagavond, doen ietwat overrompeld aan de laatste "Hoi!" mee. De meerderheid komt niet uit 'Mestreech' en heeft noch het dialect, noch deze carnavalstraditie begrepen. Ooit woonde de kuisse hospita Vrouw Wielemosj in de Platielstraat. Als pop op wilen werd zij na haar dood weer in het leven geroepen om tijdens carnaval de band tussen de feestende Maastrichtenaren en studenten

aan te halen. Elk jaar geeft de stadsprins de pop weg aan een vereniging. Deze keer dus aan de studenten van Circumflex die zich de komende dagen over de stoffen vrouw moeten ontfermen, haar zelfs dag en nacht moeten bewaken. Want de traditie wil dat andere studentenverenigingen alle mogelijke pogingen zullen ondernemen om haar te stelen. Mocht dit op een onbewaakt moment gebeuren, dan is het aan Circumflex om Vrouw Wielemosj op een ludieke manier terug te winnen. Vaak komt daar bier als losgeld bij kijken. Dan nog één laatste regel: op carnavalszondagochtend moet ze terug zijn op haar vertrouwde plek, zodat Circumflex haar mee kan nemen in de optocht.

"Grof geweld wordt onze tactiek. Dan krijgen we die pop wel te pakken", grapt Elke van den Boom van Tragos. "Hm, ik dacht meer aan een strategische aanpak." Hoe haar medelid Diederick Plasman dat wil doen, blijft onduidelijk. Bestuursleden van Koko of Saurus zijn niet komen opdagen en het handjevol Circumflex-leden doet de zaal eveneens niet vullen. Al een goede verstoppelplek voor Vrouw Wielemosj in gedachten? Circumflex-voorzitter Pieter Veldhuizen: "Meerdere zelfs, maar welke ga ik natuurlijk niet zeggen." Een paar dagen later spreken we Veldhuizen opnieuw. Is ze nog van jullie? "Het gaat erg goed met Vrouw Wielemosj en ze geniet van het uitzicht!" (MZ, foto Philip Driessen)

OBSERVANT

ENGLISH

Debate on supervision of PhD students

"What if your boss and his boss are friends?"

Who has never had a complaint about his supervisor, a professor asks the PhD students in the hall. Asking the question, is answering it. Young researchers are often dissatisfied with their supervisors but do not dare to say anything in order to keep the peace. Pressure group Provum organised a discussion last Tuesday in order to tackle "the taboo".

The discussion unfolds itself through five real-life cases at the UM, which shed light on the delicate relationship between PhD students and their supervisors. What to do if the supervisor colours your article completely red, mainly due to linguistic changes? And what if the fourth version is still coloured red? A supervisor should focus on content, says PhD dean, professor Klaas Westerterp, not on language.

Panel member, professor Robin Cowan (UNU/Merit), thinks that he may be that particular supervisor. American (i.e. native speaker of English) Cowan comes down so heavily on linguistic mistakes, he says, because style is essential in convincing others of your vision. But why four times, a PhD student asks. This is not a case of a language issue but a communication issue, says another. Some supervisors should have training.

Second case: the supervisor is hardly involved during the first three years of the research project. The PhD student has the idea that she is doing well. In the fourth year, in which the thesis has to be written, the supervisor says that the project is not quite how he had imagined it to turn out.

Westerterp: "Why has nothing been written in the first three years? I once had a PhD student who stopped after three years of research because she had two babies. But I had gotten her to write



The panel Photo: Loraine Bodewes

three articles. So she was not empty-handed, she had three articles and two babies."

The above-mentioned supervisor can of course be accused of many things, but PhD students also have their own responsibility. "It is not a kindergarten here", says Rector Gerard Mols. Anyone who is dissatisfied with his or her supervisor, should take the initiative to report this, because no one else will. "Go to the director of the graduate school", Mols advises.

The PhD students who are present feel that taking matters higher up in the hierarchy is easier said than done. "Sometimes, it's not possible because your supervisor is the director of the graduate school", says a PhD student. And then there is another problem: "What if your boss and his boss are friends?"

Mols' door is always open, he says. At least, for young researchers who cannot find a listening ear in their own faculties. "As it happens, I have

an appointment with a PhD candidate tomorrow."

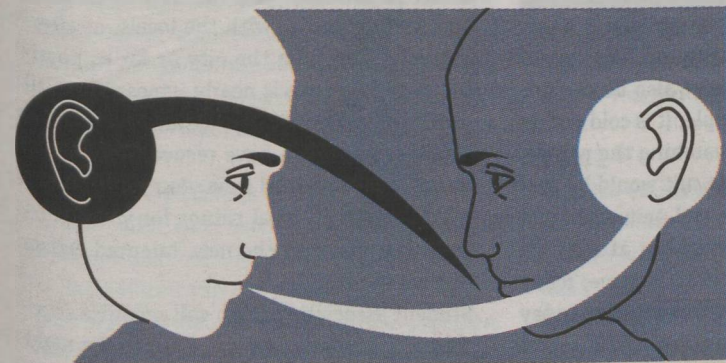
Incidentally, the first findings of the PhD project that was started in Randwijck last year, will be published this Spring. The aim of the project, which will last four years, is to improve the 'quality of life' for PhD students and should result in better career perspectives and supervision; this is becoming more and more standardised in graduate schools. The UM's Executive Board has earmarked more than a million euros for this project. At the moment, the UM has eight hundred PhD students, 550 of whom work in Randwijck.

In answer to the question who has never had a complaint about a supervisor, a female PhD student raises her hand: "I don't have a supervisor."

■ Maurice Timmermans

Maxim: we complain because we are too dependent on technology

'You complain when you don't see a way out'



People complain too much, say 80 percent of the respondents to a survey in *Psychologie Magazine*. We complain about all sorts of things: our partner's behaviour, our busy schedule, traffic and physical inconveniences, among others. And according to an American social psychologist, we complain more and more. The main reason: we have higher expectations of technology and are more dependent on it. Does this sound familiar?

It does, says Kael O'Sullivan, exchange student of International Business from Australia. A big reason for him and other foreign students here at Maastricht University to complain is that this university is not as English as it claims to be. "For example, if you want to charge your UM card in

the card machine, you can only use a Dutch menu. I don't know how or if you can change the language." It's annoying, although he didn't make an official complaint to the university. Other reasons are a slow internet connection and bad mobile phone reception. "There's not much I can do about it; I don't know much about computers and it depends on your provider how good or bad your mobile phone reception is."

These examples are what Wiebe Bijker, professor of Technology and Society, would call "a 'low inclusion' into our technological culture". He explains it as the feeling that you don't have a lot of control over or impact on your technological environment and therefore can't do much more than complain. "For example, when your mobile phone connection fails and you don't understand why, you can only complain, shrug your shoulders and put your phone in your pocket. Whereas someone with a 'high inclusion' will take action first and try to change the network him or herself. That person feels less 'vulnerable' in our technological society and therefore less needs to complain: he or she sees a chance to solve the problem. Although", Bijker adds, "I can't avoid the feeling that whether you complain or not also depends on your character, but that's a case for psychologists."

Sara Lembrechts, student of European Studies, recognises some of the problems herself: she also gets annoyed when her computer crashes or her internet doesn't work. "But I don't bother my housemates with that - I complain when I'm by myself."

■ Irene Smeets

Prevention of torture

Prevention of Torture in the People's Republic of China is the name of a three-year project in which a group of Maastricht jurists participates, including professor Taru Spronken. Better rules and interrogation techniques in Chinese detention centres should prevent suspects being tortured. Detention centres are not prisons, but so-called houses of arrest, where suspects are confined pending the verdict.

In addition to the Maastricht Faculty of Law, other participants in the project include the Great Britain-China Centre, the Renmin University in Beijing and the Rights Practice in England. They will first investigate exactly how the present system works. Are the rules clear? Is there any supervision? How are suspects interrogated? Are lawyers allowed to be present during interrogation? Other items on the To-Do list include exchanging and comparing European and Chinese regulations for detention centres, the law of providing evidence, interrogation methods, the role of lawyers, and managing detention centres. House rules will be drawn up for prisons and a few members of the national and local Chinese police schools will receive training in the Netherlands in interrogation techniques and other matters.

■ WD

180 artists, one art project

No more lonely artists hiding in attics painting their masterpieces on canvas. They should be out in the community, working together with others on a piece of art, to be exhibited during the carnival parade. This is the basic idea behind Project X.

Project X is an initiative by the Maastricht foundation Union By Fiction, set up by students from the Academy of Visual Arts and the faculty of Arts and Social Sciences, Wouter Boldewijn and Joris van Veghel. "We took part in the carnival parade last year and we wondered how we could show art - made by as many people as possible - to as many people as possible", says Van Veghel.

The students set up a plan that appealed to the subsidisers; the Maastricht City Council, Doen foundation, Trajekt foundation, the Province of Limburg and the Prince Bernhard Cultural fund together provided subsidies to the amount of 65,000 euros. The money was spent on renting a workshop and buying materials. Over the past three months, the foundation has created twelve art objects with help from some 180 people: school children from one primary school and three secondary schools, children from an asylum seekers' centre, homeless people, mentally handicapped, psychiatric patients, parents and supervisors.

After the carnival parade next Sunday, the moveable objects will tour the province of Limburg. Their first show will be in Maastricht, during the art tour, after which they will leave for Heerlen, Sittard, Venray and Venlo.

■ IS

Complaint against Belgium

A Belgian lawyer intends to lodge a complaint with the European Commission against the Belgian state on behalf of Maastricht University. According to the latter, the reluctance of the Flemish to recognise Dutch Masters diplomas is in breach of European regulations.

Last Autumn, rector Gerard Mols already sent letters to the Dutch and Flemish ministers of education, the NVAO (the Accreditation Organisation of the Netherlands and Flanders) and the Association of Universities in the Netherlands (VSNU). The immediate cause was the case of Lotte van Boxem, a Flemish graduate who received her Masters diploma at the Maastricht faculty of Arts and Social Sciences in 2006. She interviewed for a position with the city administration in Antwerp, but waited more than nine months to have her Masters diploma recognised. She did not get the job.

■ RJ



A possible 'magic ingredient' for all cooking is fresh herbs. A few freshly chopped herbs can make all the difference between dull and tasty, and often even take ready-made meals to a higher level. If you are inexperienced you might be insecure about which ones to use, and there are admittedly too many to find out by trial and error. Some are almost universal – the bread and butter of cooking, so to speak. Parsley or basil, for example, add to many hot dishes, sauces and salads; chives goes well with salad, sandwiches, potatoes and eggs. Some other plants might be a bit difficult. Coriander leaves are excellent in

a tomato and onion salad, or with baked pumpkin, and combined with fried courgettes are divine. However, they might taste soapy if you overdo it, and for other dishes they just don't fit. A good way to learn about using herbs is to read recipes. There are often just one or two specific herbs in a recipe. Once you develop an intuition for such well-established combinations, you can think of your own. Also, if you frequently use mixed herbs (like Italian or Provençal) check their contents and try to mix them yourself.

As important as a good combination is, it only

works if you have high-quality herbs. I've picked up most impressive-looking bushes in supermarkets only to find out that I have to use far more of them than intended and still don't get close to the desired taste. If you get your herbs at local market or an organic shop they might not look as nice, but looks are really not what count here. You might also think about creating your own herbal garden. March is a good time to sow; you don't need more than a pot and a windowsill to improve your cooking as well as the atmosphere in your kitchen – how nice is that? The easy way is to buy potted herbs, but

you should replant them into bigger pots with more soil, or else they will dwindle away too soon. If you have more fresh herbs than you can use at once, they stay fresh for a few days if you wrap them in a damp towel and keep them in the fridge. Another great possibility to preserve these herbs is to make your own herb butter. Chop them up and mix them with a bit of salt and pepper, a splash of lemon (and garlic if you like) into butter. It's great for cooking or just to spice up your *boterhammen*.

■ Tim Aretz
taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

You don't need a passport to be an Arab man, nor a university degree to be a doctor, and even the most sober and serious person can be a clown. At least, that's the impression you get when entering De Roej Neus (Maastricht dialect for 'the red nose'). It is one of several seasonal stores in Maastricht, open from the beginning

The current economic crisis seems liking taking place in a different world

of January until Carnival, dedicated to supplying everything the Carnival-crazed Maastricht citizen needs and desires. All the colours, the sparkles, the music and the lingering atmosphere of pure excitement are almost intoxicating and definitely overwhelming for some; they must feel like children in a toystore.

Two customers complain loudly and semi-seriously about all the choices – they can hardly decide on what to try on. To be a nurse, a princess, or a pirate? And what about the other Carnival days – do I need more costumes so I can alternate between the dates and parties?

"Many people buy one costume each year and then combine them with costumes from previous years, so that they have a different one for each day", explains Saskia Bergmans, who will be dressed as a cowgirl and a witch during Carnival, and who works here to advise customers on colours, accessories and sizes. "Some also

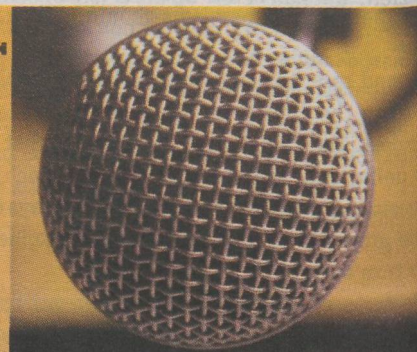
just come and get ideas to make their costumes at home", she adds. Or they come and compare prices, such as the group of middle-aged men who are huddled around a stand of knight costumes to debate whether to buy them here or at another store, though one of them would still prefer the idea of being a mob of Vikings. Being in the crowded and busy store, it becomes apparent that choosing the right costume is more difficult than it appears. You can choose between a theme, the traditional red-green-yellow combination of Limburg's regional pride, or simply go for "as colourful as possible", with

bright neon overalls and spray-on hair colour. Of course, other factors must also be considered. Temperature for example; it is cold out on the streets when you are watching the parade, so the full-body teddy-bear suit would be perfect, but it can turn into a real pain when you enter a hot and overcrowded bar at the end of the day. But people seem to manage; many costumes are passed over the counter today such that the current economic crisis seems to be taking place in a different world or century. Employee Nicole Roumans, who excitedly says she chose the sexy Snow White costume herself, explains: "People don't like to think about problems, and Carnival is the perfect way to ignore what's going on and just drink and have fun". She believes that people are inclined to put in even more effort and money in times like these.

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Open Mic
Where: Kumulustheater, Herbenusstraat 89
When: Wednesday 4 March at 20.00
Admission: €4 (students)/€6 (others)

The Carnival celebrations will soon take over the city of Maastricht. Two options remain: either surrender to this festivity of excesses and party together with the locals, or alternatively, flee from the city as far as possible. A middle path is nearly impossible as all public life centres around Carnival these days. However, once you have recovered from the hangover or returned from your travels there will be other cultural things for you to discover, for instance the new, talented artists of Maastricht.

Student association Koko will organise together with Studium Generale an Open Mic night where everybody with courage can take the stage. Singer-songwriters, poets, comedians, dancers and actors can grab the opportunity for their own fifteen minutes of fame. If you believe you have talent (or cherish the illusion of stardom), sign up for this evening by emailing katrin.henss@sg.unimaas.nl. Or just enjoy the performances of singer-songwriters Robin Coops and Jan Willem Slotboom, a breakdancing act by the Dale Coopers Breakdance and Donchikong, among others. For more information, see www.sg.unimaas.nl or www.svkoko.nl

■ RB

Tien externe experts buigen zich nu over de UM website

“UM website lijkt op Toren van Babel”

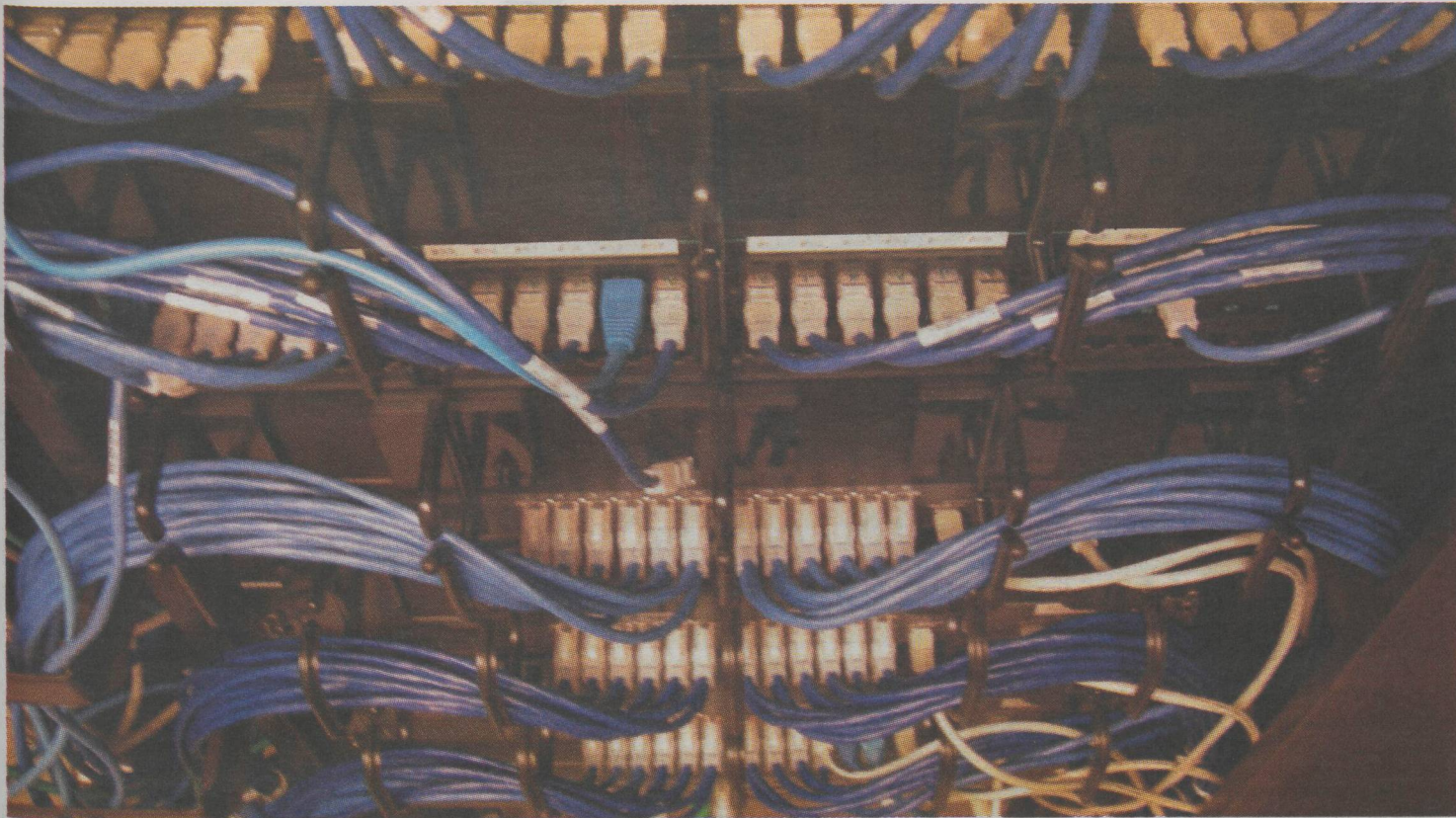


Foto: Rahmat Dornbrook

In de herfst van 2003 werd het voor het eerst aangekondigd: de UM mocht zich verheugen op een nieuwe website. Gereed: medio 2005. Eind januari 2009 verscheen de zoveelste e-mail met de mededeling dat het weer niet gelukt was. “Aan de redactiezijde kampt men met performance problemen”, heette het, en “de bezoekerskant gaat regelmatig onderuit”. De universitaire gemeenschap keek met stomheid geslagen naar het scherm.

Op 11 november 2003, tijdens de “startbijeenkomst”, zaten de betrokken UM-medewerkers voor het eerst rond de tafel om te filosoferen over de nieuwe website. Hoe moet die eruit zien? Wat kan beter? Op die eerste bijeenkomst heerste nog een pril soort optimisme, waarbij ‘een goede zoekmachine’ een *quick win* werd genoemd, dus makkelijk te realiseren. Andere zaken schenen nog eenvoudiger en kregen het predikaat: *low hanging fruit*.

De vruchten zijn echter nooit geplukt: drie jaar na de startbijeenkomst bleek het systeem niet stabiel, zoals dat heet, en is het project gestaakt. Of beter: uitgegaan als een nachtkaaars. De betrokken medewerkers hebben er nooit meer iets van vernomen, er is nooit uitleg gegeven. “Verbazingwekkend vind ik dat”, zegt Yves Maris, webcoördinator van de facilitaire dienst. “Zeker als je bedenkt hoeveel tijd en geld daarin is gestopt.”

Stichting Surf, een samenwerkingsorganisatie van het hoger onderwijs op het gebied van ICT, heeft onderzoekt van er mis ging, maar het rapport heeft een vertrouwelijke status, blijkt uit navraag bij het centrale archief. “Toch hebben wij daar nooit geheimzinnig over gedaan”, zegt *chief information officer* Willem Mattens. “Het content management systeem (cms) dat we destijds hadden gekocht, Smartsite geheten, was gewoon geen goed systeem. Uiteindelijk hebben we de rekening niet betaald.”

Second opinion

In 2007 pakte een tweede projectgroep de draad weer op, maar ook die poging eindigde onlangs in ‘instabiliteit van het systeem’. Dit duidt volgens Mattens niet op een structureel probleem aan de UM, maar op botte pech. Aan het huidige content management systeem van het bedrijf GX ligt het niet, zegt de *chief information officer*. “Daar werken ook grote bedrijven als KPN mee, en universitaire clubs als de VSNU.”

Op het laatste moment ging het mis, zegt projectleider Ivo Huurdeman. “Kort voor de ‘livegang’ op 28 januari bleek ineens dat de website met enige regelmaat onderuit ging. Terwijl er vorig jaar, tijdens meerdere testen, niets aan de hand was.”

GX heeft alles uit de kast gehaald om de website in de lucht te krijgen, zegt Mattens. “Maar we hebben ze wel stevig moeten toespreken. Het

bedrijf is strikt genomen alleen verantwoordelijk voor het cms, maar je moet niet hebben dat ‘onderaannemers’ elkaar de zwarte piet toespelen. GX heeft inmiddels internetbureau Info.nl ingeschakeld, en beide hebben experts gestuurd naar Maastricht. Ook het Brits-Amerikaanse consultancy-bureau CSC, waaraan de UM daarna nog een *second opinion* heeft gevraagd, stuurt volgende week personeel. In totaal zijn nu zo’n tien externe deskundigen aan het *troubleshooten*, samen met medewerkers van ICTS. Alle verlopen zijn ingetrokken.”

Wat zijn ze aan het doen? “Je zou kunnen zeggen dat ze thermometers in het systeem hangen om te ontdekken waar het mis gaat, waar het te heet wordt. De diagnostische software worden op veertig plaatsen ingebracht.” Hoe lang een en ander duurt, is onduidelijk. Er is vooralsnog geen nieuwe ‘live-datum’ gepland. De ene expert verzekert dat het probleem over een dag of tien, zodra alle thermometers werken, gelokaliseerd is. Anderen beweren dat het nog zeker drie à vier weken duurt.

De hulpoperatie gaat uiteraard extra geld kosten, zegt Huurdeman. “Al is het maar vanwege de vertraging. We hebben met GX afgesproken dat de kosten van Info.nl voor rekening komen van degene die verantwoordelijk blijkt voor het probleem. Tot nog toe heeft het tweede project zo’n zeven ton gekost.”

Pilot

Behalve de instabiliteit van het systeem rapporteerde menige faculteit en dienst eind januari, tijdens een bijeenkomst met onder meer webcoördinatoren, een waslijst aan gebreken. Variërend van een gebrekkige presentatie, zoekgeraakte *content* en haperende links. Een probleem dat voor alle coördinatoren gold en nog steeds geldt: ze moeten niet één maar twee websystemen *up-to-date* houden.

Ook klagen sommige coördinatoren over beroerde interne communicatie; na een onaangekondigde update van hogerhand bleken ineens bij verschillende diensten en faculteiten teksten en afbeeldingen verdwenen. Ook krijgt niet iedereen antwoord op vragen of foutmeldingen. Sommige webcoördinatoren, die verantwoordelijk zijn voor invoering en controle van de content, hebben het gevoel dat ze in het diepe zijn gegooit. Meer training was op zijn

plaats, bovenop een algemene ‘knoppencursus’ en een informatiebijeenkomst.

Gezien de vele problemen opperde Maris, van de facilitaire dienst, eind januari om het hele project stop te zetten. “Iedereen had last van dezelfde dingen en daarom leek het mij een goed idee om opnieuw te beginnen door een pilot uit te voeren bij één dienst. Zeker omdat het een paar jaar eerder ook al fout was gegaan.”

Een pilot is geen optie bij dit soort omvangrijke, geïntegreerde projecten, zegt Huurdeman. “Je kunt deze operaties niet geïsoleerd uitvoeren omdat zo ongeveer alles met alles verbonden is. Je moet zo’n systeem juist in zijn samenhang testen.”

Spraakverwarring

Wat een en ander zo complex maakt, zegt Ron Aardening, projectmanager bij de universiteitsbibliotheek, is dat een website meer behelst dan alleen een content management systeem, maar ook - in het Maastrichtse geval - systemen als studiekeuzersinformatie MUSL, de intranet-omgeving SAP Netweaver portal, de zoekmachine van Google. MUSL wordt volgende week vanaf een externe server geactiveerd.

Aardening vindt het jammer dat de UM niet hetzelfde content management systeem heeft gekozen als het AZM, dat in dezelfde periode zijn website moderniseerde. “Het ziekenhuis keek toen ook naar de UM, maar hier duurde het allemaal te lang. Dat kwam niet alleen door de techniek maar ook doordat iedere eenheid zijn eigen wensen had, wat de besluitvorming zeer vertraagde.”

Utrecht ging in oktober ‘live’

Is de invoering van een universitaire website overal een ramp? In Utrecht viel het mee. De UU trapte in 2006 af en lanceerde vorig jaar oktober een nieuwe website. “We hebben het één keer moeten uitstellen vanwege technische problemen”, zegt corporate webcoördinator Eveline Meeuwissen.

Bij dit soort projecten, in een universiteit waar “per definitie” eigenwijze mensen werken, is het lastig om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen, zegt Meeuwissen. “Iedereen moet afstand doen van zijn eigen site en zich schikken in één nieuwe structuur. Er waren hier ook protesten maar niet zo veel, omdat we de faculteiten en diensten onderling afspraken hebben laten maken. Ook hebben we ze enige vrijheid gegeven in de dieperliggende delen van de navigatiestructuur. Anders waren we nu nog steeds niet live gegaan. Het gevaar is steeds dat faculteiten en diensten zich tegen de centrale leiding keren.”

Utrecht heeft haar website eerst gepresenteerd in een proefomgeving, alleen toegankelijk voor eigen studenten en medewerkers. “Dat maakte aanschouwelijk waar we mee bezig waren en het hielp om de druk op te voeren op eenheden die hun zaken nog niet op orde hadden. Ineens werden de gaten zichtbaar.”

De meeste reacties zijn positief, zegt Meeuwissen. Een hele verbetering tegenover de oude site, vindt men. “Geen kunst hoor, want vroeger was het een allegaartje. Eind 2009 hopen we klaar te zijn, maar ik durf mijn hand er niet voor in het vuur te steken. Er komen steeds nieuwe lijken uit de kast. Dan blijkt ineens weer ergens een server op te duiken.”

Een systeembeheerder op Randwijck vergelijkt het UM-project met een Toren van Babel. “Een mooi ideaal, alleen is de spraakverwarring zo groot dat het niet lukt om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen. We zijn nu eenmaal een gemeenschap van eigenwijze mensen. Die Toren is overigens nooit gebouwd.”

De projectmanager van de UB (die eind januari zoveel gebreken vertoonde dat de bibliotheeksite niet de lucht in kon) positief gestemd. “We moeten de ellende niet opblazen. De problemen hopen zich vooral op bij de diensten omdat zij intensief van de site gebruikmaken, de faculteiten hebben minder last van technische rompslomp.”

No go

In de faculteiten heerst vooral verwarring, blijkt uit een korte rondgang. De vakgroepen en de onderzoeksinstituten worden pas in een tweede ronde in de website opgenomen, maar wanneer is dat dan? En is hun website in de tussentijd wel zichtbaar? Ook Huurdeman krijgt een hoop vergelijkbare vragen per e-mail. “Vakgroepen en instituten hoeven niet te vrezen dat ze tijdelijk onzichtbaar zijn. Vanaf het begin worden ze in de nieuwe website vermeld, inclusief een link naar hun huidige pagina’s. Dat geldt ook voor onderzoeksprojecten.”

In de loop van dit kalenderjaar worden de vakgroepen in de nieuwe webomgeving opgenomen. Maar ook daar is niet iedereen gerust op. Een systeembeheerder is bezorgd dat de vakgroepsite, die nu een eigen domeinnaam heeft, in de nieuwe website onvindbaar blijkt. Hij zegt dat hij de proef op de som heeft genomen en zijn vakgroep niet tegenkwam.

Huurdeman: “De onderliggende structuur is niet in twee dagen bedacht maar zit logisch in elkaar. Bovendien hebben we een goede zoekmachine. Je ziet tegenwoordig dat mensen steeds minder moeite doen om een structuur te volgen, maar als eerste naar de zoekmachine gaan.”

De faculteit economie en bedrijfswetenschappen heeft een jaar geleden het zekere voor het onzekere gekozen en bracht haar opgepoetste website onder bij een extern bedrijf. “Wij hadden geen zin om nog langer te wachten. De website is heel belangrijk voor ons: 80 procent van onze masterstudenten maakt via de site kennis met de faculteit.” Na het laatste no-go-bericht hebben de economen voor alle zekerheid het contract met de externe host met een half jaar verlengd. Nieuwe digitale ideeën, die aan de nieuwe UM-website zouden worden gehangen, zijn alvast op de eigen site geplaatst: filmpjes, digitale colleges, et cetera.

Hick: “Het is triest dat het allemaal zo lang duurt. Maar goed, als de nieuwe webomgeving biedt wat die belooft, dan is er goed mee te leven.”

■ Maurice Timmermans

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman nieuwe voorzitter KNMG

Machtige Maastrichtse Maneer

Hij was als decaan van geneeskunde en rector van de Universiteit Maastricht gewend om in de spotlights te staan. Dacht hij. "Nu sta je pas echt in de kijker", constateert de nieuwe voorzitter van de Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst, prof. Arie Nieuwenhuijzen Kruseman. Hij was al te zien in *Nova*, te horen op *Radio 1* en volgt voor de eerste keer van zijn leven een mediatraining. "De KNMG is heel voorzichtig, het is van het allergrootste belang dat onze boodschap goed overkomt."

Neem het elektronische patiëntendossier (EPD), vervolgt hij in rap tempo in zijn werkkamer in het academisch ziekenhuis Maastricht. Hier werkt hij nog twee dagen per week. De rest van zijn tijd zit hij in Utrecht, bij de KNMG. "Ik heb dat bewust naar me toetrokken. In de Tweede Kamer bestaat het beeld dat artsen er tegen zijn. De arts, hij zou altijd over geld zeuren, staat er sowieso niet goed op in de politiek. Maar we zijn niet tegen het EPD, wij vinden juist dat het er zo snel mogelijk moet komen. Je doet je patiënten tekort als je het dwarsboomt. Een prima communicatie tussen huisartsen, apothekers en medisch specialisten is in het belang van de patiënt. Maar de invoering moet wel goed gebeuren, de informatie moet zo beveiligd zijn dat hij alleen toegankelijk is voor hulpverleners en de patiënt. Die garanties zijn er nog niet. Het EPD is technisch heel lastig en complex, ICT is nu eenmaal iets anders dan elektriciteit, een EPD is iets anders dan een broodrooster."

Of het door de lobby van de KNMG komt, valt niet te bewijzen, feit is dat minister Klink onlangs heeft besloten om de invoering van het EPD uit te stellen. "Wij hebben geen macht", zegt Kruseman, "wel invloed. Men luistert naar ons. De KNMG is een sterk merk, we zijn als boegbeeld van de Nederlandse artsen een gesprekspartner van de minister. We kennen alle gangen in het ministerie, de lijnen zijn kort. Dat moet ook, we zijn geen tegenstander, maar medestander. We hebben hetzelfde doel: een goede gezondheidszorg." Als er iets speelt in de media, zoals de overname van het Schiedamse Vlietland ziekenhuis door zorgverzekeraar DSW, dan

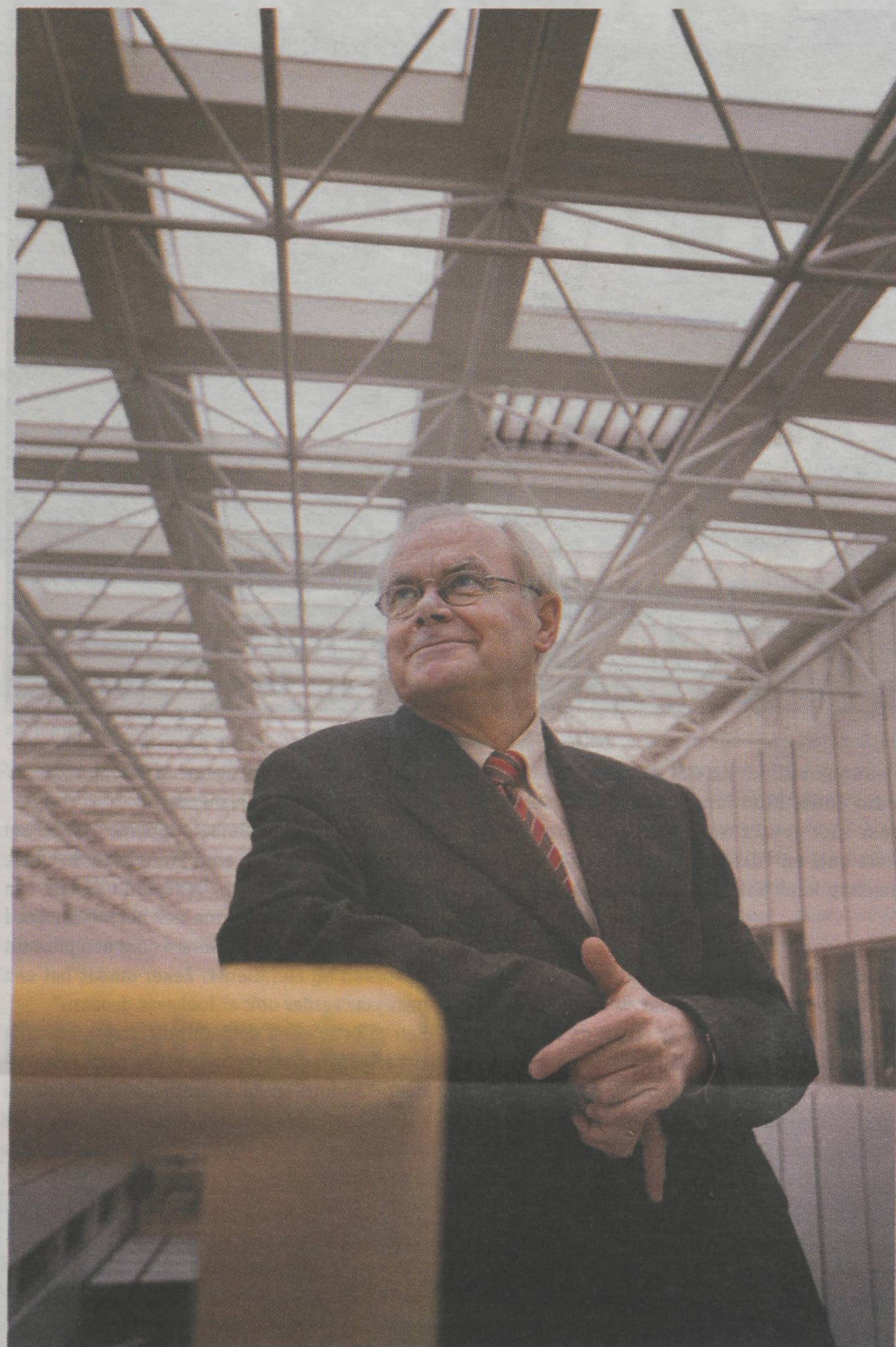


Foto: Loraine Bodewes

zit de artsenorganisatie er bovenop. "Wij zijn niet voor of tegen zo'n overname, wij zijn voor een optimale zorg en laten daarom meteen een persbericht uitgaan: 'De KNMG gaan ervan uit dat de patiëntenzorg niet ondergeschikt wordt aan de kostenbeheersing. We zullen dit kritisch blijven volgen.'"

Bestuurlijk bloed

Eigenlijk had hij bedacht om over drie jaar, op zijn 63^{ste}, met pensioen te gaan. "Ik heb genoeg gewerkt, vind ik, met mijn werkweken van gemiddeld zestig uur." Toen ze hem vroegen – een medisch specialist, maar als internist

ook generalist, met bestuurlijke ervaring, een onderwijsachtergrond en kennis van internationalisering – zei hij in eerste instantie dan ook nee. Maar het bestuurlijk bloed kruipt waar het niet gaan kan en na wat aandringen nam hij op 1 januari 2009 voor vier jaar de voorzittershamer over. "Ik ga nu een jaar later met pensioen. Maar als ik langer moet, vind ik dat ook best."

Hij heeft zijn agenda voor de komende jaren klaar. "De patiënt in de straat moet weten wat hij van zijn arts mag verwachten. En de arts moet weten wat er van hem wordt verwacht. Ik wil daarom duidelijke richtlijnen, niet alleen voor de basisopleiding en de specialistenopleiding – die zijn zo goed als rond –, maar ook voor de bijscholingen van artsen die nodig zijn voor herregistratie. Kwaliteit behelst niet alleen medische competenties, maar bijvoorbeeld ook houding, communicatieve en organisatorische vaardigheden, onderhoud van de wetenschappelijke kennis." Verder heeft de toenemende vergrijzing zijn aandacht. "Het aantal ouderen neemt snel toe en deze groep krijgt vaak complexe meervoudige aandoeningen. Ik heb patiënten, die hebben diabetes met hartfalen en osteoporose. Zij moeten naar de cardioloog, de internist, de reumatoloog en de orthopeed. Voor je het weet hebben ze twintig keer per jaar een afspraak, of drie keer in dezelfde week. Waarom kan dat niet op één dag? En moet zo iemand wel naar drie of vier specialisten? Moeten er niet meer generalisten komen? In Maastricht zijn we daar al redelijk ver mee, we hebben het centrum voor chronisch zieken. Dat is patiëntgericht in

plaats van disciplinegericht. De KNMG moet het debat hierover aanzwengelen."

Internationalisering zal hij als delegatieleider van de Nederlandse vertegenwoordiging in het Comité Permanent des Médecins Européens (CPME) ook ruim aandacht geven. "Nederland is geen eiland, het zou goed zijn als we met betrekking tot de inhoud van het medische vak en de vereiste kwaliteit van de zorg in Europa op één lijn komen te zitten. Nederland loopt voorop als het gaat om de accreditatie van de basisopleidingen en die van de medisch specialisten. We zijn een van de best georganiseerde landen. Maar we stuiten ook op onbegrip. We moeten iedere keer opnieuw aan Europa en de rest van de wereld onze euthanasiewetgeving uitleggen. Daarover gaan de wildste verhalen rond."

UM'ers op sleutelposities

Of de Universiteit Maastricht er veel voordeel van zal hebben nu hij, maar ook André Knottnerus (zie pagina hiernaast) sleutelposities in medisch Nederland bekleden? Kruseman lacht. "We zitten er niet om de UM te promoten, maar het helpt wel. Je vergroot je netwerk, indirect heeft het invloed. En Maastricht staat inderdaad behoorlijk op de kaart, want je vergeet Peter de Leeuw nog, hoogleraar interne geneeskunde en hoofdredacteur van het *Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde* en Karel Leunissen, hoogleraar interne geneeskunde en lid van de Eerste Kamer, en Wim Groot, de hoogleraar economie van de gezondheidszorg die als opiniemaker bijdraagt aan de naam en faam van de UM."

■ Riki Janssen

Wie of wat is de KNMG?

De artsenorganisatie Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) is in 1849 opgericht. Het is een federatie van zes beroepsverenigingen van artsen (zoals de Landelijke Huisartsen Vereniging en de Orde van Medisch Specialisten) die als doel heeft om de kwaliteit van de volksgezondheid te bevorderen. Niet alleen door het niveau van de medische opleidingen te bewaken en waar nodig te verbeteren, maar ook door zich te mengen in maatschappelijke en ethische debatten over de gezondheidszorg, het schrijven van beleidstukken (de KNMG beschikt over een beleidsbureau van twintig mensen), te overleggen met onder andere patiëntenorganisaties, apothekers, ziekenhuisdirecteuren en het ministerie, en te lobbyen in de Tweede Kamer. Verder opereert de KNMG als vraagbaak voor artsen en geeft bijvoorbeeld loopbaancursussen aan studenten geneeskunde. "De KNMG houdt zich met het immateriële bezig", concludeert de nieuwe voorzitter Arie Nieuwenhuijzen Kruseman. Materiële zaken als salaris of arbeidsvoorwaarden van artsen worden door de federatiepartners behartigd.

De KNMG heeft veertigduizend leden (onder wie ook studenten) en geeft een eigen redactioneel onafhankelijk blad uit: *'Medisch Contact'*. Het aantal leden baart Kruseman zorgen: "We hebben zo'n honderdduizend artsen in Nederland, een organisatiegraad van 40 procent vind ik te laag. Jonge mensen worden niet meer automatisch lid, ze zijn kritisch en dat is ook goed. Maar ze zien vaak niet wat wij voor hen kunnen doen. We zullen ook intern aan ons imago moeten werken."

André Knottnerus voorzitter Gezondheidsraad en sectie geneeskunde KNAW

men in de gezondheidssector

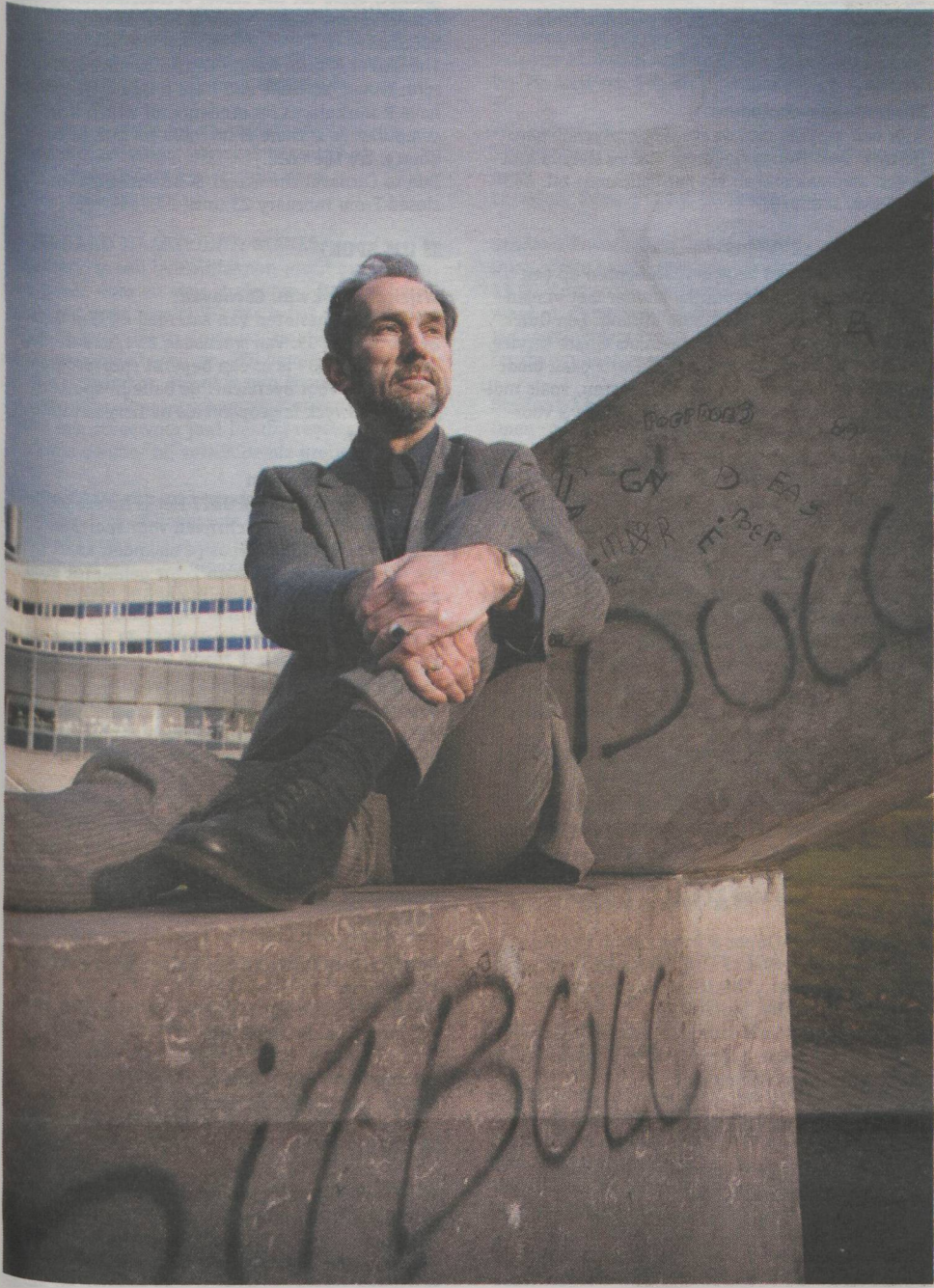


Foto: Loraine Bodewes

In 2001 werd de Maastrichtse huisartsgeneeskundige prof. André Knottnerus benoemd tot voorzitter van de Gezondheidsraad, en daarmee werd hij in één klap een der machtigste mannen op het terrein van het Nederlandse gezondheidsbeleid. Hij werd herbenoemd in 2005, dit jaar volgt wellicht nog een verlenging. En onlangs kwam daar het voorzitterschap van de sectie geneeskunde van de KNAW bij. "Macht? Ik heb het liever over verantwoordelijkheid, en impact."

Vorige week vrijdagavond, een aardig eetcafé aan de Maastrichtse Wilhelminasingel, op de deur een sticker met de mededeling 'rookvrij', alsof dat na het landelijke verbod nog nodig zou zijn. Maar wat gebeurt er om een uur of elf? Plots dwarrelen er rookpluimpjes door de zaak, eerst een beetje, dan meer. Aan de bar zit een stel te roken, en erger, achter de bar staan de baas en zijn hulp gezellig mee te paffen. So much voor het rookverbod van minister Klink, want dit café is het enige niet dat demonstratief de regels overtreedt. Onlangs hielden ontevreden cafébazen nog een demonstratie tegen het nieuwe beleid, dat mede is gestoeld op adviezen van de Gezondheidsraad.

En dan hebben we het niet over adviezen van vandaag of gisteren. Al in 1913 stelde de raad het roken door jongeren aan de orde. In 1957 drong men aan op voorlichting over de gevaren van roken, en in 1975 adviseerde men een heel pakket aan maatregelen, waaronder een rookverbod in openbare gebouwen en werkruimtes. Het heeft vervolgens nog lang geduurd voordat daar iets van terecht kwam. Hoe zit het eigenlijk met de invloed van de Gezondheidsraad? Luistert er überhaupt iemand naar zijn adviezen?

"Jazeker", zegt André Knottnerus (57), "ofschoon het in dit geval inderdaad veel te lang duurde. Daarom heb ik in mijn voorzittersperiode zo snel mogelijk een advies over passief roken laten uit-

brengen. Ongevraagd dus. Roken op de werkplek mag nu al een jaar of vier, vijf niet meer, maar de horeca kreeg een uitzonderingspositie. Pas toen wij dat advies uitbrachten over de gevaren van het 'meerroken' kwam de zaak in een stroomversnelling, dat had veel invloed op de Tweede Kamer. Het was in de periode van minister Hoogervorst. Toen daarna minister Klink aantrad heb ik ook hem op het bestaan van ons rapport gewezen, en gezegd dat het belangrijk was, het paste goed in zijn beleid. Overigens, Klink zal dit horecabeleid zeker doorzetten, die cafés voeren een achterhoedegevecht. Er moet hooguit een oplossing komen voor de kleine zaken. In dit soort lange-termijnkwesties zijn vastberaden politici belangrijk. Toen aan het einde van de 19e eeuw de kinderarbeid werd afgeschaft, werden ook allerlei economische bezwaren aangevoerd, maar die kinderen konden vervolgens wel de leerplicht in."

Onafhankelijk

Knottnerus heeft frequent contact met de politiek. "In het voorjaar is er altijd overleg met de betrokken bewindslieden, daarna in de zomer met de directieuren-generaal van de departementen, in september weer met de minister van Volksgezondheid (VWS). Die stelt vervolgens ons werkprogramma vast en stuurt het naar de Tweede Kamer. Nee, dat doet niets af aan onze

onafhankelijkheid. Het gaat om de onderwerpen waarover men geadviseerd wil worden. Als wij iets belangrijk vinden zijn we vrij om dingen toe te voegen. Verder rapporteren we tegelijkertijd aan regering en Kamer – met de vaste Kamercommissie vergaderen we één keer per jaar – en tenslotte kunnen we ook nog ongevraagd advies uitbrengen. Voor de onafhankelijkheid in het proces sta ik garant. We hebben goede interne kwaliteitsprocessen, dat is laatst nog eens bevestigd door een internationale reviewcommissie."

Wat belangrijk is, benadrukt Knottnerus, is de grens tussen wetenschap en beleid. De Gezondheidsraad kan betogen waarom iets op grond van de jongste wetenschappelijke inzichten belangrijk is, maar de politieke afweging of een bepaalde voorziening er daadwerkelijk moet komen, vindt elders plaats.

"Juist daar hangt ons wetenschappelijke gezag van af, dat je die afstand weet te bewaren. We zijn geen politiek adviesorgaan. Aan de andere kant, de grens is op voorhand niet altijd helder en daar moet je dan goed naar kijken. Een advies moet uitvoerbaar zijn, en wij hechten er tegenwoordig ook aan om iets te zeggen over het hoe en wat, hoe je iets organiseert. Neem de preconceptiezorg, daar hebben we twee jaar geleden over geadviseerd. Een gezonde zwangerschap bevordert je door voor de conceptie al niet te roken, extra foliumzuur in te nemen, en tijdens de zwangerschap niet of nauwelijks alcohol te gebruiken. Hoe moet je dat organiseren? Dan kun je denken aan huisartsen, klinisch genetici, verloskundigen, GGD's. Wij tonen de mogelijkheden, en daar houdt het op. Dan moet je niet zeggen: laat die het maar doen, en die niet."

Laagste standaard

De voorzitter bereidt, samen met zijn twee vicevoorzitters, het jaarlijkse werkprogramma voor, benoemt de ad hoc commissies en controleert hun voortgang. Persoonlijke publiciteit zoekt hij niet. Als publieksvoorlichting nodig is, of als een commissie een advies met wellicht controversiële (ethische) afwegingen geeft, bijvoorbeeld over embryoselectie, "dan treden de experts op in de media, meestal de commissievoorzitter. Ik doe dat alleen als het de positie van de raad zelf betreft. Of eventueel als ik zelf een commissie voorziet, dat gebeurt wel eens, om voeling met het echte werk van de raad te houden. Met de wetenschap houd ik sowieso voeling, ik ben nog twee dagen per week in Maastricht."

Vaak genoeg is hij ook over de landsgrenzen. Samen met zijn Belgische evenknie werkt hij aan een Europees netwerk van gezondheidsraden, met een miljoen aan Europese subsidie in zijn achterzak: "Het gaat om aandacht voor grens-

overschrijdende vraagstukken. Infectieziekten, milieugevaren, concentratie van de zorg voor zeldzame aandoeningen. Zo hebben wij in Nederland eigenlijk te weinig harttransplantaties bij pasgeborenen om dat met voldoende routine te kunnen doen, dan zou je kunnen afspreken in welk land dat geconcentreerd wordt. Het streven is ook om van elkaar te leren; wat doet het ene land beter dan het andere, zodat de standaard overal omhoog kan. Dat is nog niet eenvoudig, het omgekeerde dreigt ook: dat we afzakken naar de laagste standaard. Zo moeten we geneesmiddelen die in één EU-land zijn toegelaten, overal accepteren. Er is nu een middel tegen Alzheimer op de markt dat wij hier niet goed vinden. Het werkt marginaal en er zijn te veel bijwerkingen. Toch moet Nederland het toelaten."

Minister

Of hij opgaat voor een derde termijn als voorzitter weet hij nog niet, zijn onderzoek vraagt ook aandacht. Maar het werk is boeiend genoeg, nieuwe taken tekenen zich af. "Ik vind twee thema's heel belangrijk. De eerste is de plaats van Nederland in de rangorde van Europese landen waar het gaat om de gemiddelde levensverwachting. Begin jaren tachtig zaten we daar nog aan de top, nu in de middenmoot. Die curve moeten we bijstellen. Dat betekent dus meer aandacht voor ongezond gedrag en preventie, vooral bij jongeren."

Het tweede thema, de kosten van de volksgezondheid, houdt hiermee verband. Zoals Knottnerus het zelf vorig jaar een beetje railleurend in een toespraak uitdrukte: men zegt wel eens dat rokers en dikkerds eerder sterven en dus op termijn goedkoper zijn. "Dat is zowel een cynische als kortzichtige visie. Er is genoeg bekend over het verband tussen volksgezondheid en economie om ook daarom te streven naar een zo gezond mogelijke bevolking. Dat is namelijk goed voor de arbeidsproductiviteit, voor meer maatschappelijke participatie, meer innovatie. Je moet volksgezondheid dus niet als kostenpost zien, maar als een investering."

Denkt hij, met al zijn contacten met de politiek, nooit na over hoe het aan de andere kant zou zijn? Hoe hij zijn eigen adviezen zou uitvoeren, mocht zijn partij, de PvdA, in de toekomst een minister voor VWS leveren? "Natuurlijk heb ik heb wel ideeën over hoe je dingen moet aanpakken. En in deze positie krijg je een goed zicht op wat er allemaal speelt. Maar ik loop me niet warm voor het ministerschap, echt niet. Ik wil wat ik nu doe niet inruilen voor de politiek." Hij denkt even na. "Maar als men een nadrukkelijk appèl op me zou doen, dan wil ik het wel serieus overwegen."

■ Wammes Bos

Wat doet de Gezondheidsraad?

De Gezondheidsraad adviseert regering en parlement gevraagd en ongevraagd over de stand van wetenschap op het gebied van de volksgezondheid en de hiaten daarin. De onderwerpen zijn velerlei. Een kleine greep uit de website van de raad: het rendement van borstkankerscreening, onderzoek naar stamcellen, preventie van obesitas, de kwaliteit van natuur-zwemwater, hinder van nachtelijk kunstlicht voor mens en natuur, beroepsmatige blootstelling aan dieselrook. Voornaamste aanspreekpunt is de minister van Volksgezondheid, maar ook andere ministeries worden bediend, dat van Landbouw (natuur en gezondheid) bijvoorbeeld, Sociale zaken (arbeid en gezondheid), Milieu, Wetenschap, en soms Justitie (gezondheid van gedetineerden) en zelfs Defensie bij een thema als bioterrorisme.

Opgericht in 1902 heeft de Gezondheidsraad sindsdien zo'n 2500 adviezen uitgebracht. De laatste jaren ligt de frequentie op veertig adviezen per jaar, sinds de fusie een jaar geleden met de Raad voor Gezondheids Onderzoek op zo'n vijftienveertig. Dat is, rekening houdend met vakantieperiodes, één advies per week. Daarvoor staat een heel apparaat ter beschikking. Een kleine dertig wetenschappers in eigen huis, verder 180 à 200 leden die onbezoldigd meedraaien in de (naar onderwerp ingerichte) commissies en nog eens 200 à 300 deskundigen, nationaal en internationaal, die eveneens bijdragen aan de input voor de commissies.

Naar de Gezondheidsraad wordt goed geluisterd. Voorzitter Knottnerus: "De regering is gehouden binnen drie maanden een standpunt over het advies aan het parlement aan te bieden. De meeste adviezen worden opgevolgd, meestal vrij snel, soms na langere tijd."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfe.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ Hoogstarters Maastricht

Speel jij met het idee te gaan ondernemen? Of ben je een jonge ondernemer die in de laatste 5 jaar gestart is? Neem dan snel contact op met om te kijken wat Hoogstarters Maastricht voor jou kan betekenen. Door middel van de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning, workshops en individuele coaching helpt Hoogstarters studenten en alumni van HBO en WO instellingen bij het opstellen van een goed businessplan en de daadwerkelijke start van hun bedrijf. Uiteraard kunnen ook starters die reeds een businessplan hebben via Hoogstarters Maastricht de levensvatbaarheid van hun onderneming vergroten. Tenslotte biedt het project tal van extra ondersteuning en uiteraard de gelegenheid tot het vergroten van je netwerk! Meer info: Bram van Beek, info@hoogstarters-maastricht.nl, 043-3884614

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.nl).

unimaas.nl)
of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Universiteitsbibliotheek met carnaval

Beide locaties van de universiteitsbibliotheek zijn gesloten van zaterdag 21 februari t/m dinsdag 24 februari

■ University Library at Carnival

E Both the locations of the University Library will be closed from Saturday 21 February until Tuesday 24 Februar

■ Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@bu.unimaas.nl) of tel (043-3882513).

■ Confidential advisor

E Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advice and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors' centre- Informatiebalie:
Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inloopspreekuur: dinsdag 14.00-16.00u,

Bonnefantenstraat 2.

Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre. Email: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Steunpunt DisAbility Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/steunpunt/dm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur. Tel. 043-3885272.
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Heiny Eilkes, Wendy Geijen of Maddy Meijers kun je een afspraak maken via het Callcenter tel. 043-3885388/3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Informatie nodig over studie, stage of arbeidsmarkt in binnen- en buitenland, kom naar het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35, of bel 043 3885328.

Het Career & Information Centre is volledig nieuw ingericht. Kom dus snel eens kijken. (We hebben nu ook 9 werkplekken voor studenten, waarvan 5 met computer. Geen plek in de bibliotheek? Kom eens bij ons langs.)

I.v.m. Carnaval is het Career & Information Centre gesloten van maandag 23 t/m 27 februari.

NIEUWS van het Career & Information Centre:

De deadline is 1 maart! Grijp nog snel je kans voor een beurs van het VSBfonds voor je vervolgstudie of onderzoek in het buitenland. Voor meer informatie kun je terecht in het Career & Information Centre; kijk voor alle voorwaarden op de website: www.vsbfonds.nl

■ STUDENT SERVICES CENTRE

Visitors' centre- Informationdesk:

Bonnefantenstraat 2
Visitinghours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open hours: Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2.
Personal appointment tel.043-3885388 or at the Informationdesk of the Visitors' Centre.
E-mail: studentendecanen@ssc.unimaas.nl

Service Desk DisAbility Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm
Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272.
@: handicap@ssc.unimaas.nl

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Heiny Eilkes, Wendy Geijen or Maddy Meijers: call 043-3885388/ 3883979.

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.
Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or cv?

For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

Looking for information about national and international study, traineeships or the labour market, come tot the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35, or call 043 3885328

The Career & Information Centre has been fully refurbished, so come and have a look. (We now have 9 workplaces for students, of which 9 with computer, so if there is no room for you in the library, try the C&I.C.)

Due to Carnaval the Career & Information Centre is closed From February 23 until 27.

■ UM SPORT

Wijzigingen i.v.m. Carnaval:

UM SPORT is gesloten van zaterdag 21 t/m dinsdag 24 februari 2009. Van woensdag 25 t/m zaterdag 28 februari 2009 is er een beperkt sportprogramma. Zie website voor overzicht. De balie in sportcentrum Randwyck is geopend als de fitnessruimte geopend is.

Instapmoment maart

Nog geen lid van UM SPORT? Het is nu mogelijk nog voordeliger in te schrijven voor sportkaart, fitnesslicentie of selectpas (4 maanden kaart geldig tot eind juni of 6 maanden kaart geldig tot eind augustus). Aanvragen kan via de UM SPORT webshop of bij de balie.

Upcoming courses:

Vanaf 1 maart start het 4e blok 7-weekse cursussen voor: acrobatiek, capoeira, pilates, schermen, spinning, squash en yoga. Inschrijven kan per direct via de UM SPORT webshop of bij de balie.

UM SPORT webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart (€ 2,50 korting!), fitnessintroductie, licentie en inschrijven cursus voor UM SPORT leden en alle UM studenten.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur
- Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ UM SPORT

Schedule changes due to Carnaval:

E UM SPORT will be closed as of Saturday 21 until Tuesday 24 February 2009. As of Wednesday 25 until Saturday 28 February 2009 there is a restricted sports programme. See website for an overview.

Term March

No UM SPORT member yet? Sale has started at a lower rate for sports card, fitness licence or select pass (4 months card valid until end of June; 6 months card valid until end of August 2009). Register at the UM SPORT web shop or at the desk.

Upcoming courses:

As of March 1st new courses (7 weeks) will start for the following activities: acrobatics, capoeira, fencing, pilates, spinning, squash and yoga. Register now at UM SPORT web shop or at the desk.

UM SPORT web shop:

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering and payment (iDeal or credit card) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction licence or course.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs
- Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport

E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

TAFELSTRAAT 13

E Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
TAFELSTRAAT 13 during Carnaval: Sunday 22 until Friday 27 February: closed

Agenda

19-02 Promotie Drs. Rik M.M. Crutzen, 12.00 uur. MBB 4-6
19-02 Promotie Drs. Laurens Landeweerd, 16.00 uur. MBB 4-6
27-02 Promotie Mw. Karin Joop, 14.00 uur. MBB 4-6
04-03 Promotie Mw.drs. Lonneke Bokken, 16.00 uur. MBB 4-6
06-03 Promotie Dhr. Johannes Nicolai, 14.00 uur. MBB 4-6

06-03 Inauguratie van Prof.dr. Hans Schmeets, 16.30 uur. MBB 4-6
12-03 Promotie Mw. Sandra M. Leitner, 14.00 uur. MBB 4-6
12-03 Promotie Mw.drs. Christine Firk, 16.00 uur. MBB 4-6
13-03 Promotie Drs. Tim M. Schoenmakers, 12.00 uur. MBB 4-6
13-03 Promotie Mw.drs. Joyce M.W. van Loon, 14.00 uur. MBB 4-6
19-03 Promotie Dhr.ir. Wouter J.C. van Elmpt, 14.00 uur. MBB 4-6

19-03 Promotie Mw.drs. Marjolein J.W. Harmsen-van Hout, 16.00 uur. MBB 4-6
20-03 Promotie Mw.drs. Jade M.V. van de Luitgaarden-Janssen, 12.00 uur. MBB 4-6
20-03 Promotie Mw.drs. Karin P.H. Lemmens, 14.00 uur. MBB 4-6
20-03 Inauguratie van Prof.dr. Marcel G.J. Tilanus, 16.30 uur. MBB 4-6
25-03 Promotie Drs. Bram Enning, 16.00 uur. MBB 4-6
26-03 Promotie Mw. Marie V.V. Marion, 12.00 uur. MBB 4-6

26-03 Promotie Mw.drs. Irma J. Baars, 14.00 uur. MBB 4-6
26-03 Promotie Drs. Erik I. Hoff, 16.00 uur. MBB 4-6
27-03 Promotie Mw.drs. Raphaëla C. Dresen, 10.00 uur. MBB 4-6
27-03 Promotie Drs. Max J. Lahaye, 12.00 uur. MBB 4-6
27-03 Promotie Mw.drs. Sanne M.E. Engelen, 14.00 uur. MBB 4-6
27-03 Inauguratie van Prof.dr. Frank Rozemeijer, 16.30 uur. MBB 4-6

- TAFELN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students.
Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50. No Tafelen at 26 February
- TAFELN - Every Tuesday, 19.30 - 19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwekerk, gathering in front of the church at 19.25 hrs. No Vesper at 24 February
- SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS
- Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.
- International Women's Dinner - Friday the 6th of March at 18.30 hrs
On Friday the 6th of March at 18.30 hrs, there will be an International Women's Dinner at Tafelstraat 13. You are welcome to join the dinner, and the documentary and discussion afterwards.

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!
Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!
Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 15.00 uur (Sportcentrum Randwyck) of volgens afspraak. www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu) regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:
* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
* Opleidingen in ondernemerschap
* Ondernemerslezingen
* Wall of Opportunities
* E-matching
Kijk voor meer informatie op www.unimaas.nl/mkbportal, of bel 06-46705577

SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu) region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:
* Research- or internship assignments carried out by staff or students
* Training programmes in entrepreneurship
* Wall of Opportunities
* E-matching
* Entrepreneur lectures
For more information, please visit www.unimaas.nl/mkbportal, or call 06-46705577

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +31 43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners / Examencommissie

E-mail: examencie@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday,

12.30-13.30

Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +31 43 38 83335
Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Info session studying abroad in spring 2010

For who? 2nd and 3rd year bachelor students
When? Wednesday 6 May, 16.00 - 18.00 hrs
Where? Lecture Hall, TS 53
For more details, see EleUM: My FdEWB>International Relations Office>Outgoing Bachelor Students (spring 2010).
Interested in one of those universities as your spring 2010 destination? Babson College, Universidad de Quito, Institut d'Etudes Politiques de Paris, University of Stellenbosch, National University of Singapore, Peking University, University of Sydney? Read the FEBA exchange students' experiences in the FEBA Study Abroad Blog.

Early registration period for students who wish to register for studying abroad in spring 2010!
Students who wish to register for the study abroad selection procedure spring 2010 are asked to register during the following early registration period: Friday 13 February 2009 - Wednesday 11 March 2009 (12:00 hrs noon). Only students who fulfil the 60 ECTS requirement (right now) can register. The registration form for this early registration is available on EleUM as of Friday 13 February 2009. The 'normal' registration period (see timeline, Wednesday 6 May 2009 - Monday 11 May 2009) applies to those students who wish to register but don't fulfil the 60 ECTS requirement by 11 March 2009 but will have obtained 60 ECTS by 11 May 2009.

Why an early registration period and asking for the students' co-operation right now? The introduction of SAP (mid March 2009) may have consequences for making the academic ranking. With an early registration period a delayed publication of the ranking can be avoided.

For more info on the introduction of SAP please refer to the study guide 2008/2009 > Information for all bachelor students > general information > Upcoming changes affecting all UM students in the Academic Year 2008-2009.

- Financieel Management voor niet financiële Managers Start 3 maart 2009

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggeven met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen.
Meer Informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of via M.Hameleers@umbs.nl. www.umbs.nl/fnnf

- Verandermanagement Start 18 maart 2009

Deze cursus is ontwikkeld voor professionals, staffunctionarissen, adviseurs en managers die actief te maken hebben met veranderingen.
Meer Informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of M.Hameleers@umbs.nl. www.umbs.nl/vm

- Effectief Leiderschap Start 9 maart 2009

Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen, Drs. Jorien Enning.
Meer Informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl. www.umbs.nl/ael

- Projectmanagement & Projectcontrol Start 10 maart 2009

De belangrijkste onderwerpen die in deze cursus

aan bod komen zijn: relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met de tien beheersaspecten, competenties van een projectmanager, financiële beoordeling en risicomanagement.
Meer Informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl. www.umbs.nl/pmpc
- Algemeen Management Start 18 maart 2009
Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en managementdisciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun managementloopbaan.
Meer Informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.Wesselingh@umbs.nl. www.umbs.nl/am
- Corporate Governance Start 15 april 2009
'Corporate Governance' vindt een keer per jaar plaats en bestaat uit 7 sessies verdeeld over 2 dagen. De volgende thema's komen onder andere aan bod:
- recente ontwikkelingen op het terrein van corporate governance
- beschouwing vanuit een aantal relevante invalshoeken
- historische ontwikkeling in Nederland
- corporate governance codes en wetgeving ("SOX" en Code Tabaksblad)
- sector specifieke governance codes
- relevante externe aspecten
Meer Informatie? Neem contact op met Ingrid Voncken via 84613 of I.Voncken@umbs.nl. www.umbs.nl/cg
- Strategic Thinking and Execution Start 8 oktober 2009
Deze management course is ontwikkeld om bedrijven of business units van bedrijven te helpen bij het versnellen van het strategieproces. Tijdens 3 cursusedagen verkrijgt u inzicht in de laatste ontwikkelingen op het gebied van strategie en hoe een strategie succesvol te implementeren. U ontdekt hoe essentieel een strategie is en hoe u draagvlak kan creëren voor deze strategie binnen uw organisatie.
Meer Informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.Wesselingh@umbs.nl.



ondernemend?
meisj?
€ 20k winn?
www.mc4e.nl
Doe mee aan ronde 2!!!
Inlevertermijn businessplannen verlengd tot 1 maart



50% korting op de Volkskrant plus 1 jaar gratis pasta
Ben je uitwonend student en niet ouder dan 27 jaar, dan betaal je maar liefst 50% minder voor een Volkskrant-abonnement. Het kost je slechts € 12,95 per maand. En daar krijg je ook nog eens een jaar pasta van Grand'Italia bij cadeau. De actie loopt tot en met 28 februari 2009. Dus ga meteen naar eenjaargratispasta.nl
eenjaargratispasta.nl
Willen weten.  **de Volkskrant**

Het grootste carrière-evenement van Nederland met de beste werkgevers!

DE NATIONALE CARRIERE BEURS

13 & 14 maart Amsterdam RAI
www.carrierebeurs.nl

rt(z)              



Universiteit Maastricht

Verkiezingen 2009

In mei 2009 worden verkiezingen voor de Faculteitsraden en de Universiteitsraad van de UM georganiseerd. Er wordt gebruik gemaakt van een elektronisch systeem via e-mail en internet.

Iedere student en medewerker van de UM is in het bezit van een unimaas-email-account. Informatie over registratie als kiezer, de mogelijkheid een kandidatenlijst in te dienen en de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode elektronisch te stemmen, wordt per e-mail aan de kiezers verstrekt.

Alle mogelijke handelingen (een lijst indienen, je kandidaat stellen en natuurlijk het stemmen zelf) lopen via internet via <http://everkiezingen.unimaas.nl>. Dit inloggen gebeurt precies zoals het inloggen in andere afgeschermdes internet-sites, nl. door "unimaas\" + de naam van de UM-medewerker in te typen.

Op de website van het Centraal Stembureau (www.unimaas.nl/stembureau) is naast een link die toegang geeft tot het elektronisch kiessysteem ook een informatief gedeelte opgenomen met gegevens over de samenstelling van het Centraal Stembureau, het kiesreglement en informatie over de verkiesbare zetels. De directe link tot het elektronisch kiessysteem is: <http://everkiezingen.unimaas.nl>

MEDEZEGGENSCHAPSORGANEN AAN DE UM

• Universiteitsraad

Het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau is de Universiteitsraad. De Universiteitsraad bestaat uit 6 vertegenwoordigers van de geleding Wetenschappelijk personeel (WP), 3 van de geleding Ondersteunend Personeel (OBP) en 9 studenten. Medewerkers worden voor 2 jaar in de raad gekozen; studenten voor 1 jaar.

In mei 2009 zijn er verkiezingen voor alle geledingen.

• Faculteitsraden

Iedere faculteit heeft een Faculteitsraad. De grootte en samenstelling van de raden variëren per faculteit. Ook hier geldt dat medewerkers voor 2 jaar en studenten voor 1 jaar worden gekozen.

In mei 2009 zijn er verkiezingen voor alle geledingen.

• Dienstraden

Voor het ondersteunend en beheerspersoneel van het Maastricht University Office en de 5 Servicecentra zijn er aparte medezeggenschapsorganen, namelijk de Dienstraden. De leden worden gekozen voor een periode van 2 jaar.

Voor de Dienstraden zijn er geen verkiezingen in mei 2009.

BELANGRIJKE GEGEVENS

Voor het deelnemen aan de elektronische verkiezingen moet u op de peil-

datum (16 februari 2009) als student of als medewerker van de UM geregistreerd zijn. Tevens dient u in het bezit te zijn van een unimaas email-account. Als hardware heeft u nodig een computer met internetaansluiting. Heeft u deze niet, dan kunt u gebruik maken van de facultaire computerruimtes of de universiteitsbibliotheek. In bijzondere gevallen kunt u zich wenden tot het Centraal Stembureau (adres onderaan).

Omstreeks 18 februari a.s. ontvangt u van het Centraal Stembureau een e-mail met daarin uw registratie als lid van de universitaire gemeenschap en uw stemrecht. Als in deze mail incorrecte gegevens vermeld zijn, kunt u per e-mail een verzoek tot correctie doen.

Kijk de gegevens van deze e-mail na. Foutieve gegevens kunnen uw stemrecht beïnvloeden. Fouten kunnen na 6 maart 2009 16.00 uur niet meer hersteld worden.

Indien u als student of als medewerker kiesgerechtigd bent en op uw unimaas account op of rond 18 februari geen bericht ontvangt, kunt u dit zelf melden bij het Centraal Stembureau op verkiezingen@bu.unimaas.nl. Doet u dit niet of niet tijdig, (vóór 6 maart, 16.00 uur) dan kunt u niet deelnemen aan de verkiezingen.

Alleen bij het gebruik van uw unimaas account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau! De e-mail met uw registratie als kiezer bevat daarom ook informatie betreffende het domein en account waarmee u in kunt loggen op de website <http://everkiezingen.unimaas.nl>.

Vanaf maandag 16 maart 9.00 uur tot en met 20 maart 16.00 uur vindt de kandidaatstelling plaats. Dit indienen gebeurt elektronisch. U gaat naar <http://everkiezingen.unimaas.nl> waarna u na het inloggen de module vindt omtrent de kandidaatstelling.

Vanaf maandag 11 mei tot en met vrijdag 15 mei kunt u uw stem uitbrengen voor de verschillende raden. Ook dat gaat via <http://everkiezingen.unimaas.nl>.

Het Centraal Stembureau zal U daarover via de Observant of e-mail nader informeren op of omstreeks:

- 9 maart 2009
- 11 maart 2009 (kandidaatstelling)
- 7 mei 2009 (stemmen)

Tevens kunt U via de website op de hoogte blijven van alle gebeurtenissen.

Voorts is het Centraal Stembureau standaard per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. Het Centraal Stembureau is telefonisch bereikbaar tussen 9 en 12 uur onder nummer 043-3883197.

Voter Registration 2009

In May 2009, elections will be held for the Faculty Councils and the University Council of the UM. These elections will be conducted electronically. The elections programme will make use of e-mail and the Internet.

Each student and member of the staff at the UM has an unimaas e-mail account. Information on registering as a voter, submitting a list of candidates and electronic voting during a certain period of time will be sent to voters by e-mail.

All necessary actions (submitting lists, individual candidacies, and voting itself) are performed via the Internet site <http://everkiezingen.unimaas.nl>. This site is able to 'recognise' users when they log in as unimaas users.

Apart from providing access to the electronic voting system, the website of the Central Polling Committee (www.unimaas.nl/stembureau) also provides information on the composition of the Central Polling Committee, the election regulations and eligible seats. The direct link to the electronic voting system is <http://everkiezingen.unimaas.nl>

REPRESENTATIVE BODIES AT THE UM

• University Council

The central representative body is the University Council. The University Council consists of 6 representatives from the academic staff section (WP), 3 from the administrative and support staff (OBP), and 9 students. Employees are elected to the council for a term of 2 years and students for 1 year.

In May 2009 there will be elections for all sections.

• Faculty Council

In addition, each faculty has its own Faculty Council. The size and composition of the councils vary per faculty. Staff members are elected to these councils for a term of 2 years, and student members for one year.

In May 2009 there will be elections for all sections.

• Representative bodies for Maastricht University Office and Service Councils

There are separate representative bodies for administrative and support staff working in the Maastricht University Office and Service Councils (six altogether). The members are elected to the councils for a term of 2 years.

In May 2009 there will be no elections for these representative bodies.

IMPORTANT INFORMATION

In order to participate in the electronic elections, you must be registered as a student or employee of the UM on the reference date (16 February 2009). You also need to have an unimaas e-mail account.

By means of hardware you need a com-

puter with Internet connection. If you do not have access to such a computer, you may use the faculty computer room/ the university library. In special cases you can turn to the Central Electoral Committee (address below).

On or about 18 February 2009 you will receive an e-mail from the Central Polling Committee to confirm your registration as a member of the university community and your right to vote. If this e-mail contains incorrect data, you can send an e-mail request for correction.

Please check the information in the e-mail. Faulty data may affect your voting rights. Errors can no longer be corrected after 6 March, 16.00 hrs.

If you as a student or as a staff member are entitled to vote but do not receive any messages on your unimaas account, you should notify the Central Polling Committee at verkiezingen@bu.unimaas.nl. In case you do not, or not in time, contact the Central Polling Committee (the deadline is 6 March, 16.00 hrs), you cannot vote.

You can only use your unimaas account to access the electronic polling station! The e-mail with your registration as a voter will contain information about the account and domains name you should use to log in on the Internetsite <http://everkiezingen.unimaas.nl>.

Nominations are invited from 16 March (9.00 hrs) until 20 March (16.00 hrs). Nominations will be invited electronically. After going to <http://everkiezingen.unimaas.nl> log in and find the module concerned.

From Monday 11 May (9.00 hrs) until Friday 15 May (16.00 hrs) 2009, you may cast your votes for the various councils. This is also via <http://everkiezingen.unimaas.nl>.

The Central Polling Committee will send messages via the Observant or e-mail to you on or about:

- 9 March 2009
- 11 March 2009 (nomination period)
- 7 May 2009 (voting)

The information on the website will be updated regularly.

The Central Polling Committee can be contacted by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl. You can contact the Central Polling Committee by telephone between 9.00 and 12.00 hours at number 043-3883197/83170

nl. www.umbs.nl/ste

- Leidinggeven Openbaar Bestuur Start najaar 2009

UMBS heeft speciaal voor leiders in het openbaar bestuur een programma ontwikkeld gebaseerd op drie pijlers:

- hedendaagse theorieën rond leiderschap
- een ervaringsgerichte aanpak en
- persoonlijke ontwikkeling

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl www.umbs.nl/lob

■ Student Recruitment and Communications Office

E For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)

Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl

Personal appointment: www.fdeuw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88

Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)

Email: masterinfo@efb.unimaas.nl

Personal appointment: www.fdeuw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28

Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56

Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

The FEBA Internship Office – IMPORTANT ANNOUNCEMENT

As from Academic year 2008/2009 it is possible to extend your Master of Science Curriculum with an internship. You can find more information in ELEUM; MyFdeWB » Student shortcuts » FEBA Internships » Procedure for Master of Science Internships. Additionally, for Bachelor students it is still possible to integrate an internship of 4 ETCS in the curriculum.

Some of the internship possibilities:

- An internship in the company InterFinanz, for a period of about two months. They offer active collaboration in the following areas: Market research and competition monitoring; Analysis of financial data; Assistance in creating information memoranda. To start A.S.A.P.

- An internship at Simon Kucher & Partners for a period of at least eight weeks, as a trainee in their departments: Consumer & Insurance and Automotive & Engineering. To start A.S.A.P.
- An internship in the company Trespa for a period of ten to twelve weeks, for developing a dynamic base sales forecasting model. To start A.S.A.P.
- An internship in the Dutch company Triple Value for an econometrics student or an economics student with an excellent feeling for quantitative data who is in the end phase of her or his academic studies and wants to gain working experience. The internship is for a period of three to six months and entails supporting a team, consisting of a partner and consultant, in conducting economic impact assessments (EIAs). EIAs are used to map the direct and indirect effects of the presence of multinationals in developing countries. To start February 2009.

- An internship in the company Jong LWV, for developing a strategy with adolescents as its target group. The goal is support in the development of the target group, and improvement of the communication with this group. To start A.S.A.P.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MyFdeWB » Student shortcuts » FEBA Internships. Take a look at our database or send an email to Internshipoffice@EFB.Unimaas.nl. Furthermore, you are able to find information at FEBA Internships about grants that you can receive when your internship has a length of at least two and a half month, takes place in EU (however not in the Netherlands!), and will be accredited for. Amount of such a grant is about 200 euro per month. So please feel free to check out whether you can be considered for this, and apply! Note that there are limited grants available! Deadline for application is the 22nd of March!

FACULTY OF HEALTH, MEDICINE AND LIFE SCIENCES

FdG (vakgr./comm./studiever.): Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

FdGW (vakgr./comm./studiever.): L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

■ Geneeskunde

Beurzen Nederlandse Hartstichting

Jaarlijks stelt de Nederlandse Hartstichting per universiteit twee beurzen van € 3000 beschikbaar voor veelbelovende studenten om hen de mogelijkheid te bieden een onderzoeksstage van minimaal 4 maanden door te maken in een gerenommeerd onderzoeksinstituut in binnen- of buitenland (het is niet de bedoeling dat met deze beurzen onderzoeksstages in het eigen instituut worden

gefinancierd). De beurs is bedoeld voor studenten in de doctoraalfase van hun studie, of zij die het doctoraal examen recent (maximaal 1 jaar) hebben behaald. Voor geneeskunde studenten geldt dat zij de co-assistentenschappen nog niet mogen hebben afgerond. Een beurs is bestemd voor een student geneeskunde en een beurs voor een student van een andere studierichting, mits duidelijk gerelateerd aan het gebied van hart- en vaatziekten, zoals gezondheid- of klinische psychologie, algemene gezondheidszorg, beleid en management van gezondheidszorg, gezondheidsvoorlichting en -opvoeding, technische wetenschappen, biochemie en statistiek. De student mag op het moment van de voordracht aan de Nederlandse Hartstichting nog niet met de stage zijn begonnen. Het is de bedoeling dat binnen 9 maanden na de toekenning de stage is aangevangen.

Studenten die in aanmerking willen komen voor een beurs richten hun verzoek (voor 16 maart 2009) schriftelijk op het daarvoor bestemde formulier (te verkrijgen bij het secretariaat van CARIM) en vergezeld van een cv en een brief van aanbeveling van hun begeleider tot het DB van CARIM, t.a.v. het secretariaat, Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Voor verdere informatie kunt U zich wenden tot het secretariaat van CARIM, tel 043-3881647 of secretariaat-CARIM@CARIM.Unimaas.nl, of de link op de CARIM website www.CARIM.unimaas.nl.

FACULTY OF PSYCHOLOGY AND NEUROSCIENCE

Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl B0 FPN, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Wegens Carnaval is de UM op maandag 23 en dinsdag 24 februari gesloten. De FPN-onderwijsbalie zal gesloten zijn van maandag 23 t/m vrijdag 27 februari.

E Due to Carnaval the UM is closed on Monday, 23 February and Tuesday, 24 February. The FPN information desk is closed from Monday, 23 February until Friday, 27 February.

Ask Psychology

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een

persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstuderen, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://esc-fdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites)!

Stageplaatsen "Trust versus Paranoia; Investigating social reward learning in health and psychosis"

Binnen kort start het VIDI project 'trust versus paranoia' dat tot doel heeft kennis over de onderliggende mechanismen van gestoorde sociale cognitie in paranoïde wanen te verwerven en te onderzoeken hoe deze het dagelijkse functioneren beïnvloeden.

In dit kader zijn er verschillende stagemogelijkheden voor Bachelor en Masterstudenten, o.a. in het experimentele gedeelte van het onderzoek (neuro-economics) naar gedrag van paranoïde mensen in economische transferspelen en in het observationele gedeelte van het onderzoek (experience sampling method) naar het functioneren van deze mensen in dagelijkse sociale interacties. Voor meer informatie: Anne-Kathrin Fett, Cap.groep Psychiatrie en Neuropsychologie, Tel: 043 368 8622, A.Fett@sp.unimaas.nl.

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

E Stages / Internships

Informatie: www.rechten.unimaas.nl/stages
Information: www.law.unimaas.nl/internship

Recent information from the Education Desk can be found on the website www.law.unimaas.nl

OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 September 2008, the opening hours at education desk are:
Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course.
For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>.

Als u vindt dat kankeronderzoek niet mag stoppen



Steun de voortgang van het wetenschappelijk kankeronderzoek. Neem KWF Kankerbestrijding op in uw testament. Bel met de afdeling bijzondere giften en nalatenschappen op (020) 570 05 00.

KWF
KANKER
BESTRIJDING



Maastricht University

Leading in Learning!

Interne vacatures

- **Medewerker onderwijsontwikkeling 3**, FdR, 19 uur, schaal 10
Vacaturenummer: AT2009.30
- **Docent vaardigheidsonderwijs geneeskunde**, FHML, 16-38 uur, een passend salarisaanbod
Vacaturenummer: AT2009.31

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl, klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies). Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op

CAN) GET A RIGHT.ORG



PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarltes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarltes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarltes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Mannelijke proefpersonen gezocht voor geneesmiddelenonderzoek. Vergoeding €400,-
Interesse? Mail: anke.linssen@psychology.unimaas.nl

STUDIO FURNISHED FOR RENT ALL INCL 550 EURO

Argentijnse Tango! Spannend en warm. Gratis proefles 4 mrt 20u in Roeie Zaal Tongerseweg 346. Partner niet vereist. 15% studkort. www.tangomaastricht.nl

Wanted: horecatijgers!! Wij bieden uitdagend werk op unieke locaties in Nederland en België. Binnen twee werkdagen uitbetaald! Zie: www.serviceroyal.nl

TENTAMEN NIET GEHAALD? WWW.CALLYOURCOACH.NL

TEX-MEX EETCAFÉ L'HERMITAGE HEERLIJKE BETAALBARE GERECHTEN FAJITAS ENCHILLADAS HOT WINGS MACHO NACHOS SALADES GEZELLIGE SFEER BERNARDUSSTR TEL 3251777

ARE YOU INTERESTED IN A MASTER'S PROGRAMME AT MAASTRICHT UNIVERSITY? VISIT THE MASTER'S MEETING ON 7 MARCH 2009! CHECK WWW.UNIMAAS.NL/MASTERSMEETING

Studentencafé de UNI. De goedkoopste & gezelligste kroeg van Maastricht! Voor al je (afstudeer)borrels! Bel Niek: 06-20014321

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Met je vrienden samen een huis huren? Dat kan nu! Nabij centrum. www.maaslandbeheer.nl of bel 043-3215913. Ook voor centrumkamers

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GOEDKOOP en GROOT GENOEG voor al je vrienden! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Ruud: 0643510175

GELD VERDIENEN? GEZOCHT ADVISEURS VOOR BELDIENSTEN EN ENERGIE/KLANTEN WERVEN M.B.T. BESPARINGEN / ZELF INDELEN VAN WERKTIDEN INFORMATIE: 06-55948375

How to win a bottle of whisky! Just use your brain in John Mullins quiznight every tue @8

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

3-COURSE MENU INCL. WINE FOR 2 ONLY 34,50€ WWW.JOHNMULLINS.NL

PARADIJS TE KOOP! VEEL VRIJHEID & RUST & RUIMTE WEB.ME.COM/MORVILLE1

DAMES- HERENFIETSEN V.A. €40 P.ST. 046-4495362

Start nieuwe Salsacursussen in maart door Salsa con Pasión! Meer info op www.salsaconpasion.nl of mail naar jason@salsaconpasion.nl Get your dance on!

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGSPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

TE HUUR APPARTEMENT BEGANE GROND 75M² GEHEEL VERNIEUWD OPLEVERING MEI 2009 50 METER VANAF STATION PRIJS €960,- EXCL. P. MAAND TEL. 0610443367

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM M'TRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

ARE YOU INTERESTED IN A MASTER'S PROGRAMME AT MAASTRICHT UNIVERSITY? VISIT THE MASTER'S MEETING ON 7 MARCH 2009! CHECK WWW.UNIMAAS.NL/MASTERSMEETING

Studentencafé de UNI. De goedkoopste & gezelligste kroeg van Maastricht! Voor al je (afstudeer)borrels! Bel Niek: 06-20014321

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie Naar JuroFoon 043-8800200

Mannelijke proefpersonen gezocht voor geneesmiddelenonderzoek. Vergoeding €400,-
Interesse? Mail: anke.linssen@psychology.unimaas.nl

Studentencafé de UNI. De goedkoopste & gezelligste kroeg van Maastricht! Voor al je (afstudeer)borrels! Bel Niek: 06-20014321

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Studentencafé DE BEURS, GEZELLIG, GOEDKOOP en GROOT GENOEG voor al je vrienden! Voor al uw (afstudeer)feesten. Bel Ruud: 0643510175

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGSPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

INTRO IN SITU WERKT SAMEN MET CAT (CREATIVE ART TEAMS) EEN INITIATIEF VAN DE KUNSTENOPLEIDINGEN VAN DE HOGESCHOOL ZUYD: KUNSTACADEMIE, TONEELACADEMIE, CONSERVATORIUM EN ACADEMIE VOOR BOUWKUNST. CAT HEEFT ALS DOEL HET VORMGEVEN EN UITVOEREN VAN MULTIDISCIPLINAIRE PROJECTEN. OP DIT MOMENT BIEDT INTRO IN SITU ONDERDAK AAN PERFORMANCES VAN DE CAT WAARIN MUZIEK DE HOOFDROL SPEELT. CAT EN INTRO IN SITU GAAN EEN VERDERE SAMENWERKING AAN WAARBIJ INTRO IN SITU FUNGEERT ALS COACH IN CAT PRODUCTIES.

DATA 2009
DINSDAG 3 MAART | DINSDAG 24 MAART
TIJD: 20.30 UUR | CAPUCIJNENGANG 12, 6211 RV MAASTRICHT | ENTREE: € 3 / € 2 (STUDENTEN)

Uit de werkplaats

I.S.M. DE KUNSTVAKOPLEIDINGEN VAN HOGESCHOOL ZUYD

WWW.INTROINSITU.NL | TEL: 043-3250511

Intro · in situ  
MUZIEK EN KLANK

Ja, ik wil een baantje en ik ben handig met computers

Bij OGD werken ruim 500 studenten en afgestudeerden. Solliciteer online of bel voor een (bij)baan in de ICT.

Bel in Maastricht
040-2464055

info@ogd.nl
www.ogd.nl

OGD
Delft Amsterdam Utrecht
Eindhoven Enschede

CINEMA



LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080
Lumièr gesloten op 22, 23, 24 februari
Transsiberian: do t/m za en wo 19.45 en 22.00
Slumdog Millionaire: do t/m za en wo 19.30 en 21.45; wo ook 14.30
Milk: do t/m za en wo 19.45
The Meerkats: do t/m za 19.30; wo 14.45
Synecdoche, New York: do t/m za 21.30; wo 22.00
The Visitor: do t/m zo 19.15
Leonera: wo 21.15
Entre les Murs: wo 19.30
Vicky Cristina Barcelona: do t/m za en wo 22.00
Bienvenue chez les Ch'tis: do t/m za en wo 19.15

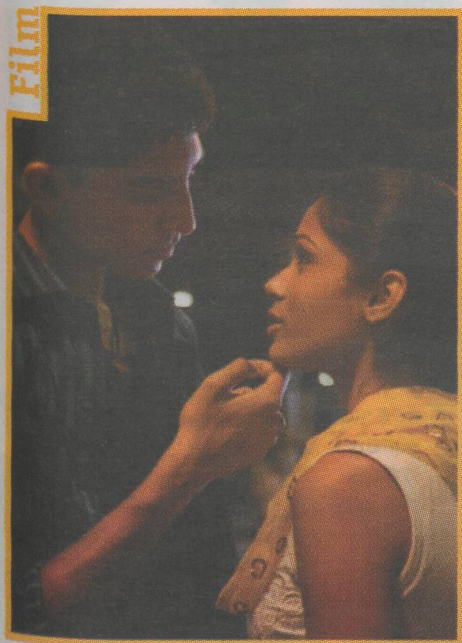
Speelweek: 19 t/m 25 feb.

Anonyma: do 21.15
Un Conte de Noël: vr en za 21.15; wo 14.00
Gomorra: do t/m za en wo 21.15; wo ook 14.00
Geen bereik: wo 14.30
Spooktijd met Laban: wo 14.15

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565
Valkyrie: do en di 19.30, vr, za en wo 18.30 en 21.15
The curious Case of Benjamin Button: do 19.30; vr, za en wo 20.50; di en wo 15.15; di ook 19.15
Australia: vr, za en wo 18.15; di 19.15
Oorlogswinter: za 14.15; wo 13.00
Yes Man: do 19.45; vr, za en wo 21.30

Desperaux, de dappere Muis (nv): za 14.30; di 15.45; wo 14.00 en 16.15
Kikkerdril: za 14.30; di 15.30; wo 13.30 en 15.15
Doubt: do en di 19.45; vr, za en wo 18.40
Spion van Oranje: do 20.00; vr en za 18.55 en 21.15; di 19.45; wo 14.00, 16.15, 18.55 en 21.15
Pink Panther 2: vr en za 18.45 en 21.00; za ook 14.15; di 15.15; wo 13.30, 18.55 en 21.00
Friday the 13th: do 20.00; vr, za en wo 21.30; di 19.45
Maanprinses: het Geheim van het witte Paard: za 14.30; di en wo 15.45
The Wrestler: vr, za en wo 19.15
Bolt (nv): za 14.15; di 15.30; wo 13.45 en 16.00

Film



Hartveroverend en komisch

★★★★

Volle zalen in Engeland, acht BAFTA's, winnaar van vier Golden Globes en tien Oscarnominaties. Internationaal gezien is *Slumdog Millionaire* een hit. Terecht? Het plot is in ieder geval slim bedacht. De achttienjarige Jamal Malik (Dev Patel) uit een sloppenwijk in Bombay wordt verdacht van vals spelen. Hoe kan zo'n jongen het tv-programma Weekend Miljoenairs winnen? Door zijn levensverhaal aan de politie te vertellen probeert hij uit te leggen hoe hij geen enkele vraag fout beantwoordde. Drie verhalen lopen door elkaar: Malik's jeugd, zijn deelname aan de show en het verhoor op

het politiebureau. Door af te wisselen tussen heden en verleden blijft de kijker geboeid en hoopt hij steeds meer op een goede afloop.

Met zijn Britse humor verpakt regisseur Danny Boyle (*28 days later*) de armoede in de sloppenwijken op een hanteerbare manier, zonder het te bespotten of te bagatelliseren. Wanneer bijvoorbeeld een jonge Malik opgesloten in een stinkend en krakkemikkig toilet letterlijk door de stront gaat om een handtekening van zijn filmidool te bemachtigen kan hij niet veel anders dan ontroeren. De Indische accenten en donkere, grote ogen van de jonge acteurs versterken dit effect.

Bovendien geeft India de film extra kleur. Zoals de exotische beelden van vrouwen in felle sari's of een trein, die beladen met mensen op het

dak, door een groen landschap tuft. Scènes met daarin positieve gebeurtenissen zijn in heldere kleuren gefilmd. Goede personen, zoals Maliks moeder en zijn vriendin Latika, lijken omgeven door een witte aura. Zo weet het publiek wie goed en wie slecht is, want ook *bad guys* ontbreken niet: hun gewerschoten, messen en vieze praktijkjes geven juist goed de onontkoombare criminaliteit in de sloppenwijken weer. Alleen met het liefdesverhaal tussen Malik en zijn vriendin slaat Boyle de plank mis: de dialogen tussen de twee geliefden zijn cliché en daarom storend. Dat neemt niet weg dat Patel een prachtrol speelt. Hij acteert kalm, maar de emoties zijn duidelijk van zijn gezicht te lezen.

■ Marie Zwetsloot

Internet



Ontsnappen uit de werkelijkheid

Sneeuwwitje kijkt dromerig met haar grote donkere ogen en een lieve glimlach. In haar zwarte haar zit een rood strikje. Daarboven staat een foto van de ingang van Disneyland Resort Parijs. Ivo Kruchten, helpdeskmedewerker op de afdeling Systems bij de universiteitsbibliotheek, heeft zijn iGoogle startpagina opgefleurd met Disneyplaatjes.

iGoogle is een gepersonaliseerde startpagina met zelfgekozen links. Via google.nl kun je iGoogle op de computer installeren of verbinden met bijvoorbeeld gmail.com, zodat je overal waar je inlogt je eigen startpagina hebt. Er zijn een aantal standaardrubrieken zoals nieuws, met daaronder nu.nl, volkskrant.nl of wat je zelf wilt. Ook kun je eigen rubrieken toevoegen en daaronder links zetten die

je graag gebruikt. Je kunt het zo gek niet verzinnen, alles is mogelijk. Natuurlijk kun je ook rubrieken of links verwijderen.

"Ik ken iemand die sudoku op zijn startpagina had staan, want dat komt er standaard op. Die man speelde het nooit, maar wist niet dat hij het met een simpele klik in de prullenbak kon gooien!"

Veel links van Kruchten voeren naar Disney, we hebben hier dan ook te maken met een Disneyfanaat. Zelfs de buienradar blijkt ermee te maken te hebben wanneer *Observant* vraagt waarom hij het weer in Parijs wil weten. Kruchten: "Ik heb samen met mijn vriendin een abonnement op Disneyland Resort Parijs, dus ik wil graag weten of de zon schijnt als we gaan. Ik ben fan omdat Disney zo groot

en divers is, het is mooi, grappig en leuk. En... niet alleen voor kinderen. Personages in de films zijn stereotypen die je overal kunt tegenkomen, karakters worden in een ander perspectief geplaatst en dat werkt als een *eyeopener*."

Kruchten houdt niet alleen van Disneyfilms maar ook van *comedy*, *science fiction* en *fantasy*. Tv-gids.nl heeft hij zo ingesteld dat hij alleen ziet welke films op de televisie komen. "Even ontsnappen uit de werkelijkheid en het verstand op nul." Is het leven dan zo zwaar? "Nee, nee, mijn leven is niet zwaar, ik ben namelijk ambtenaar, maar iedereen wil wel eens ridder zijn. Dat is even iets anders de dagelijkse beslommingen."

■ Welmoed Hoogvorst

Marges van de Sport



Schaatsvreugde nader verklaard

Maandagmorgen heb ik besloten dat het gedaan moest zijn met de winter en de oer-Hollandse ijspret. Na twee maanden hardschaatsen, toertochten, duizenden polsbreuken, uitzonderlijke verkopen van kinderschaatsen en erwtensoep heb ik behoefte aan druilerig weer, iets hogere temperaturen voor de tijd van het jaar en zo nu en dan een waterig zonnetje. Het hoogtepunt van deze koude winter heb ik in januari meegemaakt vanaf mijn griepbed. Bij een idyllisch beeld van veel schaatsers op een vaart werd een sportieve oudere dame geïnterviewd. Welke afstand ging zij rijden vandaag? De twintig of de dertig kilometer? En had ze er zin in? Ze ging helemaal niet rijden en een leuke dag tegemoet. Ze kwam van veertig kilometer ver

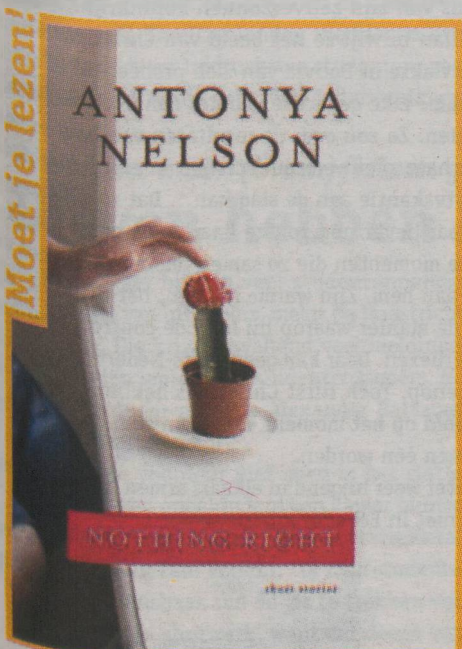
om naar de toertocht te kijken. Winterbermtourisme! Waarom deze wonderlijke hang naar schaatsvreugde? Mijn koortsig brein kon dat begrijpen. Ten eerste, schaatsen heeft alleen zin bij matige vorst. Bij min twintig graden Celsius of kouder is het hoogst onaangenaam buiten en glijdt het ijs niet onder de ijzers. Ten tweede kan schaatsen alleen in landschappen met weinig hoogteverschil. Zelfs op de Jeker of de Geul zullen nooit toertochten worden georganiseerd. Na deze beperkingen blijft er in de wereld niet veel passend landschap over.

Er is nog een derde voorwaarde. Schaatsstochten zijn vooral aangenaam als men van A naar B kan gaan, en weer terug. A en B mogen dan niet te ver uit elkaar liggen en men moet er

iets te (be)zoeken hebben. Schaatsen op zijn Nederlands ontstaat alleen in dichtbevolkte gebieden, verbonden door waterwegen. Schaatsen wordt dan een uitzonderlijke, uitzinnige ervaring van wat anders niet kan: recht zo die gaat op één dag langs elf steden en dertig grietenijen. Sneller dan anders mogelijk is. Geen ruiter te paard, zelfs geen trekschuit kan er tegenop. Zo is de schaatspret begonnen in een klein stukje van de wereld in een tijd die zowel de schaats voorbracht als de drijfveer om van A naar B te gaan. *The rest is history*. Uw opdracht voor volgende week is de vreugde van het skiën te verklaren. Net als ik moet u de woorden genen, evolutie en Darwin vermijden.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen!



Niemand die deugt

Uit het roddeltantecircuit komt de gevleugelde uitspraak: "Je hebt mensen, die deugen niet, en je hebt mensen, die willen niet deugen." De personages in de verhalen van Antonya Nelson deugen geen van allen. Niet omdat ze niet willen, maar omdat ze het niet kunnen helpen; ze zijn zwak, ongedisciplineerd, een beetje gek – en hebben met hun gebreken leren leven.

In *Nothing Right* zijn elf van Nelsons recente verhalen gebundeld. De moeder uit het titelverhaal heeft, zoals veel personages in de bundel, vaak alcoholistische neigingen. Haar huwelijk is op de klippen gelopen en haar minderjarige zoon bezwangert een meerderjarig meisje – en dat is de situatie, en daar doen ze het dan maar mee.

De hoofdpersoon uit *OBO* is een pathologische

leugenaar met kleptomatische trekjes; in het verhaal *Biodegradable* wordt een intense affaire net zo abrupt beëindigd als ze begon. In *DWI* herinnert de hoofdpersoon zich hoe ze op achtjarige leeftijd een hotdog bereidde voor haar vijfjarige broertje, die daar prompt in stikte. Dertig jaar later overlijdt haar minnaar – nadat hij de relatie met haar heeft verbroken, en zij haar therapeut verbolgen heeft toevertrouwd dat ze zou willen dat hij stierf. Dat we onze ex-geliefden doodwensen gebeurt vaker dan we aan onszelf en elkaar willen toegeven; in *Nothing Right* is het de normaalste zaak van de wereld.

Er wordt heel wat gevloekt, gedronken, geblowd en vreemd gegaan. Het leven overkomt Nelsons personages, ze staan zelden zelf aan het roer.

Hier geen verhalen over mensen die zichzelf aanpakken, beslissingen nemen, van koers veranderen, terug het rechte pad opgaan. In plaats daarvan krijg je het leven in al haar onvolmaaktheid, smoezeligheid, viezigheid.

Mensen zijn jaloers, mensen zijn onredelijk, mensen zijn destructief. En toch bouwen ze levens voor zichzelf, werelden, relaties. De intieme wijze waarop Nelson die levens observeert heeft iets voyeuristisch, maar daar hoeft je je als lezer niet schuldig over te voelen. Want voyeurisme, dat is een eigenschap die net zo in ons zit ingebakken als lafheid, zwakheid, leugenachtigheid, en ontrouw. Hoe graag we het soms ook zouden willen, we deugen simpelweg niet – en dat is helemaal niet erg.

■ Lynn Berger



Jurist in spe

Zoals veel van mijn studiegenoten begon ik aan rechten zonder een concreet toekomstbeeld voor ogen. Maar nu, een paar jaar later, heb ik dat eigenlijk nog steeds niet. Om daar verandering in te brengen bezocht ik vorige week de Bedrijven- en Instellingendag, die jaarlijks door Jurist in Bedrijf wordt georganiseerd. Hier presenteerde zich een aantal potentiële werkgevers. Oorspronkelijk had ik ook een missie voor de dag; een stage zoeken. Maar ik ben net aangenomen bij een súper, maar klein en gespecialiseerd advocatenkantoor. Ik besloot me nu zomaar wat in het rond te oriënteren. Zodoende schoof ik aan bij voorlichtingssessies van twee - door mij willekeurig gekozen - advocatenkantoren. Beide hielden een soortgelijke flitsende presentatie over hun uitgebreide rechtspraktijk, prettige kantoorcultuur en internationale succes. Precies zoals ik had verwacht. Ook de overheid was aanwezig: het ministerie van Buitenlandse Zaken en de Raad van State. Verder werd in een kleine, achteraf gelegen kamer informatie gegeven over de opleiding tot officier van justitie of rechter. 's Middags was er gelegenheid om op de banenmarkt te netwerken, en te borrelen. Dat was dus exact wat ik deed. Ik struinde langs de stands van de advocatenkantoren, probeerde slimme vragen te stellen en toonde interesse. Alle advocaten en recruiters waren ontzettend aardig, en ik kreeg een berg informatie over allerlei carrièremogelijkheden. Ondertussen vroeg ik me af wat ik nu eigenlijk zou willen. Stiekem voelde ik me niet erg op mijn gemak tussen al die mooi geklede mensen van al die megafirma's. Ietwat verloren sloeg ik mijn medestudenten gade. Het leek alsof zij zelfverzekerd, soepel en doelbewust de juiste contacten aan het leggen waren. Waar was ik mee bezig? De toespraak waarmee een UM-docent de bedrijvendag had geopend galmde door mijn hoofd. Hij drukte ons op het hart dat je in je toekomstige werkzame leven vooral geen rol moet spelen, maar jezelf moet blijven. Wás ik mezelf wel? Zou ik later ook tussen die mensen staan? Hoeveel later was 'later'? En hoe lang kon ik de toekomst nog voor me uit schuiven? Ik zit nu wel twee maanden bij dat kleine kantoor, maar wat moet ik daarna? Op de borrel kreeg ik ineens enorme zin om in plaats van die eeuwige witte wijn een flinke bak zand te bestellen. Om daar mijn hoofd voor onbepaalde tijd in te steken. Alle promotiespulletjes die ik aan de bedrijvendag heb overgehouden, zijn hoe dan ook mooi meegenomen. 's Avonds kwam ik thuis met een volle tas met daarin een kladblok, pennen, vier USB sticks, vitaminepillen, lippenbalsem, pepermint en smarties. Alleen de lampjes die ik van een groot kantoor had gekregen kon ik niet meer vinden.

Myrte

3 hoog

Gullible door Ype Driessen



Ben



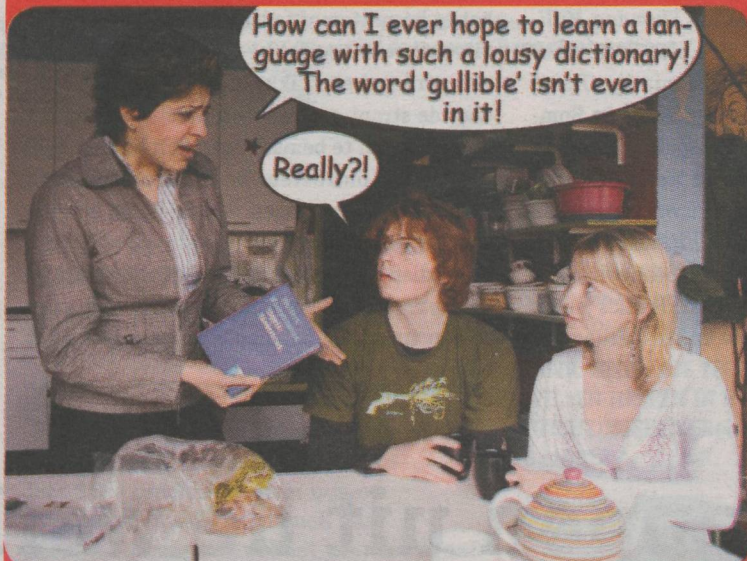
Stefanie



Willem



Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

23



"Naomi wil dat ik haar help", zucht Emma. Het is kerstvakantie. Milan en zij liggen naakt en languit op bed. Hun kleren rusten op een hoopje, over een bureaustoel gegooid. "Naomi... Dat is toch die vriendin met haar tongpiercing en haar drugs?" Emma knikt. Milan legt zijn hand op haar blote schouder. "Ach schat, dat mens is toch niet van plan jou te betrekken in haar drugsavonturen?" Emma kijkt Milan kwaad in zijn blauwe ogen. "Dat mens is wel nog altijd mijn vriendin! En nee, het heeft niets met drugs te maken. Naomi is gewoon hopeloos verliefd." Emma is verbaasd over haar eigen woorden. Verdiedigt ze Naomi nu, terwijl ze eigenlijk al maanden op het moment wacht om hun vriendschap te verbreken? Geloof ze in haar hart nog altijd in de goede kanten van die bitch? Milan haalt zijn schouders op. "O Emma, wat heb jij daar mee te maken?" Het is duidelijk dat Milan meer zin heeft in andere dingen. Hij kust zachtjes Emma's hals en laat zijn vingers over haar buik naar beneden glijden. Emma zucht. "Naomi heeft me gevraagd een kopie te maken van Wouters kamersleutel." Milan draait met zijn ogen. "Dat ga je toch niet doen?" Emma schudt automatisch haar hoofd. "Gelukkig, dus waar maak je je dan nog zorgen om?" Milans hand streelt over Emma's dijen. "Ik weet iets veel leukers wat we samen kunnen doen", fluistert hij met een knipoog. Het is al te laat, ik heb de sleutel al gevraagd én gekregen, denkt Emma nog, terwijl Milan zich tegen haar aan vlijt. "Nee, jij bent geen verraadster, lieve schat. Jij bent het lekkerste meisje van België, Nederland en omstreken!" Hij drukt haar stevig in zijn armen en Emma voelt hoe zijn lijf gloeit tegen het hare. Ze krijgt een krop in haar keel. Geen verraadster? Hij moest eens weten. Maar ze kan het hem niet vertellen. Hoe vaak ze het ook al heeft geprobeerd, het lukt haar niet. Zelfs nu ze zo dicht bij elkaar zijn, staat haar zwijgen als een muur tussen hen in. Zij verdient zo veel vertrouwen niet. En al die lieve woordjes en verwennenijtjes al helemaal niet. Emma probeert zich voorzichtig op haar andere zij te draaien, maar Milan houdt haar zachtjes tegen. "Toe nou, Emma lieverd. Ik heb zo'n zin in jou..." Hij kust teder de top-

jes van haar borsten, maar het doet Emma niets. Terwijl zijn vingers haar steeds sneller strelen en ze niets liever wil dan genieten, glijden haar gedachten helemaal over de Atlantische oceaan naar Ecuador. "Jij bent heerlijk", kreunt Emma, maar ondertussen vermengen de beelden zich met fragmenten uit Peking Express. Eigenlijk wilde Emma helemaal niet naar dat stomme programma kijken, maar toch heeft ze tot nu toe nog geen enkele aflevering gemist. "Schat, ik hou zo van je!" prevelt Milan tussen kussen en strelingen door. Maar in gedachten danst ze mee met Christians tango in Buenos Aires. Christian, de avonturier, de televisiester, het geboren theatertalent, de prins van zijn zelfverzonnen koninkrijk... "Ik nog meer van jou", sust ze Milan terwijl ze het beeld van Christians uitputtende tocht over een zoutvlakte in Bolivia van zich probeert af te schudden. Waarom in hemelsnaam? Elke gedachte is beter dan Christian en zijn Zuid-Amerikaanse avonturen. Ze zou over de resultaten van haar examen kunnen piekeren of over haar nieuwe studentenjob in een Nederlandse frituur waar ze na de kerstvakantie aan de slag kan... Dat zou Milan misschien zelfs begrijpen. Maar liever nog zou ze haar geest laten bevolken door Milan en de zeldzame momenten die ze samen hebben. Ze houdt van Milan, ze houdt van alles aan hem. Zijn warme handen, het ritme van zijn vingers, zijn diepe stem, de manier waarop hij haar de controle over haar eigen lichaam kan doen verliezen. Daar kan geen Duits-Nederlandse toerist op het kleine scherm tegenop. Toch flitst Christians beklimming van de Machu Pichu door haar hoofd op het moment dat Milan zich liefdevol over haar heen buigt en ze samen één worden.

Als Milan en Emma even later weer hijgend in elkaars armen liggen, huivert Emma. Christian zal toch niet in Ecuador zijn geweest!

Eva de Vlaeminck
Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'