



5 Books4Life: read for less and help others

5 Missed a lecture? Check the internet

Een markt is een markt als er markt op staat. Of toch niet? Velen zien de universiteit tegenwoordig als bedrijf op de kennismarkt, of op de studentenmarkt, of op allebei. Bedrijf, markt, dat zijn termen die niet stroken met wetenschap, vindt een keur aan auteurs in twee onlangs verschenen kritische boeken over de moderne universiteit. Dinsdag organiseert Studium Generale er een debat over. Zie de pagina's 7, 8 en 9

Foto: archief Observant

2 Kamer drie: "Ik werk bij Carim"

3 Vuurspuwende studenten: olie moet je spugen, niet slikken

15 Barderen, napperen? Nooit van gehoord en toch een keukenprins(-es)? Dat kan niet!

16 Frietjes: er is een haar in de verliefdheidsboter gevallen

## Kou lijden helpt tegen overtollige kilo's

Het is bruin, zit achter het sleutelbeen, in de nek en langs de ruggenwervel en gaat 'aan' zodra iemand het koud krijgt. Gevolg: energieverbranding en dus verlies van grammen of zelfs onsjes lichaamsgewicht. Het activeren van bruin vet zou wel eens een grote hulp kunnen worden in de strijd tegen overgewicht, concluderen Maastrichtse onderzoekers.

"Wit vet is niet slecht", waarschuwt dr. Wouter van Marken Lichtenbelt, verbonden aan de Maastrichtse vakgroep humane biologie. "Het is onze energiereserve. Die heb je ook nodig. Punt is dat we er vaak te veel van hebben. Soms enkele kilo's, soms tientallen, er zijn mensen wier lichaam voor 50 procent uit wit vet bestaat. Dat is extreem overgewicht."

Waar wit vet energie opslaat, zorgt bruin vet juist voor energieverbranding. Het was al

bekend dat baby's en kleine zoogdieren over het donkere vet beschikken, het was ook bekend dat het zorgt voor extra warmteproductie in koude tijden. Van Marken Lichtenbelt ontdekte samen met onder anderen prof. Jaap Teule van de vakgroep nucleaire geneeskunde ("hij was geïnteresseerd geraakt in bruin vet via onderzoek naar tumoren. Op PET/CT scans werden de tumoren door het bruine vet aan het zicht onttrokken") dat volwassenen niet alleen over het actieve goede beschikken, maar dat het ook een rol speelt in de warmteproductie. Nieuwe moderne scantechieken hebben de ogen letterlijk geopend, zegt Van Marken Lichtenbelt. "Het mooie is dat dit weefsel via de hersenen

aan en uit wordt geschakeld. We zien het pas als het 'aan' staat, als de persoon in kwestie het koud heeft. Niet buitensporig, rillen hoeft niet, maar gewoon een beetje koud." We hebben het hier echter niet over kilo's, gemiddeld hebben mensen zo'n vijftig gram aan bruin vet. "Het varieert van nul tot ruim 100 gram. Mensen met overgewicht hebben sowieso minder of zelfs niets. Hoe dat kan? Er zijn twee mogelijke oorzaken. Of ze hadden al minder bruin vet, gebruikten daardoor dus minder energie en ontwikkelden zo te veel kilo's. Of ze waren al te dik waardoor ze een betere isolatie kregen en dus beter tegen de kou konden en minder bruin vet nodig hadden. We moeten dit

verder onderzoeken."

Of het activeren van bruin vet de sleutel is in de strijd tegen obesitas, durft Van Marken Lichtenbelt niet te zeggen. "Het blijft dat we niet te veel moeten eten en voldoende moeten bewegen. Maar dit kan ook een bijdrage leveren. Onze maatschappij kent zo veel comfort, overal staat de verwarming aan, is het aangenaam. Dat maakt de menselijke machine lui. Meer variatie in temperatuur zou een gunstig effect kunnen hebben, dan komt het bruine vet in actie. Maar je moet dat dan natuurlijk niet gaan compenseren met een paar extra boterhammen."

■ Riki Janssen

## Economen zetten video's colleges op internet

Vanaf mei kunnen alle docenten van de faculteit economie en bedrijfskunde hun hoorcolleges opnemen en op internet plaatsen. Tenminste, als ze onderwijs geven in de grote collegezaal. Daar is apparatuur geïnstalleerd die - in combinatie met een headset - niet alleen het onderwijs opneemt maar ook direct kan doorsluizen naar Eleum. Studenten kunnen de colleges dan op hun kamer bekijken. De rechtenfaculteit overweegt om de zaal af te huren voor opnames.

Een proef van drie maanden bij het departement marketing wees uit dat zo goed als alle studenten de video's thuis hebben bekeken en er op een of ander manier voordeel van hebben gehad, zegt projectleider video-registratie Gwen Noteborn. "Sommigen gebruiken ze als naslagwerk, maar masterstudenten van een

andere faculteit of universiteit, die bepaalde colleges nooit hebben gevolgd, kunnen zo hun kennis bijspijkeren. De beelden komen ook van pas voor wie zich oriënteert op een Maastrichtse master. De drie technische universiteiten wisselen zelfs video's uit."

Docenten zien er eveneens brood van in. Die hoeven met het oog op avondonderwijs niet twee maal op een dag hetzelfde verhaal af te draaien maar sturen nog slechts een internetlink naar de avondstudenten. Noteborn: "Dat zijn reguliere studenten met bijvoorbeeld een baan, die vanaf september in de avonduren onderwijsgroep hebben. Mochten ze toch bij de colleges aanwezig willen zijn, dan kan dat overdag."

En andersom: zullen studenten massaal in hun bed blijven liggen omdat de beelden toch op

internet staan? "Je moet de video's in de eerste plaats zien als aanvulling op het bestaande onderwijs, niet als vervanging. Zo kijken de studenten er ook tegenaan, blijkt uit onderzoek van andere universiteiten. Ik ben niet bang dat ze wegblijven, alleen al vanwege het feit dat een college ook een social event is."

De economiefaculteit wil nog een tweede set van apparatuur aanschaffen (zo'n twintigduizend euro) voor in de aula. "Al moeten we eerst nog afspraken maken over organisatorische en juridische zaken zoals het portretrecht", zegt facultaire informatiemanager Paul Hick. "Maar ook of opnames van docenten gebruikt mogen worden bij beoordelingen. Stel dat een leidinggevende de opnames ziet en mee laat wegen in een functioneringsgesprek. Is dat wenselijk?"

■ Maurice Timmermans

## Gesproken woord

Een boeddhistische hoogleraar wiskunde, een zanger van het betere Vlaamse levenslied, een toneelschrijver, een filosoof, een essayist, een actrice, een dichter. Zij spreken, zingen en discussiëren volgende week allemaal over maar één ding: begeerte. Op donderdag 23 april organiseert Studium Generale voor de vijfde keer de Avond van het Gesproken Woord. Ook deze keer is er weer een keur aan gasten uit Nederland en België te horen en te zien: Loes Luca, Guido Belcanto, Bas Heijne, Xaviera Hollander, Manon Uphof. Kaartjes: Uitbalie: 043-3505555

■ RJ

Serie over de medewerkers van kamer drie in verschillende UM-gebouwen

# Kamer drie



Esther Willigers en Riet Daamen Foto: Loraine Bodewes

**Waar:** 1.362, Universiteitsingel 50  
**Wie:** Riet Daamen en Esther Willigers, managementassistenten Carim, instituut hart- en vaatziekten  
**Organisatie:** Faculty of Health Medicine and Life Sciences

Boven hun deur, de plek waar in het zuiden vaak een kruisje prijkt, hangt het oude bewegwijzeringbordje dat jarenlang de weg wees naar Carim, het instituut hart- en vaatziekten. Gered uit handen van de slopers, lacht Riet Daamen. Ze verhuisde afgelopen november samen met collega en kamergenoot Esther Willigers van drie hoog naar niveau één van de Universiteitssingel 50. "Een uithoek", concluderen de twee managementassistenten eensgezind. En voor de meesten dus onvindbaar. De eerste tijd hing daarom de grote Carim-vlag op de gang. Maar die moest het veld ruimen toen de nieuwe bewegwijzering werd aangebracht. "Heb je die gezien", vraagt Daamen terwijl ze vol ironie naar het bord op de gang wijst. "Kijk, het staat er in het Nederlands en het Engels: 'Bedrijfsbureau cardiovascular diseases' en 'School Office cardiovascular diseases'."

Of de verslaggever koffie uit een Carim-mok wil? "Het is een van de laatste, ze zijn al zo'n tien jaar oud. Met ons eigen logo erop. Dat mag dus dadelijk ook al niet meer door die nieuwe huisstijl." Als Daamen naar de koffieautomaat loopt, steekt de financiële directeur van Carim, Rob van der Zander, grinnikend zijn hoofd om de deur. "Ah, daarom hebben ze gisteren opgeruimd", zegt hij. Onzin, brommen de dames even later. "Heb je gelezen wat er op die mok staat?", wil

Daamen weten als de koffie damp. 'Ik werk bij Carim' staat er geschreven en 'Ik werk bij Carim'. Daar mag *Observant* even over nadenken, vinden de twee die al sinds 1992 een kantoor delen. "Een mooi einde voor het artikel, bedacht ik vanmorgen", suggereert Daamen.

"Zij werkt ook bij Carim, sinds een week", lachen ze als Petra Uittenbogaard langs wandelt. "Het is hier heel leuk, zeg ik nu nog," reageert de nieuwe collega. "Dat houden we dan zo", vindt Daamen.

De telefoon gaat, Willigers springt op, Daamen ook.

Hun deur staat altijd open en dat moet ook. "Wij zijn eerste hulp bij ongelukken", legt Willigers uit. "Vraagbaak voor wetenschappers, promovendi, klinici, iedereen. En we maken jaarverslagen op, onderzoeksaanvragen, enzovoort." Hun jarenlange ervaring heeft hen aardig wat mensenkennis opgeleverd. Cardiologen pikken ze er zo uit. "Die hebben iedere dag 24-uurs dienst. Alles moet altijd acuut, nu. Ze zijn ongeduldig en denken dat wij ook 24 uur per dag werken. Een wetenschapper is ook ongeduldig hoor, maar die weet dat het schrijven van een onderzoeks-aanvraag vaak maanden in beslag neemt voor hij naar NWO of een andere organisatie kan." Internisten zijn ook rustiger. Promovendi vinden ze soms hartverwarmend. De eerste tijd onzeker en

na vier jaar apentrots op hun proefschrift.

Van der Zander loopt binnen en vraagt in het Limburgs om een bepaald boekje. "Ja, op deze kamer, zo onder ons, is de voertaal Limburgs", zegt hij, terwijl Daamen en Willigers de kasten snel nalopen. Geen Engels? "Nee. Behalve shit."

In de vrij kleine kamer, geheel in de Carim-kleuren rood en wit, hangt geen enkele privé-foto. Nee, zegt Willigers, "ik heb toch geen tijd om er naar te kijken, ik werk maar twee dagen". Daamen, die een baan van vier dagen per week heeft: "Dat is mijn andere baan, zeg ik altijd." Wat vinden ze van het uitzicht? Dat was drie hoog beter, daar zagen ze het Savelsbos als ze ten minste tijd hadden om naar buiten te kijken. "Nu zien we de mensen het gebouw binnenkomen en weer uit gaan." Lachend: "We mogen natuurlijk geen conclusies aan het tijdstip verbinden."

En die bos bloemen? "Die hebben we van Mat gekregen, Mat Daamen, de wetenschappelijk directeur. Nee geen familie", zegt Riet Daamen met dubbel a. "Mat heeft een CTMM-subsidie binnengehaald. Net als twee andere collega's. Dat vieren we vandaag met een informele borrel, het college van bestuur hebben we ook uitgenodigd. De bloemen zijn van het college."

■ Riki Janssen

## Colofon

### Redactieadres

Bonnefantestraat 2  
 (volg routebordjes in het Visitors' Centre)  
 Postbus 616  
 6200 MD Maastricht  
 T 043 - 38 85 385  
 F 043 - 38 82 799  
 E observant@obs.unimaas.nl  
 W www.observant.unimaas.nl

### Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

### Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

### Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384  
 Wammes Bos T 38 85 383  
 Wendy Degens T 38 85 382  
 Irene Smeets T 38 85 386  
 Maurice Timmermans T 38 85 381

### Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

### Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Else Boekesteijn, Ype Driessen, Myrte Dujardin, Hans Philipsen, Daniëlle Stals, Eva de Vlaeminck, Janina Weser

### Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

### Opmaak

Astrid Michels

### Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

### Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

### Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

### Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

### Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com  
 Internet: www.bureauvanvliet.com  
 (Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

### Abonnementen

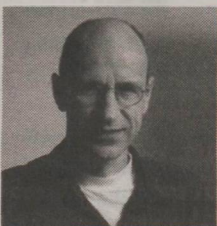
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

### HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

### © Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



## Elektronisch Pasen

Op de Cauberg ligt een 'zorghotel'. Als je voldoende geld hebt of goed genoeg verzekerd bent, kun je daar terecht om je te laten opvangen met alle zorg die je in een ziekenhuis kunt krijgen en alle luxe die je van een hotel verwacht. Je kunt er je oude dag doorbrengen en je kunt er

naar toe als je bij moet komen van een zware ingreep. Tot die weinig benijdenswaardige groep behoort een vriendin, die na zes maanden slopende chemo als apotheose in één klap haar borsten zag verdwijnen en vervangen door elders weggesneden weefsel. Ik bezocht haar op Tweede Paasdag. Het zorghotel is een voormalig klooster met een groot domein erachter, dat ondanks de ligging in het Valkenburgse centrum niet in handen van projectontwikkelaars is gevallen. Alles is er gestroomlijnd en computergestuurd. Het straathek vouwt zichzelf open bij aankomst en detecteert automatisch dat een trage fietser (ik dus) nog niet helemaal door is gereden. In de gangen staan

futuristische rolstoelen zichzelf op te laden aan het lichtnet. Deuren gaan spontaan open en dicht en je bent op de plaats van bestemming zonder ook maar iemand te hebben gezien tussen straat en zorghotelkamer.

Zo'n gesprek gaat over koetjes en kalfjes en over borsten. Daar hebben we het eigenlijk al negen maanden over en ook om die reden was ik verschrikkelijk blij dat alles goed is aangeslagen. Met een beetje geluk kan ze nog jaren zorgeloos verder met een wat minder geprononceerde, maar in ieder geval tumorbestendige voorkant. Daar is alle ellende dan ook voor bedoeld.

Op weg naar buiten zoemen alle deuren weer open en dicht. Vlakbij de uitgang blijkt zich het elektronische hoogtepunt van het gebouw te bevinden. Op een eikenhouten kastje staat een Mariabeeld en op een latje eronder is een etiketje 'DEVOTIEKAARSJES' geplakt. Dat is een goed idee! Hoewel ik een zeer gelovig atheïst ben (ik zou het bestaan van God nog ontkennen als ik het zelf bleek te zijn), hecht ik best wel aan de symbolische waarde van het opsteken van een kaarsje, zeker als het Pasen is.

Het latje lijkt op het eerste gezicht waxinelichtjes te bevat-

ten, maar bij nadere inspectie gaat het om goede replica's met in het midden een klein kerstboomlampje. Als je op de goede plek drukt, gaat het lampje branden. Hier zijn zelfs de kaarsjes elektronisch! Alles went, dus ik klik vier waxinelampjes aan en zet ze netjes op een rijtje op de kast. Eén voor mijn moeder, één voor de vriendin, één voor haar vriend en één voor alle jongens die mijn hart hebben laten bloeden. Ik heb er nog een foto van gemaakt.

En dan valt het volautomatische zorghotel door de mand. Als ik met mijn pinpas wil betalen, blijkt dat nergens te kunnen. In een ouderwets offerblok moeten ouderwetse munten worden gestopt. Wie loopt er nog met muntgeld rond wanneer je overal met plastic kunt betalen? Met een handvol pasjes in de hand kijk ik hulpeloos om me heen. De nood is hoog, maar geen redding nabij. Ik heb de deur achter me dicht laten zoemen en moet maar hopen dat deze onvergouden paaswens toch nog goed uitpakt. Hopelijk komt er iemand die de lampjes weer uitklikt om de batterijen te sparen.

■ Fokke Fernhout, hoofddocent metajuridica bij de rechtenfaculteit

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

# Plasterk: "Bezuiniging op onderwijs is zeker niet uitgesloten"

**Minister Plasterk van Onderwijs sluit niet uit dat zijn ministerie zal moeten bezuinigen vanwege de economische crisis. Maar hij "piekert er niet over" om vooruit te lopen op de voorjaarsnota.**

"Natuurlijk zet ik mij keihard in voor het onderwijs", zei een geprikkelde minister Plasterk vorige week in een spoeddebat met de Tweede Kamer. "Maar dat doe ik in de boezem van het kabinet. Ik ga mijn inzet niet van tevoren met u bespreken."

De oppositie had met man en macht geprobeerd om de coalitiepartijen en de minister harde toezeggingen te ontlokken dat er niet bezuinigd zou worden op onderwijs. D66-leider Pechtold wilde de garantie dat er "geen leraar zou worden ontslagen" vanwege de cri-

sismaatregelen. Maar Kamerleden Marjan Beselink (PvdA) en Jan Jacob van Dijk (CDA) leken niet van plan om het de minister moeilijk te maken en benadrukten dat er al veel geïnvesteerd wordt.

Alleen de PVV liet een ander geluid horen. Kamerlid Martin Bosma bespote de brandbrief van de onderwijskoepels ("Het einde der tijden leek nabij") en noemde de "bangmakerij" contraproductief. Hij raadde iedereen aan op de delete-knop te drukken als er "weer eens een paniekbrief van de HBO-raad binnenkomt".

GroenLinks-Kamerlid Tofik Dibi wilde met de coalitie meedenken en bedacht mogelijke bezuinigingen op de onderwijsbegroting: de hoge salarissen van bestuurders, de gratis schoolboeken en de maatschappelijke stages.

Maar kon hij dan de toezegging krijgen dat de kern van het onderwijs ("het primaire proces") onaangetast zou blijven? Hij diende met steun van D66 en SP een motie in.

Die ontraadde Plasterk. Hij wilde niet "via de Tweede Kamer onderhandelen" met zijn collega's en zou het ook niet waarderen als andere ministers dat deden.

Verder spraken de onderwijswoordvoerders van de fracties over het voornemen om de "ontwikkeling van onderwijs, innovatie en kennis" op het OESO-gemiddelde te brengen. Het kabinet kan geen beslissingen nemen voor volgende regeerperiodes, dus wilde de oppositie weten of er al in de komende jaren extra zou worden geïnvesteerd. Plasterk wilde er - opnieuw - niet op vooruit lopen.

■ HOP, Bas Belleman

## Een vijfde studenten krijgt bsa

Vrijwel alle hbo-bacheloropleidingen geven hun zwakke studenten een bindend studieadvies. In Maastricht kennen de opleidingen aan de faculteiten rechten, cultuur- en maatschappijwetenschappen en economie en bedrijfskunde een bsa. Bij de zusterinstellingen heeft minder dan de helft van de opleidingen een bsa ingevoerd. Net als in het hbo krijgt grofweg een vijfde van de studenten daar een negatief advies.

Volgens cijfers van de Onderwijsinspectie kreeg 17 procent van de eerstejaars in het hbo afgelopen studiejaar een bsa. Zij haalden de studiepuntennorm - gemiddeld 41 van de zestig

ECTS - niet, of misten één of meer verplichte vakken.

Slechts 43 procent van de universitaire bacheloropleidingen deelt weleens een bsa uit. Binnen de sectoren taal & cultuur, economie, recht en gedrag & maatschappij moeten universitaire studenten relatief vaak aan een studienorm voldoen. In de sector landbouw en techniek komt het bsa juist nergens voor. De wo-bacheloropleidingen die wel een bsa kennen, stuurden vorig jaar in totaal 19 procent van hun eerstejaars weg.

In het hbo krijgen studenten binnen de sectoren onderwijs (21 procent) en economie (22

procent) opvallend vaak een negatief advies. Studenten taal & cultuur doen het juist erg goed: slechts 4 procent moet na een jaar vertrekken. Aan de universiteiten is de uitval bij rechten het grootst: 29 procent komt niet verder dan het eerste jaar. De universiteiten stellen overigens lagere eisen dan het hbo: 38 punten is de gemiddelde norm.

Het percentage studenten dat een bsa kreeg bleef de afgelopen jaren vrij stabiel. In het hbo ging het de laatste twee jaar steeds met één procent omhoog. In het wo schommelt het rond de 20 procent.

■ HOP, Ianthe Bato

## Facebook slecht voor studieresultaten

Wat iedere student met een profiel al vermoedde, wordt nu wetenschappelijk gestaafd: wie meer tijd besteedt op netwerksite facebook, doet minder aan de studie.

Studenten die zich inschreven op facebook halen bovendien lagere cijfers. Uit onderzoek aan de Ohio State University blijkt dat het gemiddelde cijfer van studenten mét een profiel ongeveer een half punt lager ligt dan dat van hun studiegenoten. Ze studeren immers maar één tot vijf uur per week, tegen elf tot vijftien uur voor andere studenten. Toch denkt het merendeel van de 148 bevroegde gebruikers niet dat het virtuele netwerk slecht is voor hun studieresultaten.

De Amerikaanse promovenda die het onderzoek deed kan niet hardmaken dat juist het netwerken op facebook tot lagere cijfers leidt. "Sommige studenten zouden ook wel een ander excuus vinden om niet te hoeven studeren, en daardoor eveneens lage cijfers halen." De onderzoekster zelf - Aryn Karpinski - is overigens niet op facebook te vinden: "Het zou voor mij een te grote afleiding zijn".

■ HOP

## Student onverzekerd

Twee procent van de universitaire studenten - 3950 in getal - heeft geen basisverzekering tegen ziektekosten. Hbo'ers zijn nauwelijks voorzichtiger: van hen loopt 1,6 procent (5500 studenten) onverzekerd rond.

Uit onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek blijkt dat 171 duizend inwoners van Nederland, oftewel één procent van de bevolking, op 1 mei 2008 niet verzekerd waren tegen ziektekosten. Ruim de helft bestaat uit twintigers en dertigers. Mannen, en vooral niet-westerse allochtonen van de eerste generatie, zijn oververtegenwoordigd.

Buitenlandse studenten die "uitsluitend om studieredenen" naar Nederland zijn gekomen, tellen niet mee in de statistiek. Dat geldt ook voor 'gemoedsbezwaarden' die een zorgverzekering niet met hun geloof kunnen verenigen.

■ HOP

## "Geef jonge wetenschapper meer vrijheid"

Jonge wetenschappers moeten na hun promotie meer vrijheid krijgen. Volgens de Europese universiteiten is dat goed voor de kwaliteit en de aantrekkingskracht van de wetenschap.

Dat staat in de 'Verklaring van Praag' die de vereniging van Europese universiteiten EUA afgelopen week heeft uitgebracht. Hoe de nieuwe vrijheid van postdocs eruit zal zien, is nog niet bekend, want de verklaring moet nog uitgewerkt worden.

De leden hebben nog negen andere 'succesfactoren' opgesomd die aandacht vereisen. Zo willen ze 'transparantere procedures' voor de werving van wetenschappers en hun bevordering naar hogere rangen als universitair docent of professor. Ook dient het hoger onderwijs toegankelijker en flexibeler worden.

Verder moeten universiteiten minder op elkaar gaan lijken en hun eigen onderzoeksspecialisaties ontwikkelen. Bovendien roepen ze zichzelf op hun boekhouding inzichtelijker te maken, zodat ze beter kunnen bepalen waar hun geld naartoe gaat en hun financiële positie kunnen waarborgen.

Het lijstje gaat eind april naar de 46 betrokken onderwijsministers, die dan in Leuven met elkaar vergaderen over de Europese harmonisatie van het hoger onderwijs (het Bologna-proces). De universiteiten zeggen erbij dat ze de recessie een stuk effectiever kunnen helpen bestrijden als de regeringen extra investeren.

■ HOP



Spugen met vuur

"Cool!", lacht UCM-student Gretchen Gatzke opgelucht wanneer ze haar eerste vlam heeft 'gespuugd'. Twee minuten eerder bekende ze nog tegen haar buurman "really nervous" te zijn. Gatzke en negen anderen nemen woensdagochtend (gisteren) om tien uur deel aan de workshop vuurspuwen op het grasveld langs de Maas bij de Griend. Vandaag, maandag en dinsdag volgen nog 490 andere studenten hun voorbeeld. De aanleiding: studentenservicebedrijf Jules & You probeert volgende week donderdag om 20.00 uur het wereldrecord vuurspuwen te verbreken met 500 man, ook weer aan de Griend. Dit om geld in te zamelen voor de Ragweek. Het huidige record staat nu op naam van een vereniging uit Eindhoven met 267 spuwvers.

Een half uur eerder leggen instructeurs Bart en Fokke - gekleed in trui met opdruk 'don't try this at home' - uit wat je vooral wel en vooral niet moet doen. "Gebruik alleen paraffineolie. Alcohol is gevaarlijk en lampolie kan giftig zijn. Instikken van paraffine is niet erg, je zult alleen vrij snel naar de wc moeten, want je lichaam kan er verder niets mee. En blaas alleen met de wind mee. Als het te heet wordt, stop dan. Trek niet je gezicht terug, want dan ontstaat er een vacuüm tussen de vlam en je gezicht en kan het vuur jouw kant op slaan." "So, no party tricks", lachen twee deelnemers. Dat hebben ze inderdaad goed begrepen, klinkt het. "Heb je al ervaring in vuurspuwen", wil instructeur Bart van een UCM-student weten. Nee, zegt hij terwijl hij een teug van zijn sigaret neemt. Ontspannen neemt hij een slok olie in

de mond en blaast de ene na de andere enorme vlam. Hij blijkt een natuurtalent, merkt de instructeur en binnen de kortste keren oefent hij zichzelf in de 'gevorderde vuurspuw'; tijdens het blazen de fakkel van je lichaam wegdraaien, terwijl je de vlam al spugend in stand houdt. "I can get used to this", klinkt het verderop. Ook Else Vondenhoff, student Nederlands uit Utrecht, heeft de smaak te pakken. "Eerst moet je even een drempel over, maar nu heb ik er steeds meer vertrouwen in. Het gekke is: je ziet zelf bijna niets van die vlam. Mijn vader doet trouwens ook mee met de recordpoging, die volgt maandag, op zijn vrije dag, de workshop. Iedereen mag zich inschrijven, ik ken de mensen van Jules & You, vandaar dat ik vanuit Utrecht hier naar toe ben gekomen." (IS, foto Loraine Bodewes)



# OBSERVANT

## ENGLISH

**Books4Life store sells donated books and gives money to charity**

## Read for less and help others



Photo: Loraine Bodewes

Several books from Nicci French, a cookbook by Jamie Oliver, textbooks about history, and a dictionary. These are just a few examples of what you can find in the Books4Life store in the basement of the School of Governance in Kapoenstraat. Last week the store opened its doors (in fact, the basement door had been installed just three days earlier); it is run by students who sell donated books every weekday between 12.00 and 16.00. The earnings are given to charity.

The idea is not new, explains Ruta Norvaisaite, bachelor's student of Arts and Culture and one of the volunteers at Books4Life. "The first Books4Life store opened at Tilburg University. Last year one of the organisers sent out an email to expand the concept to other cities in the Netherlands." Norvaisaite wanted to know

more about it herself and organised a meeting at Tafelstraat 13; it immediately became clear that there were enough volunteers to start a similar shop in Maastricht.

The difficult part was to find a location, but after several months of searching this basement turned up: it had no clear purpose yet. The school provided them with bookshelves, Student Services donated a computer and UM supported the initiative with €2000 from the *stimuleringsfonds* for store supplies, although they haven't had to spend the money so far.

"It's going really well. We receive a lot of emails from students who want to donate books and we've now even left a box outside the store, so people can donate their books outside opening hours. We don't know how many books we've collected so far; we guess somewhere between

two and three thousand. It's not like we keep a list on the computer of what comes in and what is sold. That would be too much work at the moment. Our concept is to raise money for charity – we're not a regular bookstore", explains Norvaisaite. Of the proceeds, 25% goes to Amnesty International and an equal part to Oxfam Novib. The other 50% will be given to charity organisations suggested by students. And the sales? "On the first two days we already raised about €200", says Norvaisaite enthusiastically. Books are sold for almost a third of their original cost, with prices varying between €1 and €8. Except the antique books: "Apparently some of them are worth quite a lot, so we let somebody take a look at them before putting them up for sale."

■ Irene Smeets

**Maxim: it's silly and naive to try to merge two old football rivals like Roda JC and Fortuna**

## The pride of the south



**There will be no merger of Roda JC and Fortuna, the professional football clubs of Kerkrade and Sittard. Lack of money – the local government won't support them – is the main reason. The fans of the competing clubs must have had a party after this 'good' news. Isn't it somewhat silly and naive to think that two old rivals could make a brand new start together in the Dutch soccer competition?**

Yes, is the answer of Pierre Bessems, who works for UM's Estates and Buildings division (*UM-vastgoed*). Don't put two rivals together, that won't work. Bessems loves football and never misses a game of the Dutch national team. "I'm fan of *Oranje*; I'm not so engaged with the small clubs. But I think it would be a good plan to form one big team for the whole province of Limburg. Merge MVV, VVV, Roda JC and Fortuna and name the club DSM, or Maastricht University as far as I'm concerned. It depends on who's the biggest sponsor." Nowadays, a football club needs lots of money, and that's why they should pool their power, Bessems says. "You've got to attract good players and create a training centre

where young players from Limburg can have their chance."

**Maurice Evers**, head of the Admissions and Registration Office, lives in Kerkrade, the home of Roda JC. "I'm a Roda fan", he says with a big smile. Every second week he and his son watch the home game in section 17 south, row 5, seats 12 and 13. The merger was "a very stupid idea", according to Evers. "Fortuna is our arch-enemy. There is no solidarity at all between the two supporter groups. We sing every two weeks in our stadium: 'Whoever doesn't jump is a *Fortunees*'. Every Roda fan jumps; nobody wants to be named a *Fortunees*. That's a major insult." Roda JC is important for the identity of the people of Kerkrade, Evers says. "We don't have so much to be proud of in Kerkrade. Roda is the pride of the south. The club has existed for almost 50 years, I'm glad we can celebrate that." He is relieved, but there are still some dark clouds. "There's still the danger of relegation – we are second last at the moment – and there's also the danger of bankruptcy."

**John Hagedoorn**, a Maastricht professor specialising in mergers and alliances, doesn't think the coalition of the two clubs is a bad idea. "It wouldn't be for the first time it happened in Dutch soccer. FC Den Haag is a merger of Ado and Holland Sport, and I can assure you – I'm from The Hague – that they weren't best friends. FC Utrecht is also a fusion club, so are Roda and Fortuna, so is the rest of the Dutch competition." Some time ago, he gave a lecture for the Limburg employer's federation in the Fortuna Sittard stadium. "Afterwards we had a dinner in the business club, and we could see the game from there. I saw more people at our dining table than in the stands." Hagedoorn imagines that the fans are happy their clubs will stay alive. But for how long? he asks himself. "The financial problems still haven't been solved. From a business perspective, there's really only room for one professional club in this area."

■ Riki Janssen

## Online economics lectures

From May onwards, all lecturers at the Faculty of Economics and Business Administration will be able to record their lectures and make them available on the Internet. That is, if they teach in the main lecture hall. Equipment has been installed there, which – in combination with a headset – can not only record the lectures but also immediately pass them on to Eleum. Students can then watch the lectures at home. The Faculty of Law is thinking about hiring the hall for recordings.

A three-months trial at the marketing department showed that almost all the students watched the videos at home and benefited in some way or another, according to ICT innovation manager at marketing Gwen Noteborn. "Some use it as reference material, but Masters Students from another faculty or university, who have never been to certain lectures, can catch up in this way. The recordings are also useful for those who are thinking about doing a Masters in Maastricht."

Lecturers can also see the advantages. With the prospect of evening classes looming, they would not need to tell the same story twice in a day; they could just send an Internet link to the evening students.

Is this not an invitation for regular students to remain in bed in the morning, because the images are on the Internet anyway? "The primary objective of the videos is that they serve as a supplement to the existing programme, not a replacement. I have no fear that students might stay away, if only for the fact that a lecture is also a social event."

The Faculty of Economics wants to purchase a second set of equipment for in the auditorium (at approximately twenty thousand euros). "But we first need to make some agreements about certain issues, says Paul Hick, faculty information manager. "Imagine that a manager sees the recordings and misuses them in an assessment interview. What then?"

■ MT

## Quick residence permit

It is becoming increasingly easier for foreign students to get a Dutch residence permit. But once they are here, they are often hardly checked at all.

This is one of the conclusions of an evaluation of the code of conduct which schools of higher education and universities signed together with foreign students. The Immigration and Naturalization Service (IND) relaxed the entry requirements for foreign students who registered with such an institute. As a result, the application time for a temporary residence permit has been halved since the implementation of the code. The application for a regular residence permit by foreign students has also become a lot quicker than it was three years ago.

In exchange, the schools of higher education and universities promised to report to the INS if their international students left the institute prematurely. A report by research agency ITS in Nijmegen, however, showed that the institutes – and in particular the larger ones – hardly ever checked to see whether foreign students actually take classes. A mere one third of all institutes who signed the code of conduct reported students who dropped out in the previous academic year.

After all, some foreign students use their Dutch study as a steppingstone to the western world. "Once students are in the Netherlands, institutes can do very little to prevent students who drop out from going underground", the education inspectorate concluded in January. At eight of the institutes investigated, it appeared that a total of about two hundred students had left 'without a forwarding address'.

■ HOP



It's that time of the year again. It's what truly marks the turning of another year for me, rather than any holiday: asparagus season. One of the very few *truly* seasonal foods which you still can't buy throughout the year. As a child, I never understood why my parents were so fond of asparagus. It didn't taste bad, but I found it difficult to eat and I just didn't get what all the fuss was about. Especially since we always had so many asparagus dinners that by the end of the season I was truly glad it was over. I guess even they were as well – until the next year, that is. Over the years, however, I grew to love

it, so I'm a bit surprised that I've never met a student who cooks asparagus at home. It's easier than you think, if you follow this trick: use the green ones. There are three common types of asparagus: white, green and something that comes in cans or jars. Ignore the last one. It's a disgrace and doesn't deserve the name. White asparagus is the most common type, but it's hard work to prepare and takes longer to cook, so the green one is the best to start with. You don't have to peel green asparagus, so really all you have to do is buy it as fresh as possible, clean it, cut off the dry end and cook it.

You'll know that asparagus is fresh when it's firm and the ends are not too dry. They certainly shouldn't be starting to crack open. You can keep it in the fridge for up to three days (wrapped in a damp towel), but the fresher the better. Also, asparagus is heavily influenced by the soil it grows in, so it's well worth shopping around to see where in the region you can get the best one. Green asparagus can be cooked as well as fried or sautéed. Cooking should take 7 to 12 minutes, frying or sautéing even less. Of course, you can also combine the techniques. For example,

throw some green asparagus (about 250g) into boiling water for only 3 to 4 minutes, then let it dry again. In a pan, cook a spring onion with a bit of butter for a few minutes at medium heat, but don't let it brown. Add 250g of sugar peas (*peultjes*), cook them for a few more minutes and add the asparagus. Season with salt and pepper, increase the heat and keep on frying until they're done (maybe 5 minutes). Add some fresh herbs (e.g. chives) and grated Parmesan, and you're done.

■ Tim Aretz  
taretz@gmail.com

## Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

"Today the Aldi in Mariaberg reopens", said my roommate excitedly two weeks ago. "Over are the days of biking to Centre Ceramique", where she had to fulfil her shopping needs while the Mariaberg location was being renovated. Because this reopening seemed to be the event of the day, we biked to the Volksplein where the store is located, only to find out we were not the only jubilant ones. It seemed like the entire neighbourhood had come together and was standing in front of the doors of the newly renovated store, chatting away excitedly whilst

**"Here you get to know the latest news and gossip"**

waiting for the re-opening.

Why is this store so popular? The obvious reasons are the low prices and great offers, of course. But for one lady, who lives closely to the store, it's also the vicinity that counts: "I'm glad it has reopened. When it was closed, I used to go to the Brusselse Poort, but I don't have a car and it's a bit far for grocery shopping." Another customer who overhears our conversation adds a different

perspective: "Here you meet everybody and get to know the latest news and gossip", she smiles. Indeed, it seems true, as the store is filled with lively chatter; the long line in front of the now modernised checkout seems like a particularly popular newsflash location.

As much as Mariaberg seems like a small village in view of these social connections maintained by a mere shopping trip, the different groups inhabiting the area still don't really mix. Despite the many students living in the area, few seem to know any *Maastrichtenaars* – and vice versa.

One student explains that she would not even recognise her neighbours if they stood in the checkout line in front of her, though she does meet a lot of students here: "They don't necessarily live in the neighbourhood. For Aldi, it's worth making a little detour."

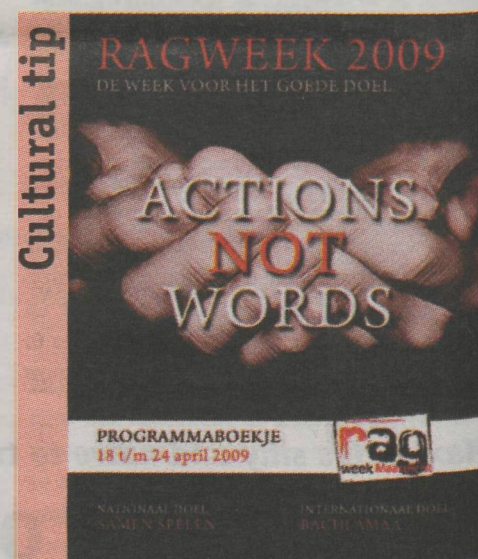
"We tend to go to different bars, have different jobs and most likely different schedules than normal people", explains another student, who I

meet in the vegetables section. "The only places where we actually interact are at the recycling bins and in the grocery stores, and even here, it's so limited."

These observations seem to hit home; as I walk through Aldi, there are no mixed groups – students greet students and Mariabergers chat with Mariabergers. One long-term resident of the neighbourhood and a frequent Aldi shopper thinks he knows the reason for this phenomenon: "Most of us have been around for a long time; we know each other, our children, and our history. The students are here for just a short time and most of them don't even speak our language, so the interaction is limited and nobody feels it's actually worth investing anything in being 'friends' with each other." Thus, the only interaction between locals and students seem to be limited to telling each other which aisle the soups are located in and letting each other pass by the checkouts.

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht



**What:** Cultural Rag Festival  
**When:** 2 April, 20.00  
**Where:** Kumulus theatre and Huis van Bourgondië  
**Admission:** €5

Next week, the annual Ragweek will be organised by the Ragweek Foundation. This foundation is run by students and organises all kinds of activities to raise money for charity. On the agenda is a sports day, among other events, and a cultural festival on Wednesday evening in cooperation with Studium Generale. In both the Kumulus theatre and the Huis van Bourgondië several stages will be set up where the visitor can enjoy performances by musicians, comedians, actors and dancers. Films as well as artworks will be shown. Because every good festival should have 'things to do', the Cultural Rag Festival offers massages, lotteries and foods and drinks in several tents and bars. Students who would like to take part can contact the Studium Generale office. The money raised during the festival (and the other activities during Ragweek) will be given to the Dutch organisation Samen Spelen (playing together) in Maastricht and the international organisation Bachi Aama in Nepal.

Wetenschappers lopen te hoop tegen de 'ondernemende universiteit'

# "Wij zijn onderzoekers, dus bij ons is falen de norm"



Over de universiteit als *bedrijf* wordt al geruime tijd geklaagd, vooral in wandelgangen en kantines. Een stelsel van onderzoeksbeoordeling waarin vooral het *aantal* publicaties iemands wetenschappelijke kwaliteit moet staven, instellingen waar managers aan het roer staan die zich hoofdzakelijk bekommeren om rendementen, waar langzaam maar zeker alle academische vrijheid naar de marge wordt verwezen; hier en daar lees je er wel eens een boze column over, maar die zijn gemakkelijk af te doen als borrelpraat van gefrustreerde wetenschappers. Niettemin lijkt een kentering op komst, de oppositie organiseert zich. Kort achtereen verschenen er twee boeken over dit thema, waarin de strijd wordt aangebonden met het markt- en managementdenken in de universitaire wereld: een bundel onder redactie van de Amsterdamse geschiedfilosoof en socioloog Chris Lorenz, en een boekje van de Groningse hoogleraar sociale en cultuurfilosofie René Boomkens, die zelf overigens ook weer in de bundel van Lorenz prijkt. Volgende week dinsdag organiseert Studium Generale er een debat over; beide auteurs zullen het opnemen tegen twee UM-coryfeeën.

Vincent Icke is boos. De bekende sterrenkundige, hoogleraar in zowel Leiden als Amsterdam en tussendoor ook wel eens gast in *De Wereld Draait Door*, fulmineert in de bundel van Lorenz tegen de stand van zaken aan de vaderlandse universiteiten. "Uitgerekend (...) in een tot voor kort beschaafd land (...) wordt al het academische vernietigd door een dodelijke cocktail van linkse zendingsdrang en rechts egoïsme", schrijft hij. Even verderop gaat het over "de stelselmatige ondermijning van geleerdheid en rede".

Icke dondert en vloekt, struikelt zelf soms over zijn verontwaardiging, is hier en daar een tikje inconsequent maar verder buitengewoon welsprekend. Een voor een neemt hij de geloofsartikelen van het moderne academische leven op de korrel. De 'ondernemende universiteit' is een "mallotenconcept". NWO, de nationale verdeler van onderzoeksgeld, noemt hij met een stilzwijgende verwijzing naar de totalitaire horrorscenario's van Huxley en Orwell de "Nieuwe Wereld Orde". Planmatig onderzoek is "een fictie (...), geen enkele prestatie van blijvende betekenis is ooit volgens plan volbracht". Bibliometrie (het tellen van aantallen publicaties en vooral de keren dat ze waarin geciteerd worden, een belangrijk sturingsinstrument bij de vaststelling van wetenschappelijke kwaliteit) is "pseudowijsheid achteraf". Universitaire bestuurders "spelen bedrijfje", noemen alles 'nieuw' was, benoemen hoogleraren vooral op basis van de vraag of iemand wel voldoende geld van buiten inbrengt.

## Bèta's

Nee, vrolijk wordt een mens van dergelijke opstellen niet, van de hele bundel niet trouwens. Maar Ickes stuk is opmerkelijk, niet

alleen door de toon, vooral ook door 's mans achtergrond. Temidden van een overvloed aan filosofen, juristen, historici en sociale wetenschappers in dit boek is hij een van de zeer weinigen uit de exacte hoek. Dat is des te opmerkelijker, omdat de alfa- en gamma-auteurs in hun filippica's tegen het huidige universitaire bestel vaak nog het voorbehoud maken dat met name de geesteswetenschappen lijden onder de managementcultuur en de publicatiedwang. De bèta's zouden daar veel minder last van hebben, sterker nog, de publicatiemoraal die tot heel veel artikelen moet leiden in heel goed aangeschreven internationale tijdschriften stamt juist uit die achtergrond, past juist bij de natuurwetenschappelijke onderzoeksstijl en -praktijk, heet het.

Nee dus, als het aan Icke ligt. Ook voor hem, ook onder bèta's dus, telt inhoud boven kwantiteit, ook voor hem betekenen de oekazes van universitaire bestuurders en onderzoeksbeoordelaars dat het echte werk alleen maar wordt opgehouden. Waarom kan een universiteit nimmer een bedrijf zijn, vraagt hij. Het antwoord: "Wij zijn onderzoekers, dus bij ons is falen de norm."

## Napoleon

Ickes bijdrage is ondergebracht in de sectie 'berichten van de werkvloer'. Daar prijken de leesbaardere stukken in deze bundel, moet met enige spijt geconstateerd worden. Van historicus Thomas von der Dunk, van de Amsterdamse universiteitshoogleraar Louise Fresco, van chemicus en filosoof en jarenlang het boegbeeld van het Utrechtse Studium Generale André Klukhuhn; de laatste geeft en passant een lesje wetenschapsgeschiedenis met sprekende voorbeelden.

► lees verder op pagina 8

■ Tekst: Wammes Bos  
■ Illustratie: Simone Golob

Klukhuhn citeert de Franse historicus Alain Renaut die de gevolgen van een marktgerichte aanpak in het wetenschappelijk onderzoek aan de kaak stelt. Waarom bijvoorbeeld maakte het Franse leger in de oorlog met Duitsland van 1870 geen enkele kans? Omdat rond 1800 de Franse universiteiten op instigatie van Napoleon werden omgevormd tot *Grandes Écoles*, die zich exclusief dienden te richten op maatschappelijk toepasbaar onderzoek. In Duitsland daarentegen maakte de Humboldtiaanse *Bildungs*-universiteit furore, waar academische vrijheid en fundamenteel onderzoek voorop stonden. Driekwart eeuw later bleek de wetenschappelijke voorsprong van de Duitsers zich te vertalen in beter bewapende, gezondere soldaten. En denk niet dat het voorbeeld gedateerd is, waarschuwt Klukhuhn, want, om in dezelfde militaire sfeer te blijven, ook Amerikaanse nieuwe wapensystemen ontsproten voornamelijk aan fundamentele research, niet aan militair opdrachtonderzoek, zoals bleek uit een studie aan het einde van de jaren (negentien)zestig.

### Speelbal

Het thema - onvrije, gestuurde wetenschap levert uiteindelijk minder op dan autonome wetenschap - wordt ook in het eerste en meest omvangrijke deel van de bundel van Lorenz uitputtend behandeld, zij het met wat meer theoretische kadering. Het is ondoenlijk die bijdragen hier allemaal te behandelen. De algehele teneur mag niettemin duidelijk zijn: de universiteit is een speelbal geworden in de neoliberale ideologie, de opvatting dat alles in economische termen dient te worden benaderd heeft haar veranderd in een oord waar wetenschappers gedisciplineerd en gecontroleerd worden, waar, met andere woorden, de autonome onderzoeker niet meer bestaat. En erger, waar de originele denker een hard leven heeft. Want wie zich niet conformeert aan de heersende stroming in zijn vakgebied krijgt zijn werk maar moeilijk gepubliceerd in de heersende tijdschriften. Daarmee is zijn lot bezegeld. Niet voor niets wijzen verschillende auteurs erop dat genieën als Albert Einstein het in het huidige onderzoeksklimaat nooit en te nimmer gered zouden hebben. Die waren zagezegd de voorselectie van NWO nog niet doorgekomen.

Over het onderwijs hebben we het dan nog niet eens gehad. Ook daar geldt de wet van de grote getallen, de wet van de markt. Rendementen - het woord alleen al -, de aantallen studenten dus die ongeschonden door de studie komen, zijn belangrijker geworden dan het niveau van diezelfde studenten. Docenten die veel onvoldoendes uitdelen worden niet geprezen vanwege hun toewijding aan de academische standaarden maar berispt omdat ze de doorstroming ophouden en de universiteit uiteindelijk geld kosten. Want diploma's leveren geld op, uitvallers niet. Interessant in dit verband is de kritiek op de bundel van Lorenz, te lezen in het Tilburgse universiteitsblad *Univers*, dat de universiteiten tegenwoordig toch maar mooi veel meer studenten weten op te leiden dan vroeger, toen alleen de elite en haar kroost aan bod kwamen. Een onzinnig argument als die opleidingen minder inhoud en kwaliteit bieden, want als de bachelor ergens op lijkt is het hooguit het vroegere kandidaatsexamen, zoals René Boomkens in zijn pamflet schrijft, en wie zich daarmee op de arbeidsmarkt vertoonde werd toch altijd een beetje zielig gevonden.

### Elite

Nog even terug naar de specifieke plaats van de geesteswetenschappen in het geheel. Boomkens wijdt daar in zijn boekje een apart hoofdstuk aan, onder de naam cultuurwetenschappen, een term die hier ruim opgevat mag worden, zeg maar humaniora. Een belangrijk gebied tot ongeveer de helft van de twintigste

eeuw, het domein immers van een elite die in hoge mate bepaalde wat als (hogere) cultuur aangemerkt diende te worden, wat het heersende waardensysteem diende te zijn. Opkomst van technologie en een galopperende democratisering brachten daar verandering in, de culturele en politieke elite verloor haar vanzelfsprekende overwicht en "moet nu concurreren met allerlei culturele parvenu's, zoals televisiemakers, columnisten, radiopresentatoren, diskjockeys, populaire kunstenaars, reclame- en marketingspecialisten, en daarnaast met een veel actiever publiek van cultuurconsumenten dat meer dan voorheen zijn eigen gang gaat en zelf wel bepaalt waar het zijn ideeën, opvattingen en informatie vandaan haalt".

Combineer dat met een minder provinciaals en internationaler karakter van datzelfde publiek, plus "een veelheid aan etnische, religieuze en culturele minderheden die eigen claims op identiteit en betekenis hebben" en de conclu-

sie is duidelijk: "Cultuur is verwarrender dan ooit tevoren en tegelijkertijd belangrijker dan ooit tevoren", schrijft Boomkens, juist omdat niemand in staat is het terrein te domineren.

### Docenten die veel onvoldoendes uitdelen worden niet geprezen maar berispt omdat ze de 'rendementen' niet halen

En juist ook, kan daaraan toegevoegd worden, omdat de conflicten op dit terrein zich opstapelen. Het is niet voor niets dat een man als Geert Wilders tamelijk ongestoord zijn rabiate wereldbeeld kan uitventen; een geloofwaardige culturele elite die hem met kennis van zaken terecht wijst is er gewoon niet meer.

Als de verwarring in en het belang van de cultuur toenemen kan dat alleen maar betekenen, betoogt Boomkens, dat ook het belang van de geesteswetenschappen (duiding, betekenisgeving, analyse) groter is dan ooit. Maar krijgen

ze de kans die rol naar behoren te spelen? Niet als ze zich moeten conformeren aan productietargets van publicaties in liefst Angelsaksische tijdschriften en zich vooral niet moeten

bemoeien met het publieke debat, want dergelijke bemoeienis levert immers in termen van *rankings* niets op.

Niet dat de cultuurwetenschappers zich in hun eigen nationale identiteit moeten opsluiten, vindt hij, want globalisering bestaat en dwingt tot een internationale wetenschappelijke dialoog, maar daar staat tegenover dat juist de effecten van die globalisering in het lokale, regionale of nationale domein smeken om de bijdrage van deze disciplines. Een bijdrage zowel in de wetenschappelijke sfeer als juist





# Einstein was nooit door de keuring van NWO gekomen

punt, vindt Verbrugge. En dan gaat het niet om nostalgisch gejeremieer vanuit een belegen vakgebied dat de aansluiting met de moderne tijd heeft gemist; nee, zegt hij, een dergelijke politiek heeft ook gevolgen voor de inhoud, en dus voor de wetenschappelijke kwaliteit van het geschrevene. "Juist die wetenschappen die op de rijkdom, diepte en zeggingskracht van het woord zijn aangewezen, zou met deze uniformering wel eens geweld kunnen worden aangedaan."

Bovendien mogen er wel eens wat vragen worden gesteld. Het is de eerste taak van de filo-

soof, zegt Verbrugge terecht, maar het gebeurt te weinig. Bijvoorbeeld: "Wat betekent het dat de taal van de universiteit zich begint los te maken van de taal van de cultuur waar zij deel van uitmaakt?" Het zijn deze en andere passages die zijn bijdrage tot een van de meest prikkelende in dit boek maken. De lezer aan deze universiteit oordele zelf: hoe vaak wordt dit soort principiële vragen gesteld, terwijl ondertussen ambtenaren, wetenschappers en bestuurders onderling naar hartelust in moeizaam Engels communiceren en de bijdrage van Maastrichtse universitaire prominenten aan het publieke debat in dit land weinig indrukwekkend is?

## Hoe vaak stellen wetenschappers zich nog principiële vragen?

dozen in het universitaire systeem, dat tegenwoordig toch vooral gericht is op de disciplineren en normalisering van de wetenschap en weinig ruimte meer laat voor afwijkend onderzoek. Hoe moet je innoveren, een welbekende slogan in academia, als je je tegelijkertijd moet conformeren? Een andere paradox: hoe kun je tegelijkertijd professional zijn en dus doen wat des wetenschappers is, namelijk origineel en baanbrekend onderzoek verrichten, als tegelijkertijd alle inspanningen van de (academische) overheden erop gericht zijn het werk van onderzoekers en docenten te controleren en

aan regels te binden, dit ter bevordering van de efficiëntie? En wat zegt zo iets over het vertrouwen dat men in de professionaliteit van wetenschappers stelt?

De logica van de manager prevaleert, beweren Gabriëls en Boomkens. Daar valt veel voor te zeggen, maar een beetje jammer is het dan toch wel dat ten bewijze van die stelling foutief wordt verwezen naar de vermeende titel van het meerjarenprogramma van de UM, *Streamlining Programme*. Nou, zo erg is het hier nog niet. Het meerjarenprogramma heet gewoon 'Strategisch programma'. De nota 'Stroomlijning' ging alleen maar over de bedrijfsvoering.

## Debat

Of deze boeken bij zullen dragen aan een vruchtbaar debat over de toekomst van de universiteiten in ons land is de vraag, maar valt in ieder geval te hopen. Dat hier en daar het patina van neo-marxistisch gedachtegoed over

de teksten schemert, zal wellicht niet helpen. Dat er weinig oplossingen worden aangedragen evenmin, maar zo iets doet niets af aan de verdienste dat de analyse - voor wat zij waard is - is gemaakt en de discussie in ieder geval is aangezwengeld. Komende dinsdag debatteren Boomkens en Lorenz hier aan de UM met de decaan van cultuur- en maatschappijwetenschappen, de filosoof Rein de Wilde, en met gezondheidseconoom Wim Groot. Diens kritiek op Gabriëls en Boomkens in zijn *Observant*-column van vorige week gaf er geen blijk van dat hij het boek zorgvuldig had gelezen, maar dat gemis zal hij komende week ongetwijfeld weten goed te maken. Spijtig is intussen wel dat het college van bestuur de grote afwezige bij en in dit debat is. Terwijl toch juist universitaire bestuurders een zware verantwoordelijkheid dragen voor wat als de teloorgang van de universiteit wordt gezien. Natuurlijk, twee collegeleden verblijven in de VS. De derde, de rector, heeft het druk met "andere bezigheden", meldt hij per e-mail.

Chris Lorenz (red.), *If you're so smart, why aren't you rich? Universiteit, Markt & Management*. Boom, Amsterdam 2008

René Boomkens, *Topkitsch en slow science, Kritiek van de academische rede*. Van Gennep, Amsterdam 2008

Debat *De wetenschap heeft haar ziel verloren*, dinsdag 21 april, aula Tongersestraat 53, 20.00 uur

## Puntenfetisjisme

In de medische wereld is men al lang en breed gewend aan de *ranking* van wetenschappelijke tijdschriften, in de geesteswetenschappen niet. Begin dit jaar klonk er een opvallend protest: het vakblad *Medical History* drukte een lijst af van vijftig bladen die de buik vol hebben van de hiërarchische ordening in de European Reference Index for the Humanities, zoals die in de geesteswetenschappen officieel heet.

De bladen benadrukken dat de 'geestestijdschriften' te gevarieerd zijn om langs één lat te leggen. "Hun bereik en lezerspubliek zeggen niets over de kwaliteit van de intellectuele inhoud." Er is bovendien geen enkele reden waarom een publicatie in een internationaal (Engels) tijdschrift hoger gewaardeerd zou moeten worden dan een stuk in een nationaal blad. "Goed onderzoek kan overal, in elke taal, worden gepubliceerd. Sterker: baanbrekend werk zal eerder opduiken uit een marginale, onverwachte bron."

De bladen voorzien een toekomst waarin wetenschappers zich gedwongen zien om hun artikelen naar het beperkte aantal tijdschriften uit de zogenaamde *premier division* te sturen, wat zal leiden tot een "verarming van het vakgebied". De ondertekenaars willen geen deel uitmaken van deze "gevaarlijke en misleidende exercitie" en hebben de samenstellers van de European Reference Index gevraagd

om hun titels te schrappen.

UM-filosoof René Gabriëls (cultuur- en maatschappijwetenschappen) meent ook dat het systeem aan alle kanten rammelt. Wetenschappers afrekenen op hun prestaties vindt hij prima, maar niet op deze manier. "De verhouding tussen het aantal punten dat een artikel oplevert en de inhoudelijke waarde ervan is volstrekt irrationeel. Een stuk met dezelfde inhoud krijgt dus meer of minder punten afhankelijk van waar het gepubliceerd wordt." CMW'ers dienen in vijf jaar minstens tien punten te halen; artikelen leveren één of twee punten op, een boek zes.

Dit systeem ontmoedigt het schrijven van boeken, zegt Gabriëls. "Eerst zouden boeken vrijwel geen punten opleveren, pas na protest werd er meer voor gegeven. Maar ook nu scoren artikelen relatief beter dan een boek. Dat terwijl de belangrijkste vernieuwingen in mijn vak hun neerslag hebben gevonden in boeken. Van bijvoorbeeld Heidegger, Wittgenstein of Rawls. Ook het publieke debat lijdt onder het puntenfetisjisme lijdt want een opiniestuk voor een krant levert nauwelijks iets op. Bovendien ontstaan rare situaties, ik kan me een keer herinneren dat een ingezonden brief meer punten opbracht dan een wetenschappelijk artikel."

■ Maurice Timmermans

ook in het publieke debat.

## Moeizaam Engels

Het thema van Boomkens komt in iets andere vorm en uitgebreider terug in de bijdrage van filosoof Ad Verbrugge aan de bundel van Lorenz.

Verbrugge, bij het grotere publiek bekend als voorzitter van de vereniging Beter Onderwijs Nederland (die op zijn beurt weer mede de weg effende voor de commissie-Dijsselbloem), vraagt daarin speciaal aandacht voor het gebruik van de eigen taal, een hot item in academisch Nederland gezien de opmars van het Engels als academische *lingua franca*. Iets waar Verbrugge op zichzelf niet tegen is, wel tegen het verplichte karakter ervan. Een visitatie van Nederlandse faculteiten en vakgroepen wijsbegeerte waarbij Nederlandstalige publicaties nagenoeg worden uitgesloten van de beoordeling, dat is wel zo ongeveer het top-

**MEDEDELINGEN**

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

**Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours**

**Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences:** Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

**FdEWB (vakgr./comm./studiever.):** Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

**Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:**

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl
- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

**Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.):** Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

**FdR/Faculty of Law (vakgr./comm./studiever.):** Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

**Studenten (sport)ver./studentenpastoraten:** Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

**Instituten behorend bij een faculteit:** bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

**Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385**

**ALGEMEEN**

**AbvaKabo FNV**

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

**Alumni Office**

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

**Maastricht Centre for Entrepreneurship**

**E** Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, [b.vanbeek@mcfce.unimaas.nl](mailto:b.vanbeek@mcfce.unimaas.nl), 043 - 388 4615.

**LOOPBAANCENTRUM**

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum ([www.loopbaancentrum.unimaas.nl](http://www.loopbaancentrum.unimaas.nl)) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

**Studium Generale**

[www.SG.unimaas.nl](http://www.SG.unimaas.nl)

- **De moeilijke weg naar verzoening** - Talkshow. Donderdag 16 april, 20.00 uur - Boekhandel Selexyz Dominicanen, Dominikanerkerkstraat 1 - gratis toegang. Talkshow met prof. dr. F. Grünfeld, docent internationale betrekkingen UM, Mgr. De Jong, hulpbisschop Roermond en dr. B. van Stokkom, docent ethiek, RU Nijmegen. Gespreksleiders: dr. S.J. Koenis/dr. J. de Roder, FdCMW, UM

- **De wetenschap heeft haar ziel verloren** - debat. Dinsdag 21 april, 20h00 - Aula Tongersestraat 53 - toegang gratis. In het licht van de economische stagnatie debatteren vijf professoren over de consequenties van het vrije marktbeleid voor het wetenschappelijk onderwijs. Deelnemers: Prof. dr. R. Boomkens, hoogleraar sociale en cultuurfilosofie, RUG - Prof. dr. W. Groot, leider Teachers Academy, UM - Prof. dr. C. Lorenz, hoogleraar geschiedtheorie, VU - Prof. dr. R. de Wilde, decaan FdCMW, UM. Gespreksleider: prof. dr. J. Muysken, hoogleraar macro-economie, UM

- **CULTURAL RAG Festival.** Woensdag 22 april, 20h00

- Kumulustheater en Het Huis van Bourgondië - Passe-partout: €5. In twee theaters worden alle hoeken en nissen omgetoverd tot podia voor: Living jukeboxes - een toetjes kiosk - American Choir - korte films - Goochelaar Fritz met een Z - een loterij - een kunstveiling - breakdance - **Singer-songwriters - een Sangria bar - Indian dance** - live Music van verschillende bands - stand-uppers - culinaire piraten met smakelijke eettentjes en gezellige barretjes. En dit allemaal voor het goede doel!

- **De 5e Avond van het Gesproken Woord over begeerte.** Donderdag 23 april, 20h15 - Theater aan het Vrijthof - €15 / €13,50 (bibliotheekleden/ CJP/ 60+) / €10 (studenten) - reserveren: UITbalie (043) 350 55 55. Een spannende avond over erotiek en genot, over liefde en lust, maar ook over contemplatie en de poëzie van de hartstocht. Met: Loes Luca; Bas Heijne; Het Woelige Baren; Xaviera Hollander; Peer Wittenbols; Manon Uphoff; Guido Belcanto; Hans Verhagen; Henk Barendregt; Chris van Camp; Willem Fonteinj.

**Confidential advisor**

**E** Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advice and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail ([m.rikhof@bu.unimaas.nl](mailto:m.rikhof@bu.unimaas.nl)) or by phone (043-3882513).

**STUDENTEN**

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

**STUDENTEN SERVICE CENTRUM**

Visitors' Centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

**Callcenter:**

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentensychologen: 043-3885388 of [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl).

**Studentendecanen:**

Inlooppreekuur: elke dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre.

**Steunpunt Disability Management:**

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via [www.unimaas.nl/dm](http://www.unimaas.nl/dm) Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272

**Studentensychologen:**

Voor een gesprek met de studentensychologen Maddy

Meijers, Wendy Geijen of Nina Nita kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388

**UM CAREER SERVICES**

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

- **QUICK CAREER ADVICE**  
Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**  
\* Informatie nodig over studie, stage of arbeidsmarkt in binnen- en buitenland, kom naar het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35 (boven het Visitors' Centre)  
\* **NIEUW!!**  
Mocht je niet in de gelegenheid zijn naar het Career & Information Centre te komen, maar heb je toch een dringende vraag over een van bovenstaande onderwerpen, dan is er ons telefonisch spreekuur: Maandag tot en met donderdag van 15.00 tot 16.00 uur, tel.nr. 043-3885345.  
\* Het Career & Information Centre biedt ook een rustige studieomgeving: 9 werkplekken, waarvan 5 met computer. Geen plek in de bibliotheek? Kom eens bij ons langs.

**NIEUWS UIT HET C&IC:**

- Wil je meedingen naar een scriptieprijs of een andere award? Het Career & Information Centre heeft informatie over diverse prijzen waarmee een geldbedrag en een publicatie te winnen zijn!  
- Wil je van de zomer naar het buitenland voor een taal- of andere interessante cursus, oriënteer je dan nu al op de mogelijkheden. Het centrum heeft er volop informatie over.

**WORKSHOPS april (Nederlandstalig)**

\* Sollicitatiegesprek, 20 april  
\* Competentieprofiel, 20 april  
Informatie en inschrijven via [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

**STUDENT SERVICES CENTRE**

**E** Visitors' Centre- Informatie desk: Bonnefantenstraat 2. Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

**Callcenter:**

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl).

**Student deans:**

Open visiting hours: Every Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. On April 14 there will be no open visiting hours!  
Personal appointment tel.043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre.

**Service Desk Disability Management**

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: [www.unimaas.nl/dm](http://www.unimaas.nl/dm)  
Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272

**Student psychologists:**

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijen or Nina Nita, call: 043-3885388

**UM CAREER SERVICES**

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: [www.unimaas.nl/careerservices](http://www.unimaas.nl/careerservices)

- **QUICK CAREER ADVICE**  
Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or cv? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**  
\* Looking for information about national and international study programmes, traineeships or the labour market, visit the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35 (above the Visitors' Centre).  
\* **NEW!!**  
Do you have a question concerning these topics, but you don't have an opportunity to come to the Career &

Information Centre, try our Telephone Opening Hours: Monday - Thursday, 3 - 4 p.m. Phone No. 043-3885345.  
\* The Career & Information Centre also offers a quiet study spot: 9 workplaces, including 5 computers. So if there is no room for you in the library, try the C&IC.

**NEWS FROM THE C&IC**

- Would you like to compete for a Thesis Award or other prizes? The Career & Information Centre has information on several awards through which an amount of money or a publication can be won!  
- Would you like to go abroad this summer for a summer- or a language course? Right now is a good time for your orientation on it. Come to the Career & Information Centre to find out more.

**WORKSHOPS April (in English)**

\* Job interview, April 22  
\* Assessment Centers (mailbox & role play), April 27  
For information + subscription: [www.unimaas.nl/career-services](http://www.unimaas.nl/career-services)

**UM SPORT**

**Instapmoment 1 mei:**

20 april a.s. start de verkoop van 4 maanden sportkaart en/of fitnesslicentie geldig van mei t/m augustus 2009. Bestellen kan via de UM SPORT webshop of bij de balie in Sportcentrum Randwyck

**Cursusblok 5:**

Het 5e cursusblok start vanaf 4 mei a.s. Activiteiten: Acrobatiek, Capoeira, ClubPower, Moderne dans, Pilates, Spinning, Squash, Yoga. Inschrijven kan vanaf 17 april via de UM SPORT webshop of bij de balie van sportcentrum Randwyck.

**Nieuw:**

Extra basketbal vrij spelen op donderdagavond 21.30-23.00 uur in Sportcentrum Randwyck.

**UM SPORT webshop:**

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart (€ 2,50 korting!), fitnessintroductie, licentie en inschrijven cursus voor UM SPORT leden en alle UM studenten.

**Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:**

Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur  
Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**UM SPORT**

**E Term May 1st:**

As of 20 April sale starts for 4 months sports card and/or fitness licence valid from May until August 2009. Order at the UM SPORT webshop or at the desk at Sport centre Randwyck.

**Course 5:**

The 5th courses will start as of May 4th fort h efollowing activities: Acrobatics, Capoeira, ClubPower, Modern Dance, Pilates, Spinning, Squash, Yoga. Sign up at the UM SPORT webshop or at the desk at Sport centre Randwyck.

**New:**

Extra basketball open hour every Thursday evening 21.30-23.00 hrs at Sport centre Randwyck.

**UM SPORT web shop:**

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering and payment (iDeal or credit card) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction, licence or course.

**Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:**

Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs  
Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: [www.ssc.unimaas.nl/sport](http://www.ssc.unimaas.nl/sport)  
E-mail: [um-sport@ssc.unimaas.nl](mailto:um-sport@ssc.unimaas.nl)

**STUDENTENVERENIGINGEN EN - STUDENTENORGANISATIES**

**E TAFELSTRAAT 13**

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.  
- **TAFFLEN** - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Unfortunately no Tafelen at Thursday 9 April. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50  
- **TAIZEVESPER** - Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.  
- **PRAYER MOMENT** - Every Wednesday at Tafelstraat 13 during lunch break approx. 13.00 -13.30.  
- **SUNDAYS AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS** - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.

**Agenda**

16-04	Promotie Mw.drs. Sofie M.J. Moresi, 14.00 uur. MBB 4-6	17-04	Promotie Mw.drs. Jacqueline W.A. van Beuningen, 12.00 uur MBB 4-6	22-04	uur. MBB 4-6 Promotie Mw. Birgit Heydenreich, 16.00 uur. MBB 4-6	07-05	Promotie Mw. Marie Denise Prévost, 16.00 uur. MBB 4-6	20-05	uur. MBB 4-6 Promotie dhr.ir. Sebastiaan M.J.J.G. Nijsten, 14.00 uur. MBB 4-6
16-04	Promotie Mr. Robert R.R. Hardy, 16.00 uur. MBB 4-6	17-04	Promotie Mr. Joakim F.I. Zander, 10.00 uur. MBB 4-6	23-04	Afscheidscollege van Prof.dr. R.A. Roe, 16.00 uur. MBB 4-6	08-05	Promotie dhr. Peter van Ruitenbeek, 12.00 uur. MBB 4-6	27-05	Promotie dhr. Pham Van Nang, 16.00 uur. MBB 4-6
17-04	Promotie Mr. Joakim F.I. Zander, 10.00 uur. MBB 4-6	24-04	Promotie Mr. Geoffrey T.L. Kloppenburg, 14.00 uur. MBB 4-6	24-04	Promotie dhr. Sandro Gelsomino, 12.00 uur. MBB 4-6	08-05	Promotie mw.drs. Dagmar J.G. Versmissen, 14.00 uur. MBB 4-6	28-05	Promotie mw. Judith G.S. Allardyce, 14.00 uur. MBB 4-6
17-04	Promotie Mw.drs. Jacqueline W.A. van Beuningen, 12.00 uur MBB 4-6	24-04	Promotie dhr. Raymond M. Hupperts, 16.30 uur. MBB 4-6	24-04	Promotie dhr. Oliver Döhrmann, 10.00 uur. MBB 4-6	13-05	Promotie dhr. Pawel J. Kreczmanski, 12.00 uur. MBB 4-6	29-05	Promotie dhr. Oliver Döhrmann, 10.00 uur. MBB 4-6
17-04	Promotie Mw.drs. Susanna W.M. van den Borne, 14.00 uur. MBB 4-6	29-04	Promotie Mw.drs. Britta Augsburg, 12.00 uur. MBB 4-6	29-05	Promotie mw.drs. Tanja Maiorova, 12.00 uur. MBB 4-6	14-05	Promotie dhr. Jacob W. Kroon, 14.00 uur. MBB 4-6	29-05	Promotie dhr. Arian W. Plat, 14.00 uur. MBB 4-6
17-04	Inauguratie van Prof.dr. Frank Harmsen, 16.30	29-04	Promotie Mw.drs. Sharon F.M. Bouwens, 14.00 uur MBB 4-6	29-05	Inauguratie van prof.dr. P.A.W.H. Kessler, 16.30 uur. MBB 4-6	15-05	Promotie mw.drs. Liesbeth A.D.M. van Osch, 12.00 uur. MBB 4-6	29-05	Inauguratie van prof.dr. P.A.W.H. Kessler, 16.30 uur. MBB 4-6

- Citywalk - Sunday 19 April 3 pm Join this guided tour to discover the city! Registration required.
- International Service for Students - Sunday 19 April 20.00 hrs An ecumenical service in English in the St. Jan church
- Buddhist International Dinner - Monday 20 April 18.30 hrs Sign in for this marvellous Buddhist Dinner prepared by Keat Ching Chang. This activity is organized in association with Tibetan Buddhism Limburg, on the occasion of the Tibetan Buddhist Festival 2009. Costs € 3,50

Check our website for up-to-date information about our activities: [www.tafelstraat13.nl](http://www.tafelstraat13.nl)  
E-mail: [tafelstraat13@ssc.unimaas.nl](mailto:tafelstraat13@ssc.unimaas.nl)  
Phone: 043-3215651

#### INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrad is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrad heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via [www.integrad.nl](http://www.integrad.nl) en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: [maastricht@integrad.nl](mailto:maastricht@integrad.nl).

#### SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 15.00 uur (Sportcentrum Randwyck) of volgens afspraak. [www.musst.nl](http://www.musst.nl) of mail: [bestuur@musst.nl](mailto:bestuur@musst.nl)

#### Student Algemeen

##### Leprastichting

Leprastichting zoekt 10 studenten die durven ervaren hoe het is om te leven met lepra. Durf jij mee... naar Vietnam? Met deze tekst wil de Leprastichting jongeren van 18 tot en met 25 jaar prikkelen om zich in te schrijven op de website [www.durfjijmee.nl](http://www.durfjijmee.nl).

De tien winnaars van de DurfJijMee / ChangeALife-wedstrijd krijgen de kans om deze zomer ruim veertien dagen Vietnam te bezoeken. In een lepraziekenhuis langs de kust gaan zij iets bijzonders doen voor de patiënten. Natuurlijk is er ook tijd voor culturele uitwisseling, natuur, sport en ontspanning.

Doel: jonge mensen en hun omgeving beter bekend maken met ontwikkelingsamenwerking in het algemeen en lepra-bestrijding in het bijzonder.

#### MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

- \* Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
- \* Opleidingen in ondernemerschap
- \* Ondernemerslezingen
- \* Wall of Opportunities
- \* E-matching

Kijk voor meer informatie op [www.unimaas.nl/mkbportal](http://www.unimaas.nl/mkbportal), of bel 06-46705577

#### SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu)region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

- \* Research- or internship assignments carried out by staff or students
- \* Training programmes in entrepreneurship
- \* Wall of Opportunities
- \* E-matching
- \* Entrepreneur lectures

For more information, please visit [www.unimaas.nl/mkbportal](http://www.unimaas.nl/mkbportal), or call 06-46705577

#### FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.  
E-mail: [bo-micc@micc.unimaas.nl](mailto:bo-micc@micc.unimaas.nl), before Friday 12.00 hours

#### The Department of Knowledge Engineering

##### Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur  
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) of informatiebord in de hal

##### Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00

and 15.00 till 16.00.  
Wednesday and Friday closed

2. Schedules: [www.micc.unimaas.nl](http://www.micc.unimaas.nl) or informationboard in the hall

#### CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: [Frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:Frontoffice@fdcw.unimaas.nl) voor vrij. 17.00 uur

\* In case of any questions always check: [www.fdcw.unimaas.nl](http://www.fdcw.unimaas.nl) - Office of Student Affairs.

\* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

##### Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00  
E-mail: [Frontoffice@fdcw.unimaas.nl](mailto:Frontoffice@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +31 43 38 83946  
Location: Hall Grote Gracht 90-92

##### Exam administration:

E-mail: [examinations@fdcw.unimaas.nl](mailto:examinations@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +31 43 38 83903  
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30  
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

##### Board of Examiners / Examcommissie

E-mail: [examencie@fdcw.unimaas.nl](mailto:examencie@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +31 43 38 83484  
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00  
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

##### International Relations Office:

E-mail: [iro.cw@fdcw.unimaas.nl](mailto:iro.cw@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +31 43 38 82032  
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30. Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

##### Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: [m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl](mailto:m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +31 43 38 83616  
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment  
Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

##### Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: [p.harbers@fdcw.unimaas.nl](mailto:p.harbers@fdcw.unimaas.nl)  
Tel: +31 43 38 84983  
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.  
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

#### Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: [Concordantia@fdcw.unimaas.nl](mailto:Concordantia@fdcw.unimaas.nl). Complaints about education/exams: [Helpme@Concordantia.com](mailto:Helpme@Concordantia.com). Check out our website for daily updates: [www.Concordantia.com](http://www.Concordantia.com).

#### Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.  
E-mail: [orakel@fdcw.unimaas.nl](mailto:orakel@fdcw.unimaas.nl)  
Tel.: +43 38 83335  
Orakel on internet: [www.orakelmaastricht.nl](http://www.orakelmaastricht.nl)

#### The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: [www.fdcw.unimaas.nl/stov](http://www.fdcw.unimaas.nl/stov). Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

#### ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: [publicrelations@efb.unimaas.nl](mailto:publicrelations@efb.unimaas.nl)

#### Info session studying abroad in spring 2010

For 2nd and 3rd year bachelor students on Wednesday 6 May, 16.00 - 18.00 hrs in Lecture Hall, TS 53. For more details, see EleUM: My FdEWB-International Relations Office-Outgoing Bachelor Students (spring 2010). Interested in one of those universities as your spring 2010 destination? Babson College, Universidad de Quito, Institut d'Etudes Politiques de Paris, University of Stellenbosch, National University of Singapore, Peking University, University of Sydney? Read the FEBA exchange students' experiences in the FEBA Study Abroad Blog.

#### Office hours Student Advising

On Monday May 4th and on Wednesday May 6th, there will be no consulting hours student advising. Because of Liberation Day on Tuesday May 5th the building will be closed. The student advisors

#### Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:  
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)

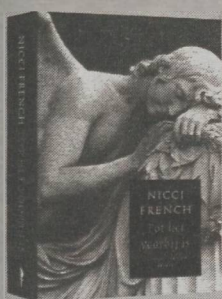
# Boeken festijn

één grote ontdekking

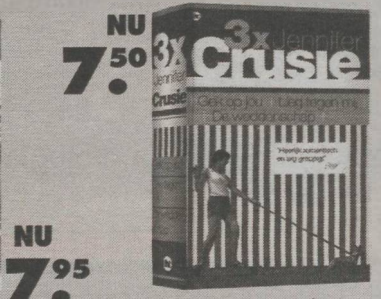
**BOEKEN NODIG? KOM SHOPPEN OP HET BOEKENFESTIJN EN PROFITEER VAN KORTINGEN TOT 90% OP EEN MILJOEN ARTIKELEN. OOK HEEL VEEL STUDIEBOEKEN TEGEN SPOTPRIJZEN.**

#### TOP 10 LITERATUUR EN BESTSELLERS

##### TOT HET VOORBIJ IS



NICCI FRENCH  
Twee vrouwen zijn vermoord en jij bent het enige aanknopingspunt....



Heerlijk romantisch en erg grappig! 3 verhalen: 'Gek op jou, Lieg tegen mij en De weddenschap.

##### MOEDERKRUID & DOCHTER VAN EVA



CARRY SLEE  
Dit boek vertelt over een meisje dat opgroeit in een sfeer van beledigingen, bedreigingen en liefdeloosheid.

##### OP HET BOEKENFESTIJN VOOR DE LAAGSTE PRIJS!

BALDACCI	vanaf 2.50
BROWN	vanaf 4.95
GIPHART	vanaf 5.95
HOSSEINI	vanaf 6.95
LUDLUM	vanaf 2.95
MULISCH	vanaf 5.95
NICCI FRENCH	vanaf 3.95
NOORT	vanaf 4.95
SAMBEK	vanaf 5.95
SLAUGHTER	vanaf 4.50
WEISBERGER	vanaf 2.95

Beschikbaar in Ned. of Eng. versie.

#### CULINAIR

##### PASTA LEKKER EN VEELZIJDIG



Vol prachtige foto's en recepten van verrassende en traditionele pastagerechten.

#### 10.001 MANGA'S



Geen \$9,99  
**MAAR 1.95**

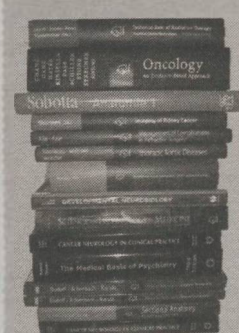
OVERZICHTELIJKE RUBRIEKEN: ROMANS & LITERATUUR • REIZEN & LANDEN • DVD'S • SPROOKJESMARKT • STRIPS • HOBBYCOUNTER • SF & FANTASY • WETENSCHAP & COMPUTER • MULTIMEDIA • ATLASSEN • JEUGDLAND • BLANCO BOEKEN • HISTORIE • KUNST • CULINAIRE CORNER • PUZZELS & MOPPEN • MUZIEK & FILM • WOORDENBOEKEN • EN NOG VEEL MEER!

## KOM EXTRA BIJVERDIENEN OP HET BOEKENFESTIJN IN HET MECC IN MAASTRICHT

Van maandag 20 tot en met zondag 26 april kunnen wij vele studenten gebruiken die helpen op- & afbouwen en meewerken op de beurs.

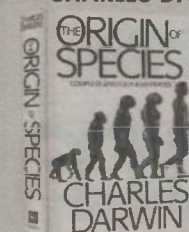
Ben je die hele week of enkele dagen beschikbaar? Mail de dagen die je kan werken en je telefoonnr. naar: [jobs@boekenfestijn.com](mailto:jobs@boekenfestijn.com) of kijk op: [www.boekenfestijn.com](http://www.boekenfestijn.com).

## DIKKE STUDIEBOEKEN VOOR STUNTPRIJZEN!



**VANAF 1.95**

#### THE ORIGIN OF SPECIES CHARLES DARWIN



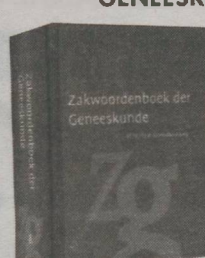
This illustrated edition includes the complete text of Darwin's original and groundbreaking work on natural history, evolution and natural selection.

#### VAN DALE WOORDENBOEK



Groot formaat.  
**NU 19.95**

#### ZAKWOORDENBOEK DER GENEESKUNDE



Van Techniek tot Coëelho, het is er allemaal.

**vanaf 9.95**

**99 CENT - FESTIJN**  
DE MOOISTE CADEAUS VOOR NOG GEEN EURO!



## Werken in een innovatief ziekenhuis?

*Atrium Medisch Centrum Parkstad is het toonaangevende medisch centrum voor Parkstad Limburg, waarin de patiënt is verzekerd van innovatieve zorg op menselijke maat. De zorg wordt professioneel en efficiënt georganiseerd en is optimaal toegankelijk in een inspirerende werkomgeving. Atrium MC is één van de grootste algemene opleidingsziekenhuizen van Nederland. De ambities worden zichtbaar in de bouw van een nieuw behandelcentrum en de renovatie van poliklinieken en kliniek, waarin de meest geavanceerde techniek wordt toegepast.*

Per direct ontstaat een tijdelijke (voor de duur van één jaar) fulltime (36 uur) vacature voor een:

### arts-assistent 'niet in opleiding' Cardiologie

#### Afdelingsinformatie

De afdeling heeft een B-opleiding in samenwerking met de vakgroep Cardiologie van het Academisch Ziekenhuis Maastricht. Binnen de arts-assistentengroep zijn tevens drie arts-assistenten in opleiding werkzaam.

#### Functie-informatie

De arts-assistent functioneert - na een grondige inwerkperiode - zelfstandig in het team van cardiologen en arts-assistenten, waarbij een breed spectrum aan patiënten klinisch en poliklinisch behandeld en begeleid wordt. Hierbij wordt zeer intensief samengewerkt met andere specialismen, zoals cardiofunctie, CCU, Spoedeisende Hulp en reanimatieteam.

#### Wij vragen

Een afgeronde basisarts-opleiding; Klinische ervaring strekt tot aanbeveling; Aantoonbare interesse in de Cardiologie; Bereidheid tot participatie in wetenschappelijk onderzoek.

#### Werktijden

In onderling overleg.

#### Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn conform CAO ziekenhuizen. Salariëring geschiedt op basis van FWG-functiegroep 65: minimaal € 2929,00 (aanloopschaal 64) tot maximaal € 4598,00 (functionele schaal 65). De genoemde bedragen zijn bruto per maand bij een volledig dienstverband.

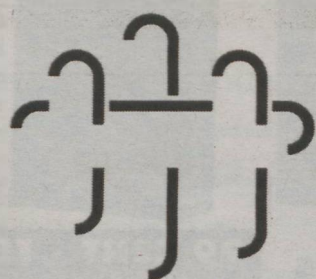
#### Inlichtingen

Inlichtingen over deze functie worden verstrekt door cardioloog/opleider Cardiologie dr. L. Baur, tel. (045) 5766129 of cardioloog dr. J. Kragten, tel. 5766130.

#### Solliciteren


Schriftelijke sollicitaties kunt u binnen twee weken richten aan Leerhuis, Medische Opleidingen t.a.v. mw. P. Geelen of mw. A. Körver, Postbus 4446, 6401 CX Heerlen, of via mail: [bureau-onderwijs@atriummc.nl](mailto:bureau-onderwijs@atriummc.nl). Vermeld in de linkerbovenhoek 'Vacature 000065'.

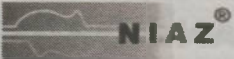
Atrium Medisch Centrum Parkstad, Postbus 4446, 6401 CX Heerlen.  
*Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.*



**atrium**  
medisch centrum parkstad

Atrium MC, zorg met een zachte G

  
Atrium MC is een van de  
Samenwerkende  
Topklinische opleidings-  
Ziekenhuizen (STZ).

  
Atrium MC is sedert 2003  
NIAZ-geaccrediteerd.

Email: [bachelorinfo@efb.unimaas.nl](mailto:bachelorinfo@efb.unimaas.nl)  
 Personal appointment: [www.fdeuw.unimaas.nl/contact](http://www.fdeuw.unimaas.nl/contact)

**For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:**

Phone: +31 43 388 53 88  
 Email: [study@unimaas.nl](mailto:study@unimaas.nl)

**For information about the content of our master's programmes:**

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)  
 Email: [masterinfo@efb.unimaas.nl](mailto:masterinfo@efb.unimaas.nl)  
 Personal appointment: [www.fdeuw.unimaas.nl/contact](http://www.fdeuw.unimaas.nl/contact)

**For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:**

Phone: +31 43 388 36 28  
 Email: [boamasters@efb.unimaas.nl](mailto:boamasters@efb.unimaas.nl)

**For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:**

Phone: +31 43 388 20 56  
 Email: [Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl](mailto:Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl)

**Do you wish to study and work?**

The part-time MSc International Business puts you on the fast track to success!

Currently part-time options are offered in the following tracks:

- \* Accounting and Control
- \* Finance
- \* Information Management
- \* Strategic Marketing
- \* Strategy and Innovation
- \* Supply Chain Management.

To find out more about these challenging tracks, visit

[www.unimaas.nl/feba/parttimeprogrammes](http://www.unimaas.nl/feba/parttimeprogrammes), email [Masterinfo@efb.unimaas.nl](mailto:Masterinfo@efb.unimaas.nl) or call +31 43 388 20 55

**UMBS cursussen**

**- Financieel Management voor niet financiële Managers. Start 8 september 2009.**

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevend met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpactronen. Meer informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via [84621@m.hameleers@umbs.nl](mailto:84621@m.hameleers@umbs.nl) / [www.umbs.nl/fmfm](http://www.umbs.nl/fmfm)

**- Verandermanagement. Start 9 september 2009.**

Deze cursus is ontwikkeld voor professionals, staffunctionarissen, adviseurs en managers die actief te maken hebben met veranderingen. Meer informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via [84621@m.hameleers@umbs.nl](mailto:84621@m.hameleers@umbs.nl) / [www.umbs.nl/vm](http://www.umbs.nl/vm)

**- Effectief Leiderschap. Start 4 november 2009.**

Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in u eigen persoonlijkheids- en leiderschapsprofiel en met

de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt binnen uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen, Drs. Jorien Enning. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via [84612@S.Vonk@umbs.nl](mailto:84612@S.Vonk@umbs.nl) / [www.umbs.nl/ael](http://www.umbs.nl/ael)

**- Projectmanagement & Projectcontrol. Start 4 november 2009.**

De belangrijkste onderwerpen die in deze cursus aan bod komen zijn: relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met de tien beheersaspecten, competenties van een projectmanager, financiële beoordeling en risicomanagement.

Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via [84612@S.Vonk@umbs.nl](mailto:84612@S.Vonk@umbs.nl) / [www.umbs.nl/pmpc](http://www.umbs.nl/pmpc)

**- Algemeen Management. Start 4 november 2009.**

Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en management-disciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun management-loopbaan. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via [84625@Ingrid.Wesselingh@umbs.nl](mailto:84625@Ingrid.Wesselingh@umbs.nl) / [www.umbs.nl/am](http://www.umbs.nl/am)

**- Strategic Thinking and Execution. Start 8 oktober 2009.**

Tijdens 3 cursusedagen verkrijgt u inzicht in de laatste ontwikkelingen op het gebied van strategie en hoe een strategie succesvol te implementeren. U ontdekt hoe essentieel een strategie is en hoe u draagvlak kan creëren voor deze strategie binnen uw organisatie. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via [84625@Ingrid.Wesselingh@umbs.nl](mailto:84625@Ingrid.Wesselingh@umbs.nl) / [www.umbs.nl/ste](http://www.umbs.nl/ste)

**- Coaching**

UMBS biedt coachingtrajecten aan als integraal deel van trainingsprogramma's en op zichzelf staande coaching voor teams en individuen. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk, om de mogelijkheden voor u persoonlijk of voor uw organisatie te bespreken via [84612@s.vonk@umbs.nl](mailto:84612@s.vonk@umbs.nl) / [www.umbs.nl/coaching](http://www.umbs.nl/coaching)

**E The FEBA Internship Office - IMPORTANT ANNOUNCEMENT**

As from Academic year 2008/2009 it is possible to extend your Master of Science Curriculum with an internship. You can find more information in ELEUM; MyFDEWB » Student shortcuts » FEBA Internships » Procedure for Master of Science Internships. Additionally, for Bachelor students it is still possible to integrate an internship of 4 ETCS in the curriculum.

**Some of the internship possibilities:**

- An internship in the company InterFinanz, for a period of about two months. They offer active collaboration in the following areas: Market research and competition monitoring; Analysis of financial data; Assistance in creating information memoranda. To start A.S.A.P.
- An internship at Simon Kucher & Partners for a period

of at least eight weeks, as a trainee in their departments: Consumer & Insurance and Automotive & Engineering. To start A.S.A.P.

- An internship in the company Trespa for a period of ten to twelve weeks, for developing a dynamic base sales forecasting model. To start A.S.A.P.

- A PR internship in New York City, for the company JB Cumberland PR. The intern will play a crucial role in the company's contacts with the media. To start in the summer/fall, for a period of six months.

- An internship at Robert Bosch N.V. for a period of five to six months, as a support in the final term of a Quality Management project. To start A.S.A.P.

- An internship in the company Jong LWV, for developing a strategy with adolescents as its target group. The goal is support in the development of the target group, and improvement of the communication with this group. To start A.S.A.P.

- An internship in the company ABN AMRO Private Banking Limburg, for the development of several acquisitions methods. To start A.S.A.P.

- Several internships in the company Danone, in the areas: marketing, human resources, finance, and supply chain management. Most internships have a period of four to six months. To start in the spring/summer.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MyFDEWB » Student shortcuts » FEBA Internships. Take a look at our database or send an email to [Internshipoffice@EFB.Unimaas.nl](mailto:Internshipoffice@EFB.Unimaas.nl).

**FACULTY OF PSYCHOLOGY AND NEUROSCIENCE**

Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, [Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl](mailto:Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl) en Isabel Hikisch, tel. 3881911, [i.hikisch@psychology.unimaas.nl](mailto:i.hikisch@psychology.unimaas.nl) BO FPN, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

**Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie**

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

**Ask Psychology**

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstuderen, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://esc-fdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites)!

**E Diploma Ceremony Master**

The Diploma Ceremony of the Master takes place on Friday 17 April, from 11.00-18.00 hrs and on Friday 24 April, from 16.00-18.00 hrs, location: UNS40 0647 (Maastrichtzaal).

Afterwards there will be snacks and drinks at the "Drielandenpunt" at UNS40, level -1.

**RECHTSGELEERDHEID**

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.rechten.unimaas.nl>

**E** Recent information from the Education Desk can be found on the website [www.law.unimaas.nl](http://www.law.unimaas.nl)

**OPENING HOURS EDUCATION DESK**

From 1 September 2008, the opening hours at education desk are:

Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

**PLEASE NOTE**

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course. For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://law-study.unimaas.nl/contactform>

**Stages / Internships**

Informatie: [www.rechten.unimaas.nl/stages](http://www.rechten.unimaas.nl/stages)  
 Information: [www.law.unimaas.nl/internship](http://www.law.unimaas.nl/internship)

**Maastricht University** *Leading in Learning!*

**Het team van het Congresbureau wenst alle secretaresses een fijne Secretaressedag!**

Onze jaarlijkse Secretaressedag is georganiseerd en mogelijk gemaakt door Congresbureau, College van Bestuur, Ipanema, Bonnefantemuseum en Océ.



[www.maastrichtuniversity.nl/congresbureau](http://www.maastrichtuniversity.nl/congresbureau)  
[congresbureau@maastrichtuniversity.nl](mailto:congresbureau@maastrichtuniversity.nl) | T 043 - 388 59 80

**Orbis Medisch en Zorgconcern**

Professionaliteit, ondernemerschap en een bijzonder innovatief werkklimaat vormen de gezamenlijke basis voor werken en zorgen binnen Orbis medisch en zorgconcern. Ruim 6.000 betrokken medewerkers hebben kwaliteit van zorg, gastvrijheid en gedrevenheid hoog in het vaandel staan. Orbis medisch en zorgconcern biedt iedere werknemer boeiende en uitdagende mogelijkheden en groeikansen.

[www.orbisconcern.nl](http://www.orbisconcern.nl)

Orbis Medisch en Zorgconcern bestaat uit Orbis Medisch Centrum, Orbis Geestelijke Gezondheidszorg, Orbis Revalidatie, Orbis Thuis (waaronder Orbis Thuiszorg en de zorgcentra Orbis De Baenje, Orbis De Egthe, Orbis Hoogstaete, Orbis St. Jansgeleen, Orbis St. Odilia, Orbis St. Maarten, Orbi Lembergh, Orbis Vastrada en Orbis Hospice Daniken) en Orbis Huishoudelijke Hulp. Het concern is actief op het gebied van zorg, dienstverlening, wonen en welzijn in Zuid- en Midden-Limburg.

Voor de poli Neurologie zijn we op zoek naar een fulltime

**Anios m/v**

Vacaturenummer OBS55672

Voor uitgebreide informatie over deze vacature en de sollicitatieprocedure verwijzen wij u naar onze website [www.orbisconcern.nl](http://www.orbisconcern.nl) (werken bij ons, externe vacatures).

Reageren op deze vacature doe je via [zorgnetlimburg.nl](http://www.zorgnetlimburg.nl)

ZorgnetLimburg.nl is powered by Zorg aan Zet

**Maastricht University** *Leading in Learning!*

**Interne vacatures**


- **Full Professor Business & Econ. of Life Sciences**, Consumer Health Market, FEBA, 40 hours  
 Vacancy number: AT2009.69
- **Communicatiemedewerker Onderwijsinstituut**, FHML, 38 uur, schaal 8  
 Vacaturenummer: AT2009.70
- **Full professor in Supply Chain Management Strategy**, FEBA, 40 hours. Salary depends on education and experience.  
 Vacancy number: AT2009.74
- **Full professor Organization Theory and Behavior**, FEBA, 40 hours  
 Salary depends on education and experience.  
 Vacancy number: AT2009.73
- **PhD candidate International Law**, FdR, 38 hours, PhD-student salary  
 Vacancy number: AT2009.72
- **Onderzoeksassistenten** 'Onderzoek naar zorginnovatie bij kwetsbare ouderen', FHML, 24-38 uur, schaal 7  
 Vacaturenummer: AT2009.7
- **University lecturer in Public International Law**, FdR, 38 hours  
 Scale 10, 11 or 12 depending on academic qualification and experience.  
 Vacancy number: AT2009.71

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website [www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl), klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies). Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheersseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

[www.maastrichtuniversity.nl](http://www.maastrichtuniversity.nl)

**Meeliften naar Wit-Rusland? kijk op**

**CAN ] GET A RIGHT.ORG**





Film



## Taxi, taxi, taxi!!!

★★★

"Binnenlandse problemen, buitenlandse problemen, bezettingspolitiek, vanavond om acht uur is het Laila's verjaardag, oké?" "Oké", belooft Abu Laila zijn vrouw en hij brengt zijn elfjarige dochter Laila naar school.

Al snel wordt duidelijk dat de nette en trotse Abu Laila (Mohammed Bakri) een taxichauffeur is in Ramallah, Palestina. Niet zomaar een taxichauffeur, hij is een werkloze rechter die zijn principes meeneemt in de taxi; gordel om, verboden voor wapendragende klanten en geen ritjes naar de checkpoints.

In de film *Laila's Birthday* van regisseur Rashid Mashaawi volgen we Abu Laila op een normale

werkdag, een dag waarop hij tussen de verschillende ritten door een verjaardagscadeautje en een taart voor zijn dochter probeert te kopen. Een lastige missie, zo blijkt al snel: dan weer probeert hij een achtergelaten mobieltje terug te brengen naar de rechtmatige eigenaar, even later heeft hij pech onderweg, vervolgens moet hij achter zijn auto aan die gebruikt is om een slachtoffer van een bomaanslag te vervoeren en uiteindelijk wordt hij weggejaagd van het parkeerplaatsje in de buurt van de bakker.

De chaotische situaties, de cynische passagiers in Laila's auto en de wetenschap dat angst en ellende altijd in de buurt zijn, illustreren de bitterheid van het leven in Palestina. Tegelijkertijd is er volop ruimte voor tragikomische humor, bijvoorbeeld wanneer een agent de taxi

aanhoudt met de vraag of deze niet toevallig te koop is. De politieman wil immers ook wel wat bijverdienen in de avonduren.

De mooie beelden en de melancholische muziek tegen het decor van een chaotisch maar wonderschoon Ramallah maken van *Laila's Birthday* een indringend portret van de stad en haar inwoners. Qua filmopbouw weinig verrassend, maar als documentaire illustrerend.

Wanneer Abu Laila 's avonds dan eindelijk thuiskomt om de verjaardag van zijn enige dochter te vieren, is hij blij dat hij de dag weer is doorgekomen. Bijna vergeet zijn vrouw door de verjaardagsdrukke te vragen: "Trouwens, hoe was je dag vandaag?" "Zoals gewoonlijk", antwoordt Abu Laila.

■ Else Boekesteijn

Internet



## Tafelen en uren natafelen

"In ons gezin was de tafel het middelpunt. Tafelen, natafelen en discussiëren over de wereld, daar draaide het om. Onze vrienden - wij waren met zes kinderen - mochten altijd aanschuiven. Waar eten is voor acht, is er ook eten voor tien, zei mijn moeder. Gevolgd door: en zo niet, dan delen we." Ann Spaas, adjunct-directeur van het Studentenservicecentrum, heeft haar moeders liefde voor een goed gevulde tafel geërfd. "Eten is buitengewoon belangrijk voor mij, in culinair en in sociaal opzicht. Ik kook graag, ik mag graag mensen ontvangen." Het is dan ook niet verwonderlijk dat een van haar favoriete sites *het.gastronomen.net* is. Dit is een culinaire portaalsite van het Vlaamse weekblad *Knack* met restaurantbesprekingen, recepten, informatie over dranken, kruiden en de mogelijk-

heid om chef Karin vragen te stellen. "Ik zoek vaak een lekker recept op *het.gastronomen.net*, dat gaat wat sneller dan snuffelen in kookboeken. Wat ik overigens ook graag doe als ik tijd heb. Je toetst in op vlees, kiest bijvoorbeeld voor lam en krijgt allerlei recepten. Ik kijk wel altijd of ik het gerecht kan voorbereiden zodat ik tijdens het dineetje zo min mogelijk in de keuken hoeft te staan."

De site heeft ook gedacht aan mensen die wel vaker een kookboek openslaan en stuiten op het befaamde keukenlatijn. Met twee drukken op de toets is duidelijk wat 'barden' betekent: "Van het Franse *barder*: gevogelte, vlees, wild of vis voor het braden met vet spek omwikkelen." Of 'zweeten': "Groenten (gesnipperd) in boter glazig bakken." En wie weet wat 'napperen' is?

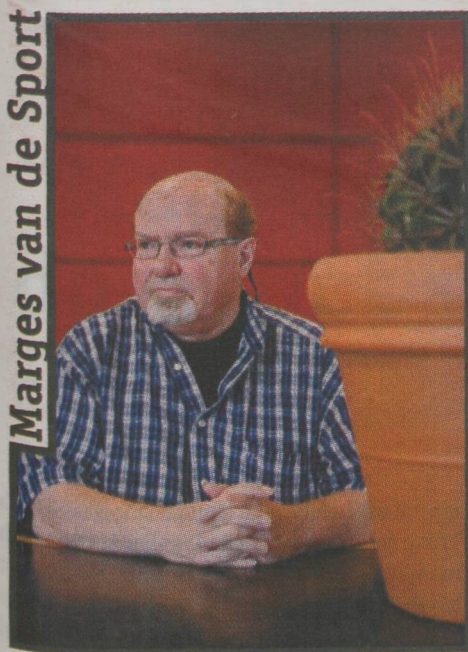
"Koude en warme gerechten met een dun laagje gelei of saus bedekken."

Ann Spaas is verzot op kreeft, oesters en champagne ("*La vie sans bulles, c'est nulle*", luidt het credo van menig Belg), maar houdt ook erg van wortelenstampot met pickels en worst en de "dagelijkse keuken. Ik maak zelden ingewikkelde gerechten, maar neem wel altijd goede ingrediënten: Ierse biefstuk, Argentijns rund, buffelmozzarella, kip uit Bresse. Dat proef ik echt."

Kreeft eet ze meestal buiten de deur. In restaurants die ze al jaren kent, maar ook in goede eethuizen die *het.gastronomen.net* aanraadt. "Maar ik lees de restaurantrecensies ook vaak om te kijken of ik het met hen eens ben."

■ Riki Janssen

Marges van de Sport



## De opkomst van de halfgasten

Stijn Devolder wint de Ronde van Vlaanderen; Tom Boonen Parijs-Roubaix. Het gaat goed met het Vlaamse wielrennen zou je denken. Helemaal waar is het niet. Het gaat goed met de ploeg van Quick Step. Die wint veel, maar bestaat niet alleen uit Belgen. Eén van de kopmannen is de Fransman Chavanel. Er rijden altijd Italiaanse knechten. De tweede ploeg van België, Silence Lotto, met zijn Australische kopman Cadel Evans, heeft dit jaar nog niets gepresteerd. Er bestaat nog nauwelijks verschil tussen wielploegen en voetbalteams. Het zijn gezelschappen van internationale professionals die het niet veel uitmaakt of ze in dienst zijn van Barcelona of van Rabobank. Wel weten ze dat ze - zolang ze er werken - het Oranjegevoel of de Catalaanse trots moeten uitdragen. En wel

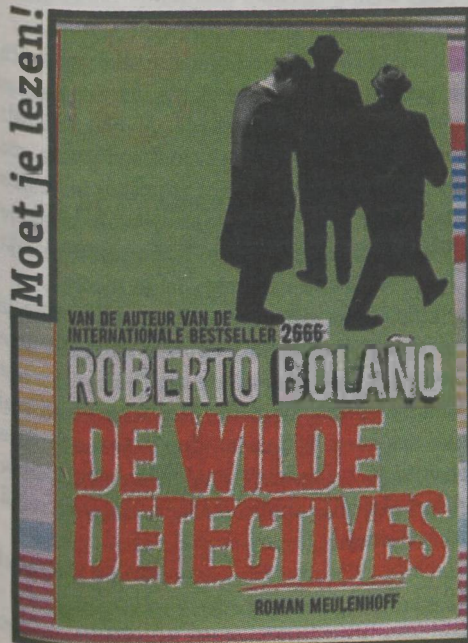
op de enige manier die telt: door te winnen. Het grote nadeel is dat jonge nationale talenten het steeds moeilijker krijgen om in eigen omgeving uit te groeien. Dat geldt allang voor de Nederlandse voetbalcompetitie. Sinds kort ook voor het Vlaamse wielrennen. In de grote teams fietst een keur van goedgetrainde vrijbuiters: Witrusen, Kazakken, Venezolanen, Australiërs, Finnen enzovoort. Voor de lokale B-teams is er geen beginnen aan. Ook daar vindt de sponsor het leuk als er een Japanner meedoet. Jonge sportlui kunnen alleen slagen als zij de harde werkelijkheid van de globalisering aanvaarden.

Vorige week woensdag in Gent-Wevelgem, gingen slechts 23 Belgen van start, nog maar 10 procent van het totaal. Vijftien van hen reden

in een Belgische ploeg. In het bijzonder slechte en winderige weer ontstond na twee uur harde koers een waaier met 33 renners. Daar zat nog één West-Vlaming bij. Uiteindelijk slaagde de Witrus Koestsjinski er in voorop te blijven. Na de beklimming van de Kemmelberg kreeg hij gezelschap van het piepjonge talent, de Noor Edvald Boasson Hagen. De plaatsers drie en vier waren voor knechten uit Australië. Alle vier hadden ze hun aangenomen werk gedaan. Koestsjinski die de sprint verloor, is wat de Vlaamse tv-analist José De Cauwer een halfgast noemt. Geen kopman, geen luitenant, maar een vaste waarde die je om een boodschap kan sturen. De halfgasten zullen meer en meer het wielrennen gaan beheersen.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen!



## Afwezig in de eigen biografie

Een groot schrijver, die ironisch genoeg pas beroemd werd na zijn dood in 2003. Onlangs stond in *Vrij Nederland* een artikel over Roberto Bolaño, de vleesgeworden romantische ziel. De Chileen had geen nagel om aan zijn kont te krabben en leed hevig aan *mal de vivre*. Dag en nacht overviel hem de schrijfkooft en bij gebrek aan bureau schreef hij wel eens op de vloer. Je want je inderdaad zowat in de 19e-eeuwse *Hochromantik*.

Bolaño's *De Wilde Detectives* (2009), oorspronkelijk uitgegeven in 1998, is een roman met een autobiografische beat waarin brokstukken van Bolaño's levensverhaal voorbijrazen. Alles speelt zich af rond de fictieve literaire groepering van de Reëel Visceralisten, onder leiding van Ulises Lima en Arturo Belano (die

model staat voor Bolaño).

Het eerste deel bestaat uit dagboekfragmenten van Reëel Visceralist Juan Garcia Madero. Het schetst een beeld van een groep studentieke flaneurs die in Mexico van kroeg naar kroeg dolen, om te drinken, te lezen, gedichten te schrijven en te discussiëren. Naar collega gaan? Ben je gek! Ze provoceren liever de heersende literaire klasse. Het is een boek vol klassieke anti-helden, dwaze personages met een eigenzinnige kijk op het leven.

In het tweede deel halen oude bekenden herinneringen op aan Belano en Lima, die telkens voor lange tijd verdwijnen - naar Zuid-Amerika of Europa - en weer terugkomen. Hier spreekt de magische verhalenverteller die Bolaño is. Hij praat geestdriftig met tien-

tallen stemmen en rakelt talloze levensverhalen op, zoals dat van Belano's baas die de voetbaltoto wint nadat getallenreeksen met de juiste uitslagen opdoemen voor zijn gees-tesoog.

Lima en Belano zijn eigenlijk de grote afwezigen in hun eigen biografie. Er wordt slechts *over* ze gepraat, maar nooit krijgen we inzicht in wie ze zijn. Soms, als Bolaño hun leed beschrijft, gunt hij ons wel een glimp van hun ziel; als ze zich onbespied wanen en 's nachts liggen te huilen op de bank of wanneer ze hun penis niet omhoog krijgen. Misschien zijn dat de passages die Bolaño op de vloer heeft geschreven. Want schrijven blijft lijden, *mal de vivre*.

■ Danielle Stals



**Gemis**

De laatste keer dat ik Anne heb gesproken is precies twee jaar geleden. Het was een vervelend telefoongesprek waarin we elkaar over en weer verwijten hebben gemaakt. Ze vond me te slordig, te chaotisch en te laks. Ik vond dat ze haar frustratie onverdiend op me botvierde. En dat ze geen recht van spreken had, want zij deed ook niet alles perfect. Daarna heb ik met een laffe smoes haar verjaardag afgezegd en daar liet ik het verder bij zitten. Zij ook.

Ik maakte mezelf wijs dat het allemaal niet uitmaakte. Ik had vrienden genoeg en ach, zo dik waren we toch niet. Flauwekul. Anne was jarenlang een goede vriendin. Ze steunde me toen ik van studie wisselde. Toen mijn nieuwe studie me in het eerste jaar verschrikkelijk tegenviel huilde ik bij haar uit. We gingen regelmatig uit, brachten uren bij de Coffeelovers door en omdat we qua films dezelfde smaak hadden waren we vaste bezoekers van Lumière.

Als ik op vrijdagavond met Anne in een café sta lijkt het alsof de afgelopen twee jaar nooit bestaan hebben. Niet dat ze niet veranderd is. Ze is slanker, en haar haren zijn blond in plaats van rood. Ze vertelt dat ze het niet makkelijk heeft gehad. Na jaren twijfelen is ze met haar studie gestopt. "De buitenwereld verwachtte dat ik zou studeren en ik heb me daaraan aangepast. Studeren is niets voor mij, dat durf ik nu eindelijk voor mezelf te erkennen. Ik wil gewoon hard werken." Ze heeft een baan in de horeca en hoopt op een dag haar eigen zaak te kunnen openen. Ze vond een leuk appartement, kreeg een relatie en is op dit moment écht gelukkig. "Voor het eerst in jaren."

Het is zo vertrouwd om weer met haar te praten en samen te lachen. We halen herinneringen op aan vroeger. Aan die lelijke gast wiens ego de Eiffeltoren oversteepte en ons alle twee tegelijkertijd wilde versieren. Of die keer dat ik na een verloren bierspeltje alles onderkopte. Het verleden is niet uit te vlakken. En een verleden, dat hebben we zeer zeker.

Ik weet dat ik zelf ook veranderd ben. Gelukkiger met mijn leven dan ik twee jaar geleden was. Niet meer bang om initiatieven te nemen. Steviger in mijn schoenen dan een paar jaar geleden. Voor het eerst durf ik nu toe te geven dat ik haar mis.

**Myrte**

## 3 hoog

**Bijbaantje** door Ype Driessen



Ben



Stefanie



Willem



Marjane



## FRIETJES MET PINDASAUS

30



"Ha die leute!" Nina glundert als de musicalklas binnenhuppelt. Ze is tien minuten te laat, maar ze lacht alsof ze net de loterij heeft gewonnen. "Goed nieuws", vraagt Emma als Nina naast haar neerploft. Nina glimlacht mysterieus. "Ik vertel jou dat straks wel, genau", fluistert ze. "Oberigens, wo is Naomi?" Emma haalt haar schouders op. "Ze heeft me vannacht proberen te bellen, maar toen sliep ik al. Na de gemiste oproep probeerde ik haar terug te bellen, maar ik kreeg alleen haar voicemail aan de lijn." "Hmm", zucht Nina, "vannacht was ze niet in de keuken voor het Frühstück". Emma kijkt op. "Vreemd, tijdens de les was ze er ook al niet vandaag. Stijn heb ik trouwens ook niet gezien." Dan buigt Emma zich dicht naar Nina's oor. "Weet jij eigenlijk wat er met Wouter aan de hand is?" Nina frons haar wenkbrauwen. "Mit Wouter?" Wouter zingt net een paar zinnen voor aan de andere kant van de repetitieruimte. Hij glimlacht als hij merkt dat Nina en Emma naar hem kijken. "Genau", grinnikt Nina, "misschien ziet hij er wel was nerveuzer aus dan gewöhnlich. Maar wat wil je, hij heeft pas ein neue vriend!" Emma weet niet wat ze hoort. "Een nieuwe vriend?" Nina krabt onrustig in haar haren. "Ich meine... bedoel... das hij verliefd is. Ach, ein Freund, Freundin, wer auch immer. Ik heb niets gezegd, hè. Hij vertelt je dat zelf wel." Het is alsof Wouter iets gehoord heeft, want even later komt hij bij hen zitten. "Meisjes, er is een probleem." Zijn gezicht ziet er, ondanks de bloes op zijn wangen, wat vertwijfeld uit. Zou er al een haar in de verliefdeboter zijn gevallen? "Zoals jullie weten willen we volgende week het afsluitend musicalfilmpje opnemen als eindwerk van onze cursus." Nina knikt. "Ja, onze Moulin Rouge parodie. We zijn er al weken mee bezig", zegt Emma. "Heb je niemand gevonden voor die mannelijke hoofdrol?" Een paar weken geleden had Naomi zich zonder dralen de vrouwelijke hoofdrol toegeëigend. Zij moest en zou schitteren als de nieuwe Nicole Kidman. Maar een Ewan McGregor was moeilijker te vinden in een musicalgroep met alleen vrouwelijke deelnemers. Omdat Naomi weigerde een meisje te kussen, moest Wouter op zoek naar een mannelijke tegenspeler. "Nee nee, er

is iemand die graag de rol op zich wil nemen. Het probleem is Naomi. Hebben jullie haar nog gezien?" Nina en Emma schudden hun hoofd. "Vannacht stond ze opeens halfnaakt in mijn kamer. Ze had zich in mijn bed verstopt, denk ik. Is dat een Belgische gewoonte, een jaarlijkse kamerruil?" Wouter knipoogt naar Emma. "Ik wilde het haar nog vragen, maar mevrouw leek te zeer onder de indruk bij het zien van mijn vriend. Nog voor ik iets kon zeggen, was ze alweer verdwenen. Ik dacht nog 'dat trekje marihuana van vanavond geeft wel erg vreemde hallucinaties', maar vandaag stuurde ze me een paar berichtjes die maar weinig te raden overlieten. Onder andere dat ze niet meer naar de musicalklas komt."

Net op het moment dat Emma wil antwoorden trilt haar mobieltje. Bericht van Naomi. Eindelijk. "Merde, probs hier. Zeg Wouter dat ie zich amuseert met z'n homovriendjes & dat-ie z'n musicalles steekt waar de zon niet schijnt!!" Vlug stopt Emma haar gsm weg. Homovriendje. Het moet een drama voor Naomi zijn geweest toen ze het ontdekte. Wat deed ze trouwens in hemelsnaam op Wouters kamer? Alsof haar mobieltje wil antwoorden, piept het opnieuw. Nog eens Naomi. "Kheb W gisteren met zijn homovriend betrapt, in volle actie... Ben nu bij Stijn. Raak hier niet weg. Bel je straks." "En, was het Naomi?" Wouter kijkt Emma vragend aan. Emma slikt. "Ehm ja, je had gelijk. Ze komt niet meer naar de musicalles." Wouter knikt. "Schreef ze nog iets?" Emma voelt hoe haar gezicht rood kleurt. "Nee, alleen dat ze nu bij Stijn is." Het is Emma niet echt duidelijk wat Naomi met 'raak hier niet weg' bedoelt. "Goed, dus neem jij haar rol over?" Emma vindt er niets beters op dan schaapachtig te knikken. "Prima", glimlacht Wouter, "dan oefenen we vanavond met Christian erbij". Emma springt overeind. "Christian? Toch niet Christian Heims?"

■ Eva de Vlaeminck

▶ Wordt vervolgd  
Aflering gemist? Zie [www.observant.unimaas.nl](http://www.observant.unimaas.nl), onder 'vaste rubrieken'