



Inclusief verkiezingskrant
Included elections newspaper



5 More than
300 students
join four
day VN
simulation in
Maastricht
5 Schuman
lecture: Fed
up with
paternalism
from Brussels

In verband met
de mei-vakantie
verschijnt de
eerstvolgende
Observant op
donderdag
14 mei

Sporten tijdens de
Ragweek die deze
keer voor de tiende
keer in Maastricht
wordt georganiseerd.
Zie deze pagina Foto:
Loraine Bodewes

2 Ex Aequo versus Max: "Oh
jee, moeten we echt op de
foto?"

3 Is het niet altijd
Secretaressedag?

8-9 Schumanlezing Rick
van der Ploeg: weg met het
paternalisme uit Brussel!

16 Myrte terug naar huis

"Maastrichtse rechtendocenten doen het slecht in Hasselt"

Rechtenstudenten in Hasselt, die daar de opleiding volgen die voor een belangrijk deel door de Universiteit Maastricht wordt verzorgd, zijn uitermate ontevreden over de Maastrichtse inbreng. De studenten kondigen voor volgende week protestacties aan.

Deze week is de Hasseltse decaan van de opleiding, prof. Hendrik Vuye, afgetreden "vanwege het zeer slechte presteren van de Maastrichtse docenten", zegt de Hasseltse rector Luc De Schepper. De studenten waarderen de inbreng van Hasselt het hoogst, dan die van Leuven, terwijl Maastricht ver onderaan bungelt. De UM heeft met 40 procent het grootste aandeel in de nieuwe opleiding.

Dat Vlaamse studenten moeite hebben met het

probleemgestuurde onderwijs, willen weten wat ze moeten bestuderen en graag concrete opdrachten krijgen, is al langer bekend. Ook de Maastrichtse kennistechnologen en levenswetenschappers die in het verband van de Transnationale Universiteit Limburg (TUL) al veel langer samenwerken met Hasselt, hebben daar mee te kampen gehad. Rector De Schepper: "Ik denk niet dat de Maastrichtse juristen met hun collega's daar zijn gaan praten. Ze waren slecht ingelicht over de verwachtingen van onze studenten. Terwijl er een afspraak lag dat ze zich zouden aanpassen, meer opdrachtgestuurd dan probleemgestuurd onderwijs zouden geven." Wat voor acties de studenten beramen is nog ongewis. "Daar zijn we zojuist over aan het vergaderen", meldt student Rien Thoma woensdag per telefoon.

De afgetreden decaan Vuye heeft flink bijgedragen aan de explosieve sfeer onder de studenten, zegt De Schepper. "Hij heeft het versterkt in plaats van de problemen aan te pakken. Van de studenten hoorde ik dat hij daar heeft aangekondigd Maastricht eruit te willen werken. Tegenover mij ontkende hij dat overigens." Vuye zelf was niet voor het sluiten van *Observant* bereikbaar.

UM-rector Gerard Mols is blij met het vertrek van Vuye. Mols: "Dat geeft ruimte voor een oplossing. Maar het is een clash van onderwijsculturen. Het is niet dat de UM het slecht doet, nee, de studenten hebben moeite met het pgo. Misschien dat ze erin getraind kunnen worden. We zullen in ieder geval naar ze gaan luisteren."

■ Wammes Bos

Studenten tegen uitbesteding mensa

"Het gebruik van een externe cateraar is een goed idee?" Die vraag werd afgelopen woensdag, tijdens een gezamenlijke protestactie van Dope en Unicatering, in de Randwijck- en binnenstad-mensa aan studenten en medewerkers voorgelegd. De mogelijke voordelen van 'outsourcing' (grotere organisatie, flexibeler, grotere diversiteit) en de nadelen (slechtere cao, lager salaris en minder vakantiedagen voor personeel, monopolypositie, tienjarig contract) staan op de achterkant van het antwoordkaartje. Om 10.07 uur woensdagochtend hebben al zo'n honderd mensen in Randwijck het kaartje in de bus gestopt.

"Bijna al deze honderd zijn tegen uitbesteding", klinkt het aan de statafel van het actiecomité, voor de koffi corner. "De meeste studenten horen nu pas wat er aan de hand is, ze weten niet dat het college van bestuur plannen heeft om Unicatering over te doen aan een commerciële cateraar", vertelt Jean-Paul Grond, bestuurslid van Dope. "Dope wil niet dat studenten het kind van de rekening worden. Dat is wel gebeurd bij de overname van Unigraphic door Océ. De printfaciliteiten doen het nu de helft van de tijd niet en bovendien betalen studenten zich blauw. Wat gebeurt er als straks een commerciële cateraar de zaak overneemt? Die wil winst maken, daar is op zich niets mis mee, maar de mensa is bedoeld om studenten en medewerkers goed, gevarieerd en tegen een redelijk tarief te laten eten. Wie weet gaat de cateraar zich in Randwijck richten op de omliggende bedrijven en duurdere producten leveren." De uitkomst van de peiling zal in de meivergadering van de universiteitsraad aan het college van bestuur worden meegedeeld. Eerder deze maand protesteerde de medewerkers van Unicatering al tegen de 'outsourcing'-plannen.

■ RJ

Niet eten, maar bewegen

Het grasveldje tussen UNS40 en UNS50 is tijdens de lunchpauze dinsdagmiddag gevuld met studenten. Er staat een springkussen en studentenvoetbalvereniging DBSV Red Socks daagt voorbijgangers uit voor een partijtje; wie wint krijgt een fiets. Ondertussen daalt iemand langs de gevel van het academisch ziekenhuis naar beneden. Dat laatste is niets voor student Iris Ramaker: "Abseilen? Nee, dat doe ik niet. Veel te eng die hoogte."

Gelukkig is abseilen niet de enige activiteit vanmiddag: alle studentensportverenigingen dragen hun steentje bij aan de sportdag georganiseerd door sportraad MUSST. De dag maakt onderdeel uit van de Ragweek. Zwemvereniging Tiburón had eerst moeite een activiteit te verzinnen: "Zwemmen gaat een beetje moeilijk hier. Daarom verkopen we tosti's". Voor hun kraampje staat een lange rij. Andere studenten pakken op het gras hun lunch uit. "Nu zit iedereen te eten, maar het is wel de bedoeling dat iedereen actief mee gaat sporten", lacht Andrea Scharmga van MUSST.

Het is de tiende keer dat Maastrichtse studenten een Ragweek organiseren. Het initiatief komt uit Engeland, waar studenten een eeuw geleden geld begonnen in te zamelen voor een goed doel. In Maastricht wordt deze week via optredens, activiteiten en etentjes geld opgehaald voor het project SamenSpelen van stichting Trajekt en de stichting Bachi Amaa die kinderen in Nepal financieel steunt.

■ MZ

Tweewekelijkse serie: Praeses versus Praeses

Ex Aequo versus Max



Claudia Verbost en Claire Hilbrink Foto: Observant

"O, jee, moeten we echt ook op de foto? Had ik dat geweten dan was ik gisteren eerder naar bed gegaan en had ik het wat rustiger aan gedaan." En even later maken Claudia Verbost van het Maastrichts Damesdispuut Ex Aequo en Claire Hilbrink van het Onafhankelijk Mexgenootschap Maastricht Max zich zorgen over de vragen die ze krijgen. Claudia: "Ik ben zo'n flapuit, straks zeg ik iets waar ik meteen spijt van krijg, wat gebeurt er dan, kan ik mijn woorden dan nog terugnemen? In de aflevering van 'Praeses versus Praeses' die ik van te voren op internet las, stonden van die gemene vragen." Claire pakt meteen een vraag voor Claudia uit het bakje.

Je bent voor één avond onzichtbaar. Bij welk dispuut zou je rondsnuffelen?

"Daar was ik dus al bang voor, daar kan ik niets over zeggen," sputtert Claudia tegen. Maar ze bekent dat ze best bij een bepaald damesdispuut wil kijken en zien of het echt zulke "vreselijke wijven" zijn. "Namen ga ik niet noemen, want dan krijg ik echt problemen."

Je hebt morgen een belangrijk tentamen. Je hebt er nog niet genoeg voor gestudeerd en vanavond heb je ook een gezellige dispuutavond. Wat doe je, studeren of feesten?

"Als eerstejaars stond ik er altijd," vertelt Claire, "inmiddels ben ik derdejaarsstudent en wat serieuzer, maar ja, een voorzitter moet er altijd zijn. Altijd. Dus ik zou het niet zo laat maken en tot twee of drie uur feesten. En ik zou proberen te

matigen met bier en ook water drinken. Ik doe HBO, tweedejaars HEB0, en dan mag je niets missen. Dat is dus best wel zwaar in combinatie met het dispuutleven."

Dilemma: ander stamcafé of één lid uit het dispuut.

"Ander stamcafé natuurlijk. Dat ze die vraag überhaupt durven stellen", roept Claudia verontwaardigd uit. Claire is het roerend met haar eens. Claudia: "We hebben de 'Printemps' als sponsor, dus dan gaan we daar naartoe. We kunnen toch overal lol maken. We zitten nu in café de Oase. Met tien dispuuten houden we het café draaiende. Dat is niet makkelijk om het te runnen, de bierprijs is heel laag, dus we maken niet veel winst, maar het geeft wel veel plezier."

Damesdispuut klinkt gezellig maar – vooroordeel – zet tien dames bij elkaar en er is ruzie.

Claire: "Alles wordt bij ons *face to face* gezegd. Echt ruzie hebben we niet." Ze geeft toe dat er best weleens onenigheden zijn, maar daar bemoeit ze zich als praeses niet mee. "Dat moeten ze zelf maar oplossen". Claudia vindt een slechte sfeer voor de groep erg, maar ze zegt dat er bij hen eigenlijk ook nooit een slechte sfeer is. "Als iemand een probleem heeft, praten we dat uit. Dat doen we ook tijdens vergaderingen, dan ben je wat afgekoeld en kun je het rustig bespreken", voegt ze eraan toe.

Foto's van een uit de hand gelopen dispuutfeestje lekken uit op internet. Wat doe je?

Beiden moeten hard lachen, maar Claudia zegt meteen dat het praktisch onmogelijk is dat foto's op internet uitlekken. Ze worden meteen van de camera gehaald, zodat, in geval de camera kwijt raakt, er niets in de openbaarheid komt. De foto's op de site zijn gecensureerd. Claudia: "Maar als het gebeurt, zou ik in de eerste instantie heel

hard lachen, me daarna heel hard schamen en er alles aan doen de foto's van het internet af te krijgen." Bovendien, waarschuwt ze, zou ze er alles aan doen te weten te komen wie de dader is en wie de foto's op het net heeft gezien.

"Mijn ouders zouden ook hard lachen", denkt Claire: "Ze weten dat ik hier feest." Claudia: "Mijn moeder zou eerst zeggen: Eh, wat, alcohol, dronken?! Oh, ja dat doe je daar, hè. En dan zou ze vragen of ik nog leef. Eigenlijk denk ik soms dat ze zou willen dat ik een flinke griep kreeg zodat ik naar huis kwam en ze lekker voor me zou kunnen zorgen."

In Leiden is er onlangs een rel over uitgelekte foto's geweest. Het meest sexy damesdispuut wilde zich als zodanig bewijzen tegenover een herendispuut en zijn in spijkerbroek met de armen over hun blote borsten op de foto gegaan. Dit lekte uit op internet en haalde zelfs de landelijke pers. Beiden zijn het erover eens: "Kerels zijn aandachtsgeil dus hebben ze die foto's uit laten lekken. Zo van: kijk eens wat ik heb." Claudia: "Ik vind het niet zo erg om zo op de foto te komen. Heel Nederland kan dan zien hoe mooi je bent." De dames zien al mogelijkheden: Hoe kom ik aan geld voor mijn dispuut. "Dat zou een mooie stunt zijn." Maar ze vragen zich af of ze die reputatie wel willen hebben en het idee sneuvelt meteen.

■ Welmoed Hoogvorst

Claire Hilbrink (21), tweedejaars Hogere Europese Beroepen Opleiding, Onafhankelijk Mexgenootschap Maastricht Max, 14 leden
Borrelen in De Beurs
 Vaste borrelavond: woensdag
 Logo: twee dobbelsteenfiguurtjes met Mexicaanse hoed
 Het dispuut is vernoemd naar het dobbelspel Mexicaantje en staat voor "maximale topmeiden die alles uit het leven halen"

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
 (volg routebordjes in het Visitors' Centre)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 T 043 - 38 85 385
 F 043 - 38 82 799
 E observant@obs.unimaas.nl
 W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier, Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger, Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
 Wammes Bos T 38 85 383
 Wendy Degens T 38 85 382
 Irene Smeets T 38 85 386
 Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Ruud Berkers, Else Boekesteijn, Ype Driessen, Myrte Dujardin, Welmoed Hoogvorst, Hans Philipsen, Wouter Smeets, Eva de Vlaeminck, Janina Weser, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Astrid Michels

Basisontwerp

Studio Dumbard, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
 Internet: www.bureauvanvliet.com
 (Voor Paarljes zie info bij Paarljes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Ik begrijp best dat onze roerganger André P. een managementcursus moest gaan volgen. Want wie denkt dat maastrichtuniversity.nl een elegant en handig staartje van ons nieuwe e-mail adres is, maakt geen inschattingsfoutje maar begaat een kostbare blunder. En wie roept dat

UMse auteurs in 'Science' een beloning moeten krijgen en denkt dat hij wetenschap met bonussen kan stimuleren, snapt helemaal niets van de academie. Maar goed, hij zit hier dan ook pas een jaar of vier en als het academisch leiderschap je dan nog niet zo in het bloed zit, dan moet je haast wel naar Harvard. Redden wat er nog te redden valt. Zoals wij jaarlijks ons Persoonlijk Ontwikkelplan met de baas doordromen, zo deed hij dat natuurlijk ook met onze president tijdens een hapje en slokje in Beluga of zo. En Ritzen zou Ritzen niet zijn als hij de daad niet direct bij het woord had gevoegd. Kom hier mien jong, hier höbst

dich een flinke zak met duiten, het is het laatste wat we hebben, maar laat jij je door het Advanced Management Program (AMP) op de Harvard Business School maar eens lekker transformeren van Proven Leader into Global Executive. Dat is goed voor ons allemaal. Behalve misschien voor je vrouw en kinderen maar uiteindelijk zullen ook zij de vruchten plukken van André de Global Executive. Want wie nu kort en hevig zaait zal snel en veel oogsten, mien jong. En zo is het gekomen dat André van de lokale Mestreechse academie acht intensieve weken lang tussen allerlei hotemetoten uit het internationale bedrijfsleven breed leert denken, globaal of werelds (is me niet helemaal duidelijk) leert managen en strategisch leert concurreren. O wat krijg ik een pijn in mijn mobilising mind als ik alleen al lees over de cursus van André.

Harvard belooft ons dat André zo meteen ons grote MU-plaatje begrijpen zal (AMP alumni possess the capacity to understand the big picture). En omdat hij dan ook weet wat er zich aan de MU-horizon afspeelt, zal hij in staat zijn om proactief en competitief te reageren. Hmmm. Hij zal zich

wat minder bezig houden met dagelijkse beslommingen en verantwoordelijkheden – dat kan natuurlijk geen kwaad. En hij zal vooral die kennis en vaardigheden gaan toepassen die de moderne global executive (dat is waar hij nu voor doorleert) in huis heeft. Lijkt me loos alarm. Hij doet ook aan introspectie, oeps, en leert er voor door om innovaties aan te sturen. Fijn. Er staat nog veel meer blabla op de Harvard-site. Het meeste begrijp ik wel. Ik snap alleen nog niet zo goed wat André daar in naam van onze academie doet. Want erg academiegericht klinkt het allemaal niet. Omdat die site toch onbewust wat global thinking, glorende horizonnen en big pictures instraalt, gaat me tijdens het surfen zo maar een lichtje op. In de amygdala.

Zou het zo kunnen zijn dat onze André niet lang de onze meer is? Is hij nu al uitgekeken op de big MU.nl-picture? Geef toe, Harvards AMP is een leuk gouden springplankje. Slingert snel en probleemloos naar een Heus bedrijf. Wedden?

■ Anita Jansen, hoogleeraar psychologie

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Lijst bij FHML verliest drie kandidaten

Gezond Genezen, de lijst van wetenschappelijk personeel voor de komende faculteitsraadsverkiezingen bij de FHML, telt drie kandidaten minder dan de bedoeling was. De reden: de procedures rond de kandidaatstelling zouden niet zijn gerespecteerd. Lijsttrekker Henk van Berkel is "woedend".

De drie kandidaten hebben niet op tijd 'bewilligd', dat wil zeggen bevestigd dat zij inderdaad kandidaat zijn. Waarom niet? Onder meer vanwege het gedoe met de mailaccounts van medewerkers bij Health, Medicine and Life sciences die tevens in het ziekenhuis werken, zegt Van Berkel. Het is een probleem dat ook bij voorgaande verkiezingen al optrad: die medewerkers gebruiken namelijk het AZM-adres. Van Berkel: "Sterker, het wordt hen met klem aangeraden om dat te gebruiken en niet de unimaas-mail, onder meer vanwege de noodzakelijke beveiligingen.

Een van onze kandidaten heeft unimaas afgesloten omdat er zoveel spam op binnenkwam." Het centraal stembureau echter, dat alle administratie rond de verkiezingen voor de raden regelt, werkt uitsluitend via unimaas. Dat feit heeft men deze keer speciaal per (papieren) brief aan de medewerkers die hun AZM-mail gebruiken, laten weten, met de oproep het unimaas-adres in de gaten te houden. Vervolgens is het toch nog mis gegaan. Manon Fokke, secretaris van het stembureau: "Als mensen verzuimen om te bewilligen, ook nadat we ze er nog eens extra op hebben gewezen, kunnen we niet anders dan ze van de lijst schrappen."

De lijst Gezond Genezen heeft vervolgens een officieel bezwaarschrift ingediend, dat vorige week werd afgewezen door de beoordelende instantie, het college van bestuur. Het stembureau had "voldoende voorlichting verschaft" en gedaan wat in de rede lag, vindt het college. Van Berkel: "Alles ging volgens de regels, maar

enige coulance is hier op zijn plaats. We zijn allemaal maar amateurs en het gaat niet om de verkiezingen voor een hooggerechtshof of zo. Bovendien, het college weigert om het verkiezingsmateriaal naar de AZM-accounts te sturen, dat is een keuze en geen technisch probleem." Secretaris Fokke: "Één kandidaat hebben we inderdaad op zijn AZM-mail benaderd, en ook daar nog steeds geen reactie." Van het gebruik van een hardheidsclausule wil zij niet weten: "Die is er wel, maar die gaat over de gevallen waarin het reglement niet voorziet. Wat je moet doen als een kandidaat verzuimt te bewilligen, dat is perfect geregeld." Van Berkel onderneemt, nu de formele juridische stappen zijn uitgeput, verdere pogingen om met name het college van bestuur zo ver te krijgen dat het de hand over het hart strijkt en de kandidaten toch toelaat. Van Berkel: "Ik ben daar optimistisch over."

■ Wammes Bos

Debat over huidige universiteit

"Alleen de vriendjes van de hoogleraar"

Levendig, hier en daar vilein en soms niet even subtiel, maar wel met duidelijk afgebakende posities; zo verliep het debat afgelopen dinsdagavond dat door Studium Generale was georganiseerd over de stand van zaken aan de tegenwoordige universiteit. Aanleiding: twee recente boeken over dit thema die zich vooral afzetten tegen het markt- en managementdenken in de academische wereld. In de arena traden de twee schrijvers, de hoogleraren Chris Lorenz en René Boomkens, tegenover twee collega's van de UM, Rein de Wilde en Wim Groot. Die laatsten hadden zich vooral tot taak gesteld de – al dan niet vermeende – beelden van hun opponenten (zie voor een uitgebreide weergave daarvan *Observant* 30) te corrigeren. Dus nee, de universiteit is geen

bedrijf en wordt ook niet overwegend door het bedrijfsleven gefinancierd en gedomineerd, in tegendeel, "we worden via de belastingen betaald door mensen die nooit een universiteit van binnen zien", zei Groot. "Aan hen moeten we dus verantwoording afleggen, en dat willen jullie niet." Protest van de andere zijde, men wil dat zeker wel, maar niet louter via gekwantificeerde outputgegevens. Daarover had De Wilde nog wel iets te zeggen: "Juist door te tellen en de impact van tijdschriften te berekenen, objectiever je de beoordeling van wetenschappers. Want wie was vroeger goed? De vriendjes van de hoogleraar." "Maar", zei UM-psychologe Anne Roefs vanuit de zaal, "hoe zit het dan bij NWO? Ik heb een cursus wervingskracht gedaan, daar is me verteld dat je

voor een succesvolle subsidieaanvraag een *catchy* titel moet leveren, het vooral simpel moet brengen en flink moet netwerken. Wat heeft dat met kwaliteit te maken?" Wim Groot: "Het onderscheid goed-slecht weet men wel te maken, maar de nadere selectie die dan volgt is inderdaad een loterij, dan spelen andere factoren." Tot enige conclusie leidde het debat niet, zo konden de circa zeventig bezoekers, onder wie een grote opkomst van staf van cultuur- en maatschappijwetenschappen en een enkele student, na verloop van twee uur constateren. Of het moest zijn dat de neiging om karikaturen van elkaars standpunten te maken, tamelijk diep zit.

■ Wammes Bos

UM-economen op kop

De Maastrichtse economen publiceren steeds meer in internationale tijdschriften vergeleken met collega's in de rest van het land. Dat bleek eind vorige week uit de top dertig van het vakblad *Economisch Statistische Berichten* (ESB). In de top dertig van economen met de meeste internationale publicaties op hun naam staan zeven Maastrichtenaars, van wie vijf in de top tien: Hofstede, Hall, Moorman, Wakker en Soete. Op plaats vijftien staat Hagedoorn, op twintig Clegg. Emeritus hoogleraar Geert Hofstede is al jarenlang de onbetwiste lijstaanvoerder. Op basis van deze individuele *ranking* stelt *ESB* tevens een ranglijst van faculteiten samen. Maastricht bekleedt de vierde plaats. En dat is opmerkelijk. De UM bungelde lang onderaan maar klimt de laatste jaren gestaag. De Rotterdammers, eveneens vertegenwoordigd met zeven economen, hebben de koppositie overgenomen van de Tilburgers. Opmerkelijk is de daling van de Universiteit van Amsterdam, aldus *ESB*. In twee jaar tijd zakten ze van een twee naar vijf. De top dertig, die ditmaal de periode van 2002 tot 2006 bestrijkt, is tot stand gekomen na analyse van drie internationale citatie-indexen. De score van elke afzonderlijke publicatie wordt gewogen voor het aantal auteurs dat eraan heeft meegewerkt en voor de impactfactor van het tijdschrift. De onderzoekers worden voorgedragen door de negen meewerkende instituten: acht faculteiten en De Nederlandsche Bank. Twee faculteiten deden niet mee: Nijmegen en Twente.

■ MT

Kunst en wetenschap

De meeste scripties verdwijnen na het afstuderen voorgoed in een la. Zonde, vindt Anke Hamers, masterstudent 'cultuur: beleid behoud en beheer'. Samen met student cultuurwetenschappen Meike Kerstholt van de Universiteit van Tilburg organiseerde ze een scriptieprijs op haar stageplek your-space, een platform voor kunstenaars en kunstinstituten gelieerd aan het Van Abbemuseum in Eindhoven.

"We vinden het jammer dat scripties zelden door derden worden gelezen. Vandaar dat de winnaar een publicatie krijgt in *Kantlijn*, een kunstjournaal voor kunstenaars en artiesten in Zuid-Nederland." Hamers en haar collega konden niet bij alle universiteiten op zoek naar geschikte scripties vandaar dat ze ieder op hun eigen faculteit eindwerken selecteerden die de kloof tussen academici en kunstenaars proberen te dichten: "We hebben gekeken naar kruisbestuivingen tussen de twee groepen. De scripties zijn niet ouder dan twee, drie jaar, ik wilde vooral de pas afgestudeerden een kans geven".

Uiteindelijk mochten vier alumni -Anja Köppchen en Pieter Fleskens van de UM - gisteravond een presentatie geven in het Van Abbemuseum (na het ter perse gaan van *Observant*).

■ IS

Verplicht aanwezig

Bachelorstudenten gezondheidswetenschappen en moleculaire levenswetenschappen bij de faculteit Health, Medicine and Life sciences zijn voortaan verplicht alle onderwijsgroepsbijeenkomsten bij te wonen. Een 100 procent aanwezigheid wordt de norm, en niet zoals voorheen 75 procent. Bovendien wordt actieve deelname verwacht; niet-actief wordt gelijkgesteld aan afwezigheid. Dit alles ter beoordeling van de tutor. Dat blijkt uit de nieuwe onderwijs- en examenreglementen (OER) van de FHML, die dinsdag voor een eerste bespreking aan de raad werden voorgelegd. Wie vuurwerk en protesten van de zijde van de studenten had verwacht kwam bedrogen uit: "Wij hebben het erover gehad in het facultaire studentenberaad en daar was de conclusie dat het een goede regeling is", zei raadslid Frans Heyer.

Studenten die te weinig aanwezig zijn of onvoldoende meedoen krijgen een aanvullende opdracht, tenzij meer dan de helft van de bijeenkomsten niet gevolgd is. In dat geval moeten men het blok overdoen.

■ WB



"Wat is dat voor iets?"

Donderdag 16 maart, secretaressedag. Ongeveer tachtig dames laten zich vandaag "verwennen" met een lunch, een rondleiding door het Bonnefantenmuseum, een workshop en een borrel. Ondanks de verwannerij valt er een schaduw over deze dag. Een vijfde van de deelnemers heeft zich afgemeld, vanwege de begrafenis van Karin Post, receptionist bij economie, die onlangs plotseling overleed.

In het Bonnefantenmuseum moet even voor half drie de rondleiding echt worden afgerond. Volgens het programma begint namelijk om 14.28 uur de workshop 'creatief denken'. Dat getuigt van een precieze planning, maar de secretaresses zijn nog niet zover. Ze moeten

eerst een schilderij uitzoeken dat hen "raakt in de buik". Er wordt wat afgegeiecheld over het vrouwelijk bloot dat er hangt: "Helemaal niets voor mij" en "Wat is dat voor iets?". Even later zit toch iedereen op de juiste plek. In een half uur leren buiten de gebaande paden te denken – het doel van de workshop – valt niet mee, maar vanmiddag wordt een beginnetje gemaakt. De secretaresses doen met overgave mee om op ideeën voor een nieuwjaarsreceptie te reageren met "ja, en" en niet met "ja, maar". Ballonvaarten, reizen naar Australië, het kan niet op. "Verassend die workshop (een tijdje geleden stond hij ook op het programma van de health en fitnessdagen van UM-sport, red.), ik denk dat ik er wel wat mee doe op het werk. Iedereen zit toch vast in oude patronen.

Ik zou hier wel meer van willen", klinkt het. Als afsluiting gaan ze in kleine groepjes terug naar de schilderijen. Ze nemen een bepaald probleem in gedachten en moeten de opmerkingen van de anderen over het schilderij daarmee associëren. Zo leren ze een probleem van verschillende kanten benaderen. Sommigen hebben er wat aan, anderen vinden het erg ver gaan. Een deelnemer: "Ik ben blij dat ik een dagje uit ben en ik wil nu niet aan problemen denken!"

Twee secretaresses werden extra beloond. Karin van den Born en Yleen Simonis kregen respectievelijk een driegangenlunch en een hotelovernachting in de Benelux, omdat zij de meeste reserveringen hadden gemaakt via het UM-congresbureau. (WH, foto Loraine Bodewes)

Socrateswisselbeker

De twee UM-filosofen Sjaak Koenis en Jenny Slatman, die beiden waren genomineerd voor de Socrateswisselbeker, zijn afgelopen vrijdag tijdens de Nacht van de filosofie niet in de prijzen gevallen.

Hans Achterhuis won met zijn boek *Met alle geweld*. Hierin onderzocht hij alle vormen van geweld, bijvoorbeeld terrorisme, oorlogs- en huiselijk geweld.

De jury roemde de helderheid van het boek: "Zonder modieus te zijn. Leerzaam zonder

opsommerig te zijn", zo valt te lezen op de website www.maandvandefilosofie.nl. Sinds de jaren zeventig verbindt Achterhuis filosofie aan maatschappelijke vraagstukken.

De Socrateswisselbeker wordt jaarlijks uitgereikt aan een auteur 'van het meest urgente, oorspronkelijke en prikkelende Nederlandstalige filosofieboek dat in het voorgaande jaar - in dit geval dus 2008 - verscheen'. Vijf filosofen waren geselecteerd.

■ IS



Brieven mogen maximaal 300 woorden bevatten. De redactie behoudt zich het recht voor om brieven in te korten of niet te plaatsen. Brieven zonder vermelding van naam en telefoonnummer worden niet geplaatst.

Unicatering

Hoe was het ook alweer? De markt is meester, de Universiteit Maastricht is geen onderwijsinstituut maar een bedrijf. Althans, dat wil het management zijn medewerkers nog steeds graag doen geloven. Neem de uitbestedingdrang binnen de Facilitaire Dienst van de UM. Al enkele jaren een traject dat vele hobbels kent. Zo veel dat ieder weldenkend mens zichzelf de vraag zou stellen of hij nog wel op het juiste spoor zit. Maar de trein dendert voort. Dat daarbij en passant de nodige passagiers overboord gegooit moeten worden valt onder het kopje *Human resource management*. Langzaam maar bekruipt je als toeschouwer (of aanstaand slachtoffer) toch het gevoel dat een veel directere vorm van

objectief toezicht eigenlijk lang zo'n gek idee nog niet is. Als de huidige crisis ons iets leert is het wel dat totale overgave aan zelfregulering zijn beste tijd heeft gehad. Toch viere overall om ons heen korte termijn visies nog volop hoogtij, louter gericht op het behalen van rendementen. De vraag is: waarom?

Het antwoord is mogelijk even simpel als eenvoudig: prestatiedrang. Een voor managers maar moeilijk te onderdrukken oerdrift die ook veel andere primaten lijkt voort te stuwten op deze aardkloot. Kijk mij eens mijn best doen voor de zaak, hunkerend naar een schouderklopje. Als opmaat naar zo'n schouderklopje kregen de medewerkers van Unicatering, die op de nominatie staan om overboord gegooit te worden, woensdag 18 maart j.l. een *sociaal plan* voorgeschoteld. Een slechtere maaltijd was niet denkbaar, een waar galgenmaal. Zo bezien vielen de protesten van de afgelopen weken alleszins mee. Uitermate bescheiden allemaal. Zeker als je bedenkt dat van de medewerkers verwacht wordt om op termijn maar liefst 20 procent van hun salaris in te leveren wanneer ze eenmaal uitgeleverd zijn aan een marktpartij. Het geld dat de Facilitaire Dienst zo voor de UM denkt te kunnen gaan besparen zal uiteindelijk ten goede komen aan onderwijs en onderzoek. Ten minste, dat is de bedoeling.

■ Ruben Philipsen, avondreceptionist UNS40

Jouw toga

mét opgestroopte mouwen.

Kies de Togamaster.
Een combinatie van academisch én praktisch werk.

Nieuwsgierig?
Kom naar de informatiebijeenkomst en stel je vragen op hoog niveau in onze Rotterdamse Faculty Club aan prof. Mevis, prof. Van Mierlo en mw. Damsteegt. Mail nu voor één van de 40 exclusieve plaatsen naar: damsteegt@frg.eur.nl

● 14 mei, start 15.00u, Rotterdam

www.togamaster.eur.nl

Erasmus School of Law

Boekenfestijn

één grote ontdekking

MECC MAASTRICHT

donderdag	vrijdag	zaterdag	zondag
VAN-DAAG	24 APR	25 APR	26 APR
10.00 - 21.00 uur		10.00 - 18.00 uur	

DONDERDAG = VOORVERKOOPDAG

BOEKEN NODIG? KOM SHOPPEN OP HET BOEKENFESTIJN EN PROFITEER VAN KORTINGEN TOT 90% OP EEN MILJOEN ARTIKELLEN. OOK HEEL VEEL STUDIEBOEKEN TEGEN SPOTPRIJZEN.

TOP 10 LITERATUUR EN BESTSELLERS

HET KEERPUNT

NU 2.95

NU 4.50

NICHOLAS EVANS
Abbie wordt in de bergen dood gevonden. Hoe kon de eens zo veelbelovende studente milieukunde zo aan haar einde komen?

SLICK

OP HET BOEKENFESTIJN VOOR DE LAAGSTE PRIJS!

BALDACCI	vanaf 2.50
BROWN	vanaf 4.95
GIPHART	vanaf 5.95
HOSSEINI	vanaf 6.95
LUDLUM	vanaf 2.95
MULSCH	vanaf 5.95
NICCI FRENCH	vanaf 3.95
NOORT	vanaf 4.95
SAMBEK	vanaf 5.95
SLAUGHTER	vanaf 4.50
WEISBERGER	vanaf 2.95

Beschikbaar in Ned. of Eng. versie.

STRIPS

URBANUS SPECIAAL LOOOOOVE

NU 3.50

Tips om iemand te versieren en strips om u in een romantische sfeer te brengen.

CULINAIR

SMOOTHIES, SAPIES EN SHAKES

Vol recepten voor zoete en pittig gekruide smoothies.

NU 5.99

OVERZICHTELIJKE RUBRIEKEN: ROMANS & LITERATUUR • REIZEN & LANDEN • DVD'S • SPROOKJESMARKT • STRIPS • HOBBYCOUNTER • SF & FANTASY • WETENSCHAP & COMPUTER • MULTIMEDIA • ATLASSEN • JEUGDLAND • BLANCO BOEKEN • HISTORIE • KUNST • CULINAIRE CORNER • PUZZELS & MOPPEN • MUZIEK & FILM • WOORDENBOEKEN • EN NOG VEEL MEER!

10.001 MANGA'S

Geen \$9,99
MAAR 1.95

BOEKENFESTIJN
EEN FEEST VOOR IEDEREEN DIE LEEST

Boekenwaardebon 1 Gratis Boek!

Met deze bon kunt u één gratis boek uitkiezen bij de afdeling 'Actieboeken' tijdens het Boekenfestijn in het MECC in Maastricht.

23 tot en met 26 april 2009
Openingstijden Boekenfestijn
Don/Vrij 10.00-21.00 uur
Zat/Zon 10.00-18.00 uur

Neem mee!

DIKKE STUDIEBOEKEN VOOR STUNTPRIJZEN!

THE ORIGIN OF SPECIES
CHARLES DARWIN

NU 4.95

This illustrated edition includes the complete text of Darwin's original and groundbreaking work on natural history, evolution and natural selection.

VANAF 1.95

VAN DALE WOORDENBOEK

Groot formaat.

NU 19.95

ZAKWOORDENBOEK DER GENEESKUNDE

Van Coëlhö, 28e en laatste druk!

NU 9.95

99 CENT - FESTIJN
DE MOOISTE CADEAUS VOOR NOG GEEN EURO!

OBSERVANT

ENGLISH

Putting a human face on world affairs

Zimbabwe, Darfur, human trafficking, the enlargement of NATO. These and other topics are being discussed during the EuroMUN, a four-day model United Nations conference that started today. It is attended by 332 students from over 30 countries.

UN simulations are not rarities: for example, last February more than 3000 students participated in a similar conference at Harvard in Boston, and last March about 2500 students took part in WorldMUN in The Hague. But according to the United Nations Student Association (UNSA) organisers, the Maastricht conference distinguishes itself first in terms of numbers (fewer participants, smaller work groups), and second by the fact that they will chat live with the UN headquarters in New York tomorrow. "The students will be divided into ten committees; six of these committees prepare questions for the UN experts. Via a live chat they will answer questions like, 'Can the Human Rights Council make a difference?'" explains UNSA member and UCM student Melanie Uhlen.

During the conference the students want to raise awareness for charity as well: "We want to



'put a human face on world affairs'. Everybody likes to dress up in a suit, but it's also nice if you can do something for a good cause", says Uhlen. Therefore, the UNSA is selling postcards from Madagascar (a delegation from

Madagascan embassy is present at the opening ceremony today). The money will go to a school project there; for each €10 raised a child can have school supplies for one year. (IS, photo UNSA)

UM economists publish more

Maastricht economists publish increasingly more in international journals compared to their colleagues in the rest of the country. This is clear if we look at the top thirty published by the journal *Economisch Statistische Berichten (ESB)* last week.

The top thirty of economists with most international publications to their name, includes seven from Maastricht, five of whom are in the top ten: Hofstede, Hall, Moorman, Wakker and Soete. In fifteenth place is Hagedoorn, and twentieth is Clegg. Emeritus professor Geert Hofstede has been the undisputed leader for years.

On the basis of this individual ranking, *ESB* has also drawn up a list of faculties. In this list, Maastricht takes fourth place, which is remarkable. The UM dangled at the bottom for a long time but has been climbing steadily in the past few years.

Rotterdam, also represented by seven economists, are firmly at the top. They conquered the lead from Tilburg. A surprising development is the decline by the University of Amsterdam, according to *ESB*. Over a period of two years, Amsterdam dropped from second to fifth place.

The top thirty, which covers the period of 2002 to 2006, was drawn up on the basis of an analysis carried out on three international citation indices. The score of each individual publication is weighted for the number of authors who participated and for the impact factor of the journal. Researchers are nominated by nine participating institutes: eight faculties and the De Nederlandsche Bank. Two faculties - Nijmegen and Twente - did not take part.

■ MT

Schuman lecture by former state secretary Prof. Rick van der Ploeg

Fed up with paternalism from Brussels

Only because the poll cards will soon drop on the doormat, otherwise hordes of people would hardly know that there are European parliament elections on 4 June. Europe's popularity has reached an all-time low, says Oxford Professor Rick van der Ploeg. On 7 May, the former Dutch state secretary for culture and media (1998 to 2002) will present the Schuman lecture, organised by Studium Generale.

More than ever, 'euroscepticism' is taking hold all around since the Netherlands and France voted 'no' to the European constitution in 2005. Political parties to the extreme left and extreme right are stirring up this scepticism, according to Van der Ploeg. "It is happen-

ing all over Europe. The left wing is making mince of all those right-wing, neoliberal, economic policy reforms. And the right wing is scared stiff that too many immigrants will enter Europe."

No matter what, many Dutch people feel that the EU interferes in too many areas. Van der Ploeg actually feels this way too. "It is about time that Europe releases its hold on national policies on agriculture or culture, and starts to concentrate on issues that actually matter: environmental pollution, climate problems, credit crisis, terrorism, and the integration of minorities. In short, what we need is a new agenda."

Besides this interfering, Van der Ploeg thinks that citizens have had enough of the paternalism by the "enlightened elites" in Brussels, "who know what is good for the Europeans. It is high time that the closed-door politics disappeared, and that the competing political parties who all have presented well-defined programmes fought the battle for power out in the open."

■ Maurice Timmermans

The Schuman lecture by Prof. Rick van der Ploeg is on Thursday 7 May (20:00 hrs.) in the lecture hall on Tongersestraat 53.

Free entrance

Maxim: Let the best students in high school study for free

"Selecting recipients via school grades is rather unfair"



Students who score well (an average grade of 7.5 or higher) during high school receive a scholarship from Tilburg University. It's a matter of PR: this way the university hopes to improve its reputation. With the money 65 students can pay their tuition fees for a maximum of two years - if they don't receive negative binding study advice after the first year. Is this a good way to attract students?

"It's a sales pitch - I would not be attracted by it. Besides, if only 2 or 3% of students can obtain these scholarships then the chance is rather small that you'd get one yourself", says Kimberly Koch, third-year stu-

dent of International Business. "For me the quality of the programme, the ranking of the university and the overall atmosphere are much more important in choosing a programme than this incentive. I visited open days and talked to people who were already studying here." Furthermore: "A lot of students work really hard and still only score a 6 average. With this incentive you favour those who don't have to work so hard for their studies and therefore don't deserve it as much as others."

Bettina Gerhard, student of European Studies (ES), is not in favour of this particular 'reward system': "If you have good grades at high school, it doesn't necessarily mean you'll do well in your studies. Selecting recipients via school grades is rather unfair; a lot of people don't have to work really hard in high school to get good grades. It's too early a stage." Her friend and fellow ES student, Katharina Eichinger, is also sceptical about the relevance of some high school courses: "How relevant is it for your university studies that you do well in sports?" Nevertheless, the two students think rewards as such are "not bad": "Like the 3% of UM students who receive their tuition fees back after the first year. Those people are motivated anyway, but it's just a nice extra." But a scholarship for the best students at high school, they think, will not attract more students: "Money will not change a lot in attracting students. Students choose a programme because of its content and language, and the location and reputation of the university."

■ Irene Smeets

Brain fills gaps in sound

The development of a new generation of hearing aids that more or less imitate the way natural hearing works, has come a step closer. The problem with most hearing aids is that they amplify all sound, say German psychologist Lars Riecke, who also has a BA in Electrical Engineering. So not just the voice of your travel companion, which is what it is all about, but also the buzzing hum of other passengers and the announcements made by train conductors on the PA system. The result is a mess of sounds.

The brain is able to make a selection. What Riecke has discovered in his PhD research (using fMRI and EEG) is how and where this is done in the brain. "Experiments have shown that test subjects, despite interference, were able to keep hearing the desired sound, even if it was completely gone for a moment. The brain appears to create a flowing continuous sound by filling up information gaps, as it were. Vision actually works in much the same way. If you look at a bicycle that is behind a fence, you can see the whole bicycle even though parts of it are hidden behind the fence."

Riecke, who is now a postdoc, has put the results in a theoretical model. The next step is to implement this model in a computer programme and thus to simulate what happens in the brain. German engineers have already shown an interest in the results of the Maastricht brain research.

■ MT



It's only remotely related to food, yet I'm too pleased not to write about it. I travelled to London during the Easter break and, my, what a splendid city it is! There's an amazing variety of high-quality food, be it restaurants, takeaways or farmers' markets. It almost seems like the classic fish'n'chips joints are only holding up thanks to a steady stream of tourists, while locals enjoy a worldwide variety of regional kitchens. Thus, I highly recommend a visit. There are even some excellent vegetarian restaurants, like Food for Thought near Camden Market and The Place Below in Cheapside – and the average prices are lower than eating out

in Maastricht! Truth be told, rather than the train tickets or food, the biggest damage to my wallet was caused by a visit to one of the best bookshops I know, Books for Cooks in Notting Hill. (As a side note, if you'd rather travel to Paris, check out the Librairie Gourmande in rue Montmartre – it's a dream!) I wish I could give you a recipe for the stunning Japanese salad I had in London, but I've got to experiment more on it first, so here's another inspiration I got there: Indian *daal*. Indian food is present everywhere in England and the Indian kitchen is much too diverse for me to be able to do it justice, but one thing

is common for all of it: the most important ingredients are freshly ground spices. These make all the difference.

Daal is a common, lentil-based dish, but everyone has their own recipe and you can make it a thin soup or a thick puree; just adjust the water. It's based on red lentils, which are wonderful, because you don't have to soak them. Just take 250g of red lentils and cook them together with three cloves in a bit more than a litre of salted water until mushy (if you only use the top of the cloves, it's not as intense when you unintentionally bite on one). Mix in one teaspoon each of toasted and

freshly ground seeds of coriander, mustard and cumin. If you don't have a mortar, you can also crush the seeds with a heavy knife. Then mix in one teaspoon of turmeric, half a teaspoon of cinnamon and a quarter of a teaspoon of cayenne pepper and ground ginger. Season with pepper and salt, and finally stir in 50g of ghee, which is clarified butter (but you can substitute this with normal butter). It goes well with potatoes or rice, but mushrooms or spinach is lovely as well – just take whatever you like best!

■ Tim Aretz
taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

Ten minutes before we are supposed to meet, my mobile phone rings: "I'm going to be late, my bike got stolen again", my friend explains in a frustrated voice. This was already his second bike. It seems that bike-stealing season has started; stories about missing bikes are popping up all around. But what to do when a bike goes missing? One friend of mine suggests: "Once your bike gets stolen, you're entitled to steal yourself one as well – it's only fair".

For people with a less criminal mind and a more

"You don't want a bike that looks too nice or new"

conservative sense of justice, there must be other options. One is through the police, I soon find out. Every last Sunday of the month, you can go there and pick yourself a cheap bike out of the masses of stolen or wrongly parked bikes that were never reclaimed, I'm told. The only condition: You need to have reported your own bike

as stolen before claiming another.

A different option is to rely on coincidence and go look for your bike around town. "I found my friend's bike locked at the station about a week after it was stolen. I just put my lock around it and the next day, the other lock was gone", a student tells me. Of course, this is a rather farfetched ending to the bike-less nightmare. There are also several second-hand bike-sellers around. And with that I don't mean the shady individuals who asked me two weeks ago, while

I was drawing out money, if I wanted to spend it on the (probably recently stolen) bike they were holding.

Close to the station, there is a legal second-hand bike store, where you can get bikes as cheap as €30. "Of course, you don't want to get a bike that looks too nice or new", somebody warns me. And

it is also smart to make your bike stand out of the crowd, for example with a flashy paint job. Thieves are more attracted to bikes that blend in and are thus harder to be reclaimed by their rightful owners.

And what about getting rid of locks altogether? We only use public bikes when we need to, and leave them in a public place when we don't. Talking to others about it, I am informed that a project like this already exists in many cities and has failed miserably in Amsterdam, because people would just steal the designated and therefore unlocked bikes (I guess that's why communism failed; it's just not practical). So we continue going through at least one bike a year, frustrated and always on the verge of becoming criminals ourselves.

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Creative flea market
When: 30 April, 18.00–21.00
Where: Bonnefantenmuseum, Maastricht
Admission: free

Traditionally, on 30 April you can sell your old furniture and toys in practically every town throughout the Netherlands. The national Queen's Day means that the streets are 'common property' for one day.

This year, the Bonnefantenmuseum in Maastricht has decided to do something different with the traditional flea market. In the light of the current exhibition *Exile on Main Street*, which focuses on American artists working beyond commercial lines, it has set up a 'creative flea market' in which non-commercial artists can exhibit and sell their work. Fashion designers, cartoonists, graphic designers, architects, musicians, street artists and other artists can use two square metres of the museum to show their creations and hopefully sell them to interested visitors. The only condition is that the price of each artwork offered cannot exceed €300.

As "non-commercial artists often encounter disadvantages compared to artists operating commercially", the Bonnefantenmuseum is organising this evening.

If you feel inclined to participate, you can sign up via www.bonnefanten.nl, or email parallel@bonnefanten.nl for more information. But be quick, as the number of participants is restricted to 120.

■ EB



Universiteit Maastricht

VERKIEZINGEN 2009 ELEKTRONISCHE VERKIEZINGEN

Net zoals vorig jaar worden de verkiezingen voor medezeggenschapsorganen van de UM op elektronische wijze georganiseerd. Het verkiezingsprogramma werkt via e-mail en internet.

Iedere student en medewerker van de UM is in het bezit van een unimaas mail-account. Informatie over de registratie als kiezer en over de mogelijkheid om gedurende een bepaalde periode elektronisch te stemmen wordt per e-mail aan de kiezers verstrekt. Alle mogelijke handelingen (een lijst indienen, je kandidaat stellen en natuurlijk het stemmen zelf) gaat via internetsite <http://everkiezingen.unimaas.nl>. Deze site "herkent" de kiesgerechtigde door het inloggen als unimaas user.

Op de website van het Centraal Stembureau (www.unimaas.nl/stembureau) is naast de toegang tot het elektronisch kiessysteem ook een informatief gedeelte opgenomen met het laatste nieuws en gegevens over het Centraal Stembureau, het Kiesreglement en de verkiesbare zetels. Verder wordt de verkiezingsuitslag meteen na de bepaling door het Centraal Stembureau op deze site bekend gemaakt.

ZETELVERDELING RADEN

De Universiteitsraad en de faculteitsraden hebben drie geledingen: de vertegenwoordiging van het WP (wetenschappelijk personeel), van het OBP (ondersteunend en beheerspersoneel) en de studentengeleding.

WAAR WEL / WAAR GEEN VERKIEZINGEN

Er zijn **geen verkiezingen** wanneer er sprake is van evenveel kandidaten (of minder dan) beschikbare zetels. Dat is dit jaar het geval bij:

FACULTEITSRADEN

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende WP-geledingen:

FdCMW

- Lijst 1: WP FdCMW
- Lijst 2: Natasje Reslow
- Lijst 3: WPFdCMW

FdEWB

- Lijst 1: ERD-L
- Lijst 2: Peter Bollen
- Lijst 3: MOS

FdR

- Lijst 1: Mandy Gabriel / Laura Tilindyte
- Lijst 2: Rogier

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende OBP-geledingen:

FHS

- Lijst 1: F. Muijsken
- Lijst 2: OBP-FHS

FdCMW

- Lijst 1: FASoS

FdEWB

- Geen lijst ingediend

FHML

- Consequent

FDR

- Geen lijst ingediend

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende student-geledingen:

FPN

- Psychologie VoorUns

De nieuw gekozen studenten worden voor één jaar in de raden benoemd (tot september 2010). De WP-leden en OBP-leden worden voor twee jaar benoemd (tot 2011).

Bij de verkiezingen wordt het lijstenstelsel gehanteerd. Op de werking van het lijstenstelsel wordt hieronder nader ingegaan.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet (dat is in de elektronische versie een webpagina) slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(a)t(e), waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen, te selecteren.

Ten behoeve van de uitslagbepaling van een geleding wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- * het aantal op iedere kandidaat uitgebrachte stemmen;
- * de som van het aantal stemmen uitgebracht op alle kandidaten van de lijst. Deze som heet stemcijfer.

Meer informatie omtrent het lijstenstelsel en de berekening van zetels is terug te vinden op de website www.unimaas.nl/stembureau

HET STEMMEN

Alleen bij het gebruik van uw unimaas account heeft u toegang tot het elektronisch stembureau!

De e-mail die u als stemgerechtigde heeft ontvangen, bevat daarom ook informatie over het NT-account en het domein waarmee u kunt inloggen op de website.

Wacht u met gebruiken van de directe link naar de website tot maandag 11 mei: pas dan is de module "stem uitbrengen" actief. U kunt uw stem uitbrengen tot en met vrijdag 15 mei 2009 (16 uur). Let op: gedurende deze periode is het elektronische stempro-

gramma gesloten van 00.00 uur en 04.00 uur. Tijdens kantooruren is het mogelijk bij problemen met inloggen of met het uitbrengen van de stem, hulp te vragen bij het Centraal Stembureau. Dat kan per e-mail of per telefoon (gegevens zie hieronder).

Het verkiezingsprogramma is gebaseerd op door de UM ondersteunde applicaties (Windows, Internet Explorer en Outlook). Het gebruik van een ander besturings-, browser- of mailprogramma kan problematisch zijn, maar is het zeker niet altijd. Het Centraal Stembureau laat weten dat het geen voorkeur heeft voor programma's, maar zich aan de richtlijnen van de Universiteit Maastricht houdt.

BEPALING EN BEKENDMAKING VAN DE UITSLAG

In de week na de verkiezingen worden de uitslagen bekend. **Op woensdag 20 mei 2009 om 9.00 uur bepaalt het Centraal Stembureau officieel de uitslag.** Daarvan wordt een protocol opgemaakt.

De openbare bekendmaking van de uitslag volgt op **woensdag 20 mei 16.00 uur in het Kruithuis, Tongersestraat 53.**

Vanaf **25 mei 2009** deelt het Centraal Stembureau aan iedere kandidaat mee of hij al dan niet gekozen is verklaard. Een gekozen dient binnen 4 weken zijn benoeming te bewilligen, anders vervalt zijn recht op de zetel.

CENTRAAL STEM BUREAU

Het Centraal Stembureau is per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. U kunt het Stembureau daarnaast telefonisch bereiken op (043-) 3883170, tijdens kantooruren.

VEEL GESTELDE VRAGEN

"Waarom is de procedure zo lang en kom je niet meteen op de stempagina?"

Het antwoordt luidt dat een aantal beveiligingen ingebouwd zijn om zeker te weten welke kiesgerechtigde zich aanmeldt en welke stemrechten hij / zij mag uitoefenen. Het Centraal Stembureau stelt veiligheid boven alles, dus zelfs boven bedieningsgemak. Toch wordt gestreefd naar een gebruikersvriendelijk programma. Indien u opmerkingen hierover heeft, kunt u deze per e-mail aan het Stembureau doorgeven. Daarnaast schrijven de regels voor dat alle lijsten zichtbaar gemaakt worden en van alle lijsten alle kandidaten. Om het elektronisch stembiljet niet vreselijk ingewikkeld te maken, is gekozen voor een systeem met "clicks". Het kan zijn dat u bij uw beeldscherminstelling moet "scrollen".

"Waar vind ik de namen van alle kandidaten?"

Op de website van het Stembureau kunt u het overzicht raadplegen van alle lijsten en alle kandidaten. U kunt dit óók doen voor raden en geledingen waarvoor u geen stemrecht heeft. Voorwaarde: inloggen als unimaas gebruiker. Bij de module "stem uitbrengen" kunt u alleen die raad en geleding selecteren, waarvoor u stemrecht bezit. Na het uitzoeken van de gewenste lijst en kandidaat wordt u gevraagd uw keuze te bevestigen. U krijgt een melding op het scherm, als uw stem uitgebracht is.

"Ik zit achter een firewall en kom niet in het verkiezingsprogramma". Dit probleem kan zich voordoen bij personen die in een andere organisatie (buiten maasnet) ingelogd zijn – bijvoorbeeld op een stageadres. Dit probleem is sinds kort te omzeilen door uw computer te configureren voor het gebruik van een Virtual Private Network (VPN) client van de Universiteit Maastricht. De VPN client kunt u downloaden via het ICT servicecentrum (www.icts.unimaas.nl). Op deze website is ook een handleiding aanwezig voor installatie en gebruik van VPN (via producten en diensten > telewerken). Virtual Private Network "trekt" uw computer als het ware in het unimaas netwerk en u zult geen firewall meer tegenkomen!

10 KORTE STAPPEN OM TE STEMMEN

1. Op de UM homepage staat een link naar de website van het Centraal Stembureau (button).
2. Daar treft u een clickable link aan naar het elektronisch verkiezingsprogramma.
3. U moet nu inloggen met uw naam, het domein (bijvoorbeeld: unimaas) en uw gebruikelijke (windows) wachtwoord. Voor afwijkende configuraties is er een helpscherm.
4. Daarna kiest u de module: Stem uitbrengen.
5. U heeft nu de keuze voor welke raad / geleding u een stem wilt uitbrengen: selecteer deze.
6. Op de volgende pagina krijgt u een overzicht van de deelnemende lijsten: u kunt ze inzien, zonder meteen een stem uit te brengen. U kunt ook direct de lijst van uw keuze selecteren.
7. U kunt hier ook blanco stemmen voor de betreffende raad / geleding.
8. De volgende pagina biedt u het overzicht van de kandidaten van een lijst. U brengt uw stem uit door het rondje voor de naam van de kandidaat van uw keuze te selecteren.
9. Bevestig uw keuze.
10. U ontvangt de melding dat uw stem uitgebracht is. U kunt deze procedure zo vaak herhalen als u stemrechten heeft.

ELECTIONS 2009 ELECTRONIC ELECTIONS

DETERMINING AND ANNOUNCEMENT OF THE ELECTION RESULTS

In the week after the elections the results will be calculated. On Wednesday May 20th the Central Electoral Committee will officially determine the election results at 9.00 hrs. A record of these results will be drawn up.

The public announcement of the election results will take place on **Wednesday May 20th at 16.00 hrs in the Kruithuis, located at the Tongersestraat 53.**

From **May 25th** the Central Electoral Committee will notify each candidate whether he/she has been elected. Persons who have been appointed must officially assent taking their seat within four weeks, after which their right to the particular seat lapses.

CENTRAL ELECTORAL COMMITTEE

The standard way to contact the Central Electoral Committee is by e-mail on verkiezingen@bu.unimaas.nl. You may also phone the Electoral Committee on 043-3883170 during office hours.

FREQUENTLY ASKED QUESTIONS

"Why does the Internet voting procedure take so long and why can't you log in on the voting page straight away?"
The answer is that a number of safety features have been built into the programme that will identify the voter who is logging in and the precise voting rights s/he has. Safety is paramount to the Central Electoral Committee, and, consequently, ease of operation comes second. On the other hand, a user-friendly programme is the aim and the Electoral Committee welcomes any (e-mailed) comments or suggestions to that effect. In addition, the rules prescribe that all lists as well as all nominated candidates must be made visible. In order to keep the electronic ballot paper as uncomplicated as possible, the committee has opted for a 'click' system. Depending on the settings of your screen you may have to scroll.

"Where do I find the names of all the candidates?"

On the website of the Electoral Committee you can consult all lists and all candidates, including the councils and sections for which you are not entitled to vote. The only condition is that you log in as a unimaas user. In the module "cast your vote" you can only select the council and section for which you are entitled to vote. After selecting the desired list and candidate you will be asked to confirm your choice. You will receive an on-screen notification of your vote once it has been cast.

"I am behind a firewall and can't log in to the elections programme".

This problem may present itself if you are logged in at another organisation (outside maasnet) – for example the organisation where you do your placement. This problem can now be avoided by configuring your computer for the use of a Virtual Private Network (VPN) client of Maastricht University. The VPN client can be downloaded via the ICT service centre (www.icts.unimaas.nl). Guidelines for installation and use of VPN can be found on their website as well (via thuiswerken). Virtual Private Network as it were 'pulls' your computer into the unimaas network and you will not encounter any firewall again!

This year's elections for representative bodies of the UM will again be conducted electronically. The elections programme makes use of e-mail and the Internet.

Each student and member of staff of the UM has a unimaas e-mail account. Those who are entitled to vote will be notified by e-mail about registration as a voter and the opportunity to vote electronically for a set period of time. All actions (submitting a list, putting oneself forward as a candidate and voting itself) take place via the Internet site <http://everkiezingen.unimaas.nl>. This site "recognises" users as entitled to vote when they log in as unimaas user.

The website of the Central Electoral Committee (www.unimaas.nl/stembureau) offers, apart from access to the electronic voting programme, information on the latest news and details of the Central Electoral Committee, the Election Regulations and the eligible seats. The Central Electoral Committee also announces the results of the elections on this site immediately after they have been determined.

DISTRIBUTION OF SEATS IN THE COUNCILS

The University Council and the faculty councils consist of three sections: the representatives of the WP (academic staff), the OBP (administrative and support staff) and the student section.

COUNCILS / SECTIONS FOR WHICH ELECTIONS ARE HELD

Not for all sections of the Councils there will be elections this year. In case the number of candidates is equal or lower than the available seats, there will be **no elections**. Therefore, no elections will be held for:

FACULTY COUNCILS

There will be **no** elections for next academic staff:

FdCMW

- Lijst 1: WP FdCMW
- Lijst 2: Natasje Reslow
- Lijst 3: WPFdCMW

FdEWB

- Lijst 1: ERD-L
- Lijst 2: Peter Bollen
- Lijst 3: MOS

FdR

- Lijst 1: Mandy Gabriel / Laura Tilindyte
- Lijst 2: Rogier

There will be **no** elections for the next non-academic staff (OBP):

FHS

- Lijst 1: F. Muijsken
- Lijst 2: OBP-FHS

FdCMW

- Lijst 1: FASoS

FdEWB

- No list with candidates

FHML

- Consistent

FDR

- No list with candidates

There will be **no** elections for the next student-section:

FPN

- Psychologie VoorUns

The newly elected students will serve on the councils for a term of one year (until September 2010). The WP-members en OBP-members will serve for two years (until September 2011).

VOTING

You only have access to the electronic polling station if you use your unimaas account!

To this end the e-mail you received as a voter will also include information on the NT account and domain with which you can log in on the website.

Please wait with using the direct link to the website until Monday May 11th, as the module 'cast your vote' will not be active before that date. You can cast your vote until Friday May 15th 2009 (16.00 hrs). Please not that during this period the electronic voting program will be closed between 00.00 hours and 04.00 hours. In case of any problems with logging in or voting, the Central Electoral Committee can be contacted for help during office hours. Assistance can be requested by e-mail or telephone (address and telephone number below).

The elections programme is based on applications that are supported by the UM (Windows, Internet Explorer and Outlook). The use of any other operating system, browser or e-mail programme may occasionally cause problems. The Central Electoral Committee has no preference for any particular programme, it follows the guidelines of Maastricht University.

10 EASY STEPS TO VOTE

1. The UM homepage has a link to the Central Electoral Committee's website (button).
2. Click the link to the electronic voting programme.
3. To enter this programme you need to log in with your name, domain (e.g. unimaas), and your usual (windows) password. There is a help screen for different configurations.
4. You then click the module 'Cast your vote'.
5. Now you are given a choice of council / section for which you may want to vote: select one.
6. The next page shows the lists of candidates who are taking part: you can have a look without immediately casting your vote. You can also select your favourite list directly.
7. On this page you can also cast a blank vote for the council / section concerned.
8. The next page lists the candidates of one list. You can cast your vote by clicking the circle in front of the name of the candidate you wish to vote for.
9. Confirm your choice.
10. You will receive a message that your vote has been cast. You may repeat this procedure as many times as you have voting rights.

Schumanlezing door oud-staatssecretaris Rick van der Ploeg

Is er nog iemand blij met Europa



De aanstaande Europese verkiezingen lijken nu al overschaduwd door een groeiende euroscepsis. Oxford-hoogleraar Rick van der Ploeg vindt dat Brussel zich niet langer moet bemoeien met het nationale beleid rondom landbouw of cultuur, maar met dingen die er werkelijk toe doen. Dat betoogt de oud-staatssecretaris in zijn Schumanlezing *Political Economy of Reinventing Europe*, georganiseerd door Studium Generale.

■ *Tekst: Maurice Timmermans*

Het is dat de stemkaart binnenkort in de bus valt, anders zouden horden Nederlanders geen flauw benul hebben van de aanstaande verkiezingen voor het Europees Parlement op 4 juni. Om precies te zijn: vier van de vijf burgers is niet op de hoogte, bleek vorige week uit een peiling van onderzoeksbureau Synovate. Europa is dezer dagen niet alleen onbekend maar ook onbemind. De populariteit van de EU heeft een nieuw dieptepunt bereikt, zegt hoogleraar Rick van der Ploeg. De 'euroscepsis' grijpt meer dan ooit om zich heen sinds Nederland en Frankrijk in 2005 'nee' zeiden tegen de Europese grondwet. Van de Nederlandse politieke partijen voert nu alleen D66 een positieve campagne. De PVV en de SP zijn veruit de felste tegenstanders. Wilders moet niets hebben van een gezamenlijk asielbeleid en wil Turkije te allen tijde buiten de deur houden. En de socialisten

zijn mordicus tegen alle vormen van marktwerking en andere neoliberale ontwikkelingen. Het zijn juist deze twee partijen, aldus de prognoses, die begin juni de meeste winst zullen boeken.

Van der Ploeg: "Ook in andere landen zie je dat de politieke partijen op de uiterst linkse of rechtse flank stevig van leer trekken tegen Europa en daarmee de scepsis aanwakkeren. Links benadrukt de economische onzekerheid en maakt gehakt van alle neoliberale hervormingen, niet in de laatste plaats omdat die een rechtse signatuur hebben. De rechtse politici keren de EU de rug toe omdat ze als de dood zijn dat er te veel migranten worden binnengelaten. En het politieke midden? Dat valt helemaal weg."

Rekeningrijden

Toch roeren ook de middenpartijen zich, in

o?



Europees Parlement in Brussel Foto: Sarah Cuypers

die zin dat zelfs het CDA en de VVD de scepsis in hun verkiezingsprogramma's erkennen en Europa beschouwen als te ver weg en te bureaucratisch. "Wouter Bos en Balkenende zijn een beetje pro-Europa, zogezegd, maar ze zijn er ook als de kippen bij om met de beschuldigende vinger naar Brussel te wijzen als er bijvoorbeeld bezuinigd moet worden." Een recente analyse op grond van de Eurobarometer, aldus Van der Ploeg, toont dat de Mediterrane landen het meeste vertrouwen koesteren in Europa, in tegenstelling tot de Scandinavische landen, Denemarken en Luxemburg. Dat beeld blijkt door de jaren heen vrij stabiel. De mate van 'eurofilie' lijkt niet zozeer een uitvloeisel van het 'alledaagse' Europese beleid, maar hangt veeleer samen met het vertrouwen in de eigen nationale overheid; is dat laag, zoals in de zuidelijke landen, dan vestigt de bevolking haar hoop

op Brussel.

Veel Nederlanders vinden dat de EU zich met te veel zaken bemoeit. En dat vindt Van der Ploeg eigenlijk ook. "Het wordt tijd dat Europa zijn handen aftrekt van het nationale beleid rondom landbouw of cultuur, en zich concentreert op de dingen die er werkelijk toe doen: milieuvervuiling, klimaatproblemen, kredietcrisis, terrorisme, en integratie van minderheden. De hervormingen op economisch vlak zijn voor 90 procent verwezenlijkt, op het gebied van milieu moet je denken aan 5 procent. Er is kortom een nieuwe agenda nodig."

Geïrriteerd: "Hoe heet die gladjakker uit Limburg ook alweer? O ja, Eurlings. Schandalig zeg, hoe die onlangs dat rekeningrijden van de agenda veegde. Invoering daarvan was vanaf het begin natuurlijk nooit de bedoeling, louter spel voor de Bühne. Sir Humphrey uit *Yes, Minister* had het niet beter gekund. Als europarlementariër heeft Eurlings zich trouwens ook nooit sterk gemaakt voor het milieu of rekeningrijden."

Regenten

De burgers hebben genoeg van het paternalisme van de "verlichte elites" in Brussel, "die weten wat goed is voor de Europeanen". Het is de hoogste tijd dat de achterkamers verdwijnen, en dat het gevecht om de macht openlijk wordt gevoerd tussen rivaliserende politieke partijen die alle een welomschreven program uitdragen.

"Ook de strijd om het voorzitterschap van de Commissie, waarbij de president wat mij betreft vijf in plaats van tweeënhalf jaar aanblijft, moet in alle openheid worden uitgevochten. Ik denk aan de laatste Amerikaanse verkiezingen tussen Obama en McCain." In Europa gaat dat anders, aldus Van der Ploeg. In de afgelopen benoemingsronde schoof het parlement eerst kandidaat Buttiglione aan de kant en toonde vervolgens een voorkeur voor de huidige Eurocommissaris voor Externe Relaties Chris Patton. Maar die wens legde de Commissie weer fijntjes naast zich neer om met Barroso op de proppen te komen."

Dan zijn er nog de debatten over Europa. Waarom vinden die plaats in de Tweede Kamer en niet in het Europese Parlement, vraagt Van der Ploeg zich af. Laat de verschillende meningen en opvattingen maar botsen. Des te aantrekkelijker voor burgers om hun stem uit te brengen. Om dezelfde reden moeten mensen kunnen stemmen op Europese in plaats van nationale partijen. Institutionele obstakels zijn er niet.

Hoe is het met Van der Ploeg persoonlijk? Is er een kans dat we hem terugzien op het Nederlandse dan wel Europese politieke toneel? "Ik zoek de politiek niet op maar loop er ook niet voor weg. Het hangt niet alleen van mij af. De huidige staatssecretaris voor Europese Zaken Frans Timmermans is de juiste man op de juiste plaats. Ja, ik mis de politiek soms, maar in mijn huidige baan in het mooie Oxford krijg ik er een hoop voor terug. Het is bovendien goed om niet te lang op het pluche te blijven zitten. Dat brengt alleen maar regenten voort, saaie politici die geen contact meer hebben met de bevolking."

De Schumanlezing door prof. Rick van der Ploeg is op donderdag 7 mei (20.00 uur) in de Collegezaal Tongersestraat 53. Toegang is gratis



Foto: archief Studium Generale

Intelligent en eigengereid

Rick van der Ploeg (1956) heeft vooral bekendheid verworven als staatssecretaris voor cultuur en media in het tweede kabinet Kok (1998-2002). Van der Ploeg loodste belangrijke mediawetgeving door het parlement, schafte onder meer de omroepbijdrage af, maar oogstte veel kritiek met zijn cultuurbeleid. In de vier jaar daarvoor was hij Tweede Kamerlid voor de PvdA en trad hij op als financieel woordvoerder. In de politiek gold hij als intelligent en eigengereid, een man met briljante ideeën die te ongedurig is om ze uit te werken.

In 2002 keerde hij terug naar de wetenschap en hervatte zijn hooglerschap - politieke economie - aan de Universiteit van Amsterdam. Een jaar later werd hij hoogleraar economie aan het European University Institute in Florence en sinds vorig jaar doceert hij aan de Universiteit van Oxford. Zijn specialisatie: macroeconomics, public finance, development economics. Zijn eerste leerstoel aanvaardde hij op 29-jarige leeftijd aan de toenmalige Katholieke Universiteit Brabant.

Van der Ploeg is geboren en getogen in Rotterdam, maar vertrok naar Engeland - het land van zijn moeder - om wis- en natuurkunde te studeren aan de Universiteit van Sussex. Zijn proefschrift (engineering) schreef hij aan het prestigieuze King's College in Cambridge.

Hij zit in de redactie van meerdere vakbladen als Journal of Financial Economic Policy en Journal of Cultural Economics. In het verleden schreef hij columns voor onder meer de Volkskrant, Algemeen Dagblad en Het Financieel Dagblad. In 2005 presenteerde hij de Nationale Wetenschapsquiz.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl
- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcf.e.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Studium Generale

www.SG.unimaas.nl

- **De 5e Avond van het Gesproken Woord over begeerte.** Donderdag 23 april, 20.15 uur - Theater aan het Vrijthof - €15 / €13,50 (bibliotheekleden/ CJP/ 60+) / €10 (studenten) - reserveren: UITbalie (043) 350 55 55. Een theateravond over het thema begeerte met: Loes Luca; Bas Heijne; Het Woelige Baren; Xaviera Hollander; Peer Wittenbols; Manon Uphoff; Guido Belcanto; Hans Verhagen; Henk Barendregt; Chris van Camp; Willem Fonteijn.

- **Monologenwedstrijd. Woensdag 6 mei, 20.00 uur** - Kumulus theater, Herbenusstraat 89 - toegang: studenten: €4 / overigen €6. Reserveren: (043) 388 5 388. Een wedstrijd met veel ontroerende, grappige en bijzondere solo-performances. Een spannende avond met theater en spektakel, met gevarieerde solo's en enthousiaste kandidaten van allerlei pluimage. In samenwerking met studententoneelvereniging Alles is Drama.

■ **Schuman Lecture: Political Economy of Reinventing Europe.** Thursday, 7 May, 8 p.m. - Lecture Hall, Tongersestraat 53 - free admission. Prof. Rick van der Ploeg, PhD, Professor of Economics, University of Oxford, highlights the political economy of the European Union and discusses the role of the Maastricht Treaty as an impediment or catalyst for reform.

- **Medisch Ethische Dilemma's - collegereeks.** Docenten: prof. dr. G. de Wert en dr. W. Dondorp, vakgroep Metamedica Universiteit Maastricht. Maandagen 11, 18 en 25 mei, 8, 15 en 22 juni, van 19.00 tot 21.00 uur - Karl Dittrichzaal, Student Service Center, Bonnefantenstraat 2 Zes colleges met de volgende onderwerpen: prenatale diagnostiek en 'embryo-selectie'; voorspellend testen bij

kinderen en volwassenen; genetische screening; zwangere verslaafden; embryonale stamcellen als Heilige Graal?; het perfecte leven ('Enhancement'). Aanmelden via www.SG.unimaas.nl

■ **SG Science Café with Universalis.** Tuesday, 12 May, 8 p.m. - Selexyz Dominicanen, Dominikanerkerkstraat 1 - free admission. The SG Science Café is a meeting place for scientists and university students. The café provides an opportunity for anyone and everyone to debate with scientists in an informal atmosphere. You will find up-to-date information on the topic of this evening at www.SG.unimaas.nl.

■ Confidential advisor

Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors' Centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2 De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00- 18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentensychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: elke dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Let op! Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre.

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/dm Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272

Studentensychologen:

Voor een gesprek met de studentensychologen Maddy Meijers, Wendy Geijzen of Nina Nita kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388

■ STUDENT SERVICES CENTRE

Visitors' Centre- Information desk: Bonnefantenstraat 2. Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open visiting hours: Every Tuesday 14.00 - 16.00hrs,

Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel.043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre.

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijzen or Nina Nita, call: 043-3885388

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- **QUICK CAREER ADVICE**

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or cv? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- **CAREER & INFORMATION CENTRE**

* Looking for information about national and international study programmes, traineeships or the labour market, visit the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35 (above the Visitors' Centre).

* Do you have a question concerning these topics, but you don't have an opportunity to come to the Career & Information Centre, try our Telephone Opening Hours: Monday - Thursday, 3 - 4 p.m. Phone No. 043-3885345.

* The Career & Information Centre also offers a quiet study spot: 9 workplaces, including 5 computers. So if there is no room for you in the library, try the C&IC.

NEWS FROM THE C&IC

- Would you like to go abroad this summer for a summer- or a language course? Right now is a good time for your orientation on it. Come to the Career & Information Centre to find out more.

- Interested in an internship at NATO Head Quarters Brussels?

The 7th Call for Application for an internship in 2010, is open from 2nd March until 6th June 2009. For more information go to: <http://www.nato.int/structur/interns>

WORKSHOPS April + May (in English)

* Assessment Centers (mailbox & role play), April 27

* Networking for a job, May 11

* Discover your competences, May 11

* Assessment Center, mailbox & role play (evening workshop), May 11

* Looking for work around the globe, May 12

* Job Interview, May 27

* Entrepreneurial Women, May 28

For information + subscription: www.unimaas.nl/career-services

WORKSHOPS mei (Nederlandstalig)

* Nieuwe Bachelor kiezen, 13 mei

* Sollicitatiegesprek, 18 mei

* Competentieprofiel, 20 mei

* Netwerken voor een baan, 20 mei

* CV & sollicitatiebrief, 25 mei

* Arbeidsovereenkomst en onderhandelen, 26 mei

Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ UM SPORT

Term May 1st:

Become a member now and buy your 4 months sports card and/or fitness licence valid from May until August 2009. Order at the UM SPORT webshop or at the desk at Sport centre Randwyck.

Course 5:

The 5th courses will start as of May 4th for the following activities: Acrobatics, Capoeira, ClubPower, Modern Dance, Pilates, Spinning, Squash, Yoga. Sign up at the UM SPORT webshop or at the desk at Sport centre Randwyck.

Restricted programme April-May:

- Thursday 30 April Queensday: only fitness 14:30-20:00hrs

- Friday 1st May: only fitness 14:30-20:00hrs

- Saturday 2nd May: regular programme

- Monday 4th May: regular programme

- Tuesday 5th May Liberation day: only fitness 14:30-20:00hrs

- Thursday 21st May Ascension day: closed

- Friday 22nd May: only fitness 14.30-20.00 hrs

- Saturday 23rd May: regular programme

Note: the desk is open when the fitness is open.

New: Extra basketball open hour every Thursday evening 21.30-23.00 hrs at Sport centre Randwyck.

UM SPORT web shop:

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering

and payment (iDeal or credit card) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction, licence or course.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs

- Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.ssc.unimaas.nl/sport
E-mail: um-sport@ssc.unimaas.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- **TAPELEN** - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Unfortunately no Tafelen at Thursday 9 April. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50

- **TAIZÉVESPER** - Time: Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.

- **PRAYER MOMENT** - Every Wednesday at Tafelstraat 13 during lunch break approx. 13.00 -13.30.

- **SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS** - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.

- Tafelen Special 'Charity Dinner' - Thursday 23 April 18.15 hrs. As part of Ragweek 2009, Tafelstraat13 organizes a Charity Dinner. Please let bus know in time if you want to attend this dinner by e-mail

- Lecture Lama Karta 'Introduction to Tibetan Buddhism'. Tuesday 28 april 2009 20.00 hrs. Towards the end of the teaching, questions can be asked. Lecture is in English, with Dutch translation. Where: Aula Minderbroedersberg. Students € 2,00

- Tibetan Buddhist meditation. Starting Wednesday 29 April 20.00 hrs . An introduction to Tibetan Buddhist meditation in seven lessons by Ellen v.d. Velden. English spoken. Costs 7 lessons: € 15,00. Are you interested? Please write a mail for more information and registration

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website!

Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopen: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 15.00 uur (Sportcentrum Randwyck) of volgens afspraak. www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ Student Algemeens

MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de Universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

- * Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
- * Opleidingen in ondernemerschap
- * Ondernemerslezingen
- * Wall of Opportunities

Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal, of bel geheel vrijblijvend 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

■ The Department of Knowledge Engineering ■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and

Agenda

23-04 Afscheidscollage van Prof.dr. R.A. Roe, 16.00 uur. MBB 4-6

24-04 Promotie dhr. Sandro Gelsomino, 12.00 uur. MBB 4-6

24-04 Promotie drs. Geoffrey T.L. Kloppenburg, 14.00 uur. MBB 4-6

24-04 Inauguratie van Prof.dr. Raymond M. Hupperts, 16.30 uur. MBB 4-6

29-04 Promotie Mw.drs. Britta Augsburg, 12.00 uur.

MBB 4-6

29-04 Promotie Mw.drs. Sharon F.M. Bouwens, 14.00 uur MBB 4-6

07-05 Promotie Mw. Marie Denise Prévost, 16.00 uur. MBB 4-6

08-05 Promotie drs. Peter van Ruitenbeek, 12.00 uur. MBB 4-6

08-05 Promotie mw.drs. Dagmar J.G. Versmissen, 14.00 uur. MBB 4-6

13-05 Promotie drs. Pawel J. Kreczmanski, 12.00 uur. MBB 4-6

14-05 Promotie dhr. Jacob W. Kroon, 14.00 uur. MBB 4-6

14-05 Promotie mw.drs. Sinkje H. Sieswerda, 16.00 uur. MBB 4-6

15-05 Promotie mw.drs. Liesbeth A.D.M. van Osch, 12.00 uur. MBB 4-6

15-05 Promotie mw.mr.drs. Geerte G. Hesen, 14.00 uur. MBB 4-6

20-05 Promotie dhr.ir. Sebastiaan M.J.J.G. Nijsten, 14.00 uur. MBB 4-6

27-05 Promotie dhr. Pham Van Nang, 16.00 uur. MBB

4-6

28-05 Promotie mw. Judith G.S. Allardyce, 14.00 uur. MBB 4-6

29-05 Promotie dhr. Oliver Döhrmann, 10.00 uur. MBB 4-6

29-05 Promotie mw.drs. Tanja Maiorova, 12.00 uur. MBB 4-6

29-05 Promotie drs. Arian W. Plat, 14.00 uur. MBB 4-6

29-05 Inauguratie van prof.dr. P.A.W.H. Kessler, 16.30 uur. MBB 4-6

15.00 till 16.00.

Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or informationboard in the hall**CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-
WETENSCHAPPEN**CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs,
Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail:
Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.
* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
Tel.: +31 43 38 83946
Location: Hall Grote Gracht 90-92**Exam administration:**E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83903
Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30
Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)**Board of Examiners / Examencommissie**E-mail: examencommissie@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83484
Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92**International Relations Office:**E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 82032
Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)**Student advisor Bachelor Arts and Culture /
Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and
Culture:**Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 83616
Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00
and by appointment Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92**Student advisor Bachelor European Studies and
Masters in Social and Political Sciences:**Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
Tel: +31 43 38 84983
Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92**ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN
EN BEDRIJFSKUNDE**FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student
Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel.
388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail:
publicrelations@efb.unimaas.nl**E Info session studying abroad in spring 2010**For 2nd and 3rd year bachelor students on
Wednesday 6 May, 16.00 - 18.00 hrs in Lecture Hall, TS
53. For more details, see EleUM: My FdEWB>International
Relations Office>Outgoing Bachelor Students (spring
2010). Interested in one of those universities as your
spring 2010 destination? Read the FEBA exchange stu-
dents' experiences in the FEBA Study Abroad Blog.**Office hours Student Advising**On Monday May 4th and on Wednesday May 6th, there
will be no consulting hours student advising. Because of
Liberation Day on Tuesday May 5th the building will be
closed.**Student Recruitment and Communications
Office**For information about the content of our bachelor's pro-
grammes:
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact**For information about the admission requirements
or the application procedure for our bachelor's
programmes:**Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl**For information about the content of our master's
programmes:**Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact**For information about the admission requirements
or the application procedure for our master's
programmes:**Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl**For information about alumni and keeping in
contact with the faculty after you graduate:**Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl**Do you wish to study and work?**To find out more about these challenging tracks, visit
www.unimaas.nl/feba/parttimeprogrammes, email
Masterinfo@efb.unimaas.nl or call +31 43 388 20 55.

**Meer mededelingen staan op de website:
www.observant.unimaas.nl**
**In deze Observant worden de pagina's van
de mededelingen gebruikt voor informatie
van het College van Bestuur**

**Maastricht University***Leading in Learning!***Interne vacatures**

- **Secretaresse 3** Onderwijsontwikkeling- en research, FHML, 38 uur, schaal 6
Vacaturenummer: AT2009.75

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl, klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies). Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht). De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

de Volkskrant Studenten
50%
korting

Neem een abonnement
■ Surf naar volkskrant.nl/studenten
(dit aanbod geldt alleen voor uitwonende studenten t/m 27 jaar)

volkskrant.nl/studenten

Willen weten.

de Volkskrant

**enterprising?****girl?****win € 20k?****www.mc4e.nl****Cash in on your business idea now!****Aanspraak
verzekerd!**

**Kies de master
Aansprakelijkheid en Verzekering.**
**Een combinatie van academisch
en praktisch werk.**

Meer weten?Ontvang het informatiepakket:
mail naar masterav@frg.eur.nl

www.masteraansprakelijkhedenverzekering.nl
Erasmus School of Law

Deze master
wordt mede mogelijk
gemaakt door:AKD
Prinsen
Van Wijmen

ERASMUS SCHOOL OF LAW
ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM



Maastricht University

Leading in Learning!

Universiteit Maastricht Nieuws is een initiatief van het College van Bestuur
Vragen over onderstaande informatie? Mail naar communicatie@bu.unimaas.nl

Nieuws

Nieuwe website Universiteit Maastricht online

Binnenkort in My UM portal

In het nieuwe universiteitsbrede intranet, My UM portal, worden binnenkort twee nieuwe diensten opgenomen: het Student Lifecycle Management-systeem en een webcommunity voor alumni.

Student Lifecycle Management

Na het online gaan van de My UM portal zal na enige weken het Student Lifecycle Management-systeem van SAP, dat valt onder verantwoordelijkheid van de projectgroep Maastricht University Student Life cycle (MUSL), in het portaal worden aangeboden. Het systeem volgt de 'levenscyclus' van een student vanaf het moment van inschrijven tot en met het afstuderen. Het verschaft niet alleen alle noodzakelijke informatie voor medewerkers, maar ook voor studenten zelf. Zo heeft de verantwoordelijke medewerker toegang tot alle inschrijvingsgegevens en kan een student online informatie raadplegen over vakken en roosters, zich voor vakken en toetsen inschrijven, studieresultaten inzien en het verzoek tot afstuderen online indienen.

Voor alumni

Alumni van de Universiteit Maastricht zullen binnen niet al te lange tijd via My UM portal online toegang krijgen tot een speciaal voor hen ingerichte webcommunity. Elke alumnus krijgt in dat digitaal sociaal netwerk een eigen profielpagina en kan bijvoorbeeld contact leggen met andere alumni, relaties onderhouden met alumnikringen of zelf een eigen alumnigroep opzetten.

Nieuws op de nieuwe website

Op de nieuwe website zal, meer dan tot nu toe het geval is, veel aandacht zijn voor nieuws. Welke voor de academische gemeenschap belangrijke gebeurtenissen hebben plaatsgevonden? Welke interessante bijeenkomsten, symposia en andere evenementen staan op de agenda? De nieuwe website moet hét centrale informatiepunt van de Universiteit Maastricht worden. Dat daarbij ieders hulp nodig is, zal duidelijk zijn. Vergeet dus vooral niet interessante informatie door te geven aan uw webcoördinator!

Als er nog vragen zijn

Als u vragen heeft over de nieuwe website, over My UM portal, over de mogelijkheden en onmogelijkheden, over de planning, de techniek of het gebruik, neem dan contact op met uw eigen webcoördinator (zie overzicht). Hij of zij beantwoordt uw vraag of zorgt dat uw vraag op de juiste plek terecht komt.

Webcoördinatoren

FdEWB: Nick Sutton / Frans Bijkerk
FdCMW: Surya Gierman
FDR: Maarten Simonis
FPN: Bas Cuijpers
FHML: Mirjam Prevoo / Janet Bronneberg
FHS: Ton Derix

UM holding: Georgia Kalivas
MUO: Pascal de Roos
ASC: Michiel Reijnders
SSC: Marlies Haenen
UB: Susanne Snijders
FD: Wim van Gruisen
ICTS: Harry Pasmans



Op 23 april gaat de nieuwe website van de universiteit online. Tegelijkertijd neemt de universiteit het nieuwe, universiteitsbrede intranet met de naam My UM portal in gebruik. Dat is de eerste stap op weg naar een volledig geïntegreerde digitale werk- en communicatie-omgeving voor alle medewerkers en studenten.

De nieuwe website biedt naast algemene, overkoepelende informatie op universitair en facultair niveau gedetailleerde informatie over alle bachelor- en masteropleidingen. Op termijn zullen ook de onderzoeksinstituten en capgroepen gebruik gaan maken van de nieuwe website en zal de site hét centrale communicatiemiddel van de universiteit zijn.

Meer dan een website

Het opzetten van de nieuwe website was ingewikkeld. Dat had onder meer te maken met de complexiteit van het geheel: niet alleen moesten alle websites die binnen de UM bestaan zoveel mogelijk ingepast worden, de site als geheel moest bovendien doelgroepgericht zijn om beter aan te sluiten bij de behoeften van bezoekers. De nieuwe website – die uiteraard vormgegeven is in de nieuwe huisstijl en zo de identiteit van de UM als één universiteit versterkt – is zodanig opgezet dat de bezoeker de informatie die hij zoekt snel en eenvoudig kan vinden. Zo worden belangrijke doelgroepen als aankomende

studenten, aankomende medewerkers, bedrijven en klanten, alumni, donateurs en de pers direct naar de voor hen relevante informatie geleid. Daarnaast beschikt de website ook over een thematische navigatie voor bezoekers die zichzelf niet direct herkennen in een van de doelgroepen.

My UM portal

Het nieuwe universiteitsbrede intranet My UM portal dat tegelijk met de nieuwe website online gaat, wordt dé digitale communicatie- en werkomgeving voor studenten en medewerkers. Vooralsnog kan de portal alleen gebruikt worden voor communicatieve doeleinden, maar straks zal My UM portal een volledig geïntegreerde omgeving zijn die veel voordelen biedt. Zo krijgen medewerkers via My Work en studenten via My Study niet alleen toegang tot hun e-mailaccount en internet, maar ook tot een eigen omgeving met universiteitsbrede systemen, hun personeelsdossier of behaalde studieresultaten, een digitale 'wie is wie?'-gids, een digitale studiegids en andere functionaliteiten. Ook zal de portal in een later stadium toegankelijk gemaakt worden voor andere doelgroepen zoals studiekeuzers en alumni, die dan binnen de portal een eigen omgeving aangeboden krijgen.

Eén systeem

Het beheer en onderhoud van de website én de portal worden verzorgd met het contentmanagementsysteem Webmanager. Dat zowel de website als de algemene informatie in de My UM portal onderhouden kan worden met één systeem, is een belangrijk bijkomend voordeel. Eén systeem garandeert een uniforme look-and-feel, maakt een einde aan het gebruik van allerlei verschillende beheerssystemen en vereenvoudigt de training van medewerkers aanzienlijk.

Coming soon: My UM portal

The new university-wide intranet, My UM portal, will soon feature two new services: the Student Lifecycle Management system and a web community for alumni.

Student Lifecycle Management

A few weeks after the launch of the My UM portal the SAP Student Lifecycle Management system, will be the first service made available. It falls under the responsibility of the Maastricht University Student Lifecycle (MUSL) project group. Following a student's path from registration to graduation, it provides all necessary information not only for staff, but also for students. For example, it will allow designated staff to directly access registration data, and students to find information about courses and schedules, register for courses and exams, view their study results and submit graduation requests online.

For alumni

In the near future, Maastricht University alumni will get online access via My UM portal to a web community specially designed for them. Each alum will have a personal page in this digital social network, enabling them to contact other alumni, maintain relations with alumni circles, or set up their own alumni groups.

News on the new website

More than has been the case so far, news will play a prominent role on the new website. What happenings have taken place that are important to the academic community? What interesting gatherings, symposia and other events are on the agenda? The new website must be Maastricht University's central point of information. And clearly, this calls for everyone's help and cooperation. So don't forget to pass on interesting information to your web coordinator!

For any questions you may have

Please contact your web coordinator (see the overview) for any questions you may have about the new website, the My UM portal, the possibilities and impossibilities, planning, and the technology or its use. The coordinator will answer your question or direct it to the right person.

Web coordinator

FEBA: Nick Sutton / Frans Bijkerk
FASoS: Surya Gierman
FL: Maarten Simonis
FPN: Bas Cuijpers
FHML: Mirjam Prevoo / Janet Bronneberg
FHS: Ton Derix

UM holding: Georgia Kalivas
MUO: Pascal de Roos
ASC: Michiel Reijnders
SSC: Marlies Haenen
UL: Susanne Snijders
FS: Wim van Gruisen
ICT: Harry Pasmans

Maastricht University's new website online



On 23 April, the university's new website will go online. At the same time, the new university-wide intranet, the My UM portal, will be launched. This represents the first step towards a fully integrated work and communication environment for all staff and students.

In addition to offering general, overarching information at university and faculty levels, the new website will provide detailed information on all bachelor's and master's programmes. In the long term, the research institutes and departments will also use the website, which will be the university's primary means of communication.

More than a website

The system and the tasks it must handle, have made the web project quite complex. The system has had to integrate not only all existing UM websites as far as possible, but also focus on the target groups to better align with visitors' needs. The new website – which was designed in line with the new house style and thus strengthens UM's identity as a university – is structured to enable visitors to find the information they are looking for fast and easily. For example, important target groups like prospective students, prospective staff,

companies and clients, alumni, donors and the press are guided directly to the information relevant to them. The website is also equipped with theme-based navigation for visitors who do not readily recognise themselves in one of the target groups.

My UM portal

The new university-wide intranet My UM portal, which will go live simultaneously with the new website, will be the university's primary digital communication and work environment for students and staff. For the time being, the portal can only be used for communication purposes, but in the future it will develop into a fully integrated environment offering many advantages. It will provide access for staff (via My Work) and students (via My Study) not only to their email accounts and the internet, but also to a personal environment with university-wide systems, their personnel dossier or study results, a digital 'who's who?' directory, a digital study guide and other functionalities. At a later stage, the portal will also be made accessible for other target groups, such as prospective students and UM alumni, who will be offered a separate environment within the portal.

One system

As an additional important advantage, both the website and My UM portal are managed and maintained using the WebManager content management system. This guarantees a uniform 'look and feel', puts an end to the use of all sorts of different management systems, and considerably simplifies staff training.

PAARLTJES

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels volschrijven tot het einde. Paarljes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, **Bonnefantenstraat 2**.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarljes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarljes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

Te koop in Maastricht Ch. Elyseesweg 20 info na 18:00 uur tel. 06-10592646

GASFORNUISTEL elektrische oven izgst €95. BED 140 br./200 lang €50. GARDEROBEKAST €30. KOELKAST gratis. HANGMODEL KEUKENTAFEL igst €25. 043-3256544

Te koop aangeboden vrijst. woonhuis op loopafstand van station Houthem. Ruime woonkamer, 3 slaapkamers, mooie ruime tuin, garage, info: www.ruijters.nl

TK VASTE RIJ BIOSCOOPSTOELEN DONKERHOUT+GROEN VELOURS 50€. FAUTEUIL MOSGROEN 10€. KLERENKAST ORANJEHEEL 10€. FLAPOVER 10€. TWEE 1P.BEDDEN 10€ T3216696

WGI 2009 zoekt jou! Help jij mee een geweldige INKOM 2009 neer te zetten? Solliciteer voor de Centrale Post of Crew! 043-3885335 inkom@ssc.unimaas.nl

DEBATCAFÉ 8 MEI Kredietcrisis?! Welke crisis? Krijg je straks nog wel een baan? DENK EN PRAAT MEE! Bonbonnière 19.30 uur www.debatinstituut.nl

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGSPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

CAFE ZUID ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF 06-38141022

GroenekruisDomicura zoekt Huish.Hulpen voor de meivakantie. Kijk op www.gkdzorg.nl voor meer info.

How to win a bottle of whisky! Just use your brain in John Mullins quiznight every tue @8

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

GEVRAAGD 1^E/2^{DE} JAARS STUDENT OP ZATERDAG VOOR OPTIEK/OPTOMETRIE INFO: MIREILLE@EYECAREFORYOU.NL

6 mei Hesperides Maastrichtse Studenten playbackshow! Kaarten bestellen en vanaf 15 april via playbackshow_09@hotmail.com

Wanted: horecatijgers!! Wij bieden uitdagend werk op unieke locaties in Nederland en België. Binnen twee werkdagen uitbetaald! Zie: www.serviceroyal.nl

Te koop: Herdenkingsplein 45. Modern hoekhuis, royale split-level living. Zie http://web.inter.nl.net/users/huis. Vraagprijs €362500. Tel. 043-3261739

CAFE ZUID ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF 06-38141022

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

Praat 8 MEI mee: maken jongeren zich terecht of onterecht weinig zorgen over de kredietcrisis? Bonbonnière 19.30 uur www.debatinstituut.nl

Borduren en bedrukken van oa dispuuts- en jaarclubshirts. Zelf aanleveren van shirts en spoedopdrachten in overleg. info@ink-bite.nl / www.ink-bite.nl

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Te koop vrijstaand woonhuis in 's-Gravenvoeren (B) Vp € 649.000,00 k.k. huistekoopvoerstreek.nl

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

Student-assistent gezocht voor onderzoek lange termijn gevolgen HARTSTILSTAND regio ROERMOND/WEERT (www.alasca.nl) Interesse? Mail: v.moulaert@srl.nl

DIV. D.+H.-FIETSEN v.a. €40 p.st. 046-4495362 dieks22@hetnet.nl

Wordt INKOM 2009 dankzij jou wederom een bruisende week? Ervaar het komend jaar als Centrale Post of Crew! 043-3885335 of inkom@scc.unimaas.nl

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

GroenekruisDomicura zoekt verzorgenden en verpleegkundigen voor mei- en zomervak. Geneesk.stud. v.a. 4^e jaar. Kijk op www.gkdzorg.nl voor meer informatie

CAFE ZUID ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF 06-38141022

Op zoek naar een leuke bijbaan? Check5 zoekt enthousiaste huiswerkbegeleiders. Ga naar www.check5.nl en vul het sollicitatieformulier in!

8 MEI DEBATCAFÉ: Kredietcrisis: innovatie of frustratie? AAN JOU DE KEUS! Bonbonnière - 19.00 café open - 19.30 start debat. www.debatinstituut.nl

3-COURSE MENU INCL. WINE FOR 2 ONLY 34,50€ WWW.JOHNMULLINS.NL

WGI 2009 zoekt jou! Help jij mee een geweldige INKOM 2009 neer te zetten? Solliciteer voor de Centrale Post of Crew! 043-3885335 inkom@ssc.unimaas.nl

GEVR. STUD. DIE TEGEN VERG. WILLEN HELPEN IN HUISWERKINST. STICHTINGSPIJKER@HOME.NL OF 043-3214818

Student-assistent gezocht voor onderzoek lange termijn gevolgen HARTSTILSTAND regio ROERMOND/WEERT (www.alasca.nl) Interesse? Mail: v.moulaert@srl.nl



AC-HOP

bij ons ben je verzekerd van ondersteuning, belangenbehartiging en professionele hulp bij problemen

info www.ac-hop.nl

AL BEZIG OF NOG BEGINNEN?

DE SER-SCRIPTIESERVICE HELPT JE OP WEG

WWW.SER.NL

SER SCRIPTIE SERVICE

OBSERVANT

Observant zoekt popkenner met schrijftalent

Voor een nieuwe wekelijkse muzikerecensie (pop, rock, house, hiphop, enzovoort) zoekt de redactie van Observant een student (m/v) of medewerker (m/v) die niet alleen op de hoogte is van de laatste ontwikkelingen op muziekgebied, maar ook goed en vlot schrijft. Het gaat in totaal om 37 afleveringen. De student of medewerker wordt begeleid door een van de redacteurs en krijgt per bijdrage betaald.

UM-studenten en medewerkers met een vlotte pen en kennis van de moderne muziek worden uitgenodigd om te solliciteren. Wie vragen heeft kan terecht bij Wammes Bos (043-3885383)

De brief, cv en enkele recensies (Cd, concert. Ze hoeven niet gepubliceerd te zijn) svp uiterlijk maandag 25 mei sturen naar Redactie Observant, Postbus 616, 6200 MD Maastricht. Zet in de linkerhoek van de envelop: muziekrubriek.

CINEMA



Speelweek: 23 t/m 29 april

LUMIÈRE BOGAARDENSTRAAT 40b Tel. 043-3214080

Mammoth: dag. 19.45 en 22.00; za en zo ook 16.45; zo en wo ook 14.15
Involuntary: vr t/m zo 19.45; ma t/m wo 21.30
Sunrise: a Song of two Humans: di 20.00
War Child: ma 19.30

The Reader: do t/m zo 19.15 en 21.45; za en zo ook 16.30; ma t/m wo 19.15 en 21.45; zo en wo ook 14.00

Che Part 1: do en vr 21.15; za 19.15

Che Part 2: za 21.45; zo 21.15

The Wrestler: ma 21.30

Il Divo: di 21.30

Milk: vr en za 21.45

Gomorrah: ma 21.30

Last Chance Harvey: do, vr, zo en wo 19.15; wo ook 15.00

Contractpensions-Djangan Loepah!: zo 15.00

The Duchess: ma en di 19.15; wo 21.15

Slumdog Millionaire: do t/m zo 19.30 en 22.00; zo ook 14.30; ma t/m wo 22.00; wo ook 14.30 en 19.30

Buddenbrooks: dag. (beh. ma) 21.30; zo en wo ook 14.45

Laila's Birthday (nv): ma t/m wo 20.00

Dirty Mind: dag. 19.30

De kleine Maanbeer: za en zo 17.00; zo en wo 14.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39

Tel. 043-3253565

Fast & Furious: dag. (beh. zo en ma) 18.45 en 21.00; zo en ma 20.00

Limo: za en zo 13.45; ma t/m wo ook 14.30

Mijn Vader is een Detective: za en zo 13.30; ma en wo 14.30

Confessions of a Shopaholic: za en zo 15.45

Monsters vs Aliens (nv): za en zo 14.00 en 16.15; ma t/m wo 14.30

Bridewars: do t/m za 19.00

Hondenhotel: za en zo 13.30

Knowing: dag. (beh. zo en ma) 18.40 en 21.20; zo en ma 20.00

Dragonball: Evolution: za en zo 16.00; di 14.30

He's just not that into you: dag. (beh. zo en ma) 18.30 en 21.15; zo en ma 19.45; zo ook 15.45

The International: do t/m za 21.30; zo en ma 19.45

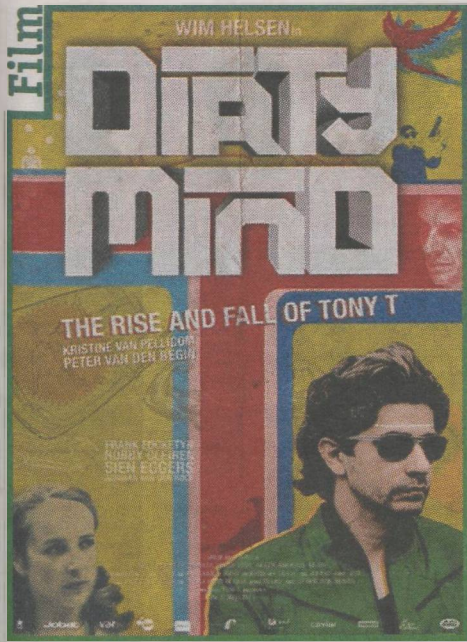
The Uninvited: dag. (beh. zo en ma) 21.30; zo en ma 20.00

Inkheart: za en zo 13.15; ma t/m wo 14.15

The Boat that rocked: dag. (beh. ma) 18.45; za en zo ook 15.45; ma 14.15

X-Men Origins: Wolverine: di en wo 14.15, 19.00 en 21.15

17 again: dag. (beh. zo en ma) 19.00 en 21.15; ma t/m wo 14.15; za en zo ook 13.45 en 16.00; zo en ma ook 19.45



Het geluk van een zieke geest

★★★

"Ik voel me sexy", laat Diego in *Dirty Mind* aan neuropsychologe Jaana weten wanneer hij uit zijn coma ontwaakt, waarop hij meteen wil weten of ze al een vriend heeft: "Of zijt ge lesbisch..." dat vinden de meeste mannen ook prima hoor." Om zijn transformatie te benadrukken, wil hij nu Tony T (van 'TNT') genoemd worden, want Diego was een 'loser'. Diego/Tony T heeft een frontaalsyndroom opgelopen na een klap op zijn hoofd, met een persoonlijkheidsverandering als gevolg. De nieuwe Tony T is roekeloos, een gladde prater en vol zelfvertrouwen. Hij is succesvol als stuntman en geliefd bij de vrouwen. Hij is in eerste instantie dan ook zo gelukkig dat hij een experimentele

behandelmethode weigert die Jaana (Kristine van Pellicom) voorstelt om hem te 'genezen' van zijn ongeremdheid. Tony ziet echter Jaana wel zitten, waarop hij toch deelneemt aan het onderzoek. Hierna ontspint zich een onwaarschijnlijk tragikomisch liefdesverhaal tussen Tony en Jaana.

Dirty Mind is het tweede deel van een trilogie over de 'anatomie van liefde en pijn', met dit keer als thema het brein. Na deel één (*Linkeroever*), heeft de Belgische schrijver/regisseur Pieter van Hees nu de aandacht op zich weten te vestigen door de Vlaamse cabaretier Wim Helsen als Diego/Tony T te casten. Die is perfect op zijn plaats in de komische momenten waar hij zijn absurdistische onemanshows zowat kan naspelen, terwijl hij ook in de dra-

matische, meer ingetogen scènes weet te overtuigen. Ondanks de vele amusante oneliners ("Here's Tony T., Mr. Upheaval voor enne shock and awe met zijn axis of evil!") en kluchtige situaties, houdt de film een tragische ondertoon. Zowel Diego als Tony T is eenzaam en hopeloos op zoek naar geluk, evenals de andere personages. Allemaal zijn ze sociaal onaangepast en daardoor alleen. De vraag is of Tony T beter af is zonder zijn angsten, of dat hij beter 'genezen' kan worden.

Het geheel is verpakt in een jasje van stunts, hippe muziek en een groezelige vormgeving. Het belachelijke en nogal geforceerde einde en enkele slecht uitgewerkte zijplotjes kan men maar beter vergeten.

■ Ruud Berkens



Vliegen voor een prikkie

De eerstejaars geneeskunde Suzan Slockers vliegt twee tot drie keer per jaar. Maar denk niet dat ze ooit via vliegwinkel.nl een reis boekt. "Echt oplichterij, de tickets zijn veel te duur." Slockers zoekt haar heil op *swoodoode*, een Duitse site die zichzelf *Testsieger im Preisvergleich* noemt. "Ik wil deze zomer naar Marokko. En studiegenootje van me gaat daar stage lopen. Ik wil er voor weinig geld naar toe, het verblijf is al gratis. Swoodoode is op alle maatschappijen aangesloten, je ziet vluchten van Ryan Air, KLM, Transavia, Turkish Airlines, Lufthansa, British Airways. Je krijgt dus echt de laagste prijs. Je ziet meteen dat het vaak veel goedkoper is als je vroeg in de ochtend vliegt, het scheelt soms wel 200 euro." Ze verwacht dat ze in juli voor 150 euro een

retourtje Marokko heeft.

We doen de proef op de som en proberen op vrijdag 24 april – over drie dagen dus – van Brussel naar Barcelona te vliegen en boeken meteen de terugvlucht op 1 mei. Binnen twee tellen is duidelijk dat Austrian Airlines het goedkoopste is: 130 euro. Op vrijdag moeten we wel vroeg het bed uit want ons vliegtuig vertrekt om 7.35 uur naar Spanje.

Nog een: met Pinksteren – vrijdag 29 mei – naar New York, vanaf Düsseldorf en op woensdag 3 juni weer terug: 407 euro. Een klik op het regeltje *Billige flüge ab 19 euro* en de vlucht blijkt nog goedkoper te kunnen: 398,23

Volgende week vertrekt de student geneeskunde naar Oslo waar ze een dispuutgenoot

gaat opzoeken. "Van Artemiss, een damesdispuut van Circumflex. Ik vlieg vanaf Weeze, een klein zakenvliegveld op zestig minuten van Düsseldorf, voor 45 euro heen en terug." Ook in Oslo logeert ze weer gratis. Ze grinnikt: je ziet nog eens wat van de wereld als vrienden en vriendinnen een stage of studie in het buitenland doen. Oh ja, nog een tip: "Mocht het niet lukken om een goede reis te boeken via swoodoode, ga dan naar de sites van de vliegtuigmaatschappijen zelf. Altijd stukken goedkoper dan via een tussenpersoon."

■ Riki Janssen

Wie een bijzondere website wil bespreken, kan een e-mail sturen naar m.timmermans@obs.unimaas.nl



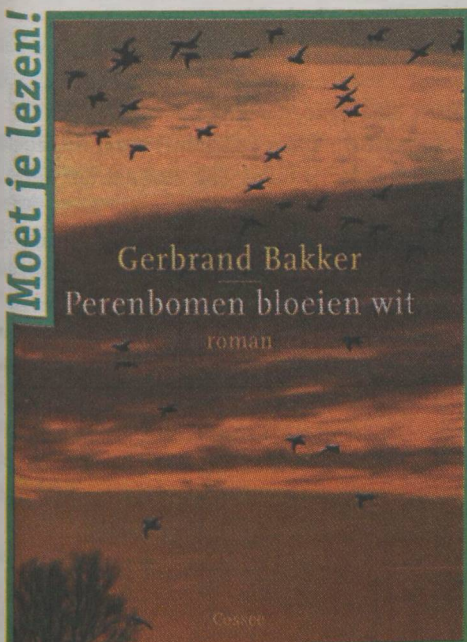
FC Limburg gaat naar Valkenburg

De fusie van Roda JC met Fortuna SC is op het laatste moment afgeblazen omdat de provincie Limburg het uiteraard niet kon maken om de schulden van voetbalclubs te saneren. Bovendien weet men dan van tevoren dat de andere Limburgse voetbalorganisaties nog op dezelfde dag op de stoep staan. Wat de gouverneur van de provincie Limburg, Frissen, bewogen heeft zijn naam aan het heilloze project te verbinden blijft raadselachtig. Olieidom is nog de meest vriendelijke kenschets voor zijn inzet. Toch zou het onverstandig zijn deze zeperd geheel op zijn rekening te schrijven. Zijn uitgangspunt dat de Limburgse sportbeoefening in het algemeen en het voetbal in het bijzonder achter blijft door lokaal particularisme en chauvinisme is volledig juist.

Zo is er ook geld in het handbal gestoken. Limburg dreigt daarin zijn leidende plaats in Nederland te verliezen. Of de hulp van overheidszijde gaat helpen is niet zeker omdat de kleine belangen van gevestigde partijen steeds weer roet in het eten gooien. Niemand gooit na jaren trouwe dienst zo maar de das, het shirt of de pet van zijn eigen kluppie weg. Een supporter uit Kerkrade niet, maar ook de gouverneur niet, terwijl u mij ook buiten zinnen kan krijgen door een plek waar ik mij thuis voel, aan te tasten. Een van de boeken die ik in mijn studie van kافت tot kافت moest lezen ging geheel over *resistance to change*. Duidelijk is nog steeds dat men mensen hun latentie, hun leefwereld, hun vanzelfsprekendheden, hun thuis en hun culturele inertie moet laten.

Zodra de samenleving verandert en de rationaliteit nieuw beleid vraagt, is er maar één manier om zulks te bereiken. Neem het initiatief voor een nieuw plan dat identiteit schept. Schofferen van het bestaande is contraproductief. Leon Frissen staat ook niet alleen in zijn falen. Burgemeester Gerd Leers laat vooral de laatste tijd zien hoe zijn kolonisatiepolitiek voor Maastricht in een moeras van tegenspartelende buurgemeenten verzinkt. Het profvoetbal is maar gebaat bij één aanpak. De overheid moet zich beperken tot enthousiast reageren op plannen van geldschietters die onafhankelijk van de bestaande clubs in Valkenburg of omstreken een nieuwe organisatie en een nieuw stadion willen bouwen. Succes gegarandeerd.

■ Hans Philipsen



Voor altijd zwart

Zwart' is het favoriete spel van Gerson en zijn twee broers Klaas en Kees. Met gesloten ogen gaan ze op zoek naar een vooraf gekozen plek. Gerson is het beste in dit spel. Hij wint altijd, maar alles verandert als de broers samen met hun vader en hondje een auto-ongeluk krijgen. Gerson raakt blind en zal voor altijd 'Zwart' moeten spelen.

Perenbomen bloeien wit (1999) is de debuutroman van Gerbrand Bakker. In 2006 maakte Bakker furore met *Boven is het stil*. Maar ook zijn debuutroman maakt indruk. Het is een vertelling over hoe een gezin verandert na een tragisch ongeval. Eerst was het leven van de drie broers zorgeloos. Samen met hun hond renden ze over de uitgestrekte velden en genoten met

volle teugen van hun zomervakantie. Een reis naar Zuid-Frankrijk stond op het programma en misschien zouden ze zelfs naar Italië gaan, het land waar hun moeder was gaan wonen sinds zij het gezin had verlaten.

Vlak na de reis gaat het mis en lijkt ineens alles uit het verleden onbelangrijk. De wereld is er een vol met ziekenhuisbedden, medische apparatuur en onzekerheden. Als Gerson uiteindelijk het ziekenhuis verlaat is niets meer hetzelfde. Hij heeft grote moeite met zijn blindheid en weigert de drastische verandering in zijn leven te accepteren. Klaas en Kees doen hun best om hun broer zo goed mogelijk te helpen maar kunnen niet opboksen tegen het leed dat Gerson voelt. Zijn vader doet wanhopige pogingen om con-

tact te krijgen met zijn zoon maar Gerson sluit zich helemaal af van de buitenwereld. Alleen het trouwe viervoetertje Daan weet zijn baasje te steunen.

Perenbomen bloeien wit leest als een kinderboek maar is bedoeld voor volwassenen. Bakker vertelt het verhaal vanuit verschillende perspectieven. Kees en Klaas, Gerson en zelfs het hondje Daan beschrijven de gebeurtenissen vanuit hun eigen wereld. Dankzij de sobere schrijfstijl ontstaat een schrijnende sfeer en is de pijn en het verdriet op elke pagina voelbaar. Sentimenteel is het verhaal echter nergens. Het hoogtepunt van het boek is het laatste hoofdstuk waarin het hondje Daan vertelt over zijn baasje.

■ Wouter Smeets



Vertrek

Geen vertrek zonder fatsoenlijk afscheid. Op zondag ben ik terug-verhuisd naar mijn geboortestad Amsterdam; een feit dat niet onopgemerkt voorbij mocht gaan. Tegen de sterren opzuipen en dansen tot het licht wordt, dat is wat er afgelopen vrijdagavond op het programma stond. Een afscheidsfeest samen met mijn dispuut.

Na een chic diner begint onze kroegentocht natuurlijk in de Platielstraat. Volgens goed gebruik starten we in de Twee Heeren. Volgens nog beter gebruik blijven we daar niet al te lang. De afgelopen jaren is er in Maastricht het nodige veranderd: de Servaasbrug kreeg een nieuwe boog erbij, winkelcentrum Entre-Deux is uit de grond gestampt en Erik heeft café Ma van Sloun verkocht. Wat echter nooit verandert is de muziek in de Twee Heeren. Nog steeds 'I'm walking on sunshine' en 'I feel good'. Gelukkig ligt even verderop de C'est la vie. Dat vind ik een kleine, onpraktische en hete kroeg, maar op de een of andere manier is het er altijd één groot feest! Ik heb me daar nog nooit verveeld, ook deze avond niet. De muziek brult en er wordt op de houten banken gedanst. Ik ben volmaakt gelukkig. Om 03:00 uur is het tijd om naar de Markt te gaan. Geen vragen of discussies, alles is duidelijk: we moeten naar de Printemps. Wat mij betreft verreweg de leukste tent op de Markt. Het is een afzakkroeg maar gelukkig niet zo erg als de Alla; de meeste bezoekers zijn nog net wel vrolijk aangeschoten en in een uitbundige feeststemming. Dat is het eindstation voor wie in de vroege ochtend nog niet genoeg heeft gehad en iedereen die nog niet gescoord heeft maar vastbesloten is dat wél te doen. Daar is de Alla bij uitstek geschikt voor. Vroeger kwam ik er bijna wekelijks maar tegenwoordig vind ik er niet zoveel meer aan. Nu roept de Alla vooral een gevoel van nostalgie bij me op. Misschien komt verstand toch echt met de jaren.

Moe en draaierig loop ik tegen het licht van de eerste bleke zonnestralen naar huis. Ik ga Maastricht en mijn leven hier vreselijk missen. Maar het is waarschijnlijk beter om iets achter te laten, dan om niets achter te laten. Eigenlijk ben ik een geluksvogel. Het is goed zo. Toen ik naar Maastricht verhuisde had ik geen idee waar dit avontuur ging eindigen. Maar nu het voorbij is heb ik geen idee waar ik aan ga beginnen. Behalve aan de zes laatste columns natuurlijk.

Myrte

3 hoog

Harde knip

door Ype Driessen



Ben



Stefanie



Willem

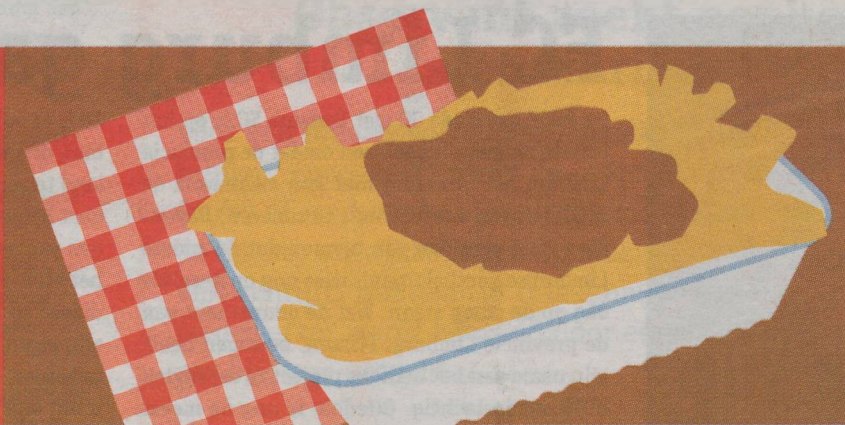


Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

31



"Naomi, mijn lieve Naomi, je kunt je niet voorstellen hoe graag ik je zie!" Gatver, denkt Naomi, Stijn heeft nu al zo vaak over haar heen gestreeld dat ze er nog schaafwonden aan overhoudt. Ze heeft ooit gelezen dat mensen in de Middeleeuwen doodgemarteld werden door simpele waterdruppels die urenlang op hun voorhoofd drupten. Hoe lang zal zij het volhouden? Stijn ziet er het kwaad niet van in. Het is al bijna zes uur 's avonds en Naomi heeft al sinds vannacht de kans niet gekregen om uit Stijns bed te ontsnappen. "Toe, blijf nog even", smeekte hij toen ze overeind krabbelde om "toch maar eens naar huis te gaan". Toen ze zijn verzoek negeerde, veranderde de toon in zijn stem. "Naomi, blijf!" Naomi merkte een giftige glans in zijn ogen op. "Allez", zuchtte ze poeslief. "nog even dan". Dat 'even' duurde nu al bijna de hele dag. Hij had pizza's besteld zodat ze die samen konden opeten zonder het bed uit te moeten. Eerst stond hij erop dat ze zijn wapencollectie bekeek. Trots toonde hij haar zijn waardevolste samuraizwaard, zijn lievelingskruisboog en natuurlijk ook zijn tientallen geweren uit zowat alle wereldoorlogen. Daarna had hij zijn complete dvd-collectie op het bed uitgesteld, van X-Men III tot Star Wars VI. "Welke wil je zien, kies maar!" zei hij als was hij een gulle herder die haar bij wijze van bruidsschat een gratis schaap aanbood. Wilkeurig graaide Naomi naar *The Bourne Ultimatum*. Die duurde toch niet zo lang, vermoedde ze. Op dat moment beseft ze niet dat Stijn vier uur staren naar *The Bourne Identity* en *The Bourne Supremacy* onontbeerlijk zou vinden als inleiding. Tijdens de films sloeg Stijn voortdurend zijn arm om Naomi's schouder. Naomi deed even vaak haar best om onder die arm uit te komen. Ondertussen kuste hij haar te pas en te onpas op de meest vreemde plaatsen. "Stijn, dat hoeft toch niet", probeerde Naomi een paar keer, maar Stijn lachte alleen maar liefdevol terug. "Voor jou doe ik alles, mijn liefste." Het was of hij in trance was, alsof zijn eerste keer het effect had gehad van een superportie hallucinerende paddenstoelen waardoor hij zichzelf niet meer was. De altijd zo berekenende

Stijn de Wilde, de adellijke jongen van politieke wijsheden en rationele verklaringen, leek al zijn rede in één nacht verloren te hebben en had nu de status van papegaai bereikt. Zo eentje die het niet kan laten om om de vijf minuten zijn favoriete zinnetje te herhalen: "Naomi, mijn liefste, ik ben zo gelukkig met jou!" Het toilet lag vlak naast zijn slaapkamer, zodat ook dat amper een reden was om even uit Stijns armen te ontsnappen. Sterker nog, zelfs terwijl ze op de wc-pot zat, bleef hij haar door het sleutelgat lieve woordjes toezingen. "Hou daar mee op", had Naomi geschreeuwd terwijl ze haar handen voor haar knieën sloeg, maar Stijn dacht dat ze dat speels aanmoedigend bedoelde. Nu het buiten al donker begint te worden, heeft Stijn zelfs kaarsjes aangestoken. Langzaam voelt Naomi zich een krijgsgevangene in zijn slaapkamer. Dit spelletje heeft lang genoeg geduurd! Op het moment dat hij net opnieuw zijn hand op Naomi's borst wil leggen, haalt ze diep adem. "Stijn", begint ze, "denk je ook niet dat het beter is als we gewoon vrienden blijven?" Stijn kijkt haar verstomd aan. "Wat?" Er is weer iets giftigs in zijn blik. "Kijk Stijn, het was leuk vannacht en vandaag. Je hebt me goed opgevangen en zo, maar onze vriendengroep zou toch niet meer hetzelfde zijn als..." Stijn springt overeind. "Onze vriendengroep kan me niets schelen. Ik hou van jou en daar kan geen vriendschap tegen op!" Naomi schudt haar hoofd. "Stijn, je loopt te hard van stapel. Ik..." Stijns onderlip trilt. "En vannacht? Deed dat je niets dan?" Naomi kan er niet meer tegen. Ze graait naar een sweater op de vloer en rent naar de deur. "Begrijp het dan toch eens. JE NE T'AI ME PAS!" Ze zegt het brutaler dan ze het bedoelt. "Smerige teef! Je hebt me gebruikt!" brult Stijn. Hij rukt een geweer van de muur en richt het op Naomi.

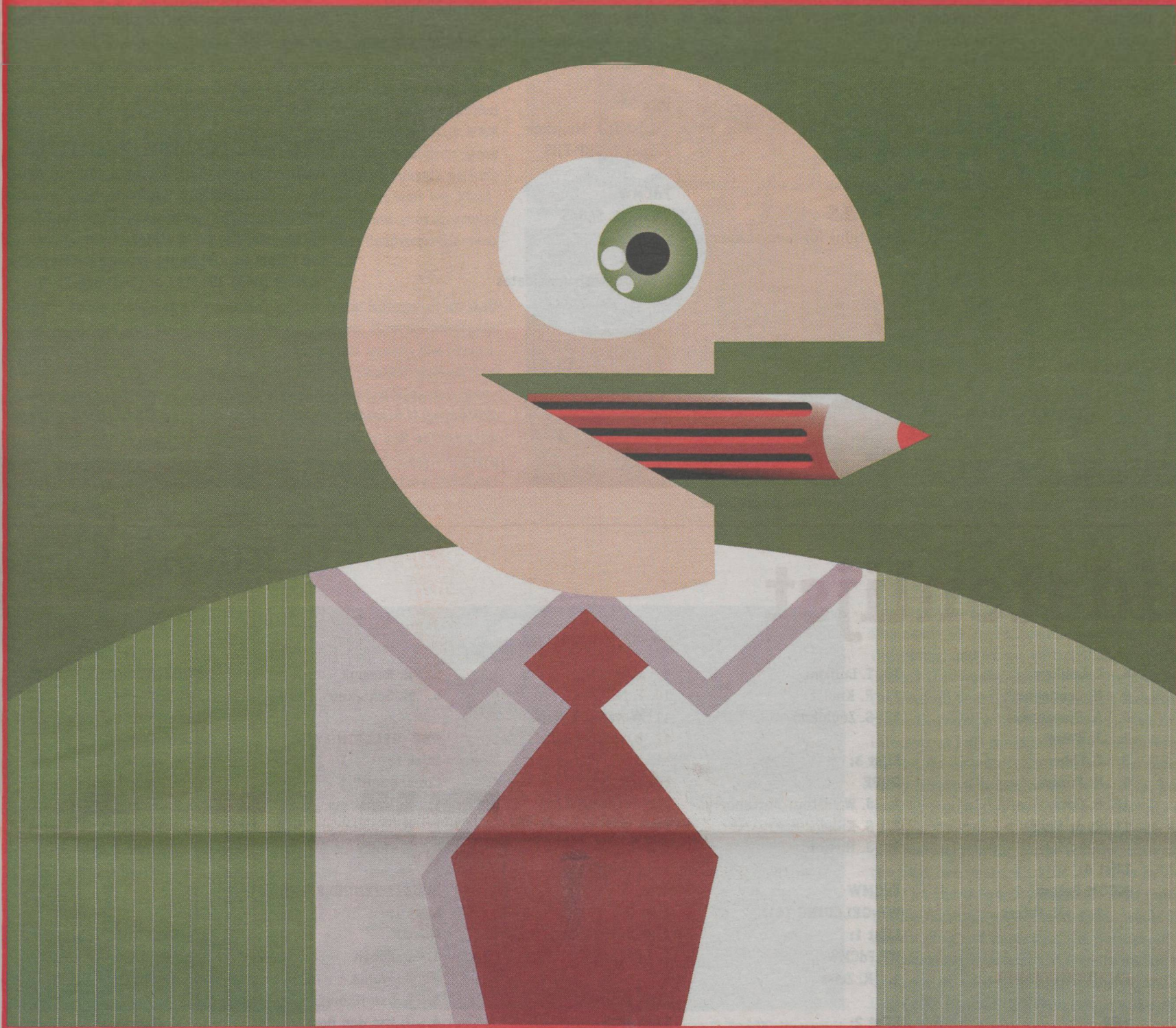
■ Eva de Vlaeminck

► Wordt vervolgd

Aflevering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'

OBSERVANT

Onafhankelijk weekblad van de Universiteit Maastricht Redactieadres: Postbus 616 6200 MD Maastricht Jaargang 29 23 april 2009



De verkiezingskrant is een initiatief van Centraal Stembureau. De technische realisatie is in handen van Observant. De teksten zijn geschreven door de kandidaten zelf. De foto's zijn gemaakt door Loraine Bodewes Illustratie: Simone Golob

VERKIEZINGSKRANT 2009

MEDEZEGGENSCHAP BIJ DE UM

De Universiteit Maastricht kent een aantal medezeggenschapsorganen voor studenten en medewerkers:

- de Universiteitsraad (op centraal niveau)
- de Faculteitsraden (voor elke faculteit)
- de Dienstraden (voor het bureau en de servicecentra)

In de Universiteitsraad en Faculteitsraden zijn zowel de medewerkers als de studenten vertegenwoordigd. In de Dienstraden zijn alleen medewerkers vertegenwoordigd. Als regel worden studentgeledingen elk jaar opnieuw gekozen en medewerkers voor een periode van twee

jaar.

In 2009 worden er verkiezingen gehouden voor alle Faculteitsraden en de Universiteitsraad.

KANDIDAATSTELLING VOORBIJ

De periode waarin kandidaten voor de verkiezingen van mei 2009 aangemeld konden worden, is verstreken. Het Centraal Stembureau heeft op 30 maart jl. de kandidaatlijsten officieel vastgesteld. Op de website is een overzicht opgenomen met kandidaten die door de verschillende partijen aangemeld zijn. Het is ook mogelijk per raad te kijken, welke kandidaten bij welke lijst horen. Dit gebeurt door in te loggen op het elektronisch verkie-

zingsprogramma: <http://everkiezingen.unimaas.nl>. Meer informatie over de verkiezingen is tevens te vinden op www.unimaas.nl/stembureau.

Niet bij alle geledingen van alle raden zullen dit jaar verkiezingen plaatsvinden. Er zijn **geen** verkiezingen wanneer er sprake is van evenveel kandidaten als (of minder dan) beschikbare zetels. Dat is dit jaar het geval bij:

FACULTEITSRADEN

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende WP-geledingen:

FdCMW

- Lijst 1: WP FdCMW
- Lijst 2: Natasje Reslow
- Lijst 3: WPFdCMW

FdEWB

- Lijst 1: ERD-L
- Lijst 2: Peter Bollen
- Lijst 3: MOS

FdR

- Lijst 1: Mandy Gabriel / Laura Tilindyte
- Lijst 2: Rogier

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende OBP-geledingen:

FHS

- Lijst 1: F. Muijsken
- Lijst 2: OBP-FHS

FdCMW

- Lijst 1: FASoS

FdEWB

- Geen lijst ingediend

FDR

- Geen lijst ingediend

Er zijn **geen** verkiezingen voor de navolgende student-geledingen:

FPN

- Psychologie VoorUns

CENTRAAL STEMBOUREAU

Tijdens de stemperiode is het Centraal Stembureau per e-mail bereikbaar onder verkiezingen@bu.unimaas.nl. U kunt het Stembureau daarnaast tijdens kantooruren telefonisch bereiken op (043) 3883197 of (043) 3883170.

HET STEMMEN

De verkiezingen vinden dit jaar plaats in de periode van 11 mei 9.00 uur tot en met 15 mei 16.00 uur. Het stemprogramma is in deze periode gesloten tussen 00.00 uur en 04.00 uur.

ELECTIONS 2009

REPRESENTATION AT THE UM

Maastricht University has a number of representative bodies for students and staff:

- The University Council (at a Central Office)
- Faculty Councils (for each faculty)
- The Service Councils (for the Central Office and Service Centers)

Both students and staff are represented in the University Council and the Faculty Councils. The student sections are elected each year; members of the staff are elected for a period of two years.

In 2009 the elections will be held for all Faculty Councils and the University Council.

END OF TERM OF NOMINATION

The period for nominating candidates for the elections of 2009 has ended. In the Meeting of March 30th the Central Polling Committee determined the lists officially. All the lists of participating candidates are published on the website

of the Central Polling Committee <http://everkiezingen.unimaas.nl> More information about the elections you can find at www.unimaas.nl/stembureau.

Not for all sections of the councils there will be elections this year. In case the number of candidates is equal of lower than the available seats, there will be no elections. Therefore, **no** elections will be held for:

FACULTY COUNCILS

There will be **no** elections for next academic staff:

FdCMW

- Lijst 1: WP FdCMW
- Lijst 2: Natasje Reslow
- Lijst 3: WPFdCMW

FdEWB

- Lijst 1: ERD-L
- Lijst 2: Peter Bollen
- Lijst 3: MOS

FdR

- Lijst 1: Mandy Gabriel / Laura Tilindyte
- Lijst 2: Rogier

There will be **no** elections for the next non-academic staff (OBP):

FHS

- Lijst 1: F. Muijsken
- Lijst 2: OBP-FHS

FdCMW

- Lijst 1: FASoS

FdEWB

- No list with candidates

FDR

- No list with candidates

There will be **no** elections for the next student-section:

FPN

- Psychologie VoorUns

CENTRAL POLLING COMMITTEE

During the period of elections you can reach the Central Polling Committee by e-mail: verkiezingen@bu.unimaas.nl. The Polling Committee can also be contacted by telephone at the Office for UM Representation, telephone number (043) 3883197 or (043) 388 3170.

VOTING

This year the elections will be held from May 11th (9.00 hrs) until May 15th (16.00 hrs). The electronic voting program will be closed between 00.00 hours and 04.00 hours.

Kandidatenlijst

UNIVERSITEITSRAAD:

WP-GELEDING (6):

Lijst 1:

Eén WP

1. D. Tempelaar
2. J. van Mier-Peters
3. B. Rulof
4. E. Evers
5. J. Foppen
6. A. Mulkens

Lijst 2:

ProvUM

1. A. Mur
2. A. Kudryavtsev
3. K. Suddhi-dhamakit

Lijst 3:

Mindel van de Laar

1. M. van de Laar

OBP- (3):

Lijst 1:

OBP-1

1. H. Odekerken
2. H. Hamers
3. P. van Eijs
4. T. Veul

STUDENTENGELEDING (9):

Lijst 1:

DOPE

1. J. van den Akker
2. F. de Nooij
3. G. Rojer
4. E. Evers
5. J. van Wettum
6. P. van der Eijk
7. I. Jokhes

Lijst 2:

VoorUns

1. H. Poort
2. R. Wind
3. M. Boyks
4. A. Ham
5. K. Hulsink

Lijst 3:

NovUM

1. J. Bakia
2. D. Redeker
3. F. Kaltheuner

4. T. Luijken
5. M. Jeanneney
6. A. Spreeuwers
7. J. Weser
8. C. Ebben
9. R. Knulst
10. B. Gouw
11. R. de Knijf

Lijst 4:

MPGM Peters

1. M. Peters

FACULTEITSRADEN:

FHS

WP-GELEDING (4):

Lijst 1:

The Round Table

1. R. Westra
2. T. Dekker
3. P. Valkering
4. R. Bauchmüller
5. J. Karel
6. K. Pärna

OBP- GELEDING (2):

Lijst 1:

Fransje

1. F. Muijsken

Lijst 2:

Lijst OBP-FHS

1. M. Nijwening

STUDENTENGELEDING (6):

Lijst 1:

KECSUM

1. L. Nouwen
2. T. Marsman
3. G. Roelofs

Lijst 2:

NovUM

1. A. Wiedenbrug
2. W. Lint
3. F. Willems
4. W. de Haan
5. A. Desoff
6. J. Bohme
7. L. Al Sharif
8. J. Weser
9. B. Gouw

10. T. Luijken
11. R. Knulst
12. S. Zoghلامي

Lijst 3:

DOPE

1. J. Waldstein-Wartenberg
2. S. Kilkens
3. J. Husson

FdCMW

WP-GELEDING (4):

Lijst 1:

WP FdCMW

1. R. Zeiss

Lijst 2:

Natasja Reslow

1. N. Reslow

Lijst 3:

WPFdCMW

1. M. Georgieva

OBP- GELEDING (1):

Lijst 1:

FASoS

1. M. Harbers

STUDENTENGELEDING (5):

Lijst 1:

DOPE

1. D. Kellerman
2. J. van de Stolpe
3. F. Korsten
4. M. Winter
5. G. Colombo
6. L. Snoek
7. E. Korbee
8. C. Geerdink
9. C. Mollerstrom
10. J. Houthoff
11. J. Korbee

Lijst 2:

NovUM

1. V. Petermann
2. E. Jacobsen
3. M. Bietenbeck
4. D. Frouws
5. C. Wohlsperger
6. I. Skierka
7. J. van Eck
8. J. de Jong

9. L. Gudd
10. F. Mieth
11. W. van der Want
12. D. Olszewski

FdEWB

WP-GELEDING (4):

Lijst 1:

ERD-L

1. S. Beausaert

Lijst 2:

Lijst Peter Bollen

1. P. Bollen

Lijst 3:

Lijst MOS

1. M. van Ekert

OBP- GELEDING (1):

Lijst 1: --

STUDENTENGELEDING (5):

Lijst 1:

DOPE

1. P. Jacobs
2. T. Voets
3. T. Nussy
4. M. Rouvroij
5. S. van Raath
6. S. van Duin
7. P. Brouwers

Lijst 2:

NovUM

1. D. de Vroey
2. M. Jeanneney
3. C. Block
4. A. Eichner
5. M. Bode

FHML

WP-GELEDING (6):

Lijst 1:

ProvUM

1. J. de Feijter
2. M. Maas

Lijst 2:

Gezond Genezen

1. H. van Berkel
2. W. Dassen
3. R. van Suylen
4. H. Tange

5. K. Reesink
6. H. Schouten

OBP- GELEDING (3):

Lijst 1:

Consequent

1. R. Henskens
2. H. Steinbusch
3. J. Wolfs

STUDENTENGELEDING (9):

Lijst 1:

NovUM

1. C. Ebben
2. A. Warda
3. L. van Hooren
4. J. van den Bos
5. M. Priems
6. N. Bakker
7. A. Spreeuwers
8. J. Bakia

Lijst 2:

DOPE

1. B. Bulic
2. F. Heyer
3. A. Steinberger
4. A. Habbig
5. P. Kooi
6. M. Derksen
7. T. Calon
8. J. Schreurs
9. F. Meijer
10. M. Stokbroekx
11. C. van Steensel

FPN

WP-GELEDING (4):

Lijst 1:

KIESLIJST WP-GELEDING

FPN

1. S. van Bergen
2. B. Scholtissen
3. M. Capalbo
4. G. Peters
5. T. Smeets
6. K. van Oorsouw
7. M. Moerel
8. A. Sambeth

OBP- GELEDING (1):

Lijst 1:

OBPsy

1. E. Blaauw
2. L. Mallee

STUDENTENGELEDING (5):

Lijst 1:

Studentenraad Psychologie

VoorUns

1. E. van Veen
2. S. Klein Tunte
3. N. Hermse
4. P. Romgens
5. S. Rose
6. S. Gerardu

FdR

WP-GELEDING (5):

Lijst 1:

Mandy Gabriel/ Laura Tilindyte

1. M. Gabriel
2. L. Tilindyte

Lijst 2:

Rogier

1. R. Creemers

OBP- GELEDING (1):

Lijst 1:

--

STUDENTENGELEDING (6):

Lijst 1:

DOPE

1. M. Slaghekke
2. T. Devens
3. J. Wetzel
4. J. Dekkers
5. M. Crombach

Lijst 2:

Lijst Ouranos

1. N. van der Linden
2. Z. Koscielniak
3. M. de Kleermaeker
4. F. Wolf
5. M. Kruger
6. G. Pegels
7. M. Tijsma
8. L. Dallau
9. F. Schoonbrood

Lijst 3:

International list

1. S. Laurinkari
2. T. Heldt

Universiteitsraad

WP-geleding

lijst 1: Eén WP

'Eén WP' doet voor de derde keer mee aan de verkiezingen als belangenbehartiger van medewerkers van alle faculteiten, in alle posities. Ooit opgericht als tegenwicht tegen toenemend centralisme en de neiging steeds meer vanaf de berg te besturen, heeft 'Eén WP' zich afgelopen perioden ingezet voor een transparanter en breed toegankelijk HRM beleid, tegen wilgroei van nieuwe opleidingen, en heeft kritisch grote universitaire projecten, zoals de website, gevolgd. De komende periode gaan we daar mee door, en zullen ons tevens inzetten voor het kleinschaliger maken van ons pgo, het versterken van onderzoeksgestuurd onderwijs in de bachelor en –last but not least- voor daadwerkelijk meer vrouwen in hogere posities en besturen.

'Eén WP' takes part in the elections to promote the interest of all staff in all positions, for the third time in its history. Having resistance against centralism and the increasing tendency to govern the university top down, as its original aim, in the last term 'Eén WP' worked hard for achieving a transparent and accessible HRM policy, against uncontrolled growth of new programmes, and critically assessed large projects as the website. We will continue to do so next term, and additionally strive for downsizing pbl groups, strengthening research-based learning in the bachelor, and –last but not least- attain more women in higher positions and boards.



vlr: Sandra Mulken, Bernard Rulof, Hanneke van Mier, Wil Foppen, Lisbeth Evers, Dirk Tempelaar

lijst 2: ProvUM



vlr: Arkady Kudryvtsev, Marieke Mur, Kwanpadh Suddhi-Dhamakit

Our names are Marieke Mur, Arkady Kudryavtsev and Kwanpadh Suddhi-Dhamakit. We are PhD candidates from different faculties of Maastricht University; and we are participating in the elections for the University Council (Universiteitsraad) with the list "ProVUM". ProVUM stands for Promovendi Vereniging Universiteit Maastricht (PhD Association Maastricht University; www.provum.nl). Our main goal is to promote the interests of PhD candidates and young researchers at Maastricht University. An essential component of this task is our participation in the administrative bodies of the University. An important administrative body at the central level of the University structure is the University Council. The Council meets monthly with the Executive Board to discuss matters relating to the main policies of Maastricht University. For the past two years, ProVUM members held three out of six available seats for the University academic staff representatives in the Council. We, the current ProVUM candidates, would like to continue working on maintaining and improving the position of PhD candidates and young researchers at Maastricht University during the next two years. In order to do so, we need your support during the upcoming elections for the University Council this May. Please make our voices heard and vote for "ProVUM"!

OBP-geleding

lijst 1: OBP-1

Betrokken, ervaren en gedreven vertegenwoordigers voor medezeggenschap, met aandacht voor algemeen belang.

Wie we zijn

Betrokken bij de dynamische organisatie waarvoor we werkzaam zijn. Ervaren, in uiteenlopende functies binnen de universiteit als in de medezeggenschap. En bovenal gedreven om bij te dragen aan het verder bouwen aan de universiteit als prettige en uitdagende werkomgeving met veel ontplooiingsmogelijkheden in het bijzonder voor het OBP.

"We", dat zijn:

- Huub Odekerken: ICT-medewerker bij de UB, 17 jaar in dienst bij de UM, voormalig lid van de dienstraad UB en sinds 2007 lid van de Universiteitsraad;
- Huub Hamers: hoofd instrumentatie bij de FPN, 26 jaar in dienst bij de UM en sinds 2007 lid van de Universiteitsraad;
- Patrick van Eijs: beleidsmedewerker bij FASoS, bijna 20 jaar in dienst bij de UM, voormalig lid van de F-Raad en sinds 2008 lid van de Universiteitsraad;
- Dick Veul: momenteel werkzaam bij de FPN, 17 jaar in dienst bij de UM

Waar we voor staan

We staan voor een dynamische UM die een uitdagende werkplek is, in het bijzonder voor het OBP. We zijn kritisch en gaan indien nodig de discussie aan met het College en andere beleidsmakers. Op deze manier hebben we de afgelopen twee jaren een aantal successen geboekt. Drie willen we hier in het bijzonder noemen:

- We hebben ons sterk gemaakt voor een HRM-nota Mobilizing Minds met loyaliteit als kernpunt. Het gaat om mensen en niet om tabellen. Daarbij hebben we o.m. aandacht gevraagd en gekregen voor ontplooiing- en loopbaanmogelijkheden voor alle OBP'ers; mogelijkheden om goede prestaties bewust, meetbaar en controleerbaar extra te belonen en ook



vlr: Huub Hamers, Dick Veul, Huub Odekerken, Patrick van Eys

voor een leeftijdsbewust personeelsbeleid.

- We hebben aandacht gevraagd en concrete verbeteringen aangedragen m.b.t. duurzaamheid en leefbaarheid.
- we houden voortdurend vinger aan de pols v.w.b. de financiële risico's en gevolgen van de koers van het College.

Samen sterk

We willen intensief blijven samenwerken met de andere geledingen in de U-Raad. Ook blijven we steeds klaar staan voor

de OBP vertegenwoordigingen in de Faculteit- en Dienstraden.

Maar ook jullie, alle andere OBP'ers bij de UM. Jullie kennis, ervaring en mening zijn voor ons van grote waarde. We zoeken regelmatig contact met jullie. Maar we hopen dat jullie ons ook weten te vinden met ideeën, of zaken die onze aandacht verdienen. We doen het samen. Op ons kunnen jullie rekenen!

Studentengeleding lijst 1: DOPE

Open and approachable

DOPE is the link in the University Council between students, associations and the university's governance. We work in a pragmatic way: if you face a bureaucratic problem which goes beyond faculty level, you can address us.

We stand for a transparent and communicating University Council. Via a digital newsletter, you will be informed where and when meetings take place, what is on the agenda and what has been decided on. All Council documents have to be accessible on EleUM.

Optimal study facilities

The new Council strives for single training and remuneration standards for student tutors in order to improve the quality of tutorials. Furthermore all exams have to take place in Maastricht; don't move to Meerssen or even further in case of capacity problems, but furnish an exam hall at the new campus.

Last year we started working on making all lectures available online (EleUM), this will be realized this year.

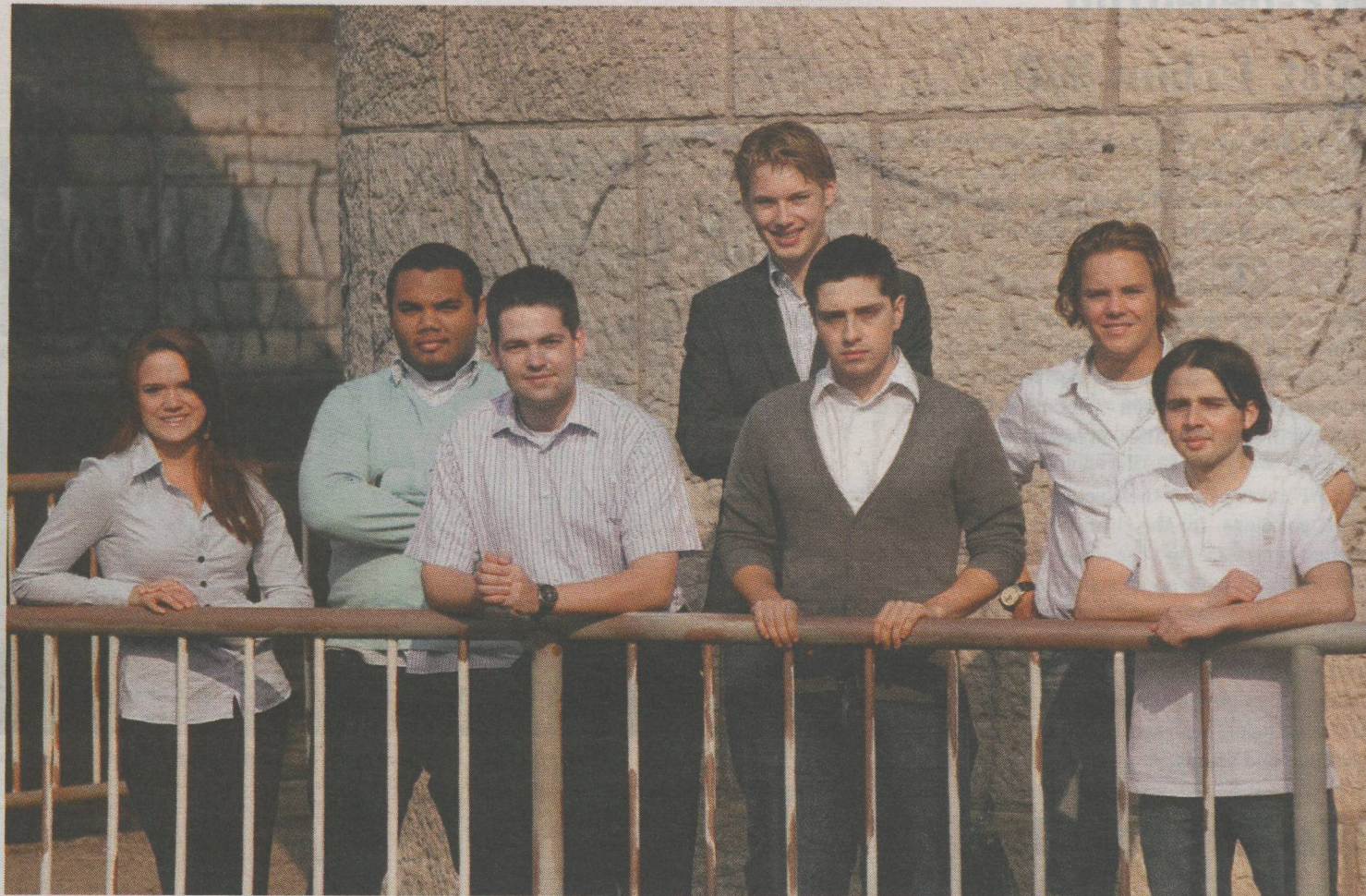
Also the University Library must be better secured against theft.

We propose extended opening hours for the University Library and the Mensa. Moreover, the Mensa should offer fair quality food for lower prices; like at surrounding universities.

Interfaculty education: cheaper Bachelor-Master transfer

We aim for a smooth transfer from Bachelor to Master programs. There should be a low (single) fee for all Master's entrance tests while moving to another faculty; the rest is paid by the UM.

It should also be possible to follow minors and facultative courses at other faculties. Furthermore, we would like to strengthen the cooperation with Euregional universities: broaden



vlr: Willemijn de Nooy, Guido Rojer jr., Joost van den Akker, Philip van der Eijk, Egmond Evers, Jeroen van Wettum, Ilja Jokhes

exchange programs and stimulate double Master's degrees.

International Inkom in Dutch tradition

It's a good thing that the Inkom promotes the integration between Dutch and international students. Associations can address international students in English to inform them about student life, but the Inkom remains an acquaintance with the traditions of the best

Dutch student city. Therefore, we want to increase the offer of Dutch language courses (e.g. by a cheap Dutch summer school right before the Inkom). DOPE is working on better student support of the Student Services Centre: the UM can for instance show new students the possibility of refunding housing tax.

Hence, a vote for DOPE returns to you:

-Professional interest representation for ALL

students and associations.

-Efficient exchange of information between many Faculty Councils and the University Council.

-Experience for many years in university politics.

That's DOPE.

www.dopemaastricht.nl

lijst 2: VoorUns

"VoorUns vecht voor Randwijck"

VoorUns is een studentenpartij die is opgericht om de belangen van de studenten en dan vooral die op locatie Randwijck, te behartigen. In voorgaande jaren hebben wij gemerkt dat de bekendheid van en betrokkenheid bij medezeggenschap bij deze groep studenten erg laag is. De studentenfractie van de Universiteitsraad wordt hoofdzakelijk ingevuld door studenten uit de binnenstad. Aangezien de Uraad een afspiegeling zou moeten zijn van de gehele universiteit, zijn wij van mening dat de studenten op Randwijck beter vertegenwoordigd moeten worden.

We hebben gemerkt dat een aantal zaken belangrijk zijn voor de studenten op Randwijck. Het meest bekende voorbeeld is de Mensa. Op Randwijck zijn er geen uitwijkmogelijkheden en zijn studenten volledig aangewezen op het aanbod van onze Mensa. Dit betekent dat er extra gelet moet worden op de prijs-kwaliteit verhouding en dat de wensen van studenten gehoord moeten worden. Zo heeft VoorUns dit jaar geregeld dat er binnenkort ontbijt te verkrijgen is tegen een schappelijke prijs!! Ook aankomend jaar wil VoorUns zich inzetten voor verbetering van de Mensa.

Daarnaast staat ook het punt van toetslocaties op het programma van VoorUns. Al meerdere jaren zijn er klachten over de afstand, inrichting, geluidsoverlast en temperatuur van de huidige toetslocaties. Wij willen dan ook zorgen dat dit punt aangekaart blijft worden, zodat er dit jaar eindelijk vooruitgang geboekt wordt.

Naast deze twee hoofdpunten zet VoorUns zich ook in voor meer algemene zaken zoals



vlr: Anita Ham, Rutger Wind, Hanneke Poort

'housing' (denk hierbij specifiek aan de nieuwe Campus op Randwijck), internationalisering, en daarbij ook de integratie tussen alle

verschillende nationaliteiten binnen de Universiteit van Maastricht.

Kortom VoorUns wil opkomen voor de belan-

gen van alle studenten op de Universiteit Maastricht, maar besteedt extra aandacht aan zaken die op Randwijck spelen.

lijst 3: NovUM

What is your vision for Maastricht University? Soon you will have a say.

We believe that we are united by a common aim: to make our university a better place – to live and learn. NovUM is convinced that at least two prerequisites must be met: transparency and integration.

Education needs transparent representation. Things can only change if your disapproval, anger and praise is listened to carefully. Last year we have been pushing for a newsletter of the University Council so that you know what we are doing for you.

Yet, education only flourishes in an environment that you call your second home – a truly Dutch-international university! Therefore we believe that integration amongst all the different identity groups within the student population is of the highest priority. As of next year, the INKOM groups will no longer be divided into Dutch and non-Dutch students – a first step in the right direction!

What distinguishes us is a well defined vision, and an international and idealistic, but realistic, membership base. Besides transparency and integration, NovUM is pushing for sustainability, high quality tutors and accurate examination. Joyce-Manyi, Dennis, Frederike, Thomas and Matthieu have committed themselves to improve the environment in which you study.



vlnr: Dennis Redeker, Joyce-Mayni Bakia, Thomas Luijken, Frederike Kaltheuner, Matthieu Jeanneney

Wat is jouw visie voor de Universiteit Maastricht? Binnenkort heb jij het voor het zeggen.

Wij worden allemaal verenigd door een gedeeld doel: onze Universiteit te verbeteren – te leven en te leren. NovUM is ervan overtuigd dat dit via integratie en transparantie te bereiken is. Onderwijs heeft transparante representatie nodig. Verandering kan alleen plaats vinden

als er binnen de U-Raad goed naar jullie ongenoegen, boosheid en lof geluisterd wordt. Afgelopen jaar hebben wij gewerkt aan het opzetten van een newsletter, zo dat jullie weten wat jullie vertegenwoordigers doen.

Onderwijs kan alleen bloeien in een omgeving die je als tweede thuis kan beschouwen – een volledig internationale Nederlandse universi-

teit. Daarom geloven wij dat integratie tussen de verschillende groeperingen binnen de studentenpopulatie van hoogste prioriteit is. Vanaf nu zullen de INKOM groepen niet meer gedeeld worden in Nederlandse en niet-Nederlandse studenten – een stap in de goede richting!

Wat ons onderscheid is onze gedefinieerde visie,

en onze internationale en idealistische, maar ook realistische, leden. Naast transparantie en integratie zet NovUM zich ook in voor duurzaamheid en goed opgeleide tutores en accurate toetsing. Joyce-Manyi, Dennis, Frederike, Thomas en Matthieu gaan zich ervoor inzetten dat jullie studieuomgeving verbeterd wordt. Novum-maastricht.nl

lijst 4: MPGM Peters



Marco Peeters

Beste medelimburgers, Limburg. Het is iets waar we met z'n allen trots op zijn. Tot voor kort was er geen lijst die specifiek voor ons opkwam, maar die dagen zijn voorbij. De pas opgerichte lijst MPGM Peters zal hier verandering in brengen door een stem

te geven aan onze belangen waarbij persoonlijkheid en degelijkheid hoog in het vaandel staan. Met het oplossen van problemen kiezen wij voor een menselijke aanpak, waarbij wij problemen aanpakken die studenten écht raken. Reëel blijven is hierbij natuurlijk ook

heel belangrijk. Het is immers niet mogelijk alle problemen in één jaar op te lossen. Uit eerder onderzoek is gebleken dat het lesrooster bij veel studenten voor irritatie zorgt. Wij streven daarom ook naar een oplossing waarbij het voor de student zelf mogelijk is de tij-

den van de onderwijsgroepen te bepalen en daardoor de flexibiliteit van de lesroosters in het algemeen te vergroten. Dus wees trots op Limburg en stem op de Lijst MPGM Peters!

Faculty of Humanities and Sciences

WP-geleding

lijst 1: The Round Table

The Faculty of Humanities and Sciences (FHS) is a complex and diverse organization that spans a wide spectrum of scientific and organizational issues, ranging from mathematics and computer science, sustainable development, governance and management to sociology and humanities. On the one hand the FHS is the youngest MU faculty, on the other it is the sole inheritor of the former Faculty of General Sciences. Moreover, it contains a variety of units, such as a college – the University College Maastricht (UCM), a school – the Department of Knowledge Engineering (DKE), a research institution – the International Centre for Integrated assessment and Sustainable development (ICIS), and a Graduate School – the Maastricht Graduate School of Governance (MGSG). Since the faculty's birth in 2005, "The Round Table" of the FHS has enhanced cooperation in the Faculty Council between scientific staff from its various institutions (i.e. UCM, MGSG, ICIS, DKE).

In the view of TRT, the main mission of the MU-FHS is to provide first class education and state-of-the-art scientific research. This implies a stimulating environment with good support and shared enthusiasm for each other's research. One of the principal objectives of TRT concerns safeguarding the quality of scientific research and education in the FHS.



vlnr: Robert Bauchmüller (MGSG), Joël Karel (DKE), Karen Pärna (UCM), Teun Dekker (UCM), Ronald Westra (DKE)

In the first place, this means that there is sufficient scientific staff available to perform the required research, educational and organiza-

tional tasks. Moreover, we wish to ensure that there is enough support staff and that adequate housing, infrastructure and modern resources

are provided. Particular attention is paid to issues of sustainability, for example regarding housing, travel, and so on.

In the coming period the FHS faces a number of challenges:

Foremost, the global financial crisis can eventually have implications for the financial situation of the FHS. This may cause decisions which could affect the quality of research and education. TRT will stand against decisions that will put more of a burden on the scientific personnel or decrease the quality of research and education.

A second main challenge is to make sure that that all units of the FHS are important contributors to the main mission of MU. As all major units of the FHS are represented in TRT, it is well-equipped to monitor the overall processes in the FHS and interactions between the FHS-units. The TRT can thus protect and defend the special character of each unit in the Faculty Council, in order to ensure that general organizational measures do not conflict with interests of the specific units. This is especially valid for the intended focus on Sciences in the FHS which will create both interesting opportunities as well as an organizational challenge.

Studentgeleding

lijst 1: KECSUM

Our faculty, the Faculty of Humanities and Sciences (FHS), is a diverse and heterogeneous environment. It is composed of different educational programmes, with different educational systems, covering a broad range of relevant topics. We believe it is important to

value these differences that make our faculty unique. Each programme adds their own perspectives to contemporary problems and challenges posed by our modern society. We at KECSUM strive to defend the individuality of these studies while at the same time

we recognize the importance of cooperation. Cooperation not only between the programmes themselves, but also between the diverse student groups that make up each programme. Furthermore, we aim to ensure a high level of education. High quality of education is of

paramount importance for all students. Each study programme, no matter how small or big, should have the means to provide the best teaching possible. KECSUM is here for the Keen, Enthusiastic, and Cooperative Students at the University of Maastricht.

lijst 2: NovUM



vlnr: Johannes Bohme, Anahi Wiedenbrug, Floor Willems, Wannes Lint, Alessandra Desoff

NovUM has always been known as the international party of Maastricht University. One third of the FHS candidates are Dutch, another third are German and the final third are from elsewhere. This allows NovUM to make student politics more accessible to the international community. We prioritise sustainable development, better quality of education, transparent student politics, and the integration of different

nationalities. These are our prime concerns, as they have been and always will be. NovUM organised a debate on sustainable development last year. During that debate, the president of our university made a commitment to energy neutrality. Although we do support such policies, we also think it is vital to follow up by taking serious steps. NovUM will monitor the university's progress and actively help

where necessary. We will explore the possibility of reducing energy consumption and enhancing waste recycling.

NovUM acknowledges the high standard of education at the faculty, but there is potential for improvement. First, UCM should invest their new funds in better academic advising and more professional tutoring. Second, NovUM supports the PBL-system but not its dogmat-

ic implementation. Finally, we will focus on effective course evaluation by exploring the possibility of digital questionnaires.

NovUM is dedicated to making student politics more transparent. Our idea of having a comprehensive representative body at UCM has been realised through the creation of 'representation@ucm.unimaas.nl'. Moreover, English has been affirmed as the main language of communication in the FHS and University Council. Next year, we will open new channels of information, for example by distributing a faculty newsletter. This will help us further bridge the gap between students and their representatives.

NovUM prioritises the integration of nationalities. Due to our efforts there is no longer a separation of Dutch and non-Dutch students during the INKOM. Such accomplishments demonstrate our dedication to bridging the gap between students of different nationalities. We will continue to foster integration by, for example, providing more incentives to learn Dutch.

Vote for NovUM and you vote for sustainability, better education and transparency of student politics. Vote for NovUM and you vote for a truly international party. Vote for NovUM and you vote for a new UM.

[This university needs informed voters. Please contact us if you have any questions about our position or the system of representation. We encourage you to approach us during the elections and turn your vote into an informed one.]

lijst 3: DOPE

New elections, new faces! We're the new party for DOPE; Joseph Waldstein-Wartenberg, Samantha Kilkens and Janine Husson.

In the past years the Faculty Council worked towards transparency and accountability. Still the majority of students did not know by whom they were represented, nor did they know what issues were discussed in the council. We want to change this. We want to give student representation a new meaning; based on 5 main points.

1. **REPRESENTATION:** more information on councils' decisions and student's inclusion; by more opportunities to give feedback.

2. Stronger **INTEGRATION** of international students. Main focus will be paid to support 2nd and 3rd year students. We want to provide an easier start for newcomers. Like the alumni office we are also concerned with keeping better contacts with our alumni.

3. More **FACILITIES.** As a result, the University will live up to its slogan, leading in learning.

4. **SUSTAINABILITY:** We do not only ethically contribute our part to sustainable development but also create a stronger community and a more pleasant environment.

5. We want to overcome bureaucratic **OBSTACLES** and listen to your **ACADEMIC CONCERNS.** This point is especially important since enrolment of new students has increased in the last year. With your help a more efficient policy can be implemented.

We hope for your strong support!

www.dopemaastricht.nl



Samantha Kilkens, Joseph Waldstein-Wartenberg

Faculteit der Maatschappij- en Cultuurwetenschappen



Ragna Zeis

WP-geleding lijst 1: WP FdCMW

In 1995, I started as a student at the Faculty of Arts and Social Sciences. In 2007, I returned to this Faculty as a lecturer involved in the bachelors Cultuurwetenschappen, Arts and Culture, European Studies, and the master European Studies of Society, Science and Technology. I have followed the Faculty's developments and, in being a member of the Faculty Board, I hope to contribute to them. I have been involved in boards and committees such as the study association of Arts and Culture, the teaching committee, graduate committee and research graduate forum at the University of York (UK), the student committee of the Society for Social Studies of Science (4S) and the European Association for the Study of Science and Technology (EASST). In drawing on these experiences at student, PhD, and researcher level, I have developed a sensitivity for the needs of the various groups that together make up a Faculty. Various local and international experiences allow me to bring 'best practices' to the table. I wish to contribute to creating an inspiring working atmosphere for all groups involved in the Faculty in which individual talents are stimulated and valued, and to (making visible) the societal relevance of our research.

Studentengeleding lijst 1: DOPE

Have it your way, vote DOPE! We are David (ES) and Annelies (AC) and we represent DOPE for the Faculty Council of Arts and Social Sciences. The Faculty of Arts and Social Sciences is, with students from all over Europe, the most international faculty of the UM. The number of students on our faculty is increasing every year. What we aim for is to increase the transparency and the professionalism of our faculty. We want students to know what is going on at our faculty and where they can go with their problems. Also, we want to simplify and clarify the bureaucratic system, so students are better able to make the best out of their studies. Above all, we want to be there for the students of our faculty, so don't hesitate to contact us.

For more information, visit us on <http://www.dopemaastricht.nl>

Have it your way, stem DOPE! Wij zijn David (ES) en Annelies (AC) en wij vertegenwoordigen DOPE voor de faculteitsraad van Cultuur en Maatschappijwetenschappen. De faculteit der Cultuur en Maatschappijwetenschappen is met studenten uit heel Europa, de meest internationale faculteit van de Universiteit Maastricht. Het aantal studenten op onze faculteit groeit ieder jaar. Wat wij willen bereiken is het vergroten van de professionaliteit, de integratie en transparantie op onze faculteit. We willen dat studenten weten wat er gaande is, en waar ze heen kunnen met hun problemen. Ook willen we het bureaucratische systeem simpeler en helderder maken, zodat onze studenten beter in staat zijn het beste uit hun studie te halen. Bovenal willen we er zijn voor de studenten op de faculteit van Cultuur en Maatschappijwetenschappen, dus mocht je met vragen of opmerkingen zitten, schroom niet om contact met ons op te nemen!

Ga voor meer informatie naar <http://www.dopemaastricht.nl>



David Kellerman, Annelies van de Stolpe

lijst 2: NovUM-FASOS

NovUM is known as the international party of Maastricht University. The diversity of nationalities of our FASoS candidates accurately reflects the composition of the nationalities within the Faculty. The majority of our candidates are Dutch and German, with the rest coming from elsewhere. NovUM has always prioritised making student politics more accessible to the international community.

Below are our five focal points: greater transparency in student politics, better education, sustainable development, improvement of facilities, and integration of nationalities.

NovUM aims at developing student representation. In previous years, we have strived for greater transparency by, for example, distributing a newsletter to over 400 students within the Faculty. Next year, we will also focus on increasing our visibility and establishing regular office hours, during which students can express their concerns.

Furthermore, we will focus on improving the grading system. Tutors should give more feedback on assignments and clearly state what the grading criteria are. Also, the scheduling of resit exams will be addressed to give students more time to study. Finally, we want students to be better informed about taking courses of other studies and faculties.

In a debate organised by NovUM last year, UM's president proclaimed his commitment to energy neutrality. We think it is vital that our faculty follows up on this commitment by taking serious steps. NovUM will continue to advocate such policies and actively help with their realisation. Next year, we will explore the possibilities of reducing energy consumption and enhancing waste recycling.

Decent facilities are a precondition for high quality education. In previous years, the Facul-



vlnr: Dirk Frouws, Marieke Bietenbeck, Vera Petermann, Claudia Wohlsperger, Evert-Jan Jacobs

ty Council has witnessed the establishment of the media lab, the creation of the common room (and access to it until 10PM), and the installation of a UM-card charger. In the future we will focus on better printing facilities, more study space, and a coffee corner for students. NovUM is dedicated to the integration of inter-

national students in Maastricht. As a result of our efforts, the INKOM groups will no longer be separated into Dutch and non-Dutch. Next year, we want to foster integration by making Dutch courses more affordable and available. We also want to see the University provide more incentives for foreigners to learn Dutch.

(This university needs informed voters. Please contact us if you have any questions about our position or the system of representation. We encourage you to approach us during the elections and turn your vote into an informed one.)

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde



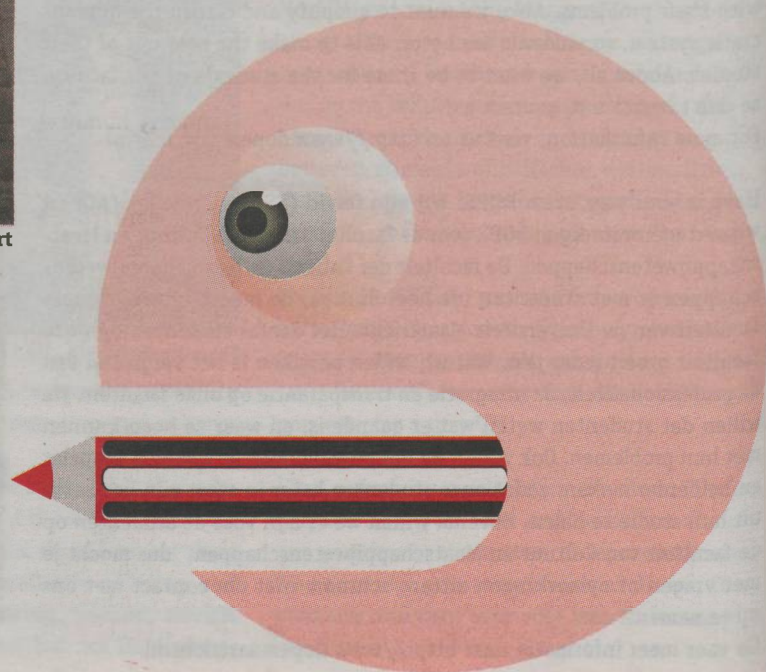
Simon Beusaert

lijst 2: Peter Bollen

I will represent the faculty members of the faculty of economics and business administration in the faculty council as an independent candidate. A faculty board should be characterized by a transparent and consistent way of policy formulation and decision making. The only way this can be achieved is by having a representative faculty council. It is all about checks and balances. It is astonishing to be aware of the fact that in the past years, no single representative of the faculty's scientific staff has been a member of the faculty council. I hope to change this together with (hopefully) other candidates that will act on behalf of the faculty.

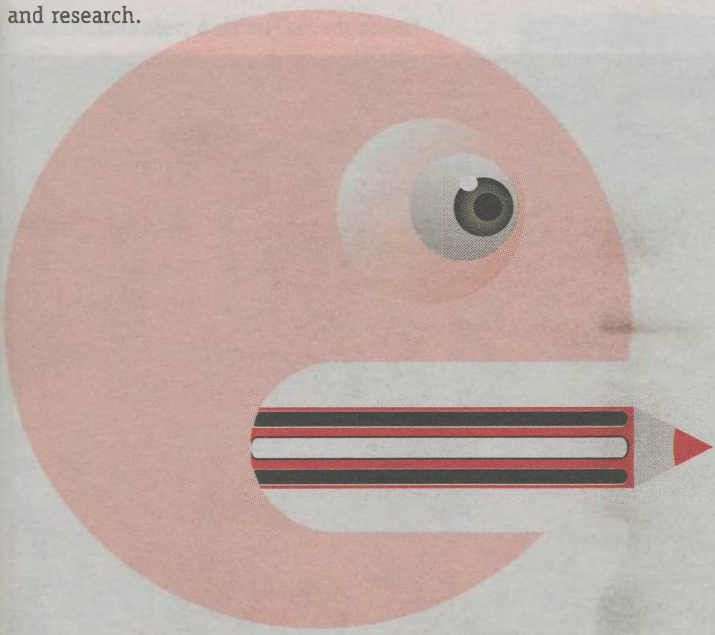
WP-geleding lijst 1: ERD-L

Simon Beusaert is als AIO werkzaam bij het departement Educational Research and Development. Vanuit zijn onderwijsachtergrond hoopt Simon een bijdrage te leveren aan de belangrijke beslissingen die het bestuur omtrent onderwijs en leren dient te nemen. Hoe zorgt men voor een goede balans tussen meer diversiteit en kwalitatief hoogstaand onderwijs? Hoeveel dient men te investeren in onderwijsvernieuwingen? Wat betekent het strategisch programma voor het basiskwalificatie onderwijs (BKO)? Hoe wordt het concept van internationale network school effectief toegepast? Hoe kunnen we e-learning strategisch inzetten voor levenslang leren? Een kritische faculteitsraad dat het voeren van een constructieve dialoog hoog in het vaandel draagt, kan hierbij een belangrijke rol vervullen. Verder dient aandacht te gaan naar de volgende speerpunten: de profilering van de universiteit, het ontwikkelen van nieuwe programma's, het opleiden van AIO's, het toelatingsbeleid, het HRM beleid, ...

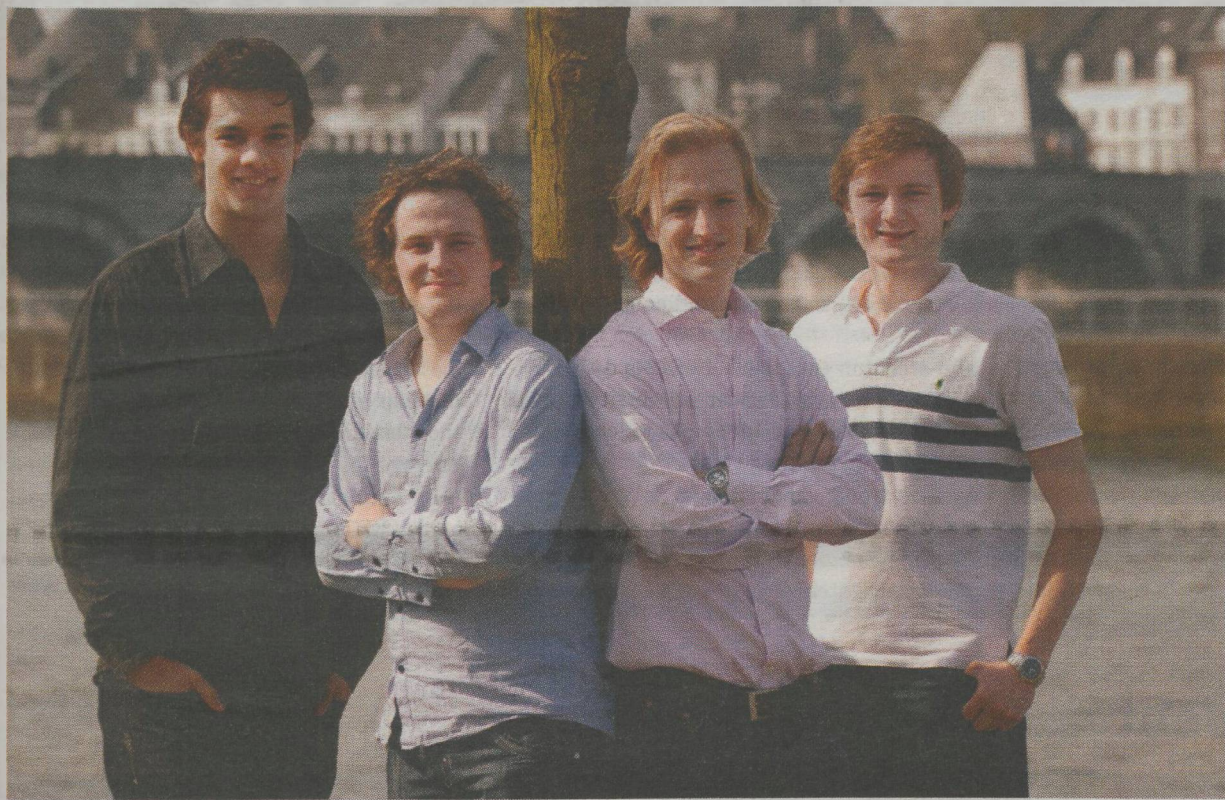


lijst 3: MOS

MOS (Medewerkers in Onderlinge Samenwerking) translates into : employees in cooperation. I hope to promote cooperation between the different departments and the support staff to facilitate even better education and research.



Marc van Ekert



vlnr: Tibor Nussy, Thijs Voets, Philippe Brouwers, Steven van Duin

Studentengeleding lijst 1: DOPE

As the largest student party in Maastricht, DOPE is of course also represented in the FEBA Council. One year has passed since they were elected and the elections in May will bring about a new FEBA-Council with a completely new team for DOPE: All the candidates for this team are first or second year students, studying Economics or International Business and coming from international backgrounds.

Many of them have already collected some experiences in representing students' wishes and interests at various occasions. Therefore, the future team does not only exhibit boundless motivation to act as the voice of the FEBA student body, but it can also draw on a more realistic picture of what can be achieved within the next year for our faculty.

This year shall continue the hard work of the current team primarily in voicing the students' interests, as the current council did it during the past year, when DOPE advocated for more cultural integration, such as more diversified tutorial groups and an enhancement of the promotional policies, outside the German and Dutch borders.

We know that the council is the a great opportunity to live democracy - more about this idea can be found on our homepage www.dopemaas-tricht.nl.

lijst 2: NovUM

Until now, politics at the FEBA has been nonexistent - one party has been running and representing the multitude of individuals you form. In order to let every student's voice be heard at the FEBA's council, we, Damien De Vroey, Matthieu Jeanneney, Chris Block and Alex Eichner, are running to become your student representatives. We are members of NovUM, which stands for better education, internationalisation, transparency, and sustainable development. At the FEBA, our program is the following.

We will achieve higher quality education by implementing a better way of selecting, training and grading tutors. This is vital because adequate tutoring is the backbone of the PBL-system. We will create a better study environment through the establishment of a faculty reading- and learning-centre, and a faculty library (because the innercity library is overcrowded). We will also achieve higher quality education by focusing on obtaining and keeping the best lecturers.

We will aim to make the faculty more accessible by having more (covered) bike-parking space. Nobody likes overcrowded bike stalls and wet saddles. In addition, we will create a better virtual learning platform through easier access to EleUM from all platforms (mp3 and SmartPhones) and simpler e-mail addresses. NovUM recognises that adapting to new technology is important and that the new e-mail address is ridiculously long.

The spreading of more responsible and environmentally friendly behaviour is another priority of ours. We will achieve this by providing incentives to copy and print in a more sustainable way. In addition, we will achieve smoother social networking for everybody through the foundation of a sociable FEBA-spirit, based on better integration within tutorial groups, more cosy common areas, and the sponsoring of individual initiatives and engagement. We will achieve better integration of FEBA



vlnr: Alexander Eichner, Damien de Vroey, Chris Block, Matthieu Jeanneney

students in the University through the organisation of inter-faculty activities. The FEBA, our FEBA, is a faculty to be proud of, but we believe we should always strive for an even better faculty. Better facilities, better spirit, better

integration, better incentives and better education. Let us be proud of belonging to a united FEBA, a second home for everybody! More information about NovUM can be found on www.novum-maastricht.nl.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

WP-geleding lijst 2: Gezond genezen

De lijst Gezond Genezen (GG) heeft de opvatting dat de komende periode hard moet worden gewerkt aan een verdere integratie binnen de nieuwe fusie-instelling UMC+. Dat is geen gemakkelijk proces omdat de culturen van de FHML enerzijds en het azM anderzijds verschillend zijn. Zoiets mag echter geen hinderpaal blijven voor vergaande samenwerking op het gebied van gezondheid, genezen en patiëntenzorg. Gezondheid, genezen en patiëntenzorg dienen functioneel met elkaar verbonden te worden. De '+' in de naamgeving is van essentieel belang om breedte van de instelling aan te geven.

Het UMC+ is bezig de blik naar buiten te richten. GG wil zich sterk maken voor een goede balans tussen externe gerichtheid en investeringen in de interne organisatie. Ondanks extra inspanning van velen is de positie van het UMC+ in landelijke rankings nog verre van optimaal. De lijst GG is van mening dat patiënttevredenheid onlosmakelijk verbonden is met medewerkertevredenheid en eveneens centraal moet staan in initiatieven die worden genomen om de bedrijfsvoering en het imago verder te verbeteren.

Internationalisering is een verrijking van het academische klimaat en vindt zijn neerslag in de organisatie. Dit mag er echter niet toe leiden dat het ten koste gaat van de kwaliteit van het onderwijs. Zo is het bijvoorbeeld aangetoond dat het hanteren van de Engelse taal in onderwijsgroepen tot een aanzienlijke verarming leidt van de discussie. Dezelfde bevinding is aangetroffen in overlegorganen. Dat kan niet de bedoeling van internationalisering.

GG zal er voor waken dat de gelden die het ministerie beschikbaar stelt voor onderwijs en onderzoek ook daadwerkelijk en rechtstreeks onder het beheer komen van de verantwoordelijken. Afroming of andere ingrepen vanuit



vlr: Henk van Berkel, Maya Huijberts, Pim Dassen, Wouter van Marken Lichtenveld, Robert-Jan van Suylen, Huibert Tange, Koen Reesink

de ziekenhuisorganisatie dienen absoluut uit den boze te zijn.

Onderwijs en onderzoek, en in voorkomende gevallen patiëntenzorg, zijn gelijkwaardige componenten van de aanstelling en dienen daarom een gelijk gewicht te krijgen bij de carrièreperspectieven van medewerkers. Bij hoogleraarbenoemingen kan het soms nodig

zijn accenten te leggen. Hierbij is de lijst GG er voorstander van dat het mogelijk moet zijn om op basis van excellente onderwijsprestaties hoogleraar te worden.

Samenvattend, kandidaten op de lijst GG gaan zich sterk maken voor:

* een verdere integratie van gezondheid, genezen en patiëntenzorg

* gescheiden budgettering van patiëntenzorg, onderwijs en onderzoek

* hoogleraarbenoemingen mede op basis van onderwijs- en zorgprestaties

* internationalisering die niet ten koste gaat van de kwaliteit

* verbetering van de bedrijfsvoering en imago van het UMC+

OBP-geleding lijst 1: Consequent



vlr: Hellen Steinbusch, Julie Rosier, Ralf Henskens.

De lijst Consequent is het medezeggenschapsorgaan dat de belangen van Ondersteunend en Beheers Personeel (OBP) binnen het MUMC+ en haar faculteit Health, Medicine and Life Sciences (FHML) vertegenwoordigt.

De lijst Consequent is in de Faculteitsraad FHML met 3 medewerkers vertegenwoordigd.

De Faculteitsraad toetst en beoordeelt het MUMC+ beleid waarbij de OBP fractie in het bijzonder de nadruk legt daar waar het beleid OBP belangen raakt.

Daarnaast brengt de lijst Consequent nieuwe initiatieven, probleemstellingen en vraagstukken van hun achterban onder de aandacht bij de Raad van Bestuur MUMC+.

De OBP fractie zal de komende raadsperiode focussen op de volgende onderwerpen.

- Toetsen en beoordelen van de beleidsnotities in het kader van de implementatie van het MUMC+ met name gericht op het OBP beleid;
- Toetsen en beoordelen van de beleidsnotities en het reorganisatieplan in het kader van de implementatie van het Centre for Research Innovation, Support and Policy (CRISP); (De implementatie van CRISP heeft directe consequenties voor een grote groep OBP medewerkers.)
- Versterken en verbeteren van het HRM beleid voor OBP medewerkers, in het bijzonder gericht op opleidings- en carrièrebeleid;
- Versterken en verbeteren van het ARBO beleid voor OBP medewerkers, in het bijzonder gericht op de werkomstandigheden op de laboratoria en de werkplaatsen.

De lijst **Consequent** komt op voor jullie OBP belangen!

Studentengeleding lijst 1: NovUM

Internationaler, duidelijker en meer!

Wij zijn NovUM! Wij representeren jullie in de faculteitsraad in vergaderingen met het bestuur op FHML. Onze fractie bestaat uit studenten van Geneeskunde, MLW en Gezondheidswetenschappen. Wat houdt studenten nu bezig? Meer faciliteiten in de bibliotheek? Meer ruimte in de Mensa? Grotere inbox en i-drive ruimte? Dit zijn punten waar NovUM voor strijdt. Naast deze praktische zaken staan we voor transparantie en duidelijkheid. Er zijn namelijk meer mogelijkheden dan waar de meeste studenten van op de hoogte zijn. Betere informatie voorziening van de faculteit richting de student zou dit kunnen verbeteren. Bijvoorbeeld bij het volgen van een minor aan een andere faculteit, of het onderzoek doen naast je studie. Het aantal internationale studenten neemt toe, NovUM vindt het belangrijk dat de kwaliteit van het Engels onderwijs ook toeneemt. Als een lezing in het Engels wordt gegeven zou het handig zijn als deze ook verstaanbaar is.

Kortom, NovUM staat voor betere faciliteiten, goed internationaal onderwijs en transparantie. Voor meer informatie kan je ons aanspreken tijdens de verkiezingen of surfen naar onze website www.novum-maastricht.nl waar ons visiedocument na te lezen is. Stem NovUM!

More international, clearer and more!

We are NovUM! We represent you in the Faculty Council in meetings with the Board of FHML. Our fraction consists of students from Medicine, Molecular Life Sciences, and Health Sciences. What is on students' minds? More facilities in the library? More room in the cafeteria (Mensa)? More inbox and i-drive space? These are points NovUM strives for. Next to these



vlnr: Caspar Ebben, Luuk van Hoorn, Jacqueline van den Bos, Anne Sophie Warda

practical issues we stand for transparency and clarity. There are more options than most students are aware of. Better information from the Faculty to the students on, for example, following a minor at another faculty or doing research next to your study, should improve

this. As the number of international students increases, NovUM believes it is important to enhance the quality of English education as well. Students must be able to understand professors lecturing in English.

In short, NovUM stands for better facilities,

high quality international education, and transparency. For more information you can speak to one of us during the elections or visit our website at www.novum-maastricht.nl, where you can read our vision document. Vote NovUM!

lijst 2: DOPE



Bovenste rij vlnr: Frans Heyer, Maarten Derksen, Joris Scheurs. Onderste rij vlnr: Siamacka Sabrkhan, Fleur Meijer, Bakir Bulic, Suzanne Roggeveen, Ann-Katrin Habbig

DOPE, we love results. Do you?

DOPE gaat voor resultaat. Ons belangrijkste doel? Hoe kunnen wij ervoor zorgen dat jij zo optimaal mogelijk je studie kan volgen. Want je studeert hier drie tot vijf jaar (of langer) en in die tijd wil je genoeg leren om een goede dan wel leuke baan te krijgen. Maar

dit moet ook soepel gebeuren, zodat je ook nog tijd hebt voor andere dingen. Tentamens die niet op tijd zijn nagekeken, een bibliotheek die altijd vol zit, colleges die niet te volgen zijn of herkansingen die onmogelijk gepland worden. Allemaal belangrijke dingen die ervoor kunnen zorgen dat je studie niet zo

verloopt zoals jij zou willen. DOPE werkt hard om ervoor te zorgen dit soort dingen voor jou verbeterd worden.

Er is in de Nederlandse universiteiten een tendens waarbij onderzoek steeds belangrijker wordt en onderwijs vaak het zielige onderontwikkelde broertje blijft. Gelukkig begin-

nen de onderzoekers en managers van onze faculteit steeds beter te snappen dat er zonder goed onderwijs geen geld binnenkomt voor onderzoek. Onderwijs begint een speerpunt te worden van FHML, er is geld voor onderwijsverbetering en innovatie. DOPE zal, ook dit jaar actief, meewerken en meedenken in alle verbeteringsprojecten. Onze kandidaten hebben enorm veel ervaring en weten precies waar ze op moeten letten en waar de pijnpunten liggen. Aandachtspunt dit jaar blijft de bibliotheek, er moeten ruimere openingstijden komen en de ruimte die er is moet efficiënter benut worden. Ook de mogelijkheden voor e-learning moeten benut worden, zodat je straks dat ene (uitgeleende) boek uit de bieb ook thuis op je computer kunt lezen. Iets dat we al bereikt hebben is de spoedige invoering van de grotere mailbox op je uni-maas-account.

Verder kijken we dit jaar extra kritisch naar de goedkeuring van de onderwijs- en examenreglementen, die in sommige gevallen hun doel voorbijgeschieten (denk onder andere aan de OV-G/U beoordeling bij geneeskunde en herkansingen bij EPH). De nakijktermijn van de tentamens moet korter! Het aanbod van buitenlandse stages en de begeleiding bij het gaan naar het buitenland moet meer aandacht krijgen bij GW/MLW/EPH. Kortom de student moet weer centraal komen te staan en kwaliteit van onderwijs blijft het belangrijkste punt voor DOPE! Met maar liefst vijf huidige raadsleden die opnieuw verkiesbaar zijn, hebben wij de kennis en het netwerk om voor jou het verschil te maken.

Love results? Vote DOPE!

Voor meer informatie en programmapunten kijk op onze website: www.dopemaastricht.nl

Faculty of Psychology and Neuroscience



Loes Malle en Ellen Blaauw

OBP-geleding lijst 1: OBPSy

OBPSY Loes Mallee en Ellen Blaauw vormen samen de OBP lijst FPN kortweg OBPSY genoemd. De OBP geleding FPN neemt met ruim 29% van de werknemers een niet onaanzienlijk deel voor haar rekening. In de faculteitsraad is thans 1 zetel beschikbaar voor het OBP. Deze zetel kan en mag niet verloren gaan! Wij stellen ons ter beschikking. Door je stem uit te brengen, steun je ons waardoor wij jouw belangen kunnen behartigen! De leden van OBPSY zijn door hun lange dienstverband binnen de UM en FPN bekend met diverse overlegstructuren, vergadertechnieken en ieder van ons heeft een groot netwerk zowel binnen als buiten de universiteit opgebouwd. OBPSY heeft vertrouwen in facultair en universitair bestuur. Een aantal van onze speerpunten is: OBP mede verantwoordelijk maken voor besluiten en toetsen op redelijkheid en haalbaarheid. Bewaking groei WP in verhouding tot OBP uitbreiding. Flexibele inzet van OBP samen laten gaan met uitbreiding van regelmogelijkheden, verantwoordelijkheid, verruiming en verbreding van taken. Individuele betrokkenheid, carrièreplanning en loopbaanbegeleiding veranderen van kreten in daden. Onderschatte, langdurige overbelasting welke tot ziekteverzuim en demotivatie kan leiden, bespreekbaar maken. Wederzijds vertrouwen en begrip verder laten groeien o.a. door verbetering van de interne communicatie. Laat je stem niet verloren gaan en stem OBPSY.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Studentengeleding lijst 1: DOPE

What is your idea of the ideal law study? Your representatives of DOPE in the faculty council ask themselves this question throughout the year. This year we, as five new enthusiastic, motivated and inspired candidates, want to represent you in the Faculty Council. Every problem that we come across or hear about from you, we bring to the attention of the faculty. After all, it has always been our goal to represent the entire student body in the best possible way. That includes everyone: we want to make sure that all students are offered top education in a curriculum that is flexible enough to adapt to their needs. In order to do so, DOPE is active for students that engage in extracurricular activities, students that experience language barriers and talented students looking for an extra challenge. So what is DOPE? The DOPE student party has been representing the Maastricht student body on all levels of decision making throughout the years. This makes us a trustworthy candidate when it concerns student representation in the Faculty Council. We stand for a competent, pragmatic and uniform approach to faculty issues. DOPE has no political color, but an independent view; the students give us our identity. What does this mean for you? As a student representative our main goal is to represent you. That's why we pay so much attention to your ideas, needs and wishes. The need for a high quality level of the education groups, the lectures, but also the course literature and the course schedules was already visible last year and DOPE will continue working on these problems. DOPE always wants to improve our faculty and we see a lot of opportunities in this field. With the



vlnr: Melissa Slaghekke, Jantien Dekkers, Marc Crombach, Lucas Wetzel

elections coming up, we can have your voice heard. And, to fully develop your visions, we can represent you throughout the university on all university levels. DOPE unites the efforts in the Faculty Councils and the University Council so that your voice has a long lasting impact on the whole

of university politics. Don't hesitate to approach us! So, if you are a law student with a strong feeling for a high and pragmatic level of education, DOPE is there for you, the only thing we need is your confidence. Want to know more? Visit our website: www.dopemaastricht.nl

lijst 2: Ouranos



vlnr: Martin Kruger, Guy Pegels, Marlena Koscielniak, Niels van der Linden, Martijn de Kleermaeker, Floris Wolf

Beste rechtenstudent, baal jij ook zo van het nieuwe rooster systeem, en wil jij je rooster in het vervolg eerder ontvangen dan pas enkele dagen voor het begin van een blok? Ben jij ook van mening dat er op korte termijn een digitalisering moet komen van alle colleges aan de rechtenfaculteit? Vind jij dat het idee van de faculteit om vanaf 1 september een maximum van 16 studiepunten te behalen per blok écht belachelijk is? Doe dan mee en stem Lijst Ouranos! Overvolle onderwijsgroepen zijn voor jou een irritatie? Je moet nog steeds veel te lang reizen voor je aan je tentamen kunt beginnen? Ook dan stem je Lijst Ouranos, want ook dit jaar doet JFV Ouranos middels haar lijst weer mee aan de verkiezingen! Wij zullen ons ook in het academische jaar 2010/2011 hard gaan maken voor die zaken die er daadwerkelijk toe doen voor de studenten aan de rechtenfaculteit! Voor zowel de Nederlands recht studenten, de fiscalisten als de ELS studenten! Iedere richting is bij ons vertegenwoordigd! Stem daarom Lijst Ouranos, gewoon omdat het kan! / Dear law student, do you also feel frustrated with MUSL/ the new time table and would you like to receive from now onwards, your time table at an earlier stage instead of just a few days before the course starts? Do you share our opinion that on short notice all lectures at the law faculty must be digitalized? Do you enjoy the idea that you are limited to selecting only 16 ECTS for each course period without prior approval? Join and vote Lijst Ouranos at the next Faculty Council elections! Are crowded tutorial groups preventing you from getting the most out of yourself? For the academic year 2010/2011 our policy will be to achieve goals which really matter for the law student. Whether you are a Bachelor, Master, Dutch, English track or Tax law student, every study track is represented at Lijst Ouranos! Therefore, vote Lijst Ouranos, just because we can!