



5 Partying at Tragos to improve integration Dutch and Non-Dutch
7 Networking on a train

Vorige week donderdag vertrokken meer dan 150 studenten van de Universiteit Maastricht met de trein naar Brussel. Geen dagje winkelen, maar een dagje netwerken met 'Europese' bedrijven. In de trein, welteverstaan. *Observant* reisde mee. Zie pagina 7 voor het Engelstalige verslag
Foto: Loraine Bodewes

2 Column: hoe eenzaam is de enkele Hongaarse of Franse student in Maastricht?

3 Vier UM-medewerkers kregen koninklijk lintje

4 "De overheid moet rokers tegen zichzelf beschermen"

8-9 Wat is er over van de idealen van '69?

Automatische diploma-erkenning Vlaanderen-Nederland

Zonder problemen met Nederlandse bul naar België

Geen geharrewar meer over de zwaarte van diploma's en geen eindeloze wachttijden meer. Nederland en Vlaanderen gaan elkaars diploma's automatisch erkennen. Dat hebben de onderwijsministers Plasterk en Vandenbroucke tijdens de tweezjaarlijkse Bologna-conferentie, eind april in Leuven, afgesproken.

De afgestudeerde cultuurwetenschapper Lotte van Boxem liep vorig jaar een baan bij de Belgische overheid mis omdat Vlaanderen haar Maastrichtse masterdiploma na negen maanden nog niet erkend had. Zij is niet de enige Nederlandse afgestudeerde die de afgelopen jaren stuitte op een muur van Vlaamse bureaucratie. Vooral psychologen kregen herhaaldelijk te horen dat hun (in totaal) vierjarige studie niet gelijkwaardig was aan de vijfjarige in Vlaanderen. Er is nu een verdrag in de maak waarin komt te staan dat het diploma van een opleiding, geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO), automatisch door beide landen wordt erkend. Een student hoeft dan geen aanvraag tot erkenning meer in te dienen, iets wat nu nog wel het geval is. Vooral in Vlaanderen was dit ingewikkeld en tijdrovend.

Of hiermee alle ellende wereld uit is, moet nog blijken. "Wij kennen de exacte afspraken niet",

zegt Marianne Cox, landdeskundige van het Nuffic, de Nederlandse organisatie die buitenlandse diploma's beoordeelt. "De grootste belemmeringen vind je bij overheidsinstellingen als ziekenhuizen, provinciale scholen, universiteiten of gemeenten. Ook al is het diploma erkend, dan moet je daar nog door een procedure die vaak problemen oplevert. Wat gebeurt er dus straks in de praktijk als de diploma's zijn erkend? Is dan dit ook opgelost?"

"Ja," reageert de Maastrichtse rector Gerard Mols, "die procedure bij de NARIC (de Vlaamse instantie die diploma's op waarde schat, red.) gaat eruit, anders gaat dit hele plan nergens over." Hij is verheugd dat de ministers van onderwijs elkaar op het punt van automatische diploma-erkenning gevonden hebben. "Dit is geen Maastrichtse aangelegenheid, maar

Recordbedrag voor Ragweek

De Ragweek 2009 heeft 31.500 euro opgebracht. Dat is bijna het dubbele van de opbrengst in 2008, toen werd 16.000 euro opgehaald voor goede doelen.

De hoge score is vooral te danken aan een gezamenlijke actie van het Ragweekbestuur met de Nationale Sportweek: kinderen van elf basisscholen in Maastricht liepen tijdens een sponsorloop 15 duizend euro bij elkaar. Daarnaast waren er acties van verschillende dispuuten, organiseer-

een Nederlandse. Wij hebben de koeltjes voor onze zusterinstellingen uit het vuur gehaald. Het is een heel belangrijke slag die we hebben geslagen." Mols - die zeer verontwaardigd was dat afgestudeerden als Lotte van Boxem in de Vlaamse papiermolen strandden - nam afgelopen februari een advocaat in de arm om namens de Universiteit Maastricht een klacht tegen de Belgische staat in te dienen bij de Europese Commissie. "Die procedure loopt door tot we honderd procent zekerheid hebben. Ik hoor bijvoorbeeld nu dat ze de Nederlandse psychologieopleiding gelijk willen stellen met het Vlaamse arbeidspsychologie. Wat betekent dat? Er komt een hele lijst van diploma's. Ik wil eerst weten wat die gelijkstellingen precies inhouden."

■ Riki Janssen

den de sportverenigingen een sportdag en de studieverenigingen een gezamenlijk feest. Studentenservicebedrijf Jules & You verbrak tevens het wereldrecord simultaan vuurspuwen voor het goede doel. 280 studenten (het oude record stond op 267) spuwden aan de Griend tegelijk een vlam. De opbrengst van de Ragweek 2009 gaat dit jaar naar een kindertehuis in Nepal en de Nederlandse Stichting Samen Spelen.

■ IS

Limburgs CDA: "Is de UM nog wel een betrouwbare partner?"

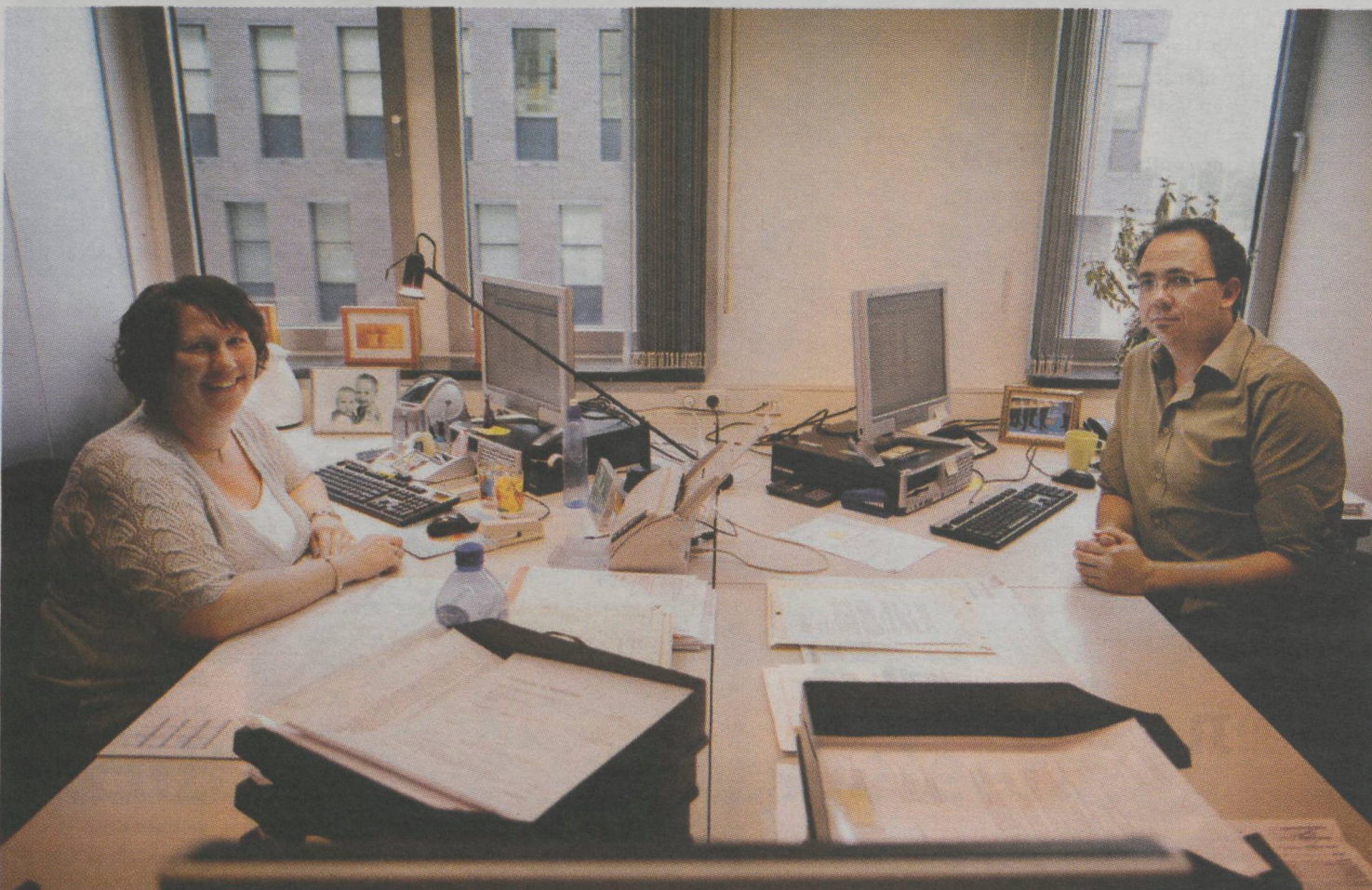
Heeft de Universiteit Maastricht nu wel of niet aangekondigd om een investering van 50 miljoen terug te trekken uit de Research & Business Campus op het Chemelot-terrein in Sittard-Geleen? *Dagblad De Limburger* meldde dat op 23 april, inclusief verontwaardigde reacties van de Limburgse gedeputeerde Jos Hessels en de directeur van DSM-Chemelot Ger Wagemans. Het zou om "een bocht van 180 graden" gaan, zei die laatste daar. Diezelfde krant schreef een dag later dat de UM-bestuurders bevestigden niet mee te willen betalen aan de ontwikkeling van onroerend goed op de campus. Maar UM-topambtenaar Nick Bos wil deze week desgevraagd alleen kwijt dat er nog "overleg wordt gevoerd met DSM en de Provincie", de twee andere partners in het project, over "de financiering van de ontwikkeling van het vastgoed".

► Lees verder op pagina 4

In verband met Hemelvaart verschijnt de eerstvolgende *Observant* op donderdag 28 mei

Serie over de medewerkers van kamer drie in verschillende UM-gebouwen

Kamer drie



Liane Ligtenberg en Ivo Huizinga Foto: Loraine Bodewes

Waar: 1.003, Universiteitssingel 5
Wie: Liane Ligtenberg en Ivo Huizinga, financieel beheerders faculteitsbureau
Organisatie: Faculty of Psychology and Neurosciences

"Zie je dat blauwe verkeersbord op de hoek van de straat? Daar is de UNS 5", wijst de receptionist van de UNS 40. Even later gaan daar de automatische glazen voordeuren open, het is er stil, een enkele student loopt over de gang. Op de eerste verdieping in kamer drie werken Liane Ligtenberg en Ivo Huizinga, beheerders en financieel consultants van het faculteitsbureau. Lichtenberg: "We zitten hier nog niet zolang. Eind vorig jaar, zoiets." Daarvoor zat het faculteitsbureau aan de UNS 40, maar sinds de verhuizing van de capgroep DMKEP van FHML naar psychologie, is een gedeelte van het bureau hier ondergebracht. Ligtenberg: "Ik heb er enorm aan moeten wennen dat het hier veel stiller is. Daarachter zaten we op de verdieping met bureau onderwijs, de keuken was echt het centrale ontmoetingspunt. Wanneer je een kop koffie ging halen zag je altijd wel iemand. Dat contact heb je nu niet meer." Lachend: "Hier heb je soms dagen dat je je afvraagt: 'Is er iemand'. Ook heb je hier minder inloop van onderzoekers. Vaak gaat het via de mail of telefoon." Ligtenberg en Huizinga helpen onderzoekers bij hun onderzoeksaanvragen, het opstellen van de begroting. Of zoals Huizinga het formuleert: "Dat je het budget passend krijgt binnen de grenzen van de subsidie." Ligten-

berg frons de wenkbrauwen: "Nou, dat klinkt zo donker. Als mensen dit lezen in *Observant* denken ze misschien 'wat doen die daar in de boeken?' Huizinga: "Nee, absoluut niet. Ze kunnen juist ook denken: 'Zo, die doen het goed daar'. Mensen denken al gauw dat het saai is, als er cijfertjes bij komen kijken, maar dat vind ik zeker niet. Het is juist ook een uitdaging om het kloppend te krijgen." Ligtenberg: "Ja, dat vind ik ook." Huizinga: "Dat zou ook niet goed zijn als we het wel saai vonden, dan hadden we het verkeerde beroep gekozen." Precies. Ligtenberg heeft een paar ingelijste kaarten van Anne Geddes en een foto van haar twee kinderen op haar bureau en vensterbank staan. "Even de thuissituatie erbij halen, dat vind ik wel belangrijk." Voor de rest hangt er weinig aan de muur: "We mogen niets zelf aan de muur hangen, dus we zijn al blij met de kapstok die nu hangt." "En met dit plantje", wijst Huizinga op een bijna verwelkt exemplaar dat verborgen achter een paar bureau-bakjes staat. "Ssst, dat wilde ik stil houden", lacht Ligtenberg. "Die heeft mijn meivakantie niet overleefd. Die op de vensterbank begint er ook al zielig uit te zien", wijst ze op de vetplant naast Huizinga's werkplek. Huizinga: "Nee, groene vingers hebben we niet."

Huizinga zelf heeft weinig persoonlijke accessoires op zijn bureau: "Ik heb dat niet zo. Dat komt omdat ik ook bij economie en het administratief service centrum zit. Ik zit hier maar twee dagen. Ja, ik heb wel dit", zegt hij terwijl hij een fotolijstje omhoog houdt met een foto van damesbenen in laarzen en de tekst 'Denk aan ons'. "Een aandenken aan 'de dames van de laarzen', mijn vroegere vrouwelijke collega's bij Caphri/Nutrim. O jee, hoe moet ik dat gaan uitleggen?" "Hij zag het graag", lacht Ligtenberg. "Ik vind het wel gezellig om met iemand de kamer te delen. Het is niks voor mij om alleen te zitten", vindt Ligtenberg. Inderdaad, vindt ook haar collega. Sinds kort delen ze de kamer één dag per week met nog een derde collega, die is vandaag afwezig. Het enige wat ze missen is een beetje zon. Ligtenberg: "Aan deze kant hebben we geen direct zonlicht. In mijn oude kamer zat ik op de hoek en had ik volop zon en uitzicht op Cadier en Keer, dat valt hier een beetje tegen. 'T is dat we hier daglicht hebben." Huizinga: "Dat we ramen hebben." Ligtenberg weer: "Och, we hebben toch geen tijd om naar buiten te kijken. Ik zou je nu niet kunnen zeggen of het regent buiten." Huizinga: "Regent het?"

■ Irene Smeets

Colofon

Redactieadres

Bonnefantenstraat 2
 (volg routebordjes in het Visitors' Centre)
 Postbus 616
 6200 MD Maastricht
 T 043 - 38 85 385
 F 043 - 38 82 799
 E observant@maastrichtuniversity.nl
 W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreeuwenberg (vz), Etienne Packbier,
 Mary Peters

Redactieraad

Rico Camp, Erik Driessen, Sophie Hinger,
 Ellen Krijnen, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384
 Wammes Bos T 38 85 383
 Wendy Degens T 38 85 382
 Irene Smeets T 38 85 386
 Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Lynn Berger, Ruud Berkers, Else Boekesteijn, Ype Driessen, Myrte Dujardin, Hans Philipsen, Eva de Vlaeminck, Janina Weser, Loes Witschge, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Astrid Michels

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-5717680, l.paap@bureauvanvliet.com
 Internet: www.bureauvanvliet.com
 (Voor Paarltsjes zie info bij Paarltsjes)

Abonnementen

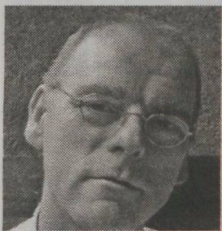
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk worden overgenomen



Dierentuin

"How to lie with statistics" en "Hoe word ik een rat?" zullen de meeste bestuurders wel kennen, maar "How to do things with words" van de taalgeleerde Austin zouden ze ook eens tot zich moeten nemen. Austin betoogde dat woorden zowel descriptief als constitutief gebruikt kunnen worden. Je kunt er de werkelijkheid mee beschrijven maar ook een nieuwe, alleen in woorden bestaande, mee scheppen. En omgekeerd, het zicht op de volle werkelijkheid verliezen, kan via bestuurlijk taalgebruik natuurlijk ook. Zo afficheert deze universiteit zich als de meest internationale. Van Nederland, neem ik aan, al staat dat er niet bij. Nu is internationaal zijn geen graduele aangelegenheid, dat ben je of dat ben je niet en Maastricht University is het niet en zal het ook niet worden. De organisatie en allen die door haar gebouwen dwalen vallen, net als de bakker om de hoek met een Marokkaanse hulp en klanten uit twintig landen, onder

het Nederlandse recht. Het is ook volstrekte onzin te denken dat de medewerkers of de studenten internationaal zouden zijn. Dat zeggen de statistieken wel, maar die liegen de waarheid. Zelfs als er iemand zonder nationaliteit rondloopt, wat overigens een hoop last kan veroorzaken, dan nog heeft hij een natio en is hij niet inter. Iedereen is ergens opgegroeid en dus binnen een bepaalde culturele context gevormd. 't Zou ook niet best wezen als het anders was; met een stateloos mens heb ik geen moeite, maar bewaar me voor cultuurloze exemplaren. Loslaten in de jungle of anders naar de afdeling primaten in een dierentuin, lijkt me. Kortom, in werkelijkheid zijn we een multiculturele universiteit. Dat klinkt tegenwoordig niet als een aanbeveling, zodat we liever van internationaal spreken, maar de realiteit is multicultureel en dat kan dus alle daarmee verbonden problemen veroorzaken. Zo bestaat de bevolking van mijn faculteit uit twee grote minderheden: Duits- en Nederlandssprekenden. Daarnaast zijn er God weet hoeveel culturele splinters. De Duitstaligen, vertellen studenten me, trekken zowel in als buiten het onderwijs met elkaar op, de Nederlandstaligen idem dito en de Frans-

het Nederlandse recht. Het is ook volstrekte onzin te denken dat de medewerkers of de studenten internationaal zouden zijn. Dat zeggen de statistieken wel, maar die liegen de waarheid. Zelfs als er iemand zonder nationaliteit rondloopt, wat overigens een hoop last kan veroorzaken, dan nog heeft hij een natio en is hij niet inter. Iedereen is ergens opgegroeid en dus binnen een bepaalde culturele context gevormd. 't Zou ook niet best wezen als het anders was; met een stateloos mens heb ik geen moeite, maar bewaar me voor cultuurloze exemplaren. Loslaten in de jungle of anders naar de afdeling primaten in een dierentuin, lijkt me. Kortom, in werkelijkheid zijn we een multiculturele universiteit. Dat klinkt tegenwoordig niet als een aanbeveling, zodat we liever van internationaal spreken, maar de realiteit is multicultureel en dat kan dus alle daarmee verbonden problemen veroorzaken. Zo bestaat de bevolking van mijn faculteit uit twee grote minderheden: Duits- en Nederlandssprekenden. Daarnaast zijn er God weet hoeveel culturele splinters. De Duitstaligen, vertellen studenten me, trekken zowel in als buiten het onderwijs met elkaar op, de Nederlandstaligen idem dito en de Frans-

Hongaars- en wat-dies-meer-zij-sprekenden vallen ook terug op elkaar en tussen de Duitse wal en het Nederlandse schip. Isolement moet wel hun lot zijn. Slechts een enkeling leert Nederlands, want dat wordt niet gestimuleerd; 't staat immers lang niet zo internationaal als Engels. Het gevolg daarvan is dat veel niet-Nederlandse studenten en medewerkers nauwelijks een band met de hen omringende cultuur krijgen. Wat zij aan banden met hun natio verliezen wordt aangevuld met contacten in steenkolenengels. Hap-snap-communicatie die, anders dan in Engelstalige streken, zelfs niet het begin van toegang tot een andere cultuur oplevert. Tot grotere rampen dan eenzaamheid en het uitblijven van de bedoelde verrijking heeft het, geloof ik, nog niet geleid, maar wat niet is zou kunnen komen en dat zie ik liever niet. We zouden het er daarom eens over moeten hebben, dunkt mij, in plaats van het gevaar door het constitutieve gebruik van het woordje internationaal aan het zicht te onttrekken.

■ Nico Baakman, docent European Studies

De column wordt op persoonlijke titel geschreven

Kritiek Hasselt op UM-rechten-docenten loopt met sisser af

Geen demonstraties, geen spandoeken: de onvrede van de rechtenstudenten in Hasselt over de kwaliteit van hun Maastrichtse docenten blijkt gesust te zijn voor de vlam in de pan sloeg. "Na uitleg van ons zijn ze allemaal dik tevreden", verklaart UM-rechtendecaan Aalt Willem Heringa. Prof. Jaap Hage, lid van het opleidingsbestuur: "We hebben de studenten een heel eind gerustgesteld."

Paul Haelterman, studentraadslid in Hasselt, bevestigt dat de problemen "grotendeels opgelost zijn; er zijn beloftes voort de toekomst gedaan, er zijn enorme vorderingen gemaakt."

De studenten dreigden eind april met acties nadat hun opleidingsdecaan, de Vlaamse prof. Hendrik Vuye was afgetreden en publiekelijk in *Het Belang van Limburg*, een veelgelezen

krant in Belgisch Limburg, had verkondigd dat de nieuwe rechtenstudie een monsterlijke constructie was en last had van slecht presenterende Maastrichtse docenten. De opleiding is een coproductie van Hasselt, Leuven en de UM, waarbij de laatste het grootste aandeel, 40 procent, levert.

Ook de Hasseltse rector prof. Luc de Schepper verklaarde in *Observant* 31 dat de docentevaluaties voor Maastricht dramatisch slecht uitvielen, maar inmiddels nuanceert hij die uitspraken: "We hebben die evaluaties nog eens door een aantal mensen laten bekijken, en de conclusie is dat er geen algemeen kwaliteitsprobleem is, op een enkele docent na. En als je de tutores erbij neemt - docenten geven college - wordt het beeld opnieuw gunstiger. Die informatie had ik zelf vorige keer nog niet."

De problemen die er zijn ("kinderziektes, heel gewoon bij een nieuwe opleiding", zegt Hage

daarover) zullen in gezamenlijk overleg worden aangepakt.

Aan dat overleg heeft het dit jaar te veel ontbroken, zegt decaan Heringa, die de opgestapte opleidingsdecaan Vuye in belangrijke mate daarvoor verantwoordelijk houdt. "Al bij het eerste vak hield hij overleg tussen de docenten tegen. Dat is lastig als je niet dezelfde didactische uitgangspunten hanteert." Dat de UM-staf een minder gunstige beoordeling kreeg is op zijn minst voor een deel te verklaren doordat de UM ook Belgisch recht moest verzorgen, ondanks protest vanuit Maastricht. Heringa: "En wanneer een docent dan iets niet weet en conform het pgo suggereert dat het antwoord opgezocht moet worden, terwijl de Belgische docenten gewoon antwoord geven op vragen, dan weet je wel hoe de evaluatie uit gaat vallen. Wat mij betreft hebben onze docenten het uitstekend gedaan."

■ Wammes Bos

FHML-kandidaten definitief van de lijst

De drie kandidaten van de faculteitslijst Gezond Genezen bij de FHML die niet waren toegelaten tot de verkiezingen, staan definitief niet op de lijst. Pogingen vanuit de faculteit, waaronder een interventie van de decaan prof. Martin Paul, zijn op niets uitgelopen. Huidig raadsvoorzitter en lijsttrekker van GG Henk van Berkel beticht het college van bestuur van "bestuurderstrucjes". Van Berkel: "Strikt juridisch gezien klopt het dat onze kandidaten niet geheel aan de regels voor de kandidaatstelling hebben vol-

daan. Maar enige coulance was op zijn plaats geweest. Rector Mols wekte de indruk dat hij er zijn best voor zou doen - 'we werken eraan', schreef hij in een e-mail - en verwees decaan Paul naar het centraal stembureau, dat vervolgens weigerde op zijn schreden terug te keren. Maar de rector had zelf kunnen ingrijpen, het college van bestuur heeft die bevoegdheid. Dat noem ik een bestuurderstruc."

De kwestie speelt tegen de achtergrond van de problemen rond de communicatie met facultaire

medewerkers die vooral in het academisch ziekenhuis werken en hun UM-mailaccount niet of nauwelijks gebruiken. Zij moeten allerlei extra handelingen verrichten willen ze überhaupt aan de universitaire verkiezingen kunnen deelnemen. Dat is al jaren een heet hangijzer, zozeer, zegt Van Berkel, dat de representativiteit van de verkiezingen in het gedrang is, en daarmee wellicht ook de geldigheid. Hij kondigt aan daarover juridisch advies in te winnen.

■ Wammes Bos

Meerderheid wil geen uitbesteding mensa

Een overgrote meerderheid van de mensabezoekers is tegen uitbesteding. Dat is de uitslag van de enquête die de politieke studentenvereniging Dope samen met Unicatering tijdens een protestactie tegen 'outsourcing' op woensdag 22 april organiseerde. Meer dan 1400 mensabezoekers studenten en medewerkers - vooral uit Randwijk - gaven een reactie op de stelling 'het gebruik van een externe cateraar is een goed idee'. Nee, luidde het antwoord van 1389 (95 procent) geënquêteerden. Slechts 70 bezoekers pleitten voor uitbesteding van de mensa aan een extern bedrijf.

Eerder in april hielden de medewerkers van de mensa al een protestactie. Zij vrezen dat de overstap naar een andere werkgever hen uiteindelijk een slechtere CAO oplevert, een lager salaris en minder vakantiedagen. Dope is bang dat studenten straks het kind van de rekening worden. Een commerciële cateraar wil immers winst maken, zei Jean-Paul Grond, bestuurslid van Dope, in de vorige *Observant*. "Daar is niets mis mee, maar de mensa is bedoeld om studenten en medewerkers goed, gevarieerd en tegen een redelijk tarief te laten eten. Wie weet gaat de cateraar zich in Randwijk richten op de omliggende bedrijven en duurdere producten leveren."

In de meivergadering van de universiteitsraad zal de uitslag aan het college van bestuur worden overhandigd. ■ RJ

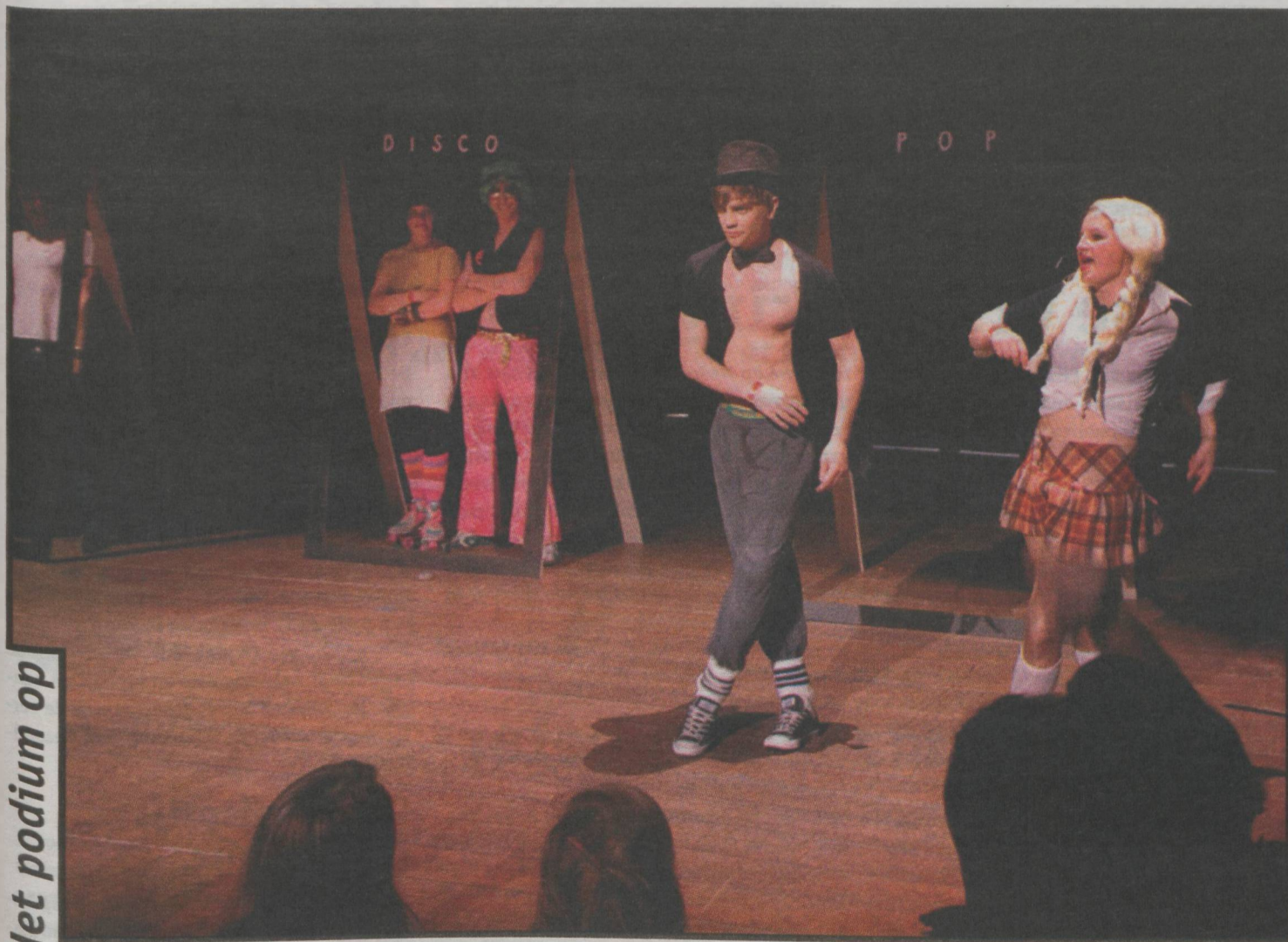
Vier lintjes

Drie Maastrichtse hoogleraren en het hoofd van Studium Generale kregen rond Koninginnedag een lintje. Jacques Reiners werd tijdens de *Avond van het Gesproken Woord* (donderdag 23 april in Theater aan het Vrijthof) door burgemeester Leers benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Reiners stond 28 jaar geleden aan de wieg van Studium Generale en werd door Leers geroemd "als initiator, inspirator en kartrekker" van vele culturele, wetenschappelijke en maatschappelijke lezingen, debatten, festivals en andere activiteiten.

Emeritus hoogleraar Cor Spreeuwenberg werd benoemd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau, onder andere omdat hij zich zijn hele loopbaan betaald en onbetaald heeft ingezet voor de vernieuwing en kwaliteitsverbetering van de huisartsgeneeskunde, de zorg voor chronisch zieken en de palliatieve zorg. Zijn collega Hans Crombag - de eerste hoogleraar in de rechtspsychologie in Nederland en grondlegger van de European Association for Psychology and Law - werd ook benoemd tot Officier in de Orde van Oranje Nassau. Die onderscheiding viel tevens prof. Wiebe Bijker, als hoogleraar techniek en samenleving verbonden aan de faculteit cultuur- en maatschappijwetenschappen, ten deel. Hij geldt als grondlegger van dit wetenschapsgebied, zowel nationaal als internationaal, en is een veelgevraagd spreker in binnen- en buitenland. ■ RJ

Gratis studie

Het is "niet de bedoeling" dat topscholieren straks gratis kunnen studeren aan de Universiteit van Tilburg, zegt onderwijsminister Plasterk. Hij gaat de provincie Noord-Brabant, die het plan subsidieert, om opheldering vragen. Scholieren kunnen zich sinds enkele weken aanmelden voor het nieuwe beurzenprogramma van de UvT: zes-vwo'ers met een gemiddelde van een 7,5 of hoger maken kans op een beurs waarmee ze twee jaar gratis kunnen studeren. De provincie Noord-Brabant betaalt hun collegegeld uit een pot die geoormerkt is voor de wervingsactiviteiten van haar twee universiteiten. Plasterk wil er niets van weten. "Alle studenten moeten via het collegegeld bijdragen aan hun opleiding", zei hij onlangs tegen *de Volkskrant*. "Het provinciefonds waar het collegegeld nu uit zou worden betaald, is daar niet voor bestemd". De minister vrees bovendien voor een concurrentieslag als andere universiteiten en provincies ook het collegegeld zouden gaan betalen. ■ HOP



Het podium op

Een volle theaterzaal vorige week woensdagavond in de Bonbonnière. Daar vond voor de twaalfde keer de Maastrichtse Studenten Playbackshow plaats georganiseerd door damesdispuut Hesperides. 24 dispuuten streden om een podiumplaats. "Ieder dispuut mocht drie minuten optreden en maximaal drie liedjes zingen. Veel Arabisch-Turkse nummers deze keer, zoals Kiss Kiss van Tarkan en 1001 Arabian Nights. Eén dispuut had zelfs tijdens de act een wurgslang op het podium

meegenomen", vertelt voorzitter Stephanie Troquay na afloop. Uiteindelijk koos het publiek de act 'Amerika' van herendispuut Rusticus als de beste: die lieten een medley van Bruce Springsteen, the Beach Boys en Rammstein horen. De jury, met onder andere artiest Fred Lloret en DJ Marco van de Feesfabrik, vonden het gezamenlijke optreden van damesdispuut Bon 'Aparte en herendispuut Bonobo de hoogste podiumplaats waard: zij playbackten onder andere op Christina Aguilera en de Blues

Brothers. De tweede en derde plaats gingen naar herendispuuten Lucifer en Sogart Experiat. Oud-TMF VJ Mental Theo - "een bekende van een oud-lid van ons" -, presenteerde voor de derde keer de playbackshow. "Dat vindt hij fantastisch om te doen, hij houdt zich al aanbevolen voor komend jaar. Achteraf heeft hij nog anderhalf uur plaatjes gedraaid. Van die hardcore plaatjes waar wij op dansten toen we twaalf waren, erg leuk dus", lacht Troquay. (IS, foto Loraine Bodewes)

De kwestie blijft voorlopig mistig

► Vervolg van pagina 1

Voor het overgrote deel van de universitaire gemeenschap kwam het nieuws van de intrekking van een UM-bijdrage aan het Chemelot-project van 50 miljoen als een donderslag bij heldere hemel. Temeer omdat de plannen slechts in zeer kleine kring bekend zijn en zeker nog geen instanties als de universiteitsraad hebben bereikt. Zelfs het presidium daarvan is niet op de hoogte, zegt UR-presidiumlid Dirk Tempelaar.

De kwestie lijkt voorlopig mistig te blijven. De UM laat bij monde van Bos alleen weten dat zij mee wil werken aan de R&B campus op Chemelot in het kader van de versterking van de natuurwetenschappen aan de UM. Het zou dan vooral gaan om "onderwijs, onderzoek en valorisatie". Nadere vragen, bijvoorbeeld over de toezeggingen van de UM aan de andere partners, worden niet beantwoord.

Die vragen leven ook bij Provinciale Staten. De fracties van CDA en SP hebben inmiddels officieel vragen gesteld aan het college van Gedeputeerde Staten. Zolang die nog niet formeel beantwoord zijn krijgt de pers ook geen antwoord meer, meldt een woordvoerder van de Provincie. CDA en SP maken zich ernstig zorgen over het project op Chemelot, dat mede met provinciaal geld gerealiseerd wordt in het

kader van de zogeheten Versnellingsagenda om de Limburgse economie te stimuleren. Is de UM nog wel een betrouwbare partner, vraagt de CDA-fractie zich bijvoorbeeld af.

Ook Chemelot-directeur Ger Wagemans geeft voorlopig geen commentaar meer, "niet zolang de UM niet zelf opening van zaken geeft". Voor zijn opmerking in *Dagblad De Limburger* over de draai van 180 graden van de UM-bestuurders neemt hij echter volle verantwoordelijkheid. Wel benadrukt hij dat er op dit moment overleg wordt gevoerd "over het hele dossier, inclusief de investering in bakstenen". Daarnaast prijst hij het innovatieve concept van de R&B Campus, waarbij de universiteit "eindelijk haar ivoren toren verlaat en samen met het bedrijfsleven aan innovatie werkt".

Opvallend is de geheimzinnigheid waarmee de UM haar deelname omgeeft. Behalve algemene aankondigingen, nu al weer geruime tijd geleden, dat men ging samenwerken met DSM op Chemelot, zijn er over de precieze inhoud daarvan nooit mededelingen gedaan. Alleen het college van bestuur, de decanen, de raad van toezicht en vermoedelijk een paar betrokkenen bij FHML-Lifesciences zijn op de hoogte. Wagemans merkt desgevraagd op dat het project bij DSM breed besproken is, van de raad van bestuur tot de ondernemingsraad.

■ Wammes Bos

"FHML onzorgvuldig en slordig"

De universiteitsraad zal voortaan strenger toezien op aanvragen voor nieuwe masteropleidingen van de FHML. Dat bleek vorige maand tijdens een bespreking in de U-raadscommissie voor onderzoek en onderwijs. Aanleiding was het geharrewar rond de master European Public Health, een plan waar de U-raad veel kritiek op had. Deze keer ging het echter over de procedure. Commissievoorzitter Dirk Tempelaar vond het "onbestaanbaar" dat de U-raad een andere versie van het plan kreeg dan de faculteitsraad in de voorafgaande fase onder ogen had gehad. Normaliter, zei Tempelaar, wordt een akkoord van de F-raad als vertrouwenwekkende informatie gezien, een reden voor de U-raad om niet

meer erg moeilijk te doen. Bij de FHML kan dat kennelijk niet. Kon het college van bestuur de garantie geven dat zoiets nooit meer zou gebeuren?

Rector Mols: "Het was onzorgvuldig en slordig van die faculteit, dat heb ik ze laten weten, maar garanties geven doe ik niet. Je weet nooit of het niet weer gebeurt. En wat moet ik verder? De decaan ontslaan? De faculteit sluiten? Als ik een stuk van een faculteit krijg met de mededeling 'stuur maar door', kan ik niet checken of het fatsoenlijk in alle gremia behandeld is. Dus ik vind het prima als de raad voortaan scherper oplet bij de FHML."

■ WB

Studievrienden over zeven jaar verdwenen

Helpen met verhuizen, samen koken, diepzinnige gesprekken voeren in de kroeg... Grote kans dat je dat in de toekomst met andere mensen doet. Want over zeven jaar ben je de helft van je vrienden uit het oog verloren.

Dit blijkt uit onderzoek van de Utrechtse socioloog Gerard Mollenhorst. In het jaar 2000 vroeg hij ruim duizend mensen tussen 18 en 65 jaar met wie ze belangrijke zaken bespraken, bij wie ze wel eens op bezoek gingen en waar ze hun vrienden hadden leren kennen. Zeven jaar later stelde hij zeshonderd mensen nog een keer die

vragen. Van de meesten bleek de vriendenkring nog altijd even groot als zeven jaar daarvoor. Alleen was de helft van het sociale netwerk vervangen door nieuwkomers. Nog eens 20 procent van de oude vrienden was naar de rand van het netwerk afgedreven.

Mensen kennen gemiddeld 9 procent van hun vrienden nog van de middelbare school of de studietijd. Maar het blijkt een fabeltje dat school en studie sterkere vriendschappen zou opleveren: studievrienden verlies je even vaak als andere vrienden.

■ HOP

"Je moet rokers tegen zichzelf beschermen"

"Door alle stampij lijkt het alsof het einde van het rookverbod in de horeca nabij is, maar zo'n vaart loopt het niet", zegt Onno van Schayck. De Maastrichtse hoogleraar preventieve geneeskunde reageert op de uitspraak van het hof in Den Bosch: er is geen "deugdelijke, wettelijke grondslag" om kleine kroegen zonder personeel te verplichten om een rookverbod in te stellen.

"Van de negenduizend cafés in Nederland zijn er slechts duizend die geen personeel hebben en waar alleen de eigenaar achter de tap staat. Dan zijn er nog twee- à drieduizend waar meerdere eigenaren werken. Dat is een lastige categorie. De vraag is of zo'n mede-eigenaar als 'personeel'

wordt gezien of niet. Voor het merendeel van de cafés blijft de regelgeving van kracht. En daar valt ook niet aan te tornen, het betreft Europese wetgeving die stelt dat iedereen recht heeft op een rookvrije werkplek."

Van meet af aan was moeilijk te verdedigen, zegt Van Schayck, dat er in cafés zonder personeel niet meer gerookt mocht worden. "Er is immers geen personeel. In dat geval moet je als wetgever een andere juridische grondslag hanteren. Je moet mensen, op basis van medische argumenten, tegen zichzelf beschermen. Vergelijk het met de veiligheidsgordel. Die hebben we ingevoerd omdat we niet willen dat zoveel

Nederlanders verongelukken in het verkeer. Ter vergelijking: aan de gevolgen van roken gaat één op de twee rokers dood. Bovendien moet de gordel voorkomen dat verkeersslachtoffers dure revalidatieprogramma's behoeven. Roken kost de samenleving jaarlijks vier miljard euro, alle medische kosten inbegrepen."

Het rookverbod doet in Nederland extreem veel stof opwaaien in vergelijking met het buitenland, stelt Van Schayck vast. "Het heeft nergens, met uitzondering van Duitsland, tot zoveel ellende geleid als bij ons. In Australië mag zelfs in auto's niet meer worden gerookt als daar kinderen in zitten. Nauwelijks verzet.

Nederlanders zijn wat meer vrijgevochten en kennen een ongelooflijke aversie tegen betutteling. Maar het heeft ook te maken met de tabakslobby die in Nederland en Duitsland heel machtig is. Bovendien zijn er nogal wat journalisten die roken, twee keer zoveel dan gemiddeld. Dat is misschien een van de redenen waarom ze zo bovenop het nieuws zitten."

■ Maurice Timmermans



PRIJS

FHML goed in Duitse CFE-ranking

Topklasse als het gaat om de 'totale studietoestand' en top als het gaat om begeleiding, bereikbaarheid docenten, aantal sprekers, bespreken huiswerk, kortom: 'professionele begeleiding'. De faculteit Health Medicine and Life Sciences is net als de faculteiten psychologie en neurowetenschap (2007) en economie en bedrijfskunde (2008) opgenomen in de Hochschulranking van het Duitse Centrum für Hochschulentwicklung (CFE) die vorige week werd gepubliceerd in de krant *Die*

Zeit. De gegevens van FHML voor de andere drie hoofd categorieën - onderzoeksreputatie, wetenschappelijke publicaties en aantal bedden per honderd studenten - zijn nog niet verwerkt door het CFE. Hierdoor is een volledige vergelijking met andere instellingen niet mogelijk.

Veel Duitse studiekeuzers raadplegen de ranking tijdens hun zoektocht naar een passende opleiding. De Duitse ranking, waarin naast alle Duitse, inmiddels enkele Zwitserse, Oos-

tenrijkse en Nederlandse universiteiten zijn opgenomen, wijst geen absolute winnaar aan zoals de *KeuzeGids* en de universiteitentest van weekblad *Elsevier*. Er bestaat, zo staat te lezen op www.das-ranking.de "geen beste universiteit" of beste faculteit. De ene is goed in onderzoek, de andere juist weer in onderwijs. En waar de ene glorieert op het gebied van psychologie, is de andere juist heel goed in de rechtsgeleerdheid.

■ Riki Janssen

Hoger onderwijs is goed maar kan beter

De kwaliteit van het Nederlandse hoger onderwijs is goed, maar niet meer dan dat. Er zijn weinig excellente opleidingen, een deel van de hbo'ers klaagt over het niveau en het aantal allochtone studenten moet verder omhoog.

Dat staat in het dinsdag verschenen onderwijsverslag van de inspectie. Tevreden stelt die vast dat het merendeel van de opleidingen geaccrediteerd is en dat studentenaantallen blijven groeien. Maar van het streven naar grotere diversiteit komt weinig terecht: opleidingen die zich profileren of excelleren zijn ver te zoeken. Ook zijn er zorgen over het niveau

van het hbo: veel afgestudeerden vinden hun hbo-opleiding achteraf te gemakkelijk, of klagen over een gebrek aan diepgang. De inspectie belooft hier de komende jaren extra aandacht aan te besteden. Ze ondersteunt de door Plasterk beoogde versterking van de examencommissies, al constateert ze tegelijk dat veel van die commissies nog niet op hun nieuwe, grotere rol zijn voorbereid.

Net als vorig jaar uit de inspectie haar zorgen over de deelname van allochtonen aan het hoger onderwijs. Die neemt weliswaar toe, maar weerspiegelt nog steeds niet het aandeel allochtonen in de Nederlandse samenleving. Niet-westerse studenten stoppen bovendien eerder met hun studie, veranderen vaker van

opleiding en halen minder vaak een diploma. De inspectie raadt opleidingen daarom aan een actief diversiteitsbeleid te voeren, dat "de verschillen tussen studenten onderkent".

Intussen wordt diplomavervalsing een steeds groter probleem. Sommige instellingen beweren ten onrechte dat hun diploma's erkend zijn maar ook het omgekeerde komt voor: studenten die zich op basis van een vals diploma bij een hogeschool of universiteit inschrijven. De inspectie ijvert daarom voor het opstellen van een diplomaregister. Werkgevers en onderwijsinstellingen zouden aan de hand van zo'n register de authenticiteit van een diploma kunnen toetsen.

■ HOP, Ianthe Bato

Goudsmitprijs

De Maastrichtse jurist Rankie ten Hoopen heeft op 17 april de Goudsmitprijs ontvangen voor de beste publicatie op het terrein van het gezondheidsrecht. Deze aanmoedigingsprijs (1500 euro) wordt elke twee jaar uitgereikt door de Vereniging voor Gezondheidsrecht. Ten Hoopen is gehonoreerd voor haar artikel 'Medisch-speciële samenwerking en aansprakelijkheid, in het bijzonder bij operatieve behandeling van patiënten', verschenen in het *Nederlands Juristenblad* van 29 juni 2007. De jury roemde onder meer haar originele en veelzijdige aanpak. De Goudsmitprijs is genoemd naar de eerste voorzitter van de Vereniging voor Gezondheidsrecht.

Onderwijsprijs psychologie

De Onderwijsprijs 2009 van de faculteit psychologie en neurowetenschap is afgelopen woensdag door onderwijsdirecteur Nico Metaal uitgereikt aan universitair hoofddocent Arie van der Lugt. Ook vorig jaar ging de eer, het prijzengeld van 2500 euro en de plaquette naar Van der Lugt.

De Onderwijsprijs wordt ieder jaar door de Studentenraad - die een enquête houdt onder de studenten - toegekend aan de meest gewaardeerde docent. In totaal waren er zeven genomineerden, Van der Lugt kwam als overduidelijke winnaar uit de bus.

OBSERVANT

ENGLISH

Student associations organize first integration party

Wearing orange to get to know each other



Photo: Loraine Bodewes

It's two days before the Queen's Birthday. Members of student association Tragos decorated their hostelry the Nox with red, white and blue balloons. Orange paper chains are put up to boost the Dutch character of the night even more. No, it's not an early celebration of the Queen's Birthday; tonight the first edition of the Passport Party takes place, an integration party for Dutch and non-Dutch students. Whilst the invitation encouraged everyone to wear something orange, it's mainly the international students who have adhered to the dress code this Monday evening.

Why this initiative? Dutch student Roos Kroeders from Exchange Student Network (ESN) explains: "Exchange students and regular Maastricht students don't know each other. They

live in different worlds. It would be great if we got some more integration going". The Party series, which ESN has organized together with Dutch student associations Tragos and Kokos, seems to her the best way to overcome invisible boundaries. The upcoming parties are supposed to be hosted in different cultural contexts. Dutch students were the ones to come up with the idea in the first place. Tragos member Rogier Rouppe van der Voort comments: "I know there are rumors that we are exclusive. I think I can speak for all Dutch student associations in Maastricht, when I say that we would like to open up our doors to foreign students too." The fact that INKOM groups will be mixed (foreign and national students put together) has nothing to do with the setup of this party series.

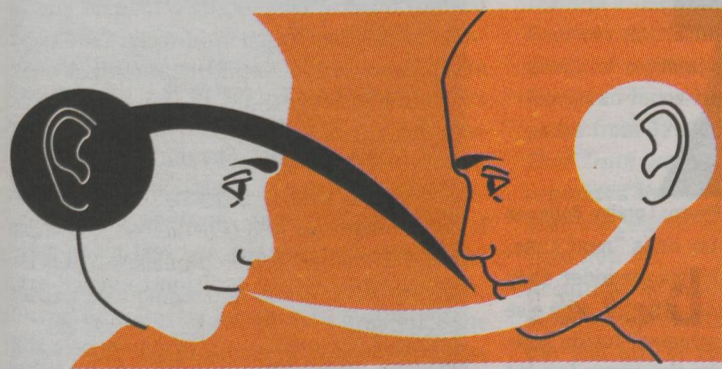
Van der Voort: "It's just another sign that the whole university scene is adapting to a greater diversity of students." At the same time, the international students show their interest in getting to know the 'Dutchies' as well. Finnish exchange student Jenni Isohannu yells: "This party is great. A good way to meet new people. Especially Dutch ones. It's so difficult to get in touch with them".

What seems a bit thoughtless is that only exchange students have been invited. What about all the German students? And the other nationalities studying full-time at the university? Van der Voort: "That's a valid point indeed. We will try to include them in the other parties we have in store for next year."

■ Marie Zwetsloot

Maxim: what do students and employees think of the new UM website?

"Is there a new website?"



It took a few years, but now it's there: the new Maastricht University website. The web controllers of the faculties and service centres met on Tuesday to discuss a lot of complaints (more on page 3). But what's the opinion of the ordinary employee and student on www.maastrichtuniversity.nl?

Riet Daamen, secretary at research institute Carim, cannot believe that *Observant* called her randomly. Normally, everyone who phones the university seems to end up at Daamen's secretariat, which rather serves as an information desk, she says. With the new "fresh looking" website she hopes that people will find the information they need, before making a phone call. "I'm personally not used to the new site yet, you can call me a creature of habit. At the same time, some applications don't work. I can't make use of the intranet (My UM)."

Health scientist Hans Savelberg is silent for a moment. "Oh dear, do I

have an opinion on the new website...well, what can I say...I looked for some information and I found it." Savelberg was even satisfied with the old search engine, which had a bad reputation, to put it mildly. "I always found what I was looking for, actually."

Third-year law student Marleen Beckhoven says that she never found anything on the old website. As a student, she hardly ever visited it. "The added value has never occurred to me." Everything you (always) want to know about your study, is on Eleum, she says. Like the opening hours of the university library or the study timetable. "There was one thing for which I visited the website, or better, the home page of the faculty: to look for publications written by UM researchers. These are useful when you are writing a paper."

Beckhoven, who is working at a computer, navigates to the new UM site for the first time and looks for the Faculty of Law, but she gets lost. The faculties appear only after clicking 'UM organisation'. Then she logs in at My UM. After a few clicks, she enters Eleum, but it's easier to go there directly, she concludes.

Is there a new website, asks historian Frank Huisman? He is a lecturer at the Maastricht University (faculty of Arts and Social Sciences) and a professor at the University of Utrecht. "What's the Internet address? I mostly keep an eye on the websites of other universities, to find people or courses, and I am less focused on the homepage of Maastricht University. A few years ago, I was one of the people who was dedicated to building a new site. The old one was so fragmented that prospective students were unable to find information on courses. Ah, wait a second, the new website appears on my computer right now. Well, it looks fresh."

■ Maurice Timmermans

Dutch degree in Belgium

No more squabbling about the value of diplomas and no endless waiting. The Netherlands and Flanders have decided to automatically recognise each other's diplomas. Education ministers Plasterk and Vandenbroucke agreed on this during the biennial Bologna conference in Leuven at the end of last April.

Last year, Arts and Social Sciences graduate Lotte van Boxem failed to get a job with the Belgian government because the Flemish authorities, after nine months, had still not recognised her Dutch Masters diploma. She is not the only graduate from the Netherlands who had to deal with the rigidity of Flemish bureaucracy in the past few years. In particular psychology graduates heard time and again that their four-year study did not match the five-year study in Flanders.

A treaty is now being drawn up that will state that diplomas from institutes accredited by the Accreditation Organisation of the Netherlands and Flanders (NVAO), will automatically be recognised in both countries. Students no longer need to apply for recognition, which is the case at the moment. This was a complicated and time-consuming process, especially in Flanders.

■ RJ

Majority against outsourcing cafeterias

A large majority of the cafeteria customers are against outsourcing of these facilities. This is the outcome of a survey held by political student association Dope together with Unicatering during a protest meeting against 'outsourcing' on Wednesday 22 April. More than 1,400 cafeteria users, both students and employees – especially from Randwijck – responded to the claim that using an external caterer was a good idea. No, was the answer given by 1,389 (95 per cent) of the respondents. A mere 70 customers were in favour of outsourcing the cafeterias to an external company.

Earlier that month, cafeteria staff held a protest meeting. They fear that the changeover to another employer will result in less favourable labour contracts, lower wages and fewer holidays. Dope fears that students will ultimately pay the price. After all, a commercial caterer will want to make a profit, said Jean-Paul Grond, Dope board member, in the last *Observant*. "There is nothing wrong with that, but the idea of a university cafeteria is to give students and staff the opportunity to eat good and varied meals at a reasonable price. For all I know, the caterer may want to focus on nearby businesses in Randwijck and offer more expensive products."

The outcome of the survey will be presented to the Executive Board during the May meeting of the university council.

■ RJ

Rag week proceeds

Rag week 2009 raised 31,500 euros. That is almost double the proceeds of 2008, when 16,000 euros was collected for charities.

The high score is mainly due to a joint action by the Rag week board and National Sports Week: children from eleven primary schools in Maastricht participated in a sponsored walk and raised 15 thousand euros. In addition, there were activities by various debating societies, sports associations organised a sports day, and the study associations organised one big party. Student services company Jules & You also broke the world record simultaneous fire-breathing for the good cause. 280 students (the previous record stood at 267) blew a flame at the same time at the Griend. This year, the proceeds of Rag week 2009 will go to a children's home in Nepal and the Dutch association 'Samen Spelen' (Playing together).

■ IS



England has 3 sauces and 360 religions, France has 3 religions and 360 sauces. That is, according to Napoleonic diplomat Talleyrand. I don't know much about religion, but I assume that times have changed since then. With regard to the sauces, however, I'm not so sure. The variety of sauces is truly something special to French cooking. It was Talleyrand's personal chef, Marie-Antoine Carême, one of the first celebrity chefs known in history, who devised a system for classifying sauces. This system of so-called mother sauces (béchamel, velouté, espagnole and allemande) is, with some updates (emulsifications, tomato and butter

sauces) still used today. Most sauces in French cooking don't come out of the blue, but are variations of these sauces. If you never explore the world of sauces, you are truly missing out on something!

Some of these sauces are very time-consuming to prepare, but here's a suggestion for a classical emulsification which is easy, yet very rewarding: white asparagus with sauce hollandaise. For four people, you need about one kilogram of asparagus (peeled and cooked for 15 to 20 minutes), two fresh egg yolks, 180ml of melted butter, some vinegar or lemon, and some spices. It's very important that you use

proper butter and not margarine. Many people don't seem to be aware of the difference, so check your fridge; if you only have margarine, go and get some real butter - it's superior to its substitutes in almost every way.

Crack some black peppercorns, and cook them in a small pan with a bit of water and vinegar (and white wine if you like) to make a reduction. Add the egg yolks and whisk them over a larger pan with barely simmering water until they are thick and warm (60-70°). Be careful not to let them get too hot, if you see that they start to coagulate, remove them from the heat immediately and let them cool down a

bit. When the yolks have doubled or tripled in volume, remove the pan from the heat and slowly pour in the butter, while whisking at the same time. If the sauce becomes too thick - or starts to break because you are adding the butter too fast - add some water and whisk until the sauce is smooth again before adding more butter. Finally, season with salt, pepper, cayenne and some lemon juice. Sounds complicated, but really only takes a few minutes and you won't ever want to go back to industrial sauce.

■ Tim Aretz
taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

Nothing good ever happens after 2 am. This old saying seems to be correct concerning nightlife in Maastricht, if you believe the group of UM students who are gathered on the market on this Saturday night. The café they have visited this evening, has just closed since it is 3 am, but what to do now? "Let's just go to the Alla", one of them suggests in a not so exciting tone. "Not again", another retorts and rolls his eyes, "the music is bad, the people are lame and I

"Don't even think about the Feesfabrik, we are not Dutch"

always leave way too much money there." His friend definitely disagrees: "It is not that bad, the music could be better, but we have always had a lot of fun there together, no?" The group does not seem convinced and they start looking around the market square and at the cafés and bars aligning it. "Don't even think about

the Feesfabrik", one of them warns, "we are not Dutch!" The others laugh and one of the girls reminds them that it is usually way too crowded there anyway, "you can't even reach the bathroom, and you can't dance either because those who do try to reach the bathrooms keep pushing you around."

Suddenly one of the group startles: "Wait, didn't the Meta reopen?" Unsure mumbling is the answer; nobody has seen any promotion

or has been to the Meta since it closed down about a year ago for remodelling purposes. But since they are already in the area, they make their way to the other side of the plaza to the entrance of the in fact open club. At the door, the bouncers give them a peculiar glance, waving a few of them through without a comment,

but then remind the latter ones "next time, better shoes please!" With this reminder, they expect a dense crowd inside, after all, why else would they try to seem exclusive? Inside however, one thing that awaits the group is a lot of free space. "It looks nice", one comments, reminiscing about how it used to look, way back when "it was more like a pub, a lot darker and improvised!" Now, it indeed looks like a club, including a fancy lightshow and a cozy smoking area. The only thing missing are the people. The group settles at one of the tables aligning the sides of the dance floor. "It really has potential" one of them exclaims over the music, "but where are the people?" After all, Maastricht has more of a café and bar culture, and people are not used to fancy clubs like this anymore.

■ Janina Weser
Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip

KUNST TOUR

What: Kunsttour
When: 21st till 24th of May
Where: Various locations in Maastricht
Admission: Free

Upcoming in exactly one week is the anniversary (10th) edition of the Kunsttour, organized by Art2Connect. Spanning four days at various locations in Maastricht, around 150 artists display their paintings, sculptures, photographs, ceramics and textiles in various expositions. In addition to visual art, this edition pays special attention to 'sound art'. To find out what this relatively new and unknown art form entails, listen to the sound artists creating 'soundscapes' that match the environment, using sound installations and recorded samples.

To help visitors who may be confused by the large number of performances and expositions, the organization has set up five themed routes across the city centre. They all start at the Timmerfabriek, the central location of the event, where you can go for general information, refreshments and open stage performances. Busses leave from there to the more remote locations, such as AINSI and Maastricht North-East. For more information, see www.kunsttour.com.

■ RB

Students and companies meet at career event 'Catch that Train'

Networking on a train



President Jo Ritzen and mayor Gerd Leers catch the train to Brussels Foto: Loraine Bodewes

Last Thursday, more than 150 students got on the train from Maastricht to Brussels. Not for a shopping excursion, but to meet EU-related companies, in the train, that is. Observant joined this rolling career event.

As the train slowly leaves the platform, it seems that carriage two is suffering slightly under the popularity of the NATO carriage. After a small group of girls decided the last minute to switch to that coach, eleven students, dressed 'business casual', now remain in carriage two where the representative from the Dutch Bureau of International Civil Servants (BIA) starts talking about how to obtain an internship at the European Union. Standing in the aisle and leaning against one of the seats, she talks about the prejudices that many people have about EU civil servants. "Yes, they do lunch longer in Brussels", she says, "but overtime is also longer". While the city of Maastricht slowly gives way to the rolling Belgian hills, the small setting lends to interactivity. One girl wants to know whether she can do the internship with only a Bachelor's degree, the Austrian boy sitting in the booth next to hers is mainly concerned with the cost of the training courses BIA offers. It must all look fairly strange to the one lost 'regular' passenger who got in at Liège. The first edition of *Catch That Train* was put into motion at Maastricht's central station last Thursday morning. During this event, a high-speed train journey to Brussels, followed by a three-hour 'networking lunch', allowed students with international ambitions to meet company representatives as well as Maastricht

University alumni now working in Brussels, ask them specific questions, and engage in networking. The organization of *Catch That Train* is a collaboration between UM Career Services and The European Corner, a small group of representatives of faculties with a European focus within UM. With 155 participants from 12 different nationalities, *Catch That Train* was the first large career event organized by the coalition, and was considered successful enough to repeat annually from now on. According to Koannie Lauw, the UM Career Services representative of The European Corner and one of the main organizers of the event, having part of the event take place on the high-speed train from Maastricht to Brussels serves several purposes. "Through this concept we can show Brussels what Maastricht has to offer", she says as the Belgian landscape passes by rapidly, "and also show students how well the two cities are connected". Another central theme today is networking. "Eighty per cent of all vacancies are on the hidden job market these days," Lauw says, "someone knows about a vacancy, tells someone else and it's gone before it was even officially there". According to Koannie, this makes it essential to build relations by simply talking to people. By allowing students to meet

company representatives and MU alumni, she hopes that this initiative can aid students in this process and make them start giving out their business cards.

After the train has come to a halt at the station in Brussels and participants have made their way to *Le Palais des Beaux Arts*, or BOZAR, it is time to start with the serious mingling part of the day. Fancy-looking sandwiches are being devoured while students walk around trying to make themselves known and get information on the labour market. A small circle of students has gathered around a Maastricht University law alumnus, Peter van der Hijden, who now works for the European Commission and is spreading his practical knowledge to the newer batches of students today. "You can get by without French in the Commission these days," he says as the circle of students expands and contracts at the same rhythm as the sandwiches disappear from little white plates, "but then, you miss out on all the informal information which can be extra useful, the stuff that only the secretaries and security guards know". Elsewhere, students try a more one-on-one approach and accompany the company representatives briefly to ask for specific information.

Perhaps the most popular representative of the event is Antoaneta Boeva, who provides students with more information on the NATO internship programme. The carriage NATO presented in was booked full and it seems that there is little time for a quiet lunch as students circle the table where Boeva staled out her brochures and informative DVDs. "I didn't really know what to expect today, but this is what I was hoping to see," she says enthusiastically, "the students here know what they want to ask. I would say Maastricht University has done a good job".

Students generally seem to enjoy the day, although some are a bit more critical about

the event. "I really liked the open atmosphere today," one International Business student says, "I've talked to quite some people who may have useful contacts for me, I even talked to Jo Ritzen, which is what networking means for me, and that's what I was hoping to get out of today". One German student, however, thinks the companies present did not quite echo the international emphasis of 'Catch That Train' and is disappointed that BIA could not really give him information for non-Dutch students. Eli, a European Studies student from Rwanda, and Emmanuel, who studies at the Graduate School of Governance and is originally from Ghana, think the event was too focused on Europe alone. "I really liked today," Eli says, "but I think it would have been better if more international organizations had been represented". Emmanuel agrees and thinks that "the event was more inter-European than international".

President Jo Ritzen and the mayor of Maastricht, Gerd Leers, both joined the other participants on the train and in the BOZAR for lunch. "I really mean it when I say that the students are the best that Maastricht has to offer," Leers says holding a plate with brielen sandwiches, "I hope that this event can show them how close Maastricht is to Brussels, so that they might stay in Maastricht after graduation". By keeping the brains in Maastricht, Leers hopes new businesses will be lured to the city as well and give Maastricht a boost: "Maybe Maastricht can become some sort of spin-off from Brussels."

When lunch came to an end, participants could choose to spend the return trip networking, chatting with their fellow students or just chilling out and taking a nap. Some others decided that Brussels needed to be explored more before heading home. Because the return ticket was valid all day.

■ Loes Witschge

Terug

In het voorjaar van 1969, een jaar na de studentenrevolte in Frankrijk en Duitsland, brak er een hevig tumult los in het Nederlandse hoger onderwijs. Studenten eisten een plaats in het bestuur op en bezetten hun universiteit. Wat is er over van de achterliggende idealen?

■ **Tekst:** HOP, Frans Godfroy
 ■ **Foto:** Rien Siers



De Universiteit van Tilburg, toen nog de Katholieke Hogeschool, was in april 1969 de eerste die bezet werd door studenten. Ze eisten 'medebeslissingsrecht van alle geledingen op alle niveaus'. Het spektakel duurde negen dagen en zorgde voor een kettingreactie elders, uitmondend in de geruchtmakende bezetting van het Maagdenhuis, het bestuurscentrum van de Universiteit van Amsterdam.

Medebeslissingsrecht was de centrale eis, maar de onvrede zat dieper. De studenten wilden ander onderwijs en ander onderzoek. De universiteit moest niet langer in dienst staan van

het bedrijfsleven en het zogenoemde militair-industrieel complex – het verzet tegen de Vietnam-oorlog nam toe – maar maatschappelijk relevant onderzoek doen, ten dienste van de ontwikkeling en emancipatie van achtergestelde groepen. Om dat te bereiken moesten de bestaande bestuurlijke machtsverhoudingen worden doorbroken.

In Nijmegen omarmden studenten het idee van de Radenuniversiteit. Daarin werd de macht herverdeeld over alle leden van de universitaire gemeenschap: studenten, hoogleraren en medewerkers. De studentenbeweging stel-

de het idee van de Radenuniversiteit voor als alternatief voor de overheidsplannen, waarin alle verantwoordelijkheid voor het beheer van de universiteit, het onderwijs en het onderzoek in handen zou komen van een klein college van beroepsbestuurders.

Ook veel hoogleraren waren ontevreden: ze dreigden tot gewone werknemers te worden gedegradeerd. Ondanks de sympathie van een deel van de hoogleraren voor het streven van studenten naar medezeggenschap, was er omgekeerd weinig begrip voor de onvrede van de hoogleraren.

Onder druk van de studentenacties stelde onderwijsminister Veringa de plannen bij. In 1971 presenteerde hij de Wet Universitaire Bestuurshervorming (WUB), waarin was opgenomen dat studenten en medewerkers een vertegenwoordiging in de universiteitsraad en de faculteitsraden konden kiezen. Ook op het niveau van de vakgroepen kregen studenten en medewerkers inspraak.

Veel radicale studenten wantrouwden de WUB. Ze zagen er – in de terminologie van de Frankfurter Schule-filosoof Herbert Marcuse – een vorm van "repressieve tolerantie" in: ze mochten wel hun zegje doen, maar de echte beslissingen zouden toch in de binnenkamer van het college van bestuur worden genomen.

De hoogleraren kwamen er helemaal bekaaid af. Hun positie was door de centralisering van het bestuur uitgehold. Tegelijk moesten ze zich de kritiek en de verwijten laten welgevallen van studenten die ineens mochten meepraten.

Democratisering

De Amerikaans-Nederlandse historicus James Kennedy geldt als kenner van de snelle maatschappelijke veranderingen in het Nederland van de jaren zestig en zeventig. De roep om medebeslissingsrecht van alle geledingen op alle niveaus was volgens hem "een heel ver-gaand recept, dat eigenlijk geen gestalte kon krijgen". Dat er desondanks een wet kwam die dat ideaal dicht benaderde, schrijft hij toe aan de meegaandheid van de autoriteiten. Tel-

De nalatenschap

De hoogleraar midden in zijn betoog een vraag stellen. Docenten bij hun voornaam noemen. Het Amsterdamse Maagdenhuis bezetten om ergens tegen te protesteren (vier jaar geleden voor het laatst). Het is allemaal te herleiden tot de studentenprotesten van 1969. Maar is ervan overgebleven, afgezien van een paar uiterlijke veranderingen en wat protest-folkore?

Belangrijker is waarschijnlijk de onderwijs-vernieuwing, ook een relict uit die tijd. Studenten wilden zelf nadenken en onderzoek doen. De docent moest hen niet meer bij de hand nemen, maar het zelfstandige denken aanwakkeren. Ziedaar in een notendop het probleemgestuurd onderwijs, waar de Univer-

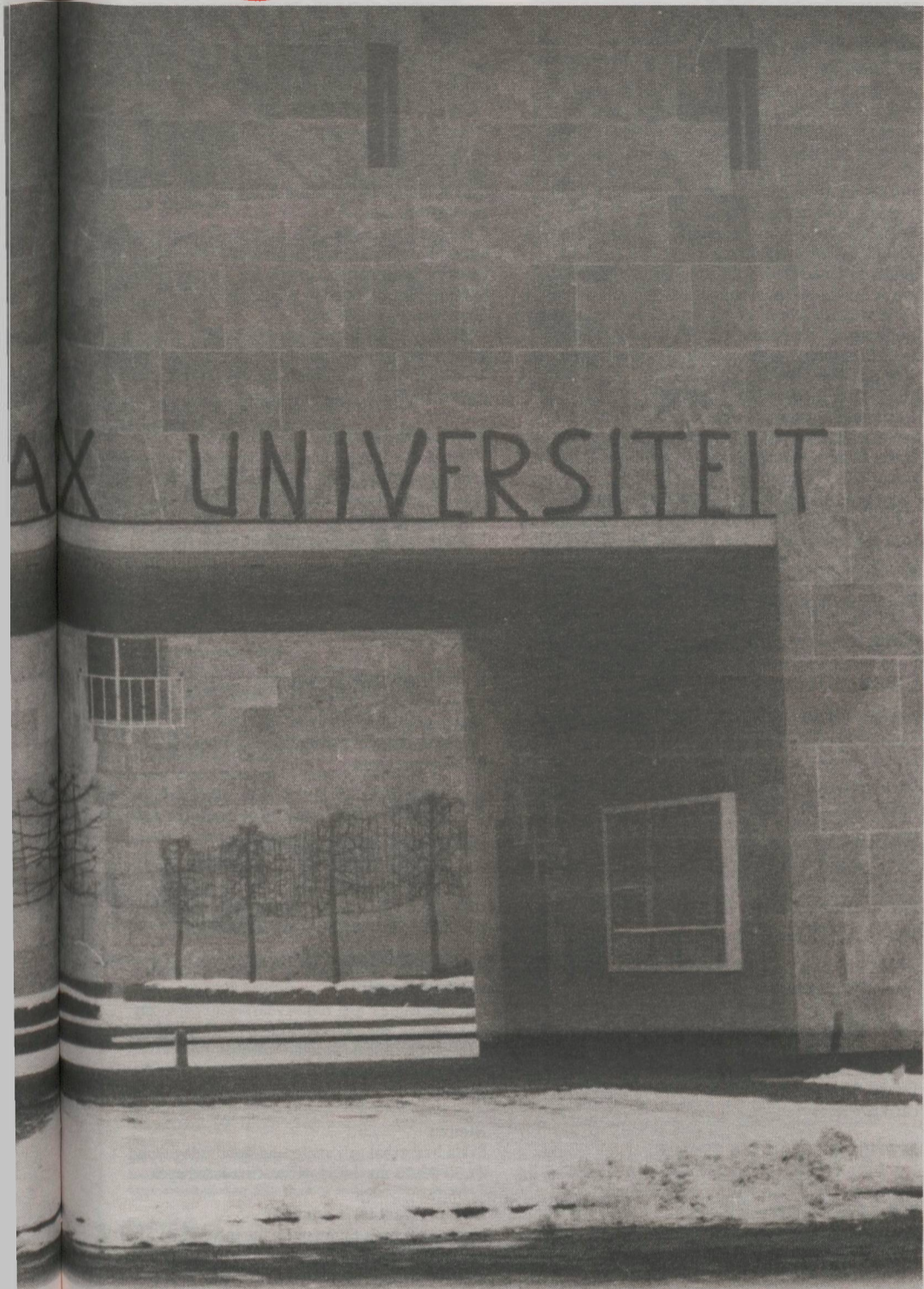
siteit Maastricht groot mee is geworden en dat op veel plaatsen in allerlei varianten is ingevoerd. En waar studenten en scholieren weer tegen te hoop lopen als ze naar hun idee te weinig 'contacturen' hebben.

Ook de studentenbeweging stamt uit de jaren zestig. De in 1963 opgerichte Studentenvakbeweging ging kort na de bezettingen in 1969 ten onder aan radicalisering. De activiteiten werden voortgezet door het Landelijke Overleg Grondraden en vanaf 1983 door de Landelijke Studentenvakbond. Het Interstedelijk Studenten Overleg (aanvankelijk 'interuniversitair') werd in 1973 opgericht.

De studentenclubs overleggen met de minister en fungeren als doorgeefluik: ze horen de

klachten van hun achterban en kneden er een visie van. In het algemeen ageren ze tegen alle opgelegde beperkingen (geen harde knip, geen tempobeurs, geen beursverlaging voor de OV-jaarkaart, geen week- en weekendkaart...) en zijn ze vóór participatie: meer inspraak, meer evaluatie, meer bestuursbeurzen. Maar hun achterban voelt steeds minder voor medezeggenschap en bestuurswerk. Met z'n allen naar het Binnenhof reizen om een democratisch feestje te vieren is leuk, maar het corvee van het alledaagse bestuurswerk wekt aanzienlijk minder enthousiasme. Dat is al jaren zo en de kwaal lijkt te verergeren. De bonden pleiten voor extra bestuursbeurzen om dit motivatieprobleem op te lossen. (HOP)

g bij af



De bezetters doopten de Katholieke Hogeschool Tilburg in 1969 om in Karl Marx Universiteit

kens als het erop aankomt, toont de Nederlandse elite zich van zijn progressieve kant en beweegt ze mee met wat onontkoombaar lijkt. De wettelijke invoering van het medebeslissingsrecht in de WUB is voor hem een schoolvoorbeeld van die aanpassingsbereidheid.

Maar volgens publicist Paul Kuypers, destijds nauw betrokken bij de democratiseringsacties aan de Katholieke Hogeschool Tilburg, overschat Kennedy de progressiviteit van de elite en al helemaal die van de Brabantse. "Kennedy gaat niet in op de vraag waarom de studentenacties in 1969 in Tilburg oplaaiden, terwijl de studentenbeweging in de rest van het land er eigenlijk geen gat meer in zag. De Tilburgse studenten waren in een hevige krachtmeting verwickeld met de regenten van hun hogeschool. Die waren bepaald niet progressief." De katholieke bovenlaag in Brabant streefde weliswaar naar vernieuwing van de economie en de infrastructuur, maar hield hardnekkig vast aan de traditionele cultuur en maatschappijstructuur. Kuypers: "Daardoor misten ze de aansluiting en moesten ze uiteindelijk wijken voor een nieuwe elite van managers en technocraten. De Tilburgse studenten richtten hun pijlen te veel op de oude gezagsdragers. Ze zagen niet dat er in de coulissen een nieuwe elite klaarstond om de macht over te nemen. Het in de WUB vastgelegde medebeslissingsrecht bood daaraan uiteindelijk geen tegenwicht."

De WUB-democratie functioneerde inderdaad niet, al zou het nog tot 1997 duren voordat

ze definitief ten grave werd gedragen. Volgens Kennedy was dat onvermijdelijk: "Het medebeslissingsrecht van medewerkers maar vooral van studenten vooronderstelde een sterk betrokken, gepolitiseerde populatie, die altijd in de bres zou springen voor haar belangen en een actieve bijdrage zou leveren aan het universitaire leven. Dat is niet gebeurd. Met al die lege raden lag het voor de hand dat de wet zou worden herzien."

Wat Kennedy wel heeft verbaasd is het verdampen van de Nederlandse roep om inspraak en medezeggenschap. Het valt hem op "hoe weinig democratisch het toegaat aan de universiteiten". In vergelijking met de Amerikaanse universiteiten vindt hij de Nederlandse vandaag de dag zelfs "uiterst niet-democratisch".

Kritiese Universiteit

De democratiseringseis van de actievoerende studenten was – zeker in Nijmegen en Tilburg – nauw verbonden met de behoefte aan een andere wetenschapsbeoefening, verbeeld in het ideaal van de 'Kritiese Universiteit'. Daarin zouden verschillende wetenschapsoptvattingen met elkaar geconfronteerd kunnen worden, en onderbelichte maatschappelijke thema's aan de orde komen in nieuwe studierichtingen als vrouwenstudies.

De Kritiese Universiteit kwam vorig jaar opnieuw ter tafel toen de Groningse filosoof René Boomkens haar terugkeer bepleitte. Er is volgens hem bedroevend weinig van over gebleven: "De dominantie van het positivisme

in de wetenschap is nu zo sterk, dat het als zodanig niet eens meer opvalt. Het marxisme is vrijwel verdwenen, maar ook stromingen als de fenomenologie, de hermeneutiek en het Franse structuralisme en poststructuralisme zijn veel marginaler geworden. Het vak politicologie is nagenoeg gereduceerd tot bestuurskunde en internationale betrekkingen, en dus tot een toegepaste wetenschap. De sociologie is haar historische benadering kwijtgeraakt en de kwantificerende, positivistische sociologen, die veel beleidsgeoriënteerd onderzoek doen, hebben de overhand gekregen. De slag is verloren."

Van de huidige universitaire wereld verwacht Boomkens geen heil: "Ik zie een enorm conformisme. En zelfs defaitisme als het erom gaat ook maar een begin te maken met iets als kritische wetenschapsbeoefening." Al drie jaar probeert hij gelijkgestemde geesten uit Vlaanderen en Nederland bij elkaar te krijgen om een initiatief voor een nieuw soort Kritiese Universiteit te beproeven. Tot nog toe zonder succes.

Ook Kennedy ziet weinig kritische reflectie. "Ik denk dat we wat dat betreft terug bij af zijn. Nederlandse wetenschappers zijn sowieso niet erg theoretisch bevlogen. We zijn geen land van luchtfietzers. De instelling is zeer pragmatisch. Amerikaanse wetenschappers bijvoorbeeld verkeren vaker in een soort chronische staat van vervreemding. Die is niet altijd vruchtbaar, maar leidt vaak wel tot een zekere tegendraadsheid, die je ook wel bij Duitse

wetenschappers ziet. Ik vermoed dat die burgerlijke betrokkenheid en tegendraadsheid bij hen al van vóór het studentenverzet stammen en daardoor langer standhielden. In landen als Nederland kon het verzet niet voortbouwen op zo'n kritische traditie."

Breed opgezette alternatieve vakken als vrouwenstudies, die eind jaren zeventig, begin jaren tachtig van de grond kwamen, raakten gemarginaliseerd. Kennedy: "Als gevolg van de toenemende specialisatie van het wetenschappelijke veld, vond de universiteit ze minder belangrijk. Ook was er minder maatschappelijk draagvlak om ze in stand te houden, hoewel de vrouwenemancipatie een geweldige vlucht nam. Kennelijk waren daar geen vrouwenstudies bij nodig."

Feestje

Ondanks het verschrallen van de erfenis van 1969 houden de studentenacties van toen voor Boomkens hun historische betekenis, zeker ook in de culturele omslag die ze markeerden. "Greil Marcus, een Amerikaanse auteur die veel over popmuziek heeft geschreven, heeft dat prachtig getypeerd. Hij deed in Berkeley mee aan een bezetting van de universiteitsgebouwen. Achteraf zegt hij dat die bezetting inhoudelijk niet zo belangrijk was, maar wel de kick om het mee te maken, het feit dat je even het gevoel had in een radicaal democratische omgeving te zijn, dat iedereen het woord mocht nemen. Het ging erom dat je met z'n allen een soort democratisch feestje vierde."

James Kennedy (1963), Amerikaans-Nederlands historicus

Promoveerde in 1995 aan de University of Iowa op het proefschrift *Building new Babylon: cultural change in the Netherlands during the 1960s*, in Nederland gepubliceerd onder de titel *Nieuw Babylon in aanbouw: Nederland in de jaren zestig*.

Hoogleraar contemporaine geschiedenis aan de Vrije Universiteit Amsterdam (2003-2007).

Sinds 2007 hoogleraar in de geschiedenis van Nederland aan de Universiteit van Amsterdam.

René Boomkens (1954), cultuurfilosoof

Mede-oprichter van het filosofische tijdschrift *Krisis*.

Promoveerde in 1998 aan de Rijksuniversiteit Groningen op het proefschrift *Een drempelwereld. Moderne ervaring en stedelijke openbaarheid*.

Bijzonder hoogleraar popmuziek aan de Universiteit van Amsterdam (1998-2002)

Sinds 1999 hoogleraar sociale en cultuurfilosofie aan de Rijksuniversiteit Groningen.

Sinds 2006 lid van de Raad voor Cultuur.

Paul Kuypers (1929), publicist en cultuurcriticus

In de jaren zestig en zeventig directeur van het Provinciaal Opbouworgaan Noord-Brabant.

Was betrokken bij de democratiseringsacties eind jaren zestig als voorzitter van de structuurcommissie van de Katholieke Hogeschool Tilburg.

In de jaren negentig directeur van De Balie in Amsterdam.

Mede-auteur van een boek dat later dit jaar verschijnt over de studentenbeweging in Tilburg.

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 3883705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Sandra Habets, Fac.Bur. niveau 2, kamer 2.531A, Uns 40, tel. 3881817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: sandra.habets@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@psychology.unimaas.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere MAANDAG van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere DONDERDAG van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfce.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies.

Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Universiteitsbibliotheek

Extra openingstijden bibliotheek Randwyck
Weekend zaterdag 16 mei en zondag 17 mei 2009:
- Zaterdag 16 mei: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)
- Zondag 17 mei: 09.00 - 18.00 uur (presentiebibliotheek)

■ University Library

E Extended opening hours Randwyck Library
Weekend Saturday 16 May and Sunday 17 May 2009:

Agenda

14-05 Promotie dhr. Jacob W. Kroon, 14.00 uur. MBB 4-6
14-05 Promotie mw.dr.s. Simkje H. Sieswerda, 16.00 uur. MBB 4-6
15-05 Promotie mw.dr.s. Liesbeth A.D.M. van Osch, 12.00 uur. MBB 4-6
15-05 Promotie mw.dr.s. Geerte G. Hesens, 14.00 uur. MBB 4-6
20-05 Promotie dhr.ir. Sebastiaan M.J.J.G. Nijsten, 14.00 uur. MBB 4-6
27-05 Promotie dhr. Pham Van Nang, 16.00 uur. MBB 4-6
28-05 Promotie mw. Judith G.S. Allardyce, 14.00 uur. MBB 4-6

- Saturday 16 May: 09.00 - 18.00 h (reference library)
- Sunday 17 May: 09.00 - 18.00 h (reference library)

■ Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@bu.unimaas.nl) of tel (043-3882513).

■ Confidential advisor

E Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advice and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

Visitors'centre- Informatiebalie:

Bonnefantenstraat 2
De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u. Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentpsychologen: 043-3885388 of study@unimaas.nl.

Studentendecanen:

Inlooppreekuur: elke dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Let op! Op dinsdag 14 april is er géén inlooppreekuur! Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel. 043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre.

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een

functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via www.unimaas.nl/dm
Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijzen of Nina Nita kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388

UM CAREER SERVICES

UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops.

Bezoek de website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

* Informatie nodig over studie, stage of arbeidsmarkt in binnen- en buitenland, kom naar het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35 (boven het Visitors' Centre)

* Mocht je niet in de gelegenheid zijn naar het Career & Information Centre te komen, maar heb je toch een dringende vraag over een van bovenstaande onderwerpen, dan is er ons telefonisch spreekuur: Maandag tot en met donderdag van 15.00 tot 16.00 uur, tel.nr. 043-3885345.

* Het Career & Information Centre biedt ook een rustige studieomgeving: 9 werkplekken, waarvan 5 met computer. Geen plek in de bibliotheek? Kom eens bij ons langs.

NIEUWS UIT HET C&I:

* Wil je van de zomer naar het buitenland voor een taal- of andere interessante cursus, oriënteer je dan nu al op de mogelijkheden. Het centrum heeft er volop informatie over.

* Geïnteresseerd in een internship bij het NATO Hoofdkwartier in Brussel?

De 7e oproep voor kandidaten voor internships in 2010, loopt van 2 maart tot 6 juni 2009. Meer informatie vind je op: <http://www.nato.int/structur/interns>

WORKSHOPS mei (Nederlandstalig)

* Sollicitatiegesprek, 18 mei
* Competentieprofiel, 20 mei
* Netwerken voor een baan, 20 mei
* CV & sollicitatiebrief, 25 mei
* Arbeidsovereenkomst en onderhandelen, 26 mei
Informatie en inschrijven via www.unimaas.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE

E Visitors' centre- Informationdesk:

Bonnefantenstraat 2
Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@unimaas.nl.

Student deans:

Open visiting hours: Every Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. On April 14 there will be no open visiting hours! Personal appointment tel.043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre.

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.unimaas.nl/dm
Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijzen or Nina Nita, call: 043-3885388

UM CAREER SERVICES

UM Career Services provides students with profes-

sional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training.

Visit the website: www.unimaas.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or cv? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

* Looking for information about national and international study programmes, traineeships or the labour market, visit the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35 (above the Visitors' Centre).

* Do you have a question concerning these topics, but you don't have an opportunity to come to the Career & Information Centre, try our Telephone Opening Hours: Monday - Thursday, 3 - 4 p.m. Phone No. 043-3885345.

* The Career & Information Centre also offers a quiet study spot: 9 workplaces, including 5 computers. So if there is no room for you in the library, try the C&I.

NEWS FROM THE C&I

* Would you like to go abroad this summer for a summer- or a language course? Right now is a good time for your orientation on it. Come to the Career & Information Centre to find out more.

* Interested in an internship at NATO Head Quarters Brussels?

The 7th Call for Application for an internship in 2010, is open from 2nd March until 6th June 2009. For more information go to: <http://www.nato.int/structur/interns>

WORKSHOPS May (in English)

* Job Interview, May 27

* Entrepreneurial Women, May 28

For information + subscription: www.unimaas.nl/careerservices

■ UM SPORT

Lid worden kan nog voordeliger!

Word nu nog lid en koop de 4 maanden sportkaart en/of fitnesslicentie geldig van mei t/m augustus 2009. Bestellen kan via de UM SPORT webshop of bij de balie in Sportcentrum Randwyck.

Gewijzigde openingstijden Sportcentrum Randwyck mei:

- Donderdag 21 mei Hemelvaartsdag: gesloten
- Vrijdag 22 mei: alleen fitness 14.30-20.00 uur
- Zaterdag 23 mei: normaal programma
NB. De balie is geopend op de tijden dat de fitness geopend is.

Nieuw:

Extra basketbal vrij spelen op donderdagavond 21.30-23.00 uur in Sportcentrum Randwyck.

Noteer alvast in je agenda:

Maandag 8 juni: Summer Challenge met de Shuttle run test, Conditie Challenge en super swingende officiële Zumba Workout.
Zondag 21 juni: Dutch Mountain/UM SPORT Cycle event met zowel routes voor wielrenfiets en mountainbike.

UM SPORT webshop:

24 uur per dag, 7 dagen per week open voor bestellen en betalen (iDeal of creditcard) van sportkaart (€ 2,50 korting!), fitnessintroductie, licentie en inschrijven cursus voor UM SPORT leden en alle UM studenten.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur
- Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

■ UM SPORT

E Not a UM SPORT member yet?

Become a member now and buy your 4 months sports card and/or fitness licence valid from May until 31 August 2009. Order at the UM SPORT webshop or at the desk at Sport centre Randwyck.

Restricted programme May:

- Thursday 21st May Ascension day: closed

29-05 Promotie dhr. Oliver Döhrmann, 10.00 uur. MBB 4-6
29-05 Promotie mw.dr.s. Tanja Maiorova, 12.00 uur. MBB 4-6
29-05 Promotie drs. Arian W. Plat, 14.00 uur. MBB 4-6
29-05 Inauguratie van prof.dr. P.A.W.H. Kessler, 16.30 uur. MBB 4-6
03-06 Promotie drs. Arne W.J.H. Dielis, 14.00 uur. MBB 4-6
04-06 Promotie drs. Steven de Jong, 12.00 uur. MBB 4-6
04-06 Promotie drs. Hans P.R. Bootsma, 14.00 uur. MBB 4-6
04-06 Promotie mw.dr.s. Petronella H.J.M. Vlamings, 16.00 uur. MBB 4-6

05-06 Promotie mw. Liesbet Goossens, 12.00 uur. MBB 4-6
05-06 Promotie mw.dr.s. Christiane E. Arndt, 14.00 uur. MBB 4-6
10-06 Promotie mw.ir. Evelien Hermeling, 14.00 uur. MBB 4-6
11-06 Promotie mw.dr.s. Sacha M.P. Lansens-Koch, 16.00 uur. MBB 4-6
12-06 Promotie drs. Joseph P.M. Derikx, 12.00 uur. MBB 4-6
12-06 Promotie drs. Roland J. Beuk, 14.00 uur. MBB 4-6
12-06 Inauguratie van prof.dr. Lodewijk van Rhijn, 16.30 uur. MBB 4-6
18-06 Promotie mw.dr.s. Sarah T.B. Giel, 12.00 uur. MBB 4-6

18-06 Promotie dhr.ir. Stefan C. de Vogel, 14.00 uur. MBB 4-6
18-06 Promotie drs. Philip H. ter Meulen, 16.00 uur. MBB 4-6
19-06 Promotie mw.dr.s. Maria J.R. Brinkman, 12.00 uur. MBB 4-6
19-06 Promotie mw.dr.s. Saskia A. Bonjour, 14.00 uur. MBB 4-6
19-06 Inauguratie van prof.dr. Johannes G. Ramaekers, 16.30 uur. MBB 4-6
26-06 Promotie mw.dr.s. Marcella M.L.L. Baldewijns, 12.00 uur. MBB 4-6
26-06 Promotie drs. Robert J. Damstra, 14.00 uur. MBB 4-6
26-06 Inauguratie van prof.dr. C.H.C. Dejong, 16.30 uur. MBB 4-6

- Friday 22nd May: only fitness 14.30-20.00 hrs
 - Saturday 23rd May: regular programme
 Note: the desk is open when the fitness is open.

New:

Extra basketball open hour every Thursday evening 21.30-23.00 hrs at Sport centre Randwyck.

Note in your calendar:

Monday 8 June: Summer Challenge at Sports centre Randwyck with Shuttle Run test, Condition Challenge and super fun official Zumba workout.
 Sunday 21 June: Dutch Mountains / UM SPORT Cycle event with routes for race as well as mountain bikes. This event will start at the 'Bemelerberg'

UM SPORT web shop:

Open 24 hours a day, 7 days a week for online ordering and payment (iDeal or credit card) your sports card (and save € 2.50!), fitness introduction, licence or course.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs
 - Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
 E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

STUDENTENVERENIGINGEN EN - STUDENTENORGANISATIES**E TAFELSTRAAT 13**

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.
 - TAFELEN - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Unfortunately no Tafelen at Thursday 9 April. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs €2,50
 - TAIZËVESPER - Every Tuesday, 19.30 -19.55 hrs at the Onze-Lieve-Vrouwechurch, gathering in front of the church at 19.25 hrs.
 - PRAYER MOMENT - Every Wednesday at Tafelstraat 13 during lunch break approx. 13.00 -13.30.
 - SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS
 - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.
 - Walking Tour Sunday 24 May 3 PM - Join a relaxing walking / biking tour to a close-by Belgium National Park! Don't forget to pack sandwiches and plenty of water! You can register for this trip by sending an email! (It's possible to hire a bicycle yourself for about €7,50 a day at Maastricht Station).
 - Questions? Please don't hesitate to contact us!

Check our website for up-to-date information

about our activities: www.tafelstraat13.nl
 E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
 Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven!

Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 15.00 uur (Sportcentrum Randwyck) of volgens afspraak. www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

Student Algemeen**MKB Portal Universiteit Maastricht**

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de Universiteit en ondernemers in de (eu)regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:
 * Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
 * Opleidingen in ondernemerschap
 * Ondernemerslezingen
 * Wall of Opportunities
 Kijk voor meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal, of bel geheel vrijblijvend 06-46705577

SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de universiteit en ondernemers in de (eu)regio. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:
 * Research- or internship assignments carried out by staff or students

* Training programmes in entrepreneurship
 * Wall of Opportunities
 * Entrepreneur lectures
 For more information, please visit www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal, or call 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.
 E-mail: bo-micc@micc.unimaas.nl, before Friday 12.00 hours

The Department of Knowledge Engineering**Kennistechnologie**

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.15 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
 Woensdag en vrijdag gesloten

2. Roosters: zie www.micc.unimaas.nl of informatiebord in de hal

Knowledge Engineering

1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.15 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
 Wednesday and Friday closed

2. Schedules: www.micc.unimaas.nl or information-board in the hall

CULTUUR- EN MAATSCHAPPIJ-WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl voor vrij. 17.00 uur

* In case of any questions always check: www.fdcw.unimaas.nl -- Office of Student Affairs.
 * Important announcements will be made by the weekly MAS message on your Unimaas e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00
 E-mail: Frontoffice@fdcw.unimaas.nl
 Tel.: +31 43 38 83946
 Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83903
 Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30
 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners / Examencommissie

E-mail: examinations@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83484
 Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
 Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@fdcw.unimaas.nl
 Tel: + 31 43 38 82032
 Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboorn@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 83616
 Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
 Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences:

Drs Pia Harbers: E-mail: p.harbers@fdcw.unimaas.nl
 Tel: +31 43 38 84983
 Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
 Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00. Contact us: Concordantia@fdcw.unimaas.nl. Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.com.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
 E-mail: orakel@fdcw.unimaas.nl
 Tel.: +43 38 83335
 Orakel on internet: www.orakelmaastricht.nl

Biotech Technician at PharmaCell**Profile candidate:**

For our GMP department, we are looking for technicians, preferably with tissue or cell culture experience. Working at PharmaCell requires relevant HBO education preferably with experience in cell biology and human cell culturing techniques (stem cells, primary cells and/or tissue culture). Candidates with MBO level with at least 3 years of experience in primary cell culture are also invited to respond.

You have affinity with GMP guidelines and you like to work in a quality driven environment.

You are a team-player, accurate, precise, critical, flexible and pro-active. Understanding of English in reading and writing is required. Open vision for diagnostic thinking and accuracy in documentation of protocols can be key.

PharmaCell:

PharmaCell operates a state-of-the-art cGMP-Licensed facility for human cell & tissue culturing for cell therapy applications and production of (bio) pharmaceuticals. The company is located centrally in Europe. We are the CMO of choice to leading biotech companies in this field and are one of very few companies in Europe to hold an official licence as a Registered Tissue Establishment.

Function:

The most important tasks and responsibilities are:
 Application of cell biology and (human) cell culturing techniques.
 Execution of cell culture processes under GMP guidelines
 Designing, execution and optimization of new processes
 Writing and maintaining GMP Production protocols
 Writing study reports on processes in English
 Contributing to R&D projects

Contact:

Evelien Stalmeijer MSc, Director CMO

PharmaCell

PharmaCell B.V.
 Oxfordlaan 70
 NL-6229 EV Maastricht
 +31 43 3509910
e.stalmeijer@pharmacell.nl



Teldersstichting

Zomerschool

De filosofische grondslagen van het liberalisme

Van dinsdag 25 tot en met vrijdag 28 augustus 2009 organiseert de Teldersstichting, het wetenschappelijk bureau ten behoeve van het liberalisme en de VVD, wederom een zomerschool over de filosofische grondslagen van het liberalisme.

De zomerschool vindt plaats te Doorn en is bedoeld voor getalenteerde gevorderde studenten en zojuist afgestudeerden uit verschillende disciplines die affiniteit hebben met het liberale gedachtegoed (lidmaatschap van de VVD is niet vereist).

Dit jaar zullen onder meer Frits Bolkestein, Mark Rutte, Afshin Ellian, Anton Zijderveld (conservatief socioloog), Ko Colijn (deskundige internationale betrekkingen) en Monika Sie Dhian Ho (directeur Wiardi Beckmanstichting, het wetenschappelijk bureau van de PvdA) een inleiding houden (voor meer informatie over het programma zie www.teldersstichting.nl)

De deelnamekosten zijn € 150,- (inclusief vier dagen volpension). Je kunt je belangstelling voor de zomerschool kenbaar maken door je CV en een motivatie voor deelname te sturen naar de directeur van de Prof.mr. B.M. Teldersstichting: dr. P.G.C. van Schie, Koninginnegracht 55a, 2514 AE Den Haag, info@teldersstichting.nl

De aanmelding dient uiterlijk 1 juni in ons bezit te zijn. Er is een beperkt aantal plaatsen beschikbaar. Selectie van kandidaten zal eind juni / begin juli plaatsvinden op basis van de aanmelding en eventueel een persoonlijk gesprek.

Meer informatie is te vinden op www.teldersstichting.nl

UNIVERSITEIT VAN TILBURG

Understanding Society

Master Medische Psychologie

(tweejarig)

Studeren op het vlak van psychologie en geneeskunde

Maak kennis met deze unieke master tijdens de Mastervoorlichtingsdag op 16 mei!

www.uvt.nl/medischepsychologie
www.uvt.nl/masterkiezers



Institute of Social Studies

Europe's Leading Centre
 for Development Studies

MA in Development Studies

Starting every September for 15 months
 with specialisations in:

- Children & Youth Studies
- Conflict, Reconstruction & Human Security
- Development Research
- Economics of Development
- Environment & Sustainable Development
- Governance & Democracy
- Human Rights, Development & Social Justice
- International Political Economy & Development
- Local & Regional Development
- Politics of Alternative Development
- Population, Poverty & Social Development
- Poverty Studies & Policy Analysis
- Public Policy & Management
- Rural Livelihoods & Global Change
- Work, Employment and Globalisation
- Women, Gender, Development

For more information go to www.iss.nl/Prospective students or contact:

Student Office • Institute of Social Studies
 P.O. Box 29776 • 2502 LT The Hague • The Netherlands
 Telephone: +31 70 426 0460 • Fax: +31 70 426 0799
 Email: student.office@iss.nl

www.iss.nl

Laat niemand je tegenhouden.



Je hebt honger. Je zit boordevol ambitie. Je wilt de wereld laten zien wat je waard bent. Je hebt duidelijk voor ogen wat je wilt en niets houdt je daarvan af. Dan is het goed om te weten dat je bij ons alle ruimte krijgt. Velen beloven dat, bij ons is het werkelijk zo. Je werkt met én voor de top. In multidisciplinaire teams kun je je razendsnel ontwikkelen. Als jij het beste uit jezelf haalt, zijn er wat ons betreft geen grenzen aan je groei. It's your future. How far will you take it? werkenbijdeloitte.nl

Deloitte.
Consulting. Audit. Tax. Financial Advisory.

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@efb.unimaas.nl

Student Recruitment and Communications Office

E For information about the content of our bachelor's programmes:
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:
Phone: +31 43 388 53 88
Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:
Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
Personal appointment: www.fdewb.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:
Phone: +31 43 388 36 28
Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:
Phone: +31 43 388 20 56
Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

Do you wish to study and work?

The part-time MSc International Business puts you on the fast track to success!
Currently part-time options are offered in the following tracks:

- * Accounting and Control
- * Finance
- * Information Management
- * Strategic Marketing
- * Strategy and Innovation
- * Supply Chain Management.

To find out more about these challenging tracks, visit www.unimaas.nl/feba/parttimeprogrammes, email Masterinfo@efb.unimaas.nl or call +31 43 388 20 55

UMBS cursussen

- Financieel Management voor niet financiële Managers. Start 8 september 2009.

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggevers met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpactronen. Meer informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of m.hameleers@umbs.nl / www.umbs.nl/fmnmf

- Verandermanagement. Start 9 september 2009. Deze cursus is ontwikkeld voor professionals, staffunctionarissen, adviseurs en managers die actief te maken hebben met veranderingen. Meer informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of m.hameleers@umbs.nl / www.umbs.nl/vm

- Effectief Leiderschap. Start 4 november 2009. Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in u eigen persoonlijkheids- en leiderschapsprofiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt binnen uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen, Drs. Jorien Enning. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/ael

- Projectmanagement & Projectcontrol. Start 4 november 2009. De belangrijkste onderwerpen die in deze cursus aan bod komen zijn: relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met de tien beheersaspecten, competenties van een projectmanager, financiële beoordeling en risicomangement. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/ppmc

- Algemeen Management. Start 4 november 2009. Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en managementdisciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun managementloopbaan. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.Wesselingh@umbs.nl / www.umbs.nl/am

- Strategic Thinking and Execution. Start 8 oktober 2009. Tijdens 3 cursusedagen verkrijgt u inzicht in de laatste ontwikkelingen op het gebied van strategie

en hoe een strategie succesvol te implementeren. U ontdekt hoe essentieel een strategie is en hoe u draagvlak kan creëren voor deze strategie binnen uw organisatie. Meer informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.wesselingh@umbs.nl / www.umbs.nl/ste

- Coaching
UMBS biedt coachingtrajecten aan als integraal deel van trainingsprogramma's en op zichzelf staande coaching voor teams en individuen. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk, om de mogelijkheden voor u persoonlijk of voor uw organisatie te bespreken via 84612 of s.vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/coaching

The FEBA Internship Office - IMPORTANT ANNOUNCEMENT

As from Academic year 2008/2009 it is possible to extend your Master of Science Curriculum with an internship. You can find more information in ELEUM; MyFdEWB » Study Abroad » Internships » Master's internship procedure. Additionally, for Bachelor students it is still possible to integrate an internship of 4 ETCS in the curriculum.

Some of the internship possibilities:

- An internship in the company Jong LWV, for developing a strategy with adolescents as its target group. The goal is support in the development of the target group, and improvement of the communication with this group. To start A.S.A.P.
 - An internship in the company InterFinanz, for a period of about two months. They offer active collaboration in the following areas: Market research and competition monitoring; Analysis of financial data; Assistance in creating information memoranda. To start A.S.A.P.
 - An internship at Simon Kucher & Partners for a period of at least eight weeks, as a trainee in their departments: Consumer & Insurance and Automotive & Engineering. To start A.S.A.P.
 - An internship in the company Trespas for a period of ten to twelve weeks, for developing a dynamic base sales forecasting model. To start A.S.A.P.
 - A PR internship in New York City, for the company JB Cumberland PR. The intern will play a crucial role in the company's contacts with the media. To start in the summer/fall, for a period of six months.
 - An internship at Robert Bosch N.V. for a period of five to six months, as a support in the final term of a Quality Management project. To start A.S.A.P.
 - An internship in the company ABN AMRO Private Banking Limburg, for the development of several acquisitions methods. To start A.S.A.P.
 - Several internships in the company Danone, in the areas: marketing, human resources, finance, and supply chain management. Most internships have a period of four to six months. To start in the spring/summer.
- For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MyFdEWB » Study Abroad » Internships » Contacts and further resources. Take a look at our database or send an email to Internshipoffice@MaastrichtUniversity.nl.

FACULTY OF PSYCHOLOGY AND NEUROSCIENCE

Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@psychology.unimaas.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@psychology.unimaas.nl BO FPN, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Ask Psychology

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstuderen, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://escfdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites!)

Uitreiking Onderwijsprijs

De uitreiking van de Onderwijsprijs vindt plaats op wo 13 mei a.s., van 13.00-14.00 uur, locatie: UNS40, niveau 1, lounge.

Onderwijsvrij/No lessons

Op donderdag 21 mei, Hemelvaartsdag en vrijdag 22 mei vindt geen onderwijs plaats.

E On Thursday 21 May Ascension and Friday 22 May there will be no lessons.

Resit Research Master

406RM Advanced Statistics Part I, Fr 15 May, from 8.30-10.45 hrs, location: DEB1 D005.

Toetsen**MECC Westhal**

Blok 1.5a, wo 27 mei, van 09.00-11.00 uur
Blok 1.5b, vr 29 mei, van 09.00-11.00 uur
Blok 2.5b, vr 29 mei, van 11.30-13.30 uur

Herkansing

Blok 1.4a, di 02 juni, 13.00 uur, deadline paper

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever):
Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

E Recent information from the Education Desk can be found on the website www.maastrichtuniversity.nl/law

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.maastrichtuniversity.nl/rechten>

OPENING HOURS EDUCATION DESK

From 1 September 2008, the opening hours at

education desk are:
Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course. For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>

Stages / Internships

Informatie: www.rechten.unimaas.nl/stages
Information: www.law.unimaas.nl/internship

TILBURG UNIVERSITY

Work, well-being and business performance

Study the multidisciplinary master Human Resource Studies

Visit the master's information day on May 16, Tilburg University
www.tilburguniversity.nl/hrs

Maastricht University *Leading in Learning!*

Interne vacatures

- **Research Assistants FEBA**, 16 hours, scale for student assistants
Vacancy number: AT2009.80
- **IDEE / Embedded software-firmware engineer**, FHML, 38 uur, schaal 8. Inschaling is afhankelijk van kennis en ervaring.
Vacaturenummer: AT2009.82
- **Postdoc in molecular- or cellular biology** GROW / MAASTRO Lab, FHML, 38 hours, scale 10
Vacancy number: AT2009.83
- **Research fellow (post doc) at the department of HOPE**, FHML, 38 hours. Salary conform the level of experience.
Vacancy number: AT2009.89
- **Secretaresse**, FHML, schaal 7
Vacaturenummer: AT2009.90
- **Ontwikkelaar Research Software** MEMIC / FHML, 38 uur schaal 9. Salariering afhankelijk van leeftijd, opleiding en ervaring.
Vacaturenummer: AT2009.78
- **Clustermanager onderwijs en examens**, FdEWB, 32-38 uur schaal 11.
Vacaturenummer: AT2009.79
- **PhD Student** Health Risk Analysis & Toxicology / NUTRIM, FHML, 38 hours, PhD-student salary.
Vacancy number: AT2009.91
- **Promovendus** CARIM / Interne Geneeskunde, FHML, 38 uur, salarisschaal Promovendus
Vacaturenummer: AT2009.77
- **Datamanager**, GROW / Interne Geneeskunde, FHML, 38 uur schaal 7
Vacaturenummer: AT2009.81
- **Redacteur**, Observant, 32 uur, schaal 10
Vacaturenummer: AT2009.87
- **Medewerker ICT Servicedesk**, ICTS, 38 uur, schaal 8
Vacaturenummer: AT2009.88

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl. Klik op vacatures. In de linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures, interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies). Schriftelijke sollicitaties o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).
De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkeringsgerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl

Film



Bizar, absurd, tragikomisch

★★★

Emma Blank, die met haar familie in een huis in de duinen woont, gaat dood. Althans, dat heeft ze beloofd. Bovendien zal ze een fortuin achterlaten. Maar voordat het zover is, treitert ze haar familie met belachelijke verzoeken en gemene sneren. Emma Blank eist een luxebehandeling in haar nadagen en heeft iedereen een rol in het huishouden toebedeeld: de dochter is dienstmeid, de zus is kokkin en de broer gaat zelfs als de huishond door het leven. Zwigzaam en knarsetandend, met de erfenis in het vooruitzicht, ondergaan de familieleden de continue vernederingen.

In de nieuwste film van Alex van Warmerdam,

De laatste dagen van Emma Blank, zitten de personages gevangen in een façade van beleefdheid, waarachter van alles broeit maar waar de kijker maar geleidelijk hoogte van krijgt. Het is aanvankelijk onduidelijk hoe de relaties tussen de familieleden liggen. Door hun gekunstelde gedrag krijgen ze ook weinig diepgang. Het zorgt wel voor veel hilarische en ongemakkelijke situaties die veel plaatsvervangende schaamte wekken. Bijvoorbeeld wanneer Emma Blank (Marlies Heuer) opeens eist dat (ex-)man Haneveldt een snor moet hebben, zodat hij wat meer 'allure' heeft. De om voorrang strijdende gevoelens van vernedering en vastberadenheid zijn van zijn gezicht af te lezen. Naarmate de film vordert en de lotgenoten meer en meer hun

geduld verliezen wordt de toon grimmiger. Het is een kenmerkende 'Van Warmerdam' geworden. Net als in *Ober*, zijn vorige, is er sprake van een bizar uitgangspunt waardoor tragikomische karakters in absurde situaties terecht komen. Van Warmerdam zelf verzorgde regie, scenario, muziek, *art direction* en speelde zelf een rol, die van Theo de hond, die op een dag door nichtje Gonnie (Eva van de Wijdeven) wordt uitgelaten: "Je mag nou wel poepen hoor!" Ook zijn er goede rollen van Gene Bervoets en Annet Malherbe. Al komt deze talentvolle cast niet volledig tot zijn recht: de nadruk op de 'kluchtige' humor gaat ten koste van het drama.

■ Ruud Berkers

Internet



Gratis boeken over Europa

Op welke manier geeft de Europese Unie ons belastinggeld uit? Hoe zijn kunst en wetenschap met elkaar verbonden en hoe komt dat tot uiting binnen de EU? En: hoe verloopt de geschiedenis van Europese ruimtewetgeving? Dit zijn enkele van de vele thema's van de boeken die de EU uitgeeft en aanbiedt op haar website.

"Toevallig kwam ik vorig jaar met doorklikken op deze website terecht", vertelt Mireille Berfelo, derdejaars European Studies. "Het bleek erg handig voor een groepsproject over milieu en visserijbeleid waar ik toen mee bezig was." Op de Europese website www.bookshop.europa.eu zijn publicaties en rapporten van onder andere de Europese Commissie, Eurostat (het onafhankelijke statistische bureau van de Euro-

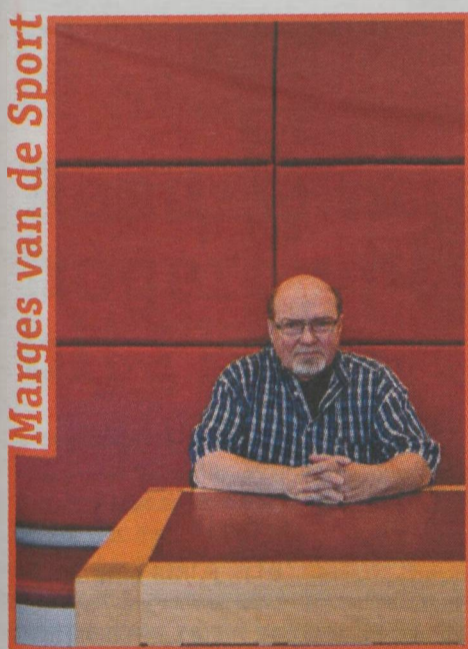
pese Unie), het Comité van de Regio's en andere instellingen te vinden. "Bijzonder is dat je niet alleen pdf-bestanden kunt downloaden maar ook boeken kunt bestellen. Deze zijn vaak gratis, je betaalt geen verzendkosten, niets." De website biedt de mogelijkheid om op thema of op auteur te zoeken maar kent ook een keuzemenu met categorieën als 'zojuist verschenen' en 'belangrijke publicaties'. "Handig als je speurt naar informatie voor een eindschrijft, voor European Studies, maar ook voor een EU-gereleerd onderwerp over economie." De website wordt beheerd door het publicatiebureau van de Europese Unie. Het hoofddoel van de *bookshop* is het informeren en voorlichten van geïnteresseerde burgers over de Europese Unie. Maar ook voor nationale en

regionale beleidsmakers worden er interessante folders aangeboden, waarin wordt uitgelegd hoe je in aanmerking komt voor Europese fondsen. Tevens zijn er statistische rapporten en meer wetenschappelijke evaluaties van beleid te vinden.

Zelf maakt Mireille Berfelo voor haar *Bachelor Paper* opnieuw gebruik van de publicaties. "Je kunt ze goed gebruiken als referentie. Het zijn niet uitsluitend academische teksten, maar je kunt ze bijvoorbeeld in het paper invoegen om de plannen van de Commissie uit te leggen. Bovendien is de website erg gebruiksvriendelijk; je leegt je winkelmandje en binnen een paar dagen liggen de bestelde documenten op je deurmat."

■ Else Boekesteijn

Marges van de Sport



Wat zijn Engelse sporten (1)?

Na de onbegrijpelijke en trieste aanslag op Koninginnedag werden op radio en tv de uren volgepraat met een onstuitbare stortvloed van herhalingen en prietpraat. Ooit ging na een ramp het beeld op zwart. De radio bracht stemmige muziek tussen de spaarzame nieuwsbulletins. Nu hoorde ik een reporter een collega die ook ergens in de buurt had gestaan, ondervragen hoe het kwam dat die iets wist van een lid van het koninklijk huis dat hij niet wist. Dat kwam, zei de collega, omdat hij twintig jaar geleden voor Studio Sport of Eurosport, dat wist hij zelf ook niet meer, de Engelse sporten versloeg. Toen had hij iemand ontmoet of daarvan een tante. En die had enz.. Mij is die dag duidelijk geworden hoe vakbekwaam de verslaggevers van het wielrennen zijn. Vooral

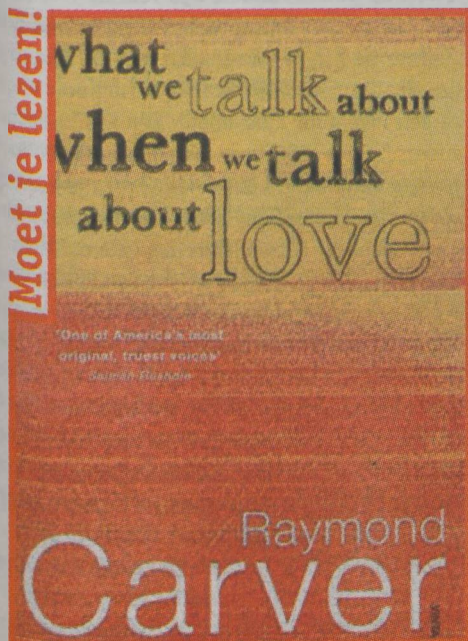
de Belgische kunnen met uren lang rebellen, roddelen en onverwachte associaties de saaieste wandelstaptes van de Tour, de Giro of de Vuelta nog in wereldschokkende gebeurtenissen omtoveren. Blijft de knagende vraag: wat zijn Engelse sporten?

Eerst dacht ik aan een eufemisme. Zoiets als de Griekse beginselen of een understatement voor de in Engeland zo geprezen *blood sports*. Dat kon het niet wezen. Even overwoog ik dat het om een tautologie ging. Omdat de meeste sporten hun uiteindelijke populariteit ontleenen aan het Engelse vermogen om onbegrijpelijke en onhandige spelregels om te zetten in de vrijetijdspassie van de massa's, kon het toevoegen van Engels aan sporten bedoeld zijn als een versterking, een versiering. Toch was dat niet

waarschijnlijk. Terug gaan in mijn herinneringen aan de programma's van Eurosport en de BBC had uiteindelijk resultaat. Engelse sporten zijn ondermeer snooker, darts en indoor bowls. Hoeveel uren had ik niet op koude wintermiddagen verdaan met versuft daarnaar kijken? Al meer dan 100 jaar bestaan er in het Verenigd Koninkrijk aparte hallen waarin voor volle tribunes sportief geklede lieden op leeftijd jeu de boules (bowls dus) spelen op keurig tapijt met gekleurde ballen. Een ernstig gebeuren, met scheidsrechters en fluisterende verslaggevers. Nergens een alpinopet of een fles wijn te bekennen. Waarom die lui soms ophouden omdat ze met 9-6 hebben gewonnen? Ik zou het niet weten.

■ Hans Philipsen

Moet je lezen!



De taal uitkleden tot op het bot

Wijlen Martin Bril was een groot bewonderaar van Amerikaanse schrijvers als Joan Didion, E.B. White, en Raymond Carver. Wie hun werk kent, begrijpt waarom. Die korte zinnestjes, die uitgebeende taal. En, in het geval van Carver: die aandacht voor het alledaagse, en hoe onaliedaags dat kan zijn.

Carver (1938) had een late start. Pas in 1977, toen hij de alcohol vaarwel zegde en de liefde van zijn leven ontmoette, begon hij in een ijtempo verhalenbundels, poëzie en essays te publiceren. Elf jaar later overleed hij.

What We Talk About When We Talk About Love is een verhalenbundel uit 1981. Zeventien korte tot zeer korte verhalen staan er in – soms maar drie of vier pagina's lang. Plaats van handeling is het middenwesten van Amerika, de personages

zijn meestal eenvoudige dronkelappen of lellebellen. Groots en meeslepend wordt er nergens geleefd, en er staat ook geen woord te veel in. "Een man zonder handen kwam aan de deur om me een foto van mijn huis te verkopen", luidt de eerste regel van het verhaal *Viewfinder*. "Afgezien van de chromen haken was het een heel normale man van een jaar of vijftig."

De verteller laat de fotograaf zonder handen binnen en biedt hem koffie. Na wat gebabbel geeft hij hem opdracht hem te fotograferen terwijl hij op het dak van de garage staat. Daar liggen stenen die kinderen uit de buurt er ooit op hebben geworpen; de man neemt een steen, gooit 'm van het dak, wil dat de fotograaf die actie vastlegt.

"Ik weet het niet", hoorde ik hem roepen. "Ik

doe niet aan actiefoto's."

"Nog eens!" schreeuwde ik, en ik pakte nog een steen.

Daarmee is het verhaal uit. Er is helemaal niets gebeurd, en ook heel veel. Carver bouwt werelden die licht en ijl zijn als kaartenhuizen maar die een onuitwisbare indruk achterlaten. Iets vreemds, iets ongrijpbaars blijft je najagen; en het knappe is dat jij altijd meer woorden nodig zal hebben om dat 'iets' te omschrijven dan hij ooit in zijn verhalen stopte.

Carver kleedt de taal uit tot op het bot en het geraamte blijkt wondermooi te zijn. En ergens in het Amsterdam van begin jaren tachtig raakte een jonge, beginnende schrijver daar zeer van onder de indruk.

■ Lynn Berger



Huisje boompje beestje

Toen ik aan mijn studie begon kreeg ik van mijn ouders een wekker. In de jaren die volgden heb ik het ding alleen maar gebruikt als ik 's ochtends een tentamen had. Onderwijsgroepen en afspraken plande ik nooit voor een uur of elf. Tegenwoordig heb ik deze luxe niet meer. Vanwege een stage heb ik mijn studentenroutine tijdelijk voor een werkritme vervuld en zo heeft mijn leven ineens een nogal hoog 'huisje boompje beestje' gehalte gekregen. Een impressie van mijn dagen.

Iedere ochtend rinkelt de wekker onverbiddelijk om zeven uur. Per trein en bus reis ik van Amsterdam naar een middelgroot advocatenkantoor in Utrecht. Na een hoognodige espresso schiet ik uit de startblokken: ik werk dossiers door, doe allerlei uitzoekopdrachten, schrijf processtukken en zoek jurisprudentie op. Daarnaast ben ik aanwezig bij de zakenlunches, cliëntbesprekingen en sectievergaderingen. En rechtszaken niet te vergeten. Dit alles is verschrikkelijk leuk, en absoluut boeiend, maar ook moeilijk. Ik weet dat ik veel geleerd heb tijdens mijn studie maar soms lijkt het alsof ik niets meer weet. Gelukkig is dat (in ieder geval volgens mijn stagebegeleider) volstrekt normaal. Het kantoor heeft een tamelijk beperkte, maar daardoor zéér specialistische, procespraktijk. 'Onze' zaken worden geregeld in de landelijke media belicht. De belangen zijn -soms letterlijk- levensgroot. Iedereen, van receptioniste tot partner, werkt keihard en ik doe mijn uiterste best het tempo bij te houden. Tot nu toe lukt dat aardig.

Maar als ik 's avonds om zeven uur thuiskom ben ik bekaaf. Van de bevlogen advocate in spe is tegen die tijd niets meer over. Mijn mantelpakje verwissel ik voor trainingsbroek en slobbertrui. Wezenloos lig ik op de bank naar afleveringen van *Spongebob Squarepants* te kijken. Steeds maak ik plannen om de avonduren nuttig te besteden: de administratie bijwerken, een bezoek aan de sportschool brengen, mijn moeder eindelijk terugbellen. Maar er komt niets meer uit mijn handen. Gelukkig is vriendlief, met wie ik op dit moment een appartement deel, niet te beroerd om boodschappen te doen, mijn lievelingseten te koken en het bed op te maken - waar ik vervolgens om tien uur in lig. Van mijn voornemen om voor de gelegenheid 'Het Proces' van Kafka te lezen is niets terechtgekomen. Al weken lacht het boek me vanaf het nachtkastje uit. Niet dat ik daar lang bij stil sta: de volgende dag slokt het werk me weer volledig op.

Ben ik even blij dat ik in september weer ga studeren.

Myrte

3 hoog

Bieb door Ype Driessen



Ben



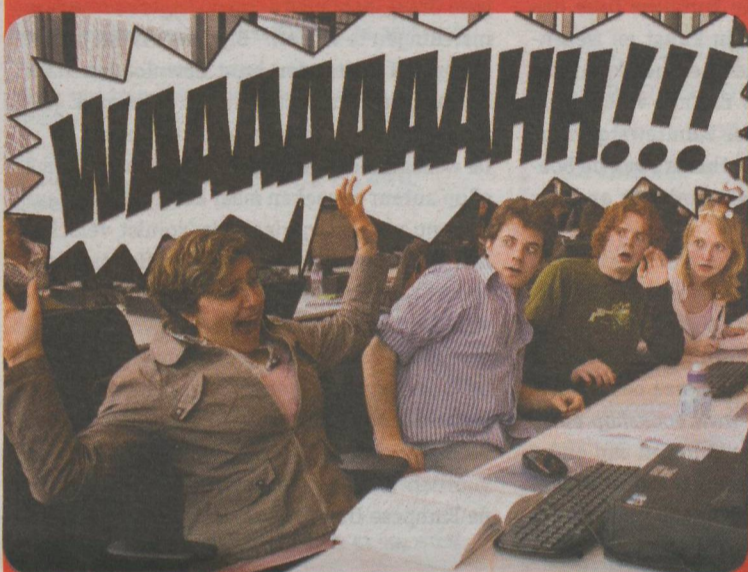
Stefanie



Willem



Marjane



FRIETJES MET PINDASAUS

32



"Smerige teef!" Stijn richt zijn geweer op Naomi. Automatisch steekt ze haar armen in de lucht. De sweater valt op de grond. Naomi staat weerloos tegen de deur in haar rood negligeteetje. Shit, dit gaat niet volgens plan! "Rustig Stijn, kalm blijven. Ne panique pas!" Haar stem trilt, net als het oorlogsgeweer in Stijns handen. "Rotmens, je hebt me vernederd! Dit vergeef ik je nooit!" Naomi knijpt haar ogen dicht naar het plafond. Zou er nog een kogel in zitten? De kans is klein, maar toch. Stijn kent zijn geweren beter dan wie dan ook. "Stijn, ik bedoelde het niet zo. Laten we erover praten." Ze zoekt met haar voet iets om zich te verdedigen. Tevergeefs. "O God, als je bestaat", prevelt Naomi binnensmonds, "laat Stijn alsjeblieft bij zinnen komen, nu meteen!" God moet er wat van opgevangen hebben, want opeens lijkt er iets te veranderen in Stijns giftige blik. "Naomi!" Hij gooit het geweer op bed en grijpt Naomi bij haar schouders. In een flits ziet ze een traan glinsteren in zijn linkeroog. "Waarom in godsnaam, Naomi? Waarom?" roept hij, terwijl hij haar wanhopig door mekaar schudt. "Ben ik niet goed genoeg? Was het een weddenschap misschien? Wilde je mij voor schut zetten? Staan de anderen hier voor de deur te wachten?" Naomi schudt haar hoofd terwijl ze zich probeert los te wrikken. Het geweer ligt nog altijd gevaarlijk dicht bij Stijns hand. Ze kan beter op haar woorden letten. "Nee Stijn, ik... Er waren problemen. Ik... ik kon alleen bij jou terecht. Niemand weet ervan." Zijn greep lijkt wat losser te worden. Dan omhelst hij haar plots. "Waarom wil je mij niet, Naomi. Ik kan veranderen! Echt! Hoe je maar wilt! Ik heb andere kleren gekocht, de kleren die jij me aanraaide. Mijn haar is langer. Precies de lengte die jij mooi vond. Ik sta verdomme elke ochtend een half uur voor de spiegel met lenzen te knoeien! Alleen maar voor jou! Naomi, zeg het me dan! Wat kan ik meer doen?" Als Stijn geen geweer naast zich had liggen, zou ze hem beslist verweten hebben niet zo 'meisjesachtig hysterisch' te doen. Nu knikt ze alleen maar sussend.

"Sorry Stijn, ik weet het. Je doet zo je best. En ja, je bent knap geworden. Echt waar! Maar ik ben gewoon niet het juiste meisje voor jou." Allez, laten we het eens op die manier proberen, denkt ze. Foute tactiek! Stijns ogen knijpen zich tot spleetjes. Met één hand grabbelt hij naar het geweer. "Is er iemand anders misschien? Wouter! Natuurlijk Wouter! Geil je op hem? Wil je mij daarom niet?" Verdomme Wouter, vloekt Naomi in gedachten, wat doe je me allemaal aan? Nee, de Woutervlinders zijn voorbij. Hoe meer ze terugdenkt aan het moment dat ze hem betrapte, hoe meer ze van hem walgt. Tegen mannelijke concurrentie kan ze nu eenmaal niet op. "Smerige onderkruipster!" vloekt Stijn. Haar oor suist. Hoe raakt ze hier ooit ongedeed weg? Opeens schiet er een idee door haar hoofd. Een wanhoopspoging. "Nee Stijn, er is iets anders." Stijn kijkt haar dwingend aan. De loop van het geweer zweeft ter hoogte van Naomi's buik. "Jij... je... je bent de meest perfecte jongen die ik me kan voorstellen. Dat is het hem juist! Ik... euhm... kon jou niet weerstaan. Maar..." Naomi haalt diep adem. "Maar... maar eigenlijk... val ik op meisjes!" Wie had gedacht dat ze dit ooit over haar lippen zou krijgen? Er lijkt iets te veranderen in Stijns ogen, in zijn hele houding zelfs. De woede buigt om in een soort triomf. "Meen je dat nu echt... Bedoel je... dat je lesbisch bent, maar mij toch niet kon weerstaan?" Hij klinkt zo blij als een kleine jongen die net een kaartspel heeft gewonnen. Naomi knikt bedeesd. Shit, hoe vaak kan dit nog tegen haar gebruikt worden? Stijn gaat zo op in zijn triomf dat hij amper merkt dat Naomi wegglijpt. "Nooit meer kom ik terug naar Maastricht", gromt Naomi als ze eindelijk weer, in haar nachtop, op straat staat. "Nooit meer!"

► Eva de Vlaeminck

► Wordt vervolgd
Aflering gemist? Zie www.observant.unimaas.nl, onder 'vaste rubrieken'