



5 Why read a book when you have the internet?
6 All about Belgium beer



Een lachende André Postema aan het begin van de jongste vergadering van het college van bestuur. Postema is net terug van een stevige managementcursus in de VS. Dit in het kader van de professionalisering van het 'leiderschap' aan deze universiteit. Toch zit Postema niet altijd lachend aan de universitaire vergadertafels. Hij kan goed boos worden. Maar in de cursus heeft hij geleerd dat het vooral om de 'maatvoering' gaat. "Ik zal erop letten." Lees meer op pagina 8 en 9
Foto: Loraine Bodewes

2 Praeses versus Praeses: lak aan maatje 36

3 Gratis internetten in heel Maastricht

7 Interview NVAO-voorzitter Karl Dittrich: te streng accrediteren is niet goed

16 Myrte heeft heimwee naar Maastricht

"MUMC heeft niets met Chemelot-campus te maken"

"Chemelot is van de UM, niet van het UMC." Veel duidelijker kon Guy Peeters het niet zeggen. Peeters is voorzitter van de raad van bestuur van het Maastrichtse universitair medisch centrum MUMC+, waarin de faculteit HML is opgenomen. Bij ontstentenis van decaan Martin Paul voerde hij het woord in de vergadering van de faculteitsraad, afgelopen dinsdag. De raad ging ervan uit dat de FHML bij drie 'campus'plannen is betrokken: in Sittard-Geleen (Chemelot), Randwijck zelf (Life & Sciences) en Avantis in Heerlen (hart- en vaatziekten). De campus op Chemelot, waar DSM, de Provincie Limburg en de UM samenwerken, kwam recent in het nieuws toen de UM haar volgens de partners aangekondigde investering van 50 miljoen in de benodigde gebouwen introk. Sindsdien wordt er onderhandeld.

Peeters corrigeerde het beeld van de F-raad dat de faculteit/UMC met drie grote projecten bezig is: "Randwijck en Avantis beschouwen wij als één project, en Chemelot hoort er niet bij." Vice-decaan Frits van Merode verduidelijkte: "Chemelot is iets van het college van bestuur. Al onze plannen worden totaal niet geraakt door welke ontwikkeling op Chemelot dan ook."

Toch zijn er inhoudelijke raakvlakken. Op Chemelot zal men zich in belangrijke mate met life sciences bezighouden. Distantieert de faculteit zich hier nu van? Van Merode: "Ik noem dat niet distantiëren. Het terrein van de life sciences is breder dan wat wij er aan doen. Als faculteit zijn we niet bij Chemelot betrokken, misschien dat individuele onderzoekers dat wel zijn."

■ Wammes Bos

Docent Fontys met dood bedreigd

Een 19-jarige student journalistiek van Fontys Hogescholen is weggestuurd van zijn opleiding, omdat hij een docent op internet met de dood had bedreigd. Dat meldt het Brabants Dagblad.

De student was boos over een onvoldoende. Hij gebruikte op internet een schuilnaam, maar

het was gemakkelijk te achterhalen van wie de bedreigingen kwamen. De student bekende direct toen de opleidingsdirecteur hem bij zich riep en heeft zijn excuses gemaakt. Maar die kwamen te laat. De docent heeft aangifte gedaan.

■ HOP

Postema: stroomlijning succes

Het 'stroomlijningsprogramma' is een succes, zegt de vice-voorzitter van het college van bestuur André Postema. Het programma, bedoeld om minder ondersteunend personeel aan het werk te hebben en meer wetenschappers, heeft in 2008 al drie miljoen "schone winst" op jaarbasis opgeleverd, zegt hij. "De verhouding ondersteunend- en wetenschappelijk personeel was 52-48, die is nu ten minste met 5 procent omgedraaid ten gunste van het wp." Daar heeft mede de nullijn in de contracten met de servicecentra aan bijgedragen, "die groeiden jaarlijks met 6 tot 8 procent".

Ook de leiderschapsprogramma's werpen vruchten af, vindt hij: "We mogen ons gelukkig prijzen met de manier waarop aan deze universiteit leiding wordt gegeven." Over zijn eigen stijl op

dat terrein zegt hij: "Dat 'besturen op afstand', daar heb ik helemaal niets mee." Hij is net terug van een achttwekse managementcursus aan de Harvard Business School.

Postema wil in de komende vier jaar - hij gaat in oktober zijn tweede termijn in - vooral de lopende projecten afmaken. In de sfeer van de huisvesting en in het financiële domein loopt de stroomlijning nog door. Verder is hij betrokken bij de plannen voor de Research- and Business Campus op Chemelot en bij de Life & Science Campus in Randwijck. Chemelot is onder andere de plaats waar de UM een nieuwe weg wil inslaan, die van de natuurwetenschappen (sciences) een terrein dat hier tot nu toe nagenoeg ontbrak.

(Zie voor een groot interview pagina 8 en 9)

■ Wammes Bos

Winnaar iPod Touch

Het leek een fluitje van een cent, maar de kleine *Observant* prijsvraag, uitgeschreven ter gelegenheid van de lancering van de nieuwe *Observant*-site, bleek voor velen nog een hele kluit. Bijna tweederde van de 92 deelnemers had niet alle antwoorden goed. De maximale prijs van een paartje (8 euro) was voor niemand een probleem en ook de voornaam van de schrijver van *Wesers' Whereabouts* kende iedereen: Janina. Maar de laatste vraag bleek een lastige. *Observant* vroeg naar de stelling die op donderdag 23 april 2009 in de *Maxim* werd behandeld. Het juiste antwoord was: *Let the best students in high school study for free*. Tal van inzenders kozen voor de kop van het artikel en dat was dus niet goed.

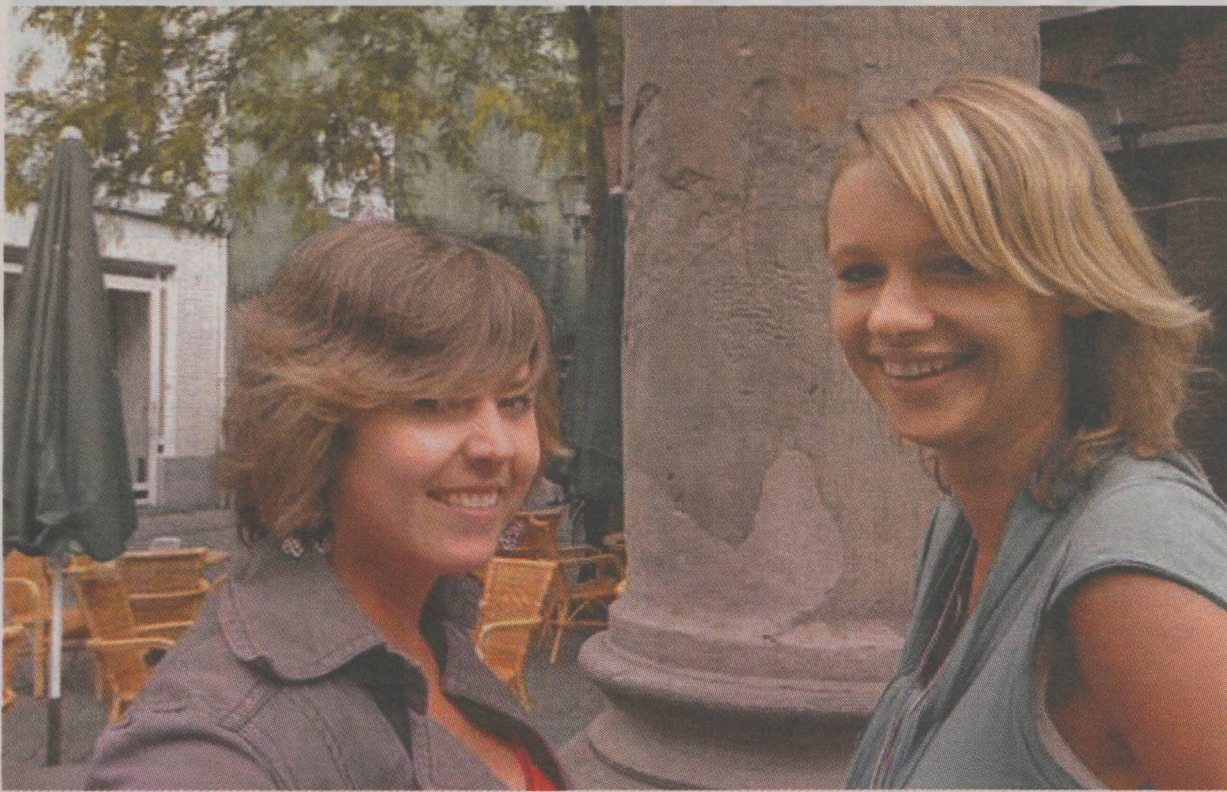
Anderen verwisselden de rubriek *Maxim* met de rubriek *Praeses versus Praeses* en zagen zo hun kans op een iPod Touch verdwijnen als sneeuw voor de zon. In totaal hadden 31 studenten en medewerkers alle vragen goed. Tobias Dormaar, zesdejaars geneeskunde en bezig met zijn co-schappen, werd uit de stapel met goede inzendingen getrokken en heeft de iPod inmiddels opgehaald. "Alleen de derde vraag was lastig, die kon je niet vinden op de nieuwe site. Die heb ik gegoogled. En nee, ik heb nog geen iPod, dus dit komt mooi uit."

■ RJ

www.observantonline of via www.maastricht-university.nl naar My UM naar quick links

Tweewekelijkse serie: Praeses versus Praeses

Daps Decentium versus Nos Ergo



Gemma Hilverdink en Marlies Lugtenberg Foto: Observant

Wat doet een meetlint in een logo? Een wonderlijk embleem maar het raakt wel meteen de kern van Koko-dispuut Daps Decentium, wat betekent: Feestmaal der Welgevormden. En dat laatste slaat niet in de eerste plaats op de academische vorming, maar op de lichamelijke welvingen. Leden van DD ("nee, heeft niets te maken met Dikkertje Dap") hebben immers lak aan maatje 36, zegt praeses Gemma Hilverdink. "Ja, we hebben ook slanke leden, maar belangrijker is: we kijken niet op een glaasje wijn meer of minder en we houden allemaal van lekker en veel eten. DD begon als een kookclubje en nog steeds eten we met z'n allen elke woensdag samen, bij leden thuis. Eens per jaar bereiden de A-leden een acht-gangen-diner." Alsof de duvel ermee speelt: ook aan het dispuut Nos Ergo kleefde de reputatie van 'overgewichtige' vrouwen. Vooral Tragos-mannen hebben het weleens over "duizend ons ergo", zegt praeses Marlies Lugtenberg. "Alleen, die reputatie klopt niet meer. Laatst, tijdens een soort verenigingsquiz, zaten we onder het gemiddelde. Wel waren we koploper 'studievertraging'. Tweederde van onze leden heeft een jaar of meer vertraging."

Wat is jullie imago in de rest van de studentenwereld?

Lugtenberg: "We staan, denk ik, bekend als een gezellig dispuut dat veel drinkt. Woensdag-

avond is iedereen het hoogtepunt van de week. De leden die donderdagochtend onderwijs hebben, zijn daar dan ook zwaar van over de zeik. Vorige keer was het ook weer erg gezellig. Ik had bij de Action een octopus gekocht, zo'n opblaasbaar ding dat leuk is voor kinderen in de tuin. We hadden de octopus met een stuk of acht slangetjes aan de tap aangesloten. Ja, dat ging hard. Daarna hebben we 'lullenpotten' uitgedeeld. Wie iets onfatsoenlijks heeft gedaan, laten we zeggen, gezoend in het openbaar, die moet op grond van een door anderen bedachte titel een verhaal houden voor de hele groep. Met een intro, middenstuk en climax." Hilverdink: "Wij hebben binnen Koko de naam van ontspannen vrouwen, met wie het goed ouwehoeren is. We zorgen voor sfeer, houden van zingen, al weet ik niet of dat vóór ons spreekt. Ik zie weleens iemand zuur kijken. Nee, nee, geen smartlappen, voornamelijk dipuutlieders."

Als je een ander dispuut moest kiezen, welk zou dat zijn?

Hilverdink: "Wij hebben geen octopus maar we lijken wel op Nos Ergo, als ik dat zo hoor. Ja, we zijn net zulke zuipschuiten."

Lugtenberg: "Dan ga ik wel naar DD. Weet je, zo groot zijn de cultuurverschillen tussen Tragos en Koko nou ook weer niet. Als je eenmaal lid bent van een club is alles leuk. Had ik in de Inkom kennis gemaakt met een klein onafhankelijk dispuut, dan zat ik daar nu bij."

Zou jij als praeses aangifte doen als een van jouw dispuutsleden zich zou misdragen?

Lugtenberg: "In een vechtpartij of zo iets? Ik kan me niet voorstellen dat iemand van Nos Ergo een ander levensgevaarlijk zou verwonden. Deze vraag moet je aan herendisputen stellen. Voorbeelden genoeg, van jongens die een glaas-

je op de bar kapot tikken... De heren van Tragos gedragen zich ook vaak als haantjes en willen niet dat er na twaalf uur 's avonds nog externe mannen op de sociëteit zijn. Zo ja, dan worden die 'eruitgezood'. Het is zogenaamd een spel, maar het gaat er hardhandig aan toe. Laatst werden mannen die ons dispuut had uitgenodigd, eruitgekegeld. We hebben toen een klacht ingediend bij het bestuur."

Hilverdink: "Dat soort taferelen spelen zich bij ons vooral in de A-tijd af. De nieuwe leden worden dan opgestookt om cool te doen, om tegen elkaar aan te beuken."

Stel dat het college van bestuur eist dat jullie een verplicht aantal buitenlanders moeten opnemen, ziet jouw dispuut dat zitten?

Lugtenberg: "Nos Ergo is geen liefdadigheidsinstelling."

Hilverdink: "Als buitenlanders dat zelf willen, prima. Maar de meesten hebben geen zin om lid te worden van een vereniging. Je kunt ze moeilijk dwingen."

Lugtenberg: "Ik vind het soms te ver gaan met die buitenlanders. Ik bedoel, we zijn nog altijd een Nederlandse universiteit. Weet je dat er huisbazen zijn die Nederlanders liever zien gaan dan komen! Ze hebben het liefst Duitsers omdat die meer betalen. Kamers waar Nederlanders 250 euro voor betalen, kunnen ze aan Duitsers verhuren voor vierhonderd euro."

■ Maurice Timmermans

Marlies Lugtenberg (22), derdejaars geneeskunde, damesdispuut Nos Ergo (Tragos), 29 leden

- Borrelen in sociëteit Tragos

- Borrelavond: woensdag

- Logo: twee engeltjes

- Nos Ergo is eveneens Latijn: Wij Dus

Colofon

Redactieadres

Bonnefantestraat 2
(volg routebordjes in het Visitors' Centre)

Postbus 616

6200 MD Maastricht

T 043 - 38 85 385

F 043 - 38 82 799

E observant@maastrichtuniversity.nl

W www.observant.unimaas.nl

Stichtingsbestuur

Cor Spreuwenberg (vz), Etienne Packbier,
Mary Peters

Redactieraad

Lotte Bary, Rico Camp, Erik Driessen, Ton
Hartlief, Sophie Hinger, Christoph Rausch

Redactie

Riki Janssen (hoofdredacteur) T 38 85 384

Wammes Bos T 38 85 383

Wendy Degens T 38 85 382

Irene Smeets T 38 85 386

Maurice Timmermans T 38 85 381

Beheerder

Marlies In de Braekt T 38 85 385

Redactie-assistent

Marion Janssens T 38 85 390

Aan dit nummer werkten verder mee:

Tim Aretz, Lynn Berger, Ruud Berkers, Else
Boekesteijn, Ype Driessen, Myrte Dujardin,
Hans Philippen, Eva de Vlaeminck, Janina
Weser, Marie Zwetsloot

Fotografie

Philip Driessen, Loraine Bodewes

Opmaak

Astrid Michels

Basisontwerp

Studio Dumbar, Rotterdam

Vertalingen

o.a. door B. Wall & P. Nekeman

Druk

Em. de Jong b.v., Baarle Nassau

Mededelingen

Voor het inleveren van mededelingen
zie aanhef op mededelingenpagina

Advertenties

Bureau Van Vliet, Postbus 20, 2040 AA
Zandvoort. Tel. 023-5714745, fax 023-
5717680, l.paap@bureauvanvliet.com

Internet: www.bureauvanvliet.com

(Voor Paartjes zie info bij Paartjes)

Abonnementen

Leden van de universitaire gemeenschap
ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden
en andere belangstellenden kunnen zich
abonneren voor € 37,00 per jaar. Losse
nummers € 1,00

HOP

Observant is aangesloten bij het

Hoger Onderwijs Persbureau

© Stichting Observant

Niets uit deze uitgave mag zonder
voorafgaande schriftelijke toestemming van
de hoofdredacteur geheel of gedeeltelijk
worden overgenomen



Communie

We gingen naar een communie. De dag waarop 32 kinderen "voor de eerste keer het brood van Jezus mochten eten". Maar vooral de dag waarop ze zich na afloop door een onganse berg cadeaus mochten worstelen, het ene nog gekker dan het andere.

Stond er vroeger op een felicitatiekaart nog een christelijk tafereel als illustratie, tegenwoordig staat er gewoon een foto van een iPod naast de tekst 'gefeliciteerd met je communie'. Kreeg ik bij mijn communie nog een kop en schotel cadeau, tegenwoordig is een quad (zo'n gemotoriseerde vierwieler) wel het minste, zo zag ik op de regionale tv-zender. Maakte mijn moeder mijn communiejurk nog zelf, op L1 zag ik een dame die Sisi-achtige jurken in kindermattjes knutselde, hoe meer tierelantijntjes hoe beter.

Gingen we na mijn communie barbecuen in de tuin met wat

familieleden, tegenwoordig doet het gemiddelde communiefeest niet onder voor een bruiloft. Partytenten, statafels, een communietaart, voor vijftig man buffet, springkussens en o wee als de burens het grootser hebben aangepakt.

'Meneer pastoor' legde pijnlijk een vinger op die zere plek door in de dienst te vragen aan de kinderen of ook hun moeders zenuwachtig waren voor deze dag. "Ja, dat merkte ik aan haar ochtendhumeur vanochtend", zei een bijdehand jochie. Tegen al deze uiterlijkheden legt de inhoud het kansloos af. Wie denkt dat het geloof centraal staat op een dag als deze, komt bedrogen uit. Met een boek over alle wereldreligies, of een kettinkje met kruisbeeld hoeft je niet aan te komen als cadeau. Maar geef een communicantje eens ongelijk.

Welke achtjarige kan iets met de tekst: 'Gij zijt waarlijk heilig onze Heer, de bron van alle heiligheid. Heilig dan deze gaven met de dauw van uw heilige Geest, dat zij voor ons worden tot Lichaam en Bloed van Jezus Christus onze Heer'? En is het zinvol om een kind schuld te laten belijden: 'Ik vraag U mij

te vergeven. Alle fouten die ik heb begaan; Help mij om zo te leven Als Jezus ons heeft voorgedaan'? Ik zag kinderen die op hun communiefeest geen speelgoed met elkaar konden delen, in de kerk nazeggen: 'Alleen de rijst die we samen delen, voedt, alleen de weg die we samen gaan, heeft een doel'. Misschien zie ik het te zwart-wit, maar ik heb echt niet de indruk dat het zin heeft om achtjarigen op deze manier aan het geloof te binden. Ik had in die tijd echt geen benul waar het nu eigenlijk om ging. Zodra ik zelfstandig kon nadenken, schoof ik de katholieke kerk terzijde. Doop, communie en zelfs vormsel ten spijt. En waarom? Omdat de pastoor mij niet bereikte met zijn oubollige, onbegrijpelijke teksten, maar de boodschap van de paus, dat ook in ontwikkelingslanden het gebruik van condooms not done was, des te harder insloeg. Maar van een dergelijke bewuste keus was op mijn achtste zeker geen sprake. Toen zei ook ik "ja" en "amen".

■ Femke Kools, redacteur Communicatie & Relatiebeheer
De column wordt op persoonlijke titel geschreven

E-mail checken op het Vrijthof

De Gemeente Maastricht en de UM hebben vergevorderde plannen om de binnenstad te voorzien van een draadloos netwerk. UM-studenten en medewerkers kunnen dan vanaf het terras gratis inloggen op het internet. Binnenkort start er een pilot. De universiteit zal ten minste een miljoen euro bijdragen.

Groningen is de eerste stad die sinds vorig jaar oktober proefdraait met een draadloos netwerk en zal beslist niet de laatste zijn. Over vijf jaar behoort een WIFI-netwerk tot de standaard voorzieningen van (studenten)steden, zegt UM-directeur informatiebeleid Willem Mattens.

Maastricht hoopt nu te profiteren van een zekere voorsprong, net als Tilburg dat eveneens een experiment heeft gepland. De gemeente – initiatiefnemer – verwacht dat het netwerk bedrijven, zakelijke bezoekers en toeristen aantrekt. En dat is juist wenselijk in deze tijden van economische crisis.

De universiteit beschouwt het netwerk als een extra voorziening voor studenten. Vooral ook voor uitwisselingsstudenten en andere buitenlanders die slechts een beperkte tijd in de stad verblijven en geen abonnement willen nemen, zegt Mattens. “Overigens leggen we nu ook draadloze netwerken in alle UM-gebouwen aan.”

Studenten en medewerkers van de universiteit en gemeente zullen gratis via hun account gebruik kunnen maken van internet. Dat geldt overigens niet voor iedereen; een toerist zal bijvoorbeeld een dagabonnement moeten nemen.

Een draadloos netwerk is meer dan internet alleen, zegt de gemeentelijke projectleider Koen Hermkens. “We bieden een portal aan, een soort intranet, waar de VVV, het Theater aan het Vrijthof, bioscopen maar ook het MECC en bedrijven zich kunnen presenteren. De universiteit zou hier Open Dagen kunnen aankondigen.”

De gemeente ziet nog andere voordelen. Brandweer en politie kunnen op elk moment via het

netwerk data over vergunningen opvragen. Ook ziet de gemeente ruimere mogelijkheden voor (draadloos) cameratoezicht. De universiteit zou bovendien, aldus de gemeentelijke nota, colleges kunnen verspreiden via WIFI. Binnenkort begint een pilot op bepaalde pleinen in de stad en op het universiteitsterrein. Die test moet onder meer uitwijzen of de techniek werkt en de dekking toereikend is. Uiteindelijk zullen in de binnenstad sensoren worden bevestigd op onder meer lantaarnpalen en antennes worden geplaatst. Na de binnenstad zullen ook de buitenwijken draadloos toegankelijk worden gemaakt.

Het businessplan van Groningen dient als voorbeeld. De drie deelnemende partijen aldaar – gemeente, universiteit, hogeschool – leggen ieder een miljoen in om de provider in de eerste drie jaar een omzet van minimaal een miljoen per jaar te garanderen. In Maastricht betreft het de gemeente, de universiteit en waarschijnlijk de provincie. De totale kosten zijn geraamd op 7,5 miljoen.

■ Maurice Timmermans

“Wij willen geen PR”

Studiekeizers hebben niets aan glossy voorlichtingsfolders vol breed lachende studenten, zeggen de scholieren- en studentenbonden. Ze willen intakegesprekken, *summer schools* en meeloopdagen, en daar moet minister Plasterk voor zorgen, vinden ze.

In een verwijzing naar de bekende – en soms misleidende – promotiefolders overhandigden ze minister Plasterk gisteren een grote glimmende brochure met daarin aanbevelingen voor een betere studie- en beroepskeuzebegeleiding. “Waar de nadruk zou moeten liggen op inhoudelijke informatie, wordt voorlichtingsmateriaal nu vaak gebruikt als lokkertje”, zeggen de voorzitters van studentenbonden ISO en LSVb.

■ HOP

Raad FHML wil nog steeds DMKEP terug

De raad van de Faculty of Health, Medicine and Life sciences zal tegen het aangepaste faculteitsreglement stemmen als daarin geen plaats is ingeruimd voor de psychologische vakgroep DMKEP en het bijbehorende onderzoeksinstituut EPP. Dat zei raadsvoorzitter Henk van Berkel dinsdag tegen het bestuur van de faculteit. Vakgroep en instituut werden na een lange geschiedenis van conflicten met de voormalige faculteit geneeskunde in 2007-'08 overgeheveld naar de faculteit psychologie en zijn daar inmiddels volledig geïntegreerd. Het besluit daartoe is door het college van bestuur genomen en bekrachtigd door de universiteitsraad. MUMC-voorzitter Guy Peeters – de FHML maakt deel uit van het universitair medisch centrum – toonde zich dan ook geïrriteerd over wat hij beschouwt als misbruik van het debat over het faculteitsreglement. Maar Van Berkel hield voet bij stuk: “In het reglement worden de onderdelen van de faculteit opgesomd. De raad is nog altijd van mening dat DMKEP/EPP bij de faculteit hoort en is nooit akkoord gegaan met een definitieve overheveling. Ze moeten dus in het reglement staan, en zolang dat niet het geval is geven we onze instemming niet.”

Volgens Peeters echter staat er een streep onder dit hoofdstuk: “Het besluit is genomen, dan moet je het reglement niet gebruiken om de discussie te heropenen.”

Voor de raad is deze actie een laatste redmiddel: eerdere pogingen om gehoor te vinden voor zijn standpunt liepen dood. De laatste tegenvaller was de weigering van het college van bestuur om de kwestie als een officieel geschil tussen raad en faculteitsbestuur aan te merken. Dat oordeel sloot de weg af naar de landelijke geschillencommissie die voor conflicten tussen besturen en medezeggenschapsorganen in het leven is geroepen.

■ WB

Huygensbeurs voor 88 topstudenten

Van de 88 studenten en pasafgestudeerden die vandaag, donderdag 11 juni, een Huygensbeurs ontvangen, komen er 21 van de Universiteit Utrecht. Eén van de 88, Miroslav Stoyanov, heeft International Business en cultuurwetenschappen aan de Maastrichtse universiteit gestudeerd. Met de beurs kunnen ze een vervolgopleiding aan een buitenlandse topinstelling betalen.

Dit jaar vroegen 286 kandidaten de beurs aan, die in de tienduizenden euro's kan lopen. Volgens internationaliseringsorganisatie Nuffic, die het Huygensprogramma namens minister Plasterk beheert, was het niveau van de aanvragen opnieuw hoger dan het jaar ervoor. Het aantal mannelijke en vrouwelijke bursalen houdt elkaar in evenwicht. Vijftien komen er van kunstacademies en muziekopleidingen in het hbo. Van de academici volgde het merendeel een opleiding in de mens- en maatschappijwetenschappen. Verreweg de meeste laureaten kiezen voor een Europese bestemming.

■ HOP

FHML: verkiezingsuitslag ongeldig

De faculteitsraad van de FHML heeft een advocaat in de arm genomen die ervoor moet zorgen dat de uitslag van de universitaire verkiezingen op zijn minst gedeeltelijk ongeldig wordt verklaard. Dat bleek dinsdag tijdens de raadsvergadering. Volgens raadsvoorzitter Henk van Berkel heeft het centrale stembureau van de UM een groot aantal slordigheden begaan, variërend van verkeerde namen op de

kandidatenlijsten tot een ongelijke behandeling van verschillende soorten medewerkers. In Randwijck maakt men zich boos over de manier waarop facultair personeel dat voor namelijk in het ziekenhuis werkt, voor deze verkiezingen is benaderd. Van Berkel: “Die medewerkers hebben niet dezelfde mogelijkheden gehad als anderen. Het opkomstpercentage onder de wetenschappelijke staf was

daardoor tientallen procenten lager dan bij andere faculteiten. De uitslag was dus niet representatief.”

Raadslid Pim Dassen wees op een rapport dat naar aanleiding van soortgelijke problemen bij eerdere verkiezingen voor het college van bestuur was opgesteld: “Daar is dus niets mee gedaan.”

■ WB



Pizza en Jan Smit

“In het begin duurde het even voordat de kaartverkoop begon te lopen. Eerst verkochten we twee kaartjes per dag. Dat is nu opgelopen naar twintig”, zegt Roel Haeren van SV KoKo. Een viertal

studenten zit met stereo-installatie achter een rij tafels. De flyers, posters en T-shirts liggen uitgestald. Allen met de opdruk ‘Academisch Eindfeest’. “We willen uiteindelijk rond de vijftienghonderd tot drieduizend tickets verkopen.” Daarom organiseert de Ontspannings Commissie Feest - oftewel O.C. Feest - op donderdag 4 juni in de ontvangsthallen van UNS40 een extra promoactie.

“Wil je een piccolini?” Een grote schaal met kleine pizzaatjes wordt onder de neus van

een mensa-ganger gedrukt. “Gratis? Ehh., waarom ook niet.” Dat geeft de kans aan de promomensen, die ook een T-shirt dragen, om wat meer te vertellen over het eindfeest op 18 juni. “Ons doel is niet om mensen over te halen. En we gaan ze ook niet naar de kaartverkoop slepen. We willen ze alleen laten weten dat er zoiets als een eindfeest is. Lunchtijd is daar het beste voor. Dan hebben mensen tijd om even te luisteren,” vertelt Ingeborg Snel van het dagelijks bestuur van KoKo. Ze zit niet in de organisatie van het feest, maar helpt een uurtje mee. Dat doen andere leden ook.

De jaren ervoor organiseerde het team vergelijkbare acties, maar toen met ijs. Als extra toetje. Is dat niet veel lekkerder? “Het is

omdat Ryanair onze sponsor is. Die hebben een goedkope vlucht naar Pisa en willen studenten daarheen lokken. Pisa, pizza, een woordgrap”, legt de vice-voorzitter van de feestcommissie Rutger Nieuwenhuis uit. Ryanair vergoedt alleen de piccolini's. Ze dragen niets bij aan het daadwerkelijke feest. Nieuwenhuis: “Daar hebben we andere sponsors voor.” Op het eindfeest zullen verschillende coverbands optreden. In de tussenpauzes spelen DJ's. Ster van de avond is Jan Smit. Zijn naam moet de kaartverkoop nog meer op gang brengen. Probleem is alleen dat tegenwoordig bijna de helft van de studenten uit het buitenland komt. Die hebben vast nog nooit van de Volendammer gehoord. (MZ, foto: Robbie Owen-Wahl)

OBSERVANT

ENGLISH

Inkom should bring all nationalities together

Jazz singer Sabrina Stark will be one of the opening acts at the Inkom in August. This is one of the details revealed by the working group last Tuesday during a drink at the Kruithuis. More importantly: this will be the first Inkom with mixed groups. The aim is to improve integration between nationalities. Student associations are not entirely pleased with this change.

Last year, Bachelor's students were able to choose between Dutch or English Inkom groups, this year there is no choice. All groups are mixed, which is a good thing, with a view to the integration of nationalities. The Faculty of Economics and Business Administration has been making efforts for a year to close the gap, in particular between Dutch and German students. But prevention is of course better than cure.

Therefore the Dutch, Germans and other foreign students will be hanging out together more intensely than ever before during the Inkom. Jelmer van de Mortel, chairman of the working group, thinks that this is a good idea. "Special encounters occur at the beginning. I am still seeing students I met during the Inkom." The working group is adapting the mentors' instructions, which will now explain what it is to supervise an international group.

Not everyone is jumping for joy about the new approach, says Van de Mortel. "The student associations fear that the Dutch character of the Inkom will disappear. The Inkom groups



Inkom-drink in the Kruithuis Photo: Loraine Bodewes

that visit them will no longer consist entirely of Dutch students, but will also contain three Germans." The latter are, as a rule, not potential new members.

The drink was also attended by Irene Tijhuis and Sanne van Berkel, both treasurers of Koko. They are not worried about the new setup. "We can say very little as to how it will turn out", reckons Van Berkel. "It is possible that those Dutch students find their way to the associations anyway. It is also possible that more foreign students become members." Tijhuis: "We already have Spanish and German members. No problem, although we do recommend strongly that they learn Dutch."

Mixed groups mean that English is the language spoken. So the programme booklet is in English, but the same goes for performances such as the cabaret. The cabaret performers have not been announced yet, but the musicians have: besides Sabrina Stark, Huub Adriaens from Maastricht will also open the Inkom on the Market. Playing in the evening at the Mecc will be The Venga Boys, the cover band Groove Department and Paul Elstak. On Friday evening, also at the Mecc, the DJs get their turn: Chuckie, Sunnery James and Ryan Marciano.

■ Maurice Timmermans

Inkom will be held from August 18 -21th

Maxim: Why read a book when you have the internet?

"In our days we read literature"



Maastricht wants to become a book city. Not least because surveys tell us it is home to the best bookshop in the Netherlands – De Tribune in the Kapoenstraat – and the most beautiful bookshop in the world – Selexyz in the Dominicanerkkerkstraat 1. But what about the students, who make up a large proportion of Maastricht's consumers? Are they true readers, or is the internet their best friend?

"Of course students read", says literature scientist Jan de Roder. "I have a student in front of me, Christine, and she reads a lot. What do you like?" De Roder asks her while on the phone with *Observant*. "She loves Holocaust literature like *The reader*. Maastricht University sometimes thinks that students don't read, because they don't pick the books we want them to read. In our days we read literature. Nowadays students buy all kinds of books, like fantasy novels and Dan Brown. It's more diverse. I would rather have them choose Thomas Mann's *Der Zauberberg*, but some

of them want to write a master's thesis about Dan Brown."

"I don't agree with the maxim", says Dutch student **Bertrand van der Veer**. He studies Dutch law and likes to read. "I've just finished Geert Mak's *In Europe*. Last year I read *Knielen op een bed violen* by the Dutch writer Jan Siebelink." He would never read a book from a computer screen. "I love to hold a book in my hands. Besides that, when I'm camping in Zeeland, I don't have internet."

Nor would **Linde Jacobs**, recent graduate of the Master in Health Sciences, ever read a book off the internet. "The web is for searching for information; a book is for pleasure, for fun." She calls herself a holiday reader. "When I have a good book I want to read for hours. But with my normal schedule I don't have enough time. I'm either too busy or too tired." The last books she read were Dutch journalist Joris Luyendijk's *Het zijn net mensen* and Karen Slaughter's *Faithless*.

Last year, when she was in Spain, medical student **Janneke Smarius** read about fifteen books in fourteen days. "Reading is relaxation. You can't read a book off the internet – that's not nice at all." When on vacation she carries lots of novels in her luggage, but during the year she barely has the time to open a book. "The last novel I read was about the 'children' of a magistrate in a juvenile court. She wanted a farewell present when she retired: for someone to write about the children that she had seen in court years ago, and tell her how they were doing now. Someone who knows I'm thinking about studying paediatrics gave it to me. It was really interesting."

For birthday or graduation presents, say Jacobs and Smarius, students often give each other books. "Mostly from the top ten list. A while ago someone gave me Zafón's bestseller."

■ Riki Janssen



Always online

Maastricht University and the city council have advanced plans to set up a wireless network in the city centre. Students and staff would then be able to log onto the Internet free of charge from outdoor cafes. A pilot is scheduled to start soon. The total cost has been estimated at 7.5 million.

The university considers this network an additional facility for students. In particular for exchange students and others from abroad who are staying in the city for a limited time and therefore will not take out a subscription with an Internet provider, says UM director of information policies Willem Mattens. "By the way, we are also making wireless access available in all UM buildings."

Students and staff of the university and city council will be able to use their official accounts for free access to the Internet, but this does not apply for day-trippers. The latter may be offered the possibility of a one-day subscription. A wireless network is more than just surfing the Internet, says city council project leader Koen Hermkens. "We offer a portal where the Tourist Information Office (VVV), cultural institutes such as the Vrijthof Theatre, cinemas but also the MECC and companies can present themselves. This information can be accessed free of charge."

The three participating parties are the city council, the university and probably the provincial council.

The city of Groningen, which is currently experimenting with the use of a wireless network, serves as an example. Before the summer, a pilot project will be carried out on squares in the city and university premises.

■ Maurice Timmermans

iPod touch winner

It seemed like a piece of cake, but the little *Observant* competition, organised to mark the launching of the new *Observant* website, proved quite tough for many. Almost two thirds of the 92 participants did not get all the answers correct. The maximum rate for a small advertisement (8 euros) was not a problem for anyone and everyone knew the first name of the column writer of *Wesers' Whereabouts*: Janina. But the last question appeared to be difficult. *Observant* asked what the proposition was that was written about in *Maxim* on Thursday 23 April 2009. The correct answer was: *Let the best students in high school study for free*. Many participants chose the heading of the article and that was incorrect. Others confused the *Maxim* column with the *Praeses versus Praeses* column and saw their chances of winning the iPod touch going up in smoke. A total of 31 students and employees answered all questions correctly. Tobias Dormaar, sixth-year student of Medicine and doing internships at the moment, was pulled from a pile of correct entries and has already collected the iPod. "I thought the third question was the only difficult one, which could not be found on the new site. I found it using Google. And no, I do not have an iPod yet, so it's great."

■ RJ

www.observantonline.nl or via www.maastrichtuniversity.nl to My UM to quick links



One peculiar little detail I found in a book about traditional Belgian cooking was that as many pages were devoted to beer as to wine. Belgian beer culture is truly special, and thanks Maastricht's location, it shows here as well. Of course, other countries also have elaborate traditions of brewing, and Dutch brands like *Gulpener* and *Brand* are both produced close to Maastricht. But I found that quite often, people stick to 'their' regional beer. In Belgium, however, the focus lies less on the origin but on the type of beer, every beer has its specific purpose. Thus, you don't always drink the same brand, but rather select

the beer which is most appropriate for the situation or the meal you are having, very much like wine. For example, a fruit based beer is good for aperitif or dessert and a normal pilsener or a *lambic* fits well to light meals and mild cheese. Heavy beers like *Abdijbier* or *Trappistenbier* go better with hearty meals or strong cheese, but can be nice for dessert as well. By the way, the main difference between *Trappist* and *Abdij* (abbey) is that the former are brewed by monks, while the later are often only named after a monastery. Of course, this does not say anything about which tastes better.

In the end, you will have a try and find out which beer you like best. Due to the overwhelming variety of brands, a challenging but I'd say also a quite pleasant task. Most of the uncommon beers taste much better if you drink them at the right temperature and from the appropriate glass, thus it's best to explore the world of beers at a pub, even though most local shops have a good selection as well. To name only two of the many possibilities in Maastricht, the Take One in the Rechtstraat is famous for its impressive assortment. If that's too much for you, the Café 't Pothuiske next to the river offers beer menus,

courses of three or four different beers which fit well together.

If you are up for some experiments you might decide to brew your own beer. In Aubel, a small Belgian town just across the border, there is a shop which sells not only a wide range of local beverages, but also all the equipment and material you need to make your own beer or wine. It's a beautiful town with a nice market every Sunday morning, a jolly jaunt for a nice summer day, whether you are fond of Belgian beer or not.

■ Tim Aretz
taretz@gmail.com

Weser's Whereabouts



Photo: Loraine Bodewes

In recent months the talk about sustainability seems to have increased. This is partly due to most political parties making it a point of focus in their campaigns; after all, Green sells! One possibility to live more sustainably is to recycle. The City of Maastricht seems to have hopped on the wagon and now offers its citizens the possibility to recycle all kinds of plastic waste

"Does this mean we need an extra rubbish bin?"

in addition to the normal collections of paper, glass, tins and drink cartons.

"I'm excited about this. In Germany we already have it and I felt weird just throwing everything into one bin here", a German UM student tells me. So does she think the usual student will go through the hassle of collecting yet another

type of rubbish? "Considering the typical student house, probably not", she laughs, but then reconsiders. "If students can save money, they will, so maybe it will work." She was hinting at the rather expensive red garbage bags, which will presumably fill up less quickly if plastics are separated.

"But does this mean we need an extra rubbish

bin?" my housemate asks when I tell her about the new recycling opportunity. That would make sense, given that we are talking about garbage, which can get somewhat smelly if left lying around for a while. Which is not at all unthinkable in the average student household. UCM student Annika Lie has made it the sub-

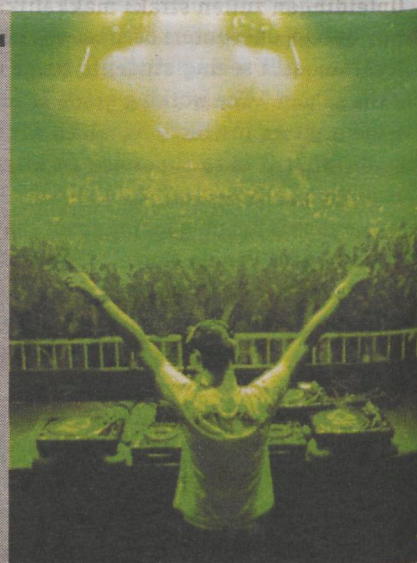
ject of her bachelor's thesis to research recycling behaviour. As part of her research, she also investigated the benefits and limitations of recycling. "I'm not so sure that collecting different types of rubbish is the most effective way to go", she muses, hinting at the possibility to separate the garbage after it has been collected.

A friend who overhears us has not yet read the notice sent to Maastricht's households in the past weeks. Unfortunately, it was only in Dutch. Not surprisingly – after all, we are in the Netherlands – but how can the foreign part of the population, especially the students, be expected to comply if they can't read the instructions?

■ Janina Weser

Every week UCM student Janina Weser explores the city of Maastricht

Cultural tip



What: Summer DeeJays
When: 19 June
Where: Griendpark
Admission: €7.50

After a few weeks of great weather, the amount of sun has decreased and precipitation increased. With some wishful thinking, the weather should shift by 19 June, when the Summer DeeJays festival will take place. This biggest outdoor dance event for students in Maastricht starts at 15.00 and lasts till 22.00, which should give you plenty of time to dance to the beats of a line-up of eight DJs. Some are members of Maastricht's student associations, such as Maxim Flint from Circumflex or Saint Louie from Chic Sat. A more well-known act, namely DJ Roog accompanied by MC Mitch Crown, will perform on the Griendpark's 'beach' stage, on the bank of the Maas behind the Maastricht Music Hall. Part of the proceedings – €1 of every entry ticket, to be precise – will be donated to War Child. For more information on the line-up and ticket sales, see www.summerdeejays.nl

■ RB

NVAO-voorzitter Karl Dittrich: te streng accrediteren is ook niet goed

Zeker geen tandeloze tijger



Foto: Patrick Hardy

Opleidingen zullen straks makkelijker hun zwakke kanten tonen, verwacht NVAO-voorzitter Karl Dittrich. Want dankzij een nieuwe accreditatiewet maken zij meer kans om zich te revancheren, mochten ze onverhoopt niet door de kwaliteitskeuring komen.

Zes jaar geleden was het zo ver: het nieuwe accreditatiestelsel ging van start. Opleidingen aan universiteit en hogeschool konden hun borst nat maken. Het leek erop dat het oordeel vele malen strenger zou uitvallen dan voorheen. Want vanaf 2003 zouden de opleidingen van universiteiten en hogescholen niet meer worden gekeurd door de HBO-raad, universiteitenkoepel VSNU en de Onderwijsinspectie, maar door de onafhankelijke Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie. Opleidingen die op één kwaliteitsonderdeel onvoldoende scoorden, konden het zo goed als vergeten. De gevreesde slachting bleef uit. Van de 1828 Nederlandse opleidingen die ter accreditatie werden voorgedragen, kwamen er tot nog toe vijf niet door de keuring en zijn er drie aan het herkansen. Maar volgens NVAO-voorzitter Dittrich is het nieuwe stelsel beslist geen tandeloze tijger. Hij wijst er onder meer op dat tien opleidingen een nieuw visitatierapport moeten inleveren omdat het oude niet deugde en dat enkele tientallen aanvragen voor nieuwe opleidingen door instellingen zelf zijn teruggetrokken. "Bovendien zijn nogal wat opleidingen uit het bestaande onderwijsaanbod niet aan ons voorgelegd. Die hoefden dus niet te worden afgekeurd."

De tanden van de tijger zijn volgens hem juist te scherp. De zware sanctie op de afkeuring van bestaande opleidingen boezemt de instellingen angst in. Wie het begeerde keurmerk niet krijgt, heeft weliswaar twee jaar de tijd om te herkansen, maar mag intussen geen nieuwe studenten aannemen. Voor de meeste opleidingen is dat het doodvonnis.

Het gevolg is dat instellingen er tijdens de accreditatie alles aan doen om hun zwakke plekken zo goed mogelijk te verbergen. En dat

is niet de bedoeling. Critici, waaronder Dittrich zelf, vinden dat dit strategische gedrag de zogenoemde 'verbeterfunctie' van het stelsel frustreert. Ze pleiten daarom al enige tijd voor een minder streng stelsel en ruimere herkansingsmogelijkheden.

Op de helling

De accreditatiewet moet op de helling, vindt ook politiek Den Haag, en wel voordat de nieuwe beoordelingsronde van start gaat. De eerste ronde loopt eind 2009 af: dan moeten alle opleidingen ten minste éénmaal gekeurd zijn. Begin 2008 ging de Kamer in hoofdlijnen akkoord met een eerste wijzigingsvoorstel. Zo krijgen opleidingen die worden afgekeurd voortaan drie jaar de tijd om te herkansen. Bovendien mogen ze intussen nieuwe studenten aannemen. Dittrich: "Hopelijk verdwijnt daardoor de kramp uit het systeem en zijn de opleidingen meer bereid om te zeggen: panel, kom maar kijken en vertel maar hoe het beter kan." Daarbij is het lang niet altijd nodig om bij iedere opleiding te controleren wat er op hoger niveau geregeld is. Als de kwaliteitszorg aan een hele instelling hetzelfde is, hoeft je daar niet telkens opnieuw naar te vragen. De meest in het oog springende aanpassing van de accreditatiewet is dan ook de invoering van een zogeheten 'instellingsaudit'. Daarin beoordeelt een NVAO-panel van deskundigen, onder wie een student, of een universiteit of hogeschool de kwaliteit van haar onderwijs doeltreffend bewaakt. Is de instelling 'in control', dan kunnen haar opleidingen beperkter worden getoetst: meer op onderwijsinhoud en veel minder op processen en procedures. Dat leidt als het goed is tot een vermindering van accreditatielast en – belangrijker – tot een betere 'kwaliteitscultuur'.

Dittrich: "Vroeger schreef een opleiding een zelfevaluatie, de visitatiecommissie kwam langs, iedereen deed zijn zegje, de commissie ging weer weg en zes jaar later begon het hele circus opnieuw. Als instellingen dankzij de audit meer het idee krijgen dat het hun eigen stelsel is, dan wordt de kwaliteitszorg hopelijk een continu proces in plaats van een

soort examen."

Afgelopen najaar heeft de NVAO het nieuwe systeem getest bij zes Nederlandse en drie Vlaamse instellingen. Met de uitkomsten heeft de NVAO een voorstel gemaakt hoe instellingen en opleidingen in de tweede ronde van het accreditatiestelsel kunnen worden beoordeeld. Universiteiten en hogescholen steunen dit voorstel op hoofdlijnen en rond de zomer moet blijken of ook de betrokken ministers en de Tweede Kamer akkoord gaan.

Eigen vlees keuren

Om de opleidingen actiever bij de kwaliteitszorg te betrekken wil de NVAO dat zijzelf de deskundigen voor de visitatiepanels voordragen. Maar Dittrich ontkent dat ze daarmee hun eigen vlees mogen keuren: de NVAO houdt het laatste woord over de benoeming. Dat is nogal een verandering, want sinds 2003 was de samenstelling van de panels de exclusieve verantwoordelijkheid van de vbi's: de *visiterende en beoordelende instanties* die door de opleiding worden ingehuurd. Zij maken de visitatierapporten op basis waarvan de NVAO een opleiding al dan niet goedkeurt. Deze commerciële bureaus krijgen geen plaats meer in de nieuwe accreditatiewet.

Dittrich is daar niet rouwig om: "De vbi's zijn in 2002 in de wet gekomen omdat de toenmalige Tweede Kamer er een zekere liberalisering en marktwerking van verwachtte. Alleen heeft het zo niet gewerkt. De vbi's vragen een behoorlijke prijs voor hun rapporten en wat ook tegenviel is dat ze hun rol van consultant én beoordelaar soms moeilijk kunnen scheiden. Hun opdrachtgevers verwachten een goed rapport voor hun dure geld, maar natuurlijk eigenlijk ook een positief rapport."

Dit leidde ertoe dat beoordelaars in een rapport liever niet opschreven wat de zwakke kanten van een opleiding waren. Als het wel gebeurde, stond er meestal met nadruk bij dat de opleiding de zaak alweer op de rails had en dat de zwakte dus feitelijk tot het verleden behoorde.

Begin dit jaar werd deze dubbelrol pijnlijk geïl-

lustreerd toen een aantal pabo's scorelijstjes liet circuleren waaruit bleek hoe goed ze waren beoordeeld door 'hun' vbi's. De rapporten waar die scores in stonden waren op dat moment nog niet goedgekeurd door de NVAO. Dittrich: "Daar kwam nog eens bij dat de ene vbi niet dezelfde waarderingen geeft als de andere. Dus moet je ontzettend oppassen met het maken van lijstjes en daarin op zijn minst verdisconteren door welke vbi een opleiding is beoordeeld."

De vbi's verdwijnen weliswaar uit de wet, maar kunnen door instellingen nog wel worden ingehuurd om de panelbeoordeling voor hen te organiseren. Of de visitatiepanels-nieuwe-stijl onafhankelijker zullen opereren dan de vbi's is nog maar de vraag. Om de risico's te beperken, zullen de panelleden, waaronder één student, worden bijgestaan door een externe secretaris die getraind en gecertificeerd is door de NVAO. Hun rapporten zullen online worden gezet, met een toegankelijke samenvatting van twee pagina's waar ook studiekeuzers wat aan hebben.

Compenseren

Dittrich verwacht dat de transparantie nog verder zal toenemen als een panel zoveel mogelijk opleidingen tegelijk beoordeelt. Bij de universiteiten is dat nog steeds gebruikelijk, maar in het hbo sinds de invoering van het accreditatiestelsel niet meer. "Dat heeft praktische nadelen – de hoeveelheid gezaghebbende en onafhankelijke deskundigen is beperkt – maar ook principiële: de opleidingsoordelen zijn minder goed vergelijkbaar als ze door meerdere panels gegeven worden."

Hij hoopt van harte dat de panels van de wetgever de ruimte krijgen om een instelling of opleiding ook goed te keuren met een onvoldoende voor een bepaald onderdeel. "In ons voorstel mogen de panels zo'n onvoldoende compenseren en in hun eindoordeel laten zien dat ze bepaalde punten zwaarder laten wegen dan andere. Sta je dat niet toe, dan gaan ze net zo goed compenseren, maar houden ze hun afwegingen voor zich. Ik hoop dat de Tweede Kamer dat inziet."

■ HOP, Hein Cuppen

Bestuurder André Postema over zijn managementcursus, leiding geven en zijn programma

"Ik ben niet teruggekomen"

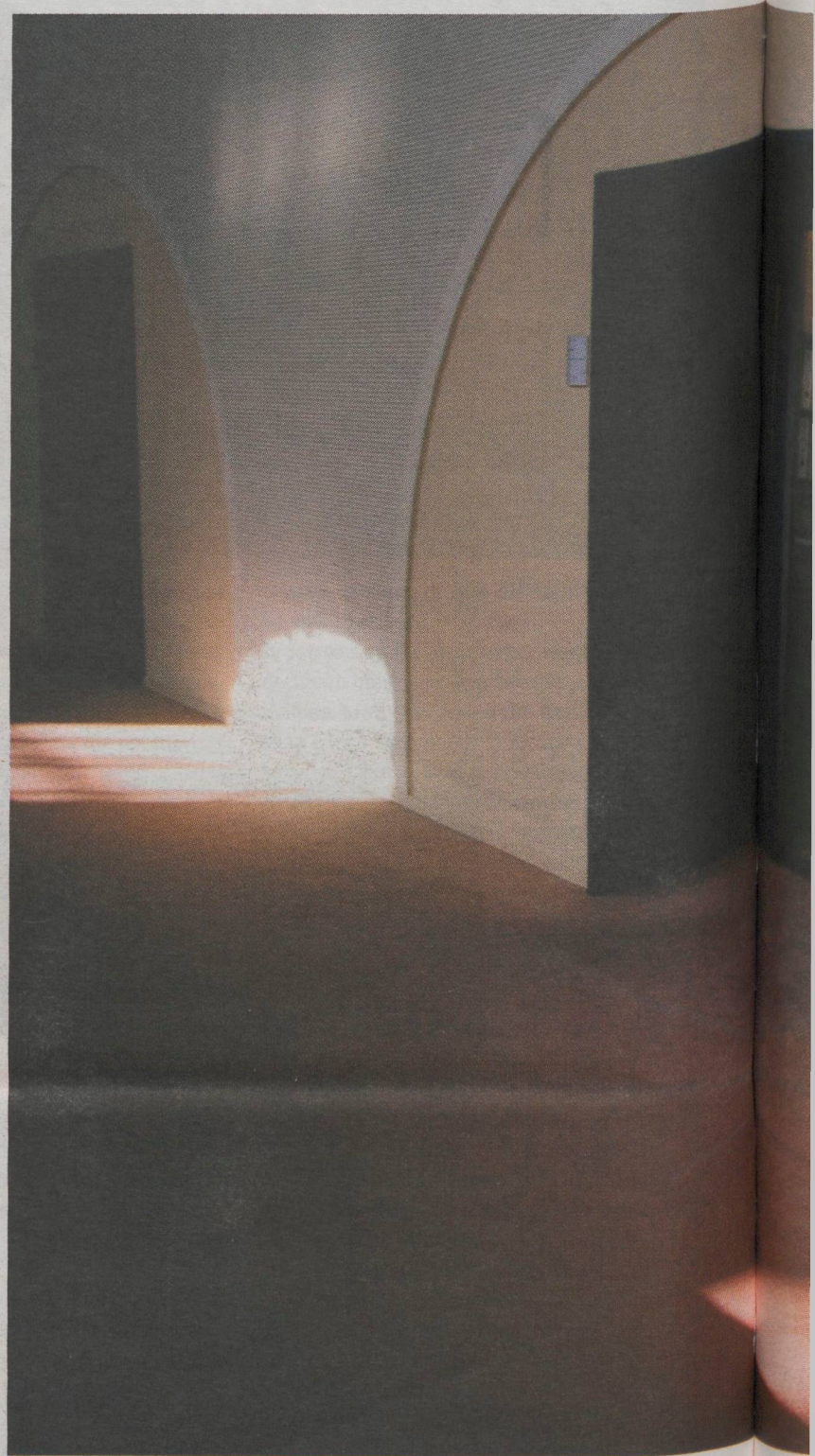
Hij vindt de Universiteit Maastricht

"een heel eendrachtige, mooie organisatie, met weinig cynisme onder de medewerkers", waar hij graag de volgende vier jaar zijn beste krachten aan wil wijden.

André Postema, vicevoorzitter van het college van bestuur, begint per oktober aan zijn tweede termijn.

■ Tekst: Wammes Bos

■ Foto: Loraine Bodewes



Nee, natuurlijk gaat hij niet weg, "hoe kom je daarbij?" Nou, dat is niet zo moeilijk. Postema is nog maar net terug van een achtweekse managementcursus aan de Harvard Business School, het zogeheten *Advanced Management Program*, met als ondertitel: *Transforming Proven Leaders into Global Executives*. Een top of the bill-cursus à raison van zestigduizend dollar voor een eenvoudige Maastrichtse universiteitsbestuurder? Dan zal hij wel plannen hebben om zijn vleugels uit te slaan, klonk het her en der in koffiekamers en wandelgangen. Ook in de kolommen van *Observant* 31, in een column van hoogleraar psychologie Anita Jansen, die een vermakelijk en bij wijlen vilein stukje schreef over de vermoede ambities van "onze André". Harvard als "leuk gouden springplankje (...) naar een Heus bedrijf. Wedden?" Postema heeft de column niet gelezen. "Ik zat twee maanden in Amerika, denk je nou echt dat ik daar *Observant* lees?" Misschien. En wellicht heeft iemand hem erop geattendeerd, het ging immers over hem. Niet dus. Maar de suggestie dat hij in de startblokken zou staan, ergert hem: "Kom nou, die mensen die dat beweren weten niet waar ze het over hebben. Voor ik hier kwam was ik vicepresident van een van de grootste IT-bedrijven van Nederland, Capgemini. Dat heb ik verruild voor deze universiteit, en dan zou ik nu zogenaamd de grote wereld in willen?"

Eerlijk is eerlijk, in het interview dat hij vier jaar geleden bij zijn aantreden gaf, wees hij

al op zijn voorliefde voor de publieke zaak, voor de "maatschappelijke doelstelling" die een instituut als de universiteit heeft.

Inspiratie

Hij wilde, zegt hij, in Amerika nieuwe inspiratie opdoen, werken aan zijn persoonlijke ontwikkeling. "Toen de raad van toezicht mij vroeg voor een tweede termijn heb ik gezegd 'ja heel graag, maar dan is het wel verstandig om deze opleiding te doen'. De Harvard Business School is een van de beste voor senior managers. En het college van bestuur wordt verondersteld om ontwikkelingen in de externe omgeving actief binnen de universiteit te brengen. Dat deed ik al, maar je moet soms de tijd nemen om het wat uitvoeriger te doen. Dus verbleef ik twee maanden elders, een soort korte sabbatical. Ik zat daar met 162 deelnemers uit 51 landen, mensen die allemaal bezig zijn met de vraag hoe je als organisatie inspeelt op ontwikkelingen in de wereld. De kredietcrisis, demografische ontwikkelingen, *corporate responsibility* en ethiek. Fantastisch om dat in een grote groep en internationaal te trainen en te bespreken."

Maar is er een verband met je taken hier aan de UM?

"Natuurlijk, neem financiën, hoe doe je dat zonder kennis van de kredietcrisis? HRM heeft alles te maken met demografische ontwikkelingen, organisatieontwikkeling heeft weer andere raakvlakken. Ze plaatsen dat soort competentietrainingen in een brede context."

Maar ben je nu, sinds Harvard, een andere manager geworden?

"Ik heb na een maand een tussenbericht gestuurd aan de decanen en de directeuren met de mededeling dat ik niet als een heilige Messias terug zou komen. Nee dus, ik heb niet het idee dat vanaf nu alles anders gaat. Maar ik ben wel volledig bij op een aantal belangrijke thema's, en hoe je er als leidinggevende zo effectief mogelijk mee omgaat. Effectief leiderschap, daar is het programma vooral op gericht, dus dat mag de universiteit van mij verwachten. Een voorbeeld: wat pak je zelf op en wat laat je aan anderen over? Wanneer neem je zelf verantwoordelijkheid, of besteed je je tijd aan het enthousiasmeren en ondersteunen van anderen? Voor wat jongere mensen op topposities - zoals ik - is dat belangrijk."

Postema staat er na vier jaar UM inderdaad om bekend dat hij graag de touwtjes in handen heeft. Het 'besturen op afstand' waar het college van bestuur onder leiding van Karl Ditrach in de jaren negentig toe besloot, is aan hem niet besteed. "Daar heb ik helemaal niets mee", zegt hij stellig. Het credo werd destijds na talloze organisatieadviezen omarmd omdat collegeleden vaak meer als manager dan als bestuurder optraden. Postema daarover: "Het is afhankelijk van het dossier. Als dat belangrijk is, moet je als bestuur de volledige verantwoordelijkheid nemen. Daarbij moet je wel aan de maatvoering denken, jezelf de vraag stellen wat het beste werkt, waar je het beste mensen

in staat kan stellen om iets te doen, en waar je het moet overnemen."

Er bovenop

Zijn voorganger, Anne Flierman, voerde met veel aplomb een nieuwe UM-ethiek in, waarbij 'respect voor de professionaliteit van de medewerker' voorop zou dienen te staan. In de ambtelijke organisatie werd dat met gejuich ontvangen. Hoe valt dat adagium te rijmen met een bestuurder die wel eens de neiging heeft het werk van ambtenaren over te doen?

Postema: "Natuurlijk is dat respect er. Maar als je iets gerealiseerd wilt krijgen vergt dat soms een intensievere stijl van leidinggeven. In de bedrijfsvoering zijn er onderwerpen waar niet voldoende verbetering optreedt als je het elke club of eenheid zelf uit laat zoeken. Soms is centrale regie nodig, en een bestuurder die er voor staat. Neem het financiële beheer. Als college van bestuur moet je pal staan voor de standaardisering daarvan. Als men dat als 'te dicht erop' ervaart, dan is dat maar zo."

Het zou kunnen leiden tot motivatieverlies.

"Nou ja, je moet het altijd afwegen; hoe groot is de noodzaak om er bovenop te zitten? Aan de andere kant, de veranderingen in de organisatie van de afgelopen jaren hebben juist tot enorm veel motivatie geleid. En een stap extra van het college leidt niet altijd tot demotivatie."

Hoe dan ook, in Harvard heb ik daar meer over geleerd: wanneer doe je het wel en wanneer

mn voor de komende vier jaar

en als de heilige Messias"



niet."

De vraag is toch of daar een dure cursus van twee maanden in de VS voor nodig is.

Postema verstrakt. "Luister, ik voel me geenszins geroepen om hier deze opleiding te verdedigen. Ik heb van tevoren bij de universiteitsraad, het managementteam en het directeurenoverleg (CBB) toegelicht wat ik ging doen, en hoe we het oplossen in de tijd dat ik afwezig zou zijn."

De meeste mensen hebben weinig met die organen te maken.

"Het verantwoordingsmechanisme loopt in ieder geval niet via *Observant*, jullie zijn daar niet het kanaal voor. Als daar behoefte aan is schrijf ik iedereen wel een briefje. Dus als je hiermee doorgaat kunnen we het gesprek beter beëindigen."

Krauthammer

Ander onderwerp. Althans, ten dele. Zijn cursus past in het kader van de hernieuwde aandacht voor 'academisch leiderschap', vertelde Postema eerder. Maar er was ook al het leiderschapsprogramma van de firma Krauthammer, nog ingezet door zijn voorganger Flierman.

Postema: "Krauthammer was een standaardprogramma voor alle leidinggevendenden. Nu zijn we overgestapt op maatwerk voor een kleinere groep, eerst de onderwijs- en onderzoeksdirecteuren, de vakgroepvoorzitters, de decanen, de directeuren bedrijfsvoering en het college van bestuur. Dat loopt, nu komt het middenma-

nagement aan de beurt, en volgend jaar het jonge talent, de snelle stijgers die leiding gaan geven."

Wordt er aan deze universiteit intussen beter leiding gegeven?

"Ja, als je het hele beeld neemt geeft men hier op een goede manier leiding. Dat wijzen de evaluaties, ook onder het personeel, uit. Daar mogen we ons gelukkig mee prijzen. En het is een heel eendrachtige organisatie, waar weinig cynisme heerst."

Een van de andere grote projecten waar Postema veel in heeft geïnvesteerd is het 'stroomlijningsprogramma', bedoeld om de interne dienstverlening van eventueel overmatig te ontdoen en bedrijfsprocessen glad te trekken, zodat de beoogde besparingen ten goede van onderwijs en onderzoek konden komen. Over de mogelijke opbrengsten circuleerden allerlei cijfers.

Postema: "Ik kan je vertellen dat we nu al in 2008 een schone winst van 3 miljoen op jaarbasis hebben. Dat is geld dat de faculteiten niet meer hoeven uit te geven. De doelstelling was: een betere verhouding van ondersteunend- en wetenschappelijk personeel. Die was 52-48, en dat is meer dan omgedraaid, met zeker 5 procent. Dus minder obp, meer wp, dat is gelukt. Zonder dat iemand de laan uit hoefde, vooral door minder hard te groeien. Zeker bij de FHML (Faculty of Health, Medicine and Life sciences) is de daling van de *overhead* indruk-

wekkend geweest, daar zijn aanzienlijke bedragen bespaard. De dienstenbegrotingen stegen altijd met 6 à 8 procent per jaar, die zijn op nul gezet. Zonder dat het tot kwaliteitsverlies heeft geleid. Het programma is dus een succes, ook al ging het soms met piepen en kraken." De stroomlijning is nog niet ten einde, zegt hij. Een efficiënter gebruik van de ruimtes om de huisvestingskosten te verminderen staat voor sommige onderdelen van de universiteit nog op het programma, en ook het financiële domein is nog niet op orde. "Maar je moet de organisatie niet met allerlei veranderprocessen tegelijk opzadelen."

Hoe ziet André Postema de komende vier jaar?

"Prioriteit nummer een is het afmaken van de lopende programma's. Stroomlijning, het academisch leiderschapsprogramma, versterking van de relaties met de regio. Daar heb ik de afgelopen jaren veel tijd aan besteed. Het identificeren van gemeenschappelijke onderzoeksagenda's met partijen in de regio, DSM bijvoorbeeld, de Chemelot-campus. En de Life and Sciences Campus in Randwijck, waarbij we met de provincie en de gemeente Maastricht op één lijn moesten komen. Daar heb ik aan mogen trekken, en daar ga ik mee door. Datzelfde geldt voor de uitbouw van de sciences [natuurwetenschappen; red], een belangrijke nieuwe stap in de ontwikkeling van de universiteit en ook weer nauw verbonden aan haar

regionale betekenis. Mijn devies is: je moet de dingen succesvol afmaken, dat is nog belangrijker dan eraan beginnen."

Boos

Toch nog even terug naar het thema leiderschap, en vooral je eigen stijl van leiding geven. Het valt op dat je, hoewel over het algemeen vriendelijk, nogal boos kunt worden als dingen niet gaan zoals je wilt, als bijvoorbeeld de universiteitsraad in jouw ogen ten onrechte dwarsligt. Aan deze universiteit gebeurt het zelden dat bestuurders zo nukkig doen.

Hij gaat er eens goed voor zitten. Met een glimlach: "Ja, nou, eerst even dit. Laatst schreef je in een verslag van een vergadering van de universiteitsraad dat ik 'zichtbaar nerveus' was. Dat vond ik heel vervelend, ten eerste omdat ik me volkomen op mijn gemak voelde, ten tweede omdat de rest van het stuk dan in dat perspectief gelezen wordt. Dat was echt tendentius. Oké, dan die boosheid. Dat is zeker zo, ik maak van mijn hart geen moordkuil en dat vind ik geen probleem. En ze zijn ook wel eens boos op mij hoor. Maar al tref ik niet altijd de goede toon, een blaffende bestuurder ben ik nu ook weer niet."

Hij denkt even na: "Ook hier is het een kwestie van maatvoering. Ik heb niet het idee dat ik onfeilbaar ben, ik zal erop letten. Het komt vooral doordat ik misschien te begaan ben met een onderwerp. Meer loslaten, relativeren, dat gun ik mezelf wel."

MEDEDELINGEN

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt u daar ook terecht.

Faculty of Humanities and Sciences (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering. Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454. E-mail: k.braeken@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

Cultuur- en Maatschappijwetenschappen/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 17.00 uur.

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3941, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@maastrichtuniversity.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences:

- **FdG (vakgr./comm./studiever.):** Monique Koekkelkoren, Fac.Bur. Uns 40, tel. 3881815/1817, voor vrij. 12.00 uur, e-mail: m.koekkelkoren@facburfdg.unimaas.nl

- **FdGW (vakgr./comm./studiever.):** L. Hagens-Hoogsteder, Fac.Bur. niveau 1, UNS50, tel. 3881851, voor vrij. 12.00 uur.

Faculty of Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, e-mail: y.lenoir@maastrichtuniversity.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, e-mail: i.hikisch@maastrichtuniversity.nl, Bureau Onderwijs, FdP, UNS40 Oost, voor vrijdag 12.00 uur.

FdR/Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Nicki van Dijk, Education Office, Lenculenstraat 26, tel. 3884806, before Friday 12.00 uur.

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: Observant tel: 3885385

ALGEMEEN

■ AbvaKabo FNV

De vakbondsconsulent ABVAKABO FNV, Els Rhijnsburger, heeft open spreekuur op iedere **MAANDAG** van 12.00 - 13.30u op k. 2.001 MBB 8 tel. 8 1921 en op iedere **DONDERDAG** van 15.00 - 16.30u in k. 1.311 Uns 50

■ Alumni Office

Het Alumni Office beoogt het creëren en onderhouden van een levenslange band tussen de Universiteit Maastricht en haar alumni. Wanneer je afstudeert met een erkend diploma ben je alumnus/alumna en word je automatisch opgenomen in het alumnidatabestand. Na je studie kan de UM wat voor jou betekenen maar jij ook wat voor de UM! We organiseren regelmatig themabijeenkomsten en borrels op plekken door heel Nederland en daarbuiten. Ook als bijna afgestudeerde kun je je alvast in dit netwerk begeven. Kijk voor meer informatie op www.alumni.unimaas.nl of bel met Ine Kuppen of Daniëlle Townsend 043-3885221.

■ Maastricht Centre for Entrepreneurship

E Have you ever dreamt of starting your own business? Do not stall but put your knowledge and creative ideas into action! The Maastricht Centre for Entrepreneurship helps students, alumni and employees in starting their own company. Well proven practically-oriented courses on entrepreneurship, workshops, tailor-made advice and a strong network in Limburg help you get through the first five critical years of your business. Whatever stage your idea, contact us now to find out how we can help you. More info: Bram van Beek, b.vanbeek@mcfe.unimaas.nl, 043 - 388 4615.

■ LOOPBAANCENTRUM

Bij het Loopbaancentrum van de Universiteit Maastricht kunnen medewerkers terecht met vragen over hun huidige werksituatie, toekomstige loopbaanontwikkeling (binnen of buiten de UM) en een opleidingsadvies. Heb je behoefte aan meer informatie of een persoonlijk loopbaanadvies, raadpleeg dan de website van het Loopbaancentrum (www.loopbaancentrum.unimaas.nl) of neem contact op met een van de loopbaanconsulenten, tel. 3885323/ 3885324.

■ Universiteitsbibliotheek

Extra openingstijden bibliotheek Binnenstad Weekend vrijdag 12 juni t/m zondag 14 juni 2009:

- vrijdag 12 juni: 08.30 - 22.00 (vanaf 17.00 uur presentiebibliotheek)
- zaterdag 13 juni: 11.00 - 22.00 (vanaf 14.00 uur presentiebibliotheek)
- zondag 14 juni: 11.00 - 22.00 (presentiebibliotheek)

■ University Library

Extended opening hours Inner City Library Weekend Friday 12 June until Sunday 14 June 2009:

Agenda

11-06 Promotie mw.drs. Sacha M.P. Lanssen-Koch, 16.00 uur. MBB 4-6
12-06 Promotie drs. Joseph P.M. Derikx, 12.00 uur. MBB 4-6
12-06 Promotie drs. Roland J. Beuk, 14.00 uur. MBB 4-6
12-06 Inauguratie van prof.dr. Lodewijk van Rhijn, 16.30 uur. MBB 4-6
18-06 Promotie mw.drs. Sarah T.B.G. Loubele, 12.00 uur. MBB 4-6

- Friday 12 June: 08.30 - 22.00 (from 17.00 reference library)
- Saturday 13 June: 11.00 - 22.00 (from 14.00 reference library)
- Sunday 14 June: 11.00 - 22.00 (reference library)

■ Vertrouwenspersoon

Als student of medewerker kun je op je studie of werkplek last hebben van ongewenst gedrag, zoals (seksuele) intimidatie, agressie, pesten, of ongelijke behandeling. De ervaring leert dat de meeste mensen dit eerst zelf proberen op te lossen. In sommige situaties kun je de hulp van de vertrouwenspersoon goed gebruiken. Zij is volstrekt onafhankelijk, en kan je tips en adviezen geven, maar ook tot een interventie besluiten. Schroom daarom niet om haar te benaderen. Marloes Rikhof is bereikbaar via email (m.rikhof@bu.unimaas.nl) of tel (043-3882513).

■ Confidential advisor

E Being a student or employee you can experience undesirable behavior, like (sexual) harassment, aggression, bullying or unequal treatment. Usually people try to solve this by their selves, but sometimes it is wise to call in the confidential advisor. She works totally independent, she may give you advise and she also can decide to intervene. Don't hesitate to contact her. Marloes Rikhof is available by mail (m.rikhof@bu.unimaas.nl) or by phone (043-3882513).

STUDENTEN

Studenten (sport)ver./studentenpastoraten: Communicatie & Relatiebeheer, Annabel Reker, Bonnefantenstraat 2, tel. 3885222 of 3885224

■ STUDENTEN SERVICE CENTRUM

E Visitors' Centre- Informatiebalie: Bonnefantenstraat 2

De bezoektijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-18.00u, zaterdag 10.00-16.00 uur.

Callcenter:

De openingstijden zijn: maandag t/m vrijdag 9.00-tot 17.00u.

Voor vragen m.b.t. (her)inschrijvingen, aanvragen van studie-informatiepakketten en voor het maken van afspraken met studentendecanen en studentenpsychologen: 043-3885388 of study@maastrichtuniversity.nl.

Studentendecanen:

Inloopspreekuur: elke dinsdag 14.00-16.00u, Bonnefantenstraat 2. Een afspraak kun je maken via het Callcenter tel.043-3885388 of bij de Informatiebalie Visitors' Centre.

Steunpunt Disability Management:

Voor studenten, docenten, en andere geïnteresseerden: Alles wat je wilt weten over studeren met een functiebeperking. Bel of stuur een e-mail. Meer informatie is ook te vinden via [\[trichtuniversity.nl/disability\]\(http://trichtuniversity.nl/disability\)](http://www.maas-</p>
</div>
<div data-bbox=)

Openingsuren: maandag tot en met donderdag van 10:00 tot 12:00 uur Tel.: 043-3885272.

Studentenpsychologen:

Voor een gesprek met de studentenpsychologen Maddy Meijers, Wendy Geijzen of Nina Nita kun je een afspraak maken via het Callcenter tel.043-3885388.

UM CAREER SERVICES

- UM Career Services begeleidt studenten op een professionele en persoonlijke manier met vragen over studiekeuze & loopbaanplanning. Een Quick Career Advice wordt aangeboden als eerste service. Wanneer je dieper op je vragen in wilt gaan biedt UM Career Services ook andere diensten, zoals individuele loopbaanbegeleiding, informatie & voorlichting, trainingen & workshops. Bezoek de website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Helder krijgen wat je wilt, hulp bij het exploreren van je studie- of loopbaanopties, ondersteuning bij je sollicitatiebrief of cv? Voor al deze en andere loopbaan- of studiekeuzevragen maak je gewoon een afspraak voor een gesprek van 15 minuten. Bel voor een afspraak: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

* Informatie nodig over studie, stage of arbeidsmarkt in binnen- en buitenland, kom naar het Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, kamer B 1.35 (boven het Visitors' Centre)
* Mocht je niet in de gelegenheid zijn naar het Career & Information Centre te komen, maar heb je toch een dringende vraag over een van bovenstaande onderwerpen, dan is er ons telefonisch spreekuur: Maandag tot en met donderdag van 15.00 tot 16.00 uur, tel.nr. 043-3885345.

* Het Career & Information Centre biedt ook een rustige studieomgeving: 9 werkplekken, waarvan 5 met computer. Geen plek in de bibliotheek? Kom eens bij ons langs.

NIEUWS UIT HET C&IC:

- Afwijkende openingstijden: In de zomerperiode zijn wij van 6 juli tot en met 28 augustus elke werkdag geopend van 11.00 tot 13.00 uur
- Nieuw in de collectie: Keuzegids Hoger Onderwijs 2009 over Deeltijdstudies: vergelijking en beoordeling van opleidingen.

WORKSHOPS juni (Nederlandstalig)

* Assessment Center, psychologische test & groepsdiscussie, 15 juni
* Nieuwe Bachelor kiezen, 17 juni
* Competentieprofiel, 24 juni
* Sollicitatiegesprek, 29 juni
Informatie en inschrijven via www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

■ STUDENT SERVICES CENTRE

E Visitors' Centre- Informatie desk: Bonnefantenstraat 2

Visiting hours: Monday through Friday 9.00-18.00 hours, Saturday 10.00-16.00 hours.

Callcenter:

The opening hours are: Monday through Friday 9.00 till 17.00hrs. For questions about registration, study information packages and appointments with student deans and student psychologists: 043-3885388 or study@maastrichtuniversity.nl.

Student deans:

Open visiting hours: Every Tuesday 14.00 - 16.00hrs, Bonnefantenstraat 2. Personal appointment tel.043-3885388 or at the Information desk of the Visitors' Centre.

Service Desk Disability Management

For students, faculty and everyone else who is interested: Everything you want to know about studying with a disability. Call or send an e-mail. More information: www.maastrichtuniversity.nl/disability
Office Hours: Monday until Thursday from 10:00 AM till 12:00 AM. Tel.: 043-3885272.

Student psychologists:

For an appointment with one of the student psychologists Maddy Meijers, Wendy Geijzen or Nina Nita, call: 043-3885388.

UM CAREER SERVICES

- UM Career Services provides students with professional counselling and advice on all issues of career planning & study program. A Quick Career Advice is offered as a first service. When you need a more in-depth consultation to your questions, UM Career Services also offers other services: individual career counselling, information & education, workshops & training. Visit the website: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

- QUICK CAREER ADVICE

Do you need help with the exploration of your career options, with the identification of what you want, or support with your letter of application or cv? For these and all other career questions, just book a 15 minute face-to-face session. For an appointment, call: 043 3885388.

- CAREER & INFORMATION CENTRE

* Looking for information about national and international study programmes, traineeships or the labour market, visit the Career & Information Centre: Bonnefantenstraat 2, room B 1.35 (above the Visitors' Centre).

* Do you have a question concerning these topics, but you don't have an opportunity to come to the Career & Information Centre, try our Telephone Opening Hours: Monday - Thursday, 3 - 4 p.m. Phone No. 043-3885345.

* The Career & Information Centre also offers a quiet study spot: 9 workplaces, including 5 computers. So if there is no room for you in the library, try the C&IC.

NEWS FROM THE C&IC

Irregular opening hours This summer, from July 6th until August 28th our opening hours will be: Monday-Friday 11 a.m. - 1 p.m.

WORKSHOPS June (in English)

* Networking for a job (evening workshop), June 17
* Job Interview, June 22
* CV & letter of application, June 24
For information + subscription: www.maastrichtuniversity.nl/careerservices

■ UM SPORT

Gewijzigde openingstijden Sportcentrum

Randwyck juni:

- vrijdag 19 juni i.v.m. jaarlijks team uitstap is Sportcentrum Randwyck vanaf 14.00 gesloten.

Evenementen:

Zondag 21 juni: Dutch Mountain/UM SPORT Summer Cycle event met zowel routes voor wielrenfiets en mountainbike. Inschrijven balie sportcentrum Randwyck; kosten € 5,- p.p. met geldige sportkaart.

Zomerprogramma UM SPORT

Vanaf maandag 29 juni a.s. geldt een zomerrooster voor Sportcentrum Randwyck. Zie website of neem een exemplaar mee. Voor zwemmen met sportkaart bij Dousberg zie website UM SPORT. Alle overige inloopactiviteiten op diverse locaties stoppen per 1 juli.

Reguliere openingstijden balie Sportcentrum Randwyck:

- Maandag t/m vrijdag 15.00-19.30 uur
- Zaterdag 09.00-14.00 uur.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

■ UM SPORT

E Restricted programme June:

- Friday June 19th due to annual team day out Sport Centre Randwyck closed as of 14.00 hrs.

Events:

Sunday 21 June: Dutch Mountains/UM SPORT Summer Cycle event with routes for race as well as mountain bikes. This event will start at the 'Bemelerberg'. Register at the desk before June 15th; costs € 5,- including coffee, cake and drink.

Summer programme UM SPORT

As of June 29th there will be a summer programme at Sports Centre Randwyck. See the website or take a time table. For swimming hours with sports card at the Dousberg see website too. All other walk-in activities at other locations will stop July 1st.

Regular opening hours desk Sports centre Randwyck:

- Monday through Friday: 15.00-19.30 hrs
- Saturday: 09.00-14.00 hrs.

Internet: www.maastrichtuniversity.nl/sport
E-mail: um-sport@maastrichtuniversity.nl

■ STUDENTENVERENIGINGEN EN -STUDENTENORGANISATIES

E TAFELSTRAAT 13

Come and try Tafelstraat 13, 'the living room of the University'.

- TAFELN - Every Thursday - Every Thursday 18.15 hrs there is dinner together with fellow students. Please sign in: the same day before 13.00 hrs. Costs € 2,50
This Tafelen activity will continue till the last Thursday of June.

18-06 Promotie dhr.ir. Stefan C. de Vogel, 14.00 uur. MBB 4-6
18-06 Promotie drs. Philip H. ter Meulen, 16.00 uur. MBB 4-6
19-06 Promotie mw.drs. Maria J.R. Brinkman, 12.00 uur. MBB 4-6
19-06 Promotie mw.drs. Saskia A. Bonjour, 14.00 uur. MBB 4-6
19-06 Inauguratie van prof.dr. Johannes G. Ramaekers, 16.30 uur. MBB 4-6
26-06 Promotie mw.drs. Marcella M.L.L. Baldewijns, 12.00 uur. MBB 4-6

26-06 Promotie drs. Robert J. Damstra, 14.00 uur. MBB 4-6
26-06 Inauguratie van prof.dr. C.H.C. Dejong, 16.30 uur. MBB 4-6
01-07 Promotie drs. Stijn Vanderlooy, 12.00 uur. MBB 4-6
01-07 Promotie mw. Shirley A. Ortega Azurduy, 14.00 uur. MBB 4-6
01-07 Promotie mw. Sandra Beijer, 16.00 uur. MBB 4-6
02-07 Promotie mw.drs. Esther M. Heuts, 10.00 uur. MBB 4-6

02-07 Promotie drs. Stephan J.M. Smeekes, 12.00 uur. MBB 4-6
02-07 Promotie mw.ir. Rianne M.A.J. Ruijschop, 14.00 uur. MBB 4-6
02-07 Promotie mw.drs. Judith M.M. Meijers, 16.00 uur. MBB 4-6
03-07 Promotie drs. Marcel den Hoed, 10.00 uur. MBB 4-6
03-07 Promotie mw.drs. Chantal E.H. Dirix, 12.00 uur. MBB 4-6
03-07 Promotie mw.drs. Niki Vermeulen, 14.00 uur. MBB 4-6

Bij Koninklijke Drukkerij Em. de Jong

rollen

opmerkelijke

producties

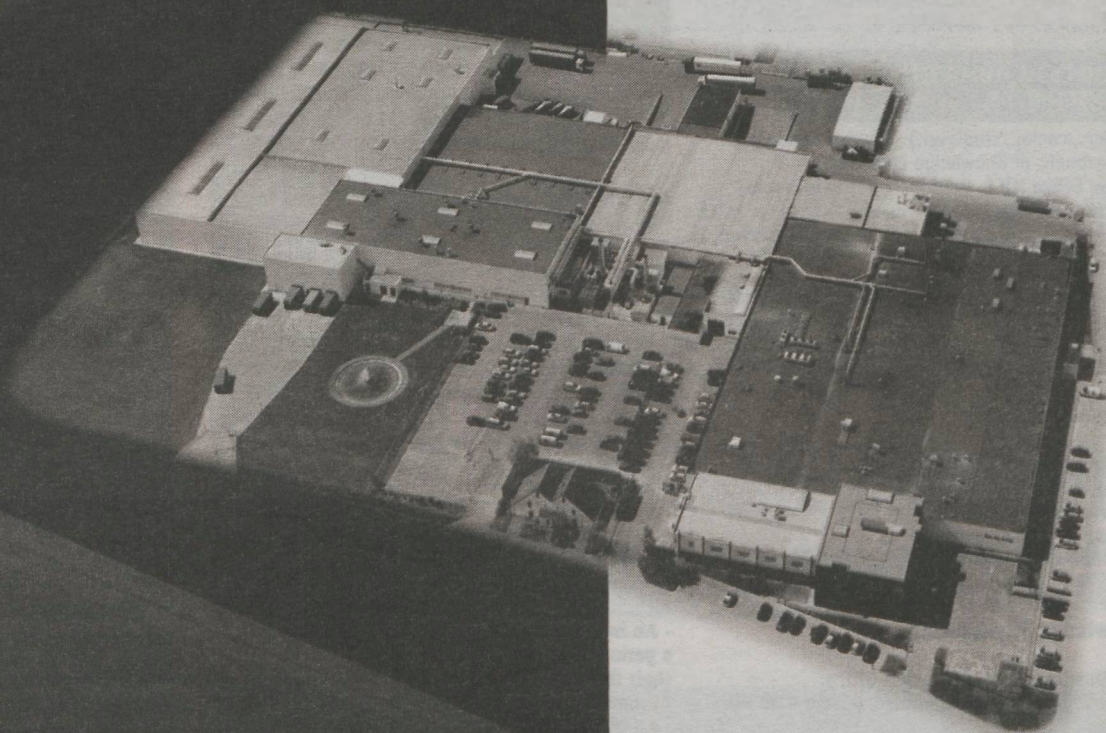
van de pers

Midden tussen het groen van de Baronie, letterlijk op de Nederlands - Belgische grens in Baarle-Nassau, bevindt zich - sinds 1906 - Drukkerij Em. de Jong.

Deze moderne Nederlandse grafische onderneming geniet in de grensstreek, maar ook ver daarbuiten grote bekendheid.

Steeds meer opdrachtgevers - van formaat uit vooral Nederland en België weten ons moeiteloos te vinden. Dat is trouwens niet verwonderlijk, want wij hebben onze klanten veel te bieden: kwalitatief hoogwaardige faciliteiten, messcherpe prijzen en tiptop service.

Koninklijke Drukkerij Em. de Jong
Postbus 8 5110 AA Baarle-Nassau
Visweg 8 5111 HJ Baarle-Nassau
Telefoon 088 - 665 5555
Internet www.emdejong.nl
E-mail drukkerij@emdejong.nl



- **TAIZÉVESPER** - Every Tuesday. We gather in front of the church at the Onze Lieve Vrouweplein at 19:25 hrs. The vespers finish just before 20 hrs.
 - **PRAYER MOMENT** - Every Wednesday at Tafelstraat 13 during lunch break approx. 13.00 -13.30.
 - **SUNDAY'S AT T13 FROM 15.00-21.00 HRS.**
 - Tafelstraat 13 will be an open house for all students, also on Sundays.
 - **STUDENT CELEBRATION** - Sunday 14 June from 20.00 HRS, Location: St Janskerk, Vrijthof, Maastricht (the church with the large red tower).

Check our website for up-to-date information about our activities: www.tafelstraat13.nl
 E-mail: tafelstraat13@ssc.unimaas.nl
 Phone: 043-3215651

INTEGRAND MAASTRICHT: STAGES

Integrand is een landelijke non-profit organisatie, geleid door en voor studenten, die voor jou de juiste stage regelt! Via ons is het mogelijk om stage te lopen bij de grote multinationals of de meer regionale bedrijven. Wij bemiddelen voor alle studie richtingen, dus of je nou Economie, Rechten of Gezondheidswetenschappen studeert, Integrand heeft een stage voor jou! Daarbij regelen wij ook business courses bij verschillende grotere bedrijven! Op zoek naar een uitdagende Economische en Rechten stage of liever iets doen op een ander gebied? Stages in alle soorten en maten van 2 tot 6 maanden met uiteenlopende vergoedingen (€300 - €1000) zijn te bekijken op onze website! Interesse in een stage? Schrijf je in via www.integrand.nl en reageer op 1 van de 500 aantrekkelijke opdrachten! Mocht je nog vragen hebben, kun je ons bereiken via tel: 043-3885350 of e-mail: maastricht@integrand.nl.

■ SPORTRAAD MUSST

Inloopuren: maandag t/m donderdag van 11.00 tot 15.00 uur (Sportcentrum Randwyck) of volgens afspraak. www.musst.nl of mail: bestuur@musst.nl

■ Student Algemeen

MKB Portal Universiteit Maastricht

Het MKB Portal Universiteit Maastricht faciliteert de kennisoverdracht tussen de Universiteit en ondernemers in de (eu) regio. Hierdoor heeft het zowel bedrijven als studenten en medewerkers van de UM veel te bieden. Denk aan:

- * Onderzoeks- of stageopdrachten door universitaire medewerkers of studenten
 - * Opleidingen in ondernemerschap
 - * Ondernemerslezingen
 - * Wall of Opportunities
- Meer informatie op www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal, of bel geheel vrijblijvend 06-46705577

E SME Portal Universiteit Maastricht

The SME Portal Universiteit Maastricht facilitates the knowledge transfer between the university and entrepreneurs in the (Eu) region. By doing so it can offer many services to companies as well as students and employees of Maastricht University, such as:

- * Research- or internship assignments carried out by staff or students
- * Training programmes in entrepreneurship
- * Wall of Opportunities
- * Entrepreneur lectures

For more information, please visit www.maastrichtuniversity.nl/mkbportal, or call 06-46705577

FACULTY OF HUMANITIES AND SCIENCES

FHS (vakgr./comm./studiever.): Kennistechnologie/ The Department of Knowledge Engineering, Education Office MICC, Bouillonstraat 8-10, room 0.002, tel. 3883454.

E-mail: k.braeken@maastrichtuniversity.nl, before Friday 12.00 hours

<http://www.maastrichtuniversity.nl/web/Schools/DKE.htm>

■ The Department of Knowledge Engineering

■ Kennistechnologie

1. Openingstijden Bureau Onderwijs: Maandag, dinsdag en donderdag van 9.00 tot 11.00 uur en van 15.00 tot 16.00 uur
 Woensdag en vrijdag gesloten
2. Roosters: zie Eleum of het informatiebord in de hal

■ Knowledge Engineering

- E** 1. Opening hours Education Office: Monday, Tuesday and Thursday from 9.00 till 11.00 and 15.00 till 16.00.
 Wednesday and Friday closed
2. Schedules: On Eleum or the informationboard in the hall

CULTUUR EN MAATSCHAPPIJ- WETENSCHAPPEN

CMW/Arts and Social Sciences: Bur. Onderwijs, Grote Gracht 90-92, tel. 3883946, e-mail: Frontoffice@maastrichtuniversity.nl voor vrij. 17.00 uur

E * In case of any questions always check: www.maastrichtuniversity.nl - Intranet for employ-

ees and students:—My UM* Important announcements will be made by the weekly MAS message on your student e-mail account and on the electric display in the Soiron Building, Grote Gracht 80-82.

Front Office:

Opening hours this academic year: daily 10.00-12.30 and 13.30-16.00 until Friday 3 July
 E-mail: Frontoffice@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 83946
 Location: Hall Grote Gracht 90-92

Exam administration:

E-mail: examinations@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 83903
 Visiting hours: Tuesday 11.30-12.30, Thursday 14.30-15.30
 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Board of Examiners / Examencommissie

E-mail: examencie@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 83484
 Visiting hour: Tuesday 11.00-12.00
 Location: Room D-0.14, Grote Gracht 90-92

International Relations Office:

E-mail: iro.cw@maastrichtuniversity.nl
 Tel: + 31 43 38 82032
 Visiting hours: Monday, Tuesday and Thursday, 12.30-13.30
 Location: Hall Grote Gracht 90-92 (Front Office)

Student advisor Bachelor Arts and Culture / Cultuurwetenschappen, Masters in Arts and Culture:

Miranda van den Boorn: E-mail: m.vandenboom@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 83616
 Visiting hours: Monday, Thursday, Friday, 09.30-10.00 and by appointment
 Location: Room E-0.01, Grote Gracht 90-92

Student advisor Bachelor European Studies and Masters in Social and Political Sciences: Drs Pia Harbers:

E-mail: p.harbers@maastrichtuniversity.nl
 Tel: +31 43 38 84983
 Visiting hours: Daily 09.30 - 10.00 and by appointment.
 Location: Room E-0.03, Grote Gracht 90-92

Student Association Concordantia

Open office hours: Monday - Friday 11.00-13.00.
 Contact us: Concordantia@maastrichtuniversity.nl Complaints about education/exams: Helpme@Concordantia.com. Check out our website for daily updates: www.Concordantia.eu.

Student Association Orakel

Open office hours: Monday, Tuesday, Thursday and Friday 12.30-13.30.
 E-mail: orakel@maastrichtuniversity.nl
 Tel.: +43 38 83335
 Orakel on internet: www.orakelmaastricht.org

The Student Body (STOV)

Information and contacts on student representation in our faculty can be found on: www.fdcw.unimaas.nl/stov. Do not hesitate to contact us with remarks and ideas.

ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN EN BEDRIJFSKUNDE

FdEWB (vakgr./comm./studiever.): Student Recruitment Office, Fac.Bur. Tongersestraat 53, tel. 388 3705/3757, kopij voor vrij. 12.00 uur, e-mail: publicrelations@maastrichtuniversity.nl

E The FEBA Internship Office – IMPORTANT ANNOUNCEMENT

As from Academic year 2008/2009 it is possible to extend your Master of Science Curriculum with an internship. You can find more information in ELEUM: MyFdEWB » Study Abroad » Internships » Master's internship procedure. Additionally, for Bachelor students it is still possible to integrate an internship of 4 ECTS in the curriculum.

Some of the internship possibilities:

- An internship at Icedmedia for the department Marketing. Start date is negotiable.
- An internship in the company Jong LWV, for developing a strategy with adolescents as its target group. The goal is support in the development of the target group, and improvement of the communication with this group. To start A.S.A.P.
- An internship at Simon Kucher & Partners for a period of at least eight weeks, as a trainee in their departments: Consumer & Insurance and Automotive & Engineering. To start A.S.A.P.
- An internship in the company Tresa for a period of ten to twelve weeks, for developing a dynamic base sales forecasting model. To start A.S.A.P.
- A PR internship in New York City, for the company JB Cumberland PR. The intern will play a crucial role in the company's contacts with the media. To start in the summer/fall, for a period of six months.
- An internship at Robert Bosch N.V. for a period of five to six months, as a support in the final term of a Quality Management project. To start A.S.A.P.
- An internship in the company ABN AMRO Private Banking Limburg, for the development of several acquisitions methods. To start A.S.A.P.
- Several internships in the company Danone, in the areas: marketing, human resources, finance, and supply chain management. Most internships

have a period of four to six months. To start in the spring/summer.

For more internship vacancies and other information please check ELEUM » MyFdEWB » Study Abroad » Internships » Contacts and further resources. Take a look at our database or send an email to Internshipoffice@MaastrichtUniversity.nl

■ Student Recruitment and Communications Office

For information about the content of our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
 Email: bachelorinfo@efb.unimaas.nl
 Personal appointment: www.fdeuw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our bachelor's programmes:

Phone: +31 43 388 53 88
 Email: study@unimaas.nl

For information about the content of our master's programmes:

Phone: +31 43 388 20 55 (Mon-Fri: 11:00-13:00 hrs)
 Email: masterinfo@efb.unimaas.nl
 Personal appointment: www.fdeuw.unimaas.nl/contact

For information about the admission requirements or the application procedure for our master's programmes:

Phone: +31 43 388 36 28
 Email: boamasters@efb.unimaas.nl

For information about alumni and keeping in contact with the faculty after you graduate:

Phone: +31 43 388 20 56
 Email: Leann.Poeth-Chervenik.L.Poeth@efb.unimaas.nl

Do you wish to study and work?

The part-time MSc International Business puts you on the fast track to success! Currently part-time options are offered in the following tracks:

- * Accounting and Control
- * Finance
- * Information Management
- * Strategic Marketing
- * Strategy and Innovation
- * Supply Chain Management.

To find out more about these challenging tracks, visit www.unimaas.nl/feba/parttimeprogrammes, email Masterinfo@efb.unimaas.nl or call +31 43 388 20 55

UMBS cursussen

- Financieel Management voor niet financiële Managers. Start 8 september 2009.

De cursus is uitermate geschikt voor leidinggeven- den met minimaal een HBO denk- en werkniveau en enkele jaren werkervaring, die worden geconfronteerd met bedrijfseconomische begrippen, methodieken en denkpatronen. Meer Informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of m.hameleers@umbs.nl / www.umbs.nl/fmnmf - Verandermanagement. Start 9 september 2009. Deze cursus is ontwikkeld voor professionals, staffunctionarissen, adviseurs en managers die actief te maken hebben met veranderingen. Meer Informatie? Neem contact op met Marion Hameleers via 84621 of m.hameleers@umbs.nl / www.umbs.nl/vm

- Effectief Leiderschap. Start 4 november 2009.

Het doel van de cursus is dat u een verdiept inzicht krijgt in u eigen persoonlijkheids- en leiderschapsprofiel en met de verbetering of verfijning ervan direct aan de slag kunt binnen uw dagelijkse werkzaamheden. Docenten binnen deze cursus zijn Drs. Mathieu Meex, Prof. dr. Wil Foppen, Drs. Jorien Enning. Meer Informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/ael

- Projectmanagement & Projectcontrol. Start 4 november 2009.

De belangrijkste onderwerpen die in deze cursus aan bod komen zijn: relatie tussen de strategie van een organisatie en het projectportfolio, het plan van aanpak met de tien beheersaspecten, competenties van een projectmanager, financiële beoordeling en risicomanagement. Meer Informatie? Neem contact op met Silvie Vonk via 84612 of S.Vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/pmpe

- Algemeen Management. Start 4 november 2009.

Introductieprogramma op het gebied van Algemeen Management. In 6 bijeenkomsten wordt uw kennis en inzicht op het gebied van management en managementdisciplines verrijkt in theoretisch en praktisch opzicht. Het programma is bedoeld voor specialisten maar ook voor degenen die aan het begin staan van hun managementloopbaan. Meer Informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.Wesselingh@umbs.nl / www.umbs.nl/am

- Strategic Thinking and Execution. Start 8 oktober 2009.

Tijdens 3 cursusedagen verkrijgt u inzicht in de laatste ontwikkelingen op het gebied van strategie en hoe een strategie succesvol te implementeren. U ontdekt hoe essentieel een strategie is en hoe u draagvlak kan creëren voor deze strategie binnen uw organisatie. Meer Informatie? Neem contact op met Ingrid Wesselingh via 84625 of Ingrid.Wesselingh@umbs.nl / www.umbs.nl/ste

- Coaching

UMBS biedt coachingtrajecten aan als integraal deel van trainingsprogramma's en op zichzelf staande coaching voor teams en individuen. Meer informatie? Neem contact op met Silvie Vonk, om de mogelijkheden voor u persoonlijk of voor uw organisatie te bespreken via 84612 of s.vonk@umbs.nl / www.umbs.nl/coaching

E - Coaching

UMBS offers coaching services to organizations, teams and individuals as integral part of training programmes and as stand-alone coaching services. Coaching at UMBS is offered in English, Dutch, German and French.

More information? Please contact Silvie Vonk to discuss the possibilities for your organization or for you personally, phone 84612 or s.vonk@umbs.nl www.umbs.nl/coaching

E "Entrepreneurship Summerschool : 6-10 July

Is the drive to enterprise in your veins and are you in the final stage of your bachelor programme? Grasp the opportunity to participate in a week that will expand your entrepreneurial skills. Meet like-minded students and learn from entrepreneurs, investors and faculty of the MC4E. You can register for free at <http://www.mc4e.nl/summerschool>. For more information call Rene van Hees (043-3883980 or Wynand.Bodewes@mc4e.nl) (0641362124)."

FACULTY OF PSYCHOLOGY AND NEUROSCIENCE

Psychology and Neuroscience (vakgr./comm./studiever.): Yvonne Lenoir, tel. 3884123, Y.Lenoir@maastrichtuniversity.nl en Isabel Hikisch, tel. 3881911, i.hikisch@maastrichtuniversity.nl BO PPN, UNS 40 oost, voor vrij. 12.00 uur.

Openingstijden spreekuur onderwijsbalie Bureau Onderwijs psychologie

Het spreekuur voor studenten psychologie is op maandag t/m vrijdag van 10.00-11.00 uur. In de eerste én de laatste week van het blok is de onderwijsbalie ook geopend van maandag tot en met donderdag van 15.00-16.00 uur. Spreekuren vinden uitsluitend plaats aan de onderwijsbalie op niveau 0.

Ask Psychology

De FPN heeft voor haar bachelorstudenten een persoonlijke service gestart: het elektronisch Service Centrum Ask Psychology. Dit is een geavanceerd informatiesysteem waarin antwoorden te vinden zijn voor alle vragen betreffende de studie Psychologie. In het systeem zijn frequent gestelde vragen (FAQ) opgenomen welke informatie geven over allerlei zaken waarmee studenten te maken krijgen tijdens de studie, zoals toetsing, afstuderen, roosters en andere studiegerelateerde onderwerpen. De link voor Ask Psychology is <http://escfdp.unimaas.nl/> (zet de link bij je favorites)!

Resit Research Master

UNS50 0480
 407RM, Advanced Statistics 2, We 24 June, from 11.00-13.30 hrs.

Stageplaatsen "Trust versus Paranoia: Investigating social reward learning in health and psychosis"

Vanaf augustus/september 2009 zijn er stage mogelijkheden in het experimentele project 'trust versus paranoia' dat tot doel heeft kennis over de onderliggende mechanismen van gestoorde sociale cognitie in paranoïde wanen te verwerven en te onderzoeken. (Periode: september 2009 t/m januari 2010). Voor meer informatie: Drs. Anne-Kathrin Fett, Cap.groep Psychiatrie en Neuropsychologie, tel: 043-3688622, A.Fett@maastrichtuniversity.nl.

RECHTSGELEERDHEID

FdR/ Faculty of Law (vakgr./comm.studiever.): Education Office, Nicki van Dijk, Lenculenstraat 26, T 3884806, before Friday 12.00 hours

Actuele informatie van Bureau Onderwijs kun je raadplegen via Internet op: <http://www.maastrichtuniversity.nl/rechten>

Stages

Informatie: www.rechten.unimaas.nl/stages

E Recent information from the Education Desk can be found on the website www.maastrichtuniversity.nl/law

OPENING HOURS EDUCATION DESK

The opening hours at education desk are: Monday, Tuesday and Thursday from 10 till 12 a.m. and from 2 till 4 p.m. On Wednesday and Friday the education desk will be closed.

PLEASE NOTE

The education desk will be open every day of the week before the start of a new course period and during the first week of the course. For questions you can reach us by phone (043-3883045) or by the contactform: <http://lawstudy.unimaas.nl/contactform>

Internships

Information: www.law.unimaas.nl/internship

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 5**MONDAY 08 JUNE 2009****09.00 - 12.00 H MECC**

Inleiding Privaatrecht
Consumentenrecht
Human Rights of Women
Inleiding Nederlands Privaatrecht
Corporate Governance

13.30 - 16.30 H MECC

International and European Law
International Business Law
Recht in de multiculturele samenleving
Civil Litigation in Europe (+MIC)
Alternatieve Geschillenbeslechting en
Onderhandelen

TUESDAY 09 JUNE 2009**09.00 - 12.00 H L'EMPEREUR**

Nederlands Internationaal Belastingrecht

13.30 - 16.30 H L'EMPEREUR

Inleiding Nederlands Straf- en Strafprocesrecht
Recht op Zorg

13.30 - 16.30 H Bouillonstraat 1-3/ Feestzaal

Regering en Parlement

WEDNESDAY 10 JUNE 2009**09.00 - 12.00 H TENNISHAL MEERSSEN**

Straf- en Strafprocesrecht
European Human Rights (+ MIC)
Overheid en Privaatrecht
Forensische Accountancy

13.30 - 16.30 H TENNISHAL MEERSSEN

European Contract Law
Huurrecht
Civiele Rechtspleging

THURSDAY 11 JUNE 2009**09.00 - 12.00 H TENNISHAL MEERSSEN**

Beslissen over Leven en Dood
External Relations of the European Union (+MIC)
Verdieping Materieel Strafrecht

13.30 - 16.30 H TENNISHAL MEERSSEN

Openbare Financiën
Comparative Administrative Law (+ MIC)

FRIDAY 12 JUNE 2009**09.00 - 12.00 H MECC**

European Administrative Law
Personen- en Familierecht
International Development Law (+ MIC)

13.30 - 16.30 H MECC

States, Markets and European Integration
European Law and Integration for Tax Lawyers
Bewijs in strafzaken
International and Comparative Commercial Law
(+MIC)
Materieel Strafrecht en Criminele Politiek

EXAMINATION SCHEDULE RE-SITS COURSE PERIOD 4**MONDAY 15 JUNE 2009****09.00-12.00 H MECC**

Inleiding Staats- en Bestuursrecht
Inleiding Nederlands Bestuursrecht (only this
exam: 9.00-10.30 H)

13.30-16.30 H MECC

States, Markets and European Integration

WEDNESDAY 17 JUNE 2009**09.00-12.00 H SPORTHAL DE HEEG**

Vermogensrecht (+deeltijd)
Vennootschapsbelasting
Verdediging en Rechtsmiddelen in Strafzaken
Pensioen

THURSDAY 18 JUNE 2009**09.00-12.00 H SPORTHAL DE HEEG**

European Union Law: Substantive Law
Verbintenissenrecht voor Fiscalisten
Goederenrecht
Criminalistiek
Estate Planning: Bedrijfsopvolging

FRIDAY 19 JUNE 2009**09.00-12.00 H MAASTRICHT MUSIC HALL**

Successie en Erfrecht
Introduction to European Company Law

EXAMINATION SCHEDULE COURSE PERIOD 6**FRIDAY 26 JUNE 2009****14.30.00-17.30 H MECC**

Inleiding in het Belastingrecht

EXAM LOCATIONS:**MECC: Forum 100; Maastricht**

Tennishal Meerssen: Molenveldweg 18, Meerssen
L'Empereur: Stationsstraat 2-4, Maastricht
Music Hall Maastricht: De Griend 6-7, Maastricht

PLEASE NOTE:

* The Executive Committee of the Board of
Examiners can still decide that examinations are
being held orally.
* Examination of the remaining course(s) will be
held otherwise. Please contact the course co-ordi-
nator or his/her secretary.

**Maastricht University***Leading in Learning!***Interne vacatures**

- **Universitair Docent** Programma Evaluatie, Onderwijsontwikkeling/-
Research, FHML, 38 uur, schaal 11
Vacaturenummer: AT2009.112
- **Studentenpsycholoog**, SSC, 19 uur, schaal 10
Vacaturenummer: AT2009.113

Voor uitgebreide informatie, raadpleeg de website www.maastrichtuniversity.nl, klik
twee maal op de link vacatures en vervolgens op Academic Transfer. In de
linkerkolom zijn de vacatures onderverdeeld in diverse categorieën (vacatures,
interne vacatures, vacancies in English, internal vacancies). Schriftelijke sollicitaties
o.v.v. vacaturenummer op brief en envelop (of via het bij de vacature vermelde e-
mailadres) binnen 10 kalenderdagen richten aan de personeelsdienst van de
betreffende faculteit of beheerseenheid (Postbus 616, 6200 MD Maastricht).
De vacatures staan open voor interne kandidaten (medewerkers en uitkerings-
gerechtigden van de UM).

www.maastrichtuniversity.nl**Orbis Medisch en Zorgconcern**

Professionaliteit, onder-
nemerschap en een
bijzonder innovatief
werkklimaat vormen de
gezamenlijke basis voor
werken en zorgen
binnen Orbis Medisch
en Zorgconcern. Ruim
6000 betrokken
medewerkers hebben
kwaliteit van zorg,
gastvrijheid en
gedrevenheid hoog
in het vaandel staan.
Orbis Medisch en
Zorgconcern biedt
iedere werknemer
boeiende en uit-
dagende mogelijkheden
en groeikansen.

Orbis Medisch en
Zorgconcern is
voortdurend in
ontwikkeling.
In 2008 is het Orbis
Medisch Centrum in
gebruik genomen,
met als middelpunt
het nieuwe ziekenhuis.
Samen met partners
wordt gewerkt aan
zorgconcepten voor
de 21e eeuw, waarbij
zorgcontinuïteit
centraal staat.

Orbis Medisch en Zorgconcern bestaat uit Orbis Medisch
Centrum, Orbis Geestelijke Gezondheidszorg, Orbis Revalidatie,
Orbis Thuis (waaronder Orbis Thuiszorg, acht zorgcentra en een
hospice) en Orbis Huishoudelijke Hulp. Het concern is actief op
het gebied van zorg, dienstverlening, wonen en welzijn in
Zuid- en Midden-Limburg.

Voor de vakgroep neurologie zoeken we enkele jonge
enthousiaste

Anios m/v

Vacaturenummer: OB555672

Functie-informatie

De afdeling Neurologie van Orbis Medisch Centrum bestaat uit zeven
neurologen en zeven arts-assistenten, waarvan twee in opleiding.
De afdeling heeft een B-opleiding en is geaffilieerd met het
Academisch Ziekenhuis Maastricht. De vakgroep neurologie kent een
superspecialisatie op het gebied van M Parkinson, dementie, hoofdpijn
en multiple sclerose. Meerdere arts-assistenten zijn, op grond van
de bij ons opgedane ervaring, de laatste jaren doorgestroomd
naar een A-opleiding. Orbis Medisch Centrum heeft een opleiding
voor maar liefst 10 specialismen met een sterke multidisciplinaire
overlegstructuur met intensieve transmurale contacten.
Als Anios werkt u voor de afdeling neurologie waarbij u zowel in de
kliniek (afdeling), eerste hulp, alsook op de polikliniek wordt ingezet.
De arbeidsvoorwaarden zijn geregeld in de CAO Ziekenhuizen.

Functie-eisen

Diploma basisarts.

Overige informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met prof. dr.
R.M.M. Hupperts, tel. nr. 088-4597817.

Werkeenheid: afdeling Neurologie
Dienstverband: bepaalde tijd
Salarisering: FWG functiegroep 65
Uren per week: 36 uur

Sollicitatieprocedure

Uw belangstelling voor deze functie kunt u kenbaar maken
middels het invullen van het digitale sollicitatieformulier via www.orbisconcern.nl. De sluitingsdatum van deze vacature is 1 juli 2009.

Reageren op deze vacature doe je via

zorg.nutlimburg.nl

ZorgnetLimburg.nl is powered by Zorg aan Zet

EIGEN MENING? TIEN JAAR CEL!

Steun Amnesty met € 3,- per maand.

Sms AMNESTY AAN naar 5757.

**AMNESTY
INTERNATIONAL****40 MILJOEN MENSEN
OP DE VLUCHT**

IN LANDEN ALS CONGO, SRI LANKA, KENIA, DARFUR IN SOEDAN
EN COLOMBIA ZIJN MILJOENEN MENSEN OP DE VLUCHT.

40 miljoen mensen zijn de dupe van oorlog, conflicten, onderdrukking of moeten
ongewild op de vlucht voor natuurrampen. **Dat vinden wij onacceptabel.**
Stichting Vluchteling is een noodhulporganisatie die zich wereldwijd inzet voor
vluchtelingen in arme landen. Bij acute nood zorgen wij voor directe hulp, zoals
onderdak, eten en medische hulp. Alleen met uw financiële steun kunnen wij
deze mensen helpen.

GEEF VANDAAG NOG OP GIRO 999of doneer online op www.vluchteling.nlSTICHTING
VLUCHTELING**999**

DEN HAAG

Directe hulp bij acute nood



Geven aan een
goed doel?

Let op dit keurmerkVOOR
GOEDE DOELEN

Want alleen fondsenwervende organisaties die op verantwoorde wijze geld inzamelen en besteden
krijgen het CBF-Keur. Voor vragen over het CBF-Keur: Centraal Bureau Fondsenwerving,
tel: 0900 202 55 92 (€ 0,35 p.m.) of kijk op www.cbf.nl

PAARLTJES

€ 3,00
€ 4,00
€ 5,00
€ 6,00
€ 7,00
€ 8,00

Per letter, leesteken of spatie een apart hokje gebruiken. Regels vol schrijven tot het einde. Paarljes thuis invullen.
Eventueel rooster kopiëren. Inleveren maandag tot en met donderdag van 09.00 tot 17.00 uur bij de redactie, Bonnefantenstraat 2.
Vóór dinsdag 16.00 uur ingeleverde Paarljes verschijnen de donderdag daarop in de krant.
Paarljes moeten contant betaald worden. Voor langere teksten geldt het advertentietarief.

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

INKOM 2009 IS LOOKING FOR CREW! ARE YOU MOTIVATED AND AVAILABLE FROM THE 18TH TIL THE 21ST OF AUGUST? APPLY ON WWW.INKOM.NL OR CALL 043-3885336

GEZOCHT STUDENT BEDRIJFSKUNDE VOOR MAKEN TOETSVRAGEN. GOED BETAALD. TEL.: 040 2121038

ARTS & CRAFT MARKT ZO. 16 AUG. MAASTRICHT. CREATIEVEN VERKOPEN HUN UNIEKE HANDGEMAAKTE PRODUKTEN. DEELNEMEN? CRAFTPARKING@gmail.com

GEZOCHT STUDENTE VOOR BIJLES NEDERLANDS, Z.S.M. -BEGINNERS NIVEAU VOORAL CONVERSATIE- INTERESSE: MGFRUCTUOSO@HOTMAIL.COM

Hou je van borrelen met net wat meer inhoud? Discussieren over het christelijk geloof? Welkom bij MSV Navigators. Elke woensdag in de Falstaff vanaf 2200

SPANISH LESSONS-ALL LEVELS. NATIVE TEACHER. LUIS PEREZ-luisalfredops@gmail.com

TAXI NELISSEN ZOEKT CHAUFFEURS VOOR IN DE WEEKENDEN EN IN VAKANTIES. BEL VOOR INFO 0434071343

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

BIKES FAHRRÄDER VELO FIETSEN VA 30€ 046 4495362

BIJBAAN!(min. 12 uur per wk). Ben jij taalvaardig, analytisch sterk dan is dit jouw baan! We bouwen virtuele medewerkers. WWW.ELITECH.NL 06-15957860

11€ Dagschotel or catch of the day edds cafe / summer cocktail mojito sex on the beach tequila

How to win a bottle of whisky! Just use your brain in John Mullins quiznight every tue @8

RECHTENSTUDENT! JuroFoon heeft de ideale bijbaan. Praktijkervaring opdoen en veel bijverdienen tegelijk? Bel NU voor meer info 043-8800200

Fred Rempelberg zoekt administratief vrouw snel typen kennis office voor weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

WIJ ZOEKEN CREW VOR DE INKOM 2009! BEN JE GEMOTIVEERD EN VRIJ VAN 18 T/M 21 AUGUSTUS? GEEF JE DAN OP VIA WWW.INKOM.NL OF BEL 043-3885336

VRIJWILLIGERSWERK in het BUITENLAND? Kosten voor deelname zijn laag. Een unieke ervaring! Kijk voor meer info op www.ibo-nederland.org

Wanted: horecatijgers!! Wij bieden uitdagend werk op unieke locaties in Nederland en België. Binnen twee werkdagen uitbetaald! Zie: www.serviceroyal.nl

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

TE KOOP IN MAASTRICHT CH. ELYSEESWEG 20 INFO NA 18.00 UUR TEL: 06-10592646

OP ZOEK NAAR EEN TANDARTS? LOOKING FOR A DENTIST? TANDHEELKUNDE ROYAKKERS CENTRUM MAASTRICHT 043-3500979 MAIL@ROYAKKERS.COM

VOOR HETZELFDE GELD STAAN DE PAARLTJES IEDERE DONDERDAG OM 12.00 UUR OOK OP INTERNET: WWW.OBSERVANT.UNIMAAS.NL

Te koop: Herdenkingsplein 45. Modern hoekhuis, royale split-level living. Zie http://web.inter.nl.net/users/huis. Vraagprijs €362500. Tel. 043-3261739

WONINGRUIL AMSTERDAM MAASTRICHT zie: http://woningruil.nl/search/WonDetail.aspx?M=f&AdvId=182088 myownstudio@gmail.com

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

Gezonde mannelijke rokers (30-60j) voor druivenpittenonderzoek gezocht, 200EUR vergoeding, info: T043-3882916, a.weseler@farmaco.unimaas.nl

STUDENTEN-VERHUIZINGEN!! VOOR ONGEVEER €30,- JE HELE TOKO VERHUISD IN/OM MTRICHT BEL HEYOKA-TRANSPORT: 06-54-68-89-56 OF WWW.STICHTING-HEYOKA.ORG

Borduren en bedrukken van oa dispuuts- en jaarclubshirts. Zelf aanleveren van shirts en spoedopdrachten in overleg. info@ink-bite.nl / www.ink-bite.nl

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

Wonen in de Eifel. Slechts 1 uur van Maastricht en filevrij! Bekijk ons aanbod op www.eifelstar-immo.com.

Te koop aangeboden vrijst. woonhuis op loopafstand van station Houthem. Ruime woonkamer, 3 slaapkamers, mooie ruime tuin, garage, info:www.ruijters.nl

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

GroenekruisDomicura zoekt verzorgenden en verpleegkundigen voor mei- en zomervak. Geneesk.stud. v.a. 4^e jaar. Kijk op www.gkdzorg.nl voor meer informatie

GRIEKS RESTAURANT PLAKA zoekt studenten (vr.) voor bediening. Bel 043-3254256 of kom langs: St. Bernardusstraat 4a Maastricht

WIJ ZOEKEN CREW VOOR DE INKOM 2009! BEN JE GEMOTIVEERD EN VRIJ VAN 18 T/M 21 AUGUSTUS? GEEF JE DAN OP VIA WWW.INKOM.NL OF BEL 043-3885336

BIJBAAN!(min. 12 uur per wk). Ben jij taalvaardig, analytisch sterk dan is dit jouw baan! We bouwen virtuele medewerkers. WWW.ELITECH.NL 06-15957860

RECHTENSTUDENT? Geïnteresseerd in een baan als juridisch adviseur? Bel nu voor meer informatie naar JuroFoon 043-8800200

3-COURSE MENU INCL. WINE FOR 2 ONLY 34,50€ WWW.JOHNMULLINS.NL

Summer cocktails in edds cafe mojito sex on the beach tequila sunrise / 11,-€ Dagschotel

Fred Rempelberg zoekt: administratie vrouw flexibele tijden snel typen kennis office evnt. ook weekend fredrompelberg@planet.nl www.fredrompelberg.com

LA BONNE FEMME ZOEKT PER DIRECT MEDEWERKERS BEDIENING M/V INFO AAN DE BAR OF VIA WWW.LABONNEFEMME.NL

18 JUNI ACADEMISCH EINDFEEST MECC 22:00-05:00 MET o.a. JAN SMIT VVK €8,50

Hou je van borrelen met net wat meer inhoud? Discussieren over het christelijk geloof? Welkom bij MSV Navigators. Elke woensdag in de Falstaff vanaf 2200

WEEK VAN DE ORTHOPEDISCHE BIOTECHNOLOGIE 'KEEP ON MOVING' 15 T/M 18 JUNI

DAGELIJKS EXPOSITIE 10.00 - 17.00 uur
DAGELIJKS DEMONSTRATIES 12.00 - 15.00 uur
DAGELIJKS COLLEGES:

MIDDAG: ma t/m woe 16.00-17.30 Greepzaal azM niveau 4
Donderdag 16.00-17.30 Personeelsrestaurant azM

AVOND: ma t/m do 19.00-20.30 Aula UM, Minderbroedersberg 4-6, 6211 LK Maastricht

Maandag 15 juni DE HEUP

R. Geesink 'Introductie heupprothese'
J. Geurts 'Heuparthroscopie: nieuwe evolutie in de heupchirurgie'
R. ten Broeke 'Biologische fixatie van heupprothesen'
G. Walenkamp 'Preventie van prothese infectie'

Dinsdag 16 juni DE KNIE

P. Deckers 'Knieprothese en navigatie'
R. Gransier 'Ambulante toepassing van een klinisch meetsysteem: The smart kneebrace'
P. Emans 'Kraakbeenherstel operaties'
N. Guldemond 'Halo...waar ben je?...hoe gaat het...? De rol van meten en telecommunicatie binnen de gezondheidszorg'

Woensdag 17 juni REGENERATIEVE GENEESKUNDE

P. Emans 'Een nieuwe methode voor kraakbeenherstel'
M. Coolsen 'Groefactoren en kraakbeenvorming'
T. Welting 'Ontstekingsremmers en kraakbeenherstel'
M. Caron 'Inflammatie, vriend of vijand?'

Donderdag 18 juni DE RUG

P. Willems 'Een nieuwe behandeling voor wervelfracturen bij botontkalking: Vertebroplastiek'
M. Hulsbosch 'Scoliose en behandelingsmogelijkheden'
H. van Santbrink 'De nekhermia in beweging'
R. Bogie 'Spineguide, Groeibegleidende rugcorrectie'
I. Punt 'Versleten tussenwervelschijven: operatieve behandelingsmogelijkheden'



Maastricht UMC+

azM Maastricht University

GEEF TOEKOMST. COLLECTEER VOOR DE NIERSTICHTING.

Help mee aan een betere toekomst voor nierpatiënten. Collecteer in de derde week van september. Meld u aan op www.nierstichting.nl of bel 035 697 80 50.



CINEMA



LUMIERE BOGAARDENSTRAAT 40b
Tel. 043-3214080

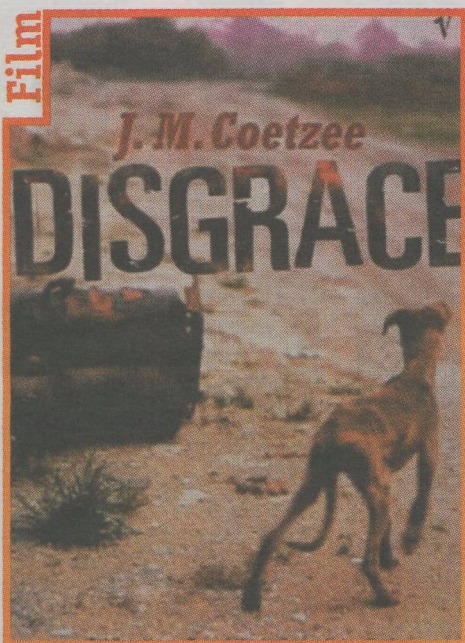
De laatste Dagen van Emma Blank: vr 19.30; ma t/m wo 19.45
Sunshine Cleaning: dag. 22.00
Tovelhead: do t/m zo 21.45
The burning Plain: do t/m zo 19.45
The Reader: dag. 19.30; wo ook 15.00
Slumdog Millionaire: dag. (beh. za) 22.00
The young Victoria: dag. (beh. vr) 19.30
In Search of Beethoven: wo 21.00
Disgrace: dag. 19.45; za ook 22.00; wo ook 14.15

Speelweek: 11 t/m 17 juni

Buddha's lost Children revisited: dag. 19.15; wo ook 14.00
Birdwatchers: ma t/m wo 21.45; wo ook 15.15
Coco avant Chanel: dag. 19.15 en 21.30; wo ook 14.45
The Mother-Seniorenbios: wo 14.30
Three Monkeys: dag. 21.30
Angst: do t/m di 21.00

MINERVA WILHELMINASINGEL 39
Tel. 043-3253565

Angels & Demons (het Bernini Mysterie): dag. 18.30 en 21.30; za en zo ook 15.30
Night at the Museum 2: dag. 18.40; za en zo ook 13.25; wo ook 14.15
17 again: za en zo 13.45; wo 14.30
Terminator Salvation: dag. 21.05; za en zo ook 15.50
Coraline (nv): za en zo 13.15; wo 14.15
Hangover: dag. 18.45 en 21.15; za en zo ook 16.00

Film

Achterblijven in Ongenade

★★★

"Hij leeft tussen ons, maar is niet een van ons. Hij is een monster, onmogelijk om van te houden." Literatuurprofessor David Lurie (John Malkovich) legt aan zijn studenten in Kaapstad de gedichten van Byron uit. Gedichten die hem zichtbaar persoonlijk raken.

In de verfilming van J.M. Coetzee's *Disgrace* ('In ongenade') zien we hoe de middelbare Lurie zich opdringt aan een donkere studente, hoe hij seks met haar heeft en hoe het schandaal uitlekt. Bij de tuchtcommissie bekent hij direct schuld, zonder verdere verklaring en zonder spijt te betuigen. De hooghartige en cynische professor neemt ontslag en vertrekt van zijn

intellectuele wereldje naar het platteland. Op de boerderij van zijn lesbische dochter Lucy (Jessica Haines) komt hij min of meer tot rust. Hij helpt haar met de dieren, de bloemen en de planten, maar dat ritme wordt wreed verstoord wanneer drie zwarte jongens hen overvallen. Lucy's honden worden vermoord, Lurie hangt met zijn kop in de wc-pot omdat hij in brand staat en ondertussen wordt zijn dochter verkracht.

Vanaf dat moment lijkt het louter om overleven te gaan. David Lurie kampt met schuldgevoel: "Je werd verkracht door drie mannen, en ik deed niets", dochter Lucy wil geen aangifte doen en weigert over het voorval te praten. "Wil je me soms herinneren aan het leed dat mannen vrouwen aandoen?" Lurie vertrekt,

gaat langs bij de vader van de studente om zijn excuses aan te bieden. Als hij terugkomt bij zijn eigen dochter blijkt deze zwanger te zijn. Ze verliest een gedeelte van haar land en laat de situatie gelaten over zich heenkomen, "als een hond".

Regisseur Steve Jacobs laat Coetzee's verhaal in al zijn pijnlijkheid zien. De film is soms erg ongemakkelijk en zelfs traag, maar de vele (interne) conflicten maken het spannend. Is lust een last of een onontkoombaar lot? Waarom wil Lucy koste wat kost op haar plek blijven wonen en wie is schuldig of schuldeiser, dader of slachtoffer in het Zuid-Afrikaanse drama? *Disgrace* laat veel morele vragen onbeantwoord en maakt juist daarom een krachtige indruk.

■ Else Boekesteijn

Internet

Alles, echt alles over cabaret

Welke cabaretier speelt waar in het land, en wanneer? Wie komt er deze week op tv, op de radio? Nieuws: wist u dat Hans Teeuwen de hoofdrol speelt in de televisiefilm *Gewoon Hans*, onder regie van Vliegende Panter Diederik Ebbinge? Te zien: eind dit jaar bij de VPRO.

De website *zwartekat.nl*, een eenmansproject van Richard van Bilsen, is een *must* voor cabaret-liefhebbers, zegt Studium Generale-medewerker Katrin Henss. Ze programmeert gedurende het academisch jaar elke maand een cabaretvoorstelling in het Kumulustheater. De non-commerciële site bestaat al dertien jaar en kent een forum, een agenda, speellijsten, informatie over cabaretiers en links naar alle officiële artiestensites.

Op die artiestensites bekijkt Henss de filmpjes

om ideeën op te doen. Zo kent ze Max van den Burg al van voordat hij Camaretten 2008 won. Vorige maand heeft ze hem naar Maastricht gehaald. "Max was een van de drie prijswinnende cabaretiers die optraden tijdens Lachgas, een cabaretavond van Studium Generale, Koko en stichting Mondiaal Centrum."

Lachgas was een groot succes, zegt Henss. "Daaraan kun je zien dat cabaret wel degelijk leeft onder studenten. Al is het niet altijd makkelijk om de 132 stoelen in het Kumulus bezet te krijgen. In 2007 hadden we Rooyackers, Kamps & Kamps. De zaal zat op de avond zelf vol, maar we hebben in de dagen daarvoor wel nog moeten flyereren."

Zelf is ze dol op het Belgische duo Kommil Foo. "Ik moest huilen, zo ontroerend vond ik ze, de

eerste keer in Arnhem. Nu ga ik naar elke show en heb ik alle cd's, echt een junkie. Ze maken prachtige liedjes en mooie verhalen waarin ze beelden schilderen. Ik hou niet van snelle gemakkelijke grappen, zoals bij stand-up comedy, ik wil meegenomen worden, verleid worden. Met Kommil Foo heb ik al contact gelegd, ik wil ze graag programmeren."

In de zomervakantie gaat Henss een paar dagen naar Londen om comedy clubs te bezoeken. Vanaf september wil Studium Generale elke (eerste woensdag van de) maand een cabaret-avond organiseren in het Kumulustheater. "Door Engelse comedians uit te nodigen verwachten we dat ook de buitenlandse studenten op komen dagen."

■ Maurice Timmermans

Marges van de Sport

Gerechtvaardigde achterdocht?

Roda JC blijft in de eredivisie. Gelukkig maar. Het zou een ondraaglijke gedachte zijn om zondagavond zeven uur niet meer in gespannen verwachting te leven hoe de club uit de eigen buurt heeft gespeeld. Ik woon al vijfendertig jaar in Zuid-Limburg. Ik stond in de jaren daarvoor pal achter ADO Den Haag en de onvergetelijke profclub Scheveningen Holland Sport. Toen aan het eind van de jaren zestig de grote Haagse jaren voorgoed voorbij waren, werd Feyenoord mijn kluppie. Niet Ajax. Ik houd van stevig, goed georganiseerd werkvoetbal dat probeert de individuele capaciteiten van sterspelers in stelling te brengen. Zonder veel pretenties en bij voorkeur wortelend in een grote volksbuurt of duidelijk begrensd stadsdeel. Wat moest ik kiezen in het zuiden? Ik ben

in het begin vaak bij MVV geweest. Een club die ongetwijfeld meer dan voldoende sentiment weet te mobiliseren. De pretenties van de spelers waren echter vaak groter dan de werkdrijf op het veld. Ik heb mijn voorliefde daarna al snel verlegd naar Roda. Een team in de geen woorden maar daden traditie. Slim geleid door plaatselijk grootkapitaal, met respect voor de achterban.

Bij Roda ging het mis, net als bij Feyenoord overigens. Over de oorzaken wil ik het nu niet hebben. De vraag wat Roda en Feyenoord niet hebben dat wel aanwezig is bij AZ, Twente en Heerenveen, laat zich echter goed beantwoorden. Dan bedoel ik niet dat die clubs betere spelers hebben.

Dat Roda zich redde mag overigens wel een

wonder heten. In ieder geval volgens trainer Harm van Veldhoven. Hij streed zijn strijd niet alleen op het veld, maar ook daarbuiten. Van hem komt de achterdocht die het chauvinisme voedt. De scheidsrechters zouden voortdurend vooral aan het eind van de wedstrijden Roda-vijandige beslissingen nemen omdat ze dan volgend jaar van de reis naar Kerkrade af zijn. Een meesterzet.

Het is onzin, maar het blijft hangen. Net als de onzin van Geert Wilders. U en ik zijn niet immuun voor zo'n inblazing. De penalty die de scheids aan Cambuur gaf tegen het einde van de verlenging, was toch flauwekul! Die Harm zegt het toch maar. *Wright or wrong, my country*. Leve Roda!

■ Hans Philipsen

Moet je lezen!

Beroep? Handtekeningen verzamelen

In Zadie Smiths *The Autograph Man* (2002) leven de dingen. Een melkkannetje valt om en de melk "had iedereen verrast door in twee richtingen te reizen". Het neon uithangbord van een bar "worstelt om op te lichten". Een metro "spuugt" een reiziger uit, en in een oude straat in Brooklyn "tillen de huizen hun rokken op". De Chinese Jood met de onwaarschijnlijke naam Alex-Li Tandem groeit op in een Londen-se buitenwijk. Op zijn twaalfde gaat hij met zijn vader, Li-Jin, naar een bokswedstrijd. Na afloop, op het moment dat hij een handtekening van de winnaar weet te bemachtigen, overlijdt Li-Jin.

Vijftien jaar later woont Alex-Li nog altijd in die buitenwijk en is hij handtekeningenman van beroep: hij verzamelt en verhandelt handteke-

ningen en andere memorabilia van beroemdheden. Hij is ook een beetje te dik en hij drinkt te veel en hij staat op het punt zijn relatie met de bloedmooie Esther voor eens en altijd grondig te verpesten. En dan is er nog die ene Italiaans-Russische filmster van weleer, Kitty Alexander, aan wie hij jaar in jaar uit wekelijks een brief stuurt in de hoop op een handtekening.

Dat is het verhaal van *The Autograph Man*, de tweede roman van Smith (1975), die in 2000 debuteerde met het alomtgeprezen *White Teeth*. Het is een aardig verhaal, waarin Smith, die Engelse literatuur studeerde, een hoop thema's verwerkt, zoals verzamelen, faam, religie, aura, vriendschap, liefde en heldenverering. Er zijn knipogen naar 'the popular wise guy' Walter Benjamin, en naar Nabokovs *Lolita*. Wan-

neer Alex-Li in een nieuwe auto door Londen scheurt en "Hello, Beautiful!" roept naar een schoolmeisje, antwoordt zij gevat: "Piss off, Humbert."

Maar tegelijkertijd is dat verhaal een terzijde. Want wat *The Autograph Man* de moeite waard maakt is de wonderlijke wereld die Smith erin optrekt, waarin objecten een eigen leven leiden. Het is als een parallelle realiteit waarin de energie nèt even anders is verdeeld dan bij ons. Iemand met een onoprechte glimlach heeft "van iemand een lach geleend en het was de verkeerde maat".

Smith kan heel goed kijken; zo goed, dat haar blik de wereld die ze aanschouwt betovert – en daarmee ook de lezer.

■ Lynn Berger



Thuis

Helemaal onderin het zuidelijkste gedeelte van Zeeland ligt Hulst. Recent geniet de plaats enige bekendheid omdat X-factor deelnemer Laurens er vandaan komt. Maar dat terzijde. Hulst is een oude vestingstad omringd door stadswallen. Het boegbeeld is de sluwe vos Reinaert omdat de middeleeuwse dierenfabel in deze streek gespeeld zou hebben. Ondanks het historische karakter is het geen echt mooie stad. Op de centrale markt en de stadswal stonden prachtige grote bomen die op een kwade dag allemaal zijn omgezaagd. Aan het gotische stadhuis is een wanstaltige glazen uitbouw vastgeplakt. Na de Tweede Wereldoorlog is de kapotte kerktoeren van de magnifieke basiliek vervangen door een onbeschrijfelijk bouwsel dat misschien nog het meest lijkt op een aantal aanpalende frietvorkjes. Omdat mijn ouders uit Hulst komen kwam ik er vaak, en graag, om bij mijn oma te logeren. Ik voelde me er thuis. Na haar dood ben ik er onlangs nog een keer geweest. Ik liep langs de Vest, dwaalde door de kronkelende straten en at een patatje bij Messagi (spreek uit Messesjje). Er was niets veranderd.

Het huis van mijn ouders noem ik de boomhut omdat het een klein, maar gezellig, nieuwbouwappartement op twee hoog in centrum Amsterdam is. Al vijf jaar woon ik er niet meer maar nooit heb ik het gevoel dat ik er op bezoek ben. Wanneer ik er 's avonds na het eten blijf hangen moet ik mezelf er telkens weer aan herinneren dat ik daar niet meer zo maar mijn bed in kan rollen, omdat mijn slaapkamer niet meer mijn slaapkamer is, maar die van mijn broertje. Op zulke momenten vind ik het raar om naar mijn nieuwe huis in Amsterdam-West te fietsen.

Binnenkort ga ik maar eens naar Maastricht. Ik heb namelijk al wéken zin in een 'heavenly hazel' en tot nog toe heb ik in de Randstad geen enkele plek gevonden waar ze zo'n slagroombak serveren. Dat is een drogreden, natuurlijk. Ik heb last van een gevoel dat ergens tussen nostalgie en heimwee in hangt, en dat hoop ik te verhelpen door me weer even thuis te wanen in een zo vertrouwde omgeving. Eigenlijk denk ik dat ik dat thuisgevoel nooit meer kwijt zal raken. Of ik daar nu verdrietig van moet worden, of juist blij, weet ik nog niet. Wel stelt die gedachte me gerust: ik heb in ieder geval een plaats waar ik altijd graag zal zijn.

Myrte

3 hoog

Hospiteren door Ype Driessen



Ben



Stefanie



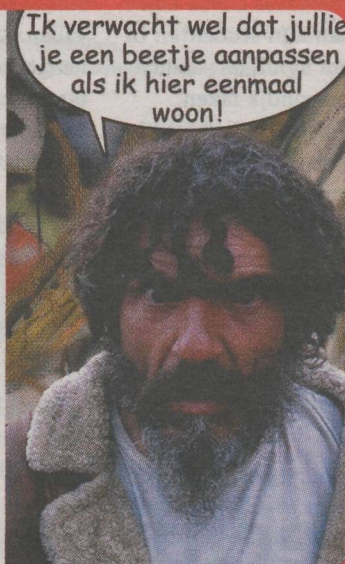
Willem



Marjane



Mijn hobbies zijn eh... eh... eh...



Ik verwacht wel dat jullie je een beetje aanpassen als ik hier eenmaal woon!



Schoonmaakrooster? Heb ik geen moeite mee hoor!



Ik zoek in een huis vooral warmte en gezelligheid.



Bedankt, en je hoort nog wel of je het geworden bent.



Gup, wààr had je die kameradvertentie in gezet?

Eh nou, ik dacht: wie zoekt er nou een kamer?

FRIETJES MET PINDASAU

35



Bijna de hele musicalgroep staat al bij de klok op het Vrijthof als Emma het telefoongesprek met Naomi afsluit. "Naomi meent het echt", zucht ze tegen Nina, "ze houdt het voor bekeken hier in Maastricht. Ze gaat een baantje zoeken in Luik om de tijd te vullen en daarna begint ze met rechten in Luik, haar eerste plan". De rest van het gesprek houdt ze liever voor zichzelf. Al branden de pittige details op het puntje van haar tong. Naomi's monoloog kon zo uit een wel erg fantasierijk stationsromannetje komen. Hilarisch en tragisch. Alleen de ernst waarmee ze het hele verhaal vertelde, overtuigde Emma dat Naomi het niet uit haar duim had gezogen. Dat Wouter soms wat homotrekjes had, was Emma al wel vaker door het hoofd geschoten. Maar Stijn en Naomi in hetzelfde bed... dat kan ze zich nog altijd niet voorstellen. En de slungelachtige Stijn met een antiek geweer in zijn hand al helemaal niet. Hoe dan ook, Emma begrijpt nu wel enigszins waarom Naomi haar gezicht liever niet meer in Maastricht laat zien. Emma zou waarschijnlijk net zo reageren, wanneer ze zich zo in de nesten had gewerkt. Op dat gebied bleven ze allebei schuchtere Belgie's.

"Klaar, actie!" Het is de vierendertigste keer dat Emma hetzelfde zinnetje moet zingen. "I will love you, until the end of..." Wouter schudt zijn hoofd. "Emma, ik wil meer passie, ik wil vuur in die oogjes zien! Ga wat dichterbij Christian staan. Vergeet zijn hand niet aan te raken terwijl je zingt." Emma zucht. Ze is er met haar hoofd niet bij. Christian gedraagt zich al de hele tijd zenuwachtig. "Ik moet het je echt dringend vertellen. Voor je er vanavond zelf achter komt", fluisterde hij toen ze tussen twee opnames door even alleen waren. Bijna al haar voorgevoelens op dat moment hadden iets onheilspellends. Ze kijkt naar hem terwijl hij zijn solo zingt. "All you need is love!" Waarom is hij toch zo knap? Zijn stoppelbaardje heeft zo iets heerlijk nonchalants; je voelt poëzie alleen al door naar zijn ogen te kijken en hij zingt nog goed ook. Hmm, of zou Christian een verrassing

voor haar hebben? Vanavond? Een etentje op het Vrijthof misschien? Zou Milan dat erg vinden? Opeens lukt het haar op slag om passie in haar stem te stoppen. Elke aanraking maakt haar nieuwsgieriger.

Het is al tegen zevenen als ze aan de laatste scène toekomen. De musicalgroep heeft zich onder de trappen van het gemeentehuis verzameld, terwijl ze verwachtingsvol naar Christian en Emma staren. Zij staan bovenaan de trappen. Zij in baljurk, hij in pinguïnpak. Nu moet het gebeuren. Emma slikt de discussie van vorige zaterdag met Milan weg. "Ook al is het voor een filmopname, ik zie je liever niet kussen met een andere jongen." Emma had haar schouders opgehaald. "Voor toneel moet je wat over hebben. Wees maar blij dat ik niet aan naaktscènes doe." Ze hadden met ruzie gedag gezegd, zonder echt afscheid. En nu staat ze hier naast Christian. Een paar seconden voor 'de kus'. Er tintelt weer een soort spanning in haar onderbuik. Het voelt als een déjà-vu. En toch is het anders dan tijdens de flirtsce'ne bij de auditie in september. Toen was ze weggevlucht toen Christian haar probeerde te kussen. Dit keer kan ze Wouter en de filmploeg moeilijk teleurstellen.

Christians hand raakt Emma's schouder. Het lijkt alsof ze het al eens heeft meegemaakt. "We draaien!" roept Wouter. "How wonderful life is..." zingt Christian zachtjes. "Now you're in the world!" zingt Emma terug. Teder streelt Christian over Emma's wang. "Herinner je het je niet meer, Emma?" fluistert hij zodat alleen zij het kan horen. Er gaat een koude rilling over haar lichaam als Christians lippen langzaam over de hare glijden. Een siddering als het puntje van zijn tong langs haar lippen streelt. Een flits van herkenning als ze in elkaars ogen kijken. Ja, ze weet het weer. Verdomme, ze weet het weer! Hij was het, daar in Ecuador!

■ Eva de Vlaeminck

► Wordt vervolgd