

ntinuuum



Universiteit Maastricht

www.alumni.unimaas.nl

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht nr 1 december 2002.



ContinuUM *nieuwe stijl* Voor en door alumni

Groei, beweging, vernieuwing en verandering zijn voor de UM bekende termen. Met vallen en opstaan, en een behoorlijke dosis creativiteit en doorzettingsvermogen bouwen we verder aan onze universiteit. Stap voor stap. Nieuwe initiatieven zijn er voortdurend. Hoewel het wel eens te snel gaat, past dat elan bij onze universiteit.

Met de groei van de UM is ook de noodzaak keuzes te maken toegenomen. Niet alle plannen kunnen worden gehonoreerd. Gelukkig weerhoudt dit de leden van onze universitaire familie niet met nieuwe ideeën te komen. Ideeën die bijdragen aan de directe uitbouw van onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening, maar ook de weg wijzen om die uitbouw mogelijk te maken. Ideeën die dus onmisbaar zijn.

Wat heeft dit nu met een ContinuUM nieuwe stijl te maken? Naar onze mening alles. Wij vinden namelijk dat onze universitaire gemeenschap verder reikt dan studenten en medewerkers sec. Met name alumni zijn en blijven voor ons gevoel leden van de UM-familie. Het zijn familieleden die zijn uitgezworven en daarbij nieuwe ervaring en kennis hebben opgedaan, waarvan wij weer kunnen leren en ideeën opdoen. Ideeën om de UM sterker op de kaart te zetten.

Nu krijg je natuurlijk niets voor niets. Onder druk van de groei hebben we de afgelopen jaren minder dan gewenst het contact kunnen onderhouden. Met de introductie van het UM-AlumniNet, de actieve ondersteuning voor de oprichting van regionale alumnikringen, de versterking van ons alumni-office en nu de introductie van een nieuw ContinuUM, hopen we de banden aan te halen.

ContinuUM nieuwe stijl is niet langer een magazine voor externe relaties en alumni, maar een blad puur en alleen voor onze alumni. Het is niet alleen een blad voor, maar moet op termijn ook nadrukkelijk een blad door alumni worden. Overigens geldt dat 'voor en door' ook voor AlumniNet en alumnikringen. We hopen dan ook onder andere met dit nieuwe magazine de relatie aan te halen en een platform te creëren waar universiteit en alumni elkaar treffen en wederzijds ideeën uitwisselen. Ideeën waar UM en alumnus hun voordeel mee kunnen doen.

Arie Nieuwenhuijzen Kruseman, rector magnificus
Anne Flierman, wnd. voorzitter College van Bestuur

*De UM
wenst haar alumni fijne feestdagen
en alle goeds voor 2003*



English version is available at the alumnisite
www.alumni.unimaas.nl

Inhoud

2. Voor en door alumni
3. UM nieuwsflitsen
4. Hoe een oud-voorzitter oud-studenten te vriend wil houden
6. Masters in Maastricht
8. Kalender 2003
9. Kort facultair nieuws
11. Alumniservice
Alumnicoördinatoren
12. Promoties UM alumni aan de Universiteit Maastricht
Alumniverenigingen
13. Alumnikringen
Regionale, lokale en internationale initiatieven
15. E-mail uit Beijing
16. Made in Maastricht, Job Metsemakers
17. Bezettingen, foto's uit de oude doos
18. Een eigen pad, interview Machteld Roede
20. Universiteitsfonds/SWOL kiest voor UM alumni
21. De UM in beeld, Minderbroedersberg
22. De favoriete plek van Frederiek Lommen
23. Marathon man en the Graduate School of International Management

Eerste nummer /
december 2002

ContinuUM is een
magazine voor, door
en over alumni van de
Universiteit Maastricht.
Het verschijnt driemaal
per jaar en wordt gratis
toegezonden aan
alumni en op aanvraag
naar promovendi,
medewerkers en
cursisten van de
Universiteit Maastricht.

Redactieadres
Redactie ContinuUM
Studentenservicentrum
Relatiebeheer/Alumni
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel. 043-3883539
Tel. 043-3883538

Hoofdredacteur
Nick Bos

Eindredactie
Ine Kuppen

Redactie
Denis Ancion
Ellen de Krom
Ine Kuppen
Frederiek Lommen
Caroline Roulaux

Aan dit nummer
werkten verder mee
Marjan van de Berg
Ingrid Bisscheroux
Eugene Brüll
Jules Coenegracht
Len Cuppens
Jean Franssen
Jacques Herraets
Maurice Olivers
Ingrid Regout
Marcel Schrijnemaekers
Karen Temmink
Marjon Temmink
Stafford Wadsworth
Dewi van de Weerd

Fotografie
Philip Driessen
Franco Gori
Ellen de Krom
Peter Lowie
Av-dienst azM
Hans van Dijk

Grafische verzorging
Drukkerij
Schrijen-Lippertz
Drukkerij Huntjens

Oplage
18.000 exemplaren

Adreswijziging/
aanmelding
043-3883196
alumni@ssc.unima

Afscheid Karl Dittrich

Bestuursvoorzitter Karl Dittrich van de UM verruilde afgelopen najaar Maastricht voor Den Haag waar hij vice-voorzitter is geworden van het aldaar gevestigde, gloednieuwe Nationaal Accreditatie Orgaan (NAO). Uiteraard lieten de UM, de medewerkers en studenten, alsmede de gemeente en provincie Karl Dittrich op grond van zijn langdurige verbondenheid aan de instelling en zijn tomeloze inzet als docent en bestuurder niet geruisloos en met lege handen vertrekken. Op 19 en 20 september namen velen van binnen en buiten de UM op persoonlijke, gepaste, ludieke en karakteristieke wijze afscheid van Karl en zijn gezin. Van officiële zijde ontving Karl binnen het uur drie onderscheidingen: de Tans Penning van de UM, de erepenning van de Provincie Limburg en de Zilveren Medaille van de stad Maastricht. In voetbaltermen was dat een zuivere hatrick!

Benoeming Jo Ritzen



Een waardig opvolger van Karl Dittrich is gevonden in de persoon van oud-minister van Onderwijs: Jo Ritzen. De benoeming gaat in op 1 februari 2003 en Jo Ritzen wordt dan tevens voorzitter van het College van Bestuur van de transnationale

Universiteit Limburg (tUL).

Van Ritzen wordt verwacht dat hij onder meer een stimulerende en sturende bijdrage gaat leveren aan de uitvoering van het eerder dit jaar vastgestelde strategische programma 'van missie naar koers'. Prioriteit daarbij heeft het binnenhalen van extra financiële middelen voor onderzoek op grond van de historische en door de minister erkende achterstandspositie die de UM als jonge instelling heeft ten opzichte van de langer gevestigde universiteiten. Jo Ritzen (dr.ir.) was de afgelopen vier jaar werkzaam voor de Wereldbank in Washington, laatstelijk als vice-president "Human Development" en in die functie verantwoordelijk voor ondersteuning van het beleid van ontwikkelingslanden gericht op verbetering van gezondheid, onderwijs en sociale zekerheid. Van 1989-1998 was hij minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen in de kabinetten Lubbers III en Kok I. Daarvoor was hij onder meer hoogleraar in Berkeley (USA), Nijmegen, Rotterdam en Madison (USA). Jo Ritzen (Heerlen, 1945) is gehuwd en vader van vier volwassen kinderen.

† In memoriam Riet Drop



Begin november is emeritus hoogleraar Medische Sociologie Riet Drop op 67-jarige leeftijd overleden. Riet Drop heeft grote verdiensten gehad voor de universiteit, het onderzoek en onderwijs, en ook voor de samenleving.

Zonder haar zou het onderzoek naar alcoholconsumptie in Nederland niet de vlucht genomen hebben die het internationaal heeft genomen. Zonder haar zou de herziening van het curriculum van het geneeskundig onderwijs in de jaren tachtig niet zo voortvarend en zorgvuldig zijn verlopen. Zonder haar zou het College van Bestuur in de eerste helft van de negentiger jaren veel zaken luchthartiger hebben kunnen regelen. Door haar toedoen, als een van de eerste en bovendien vrouwelijke hoogleraren, uit de eigen staf voortgekomen, heerste in vele commissies en in haar eigen vakgroep een robuuste werksfeer waarin integriteit, menselijkheid en niet te vergeten zakelijkheid elkaar versterkten. (Te) vroeg in alle betekenissen die hieraan gehecht kan worden is Riet Drop overleden.

Maastricht in 2002 opnieuw top

De UM is door de studenten in de Keuzegids Hoger Onderwijs, die deze week verschijnt, net als vorig jaar op de tweede plaats gezet, achter de UT.

De opleidingen Economie, Psychologie en Geneeskunde van de UM worden (wederom) door studenten als beste gekwalificeerd.

Psychologie en Geneeskunde bezetten vorig jaar ook al de eerste plaats; voor Psychologie geldt dat de afstand met nummer twee, Leiden, significant is vergroot. Economie is met de behaalde eerste plaats de collega's in Tilburg en Nijmegen voorbijgestreefd.

Internationale Bedrijfskunde bezet (opnieuw) de tweede plaats met een fractie (0.03 punten) achterstand op de UT. Rechten zakt van een derde naar een vijfde plaats, met daarbij de aantekening dat het verschil met nummer één 0.15 punten bedraagt.

Kennistechnologie (KT), vorig jaar goed voor de eerste plaats, is dit jaar evenals de verwante opleidingen binnen Kunstmatige Intelligentie niet door de studenten beoordeeld. Wel wordt ten aanzien van KT melding gemaakt van de uitstekende visitatierapportage. In de NIPO/IOWO enquête, in oktober gepubliceerd in Elsevier, eindigden van de zes onderzochte UM-opleidingen bij de studenten

Internationale Bedrijfskunde, Psychologie en Geneeskunde op de eerste plaats, Economie op de tweede plaats (met 0.1 punt achter de nummer één) en Nederlandse Recht en Fiscaal Recht op een respectievelijk vierde en vijfde plaats. Bij de hoogleraren waren de hoogste noteringen twee tweede plaatsen voor Geneeskunde en Economie.

MUCH

De Faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en het academisch ziekenhuis Maastricht (azM) kunnen zich binnen het Maastricht University Center for Health (MUCH) nadrukkelijker profileren op het terrein van Zorg en Levenswetenschappen. Zorg en Levenswetenschappen omvat het hele pallet van op zorg gerichte wetenschappen; dat strekt zich uit van gezonde tot de zieke mens en zijn omgeving; zowel biomedische wetenschappen als cure en care, en zowel intramurale als trans- en extramurale zorg. Deze voor Nederlandse begrippen unieke integratie van zorg in de meest brede zin in een organisatorisch verband, biedt een uitgelezen mogelijkheid onderzoek te doen naar concepten als ketenzorg, zorgvernieuwing en ziekte-management waaraan de gezondheidszorg grote behoefte heeft. Voor MUCH zou hierin een voortrekkersrol zijn weggelegd. Tevens zal op deze wijze een bijdrage worden geleverd aan de verbetering van de gezondheidszorg en -vernieuwing in de (Eu)regio.

Het concept 'Zorg en Levenswetenschappen' is de kern van het strategisch document voor de toekomst van de activiteiten van de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en het azM in het raamwerk van MUCH. Het strategisch document is opgesteld door een gezamenlijke UM/azM-commissie onder voorzitterschap van rector Nieuwenhuijzen Kruseman. Het strategisch document is opgesteld naar aanleiding van het besluit van het Gemeenschappelijk Beleidsorgaan (GBO) van azM en UM van afgelopen juni, met instemming van de Raden van Toezicht van beide instellingen, om activiteiten in gang te zetten die moeten leiden tot verdere integratie van het beleid (en het daarop afgestemd bestuur en beheer) van het azM en de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen. Eén van de activiteiten is het formuleren van een verbindend en profilerend thema voor het onderwijs en onderzoek in de zorg en levenswetenschappen aan de UM en de patiëntenzorg in het azM, tegen de achtergrond van allerlei externe en interne ontwikkelingen en rekening houdend met koerswijzingen die reeds door de samenwerkingspartners zijn aangebracht.

Hoe een oud-voorzitter oud-studenten te vriend wil houden

Karl Dittrich als 'friendraiser'

Jacques Herraets

Als de Tongersestraat niet de mooiste straat van Maastricht is, dan verdient de Grote Looiersstraat die naam. En als de Grote Looiersstraat niet de mooiste straat van Nederland is, dan verdient de Lange Voorhout in Den Haag die naam. Prachtige bomen, waarvan een groot exemplaar voor de deur van Hotel des Indes geknakt is door de storm, glimmende auto's, waaronder tot voor kort opvallend veel Bentleys. Omgevallen bomen en kabinetten, vertrokken Bentleys: stille getuigen van de stormen die door het centrum van de macht hebben gewaard en weer helemaal of bijna zijn uitgeraasd. Op nummer 20, nog net zichtbaar vanuit het Torentje, wordt een pand opgeknapt omdat het een nieuwe bestemming heeft gekregen. Er staat nog geen naam op de deur, misschien omdat tot voor kort niemand wist of hier nu het Nationaal Accreditatie Orgaan of de Nederlandse Accreditatie Organisatie zou komen.



De laatste benaming heeft gewonnen, de naamplaat is in de maak. Elektriciens installeren een deurbel met veel micro-elektronica, interieurinrichters snijden een tapijt op maat, schilders retoucheren met hun fijnste penselen de laatste oneffenheden. Hier moeten begin volgend jaar twintig mensen werken. Daarvan zijn er nu pas zes in dienst: drie heren en drie dames. De dames zijn alle drie secretaresse, van de heren zijn er twee vice-voorzitter en dus een voorzitter. De heren zijn alle drie ex-voorzitter van een of twee universitaire Colleges van Bestuur. Van één college – het Maastrichtse – zijn er twee voorzitter geweest. De voorzitter van de NAO, Loek Vredevoogd, is zowel in Maastricht als in Leiden collegevoorzitter geweest, vice-voorzitter Karl Dittrich nam in Maastricht het voorzitterschap in 1994 over van Vredevoogd, en de andere vice-voorzitter, Olchert Brouwer, was tot voor kort voorzitter van het college van bestuur van de Hogeschool Arnhem en Nijmegen. Ziedaar het machtigste driemanschap van het Hoger Onderwijs. Het NAO gaat immers vanaf volgend jaar op eigen gezag beoordelen of opleidingen goed genoeg zijn voor een plaats in het Nederlandse en Europese universitaire stelsel. Het systeem van accreditatie is een uitvloeisel van het Verdrag van Bologna, waar vijftientig Europese landen hebben afgesproken hun hoger onderwijs op

vergelijkbare wijze (bachelor/master) te organiseren om belemmeringen voor internationale studietrajecten weg te nemen.

Déjà vu

'Ik voel me weer net als eenentwintig jaar geleden, toen ik in Maastricht begon,' zegt Dittrich in zijn werkkamer waar het naar verf ruikt en waar de nieuwe kasten en het bureau nog zo goed als leeg zijn. 'Een leeg pand, een leeg schrijfblok, helemaal van voren af aan beginnen, grote lijnen opzetten, pionieren, ik ben weer helemaal terug in die tijd.' Aan de kwaliteit van het kantoor en het meubilair is te zien dat hij inmiddels carrière heeft gemaakt. De kamer die hij en Job Cohen in 1981 in de Tongersestraat kregen toegewezen, telde twee grijze bureautjes, twee telefoons en een vergadertafel. Geen zweem van status, maar goed genoeg voor het tweetal om de kiel te leggen voor een nieuwe rechtenfaculteit én een hechte vriendschap.

Friendraising

Glunderend doet hij verslag van de oprichtingsvergadering van een Amsterdamse kring van UM-alumni, de avond voor ons gesprek: 'We hadden eerst bij de UvA een zaaltje voor honderd man gereserveerd, maar de belangstelling was zo groot dat we



moesten uitwijken naar Felix Meritis. En ook dat was te klein. Van de brandweer mochten er maar tweehonderd mensen in de zaal, de rest heeft beneden op een video-scherm moeten volgen wat er boven gebeurde.'

'Friendraising' noemt Dittrich zijn inspanningen om Maastrichtse oud-studenten bij elkaar te brengen: 'Het gaat erom vrienden te maken en te houden voor volgende generaties studenten.' Om uit te leggen waarom hij het zo belangrijk vindt dat afgestudeerden contact blijven houden met elkaar en met hun universiteit, gaat hij terug naar zijn oeropvattingen over universitair onderwijs: 'Ik behoor nog altijd tot degenen die een romantische voorstelling van universiteiten hebben. Je probeert er als bestuurder voor te zorgen dat jonge mensen een goede opleiding krijgen. Dat wil zeggen dat je ze fundamentele culturele waarden meegeeft, waar ze het later in de maatschappij goed mee doen. En je hoopt dat er een onderlinge affiniteit ontstaat tussen mensen die er trots op zijn dat ze aan dezelfde universiteit hebben gestudeerd, waar ze die waarden hebben meegekregen. Je hoort nog steeds de verhalen van afgestudeerden die zich tegenover anderen moeten verdedigen dat ze in Maastricht zijn gaan studeren in een tijd dat de gemiddelde student voor de veiligste weg koos. Wie in Maastricht ging studeren en het ook nog tot een goed einde bracht, was geen gemiddelde student; het was iemand die lef had.'

Maatschappelijk actief

Dat er onder oud-studenten veel belangstelling bestaat om elkaar regelmatig terug te zien was al duidelijk gebleken tijdens de lustrumviering van de UM in 2001, toen meer dan tweeduizend afgestudeerden op

de speciale alumnidag verschenen. Daarnaast houden allerlei andere clubs, van serieuze studieverenigingen tot gezelligheidsverenigingen, regelmatig bijeenkomsten om het UM-gevoel nog eens op te warmen. Als het aan Dittrich ligt, zou het saamhorigheidsgevoel niet alleen garant moeten staan voor druk bezochte borrels, maar ook voor een gevoel van maatschappelijke verantwoordelijkheid: 'Een paar maanden geleden ben ik op een bijeenkomst in Parkstad geweest waar ik heb gepleit voor een actieve rol van onze afgestudeerden in het sociale leven. We moeten niet vergeten waarom er in de Limburg een universiteit is gekomen. In Parkstad zijn meer dan zeventienhonderd afgestudeerden van ons terechtgekomen, die een geweldige bijdrage kunnen leveren aan de versterking van die moeilijke regio. In Amsterdam hoef ik natuurlijk niet met zo'n verhaal aan te komen. Daar bestaan weer andere bindende elementen, zoals het gevoel dat je geleerd hebt zelfstandig te werken, dat je problemen handen en voeten kunt geven, dat je die samen kunt oplossen in plaats van alleen aan je eigen belang te denken.' Op de Lange Voorhout zoekt weer een Bentley voorbij.

Serieuze borrels

De manier waarop universiteiten hun afgestudeerden aan zich binden, verschilt sterk van universiteit tot universiteit. Volgens Dittrich is het oprichten van regionale afdelingen een veelbelovende methode. 'Iedere afdeling kan verschillen van de andere. Een voorbeeld waar ik veel voor voel, is dat van Leiden. Het Leids Universiteitsfonds organiseert iedere jaar op diverse plaatsen in het land lezingen. Een bijeenkomst zoals gisteravond in Amsterdam, maar dan met een serieus programma eromheen. In Amsterdam hebben we gisteren bewezen dat daar een grote afdeling van de grond kan komen en op andere plaatsen zijn er ook soortgelijke initiatieven. In Noord-Limburg is het begonnen met de 'SevenUM' groep, die al vier bijeenkomsten heeft gehad, de afdeling Parkstad heeft in mei haar eerste bijeenkomst gehad, in Den Haag gaat er

binnenkort ook iets groots gebeuren en er hebben zich zelfs al vanuit Londen initiatiefnemers gemeld. En waarom zouden we straks ook niet een afdeling in Shanghai en in Kaapstad hebben?'

Cultureel erfgoed

Toch zijn er ook een bijzonder praktische belangen die meespelen bij een grote en levendige organisatie van oud-studenten, houdt Dittrich voor. In een tijd waarin de publieke middelen onder druk staan, moet steeds vaker een beroep worden gedaan op private middelen: 'Ik denk dat het Universiteitsfonds-SWOL een belangrijke steun kan verwachten van de afgestudeerden bij het bereiken van haar doelen. Dat is in de eerste plaats het stimuleren van de regionale ontwikkeling als onderdeel van de missie van de universiteit. In de tweede plaats kan het fonds een belangrijke bijdrage leveren als ergens voor een bijzondere wetenschappelijke prestatie, zeg maar een doorbraak, veel extra middelen nodig zijn. En tenslotte zou ik het fantastisch vinden als het fonds de universiteit als hoeder van het culturele erfgoed kan helpen, zoals nu met de plannen voor het universiteitstheater in het Bonenfantencomplex. Dat zou zeven dagen in de week een toevluchtsoord moeten worden waarvan je zeker kunt zijn dat er altijd wat te doen is. Ik heb gehoord dat in de theaterzaal een wand komt waarop tegels worden aangebracht met namen van alumni die daar een bijdrage aan hebben geleverd.'

Dan klinkt het signaal van de e-mail weer. Meteen loopt hij naar het scherm om het bericht te lezen. 'Meneer Dittrich,' leest hij hardop, 'Nu gaan we toch echt een Haagse afdeling oprichten. Kunnen we een afspraak maken?'

MASTERS in Maastricht Wammes Bos

BaMa; de afkorting van de bachelor-masterstructuur lijkt zo langzamerhand wel een koosnaampje geworden voor de orkaan die op dit moment het hoger onderwijs overhoop haalt. Dat alles als gevolg van afspraken tussen de Europese onderwijsministers in Bologna, in 1999, bedoeld om internationale mobiliteit van studenten te vergemakkelijken door de nationale stelsels ongeveer op dezelfde leest te schoeien. Het systeem werd weliswaar afgekeken van de Angelsaksische overburen, maar is daar geen directe kopie van. Het basisidee voor het wetenschappelijk onderwijs is simpel: er komt een driejarige bachelorfase die tot een zelfstandig diploma opleidt, gevolgd door een masterfase die naar een eindtitel voert die equivalent is aan de huidige titels, doctorandus dus, of ingenieur of meester. Die oude titels zullen overigens niet verdwijnen; ze zullen samen met de nieuwe worden gehanteerd. De mastertitel komt er in twee varianten, voor de bèta's Master of Science (MSc), voor de alfa's en gamma's Master of Arts (MA).

Voor de goede orde; ook het hoger beroepsonderwijs leidt op tot bachelors, zij het uiteraard beroepsgerichte en in vier jaar. Veel hoeft er in het HBO dus niet te veranderen: de eindtitel heet nu gewoon bachelor.

Omdat de universitaire bachelorstudies zo nadrukkelijk het recht geven om al na drie jaar met een diploma op zak de universiteit te verlaten, voldoet een gewone knip in de bestaande vierjarige cursusduur niet. In de bachelorfase, luidt de redenering, dient voldoende bagage te worden meegegeven om inderdaad de markt op te kunnen. Academische vaardigheden en kennis die voorheen over de vier jaar gespreid werden, moeten nu naar voren worden gehaald. Ofschoon de bachelor per september 2002 volop is ingevoerd, is er over de duur van de masters nog steeds weinig definitiefs bekend. Veiligheidshalve gaan de meeste universiteiten uit van een master van één jaar.

Wat betekent dit alles voor de UM? Ook hier zijn de bachelors begonnen, behalve bij rechten en geneeskunde. De eerste was nog niet klaar en start dus volgend jaar, terwijl geneeskunde ook landelijk een geval apart is: daar is de discussie nog gaande wat men met de BaMa in dit vakgebied aan moet. In hoeverre de programma's daadwerkelijk worden omgegooid, verschilt per faculteit: bij gezondheidswetenschappen bijvoorbeeld is dat veel meer het geval dan wat men bij rechten van plan is.

Wat betreft de toegang tot de masters, die is alleen vanzelfsprekend als het om een doorstroommaster gaat, dus wanneer de master rechtstreeks voorborduurt op de bachelor. In ander gevallen kunnen er eisen aan de student worden gesteld, qua vooropleiding of ervaring. Het beleid verschilt per faculteit: de een grijpt de kans aan nieuwe richtingen te introduceren, de ander houdt het ongeveer bij het oude.

Verder is er verschil tussen 'gewone' en onderzoeksmasters. Voor die laatste zou wel een tweejarige cursusduur mogelijk zijn. De onderzoeksmasters komen voor een deel in de plaats van het aio-stelsel, dat op zijn laatste benen loopt.

Welke masters biedt men in Maastricht aan?

Hieronder volgen per faculteit de plannen, voor zover daar duidelijkheid over bestaat.

Psychologie

Landelijk is door de psychologieopleidingen afgesproken dat ze één algemene master psychologie aanvragen, zodat er tenminste enige eenvormigheid is. Onderwijsdirecteur Harm Hospers: "De variatie moet binnen die ene master gezocht worden". Hier zullen dat in ieder geval cognitieve- en biologische psychologie zijn.

In Maastricht is men overigens niet van plan om het huidige (succesvolle) curriculum drastisch om te gooien. Wel komt er een "heroriëntatie", zegt Hospers. Dan wordt beslist of de afstudeervarianten (Cognitieve Ergonomie, Onderwijspsychologie, Ontwikkelingspsychologie, Neuropsychologie en Cognitive Neurosciences) in grote lijnen overeind blijven of niet.

Onderwijswetenschappen

Onderwijswetenschappen draait met één lichting die nu in haar tweede jaar zit. Wegens gebrek aan belangstelling is er in 2002 geen nieuw eerste jaar gestart. Er zijn plannen voor een master die mikt op mensen met zowel HBO- als WO-vooropleiding; Pabo bijvoorbeeld, of Psychologie.

Gezondheidswetenschappen

Anders dan Psychologie claimt Gezondheidswetenschappen dat er flink wat gaat veranderen. Wie het lijstje van ingediende masters beziet en de titels terugvertaalt, herkent echter veel van de oude richtingen, "maar", zegt opleidingsdirecteur Hans Maarse, "in de bachelor verschuift ook al veel". Men onderscheidt drie typen masters, en de faculteit streeft er naar die allemaal aan te bieden. Het gaat om onderzoeksmasters, maatschappelijke- en beroepsgerichte masters. Twee zijn gepland, in een duaal leertraject: Advanced Nurse Practitioner en Advanced Paramedical Practitioner, beide samen met de Hogeschool Zuyd.

De 'gewone' masters kennen veel ruimte voor eigen invulling; inclusief de afstudeeropdracht belooft dat de helft van de tijd. Vrijheid blijheid mag het echter niet worden, anders komt het profiel van de master in gevaar. Keuzevakken kunnen eventueel bij andere faculteiten worden gevolgd. Het resultaat zal in een apart addendum bij het masterdiploma worden vermeld; in de toekomst zullen werkgevers veel belangstelling hebben voor juist die specifieke eigen invulling van het programma, verwacht Maarse.

Nieuw in het rijtje GW-masters zijn Epidemiology en Advanced Health Sciences. De laatste geldt min of meer als 'vrije studierichting' en wordt geheel gevuld met onderdelen uit de andere masters.

Alles overziend zullen de nieuwe gezondheidswetenschappers een "kwalitatief hoogwaardiger programma" hebben doorlopen dan de huidige GW'ers, denkt Maarse. Alumni die dat vervelend vinden "komen nog maar eens een master bij ons volgen", zegt hij. Tot slot kan niet onvermeld blijven dat de afstudeerrichtingen Biologische Gezondheidskunde en Milieugezondheidskunde zijn opgegaan in de School voor Levenswetenschappen van de transnationale Universiteit Limburg, samen met het Vlaamse Diepenbeek. Deze school biedt vier masters aan.

Geneeskunde

Over Geneeskunde kunnen we kort zijn: die doen, ook landelijk, (voorlopig) niet mee aan de bachelor-masterstructuur. Wel wordt er in Maastricht over gedacht het bestaande 'onderzoekstraject', voor studenten met researchtalent, om te zetten in een onderzoeksmaster. Dan wordt men zowel arts als Master of Science. "In Rotterdam doen ze dat ook; het is wellicht een manier jonge onderzoekers aan te trekken en te behouden", zegt facultair beleidsmedewerker Dorien Collijn. Verder zijn de onderzoeksmasters die Gezondheidswetenschappen in haar lijstje opvoert in feite interfacultaire masters in samenwerking met Geneeskunde en (deels) Psychologie.

Rechten

De master Nederlands Recht is een 'doorstroommaster': de gelijknamige bachelor geeft er automatisch toegang toe. Veel keuzevrijheid is voorzien: men kan desgewenst een privaat-, publiek- dan wel strafrechtelijk profiel aanbrengen. In vergelijking met het bestaande programma zal meer 'ius commune' in deze master worden aangeboden, zegt de directeur van het opleidingsinstituut Gerrit van Maanen. Dat is niet de enige manier waarop de faculteit aan internationalisering doet. In het rijtje prijken verder drie masters met die signatuur. Twee daarvan moeten volgens Van Maanen in nauwe samenhang worden gezien: ERTS en ELS. De titel van de laatste is bekend, het is de voortzetting van de European Law School, met dit verschil dat de master twee jaar moet duren, het totale programma dus vijf jaar, als tenminste 'Den Haag' over de brug komt met een verlengde studie-financiering. Die wens geldt ook voor ERTS, dat mikt op een verblijf van minimaal een half jaar bij een buitenlandse universiteit. Als derde internationale master staat 'Globalisation and Law' op de lijst, maar daarover is nog weinig bekend. Rechten wil ook een tweejarige onderzoeksmaster opzetten, waarbij het tweede jaar vooral bedoeld is voor een langdurige onderzoeksstage bij een der partners in de twee onderzoekscholen Ius Commune en Rechten van de Mens, Leuven bijvoorbeeld, of Utrecht of Amsterdam.

Verder wordt gemikt op een 'togamaster', een tweejarig duaal leertraject 'Rechtspleging' samen met de Orde van Advocaten en de rechterlijke macht. En samen met Gezondheidswetenschappen staat 'Recht, arbeid en gezondheid' op het program, maar het is de vraag hoe realistisch dat is. Ten slotte zij vermeld dat de fiscalisten hun drie afstudeervarianten hebben omgezet in drie masters. "Wezenlijk verandert er niet veel", meldt hoogleraar Fiscaal Recht René Niessen.

Algemene Wetenschappen

De faculteit der Algemene Wetenschappen verkeert in de unieke positie dat haar gehele programma opgaat in de transnationale Universiteit Limburg, de tUL. De masters die nu worden opgevoerd komen dus uit de koker van beide partners, de UM en het Limburgs Universitair Centrum in Diepenbeek. Volgens Arno Sprinkhuizen, portefeuillehouder onderwijs bij de School voor Informatietechnologie worden de keuzemogelijkheden voor de komende generaties studenten ruimer. Het aanbod komt overeen met wat de onderzoeksgroepen

aan beide zijden hebben te bieden. Centraal staan kennistechnologie en informatica, die gelden als 'containermasters': ze kunnen worden gevuld met delen uit andere masters. De vroegere Kunstmatige Intelligentie, Multimedia en Bedrijfswiskunde zijn getransformeerd in de masters Artificial Intelligence, Multimedia en Operations Research. Daarnaast zijn de masters Human Computer Interaction, Databases en Applied Statistics voorzien. Voor alle masters is een tweejarige cursusduur aangevraagd, iets wat tot voor kort op wettelijke bezwaren stuitte aan Vlaamse zijde, maar die zijn uit de weg geruimd.

Cultuurwetenschappen

"Wij hebben er acht ingediend", vertelt decaan Paul Tummers, maar de vormgeving van de masters staat nog ter discussie. De structuur van de BaMa is hier nogal ingewikkeld. Er komt een bachelor Cultuurwetenschap met twee varianten, Cultuur en Wetenschapsstudies en Mediacultuur. Daarbovenop komen vijf masters. Om te beginnen de doorstroommaster Cultuurwetenschappen. Dan komt er een master 'Cultuur-beheer, -Beleid en -Behoud' van een jaar. Tegelijkertijd echter geldt dit als het eerste jaar van een driejarige beroepsmasteropleiding tot Restaurateur, samen met het Restauratieatelier Limburg en de Universiteit van Amsterdam. Als derde noemt Tummers European Studies on Science and Technology (ESST), een nu nog postdoctorale opleiding samen met een tiental buitenlandse universiteiten. De vierde wordt Mediacultuur, voorheen een tracé Visuele Cultuur, de vijfde is een onderzoeksmaster Cultuurwetenschappen van twee jaar. Dan is er een andere bachelor, het recent begonnen European Studies, waarop drie masters voortborduren: een gelijknamige doorstroommaster, plus een onderzoeksmaster en de master European Public Affairs, een bestaande postdoctorale opleiding die binnen de BaMastructuur wordt gehaald.

Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

De faculteit komt met zeven masters op de proppen. International Business is het vervolg op de gelijknamige bachelor en op de afstudeer-variant International Management. Curriculum zowel als studentenpopulatie dienen internationaal te zijn, schrijft het faculteitsbestuurslid Mariëlle Heijltjes in een nota over de masters. De rest van de eerste vijf mastertitels in het lijstje spreekt voor zich. Verder zijn twee onderzoeksmasters voorzien: Business Research en Economic and Financial Research, die gelden als 'pre-ai'o traject'. Maar niet alleen: ook studenten die met "iets extra's" op de markt willen komen zonder een wetenschappelijke carrière te ambiëren, kunnen hiervoor kiezen. De faculteit maakt een flink punt van de afgrenzing van de gewone masters en de commerciële. Die moeten elkaar uiteraard niet gaan bijten. Als voorbeeld worden de MBA en de IB-master genoemd. Opmerkelijk is verder dat men niet pas in 2005, maar al in 2003 met masters wil beginnen. Dat betekent dat er nog geen eigen kweek zal zijn en de instroom van buiten moet komen, met name uit het buitenland en uit het HBO.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN
MASTERS VAN DE SCHOOL VOOR INFORMATIE-
TECHNOLOGIE (tUL)
Kennistechnologie
Informatica
Operations Research
Artificial Intelligence
Multimedia
Human Computer Interaction
Applied Statistics
Databases

CULTUURWETENSCHAPPEN
Cultuur- en Wetenschapsstudies
Cultuurbeheer, -beleid en -behoud
European Studies on Science and Technology
Mediacultuur
European Studies
European Public Affairs

Onderzoeksmasters:
Cultuur- en Wetenschapsstudies
European Studies

ECONOMIE EN BEDRIJFSKUNDE
International Business
International Economic Studies
Infonomics
Econometrics
Fiscale economie

Onderzoeksmasters:
Business Research
Economic and Financial research

GENEESKUNDE:
Eventueel een onderzoeksmaster

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN:
Health Policy & Management
Health Promotion & Education
Work & Health
Health Care Studies
Mental Health
Physical Activity & Health
Epidemiology
Advanced Health Sciences

Onderzoeksmasters:
Clinical Epidemiology and Health Care Services Research
Abnormal Psychology & Mental Health Research

Beroepsgerichte masters:
Advanced Nursing Practitioner
Advanced Paramedical Practitioner

MASTERS VAN DE SCHOOL VOOR LEVENS
WETENSCHAPPEN (tUL):
Clinical Molecular Sciences
Molecular Health Sciences
Bioinformatics
Bioelectronics and Nanotechnology

PSYCHOLOGIE:
Psychologie, met varianten cognitieve- en
biologische psychologie

Onderwijswetenschappen

RECHTEN:
Nederlands Recht
Europese Recht- en Taalstudies (ERTS)
European Law School (ELS)
Rechtspleging
Recht, arbeid en gezondheid
Globalisation and Law

Onderzoeksmaster (nog geen naam)
Fiscaal Recht
International Tax Law
Fiscale Advocatuur

Kalender



t/m

januari 2003
juni 2003

www.alumni.unimaas.nl

Algemeen

Januari 2003

10 januari 15.30 uur

27e Dies Natalis in de St. Janskerk

29 maart "open dag UM"

Promoties

januari/februari

16 januari 16.00 uur

promotie drs. Marco Goessens/FdG

Titel "The telescopic nail"

17 januari 14.00 uur

promotie drs. Marjan de Rijke/FdGW

Titel "Cancer in the elderly"

22 januari 16.00 uur

promotie drs. Raymond.Luja/FdR

Titel "Assessment and Recovery of

Tax Incentives in the EC the WTO"

24 januari 16.00 uur

promotie drs. Frenk Peters/FdG

Titel "Dynamics of mood and cortisol
in depression: a study in detail life"

6 februari 14.00 uur

promotie drs. Danielle Tisserand/FdG

Titel "Structural and functional changes
underlying cognitive aging "

7 februari 12.00 uur

promotie drs. Meindert Palmén/FdG

Titel "Growth factors in myocardial
ischemia; focus on FGF-1 and IGF-1"

7 februari 14.00 uur

promotie mr. Heleen Janssen/FdR

Titel "Constitutionele interpretatie"

14 februari 12.00 uur

promotie drs. Karin Flobbe/FdG

Titel "The role of ultrasonography
in the diagnosis of breast cancer"

Inauguraties/afscheidssredes

februari/juni

7 februari 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. L. Curfs, bijzonder hoog-
leraar Zorg voor mensen met een verstandelijke
handicap

14 februari 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. M. Huijser hoogleraar
Vrouwen en Genderstudies

21 februari 16.00 uur

Afscheidsrede prof. dr. A. Appels, hoogleraar
Cardiovasculaire Psychologie

14 maart 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. H. ten Cate, hoogleraar
Interne Geneeskunde i.h.b. de Hemostase en
Thrombose

21 maart 16.00 uur

Afscheidsrede prof. dr. E. Kimman, hoogleraar
Ethiek van Economie en Bedrijfskunde

25 april 16.30 uur

Afscheidsrede prof. dr. G. Hornstra, hoogleraar
Humane Biologie

16 mei 16.00 uur

Afscheidsrede prof. dr. M. Richartz, hoogleraar
Klinische Psychiatrie

23 mei 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. E. Mariman, hoogleraar
Functionele Genetica

6 juni 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. R. Brummer, hoogleraar
Medische Voedingsleer en Klinische Diëtetiek

27 juni 16.30 uur

Inauguratie prof. dr. L. Mytelka, professor
of Development Economics

Alumni-activiteiten op locatie

• 15 januari 20.00 uur

SevenUM Alumni Lecture in het Limburgs
Museum te Venlo

• 17 februari: 20.00 uur

Eerste bijeenkomst in UM-alumni woon /
werkzaam in Den Haag e.o.

Locatie in het Haagse nog niet bekend.

Kort facultair nieuws

Faculteit der Algemene Wetenschappen

Transnationale Universiteit Limburg (tUL)

De Universiteit Maastricht en het Limburgs Universitair Centrum in Diepenbeek (België) kennen een uniek samenwerkingsverband dat de naam transnationale Universiteit Limburg (tUL) draagt. Dat betekent dat studenten zowel in Maastricht als in Diepenbeek kunnen beginnen met een bètastudie. Dit samenwerkingsverband biedt een aantal unieke voordelen: meer studiemogelijkheden en meer mogelijkheden tot internationale oriëntatie. Juist omdat we werken met twee universiteiten in verschillende landen weten we ook hoe belangrijk het is om de student te confronteren met cultuurverschillen. We profileren ons daarom met een internationaal perspectief. Bijvoorbeeld door een onderdeel "Internationalisering" aan te bieden. Hierbij krijgt de student niet alleen met Engels te maken, maar ook met onderwerpen als internationale wetten, omgaan met cultuurverschillen en het werken in internationale teams. En "on top of this" kunnen studenten die dat willen, nog een studieonderdeel in Amerika doen, en wel op een van de meest gerenommeerde Amerikaanse universiteiten: Baylor University, Texas.

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Nieuwe directeur bedrijfsvoering/ hoofd faculteitsbureau

De faculteit heeft Marike van Helden-Meulekamp aangesteld als nieuwe directeur bedrijfsvoering en hoofd faculteitsbureau. Zij is momenteel nog verbonden aan de Technische Universiteit Delft en zal op 1 januari 2003 met haar werkzaamheden beginnen.

Verhuizing van de faculteit naar de Hof van Tilly

Afgelopen maand is de verbouwing van de Hof van Tilly gestart. Dit gebouw aan de Grote Gracht zal in 2003 het nieuwe onderkomen worden van de faculteit.

Het gebouw dateert uit 1714, was eigendom van de Graaf van Tilly en huisvestte behalve een hotel en een woonhuis, ook een lagere school, een kweekschool en de kunstacademie. En dan nu binnen niet al te lange tijd een faculteit.

Start European Studies

September 2002 zijn 225 eerstejaars studenten begonnen met de nieuwe Engelstalige studie 'European Studies'. European Studies is een academische studie die zich richt op de politieke, maatschappelijke en culturele vraagstukken die nauw verband houden met het proces van Europese integratie. Die vraagstukken hebben bijvoorbeeld betrekking op de verhouding tussen het

Europees bestuur en de nationale regeringen, op de vraag op welke gebieden Europese wetten en regels zullen worden opgesteld en hoe ver die dan moeten gaan, of op de vraag wat in 'Brussel' bedacht wordt wel leeft bij de gewone burgers.

Met deze studie biedt de faculteit iets heel nieuws aan, naast de bestaande opleiding Cultuur- en Wetenschapsstudies, waarvoor ook dit jaar weer meer dan 100 eerstejaars zich hebben ingeschreven. Beide opleidingen zijn dit jaar gestart als driejarig bachelorprogramma.

Faculty of Economics and Business Administration



Anniversary

On November 1st, René Verspeek celebrated his 20-year anniversary as director of the faculty. An impressive accomplishment!

Accreditation

In April, the faculty obtained accreditation by the American organization AACSB International. AACSB International accreditation is recognized as an international quality mark for education, university teachers and organization. "We hereby meet the ultimate standards in international business education", said Faculty Dean, prof. dr. Steven Maijor.

New appointments:

Dr. Willem Vermeend has been appointed as professor of European Fiscal Law and Fiscal Economics. Dr. Vermeend was professor of European tax law at the 1991 to 1995.

Prof. dr. Rudolf Müller has been appointed as professor by special appointment in Quantitative Infonomics.

AWARDS

The 2002 Moskowitz Prize

In October 2002 Rob Bauer, Kees Koedijk and Roger Otten (all affiliated to the Faculty of Economics and Business Administration) were awarded the 2002 Moskowitz Prize for outstanding research at the "Socially Responsible Investing (SRI) in the Rockies" conference in Colorado Springs (USA), in recognition of their report, "International Evidence on Ethical Mutual Fund Performance and Investment Style".

Aftalion prizes

In October 2002 four students from our faculty excelled in the prestigious Aftalion essay competition, organized annually by the Deans of 17 participating universities in

France, Belgium, Luxembourg, the United Kingdom and, for the first time this year, Maastricht.

Metodij Hadzi-Vaskow won the first prize with his essay on the question "Does the Euro help or hinder prize stability in Europe?" Hannah Rieder's essay was awarded third prize in that category. The best essay on the topic "Can economic policy reduce the income gaps between countries and/or regions in the European context?" was considered by the jury to be that submitted by Susy Schönfeld. The second prize on that subject was given to Ludo Visschers.

Reorganisation of faculty departments

Various faculty departments within the faculty have been reorganised. Within Management Sciences, the three departments of Marketing, Strategy and Organisation have been reorganised into two departments: the department of Marketing and the department of Strategy & Organization. The department of Accounting and Finance has been split into two: the department of Accounting and Information Management and the department of Finance.

Maastricht Association of Economists (Maastrichts Economen Verband/MEV)

Each year, the MEV and the alumni of the Maastricht University jointly organise a number of social gatherings to reinforce the social relationships between Maastricht graduates: the "Maastricht drinks parties". This year there have been drinks parties in Amsterdam, Rotterdam, Utrecht and The Hague. Next year, we will continue to organise gatherings in these locations, but we are also planning to organise drinks parties in 's Hertogenbosch, Düsseldorf and London. These events already attract a large number of Maastricht graduates. You will be kept informed by the AlumniNet. If your city is not mentioned above, and if you would like to organise a gathering in your area please contact the MEV by e-mail (mev@facburfdewb.unimaas.nl). We are currently urgently looking for a coordinator in Amsterdam. Coördinators are responsible for setting a date and finding an appropriate venue. Once this has been done, the MEV takes care of invitations by e-mail and written correspondence.

*René Verspeek
celebrated
his 20-year anniversary
at the UM*



Faculteit der Geneeskunde

azM Award voor prof. Kootstra

Op 10 oktober jl. ontving prof.dr. Gauke Kootstra uit handen van voorzitter Raad van Bestuur dr. Jan Carpay de azM-award, de hoogste onderscheiding van het azM.

Benoemingen

Prof.dr. P.M. Steijlen is benoemd tot hoogleraar Dermatologie per 1 november 2002.

Prof.dr. R.J.M. Brummer is tot profileringshoogleraar Medische Voedingsleer en Klinische Dietetiek benoemd per 1 oktober 2002.

Prof.dr. J. van Hooff, hoogleraar Nierfunctie vervangende therapie, is per 1 september 2002 herbenoemd.

Faculteit der Gezondheidswetenschappen



In memoriam Jan van Maanen



Op 5 november is Jan van Maanen overleden, universitair hoofddocent bij de capaciteitsgroep Gezondheidsrisico Analyse en Toxicologie van de Faculteit Gezondheidswetenschappen, in de leeftijd van 50 jaar.

Jan van Maanen studeerde van 1970 tot 1977 Scheikunde aan de Vrije Universiteit te Amsterdam. Na betrekkingen als onderzoeker aan achtereenvolgens het Institute of Cancer Institute te Londen, het Nederlands Kanker Instituut te Amsterdam en de Vrije Universiteit te Amsterdam promoveerde hij in 1988 aan dezelfde Universiteit. Kort daarop in 1989 maakte hij de overstap naar de Faculteit Gezondheidswetenschappen van de Universiteit Maastricht. Eerst werkzaam als universitair docent bij de capaciteitsgroep Humane Biologie en later vanaf 1991 maakte hij deel uit van de capaciteitsgroep Gezondheidsrisico Analyse en Toxicologie (GRAT). In het jaar 2000 werd Jan van Maanen universitair hoofddocent binnen deze capaciteitsgroep. De laatste jaren behelsde zijn onderzoek de productie van vrije radicalen en de schadelijke effecten op de gezondheid van de mens. Hij heeft vele belangrijke functies op het gebied van het onderwijs vervuld; portefeuillehouder onderwijs binnen DB van de capgroep GRAT, programma-coördinator keuzeonderwijs FdGW, diverse blokcoördinatorenrollen en vele andere kleinere rollen.

Catharina Pijls Aanmoedingsprijs 2002

Op 19 november ontvingen Marieke de Gier en. Janneke Hogervorst de Catharina Pijls Aanmoedingsprijs 2001 voor hun bijdrage aan de bevordering van het gezondheids-wetenschappelijk onderzoek. De Gier is afgestudeerd in de Geestelijke Gezondheidskunde op het onderwerp fibromyalgie (een chronisch pijnsyndroom, waarvan de oorzaak onduidelijk is) en de rol die pijngelateerde angst, aandachtsprocessen en vermijdingsgedrag hierin spelen. Hogervorst studeerde af in de Milieugezondheidskunde en haar scriptie handelde over de blootstelling-routes van cadmium en lood in de Noorderkempen, België.

Benoemingen

Met terugwerkende kracht (tot 1 januari 2002) is prof. dr. Paul Curfs benoemd als bijzonder hoogleraar op de Gouverneur Kremers Leerstoel. Deze leerstoel is in 1990 door de Stichting Wetenschappelijk Instituut en Historisch Centrum ingesteld ten behoeve van mensen met een verstandelijke handicap. De leeropdracht is: 'de zorg voor verstandelijk gehandicapten'. Curfs is de opvolger van Prof.dr. Ad van Gennep. De leerstoelhouder zal een bijdrage gaan leveren aan de verdere uitbouw van het multidisciplinaire onderzoek rond bijzondere syndromen die gepaard gaan met een verstandelijke handicap, zoals het Rett syndroom en het Prader-Willi syndroom. Daarnaast is het stimuleren van de samenwerking tussen veld en universitaire afdelingen ten behoeve van een samenhangend wetenschapsbeleid voor mensen met een verstandelijke handicap een belangrijk aandachtsgebied.

10 jaar NUTRIM

Het interfacultair onderzoeksinstituut Nutrition and Toxicology Research Institute Maastricht (NUTRIM) vierde 28 en 29 november jl. haar tienjarig bestaan. In NUTRIM werken de Faculteiten der Gezondheidswetenschappen en Geneeskunde samen met het academisch ziekenhuis Maastricht (azM). Binnen NUTRIM vindt onderzoek plaats op het gebied van voeding en voedingstoxicologie. Het onderzoek is ondergebracht in vier divisies: 'Voeding en metabolisme', 'Klinische aspecten van voeding', 'Voedingsepidemiologisch- en gedragswetenschappelijk voedingsonderzoek' en 'Risico's van voeding- en leefomstandigheden'. NUTRIM maakt deel uit van de erkende onderzoeksschool VLAG (Voeding, Levensmiddelen- technologie, Agrobiotechnologie, en Gezondheid) te Wageningen. Binnen NUTRIM participeren ongeveer 208 wetenschappers waaronder 89 promovendi. Per 1 januari 2003 gaat NUTRIM deel uitmaken van het Wageningen Centre for Food Sciences (WCFS), een van de vier technologische top-instituten in

Nederland die in 1997 zijn opgericht als een gezamenlijk initiatief van overheid, bedrijfsleven en onderzoeksorganisaties.

ASPASIA

Madelon Peters (DMKEP) en Ellen Blaak (HB), zijn in het kader van het ASPASIA stimulerings-programma benoemd tot Universitair Hoofddocent (UHD). Het ASPASIA-programma is een initiatief van NWO (Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek), de universiteiten en het Ministerie van OC&W. Met dit programma willen zij de doorstroom van vrouwelijke wetenschappers naar seniorposities bevorderen. Blaak doet onderzoek naar de rol van verstoringen van de vetzuurstofwisseling in de etiologie van obesitas en type 2 diabetes mellitus. Peters onderzoekt kwetsbaarheidfactoren en beschermende persoonlijkheidsfactoren voor het ontstaan van chronisch specifieke pijnklachten en beperkingen.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Huismeester

Huismeester Math Lieben zal eind 2002, na 20 jaar trouwe dienst, met pensioen gaan. Veel oud-studenten zullen hem nog kennen, zeker degenen van de eerste lichtingen studenten.

Benoemingen

Op 10 september jl. is mr. Taru Spronken benoemd tot hoogleraar Verdediging in Straffzaken, een leerstoel die is ingesteld door de Nederlandse Vereniging van Strafrechtadvocaten.

Per 1 september is dr. Willem Vermeend benoemd tot hoogleraar Belastingrecht. Prof. Vermeend zal ook werkzaam zijn bij de FdEWB.

Mr. Jan Willems, universitair docent Internationaal Recht is benoemd tot bijzonder hoogleraar 'Rechten van het Kind', aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

Mr. Fred Grünfeld, universitair hoofddocent Internationale Betrekkingen, is benoemd tot bijzonder hoogleraar 'Oorzaken van Mensenrechtenschendingen', aan de Universiteit van Utrecht. Beide heren zijn lid van de vakgroep Internationaal en Europees Recht aan de Faculteit der Rechten

Op 20 december zal de oratie zijn van dr. Rainer Prokisch, hoogleraar Internationaal Belastingrecht. Op 31 januari 2003 vindt de oratie van prof.mr. Raymond Schlössels plaats aan de Katholieke Universiteit Nijmegen.

In de komende nummers van ContinuUM willen we toelichting geven over de verschillende initiatieven die in dit kader worden ondernomen, dan wel in ontwikkeling zijn. Wat is de rol van ContinuUM, welke betekenis heeft het UM Alumni Net, waarom hecht de UM belang aan de oprichting van UM Alumnikringen, wat doet het UM Alumniplatform en hoe willen wij de komende jaren invulling geven aan periodiek terugkerende UM Alumnidagen? Het zijn teveel vragen om in één keer te behandelen. In dit eerste nummer daarom alleen aandacht voor de centrale alumnicooördinator.

Binnen het Studentencentrum (SSC) is een kleine groep medewerkers verantwoordelijk voor het relatie-onderhoud met studiekeizers, studenten en alumni. Het is Ine Kuppen, de alumnicooördinator, die zorgdraagt voor de opzet van een relatienetwerk met de afgestudeerden. Zij doet dit samen met de faculteiten, met alumni en met de centrale communicatie-afdeling. Momenteel is sprake van een pioniersfase en dus van pure opbouw.

Spin in het web

De alumnicooördinator opereert binnen de UM als een spin in het web. Zij draagt ertoe bij dat de verschillende activiteiten vanuit de faculteiten op elkaar worden afgestemd en dat een aantal basisvoorzieningen, zoals een database met adresgegevens, het Alumni Net, het nieuwe alumniblad en de oprichting van alumnikringen vorm krijgt.

De alumnicooördinator 'dient' eigenlijk als het ware 'twee heren', de universiteit én de alumni. De UM ziet nadrukkelijk de toegevoegde waarde van het

onderhouden van de banden met afgestudeerden, die als ambassadeur van de universiteit kunnen optreden. Ook bestaat de overtuiging dat de universiteit gebaat kan zijn bij de inbreng van kennis en ervaring van de alumni ten bate van de UM. Voorts is het voor de UM van belang alumni snel op de hoogte stellen van nieuw onderwijsaanbod dat voor afgestudeerden mogelijk interessant kan zijn.

Wil de UM daadwerkelijk 'profiteren' van haar alumni, dan is een relatie netwerk onontbeerlijk.

Wie iets van iemand vraagt, geeft zelf ook iets terug. De alumnicooördinator heeft daarom tevens een soort antennefunctie. Wat leeft er binnen de UM alumnipopulatie en kan de UM mogelijk diensten ter beschikking stellen waar alumni mee gebaat zijn? Om die rol goed te kunnen vervullen zullen de nu aangezette activiteiten, zoals bijvoorbeeld het alumninet en de alumnikringen, tot wasdom moeten komen. Het moeten de platforms worden voor uitwisseling van gedachten en wensen. Uiteindelijk kan het onderhouden van een relatie alleen werken wanneer van beide kanten initiatief wordt genomen.

Voor Ine Kuppen gaat het in deze fase nog vooral om het opzetten van activiteiten voor alumni. Op termijn zal het van groot belang zijn dat de actie die er nu voor alumni worden opgezet, door alumni zelf worden opgepakt. Alumni die echter nu reeds actief willen worden, kunnen contact met de alumnicooördinator opnemen.

De Alumnicooördinatoren

Studentenservicecentrum



Ine Kuppen

Telefoon 043 3883539
telefax 043 3883538

mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Faculteit der Algemene Wetenschappen



Ingrid Regout

telefoon 043 3883571
telefax 043 3884906

e-mail: i.regout@facburfdaw.unimaas.nl

Faculteit der Cultuurwetenschappen



telefoon 043-3883486
telefax 043 3884917

e-mail: yolanda.smit@facfdcw.unimaas.nl

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde



Judith Buddenberg

telefoon 043 3883705
telefax 043 3884949

e-mail: j.buddenberg@efb.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde



Jan Glatz

telefoon 043 3881208
telefax 043 3884166

mail: glatz@fys.unimaas.nl

Faculteit der Gezondheidswetenschappen



Caroline Roulaux

telefoon 043 3881844
telefax 043 3670944

e-mail: c.roulaux@facburfdgw.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie



Willie Schipper

telefoon 043 3881871
telefax 043 3884199

e-mail: w.schipper@psychology.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid



Ellen de Krom-van Hezik

telefoon 043 3883344
telefax 043 3884902

e-mail: ellen.dekrom@facburfdr.unimaas.nl

september

drs. Peter W.A. Eimers/FdEWB
Titel: "The Use and Effectiveness of Analytical Review in Auditing – a field study"
Promotoren: prof.dr. S.J. Maijor, prof.dr. Th.J. Mock, prof. J.C.A. Gortemaker RA

drs. Manuela A. Joore/FdEWB
Titel: "Economic Evaluation of Hearing Aid Fitting"
Promotor: prof.dr. H.J.M. Peters; co-promoter: dr. L.J.C. Anteunis

drs. Bastiaan J. ter Weel/FdEWB
Titel: The Computerization of the Labour Market
Promotor: prof.dr. L.L.G. Soete

drs. Saskia S.L. Mol/FdG
Titel: "Trauma, life events and PTSD: a challenge for patients and family doctors"
Promotoren: prof.dr. J.A. Knottnerus, prof.dr. G.J. Dinant, co-promotor: dr. J.F.M. Metsemakers

drs. Anton J.A. de Louw/FdG
Titel: Little by Little: perinatal asphyxia and the developing spinal cord.

Promotoren: prof.dr. J.S.H. Vles; prof.dr. J. Troost, prof.dr. H.W.M. Steinbusch, co-promoter: dr. J. de Vente

drs. Annelies E. Hogenbirk/FdEWB
Titel: Determinants of Inward Foreign Direct Investment: The Case of the Netherlands
Promotor: prof.dr. J. Hagedoorn, co-promoter: prof. R. Narula (Copenhagen Business School)

drs. Astrid M. van Tubergen/FdG
Titel: Improvement by movement. A study on therapeutic aspects and outcome assessment in ankylosing spondylitis
Promotoren: prof.dr. J.M.J.P. van der Linden; prof.dr. D.M.F.M. van der Heijde; co-promotor: dr. R.B.M. Landewé.

oktober

drs. Christel J.A.W. van Gool/FdG
Titel: "Perinatal Essential Fatty Acids and Atopy"
Promotor: prof.dr.ir. P.A. van den Brandt; co-promotor: dr. C.T.M.C.N. Thijs

mr. Edith J.A. Franssen/FdR
Titel: "Legal aspects of the European social dialogue"
Promotoren: prof.dr. A.J.C.M. Geers, prof.dr. G.J.J. Heerma van Voss, UL

november

drs. Ad M. Knaapen/FdG
Titel: "The role of neutrophils in particle-induced DNA damage in the lung"
Promotoren: prof.dr. A. Bast, prof.dr. P.J.A. Borm (Heinrich-Heine Univ., Düsseldorf), dr. P.F.R. Schins (IUF, Düsseldorf)

drs. Jurren M. van Opstal/FdG
Titel: "Drug-induced Torsade de Pointes Arrhythmias and Sudden Cardiac Death in the Remodeled Canine Heart"
Promotor: prof.dr. H.J.J. Wellens; co-promotor: dr. M.A. Vos

mr. Janneke H. Gerards/FdR
Titel: "Rechterlijke toetsing aan het gelijkheidsbeginsel"
Promotor: prof.dr. A.W. Heringa

drs. Helena J.M.M. Mertens/FdG
Titel: "Observational studies of human endometrium and endometrial cancer"
Promotoren: prof.dr. J.H.L. Evers, prof.dr. M.J. Heineman (RUG); co-promotor: dr. M. Nap

december

drs. Erik de Klerk/FdG
Titel: "Patient Compliance in Rheumatology"
Promotoren: prof.dr. J.M.J.P. van der Linden; prof.dr. D.M.F.M. van der Heijde; co-promotor: dr. R.B.M. Landewé.

drs. Onno P.M. Teernstra/FdG
Titel: "Stereotactic treatment of intracerebral hematoma by means of a plasminogen activator".
Promotor: prof.dr. E.A.M. Beuls; co-promotoren: dr. G. Blaauw; dr. J. Lodder.

drs. Nienke Bruinsma/FdG
Titel: "Antibiotic Resistance in the Community".
Promotor: prof.dr. C.A. Bruggeman; co-promotoren: dr. E.E. Stobberingh; dr. A.E.J.M. van den Bogaard.

drs. Lavinja A.J.L. Braam/FdG
Titel: "Effects of high vitamin K intake on bone and vascular health".
Promotor: prof.dr. J. Rosing; co-promotor: dr. C. Vermeer.

drs. Loes Kater/FdGW
Titel: "Disciplines met dadendrang – gezondheidsethiek en gezondheidsrecht in het Nederlandse euthanasiedebat".
Promotoren: prof.dr. G.A.M. Widdershoven; prof.dr. C. Spreeuwenberg; co-promotoren: dr. R.H. Houtepen; prof.dr. K. Horstman.

In deze rubriek willen wij een overzicht geven van alle UM alumni die hetzij in Maastricht, hetzij elders, promoveren. Mocht je aan een andere universiteit promoveren, laat het ons weten.

E-mail adres: alumni@ssc.unimaas.nl, of bel 043-3883196.

Alumniverenigingen

MEV

Stichting Maastrichts Economen Verband
Postadres:
Postbus 616
6200 MD Maastricht
contactpersoon
Myriam Clodt
telefoon 043 3883697
telefax 043 3884893
e-mail:
mev@facburfdewb.unimaas.nl

ABBG

Vereniging Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg
www.abbg.nl
Postadres:
ABBG p/a Universiteit Maastricht
Postbus 616
6200 MD Maastricht
e-mail: info@abbg.nl

AGM

Vereniging van Gezondheidsvoorlichting
www.gvo.unimaas.nl/agm
Postadres:
AGM p/a Universiteit Maastricht
Postbus 616
6200 MD Maastricht
voorzitter
Kees Commissaris
telefoon 043 3881026 (tijdens kantooruren)
email
k.commissaris@np.unimaas.nl
secretaris Regien Biesma
telefoon 013-4633051 (tijdens kantooruren)
e-mail:
r.biesma@beoz.unimaas.nl

Cum Care

Alumnivereniging voor Zorgwetenschappers
www.zw.unimaas.nl/cumcare
Alumnivereniging voor Zorgwetenschappers
Postadres:
Cum Care p/a Universiteit Maastricht
Postbus 616
6200 MD Maastricht
voorzitter Yvonne van Oosterhout
telefoon 013 4633051
e-mail: cumcare@zw.unimaas.nl

Alumnivereniging VerVe

Vereniging voor Verplegingswetenschappers
Postadres:
VerVe p/a Universiteit Maastricht, sectie Verplegingswetenschap
Postbus 616
6200 MD Maastricht
secretaris Loes Lanting
telefoon 030 2723556 (buiten kantooruren)
e-mail:
algemeen.verve@bo.lcvv.nl

Alumnivereniging VBGGK

Vereniging Belangenbehartiging Geestelijke Gezondheidskundigen
Postadres:
VBGGK
Postbus 1725
6201 BS Maastricht
voorzitter commissie Beroep & Werk:
Renate van Roosmalen
telefoon 043 3881614 (tijdens kantooruren)
e-mail:
r.vanRoosmalen@dep.unimaas.nl

Alumnikringen

Regionale, lokale en internationale initiatieven

Het heeft even geduurd, maar met de recente start van de alumnikring Amsterdam is het

fenomeen van de regionale netwerken van oud UM-studenten de provinciegrens gepasseerd.

Na het SevenUM-overleg (Noord Limburg) en de Parkstad-kring (Heerlen en omgeving) zijn de hoofdstedelingen nummer drie in een rij die naar verwachting de komende tijd snel zal groeien.

De eerste signalen voor ondersteuning bij de opstart van vergelijkbare initiatieven in

Den Haag, Düsseldorf, Londen en dichterbij Noord Brabant en Gelderland zijn al binnen.

Daarmee lijkt het netwerk van UM-alumni een even spectaculaire groei te gaan meemaken dan

eerder de UM zelf. Zeker als je bedenkt dat maar liefst zo'n 300 Amsterdamse oud UM-ers

maandag 4 november jl. de weg naar Felix Meritis wisten te vinden om aan de Keizersgracht terug

te kijken op hun studententijd op of rond de Tongersestraat. Een kort verslag.

Massale opkomst aan Keizersgracht

Ze zijn er in alle soorten en maten. Van de lichterding die in 1975 in een zekere mate van illegaliteit als cursist van start ging tot en met de meest recente afstudeerders. Een groot percentage van de aanwezigen is terechtgekomen in de consultancy. Is dit toeval of ligt juist de keuze voor een dergelijke professie bij een PGO-er voor de hand? In ieder geval hebben ze allemaal gereageerd op een van de laatste bestuurlijke handelingen van de ondertussen oud-collegevoorzitter Karl Dittrich: het ondertekenen van een uitnodiging voor de oprichtingsavond van de alumnikring Amsterdam. Op deze avond ligt Dittrich's aanwezigheid in Felix Meritis dus voor de hand. Hoewel hij op de voor hem zo typerende manier de geschiedenis van zijn UM de revue laat passeren, is hij niet – en hoe kan het ook anders in Amsterdam – de hoofdspreker van de avond. Die rol is weggelegd voor de toch ook nog altijd een beetje UM-er, maar tegenwoordig burger-vader van de hoofdstad Job Cohen.



Eigenzinnig

Het verbaast hem niets dat zo'n 1400 UM-alumni in en rond Amsterdam zijn neergestreken. Wie wil nou niet in een bruisende stad met een zo eigen karakter wonen? Cohen maakt een vergelijking met Maastricht. Weliswaar kleiner maar toch ook met een heel eigen sfeer en uiterlijk. Beide steden hebben nog een duidelijke overeenkomst: ze herbergen waarschijnlijk de meest chauvinistische, eigen stad aanbidders van Nederland.

Zouden dergelijke overeenkomsten de aanwezigheid van een grote UM-populatie in de hoofdstad verklaren? Volgens Cohen is dit het geval. Hij voegt daar echter nog één ding aan toe. Amsterdamse import heeft nog weleens moeite met de eigenzinnigheid van de autochtone bevolking. Dat zal voor UM-alumni niet gelden, want hebben zij niet tijdens hun Maastrichtse jaren ook het eigenzinnige UM-volkje het hoofd weten te bieden?

Beschermheren

Overigens lijkt de aanwezigheid van de burgemeester wel te leiden tot extra aandacht voor de veiligheidsvoorschriften in Felix Meritis. Niet meer dan 200 personen mogen in de zaal aanwezig zijn. Een deel van de alumni volgt de avond daarom noodgedwongen op beeldscherm in de foyer. Op veel bezwaar stuit dit niet. Zoals bij al dit soort alumni-bijeenkomsten is toch vooral het elkaar weer ontmoeten de reden om massaal op te komen.

Het ontgaat dan ook menig een in de foyer dat Cohen en Dittrich en passant het beschermheer-



schap van de alumnikring Amsterdam krijgen aangeboden. Uit handen van de Fratelli Montani, Toni en Martino (Siciliaanse maffiabonzen, oud UM-studenten en presentatoren ineen) ontvangen de heren de Mestrecht Geis, die -en dat valt niet tegen- wel degelijk nog breed wordt herkend.

Voor meer informatie over de UM-alumnikring Amsterdam kan contact worden opgenomen met Jeroen van den Biggelaar, Marie Pauline van Voorst tot Voorst of met Mark Schweitzer.



www.alumni.unimaas.nl



Alumnikring Limburg-Noord

Met de oprichting van het zogenaamde SevenUM-overleg is op 7 februari 2001 de eerste regionale alumnikring van de Universiteit Maastricht van start gegaan.

Het SevenUM-overleg vormt het bestuur van de alumnikring Limburg-Noord en bestaat uit 7 alumni. Het SevenUM-overleg bouwt aan een netwerk van alumni die woonachtig zijn in Noord-Limburg en wil tevens de banden met de Universiteit Maastricht aanhalen. Deze regio kent ca 800 alumni. De leden van het SevenUM-overleg zijn:

Lilo Crasborn, FdGW (Reuver)
Marijke Moonen, FdGW (Venlo)
Jos Valks, FdG (Venray), voorzitter
Sjraar Driessen, FdEWB (Tegelen)
Victor Mostart, FdR (Venlo)
Paul Bloemer, FdR (Sint Joost)
Maurice Verhaeg, FdGW (Neer)

Met ondersteuning van de vestiging Venlo van de UM organiseert het SevenUM-overleg tweemaal per jaar een activiteit. Veel belangstelling was er voor het bezoek aan TBS kliniek de Rooyse Wissel in Oostrum afgelopen september. Op 15 januari 2003 organiseert de kring voor de derde maal de SevenUM Alumni Lecture in het Limburgs Museum te Venlo. Nadere informatie over deze lecture staat op www.umvenlo.nl of de UM alumnisite.

Parkstadkring

Ook in de Parkstad (de gemeenten rond Heerlen in de voormalige Oostelijke Mijnstreek) werd een half jaar geleden door de UM het initiatief genomen een samenzijn te organiseren voor UM alumni. Na een eerste bijeenkomst op een warme zomeravond in juni is een kerngroep geformeerd, die zich ten doel heeft gesteld zoveel mogelijk UM alumni te bereiken, die in de regio wonen of werken. Dat zijn er nogal wat (meer dan 700) en om die reden wordt serieus gedacht over een soort mediacampagne om bekendheid aan dit voornemen te geven. De initiatiefnemers kunnen rekenen op actieve ondersteuning vanuit de Parkstad zelf. De bestuurders zien een alumnikring als een ideale klankbordgroep om (voorgenomen) beleid in de regio te toetsen.

Een aantal leden van kerngroep heeft ondertussen niet stil gezeten. In kleine kring is discussie gevoerd hoe de oud UM-ers het beste kunnen worden bereikt. Het bereiken is een eerste stap. Voor de UM Parkstad-pioniers gaat het echter om meer. Hun doelstelling reikt verder dan het periodiek organiseren van een reünie of borrel. De initiatiefnemers hebben nadrukkelijk ook inhoudelijke ambities.

Klankbord voor de regio

Dat het daarbij om meer kan gaan dan het organiseren van bijvoorbeeld presentaties op het vakgebied van alumni werd duidelijk na een gesprek met burgemeester Sakkers. Hij is naast burgemeester van Heerlen ook voorzitter van het dagelijks bestuur Parkstad. Zowel de burgemeester als de directeur van Parkstad R. Wever hadden uitgesproken ideeën over het functioneren van een alumnikring in de regio. Parkstad is meer dan alleen een nieuwe naam voor de regio die nog steeds beter bekend is onder de noemer Oostelijke Mijnstreek. Het is een concept gericht op vernieuwing. De Parkstad-bestuurders hebben aangegeven bij het streven naar vernieuwing behoefte te hebben aan een klankbord van (academisch) niveau. Een UM Alumnikring zou daar geschikt voor kunnen zijn. De gedachte van bestuurders is onder andere middels debatten in de raadzaal kritische reacties te verkrijgen op (voorgenomen) beleid binnen de regio die kunnen leiden tot een betere besluitvorming. Ook willen ze de aanwezige kennis en diverse achtergronden van alumni benutten om te discussiëren over de problemen en kansen die er in en voor de regio zijn. Sakkers en Wever hebben de kerngroep toegezegd ondersteuning te bieden bij een mediacampagne gericht op bevordering van de bekendheid van het nieuwe initiatief. Binnenkort zullen daartoe de eerste contacten worden gelegd met de redactie van het Limburgs Dagblad, de plaatselijke krant.

De kerngroep komt nog dit jaar bijeen om met alle huidige leden de voortgang te bespreken en het voorstel te doen enige werkgroepen op te richten om bovenstaande gedachten nader uit te werken. Mocht de hele groep zich kunnen vinden bij een insteek gericht op zowel inhoud als gezelligheid dan zal de feitelijke oprichting van de UM Alumnikring Parkstad slechts een kwestie van tijd zijn. Wordt vervolgd.

*Ingrid Bisscheroux
Eugene Brull*

Ook Den Haag gaat van start!

Dit is een bericht voor oud-studenten van de Rijksuniversiteit Limburg/Universiteit Maastricht die wonen in Den Haag en omstreken. Op maandag 17 februari 2003 zal een startbijeenkomst te Den Haag plaatsvinden waar afgestudeerden elkaar kunnen ontmoeten. Reserveer deze avond alvast in je agenda. Belangstellenden kunnen zich alvast melden bij Ine Kuppen. Tot ziens in het Haagse!

En Rotterdam!!!!

Ook in Rotterdam worden initiatieven ontplooid om maart/april 2003 een bijeenkomst te organiseren. UM alumni woon/werkzaam in Rotterdam e.o., die een bijdrage willen leveren aan dit initiatief, kunnen contact opnemen met Ine Kuppen. Hou in ieder geval de Alumnisite in de gaten!!

ine.kuppen@ssc.unimaas.nl



ntinuUM E-mail...uit Beijing

Dewi van de Weerd is alumna Nederlands Recht en Cultuurwetenschappen sinds 1998 en woont momenteel in Beijing.



Beijing is een snelle stad. De dynamiek van verandering is overal. Vooruitgang is overal zichtbaar, maar helaas verdwijnen ook veel karakteristieke stukken. Mijn favoriete restaurant was verleden week ineens weg. Belangrijk is dat je altijd een mobiel telefoonnummer van ze hebt, om de nieuwe locatie terug te vinden. De sfeer in de stad is cosmopolitisch, niet puur Chinees, ook omdat er een groot aantal buitenlanders woont. Op de ambassade, waar ik werk op de politieke afdeling, zien we ze komen en gaan. Het Nederlandse MKB komt zaken doen en wil graag advies. Universiteitsdelegaties werven Chinese studenten of een Nederlandse expat heeft een nieuw paspoort nodig. Ik schrijf politieke rapportages, bijvoorbeeld over de komende regeringswisseling. President Jiang Zemin die alles doet om na zijn aftreden zoveel mogelijk macht te behouden. Als ambassade zijn we geïnteresseerd in de achtergrond. Wat betekent de Chinese leiderswisseling voor Nederland, voor onze belangen hier? Waarschijnlijk niet zo veel. China is de weg in geslagen van economische vooruitgang met beperkte politieke vrijheid. Hoelang dat stand houdt, is de vraag, maar niets wijst op politieke liberalisering.

Mensen die hier net aankomen zijn verbaasd over de wolkenkrabbers, auto's, strakke pakken, rijkdom. Ze hadden iets veel primitievers in gedachten. In 'socialistisch' China zijn de verschillen enorm. Voorbij de geparkeerde BMW loopt de straatverkoper met vetige kolen op zijn bakfiets. In pittoreske oude buurten in het centrum wordt nog op zulke kolen gestookt en hebben huizen geen sanitair. Er is slechts één wc per huizenblok. Maar de vooruitgang loert ook daar om de hoek, dus de huizen staan op de afbraaklijst. Het is te zien aan een wit karakter geschilderd op de grijze muren.

De gemiddelde, op status gerichte Chinees past zich snel aan. Socialistisch vanuit Chinees perspectief heet dat en het betekent geld verdienen. Rijk worden is ambitie nummer één. De politiek in is immers geen optie. De grip die de Chinese overheid op haar onderdanen uitoefent, voelt na een paar jaar hier te hebben gewoond nog steeds beklemmend aan. Het went niet. De autoriteiten vinden steeds meer sophisticated methodes om internetsites te blokkeren of de groei van non-gouvernementele organisaties te controleren. Er is geen persvrijheid. Westerse landen voeren regelmatig discussies in China over mensenrechten en democratisering. Dergelijke gesprekken blijven moeizaam. De voornaamste mensenrechtenschending in China is het aan de (absolute) macht zijn van de communistische partij en de inperking van vrijheden van Chinese burgers. Het is gelukkig wel mogelijk met Chinese vrienden thuis te klagen over het regime. Hoe goed ik me hier ook voel, toch blijft het je niet kunnen identificeren met een land, alleen al door zo'n regering, een reden om buiten de maatschappij te staan. Je kijkt door een raam naar binnen.

Om te wonen is Beijing geweldig. Vlak buiten de stad ligt de Chinese Muur, midden in de bergen, net zo mooi en indrukwekkend als je het je voorstelt. In de omgeving zijn veel oude tempels en kleine dorpjes. In Beijing wonen dertien miljoen mensen en toch zijn de stad en mijn leven daarin niet anoniem. In winkeltjes herkennen ze je. Ik heb Chinees geleerd, dat scheelt een hoop. Tegen mijn verwachting in vond ik het een mooie taal. Je hoort en spreekt de oude cultuur. Chinezen zijn direct, hebben gevoel voor humor en zijn hartelijk. Eten is cruciaal voor ze en het is dus heerlijk en goedkoop. Voor je het weet zit je zo twee keer per dag in een buurtrestaurant enorm lekker te eten. Tot het ineens wordt afgebroken. De dynamiek is fascinerend. Voorlopig blijf ik dus nog even.

Made in Maastricht

Job Metsemakers

Huisarts Jules Coenegracht en wetenschapper

Wie het curriculum vitae van Job Metsemakers print, moet ervoor zorgen dat er voldoende papier in de printer zit. Drieëntwintig indrukwekkende pagina's omvat het document. Inclusief publicaties weliswaar, maar toch.

Wat heeft hij allemaal gedaan? En wat doet hij nu?

"Ik behoorde tot de eerste groep van vijftig cursisten waarmee de Medische Faculteit Maastricht in 1974 begon.

We mochten ons nog geen student noemen, want officieel ging de universiteit pas in 1976 van start. Vandaar dat de Faculteit Geneeskunde in de jaartelling altijd twee jaar vooruitloopt op de rest van de universiteit."

Van gymnasiast naar hoogleraar
Job Metsemakers (50) ging naar school in Roermond, waar hij in 1973 aan het Bisschoppelijk College zijn gymnasiumdiploma haalde. Na zijn dienstplicht vervuld te hebben ging hij dus geneeskunde studeren in Maastricht. Wat heeft die opleiding hem meegegeven, behalve de kennis die hij nodig had om zijn bul te halen? "Wat de opleiding me vooral heeft geleerd, is dat je als arts voortdurend bezig moet zijn om de dingen die je zelf niet weet te achterhalen. Je moet dingen uitzoeken, de literatuur naslaan, deskundigen raadplegen. Daarnaast heb ik aan mijn opleiding een blijvende interesse voor onderwijs en onderwijsvernieuwing overgehouden." Dat laatste blijkt ook uit het eerder genoemde curriculum: Job Metsemakers is vanaf 1981 verbonden aan de universiteit in Maastricht, eerst als wetenschappelijk medewerker, later als universitair hoofddocent. En, sinds 1 oktober van dit jaar, als hoogleraar Huisartsgeneeskunde.

Huisarts en wetenschapper

Al snel na zijn afstuderen vestigde Metsemakers zich als huisarts te Geulle, een dorpje vlakbij Maastricht. Hij was dus huisarts in deeltijd - daarnaast werkte hij immers bij de Universiteit Maastricht. "Het was een praktijk in een dorp, maar die praktijk had steeds een relatie met de academische gemeenschap. Ik heb altijd gestreefd naar samenwerking tussen de huisartsen in de regio en de universiteit. Ook als hoogleraar zal ik voor een deel van mijn tijd als huisarts werken. Dat is een intrinsiek onderdeel van mijn taak - anders kun je niet functioneren. Innige samenwerking tussen huisartsen en de universiteit is nodig. Het is nodig om het vak verder te brengen. En daarnaast is mijn onderwijstaak natuurlijk belangrijk. De huisartsgeneeskunde moet haar gezicht laten zien in het onderwijs!"

Bezettingen

1994



April 1980

Bezetting van de telefooncentrale TS 53 door 6e jaars geneeskunde studenten uit protest tegen het uitblijven van duidelijkheid over het basisartsexamen.

Mei 1985

Bezetting TS 53 en Zwingelput 4 uit protest tegen de voorgenomen plannen van het Min. O&W voor een nieuw plan studiefinanciering.

December 1994

Bezetting UNS 50 tegen de plannen van minister Ritzen voor verhoging collegegeld!



1985



1985



1980

does



1994



Foto's uit de oude doos



1985



1980



1980



17

Een eigen pad

Marjan van de Berg

Op drie oktober jongstleden nam dr. Machteld Roede afscheid van de UM. Roede's wetenschappelijke carrière begon in 1954 met een studie biologie aan de Universiteit van Amsterdam. Sinds 1983 was zij verbonden aan de faculteit der Gezondheidswetenschappen aan de Universiteit Maastricht. "Het was voor mij van grote waarde dat ik naar Maastricht kwam."

Oude stempel

"Ik was een poppenkind. Ik wilde later kinderen hebben en verhalen schrijven, maar een oom noemde mij altijd de professor. Mijn vader leerde mij naar de natuur kijken. Mijn docent biologie bouwde dat uit, met verhalen over bloedbanen en cellen en het menselijk lichaam. Ik ben van de oude, natuurkundige stempel: meten, definiëren, classificeren".

Curacao

Voor Machteld Roede (Amsterdam, 1936) was het vanzelfsprekend na haar studie biologie in de wetenschap verder te gaan. Docent wilde ze niet worden, en ze rolde naar eigen zeggen als vanzelf in haar promotieonderzoek naar de Lipvissen op Curaçao en Puerto Rico. Precies dertig jaar geleden, in 1972, promoveerde ze op de relatie tussen groei en de verandering van kleur en geslacht die deze tropische vis doormaakt. Eenmaal terug in Nederland werd ze aangenomen op het toen bloeiende Instituut voor Antropobiologie in Utrecht. "Op Curacao had ik twee jaar lang een heel ander leven. Overdag onderzoek, 's avonds naar de film, de Chinese opera. Terug in Nederland trok ik meer met kunstenaars op dan met de studiegenoten. Ik raakte bevriend met Boy Edgar, later trouwens de eerste huisarts van de Bijlmer. Hij wilde mij in Utrecht hebben. Een dag later was ik aangenomen. 'Ik maak het proefschrift af en dan ga ik weer terug naar de Antillen of Amerika', dacht ik."



dr. Machteld Roede

Medische genetica

Dat liep anders. In Utrecht maakte Machteld Roede de omslag naar de Humane Biologie. Ze zette er samen met 'n collega de medische genetica op poten, destijds onbekend. Het resulterende programma beviel dermate goed dat het een jaar later al verplichte kost was voor de studenten. Het onderwijspakket diende als blauwdruk voor het boek Medische Genetica van collega J.C. Pronk, dat nu nog als standaardwerk wordt gezien.

Trouw

Haar groeionderzoeken breidden zich uit toen ze werd aangesteld als gastmedewerker van de Universiteit van Nijmegen, ten dienste van een omvangrijk onderzoek naar de groei van kinderen. Aan de hand van huidplooiemetingen, orthodontologisch onderzoek, skeletleeftijd, et cetera, werd groei nader in kaart gebracht. De statisticus met wie Roede samenwerkte promoveerde op het onderzoek; de humaan biologe ervoer het als haar "tweede promotie". Daarop kreeg Roede de leiding over het Derde Landelijke Biomedische Onderzoek in Utrecht. Dit resulteerde in de groeidiagrammen die overal in de kliniek en de jeugdgezondheidszorg worden gebruikt. In 1983 kwam ze naar Maastricht, waar ze is gebleven. "Als ik ergens eenmaal zit, ben ik daar erg mee verbonden. Trouw. Braaf. Ik heb eigenlijk nooit bewust keuzemomenten gehad, niet een carrière gepland. Nu krijgen ze bij Gezondheidswetenschappen een cursus loopbaanontwikkeling. Dat was vroeger niet. Je deed 't omdat je 't leuk vond. Wetenschapper zijn groeit in je. Het integreert in je hoofd."

Erkenning

Roede heeft altijd geijverd de Fysische Antropologie als discipline te profileren. De studie van de mens was eeuwen lang populair, maar raakte door de Tweede Wereldoorlog besmet met hardnekkige vooroordelen, vertelt Roede.

Het Instituut voor Antropobiologie in Utrecht werd door reorganisatie gesloten. Machteld Roede richtte toen in 1983 met enkele anderen de Nederlandse Vereniging voor Fysische Antropologie op. Dankzij haar activiteiten in Europees verband heeft zij wereldwijd veel erkenning gekregen. Onlangs legde ze de laatste hand aan een studie over de geschiedenis van Fysische Antropologie in Nederland. "Wetenschapper zijn is een roeping, maar dan wel met ambachtelijke vaardigheden. Je moet integer zijn en alles controleren. Groeionderzoek zelf bijvoorbeeld is saai, hoor. Uren lang tellen en streepjes zetten. Dat is vijf procent inspiratie en vijftien procent transpiratie." In Maastricht werkte ze eerst bij de vakgroep Humane Biologie, later bij Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte. Het samenwerken met diverse vakgroepen, betekende tegelijkertijd een kennismaking met heel andere benaderingen van wetenschap. "Empirie is voorbij, zeiden ze tegen mij. Kwantitatief onderzoek zou uit de tijd zijn. Ik leerde accepteren dat onderzoekers met een heel andere vraagstelling en methodes ook wetenschappelijk bezig zijn."

On the spot

Het begeleiden van onderwijsgroepen was een van de nieuwe aspecten, die voor mij de komst naar Maastricht van grote waarde maakte. Roede was dol op haar studenten en ontving de studentenprijs voor haar inzet en kwaliteiten als docent. Niet voor niets werd ze benaderd door het Jeugdjournaal, Midas Dekkers, en Jack Spijkerman. Op de faculteit kende ze haar studenten persoonlijk. Ze stapte naar een studie-adviseur als ze meende dat een student niet lekker in het vel stak, ze bezocht een actievoerende studente on the spot om eens te kijken wat haar reden was niet naar een onderwijsgroep te komen. Nog altijd correspondeert ze met oud-studenten.

Jonge honden

Ze verbaast zich wel eens over de 'kuikens', of 'jonge honden', zoals ze haar studenten noemt. "Studenten hebben nu heel andere vaardigheden dan ik kreeg gedoopt. Wij moesten eindeloos tekeningen van histologische preparaten maken, een hartspier van een darmwand onderscheiden. Nu weten ze snel hun weg in een bieb te vinden, leerdoelen te formuleren, ze rapporteren heel makkelijk teksten, ze zijn gespreksleider. Geloof maar niet dat wij dat leerden."

Gender

In groei gespecialiseerd, legde Machteld Roede zich de laatste jaren van haar carrière vooral toe op de storende effecten van gender op de groei en ontwikkeling van meisjes in verschillende culturen. Veel meisjes hebben dubbel pech: als gevolg van heersende opvattingen over hun geringe waarde voor de gemeenschap, worden meisjes eerder slachtoffer van geweld, kinderarbeid, infanticide, en ondervoeding. Roede was moderator van verschillende bijeenkomsten hierover, waaronder een symposium in Zagreb en Philadelphia.

Thuis zitten

Echt leuk vindt Roede het nog niet, thuis zitten. Ze was al een jaar langer aangebleven als honorair docent, dankzij een handtekeningactie van de vakgroep die haar niet kwijt wilde. Ze heeft net haar kamer op de faculteit leeggeruimd. "Ik nam op drie oktober afscheid en de vrijdag erna gaf ik al weer les. De komende jaren blijf ik HOVO-onderwijs doen. En ik ben van plan nog te publiceren, uitwerken wat is blijven liggen. Ik geef mijzelf tot m'n zevenstigte. Daarna wil ik het echt rustiger aan gaan doen."

Universiteitsfonds kiest voor UM Alumni

Van friend- naar fellowship Marjan van de Berg



Het afgelopen jaar is het bestuur van het Universiteitsfonds Limburg/SWOL (Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg) drastisch verjongd. Waren het voor die tijd vertegenwoordigers van Limburgse overheden, regionaal bedrijfsleven en universitaire bestuurders die bepaalden op welke terreinen en in welke omvang het fonds de ontwikkeling van de UM ondersteunde, tegenwoordig spreekt een zestal UM-alumni nadrukkelijk mee.

Intensief contact

De keuze om alumni sterker bij het U-fonds te betrekken sluit aan bij de koers van de UM gericht op een intensiever contact met haar afgestudeerden. De UM kiest voor deze koers omdat er geen twijfel hoeft te bestaan dat haar afgestudeerden waardevolle 'ambassadeurs' voor het UM product zijn. Op grond van hun maatschappelijke positie en ervaring kunnen zij bijdragen aan de ontwikkeling van onderwijs en onderzoek. Ook het U-fonds is overtuigd van de juistheid van deze visie. Dat Berend Jan van Voorst tot Voorst, commissaris van de Koningin van de provincie Limburg en voorzitter van het fonds, met deze stap stiekem hoopt op een aanwas van het aantal donateurs hoeft niet te worden verzwegen. Zelf spreekt hij in dit verband in bestuurdersterminologie over "van friendship tot fellowship". De eerste zes fellows zijn binnen.

Bundeling krachten

Het Universiteitsfonds, voortgekomen uit de Stichting Wetenschappelijk Onderwijs Limburg (SWOL) werd in 1965 opgericht om de opbouw van de Rijksuniversiteit Limburg mogelijk te maken. Het was de regio die zeker de eerste decennia gedreven ijverde voor en later actief bijdroeg aan de ontwikkeling van een volwaardige universiteit in het Maastrichtse. Door de krachten in het fonds te bundelen werd de claim voor landelijke ondersteuning bij de totstandkoming van een wetenschappelijk instituut kracht

bij gezet. Mede daardoor kon de UM gedijen. SWOL werd dus Universiteitsfonds en dat betekende dat ook de financiële ondersteuning op gang kwam. Voor een universiteit in de kinderschoenen en tegenwoordig een jonge organisatie die met beperkte middelen haar ambities wil verwezenlijken, was en is materiële ondersteuning meer dan welkom. Het U-fonds schoot te hulp waar de overheid verstek liet gaan. Zo was het het fonds dat begin jaren negentig de totstandkoming van de Faculteit der Cultuurwetenschappen mede mogelijk maakte, concreet bijdroeg aan de internationalisering van de UM en studenten en promovendi van middelen voor onderzoek voorzag.

De universiteit is op de wetenschappelijke kaart niet meer weg te denken. Met circa 3.000 medewerkers en bijna 12.000 studenten is de UM nadrukkelijk aanwezig. De situatie is dus veranderd. Daarmee is overigens het U-fonds verre van overbodig geworden. Wel ligt het voor de hand dat de verwevenheid van UM en fonds wordt versterkt. Nu de UM met circa 16.000 alumni beschikt over een grote groep ambassadeurs uit eigen gelederen, wil het fonds niets liever dan die groep een stem geven.

Enthousiasme

"Alumni brengen het fonds nog dichterbij de UM. We hebben er daarom voor gekozen zes alumni zitting te laten nemen in het bestuur." Overigens is het U-fonds ook een groot voorstander van een nauw contact tussen UM en haar alumni. "De komende periode zullen we als fonds daarom met een jaarlijkse investering van 45.000 Euro onze bijdrage leveren aan de professionalisering van het contact tussen universiteit en afgestudeerden" vertelt Van Voorst tot Voorst.

De alumni zullen nadrukkelijk mee bepalen waar het Universiteitsfonds de universiteit de helpende hand biedt. Dat hoeven overigens niet alleen projecten te zijn die direct gerelateerd zijn aan onderwijs en onderzoek. Nu al valt bij de nieuwe bestuursleden nogal wat enthousiasme te constateren over de verwezenlijking van een eigen UM-theaterzaal in het Bonnefantenklooster. Het initiatief voor de zaal, een faciliteit die Maastricht als studentenstad versterkt, ontstond rond de viering van het 25-jarig bestaan van de UM in 2001.

Bestuur

Wie zijn nu die nieuwe leden die zorgen voor de juiste balans? Allereerst is dat Jeroen van den Biggelaar. Hij studeerde rechten en is al langere tijd lid van het bestuur. Toegevoegd zijn nu Martijn Barnas (Rechtsgeleerdheid), Ans Netjes (Cultuurwetenschappen), Klaas Bart de Raad (Gezondheidswetenschappen), en Jos Valks (Geneeskunde). Recentelijk is ook Frans Perey lid geworden, hij is de nieuwe secretaris van het dagelijks bestuur: "Ik kende het fonds van naam, meer niet". De dertigjarige studeerde Bedrijfskunde in Zeist en later Rechten in Maastricht. Nu werkt hij als Adjunct Rayondirecteur bij de ING-bank in Maastricht.

Peanuts

"Door onze aanwezigheid ontstaat er wellicht van tijd tot tijd een andere kijk op zaken. Ook denk ik dat wij ertoe kunnen bijdragen dat het fonds voor alumni interessanter wordt. UM-alumni tref je ondertussen in binnen- en buitenland op de meest uiteenlopende plaatsen aan. Door het fonds dichterbij deze groep te brengen, zou het mogelijk moeten zijn ook buiten de regio interesse en ondersteuning voor onze initiatieven te krijgen. Vergelijken met fondsen van andere of buitenlandse universiteiten zijn wij, en daar moeten we eerlijk in zijn, nog echt peanuts. In Leiden bijvoorbeeld is simpelweg al een veel langere traditie, en een universiteit als Harvard heeft een veelvoud aan vermogen in zijn fondsen. We kunnen dus aan de slag."

Fellowship

Perey verwijst wat minder direct dan zijn voorzitter naar donaties door alumni. Voor hem betekent fellowship vooral het fonds helpen verder te reiken dan de donateurs in de regio. Naast het bedrijfsleven (denk aan DSM, ABP, ING, KPN) gaat het daarbij overigens ook om vele particulieren. "UM-alumni kunnen initiatieven elders promoten of het fonds nieuwe wegen wijzen om de inkomsten te vergroten." Perey: "Ik ben ervan overtuigd dat velen van ons daartoe bereid zijn. Ik kan natuurlijk moeilijk voor anderen spreken, maar heb zelf nog altijd een warm gevoel voor de universiteit. De jaren in Maastricht blijven een heel belangrijk deel van mijn leven. Het is mij wat waard dat ook de komende generaties studenten op die manier straks kunnen terugkijken op hun tijd in Maastricht."

De keuze om alumni sterker bij het U-fonds te betrekken sluit aan bij de koers van de UM gericht op een intensiever contact met afgestudeerden.

De UM in beeld



Minderbroedersberg

De groei van de UM komt niet alleen tot indrukking in aantallen studenten, medewerkers en alumni, maar wordt ook weerspiegeld in het groeiend onroerend goed bezit van de universiteit.

In den beginne was er enkel het oude Jezuïetencomplex aan de Tongersestraat 53. Ondertussen prijkt het blauw/zilveren UM-bord op vele tientallen panden in de oude binnenstad of op het

Randwyckcomplex langs de A2. ContinuUM brengt het vastgoed in beeld.

Allereerst de bestuurszetel op de Minderbroedersberg.

In het pand aan de Minderbroedersberg 4-6 zetelt sinds 1999 het College van Bestuur en het Bureau van de Universiteit (strategie en planning & control). Het statige gebouw heeft vanwege de aanwezigheid van de aula een sterke publieke functie. Hier vindt het merendeel van de promoties en oraties plaats.

Het pand is vernoemd naar het tweede minderbroedersklooster te Maastricht (1699-1797). Tussen Fransiscaner broeders en universitaire toga's heeft het gebouw vele uiteenlopende groepen gehuisvest, zoals stadsschutters, bedelaars, Franse bezetters en Hollandse marechaussees. Al deze groepen zijn in de herinnering verdwenen. Menig Maastrichtenaar weet wel nog te melden dat op de Minderbroedersberg een klooster met gevangenis en een kerk met rechtbank bestemming waren gevestigd.

In het kerkgedeelte bevinden zich tegenwoordig de kantoorruimten van het College van Bestuur en zijn op de begane grond onderwijsruimten ingericht. De absis is omgetoverd in een ware universitaire aula, de refter doet dienst als ontvangstruimte en in het kloostercarré treft de bezoeker een aaneenschakeling van kantoorruimten. De voormalige gevangeniskerk doet dienst als coronakamer. Het kan verkeren!



De favoriete plek van

Frederiek Lommen

Alumna Cultuur- en Wetenschapsstudies

"Mijn favoriete plek tijdens mijn studententijd in Maastricht is het gebied van de Jekervallei en de Pietersberg. Daar ging ik altijd wandelen, paardrijden en fietsen, het liefst zo ver mogelijk verwijderd van de stad, waar je zo min mogelijk mensen tegenkomt.

Tijdens het studeren voor een tentamen, als ik verdrietig was, als het mooi weer was, tijdens vrije dagen, als ouders of vrienden op bezoek kwamen in Maastricht, als het net had gesneeuwd, kortom: in alle jaargetijden, alle omstandigheden en alle stemmingen. De foto is gemaakt bij Hoeve Caestert, één van de mooiste plekken vanwege de rust en het uitzicht."



The long road home

Marathon man

Stafford Wadsworth



Wil Foppen (1946), Dean of the Graduate School of International Management (GSIM) at Maastricht University, is a tall, lean and slightly craggy man, who makes one think of the historian Carlo Ginzburg. He has the figure of the long distance runner - which is what he turned out to be. Dressed in various shades of blue and seated on a royal blue chair, his origins, surprisingly enough, turned out to be in a Maastricht family whose father was a dedicated union organizer, but the blue check shirt and the blue silk tie reflect today's world of management education.

The world of management is familiar to Professor Foppen. He is an academic and a serious scholar, but one who, in the early nineties, put the Rotterdam School of Management (RSM) on its path to become a major European and indeed, world player on the international business education stage. The School ranks 27 in the world's top 100 published this year by The Financial Times. At the beginning of the 90s, when RSM was experiencing growing pains, Wil Foppen reorganized and restarted it after, as he modestly says, much essential spadework had been done by others.

After a decade at the helm in Rotterdam, he went on to Spain at the start of the millennium and worked on the re-engineering of the Barcelona Business School, ESADE (Escuela Superior de Administración y Dirección de Empresas). The ranking figures at ESADE are now also impressive. This year, The Financial Times ranked ESADE among the top 35 in Executive Education programs; in Open programs, it was 11th in Europe and 33rd in the world; in-company programs put it 6th in Europe and 17th world-wide and it was ranked 16th in Europe and 79th in the world among the top 100 Full-Time MBA programs. Foppen started looking around for the next challenge. The choice was between Amsterdam and Maastricht.

Dean of the Graduate School of International Management
(GSIM) at Maastricht University

Life-long learning

In a sense, choosing Maastricht meant coming home, because Professor Foppen is a native son. But, as he says, the choice of Maastricht was not based on any atavistic yearnings: it was because Maastricht has the potential of a world brand. The object of the exercise was to attach the brand to high quality graduate and executive products and processes. The focus of education, as he sees it, is shifting today. The job in Maastricht is to encompass the broader field of post-graduate business education, both degree-based and in-company education. The world has moved into the life-long learning time frame now. Real growth today comes from corporate investment in education, which is a multiple of the amount that government puts into it.

The estimate is of a 10,000 per cent growth for career purposes and for professional

improvement in the corporate sector. It can be extended to include specialized training too: technicians, chemists, doctors, dentists, electronics engineers; the spectrum is as wide as you care to make it. This makes the establishment and development of a brand concentrating on governance in business highly relevant and it is what the new program at GSIM will be all about. Maastricht as a brand, not only has the advantage of world wide recognition, but it also has the advantage of a highly specific location at the heart of the Meuse-Rhine Euregion, which means that Belgium and Germany are in its own backyard.

Europe's wider context

At the Faculty of Economics in Maastricht, great success has been achieved in attracting students from abroad to the International Business program. Students come from Latin America, China, but above all, from Germany. Maastricht's German hinterland, the most powerful economy in Europe - while it does have business education in Koblenz, Mannheim and Stuttgart with Berlin on the way - does not have the English-medium, English delivery program that Maastricht can offer. Duke has already bowed out. To the German student, the international base, the English delivery and being very close to home make for an irresistible combination.

The Faculty is accredited by The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB), which gives it benchmark status. Wil Foppen understands the ins and outs of accreditation, as he has been on the AACSB board for years and is in fact a council member. He is also on the steering committee of EQUIS, the accreditation scheme of the European Foundation of Management Development. Similar senior positions relating to the professionalization of business education in Latin America, South Africa and the UK are on Professor Foppen's résumé. This international versatility is very useful in Meuse-Rhine, where there is not only the advantage of having the German market as part of one's own, but also another trump card in direct access to the distinguished universities of Aachen and Liege.

Programs

The current GSIM offering envisions starting 2003 with a one-year full time MBA program for very bright graduate students with no work experience. This 'high talent' program runs counter to MBA practice, which is to take on post-experience graduates, but it follows the lead of Harvard, where the intake includes 25 per cent of such students. The advantage is that the graduates have not been molded by a specific company, which is preferred by employers who wish to impart their own corporate style. The high talent intake is expected to range between 36-60 students. The regular full time MBA and the part-time Executive MBA program will start in September 2003; a part-time program has already been running for two years with two cohorts.

An MBA will also be offered for business studies graduates who have been following Chamber of Commerce courses. So, the following spring, a new Dutch-medium MBA will begin. The Executive program delivery format is changing with the advent of e-learning, which combines e-delivery, interaction and shared programs with face-to-face contact leading to a blended program format. Content focuses are interesting, and include public sector, social security financing, initiated by the UN within the Faculty and reflecting work done at Stanford. There is also the proposed joint Life Sciences program with Liège and hopefully RWTH Aachen and Health Services Management with the Health Sciences Faculty.



**OFFICIAL PRODUCTS OF
MAASTRICHT UNIVERSITY**

For old times sake!



visit the
UNIVERSITY GIFT SHOP

**TONGERSESTRAAT 12 MAASTRICHT
PHONE: 043 - 321 76 64**

**OR ONLINE
WWW.SHOP.UNIMAAS.NL**

www.alumni.unimaas.nl