

ntinuuum



Universiteit Maastricht

www.alumni.unimaas.nl

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht nr 2 maart 2003

1559 978

ContinuUM nieuwe stijl

Alumniblاد met een eigen UM stijl!

De formule van een bestaand blad volledig overhoop gooien is één, er vervolgens een succes van maken is weer een heel ander verhaal. De vele maanden voorbereiding die gepaard gingen met de eerste publicatie van de vernieuwde ContinuUM, moesten eindelijk resultaat gaan opleveren. De vraag die we ons dan ook herhaaldelijk stelden, was of we wel voor de juiste opzet hadden gekozen. Hoe zou het blad ontvangen worden door de alumni? Zouden ze het waardevol vinden? En misschien nog belangrijker, zouden ze zelf een bijdrage willen leveren?



Het waren dus spannende tijden na de afgelopen kerstvakantie toen langzaam maar zeker de eerste mailtjes en telefoontjes binnendruppelden. Tot ieders vreugde bleken dit overwegend positieve reacties te zijn. De lezers waren het er in het algemeen over eens dat de inhoud van het eerste nummer erg gevarieerd was. Ook apprecieerden ze de vormgeving van het alumniblاد. "Hulde voor de eerste ContinuUM" en "Een prachtige ContinuUM; mooi vormgegeven, leuke, gevarieerde inhoud"; slechts een greep uit de vele complimenten die ons ter ore zijn gekomen. Eén UM alumna noemde ContinuUM zelfs zijn "nieuwe lijfblad", omdat in het blad "zowat alles staat waar ik ooit iets mee te maken heb gehad". Dat zijn natuurlijk leuke dingen om te horen. Maar daar hield het niet mee op.

Letterlijk overspoeld werden we door reacties van mensen die zelf een stukje voor de rubriek "E-mail uit..." wilden schrijven of iemand wilden voordragen voor die rubriek. Blijkbaar vindt men het, zoals verwacht, heel interessant om via deze weg ervaringen uit te wisselen met studiegenoten. Ook bleek veler interesse gewekt door de stukken over de alumnikringen, die overigens door het hele land beginnen te groeien en te bloeien. En dat is nu juist de opzet van ContinuUM; een magazine voor, over, maar vooral ook dóór alumni! Dus blijf ons vooral schrijven, bellen, faxen en mailen!

Waar echter met complimenten wordt gestrooid, kun je natuurlijk ook een kritische noot verwachten. En die komt voornamelijk uit de praktische hoek. Met name het formaat van ContinuUM was een veelbesproken onderwerp. Velen vonden het een behoorlijke klus om met het blad in de hand gezellig op de bank te gaan zitten lezen. Daarnaast traden er een paar schoonheidsfoutjes met betrekking tot de verzending op. Praktische problemen waarvan we hebben geleerd en die bij de levering van dit nummer hopelijk helemaal verholpen zijn. Behalve het formaat! Want daar hadden we immers bewust voor gekozen, een opvallend formaat voor een opvallend alumniblاد. En dat is het naar ons idee ook geworden. Een alumniblاد met een eigen UM stijl!!

Veel leesplezier.

Nick Bos

An English version is available at the alumnsite
www.alumni.unimaas.nl

2. Alumniblاد met een eigen UM stijl!
3. UM nieuwsflitsen
4. Oud-minister Ritzen weet de weg
6. ROA: de balans tussen fundamenteel en toegepast onderzoek
8. Kalender 2003
9. Kort facultair nieuws
11. Nieuws van het alumniplatform
12. Help pas afgestudeerden op weg
Promoties UM alumni aan de Universiteit Maastricht
13. Alumnikringen, een update
15. E-mail... uit Jakarta
16. Made in Maastricht, Eddy Davelaar
17. Foto's uit de oude doos
18. Een man van het onderwijs, interview Maarten Verwijnen
20. Oproep aan UM alumni
Het komen, weggaan, blijven en terugkomen van alumni
21. De UM in beeld, Tongersestraat 53
22. De favoriete plek van Joost Feijen
23. Reünistenverenigingen/alumniverenigingen

Nummer twee /
maart 2003
ContinuUM is een
magazine voor, door
en over alumni van
de Universiteit van
Maastricht. Het ver-
schijnt driemaal per
jaar en wordt gratis
toegezonden aan
alumni, en op aan-
vraag naar pro-
movendi, medewerkers
en cursisten van de
Universiteit Maastricht.

Redactieadres
Redactie ContinuUM
SSC/Alumni
Relatiebeheer/Alumni
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel. 043-3884870
Fax 043-3883538
Hoofdredacteur
Nick Bos
Eindredactie
Nicole Hanssen
Ine Kuppen

Redactie
Nicole Hanssen
Jan Glatz
Ellen de Krom-
van Hezik
Ine Kuppen
Willie Schipper
Aan dit nummer
werkten mee:
Marjan van den Berg
Wammes Bos
Jos Cortenraad
Len Cuppens
Vic Damoiseaux
Eddy Davelaar
Joost Feijen
Luc Pinxten/
Ime Bressers
Facultaire contact-
personen

Fotografie
Anke van
Hans van
Philip Dri
Franco G
Willie Sch
Grafische
Drukkerij
Lippertz
Drukkerij
Oplage
18.500
Adreswijzig
aanmelding
043-388319
alumni@ss

Uiteraard nodigen we alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl, of telefoon: 043-3884870.

Meer eerstejaars studenten

De UM heeft dit academisch jaar weer meer eerstejaars studenten ingeschreven dan vorig jaar. Op 1 december stonden 2.748 eerstejaars studenten ingeschreven voor een opleiding aan de UM, vergeleken met 2.611 in het academisch jaar 2001-2002. In Maastricht begonnen bovendien 66 studenten met een tUL (transnationale Universiteit Limburg)-opleiding Kennistechnologie en Moleculaire Levenswetenschappen. De groei van het aantal eerstejaars studenten is vooral het gevolg van de positieve belangstelling voor de nieuwe opleidingen European Studies, University College Maastricht en Moleculaire Levenswetenschappen waarmee de UM en de tUL dit jaar zijn begonnen. Het totaal aantal reguliere studenten bedraagt thans 11.333 (1 december 2001: 11.156), waarvan er bijna achthonderd een deeltijdopleiding volgen.

Staatssecretaris Nijs op de bres voor verbetering onderzoeksfinanciering UM

Tijdens een werkbezoek aan de UM begin januari zegde demissionair staatssecretaris Annette Nijs (VVD) toe dat de achterstand in de onderzoeksbekostiging van de UM wordt meegenomen in het overdrachtdossier voor het nieuw te vormen kabinet. Nijs erkende de achterstand in financiële middelen en beloofde zich sterk te zullen maken voor een structurele aanpassing in de onderzoeksbekostiging. Voor de UM gaat het om enkele tientallen miljoenen Euro's per jaar. De belofte van de staatssecretaris sloot aan bij eerdere toezeggingen van de overheid om te werken aan een betere verdeling van rijksmiddelen voor onderzoek ten gunste van enkele jonge universiteiten, waaronder Maastricht. In 2001 heeft de toenmalige Minister van Onderwijs Hermans aangegeven dat bij de wijziging van de bekostigingssystematiek, vanwege de invoering van de bachelor/master-structuur, rekening zou worden gehouden met de achterstandspositie van de UM.



Pedel Bèr Nypels met pensioen

Met ingang van 1 mei zal Bèr Nypels met pensioen gaan. Na 15 jaar en 1200 promoties als pedel bij de

Universiteit Maastricht werkzaam te zijn geweest, zal onze Bèr Nypels de universiteit gaan verlaten. Op woensdag 9 april zal hij bij de promotie van 14.00 uur de laatste keer het Hora Est uitroepen. Zijn afscheidsreceptie wordt die dag gehouden in het Kruithuis, Tongersestraat 53, vanaf 16.30 uur. Iedereen is van harte welkom!

Twee excellente UM onderzoekers ontvangen Vici-subsidie

De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) heeft 2,5 miljoen Euro Vici-subsidie toegekend aan twee onderzoekers van de Universiteit Maastricht. Met dit geld kunnen zij de komende vijf jaar een onderzoeksgroep opbouwen. De Vici beurs is bestemd voor excellente, zeer ervaren onderzoekers die met succes een vernieuwende onderzoekslijn hebben opgezet en tot de besten van hun onderzoeksveld behoren. De 33-jarige dr. Niels Schiller van de Faculteit der Psychologie heeft 1,25 miljoen Euro ontvangen om een onderzoek op te kunnen zetten naar zelfcontrole bij spreken. Prof. dr. Jean-Jacques Herings van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde, ook 33 jaar, kan 1,25 miljoen Euro besteden aan zijn onderzoek naar fundamentele en breed toepasbare theorieën die economische verschijnselen verklaren, zoals de theorie van het algemeen evenwicht en de speltheorie.

Eén miljoen Euro naar medische wetenschappen UM/azM

UM en azM hebben één miljoen Euro ontvangen van ZON-MW voor veelbelovend onderzoek in de medische wetenschappen. De subsidies zijn bestemd voor het onderzoek naar schade in het hart na een hartinfarct van respectievelijk dr. Hofstra en dr. Reutelingsberger van het onderzoeksinstituut CARIM, en voor het onderzoek naar reacties van cellen op zuurstoftekort van dr. Wouters van het onderzoeksinstituut GROW. Beide onderzoeken vormen een typisch voorbeeld van de multidisciplinaire benadering van complexe problemen die kenmerkend zijn voor het onderzoek van de Universiteit Maastricht. Dat twee van de vier landelijke subsidies naar Maastricht zijn gegaan, illustreert dan ook niet alleen de kwaliteit van het onderzoek, maar ook de toenemende waardering voor de Maastrichtse aanpak.

Prof. dr. Struijker Boudier ontvangt Descartes-Huygensprijs 2002



Prof. dr. H.A.J. Struijker Boudier ontving in januari uit handen van de Franse ambassadeur in Nederland, mevr. Anne Gazeau-Secret, de Descartes-Huygensprijs 2002. Deze prijs is in 1995 door de Franse en

Nederlandse regering in het leven geroepen om de wetenschappelijke samenwerking tussen beide landen te bevorderen. De prijs wordt jaarlijks uitgereikt aan een Franse en Nederlandse wetenschapper die aan de Frans-Nederlandse wetenschappelijke samenwerking een belangrijke bijdrage levert of heeft geleverd. Aan de Descartes-Huygensprijs is een gastonderzoekerschap verbonden in het andere land. Prof. dr. Struijker Boudier is sinds 1999 wetenschappelijk directeur van het Cardiovasculair onderzoeksinstituut Maastricht (CARIM) van de UM en tevens co-directeur van het Franse DEA programma over Vasculaire Biologie aan de Université de Paris. Internationaal werkt CARIM al meer dan een decennium nauw samen met het in Parijs gevestigde Institut Fédératif de Recherche Circulation Lariboisière (IFRCL).

Prof. ir. Coolen benoemd tot algemeen directeur NWO

Prof. ir. L.A.A.M. Coolen is per 1 maart benoemd tot algemeen directeur van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek NWO. Leo Coolen is bijzonder hoogleraar bij het Instituut voor Kennis en Agent Technologie (IKAT) van de UM. Zijn leeropdracht is multimedia, in het bijzonder de ontwikkeling en invoering van diensten. Coolen was al voorzitter van het NWO-instituut CWI. Tevens is hij lid van de raad van toezicht van de Technologiestichting STW en voorzitter van de gebruikerscommissie van het onderzoeksprogramma ToKeN2000. Ook is hij lid van de Raad voor Technische Wetenschappen van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen. Daarnaast is Coolen bij het ministerie van Economische Zaken lid van de stuurgroep voor Innovatiegerichte Onderzoekprogramma's (IOP) en is hij voorzitter van de Adviescommissie ICT-doorbraakprojecten.

Den Haag, Washington, **Maastricht**

Oud-minister **Ritzen** weet de weg



Jo Ritzen weer terug in Nederland. In Maastricht

zelfs, waar hij zijn kennis van de onderwijssector

nu ten bate van de UM gaat inzetten.

Op 1 februari volgde hij Karl Dittrich op als

voorzitter van het College van Bestuur.

Jo Ritzen voorzitter van het college van bestuur? De Jo Ritzen? Jazeker, dezelfde, in hoogsteigen persoon. In de jaren negentig verlieten generaties studenten hun universiteit of hogeschool met een virulent vijandbeeld. Gericht op de toenmalige minister van onderwijs, Jo Ritzen, die niets anders leek te doen dan te bezuinigen, bijvoorbeeld op de studiefinanciering. Tempobeurs, prestatiebeurs, het kwam allemaal uit zijn koker. En daarnaast schafte hij ook nog eens de democratie af, vonden velen, met zijn 'modernisering' van de universitaire bestuursstructuur, de MUB. Vooral de actieve studenten in de studentenbonden konden vanwege dit alles – figuurlijk gesproken – zijn bloed wel drinken. Toch was er ook waardering, voor de persoon zelf, en voor zijn aanpak. Christel Grimbergen, student cultuurwetenschappen en oud-student geneeskunde aan de Universiteit Maastricht, was in de periode 1996-'97 een jaar lang voorzitter van de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb). In die hoedanigheid sprak ze de minister met enige regelmaat. Ze prijst Ritzen als iemand "die ten minste luisterde en bereid was iets met de kritiek te doen. Maar ik ben nog wel steeds kwaad op

hem, al was het maar vanwege die MUB". Ritzen zelf, behept met een onverwoestbaar zonnige kijk op de wereld, ziet zijn eigen erfenis heel wat positiever. De MUB heeft in ieder geval de bestuurlijke verhoudingen aan de universiteiten van een duidelijk kader voorzien, en over de tempobeurs heeft hij ook wel "een goed gevoel". Verder vindt hij vooral dat hij niet meer elke dag aan zijn ministerschap herinnerd hoeft te worden. Hij is al bijna vijf jaar uit Den Haag weg en heeft nu een nieuwe baan met nieuwe verantwoordelijkheden. Waar hij, het moet gezegd worden, met groot enthousiasme aan begonnen is.

Connecties

Jo Ritzen (57) groeide op in Heerlen, als zoon van een sociaalvoelende en maatschappelijk zeer bedrijvige onderwijzer. Politiek actief werd hij in zijn studententijd, in Delft. Eerst PSP, later PvdA, de partij die hij verder zijn hele leven trouw is gebleven. Hij studeerde natuurkunde. Een jaar later ("ik houd er niet van om me vast te leggen") begon hij daarnaast uit pure interesse aan een studie economie in Rotterdam. Hij koos vooral de leuke elementen uit het programma, en de interessante docenten, zoals de legendarische Jan Tinbergen, de eerste Nobelprijswinnaar voor economie. Afstuderen deed hij niet, althans niet in de economie, maar dat verhinderde hem allerm minst om er later wel in te promoveren en er zelfs hoogleraar in te worden. Begin jaren tachtig bekleedde hij de leerstoel onderwijsplanning en -economie in Nijmegen, daarna was hij, tot zijn ministerschap, hoogleraar economie van de publieke sector in Rotterdam.

Het waren mede zijn kritische commentaren op de onderwijsbegrotingen die hem in 1989 in het derde kabinet-Lubbers deden belanden. Als hij het allemaal zo goed wist, moest hij het zelf maar eens doen. De begroting kreeg hij op orde, maar het waren magere jaren, ook die in het volgende kabinet, Kok-I. Pas onder Kok-II, Ritzen zat toen al bij de Wereldbank, beleefde de economie weer gouden jaren.

Verwonderlijk is het dus niet dat Ritzen steevast

de kritiek op zijn bezuinigingspolitiek op het (hoger) onderwijs pareert met een verwijzing naar de conjunctuur: hij moest regeren in donkere tijden, maar ook toen de zon weer scheen, verdomde men het om het hoger onderwijs fatsoenlijk te financieren. Dat moet, zegt hij nu als Maastrichtse universiteitsvoorman, absoluut veranderen, wil Nederland nog een beetje meekomen als kenniseconomie.

Waar mogelijk zal hij zich inzetten voor een betere behandeling van het hoger onderwijs en de Universiteit Maastricht in het bijzonder, benadrukt hij. Wat dat betreft lijkt deze benoeming dan ook geen slechte keuze. Als er iemand is die de weg weet, zowel nationaal als internationaal, is het wel Jo Ritzen. Dat vindt ook Luc Soete, prominent econoom aan de UM: "Ik deed in de jaren negentig projecten voor de Oeso, hij was toen voorzitter van de verzamelde onderwijsministers en werd zeer gewaardeerd. Hij kende iedereen, was inhoudelijk goed, en toen hij later naar de Wereldbank verhuisde, is hij doorgegaan op het onderwijsspoor. Ritzen is dus uitstekend thuis in de internationale kenniswereld, hij weet wat de problemen zijn, hij kent de beleidsmensen in de ministeries van onderwijs. Connecties zijn heel belangrijk, dus ja, dit is de beste keus die maar te bedenken viel."

Wereldbank

In 1998 vertrok Ritzen naar Washington, de Wereldbank, mondiaal de grootste speler als het gaat om ontwikkelingshulp; de helft daarvan wordt via deze bank verdeeld. Hij werd eerst speciaal adviseur bij het Human Development Network, een jaar later vice-president onderzoek, samen met Joseph Stiglitz, een Nobelprijswinnaar

in de economie, en vervolgens vice-president onderwijs, gezondheidszorg en sociale bescherming. In die hoedanigheid had hij twee miljard dollar per jaar te verdelen. De Wereldbank kent 22 vice-presidenten, hij was een van de vier die een netwerk onder zich hebben. Puur kantoorwerk was het niet, Ritzen reisde de halve wereld over, sprak met ministers en staatshoofden. "maar ik kwam ook veel op de werkvloer, bij concrete projecten in onderwijs of gezondheidszorg. Mijn verantwoordelijkheid was het om de strategie te bevorderen. Zo was de Wereldbank tot voor kort niet actief op het terrein van het hoger onderwijs. Onder mijn leiding is daar meer aandacht voor gekomen: een medewerker die een goed project had, vond bij mij gehoor. Op die manier is er geld beschikbaar gekomen voor het hoger onderwijs in Mozambique, voor studiefinanciering, en voor versterking van de universiteiten en van de betrokken afdelingen op het ministerie. We zijn ook bezig geweest met het basisonderwijs. *Education for all*, een programma dat erop gericht is alle kinderen wereldwijd naar school te krijgen. Dat is in die zin gelukt dat het nu, als het niet gebeurt, in ieder geval niet aan het geld ligt. Als landen er iets aan willen doen, steunt de Wereldbank ze. Maar vaak zijn er problemen met het personeel, net als in de gezondheidszorg overigens. De gevestigde elite wil eraan verdienen, en een betaalde baan als leraar of arts wil nog allerminst zeggen dat je dan ook op school of in het ziekenhuis verschijnt. Ik heb in Afrika gesprekken gehad met bonden in de gezondheidszorg en de onderwijswereld die me waarschuwd: denk eraan, je komt niet aan onze positie. Absurd, je mag niet eisen dat ze daadwerkelijk op hun werk

verschijnen. Vandaar dat *good governance* zo belangrijk is. Alleen als ministers in zo'n land dat willen aanpakken, kunnen ze op de steun van de bank rekenen."

Ambassadeurs

Ritzen kwam in Washington een viertal afgestudeerden van Maastricht tegen. "Dat was veel, op twintig Nederlandse alumni van onder de dertig jaar bij Wereldbank en IMF. Overigens was slechts eentje Nederlands, twee waren Duitsers, de laatste Vietnamees. Ik heb dat onderlinge contact gestimuleerd, ofschoon ik toen nog niets met de UM te maken had. Het is belangrijk, zij vonden het ook heel plezierig om met elkaar te praten. Een universiteit moet dat voeden, vind ik, moet dat ook organiseren. Waarom? Je alumni zijn je beste ambassadeurs. Zoiets heeft zijn weerslag op de werving van studenten, en zelfs in de sfeer van onderzoeksprojecten en nog breder. Neem nu het politiek debat over groei of bezuiniging op hoger onderwijs. Alumni met een sterke band met hun universiteit zullen daar allicht anders tegenaan kijken, een andere sfeer in hun omgeving creëren. En dan gaat het me niet per se om sleutelfiguren in politiek of bedrijfsleven: als je je als universiteit alleen daar op richt, ben je te laat. Het duurt lang voor je een sleutelfiguur bent, dan is het gevoel al verdwenen. Het gaat om iedereen, ook om van hen te leren trouwens. Hoe kijken ze terug op de universiteit, wat was goed en wat niet. Je moet een kader scheppen voor een familiegevoel. Dat is heel waardevol, als universiteit plaats je je dan beter in de samenleving."

Jos Cortenraad

ROA:

de balans tussen fundamenteel en toegepast onderzoek
de balans tussen fundamenteel en toegepast onderzoek



Het ROA, Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt, heeft een grote reputatie opgebouwd met studies over de arbeidsmarkt en de aansluiting van het onderwijs op die markt. Wat in 1986 begon als een meerjarig onderzoeksproject bij de nog jonge Maastrichtse universiteit, groeide uit tot een instituut met ruim veertig werknemers. Ministeries, lagere overheden, scholen (onder meer alle Nederlandse universiteiten), de Europese Commissie, verschillende non-profit-instellingen en in mindere mate commerciële bedrijven maken graag gebruik van de expertise van ROA. Volgens directeur prof. dr. Hans Heijke dankt het onderzoeksinstituut zijn bestaansrecht vooral aan de juiste verhouding tussen fundamenteel en toegepast wetenschappelijk onderzoek.

ROA werd in het midden van de jaren tachtig opgericht met het doel om een op zich simpele vraag te beantwoorden. Welke studies zijn kansrijk om een baan te vinden en welke niet? Uiteraard bleek het geven van een antwoord wat complexer. "Je hebt te maken met een groot aantal variabelen," vertelt Hans Heijke op deze koude, zonnige februarivrijdag in zijn werkkamer van het economiegebouw aan de Tongersestraat in Maastricht. "Je probeert minstens vijf jaar vooruit te kijken. Enerzijds beschouw je de vraagkaut. Hoe ontwikkelt de techniek zich, hoe rationaliseert het bedrijfsleven, welke internationale ontwikkelingen zijn er. Aan de aanbodkant kijk je naar demografische ontwikkelingen. Wie gaan er bijvoorbeeld studeren en welke studie kiezen ze. Al die gegevens verzamelt ROA en met behulp van modellen wordt een prognose gemaakt. Door de jaren heen is gebleken dat we vrij goed zitten met onze voorspellingen. Het blijft echter in de toekomst kijken en dan trek ik graag de vergelijking met de effectenmarkt. Eerder behaalde beleggingsresultaten bieden geen garantie voor de toekomst."

Bruikbare resultaten

Het grapje wordt meteen gevolgd door de ernst van de ware wetenschapper. "Die prognose is absoluut wetenschappelijk verantwoord," benadrukt Hans Heijke. "Het betreft de toepassing van resultaten van fundamenteel onderzoek. De prognose is zeer gedetailleerd, we maken voorspellingen tot en met verschillende cijfers achter de komma." Om echter met een praktisch toepasbaar antwoord te komen en geen schijnzekerheid te bieden, worden de resultaten versimpeld. Voor de verschillende studies komen uitslagen uit de bus die variëren van een 'zeer goed' perspectief op een baan tot en met 'slechte' vooruitzichten. "Wat heb je eraan als we zeggen dat een rechtenstudie 67,85 procent kans geeft op een baan? Niks toch. Een kwalificatie als goed of slecht is bruikbaar, daar kan iemand zich iets bij voorstellen, zonder meteen te moeten geloven dat zo'n prognose als wetenschappelijk feit uit de computer rolt. Dat bedoel ik met de verhouding fundamenteel annex toegepast onderzoek. Wij worden primair door wetenschap aangedreven, maar willen met resultaten komen die maatschappelijk relevant en bruikbaar zijn. Niet vanuit de ivoren toren dus." Met die houding heeft ROA zich in de voorbije zeventien jaar een vooraanstaande positie verworven. Het instituut doet al lang veel meer dan het scannen en prognosticeren van de arbeidsmarkt. Tientallen publicaties en rapporten over tal van aspecten en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt zijn in de loop der jaren gepubliceerd. Veel diepergravende studies zijn in internationale wetenschappelijke tijdschriften verschenen. De onderzoekers nemen deel aan internationale netwerken en voeren veel onderzoek in Europees verband uit. ROA doet allang niet meer alleen contractonderzoek, hoewel dat wel de hoofdmoot uitmaakt. Er wordt deelgenomen aan verschillende tweede geldstroom programma's en er wordt een flink aantal proefschriften voorbereid.

Het terrein van ROA

Grofweg kan het terrein van ROA in drie gebieden worden gesplitst. Ten eerste wordt nog altijd de arbeidsmarkt permanent onderzocht. Internationaal wordt ROA als koploper gezien met de gebruikte prognosemodellen. Maar hoe trefzeker zijn die modellen? "In de jaren negentig hoorde je steeds vaker zeggen dat er te veel jongeren naar hbo-instelling of universiteit gingen," geeft Hans Heijke als voorbeeld. "We zouden zo academici opleiden voor de ww. En verder zou er veel verdringing plaatsvinden: hoger opgeleiden in lagere banen waar door mensen met minder scholing nergens meer heen konden. Uit ons onderzoek concludeerden we echter dat de behoefte aan hooggeschoolden alleen maar zou groeien. Tegen de verwachting van velen in kregen we gelijk. Nog altijd is er een tekort aan hooggeschoolden." "Al onze gegevens zijn te raadplegen. Niet alleen het onderwijs gebruikt ze, ook de studie-adviesbureaus, brancheverenigingen en commerciële bedrijven. Wij hebben daar geen moeite mee. ROA wil transparant zijn. Een van de taken van het instituut is het dienen van de maatschappij."

Wetenschappelijk onderzoek wordt ook verricht op het gebied van de overgang van studie naar werk, het tweede werkterrein van ROA. Samen met enquêteurs worden vele duizenden gegevens verzameld over de positie van schoolverlaters op de arbeidsmarkt. Jaarlijks rollen hier monitoren uit voor alle onderwijslagen in Nederland: van vmbo tot en met wetenschappelijk onderwijs.

Onderzocht wordt hoe het afgestudeerden in hun verdere carrière vergaat. Er wordt onder andere gekeken naar inkomens en loopbaanontwikkeling, maar ook naar aspecten als tevredenheid over de baan en of die aansluit bij de genoten opleiding. ROA tekent ook al jaren voor de monitor die de arbeidsmarktpositie van afgestudeerde academici beschrijft. "Interessant natuurlijk voor onze alumni," lacht Heijke. "Ik weet uit eigen ervaring dat het interessant is om te weten hoe jouw studie- of universiteitsgenoten in het leven terechtkomen."

Overigens doen de Maastrichtse alumni het in dit verband prima, blijkt uit de pas uitgekomen 'meting 2002' van ROA. De werkloosheid onder

Maastrichtse alumni is laag, de inkomens goed en de tevredenheid over de loopbaan idem. "Maastricht loopt niet uit de pas. We zien wel dat internationale aspecten een grotere rol spelen dan elders in Nederland. Logisch eigenlijk, met een kwart van de studentenpopulatie uit het buitenland. De helft hier doet tijdens de studie ervaring op in het buitenland. Bij andere uni's is dat 33 procent. Vijf procent van de Maastrichtse alumni werkt in het buitenland, tegen twee procent van de andere universiteiten."

De derde 'tak van sport' van ROA betreft scholing en werk. "De werknemer van nu moet voortdurend leren. De technologie schrijdt voort, er moet nieuwe kennis opgebouwd worden. Bovendien slijt bestaande kennis. Kortweg bestudeert ROA de wijze waarop werknemers geschoold worden en wat er zou moeten gebeuren op dit terrein. Wie loopt risico's, hoe zit het in de verscheidene sectoren. Dit soort onderzoek is voor alumni natuurlijk ook interessant. Het verdient de aandacht om steeds te beoordelen of je je kennis en vaardigheden voor je baan op peil hebt. Anders zou je wel eens voorbijgestreefd kunnen worden door pas afgestudeerden. Het aanbod voor post-academische scholing neemt toe. Zie de MBA-trajecten. We zullen langer moeten werken, kennis op peil houden wordt moeilijker. Naar alumni is communicatie van deze ontwikkelingen van belang."



Dynamiek op de arbeidsmarkt

De huidige economische crisis is niet van grote invloed op het werk van ROA. "Uiteraard is de economische cyclus een van de factoren in onze rekenmodellen. De economische groei of krimp is echter veel minder bepalend voor het werkgelegenheidsperspectief met een opleiding dan de substitutie van lager door hoger opgeleiden en het verlaten van ouderen van de arbeidsmarkt." Heijke legt uit dat op de arbeidsmarkt het overgrote deel van de dynamiek wordt bepaald door de mensen die met pensioen gaan. Als nu de pensioenleeftijd naar 67 opgetrokken zou worden, zou dat wel grote impact hebben.

Efficiënt onderzoek

Binnen de drie globale werkgebieden onderzoekt ROA nog een groot aantal specifieke onderwerpen. Regionale werkgelegenheid bijvoorbeeld en de ontwikkelingen in de Euregio Maas-Rijn. Maar ook de toekomstperspectieven voor civiele ingenieurs, apothekers, specifieke branches, of de rol van HRM bij bedrijven. "Allemaal wetenschappelijk verantwoord," zegt Hans Heijke nog eens. "In de commerciële hoek wil opdrachtgevers dat wel eens te lang duren. Tja, dat is nu eenmaal zo met wetenschap. Goed onderzoek vergt tijd. Bij dit onderzoek kan echter worden voortgebouwd op reeds beschikbare hoogwaardige kennis, en de voor dit onderzoek vereiste basisgegevens zijn vaak al bij het instituut beschikbaar, zodat deze onderzoekstijd altijd efficiënt besteed is."

ROA is een researchinstituut van de economische faculteit van de Universiteit Maastricht. Administratief ressorteert ROA onder LIBER, het Limburgs Institute for Business and Economic Research. Het bestuur van LIBER wordt voorgezeten door de decaan van de economische faculteit prof. dr. Steven Maijoor.

Op www.roa.unimaas.nl zijn alle relevante informatie over het onderzoeksinstituut en de samengestelde publicaties te vinden. Rapporten, papers en artikelen kunnen worden gedownload of besteld. Vragen kunnen per e-mail worden gesteld aan het secretariaat: secretary@roa.unimaas.nl

Kalender

Maart

t/m

december 2003

www.alumni.unimaas.nl

Alumni-activiteiten op locatie

31 maart 19.30 uur
Alumnikring Den Haag van start in het Museum voor Communicatie te Den Haag

27 mei 19.30 uur
Tweede bijeenkomst Parkstadkring in de Open Universiteit Nederland te Heerlen

19 juni/19 september/20 november 18.00 uur
MEV borrels in Café Murphy's Law, Den Haag

23 juni 19.30 uur
Alumnikring Rotterdam van start in Gemeentelijk Havenbedrijf Rotterdam

Voor nadere informatie: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Algemeen

april – december

24 en 25 april
Congres: The History of Delay in Civil Procedure: A Lesson for the Future. Faculteit der Rechtsgeleerdheid te Maastricht, Oud-Gouvernement, Bouillonstraat 1-3, Maastricht.

17 mei
Tienjarig bestaan Econometrie, Groote Sociëteit aan het Vrijthof, Maastricht.

25 mei
Retinistendag Maastrichtse Studenten Roeivereniging Saurus

11 juni
Open dag voor aankomende studenten

16 juni t/m 27 juni
Summer Course: Expanding Horizons in Problem-Based Learning. Faculteit der Geneeskunde.

30 juni t/m 4 juli
Summer Course: Aids/STD Prevention: Designing Theory-Based and Evidence-Based Interventions. Faculteit der Psychologie.

15 november
Open dag voor aankomende studenten

Promoties

april

10 april 14.00 uur
Promotie drs. Inez Bandell-Hoekstra/FdGW
Titel: "Headache, Coping and Quality of Life in Children"
Promotores: prof. dr. H. Huijjer Abu-Saad, prof. dr. P. Knipschild

25 april 12.00 uur
Promotie drs. Kim van der Zander/FdG
Titel: "Brain Natriuretic Peptide"
Promotor: prof. dr. P.W. de Leeuw; co-promotor: dr. A.J.H.M. Houben

25 april 14.00 uur
Promotie drs. Bas Verhoeven/FdG
Titel: "Progress Testing. The Utility of an Assessment Concept"
Promotores: prof. dr. C.P.M. van der Vleuten, prof. dr. A.J.J.A. Scherpbier, prof. dr. W.H.F.W. Wijnen

Inauguraties en afscheidsredes

april – juni

11 april 16.45 uur
Afscheidscollege van mw. prof. dr. H. Huijjer Abu-Saad, hoogleraar Verplegingswetenschap

25 april 16.30 uur
Afscheidscollege van prof. dr. G. Hornstra, hoogleraar Humane Biologie

16 mei 16.00 uur
Afscheidsrede prof. dr. M. Richartz, hoogleraar Klinische Psychiatrie

23 mei 16.30 uur
Inauguratie prof. dr. E. Mariman, hoogleraar Functionele Genetica

6 juni 16.30 uur
Inauguratie prof. dr. R. Brummer, hoogleraar Medische Voedingsleer en Klinische Diëtetiek

27 juni 16.30 uur
Inauguratie prof. dr. L. Mytelka, professor of Development Economics

Studium Generale

april

1 april 20.00 uur
NWHF; Nanotechnologie in de informatietechnologie, Dr. P. Koenraad

1 april 20.00 uur
VENLO; De economie van de liefde, Drs. S. Pont

3 april 20.00 uur
NWHF; Van de vreemdeling moeten wij het hebben, Prof. dr. G. Manenschijn

4 april 20.30 uur
KUM; Café Chantant

8 april 20.00 uur
NWHF; Nanotechnologie en cult, Mw. drs. I. Malsch

8 april 20.00 uur
VENLO; De neurofysiologie van het geheugen, Prof. dr. R. Vogels

9 april 20.30 uur, KUM, Cult Explosie

10 april 20.00 uur
NWHF; Derrida's imperatief van de gastvrijheid, Prof. dr. E. Oger

15 april 20.00 uur
NWHF; How Stress Changes Our Brain, R.D. Jacques, PhD

15 april 20.00 uur
VENLO; Religie en multiculturalisme, Prof. dr. P. Cliteur

17 april 20.00 uur
NWHF; De Vreemdeling van Albert Camus, Prof. dr. M. Weyembergh

18 april 20.30 uur
KUM; Open podium

22 april 20.00 uur
NWHF; De vreemdeling bij Julia Kristeva, Mw. prof. dr. I. van der Poel

23 april 20.00 uur
AULA; Over Wallonië, G. Fonteyn

25 april 20.00 uur
BON; African Dance and Music

26 april 8.30 uur
EXC; De industriële ontwikkeling in Wallonië, Mw. dr. M. De Waele

mei

23 mei 21.00 uur
BON; Haïtian Music, Marlene Dorcena

Kort facultair nieuws

Faculteit der Algemene Wetenschappen

CLIENT project

In het kader van het Minerva/Socrates programma van de Europese Unie hebben studenten Kennistechnologie in het CLIENT project (Collaborative Learning in an International Environment) samen met studenten van de universiteiten van Salford (Engeland), Roskilde (Denemarken) en Tromsø (Noorwegen) aan een project-georiënteerde onderwijsopdracht gewerkt. De studenten werken in een internationale, virtuele omgeving, waarbinnen alle contacten tussen studenten, begeleiders en het betrokken bedrijf (Océ) met behulp van Internet worden onderhouden.

Het doel van dit project is om mogelijke knelpunten omtrent communicatie op afstand en invloeden van cultuur op te sporen, en van daaruit richtlijnen op te stellen voor toekomstige projecten op dit gebied. De eerste conclusies vertellen ons dat vooral de beginfase van een dergelijk project belangrijk is. Als studenten tijdens de start een goede basis leggen door duidelijke taken en afspraken te definiëren, is er een grotere kans op succes. Tevens zijn er bepaalde richtlijnen van organisatorische aard opgesteld die in de toekomst projecten zoals deze moeten stroomlijnen.

In totaal hebben er in twee rondes ongeveer 40 studenten uit de vier bovengenoemde landen meegedaan. Hieronder bevonden zich 8 Maastrichtse studenten die het unaniem een leuke en leerzame ervaring vonden.

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Nieuwe studierichting Mediacultuur

Mediacultuur is een nieuwe variant van de BA Cultuurwetenschappen (naast CWS) die start in september 2004. Mediacultuur is een richting die zich bezighoudt met de invloed van nieuwe en moderne media op cultuur en samenleving door die media te beschouwen als culturele praktijken. Dat wil zeggen dat ze onderzoekt hoe media functioneren in concrete culturele en sociale contexten. Mediacultuur behandelt de structuur en geschiedenis van de media in hun onderlinge samenhang en vanuit een interdisciplinair perspectief: naast media-theorie en mediageschiedenis zijn die disciplines wijsbegeerte, letterkunde en kunstgeschiedenis, cultuur-, wetenschaps- en techniekgeschiedenis en maatschappijwetenschappen.



Ruud Hendriks wint SNS Bank Prijs 2002

Ruud Hendriks, werkzaam aan de Faculteit der Cultuurwetenschappen, ontving afgelopen december uit handen van burgemeester Gerd Leers de SNS Bank Prijs voor zijn proefschrift "Autistisch Gezelschap;

een empirisch-filosofisch onderzoek naar het gezamenlijk bestaan van autistische en niet-autistische personen". De SNS Bank Prijs, een bedrag van € 4500 en een sculptuur van Desiree Tonnaer, is een wetenschappelijke prijs die

jaarlijks wordt toegekend aan een jonge onderzoeker die in de voorafgaande periode aan de UM is gepromoveerd. Het proefschrift van Hendriks was daarvoor ook al bekroond met de Studieprij van de Stichting Praemium Erasmianum voor uitmuntende dissertaties op het gebied van de geesteswetenschappen en de maatschappij- en gedragswetenschappen.

European Studies een succes

De nieuwe Engelstalige Bacheloropleiding European Studies waarmee de FdCW in september 2002 is gestart, is een groot succes: 235 eerstejaars studenten hebben zich ingeschreven, waarvan ongeveer 50% van buitenlandse afkomst is. De studenten zijn enthousiast, ook na het eerste semester is de uitval gering.

Masteropleidingen

De Faculteit bereidt op dit moment 8 Masteropleidingen voor die in 2005 van start zullen gaan. Uitzondering hierop is de eenjarige Master European Studies in Society, Science and Technology (ESST). Deze Master wordt nu al (als post-initiele Master) in samenwerking met een aantal Europese universiteiten gegeven, maar gaat vanaf september 2003 als reguliere Master gelden. De samenwerking met de andere Europese universiteiten blijft bestaan.

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde



Beurs voor Prof. dr. Jean Jacques Herings.

Hoogleraar micro-economie Jean Jacques Herings heeft de prestigieuze Vici beurs van de NWO (Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk

Onderzoek) ontvangen voor zijn onderzoeksvoorstel getiteld: "Assessing the Robustness of Key Results in Economics". Verdeeld over een periode van 5 jaar zal de beurs 1,25 miljoen Euro bedragen.

GSIM biedt als eerste een Nederlandstalig MBA programma

De Graduate School of International Management, de business school van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde, Universiteit Maastricht, biedt – als eerste in Nederland – per 1 mei 2003 een parttime Nederlandstalige MBA opleiding aan. In Frankrijk is een Franstalig MBA programma al heel gewoon en in Spanje zijn er vele Spaanstalige MBA opleidingen. Het was dus slechts een kwestie van tijd voordat er een Nederlandstalig MBA programma in het leven zou worden geroepen voor mensen die tot de doelgroep van hoger opgeleiden met minimaal 3 à 4 jaar werkervaring behoren, maar die zich toch meer op hun gemak voelen met de Nederlandse dan met de Engelse taal. De inhoud van het programma blijft hetzelfde en het MBA diploma is na succesvolle afronding uiteraard net zoveel waard. Kijk voor meer informatie op www.gsim.nl

2002 Publication Award

Samen met de co-auteurs ontving prof. dr. Peter Wakker (Kwantitatieve Economie) de "2002 Publication Award of the Decision Analysis Society" voor een artikel dat gebaseerd is op een paper. Deze paper won al eerder de publicatie prijs 2001 van de Nederlandse Medische Technologie Vereniging. Artikel: Jansen, Sylvia J.T., Anne M. Stiggelbout, Peter P. Wakker, Marianne A. Nooij, Evert M. Noordijk & Job Kievit (2000), "Unstable Preferences: A Shift in Valuation or an Effect of the Elicitation Procedure?", *Medical Decision Making* 20, pp. 62–71.

Verandering naam

International Management

Vanaf september 2003 zal de naam van de bachelor opleiding International Management veranderen in International Business Economics.

10-jarig bestaan Econometrie

Afgelopen jaar bestond de opleiding Econometrie 10 jaar. Dit jubileum zal samen met alumni worden gevierd op 17 mei a.s. in de Grote Sociëteit aan het Vrijthof. Er zullen twee lezingen worden gegeven door alumni over hun bevindingen na de studie. Daarnaast wordt er een lezing gegeven over veilingen op internet. Het geheel wordt afgesloten met een receptie en een diner.

Faculteit der Geneeskunde

Stichting Oogheelkundig Wetenschappelijk onderzoek "Dr. P. Binkhorst"

Het bestuur van Stichting Oogheelkundig Wetenschappelijk onderzoek "Dr. P. Binkhorst" heeft ook in het jaar 2003 een prijs van € 7.500,- uitgelooft voor een wetenschappelijk onderzoek resulterend in een proefschrift op het gebied van de oogheelkunde; het onderzoek moet verricht zijn aan een instelling die wordt genoemd in de Nederlandse Hoger Onderwijs Wet door een bij voorkeur Nederlands staatsburger, en dient gepubliceerd te zijn in 2000, 2001 of 2002.

Het stichtingsbestuur wil de prijs zien als een bijdrage in de voortgang van het onderzoek op het gebied van de oogheelkunde. Meer informatie kan worden verkregen van prof. dr. W.F. Treffers, tel. UMC: 030-2507880.

Projectvoorstellen Landsteiner Stichting voor Bloedtransfusie Research (LSBR)

De Landsteiner Stichting voor Bloedtransfusie Research (LSBR) maakte onlangs bekend dat nieuwe projectvoorstellen voor wetenschappelijk onderzoek kunnen worden ingediend. Het doel van de Landsteiner Stichting voor Bloedtransfusie Research (LSBR) is het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek, in het bijzonder van fundamentele aard op het gebied van bloedtransfusie en op het gebied van bloed, bloedproducten, bloedziekten en aanverwante aandoeningen voor zover deze onderwerpen samenhangen met bloedtransfusie en transplantatie van bloedcellen; klinisch en experimenteel onderzoek inbegrepen. Neem voor meer informatie contact op met drs. B. Kranenburg, tel.: 06-17740920, e-mail: b.kranenburg@sanquin.nl

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Fusie UM onderzoeksinstituten HEALTH en ExTra

De UM-onderzoeksinstituten HEALTH en ExTra zijn met ingang van 1 maart 2003 gefuseerd. Het gefuseerde instituut gaat verder onder de nieuwe naam Caphri. Caphri is daarmee het grootste UM-onderzoeksinstituut. Door bewust te kiezen voor één gezamenlijke structuur worden niet alleen organisatorische voordelen behaald, maar zal er ook sprake zijn van inhoudelijke versterking van het onderzoek; de onderzoeksthema's van beide instituten liggen immers in elkaars verlengde. HEALTH focust op preventie en zorg en ExTra is actief op het terrein van extra- en transmurale gezondheidszorg. De nieuwe naam en het bijbehorende beeldmerk zijn op 18 maart tijdens een speciale onderzoeksdag bekendgemaakt. Sinds het ontstaan van HEALTH en ExTra is er sprake van een intensieve samenwerking tussen de onderzoekers van de beide instituten. Die samenwerking was dermate sterk dat velen zelfs voor zowel HEALTH als voor ExTra werkten. Bovendien maken beide instituten ook deel uit van dezelfde onderzoeksschool CaRe, waarvan de UM penvoerder is. Vanaf 1 maart 2003 is prof. dr. C.P. van Schayck benoemd tot wetenschappelijk directeur. Prof. dr. G.A.M. Widdershoven is benoemd tot wetenschappelijk co-directeur. In het nieuwe instituut werken 132 promovendi en 39 hoogleraren, en zijn er 175 onderzoeksprojecten.

caphri

ASPASIA

In navolging van dr. ir. E. Blaak en dr. M. Peters (zie ook het vorige nummer van ContinuUM) zijn nu ook dr. I. Mesters en dr. P. van Assema in het kader van het ASPASIA-programma benoemd tot Universitair Hoofddocent (UHD). Patricia van Assema richt zich in haar onderzoek ('Beïnvloeding van voedingsgedrag in lokale settings') op strategieën die blootstelling aan nieuwe gezonde voedingsproducten faciliteren. Het onderzoek van Ilse Mesters ('Cognitieve, affectieve en gedragsmatige determinanten van preventief gedrag inzake genetische disposities') is erop gericht inzicht te verkrijgen in factoren die bepalen waarom mensen met een erfelijke belasting het advies om biologische familieleden hierover te informeren al dan niet opvolgen.

Faculteit der Psychologie



Benoeming

Per 1 februari is Jaap van Heerden benoemd tot hoogleraar Algemene Psychologie.

Hij zal zich gaan bezighouden met de vraag in hoeverre integratie van bestaande theorieën in de psychologie mogelijk en noodzakelijk is.

Tegelijkertijd is de vraag aan de orde welke eisen men aan een theorie zou moeten stellen. Die vraag kan het beste worden beantwoord aan de hand van een bestaand, nog niet erg inzichtelijk probleem: het bewustzijn. De keuze daarvoor is niet zo vreemd, omdat verspreid al het een en ander over het bewustzijn bekend is; de vraag naar integratie vindt op die manier vanzelf een toepassing, terwijl er tegelijk nog zo weinig bekend is dat er nog genoeg ruimte is voor vrijheid van ontwerp. Een bewustzijnspsychologie kan het beste worden ontwikkeld in nauwe aansluiting op neurocognitie, evolutionaire psychologie en computationele psychologie.

Onderzoeksinstituut in oprichting

De Faculteit der Psychologie gaat voortaan haar onderzoek onderbrengen in het Maastrichts Instituut voor Psychologisch Onderzoek. Zo kan de faculteit haar onderzoeksdeel in andere instituten en onderzoeksscholen beter zichtbaar maken, hetgeen van belang is zodra een faculteitsgewijze evaluatie van het onderzoek plaatsvindt. Bovendien kan op die manier een scherper lange termijn-onderzoeksbeleid worden gevoerd. Met een eigen instituut is de faculteit minder overgeleverd aan decentralisatietendenzen die gelden voor instituten en scholen in andere faculteiten.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Post Academisch Onderwijs

Het Bureau Post Academisch Onderwijs organiseert ieder half jaar een nieuw cursusprogramma. Oud-studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid ontvangen 10% korting op de cursusprijzen. Voor meer informatie wordt u verzocht contact op te nemen met M. Sprengers, PAO-bureau, tel. 043-3883273, e-mail: marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl, of via internet: www.rechten.unimaas.nl/burpao

Benoemingen

Per 1 januari 2003 is mr Nicó Verheij benoemd tot deeltijdhoogleraar Europees bestuursrecht en Openbaar bestuur. Nico Verheij was van 1982 tot 1989 werkzaam aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid als universitair docent bij de capaciteitsgroep Publiekrecht. Hij is raadsadviseur bij het Ministerie van Justitie.



Oraties

Op 24 april zal prof. Jan Willems, bijzonder hoogleraar Rechten van het kind in het perspectief van de Internationale Mensenrechten, aan de V.U. te Amsterdam zijn inaugurele rede uitspreken. Jan Willems blijft verbonden aan de capaciteitsgroep Internationaal en Europees recht van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.

Succes advocatenpraktijk UM in Straatsburg

Op 4 februari 2003 heeft het Europese Hof voor de Rechten van de Mens een door de Advocatenpraktijk (Judith Serrarens) ingediende klacht gehonoreerd van een gedetineerde die jarenlang in de Extra Beveiligde Inrichting (EBI) te Vught heeft verbleven. Het Hof kwam tot het oordeel dat de stelselmatige visitaties waaraan gedetineerden in die inrichting worden onderworpen, een onmenselijke en vernederende behandeling opleveren. Het beroep op art. 3 EVRM werd daarom gehonoreerd. De uitspraak is bijzonder omdat het de eerste keer is dat het Hof oordeelt dat een gevangenis in Nederland in strijd is met dit artikel dat foltering, onmenselijke en vernederende behandeling verbiedt. Aardig is verder dat in deze zaak studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid hebben geparticipeerd en dat een aantal studenten zelfs de zitting in Straatsburg heeft kunnen meemaken.

Congres

Op 24 en 25 april 2003 vindt aan de Universiteit Maastricht een internationaal congres plaats over de traagheid van de civiele procedure. Het congres wordt georganiseerd in het kader van de Onderzoeksschool Ius Commune. Ongeveer 25 sprekers uit Europa, Zuid-Afrika, Canada en de Verenigde Staten besteden aandacht aan maatregelen die binnen de door hen te bespreken jurisdicties zijn genomen om het proces efficiënter te maken, onder handhaving van belangrijke beginselen zoals partijautonomie en hoor en wederhoor. Naast deze recente ontwikkelingen worden ook maatregelen voor een efficiënte procesvoering besproken die in het verleden zijn genomen. Een folder met aanmeldingsformulier kan worden opgevraagd bij mevr. A. Lankkamp: argentine.lankkamp@metajur.unimaas.nl



Bureau Stages

Ellen de Krom-van Hezik heeft op 1 februari haar werk als stagecoördinator overgedragen aan Paul Meiser. Oud-studenten die studentstageplaatsen of stageopdrachten willen aanbieden, kunnen voor stages buiten de provincie Limburg met mr

Paul Meiser of Margôt de Boer contact opnemen. Voor stages binnen de provincie Limburg en alle fiscale stages is mr Vивиënne Hautvast de coördinator. Telefoonnummer secretariaat: 043-3883076. Mr Ellen de Krom is nu facultaire alumnicooördinator en werkt voor het arbeidsbemiddelingsbureau MeesterWerk (zie hieronder).

Arbeidsbemiddelingsbureau MeesterWerk

Bureau MeesterWerk bemiddelt tussen werkgevers en (oud-)studenten van de juridische faculteit. De werkgevers betalen op basis van "no cure no pay" voor de bemiddeling. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mr Ellen de Krom-van Hezik, tel.: 043-3883344, of kijk op www.Meesterwerk-UM.nl. E-mail: ellen.dekrom@facburfdr.unimaas.nl

meesterWERK

BUREAU ARBEIDSBEMIDDELING JURISTEN



Nieuws van het Alumniplatform

Het is alom bekend dat de UM grote waarde hecht aan de band die door de jaren heen ontstaat tussen de Universiteit en haar alumni. Deze band maakt immers elke alumnus tot een belangrijke ambassadeur van de UM in zowel binnen- als buitenland. Omdat de UM het belang hiervan inziet, heeft er in 2002 een belangrijke omslag in het alumni beleid plaatsgevonden; deze heeft ertoe geleid dat er nu stevig aan de weg kan worden getimmerd door het Alumniplatform.

Zo was men op de eerste plaats van mening dat de opzet van het reeds bestaande alumniblاد ContinuUM drastisch moest worden veranderd. De doelstelling van het nieuwe blad is enerzijds alle alumni te informeren over onderwijs, onderzoek en andere activiteiten aan de UM, en anderzijds het contact met alumni en tussen alumni tot stand te brengen, te verstevigen en uit te bouwen. Het resultaat heeft inmiddels iedereen kunnen bewonderen: een vlot magazine dat zich enkel en alleen richt op informatie voor, over, maar vooral ook door alumni. Een belangrijk aspect hierin is de persoonlijke bijdragen die alumni kunnen leveren. We willen daarom nogmaals alle alumni dringend verzoeken dat vooral ook te doen. Beschik je over informatie die van waarde kan zijn voor je mede-alumni of wil je zelf een stukje schrijven voor een van de rubrieken, neem dan contact op met de eindredacteur van ContinuUM.

Dat brengt ons bij een volgende ingrijpende wijziging. Voor de vernieuwde ContinuUM is er met ingang van 17 februari een nieuwe eindredacteur aangesteld. Haar naam is Nicole Hanssen en ze is werkzaam binnen het Studentenservicecentrum van de UM. Zij zal samen met het Alumniplatform en de Redactie de inhoud van het alumniblاد bepalen en zal daarin als eindverantwoordelijke optreden. Voor vragen, op- en aanmerkingen, of ideeën kan altijd contact met haar worden opgenomen (tel.: 043-3884870; e-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl).

Hiermee kwam echter geen einde aan de activiteiten van het Alumniplatform. In 2002 werd er bijvoorbeeld hard gewerkt aan de doorontwikkeling van AlumniNet, een exclusieve voorziening voor UM-alumni. Met een uniek wachtwoord kun je

als alumnus via internet inzage krijgen in je eigen gegevens en kun je hier op zoek gaan naar andere alumni. Via AlumniNet kun je je ook aanmelden voor specifieke activiteiten. Dit AlumniNet wordt nog steeds verder ontwikkeld!

Daarnaast is er het afgelopen jaar heel wat dynamiek ontstaan rond de opzet van de UM-Alumnikringen. Deze kringen zijn erop gericht om alumni, die na vertrek uit Maastricht ergens in binnen- of buitenland terecht zijn gekomen, in hun eigen regio de mogelijkheid te bieden om in contact te blijven met andere UM-alumni die zich daar ook hebben gevestigd. Inmiddels kennen we kringen in Noord-Limburg, Parkstad, Amsterdam en Den Haag, en is Rotterdam in oprichting. De eerste signalen om ook dergelijke initiatieven te nemen in Utrecht, Noord Brabant, Düsseldorf en Londen zijn ook al bij de UM binnengekomen. Mochten er alumni zijn die in hun regio een kring willen opzetten of wil je in contact komen met de alumnikring in jouw regio, aarzel dan niet en neem contact op met de UM-alumnicoördinator



Ine Kuppen
(tel.: 043-3883539;
e-mail:
ine.kuppen@ssc.unimaas.nl).

Alumni van de Universiteit Maastricht, februari 2003

Faculteit der Algemene Wetenschappen	100
Faculteit der Cultuurwetenschappen	309
Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde	3910
Faculteit der Geneeskunde	2602
Faculteit der Gezondheidswetenschappen	5382
Faculteit der Psychologie	301
Faculteit der Rechtsgeleerdheid	3564
Totaal	16168

www.alumni.unimaas.nl

Alumniplatform

Studentenservicecentrum

Ine Kuppen
Telefoon: 043-3883539
Telefax: 043-3883538
E-mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Nicole Hanssen

Telefoon: 043-3884870
Telefax: 043-3883538
E-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl

BMB/Communicatie

Denis Ancion
Telefoon: 043-3883246
Telefax: 043-3884880
E-mail: denis.ancion@bu.unimaas.nl

Faculteit der Algemene Wetenschappen

Ingrid Regout
Telefoon: 043-3883571
Telefax: 043-3884906
E-mail: i.regout@facburfdaw.unimaas.nl

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Hannie Spronck
Telefoon: 043-3883486
Telefax: 043-3884917

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Judith Buddenberg
Telefoon: 043-3883705
Telefax: 043-3884949
E-mail: j.buddenberg@efb.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde

Jan Glatz
Telefoon: 043-3881208
Telefax: 043-3884166
E-mail: glatz@fys.unimaas.nl

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Caroline Roulaux
Telefoon: 043-3881844
Telefax: 043-3670944
E-mail: c.roulaux@facburfdgw.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie

Willie Schipper
Telefoon: 043-3881871
Telefax: 043-3884199
E-mail: w.schipper@psychology.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Ellen de Krom-van Hezik
Telefoon: 043-3883344
Telefax: 043-3884902
E-mail: ellen.dekrom@facburfdr.unimaas.nl



Help pas afgestudeerden op weg!

Het Loopbaancentrum voor Studenten van de Universiteit Maastricht is erop gericht alle studenten tijdens of direct na de studie te begeleiden bij het vinden van een eerste baan. Een vraag die bij al deze oriëntatiemomenten veelvuldig aan de orde komt, is wat de verschillende functies waaruit een keuze kan worden gemaakt nou precies inhouden: wat doe je nou als je bijvoorbeeld onderzoeker of beleidsmedewerker bent? Of hoe ziet een gemiddelde dag van een leidinggevende eruit? Daarbij gaat het niet alleen om de taken die binnen een specifieke functie moeten worden vervuld; ook de competenties die je moet inzetten om de gevraagde resultaten te bereiken, moeten daarbij uitvoerig aan de orde komen. Als UM alumnus/alumna heb je je deze vragen tijdens je eigen oriëntatie wellicht

ook gesteld. Als ervaringsdeskundige kun je door het aanbieden van informatieve gesprekken met studenten dan ook een goede bijdrage leveren aan dit oriëntatieproces. Zeker in deze ruime arbeidsmarkt kan de kans van slagen bij het doelgericht solliciteren aanzienlijk toenemen door een dergelijke voorbereiding. Je zou dus indirect bijdragen aan het succes van de pas afgestudeerde UM'er. Een oriënterend functiegesprek vraagt hooguit een half uur van je tijd, en het kan eventueel telefonisch plaatsvinden. Als je hier graag aan mee wilt werken, kun je contact opnemen met Ika Ploumen, officemanager Loopbaancentrum, tel. 043-3882684. Meer informatie over de diensten van het Loopbaancentrum kun je vinden op: www.loopbaancentrum.unimaas.nl

Promoties UM alumni aan de Universiteit Maastricht

januari

drs. Marco Goessens/FdG
Titel: "The Telescopic Locking Nail"
Promotor: prof. dr. J.W.J.L. Stapert

drs. Marjan de Rijke/FdGW
Titel: "Cancer in the Elderly"
Promotor: prof. dr. ir. P.A. van den Brandt

drs. Raymond Luja/FdR
Titel: "Assessment and Recovery of Tax Incentives in the EC and the WTO"
Promotor: prof. dr. R.G. Prokisch

drs. Frenk Peeters/FdG
Titel: "Dynamics of Mood and Cortisol in Depression"
Promotor: prof. dr. M.W. de Vries

drs. Danielle Mohren/FdG
Titel: "Common Infections, Work-Related Factors and Fatigue"
Promotores: prof. dr. C.P. van Schayck, prof. dr. J.M.D. Galama

februari

drs. Danielle Tisserand/FdG
Titel: "Structural and Functional Changes Underlying Cognitive Aging"
Promotor: prof. dr. J. Jolles

drs. Meindert Palmén/FdG
Titel: "Growth Factors in Myocardial Ischemia Focus on FGF-1 and IGF-1"
Promotores: Prof. dr. M.J.A.P. Daemen, prof. dr. H.J.J. Wellens

mr. Heleen Janssen/FdR
Titel: "Constitutionele Interpretatie"
Promotor:
prof. mr. A.W. Heringa

drs. Karin Flobbe/FdG
Titel: "The Role of Ultrasonography in Diagnostic Breast Imaging"
Promotores: prof. dr. J.M.A. van Engelshoven, prof. dr. M.F. von Meyenfeldt

maart

drs. Danielle Kerckhoffs/FdGW
Titel: "Dietary Components and Cardiovascular Risk Markers: Effects of Tocotrienols, B-Glucan and Plant Stanol Esters"
Promotores: prof. dr. ir. R.P. Mensink, prof. dr. G. Hornstra

drs. Ingrid Candel/FdP
Titel: "The Truth and Nothing but the Truth. The Accuracy, Completeness, and Consistency of Emotional Memories"
Promotor: prof. dr. H.L.G.J. Merckelbach

In deze rubriek willen wij een overzicht geven van alle UM alumni die, hetzij in Maastricht hetzij elders, promoveren. Mocht je aan een andere universiteit promoveren, laat het ons weten.

Stuur een e-mail naar: alumni@ssc.unimaas.nl, of bel 043-3883196.

Alumnikringen

Een update

maart 2003 alumnikring en Haag van start!

Meer dan 1000 alumni van de Universiteit Maastricht/Rijksuniversiteit Limburg werken en wonen in Den Haag en omstreken. De hoogste tijd dus om eens te netwerken en te borrelen!

Tijdens deze eerste bijeenkomst van de Haagse alumnikring zullen Jo Ritzen en Karl Dittrich als gast-sprekers optreden. Jo Ritzen is per 1 februari jongstleden aangetreten als voorzitter van het College van Bestuur van de Universiteit Maastricht.

Voorheen werd deze functie bekleed door Karl Dittrich, die nu zelf ook in het Haagse is neergestreken als vice-voorzitter van het Nederlands Accreditatie Orgaan voor Hoger Onderwijs. Op deze avond niet alleen aandacht voor de nieuwe plannen van de Universiteit Maastricht, maar ook een terugblik met een vleugje nostalgie.

Ben je benieuwd wie er allemaal in Den Haag en omstreken terecht zijn gekomen? Trommel je oude studievrienden op en kom naar de startbijeenkomst in Den Haag. Ook worden enkele docenten/medewerkers van weleer uitgenodigd voor deze bijeenkomst; dan kun je ze zelf vertellen hoe het jou na je studie is gegaan!



Het programma start om 19.30 uur en is luchtig van aard; een tweetal sprekers en een act met een komische noot. Vervolgens is er onder het genot van een drankje en een hapje volop gelegenheid voor een nadere kennismaking met je studiegenoten.

De Alumnikring Den Haag vindt plaats op **maandagavond 31 maart aanstaande om 19.30 uur** in het Museum voor Communicatie, Zeestraat 82 te Den Haag. Deelname is gratis.

Aanmelden kan via e-mail: alumni@ssc.unimaas.nl;
of telefoon: 043-3883539.

Inge van den Boomen

Ook Rotterdam gaat van start!

Op 23 juni 2003 zal een startbijeenkomst te Rotterdam plaatsvinden waar afgestudeerden van de UM elkaar kunnen ontmoeten. Reserveer deze avond alvast in je agenda. Nadere informatie volgt. Belangstellenden kunnen zich alvast melden bij Ine Kuppen (ine.kuppen@ssc.unimaas.nl). Tot ziens in Rotterdam!



www.alumni.unimaas.nl

27 mei tweede bijeenkomst Parkstadkring

Na een bloedhete aftrap in juni vorig jaar organiseert de Alumnikring Parkstad haar tweede bijeenkomst met als thema: "Lifelong Learning in Parkstad: Stervorming of Postnatale Depressie?"

Voor de meeste alumni is het een illusie gebleken dat na het afronden van de studie aan de Universiteit Maastricht de studieboeken voor- goed de kast in kunnen. Blijven we de rest van ons leven studeren? Willen we dat? Zo ja, waar doen we dat dan? Welke rol kunnen de twee in Limburg gevestigde universiteiten daarin spelen? En ... kan Parkstad daarvan profiteren?

De sprekers (kort maar krachtig) zijn: Alexander Sakkers (burgemeester van Heerlen), Jo Ritzen (kersverse voorzitter College van Bestuur, Universiteit Maastricht), en Thijs Woltgens (voorzitter College van Bestuur, Open Universiteit Nederland, gevestigd in Heerlen).

De sprekers zullen ongetwijfeld ook inspelen op de actualiteit. Zo haalden zowel het hoger onderwijs als de stad Heerlen (de grootste gemeente binnen Parkstad) onlangs de voorpagina's:

- Een aantal ministeries beraamt een aanslag op het hoger onderwijs met voorstellen om het collegegeld te verdubbelen en de basisbeurs te vervangen door een lening. Universiteiten en studenten zijn woedend; wat vinden Ritzen en Woltgens van deze plannen?
- Heerlen viel de twijfelachtige eer te beurt door onderzoeksinstituut Nyfer als "onaantrekkelijkste woongemeente van Nederland" bestempeld te worden. Burgemeester Sakkers was "furieus".

Het programma wordt gelardeerd met een uit Parkstad afkomstige 'Mystery act': genadeloos, maar wel met een vrolijke noot. U bent gewaarschuwd!

De korte inleidingen worden gevolgd door een pittige discussie tussen de sprekers, het publiek en de 'Mystery Act'. Het belooft opnieuw een heet avondje te worden! Tijdens de afsluitende borrel, heeft u gelegenheid bij te praten met oud-studiegenoten.

De Parkstadkring vindt plaats op **dinsdag 27 mei aanstaande om 19.30 uur** in de Open Universiteit Nederland, Valkenburgerweg 177 te Heerlen. Het programma duurt tot uiterlijk 21.30 uur. Daarna kan er volop worden geborrel.

Reserveer de avond van 27 mei alvast in uw agenda. Een uitnodiging volgt!

André Rhoen

SevenUM /Alumnikring Limburg-Noord

Op 15 januari jl. vond voor de derde keer in successie de traditionele SevenUM alumnilecture plaats in het Limburgs Museum in Venlo. Gastspreker was fysisch antropoloog dr. Machteld Roede. Zij heeft voor de alumni van Limburg-Noord een boeiende uiteenzetting verzorgd over de groei en evolutie van de mens. Zoals het hoort was de nazit toch net even belangrijker en is er onder het genot van een borrel, bitterbal en andere versnaperingen volop gelegenheid geweest het regionale netwerk te onderhouden en te verversen.

Het bestuur van SevenUM heeft enkele wijzigingen in de samenstelling ondergaan en bestaat nu uit de volgende leden:

Dhr. J. Valks, FdG (Venray), voorzitter
Dhr. G. Driessen, FdEWB (Tegelen)
Dhr. V. Mostart, FdR (Venlo)
Dhr. M. Verhaeg, FdGW (Neer)
Dhr. B. van Bavel, FdG, (Venlo)
Mw. L. Crasborn, FdGW (Reuver)
Mw. S. van Leeuwen, FdEWB (Baarlo)
Mw. M. Maessen, FdR (Venlo)

SevenUM zal zich de komende tijd samen met de vestiging Venlo van de UM buigen over de vraag hoe op regionale schaal te komen tot een vruchtbare relatie tussen UM en alumni, en tussen alumni onderling. Ook overweegt SevenUM de regio Brabant-Oost nadrukkelijker bij haar activiteiten te betrekken. Actuele informatie over SevenUM is te vinden op www.umvenlo.nl

Maurice Olivers

Nieuws van de Alumnikring Amsterdam

Na de zeer geslaagde oprichtingsbijeenkomst op 4 november in Felix Meritis, hebben zich 15 oud-studenten aangemeld voor de z.g. "kerngroep". Deze groep denkt mee over de vervolgactiviteiten die voor de Amsterdamse Alumnikring kunnen worden georganiseerd. In september 2003 zal er waarschijnlijk weer een bijeenkomst voor alle Amsterdamse UM-alumni plaatsvinden. Je hoort er binnenkort meer over!

Ellen de Krom





ContinuUM Email...uit Jakarta

Luc Pinxten is alumnus Geneeskunde sinds 1990 en woont met zijn vrouw Ime Bressers en zoon Juul in Indonesië.

In mei 2000 vertrokken mijn vrouw en ik naar Sulawesi, Indonesië waar ik als medisch onderwijsadviseur de nationale lepra en tuberculose opleiding hielp om een "community and patient oriented PBL curriculum" te ontwikkelen. Toen onze zoon Juul klaar was voor de middelbare school, verhuisden we naar Jakarta waar ik met ingang van 1 februari 2003 aan de slag ben gegaan als senior stafmedewerker van de Johns Hopkins University (Baltimore, USA). Hier werk ik momenteel als Performance en Quality Improvement Adviser (een mond vol voor het verbeteren van de efficiëntie en effectiviteit van de medische trainingen) bij het Indonesische Johns Hopkins Family Planning en Reproductive Health Program.

Na twee jaar in Makassar te hebben gewoond, een slaperige provincie stad aan zee met een grandioze onderwaterwereld, was Jakarta enorm wennen. Behalve de verkeerschaos en vervuiling, kregen we in november de naweeën van de Bali-bom te verwerken; een algemeen uitgaansverbod voor alle openbare gebouwen en bijeenkomsten, een negatief reisadvies voor verschillende delen van Indonesië, en verschillende (bom-)dreigingen volgden hierop. Ook werden verschillende internationale scholen, die zogenaamde Westerse belangen vertegenwoordigden, met aanslagen bedreigd. Uiteraard had dit alles ook directe gevolgen voor ons gezin. Naast een gevoel van onrust moest onze Juul gedurende twee weken thuis les krijgen en was hij genoodzaakt via internet zijn huiswerk door te flitsen.

Nu (eind februari 2003) leven we in afwachting van de ontwikkelingen in Irak. Met deze twijfelachtige toekomst in het achterhoofd liggen de evacuatieplannen naar Singapore, waar Johns Hopkins ook een kantoor heeft, al klaar. Ondanks deze onzekerheden hebben we de moeilijke beginfase in Jakarta wel achter de rug en willen we hier niet meer weg. Behalve de uitdagingen van een nieuwe werksituatie genieten we hier intens van de mensen, de rijke cultuur en de vele reismogelijkheden in de archipel; onze grootste passie. Met twee duikers in huis en het prettige klimaat komen we hier aardig aan onze trekken. Maar hoe graag we hier ook wonen, we gaan geregeld terug naar Nederland om te kunnen genieten van "oos hoes en de lui in Mestreech", en natuurlijk de kroeg om de hoek!

Wat Dewi van de Weerd in de vorige uitgave van ContinuUM in deze column over Beijing zei, geldt ook voor deze stad; ondanks dat we in een metropool wonen, heeft deze stad in sterke mate zijn dorpsheid en kleinschaligheid behouden. Iedere buurt heeft een dorps hoofd die je met raad en daad bijstaat en je welkom heet. Hoe dorps het hier gebleven is, bleek ook toen begin februari het offer(slacht)feest Idal Adha plaatsvond: werkelijk overal in de stad zag je provisorisch gebouwde stallen met geiten en koeien in afwachting van hun zekere en bloedige lot. Enkele dagen later zag je de mensen nog met de restanten van dit Indonesisch Preuvenemint over straat lopen; ogen, oren, staarten en zelfs hele koppen. Over de culinaire verworvenheden van dit land kunnen we wel uren praten. Er is beslist wel meer dan nasi goreng, kroepoek en saté, maar dan hebben we aan de 500 woorden die we van de redactie hebben gekregen lang niet genoeg!

Luc Pinxten en Ime Bressers

Eddy Superman reist de wereld rond Davelaar

*Wie van mening is dat het studentenleven een luizen-
leventje is, zou het cv van Eddy Davelaar eens
grondig moeten bekijken. Deze neurowetenschapper
heeft aan de Universiteit Maastricht niet één, maar
twee studies tegelijkertijd gevolgd en afgerond,
namelijk Gezondheidswetenschappen en Psychologie.
Wat was zijn drijfveer? En hoe heeft deze studie-
periode zijn leven beïnvloed? Een kort portret van
een alumnus met een druk, maar boeiend leven.*

Van Maastricht naar Amerika

Eddy Davelaar (28) ging in Maastricht naar de middelbare school en was een typische b-scholier met een vakkenpakket dat bestond uit Nederlands, Engels, Wiskunde A, Wiskunde B, Biologie, Natuurkunde en Scheikunde. Het kiezen van een vervolgstudie leek dan ook geen moeilijke opgave: Natuurwetenschap en innovatiemanagement in Utrecht. Daar was pa Davelaar het echter niet helemaal mee eens. Als ouder wil je je kinderen uiteraard behoeden voor het maken van foute keuzes, en het volgen van een geheel nieuw ontwikkelde studie zou geheid tot deze categorie gaan behoren. En dus koos Eddy (na uitloting voor Geneeskunde) "maar" voor Gezondheidswetenschappen in Maastricht. "Gezondheidswetenschappen was voor mij op dat moment de ideale parkeerstudie. In het tweede jaar hadden we echter een blok met farmacologie en dat maakte alles duidelijk voor mij. Dit was wat ik wilde!! Biologie, Scheikunde, Natuurkunde, Wiskunde! Mijn tweede jaar was tevens het jaar waarin ik erover nadacht om Psychologie erbij te gaan doen." En zo geschiedde het dat Eddy Davelaar in 1999 niet één, maar twee scripties indiende.

Wat heeft zijn studie hem allemaal gebracht?

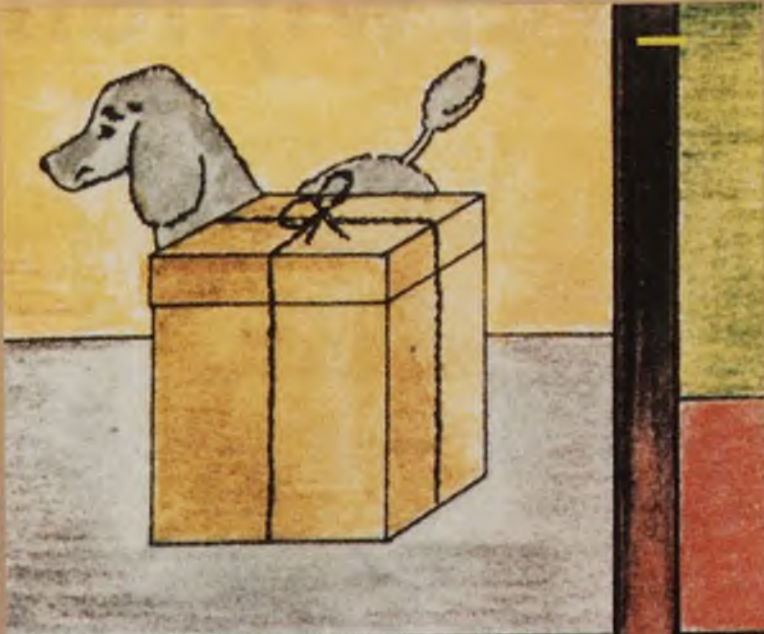
"Uiteraard kennis, maar voornamelijk kritisch leren denken en de skill van het leren. Voor mij in het bijzonder was het ook een kwestie van time-management, omdat een dubbelstudent veel meer moet doen in dezelfde hoeveelheid tijd." Dat time-management van ongekend groot belang is geweest

tijdens zijn opleiding, blijkt eens te meer uit het feit dat Eddy in aanvulling op zijn studie ook nog eens in de wetenschapswinkel werkte en naar Maryland, USA vertrok voor een stageonderzoek. Bovendien zette hij zich als bestuurslid zeer intensief in voor diverse studentenverenigingen; een ervaring waarvan hij zegt dat het hem "hard heeft gemaakt."

Van Amerika naar Londen

Meteen na zijn stage in de VS vertrok Eddy alweer naar het buitenland, deze keer naar Londen waar hij aan de University of London zijn PhD behaalde. "Ik woon nu in hartje Londen, een drukke stad. In het begin vond ik alles prachtig, na een tijd was de glans eraf en begon ik het zelfs te haten. Nu tolereer ik Londen en zie ik de charmes van de stad." Met weemoed denkt deze bereisde UM alumnus echter niet terug aan Maastricht. "Ik heb niet echt een alumnus-gevoel, waarschijnlijk omdat de UM met betrekking tot mijn onderzoeksinteresse binnen de Psychologie nog niet op de kaart staat. Een grote conferentie zou wonderen doen!" Zijn toekomst ziet Eddy dan ook zeer waarschijnlijk in het buitenland. Op 1 maart van dit jaar is hij in Londen begonnen aan zijn post-doctoraal en van daaruit zal hij op zoek gaan naar een tweede post-doc positie, naar eigen zeggen waarschijnlijk niet in Nederland en misschien niet eens in Engeland. "Sinds mijn buitenlandse stage zie ik dat de wereld mijn werkplek is. Maastricht heeft me twee goede opleidingen gegeven en de mogelijkheid om naar het buitenland te gaan!"

De eerste UM alumni



does



Faculteit der Algemene Wetenschappen



Faculteit der Geneeskunde



Faculteit der Gezwondheidswetenschappen



Faculteit der Psychologie



Faculteit der Psychologie

Foto's uit de oude doos

Maarten Verwijnen Marja



De gouden kans die de vacature in de krant beloofde, mocht hem niet ontglippen. Zonder aarzeling solliciteerde hij in de zomer van 1976, om enkele maanden later als dolgelukkig medicus te gaan werken op de afdeling Onderwijs Ontwikkeling en Onderwijs Research (O&O) aan de piepjonge Faculteit der Geneeskunde in Maastricht. Zesentwintig jaar later is Maarten Verwijnen er hoofd Skillslab. "Je zit hier niet tegenover iemand met een enorme ambitie voor een wetenschappelijke carrière, publicaties, en de glitter en glamour."

Problem-Based Learning

Tot vlak voor zijn sollicitatie wilde Maarten Verwijnen (1951, Den Haag) een specialisatie tot huisarts volgen. Zijn opleidingsplaats was net rond toen hij alsnog de overstap naar Maastricht maakte. "Alles wat ik tot dan toe als hobby deed, mocht ik in Maastricht de hele dag doen. Het was mijn taak om aan de totstandkoming van de Voortgangstoets te werken, maar ik bemoeide me eigenlijk overal tegenaan. Ik kon groepen begeleiden, mentor zijn voor studenten. Het was voor mij het Mekka." Maarten Verwijnen heeft zijn hart verloren aan medisch onderwijs. Ironisch genoeg overkwam hem dat dankzij het tegenvallende onderwijs aan de Erasmus Universiteit van Rotterdam, waar hij in 1969 aan zijn studie geneeskunde begon. "Inhoudelijk was het wat ik ervan verwachtte, maar het onderwijs zelf was dat helemaal niet. Het was een ongelooflijk schools systeem. Uitgestippeld voor mij, in plaats van dóór mij. Ik kon bij wijze van spreken tot op de dag nauwkeurig uitkienen wanneer ik zou afstuderen." Hij voelde zich binnen deze wereld niet thuis, maar dacht in eerste instantie dat het aan de verandering lag: de stad, het studenten-

leven. Pas later realiseerde Maarten Verwijnen zich dat het aan het onderwijssysteem lag. "Dat braaf aanhoren, luisteren en consumeren. Ik had er als kind al een hekel aan."

De omslag kwam toen de derdejaars student kennismaakte met het onderwijs van de afdeling Algemene Pathologie. Daar werd onder leiding van hoogleraar Marco de Vries en de arts-filosoof Hugo Verbrugh gewerkt volgens het systeem van Problem-Based Learning, met ouderejaars studenten als tutor. Voor Verwijnen de deuropening naar een geheel nieuwe wereld. "Ineens werd er een beroep gedaan op de mogelijkheid te leren, in plaats van te luisteren. Je mocht je eigen vragen uitwerken, onderzoeken, en er werd gediscussieerd. In plaats van de opgegeven hoofdstukken waren er dia's en video's om te bekijken. Ik wist niet wat me overkwam na al dat saaie onderwijs. Hier deden mensen hun best daarover na te denken, te praten over verschillende leermiddelen en manieren van examineren! We stonden bekend als een merkwaardig clubje raardoeners. Mijn liefde voor het medisch onderwijs is daar ontstaan."

Twee werkvloeren

Geen wonder dat Maarten Verwijnen in Maastricht zijn hart kon ophalen. Het vraagstuk van het menselijk leren kon hij bij O&O verder uitwerken, en het bood de basis voor zijn activiteiten binnen en buiten de faculteit. Hij werkte als tutor en planningsgroepslid, nam zitting in tal van commissies voor onderwijsontwikkeling, werd bestuurslid van de Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs, was medeoprichter van het tegenwoordige Tijdschrift voor Medisch Onderwijs, en werkte aan het facultaire Project Evaluatie Studieresultaten (PES) waar hij gestalte gaf aan de Voortgangstoets. "Mijn pièce de résistance", zegt hij daarover grijnzend. "Wynand Wijnen, een van de oprichters van de faculteit, kwam met het idee. Ik gaf het handen en voeten."

Enige tijd later, in 1982, haalde Verwijnen alsnog zijn huisartsen beroepsopleiding. Veertien jaar lang was hij naast zijn universitaire werkzaamheden parttime verbonden aan een Maastrichtse huisartsenpraktijk. "Hoe kon ik een goede begeleider voor studenten zijn als ik zelf niet wist hoe de praktijk was? Daar kom je als student toch voor? Ik haalde mijn kick bovendien op de twee werkvloeren, met studenten en patiënten, en de wisselwerking daartussen. Ik krijg geen kick uit academisch presteren, of promotiedruk."

De crux voor de wetenschapper

Wat Maarten Verwijnen het leukste vindt, is mensen begeleiden. "Dat is iets anders dan kennisoverdracht. Ik kan helemaal niet overdragen! Vraag maar aan m'n kinderen. Zodra ik begin, slaan ze de handen voor het gezicht: 'Pap, hou maar op'. Het gaat om leren, niet om onderwijzen." Verwijnen plaatst daarom vraagtekens bij het op de UM gevierde begrip Probleemgestuurd Onderwijs. "PGO is niet de juiste naamgeving. Het is geen goede vertaling van Problem-Based-Self-Directed-Learning waar het op gebaseerd is. Als student bepaal jij wat je gaat leren aan de hand van goede

voorbeelden die appelleren aan jouw leefwereld. In de selectie van die goede voorbeelden zit 'm de crux voor de wetenschapper. Natuurlijk zijn veel studenten uitermate onzeker. Ze moeten *leren* om 'self-directed' te worden. Daar ligt dan de taak van de tutor."

Toch reiken docenten nog te veel aan, meent Verwijnen. Een oorzaak daarvan ziet hij in de prestatiebeurs. Deze is in zijn ogen niet bevorderlijk voor het leerproces, omdat voor de studenten de nadruk niet op het leren komt te liggen, maar op het zo strategisch en prestatiegericht mogelijk werken. "Het wordt een kwestie van tentamen halen en weer achterover leunen. De faculteiten reageren daar weer op met zaken als een opkomstplicht. Maar ik ben niet pessimistisch hoor. We zijn creatief genoeg om daarmee om te gaan."

Tik

Vier jaar geleden werd Maarten Verwijnen hoofd van het Skillslab. Zijn functie als huisarts had hij toen al opgegeven. Op het Skillslab leren de studenten de praktische vaardigheden van het artseneroep onder de knie te krijgen, al dan niet met simulatiepatiënten. Volgens Verwijnen is het een eer het lab en de ongeveer veertig medewerkers te mogen leiden: "De mensen die er werken hebben namelijk allemaal een tik voor het onderwijs", grinnikt hij. "Dat is heerlijk."

Naar eigen zeggen draait het Skillslab goed en Verwijnen koestert nog toekomstdromen: het onderwijs aan de faculteit zou hij graag nieuwe impulsen geven. "Er zouden meer verbanden kunnen komen tussen praktijk en theorie. Dat bijvoorbeeld anamnese en lichamenlijk onderzoek ter plekke gepaard gaan met het basisvak anatomie, en ook dat praktijkmensen meer samenwerken met onderwijsmensen. Nu zijn theorie en praktijk in het onderwijs volstrekt gescheiden. En dan is er nog iets. Ieder medicijn, ieder pilletje dat op de markt komt, is aan alle kanten onderzocht. Maar dat ontbreekt ten ene male in de vaardigheden van artsen. Wij reiken

methoden en technieken aan die geen wetenschappelijke basis hebben. Ook op dat terrein zou ik graag een ontwikkeling in gang zetten."

Onderwijs als ondergeschoven kindje

Maarten Verwijnen is even stil. Soms mist hij de prikkeling van de huisartsenpraktijk, zegt hij. Op het Skillslab heeft hij het geweldig naar z'n zin, al kost het veel tijd en energie. Hij kan er aan het medisch onderwijs sleutelen. "De Universiteit Maastricht heeft relatief veel aandacht voor het onderwijs. Maar evengoed worden ook hier collega's minder afgerekend op hun onderwijs dan op hun academische prestaties. Onderwijs is een ondergeschoven kindje. Het is voor veel academici nog maar de vraag of ze zich met onderwijs bezig willen houden als ze ook heel carrièregericht zijn. Er zouden daarom meer ontwikkellijnen moeten zijn, zodat je als academicus ook een carrière vanuit je onderwijskwaliteiten kunt opbouwen. In de huidige medische wereld komt in de eerste plaats de patiëntenzorg, gevolgd door het onderzoek, dan een hele tijd niets en dan pas het onderwijs. Gelukkig beginnen er zowel hier als landelijk onderwijs-carrièrelijnen te ontstaan. Dat is een goede ontwikkeling voor het medisch onderwijs."

Oproep aan UM alumni

Het komen, weggaan, blijven en terugkomen van alumni

De Limburgse arbeidsmarkt kampt tegenwoordig met een nijpend probleem; de ontgroening en de vergrijzing van de werkende bevolking. Dit houdt in de praktijk in dat steeds minder hoogopgeleide jongeren de Limburgse arbeidsmarkt betreden (ontgroening) en dat het aantal ouderen die werkzaam zijn fors blijft stijgen (vergrijzing). In vergelijking met de rest van Nederland doet dit fenomeen zich in de Zuid-Limburgse regio tien jaar eerder voor dan in de rest van het land; de veroudering van de beroepsbevolking verloopt op dit moment in een hoger tempo dan elders in het land. Met betrekking tot het verschijnsel ontgroening is er sprake van een zogenaamde braindrain; hoogopgeleide jongeren verlaten de regio om elders emplooi te vinden.

Gevreesd wordt dat de uittocht van hoogopgeleide jongeren structureel van aard is. Gebrek aan hooggekwalificeerd personeel zal de concurrentiepositie van Limburg ten opzichte van de omliggende regio's in gevaar brengen. Politieke en bestuurlijke organen in de provincie hebben daarom samen met de Universiteit Maastricht en de Hogeschool Zuyd de handen in elkaar gestoken om deze ontwikkeling een halt toe te roepen. Zij willen op korte termijn met een gerichte oplossing komen om dit probleem te beteugelen. Een groot manco voor beleidsmakers is echter het gebrek aan kennis van de beweegredenen van de doelgroep zelf. Men weet bijvoorbeeld niet welke motieven de jongeren ertoe zetten de regio te verlaten. Verder is het onbekend welke aantrekkingskracht andere regio's uitoefenen en welk imago er bestaat ten aanzien van de werkgelegenheid.

Evenmin tast men in het duister over de rol van "aantrekkelijke" factoren die de regio biedt, zoals prettig en goedkoop wonen, veiligheid, en recreatie. Kortom, men weet niet welke factoren een begunstigende dan wel een belemmerende invloed hebben op het vestigingsgedrag van hoogopgeleiden in Zuid-Limburg.

Bureau Flycatcher Internet Research – gelieerd aan de Universiteit Maastricht – heeft de opdracht gekregen om onder alumni een online-onderzoek uit te voeren naar dit verschijnsel. Als UM alumnus/alumna zou je een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan dit onderzoek. Je kunt je dan ook aanmelden door contact op te nemen met Flycatcher Internet Research. Dat kan via e-mail: info@flycatcher.nl, of telefoon: 043-32 62 992. Je medewerking wordt zeer op prijs gesteld!



De UM in beeld

Tongersestraat 53

De groei van de UM komt niet alleen tot uitdrukking in aantallen studenten, medewerkers en

alumni, maar wordt ook weerspiegeld in het groeiend onroerend goed bezit van de universiteit.

Tegenwoordig prijkt het blauw/zilveren UM-bord op vele tientallen panden in de oude binnen-

stad en op het Randwyckcomplex langs de A2. ContinuUM brengt het vastgoed in beeld.

In dit nummer de Tongersestraat 53.

Het gebouw aan de Tongersestraat 53 kent een lange voorgeschiedenis. Heden ten dage is hier de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde gehuisvest. Maar dat is natuurlijk niet altijd zo geweest.

Al vanaf de vijftiende eeuw woonden en werkten op deze plek allerlei families, totdat er halverwege de negentiende eeuw een theologische faculteit werd gevestigd; het Jezuïetenklooster. In 1937 werd besloten dat er een nieuwe behuizing voor de paters Jezuïeten en de faculteit theologie moest worden gebouwd. Het oude woonhuis waar de Jezuïeten in woonden werd afgebroken, maar de topgevel van het huis werd een kwartslag gedraaid en is nu nog steeds zichtbaar. De Jezuïetenpoort die vandaag de dag aan de Tongersestraat prijkt, dateert uit de 18e eeuw en verschafte oorspronkelijk de toegang tot het woonhuis. Toen dit door de Jezuïeten werd afgebroken, werd de poort verplaatst. In 1967 werd de theologische opleiding naar Amsterdam verplaatst en namen de Jezuïeten afscheid van het Maastrichtse. Het complex kwam daarna al snel in handen van het Rijk en werd vervolgens in gebruik genomen door de studenten en medewerkers van de Medische Faculteit Maastricht; totdat in 1984 de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde haar intrek nam in het pand.

In de negentiger jaren van de vorige eeuw werd het gebouw gemoderniseerd en uitgebreid, maar de originele constructie werd zoveel mogelijk intact gelaten. Tijdens deze verbouwing werd er op souterrain niveau een nieuwe collegezaal met 500 zitplaatsen verwezenlijkt en creëerde men ruimte voor een trefcentrum en een ruime hal. De huidige aula, waar academische plechtigheden plaatsvinden, is ondergebracht in de voormalige kapel van het klooster. Een fascinerend pand met een fascinerende geschiedenis!



De favoriete plek van

Joost Feijen, advocaat
Alumnus Faculteit der Rechtsgeleerdheid

"Ik had niet één, maar diverse favoriete plekken tijdens mijn studentijd in Maastricht. De spil daarin was echter de Ezelmarkt in het Jekerkwartier; dit was destijds (begin jaren '80) een dagelijks kruispunt van wegen voor alle rechtenstudenten, waaronder ik. Hier vertoefde ik graag in het aangelegen Bonnefantencolplex met haar indrukwekkende bibliotheek. De aanlooproute naar de Zwingelput met De Nieuwenhof, het centrum van rechtenonderwijs met het studielandschap, leven nog steeds in mijn herinnering.

Verder een bron van veel vermaak toen en goede herinneringen nu: de Preuverij, mijn stamkroeg, en uitstekende alternatieven direct op de hoek: Tribunal en ma Van Sloun. En voor het proeven aan de latere realiteit van alledag begaf ik mij vanaf dit punt geregeld recht door de Minderbroedersberg op, destijds de statige zetel van de rechtbank. In herinnering vormt dit gebied dus het sfeervolle hart van de kleine leefomgeving van de rechtenstudent in die tijd."

Joost Feijen



Reünistenverenigingen



Veel UM alumni zijn tijdens hun studententijd waarschijnlijk lid geweest van een studentenvereniging. Omdat dit gevoel van verbondenheid en gezelligheid na de studie niet tot een abrupt einde hoeft te komen, hebben de meeste studentenverenigingen ook een vereniging voor oud-leden opgericht. ContinuUM zal hier geregeld aandacht aan besteden. In dit nummer een korte introductie van de Reünistenvereniging Tragos.

De Reünistenvereniging Tragos is een ondervereniging van de Maastrichtse Studenten Vereniging Tragos. Het doel van deze vereniging is de band tussen de reünisten van Tragos enerzijds en de M.S.V. Tragos en haar leden anderzijds in stand te houden en te verstevigen. De vereniging telt op dit moment meer dan 450 reünisten en is nog steeds groeiende!

Jaarlijks organiseert zij onder andere een nieuwjaarsborrel in Maastricht en een zomerborrel op een centrale locatie in Nederland. Ook wordt er ééns in de vijf jaar een reünistengala georganiseerd.

M.S.V. Tragos organiseert bovendien een jaarlijkse reünistendag, ter versterking van de onderlinge band. Daarnaast kunnen aspirant-leden tijdens de introductie in augustus/september kennismaken met de reünisten.

Ten slotte biedt de Reünistenvereniging Tragos haar leden een online (beveiligd) ledenbestand aan, waarin alle persoonlijke en zakelijke ledengegevens nauwkeurig worden bijgehouden. Dit bestand kan goed van pas komen als je weer in contact wilt komen met een oude bekende die je uit het oog bent verloren.

Mocht je lid zijn geweest van de M.S.V. Tragos, maar onverhoopt geen lid zijn geworden van de Reünistenvereniging, neem dan meteen contact op met het Rectoraat via rvtragos@hotmail.com of neem een kijkje op: www.RVTragos.nl

Contactgegevens reünistenverenigingen

Reünistenvereniging M.S.V. Tragos
Postbus 58
6200 AB Maastricht
Internet: www.RVTragos.nl
E-mail: rvtragos@hotmail.com

Reünistenvereniging Maastrichtse Studenten Roeivereniging Saurus
Postbus 175
6200 AD Maastricht
Tel. bestuur: 043-3257140
Internet: www.msrvsaurus.nl
E-mail: bestuur@msrvsaurus.com

Reünistenvereniging Circumflex
Postbus 888
6200 AW Maastricht
Tel.: 043-3251088
Internet: www.rvcircumflex.nl

Idéfix (oud-ledenvereniging SV KoKo)
Postbus 28
6200 AA Maastricht
Tel.: 043-3219383
Internet: www.idefix.svkoko.nl
E-mail: idefix@svkoko.nl

MEV
Stichting Maastrichts Economen Verband
Contactpersoon: Myriam Cloodt
Tel.: 043-3883697
E-mail: mev@facburfdewb.unimaas.nl

ABBG
Vereniging Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg
E-mail: info@abbg.nl

AGM
Vereniging van Gezondheidsvoorlichting
Voorzitter: Kees Commissaris
Telefoon: 043-3881026 (tijdens kantooruren)
E-mail: k.commissaris@np.unimaas.nl

Cum Care
Alumnivereniging voor Zorgwetenschappers
Voorzitter: Yvonne van Oosterhout
Telefoon: 013-4633051
E-mail: cumcare@zw.unimaas.nl

Alumnivereniging VerVe
Vereniging voor Verplegingswetenschappers
Secretaris: Loes Lanting
Telefoon: 030-2723556 (buiten kantooruren)
E-mail: algemeen.verve@bo.lcvv.nl

Alumnivereniging VBGK
Vereniging Belangenbehartiging Geestelijke Gezondheidkundigen
Voorzitter commissie Beroep & Werk: Renate van Roosmalen
Telefoon: 043-3881614 (tijdens kantooruren)
E-mail: r.vanRoosmalen@dep.unimaas.nl

www.alumni.unimaas.nl

**OFFICIAL PRODUCTS OF
MAASTRICHT UNIVERSITY**

For old times sake!



visit the
UNIVERSITY GIFT SHOP

**TONGERSESTRAAT 12 MAASTRICHT
PHONE: 043 - 321 76 64**

**OR ONLINE
WWW.SHOP.UNIMAAS.NL**