



ntinuuum



Universiteit Maastricht

www.alumni.unimaas.nl

Magazine voor, door en over alumni van Universiteit Maastricht nr 4 oktober 2003

ContinuUM nieuwe stijl

Vernieuwing

De vakanties zijn voorbij, de zomerse temperaturen zijn ingeruild voor de warmte van de najaarszon, en ook de drukte in de wandelgangen van de UM is weer als vanouds. Het nieuwe academische jaar is gestart. Tijd voor actie en vernieuwing! Zo bracht ons dit najaar niet alleen een stroom van nieuwe studenten, maar zagen we ook in een landelijk dagblad onder de kop 'Wordt Nederland dommer?' een discussie starten over een vermeende intellectuele ondergang van universiteiten, en gaan binnenkort een aantal gloednieuwe UM alumnikringen van start in Utrecht, Maastricht, Brussel en Washington.



Ook in deze uitgave van ContinuUM is er ruimte voor vernieuwing. Zo praat Appie Luermans over de vele ambities van de rechtenfaculteit, waaronder een toekomstige Engelstalige rechtenstudie, lichten Maurice Olivers en Saskia van Leeuwen van UM Venlo ons in over het nieuwe Teamvenlo-project dat startende ondernemers op weg helpt, zien we prachtige foto's van de nieuwe UB en lezen we in het artikel over Eric Postma en Jaap van den Herik hoe computers de wereld van de kunstherkenning veroveren.

Vernieuwing schept veel mogelijkheden, maar gaat ook wel eens gepaard met een afscheid. In het kader van het nieuwe HRM-beleid binnen de UM is een model van functieroulatie opgezet. Voor mij persoonlijk is daarom

nu de tijd gekomen om, na een jaar met veel genoegen aan ContinuUM te hebben gewerkt, mijn hoofdredacteurschap over te dragen aan een waardig opvolger: de nieuwe directeur van het Studentenservicecentrum René Verspeek.

Het was een bijzondere ervaring om aan de wieg te mogen staan van een geheel gerevitaliseerde ContinuUM. Een blad wiens formule eind vorig jaar drastisch werd veranderd, om zo nog meer tot de verbeelding van onze doelgroep te kunnen spreken. Het was een enerverend en bewogen jaar. Eerst moest het vernieuwde magazine handen en voeten krijgen, vervolgens was het afwachten wat de reacties van de lezers waren en ten slotte moest er worden gewerkt aan de opmerkingen die we van onze alumni ontvingen. En opmerkingen kregen we! Een teken dat het alumniblاد van de UM goed wordt gelezen en dat onze afgestudeerden zich – gelukkig – niet onthouden van kritiek.

Al met al waren de reacties zeer positief. Het magazine zal dan ook in 2004 een soortgelijke koers blijven varen. Over het algemeen is immers gebleken dat onze lezers de huidige opzet geslaagd vinden. Uiteraard hopen we ook in de toekomst jullie reacties te ontvangen en nodigen we een ieder van harte uit zelf bij te dragen aan de inhoud en vernieuwing van het blad.

Vanaf februari 2004 wordt deze plek dus gesierd met een andere foto en zal in René Verspeek een hoofdredacteur het bewind voeren die de UM als zijn broekzak kent. René, het woord is aan jou!

Nick Bos

An English version is available at the alumnisite
www.alumni.unimaas.nl

Inhoud

2. Vernieuwing
3. UM Nieuwsflitsen
4. Appie Luermans: kritisch, trots, filosofisch en vooral ambitieus
6. Alumni van cruciaal belang voor UM Venlo
8. Kalender 2003-2004
9. Kort facultair nieuws
11. Nieuws van het Alumniplatform
12. Brug tussen student en bedrijf – Stichting Integrand
Promoties UM alumni aan Universiteit Maastricht
13. Alumnikringen
16. Made in Maastricht, Marjo Boumans
17. Foto's uit de oude doos, INKOM
18. Tussen kunst en pixels, interview met Eric Postma
en Jaap van den Herik
20. De UM in beeld, Grote Looiersstraat 17
21. E-mail uit... Florence
22. De favoriete plek van Marc van Tilburg
23. Reünisten- en alumniverenigingen
24. Overzicht masteropleidingen aan de UM

Nummer vier / oktober 2003
ContinuUM is een magazine voor, door en over alumni van Universiteit Maastricht. Het verschijnt driemaal per jaar en wordt gratis toegezonden aan alumni, en op aanvraag naar promovendi, medewerkers en cursisten van Universiteit Maastricht.

Redactieadres
Redactie ContinuUM
Studentenservicecentrum
Relatiebeheer/Alumni
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel.: 043-3883200
Fax: 043-3883538

Hoofdredacteur
Nick Bos

Eindredacteur
Nicole Hanssen

Redactie
Nicole Hanssen
Ellen van Hezik
Ine Kuppen
Redactieraad
Alumniplatform

Aan dit nummer werkten mee:
Hans Beijer
Marjan van den Berg
Marjo Boumans
Jos Cortenraad
Lene Cuppens
Dennis Louwars
José Mouthaan
Marianne de Ruwe
Jantine Slinger
Ingrid Sloots
Marc van Tilburg
Contactpersonen Alumnikringen
Facultaire contactpersonen

Fotografie
Hans van
Philip Die
Franco G
Ine Kuppen
Jan Lemm
Peter L
Alex Sme
Nelis T
Alumnib

Ontwerp
ContinuUM
Olivier R

Grafische
Schriften

Oplage
19.000

Adreswijz
aanmeldi
043-3883
alumni@

Uiteraard nodigen we alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl, of telefoon: 043-3883200.

UM Nieuwsflitsen

UM benoemt prof. mr. Gerard Mols tot nieuwe rector magnificus

De Raad van Toezicht van Universiteit Maastricht (UM) heeft Gerard Mols benoemd tot rector magnificus verantwoordelijk voor het onderwijs en onderzoek aan onze universiteit. Prof. Mols volgt in deze functie prof. dr. Arie Nieuwenhuijzen Kruseman op die rector is vanaf 1998. De benoeming gaat in per 10 januari 2004 voor een periode van vier jaar. Mols (1951) is hoogleraar strafrecht en strafprocesrecht bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Hij was tot 1 september jl. decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid, een functie die hij sinds 1992 twee keer heeft vervuld. Mols heeft een grote en brede bestuurlijke ervaring; vanaf zijn aantreden in 1981 als een van de eerste wetenschappelijk medewerkers strafrecht van de toenmalige Rijksuniversiteit Limburg heeft hij nagenoeg alle bestuurlijke functies binnen de faculteit vervuld en ook vele daarbuiten.

Aftredend rector Nieuwenhuijzen Kruseman neemt zijn oude beroep op van internist en endocrinoloog bij de Faculteit der Geneeskunde en het academisch ziekenhuis Maastricht (azM).

Prof. dr. Jaap van den Herik benoemd tot ECCAI-Fellow

Jaap van den Herik, hoogleraar Informatica aan de UM (Institute for Knowledge and Agent Technology, IKAT), is door het bestuur van de European Coordinating Committee for Artificial Intelligence (ECCAI) benoemd tot ECCAI-Fellow. Met dit ECCAI-programma erkent het bestuur wetenschappers die een belangrijke bijdrage hebben geleverd op het gebied van Kunstmatige Intelligentie in Europa. Het ECCAI is de Europese overkoepelende organisatie van landelijke AI-verenigingen. In Nederland is dat de BNVKI, de Belgisch-Nederlandse Vereniging van Kunstmatige Intelligentie. Ieder jaar benoemt de ECCAI tussen de vijf en tien personen tot Fellow, op voordracht van de landelijke verenigingen. De benoemingen (in totaal negen) zijn dit jaar op 28 juli bekendgemaakt. Er is er geen geldbedrag of andere prijs verbonden aan het Fellowship, afgezien van het certificaat en de eer. Van den Herik is sinds 1987 verbonden aan Universiteit Maastricht als hoogleraar Informatica aan de Faculteit der Algemene Wetenschappen. Sinds 1988 is hij tevens bijzonder hoogleraar Rechtsinformatica in Leiden.

UM Studentenprijs 2003

Rector prof. dr. Arie Nieuwenhuijzen Kruseman van de UM heeft bij de opening van het Academisch Jaar de



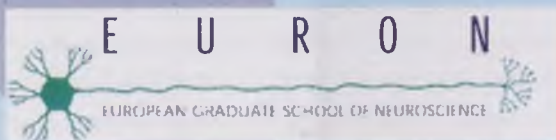
Studentenprijs 2003 van de UM uitgereikt aan de Werkgroep Allochtone Studenten (WAS). De WAS krijgt de prijs voor haar activiteiten gericht op de verbetering van het integratiebeleid voor allochtone

studenten van de UM en de Hogeschool Zuyd. De WAS organiseerde in maart onder meer een drukbezochte voorlichtingsbijeenkomst voor allochtone studenten en hun ouders. De Studentenprijs is een blijk van waardering voor studenten of een groep studenten die naast hun studie een opmerkelijke maatschappelijke of culturele prestatie leveren of dat hebben gedaan. De prijs bestaat uit een oorkonde, een geldbedrag van 750 euro en een kunstwerk van Marianne Aartsen. Naast de WAS waren voor de Studentenprijs 2003 de studentengeleding van Amnesty International Maastricht, de stichting MARA die zich inzet voor hulp aan slachtoffers van gewapende conflicten en natuurrampen, en de stichting Vrouwenrechtswinkel Maastricht genomineerd.

Functieroulatie binnen de UM

In het kader van het nieuwe HRM-beleid binnen Universiteit Maastricht is een model van functieroulatie opgezet. De eerste bewegingen vinden met ingang van 1 november plaats binnen het Studentenservicecentrum (SSC), de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde (FdEWB) en Bureau Strategie en Internationalisering (BSI). Nick Bos legt zijn functie als directeur van het SSC neer en zal de nieuwe directeur van BSI worden. De huidige directeur van BSI, Ingrid Wijk, zal daarmee de taken van de huidige directeur van de FdEWB, René Verspeek, overnemen. De laatstgenoemde zal op zijn beurt directeur van het SSC worden.

Erkenning Onderzoekschool EURON



De European Graduate School of Neuroscience (EURON) is door de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) erkend als onderzoekschool. Onderzoekscholen zijn centra van hoogwaardig onderzoek met gestructureerde aandacht voor de opleiding van jonge onderzoekers. Volgens de Erkenningscommissie onderzoekscholen (ECOS) van het KNAW voldoen de onderzoekers aan strenge eisen met betrekking tot opleiding, organisatie, financiering, wetenschappelijk programma en (inter)nationale samenwerking. De erkenning geldt voor zes jaar. De onderzoekschool EURON werd

opgericht in 1995 en is inmiddels uitgegroeid tot een internationaal interuniversitair samenwerkingsverband van tien universiteiten in de Euregio. Universiteit Maastricht treedt op als penvoerder en neemt via het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag deel aan de onderzoekschool. De wetenschappelijke missie van de school is het opleiden van promovendi om zo het gat tussen de basale neurowetenschappen enerzijds en de klinische, cognitieve en gedragsneurowetenschappen anderzijds te overbruggen, en de functie en disfunctie van hersenen en gedrag vanuit een multidisciplinair perspectief te onderzoeken.

UM, azM en TU/e sluiten nieuwe overeenkomst BMT

Universiteit Maastricht (UM), het academisch ziekenhuis Maastricht (azM) en de TU/e hebben hun samenwerking op het gebied van Biomedische Technologie (BMT) vastgelegd in een nieuwe overeenkomst. Het voortzetten van de samenwerking onderstreept het succes van het onderzoek en onderwijs in BMT en biedt tevens mogelijkheden voor samenwerking met Eindhoven op andere terreinen. De start van de samenwerking met de faculteit Biomedische Technologie van de TU/e, vijf jaar geleden, heeft zowel het onderwijs als het onderzoek in Maastricht een nieuwe dimensie gegeven. De BMT opleiding leidt ingenieurs op die in staat zijn het gat te dichten dat momenteel nog bestaat tussen de arts of biomedische onderzoeker en de techniek. Met een instroom van ongeveer honderd studenten per jaar volgen momenteel zo'n 500 studenten de opleiding Biomedische Technologie. Allen stromen momenteel na de bacheloropleiding nog door naar een van beide masters: Medical Engineering of Biomedical Engineering. Momenteel wordt onderzocht of de bachelor BMT in de nabije toekomst ook toegang kan bieden tot een (verkorte) opleiding Geneeskunde. De UM is daar een warm voorstander van; er zijn namelijk steeds vaker artsen nodig met meer technologische voorkennis.

Uitreiking boekje aan een van de eerste vrouwelijke UM-studenten

Op 14 september jl. presenteerde de Vereniging Literaire Activiteiten Maastricht (VLAM) het eerste exemplaar van haar jaarlijkse uitgave aan een van de eerste vrouwelijke studenten van de UM, Marlène Hendrickx. Marlène begon haar studie in 1974 aan de Medische Faculteit Maastricht. Dit jaar werd de uitgave (de veertiende op rij) geschreven door schrijver, tekenaar en performer Joke van Leeuwen. Het boekje is getiteld 'Oord' en omvat zes verhalen waarin een jonge vrouw vertelt over haar ervaringen bij de 'inburgering' in Zuid-Limburg. 'Oord' is voor 5 euro verkrijgbaar bij boekhandels Plantagen en De Tribune, of via VLAM (043-3215035).





"Die Engelstalige rechtenstudie komt er" Appie Luermans: kritisch, filosofisch en vooral ambitieus

Tekst: Jos Cortenaar
Fotografie (incl. voorpagina): Philip Driessen



Appie Luermans studeerde dertig jaar geleden in Amsterdam af als meester in de rechten. Inmiddels is hij sinds 1989 directeur van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid aan Universiteit Maastricht. Een respectabele positie bij een faculteit die (inter)nationaal hoog staat aangeschreven. Maar als de geboren Maastrichtenaar aan één ding een hekel heeft, is het genoegzaam achterover leunen. Binnen vijf jaar bijvoorbeeld móet zijn faculteit als eerste in Europa een volledig Engelstalige rechtenopleiding aanbieden. Dan móet ook de onderzoeksschool Ius Commune een wereldwijde faam genieten. "Er is alle reden om trots te zijn. Onze studenten loven de opleiding, ze winnen pleitwedstrijden, de visitatie-commissie is tevreden, we staan in de top drie van de negen rechtenfaculteiten in Nederland en onze alumni komen goed terecht. We hebben hier enorm creatieve mensen met veel capaciteiten. Net daarom moeten we ambities houden, extra stapjes maken. Omdat we het kunnen."

Het lijkt de peptalk van een snelle manager. En waarom ook niet? Mr. Appie Luermans, 53 jaar alweer, leidt immers samen met de decaan een faculteit met 250 werknemers en 2200 studenten. Een middelgrote onderneming dus die het in deze magere economische tijden niet makkelijk heeft. De Haagse geldstromen worden dunner, meer en meer moeten andere geldbronnen en fondsen worden aangeboord. Een universiteit moet dus commerciëler gaan werken en concurreren. Een peptalk van de manager, oftewel directeur, past daar goed bij.

Om elk misverstand uit de weg te ruimen: Appie Luermans is niet het prototype van de snelle manager. Sterker nog, zijn kijk op de wereld is eerder filosofisch. De huidige, snelle informatiemaatschappij kan hem niet in al haar aspecten bekoren. In de trein wordt hij "droevig" van al die mannetjes en vrouwtjes met hun gsm's en laptops. "Iedereen heeft het druk. Alles moet sneller. Waarom moet een academische studie binnen vier jaar afgerond zijn? En in de toekomst misschien nog sneller? Laat mensen rijpen, geef ze tijd om zich te ontwikkelen. We communiceren via internet en e-mail. Ook thuis slaan computer en TV de gesprekken dood. Ik ken iemand die een vlieg simulator op zijn pc heeft. Via internet is hij aangesloten bij een club die vliegopleidingen verzorgt, vluchten verdeelt en controleert. Hele avonden en nachten vliegt hij naar Jakarta of zo. Hij is al een keer gecrasht en heeft toen flink op zijn kop gehad van de luchtverkeersleiding. Virtueel allemaal, maar 's morgens komt hij met wallen onder de ogen op zijn werk. Ik heb het gevoel dat de maatschappij een beetje de weg kwijt is. Wat zijn we toch met z'n allen aan het doen en waarom? Ik denk daar veel over na. Als ik in de trein zit, op de fiets zit of achter de strijklank sta. Wie maakt er nog tijd om te denken?"

Engelstalige opleiding
Denken duidt niet op weifelachtigheid. Appie Luermans weet heel goed waar hij met 'zijn faculteit' heen wil. "Een puur Engelstalige opleiding zal

studenten uit heel Europa en daarbuiten aantrekken. Je kunt de eerste drie jaar van de studie inrichten met de verschillende rechtssystemen in Europa. Het laatste jaar biedt dan ruimte voor specialisatie. Zo leid je mensen op tot Europees georiënteerde juristen. Met de Europese wording komt daar meer en meer behoefte aan." De basis voor de opleiding heeft de faculteit een aantal jaren geleden al gelegd met de European Law School waar Engels al deels de voertaal is. Je zou zeggen dat het nog maar een kleine stap is om het hele curriculum aan te passen. "Komen we weer bij iets waarvan ik vind dat we te ver zijn doorgeschoten," klinkt het opeens fel. "Als je in Nederland een nieuwe opleiding wilt starten, dan moet je langs ontelbare commissies, werkgroepen, inspraakorganen en wat al niet meer. Het duurt minstens vier jaar eer we die Engelstalige opleiding erdoor hebben. Veel en veel te lang. De concurrentie tussen de universiteiten is groot. Als wij de eerste zijn, dan is dat een waarborg voor de continuïteit van deze faculteit. Je trekt er studenten uit alle windrichtingen mee aan. Belangrijk, want als je commerciëler moet zijn, zul je in je werving veel moeten doen. De besluitvorming is zo stroperig, zo langzaam. Je durft bijna niet meer aan iets nieuws te beginnen. Kijk, ik heb tijdens mijn studententijd in Amsterdam in demonstraties meegelopen. Geroepen om democratisering binnen de universitaire wereld. Dat zou ik nu niet meer doen. Echt, het is allemaal te ver doorgeschoten. Voorbeeld. Ik zou graag een keer in de zoveel tijd alle medewerkers, professoren en studenten in de grote zaal bij elkaar zetten om nieuwe ideeën en gedachten te lanceren. Die ideeën zouden we dan moeten vertalen in concreet beleid. Zo'n aanpak is ondenkbaar, onmogelijk. Dan passeer je commissies en organen. Aan de ene kant is een universiteit een plek van vernieuwing en ontwikkeling, aan de andere kant heerst er conservatisme."

Welterhof
De faculteitsdirecteur schuwt de kritiek niet, maar laat zich door traagheid en bureaucratie evenmin ontmoedigen. De wil om iets nieuws uit de grond

te trekken, loopt als een rode draad door zijn carrière. "Ik werd in 1974, kort na mijn afstuderen, aangenomen als directiesecretaris van het pas opgerichte Welterhof in Heerlen. Een revolutionair behandelingsconcept waarin psychiatrische patiënten en verslaafden op een totaal andere manier werden benaderd. Niks platspuiten en isoleren. Daar werden patiënten bewoners, vormden ze woongroepen, hadden ze een inspraakorgaan en een vertrouwenspersoon. Het hele gebouw was afgestemd op de bewoners, aan elk detail was gedacht. Dat was nog nooit vertoond en uiteraard was er de nodige scepsis. Later is in heel Nederland de werkwijze van Welterhof gevolgd. Ik heb daar ontzettend veel geleerd." De jurist Luermans werd onder andere belast met het opstellen van beleidsnota's en arbeidscontracten voor een batterij psychiaters die uit het hele land bij Welterhof kwamen werken. Hij werd er echter ook gegrepen door de complexiteit van de menselijke psyche, iets wat hij eigenlijk niet meer is kwijtgeraakt. "Als ik mijn studie nog eens kon overdoen, denk ik dat het psychologie zou worden. Niet dat ik ooit spijt heb gehad van mijn keuze, maar de menselijk geest boeit me inderdaad zeer." De combinatie van een juridische en geestelijke uitdaging zag hij in 1982 in de vacature beleidsmedewerker aan de nieuw op te richten Medische Faculteit in Maastricht. Hij werd niet zomaar aangenomen. "Welterhof was een particulier instituut waar ik een goed salaris had. In Maastricht ging ik dramatisch minder verdienen. Men vertrouwde dat bij de universiteit niet. Gelukkig heb ik duidelijk kunnen maken dat het mij om de inhoud ging."

Knokken
Luermans werd er al snel secretaris en maakte van dichtbij mee hoe het driemanschap Greep, Pistorius en Verhey erin slaagde om Maastricht aan een medische faculteit plus academisch ziekenhuis te helpen. "Het was een dubbeltje op zijn kant. Knokken ja, ook door de ondersteunende ambtenaren waartoe ik behoorde. Het dubbeltje is de goede kant op gevallen. Van levensbelang voor de universiteit en Maastricht zelf."

De overstap in 1989 naar de directiepost van de rechtenfaculteit kwam onverwacht. "Merkwaardig ja, ik werd gevraagd en heb er toch even over nagedacht. De eerste maanden had ik twijfels. De medische wereld verschilt nogal van de juridische. Van de andere kant ben ik sterk in het bedenken van creatieve oplossingen voor problemen. Als directeur is dat je hoofdtaak, dus ik voelde me toch wel snel op mijn plek. Bovendien lag er een stapel uitdagingen te wachten waarvan ik wist dat ze niet makkelijk waren. Lekker ploeteren weer." De eerste uitdaging was zoals gezegd het in de markt zetten van de European Law School, die de komende jaren zijn definitieve vorm moet krijgen. Nog een ambitie van Luermans: het uitbouwen van de onderzoeksschool Ius Commune, opgezet met Utrecht en Leuven. "We praten nu met verschillende faculteiten, onder meer met die van de universiteit in het Zuid-Afrikaanse Stellenbosch. De UM internationaliseert en het onderzoeksterrein moet in onze ogen ook internationaler. Samenwerking met het buitenland is daarvoor nodig."

Trots
Trots klinkt door in de stem van Appie Luermans, die sinds vorig jaar met zijn echtgenote aan het Centre Céramique woont met uitzicht op de Maas. De kinderen zijn de deur uit: dochterlief van 26 met een bul psychologie op zak, de 24-jarige zoon als afgestudeerd basisarts. Zij hebben nog hun studie 'gewoon' kunnen afmaken. Voor de komende generaties studenten is dat niet zo zeker. "Over de verdere toekomst van het academisch onderwijs maak ik me wel zorgen. Het beleid wordt telkens weer veranderd. Je krijgt niet de tijd om dingen te ontwikkelen. Neem het studiehuis in het voortgezet onderwijs. Het is amper ingevoerd of het staat weer ter discussie. De zwalpende politiek neigt naar een systeem om academische studenten het vierde jaar, de masterfase, zelf te laten betalen. Een heilloze weg. Veel jongeren kunnen dat niet betalen, proberen het af te wentelen op hun eventuele werkgever of beginnen niet eens meer aan dat vierde jaar. Een overheid,

moet investeren in kennis, ze is verantwoordelijk voor de scholing. Ik vind het schandalig als we deze kant op gaan. Het is slecht voor de universiteiten en slecht voor de maatschappij."

Alumni
De UM-alumni draagt Appie Luermans, uiteraard, een warm hard toe. Hij ziet voor hen een belangrijke rol weggelegd als ambassadeurs van Universiteit Maastricht. "Als alumni uitdragen dat ze een prettige studietijd hadden in Maastricht en met hun opleiding goed terecht komen, dan is dat de best denkbare werving die er is. Ik vind het goed dat er eindelijk echt werk is gemaakt van een alumni-beleid. Geef hen de mogelijkheid om eens in de zoveel tijd bij elkaar te komen om bij te praten en andere oud-studenten te ontmoeten. Daar is behoefte aan." Aan Appie Luermans zal het niet liggen, de jurist zal de komende tien jaar nog van zich laten horen. En waarschijnlijk vanaf dezelfde plek, want ondanks de niet malse kritiek is hij met hart en ziel gebakken aan de rechtenfaculteit. Er valt nog genoeg te knokken. "En wat de aandacht voor psychologie betreft, ik kan altijd nog bij een onderwijsgroep aanschuiven. Waarom eigenlijk niet? Ik zou er tijd voor kunnen vrijmaken."

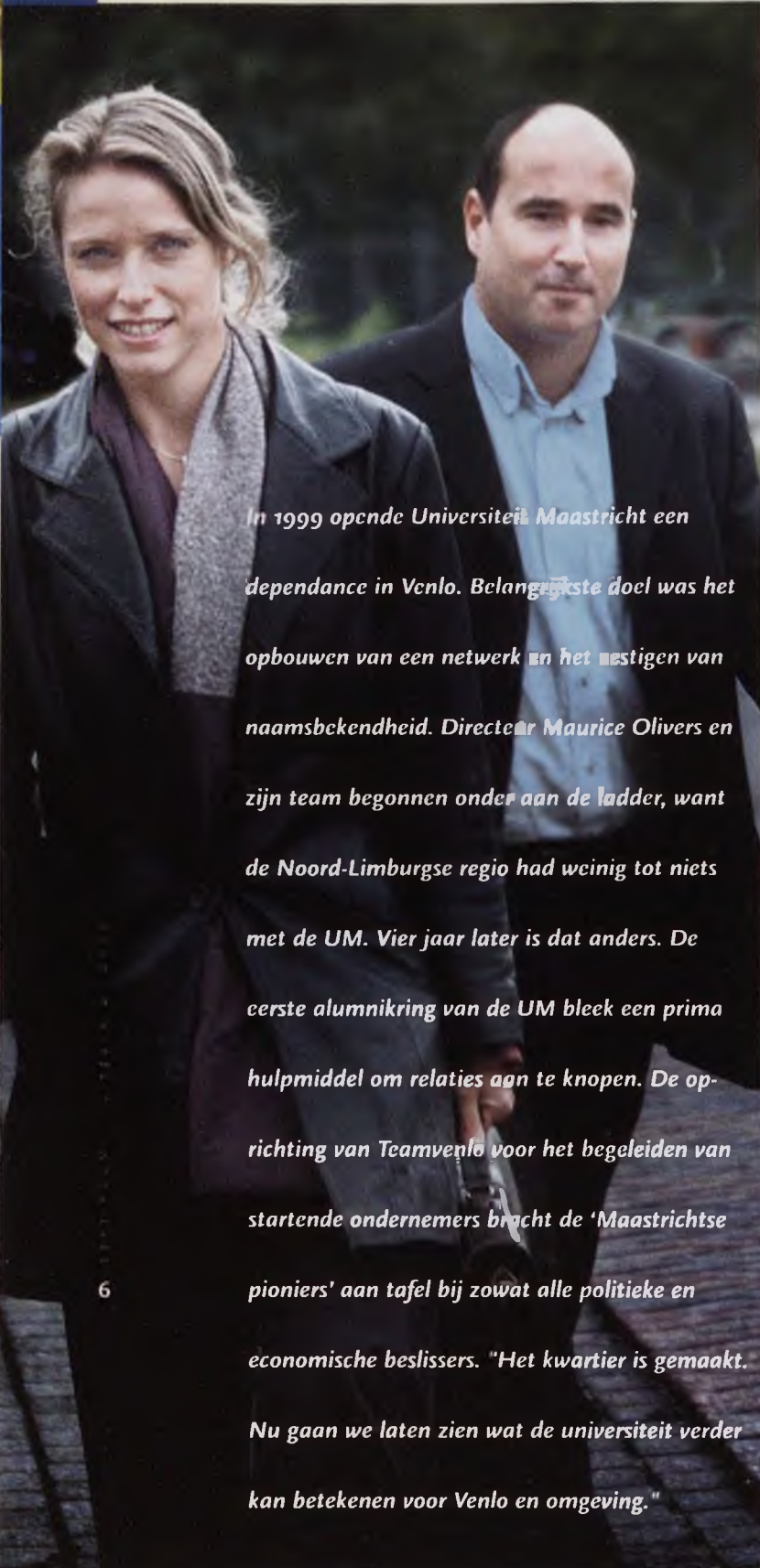
Het bovenstaande interview werd in de zomermaanden afgenomen. Enkele verwijzingen naar het politieke klimaat kunnen dus inmiddels achterhaald zijn.

Alumni van cruciaal belang voor UM Venlo

"Universiteiten en bedrijfsleven

Tekst: Jos Cortenraad
Fotografie: Franco Gori

zullen meer en meer **samen** optrekken"



In 1999 opende Universiteit Maastricht een dependance in Venlo. Belangrijkste doel was het opbouwen van een netwerk en het vestigen van naamsbekendheid. Directeur Maurice Olivers en zijn team begonnen onder aan de ladder, want de Noord-Limburgse regio had weinig tot niets met de UM. Vier jaar later is dat anders. De eerste alumnikring van de UM bleek een prima hulpmiddel om relaties aan te knopen. De oprichting van Teamvenlo voor het begeleiden van startende ondernemers bracht de 'Maastrichtse pioniers' aan tafel bij zowat alle politieke en economische beslissers. "Het kwartier is gemaakt. Nu gaan we laten zien wat de universiteit verder kan betekenen voor Venlo en omgeving."

Kennisoverdracht, het aanjagen van kennisintensieve bedrijvigheid, het stimuleren van innovatie in de regio Noord-Limburg met z'n hoogwaardige bedrijvigheid op het gebied van agro, voeding, logistiek, zorg en maakindustrie. Met die motieven besloot het universiteitsbestuur eind vorige eeuw een vestiging in Venlo neer te zetten.

"Deze regio zat eigenlijk in een vacuüm als het gaat om de binding met een universiteit," zegt Maurice Olivers. "Universiteit Nijmegen investeert in het KAN-gebied (Arnhem-Nijmegen), de Technische Universiteit Eindhoven in zijn eigen omgeving en Maastricht toen nog alleen in Zuid-Limburg. Terwijl de UM wel een rol wil spelen in de hele provincie. De maatschappij vraagt dat bovendien in toenemende mate van ons. 'Samenwerking tussen kennisinstellingen en het (regionale) bedrijf(s)leven is de sleutel naar innovatie en stimulering van economische ontwikkeling', predikte minister Brinkhorst nog onlangs tijdens de opening van het academisch jaar van Universiteit Maastricht. Dat klinkt logisch, maar het is niet vanzelfsprekend. De drijfveren van universiteit en bedrijfsleven komen niet altijd overeen. De universiteit richt zich over het algemeen op fundamenteel onderzoek, terwijl het bedrijfsleven gebaat is bij wetenschap met een "shorttime to market" profiel. UM Venlo levert een actieve bijdrage aan het op gang brengen van de samenwerking tussen deze twee werelden. Een boeiend proces waarin ook onze alumni een belangrijke rol spelen."

In Noord-Limburg barst het van de ondernemingen en instellingen die graag academische kennis opzuigen, was de aanvankelijke gedachte. Maar het slechten van de fysieke afstand tot Maastricht, ruim tachtig kilometer, was niet voldoende. Er speelde ook een psychologische barrière mee: Venlo is geen Maastricht. Op de zandgronden is men toch wat nuchterder dan op de klei. Wat moeten we met die UM, was de niet uitgesproken gedachte. Vandaar dat enkel het oprichten van een dependance de UM niet meteen op de kaart zette. "We zijn met open

armen ontvangen, geen probleem. Maar daarmee kun je niet meteen projecten starten," herinnert Olivers zich nog goed. "We hadden hier nul contacten, de cultuur en verhoudingen kenden we evenmin. Het is dus een kwestie van leren, zoveel mogelijk partijen ontmoeten en vooral de behoefte aan kennis onderzoeken. Waar begin je dan? Precies: bij je alumni die hier zijn neergestreken. Van hen heb je tenminste een adres."

SevenUM

Een eerste peiling onder de pakweg duizend alumni in het gebied tussen Echt en Eindhoven leverde een hoge respons op. Er bleek behoefte aan regelmatige bijeenkomsten. Er werd gestart met speciale bijeenkomsten voor alumni en met een Studium Generale. In 2000 was de eerste alumnikring een feit: SevenUM. De kring kan bogen op een relatie met bijna veertig procent van de oudstudenten in de regio. Voor Olivers en zijn vier medewerkers waren en zijn de contacten met de oudstudenten, voornamelijk afgestudeerd aan de juridische, economische en gezondheidsfaculteiten in Maastricht, van groot belang. Ze vormden het begin van een breed relatiernetwerk en de sleutel tot het leren kennen van de regio. "Door veel te praten en bij allerlei instellingen en bedrijven over de vloer te komen, proef je op een gegeven moment waar behoefte aan is. Natuurlijk, we sluiten met onze activiteiten aan bij agro, maakindustrie, zorg en logistiek; in deze regio de economische pijlers. Het gaat dan om cursussen, stageplaatsen en ontsluiting van kennis in de vorm van onderzoeksprojecten en nieuwe bedrijvigheid. Je wilt laten zien wat je in huis hebt, maar je doet het vooral samen met de organisaties uit de regio. Zij kennen de markt beter en die aanpak heeft geleid tot verschillende successen in de vorm van onderzoek en onderwijs, en tot een interessant netwerk van kennissen met kennis."

Teamvenlo

Langzaam vatte ook het idee post om het zelfstandig ondernemerschap te stimuleren. "Uit onze contacten met onder andere gemeente, Kamer van Koop-



Teamvenlo

handel, Océ en Fontys bleek dat er behoefte was aan het stimuleren van nieuwe bedrijvigheid. Ook bij afgestudeerden van de UM," zegt Olivers. "Gebaseerd op het idee van professor Kasper Boon hebben we toen besloten om het project Teamvenlo op poten te zetten."

De UM zocht in eerste instantie samenwerking met Fontys Hogescholen Venlo. Op basis van hoopvolle resultaten uit een marktonderzoek van ETIL, naar de behoefte aan begeleiding van hoogopgeleide starters, besloten de gemeente Venlo, Kamer van Koophandel, het Gewest Noord- en Midden-Limburg, de provincie, Syntens en LIOF het project (financieel) te ondersteunen. De twee onderwijsinstellingen kregen het groene licht om het project Teamvenlo te starten.

In de loop van 2002 kregen 1700 recent afgestudeerden een mailing met de vraag of ze er wel eens aan hadden gedacht om zelfstandig ondernemer te worden. Welgeteld dertig mensen reageerden positief en begin 2003 bezochten 25 alumni van UM en Fontys de informatiebijeenkomst. "Weinig? Ik vind van niet," zegt Saskia van Leeuwen, directeur van Teamvenlo. "Het lijkt een klein aantal, maar je hebt het wel over serieuze kandidaten. Ze waren alle 25 enthousiast en voor dertien van hen was het ook het geschikte moment om aan het traject te beginnen."

Voor deze dertien kandidaten hebben UM en Fontys een programma opgezet dat voorziet in de begeleiding van potentiële starters. "De drempel is laag, maar criterium is dat het moet gaan om mensen met minstens hbo-niveau die een kennisintensief bedrijf willen starten. "Dat is een breed begrip," aldus Van Leeuwen. "We mikken niet op een cafébaas of pizzakoerier; verworven hoogwaardige kennis moet de basis zijn."

Ondernemerschap

Het programma duurt een jaar, waarin de ondernemers-in-spe elke twee weken bij elkaar komen. "Allereerst moet echter helder worden of iemand ook echt voor zichzelf wil beginnen," zegt Van Leeuwen. "Alle voor- en nadelen komen in de Intro Class aan de orde. Ondernemerschap moet je echt willen. Wie afhaakt in de oriënterende fase, mislukt niet. Integendeel, hij heeft een gedegen afweging gemaakt en is van die twijfel verlost of een eigen bedrijf iets zou kunnen zijn. Naast die fundamentele keuze is het hebben van een goed idee natuurlijk noodzakelijk. Welke producten en/of diensten wil je gaan aanbieden, voor wie en past dat bij je?" Na een zelf uit te voeren marktonderzoek blijkt de haalbaarheid van het idee. Daarna breidt de ondernemer-in-spe zijn businessplan uit met organisatie, financiering, etc. Het hele plan wordt beoordeeld door een deskundige jury. Als ook zij de haalbaarheid goed inschatten, begint het echte werk: het daadwerkelijk starten van de onderneming. De eerste lichting van Teamvenlo is begin dit jaar uiteindelijk gestart met dertien mensen. Tien van hen zijn de tweede fase ingegaan: het maken van het businessplan in de Small Business Academy. Dat gebeurt tijdens de gezamenlijke avondbijeenkomsten waarin de potentiële starter uiteraard alle facetten van het ondernemerschap zoals marketing, financiering, belastingen, verzekeringen en personeelszaken leert toepassen in zijn of haar onderneming. De cursisten kunnen hun problemen en vragen met elkaar en de begeleiders bespreken. Van Leeuwen: "Dat is het mooie van Teamvenlo: je trekt samen op en leert van elkaar. Dat is inspirerend. Bovendien krijgt elke cursist een persoonlijke coach, toegesneden op zijn toekomstige activiteiten en behoefte. De een wil graag een producttechnisch of financieel specialist, de ander iemand met een breed

netwerk. We werken met ervaren coaches uit het bedrijfsleven of bijvoorbeeld van de kamer of van Syntens. De coaches voegen dat toe wat de kandidaat mist. Het is gewoon een illusie te denken dat je alles alleen kunt. De een is goed in acquisitie, maar slecht in administratie. Beide moet je kunnen of je moet een partner zoeken. In de groep heeft dat inmiddels geleid tot samenwerking tussen meerdere deelnemers. Een duo heeft zich gemeld vanwege hun aanvullende capaciteiten en dat past precies in de teamgedachte achter dit project."

Resultaten

Teamvenlo krijgt drie jaar om zich te bewijzen. Het budget van zo'n 450.000 euro is nog niet helemaal afgedekt, maar Maurice Olivers en Saskia van Leeuwen (beiden trouwens alumni van Universiteit Maastricht) verwachten geen problemen. "We zijn begonnen, de eerste resultaten worden komend jaar zichtbaar," zegt Van Leeuwen. "Van ons wordt verwacht dat we gemiddeld tien ondernemers per jaar aan een start helpen. Uiteindelijk heb je het dan over dertig nieuwe ondernemingen en zeker zoveel arbeidsplaatsen. Ik denk dat dit project een structurele activiteit kan worden."

Dat zou een mooi resultaat zijn. Olivers kijkt nog achter die horizon. "De economische spin-off is belangrijk, het feit dat we kennisintensieve bedrijvigheid stimuleren evenzo. Deze regio heeft daar behoefte aan. Voor de universiteit betekent het verankering en bekendheid. We zitten nu aan tafel bij de verschillende instanties en bedrijven. De UM wil ook een ondernemende universiteit zijn, innovatie stimuleren. Met Teamvenlo is onze missie voor een deel geslaagd. Nu gaan we verder met uitbouwen. De samenwerking met het bedrijfsleven moet intensiever, we moeten de vertaalslag maken van fundamenteel onderzoek naar toegepast onderzoek. Er is nog een behoorlijke weg af te leggen voordat universiteit en bedrijfsleven samenwerking als vanzelfsprekend beschouwen. Maar het begin is er. In de toekomst zullen zij ongetwijfeld meer en meer samen optrekken en innovatie en kennis genereren."

Teamvenlo richt zich op Venlo en omgeving in een straal van pakweg dertig kilometer. Belangstellenden kunnen gratis de informatiebijeenkomsten volgen. Het oriëntatietraject kost 250 euro, het volledige programma inclusief persoonlijke coach 3000 euro. Meer informatie op www.teamvenlo.nl of via Saskia van Leeuwen, tel. 077-3549273, of Fontys, 0877-878844. Informatie over de activiteiten van UM Venlo is te vinden op www.umvenlo.nl

Kalender

Alumni-activiteiten op locatie

27 oktober 20.00 uur
Alumnikring Rotterdam,
Hotel New York te Rotterdam

28 oktober 20.00 uur
Alumnikring Amsterdam,
De Rode Hoed te Amsterdam

31 oktober
MEV borrel, WeissBrau zu Köln te Keulen

3 november 20.00 uur
Start Alumnikring Maastricht,
Trefcentrum Uns 40, Randwyck

20 november
MEV borrel, Café Murphy's Law te Den Haag

24 november 20.00 uur
Start Alumnikring Brussel,
NH Hotel Atlanta te Brussel

15 december 20.00 uur
Start Alumnikring Utrecht,
Polman's Huis, Ottone te Utrecht

Voor nadere informatie: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Algemeen november 2003 – april 2004

6 november
Dr. Tanslezing "The Necessity of Myth"
door Dr. John Gray

6 november
Informatiesessie GSIM

4 – 9 november
14th European Students Conference (ESC), Berlijn,
Faculteit der Geneeskunde

7 november
Fiscaal symposium getiteld "De deelnemingsvrijstel-
ling", Faculteit der Rechtsgeleerdheid

15 november
Open dag voor aankomende studenten

20 en 21 november
NVMO Congres 2003, Faculteit der Geneeskunde

25 november
Workshop "On Legal Case-Based Reasoning",
Faculteit der Rechtsgeleerdheid

27 en 28 november
International Visitor Workshop: A Primer on the
Maastricht Approach to Medical Education, Faculteit
der Geneeskunde

27 en 28 november
Ius Commune congres 2003, FdR

9 januari 2004
Rectorenwisseling

26 januari 2004
Alumnilecture Limburg-Noord

20 maart 2004
Open dag voor aankomende studenten

23 april 2004
Seminar voor alumni en studenten Fiscaal Recht en
Fiscale Economie, Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Promoties november

6 november 12.00 uur
Promotie drs. Renate de Groot/FdGW
Titel: "Fatty Acids, Pregnancy, and Cognition"
Promotores: prof. dr. G. Hornstra, prof. dr. J. Jolles

6 november 14.00 uur
Promotie drs. David Hamers/FdCW
Titel: "Tijd voor Suburbia; de Amerikaanse
buitenwijk in wetenschap en literatuur"
Promotores: prof. dr. R. de Wilde;
prof. dr. ir. G.H. de Vries, UvA

7 november 12.00 uur
Promotie drs. Jacqueline Strik/FdG
Titel: "Mind the Heart: Epidemiology, Risk
Factors and Treatment of Depression Following
First Myocardial Infarction"
Promotor: prof. dr. J. van Os; co-promotores:
dr. A. Honig; prof. dr. H.M. van Praag

21 november 14.00 uur
Promotie drs. Annemarie Jellema/FdGW
Titel: "Genetic Background, Diet and Body
Fitness: Impact on Metabolic Risk Markers and
Lipid Metabolism"
Promotores: prof. dr. ir. R.P. Mensink, prof. dr. ir.
W.H.M. Saris, prof. dr. ir. D. Kromhout, WU;
co-promotor: mw. dr. ir. E.J.M. Feskens, RIVM

27 november 14.00 uur
Promotie drs. Ruben Dammers/FdG
Titel: "Non-Invasive Assessment of Arterial
Remodelling in Arteriovenous Fistulas for
Hemodialysis"
Promotores: prof. dr. P.J. Kitslaar, prof. dr. A.P.
Hoeks; co-promotor: dr. J.H.M. Tordoir

27 november 16.00 uur
Promotie drs. Ben Kriechel/FdEWB
Titel: "Heterogeneity among Displaced Workers"
Promotor: prof. dr. G.A. Pfann

28 november 14.00 uur
Promotie drs. Helene Andrea/FdG
Titel: "Fatigue and Mental Health Problems
in the Working Population – Descriptives and
Associations with Consulting a Physician"
Promotores: prof. dr. C.P. van Schayck, prof. dr.
J. Metsemakers; co-promotor: dr. S. Beurskens,
Hogeschool Zuyd

Voor de promoties van december 2003 en
januari 2004 kun je AlumniNet raadplegen op
www.alumni.unimaas.nl

Inauguraties en afscheidsredes oktober – november

31 oktober 14.00 uur
Afscheidscollege prof. dr. F. Spaans, hoogleraar
Klinische Neurofysiologie

31 oktober 16.30 uur
Inauguratie prof. dr. E. Homburg, hoogleraar
Geschiedenis van Wetenschap en Techniek

28 november 16.00 uur
Dubbelinauguratie van prof. dr. W. Lamers, hoog-
leraar Ontwikkelingsbiologie en prof. dr. H. van
Mameren, bijzonder hoogleraar Klinische Anatomie

oktober t/m april 2004

www.alumni.unimaas.nl



Kort facultair nieuws

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Snelle groei FdCW

De Faculteit der Cultuurwetenschappen heeft nog nooit zo veel nieuwkomers gehad als dit academisch jaar. Half september hadden zich volgens Bureau Onderwijs 105 eerstejaarsstudenten Cultuurwetenschappen en 228 eerstejaarsstudenten European Studies definitief ingeschreven. Bovendien waren er op dat moment nog studenten "onderweg". Daarmee is de FdCW (opnieuw) een van de snelst groeiende faculteiten van de UM.



Fellowship award

voor Anique Hommels
Dr. Anique Hommels van de FdCW heeft een 'fellowship award' toegekend gekregen van SHOT (Society for the History of Technology).

Publicatie-subsidie voor tijdschrift "Nieuwste Tijd"

De Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) heeft een publicatie-subsidie toegekend aan "Nieuwste Tijd", het tijdschrift voor eigentijdse geschiedenis. Het tijdschrift wordt onder anderen door UM cultuurwetenschappers dr. Georgi Verbeeck en dr. Nico Randerad geredigeerd.

NWO - toekenningen



Door NWO zijn de volgende onderzoeksprojecten toegekend aan de Faculteit der Cultuurwetenschappen:

- Transformations in Perception and Participation: Digital Games. Dit project is door Renee van de Vall, Jack

Post, Jo Wachelder en Jan Simons van de UvA aangevraagd. Jack Post, Maaïke Lauwaert en Martijn Hendriks van de FdCW van Universiteit Maastricht worden de uitvoerders, de twee laatsten als AIO's. Daarnaast krijgt Amsterdam een post-doc.

- Sound Technologies and Cultural Practice. Dit project is door José van Dijck (UvA) en Wiebe Bijker (UM) aangevraagd. De UvA krijgt een AIO, de FdCW van Universiteit Maastricht een post-doc, die door Karin Bijsterveld zal worden begeleid.

- De stijl van kwaliteit. Aan Rein de Wilde werd eerder dit jaar een vervangingsubsidie voor dit project toegekend.

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Directeur René Verspeek verlaat FdEWB

Per 1 november a.s. zal René Verspeek de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde verlaten en de functie van directeur van het SSC (Studentenservicecentrum) gaan vervullen. Na een loopbaan van



meer dan twintig jaar bij de FdEWB kan zeker gesteld worden dat René Verspeek een van de meest belangrijke bijdragen heeft geleverd aan het succes van deze faculteit. Ingrid Wijk, huidige directeur van het BSI, zal René Verspeek opvolgen.

UM programma's Economie en Econometrie halen de top

Op 2 juli jl. is het rapport over de opleidingen Economie, Econometrie en Fiscale Economie gepresenteerd aan de voorzitter van de VSNU (Vereniging van Universiteiten in Nederland). De Maastrichtse opleidingen Economie en Econometrie behaalden beide een eerste plaats. De commissie was vooral onder de indruk van het hoge academisch niveau.

Informatiesessie GSIM

Op donderdag 6 november a.s. wordt er in Maastricht een algemene voorlichtingssessie georganiseerd over alle GSIM MBA & Executive programma's. De informatiesessie wordt gehouden van 18.00 - 20.00 uur in het gebouw van GSIM/FdEWB aan de Tongersestraat 53 te Maastricht. Deze informatiesessie vormt de ideale gelegenheid om gedetailleerde informatie te krijgen over het programma, de staf van GSIM te ontmoeten en een kijkje te nemen op de "urban campus" van Universiteit Maastricht. Voor meer informatie en registratie:

www.gsim.nl

Dr. Gerrit Meijer gekozen tot president ISINI

Tijdens het congres van ISINI (The International Society for Intercommunication of New Ideas) in Lille heeft de algemene vergadering dr. Gerrit Meijer van de FdEWB gekozen tot president voor de periode 2003-2005. Dit sluit aan op de periode 2001-2003 waarin dr. Meijer vice-president was.

Viering dienstjubilaea aan de FdEWB



Op 10 september jl. hebben Dirk Tempelaar (25 jaar in dienst), Christian Kerckhoffs, Mathijs Jansen en Jan Jaap Semeijn (allen tien jaar in dienst) gezamenlijk hun dienstjubilaea aan de FdEWB gevierd.

SPF opleiding draait voor de tweede keer

De éénjarige Master in 'Social Protection Financing' gaat dit academisch jaar voor de tweede keer van start. 87 studenten uit vijftien verschillende landen hebben zich ingeschreven voor deze master, welke een initiatief is van de ILO (The International Labour Office) en Universiteit Maastricht.



Faculteit der Geneeskunde

Studeren in het buitenland

Het academisch jaar 2002-2003 kende voor de Faculteit der Geneeskunde (FdG) een nieuw record op internationaliseringgebied: het aantal Geneeskundestudenten dat in het buitenland een deel van hun studie volgde, lag in dat jaar voor het eerst boven de 300. Vertrokken er in het academisch jaar 2001-2002 nog zo'n 240 studenten naar het buitenland, in 2002-2003 waren dat er 354. Het afgelopen jaar heeft het Bureau Internationale Betrekkingen (BIB) van de FdG voor de Maastrichtse geneeskundestudenten co-schappen in de volgende landen geregeld: Aruba, Bahrein, Curaçao, Ierland, Nepal, Suriname en Zuid-Afrika. Daarnaast is het BIB in overleg met faculteiten in Engeland, Zweden, Malta, Duitsland en België. Met ingang van het academisch jaar 2004-2005 zal een aantal studenten hun co-schap Chirurgie, Interne Geneeskunde, Neurologie, Kindergeneeskunde, Gynaecologie/Obstetrie, Dermatologie, Oogheelkunde of KNO in het buitenland gaan volgen. Deze studenten zullen gebruikmaken van de bovengenoemde buitenlandse co-schapmogelijkheden.

Summer Course 2003



De Summer Course 'Expanding Horizons in Problem Based Learning', georganiseerd door de Faculteit der Geneeskunde, deed afgelopen juni zijn naam eer aan: onder zeer zomerse

condities verruimden 75 deelnemers uit 25 landen hun horizon met betrekking tot probleemgestuurd onderwijs (PGO) en aanverwante thema's. De eerstvolgende Summer Course vindt plaats van 14 tot en met 25 juni 2004. Voor meer informatie kunt u de website www.fdg.unimaas.nl/bib/summercourse raadplegen, of contact opnemen met Maud Senden: m.senden@oifdg.unimaas.nl.

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Nieuwe alumnicoordinator

Met het vertrek van Caroline Roulaux is de functie van alumnicoordinator overgedragen aan Perry Heijmann, werkzaam bij het Faculteitsbureau van de FdGW. Perry Heijmann, sinds februari 1999 werkzaam bij de FdGW, is senior voorlichtingsfunctionaris van de afdeling Voorlichting & PR. Hij studeerde zelf eveneens aan de FdGW (specialisatie Biologische gezondheidkunde).

Sanitas & Scientia

De uitgave van het externe relatieblad Sanitas & Scientia is voorlopig stopgezet. De FdGW overweegt om - in navolging van de economische faculteit - een katern met facultaire berichtgeving voor GW-alumni in ContinuUM op te nemen (met ingang van het volgende nummer).

Aanbod masters vanaf september 2004

De FdGW biedt met ingang van september 2004 de volgende masteropleidingen aan:

Eénjarige maatschappelijke masters:

- Physical Activity and Health
- Mental Health
- Public Health, met specialisaties: Work and Health, Health Promotion and Education, Health Care Studies, Health Policy and Management.

Daarnaast is er een eenjarige vanuit wetenschappelijk perspectief op de praktijk gerichte master Advanced Clinical Nurse Specialist en een tweejarige onderzoekersmaster Health Science Research. Binnen de faculteit wordt momenteel veel aandacht besteed aan de ontwikkeling en uitwerking van de genoemde masterprogramma's. In het volgende nummer van ContinuUM volgt meer informatie over de masters.



Benoeming Wim Groot tot opleidingsdirecteur

Prof. dr. Wim Groot is benoemd tot opleidingsdirecteur van Gezondheidswetenschappen. Hij volgt prof. dr. Hans Maarse op. De benoeming loopt vooralsnog tot 1 januari 2004.

Uitreiking Catharina Pijls Prijzen

Op dinsdag 18 november a.s. worden de Catharina Pijls Prijs en de Catharina Pijls Aanmoedigingsprijs uitgereikt. De uitreiking vindt plaats in de Akenzaal van Universiteitssingel 40.

Faculteit der Psychologie



Benoeming

Per 1 juli jl. is dr. Wim Riedel door het bestuur van de Stichting Wetenschapsbeoefening UM tot bijzonder hoogleraar Experimentele Psychofarmacologie benoemd. Speerpunt van de leerstoel is hersen- en gedragsonderzoek naar de werkingsmechanismen van psychoactieve geneesmiddelen en drugs in mensen. De ontwikkeling en toepassing van cognitieve- en biopsychologische meetmethoden staan hierbij centraal.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Nieuwe decaan en vice-decaan

Het College van Bestuur heeft prof. mr. Aalt Willem Heringa benoemd tot decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Hij volgt prof. mr. Gerard Mols op,



die deze functie acht jaar bekleedde. Heringa studeerde rechten aan de Universiteit Leiden, waar hij in 1989 promoveerde op het proefschrift "Sociale Grondrechten". In 1987 kwam hij als universitair hoofddocent in dienst van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van Universiteit Maastricht. Hij was 'bouwdecaan' en opleidingsdirecteur van de European Law School,



alsmede coördinator van het postdoctorale programma magister Iuris Communis (Master of European and Comparative Law). In 1995 volgde de benoeming tot hoogleraar Vergelijkend Staats- en Bestuursrecht. Als visiting researcher werkte hij in 1986 bij het Centre of European Governmental Studies van de University of Edinburgh en in 1996 bij het European Research Center van de Harvard School (Cambridge, MA, USA). Vice-decaan is prof. mr. Taru Spronken; zij is als bijzonder hoogleraar Verdediging in Strafzaken verbonden aan de faculteit. Zij volgt prof. mr. René de Groot op.

Post Academisch Onderwijs

In het najaar van 2003 staan de onderstaande PAO-cursussen op het programma:

- Nieuw Recht I voor advocaten uit het arrondissement Roermond;
- Nieuw Recht I voor advocaten uit het arrondissement Maastricht;
- Van uitlevering naar overlevering;
- Actualiteiten ondernemingsrecht;
- Knelpunten Nieuw Nederlands Nationaliteitsrecht;
- Basiscursus Alimentatierekenen;
- Verdiepingscursus Alimentatierecht en Alimentatierekenen;
- De Jaarrekening: een inleiding voor juristen (basiscursus);
- Actualiteiten aansprakelijkheids- en schadevergoedingsrecht;
- Jeugdstraf(proces)recht;
- Actualiteiten notariaat (voorjaar 2004);
- Verdiepingscursus De Jaarrekening:

een nadere analyse voor juristen (voorjaar 2004). Oud-studenten zijn van harte welkom bij onze PAO-cursussen. Zij ontvangen 10% korting op de cursusprijzen. Voor meer informatie ga naar:

www.rechten.unimaas.nl/burpao. Je kunt ook telefonisch contact opnemen met het PAO-bureau (043-3883273) of per e-mail: marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl

Arbeidsbemiddeling juristen

Het universitaire bureau MeesterWerk bemiddelt tussen werkgevers en oud-studenten van de juridische faculteit. Er is de laatste tijd meer vraag naar ervaren juristen. Voor meer informatie over de werkwijze van



MeesterWerk:

www.MeesterWerk-UM.nl.

Je kunt ook bellen met mr. Ellen van Hezik, tel: 043-3883344.

Uitbreiding vakgroep Rechtspsychologie

Per 1 juli 2003 is prof. dr. Peter van Koppen benoemd tot bijzonder hoogleraar Rechtspsychologie. De samenwerking tussen de faculteiten rechten en psychologie heeft hiermee een belangrijke impuls gekregen. Van Koppen is senior hoofdonderzoeker bij het Nederlands Studiecentrum Criminaliteit en Rechtshandhaving te Leiden en hoogleraar Rechtspsychologie aan het departement Rechten van Universiteit Antwerpen en aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

Ius Commune Congres 2003

Het Ius Commune Congres vindt dit jaar plaats op donderdag 27 en vrijdag 28 november in Kasteel Vaeshartelt te Maastricht. In een twintigtal workshops wordt de stand van zaken in de lopende onderzoeken besproken. Thema's zijn onder meer: Het intellectuele eigendom, Ius Commune en publiekrecht, Europees personen- en familierecht, Aansprakelijkheid en verzekering, Bouwrecht, Rechtspersonen in Europa. Tijdens het congres zal de Ius Commune Prize 2003 worden uitgereikt. De prijs ter waarde van 1200 euro is bedoeld voor jonge wetenschappers op het gebied van Ius Commune. Een voorlopig programma en het inschrijfformulier vind je op www.rechten.unimaas.nl/ozic/corsendonkVIII/programma.htm

Je kunt ook contact opnemen met Marjo Mullers, beheerder Onderzoeksschool Ius Commune: 043-3883207; e-mail: marjo.mullers@facburfdr.unimaas.nl

Fiscaal symposium

Ieder najaar organiseert de capaciteitsgroep Belastingrecht in samenwerking met Kluwer Fiscale en Financiële Uitgevers, de Belastingdienst in Limburg en de Limburgse vestigingen van de belastingadvieskantoren Deloitte & Touche, Ernst & Young, KPMG Meijburg & Co, en PricewaterhouseCoopers, een symposium dat handelt over een belangrijk thema op het werkterrein van de fiscale praktijk. Het dertiende Maastrichts fiscaal symposium getiteld "De deelnemingsvrijstelling" zal plaatsvinden op vrijdagmiddag 7 november a.s. in de Bonbonnière te Maastricht. Een folder is verkrijgbaar bij het secretariaat Belastingrecht, tel.: 043-3883148.



Benoeming

Per 1 augustus is prof. dr. Peter van den Bossche benoemd tot hoogleraar Internationaal Economisch Recht. Van den Bossche was tot die datum bijzonder hoogleraar Internationaal Trade Law (vanwege de Wereld Handelsorganisatie).



In voorgaande edities van ContinuUM is veelvuldig gesproken over de alumniactiviteiten van de UM. Zo hebben we het uitgebreid gehad over de vernieuwde ContinuUM, werd het belang van de alumni kringen onder de aandacht gebracht, en hebben we onze alumni gewezen op de mogelijkheden van AlumniNet. Het Alumnibureau zit zeker niet stil!

Elk succes behoeft echter een goed basis. Vandaar dat een actueel databestand essentieel is. Zonder de juiste adresgegevens kunnen we je immers niet op de hoogte houden van onze activiteiten. We doen er dan ook alles aan om onze database op effectieve wijze te onderhouden; een behoorlijke klus met 17.500 alumni in ons bestand. En dit aantal groeit gestaag!

Allereerst zorgt de distributie van ContinuUM voor de nodige opschoning van het bestand. Daarnaast is ons secretariaat voortdurend in de weer om adreswijzigingen in te voeren en contacten met alumni te onderhouden. Ten slotte zetten we dagelijks studenten in die telefonisch contact opnemen met onze alumni of hun ouders om op die manier het juiste adres en telefoonnummer te achterhalen. Een project dat tot nog toe zeer succesvol is gebleken.

Naast je adresgegevens zijn ook je werkgegevens van grote waarde voor ons. Verschillende alumni hebben al eerder aangegeven betrokken te willen zijn bij de verdere ontwikkeling van de UM; bijvoorbeeld door middel van ondersteuning in stagebemiddeling, voorlichting aan studiekeziers, hulp in de oriëntatie op de arbeidsmarkt, gastdocentschappen en bemiddeling bij een eerste baan. Actie hebben we op dat gebied echter nog niet ondernomen. Om de juiste afgestudeerden te kunnen inzetten, dienen we immers te weten wie waar werkt en welke functie hij of zij bekleedt. Ook aan dat onderdeel van ons bestand wordt hard gewerkt. Zo wordt er bijvoorbeeld bij elke alumni-kring-uitnodiging een CV-formulier gevoegd met het verzoek dit, voorzien van de juiste gegevens, aan ons te retourneren. Natuurlijk kun je je werkgegevens ook zelf invoeren of wijzigen via AlumniNet; met je persoonlijke toegangscode is dat een fluitje van een cent. Naast deze handige functionaliteit biedt AlumniNet bovendien veel zoekmogelijkheden. Je kunt onder andere gericht



De medewerkers van het Alumnibureau v.l.n.r.: Janneke Wolken, Ine Kuppen (Alumnicoördinator), Daan Holla, Nicole Hanssen (Eindredacteur ContinuUM), Yvette van Eenennaam

naar een voormalige studiegenoot zoeken, maar kunt met het oog op een mogelijke emigratie ook bekijken welke alumni bijvoorbeeld in Amerika wonen!

Aan geslaagde initiatieven geen gebrek bij het Alumnibureau. Zonder jouw hulp kunnen wij onze activiteiten echter niet voortzetten en uitbreiden. Mocht je dus pas verhuisd zijn, ga je binnenkort verhuizen, of ben je onlangs van werkgever veranderd, laat het ons dan even weten. Dat kan via e-mail (alumni@ssc.unimaas.nl), per post (postbus 616, 6200 MD Maastricht), of met je persoonlijke toegangscode via AlumniNet (www.alumni.unimaas.nl).

Het Alumnibureau

Koop een UM-sportkaart!

Vanaf dit academisch jaar stelt bureau UM-sport ook alle UM-alumni in de gelegenheid een sportkaart te kopen. Het bureau UM-sport maakt deel uit van het Studentenservicecentrum en verzorgt een sportprogramma voor studenten en medewerkers (en nu dus ook alumni) van de UM. Om gebruik te kunnen maken van de voorzieningen van UM-sport is het bezit van een sportkaart verplicht. Het grootste deel van het sportprogramma vindt plaats in sporthal Randwyck. Voor 60 euro per academisch jaar heb je een sportkaart waarmee je kunt deelnemen aan alle instuifsporten (vrij toegankelijk voor iedereen die een sportkaart heeft), zoals aerobics, badminton, zwemmen, enz. Daarnaast kun je je (met bijbetaling) inschrijven voor diverse cursus-uren / fitness.

Voor meer informatie over het aanschaffen van een UM-sportkaart, kijk op www.ssc.unimaas.nl/sport of stuur een mailtje naar UM-sport@ssc.unimaas.nl

Investeren in Brazilië?

Jaarlijks wordt in samenwerking met Universiteit Maastricht het Research Project Maastricht (RPM) uitgevoerd. Van april tot juli 2004 wordt er bedrijfs-specifiek onderzoek uitgevoerd in Brazilië. Dit onderzoek kan verscheidene vormen aannemen: een marktanalyse, onderzoek naar investeringsmogelijkheden, het zoeken naar business

Alumniplatform

Studentenservicecentrum

Ine Kuppen
Telefoon: 043-3883539
Telefax: 043-3883538
E-mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Nicole Hanssen

Telefoon: 043-3883200
Telefax: 043-3883538
E-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl

BMB/Communicatie

Denis Ancion
Telefoon: 043-3883246
Telefax: 043-3883538
E-mail: denis.ancion@bu.unimaas.nl

Faculteit der Algemene Wetenschappen

Peter Brouwers
Telefoon: 043-3883454
Telefax: 043-3884906
E-mail: p.brouwers@facburfdaw.unimaas.nl

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Hannie Spronck
Telefoon: 043-3883149
Telefax: 043-3884917
E-mail: hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Ellen Krijnen
Telefoon: 043-3883632
Telefax: 043-3884949
E-mail: e.krijnen@facburfdew.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde

Jan Glatz
Telefoon: 043-3881208
Telefax: 043-3884166
E-mail: glatz@gen.unimaas.nl

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Perry Heijmann
Telefoon: 043-3881455
Telefax: 043-3670944
E-mail: p.heijmann@facburfdgw.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie

Willie Schipper
Telefoon: 043-3881871
Telefax: 043-3884199
E-mail: w.schipper@psychology.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Ellen van Hezik
Telefoon: 043-3883344
Telefax: 043-3884902
E-mail: ellen.dekrom@facburfdr.unimaas.nl

partners of een andere vorm van onderzoek, afhankelijk van de wensen van de opdrachtgever. Wil jij weten wat de mogelijkheden van jouw bedrijf zijn om in Brazilië te investeren, bezoek dan de website van het RPM op www.researchproject.nl

Brug tussen student en bedrijf - Stichting Integrand

Je kunt het je vast nog wel herinneren van je studententijd. Je bent druk met je studie, het afstuderen komt steeds dichterbij en stilaan bekruipt je het gevoel dat de overgang van studie naar baan misschien wel eens niet zo gemakkelijk zal zijn. Om dit proces zo soepel mogelijk te laten verlopen, biedt Stichting Integrand studenten de mogelijkheid om al tijdens hun studie gerichte praktijkervaring op te doen in een professionele werkomgeving. Andersom stelt de organisatie bedrijven in de gelegenheid om projecten uit te laten voeren door gemotiveerde krachten die beschikken over de meest actuele kennis. Dé oplossing voor beide partijen dus!

Stichting Integrand is een not-for-profit organisatie die al sinds 1980 fungeert als intermediair tussen bedrijven, (overheids)instellingen en studenten. Bedrijven zijn immers voortdurend op zoek naar gespecialiseerde mensen terwijl studenten tijdens hun studie graag bruikbare werkervaring willen opdoen. Integrand brengt beide partijen bij elkaar en kan bij deze bemiddeling met haar twaalf vestigingen putten uit een enorm bestand met vergevorderde, academisch opgeleide studenten met zeer uiteenlopende disciplines. De doelstelling van Integrand blijft daarbij 'het bevorderen van de bedrijfsvaardigheden van academische studenten'.

Hoe werkt Integrand?

Met behulp van een projectomschrijving gaat Integrand op zoek naar een geschikte kandidaat. Criteria die daarbij een rol spelen, zijn de persoonlijke eigenschappen van de student, de specifieke vakinhoudelijke eisen die het bedrijf stelt en de bedrijfscultuur. Integrand gebruikt vervolgens haar landelijke studentenbestand om de meest geschikte

kandida(a)t(en) te selecteren; het bedrijf ontvangt de betreffende CV's en/of motivatiebrieven en kan na de sollicitatiegesprekken zelf bepalen welke kandidaat het project mag gaan uitvoeren.

BUS-projecten

Door de huidige ontwikkelingen op onderwijsgebied, met name door de tempnorm, kunnen studenten echter steeds minder tijd besteden aan het verkrijgen van praktijkervaring. Om ze toch in staat te stellen de nodige werkervaring op te doen, is Integrand vanaf 1990 ook de universiteiten bij haar bemiddeling gaan betrekken. Dit heeft geresulteerd in de zogenaamde Bedrijfs-Universiteit-Studentenprojecten (BUS-projecten): het bedrijf betaalt binnen zo'n project voor de ontvangen diensten een eenmalige bijdrage aan de universiteit, de universiteit wordt in de gelegenheid gesteld haar onderwijs te voorzien van een toegevoegde academische vorming en de student ontvangt voor zijn werkzaamheden studiepunten. Een 'triple-win' situatie dus!

Ben jij op zoek naar tijdelijk, academisch getraind personeel en wil je tegelijkertijd je toekomstige mede-alumni helpen een goede start op de arbeidsmarkt te maken, neem dan meteen contact op met een van de medewerkers van Integrand. Voor meer informatie kun je een kijkje nemen op www.integrand.nl

Ook Fusion brengt studenten en bedrijven bij elkaar!

Fusion is een internationale studentenwerkgroep die in mei 2004 een driedaags 'recruitment event' voor bedrijven en laatstejaarsstudenten van de FdEWB organiseert. De opzet is gedurende drie dagen bedrijven en studenten Economie nader tot elkaar te brengen om enerzijds studenten een makkelijkere start op de arbeidsmarkt te bieden en anderzijds bedrijven in de gelegenheid te stellen gespecialiseerde werkkrachten te vinden. Nadere informatie volgt in de volgende editie van ContinuUM. Bezoek nu alvast www.maastricht-fusion.com

Promoties

UM alumni aan Universiteit Maastricht

juli

drs. Ruud Dings/FdG
Titel: "Pre-Clinical Development of Anginex and Design of Small Peptide Mimetics"
Promotor:
prof. dr. J. Wagstaff;
co-promotor:
dr. A.W. Griffioen

drs. Marije Hoos/FdG
Titel: "Diagnosis of Growth Hormone Deficiency, A Metabolic Approach"
Promotores:
prof. dr. R.A.M.G. Donckerwolcke,
prof. dr. K.R. Westerterp;
co-promotor:
dr. W.J.M. Gerver

september

drs. Gerrie Bours/FdGW
Titel: "Pressure Ulcers; Prevalence Measurements as a Tool for Improving Care"
Promotores:
prof. dr. H. Huijer Abu-Saad,
prof. dr. R. Grol;
co-promotor:
dr. R.J.G. Halfens

drs. Nadine Roijackers/FdEWB
Titel: "Intern-Firm Cooperation in High-Tech Industries. A Study of R&D Partnerships in Pharmaceutical Biotechnology"
Promotor:
prof. dr. J. Hagedoorn

drs. Marco Mensink/FdGW
Titel: "Diabetes: A Way of Life; Lifestyle-Changes, Glucose Tolerance and Fatty Acid Metabolism"
Promotores:
prof. dr. ir. W.H.M. Saris,
prof. dr. T.W.A. de Bruin;
co-promotores: mw. dr. ir. E.J.M. Feskens, RIVM Bilthoven, dr. E.E. Blaak

oktober

drs. Simone Gorter/FdG
Titel: "Rheumatologists' Daily Practice Performance; A Study with Incognito Standardized Patients"
Promotores:

prof. dr. D.M.F.M. van der Heijde, prof. dr. A.J.J.A. Scherpbier; co-promotor:
dr. J.-J. Rethans

drs. Marlein Ausems/FdGW
Titel: "Smoking Prevention, Comparing In-School, Tailored Out-of-School, and Booster Interventions"
Promotor:
prof. dr. H. de Vries;
co-promotor:
dr. I. Mesters

drs. Nicole van Beek/FdG
Titel: "Vulnerability Factors in Panic Disorder Patients and Their First-Degree Relatives"
Promotor:
prof. dr. E.J.L. Griez;
co-promotor:
dr. K. Schruers

In deze rubriek willen wij een overzicht geven van alle UM alumni die, hetzij in Maastricht hetzij elders, promoveren. Mocht je aan een andere universiteit promoveren, laat het ons weten. Stuur een e-mail naar: alumni@ssc.unimaas.nl, of bel 043-3883196.

Alumnikringen

Een terugblik...

Startbijeenkomst Parkstad, mei 2003



27 mei 2003 was de "jour de naissance" van de tweede alumnikring in Limburg; Parkstad. Deze heuglijke gebeurtenis werd gevierd met een bijeenkomst in de Pretoriazaal van de Open Universiteit Nederland te Heerlen. De bijeenkomst was getiteld "Lifelong Learning in Parkstad: Stervorming of Postnatale depressie". Ongeveer tachtig parkstad alumni van Universiteit Maastricht woonden de zeer geanimeerde discussies bij die in het teken stonden van "het levenslang leren-concept", waar iedere alumnus en alumna mee te maken heeft of krijgt. Het forum bestond uit niemand minder dan de voorzitter van het College van Bestuur van de UM, Jo Ritzen; de voorzitter van het College van Bestuur van de OU, Thijs Wöltgens; en de scheidend burgemeester van Heerlen, Alexander Sakkers. Het forum werd geleid door Servé Kuijer, lid van de Raad van Bestuur van het azM.

De avond werd geopend door de voorzitter van alumnikring Parkstad, Eugène Brull. Zijn inleiding was slechts kort, daar hij op humoristische wijze geïnterrompeerd werd door de gezusters Zoerbier. Deze twee dames, die het leven erg zwart-wit zagen, namen vooral de panelleden op zeer vrijpostige wijze op de korrel. Daarna was de microfoon voor de heren Ritzen, Wöltgens, Sakkers en Kuijer.

Het debat stond in het teken van het postdoctorale onderwijs in Parkstad, waarbij vragen over de relatie OU en UM in Parkstad, maar ook de betekenis van Parkstad voor de UM-afgestudeerde, niet uit de weg werden gegaan. De panelleden waren het er over eens dat levenslang studeren in de 21e eeuw een must is met het oog op de veranderende samenleving. De rol van de twee universiteiten binnen dit geheel en hoe een en ander in Parkstad vormgegeven kan en moet worden, was onderwerp van een pittig debat tussen de verschillende leden van het forum. Ook samenwerking met zusteruniversiteiten in de Euregio blijkt minder eenvoudig dan in eerste instantie lijkt. Er zullen op dit gebied nog veel obstakels moeten worden overwonnen. Na een geanimeerd debat, waarbij de alumni zich zeer betrokken toonden, was er tijd voor een hapje en een drankje.

Alumnikring Parkstad wil bij deze de OU voor de geboden gastvrijheid en de aanwezige alumni voor hun komst bedanken. Wij hopen een ieder en ook vele niet-aanwezige alumni wederom te kunnen ontmoeten op onze volgende bijeenkomst aan het einde van het najaar.

Eugène Brull, namens Alumnikring Parkstad

Gezellig Den Haag, 16 september



Op de derde dinsdag van september vond de vervolgbijeenkomst van de Haagse kring plaats. Deze alumnibijeenkomst stond, hoe kan het ook anders, in het teken van de troonrede en de miljoenennota van het kabinet Balkenende II. De UM alumni waren



weer in grote getale aanwezig. Alle stoelen waren bezet en de zaal pulde uit. De eerste schatting wijst op 130 bezoekers! Hetgeen betekent dat de eerder in ContinuUM gesuggereerde 'Haagse bluf' nu definitief kan worden weerproken. Het gaat gewoon goed in het Haagse!

Naast de opkomst was ook de sfeer goed. De Maastrichtse hoogleraar Jean-Jacques Herings verrichtte de aftrap door de plannen van het nieuwe kabinet vanuit financieel-economische invalshoek nader te belichten. Hoewel het terugdringen van de staatsschuld volgens Herings noodzakelijk is, had hierbij een onderscheid kunnen worden gemaakt naar de werking van de maatregelen (als voorbeeld: investeringen in het onderwijs zijn winstgevend). Herings beschreef het palet aan maatregelen kleurig. En ook de nuizenbezitters onder ons werden op de nieuwe fiscale maatregelen gewezen. De avondvoorzitter, Peter van Lieshout (voorzitter VPRO), gaf het woord vervolgens aan Paul Schnabel (directeur Sociaal Cultureel Planbureau). Schnabel zette ons aan het denken. Hoe moesten we de plannen van het kabinet Balkenende II zien in het licht van de vorige regeringen? Met een vijftal omschrijvingen werd het gewijzigde overheidsbeleid treffend uiteengezet: voorzorg naar sanctie, werk naar werken, recht naar plicht, basis naar minimum, stimulans naar sanctie.

Nadat de inleiders waren uitgesproken, gaf de avondvoorzitter het woord aan de zaal. Een zaal die overigens (maar) voor de helft gevuld was met ambtenaren (het bevrozen van de ambtenarensalarissen kon aldus niet op gejoel van de aanwezigen rekenen). De vragen kwamen uit alle geledingen.



De avond werd op passende wijze afgesloten met een toespraak van onze Haagse peetvader Karl Dittrich, gevolgd door de inmiddels traditionele borrel.


Alumni, dank weer voor jullie bezoek en tot de volgende keer!

Inge van den Boomen, namens Alumnikring Den Haag

Belgen doen het beter: SevenUM-debat over het nieuwe zorgbeleid

Op woensdag 17 september 2003 jl. organiseerde de alumnikring Limburg-Noord een debat over de op prinsjesdag aangekondigde plannen voor de herinrichting van ons zorgstelsel. In het nieuwe pand van ArboNed in Venlo gingen ruim veertig alumni het debat aan met enkele vertegenwoordigers van de zorgketen in de regio Limburg-Noord: Piet Chorus (CZ), Nard Beurkskens (ArboNed), Pieter van Dreumel (ziekenhuis Vie Curie Venlo) en Frank Reijnders (Zorggroep Noord-Limburg). De prikkelende inleiding werd verzorgd door prof. dr. Hans Philipsen. Frank de Vries, vice-voorzitter van de Kamer van Koophandel Limburg-Noord, leidde de discussie.

www.alumni.unimaas.nl



"Marktwerking, beheersing van kosten collectieve verzekering, zorg binnen een redelijke termijn met waarborg van betaalbaarheid, kwaliteit en toegankelijkheid". Dat is wat de regering met de zorg wil bereiken in de periode 2004-2007. Hier enkele illustraties van de bijzonder interactieve discussieavond die naar aanleiding van de kabinetsplannen plaatsvond.

"De professional moet weer de baas worden"; "Zorg, waar hebben we het precies over?"; "Het wordt tijd voor een maatschappelijk debat over zorg"; "Marktwerking, daar zijn we niet op ingericht, we weten nauwelijks wat onze zorg kost"; "Bij de behandeling, verpleging en verzorging van ernstig zieke patiënten schiet je niet veel op met marktwerking, aanbodsturing en pakketverkleining"; "Leg in de VS maar eens uit hoe een Arbo-dienst werkt"; "Het is de bureaucratie die de zorg duur maakt"; "Het kabinet gaat de echte

dilemma's uit de weg en kiest voor de kaasschaafmethode"; "En dan de eigen verantwoordelijkheid, wat doen we met de patiënt die niet op de operatiekamer verschijnt en gewoon aan het zwembad ligt, en wie betaalt ongezond leven, daar lees ik niets over...".

België wordt veelal genoemd als voorbeeld voor Nederland; daar richt de professional zelf de zorgketen in. In Nederland hebben we de verzekeraar een centrale rol toegekend als belangenbehartiger van de verzekerde ten opzichte van de zorgaanbieders. Vertrouwen tussen de verschillende partijen in de zorgketen ontbreekt echter. Herstel van vertrouwen tussen verzekeraar, zorgaanbieder en verzekerde door meer openheid is daarom prioriteit. Het forum en de zaal waren het er over eens dat vanuit de sector al het nodige wordt gedaan om te komen tot een efficiënter en patiëntvriendelijker zorgstelsel. Probleem is vaak echter dat veel in projectvorm wordt gedaan en de verankering ontbreekt. Juist dat kost veel geld. Er moet vooral op een positieve manier worden gekeken naar innovatie en verbeteringen in de zorgsector.

De avond kan met recht zeer geslaagd worden genoemd. We hopen dan ook dat jullie de volgende keer weer van de partij zijn in Limburg-Noord!

Maurice Olivers, namens Alumnikring SevenUM

Een update...


Vervolgbijsamenkomst Rotterdam op 27 oktober

Op maandagavond 27 oktober a.s. zal Alumnikring Rotterdam het succes van de startbijsamenkomst op energieke wijze voortzetten. Het thema van deze avond is "Havenplan 2020, een kijkje in de keuken", met als gastspreker Theo Willemsen, Unitmanager Ruimte, Economie en Werk bij het Gemeentelijk Havenbedrijf. De bijsamenkomst zal plaatsvinden op een voor Rotterdam zeer herkenbare locatie: Hotel New York (Koninginnenhoofd 1 te Rotterdam, tel. 010-4390500).

We nodigen hierbij alle alumni die in Rotterdam en omgeving wonen en/of werkzaam zijn van harte uit deze feestvreugde met ons te komen delen. Het officiële programma begint om 20.00 uur, maar je bent vanaf 19.30 uur welkom. Uiteraard wordt er aansluitend geborreld! Heb je je nog niet ingeschreven? Doe dit dan meteen via AlumniNet: www.alumni.unimaas.nl

Zorg dat je erbij bent!

Martijn Barnas, namens Alumnikring Rotterdam



Van kenniseconomie naar kenniseconomie: najaarsbijsamenkomst in Amsterdam

Zes enthousiaste alumni met liefde voor hun oude zetel Maastricht en passie voor hun nieuwe stad Mokum waren dermate enthousiast over de drukbezochte alumnibijsamenkomst van november 2002, dat zij besloten de verantwoordelijkheid voor het verdere reilen en zeilen van de Amsterdamse Alumnikring op zich te nemen. Al snel werd besloten dat deze alumnibijsamenkomst een jaarlijks terugkerend evenement moest worden. Voor deze eerste vervolgbijeenkomst diende de succesvolle formule van de startbijsamenkomst als uitgangspunt. Tijdens de tweede Najaarsbijsamenkomst op dinsdag 28 oktober zijn dan ook wederom coryfeeën uit zowel Maastricht als Amsterdam aan het woord.

Er is bewust gekozen voor een onderwerp dat momenteel hoog op de politieke agenda staat en bijzonder veel aandacht krijgt in de media: de kenniseconomie in Nederland. De avond wordt geopend door Jo Ritzen, voorzitter van het College van Bestuur van de UM. Hierna geven Luc Soete en Frans Nauta hun verfrissende kijk op 'de alumnus in de kenniseconomie'. Soete is hoogleraar Internationale Economische Betrekkingen aan de UM, adviseur van nationale en internationale overheden en tevens oprichter en directeur van MERIT, het instituut dat onderzoek doet naar de invloed van innovatie op de economie. Nauta is oprichter en voorzitter van Stichting Nederland Kennisland en secretaris van het recentelijk door minister-president Balkenende opgerichte Innovatieplatform. Evelien de Jong, aanstormend Nederlands cabaret talent, en met de aanwezigen een Maastrichts verleden delend, zal de avond een extra komisch cachet geven.

Uiteraard wordt de avond onder het genot van een drankje afgesloten met een gezellig samenzijn, waarbij oude Maastrichtse herinneringen opgehaald én nieuwe Amsterdamse ervaringen gedeeld kunnen worden. Dit evenement vindt plaats op een typisch Amsterdamse locatie: De Rode Hoed aan de Keizersgracht 102. Wij verwachten iedereen vanaf 19.30 uur. Heb je je nog niet aangemeld, doe dit dan snel op www.alumni.unimaas.nl

Tot 28 oktober!

Marco Mulleneers, namens Alumnikring Amsterdam



Tot Alumnikring Maastricht!!

Het heeft even geduurd en er zijn ons al wat kringen voorgegaan, maar de start van alumnikring Maastricht is nu toch echt een feit. Met een potentieel van ruim 3000 alumni die wonen en/of werken in Maastricht en directe omgeving mag een kring in 'de wieg' aller alumni immers niet ontbreken!

Tijdens deze eerste bijeenkomst zullen Jo Ritzen (voorzitter College van Bestuur UM), Mirjam Depondt (wethouder onderwijs/stadsontwikkeling Gemeente Maastricht) en Chris Dewulf (directeur NV Industriebank LIOF) als gastsprekers optreden. Thema van de avond is het belang van de UM-afgestudeerden voor de regio en de wijze waarop onderwijs, overheid en bedrijfsleven hier nader invulling aan kunnen geven. De presentatie ligt in handen van een speciale, nog niet nader te noemen gast.

De alumnbijeenkomst is niet alleen bedoeld als forum, maar beoogt ook de alumni van Universiteit Maastricht (opnieuw) met elkaar in contact te brengen. Aansluitend aan de bijeenkomst bestaat dan ook de mogelijkheid om onder het genot van een hapje, drankje en levende muziek herinneringen op te halen en vooruit te kijken op hetgeen een alumnikring in Maastricht voor ons allen kan betekenen.

De eerste Maastrichtse bijeenkomst zal plaatsvinden op maandagavond 3 november a.s. vanaf 19.15 uur in het trefcentrum van Universiteitssingel 40 in Maastricht (Randwyck). Het officiële programma begint om 20.00 uur. De start van Alumnikring Maastricht mag je zeker niet missen! Meld je dus snel aan via AlumniNet: www.alumni.unimaas.nl

Marc van Tilburg, namens Alumnikring Maastricht

maai! Alumnikring België gaat van start!

Op maandagavond 24 november vindt de aftrap plaats van weer een nieuwe, buitenlandse alumnikring: België. Een kleine vijfhonderd afgestudeerden hebben in de voorbije decennia hun weg gevonden naar dit bourgondische land, en er wordt dan ook een volle zaal verwacht. Vanwege de centrale ligging is gekozen voor een mooie locatie in Brussel: NH Hotel Atlanta aan de Boulevard Adolphe Max nr. 7 (vlakbij het Brouckèreplein, op loopafstand van het Centraal Station en/of metrostation Brouckère). De zaal op de negende verdieping van het hotel biedt een schitterend uitzicht over het centrum van Brussel. Bij mooi weer zal het dakterras geopend zijn!



Het programma verloopt als volgt: De deelnemers worden vanaf 19.30 uur welkom geheten met een drankje en een hartig hapje. Om 20.00 uur volgt dan de officiële opening van Alumnikring België. Voor dit officiële gedeelte tekenen Jo Ritzen, voorzitter van het College van Bestuur van de UM en fervent Alumnikring-supporter, en Peter van der Hijden, alumnus van de UM en ambtenaar bij het Directoraat-Generaal Onderwijs en Cultuur van de Europese Commissie. Omstreeks 21.30 uur wordt iedereen in de gelegenheid gesteld de avond af te sluiten met een borrel en een goed gesprek.

Schrijf je in op www.alumni.unimaas.nl. Dit mag je gewoon niet missen!

Mathijs Peters, namens Alumnikring België

Alumnistad Utrecht

De drie grote steden Amsterdam, Den Haag en Rotterdam hebben het reeds meegemaakt; de start van een levendig UM alumninetwerk. De leukste alumnistad, Utrecht, kan dan ook niet achterblijven. Daarom willen wij alle alumni, woonachtig in Utrecht en omstreken, van harte uitnodigen voor de opening van alumnikring Utrecht! Deze feestelijke aangelegenheid vindt plaats op maandag 15 december. De avond belooft tevens een mooie afsluiting van het jaar 2003 te worden. Dus mocht je alumni kennen die in een andere stad wonen en/of werken, ook zij zijn van harte welkom.

Tijdens de alumnbijeenkomst zullen drie sprekers het woord voeren:

- Geert Blijham; in het verleden werkzaam bij de Faculteit der Geneeskunde van de UM, tegenwoordig voorzitter van de Raad van Bestuur van het UMC.
- Cees Flinterman; in het verleden werkzaam bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de UM, tegenwoordig directeur van de Onderzoeksschool voor de Rechten van de Mens aan Universiteit Utrecht.
- Jo Ritzen; voorzitter van het College van Bestuur van de UM.

Alliedrie zullen ze ingaan op hun eigen ervaringen met de UM, de kracht van een alumninetwerk en Utrecht als alumnistad. De bijeenkomst vindt plaats in het Polman's Huis, Ottone te Utrecht. Het programma begint om 20.00 uur, ontvangst 19.15 uur. Aansluitend wordt er uiteraard geborrel! Meld je aan via AlumniNet: www.alumni.unimaas.nl.

Tot 15 december!

Jurriaan Graaff, namens Alumnikring Utrecht

Marjo Boumans

Alumna, arts, moeder, pionier!

Made in Maastricht



Ondanks de verbondenheid met haar Limburgse roots, is en blijft drs. Marjo Boumans een "pionier in hart en nieren". Ze koos als student van een van de eerste lichten Geneeskunde in Maastricht voor het nieuwe PGO-ondwijssysteem, reisde naar alle uithoeken van de wereld, en geeft momenteel op 46-jarige leeftijd een geheel nieuwe wending aan haar loopbaan. Een pionierstocht die haar van Voerendaal naar onder ander Peru, Bolivia, Turkije, Egypte, Indonesië, Tanzania, Soedan, Kenia en Mozambique bracht, maar die haar uiteindelijk altijd weer terug naar Limburg voerde.

Kwetsbaar kind

Marjo Boumans is een rasechte Limburgse, geboren en getogen in Voerendaal, een dorp vlakbij Heerlen. Als zesde telg in een gezin met vier jongens en drie meisjes voelde ze zich een kwetsbaar kind dat zich volgens haar moeder altijd "met een boekje en een koekje in een hoekje terugtrok". In haar volwassen leven is deze UM alumna echter allesbehalve kwetsbaar en heeft ze zich ontpopt tot een sterke persoonlijkheid die haar leven goed op orde heeft.

Haar loopbaan kreeg voor het eerst gestalte toen ze op vier VWO voor een bèta-vakkenpakket koos. Na een kortstondige studierocade aan de Academie voor Lichamelijke Opvoeding in Tilburg na het VWO – een opleiding die haar te weinig intellectuele uitdaging bood – besloot Marjo haar bewondering voor het huisartsenschap tot uiting te brengen door als vierde lichting de studie Geneeskunde in Maastricht te gaan volgen. "Ik was als kind gefascineerd door de heroïek die de huisarts tegenover mijn ouderlijk huis tentoonspreidde. Het viel me

op dat er veel bedrukte mensen in de wachtkamer zaten die vaak weer 'verlicht' de spreekkamer verlieten. Vanuit mijn gevoelige, toch wel zorgzame aard lag het achteraf voor de hand dat ik in de zorgsector ging werken".

De opleiding in Maastricht heeft Marjo vooral geleerd kritisch te denken en deed haar beseffen dat je het lot in eigen handen moet nemen als je iets wilt bereiken. "Je moet het tenslotte allemaal zelf doen. Ik ben tijdens mijn opleiding door schade en schande weerbaarder geworden vanuit een natuurlijke drang naar zelfbehoud. Tijdens de co-schappen moesten de vrouwelijke studenten [in die periode] zich voor mijn gevoel meer manifesteren in de medische mannenwereld. Bovendien werden de nieuwe 'maatschappelijke' dokters met argusogen bekeken. Gaandeweg kwam ik erachter dat er meer onzekerheden in het leven zijn dan zekerheden."

Pionier

Het ziekenhuiswereldje kon Marjo na haar afstuderen niet bekoren. Ze wilde graag dicht bij de mensen staan en dus vervolgde ze haar opleiding met de, destijds, eenjarige huisartsenopleiding. Omdat het echter moeilijk was een werkplaats als huisarts te bemachtigen, accepteerde ze na haar afstuderen een combibaan als vaardigheidsonderwijzer aan het Skillslab van de Faculteit der Geneeskunde van de UM en als medewerker van Bloedbank Limburg. In het Skillslab hield ze zich met name bezig met het ontwikkelen van vaardigheidsonderwijs op het gebied van het houdings- en bewegingsapparaat. Bij de Bloedbank ging haar aandacht onder andere uit naar het coördineren van beenmergdonatie. In de zeventien jaar die Marjo binnen deze combiformule werkzaam is geweest, was ze bovendien consulente vaardigheidsonderwijs voor de Afrikaanse Medical Schools in Soedan, Kenia en Mozambique; een ware pioniersfunctie.

Na zeventien jaar brak voor Marjo Boumans echter een periode van reflectie aan. "Ik heb binnen het medisch onderwijs en ook op de Bloedbank een verzadigingspunt bereikt en

kan nog maar weinig nieuwe persoonlijke uitdagingen vinden in mijn werk." Ondanks de vele nieuwe mogelijkheden die haar werkgevers haar boden, besloot Marjo die uitdaging elders te gaan zoeken, in de 'echte' zorg, de werkvloer. Haar hart leidde haar dan ook naar de functie Stichtingarts bij de Stichting Radar (zorg- en dienstverlening aan mensen met een verstandelijke beperking, red.). "In deze nog niet uitgekristalliseerde functie ben ik, samen met een collega-arts, verantwoordelijk voor de zorg- en dienstverlening vanuit medisch perspectief aan 1300 cliënten in Zuid-Limburg. Ik kan opnieuw pionieren met een zekere mate van autonomie op het medische vlak." "Mijn enige ambitie daarbij is dat ik een waardevolle bijdrage kan leveren aan de zorg- en dienstverlening op mijn gebied. (Meer) geld en (meer) status zijn voor mij geen echte prikkels. Kwaliteit van leven staat voor mij voorop!"

Een gelukkig mens

Die filosofie heeft deze nuchtere Limburgse in staat gesteld een mooie loopbaan te combineren met een huwelijk van inmiddels vijftien jaar met Leon, de opvoeding van hun 12-jarige dochter Nina en een intensieve betrokkenheid bij de lokale alpinistenclub (waarmee ze op klimexpeditie ging in Peru/Bolivia en Tanzania). "Ik heb me nooit een echte carrièrevrouw gevonden. Voor mij was de eerste prioriteit een optimale combinatie van werk en privé te vinden en ik kan zeggen dat me dat perfect gelukt is." "Ik ben dan ook geen type om een burn-out te krijgen, aangezien ik mijn eigen grenzen zorgvuldig bewaak. Ik voel me een gelukkig mens!" De vraag of Marjo Boumans bepaalde zaken in haar leven anders zou doen als ze de kans kreeg, wordt dan ook met een volmondig NEE beantwoord. "Ik ben er nog steeds trots op om te kunnen zeggen dat ik aan de UM heb gestudeerd, en wel als vierde lichting! Na in totaal 26 jaar verbonden te zijn geweest aan de Faculteit der Geneeskunde ben ik van mening dat deze faculteit nog steeds een voortrekkersrol heeft, zowel nationaal als internationaal."

INKOM



INKOM 1999, Inschrijvingen (fotografie: Philip Driessen)



INKOM 1996, Sfeerimpressie (fotografie: Franco Gori)



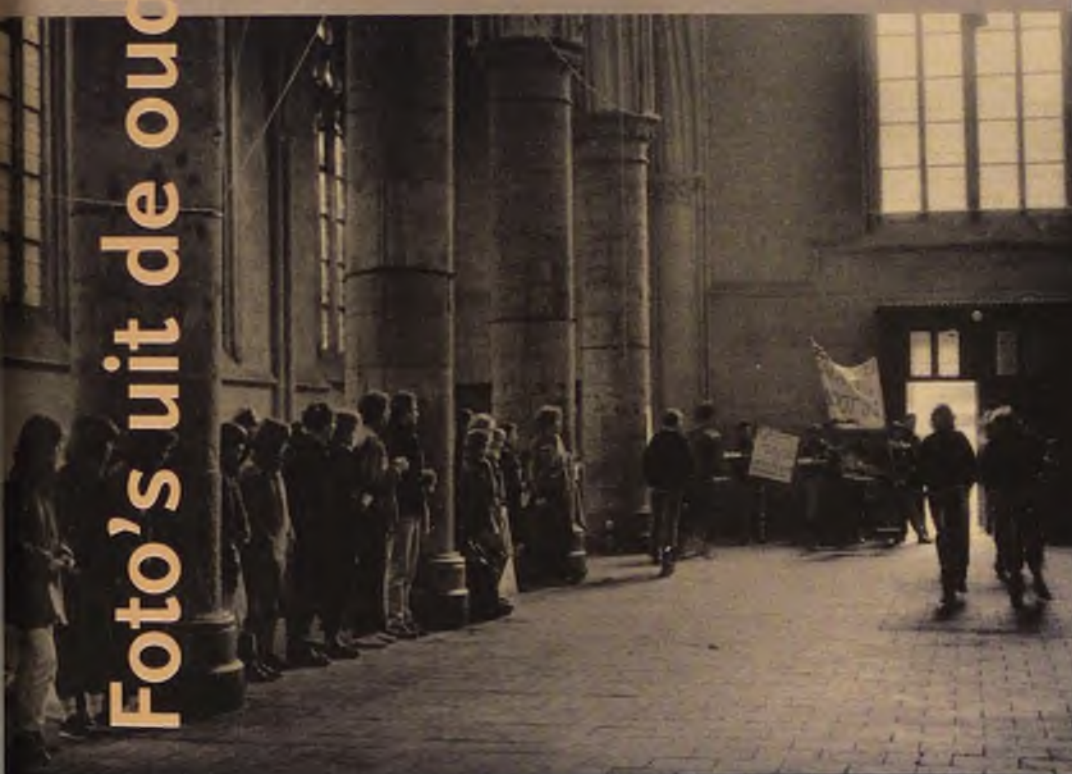
INKOM 1999, Infomarkt (fotografie: Philip Driessen)



INKOM 1980, Een moment rust (fotograaf onbekend)

does

Foto's uit de oude doos



INKOM 1985, Dominicaner Kerk (fotografie: Franco Gori)



INKOM 1990, Fakkeltocht (fotografie: Nelis Tutkey)

Tussen KUNST en PIXELS

In 1987 kocht het Japanse verzekeringsbedrijf Yasuda op een veiling in Londen

voor zo'n tachtig miljoen gulden een derde versie van de zonnebloemen van

Van Gogh. Maar de echtheid van het doek werd betwist en de commotie werd

wereldwijd breed uitgemeten. Onderzoek wees weliswaar uit dat het doek toch

door de Brabantse schilder was vervaardigd, maar dat resultaat was volledig

afhankelijk van een handjevol kunstkenner; er bestaan nou eenmaal geen

objectieve criteria waarmee kunstwerken kunnen worden geïdentificeerd –

tot nu toe tenminste. Een gesprek over computers als waarnemers: "Wat we

nu doen, is de volgende, hele grote stap."

"Eric vraagt zich bij alles af: kan ik dit herkennen?"

Ook toen hij in Amsterdam in het Van Gogh Museum naar een serie impressionistische schilderijen keek. Opeens wist hij hoe zijn onderzoeksplan er uit moest zien. Sindsdien onderzoeken Eric Postma en zijn collega Jaap van den Herik, beiden hoogleraar Informatica aan de Faculteit der Algemene Wetenschappen, de mogelijkheid van computers om als kunstkenner te opereren. Dat wil zeggen: de mate waarin computergestuurde programma's een kunstwerk kunnen zien en herkennen. Het onderzoek is in handen van het door Van den Herik opgerichte Institute for Knowledge and Agent Technology (IKAT) en vindt plaats in het kader van ToKeN 2000 (Toegankelijkheid en Kennisontsluiting in Nederland).

Het onderzoek, dat nu zo'n vijf jaar onderweg is, startte met de analyse van een aantal schilderijen van zes verschillende kunstenaars. Tien doeken van ieder: Claude Monet, Vincent van Gogh, Paul Cézanne, Alfred Sisley, Camille Pissarro en George Seurat. Er werd gekozen voor de 'natuur'-werken van deze kunstenaars, voornamelijk landschappen en zeegezichten. Van deze doeken werden de drie belangrijkste visuele kenmerken, compositie, kleur en penseelvoering, nauwkeurig in kaart gebracht. Dit zijn bij uitstek ook de kenmerken die kunsthistorici bestuderen. Van den Herik: "Het gaat hier om neurale netwerkprogramma's. De gedigitaliseerde schilderijen werden gescand. Je krijgt dan hele rijen met pixelwaarden. Vervolgens werd bekeken hoe het verloop van die waarden was. Neurale netwerken kunnen namelijk heel goed uit aangeboden materiaal patronen filteren. Dat heet heel basaal gezegd 'statistische classificatie'. We kijken dus lokaal naar een schilderij, naar groepjes van pixels." Hoewel het onderzoek nog niet volledig is (een promovendus zal het over ongeveer drie jaar hebben afgerond) bleken de 'neurale' programma's middels deze patronen van waarden inderdaad de specifieke kenmerken van de schilderijen te kunnen herkennen. Het IKAT is dan ook met het Van Gogh Museum in gesprek over de bemachtiging van een hoogwaardige digitale reproductie van de 'Yasuda-zonnebloemen', zodat wellicht ook dit doek met behulp van de neurale netwerkprogramma's kan worden bekeken. Van den Herik fantaseert al over de mogelijke toepassingen voor de kunstwereld en kunstbeveiliging. "Maar we zijn niet van plan een 'Tussen Kunst en Kitsch'-programma te maken", vertelt hij.





Oogopslag

"Voor ons zit er natuurlijk een wetenschappelijke uitdaging in", gaat de hoogleraar verder. Van den Herik is wiskundige en promoveerde op de mogelijkheid van een computer om te schaken. "Later heb ik onderzoek gedaan naar de mogelijkheid van computers om recht te spreken, dat moet kunnen, zeker op deelgebieden als het toekennen van een huursubsidie of een uitkering. Met andere woorden, computers kunnen goed met cognitieve gegevens omgaan. Maar wat we nu doen, is de volgende, hele grote stap. We ontwikkelen een machine die kan waarnemen en classificeren."

Eric Postma studeerde cognitieve psychologie in Nijmegen en schreef een proefschrift over wat menselijke waarneming precies is en de mogelijkheid van kunstmatige intelligentie om te kijken. Het onderzoek naar de computer als

kunstkenner ligt in het verlengde daarvan: "Wij zijn geen kunstexperts en ook niet geïnteresseerd in kunst als onderzoeksobject an sich. De schilderijen zijn een toepassingsdomein voor nieuwe technieken die wij gebruiken om een computer te leren waarnemen. Ik was met Jaap op zoek naar een verzameling afbeeldingen die beperkt genoeg was om experimenten mee te doen. Wij zijn juist geïnteresseerd in de meer menselijke vermogens van een computer: waarom kan een kunstexpert een schilderij in één oogopslag herkennen en kon een computer dat tot nog toe niet?"

Door de verschillende aspecten van de schilderijen met behulp van computerprogramma's te classificeren, heeft Postma een beter inzicht gekregen in hoe waarneming en herkenning in het menselijk brein werken. Dit onderzoek verschilt van de al bestaande mogelijkheid van computers om bijvoorbeeld via vingerafdrukken of irisscan personen te identificeren: daarbij gaat het 'slechts' om een computeruitgevoerde vergelijking van twee over elkaar te leggen transparanten. Eerder al, vertelt Postma met een avontuurlijk glinsterende blik, deden Van den Herik en hij een experiment in samenwerking met het Van Gogh Museum. Middels een zelfde digitalisering en dataclassificatie van het canvas waarop Vincent van Gogh werkte, werd duidelijk dat de bewuste schilderijen, op één na, van dezelfde rol canvas kwamen. "De onderzoekers van het museum dachten al zoiets. Wij bewezen dat het zo was."

Spel

Postma, die bij Van den Herik promoveerde, is zijn hele wetenschappelijke carrière gedreven door de vraag wat waarneming (en daarmee herkenning) precies is. "Die verwondering is er al van kinds af aan. Ik heb wel eens gesproken met een kunstenaar over de overeenkomst tussen onze motivatie. Hij de zwevende kunstenaar en ik de rationele wetenschapper. We bleken een andere invulling van dezelfde drijfveer te hebben: wat doe je hier op deze aardbol, wat doe ik hier? Ik vul dat in met: wat is waarneming?"

"Dus ik was zo'n beetje bezig met die schilderijen. En het is dan Jaap die denkt: computers die kunnen schaken, computers die kunnen recht spreken, waarom geen computers die kunnen waarnemen? De rol van Jaap is om het breder te trekken. Hij heeft het grotere kader." "Voor mij is het een hobby, ja," antwoordt Van den Herik. "Ik heb van ons werk, van onze ambacht, een hobby gemaakt. Ik ben heel alert in het oppikken van onderzoeklijnen om mij heen. Daar ben ik echt op gespist. Ook als er tegenslagen zijn, probeer ik er die dingen uit te pikken die ten faveure van de hele groep onderzoekers zijn. Op zo'n manier dat we weer vooruit kunnen."

Postma lacht en zegt: "Jaap en ik hebben nog nooit een fundamenteel verschil van inzicht gehad. Dat komt omdat wij niet gaan filosoferen of het wel of niet kan. We proberen het gewoon. Er is ook een andere manier van wetenschap bedrijven, namelijk een manier die enkel gebaseerd is op verbale argumenten. Dat heb ik tijdens mijn opleiding psychologie vaak gezien: 'Ik stel dat het zo is en dat doe ik zo overtuigend, dat iedereen het aanneemt.' Dat is geen wetenschap, maar geloof. Het gaat erom volgens de regels van het wetenschappelijk spel te spelen. En dat zijn hele lastige regels die geen valsspelerij toelaten: het moet verifieerbaar zijn, het moet falsifieerbaar zijn, enzovoorts. Maar wij hebben liever dat de resultaten bewijzen dat het kan, dan dat wij staan roepen dat het kan."

Voor meer UM-onderzoek, bekijk het Research Magazine van Universiteit Maastricht op www.unimaas.nl/researchmagazine

Tekst: Nicole Hanssen
Fotografie: Hans van Dijk

De UM in beeld

De groei van de UM komt niet alleen tot uitdrukking in aantallen studenten, medewerkers en alumni, maar wordt ook weerspiegeld in het groeiend onroerend goed bezit van de universiteit. Tegenwoordig prijkt het blauw/zilveren UM-bord op vele tientallen panden in de oude binnenstad en op het Randwyck-complex langs de A2. ContinuUM brengt het vastgoed in beeld. In dit nummer het pand aan de Grote Looiersstraat 17, de nieuwe thuisbasis van de Universiteitsbibliotheek en de afdeling ICT-S in de binnenstad.



Grote Looiersstraat 17



Aan de Grote Looiersstraat 17 bevindt zich sinds de achttiende eeuw een indrukwekkend pand met een prachtige voorgevel. Eind vorig jaar verhuisde de Universiteitsbibliotheek en de afdeling ICT-S van de UM naar deze bijzondere plek. Zo werd een monumentaal gebouw met een rijke historie getransformeerd tot een hypermodern complex dat zich uitstrekt van de Grote Looiersstraat tot aan de stadswal in de Nieuwenhofstraat.

Het originele pand diende aanvankelijk als R.K. Armenhuis en werd later ingericht als militair hospitaal. De fundamenten voor de huidige bestemming van het gebouw werden al in de zeventiger jaren van de vorige eeuw gelegd toen op de binnenplaats een Openbare Bibliotheek werd ingericht. Dit bestemmingsplan vond een vervolg in het in 1995 geboren idee om de openbare bibliotheek naar Centre Céramique te verhuizen en aan de Grote Looiersstraat de nieuwe UB van de UM te huisvesten. Dit resulteerde uiteindelijk in een complete verbouwing van de reeds bestaande gebouwen aan de Grote Looiersstraat en de Nieuwenhofstraat, een uitbreiding aan de tuinzijde en een toevoeging van twee verdiepingen aan het gebouw op het middenterrein.

De gevel die vandaag de dag nog steeds zichtbaar is aan de Grote Looiersstraat 17, stamt uit het jaar 1757. Op verzoek van Monumentenzorg is deze gedurende en na de verbouwing volledig intact gebleven, wat bijdraagt aan de charme en uit

straling van het huidige kantorencomplex. De tekst boven de entree voert ons terug naar de tijd dat hier de jongens en meisjes van het Armenhuis vertoefden: "Qui dat pauperi / non indigebit, / Die den armen geeft / sal geen gebreck lyden / Pvb 28 v 27". De opzet van de verbouwing was een duidelijke, herkenbare bibliotheeklocatie te creëren voor studenten en medewerkers van alle faculteiten van de binnenstad. De nieuwe UB moest een mengeling worden van oud en nieuw, van klassieke bibliotheek en moderne ICT-bibliotheek. Binnen die opzet ging veel aandacht uit naar de inrichting van verschillende soorten werk- en studieplekken. Zo zijn er onder andere grotere kamers die voorzien zijn van computers, individuele studieruimten, besloten stilte-studiezalen zonder pc's, en open werkplekken. En net zoals studenten hun eigen werkplek kunnen kiezen, doen de medewerkers van de nieuwe UB dat tegenwoordig ook. De vaste eigen plek heeft daarmee plaats gemaakt voor de zogenaamde flexplek; de medewerker kiest een werkplek die past bij zijn stemming en de werkzaamheden van dat moment. Hij kan daarbij kiezen uit individuele cellen, overlegruimtes, en lounge-plekken. Het eindresultaat is een representatieve universiteitsbibliotheek in een prachtig vormgegeven gebouw, met alle faciliteiten waar deze moderne tijd om vraagt: flexibele werkplekken, een digitale leeromgeving voor studenten en natuurlijk kilometerslange rijen met boeken!



Continuum E-mail uit.... Florence

José Mouthaan is alumna Cultuurwetenschappen sinds 1997 en woont momenteel in Florence

Toen ik in 1997 mijn studie Cultuurwetenschappen in Maastricht had afgerond, wilde ik graag eens een jaartje naar het buitenland. Waar en hoe maakte me eigenlijk niet zoveel uit. Per toeval stuitte ik op een advertentie van het European University Institute in Florence en na een selectieprocedure van ruim een half jaar kreeg ik een onderzoeksburs aan het departement van 'History and Civilization' aangeboden. Dat jaartje buitenland is inmiddels opgelopen tot vijf jaar, en zoals de zaken er nu voor staan, zullen er hopelijk nog heel wat bijkomen.

Als "Città d'Arte" wordt Florence als een van de mooiste steden van Italië betiteld. Het straatbeeld van het oude centrum wordt bepaald door indrukwekkende Renaissance-'palazzi', die achter hun strenge façades een overvloed aan fresco's en andere kunstwerken verbergen. Helaas heeft deze overvloed aan schoonheid ook een keerzijde: door de hoge concentratie van musea, kerken en paleizen vormt het compacte centrum zo'n grote toeristische trekpleister, dat het ook wel een 'Renaissance-Disneyland' wordt genoemd. Het stadsbestuur heeft zelfs serieuze plannen om entree te gaan heffen op de binnenstad.

Florentijnen zijn over het algemeen erg gesloten. Vriendelijkheid en service zijn in het dagelijks leven vaak ver te zoeken. Hun argwaan tegenover het onbekende geldt overigens niet alleen voor buitenlandse 'indringers' maar ook voor Florentijnen zelf; iedereen blijft het liefst binnen zijn eigen vertrouwde groepje waarvan de grenzen vaak al in de kinderjaren zijn vastgelegd. Gelukkig zijn er ook uitzonderingen op deze regel. Pas nadat ik ruim drie jaar geleden mijn Florentijnse vriend ontmoette, is het contact met de plaatselijke bevolking langzaam maar zeker op gang gekomen. Italianen – en zelfs Florentijnen – blijken Nederland veelal een warm hart toe te dragen. Velen van hen hebben Amsterdam al eens met een bezoek vereerd en een enkeling heeft zich zelfs buiten de grenzen van onze hoofdstad gewaagd. Nadat de eerste formaliteiten zijn uitgewisseld, wordt stevast de volgende vraag gesteld: "wat eten jullie nu zoal in Nederland?" Italianen gaan prat op hun 'eetcultuur' en kunnen uren uitweiden over de smaak en kwaliteit van de Italiaanse keuken. Hun persoonlijke eetervaringen in Amsterdam worden vaak als traumatisch afgeschilderd en mijn verweer dat je in Nederland ook lekker en gezond kunt eten, wordt meestal met een korreltje zout genomen.

De ervaringen met de Italiaanse cultuur vormen slechts één aspect van mijn leven hier in Florence. De afgelopen vijf jaar heb ik een groot gedeelte van mijn dagelijkse bestaan in een zeer internationale omgeving doorgebracht. Gesitueerd in de heuvels net buiten de stad bevinden zich de gebouwen van het European University Institute. Dit onderzoeksinstituut biedt aan gemiddeld vierhonderd mensen afkomstig uit alle delen van de wereld de mogelijkheid een proefschrift te schrijven. Hoewel de officiële 'werktalen' hier Engels, Frans en Italiaans zijn, lijken de mensa en bar vaak het toneel te vormen voor een algehele Babylonische spraakverwarring. Inmiddels heb ik mijn proefschrift in Florence verdedigd, maar dat betekent niet automatisch dat ik naar Nederland terug zal keren. In het najaar vertrek ik voor een paar maanden naar Rome voor een postdoc aan het Nederlands Instituut. Wat er daarna gaat gebeuren, is nog niet duidelijk. De Italiaanse academische wereld is moeilijk toegankelijk; zeker voor buitenlanders. Hoewel ik om persoonlijke redenen aan Florence gebonden ben, sluit ik een jaartje "buitenland" daarom niet uit.

José Mouthaan

De favoriete plek van

Fotografie: Franco Gori

**Marc van Tilburg, adviseur ruimtelijk-economische ontwikkeling, KvK Zuid-Limburg
Alumnus FdEWB en contactpersoon Alumnikring Maastricht**

"Toen ik in 1992 naar Maastricht afreisde, kende ik de stad vooral van de historische binnenstad, hèt Verdrag en het Gouvernement. Pas toen ik als student met de bus op weg was naar een tentamen in sporthal De Heeg, kwam ik oog in oog te staan met een nog bijna maagdelijk lege plek: het Céramique terrein. Waar vroeger de Sphinx fabrieken stonden, werd een compleet nieuw stadsdeel uit de grond gestampt; alleen het nieuwe Bonnefantenmuseum en een eerste appartementencomplex stonden er. Hoewel ik in mijn studententijd graag in de binnenstad vertoefde, was ik vanaf die eerste kennismaking altijd erg geboeid door de gebeurtenissen op

Céramique. Vooral het stedenbouwkundig concept, de moderne architectuur (met als hoogtepunt Centre Céramique en de Maasappartementen aan Plein 1992) en de koppeling met het industrieverleden en Wyck spraken tot mijn verbeelding. Ik ging dan ook geregeld een kijkje nemen om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen.

Het kwam vervolgens mooi uit toen ik in 1995 verhuisde naar een studentenkamer gelegen aan de rand van deze bouwput, zodat ik bijna dagelijks de vorderingen kon volgen. En tegenwoordig? Tegenwoordig woon ik er zelf!"



Reünisten- en Alumniverenigingen

Veel UM alumni waren tijdens hun studententijd lid van een studentenvereniging.

Omdat dit gevoel van verbondenheid en gezelligheid na de studie niet tot een abrupt einde hoeft te komen, hebben de meeste studentenverenigingen ook een vereniging voor oud-leden opgericht. In elk nummer van ContinuUM zal aandacht worden besteed aan deze reünistenverenigingen. In dit nummer een verslag van de Reünistendag van Saurus en aandacht voor de oud-bestuurders van de MUSST/LUSS.

Roei ook na je afstuderen mee met Saurus!

Na maandenlang bellen om adressen en telefoonnummers van oud-leden te traceren, vond de dag na de jaarlijkse Fortis Maas Regatta (voorheen Ridderregatta) dan toch eindelijk de Saurus Reünistendag plaats. Uiteindelijk kwam er een dertigtal oud-leden terug naar Maastricht. De dag werd georganiseerd om mensen in de gelegenheid te stellen oude bekenden en andere Oud-Sauriërs te ontmoeten. Omdat velen in het dagelijkse leven nog steeds roeien, werd er ook nu een aantal boten op de Maas gelegd. Uiteindelijk wisten een paar oude rotten nog te winnen van een viertal huidige Sauriërs.

Tegen het einde van de middag werd er een ALV van Oud-Saurus gehouden. Hier nam een nieuw Bestuur plaats bestaande uit de volgende mensen: Antoine Driessen als voorzitter, Roland Bezemer als vice-voorzitter, Charlotte de Lange als secretaris, Christiaan Vrieze als penningmeester en Patrick Pronk als commissaris PR. Aan het einde van de Reünistendag stond er op de Sociëteit aan de Statensingel een lopend buffet

klaar. Onder het genot van enkele biertjes leefden ook de oude heldenverhalen van vroeger weer op.

Mede door deze dag is er weer nieuw leven geblazen in de oud-ledenvereniging van Saurus. Mocht je de volgende keer ook willen komen, of wil je als oudlid op de hoogte worden gehouden van zaken zoals huisvesting, de roeiers en al het andere wat Saurus rijk is, dan kun je contact opnemen met het Bestuur van Saurus of het bestuur van de oud-ledenvereniging via www.msrvsaurus.nl of 043-3257140.

We hopen ook jou snel weer te zien!

Bestuur Saurus

Help de MUSST!

Op 16 november 1978 werd in Maastricht de Limburgse Universitaire Sport Stichting (LUSS) opgericht door een Iraakees, een Amerikaan en een Finse. De doelstelling van de LUSS was het stimuleren van sportactiviteiten onder Maastrichtse studenten. Op 21 april 1998 werd de naam van de organisatie veranderd in Maastrichtse Universitaire Sport Stichting (MUSST). De doelstelling van de stichting is met de naamswijziging gelijk gebleven. In 2003 is er dus sprake van een dubbel lustrum; in april bestond de MUSST vijf jaar en in november is het 25 jaar geleden dat de LUSS werd opgericht.

In de afgelopen 25 jaar zijn ongeveer honderd studenten actief geweest in het bestuur van de LUSS of de MUSST. Om dit lustrum op feestelijke wijze te vieren werd op 21 juni jl. door het huidige MUSST bestuur een lustrumdag georganiseerd voor oud-LUSS/MUSST bestuurders. Na een eerste kennismaking tussen de verschillende (ex-)bestuurders zijn we die dag naar het Belgische plaatsje



Contactgegevens reünistenverenigingen

Reünistenvereniging M.S.V. Tragos
Postbus 58
6200 AB Maastricht
Internet: www.RVTragos.nl
E-mail: rvtragos@hotmail.com

Reünistenvereniging Maastrichtse Studenten Roeivereniging Saurus
Postbus 175
6200 AD Maastricht
Tel. bestuur: 043-3257140
Internet: www.msrvsaurus.nl
E-mail: bestuur@msrvsaurus.com

Reünistenvereniging Circumflex
Postbus 888
6200 AW Maastricht
Tel.: 043-3251088
Internet: www.rvcircumflex.nl

Idéfix (oud-ledenvereniging SV KoKo)
Postbus 28
6200 AA Maastricht
Tel.: 043-3219383
Internet: www.idefix.svkoko.nl
E-mail: idefix@svkoko.nl

Uikhoven gereden om daar een kano-tocht te maken. De festiviteiten werden afgesloten met een gezamenlijk diner. De aanwezigen hebben van deze gelegenheid gretig gebruik kunnen maken om de verschillende ervaringen uit te wisselen van hun jaar binnen het sportraadbestuur.

Het adressenbestand van oud-bestuurders is echter nog niet compleet. Mocht je als oud-bestuurder geen uitnodiging hebben ontvangen, dan betekent dit dat we niet over de juiste adresgegevens beschikken. We willen je langs deze weg dan ook verzoeken de juiste gegevens aan ons door te geven, zodat we ook jou bij onze toekomstige activiteiten kunnen betrekken! Stuur daarom een e-mailbericht naar bestuur@musst.nl of stuur een briefje naar: Sportraad MUSST, postbus 616, 6200 MD Maastricht. Alvast hartelijk dank voor je medewerking!

Bestuur MUSST

MEV

Stichting Maastrichts Economen Verband
Contactpersoon: Myriam Cloodt
Tel.: 043-3883697
E-mail: mev@facburfdewb.unimaas.nl

ABBG

Vereniging Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg
E-mail: info@abbg.nl

AGM

Vereniging van Gezondheidsvoorlichting
Voorzitter: Kees Commissaris
Telefoon: 043-3881026 (tijdens kantooruren)
E-mail: k.commissaris@np.unimaas.nl

Cum Care

Alumnivereniging voor Zorgwetenschappers
Voorzitter: Yvonne van Oosterhout
Telefoon: 013-4633051
E-mail: cumcare@zw.unimaas.nl

Alumnivereniging VerVe

Vereniging voor Verplegingswetenschappers
Secretaris: Loes Lanting
Telefoon: 030-2723556 (buiten kantooruren)
E-mail: algemeen.verve@bo.lcv.nl

VBGGK

Vereniging Belangenbehartiging Geestelijke Gezondheidkundigen
Voorzitter commissie Beroep & Werk: Renate van Roosmalen
Telefoon: 043-3881614 (tijdens kantooruren)
E-mail: r.vanRoosmalen@dep.unimaas.nl

ALUMNIVERENIGINGEN

MASTER Opleidingen

IN ONDERSTAANDE LIJST KUN JE ZIEN WELKE MASTEROPLEIDINGEN DE UM AANBIEDT. DEZE LIJST WORDT ECHTER VOORTDUREND AANGEVULD. NEEM VOOR HET MEEST RECENTE OVERZICHT EEN KIJKE OP WWW.ALUMNI.UNIMAAS.NL

www.alumni.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie

- Psychologie (per 1 september 2005)
- *Research Master Psychology** (per 1 september 2005)
- Management en Organisatie van Leren (per 1 september 2004)

Faculteit der Cultuurwetenschappen

- European Studies on Society, Science and Technology (ESST) (per 1 september 2003)
- Cultuur- en Wetenschapsstudies (per 1 september 2005)
- Mediacultuur (per 1 september 2005)
- Cultuurbeleid, -beheer en -behoud (per 1 september 2005)
- European Studies (per 1 september 2005)
- European Public Affairs (EPA) (per 1 september 2005)
- *Onderzoekmaster Cultuurwetenschappen** (per 1 september 2005)
- *Research Master European Studies** (per 1 september 2005)

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

- Fiscaal Recht (per 1 september 2005)
- Fiscale Advocatuur (per 1 september 2005)
- Internationaal en Europees Belastingrecht (per 1 september 2005)
- European Law School (per 1 september 2005)
- Nederlands Recht (per 1 september 2005)
- Europees Recht en Taalstudies (ERTS) (per 1 september 2005)
- Recht, Arbeid en Gezondheid (per 1 september 2005)
- Globalisation and Law (per 1 september 2005)
- Rechtspleging (per 1 september 2005, duaal)
- *Master in Ius Commune and Human Rights** (per 1 september 2005)

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

- Econometrics and Operations Research (per 1 september 2003)
- International Business (per 1 september 2003)
- International Economic Studies (per 1 september 2003)
- Infonomics (per 1 september 2003)
- Fiscale Economie (per 1 september 2003)
- *Business Research** (per 1 september 2004)
- *Economic and Financial Research** (per 1 september 2004)

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

- Physical Activity and Health (per 1 september 2004) ook deeltijd
- Mental Health (per 1 september 2004) ook deeltijd
- Public Health (per 1 september 2004) ook deeltijd
- *Research Master Health Sciences** (per 1 september 2004)

Faculteit der Geneeskunde

- (de opleiding Geneeskunde is nog niet omgezet in de bachelor-master structuur)
- *Research Master** (per 1 september 2004)

Faculteit der Algemene Wetenschappen / tUL School voor Informatietechnologie

Campus UM:

- Kennistechnologie (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Artificial Intelligence (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Operations Research (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Human Computer Interaction (2 jaar) (per 1 september 2005)

Campus LUC (Diepenbeek, België):

- Informatica (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Multimedia (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Human Computer Interaction (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Databases (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Applied Statistics (1 jaar) (per 1 september 2005)

tUL School voor Levenswetenschappen

- Clinical Molecular Sciences (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Molecular Health Sciences (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Bioinformatics (2 jaar) (per 1 september 2005)
- Bioelectronics and Nanotechnology (2 jaar) (per 1 september 2005)

* De schuin gedrukte masteropleidingen zijn research masters die ter beoordeling zullen worden voorgelegd aan de NAO (Nederlandse Accreditatie Organisatie). ContinuUM houdt je op de hoogte van de laatste ontwikkelingen.