

# ntinuuum



Universiteit Maastricht

[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht jaargang 3, nr 2, juni 2004





## Grenzeloze ambities



Je horizon verbreden, verder kijken dan je neus lang is; eigenschappen die inherent zijn aan het succes van een universiteit. De Universiteit Maastricht weet als geen ander hoe belangrijk het is om over de grenzen heen te kijken, sterker nog, om over de grenzen heen te handelen. Daarom, steeds meer onderwijs in het Engels, uitwisselingsprogramma's met buitenlandse universiteiten, internationale samenwerkingsverbanden, de organisatie van het EU-gerichte Forum Maastricht, wervings-

activiteiten tot China toe. Om maar een paar voorbeelden te noemen. Langzaam maar zeker sijpelt het door naar alle lagen, naar alle hoeken van de organisatie.

Zo ook naar ContinuUM. "Alumni doen het goed in het buitenland," zegt Rector Gerard Mols in een reactie op de startbijeenkomst van Alumnikring Londen. Er wordt druk geborrelt, nog meer genetwerkt. De UM'ers hebben duidelijke ambities en laten zich niet belemmeren door een stel landsgrenzen. Ze vliegen uit, worden volwassen, bereiken topniveaus en starten zelfs eigen ondernemingen in het buitenland. Dat doet ons goed. Letterlijk en figuurlijk. Want we zijn natuurlijk niet alleen vreselijk trots op de prestaties van onze afgestudeerden, we realiseren ons ook dat een universiteit kan profiteren van de signalen die haar alumni afgeven in het buitenland.

De buitenlandse alumnikringen leveren dan ook een duidelijk rendement op in ons streven een internationale universiteit te zijn. Ook ContinuUM herkent haar rol hierin. In deze editie een klein voorproefje met aandacht voor de onlangs opgerichte Alumnikring Londen, om in het volgende nummer uit te pakken met een volledig Europa-georiënteerde editie; in het kader van het Nederlandse voorzitterschap van de EU. De Universiteit Maastricht zet koers naar nieuwe gebieden, nieuwe mogelijkheden, nieuwe kansen, ook buiten Europa. Samen met haar alumni. Samen grenzeloze ambities waarmaken.

*René Verspeek*

An English version is available at AlumniNet:  
[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

## Inhoud

2. Grenzeloze ambities
3. UM Nieuwsflitsen
4. Steven Maijoor verruult UM voor AFM, met pijn in het hart
6. Professionele partners: Martijn Barnas en Jeroen van den Biggelaar
8. Kalender 2004
9. Kort facultair nieuws
11. Nieuws van het Alumnibureau
12. Verleg je grenzen met AIESEC  
Promoties UM alumni
13. Alumnikringen
15. E-mail uit...San Francisco
16. Made in Maastricht, Wouter Dol
17. Foto's uit de oude doos, PGO pioniers
18. Een rode professor in de rode harmonie: Wiebe Bijker
20. De UM in beeld, Bouillonstraat 1-3
21. De favoriete plek van Sofie Loyens
22. Hoogstarters-Maastricht
24. Alumni-arrangementen Designhotel La Bergère

Jaargang 3, nummer 2 /  
juni 2004  
ContinuUM is een  
magazine voor, door  
en over alumni van de  
Universiteit Maastricht.  
Het verschijnt driemaal  
per jaar en wordt gratis  
toegezonden aan  
alumni, en op aanvraag  
aan promovendi,  
medewerkers en cursis-  
ten van de Universiteit  
Maastricht.

**Redactieadres**  
Redactie ContinuUM  
Studentenservicecentrum  
Relatiebeheer/Alumni  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
Tel.: 043-3883200  
Fax: 043-3883538

**Hoofdredacteur**  
René Verspeek

**Eindredacteur**  
Nicole Hanssen

**Redactie**  
Nicole Hanssen  
Ine Kuppen  
René Verspeek  
Redactieraad  
Alumniplatform

**Aan dit nummer  
werkten mee:**  
Martijn Barnas  
Hans Beijer  
Jeroen van den  
Biggelaar  
Wiebe Bijker  
Jos Cortenraad  
Wouter Dol  
Lucia Geurts  
Ellen van Hezik  
Hoogstarters-  
Maastricht  
Sophie Loyens  
Steven Maijoor  
Nathalie Udo  
Joris van der Zijde  
Contactpersonen  
Alumnikringen  
Facultaire contact-  
personen

**Fotografie**  
Jos Baur  
Dirk-Jan Buijs  
Philip Dries  
Franco Gori  
Petra Spilja  
Hugo Thon  
Chris Vos  
Frits Wilderjans  
Alumnibureau

**Grafische vormgeving**  
Schrijven Lippens  
Grafisch ontwerp

**Oplage**  
20.000 exemplaren

**Adreswijziging  
aanmelding**  
043-3883199  
alumni@ssc.unimaas.nl

Uiteraard nodigen we alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: [n.hanssen@ssc.unimaas.nl](mailto:n.hanssen@ssc.unimaas.nl), of telefoon: 043-3883200.



## Provincie en UM tekenen subsidieovereenkomst



Gedeputeerde drs. Martin Eurlings van de Provincie Limburg en bestuursvoorzitter Jo Ritzen van de Universiteit Maastricht ondertekenden op woensdag 7 april jl. een overeenkomst over de toekenning van € 5 miljoen voor onderzoek op het gebied van de Life Sciences. Met de overeenkomst wordt uitvoering gegeven aan het besluit van Gedeputeerde Staten van Limburg van 22 juli 2003 om een impulsfinanciering beschikbaar te stellen voor onderzoek in de Life Sciences in het kader van de transnationale Universiteit Limburg (tUL). Naast de € 5 miljoen is een bijdrage toegekend voor investeringskosten in gebouwen. In totaliteit investeert de Provincie Limburg in de periode 2002-2009 € 9,5 miljoen in de tUL. (Foto: Provincie Limburg)

## UM gaat experimenteren met selectievormen

De Universiteit Maastricht wil experimenteren met verdergaande selectievormen voor aankomende studenten. Het voornemen van de UM past in de wetelijke ruimte die het kabinet aankondigt in het Hoger Onderwijs- en Onderzoek Plan 2004 voor experimenten met nieuwe selectievormen gericht op het bevorderen van excellentie en het verbeteren van de participatie in het hoger onderwijs. De plannen van de UM voor selectie wijken af van de voorstellen zoals die onlangs bekend zijn gemaakt door de Universiteit Leiden. Uitgangspunt voor de UM blijft het VWO-diploma. Echter, om de match te verbeteren tussen de vraag van studenten en het opleidingsaanbod, gaat de UM selecteren op ambitie, verwachtingen en vaardigheden, om zodoende in een interactieve en internationale (onderwijs)omgeving te kunnen opereren. Dat zal van invloed zijn op de kwaliteit van de opleidingen en de rendementen, die beide al de hoogste van Nederland zijn. De UM ziet deregulering als een voorwaarde voor een succesvol experiment.

## UM maakt werk van wetenschappelijk talent

Het College van Bestuur van de Universiteit Maastricht heeft besloten € 500.000 te reserveren voor de ontwikkeling van wetenschappelijk talent (m.n. studenten en promovendi). Met dit budget wordt uitvoering gegeven aan de voorstellen van de Taskforce Talentontwikkeling WP. De taskforce, bestaande uit een aantal hoogleraren van diverse faculteiten, was ingesteld om beleid te ontwikkelen voor het herkennen, aantrekken en behouden van wetenschappelijk talent. Dit is nodig omdat de komende jaren een grote uitstroom van senior wetenschappers wordt verwacht.

## Prijzen voor prof. dr. Herman van Praag



Prof. dr. Herman van Praag, emeritus hoogleraar Psychiatrie, nog aan de instelling verbonden als wetenschappelijk adviseur van de afdeling Psychiatrie en Neuropsychologie (azM), heeft onlangs twee belangrijke onderscheidingen in ontvangst mogen nemen. Op 28 mei jl. werd hem door de Universiteit Antwerpen een eredoctoraat verleend voor zijn "uitmuntende bijdrage tot de biologische psychiatrie". Van het Collegium Internationale Neuro-Psychopharmacologicum ontving hij onlangs de 'Pioneer in Psychopharmacology Award'. Het CINP is de voornaamste wetenschappelijke organisatie die wereldwijd opereert op het terrein van het hersenen- en gedragsonderzoek; de Pioneer Award is de hoogste onderscheiding van deze organisatie. Tevens ontving Van Praag onlangs een uitnodiging voor het KROC Foundation Lectureship, van het Cambridge/Massachusetts Institute of Technology. Prof. dr. Van Praag werd in 1992 benoemd tot hoogleraar Psychiatrie aan de Universiteit Maastricht. (Foto: AV Dienst azM)

## Twee UM-hoogleraren gekozen als KNAW-lid

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) heeft zestien nieuwe leden gekozen. Daaronder bevinden zich twee hoogleraren van de UM: prof. dr. André Knottnerus, hoogleraar Huisartsgeneeskunde en prof. dr. Peter Wakker, hoogleraar

Kwantitatieve economie. De in totaal tweehonderd leden van de Akademie zijn vooraanstaande wetenschappers, die jaarlijks nieuwe leden kiezen aan de hand van aanbevelingen uit de wetenschappelijke gemeenschap. De leden komen maandelijks bijeen voor discussie over wetenschappelijke onderwerpen en zijn actief in besturen en commissies van de Akademie.

## Doorbraak in onderzoek naar Alzheimer

Een opzienbarende studie, uitgevoerd door de onderzoekers Schmitz en Rutten van het onderzoeksinstituut Hersenen & Gedrag van de Universiteit Maastricht, in samenwerking met een aantal collega's van buitenlandse onderzoekscentra, heeft geleid tot belangrijke nieuwe inzichten in het ontstaansmechanisme van de ziekte van Alzheimer. Deze ontdekkingen werden gepubliceerd in het april-nummer van het gezaghebbende medisch tijdschrift "American Journal of Pathology". Om het belang van de studie te onderstrepen, heeft de hoofdredactie van dit tijdschrift een extra commentaar toegevoegd van een Amerikaanse top-onderzoeker op het gebied van Alzheimer-onderzoek, dat ingaat op de waarde van de Maastrichtse studie.

## NVAO adviseert positief over Research Masters



De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) heeft op 1 maart jl. positief geadviseerd over vier tweejarige Research Masters die de UM gaat aanbieden. Het betreft de volgende opleidingen: Master in Economics and Financial Research (aangeboden door de FdEWB), start 1 september 2004; Master in Business Research (aangeboden door de FdEWB), start 1 september 2004; Master in Jus Commune and Human Rights Research (aangeboden door de FdR), start 1 september 2005; Research Master in Biopsychology and Psychopathology (aangeboden door de FdP/FdGW), start 1 september 2005. Masteropleidingen zijn in beginsel eenjarig, tenzij het NVAO op inhoudelijke gronden vaststelt dat een cursusduur van een jaar niet volstaat. Voor bovenstaande Research Masters heeft het NVAO positief geadviseerd over een tweejarige cursusduur. Dit betekent onder meer dat studenten ook voor het tweede cursusjaar studiefinanciering kunnen ontvangen van de overheid.



# "Hier was elk jaar wat te knokken" Steven Maijor verruilt UM voor

*Zeventien jaar in dienst van de Universiteit Maastricht. Niet gek voor een man wiens hart in eerste instantie niet lag bij wetenschappelijk onderzoek, die graag om de vier of vijf jaar een nieuwe uitdaging aangaat én zich ook nog eens erg aangetrokken voelt tot het buitenland. Zo beschouwd kwam de overstap van Steven Maijor naar de Autoriteit Financiële Markten (AFM) in Amsterdam niet echt als een verrassing. Toch nam de decaan van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde ruim bedenktijd toen Arthur Doctors van Leeuwen bij hem aanklopte met een directeurschap. De wortels met Maastricht, professioneel en privé, worden niet zo gemakkelijk doorgesneden. Dat hij één dag per week hoogleraar Control and Auditing aan de UM kan blijven, trok hem over de streep.*

Steven Maijor wil het niet met zoveel woorden zeggen, maar hij zou het niet erg hebben gevonden als zijn nieuwe werkgever in Maastricht gevestigd zou zijn. "Mijn vrouw heeft haar eigen carrière bij het academisch ziekenhuis. Zij moet een andere baan zoeken, hoewel ze even pas op de plaats maakt. We hebben namelijk twee kleine kinderen en de derde is op komst. We gaan eerst een huis zoeken en ons installeren. En ja, ik zal de stad missen. We wonen op een paar minuten fietsen van het centrum. En als ik wil hardlopen, stap ik zo de natuur in. In de randstad is dat toch allemaal anders." Ook zijn baan aan de UM zal de 40-jarige Maijor missen. Begonnen als eerste AIO aan de faculteit schopte hij het al op zijn 29e tot hoogleraar, om in 2001 tot decaan benoemd te worden. "Ik heb tijdens het decanaat richting kunnen geven aan deze faculteit. We hebben plannen gemaakt en ze uitgevoerd. Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde in Maastricht is de beste van het land op het gebied van onderwijs en heeft internationaal een zeer goede naam. En we groeien nog steeds. Echt, ik had hier nog jaren met veel plezier gewerkt aan de verdere uitbouw. In principe had ik al met het College van Bestuur gesproken over een tweede termijn ná 2005."

## **Uitdaging**

De AFM moest flink hengelen om Maijor binnen te halen, maar uiteindelijk viel hij voor de uitdaging. "De AFM is een jonge organisatie die heel snel groeit. We werken nu met ruim 300 mensen en dat zullen er snel meer dan 400 worden. Het toezicht op verslaggeving en accountants moet nog bepaald en uitgezet worden, de inhoud staat nog niet vast. De omgeving is zeer internationaal, het buitenland is onze benchmark. Er wordt bijzonder scherp op ons gelet. Een toezichthouder staat altijd bloot aan kritiek. Dat zijn allemaal factoren die bij de opbouw van de faculteit ook speelden. Het is fantastisch om zo'n nieuwe organisatie soms tegen de stroom in op te bouwen."

Bovendien is het vakgebied van de AFM Steven Maijor op het lijf geschreven. Het orgaan houdt kort gezegd toezicht op het gedrag van en de informatieverstrekking door alle partijen op de financiële markten in Nederland; dat wil zeggen op de markten van sparen, lenen, beleggen en verzekeren. Maijor studeerde accounting en finance in Groningen, promoveerde op een onderwerp op het gebied van de financiële verslaggeving, om zich vervolgens in de loop der jaren verder te specialiseren in auditing. De AFM haalde

Maijor binnen vanwege zijn inhoudelijke kennis, maar ook om zijn bestuurlijke vermogens.

"We hebben hier in Maastricht iets moois opgebouwd," kijkt hij terug op zijn periode bij de UM. "Na mijn doctoraal wist ik niet precies welke kant ik op wilde. Jan van de Poel was UHD in Groningen en werd hoogleraar in Maastricht. Hij vroeg of ik meeding. Het was een spannende tijd met telkens nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen. Ik doe graag om de pakweg vier jaar wat anders. Nou, dat was geen enkel probleem. Eerst moest Maastricht zich bewijzen. Er was kritiek op het voor Nederland nieuwe probleemgestuurd onderwijs. Er werden vraagtekens gezet bij de kwaliteit van ons curriculum. En dat ook nog eens in Limburg. Als jonge universiteit heb je moeite met het werven van goede onderzoekers en professoren. De meesten kiezen toch het liefst voor universiteiten met reputaties. Zo ontstaat er een Calimero-effect. Wij tegen de rest. Zoiets schept een band en maakt dat je beter wilt zijn dan de anderen."

## **Cruciale keuzes**

Steven Maijor was en is een groot voorvechter van het probleemgestuurd onderwijs. "De faculteit heeft destijds de





# AFM, met pijn in het hart

juiste, cruciale keuzes gemaakt. Bedrijfskunde was nodig om voldoende studenten te werven. De regio Limburg was te klein in de concurrentie met Rotterdam en Tilburg. In dat kader was het eveneens van groot belang om studenten van over de grens te lokken. Daartoe zijn we in de jaren negentig begonnen met het Engels als voertaal. Aanvankelijk een moeizaam proces met bij wijze van spreken acht Limburgers, twee Hollanders en één buitenlander in de onderwijsgroep. Het klonk soms nergens naar, maar gaandeweg zijn we steeds beter geworden. En kijk nu eens naar het resultaat. De UM is de meest internationale van het land. Mensen uit alle delen van de wereld komen hier studeren. Als we niet hadden gekozen voor de nieuwe studierichting Bedrijfskunde én het Engels als voertaal, zou deze faculteit een kwijnend bestaan hebben en er mogelijk zelfs niet meer zijn."

## Richting

Een geschenk uit de hemel was volgens Steven Maijor de invoering van het master- en bachelorstelsel. Maastricht kon met al haar internationale ervaring heel goed op deze ontwikkeling inspelen. Tevens zag de Graduate School of International Management het levenslicht. "Met succes, de belangstelling is goed ondanks de lastige economische omstandigheden. Een diploma van onze faculteit heeft inmiddels internationaal een stevige reputatie weten te ontwikkelen. Bij dit alles wil ik benadrukken dat de faculteit een omgeving biedt waarin veel kan. Ik heb dat overigens in al mijn functies mogen ervaren aan de UM. In de drie jaar als decaan heb ik leidinggeven ook als boeiend en bevredigend ervaren. Kortom, er was elk jaar wat nieuws, wat anders om voor te knokken. Op een gegeven dag heb ik verbaasd geconstateerd dat ik er al bijna zeventien jaar op had zitten bij de UM. Het leek nog zo kort."

Dat moment viel ongeveer samen met het aanzoek van de AFM, begin dit jaar. Na het aanvankelijk afhouden van de boot, begon het toch te kriebelen. "Ik ben nu onder andere belast met de ontwikkeling en straks ook met de uitvoering van het toezicht op accountantsorganisaties en de financiële verslaglegging van beursgenoteerde bedrijven in Nederland. Eigenlijk moet er nog een systeem opgezet worden. Het sluit inhoudelijk precies aan bij wat ik altijd gedaan heb. Verder ben ik van mening dat dat toezicht inderdaad veel beter moet. Er zijn de laatste jaren veel zaken gebeurd waardoor het publiek en de beleggers het vertrouwen in de financiële markten verloren hebben. Boekhoudschandalen in binnen- en buitenland, verhalen over onvoldoende functioneren van accountants, onbetrouwbare beleggingsproducten, grote koersverliezen, stof te over. Een gebrek aan vertrouwen is slecht voor de economie. Beleggers houden de knip op de beurs, bedrijven komen moeilijker aan geld. Dat heeft een remmend effect. Ik zeg niet dat het gebrek aan vertrouwen in financiële markten verantwoordelijk is voor de stagnerende economie van de laatste jaren, maar het heeft wel degelijk invloed gehad. En nog."

## Grenzen

Net als een NMa en een Opta laat ook de AFM vaak van zich horen. "Toezicht houden kun je niet geruisloos. Bijvoorbeeld ons rapport over beleggingsproducten heeft heel wat stof doen opwaaien. Zeker, er wordt scherp op ons gelet. Een toezichthouder heeft bepaalde ingrijpende bevoegdheden en is in staat marktwerking te veranderen. We zijn er om misstanden aan de kaak te stellen. Uiteraard op een uiterst zorgvuldige manier, maar we moeten af van negatieve verhalen over banken, verzekeraars en beursbedrijven. We zijn trouwens nog op zoek naar onze grenzen. Inderdaad, net als

bij de UM. Hoe transparant moet financiële verslaglegging zijn? Wanneer is een beleggingsproduct of verzekering helder genoeg? Wordt er voldoende gewaarshuwd tegen risico's? Er is natuurlijk altijd een bepaalde categorie consumenten die alles gelooft en overal intrapt, die de bijsluiters gewoonweg niet leest. Tja, dan is de AFM ook machteloos." De AFM werkt nauw samen met toezichthoudende organen in het buitenland. "Europa en vooral de VS. Beursbedrijven werken veelal wereldwijd en de accountability is een grensoverschrijdend gebeuren. We kijken nadrukkelijk naar ontwikkelingen om ons heen. Uiteindelijk gaan we toch naar een systeem dat globaal min of meer dezelfde normen heeft. Dus om nog een laatste parallel met de UM te trekken: ik zit in een internationale omgeving in een Nederlandse stad. Net als Maastricht eigenlijk."

## Alumni

Zoals gezegd, Steven Maijor blijft een dag per week als hoogleraar werkzaam in Maastricht. Bovendien gaat hij zich in Amsterdam inzetten voor de alumnikring aldaar. "Alumnibeleid is belangrijk. Alumni zijn je ambassadeurs. Voor veel mensen blijft de studietijd een heel belangrijke en mooie fase in hun leven. Met de alumnikringen hou je dat gevoel levend. En verder is het een belangrijk netwerk. Op mijn eerste werkdag bij de AFM kwam ik reeds een alumnus van mijn faculteit tegen. Ik weet zeker dat ik nog meer alumni van de UM zal tegenkomen bij de AFM. En wat het hoogleraarschap betreft; zo blijf ik vakinhoudelijk op de hoogte en kan ik de praktijk doorgeven aan de studenten. Om eerlijk te zijn: het doceren heb ik altijd erg leuk gevonden."





# Professionele partners

*Vraag: Wat krijg je als je twee eerstejaarsstudenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid samen in een roeiboot zet? Antwoord: Een onafscheidelijk "dynamic duo". De een Martijn Barnas, 33 jaar oud, UM alumnus Nederlands Recht sinds 1995. De ander Jeroen van den Biggelaar, 34 jaar oud, UM alumnus Nederlands Recht sinds 1994. Het lot bracht hen niet alleen in 1989 naar die bewuste roeiboot, maar zorgde er ook voor dat hun professionele capaciteiten zeven jaar na afstuderen naadloos op elkaar aansloten. Reden voor deze boeiende gesprekspartners om als zelfstandig ondernemers op gezamenlijke voet hun carrière voort te zetten.*

Was het Martijn Barnas (tijdens het interview 'Barnie' genoemd door zijn maat Jeroen) die in 2000 samen met een partner het juridisch adviesbureau BaS Legal oprichtte, inmiddels is ook Jeroen van den Biggelaar sinds twee jaar niet meer weg te denken als volwaardig lid van de BaS directie. Om te begrijpen hoe deze opmerkelijke UM'ers vandaag de dag als twee handen op één buik kunnen opereren in hartje Amsterdam, moeten we terug naar Maastricht. Terug naar de UM, terug naar die roeiboot.

## De BaSis

Daar leerden ze elkaar kennen, bij Saurus. Op lengte geselecteerd, samen in een roeiteam. Gevolgd door zes jaar samen in één huis, samen in het studentenleven en samen actief in de studentenpolitiek. Een onvergetelijke periode die hen voorgoed met elkaar, met Maastricht, en met de UM verbond. Jeroen: "Acht mannen werden door de coach in een roeiboot gezet. Vreemden voor elkaar. Ongelooflijk hoe hecht we met z'n allen werden en hoeveel lol we hebben gehad." Martijn: "Ik ben nog altijd blij dat ik bij die groep terecht ben gekomen. Dat heeft veel betekend voor mijn hele studententijd." Jeroen: "We zien de groep nog geregeld, een, twee keer per jaar trekken we er samen op uit. Blijft bijzonder." "De band tussen Martijn en mijzelf werd in die periode nog eens versterkt door onze politieke activiteiten. De coach bij Saurus, René Knol, was een van de "founding fathers" van DOPE [Deskundige

Ongebonden Pragmatische Eenheid, een politieke studentenpartij van de UM, red.]. Door hem raakte ik geïnteresseerd in de studentenpolitiek en na mij volgde Martijn. Allebei zetten we ons als lid van de Universiteitsraad, zij het in achtereenvolgende jaren, actief in voor het belang van onze universiteit."

De twee juristen van BaS Legal vullen elkaar letterlijk en figuurlijk aan. De een begint een zin, de ander maakt hem af. De een legde zich na zijn studie toe op het juridische vlak, de ander op het commerciële. Zeven jaar gingen voorbij, waarin elk de nodige werkervaring opdeed. Martijn: "Ik was altijd al meer geïnteresseerd in het recht en ben daar ook in verder gegaan. Jeroen zei dit vaarwel en vestigde zijn aandacht op de commercie, zaken zoals inkoop, marketing en strategie. Ik was gelukkig in de advocatuur, maar toen ik vader werd en vier dagen in de week wilde gaan werken, bleek dit voor een man onmogelijk te zijn. Ik heb toen in 1999 de stap genomen om op mezelf te beginnen, aanvankelijk met losse interim-opdrachten. Helemaal solo. Het ene contact leidde tot het andere en uiteindelijk heb ik samen met mijn partner Ewald van der Spek BaS Legal opgericht. Geen uitgestippeld plan, ik zag er een markt voor en ben meegegroeid met de wensen van de klant. Achteraf een gouden greep. Jeroen is er twee jaar geleden als partner bijgekomen. Een logische en onmisbare aanvulling op ons team, dat momenteel uit vier



vaste partners bestaat. Jeroen en ik vullen mekaar perfect aan. Ik de jurist, hij de marketing specialist die ons bedrijf op de markt zet en nieuwe opdrachten binnenhaalt." Jeroen: "Zelfs woordelijk spelen we heel natuurlijk op mekaar in. Die persoonlijke band maakt het op professioneel vlak een stuk makkelijker."

## BaS Legal

BaS Legal is een juridisch adviesbureau. Een alternatief voor de traditionele advocatuur met een werkwijze die uniek is in Nederland. Wat maakt het bureau zo uitzonderlijk? "We werken projectmatig en plaatsen juristen binnen de organisatie van de klant. Vanuit die positie zoeken we naar oplossingen en antwoorden. We zijn dus





heel inhoudelijk betrokken bij de activiteiten van de klant. Alle partners zitten persoonlijk op eigen projecten en daarnaast hebben we zo'n twaalf tot vijftien juristen die op freelance basis of in vaste dienst bij de klant aanschuiven. We doen op die manier brede kennis op van alle gebieden binnen zo'n organisatie. Dat geeft je meer vrijheid en mogelijkheden om een voor de klant passend plan op te stellen."

Deze strategie en een steeds groter wordend netwerk heeft hen totnogtoe al grote klanten opgeleverd. En dan hebben we het over omvangrijke, gevestigde ondernemingen die vanwege de uitzonderlijke aanpak ("en, laten we eerlijk zijn, de concurrerende prijs," voegt Jeroen toe) als een blok vallen voor BaS Legal.

Het was dus niet met voorbedachte rade dat ze zelfstandig ondernemer werden. Alhoewel ze vroeger wel eens tegen elkaar zeiden dat ze misschien ooit samen een bedrijf zouden opzetten, was dit nooit echt een ambitie. Van teamgenoten naar professionele partners, het toeval kan soms verbazingwekkend goed uitpakken. Ze zijn dan ook dolgelukkig in de huidige opzet. Jeroen: "Het is mooi om met iemand te kunnen samenwerken die je zo goed kent, waarmee je zoveel hebt meegemaakt. En het zelfstandig ondernemerschap is aan te raden. Het is hard werken, maar tegelijkertijd zijn er veel voordelen. Niemand die er iets van zegt als ik 's ochtends rustig met mijn kinderen wil ontbijten voordat ik naar kantoor ga. Het is tenslotte je eigen bedrijf, jij bent verantwoordelijk voor het slagen ervan. Dan zorg je er vanzelf wel voor dat je goed werk aflevert en dat je je deadlines haalt."

"Bovendien heb je als zelfstandig ondernemer veel meer mogelijkheden. Zo zijn we momenteel bezig een "legal column" op de radio te krijgen waarin we niet-traditionele vragen willen beantwoorden, zoals 'waarom is mijn advocaat zo duur?' Er waren al columns over koken en over dieren, maar niet over recht. Even bellen met het radiostation en hup, je kunt langskomen voor een gesprek. Zoiets kun je natuurlijk niet zomaar doen als je voor een baas werkt. Dat maakt het allemaal extra leuk."

#### Ware UM'ers

Op de vraag of de opleiding, in het bijzonder PGO, voordelen heeft opgeleverd bij het starten van een eigen onderneming, antwoordt Martijn: "Niet zozeer de opleiding als wel alles wat daar omheen gebeurde." Jeroen vult hem onmiddellijk aan: "In het PGO-systeem van die tijd hadden we nooit college en maar twee onderwijsgroepen per week. Dan heb je heel veel vrije tijd en word je gestimuleerd om dingen ernaast te doen." "Van die vrijheid om andere dingen te gaan ontdekken, heb ik meer geleerd dan van de hele opleiding," laat Martijn weten. "De universiteit van het leven, daar draait het om," gaat Jeroen gepassioneerd verder. "Ik geloof er heilig in dat juist dat je een betere professional maakt. Leren vergaderen, opkomen voor belangen, debatteren. Plotseling op een tafel in de kroeg staan om een ludieke stelling te verdedigen, daar leer je van!" "En dat geeft je dan het zelfvertrouwen dat je nodig hebt om een eigen bedrijf te runnen," rondt Martijn af.

Zo enthousiast als ze zijn over hun studententijd en het zelfstandig ondernemerschap, nog hartschotelijker zijn ze in hun liefde voor Maastricht en de UM. "Maastricht past bij me," begint Jeroen met sprankelende ogen. "Telkens als ik er weer ben, voelt de stad als een warme deken, alsof ik thuiskom." "Ik viel als een blok voor de Zwingelpuut [de voormalige rechtenfaculteit, red.]," vervolgt Martijn. "Van Leiden en Rotterdam werd ik niet echt warm, maar na het zien van de rechtenfaculteit in hartje Maastricht was ik meteen verkocht."

Nog steeds dragen ze de UM een warm hart toe en werken ze intensief mee aan de verdere ontwikkeling van hun alma mater. Beiden waren actief bij de oprichting van een Alumnikring (Jeroen in Amsterdam en Martijn in Rotterdam). Daarnaast was Jeroen al vroeg betrokken bij het Universiteitsfonds (voorheen SWOL) en is tegenwoordig ook Martijn lid van het Algemeen Bestuur daarvan. Jeroen: "Het is een goede zaak dat nu veel oud-studenten in het bestuur zitten. Deze groep is als het ware als een luis in de pels. Wij attenderen het bestuur op nieuwe ontwikkelingen. Wij roepen 'Let op!' zodra we iets zien wat anders moet." Martijn: "Wij roepen het U-fonds op naar buiten te kijken, de discussie levendig te houden!"

Zelden zie je zo'n betrokkenheid, zo'n passie als het gaat om een universiteit. "Dat begint natuurlijk tijdens je studie," legt Jeroen uit. "In ons geval werd het fundament gelegd door Karl Dittrich, voormalig voorzitter van het College van Bestuur. De koning in het onderhouden van contacten met studenten. Hij gaf je het gevoel dat waar je mee bezig was belangrijk was, dat het ertoe deed. Dat kon hij als geen ander. Zo raak je begaan met je universiteit en dat is altijd zo gebleven." Martijn vult aan: "Het belang van de UM blijft altijd voorop staan. Je wilt de instelling iets teruggeven voor alles wat zij jou heeft gegeven. Die chemie laat je niet meer los!"

Van een hereniging met hun stad is op korte termijn echter geen sprake, vanwege de professionele kansen die het westen nu eenmaal meer biedt dan Limburg. Voorlopig blijft het Amsterdam, alhoewel ze zich met BaS Legal sterk op de Euregio willen gaan richten. "Dit wordt heel duidelijk door onze opdrachtgevers gestimuleerd. Wellicht dat de UM hier ook nog een rol in kan spelen, door ons te helpen ter plekke waardevolle alumni in te zetten!"



# Kalender

## Alumni-activiteiten op locatie

26 augustus  
Borrel Alumnikring Maastricht,  
locatie nader te bepalen

21 september  
Bijeenkomst Alumnikring Den Haag,  
locatie nader te bepalen

27 september  
Bijeenkomst Alumnikring Utrecht,  
locatie nader te bepalen

Voor meer informatie: [ine.kuppen@ssc.unimaas.nl](mailto:ine.kuppen@ssc.unimaas.nl)  
en [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

Inauguraties en afscheidsredes  
(onder voorbehoud)  
juli – oktober

10 september  
Inauguratie van prof. dr. M. Limburg,  
hoogleraar Neurologie in de FdG

17 september  
Inauguratie van prof. dr. P.R.G. Brink,  
hoogleraar Traumatologie in de FdG

24 september  
Inauguratie van prof. dr. T. Blom,  
hoogleraar European Studies in de FdCW

## Algemeen juli – december

6 september  
Opening Academisch Jaar Universiteit Maastricht  
in het MECC te Maastricht

13 september  
GSIM voorlichtingssessie MBA & Executive program-  
ma's te Maastricht. Meer info: [www.gsim.nl](http://www.gsim.nl)

17 en 18 september  
International Conference on "The Challenge of  
Implementing New Regulatory Initiatives: State of  
Affairs and Critical Issues of EU Climate Change  
Policy", te Leuven. Meer info: [www.law.kuleuven](http://www.law.kuleuven)

6 – 10 oktober  
Jaarlijkse internationale conferentie van The  
Network: Towards Unity for Health (TUFH),  
thema: Overcoming Health Disparities, Atlanta,  
Verenigde Staten. Meer info:  
[www.network.unimaas.nl](http://www.network.unimaas.nl)

11 november  
NVMO congres te Egmond aan Zee.  
Meer info: [www.azm.nl](http://www.azm.nl)

17 november  
CARIM Symposium 2004 te Maastricht.  
Meer info: [www.carim.unimaas.nl](http://www.carim.unimaas.nl)

3 december  
GROW Science Day te Vaals.  
Meer info: [www.grow.unimaas.nl](http://www.grow.unimaas.nl)

1 oktober  
Afscheidscollege mw. prof. mr. E. Prakken,  
hoogleraar Strafrecht en Strafprocesrecht in de FdR

8 oktober  
Inauguratie prof. dr. N.O. Schiller, bijzonder  
hoogleraar Psycholinguïstiek in het bijzonder  
Fonologisch Encoderen in de FdP

15 oktober  
Inauguratie van drie hoogleraren: prof. dr.  
J. Hunton, hoogleraar Accounting and Information  
Management in de FdEWB; prof. dr. H.F.D.  
Hassink, hoogleraar bedrijfseconomie, in het bij-  
zonder Auditing in de FdEWB; prof. dr. R.H.G.  
Meuwissen, hoogleraar Bedrijfseconomie, in het  
bijzonder Control en Auditing in de FdEWB

Bij het ter perse gaan van ContinuUM waren er  
nog geen promotie-data bekend. Hou AlumniNet  
in de gaten voor meer informatie.

## Jubileum Studium Generale

In het academisch jaar 2004/2005 bestaat Studium  
Generale 25 jaar en dat wordt gevierd met een geva-  
rieerd programma! Meer informatie en de data van  
de activiteiten vind je op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

Alumnikring Den Haag,  
Borrel Alumnikring Maastricht,  
Bijeenkomst Alumnikring Utrecht

t/m december 2004

[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)





## Faculteit der Cultuurwetenschappen

### Nieuwe samenstelling Faculteitsbestuur FdCW

Per april 2004 bestaat het Faculteitsbestuur van Cultuurwetenschappen uit de volgende personen: prof. dr. Paul Tummers (decaan), voorzitter; prof. dr. Arnold Labrie, onderzoeksdirecteur; dr. Joke Spruyt, onderwijsdirecteur. Als adviseurs zullen actief zijn: drs. Marike van Helden (directeur bedrijfsvoering), Hannie Spronck (adjunct-secretaris) en Rogier Coopmans (student-lid).

### NWO A-status voor Marli Huijjer



Prof. dr. Marli Huijjer heeft een A-status gescoord bij NWO voor het onderzoeksvoorstel "Genomics sneaking into intelligence. Bridging scientific and public readings of intelligence and inheritance". In mei 2004 presenteerde zij tevens, met prof. dr. Klasien Horstman, het boek "Factor XX, Vrouwen en de effecten van nieuwe biotechnologie". Marli Huijjer is bijzonder hoogleraar OPZIJ-wisselleerstoel bij het Centrum voor Gender en Diversiteit.

## Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde



### Nieuwe decaan FdEWB

Per 1 september as. zal prof. dr. Franz Palm voor een periode van twee jaar benoemd worden tot decaan van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde. Sinds 1985 is Franz Palm al werkzaam bij deze faculteit. Hij heeft reeds tweemaal eerder de functie van decaan vervuld, nl. in de perioden 1986-1989 en 1998-2001. Het bestuur van de faculteit is erg verheugd met het feit dat Franz Palm de functie van decaan heeft aanvaard, en heeft er het vertrouwen in dat hij de faculteit op een goede manier zal leiden en er zorg voor zal dragen dat de drie speerpunten – internationalisering, onderwijs en onderzoek – gewaarborgd blijven.

### Informatiesessie GSIM

Op maandag 13 september zal er in Maastricht een algemene voorlichtingssessie worden gehouden over alle GSIM MBA & Executive programma's. De informatiesessie duurt van 18.00 tot 20.00 uur en vindt plaats in het gebouw van de GSIM/FdEWB aan de

Tongersestraat 53 in het centrum van Maastricht. De informatiesessie is een gelegenheid bij uitstek om gedetailleerde informatie te krijgen over het programma, de staf van GSIM te ontmoeten en een kijkje te nemen op de "urban campus" van de Universiteit Maastricht. Bezoek voor meer informatie en/of registratie [www.gsim.nl](http://www.gsim.nl)

### GMAT Strategy workshop

Op maandag 18 oktober 2004 organiseert GSIM van 18.00 tot 20.00 uur een GMAT Strategy Workshop voor potentiële MBA kandidaten. Deze workshop reikt tips en handvaten aan voor het voorbereiden op de GMAT. Daarnaast heeft GSIM een GMAT Exercise Workbook samengesteld voor potentiële MBA kandidaten. Bezoek de website [www.gsim.nl](http://www.gsim.nl) voor meer informatie en registratie, of stuur een e-mail naar [mba@gsim.unimaas.nl](mailto:mba@gsim.unimaas.nl)

## Faculteit der Geneeskunde



### Kootstra Fellowship

In het kader van het besluit van het College van Bestuur om een financiële impuls te geven aan de faculteiten, ter bevordering van de doorstroom van jong wetenschappelijk talent (meer informatie in de UM Nieuwsflitsen), heeft de Faculteit der Geneeskunde besloten de daaruit voortvloeiende beurzen voor jonge talentvolle onderzoekers binnen de FdG de titel 'Kootstra Fellowship' te geven. Prof. dr. Gauke Kootstra heeft als voorzitter van de taskforce Scouting Jong Talent een belangrijke rol gespeeld in het tot stand komen van het beleid voor een betere doorstroming van jong wetenschappelijk talent. In totaal gaat het bij de FdG om zeven aspirant AIO's en vijf aspirant postdocs. Meer informatie: dr. Dorine Collijn, Faculteitsbureau Geneeskunde, 046-388 1741, e-mail: [Dorine.Collijn@facburfdg.unimaas.nl](mailto:Dorine.Collijn@facburfdg.unimaas.nl). (Foto: PG AV azM)



### Spinoza Professorship

Prof. dr. Cees van der Vleuten, hoogleraar onderwijskunde aan de FdG, zal dit jaar de Spinoza leerstoel bezetten. Deze leerstoel is ingesteld door de

Amsterdamse UniversiteitsVereniging ten behoeve van de Faculteit der Geneeskunde aan de UvA, en wordt jaarlijks bezet door een wetenschapper met een uitgebreide staat van dienst; doorgaans door buitenlandse hoogleraren met een reputatie op het gebied van biomedisch en klinisch onderzoek. Het is voor het eerst dat de Spinoza leerstoel wordt bezet door een wetenschapper op onderwijsgebied. (Foto: Appie Derks, Fotografie azM Maastricht)

### Benoeming

Dr. ir. Rik Huiskes wordt per 1 juli 2004 benoemd tot honorair hoogleraar Biomedische Beeldverwerking bij de capaciteitsgroep Orthopedie.

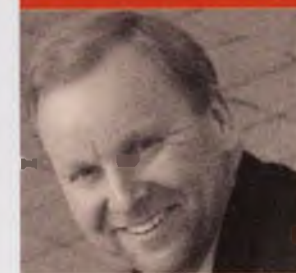
### ZonMw subsidies

Aan de Faculteit der Geneeskunde zijn ZonMw subsidies toegekend aan dr. Marc van Bilsen voor zijn onderzoek "Peroxisome Profilator-Activated Receptors: Molecular Architects in the Remodelling of the Failing Heart" en aan prof. dr. Jan Glatz voor zijn onderzoek "Dysbalance Between Fatty Acid and Glucose Uptake in Cardiac Diseases: The Role of Substrate Transporter Trafficking".

### Gehonoreerde VENI subsidies

VENI subsidies zijn binnen de Faculteit der Geneeskunde uitgereikt aan Esther Lutgens en Ann-Pascale Bijnen van de capaciteitsgroep Pathologie, Iris Engelhard van de capaciteitsgroepgemeenschap DMKEP, en Tim Leiner van de capaciteitsgroep Radiologie.

## Faculteit der Gezondheidswetenschappen



### Benoeming nieuwe faculteitsdirecteur FdGW

Dr. René Kocken is per 1 april 2004 door het bestuur van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen benoemd tot directeur van de faculteit. René Kocken volgt mevr. drs. Lieve van Coppenolle op. Na vijf jaar directeurschap heeft Lieve van Coppenolle besloten een nieuwe carrièrestap te maken. Per 1 april 2004 heeft zij, als hoofd van de afdeling Onderwijs en Onderzoek (O&O), een baan aanvaard bij het Catharina ziekenhuis in



Eindhoven. René Kocken is sinds 1982 werkzaam bij de Universiteit Maastricht en heeft verschillende functies bekleed bij de Faculteit der Geneeskunde. Hij was daar onder andere adjunct-directeur en gedurende bijna tien jaar lid van het faculteitsbestuur en de faculteitsraad FdG. De laatste drie jaar was hij werkzaam in de functie van directeur Servicecentrum voor Informatie en Communicatie Technologie (ICTS). (Foto: Appie Derks)

## Faculteit der Psychologie



### Benoeming

Per 1 maart jl. is dr. Niels Schiller benoemd tot bijzonder hoogleraar 'Psycholinguïstiek' (in het bijzonder fonologisch encoderen).

Psycholinguïstiek houdt zich bezig met de verwerking van taal, in het bijzonder de cognitieve processen die hiervoor verantwoordelijk zijn. In de psycholinguïstiek wordt onderscheid gemaakt tussen taalproductie en taalperceptie. Deze processen maken gebruik van verschillende (neurocognitieve) structuren in de hersenen.



### Onderwijsprijs

Op 21 april jl. heeft drs. Herco Fonteyn voor de tweede keer in vier jaar de jaarlijkse, door de StudentenRaad ingestelde, facultaire onderwijsprijs voor beste docent ontvangen.

## Faculteit der Rechtsgeleerdheid

### Toga Master Maastricht

In september 2004 zal de Faculteit der Rechtsgeleerdheid starten met een postacademische Togamaster. Afgestudeerde juristen die van plan zijn een toga-beroep te kiezen, kunnen met deze master een grote voorsprong verwerven op andere juristen. De opleiding speelt o.a. in op de ontwikkelingen rond het invoeren van een balie-examen voor toekomstige advocaten. Voortbouwend op de kennis die de juristen al tijdens

de rechtenopleiding hebben opgedaan, biedt deze post-initiele master extra scholing in de vaardigheden en theorie die nodig zijn voor de uitoefening van de toga-beroepen: o.a. spreek-, pleit-, en schrijfvaardigheid; gedragsrecht en professionele ethiek; en natuurlijk het procesrecht van de drie rechtsgebieden strafrecht, burgerlijk recht en civiel recht. Kenmerkend voor deze master is de sterke gerichtheid op de praktijk, zonder dat de academische grondslag wordt verlaten. De duur ervan bedraagt vijf maanden. Daarvan zal de deelnemer ongeveer vier maanden parttime werkzaam zijn op de Advocatenpraktijk UM, die is opgezet naar het voorbeeld van de Amerikaanse Legal Clinics. Meer informatie hierover is te verkrijgen bij Richard Verkijk (tel. 043-3883988) of via [togamaster@apum.unimaas.nl](mailto:togamaster@apum.unimaas.nl)



### Oratie Universiteit Luik

Prof. dr. Gerard-René de Groot, hoogleraar Rechtsvergelijking en Internationaal Privaatrecht aan de Universiteit Maastricht, heeft met zijn inaugurele rede 'Towards a European

Nationality Law/Vers un droit européen de nationalité', een benoeming aanvaard als professeur invité voor Comparative Nationality Law op de Pierre Harmel leerstoel aan de Université de Liège. De tekst van de oratie is verkrijgbaar via [ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl](mailto:ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl) Zie voor meer informatie het voor de alumni van de juridische faculteit bijgesloten bulletin "Rechtswetenschappelijke berichten Maastricht".

### Postacademisch Onderwijs

Het bureau Postacademisch Onderwijs van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid verzorgt ieder jaar verschillende cursussen voor afgestudeerde juristen. Nieuwe ontwikkelingen in het recht of specialistische onderwerpen worden in kortlopende cursussen aangeboden. Twee maal per jaar verschijnt er een brochure met het cursusaanbod (zie ook: [www.rechten.unimaas.nl/burpao](http://www.rechten.unimaas.nl/burpao)). De deelname van UM alumni wordt ten eerste op prijs gesteld. Derhalve wordt de alumni 10% korting op de cursusprijzen verleend. Voor meer informatie: mw. M. Sprengers, coördinator, tel. 043-388 3273, kamer 0.219, Bouillonstraat 3, e-mail: [marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl](mailto:marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl)

### Werving en selectie/arbeidsbemiddeling



MeesterWerk, het facultaire arbeidsbemiddelingsbureau voor juristen die zijn afgestudeerd aan de UM, zoekt opdrachtgevers onder de oud-studenten: zowel werkgevers als werknemers. Meer informatie bij mr. Ellen (de Krom-)van Hezik (tel. 043-388 3344, e-mail: [ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl](mailto:ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl)) en op onze website [www.meesterwerk-UM.nl](http://www.meesterwerk-UM.nl)



### Stageplaatsen: Oproep aan alle oud-studenten!

Om studenten de voordelen van een juridische stage te kunnen bieden, is het stagebureau van de juridische faculteit voortdurend op zoek naar goede juristen die binnen hun organisatie een student in de gelegenheid willen stellen de werkzaamheden te volgen en daarin mee te werken. Voor meer informatie: mr. Vivienne Hautvast, stagecoördinator, tel: 043-388 3243, e-mail: [Vivienne.Hautvast@facburfdr.unimaas.nl](mailto:Vivienne.Hautvast@facburfdr.unimaas.nl) (Foto: Team Bureau Stages, v.l.n.r. Margot de Boer, Paul Meiser, Vivienne Hautvast)

### Prijzen

ELS-Student Johan Hulshof heeft op 19 april jl. de European Law Moot Court Competition bij het Europese Gerechtshof in Luxemburg gewonnen als Commission Representative. Dit gebeurde nadat hij samen met zijn team (Jorrit Rijpma-ELS, Wouter Jongen-ELS en Oonagh McKinley-Hutchinson-MIC) de Regional finals in Parijs had gehaald. Er deden een kleine honderd teams mee aan de ELMC. Dit succes werd op 26 april voortgezet toen het Maastrichtse team (Natalia Bayurova-MIC, Carol No Ghiollarnath-MIC, Marieke van Overveld-ELS, Charikleia Vlastou-MIC en Ruta Zarnauskaite-MIC) de World Trade Institute Award for the Overall Best Memorial behaalde. De schriftelijke stukken (zowel voor klager als verweerder) van het team zijn door een internationale jury als de beste schriftelijke stukken in de 2003-2004 WTO Moot Court Competition uitgeroepen. Bijna zeventig teams uit de hele wereld namen dit jaar deel aan de WTO Moot Court Competition.





Het wordt steeds gekker bij het Alumnibureau van de Universiteit Maastricht! Waren er eerst alleen vijfjaarlijkse terugkomdagen, nu worden er tevens alumnikring-bijeenkomsten en theatervoorstellingen georganiseerd, en heeft het bureau onlangs zelfs een unieke deal gesloten met het enige echte designhotel in Maastricht: La Bergère!! We willen namelijk niet alleen voeling houden met onze afgestudeerden, we willen ze ook nog wel eens terugzien in de bourgondische hoofdstad van het zuiden. En om dat nóg aantrekkelijker te maken, biedt La Bergère, in samenwerking met het UM Alumnibureau, speciale arrangementen met speciale prijzen voor iedereen die een bul van de Universiteit Maastricht in zijn bezit heeft. En niks overdreven, een overnachting in dit prachtig vormgegeven hotel zul je niet snel vergeten!

La Bergère biedt 67 luxe designkamers; voorzien van alle gemakken, diverse soorten speciale bedden en de meest wonderbaarlijke faciliteiten op aanvraag, zoals een goudvis en 100 procent zuurstof in je kamer. Daarnaast biedt het hotel onder andere een rustige Design bibliotheek, een modern ingerichte fitnessruimte, een trendy terras, wireless internetvoorzieningen en een omvangrijke muziekcollectie om 's avonds heerlijk van te genieten.

Als afgestudeerde van de Universiteit Maastricht kun je in Designhotel La Bergère tegen voordelige alumnitarieven gebruikmaken van een aantal unieke arrangementen. Zo is er het "ContinuUM"-arrangement, het "In de wolken met La Bergère"-arrangement (met o.a. een introductievliegles op vliegveld Maastricht – Aachen Airport) en het "Culinair ContinuUM"-arrangement (met o.a. een driegangen-diner in Italiaans restaurant Ca'Del Biro). En ook de basistarieven van de losse overnachtingen zijn voor alumni extra voordelig. **Prijzen en boekingsinformatie vind je op de achterkant van deze ContinuUM.**

Maak gebruik van dit unieke aanbod en laat je terugvoeren naar die onvergetelijke studententijd, dit keer omgeven door de weelderige luxe van Designhotel La Bergère!

*Het Alumnibureau*



## Alumniplatform

Communicatie & Relatiebeheer/SSC  
Ine Kuppen  
Telefoon: 043-388 3539  
Telefax: 043-388 3538  
E-mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Nicole Hanssen  
Telefoon: 043-388 3200  
Telefax: 043-388 3538  
E-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl

Denis Ancion  
Telefoon: 043-388 3246  
Telefax: 043-388 3538  
E-mail: denis.ancion@ssc.unimaas.nl

### Faculteit der Algemene Wetenschappen

Peter Brouwers  
Telefoon: 043-388 3380  
Telefax: 043-388 4906  
E-mail: PR-fdaw@facburfdaw.unimaas.nl

### Faculteit der Cultuurwetenschappen

Hannie Spronck  
Telefoon: 043-388 3149  
Telefax: 043-388 4917  
E-mail: hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl

### Faculteit der Economische Wetenschappen en

Bedrijfskunde  
Ellen Krijnen  
Telefoon: 043-388 3860  
Telefax: 043-388 4949  
E-mail: e.krijnen@efb.unimaas.nl

### Faculteit der Geneeskunde

Jan Glatz  
Telefoon: 043-388 1208  
Telefax: 043-388 4574  
E-mail: glatz@gen.unimaas.nl

### Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Linda Janssen  
Telefoon: 043-388 1962  
Telefax: 043-367 0944  
E-mail: l.janssen@facburfdgw.unimaas.nl

### Faculteit der Psychologie

Willie Schipper  
Telefoon: 043-388 1871  
Telefax: 043-388 4199  
E-mail: w.schipper@psychology.unimaas.nl

### Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Ellen van Hezik  
Telefoon: 043-388 3344  
Telefax: 043-388 4902  
E-mail: ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl

La Bergère



# Verleg je grenzen met

# AIESEC



Met de slogan 'De oplossing voor uw internationale vraagstuk' propageert AIESEC haar wereldwijde netwerk van stagestudenten. De organisatie bestaat inmiddels al 56 jaar en is actief in 85 landen met 750 vestigingen. De naam AIESEC roept bij veel (oud-)studenten wel een vaag gevoel van herkenning op, maar wat de organisatie precies doet en dat ook alumni daarin een grote rol kunnen spelen, is vaak niet bekend.

AIESEC is opgericht in 1948 door een aantal economiestudenten uit Zweden, Noorwegen, Denemarken, Finland, Frankrijk, België, en Nederland. Hun doelstelling was "het ontwikkelen van wereldburgerschap door middel van het faciliteren in internationale samenwerking en culturele uitwisseling". De organisatie streeft dit doel na door stagemogelijkheden over de hele wereld te organiseren op het gebied van management, techniek en humanitaire activiteiten. Inmiddels is AIESEC uitgegroeid tot de grootste studentenorganisatie ter wereld met ook in Nederland maar liefst negen vestigingen. Het internationale stageprogramma brengt per jaar gemiddeld 100 stages in Nederland tot stand en stuurt zo'n 180 Nederlandse studenten naar het buitenland. De doelstelling van

het zogeheten inkomende stageprogramma van AIESEC is het tot stand brengen van stageplaatsen bij Nederlandse bedrijven. Om onze activiteiten in de toekomst voort te kunnen zetten, zijn wij voortdurend op zoek naar geschikte stageplaatsen voor onze huidige studentenpopulatie.

De actieve benadering van bedrijven door AIESEC is in het verleden zeer succesvol gebleken, maar we zien tevens veel mogelijkheden in ons alumni-netwerk. AIESEC Maastricht bijvoorbeeld, bestaat al bijna twintig jaar en telt inmiddels alleen al in haar eigen regio bijna 250 AIESEC alumni. Elke alumnus werkzaam in het bedrijfsleven heeft in het verleden veel tijd en energie gestoken in het verwezenlijken van de idealen van AIESEC. En ook na hun afstuderen zijn de oud-leden vaak nog actief binnen de organisatie; door het geven van advies, trainingen en middels hun netwerk. Juist deze mensen, maar zeer zeker ook de UM alumni, kunnen ons helpen onze verdere ambities te realiseren door actief stagemogelijkheden te verzorgen.

Allemaal leuk en aardig voor AIESEC, maar wat levert het jou op? Als UM alumnus kun je namens je bedrijf gebruikmaken van ons wereld-

wijde netwerk en de opgedane kennis rondom internationale stages. Zijn er bepaalde vraagstukken binnen jouw bedrijf die voortdurend op de grote stapel belanden? Heeft je bedrijf internationale ambities, maar mis je nog de "local touch" met de desbetreffende markt? Dan is een AIESEC trainee de oplossing. AIESEC zorgt ervoor dat je toegang krijgt tot een wereldwijde database van potentiële stagiairs. Tevens verzorgen we alle formaliteiten en dragen we zorg voor de ontvangst van de stagiair.

Mocht dit stukje je interesse hebben gewekt, surf dan naar [www.aiesec.nl](http://www.aiesec.nl) voor meer informatie en de contactgegevens. De verschillende AIESEC vestigingen gaan graag persoonlijk met je om tafel zitten om de mogelijkheden voor het plaatsen van een stagiair te onderzoeken.

Namens AIESEC Maastricht,

Joris van der Zijde  
Local Committee President  
E-mail: [aiesec@studver.unimaas.nl](mailto:aiesec@studver.unimaas.nl)  
tel. 043-388 3863



## Promoties UM alumni

### april

drs. Yvonne Gruijthuijsen/FdG  
Titel: "G Protein-Coupled Receptors Encoded by Members of the Cytomegalovirus UL 33 Gene Family"

drs. Bert Panis/FdG  
Titel: "To Stay or Not To Stay: The Assessment of Inappropriate Hospital Stay"

drs. Ron Keulen/FdGW  
Titel: "Distractor Interference in Selective Reaching: An Experimental Study"

drs. Tymour Forouzanfar/FdG  
Titel: "Complex Regional Pain Syndrome Type 1; Measurements and Treatment"

### mei

drs. Anke Oenema/FdGW  
Titel: "Promoting Awareness of Fat, Fruit and Vegetable Intake"

drs. Caroline Lamers/FdP  
Titel: "Influence of Marijuana and Ecstasy (mdma) on Cognitive Function and Driving Performance"

drs. Manon Hanssen/FdG  
Titel: "A Continuous Psychosis Phenotype: From Description to Prediction"

### juni

drs. Jeffrey Roelofs/FdGW  
Titel: "The Influence of Pain-Related Fear on Pain Perception: Attention as a Possible Mediator"

drs. Martijn Poeze/FdG  
Titel: "Hepatosplanchnic Dysfunction in Multiple Organ Failure and Sepsis"

drs. Danielle Curfs/FdGW  
Titel: "The Role of Polycyclic Aromatic Hydrocarbons in Atherosclerosis: Implications for Chemical Atherogenesis"

drs. Frank Lutgens/FdEWB  
Titel: "Robust Portfolio Optimization"

Aan de Vrije Universiteit van Amsterdam promoveerde:  
drs. Marianne Klinkenberg  
Titel: "The Last Phase of Life of Older People: Health, Preferences and Care. A Proxy Report Study"

Aan de Katholieke Universiteit van Nijmegen promoveerde:  
drs. Masja Straetemans  
Titel: "Recurrence of Otitis Media with Effusion in Young Children"

Aan de Universiteit Utrecht promoveerde:  
drs. Birgit Teunissen  
Titel: "Transcriptional Regulation of Rat Cardiac Gap Junction Proteins Under Normal and Hypertrophic Conditions"

In deze rubriek willen wij een overzicht geven van alle UM alumni die, hetzij in Maastricht, hetzij elders, promoveren. Mocht je aan een andere universiteit promoveren, laat het ons weten. Stuur een e-mail naar: [alumni@ssc.unimaas.nl](mailto:alumni@ssc.unimaas.nl), of bel 043-388 3196.

WAFASSTRIO



# Alumnikringen

Het aantal alumnikringen van de Universiteit Maastricht blijft maar groeien. Inmiddels zijn er dan ook al tien kringen die de UM alumniboodschap naar buiten dragen, die de boodschap zelfs over de grenzen des lands dragen. Want ook in New York, in Londen en in Brussel komen onze alumni geregeld samen om onder het genot van een drankje en een hapje serieuze en minder serieuze zaken met elkaar te bespreken.

Ook dit voorjaar werd er weer veel gepland en geregeld! Zo waren er startbijeenkomsten in New York en Londen, themabijeenkomsten in Rotterdam, Den Haag, Maastricht, Utrecht en Venlo, en werd er ook nog een keer stevig geborreld in Maastricht, Amsterdam, Utrecht en Den Haag. Om nog maar niet te spreken van de zeer succesvolle theateravond voor alumni in het Derlon Theater te Maastricht en het alumnidiner in New York. Elke keer weer is de opkomst fantastisch. We blijven deze koers dan ook varen en hopen in de nabije toekomst tevens een kring in Eindhoven, Den Bosch, Nijmegen, Noord Nederland en Duitsland te kunnen inwijden!

Hou AlumniNet in de gaten voor de laatste ontwikkelingen en de activiteitenkalender van dit najaar. Ook vind je op AlumniNet de foto's van alle bijeenkomsten. En heb je ideeën of opmerkingen met betrekking tot de kringen, laat het ons weten!

## London Calling!

Het oorspronkelijke doel van de alumnikringen van de Universiteit Maastricht was en is nog steeds om de afgestudeerden van de UM in de gelegenheid te stellen zonder inspanning van lange reizen intensief contact te onderhouden met de UM en met andere UM alumni in de directe woon- en werkomgeving. De universiteit gaat als het ware naar de alumni toe. Enerzijds om ze te informeren over de activiteiten van de UM en het onderlinge contact uit te bouwen, anderzijds om alumni de mogelijkheid te bieden hun netwerk uit te breiden en daarmee aan hun carrière te werken.

Nu geldt dat eenvoudigweg voor alle alumni, maar eens te meer voor de oud-studenten die in het buitenland verblijven.

Zij zijn immers ver van huis. De behoefte om zo nu en dan een avondje door te brengen met landgenoten en mede-alumni is voor deze groep net wat groter. "Het reünie-effect geldt voor die alumni meer dan voor de alumni die in Nederland wonen,"



meent Ine Kuppen, alumnicoördinator van de UM. "Bovendien zijn zij vaak nog meer met hun loopbaan bezig en is een solide netwerk dus erg belangrijk."

Vanuit die behoefte ontstaan er spontaan alumnikringen in het buitenland. Zagen we eerder al bijeenkomsten in New York en Brussel, Koninginnedag 2004 kende de start van Alumnikring Londen! "Het initiatief ligt altijd bij de alumni zelf," gaat Ine verder. "In dit geval kwam het toevallig ter sprake tijdens een telefoongesprek met oud-student Martin Smit. Een kring in Londen, logisch, dat moest worden opgepakt. Een persoonlijk gesprek volgde spoedig en het balletje begon te rollen. Een eerste inventarisatie onder onze 95 in de UK verblijvende alumni leverde positieve resultaten op en het voorstel om de eerste bijeenkomst op Koninginnedag te organiseren, werd goed ontvangen."



### "Internationale kringen zijn geweldig"

Van de 95 alumni kwamen er op 30 april jl. 31 naar Londen. Ruim dertig procent dus. Een mooie opkomst. Als UM afgevaardigden waren Ellen Krijnen, alumnicoördinator van de economische faculteit, en Gerard Mols, Rector Magnificus aan de UM, naar Shakespeare's Globe Theatre in hartje Londen getrokken. (Foto Gerard Mols: Philip Driessen)

Na een kort welkomstwoord van Ellen Krijnen bracht Gerard Mols de UM'ers op de hoogte van de laatste ontwikkelingen, plannen en strategieën van hun alma mater. "Vooral de verdere internationalisering waar de UM naar streeft was voor ons erg interessant. Het was bemoedigend te horen dat de ambities van de universiteit nu ook duidelijk de Europese grenzen overschrijden; mede tot uitvoering gebracht door een actieve werving voor de masterprogramma's, zelfs tot in landen zoals China," zegt Aljoscha Haesen, FdEWB alumnus en tevens kersvers lid van het organiserend comité van Alumnikring Londen. "Ook werd uit het verhaal van de rector duidelijk dat de UM door de promotie van alumninetwerken de interactie tussen de UM en haar alumni duidelijk wil blijven verstevigen," gaat Aljoscha verder. Rector Gerard Mols: "De internationale kringen zijn in dat opzicht geweldig, alleen al om te zien hoe goed onze alumni in het buitenland het doen. Ze bevestigen het goede waar we mee bezig zijn." "En als je je als universiteit wilt kunnen meten met de 'grote broertjes'," vervolgt Armand Lumens, organisator van de startbijeenkomst in Londen, "wordt het ook steeds belangrijker om je op internationaal vlak te profileren. Het is in het belang van studenten en universiteit om samen te werken om op die manier waardevolle ambassadeurs te leveren; mensen die elkaar stimuleren om de naamsbekendheid van de UM tot aan de Board rooms toe te vergroten. Nog een goede reden om de alumnikringen te blijven promoten."





### Onmisbaar

Een trend die ook in Londen zal worden doorgezet met borrels en vervolgbijskomsten. Na de geslaagde startbijeenkomst zal Armand Lumens ondersteuning krijgen van Janne van den Eijnde, Aljoscha Haesen en Janneke Wolken. Ine Kuppen: "De kringen zijn een uitstekend middel om te netwerken. Alumni kennen elkaar vaak niet of nauwelijks, werken soms voor dezelfde werkgever zonder dat ze het weten. Door de UM hebben ze een band. Zo'n avond is dan de ideale manier om onder het genot van een drankje en een hapje, op informele wijze aan je netwerk te werken en tegelijkertijd nieuwe vrienden te maken." Aljoscha: "Veel alumni die in het buitenland verblijven, realiseren zich bovendien dat zij zich in de positie bevinden om studenten die naar het buitenland willen gaan te helpen bij het vormgeven van hun toekomstige carrière. Een aantal van de alumni die in

Londen aanwezig waren, heeft bijvoorbeeld al aangegeven een relatie met het UM Loopbaancentrum te willen opbouwen, om op die manier iets te kunnen betekenen voor de UM." Ellen Krijnen: "En ook de faculteiten kunnen enorm profiteren van de kennis en de contacten die onze alumni in het buitenland bezitten. Ze kunnen ons onder andere helpen met het vinden van stageplaatsen, met het zoeken naar uitwisselingsprogramma's met andere universiteiten in het buitenland, met sponsoring van scholarships door hun werkgevers, etc." "Maar," vult Ine aan, "vooral ook hun expertise, hun inhoudelijke betrokkenheid, maakt dat onze alumni onmisbare relaties voor de UM zijn!"

## Alumni op de culturele toer

*Vol verwachting werd er naar uitgekeken. Wekenlang plannen en organiseren ging er aan*

*vooraf. Een primeur voor de UM. 25 mei, een theateervoorstelling speciaal voor de alumni*

*van de Universiteit Maastricht!*



Een primeur en meteen al een succes. In grote getale kwamen de alumni naar het Derlon Theater waar Theatergroep Het Vervolg een moderne uitvoering van Shakespeare's 'De Getemde Feeks' zou opvoeren.

Al hevig bekritiseerd, maar ook geweldig de hemel in geprezen, beloofde het stuk in elk geval voor de nodige sensatie te zorgen:

"gewaagd, brutaal, opzweepend", zo spraken de aankondigingen. Ideaal voor een cultureel alumni-avondje.

Na een ietwat moeizame start tijdens het drukbezochte en niet geheel strategisch opgestelde buffet, kwamen de afgestudeerden al snel in de stemming met de aankomst van hoofdrolspeler Tygo Gernandt. Samen met collega-acteur Paul Hoes en dramadocent Timothy de Gilde verzorgde hij na de overheerlijke maaltijd de introductie op het stuk. Een waardevolle bijdrage die de voorstelling meteen in de juiste context plaatste en inzicht bood in de ervaringen van de acteurs. Niet alleen in hun ervaringen met 'De Getemde Feeks', maar ook met Het Vervolg en met acteren en theater in het algemeen. Onderbroken door een gezellig intermezzo in theatercafé Café Zuid, werd het programma voortgezet en kon het spektakel eindelijk losbarsten. En een spektakel was het. Barstensvol energie werd er in een kleine twee uur een memorabel stuk neergezet. "Brallertig en lawaaiig" (De Volkskrant) of "sprankelend en swingend" (Dagblad de Limburger); vergeten zul je het niet.

Voor de afgestudeerden van de Universiteit Maastricht was de avond in elk geval geslaagd. "Een succesformule," noemt Ine Kuppen, alumnicoördinator van de UM het, "en dus zeker voor herhaling vatbaar." Een mening die door veel oud-studenten, maar ook door voorzitter Jo Ritzen wordt gedeeld. De combinatie diner, terrasje pikken, theateervoorstelling en borrel bleek erg geslaagd en werd enorm gewaardeerd door de doelgroep. Vanaf de binnenkomst van de alumni heerste er al een geweldige ambiance, die door de uitzonderlijke chemie tussen cast en publiek alleen nog maar werd versterkt. In het welkomstwoord al totaal verbouwereerd door een laaiend enthousiaste, naar eigen zeggen ooit 'wannabe' acteur, Jo Ritzen, was het ook voor de spelers een unieke ervaring om voor een gelijkgestemd publiek te spelen. Een uitverkochte, muisstille zaal vol met mensen die allemaal reageren op de juiste momenten, gevolgd door een staande ovatie; het moet een prettige ervaring zijn geweest. Voor het alumnibureau, en de reacties van de alumni bevestigen die ambitie, in elk geval reden genoeg om er mogelijk een jaarlijks theateerevenement van te maken!







## E-mail uit... San Francisco

**Nathalie Udo** is alumna van de FdEWB en woont en werkt in San Francisco

Het is alweer bijna vijf jaar geleden dat softwarebedrijf Baan, waarvoor ik werkte, me vroeg om een van hun Amerikaanse vestigingen te helpen een Release Management afdeling op te zetten. Binnen drie weken zat ik in Californië. Mijn eerste appartement bevond zich in Sunnyvale, het hart van Silicon Valley. Binnen een maand vluchtte ik naar San Francisco. Amerikaanse steden zoals Sunnyvale hebben geen karakter en voor alles wat je doet, heb je je auto nodig; niets voor mij. San Francisco is heel anders. Het is een levendige stad. Erg compact omdat ze aan drie kanten wordt omringd door water, waardoor je overal te voet naartoe kunt. Een van de dingen waarvan ik hier erg geniet is de uitgestrekte natuur. Op twintig minuten afstand van de stad zit je midden in een ongelooflijk mooi landschap. Daarnaast krijg je nooit genoeg van de ruige kustlijn en voor deze gepassioneerde scuba duiker is ook de onderwaterwereld adembenemend. Erg koud, maar zeker de inspanning waard. Lake Tahoe is slechts vier uur rijden van de stad. In de winter is het een skiparadijs en in de zomer doet het je denken aan een mini-Zwitserland. Afstanden zijn hier relatief. Je rijdt gerust anderhalf uur om bij iemand op visite te gaan.

Na de Baan implementatie bij Boeing eind 2000, zijn mijn man en ik ons eigen consultancy bedrijf begonnen, gericht op de software industrie en IT afdelingen. Mijn specialiteit is project management, wat weinig meer te doen heeft met mijn afstudeerrichting Economie Finance (behalve cost/benefit overzichten). 2001 was zeker geen gemakkelijk jaar om een bedrijf te beginnen. Het was erg extreem; van de dot-com hype zaten we plotseling in het dal van de recessie. Je vond 's ochtends mensen slapend in hun auto die duidelijk hun woning hadden verloren. Ze zeggen dat Amerikanen in het algemeen twee loonstrookjes (en ze krijgen er hier elke twee weken een!) zijn verwijderd van een faillissement. Het tegenovergestelde van de Nederlandse "ons bin zunig" cultuur. De werkethiek is hier ook heel anders: niemand kijkt er vreemd van op om twaalf uur per dag of het hele weekend door te werken. Op dat gebied mis ik echt de Europese levensstijl. Ik heb soms het idee dat wij beter in staat zijn om van het leven te genieten dan de immer prestatie-gerichte Amerikanen.

Qua vrijheden is het leven erg gemixt. Vergeleken met Nederland is het hier heel makkelijk om je eigen bedrijf te beginnen met minimale hoofdelijke aansprakelijkheid. Mocht je failliet gaan, dan begin je gewoon een ander bedrijf. Niemand die daar vreemd van opkijkt. De American Dream is echt mogelijk en voornamelijk hier in Silicon Valley hangt een sfeer van "alles kan". Aan de andere kant zijn de sociale vrijheden misschien wel volgens de wet geregeld, maar is de publieke steun er niet. Over het algemeen is men hier erg conservatief (denk terug aan de rel rond de borst van Janet Jackson). En dan te bedenken dat ik in de meest liberale staat van Amerika woon. De rest van het land noemt Californië de "granola state", omdat het vol zit met "fruits, nuts, and flakes".

San Francisco is een stad om verliefd op te worden. De uitzichten vanaf de heuvels zijn ongelooflijk. Het weer is over het algemeen mooi, alhoewel de zomers jammer genoeg het koudst zijn. Een bekend gezegde in de VS is dan ook: "The coldest winter I ever spent was a summer in San Francisco". Ik adviseer nu bij Autodesk in San Rafael en rij dus elke ochtend over de Golden Gate Bridge, met uitzicht op een opkomende zon boven Alcatraz.

De volgende stad waar ik wil wonen is Barcelona. Zowel mijn man als ik zijn druk bezig met Spaanse les, maar tot nu toe bevalt San Francisco me nog te goed.

Nathalie Udo

Foto: Jansje van 't Hof - Bureau Kinnuittoe



## Made in Maastricht

# Wouter Dol Romanticus en bestrijder van infectieziekten

*Er moet wel een hele goede reden zijn om als geboren en getogen westerling het Leidse studentenleven achter je te laten, moet Wouter Dol hebben gedacht toen hij besloot na zijn opleiding HBO-V nog verder te studeren. Nu biedt Maastricht absoluut geen onaangename omgeving en ook de universiteit mag er op landelijk niveau zeer zeker wezen. Maar als dan ook nog de liefde van je leven in de Limburgse hoofdstad gaat studeren, is de keuze makkelijk gemaakt. Met nog maar het magere tegoed van één jaar studiebeurs in het vooruitzicht besloot de 24-jarige verpleegkundige zijn ambities waar te maken, zijn vriendin te volgen, en de drukte van de Randstad te verruilen voor de 'rust' van het zuiden. Hij koos voor Beleid & Beheer aan de Faculteit der Gezondheidswetenschappen. "Doorstuderen als je nog in het ritme van studeren zit."*

Wouter is een typische doorzetter die in zijn zoektocht naar uitdaging de beperkingen van de studie-financiering overwon en uitgroeide van Havo leerling tot academisch geschoolde gezondheidswetenschapper; vandaag de dag werkzaam als beleidsmedewerker bij het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport. Op 32-jarige leeftijd al een zeer geslaagde carrière, mede dankzij een gezonde dosis ambitie en een enorm doorzettingsvermogen. "Ik ga niet stil zitten. Ik blijf om me heen kijken en wil alert blijven op wat er gebeurt en wat mijn mogelijkheden zijn."

### Een mooie mix

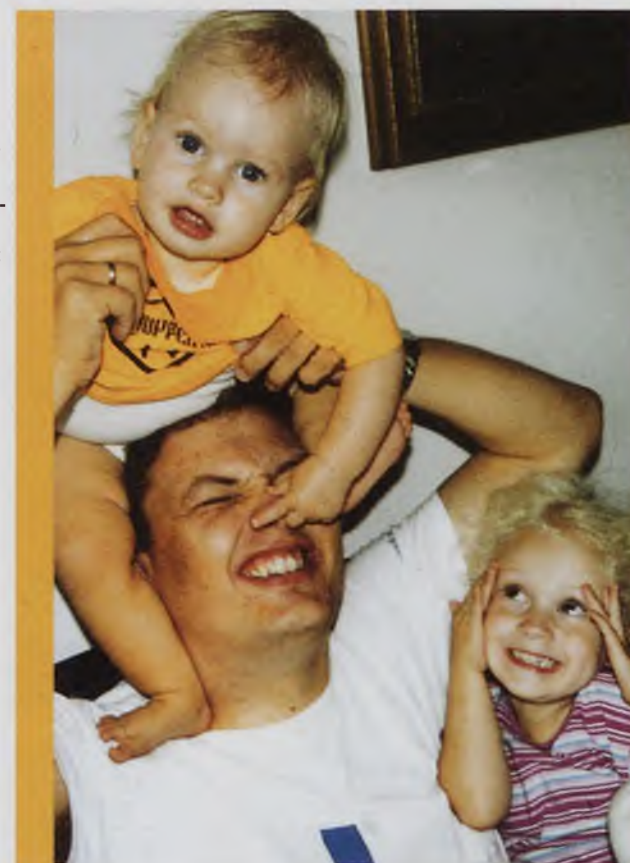
Die mentaliteit heeft hem geholpen een prachtige ontwikkeling door te maken. Van verpleegkundige tijdens zijn studie naar inspectiemedewerker bij de Inspectie voor de Gezondheidszorg, via beleidsmedewerker regionale organisatie gehandicaptenvoorziening, naar zijn huidige functie bij het Ministerie van VWS waar hij op de afdeling infectieziekten werkt: "Een mooie mix tussen crisissen (bij uitbraken) en 'beleid maken'." Zo is hij er onder andere projectleider geweest van de campagne rond de grootschalige vaccinatie tegen meningokokken C in 2002. "Dat was een enorme campagne met een ontzettend groot budget. € 80 miljoen raap je niet zomaar bij elkaar. Maar gelukkig zaten de verkiezingen er aan te komen. De Minister van Financiën (Zalm) kon niet verkopen dat hij de kinderen in Nederland om financiële redenen niet wilde beschermen tegen deze ziekte."

### Uitdaging

Een onvoorspelbare, boeiende baan met veel verantwoordelijkheid en uitdaging. Een baan die hem dwingt terug te grijpen op al wat hij in Maastricht heeft geleerd: "Juridische kennis, politiek, analyseren, wetenschapstheorie, management, economie en zelfs statistiek. De vakken die je binnen Beleid & Beheer voorgeschoteld krijgt, komen in de praktijk uitstekend van pas. En ook de analysemethode binnen het PGO-systeem gebruik ik nog geregeld. Maar de opleiding, en zeker ook het studentenleven, heeft me ook als mens gevormd en geholpen in het volwassen worden. Je wordt immers uitgedaagd om na te denken over allerlei zaken. Je doet kennis op die je niet alleen kunt toepassen in je vakgebied, maar ook in je gewone dagelijkse leven." Maar boeiende banen zijn vaak ook drukke banen. Zo ook in dit geval. "Soms is het heel erg hard werken van 's ochtends vroeg tot 's avonds heel laat, week in, week uit, maand in, maand uit. Gelukkig is het ook wel eens wat rustiger, tijd om bij te tanken, te evalueren en alles wat is blijven liggen af te handelen." "Ik heb het nog steeds naar mijn zin, leer nog steeds veel en er zijn meer dan voldoende uitdagingen."

### Familieman

Ondanks zijn heldere ambities heeft hij zijn toekomst nooit willen uitstippelen volgens een bepaald plan. Zijn leven draait, net als bijna negen jaar geleden toen hij zijn vriendin naar Maastricht volgde, vooral om familie, vrienden



en iedereen die hem lief is. "Zonder die ingrediënten is een carrière voor mij zinloos." Het gros van zijn aandacht verdeelt Wouter dan ook over werkgever, vrouw (hij kwam dus niet voor niets naar Maastricht) en twee deugnieten van dochters van 4 en bijna 2 jaar oud. Zwaar? Nee, goed te doen. "Mijn vrouw en ik werken allebei deeltijd; ik 32 uur en zij 28. Het is soms wel een hoop geregeld, maar als alles gewoon gaat zoals het hoort te gaan, is het prima te doen."

### Westen vs. Zuiden

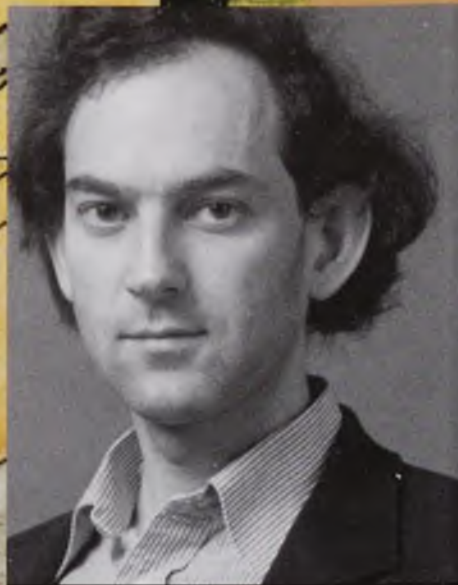
Hoewel hij het studentenleven in Maastricht achteraf leuker vond dan in Leiden (lees: "minder complex en relaxter") en hij de relatieve rust van het zuiden soms wel mist, blijft het westen zijn thuishaven. Daar liggen zijn wortels. Een reden te meer waarom hij de Alumnikringen een goed initiatief vindt. "Door de bijeenkomsten te bezoeken blijf ik een beetje betrokken bij de Universiteit Maastricht. Bovendien kom je overal, in je werk en privé, mede-alumni tegen. Meestal gaat het dan ook nog wel even over die leuke tijd!"



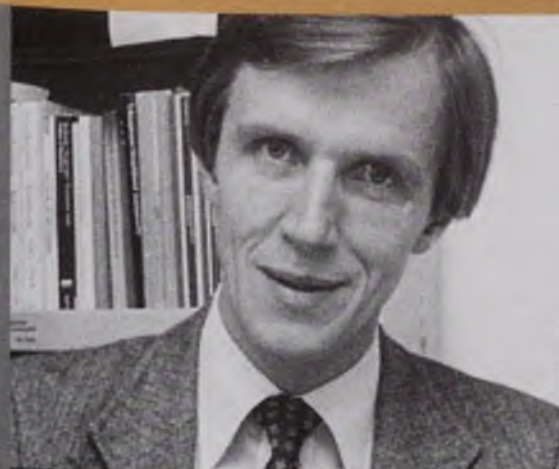
# PGO *Pioniers*



## does



Job Cohen, FdR  
(Jaartal en fotograaf onbekend)



Cees Flinterman, FdR, 1984  
(Fotografie: Frits Widdershoven)



Hans Philipsen, FdG  
(Jaartal en fotograaf onbekend)



Gerard Majoor, FdG, 1975  
(Fotografie: Chris Voskamp)



Henk Schmidt, FdP, 1982  
(Fotografie: niet bekend)



Hans Kasper, FdEWB, 1990  
(Fotografie: niet bekend)



Wiel Kusters, FdCW, 1995  
(Fotografie: Hans van Dijk)



Harm Kuipers, FdGW, 1982  
(Fotografie: Hans van Dijk)



Wynand Wijnen, FdG, 1982  
(Fotografie: Hans van Dijk)



Jos op 't Root, FdG, 1984  
(Fotografie: Frits Widdershoven)



# Onverwoestbaar geloof in de maakbare samenleving

## Een rode professor in de rode harmonie

Tekst: *Edmond van der Grinten*  
Fotografie: *Van der Grinten*

*Wat hebben de Oosterschelde en de Gezondheidsraad met elkaar te maken?*

*En wat Emmeloord, bijenkorven en de "Roej vaan Eesjde"? Ze hebben alle-*

*maal betrekking op Wiebe Bijker, hoogleraar Techniek en Samenleving aan de*

*Faculteit der Cultuurwetenschappen van de UM en Capaciteitsvoorzitter*

*Maatschappijwetenschap en Techniek. Een ontwapenend bescheiden "homo*

*universalis", die gefascineerd is door technologie en maatschappij en het*

*onverbreekelijke verband daartussen.*

Dijkenbouwer worden was zijn jongensdroom. Net als zijn vader Eco Bijker. Die was hoogleraar Kust- en Waterbouwkunde in Delft. "Ik herinner me heel goed zijn promotie. Die maakte heel veel indruk op me. Ik zat in de derde of vierde klas van de middelbare school. Ik wilde hetzelfde doen als mijn vader. Modellen bouwen, met water bezig zijn, internationale reizen maken, vreemde havens, vreemde stranden. Maar ik wilde niet bij hem in de klas." Daarom koos Bijker een andere richting: natuurkunde. In Delft, dat wel. Uiteindelijk kwam hij toch weer terug in het spoor van zijn vader toen hij het Deltaplan en de stormvloedkering in de Oosterschelde als casus voor onderzoek koos. Zijn oratie 'Democratisering van de Technologische Cultuur' (1995) was een hommage aan vader Eco, een "watertovenaar" aldus Aad den Doollaard in *Het verjaagde water*.





## Maakbare wereld

Drie jaar was Bijker (1951) toen hij verhuisde naar Emmeloord in de Noord-Oostpolder, de jongste aanwas van Nederland. Het waterloopkundig laboratorium, de werkplaats van zijn vader, was in Delft uit zijn voegen gegroeid. Voor een groter lab was nog ruimte genoeg op het gewonnen land. "Het was een fascinerende gemeenschap, fysiek en cultureel. Plannen voor de inrichting werden op een utopische manier gecreëerd. Fouten uit het verleden zouden niet meer worden gemaakt," aldus Bijker. Dit geloof in een maakbare wereld sloot mooi aan bij de idealen thuis. Bijker komt uit een rood nest, in zijn studententijd werd hij lid van de PvdA en is dat nog steeds. Uit overtuiging. De oude idealen van gelijke kansen, solidariteit en een maakbare samenleving blijven geldig en de moeite waard, vindt hij. "Ik ben misschien minder naïef optimistisch dan dertig jaar geleden, ben ook wel teleurgesteld in hoe de dingen op het ogenblik gaan. Maar daar zullen we ook wel weer doorheen groeien. Het is in elk geval geen reden mijn idealen opzij te zetten."

Engagement was en is Bijkers ijkpunt voor onderzoek. "Ik probeer te begrijpen hoe onze maatschappij functioneert. Dat kan niet zonder inzicht in de rol van wetenschap en techniek. Niets is meer zonder techniek. Onze culturele identiteit wordt er door bepaald. Denk alleen maar aan internet, televisie, de massamedia." Het begon al in zijn studententijd. Het waren de jaren zeventig. De waarde-vrije wetenschap werd aan de kaak gesteld, studenten riepen om maatschappelijke betrokkenheid. Ook Bijker. Hij ging naast natuurkunde filosofie studeren in Amsterdam bij Lolle Nauta. Zijn eerste onderzoek aan de Universiteit Twente, waar hij in 1990 promoveerde, was toegespitst op de invloed van maatschappelijke omstandigheden op de ontwikkeling van de techniek. Als casus koos hij de fiets, bakeliet en TL-lampen. Later verschoof het accent. De vraag kantelde: het effect van wetenschap en techniek op maatschappelijke ontwikkelingen werd onderwerp van onderzoek. Bijker gaat nog verder: wetenschap en techniek moeten op de politieke agenda. Dat verbetert het democratisch debat waardoor uiteindelijk "keuzen worden gemaakt die politiek stabiel" zijn. Leren van de fouten uit het verleden, net als de utopisten uit Emmeloord. Bijker is gesneden uit taai hout.

## Imker Bijker

Bevlogenheid kent geen tijd. Twee uur is gepland voor het interview, het worden er gemakkelijk vier. Want er moet zoveel worden verteld en uitgelegd, met groot geduld. Over het huidige onderzoek naar de *Kwetsbaarheid van de moderne cultuur* of het functioneren van de Gezondheidsraad, contractonderzoek dat vorig jaar uitmondde in een boek over het balanceren op de grenzen tussen politieke invloed en wetenschappelijke onafhankelijkheid.

We vergeten bijna dat het ook nog over andere dingen in het leven gaat. Over bijen bijvoorbeeld. Zijn vrouw Tonny vond dat hij "maar eens iets nuttigs" moest doen. Eijsden barst van de fruitbomen. Bovendien is "bijker" oud Nederlands voor imker. Dus Bijker deed zijn naam eer aan en ging bijen houden. Inmiddels kent hij alle geheimen van de koningin en haar volk. Zo weet hij dat het zich klaarmaakt om te gaan zwermen als hij met een stethoscoop op de kast het "tuten en kwaken" hoort. Met zijn zelf geslingerde honing in potjes, voorzien van een etiket dat door een van zijn drie dochters is ontworpen, maakt hij inmiddels familie en vrienden blij, en houdt hij de buurman zoet die wel eens bezoek krijgt van een ongenode zwerm.

## PGO-adept

Van zijn komst naar Limburg heeft Bijker geen spijt. Maastricht was het domein van de maakbare universiteit, waarin de nieuwe Faculteit der Cultuurwetenschappen gebouwd moest worden. Een kolfje naar zijn hand. Ook kon hij volop aan zijn trekken komen in het onderwijs. Zijn ervaringen in het project Leerpakket Ontwikkeling Natuurkunde en het ontwikkelen van de thematische lesmethode Exact, eind jaren zeventig, bleken een goede opmaat voor het latere ontwerpen van PGO-curricula en de opzet van de Europese masteropleiding Society, Science and Technology (ESST), waarin Maastricht deelneemt met nog veertien universiteiten in tien andere Europese landen. 't Is zijn trots. Onderwijs zit Bijker in de genen. Zijn vader was "een echte schoolmeester in de goede zin van het woord". Zoonlief kwam zelf voor de klas te staan in Rotterdam. Eigenlijk als "tussendoortje" want "natuurkunde in Delft studeer je niet om leraar te worden." Na de eerste beginnerperikelen kreeg hij de smaak te pakken en als het aantal leerlingen niet was teruggelopen, was hij wellicht zijn hele leven

schooldocent gebleven. Bijker vindt zichzelf een echte PGO-adept. "De essentie van doceren is studenten enthousiast maken, de weg wijzen. Maar ik stel wel eisen. Studenten moeten overal achter aan gaan, heel hard werken en anders maar weg." En dan met enige trots: "Ze vinden, geloof ik, mijn blokken erg zwaar."

Er klinkt nog een lofzang op de faculteit. "Een succesverhaal, hoge cijfers op onderzoeksgebied, internationaal een sterke positie en een continue groei en verbreding." En nog een waarschuwing: "De groei moet niet zo abrupt gaan dat het elastiek breekt." En hoe zit het met de alumni? Heeft hij nog goede raad? "Ik schaam me er niet voor dat ik uit Delft kom en ik zou het fijn vinden als mensen er trots op zijn dat ze bij ons hebben gestudeerd. Ik heb de oprichtingsvergadering van de alumni-kring in Den Haag ten dele meegemaakt. Het is heel interessant om te horen wat er in de grote wereld buiten gebeurt. Alumni zijn belangrijk voor de UM en voor elkaar. Ik weiger het woord netwerk te gebruiken, maar nou ja, dat moet dan maar." En wat betekent de faculteit voor haar eigen afgestudeerden? Welk perspectief hebben ze? "Ze komen over het algemeen waar ze willen, niet altijd waar wij verwachten dat ze komen. Onze mensen zitten in Oxford, Eindhoven, Wageningen, als AIO, in musea, voor de klas, in de journalistiek. Wij leiden op tot academici, niet tot een beroep. Dat betekent niet dat ik een baan niet belangrijk vind. Wij moeten mensen helpen met referentiebrieven, met gesprekken. Als individueel docent heb ik een taak daarin."

## De Rode Harmonie

En dan het laatste verhaal. Over de Rode Harmonie van Eijsden. Bijker wilde iets doen in het dorp. Klarinet spelen in de harmonie leek hem leuk. Hij meldde zich aan, kreeg les en mocht voorspelen voor het jeugdorkest. Een lange veertiger tussen allemaal kleine hummels van tien. "Doodzenuwachtig was ik. Ik vond het veel erger dan een college voor een zaal met vierhonderd studenten." Gelukkig was er een lotgenoot en samen mochten ze het achterste bankje in het orkest bezetten. En zo kan het gebeuren dat de rode professor uit Emmeloord braaf meeloopt in de o zo roomse Bronk, de jaarlijkse Sacramentsprocessie in Eijsden.



# De UM in beeld

*De groei van de UM komt niet alleen tot uitdrukking in aantallen studenten, medewerkers en alumni, maar wordt ook weerspiegeld in het groeiend onroerend goed bezit van de universiteit.*

*Tegenwoordig prijkt het blauw/zilveren UM-bord op vele tientallen panden in de oude binnenstad en op het Randwyckcomplex langs de A2. ContinuUM brengt het vastgoed in beeld. In dit nummer Bouillonstraat 1-3, het voormalige gouvernementsgebouw, tegenwoordig thuishaven van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.*

Toen de juridische faculteit eind jaren negentig van de vorige eeuw beetje bij beetje de wacht in het voormalige gouvernementsgebouw overnam van het UM College van Bestuur, had het gebied al vele 'bewoners' gekend. De geschiedenis van het huidige pand begint echter pas aan het begin van de 20e eeuw. In die periode werd besloten dat het toenmalige gouvernementspaleis moest wijken voor een geheel nieuw gouvernementsgebouw. Zes jaar van afbreken en bouwen leverden uiteindelijk in 1935 resultaat.

De bouw was in handen van Rijksbouwmeester Ir. G.C. Bremer. In zijn optiek moest het nieuwe, volledig ingesloten paleis zich aanpassen aan de omringende panden, maar moest het tegelijkertijd "een eigen karakter vertonen". Deze moeilijke combinatie wist hij aan de ene kant te bewerkstelligen door de voorgevels volledig te laten aansluiten bij de overige woningen in de straat, maar het dak te voorzien van een gigantische pagodetoren, die het gebouw nog steeds ver boven het stadsbeeld van Maastricht verheft.

Het was vooral dit "plompe ding" dat veel kritiek opriep onder de Maastrichtse bevolking. Zo was de algehele mening dat de gouvernementele toren "misstond en storend werkte". Rijksbouwmeester Bremer had zijn doel bereikt; het nieuwe gouvernementsgebouw had in elk geval

de aandacht getrokken. Inmiddels is de toren niet meer weg te denken uit de Maastrichtse 'skyline'. Maar zelfs nog in 1986, toen de UM het pand kocht, werd gevraagd of de 'lelijke' toren nu eindelijk werd afgebroken.

Net als veel andere UM gebouwen is ook dit er een met bijzondere kenmerken. Afgezien van de toren is het op het eerste oog een eenvoudig bouwwerk, echter met unieke decoraties en details. Vooral de vele beeldhouwwerken die de gevels sieren, zijn opmerkelijk. Allemaal van de hand van de Maastrichtse kunstenaar Charles Vos zetten zij de toon. Opvallend daarbij zijn de beeldengroepen in de voorgevel en de drie versierde sluitstenen boven de ingang aan de Lenculenstraat, met in het midden een peinzende figuur die het intellect personifieert; toepasselijk voor een universiteitsgebouw.

De binnenkant van het gebouw bestaat uit drie duidelijk herkenbare delen. De huidige ingang van de rechtenfaculteit bevindt zich in het voormalige griffiegedeelte. Deze galerij in de zogenaamde 'imponeer'-stijl weerspiegelt de afstand die in de vroege 20e eeuw werd gecreëerd tussen de verheven gedeputeerde staten en het gewone volk. De vroegere ambtswoning vertoont een ander soort luxe; een weelderig interieur dat vooral de Koninklijke familie en andere hoogstaande

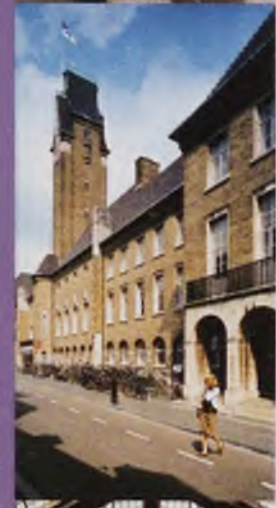
## Bouillonstraat 1-3



gasten moest imponeren. Hier bevinden zich onder andere de van een prachtig redwood casset-teplafond voorziene Feestzaal en Salon, die tegenwoordig UM-breed worden gebruikt voor symposia en buluitreikingen. De Statenzaal, in het vroegere bestuurlijke deel, wordt gesierd door een bijzondere collectie gebrandschilderde ramen, gemaakt door de Roermondse glazenier Joep Nicholas, en een vijftal buitengewoon mooie lampen van de bekende ontwerper Willem Hendrik Gispen. Deze zaal dient tegenwoordig als collegezaal en verkeert nog steeds in perfecte staat, mede door het uitzonderlijk goede gedrag van de Maastrichtse studenten.

De UM rechtenpopulatie wordt dan ook zeer nauwlettend in de gaten gehouden! Onlosmakelijk met recht verbonden, waakt in de hal van dit faculteitsgebouw een prachtige Art Deco uitvoering van Vrouwe Justitia (tot zo'n vijf jaar geleden gevestigd op de gevel van de Rechtbank op de Minderbroedersberg). Deze geblinddoekte schone, net als de gevelbeelden gemaakt door Charles Vos, slaat haar oordelende zwaard met verve uit over de Maastrichtse jonge juristen in spe.

*Bronnen: "Het gouvernementsgebouw te Maastricht" door Jos Daniels, 1959; Isabelle Paulussen, kunsthistorica; Hans Beijer, Facilitaire Dienst UM/Vastgoed; Erik Kallenbach, adjunct-directeur Faculteit der Rechtsgeleerdheid.*





# De favoriete plek van

Fotografie: Franco Gori

**Sofie Loyens, AiO aan de Erasmus Universiteit Rotterdam  
Alumna Faculteit der Psychologie**

*De omschrijving van mijn favoriete plek klinkt ongetwijfeld erg cryptisch: een metalen "ding" op de Uns 50, het loopt uit op een paar punten, je kan erop zitten en in het midden staat er een soort reling op die als rugleuning dienst kan doen. Eigenlijk is het een "praktisch kunstwerk".*

*Op mijn allereerste dag bij Psychologie werden we verwelkomd nabij deze plek. De constructie viel me meteen op. "Wat iets raars", dacht ik nog. Op dat moment had ik niet het minste vermoeden dat ik er gedurende mijn studietijd menig uur op zou slijten! Deze plek bood mij een geweldige oase van rust en ontspanning na de noeste arbeid in de bibliotheek: boterhammetje*

*eten, Observant lezen, wat babbelen met studiegenootjes, ons beklag doen tegen elkaar over – toegegeven – triviale zaken... Je leest het al: deze plek was buitengewoon polyvalent!*

*Vandaag de dag is het een en ander veranderd in de omgeving van mijn favoriete plek: het selfservice restaurantje heeft plaats gemaakt voor kluisjes, voor je nicotinebehoefte moet je naar buiten en in het verlengde van de constructie kan je nu de luchtbrug nemen naar het nieuwe broertje van de Uns 50. Maar...het rare metalen ding staat er nog steeds en hoewel de concurrentie onder de ontmoetingsplaatsen groot geworden is, vind ik dit nog steeds de meest originele!*





Het beginpunt voor startende ondernemers

Tekst: Nicole Hanssen  
Fotografie: Philip Driessen

# Hoogstarters-Maastricht

*Stel je ontdekt tijdens je studie of meteen daarna dat het werken voor een*

*baas niks voor jou is. Jij hebt ideeën en lijkt die maar niet tot uitvoering te*

*kunnen brengen binnen de logge organisatie waarin je werkzaam bent.*

*Of, nog vervelender, jij levert prachtig werk af en je baas gaat met de eer*

*strijken. De frustraties groeien en de lol van je professionele bestaan is er op*

*die manier zo vanaf. Tijd om actie te ondernemen en je eigen kansen te*

*creëren. Maar waar begin je? Hoogstarters-Maastricht biedt antwoorden!*



Het Hoogstarters team (v.l.n.r.) Henk

## Het project

Het Hoogstarters-Maastricht project ging ongeveer tweeënhalf jaar geleden van start. Op de eerste plaats bedoeld als stimulans om jonge academici en HBO'ers op weg te helpen in het succesvol starten van een eigen onderneming, beoogde men hiermee tevens de zogenaamde 'braindrain' tegen te gaan: het weggaan van hoogopgeleiden uit de regio. Door afgestudeerden die mogelijkheden en faciliteiten te bieden die nodig zijn om een eigen bedrijf te beginnen, verlaag je immers de drempel en hou je de waardevolle kennis van academici en HBO'ers binnen je eigen gebied. Dat is dan vervolgens weer bevorderlijk voor de werkgelegenheid, een voor Limburg nog altijd zeer belangrijk punt van aandacht. Met de gedachte werkgelegenheid voor de toekomst te creëren, startten de UM en de Gemeente Maastricht, ondersteund door het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling, de Provincie Limburg en de Stichting Hoogstarters Limburg, het project Hoogstarters-Maastricht.

"We willen vooral als sparringpartner fungeren, als contact- en servicepunt voor mensen die met

ideeën voor een eigen onderneming rondlopen," zeg Machiel van Dooren, een van de kartrekkers van het project. "Daartoe bieden we op uiteenlopende gebieden service en ondersteuning aan. Van begeleiding bij het schrijven van een businessplan tot huisvesting en alles wat daartussen zit. We wijzen ook niemand af. Kom je met een idee, dan gaan wij met je om tafel zitten om te kijken hoe we dat tot een succes kunnen maken. Innovatief ondernemerschap in de regio Maastricht is daarbij het enige criterium."

Hoogstarters stimuleert, motiveert en faciliteert op diverse manieren. De meest populaire activiteit is de Masterclass Entrepreneurship & Business Planning. Een opleiding die door de financiële steun van onder andere de universiteit en de gemeente twee keer per jaar kosteloos kan worden aangeboden aan vijftien startende ondernemers. "De interesse is groot, niet iedereen die zich aanmeldt, kan ook daadwerkelijk aan de Masterclass deelnemen. In dat geval proberen we de starter op een andere manier van dienst te zijn." Naast de Masterclass, die vijf maanden duurt, biedt het

project namelijk ook Coaching en Networking faciliteiten, en kunnen mensen onder bepaalde voorwaarden terugvallen op ondersteuning op het gebied van huisvesting en financiën.

## Het traject

Hoe gaat het in zijn werk? Om te beginnen melden geïnteresseerde starters zich aan voor een intakegesprek. Die starters kunnen studenten en afgestudeerden zijn die alleen nog maar een idee hebben, maar dat kunnen ook mensen zijn die al enige tijd bezig zijn met hun bedrijf en het gevoel hebben niet verder te komen. Voorwaarde is dat de starter zich in Maastricht gaat vestigen, uiteraard om de kennis in de regio te houden. Als er meer dan vijftien aanmeldingen zijn, worden criteria zoals enthousiasme en de heterogeniteit van de groep gehanteerd. "Heel bewust kijken we niet naar het plan zelf," stelt Machiel duidelijk. "Daar is altijd nog wel aan te sleutelen tijdens het traject. Belangrijk voor ons is dat mensen op een verantwoordelijke manier de kans krijgen hun dromen te realiseren. We sturen mensen na vijf maanden op pad met de kennis die ze nodig hebben om





Machiël van Dooren met starters Gabriel Hopmans en Peter-Paul Kruijssen

hun idee om te zetten in een realistische werkelijkheid."

De eerste drie maanden vormen als het ware een haalbaarheidsonderzoek. In tien opeenvolgende colleges maakt de starter, hij of zij hoeft overigens niet over enige vorm van basiskennis te beschikken, kennis met alle aspecten die zoal bij het zelfstandig ondernemerschap komen kijken. Van financiën tot acquisitie. In de week volgend op elk college vindt er een individueel gesprek plaats met een van de specialisten binnen het Hoogstarters-project. Machiel: "Dit zijn allemaal mensen uit het bedrijfsleven. Mensen die de markt kennen en weten wat er nodig is om te kunnen slagen. Zij consulteren en ondersteunen de starter bij concrete vragen en problemen." In de laatste twee maanden wordt het businessplan geschreven. "De bal ligt dan bij de starter, maar hij kan steeds weer gebruikmaken van de kennis van de coaches. Zij geven adviezen over bijvoorbeeld de opbouw en de lay-out van zo'n plan, zodat het zo duidelijk en overzichtelijk mogelijk is. Na die vijf maanden ligt er dan een solide businessplan waar de starter mee aan de slag kan."

### De praktijk

Allemaal leuk en aardig op papier, maar werkt het ook in de praktijk? Het levende bewijs barst onmiddellijk los. "Het project leert je heel veel van heel veel dingen. Je kunt daarvan meenemen wat je nodig hebt. Hoogstarters zet je aan het denken. Het leert je een stevig plan op te stellen, en je visie en het besef achter dat plan op een rij te krijgen." Aan het woord is Peter-Paul Kruijssen, samen met Gabriel Hopmans oprichter van Morpheus Software, een kennistechnologie bedrijf dat, heel kort door de bocht gezegd, "kennis plat slaat". "We helpen bedrijven om de kennis binnen hun instelling ten volste te benutten. We analyseren daarbij wat aanwezig is en zetten het om naar software die de medewerkers helpt om efficiënter en sneller met bedrijfsprocessen om te gaan."

Beide ondernemers hebben de opleiding Kennistechnologie aan de UM voltooid en zitten inmiddels in de afrondingsfase van de Masterclass van Hoogstarters. Het duo begon reeds tijdens de studie met de eigen onderneming en vervolgde dit na het afstuderen in combinatie met een parttime baan bij een onderzoeksgroep aan de UM; een baan die ze inmiddels vaarwel hebben gezegd om zich volledig op Morpheus te kunnen richten.

Een gezamenlijke opdracht bij een industrieel bedrijf tijdens de studie vormde de aanleiding om zelfstandig ondernemer te worden. Gabriel: "Dat was één grote frustratie. We hadden altijd al het idee om op onszelf te beginnen en die opdracht bevestigde dat. We realiseerden ons dat onze inventiviteit niet op het conto van een baas moest komen, maar dat we zelf de erkenning van onze inzichten en ons harde werk wilden krijgen. En zo kwamen we al snel in aanraking met Hoogstarters. Het laatste jaar echter pas effectief, met als gevolg dat we binnenkort de Hoogstarters Masterclass met succes zullen afronden."

"Vergis je niet," gaat Machiel verder. "Het klinkt allemaal simpel, maar het traject vergt veel inzet en vooral veel tijd. Je bent minimaal vijftien uur per week kwijt, naast je dagelijkse werkzaamheden. Dat is behoorlijk pittig. Het is dan ook alleen maar waardevol als je dat er voor over hebt." "Het is zeker zwaar, vooral die weken dat je colleges en individuele gesprekken hebt, maar het is de moeite waard," gaan de Morpheus heren verder. "De eerste jaren kun je wel zeggen dat we een beetje hebben aangerommeld. We richtten ons te

zeer op de techniek, weliswaar de core business van onze onderneming, maar alleen daarmee red je het niet. Die jaren hebben ook zeer zeker hun vruchten afgeworpen; we hebben er bijvoorbeeld veel opdrachten en een prachtig netwerk aan overgehouden. Maar het werd tijd om van onze hobby ons inkomen te maken en met een duidelijke visie aan de slag te gaan." Machiel: "Je ziet inderdaad dat de meeste hoogopgeleiden juist verzanden in plannenmakerij. Hoogstarters transformeert de starter van een denker in een doener, met een geweldig pakket kennis om op terug te vallen." Morpheus: "Het moeilijkste voor ons is de commercialisering, marketing, acquisitie. Daarvoor heb je iemand nodig die je de ins en outs van de markt leert en je dwingt je zaken op een rij te zetten. Hoogstarters biedt je die faciliteiten. Bovendien leg je via het project ontzettend veel contacten. Door de heterogeniteit van de groep ontstaan er zelfs samenwerkingsverbanden tussen de verschillende deelnemers."

En dat het project werkt, blijkt onder andere uit het feit dat Morpheus onlangs business partner is geworden van een grote partij uit Noorwegen, die door het nog kleine Maastrichtse bedrijf door heel Europa op de kaart zal worden gezet. "Hoogstarters heeft ons geholpen onze visie duidelijk voor ogen te krijgen. En we gaan het redden! Omdat we een totaaloplossing bieden van een zeer hoog niveau, ondersteund door een omvangrijk netwerk en een ongekende hoeveelheid kennis. Tijd voor het serieuze werk dus!"

Voor meer informatie ga naar [www.hoogstarters-maastricht.nl](http://www.hoogstarters-maastricht.nl) of neem contact op met Machiel van Dooren: [info@hoogstarters-maastricht.nl](mailto:info@hoogstarters-maastricht.nl), tel.: 043-388 4289.

Andere projecten voor startende ondernemers in Limburg worden georganiseerd door Industriebank LIOF ([www.liof.nl](http://www.liof.nl)), Hoogstarters Limburg ([www.hoogstarters.nl](http://www.hoogstarters.nl)) en Team Venlo ([www.teamvenlo.nl](http://www.teamvenlo.nl)).

Op landelijk niveau kan Syntens ([www.syntens.nl](http://www.syntens.nl)), het innovatienetwerk voor ondernemers, je van dienst zijn. Breng ook eens een bezoek aan de websites van New Venture ([www.newventure.nl](http://www.newventure.nl)) en DreamStart ([www.dreamstart.nl](http://www.dreamstart.nl)).





Fotografie: Hugo Thomassen



Maastricht. Shoppen, heerlijk eten, architectuur, musea... en slapen in het te gekke, centraal gelegen Designhotel La Bergère. Laat je verrassen en verwennen. Bijvoorbeeld in de beautylounge, de bar, de zomerse patio, de fitnessgelegenheid of de sandwichbar.

Slaap in een unieke designkamer en ontvang een welkomstcocktail met originele tapas bij aankomst, waxinelichtjes en geurende rozen op je kamer, en een uitgebreid champagne-ontbijt na een heerlijke nachtrust.

## Speciale arrangementen voor **UM** alumni:

### Het "ContinuUM" - Arrangement

Overnachting inclusief champagne ontbijtbuffet, een welkomstcocktail met tapas en het designboek "10th Anniversary of Design Hotels" (winkelwaarde € 25)

Prijs: € 69 per persoon

### Het "In de wolken met La Bergère" - Arrangement

Overnachting inclusief champagne ontbijtbuffet, een welkomstcocktail met tapas, het designboek "10th Anniversary of Design Hotels" (winkelwaarde € 25) en een introductievliegles op vliegveld Maastricht - Aachen Airport (bij deelname van 2 personen)

Prijs: € 129 per persoon

### Het "Culinair ContinuUM" - Arrangement

Overnachting inclusief champagne ontbijtbuffet, een welkomstcocktail met tapas, het designboek "10th Anniversary of Design Hotels" (winkelwaarde € 25) en een 3-gangendiner, inclusief amuse, bij Italiaans restaurant Ca'Del Biro

Prijs: € 139 per persoon

*Reserveer via +31 43 328 2525, onder vermelding van het gekozen arrangement (prijzen op basis van beschikbaarheid).*

Designhotel La Bergère  
Stationsstraat 40  
6221 BR Maastricht  
t +31 (0)43 328 2525  
info@la-bergere.com  
www.la-bergere.com



La Bergère