

ContinuUM

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht



>> Lezersonderzoek
ContinuUM. Alumni
aan het woord!



>> Hoogleraar Yigal Pinto
op zoek naar
de heilige graal



20

Welkom nieuwe alumni!



Universiteit Maastricht

www.alumni.unimaas.nl

entoen.nu

De kop van dit ContinuUM-voorwoord verwijst naar een interessante website. Daar tref je vijftig iconen aan, die als venster fungeren voor de Nederlandse geschiedenis. Het is een mooi resultaat van de commissie Nederlandse canon. Wat zou iedere Nederlander of in Nederland geïnteresseerde wereldburger "moeten" weten over de geschiedenis van ons land? Geschiedenis is verleden en tegelijkertijd het belangrijke fundament voor de toekomst. Dat geldt voor een land, maar dat is ook van toepassing op een levendige organisatie als de Universiteit Maastricht (voorheen Rijksuniversiteit Limburg). Oud-studenten horen tot dat verleden en alumni zijn belangrijk voor de toekomst van de Universiteit Maastricht.



Bij de start van dit Academische Jaar heeft de UM een nieuw Strategisch Programma gepresenteerd. Een ambitieus plan, waarin ook voortgebouwd wordt op de successen van het jonge verleden van onze universiteit. Het zou goed zijn als bij dit verleden wat explicieter wordt stil gestaan. Er zou een commissie Ontwikkeling UM-canon moeten komen. Welke ideeën en gebeurtenissen uit onze nog maar korte historie zouden in herinnering moeten blijven van ons en van de mensen na ons? Het antwoord op deze vraag moet een inspirerende geschiedenis worden. Onderhoudend, leuk, maar ook een fundament voor de verdere groei en bloei van de UM.

Toen ik in 1979 in Maastricht kwam werken, kreeg ik het Blauwe Boekje toegestuurd. Dat was op dat moment de UM-catechismus. Als je daar nu op terugkijkt, kun je trots zijn want de UM is leidend als het gaat om onderwijsvernieuwing. Maar je ziet ook wat helaas minder succesvol is geweest, zoals de beoogde bijdrage aan de reorganisatie van de Nederlandse gezondheidszorg. Sindsdien zijn er nog heel wat andere ontwikkelingen geïnitieerd. Ze zijn deels al weer geschiedenis maar dragen ook nog springlevend iedere dag bij aan nieuwe successen. Ik doel dan vooral op alle internationaliseringactiviteiten van de Universiteit Maastricht.

Een UM-canon, mee vorm gegeven door alumni, dat zou mooi zijn. Een Blauw Boekje met een kleurrijk randje. Nog beter: een nieuwe UM-website, inclusief deze canon. En laten we dan ook in het onderwijsprogramma van iedere opleiding enige activiteiten opnemen waarmee we studenten extra bagage meegeven over bijvoorbeeld "de internationale wereld" en "leren om te leren". De UM-profileringskenmerken kunnen daarmee inhoudelijk sterker verankerd worden. Alle studenten houden zich dan korte tijd bezig met vragen als: wat zijn de kansen en bedreigingen van de internationale wereld, hoe kun je daarmee omgaan, hoe leert de mens het beste, etc.? Spinoza sloot zijn 'Ethica' af met: "Alles wat voortreffelijk is, is even moeilijk als zeldzaam".

Wie doet mee aan het opstellen van de UM-canon?

René Verspeek

Hoofredacteur ContinuUM

Directeur StudentenserviceCentrum UM

rene.verspeek@ssc.unimaas.nl

Inhoud

- 2 Voorwoord
- 3 Lezersonderzoek ContinuUM: alumni aan het woord!
- 4 Het avontuur van de eigen onderneming
- 7 UM Nieuwsflitsen
- 8 Hoogleraar Cardiologie Yigal Pinto op zoek naar de heilige graal
- 10 Kort facultair nieuws
- 12 Nieuws van de Alumnikringen
- 14 Made in Maastricht: Marike Jager
- 15 Van het Alumni Office: UM wil levenslang!
- 16 Als werk een halve hobby is. Portret Aalt-Willem Heringa
- 18 Masters belicht
- 19 Alumni actief in task force internationale studentenwerving
- 20 Alumni in the picture
- 22 Nieuws van het Universiteitsfonds
- 23 Nermin Dizdarevic & Bibiche Wymenga. E-mail uit ... Wenen

An English version is available at AlumniNet: www.alumni.unimaas.nl

www.alumni.unimaas.nl

Veel succes en warmte in 2007!

Jaargang 5 | nummer 2 | december 2006

Redactieadres
Redactie ContinuUM
Communicatie &
Relatiebeheer
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-388 5238
Fax: 043-388 5225

Hoofredacteur
René Verspeek

Eindredacteur
Lucia M.J. Geurts

Redactie
Nicole Hanssen
Ine Kuppen
Danielle Townsend-
Prevoo
Alumniplatform

Redactieraad
Lynn Berger
Jeroen Jansen
Judith Kuijk
Koen Timmermans

**Aan dit nummer
werkten mee:**
Janneke Brouwers
Jos Cortenraad
Nermin Dizdarevic
Jores de Goeij
Steven Goetstouwers
Aalt-Willem Heringa
Marike Jager
Femke Kools
Ellen Krijnen
Sofi Kurniadi
Gerard Mols
Yigal Pinto
Bas Possen
Richard Reese
Miquel Staal
Bibiche Wymenga

Contactpersonen
Alumnikringen

Facultaire
contactpersonen

Universiteitsfonds

Fotografie
Appie Derks
Philip Driessen
Franco Gori
Leann Poeth
Sacha Ruland
Roger Senden

Design & layout
gewoon biel.
www.gewoonbiel.nl

Printing
SchrijvenLippertzHuntjens
Druk, print en
grafische diensten
www.slh.nl

Oplage
30.000 exemplaren

**Adreswijziging/
aanmelding**
Tel: 043-388 5221
alumni@ssc.unimaas.nl

ContinuUM is een magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht. Het verschijnt tweemaal per jaar en wordt gratis toegezonden aan alumni en op aanvraag aan promovendi, medewerkers, relaties en cursisten van de Universiteit Maastricht.

We nodigen alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: lucia.geurts@ssc.unimaas.nl, of telefoon: 043-388 5238.

Doe mee!

Geef je mening over jouw blad.
Doe mee aan het lezersonderzoek
en ga naar:

[www.flycatcher.nl/
continuum_ned](http://www.flycatcher.nl/continuum_ned)

Daar vind je de online vragenlijst.
Wie niet in de gelegenheid is
om het onderzoek digitaal in
te vullen, kan een papieren
exemplaar toegestuurd
krijgen via het Alumni Office,
tel. 043-388 5221.



Alumni aan het woord!

Is ContinuumUM lekker leesbaar? Vind je er voldoende in van je gading? Moet het strakker, sneller, glossyer? Of net andersom? Of is het goed zoals het is? Alle alumni kunnen antwoord geven op deze vragen en zo de kwaliteit van hun blad verbeteren door mee te doen aan het lezersonderzoek!

Lezersonderzoek ContinuumUM

Tegelijk met het uitkomen van dit magazine gaat het lezersonderzoek ContinuumUM online. Het onderzoeksbureau Flycatcher heeft dit op initiatief van de Universiteit Maastricht en in nauwe samenwerking met het Alumni Office en de redactie opgezet. Flycatcher zorgt ook voor de deskundige uitvoering en verwerking van de resultaten.

Doelgericht, goed en betaalbaar

Het woord is aan jullie! Het Alumni Office en de redactie willen graag weten wat jullie vinden van het blad. In de eerste plaats omdat ContinuumUM een 'magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht' is. De mening en

wensen van alumni tellen dus zwaar en moeten ook zoveel mogelijk tot uiting komen. Dat geldt voor de inhoud maar heeft evenzeer betrekking op vorm, stijl en verschijningsfrequentie.

ContinuumUM kwam als alumnimagazine voor het eerst uit in december 2002. Vorig jaar heeft het een kleine restyling ondergaan maar de inhoud en opzet zijn in grote lijnen nog gebaseerd op de doelstellingen die het Alumni Office en de redactie vier jaar geleden formuleerden. Het is goed om regelmatig te controleren of die uitgangspunten nog steeds kloppen. Misschien moeten ze worden bijgesteld. Of misschien kloppen ze nog wel maar is de uitwerking

niet meer adequaat en zorgvuldig. Ook dat is een reden om het blad eens tegen het licht te houden. Een lezersonderzoek kan daarbij een goede ondersteuning zijn.

Last but not least: ContinuumUM kost geld. Het wordt geproduceerd op professioneel niveau en heeft een aldoor groeiende oplage. Om de kosten te kunnen blijven opbrengen is in 2004 gekozen om twee in plaats van drie keer per jaar te verschijnen. En nog steeds zijn de lasten te hoog. Door kritisch te kijken naar met name omvang, vorm en productie van het blad kunnen wellicht voordelen behaald worden.

www.flycatcher.nl/continuum-ned

Allemaal

Drie belangrijke redenen om ons met z'n allen te bezinnen op ContinuumUM. Met z'n allen, dus ook met jullie, de lezers en lezeressen, de gebruikers van ContinuumUM. Uiteraard zullen alle deelnemers van de uitkomsten op de hoogte worden gesteld. En de resultaten zullen op termijn zichtbaar zijn in ContinuumUM.

*Namens het Alumni Office
en de redactie van ContinuumUM*

*Lucia M.J. Geurts,
eindredacteur
lucia.geurts@ssc.unimaas.nl
T 043-388 5238*

Follow your dream

Een eigen bedrijf oprichten is in, ook onder academici. Wat bezielt hoog opgeleiden het risicovolle pad op te gaan van de eigen onderneming? Wat zijn hun ervaringen en wat komen zij op hun weg tegen? Drie alumni aan het woord.

Het avontuur van de eigen onderneming



Bas Possen: "Ondernemen leer je in de praktijk"

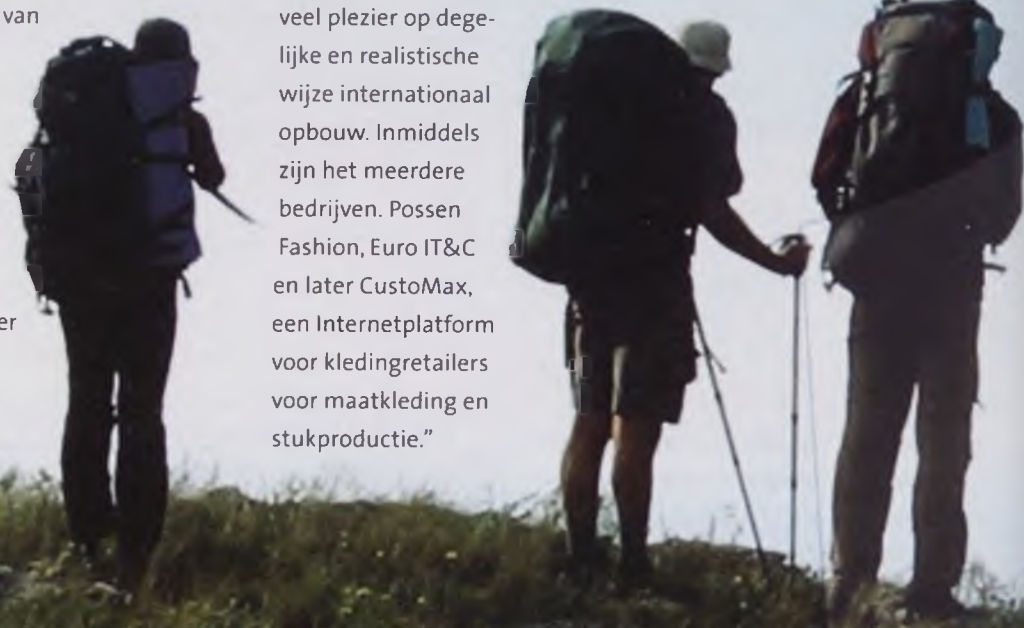
Bas Possen studeerde van 1990 tot 1995 bedrijfseconomie in Maastricht, gevolgd door de postdoc Registeraccountant. Aan de London Business School rondde hij de master Corporate Treasury&Finance af. Na vier jaar PricewaterhouseCoopers in Amsterdam besloot hij alsnog een eigen bedrijf op te richten. (www.possen.com)

"Ik ben opgegroeid in een familie van ondernemers waar het adagium gold 'beter kleine baas, dan grote knecht'. PricewaterhouseCoopers was een geweldige werkgever. Maar na vijf jaar min of meer vanaf de zijlijn topmanagers en ondernemers van allerlei adviezen te hebben voorzien, werd de drang om zelf in de wind te gaan staan te groot. Via een bijzondere regeling stelde PricewaterhouseCoopers mij in staat om vijf maanden betaald verlof op te nemen. In deze periode heb ik het ondernemingsplan uitgewerkt, de noodzakelijke contacten gelegd en de startfinanciering geregeld. Informatie heb ik van veel bronnen betrokken, uiteenlopend van oud-collega's en oud-studiegenoten tot de Kamer van Koophandel en literatuur. Eind 1999 heb ik mijn ondernemingsplan aangescherpt, coaches gevonden en mijn eerste durfkapitaal binnengehaald."

"Het idee achter mijn bedrijf was individualisering van kleding. Met 3-dimensionale bodyscanners kun je razendsnel de maat nemen en vervolgens stof, model en opties uitzoeken. Het eerste bedrijf is midden in de beruchte internethype in Amsterdam opgericht. Ik kwam terecht in een uitzinnige omgeving waarin iedereen koortsachtig bezig was te duwen en trekken aan een hausse die geen hausse bleek te zijn. Na een lovend artikel in Elsevier

en een interview in een programma van Karel van der Graaff braken de dijken. Ik werd overspoeld door klanten, investeerders, sollicitanten, journalisten en kon de verleiding om snel te groeien niet weerstaan. Dat bleek voor mijn onderneming een valkuil."

"Ik was met mijn bedrijfsplan voldoende voorbereid. Ook wat betreft de vaardigheden op het gebied van financiële structuur, administratieve organisatie en fiscaliteiten kwam ik goed beslagen ten ijs. En ik kon goed gebruik maken van een uitgebreid en degelijk netwerk. Maar op de bijzondere vaardigheden van het echte ondernemerschap was ik totaal niet voorbereid. Onderhandelen met Duitsers en Italianen over samenwerking; een werknemer ontslaan die de rotte appel in het team is; met een bank onderhandelen voor een krediet. Dat leer je alleen in de praktijk en dat gaat, ondanks opleiding en voorbereidingen, met vallen en opstaan. Mijn eerste bedrijf heeft in het begin een onstuimige groei gekend. Teveel zaken gebeurden tegelijk en in een te hoog tempo. De opening van teveel nieuwe filialen. Een te snelle groei van het personeelsbestand. Het aantrekken van teveel financiering. Te snel internationale expansie. Ik liep als onervaren ondernemer vaak achter de feiten aan. Dat heeft geleid tot een reorganisatie en doorstart met als resultaat dat ik nu mijn oorspronkelijke idee met veel plezier op degelijke en realistische wijze internationaal opbouw. Inmiddels zijn het meerdere bedrijven. Possen Fashion, Euro IT&C en later CustoMax, een Internetplatform voor kledingretailers voor maatkleding en stukproductie."



Jores de Goeij: Advies op niveau

Jores de Goeij studeerde Cultuur- en Wetenschapsstudies. Na zijn afstuderen in 1999 besloot hij eerst te gaan reizen en vestigde zich vervolgens enige tijd in Costa Rica. Daar werkte hij onder andere als docent op een tweetalige middelbare school. Drie jaar geleden keerde hij terug naar Nederland en op 1 september 2004 vestigde hij in Maastricht een taalbedrijf. (www.eurolingo.eu)

“Toen ik uit het buitenland kwam, lagen de banen in het onderwijs in Zuid-Limburg niet bepaald voor het oprapen. Ik stond dus voor de keuze: een uitkering krijgen; werk doen dat ik niet leuk vind of zelfstandig ondernemer worden. Hoewel die laatste optie nog niet helemaal uitgekristalliseerd was, ben ik maar aan de slag gegaan met privé-lessen Spaans en Nederlands, driehoog achter op een kamertje van 3 bij 4. Ik hing van die scheurbriefjes met een hotmail-adres op bij de Universiteit, de Academie Beeldende Kunsten en het Conservatorium. Al snel bleek er wel degelijk vraag naar te zijn. Mijn kamertje werd dus te klein. Bovendien wilde ik voor de Belastingdienst een inkomen kunnen aantonen.”



“Toen ik begon, ben ik naar de Kamer van Koophandel gegaan voor informatie over zelfstandig ondernemerschap en heb ik een boekhouder gezocht. Via vrienden die ook zelfstandig ondernemer zijn, ben ik terecht gekomen bij Wim Nix van RAAD Maastricht. Hij heeft een belangrijke (advies)rol gespeeld in de ontwikkeling van mijn bedrijf. De Kamer van Koophandel denkt graag groot, en dat vond ik in het begin niet zo realistisch. Mijn boekhouder heeft altijd op mijn niveau meegedacht.”

“Mijn onderneming heet Eurolingo en houdt zich bezig met alle aspecten van taal: taalcursussen, vertalingen, tolkservice, taaladvies- en begeleiding en bijles. Mijn studenten krijgen les op maat, dat is een sterk punt. Er komen veel mensen van de UM en de kunstacademie maar ook uit andere sectoren. De vertaalafdeling groeit gestaag. Ik heb inmiddels een groot aantal vertalers.

“Nu kan ik van mijn onderneming leven. In die zin gaat het dus goed. Maar ik vind altijd dat het beter kan. Daar ben ik constant mee bezig, maar dat is een heel langzaam proces. Vooral de voorbereiding van nieuwe stappen vergt ongelooflijk veel tijd. Ik ben van mening dat je iets goed moet doen, anders kun je het beter helemaal laten. Dus als ik één pagina acquisitiemateriaal ontwikkel, ben ik daar echt maanden mee bezig om ervoor te zorgen dat het tot in de puntjes klopt. Juist in die acquisitie ga ik in de nabije toekomst meer werk steken. De komende jaren moeten er vestigingen in Aken en Luik bijkomen en op lange termijn in de hele wereld.”

Richard Reese: “Focus op wat je wilt bereiken”

Richard Reese vertrok onmiddellijk na zijn afstuderen in 1997 (International Management) naar Boekarest, Roemenië, en begon een jaar later onder de naam Human Invest een trainingsbureau voor bedrijven, voornamelijk multinationals. (www.humaninvest.ro)

“Toen ik afstudeerde, had ik twee aanbiedingen bij grote bedrijven maar mijn grootste angst was dat ik wist wat ik over vijf jaar zou doen, welke functie en welk salaris ik zou hebben. Ik wilde het avontuur opzoeken, mijn eigen weg vinden. In Roemenië, in mijn ogen een land van onbegrensde mogelijkheden. Een eerdere stage daar was goed bevallen. Eerst heb ik voor Larive International Business Development gewerkt, maar na een jaar dacht ik het zelf beter te kunnen. Ik zag dat Roemenen niet erg sterk zijn in communicatie en samenwerking. Om gedragsverandering te bewerkstelligen,



Foto's: S. Ruland

zal er flink getraind moeten worden. Dat was mijn kans en het is me gelukt. Hoewel de manier waarop anders was dan ik me had voorgesteld."

"Echt voorbereid ben je als jonge ondernemer volgens mij nooit. Je moet een goed idee en veel energie hebben om de eerste tijd door te komen. Focussen op wat je wilt bereiken, dat sleept je erdoorheen. Het eerste jaar was het zwaarst vooral door de enorme bureaucratie. Het heeft mij vier maanden gekost (plus het nodige kleingeld onder de tafel) om mijn bedrijf op te richten. Dat was overigens fenomenaal snel in die tijd, normaliter duurde het tot een jaar."

"In een vreemd land heb je extra handicaps: andere cultuur, taal, gewoonten, andere mentaliteit, andere omgeving. Een goede, betrouwbare zakenpartner vinden in het buitenland is moeilijk. In het begin wilden veel mensen een joint-venture met me starten. De meesten wilden echter op mijn westers imago en succes

meevaren. Het was soms lastig ze buiten de deur te houden, maar op vriendelijke wijze heb ik andere samenwerkingsvoorstellen gelanceerd waarbij ik geen risico liep. In Viorel Panaite heb ik uiteindelijk een partner gevonden, nadat we elkaar uitgebreid getest hebben in projecten. Ik had een Roemeen nodig die de Roemeense mentaliteit begreep, terwijl Viorel een merk nodig had omdat hij alleen te klein was om grote projecten te doen. Samen hebben we veel succes."

"Toen ik begon was ik een van de eersten, nu zijn er meer dan veertig serieuze trainingsbedrijven. We hebben onze positie in de topdrie behouden. Op de Roemeense markt zijn we een pionier, we blijven steeds met nieuwe producten komen. We waren de eerste die met Leiderschap aankwamen naar het model van de Amerikaan Ken Blanchard en we werken met marketing goeroe Tom Peters. We nodigen deze mensen uit om presentaties te verzorgen en daarmee zijn we erg succesvol. Human Invest heeft nu elf mensen in dienst en we blijven groeien en investeren in mensen en ontwikkeling."

Wees wijs, wordt hoogstarter

Janneke Brouwers is adviseur bij het StartersCentrum Zuid-Limburg. Veel academici heeft ze niet in portefeuille. "Zij vinden het niet nodig om advies te vragen," aldus Janneke Brouwers. "Ze hebben een goed idee en vanuit hun studie al een netwerk. Bovendien zijn ze vaak financieel in staat om advies in te kopen bij bijvoorbeeld een accountant. Zij slaan het StartersCentrum dan liever over, bang voor tijdverlies of omdat ze denken dat er niets te halen valt." Niet altijd slim, vindt Brouwers. "Academici zijn vaak eigenwijs, ze denken alles te weten. Ze zijn immers hoogopgeleid, kunnen strategisch denken, schakelen snel, zijn veelal internationaal georiënteerd en hebben geleerd te anticiperen. Maar als ze bij de bank aankloppen voor geld, zullen ze toch een ondernemingsplan moeten laten zien. Dan gaan ze naar een commercieel adviseur die dat voor een fors bedrag opstelt. Kunnen ze beter bij ons komen: wij doen dat gratis."

Ondernemersles

Het advies is gratis maar er moet wel gewerkt worden. "Starters moeten hun eigen plan schrijven, zichzelf dwingen om de zaken goed op een rijtje te zetten. Een idee kan nog zo briljant zijn, het is niet altijd commercieel haalbaar. Je kunt dat beter op tijd inzien dan dat je over de kop gaat. Dat geldt net zo hard voor de academicus als voor de tegelzetter."

Nog liever stuurt Janneke Brouwers de potentiële starter met zijn of haar bachelor op zak naar het programma Hoogstarters Maastricht. Hier krijgen academici drie tot vier maanden op hoog niveau 'ondernemersles'. "Heel waardevol," weet Janneke Brouwers, zelf als docent aan het programma verbonden. "Je krijgt een goede voorbereiding op het ondernemerschap. Deelnemers leren dat er meer is dan hun eigen netwerk."

Kompas

UM-alumnus Steven Goetstouwers ondersteunt Brouwers' pleidooi voor Hoogstarters. Hij was projectleider van Hoogstarters Maastricht en is nu projectleider bij TechStart, een uitbreiding die het mogelijk maakt ideeën om te zetten in werkelijkheid. "Bij Hoogstarters Maastricht onderzoek je je afzetmarkt tot in detail. Waar zitten je klanten, waar wil je naar toe, hoe financier je dat? Het gaat om de structuur, de samenhang. Die leg je vast in het ondernemingsplan. Dat is behalve een extern vooral een intern stuk, dat jaren dient als ijkpunt en meetinstrument. Het is je kompas."

Leren van elkaar

De masterclass Entrepreneurship & Business Planning beslaat gemiddeld een periode van drie tot vier maanden. Elke week is er een bijeenkomst met verschillende docenten, ervaren mensen die weten wat er

bij ondernemen komt kijken. De toegevoegde waarde zit onder meer in het uitwisselen van ideeën en ervaringen. Goetstouwers: "De groepen bestaan uit studenten, afgestudeerden en mensen die al een bedrijf zijn begonnen. Je kunt veel van elkaar leren, vooral omdat het gaat om totaal verschillende branches en ideeën. Samen maak je de vertaalslag van idee naar uitvoering. Dat is iets wat in je eentje veel meer tijd vergt en soms helemaal niet lukt." De UM, de Gemeente Maastricht, de Provincie Limburg en Europa initieerden in 2000 Hoogstarters Maastricht. Het doel was tweeledig: kennis in Limburg houden en werkgelegenheid bevorderen. Het project is uitgewaaid over heel Limburg. Naast Maastricht worden gelijkwaardige leergangen in Venlo gegeven. Het project heeft een kleine zestig nieuwe ondernemingen opgeleverd waarvan een deel in Limburg is gevestigd.

UM nieuwsflitsen

Dies Natalis

Op vrijdag 12 januari 2007 viert de Universiteit Maastricht haar 31^{ste} Dies Natalis. Veertien talentvolle wetenschappers presenteren hun onderzoek tijdens het ochtendprogramma. Dit vindt van 9 tot 14 uur plaats in het gebouw van de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen, Grote Gracht 90-92. Tijdens de academische zitting in de Sint-Janskerk (vanaf 15.30 uur) spreekt prof.dr. Piet. Eichholtz, hoogleraar Bedrijfs-economie en Bedrijfskunde, de diesrede uit. Dr. Maaike Cima, Faculteit der Psychologie, een van de winnaars van een Veni-beurs, zal een presentatie geven over haar onderzoek op het terrein van emotieverwerking bij psychopaten.

Ook zullen de Onderwijsprijs 2006 en de studentprijzen voor de beste scripties worden uitgereikt. Meer informatie:

www.unimaas.nl/Dies2007



Foto: Philip Driessen

Lintje voor Jelte de Haan

Bij zijn vertrek als hoogleraar aan de UM werd prof.dr. Jelte de Haan op 27 oktober benoemd tot Officier in de Orde van Oranje-Nassau. Wegens zijn verdienste voor de uitbouw van het vak verloskunde en gynaecologie op het gebied van onder-

wijs, onderzoek en patiëntenzorg, hebben de UM, het azM, de Vroedvrouwschool en de NVOG (Nederlandse Vereniging voor Obstetrie en Gynaecologie) hem gezamenlijk voor deze koninklijke onderscheiding voorgedragen. Van 1978 tot 1999 was De Haan hoofd en opleider van de afdeling Obstetrie en Gynaecologie. Vervolgens werd hij benoemd tot hoogleraar Onderzoek van Groei en Ontwikkeling en wetenschappelijk directeur van het gelijknamige onderzoeksinstituut (GROW). In deze laatste functie blijft hij voorlopig nog actief. Van 1984 tot 1997 was hij ook medisch directeur van de Vroedvrouwschool.

Fusie faculteiten

Per 1 januari 2007 fuseren de Faculteiten der Gezondheidswetenschappen en Geneeskunde tot de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences (FHML). Door samen verder te gaan ontstaat een organisatie die nationaal en internationaal een voortrekkersrol kan vervullen op het gebied van gezondheid en gezondheidszorg. Bovendien is de fusie noodzakelijk voor een sterke inbreng van de universitaire component in het nieuw te vormen Maastricht Universitair Medisch Centrum+. De huidige onderzoeksinstituten worden omgevormd tot 'schools' waarin masteronderwijs en onderzoek worden gecombineerd. De bacheloropleidingen worden in vier hoofdrichtingen ondergebracht: gezondheidswetenschappen, geneeskunde, european public health en moleculaire levenswetenschappen. Informatie over de fusie is te vinden op www.fdgw.unimaas.nl/FHML

Topsportbeurs

De Universiteit Maastricht en Topsport Limburg lanceerden ter gelegenheid van de opening van het Academisch Jaar een studiebeurs voor internationale studenten met de status van topsporter. De beurs zal volgend studiejaar worden uitgereikt. De topsporters kunnen een masteropleiding

volgen aan de UM en krijgen via Topsport Limburg trainingsfaciliteiten aangeboden. Ze worden bovendien gekoppeld aan een (studenten)sportvereniging in de regio. UM en Topsport Limburg zullen zich gezamenlijk inspanssen om fondsen te werven voor de Topsportbeurs.

Nieuwe opleiding rechten

In het Limburgplan Vlaanderen staat een nieuwe opleiding rechten binnen de tUL, het samenwerkingsverband van de Universiteit Hasselt en de Universiteit Maastricht. Samen met de Katholieke Universiteit Leuven zijn Hasselt en Maastricht nu overeengekomen om van de nieuwe opleiding rechten een gezamenlijke opleiding van tUL en Leuven te maken.

Deze nieuwe opleiding is uniek in Vlaanderen, vernieuwend op het vlak van zowel de inhoud (vertrekkend vanuit de rechtsvergelijkende aanpak op Europees vlak) als de vorm (Probleemgestuurd Onderwijs). Het programma is vooral vernieuwend door zijn aandacht voor talen (Legal English en Français juridique) en voor Europese en internationale ontwikkelingen en invloeden. De Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Universiteit Maastricht levert vanuit haar expertise vooral die onderdelen van het curriculum die gericht zijn op Europees recht, internationaal recht en rechtsvergelijking.

Naamswijziging faculteiten

Enkele faculteiten hebben een naamswijziging ondergaan.

- Faculteit der Cultuurwetenschappen heet nu Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen (FdCMW) / Faculty of Arts and Social Sciences (FASoS).
- Faculteit der Algemene Wetenschappen is geworden: Faculty of Humanities and Sciences (FHS). De opleiding Kennistechnologie in deze faculteit heet nu Maastricht ICT Competence Centre (MICC).
- De Faculteiten der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen worden per 1 januari 2007 de nieuwe Faculty of Health, Medicine and Life Sciences (FHML). De overige faculteitsnamen blijven ongewijzigd.



UM scoort goed

De UM gooit ook dit jaar weer hoge ogen in de diverse beoordelingen door studenten en hoogleraren. In de Keuzegids Hoger Onderwijs komen acht van de twaalf door studenten beoordeelde opleidingen als 'nummer 1' uit de bus: European Studies, Economie, Econometrie, International Business, Psychologie, Geneeskunde, Gezondheidswetenschappen en Moleculaire Levenswetenschappen. In totaal staat de UM op een derde plaats, na Wageningen en de Open Universiteit. Op het gebied van studentenmobiliteit loopt de UM net als vorig jaar voorop.

In het Themanummer Studeren van het weekblad Elsevier wijzen de professoren Gezondheidswetenschappen aan als beste van Nederland. Psychologie krijgt een tweede plaats, Geneeskunde en Economie een vierde, Nederlands Recht een zevende en Technische Informatica (Kennistechnologie) een tiende plaats. Studenten waarderen vijf van de zeven beoordeelde opleidingen met een eerste plaats (Economie, International Business, Psychologie, Gezondheidswetenschappen en Geneeskunde). In de categorie 'specialistische universiteiten', heeft de UM de derde plaats na Tilburg en Rotterdam.



Op zoek naar de heilige graal

Zijn hart ligt bij onderzoek. Bevlogen kan hij vertellen over het lab en hoe daar uit het niets dingen ontstaan. "Wetenschap is als architectuur, enorm creërend."

De patiëntenzorg die hij als cardioloog verleent, is meer een tocht door de jungle. "Je lost problemen op die op je af komen, je kapt een pad door de jungle, maar een week later is dat pad weer dichtgegroeid."

Toch heeft het vechten in de jungle zeker zijn charme en is het vaak minstens zo leerzaam. Ik houd graag voeling met de praktijk" Aan het woord is Yigal Pinto, cardioloog in het academisch ziekenhuis Maastricht en hoogleraar Cardiologie aan de UM. Met titels heeft de succesvolle onderzoeker weinig. "Ze moeten me geen professor noemen." Over Ajax, moleculaire klokjes en zijn zoektocht naar de heilige graal.

Yigal Pinto is een vlotte verteller. Ingewikkeld onderzoek brengt hij terug tot begrijpelijke beeldspraak en waar bij sommige geïnterviewden met een lampje gezocht moet worden naar een pakkende uitspraak die als kop boven het verhaal kan dienen, is het bij Pinto eerder een onmogelijke opgave er één te kiezen. Bijna had hij zelf op de stoel van interviewer gezeten, als hij de voorlichtingsdag voor de opleiding journalistiek niet zo matig had gevonden. "Uiteindelijk verschilt de wetenschap niet zoveel met de journalistiek. Je kunt geweldig onderzoek doen, maar als je het niet aansprekend kunt opschrijven, wordt niet duidelijk waarom het belangrijk is. Ook in de wetenschap moet je het nieuws kunnen ruiken. Ik wil, zoals elke onderzoeker, iets nieuws laten zien, de waarheid ontbloten, mensen tonen hoe het zit."

Polaroidfoto

Zijn onderzoek richt zich op de veroudering van de hartspier. De huidige medische tech-

nien zijn vooral gericht op het herkennen van hartfalen als het al zover is. "Dat is eigenlijk middeleeuws. Wachten tot de ramp zich heeft voltrokken zoals je wacht tot de auto tegen een boom rijdt en de patiënt overlijdt. Wij richten ons op moleculair onderzoek naar de hartspier en we hopen in de toekomst te kunnen voorspellen wie later last krijgt van hartfalen en wie niet." Traditioneel wordt bij proefdieronderzoek de hele hartspier onderzocht op het moment dat deze al ziek is. In nauwe samenwerking met de afdeling Farmacologie van de UM slaagden Pinto's onderzoekers erin om bij proefdieren onder narcose minuscule stukjes hartspier weg te nemen, zodat ze daarna gevolgd kunnen worden tijdens de eventuele ontwikkeling van hartfalen. De minimale hoeveelheid genetisch materiaal uit die minuscule stukjes werd gekopieerd, waardoor elke korrel van deze 'moleculaire polaroidfoto' te lezen werd. Zo kwamen de moleculaire verschillen aan het licht tussen

Hoogleraar Cardiologie Yigal Pinto

dieren die later wel en dieren die later geen hartfalen ontwikkelden. Het eiwit galectine-3 bleek een goede toekomstvoorspeller. Het meten van de aanwezigheid van dit eiwit in het bloed is nu ook bij een groot aantal patiënten getest als voorspeller van hartproblemen en wordt binnenkort in het azM op grotere schaal ingezet in de dagelijkse zorg.

Moleculaire klokjes

Een andere poot van Pinto's onderzoek richt zit op het eiwit Lamine A/C. Mensen met een afwijking hierin lijden aan de zeldzame ziekte Progeria, waarbij veroudering van het hele lichaam zo snel gaat, dat tieners eruitzien als bejaarden en vaak voor hun twintigste overlijden. Patiënten met erfelijk hartfalen blijken vaak ook zo'n mutatie te hebben in Lamine A/C. Waarom het bij hen alleen effect heeft op de hartspier, die dus absurd snel veroudert, maar niet op de rest van het lichaam, is voor Pinto nog een raadsel.

Zijn droom is ooit te kunnen meten hoe een hart veroudert. "Ik ben op zoek naar moleculaire klokjes. Het hart is eigenlijk een wekker die na een bepaald aantal hartslagen afgaat, 'op' is. Stel dat je hart tachtig jaar meekan, maar op je twintigste is het feitelijk al veertig; heeft het in twintig jaar tijd al veertig biologische jaren verbruikt. Op dit moment geef ik mijn patiënten medicijnen om toekomstige hartproblemen te voorkomen maar dat die medicijnen werken is gebaseerd op grootschalig onderzoek onder tienduizend mensen. Dat garandeert niet dat dit medicijn bij elke patiënt werkt. Of dat zo is, weet je pas achteraf, als iemand gezond tachtig of negentig is geworden. Het is eigenlijk 'halfbakken technologie', ook al vinden we zelf dat we met onze

geneeskunde al een heel eind zijn. Zo dachten ze in de middeleeuwen uiteraard ook dat men heel wat kon. Patiënten van de barbier dachten toen echt niet: 'Wat een naïeve methodes'."

Heilige graal

Pinto is dan ook een vurige pleitbezorger van biomedische innovatie. Volgens hem rijzen de kosten van de gezondheidszorg de pan uit omdat we een gebrek aan diep inzicht moeten compenseren door op grote schaal veel geavanceerde technieken te combineren. "Volwassen technologie is gebaseerd op een diep en fundamenteel begrip en daardoor zeer effectief, eenvoudig en relatief goedkoop. Denk maar aan antibiotica voor een longontsteking. Je weet exact wat de infectie veroorzaakt en exact welk antibioticum voor welke bacterie het meest geschikt is. Zo eenvoudig dat we het geen 'high-tech' vinden. Typisch volwassen technologie. Op veel vlakken ontbreekt dat diepe begrip. Onze samenleving is meer gericht op het maken van tastbare dingen, op de technische prikkel, minder op kennis en begrip. Ik vraag me af of dat de beste oplossing is voor de medisch vraagstukken waar we voor staan."

Terug naar zijn eigen vraagstuk: de veroudering van het hart, ofwel de wekker waaraan te zien is hoe lang het nog duurt voor hij afgaat. "Die wekker is mijn heilige graal. Als ik die gevonden heb, ga ik met pensioen. Ik denk zeker dat ik dat nog ga meemaken binnen nu en vijftien jaar. Als je geen dromen meer koestert, kun je net zo goed stoppen met je onderzoek. Ik vergelijk het met mijn zoon, die droomt ervan profvoetballer te worden bij Ajax. Of dat nu lukt of niet, ik

droom heerlijk met hem mee, zeker weten." Naast zijn drukke baan is Yigal Pinto ook vader van drie kinderen. Zijn vrouw werkt fulltime als internist. "Ik denk dat we een goede balans in ons gezin hebben, al vind ik altijd dat ik mijn kinderen te weinig zie. Maar om zes uur ga ik naar huis en tot ze op bed liggen, ben ik er voor ze. Iedere zaterdag sta ik langs het voetbalveld." Hij is selectief in het bezoeken van meetings en congressen. Maar zoals anderen op zondag thuis de krant lezen, pakt hij met plezier de Nature Genetics erbij.

Zijn wortels liggen, zoals de donkere haardos wel doet vermoeden, niet in het noorden, maar in Israël, dat zijn vader en moeder verruilden voor Groningen toen hij twee was. "De Pinto's komen oorspronkelijk uit Portugal. In de zeventiende eeuw zijn ze gevlucht. Een deel ging naar Amsterdam, werd daar steenrijk, getuige de Amsterdamse Pinto-huizen waarvan de muren met bankbiljetten behangen zijn. De anderen, waaronder mijn voorouders, gingen naar het zuiden en kwamen in Marokko terecht als schapenhoeders. Ook mooi", zegt hij met vrolijke ironie.

Ambities

Pinto studeerde in Groningen en deed in Boston en Berlijn zijn postdoc-fellowship. Geneeskunde was overigens niet meteen zijn eerste keus. "Soms wilde ik geneeskunde studeren, ook mijn ouders wilden heel graag dat ik arts werd. Ik was zelfs al ingeloot, maar ik wilde laten zien dat ik mijn eigen keuzes wel zou maken en koos voor Engels. Na een half jaar kwam ik een student geneeskunde tegen en merkte dat dat toch echt mijn studie was. Ik werd opnieuw

ingeloot; het heeft gewoon zo moeten zijn." Via via kreeg hij als student een baantje op de hartoperatiekamer in Groningen. "Daar assisteerden we ook bij het wetenschappelijk onderzoek maar het frustreerde me dat het allemaal zo beschrijvend was en dat het moeilijk was om harde conclusies over de onderliggende fenomenen te trekken. Keiharde biologische bewijzen voor ziektes ontbraken veelal." Het heeft hem mede gevormd tot de "onderzoeker naar de biologie van de zieke mens", zoals hij zichzelf nu omschrijft. In 2001 begon hij in het azM als cardioloog en vier jaar later werd hij hoogleraar aan de UM. Over zijn ambitie: "Natuurlijk ben ik ambitieus. Ik doe dit omdat ik het geweldig leuk vind, niet omdat ik een wereldverbeteraar ben", lacht hij.

Met name de laatste twee jaar zit zijn onderzoek in een snel stijgende lift. Begin dit jaar kreeg hij als 'established investigator' een half miljoen euro persoonsgebonden onderzoeksbudget van de Nederlandse Hartstichting. "Prachtig natuurlijk, een heel mooie erkenning, maar ook een logische ontwikkeling in de lijn van onze onderzoeksgroep. Gezamenlijk hebben we alle subsidiestappen van de Nederlandse Hartstichting succesvol doorlopen. Een hoogtepunt in mijn carrière was eerder de benoeming tot lid van de Jonge Akademie van de KNAW in 2005. En dan vooral het feest dat vrienden organiseerden in Amsterdam. Of een reeks van kleine dingen, waaraan je merkt dat ons onderzoekswerk internationaal iets voorstelt. Dat we op een internationale meeting over hartfalen, waar we ons vroeger klein voelden, nu merken dat we de bijeenkomst domineren. Dat geeft me een kick. We groeien enorm."

Kort facultair nieuws

Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen



Promotie Pieter Caljé

Op donderdag 14 september is Pieter Caljé (Geschiedenis) gepromoveerd op het proefschrift 'Groningse studenten en hun academie. De inbedding van de universiteit in de samenleving in de negentiende eeuw'. De beoordelingscommissie en de promotiecommissie hebben dit proefschrift het predikaat cum laude verleend.

'A romantikus rend'

In Oost-Europa bestaat belangstelling voor 'De romantische orde' van Maarten Doorman (Wijsbegeerte). Onlangs verscheen de Hongaarse vertaling ('A romantikus rend'). Volgend jaar komt er een Tsjechische editie op de markt. 'De romantische orde' is een synthese van ideeëngeschiedenis en cultuurfilosofie. Het boek toont de historische achtergrond van een aantal hedendaagse debatten en dilemma's en werpt een nieuw licht op de huidige cultuur en op onszelf.

Groei instroom

De Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen heeft dit jaar weer meer nieuwe studenten mogen ontvangen dan vorig jaar. De instroom bij de bachelor European Studies is 296 studenten, bij de bachelor Cultuurwetenschappen (inclusief de Engelstalige variant Arts & Sciences) bedraagt het aantal inschrijvingen 141. Bij de masteropleidingen steeg de instroom van 174 studenten vorig jaar naar 211 studenten dit jaar.



Prijs voor Wiebe Bijker

Prof.dr.ir. Wiebe Bijker, hoogleraar Techniek en Samenleving, kreeg onlangs in Vancouver (Canada) de John Desmond Bernal Prize. Het is de hoogste internationale onderscheiding op zijn vakgebied. De prijs is een 'life-time award' en wordt jaarlijks uitgereikt aan één persoon die met zijn gehele wetenschappelijke werk een internationaal significante bijdrage heeft geleverd aan het historisch en sociologisch onderzoek naar de ontwikkeling van wetenschap en technologie. "Wiebe Bijkers werk betekende een zeer belangrijke stap in het creëren van een nieuwe brug tussen de techniekgeschiedenis en de wetenschapsociologie", aldus de jury. Daarnaast prees de jury zijn "uiterst effectieve en betrokken leiderschap" in verschillende rollen in de internationale wetenschappelijke gemeenschap. Wiebe Bijker is blij met de erkenning in het juryrapport van de verschillende aspecten van wetenschappelijk werk: "Niet alleen onderzoek en onderwijs, maar ook de politieke, morele en persoonlijke kanten ervan."

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

FDEWB weer aan top

In de Keuzegids Hoger Onderwijs staan de opleidingen Economics, Econometrics en International Business voor de tweede maal op rij op de eerste positie. Ook in het thema magazine van Elsevier staan de opleidingen Economics en International Business op een eerste positie. Opmerkelijk is de "fabelachtige" 9.2 die Maastrichtse studenten geven voor de mogelijkheid om in het buitenland te studeren.



Inauguratie Harry Hummels

Op 1 januari 2006 is Prof.dr. Harry Hummels benoemd tot hoogleraar Ethiek, Organisaties en Samenleving. Bij zijn inauguratie op 3 november presenteerde hij zijn boek 'Cooking the books'. Het koppelt ethische vraagstukken (*food for thought*) aan recepten. Hummels hoopt hiermee een bijdrage te leveren aan de discussie tussen managers, beleggers en maatschappelijke organisaties over sociale en ethische kwesties en milieuvraagstukken. 'Cooking the books' is in de boekhandel verkrijgbaar voor € 18,95 (€ 2,50 komt daarvan ten goede aan het Ronald McDonaldhuis).

Faculty of Humanities and Sciences

Lof voor University College Maastricht

Het ziet er naar uit dat het University College Maastricht (UCM) het eerste geaccrediteerde University College van Nederland wordt. Dat werd duidelijk na een bezoek van de visitatiecommissie, die advies uitbrengt aan de Nederlands Vlaamse Accreditatieorganisatie. Met drie keer het oordeel 'excellent' en acht keer 'goed' toonde de commissie zich zeer onder de indruk.

Ze stelde dat UCM als voorbeeld zou moeten dienen voor colleges en universiteiten wereldwijd. De kwaliteit van de eindopdrachten van de bachelorstudenten is van een ongebruikelijk hoog niveau, en een groot aantal afgestudeerde bachelors is toegelaten tot prestigieuze masteropleidingen aan de universiteiten van bijvoorbeeld Oxford, Londen en Warwick, of Columbia University in New York. Andere afgestudeerden stromen in bij onderzoeksmasters en ook de enkelingen die direct de arbeidsmarkt betreden, doen het goed. Deze positieve (voorlopige) beoordeling, is voor iedereen die binnen of met UCM heeft gewerkt een kroon op de afgelopen vijf jaar, zegt Louis Boon, decaan van het UCM.

Hij was bijzonder verrast over de loftuitingen van de commissie. 'Bij het lezen van andere visitatierapporten ontdekte ik vanochtend dat de score 'goed' al niet zo vaak wordt uitgedeeld, laat staan 'excellent'. Als je dan weet dat we excellent hebben gescoord voor het niveau van het programma en het niveau van onze afgestudeerden, ben ik erg onder de indruk. Iedereen hier trouwens.'

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Fusie

Vanaf 1974 zijn de eerste studenten aan de Medische Faculteit van Maastricht opgeleid. De eerste faculteit in Nederland waar Probleemgestuurd Onderwijs werd gegeven. Per 1 januari 2007 gaat de Faculteit der Geneeskunde fuseren met de Faculteit der Gezondheidswetenschappen. De faculteiten worden formeel opgeheven en gaan dan over in de fusiefaculteit 'Faculty Health, Medicine and Life Sciences' (FHML).

Reünie startjaar 1976

Op zaterdag 16 juni is er een reünie van de lichte geneeskundestudenten die dertig jaar geleden als enigen hun studie begonnen aan de kersverse UM. Noteer het vast in je agenda en houd die dag vrij! Kijk regelmatig op AlumniNet voor meer informatie. Klaas van der Heijden is de contactpersoon: kwapvdheijden@home.nl tel. 0413 366610.



Mat Daemen
directeur CARIM

Mat Daemen, hoogleraar Pathologie, is per 1 oktober benoemd tot wetenschappelijk directeur van het onderzoeksinstituut CARIM. Hij volgt prof.dr. Harry Struijker Boudier op die het directeurschap de afgelopen zeven jaar vervulde.

Mat Daemen studeerde geneeskunde aan de UM (1977-1983) en promoveerde in 1987. Hij is een succesvol *principal investigator* binnen het onderzoeksinstituut CARIM en lid van het Dagelijks Bestuur. Hij is bovendien een internationaal erkend expert op het gebied van onderzoek naar de instabiele plaque en op het gebied van hartfalen. Binnen de Faculteit der Geneeskunde heeft Daemen meerdere onderwijsrollen vervuld en bijgedragen aan het nieuwe curriculum geneeskunde.



Links René Kocken, rechts Michel Foppen

René Kocken directeur nieuwe faculteit

Dr. René Kocken, directeur van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen, is per 1 oktober 2006 benoemd tot waarnemend directeur van de Faculteit der Geneeskunde.

Hij volgt drs. Michel Foppen op, die per die datum een functie aanvaardde in het azM. Vanwege de aanstaande fusie heeft het College van Bestuur René Kocken ook benoemd tot directeur van de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences per 1 januari 2007. René Kocken is 24 jaar werkzaam bij de Universiteit Maastricht. Hij was adjunct-directeur van de Faculteit der Geneeskunde, directeur van het ICT-servicecentrum en sinds 2004 faculteitsdirecteur.

Geneeskunde krijgt bama

De opleiding geneeskunde is overgestapt op de bachelor-master (bama) structuur. Op 1 september 2006 is de driejarige bacheloropleiding gestart. Op 1 september 2007 begint het driejarige masterprogramma. Iedereen die nu start met de studie komt automatisch in de nieuwe structuur. De huidige eerste- en tweedejaars studenten mogen kiezen. Studenten van jaar 4 tot en met 6 vervolgen hun studie in de huidige structuur.

Nieuwe vierjarige opleiding

In september 2007 zullen dertig geselecteerde studenten beginnen aan de onderzoeksmaster Arts-Klinisch Onderzoeker (A-KO). Bij het ter perse gaan van deze ContinuUM was het zo goed als zeker dat deze nieuwe vierjarige opleiding geaccrediteerd wordt door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). De opleiding is bedoeld om bachelors met een biomedische signatuur op te leiden tot basisarts en klinisch onderzoeker.

De afgestudeerden kunnen bij uitstek vragen uit de gezondheidszorg vertalen naar wetenschappelijk onderzoek en wetenschappelijke bevindingen implementeren in de praktijk van de gezondheidszorg.

Faculteit der Psychologie

	2006	2005	2004	2003
Maastricht UM	7,6	7,2	7,0	7,2
Rotterdam EUR	7,5	6,6	7,4	7,7
Open Universiteit ¹⁾	7,6	6,7	7,3	6,4
Nijmegen RU	7,3	6,9	6,9	7,0
Amsterdam UvA	7,3	7,1	6,8	6,8
Utrecht UU	7,4	6,9	7,0	6,6
Amsterdam VU	7,3	7,1	6,7	6,7
Enschede UT	7,1	7,1	6,7	6,5
Tilburg UvT	7,4	6,7	6,8	6,5
Leiden UL	7,2	6,9	6,7	6,5
Groningen RUG	7,3	6,5	6,6	6,4

Alle scores groter of gelijk aan 7,5 zijn in kleur afgedrukt. Scores van 6,4 en hoger. Nationale Studentenenquête 2006. RuB/Choice 2006. © 2006 Keuzegids Hoger Onderwijs

1) Afdalsonderwijs - licht aangepaste enquête, zonder vragen over taal

Psychologie nr. 1

De Faculteit der Psychologie van de Universiteit Maastricht is volgens studenten in de Keuzegids Hoger Onderwijs 2006-2007 de beste in het land. Op alle gebieden (onderwijskwaliteit, organisatie en faciliteiten) scoorde de opleiding hoog. Inhoud, docenten, gebouwen en faciliteiten kregen zelfs de hoogste waardering. De totaalscore was een dikke 7 en dat bracht Maastricht op nr. 1, nipt voor Rotterdam. In de Elsevier enquête kwam Psychologie op een tweede plaats.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Post Academisch Onderwijs

Binnenkort verschijnt het nieuwe programma van het Postacademisch Onderwijs van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid Oud-studenten van de faculteit ontvangen 10% korting op de cursusprijzen. Informatie: 043 - 388 3273, marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl, www.rechten.unimaas.nl/burpao



Scriptieprijs

Mr. Christine van Basten-Boddin ontving de NBN-Rabobank Scriptieprijs voor haar scriptie 'De kracht

van het collectief: Een explorerend onderzoek naar maatschappelijk verantwoord ondernemen en haar afdwingbaarheid door middel van het collectief actierecht.' Hiermee studeerde zij in 2005 af aan de UM. Eerder ontving Christine van Basten-Boddin de scriptieprijs van de Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen, Nederlands oudste 'Geleerde Genootschap'.

Jaap Hage Hoogleraar

Per 1 november is mr.dr. Jaap Hage benoemd tot hoogleraar Algemene Rechtsleer. Zie voor meer informatie de Rechts-wetenschappelijke Berichten Maastricht.

Gastcollege Piet-Hein Donner

Ter gelegenheid van de opening van het academisch jaar van de rechtenfaculteit gaf oud-minister Donner op 18 september een gastcollege over de relatie tussen Nederlands en Europees recht. In zijn college stond de oud-minister ook stil bij de nieuwe Engelstalige variant van de bacheloropleiding European Law School (ELS) die in september 2006 met een groep van zestig studenten van start is gegaan.

Alumnikringen



Terugblik

Alumnikring Den Haag

Masterclasses

In Den Haag stonden de afgelopen tijd twee masterclasses op het programma. Op 7 juni ging de toenmalig nieuwbakken partijleider van de VVD en staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap Mark Rutte op zijn gebruikelijke informele manier in debat met dertig Haagse UM-alumni. Het thema van de masterclass was: 'De vernieuwing in het hoger onderwijs'. Onder leiding van Karl Dittrich discussieerden de aanwezige alumni over Ruttés ambities om de kwaliteit van het hoger onderwijs te verbeteren. Ook was Rutte graag bereid om zijn ervaringen in de strijd rondom het lijsttrekkerschap met het publiek te delen. Kritische vragen, een stevig debat en een goede borrel na afloop, zorgden voor een succesvolle masterclass. Op 28 november stond een masterclass gepland onder leiding van de heer mr. J.P. Balkema, raadsheer bij de Hoge Raad der Nederlanden. Een verslag hiervan staat op AlumniNet, www.alumni.unimaas.nl > Alumnikringen

Prinsjesdagbijeenkomst

Op de derde dinsdag in september vond traditioneel de Prinsjesdagbijeenkomst plaats. In theater Concordia werden de troonrede en miljoenennota vanuit financieel-economisch perspectief belicht door drs. H. Monnickendam, plaatsvervangend directeur Begrotingszaken bij het Ministerie van Financiën. Prof.dr. J.Th.J. van den Berg, autoriteit op het gebied van de Nederlandse politiek en het parlementaire stelsel, gaf inzicht in de geschiedenis en het karakter van de miljoenennota en liet zijn visie schijnen op de verkiezingen en de kabinetsformatie. Na een interessante discussie werd de avond afgesloten met een gezellige borrel.

Bezoek Eerste en Tweede Kamer

Op 25 oktober organiseerde Alumnikring Den Haag een bezoek aan de Eerste Kamer en een diner in de Tweede Kamer. Het was een groot succes. Niet alleen alumni uit de regio Den Haag maar uit de hele Randstad en zelfs Breda hadden zich aangemeld voor de excursie. De 64 deelnemers bezochten onder meer de plenaire zaal in de Eerste Kamer, waar wordt beslist over wetsvoorstellen en jaarlijks het Groot Dictee der Nederlandse Taal wordt gehouden.

Oud-griffier van de Eerste Kamer mr. L.J. Klaassen gaf tekst en uitleg over het functioneren van de Eerste Kamer. Aansluitend aan de rondleiding werd een driegangendiner geserveerd in het restaurant van de Tweede Kamer. Prof.dr. J.Th.J. van den Berg gaf in een tafelrede zijn visie op de betekenis van de Eerste Kamer.

Alumnikring Utrecht

Workshop Integriteit

Hoe ga je dilemma's te lijf en hoe weeg je argumenten om te komen tot een goede beslissing? Deze vragen kwamen aan de orde tijdens de workshop over integriteit en het stellen van je eigen grenzen, die Alumnikring Utrecht op 25 september organiseerde. De workshop met als titel 'Integriteit, wat zijn jouw grenzen?' stond onder leiding van Koos de Vlas van het bureau De Vlas Consulting. Via de socratische dialoog zochten de deelnemers antwoorden op de gestelde vragen. De Vlas gaf aan dat het ontwikkelen van een moreel besef bij individuen in een groep of organisatie noodzakelijk is om zelfstandig denken en integer handelen te bevorderen. Aan de hand van een casus werd het kritisch

omgaan met dilemma's en het maken van juiste keuzes toegelicht. Na afloop van de workshop werd er nog gezellig geborrel.

Workshop 'Speed reading'

Supersnel een document, boek of tijdschrift lezen en toch de informatie goed verwerken en opslaan in je geheugen. Dat heet speed reading. Alumnikring Utrecht organiseerde een workshop snellezen op 11 december. Dit bleek een schot in de roos, gezien de enorme belangstelling. Een verslag van de bijeenkomst staat op AlumniNet.

Alumnikring West-Brabant

Themabijeenkomst over pandemieën

Zijn we klaar voor een situatie waarin een griep epidemie ons land stillegt? Alumni van de kring West-Brabant luisterden op 12 oktober in theatercafé 'De Avenue' geboeid naar hoe een pandemie optreedt en of de overheid er klaar voor is. Ton Wouterse, senior stafmedewerker van de GHOR Midden- en West-Brabant, belichtte onder andere de maatregelen die op Europees en nationaal niveau genomen worden om



een epidemie te voorkomen. Hij gaf aan welke draaiboeken er klaarliggen voor een aantal rampscenario's. Marion Koopmans, virologe, werkzaam bij RIVM Bilthoven, adviseur van de WHO op het gebied van voedselveiligheid en coördinator van twee Europese onderzoeksprojecten op het gebied van *emerging infections*, gaf inzicht in de aard en betekenis van de verschillende vormen van influenza en gaf een overzicht van pandemieën in de afgelopen eeuw. De overheid ziet het gevaar van een dodelijk griepvirus in en vecht onder andere met behulp van de wetenschap voor bestrijding van nieuwe virussen. Gespreksleider André Postema, vice-voorzitter van het College van Bestuur van de UM, verzekerde het publiek dat ook de UM een draaiboek heeft klaarliggen.

En verder ...

Borrels

Zomer- en najaarskriebels waren voor de kringen Amsterdam, Utrecht en Den Haag aanleiding om gezellige borrels te organiseren.

Noteer vast in je agenda

Donderdag 4 januari 2007
Nieuwjaarsborrels in Amsterdam en Utrecht.

Zaterdag 20 januari 2007
Bijeenkomst in Londen over de versterking van het UM-netwerk in het buitenland en de rol die alumni daarbij kunnen spelen. Namens de UM is de voorzitter van het College van Bestuur, Jo Ritzen, aanwezig.

Donderdag 1 maart 2007
Spetterende bijeenkomst Alumnikring Amsterdam in aanwezigheid van o.a. rector magnificus Gerard Mols.

Donderdag 15 maart 2007
Alumnikring Zuid-Brabant organiseert een workshop onder de noemer 'Goede voornemens'.

Er zijn veel bijeenkomsten in voorbereiding waarvan de data bij het ter perse gaan van ContinuUM nog niet bekend zijn.

Alle activiteiten voor alumni staan in de Activiteitenkalender op AlumniNet. Bezoek die regelmatig voor actuele informatie en aanmelding! www.alumni.unimaas.nl

Alumnikring Amsterdam

Marco Mulleneers
m.mulleneers@chello.nl

Steven Willekens
swillekens@hotmail.com

Alumnikring Brussel

Jeroen Jansen
jeroen.jansen@telenet.be
Rik Servais
rservais@eamonnabates.com

Alumnikring Den Haag

Lonneke Smeets
lonnekesmeets@yahoo.co.uk

Alumnikring Duitsland

Ronald Braun
ronaldbraun@hotmail.com

Nils Hemmerle
nilshemmerle@gmx.net

Alumnikring Londen

Hans Petri
hpetri@madasafish.com

Alumnikring Maastricht

Marc van Tilburg
mvantilburg@maastricht.kvk.nl

Alumnikring New York

Gustavo Neiva De Medeiros
g.medeiros@dutchphone.com

Alumnikring Noordoost-Brabant

Simon Schoonen
simon.schoonen@personalcompanion.nl

Alumnikring Parkstad

Eugene Brull
hbad.brull@planet.nl

Alumnikring Rotterdam

Karen Temmink
ktemmink@hotmail.nl

Alumnikring Utrecht

Freek Hermkens
fhermkens@oi.nl

Alumnikring Venlo/SevenUM

Jos Valks
jos.valks@arbounie.nl

Alumnikring West-Brabant

Koen Timmermans
Koen.Timmermans@shell.com

Alumnikring Zuid-Brabant

Fancy van de Vorst-Senders
rvdvorst@noknok.nl

Marike Jager

songwriter, zangeres, gezondheidswetenschapper

In 2003 wint Marike Jager de Grote Prijs van Nederland in de categorie singer-songwriter. Sindsdien werkt ze onverdroten aan haar carrière in de showbizz. Ze toert door het land met toetsenist Henk Jan Heuvelink en drummer Haje Jellema, heeft onlangs haar debuutalbum uitgebracht en droomt van een tournee in Canada. En wat antwoordt de 27-jarige Amersfoortse van geboorte op de vraag wat ze voor de kost doet? "Ik weet het niet. Ik timmer aan de weg, maar ik noem mijzelf niet volmondig zangeres of songwriter. Daar heb ik eigenlijk het lef niet voor, juist omdat ik het zo ambieer."

De uitspraak typeert Marike Jager. Ze kan moeilijk keuzes maken, zegt ze zelf. "Na mijn middelbare school ben ik eerst een jaar gaan reizen. Met de rugzak door Australië en Azië. Onder andere om na te denken, want ik had geen idee wat ik wilde gaan doen. Studeren ja, maar wat? Het is gezondheidswetenschappen in Maastricht geworden. Mijn zus studeerde er geneeskunde en was zeer positief over stad en universiteit."

Sfeergevoelig

In de gezondheidswetenschappen trekt haar vooral de psychologische kant aan. "Ik denk graag na over gedragingen van mensen en luister ook graag naar ze. Ik ben bijzonder gevoelig voor sfeer, merk als er een verliefdheid in de kamer hangt of een sluimerende ruzie tussen twee mensen gaande is. In het kader van mijn studie heb ik dan ook verschillende blokken psychologie gedaan, onder andere rechtspsychologie. Mijn scriptie ging over de manier waarop kinderen te beïnvloeden zijn. De suggestibiliteit ofwel geheugenillusie bij kinderen is heel groot. Bijzonder interessant allemaal. Dus al was de studiekeuze min of meer toevallig, ik heb de opleiding wel met veel plezier afgemaakt. Ik heb in deze stad zo ontzettend veel gedaan, meegemaakt. Het zijn jaren die mij voor een belangrijk deel gevormd hebben."

Keihard meezingen

Maar het is niet genoeg om er een beroep van te maken. Want tijdens haar studie in Maastricht blijkt

de drang haar eigen teksten op het podium te zingen onstuitbaar hoewel ze tot dan toe geen verleden heeft in een bandje of ooit een poging waagde bij een talentenjacht. "Nee. Ik heb wel een tijdje pianoles gehad. De enige 'muziek' die ik maakte was het keihard meezingen van liedjes in de auto als we op vakantie gingen. Vaak songs van de Beatles, een passie die ik van mijn ouders heb overgenomen. Op mijn vijftiende kreeg ik een gitaar cadeau. Die ging vanaf die dag altijd mee op reis, ook toen ik een jaar door Australië, Azië en kort daarna nog eens door Zuid-Afrika ben getrokken. Maar een carrière in de muziek...? Nee, dat was hooguit een geheime gedachte, niets concreets."

Alles verandert als Marike Jager in de trein richting Utrecht een meisje ontmoet dat haar spontaan een nogal triest levensverhaal vertelt. Nog diezelfde dag verwerkt ze het relaas in de songtekst 'Hide and Seek'. Later vloeien nog meer songteksten uit haar pen op basis van gebeurtenissen en ervaringen. 'Lizzy' bijvoorbeeld gaat over een kamermeisje in Zuid-Afrika met wie ze in korte tijd een band opbouwt.

Doorbraak

'Hide and Seek' is niet haar eerste eigen tekst, maar wel de sleutel tot het podium. Ze zingt in 2002 een aantal liedjes tijdens het Open Podium van Studium Generale in theater Kumulus Maastricht, wint later het songfestival voor studenten, de Sky Radio Talentenjacht en in 2003 de Grote Prijs van Nederland. Haar studie voltooit ze, het muziekvirus is echter te sterk. Eenmaal verhuisd naar Utrecht, neemt ze onder eigen label Morning Coffee Records haar eerste album op met muziek die nog het beste omschreven kan worden als bluesy gitaarpop. Lovende kritieken zijn haar deel en haar zangcarrière komt in een stroomversnelling.

Kenners en zeker de fans denken dat de grote doorbraak nabij is. "Weet je, ik geniet zo enorm van de optredens. Als die klik met het publiek ontstaat,

als je voelt dat je overkomt, als de sfeer goed is. Fantastisch, koude rillingen. Ben ik daarmee artiest? Misschien. Of het een definitieve keuze is? Misschien. Ik ben zo gelukkig dat ik dit kan doen, dat is wat ik zeker weet. Wij kiezen ervoor om alles op onze eigen manier te doen. We werken wel met platenmaatschappij V2 die het album distribueert. En op freelance basis zijn er mensen die het album pluggen en promoten via de media. Maar voor alles willen we onszelf blijven. Verder kijk ik nu niet vooruit."



Nieuws van het Alumni Office



Links Ine Kuppen en rechts Daniëlle Townsend, UM Alumni Officers

Fotografie: Franco Gori

UM wil levenslang!

Wat vinden alumni belangrijk in de relatie met hun alma mater en wat verwachten ze van hun universiteit? Waarom zouden ze er contact mee willen houden en vice versa? De UM wil een levenslange band met haar alumni. Werk aan de winkel dus!

Alumni zijn belangrijk voor de universiteit en de universiteit kan ook belangrijk zijn voor alumni. Inmiddels zijn ruim 25.000 mensen aan de UM afgestudeerd! Iets om trots op te zijn maar ook iets om niet zomaar onbenut te laten. Het is natuurlijk een gigantisch netwerk dat zowel de universiteit als de alumni kunnen gebruiken. Er zit immers heel wat kennis en ervaring bij onze alumni, verspreid over de hele wereld. En wat dacht je van de invloed die 25.000 ambassadeurs van de UM kunnen uitoefenen! Het College van Bestuur ziet het belang van een professioneel alumni beleid dan ook in en heeft het zelfs benoemd als actiepoint in de strategische visie van de UM.

Lezersonderzoek

Het centrale motto voor ons alumni beleid is: Halen en brengen. Om dit goed op elkaar af te kunnen stemmen gaan we, in samenwerking met onderzoeksbureau Flycatcher, onderzoeken waar jullie als alumni behoefte aan hebben. Het Alumni Office is een faciliterende afdeling die haar

diensten afstemt op de wensen van de alumni, de faculteiten en de UM. We willen graag weten wat jou als alumnus/alumna interesseert en hoe we de levenslange band in stand kunnen houden en verstevigen.

Als eerste is een lezersonderzoek voor ContinuUM opgezet. Meer hierover vind je op pagina 3.

Je kunt meedoen aan dit lezersonderzoek door de online vragenlijst in te vullen (www.flycatcher.nl/continuum-ned).

We waarderen het enorm als jij je ook voor komende onderzoeken zou willen aanmelden voor het Alumni panel. Jouw mening vormt immers ons beleid!

Prioriteitenlijst

Er is ons veel aan gelegen het alumni beleid op basis van jullie wensen en behoeften verder te ontwikkelen. Immers, daarmee smeed je een hechte levenslange band. Afgelopen jaar hebben alumni samen met een vertegenwoordiging van het College van Bestuur om tafel gezeten. Het resultaat is een prioriteitenlijst van activiteiten die

op dit moment binnen het Alumni Office uitgewerkt wordt en die, met steun van het College van Bestuur en in samenwerking met faculteiten en alumni, gerealiseerd wordt. In dit plan komen zaken naar voren als verbetering van communicatie (-middelen) en gegevensbestand, een sterkere positie voor de kringen en uiteraard de inbedding van het alumni beleid binnen de universiteit en faculteiten. Houd ons via de website goed in de gaten en mail ons vooral al je ideeën en opmerkingen, voed ons! We laten zeker weten hoe het met bovenstaande goede voornemens verloopt. We wensen jullie alle goeds toe, zowel zakelijk als privé. Dat 2007 een succesvol en liefdevol jaar voor ieder van ons mag worden!

UM Alumni Officers

Ine Kuppen

ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

T 043 388 5231

Daniëlle Townsend

d.townsend-prevoo@ssc.unimaas.nl

T 043 388 5220

Alumnicoördinatoren

UM Alumni Officers

Ine Kuppen

Telefoon: 043-388 5231

E-mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Daniëlle Townsend

Telefoon: 043-388 5220

E-mail: d.townsend-prevoo@ssc.unimaas.nl

Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen **Hannie Spronck**

Telefoon: 043-388 3149

E-mail: hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Leann Poeth

Telefoon: 043-388 2056

E-mail: l.poeth@efb.unimaas.nl

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

Geneeskunde:

Veerle Ghesquiere

Telefoon: 043-388 5642

E-mail: v.ghesquiere@oifdg.unimaas.nl

Gezondheidswetenschappen:

Linda Janssen

Telefoon: 043-388 1977

E-mail: l.janssen@facburfdgw.unimaas.nl

Faculty of Humanities and Sciences

Peter Brouwers

Telefoon: 043-388 3380

E-mail: p.brouwers@facburfdaw.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie

Irma Kokx

Telefoon: 043-388 1883

E-mail: i.kokx@psychology.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Ellen van Hezik

Telefoon: 043-388 3259

E-mail: ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl

University College Maastricht

Ina Engelen

Telefoon: 043-388 4978

E-mail: ina.engelen@ucm.unimaas.nl



Als werk een halve hobby is

Prof. mr. Aalt Willem Heringa, decaan Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Bosarbeider zou hij moeten worden volgens een studiekeuzetest op de middelbare school. Een slechte test met een verkeerd advies vond hijzelf. Hij koos voor een carrière die hem in staat stelde iets concreets te betekenen voor de wereld om hem heen: in het recht. Om precies te zijn, vergelijkend recht en de rechten van de mens. Diezelfde maatschappelijke betrokkenheid hoopt hij nu over te kunnen dragen aan de nieuwe generaties. Als decaan van de Maastrichtse rechtenfaculteit zit hij daarvoor op de juiste plek. Het feit dat hij van “regelen en nadenken” houdt, sterke ideeën heeft over waar hij naartoe wil en “onbuigzaam” is in zijn doelen maakt hem ook nog eens uitermate geschikt voor de functie. Vooral in de laatste drie jaar. Want met een onvermijdelijke bezuiniging van anderhalf miljoen euro had de faculteit deze eigenschappen nodig, had de faculteit hem nodig: Aalt Willem Heringa.

Hij houdt van het onderwijs, van studenten, van jonge mensen. Je hoeft er zijn online Deanblog maar op na te slaan en je proeft het enthousiasme en de bevologenheid waarmee hij persoonlijk de nieuwe lichtingen studenten verwelkomt en de afgestudeerden helpt klaarstomen voor de echte wereld. Het onderwijs is een voorliefde die hij naar eigen zeggen heeft meegekregen van zijn vader, die jarenlang rector was van een gymnasium. “Nieuwe studenten komen hier bijna als brugklassers binnen. Vier, vijf, zes jaar later vertrekken ze als volwassenen. Fascinerend vind ik dat. Jonge mensen kunnen en willen zoveel. Wij leiden ze op, voorzien ze van de kennis die ze nodig hebben om er iets van te maken. Dat is een langetermijninvestering

die we moeten maken. Onderwijs moet goed zijn. Het draait uiteindelijk allemaal om die student, om zijn ontwikkeling tot een jong volwassene die een verschil kan maken voor de maatschappij.”

Maatschappelijke betrokkenheid

Het was ook voor Heringa zelf de reden om rechten te gaan studeren: maatschappelijke betrokkenheid. Nou ja, het was één van de redenen. Dat hij verder niet echt iets kon vinden wat hem leuk leek, speelde ook mee (“zoals voor meer rechtenstudenten”). Bètastudies vielen sowieso al af (“dat zit niet in mijn genen”) en het moest geen vage opleiding zijn, zoals sociologie, wat in zijn tijd, de jaren '70, erg populair was. Het werk van de juristen in zijn familie

sprak hem wel aan: concreet, iets met taal en actualiteit, midden in de samenleving. Hij besloot dat in Leiden te gaan doen, waar hij na zijn studie zijn carrière startte als wetenschappelijk medewerker Staatsrecht, met als specialisaties Mensenrechten en Vergelijkend Staatsrecht. Dat had dan weer alles te maken met die maatschappelijke betrokkenheid: de mens in de samenleving, de basiswaarden die voor elk mens gelijk moeten zijn. Bescheiden als hij is over zijn eigen bijdrage (hij spreekt voortdurend in de 'we'-vorm), noemt hij zijn onderzoek op het gebied van de rechten van de mens desalniettemin als een van de mooiste prestaties in zijn wetenschappelijke carrière.

Wetenschapper af

Wetenschapper kan Heringa zich nu echter niet meer noemen; voor de verplichte drie publicaties die alle onderzoekers op jaarbasis moeten scoren, krijgt de decaan logischerwijs clementie. "Inhoudelijk is mijn werk natuurlijk enorm veranderd door de jaren heen. Tijd voor onderzoek is er nauwelijks nog. De nadruk ligt op besturen en dat bevalt prima. Ik heb altijd al graag dingen geregeld, ervoor gezorgd dat ze in goede banen lopen. Maar ik had nooit verwacht dat ik dit zó leuk zou vinden. Of het nu gaat om dalende studentenaantallen, een reorganisatie of verminderde kwaliteit van het onderwijs, het zijn in mijn ogen eerder uitdagingen dan problemen."

Goed onderwijs

In de 19 jaar die Heringa al werkzaam is aan de Maastrichtse rechtenfaculteit heeft onderwijsontwikkeling en -verbetering altijd hoog op zijn agenda gestaan. Een van de belangrijkste ontwikkelingen waarbij hij mede een dikke vinger in de pap had, was de komst van het bachelorprogramma European Law School (ELS). "Het idee voor een European Law School was er al begin jaren '90. Eerst hebben we het Engelstalige masterprogramma MIC (Master in Comparative and European Law)

opgezet, als een soort voorproef. Dat was een enorm succes. We hadden blijkbaar goed vooruitgeblekt, want Europa ging een steeds grotere rol spelen. Als er bij mij dan eenmaal een idee leeft, vergeet ik niet waar ik oorspronkelijk naartoe wilde. Jaren nadat het plan ontstond, was die European Law School er en sinds kort is er ook die volledig Engelstalige variant die we voor ogen hadden. Daarmee is de traditionele rechtenstudie in Maastricht na vijftien jaar inhoudelijk volledig op zijn kop gezet."

Goed onderwijs heeft dus zijn aandacht. Mooi, maar is het onderwijs aan de Maastrichtse rechtenfaculteit op dit moment goed te noemen? In de Keuzegids Hoger Onderwijs die in het afgelopen najaar werd gepubliceerd, scoorden de rechtenopleidingen een magere zevende positie. In het later verschenen themanummer van Elsevier, "Studeren", scoorde het onderwijs van de Maastrichtse opleiding Nederlands Recht een gedeelde vierde plaats. Niet goed, beaamt de decaan volmondig, maar wel verklaarbaar. "Aan de ene kant staat daar de invoering van de bachelor-master structuur, waarvan we nu eigenlijk pas met de tweede lichte zijn begonnen. Dat vergde behoorlijk wat aanpassingen in de programma's. Tegelijkertijd liep de reorganisatie die ons veel energie kostte. Daardoor was er eenvoudigweg minder tijd voor het verbeteren van het onderwijs. De slechte beoordeling is dus begrijpelijk. Waarmee ik me overigens niet wil verdedigen. Ik schiet veel liever in de aanval om ervoor te zorgen dat het snel beter wordt. Vanaf de zevende positie kun je immers mooi omhoog en dat is dan ook een van onze nieuwe doelen: het onderwijs op peil krijgen zodat studenten ons volgend jaar weer goed waarderen."

Reorganiseren

De 'oude' doelen zijn in zijn ogen bereikt; de Engelstalige track van de European Law School, de masteropleiding Forensica, Criminologie en Rechtspleging, maar ook de

reorganisatie noemt Heringa geslaagd. Het werd hem dan wel niet altijd evenzeer in dank afgenomen, uiteindelijk is de beoogde bezuiniging een feit en staat de faculteit een stuk gezonder op de financiële en organisatorische kaart dan drie jaar geleden. "Ik heb me in het reorganisatieproces heel hard opgesteld: dit is de juiste weg, dit zijn de keuzes die ik maak, de doelen die ik stel. Ben je het er niet mee eens? Overtuig me dan maar. Maar zolang je dat niet kunt, is dit de koers die we varen. Daar ben ik heel rechtlijnig in en ik kan me voorstellen dat anderen daar soms moeite mee hebben." Heringa realiseert zich dat de mensen om hem heen hem daardoor als een "harde leider" zien, "onbuigzaam". Een hardheid die overigens verder gaat dan zijn werk en bijvoorbeeld ook wekelijks terug te zien is op het hockeyveld. Hij tolereert geen onzin tijdens de wedstrijd. "Ik houd eenvoudigweg niet van verliezen, ook al spelen we op veteranenniveau. Op het veld ga ik er helemaal voor en verwacht dat ook van mijn medespelers."

"Voor een deel klopt dat harde beeld dus ook wel, maar dat betekent niet dat ik zomaar overal overheen wals. Ook ik heb er wel eens slecht van geslapen. Van de individuele gevallen, de persoonlijke verhalen van mensen die hun baan verloren, verhalen waar ik soms simpelweg geen oplossing voor wist. Dat moet je dan accepteren omdat je weet dat het nodig is. Niet gemakkelijk."

"Over de hele breedte gezien ben ik tevreden met de huidige stand van zaken. Het was een tijdje ploeteren, maar het gaat langzaam beter. Nu is het zaak om rust in de tent te brengen, om na alle bestuurlijke veranderingen stabiliteit te vinden." Over zijn eigen rol daarin blijft hij bescheiden. "Ik ben niet zozeer op mezelf gericht. Ik denk maar altijd, het had net zo goed iemand anders kunnen zijn die aan de wieg had gestaan van ELS of die de reorganisatie had aangepakt. Ik heb dan ook geen groot plan voor de toekomst. Nu vind ik dit leuk, misschien over een paar jaar niet meer."

Passies

Rechtlijnig, kordaat en onbuigzaam als hij kan zijn, de decaan van de rechtenfaculteit komt allesbehalve onsympathiek over. Eerder vriendelijk, open en geïnteresseerd. Ons gesprek bevestigt wat het voorbereidend onderzoek al deed vermoeden. Een man met hart voor de zaken waar hij in gelooft en die doet wat hij moet doen om zijn doelen te bereiken. Een man ook die gepassioneerd vertelt over zijn vrouw, die schilderes is, en zijn eigen drie jonge studentes van 19, 21 en 23, waarvan de oudste en de jongste net als pa Heringa rechten studeren en de middelste de opleiding psychologie volgt.

"Het zijn geweldige meiden en we zijn als gezin erg hecht. Ik ben natuurlijk niet bij uitstek het type huisvader. Ik heb een druk leven. Mijn werk is daarin erg belangrijk. Het is een halve hobby die ook na half zes doorgaat, gewoon omdat het leuk is. Het is mijn grote passie. Dat is een keuze die je bewust maakt, een verantwoordelijkheid die je neemt. Dat betekent niet dat ik geen tijd heb voor mijn gezin of andere dingen. Het betekent wel dat ik mijn prioriteiten wat anders indeel. Zo kan het best gebeuren dat dat losse snoetje waar het thuisfront over klaagt een half jaar moet wachten op mijn klussendag in huis, en kies ik er zelden voor om mijn vrije tijd door te brengen met andere familie dan mijn gezin. Op de jaarlijkse familie-boomplantdag in het noorden van het land zul je me bijvoorbeeld niet snel zien.

Misschien maar goed dat ik geen bosarbeider ben geworden!"

Wie geïnteresseerd is in de dagelijkse belevenissen van de decaan, kan zijn Deanblog bezoeken via:

<http://www.rechten.unimaas.nl/blog/aaltwillemheringa.htm>

Masters belicht

De UM heeft een groeiend aantal masterstudies. In deze rubriek belichten we per faculteit een (nieuwe) master. Uitgebreide informatie over alle masterprogramma's is te vinden op de UM website. www.unimaas.nl

("Aankomende masterstudenten")

Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen European Public Affairs

De Master European Public Affairs (EPA) is een eenjarige opleiding. Ze wordt georganiseerd in samenwerking met EIPA (European Institute of Public Administration), een onafhankelijk instituut voor training, onderzoek en advies op het gebied van Europese zaken. The EPA master heeft als doel studenten en professionals een grondig inzicht te geven in de complexiteit van Europa en de Europese Unie.

De opleiding verschaft mensen die hun curriculum internationaal willen versterken een professionele training op hoog niveau. Het basis principe van de studie is het vergroten van analytische vaardigheden bij de aanpak van concrete problemen. Een stage van twee maanden geeft de deelnemers praktische werkervaring. Een aanzienlijk aantal EPA alumni hebben belangrijke posities verworven in de publieke en private sector.

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde Management of Learning

Leren en het ontwikkelen van kennis zijn top-prioriteiten voor organisaties. Dit betekent dat zij het leren en de ontwikkeling van hun medewerkers een volwaardige plaats geven in hun algemene beleid. Hiertoe bieden organisaties een portfolio van activiteiten aan, zoals on- en off-the-job trainingen. Ook moedigen ze informele leerprocessen aan via bijvoorbeeld coaching, mentoring en team work. Tevens kan men in toenemende mate een beroep doen op externe aanbieders van

leer- en ontwikkelingstrajecten. Dit eenjarige, Engelstalige masterprogramma leidt managers op die in staat zijn om deze strategische functie van leren en training vorm te geven. Een multidisciplinaire aanpak, met inbreng van inzichten uit organisatiewetenschappen, onderwijs- en opleidingskunde, en arbeids- en personeelseconomie, verschaft afgestudeerden een strategisch inzicht in de veranderende vraag naar competenties. Zij kunnen individueel, team- en organisatie-leren vormgeven om de competitiviteit van de organisatie te vergroten.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences/Geneeskunde Cardiovascular Biology and Medicine

Voor studenten met een sterke interesse in en stevige motivatie voor onderzoek is de tweejarige, Engelstalige onderzoeksmaster Cardiovascular Biology and Medicine een goede keuze. De opleiding brengt studenten in een stimulerende wetenschappelijke omgeving waar de nieuwsgierigheid naar de verschillende aspecten van dit multidisciplinaire onderzoeksterrein wordt geprikkeld. Studenten werken nauw samen met senior onderzoekers. Het internationaal georiënteerde programma biedt een biomedische onderzoekstraining op het gebied van cardiovasculaire ziekten in een uitgebalanceerde mix van theorie en praktijk. Masters in Cardiovascular Biology and Medicine zijn topkandidaten voor een biomedisch PhD programma of voor een (internationale) carrière in toegepast wetenschappelijk onderzoek, bijvoorbeeld in de life sciences industrie.

Faculty of Health, Medicine and Life Sciences/ Gezondheidswetenschappen Biopsychology & Psychopathology

De Engelstalige onderzoeksmaster Biopsychology & Psychopathology is een gezamenlijke opleiding van de faculteiten Psychologie en Health, Medicine and Life Sciences, gericht op kennis, hersenen en gedrag. Het programma omvat Cognitive Neuroimaging, Neuropsychology en Abnormal Psychology. Maximaal zestig studenten krijgen een plaats in deze tweejarige opleiding.

In een aantal cursussen zullen studenten kennis maken met de belangrijkste theorieën, modellen, technieken en analytische methodes op het gebied van biopsychologie en psychopathologie. Het curriculum omvat ook colloquia, skillstrainingen en workshops. Het tweede jaar is grotendeels gewijd aan de onderzoeksstage en scriptie.

Faculty of Humanities and Sciences/MICC Knowledge Engineering and Computer Science

In september 2007 gaat het tweejarige combi-masterprogramma Knowledge Engineering and Computer Science van start. Leren en werken vormen in deze opleiding een twee-eenheid. De deelnemers zijn zowel student aan de UM als werknemer in een bedrijf of organisatie. De activiteiten binnen de baan worden geïntegreerd in het curriculum. De combi-masteropleiding is met name bedoeld voor mensen die al een aantal jaren werken. Het op het werk gerichte deel van de master bestaat uit een onderzoeksproject en een scriptie. Het onderwerp hiervoor is relevant voor de instelling waar de student werkt. Het onderzoek wordt grotendeels uitgevoerd in werktijd. Het onderwijsdeel bestaat uit acht cursussen. Daarvoor moet de student een keer per week op de UM aanwezig zijn. Elke student krijgt twee supervisors, een van de UM en een op het werk.

Faculteit der Psychologie Applied Cognitive Psychology

Een van de centrale stellingen in de cognitieve psychologie is dat ons gedrag niet zozeer wordt veroorzaakt door de gebeurtenissen om ons heen, maar door onze interpretatie ervan. Niet de krakende tak in het donkere bos bepaalt of de eenzame wandelaar angstig wegrent, maar de interpretatie van het geluid. Wie onervaren en angstig is, zal het geluid al gauw toeschrijven aan iets engs. Wie vertrouwd is met bosgeluiden, zal een andere interpretatie aan het geluid geven, en daarmee ander gedrag vertonen. Tussen de prikkel van buiten (de stimulus) en onze reactie erop (de respons) vinden dus allerlei, vaak onbewuste 'denkprocessen' plaats. Processen als hiervoor beschreven zijn de kern van de drie richtingen Experimental Health Psychology; Psychology and Law; and Work and Organisational Psychology in de specialisatie Applied Cognitive Psychology.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid Forensica, Criminologie en Rechtspleging

In de master Forensica, Criminologie en Rechtspleging staat een multidisciplinaire benadering van misdaad en strafrechtspleging centraal. De doelstelling van de opleiding is het verbreden van inzicht in de juridische beroepsuitoefening en in de positie van de strafrechtspleging binnen maatschappelijke ontwikkelingen. Er wordt gekeken naar de oorzaken van criminaliteit en de strafrechtelijke bewijsgaring wordt onder de loep genomen. De rechtspsychologie richt zich op gedrag van actoren in het strafproces en de psychologische aspecten van waarheidsvinding. De criminologie onderzoekt oorzaken en verklaringen van crimineel gedrag. Bij de forensische psychopathologie staat de toerekeningsvatbaarheid van de dader centraal; forensische accountancy speelt een rol bij onder andere fraudebestrijding en forensische geneeskunde is van belang voor opsporing en bewijsvoering.

Alumni actief in task force internationale studentenwerving

Tekst: Lucia M.J. Geurts

Foto: Roger Senden

Het staat helder en duidelijk in het Strategisch Plan 2006-2010: "De UM heeft in 2010 een instroom van 3100 bachelorstudenten en 2750 masterstudenten. Van de bachelors komt 30 procent uit het buitenland, 80 procent uit andere EU-landen en 20 procent van buiten de EU. Het percentage masterstudenten afkomstig uit andere EU-landen is 35 procent en het percentage van buiten de EU 15 procent." Om dat te verwezenlijken is een task force internationale studentenwerving noodzakelijk. Daarbij worden ook alumni ingezet.

De Universiteit Maastricht moet blijven groeien, niet in de laatste plaats om financieel gezond te blijven. De Nederlandse studiekeuzersmarkt is verzadigd en door de komst van de bachelor-master structuur als gevolg van de Bolognaverklaring, is de studentenmobiliteit flink gegroeid. Daarom moet de UM internationaal de boer op. "Bovendien zeggen we sinds jaar en dag: "We zijn een internationale universiteit." Dat moet zichtbaar zijn, ook in een gemiddelde studentenpopulatie. Die verrijkt het onderwijs. Studenten van verschillende nationaliteiten hebben verschillende visies op het oplossen van problemen, elk vanuit hun eigen cultuur." Aldus rector magnificus Gerard Mols.

Het aantal buitenlandse studenten aan de UM is overigens niet gering: op het Europese continent heeft de UM de meeste buitenlandse studenten. Het overgrote deel daarvan komt uit Duitsland en België. Een



rapport uit 2003 van de projectgroep internationaal wervingsbeleid onder voorzitterschap van hoogleraar Europees recht Ellen Vos gaf een aantal aanbevelingen om de internationale werving breder en tegelijk doelmatiger aan te pakken. Dat wil zeggen: meer centraal en als gezamenlijke inspanning van alle faculteiten, doelbewust gericht op een aantal landen waar wervingscampagnes een reële kans van slagen kunnen hebben.

Doellanden

De werving is sindsdien voortvarend aangepakt. Er is een externe consultant binnengehaald, Tim Rogers, een expert op het gebied van werving en branding. Op basis van diverse criteria is een lijst van acht doellanden opgesteld. Daarbij werd onder andere bekeken waar de UM al ingangen heeft en welke landen al belangstelling hebben getoond voor Maastricht. De faculteiten hebben in de vernieuwde aanpak een crucialere rol dan voorheen. Onder aanvoering van de rector magnificus vormen portefeuillehouders uit het faculteitsbestuur of decanen samen het platform WTS (Werving Toelating Selectie). Dit inventariseert de targets, bepaalt de strategie en neemt alle beslissingen, zoals

het vaststellen van de doellanden. Er is een gezamenlijk budget. "Binnen WTS vindt ook uitwisseling van informatie plaats", aldus Mols. "Faculteiten maken gebruik van elkaars contacten en ervaringen in het buitenland."

Landenteams

Elk land is anders, op het gebied van regelgeving, kwaliteit van onderwijs, de manier waarop men tegen Maastricht aankijkt et cetera, en heeft dus zijn eigen aanpak nodig. Daarom zijn er landenteams ingesteld. Ze zijn samengesteld uit vertegenwoordigers van faculteiten die al kennis hebben van of een band hebben met het land. Zo'n team verkent de markt: Hoe kun je met zo min mogelijk geld en inspanning de juiste studenten binnenkrijgen? Ellen Krijnen, manager studentenwerving: "Dat verschilt per land en daar moet je in je wervingsplannen rekening mee houden. In een aantal landen maken we gebruik van agenten en natuurlijk bezoeken we nog steeds beurzen. Maar in China lopen de contacten niet via een beurs maar institutioneel, op het hoogste niveau en in India praat men liever met een stafid dan met een student. Ook daar zoeken we het vooral in institutionele

samenwerking. We presenteren de UM ook via de media en via gastlezingen op buitenlandse universiteiten, zoals onlangs in Ankara, Istanbul en Izmir. Er wordt gewerkt aan nauwe samenwerkingsovereenkomsten met de beste Turkse universiteiten. De competitie is groot, je moet je dus zo goed mogelijk verkopen en belangstellenden gedetailleerde informatie kunnen geven. We hebben beursmappen samengesteld met per land specifieke informatie."

Inzet alumni

Met name UM-alumni worden in de task force internationale werving actief ingezet. Ellen Krijnen geeft enkele voorbeelden: "In Duitsland zijn heel veel beurzen. Daarom willen we in Duitsland informele bijeenkomsten organiseren waarbij studiekeuzers alumni kunnen ontmoeten. Eind november gaat een delegatie UM-masters mee naar een beurs in India. In Londen hebben we gesproken met alumni over de beste benadering van studiekeuzers in het Verenigd Koninkrijk. Dat was een eye opener, heel inspirerend." Het is een begin. De kennis, ervaring en contacten van alumni moeten nog veel beter benut worden, vindt Ellen Krijnen. "Het zou natuurlijk prachtig zijn als studiekeuzers in hun eigen land met een UM-alumnus kunnen praten over studeren in Maastricht. Dergelijke ontmoetingen zouden we moeten kunnen organiseren." Het Alumni Office wil graag een rol spelen in dergelijke plannen, als intermediair en als centraal contactpunt.

Wie actief betrokken wil zijn bij de internationale studentenwerving, kan zich richten tot UM Alumni Officer Ine Kuppen, ine.kuppen@ssc.unimaas.nl, T 043-388 5231

Alumni in the picture

Welkom voor nieuwe alumni



De twee groepen bachelors van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.



Afgelopen maanden studeerden honderden UM-ers af. Ofwel in de "oude stijl" als doctorandus/a ofwel in nieuwe stijl als bachelor of master. Dat betekende dat ook het aantal alumni in korte tijd flink steeg. We zijn de 25.000 alumni inmiddels gepasseerd! Alle kersverse alumni heten we hartelijk welkom!

Op 19 en 20 oktober kregen vier groepen studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid hun bachelor- of masterdiploma. Links de gelukkige bachelors en rechts de twee groepen masters!

Maar liefst zevenhonderd studenten van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde haalden met succes de eindstreep.

Op 24 en 25 oktober ontvingen 38 studenten van de Faculteit der Psychologie hun masterdiploma. Onder hen ook een student met een bachelordiploma University College Maastricht en een economiestudent. Hij kreeg met nog vijftien anderen het predikaat cum laude. De afgestudeerden kregen een MSc mok. Voor alle nieuwe masters was er een persoonlijke felicitatie (zie foto's).



De nieuwe masters van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid.



Alumnus op de 'koarte list'

Het proefschrift 'Waar gaan wij heen met het Fries?' van alumnus Bastiaan van der Velden (FdR) was een van de zes genomineerden op de 'koarte list' (short list in goed Nederlands) van de Dr. Joast Halbertsmaprijs. Deze wordt eens in de drie jaar toegekend voor wetenschappelijk werk over Friesland op het gebied van geschiedenis, taal- en literatuurwetenschap en sociale wetenschappen. In 2004 promoveerde Van der Velden met zijn onderzoek naar het gebruik van de Friese taal in het juridische en bestuurlijke verkeer in de laatste twee eeuwen. De prijs ging uiteindelijk naar een serie boeken over Fries aardewerk.

CW-er artistiek leider filmhuis

David Deprez, alumnus Cultuurwetenschappen, is benoemd tot artistiek leider van Filmhuis Lumière in Maastricht.

Afstuderen en racen

Studeren en racen bleek de perfecte combinatie voor Xavier Maassen. Hij is als autocoureur redelijk succesvol in de Formule Renault 2000 en hij studeerde onlangs af aan de UM (Internationale Bedrijfskunde). Zijn afstudeerscriptie was getiteld: 'Sport Sponsorship: CEO's Toy or a True Marketing Tool'. Hoewel autosport op de eerste plaats zal blijven staan, zal Maassen in de toekomst regelmatig zijn specialisme 'Sportsponsoring' over het voetlicht brengen.

Alumnus schrijft winnend carnavalslied Maastricht

Rechten-alumnus Joof Schöpping heeft met drie anderen het carnavalslied van Maastricht van dit jaar gemaakt. Op zondag 5 november werd in de voormalige Platte Zaol 'Reube, friet en beer' uitgeroepen tot het beste Maastrichtse carnavalslied. Joof Schöpping, controller en plaatsvervangend directeur bij de rechtenfaculteit, schreef het lied samen met Fokke Fernhout, onderzoeker FdR, en twee vrienden. Om vast in de stemming te komen, hier 'De teks vaan ut Vastelaovendleedsje 2007'.

REUBE, FRIET EN BEER

M'n ma die is vaan Lummel Miene pa dee kump oet Hier
Vaan Mestreech is geine En mien tant die woent in Kier
Veer zien vaan Wiek en Wolder Dao tösse sjijnt 't leech
Dao zien veer neet gebore En dao ligk noe zjus Mestreech'
Dao zien veer neet gebore En dao ligk noe zjus Mestreech'

Iech zaog häör bij de statie Dat meidske had vööl gratie
Iech dach aon 'n relatie En iech zach häör; 'Excuseer'
Zègk wèlste mèt miech sjanse? Zègk miech wie zien mien kanse?
Zie zag 'iech wèl gere danse Mèt 'ne ras Mestrechteneer'

Iech kôs häör neet vergete Iech moch toen koume ete
Dat waor toen ech genete Mèt reube, friet en beer
Iech wèlde häör versere 't meidske caressere
Meh pa gaof häör neet gere Aon 'ne nep Mestrechteneer

Op aondraank vaan mamake Leet iech 't beer miech smake
Iech wis 'm good te rake Wie 'nen tempeleer
Pa zag: 'laot iech ins dinke En op de touwkoms klinke
Es iech diech zoe zeen drinke Biste ech Mestrechteneer

Prijs voor Floor Krooi

Floor Krooi, alumna CWS, kreeg op 7 november de aanmoedigingsprijs van de Stichting Victorine van Schaik Fonds voor haar doctoraalscriptie 'Bibliotheek in context'. Floor Krooi deed onderzoek naar de nieuwste ontwikkelingen in het bibliotheekwezen. "Het verslag van dit onderzoek is vlot geschreven, informatief en inspirerend, breed van opzet en degelijk van uitvoering", aldus de jury. Krooi stelde ook een demo cd-rom samen. De Stichting Victorine van Schaik Fonds stimuleert publicaties op het gebied van het bibliotheek- en informatievak.

Welkom voor alumnibaby's!



Tim en Esther Leiner-Lutgens kregen op 6 juli een dochter, **Willemijn Emma Inge**. Tim en Esther studeerden geneeskunde.

<<



Neeltje Vermunt en Koen Timmermans kregen op 9 juli een zoon, **Stijn Henricus Adrianus**.

Neeltje studeerde economie en geneeskunde, Koen internationale bedrijfskunde. >>

Ans Netjes en Tom Mulder kregen op 6 november een zoon, **Bas Johan Maria**. Tom en Ans studeerden Cultuur- en Wetenschappenstudies. >>



Bas
Johan Maria Netjes
is geboren op
06-11-06

Netjes en Tom Mulder
Borendstraat 61 • 7201 DR Zutphen • 0575 - 842 187
etjes@mac.com • tommulder@mac.com

Heb je berichten en/of foto's die je met andere alumni wilt delen? Stuur ze naar het Alumni Office, Postbus 616, 6200 MD Maastricht; alumni@ssc.unimaas.nl

Nieuws van het Universiteitsfonds



Miquel Staalbeurs voor Sofi Revilia Kurniadi

In juni 2005 rondde Miquel Staal zijn bachelor aan University College Maastricht (UCM) af en was daarmee de 20.000ste alumna van de Universiteit Maastricht. Tijdens de Opening van het academisch jaar 2005-2006 viel hem daarom de eer te beurt dat er een studiebeurs werd ingesteld die zijn naam draagt. Deze beurs, bestemd voor een masteropleiding aan de UM, is toegekend aan Sofi Revilia Kurniadi uit Indonesië.

Miquel Staal vertelt waarom juist voor een student uit dit land is gekozen: "Mijn vader is in Indonesië geboren en al vanaf jonge leeftijd heb ik een speciale band met het land. Momenteel woon en werk ik er dan ook. Er is enorm veel potentieel aanwezig in de regio, maar veel geld voor onderwijs is er niet. Het was dan ook geen moeilijke keuze om een vrouw uit Indonesië de mogelijkheid te geven om te studeren in Maastricht."

Sofi Kurniadi doet de masteropleiding Public Policy and Human Development aan de Maastricht Graduate School of Governance. "De beurs heeft voor mij de mogelijkheid geopend naar het buitenland te kunnen gaan en mijn studie op een internationaal niveau te vervolgen", aldus Kurniadi. "Het is in veel opzichten een nuttige ervaring. Zo kan ik studenten uit verschillende delen van de wereld ontmoeten en kennis nemen van hun gezichtspunten. Ik leer dat culturele verschillen geen obstakel hoeven te zijn. Integendeel. Door een probleem te beschouwen door de ogen van een ander wordt je eigen analyse verrijkt. Deze ervaring vergroot dus niet alleen mijn kennis maar verbreedt ook mijn visie op velerlei manieren."

Miquel Staal hoopt dat de UM ook in de toekomst dergelijke beurzen kan blijven verwezenlijken. Ook Sofi Kurniadi hoopt dat meer studenten uit Indonesië in de gelegenheid kunnen worden gesteld om dezelfde internationale ervaring op te doen als zij. Dat kan alleen met buitenlandse steun.

Alumni friends make the difference

Het Studiebeurzenfonds heeft een nieuw project opgestart, '50 Friends make the difference', met als doel vanuit de UM een netwerk op te bouwen tussen vijftig bedrijven, alumni en internationaal toptalent. Vijftig vrienden geven jaarlijks drie internationale toptalenten een kans aan de UM een masteropleiding te volgen. Vooral werkgevers of bedrijven van UM-alumni zijn hartelijk welkom als een van de 50 nieuwe vrienden van het Studiebeurzenfonds. Het programma bestaat uit drie bijeenkomsten waaronder een feestelijke uitreiking van de beurzen, een themabijeenkomst en de jaarlijkse contribuantendag. U kunt friend worden door jaarlijks € 1250 te doneren aan het Studiebeurzenfonds.

Een aantal grote bedrijven waaronder Vodafone, Océ, ING, ABP, DSM, Sabic, Q-Park, organisaties als Woonpunt, Stg Elisabeth Strouven en de Provincie Limburg, maar ook particulieren steunen reeds de realisatie van het Studiebeurzenfonds. In het studiejaar 2005-2006 heeft de UM mede dankzij deze steun de eerste veertien internationale talenten kunnen uitnodigen. Een mooi begin van een nieuwe ontwikkeling die alleen mogelijk is dankzij de steun van velen.

University diner

Op donderdag 29 maart 2007 vindt de eerste editie van het Maastricht University Dinner plaats. Doel van dit nieuwe initiatief is het opbouwen en versterken van de relatie tussen alumni, bedrijven, studenten en hoogleraren van de UM. Bijzondere gast is prof.dr. G.J. Cerfontaine, president en CEO van Schiphol Group.

Donateur worden van het Studiebeurzenfonds UM kan door een gift over te maken naar

GIRO 888 50

BANK 65.36.63.242

t.n.v. Universiteitsfonds Limburg en o.v.v.

SBF en je geboortedatum.

Voor overmakingen uit het buitenland

gelden de volgende codes:

Iban code: NL21INGB0653663242

BIC code: INGBNL2A

Het Studiebeurzenfonds geeft internationaal talent uit Emerging markets de kans te Maastricht een masteropleiding te volgen.



Foto: Philip Driessen

New York marathon beurzen voor twee Afrikanen

In november 2005 liepen 55 alumni en medewerkers van de

UM en het azM de New York Marathon.

Ze zamelden geld in voor drie studiebeurzen om talentvolle buitenlandse studenten uit ontwikkelingslanden een masteropleiding aan de UM te laten volgen. Twee van deze studiebeurzen zijn tijdens de opening van het academisch jaar uitgereikt door Erica Terpstra, voorzitter NOC*NSF.

Onkiso Abinet Gebrekidan uit Ethiopië (rechts op de foto) is dit jaar met behulp van deze beurs gestart aan de masteropleiding Social Protection Financing aan de Maastricht Graduate School of Governance. Links op de foto staat Kaijage Johanssen uit Tanzania. Ook hij studeert aan de Maastricht Graduate School of Governance (Public Policy and Human Development).

Wenen

“Pa-Pa aus Wien!”

Nermin Dizdarevic is alumnus European Studies

Tijdens mijn studie European Studies koos ik ervoor om gedurende het Nederlandse EU-voorzitterschap in 2004 stage te lopen bij de Nederlandse ambassade te Wenen. Een boeiende periode. Vier maanden waren te kort. Daarom was ik uiterst verheugd toen de ambassade mij twee jaar later vroeg om de functie van medewerker Pers en Culturele Zaken te vervullen.

Het gebruikelijke ‘sprongetje-in-de-lucht’ maakte ik direct na het telefoongesprek, toen nog in het centrum van Maastricht.

Thans is de verhuizing naar Oostenrijk rond en ben ik medeverantwoordelijk geworden voor het uitdragen van de Nederlandse cultuur in Oostenrijk. Een omvangrijke, veelzijdige functie waarin ik onder andere culturele evenementen organiseer, subsidieaanvragen voor kleinschalige culturele projecten evalueer, de ambassadeur tijdens werk- en beleefdheidsbezoeken begeleid en frequent aan Den Haag rapporteer. Daarnaast ben ik verantwoordelijk voor het onderhouden van de contacten met de Oostenrijkse pers. Zo begeleid ik delegaties Oostenrijkse journalisten naar Nederland om aldaar voorlichting te krijgen over een actueel

thema. De ambassade is het ‘oog en oor’ van Nederland in het buitenland: precisie en voorbereiding zijn een must en regelmatig contact met Den Haag is noodzakelijk. Vanuit mijn werkkamer geniet ik van een uniek uitzicht op de Staatsoper en over de cultuurrijke stad. Rond de 175 culturele evenementen per jaar illustreren de belangstelling voor Nederlandse cultuur en tonen de prominente plaats van kunst en cultuur in de Oostenrijkse samenleving.

Bezoekjes van de achterban vinden frequent plaats. Stad en regio bieden immers veel en zorgen al snel voor een volle agenda. En daarbij, wie wil er nu niet een keer logeren in een Weens Altbau Appartement met de typisch hoge plafonds en witte vleugeldeuren? “Wien ist wie ein warmes Bad, man schläft einfach ein.” De stad doet deze woorden zeker eer aan; het is hier inderdaad goed toeven en inmiddels voel ook ik me er thuis.

Bibiche Wymenga is alumna European Studies

Vandaag viel hier al de eerste sneeuw! Tel daar de spannende verkiezingsstrijd en coalitievorming bij op en je stapt voort met de bekende driekwartsmaat ...

In september begon mijn stage bij de politieke afdeling van de ambassade. Ik verzorg ondermeer achtergrondrapportages, begeleid gesprekken van de ambassadeur en vertegenwoordig de ambassade bij bezoeken van delegaties. Ook werk ik aan projecten van onze bovenburen in de Nederlandse Wiener Mèlange; in hetzelfde gebouw zetelen namelijk de permanente vertegenwoordigingen van Nederland bij de Verenigde Naties en de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE).

Deze stage kwam voor mij op het juiste moment; het was de mogelijkheid om na mijn afstuderen een kijkje te nemen in de keuken van Buitenlandse Zaken. Na een paar weken ruiken, proeven en koken was ik dan ook “om”: Ik neem deel aan de selectie voor het (diplomaten) klasje en wacht momenteel de procedure af.

Naar Wenen was ik erg nieuwsgierig; de diverse Germaanse, Boheemse en Balkaninvloeden maken Wenen tot een geurige, unieke mèlange. Enerzijds staat de stad open voor nieuwe ervaringen en fenomenen. Zo is er een openhartige Picassotentoonstelling in het barokke Albertinamuseum en ontwikkelt zich een trendy wijk rondom de wat ingeslapen winkelstraat Mariahilferstrasse. Daar vestigen zich veel jonge ontwerpers, aparte restaurantjes en is het Museumsquartier de grote inspiratiemotor.

Anderzijds is Wenen een stad van tradities. Titulatuur opent nog steeds deuren, wat voor Nederlandse begrippen ouderwets is. Sommige tradities blijven leuk: de weelde aan bars, eethuizen en Konditoreien trekt een leeftijdsloos publiek. In het theater is het publiek jonger dan in Nederland: men ziet graag de pittige stukken van Elfriede Jelinek of een moderne opera als ‘I hate Mozart’. Nermin schreef dat men in Wenen kan indutten en opgaan. Maar pas op: Weners verliezen nooit hun scherpzinnigheid, getuige de vele dagbladen en felle verkiezingsplakkaten. “Pa-Pa aus Wien!”



Nermin (links) en Bibiche (rechts) met uitzicht op de Staatsoper



FLYCATCHER

Internet Research



Kiezen voor een onderzoeksbureau?

Flycatcher is een full-service onderzoeksbureau, voortgekomen uit de Universiteit Maastricht. Het was het eerste bureau in Nederland dat zich specialiseerde in online onderzoek (internet onderzoek).

Onze kracht:

- korte, bondige vragenlijsten met betrouwbare resultaten
- moderne onderzoekstechnologie en analyse volgens wetenschappelijke criteria
- flexibel: we zoeken naar de beste oplossing voor uw probleem en/of situatie
- snel: in de regel binnen 8 werkdagen resultaten ter beschikking
- onderzoekspanels voor wetenschap en bedrijfsleven
- ruime expertise op het gebied van monitoring- en evaluatie-onderzoek
- compleet onderzoek of alleen dataverzameling

Kijk voor meer informatie op www.online-onderzoek.nl of

bel met Dr. Vic Damoiseaux of Drs. Anneke de Jongh, tel.nr. 043 - 32 62 992

Wij werken o.a. voor: ABP - ArboNed - Batavus - Campina - CWI - Deloitte - Erasmus MC - Essent - Hartstichting - Kamer van Koophandel Nierstichting - Pepsi - Raad voor Volksgezondheid en Zorg - Remia - Universiteit Maastricht - Voedingscentrum - Vrije Universiteit Amsterdam