

# ContinuUM

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht



>> Louis Boon:  
toegewijd en  
eigen gereid



>> Dirk en Nathalie Meewis:  
standplaats Recife

## 4 UM in China

# Thema: internationalisering



# UM Internationaal: een titel die wordt waargemaakt

De Universiteit Maastricht wil nummer een zijn op het gebied van internationalisering. Nu al zijn we de meest internationale universiteit van Nederland. We scoren hoog als het gaat om aantallen buitenlandse studenten. Maar zij komen nog voornamelijk uit Europese landen, vooral uit onze buurlanden. Die markt raakt verzadigd en wordt voor ons te krap.

Bovendien willen we meer. Niet voor niets heet het Strategisch Programma tot 2010 van de Universiteit Maastricht "In het teken van talent". Wij hebben de ambitie dat talent te kunnen koesteren, het uitdagingen te kunnen bieden op het gebied van hoogwaardig onderwijs en internationaal onderzoek. Daarvoor zullen we onze grenzen moeten verleggen en nieuwe markten moeten verkennen. Ook, ja juist, in het verre buitenland, in landen als India en China.

We zijn niet de enige met dergelijke ambities, ook onderwijsinstellingen om ons heen, in Nederland, Europa en daarbuiten, verbreden hun horizon. Willen we vooraan blijven lopen, dan zullen wij de concurrentieslag moeten winnen. Daarom bezoeken we met zware

delegaties en een serieus programma onze doellanden. Niet willekeurig maar doelgericht, daar waar we het beste resultaat kunnen verwachten op het gebied van studentenwerving, internationale samenwerking en uitwisseling van kennis. En we willen geen eenrichting-verkeer, wij willen een brug slaan tussen Europa en Azië. Samen programma's ontwikkelen, samen promovendi begeleiden. Zij komen hier studeren, wij daar.

De redactie van het alumniblاد ContinuUM wijdt dit themanummer aan UM en internationalisering. Terecht. Want het zijn juist onze alumni die van vitaal belang kunnen zijn bij het aanknopen en verstevigen van onze connecties in andere landen. Overal kom je ze tegen, de afgestudeerden van de Universiteit Maastricht, in goede banen, op interessante plekken. Ze bouwen bewust aan internationale netwerken en ze zijn de beste reclame voor onze universiteit. Zij zijn het levende bewijs dat de UM haar studenten goed opleidt. Zij laten de vruchten zien van ons prestigieuze probleem gestuurd onderwijs; zij tonen aan dat "internationaal" niet louter een etiket is maar een titel die wordt waargemaakt.

In oktober heb ik een delegatie geleid die een achtdaags bezoek bracht aan China. Ook daar waren alumni aanwezig en actief betrokken, onder andere bij de onderwijsbeurs. Tijdens een diner in Beijing, bleek hoe goed zij het doen. Ze hebben nagenoeg allemaal een zelfstandig bedrijf dat goed rendeert. In Shanghai en Beijing worden inmiddels alumnikringen opgericht. Maar UM alumni zitten ook in andere werelddelen, in Brazilië bijvoorbeeld of dichterbij in Ierland, zoals uit de verhalen in deze ContinuUM blijkt.

Een persoonlijk dagboek van prof. dr. Anselm Kamperman Sanders, een lid van de delegatie, en korte impressies van twee alumni ter plaatse illustreren hoe goed het bezoek aan China is verlopen. Succesvol ook. De basis voor verdere samenwerking is gelegd. Ook in de toekomst zullen onze alumni ons daarbij kunnen ondersteunen. Wij blijven als alma mater er ook voor hen.

**Prof. mr. Gerard Mols**

*Rector Magnificus Universiteit Maastricht*

## Inhoud

- 2 Voorwoord: UM internationaal
- 3 UM Nieuwsflitsen
- 4 UM in China: impressies van een bezoek
- 8 Dirk en Nathalie Meewis: standplaats Recife
- 10 E-mail uit...Dublin, Chiel Hendriks
- 11 Made in Maastricht: Maurice Horsten
- 12 Portret Louis Boon: toegewijd en eigengereid
- 14 Even voorstellen: Alumnicomite Zuid-Limburg
- 16 Kort facultair nieuws
- 18 Onderzoek: De zegetocht van de Vitrobot
- 20 Nieuws van het Universiteitsfonds
- 21 Masters belicht
- 22 Tot uw dienst: alumni servicepagina's

An English version is available at AlumniNet: [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

# [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

### Jaargang 6 | nummer 2 | december 2007

#### Redactieadres

Redactie ContinuUM  
Communicatie &  
Relatiebeheer  
Postbus 616  
6200 MD Maastricht  
Tel: 043-388 5238  
Fax: 043-388 5225

#### Hoofredacteur

Rene Verspeek

#### Eindredacteur

Lucia M.J. Geurts  
Tineke Oosterloo

#### Redactie

Nicole Hanssen  
Ine Kuppen  
Danielle Townsend-  
Prevoo  
Alumniplatform

#### Redactieraad

Lynn Berger  
Jeroen Jansen  
Judith Kuijk  
Koen Timmermans

#### Aan dit nummer

##### werkten mee:

Ruud Batta  
Leo Baur  
Louis Boon  
Jos Cortenraad  
Peter Frederik  
Chiel Hendriks  
Maurice Horsten  
Anselm Kamperman  
Sanders  
Christiaan Kaptein  
Bas Lemmens  
Nathalie Luyten  
Dirk Meewis  
Gerard Mols  
Ingrid Nouwens  
Contactpersonen Alumni-  
kringen  
Facultaire contactpersonen  
Universiteitsfonds

#### Fotografie

Louis Boon  
Philip Driessen  
Franco Gori  
Anselm Kamperman  
Sanders  
Carin Willemsen, Sittard  
Jean-Pierre Geusens

#### Design & layout

gewoon biel.  
[www.gewoonbiel.nl](http://www.gewoonbiel.nl)

#### Printing

SchrijenLippertzHuntjens  
Druk, print en  
grafische diensten  
[www.slh.nl](http://www.slh.nl)

#### Oplage

31.500 exemplaren

#### Adreswijziging/ aanmelding

Tel: 043-388 5221  
[alumni@ssc.unimaas.nl](mailto:alumni@ssc.unimaas.nl)

ContinuUM is een magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht. Het verschijnt tweemaal per jaar en wordt gratis toegezonden aan alumni en op aanvraag aan promovendi, medewerkers, relaties en cursisten van de Universiteit Maastricht.

We nodigen alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: [lucia.geurts@ssc.unimaas.nl](mailto:lucia.geurts@ssc.unimaas.nl), of telefoon: 043-388 5238

Adverteren in ContinuUM? ContinuUM biedt alumni en de bedrijven waar zij voor werken de mogelijkheid te adverteren op de achterpagina van ContinuUM. Neem contact op over de mogelijkheden. Dat kan per email [lucia.geurts@ssc.unimaas.nl](mailto:lucia.geurts@ssc.unimaas.nl) of telefonisch 043 388 5238

# UM nieuwsflitsen

## 60 plaatsen omhoog

De Universiteit Maastricht is ruim zestig plaatsen gestegen in de internationale top-200 van universiteiten die het Britse Times Higher Education Supplement jaarlijks samenstelt. Dit jaar bereikt de UM de 111e plaats, ten opzichte van 172 vorig jaar. Daarmee is ze de vijfde Nederlandse universiteit in de ranking, de Universiteit van Amsterdam is op plaats 48 de best beoordeelde Nederlandse universiteit. De Amerikaanse universiteit Harvard bezet al sinds de oprichting van de ranglijst, vier jaar geleden, de eerste plaats. De ranglijst is online gepubliceerd op [www.thes.co.uk](http://www.thes.co.uk). Zie ook berichten in Kort facultair nieuws op pag. 16 en 17.



## Gerard Mols herbenoemd tot Rector Magnificus

Prof. mr. Gerard Mols blijft tot 2012 Rector Magnificus van de Universiteit Maastricht. Hij vervult deze functie sinds 2004 en is per 1 januari 2008 herbenoemd. Mols begon aan de UM in 1981 als een van de eerste wetenschappelijk medewerkers Strafrecht. In 1988 werd hij benoemd tot hoogleraar Strafrecht en Strafprocesrecht en hij was decaan van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van 1991 tot 1993 en van 1997 tot 2003. In de jaren tachtig was Mols advocaat en procureur in het arrondissement Maastricht; aansluitend werd hij benoemd tot rechter-plaatsvervanger. Momenteel is hij raadsheer plaatsvervanger in het Gerechtshof te 's-Hertogenbosch. Mols is blij met zijn herbenoeming. "Vier jaar is te kort om te oogsten wat je hebt gezaaid. En ik maak graag af waar ik aan begonnen ben, het creëren van een gunstig onder-

zoeksklimaat, waar andere onderzoekers van kunnen profiteren."

## UM in Elsevier bovenaan

De Universiteit Maastricht doet het opnieuw goed volgens het weekblad Elsevier. In het themanummer 'Studeren' wordt de opleiding Gezondheidswetenschappen in de onderzoeksuitslag door de hoogleraren op nummer 1 gezet. De studenten belonen maar liefst vijf van de zeven beoordeelde opleidingen met een eerste plaats, te weten: Economie (rapportcijfer 7,8), Geneeskunde (7,7), Gezondheidswetenschappen (7,3), International Business (8) en Psychologie (7,8). De opleiding Nederlands Recht behaalt met een 7,3 een derde plek. Geheel in lijn met haar ambitie een internationale universiteit te zijn, scoort de UM bij studenten in elk van de nummer 1-opleidingen het hoogste cijfer voor de mogelijkheden om in het buitenland te studeren. De opleidingen International Business en Economie krijgen voor dit onderdeel zelfs de uitzonderlijk hoge scores van respectievelijk 9,5 en 9,3.

## Nieuwe bibliothecaris UB

Met ingang van 1 januari 2008 is drs. Anja Smit benoemd tot bibliothecaris van de Universiteit



Maastricht en directeur van de Universiteitsbibliotheek (UB). Zij was bibliothecaris van de Radboud Universiteit Nijmegen en de afgelopen drie jaar werkte zij bij het NELINET, een samenwerkingsverband van bibliotheken in de Verenigde Staten. Anja Smit volgt John Gilbert op, die in januari met pensioen gaat.

## Belangrijke overheidssteun voor Toxicogenomics

Het Netherlands Toxicogenomics Centre (NTC), een groep vooraanstaande onderzoeksinstituten gecoördineerd door de Universiteit Maastricht, ziet voor de komende vijf jaar een overheidsinvestering van 25 miljoen euro tegemoet. Het NTC richt zich op de ontwikkeling van in vitro-testen voor de vaststelling van de toxiciteit van chemische stoffen zoals geneesmiddelen en industriële chemicaliën. Op dit moment worden daarvoor veelal proefdieren gebruikt. Het NTC streeft methoden na die betrouwbaarder zijn en bovendien het proefdiergebruik terugdringen.

## 45 miljoen euro voor ontwikkeling biomaterialen

De overheid maakte op Prinsjesdag bekend dat ze 45 miljoen euro toekent aan het initiatief van de Universiteit Maastricht en DSM voor het BioMedische Materialen programma (BMM). Dit programma richt zich onder andere op het ontwikkelen van (polymeer) kunststof materialen die kunnen worden toegepast in de geneeskunde. Het programma, dat in het eerste kwartaal van 2008 daadwerkelijk van start zal gaan, heeft een voorzien totaal budget van negentig miljoen euro en een looptijd van vijf jaar. BMM is een multidisciplinair programma van fundamenteel onderzoek, waarin concepten zullen worden uitgewerkt tot en met toepassing in een klinische omgeving. De Universiteit Maastricht en het academisch ziekenhuis Maastricht hebben zich gezamenlijk als grootste partner gecommitteerd met een inspanning van twee miljoen euro per jaar.

## Benoeming Herman van Praag

Prof. dr. Herman van Praag, emeritus hoogleraar Psychiatrie aan de UM, is benoemd tot ereid van het European College of Neuropsychopharmacology (ECNP), "because of outstanding and unique contribution to the field of neuropsychopharmacology". De ECNP is de overkoepelende organisatie van hersenen- en gedrag-onderzoekers in Europa.

## Professional ontmoet Professor

Onder de noemer 'Professional ontmoet Professor' organiseren de Limburgse Werkgevers Vereniging en de Universiteit Maastricht Business School een unieke serie ondernemerslezingen. In de lezingenserie Professional ontmoet Professor worden praktijk en theorie

van het ondernemerschap onder de loep genomen en vergeleken. Ondernemers krijgen zo de gelegenheid om los van hun drukke bezigheden even tijd te nemen voor reflectie. De volgende lezingen zijn gepland in maart, juni, augustus en november 2008. Neem voor aanmelding of meer informatie contact op met Josephine Dols-Knegtering, Universiteit Maastricht Business School, tel. 043 388 4611, e-mail [j.dols@umbs.nl](mailto:j.dols@umbs.nl)



## Moleculaire Levenswetenschappen groeit en bloeit

De tweejarige masteropleiding Moleculaire Levenswetenschappen van de transnationale Universiteit Limburg (tUL) voorziet in een grote behoefte. De eerste tien afgestudeerden hadden allemaal meteen een baan. De twee uitvoerende universiteiten (Hasselt en Maastricht) zien het aantal aanmeldingen dan ook gestaag groeien. Dit jaar startten ruim 220 studenten met de bachelor en 64 met de master. Daarmee is 'Molecular Life Sciences' snel uitgegroeid tot de grootste Molecular Life Sciences opleiding in de BeNeLux.

## Samenwerking UM en Fontys

De samenwerking tussen de Fontys Hogescholen en de Universiteit Maastricht op het gebied van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs, is op 4 oktober bezegeld met de ondertekening van een gezamenlijke intentieverklaring. Door deze samenwerking kunnen Fontys en de UM elkaar versterken door het beschikbaar stellen van hoogleraren voor promotiebegeleiding, het over en weer bieden van perspectieven voor medewerkers, het realiseren van gedeelde aanstellingen, uitwisseling op het terrein van bachelor- en masteropleidingen en het delen van expertise op het gebied van internationalisering.

# De UM werkt aan de werkgelegenheid van de toekomst

Het koesteren en stimuleren van talent, het creëren van kansen voor vernieuwend onderwijs en onderzoek dat internationale en maatschappelijk relevante thema's centraal stelt; dat zijn de kernwaarden die de UM uitdraagt. De Universiteit Maastricht is een Europese universiteit die in haar opleidingen en onderzoekprogramma's over grenzen heen kijkt. Op het gebied van internationalisering wordt daarom voortdurend verbeterd en vernieuwd. Een voorbeeld daarvan vormt het concept van de doellanden.



Diner met alumni in Beijing

## Nauwe samenwerking

De wereld heeft steeds meer hoger opgeleiden nodig om de ontwikkeling van de economie en welvaart te stimuleren. Het hoger onderwijs vormt echter in heel Europa een steeds krappere markt waarop talent een schaars middel is. De UM richt zich daarom in haar werving ook op het verre buitenland, op de emerging economies zoals China en India (en in de toekomst ook Vietnam). Tot de doellanden die dicht bij huis liggen, werden al gerekend: Turkije, Groot-Brittannië, Polen, Duitsland en België.

Met als uiteindelijke doel de verbetering van de werkgelegenheid in eigen land én in de doellanden voor ogen, gaat de UM een nauwe samenwerking met ze aan; door er getalenteerde studenten te werven, door gemeenschappelijk onderzoek te verrichten, door samen te werken met het bedrijfsleven hier en daar, en door gebruik te maken van de kennis van onze alumni in de doellanden. UM-studenten en de studenten in het buitenland zullen hier ongetwijfeld de vruchten van plukken, in hun onderwijs en onderzoek en bij het betreden van de steeds internationaler wordende arbeidsmarkt.

## In de praktijk gebracht

Elk doelland heeft eigen aandachtsgebieden en een afgestemde aanpak. Onlangs werd er bijvoorbeeld een eerste verkenningsmissie ondernomen naar India, onder leiding van bestuursvoorzitter Jo Ritzen. Voor India ligt de focus heel gericht op de vakgebieden Health, Medicine and Life Sciences, International/European Law, en Business/Economics. Stap voor stap worden contacten met onderwijsinstellingen en bedrijfsleven opgebouwd en versterkt. Nog recenter vertrok Rector Magnificus Gerard Mols met een UM-delegatie naar China. ContinuUM doet verslag van de inspanningen rondom de doellanden, met passages uit het dagboek van prof. mr. Anselm Kamperman Sanders, die als vertegenwoordiger van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid deel uitmaakte van de UM-delegatie in China, en de 'getuigenverklaringen' van twee alumni die tijdens dit bezoek hun kennis en ervaring actief met de UM deelden.

V.l.n.r. Rein de Wilde, Jos Lemmink, Louis Boon, Gerard Mols, Chinese gastheer, Aalt Willem Heringa, Janco Bonnink, Tom van Veen, Anselm Kamperman Sanders en nog twee Chinese gesprekspartners





## Passages uit: Chinese Diaries; 20-28 October 2007

Door prof. mr. Anselm Kamperman Sanders PhD (Lond.) Bijzonder Hoogleraar European and International Intellectual Property Law

**Mijn eerste connecties met Groot China gaan terug tot 1999, toen ik werd benaderd door een van de deelnemers van een conferentie over intellectueel eigendomsrecht die ik aan de Universiteit Maastricht had georganiseerd. Hij bleek later de juridisch adviseur te zijn van de regering van Macau, vanaf 1553 een Portugees territorium en sinds december 1999 een speciale bestuurlijke regio onder de soevereiniteit van China.**

Op dat moment kon ik niet voorzien dat zijn uitnodiging om seminars over intellectueel eigendomsrecht te houden in Macau zo'n impact zou hebben op mijn academisch werk. In de jaren die volgden, hebben mijn activiteiten in Macau zich in snel tempo uitgebreid. Een reeks publicaties onder de vlag van het Institute of European Studies of Macau deden mijn ster ook in het 'moederland' rijzen. Zoals ik later zou ontdekken, opent de mogelijkheid om betrekkingen met China te onderhouden deuren die anders gesloten zouden blijven.

### Zaterdag 20 oktober

Voor de derde keer dit jaar vlieg ik naar China, en voor ongeveer de 18de keer in tien maanden kruip ik in een vliegtuig. Het idee weer een week van huis weg te zijn is niet aantrekkelijk. De week voor mijn vertrek had ik vrij genomen om tot mijn schrik te ontdekken dat veel zaken voor mijn reis naar China niet geregeld waren. Ik heb als een bezetene gewerkt om mijn bureau leeg te maken en de nodige voorbereidingen te treffen voor vruchtbare gesprekken met onze Chinese partners.

Afgelopen mei is het een ander team collega's en mezelf nog gelukt een uitwisselingsovereenkomst op te zetten met de Central University of Law and Economics (CUFE) School of Law in Beijing. Drie studenten van de Maastrichtse rechtenfaculteit die momenteel in Beijing zijn, stuurden ons razend enthousiaste verslagen over het programma dat ze daar volgen. Samen met de University of Maryland vormen we de kern van dit CUFE-programma. Nu is het aan de UM om ter plekke te bekijken of de eerdere inspanningen van een aantal faculteiten om levensvatbare contacten met Chinese partners op te zetten, hun vruchten afwerpen.

De delegatie wordt geleid door Rector Magnificus Gerard Mols (GM) en bestaat verder uit vier decanen (Jos Lemmink (JL) van de FdEWB, Louis Boon (LB) van UCM, Rein de Wilde (RdW) van de FdCMW, en Aalt Willem Heringa (AWH) van de FdR), adviseur Janco Bonnink (JB), de coördinator van het UM-landenteam voor China en FdEWB-faculteitsbestuurslid Tom van Veen (TvV), en mijzelf. Een nogal gemeleerd gezelschap dat een week lang op elkaars lip moet zitten. Ik ben benieuwd hoe het zal gaan.

### Zondag 21 oktober

AWH en ik arriveren net na het middaguur in Beijing. De studenten van CUFE die ons zouden ophalen, blijken vast te zitten in het verkeer. Dus we besluiten op eigen houtje naar het hotel te gaan. Voor we vertrokken had ik alle adressen in Chinese karakters in ons reisboek laten afdrucken. Taxichauffeurs, grotendeels afkomstig van het platteland, spreken geen Engels. Ik zeg "Wōmen qū zhèr" en wijs op het Chinese adres, en ook zo komen we waar we zijn moeten. Het inchecken in ons hotel kost ons een uur. Een Chinese dame dringt voor op het minieme plekje voor mij in de rij en houdt de boel op. Het gevoel voor persoonlijke ruimte is hier ietwat anders dan bij ons. Als je echt wil dat niemand voordringt, moet je mannetje aan mannetje blijven staan. De CUFE-programmacoördinatoren Dan Mitterhoff en Zhang Xiaoping komen ons begroeten om de onderhandelingen voor de volgende dag voor te bespreken. Daarna schuiven we aan voor een diner met alumni, waar we naast de studenten van het gemeenschappelijke CUFE-Maryland-Maastricht-programma ook vier studenten ontmoeten die volgend jaar in Maastricht komen studeren.

### Maandag 22 oktober

's Ochtends komen twee CUFE-studenten ons afhalen in het hotel. Ze willen alles over Maastricht weten. De ontvangst bij CUFE is hartelijk. We drinken thee bij de voorzitter en wisselen geschenken uit. Na de lunch wordt de delegatie opgesplitst: de rector, RdW en LB vertrekken naar de universiteit van Beijing, en de rest van het gezelschap keert terug naar CUFE, waar we zaken bespreken met de faculteiten. AWH en ik schieten meteen in de roos. Al het voorbereidende werk wordt razendsnel vertaald in een formele overeenkomst voor staf- en studentenuitwisseling en promotieprojecten, die ter plekke wordt ondertekend. Een CUFE-delegatie zal eind april 2008 een bezoek aan Maastricht brengen ter gelegenheid van een symposium waarbij onze samenwerking zal worden gevierd. We hebben wat tijd over voor onze volgende afspraak: het diner met de Nederlandse ambassadeur voor China. We besluiten een taxi te nemen naar de Nederlandse ambassade en daar in de buurt te gaan wandelen. Helaas, het mag niet zo zijn... we komen vast te zitten in het verkeer. In de ambassade is het donker en de bewakers manen ons door te lopen. Ik krijg het gevoel dat er iets mis is. Later blijkt dat de organisatoren zich niet bewust waren van het verschil tussen ambassadeurswoning en ambassade; we zijn naar de verkeerde plaats gestuurd. De taxi van de rector komt net de hoek om rijden. AWH en ik kruipen erbij en gaan weer op weg. Eerst komen we bij de Marokkaanse

*"De essentie van alle betrekkingen met China kan worden gekarakteriseerd door familie, relaties en de bereidheid voor langere tijd gecommiteerd te zijn. Of je hoort erbij (guanxi) of niet (wai guo)."*

lees verder op pagina 6 >>

## >> Chinese Diaries (vervolg van pagina 5)

ambassade terecht, maar uiteindelijk vinden we dan toch de ambassadeurswoning, achter een bouwplaats die het zicht belemmert op wat een prachtig, modern gebouw blijkt te zijn. De rest van de avond verloopt uiterst plezierig. Ik zit tussen de ambassadeur en een vertegenwoordiger van de Union des Fabricants pour la Protection Internationale de la Propriété Intellectuelle, die me bijpraat over piraterijstatistieken en het gebrek aan handhaving van intellectuele eigendomsrechten in China.

### Dinsdag 23 oktober

We vliegen naar Jinan. Op het vliegveld daar ben ik verheugd het vertrouwde gezicht van professor David Sun te zien. Ik heb hem tijdens mijn vorige bezoek leren kennen, en hij heeft me afgelopen zomer ook in Macau opgezocht. Lesgeven in intellectueel eigendomsrecht schept een band. We haasten ons naar de lunch en middagbijeenkomsten. Tot mijn verrassing is de agenda die ik had gestuurd ten behoeve van de bijeenkomst met de rechtenfaculteit omgezet in een kant-en-klare overeenkomst die we gelijk kunnen tekenen. Het is prettig zaken doen op die manier!

Voor we op de campus gaan dineren, worden we nog voor een gesprek bij de voorzitter verwacht, een jonge hoogleraar wiskunde. Regelmatig valt daarbij het woord 'gambei' (ad fundum!). AWH en ik verlaten het gezelschap voor een ontmoeting met een aantal studenten die eerder dit jaar mijn Macau-programma hebben bijgewoond. We rijden naar een plaatselijke bar, die niet anders kan worden omschreven dan als een schuur met kleine zitjes. Er ligt een plas water op de vloer en een doordringende urinegeur blijft in je neus hangen, hoewel je ook daaraan went. Dit is het echte China, nog steeds heel duidelijk een ontwikkelingsland. We praten met de studenten over hun ambities om in het buitenland te studeren. De studenten hier zijn uitzonderlijk intelligent en lijken allemaal bereid keihard te werken om het verder te schoppen. Stipt om tien uur worden we bij ons hotel afgezet. Het was een goede dag.

### Woensdag 24 oktober

We vliegen 's ochtends naar Shanghai. Terwijl de rest van de delegatie een bezoek brengt aan Unilever en DSM, gaan AWH en ik naar de Universiteit van Fudan. Daar blijkt enige verwarring te bestaan over ons bezoek; men had ons niet verwacht. Ik raadpleeg de bevestigingsbrief ... we zouden toch echt verwacht moeten worden. Wat is er aan de hand? Een vriendelijke student vraagt ons of we van dezelfde Nederlandse universiteit komen als die hen vorige week had bezocht. We laten wat brieven achter voor de decaan en contactpersoon, en vertrekken beduusd. Later wordt alles uitgelegd: er is sprake van een misverstand, we zijn op een andere dag zeer welkom in Fudan. Het is duidelijk dat we iets moeten doen aan de naamsbekendheid van de UM in China.

### Donderdag 25 oktober

Elke keer nog word ik overdonderd als ik Hong Kong aandoe. Het is een van de meest spectaculaire steden ter wereld met de Peak, de wolkenkrabbers en de haven. We brengen een bezoek aan professor Michael Pendleton van de Chinese University of Hong Kong. Als hoogleraar IE-recht is ook hij betrokken bij mijn Macau-programma. Ik had de imponerende CUHK-campus midden in de stad nooit eerder gezien. We nemen een kijkje in de Oefenrechtbank. Met de stemknoppen voor de studenten en simultaantolkhokjes is dit ongetwijfeld de

meest indrukwekkende kamer in het twee verdiepingen tellende complex. 's Middags rusten we even voordat we een uitstapje maken naar de Peak, waar we naar de zonsondergang kijken en vroeg dineren in de Felix Bar.

### Vrijdag 26 oktober

's Ochtends worden we naar de CUHK-campus ten noorden van het schiereiland Kowloon gereden. De prachtig op een heuvel gelegen campus kijkt uit over een stuk teruggewonnen land waarop een van de grootste incubatorvoorzieningen in Azië is gevestigd. We hebben kilometers ver zicht. Ik stel me de overdracht van technologie voor die zich beweegt van de universiteitslaboratoria, bergafwaarts naar de start-ups in de incubator, over de grens naar de productiebedrijven in China. We bezoeken het grootste Chinese documentatiecentrum in Azië. Veel van wat er tijdens de culturele revolutie is vernietigd, is hier te vinden. Na de lunch voeren we onderhandelingen bij de School of Law. Door het strakke tijdsschema zit er een flink tempo in. De CUHK-School of Law is nog jong. Onze universiteiten hebben nog meer gemeen: belangstelling voor vergelijkend recht, in het bijzonder het snijvlak van common law en bestuursrecht. Dank zij AWH's onderhandelingskunsten en mijn agenda boeken we snel resultaat. Dat komt goed uit, want we kunnen de voorzitter niet laten wachten. We worden snel naar een ander gebouw gebracht en naar zijn kantoor begeleid, waar de rest van het gezelschap al theedrinkend besprekingen zit te voeren. Deze reis heeft goede contacten en contracten opgeleverd voor alle betrokken faculteiten.

### Zaterdag 27 oktober

GM, AWH en ik nemen de ochtendveerboot naar Macau voor een bezoek aan de voorzitter van het Institute of European Studies van Macau en de eerder genoemde juridisch adviseur. Voordat we gaan lunchen bij de Clube Militar de Macau, formeel de Portugese officierskantine, hebben we gelukkig wat tijd om bezienswaardigheden te bezoeken. Voor het eerst hebben we behoefte aan rust. De lunch verloopt prima; oude vriendschappen wordt nieuw leven ingeblazen. Na de lunch nemen we een kijkje in het splinternieuwe Venetian Casino, met de meest verbazingwekkende kitsch die je aan beide kanten van de evenaar kunt vinden. Een ware replica van Venetië, compleet met gondels. De speel tafels strekken zich letterlijk uit zover het oog reikt in deze gigantische hal die zo groot is als een paar voetbalvelden. Het is voor onze vermoeide hersencellen allemaal te veel om te bevatten.

### Zondag 28 oktober

De vlucht naar Amsterdam duurt lang, bijna twaalf uur. Bij aankomst stappen wij in een busje, terwijl de rector afscheid van ons neemt; hij wordt afgehaald door zijn vrouw. Op de snelweg worden we ingehaald door een luxe Europese auto; de rector zwaait naar ons vanachter het raampje van zijn auto en mij valt op dat die tegenwoordig door Shanghai Automotive (SAIC) wordt gemaakt. Tussen nu en 2050 wordt de wereld Chineser dan ooit tevoren. Het zal de Universiteit Maastricht zonder twijfel lukken bruggen te bouwen tussen Europa, Groot China en de rest van Azië. Hoe? Door betrokken te blijven en meer 'guanxi' op te doen.

Het volledige dagboek van prof. mr. Kamperman Sanders staat op [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

## Wie is Christiaan Kaptein?

- Werd geboren op 25 januari 1981 te Gouda
- Behaalde een masterdiploma aan de UM in Econometrie, specialisatie: Financial Economics & Industrial Organization en liep stage in onder andere Taiwan
- Sinds september 2006 werkzaam als Representative bij Robeco in Shanghai, China, waar hij de eerste Robeco werknemer was, verantwoordelijk voor het opzetten van het Representative Office in Shanghai
- Werkte mee aan het opzetten van een Robeco hoofdkantoor in Hong Kong



*Christiaan Kaptein:*

### Chinese studenten van grote toegevoegde waarde voor de UM

Er is momenteel een unieke overgangperiode gaande in China en het is geweldig dat de Universiteit Maastricht actief de mogelijkheden voor samenwerking onderzoekt. Terwijl de wereldwijde machtsbalans naar het Oosten verschuift, met China in het hart, lijkt het me cruciaal dat de UM deel wil uitmaken van China's opmerkelijke groei. Chinese studenten zijn over het algemeen slim, ambitieus en hardwerkend, en zouden van grote toegevoegde waarde zijn voor de internationale uitstraling van de UM. Het zou fantastisch zijn als de UM kon samenwerken met Nederlandse bedrijven in China om gezamenlijk een uitwisseling van kennis en mensen tussen China en Maastricht te ontwikkelen.

Het diner was erg leuk en het was fijn de rector, de decanen en de organisator Janco Bonnink te ontmoeten. Wij alumni ontdekten bovendien dat er meer afgestudeerden van de Maastrichtse universiteit in Shanghai zitten dan we dachten. Ondanks het onmiskenbaar Chinese

eten dat voor ons stond, voelde het alsof de avond plaatsvond in een van de mooie, oude cafés in Maastricht. Geweldige herinneringen!

### Ruud Batta: Positief gevoel

De UM gaat China bezoeken en is op zoek naar UM Alumni die willen helpen". Dat was in het kort de boodschap die ik in mijn inbox aantrof ter voorbereiding op een wervingsbeurs. Na mijn studie International Management aan de Universiteit Maastricht heb ik via-via een baan als foreign expert (teacher Business & Economics) bij Yunnan University te Kunming bemachtigd. Ik sta dus in nauw contact met Chinese studenten, de doelgroep van dit evenement, en als vanzelfsprekend heb ik me aangemeld te helpen dit bezoek succesvol te laten verlopen.

Op zaterdagochtend begint de beurs en ik heb afgesproken de UM-delegatie een half uur voor aanvang bij de stand te ontmoeten. Nu heb je een badge nodig om binnen te mogen en die waren natuurlijk niet klaar.

Ik als (blanke) buitenlander kon

zo naar binnen wandelen, maar Paul, de andere

alumnus, had minder succes.

Hij mocht als Chinees niet zomaar naar binnen zonder badge. Een paar telefoontjes later lukte het gelukkig toch en na een korte briefing door de UM-delegatie kon 'de wedstrijd' beginnen.

## Christiaan: "UM, nogmaals bedankt voor de vriendelijke uitnodiging. We hopen jullie in de toekomst nog een keer te kunnen verwelkomen!"

Meteen om 9 uur stromen de hallen vol met Chinese studenten die op zoek zijn naar een buitenlandse universiteit waar ze hun bachelor- of mastertitel kunnen behalen.

Er zitten grote verschillen in hun manier van informatie verzamelen. Sommigen grissen een folder weg en lopen door, anderen stellen zeer gerichte en gedetailleerde vragen.

De meerderheid heeft dezelfde drie vragen:

- 1) Kan ik Business bij jullie studeren?
- 2) Hoeveel kost het? en 3) Kan ik een beurs krijgen? De grote diversiteit aan folders waarmee de studenten rondlopen, geven aan dat velen geen idee hebben waar ze precies willen studeren, als het maar buiten China is. De studenten die gericht zijn op Nederland stoppen allemaal bij de UM-stand en krijgen alle uitleg die ze maar willen. Ik krijg de indruk dat de UM er een hardere kluit aan heeft Chinese studenten te strikken dan bijvoorbeeld

de UvA, simpelweg omdat Maastricht veel minder bekend is dan Amsterdam. Maar na twee lange dagen op de beursvloer weet ik toch zeker dat een aantal bezoekers een positief gevoel heeft overgehouden aan de Universiteit Maastricht.

Op zondag vindt er na afloop van de beurs nog een groot diner plaats waarbij alle in China woonachtige alumni en de UM-delegatie aanwezig zijn. Het eten is uitstekend, het bier vloeit rijkelijk en alle oude UM-ervaringen worden met passie gedeeld. Ik vond het een mooie ervaring om oud-unigenoten te zien, en te horen wat ze na hun studie hebben gedaan. Ik weet zeker dat ik een aantal van hen snel weer zal zien ondanks de 2100 kilometer die we in China van elkaar verwijderd zijn. Dit soort alumni-evenementen is een aanrader voor iedereen!

## Ruud: "Een aanrader voor iedereen"

### Wie is Ruud Batta?

- Werd geboren op 23 juni 1981
- Behaalde een masterdiploma aan de UM in Economics, specialisatie: International Management
- Werkte bij DCE Consultants in Nederland en KPMG in Willemstad
- Is nu werkzaam als Foreign Expert bij de Yunnan University, School of Economics
- Zijn functie als teacher business and economics aan de Yunnan University loopt volgend jaar af. Ruud Batta is in de positie iemand voor te dragen als zijn opvolger. Heb je interesse in deze functie, neem dan contact met hem op via [ruudbatta@hotmail.com](mailto:ruudbatta@hotmail.com) Het gaat om lesgeven in de periode augustus 2008-juli 2009



Tekst: Dirk Meewis, Nathalie Luyten, Lucia Geurts

Foto: Dirk Meewis en Nathalie Luyten



## Dirk en Nathalie Meewis: een internationaal UM-alumni echtpaar

### Standplaats Recife, Brazilië

Dirk Meewis en Nathalie Luyten ontmoetten elkaar op een mooie dag in Maastricht. Hij studeerde Internationale Bedrijfskunde (IB), zij Cultuur- en Wetenschapsstudies (CWS). Na hun afstuderen stichtten zij een gezin en vertrokken anderhalf jaar geleden naar Recife, een havenstad in het warme noordoosten van Brazilië, dichtbij de evenaar. Zij hebben er hun hart aan verpand. Via de mail vertellen zij over hun ervaringen. Een portret van een internationaal alumnipaar.

Het begon allemaal op het Vrijthof. Het was 1997. Dirk liep na een AIESEC vergadering in de Momus terug naar de universiteit. Een gemeenschappelijke vriend stelde Nathalie aan hem voor. Dirk: "Het was een speciaal moment, zo speciaal dat we met elkaar hebben afgesproken: Wat er ook gebeurt, als we elkaar ooit kwijtraken, we zullen elkaar altijd terug vinden op ons plekje, op het Vrijthof voor de Momus."

#### Thuiskomen

Na het afstuderen in 2001 vonden ze allebei een baan in de Randstad, Nathalie als bibliothecaris bij Shell en Dirk als accountmanager bij het ministerie van Economische Zaken. Maar de Nederlandse grond brandde onder hun voeten. Zij wilden naar het buitenland, internationale ervaring

opdoen. De keuze viel op Brazilië. Dirk: "Nathalie is daar geboren en heeft er tot haar negende gewoond, dus het was, zeker voor haar, een beetje thuiskomen." Sinds maart 2006 wonen zij in Recife, een metropool in noordoost Brazilië, hoofdstad van de staat Pernambuco. Vanwege de ligging aan twee grote rivieren en de vele bruggen en eilandjes wordt de stad wel het "Venetië van Brazilië" genoemd. In zijn werk bij het ministerie was hij in aanraking gekomen met NBSO's (Netherlands Business Support Offices). Dit zijn kleine handelskantoren, opgezet door de ministeries van Buitenlandse en Economische Zaken om de handel tussen Nederland en opkomende markten te bevorderen. Nu is hij de 'chief representative' van het NBSO-kantoor in Recife en heeft als taak Nederlandse



bedrijven die zaken willen doen in Brazilië, te ondersteunen. Zijn werkterrein is het noordoosten, een arm, veelzijdig en uitgestrekt gebied ongeveer drie keer zo groot als Frankrijk. Het is bij veel Nederlandse toeristen bekend om de prachtige stranden met zongarantie aan de Atlantische kust. Maar het wordt evenzeer gekenmerkt door de droge ruigte van de halfwoestijn, de sertão, en door grote wouden. Deze regio is enorm in opkomst. Vanwege de gunstige geografische ligging ten opzichte van Europa en de VS, goede klimatologische omstandigheden en aantrekkelijke regelgeving, vestigen steeds meer bedrijven zich hier. Zo is momenteel de grootste scheepswerf van Latijns-Amerika in aanbouw in de haven van Recife en trekken steeds meer bedrijven uit het zuiden van Brazilië naar het relatief onontgonnen noordoosten.

Dirk: "Je kunt het noordoosten van Brazilië zien als een emerging markt binnen een emerging markt. Er liggen hier volop kansen voor het bedrijfsleven. Wij proberen Nederlandse ondernemers zo goed mogelijk wegwijs te maken in deze regio."

### Holland promotie

Dirk Meewis: "Een van mijn taken is Holland promotie, Nederland in de regio zo goed mogelijk op de kaart zetten, onder andere door het uitgeven van speciale magazines en het houden van presentaties. Daarnaast ben ik als chieft representative ook proactief bezig door de kansen voor het Nederlandse bedrijfsleven in kaart te brengen." Meewis ontvangt bovendien regelmatig delegaties uit Nederland. "Zo bracht de voormalige minister van Buitenlandse Zaken, Bernard Bot, een bezoek aan Recife om het startsein te geven voor een financieringsproject gericht op het noorden en noordoosten van Brazilië. Omgekeerd initieert het NBSO ook missies vanuit Brazilië naar Nederland. Onlangs bezocht een groep van veertig Brazilianen uit de scheepbouw-industrie Nederland. Ze werden begeleid door de gouverneur van Pernambuco."

### Gemiste kans

De beslissing om te vertrekken uit Nederland en zich elders te vestigen, heeft de nodige consequenties. Vooral als je dat doet met een jong gezin. Werk vinden, woning zoeken, contacten opbouwen, wegwijs raken in het dagelijks leven: het zijn basale voorwaarden voor een redelijke kans van slagen en je welbevinden in den vreemde. Voor Dirk en Nathalie was het in zekere zin eenvoudig. Via zijn werk op het ministerie van Economische Zaken, wist Dirk al vooraf waar hij terecht zou komen. Bovendien maakte het feit dat Nathalie uit Brazilië komt, de aanpassing in het land wat makkelijker. Maar toch moesten ook Dirk en Nathalie, net als andere immigranten, hun weg zoeken en hun contacten vanaf de grond opbouwen. Is de studie of het feit dat zij aan de Universiteit Maastricht hebben gestudeerd daarbij nog van nut geweest? Dirk: "Nee, via de UM hadden wij geen ingangen; de universiteit is niet echt actief in Brazilië, een gemiste kans overigens. Het was wellicht handig geweest als we contact hadden opgenomen met Brazilianen die in Maastricht hebben gestudeerd. Ook heb ik niet het idee dat het Probleemgestuurd Onderwijs van toegevoegde waarde is in mijn huidige baan. Maar het samenwerken met buitenlandse studenten zoals dat bij Internationale Bedrijfskunde regelmatig gebeurt, is wel leerzaam gebleken." Voor Nathalie heeft het PGO wel degelijk een positieve impact.

### Integreren

Je thuis voelen in een ver land hangt niet alleen af van een leuke baan of een prettig huis. De mate waarin je vriendschappelijke contacten kunt opbouwen en kunt integreren in de samenleving, is minstens even belangrijk voor je gevoel van welbehagen. Dirk en Nathalie zijn daarover eensgezind lyrisch: "Het leven in Brazilië is prachtig, vooral waar we nu zitten, Recife, elke dag zon en heerlijk strandweer. De mensen zijn zeer vriendelijk en we vermaken ons

## "Brazilië heeft ongekende mogelijkheden. De slapende reus wordt wakker."

uitstekend. Brazilianen zijn erg vriendelijke mensen, ze nodigen je snel uit, zijn heel geïnteresseerd en willen vooral veel over jouw land leren." Is het alleen maar rozengeur en maneschijn? "Nee, natuurlijk zijn er wel aspecten die we minder vinden, zoals het tekort aan zelfs maar een klein beetje efficiëntie en orde. Maar over het algemeen zijn we zeer tevreden met de keuze die we gemaakt hebben. Nathalie komt uit São Paulo, een grote metropool van achttien miljoen inwoners in het zuiden van Brazilië. Zij moest wat wennen aan het relatief kleine Recife (ruim 1 miljoen inwoners, een dikke 3,5 miljoen als je er alle voorsteden bijtelt) met een andere, lossere mentaliteit dan het zakelijkere zuiden. Maar we hebben hier redelijk makkelijk vrienden kunnen maken en zijn vrij snel geïntegreerd."

### Proefschrift

Nathalie geeft Nederlandse en Engelse les in Recife. "Nu hebben onze kinderen, Sophia (2,5 jaar) en Agatha (twee maanden) nog veel aandacht nodig. Maar als de jongste iets ouder is, ben ik van plan mijn passie weer op te pakken en mij in de academische wereld te storten. Ik ben nu al bezig met mijn proefschrift dat is gerelateerd aan de geschiedenis van de Nederlanders in Brazilië. Het gaat over Nederlandse pamfletten uit de 17de eeuw die daarover zijn geschreven.

Wat in Nederland nauwelijks bekend is maar in Brazilië hoog in de geschiedenis canon staat, is de bezetting van noordoost Brazilië door de West-Indische Compagnie onder leiding van Johan Maurits van Nassau. We vinden in Recife en omliggende plaatsen nog sporen terug van de Nederlanders. Zo staat er bijvoorbeeld een oud Nederlands fort, Orange genaamd, langs de kust. Onder Maurits vonden heel wat culturele, economische en sociale veranderingen plaats. Maar het Nederlandse regime was vooral vooruitstrevend voor de hoge klassen en niet voor de lokale bevolking. Die had er vaak veel onder te lijden."

# What's the 'craic' in Dublin?

## Chiel Hendriks is alumnus International Business (2004)

"International Business was de studie voor mij. Ik koos er voor omdat er volledig in het Engels gedoceerd wordt en je een tweede taal kunt kiezen. Frans werd het. En daarom studeerde ik zes maanden in Reims via het Erasmusprogramma. Studeren in het buitenland is een super ervaring. Het half jaar Frankrijk vloog dan ook voorbij.

Na deze eerste internationale ervaring had ik de smaak te pakken; tenslotte doe je geen International Business om vervolgens ergens in Nederland terecht te komen. Ik wilde hoe dan ook naar een Franstalig land gaan na mijn studie. Ik kwam terecht bij AIESEC, een organisatie die afgestudeerden helpt bij het vinden van een goede stageplek in het buitenland. Tijdens mijn speurtocht kwam ik een leuke job bij Mamut Software tegen, een snelgroeiend Noors bedrijf, gevestigd in Oslo. Het was een goede startersfunctie, een echte buitenkans. Na een aantal spannende interviews werd ik aangenomen en zo ging ik naar Oslo voor zes maanden. Mijn wens voor een Franstalige job zette ik zolang in de ijskast.

Oslo beviel goed. Een internationale omgeving waarin ik samen met een aantal andere Nederlanders het verkoopteam vormde. Er waren ook Zweedse, Engelse en Deense teams en dit maakte de sfeer internationaal en gezellig. Buitenlanders in den vreemde zoeken elkaar op, wat leidt tot veel nieuwe vriendschappen. De stage beviel zo goed, dat ik besloot nog een jaar te blijven.

## Booming business

Na anderhalf jaar was het tijd voor een nieuwe stap. Ik had een Ierse vriendin en samen maakten we de overstek naar Dublin. De keuze was niet alleen ingegeven door persoonlijke motieven maar ook vanwege zakelijke overwegingen. Ierland staat al jaren bekend als 'booming economy'. *It's the place to be*. Ik solliciteerde bij Google en werd daar aangenomen als New Business Manager, een commerciële functie waarin het gaat om het aantrekken van grote nieuwe adverteerders.

Vanaf dag één beviel het me goed; een zeer internationale sfeer met maar liefst 45 nationaliteiten in het kantoor in Dublin. Google is een wereldwijd bedrijf met een enorme aantrekkingskracht en dat werkt door in alles wat je doet. Het bedrijf zorgt goed voor zijn werknemers en geeft allerlei benefits zoals gratis eten, een fiets, internationale conferenties, skitrips, veel trainingsmogelijkheden, et cetera.



Het kantoor in Dublin zit op een superlocatie en groeit snel; in twee jaar tijd is het aantal collega's verdubbeld naar zo'n twaalfhonderd. Extra leuk zijn de interessante ontmoetingen. Met Larry Page bijvoorbeeld, een van de twee oprichters van Google. Ook andere grootheden zoals Vint Cerf, een van de uitvinders van het Internet en het TCP/IP protocol, loop je hier zomaar tegen het lijf. Na een aantal maanden kreeg ik een meer organiserende rol, waarin ik verantwoordelijk ben voor het organiseren en geven van trainingen voor het inside sales team binnen EMEA (Europe Middle East & Africa). Samen met externe partijen zorg ik voor de inhoud van de trainingsprogramma's, interview nieuwe kandidaten, train beginnende collega's en ben ik mentor en coach van (senior) sales representatives. Ook vertegenwoordig ik Google op evenementen en doe nog meer nevenactiviteiten. Google geeft ruimschoots de mogelijkheid zelf invulling te geven aan je baan. Dit betekent dat je naast je core job ook tijd kunt besteden aan andere projecten. Dit motiveert enorm en geeft je controle over de richting waarin je carrière zich ontwikkelt.

## That's the 'craic'

Dublin heeft het formaat van een wereldstad; het lijkt of er meer buitenlanders wonen dan leren. Toch voelt het aan als een middelgrote stad, met alle voordelen die daarbij horen. De Ieren zijn aardig en altijd in voor een praatje en een grap. Het leven speelt zich veel af in de gezellige Irish pubs, de vele restaurants en het bekende Temple Bar gebied, waar de 'craic' altijd fantastisch is (*Craic* is Iers voor gezelligheid – red.). Deze oude, opgeknapt buurt in het centrum van Dublin staat bekend om zijn culturele activiteiten en uitgaansleven. Aan de oude, met klinkers geplaveide straatjes liggen allerlei pubs, discotheken, winkeltjes maar ook het filmhuis en verschillende galeries.

Kortom, ik voel me erg thuis in Dublin, al begint het na twee jaar wel weer wat te kriebelen. Misschien wordt het weer tijd voor een volgend internationaal avontuur?"

**Maurice Horsten, UM-alumnus International Management (1991)**

**keerde terug naar Maastricht**

## “Regio biedt voldoende uitdagingen”

**Als studentenstad scoort Maastricht hoog. De UM mag zich verheugen in een permanent groeiende belangstelling, nationaal en internationaal. Maar na het afstuderen zoeken veel studenten hun heil buiten de regio. Economen kunnen de verlokkingen van een Shell, Philips, Unilever en andere multinationals vaak moeilijk weerstaan. Maurice Horsten, in 1991 afgestudeerd in Internationaal Management aan de UM, volgt de omgekeerde route. Na de nodige omzwervingen is hij nu CEO van PharmaCell, een veelbelovend Maastrichts bedrijf in de life sciences. En hij is vast van plan om te blijven.**

Maurice Horsten (38), geboren in Heerlen en getogen in Zuid-Limburg, kijkt terug op een “fantastische” studietijd. “De economische faculteit bestond nog maar net, alles was nog maakbaar. Ik had niet het plan om weg te rennen na mijn afstuderen.” Maar de praktijk was anders. Als zelfstandig consultant werkte hij bijna een jaar voor verschillende bedrijven om vervolgens carrière te maken in de farmaceutische sector. Hij richtte de eerste postorderapotheek van Europa op en kwam daarna terecht bij Eli Lilly & Company, een oorspronkelijk Amerikaanse producent van medicijnen en, met een miljarden omzet en ruim 40.000 werknemers, een wereldspeler. “Tien jaar heb ik er als manager in verschillende functies kunnen werken met toppers. In Nederland, de Verenigde Staten, Engeland en later weer Nederland. Het niveau bij Eli Lilly is heel hoog. Ik heb er enorm veel geleerd.”

Maurice besloot Eli Lilly vaarwel te zeggen om verschillende redenen. “We hebben drie opgroeiende kinderen en vonden dat het tijd werd voor een wat stabielere periode. Eli Lilly was een fantastische werkgever. Maar als de directie besloot dat er in

pakweg Zweden of Zuid-Afrika een functie vervuld moest worden, dan zat je er twee weken later met je gezin. Geen discussie. En dat wilden we niet meer. Bovendien wilde ik weer ondernemen. Of het zo moest zijn, werd ik gevraagd om terug te keren bij een onderneming die ik ooit als dochter van Lilly had opgezet. Ze was inmiddels verzelfstandigd. Ik heb de zaak verder uitgebouwd en in 2006 verkocht.”

Daarna werd het tijd voor bezinning. Even ging alle energie naar de opstart van een exclusieve wijnhandel, Icons of Taste, die nu rustig verder groeit. Toen klopte PharmaCell aan. “Jan Thio belde, medeoprichter van PharmaCell. Ik kende hem want hij was tijdens mijn studie mijn stagebegeleider bij DSM. Ik wist meteen: de cirkel is rond en heb “Ja” gezegd, misschien meer op buikgevoel dan op zakelijke gronden.” Dat buikgevoel is vooral gebaseerd op de opvatting dat voor bedrijven in de sector life sciences een gouden toekomst lonkt. De ontrafeling van het menselijke DNA, de snelle opkomst van de nanotechnologie, nieuwe technieken die het mogelijk maken op moleculair niveau in het lichaam in te grijpen, (stam)celtherapie, allemaal ontwikkelingen met een enorme impact.

### Werken aan leven

“Bij PharmaCell werken we aan celkweek. Samen met het Amerikaanse Bioheart zijn we in staat spiercellen te kweken en in te planten bij iemand die een hartinfarct heeft gehad. Nu proberen we buiten het lichaam bloedvaten te kweken en we ontwikkelen vaccins tegen kanker. Het zal nog wel even duren voordat we door de klinische fase heen zijn en daadwerkelijk een geneesmiddel op de markt kunnen brengen. Maar als het zover is, weet ik natuurlijk wel de weg. Marketing is uiteindelijk mijn vak.” Maurice Horsten woont met zijn gezin in de Bommelerwaard waar hij onder andere nog



hockeycoach is bij de club van zijn kinderen en president van de ondernemersstudiekring Thomas More 's-Hertogenbosch. Een strategische plek als wellicht toch die grote multinational aanklopt? “Nee hoor. Voor mij zijn alle puzzelstukjes op zijn plaats gevallen. We wonen daar prachtig en echt ver is het niet. Ik verblijf een paar dagen per week in een hotel in Maastricht. Geen probleem. Ik heb persoonlijk kapitaal geïnvesteerd in PharmaCell. Ik ben ervan overtuigd dat celtherapie een heel grote rol gaat spelen in de gezondheidszorg van de toekomst. En wat is er mooier dan mee te werken aan het leven zelf? Ook al ben ik geen arts, de farmaceutische wereld is wel mijn wereld.”

### Voldoende uitdaging

Kan Maastricht op mondiaal niveau een rol van betekenis spelen? “In mijn ogen wel. Ons bedrijf is gevestigd in het Biopartner Center Maastricht waar wij onze eigen cel- en weefselkweekfaciliteit hebben. De samenwerking met UM en azM is uitstekend. Beide partijen zijn ook aandeelhouder net zoals Industriebank LIOF, DSM en diverse particuliere investeerders. Dit is een perfect voorbeeld van publiek-private samenwerking. Ik denk dat deze regio uiteindelijk wel degelijk voldoende uitdagingen gaat bieden aan alumni van de UM. Als PharmaCell proberen we daar een steentje aan bij te dragen. We groeien voortdurend en we zijn niet de enige. Het zou mooi zijn als er een paar potentiële beursnoteringen bij zitten.”



Tekst: Tineke Oosterloo  
Foto: Franco Gori

Wetenschapsleer, de enige functie waarnaar hij ooit solliciteerde."Maar ik ben al snel op het verkeerde pad terecht gekomen. Ik ben bestuurder geworden." Boon houdt er wel van om "een hele boekenkast leeg te lezen", maar als wetenschapper moet je je wel heel erg specialiseren. En hij houdt juist van regelmatige verandering. "Ik was misschien wel ongeschikt voor de wetenschap. Na een tijdje vind ik een onderwerp niet zo leuk meer en wil ik wel weer eens wat anders."

"Ik heb nooit gedacht 'ik word bestuurder'," zegt hij. En toch was hij decaan van Gezondheidswetenschappen, Psychologie en het University College Maastricht, en vanaf 2005 van de Faculty of Humanities

nooit goed geweest in het plannen van dingen die langer dan een jaar duren." Wie zijn CV beter bekijkt, ziet dat hij er soms gewoon een jaar tussenuit trekt. Zo was hij op sabbatsverlof in Indonesië en leefde hij een tijdje in Brazilië. Daar bouwde hij aan een netwerk voor de universiteit. Maar ook besteedde hij veel tijd aan zijn hobby: reizen en het aanschouwen van bijzondere natuur.

#### Bultrug

De foto's van zeldzame dieren die hij op zijn trips opzocht, hangen ingelijst aan de muur van zijn werkkamer. Een heel klein skopsuitletje en orang oetangs, die hij bij naam kent. Als Boon helemaal enthousiast wordt, toont hij ook de foto op het bureaublad van zijn computer. Een bloederig tafereel van wilde honden die een karkas van een antilope uiteen rijten. Boon, lyrisch: "Dat waren de eerste wilde honden die ik ooit heb gezien. In Botswana.

etterende wonden van de wereld". En het liefst zou hij nog een paar jaar in zijn favoriete stad New York wonen, tenminste als zijn vrouw mee wil. Maar op het moment voelt hij zich ook in Maastricht op zijn plek, in de internationale sfeer van het University College Maastricht. Natuurlijk is er wel eens gedoe, zoals afgelopen jaar nog met de Saoedische geneeskundestudenten die bij het UCM hun introductiejaar volgen, en die ontevreden waren over de Nederlandse opleiding en weg wilden, maar dat hoort erbij. De sfeer, het kleinschalige, het nieuwe soort programma, de geïnteresseerde studenten; Boon voelt zich er erg op z'n plek: "UCM vind ik het leukste dat ik in het Hoger Onderwijs heb gedaan. Ik heb nog nooit zoveel mensen bij elkaar gezien die echt slim zijn. Natuurlijk niet allemaal, maar wel meer dan gemiddeld. Iedereen heeft z'n eigen interesses. Het is een internationale opleiding met een apart soort sfeer." Het is niet alleen Boon die zijn

#### Alumni

Deze studenten zijn inmiddels alumni en hebben hun plek op de arbeidsmarkt verworven. En het University College heeft zich, mede dankzij hen, binnen enkele jaren aardig op de kaart gezet. Een visitatiecommissie die het college in 2006 bezocht, bestempelde het niveau van de afgestudeerden excellent. De commissie was onder de indruk van het afstudeerwerk en van de hoogwaardige masters waar studenten toegelaten worden. Boon: "Alumni zijn dus heel belangrijk onder andere omdat ze laten zien waar je na het volgen van de opleiding terecht kunt komen". De studie wordt nu dus goed gewaardeerd. Maar toen de eerste studenten er aan begonnen, was dat allemaal nog helemaal niet duidelijk. Boon kan zich goed indenken dat het voor de ouders van deze kinderen moeilijk moet zijn geweest. "Bij een standaardopleiding zoals economie of psychologie hebben de meeste mensen wel een idee van wat je er later mee kunt. Maar UCM was voor velen, en zeker voor ouders, iets eng nieuws."

Als hij aan die ouders denkt, ziet hij zijn eigen vader en moeder voor zich. Bredase middenstanders met een winkel in huishoudelijke apparatuur en speelgoed. Zij lieten hun zoon, nadat de directeur van de lagere school daarop had aangedrongen, naar het gymnasium gaan. En daarmee was Louis de allereerste van de hele familie die naar de middelbare school ging. "Ik vind het nog steeds knap dat mijn ouders dat gedaan hebben."

studenten prijst, de studenten roemen ook hem. In 2006 kreeg hij samen met het team met wie hij de studie opzette de Onderwijsprijs van de Universiteit Maastricht op initiatief van 25 studenten van het eerste uur, die een lovende aanbevelingsbrief schreven waarin ze de professionele en persoonlijke betrokkenheid van het team prezen.

Er zijn er nog maar vijfduizend van. Geweldig dat je dat dan mag meemaken." Dat gevoel van het aanschouwen van het bijzondere, het op zoek gaan naar zeldzame dieren en daardoor op enerverende afgelegen plekken komen, dat is waar hij het voor doet. Zijn ultieme ervaring was een ontmoeting op zee, bij Canada, met een bultrug. "Het was ochtend en prachtig mooi weer. De bultrug zwom met van die grote flappers naast de boot. Een bruin oog keek naar ons. Toen ademde ze uit...dan voel je een soort spray boven je, je ruikt de stinkende adem van het zoogdier. Je staat erin. Een primair soort ervaring. Geweldig!"

#### Slimme mensen

Denk nu niet dat Boon alleen houdt van natuur, stilte en afzondering. Het lijkt meer de kracht die uitgaat van de omgeving die hij aantrekkelijk vindt. Hij woonde graag in het Braziliaanse São Paulo – "een van de

and Sciences, waar het UCM in opging. Onder de faculteit vallen ook het MICC (voorheen Kennistechnologie), de Maastricht Graduate School of Governance en het ICIS (International Centre for Integrative assessment & Sustainable development). Boon is ook de medeoprichter van de Faculteit der Psychologie en het UCM. Boon: "Dat soort dingen is soms ook toeval." Zoals bij psychologie: "Je begint je te vervelen, je wilt wel eens wat nieuws en je vindt het leuk om eens iets te proberen." Een opleiding beginnen is vooral veel praten, medestanders vinden en op de juiste momenten inzetten, zo blijkt. "In mei heb je niets dan een stapel papier met plannen, in september heb je een opleiding, met studenten." Wie zijn carrière bekijkt, zou toch denken dat we hier te maken hebben met iemand die alles goed heeft gepland. Maar niets blijkt minder waar. "Ik ben

Boon zelf doet daar niet moeilijk over: "Ik ben heel bot." Een botterik dus, met zelfkennis: "Ik ben niet zo'n vreselijk sociaal iemand. En je moet me zeker niets laten verkopen. Dat kan ik niet. Daarbij ben ik ook nog driftig en ongeduldig." Vraag hem niet om dat te veranderen, want "mensen veranderen fundamenteel niet." Nee, Boon is duidelijk niet van het laagje vernis. En dat ongeduld, is dat niet lastig voor een bestuurder? Integendeel, vindt de decaan. "Besturen is een grote lawine van ongeduld. Het hangt van ongeduldigheid aan elkaar, dat moet wel als je dingen wilt veranderen." Misschien dat hij juist daarom zo'n bestuurlijke carrière heeft gemaakt bij de UM. "Of misschien hadden ze niemand anders," relativeert hij.

#### Verkeerde pad

Boon kwam de universiteit binnen via Gezondheidswetenschappen als hoogleraar

Dat is geen wonder want wie doorloopt naar het afgescheiden deel, waar bijna onvindbaar tussen grote hopen papier de computer staat, ziet twee honden liggen. Een herder en een collie.

Huiselijk. En zo gedraagt Boon, decaan van de faculteit Humanities and Sciences, zich ook. Als hij aan zijn grote tafel gaat zitten, legt hij zijn in bergschoenen gestoken voeten op de stoel tegenover hem. Hij vouwt zijn armen op borsthoogte over zijn dikke buik. Als hij lacht, en z'n blauwe ogen daarin meedoen, heeft hij, met z'n witte haardos en baard wel iets weg van een vriendelijke wat groot uitgevallen kabouter. Maar zo is hij niet altijd. Want wie de naam Louis Boon binnen de Universiteit Maastricht laat vallen, krijgt naast typeringen als "toegewijd" en "iemand die gaat voor z'n studenten" ook te horen dat hij "niet gemakkelijk" en "eigengereid" is.

Louis Boon doet niet aan plannen op de lange termijn. Nooit gedaan ook. Maar toch werd de zoon van een Bredase middenstander hoogleraar Wetenschapsleer, richtte hij de Faculteit der Psychologie en het University College Maastricht (UCM) op en was hij decaan van achtereenvolgens Gezondheidswetenschappen, Psychologie, het UCM en de Faculty of Humanities and Sciences. Een portret van de man die de universiteit mede heeft vormgegeven.

De werkkamer van Louis Boon heeft iets weg van een huiskamer. Een grote gezellige tafel, een schoorsteenmantel met een klok met aan beide zijden een metalen hond, en een grote boekenkast met niet alleen studieboeken. Op de verwarming ligt een hondenriem, en het ruikt er ook naar hond.

## Bestuurder Louis Boon: toegewijd en eigengereid

# "Ik was misschien wel ongeschikt voor de wetenschap"

**"Ik heb nog nooit zoveel mensen bij elkaar gezien die echt slim zijn."**

# Even voorstellen: Alumnicomité Zuid-Limburg

Leo Baur en Ingrid Nouwens zijn twee van de oud-studenten die zich inzetten voor Alumnikring Zuid-Limburg. Die ontstond dit jaar door samengaan van de kring Parkstad (waar Leo comitêlid was) en de kring Maastricht (waar Ingrid comitêlid was). Beiden zijn nu contactpersoon voor Alumnikring Zuid-Limburg. Leo Baur studeerde geneeskunde en is cardioloog in het Atrium Medisch Centrum in Heerlen. Ingrid Nouwens studeerde gezondheidswetenschappen (Arbeid & Gezondheid) en werkt als Human Resource manager bij DSM in Heerlen.

## Waarom zetten jullie je in voor het alumnicomité?

*Leo:* "Ik voel me betrokken bij de universiteit, en ik denk dat dat ook bij de andere leden van het comitê het geval is. Dat commitment wil ik uitdragen. Bij een alumnikring ontmoet je mensen met een andere achtergrond. Dat kun je natuurlijk ook bij een serviceclub zoals de Rotary. Maar hier zijn de mensen vaak jonger en gemakkelijker toegankelijk."

*Ingrid:* "Ik ben na een studie in Amsterdam weer teruggekeerd naar Maastricht. Veel van de mensen die net als ik gezondheidswetenschappen hebben gestudeerd, wonen niet meer hier in de buurt. Contacten verwateren. Een alumnikring is dan een goede manier om in aanraking te komen met nieuwe mensen. Ik ben geïnteresseerd in onderzoek en via de kring blijf ik van het UM-onderzoek op de hoogte. Bovendien heb je op bijeenkomsten de kans om ook eens met andere alumni daarover te praten. Je ontmoet veel nieuwe mensen,

die misschien wel wat anders hebben gestudeerd, maar één ding gemeen hebben: ze hebben allemaal aan de Universiteit Maastricht gestudeerd."

## Waar gaan jullie je voor inzetten? Wat is jullie doel en visie?

*Leo:* "Ik vind het heel belangrijk om via alumni een goed netwerk van bedrijven en instellingen te vormen en uit te bouwen, zodat de universiteit samen met hen de regio kan versterken. Zo'n netwerk kan bijvoorbeeld zorgen voor gezamenlijke projecten, maar ook kunnen UM-studenten op die manier een stageplaats of later misschien een baan vinden. Het organiseren van activiteiten waarbij regionale bedrijven en instellingen waar alumni werken, worden betrokken, is dan ook belangrijk. Je zou kunnen denken aan een themabijeenkomst over onthaasten en pensioenen door het ABP of een bijeenkomst over voeding en sport bij DSM. Want het is belangrijk dat de universiteit niet alleen in Maastricht maar in de hele regio zichtbaar is."

*Ingrid:* "Wij willen activiteiten aanbieden die voor alumni van alle studierichtingen aantrekkelijk zijn. Daarbij zie ik cultuur als een gemeenschappelijke factor. Op die manier willen we een vaste club opbouwen, die het leuk vindt om elkaar vaker te ontmoeten en samen interessante dingen te doen. Daar horen zeker themabijeen-

komsten bij die alumni aan het denken zetten of die aansluiten bij hun carrière. Want een bijeenkomst van de alumnikring moet meer zijn dan alleen een biertje en bitterballen."

## Waarom is er niet meteen voor één alumnikring Zuid-Limburg gekozen?

*Leo:* "Alumnikringen ontstaan op initiatief van alumni. Dat initiatief werd zowel in Maastricht als in de regio Parkstad genomen. Maar samen sta je sterker. De club actieve alumni is nu groter, en het enthousiasme om er samen iets moois van te maken werkt aanstekelijk. Het leuke is ook dat de regio groter is en je dus meer mogelijkheden hebt voor activiteiten. Bovendien kun je meer mensen bereiken die kunnen deelnemen aan een bijeenkomst."

## Is jullie doel en visie anders dan die van andere alumnikringen, juist omdat de UM in jullie gebied is gevestigd?

*Leo:* "De band met de universiteit is hier misschien wel van groter belang. Want het netwerk dat alumni hier hebben, kan meteen een impuls geven aan de samenwerking tussen bedrijven in de regio en de universiteit. De banden die bij een alumni-bijeenkomst worden gesmeed, kunnen later door de universiteit uitgebouwd worden. Dat is goed voor de universiteit en maakt de regio sterker."

*Ingrid:* "UM-alumni die na hun studie in Maastricht ergens anders gaan wonen en werken, moeten in hun nieuwe stad meestal een nieuw netwerk opbouwen.

**"Een bijeenkomst van de alumnikring moet meer zijn dan alleen een biertje en bitterballen."**

Alumnikringen in de rest van het land, of beter gezegd in de rest van de wereld, zijn de ontmoetingsplek voor mensen die hun Maastrichtse netwerk vast willen houden en uitbouwen. Alumni die in Maastricht of de regio zijn gebleven, hebben daar misschien minder behoefte aan, zou je denken, omdat ze hier al een eigen netwerk hebben opgebouwd. Maar vaak zie je dat juist het netwerk van de blijvers afbrokkelt omdat vrienden naar elders vertrekken. Via een alumnikring in deze regio kun je dat weer gemakkelijk opbouwen. Overigens, blijf je als afgestudeerde een band met je universiteit houden en dan maakt het niet uit of je nou in Maastricht, Amsterdam of New York woont."

### De alumnikring is nog maar jong, maar hebben jullie al het idee dat je iets voor alumni kunt betekenen?

*Ingrid:* "Ja. Zelfs voor studenten. Zo kwamen op de allereerste borrel twee bijna afgestudeerden kijken wat dat nou eigenlijk is, zo'n alumnikring. We konden ze voorstellen aan mensen die misschien wel een traineeship of werkplek konden aanbieden of regelen."

*Leo:* "Er is in ieder geval behoefte aan een kring, zo blijkt uit de opkomst tijdens onze eerste activiteiten. De voorstelling Petrus Regout van toneelgroep Het Vervolg was vrijwel uitverkocht. Ook de wijngaardwandeling was volgeboekt."

### Hoe verloopt het contact met andere comités?

*Ingrid:* "Natuurlijk volg je wel wat andere comités doen. Meestal loopt het contact

via het Alumni Office, dat ons wijst op bepaalde mogelijkheden om een activiteit te organiseren. Dan neem je contact met elkaar op, meestal gaat dat per e-mail."

*Leo:* "Zo hoef je het wiel niet opnieuw uit te vinden en kun je profiteren van elkaars kennis. Er is dus geen formeel overleg tussen de alumnikringen, maar wel informeel. Ik ben bijvoorbeeld wel eens mee naar Den Haag geweest, om te kijken hoe ze het daar doen."

### Wat zijn jullie concrete plannen?

Leo en Ingrid: "We zijn bezig met het plannen van een aantal themabijeenkomsten, bijvoorbeeld over ondernemen, mensenrechten en andere actuele thema's. Wat in ieder geval vaststaat, is een themabijeenkomst op 24 januari. Daarnaast zijn op 27 maart alle alumni uitgenodigd voor de Maastrichtse opera comique 'De Kaptein van Köpenick' in de Bonbonnière (zie aankondiging op pag. 23).

### Hebben jullie nog dromen?

Leo en Ingrid: "Het zou leuk zijn om samen met andere alumnikringen een soort van Inkom voor alumni te organiseren."

Van links naar rechts: Robert Frehen (FdR), Ingrid Nouwens (FdGW), Anique Soetermeer-Gabriels (FdEWB), Jacquemain Sondeijker (FdR), Annette Koster (FdR), Elleke Leclercq (FdGW), Leo Baur (FdG).  
Op de foto ontbreken: André Rhoen (FdEWB) en Chantal Kneepkens (FdCW).



## Alumnikringen

De Universiteit Maastricht kent op dit moment vijftien alumnikringen en hun aantal groeit gestaag. Er zijn alumnikringen in Amsterdam, op Aruba, in Brussel, Den Haag, Düsseldorf, Londen, New York, Noord- en Midden-Limburg, Noordoost Brabant, Noord-Nederland, Rotterdam, Utrecht, West-Brabant, Zuid-Brabant, Zuid-Limburg. In Zürich, China en Oost-Nederland zijn kringen in oprichting. **Kijk voor de contactpersonen op de alumni-website onder Alumnikringen > Overzicht alumnikringen.**

De kringactiviteiten variëren van borrels tot masterclasses, workshops en themabijeenkomsten. Voor activiteiten van je eigen kring word je automatisch uitgenodigd. Maar je bent ook van harte welkom bij activiteiten van andere kringen. Alle activiteiten vind je op de website in de Activiteitenkalender ([www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) > Activiteiten en nieuws > Activiteitenkalender).

# Kort facultair nieuws

## Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen



Foto: Mineke Bosch

### Benoeming Mineke Bosch

Mineke Bosch is benoemd tot bijzonder hoogleraar 'Gender en wetenschap' vanwege de stichting Bijzondere wetenschapsbeoefening UM. Zij is verbonden aan het Centrum voor Gender en Diversiteit, Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen. Deze leerstoel is ingesteld als gevolg van het beleid dat het College van Bestuur in 2005 ontwikkelde om meer vrouwelijke hoogleraren aan de UM te benoemen. De Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen heeft dat voornemen vervolgens gekoppeld aan het interne onderzoeksbeleid inzake de instelling van profileringsleerstoelen.

### GenderBasic 'success story'

Het GenderBasic project van UM-onderzoekster Ineke Klinge (Centrum voor Gender en Diversiteit en onderzoeksinstituut Caphri) is door de Europese Commissie erkend en gesubsidieerd als 'success story'. Het project maakt zich sterk voor de sekse- en genderdimensie in wetenschappelijk onderzoek naar ziekte en gezondheid en ontwikkelt instrumenten voor onderzoekers om de praktische, technische, ethische en financiële problemen die hiermee gepaard gaan, te tackelen. Eerder voerde Klinge samen met haar collega Mineke Bosch een inventarisatie uit van sekse- en genderaspecten. Hun aanbevelingen nam de EC over in de subsidierichtlijnen. "Dat zien we als een enorme erkenning. Brussel

is er duidelijk van overtuigd dat aandacht voor de sekse- en genderdimensie geen feministisch stokpaardje is, maar een kwaliteitscriterium voor goed wetenschappelijk onderzoek."

### Maastricht Virtual Knowledge Studio

Op 14 november is aan de Grote Gracht 80-82 de Maastricht Virtual Knowledge Studio gevestigd. Deze Maastricht Studio is een joint venture tussen de Universiteit Maastricht en de Virtual Knowledge Studio (VKS) van de Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW). De Maastricht Studio is ondergebracht bij de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen. Het doel van de Maastricht Studio is het gebruik van digitale methodologieën in cultuur- en maatschappijwetenschappelijk onderzoek te stimuleren (digitale cultuur). Het belangrijkste onderzoeksthema voor de Maastricht Studio is kennis en met name de rol van kennis in de maatschappij, waarbij gefocust wordt op digitaal geproduceerde en opgeslagen kennis (nieuwe communicatie- en informatietechnologieën)

## Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

**FT .com**  
FINANCIAL TIMES

### Master IB in ranking Financial Times

De Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde heeft dit jaar voor het eerst meegedaan aan de ranking voor masters in managementprogramma's van de Financial Times. Het International Business' master programme behaalt in de top 40 van Europese instituten een 28e plaats. Op het gebied van de prijs/kwaliteitverhouding scoort de faculteit de derde plaats.

Andere gebieden waarop het programma goed scoort zijn de internationale staf (met 44% een vijfde plaats) en het aantal afgestudeerden dat buiten Nederland een baan heeft gevonden (een achtste plaats). In de subcategorieën blijkt bovendien dat de afgestudeerden van de UM-master International Business op de tweede plaats staan voor wat betreft 'topsalarissen bij grote industriële ondernemingen' en op de achtste plaats bij 'topsalarissen in de financiële sector'.

### FdEWB 25 jaar

De Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde bestaat in 2008 25 jaar. Ter gelegenheid hiervan zal de faculteit allerlei activiteiten organiseren voor haar studenten, alumni, medewerkers, maar ook voor de bevolking van Maastricht. Op korte termijn zal een overzicht van deze activiteiten op het web gepubliceerd worden. Houd dus de website van de faculteit in de gaten: [www.unimaas.nl/feba](http://www.unimaas.nl/feba)

### Management cursussen UMBS

Universiteit Maastricht Business School (UMBS) start in het nieuwe jaar weer een aantal korte Nederlandstalige en Engelse managementcursussen. De Netspar-UMBS verzorgt korte cursussen voor de pensioen- en verzekeringssector. Alumni van de UM ontvangen bij inschrijving een gratis exemplaar van het boek 'Loopbaanversnellers, voor iedereen die vooruit wil', geschreven door Jos Arets en Vivian Heijnen. Een overzicht van alle cursussen is te vinden op de website [www.umbs.nl](http://www.umbs.nl) onder Programma's. Meer informatie over bovenstaande cursussen? Neem contact op met Ingrid Voncken via 043-388 4613 of [I.Voncken@umbs.nl](mailto:I.Voncken@umbs.nl).

### MBA infosessies

Interesse in MBA programma's van de Universiteit Maastricht Business School? Kom dan naar een van de MBA Informatie-sessies. Zij zijn op dinsdag 19 februari,

woensdag 5 maart, dinsdag 18 maart en woensdag 16 april, telkens van 18.00 - 20.00 uur. De verschillende MBA programma's komen aan bod en er is gelegenheid ervaringen te horen van huidige MBA deelnemers en alumni. Voor aanmelden en meer informatie, kijk op [www.mymba.nl](http://www.mymba.nl), neem contact op met het MBA Office via 043-388 4939 of stuur een e-mail naar [mba@umbs.nl](mailto:mba@umbs.nl)

## Faculty of Humanities and Sciences

### Jaap van den Herik bestuurslid SECVA

Prof. dr. Jaap van den Herik (hoogleraar Informatica UM/MICC) is toegetreden tot het bestuur van de Stichting Elektronische Communicatie voor Vennootschappen en Aandeelhouders (SECVA). Van den Herik is zowel hoogleraar Informatica in Maastricht als in Leiden. SECVA bevordert de opzet van geautomatiseerde communicatie tussen beursgenoteerde vennootschappen en hun aandeelhouders.

## Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

### Twaalf Saoedische studenten Geneeskunde

Twaalf Saoedische studenten (acht vrouwen en vier mannen) zijn in september gestart met de studie Geneeskunde aan de UM. Zij behoren tot een groep van veertig Saoediërs die in februari aan het University College Maastricht begonnen met de voorbereiding op de opleiding Geneeskunde. Zij volgden daar Engelse les en een aantal basisvakken. Met het leren van de Nederlandse taal is onlangs een begin gemaakt.

### Start master Arts-Klinisch Onderzoeker

In september zijn aan de FHML 30 studenten gestart met de opleiding Arts-Klinisch Onderzoeker. Afgestudeerden kunnen werken in de gezondheidszorg en/of in

medisch-wetenschappelijk onderzoek. "Afgestudeerden kunnen enerzijds vragen uit de gezondheidszorg vertalen naar wetenschappelijk onderzoek, en anderzijds wetenschappelijke bevindingen toepassen in de zorg. Zo slaan zij een brug tussen medisch wetenschappelijk onderzoek en de (dagelijkse) medische praktijk", aldus Ton de Goeij, coördinator van de opleiding. Meer informatie over de A-KO-master kun je vinden op [www.unimaas.nl/A-KOmaster](http://www.unimaas.nl/A-KOmaster)



#### Inauguratie alumna Rianne de Wit

Op 23 november werd Rianne de Wit aan de Faculty of Health, Medicine and Life Sciences geïnaugureerd als hoogleraar Verpleegwetenschap, in het bijzonder de verpleegkundige aspecten van zorgprocessen. De titel van haar inaugurale rede luidt: 'Zorgen om de zorg: hoe de kwaliteit van de verpleging de kwaliteit van zorg bepaalt.' Rianne de Wit studeerde gezondheidswetenschappen aan de UM (1987). In september 2005 werd zij uitgeroepen tot Meest Spraakmakende GW-alumna van Aller Tijden.

#### Master's Meeting 5 maart

Wie geïnteresseerd is in de masteropleidingen aan de Faculty of Health, Life Sciences and Medicine kan zijn licht komen opsteken op 5 maart 2008. Je krijgt een helder overzicht van alle mogelijkheden die de faculteit masterstudenten biedt, doel en inhoud van de programma's en de toelatingseisen. Meer informatie en aanmelding op [www.unimaas.nl/mastersmeeting](http://www.unimaas.nl/mastersmeeting)

#### Catharina Pijls lezing en prijs

Op 27 november ontvingen dr. Ineke Brands en dr. Neeltje Vogels de Catharina Pijls prijzen (€ 5.000). Vladimir Gordeev MSc. ontving de Catharina Pijls Aanmoedigingsprijs (€ 2.000). Dit gebeurde aansluitend aan de Catharina Pijls lezing, die dit jaar werd verzorgd door prof. Steven D. Hollon (Vanderbilt University).

#### Research master Nutrition and Metabolism

In september 2008 start de nieuwe research master Nutrition and Metabolism: fundamental and clinical aspects, de enige onderzoeksmaster in Nederland op het terrein van voeding en metabolisme. Ze is uniek door een focus op zowel fundamentele als klinische aspecten. Het curriculum is direct gekoppeld aan wetenschappelijk succesvolle en maatschappelijk relevante onderzoeksspeerpunten van de School Nutrim (Nutrition and Metabolism), onderdeel van de door de KNAW erkende onderzoeksschool VLAG. Het kenmerk is integratie van onderzoek en onderzoeksvaardigheden in de belangrijkste researchthema's van Nutrim en daarmee een intensieve interactie tussen studenten en onderzoekers. Gezien Nutrim's unieke en internationaal erkende positie op het terrein van voeding en metabolisme, krijgen de studenten een sterk profiel en voortreffelijke kennis, nodig om vernieuwend en excellent onderzoek uit te kunnen voeren. Zo kan de positie van Nederland als toonaangevend land op het gebied van voeding en metabolisme behouden blijven. Meer informatie via: [study-fhml@unimaas.nl](mailto:study-fhml@unimaas.nl) of 043 388 1977.

#### Faculteit der Psychologie

#### Psychologie als eerste in Duitse ranking

De Psychologieopleiding van de Universiteit Maastricht is als eerste Nederlandse opleiding opgenomen in de Duitse ranking

van het Centrum für Hochschulentwicklung (CHE). De ranking van CHE komt tot stand aan de hand van algemene informatie van de universiteit zelf, enquêtes onder studenten en een beoordeling van de publicaties en citaties door het Centre for Science and Technology Studies. Op alle beoordeelde gebieden scoort Psychologie bovengemiddeld of gemiddeld. Bovengemiddeld scoren het studieaanbod, de organisatie van de studie, e-learning, facilitaire voorzieningen en het aantal promoties per hoogleraar. Decaan van de Faculteit der Psychologie prof. dr. Harald Merckelbach: "We zijn blij met de hoge waardering van de CHE voor ons onderwijsprogramma en onderzoek, zeker ook omdat we veel Duitse studenten en stafleden hebben."



#### SNS Bank Limburgprijs voor Elke Geraerts

De SNS Bank Limburgprijs 2007 is toegekend aan Elke Geraerts van de Faculteit der Psychologie voor haar proefschrift (cum laude) 'Remembrance of things past – The cognitive psychology of remembering and forgetting trauma'. De prijs bestaat uit een bedrag van € 5000 en een sculptuur van de Maastrichtse kunstenaar Desiree Tonnaer. Elke Geraerts is verbonden aan de UM en de University of St. Andrews in Schotland. Zij verricht onderzoek naar het functioneren van het geheugen bij personen die zeggen als kind te zijn misbruikt en zich dat

pas op latere leeftijd voor het eerst gaan herinneren. Volgens het juryrapport heeft Geraerts op jonge leeftijd en in korte tijd een uitzonderlijk inzicht verworven in deze complexe materie. Haar onderzoek heeft nationaal en internationaal de aandacht getrokken. De SNS Bank Limburgprijs wordt jaarlijks uitgereikt aan een jonge, veelbelovende onderzoeker die in de voorafgaande periode is gepromoveerd aan de Universiteit Maastricht.

#### Faculteit der Rechtsgeleerdheid

#### Engelstalige stageplaatsen gezocht

Met de groei van het aantal buitenlandse studenten neemt de vraag naar Engelstalige stageadressen in Nederland en het buitenland toe. Veel alumni hebben in hun functie contact met dergelijke instellingen. De ervaring leert dat zo deuren open gaan die zonder het alumnicontact gesloten blijven. Het stagebureau van de FdR roept daarom alumni op namen van Engelstalige instellingen door te geven via e-mail: [theo.klein@facburfdr.unimaas.nl](mailto:theo.klein@facburfdr.unimaas.nl) of [ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl](mailto:ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl). Indien mogelijk ook de naam van een contactpersoon vermelden. Het stagebureau zal zelf contact leggen met die instellingen en vragen of zij stageplaatsen willen/kunnen aanbieden.

#### PAO

Het programma van het Postacademisch Onderwijs van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid is te vinden op de website [www.rechten.unimaas.nl/burpao](http://www.rechten.unimaas.nl/burpao). Oud-studenten van de faculteit ontvangen 10% korting op de cursusprijzen. Informatie: 043-388 3273 of [marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl](mailto:marlie.sprengers@facburfdr.unimaas.nl)



# De zegetocht van de Vitrobot

*Het uiterlijk van een hippe beertender, de allure en prijs van een luxe BMW*

**De Vitrobot. Het uiterlijk van een hippe beertender. Maar de prijs verraadt dat het hier om heel wat anders gaat. Laboratoria in de hele wereld betalen er grif een bedrag voor waarmee je ook eigenaar kunt worden van een luxe BMW. We hebben het namelijk over een gepatenteerd apparaat waarmee moleculaire structuren zoals virussen, eiwitten en DNA gefixeerd worden. Snel en door de hoge kwaliteit bij uitstek geschikt voor verder onderzoek onder de elektronenmicroscopie. Binnen de Universiteit Maastricht geldt de Vitrobot als een van de grootste successen op het gebied van toegepaste wetenschap. 'Uitvinder' Peter Frederik geniet er nog elke dag van.**

De Vitrobot is een succesnummer. Met de lovende publicaties in vaktijdschriften (waaronder *Nature*) en andere internationale media is gemakkelijk een stevig boek te vullen. Vijf jaar na de oplevering van de eerste prototypes is het apparaat al ruim honderd keer verkocht aan toonaangevende onderzoeksinstituten en laboratoria in onder meer Japan, de VS, Zuid-Amerika en uiteraard Europa. Waar eerst een afzetmarkt van maximaal 300 stuks werd verwacht, wordt nu rekening gehouden met de verkoop van minstens 500 stuks. "En misschien wel meer," zegt business developer Bas Lemmens van Maastricht Instruments, het universiteitsbedrijf dat een exclusieve licentie

van de UM heeft van het Vitrobot patent. "Er is een grote behoefte aan snelle analyses van virussen, cellen, DNA, eiwitten en liposomen (vetcellen-red.). In de medische wereld, maar ook in de farmacie, voeding en bij de ontwikkeling van nieuwe materialen. Natuurlijk is het geen goedkoop apparaat, maar vaak wordt het aangeschaft in combinatie met een elektronenmicroscopie en dan is de Vitrobot eigenlijk vergelijkbaar met een luxe accessoire. Het is een apparaat dat laboratoria graag in huis hebben." Even voor de niet-biologen: de Vitrobot vriest celsamples in met behulp van vloeibaar ethaan tot een temperatuur van min 180 graden Celsius. Dat gebeurt met een snelheid van tien miljoen graden per seconde. In vaktermen heet deze methode 'vitrificatie'. "Daardoor", legt Peter Frederik uit, "ontstaan er geen ijskristallen. En dat betekent weer dat er geen vervormingen of beschadigingen optreden als gevolg van zulke kristallen. Vroeger werden chemicaliën gebruikt om de vorming van ijskristallen te voorkomen. Dat was tijdrovend en bovendien werden veel samples daardoor onbruikbaar. Met de Vitrobot maak je tientallen samples in een uurtje, van gelijke kwaliteit, exact reproduceerbaar. We hebben het dan over ultradunne, verglaasde folies vanaf enkele nanometers (miljardste van een meter-red.) dikte. Met daarin dus het sample waarvan we met de elektronenmicroscopie perfecte beelden kunnen maken op moleculair niveau. In 3D worden biologische structuren zichtbaar."

## Doorbraak

Peter Frederik wijdt sinds de jaren zeventig in Maastricht zijn wetenschappelijke

carrière aan onderzoek met de elektronenmicroscopie. Vanuit die discipline heeft hij jaren gezocht naar een methode om celmateriaal beter zichtbaar te maken bij lage temperaturen. "En wij niet alleen. Verschillende universiteiten in de wereld hebben jaren gewerkt aan de toepassing van cryogene technieken ofwel het gebruik van extreme koude om samples te fixeren. Toen het in de jaren tachtig in Heidelberg lukte om handmatig te vitrificeren, was dat een doorbraak. Het heeft daarna wel lang geduurd voordat we de vertaalslag naar brede toepassingen konden maken. Problemen waren er genoeg. Het blotten bijvoorbeeld, het weghalen van teveel sample dat is aangebracht zodat er een dunne waterfilm ontstaat; de constante en extreem koude temperatuur die moet voorkomen dat verglaasd water niet alsnog kristalliseert. Voor kritische stappen is controle van de temperatuur en een hoge luchtvochtigheid vereist en dat lukt niet zomaar op een laboratoriumtafel. Daar moet je een instrument voor bouwen met al z'n onderdelen en functies in een 'kastje': een vitrificatieapparaat. Je moet dus iemand vinden die de visie vertaalt naar een werkend instrument."

Met die opdracht klopte Peter Frederik in 1996 aan bij IDEE (Instrument Development Engineering & Evaluation), de ingenieursafdeling van de medische faculteit van de Universiteit Maastricht. IDEE is dan net met de nieuwste gereedschappen uitgerust om instrumenten en software te ontwikkelen voor wetenschappelijk en toegepast klinisch onderzoek. Binnen anderhalf jaar heeft de club van Frans Smeets een eerste volwaardig





prototype gereed. Peter Frederik: "We hadden het voordeel dat IDEE in die tijd de omslag maakte van een werkplaats naar een professioneel ingenieursbureau. Met computers, cad-camsystemen en computergestuurde draai- en freesbanken met een nieuwe generatie ontwerpers en technici. Gedurende drie jaar is het prototype voortdurend aangepast, verbeterd. Daar is de basis gelegd voor het succes."

### Houston

De ontwikkelingen in Maastricht eind jaren negentig zingen rond in de wetenschappelijke wereld. Uit het buitenland komen bezoekers kijken en één van hen, uit Houston, plaatst de eerste bestelling. De vraag wordt doorspeeld aan Maastricht Instruments. Met het aannemen van de opdracht begin 2000 wordt meteen besloten om het oorspronkelijke ontwerp volledig op de schop te nemen en een verbeterde versie te ontwikkelen, die een nieuwe naam krijgt: de Vitrobot, een samentrekking van 'vitrificatie robot'. Het eerste exemplaar vertrekt in een kist naar Houston. Instructie aan de lokale gebruikers (februari 2001) valt samen met een symposium aldaar en dat blijkt achteraf

bepalend voor de verdere toekomst van de Vitrobot. "Voor een aantal specialisten van grote laboratoria uit de VS en Japan hebben we het apparaat gedemonstreerd en de principes uiteengezet," herinnert Peter Frederik zich als de dag van gisteren. "Hun mond viel open van verbazing. Nog dezelfde week hebben we enkele offertes uitgebracht. Er meldde zich ook een Amerikaanse producent van randapparatuur voor de elektronenmicroscopie met een aanbod dat zij voor de productie en distributie zouden zorgen en voor de doorontwikkeling met ons zouden samenwerken."

Daarna gaat het snel. Er komen diverse orders binnen uit Japan en de VS en ook FEI, de Eindhovense producent van elektronenmicroscopen, meldt zich in Maastricht. "Terwijl het contract met de Amerikanen al klaar lag," weet Bas Lemmens. "Die trokken zich echter terug na de terroristische aanslagen op 11 september. Dat maakte voor ons de keus gemakkelijk. FEI is een wereldleider in elektronenmicroscopen en bovendien had Peter al jaren goede contacten met de Eindhovenaren. We wisten op dat moment dat er toekomst was voor de Vitrobot. Maar zelf een verkoop- en marketing-

apparaat neerzetten is ondoenlijk. Met FEI kunnen we meeliften."

### Technologie platform

De keuze voor FEI blijkt een goede. De Vitrobot vindt zijn weg naar meer dan honderd labs en centra voor onderzoek en ontwikkeling. Voorlopig nog in hooggeïndustrialiseerde landen, eerst in de VS en Japan, steeds meer ook in Europa, Australië en Nieuw-Zeeland; onlangs zelfs in Zuid-Amerika waar een Vitrobot is geleverd in Caracas/Venezuela. Van elk verkocht exemplaar gaat een bepaald percentage naar Maastricht, naar de universiteit en de uitvinders. "Het merendeel gaat naar de afdelingen die het patent gegeneerd hebben, te weten IDEE en mijn afdeling elektronenmicroscopie," zegt Peter Frederik. "FEI investeert ten minste nog eens een bedrag extra aan opdrachten voor Maastricht Instruments. Hierdoor kunnen wij in Maastricht verder blijven ontwerpen en bouwen. De extra financiële ruimte geeft lucht om risicolopend onderzoek op te starten. Een belangrijk deel van onze opbrengsten wordt ingezet om aan de Vitrobot verwante producten te ontwikkelen en te optimaliseren. Zo fungeert de Vitrobot als technologie

## "De Vitrobot heeft ons op een hoger niveau gebracht, nieuwe vergezichten geopend."

platform. Er zijn onderzoeksplaatsen mee gemoeid, doctoraalstudies. Zo perfectioneren we de elektronenmicroscopie, althans de kwaliteit en inhoud van de beelden. Voor de medische wetenschap weer een stapje vooruit bij het maken van diagnoses, het ontwikkelen van therapieën en het toedienen van medicijnen op nanoniveau in het lichaam."

Dit najaar is de vierde generatie van de Vitrobot gepresenteerd op een vakbeurs in

de Verenigde Staten. Bas Lemmens: "Aan een dergelijk apparaat blijf je voortdurend sleutelen en verbeteren. We hebben nog één belangrijke stap te maken. Nu worden de samples nog met de hand ingevoerd.

We gaan een systeem ontwikkelen waarbij ze volledig automatisch aangevoerd worden. Dat betekent dat er nog efficiënter gewerkt kan worden." Orders voor de Vitrobot IV druppelen gestaag binnen bij FEI die ze integraal doorstuurt naar het Brunssumse bedrijf AIM. Dit bedrijf produceert de apparaten volgens het ontwerp en de specificaties van Maastricht Instruments en levert ze pas af bij FEI als de praktijktesten in Maastricht positief zijn afgesloten. "Een stukje hoogwaardige werkgelegenheid voor de regio, verankering. Ook dat is een functie van een universiteit." Maastricht Instruments zelf telt tien fte's. "Al die publiciteit is prettig," zegt Bas Lemmens. "De Vitrobot heeft onze naam gevestigd. We maken echter veel meer. Software voor evenwichtsonderzoek, schedelimplantaten, ambulante meetplatforms voor bijvoorbeeld ECG's, een muis die rsi-klachten nagenoeg helemaal voorkomt, een evacuatiebrancard voor meervoudig gehandicapte personen, te veel om op te noemen. Hier zie je de transitie van wetenschap naar de praktijk. En dan ook nog eens commercieel rendabel."

### Kroon

Peter Frederik knikt. "Het gaat er toch om dat de wetenschap vooruit komt. De Vitrobot is inderdaad een kroon op mijn werk. Een van de kronen, naast mijn publicaties in *Nature* en andere toptijdschriften moet ik zeggen. De lezer moet niet denken dat wij ons in die eerste jaren in een hok hebben teruggetrokken om voortdurend aan die Vitrobot te werken. Ben je gek. Het was een onderdeel van ons werk en ontstond naast een voortdurende stroom van wetenschappelijke publicaties. Het heeft ons op een hoger niveau gebracht, nieuwe vergezichten geopend. Ook daar geniet ik van."



## Talent connected 2007-2008

UM company scholarships  
... about connecting talent

Idris Turay from Sierra Leone, <i>Connected to ABP</i>	Public Policy and Human Development	Marthoenis Toko Asmadi from Indonesia <i>Connected to Q-Park/UM</i>	Public Health
Abiot Mindaye Tessema from Ethiopia <i>Connected to ABP</i>	Public Policy and Human Development	Melva Samosir from Indonesia <i>Connected to Q-Park/UM</i>	Public Policy and Human Development
Boyan Raytchev from Bulgaria <i>Connected to Belden</i>	International Business	Ali Ebrahimnejad from Iran <i>Connected to Sabic-Europe</i>	Economic and Financial Research
Baris Ozman from Turkey <i>Connected to Belden</i>	International Business	Feljandro Ramos from the Philippines <i>Connected to Stichting Elisabeth Strouven</i>	Health Sciences
Emiliya Angelova from Bulgaria <i>Connected to ING Bank</i>	International Business	Diana Sierra Daza from Colombia <i>Connected to Vodafone</i>	Arts and Heritage
Mariuca Gospodinov from Romania <i>Connected to ING Bank</i>	International Business	Zumrad Sagdullaeva from Uzbekistan <i>Connected to Vodafone</i>	Arts and Heritage
André Holderbaum from Brazil <i>Connected to Océ</i>	International Business	Zane Logina from Latvia <i>Connected to Vodafone</i>	Arts and Heritage
Gergana Petrova from Bulgaria <i>Connected to PricewaterhouseCoopers</i>	Business Research	Iveta Bartunkova from the Czech Republic <i>Connected to Woonpunt</i>	Public Policy and Human Development
Corina Gageanu from Romania <i>Connected to Provincie Limburg</i>	Media Culture	Sanjay Kumar Sahoo from India <i>Connected to "50 friends"</i>	Public Health
Dewi Sitompul from Indonesia <i>Connected to Q-Park/UM</i>	Health Professions Education		

**On behalf of the board of Universiteitsfonds Limburg/swol and all scholarship students, thanks to all of our sponsors and contributors for your support!**

ABP, BAM Utiliteitsbouw, Belden Europe, ING Bank, Océ, PricewaterhouseCoopers, Provincie Limburg, Q-Park, SABIC Europe, Stichting Elisabeth Strouven, Vodafone, Woonpunt, A&A Accountants en Adviseurs, Adviesbureau Brekermans, At Osborne B.V, Amina Consultancy & Interim Management, Atrium MC Parkstad, Circle Software, Deerns Raadgevende Ingenieurs, Delfin, Exhem, E3 ICT, HVN Architecten, ISS Cleaning Services, Koekkelkoren Dranken BV, Mediview, Mosae Recruitment, MTB, SATIInplus Architecten, Securitas, Spie Nederland BV, Tebodan, Tempo Team, Valid Maastricht B.V.

For those who are also interested in connecting with international talent and supporting scholarships, please visit our website [www.unimaas.nl/universiteitsfonds](http://www.unimaas.nl/universiteitsfonds) or ask Veronique Theunissen ([Veronique.theunissen@bu.unimaas.nl](mailto:Veronique.theunissen@bu.unimaas.nl)) about our brochure. Universiteitsfonds Limburg/swol, Postbus 616 6200 MD Maastricht, ING Bank 65.36.63.242.

**Make a difference for talent ... make a difference for your business!**

# Masters belicht

**De Universiteit Maastricht heeft een groeiend aantal masterstudies. Uitgebreide informatie over alle masterprogramma's vind je op [www.unimaas.nl](http://www.unimaas.nl) > Aankomende masterstudenten > Master's programmes**

## Arts and Heritage: Policy, Management and Education

In de master Arts and Heritage: Policy, Management and Education (Cultuur: Beleid, Behoud en Beheer) staan de theorie en praktijk van beleid, management en overdracht van kunst, cultuur en cultureel erfgoed centraal. Het is een tweetalige master van de Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen. In de studie wordt telkens een link gelegd tussen theorie en praktijk. De opleiding is erg internationaal: dit jaar nemen er studenten van maar liefst 17 nationaliteiten aan deel. Masters kunnen aan de slag bij de overheid, bij culturele instellingen of in wetenschappelijk onderzoek. Zij komen ook terecht bij media, in het onderwijs en bij cultuurproducenten. Deze zomer vonden afgestudeerden bijvoorbeeld werk bij een grote kunsthandel in New York, theaterwerkplaats Huis van Bourgondië in Maastricht, een museum voor contemporaine kunst in Praag en bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen in Den Haag.

De eenjarige master is toegankelijk voor mensen met ten minste een bachelordiploma, bij voorkeur cultuurwetenschappen, geschiedenis, kunstgeschiedenis of archeologie. Maar je kunt de opleiding ook gaan doen als je iets anders hebt gestudeerd en erg gemotiveerd bent. Er worden jaarlijks echter maar veertig mensen toegelaten. Dat betekent dat er een selectie wordt gemaakt op basis van vooropleiding, motivatie en werkervaring.

De opleiding bestaat uit twee semesters; het eerste semester zijn er verplichte modules over bijvoorbeeld de waardering van kunst en cultuur in het heden en verleden, de omgang met het verleden, kunstmarketing en cultuuroverdracht.

Er wordt onderwijs gegeven aan de hand van concrete cases, die de studenten veelal zelf aanleveren. Ook zijn er veel *meetings with experts* en meerdaagse excursies naar bijvoorbeeld Parijs en Berlijn. In het tweede semester kunnen studenten hun studie zelf meer invulling geven. Veel mensen kiezen ervoor om dan stage te lopen. Het komt regelmatig voor dat studenten op deze manier werk vinden. Na deze studie is er een goed perspectief op een baan.

## Psychology

Hoe kun je slechte gewoontes veranderen? Op welke manier heeft stress invloed op je lichamelijke gesteldheid? Welke psychische ontwikkelingen maken kinderen door? Deze en soortgelijke vragen komen aan bod in de master Psychology. De Engelstalige master Psychology kent twee specialisaties: *Biological* en *Applied Cognitive Psychology*. Biologische psychologie bestudeert hoe psychologische en biologische aspecten elkaar beïnvloeden. Bijvoorbeeld de invloed van stress op onze lichamelijke gesteldheid. Of de genetische oorzaak van bepaalde psychische aandoeningen. Toegepaste cognitieve biologie houdt zich bezig met zaken als begrip, kennis, herinnering en geheugen. Beide specialisaties zijn onderverdeeld in drie richtingen. Bij Biological Psychology

zijn dat: *Developmental Psychology*, *Cognitive Neuroscience* en *Neuropsychology*.

*Developmental Psychology* bestudeert de ontwikkelingen die kinderen doormaken. Er wordt bijvoorbeeld gekeken naar taal, aandacht en begrip. *Cognitive Neuroscience* richt zich op onderzoek naar gedrag en hersenen. Het derde spoor, *Neuropsychology*, bekijkt de relatie tussen hersenen en gedrag, en hoe informatie verkregen uit onderzoek toegepast kan worden op de aanpak van problemen op het gebied van gezondheid en cognitief functioneren.

Ook de specialisatie Applied Cognitive Psychology kent drie richtingen: *Experimental Health Psychology*, *Psychology and Law* en *Work & Organisational Psychology*. *Experimental Health Psychology* bestudeert slechte gewoontes, ongezond en ongewenst gedrag. Er wordt gekeken naar de aard en oorzaak daarvan, maar ook naar de manier waarop het gedrag in stand wordt gehouden en hoe het kan worden veranderd. Onderwerpen die aan de orde komen zijn bijvoorbeeld roken, drinken en onveilige seks. *Psychology and Law* staat in het teken van de sleutelfiguren in het rechtssysteem, en wat je vanuit psychologisch standpunt over

bijvoorbeeld ooggetuigen, slachtoffers en advocaten kunt vertellen. *Work & Organisational Psychology* richt zich op psychologie op de werkvloer. Zowel de theoretische onderbouwing als de praktische uitvoering komt hier aan bod. In totaal zijn er dus zes specialismen, die elk bestaan uit vier theoretische cursussen en een training in relevant academisch onderzoek en professionele vaardigheden. Het eerste deel van de studie is theoretisch, het tweede bestaat uit het opzetten en uitvoeren van een onderzoek. Het is mogelijk om het onderzoeksproject in het buitenland te doen. De master wordt afgesloten met het schrijven van een thesis over het onderzoeksproject. Alle zes tracks leiden tot een Master of Science.

De master Psychology is eenjarig en wordt in eerste instantie gekozen door studenten die een bachelor Psychologie op zak hebben. Maar de opleiding is ook toegankelijk voor mensen met een ander bachelordiploma. Voorwaarde is wel dat je genoeg psychologiebagage hebt. Ook kennis van methoden en technieken is voor het meedoen aan de master van cruciaal belang. Of aankomende studenten over voldoende voorkennis beschikken, wordt via een toets bepaald.



# Tot je dienst!

## Alumnikringen

Het aantal alumnikringen groeit gestaag. Kijk regelmatig op de alumni website of er ook in jouw regio een alumnikring is. [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) Alumnikringen > Overzicht alumnikringen

### Contactpersonen Nederland

#### Alumnikring Amsterdam

Marco Mulleneers  
[marco.mulleneers@bdn.nl](mailto:marco.mulleneers@bdn.nl)  
Steven Willekens  
[steven.willekens@magnitude.nl](mailto:steven.willekens@magnitude.nl)

#### Alumnikring Den Haag

Lonneke Smeets  
[lonnesmeets@yahoo.co.uk](mailto:lonnesmeets@yahoo.co.uk)

#### Alumnikring Noord- en Midden-Limburg

Jos Valks  
[jos.valks@arbounie.nl](mailto:jos.valks@arbounie.nl)  
Saskia van Leeuwen  
[s.vanleeuwen@umvenlo.nl](mailto:s.vanleeuwen@umvenlo.nl)

#### Alumnikring Noordoost-Brabant

Simon Schoonen  
[sschoonen@dd.nl](mailto:sschoonen@dd.nl)

#### Alumnikring Noord-Nederland

Johan Vaartjes  
[johan.vaartjes@shell.com](mailto:johan.vaartjes@shell.com)  
Maria Ohoioeloen  
[morot66@hotmail.com](mailto:morot66@hotmail.com)

#### Alumnikring Rotterdam

Jeroen Baardemans  
[jeroen.baardemans@ing.com](mailto:jeroen.baardemans@ing.com)  
Karen Temmink  
[k.temmink@minjus.nl](mailto:k.temmink@minjus.nl)

#### Alumnikring Utrecht

Freek Hermkens  
[f.hermkens@oi.nl](mailto:f.hermkens@oi.nl)

#### Alumnikring West-Brabant

Koen Timmermans  
[koen.timmermans@shell.com](mailto:koen.timmermans@shell.com)

#### Alumnikring Zuid-Brabant

Fancy van de Vorst-Senders  
[rvdvorst@noknok.nl](mailto:rvdvorst@noknok.nl)

#### Alumnikring Zuid-Limburg

Leo Baur  
[lhaur@yahoo.com](mailto:lhaur@yahoo.com)  
Ingrid Nouwens  
[ingrid.nouwens@dsm.com](mailto:ingrid.nouwens@dsm.com)

### In oprichting

#### Alumnikring Oost-Nederland

Loes Kater  
[kater@qanu.nl](mailto:kater@qanu.nl)

### Contactpersonen Buitenland

#### Alumnikring Aruba

Maarten van Rossum  
[maarten.rossum@vno.minbz.nl](mailto:maarten.rossum@vno.minbz.nl)

#### Alumnikring Brussel

Jeroen Jansen  
[jeroen.jansen@dlapiper.com](mailto:jeroen.jansen@dlapiper.com)  
Rik Servais  
[rik.servais@dlapiper.com](mailto:rik.servais@dlapiper.com)

#### Alumnikring Düsseldorf

Nils Hemmerle  
[nilshemmerle@gmx.net](mailto:nilshemmerle@gmx.net)

#### Alumnikring Londen

Hans Petri  
[hpetri@madasafish.com](mailto:hpetri@madasafish.com)

#### Alumnikring New York

Gustavo Nieva De Medeiros  
[g.medeiros@dutchphone.com](mailto:g.medeiros@dutchphone.com)

### In oprichting

#### Alumnikring Beijing

Remy Tjitra  
[remy.tjitra@volkswagen.com.cn](mailto:remy.tjitra@volkswagen.com.cn)

#### Alumnikring Shanghai

Amiek Krakkers  
[amiekkarakkers@gmail.com](mailto:amiekkarakkers@gmail.com)

#### Alumnikring Zürich

Frank Hahnen  
[frank@hahnen.org](mailto:frank@hahnen.org)  
Arnulf Metzger  
[arnulf@metzger.eu](mailto:arnulf@metzger.eu)

## Alumni Office

### UM Alumni Officers

**Ine Kuppen**  
Telefoon: 043-388 5231  
E-mail: [ine.kuppen@ssc.unimaas.nl](mailto:ine.kuppen@ssc.unimaas.nl)

### Daniëlle Townsend

Telefoon: 043-388 5220  
E-mail: [d.townsend-prevoo@ssc.unimaas.nl](mailto:d.townsend-prevoo@ssc.unimaas.nl)

### Alumnicoördinatoren

#### Faculteit der Cultuur- en Maatschappijwetenschappen

Hannie Spronck  
Telefoon: 043-388 3149  
E-mail: [hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl](mailto:hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl)

#### Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Leann Poeth  
Telefoon: 043-388 2056  
E-mail: [l.poeth@efb.unimaas.nl](mailto:l.poeth@efb.unimaas.nl)

#### Faculty of Health, Medicine and Life Sciences

*Geneeskunde*  
Veerle Ghesquiere  
Telefoon: 043-388 5642  
E-mail: [v.ghesquiere@oifdg.unimaas.nl](mailto:v.ghesquiere@oifdg.unimaas.nl)

#### Gezondheidswetenschappen

Linda Dassen-Janssen  
Telefoon: 043-388 1977  
E-mail: [l.janssen@facburfdgw.unimaas.nl](mailto:l.janssen@facburfdgw.unimaas.nl)

#### Faculty of Humanities and Sciences

Hugo van Roermund  
Telefoon: 043-388 3380  
E-mail: [h.vanroermund@facburfdaw.unimaas.nl](mailto:h.vanroermund@facburfdaw.unimaas.nl)

#### Faculteit der Psychologie

Marcel Schrijnemaekers  
Telefoon: 043-388 2209  
E-mail: [m.schrijnemaekers@psychology.unimaas.nl](mailto:m.schrijnemaekers@psychology.unimaas.nl)

#### Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Esther Ronda  
Telefoon: 043-388 3259  
E-mail: [esther.ronda@facburfdr.unimaas.nl](mailto:esther.ronda@facburfdr.unimaas.nl)

#### University College Maastricht

Ina Engelen  
Telefoon: 043-388 4978  
E-mail: [ina.engelen@ucm.unimaas.nl](mailto:ina.engelen@ucm.unimaas.nl)

## Promoties

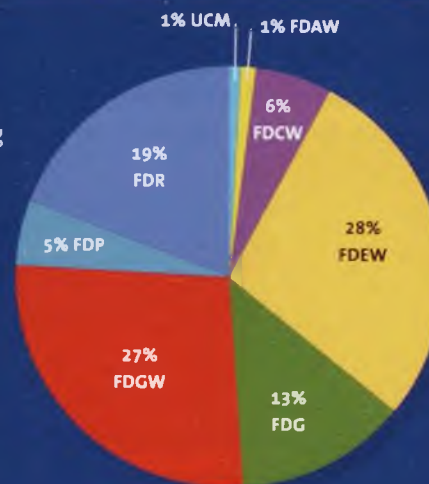
Promoties van UM alumni aan de Universiteit Maastricht worden iedere maand gepubliceerd in de nieuwsbalk op de alumni website. De volgende UM alumni zijn elders gepromoveerd:

**Heleen Boos** (Gezondheidswetenschappen 2002) promoveerde op 1 oktober 2007 aan de Universiteit Utrecht op het proefschrift *Brain abnormalities in relatives of patients with schizophrenia*.

**Frank Kubben** (Geneeskunde 1987) promoveerde op 27 september 2007 aan de Universiteit Leiden op het proefschrift *Matrix metalloproteinases in gastric inflammation and cancer. Clinical relevance and prognostic impact*.

## Feiten en cijfers

- Op 9 november 2007 telde de Universiteit Maastricht 27850 alumni. Voor de verdeling over de verschillende faculteiten: zie het diagram.
- Van alle alumni hebben 23663 de Nederlandse nationaliteit. De overigen komen uit 19 verschillende buitenlanden.
- Alumni zwermen na hun studie uit over de wereld: 4499 alumni wonen en werken in het buitenland.



# Noteer vast in je agenda

De Kaptein van Köpenick, 27 maart 2008



Foto: Jean-Pierre Geusen

**Special:** Feestelijke voorstelling van de Maastrichter Opera-Comique De kaptein van Köpenick in theater de Bonbonnière. Een Maastrichtse klassieker van de beroemde schrijver Fons Olterdissen. Dat moet je gezien hebben als rechtgeaarde UM alumnus. Een mooie gelegenheid om bij te kletsen, herinneringen op te halen, oude vriendschappen op te poetsen, te netwerken en gewoon te genieten van vrolijk theater in een van de mooiste schouwburgjes van Nederland. De kaptein wordt gespeeld door een UM

alumnus, Norbert Frijns (foto). Ook andere alumni hebben een rol in de productie. Let op de aankondigingen.

Er zijn verschillende bijeenkomsten in voorbereiding. Kijk regelmatig op de alumni website in de Activiteitenkalender voor de actuele informatie en aanmelding! Houd ook AlumniNet in de gaten voor meer informatie.

[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

## AlumniNet

AlumniNet is het digitale netwerk voor alumni van de Universiteit Maastricht. Het omvat een website met nuttige informatie en een interactieve database. Door in te loggen met een persoonlijke toegangscode kun je je eigen gegevens bijhouden. Je kunt ook op zoek gaan naar andere alumni of je inschrijven voor alumni-activiteiten.

## Wat staat waar op de website?

- Mijn gegevens: inloggen en persoonlijke gegevens wijzigen en aanvullen, zoeken naar andere alumni.
- Activiteiten en nieuws: de activiteitenkalender, de Nederlands- en Engelstalige digitale versie van ContinuUM en alUMnieuws, de digitale nieuwsbrief.
- Alumnikringen: overzicht van alle alumnikringen, hun contactpersonen, foto's en verslagen en de plaatsnamen die behoren tot de kring.
- Na je studie: informatie over wat de UM haar alumni biedt: career services en vacatures (Arbeidsmarkt), cursussen en onderwijsprogramma's voor afgestudeerden en promovendi (Onderwijs), informatie over onderzoek, het Research Magazine en de proefschriften-databank (Onderzoek).
- Contacten: contactgegevens van Alumni Office, facultaire contactpersonen, alumni-verenigingen. Verder: help alumni zoeken die "spoorloos" zijn en zoek andere alumni.  
[www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl)

## Digitale alumni nieuwsbrief

Wil je iedere maand alUMnieuws, de Nederlands- en Engelstalige digitale nieuwsbrief voor UM- alumni, ontvangen? Geef dan je mailadres aan ons door: [alumni@ssc.unimaas.nl](mailto:alumni@ssc.unimaas.nl)

## Reünistenverenigingen

### Circumflex

Postbus 888  
6200 AW Maastricht  
[secretaris@circumflex.nl](mailto:secretaris@circumflex.nl)

### KoKo

Postbus 28  
6200 AA Maastricht  
[koko@svkoko.nl](mailto:koko@svkoko.nl)

### Saurus

Postbus 175  
6200 AD Maastricht  
[bestuur@msrvsaurus.nl](mailto:bestuur@msrvsaurus.nl)

### Tragos

Postbus 58  
6200 AB Maastricht  
[rvtragos@hotmail.com](mailto:rvtragos@hotmail.com)



## Career Services

Als je na je afstuderen niet weet waar je moet beginnen met het zoeken naar een baan, kun je terecht bij UM Career Services. Zij ondersteunt tot twee jaar na het afstuderen alumni bij hun loopbaanplanning. Career Services biedt o.a. trainingen en persoonlijke begeleiding aan, waaronder Quick Career Advice en individuele ondersteuning door een loopbaanadviseur. Je kunt bovendien bij het Career & Information Centre terecht voor uitgebreide loopbaaninformatie. [www.ssc.unimaas.nl/careerservices](http://www.ssc.unimaas.nl/careerservices), tel. 043-388 5212.

## Talencentrum

Het Talencentrum van de Universiteit Maastricht verzorgt o.a. taaltrainingen. Alumni kunnen tot zes maanden na de buluitreiking gebruikmaken van het voordelige UM tarief. Kijk voor meer informatie op de alumni website onder **Na je studie > Wat biedt de UM > Onderwijs > Overige Cursussen** of mail naar: [talencentrum@languages.nl](mailto:talencentrum@languages.nl)

## Opleidingen

Wie verder wil studeren na het behalen van het bachelor- of masterdiploma of als promovendus vindt informatie over post graduate en postdoc onderwijsprogramma's en cursussen op de website van AlumniNet. Kijk voor alle informatie op: [www.alumni.unimaas.nl](http://www.alumni.unimaas.nl) onder **Na je studie > Wat biedt de UM > Onderwijs**

## Research Magazine

Het digitale e-Research Magazine van de UM biedt onderzoekers, onderzoeksgroepen en -instituten een bijdetijds platform. Binnen de thema's Geld, Samenleving, Lichaam, Geest, Cultuur en Technologie wordt doorlopend verslag gedaan van belangrijke en wetenswaardige resultaten van UM-onderzoek. Kijk op [www.unimaas.nl/researchmagazine](http://www.unimaas.nl/researchmagazine) of stuur een e-mail naar [communicatie@bu.unimaas.nl](mailto:communicatie@bu.unimaas.nl) om op de hoogte te worden gehouden van de updates.