



Werkgroep wil "kwaliteitsuniversiteit"

 zevende jaargang, nummer 11
6 november 1986

DRIE NIEUWE STUDIERICHTINGEN

De Werkgroep 6000 stelt in haar interimrapportage aan College van Bestuur en Universiteitsraad voor om een aantal nieuwe opleidingen te realiseren. Het gaat om Kunst- en Cultuurwetenschappen, Arts and Sciences en Algemene Milieuwetenschappen. Daarnaast bepleit de Werkgroep een hele serie van activiteiten op het gebied van marktonderzoek, voorlichting en public relations.

Het lijvige rapport, dat nogal eens in herhalingen vervalt, mondt uit in concrete aanbevelingen voor deze drie studierichtingen. De opzet van de post-propaedeutische studie Kunst- en Cultuurwetenschappen (zie ook Observant nr.4) is interdisciplinair. Drie afstudeervarianten zijn mogelijk: management, publicistiek en de wetenschappelijke variant. Er zal intensief worden samengewerkt met de Maastrichtse HBO-instellingen voor kunstonderwijs. De plannen voor een volledige interdisciplinaire studierichting Arts and Sciences zijn nog niet zo ver gevorderd. Zij wordt voorbereid door een Canadees professoraal echtpaar van de McMaster University, dat inmiddels een 'working paper' heeft uitgebracht. Het curriculum zou gericht moeten zijn op een beperkt aantal 'zeer goede' studenten, die daarmee functies op academisch niveau van 'meer generalistische aard' kunnen gaan bekleden. De opleiding zou zowel alfa-, beta- als gamma-wetenschappelijke aspecten krijgen. Dit in tegenstelling tot eer-

dere plannen rond Liberal Arts, waar vooral de bèta-vakken in ontbraken. In de laatste twee jaren van Arts and Sciences zijn wekelijkse seminars gepland, alwaar 'the great books' en 'the great ideas in science' ter discussie staan. Ook de studierichting Algemene Milieuwetenschappen wordt interdisciplinair opgezet. Recht, economie en gezondheidskunde moeten samen met meer exacte en technische vakken een brede basis bieden voor studenten die als all-round milieukundige vooral bij de overheid terecht zullen komen. Men verwacht moeiteloos 25 tot 50 studenten per jaar te kunnen 'afzetten'.

Zonder al geresulteerd te hebben in concrete voorstellen zijn er ook plannen voor de ontwikkeling van een bovenbouwstudie chemie, een studie sociale zekerheid (op initiatief van de vakgroep Gezondheidsrecht), en informatica. Het interimrapport van de Werkgroep 6000, waarin onder anderen twee leden van het College van Be-

stuur, de voorzitter van de Universiteitsraad en alle facultaire decanen zijn vertegenwoordigd, geeft een schetsmatige analyse van de maatschappelijke 'omgeving' waarin de Rijksuniversiteit Limburg moet opereren. Na een beoordeling van de sterke en zwakke punten van deze universiteit doet het rapport vervolgens aanbevelingen voor een strategie voor de uitbouw. Uit een aantal scenario's wordt vooral gekozen voor het creëren van nieuwe onderwijsprogramma's, die op een ruimere 'onderwijsmarkt' van schoolverlaters buiten de regio, alsmede 'tweede kansers, na- en bij-scholers' worden losgelaten. Ook de bestaande onderwijsprogramma's zouden meer buiten de bestaande markt moeten werven. Een structurele aanpak van PR en voorlichting tenslotte dient dit alles te ondersteunen. Uiteindelijk wordt gestreefd naar een 'kwaliteitsuniversiteit'.

Wammes Bos

Advertentiecampaagne redelijk vruchtbaar

MEER BEZOEKERS OP VOORLICHTINGSDAGEN

De belangstelling van middelbare scholieren voor een studie in Maastricht is dit jaar flink toegenomen. Voor de voorlichtingsdagen in november hebben zich 4220 bezoekers aangemeld, één derde meer dan vorig jaar. Daarnaast zijn er nog tweeduizend aanvragen voor schriftelijke informatie binnengekomen, drie keer zoveel als vorig jaar. De dienst Voorlichting, van wie deze cijfers afkomstig zijn, meent dat de toegenomen belangstelling een gevolg is van de intensieve advertentiecampagne in de landelijke pers.

De grootste groei in belangstelling is te zien bij de studierichtingen geneeskunde (1000 nu tegen 610 in 1985) en gezondheidswetenschappen (1650 nu tegen 938 in 1985). Aangezien de opnamecapaciteit van gezondheidswetenschappen en geneeskunde beperkt zijn door een numerus fixus, zal de verhoogde belangstelling weinig effect kunnen hebben op het aantal inschrijvingen aan deze faculteiten. Bij rechten en economie komen er eveneens meer bezoekers op de voorlichtingsdagen. Voor rechten

hebben zich 850 mensen aangemeld (tegen 608 vorig jaar) en voor economie 725 (tegen 690 in 1985).

Het is moeilijk te zeggen hoeveel belangstellenden er precies gelokt zijn door de advertentiecampagne. Eind oktober hadden zich tweeduizend personen aangemeld via de bonnen in de landelijke pers, maar dat cijfer is nog niet definitief. De telefonische advertentiecampagne heeft 27 aanmeldingen opgeleverd (op een totaal van 88 telefoontjes). Onduidelijk is nog uit welke delen

van het land de potentiële studenten komen.

Of de andere universiteiten eveneens een grotere belangstelling hebben kunnen boeken, is nog niet bekend. Uit Tilburg en Groningen wordt gemeld dat ook daar de belangstelling voor alle studierichtingen aanzienlijk is toegenomen in vergelijking met vorig jaar. De eerste tekenen wijzen erop dat studierichtingen als economie en bedrijfskunde sterk in de lift zitten.

Emely Nobis

Inhoud

Pagina 4

Adviseurs

Hoe onafhankelijk zijn de adviseurs van Deetman? Dat is de grote vraag nu de vier heren die de minister had ingehuurd om zijn plannen te beoordelen het grotendeels oneens zijn met die plannen.

Pagina 5

Grensoverschrijdend

Kent u dat verhaal nog van de afstudeervarianten die rechten en economie samen moesten bedenken om het opleidingspakket van de universiteit te verrijken? Vol goede moed toog bijzonder hoogleraar Molle aan de slag. Zijn bevindingen schonken de juristen te weinig vertrouwen om verder te werken aan de variant. De economen zagen er meer brood in en gaan nu verder met het initiatief.

Pagina 6

Woedende vrouwen



Is het College van Bestuur vrouwvriendelijk? Nee, hebben de vrouwen van de Vrouwenemancipatiecommissie ondervonden. Een met veel pijn en moeite opgestelde notitie, waarin werd aangegeven hoe de positie van de vrouw binnen de universiteit te verbeteren was, bleef eerst een jaar in de la ligen en na heel veel aandringen wilde het college er van af zijn. De notitie werd besproken en afgewezen. Veel woede dus en wat nu?

Pagina 7

Hart en Vaat op eigen benen

Hart- en Vaatziekten, het paradepaardje van het medisch onderzoek in Maastricht, wil vooruitlopen op het deconcentratiebeleid van de universiteit. Meer eigen beheer, minder bureaucratische rompslomp met een eigen instituut.

Pagina 12

Lekker eten

Voor het eerst in dit theater: een culinaire bijdrage. Elies Steijger en Nico Verheij zijn de bofkonten die voortaan iedere week op pad gestuurd worden om de Bourgondische pretenties van het stukje buitenland binnen de grenzen van Nederland op de proef te stellen. Wat schaft de pot, jongens?

postbus

Ingezonden brieven voor deze rubriek mogen een lengte van maximaal een A4 kantje hebben. De redactie behoudt zich het recht voor brieven in te korten.

Over Hollanders gesproken

In Observant nr.10 staat op de achterom-pagina een weergave van de mening van een meneer Pie over, zoals hij ze noemt, Hollanders. Zelf ben ik een van die "Hollanders" en misschien wel "van het ergste soort": een Amsterdammer.

De vooroordelen in het stukje zal ik onbesproken laten, ik zal enkel een aantal voorbeelden geven van dingen die mij zijn overkomen in Maastricht.

a) Met de auto in het centrum rondrijdend vroeg ik de weg aan een groepje mensen bij een bushalte. Niemand antwoordde; men deed net of ik een onverstaaanbare taal sprak.

b) In de supermarkt bij mij om de hoek verstond ik de caissiere niet en vroeg haar beleefd het te herhalen. Zij antwoordde weer in het Limburgs of Mestreechs, en weer verstond ik er niets van.

c) In een kroeg kwam een man nogal agressief op me af en zei dat hij als Limburger mij als Hollander onder de tafel kon drinken. Ik probeerde de persoon duidelijk te maken dat dat niet mijn idee van een avond uit was, maar het hielp niet. Er bleef mij niets anders over dan te verdwijnen.

Ik wil geenszins zeggen dat alle Maastrichtenaars of Limburgers zo reageren, maar ook de Hollanders zijn niet zoals beschreven in het artikel. Mijn eigen ervaring is echter dat de stad nog niet gewend is aan de pluriformiteit die een universiteit meebrengt. Misschien wordt het tijd dat de Hollanders die reageren op de manier die in het artikel is aangehaald, zich verdiepen in de Maastrichtse cultuur. Even belangrijk is het mijns inziens dat de Maastrichtenaar zich openstelt voor de cultuur van de Hollanders. Maastricht inviteerde ons door de bouw van een universiteit, en niet andersom.

Paul van Asselt
1e jaars Gezondheidswetenschappen

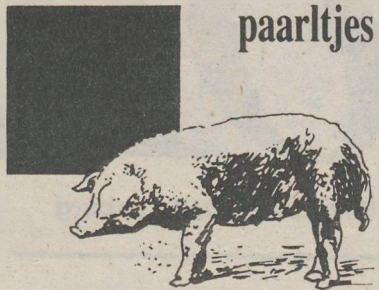
GVO-medewerker

In Observant 10 werd op pagina 2 een reactie afgedrukt van H. Hospers op de studentenactie om te pleiten voor de aanstelling van een vrouw op de vrijgekomen vacature bij GVO. Wat meer logika is hier op zijn plaats:

- alle vrouwen bij GVO hebben een tijdelijke aanstelling;
- alle vaste aanstellingen bij GVO worden ingenomen door mannen;
- tijdelijke en vaste mederker(st)ers hebben evenveel invloed op het beleid.

Vraag: hoe is het dan mogelijk dat bij GVO zo'n leuke situatie bestaat, namelijk dat vrouwelijke medewerkers meer invloed hebben dan hun mannelijke collega's?. Verder blijkt dat bij gelijke geschiktheid bij GVO de voorkeur wordt gegeven aan een vrouw. Het 'leuke' is dat het lijkt alsof vrouwen geschikter zijn voor tijdelijke aanstellingen dan mannen. Zou bijvoorbeeld zoiets als inkomen daarmee samenhangen? Nee toch? Zo hoort het niet te gaan!

Wies Weijts
Claar Corstens



paarljes

Te koop elegante antieke eiken eet-tafel, blad 100x85 cm. Prijs f 250,-. Inl. tst. 767 of 043-293256 vóór 17.00 uur.

Te koop Ford Fiësta 1.1 liter, november 1977. Kilometerstand 86.000, metallic zil-verkleur, in goede staat. Prijs BF 40.000,- (f 2.200). Inl. tst. 112, hoofgebouw.

Cyclus: "Internationale Keuken" voor studenten ('s avonds). 4 Lessen voor f 25,00. Bel voor meer informatie 043-217975.

Kursus "Meester in het leven", over hoe jij je werkelijkheid creëert en zelf de macht en kracht hebt deze te veranderen. eerste cursus 22-23 november. Brochure verkrijgbaar bij Luuk Stultiens, Attilaweg 26; 043-634338.

Onderzoek naar het effect van paracetamol en finalal op de bloedplaatjesfunctie. Alle vrijwilligers (Frans, Han, Mark, Francois, Joost, Jan, Frank, Henny, Aart, John, Guido, Henk, Tom, Paul, Alan, Wim, Fred, Jo, John, Erik en Ton) die aan het bovengenoemde onderzoek hebben meegedaan worden hartelijk bedankt voor hun medewerking. De resultaten van het onderzoek en het verslag liggen ter inzage in het BMC (kamer 446). Frederik Sieders.

Te koop: 1 paar zo goed als nieuwe Sony G-1 luidsprekers, fantastisch geluid, f 750,00. (nieuwwaarde f 600,00 per stuk). Te bevragen: Tilly Loth, tst. 822 of privé: 043-630650.

Te koop aangeboden: prima onderhouden eiken eethoek en zithoek. Zithoek: 2-zitsbank; uitschuifbaar dralon velours met strepen, massief eiken salontafel rechthoekig 45x125, 2 laden, staande schemerlamp, 3 massief eiken bijzettafeltjes. Vraagprijs f 575,00. Eethoek: ronde eiken tafel op kolompoot 110 doorsnede, uitschuifbaar, 6 eiken stoelen met biezen zittingen, bijpasende hanglamp. Vraagprijs 850,00. Inlichtingen: Eijdsen, tel. 04409-1782.

Te koop: een gashaard (Jaarsma) en een wandmodel gaskachel. Beide in prima staat. Tel. (043)-434833.

Te koop trekhaak Saab 99 GL. Tel. 04494-53908.

Te koop allesdrager/imperial voor wagens zonder dakgoot o.a. Renault (16 of 14) en Audi 100.

Te koop aangeboden i.v.m. verhuizing: gashaard + bijzetkachel (bijv. voor keuken). Tel. 043-471120

Te koop hoogslaper, zeer stabiel, met daaronder bureautafel, boekenrek en hangkastje. Afm. 1,75x1,95x0,94. tevens tweezitsbank in goede staat. Te bevr.: 04406-40487

Te koop electr. kettingzaag, merk Hitachi. 35 cm blad, met garantie. Prijs: f 370,-. Tel. inl.: R. Le Doux, 043-887777, tst 274.

Amnesty International toneelgroep zoekt nog spelers voor: een moederrol, een secretaresserol en twee generaalsrollen. Wie durft. Reacties aan: Remco, tel. 219902, Hélène, tel. 620956. Evelyn, tel. 210440.

Student gezocht: Vorig jaar is een student bij een patiënt thuis geweest i.v.m. zijn opleiding. Deze student heeft een boek geleend van Dr. Olaf Penn uit Houston. De patiënt heeft een hartoperatie ondergaan in Houston en is erg gehecht aan dit boek. Zou degene die dit boek geleend heeft dit a.u.b. willen terugbrengen of contact opnemen met het Skillslab, tel. 882251.

OBSERVANT

Informatie- en opinieblad van de Rijksuniversiteit Limburg, uitgave van de Stichting Maffius. Verschijnt wekelijks.

Redactieadres:
Tongersestraat 53, kamer 316
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Telefoon: 043-888468
(doorkiesnummer)

Stichtingsbestuur:
Wim Hermens (voorzitter)
Kees Schroer (penningmeester)
Hans Lensing (secretaris)
Erik de Graaff
Ton Hamelers (redactieafgevaardigde)
Geertjan Tangelder
Joan Muysken

Redactie
Marc Bonten
Wammes Bos
Walter van Bree
Bart Brouwers
Andre Cremer
Lucia Geurts
Judith Habets
Ton Hamelers
Jacques Herraets (eindredacteur)
Evelyn de Leeuw
Jan Mokkenstorm
Emely Nobis
Redactie-assistente:
Liesbeth van Hoef
Foto's: Franco Gori
fotopersburo Widdershoven
fotopersburo Mellaart
Hans van Dijk
Coen van der Gugten
Tekeningen: John Prop
Raph de Haas
Druk: Limburgs Dagblad, Heerlen

Advertenties
Advertenties (behalve Paarljes):
Yvonne Stevens, tel. 043-624936
werkdagen bereikbaar na 18.00 uur, vrijdag de hele dag.
Tarieven op aanvraag.
Paarljes opgeven bij de redactie.

Mededelingen
Mededelingen voor de mededelingen-pagina doorgeven aan Dienst Voorlichting

Abonnement
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f 25,00 per jaar.

Universitaire Pers
Observant maakt deel uit van het landelijk samenwerkingsverband Universitaire Pers, samen met Ad Valvas (Vrije Universiteit), Delta (Delft), THB (Tilburg), TH-berichten (Eindhoven), THT-nieuws (Twenthe), KU-nieuws Nijmegen), universiteitsblad Utrecht, Universiteitskrant Groningen en Wagenings Hogeschoolblad.

UP-korrespondent: Bert Bakker
Esther Hageman

STUDIEFINANCIERING NIET VERANDERD

Minister Deetman is niet van plan op korte termijn maatregelen te nemen om de misstanden als gevolg van de nieuwe wet op de studiefinanciering uit de wereld te helpen. De kritiek vanuit de Tweede Kamer op de gevolgen van het nieuwe studiefinancieringsstelsel deed hij verleden week af met verwijzingen naar de bestaande regelingen. Pas na 1 april 1987, als cijfermatig bekend is hoe groot de moeilijkheden zijn, wil de minister opnieuw met de Kamer praten over mogelijke maatregelen.

Eerder hadden de kamerleden een lijst vragen bij de minister ingeleverd en hadden ze een pak papier vol vaagheden teruggekregen met als strekking: de minister is niet van plan toe te geven aan de kritiek. Om gewoon maar een probleem bij de kop te nemen: studenten jonger dan 21 jaar met gescheiden ouders waarvan de vader weigert in de studiekosten bij te dragen. Het kamerlid Vermeend: "De minister geeft wel een erg laconieke oplossing: meisjes en jongens, de minister beveelt jullie aan maar bij de rechter te gaan procederen. Zo kan vader gedwongen worden aan zijn onderhoudsplicht te voldoen. Succes gewenst van jullie minister." Het enige wat Deetman wilde toezeggen is dat hij zal overleggen met de minister van Justitie hierover. Als studenten hierdoor in moeilijkheden

zouden komen dan "kan ik me voorstellen dat er voorlopige maatregelen genomen worden." aldus Deetman, zonder erbij te zeggen wat deze maatregelen dan inhouden. Studenten die in deze positie verkeren moeten het voorlopig maar zien te rooien met alleen de basisbeurs. Het kamerlid Vermeend vroeg of de terugbetaling van teveel door Studiefinanciering

uitgekeerde voorschotten op een maximum van f 200,- per maand kon worden gesteld in plaats van het nu geldende minimum van f 200,-. Deetman antwoordde dat problemen die uit deze regeling voortvloeien "wel bespreekbaar zijn in individuele gevallen." Op de vraag of dit nou een toezegging voor een soepelere regeling is, kwam een vaag antwoord: in april zal worden bekeken hoe groot de problemen zijn. Voor de rest stelde de minister zich - samengevat - op het standpunt dat iedereen die in moeilijkheden komt door het nieuwe stelsel, zich in de loop van de komende maanden maar bij de Centrale Directie Studiefinanciering moet melden.

Berto Merx/UP

In onze koffie-shop kunt u iedere dag zeker twee verschillende soorten hartig gebak proeven, zoals preitaart, champignontaart, courgettetaart of pizza.

Uiteraard zijn er ook belegde broodjes, saucijzenbroodjes of kaasbrioches.

Verder is er een gezellige leestafel met veel literaire bladen ter uwer beschikking.

Iedere dag minstens zeven soorten verse vlaaien in diverse groottes.



Stationstraat 5
6221 BM Maastricht

Open: zondag van 10.00-14.00 uur, maandag van 8.00-18.00 uur, dinsdags gesloten, overige werkdagen van 8.00-18.00 uur.

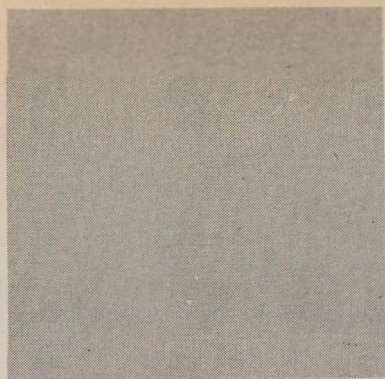
FACULTEITEN NIET MEER VAST IN U-RAAD

Bij verkiezingen voor de Universiteitsraad zijn faculteiten niet langer bij voorbaat verzekerd van een of meer zetels. Het College van Beroep voor het Wetenschappelijk Onderwijs heeft de Maastrichtse Universiteitsraad uit de droom geholpen dat er toch nog een mogelijkheid geschapen kon worden om de faculteiten te verzekeren van een evenredige vertegenwoordiging in de raad. De faculteiten moeten nu op eigen kracht een zetel in de raad zien te bemachtigen. Lukt dat niet, dan kan het bestuur een waarnemer met adviserende stem naar de U-raad afvaardigen.

werd, bleef de zetel onbezet. In de nieuwe Wet op het Wetenschappelijk Onderwijs, die op 1 september in werking is getreden, wordt de universitaire gemeenschap als één geheel beschouwd in plaats van als een afspiegeling van faculteiten. De belangen van faculteiten kunnen nu op een andere manier veilig gesteld worden, bijvoorbeeld door een andere verdeling van bevoegdheden tussen top- en middenniveau. Bovendien kan een faculteitsbestuur uit zijn midden een vertegenwoordiger aanwijzen, die met raadgevende stem de vergaderingen van de universiteitstraad kan bijwonen.

Tot nu toe konden de geledingen van het wetenschappelijk personeel en de studenten in iedere faculteit rekenen op een "kwaliteitszetel", die niemand hen kon afpakken. Alleen als de kiesdeler niet gehaald

In de laatste U-raadsvergadering is van die mogelijkheid voor het eerst gebruik gemaakt door de voorzitter van de Algemene Faculteit, prof. dr. F. ten Hoor. (jh)



zij dat het faculteitsbestuur een eigenlijke tegenstelling creëerde tussen Immunologie en de op te richten vakgroep Celbiologie. De inhoudelijke discussie over die vakgroep dient nog plaats te vinden, terwijl er nu al wel besluiten vielen over formatietechnische aspecten.

Veilig gesteld

Of deze extra plaats voor Immunologie ten koste zal gaan van de beoogde formatie van de beoogde vakgroep Celbiologie is nog onderwerp van bespreking. Prof. Rob Reneman, lid van de Structuurcommissie Celbiologie, vreest het ergste na de motie-Majoor. "Voor mij is dit geen basis om verder te gaan", verklaarde hij onmiddellijk na de stemming. "en ook voor de inzet van de externe adviseurs zal dit gevolgen hebben". Faculteitssecretaris mr. Edward Steur reageerde daarentegen nogal laconiek op het aannemen van de motie. "Het enige verschil is, dat we nu te rekenen hebben met een extra randvoorwaarde. Naast vijf formatieplaatsen voor Celbiologie vier plaatsen voor Immunologie. Er moet dus ergens een plaats vandaan komen. Maar Celbiologie is veilig gesteld, die krijgt vijf vacatures", aldus Steur de volgende dag. In de nota van het faculteitsbestuur werd echter nog beweerd dat extra formatie voor Immunologie "vrijwel onvermijdelijk" ten koste zou gaan van Celbiologie. Door het aannemen van de motie-Majoor zijn een aantal andere knelpunten in de formatie nog niet opgelost. Zo is bijvoorbeeld nog niet besloten wat er gaat gebeuren met dr. Wim Buurman, wiens onduidelijke status een aanleiding was voor het geschuif met formatieplaatsen.

Wammes Bos

de Nota 2000 zegt er niets over en dat is ronduit belachelijk."

Privilege

Vorst beseft zich dat zolang de zittende specialisten en huisartsen niet willen meewerken aan een verruiming van het aantal artsen, het zeer moeilijk zal worden iets aan het artsoverschot te veranderen. De huidige structuur en financiering zijn niet zomaar omver te werpen. "Maar stel dat het lukt om een evenwicht te krijgen tussen vraag en aanbod, dan betekent dat dat de maatschappij in feite bij inloting een levenslange carrière garandeert. Dat is een enorm privilege. De absurd hoge salarissen van de artsen zouden daarmee misschien ook wat naar beneden kunnen."

Een afgestudeerde tandheelkunde- of medicijnstudent kan met zijn opleiding maar in een beroep terecht. Dat geldt echter niet voor enkele andere studies, die door Deetmans reorganisatie worden getroffen. "Wat Deetman bij tandheelkunde wel kan doen, wordt bij letteren en sociale wetenschappen natuurlijk uiterst dubieus. De letterenstudie levert echt niet alleen leraren af! Hetzelfde geldt voor studies als rechten en economie, ook daarbij kun je het arbeidsmarktcriterium niet zomaar hanteren."

Bart Brouwers

Faculteitsraad tegen bestuursvoorstel

VAKGROEP IMMUNOLOGIE GERED

Geheel tegen de verwachtingen in heeft de faculteitsraad van de medische faculteit donderdag 30 oktober besloten de vakgroep Immunologie in leven te laten. Wel zal zij zich in de toekomst aan moeten sluiten bij een andere vakgroep, waarschijnlijk Pathologie. Of de ontwikkeling van de geplande vakgroep Celbiologie hierdoor in gevaar komt is nog niet duidelijk.

Het faculteitsbestuur gooide zijn volle gewicht in de strijd om de nota "Voltooiing van de heroriëntatie" (zie Observant nr. 10) aangenomen te krijgen. Portefeuillehouder Onderzoek Geert Blijham verdedigde het bestuursvoorstel om aan Immunologie maar één researchformatieplaats toe te kennen, zodat de totale wetenschappelijke formatie van de vakgroep op drie zou uitkomen. Zij zou zich dan dienen aan te sluiten bij een andere vakgroep, om in 'de luwte' daarvan een onderzoeksprogramma te kunnen ontwikkelen. Bij de vakgroep Immunologie zelf werd een dergelijke constructie niet levensvatbaar geacht. Om volwaardig te kunnen uitvoeren claimt men daar tenminste vier plaatsen.

Dat er voor een voortbestaan als onafhankelijke vakgroep onvoldoende steun in de faculteit bestaat, was in de afgelopen periode wel duidelijk geworden. Het ging nu

nog om de mogelijkheid om als "identificeerbare groep Immunologie" verder te werken, zij het dan onder de paraplu van, of in aansluiting bij een andere vakgroep. Immunologie concentreerde zich dus op het binnenhalen van vier in plaats van drie formatieplaatsen. Een motie van dr. Gerard Majoor, waarin het faculteitsbestuur werd opgedragen die vier plaatsen voor Immunologie te reserveren werd aangenomen met vooral de stemmen van het niet-wetenschappelijk personeel (NWP) en studenten. Het NWP stemde voor omdat het de onzekerheid voor de collegae bij Immunologie wenste te beëindigen en dus een levensvatbare (vak-)groep gehandhaafd wilde zien. Dit mede omdat een door het faculteitsbestuur toegezegd NWP-formatieplan nog op zich liet wachten. De studenten die voorstemden deden dat om Immunologie als groep te behouden, en op die manier ook het onderwijs van deze vakgroep veilig te stellen. Bovendien vonden

VORST: INSTROOM MEDICIJNEN BEPERKEN

"Studievrijheid is een mooi recht, maar bij sterk beroepsgerichte studies, zoals tandheelkunde en geneeskunde, is het gewoon waanzin om niet ook de maatschappelijke behoefte aan afgestudeerden in het oog te houden. Het is dan ook heel begrijpelijk dat Deetman bij zijn recente reorganisatiemaatregelen het mes heeft gezet in tandheelkunde."

De Maastrichtse epidemioloog prof. dr. Fred Vorst, ex-voorzitter van de commissie Behoeftbepaling Artsen, blijft zich sterk maken voor het arbeidsmarktcriterium: niet meer mensen opleiden dan waaraan in de toekomst een reële maatschappelijke behoefte bestaat. Volgens Vorst is daar in de studie geneeskunde nog veel te weinig rekening mee gehouden. Drie jaar geleden al hield hij een warm pleidooi voor een drastische beperking van het aantal studenten, dat tot de medicijnenstudie zou worden toegelaten. Vorst deed dat toen als voorzitter van de Adviescommissie Behoeftbepaling Artsen, die het ministerie van Volksgezondheid op de hoogte moest houden van ontwik-

kelingen op de arbeidsmarkt voor artsen. Op grond van de berekeningen van de commissie zijn adviezen naar de minister van Onderwijs gegaan over de omvang van de instroom bij medicijnen. "Met die cijfers is echter verder niets gedaan. Weliswaar is het numerus fixus enigszins bijgesteld, maar wil je iets wezenlijks veranderen aan het grote overschot aan artsen, zul je ook de vraag naar artsen moeten verruimen. Dat kan bijvoorbeeld door verlaging van het aantal patiënten per arts of vervroegde uitdiensttreding. Ook daarover hebben wij destijds aanbevelingen opgesteld, maar de artsenlobby is kennelijk zo invloedrijk, dat er nog nauwelijks getornd is aan de oude situatie. Zelfs

Filosofie

Gouden Griekse testamentaire toverspreuken als achtergrond bij het spreken over de 19e-eeuwse promotor van de Dionysische geest. Tijdens blokopening, vroege ochtendvoordracht of (meestal saai) promoties vallen de zeer christelijke versieringen in de aula aan de Tongerseweg me niet meer op. Maar de absis-mozaïeken openbaarden zich onlangs nadrukkelijk tijdens het luisteren naar de laatste spreker van de Studium Generale-cyclus over filosofie. Waarin Nietzsche uiteraard niet kon ontbreken. De gast uit het noorden sprak duidelijk vanuit bewondering voor de super-denker, die schreef over "Umwertung aller Werte", de onderdrukte arbeiders. Geen woord van kritiek op Nietzsche's wel zeer vrouw-onvriendelijke uitspraken.

Onbedoeld provocerend als je spreekplaats Maastricht is, waar relatief veel vrouwen studeren. Ze waren ook in de aula ruim vertegenwoordigd, maar lieten Nietzsche's bejubeling zoet over zich heen gaan.

Aan deze avond dacht ik terug bij het lezen van een stuk van Hillenius in Vrij Nederland van 25 oktober 1986. Hillenius gaat duidelijk in tegen Nietzsche. Althans, hij neemt afstand van Nietzsche's uitspraken over de strijd-om-het-bestaan. In het kader van een zich afzetten tegen de filosofie in het algemeen, waartegen biologen volgens Hillenius van nature een soort wantrouwen hebben. Alleen Popper, of hij nu "in" of "uit" is, valt voor een bioloog te accepteren.

Hoe staat een gezondheidswetenschapper hier tegen over. Denkt die trouwens überhaupt wel?

Ten tijde van mijn eerste tutorschap in het blok Methoden en Technieken stond eind december ook een stuk in Vrij Nederland over Popper c.s. Met sommige docenten bij de RL -je moet ze met een Diogeneslantaarn zoeken- ben ik van mening dat het een essentiële taak van een docent is studenten te motiveren en wat bij te brengen. Bij sommige capaciteitsgroepen gaat men nog zo ouderwets ver hun AIO's-liefkozend en speels in hun tafelmanieren te snoeien. "Goed voor als je straks mens bent."

Vanuit eenzelfde betuttelende, bewogen geest trachtte ik mijn studenten te bellen, zodat ze in de Kerstvakantie de genoemde filosofiebeschouwing konden lezen. Onthutst stelde ik vast dat verschillende nog nooit van dit weekblad gehoord hadden. Slechts één student las het regelmatig. Welke student buigt zich in het weekend -dat is in Maastricht dus meestal ergens in de regio bij moeder thuis- over NRC-supplementen? Er moeten dus maar meer leestafels voor studenten komen. Want lezen zullen ze. Juist het contact met kranten die nog steeds "Meneren" zijn kan ze wellicht boven de Limburgse heuvels uit helpen tillen.

In Hillenius' stuk mis ik trouwens de kanttekening dat "sterk" tegenwoordig achterhaald is bij het praten over de "fittest." Laat ik de strijd om het bestaan in Maastricht maar vergeten. Ik ga Hillenius schrijven....

Machteld Roede

bladeren

Samengesteld door Bart Brouwers

ADVISEURS ONTKRACHTEN ARGUMENTEN VAN DEETMAN

De Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) vindt "steun" in de adviezen die vier externe deskundigen over de bezuinigingsplannen van minister Deetman hebben uitgebracht. De voorzitter van de VSNU, ir P. van der Schans, zei vrijdag in een eerste reactie dat in de adviezen "heel wat door klinkt" van wat de VSNU eerder te berde heeft gebracht. Minister Deetman had de vier deskundigen gevraagd te beoordelen "of en in hoeverre zijn bezuinigingsplannen binnen per gebied gestelde randvoorwaarden optimaal zijn". Vorige week vrijdag werden de adviezen openbaar gemaakt.

Van der Schans wees in zijn reactie speciaal op de aanbeveling van enkele van de adviseurs om bij de definitieve invulling van de bezuinigingen commissies van deskundigen te betrekken. Minister Deetman wilde vrijdag niet op de inhoud van de adviezen reageren.

De directeur patiëntenzorg van het academisch ziekenhuis in Rotterdam, dr P. Sillevius Smit, neemt in zijn advies het duidelijkst stelling. De voormalig tandheelkundede- caan van de Vrije Universiteit in Amsterdam, die door minister Deetman naar zijn mening over de voorgenomen sluiting van twee tandheelkundevestigingen was gevraagd, formuleert als enige behalve kritiek ook een gedetailleerd alternatief. Volgens Sillevius Smit is het bij de grote onzekerheid over de toekomstige vraag naar tandartsen niet verstandig om het aantal faculteiten in Nederland terug te brengen tot een. Hij adviseert Deetman om de Groningse faculteit te sluiten, maar die van Nijmegen naast de Amsterdamse "in een soort toestand van conservatie" te laten voortbestaan. Mocht over een aantal jaren de behoefte aan tandartsen weer toenemen, dan kan daarop in deze constructie snel worden ingespeeld.

De directeur van het Nederlands Interuniversitair Demografisch Instituut, prof. dr D. van de Kaa, kritiseert de voornemens van minister Deetman als het gaat om de bestrijding van de werkloosheid onder academici op korte termijn. Van de Kaa becijfert in zijn advies over de

bezuinigingen bij de sociale wetenschappen, dat die werkloosheid voornamelijk voortvloeit uit de invoering van de tweefasenstructuur. Gaat het de bewindsman echter om een herstructurering van het wetenschappelijk onderwijs die leidt tot kwaliteitsverbetering, dan is zijn oordeel "vrij positief". Van de Kaa adviseert Deetman om voor sociologie, politicologie en psychologie landelijke, onafhankelijke "visitati-commissies" in te stellen. Deze commissies zouden binnen drie maanden sterkte-zwakte-analyses van de betrokken disciplines moeten maken. Op grond van die analyses zou de minister definitieve beslissingen moeten nemen. Voor pedagogiek en onderwijskunde kan de bewindsman zich daarbij volgens Van de Kaa baseren op het recent gered gekeken disciplineplan.

Prof. dr S. Dresden, emeritus hoogleraar Algemene Literatuurwetenschappen van de Universiteit van Amsterdam, heeft als enige kritiek op het arbeidsmarktcriterium van de minister. In zijn advies over de letteren schrijft hij dat de overheid ernaar moet streven om de arbeidsmarkt voor leraren te vergroten. Daarnaast dient zo spoedig mogelijk een planning op langere termijn voor het wetenschappelijk onderwijs te worden vastgesteld. Dresden suggereert Deetman 'Krimp en Groei' te vervangen door een taakverdelingsplan, dat binnen enkele maanden per discipline door vier beoefenaars van die discipline zou moeten worden opgesteld. Hantering van de kaasschaaf, "mits met

kwaliteitsbeoordeling verbonden en landelijk uitgevoerd", is daarbij volgens hem niet bezwaarlijk. Dresden verzet zich tegen de sluiting van de studierichtingen Duits (Leiden), Frans en Spaans (Groningen) en de verhuizing van de studie Maatschappijgeschiedenis van Rotterdam naar Leiden.

De Utrechtse hoogleraar farmacologie prof. dr D. de Wied komt pas half december met zijn advies over de plannen van minister Deetman met de Randstedelijke geneeskunde. Voortuitlopend daarop schrijft De Wied dat hij zich zal baseren op het disciplineplan geneeskunde. Ook de verdeling van de bezuinigingen over de vijf betrokken instellingen wil hij "globaal" overnemen.

De Wied acht het "vooralnog ongewenst" om vakgroepen op te heffen. De adviseur geeft de voorkeur aan "samenwerkingsverbanden in de vorm van vakgroepsclusters, interfacultaire instituten en dergelijke". Het direct al noemen van kindergeneeskunde in Leiden als op te heffen vakgroep vindt hij "onjuist". Tijdens de persconferentie waarop de vier deskundigen hun adviezen toelichtten, zei Van de Kaa niet te kunnen begrijpen waarom alleen de nu getroffen faculteiten voor de totale herstructurering van het wetenschappelijk onderwijs moeten betalen. Dresden sloot zich "graag" bij die opmerking aan.

Remco Pols/UP



Zo hoort de minister het ook eens van een ander: zijn onafhankelijke adviseurs zijn het grotendeels eens met de bezwaren van de universiteiten. (foto Werry Crone)

Roken

Het oktobernummer van de Nederlandse editie van 'the Journal of the American Medical Association' (JAMA) is geheel gewijd aan de gevaren van het roken op de gezondheid. Behalve de Amerikaanse deskundigen op dit gebied mag ook een Nederlander zijn licht op deze materie laten schijnen: de Maastrichtse epidemioloog Sturmans. Hij geeft commentaar op de stellingen van zijn Amerikaanse collega's en concludeert dat de beste manier om de wereld tabakvrij te maken gelegen is in het verhinderen dat jongeren met roken beginnen. Sturmans vraagt zich af waarom er zo weinig weerstand is tegen roken en rokers.

"Als aan een industrieel productieproces dezelfde risico's zouden zijn verbonden als aan het roken, zou dit tot geweldige demonstraties leiden; roken schijnt ons evenwel niet te deren." Heel ernstig is het roken tijdens de zwangerschap. Een pasgeboren kindje van een rokende moeder is gemiddeld tweehonderd gram lichter dan een baby van een niet-rokende moeder. En daarbij komt nog eens, dat het risico voor spontane abortus, doodgeboorte en sterfte vlak na de geboorte schrikbarend toeneemt wanneer tijdens de zwangerschap wordt gerookt.

Sturmans pleit ervoor, dat artsen in deze een beter voorbeeld geven, "hoe moeilijk dit ook voor hen moge zijn". (JAMA)

Beroepsfuik

"Wat wij willen doen, is ze uit die beroepsfuik halen. Wij proberen die tunnel waar ze inzitten van een paar extra openingen te voorzien." Mr. T.A. Maris, de projectleider van het Management Studieceterium van het Verbond van Nederlandse Ondernemingen (VNO), wil werkloze academici de mogelijkheid geven zich in het bedrijfsleven te storten. Volgens Maris hebben academici zich te veel ingesteld op slechts een beroepsperspectief. Een afgestudeerde arts, psycholoog of zelfs theoloog zou echter behalve in zijn eigen vakgebied heel goed in het bedrijfsleven terecht kunnen. Maris is van mening dat in bijna elke opleiding elementen zitten, die in de praktijk van het bedrijfsleven van pas komen. Wat de academici er niet geleerd hebben, komen ze in een jaartje bij het opleidingscentrum te weten. Niet voor niets trouwens, want twaalf maanden cursus (waarvan acht als stage) moet twintigduizend gulden opleveren. Dat bedrag hoeft de cursist echter niet zelf op te braken, het wordt gefourneerd door het ministerie van Sociale Zaken en het Europees Sociaal Fonds. (Mare)

Fors

Cursussen als die van Maris zullen het nog druk krijgen. De werkloosheid onder academici is het afgelopen half jaar namelijk fors toegenomen, zo blijkt uit cijfers van het Directoraat-Generaal voor de arbeidsvoorzieningen in Groningen. Het

totaal aantal werkloze academici in Nederland bedroeg op 26 september 1986 op de kop af 18.297. In maart van dit jaar bedroeg het aantal nog 16.745. Vlak achter psychologie staan rechten en geneeskunde als goede tweede en derde in de landelijke werkloosheidstop tien. Beide studierichtingen hebben momenteel ruim 1700 werkloze afgestudeerden. Opmerkelijk is verder dat de werkloosheid onder vrouwen meer is toegenomen dan onder mannen: met 867 naar 6612, respectievelijk met 686 naar 11.785.

Pedel

Wie aan universitair ceremonieel denkt, denkt aan de pedel. Tenminste, zo was het vroeger, want tegenwoordig weet het merendeel van de universiteitsbevolking niet eens meer dat de klemtoon van het woord op de tweede lettergreep valt. Ontelbare promovendi hebben door de jaren met meer of minder ongeduld gewacht op het moment dat de deur van de zaal waar de promotie verdiend moest worden openzwaaide en de pedel binnen schreed om, met de twee woorden Latijn die hij beheerste, een eind te maken aan de discussie: hora est. Voor de pedel van Utrecht is het inderdaad de hoogste tijd geworden. Op 1 november gaat hij met pensioen, na 18 jaar trouwe dienst. Blijven over de mooie herinneringen. "Ik was altijd heel blij als het einde van zo'n oratie in zicht kwam.

En ik niet alleen trouwens. Als ze begonnen met 'Ik dank Hare Majesteit...' dan zag je de hele zaal openen, alsof ze een visioen zagen van sherry en jus." Stijlloosheid staat de scheidende pedel erg tegen. Met zichtbaar genoegen herinnert hij zich dan ook hoe hij een diegeneeskunde-student, die zijn kandidaatsbul wilde ophalen in T-shirt, terugstuurde met het verzoek om zich eerst aan te kleden. (U-blad)

Lui-luier-luist

Jaarlijks herbergen de Nederlandse universiteiten een paar honderd buitenlandse studenten. Een groot deel van hen is slechts voor een jaar in ons land, op basis van 'exchange-regelingen'. Omdat ze 'thuis' meestal ook een universitaire studie hebben gevolgd, kunnen juist deze studenten goed de verschillen beoordelen. De Amerikaanse Kate Baker bijvoorbeeld, die in Nijmegen Engels studeert. Vergeleken met de Southern Maine University in Gorham USA wordt er hier maar weinig van haar verwacht, vindt ze.

"Je hoeft hier maar zo weinig te doen, je wordt er gewoon lui van. In Amerika geeft iedereen tijdens een college zijn eigen mening over een bepaald boek; hier wordt daar helemaal niet naar gevraagd, er wordt alleen maar gesproken over de mening van andere schrijvers." Yoko Wakatsuki uit Yokohama vindt de Nederlandse student juist veel gedisciplineerder; "Japanse studenten zijn lui, die studeren alleen maar om hun examens te halen". Een kwestie van lui-luier-luist dus. (KU-nieuws)

Moeizame samenwerking tussen recht en economie

ECONOMEN WILLEN DE GRENS OVER

Een 'marktverkennd' onderzoek ten behoeve van een nieuwe studierichting 'Internationaal management' als gemeenschappelijk product van de economische en de juridische faculteit, heeft niet tot de gewenste resultaten geleid. De analyse van de onderzoeker, prof.dr. W.T.M. Molle, werd door de juridische faculteit onvoldoende geacht, terwijl de economische faculteit een nieuw onderzoek met een licht gewijzigde opzet liet doen door prof.dr. G. Hofstede. In diens opdracht was de beoogde samenwerking met de juridische faculteit verdwenen.

Aan het onderzoek van Molle lag het idee ten grondslag dat de werende kracht van beide faculteiten voor de toekomst te vergroten zou zijn door nieuwe afstudeerrichtingen aan te bieden. De gedachten gingen daarbij vooral in de richting van een opleiding in de bedrijfs- en bestuurskundige sfeer. Dit vanwege een veronderstelde groeiende maatschappelijke behoefte aan academici die een combinatie van een economische en een juridische opleiding hebben genoten. Afgestudeerden met een dergelijke achtergrond zouden hun weg in het management wel weten te vinden. De juridische en de economische faculteit zouden hiervoor op de een of andere manier moeten gaan samenwerken.

Om dat te realiseren zou deze universiteit dan wel met iets nieuws moeten komen, iets dat andere universiteiten laten liggen. Dit gat in de markt zou het 'internationale aspect' zijn, dat een nieuwe studierichting zou dienen te karakteriseren. Ook de ligging van Maastricht werd hiervoor gunstig geacht.

Topmanagement

Prof. Willem Molle, directeur van het Nederlands Economisch Instituut te Rotterdam en bijzonder hoogleraar aan de RL (Europese integratie-economie), heeft zijn onderzoek in 1985 verricht. Zijn conclusies en aanbevelingen legde hij neer in een zeer beknopt en helder geschreven rapport: "Informatie Europese studies". Molle sprak, vaak in gezelschap van de decanen der beide faculteiten, met vertegenwoordigers van het topmanagement in het (grote) bedrijfsleven en in de overheidssector. Zijn voornaamste vraag: Hebben jullie behoefte aan dit soort academici? Het antwoord bleek te verschillen. Waar men hoe dan ook geen behoefte aan had, was aan afgestudeerden van een gecombineerd juridisch-economische tweede fase-opleiding met een internationale inslag. De benodigde bijscholing na een academische studie wordt in het algemeen binnen het bedrijf zelf verzorgd, en dan specifiek toegesneden op de eigen behoefte. Met andere woorden: de universiteit kan een tweede fase op dit gebied houden; we hebben er niets aan en zullen er ook niet in investeren. Waar overheid en bedrijfsleven veel meer in zien is volgens Molle een aparte opleiding "International (Business) Administration", of "International Management". Vooral het bedrijfsleven is hierin geïnteresseerd. Zwaartepunten in een dergelijke opleiding zouden naast economie de vakken 'administratieve organisatie en informatica' en 'financiering en financiële markten' moeten zijn.

Overheid

Over de wensen van de overheid is het rapport van Molle heel wat minder definitief. Hij suggereert dat de overheid wel belangstelling heeft voor een vak als 'Internationale bestuurskunde', maar dat ze dat zelf eigenlijk nog niet weet. De gemiddelde ambtenaar die in een positie is om personeel aan te nemen heeft niet veel op met "lieden die opstaan voor buitenlandse ideeën", schrijft Molle. Vervolgens concludeert hij dat men in de toekomst wel zal moeten, wil men daar de boot niet missen.

De slotsom van het rapport luidt dat er behoefte bestaat aan een goed herkenbare nieuwe richting Internationaal management. Deze moet om die reden uitgewerkt worden in een nieuwe interfaculteit die wordt gevoed vanuit de bestaande economische en juridische faculteiten. Omdat er elders ook plannen bestaan is snel werken geboden, schreef Molle eind 1985; een 'decaan' van de interfaculteit zou tussen september en eind december 1986 benoemd moeten worden.

Afweging

Hij moet er nu, bijna een jaar nadat het rapport is ingediend, wat omgrinniken. "In vijftien jaar adviespraktijk heb ik wel geleerd dat de afwegingen van de opdrachtgevers niet altijd stroken met de mijne" relateert hij. Hem is niet zo duidelijk wat er nog over is van de plannen. Het eerste concept dat sneuvelde was de 'interfaculteit'. Daar

wilde noch de juridische, noch de economische faculteit aan. Vanuit de eigen facultaire organisatie verwacht bijvoorbeeld prof.dr. Cees Flinterman, ex-decaan en nu 'profiteur' van de Rechtenfaculteit, een grotere inbreng, en meer controle op een nieuwe afstudeervariant. Per 1 september van dit jaar heeft de nieuwe Wet op het Wetenschappelijk Onderwijs overigens het bestaan van interfaculteiten als zodanig onmogelijk gemaakt.

Eigenlijk waren de juristen niet zo enthousiast over de inhoudelijke conclusies van Molle. Is er wel zo weinig behoefte aan 'generalistische' juristen in het bedrijfsleven als hij beweert, en is die 'bestuurskundige' variant niet erg onderbelicht, ten gunste van de bedrijfskundige? Wat is trouwens de juridische inbreng bij die laatste variant? Kortom, hebben we hier niet een rapport van een econoom dat aan typisch juridische vragen en uitgangspunten geen recht doet?

Het antwoord op deze laatste vraag was positief, en de volgende stap lag dan ook voor de hand. De faculteit benoemde een jurist van naam, emeritus professor Sanders uit Rotterdam, om het onderzoek van Molle nog eens dunnetjes over te doen. Hij heeft grote ervaring in internationale arbitragekwesties, precies op het beoogde snijvlak van internationaal economisch recht. Zijn bevindingen worden dezer dagen verwacht. "Bovendien", zegt Flinterman, "hebben we de plannen ook op een laag pitje gezet omdat we ze liever met een vakkundige inbreng van de



Molle: "Studenten moeten beslist de grens over". (foto Paul Mellaart)

grond willen helpen. Daarover beschikken we nog niet; eerst willen we een hoogleraar ondernemingsrecht binnen halen, maar we hebben zelfs nog geen universitair hoofddocent op dat gebied".

Ondertussen worden enige elementen uit het rapport van Molle wel in de praktijk gebracht. Molle legt grote nadruk op het belang van een internationale attitude van de studenten. Stages en uitwisselingsprogramma's zouden daar in moeten voorzien.

"Ik zou echt teleurgesteld zijn als men die boodschap, het internationale aspect in de opleiding, niet opvangt", zegt Molle. "Studenten moeten beslist de grens over". Die aanbeveling is bij de Rechtenfaculteit in vruchtbare aarde gevallen. Ook de Commissie Uitbouw en Profilerings (CUP) van deze faculteit pleit in een rapport van mei '86 voor verblijf aan buitenlandse universiteiten, en daaraan voorafgaand: aandacht voor de talenkennis van de student. In dat rapport, verschenen onder de naam Cup-final, wordt tevens gewezen op het nut van verdergaande samenwerking van economie en recht.

Hofstede

De economische faculteit lijkt voorsnog meer met het rapport van Molle te doen, maar dan wel strikt binnen de eigen faculteit. Door de SWOL is een bijzondere leerstoel "Internationaal management" ingesteld, omschreven als het management van de internationale overheid (EEG, VN), en vooral van het internationale bedrijfsleven. In Nederland zou aan zo'n leerstoel zeker behoefte bestaan. De managementopleiding Nijenrode doet volgens het 'Structuurrapport voor de bijzondere leerstoel' "meer aan onderwijs dan aan onderzoek", en is dus met andere woorden niet wetenschappelijk genoeg. Ook de andere universiteiten laten dit terrein nog teveel liggen.

De aangetrokken bijzonder hoogleraar prof.dr. G. Hofstede kreeg in mei van dit jaar opdracht een haalbaarheidsonderzoek te doen naar een mogelijke profilering van de faculteit in de richting van "Management, Bedrijfs- en Bestuurskunde" (MBB). Hoewel door de betrokkenen ontkend betekent deze opdracht deels een desavouering van de rapportage van prof. Molle. Ook die moest namelijk peilen hoe groot de vraag was naar een dergelijke opleiding, zowel bij het bedrijfsleven en de overheid (de toekomstige werkgevers van afgestudeerden), als bij potentiële studenten. Tevens moest hij het aanbod van soortgelijke opleidingen inventariseren. Hofstede mag dat nu 'aanvullen', naast het meer specifieke deel van zijn opdracht: hoe valt dit alles in te passen in de faculteit. Hij schreef een eerste profielschets voor een nieuwe afstudeervariant, waarvan de naam inmiddels van MBB is veranderd in Internationaal Manage-

ment. Dat voorstel circuleert nu door de facultaire organen, en om die reden wil Hofstede maar weinig kwijt over zijn plannen.

Taalcursus

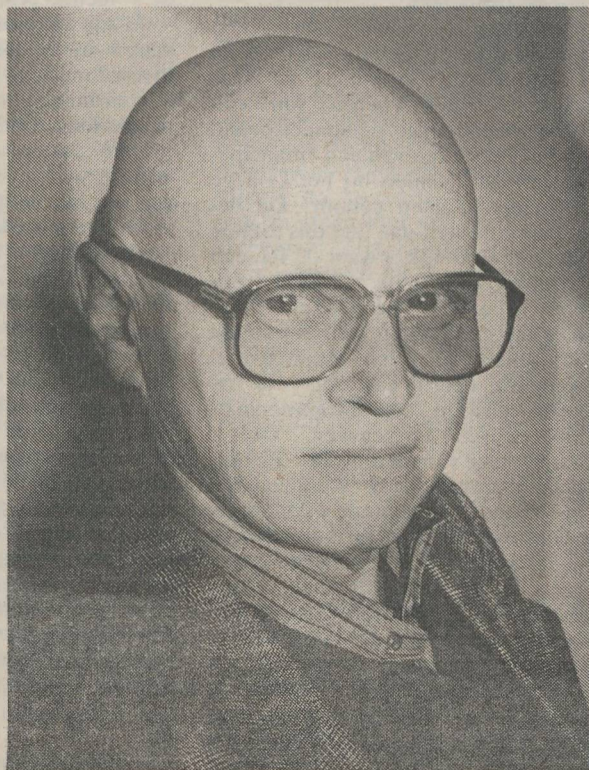
Wel duidelijk is dat er waarschijnlijk geen nieuwe vakgroep voor opgericht zal worden. De onderwijs- en onderzoekscapaciteit zal uit de bestaande vakgroepen moeten komen. Daarvan wordt immers verwacht dat ze zullen groeien door de zuigkracht van de nieuwe opleiding, die extra studenten oplevert en daarmee tevens extra wetenschappelijk personeel. Niet iedereen is daar echter van overtuigd, aldus Hofstede. Vandaar dat hij de indruk heeft dat er een lichte paniek is ontstaan nu de voorstellen ter tafel liggen; als er geen extra contingent studenten bijkomt en de geplande groei dus niet gerealiseerd wordt, zal de nieuwe richting uiteindelijk moeten teren op bestaande formatie.

Voorlopig is er echter weinig reden tot onrust: de economische faculteit heeft binnen haar begroting ruimte voor uitbouw-activiteiten. Daarin is plaats voor nog drie hoogleraren, vier universitaire hoofddocenten en zes universitaire docenten.

Inhoudelijk wijst Hofstede er op dat aanbevelingen uit het rapport-Molle zeker een rol spelen. Ook wat betreft de samenwerking met de juridische faculteit. Daarmee zijn echter nog geen besprekingen gevoerd, zodat de veronderstelling gewettigd is dat de juridische bijdrage aan het curriculum van "Internationaal management" weinig substantieel zal zijn.

Desondanks propageert Hofstede naast de meer bedrijfskundige elementen in deze variant eveneens aandacht voor de openbare sector, de overheid. De conclusie ligt voor de hand dat die aandacht hoofdzakelijk economisch geïntendeerd is. De nieuwe opleiding wordt een post-propaedeutische. In bijna drie jaar tijd zullen de studenten, zoals ook Molle voorstaat, naast de theoretische vakken vaardigheden moeten opdoen, vooral gericht op het internationale verkeer. Zeker als dat niet alleen op engelsprekende landen is gericht ligt daar nog een aanzienlijk probleem. De beheersing van de andere moderne talen, Frans en Duits (nodig voor contacten met bijvoorbeeld Luik en Aken, de dichtstbijzijnde vreemdtalige universiteiten), is tegenwoordig bij schoolverlaters niet erg groot. Vruchtbare internationale stages en andere onderwijsvormen vereisen natuurlijk wel een goede taalbeheersing. Zal de economische faculteit wellicht taalcursussen gaan organiseren? Faculteitssecretaris René Verspeek sluit dat niet uit. "Maar misschien besteden we het uit aan de Hogere Opleiding voor Vertalers hier in Maastricht".

Wammes Bos



Hofstede: meer bedrijfskunde (foto Franco Gori)

Vrouwenemancipatiecommissie wil geen Excuus-Truus zijn

"DIT COLLEGE HEEFT GEEN VISIE OP EMANCIPATIE"

"Dit College van Bestuur wil geen beleid ten aanzien van emancipatie voeren. Wij worden niet serieus genomen en hebben twee jaar voor nop gezeten". Duidelijke taal van Yvonne Winants en Bernadette van Leeuwen van de Vrouwenemancipatiecommissie (VEC). De VEC is woedend over de manier waarop het College van Bestuur haar werkplan vrouwenemancipatie heeft afgehandeld. Niet alleen heeft het plan ruim een jaar onbesproken in de bestuursla gerust. In de Beleidsnotitie inzake Vrouwenstudies en -emancipatie die nu dan toch is verschenen wijst het College elk voorstel uit het werkplan van de commissie af. De VEC vindt dat haar functioneren in gevaar komt.

De VEC heeft haar werkplan vrouwenemancipatie al ruim een jaar geleden aan het College toegestuurd. Vervolgens is een bespreking van het plan van agenda naar agenda verschoven. Toen op de laatste raadsvergadering de behandeling opnieuw bleek te zijn uitgesteld, heeft de VEC aan de noodrem getrokken. Boze telefoontjes hadden als resultaat dat het college op 3 november het werkplan van de VEC eindelijk heeft besproken om vervolgens alle kernpunten uit het werkplan af te wijzen. Bij die bespreking was de VEC niet uitgenodigd. Wel is er later op de dag een zeer onbevredigend gesprek geweest tussen het College en de VEC. Yvonne Winants: "De VEC is een groep die op centraal nivo moet adviseren. Het College zegt dat het 'een open oog voor emancipatie' heeft, maar legt vervolgens al onze adviezen naast zich neer. Dat betekent dat we niet serieus genomen worden. Het college heeft geen visie op emancipatie en wil geen beleid voeren ten aanzien van emancipatie. In zo'n gesprek merk je ook dat ze inhoudelijk helemaal niet weten wat vrouwenstudies inhoudt. Ze informeren zich ook niet, want ze vinden het maar flauwekul, zijn er niet voor gemotiveerd. Ik vind het ronduit schokkend dat ze een beleidsnotitie vrouwenstudies en emancipatie schrijven, zonder enig overleg met de commissie vrouwenstudies of zelfs met de medewerkers vrouwenstudies."

Decentralisatie

Vergelijking van het werkplan van de VEC met de beleidsnotitie van het College maakt duidelijk waarom de VEC zo woedend is. In het werkplan geeft de VEC drie prioriteiten aan voor het te voeren emancipatiebeleid aan de RL: het aanstellen van een emancipatiewerkster, wier werkzaamheden zich met name op beleidsniveau moeten bevinden, het ontwikkelen van een vrouwvriendelijk personeelsbeleid (hierin zou de emancipatiewerkster een centrale rol kunnen vervullen) en het organiseren van vrouwenstudies op elke faculteit.

In de beleidsnotitie geen van deze prioriteiten overgenomen. De notitie staat wel vol met lovende woorden aan het adres van de VEC en het College zegt toe voorwaarden te willen scheppen om (vrouwen)emancipatie te bevorderen. Maar daadwerkelijke toezeggingen worden er nauwelijks gedaan.



Yvonne Winants en Bernadette van Leeuwen, functioneren van Vrouwen Emancipatie Commissie komt op deze manier in gevaar. (foto Widdershoven)

Voor wat betreft de organisatie van vrouwenstudies heeft de VEC een voorstel gelanceerd om voor vier jaar een experiment te financieren om binnen alle faculteiten vrouwenstudies op te starten. In de beleidsnotitie wordt erkend "dat de capaciteit die thans wordt ingezet ten behoeve van vrouwenstudies gering is" (er zijn thans twee medewerkers vrouwenstudies aangesteld die samen een formatieplaats bezetten, verdeeld over twee faculteiten). Het College stelt zich niettemin op het standpunt dat een centraal beleid op dit punt niet past binnen het streven naar decentralisatie aan de RL en dat initiatieven op dit gebied vanuit de faculteit moeten komen. "Dat is onzinnig", vindt Winants. "Emancipatie en vrouwenstudies zijn kwetsbare, gevoelige zaken. Als je daarvoor op centraal nivo geen duidelijk positief beleid voert, wordt het niks, helemaal niks. Als je vrouwenstudies een kans wil geven moet je het tijdelijk uit centrale middelen financieren. Als je dat overlaat aan de willekeur van de faculteiten gaan financiële argumenten zwaarder tellen dan inhoudelijke argumenten."

Uit het gesprek met de rector bleek de VEC dat hij eventueel nog wel bereid is een pot te reserveren waarop mensen uit de faculteiten kunnen intekenen met hun onderzoek vrouwenstudies. Ook dat is volgens Winants geen heilzame weg.

"Dat is heel gevaarlijk. Wie bepaalt dan wat de criteria zijn voor een onderzoek vrouwenstudies. Wij hebben hier niet eens de know-how in huis om uit te maken wanneer een onderzoek vanuit een feministisch perspectief wordt gedaan."

Personeelsbeleid

De prioriteiten die de VEC naast vrouwenstudies aanvoert in haar werkplan, het voeren van een vrouwvriendelijk personeelsbeleid en het aanstellen van een emancipatiewerkster, vinden bij het College al helemaal geen gehoor. De beleidsnotitie stelt dat "het ons tot nog toe niet duidelijk is waar de RL een 'vrouwvriendelijk' beleid zou voeren" en dat "het College thans niet een zodanige prioriteit aan het aanstellen van een emancipatiewerkster geeft, dat daarvoor op korte termijn een formatieplaats moet worden vrijgegeven". Ook is het College van mening dat "de normale emancipatoire werkzaamheden thans op een goede wijze uitgevoerd worden door de dienst Personeelszaken (PZ)". Niettemin vervolgt de nota met de constatering dat "op het gebied van basale personele aangelegenheden veel kritiek op het College is geleverd". Ook de VEC heeft het personeelsbeleid bekritiseerd en vindt dat het absoluut niet waar is dat de belangen van vrouwen voldoende gewaarborgd worden. Zij plaatst bijvoorbeeld

nogal wat kanttekens bij in haar ogen rigide systematiek van functiewaardering (waarvan met name vrouwelijke personeelsleden, waaronder administratieve krachten en secretaresses veelal de dupe zouden worden). Ook is er volgens de VEC onderzoek nodig naar de manier van werving en selectie van personeelsleden, aangezien het aandeel van vrouwen bij het wetenschappelijk personeel schrikbarend laag is. Inmiddels is er in samenwerking met de VEC een onderzoeksgroep 'Vrouw en Recht' tot stand gekomen, die de rechtspositie van vrouwen aan de RL onder de loep gaat nemen. De dienst PZ levert hieraan haar medewerking door het verstrekken van de benodigde informatie. Maar dat is volgens de VEC niet genoeg. Volgens Bernadette van Leeuwen, die zich binnen de VEC vooral met personeelsbeleid bezig houdt, moet er een emancipatiewerkster komen die in ieder geval kan nagaan of en waar er knelpunten zijn in het beleid: "Het College denkt dat (m/v) achter een advertentie voldoende is. Maar er moet bijvoorbeeld ook gekeken worden naar de functiebeschrijving.

Als je wil dat vrouwenemancipatie een faire kans krijgt moet je een emancipatiewerkster aanstellen. De VEC kan alleen marginaal opereren. Wij hebben allemaal een andere taakstelling en kunnen daar niet

zoveel tijd en energie insteken. En dat is wel nodig, zeker als je zoveel weerstand krijgt. Als je een vergelijking trekt met andere universiteiten gebeurt hier helemaal niets op het gebied van vrouwenemancipatie. Dat is toch belachelijk op zo'n jonge universiteit." Excuus-Truus

Op 20 november staan het werkplan van de VEC en de beleidsnotitie van het College op de agenda van de universiteitsraad. Indien de raad de beleidslijn van het College sanctioneert, voelt de VEC zich in haar functioneren ernstig aangetast. Winants: "Er moet geld komen, er moeten formaties komen en er moeten vrouwenstudies komen. Op bestuurlijk nivo moet je prioriteiten stellen. Tot nog toe worden we alleen maar van alle kanten tegengewerkt. De VEC wordt gebruikt als Excuus-Truus, maar men verdomd het om echt iets aan emancipatie te doen. Wij hebben steeds maar heel braaf afgewacht in plaats van met de vuist op tafel te slaan."

Van Leeuwen: "Wij zijn ook niet zo geprepareerd geweest op een vijandige houding. Onze inschatting was dat er op centraal nivo wel interesse voor was, terwijl nu blijkt dat er geen enkele medewerking is."

Emely Nobis

TERUGGAVE PREMIE GEHUWDE VROUW

In Observant nummer 8 berichtten wij dat gehuwde vrouwelijke ambtenaren in sommige gevallen AOW- en AWW-premie kunnen terugkrijgen. Inmiddels is er van verschillende kanten gevraagd om aanvullende informatie over de te volgen procedure. Daarom bij deze een toelichting.

Vrouwen die voor premierestitutie in aanmerking komen moeten aan de volgende criteria voldoen:

- zij zijn vrouwelijke ambtenaar en waren in de periode 1973-85 getrouwd met een ambtenaar.

- voor hen en hun echtgenoten is in de periode 1973-85 de maximumpremie aow/aww afgedragen. Het bedrag waarmee de maximumpremie via het inkomen van de vrouw werd overschreden, is door de overheidswerkgever op grond van de Bopa-regeling niet afgedragen. Daardoor verviel de mogelijkheid teveel betaalde premie van de belastingdienst terug te krijgen. Onlangs heeft de Centrale Raad van Beroep bepaald dat dit strijdig is met de beginselen van gelijke behandeling. Vrouwen kunnen nu bij hun werkgever aankloppen om de teveel betaalde premie terug te krijgen. Als er in de periode 1973-85 meerdere werkgevers zijn geweest, moet elk van hen benaderd worden met een verzoek om restitutie. Dit verzoek moet het liefst aangetekend verstuurd worden. De volgende brief kan als model dienen voor een verzoek aan een (vroegere) werkgever:

"Ik heb kennis genomen van de uitspraak van de Centrale Raad van

Beroep van 24 juni 1986. Ik meen in dezelfde omstandigheden te verkeren als degenen jegens wie de CRvB uitspraken heeft gedaan. Immers, ik ben bij u als gehuwde ambtenaar werkzaam geweest in de periode... Mijn echtgenoot was in diezelfde periode werkzaam bij... In verband met de hoogte van ons gezamenlijk inkomen heeft u voor mij niet de volledig verschuldigde aow/aww-premie afgedragen. Uit de uitspraak van de CRvB blijkt onduidelijk dat uw beslissing om niet tot een volledige afdracht over te gaan, berustte op een onjuiste grondslag.

Ik verzoek u daarom het over deze jaren niet afgedragen bedrag aan aow/aww-premie aan mij uit te keren. Subsidiair verzoek ik u ook in mijn situatie conform de uitspraak van de CRvB te handelen en daartoe de beslissing om niet tot afdracht van de volledige aow/aww-premie over bovenvermelde periode over te gaan, te herzien. Ik verzoek u mij uw beslissing binnen twee maanden kenbaar te maken. Als een werkgever het verzoek afwijst, kan er beroep worden aange tekend. Afhankelijk van waar men gewerkt heeft kan dit bij de ambtenarenrechter of de kantonrechter zijn. In verband met de verjaring is spoed geboden.

Een kopie van de afwijzing moet zo snel mogelijk naar de ABOP worden opgestuurd. De bond zal betrokkenen dan verder begeleiden in te nemen stappen. ABOP, Herengracht 54, 1015 BN Amsterdam (EN)



Lonely at the top

"Vrouwen zijn verdomde onhandig in het plannen van hun loopbaan," aldus mw. Rottländer tijdens haar prikkelende lezing 'carrière maken in een grote organisatie' in de cyclus 'vrouw en organisatie' van Studium Generale. Zelf is ze projectmanager produktontwikkeling bij Vedio Almere en ex-voorzitter van het Landelijk Vrouwenennetwerk, een organisatie van en voor vrouwen in managementposities.

Zij gaf haar publiek een wel heel voortvarend beeld van carrièreplanning, in de vorm van tips en trucs voor studenten (m/v).

Studenten die een topfunctie in het bedrijfsleven ambiëren kiezen een "harde studierichting" (techniek, economie, informatica), bekwamen zich in bestuurlijke activiteiten (dat mag ook bij de hockeyclub zijn) en zorgen ervoor dat ze zoveel mogelijk werkervaring hebben. En wie het kan betalen volgt natuurlijk een postdoctorale opleiding in het buitenland.

Van het grootste belang is de presentatie op het sollicitatiegesprek. Rottländer trotseerde het morrende publiek door te stellen dat de beste investering die de ouders kunnen maken een net mantelpakje is van zo'n f 500,-. Een lange broek kan voor vrouwen (nog steeds) echt niet.

"Er is geen universeel recept voor een carrière, maar wel enkele keiharde waarheden die je moet weten voordat je eraan begint", zo waarschuwde Rottländer. Topmanagers werken keihard en gaan nooit om vijf uur naar huis. Het privéleven komt zonder meer op de tweede plaats. Het fabeltje van een parttime baan en een carrière gaat niet op. Gezin en kinderen gaan altijd ten koste van de carrière. Een vrouw die carrière maakt en zich vervolgens terugtrekt om zich aan het familiegeluk te wijden, verpest het voor de vrouwen die na haar komen. Kinderen kunnen eventueel wel, maar je moet het zelf allemaal organiseren en er pas aan beginnen als je al een gesetelde positie hebt in het bedrijf, dus zeker niet als je nog aan het begin van je carrière staat.

Rottländer's betoog maakte onder haar publiek heel wat emoties los. Haar werd verweten zich aan te passen aan de mannennormen en het status quo te accepteren. Het moest toch mogelijk zijn het privéleven mee te nemen bij de carrièreplanning. "Nee", was Rottländer's duidelijke en waarschijnlijk zeer realistische verweer. Volgens haar is volledige 'commitment' inherent aan een topfunctie met veel verantwoordelijkheid. "De veranderingen die er moeten komen maken wij toch niet meer mee, dus we moeten de situatie nemen zoals die is. Vrouwen zouden de tijd en de energie die ze gebruiken om een vuist te maken moeten aanwenden om zelf verder te komen. Je moet eerst bewijzen dat je wat kunt en dan pas eisen stellen".

En de vrouw die meende dat ze haar vrouwelijk instinct toch niet kon wegdrücken kon gerust gesteld naar huis: "Niemand dwingt je om dat te doen. Het is een keuze die je moet maken. Ook niet alle mannen maken die keuze. Maar je moet er ook maar eens over nadenken wat je mist als je thuis blijft zitten. Blijkbaar kunnen veel vrouwen tussen hun vijftiengste en dertigste alleen maar denken aan relaties, vriend en kinderen. Juist in die periode moet je een keuze maken. Een beetje zwanger kan niet en een beetje manager kan ook niet". De boodschap is duidelijk: It's lonely at the top. Ook voor vrouwen!

Emely Nobis

"Wij willen een dépendance van de supermarkt zijn."

HART- EN VAATZIEKTEN WIL EIGEN INSTITUUT

Bij het bestuur van de Medische Faculteit en het College van Bestuur ligt een plan op tafel voor het oprichten van een Instituut voor Hart- en Vaatziekten. Het is afkomstig van de hoogleraren Reneman en Zwaal, leiders van de gelijknamige projectgroep. Het Instituut moet een zelfstandige plaats gaan innemen binnen de instelling met een eigen verantwoordelijkheid ten aanzien van het voeren beleid en beheer van personele en financiële middelen.

Om de onderzoekers te ontlasten van een aantal organisatorische taken zou een beheerder moeten worden aangesteld. Deze vormt samen met een vertegenwoordiging uit de projectleiding en medewerkers, gedetacheerd vanuit de centrale diensten, de dagelijkse leiding van het Instituut. De eindverantwoordelijkheid blijft toebedeeld aan de faculteitsraad, die het reilen en zeilen van het Instituut moet beoordelen en toetsen. De nieuwe wet voor het wetenschappelijk onderwijs (WVO) maakt het mogelijk een dergelijk intra-universitair instituut op te richten, op voorwaarde dat het niet in strijd is met de doelstellingen van de betrokken instelling. Bovendien sluit het plan van Reneman en Zwaal aan bij de interne discussie over de decentralisatie van bestuurs- en beheerstaken naar de faculteiten. De in juni ingestelde 'Stuurgroep Beheer' onder leiding van Karl Dittrich heeft hierover een deconcentratie-nota geproduceerd, die deze week besproken is in het College van Bestuur en nu voor commentaar de instelling ingaat.

Vervreemding

Het idee voor een zelfstandig Instituut voor Hart- en Vaatziekten is ontstaan uit een groeiende onvrede met de bestaande organisatiestructuur van de universiteit. Bij de oprichting van de Medische Faculteit werd gekozen voor een matrixstructuur: onderzoek in projectgroepen, bestaande uit medewerkers van verschillende vakgroepen. Een aantal diensten zorgde voor bundeling van algemene voorzieningen. Bij de uitbouw van de universiteit kregen de diensten meer en meer een centrale functie en kwamen steeds verder weg te staan van de 'werkvloer'. Reneman: "Het dienstenapparaat is nooit ingepast in de matrixstructuur. Er is een enorme vervreemding en bureaucratiesering ontstaan. Dure onderzoekers moeten veel tijd steken in administratieve dingen en het corrigeren van fouten. Ineens blijkt er bijvoorbeeld 60.000 gulden weg te zijn, omdat iemand vergeten heeft een knop van de computer in te drukken." De onderzoeksgroepen vinden hun handelingsbevoegdheid bovendien te beperkt, vooral als het gaat om contacten met derden, lange termijnplanning en financiële bedrijfsvoering.

Knelpunten

Een belangrijk knelpunt is aanschaf, onderhoud of vervanging van apparatuur. "Besluiten daarover

worden niet in overleg met de onderzoekers genomen, terwijl zij degenen zijn, die het beste kunnen overzien wat noodzakelijk is", aldus Reneman en Zwaal. Het probleem zou eenvoudig opgelost kunnen worden door de beslissingsbevoegdheid over te hevelen naar de projectleiding. Zij kan ook de wetenschappelijke motiveringen, die bij de aanvraag van apparatuur een rol spelen, toetsen aan de doelstellingen van het project. Reneman: "Eenzelfde werkwijze, als we nu al hanteren bij de verdeling van reizen. Zo'n twee keer per jaar vergaderen, inventariseren wat iedereen nodig denkt te hebben. Wij weten wat wel en niet kan, of een apparaat nog best een tijdje meegaat, of vervangen moet worden, of uitbreiding van apparatuur echt nodig is of nog wel een jaartje kan wachten. Op basis daarvan maken we afspraken. Dat werkt efficiënt en waarschijnlijk nog kostenbesparend ook." Ook het huidige personeelsbeleid geeft frustraties bij de projectgroepen. De procedure vanaf een vacatureaanvraag tot aan in diensttreding loopt over teveel schijven en geeft onnodige vertragingen. Als derde knelpunt noemen Reneman en Zwaal het beheer van geld dat binnenkomt via door het Rijk gesubsidieerde instellingen of uit particuliere fondsen, de tweede en derde geldstroom. Niet zelden ontstaan problemen bij de declaratie van de verleende subsidies. Bovendien is het moeilijk voor de onderzoekers een overzicht te krijgen over de financiële situatie.

Minder bureaucratisch

De contractresearch tenslotte moet ook minder bureaucratisch tot stand komen en beter afgestemd zijn op de praktijk. Dat kan alleen als ook daarin de projectgroepen een grotere inbreng en beslissingsbevoegdheid krijgen. Het gevaar zit er in, dat een zelfstandig Instituut gaat functioneren als een eigen winkeltje. Hoe voorkom je dat de instelling de controle verliest en het Instituut steeds verder losraakt van het grote geheel? Reneman: "Wat wij alleen maar willen, is een dépendance zijn van de supermarkt. Het Instituut voor Hart- en Vaatziekten krijgt dan ook een wezenlijk ander karakter dan bijvoorbeeld LIBER of het Instituut voor Biomedische Technologie, dat wij onlangs samen met Eindhoven hebben opgericht. Wij worden geen eigen rechtspersoon, nemen geen eigen personeel in dienst. Een intra-facultair instituut

kan alleen maar goed functioneren als er goede banden met de universiteit zijn. De uiteindelijke verantwoordelijkheid blijft liggen bij de faculteitsraad. In de memorie van toelichting op de WVO is er sprake van, dat het werk van een intra-universitair instituut tenminste een keer in de vijf jaar getoetst moet worden. Dat loopt parallel met de landelijke beoordeling, op basis waarvan de instelling geld krijgt." Essentieel voor het goed functioneren van de "dépendance" is de beheerder. Deze kan formeel aangesteld zijn bij het faculteitsbureau maar moet wel in het instituut zijn werkterrein hebben. Hij zal een belangrijke rol gaan vervullen als schakel tussen het instituut en het centrale- en midden-niveau. Of hij een volledige dagtaak kan vervullen, moet nog bekeken worden. Misschien is een beheerder voor meer, met elkaar samenwerkende instituten wel mogelijk. "Want wij zijn niet de enige projectgroep die op deze wijze wil gaan werken. Voeding is er ook mee bezig en er volgen er vast meer. In feite is het voor deze universiteit niet zo'n ingrijpende verandering. Wij hebben destijds landelijk voorop gelopen met ons projectgroep-systeem. Nu zie je, dat de minister dat overal wil. Hij spreekt over werkgroepen, maar dat is in feite hetzelfde. Ze zijn in Amsterdam, Leiden en Rotterdam ook bezig met soortgelijke plannen, maar zij zitten nog met het vakgroepsysteem. Dat hebben wij al doorbroken. Wij zijn een stap verder en moeten er nu voor zorgen, dat ook het hele management zich aanpast aan de ontwikkelingen."

Decentralisatie

Edward Steur, secretaris van het faculteitsbestuur, geeft het plan van Reneman en Zwaal een goede kans van slagen. "De notitie is nog globaal, maar geeft een richting aan, die wij ook altijd verdedigd hebben: je moet de besluiten nemen daar, waar het werk gedaan wordt. Inge-wikkelder is het natuurlijk, hoe we die gedachte straks gaan invullen. Dat hangt ook nauw samen met de besluiten in het College van Bestuur over deconcentratie. Maar iedereen is het er wel over eens, dat dat de meest wenselijke vorm van organisatie is."

Of het Instituut voor Hart- en Vaatziekten de eerste helft van 1987 van start kan gaan, zoals Reneman hoopt, is de vraag. Hij mag het dan weliswaar een "niet zo ingrijpende verandering" vinden. Met name voor het bestuurlijk apparaat en de diensten is de decentralisatie een hele operatie. Zij zullen afstand moeten doen van een deel van hun taken en verantwoordelijkheden en dat zal hier en daar niet zonder slag of stoot gaan. Tot nu toe nemen zij een wat afwachtende houding aan.

Er zal ook overleg moeten komen met het Academisch Ziekenhuis. Binnen het Instituut voor Hart- en Vaatziekten komt het hele scala van basaal tot en met patiëntgebonden onderzoek. Dat speelt zich hoofdzakelijk binnen het ziekenhuis af.

Reneman: "Het allerbelangrijkste is, dat we het binnen de universiteit eens worden. Die heeft ook het grootste aandeel in het onderzoek, zo'n 85 procent. Daarna zullen wij samen met het College van Bestuur moeten gaan onderhandelen met het ziekenhuis. Zelf hebben wij geen rechtspersoonlijkheid om wettelijke procedures af te spreken. Na 1990 als het nieuwe faculteitsgebouw en het ziekenhuis klaar zijn, kunnen we ook ruimtelijk alles goed op elkaar afstemmen."

Lucia Geurts

A.P.K.-Keurstation

ATE-REMSERVICE • ATE-REMSERV

HET AUTOBEDRIJF VOOR
DOELGERICHT AUTO-ONDERHOUD

REMSERVICE / AUTOSERVICE

PETER BANCKEN

HEERDERDWARSSRAAT 25, MAASTRICHT TEL. 043-626584

ATE-REMSERVICE • ATE-REMSERV

A.P.K.-Keurstation



JOB-LINK

DE KORTSTE WEG NAAR WERK.

Nieuw op de Nederlandse Arbeidsmarkt

Job-Link is een speciale computerdatabank voor werkzoekenden. Recent afgestudeerden en afstuderenden van universiteiten en kunnen zich gratis bij Job-Link inschrijven. Bedrijven en instellingen kunnen bij Job-Link abonnee worden en aan Job-Link selectie opdrachten geven. Op die manier kunnen zij bij vacatures snel in contact komen met de juiste kandidaten.

Speciaal voor studenten

Als u een functie zoekt op academisch- of h.b.o.-niveau, biedt Job-Link u de volgende voordelen:

◆ **Gratis inschrijving**

U kunt zich bij Job-Link gratis inschrijven. Het uitgebreide inschrijfformulier is samengesteld door deskundigen op het gebied van personeelsvoorziening. Dit gemakkelijk in te vullen formulier laat u alle mogelijkheden om persoonlijke motivaties en voorkeuren te beschrijven. **Inschrijving is al mogelijk in het laatste jaar van de opleiding. Job-Link kan dus voor u al aan de slag, terwijl u nog afstudeert.**

◆ **Enorme contactmogelijkheden/Meer keuze**

Job-Link verstrekt regelmatig overzichten van de inhoud van de databank aan enkele duizenden organisaties, die regelmatig advertenties plaatsen voor academici en h.b.o.-ers. Dit vergroot uiteraard de kansen van de ingeschrevenen, zonder dat zij daarvoor extra moeite hoeven te doen of kosten hoeven te maken. Er ontstaan zo veel meer keuzemogelijkheden, dan u zelf ooit zou kunnen bewerkstelligen.

◆ **Privacy gegarandeerd**

Job-Link voldoet aan alle regels op het terrein van de privacy. Gegevens van ingeschrevenen staan alleen ter beschikking van opdrachtgevers en abonnees. Iedere ingeschrevene heeft altijd het recht van inzage en wijziging. U kunt uw informatie altijd laten verwijderen.

Job-Link is gratis en verplicht tot niets. Als u nu of over enkele maanden een goede baan zoekt, is dit uw kans. Vraag dus een gratis inschrijfformulier aan. Stuur dus de bon op of bel 01720-44252.

Antwoordcoupon Invullen en in enveloppe opsturen naar Job-Link
Antwoordnummer 10114, 2400 VB Alphen aan den Rijn
(een postzegel is niet nodig)

Ik ben geïnteresseerd in inschrijving, stuur mij het informatiepakket.

Naam _____

Postadres _____

Postcode _____

Plaats _____

Telefoon _____

Obs.

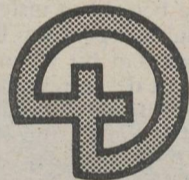
Ik ben niet de enige die op wintervakantie gaat, dus reken maar dat ik op tijd start.

Ik ben bij de ABN.

Maak nu alvast plannen voor uw wintervakantie.

Naar de zon of naar de sneeuw, kort of lang, de nieuwe gidsen liggen voor u klaar bij de reisverkopende kantoren van de ABN. Het behulpzame vertrekpunt voor uw vakantie, waar u niet alleen de reis regelt maar ook de rest: de reisverzekering, vreemd geld, de reischeques. Alles handig op één adres. Daar maakt u de beste start nu de keus nog groot is.

ABN Bank



leenarts medibanda b.v.

lid "Orthobanda"

wycker brugstraat 12 - 6221 EC maastricht - telefoon 043-210349

- Detailhandel en groothandel in medische instrumenten en apparatuur.
- Ruime sortering in showroom.
- Speciale tarieven voor studenten.



Boekhandel Leiter-Nypels

DE MAASTRICHTSE
UNIVERSITEITS-BOEKHANDEL

Wolfstraat 12
6211 GN Maastricht

tel. (043) 252666*
telex 56173 leiny nl.

BULLETIN

Stroom. Plaats: gymzaal Caberg II, Celestastraat. Kosten f 37,50.

De lessen zullen bestaan uit lichaams-houdingen, ontspannen bewegen, ademhalingsoefeningen, concentratie en ontspanningstechnieken. Voor informatie en/of inschrijving: bureau LV&S, kamer 6, Jezuitenklooster.

Gezondheids-wetenschappen

Algemeen

Agora

Woensdagmiddag 12 november organiseert Agora een postersessie in de Filmzaal (Jezuitenklooster). Van 12.30 tot 14.00 uur zijn studentleden uit de Onderwijs Commissie, het Dagelijks Bestuur Onderwijs, de Faculteitsraad en het Faculteitsbestuur aanwezig om al de vragen die studenten hebben over de interne organisatiestructuur van de Faculteit te beantwoorden. Ook studentleden uit de curriculumplanningsgroepen van Propadeuse en Gezondheidswetenschappen zullen aanwezig zijn.

Geneeskunde

Algemeen

Kandidaten vacante bestuurszetel FdG gezocht

In oktober is een zetel van het bestuur van de Faculteit der Geneeskunde vacant gekomen. Een door en uit de faculteitsraad ingestelde Vertrouwenscommissie is belast met het opstellen van een voordracht aan de raad voor dit bestuurslidmaatschap. De nieuwe bestuurder zal worden belast met de portefeuille planning en begroting.

Daarnaast zal het nieuwe bestuurslid bereid moeten zijn om nog andere (kleinere) taken van het bestuur op zich te nemen in overleg met de overige leden van het bestuur. Het bestuur werkt op basis van collegialiteit.

De Vertrouwenscommissie wordt graag tot 14 dagen na het verschijnen van dit blad door of namens gegadigden attent gemaakt op kandidaten voor dit bestuurslidmaatschap. De voorzitter van de Vertrouwenscommissie, dr. G.D. Major, geeft gaarne nadere inlichtingen over deze functie.

Onderwijs

Commissie Studentenuitwisseling

In 1985 is door het Bestuur van de Faculteit der Geneeskunde een commissie ingesteld die tot taak kreeg, zo mogelijk in overleg met de andere faculteiten, de coördinatie van de uitwisseling van medische studenten op zich te nemen. Deze Commissie Studentenuitwisseling (CSU/FdG) wordt voorgezeten door de portefeuillehouder onderwijs in het faculteitsbestuur en is verder o.a. samengesteld uit vertegenwoordigers van de keuzeonderwijscommissie, de keuzestage Gezondheid (szorg) en Ontwikkelingslanden, de FISEM, STA-OP en het Bureau Buitenland RL.

Studenten die voornemens zijn in hun derde of een hoger studiejaar een stage in het buitenland te volgen kunnen aanvragen voor een tegemoetkoming in de reiskosten indienen bij de CSU/FdG, p.a. mw. W. Schipper, Dekanaat FdG, Jezuitenklooster. Aanvragen zullen 2x per jaar worden beoordeeld. De inzendingstermijnen sluiten respectievelijk 1 januari en 1 juli.

Bij de beoordeling van de aanvragen zal de CSU/FdG de volgende criteria hanteren:

1. De aanvraag dient bij voorkeur betrekking te hebben op een stage in een onderwijs- of opleidingsinstituut (een universiteit, health sciences faculty, medical school e.d.) waarmee de FdG of de FISEM een uitwisselingsovereenkomst heeft of een andere formele samenwerkingsrelatie (Network, IFMSA, etc.).

2. De stage zal een onderwijs- en/of onderzoeksdoel moeten dienen. De doelstelling(en) moet(en) zo nauwkeurig mogelijk worden beschreven, vertaald in een werkplan voor de gehele periode. Doelstellingen en/of werkplan kunnen onderbouwd worden door correspondentie met de externe begeleider en/of literatuur (referenties).

3. De stage moet, zeker indien het reisdoel buiten Europa ligt, specifiek zijn voor de situatie ter plaatse. M.a.w.: de stage moet niet met evenveel kans op succes in Europa of Nederland gedaan kunnen worden.

4. De lengte van de stage dient bij voorkeur te passen binnen de perioden die in het curriculum voor keuze-onderwijs gereserveerd zijn. Bij overschrijding dient toestemming voor studie-onderbreking te worden aangevraagd. Voorts dient er verband te zijn tussen de afstand van de stageplaats tot Maastricht en de lengte van de stage. (Geen stage van een week in Zuid-Amerika bijv.)

5. Conform de richtlijnen van de Keuzeonderwijscommissie dient de aanvrager (m/v) schriftelijke accoordverklaringen t.a.v. het programma van zowel een facultaire als de externe begeleider te hebben.

6. Buitenlandse stages kunnen worden aangevraagd voor het derde studiejaar of hoger. Indien men de bedoeling heeft ter plaatse zelfstandig te gaan functioneren onder supervisie in de gezondheidszorg dient men op het moment van begin van de stage het vierde studiejaar met goed gevolg te hebben afgesloten.

7. In de correspondentie met de externe begeleider moet aandacht worden geschonken aan eventueel te verwachten taalproblemen. Extern dient te worden aangegeven welke talenkennis van de student verwacht wordt, aanvrager dient te specificeren in welke mate hieraan wordt voldaan.

8. Indien een stage-aanvraag door de FISEM/CSU na toetsing aan bovenstaande criteria subsidiabel wordt bevonden zal bezien worden in hoeverre de middelen een tegemoetkoming in de extra kosten mogelijk maken. Daarbij geldt dat alleen het bestanddeel reiskosten voor (gedeeltelijke) vergoeding in aanmerking kan komen door de CSU. Subsidiering van een stage impliceert van de zij-

de van de aanvrager acceptatie van de volgende beoordelingsprocedure: aanvragen dienen voor 1 januari/1 juli binnen te zijn.

a. De student dient aan het eind van de stage een schriftelijke beoordeling te vragen die ondertekend dient te zijn door de externe begeleider.

b. Het voor de keuzeonderwijscommissie vereiste verslag dient uiterlijk vier weken na afloop van de stage bij de facultaire begeleider te zijn ingeleverd.

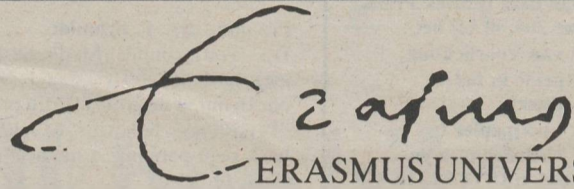
c. De beoordeling van elke stage verloopt conform de richtlijnen dienaangaande van de keuzeonderwijscommissie.

9. In al die gevallen waarin deze criteria niet voldoende, beslissen de leden van de

CSU bij meerderheid van stemmen.

10. De leden van de CSU kunnen bij meerderheid van stemmen afwijken van de criteria als de hantering daarvan onvoldoende mogelijkheden geeft om een eerlijke beslissing te nemen.

Samen met de FISEM werkt de CSU thans aan een inventarisatie van de stage-mogelijkheden voor buitenlandse studenten aan de FdG van de RL. Ook voor de beoordeling van aanvragen van buitenlandse studenten om hier een stage te lopen zijn criteria opgesteld welke ten dele het spiegelbeeld van bovenstaande criteria zijn; deze zijn voor belangstellenden beschikbaar. CSU, prof.dr. M.J. Drop (voorz.).



Vakatures bij de Faculteit der Economische Wetenschappen, t.b.v. het Tinbergen Instituut (i.o.)

Assistenten-in-opleiding (m/v)

Voor verschillende enthousiaste en onderzoekgerichte doctorandi bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan het economisch spuurwerk in het Tinbergen Instituut (i.o.). Het Tinbergen Instituut (i.o.) is een samenwerkingsverband tussen de faculteiten der economische wetenschappen van de Erasmus Universiteit Rotterdam, de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit Amsterdam. Voor de hieronder aangegeven projecten worden met name afgestudeerden van een bedrijfseconomische richting uitgenodigd te solliciteren, terwijl ook bedrijfskundigen voor bepaalde projecten in aanmerking kunnen komen.

Taak

De hoofdtaak van de Assistent-in-opleiding (AIO) is de uitvoering van een, mede op basis van zijn/haar voorkeuren, geselecteerd project binnen een van de onderzoekthema's. Met name voor bedrijfseconomische projecten zijn nog aio-plaatsen beschikbaar.

Voorbeelden van bedrijfseconomische onderzoekprojecten zijn:

- Kostenverbijzondering in de land- en tuinbouwsector
- Organisatorische maatregelen ter verhoging van aanpassings/transformatievermogen in bedrijfsorganisaties
- Financiële planning op meerdere niveaus
- Misbruik voorwetenschap
- Experimentele markten en de efficiënte markthypothese
- Harmonisatie van de externe verslaggeving en de invloed op de kapitaalmarkt
- Organisatorische maatregelen ter verhoging van de kwaliteit van informatie
- Beslissingsondersteunend systeem ten behoeve van de financiële beleidsvorming in een bestaande onderneming
- Inkoopbeleid en marketing
- Financieel risico en expert systemen
- Financiële intermediairs en financiële regelgeving
- Risk management in het verzekeringsbedrijf
- Marketing intelligence
- Maatschappelijke berichtgeving van ondernemingen
- Harmonisatie van de externe verslaggeving in de Europese Gemeenschappen
- Stelselwijziging in de jaarrekening en aandelenprijzen
- Jaarrekening van beleggingsinstellingen
- De rol van empirisch onderzoek in management accounting.

De mogelijkheid bestaat ook om zelf een onderzoekproject voor te stellen of in een samenwerkingsverband tussen universiteit en bedrijfsleven tot nadere invulling van een project te komen.

Bij de uitvoering van het onderzoekproject wordt vanuit het Tinbergen Instituut (i.o.) zoveel mogelijk ondersteuning geboden.

Naast het uitvoeren van het onderzoekproject zal de AIO, in het kader van zijn/haar opleiding, intensief betrokken worden bij ander onderzoek via seminars van het Tinbergen Instituut (i.o.). Voorts volgt de AIO in de aanvang een beperkt, op onderzoek gericht, onderwijsprogramma.

Salariëring

Een aanstelling als AIO vindt in beginsel plaats voor maximaal 4 jaar op full-time basis. Deeltijd aanstellingen worden bij voorbaat niet uitgesloten. Het is de bedoeling dat de AIO's het 4-jarige doctoraatsprogramma afsluiten met een promotie.

Salariëring vindt plaats volgens rijksregeling (in het eerste jaar f 1.758,- bruto per maand oplopend tot f 3.133,- bruto per maand in het vierde jaar).

Beroepsvooruitzichten

De studie heeft tot doel volhardende en creatieve wetenschappers af te leveren, die hun geest gescherpt hebben bij de oplossing van theoretische en/of meer praktijkgerichte wetenschappelijke problemen. Na vier jaar zal in het algemeen de opleiding bekroond kunnen worden met een promotie. Er bestaat de gegronde verwachting dat voor de gepromoveerde AIO een goede carrière zal zijn weggelegd, zowel in het bedrijfsleven als binnen de academische wereld.

Informatie

Nadere informatie, zoals een programmabeschrijving, een beschrijving van de onderzoekthema's en de projecten, is verkrijgbaar bij A. van der Wiele, telefoon 010-4081381 of 4081382.

Belangstellenden voor een AIO-aanstelling (ingående in de loop van 1987) dienen hun sollicitatie te richten aan de voorbereidingscommissie voor de doctoraatsopleiding economie, t.a.v. A. van der Wiele, Erasmus Universiteit Rotterdam, Faculteit der Economische Wetenschappen, H 7-32, Postbus 1738, 3000 DR Rotterdam.



Het eetcafé van Maastricht

Grolsch bier
Menu naar keuze
Dagschotel
Uitstekende koude buffetten
Vriendelijke prijzen

hoek St. Pieterstraat
Dagelijks van 17.00 tot 02.00 uur
Keuken van 17.30 tot 23.00 uur
Telefoon 043-210158

