

30 OBSERVANT

Spoorwegen willen schadeclaim indienen

EERSTE KAMER HOUDT OV-JAARKAART TEGEN

De Eerste Kamer ziet af van de behandeling van het wetsvoorstel voor invoering van een OV-jaarkaart voor alle beursstudenten. Het onderwerp wordt te controversieel geacht om het met een demissionair kabinet af te handelen.

Of er ooit nog een OV-studentenkaart komt, is nu afhankelijk van het volgend kabinet. Als dat het wetsvoorstel zou willen handhaven, is er echter op zijn minst een uitstel nodig van een jaar. Het besluit om de OV-kaart en de in het hetzelfde wetsvoorstel opgenomen mbo-maatregel niet te behandelen, is dinsdagmiddag genomen door de fractievoorzitters in de Eerste Kamer. PvdA, VVD en klein links waren tegen behandeling; CDA, D'66 en klein rechts vóór. Over het besluit is echter niet gestemd. Opmerkelijk is dat D'66 zich uiteindelijk voorstander van de behandeling van het wetsvoorstel heeft getoond. Fractievoorzitter Vis van D'66 was namelijk de eerste senator die vorige week heeft gewezen op het controversiële karakter ervan. In een toelichting zei Vis dat hij niet ongevoelig had willen zijn voor de klacht van de Nederlandse Spoorwegen, die door afstel of uitstel van de OV-kaart een miljoenenverlies lijden. 'De spoorwegen hebben een grote investering gedaan en omdat het toch om een nutsbedrijf gaat, had ik graag hun argumenten willen horen,' aldus de senator. Anderzijds zegt Vis, dat hij zich zonder moeite neerlegt bij het besluit van het voorzittersberaad. 'We moeten nu maar afwachten of een nieuwe minister van onderwijs het wets-

voorstel handhaaft,' aldus Vis. 'Ook als dat het geval is, komt deze zaak beslist niet meer dit kalenderjaar in behandeling. Een geslaagde kabinetsformatie hoeft namelijk niet voor november te verwachten.' Eerder is gesuggereerd dat het wetsvoorstel opgesplitst zou kunnen worden in twee delen. De OV-kaart zou dan los van de veel omstredener mbo-maatregel behandeld kunnen worden. 'In de huidige situatie was een splitsing natuurlijk onmogelijk. De Tweede Kamer is akkoord gegaan met het totale wetsvoorstel. Als de minister in een vroeger stadium naar deze suggestie had geluisterd, was het probleem rond de kaart mogelijk niet ontstaan,' aldus Vis.

Schadeclaim

Inmiddels hebben de Nederlandse Spoorwegen aangekondigd een schadeclaim van enkele miljoenen gulden te willen indienen bij de overheid. De NS hebben voorbereidingskosten gemaakt, die op drie tot acht miljoen gulden worden geraamd. Daaronder vallen administratieve kosten, maar ook is de oplage van het spoorboekje met het oog op de OV-studentenkaart verhoogd van 380 duizend naar 470 duizend.

Het ministerie van onderwijs wijst er op dat de NS helemaal geen schadeclaim kunnen indienen. Het contract tussen de overheid en de openbaar-vervoersbedrijven kent een 'voorbehoud van parlementaire goedkeuring'. Ook Vis meent dat de NS zo'n claim maar moeten vergeten. 'Het contract is helder. In plaats van loze juridische argumenten aan te voeren, hadden ze zich beter tot de Eerste Kamer kunnen wenden. Naar een serieuze toelichting van de kant van de NS hadden we willen luisteren.' Het niet invoeren van de kaart kost het ministerie van onderwijs op een andere manier wel veel geld. De spoorwegen zitten met de andere openbaar-vervoersbedrijven in een joint venture met de overheid, de OV-studentenkaart BV. Deze organisatie was belast met de verstrekking van de kaart. Hierin is al een bedrag van tegen de zes miljoen gulden gestopt, waarvan de overheid wel een deel voor zijn rekening moet nemen. De OV-studentenkaart BV was dinsdag niet bereikbaar voor commentaar.

Vergrijzingspot

Daarnaast heeft de verzelfstandigde Groningse vestiging van het ministerie, de Informatiseringsbank, een verlies van twaalf miljoen gulden per maand uitstel. Daarbij komt vanaf november nog een bedrag van vijf miljoen gulden per maand dat niet bezuinigd wordt door het uitstel of afstel van de mbo-maatregel. Alle mbo'ers die op kamers wonen blijven namelijk een uitwonenden-beurs ontvangen, een recht dat in het wetsvoorstel werd beperkt. Het demissionaire kabinet mag geen politiek controversiële besluiten nemen, maar de voorbereidingen voor de Rijksbegroting 1990 gaan gewoon door. Op zijn onderwijsbegroting voor volgend jaar moet Deetman een bezuiniging zien aan te brengen van 200 miljoen gulden, een bedrag dat oploopt tot 750 miljoen in 1994. De kosten van het niet doorgaan van de OV-studentenkaart en de mbo-maatregel komen daar nog bovenop.

Ongeveer de helft van de bezuiniging voor 1990 is al gevonden via een verlaging van de zogenaamde vergrijzingspot die voor onderwijs was gereserveerd. Omdat het aantal leerlingen minder snel daalt dan werd verwacht, gaan ook minder oudere leraren op wachtgeld. Op de vergrijzingspot wordt dus niet zo vaak een beroep gedaan.

Privatiseren

Voor de rest van de korting heeft Deetman nog geen dekking gevonden. De demissionaire bewindsman puzzelt nog steeds op nieuwe vormen van privatisering in het stelsel van studiefinanciering. Vorige week heeft Deetman een speciale commissie ingesteld, die hem daarbij zal adviseren. De commissie bestaat uit prof.dr. A. van der Zwan, vice-voorzitter van de hoofddirectie van Vendex, en dr. L.J.C.M. Leblanc, vice-voorzitter van de Raad van Bestuur van Van Lanschot Bankiers. De commissie zal voor 1 augustus een advies moeten uitbrengen.

(vervolg op pagina 3)

Informatie- en opinieblad van de
Rijksuniversiteit Limburg.
Redactie-adres: Postbus 616,
6200 MD Maastricht. Tel. 043-887174

Negende jaargang, nummer 30, 11 mei 1989

Inhoud

Pagina 7

Toets

De voortgangstoets van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen deugt niet. Opnieuw wordt er een poging ondernomen om de kwaliteit te verbeteren, maar dit keer is daar wél goed over nagedacht. De toets die na lang beraad uit de bus kwam lijkt veel op het oudste model dat we kennen: de voortgangstoets van de medische faculteit.

Pagina 9

Sporten



Wanneer Djoeke van Dale op 12 mei promoveert, doet ze dat als Nederlands eerste vrouwelijke aio en Maastrichts eerste gezondheidswetenschapper. In haar promotieonderzoek bekijkt ze het effect van sporten op afstanden. Sporten helpt, maar minder dan vaak wordt gedacht.

Pagina 12

Verkiezingen 1989



Voor de universitaire verkiezingen, die eind mei gehouden worden, heeft zich het record-aantal van 215 kandidaten aangemeld. Alle zetels in alle raden staan dit jaar immers op het spel. Iedere lijst heeft van ons de gelegenheid gekregen zijn goede voornemens uit te leggen aan de kiezers. De meeste kandidaten hebben van die gelegenheid gebruik te maken in onze traditionele verkiezingsbijlage, die u aantreft op de pagina's 12 tot 29

VSNU wil gedragscode voor derde geldstroom

De universiteiten willen een landelijke gedragscode opstellen voor het aannemen van contractresearch. Ze zullen onder meer tariefafspraken maken. Dat blijkt uit de reactie van de gezamenlijke universiteiten, verenigd in de VSNU, op de discussienota 'Naar een wetenschapsbeleid in de jaren negentig' van minister Deetman. Daarin kondigen zij aan, dat ze zich in de toekomst actiever zullen gaan opstellen bij de ontwikkeling van het wetenschapsbeleid. Vrijwel het gehele fundamentele onderzoek en een belangrijk deel van het toepassingsgerichte onderzoek wordt aan de universiteiten uitgevoerd. Zij verzorgen bovendien de opleiding van vrijwel alle onderzoekers.

Geconstateerd wordt, dat de omvang van de contractresearch in de afgelopen sterk is gegroeid. Een steeds belangrijker deel van het universitaire onderzoek wordt via deze weg door derden - bedrijfsleven en overheidsinstanties - betaald. De universiteiten vinden echter dat dit geen reden mag zijn om de bijdrage van het Rijk te

verminderen of om de verantwoordelijkheid van de overheid voor het fundamentele onderzoek ter discussie te stellen. Er is al sprake van een 'chronische onderfinanciering' van de universiteiten. Met instemming begroeten de universiteiten de uitspraak in de discussienota van Deetman dat goed onderwijs en funderend onderzoek gewaarborgd moeten zijn. Ze vinden het daarentegen teleurstellend dat de bewindsman niet het daarvoor vereiste financieel perspectief biedt. De universiteiten zijn van mening dat het fundamentele onderzoek in de komende jaren een forse injectie nodig heeft.

De universiteiten rekenen het tot hun eigen verantwoordelijkheid om te zorgen voor een juist evenwicht tussen het langlopende, fundamentele onderzoek en de commerciële, kortlopende contracten. Zij zullen zich daarom nader bezinnen op de condities waaronder contractonderzoek wordt aangenomen.

(HOP/jd)

paartjes



Vakantie in Turkije? Te koop: Turkey, a travel survival kit (1988) + 2 kaarten (oost en west), samen voor f 40,-. Telefoon Janny 253169

Gezocht: mentoren en helpers voor Inkomp '89! Info-avonden en mogelijkheid tot inschrijving op di. 30 mei en do. 1 juni om 20.00 uur in het Kruithuis (tuin hoofdgebouw RL). Verdere info: tel. 887393

Gevraagd: twee laboratoriumjassen. Joep 436405, Wickert 217606

Sportief? P'Universeel zoekt nog mensen die mee willen zwemmen voor de Stichting Beyers Naudé. De zwemmarathon duurt van zaterdagmiddag 20 mei om 14.00 uur tot zondagmiddag 21 mei om 14.00 uur, locatie Dousberg, zwemtijden (± 20 min. per deelnemer) in overleg. Verder disco, fröhshoppen, shows e.d. Informatie en opgeven: 887159.

Val: E9, G7, J3, Henri: I4, E9, H7. De voltreffers zijn pijnlijk, en volgen discreet per post. Bert

P.t. studenten verplegingswetenschap vragen logeeradres van 18 juni-1 juli i.v.m. full-time periode aan de RUL. graag vrije kamers of huis voor 1 tot 4 personen. Goede betaling. Tel. 050-260832

Appartement te huur gevraagd in Maastricht voor 2 pers, m.i.v. 1 juli '89, max. f 700,- all in. Tel. 043-254501 na 17.00 uur, vragen naar Stephanie.

HBO-J studente zoekt kamer in Maastricht, m.i.v. 1 juli/aug. '89, max. f 300,-. Tel 043-624230 na 17.00 uur. Vragen naar Eugenie.

DOPE, speed vanuit de praktijk.

14 mei organiseert de Maastrichtse studenten Benny Nijman Fanclub een uitje naar Kanne (B) met als hoogtepunt een live-optreden van BENNY NIJMAN!! Schrijf je in bij de voorzitter, Bonnefantenstr. 1a.

Woensdag 17 mei eerste algemene ledenvergadering van de Maastrichtse Studenten Benny Nijman fanclub om 20.00 uur. Bourgongnestr. 55 c21. KOMT ALLEN.

TE KOOP. Tussenwoning met 4 slaapkamers, zolder, doorzonkamer met eiken open keuken, badkamer met 2e toilet, garage en tuin. Borgharen, tel. 632327. Prijs f 135.000 kk.

H.T.S. planologie studente zoekt kamer in onderhuur. Periode: september t/m januari '90. Liefst studentenhuis (in of nabij centrum) Bel: 030-711569 Hanneke Peeters

Te koop aangeboden; zwart stalen 1-pers. bed + matras f 45,-. Tevens grote KTV gevraagd, evt. in ruil voor kleine zw/w t.v. bel Chantal: 043-211858

Te koop luxaflex kleur groen/geel, afm. 245x200, prijs f 35,-. Inl. 888522

Te koop Manou bankstel 2+1+1 zits, incl. salontafel en hanglamp, alles samen f 300,-, t.b.v. tst. 506 of 04458-2340

Raak D4; gezonken, kok helaas jammerlijk omgekomen. B; H2 F2 C3; H; H2 H4 H8, Val

Te koop: wegens te kleine maat, 41 1/2,

klassieke bruine Van Bommel herenschoenen. Uit erfenis, 2 mnd. gebruikt. Bel Nico Nollen, 043-210795

Te koop: herenfiets voor f 40,-. Kleine reparatie aan achterwiel nodig. Tel. 043-215303, Henk.

Filmcamera Fujica Single 8 P2 met beschermhoes en filmprojector Braun FP8 te koop, beiden in prima staat en goed voor alle 8 mm films, f 75,-. Tel. 043-215303, Henk.

Te koop: Brother de Luxe 240 T Typemachine. Z.g.a.n., tikt alles, prijs tikt echter niet aan, maar f 60,-. Tel. 043-215303, Henk

Op vakantie met de auto? Neem een personenbusje van STICHTING BUBU. Nu SPECIALE zomeraanbieding: f 850,- per week ALL IN (excl. brandstof). Dit aanbod geldt vanaf eind juni t/m tweede week van augustus. Voor informatie: Bel: 256162/211048.

Tekenen en schilderen in de natuur. Culturele teken/schilderexcursies naar prachtige natuur/cultuurgebieden. Wij gaan naar Kreta, Ierland, Toscana en Turkije. Inl. Atelier Fransez Witte, Stichting rekreatief, Volderstr. 55, 6231 LB Meerssen, tel. 043-643435

Voor verhuizen en personenvervoer: neem een busje van STICHTING BUBU, f 45,- resp. 50,- per dag, f 0,30 per km., waarvan de eerste 100 km. vrij (prijzen excl. BTW en brandstof). Tel: 256162/211048.

DOPE, hemels of aards?!

A.k. 1e jaarsstudente zoekt m.i.v. juli/aug. kamer in Maastricht. Nicolè Linders, tel. overdag 077-552400, na 18.00 uur 077-820580

Wegens stage kamer in onderhuur aangeboden van 1 mei tot eind juli in centrum Maastricht, tel. 04759-2836 (na 18.00 uur)

Vakantie in Zuid-Limburg. Wij verhuren ons appartement rand Maastricht, van 23 juni-14 juli voor f 500,- inkl. Akkomodatie voor 2 volwassenen, klein kind. Wij vragen verzorging van 2 kleine, makkelijke honden. Tel. 043-614435.

Te koop: ATAG infra-turbo gas-electro fornuis/over (z.g.a.n.) universeel auto-hondenrek, centrifuge, witte vogelkooi, 2 witte schortjurken, grijze rolgordijnen. Tel. ('s avonds) 043-615027

Noteer in je agenda: 25 mei feest van BE-vereniging MERCURIUS in de HIMMEL.

Voor kleine of grote kamerverhuizingen bellen naar 04409-2324. Kosten f 62,50 in Maastricht of omgeving.

Te koop witte Amsterdammer Pastoe kast, laag model 200 cm lang, 50 diep, als nieuw van f 2200,- nu f 1300,-. Tel: 251936.

Kamer te huur centrum Maastricht, huur f 260,- all in. Ruimte 3.5 m. bij 4.5 m. Bel Jeannot: 219533.

Nicole, tweedejaars rechten, zoekt uiterlijk vóór aanvang nieuwe collegejaar, kamer in studentenhuis in het centrum. Bel je even! 043-641431. Louders, ik heb zelf geen telefoon.

Gevraagd: electrisch kookstel (liefst 4-pits) en wasmachine. Bellen naar: Chantal 043-211417

Mark it in your calendar: 23 juni. KOKO-EINDFEEST.

Te huur aangeboden per 15 mei, kamer (4x4) in Wijck, f 325,- inclusief, tel. 214165. Eventueel in onderhuur.

Interesse in archeologische opgravingskampen rondom een 14e eeuwse burcht in Belgisch-Limburg? Bel voor meer informatie. Bart in Utrecht 030-731462

NSEM organiseert woensdag 17 mei, Peter Hilderink over de rol van de raden binnen de universiteit. Tevens een forumdiscussie over democratisering in de raden. Filmzaal Jezuitenklooster 19.30.

Nu voor f 75,- naar Parijs; wij verzorgen logie en reis. Meld je bij Koko voor 22 mei, dan ben je er 27 en 28 mei bij!

Te koop aangeboden Renault 9 GTL, groen metallic, bwj 1982. APK maart 1990, 89.000 km. i.z.g.st. Prijs n.o.t.k. Inl. na 16.00 uur 043-615475

Repetitor gezocht voor blok 1.4, Onrechtmatig Gedrag, bel naar (043) 216366 of 217660, vraag naar Veralou.

Vaak last van hoofdpijn?!? Kijk onder rubriek Universiteit Algemeen.

1e jaars economie-student zoekt voor het 2e jaar een kamer in een leuk studentenhuis in het centrum. Tel. 04936-2657

Te koop: wit bed + matras (0.80 x 1.90) in zeer goede staat. Prijs f 75,-. Karin: 251216

Te koop damesfiets, alles doet het, prijs f 60,-. Karin tel 251216

Lente-leden roeien bij Saurus.

Michiel zoekt zo snel mogelijk een kamer in een leuk studentenhuis. Liefst in (of nabij) het centrum. 045-324678

Te huur 2 kamers in flat met gebruik van keuken, douche en toilet. Veel privacy, dichtbij AZM, f 445,- per maand. Inl. 887200

Oproep: Wie wordt er BASISARTS op 28 september a.s.? In verband met de organisatie ter opluistering van de buluitreiking is het noodzakelijk te weten wie er gaan afstuderen op 28 sept. a.s. Graag zo spoedig mogelijk naam, adres en tel. nr. opsturen aan Saskia Nienhuis en Karel Gerritse, Halve Maanstr. 64, 6217 NE Maastricht.

Oudejaars student, 25 jaar, zoekt betere kamer. Wie weet een lichte, prettige kamer tot f 350,-? Bel 043-253967 of 04192-15386

tk Commodore64 + drive (1541) + printer (seikosha) + cartridge + software (o.a. tasword) + monitor. Prijs n.o.t.k. tel. 043-215498

Een vlotten babbel? Vanaf half augustus zijn er studenten nodig voor telefonische vraaggesprekken. Aantrekkelijke vergoeding. Bel nu: 887317 (vakgroep GVO)

Gevraagd: huishoudelijke hulp (met ervaring) voor 2x2 uur per week. Inl. 043-252746 (na 19.00 uur)

Uniek! zesdejaars MF weekend in Epen, 14-15-16 juli, met Jan van Dalenband, barbecue en veel meer. Voor alle (ex) M83-ers, huidige 6e jaars en medewerkers ± f 60,-. Aanmelden: Sigrid 210966, Bert 217606, Paul 0932-1245514

Te koop: flipperkast 'starpool' in zeer goede staat. 04498-55495

Woningruil: twee kamers (± 40 m²) op St. Pieter voor ruime zolderetage of zelfstandige woning in Maastricht, Bunde of Meerssen. Bel 043-255971 (Carole of André).

Te huur: ruime kamer (Wijck) met eigen keuken, douche en toilet, 20 mei tot 20 augustus (of langer). Huurprijs f 290,-. Bel 043-210815, Harriët van Dongen

Met C4 is weer een tanker van Exxon gezonken. Bert: J3, I4, J8. Val: I9, G4, B2, Henri.

Ook Mandy, Marjan en Marlene liggen aan Benny's voeten. Wanneer is de grote fanclubdag?

Hoi, snel wil ik mijn muzieklode verleden veranderen! Wie kan mij -tegen vergoeding natuurlijk- klarinetles geven. Bel (043) 251707!!!! Daniëlle.

Te koop Peugeot 104GL '78, APK 2-'90, met groen, i.pr.st. T.E.A.B. Tel. 04490-79410 (na 17.30)

Ruime kamer in centrum Maastricht in onderhuur aangeboden voor de maanden juli-augustus 1989 (niet roker, evt. juni ook mogelijk). Tel. 251368 (vragen naar Hilde).

Kamer in onderhuur voor de periode juli en augustus. Bel: Mirjam 043-624917

STA-OP staat te springen om nieuwe actieve bestuursleden (M/V). Ook HBO-studenten zijn welkom. Interesse? Bel Sylvia (215629) of Annemarie (623264). Op 20 en 21 mei organiseren we een themaweekend met als onderwerp Peru. Plaats: boerderij Noorbeek, kosten f 30,-

niet leden, f 20,- leden. Meer info: 215629/636170.

Lancaster = English. Saarbrücken/Trier = Deutsch. Nancy = Francais. Trento = Italiano. Antwerpen = Frites. Voor meer informatie 17 mei a.s. in de collegezaal (N) om 14.00 en 15.00 uur. (Kijk naar de weekagenda van Buro Ondwerwijs FdR). Buro Internationalisering FdR. Adriana en Caroline.

Te huur vakantiebungalow op Ameland. Inl. Tj. Imbos tst. 888424 of 04406-13930 (na 18.00 uur).

Te huur: 2 kamers (3,5 x 4,5) in ruime flat. Samen f 450,- ex GEB. Tel. 043-438339

OBSERVANT

Informatie- en opinieblad van de Rijksuniversiteit Limburg, uitgave van de Stichting Observant. Verschijnt wekelijks.

Redactieadres
Bouillonstraat 3 (kamer 0.006)
Postbus 616
6200 MD Maastricht
telefoon: 043-887174

Stichtingsbestuur
Wim Hermens (voorzitter)
Kees Schröder (penningmeester)
Erik de Graaff (secretaris)
Ton Hamelers (redactieafgevaardigde)
Geertjan Tangelder
Ad van Iersson

Redactie
Jacques Herraets
Wammes Bos
Emely Nobis

Redactieleden/medewerkers
Marc Bonten
Bart Brouwers
Lucia Geurts
Ton Hamelers
Evalyne de Leeuw

Foto's
Franco Gori

Tekeningen
John Prop
Raph de Haas

Druk
Eldes Offset Heerlen

Paartjes
Paartjes schriftelijk inleveren bij de redactie, maximaal 25 woorden. Niet commerciële Paartjes zijn gratis voor studenten en personeelsleden. In alle andere gevallen bedraagt de prijs f 7,50. Paartjes waarin onroerend goed te koop wordt aangeboden kosten f 25,00.

Advertenties
Tarieven en reserveringen bij de redactie, telefoon 043-887174.

Mededelingen
Mededelingen voor de Bulletin-pagina's doorgeven aan Frank Speet, dienst Voorlichting. Telefoon: (88)7171.

Abonnementen
Leden van de universitaire gemeenschap ontvangen het blad gratis. Afgestudeerden en andere belangstellenden kunnen zich abonneren voor f 35,00 per jaar.

Hoger Onderwijs Persburo
Observant maakt deel uit van het landelijk samenwerkingsverband Hoger Onderwijs Persburo (HOP), samen met Ad Valvas (Vrije Universiteit), Folia (Universiteit van Amsterdam), Mare (Leiden), Uniers (Tilburg), Delta (Delft), KU-Nieuws (Nijmegen), Universiteitsblad Utrecht, Universiteitsblad Twente, Universiteitskrant Groningen en Cursor (Eindhoven).

HOP-correspondent: Jos Dohmen.

slik

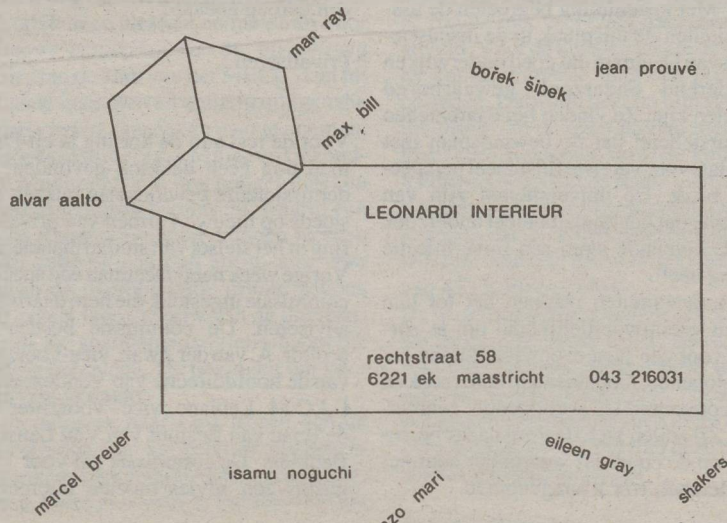
Bullen gepakt?
Slaag ook met
je feest

Bel: 471758

slik

slik

slik



VREDEVOOGD: NOTA NIET UITGELEKT, MAAR GESTOLEN

De nota over facilitering en reorganisatie van de algemene diensten is naar alle waarschijnlijkheid gestolen en vervolgens aan Observant overhandigd. Deze beschuldiging uitte de voorzitter van het college van bestuur, drs. L. Vredevoogd, tijdens de vergadering van de universiteitsraad op 27 april. Vredevoogd kondigde tevens aan de relatie van het college met het universiteitsblad, dat hij "onverantwoordelijk gedrag" verweet, te willen herzien. Leden van de universiteitsraad verzetten zich tegen elke mogelijke aantasting van de redactionele onafhankelijkheid van Observant.

In een tamelijk emotioneel getoonzette verklaring benadrukte Vredevoogd dat het college zeer onaangenaam getroffen was geweest door de voortijdige publicatie van de nota. Omdat deze op dat moment nog niet definitief was vastgesteld werd daarmee een "zorgvuldige besluitvorming" in gevaar gebracht. Het feit dat er drie verschillende conceptversies bij de redactie waren beland was voor Vredevoogd aanleiding om niet meer aan een lek te denken ("daarbij gaat het om kleinigheden") maar aan de mogelijkheid van diefstal. Observant zonderde hij overigens met nadruk van deze beschuldiging uit; het ging om "anderen". Of die gezocht moeten worden onder de ambtelijke entourage van het college van bestuur bleef onduidelijk; Vredevoogd beperkte zich tot een ongespecificeerde beschuldiging, en door de U-raad werd op dit punt geen nadere opheldering gevraagd. Over doorslaggevend bewijs dat de stukken inderdaad zijn gestolen bleek het college overigens niet te beschikken. De conclusie had zich als vanzelf opgedrongen na een eenvoudig aftreksommetje: slechts vijf mensen (de drie leden van het college, secretaris Niessen en coördinator Fekkers) hadden de nota op "legale" wijze in bezit. Elk van hen heeft verklaard de nota niet aan buitenstaanders te hebben overhandigd. Daarmee was verspreiding buiten deze beperkte kring per definitie "illegaal" geworden.

Observant had deze illegaal verkregen informatie dan ook niet zomaar mogen publiceren, vond Vredevoogd. Juist een universiteitsblad zou over "spelregels" moeten beschikken die zijn gedrag in bepaalde gevallen reguleren. De collegevoorzitter zei dat het hem vooral ging om "illegaal verkregen, vertrouwelijke en nog conceptuele informatie, die de positie van mensen raakt."

De universiteitsraad had op zichzelf begrip voor het onbehagen dat het college over de publicatie koesterde, maar achtte toch een meer ontspannen houding tegenover het uitlekken van informatie op zijn plaats. Had Vredevoogd zelf niet zijn huidige betrekking aan een lek te danken, suggereerde prof. Job Cohen ironisch onder verwijzing naar de in '86 en '87 telkenmale uitgelekte en vervolgens geschrapte namen van kandidaten voor de post van voorzitter van het college van bestuur. De ervaring leert dus dat belangrijke zaken toch niet vertrouwelijk kunnen blijven; zo werd het college door andere raadsleden voorgehouden. Daarom ook was het verstandiger geweest om deze kwestie eerder naar buiten te brengen, om zo tevens een einde te maken aan het geruchtencircuit dat reeds was ontstaan. Eensgezind was de U-raad in zijn afkeuring van beperkende maatregelen jegens Observant. Het blad dient volstrekt onafhankelijk te blijven, werd beklemtoond. Voorzitter Vredevoogd erkende in zijn antwoord dat de ongebonden status van het universiteitsblad buiten kijf was, maar volhardde toch in zijn opvatting dat "spelregels" geboden zijn. Deze zouden opgenomen moeten worden in een nieuw redactiestatuut en bewaakt door een redactieraad, los van zowel college van bestuur als universiteitsraad. (Inderdaad is al geruime tijd een redactiestatuut in de maak; de besprekingen daarover zijn nog niet afgerond; red.) In hoeverre Vredevoogd in de vergadering van de U-raad namens het gehele college sprak is niet geheel duidelijk. De affaire is naar zijn zeggen in het collegegeraad niet als zodanig ter discussie geweest, zodat zijn uitlatingen min of meer op persoonlijke titel werden gedaan.

Wammes Bos

OV-Jaarkaart

(vervolg van pagina 1)

Ongetwijfeld worden daarbij mogelijkheden onderzocht als het betrekken van pensioenfondsen of verzekeringsmaatschappijen bij de verstrekking van studietoelagen. Ook is het denkbaar dat een aparte 'studiefinancierings-bank' wordt opgericht. Dat zou een zelfstandig bedrijf zijn dat leningen verstrekt en aflossingen int. Een studiefinancierings-bank kan echter pas op langere termijn onafhankelijk worden, namelijk op het moment dat de aflossing van schulden voldoende oplevert om nieuwe leningen te verstrekken. Tot die tijd moet het

benodigde geld elders worden gevonden, bijvoorbeeld via het verstrekken van staatsleningen. De kosten van het sociaal risico blijven echter in alle denkbare varianten voor rekening van de minister van onderwijs.

Jos Dohmen/HOP

Zwemmarathon dreigt in het water te vallen

Studentenvereniging Koko heeft zich ter elfder ure teruggetrokken uit de organisatie van de 24-uurs zwemmarathon, die als benefit evenement georganiseerd wordt ten bate van de stichting Beyers Naudé. Koko verwijt de mede-organisator, de personeelsvereniging van de universiteit, dat zij haar afspraken niet nakwam. Volgens de personeelsvereniging zal het evenement in elk geval doorgang vinden.

De personeelsvereniging en Koko zouden samen de zwemmarathon organiseren op 20 en 21 mei in en rondom het Dousberg complex. Deelnemers zwemmen elk, gedurende twintig minuten, zoveel mogelijk baantjes van vijftig meter. Elk gezwommen baantje zal door meerdere gulle gevers gesponsord worden. Met opbrengst zal de stichting Beyers Naudé studiebeurzen beschikbaar stellen voor studie en onderzoek naar de oorzaken en gevolgen van de schendingen van de fundamentele rechten van de mens. Het geheel zal omlijst worden met onder andere een avondfeest, shows en frùhschoppen.

Volgens Joost van Diemen van Koko zijn er meerdere oorzaken die geleid hebben tot de breuk in de samenwerking. Joost van Diemen: "De belangrijkste reden is dat de personeelsvereniging gemaakte afspraken niet nakwam. Er kwam steeds meer werk op onze schouders terecht. De personeelsvereniging verschuilde zich daarbij achter niet gemaakte afspraken. Tot drie keer toe hebben wij daar samen over gesproken, de laatste keer met rector Bonke als bemiddelaar. Toen bleek ook dat er nog helemaal geen financiële garantstelling voor het evenement was. Het college van bestuur had een garantie-subsidie van vijftienduizend gulden beloofd als er een degelijke begroting zou verschijnen in plaats van de eerste ruwe begroting. De personeelsvereniging heeft die begroting echter nooit gemaakt. Zij gingen er vanuit dat de universiteit toch wel met geld over de brug zou komen."

Ook op andere gebieden verwijt Koko de personeelsvereniging onzorgvuldigheid. Bij het verlenen van vergunningen zouden zij uitgaan van mondelinge toezeggingen. Joost van Diemen: "De personeelsvereniging wilde al publiciteit gaan maken voordat de noodzakelijke vergunningen toegekend waren. Daar waren wij op tegen."

Nog een reden om de samenwerking te verbreken was dat Koko zich door de personeelsvereniging minderwaardig behandeld voelde. Joost van Diemen: "Alle brieven aan sponsors en deelnemers hadden het logo van de personeelsvereniging en Koko werd alleen vermeld als samenwerkende organisatie, terwijl wij zeventig procent van het werk deden."

In een eerder stadium liet Carla Frøberg namens de personeelsvereniging weten niet te begrijpen waarom Koko zich zo plotseling en zonder officiële afmelding uit de organisatie had teruggetrokken. Door de afzegging kwam de organisatie

Wetenschap in een vrije samenleving

Als communicatiemiddel voor de aankondiging dat zij erin geslaagd waren om bij kamertemperatuur een proces van kernfusie op gang te brengen, kozen Pons en Fleischmann de dag- en weekbladpers. Zo brachten zij niet alleen het grote publiek, maar ook hun vakgenoten razendsnel op de hoogte. De belangstelling was groot, en de pers volgde de verdere ontwikkelingen op de voet: de vele andere onderzoekers die hun Paasdagen in het laboratorium doorbrachten om de proef meteen na te doen, het geleidelijk groeiend aantal sceptici toen bleek dat het resultaat niet herhaalbaar was, de hoorzitting van het Amerikaans congres, en uiteindelijk het inderhaast bijeengeroepen wetenschappelijk congres, dat niet veel heel liet van de oorspronkelijke beweringen van de beide onderzoekers. Vooral toen bleek dat zij om 25 miljoen dollar voor verder onderzoek hadden gevraagd, keerde de pers zich tegen hen.

Voor de niet-biologische natuurwetenschappen is een dergelijke publieke belangstelling uitzonderlijk. Maar in de economie is dat niets bijzonders. Economen weten dat zij met hun voorspellingen gemakkelijk voorpaginanieuws kunnen worden. Dat heeft te maken met het feit dat de gemiddelde burger niet zelden onmiddellijk in zijn portemonnaie de gevolgen van uitspraken van economen kan voelen. Maar economen zoeken vaak ook bewust de brede publiciteit om bij andere economen en gewone burgers aandacht voor hun vermeende gelijk te krijgen. Dat zijn wij van natuurwetenschappers niet gewend. Wij (en zichzelf) verwachten dat hun gelijk middels profnemeningen wordt bevestigd. In het zeldzame geval dat zij al eens de pers binnenhalen, zijn zij daar dan ook minder handig in.

Een gangbare verklaring voor het exhibitionistisch gedrag van economen is dat de mogelijkheden om hun theorieën echt op de proef te stellen, erg beperkt of zelfs afwezig zijn: alles is alleen maar retoriek. Hierin zien velen een fundamenteel verschil met de "harde" natuurwetenschappen. Maar in feite is dit verschil slechts graueel. Zo vormt het Engeland van Thatcher al tien jaar lang een monetaristische proefopstelling die heel dicht in de buurt van een gecontroleerd economisch experiment komt. En veilingen en effectenbeurzen worden als voorbeelden van bijna perfecte markten bestudeerd om de voorspellingen van bepaalde andere economische theorieën te controleren.

Het publiek hecht wel geloof aan wat economen zeggen, maar is tevens gewend dat zij ermaast zitten; natuurwetenschappers die te snel de publiciteit zoeken en dan ongelijk blijken te hebben, worden belachelijk gemaakt, en er worden hun zelfs oneerbare motieven toegedicht, zoals het in de wacht willen slepen van geld. Het blijft trouwens merkwaardig dat er nog zoveel geloof aan economen wordt gehecht. Toen Friedrich Hayek zijn Nobelprijs voor economie in ontvangst nam, maakte hij dan ook bezwaar tegen het bestaan van deze prijs, omdat daardoor het vak onverdiend veel aanzien kreeg. Dat hebben wij natuurkundigen (maar ook andere economen) nog nooit horen zeggen. Vulgus decipi vult.

Het is heel goed dat Pons en Fleischmann de pers en daarmee het publiek in hun laboratorium hebben binnengehaald. Spijtig genoeg doet niet iedereen moeite om aan zijn wetenschappelijk werk zoveel publiciteit te geven. Tenslotte zijn de resultaten van wetenschappelijk onderzoek in belangrijke mate bepalend voor de toekomstige leefomgeving van iedere burger, en betalen wij allemaal op de een of andere manier aan dat onderzoek mee. In een vrije samenleving neemt de wetenschap in alle openheid een volwaardige plaats in. Dat ideaal zou beter benaderd worden als de beoefenaren van de natuurwetenschappen de kunst van het onderhouden van public relations van de economen zouden afkijken, en economen een voorbeeld zouden nemen aan de serieuze pogingen die in de natuurwetenschappen worden ondernomen om het waarheidsgehalte van theorieën te onderzoeken.

Jack Birner

in een moeilijk parket, onder andere omdat de studentenvereniging zwemmers zou werven. Er zijn nog steeds onvoldoende deelnemers. De personeelsvereniging was woensdag niet bereik-

baar om voor verder commentaar te geven op de kritiek van Koko.

Marc Bonten

Samengesteld door Bart Brouwers

Mislukt

De tweefasenstructuur is hopeloos en roemloos mislukt. Tenminste, dat moeten we geloven als we afgaan op de cijfers over studieduur. Want daarvoor was op de eerste plaats toch die tweefasenstructuur opgesteld, om af te komen van de eeuwige student? Onderzoek aan de Vrije Universiteit in Amsterdam heeft aangetoond dat dat in elk geval niet gelukt is. De studiegrenzen worden door hele legioenen met zevenmijlslaarzen overschreden. De studieprogramma's moeten sinds de invoering van de wet op de tweefasenstructuur (1982) officieel binnen vier jaar worden afgerond. Voor de echte trage studenten is er een uitloop van twee jaar, maar daarna is de koek echt op. Maar aan de VU (en er is reden aan te nemen dat deze universiteit geen uitzondering vormt) ligt dat anders, zo blijkt. Van de lichting 1982 heeft slechts 8% de studie binnen vier jaar afgerond. Minder dan de helft (48%) studeerde binnen zes jaar af. De overgebleven 52% bestaat uit afvallers (38%) en mensen die zelfs na de maximale inschrijvingsduur nog pogingen doen de zaken ten goede te keren (14%). De helft van deze laatste groep heeft geen gegronde redenen kunnen aanvoeren, waarop tot goedkeuring van een extra verlengde studieduur is besloten, en moet dus zelf opdraaien voor de kosten. Collegegeld à 2450 gulden moet uit eigen zak worden opgehoest. (Carrière)



KOMT EEN REGERING BIJ DE DOKTER:
"DOKTER, IK BEN VORIGE WEEK LELIJK OVER EEN AUTO GEVALLEN, ZOU ER IETS GEBROKEN OF GESCHEURD ZIJN?"
DOKTER: "NEE HOOR, ALLEEN MAAR EEN LICHTE VOORHOEFSHOLTE-ONTSTEKING."
REGERING: "DANK U DOKTER, DANK U."
GLIMLACHENDE DOKTER: "TOT UW DIENST, EN... ZEG MAAR GEWOON... JORIS."

Feest

Het feest is voorbij voor de corpsleden van de Vrije Universiteit (Amsterdam). Het pand van de vereniging aan de Herengracht blijkt niet te voldoen aan de hoofdstedelijke geluidsnormen en de gemeente Amsterdam heeft de leden dan ook te verstaan gegeven voorlopig af te zien van al te luidruchtig groepsgezang en -gestamp. Levende muziek en disco zijn eveneens taboe. Het besluit is genomen na klachten van bewoners van het grachtenpand. Zij lieten de gemeente vorig jaar weten dat ze ongestoord wonen belangrijker vonden dan de feestjes van studenten. De dubbelfunctie van het pand heeft het corps al vanaf het begin problemen opgeleverd, maar zover als nu is het nog niet eerder gekomen. De vergunningen voor het pand zijn trouwens nog niet ingetrokken, men probeert eerst gezamenlijk tot een oplossing te komen. De woordvoerder van de sociëteit ziet nog mogelijkheden voor zijn club: "Ze zijn

ervan uitgegaan dat wij net zoveel geluid produceren als het Amsterdams Studenten Corps, maar wij zingen niet met zo'n grote regelmaat en volume. Dat zouden we misschien wel willen, maar ik denk toch niet dat we het halen." (Ad Valvas)

VVD

VVD-fractievoorzitter Joris Voorhoeve, die toch al niet zo'n beste week achter de rug heeft, heeft laqten weten strengere selectienormen te willen invoeren om zodoende het aantal studenten in het hoger onderwijs te beperken. Dat levert op den duur een hoger studierendement op en tevens effectievere besparingen dan de huidige, zo zei Voorhoeve. Ook zouden - ter rendementsverhoging - de studenten volgens Voorhoeve beter begeleid moeten worden. (Mare)

Tienen

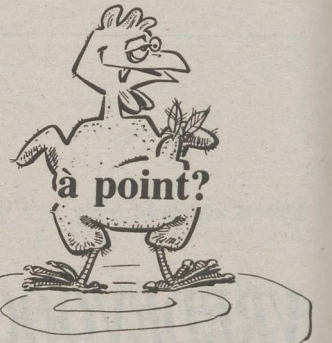
"Ondanks alle opmerkingen kan ik als beoordelaar aan 50 van de 75 studenten een echte tien geven. Voor sommige ingeleverde verslagen was zelfs een tien eigenlijk nog een onderwaardering voor het perfecte werk dat was geleverd." Opmerkingen van de hand van ir. Geert Smeltzer van de studierichting Bouwkunde aan de Universiteit van Eindhoven. Zijn pupillen, waarschijnlijk allemaal Einsteins in de dop, hadden bij hem een inwijding gekregen in het computergebruik voor bouwkundestudenten. En de stof werd door hen naar volle tevredenheid opgepakt, zo mag blijken. Smeltzer was zich trouwens ter dege bewust van het gevaar dat schuilt in het geven van eenzelfde cijfer (ook al is het een tien) aan vrijwel de hele groep. Dat roept ontevredenheid op, omdat sommigen altijd weer iets beter zijn dan anderen. Een oplossing had hij ook: Sommige cursisten kregen een 10. (Cursor)

Moskou

De Utrechtse geochemicus prof.dr. C van der Weijden heeft bezwaar aangetekend tegen een wetenschappelijke band van zijn faculteit (geologie en geofysica) met het Vernadsky Instituut in Moskou. Glasnost en perestrojka ten spijt vindt Van der Weijden dat de Russische wetenschappelijke instituten onderdeel zijn van een systeem dat "ongeevenaard totalitair en onderdrukkend" is. Samenwerking met individuele wetenschappers kan volgens de geochemicus wel af en toe door de beugel. (U-blad)

Erfelijk

Werkloosheid is geen pretje. Niet voor de betrokkene zelf en evenmin voor zijn gezinsleden, zo ontdekten twee Tilburgse sociologen onlangs. Kinderen van werklozen blijken het op school slechter te doen, stromen na de basisschool door naar de 'lagere' vormen van voortgezet onderwijs en zijn minder vaak geneigd om door te leren. De kans op een betaalde baan is door dit alles dan ook een stuk lager. Dat noopte de onderzoekers ertoe te concluderen dat de kans op werkloosheid wordt doorgegeven van de ene generatie op de andere. Een kwestie van erfelijkheid dus eigenlijk. (VU Magazine)



Van de week at ik bij De Mediaan. Ik wilde in mijn eentje even eten want ik had geen zin om te koken. Nu vinden veel restaurants dat zij de klant een avond uit moeten bezorgen. Zo ook hier; het duurde dus veel te lang. Toen ik hierover een opmerking maakte, zei de eigenaar dat dit een kwestie van smaak was. Smaak? Betutteling! Ik maak zelf wel uit hoe lang ik ergens wil blijven. Het bedienend personeel kan toch gewoon vragen hoe ik mijn tijd wil besteden?

Als aperitief dronk ik een glas Edelzwicker à 3,75. Wat ik kreeg, was een glaasje zure regen, zonder bouquet en zonder smaak. "Het kan dus erger", overwoog ik terwijl ik aan Suske en Wiske dacht: tante Sidonia merkt op dat het géén weer is, waarop een van de kinderen antwoordt: "Dat is beter dan vies weer, hè, tante?" Als voorgerecht bestelde ik iets dat op de kaart merkwaardig genoeg als koud stond aangekondigd: scampi en krab in bladerdeeg. Het bleek toch warm te zijn, maar dat was ook de enige meevaller. De scampi hadden aan hun taaië consistentie te oordelen minstens een half uur gekookt; de krab, of wat daarvoor doorging, was eveneens smakeloos en viel bijna spontaan uit elkaar; en de roomsaus was zo ongebonden, dat zij het te dunne bladerdeeg onmiddellijk bijna geheel oploste. Het glas Blanc de Blancs dat ik erbij nuttigde, was inderdaad niet meer dan de "zeer eenvoudige tafelwijn" die de wijnkaart in het vooruitzicht stelde. In ieder geval was hij geen 3,75 waard. Of is dat soms ook een kwestie van smaak?

U zult zich afvragen waarom ik toen niet ben opgestapt. Welnu, af en toe ga ik uit professionele belangstelling eten, en dan vind ik dat je de kelk ook tot op de bodem moet ledigen. Dat neemt niet weg dat ik het stel dat op dat moment weer vertrok omdat er geen plaats was, benijdde.

De kalfsoester die ik daarna at, was goed gebakken. Hij werd geserveerd in een room-preisus die smakelijk maar te dun was. Maar daar geef je als garnituur toch geen gekookte prei bij? En zeker niet met nootmuskaat eroverheen. Of is dat een kwestie van smaak? Waarom bij het vlees een garnering van meloen en een aardbei werd gegeven, ontging mij geheel. Misschien was het toetje verdwaald. De halve fles Beaujolais-Villages was te warm.

De andere gasten zagen er heel tevreden uit terwijl zij hun rauwe worteltje savoueerden alsof het een truffel was. Is dat nou het gevolg van de Ria-van-Eindhovenshow, of hoe ze nog meer mogen heten? Als ik op de pretentieuze restaurantmenu's afga, bestaat de referentiegroep van de gemiddelde Nederlander-about-town uit de gelijken van Lord Peter Wimsey. Intussen eet hij stront en drinkt hij pis, en de hoge rekening (met koffie 66,50) reduceert de cognitieve dissonantie zo sterk dat hij het niet eens proeft. Want alleen om gezien te worden ga je toch niet uit eten? Daarvoor is het kaarslicht, dat je een ruzie met de ober oplevert als je het wilt doven, te zwak, en het tabaksrookgordijn in dit soort eetgelegenheden te dicht. Ze hebben iets te verbergen, zeker.

© August Magirus

Cosa di Franco

Sexpsychologe Xaviera gaat er nog eens voor staan nadat zij haar bijdrage aan de opvoeding van onze student heeft geleverd.

Hoe ingrijpend is de reorganisatie van de algemene diensten?

NIERGENS WORDT DE 'FACILITERING' ZO VER DOORGEDREVEN ALS IN MAASTRICHT

Vroeger dan gepland heeft het college van bestuur de nota met de voorstellen om het algemene dienstenapparaat te reorganiseren en deels 'facilitair' te maken, ter commentaar aan de diensten en faculteiten moeten sturen. Het uitlekken van de nota (of, als we het college moeten geloven, de diefstal) dwong daartoe. Nu de allereerste ophef alweer enigszins geluwd is, wordt het tijd de zaak zelf eens wat nader onder de loep te nemen. Dat de nervositeit over een gat in de bestuurlijke en ambtelijke gelederen tot zo'n grote hoogte gestegen is, mag immers een nuchtere kijk op het onderwerp niet belemmeren.

Toch zit er iets merkwaardigs aan de heilige verontwaardiging waarin het college van bestuur ontstak toen de plannen voortijdig bekend werden. Het ging per slot van rekening niet om een eerste kladje, maar om een vierde versie van de nota, de weerslag van weken- en deels zelfs maandenlange intensieve discussie. Om dan nog van een "onrijp stuk" te spreken, zoals voorzitter Vredevoogd in de universiteitsraad deed, lijkt wat overdreven. Zo prematuur was de boreling nu ook weer niet dat hij niet ter kennisgeving aan de vakbonden in het Georganiseerd Overlegorgaan kon worden aangeboden, de eerste etappe in een lang en naar het schijnt zorgvuldig voorbereid traject om de plannen door de instelling te loodsen.

Overhoop

En precies daarin zat hem dan ook de pijn: het college beseft dat zijn ingrijpende voorstellen alleen kans van slagen hebben als er voldoende steun voor kan worden opgewekt. Het is uiteindelijk niet niks om een universitaire organisatie zo grondig overhoop te halen als nu wordt gesuggereerd. Daarvoor is medewerking nodig, in ieder geval van de mensen in de diensten zelf. Om die te verkrijgen lag een hele strategie klaar, een procedure die ruw werd verstoord maar nu alsnog zal worden afgewerkt.

Niet alleen ongeplande, maar ook negatieve publiciteit blijkt iets te zijn waar men zich in en rond het college van bestuur nogal zorgen over maakt. In dit blad gesignaleerde onrust onder het personeel van de diensten werd al snel afgedaan als een verzinsel: het college zei alleen maar positieve signalen te ontvangen. Die moesten dan ook maar omgezet worden in positieve publiciteit. "Schrijf eens over de audiovisuele dienst (AVD), die op een heel eenvoudige manier in gefaciliteerde vorm, en met succes", suggereerde daarom coördinator ir. Harry Fekkers, de drijvende kracht achter de facilitering.

Te vroeg

Natuurlijk, nergens te beroerd voor, maar is er al reden voor enthousiasme? Gaat het echt zo goed met de AVD, en zal de facilitering van andere diensten werkelijk zo veel vooruitgang brengen?

Niemand die daar meer van overtuigd is dan Fekkers zelf. In de 'Nieuwsbrief derde geldstroom' nr.2 liet hij een juichend verhaal over de AV-dienst opmerken: ondanks doorberekening en prijsverhogingen waren de klanten niet weggelopen. Even verderop wordt die positieve teneur echter met ontwapenen-

de eerlijkheid weer onderuit gehaald: het is logisch dat de klanten niet afhaken, want ze merken nog niets van de nieuwe situatie. Hun koopkracht is namelijk verhoogd met de bedragen die vroeger rechtstreeks naar de AVD gingen. Dat geld is uitdrukkelijk bestemd voor besteding bij de AVD; iets anders mag er niet mee gedaan worden. De echte proef op de som voor de dienst zal dus pas komen als volgend jaar bestedingsvrijheid wordt ingevoerd.

Te vroeg voor optimisme dus, en zeker voor optimistische publiciteit, vindt ook het interimhoofd van de AVD dr. L. Kreukels. Inderdaad, er wordt harder gewerkt, het personeel stelt zich 'klantvriendelijker' op, de orderportefeuille is goed gevuld, maar een reële bedrijfseconomische beoordeling valt nog nauwelijks te geven, want daarvoor zijn de omstandigheden te onzuiver. Een voorbeeldje: er wordt nog volop gewerkt met materiaalvoorraden die zijn opgebouwd in de prefacilitaire periode.

Opgedooft

Hoe zit het eigenlijk bij andere universiteiten? Bij tijd en wijle doen berichten de ronde dat ergens weer een audiovisuele dienst is opgedooft of dat een rekencentrum vecht voor overleving, terwijl elders reorganisatieplannen in grote chaos verzanden.

Fekkers is redelijk op de hoogte van de situatie in het land. Al voordat hij in Maastricht werd aangesteld bewoog hij zich vanuit zijn thuisbasis, toen nog de TH Twente, in allerlei landelijke overlegcircuits, en bij een aantal instellingen heeft hij de ontwikkelingen als adviseur of anderszins van dichtbij kunnen volgen. Niet overal is het gelukt om diensten facilitair, dus bedrijfsmatig met 'gebruikersafhankelijke' financiering, te laten draaien, geeft hij ruiterslijk toe. Ook bij zijn eigen Technische Universiteit Twente is de audiovisuele dienst bijvoorbeeld gedeeltelijk ten onder gegaan. Voornaamste reden: slecht management. Maar daaruit concluderen dat het dus niet kan, is voorbarig.

"Geen een instelling is vergelijkbaar met een andere", betoogt hij. "Er zijn verschillen in omvang, interne organisatie, in de bedrijfscultuur, in de leiderschapsstijl van het college van bestuur. Ook al zijn de principes gelijk, de toepassing kan sterk uiteenlopen."

Fekkers illustreert die stelling met een aantal voorbeelden. In Twente, de 'ondernemende universiteit', is de markt niet overal het leidende principe om de middelen te verdelen. Er is sprake van een mengvorm: een aantal diensten werkt inderdaad facilitair, een aantal zag haar dienstverlening overgeheveld naar het niveau van de faculteiten, terwijl een

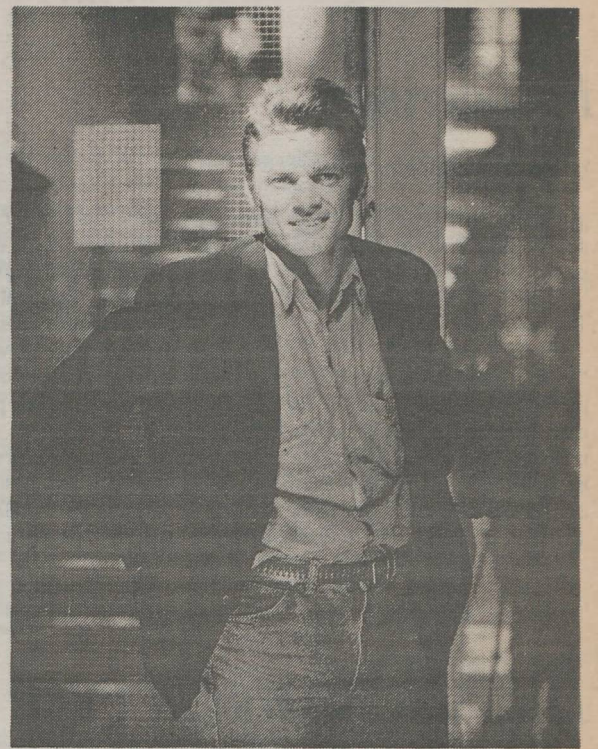
derde groep centraal 'modelmatig' gefinancierd wordt aan de hand van de groei van bepaalde taken. De Vrije Universiteit kent daarentegen weer een volledig centraal georiënteerde bestuurscultuur. In Nijmegen is de universiteit opgedeeld in directoraten van geclusterde faculteiten die elk over een eigen dienstenapparaat beschikken. Facilitering is daar overbodig. In Amsterdam (UvA) en Utrecht zijn reorganisaties in gang gezet die in dezelfde richting gaan: het verkleinen van de centrale diensten door ze deels over te hevelen naar de faculteiten. "Vooral ook een bezuinigingsmaatregel", zegt Fekkers.

Voor de RL zijn deze laatste soort oplossingen minder aanbevelenswaardig, vindt hij. De instelling, en daarmee de meeste faculteiten, is te klein om delen van diensten over te dragen. Dat zou teveel verlies aan expertise kunnen betekenen. Het organisatiebureau Berenschot bleek onlangs nog dezelfde mening toegedaan. Aan de andere kant is juist ook de geringe omvang en de specifieke opbouw van deze universiteit een extra reden om een systeem van doorberekening en facilitering in te voeren, meer dan elders. De derde geldstroom, vooral van betekenis in (para-)medische en economische faculteiten, neemt hier, waar dergelijke faculteiten driekwart van de universiteit uitmaken, verhoudingsgewijs een veel belangrijker deel van de totale begroting voor zijn rekening dan in grotere instellingen. Dat betekent dat het risico van afwenteling op de dienstverlening in het kader van de eerste geldstroom navenant groter is.

De RL heeft dus volgens Fekkers een zo eigen karakter dat facilitering van (delen van) diensten hier een probaat middel zou zijn om een helder zicht te krijgen op de gewenste omvang en kwaliteit van de dienstverlening.

Wat de omarming van het principe betreft staat zij daarin niet alleen: op veel plekken gebeurt wel iets, meestal bij de rekencentra en de audiovisuele diensten. Met inachtneming van alle varianten is echter een ding duidelijk: echt faciliteren op de schaal zoals dat nu hier in Maastricht wordt voorgesteld, dus dwars door alle diensten heen, is nergens aan de orde.

Wammes Bos



Richard Janssen: "Een negentiende-eeuws concept" (foto Franco Gori)

Marktgericht denken moet bestuurlijke zwakte verhullen

Als het aan dr. Richard Janssen ligt gaat het hele feest ook hier niet door. Janssen is gezondheidseconoom en tevens als vertegenwoordiger van de ABVA/KABO lid van het Georganiseerd overleg. Vooral in die hoedanigheid heeft hij bezwaren tegen de faciliteringsplannen. Voor een deel zijn die van principiële aard. Het "marktdenken" is volgens hem een negentiende eeuwse concept. Waar de universiteit dus marktrelaties wil laten ontstaan tussen afnemers en producenten van dienstverlening is dat geen uiting van het modernste gedachtegoed op economisch gebied. Een andere en belangrijker vraag is natuurlijk of het werkt, ouderwets of niet. Daarover heeft Janssen nauwelijks twijfels.

Janssen: "Je kunt voorspellen dat het niet zal functioneren. In de leerboekjes staat wanneer de markt werkt, aan welke eisen dan voldaan moet zijn. Je moet een homogeen product hebben dat vergelijkbaar is met andere producten, er moeten meer aanbieders en meer vragers zijn, en de markt moet open zijn, zonder toetredingsbelemmeringen. Dat zijn zo een paar van de condities waaronder een markt kan floreren, en die zijn hier niet of niet allemaal aanwezig. De prijsstelling van de producten zal daarom nooit zuiver zijn; men zal hier politieke prijzen gaan hanteren. Dat betekent dan weer dat je ingrijpt in de marktverhoudingen, dus waarom hein je er dan aan? Temeer omdat er een ongelooflijke onrust, onzekerheid en extra belasting voor de medewerkers uit voortvloeit."

Janssen erkent volmondig dat er in ieder geval iets moet gebeuren aan de scheefgegroeide relaties tussen faculteiten en diensten. Maar in plaats van het marktmodel voelt hij als vakbondsman veel meer voor een stelsel waarin de bestuurders hun verantwoordelijkheid nemen en ook werkelijk besturen.

"Wat hier gebeurt is niet de invoering van afstandelijk bestuur, maar van helemaal geen bestuur. Men creëert een markt, een black box als het ware, die evenwicht moet scheppen in het systeem. In een bestuurlijk model doet het bestuur dat. Er zijn voldoende managementinstrumenten die heel wat milder zijn dan de markt, en die toch de efficiëntcy verbeteren. Waarom, als men zo nodig

markt wil spelen, bijvoorbeeld niet een vorm van marktsimulatie ingevoerd? Zonder direct arbeidsplaatsen aan de vraag te koppelen is het mogelijk om taakstellend te budgetteren. De taken worden dan door de afnemers geformuleerd, terwijl op centraal niveau de begroting wordt vastgesteld. Na een jaar stel je zo nodig een en ander bij."

Rechtvaardigheid

"Een ideale oplossing vind je inderdaad nooit; ook het bestuurlijke model heeft zijn nadelen, neem alleen maar de traagheid, maar het laat in ieder geval meer ruimte voor rechtvaardigheid. Als straks werknemers afhankelijk worden van die zogenaamde marktwerking kan dat hele vervelende gevolgen gaan krijgen. Een deel van het personeel werkt dan voor het 'collectief nut', een ander deel voor de directe klanten, de faculteiten. Die laatste groep kan het slachtoffer worden van verschijnselen als beunhazerij. Want vergeet niet, het doorberekenen blijft beperkt tot de diensten. Het stopt bij de deur van de faculteit. Fekkers kan wel zeggen dat men er daar snel achter zal komen dat een hoogleraar die zelf even een omslag voor een paper tekent wel een erg dure arbeidskracht is, maar zo werkt het niet. Die hoogleraar ziet alleen dat het bij de grafici van de AVD een bepaald bedrag kost, terwijl hij het 'gratis' doet, want zijn tijd wordt niet op dezelfde wijze doorberekend. Op die manier wordt dus de werkgelegenheid in gevaar gebracht. Ik vind dat je je daar als vakbond tegen moet verzetten."

"De tegenwerping is altijd dat dit nieuwe systeem efficiënter zou zijn. Dat mag tot op zekere hoogte kloppen, maar efficiency is ook maar een norm, een van de vele. Die moet je toetsen aan eisen van rechtvaardigheid, en inderdaad, rechtvaardigheid kost geld."

"Nee, het gaat er niet om dat een universiteit geen sociale werkplaats is. Zij heeft wel degelijk een maatschappelijke verantwoordelijkheid jegens haar werknemers. Niet alleen voor de werkgelegenheid als zodanig, ook voor de kwaliteit van de arbeidsplaats, voor loopbaanbe-

(vervolg pagina 6)

Facilitering

(vervolg van pagina 5)

geleiding en dergelijke. Maar aan dat soort dingen wordt hier bitter weinig gedaan."

Bestuurlijke zwakte

"Er zijn nog andere overwegingen om niet zo hard van stapel te lopen. Als diensten markt-georiënteerd moeten gaan optreden legt dat een hele zware last op de schouders van het management binnen de diensten. Dat is in de meeste gevallen daarvoor niet toegerust. Het-

zelfde geldt voor het college van bestuur. Ook dat is niet in staat gebleken om het middlemanagement, de diensthoofden, adequaat te beheren. Die bestuurlijke zwakte zie ik als een van de redenen waarom men nu zijn toevlucht neemt tot die markt-ideologie. Die moet het dan maar oplossen."

"Ik verwacht niet dat het hele proces in twee jaar zijn beslag kan krijgen, zoals het college wil. Dit duurt veel langer. Alleen al de administratieve uitwerking

gaat zeeën van tijd kosten. De productenheden moeten gedefinieerd worden, de kostprijzen bepaald, men moet rekeningen versturen en innen: het opzetten daarvan is een proces van jaren. Bij de AVD worstelen ze daar nu nog mee, dat is schrijnend om te zien."

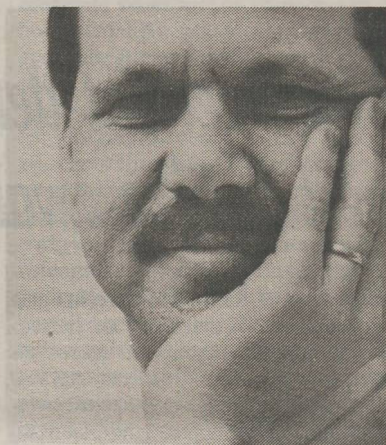
"Al met al geloof ik dat het een overreactie is om afstemmingsproblemen met facilitering te bestrijden. Dit is echt een extreme oplossing."

Wammes Bos

Dittrich verwacht geen principiële tegenstand

Een man als dr. Karl Dittrich, nu in zijn vierde jaar als lid van het college van bestuur en daarin al die tijd belast met de portefeuille van personele zaken; iemand ook die zich er op laat voorstaan de belangen van het personeel zo niet tot de laatste snik, dan toch wel tot bloedens toe te zullen verdedigen; zo'n man, PvdA'er ook nog, moet toch wel gevoelig zijn voor de bezwaren van de zijde van de vakbond tegen de introductie van de 'markt' in de universiteit.

Waarom dan toch de weg van de facilitering ingeslagen?



Dittrich: "Als de U-raad tegen is, ontstaat een ingewikkelde situatie" (foto Franco Gori)

Dittrich: "Je vergeet nog een ding. Ik ben zelf ook vakbondslid, van de ABVA/KABO, al sinds '75 ongeveer. Hoewel ik nu een andere rol speel, ben ik zeker gevoelig voor argumenten uit die hoek. Maar er liggen klaarblijkelijk wat misverstanden."

Onder die categorie, zo maakt Dittrich duidelijk, moet bijvoorbeeld de vrees van de bonden worden gerangschikt voor een universiteit waarin twee soorten personeel gaan rondlopen. Een deel met vaste aanstellingen, dat werkt in die diensten (of delen daarvan) die tot het collectieve nut worden gerekend en dus centraal gefinancierd blijven worden; en een ander deel dat in gefaciliteerde omstandigheden zal verkeren, en wier aanstelling dus afhankelijk is van de marktwerking en daarmee bijna per definitie tijdelijk. Dat het personeel in twee groepen met verschillende rechtsposities zou worden verdeeld, wordt onaanvaardbaar geacht.

Dittrich: "Als de bonden daar bang voor zijn kan ik ze geruststellen. Ik ben daar ook tegen. Het is een misvatting om te denken dat collectief nut vaste aanstellingen en facilitering alleen tijdelijke arbeidsplaatsen zou opleveren. Volgens mij is er plaats voor 250 vaste aanstellingen in deze universiteit, dat is dus ongeveer de huidige formatie van de diensten. Ook in een facilitaire situatie zal zo'n 80% van de vraag vast liggen, gewoon door een continue stroom van opdrachten, contracten met langere looptijd, abonnementen, noem maar op. De medewerkers zijn dan normaal in vaste dienst. De rest zal zoveel mogelijk via een intern uitzendbureau naar die plekken moeten worden geleid waar piekbelasting optreedt. Aan het begin van het jaar bij de studentenadministratie bijvoorbeeld. Maar veel los personeel, daar zou ik me zelf ook zeer tegen keren."

Dittrich verwacht niet veel strijd over de vraag wat nu wel en wat niet tot het collectieve nut zal gaan behoren. De discussie daarover zal uiteindelijk door

de universiteitsraad worden beslecht. Het college van bestuur zal een formatieplan voor de algemene diensten opstellen waarin de desbetreffende voorstellen zijn vervat. Anders dan aangekondigd zal dat plan niet dit voorjaar, maar waarschijnlijk helemaal niet meer in 1989 verschijnen, deelt hij en passant nog even mee; hooguit tegen het einde van het jaar. Het heeft immers geen zin om een formatieplan op te stellen dat kort daarop ontkracht zal worden door de nieuwe ontwikkelingen.

Schijnzekerheid

Het principe van de markt blijft Dittrich evenwel aanspreken, vooral ook omdat het precies past in het streven naar deconcentratie: het verleggen van de beslissingsbevoegdheid over de inzet van middelen naar die plaatsen waar de afweging wordt gemaakt. Niet meer op centraal niveau, maar bij faculteiten en inmiddels in de faciliteringsnota al tot 'nieuwe besturingsfilosofie' te zijn gepromoveerd. Dat het 'bestuurlijke model' van Richard Janssen uitdrukkelijk de beslissingen bij het centrale niveau blijft leggen is dan ook precies wat Dittrich er op tegen heeft, zelfs als er een puur administratieve 'simulatiemarkt' zou worden gecreëerd. Dat levert slechts schijnzekerheid, meent Dittrich. Onbeheerste bewegingen van vraag en aanbod wil hij sowieso dempen, reden waarom de facilitering niet in volle omvang per 1 januari 1990 zal worden ingevoerd, maar pas na een experimenteerperiode van twee jaar.

In die periode zal dan ook hard gewerkt moeten worden aan een verbetering van de kwaliteit van het management in de diensten. Trainingen, ook voor het personeel zelf, moeten de slagvaardigheid

gaan verhogen. "We willen door met het huidige personeel", verklaart Dittrich, die er aan toevoegt dat de zaken niet al te somber bezien moeten worden: "Dit biedt ook kansen aan mensen, men zal met meer motivatie aan de slag kunnen. Het gaat inderdaad om de cultuur binnen de instelling, de houding van de medewerkers."

Als er iets duidelijk is, dan is het wel dat het succes van de hele operatie afhankelijk is van een coöperatieve opstelling van het personeel. Dittrich toont zich daar optimistisch over, ondanks het feit dat het dienstenapparaat op twee manieren overhoop zal worden gehaald: door de facilitering zelf, en door de reorganisatie die minder maar grotere eenheden moet opleveren.

Die reorganisatie zat al langer in het vat, zo blijkt nu. Toen in het voorjaar van vorig jaar de werving van een coördinator stagneerde besloot het college dan maar vast zelf enige stappen te ondernemen die de beheersbaarheid van de centrale diensten zouden vergroten. Bij die gelegenheid zijn de plannen die nu in de nota facilitering zijn vervat, uitgebreed.

Fait accompli

Vooral tegen de koppeling van deze twee ingrijpende operaties in de nota facilitering is door de vakbondsvetegenwoordigers in het georganiseerd overleg protest aangetekend. Bovendien komt de nota op een moment dat al een aantal stappen van het parcours is gezet: de AVD is gefaciliteerd, de derde geldstroomregeling is ondenkbaar zonder facilitering, de reorganisatie van de dienst financiële zaken is ervan afhankelijk gemaakt. Is er eigenlijk nog wel een de universiteit dan ook, om deze rijdende trein te stoppen? Waarom deze fait accompli politiek terwijl er toch beloofd was om de uitgangspunten voor facilitering en eventueel privatisering tijdig ter discussie te stellen? Die kenschets gaat Dittrich echter te ver. "Nee, het is geen bewuste strategie geweest, geen overrompelingstactiek. We zijn er al langer mee bezig, met de AVD al sinds '87. In de loop van de tijd zet je dan verschillende stappen. Ik geef wel toe dat er een ingewikkelde situatie ontstaat als de universiteitsraad zich straks tegen het hele principe zal keren. Maar ik verwacht dat niet, ik denk dat men de hoofdlijnen zal steunen. Bij de discussies over de derde geldstroomregeling heb ik dat wel geproefd."

Wammes Bos

POSTBUS

Ingezonden brieven voor deze rubriek mogen een lengte van maximaal één kantje A4 hebben. De redactie behoudt zich het recht voor brieven in te korten of niet te plaatsen

Studieverenigingen en faculteitsraden

Het bezig zijn met politiek houdt (ook) in het kunnen lezen van stukken en brieven. Uit de reactie van P.H. Zwanikken in Observant 29 op onze eerder geschreven brief kunnen we afleiden dat hij dit niet kan. In zijn reactie gaat hij voorbij aan het centrale argument, nl. dat belangenbehartiging slechts mogelijk is vanuit een politieke stemmingname. Het formuleren van centrale uitgangspunten waar vanuit standpunten worden ingenomen is een onontkoombare zaak. De door Zwanikken verworpen keuze voor links of rechts is daarbij bijna onmogelijk te vermijden. Wanneer een vereniging dit achterwege laat, is het alleen mogelijk om over actuele zaken een standpunt in te nemen. Ten opzichte van haar kiezers zal zij niet duidelijk kunnen maken hoe in de toekomst stelling zal worden genomen. Dit ad-hoc stelling nemen kan gelijk gesteld worden aan pragmatisme. In de faculteitsraad, een beleidsbepalend orgaan, moet pragmatisme bestreden worden, dit kan enkel op bestuursniveau plaatsvinden.

Verder is er in de brief van P.H. Zwanikken sprake van een cirkelredenering. Hij geeft eerst aan dat faculteitsverenigingen politiek bedrijven vanuit een visie. Vervolgens stelt hij dat het hebben van een visie volgt uit het deelnemen aan politiek. Aan het einde van zijn brief maakt Zwanikken de opmerking dat uit het feit dat er verkiezingen worden gehouden blijkt dat er spraken is van belangenbehartiging. Wanneer je bedenkt dat de hele Tweede Kamer hiermee gereduceerd wordt tot een belangenbehartigings-orgaan, kun je niet anders concluderen dan dat dit onzin is.

Roland Bal
Edith Dekker

PEN-nestreek

Meisje voor de spiegel, ik houd van mijn vader zoals mijn vader van dollars houdt, Oh droogte van het water, De kater is dood, maar die kat, die is er altijd.... Maandagavond 8 mei, vier dichters, poëzie in het Engels, Frans, rap Roemeens en Hollands. Een volle aula met vooral bij Bert Schierbeek seconde-snelle wisselingen van lach naar ontroerende stilte. Veel PEN-congresdeelnemers zijn gekomen om naar de voorlezende collega's te luisteren, zodat in het Jezuitenklooster een unieke verzameling internationale literatoren bijeen is. In de pauze lijkt het Trefcentrum -waar een paar uur tevoren nog studenten en koffiebekers rondslingerden- wel een dependance van kunstenaarssociëteit De Kring na een première of presentatie. Men is onder elkaar. Hier en daar loopt een belangstellende buitenstaander.

De R.L., zich promotend als een over de grenzen reikend intellectueel trefcentrum, schittert door de aanwezigheid van slechts een enkele docente, studente.....

Machteld Roede

Xaviera Hollander

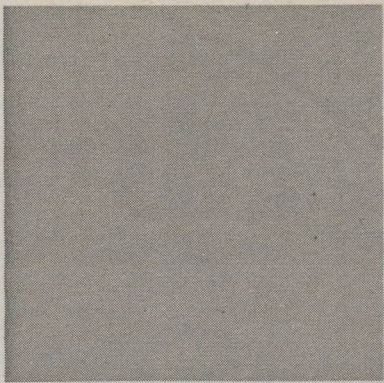
Ofwel hoe geil ik een zaal vol studenten op.
Een lezing voor geneeskunde studenten.

Dat Xaviera Hollander op haar vakgebied, hoe geil ik een zaal op, bekwaam is, zal ik niet betwijfelen. Dat heeft ze op woensdagmiddag voldoende gedemonstreerd. Haar deskundigheid had ze wat mij betreft niet hoeven bewijzen met Engelse termen. Wat wij als toekomstig arts aan haar vak kennis hebben gehad is mij een vraag. Misschien moeten we haar maar eens voorlichten. Op de eerste plaats is het zo dat de meerderheid van de medische studenten op dit moment uit vrouwen bestaat en dat de meerderheid van de mensen in de zaal vrouw was. Waarom richtte ze zich dan alleen maar op de mannen? Ik moet toegeven dat de overige rechten- en economiestudenten een goed publiek waren voor haar egotripperij. Mocht Xaviera nog steeds denken dat geneeskunde een mannenzaak is, ik dacht dat het toch al een hele tijd achterhaald was dat dat voor sex óók zou gelden. Komen er later vrouwelijke patiënten aan mij vragen hoe ze hun man van geilheid tegen de muur kunnen laten kruipen? En als er mannelijke patiënten komen met zo'n vraag, moet ik dan zeggen: "Sorry, maar dat heb ik van Xaviera niet gehoord!"

Goed; dat ze in haar betoog geen plaats inruimt voor vrouwen is vanuit haar achtergrond nog wel te begrijpen, maar van respect voor de patiënte was al evenmin sprake: "En mevrouw, zeg het eens." Bovendien minacht ze problemen als vaginisme door als oorzaak daarvan een of ander jeugdtrauma aan te wijzen en het probleem vervolgens op te lossen met wat glijmiddel of wat baby-olie. Haar beperkte visie op sex behoeft toch wel enigszins maatschappelijk bijgeschaafd te worden. Waarom vertelde je ons niets over seksuele variaties, behalve dan dat je homofilie en Aids weer in een zin moest noemen. Om er dan ook nog zo laconiek over te doen is helemaal walgelijk.

P.S. Wie komt ons goede voorlichting geven?!

Suzanne Lenaerts
Tweedejaars geneeskundestudent.



Gezondheidswetenschappen gaat experimenteren met nieuwe voortgangstoets

"MET DEZE TOETS WILLEN WE DE AFSTUDEERRICHTINGEN VAARWEL ZEGGEN"

Aan de Faculteit der Gezondheidswetenschappen krijgt de voortgangstoets nog een laatste kans. Na een geschiedenis van voortdurend schaven, lijkt de huidige toets eigenlijk nauwelijks meer te werken. Op initiatief van de Voortgangstoetscommissie werkten Henk van Berkel en Erik de Graaff (Onderwijsontwikkeling en Onderwijsresearch) en Jef Sprooten (Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte) aan een alternatief model. Volgens Erik de Graaff is de voortgangstoets "stiefmoederlijk" behandeld: "Het feit dat we summatieve bloктоetsen én voortgangstoetsen hebben, betekent automatisch dat ze elkaar in de wielen rijden. Je helpt de waardevolle elementen van het Maastrichtse systeem om zeep door summatief gewicht toe te kennen aan bloктоetsen. Mensen gaan uit hun hoofd leren en docenten willen controle uitoefenen op wat de student weet. De faculteit heeft dit probleem opgelost door zowel in de voortgangstoets als in de bloктоets gedetailleerde kennis te meten. In de toekomst willen we weer een toets, die het hele curriculum omvat en niet afhankelijk is van de afstudeerrichting."



Henk van Berkel en Erik de Graaff (foto Franco Gori)

Henk van Berkel: "Gezondheidswetenschappen heeft nooit een behoorlijke voortgangstoets gehad. Elk jaar werd er wel iets aan verandert. Het is begonnen met een toets voor alle studenten. Toen moesten er meer afstudeerspecifieke gedeeltes in en aan die verhouding algemeen-specifiek wordt eigenlijk voortdurend gesleuteld. De wijzigingen lopen parallel met de puinhoop in de faculteit zelf, met de discussie over de definitie van de gezondheidswetenschapper. Een meerderheid binnen de faculteit vindt dat de differentiatie tussen de richtingen belangrijker is dan het algemene deel, als er al sprake is van overlap. Maar op je bul staat wel dat je gezondheidswetenschapper bent. Wat is dat dan?"

Normuren

In de nota waarin Van Berkel en zijn collega's hun alternatieve plannen presenteren, komt hun kritiek op de zoekgeraakte verhouding tussen het algemene en het specifieke gedeelte telkens terug. De items van de huidige toets richten zich teveel op gespecialiseerde en detailistische kennis, die aansluit bij de leerstof uit de blokken. Er wordt volgens de auteurs te weinig "beklijvende" kennis gemeten, waardoor voortgang moeilijk valt aan te tonen. Vierdejaars scoren

eigenlijk nauwelijks beter dan eerstejaars en vullen vaak nog achter de helft van alle items een vraagteken in. Groei in kennis valt met de bestaande toets dus niet te meten, terwijl het daar toch allemaal om begonnen is. Het komt vóór dat gezondheidswetenschappers afstuderen, die slechts tien procent van de items correct hebben beantwoord.

De organisatie van de voortgangstoets heeft monstrueuse vormen aangenomen, menen de auteurs verder. Jaarlijks moeten er 2400 items worden geleverd door de curriculumgroepen. De druk op docenten om items te leveren is groot, terwijl ze daarvoor in de praktijk niet beloond worden met normuren. Items worden meestal op de valreep ingeleverd, zodat controle op kwaliteit en relevantie nauwelijks meer kan plaatsvinden. De stress waaronder de toetsen geproduceerd worden, levert hooguit matig materiaal op.

Ook het Bureau Onderwijs wordt zwaar belast. Drie keer per jaar moeten er acht toetsen worden samengesteld (één voor het propaedeuse en zeven voor de afstudeerrichtingen). Daarbij worden bijna alle medewerkers van dit bureau ingeschakeld, terwijl het voor faculteit en docenten nauwelijks inzichtelijk is wie zich met welk onderdeel van de toets bezig houdt. Kritiek wordt er in de nota

tenslotte geleverd op de slechte feedback over de score aan de individuele student.

De toets is kortom kwalitatief zo slecht, dat daarmee geen enkele uitspraak over de kennis van de student of de kwaliteit van het onderwijs kan worden onderbouwd.

Minimale overlap

In de nota worden drie alternatieven gepresenteerd voor de huidige opzet van de voortgangstoets. In één voorstel is er nauwelijks meer sprake van algemene items. Elke afstudeerrichting krijgt haar eigen toets, nauw aansluitend bij het daár gegeven onderwijs. De bloктоetsen zouden dan achterwege kunnen blijven. Maar deze optie hebben de auteurs "alleen voor de volledigheid" opgenomen en "beslist niet om serieus te overwegen".

Hun eigen voorkeur gaat uit naar een toets voor alle studenten, met honderdvijftig gemeenschappelijke vragen en twintig specifieke per afstudeerrichting. Ze beroepen zich hierbij onder meer op het rapport 'Beroepsperspectief van Gezondheidswetenschappers', waaruit blijkt dat afgestudeerden breed inzetbaar moeten zijn binnen het gebied van de gezondheidswetenschappen. Dit zou

een aanzienlijke wijziging van de verhouding algemeen-specifiek rechtvaardigen. Bovendien, zo menen de auteurs, kan de afstudeer-specifieke kennis van studenten voldoende beoordeeld worden middels blokken, scripties en stages. Binnen de faculteit kregen de auteurs echter weinig steun voor dit model. De afstudeerrichtingen wilden in de toets méér van hun eigen identiteit terugvinden.

Erik de Graaff: "Er zijn binnen de faculteit zelfs mensen die beweren dat de overlap tussen de verschillende richtingen, bijvoorbeeld Geestelijke Gezondheidskunde en Bewegingswetenschappen, minimaal is. In hun visie mikt ons voorstel op een gemeenschappelijk deel, dat nauwelijks bestaat."

Wantrouwen

In het alternatief waarmee de faculteit wil gaan experimenteren, wordt de huidige overdaad aan vragen gehandhaafd. Het gaat volgens Jef Sprooten om "een andere ordening van hetzelfde materiaal". De acht toetsen die momenteel bestaan, worden vervangen door een toets van zeshonderd vragen, waaraan elk vakgebied zo'n dertig items levert. De meest opvallende verschuiving is dat de vragen niet langer geleverd worden door de curriculumgroepen, maar door de vakgroepen. De auteurs hopen dat hierdoor een einde komt aan de gewoonte om bloктоetsvragen naar de voortgangstoets over te brengen. Bovendien wordt de vragenlijst voortaan breder samengesteld. Alle kennis die de studenten tijdens hun studie opdoen, bijvoorbeeld statistiek of bijvak- en keuzeonderwijs, moet in de toekomstige toets terugkomen. De studenten kunnen -binnen bepaalde grenzen- zelf kiezen welke items ze willen beantwoorden. Op de toets zal weliswaar worden aangegeven welke vragen bij welk vakgebied horen, maar studenten biologische gezondheidkunde mogen bijvoorbeeld ook vragen over psychologie of sociologie beantwoorden. Volgens Sprooten is hierover de meeste discussie en twijfel:

"Het feit dat studenten alle vragen mogen bekijken en maken wordt ontzettend wantrouwend bekeken. Dat geeft weer aan hoezeer men vanuit de eigen richting kijkt. Het is juist onze bedoeling om de afstudeerrichtingen met deze toets vaarwel te zeggen. We willen het hele kennisdomein van de gezondheidswetenschapper meten."

Een belangrijk organisatorisch bezwaar blijft volgens Van Berkel in het nieuwe toetsstelsel bestaan.

"Je houdt die hele kermis van toetsvragen. Maar de studenten waren een groot voorstander van dit systeem. Die hebben blijkbaar geen problemen met een voortgangstoets die uit zeshonderd vragen bestaat."

Erik de Graaff verwacht dat het aantal vragen op termijn gereduceerd kan worden.

"Nu wordt vaak nog geen derde van de vragen serieus bekeken, omdat ze nauwelijks relevant of veel te detailistisch zijn. Je moet dan wel veel vragen hebben om toch nog een behoorlijke toets af te nemen. In het nieuwe systeem denken we minder bloктоetsitems te krijgen, waardoor de vragen beter worden beantwoord en je met minder items kunt volstaan."

Controle

De organisatie van het toetsgebeuren zal flink verbeterd worden. Voor dit element van hun voorstel zijn de auteurs teruggegaan naar de bron: de medische faculteit. In navolging van de grote broer wordt er een itembank samengesteld, het

'pièce de resistance' voor de toekomstige toetsconstructie. Uit dit bestand van (goedgekeurde) items wordt dan de toets samengesteld. Om de vlotte levering van vragen te stimuleren, wordt er een concurrentiemodel ingevoerd: hoe meer items een vakgroep aanlevert voor het ruwe itembestand, des te groter is de kans op opname van haar items in de toets. Daarbij wordt wel een onder- en bovengrens per vakgebied vastgesteld. Een belangrijke schakel in het toetsstelsel van de medische faculteit vormt het Project Evaluatie Resultaten, een gedeeltencontrole op vorm, inhoud en relevantie van de vragen. Bij de gezondheidswetenschappers gaat dit orgaan Voortgangstoets Beoordelings Commissie (VBC) heten.

De Graaff: "Dat wordt een heel zware commissie, waarvan we veel verwachten. Door de centralisatie van het onderwijs is het onvermijdelijk dat je op faculteitsniveau veel tijd vrijmaakt voor de controle op toetsen. Daarom moeten er normuren worden toegekend voor het leveren van items. Nu krijgt iedereen op papier een half uur per item, in de toekomst moet dat weer praktijk worden." Studenten krijgen voortaan een informatieve computeruitdraai, waarop ze onmiddellijk kunnen zien hoe hun score op de verschillende vakgebieden eruit ziet. Hun individuele score wordt -ook al in navolging van de medische faculteit- vergeleken met hun jaargroep, niet meer met de eigen afstudeerrichting. Bovendien wordt elke toets óók bij afgestudeerde gezondheidswetenschappers afgenomen, om een aanvullend criterium te hebben bij het bepalen van de moeilijkheidsgraad.

Afschaffen

De voortgangstoets nieuwe stijl wordt "door interne intertie" (Van Berkel) pas in het studiejaar '90-'91 ingevoerd. Maar in september kunnen de studenten er al kennis mee maken, als ze deelnemen aan een door het faculteitsbestuur geïnitieerd experiment. De proef-toets moet de eerste onzekerheden wegnemen: Is de student wel in staat om zeshonderd vragen snel te scannen? Welke vragen worden er ingevuld en in welke volgorde? Hoe lang duurt het invullen van de toets? Zijn er verschillen aantoonbaar tussen de scores van jaargroepen? Voor het experiment worden alle voltijd-studenten benaderd. Om een zo groot mogelijke opkomst te garanderen, krijgt elke deelnemende student een beloning van vijftien gulden, en nog een extra boekengift van tien gulden als zijn score hoger is dan het gemiddelde van zijn jaargroep. De toetsituatie is niet optimaal, omdat de items nog afkomstig zijn uit de bestaande voorraad. Van Berkel verwacht dat de voortgangstoets wordt afgeschaft, als het experiment niet gunstig uitpakt. Inmiddels heeft hij al een projectvoorstel ingediend voor subsidie uit het profileringsfonds, want ook het toetsingsstelsel aan de juridische en economische faculteit moet "drastisch worden herzien".

Emely Nobis

Nieuw stimuleringsprogramma voor inter- en multidisciplinaire samenwerking

NWO WIL OVERKOEPELENDE CENTRA VOOR ONDERZOEK

NWO, de Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek, wil in de komende zes jaar 15 tot 20 nieuwe universitaire onderzoekscentra starten die uitgaan van inter- en multidisciplinaire samenwerking. De organisatie hoopt daar 40 miljoen gulden in te kunnen steken.

Dat blijkt uit de op 1 mei aan minister Deetman aangeboden beleidsnota 'NWO naar '95: route en horizon'. In die nota constateert NWO dat de universiteiten zich in de komende tijd steeds meer van elkaar willen onderscheiden en zich individueel zullen willen profileren door onderzoek op gebieden waarin zij uitblinken. Met het stimuleren van nieuwe onderzoekscentra wil NWO een actieve rol spelen in deze ontwikkeling, die bestempeld wordt als een 'dynamisering' van het universitaire bestel.

Stimulus

De nieuwe activiteit van NWO krijgt de naam 'Stimulus', wat staat voor Stimuleringsprogramma voor de inter- en multidisciplinaire universitaire samenwerking. De 40 miljoen gulden die met het programma gemoeid zijn, zouden door minister Deetman gefourmeerd moeten worden. Het is de bedoeling dat de financiering van de multidisciplinaire centra na tien jaar wordt overgenomen door de universiteiten waarin ze zijn ondergebracht.

NWO vraagt Deetman ook om meer geld voor de ontwikkeling van het nieuwe gebied van de technische wetenschappen. Dit gebied wordt toegevoegd als NWO binnenkort de Stichting voor de Technische Wetenschappen (STW) overneemt. Hiervoor is in de komende zes jaar 10 miljoen gulden extra nodig. Een gelijk bedrag wordt verwacht van het ministerie van economische zaken. Vorig jaar heeft NWO ook al om extra middelen voor nieuw beleid gevraagd. Naast de gebruikelijke projectfinanciering ging de organisatie een zwaarder accent leggen op meer gerichte stimuleringsprogramma's. In dat kader is toen het instrument van de 'persoonsgebonden groepssteun' geïntroduceerd, waarmee zeer ervaren onderzoekers in staat moesten worden gesteld om zelf gekozen medewerkers aan te stellen. Hiervoor werd 25 miljoen gulden extra gevraagd. Minister Deetman heeft zich een voorstander getoond van verdere uitbouw van NWO, maar zag daar weinig kansen voor gezien de toestand van 's Rijks financiën. Mede op aandringen van het parlement heeft de bewindsman vorig jaar toch vijf miljoen gulden uit de budgetten van de universiteiten overgeheveld naar NWO. Een eventuele verdere groei van NWO lijkt alleen op dezelfde manier realiseerbaar.

"Dat is op zich tragisch," zegt NWO-

voorzitter dr. J. Borgman, "want dat betekent dat je het geld alleen maar rondpompt. Anderzijds denk ik dat door zo'n overheveling naar NWO toch een zekere veredeling van het geld ontstaat. Maar eigenlijk ben ik toch van mening dat de totale uitgaven voor fundamenteel onderzoek in Nederland echt omhoog moeten. In andere beschaaft landen zien we hierin een sterke groei optreden. Daar willen wij toch niet bij achterblijven? Er moeten politieke keuzes worden gemaakt en een nieuw kabinet heeft dadelijk de kans om dit aan de orde te stellen."

Scherven

Op zich 'mogen we niet mopperen' over het onderzoeksbeleid zoals minister Deetman dat heeft gevoerd, meent Borgman. 'Maar bij de wisseling van de wacht moeten we de balans opmaken en kijken of er scherven zijn blijven liggen.' De NWO-voorzitter doelt ook op de nog niet volledig gerealiseerde financiële wensen van vorig jaar. "Wij denken daar niet anders over. We hebben zelfs gemeend er een schepje bovenop te moeten doen door vanaf 1991 vijf keer tien miljoen gulden erbij te vragen voor de uitbouw van STW en voor het Stimulusprogramma."

Via de op te richten centra wil NWO onderzoeksprogramma's starten die aanzienlijk grootschaliger kunnen zijn door een bundeling van bestaande research. De concretisering daarvan wil men dan ook niet meer overlaten aan individuele aanvragen, zoals bij de gebruikelijke projectsteun, maar aan de universiteiten.

"Dat we met zo'n voorstel zouden komen, hing in de lucht," zegt Borgman. "Soortgelijke ontwikkelingen zie je ook in de Bondsrepubliek, in Engeland en de Verenigde Staten. Daar heeft men zich de noodzaak van bundeling van monodisciplines gerealiseerd. Ook in Nederland moeten er centra zijn die opvallen door een multidisciplinaire en interdisciplinaire aanpak."

Dat NWO denkt aan een aantal van 15 of 20 van dergelijke onderzoekscentra, is volgens Borgman niet meer dan een schot in de lucht. "We willen inspelen op de tendens dat alle universiteiten zich proberen te profileren. Reken dus maar op een centrum per universiteit, in enkele gevallen twee. Hogere aantallen moet je ook niet nastreven, want dan kom je steeds meer bij de middelmaat terecht."

Aio's en oio's

In dezelfde lijn - 'meer rendement halen uit je investeringen' - ligt het voornemen van NWO om de aandacht meer te richten op ervaren onderzoekers. "Dat klinkt misschien wat negatief, alsof NWO iets tegen aio's (assistenten-in-opleiding) of oio's (onderzoekers-in-opleiding) heeft. Maar dat is niet het geval. We hebben er een natuurlijk belang bij dat er steeds nieuwe onderzoekers worden opgeleid. Op dit moment hebben we duizend oio's in dienst, in een eindfase moeten dat er ooit 1.700 worden. In sommige disciplines horen we echter de waarschuwing dat oio's het echte toponderzoek niet aankunnen," aldus Borgman.

Bij de aanstelling van onderzoekers wordt in de eerste plaats gezocht naar mensen die een bepaald project ook aankunnen. Maar daarnaast wordt er nogal gauw op gelet dat ze niet te duur zijn. Met beperkte middelen kun je dan immers meer onderzoekers aanstellen. Borgman: "Het is dus niet zo, dat wij voortaan geen projecten voor oio's zullen honoreren. Maar er zal bij ons meer dan in het verleden begrip zijn als om de aanstelling van een duurder, ervaren onderzoeker wordt gevraagd. Als men dat graag wil, werken we mee. We zetten echter geen premies op het aantrekken van ervaren mensen - de beschikbare hoeveelheid geld blijft gelijk."

Met het instrument van de 'persoonsgebonden groepssteun' heeft NWO nog geen praktijkervaring kunnen opdoen. Maar de selectieprocedures zijn bijna afgerond. "Dit zijn natuurlijk buitengewoon aantrekkelijke aanstellingen. Iemand krijgt voor vijf jaar die steun en kan zelf gekozen medewerkers aanstellen. Het gaat dan per jaar om een bedrag van vier of vijf ton, waar de universiteit ook nog eens een bijdrage aan levert - dat is de voorwaarde die wij stellen. Op die manier zet je toch een onderzoeksgroep van gewicht op, die moet passen binnen de instelling," zegt de NWO-voorzitter. Volgens Borgman is er zeer veel belangstelling voor de persoonsgebonden groepssteun, maar is nog niemand definitief aangewezen: "Uiteraard allemaal mensen die in de facultaire omgang al het nodige aanzien genieten. Sommigen zullen al voor de afloop van de procedure hoogleraar zijn." NWO mikt overigens wel op mensen die 'professorabel' zijn, maar voelt er voorlopig niets voor zelf hoogleraren aan te stellen. 'Maar

NWO verdeelt jaarlijks ruim 200 miljoen

Het universitaire onderzoek wordt voornamelijk rechtstreeks door het ministerie van onderwijs en wetenschappen gefinancierd. In deze zogeheten eerste geldstroom is daarmee in 1989 een bedrag gemoeid van 1530 miljoen gulden. Een aanzienlijk geringer deel van het universitaire onderzoek wordt betaald door tussenkomst van een onderzoeksinstelling, dit jaar ten bedrage van ongeveer 200 miljoen gulden. De Nederlandse organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek is de belangrijkste intermediair in deze 'tweede geldstroom' - samen met de Stichting voor de Technische Wetenschappen (STW) die binnenkort in de NWO wordt opgenomen.

NWO is een sterk gedecentraliseerde organisatie. De beoordeling en selectie van onderzoeksvoorstellen en de toekenning van geld zijn gemandateerd aan enkele tientallen stichtingen. Sommige van deze stichtingen behoren ook een eigen onderzoeksinstituut. Per wetenschapsgebied worden ze overkoepeled door een gebiedsbestuur, dat op zijn beurt onder het algemeen bestuur ressorteert. De stichtingsstructuur bestaat al lang, de indeling in gebieden is echter pas een jaar geleden geïntroduceerd toen de organisatie een nieuwe wettelijke grondslag kreeg. (Voordien had NWO ook een andere naam: Nederlandse organisatie voor Zuiver Wetenschappelijk Onderzoek - ZWO.)

Er zijn nu gebiedsbesturen voor de geesteswetenschappen, de exacte wetenschappen, de maatschappij- en gedragswetenschappen, de medische wetenschappen en de biologische, oceanografische en aardwetenschappen. Als de integratie van

STW een feit wordt, komt er een zesde gebiedsbestuur - dat van de technische wetenschappen - bij.

Van oudsher geeft de tweede geldstroom-organisatie financiële steun aan universitaire onderzoeksprojecten die in een open competitie geselecteerd zijn. In de loop der tijd zijn ook 'aandachtsgebieden' omschreven die voor steun in aanmerking komen en bovendien worden tegenwoordig prioriteitenprogramma's ondernomen, waarbij ook niet-wetenschappelijke overwegingen een rol spelen. Recent heeft NWO een nieuw instrument ontwikkeld, dat van de 'persoonsgerichte groepssteun'.

De exploitatie van NWO kost 238 miljoen gulden per jaar, waarvan 128 miljoen naar het universitaire onderzoek gaat en de rest naar de instituten. Aangevuld met een investeringsbudget van 45 miljoen en straks ook het STW-budget van 40 miljoen, belooft het totale budget 323 miljoen gulden. Daarmee worden (omgerekend naar volledige werktijd) 2.250 medewerkers aan de universiteiten betaald. In de instituten heeft NWO 1.030 medewerkers in dienst en bij de bureau's van de organisatie nog eens ruim tweehonderd. Bij de verdeling van het exploitatiebudget over de verschillende wetenschapsgebieden, valt een sterke nadruk op de exacte wetenschappen. Het universitaire bèta-onderzoek heeft een aandeel van 38 procent, de overige gebieden krijgen tussen de tien en vijftien procent. Als de exploitatie van de instituten wordt meegeteld - die vooral op de terreinen van de natuur-, wis- en sterrenkunde bestaan - loopt het aandeel van de exacte wetenschappen zelfs op tot 63 procent. (HOP/jd)

misschien zullen we de figuur van het bijzonder hoogleraarschap nog wel eens gebruiken om in bestaande, grote lacunes te voorzien," aldus Borgman.

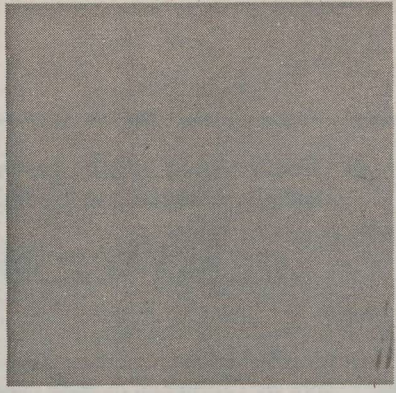
FOM

In het nieuwe beleidsplan doet NWO nogal zijn best om het imago van een bèta-organisatie (zie kader) kwijt te raken. Voor alle wetenschapsgebieden voorziet NWO groei, behalve voor de exacte wetenschappen. Daar moet in de komende vijf, zes jaar een 'pauze in de groei' worden ingelast. Borgman: "Het is juist dat de exacte wetenschappen een zeer fors aandeel hebben. Dat is een situatie die je moet aanvaarden: de bèta-wetenschappen waren er het eerst bij. De stichting FOM (Fundamenteel Onderzoek der Materie) bijvoorbeeld is ouder dan ZWO/NWO. In sommige disciplines is men pas recent wakker geworden en om steun uit de tweede geldstroom gaan vragen. Langzaam is men zo ver georganiseerd, dat men kan zeggen dat het eigen gebied wordt ondergewaardeerd."

"We hebben de bèta-wetenschappen nu op de nullijn gezet, terwijl we voor bijvoorbeeld de geesteswetenschappen een groei van 12 naar 18 miljoen gulden voorzien. Het gebiedsbestuur exacte

wetenschappen heeft trouwens wel om extra gevraagd. Als we dat zouden honoreren, was dat bepaald niet weggegooid - integendeel. Maar onze positie in de overige gebieden was te onaanzienlijk. We wilden die ene hoge berg die er ligt dus niet meer verder verhogen," aldus Borgman.

Jos Dohmen/HOP



Djoeke van Dale promoveert als eerste Maastrichtse Gezondheidswetenschapper

SPORT GEEN WONDERMIDDEL OM AF TE SLANKEN

Drs. Djoeke van Dale gelooft het zelf nog steeds: de beste methode om af te vallen is een combinatie van dieet houden en sporten. Maar uit haar proefschrift blijkt dat ze weinig steun heeft gevonden voor deze veronderstelling. Er bestaat geen significant verschil in de mate van afvallen tussen mensen die alleen een dieet volgen en mensen die daarnaast ook intensief sporten. "Waarschijnlijk is mijn onderzoeksgroep te klein geweest om tot een goede vergelijking te komen", meent de promovendus achteraf. Ondanks de teleurstellende resultaten hoopt ze op 12 mei als Nederlands eerste vrouwelijke aio en Maastrichts eerste gezondheidswetenschapper te promoveren.

Lijnen is lang niet zo effectief als vaak wordt gedacht. Wanneer mensen minder gaan eten, neemt het lichaam maatregelen. De hoeveelheid energie die iemand in rustende toestand verbruikt, de zogenaamde ruststofwisseling, daalt dan onmiddellijk. Dit biologisch mechanisme zorgt ervoor dat we in tijden van voedselschaarse langer kunnen teren op een beperkte hoeveelheid voedsel. Op afslanken werkt dit natuurlijk vertragend. Met name bij strenge en eenzijdige diëten, zoals de bekende sapsjeskuur, daalt de ruststofwisseling fors. En omdat het energieverbruik na afloop van een dieet geruime tijd op het bereikte lagere nivo blijft, worden de verloren kilo's er in versneld tempo weer bijgegeten. Djoeke van Dale (Humane Biologie) onderzocht of lijners door sporten hun ruststofwisseling op peil konden houden, en dus sneller zouden afvallen.

Aerobic

Van Dale's proefpersonen waren waarschijnlijk behoorlijk gemotiveerd. De 44 mannen en vrouwen die het hele onderzoek (acht tot veertien weken) hebben doorlopen kregen zes weken lang alleen een eiwitrijk, vloeibaar product (energetisch formule dieet) te eten. Vervolgens werd hun rantsoen geleidelijk uitgebreid met normale voeding, beginnend met één magere, warme maaltijd per dag. Toch is zo'n streng dieet volgens de onderzoeker makkelijker vol te houden dan gewoon minder eten, omdat de afslanker dan nog steeds een hongergevoel houdt.

Om het vermeende positieve effect van sporten op het afslanken te meten, kwam de helft van alle proefpersonen vier tot zes keer per week een uur bijeen om te trainen. Op het programma stonden onder andere zwemmen, aerobic, hardlopen en fitness.

Zowel de proefpersonen uit de dieetgroep als die uit de dieet/sport-groep bleken na afloop van het onderzoek aanzienlijk afgevallen. Het ging om gewichtsverlies van tien tot dertig kilo. Maar Van Dale's verwachting dat de sporters relatief méér zouden zijn afgevallen, kwam niet uit. Wel slagen de sporters er op de lange termijn beter in hun lagere gewicht vast te houden. De mannen en vrouwen die alléén een dieet volgden, hadden na anderhalf tot twee jaar weer 90 procent van hun eerdere gewichtsverlies terug. Bij de sporters ging het om 'slechts' zestig procent. Maar dit gegeven wil Van Dale niet al te juichend interpreteren, omdat in de follow-up periode niet werd nagegaan of de sporters bijvoorbeeld ook minder zijn blijven eten. Toch gelooft Van Dale nog steeds in de combinatie van een matig



"Ik geloof dat we bekend staan als de idioten van het BMC" (Foto Franco Gori)

dieet en actieve sportbeoefening. De uitkomsten van haar onderzoek acht ze enigzins vertekend door de beperkte groep proefpersonen. Een beperking die ze onder andere toeschrijft aan het feit dat ze als aio niet op NWP-steun kon rekenen en de proefpersonen toch intensief begeleid moesten worden.

Jojo

In haar proefschrift beschrijft Van Dale vier verschillende studies. In één studie werd gemeten of de sporters hun verhoogde inspanning wellicht compenseerden met lui gedrag, zoals minder fietsen of lopen. Dat zou kunnen verklaren waarom ze niet sneller afvallen dan de proefpersonen die uitsluitend een dieet volgen. De sporters bleken echter zelf wat actiever dan de niet-sportende afslankers.

In een andere studie werd gekeken naar de gevolgen van frequent afvallen en

weer aankomen (het jojo effect, een patroon dat 80 procent van alle afslankers doorloopt). Van Dale wilde weten of de ruststofwisseling van 'jojo's' blijvend lager wordt en het voor zulke mensen dus steeds moeilijker wordt om af te vallen. Dat bleek al evenmin het geval. Het blijft de vraag of jojo-afvallers sneller aankomen dan stabiele afvallers. Voor zo'n onderzoek zijn echter moeilijk proefpersonen te vinden, "want wie wil er experimenteel aankomen?" De vakgroep Humane biologie is voorlopig nog wel met afvallen bezig. Momenteel studeren de onderzoekers op de fysiologische oorzaken van dikte. Zo blijkt er een enorme variatie te zijn in de mate waarin mensen bewegen terwijl ze stilstaan. Dat verschil kan volgens Van Dale soms wel achthonderd calorieën per dag belopen, wat "echt wel zoden aan de dijk zet". Maar dik zijn heeft ook alles te maken met gedrag. "Mensen met een lage ruststofwisseling

"Ik wist niet wat me overkwam toen ik hier begon te studeren"

Toen de Amsterdamse Djoeke van Dale in 1980 naar Maastricht kwam, behoorde ze tot de allereerste lichte gezondheidswetenschappers. Ze koos voor de studie, niet voor het probleemgestuurde onderwijs.

"Integendeel, juist absoluut helemaal niet. Ik wist niet wat me overkwam toen ik hier begon. In het begin had ik het er ook moeilijk mee dat je zo aan jezelf wordt overgelaten. Inmiddels ben ik wel een voorstander, maar geen voorvechter van het systeem. Ik vind -en daar zullen mijn jaargroepgenoten wel over vallen- dat het systeem niet rigide door moet gaan. Ik ben bijvoorbeeld niet vies van colleges. Die kunnen heel zinvol zijn om bepaalde informatie gestructureerd over te brengen. Ik ben bovendien een groot voorstander van de inhoudsdeskundige tutor, die kan bijsturen als de groep op de verkeerde weg zit. Een groot voordeel van dit systeem vind ik dat je leert om een gesprek te leiden, je mening met anderen te bediscussiëren, je gedachten uit te spreken. Ik heb er een ontzettende hekel aan als mensen alleen hun leerdelen opschrijven en verder geen enkele bijdrage leveren in de onderwijsgroep. Ik denk verder dat vooral oudere studenten profiteren van de vrijheid die je krijgt om zelf te kiezen wat je bestudeert, omdat die meer zelfdiscipline hebben."

Djoeke van Dale studeerde in 1984 af bij Gezondheidsvoorlichting en opvoeding. Haar promotieonderzoek begon in mei '85 bij de vakgroep Humane Biologie, waar ze na haar afstuderen al een éénjarijge onderzoekopleiding had gevolgd. Evenals Harald Merkelbach -de allereerste gepromoveerde aio (zie Observant 27)- provioneerde Djoeke van Dale van de experimentele aio-regeling die destijds aan de Faculteit der Gezondheidswetenschappen begon. Nog voordat Deetman zijn plannen voor het aio-stelsel had afgerond, konden bij die faculteit de zogenaamde assaio's aan de slag. Zij kregen de status van de toekomstige aio's, maar de rechtspositie van wetenschappelijk assistenten. Dat had als grootste voordeel dat hun salaris niet werd gekort voor ontvangen onderwijs.

"Als ik zo'n laag salaris had gehad, zou ik toch wel bar ontevreden zijn geweest. Van het onderwijs heb ik me nooit iets aangetrokken. Ik heb eigenlijk alleen een cursus Engels gevolgd. Voor de rest was er niets of vond ik het niet interessant voor mijn onderzoek. Maar daar wil ik niet te hard over oordelen, want wij waren tenslotte de eerste groep. Bij het

opstellen van onderwijsprogramma's moet er in de toekomst veel meer samenwerking komen tussen faculteiten en universiteiten, anders kost het veel te veel tijd en zijn goede programma's absoluut niet haalbaar."

"Het aio-stelsel op zich vind ik niet slecht en mijn persoonlijke situatie is me goed bevallen. Je krijgt heel veelzijdige ervaring met onderzoek en onderwijs. Zolang het er niet teveel worden zijn tutor-schappen juist wel leuk, omdat je het contact met de studenten houdt. Ik heb verder nogal wat congressen mogen bezoeken, wat heel leerzaam was. Je hoort wel vaker dat de goede aio's wegllopen, zodra ze beter betaald werk vinden in het bedrijfsleven. Voor mijn vak geldt dat minder, omdat er überhaupt weinig werk in de biologisch-fysiologische richting is."

"Het grote nadeel van het aio-stelsel vind ik dat je volkomen zonder enige ervaring begint aan een langdurig onderzoek, terwijl er wel die tijdsdruk achter zit. Je moet daar bij het opzetten van je onderzoek al rekening mee houden, kunt dus bijvoorbeeld nooit een langdurig longitudinaal onderzoek doen. Bovendien zouden aio's veel meer uit hun onderzoek kunnen halen, als ze steun zouden krijgen van het NWP. De teneur is dat je alles zelf moet doen daarom gaat veel tijd in minder relevante dingen zitten. Dat is gewoon zonde. Daarom heb ik me in mijn onderzoek moeten beperken tot kleine groepen en niet meer aan analyse kunnen doen."

"Er komt de komende jaren een hele lading aio's aan en ik denk dat het promotiestelsel daardoor gaat veranderen. Het wordt allemaal veel minder speciaal. Als je op vrijdag wil promoveren, moet je al een jaar van tevoren reserveren. En als die datum eenmaal vast staat, moet je keihard werken om op tijd klaar te zijn. Het is ook enorm belastend voor de hoogleraren. Elk onderzoek moet door vijf referenten gelezen worden. Ik betwijfel of dat volgehouden kan worden. Ik begrijp verder niet hoe al die aio's hun promotie gaan betalen. Het kost -zonder feest- toch al gauw zeventuizend gulden. College en faculteit geven een kleine bijdrage, maar dat is lang niet genoeg. Zelf heb ik redelijk wat subsidie aangevraagd en gekregen. De kosten van het boekje -ruim vijfduizend gulden- heb ik wel uit. Maar voor iemand met een wat minder populair onderwerp wordt sponsoring wellicht moeilijker. Bovendien komen er bij al die fondsen nu waanzin-

moeten er gewoon vanuit gaan dat ze minder kunnen eten. Dat betekent niet dat alle dikke mensen een lage ruststofwisseling hebben en alle magere mensen een hoge ruststofwisseling. Waarschijnlijk kunnen die magere mensen zich zelf wel beter beheersen. Veel mensen willen hun gedrag niet echt veranderen. Hun omgeving werkt niet mee, ze eten hun emoties weg, ze laten zich gaan op feestjes. Zulke mensen lijnen een paar weken en eten daarna weer als vanouds. Of ze gaan elke dag een uur sporten, maar doen verder alles met de auto. Het

probleem met sporten is bovendien dat juist de mensen die het nodig hebben, het niet doen. Zelf ga ik elke dag tussen de middag met wat mensen van Humane Biologie en Sportfysiologie hardlopen. Ik geloof dat we bekend staan als 'die idioten van het BMC'.

Emely Nobis

GBS **GRAFISCH BURO SINKE BV**

als afspraken moeten worden nagekomen...

dan kunt u op GBS rekenen. Boeken tijdschriften, brochures worden volgens afspraak ontworpen, gezet en elektronisch opgemaakt in zw/w of met kleurscheidingen.

SPECIAAL VOOR HET ZETTEN VAN UW PROEFSCHRIFT
BRUGSTRAAT 9, 6191 KC BEEK TEL. 04490-79696 FAX 04490-78444



**ECONOMIE
GENEESKUNDE
GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN
RECHTEN...**

**DE BOEKEN
BIJ BERGMANS**

**BOEKHANDEL
Bergmans**

NIEUWSTRAAT 9, 6211 CR MAASTRICHT, TEL.: 210825

● Groei in eucharistische gastvrijheid en de weg naar een wederzijdse erkenning in Nederland van

DE MAALTIJD DES HEREN

● Mogelijkheden en grenzen terzake een thema in de oecumene, die voor de Christenen over de gehele wereld door Kardinaal Simonis werd genoemd:

„een zaak van leven of dood”

Inleider: **Dr. J.H.Th.G. Ambaum, pr.**
Lid Internationale Theologische Commissie; Docent Groot-Seminarie Rolduc; Directeur B.I.S.O. (Instituut schriftelijke theologie).

Datum: **Maandag 22 mei, om 20.00 uur.**

Plaats: **Studentenhuis „In de Fortuyn”**
Boschstraat 97, links van de St. Matthiaskerk te Maastricht.

Vrije gedachtenwisseling.

U bent van harte welkom!

Vrienden van het RK Studentenpastoraat

**Eetcafé
"de Brusselaar"**
Brusselsestraat 33

**Lekker eten voor
f 10,-**

Dagelijks open vanaf vijf uur
Maandag gesloten

**LUXE BUSPENDEL
NAAR HONGARIJE**

Vertrek iedere vrijdag
t/m 13.10.89
Vanaf 26.06 t/m 28.08 ook
iedere maandag vertrek.
Diverse opstapplaatsen in
Nederland.
**Speciale studentenprijs
retour f 200,-**
Inl. en boekingen:
Rapide Tours, 05921-43300

**LUXE APPARTEMENT
te Valkenburg aan de Geul**

incl. stoffering en garage.
Indeling: 5de verdieping: entree-hal, grote L-vormige woonkamer met balkon en luxe aanbouwkeuken, berging, toilet, dakterras.
6de verdieping: 3 ruime slaapkamers, badkamer met ligbad, toilet.
Eigen C.V.-(gas)ketel.

Koopsom: fl. 215.000,- k.k. Huur fl.1750,- incl. service kosten evt. gas-elekt., per maand.

Tel.: 043-212326 alleen tijdens kantooruren.

**Boekhandel
DE TRIBUNE** *literatuur*
Kapoenstraat 8
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 251978

The Basilica of Onze Lieve Vrouw Ten Hemelopneming
(Onze Lieve Vrouweplein, Maastricht)
will hold an English Service on the 2nd and 4th Saturdays of every month at 5.00 o'clock in the afternoon.
Coffee will be served following the service.

**GRIEKSE EETHUIS
hellas**
DE BETERE GRIEKSE
SPECIALITEITEN

Menu's vanaf:
f 9,50 tot f 25,-
Gefrituurde en gegrilde vis
Studentenmenu's à f 11,50:
soep-hoofdgerecht-rauwkost
Geopend 17-22 uur
Dinsdags gesloten

Alex. Buitelaar 61
Maastricht, Tel. 043-215350

Boekhandel Leiter-Nypels

DE MAASTRICHTSE
UNIVERSITEITS-BOEKHANDEL

Wolfstraat 12
6211 GN Maastricht

tel. (043) 252666*

VERKIEZINGEN

1989



John 89



Oproep

Voor u ligt de Verkiezingskrant van de Observant, welke wij van harte in uw aandacht aanbevelen.

Voor het bestuurlijk functioneren van de Universiteit is het van belang dat iedereen hierbij betrokken is en dat iedereen gehoord wordt. Hiertoe zijn in de Wet op het Wetenschappelijk Onderwijs de Universiteitsraad en de Faculteitsraden ingesteld.

Verkiezingen voor alle geledingen van deze raden worden in de komende periode gehouden. Binnenkort zult u ten behoeve van deze verkiezingen stembiljetten in uw bus aantreffen.

De instelling is sinds haar oprichting aanzienlijk gegroeid en deze schaalvergroting lijkt een negatief effect te hebben op de betrokkenheid van de universitaire gemeenschap bij het bestuurlijk functioneren van de instelling. Juist nu de informele lijnen langer worden is het van groot belang om van uw democratische rechten gebruik te maken. Wij willen u dan ook met nadruk oproepen om van uw stemrecht gebruik te maken.

F. Sturmans, decaan FdG. L. Boon, decaan FdGW, J. Cohen, decaan FdR, F. Palm, decaan FdEW, G. de Vries, decaan FdAW, L. Vredevoogd, voorzitter CvB, P. Hilderink, voorzitter UR

Overzicht in cijfers

geleding	Universiteitsraad			Faculteitsraad Geneeskunde			Faculteitsraad Gezondheidswetenschap			Faculteitsraad Recht			Faculteitsraad Economie			Faculteitsraad Alg. Wetenschappen		
	WP	OBP	STUD	WP	OBP	STUD	WP	OBP	STUD	WP	OBP	STUD	WP	OBP	STUD	WP	OBP	STUD
aantal zetels	6	6	6	6	3	3	6	2	4	6	2	4	6	2	4	5	1	2
kandidaten	19	17	22	18	16	11	21	4	17	16	3	7	11	2	11	9	8	2
stemgerechtigd	902	867	4710	477	316	896	193	101	1516	98	53	1276	122	38	1081	37	19	41

De kiesstelsels

Eind mei vinden er verkiezingen plaats voor alle geledingen van de Universiteitsraad en alle geledingen van de Faculteitsraden. De zittingsperiode, die voor de gekozenen op 1 september 1989 begint, bedraagt voor het wp en obp 2 jaren en voor de studenten 1 jaar.

DE KIESSTELSELS BIJ DE RL

Bij de verkiezingen worden de volgende 2 kiesstelsels gehanteerd:

- **lijstenstelsel:** alle leden UR, alle leden FdG, alle leden FdGW, studentleden FdR, studentleden FdEW en studentleden FdAW;
- **stelsel van de enkele overdraagbare stem:** wp en obp FdR, wp en obp FdEW en wp en obp FdAW.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet slechts één stem worden uitgebracht en wel door het hokje voor de naam van de kandidaat waarop de kiezer zijn stem wenst uit te brengen te kleuren. Zodra de stemveloppen zijn geopend wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- het aantal stemmen, uitgebracht op iedere op die lijst voorkomende kandidaat;
- de som van de aantallen stemmen op iedere kandidatenlijst uitgebracht. Deze som heet *stemcijfer*.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1	Lijst 2
Anton 113	Jolanda 127
Ben 62	Karin 19
Corrie 91	Leo 23
Dirk 20	Maria 61
Eduard 53	Nico 0
Frederik 35	
Gerard 46	<i>Stemcijfer: 230</i>
Harm 11	
Inge 0	

Stemcijfer: 431

Nu wordt de som van de *stemcijfers* van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt *geledingskiesdeler* genoemd. In ons voorbeeld is de *geledingskiesdeler*: $431 + 230 = 661 : 6 = 110$. Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het (op twee decimalen afgeronde) quotiënt vastgesteld van *stemcijfer* en *geledingskiesdeler*.

Hieruit resulteert de *zetelwaarde*. In ons voorbeeld wordt de *zetelwaarde* als volgt:

- lijst 1* $431 : 110 = 3,92$
- lijst 2* $230 : 110 = 2,09$

Vervolgens wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

- bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan 1/4 van de *geledingskiesdeler*, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;
- daarna volgen de resterende kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is 1/4 van de *geledingskiesdeler* $110 : 4 = 27,5$.

De rangschikking is dan als volgt:

Lijst 1	Lijst 2
Anton 113	Jolanda 127
Corrie 91	Maria 61
Ben 62	Karin 19
Eduard 53	Leo 23
Gerard 46	Nico 0

Frederik	35
Dirk	20
Harm	11
Inge	0

Nu wordt een zetel toegekend aan de kandidaat die een stemmen aantal heeft verkregen groter dan of gelijk aan de *geledingskiesdeler* (i.c. 110). In ons voorbeeld wordt dus een zetel toegekend aan Anton (lijst 1, 113 stemmen) en Jolanda (lijst 2, 127 stemmen). Van de overige zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is. In ons voorbeeld:

- lijst 1* $3,92 : (1+1) = 1,96$
- lijst 2* $2,09 : (1+1) = 1,05$

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt nu gekozen verklaard de in volgorde hoogst geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Corrie (91 stemmen).

De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

- lijst 1* $3,92 : (2+1) = 1,31$
- lijst 2* $2,09 : (1+1) = 1,05$

Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Ben gekozen verklaard. Deze procedure wordt net zo lang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

DE ENKELE OVERDRAAGBARE STEM

Essentieel bij dit stelsel is dat er per stembiljet meerdere voorkeuren kunnen worden aangegeven. Men kan op het stembiljet aangeven in welke volgorde de kandidaten in aanmerking komen om te worden gekozen, door opeenvolgende cijfers 1, 2, 3 etc. te gebruiken.

Bij dit stelsel zijn termen van belang als *stemwaarde*, *reductiefactor* en *kiesdeler*. Bij het bepalen van de uitslag zijn er twee varianten om de zetelverdeling te bepalen. Elk geldig stembiljet heeft een *stemwaarde* van 100. Met de *stemwaarde* wordt de *kiesdeler* bepaald. Stel Bijvoorbeeld het aantal geldig uitgebrachte stemmen op 140 en het aantal verkiesbare plaatsen op 6. De *kiesdeler* is dan $140 \times 100 : (6+1) = 2000$. Als er nu 30 stembiljetten een eerste voorkeur aangeven voor kandidaat A, heeft deze een totaal aan *stemwaarden* van $30 \times 100 = 3000$, dus ruim boven de *kiesdeler*. Kandidaat A is direct verkozen.

Nu zal het duidelijk zijn, dat niet allen de *kiesdeler* halen. Om te bepalen wie voor een zetel in aanmerking komen treedt variant 1 in werking.

Variant 1

Het overschot dat kandidaat A heeft op de *kiesdeler*: $3000 - 2000 = 1000$ wordt hierbij verdeeld onder de overige kandidaten. Deze verdeling geschiedt op grond van een *reductiefactor*. Dit is het overschot, dus 1000, gedeeld door de *stemwaarde* van kandidaat A (3000). De *reductiefactor* is dan: $1000 : 3000 = 1/3$. Vervolgens wordt de *reductiefactor* vermenigvuldigd met het aantal tweede voorkeurstemmen. Bijvoorbeeld: 6 van de 30 stembiljetten vermelden een tweede voorkeur voor kandidaat B. Dat geeft een extra *stemwaarde* voor de betreffende kandidaat van $6 \times 100 \times 1/3 = 200$. Dit extraatje wordt vervolgens opgeteld bij de al berekende *stemwaarde* van de betreffende kandidaat op grond van diens eerste voorkeurstemmen. Een kandidaat die 3 tweede voorkeurstemmen heeft, krijgt $3 \times 100 \times 1/3 = 100$ bij zijn oorspronkelijke *stemwaarde* enz. Wie aldus de hoogste *stemwaarde* vergaart en de *kiesdeler* haalt wordt eveneens verkozen verklaard.

De mogelijkheid bestaat echter dat niemand de *kiesdeler* haalt, noch in eerste instantie, noch bij toepassing van variant 1. Dan treedt variant 2 in werking.

Variante 2

Als niemand de kiesdeler haalt, valt de kandidaat met de laagste stemwaarde automatisch af. Zijn stemwaarde wordt onverminderd overgedragen op de kandidaten die als tweede voorkeur zijn vermeld op de stembiljetten van de afgevalen kandidaat. Stel dat iemand zo 4 keer een tweede voorkeur krijgt dan verdient betrokkene er een stemwaarde van 400 bij. Gekozen wordt dan degene die de hoogste stemwaarde vergaart en de kiesdeler haalt.

De bovengeschetste procedure m.b.t. het toepassen van variant 1 en variant 2 wordt net zo lang herhaald als er nog te vervullen zetels zijn.

DE STEMPAPIEREN

De stempapieren zullen uiterlijk 17 mei 1989 worden verzonden.

De stempapieren bestaan uit:

- een stembiljet;
- een retourenveloppe;
- een aanwijzing bij het stemmen.

Alvorens u het stembiljet invult is het raadzaam de aanwijzingen bij het stembiljet door te lezen; hierdoor kan namelijk worden voorkomen dat uw stembiljet als ongeldig moet worden aangemerkt.

Dus: lees eerst de aanwijzingen en ga dan pas tot handelen over.

Voor degenen die twee keer mogen stemmen (m.n. studenten, het wp en het obp werkzaam bij de faculteiten) is het van belang dat het stembiljet met bijv. blauwe opdruk wordt teruggezonden in de retourenveloppe met blauwe opdruk. Doe altijd het stembiljet van een bepaalde kleur in de retourenveloppe van dezelfde kleur. Doe nooit twee stembiljetten van verschillende kleuren in één retourenveloppe; beide stembiljetten moeten dan als ongeldig worden aangemerkt.

Voor degenen die geen stempapieren hebben ontvangen bestaat de mogelijkheid om **tot 30 mei 1989** een duplicaat af te halen bij het secretariaat van het centraal stembureau. Een duplicaat wordt slechts éénmaal verstrekt.

STEMMEN PER POST

Het stembiljet dient uiterlijk woensdag 31 mei 1989 om 17.00 uur in het bezit van het centraal stembureau te zijn. Houdt dus rekening met een eventueel vertraagde postbestelling! Alleen de stemgerechtigden die in het buitenland wonen dienen hun retourenveloppe te frankeren.

STEMMEN PER STEMBUS

U kunt de retourenvolpen ook deponeren in de stembussen die van 18 t/30 mei 1989 staan opgesteld op de volgende plaatsen:

- Jezuïtenklooster, receptie Tongersestraat;
- Annadal/BMC; kamer A.D. Muller (BMC);
- Randwijck, receptie;
- Oud Gouvernement, receptie.

Het verdient de voorkeur om de retourenveloppe aan het centraal stembureau te retourneren per **interne post**.

NIET STEMMEN

Wie geen stem wenst uit te brengen op een kandidaat, wordt verzocht zijn/haar stembiljet toch oningevuld in de retourenveloppe te retourneren aan het centraal stembureau. Zo'n blanco stem telt immers mee voor de bepaling van het opkomstpercentage, hetgeen van belang is omdat bij een geleding met een opkomst van minder dan 35% op het aantal zetels zal worden gekort. Dus ook voor geledingen waar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te vervullen zetels (obp/FdEW en studenten FdAW) is het van belang het stembiljet te retourneren.

UITSLAG

De bepaling van de uitslag vindt plaats op 1 en 2 juni 1989 in een openbare zitting van het centraal stembureau in kamer 1.019 van het Oud Gouvernement. De officiële uitslag zal op vrijdag 2 juni om 16.00 uur in het Kruithuis bekend worden gemaakt.

INLICHTINGEN

Wenst u nadere inlichtingen over het verstrekken van stempapieren of de wijze van uitslagbepaling dan kunt u altijd contact opnemen met de secretaris van het centraal stembureau, G. Hensen, kamer 0026B Oud Gouvernement, tst. 7165.

Alle kandidaten

Op 12, 13 en 14 april 1989 zijn bij het Centraal Stembureau (CS) de formulieren van de kandidaten voor de in 1989 bij de RL te houden verkiezingen ingeleverd. De volgende personen zijn voor de verschillende geledingen van de diverse Raden kandidaat gesteld (de kandidaten zijn in willekeurige volgorde vermeld):

UNIVERSITEITSRAAD***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (6 zetels)**

Lijst van Faculteiten: Richard Janssen, J.G.A. (Hans) van Mierlo, Tom Meevis, Pieter Mostert, Machteld Roede, Joep Geraedts, Mario van Tilburg, Hans Kasper, Tom van Veen, Jan van der Made.

Lijst 1: Loes Brünott, Ad Geers, Aalt Willem Heringa.

Lijst ABC: Ton de Goeij, Tom Hasaart, Josien Heineman-de Boer, Cees van der Linden, Pieter Frijns, Guido Tans.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (6 zetels)**

Jeff Wintgens, Trudy Meijers, Hay Manders, Erik Kallenbach.

Lijst NWP-Collectief: Puck Muller, Riet van der Geeren, Jos Kop, Theo van der Nagel, Henk Jas, Frans Jongsma, Frans Smeets, Marc Stuart, Cor Beek, Mieke Janssen.

Lijst Frontaal: Johan van Dongen, Coen van der Gugten, Paul Lemmens.

***GELEDING STUDENTEN (6 zetels)**

Lijst NSEM: Ageeth Bijl, Ethy Dorrepaal, Jeroen Hoevenberg, Paul Thewissen, Gretha van der West, Peter v. Rooij, Eric v. Rijswijk, Barbara Bosland, Renske Scherpenzeel, Marie-Josée Smits.

Lijst DOPE: Michel Collet, Rinse Rooker, Marianne Matthijssen, Danielle Haenen, Gijs Kloek, Ebo Aling, Janine de Maat, Mark Venderbos, Johan Hoogenberg.

Lijst Rechtstreeks: Astrid Claessens, Jean Dohmen.

Lijst OTTO: Otto van Nieuwenhuijzen.

FACULTEITSRAAD FACULTEIT DER GENEESKUNDE***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (6 zetels)**

Basislijst: prof.dr. J. de Haan, prof.dr. R.S. Reneman, prof.dr. G. Kootstra, prof. dr. J.W. Arends, prof.dr. G.H. Blijham, prof.dr.ir. A. Hasman.

Lijst Eén Lijn: prof.dr. André Knottnerus, dr. Gerard D. Majoor, drs. Gerard M.H. Swaen, dr. Tjaart Imbos, dr. Ton Schmidt, dr.ir. Charles Limonard, dr. Emiel Wouters, drs. Lex I. van Bommel, drs. Marijke van Santen-Hoeufft, dr. Herro S. Kraan, ir. Riekje de Vet, prof.dr. Maria J. Drop.

Lijst AVRL: Pieter Frijns.

Niet-lijstgebonden kandidaat: Prof.dr. Simon de Lange.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (3 zetels)**

Lijst NWP-Collectief: Mieke Janssen, Marc Stuart, Cor Beek, Jos Kop, Jacques Lambregts, Theo van der Nagel, Henk Jas, Frans Jongsma, Frans Smeets, Puck Muller.

Lijst Consequent: Gregor Franssen, Ad Vissers, René Kocken.

Lijst Frontaal: Paul van Dijk, Jan Aerts, Wiel Debie.

***GELEDING STUDENTEN (3 zetels)**

Lijst NSEM: Caroline Roulaux, Jurgen de Graaff, Sietske Riemersma, Peter van Rooij.

Lijst REFLEX: Bart-Jeroen Heesen, Hilda Grooters, Ralph Huits, Marcel Strik, Lilian de Graaf, Bas Verhoeven.

Lijst OTTO: Otto van Nieuwenhuijzen.

FACULTEITSRAAD FACULTEIT DER GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (6 zetels)**

Progressieve Lijst: Hans Trouw, Evelyne de Leeuw, Ronald Does, Roos-Marie Bal, Paul

Borm, Harald Merkelbach, Monique Hermans, Jan van der Made, Richard Janssen, Trees te Braake. Lijst Integraal: Gerard Hornstra, Lex Bouter, Gea Hageman, Marcel van den Hout, Hans Keizer, Gerjo Kok, Hans Maarse, Frans Nijhuis, Wim Saris, Frans van Wijmen, Vic Dubois.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (2 zetels)**

Lijst Frontaal: Marja Slangen, Ireen Kleynen.

Phia Breevoort, Ed. Beckers.

***GELEDING STUDENTEN: (4 zetels)**

Lijst Studiever. Agora: Deirdre Giesen, Ard 't Lam, Eugenie van Miltenburg, Rob de Bie, Gerard Scheiberlich, Maud Graff, Roelf Zondag, Wasilie Janssen.

Lijst NSEM: Anne Pino, Piet Schrijver, Monique van Hoof, Mirjam Pol, Laura E.M. Paling, Anne Degenaar, Marry Mos, Ruben Boeren, Edith Dekker.

FACULTEITSRAAD FACULTEIT DER RECHTSGELEERDHEID***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (6 zetels)**

Niet-lijstgebonden kandidaten: Fred Grünfeld, A.Q.C. Tak, René de Groot, Kid Schwarz.

Lijst 89/91: Louis Berkvens, Aalt Willem Heringa, Kees Flinterman, Gerard Mols, Ad Geers, Rob Bakker.

Lijst AIO's in de Raad!: Jacqueline Parlevliet, René Kleijkers, René Seerden, Leon Mölenberg, Réjean Pinckaers, Leo Hendriks.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (2 zetels)**

Niet-lijstgebonden kandidaten: Erna Beurskens.

Lijstgebonden kandidaten: Marie-Thérèse Finders, Ingrid Westendorp.

***GELEDING STUDENTEN (4 zetels)**

Lijst Rechtstreeks: Herke Elbers, Richard Verkijk, David de Jong, Tom Barkhuijsen, Karla van Rooijen, Yvonne Derksen, Han van Driel.

FACULTEITSRAAD FACULTEIT DER ECONOMISCHE WETENSCHAPPEN***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (6 zetels)**

Lijstgebonden kandidaten: Peter de Gijsel, Antoon Kolen, Hans Maks, Aad van Mourik, Jan Nijhuis, Charles Pahud de Mortanges, Hanne Roberts, Sybrand Schim van der Loeff, Christian Wolff.

Lijstgebonden kandidaten: Paul Kunst, Bart Verspagen.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (2 zetels)**

Lijstgebonden kandidaten: Marianne Stijnen, Mieke van Zutphen.

***GELEDING STUDENTEN (4 zetels)**

Lijst E.F.M.: Imke Limpens, Marnix Muurmans, Marijn Penson, Maritha Werther.

Waslijst: Hans Smorenburg, Eddie Pelle, Willie Verberne, Hub. Aarts, Juut van der Wijk, Henk Meussen, Jeroen Hoevenberg.

FACULTEITSRAAD FACULTEIT DER ALGEMENE WETENSCHAPPEN***GELEDING WETENSCHAPPELIJK PERSONEEL (5 zetels)**

Lijstgebonden kandidaten: H. Peters, C. Heij.

Niet-lijstgebonden kandidaten: ir. J. Henseler, J.J. Jager, drs. Maarten van der Meulen, dr.ir. J.W.H.M. Uiterwijk, Maarten Doorman, Joop de Jong, E.S. Houwaart.

***GELEDING ONDERSTEUNEND EN BEHEERSPERSONEEL (1 zetel)**

Niet-lijstgebonden kandidaten: drs. J. Derks, Marty Heuvelman, Paul Galestin, Harm Bakker, ing. P.N.A. Schoo, Hadewych Bollen, drs. G.J.M. Nies, Marleen Vara.

***GELEDING STUDENTEN (2 zetels)**

Lijst NSEM: Roland Bal, Agnes Meershoek.

Universiteitsraad

A. Wetenschappelijk personeel (6 zetels)

Kandidaten

Lijst van Faculiteiten: Richard Janssen, J.G.A.(Hans) van Mierlo, Tom Meevis, Pieter Mostert, Machteld Roede, Joep Geraedts, Mario van Tilburg, Hans Kasper, Tom van Veen, Jan van der Made.

Lijst 1: Loes Brünott, Ad Geers, Aalt Willem Heringa.

Lijst ABC: Ton de Goeij, Tom Hasaart, Josien Heineman-de Boer, Cees van der Linden, Pieter Frijns, Guido Tans.



Van links naar rechts: Hans van Mierlo, Mario van Tilburg, Tom Meevis, Richard Janssen, Machteld Roede, Pieter Mostert

Lijst van Faculiteiten

De afgelopen twee jaar hebben vier U-raadsleden van de Lijst van Faculiteiten in fractieverband gefunctioneerd. Zij werden ondersteund door twee niet-raadsleden. Hierdoor werd regelmatig overleg tussen wp-ers van de verschillende faculteiten mogelijk, hetgeen de kwaliteit van het raadswerk ten goede kwam. Ieder lid bracht zijn eigen deskundigheid en (facultaire) achtergrond mee.

Ook bij deze verkiezingen zijn we er weer in geslaagd kandidaten uit alle faculteiten te recruter en te verbinden aan onderstaand programma.

ONDERWIJS

1. Het Maastrichtse onderwijssysteem is voor de RL van grote betekenis en dient daarom als uitgangspunt voor de manier waarop aan het onderwijs wordt vormgegeven.
2. Voor de kwaliteit van het onderwijs is een kritische benadering. De faculteiten dienen op basis van ruimte te hebben voor aanpassingen en de realisering van nieuwe ideeën.
3. Contractonderwijs en verkorte opleidingen moeten worden bevorderd mits dit niet ten koste gaat van het eerste fase onderwijs.

ONDERZOEK

1. Het is voor de RL als ondernemende universiteit van levensbelang dat binnen elke faculteit kwalitatief goed onderzoek wordt verricht en kan worden verricht. Instelling en faculteiten dragen hiervoor elk hun verantwoordelijkheid.
2. De vorming van afzonderlijke onderzoeksinstituten kan daartoe een goed middel zijn. Het aantrekken van tweede en derde geldstroom onderzoek wordt erdoor bevorderd terwijl ook het externe profiel van de RL erdoor wordt versterkt. Voorwaarde is wel, dat dergelijke onderzoeksinstituten niet los van de faculteiten komen te staan.
3. Tweede en derde geldstroomonderzoek dient bevorderd te worden maar mag nooit ten koste gaan van het fundamentele onderzoek dat in de eerste geldstroom wordt verricht.
4. De ontwikkeling van centraal instellingsbeleid ten aanzien van de verhouding tussen eerste geldstroom onderzoek en tweede en

derde geldstroom onderzoek verdient de hoogste prioriteit.

STRATEGISCH BELEID

1. Instelling van nieuwe faculteiten lijkt vooralsnog geen reële optie. Daarom dient groei plaats te vinden binnen en tussen de bestaande faculteiten. Nieuwe initiatieven daartoe dienen niet alleen door de faculteiten zelf te worden ontplooid, maar ook de instelling te worden aangemoedigd.
2. Internationalisering is een belangrijk middel voor uitbouw van de RL. Daartoe dienen bestaande initiatieven te worden uitgewerkt.
3. Initiatieven op het gebied van internationalisering dienen op hun potentiële synergie-effecten te worden beoordeeld. Hierbij is sterke-zwakke analyse en inzicht in de markt onontbeerlijk.
4. Meer dan tot dusver dient voor internationaliseringsactiviteiten gebruik gemaakt te worden van vigerende EG-regelingen, zowel voor onderzoek als voor onderwijs.
5. Ook voor wat betreft de internationalisering ligt de eerste verantwoordelijkheid bij de faculteiten maar dient de instelling een stimulerende en bewakende rol te spelen.

BESTUUR EN BEHEER

1. De decentralisatie van bevoegdheden door middel van de zogenaamde deconcentratie dient voortgezet te worden. Het college en de U-raad dienen echter op basis van uitgangspunten en kaderstellingen een zekere eenheid van bestuur te garanderen.
2. De reorganisatie van de centrale diensten dient er op gericht te zijn dat zij hun taak als ondersteuning van de primaire processen en het centraal bestuur optimaal kunnen behartigen.
3. Budgettering, facilitering, privatisering of ander besturingsinstrumenten zijn geen doel op zich maar hulpmiddelen om de doelstelling onder 2 te realiseren.
4. Verbetering van het management en het beheer vormen een essentieel onderdeel van verbetering van het functioneren van de centrale diensten.



V.l.n.r. Tom Hasaart, Guido Tans, Josien Heineman, Pieter Frijns, Ton de Goeij

Lijst ABC

De groei van het aantal studenten en daarmee van de faculteiten in de laatste jaren onderstreept de positie die de Universiteitsraad als bestuurlijk en controlerend orgaan voor de

instelling kan hebben. De faculteiten hebben terecht in de WWO een grotere eigen zeggenschap over onderwijs en onderzoek gekregen, omdat zij ook het belangrijkste deel van de universitaire taken uitvoeren. Wij zien de Universiteits Raad als het overkoepelend orgaan waar behalve de belangen van de individuele faculteiten veeleer het beleid van de hele RL en het belang van zijn medewerkers voorop staat. De begroting van de instelling en een rechtvaardige verdeling van de (krimpende) geldmiddelen over de faculteiten, die gebaseerd is op de uitvoering van onderzoek en onderwijsstaken dient bewaakt te worden.

Wij zijn van mening dat het Maastrichtse onderwijssysteem, overigens zonder overdreven dogmatisme, gestalte moet blijven krijgen waarbij de kwaliteit van het geboden onderwijs de hoogste prioriteit verdient.

Een belangrijke ontwikkeling is de internationalisering die door de fractie ABC nauwgezet zal worden gevolgd.

De positie in onderwijs en onderzoek van de jongste onderzoekers (aio's, oio's en hoio's), die de wetenschappelijke toekomst van de Universiteit mede bepalen, heeft onze bijzondere aandacht. Met name de slechte financiële positie en in een aantal gevallen de (te) grote onderwijslast zijn zorgwekkend.

De derde geldstroommiddelen zullen, met de steeds nijpender wordende financiering van overheidswege, een veel grotere rol spelen dan tot nu toe. Het beleid en beheer op dit terrein zal door de fractie ABC zeer kritisch gevolgd worden.

Tenslotte zal, ondanks de vaststelling dat de Universiteits Raad 'op afstand bestuurt', de fractie ABC ernaar streven de afstand tussen instellingsbestuur en werkvloer zo klein mogelijk te houden.

De kandidaten van de lijst ABC voor de geleding WP zijn allen werkzaam bij de faculteit geneeskunde. Er zal bij het raadswerk met name overleg bestaan met de fractie NWP-Collectief van de geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel. De kandidaten van de lijst ABC zijn:

Ton de Goeij (biochemicus, vakgroep Pathologie),
Tom Hasaart (gynaecoloog, vakgroep Obstetrie/Gynaecologie),
Josien Heineman-de Boer (psychologe, vakgroep Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte, vrouwenstudies FdG),
Cees van der Linden (chirurg, vakgroep Algemene Heelkunde),
Pieter Frijns (psycholoog, aio bij vakgroep O&O) en
Guido Tans (biochemicus, vakgroep Biochemie).

5. Voor een aantal diensten dient er op den duur de vrijheid te bestaan dat deze buiten de universiteit ingekocht kunnen worden.

PERSONEEL

1. De RL dient een actieve en systematische vorm van loopbaanbegeleiding te ontwikkelen voor alle categorieën personeel. Essentiële elementen hiervan zijn beoordeling, scholing en vorming en beloning.
2. Er dient voortvarend begonnen te worden met de instelling van dienstcommissies binnen alle beheerseenheden, zodat er over personele aangelegenheden met de directeur overlegd kan worden.
3. Actiever invulling van secundaire arbeidsvoorwaarden o.a. door:
 - omvattend PC-privé project,
 - OV Jaarkaart,
 - tegemoetkoming in de promotiekosten.

AIO'S

1. De instelling dient haar verantwoordelijkheid voor haar assistenten in opleiding tot zijn recht te laten komen. Hun onderwijslast dient ondermeer te worden beperkt.
2. De opleiding voor aio's dient als tweedefase-onderwijs een behoorlijk niveau te hebben en mede ondersteunend te zijn voor het onderzoek.
3. De begeleiding dient de voortgang en de kwaliteit van het onderzoek te bevorderen.
4. Het aio-systeem dient geëvalueerd te worden. Resultaten moeten leiden tot nadere besluitvorming ter verbetering.

EMANCIPATIE

1. Aan de RL-werken te weinig vrouwen in hogere functies.
2. De RL dient concrete stimulansen te ontwikkelen om deze scheve verdeling recht te zetten. We denken hierbij aan actieve werving, stimulerende deeltijdwerk ook voor mannen en ruimere faciliteiten voor kinderopvang.
3. De facultaire initiatieven op het gebied van vrouwenstudies verdienen ondersteuning.



Lijst 1: V.l.n.r. Loes Brünott, Aalt Willem Heringa, Ad Geers

B. Ondersteunend en beheerspersoneel

Kandidaten:

Lijst 3: Jeff Wintgens, Trudy Meijers, Hay Manders, Erik Kallenbach.
Lijst NWP-Collectief: Puck Muller, Riet van der Geeren, Jos Kop, Theo van der Nagel, Henk Jas, Frans Jongma, Frans Smeets, Marc Stuart, Cor Beek, Mieke Janssen.
Lijst Frontaal: Johan van Dongen, Coen van der Gugten, Paul Lemmens.

Lijst Wintgens



Trudy Meijers, Erik Kallenbach, Jeff Wintgens, Hay Manders

De brede samenstelling van deze lijst met mensen uit verschillende faculteiten en diensten wijst erop dat wij van mening zijn dat deelnemen aan het Bestuur van de Universiteit via de Universiteitsraad meer is dan alleen belangenbehartiging. Het werken in de UR moet gebeuren vanuit een brede optiek. De UR dient zich samen met het College van Bestuur te concentreren op de hoofdpunten van het te voeren beleid, zonder de belangen van bepaalde groeperingen of geledingen uit het oog te verliezen.

Ontwikkeling en profilering

Het aantal van 6000 studenten studenten is haalbaar. Desondanks is de basis van de Universiteit erg smal. Uitbreiding van het onderwijsaanbod is van belang om het bestaanrecht van de instelling ook op termijn te garanderen. Daarbij moet ook ingespeeld worden op de marktbehoefte. De programmvrijheid die de Universiteit geboden wordt in de nieuwe Wet Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) dient ten volle benut te worden.

Onderwijs en Onderzoek

Bij de vormgeving van het onderwijs dient het zogeheten Maastrichtse model uitgangspunt te blijven. Het is duidelijk dat dit voor studiekeizers een belangrijke factor is om in Maastricht te gaan studeren. Speciale aandacht is nodig

voor de onderwijsvoorzieningen die geboden worden. Aan de internationalisering dient concreet vorm gegeven te worden. Voor medewerkers en studenten moeten op dit punt goede condities gecreëerd worden. Kontraktonderzoek dient verder bevorderd te worden. Dat mag echter niet leiden tot minder aandacht voor fundamenteel onderzoek.

De universiteit als organisatie

Een universiteit is niet zonder meer gelijk te stellen met een onderneming: bij de inrichting en vormgeving van de organisatie van de Universiteit spelen ook andere dan bedrijfseconomische motieven een rol. Processen als doorberekening en facilitering mogen geen doel op zich zijn; verbetering van de kwaliteit van de organisatie, de dienstverlening, het produkt van de Universiteit, alsmede de kwaliteit van de arbeid dienen bij deze processen voorop te staan. Ook de relatie tussen faculteiten en diensten dient op deze kwaliteitsverbetering gericht te zijn. Deconcentratie van beheersbevoegdheden naar de diverse beheerseenheden dient verder te worden doorgezet. Het CvB dient zich daarbij te houden aan, en aanspreekbaar te blijven voor, de wijze waarop aan gedeconcentreerde bevoegdheden invulling wordt gegeven.

Personeel

Zowel op landelijk als op plaatselijk nivo zijn er



De Frontaal-kandidaten voor de Universiteitsraad en de Faculteitsraden Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen: Jan Aerts, Paul van Dijk, Wiel Debie, Ireen Kleijnen, Marja Slangen, Johan van Dongen, Paul Lemmens

Frontaal

Met volle kracht vooruit?
als het aan FRONTAAL ligt wel

Arbeidsonrust

In de universitaire arbeidsomgeving bestaat grote ongemustheid over de financiële armslag van de MF waar zo'n 50 banen op de tocht staan. Dan verwacht je toch een grote slagvaardigheid van de bestuurders. Echter niets is minder waar. Met name de onmacht die spreekt uit de brief van de directeur van de MF aan het College van Bestuur, (ES/Rd/1F/WS BM 88.0797 van 5 okt. j.l.) is daar een voorbeeld van. De cie. OBP ook wel cie. Kocken genoemd, zou een onderzoek doen naar de kwalitatieve en kwantitatieve positie van het OBP. Echter de belangrijkste reden voor het instellen van deze cie. was de wijze van functieomzettingen en de uitkomsten daarvan te onderzoeken. Deze voor het OBP uiterst belangrijke commissie is een snelle dood gestorven. Nu, mei 1989, is er nog steeds niets zichtbaar gemaakt, terwijl het reorganisatiespook steeds verder doordringt binnen onze gelederen en waar zijn nu de dienstcommissies!!

veranderingen die een nadere bezinning op het personeels- en sociaal beleid noodzakelijk maken. Flexibilisering van arbeidsvoorwaarden en beloningen, facilitering, doorberekening en deconcentratie kunnen ertoe leiden dat andere eisen worden gesteld aan medewerkers. De voor 1990 voorgenomen invoering van de WHW zal ertoe leiden dat instellingen steeds meer zelf als werkgever zullen optreden. Het personeelsbeleid dient adequaat op al deze veranderingen in te spelen. Het dient daarnaast bijzondere aandacht te besteden aan achtergestelde groeperingen in de samenleving; emancipatie en positieve actieplannen dienen daarbij echter geen doel op zich te worden. Verdergaande deconcentratie van personeelsbeheer en -beleid naar beheerseenheden maakt de instelling van medezeggenschapsorganen bij die beheerseenheden noodzakelijk.

Verdeling van middelen

Het vaststellen van de Universitaire begroting is een van de belangrijkste taken en bevoegdheden van de Universiteitsraad. De UR dient daarbij erop toe te zien dat de verdeling van de middelen zodanig rechtvaardig over de faculteiten geschiedt, dat deze op een gelijkwaardige manier in staat zijn het onderwijs vorm te geven en uit te voeren volgens het Maastrichtse model. Naast de middelen die rechtstreeks van O&W komen, wordt de zogeheten 3e geldstroom van steeds groter belang. Een redelijke verhouding tussen de verschillende financieringsstromen is gewenst. De effecten van de onlangs vastgestelde regeling 3e geldstroom moeten kritisch geëvalueerd worden.

Jeff Wintgens - Trudy Meijers - Hay Manders - Erik Kallenbach

Nieuwbouw:

Bij de overgang naar de nieuwbouw zullen sommige groepen sterk moeten inkrimpen of zelfs verdwijnen als het aan de aspectencie. onderzoek ligt. Met name het CPV zal hieraan niet ontkomen. Opheffen van ruimten betekent reorganisatie of ontslag. Een veel gehoorde klacht van collega's is "het is niet leuk meer, de motivatie is verdwenen, de AIO's pikken ons werk in en iedereen vecht voor zijn eigen hachje." Laten we duidelijk zijn; deze situatie is door de bestuurders en vakgroepshoofden van onze universiteit gecreëerd en niet door de mensen op de werkvloer. Werklust gaat gepaard met een goede werksfeer. Op diverse plaatsen binnen de instellingen rijst de personele problematiek de pan uit. Het is te gemakkelijk om daarvan alleen PZ de schuld te geven. De rekening die de diensten gepresenteerd krijgen liegt er dan ook niet om.

Faciliteringsrapport Fekkers:

Of alles nog niet genoeg is, ligt er nu de faciliteringsnota van de diensten op tafel. Deze nota beoogt een herstructurering van de diensten maar betekent eigenlijk een enorme lastenverzwaring voor de faculteiten en wie betaald de FTE's. Deze faciliteringsnota is niets anders dan een keiharde reorganisatie waartegen FRONTAAL zich met grote vastberadenheid zal verzetten. Op andere instellingen zijn faciliteringsnota's een roemruchte dood gestorven. Facilitering is niets anders dan het wegwerken van lastige groepen en wat dat laatste betreft is de eindlinea op blz. 20 van het rapport Fekkers duidelijk; "Het college van Bestuur beseft dat de in deze notitie voorgestelde organisatiewijzigingen beroering kan veroorzaken. Daarbij kan ook menselijk LEED worden veroorzaakt. Organizationalveranderingen verlopen zelden rimpelloos en vaak zijn zij een bron van emoties voor de meest direct betrokkenen" einde citaat.

AIO's:

De vele ontslagen die met name het WP van de MF zullen treffen trekken een zware wissel op de AIO's die uiteindelijk de taken van de ontslagen WP'ers zullen moeten overnemen. Dit zal de noodkreet die de vereniging van AIO's de AVRL al reeds in de nota "OP HOOP VAN ZEGEN" hebben neergeschreven, versterken. In deze nota stellen zij de slechte begeleiding aan de orde, de zware taakbelasting, de minimale honorering en het ontbreken van een specifieke opleiding die hen in staat stelt optimaal te functioneren. Het een en ander zal ook voor het OBP gevolgen hebben. Zij zijn het tenslotte die de AIO's moeten opvangen als het fout gaat en dat gaat het.

Georganiseerd overleg:

de taak voor de bonden zal duidelijk zijn. FRONTAAL vindt het belangrijk om voortdurend overleg te plegen met de achterban, alsmede vooroverleg met het G.O. of leden daarvan is een prioriteit voor het verkrijgen van een goed inzicht. Over het instellen van dienstcie. hebben wij reeds uitvoerig met het G.O. ge-

sproken en zitten wat dat betreft op een lijn. Vooral op het gebied van de duidelijkheid over de verdeling van de verantwoording/bevoegdheden tussen Faculteitsbesturen, de Faculteitsraden, de Directeuren en last but not least de DIENSTCIE. zullen wij een vinger aan de pols moeten houden. In de Faculteit krijgen we als het aan FRONTAAL ligt Irene Kleynen als ervaren U-raads en Fac. Raadslid een vinger

aan de pols bij gezondheidswetenschappen om samen met Marja Fransen te ijveren voor bovengenoemde zaken waarbij het verdere van de vakgroepsbelangen voor Marja een "Hot item" zullen zijn. FRONTAAL bestaat uit een groep actievelingen (zie foto) die zich verkiesbaar stellen om bovengenoemde zaken te behartigen. STEM!!!!!!!!!!!!MMMM.

NWP-collectief U-raad

De verkiezingen voor de universiteitsraad en de diverse faculteitsraden zullen dit jaar niet onder rustige omstandigheden plaatsvinden. Er is binnen onze instelling nogal wat aan de hand. Hierbij valt te denken aan steeds weer voortgaande bezuinigingen, de nota facilitering met daarin een door het CvB voorgestelde reorganisatie van de centrale diensten en de beoogde reorganisatie bij de faculteit der Geneeskunde.

In de komende U-raadsperiode zullen belangrijke onderwerpen van discussie hiermee te maken hebben. Hoe denkt n.w.p.-collectief over een en ander en hoe zullen wij ons in de U-raad m.b.t. deze onderwerpen dienen op te stellen?

Voor zover wij over het door CvB beoogde toekomstige beleid zijn geïnformeerd (nota's dienaangaande zijn nog vertrouwelijk of onder embargo - waarom eigenlijk?) staat niet facilitering centraal, maar de invoering van een

geheel nieuwe besturingsfilosofie.

Dit alles naar aanleiding van een recent uitgebracht rapport over het functioneren van de dienst FZ (financiële zaken), waarbij tevens voor de hele instelling verregaande conclusies worden getrokken. Er liggen zelfs plannen voor reorganisatie voor, terwijl er binnen de instelling nog niet in brede kring over is gediscussieerd.

Wij denken, dat een dergelijke discussie op zijn minst twee jaar zal gaan kosten.

Voor wat de facilitering betreft is ons op dit moment duidelijk dat zorgvuldig moet worden onderzocht welke taken/werkzaamheden hiervoor wél en niét in aanmerking komen.

Het moet ons van het hart dat er voorbij wordt gegaan aan het feit, dat in ca. 15 jaar een volwaardige universiteit werd opgebouwd. Dit resultaat werd bereikt door zeer gemotiveerde mensen met een grote betrokkenheid bij onze instelling. Door toenemende schaarste van financiële middelen is de universiteit gedwon-

gen besparende maatregelen te treffen. Echter, op dit moment leeft er onder een groot deel van het obp het gevoel, dat het er slechts om gaat voor de instelling een mooi organigram op papier te krijgen, zonder dat er rekening wordt gehouden met problemen op de werkvloer die reeds bestaan en op dit moment nog gecreëerd worden.

Reorganisaties mogen niet leiden tot een verdere uitholling van de nu reeds sterk onder druk staande uitvoerende taken.

In het bovengenoemd rapport over het functioneren van de dienst FZ leest men grote kritiek over de organisatiestructuur van de universiteit waarbinnen genoemde dienst moet werken. Dit brengt ons tot de volgende vraag:

Moet er niet allereerst naar de organisatiestructuur van de universiteit gekeken worden waarbinnen de faculteiten moeten werken.

Immers, als in de toekomst 1e geldstroommiddelen van het ministerie verworven gaan worden volgens de zgn. outputfinanciering (financiering naar rato van resultaten verkregen door aantallen aan de universiteit afgestudeerde studenten en resultaten welke behaald zullen worden in het wetenschappelijk onderzoek), zullen obp-ers voor wat betreft taken/werkplek daar rechtstreeks van afhankelijk worden, ongeacht werkzaamheid in centrale diensten dan wel faculteiten, waarbij primaire taken prioriteit verdienen.

Er moet op de eerste plaats gezorgd worden, dat op de werkvloer geen obstakels aanwezig zijn.

Dit lijkt ons te bereiken door een organisatiestructuur waarbij efficiënt gewerkt kan worden, alsmede een gericht personeelsbeleid (carrièrebegeleiding en opleiding), waarbij erop toegezien wordt, dat niet voortdurend onrust en

zorg bij mensen worden teweeggebracht over het niet verlengen van contracten en eventuele gedwongen ontslagen. Tegen dit laatste zullen wij ons blijvend verzetten.

Wij zullen ons dan ook sterk maken voor - Rust op de werkvloer, door:

a - geen dreigend reorganisatie-ontslag
b - vroegtijdige duidelijkheid over al dan niet verlengen van tijdelijke aanstellingen
c - eventuele facilitering in overleg met alle betrokkenen.

- Verhogingen van werkmotivatie en betrokkenheid bij de universiteit door:

a - het terugdringen van de "wandeling" als belangrijkste informatiebron via een open en consistent beleid, met een minimum van vertrouwelijke rapporten, embargo's e.d.

b - Het bevorderen van de noodzakelijke doorlopende opleidingsmogelijkheid via het volgen van cursussen, tijdelijk uitwisseling van personeel e.d.

Er zal bij het U-raadswerk overleg plaatsvinden met de fractie ABC van de geleding WP.

NWP-collectief

Puck Muller
Riet van der Geeren
Jos Kap
Thao van der Nagel
Henk Jas
Frans Jongsma
Frans Smeets
Marc Stuart
Cor Beek
Mieke Janssen

Voor ons facultaire programma en onze foto zie pagina

C. Studenten (6 zetels)

Kandidaten

Lijst NSEM: Ageeth Bijl, Ethy Dorrepaal, Jeroen Hoevenberg, Paul Thewissen, Gretha van der West, Peter v. Rooij, Eric v. Rijswijk, Barbara Bosland, Renske Scherpenzeel, Marie-Josée Smits.

Lijst DOPE: Michel Collet, Rinse Rooker, Marianne Matthijssen, Danielle Haenen, Gijs Kloek, Ebo Aling, Janine de Maat, Mark Venderbos, Johan Hoogenberg.

Lijst Rechtstreeks: Astrid Claessens, Jean Dohmen.

Lijst OTTO: Otto van Nieuwenhuijzen.

DOPE

De Deskundige Ongebonden Pragmatische Eenheid presenteert een nieuwe lijst, een stimulerend middel voor de universiteit in het belang van de studenten.

1. **Michel Collet**, tweedejaars student, lid van de U-raad, voorzitter van de Landelijke Kamer van Verenigingen, oud-bestuurslid van Ouranos, student rechten.

2. **Rinse Rooker**, derdejaars student, oudvoorzitter van de LUSS, oud-bestuurslid van Lagakari, oud-bestuurslid van de Nederlandse Studenten Sportstichting, student gezondheidswetenschappen.

3. **Marianne Mathijssen**, eerstejaars student, actief binnen E.F.M., student economie.

4. **Daniëlle Haenen**, vierdejaars student, oud-bestuurslid van de LUSS, student rechten.

5. **Gijs Kloek**, vierdejaars student, voorzitter van Saurus, student economie.

6. **Ebo Aling**, eerstejaars student, actief binnen het onafhankelijk dispuut Prometheus, student gezondheidswetenschappen.

7. **Janine de Maat**, derdejaars student, vicevoorzitter van Circumflex, voorzitter van het dispuut Persephone, student geneeskunde.

8. **Mark Venderbos**, tweedejaars student, voorzitter van Banalitas, student economie.

9. **Johan Hoogenberg**, tweedejaars student, bestuurslid van Lagakari, oud-bestuurslid van Circumflex, student rechten.

Deze kandidaten zullen met hun rijke bestuurservaring strijden voor een nieuw beleid zon-



Gijs Kloek, Janine de Maat, Marc Venderbos, Michel Collet, Rinse Rooker, Danielle Haenen, Johan Hoogenberg, Ebo Aling, Marianne Mathijssen

der gebonden te zijn aan politieke organisaties.

Enkele punten:

- Studentenbeleid staat voorop:

- Studiebegeleiding moet ook studentenbegeleiding zijn.

- Regeling auditorenfonds moet overeenkomen met oude regeling studieduurverlenging.

- Duidelijke regeling voor toewijzing kamers aan studenten en met creatieve oplossingen proberen de studentenhuisvesting te verbeter-

ren.

- Subsidiepot voor het sociale en culturele studentenleven moet worden verdeeld door het hoofd van de dienst studenten zaken, zoals dat bij de sport gebeurt door het hoofd van de dienst LV&S.

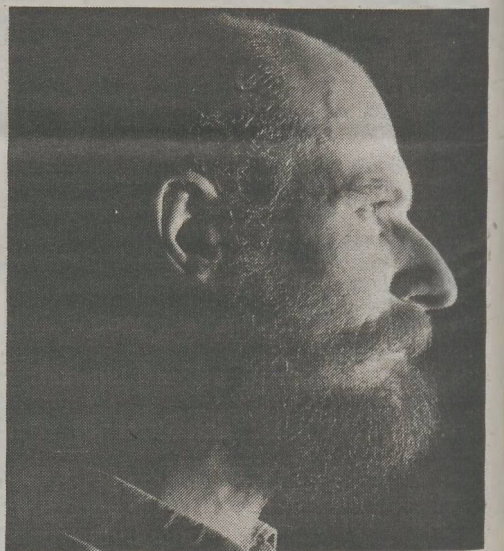
Algemeen beleid:

- Keuzevrijheid aan individuen en geen ideologisch ingegeven keuzeindoctrinatie. Met andere woorden: de universiteit moet geen ideologisch standpunt innemen.

- Bij sollicitaties alleen positief discrimineren bij gelijke kwaliteiten (niet als er kwaliteitsverlies optreedt).

Buitenuniversitair beleid

- Rassendiscriminatie: wij doen er niet aan mee!
* Universiteit moet geen standpunt innemen ten aanzien van mensenrechten, dat wil zeggen: ze mag niet paternalistisch optreden. Ze mag w=l de discussie stimuleren vanuit haar



Otto van Nieuwenhuijzen

Otto

Er zijn twee vormen van onderwijs:

INTRINSIEK en EXTRINSIEK

De ene gebruikt motivatie van buitenaf. Straf en beloning zijn er de middelen om je door de hoepels te jagen: toelatingsexamens, meer examens en eindexamens. Zonder eigen begrip van wat er met je gebeurt leer je te voldoen aan de gestelde vormvereisten. Je hoeft niet gemotiveerd te zijn: iemand anders vertelt je wel wat er van je verwacht wordt. 'Snel en secuur' wordt je omgevormd tot een voorspelbaar product. Je loopt wel het risico te verworden tot een robot, zonder eigen denkvermogen; tot iemand die alleen maar de voorgeschreven kunstjes kan doen zonder begrip van de essentiële achtergrondgedachten. Daar waar je kennis tekort schiet zal je alleen kunnen terugvallen op de kunstjes die je geleerd hebt; de oude methode
Dit is leren volgens de Extrinsic methode.

De andere is gebaseerd op motivatie van binnenuit. Je krijgt er de gelegenheid om naar eigen behoefte kennis op te doen; je moet jezelf maar helpen aan wat je zoekt uit alles wat beschikbaar is. Als je wilt kan je net zoveel kennis onderen als je zelf maar wilt.
Dit is onderwijs volgens de Intrinsic methode.

Er zijn verschillende typen mensen, met verschillende behoeften.

Degenen die houden van onderwijs volgens de Extrinsicse Methode kunnen terecht in zowat elke universiteit van Nederland.

Gelukkig bestaat Maastricht; de enige universiteit in Nederland met Onderwijs volgens de Intrinsieke Methode. Degenen die dat zoeken, kunnen daarheen.

Helaas zijn er mensen die menen dat Maastricht moet lijken op die andere universiteiten;

de oude methode.

Als je in Maastricht geschoold wilt worden met de Maastrichtse Methode:

stem OTTO.
OTTO kiest voor opleiding in Maastricht volgens de Maastrichtse Methode.

(Waarom ben jij hier?)
Als je kiest voor Maastrichts Onderwijs in Maastricht:

stem OTTO.

RECHTstreeks in de U-raad



Jean Dohmen en Astrid Claessen

RECHTstreeks is een studievereniging binnen de faculteit der rechtsgeleerdheid. Onze activiteiten spelen zich over het algemeen dan ook binnen deze faculteit af. De keus om ons op universitair niveau 'in de politiek' te bewegen, wordt ingegeven door het feit dat belangenbehartiging van studenten een van de doelstellingen van onze vereniging is.

Belangenbehartiging van studenten op universitair niveau is gezien de taak van de U-raad niet altijd een concrete aangelegenheid. Maar omdat de meeste beslissingen van de raad wel gevolgen (kunnen) hebben voor studenten, wil RECHTstreeks direct invloed uitoefenen op de besluitvorming.

Daartoe stelt RECHTstreeks twee mensen kandidaat:

ASTRID CLAESSENS (4e jaars rechten) gewezen voorzitter van RECHTstreeks en sinds twee jaar lid van het faculteitsbestuur FdR;

JEAN DOHMEN (2e jaars rechten) lid werkgroep facultaire politiek van RECHTstreeks en actief in het rechtswinkelwerk.

We laten de kandidaten aan het woord:

ASTRID: "Ik vind het van belang dat studenten de middelen die de democratisering van de jaren '60-'70 met zich gebracht heeft, benutten. In allerlei facultaire en universitaire organen kunnen studenten een woordje meespreken. Dat moeten ze ook doen. Vooral nu er van alle kanten geroepen wordt om een marktgerichte universiteit dienen studenten zich te laten gelden. Het lijkt namelijk of 'marktgericht' synoniem is met een bestuursstructuur van enkele bestuurders die het zaakje wel even regelen, waarbij inspraak van raden en commissies als lastig ervaren wordt. Dat studenten als eersten lastig zijn laat zich wel raden.

Ik ben van mening dat enerzijds studenten heus wel marktgericht mee kunnen denken (denk maar aan de oppositie tegen de f60,- inruil voor de OV-jaarkaart), en dat ze dat ook moeten doen voor het behoud van de universiteiten. Anderzijds moeten studenten goed duidelijk maken dat 'die markt' niet zo ver weg ligt. Zij zijn dat ook zelf, immers. Studenten stellen steeds meer eisen aan het aanbod van universiteiten m.b.t. onderwijs en andere faciliteiten. (Zeker als we Deetman's nieuwste plannen moeten geloven). Studenten hebben

immers de keus aan welke instelling ze gaan studeren!"

JEAN: "De actiebereidheid onder studenten is klein, de opkomst bij U-raad en F-raadsverkiezingen is laag; veel studenten 'geloven het wel'. Wanneer je wilt generaliseren, kun je gerust stellen dat de 'passiviteit' zo langzamerhand zit vastgekoekt in veel studenten. Serieuze discussies worden liever uit de weg gegaan, de kwaliteit van de koffie levert gespreksstof op.

Toch moet het anders kunnen, om te beginnen bij de komende verkiezingen. De ingrediënten voor zo'n andere aanpak zijn een stuk interesse van de kant van studenten, n een hoge opkomst. Hoe meer gewicht de studenten in de schaal leggen, hoe meer ze de ontwikkeling van hun omgeving kunnen beïnvloeden. Verder zal moeten worden gewerkt aan een betere informatieverstrekking naar de studenten toe over zaken die hen aangaan. Langs deze weg worden studenten dan meer betrokken bij de besluitvorming, weegt hun stem zwaarder door en kan er dus meer bereikt worden. RECHTstreeks staat voor zo'n aanpak. Doorbreek de passiviteit en spreek je uit, van 18 t/m 31 mei!"

Op RECHTstreeks stemmen, betekent ook staan voor:

- het Maastrichts onderwijssysteem en een eerlijke verdeling van middelen binnen de RL zodat de rechtenfaculteit ook geld heeft om dat systeem in stand te houden;
- een vrouwvriendelijk beleid! Meer vrouwen die in dienst komen én blijven;
- aandachtig minister Deetman blijven volgen om indien nodig te protesteren tegen maatregelen die studenten onevenredig benadelen;
- oppositie voeren tegen het gebruik van spullen uit Zuid-Afrika binnen de RL;
- steun aan universiteiten als die van El Salvador om een onafhankelijke wetenschappelijke instelling te blijven.

Wil je meer informatie over ons verkiezingsprogramma, houd dan de geregelde publicaties in de gaten die op de Nieuwenhof verspreid worden, of bel rechtstreeks RECHTstreeks!

Vind je dat we wat te vertellen hebben en ben je het met ons eens? Stem dan vooral op ons bij de komende verkiezingen. Je belangen worden in ieder geval in de gaten gehouden, daar kun je van op aan!



Peter van Rooij, Ethy Dorrepaal, Eric van Rijswijk, Renske Scherpenzeel, Ageeth-Bijl, Gretha van der West, Marie Joséé Smits, Jeroen Hoevenberg, Barbara Bosland

NSEM in de Universiteitsraad!

Voor de zevende keer komt NSEM uit met een lijst voor de Universiteitsraadsverkiezingen. NSEM is de studentenvakbond in Maastricht en zo een van de leden van de Landelijke Studentenvakbond LSVB. In die hoedanigheid maakt zij zich sterk voor een goed studiefinancieringsstelsel en een betere rechtspositie voor studenten. Aandachtspunten dit jaar waren de harmonisatiewet, privatisering studiefinanciering en onderwijskwaliteit.

Ook binnen de universiteit behartigt NSEM studentenbelangen en vanuit de NSEM visie de RL mee te besturen. Niet alleen in de U-raad is NSEM vertegenwoordigd, maar ook in bijna alle fakulteitsraden. In de u-raad zullen onze aandachtspunten voor komend jaar zijn:

Onderwijs
* Probleemgestuurd onderwijs moet uitgangspunt blijven aan de RL, waar mogelijk moet het verbeterd worden.

* De laatste jaren is er 40% bezuinigd op de kosten per student. De bezuinigingen hebben hun limiet bereikt, ook op RL. Met de groeiende aantallen studenten aan de RL zal er dus geld bij moeten; een goede van onderwijs kan niet zonder voldoende geld.

* Goed onderwijs kan niet zonder goed onderzoek. Ook op onderzoeksgebied heeft NSEM een duidelijke visie: maatschappelijke relevantie is hierbij zeer belangrijk.

* Met het oog op de toenadering tussen het WO en het HBO en de invoering van de harmonisatiewet zullen ook aan de RL korte studieprogramma's ontwikkeld moeten worden.

* In de toekomst wordt van studenten verwacht dat zij enige tijd in het buitenland gaan studeren. Voor NSEM is het belangrijk dat dit voor iedere student mogelijk is en niet alleen voor een select gezelschap. Studentenvoorzieningen.

* T.a.v. onderwijsgebonden voorzieningen vindt NSEM dat primaire onderwijsmiddelen zoals blokboeken en computerfaciliteiten etc gratis verkrijgbaar moeten blijven. Ook zullen de openingstijden van de universiteitsbibliotheek en de mogelijkheden voor het lenen van boeken bij andere bibliotheken niet beperkt mogen worden.

* Voor niet-onderwijsgebonden voorzieningen geldt dat de Nota Studentenbeleid RL d.m.v. een actieplan uitgevoerd moet worden. Stimulering van culturele en creatieve vorming en maatschappelijke vorming zijn voor NSEM aandachtspunten.

* Hot-item voor de komende tijd is de auditorienproblematiek. NSEM vindt dat er een landelijke uniforme regeling moet komen waarbij de rechtspositie van alle studenten gelijk is. Daarbinnen moet de RL een zo gunstig mogelijke regeling voor haar auditoren bewerkstelligen, met een beurs op studiefinancieringsnivo.

Emancipatie.

* Met de komst van een emancipatiemedewerker zal het emancipatiebeleid meer vorm moeten krijgen. Belangrijk hierbij is ook de samenwerking met de faculteiten en de Vrouwen Emancipatie Commissie.

* NSEM zal zich inzetten voor een goede kinderopvang voor studenten en medewerkers.

* Ook vrouwenstudies zijn een belangrijk aandachtspunt. Deze zullen op alle faculteiten ingevuld en zo mogelijk uitgebreid moeten worden. Vrouwenstudies zal een bijdrage moeten leveren aan het reguliere onderwijsprogramma.

ONZE KANDIDATEN ;

Ageeth Bijl; 4e jaars GW (BB), 2 jaar AGORA bestuur, afgevaardigde LSVB, Bestuurslid SSHM, Gebruikersraad LV&S, UR lid en voorzitter cie Studentenvoorzieningen.

Ethy Dorrepaal; 5e jaars Geneeskunde en 3e jaars GW (GGK), actief Saurus-lid, UR lid 88-89, voorzitter VEC,

Jeroen Hoevenberg; 3e jaars economie, Fac. raad Economie en 2 x lid INKOM-team.

Paul Thewissen; 4e jaars GW (BB) en 1e jaars rechten, NSEM bestuur en werkgroep Politiek Kafe

Gretha v.d.West; 3e jaars GW(BB), 1e jaars Economie, 2 jaar fac. raad GW, NSEM werkgroep onderwijs.

Peter van Rooy; 3e jaars Geneeskunde, actief betrokken bij onderwijsproblematiek.

Eric van Rijswijk; 5e jaars Geneeskunde, NSEM bestuur, Fac. Bestuur FdG, lid UR 88-89, Voorz. Landelijke Belangenver. Basisartsen afd. Maastricht, Bestuurslid Stichting Beyers-Naudé (reserve kandidaat).

Barbara Bosland; 1e jaars GW, NSEM afgevaardigde LSVB.(reserve kandidaat)

Renske Scherpenzeel; 2e jaars Geneeskunde, 2 jaar Fac. Raad FdG, NSEM afgevaardigde LSVB. (reserve kandidaat)

Marie Joséé Smits; 4e jaars GW (VW), 2 jaar Fac. bestuur FdGW, NSEM werkgroep onderwijs.

NSEM STAAT DUS VOOR:

- * Continuïteit en jarenlange ervaring.
- * Lid zijn van de LSVB
- * Inzet voor kwaliteit van onderwijs
- * Een goed emancipatiebeleid
- * Een uitgewerkt plan voor studentenvoorzieningen.
- * Overleg met de studentleden uit de faculteitsraden.
- * Een goede auditorenregeling.

STEM DUS NSEM.

Faculteitsraad Geneeskunde

A. Wetenschappelijk personeel (6 zetels)

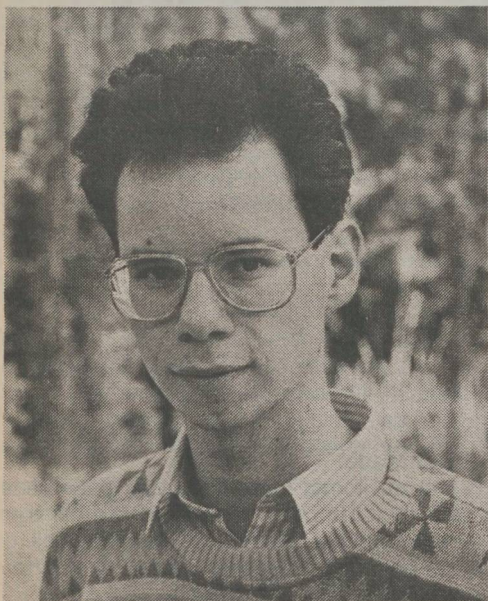
Kandidaten

Basislijst: prof.dr. J. de Haan, prof.dr. R.S. Reneman, prof.dr. G. Kootstra, prof. dr. J.W. Arends, prof.dr. G.H. Blijham, prof.dr.ir. A. Hasman.

Lijst Eén Lijn: prof.dr. André Knottnerus, dr. Gerard D. Majoor, drs. Gerard M.H. Swaen, dr. Tjaart Imbos, dr. Ton Schmidt, dr.ir. Charles Limonard, dr. Emiel Wouters, drs. Lex I. van Bommel, drs. Marijke van Santen-Hoeufft, dr. Herro S. Kraan, ir. Riekje de Vet, prof.dr. Maria J. Drop.

Lijst AVRL: Pieter Frijns.

Niet-lijstgebonden kandidaat: Prof.dr. Simon de Lange.



Pieter Frijns

AVRL, altijd in beweging

Met de invoering van de twee fasen structuur zijn allerlei veranderingen cq. vernieuwingen in het Nederlandse onderwijsstelsel geïntroduceerd.

Hierdoor zijn alle universitaire opleidingen teruggebracht tot een vierjarig basis-curriculum, waarna een klein aantal afgestudeerden kan doorstroom naar de tweede fase. Eén van de vormen waarin de tweede fase gestalte heeft gekregen is het AIO-stelsel, dat de mogelijkheid tot een verdere vorming tot wetenschappelijk onderzoeker moet bieden.

De invoering van het AIO-stelsel is echter niet geheel zonder problemen verlopen. Mede door deze (logische) beginproblemen hebben de AIO's aan de verschillende universiteiten de behoefte gevoeld een AIO-vereniging op te richten. Aan onze universiteit is het de AVRL die voor deze belangenbehartiging zorg wil dragen. Het gevoerde AIO-beleid aan de RL wordt door ons kritisch gevolgd en waar nodig van kanttekeningen en suggesties voorzien. Het behoort natuurlijk geen nadere toelichting dat dit alles vanuit het oogpunt van opbouwende kritiek en verdere optimalisatie van het AIO-stelsel geschiedt.

Uit bovenstaande moet echter niet geconcludeerd worden dat AVRL-lijst alleen geïnteresseerd is in AIO-aangelegenheden of dat wij AIO's als een aparte wp-geleding zien. Integendeel, onze zorgen gaan natuurlijk ook uit naar andere facultaire aangelegenheden zoals het onderwijs en de problemen omtrent de bezuinigingen. Het is echter wel zo dat wij op basis van onze persoonlijke ervaringen en die van mede-AIO's, (hopelijk) een extra bijdrage kunnen leveren aan de verdere vorm van het nog zo jonge AIO-stelsel.

Mocht U/je ten aanzien van bovenstaande vragen en/of opmerkingen hebben, neem dan gerust contact met mij op.

Pieter Frijns
Vakgroep O&O
Kamer 3019
Randwyck Tel. 882334

Fractie Eén Lijn

De Fractie Eén Lijn nam in 1984 voor het eerst deel aan de Faculteitsraads-verkiezingen en is daar sindsdien onafgebroken in vertegenwoordigd geweest. De afgelopen twee jaar hadden drie WP leden van de Fractie zitting in de Raad: A. Knottnerus, G. Majoor en M. van Santen. M. Drop, die in eerste instantie gekozen was, aanvaardde de positie van portefeuillehouder onderwijs in het Faculteitsbestuur. Er was een programmatische band met de OBP-fractie Consequent, welke in de komende zittingsperiode van de Raad zal worden gekontinueerd.

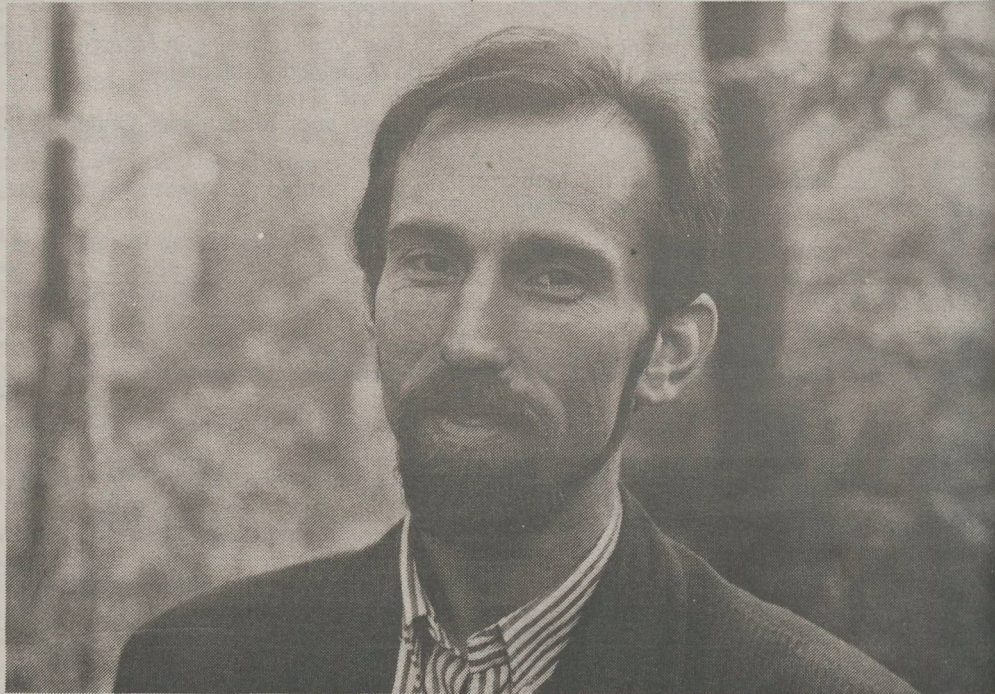
Gelukkig kan gekonstateerd worden dat in de Faculteitsraad in de afgelopen periode de verschillende geledingen en fracties constructief hebben samengewerkt, zowel onderling als met het Bestuur. Vanuit de Fractie Eén Lijn zijn met name initiatieven genomen om de rang van UHD voor gepromoveerde medewerkers, die prominente bijdragen aan het onderwijs leveren, beter bereikbaar te maken; om een fonds te creëren voor veld-intensief extramuraal onderzoek; en om door een motie gericht aan het College van Bestuur de voortdurende en inmiddels onverantwoorde aanslagen op de financiële positie van de Faculteit der Geneeskunde te keren.

Kiezen voor het programma Eén Lijn betekent het steunen van een beleid dat aansluit op de oorspronkelijke uitgangspunten van de Medische Faculteit Maastricht. Dit houdt o.a. in dat de opdracht aan onze Faculteit, zich te profileren in de richting van de extra-murale gezondheidszorg, opgevat wordt als een taak voor de gehele Facultaire gemeenschap. Artsen werkzaam in de eerste lijn of in de intramurale gezondheidszorg moeten samen met biomedische- en gedragswetenschappers vorm geven aan dit uitgangspunt. Vernieuwende experimenten zoals het Diagnostisch Centrum, de akademisering van extra-murale gezondheidszorg- instellingen en de inzet van twee onderwijs-koördinatoren op het niveau van kroondocent, verdienen aanhoudende steun.

In deze tijd van voortdurende bezuinigingen is het verleidelijk slechts voor eigen cluster of échelon de schaapjes op het droge te halen, desnoods ten koste van anderen. De kans is dan echter groot dat we als Faculteit kwetsbaarder worden voor invloeden van buitenaf. Het is in dat opzicht goed ernaar te streven dat de Faculteit der Geneeskunde niet alleen in het onderwijs, maar evenzeer in onderzoek en gezondheidszorg haar eigen gezicht krijgt. De Fractie Eén Lijn wil daarbij een aantal aksenten leggen:

T.a.v. onderwijs:

- Snelle en effectieve correctie van de gekonstateerde afkalving van het gebruik van de onderwijsgroep als inspiratiebron en startpunt voor studie-activiteiten,
- nauwgezette evaluatie van het nieuwe curriculum (de Rode Draad), met name ook ten aanzien van de uitwerking van verwetenschappelijking daarin,
- blijvende aandacht voor het streven probleem-



André Knottnerus

gestuurd onderwijs ook zoveel mogelijk te realiseren in het 5e en 6e studiejaar, -bewaking, evaluatie en waar nodig verbetering van het onderwijs aan AIO's, OIO's, en AG(N)IO's, -steun aan het de internationalisering van het onderwijs, zowel m.b.t. het curriculum als m.b.t. het bevorderen van uitwisseling van docenten en studenten, -aandacht voor de arbeidsvreugde van docenten, o.a. door te bevorderen dat de waardering van onderwijsprestaties gelijk wordt aan die in het onderzoek.

T.a.v. onderzoek:

- Verdere uitbouw en intensivering van het extramuraal onderzoek, mede om de continuering van het Vernieuwingsfonds veilig te stellen,
- stimuleren van patiënt-gebonden onderzoek in eerste en tweede lijn naar de waarde van diagnostiek en de effectiviteit van interventies (medical technology assessment), de kwaliteit van het handelen van artsen, oorzaken van ziekte en mogelijkheden tot preventie.
- bevordering van de uitwisseling van (en de discussie over) onderzoeksmethodieken en resultaten tussen onderzoekers op extra-muraal, klinisch, biomedisch en gedragswetenschappelijk gebied,
- afstemming van de criteria voor het beoordelen van de kwaliteit van onderzoek en de toewijzing van ondersteunend en behorend personeel en materiële middelen op de specifieke situatie op de diverse onderzoeksterreinen,
- het bevorderen van duidelijkheid in de relatie tussen onderzoeks-thema's en vakgroepen. De positie en de toerusting van de vakgroepen als basis-eenheden voor de wetenschappelijke ontwikkeling verdienen in de komende periode speciale aandacht.

T.a.v. patiëntenzorg:

- Optimaliseren van de samenwerking tussen de Faculteit en het veld van de extra-murale gezondheidszorg; stimuleren en evalueren van het proces van academisering,
- optimaliseren van de relaties tussen Faculteit en Academisch Ziekenhuis Maastricht alsmede de andere instellingen voor intramurale gezondheidszorg in de regio,
- bevorderen van (onderzoek naar) nieuwe vormen van gezondheidszorg. Daarbij wordt b.v. gedacht aan thuiszorg en uitbouw van samenwerkingsvormen tussen huisartsen, specialisten, biomedici en gedragswetenschappers in de diverse sectoren van de gezondheidszorg.
- ondersteuning van recente landelijke en Facultaire initiatieven op het gebied van kwaliteitsbevordering in eerste en tweede lijn.

T.a.v. de organisatie:

- Bevordering van consistente uitvoering van het door de Faculteitsraad vastgestelde beleid door democratische controle op bestuurlijke processen, en aandacht voor de voorlichting m.b.t. het beleid en de besluitvorming door FB en FR naar de Facultaire gemeenschap,
- in het licht van de aanstaande reorganisatie

van de Faculteit bijzondere aandacht voor de rechtspositie, het arbeidsklimaat en de arbeids-satisfactie van de medewerkers, -waar mogelijk het terugdringen van bureaucratiesering, -het veilig stellen van de materiële voorwaarden voor het uitvoeren van het Facultaire beleid op Universitair en nationaal niveau, -bevordering van decentralisering van taken van het Universitaire naar het Facultaire niveau, met gelijktijdige overheveling van de daarvoor gereserveerde middelen, -optimaliseren van de samenwerking tussen de Faculteit der Geneeskunde en de Faculteit der Gezondheidswetenschappen, -ondersteuning van de werkzaamheden en het evalueren van de effecten van het Coördinatiebureau Eerste Lijn (CEL).

De kandidaten voor de Fractie Eén Lijn zijn:

Prof. Dr. André Knottnerus
Dr. Gerard Majoor
Drs. Gerard Swaen
Dr. Tjaart Imbos
Dr. Ton Schmidt
Dr. ir. Charles Limonard
Dr. Emiel Wouters
Drs. Lex van Bommel
Drs. Marijke van Santen-Hoeufft
Dr. Herro Kraan
Ir. Riekje de Vet
Prof. Dr. Riet Drop

B. Ondersteunend en beheerspersoneel

Kandidaten

Lijst NWP-Collectief: Mieke Janssen, Marc Stuart, Cor Beek, Jos Kop, Jacques Lambregts, Theo van der Nagel, Henk Jas, Frans Jongtsma, Frans Smeets, Puck Muller.

Lijst Consequent: Gregor Franssen, Ad Vissers, René Kocken.

Lijst Frontaal: Paul van Dijk, Jan Aerts, Wiel Debie. (zie onder Universiteitsraad OBP)

Consequent

Voor de komende raadsverkiezingen presenteren wij, **Consequent**, weer een kandidatenlijst voor de OBP-geleding van de Faculteit der Geneeskunde.

Hoewel wij ons in grote lijnen kunnen vinden in de gedachten van de fractie Eén Lijn, blijft het ons vooral een voor OBP'ers herkenbare OBP-fractie te hebben. Onze algemene doelstelling blijft het bevorderen van een beleid dat aansluit op zowel de oorspronkelijke uitgangspunten van de Maastrichtse FdG als de door de minister opgelegd specifieke opdracht in het kader van de eerstelijns-gerichtheid. Binnen het algemeen facultair beleid zal de nadere uitwerking van de consequenties van het nu ter discussie staande beleidsplan 1994 in de komende zittingsperiode veel aandacht vragen. Dit betekent in concreto dat wij ook bij een eventuele reorganisatie aandacht blijven vragen voor de aanpassing van carrière-perspectieven van OBP'ers in een verantwoord personeelsbeleid.

In de gebieden personeelsbeleid, onderwijs en onderzoek, zou de fractie **Consequent** de volgende accenten willen leggen:

Personeelsbeleid:

- bewaken van de belangen van OBP'ers bij de opstelling van een nieuw OBP formatieplan. In het licht van mogelijke financiële tekorten willen wij een aanpassing van het OBP formatieplan zo veel mogelijk langs natuurlijke weg realiseren; dus zonder gedwongen overplaatsing of ontslag;
- meewerken aan het uitvoeren van het op te stellen beleidsplan 1994 (actief beleid in het kader van opheffen van boventaligheid, zowel t.a.v. WP als OBP, zodat ondertallige vakgroepen hun formatie kunnen invullen);
- meer aandacht voor het werkklimaat van de medewerkers in het algemeen;
- verdere verbetering informatievoorziening voor de individuele medewerkers zeker daar waar het personeelsvraagstukken betreft.

Onderwijs:

- bevorderen van een voor medewerkers en studenten herkenbare opbouw van het onderwijscurriculum;
- verduidelijking van de rol van OBP'ers t.a.v. onderwijsrollen en -functies;



Ad Vissers, René Kocken en Gregor Franssen

- bewaking van patiëntgebonden onderwijs.

Onderzoek:

- stimuleren van extramuraal onderzoek door en vanuit de diverse disciplines;
- continuering en verdere verdieping van de relaties tussen onderwijs, onderzoek en patiëntenzorg, gerealiseerd door academisering van de eerstelijns gezondheidszorg.

Algemeen:

- streven naar decentralisatie van diensten op facultair niveau;
- het voeren van een diepgaande discussie over de matrixstructuur; deze werkt meer belastend dan faciliterend voor de voortgang van

het onderzoek. Wij achten het niet juist dat de matrixstructuur momenteel wordt gebruikt als uitgangspunt van personeelsbeleid, teneinde bij vakgroepen de boven- en ondertaligheid vast te stellen.

Tot slot:

Via lidmaatschappen in faculteitsraad en faculteitsbestuur heeft **Consequent** de afgelopen jaren een uitdrukkelijke bijdrage geleverd aan o.a. de totstandkoming van een OBP-structuurplan, academisering, bewaking van OBP-formatienormen. Wij hopen op uw steun voor de komende zittingsperiode.

NWP-collectief

Mieke Janssen, lijsttrekker nwp-collectief Faculteit der Geneeskunde.

In de voor ons komende 2 jaar vaker van toepassing zijn. De bezuiniging c.q. inkringing van obp-plaatsen is concreet gegeven. Actieve deelname aan de F-raad gedurende de afgelopen drie jaar heeft mij de diversiteit van het raadswerk laten zien en me geleerd invloed uit te oefenen op de besluitvorming. Vandaar mijn kandidatuur. Het werken en functie plan obp staat nog steeds op de attentie puntenlijst van de FdG. Doordat de populatie dermate groot en divers is, is een andere differentiatie noodzakelijk: Indeling naar functie en functie, waarbij opleiding en vraag vanuit project/vakgroep een rol speelt. De verdediging van de functie-omschrijvingen heeft veel discussie opgeroepen, met name bij de OBP-medewerkers in het Biomedisch Centrum.

Er is duidelijk geworden dat er veel knelpunten in het obp beleid zijn aan te wijzen. Ook de boven en ondertaligheid is nog niet opgelost. Door het creëren van de postdoc plaatsen en de invoering van een aio-beleid, zal de wetenschappelijke staf moeten inkrimpen c.q. omgaan met als gevolg dat de obp formatie ook veranderingen zal worden geconfronteerd. De nieuwe raamregeling derde geldstroom zal de nodige reorganisatie vragen van de diensten. Facilitering en privatisering dienen niet onafgevoerd te worden doorgevoerd, maar vraagt om een zorgvuldig personeelsbeleid. Ook de positie van de secretariaten verdienen aandacht. De werkoverlast stijgt. De nieuwkomers met alle voorbereidingen zal nog de nodige aandacht vragen. Waarbij de uitvoering van het interieur van groot belang is voor onze toekomstige arbeidsomstandigheden. Kortom een uitvoerig programma.

Ik ben gesteund door onze nwp-collectief-groep en denk ik als F.R.-lid voor de komende twee jaar een zinvolle bijdrage aan bovengenoemde nieuwe onderwerpen te kunnen geven, met name de eerste plaats het reilen en zeilen van het

NWP-collectief (faculteit der Geneeskunde)

In 1983 is in de medische faculteit een groepering nwp-collectief ontstaan. Een groepering bestaande uit leden die een doeltreffende reactie trachten te geven op onderwerpen die in de F-raad van de FdG en de U-raad aan de orde zijn. De belangen van het obp zijn het meest gediend, indien de obp-fractie in de raden met goede inhoudelijke argumenten de vertegenwoordigers van de andere geledingen aan hun zijde weet te krijgen. Bijvoorbeeld: zo ging in 1984 de toenmalige wetenschapscommissie nog volledig voorbij aan de taken van het nwp in het onderzoek, terwijl de onderzoekstijd voor een groot gedeelte door facultair obp wordt ingevuld. Het nwp-collectief ziet dan ook met voldoening dat deze stem nu in de Interfacultaire Wetenschapscommissie (IWC) aanwezig is. Met het door de Faculteitsraad Geneeskunde begin 1987 vastgesteld taakstellend obp-beleids- en formatieplan, is een goede aanzet gegeven voor de erkenning van de taken, die de 240 obp-ers binnen de FdG verdienen. Echter gezien het feit dat het formatieplan 1994 enkele obp plaatsen minder aangeeft, zal onze geleding nauwlettend moeten toezien op de uitvoering van het aangekondigde reorganisatieplan en zullen we ons gezamenlijk sterk moeten maken om gedwongen ontslagen te voorkomen. Functieomschrijving, opleidingsmogelijkheden, commissie begeleiding en verdere differentiatie van functies van het obp zijn aan de orde. Binnen het obp verdient de positie van secretariaten grote aandacht. Signalen bereiken ons, dat de werkdruk/spanning op secretariaten snel toeneemt. Dit kan o.a. een gevolg zijn van bezuinigingen op exploitatiegelden, die aan vakgroepen/projectengroepen wordt toegewezen. De toegenomen administratieve werklust, als gevolg van het werven van middelen in de z.g.n. 2de en 3de geldstroom en contract-research legt een steeds grotere druk op de secretarissen en andere administratieve medewerk(st)ers. Inhoudelijke onderwijstaken verricht door obp



V.l.n.r. Mieke Janssen, Jacques Lambregts, Frans Jongtsma, Puck Muller, Jos Kop, Theo v.v.d. Nagel, Frans Smeets, Cor Beek. Inzet: Marc Stuart en Henk Jas

worden niet als zodanig erkend, evenals niet inhoudelijke taken in het onderwijs (zoals b.v. de tutorrol). Wij zullen ons ervoor inspannen deze toekenning te verkrijgen. Het obp werkzaam bij de z.g. facultaire diensten (AID, CPV, Memic en spoelkeuken) zijn volwaardige facultaire medewerkers, als zodanig zal het nwp-collectief zich ook voor deze medewerkers volledig inzetten. Het nwp-collectief wil zich in de komende raadsperiode, gaan inzetten voor de volgende concrete zaken.

- 1) nwp vertegenwoordiging en erkenning in het onderwijs.
- 2) obp blootstelling aan niet goed op elkaar afgestemde onderzoek en vakgroepstructuren in de matrix.
- 3a) Volledige functie omschrijving binnen het reeds goedgekeurde taakstellende beleids- en formatieplan der F.d.G. voor obp.
- 3b) Beheerstaken obp binnen de hoofdprojecten en de toekomstige onderzoeksinstituten.
- 3c) Taken en functie voor obp wat betreft AIO en POST DOC ondersteuning.
- 3d) Een goede commissie begeleiding met

daaraan gekoppeld opleidingsfaciliteiten.

4) Het handhaven van voldoende obp-vertegenwoordiging in de vaste beleids- en adviescommissies, faculteitsraad en faculteitsbestuur.

5) Indien invulling van het obp formatieplan reallocatie en reorganisatie met zich meebrengt, dient er een tijdige informatie van en overleg met de betrokkenen gewaarborgd te zijn. Ruime herscholingsmogelijkheid voor het betreffende obp.

Wij zullen toezien gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.

Ook jouw deelname aan onze collectieve werkzaamheden zal zeer op prijs gesteld worden.

De kandidatenlijsten van het nwp-collectief ziet er als volgt uit:

F-raad Geneeskunde

Mieke Janssen, Marc Stuart, Cor Beek, Puck Muller, Jos Kop, Jacques Lambregts, Theo van der Nagel, Frans Smeets, Henk Jas, Frans

C. Studenten (3 zetels)

kandidaten:

Lijst NSEM: Caroline Roulaux, Jurgen de Graaff, Sietske Riemersma, Peter van Rooij.
Lijst REFLEX: Bart-Jeroen Heesen, Hilda Grooters, Ralph Huits, Marcel Strik, Lilian de Graaf, Bas Verhoeven.
Lijst OTTO: Otto van Nieuwenhuijzen.



Peter van Rooij, Caroline Roulaux, Sietske Riemersma, Jurgen de Graaf

NSEM

In de medische fakulteit wordt het beleid op het gebied van onderwijs, onderzoek en gezondheidszorg bepaald door de fakulteitsraad. In deze raad worden 3 zetels door studenten bezet. Binnen deze studentenvertegenwoordiging willen wij een duidelijke maatschappijvisie laten horen.

Deze visie is vastgelegd in de basisfilosofie van de NSEM, waar vanuit wij ons verkiesbaar stellen. NSEM is de studentenvakbond die op alle fakulteitsraden (behalve de rechten fakulteit) en in de Universiteitsraad vertegenwoordigd is. Tussen deze fracties vindt regelmatig overleg plaats over wat er op de fakulteiten speelt. Hierdoor krijgen wij als medische studentenfractie ook een brede informatiestroom waardoor we de ontwikkelingen die op onze fakulteit spelen in een ruimer kader kunnen plaatsen.

Wat houdt de maatschappelijke visie van NSEM nu konkreet in op fakultair nivo? Het Maastrichtse onderwijssysteem is ondermeer gebaseerd op probleemgestuurd onderwijs (PGO). Hierbij staat de eigen verantwoordelijkheid van de student voorop. Ons inziens doet de 80%-regeling, die voor één jaar ingevoerd is geweest, afbreuk aan die eigen verantwoordelijkheid. Ook de sankties die er destijds bestonden vinden we te verregaand. Volgens ons is het beter om het onderwijsgroepsproces zodanig te beïnvloeden, dat de studenten meer gestimuleerd worden om de onderwijsgroepen te bezoeken. Door de fakulteit is een onderzoek ingesteld naar het functioneren van de onderwijsgroepen. Het resultaat van dit onderzoek zal hopelijk nieuwe alternatieven bieden voor het huidige onderwijsgroepsproces. Onze fractie zal een discussiemiddag voor de medische studenten organiseren, alle suggesties van studenten ter verbetering van de huidige situatie zijn van harte welkom.

In het herziene curriculum dat vorig jaar van start is gegaan (de rode draad), moet ook via de fakulteitsraad gewaakt worden voor het behoud van het PGO, en de maatschappelijke relevantie van de inhoud van het PGO.

Ten aanzien van de studiebegeleiding hanteert de medische fakulteit een systeem waarvan de huidige invulling tekort schiet. Niet alle studiebegeleiders zijn volledig op de hoogte van het curriculum, dit blijkt vooral als iemand het curriculum niet zonder problemen doorloopt, maar ook als een student vragen heeft met betrekking tot het curriculum. Wij vinden dat er minimum-randvoorwaarden gesteld moeten worden aan de kennis van de studie-

begeleiders zodat zij gegrond advies kunnen geven aan de studenten.

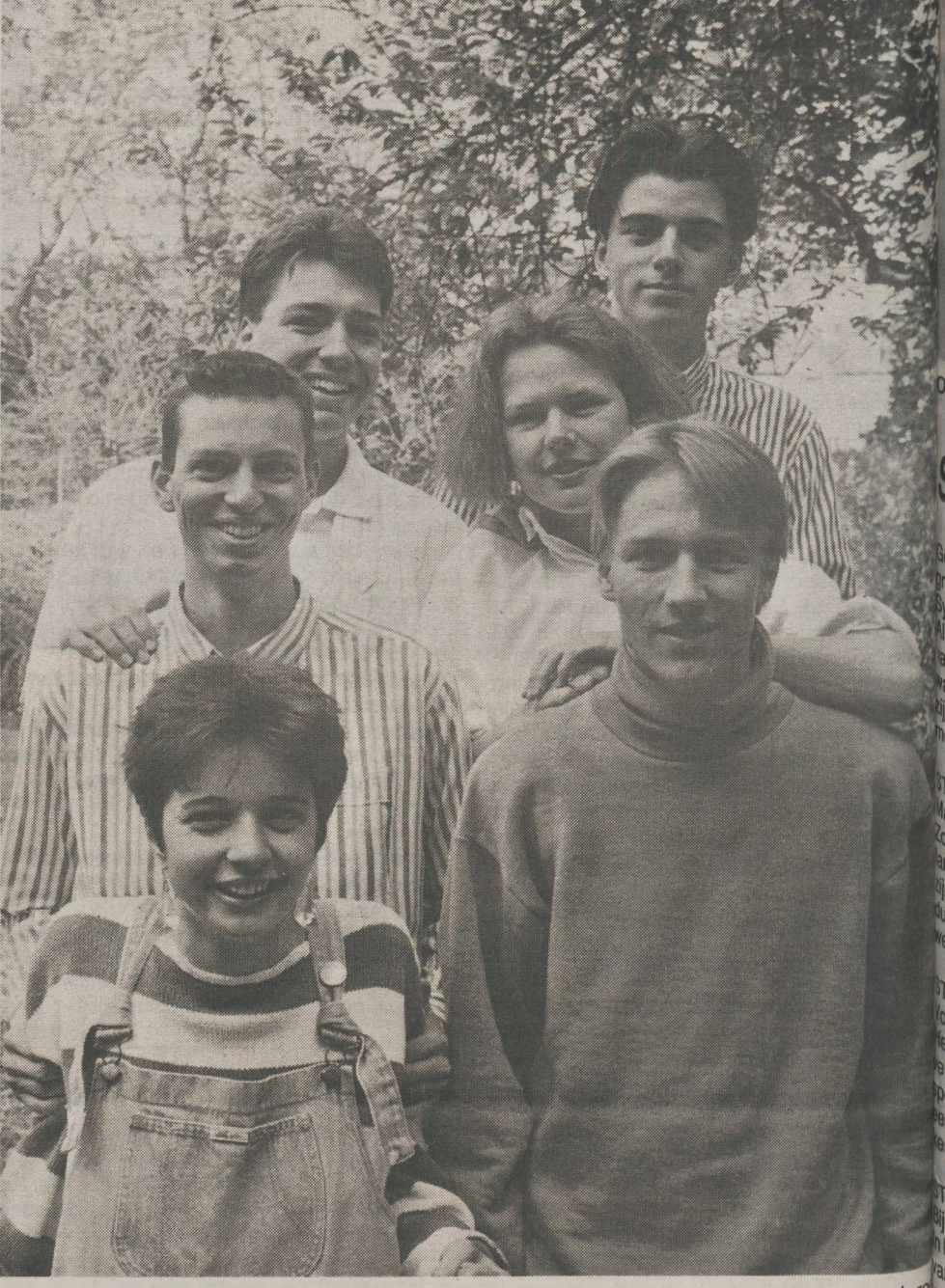
Binnen de medische fakulteit vindt er op het gebied van het onderzoek instuutvorming plaats. Bij het ontwikkelen van instituten (waardoor het onderzoek een veel grotere autonomie krijgt) mag de kwaliteit van het onderwijs niet in het gedrang komen. Daarop moet vanuit de Fakulteitsraad worden toegezien.

Op dit moment kiezen steeds meer vrouwen voor de studie geneeskunde. Het percentage vrouwen loopt op tot zelfs 70% in het eerste jaar. Ook op andere nivo's binnen de fakulteit (wetenschappelijk personeel, docenten) zijn wij voorstanders van een emancipatoir beleid. De emancipatoire overwegingen zijn ook terug te vinden in de samenstelling van onze fractie.

Door kortingen vanuit Den Haag (O&W) en door toedoen van het College van Bestuur dreigt met name de primaire taak van de fakulteit, te weten onderwijs, alsmede onderzoek en patiëntenzorg in het gedrang te komen. Er zullen de komende tijden belangrijke besluiten moeten worden genomen die grote consequenties kunnen hebben voor alle geledingen van de fakulteit. De studenten in de Fakulteitsraad zullen dan ook nauwlettend erop moeten toezien dat het onderwijs in deze strijd niet onevenredig gekort zal worden. Zeker nu de gehele huidige studentenfractie in de raad zal terugtreden is het van des te groter belang dat de nieuwe NSEM-raadsleden kunnen steunen op een ruime ervaring in het raadswerk, intensieve overlegstructuren tussen met name studentenleden van de raden en een inbreng in de LSVB zodat ook op landelijke ontwikkelingen kan worden ingespeeld. Zodoende kunnen ook de belangen van de medische fakulteit en haar studenten op hogere nivo's behartigd worden door de NSEM-raadsleden.

Heb je naar aanleiding van dit stuk nog vragen en/of opmerkingen, dan kun je contact opnemen met Caroline Roulaux (254391) en Jurgen de Graaff (252146), of ons aanspreken op een van de infodagen op Randwijck (18+23-5). Tot dan!

Medische Faculteitsvereniging Reflex



Links van boven naar beneden: Bas Verhoeven, Marcel Strik, Lilian de Graaf, rechts Bart-Jeroen Heesen, Hilda Grooters, Ralph Huits

De faculteitsraad is het hoogste bestuursorgaan van onze faculteit. In de raad zitten twaalf leden, waaronder drie medische studenten. De raad vergadert doorgaans eenmaal per drie weken. Gesproken wordt ondermeer over:

- Onderwijskundige zaken (het functioneren van de onderwijsgroepen, de evaluatie van het Maastrichtse toetsingssysteem, het onderwijsprogramma etc.)
- Financiële zaken (o.a. bezuinigingen)
- De benoeming van hoogleraren
- Ons faculteitsgebouw (o.a. openingstijden, faciliteiten)
- Het nieuwe gebouw van de medische faculteit
- Het bovengenoemde zaken houdt REFLEX, met name de commissie onderwijs van REFLEX, zich al diverse jaren intensief bezig. REFLEX is actief onder geneeskunde studenten en kan hierdoor snel problemen, die onder de geneeskunde student leven, signaleren. De kandidaten van REFLEX zijn dan ook diegenen die de belangen van hun medestudenten het beste in de faculteitsraad kunnen vertegenwoordigen.

Dit jaar hebben onze leden Paul Habets en Marc Jonkers jullie mening vertegenwoordigd in de faculteitsraad. Mede door hen hebben wij als studenten nu de beschikking over extra copieerapparaten (waar een chronisch tekort aan was op onze faculteit) en zijn de openingstijden van de kantine verlengd.

Wij willen graag onze goede koers voortzetten, komend jaar zullen wij ons dan ook weer voor de volle honderd procent inzetten voor onder andere :

- De kwaliteit van ons unieke systeem, dit met het oog op de dreigende bezuinigingen.
- De invulling van keuze-onderwijs en internationalisering hiervan; dit houdt in dat wij als studenten onze relaties met de zusterfaculteiten over de hele wereld willen verstevigen en daardoor de buitenlandse stages voor de stu-

dent toegankelijker kunnen maken.
- Verbetering van het uitleensysteem van boeken aanwezig op Randwijck.
- De indeling van ons nieuwe faculteitsgebouw. Redenen genoeg dus om op REFLEX te stemmen!
Graag willen wij jullie dan ook de volgende kandidatenlijst presenteren:

1 Bart-Jeroen Heesen (3MF), bestuurslid van het Landelijk Overleg voor Geneeskunde Studenten Organisaties en actief in het studentenleven in Maastricht (bestuurslid onafhankelijk studentendispuut Prometheus)

2 Hilda Grooters (2MF), actief betrokken bij het NETWORK, een organisatie waar verschillende universiteiten over de gehele wereld lid van zijn, verder heeft zij recent maanden aan onze moeder-universiteit, Mac Master university in Canada gestudeerd.

3 Ralph Huits (2MF), actief in de faculteitsraad re introductie commissie van de medische faculteit.

4 Marcel Strik (2MF)

5 Lilian de Graaf (3MF), meegewerkt in jaarplanningsgroep van het tweede jaar, daarnaast actief in de mentorcommissie van de facultaire introductie.

6 Bas Verhoeven (1MF), bestuurslid van M.F.V. REFLEX en actief in de werkgroep van het LOGSO

Ook komend jaar willen wij graag weer optreden voor jullie belangen en deze ook vertegenwoordigen in de faculteitsraad. Over al onze activiteiten ten kunnen jullie iedere zes weken lezen in het blad van de M.F.V. REFLEX.

STEM DUS REFLEX!!!
MONDIGHEID PARAAT,
STEM REFLEX IN DE F-RAAD

Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen

A. Wetenschappelijk personeel

Kandidaten:

Progressieve Lijst: Hans Trouw, Evelyne de Leeuw, Ronald Does, Roos-Marie Bal, Paul Borm, Harald Merkelbach, Monique Hermans, Jan van der Made, Richard Janssen, Trees te Braake.

Lijst Integraal: Gerard Hornstra, Lex Bouter, Gea Hageman, Marcel van den Hout, Hans Keizer, Gerjo Kok, Hans Maarse, Frans Nijhuis, Wim Saris, Frans van Wijmen, Vic Dubois.



Otto van Nieuwenhuijzen

STEM OTTO

een aanwezigheidsplicht voor de onderwijs-
groepen.
symptoom bestrijding lost geen problemen op.
er geen optimaal gebruik gemaakt wordt
an de OWG is het beter om uit te vinden
aarom dat is. En welke oplossingen mogelijk
ijn (zoals eventueel de studenten zelf werkza-
me onderwijsgroepen laten samenstellen).

STEM OTTO

maak studieversnelling mogelijk.
als er ruimte is om in individuele gevallen
angzamer te studeren moet het ook mogelijk
ijn om sneller te studeren, en daarmee tijd,
us geld, te besparen (en voor anderen eerder
meer een studieplaats vrij te maken).

STEM OTTO

orkom beroepsblindheid
et beschouwen van verschillende alternatie-
en van geneeswijzen geeft een beter per-
spectief op de studie en een beter inzicht om
en meer gefundeerde keuze te kunnen ma-
en van een te gebruiken geneeswijze.

STEM OTTO

ij-de-tijds onderwijs:
het onderwijs is veel meer gebruik te maken
an computer faciliteiten; CAD-programma's
oor ruimtelijk inzicht in de anatomie, netwerk-
rogramma's voor een beter begrip van de
ysiologie, cybernetica voor een beter begrip
an de neurologie, etc.
tekenen op onderwijs-activiteiten kan voor
ie blokken en gebouwen centraal gecoördi-
eerd worden via de computer: centrale af-
emming van alle verschillende programma
nderdelen naar persoonlijke behoeften.

STEM OTTO

aktijkervaring:
is in de eerste fase van de studie naar
erhouding maar weinig contact met de werke-
ke beroepsuitoefening. Leren aan de praktijk
oor de beroepsbeoefenaren meer bereikbaar
aken kan de theorie veel meer werkelijke
houd geven.

STEM OTTO

rettiger Studeren:
eobanden opnemen in de bibliotheekcata-
gus. Interbibliotheecair leenverkeer voor stu-
enten gratis. Handleidingen verkoop op
andwijk (i.p.v. het Gouvernement, op nauwe-
ke bereikbare tijden). In het algemeen: Stu-
ebehoeften meer bereikbaar maken.

STEM OTTO

jaardigheids landschap:
kilslab-studielandschap meer toegankelijk
aken. Nagaan hoe het on-Maastrichtse
van jaardigheidsexamen aardiger zou kunnen zijn.

STEM OTTO

oeigerichte onderwijsverbetering:
OTTO wil het bestaande onderwijs verbeteren
gaande van de bedoeling ervan: zo effectief
activiteit goed mogelijk begrip opdoen van de bestu-
en in de derde materie.

STEM OTTO

is je zelf ook wilt meedenken en meedoen
en het verbeteren van het onderwijs op de
faculteit der geneeskunde:

STEM OTTO



V.l.n.r.: Evelyne de Leeuw, Harald Merkelbach, Ronald Does, Hans Trouw, Trees te Brake, Richard Janssen, Monique Hermans

De Progressieve Lijst: breed en flexibel

De progressieve lijst (PL) stelt medewerkers
verkiezbaar voor de raad van de Faculteit der
Gezondheidswetenschappen. De mensen op
de lijst zijn afkomstig uit zowel het gamma- als
beta-cluster, en vertegenwoordigen iedere rang
en functie. Daarnaast hebben de meeste kan-
didaten uitgebreide bestuurs- en beheers-er-
varing. Daarmee is de PL een representatieve
dwarsdoorsnede van de Faculteit.

Bovendien stáát de PL ergens voor. Als enige
lijst beschikt de lijst over een uitgebreid begin-
selprogramma. Dat kan verkregen worden bij
de lijsttrekker, Hans Trouw (EGZ, 887464).
Ons werd gevraagd een wervende tekst voor
Observant te leveren. Wat is er meer op z'n
plaats dan hier de hoofdlijnen uit ons program-
ma weer te geven?

ONDERWIJS.

Hoewel de PL voor de principes van het
Maastrichtse onderwijssysteem kiest, willen
we zeker flexibiliteit betrachten. Dat betekent
onder meer dat er ruimte moet zijn voor goed
begeleide onderwijsexperimenten, maar ook
een uitbreiding van de onderwijs-evaluatie-
capaciteit. De student-evaluatie kan en mag
niet langer de enige evaluatievorm van blok-
ken zijn. Op basis van diverse evaluatie-
vormen moet de kwaliteit van het onderwijs in met
name de propaedeuse verbeterd worden.
Voorts moeten de plannen uit de Nota Curricu-
lumherziening doorgang vinden, en de indivi-
duële onderwijs-variant voor studenten verder
ingevuld worden.

PLANNING/BEGROTING/ORGANISATIE.
Een herstel van de matrix-organisatie kan de
flexibiliteit van de faculteit vergroten. Daarbij

moet echter rekening worden gehouden met
bestaande belangen en facultaire tradities. De
discussie over inbreng van verschillende vak-
groepen in curricula moet worden opengebro-
ken. Er ligt een taak voor de studierichtings-
commissie en Raad om daarvoor aanzetten te
geven. Dankzij de PL is in het beleids- en for-
matieplan 1988 gekozen voor een gelijke toe-
wijzing van capaciteit aan alle afstudeerrichtin-
gen. Dat moet worden gehandhaafd, maar
tegelijktijd zou een geavanceerd registratie-
systeem moeten worden ontwikkeld om beno-
digde capaciteiten bij te houden en te labelen
op vakgroepen. Wat betreft instituuets-
vorming wijst de PL vooralsnog sectorale (oftewel vak-
groep-gebonden) instituten af. Derde-gel-
dstream onderzoek kan eventueel in instituets-
verband in de breedte van de faculteit worden
uitgevoerd.

AIO-BELEID.

Onder druk van de PL heeft het FB afgelopen
jaar een AIO-nota geproduceerd. Op hoofdlij-
nen staan wij daarachter. Het AIO-onderwijs
moet echter nog steeds aanzienlijk verbeterd
worden. Duidelijke opleidings/begeleidings-af-
spraken, AIO-netwerken en overeenkomsten
met andere instellingen kunnen daaraan bij-
dragen. Voorts is uit onderzoek gebleken dat
de meeste FdGW-AIO's vinden over te geringe
onderzoeksfaciliteiten te kunnen beschikken.
Ook dat moet verbeteren: AIO's moeten een
beroep kunnen doen op het deel van het vak-
groep-budget waarop zij recht hebben. De
werklast van AIO's moet adequaat worden
geregistreerd, en zal niet boven 2 à 3 tutor-
schappen per jaar mogen komen. Nieuwe AIO-
plaatsen zullen pas mogen worden ingevuld

als aan een aantal harde criteria (zoals onder-
zoeksplan, budget en ondersteuning) is vol-
daan. Tenslotte zal de faculteit substantieel
moeten gaan bijdragen aan promotie-kosten.

PERSENEELS- EN EMANCIPATORISCH BELEID.

Ook op facultair niveau moet de beschikbare
beleidsruimte op emancipatoire wijze gebruikt
worden. Het bestuur zal daarop worden aan-
gesproken. Facultair beleid zal door de PL
beoordeeld worden op hun effecten ten aan-
zien van sociaal personeelsbeleid. Het bestuur
zal op korte termijn moeten overgaan tot instel-
ling van een dienstcommissie. In de sfeer van
beheer is er dan gelegenheid tot inspraak en
medezeggenschap. Redelijkerwijze zou de
faculteit moeten nastreven dat op ieder functie-
niveau mannen en vrouwen een afspiegeling
zijn van de maatschappelijke verhoudingen.
De Commissie Vrouwenstudies Gezondheids-
wetenschappen zal verder inhoud kunnen
geven aan emancipatie in het onderwijs. Ten-
slotte pleit de PL voor instelling van een onder-
zoeksprogramma op het terrein van 'Vrouwen,
gezondheid, en het gebruik van voorzienin-
gen.'

EXTERNE BETREKKINGEN.

In de toekomst zal de FdGW, en met name het
bestuur, zich met haar portefeuille Externe
Betrekkings (EB) op vier hoofdpunten moe-
ten richten. In de eerste plaats dienen er struc-
turele en langdurige contacten te worden ge-
legd met werkgevers- en werknemers-organi-
saties in het veld. Hoge prioriteit zal daarnaast
ook moeten worden gegeven aan verkenning
en beïnvloeding van de arbeidsmarkt. Ten
derde zal een prioriteitskeuze moeten worden
gemaakt over de inzet van middelen. Flexibili-
sering en optimalisering zijn daarbij trefwoor-
den. Op de vierde plaats moeten EB een
cruciale rol kunnen spelen in de verdere vorm-
geving van een interne bedrijfscultuur. Externe
betrekkingen zijn een integraal onderdeel van
het facultaire beleid, in voorbereiding zowel als
implementatie. Dat is tot nu toe onderbelicht.

ONDERZOEK. Het onderzoek van de FdGW
zal in nauwe samenhang met dat van de FdG
geschieden. De rol van onze faculteit zal daar-
bij moeten worden uitgebouwd. Ook met ande-
re faculteiten is nauwere samenwerking moge-
lijk. Dat geldt zeker voor Gezondheidsrecht,
Economie, Informatica, Statistiek en Wijsbe-
geerte. Voor dergelijke interessante samen-
werkingsverbanden zal een bescheiden onder-
zoeksformatie moeten worden losgekop-
peld van het onderzoeksprogramma met de
FdG. Het is dringend noodzakelijk dat het
FdGW-onderzoek zich in een aantal thema's
gezondheidswetenschappelijk verder gaat
profilieren. Daarvoor moeten adequate kwali-
teitseisen voor worden ontwikkeld, in ieder
geval per vakgebied. Op basis van een sterke/
zwakte-analyse kan vervolgens een onder-
bouwde verdeling van formatie en exploitatie-
gelden worden gemaakt. AIO-onderzoek moet
worden geoptimaliseerd; begeleiding mag geen
te zware last voor hoogleraren en UHD's wor-
den. 2 à 3 AIO's per docent lijkt voldoende. De
Wetenschaps-commissie zal onderzoeksvoor-
stellen moeten toetsen en positief advies
moeten uitbrengen. De faculteitsraad zal van
de portefeuille-houder Onderzoek eens per
kwartaal een verslag verwachten over de ac-
tuele stand van zaken.

*De Progressieve Lijst.
Er is geen alternatief.*

**Hans Trouw (EGZ), Evelyne de Leeuw (GVO),
Ronald Does (MIS), Roos-Marie Bal (VW),
Paul Borm (AMT), Harald Merkelbach
(GGK), Monique Hermans (BB), Jan van der
Made (BB), Richard Janssen (EGZ), Trees
te Braake (Gezondheidsrecht)**



Marcel van den Hout, Frans Nijhuis, Hans Keizer, Gerard Hornstra, Lex Bouter

Integraal: geen polarisatie, maar integratie

De fractie INTEGRAAL wil dat de ontwikkelingen binnen en rondom de Faculteit der GW in hun onderlinge samenhang worden beoordeeld. Opportunistische korte-termijn visies zijn daarbij niet aan de orde, wel een evenwichtig beleid, gebaseerd op een brede deskundigheid die wordt gegarandeerd door het grote scala aan vakgroepen en onderzoekslijnen dat in onze fractie is samengebracht. Deze integrale vertegenwoordiging maakt het mogelijk ontwikkelingen in een vroeg stadium te signaleren en er slagvaardig en doelmatig op te reageren. De fractieleden binnen de FR zullen zich daarbij geregeld laten adviseren door de andere leden van de lijst INTEGRAAL. De stellingname in de FR zal flexibel en pragmatisch zijn, niet star en dogmatisch.

PLANNING EN BELEID

In de komende jaren moet de hoogste prioriteit worden gegeven aan de kwaliteitsverbetering van onderwijs en onderzoek. Een goede motivatie van het wetenschappelijk personeel is hiertoe een eerste vereiste. Daarom moeten bestaande mogelijkheden worden uitgebuit om bijzondere inzet extra te belonen. Ook moeten nieuwe financiële bronnen worden aangeboord om de mogelijkheden tot promotie op persoonlijke titel te verruimen. Een doorgaande, professionele analyse van de arbeidsmarkt is een essentiële ondersteuning van de nieuwe curriculum opzet en dient dan ook met kracht ter hand worden genomen. Ook moet een structureel promotieprogramma worden opgezet om de RL-gezondheidswetenschappers in het werkveld meer bekendheid te geven. In het fakultaire beleid dient nadrukkelijk plaats te worden ingeruimd voor emancipatiezaken, met name met betrekking tot een evenwichtige personeelsopbouw, een adequaat carrièrerebeleid en bevordering van onderwijs en onderzoek op het gebied van vrouwenstudies. Het huidige beleid om te komen tot een kleiner aantal grotere vakgroepen wordt op efficiënte gronden ondersteund. De klusteringsoperatie mag echter niet leiden tot onwerkbaar situaties binnen de nieuwe vakgroepen. Het beleidsvoorbereidend en uitvoerend apparaat dient verder te worden geprofessionaliseerd.

ONDERWIJS

Een pluriform en flexibel onderwijsaanbod is noodzakelijk voor bestudering van gezondheidswetenschappelijke problemen, zowel in de breedte als in de diepte. Daarom dient de onlangs ingezette curriculum herziening te worden uitgevoerd. De kwaliteit van het onderwijs dient ook op bloknivo te worden bewaakt, bijvoorbeeld door een jaarcoördinator die zich baseert op het oordeel van studenten en (eventueel externe) referenten. Verdere stroomlijning van de organisatie van het onder-

wijs is dringend noodzakelijk. De tijdsbelasting van de verschillende onderwijsrollen moet op reële gronden worden vastgesteld. Het onlangs door de begeleidingscommissie vrouwenstudies gepresenteerde programmavoorstel dient naar omvang en reikwijdte kritisch te worden bezien. Adequate begeleiding van de onderzoeksstages is van groot belang, en het verdient aanbeveling om ook in het begin van de doctoraalfase expliciete studiebegeleiding in te stellen. Voor AIO's dienen de scholingsmogelijkheden, met name extern (buitenland, netwerken) te worden verbeterd. Ook de omvang van de onderwijsbijdrage en de begeleiding van AIO's moeten, waar nodig, worden herzien. De faculteit dient bij te dragen aan de promotiekosten van AIO's.

ONDERZOEK

De fractie INTEGRAAL schaaft zich in grote lijnen achter de structuurnota van de interfacultaire wetenschapscommissie. Wel dienen de bevoegdheden en verantwoordelijkheden van vakgroepen en onderzoeksprogramma's nader te worden vastgelegd. Er behoort te worden gestreefd naar een geregelde en strakke kwaliteitscontrole die voor alle partijen (b.v. gamma en bèta) acceptabel is. Daarbij zal de beoordeling zich niet alleen tot aantallen buitenlandse publicaties dienen te beperken. Het is wenselijk om goed lopende programma's op flexibele wijze te belonen (b.v. extra inzet van AIO's, post docs, obp, materiële middelen). Om vernieuwend en/of lukratief onderzoek mogelijk te maken is het nodig om binnen de programma's enige vrije formatieruimte te scheppen. Derde geldstroom onderzoek dient aan te sluiten bij bestaande programma's. Onderzoeksinstituten kunnen worden opgericht, mits het onderwijs er niet onder lijdt en de kwaliteit van het onderzoek goed kan worden bewaakt door de faculteit. In samenhang met het onderwijs op het gebied van vrouwenstudies dient een consistent onderzoeksprogramma op dit gebied te worden ontwikkeld.

**INTEGRAAL: NIET DOGMATISCH
MAAR FLEXIBEL!**

B. Ondersteunend en beheerspersoneel (2 zetels)

Kandidaten:

Lijst Frontaal: Marja Slangen, Ireen Kleynen. (zie OBP-geleding Universiteitsraad)
Lijst Phia Breevoort/Ed Beckers.



Phia Breevoort en Ed Beckers

Lijst Breevoort/Beckers

De Faculteit der Gezondheidswetenschappen heeft roerige jaren achter de rug. De financiële problemen hebben geleid tot een reorganisatieplan, dat voor een deel weer in de ijskast ging. Op het terrein van het onderwijs is vervolgens een heroriëntatie in gang gezet die onlangs heeft geresulteerd in een nieuwe opzet van het curriculum Gezondheidswetenschappen. De gedachte om de complexe organisatie te verbeteren via clustering van vakgroepen, is gedeeltelijk opgepakt, maar nog niet uitgevoerd. De grote hoeveelheden studenten hebben de faculteit de afgelopen jaren voor een aantal praktische problemen geplaatst. Tenslotte is er een beleids- en formatieplan verschenen waarmee een stap is gezet in de richting van taakstellende formatietoewijzing. Nieuwe ontwikkelingen staan daarnaast voor de deur. Initiatieven als Milieugezondheidskunde, verkorte opleidingen voor HBO-ers, het nieuwe curriculum, groei van het 3e geldstroomonderzoek en deconcentratie zijn zaken die de aandacht van de Faculteitsraad in de komende periode vragen. Voor het NWP (Overig en Beheers Personeel) hebben deze ontwikkelingen natuurlijke consequenties.

Zo betekent de groei van het 3e geldstroomonderzoek dat het nwp t.b.v. onderzoek vnl. tijdelijke aanstellingen krijgt. Wij zijn van mening dat dit geen goede ontwikkeling is. Ook is aandacht nodig voor de hoeveelheid nwp-ondersteuning die i.h.a. beschikbaar is. Op verschillende plaatsen in de faculteit doen zich knelpunten voor die een goede voortgang van het werk belemmeren. De deconcentratie betekent vooral overheveling van taken van centrale diensten naar de faculteit. Met hetgeen van die taken wordt vooral nwp belast. Voor de andere personeel voor die extra taken is noodzakelijk. M.b.t. het onderwijs denken wij dat het belangrijk is met nieuwe initiatieven in te spelen op de marktontwikkelingen. Als voorbeeld kan de markt van de afgestudeerde HBO-ers worden genoemd. Clustering van vakgroepen acht wij een goede stap in de richting van een beheersbare organisatie.

Tenslotte: de faculteit kan zich de komende jaren alleen maar op een goede manier verder ontwikkelen wanneer zij wederom een eerzame Raad te kiezen. Bestuur dient dan ook een afspiegeling te zijn van de faculteit.

C. Studenten (4 zetels)

Kandidaten:

Lijst Studiever. Agora: Deirdre Giesen, Ard 't Lam, Eugenie van Miltenburg, Rob de Blij, Gerard Scheiberlich, Maud Graff, Roelf Zondag, Wasilje Janssen.
Lijst NSEM: Anne Pino, Piet Schrijver, Monique van Hoof, Mirjam Pol, Laura E.M. Palm, Anne Degenaar, Marry Mos, Ruben Boeren, Edith Dekker.

Agora

De faculteitsraad is het besluit- en beleidsvormend orgaan van de faculteit. Van de twaalf raadszetels zijn er vier voor studenten bestemd. De studentenfractie heeft dus een behoorlijke steminvloed in de raad.

Agora is een studievereniging van gezondheidswetenschappers en houdt zich o.m. bezig met de ontwikkelingen in de studie Gezondheidswetenschappen. In een beleidsvormend orgaan als de faculteitsraad spelen vele aspecten een rol en kan het voorkomen dat studentenbelangen strijdig zijn met universitaire- of

fakultaire belangen. Daarom zal juist een vereniging van en voor studenten Gezondheidswetenschappen vertegenwoordigd moeten zijn in de raad.

De studenten op onze lijst stellen zich niet op persoonlijke titel verkiesbaar, maar namens de vereniging. Zij dragen daar het verenigingsstandpunt uit en worden daarin direct en continu ondersteund door een zeven mens sterk onderwijscommissie van de vereniging. Het afgelopen cursusjaar heeft er voor het eerst een Agoralid namens de vereniging in de

raad gezeten. Op haar ervaringen kunnen en willen we dit jaar voortbouwen. We hopen daarvoor op jouw stem.

Kandidaat nr. 1 Deirdre Giessen (2e jrs. Verpleegwetenschappen)

Sinds dit cursusjaar ben ik lid van de Agora onderwijscommissie. Deze commissie probeert op verschillende plaatsen en manieren de belangen van studenten te behartigen en iedereen te informeren over de jongste ontwikkelingen. Zoals bekend is de faculteitsraad een van de belangrijkste plaatsen waar studenten kunnen meepraten en meebeslissen.

Als lid van de onderwijscommissie wil ik het volgend cursusjaar graag namens Agora in de faculteitsraad zitten.

Kandidaat nr. 2 Ard 't Lam (2e jrs. Beleid en Beheer)

Na m'n middelbare school- en militaire diensttijd ben ik in 1987 begonnen met de studie Gezondheidswetenschappen. Inmiddels ben ik tweede jaars Beleid en Beheer en sinds januari 1989 ben ik actief lid van de studievereniging Agora. In die periode groeide m'n interesse voor de universitaire politiek, evenals de wens om hierin actief te participeren. Mijn kandidatuur voor de faculteitsraad beschouw ik dan ook als een uitdaging die ik graag wil accepteren.

Ik stel me bewust namens Agora verkiesbaar, omdat Agora als studievereniging alle studenten G.W. vertegenwoordigt. Ik zal mijn uiterste best doen, om jullie belangen zo goed mogelijk



Rob de Bie, Deirdre Giessen, Roelf Zondag, Ard 't Lam, Gerard Scheiberlich, Eugenie van Miltenburg

te behartigen in de F-raad. Geef mij daarom de kans om mooie woorden in daden om te zetten!! Stem voor een gezonde faculteit, stem Agora.

Kandidaat nr. 3 Eugenie van Miltenburg (2e

jrs. Verpleegwetenschappen/Theorie der Gezondheidswetenschappen)

Na driekwart jaar ervaring als student-raadslid is het belang van onze vertegenwoordiging binnen de raad voor mij nog duidelijker geworden dan in het begin.

Studentenvakbond NSEM

NSEM is een studentenvakbond. Dit wil zeggen dat zij opkomt voor de belangen van studenten. NSEM heeft hiertoe een visie ontwikkeld op de samenleving en het Hoger Onderwijs. Deze visie staat verwoord in het programma dat als richtlijn dient voor de politieke stellingname van de NSEM-raadsleden. Naast universitair niveau is dit ook zeker van toepassing op facultair niveau. Het is immers zo dat in de faculteitsraad veel beslissingen worden genomen m.b.t. onderwijs-aangelegenheden. Omdat deze zaken rechtstreeks betrekking hebben op studenten, is het volgens NSEM belangrijk dat in dit orgaan studenten invloed hebben. In de faculteitsraad van de FdGW is NSEM al jarenlang met een meerderheid aan zetels vertegenwoordigd, en heeft door de jaren heen een kritische inbreng gehad op de besluitvorming binnen de raad. Op deze manier heeft NSEM veel ervaring opgedaan. De raadsleden kunnen altijd terugvallen op die ervaring. Daarnaast streeft NSEM er naar dat in elke nieuw gekozen raad ;n studentzetel bezet wordt door een student die al een raadsjaar achter de rug heeft. Hierdoor is een goede continuïteit gewaarborgd.

NSEM behartigt de belangen van de studenten vanuit een algemene visie op de maatschappij en het Hoger Onderwijs. Volgens deze visie staan de NSEM-raadsleden voor:

- democratisering: verschillende maatschappelijke groeperingen dienen evenveel inspraak te hebben, hiërarchische verhoudingen dienen vermeden te worden;
- gelijkwaardigheid van mensen: hoger onderwijs dient volledig toegankelijk te zijn voor iedereen;
- een studiefinancieringsstelsel dat een bestaansminimum garandeert;
- handhaving van het probleem gestuurd onderwijs.

Voor de faculteit betekent dit de volgende aandachtspunten:

- In de F-raad is in principe een accord bereikt over een herziening van het curriculum. De verdere uitwerking, alsmede de invoering van het nieuwe curriculum moet kritisch gevolgd worden. De keuze-vrijheid van de studenten en de kwaliteit van het onderwijs moeten



Laura Paling, Edith Dekker, Monique van Hoof, Marry Mos, Anne Pino, Mirjam Pol, Piet Schrijver

gewaarborgd blijven;

- De voorgangstoets (VGT) dient verbeterd te worden, het moet een goed instrument worden wat geschikt is voor individuele toetsing. Bij de nieuw te ontwikkelen VGT zal NSEM dit benadrukken;
- In verband met de Taakstellende begroting van de faculteit GW is het van groot belang dat er een goede registratie plaats vindt van de onderwijsbelasting van medewerkers aan de diverse curricula;
- Het is belangrijk dat de kwaliteit van de studenteninstroom niet ten koste zal gaan van de kwaliteit van het onderwijs;
- Bewaking van het probleemgestuurd onderwijs;
- Verbeteringen van informatievoorzieningen naar studenten en het bevorderen van de communicatie tussen studenten en medewer-

kers;

- Aandacht voor de bevordering van een daadwerkelijk emancipatie-beleid acht NSEM van groot belang;
- Het nauwlettend volgen van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en onderzoek. De ontwikkeling van instituutvorming, en de daarmee gepaard gaande loskoppeling van onderwijs en onderzoek dient een halt te roepen te worden.

Voor NSEM staan op de lijst van de verkiezingen:

1. Anne Pino - derde jaars BB, 1 jaar Faculteitsraad, actief NSEM-lid.
2. Piet Schrijver - eerste jaars, actief NSEM-lid.
3. Monique van Hoof - eerste jaars, actief NSEM-lid.

Voor bijna iedere beslissing op facultair niveau geldt dat deze direct invloed heeft op de kwaliteit van het onderwijs en/of de positie van studenten binnen de organisatie. Daarom vind ik het van belang dat wij gebruik maken van de inspraakmogelijkheden die de democratische opzet van de faculteit ons biedt. Laat je stem dus niet verloren gaan, en STEUN ONS!!!!

Kandidaat nr. 4 Rob de Bie (2e jrs. Bewegingswetenschappen)

Ik stel me voor de studievereniging Gezondheidswetenschappen Agora kandidaat voor de F-raad. Ik doe dit omdat ik ervan overtuigd ben dat de F-raad de aangewezen plaats is om op te komen voor de belangen van medestudenten en invloed te kunnen uitoefenen op het beleid binnen de faculteit der GW, zowel op korte als lange termijn.

Ik stel me kandidaat als Agora-afgevaardigde omdat ik ideeën, acties en mogelijkheden van Agora het meest tekenend vind voor succesvolle en adequate belangenbehartiging van studenten op de faculteit der GW. Tevens worden alle F-raad afgevaardigden van Agora bijgestaan door een team van deskundigen dat zeer kritisch alle beleids- en onderwijsactiviteiten van de faculteit GW volgt.

Tevens denkt Agora niet in politieke kleuren of in links dan wel rechts, maar in kwaliteit en toegankelijkheid van onderwijs voor en door alle studenten. Kies daarom Agora voor nuance en het gezond verstand, stem Agora, stem lijst 2 en stem (zelfs) op mij.

4. Mirjam Pol - tweede jaars GVO, actief NSEM-lid.

5. Laura Paling (reserve) - tweede jaars GVO, actief NSEM-lid.

6. Anne Degenaar (reserve) - vierde jaars VW, bestuurslid NSEM, ex-lid van de Studierichtingscommissie (SRC).

7. Maary Mos (reserve) - eerste jaars, bestuurslid NSEM.

8. Ruben Boeren (reserve) - derde jaars BW/GGK, bestuurslid NSEM, actief Koko-lid.

9. Edith Dekker (reserve) - vijfde jaars GVO/BB, 2 jaar lid van de SRC, ex-bestuurslid Agora, actief NSEM-lid.

Tot slot: ga in ieder geval stemmen. Bij minder dan 35% van de opkomst gaan er zetels voor studenten in de faculteitsraad verloren. Als student is het mogelijk actieve invloed uit te oefenen, het zou zonde zijn als we die kans laten liggen.

STEM NSEM, want;

- NSEM heeft een algemene visie, van waaruit politiek stelling genomen wordt in de faculteitsraad;
- NSEM zorgt al jaren voor continuïteit in de raad;
- NSEM organiseert regelmatig overleg binnen en buiten de universiteit;
- NSEM behartigt de belangen op een progressieve en kritische wijze;
- NSEM-raadsleden zijn aanspreekbaar voor iedereen;
- NSEM staat voor een actieve studenteninbreng.

Voor meer informatie kun je terecht op de infomarkten:

- 17 mei 10.30-16.00 Hoofdgebouw
- 18 mei 10.30-16.00 Randwyck
- 23 mei 10.30-16.00 Randwyck
- 25 mei 10.30-16.00 Hoofdgebouw

Ook kun je voor informatie rechtstreeks contact opnemen met de boven genoemde raads-kandidaten.

Faculteitsraad Recht

A. Wetenschappelijk personeel (6 zetels)

Kandidaten:

Niet-lijstgebonden kandidaten: Fred Grünfeld, A.Q.C. Tak, René de Groot, Kid Schwarz. Lijst 89/91: Louis Berkvens, Aalt Willem Heringa, Kees Flinterman, Gerard Mols, Ad Geers, Rob Bakker.

Lijst AIO's in de Raad !: Jacqueline Parlevliet, René Kleijkers, René Seerden, Leon Molenberg, Réjean Pinckaers, Leo Hendriks.

De aandachtspunten van René de Groot

De Faculteitsraad beschouw ik als parlement van de faculteit. Een wijze Faculteitsraad beperkt zich tot het bepalen van het algemene beleid van de faculteit en de controle, of het door de Raad uitgestippelde beleid op redelijke wijze wordt uitgevoerd. Ik teken hierbij aan dat het uiteraard de Raad zelf is, die beoordeelt of een problematiek tot het algemene beleid hoort. Zo raakt b.v. de beslissing welk type printers de faculteit aanschaf het algemeen beleid, daar deze beslissing de mogelijkheid om AIO-proefschriften goedkoop uit te geven beïnvloedt. Punten waarmee de FR zich in de komende zittingsperiode dient bezig te houden zijn o.a.: de mate waarin derdegeldstroom onderzoek moet worden aangetrokken (en de garanties die moeten worden geFist om de academische vrijheid m.b.t. de conclusies van onderzoek te garanderen), de toetsingsmechanismen in ons onderwijs (voortgangstoets en opstellen; ik ben voor beide mechanismen, maar wel na verbeteringen), de financiering van de internationalisering (een absolute "must"; internationalisering van ons onderwijs is echter niet iets extra's, maar moet ons gehele onderwijs doordringen), de (rechts)positie van aio's (mij ontgaat het ten ene malen, waarom een aio iets anders zou zijn dan ik, toen ik op 1 september 1974 voor een salaris van ruim f 2.700,= in

dienst trad als wetenschappelijk medewerker aan de Rijksuniversiteit Groningen; ik verzet me er tegen om aio's als tweederangs wipers te behandelen; hun schandelijke salariëring brengt echter met zich mee, dat we extra zorgvuldig op hun positie moeten letten en zoveel mogelijk faciliteiten moeten bieden). Het Maastrichtse onderwijssysteem heeft m.i. twee benen: de probleemgestuurdheid en de zelfwerkzaamheid. Het is op zichzelf niet onwenselijk, indien - met mate - blokken worden aangeboden die niet strikt Maastrichts zijn. Vanuit het oogpunt van docenten en consumenten geldt hier het adagium "verandering van spijs doet eten". Maar niet alle benen mogen onder ons onderwijssysteem worden uitgetrokken: de stimulering van de zelfwerkzaamheid van de student is voor mij een heilige koe. Nieuwe vormen van onderwijs dienen te worden gecontroleerd op het punt, of zij deze zelfwerkzaamheid daadwerkelijk stimuleren. Vanouds ben ik overigens een sterk tegenstander van een aanwezigheidsplicht bij blokken en praktika: een dergelijke plicht is in strijd met de academische vrijheid, die niet alleen docenten maar ook studenten dienen te hebben. We moeten er - gewoon - voor zorgen, dat ons onderwijs zo aantrekkelijk is, dat studenten vrijwillig komen.

Lijst 89/91

De Lijst 89/91, bestaande uit leden van wetenschappelijk personeel, zal deelnemen aan de verkiezingen voor de faculteitsraad die in juni 1989 zullen worden gehouden. De Lijst 89/91 wordt gekenmerkt door het volgende:

I. Algemeen.

1. De Lijst 89/91 bestaat uit onafhankelijke personen die met elkaar overleggen over de verschillende aspecten van het facultaire bedrijf; binnen de groep bestaat geen stemdwang.
2. De Lijst 89/91 streeft naar een Raad die a) een kritisch-constructief forum vormt voor de uitwisseling van gedachten en gevoelens over facultaire zaken en b) die effectief en efficiënt tot besluitvorming komt.
3. De Lijst 89/91 staat open voor deelname door studenten en niet-wetenschappelijk personeel; in ieder geval streeft de groep naar een in alle zaken zorgvuldige en weloverwogen afweging van belangen van de verschillende geledingen van de faculteit.
4. De Lijst 89/91 streeft naar een vergroting van de bevoegdheden van de vakgroepen op het terrein van onderzoek en onderwijs; ook staat zij een verdeling van student-assistenten per vakgroep voor.

II. Onderwijs.

1. De Lijst 89/91 hecht grote waarde aan het Maastrichtse onderwijssysteem; zij zal dit systeem kritisch bewaken; indien wenselijk of noodzakelijk zal zij voorstellen doen tot aanpassing van het systeem en zij is bereid eventuele experimenten te ondersteunen; zij verzet zich niet tegen de gedachte dat ook waardevolle elementen uit traditionele systemen in het Maastrichtse onderwijs worden geGncorpo-reerd.
2. De Lijst 89/91 hecht groot belang aan een continue onderwijsvernieuwing en zal goed uitgewerkte initiatieven daartoe hetzij presenteren, hetzij ondersteunen; zo zal zij bijzondere aandacht geven aan de ontwikkeling van een 'Legal Writing' Programma, waarin niet de kwantiteit maar de kwaliteit van de te schrijven

werkstukken centraal zal staan.

3. De Lijst 89/91 zal streven naar een evenwichtige verdeling tussen onderwijs en onderzoek; zij zal er vooral naar streven dat onderwijsactiviteiten evenals onderzoeksactiviteiten op passende wijze in de beoordeling van docenten worden betrokken.
4. De Lijst 89/91 ondersteunt het streven naar internationalisering van het juridisch onderwijs.
5. De Lijst 89/91 is voorstander van een continue bezinning op het toets-instrumentarium van de faculteit; gegeven de gebleken ontoereikendheid van de voortgangstoets, ondanks de vele energie en vindingrijkheid daarin gestoken, is thans het moment aangebroken de VGT serieus ter discussie te stellen.

III. Onderzoek.

1. De Lijst 89/91 benadrukt het grote belang van een zorgvuldige bewaking van de onderzoekcomponent. Tijd te besteden aan onderwijs is nog enigszins te meten, onderzoekstijd is dat niet. Het belang van een grote aandacht voor de eigen onderwijsopzet van onze faculteit bewerkstelligt een continue druk op het onderzoek. Hierdoor kan het op gang brengen en afronden van groter individueel onderzoek worden bedreigd. Faciliteiten moeten worden geschapen opdat (ook senior) onderzoekers gedurende enige tijd kunnen worden vrijgesteld van onderwijs.
2. De Lijst 89/91 acht de begeleiding van aio's een grote verantwoordelijkheid van de faculteit. Een reductie van de onderwijslast van aio's verdient serieuze overweging.
3. De Lijst 89/91 onderstreept dat het onderzoeksklimaat wordt gediend door creativiteit en de "vreugde" ontdekkingen te doen te stimuleren. Zij is daarom geen voorstander van strakke VF-projecten of zwaartepunten. V-projecten dienen niet zwaarder te worden opgetuigd dan strikt noodzakelijk is.
4. De Lijst 89/91 acht het van belang dat de vakgroepen worden betrokken bij de besluitvorming aangaande aio-voorstellen.

Kid Schwarz

Inmiddels lijkt wenselijkheid van medezeggenschap van bij organisaties betrokkenen in de meeste sectoren van het maatschappelijk leven te zijn aanvaard. Dat stemt tot vreugde. Het is een groot goed dat bijvoorbeeld werknemers, via de ondernemingsraad, hun invloed op het in de onderneming gevoerde beleid kunnen laten gelden. Daarnaast is de tendens tot het formaliseren van medezeggenschap van andere betrokkenen bij organisaties, zoals gebruikers, patiënten of maatschappijvertegenwoordigers, duidelijk waarneembaar. Binnen de facultaire organisatie speelt de faculteitsraad een verdergaande rol, met verdergaande bevoegdheden. Er is veeleer sprake van zeggenschap dan van medezeggenschap. Deze verdergaande invloed van (de diverse geledingen van) belanghebbenden op het reilen en zeilen van de organisatie dient te worden toegejuicht, met de kanttekeningen dat macht kan corrumperen en daarom met wijs beleid dient te worden aangewend. In mijn visie dient uitoefening van de rechten, verbonden aan het lidmaatschap, door de diverse raadsleden vooral plaats te vinden met het oog op de behartiging van de belangen van de organisatie (faculteit), waarbij het oog min-

der gericht dient te zijn op de belangen van de "achterban". In deze visie ligt de kern van mijn motivatie. Het facultair belang staat voorop en de faculteit zijn wij zelf.

Op de korte en middellange termijn dient beleid te worden gevormd ten aanzien van een aantal belangrijke onderwerpen. Een prominente plaats zal daarbij, naar mijn inschatting, de discussie over de vraag of, en zo ja op welke wijze, het onderwijssysteem aangepast zal moeten worden, innemen. De discussie zal zich gaan toespitsen op de vraag wat, onder omstandigheden, zwaarder zal moeten wegen, het op peil houden van de kwaliteit en diversiteit van het onderwijsaanbod of het tegen elke prijs vasthouden aan alle onderdelen van het Maastrichtse onderwijssysteem. Juist in deze discussie, die op verschillende wijzen raakt aan de wortels van onze faculteit, zal uiterste inzet en wijsheid alsmede objectiviteit van de raadsleden moeten worden verwacht. Andere hot issues zullen o.m. worden aange-troffen in de financiering van onderwijs en onderzoek, in de vraag naar positie en door-stroommogelijkheid van AIO's alsmede in de financiering van andere kernactiviteiten als de internationaliseringsoperatie. Het belooft kortom een boeiende tijd te worden en ik heb er zin in.



Réjean Pinckaers, Leo Hendriks, Jacqueline Parlevliet, René Seerden, René Kleijkers

Aio's in de Raad !

Onder een naam die niets aan duidelijkheid te wensen overlaat, hebben de facultaire AIO's zich verenigd op een kieslijst. Het is ongewoon een lijst in de geleding Wetenschappelijk Personeel naar wetenschappelijke rang samen te stellen, maar daar is doelbewust voor gekozen. Met een <v>AIO in de Raad
is de F-Raad genoodzaakt zich meer in te spannen voor de belangen van AIO's. Weliswaar is het AIO-stelsel in belangrijke mate door de minister aan de universiteiten opgedrongen, maar dat neemt niet weg dat de resterende beleids-vrijheid op doelmatige wijze gebruikt moet worden. Daar is tot nu toe nog weinig van gekomen. De kritiek- en inhoudsloze discussie in de F-Raad over de notitie AIO-beleid is daarvan een zeer recent voorbeeld. De belangrijkste strijdpunten van <v>AIO's in de Raad
zijn de volgende:

Onderwijs

- * De AIO's onderschrijven de uitgangspunten van het Maastrichtse onderwijssysteem. Dat neemt niet weg dat de praktijk leert dat sommige uitgangspunten bijgesteld moeten worden. Onderwijsexperimenten (op beperkte schaal) kunnen behulpzaam zijn bij toetsing en bijstelling van het huidige onderwijssysteem.
- * In de onderwijsdiscussie behoort ook het tweede fase onderwijs, en met name het onderwijs aan AIO's, betrokken te worden.
- * Het onderwijs, zowel in de eerste als in de tweede fase, mag niet verplicht zijn.
- * Er moet geijverd worden voor een verbeterd landelijk aanbod aan AIO-Onderwijs, bijvoorbeeld in de vorm van (vakgebiedgebonden) netwerken. De faculteit neemt daarin zodanig het voortouw.
- * Er moeten ruime mogelijkheden zijn om, in overleg met de begeleider, een eigen invulling te geven aan het opleidingsdeel van de aanstelling als AIO. Hieronder worden mede verstaan financiële mogelijkheden.

Onderzoek

- Voor AIO's is een goed onderzoeksklimaat binnen de faculteit van groot belang. Van hen wordt immers verwacht dat zij binnen 4 jaar hun proefschrift voltooien. De huidige omstandigheden staan daaraan in de weg.
- * De faculteit moet beseffen dat alle tijd die

AIO's besteden aan het geven van onderwijs (volgens het onderzoek "Op hoop van zegen" is dat 30%, terwijl de wet slechts 25% toestaat) ten koste gaat van het onderzoek. Op korte termijn moet de onderzoekstijd van AIO's worden verhoogd tot 85%.

- * Het te verzorgen onderwijs moet niet alleen bestaan uit het begeleiden van onderwijsgroepen; het opnemen van AIO's in planningsgroepen dient bevorderd te worden.

- * De begeleiding van AIO's moet verbeterd worden. Van de begeleiders wordt een actieve en kwalitatief goede ondersteuning van de AIO verwacht. Op korte termijn wordt de begeleiding van de AIO's geëvalueerd.

Personeelsbeleid

- * De faculteit komt op korte termijn met een uitgewerkte regeling voor de verlenging van AIO-aanstellingen. Daarbij wordt uitdrukkelijk rekening gehouden met de hoeveelheid tijd die Maastrichtse AIO's aan het geven van onderwijs besteden.

- * Het huidige beleid ten aanzien van interne sollicitaties blijft gehandhaafd. Dit beleid voorkomt dat interne AIO's (die al veel tijd aan het geven van onderwijs hebben besteed) voorbij worden gestreefd door buitenstaanders die elders met een lagere onderwijslast meer onderzoek hebben kunnen verrichten.

- * De regeling rond de zogenaamde "open" AIO-plaatsen blijft gehandhaafd, en het aantal plaatsen wordt zo mogelijk uitgebreid.

- * Het plan om in de toekomst meer ervaren onderzoekers aan te stellen moet worden afgewezen indien dit ten koste gaat van het aantal beschikbare AIO-plaatsen.

Natuurlijk heeft de F-Raad weleens zijn sympathie met de AIO's uitgesproken. Dit heeft echter tot nu toe niet geleid tot een facultair AIO-beleid; AIO-commissie, AIO-decaan en AIO-mentor ten spijt.

Daarom dus: AIO's in de Raad!

Voor AIO's zal de keus duidelijk zijn. Maar ook al onze, al dan niet geheime sympathisanten, worden van harte uitgenodigd om de wetenschappers van de toekomst te steunen door middel van hun stem.

B. Ondersteunend en beheerspersoneel (2 zetels)

Kandidaten

Niet-lijstgebonden kandidaat: Erna Beurskens.
Lijstgebonden kandidaten: Marle-Thérèse Finders, Ingrid Westendorp.

C. Studenten (4 zetels)

Kandidaten

Lijst Rechtstreeks: Herke Elbers, Richard Verkijk, David de Jong, Tom Barkhuijsen, Karla van Rooijen, Yvonne Derksen, Han van Driel.



Yvonne Derksen, David de Jong, Richard Verkijk, Herke Elbers, Tom Barkhuijsen, Karla van Rooijen, Han van Driel

Stem RECHTstreeks

Rechtstreeks is de juridische studievereniging die zich al jaren voor de belangenbehartiging van studenten inzet. Dit jaar stellen maar liefst 7 studenten zich namens Rechtstreeks verkiesbaar voor de faculteitsraad (F-raad). Deze kandidaten hopen met behulp van jullie stemmen de vier voor studenten beschikbare zetels in de F-raad te bezetten.

Dat de studenten hun nut hebben bewezen in de F-raad, moge blijken uit de volgende punten:

- De keuze mogelijkheid bij bloктоetsen
- De verbetering van de kwaliteit van studentassistentschappen
- Een initiatief op het gebied van anti-apartheid
- Het aandringen op een onderzoek naar het dalend studierendement -Het afschaffen van het betalen van 10 gulden voor het lenen van boeken van een andere instelling
- Een actief beleid op het gebied van emancipatie
- Het bestrijden en afstemmen van voorstellen voor vergroting van onderwijsgroepen
- Het zorgen voor nieuwe typemachines

Daar onderwijs een belangrijke plaats inneemt binnen de universiteit, maakt Rechtstreeks zich sterk voor kwalitatief goed onderwijs. Rechtstreeks zal het Maastrichtse systeem nauwlettend en kritisch volgen. Speciale aandacht dient o.a. te worden besteed aan het tegenhouden van plannen om onderwijsgroepen te vergroten, het leren schrijven van opstellen, de onderlinge afstemming van blokken in het einddoctoraal en wat het avondonderwijs betreft, maakt Rechtstreeks zich sterk voor een ruim aanbod van faculteiten voor avondstudenten.

Ook voor andere zaken als het lopen van dubbele blokken, internationalisering van het onderwijs en aan studentassistentschappen, zal Rechtstreeks de nodige aandacht besteden.

De volgende 7 studenten zouden volgend jaar graag zitting nemen in de F-raad:

- 1) Herke Elbers 3FdR
- 2) Richard Verkijk 2FdR
- 3) David de Jong 2FdR
- 4) Tom Barkhuijsen 2FdR
- 5) Karla van Rooijen 2FdR
- 6) Yvonne Derksen 3FdR
- 7) Han van Driel 2FdR

Lijsttrekker Herke verwoordt wat alle kandidaten ertoe beweegt zich beschikbaar te stellen voor de F-raad: daar waar in ons democratisch onderwijssysteem mogelijkheden zijn voor studenten om hun rechten te doen gelden, moet daar zeer zeker gebruik van worden gemaakt. Verder vindt Herke dat meedraaien in de F-raad een dusdanige bestuurlijke ervaring zal opleveren die ook in de toekomst van groot nut kan zijn.

Dit jaar komt op de FdR alleen RECHTstreeks met een lijst uit. Bij minder dan 300 stemmen gaan studentenzetels verloren. Zetelverlies betekent aantasting van de democratische bestuursstructuur van onze faculteit.

Rechtstreeks roept alle rechtenstudenten op om gebruik te maken van hun stemrecht.

STEM RECHTSTREEKS

Faculteitsraad Economie

A. Wetenschappelijk personeel

Kandidaten:

Lijstgebonden kandidaten: Peter de Gijsel, Antoon Kolen, Hans Maks, Aad van Mourik, Jan Nijhuis, Charles Pahud de Mortanges, Hanne Roberts, Sybrand Schim van der Loeff, Christian Wolff.

Lijstgebonden kandidaten: Paul Kunst, Bart Verspagen.

Een AIO in de raad!

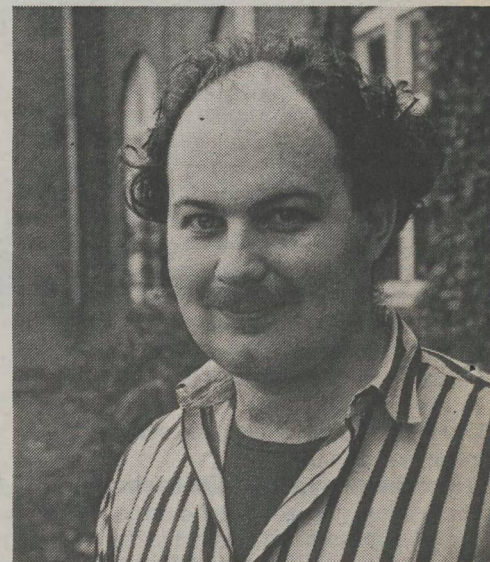
Gedurende de vijf jaren van haar bestaan is de economische faculteit gegroeid. In het begin onstuimig, maar langzamerhand gepaard gaande met groeipijnen. Het werk van de faculteitsraad zal er in de komende zittingsperiode uit bestaan om de faculteit nu definitief uit te bouwen tot een in alle opzichten volwaardige en concurrerende instelling.

Daarbij is een brede inbreng afkomstig uit alle geledingen van het WP nodig. AIO's, zo langzamerhand een in getale belangrijke groep geworden, mogen daarbij niet ontbreken...

Mijn "goede voornemens" zet ik hieronder puntsgewijs op een rijtje:

* Speciale aandacht zal geschonken moeten worden aan de omstandigheden van AIO's en andere "jonge" medewerkers aan de faculteit. Regelmatig overleg met deze "achterban" zal hiervoor mijn basis vormen. AIO's en WA's vormen niet alleen de toekomst van de faculteit, maar zijn ook een wezenlijk onderdeel van het heden. Voorzeningen die het mogelijk maken op een optimale manier onderzoek te doen en contacten buiten de instelling te leggen, zijn vooral voor deze groep van wezenlijk belang. Tot nog toe was het geringe aantal van deze groep aanleiding om dit soort zaken formeel (en individueel) te regelen. De tijd is nu rijp voor een meer structurele aanpak: een AIO in de raad is een noodzaak!

* De faculteitsraad zal moeten zorgdragen voor een verantwoorde verdere uitgroei van de



Bart Verspagen

faculteit, waarbij kwaliteit m.i. een hogere prioriteit heeft dan kwantiteit. Twee voor de hand liggende speerpunten die aangegrepen moeten worden om dit streven ten uitvoer te brengen zijn onderwijs en onderzoek. In de raad zal ik mij daarom inzetten voor een principiële, doch flexibele toepassing van het PGO onderwijssysteem, die de faculteit moet helpen haar unieke positie op onderwijsgebied in Nederland te consolideren. Hoogstaand onderzoekswerk moet de naam van de Maastrichtse economiefaculteit ook op wetenschappelijk gebied inhoud gaan geven, zowel binnen de landsgrenzen als vooral ook daarbuiten. Het scheppen van omstandigheden en randvoorwaarden waarin dit onderzoek kan gedijen, zal daarom een belangrijk doel zijn in mijn raads- werk.

B. Ondersteunend en beheerspersoneel (2 zetels)

Kandidaten:

Lijstgebonden kandidaten: Marianne Stijnen, Mieke van Zutphen.

C. Studenten (4 zetels)

Kandidaten:

Lijst E.F.M.: Imke Limpens, Marnix Muurmans, Marijn Penson, Maritha Werther.
Waslijst: Hans Smorenburg, Eddie Pelle, Willie Verberne, Hub. Aarts, Juut van der Wijk, Henk Meussen, Jeroen Hoevenberg.

WAS-beurt nodig ?!

Reeds jarenlang bestaat er op de faculteit een overleg voor studenten die actief zijn in de diverse raden, commissies en planningsgroepen, het zogenaamde WAS-overleg. Uit dit overleg is een kieslijst voor de faculteitsraad ontproten. Op deze lijst staan kandidaten die veelal eerder in raden of commissies actief zijn geweest en actief zijn in NSEM, AIESEC en/of KOKO. Wie wij zijn en wat wij willen kun je hieronder lezen.

Het onderwijs PGO staat voor Probleem Gestuurd Onderwijs. Men moet dus leren om vanuit verschillende invalshoeken in groepsverband problemen op te lossen. Een onderwijsgroep is dan

ook geen veredeld literatuurgroepje. Een blok moet dus zodanig opgebouwd zijn dat een dergelijke probleembenadering mogelijk gemaakt wordt. Een toets is hier geen tentamen waarbij je een vastgestelde hoeveelheid literatuur moet kunnen reproduceren, maar moet breed van opzet zijn zodat eventuele andere accenten in de bestudeerde stof beloond kunnen worden. In recent geopperde ideeën wordt steeds duidelijker dat een dergelijk onderwijssysteem via de achterdeur de faculteit uitgewerkt wordt, om nog een keer per jaar uit de mottenballen gehaald te worden om nieuwe studenten te lokken. Onder het motto: "hoe meer studenten, hoe meer geld" wordt de

instroom van eerstejaars steeds groter zonder dat hier met de onderwijscapaciteit adequaat op ingespeeld kan worden. Wij zien dan ook dat de onderwijskwaliteit hierdoor ernstig bedreigd wordt.

Integratie

Een tweede probleem waar wij de aandacht op willen vestigen is de bedreigde integratie van vakgebieden binnen het onderwijs. Vanuit de optiek dat, voor een werkelijke probleembenadering, het noodzakelijk is over de grenzen van 1 vakgebied heen te kijken is een systeem ontwikkeld waarbij deze integratie van vakgebieden centraal stond. Helaas dreigt ook deze karaktertrek van de faculteit verloren te raken. Steeds vaker wordt gekozen, en dit wordt niet tegengehouden vanuit de faculteit, voor een gerichte, specialistische opleiding. De studie economie is echter geen gerichte beroepsopleiding. Economen dienen academisch te denken en zijn inzetbaar in velerlei beroepen.

Wij van de WAS-lijst willen ons niet alleen in de fakulteitsraad, maar ook in de studierichtingskommissie en de bibliotheek-kommissie inzetten voor een faculteit die door het typisch Maastrichtse onderwijssysteem en een geïntegreerd onderwijsprogramma voor op durft te blijven lopen in de gelederen van de Nederlandse economische faculteiten.

De volgende Waanzinnig Aktieve Studenten stellen zich aan u voor:

1. **Hans Smorenburg**, NSEM-lid en vijfde jaars

student algemene economie, is de enige van de zittende raadsleden die bereid is in de fakulteitsraad plaats te nemen. Hans is nu een jaar lid van de F-raad, na vele andere activiteiten zoals het voorzitterschap van Koko, bestuurslidmaatschap bij Hades en diverse student-assistentschappen.

2. **Eddie Pelle** zit hier voor het tweede jaar en doet algemene economie. Naast (eind)redactielid van Ikonomix en tutor was hij dit jaar lid van de studierichtingskommissie, de commissie die het fakulteitsbestuur moet adviseren over alle zaken die met het onderwijs op de faculteit te maken hebben.

3. **Willie Verberne** (NSEM) is student in het eerste jaar en heeft bestuurservaring opgedaan in een jongerensoos.

4. **Hub Aarts** is derdejaars bedrijfseconomiestudent. Sinds een jaar is hij actief bij AIESEC en hij verzorgt het belegginsspel bij de sectie financiering.

5. **Juut van der Wijk** is derdejaars studente algemene economie. Sinds vorig jaar is ze lid van de bibliotheekkommissie van onze faculteit, en tutor in het eerste en tweede jaar.

6. **Henk Meussen** is eerstejaars. Zijn belangstelling voor de F-raad komt voort uit een onvrede met de tegenvallende huidige praktijk van het PGO.

7. **Jeroen Hoevenberg** (reserve kandidaat) is actief in NSEM, bij de organisatie van de Inkom en tweedejaars student algemene economie. Vorig jaar was hij lid van de fakulteitsraad. de WAS-lijst kandidaten



Henk Meussen, Jeroen Hoevenberg, Willie Verberne, Huub Aarts, Hans Smoorenburg, Juut van der Wijk, Eddie Pelle

Lijst E.F.M.



Marijn Penson, Imke Limpens, Marnix Muurmans, Maritha Werther

Colofon

De verkiezingskrant verschijnt eenmaal per jaar als bijlage van *Observant* en is een co-productie van de redactie en het Centraal Stembureau.

Bijdrage Stembureau: Gerard Hensen
Foto's: Hans van Dijk, Coen van der Gugten
Tekening voorplaat: John Prop
Eindredactie: Jacques Herraets

Faculteit Algemene Wetenschappen

A. Wetenschappelijk Personeel

(4 zetels)

Kandidaten:

Lijstgebonden kandidaten: H. Peters, C. Heij.

Niet-lijstgebonden kandidaten: ir. J. Henseler, J.J. Jager, drs. Maarten van der Meulen, dr.ir. J.W.H.M. Uiterwijk, Maarten Doorman, Joop de Jong, E.S. Houwaart.

Groep Informatica



Hans Henseler, Maarten van der Meulen, Jos Uiterwijk

Na een opbouwfase is momenteel het punt bereikt dat de Faculteit der Algemene Wetenschappen een volwaardige personele bezetting heeft. Daarmee kan nu overgegaan worden tot de eigenlijke taken van de Faculteit, namelijk onderzoek en onderwijs. Er zullen in de nabije toekomst diverse belangrijke beslissingen genomen moeten worden, die direct van invloed zijn op al diegenen die werkzaam zijn aan deze Faculteit. Te denken valt hierbij o.a. aan de (re)organisatie van de vakgroepen binnen de Faculteit en aan het opstarten/uit-

bouwen van eigen studierichtingen.

Wij willen vanuit onze persoonlijke betrokkenheid ons inzetten om over dergelijke belangrijke kwesties mee te denken en te beslissen in de Fakulteitsraad. Daarbij willen wij ons niet beperken tot een enkele vakgroep, maar beogen wij het belang van al het wetenschappelijk personeel aan onze Faculteit.

Ir. J. Henseler, Ir. J. J. Jager, drs. M. van der Meulen en dr. ir. J. W. H. M. Uiterwijk.

Maarten Doorman

De Faculteit der Algemene Wetenschappen is een jonge faculteit, die inhoudelijk sterk verschillende vakgroepen verenigt. In de afgelopen jaren is een aantal nieuwe projecten gestart die de komende tijd verder uitgebouwd zullen worden. De plannen voor onderwijs en onderzoek op zowel het terrein van het zgn. bèta-cluster (kennistechnologie en gezondheidsmethodologie) als op dat van het zgn. alpha-cluster (kunst- en cultuurwetenschappen) dienen door de raad op een actieve en kritische manier te worden gesteund. Gezien mijn betrokkenheid bij de uitbouw op het gebied van kunst en cultuur zal mijn inzet zich hier sterk op richten.

Verder moet voortdurend de samenwerking tussen alle vakgroepen en die met het HBO in Maastricht worden gestimuleerd. Ten slotte is ook de dienstverlening van de faculteit aan de regio een prioriteit.



Maarten Doorman

Joop de Jong

De FdAW is in zekere zin de Benjamin van de RL. Twee jaar na de officiële start omvat de faculteit de vakgroepen Geschiedenis, Informatica, Wiskunde en Wijsbegeerte.

De taken van de FdAW: dienstverlening aan onderwijs- en onderzoeksactiviteiten van de andere faculteiten, het organiseren van colleges en cursussen voor een algemeen publiek (de zgn. actualiteitencolleges, leesgroepen en zomercursussen) en onderwijsontwikkeling richting HBO en CES, krijgen momenteel duidelijk vorm. Anders gezegd, de FdAW toont concreet hoe nuttig en veelzijdig haar plaats binnen de universitaire gemeenschap nu reeds is. Persoonlijk ben ik als medewerker van de vakgroep Geschiedenis het nauwst betrokken bij onderwijs t.b.v. de faculteiten Rechten en Economie, het kunst- en cultuurprogramma en "Europese cultuur- en geschiedenisstudies" voor binnen- en buitenlandse studenten.

Verder is een aantal interessante uitbouwplannen ontwikkeld om de genoemde functies verder te versterken. Wanneer deze plannen slagen - en dat verdienen ze stuk voor stuk - dan zal niet alleen de FdAW, maar de hele



Joop de Jong

universiteit daarvan profiteren! Dit alles betekent voor de FdAW en dus voor haar raad volop werk aan de winkel in de komende jaren. Omdat samenwerking en leven-en-laten-leven daarbij noodzakelijk zijn, wil ik me daarvoor graag inzetten als raadslid.

Eddy Houwaart

Het kan geen kwaad om naar aanleiding van de komende faculteitsraadverkiezingen de jongste faculteit, de Faculteit der Algemene Wetenschappen wat meer bekendheid te geven.

In niet meer dan twee jaar hebben de vier vakgroepen die de faculteit kent, namelijk geschiedenis, wijsbegeerte, informatica en wiskunde, hun vakgebieden voor de Maastrichtse Universiteit toegankelijk gemaakt. De leden van de faculteit hebben tevens in belangrijke mate bijgedragen aan de vorming van een culturele identiteit van de Universiteit, bijvoorbeeld door bijdragen aan het Studium Generale en door het organiseren van Colleges Algemene Wetenschappen.

Tenslotte moet de belangrijkste dienstverlenende functie van de faculteit voor het onderwijs elders aan de Universiteit worden genoemd. De vakgroepen hebben actief deelgenomen aan het inrichten van onderwijsprogramma's van de overige vier faculteiten. Zij zijn daarbij in staat gebleken tal van dwarsverbanden te leggen tussen de onderwezen vakgebieden en inzichten uit de technische, filosofische, historische en sociologische wetenschappen. Persoonlijk ben ik betrokken bij onderdelen van het onderwijsprogramma van de faculteiten Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen, die tot doel hebben inzicht te geven in de historische en maatschappelijke achtergronden van het werk.

De faculteitsraad van de FdAW zal zich in de komende periode moeten inspannen om bovengenoemde resultaten te consolideren. Daarbij moet de raad nieuwe initiatieven, gericht op versterking van de wetenschappelijke en culturele positie van de faculteit binnen de



Eddy Houwaart

Universiteit, niet uit de weg gaan. Verder zal vergroting van de bekendheid van de faculteit in binnen- en buitenland een belangrijk punt van aandacht moeten gaan worden. In dit verband dient de Faculteitsraad de zogenaamde uitbouwplannen op het gebied van technologie en cultuur zo veel als mogelijk is, te ondersteunen.

C. Studenten

(2 zetels)

Kandidaten:

Lijst NSEM: Roland Bal, Agnes Meershoek.

B. Ondersteunend en beheerspersoneel

(1 zetel)

Kandidaten:

Niet-lijstgebonden kandidaten: drs. J. Derks, Marty Heuvelman, Paul Galestin, Harm Bakker, ing. P.N.A. Schoo, Hadewych Bollen, drs. G.J.M. Nies, Marleen Vara.

Marleen Vara

De Faculteit der Algemene Wetenschappen is een jonge faculteit met een groeiend aantal obp-ers. Ook deze groep medewerk(st)ers is belangrijk voor het functioneren van de facultaire gemeenschap. Evenals de wp-ers en de studenten zijn zij gebaat bij een goede vertegenwoordiging in zowel de raad alsook het bestuur van de faculteit. Dit is des te dringender daar helaas de neiging bestaat om over de belangen van deze groep heen te lopen.

Door hun bijzondere positie binnen de faculteit zal de inbreng van obp-ers vaak nieuwe gezichtspunten opleveren. Daarom is het van algemeen belang dat zij hun stem laten horen, bijvoorbeeld als het gaat om zaken als financiële en personele aangelegenheden en facultaire uitbouw.

De afgelopen twee jaar ben ik lid geweest van het faculteitsbestuur. Deze periode loopt nu ten einde, maar ik zou het hier niet bij willen laten. Integendeel. Ik zou in een volgende termijn mijn opgedane bestuurservaring willen gebruiken in de raad ten gunste van mede-



obp-ers, andere collega's en de faculteit als geheel. Daarom heb ik mij wederom verkiesbaar gesteld in de hoop dat de obp-geleding mij de kans geeft onze belangen ook de volgende twee jaar te behartigen.

NSEM

De faculteit Algemene Wetenschappen bestaat uit 4 vakgroepen, te weten Wiskunde, informatica, geschiedenis en Wijsbegeerte. Het onderzoek heeft plaats in verschillende onderzoeksprogramma's. Het onderzoek van de vakgroepen Wijsbegeerte en geschiedenis is met name multidisciplinair en gebeurt in nauwe samenwerking met andere faculteiten. De onderzoeksprogramma's van wiskunde en informatica zijn meer monodisciplinair geïntendeerd.

De faculteit kent op dit moment nog geen eigen studenten. Ze verzorgt echter wel onderwijs voor de andere faculteiten. Daarnaast is ze bezig met de voorbereiding van een eigen studierichting. Zeker voor deze twee activiteiten is het van belang dat studenten gehoord worden. Wij zijn bereid om in de raad kritisch geluid te laten horen. Ten aanzien van het onderwijs zullen we ons hard maken voor het Probleem Gestuurd Onderwijs. Multidisciplinariteit, de probleem gerichte aanpak én het toetsingssysteem zullen daarbij onze aandacht krijgen.

Uiteraard zullen we ook op ander gebieden meedenken over de verdere ontwikkelingen van de faculteit. Daarbij zullen we ons in ieder geval hard maken voor een krachtig emancipatiebeleid. Hard nodig op een faculteit die niet eens een vrouwelijke Ud-er kent!

NSEM

Roland Bal
Agnes Meershoek



Roland Bal en Agnes Meershoek

VW Golf BMW

AUTORIJSCHOOL ROUMANS
 Quirinaalhof 4 k Maastricht
 Tel. 043-476331

Maand mei: AANBIEDINGEN

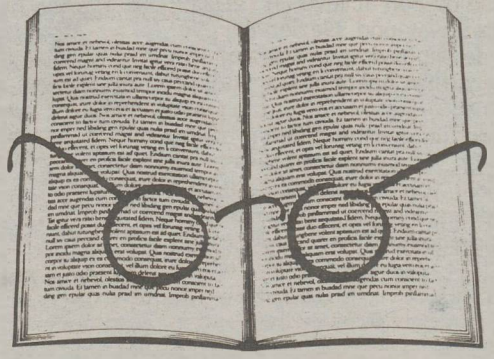
VAKANTIECURSUSSEN ITALIAAANS EN KUNSTGESCHIEDENIS
 Zomer '89 in Rome op 'CAMPUS BUONGIORNO ROMA'
 15 dagen incl. verblijf vanaf f 459,-
 Voor informatie: Micha Ferrone 030-735912

Autorijschool Dorssers

doet het met garantie

Jawel, indien u de eerste keer niet slaagt voor het rijexamen, betaalt u de tweede keer niets. Door het houden van proefexamens wordt u optimaal voorbereid op uw examen. U betaalt slechts fl.35,- per rijles in VW golf. Tevens het adres voor uw motorrij-opleiding. Bel voor informatie 043- 616153.

WIE HET EEN BEETJE BEKIJKT, STUDEERT BIJ DE SLEGTE.



De Slegte gelooft wat dat betreft in recycling. Je gebruikte boeken kan een ander juist goed gebruiken. Daarom neemt De Slegte ze in de meeste gevallen graag van je over. En daardoor heeft De Slegte zoveel in huis!

De Slegte Daar wordt een lezer beter van.
 Grote Staat 53, Maastricht. Tel. 043-217296. Amsterdam, Rotterdam, Eindhoven, Utrecht, Arnhem, Groningen, Haarlem, Leiden, Enschede, Zwolle, Den Haag

Rijksuniversiteit Groningen



RUG

De Rijksuniversiteit Groningen is een universiteit die kan bogen op een 375-jarige traditie. Met een compleet spectrum aan studierichtingen leidt de RUG zijn 17.000 studenten op tot mr., drs. of ir.. De RUG heeft een aantal onderwijs- en onderzoekscentra van topniveau en is sterk internationaal gericht. Jaarlijks vinden er zo'n 150 promoties plaats. De RUG heeft ruim 5.000 medewerkers.

Richt uw sollicitatie met curriculum vitae, vóór 27 mei a.s. aan: Rijksuniversiteit Groningen, afdeling Personele Zaken, Postbus 72, 9700 AB Groningen. Vermeld het vacaturenummer op de envelop én bovenaan uw brief.

De RUG nodigt met nadruk vrouwen uit om te solliciteren, vooral bij functies waarin zij ondervertegenwoordigd zijn.

Assistent in opleiding

wiskundige modellen voor technische planning onder onzekerheid
 (vac.nr. 890509/1865)

bij de vakgroep **Econometrie** van de Faculteit der Economische Wetenschappen.

De assistent in opleiding wordt aangesteld op een onderzoeksproject dat wordt uitgevoerd in opdracht van N.V. Nederlandse Gasunie. Het onderzoek betreft de ontwikkeling van planningsmethodieken voor de technische planning bij de Gasunie, waarbij rekening wordt gehouden met onzekere en/of variabele factoren bij aanbod, afzet en transport van gas. Het project, waarin wiskundige modelbouw centraal staat, zal circa vier jaar duren, met dien verstande dat het onderzoek in de eerste twee jaar is geconcentreerd. Het onderzoek wordt uitgevoerd door een voor het project aangetrokken senior onderzoeker tezamen met de assistent in opleiding.

Taakomschrijving

- leveren van een substantiële bijdrage aan bovengenoemd onderzoek
- schrijven van een proefschrift gebaseerd op de resultaten van het onderzoek
- deelnemen aan tweede-fase onderwijs in verband met de voortgezette opleiding tot onderzoeker.

Vereisten

- doctoraal examen econometrie/wiskunde/wiskundig ingenieur met besliskunde/operationeel onderzoek als hoofdvak
- kennis van kansrekening en statistiek
- ervaring in het computergebruik
- belangstelling voor het gebruik van wiskundige methoden ter ondersteuning van planningsprocessen.

Het salaris bedraagt op grond van ministeriële richtlijnen f 1.778,- bruto per maand in het eerste en f 3.168,- bruto per maand in het laatste aanstellingsjaar.

Opmerkingen

De aanstelling geschiedt in tijdelijke dienst voor een periode van vier jaar.
 Datum indiensttreding: 1 oktober 1989.
 Nadere inlichtingen kunnen worden ingewonnen bij Dr. W.K. Klein Haneveld, telefoon (050) 63 37 86 (werk) of (05904) 16 60 (privé).

Werken aan de grenzen van het weten

Telexcentrum Zuid

Typewerk snel en accuraat verwerkt.
 Bel: Telexcentrum Zuid Born-Obbicht - Tel. 04498-54803

Partner Consult
 Adviesbureau voor partnerkeuze in Zuid-Nederland voor Acad., H.B.O. of vergelijkbaar ontwikkelingsniveau

U hebt het druk, fijne vrienden en interessante hobbies maar... u mist die ene vaste partner. U kiest niet voor toeval, wel voor doelgericht zoeken.
 Brochure: mw. Schiks 045-740088, postbus 443 Heerlen.

snel en comfortabel naar ruim 900 plaatsen in heel Europa.

Super goedkope treintickets

Enkele retourprijzen:

Parijs	v.a. f	104,00
Londen	v.a. f	165,00
Berlijn	v.a. f	149,00
Kopenhagen	v.a. f	225,00
Wenen	v.a. f	249,00

alleen voor jongeren tot en met 25 jaar!
 Vrij door Europa voor een habbekrats: Reisonderbrekingen zijn meestal toegestaan!

NIEUW!



KLM
 Nu ook in combinatie met de KLM Liffartieven! Voordelig vliegen naar 42 bestemmingen in Europa.

Haal snel bij het NS-station of uw reisagent de speciale TransGo 25 folder.

Dienst Voorlichting

"Bulletin" wordt verzorgd door de Dienst Voorlichting. Kopij inleveren bij de redacteur van deze rubriek, Frank Speet, kamer 0010, Bouillonstraat 3, op speciale kopijbladen (bij hem verkrijgbaar). Kopij dient UITERLIJK VOOR VRIJDAG 12 UUR ingeleverd te worden voor de Observant die de donderdag daarop verschijnt. De Dienst Voorlichting behoudt zich het recht voor berichten in te korten, te wijzigen of niet meteen op te nemen. Externe berichten worden meestal niet opgenomen. Informatie: Frank Speet, tel. 887171.

Universiteit

Algemeen

Inauguratie prof.dr. J. van der Zee

Dr. J. van der Zee, bijzonder hoogleraar Onderzoek Eerstelijns Gezondheidszorg, heeft op donderdag 27 april zijn intrede uitgesproken. Titel "Over de grenzen van de eerste lijn; vergelijkend onderzoek in een Europese regio". Eerstelijns gezondheidszorg lijkt een duidelijk begrip. In de ons omringende landen is deze gezondheidszorg echter anders georganiseerd. De regio rond Maastricht vormt een uniek gebied voor eenvoudig op te zetten en uit te voeren vergelijkend onderzoek. Daartoe dienen samenwerkingsverbanden van universiteiten tot stand te komen en fondsen, gevoerd door de universiteiten, de provincies, de Duitse deelstaten en de Franse departementen om dat onderzoek te kunnen bekostigen. Belangrijke onderwerpen zijn zorg voor ouderen en gehandicapten, want tussen Nederland en de omringende landen zijn er grote verschillen op deze (en nog veel meer) terreinen. Zinvol vergelijkend onderzoek is mogelijk: de gegevens liggen als het ware op straat. De unieke positie van Maastricht en de RL zouden beter kunnen worden uitgebuit.

Promotie drs. T. Tak

Op vrijdag 12 mei om 14.00 uur promoveert drs. T. Tak in de Aula, TS53. Titel van zijn proefschrift: Ultrasonic tissue characterization of the heart. Promotor is prof.dr. H. Wellens. In zijn proefschrift beschrijft drs. Tak de waarde van een nieuwe onderzoekstechniek die het mogelijk maakt om vast te stellen of hartweefsel gezond of ziek is. Dit gebeurt met geluidsweerskaatsing (echocardiografie). Op die manier kan hartspierweefsel dat slecht wordt doorbloed herkend worden en kunnen afwijkingen in en op de hartkleppen worden vastgesteld. Dit gebeurt op een niet-invasieve, patiëntvriendelijke manier.

Promotie mw.dr. D. van Dale

Mw.dr. Djoeko van Dale (Humane Biologie) zal op vrijdag 12 mei om 16.00 uur in de Aula, TS53, haar proefschrift

"Diet and exercise in the treatment of obesity" verdedigen. Promotores zijn prof.dr. W. Saris en prof.dr. F. ten Hoor. Djoeko van Dale is de eerste aan de RL afgestudeerde gezondheidswetenschapper die gaat promoveren. Drs. Van Dale heeft vier afzonderlijke studies verricht met dezelfde opzet. Daaruit bleek dat de groepen die sporten en een dieet houden een trend vertonen naar meer gewichts- en vetverlies dan de dieet-groepen. Ook de daling in de ruststofwisseling door het energiebeperkte dieet was kleiner voor de sport/dieet-groepen dan de dieet-groepen. Het effect van sporten op gewichtsverlies en de ruststofwisseling werd pas heel duidelijk toen de resultaten van de studies werden samengevoegd. Sporten bleek met name op de lange termijn (1,5 tot 3 jaar na het beëindigen van de dieet- en sportbehandeling) een belangrijke factor voor het behoud van het gewichtsverlies en het herstel van de door het dieet gedaalde ruststofwisseling.

Inauguratie prof.mr. G. Mols

Op donderdag 18 mei om 16.00 uur zal mr. G. Mols (hoogleraar Straf- en Procesrecht) in de Aula, TS53, zijn inaugurele rede uitspreken. Titel van deze rede is "Staande de zitting. Een beschouwing over het onmiddellijkheidsbeginsel".

Promotie drs. M. de Krom

"Carpal tunnel syndrome" is de titel van het proefschrift waarop drs. M. de Krom (Neurologie, AZM) op vrijdag 19 mei om 16.00 uur zal promoveren. Promotor is prof.dr. P. Knipschild. Het carpale tunnelsyndroom komt veel vaker voor dan gedacht wordt. Bijna 10% van alle volwassen vrouwen heeft het gehad (3%) of heeft er nu nog last van (7%). Het blijkt dat de diagnose nogal eens gemist wordt. Het ontstaan van het carpale tunnelsyndroom hangt nauw samen met werkzaamheden waarbij de pols naar voren en achteren gebogen wordt, zoals gebeurt bij veel huishoudelijk werk (boenen & schrobben). Mensen met een korte, gedrongen gestalte hebben een vergrote kans op het krijgen van de aandoening. Een duidelijk teken van de aanwezigheid van het carpale tunnelsyndroom is het optreden van nachtelijke tintelingen in de vingers. Vrouwen die hiervan zo erg last hebben dat ze erdoor uit hun slaap gewekt worden, hebben bijna 50% kans op een carpale tunnelsyndroom. Het doen van allerlei testen met de pols, zoals aan medische studenten wordt geleerd, draagt niet bij tot een betere

diagnostiek. Het zenuwgeleidingsonderzoek levert relevantere gegevens op. Met eenvoudige poliklinische ingreep is deze aandoening te verhelpen.

Algemene en Nederlandse letterkunde

Op dinsdag 23 mei van 15.30 tot 17.00 uur is de dichter Hans Berghuis te gast in de kelder van het Elisabeth-huis, Abt2. Hij komt er spreken over zijn recente gedichtenbundel "Etruskische gezangen" en over de historische bronnen van zijn poëzie. Wiel Kusters zal het gesprek met de dichter leiden. Daarin komt ondermeer de vraag aan de orde: hoe verhoudt zich Berghuis' verbeelding en inlevingsvermogen tot de historische realiteit? Iedereen is van harte welkom.

Lezing prof. H. Roscam Abbing

Op maandag 29 mei om 16.00 uur houdt mw.prof.mr. H. Roscam Abbing een lezing over Rechten en plichten van artsen en patiënten. Er zijn momenteel wetten in voorbereiding m.b.t. de regeling van de arts-patiënt relatie. Prof.mr. Roscam Abbing verschaft praktische informatie over dit onderwerp. Zij gaat in op de mogelijke positieve en negatieve gevolgen van een wetsverandering. Plaats: Auditorium, Deb1.

Vacature onderzoeksassistent NWO

Bij de FdG van de RL kan op basis van een 0,5 dagtaak, met mogelijke uitbreiding tot 0,7 dagtaak, worden geplaatst een onderzoeksassistent m/v. Aanstelling zal geschieden in een tijdelijk dienstverband met de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek. Bij de vakgroep Sociale Psychiatrie start samen met de vakgroep Huisarts geneeskunde een door de Stichting voor medisch onderzoek en gezondheidsonderzoek (MEDIGON) gesubsidieerd onderzoek naar somatisatie in de huisartspraktijk. Taken: - bezoeken van patiënten thuis t.b.v. gegevensverzameling. Hierbij worden patiënten geïnstrueerd en geïnterviewd - onderhouden van contacten met de huisartspraktijken t.b.v. dataverzameling over spreekuurcontacten van de patiënten, die in het onderzoek zijn opgenomen - coderen, invoeren en verwerken van gegevens

Flendrig, Aula, TS53, 14 uur, info: tel. 887141/7210.

26-05 Promotie H. Anten, De neurologie van het urogenitaalstelsel, promotores: prof.dr. P. van der Lugt en prof.dr. F. Spaans, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

01-06 + 02-06 Conferentie Pain in children, MECC, info: tel. 887396.

01-06 Inauguratie prof.dr. A. Gehlen, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

02-06 Cursus Onderhandelen, techniek en juridische aspecten, PAO FdR, ZW4, info: tel. 887273.

02-06 Inauguratie prof.dr. C. Blanco, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

08-06 Promotie J. Cleutjens, Basement membrane heterogeneity, promotor: prof.dr. F. Bosman, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

09-06 Inauguratie prof.mr. J. Spruit, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

- organisatorische werkzaamheden
- administratief en secretariael werk, zoals het bijhouden van het archief.
Eisen:
- HBO-opleiding op het terrein van de (eerstelijns-) gezondheidszorg
- gespreksvaardigheid, met name wat betreft het afnemen van interviews
- affiniteit met het onderwerp en het vermogen om dit over te dragen naar de patiënten
- organisatievermogen
- ervaring in het werken met personal computers strekt tot aanbeveling
- rijbewijs BE.
Inlichtingen over de exacte inhoud van functie en onderzoek: dr. H. Kraan, tel. 882234 of bij drs. P. Portegijs, tel. 882240.
Diegenen die willen solliciteren worden verzocht uiterlijk 16 mei contact op te nemen met dr. H. Kraan, vakgroep Soc. Psychiatrie, tel. 882234.

Vacature student-assistenten FdEW

Vanaf 01-09-1989 zijn er bij het Faculteitsbureau FdEW twee vacatures voor 2e of 3e jaars studenten t.b.v. het beheer van de Studenten Micro Ruimte (SMR). Werktijdsfactor: 2 Eenheden (één eenheid = een halve werkdag) en wel voor de periode tot 01-09-1990. Bij goed functioneren behoort verlenging tot de mogelijkheden. Werkzaamheden: De SMR wordt beheerd door een team van 8 studentassistenten, die zorgdragen voor:
- toezicht houden op de SMR en de daar aanwezige apparatuur
- hulpverlening aan studenten met hard- en software problemen
- het verstrekken van laserprintoutput aan studenten
- gebruikershandleidingen van de opgestelde hard- en software.
De werktijden worden per onderwijsblok gepland, waarbij rekening gehouden wordt met de onderwijsverplichtingen van de teamleden.
Vereist:
- goede kennis van het gebruik van de Macintosh Plus, Server en Laserprinter plus en applicatieprogrammatuur van de Macintosh Plus strekt tot aanbeveling. Belangstellenden kunnen schriftelijke sollicitaties vóór 27-05 a.s. richten aan mw. M. Beekman, Faculteitsbureau, k. 3.068. Inlichtingen: ing.P. Hick, k. 3.086, tel.: 888836.

Enqueteurs gezocht

Medio augustus zullen er gedurende langere tijd telefonische enquetes worden gehouden, met als onderwerp: STOPPEN MET ROKEN.

Werktijden:

's avonds van 17.00 - 21.30 uur, Kapoenstraat 2. De enqueteurs krijgen een aantrekkelijke vergoeding voor ieder volledig vraaggesprek. Elke RL-student kan zich hiervoor opgeven bij Maria Dolders, vakgroep GVO; tel.: 887317.

Benefiet-zwemmarathon

De Personeelsvereniging PUniverseel organiseert op zaterdag 20 en zondag 21 mei een benefiet-evenement, waarvan de baten bestemd zijn voor de Stichting Beyers Naudé. Deze Stichting stelt o.a. beurzen beschikbaar t.b.v. studie en onderzoek naar oorzaken en gevolgen van schendingen van mensenrechten. Als opening zal een schoonspringdemonstratie worden gegeven. De marathon start op zaterdag om 14.00 uur en eindigt op zondag om 14.00 uur. Voor de marathon heeft men zwemmers, sponsors en supporters nodig. Aanmelden via tel. 887159. Meer informatie volgt.

Diefstallen

Tussen 14 en 17 april is uit labkamer 508 van het BMC een printer gestolen. De waarde van de printer is f 750,-. De printer was met een staalkabel met hangslot vastgelegd. De kamer was afgesloten. Op dinsdag 18 april is van een studente in de Bibliotheek Bonnefanten een beurs gestolen met inhoud (o.a. geld, collegekaart, 2 bankpassen).

Agenda Koko

Donderdag 11-5: sfeeravond door 'the good old' CTB.
Zaterdag 13-5: ouderdag voor alle ouders van de eerstejaars studenten aan alle vier de faculteiten.
Mensa: maandag t/m donderdag, opgeven vóór 16.00 uur.
Donderdag en vrijdag geopend tot 04.00 uur.
27-5 tot 28-5: weekend Parijs. Kosten: f 75,- (reis, overnachting incl. ontbijt). Inschrijving en aanbetaling (f 25,-) t/m 22-5.
Koko, Hoogbrugstraat 1, tel. 215418.

Buitenland

Bureau Buitenland Info

Bureau Buitenland (BB) ontving onlangs informatie over de volgende onderwerpen:
- Querido-stipendium. Dit stipendium is bedoeld als toelage voor noodzakelijk te maken kosten voor het in het buitenland volgen van een opleiding dan wel een programma van werkzaamheden aan een erkend opleidings- en/of onderzoeksinstituut op het gebied van geestelijke of lichamelijke gezondheidszorg, gericht op toepassing in de preventieve gezondheidszorg, welke opleiding of programma niet in Nederland kan plaatsvinden.
- Van Amnesty International ligt een brochure ter inzage met gedetailleerde informatie over de mensenrechtensituatie in het Midden-Oosten (Algerije, Bahrein, Egypte, Iran, Irak, etc.).
Meer informatie: op dinsdag en donderdag van 10.00 tot 11.30 uur bij bureau Buitenland, kamer 2006A, Bou3, tel. 887519/7513, Han Aarts en Hettie van Witteloostuyn.
Op deze tijden kan tevens informatie worden ingewonnen door studenten die willen gaan studeren in het buitenland.

Onderwijs

Studentendecanen en studie-infotheek

Het bureau Studentendecanen biedt studenten advies en begeleiding bij allereerste vragen en problemen. Open spreekuur: di + do 14-16 uur, wo 17-19 uur. Telefonisch: ma t/m vr 13.30-14 uur, tel. 887354 (ook voor afspraken), Bou3, k. 0306. In de Studie-infotheek kunnen studenten informatie vinden over o.a. studiemogelijkheden in het WO en het HBO en over de arbeidsmarkt. Openingstijden: ma, di, do, vr 14-16.30 uur, wo 16-19 uur, tel. 887351.

Vacatures

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van het vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst Personele Zaken. Interne vacatures gelden uitsluitend voor medewerkers van de RL.

Interne vacatures 048 t/m 055

De FdR zoekt kandidaten voor de functie van STUDENT-ASSISTENT ONDERZOEK M/V. Voor anderhalve dag per week in de periode van 1 september 1989 t/m 31 augustus 1990.

RL-AGENDA

12-05 Promotie S. Tak, Ultrasonic tissue characterization of the heart, promotor: prof.dr. H. Wellens, Aula, TS53, 14 uur, info: tel. 887141/7210.

12-05 Promotie mw. D. van Dale, Diet and exercise in the treatment of obesity, promotores: prof.dr. W. Saris en prof.dr. F. ten Hoor, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

15-05 Tweede Pinksterdag: RL gesloten.

17-05 SLO-cursus over Handhaving milieurecht en procederen, Bestuursacademie, Roermond, 13.30 uur, info: tel. 887273.

17-05 College over Gorters Mei door W. Kusters, Collegezaal, ZW4, 16.30 uur, info: tel. 888365.

18-05 Verpleegkundig Informatica Congres '89, De Doelen, Rotterdam, 10 uur, info: tel. 887396.

18-05 Studiemiddag PAO FdR over Straatsburg en de dagelijkse Nederlandse Rechtspraak, Bou3, 13.30 uur, info: tel. 887273.

18-05 Mijn maag is als een steen van angst:

psycho-somatische klachten bij immigrantenvrouwen door mw. N. van der Kooij, Vrouwenstudies GW, k. 1000, TS53, 15.30 uur, info: tel. 887324/888767.

18-05 Inauguratie prof.mr. G. Mols, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

19-05 Promotie M. de Krom, Carpal tunnel syndrome, promotor: prof.dr. P. Knipschild, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

24-05 College over Gorters Mei door W. Kusters, Collegezaal, ZW4, 16.30 uur, info: tel. 888365.

25-05 Promotie E. de Graaff, Simulation of initial medical problem-solving, promotor: prof.dr. M. Drop, Aula, TS53, 16 uur, info: tel. 887141/7210.

25-05 Vergadering URAad, Feestzaal, Bou3, 19.30 uur, info: tel. 887166.

26-05 Minisymposium over Problem-based learning, Deb1, 9 uur, info: tel. 882303.

26-05 Promotie H. Peltenburg, Cumulative release in liver disease, promotor: prof.dr. J.

Taak: het onder leiding van leden van het wetenschappelijk personeel verrichten van inhoudelijke en administratief ondersteunende werkzaamheden voor de volgende facultaire onderzoeksprojecten:

- Beleidsvelden regelgeving (vac.no. 048). Inlichtingen bij prof.mr. C. Adriaansens, tel. 887216/7219
- Rechten van de mens (vac.no. 049). Inlichtingen bij prof.mr. Th. van Boven, tel. 887244/7233

- Lokale politiek (vac.no. 050). Inlichtingen bij dr. H. Spoomans, tel. 887040/7020
- Euregionale ruimtelijke ordenings- en milieuproblematiek (EUROM)(vac.no. 051). Inlichtingen bij mr. J. Teunissen, tel. 887221/7231

- Publiekrecht in Nederland (PIN)(vac.no. 052). Inlichtingen bij prof.mr. A. Tak, tel. 887267/7148
- Criminologie en voorbereidend onderzoek in strafzaken (vac.no. 053). Inlichtingen bij dr. G. van den Heuvel en prof.mr. G. Moles, tel. 887364/7377 en 887250/7337

- Toezicht op bestuur (vac.no. 054). Inlichtingen bij prof.mr. C. Schwarz, tel. 887341/7219.
- Rechtsinformatica (vac.no. 055). Inlichtingen bij mr. F. Fernhout, tel. 887056/7020.

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en belangstelling voor een of meer van bovengenoemde terreinen van onderzoek. Arbeidsvoorwaarden: de aanstelling zal geschieden in de salarisschaal van student-assistent. Solliciteren naar meer dan één functie: per vacature een afzonderlijke brief sturen.

Sport

Agenda Saurus

Elke maandag van 19.00-21.30 uur is er een conditietraining voor roeiers in sporthal Randwijck.

Elke dinsdag en donderdag van 20.30-22.30 uur is er krachttraining in sporthal de Heeg.

Op 27-5 zal volgens traditie gebruik weer de Ridderregatta gehouden worden. Info: tel. 215247 of 219533.

Geneeskunde

Algemeen

Proefpersonen gezocht

Vier medische studenten willen onderzoeken of nekmassage helpt bij chronische hoofdpijn. Zij zoeken mensen die langer dan een half jaar gedurende 15 of meer dagen per maand aan beide zijden van het hoofd last van hoofdpijn hebben. Verder moeten zij iemand kennen die hen kan masseren. Informatie en opgave via tel.: 043-618547 (Frank van Es e.a.)

Onderwijs

Voortgangstoets

De eerstvolgende voor alle studenten van de FdG verplichte voortgangstoets wordt afgenomen op woensdag 24 mei vanaf exact 9.00 tot 13.00 uur in de Tennishal Dousberg. De zalen zijn open

vanaf 8.30 uur. De zaalindelingen zijn alfabetisch op achternaam en worden (globaal) opgehangen bij de informatiebalie van bureau Onderwijs, Deb1. Voor invulling van de optisch leesbare antwoordformulieren een HB-potlood meebrengen. De antwoordformulieren mogen niet later dan 13.00 uur worden ingeleverd. Voor het reglement van orde wordt verwezen naar de Facultaire Studiegids Geneeskunde 88/89, blz. 171 en 176.

Gezondheids- wetenschappen

Algemeen

Vaardigheidsonderwijs GW

Vanaf 1 mei is Annette Staps, secretaresse vaardigheidsonderwijs O&O-GW met zwangerschapsverlof. Zij wordt vervangen door Edith van Eijdsen. Telefonisch bereikbaar 's ochtends van 8.30-12.30 uur; tel. 882300. 's Middags kunnen berichten worden doorgegeven via de telefoonbeantwoorder.

Onderwijs

Student-lid gezocht

De planningsgroep van blok 2.2.5 zoekt zo spoedig mogelijk een student(e) die een bijdrage wil leveren aan de opzet van het blok Kind/Adolescent in het studiejaar 1989/90. Opgave bij Cor Meesters, coördinator vakgroep Medische Psychologie, TW57, 888164/152.

Student-lid gezocht

De planningsgroep van blok 4.1.5 Psychodiagnostiek zoekt op korte termijn een student(e) die mee wil denken over de opzet van het blok voor het studiejaar 89/90. Opgave bij Cor Meesters, coördinator vakgroep Medische Psychologie, TW57, tel. 888164/152.

Curriculum GVO 89/90

In tegenstelling tot dit academisch jaar zal in het volgend academisch jaar 89/90 het eerste blok van het vierde jaar GVO zijn: 4.2.1 "M&T en dienste van GVO"; het tweede blok keuze onderwijs, waarna de stage aanvangt. Info: H. Adriaanse CPG-GVO.

Stages

Aids-voorlichting aan scholieren, Buro GVO Amsterdam. Twee onderzoeksstages gericht op proces- en effect-evaluatie. Info: H. Adriaanse, tel. 887314.

Stages Buitenland GW

Ten behoeve van het stimuleren van doc.stages en keuze-onderwijs in het buitenland, zijn in 89/90 een aantal beurzen beschikbaar voor 4e jaars studenten GW. Aanvraagformulieren verkrijgbaar bij Bureau Buitenland, k. 2026, Bou3. Info: aldaar of bij H. Adriaanse, tel. 887314.

Volleybal blessures

Gevraagd een student BW of GVO die belangstelling heeft voor het schrijven van een literatuuroverzicht over de epi-

Dienst

Voorlichting

demiologie en de etiologie van blessures die ontstaan tijdens volleybal. Kan worden ingevuld als keuze-onderwijs of als jaarwerkstuk gelden. Inlichtingen: L. Bouter, tel. 887352.

Preventie van voetbalblessures

De Stichting Consument & Veiligheid te Amsterdam zoekt een stagiaire vanaf januari 1990 voor de procesevaluatie van een grootschalige campagne ter preventie van voetbalblessures. Vooral geschikt voor GVO-(evt. BW-)studenten. Inlichtingen: L. Bouter, tel. 887352 of V. Damoiseaux, tel. 887325.

Vrouwenstudies

Marja Slangen heeft informatie over: Fourth International Interdisciplinary Congress on Women: "Women's Worlds - Realities and Choices", dat gehouden wordt van 03-6 t/m 07-6 1990, City University of New York, New York. Voorstellen en abstracts aanbieden vóór 31-07-1989.

Rechts- geleerdheid

Algemeen

Jurist in Bedrijf

De Stichting Jurist in Bedrijf zoekt nieuwe leden. Eerste of tweedejaars die het leuk lijkt om activiteiten zoals een bedrijvendag te organiseren, kunnen een briefje schrijven naar de Stichting Jurist in Bedrijf. Brievenbus onder de uitslagenborden, ZW4. Sluitingsdatum 24 mei.

Medewerkers SWWM gezocht

De wetswinkel Geleen (SWWM) bestaat uit studenten van de FdR Maastricht, die vrijwillig juridisch advies en eerste lijns rechtshulp verlenen aan de mensen die in aanmerking komen voor een bewijs van on- of minvermogen. SWWM zoekt nieuwe medewerkers die rechtshulp willen verlenen. Je loopt 1 keer in de 3 weken op vrijdagavond zitting in Geleen. De vergaderingen vinden plaats in Maastricht. Voor meer info: tel. 218406/473226.

Onderwijs

Recht, beleid en organisatie

Donderdag 11 mei 15.00 uur houdt prof.dr. A. Korsten, hoogleraar Bestuurskunde aan de OU, in de Statenzaal, Bou3, een lezing met als titel "Gemeentelijk bestuur en beleidsevaluatie. Methodische richtlijnen voor beleidsevaluatie in gemeenten."

Contactpersonenoverleg Bedrijf av.opl.

Donderdag 11 mei 20.15 uur in de collegezaal, ZW4: contactpersonenoverleg bedrijf avondopleiding.

Bloktoets 4-weekse blokken

Vrijdag 12 mei 8.30 uur in de collegezaal, ZW4: bloktoets Internationaal Belastingrecht.

Sluiting faculteit

Maandag 15 mei zal de faculteit i.v.m.

Pinksteren gesloten zijn. Het onderwijs van die dag voor de jaren 2, 3 en 4 wordt verplaatst naar maandag 12 juni, zelfde tijd en ruimte.

Voortgangstoets 3

Woensdag 17 mei 9.00 uur: voortgangstoets in de tennishal Dousberg voor alle dagstudenten en jaar 2 en 4 van de avondopleiding. Vanaf 8.30 uur is de zaal open. Om 8.50 uur dienen alle studenten op hun plaats te zitten zodat om 9.00 uur precies met de toets begonnen kan worden. Na 9.00 uur wordt er niemand meer toegelaten. Er wordt gebruik gemaakt van optisch leesbare formulieren: denk aan HB-potlood en de collegekaart. Tijdens de toets mag gebruik gemaakt worden van een niet geannoteerde editie van de wetgeving (Rode Kluwer, Vermande, wettenbundel OU - niet de jurisprudentiebundel) en van de Asserbundel. Getracht zal worden eenzelfde indeling aan te houden als bij de vorige toets. Op de borden in ZW4 hangt een indeling.

Voorlichting einddoctoraal dagopl.

Woensdag 17 mei 14.00 uur in de collegezaal, ZW4, zal er voorlichting gegeven worden omtrent de blokken van het einddoctoraal 1989/1990. Nadere informatie volgt nog.

Voorlichting einddoctoraal avondopl.

Woensdag 17 mei 19.00 uur in de collegezaal, ZW4, zal er voorlichting gegeven worden aan avondstudenten van de huidige jaren 4 en 5 omtrent de blokken van het einddoctoraal 1989/1990. Nadere informatie volgt nog.

Inleveren opstel jaar 1

Donderdag 18 mei van 10.00-12.00 uur, of eerder tijdens balie-uren, kunnen de opstellen ingeleverd worden bij de balie van bureau Onderwijs.

Uitreiking doctoraalbul

De doctoraalbul zal worden uitgereikt op vrijdag 4 augustus. Er is een uitreiking om ongeveer 10.00 uur en een uitreiking om ongeveer 14.00 uur gepland. Studenten die voor die tijd denken af te studeren kunnen zich opgeven via de brievenbus van bureau Onderwijs met opgave van hun voorkeur. De volgende doctoraalbuluitreiking is gepland op woensdag 27 september. T.z.t. zullen nadere gegevens bekend gemaakt worden.

Economie

Algemeen

Oproep kandidaten Faculteitsbestuur

Op 01-9 loopt de zittingstermijn van 2 leden van het huidige Faculteitsbestuur van de FdEW af. Conform de gebruikelijke procedure binnen de RL is door de Faculteitsraad een Vertrouwenscommissie benoemd die belast is met de voordracht van nieuwe bestuurskandidaten. De Vertrouwenscommissie roept kandidaten op voor de bezetting van de volgende plaatsen:
- wetenschappelijke staf (m.u.v. het dekanaat)
- studenten.
Voor de wetenschappelijke staf is één plaats vacant. Voor de studenten is ook

één plaats beschikbaar. Studenten uit alle jaargangen komen voor deze positie in aanmerking.

Kandidaten dienen zich schriftelijk mee opgeef van motivatie, vóór 19-5 a.s. 12.00 uur, te wenden tot J. Gruijthuijsen, secretaresse Faculteitsbureau, TS53. Inlichtingen: A. Beek, tst. 539/781 of J. de Gijssel, tst. 113.

Studiebeurzen Indiana University

De Indiana University, een van de Amerikaanse universiteiten, waarvan elk jaar een aantal studenten van de Business School gedurende 4 maanden participeren in het Programme in Economic Studies, georganiseerd door het Center for European Studies (CES), heeft de jaarlijks beschikbaar te stellen studiebeurzen voor 1989 toegekend aan: Marijtte Heijltjes en Rob van Kalmthout, beiden studierend aan de FdEW.

Economie

Onderwijs

Studie-adviseur

Sinds korte tijd is bij de FdEW drs. Hoex aangesteld als studie-adviseur. Economie-studenten kunnen bij hem terecht met vragen of problemen m.b.t. hun studie, zoals studievertraging, keuze van de afstudeerrichting, examenregelingen, veranderen van studie, studievaardigheden, etc.
Open spreekuren: woensdag van 16.00 tot 17.00 uur vrijdag van 9.00-10.00 uur.
Voor gesprekken die naar verwachting langer duren dan ca. 15 minuten kan telefonisch een afspraak gemaakt worden, via tel. 888846.
Thijs Hoex is aanwezig op woensdag donderdag en vrijdag, kamer 3075.

Practicum Besliskunde 2.6 BE

Alle informatie betreffende het practicum Besliskunde voor jaar 2 BE (LE) OP: inschrijfprocedure voor dit practicum) gedurende de laatste drie weken van de cursus hangt op het publicatiebord voor jaar 2.

Voortgangstoets 7 juli 1989

Voor studenten die het eerste jaar voor de tweede keer doen is de VGT-P van juli 1989 de laatste kans deze in te halen. Voor diegenen die vinden dat zij voldoende kennis bezitten maar er niet in slagen de voortgangstoets te halen is de toets op 16 mei a.s. om 16.00 uur in kamer 0.090, TS53, een bijeenkomst. Hierbij zullen de problemen geïnventariseerd worden en zal naar mogelijke oplossingen worden gezocht.

BE-blokken informatiedag

Op woensdag 24 mei wordt er voor 2e en 3e jaars BE-studenten een BE-blokken informatiedag georganiseerd door EFWM Mercurius.'s Ochtends (tussen 8.30-13.00 uur) zullen in de Aula, TS53, de sectiehoofden van de vijf afstudeerrichtingen en de voorzitter van de examencommissie voorlichting geven. 's Middags (tussen 13.30-16.00 uur) zal in de kamers 3044, 3048, 3050 en 3054 door studenten die reeds blokken gelopen hebben, voorlichting gegeven worden.

Samengesteld door Lucia Geurts

D'Obaldia en Pinter

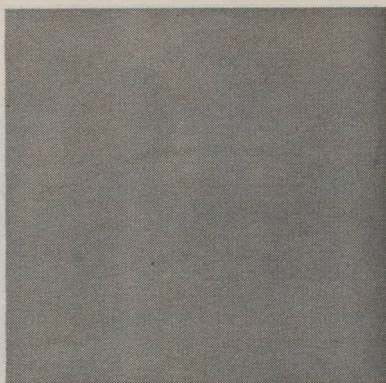
Studententoneelvereniging Alles is drama speelt 18, 19 en 20 mei twee absurdistische eenacters van Rene d'Obaldia: 'De grootvizier' en 'De overledene'. Het eerste stuk heeft als thema overspel. Een man bedriegt zijn beste vriend met diens vrouw. Per ongeluk komt het bedrog uit. Een simpele toneelrepetitie leidt tot een spannende confrontatie, waarin schijn en werkelijkheid met elkaar verweven zijn. Regie: Jacqueline Kerkhof, medespelenden: Felici Jeuken, Jacques Lenting en Willem Roemer.

In 'De overledene' staan een weduwe en haar vriendin centraal. Zij spinnen een web rondom de overleden Victor, maar raken daarin zelf verstrikt. Regie: Veronique Obrie, spelenden: Gernie van de Berg, Noor Dikstaal. De voorstellingen vinden plaats in het theater van het CCV aan de Herbenusstraat en beginnen om 20 uur.

Op 25, 26 en 27 mei speelt Aidra 'De collectie' van Harold Pinter, in de regie van Joop Omloo. Een verhaal gaat rond. Het wordt bijgesteld, doorverteld en ontkend. Is er reden voor jaloezie? Wat is wens, wat werkelijkheid? Spelenden: Harm-Jan Bonke, Alex Buiks, Anton van de Vusse, Karin Waterschoot. De collectie is te zien in het Loss theater, Achter de Barakken en begint om 20.30 uur.

Beethoven

Het Limburgs Symphonie Orkest geeft een aantal concerten van muziek van Ludwig van Beethoven. Het vioolconcert en de zesde symfonie worden uitgevoerd onder leiding van dirigent Salvador Mas Conde. Hij is afkomstig uit Barcelona en dit seizoen vaste dirigent van het LSO. De solopartij in het vioolconcert wordt gespeeld door de Chinese Zhou Qian, een "wonderkind", dat al op haar achtste jaar haar eerste soloconcert gaf. Zij geeft concerten over de hele wereld en wint regelmatig prijzen. Het concert is te horen op vrijdag 19 mei in



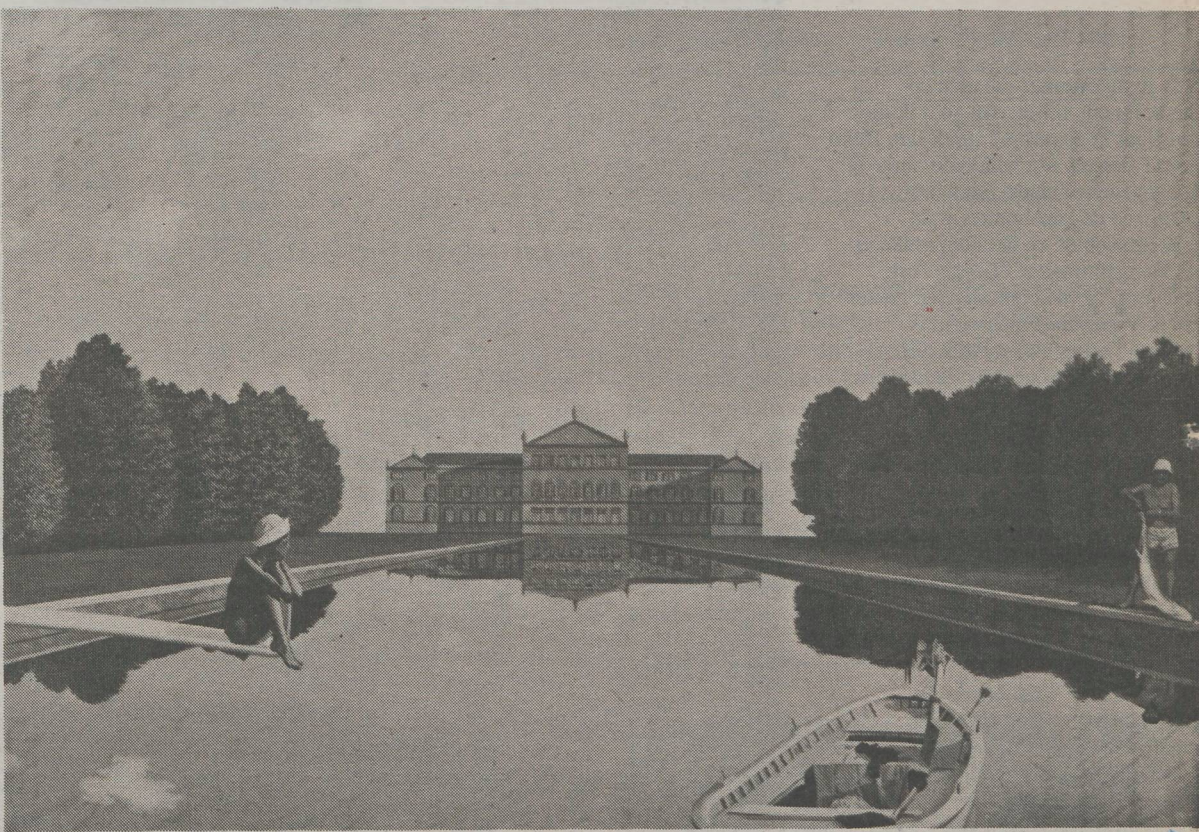
de schouwburg te Heerlen en zaterdag de twintigste in het Staaergebouw Maastricht. Vrijdag 26 mei en zaterdag 27 mei is in respectievelijk Heerlen en Maastricht het tweede concert in de Van Beethoven-serie. Onder leiding van Ed Spanjaard speelt het LSO de ouverture Leonore III, het tweede pianoconcert en de tweede symfonie. Solist is de succesvolle, jonge Nederlandse pianist Rian de Waal. Alle concerten beginnen om 20 uur.

Mrozek

Op 25, 26 en 27 mei speelt de toneelgroep van studentenekklesia Tafelstraat 13 het absurdistische stuk 'Tango' van de Poolse schrijver Slawomir Mrozek. Centraal thema: het opkomend facisme. De regie heeft Nynka Delcour, stagiaire van de Maastrichtse toneelacademie. Het theater in het gebouw aan de Tafelstraat is klein. Daarom is reserveren noodzakelijk. Dat kan dagelijks via telefoonnummer 215651. De toegang is gratis.

Een bijt bij nacht

Theaterstichting Blunt uit Eindhoven speelt zaterdag 13 mei haar eigen productie 'Een bijt bij nacht' in het Loss theater, Achter de Barakken. Twee vrouwelijke misdadigers proberen zich krampachtig los te maken van elkaar, want "ieder mens moet het uiteindelijk alleen doen, ook al heeft hij soms door vriendschap de illusie dat hij samen met anderen is". De groep gebruikt vormen uit de filmstijl Nouvelle Vague om de thema's "eenzaamheid" en "lotsbestemming" gestalte te geven. De structuur van het spel is een komische thriller. In te Rietstap, Marion Lenders, Erna van den Berg en Frank van der Laak spelen het stuk onder regie van Carla Bakker. De voorstelling begint om 20.30 uur.



Perspectiva Lamarkii van de schilder Lamark, die bij galerie Anny van den Besselaar in de Tafelstraat exposeert.

Vroege Italiaanse schilderkunst

Het Bonnefantenmuseum presenteert van 14 mei tot en met 9 juli de tentoonstelling 'Vroege Italiaanse schilderkunst in Nederlands bezit'. Deze overzichtstentoonstelling van kunst uit Siena, Firenze en Venezia is opgezet door het Instituut voor kunstgeschiedenis naar aanleiding van het 375-jarig bestaan van de Groningse universiteit. Bij de tentoonstelling is een boek verschenen bij de Staatsdrukkerij en -uitgeverij, getiteld 'Aan de oorsprong van de schilderkunst. Vroege Italiaanse schilderijen in Nederland'. Het boek, dat onder redactie van Rik Vos en

Henk van Os tot stand is gekomen, is geen catalogus, hoewel veel geexposeerde werken erin behandeld worden. Het geeft een vrij volledig beeld van de kunst die beschouwd wordt als de vroegste documenten van de West-Europese schilderkunst. Het is verkrijgbaar in het museum en kost 49 gulden en negentig cent. De tentoonstelling laat hoogtepunten zien uit de dertiende tot en met vijftiende eeuw: de overgang van Middeleeuwen naar Renaissance. Byzantijnse figuren, strakke afstandelijkheid tegen een ver-

gulde achtergrond, worden langzamerhand vervangen door menselijkheid, landschappen en ruimte. Een achttal schilderijen zijn het afgelopen jaar gerestaureerd in een atelier in Kerkrade. Vuil, vergeeld vernis en verminderingen zijn weggewerkt en de oorspronkelijke kleuren weer zichtbaar gemaakt. Over dit restauratie-procedure houdt Anne van Grevenstein-Kruse zondag 21 mei om 11.30 uur een lezing in de aula van het museum. Daar is ook een kleine tentoonstelling over dit onderwerp te zien.

AGENDA

Theater

Bloedbruloff, Theatergroep Carroussel, Zaal Het Vervolg, 12 mei, 20.30 uur.
Euver Tied, cabaret Veer & Vief, Stadsschouwburg 12 mei, 20.00 uur.
Als indrukken in rui zand, Alles is Drama, Löss Theater 12 mei, 20.30
Een bijt in nacht, Löss Theater 13 mei, 20.30
De grootvizier/De overledene, Alles is Drama, Löss Theater 18 t/m 20 mei, C.C.V. Theater 20.00 uur.
Oriëntaalse bulkdansshow, Aziza, Jamila en Yasmin, Löss Theater 19-20 mei 20.30 uur.
Heidevelden, Grand Theatre Producties, Zaal het Vervolg 20 mei, 20.30 uur.
Het kamerschut/Nocturne, Speelgroep Expresse, Stadsschouwburg 24 mei, 20.00 uur.

Muziek

Limburgs Symphonie Orkest, Beethovencyclus, Staaergebouw 20 mei, 20.00 uur.
Trijn de Begijn, Operette Vereniging, Stadsschouwburg 26 t/m 28 mei, 20.00 uur.

Exposities

Schildersduo LaMark, Olieverf en zeefdrukken, galerie Anny van den Besselaar, Tafelstr. 6a, do. 13-17 uur, vr. t/m zo. 11-17 uur, t/m 4 juni.
Jos van Wunnik, Temperaschilderijen, Galerie Artisant, Grote Gracht 43, di. t/m za. 13.30-17.30.
Hanny Reneman, Maarten Schepers, beelden, tekeningen, schilderijen, Perroengalerie, Vrijthof 35 (1e etage) wo. t/m za 13-18 uur, t/m 20 mei.
De openstelling, vroegste foto's

van Japan, gangen universiteitsbibliotheek, ma t/m vr. van 9-21 uur, za. van 9-13 uur, t/m 25 mei.
Vroege Italiaanse schilderkunst, Bonnefantenmuseum, di. t/m vr. 10-17 uur, za. en zo. 11-17 uur, t/m 9 juli.
Pierre Lumey, beelden en penseeltekeningen, Generaalshuis, di. t/m vr. 11-16 uur, ma. 13-16 uur, za. 11-14 uur.
Leo Copers, Manuel Saiz, Joop Vugs, galerie Wanda Reiff, di. t/m za. 13-18 uur, t/m 20 mei.
Victor Linford en 13 andere kunstenaars, galerie Signature, wo. t/m vr. 13-18 uur, za. 13-17 uur.
20 jaar Pinkpop, foto's, posters, curiosa, av-presentatie, Gouvernement ma. t/m vr. 9-17 uur, t/m 9 juni.
Marlies Veldhuis, tekeningen en objecten, galerie Schuwirth & Van Noorden, rechtsstr. 64, wo. t/m za. 14-18 uur, do. 14-20 uur, t/m 11

juni.
Ans Wortel, Gouach, Galerie FAH, Brusselsestr. 80, vr. t/m zo. 13-17 uur, t/m 24 juni.
Tuinen der Verbeelding, presentatie Jan van Eyck Akademie, tuin Jezuitenklooster, ma. t/m vr. 1-17 uur, t/m 19 juni

Film

Speelweek 11 t/m 17 mei
 Filmhuis Lumière, Bogaardenstraat 40b
Drowning by Numbers, P. Greenaway, 20.00 uur.
Gij zult niet doden, K. Kieslowski, 21.00 uur.
Track 29, N. Roeg, 22.00 uur.
 Cinema Palace, Wyckerbrugstraat
Rainman, dag. 21.00 uur, do. t/m ma. ook om 14.30 en 18.00 uur.

The accused, dag. 19.00 en 21.30 uur, do. t/m ma. ook om 16.30 uur.
Dangerous Liaisons, dag. 19.00 en 21.30 uur, do. t/m ma. ook 14.00 en 16.30 uur.
 Cine K, Bernardusstraat 13
A fish called Wanda, dag. om 22.12 uur.
De Beer, dag. om 20.00 uur.
 Mabi, Kleine Gracht 24a.
The naked gun, dag. om 20.30 uur, do. t/m ma. óók om 14.30 en 19.00 uur, wo. ook om 14.30 uur.
Twins, dag. om 21.00 uur, do. t/m ma. óók om 14.30 en 18.30 uur, wo. ook om 14.30 uur.
Her alibi, dag. om 21.00 uur, Do. t/m ma. óók om 18.30 uur. **Mu step-mother is an alien**, dag. om 21.00 uur, do. t/m ma. ook om 14.30 en 18.30 uur. Wo. ook om 14.30 uur.

De Woongroep

"Als jij nu eventjes die uien en champignons snijdt, dan gooi ik die lamsbout in de turbo," sprak Jan. Bram stortte zich als een volleerde ninja op de aangegeven waar. Jan wierp inderdaad de lamsbouten in de keukenmachine en liet hem ronkend het vlees fijnmalen. "Leuke Turk trouwens," gilte hij boven het geraas van de zwiepende messen uit. "Watte?" vroeg Bram die vrolijk de paddestoel-schijfjes door de keuken liet zwenken.

"Van die lamsbout. Leuke Turk. Aardige man. In het winkeltje. Op de markt."

"Lekkere olijven ook," voegde Bram eraan toe. Hij stopte er nog een handje van in zijn mond. "Hee! Houd op idioot, met dat gevreet! Die zijn voor in de sla."

"Mja, mja," kauwde Bram, "maar toch niet zóveel!?"

"Jawel, zóveel." Jan begon de overgebleven groene en zwarte bolletjes ostentatief te tellen: "Kijk nou! Drie te weinig! Nu gaat de hele salade mislukken, oen!"

"Maf ben jij, volslagen knettergek," grinnikte Bram en streek door Jan's haren.

"Wat wil je als je de hele dag een net mannetje moet zijn in het hospitaal; dan wil je wel 's wat thuis." Jan duwde Bram tegen het aanrecht en leunde tegen zijn rug aan. Hij glimlachte. "Jij doet wel buitengewoon erotische dingen met die champignons, jochie."

"Komkom, ik snijd ze alleen maar..." "Ik krijg daar anders héél erg vieze ideeën bij," zei Jan die ook een mes pakte en met beide armen om Bram heenreikte. Zachtjes ademde hij in Bram's oor. "Misschien moeten we die bolletjes maar samen snijden..."

Bram wriggelde tegen Jan aan. "Misschien wel," zei hij, "maar krijgen we die stooftschotel dan nog wel af voordat Eberhard komt?"

"Wat stooft, dat stooft," fluisterde Jan die met de botte kant van het mes figuurtjes begon te tekenen op de sluiting van Bram's broek. Die keek ontzet naar beneden. "Mijn hemel!"

stamelde hij, "doe niet zo waanzinnig link man! Zodirect heb je mijn champignon nog onthoofd!"

"Die is nog niet rijp, geloof ik," zuchtte Jan, "daar mag heus nog wel wat fertilisator bij."

"O jee, o jeetje," stamelde Bram die al een Strijd Der Titanen zag ontstaan tussen de vreedzame paddestoel en het vervaarlijke groentemesje. In ieder geval werd het wapentuig al in staat van paraatheid gebracht. Jan haakte intussen het voor ontpitpen bedoelde haakje van het mes achter het lipje van de ritssluiting en duwde die langzaam naar beneden.

Bram hijgde, rilde, en wist niet meer of het van angst of opwinding was. "Oioioi," zuchtte hij.

"Toch geloof ik dat de meest delicate paddestoelen altijd met de hand geplukt dienen te worden," sprak Jan, een koele chirurg en legde het mesje neer. Bram reikte achterover en omvatte met beide handen bijna Jan's hoofd. Hij trok zijn lippen in zijn nek. De bel ging.

"En dáár zullen we Eberhard hebben!" stelde Jan vast en liep als een perfecte gastheer naar de voordeur.

Martha Savannah



Nadat Xaviera over de lekkere plekjes van student Elbe heeft gewreven mag Elbe ook eens bij Xaviera voelen. (Foto Franco Gori)

"ALS JE MAAR EEN SNELLE TONG HEBT"

Seksualiteit is een ernstige aangelegenheid en huisartsen zouden patiënten met klachten op dat vlak onbevangen en gedegen moeten kunnen helpen. Naar de berichtgeving in de wekelijkse tijdschriftenstroom te oordelen heeft minimaal de helft van alle Nederlanders daadwerkelijk problemen op het seksuele vlak. De medische studievereniging Reflex moet het kennisgebrek bij aankomende artsen een doorn in het oog zijn geweest. Een lezing over seksualiteit in de praktijk was op zijn plaats. Eigen aan het probleemgeoriënteerde en praktische onderwijs van de faculteit werd de stoffige geleerde -die alle kennis uit vakliteratuur vergaart- thuisgelaten. Uitgenodigd werd 'prof. dr. V. de Vries', afgestudeerd in Amsterdam, gepromoveerd in de Verenigde Staten en al enkele jaren buitengewoon hoogleraar op het gebied van de seksualiteit. Dertig jaar onderzoek, niet allen bij zichzelf maar bij velen in haar naaste omgeving zijn gebundeld in een aantal naslagwerken die op de boekenplank van de meeste medische studenten een vast plek gevonden hebben tussen de Guyton en de Ottolander.

De lezing vond plaats op woensdag 3 mei, één dag voor de Maastrichtse kermis op het Vrijthof startte. Helemaal toevallig zal dat wel niet geweest zijn, want zó werd je al een dag eerder dan gepland anderhalf uur vermaakt door een wereldberoemde waarzegster. Vera de Vries, alias Xaviera Hollander, vertelde bijna alles over sex in de praktijk.

bericht uit Maastricht

De volle aula van het Jezuïetenklooster moest bijna tien minuten op de gewezen prostitutie en madam wachten. "Sorry, voor het wat lange voorspel", excuseerde zij zich. Minzaam lachend bekeek zij het microfoontje wat in haar handen geduwd werd; "Goh, wat een kleintje." Slechts hier en daar werd gelachen, waarna Xaviera opmerkte dat zij gewend was 's avonds te spreken. Meestal zijn de zalen dan wat rumoeriger en is het publiek dronken. Maar ditmaal was de zaal gevuld met een wat serieuzer publiek, overwegend vrouwelijk en allerminst dronken.

"Ik ben net terug uit Amerika waar ik achttien jaar niet geweest was. Het is beangstigend om te merken hoe AIDS het leven daar veranderd heeft. De AIDS-angst heeft geleid tot monogamie en dat leidt volgens mij onherroepelijk tot monotonie. Ik wil daarmee niet propagieren om maar met iedereen sex te hebben. Maar in Amerika denken kinderen dat je zelfs van drinken uit hetzelfde glas besmet kunt raken. Ook orale sex zou besmettelijk zijn. Alleen anale sex kun je volgens mij tegenwoordig beter vermijden en het gebruik van condooms spreekt mij niet aan. Er is trouwens voor een vrouw geen grotere frustratie dan het gefriemel met zo'n ding. Mocht het toch noodzakelijk zijn, bijvoorbeeld als je vriend biseksuele contacten heeft of omdat je de pil niet slikt, dan mag je van hem verwachten dat hij niet gaat stuntelen. Jongens, oefen voordat het zover komt. Of ga desnoods naar een goede hoer om het te leren. Die stoppen zo'n ding in hun mond en voor je het weet zit het om je penis."

Vervolgens pogde Xaviera in te gaan op het sexleven van de aanwezigen. Niemand bleek op dit terrein erg actief te zijn, zo toonde een valide steekproef -bepaald door het aantal opgestoken vingers- aan. Gelukkig was er wel één maagd in de zaal. De gelukkige bleek zelfs van Italiaanse oorsprong en werd moederlijk aan de boezem van Xaviera gekoesterd. Maar het geplande gesprek over erogene zones en masturbatie kwam niet lekker op gang. De jonge student prefereerde sport boven sex. Dan maar op zoek naar iemand die de vrouwen niet van zich af kon slaan. Het geofende oog vond de Don Juan al op de eerste rij. De betreffende jongeman had daar waarschijnlijk welbewust al twintig minuten voor aanvang plaatsgenomen en stralend beklom hij het podium. Bescheiden gaf hij toe dat hij over de vrouwen niet mocht klagen; hoe kon het ook anders, hij was van Italiaanse afkomst. Wat volgde was een verkenningstocht over een grotendeels ontkleed rank jongenslichaam op zoek naar erogene zones, verborgen lichaamsgeuren en tastgevoelige spieren. Zijn lichaamsgeur was volgens Xaviera niet slecht, al constateerde zij met haar neus in zijn okselholte teveel deodorant. Spieren in de nek en de rug werden vakkundig gestreeld en betast en ook het lichte kraswerk met de nagels in de huid, vooral op de rug, werd niet vergeten. Dat het oorleltje gevoelig is voor een tong, wist televisiekijkend Nederland wel. Maar het bewerken van de grote teen was voor de meeste in de zaal geheel nieuw.

Het ritueel komt het best tot zijn recht in bad. De twee geliefden zitten tegenover elkaar, ongeveer zoals Xaviera en haar jonge Don Juan in de aula. Langzaam neemt Xaviera zijn dikke teen en begint er speels mee te bewegen. Ze streelt het aan alle kanten en trekt er losjes aan. Het losjes trekken gaat allengs over in heviger en heviger trekken. De student weet niet wat het allemaal te betekenen heeft en voelt zich steeds minder op zijn gemak. Maar Xaviera verzekert hem dat de dikke teen gezien moet worden als het verlengstuk van zijn penis en als hij zijn ogen sluit zou hij zelfs klaarkomen.

Maar zover komt het niet. Xaviera kent ook nog een trucje om de maten van het mannelijk geslachtsdeel aan te tonen. Zelf zegt zij altijd: "An den Nasen des Mannes" herkent man sein Johannes," maar er is nog een andere manier. Zij spreidt de middel- en wijsvinger van beide handen van de student en sluit die in elkaar. "Als ik nou mijn vingers daar omheen leg dan weet ik de gemiddelde dikte van zijn penis. Nou jongen, dat had wel wat dikker gekund, hè! En ook de lengte is wat magertjes. Maar ja, dat is maar een snelle tong hebt." De student voelt zich steeds minder op zijn gemak. Na een korte pauze geeft Xaviera nog een aantal bruikbare tips voor aanstaande artsen, vooral op het gebied van sociale vaardigheden. "Als er een vrouw op het spreekuur komt met problemen van seksuele aard stuur haar dan niet meteen door naar de gynaecoloog. Probeer op een niet al te geile manier te informeren naar de sexbeleving. Sex zit bij vrouwen immers tussen de oren en niet tussen de benen. Zij eindigt haar spreekbeurt met het prijsgeven van de geheimen van een niet alledaagse kwaliteitstest naar de smaak van sperma. "Van veel zuipen krijgt sperma een bittere smaak. En dat krijg ik echt niet door mijn keel. Maar als je minnaar goed eet, vooral veel zoetigheid, dan krijgt ook zijn sperma een zachtere, zoetere smaak. In de zaal is er niemand die bevestigend knikt. Weer een feit om nooit meer te vergeten en wie weet doe je er nog ooit je voordeel mee bij een voortgangstoets."

Marc Bonten