



Ritzen haalt 'prospectief element' uit wetsontwerp

Universiteiten moeten minimumeisen formuleren voor bindend advies

Alleen studenten die in het eerste jaar bijna geen enkel studiepunten halen kunnen door de universiteiten worden weggestuurd. De verwachting of de student het diploma binnen de gestelde tijd kan halen speelt bij het bindend advies geen rol meer. Deze verandering heeft minister Ritzen op aandringen van de universiteiten in het wetsvoorstel aangebracht. Die willen nu liever helemaal van het bindend advies af; studiefinanciering is volgens hen een veel betere stok achter de deur.

De vereniging van universiteiten VSNU heeft minister Ritzen laten weten blij te zijn dat het 'prospectieve element' uit het wetsvoorstel over het bindend studieadvies verdwenen is. Argument om een student na het eerste jaar af te wijzen is nu niet meer dat hij de opleiding 'naar verwachting niet binnen de gestelde tijd kan afmaken'. In plaats daarvan moeten de universiteiten minimumeisen formuleren waaraan de student in het eerste jaar volstaan moet hebben. De VSNU vindt dat al een veel betere benadering van het probleem. Voordeel van zo'n criterium is dat het objectief te meten is, in tegenstelling tot het oordeel of de student geschikt is voor de opleiding. De VSNU zou bijvoorbeeld de eis willen stellen dat meer dan vijf

van de 42 studiepunten gehaald moeten zijn. Pas als daaraan niet is voldaan kan een universiteit de student afwijzen. In hun antwoord op het nieuwste voorstel van de minister opperen de universiteiten ook nog, dat het bindend advies misschien helemaal niet meer nodig is. Zij suggereren om studenten die niet aan deze minimumeisen voldoen, uit te sluiten van studiefinanciering. Zo'n aanpak, aldus de brief van de VSNU, zou binnen de universiteiten 'zeker op een groter draagvlak kunnen rekenen' dan het bindend advies. Op deze suggestie is minister Ritzen echter niet ingegaan. Hij heeft het gewijzigde wetsvoorstel dezer dagen aan de Raad van State toegezonden. De tekst luidt nu dat een student kan worden afgewezen als hij

'niet heeft voldaan aan door de instelling nader vast te stellen minimumeisen omtrent de studievoortgang en de studieprestaties gedurende het eerste studiejaar'.

Margriet van Lith/HOP

Te weinig studenten willen naar buitenland

De internationale mobiliteit van de studenten blijft voorlopig nog ver achter bij het streefgetal. Het percentage studenten dat een tijdje in het buitenland studeert in zo'n twee en een half in plaats van de nagestreefde tien procent. Vorig jaar heeft de NUFFIC, in het kader van de Stimulering Internationalisering, zo'n 3400 studenten een beurs gegeven; verder reisden 2800 studenten met beurzen van andere organisaties, zoals de ERASMUS-beurzen.

Binnen het wetenschappelijk onderwijs hebben vorig jaar zo'n 1060 studenten, ruim duizend aio's en oio's en 320 seniorstafleden een beurs gekregen in het kader van de Stimulering Internationalisering (STIR). Dat blijkt uit de evaluatie van drie jaar STIR die deze week aan minister Ritzen is aangeboden. Deze beurzen worden beheerd door de NUFFIC (voor het onderwijs in het algemeen), NWO (voor de aio's en oio's) en de KNAW (voor de senioren). De drie organisaties samen verdeelden zo'n acht miljoen gulden; het was de bedoeling van de minister dat dat getal in 1991 tien miljoen zou bedragen. Verreweg het meeste STIR-geld wordt door het NUFFIC verdeeld. Deze organisatie voor internationale samenwerking op hoger onderwijsgebied geeft subsidies aan studenten voor studie of stage in het buitenland, aan stafleden die de projecten moeten opzetten en aan centrale diensten voor 'projecten'. De STIR-beurzen zijn voor de zogenoemde 'free movers' onder de studenten. Zij gebruiken de STIR-beurzen voor een zelfstandig uitgezochte studie of stage in het buitenland. Voor studenten die aan uitwisselingsprogramma's meedoen zijn andere beurzen beschikbaar, bijvoorbeeld de ERASMUS-beurs. Het aantal universitaire studenten dat in het buitenland een 'stage' loopt groeit opvallend snel: er worden nu al bijna evenveel stagebeurzen verstrekt als studiebeurzen. De voorkeur gaat daarbij vooral uit naar Noord-Amerika (een derde) en Europa (een kwart).

Margriet van Lith/HOP

Kiesregister kan niet worden vastgesteld

Geen verkiezing studentleden bij Algemene Wetenschappen

De verkiezingen voor de twee studentzetels in de faculteitsraad van Algemene Wetenschappen zijn uitgesteld. Faculteit en Centraal Stembureau slagen er namelijk niet in te bepalen welke studenten wel en - vooral - welke niet stemgerechtigd zijn. Het Centraal Stembureau heeft inmiddels aan het College van Bestuur voorgesteld de verkiezingen op te schorten tot het nieuwe academisch jaar. De huidige student-raadsleden mogen tot die tijd op hun zetels blijven zitten.

Het probleem bij Algemene Wetenschappen (AW) is niet uit de lucht komen vallen: ook vorig jaar waren er al strubbelingen bij het vaststellen van de kiesregisters van studenten. AW is namelijk een faculteit zonder 'eigen' studenten. Wie mag stemmen wordt bepaald door het faculteitsreglement. En dat vertelt dat alle studenten die een blok hebben gevolgd waar AW een substantiële bijdrage aan levert de stemgerechtigd bij AW mogen maken. Dat lijkt eenvoudig. Maar in de praktijk blijkt het vaak ondoenlijk om te bepalen wanneer AW nu een substantiële bijdrage aan een blok bij een andere faculteit levert en wanneer niet. Daar komt bij dat het (hiërarchisch hoger staande) universitaire bestuursreglement een zo mogelijk nog ruimere omschrijving geeft van de kring van stemgerechtigde studenten. 'Deelnemen aan het onderwijs van AW' is volgens het Bestuursreglement al voldoende om te stemmen bij AW. Om de chaos compleet te

maken zijn er van verschillende kanten bezwaarschriften ingediend waarin wordt betoogd dat deze of gene groep studenten juist wél of toch echt niet stemgerechtigd zou moeten zijn.

Om aan de verwarring een eind te maken besloot het Centraal Stembureau nieuwe en vooral heldere criteria op te stellen op basis waarvan de kring van stemgerechtigden wordt bepaald. Vervolgens was het aan de faculteit om, met de nieuwe criteria in de hand, een nieuwe lijst met namen van stemgerechtigde studenten aan te leveren. Dat lukte niet binnen de gestelde termijn. Het gevolg is dat er nu geen kiesregisters beschikbaar zijn, en er dus ook geen verkiezingen kunnen worden gehouden. Het Centraal Stembureau heeft daarom aan het College van Bestuur voorgesteld de verkiezingen uit te stellen tot het najaar. Begin september stromen namelijk de eerste tachtig 'echte' AW-studenten (Cultuur- en Wetenschapstudies) binnen. Het Centraal Stembureau stelt voor alleen hen stemrecht te geven. De huidige problemen behoren dan definitief tot het verleden. Om te voorkomen dat er in de tussenliggende periode geen studenten zitting hebben in de faculteitsraad wordt tevens voorgesteld de huidige studentenvertegenwoordigers, Van der Lyke en Van Dorp (NSEM), de periode tot de verkiezingen te laten overbruggen.

Jean Dohmen

Inhoud

PAGINA 3

Inspraak

Krijgen ze eindelijk iets te zeggen, komt er geen hond. De medezeggenschapscommissies zijn niet populair. Dat worden ze pas als het echt spannend wordt, bij reorganisaties en zo. Maar nu is bijna iedere kandidaat die zich meldt al automatisch gekozen. Zit er tenminste iemand in.

PAGINA 5

Burgerschapsideaal

Onze eigen Hans van Mierlo heeft ook idealen. Die leeft hij uit in raden en commissies. Hij staat er voor drie kandidaat. En dat moet ook, want "democratie werkt niet als iedereen aan de kant blijft zitten."

PAGINA 6-7

Concurrenten

Voor slap gezanik moet je niet bij DOPE zijn. Die houdt van duidelijke taal en een pragmatische opstelling. Bij NSEM kun je terecht voor een "hete discussie" en natuurlijk, wat zou je anders verwachten van een linkse club: visie. Net als iedereen mogen studenten straks ook weer stemmen. Erg enthousiast is men daarvoor de laatste jaren niet. De opkomst schommelt rond de 40%. Wanneer die lager wordt dan 35% dreigt er gevaar. Dan kan de geleding een zetel verliezen. Iets wat de twee grootste studentenclubs, NSEM en DOPE, als het even kan willen voorkomen. Ieder op hun eigen manier, want de een vindt de ander te ideologisch, en de ander vindt de een te pragmatisch. pagina 28

PAGINA 28

Clubjes

Ze zijn met zijn vijven. De een met nog een mooiere naam dan de andere. Allemaal streven ze hetzelfde doel na: een, twee of eigenlijk nog liever drie zetels in de faculteitsraad van rechten.

PAGINA 13-28

Verkiezingen 1991

Staan wij allen dezer dagen niet voor een belangrijke keuze? Worden wij onderwijsboer of krijgen wij meer tijd voor ons baanbrekend onderzoek? Krijgen wij knusse onderwijsgroepjes van zes leden of worden wij als domme kuddes een collegezaal in gedreven? Werken we braaf en ongefaciliteerd van negen tot vijf in een algemene dienst of moeten wij keiharde concurrentie gaan leveren met het bedrijfsleven? Gelukkig hebben we er in raden en medezeggenschapscommissies zelf nog iets over te zeggen naar welke kant de weegschaal doorslaat. Om Uw keuze te helpen bepalen presenteren zich ruim 240 kandidaten in onze speciale verkiezingsbijlage.

Twee weken geen Observant

In verband met Koninginnedag en Hemelvaartsdag verschijnt er volgende week en de week daarna geen Observant. Het eerstvolgende nummer komt uit op 16 mei.

Alleen als er reorganisaties zijn is er animo

Medezeggenschapscommissies niet populair

Eigenlijk zouden tijdens de komende verkiezingen ook de kandidaten voor vijf medezeggenschapscommissies (MC's) worden gekozen. Maar de verkiezing van vier in oprichting zijnde MC's gaat wegens gebrek aan belangstelling niet door.

De meeste medewerkers van de faculteiten der gezondheidswetenschappen, rechtsgelerdheid, economische wetenschappen en algemene wetenschappen staan blijkbaar niet te springen om een MC. In ieder geval hebben slechts enkelen de behoefte gevoeld zich kandidaat te stellen, waardoor het aantal verkiesbare medewerkers op de diverse faculteiten gelijk aan of zelfs minder dan het aantal beschikbare zetels is. Verkiezingen zijn dan volgens het kiesreglement niet meer nodig. De kandidaten zijn daarom nu al gekozen verklaard.

Alleen de MC van de algemene diensten, tot nu toe nog gesplitst in de MC's van de BID- (Bibliotheek en Interfacultaire Diensten) en BAD-diensten (Beleidsadvies Diensten), moet gekozen worden. Voor de negen beschikbare zetels hebben tien personen zich kandidaat gesteld.

Mr. Gerard Hensen, secretaris van het centraal stembureau, heeft in eerste instantie geen idee waarom het animo zo laag is. "Toen anderhalf jaar geleden voor de eerste keer de MC's van de toen nog BID- en BAD-diensten werden gekozen was er veel meer belangstelling." Maar daar waren toen reorganisaties gaande, herinnert Hensen zich even later. Toen de eerste fase van de reorganisatie voor de BID-diensten achter de rug was, daalde daar de belangstelling voor de vergaderingen van de MC. De toenmalige voorzitter Karel Kagie miste er regelmatig een. "Puur tijdsgebrek. Ik heb een vrij drukke baan bij civiele zaken. En een goed lid van de MC moet er toch gemiddeld een halve dag per week insteken." Voorlichter Ton Brouns, lid van dezelfde MC, noemt ook tijdsgebrek als oorzaak van zijn veelvuldige afwezig-

heid tijdens de vergaderingen. Het heeft in ieder geval niets te maken met het belang dat hij aan medezeggenschap hecht, verzekert hij. De MC heeft in zijn ogen al veel invloed gehad en zal dat in de toekomst ook zeker hebben. "Maar ik heb me vergist in de tijd die de MC kost. In het begin kostte het zeker een dag in de week. Bij de grote diensten kan dat misschien nog opgevangen worden, maar voorlichting is heel klein. En dan zadel je collega's met te veel extra werk op."

Compensatie voor het MC-werk hebben zowel Brouns als Kagie nooit ontvangen, ondanks dat er een compensatie-regeling met directeur Harrie Fekkers was getroffen. Volgens deze regeling mag een deel van de tijd die wordt besteed aan de MC, gecompenseerd worden binnen de dienst. Bijvoorbeeld door het tijdelijk aanstellen van extra mensen. Maar meestal zijn de functies zo gecompliceerd, weet Anton van Deutekom, MC-lid van de BAD-diensten, dat vervanging onmogelijk is.

De MC van de BAD-diensten keek het afgelopen anderhalf jaar niet met de regelmaat van de klok tijdens de vergaderingen tegen lege stoelen aan. Volgens Van Deutekom heeft dat vooral te maken met de wijze waarop het overleg tussen de directeur en de MC plaats vond. "Fekkers wil reëel overleg voeren en neemt het MC-BAD serieus. Ik heb de indruk dat dat voor de directeur van de BID-diensten, Niessen, wat minder gold." De rol van de directeur kan volgens Van Deutekom, naast de tijdsinvestering die het MC-lidmaatschap vergt, wel eens een belangrijke oorzaak zijn voor de dalende belangstelling voor de MC bij de BID-diensten.

In het najaar 1990 is de MC voor de faculteit der geneeskunde al gekozen. Voor de negen zetels waren vijfendertig kandidaten beschikbaar. Maar zo vertelt Hensen: "Ook daar zat men toen nog midden in de reorganisatie. Op de vier faculteiten waar nu een MC wordt opgericht is het allemaal betrekkelijk rustig aan het front. Misschien denken ze daar: waarom ook nog een MC als je al een faculteitsraad, bestuur en U-raad hebt."

len van de Leur, ongeorganiseerd lid van de MC van de economische faculteit, kan zich in Hensens woorden vinden. "De MC leeft niet bij de mensen. Niemand ziet er heil in. Het komt niet vanuit de mensen zelf, maar is van hogerhand door het college aan de faculteiten opgelegd." Toen zij besloot zich kandidaat te stellen voor de MC moest zij, om zich als ongeorganiseerde verkiesbaar te kunnen stellen, twintig ondersteunende handtekeningen ophalen bij de economische faculteit. Tijdens haar rondgang kreeg Van de Leur te maken met veel grinnekende gezichten. De MC? Wat is dat? "Niemand wist wat het was. Blijkbaar is er iets mis gegaan met de publiciteit."

Henk Koning, lid van de MC van rechtsgeleerdheid, werd door zijn vakbond op de MC-verkiezingen attent gemaakt. "Anders had ik het niet geweten. Vroeger kreeg je tenminste nog een brief thuis van het stembureau met de vraag of je je kandidaat wilde stellen. Dat zette tenminste zoden aan de dijk. Nu word je alleen via de Observant op de hoogte gebracht. Mis je die toevallig een week, dan weet je nergens van."

Riki Janssen

Stichting helpt bij opstarten onderneming

Thinktank: hoe schrijf ik een ondernemersplan

Stel: je bent student of je werkt aan de RL. En je wilt een eigen bedrijfje starten. De universiteit laat je dan niet aan je lot over, want sinds kort is de stichting Thinktank actief in Maastricht. Thinktank is een landelijke organisatie, die studenten en medewerkers van universiteiten helpt bij de oprichting van een eigen onderneming. Dat daardoor de kans bestaat dat studenten studievertraging oplopen en medewerkers ontslag nemen, neemt de RL voor lief.

De stichting Thinktank vindt haar wortels in Amsterdam, waar twee VU-studenten het idee kregen om ondernemende studenten en universiteitsmedewerkers te begeleiden. De stichting ontvangt geldelijke steun van het Ministerie van Economische Zaken en een aantal bedrijven. Ted Daamen is samen met René Vleugels initiatiefnemer van Thinktank Maastricht. Namens het Transferbureau van de RL -zeg maar de schakel tussen de universiteit en het bedrijfsleven- begeleiden zij het project.

Hoewel Thinktank zich op alle faculteiten richt, verwacht Daamen dat vooral economen een lidmaatschap zullen aanvragen. "Gezien hun studie lijkt het mij logisch dat uit die groep de meeste deelnemers zullen komen," aldus Daamen. Voor vijftig gulden per jaar kunnen RL-studenten en -medewerkers lid zijn van de stichting, die inmiddels in negen universi-

teitssteden werkzaam is. De kernactiviteit van de organisatie is het trainen van de leden in het opstellen van een ondernemersplan. Daarin staan de doelstellingen van een onderneming en de stappen, die nodig zijn om die doelstellingen te bereiken. Zonder een ondernemersplan zijn banken minder geneigd om een lening te verstrekken.

Maandelijks organiseert de stichting een bijeenkomst waarbij één van de leden zijn plan presenteert. "Een actieve instelling van de leden is vereist. Zonder dat lukt het niet. We hopen op den duur een doorstroming te krijgen. Dus: dat na een jaar leden, die nu nog toehoren en discussiëren, de plannen voor hun eigen bedrijfje presenteren," zegt Daamen. Tevens organiseert Thinktank lezingen van mensen uit het bedrijfsleven en cursussen. Men is van plan daarvoor het Instituut Midden- en Kleinbedrijf (IMK) in te schakelen.

Dat de activiteiten van Thinktank lijken op die van de Kamer van Koophandel, wordt door Daamen erkend. Ook de KvK verzorgt opleidingen in het maken van een ondernemersplan. Haar doelgroep is echter veel breder. "Onze stichting richt zich uitsluitend op de universitaire gemeenschap."

Niettemin heeft Ted Daamen grote verwachtingen van Thinktank. "Ik verwacht dat er na een eerste schifting zo'n vijftig

leden zullen overblijven, die serieus over een eigen bedrijf denken." Die leden krijgen voor hun lidmaatschap de nodige dingen terug: een landelijk magazine, lezingen, jaarlijks een landelijk congres en de maandelijkse presentatie. Bovendien opent de stichting deze maand nog een 'directory' waarin alle leden van Thinktank zijn opgenomen. Het gaat daarbij om een landelijk computernetwerk waarin elk lid zijn bedrijfsplannen kan invoeren. Op die manier kan een economie-student uit Maastricht bijvoorbeeld een geschikte technische compagnon vinden aan de TU in Eindhoven. Om het 'jatten' van anderen ondernemingsidee te voorkomen is elk lid wel verplicht een geheimhoudingscode in acht te nemen. Toekomstmuziek is om te zijner tijd ook internationaal te gaan opereren en voor de verdere begeleiding te gaan zorgen van zogeheten 'doorstarters', ondernemers die nog maar kort een bedrijf hebben.

Daamen denkt dat het niet lang meer duurt voordat de begeleiding van het Transferbureau overbodig wordt. De stichting zal dan geheel zelfstandig gaan opereren. Dat zal ook wel moeten, want over een tijdje is hij van het toneel verdwenen: hij begeleidt het Thinktankproject als vervangende dienstplicht.

Fred Akkerma

Wij, Ballinisten

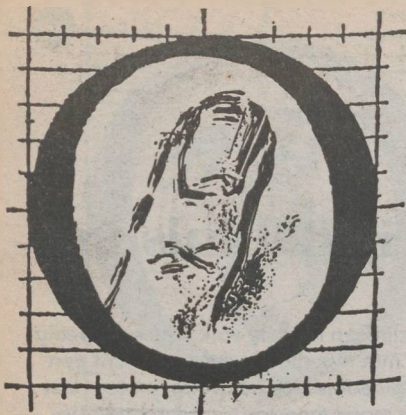
Wij zijn een moedig volk. En een moedig volk met moedige burgers verdient een overmoedige overheid. Afgemeten naar onze moed moesten we achtentwintigbaans autowegen hebben. Goed genoeg om minstens driehonderd op te te klokken. Maar dat wordt ontmoedigd door de overheid met simpele tweebaantjes waarop je hoogstens tweehonderdtien slentert, als je al niet stilstaat. Zo lukt het natuurlijk nooit om genoeg extra benzinekwartjes door de uitlaat de schatkist in te jagen. Zelfs stilstaan gaat May ontmoedigen. Parkeren gaat al gauw tien consumpties per uur kosten (geniet maar drink met mate, is de andere ontmoedigende boodschap), als er al een stal voor de heilige koe vrij is. En binnenshuis loeien de preken van Postbus 51 en Loe Leeuwreclame strenge drempelverhogende voorstellen vanaf de elektronische kansel: denk aan spaarlampen, sloomgas, weinigwater, halfstroom, vakstudie, uitvaart, rooklongen, hartstichting, nierzuur en geluidsbuur. En voor je het weet struikel je alweer over de milieubox en gooi je zo je landelijke krant in het vak 'regionaal oud papier' van een van de tien containers voor gescheiden afval.

Dan ga je echt te ver. De gescheiden afval-controleur zal het in de toekomst best een keer door de vingers zien wanneer hij een keer per jaar bij jou in container 13, vak f, een dooie mug aantreft bij een versleten veter, maar er zijn grenzen. Wij zijn een moedig volk dat zijn overheid volgt. Gelukkig gaat het al de goede kant op. Als trouwe Hirsch Ballinisten, gaan wij eindelijk onze plaats weten, werken wij gaandeweg allemaal ontmoedigend mee om de duivelse normvervagingen die ons volk aangetast hebben, wit te wassen.

De tekenen aan de wand: op een enkeling na pikt niemand meer een Van Gogh uit het museum en gaat niemand meer stemmen. En: op een enkeling na veroordeelt iedereen al de kras op de vuile hoorn in de beitel en is Schwartzkopf ook een beetje onze Piet Hein. De lucifers voor het aansteken van een stapel boeken met antiballinistische alineas liggen al droog in het zwaarbevaakte ministerie van OC&W (Onmoedigende Cultuur en Wetenswaardigheden). Een beetje ontmoedigd jong burger proeft het paradijs alleen nog maar stiekem door een spaarzaam hapje in een Bounty. En reken maar dat de piepkleinste burgertjes in de toekomst al na één week Nederlands leven zindelijk kunnen zijn, omdat de ouders het gebruik van Pampers zullen gaan ontmoedigen, want Hirsch Ballin zal de plessertjes droogleggen. In 1996 zullen alle natte Pampers de maximale Ballinistische vochtigheidsnorm overschreden hebben.

Zo ligt de geboorte van de normdroogkloot in het verschiet en zal de eenzuielige Nederlandse televisie gelukkig alleen nog maar belerende en waarschuwendende programma's uitzenden met tv-dokters die waken over uw en onze gezonde geest in uw en ons gezond lichaam. Met andere woorden: haal nu alvast het oranje vlagje uit de kast en repeteer in familiekring krachtig, maar beheerst uitbundig, het ontmoedigende 'leve de koningin, hoera, hoera, hoera'. En laat dinsdag maar eens een lekker dat nieuwe trendy thuiskruideniersgevoel van je meester maken. Vergeet maar even de Koerden en de Koerillen en voel je voor goed thuis in het smetteloze normvaste Eftelingeland van Bartje Ballin. Want voordat we in 1992 eindelijk met de ecu kunnen zwaaien, moet stad en land weer stevig met beide klompen op het ethische rechte normpad staan: alles kan, als het maar naar spruitjes ruikt.

Ton Brouns



Bladeren

Bart Brouwers

Poort

Hoewel je er de laatste tijd niet meer zo gek veel over hoort, is Zuid-Limburg maar wat trots op zijn 'Balkon naar Europa'. Als wormvormig aanhangsel van de Lage landen mogen we dan wel nauwelijks tot Nederland gerekend worden, maar mooi wel dat we diep in het hart van Europa steken, zo luidde enkele jaren geleden de redenering. Maar tegenwoordig is het wat stil geworden rond het balkon en natuurlijk maakt de concurrentie daar misbruik van. Zo mochten we afgelopen week getuige zijn van de doop van de 'Poort naar Europa'. Het getuigt weliswaar niet van veel originaliteit of creativiteit, maar de regio Arnhem/Nijmegen scoort er wel degelijk mee. De Vierde nota Ruimtelijke Ordening, die van Arnhem/Nijmegen "het grootste knooppunt buiten de Randstad" moet maken, ligt aan de Poort ten grondslag. De regio zal dan wel binnen enkele jaren het oude imago (Veluwe, fietspaden, bejaardentehuizen) van zich af moeten schudden, maar iedereen wil daar graag aan meewerken. Zo ook de universiteiten van Wageningen en Nijmegen. Wat de Landbouwuniversiteit betreft: de gemeente Wageningen heeft gekozen voor aansluiting bij dit knooppunt, dus men moet wel mee. Wageningen denkt dat 'erbij horen' positieve effecten kan hebben op de plaatselijke agro-science en business. De universiteit gelooft het allemaal wel: "Het is de keus van de gemeente." Bij de Katholieke Universiteit van Nijmegen hetzelfde, afwachting beeld. De stedelijke planologen en knoop-deskundigen is dat wel eens een doorn in het oog. "De KUN zou als kenniscentrum van het knooppunt wel wat meer van zich kunnen laten horen." Sterker nog: "De KUN moet de universiteit van Nijmegen en Arnhem worden." Wat een ellende. En dat terwijl Maastricht al een paar jaar geleden het goede voorbeeld heeft gegeven door zijn blijk evenzeer naar zuid, west en oost te richten, als in de richting van het noorden. Helaas bleef hier de stad achter. Het is ook altijd wat.

(KU-Nieuws, U-Blad Wageningen)

Varsity

Intens geluk en dramatische ellende: als we Jean Nelissen mogen geloven liggen die twee uitersten nergens zo dicht bij elkaar als in de sportwereld. En gelijk heeft hij, dat werd vorige week weer eens bewezen tijdens de Varsity. Deze studenten-roeiwedstrijd, die al voor het 108ste jaar plaatsvond, werd niet zoals de kenners hadden verwacht gewonnen door het Rotterdamse Skadi, maar door het Amsterdamse Nereus. Het betekende de eerste overwinning sinds twaalf jaar voor de Amsterdammers en het bracht de ruim vertegenwoordigde aanhang tot een (al dan niet nudistische) duik in het koude Amsterdam-Rijnkanaal. Hoe groot de Amsterdamse vreugde was, zo verschrikkelijk was de teleurstelling in de Rotterdamse geleerden. Want daar had men alles al klaarstaan om 'hun' kampioenen te huldigen. Het koetsje was opgetuigd voor een heldenrondrit door de binnenstad en de sociëteit van het Rotterdamse Studenten Corps was reeds omgetoverd tot een ware vesting waar de duizenden andere corpsleden zonder gevaar voor beschadiging van in- of uitboedel ontvangen konden worden. Maar zover kwam het niet: hoewel

Skadi vrijwel de hele rit voorlag, bleek Nereus in de laatste meters van de wedstrijd toch sterker en won het met drie seconden verschil. Dat betekende dat Amsterdam de corpballen moest verwelkomen. Uit ervaring wijs geworden stelde Nereus daarvoor niet het eigen verenigingsgebouw beschikbaar, maar week uit naar het Olympisch stadion. Daar zijn ze tenslotte wel wat meer gewend als het om vandalisme gaat. De tappen stopten pas na het uitbraken van 12.000 liter bier. (Quod Novum, Folia)

Tevreden

Rotterdamse studenten zijn tevreden. Ze hebben weinig te klagen over huisvesting, financiën of privé-omstandigheden. Dat blijkt uit een enquête uit 1989, die pas onlangs werd gepubliceerd. De Rotterdamse studenten zeggen bovendien erg gemotiveerd te zijn voor hun studie. De helft van de studenten heeft maandelijks meer dan 900 gulden te besteden. Voor 45% is de basisbeurs verantwoordelijk voor het inkomen van de student, voor 27% zijn bijbaantjes dat. Vergeleken met een jaar eerder wonen opvallend veel minder studenten nog bij de ouders thuis. In 1988 was dat 20%, in 1989 15%. (Quod Novum)

Zadelpijn

Het heeft de landelijke pers gehaald en Harmen Siezen kon er tijdens het oplezen van de jaarnaal-berichten zelfs zijn lach niet door houden. Proestend moest hij, fietsfanaat bij uitstek, het de miljoenen kijkers uitleggen: van fietsen krijg je zadelpijn. Soms zelfs zo erg, dat je seksleven erdoor wordt aangetast. Een greep uit de gegevens die het Delftse onderzoek opleverden: een miljoen Nederlanders hebben last van pijn aan het zitvlak tijdens of vlak na het fietsen. Dat uit zich bij mannen vooral in pijnlijke zitbotjes, haarzakontstekingen, blaren, gevoelloos genitaal, branderig gevoel bij het plassen en huidirritatie tussen anus en penis. Vrouwen krijgen eveneens pijnlijke zitbotjes, maar blijken tevens opvallend veel last te hebben van impotentie. Niet zo merkwaardig is trouwens, dat geen enkele vrouw aangaf 'pijn tussen de anus en de penis' te hebben. Oplossingen hebben de onderzoekers ook aangebracht: tijdens het fietsen wat vaker op de pedalen staan, om zodoende wat ventilatie te krijgen, een zeem in de broek, of gewoon een beter zadel aanschaffen. (Delft Integraal)

Doorstuderen

Er is een onderzoek gedaan naar de (carrière-)wensen van hoog opgeleide vrouwen. Uit de conclusies daarbij blijkt, dat deze vrouwen vooral veel behoefte hebben aan om-, na- en bijscholing. Maar tevens werd duidelijk dat daar nauwelijks mogelijkheden toe zijn. Driekwart van de respondenten denkt zich met een cursus beter voor haar eigen baan te kwalificeren, maar meer dan de helft van hen weet zeker dat daartoe geen mogelijkheden bestaan. De grootste obstakels: geld (de bazen zijn meestal niet bereid er veel aan uit te geven), gebrek aan informatie over het cursus-aanbod en tijd (cursussen vinden vaak plaats op enkele opeenvolgende dagen, wat het vinden van een kinderopas bijvoorbeeld moeilijk maakt). (Carrière)

Solliciteren

Afgestudeerden hebben over het algemeen alles in huis om het ver te schoppen in het bedrijfsleven, maar toch stranden ze nog erg vaak bij een sollicitatie. Dat komt omdat de gemiddelde afgestudeerde niet weet hoe hij of zij zich moet presenteren. Zo verklaart drs. L. Jansen van het Nederlands Instituut voor Loopbaanontwikkeling (Nilo) de werkloosheid onder universi-

DE NACHTWACHT

Ieder voor zich
en Van Gogh
voor ons allen



R&T

teitsverlaters. De sleutel naar succes ligt volgens Jansen in de zelf-analyse. Als de ex-student eenmaal weet waartoe hij allemaal in staat is, kan hij zichzelf ook beter verkopen en ligt de weg naar een glansrijke carrière open. Jansens instituut wil studenten maar al te graag helpen bij die zelf-analyse. Hij heeft er wel een prijskaartje aangehangen: 975 gulden. Er is misschien wel enige giro-analyse voor nodig voordat een net afgestudeerde de stap naar het Nilo waagt. (Carrière)

Urinoir

De gemeente Amsterdam verdenkt de universiteit ervan een urinoir gestolen te hebben. Het ding stond vlak voor het Maagdenhuis en de universiteit had al meermaals bij de gemeente geklaagd over de overlast die erdoor ontstond. Maar de

gemeente wilde daar niet naar luisteren, verklaarde zelfs veel waarde te hechten aan handhaving van het bewuste urinoir op die plek. Maar nu is het hele gevaarte opeens verdwenen. Een dronken student kan het nauwelijks gedaan hebben, omdat groot materieel nodig is om een urinoir uit de grond te trekken. Volgens kenners is een hydraulische kraan wel het minste dat daarvoor meegebracht moet worden. Maar vaklieden zouden het zo evenmin doen, omdat duidelijk te zien is dat het een haastklus is geweest en bovendien erg slordig uitgevoerd. De gemeente sluit niet uit dat de Universiteit van Amsterdam verantwoordelijk is voor dit "stuk vandalisme", dat de gemeenschap 27.000 gulden gaat kosten (tenminste, als er voor vervanging wordt gezorgd). Terwijl het Maagdenhuis opgelucht ademhaalt, blijft er een vreemd luchtje hangen rond het urinoir-mysterie. (Folia)

Cosa di Franco



Toen de zon nog bestond, kon je op Randwyck je middagpauze buiten houden

Kan
Ha
"Luister, één term... eerste ja... zo'n bee... een terr... dat ze... ben, dus... die opvol... ieder ge... Steven N... op de lij... maar ovi... ren een t... bedoelin... komen e... men. Dat... ik ze ove... door te... ven."
"Dan de... nog te li... nomie (A... vroeger... ke lijster... was er a... tieve ec... nomie m... met Cobl... maar me... zer bena... wilde. In... stemstra... komt. Sa... noeg ste... Dat ik vo... stitting in
"Voor d... (MC) kw... medewe... handteke... onafhan... Of er ger... toen. No... ik me op... was het... René Ve... rious nee... zichzelf z... Nou ben... dus ik ha... daarvan... onafhanl... zit bij de... demici in... die is we... centrale... tionarisse... de MHP... ger persc... genwoor... deriks he... Die had... kijken er... misschien... hij niet g... maar eel... gekke."
"Ja natu... MC's zo v... automati... structure... heeft in... commissi...

Kandidaat, kandidaat en nog eens kandidaat

Hans van Mierlo en het burgerschapsideaal

"Ja, ik heb er al meer opmerkingen over gehad. Zeker tijd over, zeiden ze dan."

Hans van Mierlo, universitair hoofddocent bij de economische faculteit, is kandidaat. En niet zomaar een. Wie de verkiezingslijsten in de afgelopen Observant doorneemt komt hem meer dan eens tegen. Van Mierlo tweede op de Lijst van Faculteiten voor de universiteitsraad, Van Mierlo eerste op de Lijst AE bij de economische faculteit, en Van Mierlo kandidaat voor de medezeggenschapscommissie bij diezelfde faculteit. Meneer Van Mierlo verveelt zich misschien?



Hans van Mierlo: "Het is de schuld van het prisoner's dilemma" (foto Franco Gori)

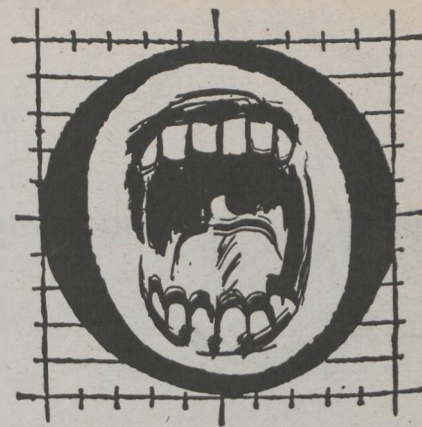
ganen zijn er niet voor niets. Daar moet je in zitten, er moet tegenspel worden geboden. Dat is je democratische plicht vind ik, noem het maar het burgerschapsideaal. In de praktijk blijkt het hier om een Prisoner's Dilemma te gaan. Bij dit bestuurlijk werk gaat het om een collectief goed: het resultaat is er voor iedereen, maar de kosten, de tijd en moeite die je er in steekt, zijn individueel. Als zo'n raad niet goed functioneert zegt men: dan is het ook zinloos om er in te zitten. En als hij wel goed draait hoeft je er weer niet bij te zijn want het loopt toch wel. Dit lokt echt parasitair gedrag uit, 'free riders' noemt men dat. De enige oplossing is om het raads- en commissiewerk aantrekkelijker te maken. Een (grotere) compensatie voor je afdeling als je in een raad zit zou een gunstige invloed hebben, denk ik."

"Bij de hoogleraren is het helemaal erg. Voor de faculteitsraden willen die nog wel wat doen, soms, maar voor de U-raad niet. Het gevolg is dat mensen als Vredevoogd en Bonke de U-raad duidelijk minder serieus nemen omdat er geen hoogleraren in zitten. Het handwerk komt dus voor een groot deel op de universitaire hoofddocenten neer, de UHD's. De professoren onttrekken zich eraan, die knippen liever linten door dan dat ze zich met het

klonterige werk van een beroepscommissie of iets dergelijks bezighouden. Maar als je dan als bestuurder of raadslid iets doet wat ze niet bevalt komen ze toch weer achter je rug bij elkaar om de zaak te regelen zoals zij het graag willen. Dan ben je 'maar' een UHD. In ons faculteitsbestuur is alleen de decaan hoogleraar, de prodecaan, Chris de Neubourg, is UHD. Die maakt dat soort dingen mee, en als vakgroepsbestuurder heb ik het ook aan de hand gehad. Terwijl je als UHD nota bene plaatsvervangend hoogleraar bent, dat staat in je functie-omschrijving. Je mag zelfs copromotor zijn. Maar zo werkt het niet. Alleen voor de kutklusjes ben je plaatsvervanger, als het belangrijk wordt zien ze je niet staan. Maar goed, met die dingen doe je in ieder geval wel wat ervaring op in bestuurswerk, managementervaring. Dat is nuttig."

"Waarom ik het eigenlijk doe? Voor een deel uit een grote nieuwsgierigheid, informatie verzamelen. Verder wil ik invloed hebben op de gang van zaken. En tenslotte toch ook het democratisch ideaal. Democratie werkt niet als iedereen aan de kant blijft zitten."

Wammes Bos



A Point

© August Magirus

Waarom ik wel iets voor de maffia voel? Niet alleen omdat zij het onderwerp van prachtige TV-series en speelfilms is. Tenslotte moet ik niets hebben van het christendom, al heeft dat Bach tot nog zo'n mooie muziek geïnspireerd. Nee, wat mij in de maffia aanspreekt is de duidelijkheid van haar omgangsvormen. Iedereen kent zijn eigenbelang, en iedereen weet tot hoever hij kan gaan totdat iemand anders in zijn belangen wordt aangetast. Men gaat op een zakelijke manier met elkaar om. Toegegeven, de sancties op het doorbreken van de code zijn wat aan de drastische kant, maar in ieder geval scheppen zij duidelijkheid.

Hoe anders is het in de academische wereld, waarop ook wel eens de beeldspraak van de georganiseerde misdaad wordt toegepast. Wat daar voor don doorgaat kent vaak niet eens zijn eigenbelang. En hoe kun je nou zaken doen met iemand die zelfs van dat minimum aan zelfkennis gespeend is? In deze categorie vallen de hooggeleerden die liever op een vaag gevoel van idealisme vertrouwen dat iedereen geacht wordt gratis en belangeloos met ze te delen. Zij hebben dat ene paar geitebaren sokken van hun principes nooit voor de wash-and-wear kousen met wisselgeld verruild, en zijn zo beschermd opgegroeid dat het woord "protectie" dan ook nooit iets anders voor ze is gaan betekenen.

Er bestaat nog een andere groep van vermeende clanleiders, lieden die hun eigenbelang wel kennen. Maar zij slaan door naar de andere kant en zijn niet in staat om iets anders dan hun eigenbelang te zien. Zij menen op grond van hun positie en status bij anderen aanspraak te kunnen maken op gratis hand- en spandiensten bij hun praktijken. Dat is evenmin een mentaliteit die de overlevingskansen vergroot. Want eigenbelang kan men alleen dienen door anderen iets in ruil voor de nodige diensten te bieden. Net als de maffia is de wetenschappelijke gemeenschap een meritocratie: voor wat hoort wat. Wie eenzijdig inbalig is en zelfs geen ongedekte cheques afgeeft, verliest alle respect van zijn afhankelijkken. Zo iemand krijgt al gauw een reputatie als uitreter en wordt algemeen veracht en gemedend. Hij staat dan wel op zijn strepen, maar hij staat daar heel alleen, geïsoleerd van zijn familie. En zoals uit maffiakringen bekend is, delven wezen bij een conflict met een andere familie het onderspit.

Nee, het beste valt samen te werken met mensen die doorhebben dat zaken doen onderhandelen is, en dat bij een onderhandeling er voor beide partijen iets te halen moet zijn. Zij kennen hun Rousseau, die het tenslotte niet over een asociaal contract had. Zij kunnen water bij de wijn doen, en zijn betrouwbaar gewetenloos in de omgang, en prettig onprincipeel. Net zo onprincipeel als de vorig jaar overleden historicus en enfant terrible van het vak Lord Dacre, ofstewel A.J.P. Taylor, die bij een (overigens niet geslaagd) sollicitatiegesprek in Oxford op de vraag van de voorzitter of hij "strong views" had, moet hebben geantwoord: "No, president, extreme views weakly held."

DOPE wil toen via democratische wegen mee besturen

“Demonstreren is voor ons echt een uiterst middel”

Ze willen niet in een hokje worden geduwd. Zij zijn niet links of rechts. Dat zijn termen die niet van toepassing zijn op de Deskundige Ongebonden Pragmatische Eenheid, beter bekend als DOPE. Een studentenvereniging die “zeker niet behoudend” is, alleen wat minder progressief dan haar grote concurrent NSEM. DOPE wil een stem hebben in de universitaire politiek, maar zij beschouwt demonstreren als een uiterst middel. Een vergelijking met een landelijke politieke partij gaat eigenlijk niet op, maar als het per se moet, dan past DOPE het beste bij de club van Hans van Mierlo: D'66.

“Dit jaar hebben wij een kwalitatief goede kandidatenlijst,” vindt Jeroen van den Biggelaar, tweedejaars student rechten en voorzitter van DOPE. Terwijl hij er even recht voor gaat zitten en de kandidatenlijsten voor de verkiezingen 1991 uit zijn tas haalt, legt hij uit dat DOPE niet alleen kandidaten heeft voor de U-raad, maar dit jaar voor de eerste keer ook zetels probeert te winnen in de faculteitsraad der economische wetenschappen. Twee lijsten dus, en veertien kandidaten in totaal. “Je moet als vereniging niet alleen op de kwantiteit letten,” aldus Van den Biggelaar. “Wij staan ergens voor. Wij willen dat de kiezers erop kunnen vertrouwen dat onze kandidaten de raadstukken beoordelen vanuit de uitgangspunten van DOPE. Daarom sleuren wij dus geen mensen van links en rechts bij elkaar om maar zo'n groot mogelijke lijst te hebben.”

In januari van dit jaar was het bestuur even bang dat het vertrouwen van de kiezers geschonden zou worden. Een van de twee U-raadszetels die DOPE vorig jaar na de verkiezingen kreeg toebedeeld, werd bemand door Carel Koenen. Hij bleek zich bij nader inzien niet te kunnen vinden in de uitgangspunten van de vereniging, vertelt Astrid Smit. Zij is op dit moment nog het enige U-raadslid van DOPE. “Wij hebben toen voor de buitenwereld niet de schijn opgehouden. Je kunt natuurlijk wel voor een cosmetische oplossing kiezen en de twee raadszetels behouden, maar de vereniging wilde niet dat hij namens DOPE zou spreken. Het is natuurlijke zonde om een raadszetel af te staan, maar dit was de meest zuivere oplossing.” Coenen bevestigt dat hij op eigen titel verder is gegaan. “Ik ben nog steeds voor de oorspronkelijke uitgangspunten van DOPE. Maar DOPE is niet meer wat het twee jaar geleden was. Er is een verlinking aan de gang.” Deze beweging naar links ziet Coenen met lede ogen aan. Volgens hem geeft DOPE niet meer genoeg tegenwicht aan NSEM, terwijl dat toch de bedoeling was toen de oprichter van DOPE, Michel Collet, in 1988 voor zichzelf begon.

Nieuwe wind

DOPE. Een naam die niets te maken heeft met spuiten of heroïne, maar is gekozen omdat “hij gewoon leuk is” en “echt origineel”. Hij verwijst naar een club studenten die zich onder andere inzetten voor “meer ruimte voor het opzetten van nieuwe studentensportverenigingen” en die het PGO willen behouden, zij het niet ten koste van goed onderwijs. In 1988 voelde de eerstejaars rechtenstudent Michel Collet zich niet meer vertegenwoordigd door NSEM, destijds de enige studentenbelangenorganisatie in de U-raad. De vakbond voerde volgens hem strijd voor “de ideologie”, maar vergat daarbij de praktische studentenbelangen. De bond was niet pragmatisch genoeg. Met de leus “Voor een nieuwe wind in de U-raad” kwam hij met 210 stemmen als onafhankelijke in de raad. Zijn ideeën over zoals de afschaffing van de aanwezigheidsplicht, sloegen vooral aan bij economie- en rechtenstudenten uit het vereni-

gingsleven. Met name leden van Circumflex, Tragos en Saurus. Een jaar later richtte hij met een aantal van hen DOPE op en behaalde twee zetels in de U-raad.

13 maart 1990 werd DOPE een vereniging en sloot zich aan bij het Interuniversitair Studentenoverleg (ISO). De landelijke tegenhanger van de LSVb. Een bewuste keuze. Van den Biggelaar: “Een verenigingsstructuur is goed voor de continuïteit van de club en het aanvragen van subsidies. Bovendien, en dat is eigenlijk het belangrijkste, kun je de mensen inspraak geven en bij de besluitvorming betrekken.”

De aantrekkingskracht van de vereniging is nog niet zo heel groot. Vijfendertig studenten betalen op dit moment contributie. Het bestuur zou wel meer leden willen, maar het is geen must. Want ook hier staat kwaliteit hoger in het vaandel dan kwantiteit. Of zoals de secretaris van DOPE, René Knol het uitdrukt: “Wij willen mensen die werkelijk geïnteresseerd zijn. Daarom hebben we liever vijfendertig actieve leden, dan honderdtwintig passieve.” Van den Biggelaar voegt er aan toe: “Als je lid wordt, doe het dan bewust.”

Voor deze leden wordt er eens per maand een vergadering bijeen geroepen, de zogenaamde “denktank”. Hier kan iedereen zijn zegje doen over punten die op de agenda van de U-raad staan en op die wijze zijn stem doen gelden. Dat er tot nu toe gemiddeld zes studenten de “denktank” bezoeken is een beetje teleurstellend, maar het animo wordt langzaam maar zeker groter, verzekeren de bestuursleden.

Anti-houding

“NSEM en DOPE zijn allebei belangenorganisaties en wij hebben inderdaad vaak dezelfde mening als NSEM. Logisch. Je strijdt voor dezelfde doelen,” verklaart de secretaris van DOPE, René Knol. “Maar wij zijn wel degelijk anders dan NSEM,” voegt hij er direct daarna fel aan toe. Het verschil zit hem vooral in de wijze waarop de belangen van de achterban worden behartigd. Waar NSEM vaak vanuit een soort “anti-houding” opkomt voor de student en snel geneigd is tot actie voeren, bestuurt DOPE veel meer mee. “Wij hebben een positieve houding en denken mee. Wij zijn blij met de democratische structuur en daar maken wij gebruik van. Wij blijven altijd binnen de wettelijke kaders om onze standpunten duidelijk te maken. Demonstreren is voor ons echt het uiterste middel,” aldus Astrid Smit. Februari jongstleden greep DOPE naar dit uiterste middel. Toen liepen de leden mee in de landelijke demonstratie tegen het hoofdlijnenakkoord van minister Ritzens. Maar voor positieve discriminatie voor vrouwen gaan zij niet de straat op. Waar NSEM bij sollicitaties de voorkeur aan vrouwen wil geven en zich sterk maakt voor een emancipatoir studentenbeleid, wordt DOPE een beetje moe van al die aandacht voor emancipatie. “Om daar nu elke keer weer over te beginnen,” zucht Smit. “Wij zijn voor gelijke personeelsopbouw, maar kwaliteit staat voor ons voorop. Je ondermijnt de geloofwaardigheid van vrouwen door ze veel



René Knol en Astrid Smit: geen anti-houding... (foto Franco Gori)

voorrang te geven,” vindt Smit. “Ik ben zelf ambitieus, maar ik wil alleen een functie omdat ik goed ben, niet omdat ik een vrouw ben.”

Astrid Smit neemt na de verkiezingen weer afscheid van de U-raad. Een half jaar studeren in Grenoble in het kader van Erasmus en daarna een stage in het bankwezen, liggen in het verschiet. Bovendien kan zij zich dan ook weer wat meer op haar studie toeleggen want door het raadswerk zijn haar cijfers wel wat achteruit gegaan. “Maar ik heb er veel van geleerd. Ik let bijvoorbeeld nu beter op mijn woorden. Vroeger had ik de neiging om er snel iets uit te flappen. Nu bereid ik mijn commentaar en standpunt beter voor, en bekijk

zaken van meer kanten.” Als lid van de U-raad werd ze ook gedwongen “kleur te bekennen”. Dat viel soms wat tegen. “Je moet ergens voor gaan staan. Je kunt daar niet zitten en zeggen: Sorry mensen, ik heb geen mening.”

Riki Janssen

Studentenbond NSEM vindt pragmatisme een vies woord

“Wij hebben een visie”

De grootste studentenbond in Maastricht, dat is de Nieuwe Studenten Eenheid Maastricht, kortweg NSEM, uitgesproken als Ensem. Groot? Honderdtwintig leden op zesduizend studenten, dat mag toch nauwelijks royaal heten. Maar de bond maakt zich daar niet echt zorgen over. Dat de overgrote meerderheid van studenten niet politiek actief wenst te zijn wordt gelaten aanvaard. Dat de meeste studenten geen boodschap hebben aan de maatschappijvisie van NSEM: soit. Men heeft zo zijn principes, en die worden niet verkwanseld voor een bord linzen in de vorm van goedkope populariteit. “Wij hebben een visie”.

Maandagmiddag 22 april, 16.30 uur.

De riolering krijgt een opknappbeurt, en dus is de NSEM-ruimte wat moeilijker bereikbaar dan normaal. Het onderdoorgangetje dat via de Lenculenstraat toegang geeft tot de tuinen van het oud-gouvernementscomplex is veranderd in een hindernisbaan met diepe gaten en wrakke planken. Dat blijkt pas als ik omgelopen ben, want in de grote ijzeren gangdeur in de Lenculenstraat is geen beweging te krijgen. NSEM huist in iets wat lijkt op een voormalige opslagruimte van de tuinlieden van Hare Majesteits Commissaris in Limburg. Nu hangen er teksten over Shell en Max Havelaarkoffie aan de muur, en karikaturen van ministers van onderwijs. Negen actieve leden zitten rond de tafel, drie mannen en zes vrouwen. Ze zijn de vorige avond laat en dezelfde dag nog opgetrommeld om de verslaggever wat over de organisatie te vertellen. Aan improvisatietalent dus geen gebrek, zo te zien. Aan achterdocht evenmin, blijkt even later. Mogen ze de tekst voor publikatie wel even zien? Wie weet interpreter ik hun uitspraken wel verkeerd, en het mag dan wel mijn naam zijn die onder het stuk staat, die van hun staat erin.

Gaat het goed met NSEM? Wat heet. Sinds Deetman is er een beetje de klad in gekomen. Zo'n jaar of vier geleden waren de “extreme maatregelen” van de toenmalige minister van onderwijs de oorzaak van een hausse aan acties en een even grote hausse in de toeloop van actieve leden naar de studentenbonden. Ook in Maastricht, vertelt Jeroen Hoevenberg, vijfdejaars economiestudent en lid van de universiteitsraad. Maar de mensen studeren af, en er komen dan wel nieuwe leden bij, maar niet zo heel veel actieve. De omvang van NSEM ligt al jaren stabiel op ongeveer honderdtwintig leden, het aantal actieve leden schommelt nu rond de veertig. Vroeger was dat dus meer. Waarom de groei in de Maastrichtse studentenpopulatie zich niet vertaald heeft in op zijn minst een evenredige groei van NSEM is een onderzoekje waard, maar voorlopig blijft het (ook voor de bond zelf) gissen.

Den Haag, of liever Zoetermeer, helpt op dit moment ook niet echt mee, is het oordeel aan de tafel. Die Ritzen voert zo'n versnipperd beleid, die doseert zijn vervelende maatregelen zo stapsgewijs, dat daar geen heilig vuur meer aan te ontlenen valt. De moeheid heeft toegeslagen. Intussen is de tering naar de nering gezet. Waar NSEM tot voor kort een wildgroei aan commissies en werkgroepen vertoonde, negen stuks in totaal, is dat aantal nu ingekrompen naar twee. De ‘werkgroep nieuwsbrief’, de ‘werkgroep El Salvador’, de ‘werkgroep politiek café’, alles is ter ziele. Wat resteert zijn nog slechts een ‘werkgroep onderwijs’, en een ‘werkgroep landelijke politiek’.

“Op een gegeven moment zaten we alleen nog maar groepen te vullen. Dat ging niet

meer, daarvoor hadden we echt te weinig mensen. We konden dus beter prioriteiten stellen,” concludeert Hoevenberg.

NSEM is een vakbond met een visie, wordt me ingewreven. Want als er één woord met hoge frequentie over de tafel gaat is het wel dat: visie. Wat houdt die in? De pas gekozen voorzitter Thérèse Brans, vierdejaars GW, doet een poging. Het heeft te maken met democratisering, met gelijkwaardigheid van mensen, met het milieu. “Het is een visie op de maatschappij en op het onderwijs, iets waarin we geloven, van waaruit we werken,” laat ze geestdriftig weten.

NSEM is maatschappijkritisch, zoveel is duidelijk. Populair is dat tegenwoordig niet meer. Vandaar misschien zo weinig leden?

(En dan ook nog zo ongelijk verdeeld: de meeste bij gezondheidswetenschappen, bij economie anderhalve paardekop. Wie daar in de kantine vraagt wat men van NSEM vindt ontmoet verwarde blikken. Wat? NSEM, Ensem, N.S.E.M.! Oooh die, ja, wel eens van gehoord, wat doen die ook al weer.)

Piet Schrijvers, derdejaars student gezondheidswetenschappen en eveneens lid van de U-raad, constateert dat NSEM inderdaad een progressieve, linkse club is, en dat er tegenwoordig nog maar weinig linksdenkende mensen, en dus ook studenten zijn. En zeker niet bij economie. Helaas, maar wat doe je eraan.

Niet dat men geen interne discussies voert over de lijn die NSEM moet volgen. Zo woedt er op dit moment een tamelijk fundamenteel debat over de vraag of de bond vooral een vakbond wil zijn, die service verleent door middel van spreekuren over bijvoorbeeld rechtspositionele problemen, en die bij tijd en wijle een actie organiseert, of dat men toch eigenlijk meer een politieke club is, waarin de discussies over de ‘visie’ overheersen. Toeval is er morgen een algemene ledenvergadering, het hoogste orgaan van de vereniging, die daarover gaat.

Mooi, zeg ik, daar kom ik dan ook, dat is interessant.

Aan de andere zijde van de tafel valt eerst een verbouwereerde diepe stilte, dan komen de protesten. Een verslaggever erbij, dat kan helemaal niet, dat is statutair niet mogelijk, dan discussieert men minder vrij, en misschien komen er dan allemaal verkeerde dingen in Observant. Alleen Kaai Hanhart, lijstduwer bij rechten, houdt een bewogen pleidooi voor een zo groot mogelijke openheid. Vruchteloos. En wat zou ik daar eigenlijk ook moeten doen, vraagt Caroline Roulaux, vertrekkend raadslid bij geneeskunde, met grote verontwaardigde ogen: “We hebben een programma, daar staan allerlei punten in, en die voeren we gewoon uit. Daar gaat het toch om?” Men blijft onvermurwbaar, en de tijd is op, andere afspraken roepen. Morgen kan ik waarschijnlijk terugkomen. Het programma krijg ik mee.

Dinsdag 23 april, 12.30 uur.

De tweede sessie, nu maar met zijn vijven. Een behoorlijk gedegen programma, kon ik inmiddels constateren. Achttien pagina's algemene tekst, dan nog wat over de faculteiten. Uitgebreide aandacht voor de visie op maatschappij en hoger onderwijs. Standpunten over onderzoeksinstituten en de derde geldstroom, over kwaliteitsmeting en -zorg, over functioneringsgesprekken en ‘bewust belonen’ (tegen, vanwege het gelijkheidsideaal), over de bestuursstructuur, over de maatschappelijke dienstverlening van de RL (heel belangrijk), over de studentenvoorzieningen, emancipatie, het buitenland. Redelijk principieel, maar toch niet dogmatisch. De buitenwacht denkt daar wel eens anders over. NSEM heeft bijvoorbeeld de naam geen komma aan het probleemgestuurde onderwijs te willen veranderen. Dat is niet zo, vertelt Monique van Hoof, vertrekkend U-raadslid, maar het systeem wordt wel belangrijk gevonden, en er is dus een grens aan de aanpassingen.

Toch zat er wel een kern van waarheid in dat dogmatische imago van NSEM, vertelde Hoevenberg de dag tevoren al. De generatie actievelingen die in de actietijd van Deetman is groot geworden heeft een tijd lang de lijn bepaald. Die waren nogal principieel, voor hun was het programma een manier van leven. Tegenwoordig is het programma geen bijbel meer. Pragmatisch zijn ze niet geworden, dat is een beetje een vies woord, en de idealen zijn er ook nog, “maar we hoeven ze niet meer morgen te bereiken”.

Als het programma dan geen manier van leven meer is, is NSEM zelf dat dan wel? Ja en nee. Er is een leven naast NSEM, maar niet zo heel veel, zeggen Marry Mos, kandidaat voor de U-raad, en Jeroen Hoevenberg. Dertig uur werk per week voor de vereniging is geen uitzondering. Maar Marry vindt vergaderen “ontzettend leuk, vooral als het een beetje hete discussies zijn. Dat heb je al snel, want iedereen is hier superkritisch. En het nakletsen in de kroeg hoort er ook bij.”

Voor alleen maar een leuk cv-tje doen ze het niet, dat valt niet vol te houden, dan zou je energie en motivatie te kort komen.



Voor een duidelijke visie: eertse deur links (foto Franco Gori)

Je vrienden zitten inderdaad meestal wel binnen de bond, dat gaat vanzelf. ‘Onafhankelijke’ vrienden zijn er wel, maar ze zijn in de minderheid. Jeroen heeft in de actieperiode nauwelijks een leven buiten NSEM gehad. Hij heeft het mes in zijn agenda gezet toen bleek dat hij zelfs met de vriendin met wie hij samenwoont afspraken moest gaan maken.

Tegenwoordig is die druk eraf. En ook intern is men wat relaxter geworden, lijkt het. Voorzitter Thérèse Brans: “We leggen er nu meer de nadruk op of mensen zin in iets hebben. Als er voor bepaalde activiteiten geen animo is doen we het maar niet.”

Daarom valt heden ten dage ook de landelijke activiteit in het kader van de LSVb. NSEM is daar lid van, maar voorlopig is dat tamelijk slapend. Men doet goed mee, of niet, is ook hier het adagium. En als de LSVb-vergaderingen niet goed kunnen worden voorbereid heeft het ook geen zin om er heen te gaan.

Woensdagmorgen 24 april, 9.45 uur.

“Hallo, met Thérèse. Ik zou je nog bellen over de algemene ledenvergadering van gisteren. De opkomst was prima, dik tevreden mee, ongeveer dertig mensen schat ik. Nou, er is een duidelijke koerswijziging hoor. Het vakbondsidee hebben we verlaten, dat begon te vervelen. We gaan ons nu bezighouden met onze visie. We willen een discussieplatform gaan opzetten, want tot nu toe is er niet voldoende over gediscussieerd.”

Denk je dat dit geen nieuwe mensen lokt? Wij geloven in die ideologie, en we willen best nieuwe leden, dus als men zich aangesproken voelt zullen ze wel komen. Bovendien stemmen de mensen toch niet voor niets op ons bij verkiezingen, die geloven dus ook in die visie. En we gaan die ook meer in de raden uitdragen, dat is belangrijk. Of in speciale bijeenkomsten, zoals vanmiddag bij gezondheidswetenschappen over de curriculumherziening. Nee, we heten nu dus ook geen vakbond meer. Maar we gaan wel door met belangenbehartiging en bewustmaking. We noemen ons nu een politieke vereniging.”

Wammes Bos

U wilt een RIJBEWIJS

10 Theorielessen, computertoets, leerboek en examenaanvraag: f 140,-

Praktijklessen in Volkswagen Golf kosten fl. 37,50
GARANTIE

Door ons stappenplan en het houden van proefexamens, wordt U optimaal voorbereid en vertrouwd gemaakt met uw rijexamen. Indien U voor het proefexamen slaagt, doch niet voor het eigenlijke examen, bieden wij U de mogelijkheid tot een gratis herexamen.

VERKEERSSCHOOL 'CHRISTOFFEL'
Gerckenshaag 33, 6228 EL, Maastricht. tel. 043-611315

't Drifke

specialiteiten restaurant



Openingstijden

woensdag t/m

zondag vanaf

17.00 u.

(maandag

en

dinsdag

gesloten)

feestdagen

geopend

Lage Kanaaldijk 22
6212 AE Maastricht
tel: 043 - 214581

Openingszet voor nieuwe onderzoeksbekostiging

Ritzen zet koevoet in starre verdeling van onderzoeksgeld

De verdeling van onderzoeksgeld over vakgebieden moet niet langer bepaald worden door de historie, maar door kwaliteit en relevantie. Na inbreng uit wetenschap en maatschappij wil de overheid daarom regelmatig voorstellen gaan doen voor verschuivingen. Overleg moet dan leiden tot een 'onderzoeksakkoord', waarin de universiteiten meewerken aan selectieve groei en krimp van vakgebieden.

Dat staat in het langverwachte discussiestuk van minister Ritzen over een nieuwe 'bekostiging' voor het universitaire onderzoek. De eerste reactie van de universiteiten is wat afhoudend. Met hun recente eigen nota over een meer selectief en 'profilerend' onderzoeksbeleid leken ze te hopen, de minister op wat grotere afstand te houden.

Vorige maand al zei de bewindsman in de Kamer dat hij toewil naar soepeler verschuivingen tussen vakgebieden en - zonnig - universiteiten. Alleen zo kan goed en belangrijk onderzoek voldoende ruimte krijgen. In zijn nieuwe notitie schetst hij hoe hij deze dynamiek via periodieke afspraken over de financiering wil bevorderen.

In het nieuwe stelsel wordt nog steeds een beperkt stuk onderzoeksgeld verdeeld op grond van studentenaantallen. Daardoor houdt elke studierichting in elk geval een 'basisvoorziening' aan onderzoek. Ook blijft de vergoeding per proefschrift of ontwerpersdiploma, om promotie-onderzoek en ontwerpen te stimuleren.

Maar daarnaast krijgen universiteiten straks een premie voor elke onderzoeksschool. Dat is een eerste ombuiging van universitaire geldstromen, bedoeld om 'kwalitatief hoogwaardig' onderzoek te bevorderen. Bedragen noemt Ritzen nog niet, maar gedacht lijkt te worden aan een klein miljoen per school. Het gaat dan om enkele procenten van de totale onderzoeksmiddelen.

Meest opvallend is Ritzen's plan om te komen tot verschuivingen tussen disciplines. Hij schetst daartoe een procedure. Elke vier jaar wordt de feitelijke verdeling gedetailleerd in kaart gebracht. Zowel wetenschappers als 'maatschappelijke geleerden' mogen dan - mede op grond van verkenningen naar opties en trends - zeggen of de situatie overeenstemt met het belang van de diverse vakgebieden. De minister baseert hierop voorstellen voor wenselijke verschuivingen en overlegt daarover met universiteiten en onderzoekswereld. Als sluitstuk komt er dan een akkoord, waarin staat wat en hoe men

gaat schuiven. informatica. Al diverse malen, vorige maand nog in het regeringsstandpunt over micro-elektronica, heeft Ritzen gesteld dat deze discipline meer ruimte verdient. Meer in het algemeen vinden minister en Tweede Kamer dit van het bèta-onderzoek. In de alfahoek lijken ook zuidoostaziatische letteren of linguïstiek goede voorbeelden. Daarentegen zouden sommige vakgebieden die hun onderzoek zagen groeien in het kielzog van de studententoeleef - economie, rechten, bedrijfskunde en sommige moderne talen - voor krimp in aanmerking komen. In zijn discussiestuk worden echter nog geen voorbeelden genoemd.

HOP, Frank Steenkamp

Bevrijdingsfestival Limburg

Toegang vrij, maar er wordt gecollecteerd

Ook al is de provincie veel eerder bevrijd (14 september 1944) dan de kaaskoppen boven de grote rivieren, de Limburgers moeten maar eens leren het einde van de Duitse onderdrukking te vieren zoals het hoort op 5 mei, net zoals alle ander Nederlanders.

Het Nationaal Comité 4 en 5 mei moet dat gedacht hebben, toen het vorig besloot Maastricht in 1991 te verblijden met een Bevrijdingsfestival. In Haarlem viert men al tien jaar lang op 5 mei de bevrijding 'op een voor de jeugd aansprekende manier'; waarom kan dat in Maastricht niet?

Voor het eerst vertoond in Maastricht dus: een middagprogramma met uiterst swingende wereldmuziek in de Dominicanerkerk en een avondprogramma met vier 'Westerse' bands, vanaf 19.30 uur in het Staargebouw. Ook op andere plaatsen in de stad zal 5 mei uitgebreid gevierd worden, met muziektheater en activiteiten voor kinderen.

Het festijn is enorm verantwoord, zo blijkt, want het kan de goedkeuring en dus het geld wegdragen van de overheid. Zwaar gesubsidieerd feesten wordt het, onder andere de provincie Limburg en de gemeente Maastricht waren ieder goed voor tienduizend gulden. De toegang tot het feest is gratis, zeggen de organisatoren, maar er wordt wel gecollecteerd.

Vanuit het CVOS, een centrum dat het 'mondiaal beleid' van de gemeente Maastricht uitvoert, heeft Renee Dabekausen zich vanaf juni vorig jaar beziggehouden met de organisatie van het festival. Op zoek naar de mooiste locatie werd veel moeite gedaan het Vrijthof te reserveren. Uiteindelijk gooiden de bewaarschriften van buurtbewoners roet in het eten: daarin werd vastgehouden aan de gemeentelijke verordening dat er tien dagen na en voor een grote activiteit (in dit

geval de kermis) rust moet heersen op het asfalt.

Geen Vrijthof dus, maar de oude Staar achter de St. Servaasbasiliek. Daar laat Basement 5, een stichting die pop in Maastricht wil bevorderen, vier bands optreden: Jack of Hearts, The Serenes, The Genuines en Paradogs. De acts zijn niet verdeeld in een hoofd- en bijprogramma, maar krijgen alle vier evenveel tijd toegemeten.

Zijn dit nu - in het kader van de verantwoordelijke viering - bands met een boodschap? "Nou, niet echt een boodschap," aarzelt een van de Basement 5-medewerkers, "ze hebben gewoon diepgang, kwaliteit en hun muziek bevat vernieuwende elementen. Dat zijn de criteria." Of het werkelijk gaat lukken, het vestigen van de zoveelste traditie, hangt volgens coördinatrice Dabekausen grotendeels af van de houding van de overheden: "Er wordt nu wat geaarzeld. Bijzonder enthousiast heeft men zich niet getoond, er wordt gewoonweg afgewacht. Eerst maar eens zien of het werkt, denkt men."

De middag van 5 mei opent in de Dominicanerkerk met een aantal sprekers en een informatiemarkt. Vanaf 14.00 uur is er

muziek: Tipica Manzana en Klezmer Di Gojim.

Peter Loos

Autorijschool Dorsers

doet het met garantie

Jawel, indien u de eerste keer niet slaagt voor het rijexamen, betaalt u de tweede keer niets.

Door het houden van proefexamens wordt u optimaal voorbereid op uw examen.

U betaalt slechts f/ 36,50 per rijles in VW golf.

Tevens het adres voor uw privé theorieopleiding.

Bel voor informatie
046-377738

**ECONOMIE
GENEESKUNDE
GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN
RECHTEN...**

**DE BOEKEN
BIJ BERGMANS**

**BOEKHANDEL
Bergmans**

NIEUWSTRAAT 9, 6211 CR MAASTRICHT, TEL.: 210825

Bulle
Kopi
Vak
voor
Vak
sestr
Vak
25,
Vak
culer
Vak
4, te
Stuc
Insti
soon
Beric
inlev
vrij.
Exte
Infor

Sam
De se
vorm
van
orga
de br
zal g
houc
16 aj

Best
In he
Bonk
vacat
worc

Lanc
In ow
in he
Daan
Wet c
Het c

Pro
des
sestr
8870

26-4
Zwin
26-4
Therr
20.1
Graal
29-4
30-4
2-5 Fi
keling
Forur
State
mw. N
2-5 L
dans'
8875
3-5 P
3-5 P
6-5 L
to m
prof. I
48, 1
6-5 V
19.30
7-5 L
muzie
8875
8-5
Kopla
8-5 L
doute
9-5 H
10-5
17-5
20-5
22 t
Scienc
nings
23-5
24-5
27-5
19.30
29-5
het or
ditorii
Info: 1
29-5
30-5
31-5
and it
sestr.
2571
1 t/n
Stads:

Bulletin

Bulletin wordt voor een deel verzorgd door de dienst Voorlichting.

Kopij voor Bulletin moet via contactpersonen worden ingeleverd:

Vakgr./comm. FdAW: P. Galestin, Fac. Bur., Bredestraat 24, tel. 887487, voor woe. 12.00 uur.

Vakgr./comm./studiever. FdEW: B. Staveaux, Fac. Bur., Tongerestraat 53, tel. 888271, voor do. 12.00 uur.

Vakgr./comm./studiever. FdG: R. le Doux, Fac. Bur., Dr.v. Kleefstraat 25, tel. 888643, voor woe. 12.00 uur.

Vakgr./comm./studiever. FdGW: A. Bastiaens, Bur. Onderwijs, Lenculenstraat 14, tel. 887388, voor woe. 12.00 uur.

Vakgr./comm./studiever. FdR: A. Kessen, Bur. Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 887004, voor woe. 13.30 uur.

Studenten(sport)ver./Studentenpastoraten: N. Plompen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 887354, voor woe. 16.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij de facultaire contactpersoon.

Berichten voor onderdeel 'Universiteit Algemeen' en 'RL Agenda' inleveren bij H. Vermeer, Voorlichting, Bouillonstraat 3, tel. 887172, voor vrij. 12.00 uur.

Externe berichten worden alleen opgenomen als er plaats is.

Informatie: H. Vermeer, Voorlichting, tel. 887172.

UNIVERSITEIT ALGEMEEN

Samenwerking met Worldneth

De samenwerking tussen de RL en de stichting Worldneth heeft officieel vorm gekregen in een samenwerkingsovereenkomst. Het taleninstituut van Worldneth heeft daarbij de taak gekregen om taalcursussen te organiseren t.b.v. studenten en medewerkers van de RL. Het overleg over de behoefte aan cursussen vanuit de RL en het aanbod van Worldneth zal gebeuren door de directeurs van de faculteiten. De overeenkomst houdt geen gedwongen waken in voor de RL. (Vergadering CvB, 16 april 1991)

Bestuur Stichting Wetenschapsbeoefening RL

In het bestuur van de Stichting Wetenschapsbeoefening RL, is prof. Bonke, als afgevaardigde van het CvB, opgevolgd door prof. Cohen. De vacature voor een afgevaardigde van de FdR die daardoor ontstond, wordt opgevuld door prof. Stroink. (Vergadering CvB, 16 april 1991)

Landelijke wetenschapsdag

In overleg met het CvB en de Lustrumcommissie is besloten de open dag in het kader van het lustrum te verplaatsen naar 6 oktober 1991. Daardoor valt de open dag samen met de landelijk wetenschapsdag 'Wetenschap op Zicht'.

Het organisatiebureau Verkerk en Pijpers zorgt voor de organisatie van

de dag. Binnen enkele faculteiten worden nog deelnemers gezocht. De dienst IEB, Voorlichting zorgt voor de coördinatie met de landelijke organisatie en de publiciteit.

Meer informatie: Verkerk & Pijpers, tel. 25 71 10 of Karen Collet, dienst IEB, Voorlichting, tel. 88 70 84.

Promotie drs. ir. J.M.M. Meijers

Op 3 mei verdedigt drs. Meijers zijn proefschrift 'Exposure to inorganic dust and occupational diseases'. Promotores zijn prof. dr. F. Sturmans en prof. dr. Tj. de Boorder.

In zijn proefschrift beschrijft drs. Meijers de resultaten van een aantal studies gericht op de schadelijke effecten voor werknemers van verschillende soorten 'stof' en vezels die op werkplekken vrijkomen. Hij beschrijft ondermeer de forse toename en concentratie van borstvlieskanker in Nederland gedurende de laatste 20 jaar.

Promotie drs. P. Schoen

Op 3 mei verdedigt drs. Schoen zijn proefschrift 'The anticoagulant activity of heparin'. Promotor is prof. dr. H.C. Hemker.

Het proefschrift van drs. P. Schoen beschrijft een aantal onderzoeken op het terrein van de hart- en vaatziekten die bij de vakgroep Biochemie van de Rijksuniversiteit Limburg werd uitgevoerd. Hij onderzocht met name de antistollende activiteit van heparine in het zogenaamde protrombinasecomplex, een uit een aantal componenten bestaand enzymatisch complex, dat verantwoordelijk is voor het ontstaan van trombine, het centrale enzym van het bloedstollingssysteem.

Geautomatiseerd postsysteem van de RL in de handel

Op de afdeling Archief, Documentatie en Postzaken van de RL is een gebruiksvriendelijk, geautomatiseerd systeem ontwikkeld, dat het mogelijk maakt om inkomende en uitgaande poststukken op een efficiënte manier te registreren. Toen ook buiten de RL belangstelling bleek te bestaan voor het UNIPOST-pakket, werd besloten het pakket ook extern te gaan aanbieden. Daarvoor werd een beroep gedaan op het Nederlands Instituut voor Automatisering en Computertoepassingen (NIVAC). De RL blijft de UNIPOST-programmatuur onderhouden en draagt zorg voor de inhoud van de updates.

Subsidie SWOL

Voor het indienen van een subsidieverzoek aan het RL/SWOL-Universiteitsfonds geldt als eerstvolgende sluitingsdatum: **1 juni 1991**. De tijdig en volledig ingediende verzoeken zullen aan de orde komen in de bijeenkomst van de Commissie van Bestedingen op 27 juni 1991. Aanvraagformulieren kunnen worden verkregen via het secretariaat van Juridische Zaken van de RL; tel.: 043-887516. De verzoeken kunnen worden gericht aan:

RL/SWOL-Universiteitsfonds, t.a.v. Leny Franken, JZ, Postbus 616 6200 MD Maastricht.

Scriptieprijs

Dagblad Het Parool en de UvA loven de Parool/UvA Scriptieprijs uit voor een afstudeerscriptie van hoog wetenschappelijk en journalistiek niveau. Alleen scripties ingeleverd tussen 15/7/89 en 15/7/1991 komen in aanmerking. Bel voor reglement Voorlichtingswinkel UvA, tel. 020-5252684. Scripties in tweevoud, met bewijs van acceptatie van de onderwijsinstelling, inzenden voor **15 juli 1991** aan Jury Het Parool-UvA Scriptieprijs, Het Parool, Postbus 433, 1000 AK Amsterdam.

Fellowships Nederlandse Kankerbestrijding

De Ned. Kankerbestrijding heeft voor 1992 tien fellowships beschikbaar voor academici met belangstelling voor kankeronderzoek en -behandeling. Gepromoveerde onderzoekers, medisch specialisten en artsen, die ervaring willen opdoen met radiobiologisch onderzoek komen in aanmerking. Ook niet gepromoveerde kandidaten met belangstelling voor epidemiologie kunnen reageren. Inschrijving sluit 1 mei 1991. Info: mw. dr. M.J. Stukart, afd. Research Coördinatie, Ned. Kankerbestrijding, Sophialaan 8, 1075 BR Amsterdam, tel. 020-6640991; fax 020-6750302.

Thinktank

De Stichting Thinktank is een onafhankelijke organisatie met het doel het ondernemerschap te stimuleren onder studenten, afgestudeerden en wetenschappelijk medewerkers van de Nederlandse universiteiten. De Stichting onderhoudt een landelijk netwerk dat bestaat uit aan Nederlandse universiteiten gevestigde lokale Thinktank netwerken. Het Transferbureau van de RL is betrokken bij de oprichting van het lokale netwerk Thinktank Maastricht. Info: Ted Daamen, 887597.

Wedstrijd Thinktank

De Stichting Thinktank organiseert een wedstrijd voor businessplannen geschreven door studenten en afgestudeerden van de Nederlandse universiteiten. Sluitingsdatum **10 mei 1991**. Info: Stichting Thinktank 020-6271959.

Internationale Congresskalender

Het Netherlands Convention Bureau produceert een International Convention Calendar. Deze wordt o.a. toegezonden aan Nederlandse en internationale (wetenschappelijke) instituten en verenigingen. Bent u betrokken bij de organisatie van een congres en wilt u dit in de ICC opgenomen zien, stuur dan voor **1 mei 1991** aan Netherlands Convention Bureau, Rivierstaete Building, Amsteldijk 166, 1079 LH Amsterdam, tel. 020-6462580; fax 020-6445935, de volgende gegevens. Datum congres; volledige Engelse naam; vakgebied; naam congresaccommodatie en plaats; aantal te verwachten deelnemers; eventuele tentoonstelling; contact/informatie-adres en tel/fax nummer; naam internationale organisatie.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van het vacaturenummer op brief en envelop binnen 10 dagen richten aan de dienst Personeel en Organisatie. Interne vacatures gelden uitsluitend voor medewerkers van de RL.

Interne vacature 097

Oproep voor vier student-assistenten

Vanaf 1 september 1991 zijn er bij het Faculteitsbureau FdEW vacatures voor 2e en 3e jaars studenten ten behoeve van het beheer van de Studenten Micro Ruimte (SMR).

Werktijdsfactor

Twee eenheden (twee halve werkdagen) en wel; voor de periode tot 1 september 1992. Bij goed functioneren behoort verlenging tot de mogelijkheden.

Werkzaamheden

De SMR wordt beheerd door een team van 10 student-assistenten, die zorgdragen voor

- toezicht houden op de SMR en de daar aanwezige apparatuur;
- hulpverlening aan studenten met hard- en software problemen;
- het verstrekken van laserprintout aan studenten;
- gebruikershandleidingen van de opgestelde hard- en software;
- onderhoud van de aanwezige hard- en software.

De werktijden worden per onderwijsblok gepland, waarbij rekening gehouden wordt met de onderwijsverplichtingen van de teamleden.

Vereist

- goede kennis van het gebruik van de Macintosh Plus, Server en Laserprinter en applicatieprogrammatuur zoals MacWrite, MacPaint en Excel;
- goede kennis van MD-DOS en applicatieprogramma's als WordPerfect 5.1, LOTUS 123 en DBASE III/IV;
- goede communicatieve eigenschappen.

Inlichtingen: Ing. P. Hick, kamer 3.086 TS 53, tel. 888836

Interne vacature 098

De groep voor Grafische Vormgeving en Fotografie maakt deel uit van de dienst Civiele Zaken/Facilitair Bedrijf, en houdt zich bezig met het ontwerpen en vormgeven van een breed scala aan uitgaven, promotiemateriaal en intern drukwerk.

Zo wordt naast ontwerp en vormgeving van uitgaven ten behoeve van onderwijs en onderzoek gewerkt aan de productie van folders, posters en interne formulieren, briefpapier en dergelijke.

Tevens worden diensten verleend op het gebied van fotografie. De groep richt zich vooral op de interne markt, maar werkt in toenemende mate ook voor derden. Momenteel bevindt men zich in het laatste jaar van een overgangsfase naar een volledig facilitaire status. Zaken als bedrijfsmatig werken, efficiency en klantvriendelijkheid zijn voorwaarden voor het succes van de groep in de toekomst.

Teneinde de groep verder te ontwikkelen bestaat de behoefte aan een

coördinator AV-groep m/v full time

De geschikte kandidaat heeft de capaciteiten om op basis van overzicht en vakinhoudelijke kennis leiding te geven aan een groep van 8 medewerkers.

Hij/zij beschikt over ruime ervaring op het gebied van vormgeving en grafisch werk en is in staat om door middel van gerichte acquisitie nieuwe markten aan te boren. De coördinator is verantwoordelijk voor het financiële resultaat van de afdeling en rapporteert hierover aan het hoofd van de dienst Civiele Zaken.

Minimum leeftijd ca. 30 jaar.

De aanstelling geschiedt in eerste instantie voor een periode van een jaar.

RL AGENDA

Promoties en inaugurele- of afscheidsre-des vinden plaats in de Aula, Tonger-sestraat 53. Informatie: Rectoraat, 887210/887096

26-4 Voordracht Th. Wöltgens. Collegezaal Zwingelput 4, 15 uur

26-4 KO-beraad tbv co-ass. en 4e jrs FdG. Thema: programma-evaluatie 1990. Tribunal, 20.15 uur. Info: C. Boek 043-474561 en L. de Graaf, 043-216539

29-4 Verplichte ADV-dag RL gesloten

30-4 Koninginnedag RL gesloten

2-5 Film tgv afsluiting cursus Loopbaanontwik-keling. Statenzaal Bouillonstr. 3, 15.30 uur.

2-5 Forumdiscussie 'Loopbanen van vrouwen'. Statenzaal Bouillonstr. 3, 20-22 uur. Info: mw. M.L. Schreurs, 882336/882303

2-5 Lezing door K. Epskamp 'Invloeden in de dans'. Aula Tongersestraat 53, 20 uur. Info: 887541

3-5 Promotie J. Meijers. 14 uur

3-5 Promotie P. Schoen. 16 uur

6-5 Lezing Beeping families: studies in moment to moment family life of adolescents, door prof. Reed Larson. Kamer 3009 Parallelweg 45-48, 10-11 uur

6-5 WASO overleg. Kr. 0091 Tongersestr. 53, 19.30 uur. Info: EFM 888756

7-5 Lezing door R. de Groot 'Invloeden in de muziek'. Aula Tongersestr. 53, 20 uur. Info: 887541

8-5 College door W. Kusters over Rutger Kopland. Kamer 1001 Tongersestr. 53, 16 uur

8-5 Literaire avond met Rutger Kopland. Re-doute Stadsschouwburg, 20 uur. Info: 887541

9-5 Hemelvaartsdag RL gesloten

10-5 Verplichte ADV-dag RL gesloten

17-5 Promotie S.J. Maijoor. 16 uur

20-5 Tweede pinksterdag RL gesloten

22 t/m 25-5 Second World Congress on Science and Football, Congressentrum Ko-ningshof, Veldhoven. Info: CAL, 258344

23-5 Promotie C. de Winter. 16 uur

24-5 Promotie B. Wolffenbuttel. 16 uur

27-5 WASO overleg. Kr. 0091 Tongersestr. 53, 19.30 uur. Info: EFM 888756

29-5 Onderwijsmiddag 'De rol van de staf in het onderwijs' tbv staf en studenten FdG. Au-ditorium Randwyck, P. Debyepl. 1, 14-17 uur. Info: mr. M. Olivers, 888186

29-5 AIESEC en JIB themadag Carriereplanning

30-5 Promotie P. de Jong. 16 uur

31-5 Lezing door I. Prigogine 'The time paradox and its resolution'. Aula of Collegezaal Tonger-sestr. 53, 16 uur. Info: Lustrumorg. 043-257110

1 t/m 4-6 Studentencabaret. Bonbonniere Stadsschouwburg, 4 avonden. Info: Lustrumorg. 043-257110

morg. 043-257110

1 t/m 4-6, 7 t/m 8-6 Theatercafe. Info: Lustrumorg. 043-257110

6-6 Studiemiddag Beleid en Beheer in de Ge-zondheidszorg. Thema 'De rechtspositie van vrijwillig opgenomen psychiatrische patien-ten'. Statenzaal Bouillonstr. 3, 16-17.30 uur. Info: mw. A. Huppertz, wo.mi t/m vr. 887466/7454

6 t/m 9-6 Anna Karenina gespeeld door Stu-dententoneelvereniging Alles in Drama. Bon-bonniere, Stadsschouwburg. Info: Lustrumorg. 043-257110

7-6 Afscheidsrede F.H.M. Verhey. 16 uur

7-6 Concert Universiteitsorkest. Conservato-rium Maastricht, 20.15 uur. Info: 043-437902

8-6 Schaaksimultaan met Jan Timman. Re-doute, 's middags. Info: Lustrumorg. 043-257110

10-6 WASO overleg. Kr. 0091 Tongersestr. 53, 19.30 uur. Info: EFM 888756

12 t/m 14-6 International Congress on Car-diovascular Therapy for the 21st Century. Stadsschouwburg, Maastricht. Info: CAL, 258344

13-6 Promotie J. Lemmink. 14 uur

13-6 Promotie mw. M. Borghgraef. 16 uur

14-6 Conference Violation of medical neutra-lity. Info: mw. A. Deelman, 887108

14-6 Inauguratie P. Hudson. 16 uur

20-6 Promotie C. van Krimpen. 14 uur

20-6 Promotie mw. O.v. Rijn. 16 uur

21-6 Promotie J. Vente. 14 uur

21-6 Promotie mw. J. Keijzers. 16 uur

21-6 Lustrumportdag. Info: Lustrumorg. 043-257110

24-6 WASO overleg. Kr. 0091 Tongersestr. 53, 19.30 uur. Info: EFM 888756

24 t/m 27-6 Third European Conference on Artificial Intelligence in Medicine. Info: J. Talmon, 888409/398

24 t/m 26-6 The University of Limburg Edu-cational Workshops for the Health Sciences 1991. Introductory Workshop I. Info: W. Schipper, 882316

28-6 Promotie J. Boiten. 14 uur

28-6 Promotie A. Arntz. 16 uur

27-6 t/m 5-7 The University of Limburg Edu-cational Workshops for the Health Sciences 1991. Workshop II: Learning through problems: op-portunities and limitations. Info: W. Schipper, 882316

8 t/m 12-7 The University of Limburg Edu-cational Workshops for the Health Sciences 1991. Workshop III: New methods in skills training and student assessment. Info: W. Schipper, 882316

8-7 WASO overleg. Kr. 0091 Tongersestr. 53, 19.30 uur. Info: EFM 888756

22 t/m 24-7 Cursus Survival analysis and Pois-son regression. Info: mw. F. Hein, 887396

20 t/m 23-8 Algemene introductiedagen

26 t/m 28-8 Introductiedagen FdGW. Info: Ph. Breevoort, 887225/887788

28 t/m 29-8 Introductiedagen FdEW. Info: M. Beekman, 888829

2-9 Opening Academisch jaar

5 t/m 7-9 Conference Legal Education in the Future. Info inh.: A. Alvarez, 887035; info org.: CAL, 258344

20-9 Afscheidsrede mw. A. vd Bergh-Braam. 16 uur

27-9 Inauguratie R. Grol te Nijmegen. 16 uur

2 t/m 5-10 International Course Facial Plastic and Reconstructive Surgery. Congreszaal No-votel, Maastricht. Info: CAL, 258344

4-10 Promotie J. Offermans. 14 uur

7 t/m 10-10 5th Congress of the European Society for Organ Transplantation. MECC, Maastricht. Info: CAL, 258344

10-10 Symposium Extramurale gezondheids-zorg op weg naar het jaar 2000. Tongersestr. 53 of Bouillonstr. 3. Info: R. Kocken, CEL, 887573

24 t/m 25-10 Congres Geneeskunde en Cultuur. Info: mw. F. Hein, 887396

2-11 Voorlichtingsdag voor toekomstige stu-denten: Geneeskunde, Gezondheidswetens-chappen, Verplegingswetenschap, Milieu-gezondheidskunde, Cultuur- en wetenschaps-studies. RL locaties. Info: 887172

8-11 Congres FdAW Representatie van kennis versus behoud van betekenis; het ideaal van en de weerstand tegen de mathematisering van het weten. Info: mw. M. Heuvelman, 887486/7488

9-11 Voorlichtingsdag voor toekomstige stu-denten: Rechten en Economie. RL locaties. Info: 887172

13-12 Lustrumcongres over Spanningsveld tussen universitaire identiteit en universitaire autonomie en collectiviteit. Tongersestr. 53 of Bouillonstr. 3. Info: P. Hilderink, 887170

14-11 Inauratie G. Rijken. 16 uur

16-11 Voorlichtingsdag voor toekomstige studenten: Geneeskunde, Gezondheidswetens-chappen, Verplegingswetenschap, Milieu-gezondheidskunde. RL locaties. Info: 887172

22-11 Inauguratie Th. de Roos. 16 uur

6-12 Inauguratie H. Visser. 16 uur

13-12 Lustrumfeest. Tongersestr. 53, avond. Info: Lustrumorg. 043-257110

25-12 Eerste kerstdag RL gesloten

26-12 Tweede kerstdag RL gesloten

27-12 Verplichte ADV-dag RL gesloten

30-12 Verplichte ADV-dag RL gesloten

31-12 Verplichte ADV-dag RL gesloten

Bulletin

Verlenging van de aanstelling behoort tot de mogelijkheden, doch is afhankelijk van het financiële resultaat van de groep.

Salaris:
max. f 4.891,- bruto per maand (schaal 9).
Info: de heer E. Klekamp, tel. 888202 of mw. K. van Rassel, tel. 888247.

Interne vacature 099

Bij de vakgroep Farmacologie is een vacature voor een

zoologisch/histologisch analist

voor een periode van 2 jaar. Een verlenging met maximaal 2 jaar is mogelijk.

Taken - micro vasculair onderzoek aan proefdieren;
histologische bestudering van bloedvaten;
- onderzoek naar de nieuwvorming van bloedvaten bij hoge bloeddruk.
Vereist - HBO-opleiding zoölogie/histologie.
Salariering: schaal 7: min. f 2.496,- en max. f 3.863,- bruto per maand.
Inlichtingen: dr. J.F.M. Smits, tel. 888550

Interne vacature 100

Bij de vakgroep Farmacologie is een vacature voor een

zoologisch/histologisch onderzoeksmedewerker

voor een periode van 1 jaar, ten behoeve van onderzoek naar de behandeling van hart- en vaatziekten (hypertensie, atherosclerose en diabetes).

Taak - Uitvoeren en verwerken van experimenten aan geïsoleerde weefsels en cellen uit 't vaatstelsel.
Vereist - HLO biologie/medisch;
- enige ervaring met in vitro technieken, weefselweek en (immuno)histochemische technieken strekt tot aanbeveling.

Salariering - schaal 7: min. f 2.496,- en max. f 3.863,- bruto per maand.
Inlichtingen - dr. J. De Mey, tel. 888550

UNIVERSITEITSBIBLIOTHEEK

Ontruiming bibl. afd./leeszaal

De bibliografische afdeling/leeszaal, begane grond Bibliotheek Bonnefanten wordt momenteel ontruimd omdat de zaal ingericht zal worden als Studielandschap Cultuur- en Wetenschapsstudies FdAW. Afhankelijk van het vakgebied wordt de bibliografische- en leeszaalcollectie geplaatst in Bibliotheek Randwyck of in de studiezalen Economie, Rechten of Algemene Wetenschappen, Bonnefantenstraat 2 eerste etage. Info: Inlichtingbalie Bibliotheek Bonnefanten, eerste etage, tel. 887427.

BUREAU BUITENLAND

ALMA zomercursussen Frans in Luik en Duits in Aken

Van 15 t/m 27 juli 1991 vinden weer de talencursussen Frans in Luik en Duits in Aken plaats voor RL studenten. De cursussen richten zich vooral op verbetering van de spreekvaardigheid. Aanvangsniveau: eindniveau VVO. Kosten: 200 ECU all in (cultureel programma, onderdak, eten, excursies). Er zijn nog plaatsen beschikbaar.
Inschrijving is mogelijk bij Bureau Buitenland (Ina Engelen, tel. 887211 van 08.00-12.00 uur). Bij de inschrijving moeten de kosten (f 465,-) contant worden betaald (sluitedatum: 17 mei 1991). Inschrijving geschiedt op volgorde van definitieve aanmelding inclusief betaling. Bij inschrijving moet een bewijs van vaardigheid in de betreffende taal (VVO diploma of certificaat) getoond worden.

Nissan Fellowship Programma Japan

Ten gelegenheid van de opening van zijn Europese hoofdkantoor in Amsterdam heeft het Japanse bedrijf Nissan besloten een gebaar te maken naar de samenleving en heeft daarvoor de stimulering van wetenschappelijk onderzoek gekozen. Daartoe heeft het aan de NWO een fonds beschikbaar gesteld waarop vanaf 1 mei 1991 door Nederlandse onderzoekers een beroep gedaan kan worden voor een studiebezoek aan een Japans instituut, laboratorium, etc. Er is geen beperking tot bepaalde disciplines. De beurzen worden toegekend voor een verblijf in Japan voor tenminste twee en ten hoogste vijf maanden.
Informatie en aanvraagformulieren: Ina Engelen of bij de Afdeling beurzenprogramma's van NWO (mevrouw J.A. Consolini-Pollen, 070-3440630 of 3440626.

European Fellowship Award

This fellowship has been set up to promote academic exchanges among Europe's universities. It is a joint initiative by The Times Higher Education Supplement and The Conference of Rectors, Presidents and Vice-Chancellors of the European Universities. The fellowship is open to all staff, academic and administrative in the 400 member universities in 27 European countries. The only condition will be that the fellowship must be used to study or do research in another European country; preference will be given, however, to projects with Europe-wide perspectives.
Informatie: Ina Engelen.

Openingstijden

Het spreekuur 'Studeren in het buitenland' voor studenten wordt gehouden op woensdag- en vrijdagochtend van 09.00 - 11.30 uur in de Studie-infotheek van Studentenzaken, Oud-Gouvernement, ingang Lenculenstraat, kamernr. 0311.

STUDENT EN ZAKEN

Studentendecanaat Open spreekuur studentendecanen: di. + do. 14.00-16.00 u., wo. 17.00-19.00 u. Len.26, k. 0310B. Tel. spreekuur ma. t/m vr. 13.30-14.00 u., tel. 887354 (ook voor afspraken).

Studie-infotheek Zojuist ontvangen de nieuwste versie van ISEE, een geautomatiseerd systeem inz. opleidingen, beroepen en arbeidsmarkt. Openingstijden: ma. di. en do. 14.00-16.30 u. en wo. 16.00-19.00 u. en vr. 09.00-12.00 u. Len.26, kamer 0311, Tel. 887351.

Steunpunt Studiefinanciering Openingstijden: ma. t/m vr. 09.00-12.00 u. en 14.00-16.00 u., tel. 06 - 3 21 21 51, Len.26.

Centrale Studentenadministratie Openingstijden telefoon en balie: ma. t/m. do. 14.00-16.00 u. en vr. 09.00-12.00 u. Len.26, Tel. 887979

Studentenvakbond NSEM Heb je vragen, klachten, opmerkingen

t.a.v. onderwijs, studentenvoorzieningen, studiefinanciering, NSEM etc. laat het ons weten. We zijn dagelijks bereikbaar van 11.30-13.30 u., Len.26, Tel.887142.

AGEE Maastricht

27-28 apr. Agora Aegee Europe/Amsterdam
13-17 mei Milieuweek

SIB-Maastricht

27 apr. Intern Schier-weekend door SIB-Groningen
3 mei Amerikaanse sportdag in het kader van de landelijke V.S. cyclus. Aansluitend is er een BAR-B-Q en een grandioos **SIB feest**. Nadere bijzonderheden volgen.
10 mei Werkgroep Afrika gaat naar de Efteling
16 mei Borrel café van Sloun, Ts. 3 Aanvang 21.00 uur
Informatie: Michiel, tel. 253495 of Wencke, tel. 254309.

KOKO-agenda

Woe.1 mei kroegavond Candor
Vr.3 mei LUSTRUM-OPENING: be there!!
Di.7 mei Video Wild at Heart 20.30 en 22.30 uur f 1,50
Do.9 t/m Za. 11 mei Pythische Spelen Enschede
Ma.13 mei Begin v.d. Japanse week
Di.14 mei Video Watership Down 20.30 en 22.30 uur f 1,50

Tafelstraat 13

Ma. 29 apr. 20.00 u. Eigentijdse liefde
Ma. 13 mei Eigentijdse liefde
Woe. 15 mei Lijfwerk
Do. 16 mei Spiritualiteitsgroep

Humanistisch Verbond

9 t/m 12 mei (hemelvaart) Kampeerweekend, georganiseerd door Jonge Humanisten voor ieder tussen 17 en 29 jaar. Plaats: Texel, een plaats om even terug te gaan naar de elementaire zaken in het leven en na te denken "over-leven". De rode draad van het weekend is geweest rondom het "spel der elementen." Kosten, incl.maaltijden: f.75,- Informatie: A.de Brauw 030-318145

Integrand

Laat je inschrijven bij Integrand
Info: A.Bruins, tel.251765 of J. Hofman, tel.612057.

STUDIUM GENERALE

Op **do 2 mei** wordt de lezingencyclus over de invloeden van andere culturen op de moderne westerse kunst met als titel **Over de grenzen**, voortgezet met een lezing van de antropoloog en regisseur K. Epskamp, over **De invloeden in de dans** (Aula, Tongersestraat 53, 20.00 u., toegang gratis). Epskamp vergelijkt in zijn lezing de Europese danstraditie met die van andere culturen. Welke visie had de Afrikaanse danstraditie op het lichaam? Welke betekenis hechtte men aan het dansen op blote voeten, aan de beweging vanuit het bekken en aan de erotische uitstraling? Welke invloed ging daarvan uit op de westerse dans?

Op **di 7 mei** wordt de cyclus afgesloten met een lezing van de etnomusicoloog R. de Groot (Un. van Amsterdam), over **De invloeden in de muziek** (Aula, Tongersestraat 53, 20.00 u., toegang gratis). De Groot behandelt in deze lezing het werk van Stockhausen, Milhaud en Reich en staat uitvoerig stil bij het werk van John Cage. Deze rond in het Oosten volledig ontwikkelde muzikale tradities, waarin het ritmische patroon het belangrijkste structurele kenmerk was. Diens minimale werk uit de jaren vijftig stond sterk onder de invloed van de Zen-gedachte.

Literair café: Hella S. Haasse

Het Studium Generale besluit het academisch jaar op **wo 8 mei** met een literair café. Te gast is **Rutger Kopland** (Redoute Stadsschouwburg, 20.00 u., toegang gratis). Diezelfde dag verzorgt Wiel Kusters een openbaar college over het werk van Kopland (Kamer 1001, Tongersestraat 53, 16.00 u.). Rutger Kopland behoort tot Nederlands meest gelezen dichters. In 1988 ontving hij de P.C. Hooftprijs. Er is sinds zijn debuut in 1966 met de bundel 'Onder het vee', maar met name sinds 'Dit uitzicht' (1982), een langzame, geleidelijke evolutie merkbaar van een vertellende, anekdotisch getinte poëzie naar een steeds stillere, woordarme dichtkunst van 'meditatieve' aard. Het gaat daarin kennelijk om onthechting; van de wereld wordt op stoïcijnse wijze afstand genomen.

LV&S

Fietsers opgelet Elke wo.ochtend om 09.00 u. vertrekt er vanaf sporthal Randwyck een groep liefhebbers voor een tocht van ± 2 uur door het Limburgse heuvelland.

Geen lessen i.v.m. Koninginnedag en verplicht ADV worden **29 en 30 apr.** geen lessen gegeven. Tevens zijn balie en sekretariaat buro LV&S gesloten.

Uitslag bokkerijdersloop (15-04-'91) Heren: 1. L. Boerboom 25:45 min. 2. H. Breedveld 26:04 3. K. Langerak 26:23. Dames: 1. A. v. Ingen 28:49 2. K. Logghe 29:40 3. E. Goedegebuure 30:15. Teams: 1. Bandieten strike again 107:18 2. Steddy Steet 109:55 3. Met tegenzin 112:07 4. XXX 118:30 5. Working class w/h Epi 123:55 6. RISK'89 128:06 7. TBW Hermes 128:40 8. Spuit Elf 128:54 9. Running-up 131:07 10. KAOS 134:33

"Les Chevaliers" agenda Wedstrijden binnen- en buitenland. **27-28 apr.** S.O. Utrecht. **3-5 mei** Ind. conc. Haaksbergen. **18 mei** S.O. Leiden.

Maraboes rugby agenda

27 + 28 apr. Batavierenrace. Vertrek vrij. 26 apr. om 20.00 u. vanaf station. Inschrijving bij Terry, kosten f 35,-. **2 mei** Feest in de "Metro". **11 mei** Toernooi Maraboes. Elke di. **19.00-21.00 u.** training. Elke do. **19.00-21.00 u.** training (speciaal voor studenten). Plaats: sportpark West "t Koupe". Info: tel. 252518 Rob.

Studentenatletiekvereniging UROS

Op de baan van sportpark Jekerdal organiseert UROS tot de grote vakantie 4 looptrainingen op donderdag van 19.30 u. tot 21.00 u. (**25-04, 16-05, 30-05, 13-06-'91**). Na 1 september is er wekelijks een looptraining. 25-05-'91 Wordt de Lauwersloop gehouden (vergelijkbaar met de Batavierenrace). Kom 15 apr. naar de info-avond of 25 apr. bij de looptraining.

Agenda Saurus

1 mei 15.00 tot 17.00 uur examendag opgeven bij Rob (253269)
9 mei 6.00 uur dauwroeien
12 mei P.E. in het Lang

Eentjes Studentenhandbalvereniging

Elke dinsdag: 16.00-17.30 u. training Sporthal Randwyck
Elke donderdag: 18.00-19.00 u. training Sporthal Randwyck
27 apr. Batavierenrace te Enschede
29 apr. Oh Verrassingstocht
15-16 mei G-NSK te Eindhoven

Agenda Stennis

begin mei nieuw boekje komt uit!

Agenda Ichthus

Wo.1 mei 19.30 uur Open avond
Wo.15 mei 19.30 uur Gezamenlijke avond
Voor maaltijd (18.00 uur) opgeven bij Ellen, tel. 256509, Verwerhoek 46 (zijstraat Lenculenstraat). Info kringavonden bij Aline, tel. 214913.

GENEESKUNDE

Berichten voor deze rubriek svp op diskette (WP5.0/5.1) aanleveren bij contactpersoon R. le Doux.

Het Faculteitsbureau, inclusief bureau Onderwijs en bureau Internationale Betrekkingen, is op 8 mei afwezig i.v.m. het jaarlijkse uitstapje.

Aan alle studenten Faculteit der Geneeskunde. Betr. voortgangstoets FdG. De eerstvolgende voor alle studenten van de Faculteit der Geneeskunde verplichte voortgangstoets wordt afgenomen op **WOENSDAG 15 MEI 1991** vanaf exact 9.00 uur tot 13.00 uur in de Tennishal DOUSBERG. De zalen zijn **open vanaf 8.30 uur**. Omdat de ervaring heeft geleerd, dat enige tijd gemoeid is met het opzoeken van de plaatsen, dient iedereen om 8.50 uur aanwezig te zijn: **de deuren gaan om 8.55 uur dicht**. De zaalindelingen zijn alfabetisch op achternaam en worden opgehangen met **jaargroepvermelding** bij de informatiebalie van het Bureau Onderwijs (Deb1).

Let op of de jaargroepindeling akkoord is. Zo niet, geef dit dan door bij de onderwijsbalie of tijdens de toets aan de surveillanten. Voor invulling van de optisch leesbare antwoordformulieren svp een **HB-potlood** meebrengen. De antwoordformulieren mogen niet later dan 13.00 uur worden ingeleverd. Inleveren commentaren tot donderdag 23 mei. **Commentaren liggen ter INZAGE** bij de onderwijsbalie v.a. vrijdag 24 mei. Resultaten ca. **7 juni**.

Voor het Reglement van orde wordt verwezen naar de Facultaire Studiegids Geneeskunde 1990/1991 blz. 171/172.

Onderwijsdag Studierichtingscommissie

In het kader van de kwaliteitszorg onderwijs organiseert de Studierichtingscommissie van FdG op 29 mei een onderwijsdag voor staf en studenten. Thema: **DE ROL VAN DE STAF IN HET ONDERWIJS**. Inleider: prof.dr. J. Arends, voorzitter SRC. Sprekers: prof.dr. A. Nieuwenhuijzen Kruseman (RL), dr. H. van Rossum (RUG), dr. G. Majoor (RL), drs. H. Snellen-Balendong (RL), mw. A. Bosch (RL). Datum: 29 mei. Tijd: 14-17 uur. Lokatie: Auditorium Randwyck. Inlichtingen bij: mr. M. Olivers, adjunct-secretaris SRC, tel. 888186.

Cursus "Survival analysis and Poisson regression"

Docent: Prof. David G. Kleinbaum, Hoogleraar Biostatistiek en Epidemiologie, School of Public Health, University of North Carolina at Chapel Hill. Cursusleiders: P. van den Brandt / A. Kester, vakgroepen Epidemiologie/MIS. In bepaalde epidemiologische en klinische onderzoeken is men geïnteresseerd in de tijdsduur tot het optreden van een bepaalde gebeurtenis, bijv. sterfte of incidentie van een ziekte. De statistische methoden die gebruikt worden om dergelijke "overlevingsduren" te analyseren worden in deze cursus behandeld. Deze engelstalige cursus vindt plaats op 22-24 juli te Valkenburg; het programma omvat zowel de dag- als avonduren. Er is een bepaald aantal plaatsen voor deze cursus beschikbaar. Van de cursisten wordt verwacht dat ze een inleiding in de epidemiologie en statistiek hebben gehad; kennis van multiële regressie en/of logistische regressieanalyse is gewenst. Dankzij een subsidie van de Commissie Extramuraal Onderzoek betalen RL-medewerkers slechts f 200,- als inschrijfgeld (incl. accommodatie). Inlichtingen: F. Hein, Servicebureau Contractactiviteiten FdGW, tel. 887396.

'Film en Forumdiscussie over loopbaanplanning'

Als afsluiting van de cursus loopbaanontwikkeling wordt op donderdag 2 mei aanstaande om 15.30 uur een videoband gedraaid van de speelfilm 'Games mother never thought you' van Lee Philips uit 1982. Deze film gaat over de ervaringen van een eerste vrouwelijke directeur in een Amerikaans bedrijf. 's Avonds is van 20.00 tot 22.00 uur een forumdiscussie 'Loopbanen van vrouwen'. Zes vrouwelijke artsen, juristen en gezondheidswetenschappers vertellen over het verloop van hun carrière en de keuzes die zij daarin hebben gemaakt. Topics uit de cursus loopbaan-ontwikkeling voor vrouwelijke studenten worden bediscussieerd. Beide activiteiten vinden plaats in de Statenzaal van het Oud Gouvernement (Bouillonstraat 3) en zijn toegankelijk voor alle belangstellenden. Voor informatie: Marie-Louise Schreurs, vakgroep O&O, tel.: 882.336/882.303.

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

Oproep voor mentoren

Op 26, 27 en 28 aug. vindt de Facultaire introductie GW plaats. Gevraagd: 80 studenten die als mentor willen fungeren tijdens deze drie dagen. Aanmeldingsformulieren liggen in de postvakjes, KAP. 2. Meer inf.: P. Breevoort, Bureau Onderwijs FdGW, tel.: 7225/7788.

Onderzoeksstage GKG aan het Instituut voor Geneesmiddelen, Veiligheid en Gedrag

In mei en juni wordt aan het IGVG een studie verricht waarin de relatie wordt bestudeerd tussen het kijken naar verschillende soorten videofilms en een aantal psychofysiologische parameters. 12 vrijwilligers nemen deel aan 2 onderzoekssessies en gebruiken voorafgaand hieraan een enkelvoudige dosis van een geneesmiddel. De wetenschapsstagië zal met een grote mate van zelfstandigheid een belangrijk deel van de voorbereiding, datacollectie (4 weken) en dataverwerking voor zijn/haar rekening nemen. In overleg met een arts van het IGVG en de

Bulletin

faculteit zullen de dagelijkse activiteiten worden ingevuld. Bekendheid met de PC en gangbare programmatuur (MS-DOS, WP 5.0, SPSS) strekt tot aanbeveling. Meer inf.: Drs M. v. Bostel, IGVG, tel.: 474591 tst 28.

Student-assistenten gevraagd

Voor het blok 1.6 van de prop. GW worden 4 student-assistenten gevraagd, elk voor 35 u. 3e, 4e en 5e jrs. stud. BGK kunnen zich opgeven of inf. verkrijgen bij Els Rhijnsburger, tel.: 649/568/637, voor 3 mei a.s.

AGORA

De overbekende truien zijn er weer. Zwart of blauw met opdruk, f25,- voor leden en f30,- voor niet leden. Leden hebben ook voordeel van de reductiebureau zeker 10% korting op alle studieboeken. Meer inf. over en/of lidmaatschap van AGORA, kun je altijd bellen 7279, of langkomen tijdens het spreekuur van 10-11 u., lok.: KAP 2, k. 0.015.

Film en Forumdiscussie over Loopbaanplanning

Als afsluiting van de cursus loopbaanontwikkeling wordt op donderdag 2 mei aanstaande om 15.30 uur een videoband gedraaid van de speelfilm 'Games mother never thought you' van Lee Philips uit 1982. Deze film gaat over de ervaringen van een eerste vrouwelijke directeur in een Amerikaans bedrijf. 's Avonds is van 20.00 tot en met 22.00 u. een forumdiscussie 'Loopbanen van vrouwen'. Zes vrouwelijke artsen, juristen en gezondheidswetenschappers vertellen over het verloop van hun carrière en de keuzes die zij daarin hebben gemaakt. Topics uit de cursus loopbaan-ontwikkeling voor vrouwelijke studenten worden besproken. Beide activiteiten vinden plaats in 'De Statenzaal' van het Oud Gouvernement (Bou. 3) en zijn toegankelijk voor alle belangstellenden. Meer inf.: Marie-Louise Schreurs, vakgr. O & O, tel.: 882.336/882.303.

Bureau Onderwijs FdGW en Balie FdGW 29, 30 april en 9, 10 mei zijn het Bureau Onderwijs FdGW en de balie GW (hal KAP 2) gesloten.

ECONOMIE

Sollicitatieprocedure studentleden facultaire commissies 1991/92

M.i.v. 1 september 1991 komen er plaatsen vrij voor studenten in de volgende commissies:

- Studierichtingscommissie (drie)
- Wetenschapscommissie (een)
- Bibliotheekcommissie (een)
- Computerfaciliteitencommissie (een)

Studenten die interesse hebben om zitting te nemen in één van deze commissies voor de periode van een jaar (academisch jaar 1991/1992), worden vriendelijk verzocht **vóór 28 mei a.s.** hun schriftelijke sollicitatie te richten aan de Voordrachtscommissie studentleden Commissies, t.a.v. O. Sleijpen, kamer 3.068 (TS 53) Postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Oproep Faculteitsbestuur

Op 1 september a.s. loopt de zittingstermijn af van het faculteitsbestuur FdEW. Door de Faculteitsraad is een vertrouwenscommissie belast met de voordracht van bestuurskandidaten. De vertrouwenscommissie roept kandidaten op voor de bezetting van de studentplaats. Kandidaten die in aanmerking willen komen dienen zich schriftelijk, met opgave van motivatie, **vóór 10 mei a.s.** te wenden tot J. Gruijthuisen, secretaresse Faculteitsbureau, kamer 3.068 TS 53. Info A. Kolen tel 888 842.

Film en Forumdiscussie over loopbaanplanning

Als afsluiting van de cursus Loopbaanontwikkeling wordt op donderdag 02 mei a.s. om 15.30 uur een videoband gedraaid van de speelfilm 'Games mother never thought you' van Lee Philips (1982). Deze film gaat over de ervaringen van een eerste vrouwelijke directeur in een Amerikaans bedrijf.

's Avonds is van 20.00 tot 22.00 uur een forumdiscussie 'Loopbanen van vrouwen'. Zes vrouwelijke artsen, juristen en gezondheidswetenschappers vertellen over het verloop van hun carrière en de keuzes die zij daarin hebben gemaakt. Topics uit de cursus loopbaan-ontwikkeling voor vrouwelijke studenten worden besproken.

Beide activiteiten vinden plaats in de Statenzaal van het Oud Gouvernement (Bouillonstraat 3) en zijn toegankelijk voor alle belangstellenden. Voor informatie: Marie-Louise Schreurs, vakgroep O&O, tel.: 882336/882303

EFM-agenda 17 mei MAES-voetbaltoernooi in Randwijk 29 mei Mercurius, blokkeninformatiedag voor 2e jaars.

RECHTSGELEERDHEID

Deze maand afgestudeerd Het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie heeft in de bijeenkomst van 03.04.1991 het doctoraalgetuigschrift toegekend aan de onderstaande studenten:

DAGOPLEIDING: M. Vissers, L. de Bruin, Y. Overtoom, P. Peeters, R. Kitzen.

AVONDOPLEIDING: E. Doeleman, T. Faut, C. Froberg-Gresnich. Alle geslaagden van harte gefeliciteerd!!!

Toetsen

I.v.m. het niet verschijnen van de Observant in de week van 6 mei, dient men voor informatie (tijd en plaats) omtrent de toetsen die op 10 juni plaatsvinden, de informatieborden van de onderwijsbalie Buro Onderwijs te raadplegen. Deze informatie zal 4 weken voor de toetsdatum bekend gemaakt worden.

Verkrijgbaar aan de balie

Opsteltitels herkansingsronde avondopleiding.

Blok 1.4 Onrechtmatig gedrag

Woensdag 01.05:

- 13.00 uur Staarzaal college Rechtsgeschiedenis
- 15.00 uur Staarzaal lezing

Woensdag 15.05:

- 13.00 uur Collegezaal TS53 (nieuwe Collegezaal) college Rechtsgeschiedenis
- 15.00 uur Collegezaal TS53 (nieuwe Collegezaal) lezing N.B. College en lezing gaan onder voorbehoud in de nieuwe Collegezaal door. Hou de informatieborden bij de onderwijsbalie Buro Onderwijs in de gaten voor evt. wijzigingen!

Blok 2.4 Huisvesting

Woensdag 01.05:

- 14.00 - 15.00 uur Collegezaal Nieuwenhof lezing "Publiek Domein" door G. v. Maanen
- 15.00 - 16.00 uur Collegezaal Nieuwenhof vragenuurtje
- 16.00 - 17.00 uur Collegezaal Nieuwenhof contactpersonenoverleg

Vrijdag 03.05:

- 14.00 - 16.00 uur Collegezaal Nieuwenhof lezing "Homorelatie in huwelijkswetgeving" door K. Waaldijk in het kader van Practicum Regelgeving van blok 2.4

Woensdag 15.05:

- 14.00 - 15.00 uur Collegezaal Nieuwenhof lezing "Overeenkomsten met de overheid" door H. Nijholt
- 15.00 - 16.00 uur Collegezaal Nieuwenhof vragenuurtje

Agenda:

- Donderdag 09.05:** R.L. gesloten i.v.m. Hemelvaartsdag
- Vrijdag 10.05:** R.L. gesloten i.v.m. verplichte ADV-dag

Wetenschapswinkel

De wetenschapswinkel zoekt een student rechten, of een afgestudeerd jurist, die een onderzoek wil doen naar de procedure rond de traceerbaarheid van een weg binnen de bebouwde kom. Het onderzoek wordt verricht op verzoek van een aantal omwonenden, die vrezen voor de aantasting van een waardevol eikenbos. De gedachten gaan uit naar een enthousiaste onderzoeker met kennis van het ruimtelijke ordeningsrecht. De wetenschapswinkel zorgt voor deskundige begeleiding en administratieve ondersteuning. Onkosten worden vergoed. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met Marleen Hertoghs, Wetenschapswinkel, Looiersgracht 12-14, tel: 887529/887120.

Wetenschapswinkel

Op verzoek van de Stedelijke Werkgroep Toegankelijkheid wil de Wetenschapswinkel een onderzoek starten naar de verplichting van de overheid om haar gebouwen toegankelijk te maken voor rolstoelgebruikers. Centraal in het onderzoek staat het Maastrichtse stadhuis. Voor dit onderzoek zijn we op zoek naar een enthousiaste student rechten, of een afgestudeerd jurist. Het onderzoeksresultaat zal o.a. gebruikt worden door de stedelijke werkgroep. De wetenschapswinkel biedt inhoudelijke begeleiding, onkostenvergoeding en administratieve ondersteuning. Geïnteresseerden worden verzocht contact op te nemen met Marleen Hertoghs, Wetenschapswinkel, Looiersgracht 12-14, tel: 887529/887120.

Gezocht: Studenten!

Oproep voor student-lidmaatschappen bestuurlijke organen FdR. De door de faculteitsraad ingestelde formatiecommissie nodigt hierbij de studenten van de Faculteit der Rechtsgeleerdheid uit om zich kandidaat te stellen voor het lidmaatschap van de volgende bestuurlijke organen van de faculteit in het academisch jaar 1991/1992:

- Faculteitsbestuur (2 studenten).
- Studierichtingscommissie Nederlands recht (6 studenten).
- Studierichtingscommissie Fiscaal recht (4 studenten).
- Commissie deeltijdonderwijs (sub-commissie SRC Nederlands recht) (2 deeltijdstudenten).
- Wetenschapscommissie (1 student).
- Bibliotheekcommissie (1 student).
- Commissie internationalisering (1 student).
- Voorlichtingscommissie (2 studenten).
- Facultaire emancipatiecommissie (1 student).

Kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden onder vermelding van de volgende gegevens: naam, adres en telefoonnummer, studiejaar en een korte motivering van de kandidaatstelling.

Kandidaatstelling is mogelijk **tot uiterlijk 15 mei 1991**. Brieven aan formatiecommissie, p/a I. Loontjens, faculteitsbureau FdR. Informatie over de taken van deze commissies en de rol van studenten hierin is te vinden in het mei-nummer van CARABAS. Nadere inlichtingen zijn verkrijgbaar bij Els de Bock, student-lid faculteitsbestuur, tevens lid van de formatiecommissie. Tel. 043-213002.

Cursus loopbaanontwikkeling

'Film en Forumdiscussie over Loopbaanplanning' Als afsluiting van de cursus loopbaanontwikkeling wordt op donderdag 2 mei aanstaande om 15.30 uur een videoband gedraaid van de speelfilm 'Games mother never thought you' van Lee Philips uit 1982. Deze film gaat over de ervaringen van een eerste vrouwelijke directeur in een Amerikaans bedrijf.

's Avonds is van 20.00 tot 22.00 uur een forumdiscussie 'Loopbanen van vrouwen'. Zes vrouwelijke artsen, juristen en gezondheidswetenschappers vertellen over het verloop van hun carrière en de keuzes die zij daarin hebben gemaakt. Topics uit de cursus loopbaan-ontwikkeling voor vrouwelijke studenten worden besproken.

Beide activiteiten vinden plaats in 'De Statenzaal' van het Oud Gouvernement (Bouillonstraat 3) en zijn toegankelijk voor alle belangstellenden. Voor informatie: Marie-Louise Schreurs, vakgroep O & O, tel.:882336/882303.

Themadag 'Carriereplanning'

29 mei a.s. organiseren AIESEC en JIB de themadag 'Carriereplanning'. D.m.v. lezingen zal geprobeerd worden een antwoord te geven op vragen zoals: "Wat houdt Carriereplanning in?" en "In hoeverre is het belangrijk om carrière te plannen?". Aan de hand van workshops worden individueel interessante onderwerpen binnen dit kader aangeboden. Afsluitend vindt een forum plaats waar tegengestelde visies t.a.v. dit thema door discussie met elkaar worden vergeleken.

Juridische Faculteitsvereniging OURANOS

Agenda:

- 15.05:** Algemene Ledenvergadering; locatie: pract.ruimte 4 (oefenrechtbank) Nieuwenhof; tijd 19.30 uur. Zie ook Info/in fact nr. 4.
 - 16.05:** Lezing over de Binnenlandse Veiligheidsdienst BVD; spreker: plv. directeur BVD; locatie: Collegezaal Nieuwenhof; tijd 11.00 uur.
 - 16.05:** Commissieleden-uitje.
 - 10.06:** Eindfeest in Mornus Vrijthof.
- Mededelingen: - Willen deze rekeninghouders hun naam aan ons kenbaar maken: giro 6015566, 5331053, 1046481, 5099926, 4746503; bank 187623643, 117214116, 862810053, 108735036.
- Willen deze personen hun adresgegevens doorgeven: S. Bartels, W. Hoen, J. Israel.
 - Geef adreswijzigingen tijdig door, evenals afmeldingen.
 - De gewijzigde spreekuren zijn thans: maandag, dinsdag, donderdag en vrijdag van 12.30-13.30 uur typekamer N (tel. 043-887071).

Agenda

vrijdag 26 april

- Herman van Veen**, Cabaretier, Stadsschouwburg, 20.00
- De vijfde doet het licht uit**, Dansgroep Vier Verloren Engelen, Hoogfrankrijk, 20.30
- Pink Night**, optredens van diverse groepen, Redoute, 23.00

zaterdag 27 april

- Gebroeders Karamazov**, Huib Broos, Cor van Rijn e.a. Stadsschouwburg, 20.00
- West Side Story**, Musical, reprise, Koninklijk Ballet van Vlaanderen, Stadsschouwburg Heerlen, 20.00
- De vijfde doet het licht uit**, Dansgroep Vier Verloren Engelen, Hoogfrankrijk, 20.30
- Contempo**, Performance-theater Tegentijd, Löss Theater, 20.30
- De meiden**, Theatergroep Animato, CCV-theater, 20.30
- Pink Night**, reprise, Theatercafé, 23.00

zondag 28 april

- Ivo Janssen**, piano, Stadsschouwburg Heerlen, 12.00
- Aurelia Saxofoonkwartet**, concert, Intropodium, 15.30
- Scapino Ballet Rotterdam**, Stadsschouwburg Heerlen, 20.00
- Maastricht tegen Apartheid**, o.a. Universiteitskoor, St. Janskerk, 15.30

maandag 29 april

- Bij Jules en Alice**, Toneelgroep Amsterdam, Zaal Toneelacademie, 20.30

dinsdag 30 april

- Robinson Wbo?**, Theaterwerkplaats Bis, Zaal Het Vervolg, 20.30

woensdag 1 mei

- De Cocu Magnifique**, Toneel, Els Doltermans e.a., Stadsschouwburg, 20.00

donderdag 2 mei

- En ik dan**, Toneelstuk van Annie M.G. Schmidt, met Henri Ori e.a., Stadsschouwburg 20.00

zondag 5 mei

- Hedendaagse Belgische en Chinese muziek**, Danny Froyen, viool en Rob Vanbecke, piano, Kasteel Bethlehem, Maastricht, 16.00

Exposities

- Gustave Moreau** (Parijs 1826 - Parijs 1898), schilderijen en tekeningen, Stadsgalerij Heerlen, Raadhuisplein 19, Heerlen, 24 maart t/m 16 juni. Di t/m zo 10-17.
- Karin Peulen en Tonn Prins**, Galerie Signe, Akerstraat 82a, Heerlen, 24 maart t/m 28 april. Do t/m zo 14-17.
- Thomas Grünfeld**, objecten, In Situ, Aylvalaan 10, Maastricht, 23 maart t/m 27 april. Wo t/m zo 14-18.
- Willy Peters**, beeldhouwwerk, Simeria, Bogaardenstraat 40B, Maastricht, 4 mei t/m 1 juni. Wo t/m zo 13.30-18
- Henri Plaet**, gouaches, **Jacqueline Klinkers**, plasteiken, Galerie FAH, Brusselsestraat 80, Maastricht, 12 april t/m 20 mei. Vr t/m zo 13-17
- Malcolm Morley**, aquarellen en beelden, Bonnefantenmuseum, Dominikanerplein 5, Maastricht, 11 maart t/m 31 mei. di t/m vr 10-17, za, zo en feestdagen 11-17
- Jannel**, recent werk, De Keerder Kunstkamer, Kerkstraat 10, Cadier en Keer, 24 maart t/m 5 mei. Vr t/m zo 13-17.30
- Jon Marten**, recent werk, Galerie 'La Dependance', O.L. Vrouweplein 26, Maastricht, 1 april t/m 5 mei. Do t/m zo 12-17.30
- Roger Scheffers en Jef Scheffers**, Galerie Artisan, Grote Gracht 43, Maastricht, 30 maart t/m 4 mei 1991. Di t/m zo 13.30-17.30
- Inspiratie uit het land van de rijzende zon**, 8 nationale en internationale sieraadontwerpers en vormgevers, Galerie Amarna, Rechtstraat 84, Maastricht, 1 april t/m 11 mei. Do t/m vr 11-18. Do tot 21.00. Za 11-17
- Robert Terwindt**, olieverven en aquarellen, Galerie Wolfs, Hoogbrugstraat 69, Maastricht, 7 t/m 28 april. Wo 14-18. Do 18-20. Vr 14-18. Za 10-17. Zo 13-17.
- Piet Hodiamont**, schilderijen en werken op papier, Schuwirth & van Noorden, rechtstr. 64, Maastricht, 13 apr. t/m 4 mei. Do t/m zo 14-18
- Alex Zeguers**, schilderijen, Oficio, St. Pietersstraat 26, Maastricht, 19 april t/m 4 mei. Ma t/m vr 8.30-17.30. Za 11-16.
- Josée Hofhuizen**, olieverven, "de witte raaf", Tongerseplein 2a, Maastricht, 25 maart t/m 25 mei. Ma t/m vr 9-17.
- Hans Reijnders**, beelden, en **Jurjen de Haan**, werken op papier, Galerie Anny van den Besselaar, Tafelstraat 6a, Maastricht, vanaf 21 april. Do t/m zo 13-17.30

Film

Speelweek 26 april t/m 2 mei

Filmbuis Lumière, Bogaardenstraat 40b

- Atame**, 20.00
- Oom Wanja**, 21.00
- Comfort of strangers**, 22.00

Cinema Palace, Wyckerbrugstr.

- Silence of the Lambs**, dag. 18.30 en 21.15. Za en zo ook 13.45 en 16.00. Wo om 13.45
- Awakenings**, dag. om 21.00
- Three men and a little lady**, dag. 18.15. Za en zo ook om 13.45 en 16.00. Wo om 13.45
- Kindergarten Cop**, dag. 18.30 en 21.30. Za en zo ook om 16.00.

Mabi, Kleine Gracht 24A

- Looks who's talking too**, vr t/m zo en di 14.30, 18.30 en 21.15. Ma, wo en do 21.00. Wo ook om 14.30
- De onfatsoentlijke vrouw**, vr t/m zo en di 14.30, 18.30 en 21.15. Ma, wo en do 21.00. Wo ook om 14.30
- Sleeping with the enemy**, vr t/m zo en di 18.30 en 21.15. Ma, wo en do 21.00. Vr ook om 14.30
- Dances with Wolves**, dag. 20.00. Vr t/m zo, di en wo ook om 14.15

Cine "K", St. Bernardusstraat 13

The Godfather part 3, dag. 20.30.

Louter

Proza en
Poëzie voor
deze
maandelijks
terugkerende
pagina
sturen naar
redactie
Observant
ter attentie
van
Riki Janssen
Uit de
inzendingen
wordt een
selectie
gemaakt

Letteren

Pierre en Pierre

Pierre Kemp, Pierre Loti. De voornaam is dezelfde, maar als je kijkt naar het kunstenaarstype dat ze vertegenwoordigen, zijn het perfecte antipoden. Pierre Kemp (1886-1967) is de volmaakte burger-dichter; Pierre Loti (1850-1923) de volmaakte bohémien-schrijver. Kemp wandelde in een zwart kostuum door Maastricht en werkte als beambte op de kolenmijn Laura & Vereniging; Loti verkleetde zich als sultan en zat langs de Gouden Hoorn een roemertje çay te drinken.

Kemp hoort thuis in het rijtje briljant schrijvende functionarissen en handelslieden, waar ook Nescio, Willem Elsschot en Italo Svevo toe behoren; Loti kun je plaatsen bij de niet briljant schrijvende exotisch-geklede volletijdsauteurs zoals Théophile Gautier, André Gide en Hans Plomp. Beide typen zijn mij lief, omdat ze allebei weer eens duidelijk maken dat kunstenaars zich geen houding weten te geven. Hoewel ze met de top van hun wijsvinger het transcendente raken, zijn het gewone belastingplichtige stervelingen van wie wordt verwacht dat ze zich aan de verkeers- en omgangsregels houden. De ene kunstenaar denkt: 'Als net tóch moet, dan zo goed mogelijk. Ik vermom mij als burger en doe alsof, dan heb ik het minste last van de mensen, zodat ik mijn werk kan doen.' De andere kunstenaar denkt: 'Dat is mij teveel gevraagd, ik reis af naar de Oriënt en ga in een theetuin een waterpijp roken, zodat ik mijn werk kan doen.'

De Franse schrijver Pierre Loti, uit een protestants nest, bereisde alle wereldzeeën (bekend is de foto die Nadar van hem maakte in zeemanskleren), maar streek langdurig neer in Istanbul, de hoofdstad van het Ottomaanse rijk in zijn nadagen. Zijn favoriete plek was een uitspanning buiten de oude stadsmuren, achter de moskee van Eyup, de heuvel op, met uitzicht op de Gouden Hoorn en de stad. De pleisterplaats bestaat nog steeds, maar is erg toeristisch.

Loti schreef drie boeken die in Turkije spelen. Het bekendste is *Les désenchantées* uit 1906, toen zijn roem nog enorm was. Na de grote oorlog raakte Loti uit de mode. Althans in het Westen; in Istanbul is hij nog steeds geliefd. Maar dat uitzicht dat hij genoot, daar is geen enkele eerbied voor.

De afgelopen jaren is Istanbul half vermoord door een waanzinnige burgemeester die vierbaanswegen liet aanleggen dwars door oude wijken met Byzantijnse kerkjes, moskeeën, badhuizen en houten woonhuizen. Deze gek liet ook de labyrintische oeverbuurtjes langs de Gouden Hoorn slopen en maakte er oostblokachtige parken vol prullenbakken van. De burgemeester werd, allah zij geprezen, niet herkozen en moest vorig jaar weg. Maar onlangs las ik dat een plan uit die tijd - een nieuwe snelweg van de ene buitenwijk naar de andere, maar dwars door de oude stad - wellicht tóch wordt uitgevoerd. Arme Peyer (zoals de bewoners van Istanbul hun Pierre noemen), zoveel burgerlijke voortvarendheid had hij niet overleefd.

Als je het met Maastricht zou vergelijken, dan komt de snelweg in een rechte lijn tussen Heugemerveld en Mariaberg te lopen -dwars door het Jekerkwartier, met bijvoorbeeld de Tafelstraat als oprit. Je denkt: dit kan ons niet overkomen. Maar in de jaren zestig bestonden soortgelijke plannen voor de binnenstad: sloop van de Stokstraatbuurt, bijvoorbeeld, is in ernst overwogen.

Niet alleen de oude buurten, maar ook mooie uitzichten moeten worden beschermd. Ik heb ook mijn uitzicht: vanaf de flank van de Sint-Pietersberg, bij de Mariakapel, naar de Maas beneden en de stad in de verte. Ik droom ervan als ik niet langer ambtenaar hoef te zijn om een exotische bezienswaardigheid te worden. De Pierre Loti van Maastricht, in het seizoen dagelijks te bewonderen op het terras van uitspanning Casino Slavante, achter een glas raki (speciaal voor mij ingeslagen), met een fez op mijn melancholieke hoofd en de panden van een fluwelen ochtendjas om de kale benen.

Ad van Iterson



Frans Budé
Foto Marijke
Devens

Afrikaanse motieven

1

*de dagen zijn voorbij, overvloed
van genegenheid onder zon
gedragen worden tegen huid
van vrouwen in prinselijke cocon*

*vol lichaamsgeur en soepel
bewegen, uitlopend op zogen
het moederlijk bukt naar het veld
de bak opent in bogen*

*de aarde onder haar voeten
op dat ritme heb je gezwefd
als in golven, het legde je
neer tot waar je nu leeft*

2

*men brengt je naar de overzijde
van de rivier, de kant van moeders
grote en kleine, een paradijs
vol zachte handen, die behoeden*

*dat felle koortsen de parel, jij
ben zou ontvallen, de dunne draad
die later beschermen moet
waar jij je nu nog op verlaat*

*je ooms roepen je, hun boten
wachten aan de oevers, je zou
hun trots zijn, want morgen worden
hun sterke armen die van jou*

'Afrikaanse motieven' zijn gedichten uit een poëziebundel van Emma Crebolder die dit najaar verschijnt bij uitgeverij Prometheus.

Nacht op de Sambre

*Er is niets dan de forel
in de zijrivier, niets dat jaagt
onder het donker van de boot
dan het urenlange uitzicht op stilte,
dan het komen van dezelfde stroom.*

*We steken onze handen in het water, begroeten
de vis, de onderwaterwind, de ratten
die er wonen of nu juist niet. Wat zijn wij waard,*

*hulpeloos wachtend, druipend boven de nacht-
zwarte deining, nu geen engel ons herkent,
zich balt om op te staan uit het neergeslagen gras -*

Gedicht van Frans Budé uit zijn nieuwe dichtbundel 'De onderwaterwind' die mei 1991 verschijnt bij uitgeverij Meulenhoff te Amsterdam. Prijs: f29,50/Bfr 590.

Zaterdag 27 april om 16.00 uur presenteert Frans Budé zijn dichtbundel 'De onderwaterwind' in boekhandel De Tribune, Kapoenstraat 8-10 in Maastricht. Ook de Duitse dichter Gregor Laschen die gedichten uit 'De onderwaterwind' voor het Duitse tijdschrift 'die Horen' vertaalde, zal in zijn eigen taal werk van Budé voorlezen.

Oproep aan schrijvende lezers

Op deze maandelijkse pagina louter letteren zoeken wij medewerking van onze lezers. Studenten of medewerkers die tussen de wetenschappelijke bedrijven door schrijven of dichten worden opgeroepen bijdragen in te zenden. Proza en poëzie zijn welkom. Publicatie kan anoniem gebeuren. Post naar redactie Observant t.a.v. Riki Janssen. Voor meer informatie 887280.



JOHN PROP • MCMXCI
BURO • INDRUK



Overzicht in cijfers

	Universiteitsraad	Faculteitsraad Geneeskunde	Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen	Faculteitsraad Rechtsgeleerdheid	Faculteitsraad Economie	Faculteitsraad Algemene Wetenschappen
geleding	WP OBP STUD	WP OBP STUD	WP OBP STUD	WP OBP STUD	WP OBP STUD	WP OBP STUD
aantal zetels	6 6 6	6 3 3	6 2 4	6 2 4	6 2 4	5 1 2
kandidaten	13 23 27	22 17 14	23 2 28	8 2 22	8 3 7	10 4 -
stemgerechtigden	1004 924 6200	493 310 961	204 107 2073	104 58 1554	178 54 1728	44 13 -

Medio mei 1991 vinden er verkiezingen plaats voor alle geledingen van de Universiteitsraad en alle geledingen van de Faculteitsraden, alsmede de Medezeggenschapscommissie (MC) van de Algemene Diensten (hierover straks meer).

Nu eerst iets over de verkiezingen voor de Raden. De zittingsperiode, die voor de gekozenen op 1 september 1991 begint, bedraagt voor het wp en obp 2 jaren en voor de studenten 1 jaar.

DE KIESSTELSLS BIJ DE RL

Bij de verkiezingen worden de volgende 2 kiesstelsels gehanteerd:
-lijstenstelsel: alle leden UR, alle leden FdG, alle leden FdGW, student-leden FdR, studentleden FdEW en studentleden FdAW;
-stelsel van de enkele overdraagbare stem: wp en obp FdR, wp en obp FdEW en wp en obp FdAW.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijstenstelsel mag per stembiljet slechts één stem worden uitgebracht en wel door het hokje vóór de naam van de kandidaat waarop de kiezer zijn stem wenst uit te brengen te kleuren. Zodra de stemmenveloppen zijn geopend wordt per kandidatenlijst vastgesteld:
 -het aantal stemmen, uitgebracht op iedere op die lijst voorkomende kandidaat;
 -de som van de aantallen stemmen op iedere kandidatenlijst uitgebracht. Deze som heet *stemcijfer*.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	113	Jolanda	127
Ben	62	Karin	19
Corrie	91	Leo	23
Dirk	20	Maria	61
Eduard	53	Nico	0
Frederik	35		
Gerard	46	<i>Stemcijfer:</i>	230
Harm	10		
Inge	0		
<i>Stemcijfer:</i>	430		

Nu wordt de som van de *stemcijfers* van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt *geledingskiesdeler* genoemd. In ons voorbeeld is de geledingskiesdeler: $430+230 = 660:6 = 110$. Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het (op twee decimalen afgeronde) quotiënt vastgesteld van *stemcijfer* en *geledingskiesdeler*.

Hieruit resulteert de *zetelwaarde*. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

-lijst 1: $431:110 = 3,92$
 -lijst 2: $230:110 = 2,09$

Vervolgens wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

-bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter of gelijk aan 1/4 van de geledingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;
 -daarna volgen de resterende kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is 1/4 van de geledingskiesdeler $110:4 = 27,5$, afgerond 28.

De rangschikking is dan als volgt:

Lijst 1		Lijst 2	
Anton	113	Jolanda	127
Corrie	91	Maria	61
Ben	62	Karin	19
Eduard	53	Leo	23
Gerard	46	Nico	0
Frederik	35		
Dirk	20		
Harm	11		
Inge	0		

Nu wordt een zetel toegekend aan de kandidaat die een aantal stemmen heeft verkregen groter dan of gelijk aan de geledingskiesdeler (i.c. 110). In ons voorbeeld wordt dus een zetel toegekend aan Anton (lijst 1, 113 stemmen) en Jolanda (lijst 2, 127 stemmen).

Van de overige zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is.

In ons voorbeeld:
 -lijst 1: $3,92:(1+1) = 1,96$
 -lijst 2: $2,09:(1+1) = 1,05$

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt nu gekozen verklaard de in volgorde hoogst geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Corrie (91 stemmen). De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

-lijst 1: $3,92:(2+1) = 1,31$
 -lijst 2: $2,09:(1+1) = 1,05$
 Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Ben gekozen verklaard. Deze procedure wordt net zo lang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

DE ENKELE OVERDRAAGBARE STEM

Essentieel bij dit stelsel is dat er per stembiljet meerdere voorkeuren kunnen worden aangegeven. Men kan op het stembiljet aangeven in welke volgorde de kandidaten in aanmerking komen om te worden gekozen, door opeenvolgende cijfers 1, 2, 3 etc. te gebruiken. Bij dit stelsel zijn termen van belang als *stemwaarde*, *reductiefactor* en *kiesdeler*. Bij het bepalen van de uitslag zijn er twee varianten om de zetelverdeling te bepalen. Elk geldig stembiljet heeft een *stemwaarde* van 100. Met de *stemwaarde* wordt de *kiesdeler* bepaald. Stel Bijvoorbeeld het aantal geldig uitgebrachte stemmen op 140 en het aantal verkiesbare plaatsen op 6. De *kiesdeler* is dan $140 \times 100 : (6+1) = 2000$. Als er nu 30 stembiljetten een eerste voorkeur aangeven voor kandidaat A, heeft deze een totaal aan *stemwaarden* van $30 \times 100 = 3000$, dus ruim boven de *kiesdeler*. Kandidaat A is direct verkozen. Nu zal het duidelijk zijn, dat niet allen de *kiesdeler* halen. Om te bepalen wie voor een zetel in aanmerking komen treedt variant 1 in werking.

Variant 1
 Het overschot dat kandidaat A heeft op de *kiesdeler*: $3000-2000 = 1000$ wordt hierbij verdeeld onder de overige kandidaten. Deze verdeling geschiedt op grond van een *reductiefactor*. Dit is het overschot, dus 1000, gedeeld door de *stemwaarde* van kandidaat A (3000). De *reductiefactor* is dan:
 $*1000:3000 = 1/3$. Vervolgens wordt de *reductiefactor* vermenigvuldigd met het aantal tweede voorkeurstemmen. Bijvoorbeeld: 6 van de 30 stembiljetten vermelden een tweede voorkeur voor kandidaat B. Dat geeft een extra *stemwaarde* voor de betreffende kandidaat van $6 \times 100 \times 1/3 = 200$. Dit extraatje wordt vervolgens opgeteld bij de al berekende *stemwaarde* van de betreffende kandidaat op grond van diens eerste voorkeurstemmen. Een kandidaat die 3 tweede voorkeurstemmen heeft, krijgt $3 \times 100 \times 1/3 = 100$ bij zijn oorspronkelijke *stemwaarde* enz. Wie aldus de hoogste *stemwaarde* vergaart en de *kiesdeler* haalt wordt eveneens verkozen verklaard.

De mogelijkheid bestaat echter dat niemand de *kiesdeler* haalt, noch in eerste instantie, noch bij toepassing van variant 1. Dan treedt variant 2 in werking.

Variant 2
 Als niemand de *kiesdeler* haalt, valt de kandidaat met de laagste *stemwaarde* automatisch af. Zijn *stemwaarde* wordt onverminderd overgedragen op de kandidaten die als tweede voorkeur zijn vermeld op de stembiljetten van de afgevallene kandidaat. Stel dat iemand zo 4 keer een tweede voorkeur krijgt dan verdient betrokkene er een *stemwaarde* van 400 bij. Gekozen wordt dan degene die de hoogste *stemwaarde* vergaart en de *kiesdeler* haalt. De bovengeschetste procedure m.b.t. het toepassen van variant 1 en variant 2 wordt net zo lang herhaald als er nog te vervullen zetels zijn.

VERKIEZING MC ALGEMENE DIENSTEN

Naast de verkiezing voor de Raden vindt ook de verkiezing plaats voor de MC van de Algemene Diensten. Hiervoor zijn er voor 9 zetels 10 kandidaten. Voor deze verkiezing geldt het lijstenstelsel als bovenomschreven. De verkiezing van deze MC loopt parallel aan de verkiezing van de Raden

DE STEMPAPIEREN

De stempapieren zullen uiterlijk 14 mei 1991 worden verzonden.

De stempapieren bestaan uit:
 - een stembiljet;
 - een retourenveloppe;
 - een aanwijzing bij het stemmen, alsmede een stemomroep.

Alvorens u het stembiljet invult is het raadzaam de aanwijzingen bij het stembiljet door te lezen; hierdoor kan namelijk worden voorkomen dat uw stembiljet als ongeldig moet worden aangemerkt.

Dus: lees eerst de aanwijzingen en ga dan pas tot handelen over. Voor iedereen is het van belang dat het stembiljet met zijn zwarte opdruk wordt teruggezonden in de retourenveloppe met zwarte opdruk. Doe altijd het stembiljet van een bepaalde kleur in de retourenveloppe van dezelfde kleur. Doe nooit twee stembiljetten van verschillende kleuren in één retourenveloppe; beide stembiljetten moeten dan als ongeldig worden aangemerkt.

Voor degenen die geen stempapieren hebben ontvangen bestaat de mogelijkheid om t/m 28 mei 1991 een duplicaat af te halen bij het secretariaat van het centraal stembureau. Een duplicaat wordt slechts

éénmaal verstrekt.

STEMMEN PER POST

Het stembiljet dient uiterlijk **woensdag 29 mei 1991 om 17.00 uur** in het bezit van het centraal stembureau te zijn. Houdt dus rekening met een eventueel vertraagde postbestelling! Alleen de stemgerechtigden die in het buitenland wonen dienen hun retourenveloppe te frankeren.

STEMMEN PER STEMBUS

U kunt de retourenveloppen ook deponeren in de stembussen die van 15 t/m 28 mei 1991 staan opgesteld op de volgende plaatsen:
 - Tongersestraat 53, receptie;
 - BMC, receptie;
 - Randwijck, onderwijsgebouw, receptie;
 - Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, receptie;
 - AZM Randwijck, kamer Puck Muller, niveau 5, H2.0.55;
 - Nieuwenhof, Zwingelput 4, kamer W. Thus.
 Het verdient de voorkeur om de retourenveloppe aan het centraal stembureau te retourneren per **interne post**.

NIET STEMMEN

Wie geen stem wenst uit te brengen op een kandidaat, wordt verzocht zijn/haar stembiljet toch oningevuld in de retourenveloppe te retourneren aan het centraal stembureau. Zo'n blanco stem telt, bij de verkiezing voor de Raden, immers mee voor de bepaling van het opkomstpercentage, hetgeen van belang is omdat bij een geleding met een opkomst van minder dan 35% op het aantal zetels zal worden gekort. Dus ook voor geledingen waar het aantal kandidaten gelijk is aan het aantal te vervullen zetels (obp/FdGW en obp/FdR) is het van belang het stembiljet te retourneren.

UITSLAG

De bepaling van de uitslag vindt plaats van 3 t/m 7 juni 1991 in een openbare zitting van het centraal stembureau, en wel:
 *3 juni van 09.00 uur tot 17.00 uur in kamer 1.310, Oud Gouvernement;
 *4 juni van 09.00 uur tot 15.30 uur in kamer 1.310, Oud Gouvernement;
 *5 juni van 09.00 uur tot 17.00 uur in kamer 1.310, Oud Gouvernement;
 *6 juni van 09.00 uur tot 15.30 uur in kamer 2.317, Oud Gouvernement;
 *7 juni van 09.00 uur tot 14.30 uur in kamer 1.315, Oud Gouvernement.
 De officiële uitslag zal op vrijdag 7 juni 1991 om 15.00 uur in het **Kruithuis** bekend worden gemaakt.

VERKIEZING STUDENTLEDEN RAAD FdAW

In zijn bijeenkomst op 19 april 1991 heeft het centraal stembureau besloten de procedure voor de verkiezing van de studentleden van de Raad van de FdAW uit te stellen tot oktober 1991. Dit om de volgende redenen. In de eerste plaats was op 19 april j.l. het kiezersregister voor deze verkiezing, waar het centraal stembureau om had verzocht, nog steeds niet beschikbaar. Tevens zag het er op dat moment niet naar uit, dat binnen afzienbare termijn een betrouwbaar kiezersregister ter beschikking zou kunnen komen. Dit overziende zou het opschuiven van deze verkiezing tot het moment dat een betrouwbaar kiezersregister voorhanden zou zijn, ertoe leiden dat de stemming voor deze verkiezing zou plaatsvinden tijdens het zomerreces. Dit is, in verband met de vakantie van studenten, niet aanvaardbaar.

Bij zijn overwegingen die tot het bovenstaande besluit hebben geleid, heeft het centraal stembureau tevens betrokken het feit dat de FdAW met ingang van september 1991 **eigen** studenten zal kennen, te weten studenten Cultuur- en Wetenschapstudies. Op dat moment bestaat ook duidelijkheid over de vraag welke studenten bij de FdAW staan ingeschreven.

Het centraal stembureau zal het College van Bestuur aangaande de verkiezing van de studentleden van de Raad van de FdAW de volgende suggesties doen:

*in overleg te treden met het Bestuur van de FdAW, om het Faculteitsreglement FdAW te wijzigen in die zin dat kiesrecht wordt verleend aan die studenten die bij de FdAW als student staan ingeschreven;
 *inwinnen van juridisch advies over de mogelijkheid dat de zittende studentleden in de Raad van de FdAW, daarin zitting houden tot het moment dat de verkiezingsuitslag voor de in oktober te starten verkiezingsprocedure onaantastbaar is geworden.
 Het centraal stembureau zal over e.e.a. te zijner tijd nog nadere mededelingen doen.

INLICHTINGEN

Wenst u nadere inlichtingen over het verstrekken van stempapieren of de wijze van uitslagbepaling dan kunt u altijd contact opnemen met de secretaris van het centraal stembureau, G. Hensen, kamer 0026B Oud Gouvernement, tst. 7165/7166.

Het Centraal Stembureau.

Obs
 U
 A. C
 L
 De Lij
 derde
 Afgel
 fracti
 voor
 lijst i
 noch
 lange
 voor
 terinc
 bestu
 OND
 1. H
 dient
 ringsj
 2. Er
 ruimt
 het P
 derw
 3. O
 zeker
 gelek
 word
 heid
 uitge
 4. Cc
 ding
 koste
 OND
 1. He
 unive
 elke f
 word
 2. De
 zoekt
 Voor
 zoekt
 kome
 syner
 tair o
 kaar
 3. Tv

Universiteitsraad

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel

Lijst van Faculiteiten

De Lijst van Faculiteiten neemt nu voor de derde keer deel aan de UR-verkiezingen. Afgelopen periode heeft zij met een fractie van vier personen garant gestaan voor een gedegen inbreng in de UR. Onze lijst is dus bepaald geen eendagsvlieg, noch is zij verbonden met specifieke belangengroepen binnen de RL. Zij staat voor continuïteit en richt zich op verbetering van de kwaliteit van het centrale bestuur.

ONDERWIJS

1. Het Maastrichtse onderwijssysteem dient voor de RL een herkenbaar profielingspunt te blijven.
2. Er moet binnen de faculteiten zekere ruimte zijn voor een eigen invulling van het PGO, alsmede voor aanvullende onderwijsvormen.
3. Om de kwaliteit van het onderwijs zeker te stellen dienen zowel studiebegeleiding en onderwijsorganisatie te worden verbeterd, en de financierbaarheid van de onderwijslast nader te worden uitgewerkt.
4. Contractonderwijs en verkorte opleidingen blijven gewenst, mits dit niet ten koste gaat van het eerste fase onderwijs.

ONDERZOEK

1. Het is voor de RL als ondernemende universiteit van levensbelang dat binnen elke faculteit kwalitatief goed onderzoek wordt verricht.
2. De vorming van afzonderlijke onderzoeksscholen is daartoe een goed middel. Voorwaarde is wel dat dergelijke onderzoeksscholen niet los van de faculteiten komen te staan, omdat dan potentiële synergie-effecten verloren gaan en facultair onderzoek en instituutonderzoek elkaar niet versterken maar beconcurreren.
3. Tweede en derde geldstroomonder-

zoek dient bevorderd te worden maar mag nooit ten koste gaan van het fundamentele onderzoek.

4. De ontwikkeling van centraal instellingsbeleid ten aanzien van de verhouding tussen eerste, tweede en derde geldstroom onderzoek verdient de hoogste prioriteit. Het instellingsbeleid dient zich echter ook in deze te beperken tot het formuleren en bewaken van de randvoorwaarden en het scheppen van gunstige omstandigheden.

STRATEGISCH BELEID

1. Uitbouw van de RL tot een volwaardige universiteit is noodzakelijk.
2. De uitbouw dient daarom versterkt ter hand te worden genomen vanuit de bestaande faculteiten. Nieuwe initiatieven daartoe dienen niet alleen door de faculteiten zelf te worden ontplooid, maar ook op instellingsniveau te worden aangevoerd.
3. Internationalisering is een steeds belangrijker middel voor profilering en uitbouw van de RL. De sterke punten van bestaande initiatieven moeten verder uitgebouwd worden.
4. Nieuwe internationaliseringsinitiatieven dienen op hun potentiële meerwaarde te worden beoordeeld. Daarvoor is een zoeken naar gaten in de markt en een sterke-zwakke analyse onontbeerlijk.
5. Meer dan tot dusver dient voor internationaliseringsactiviteiten gebruik gemaakt te worden van vigerende EG-regelingen (Erasmusprogramma), zowel voor onderzoek als voor onderwijs en zowel voor docenten als studenten.

BESTUUR EN BEHEER

1. De decentralisatie van bevoegdheden van het College van Bestuur naar de faculteiten dient voortgezet te worden. Het college en de U-raad dienen echter op basis van uitgangspunten en kaderstellingen een zekere eenheid van bestuur te garanderen.

teiten dient voortgezet te worden. Het college en de U-raad dienen echter op basis van uitgangspunten en kaderstellingen een zekere eenheid van bestuur te garanderen.

2. De kwaliteitsverbetering bij de centrale diensten dient er op gericht te zijn dat zij hun taak als ondersteuning van de primaire processen en het centraal bestuur optimaal kunnen behartigen. Er dient bevorderd te worden dat de faculteiten dit proces van kwaliteitsverbetering overnemen.
3. Budgettering, facilitering, privatisering of andere sturingsinstrumenten zijn geen doel op zich maar hulpmiddelen om de doelstelling onder 2 te realiseren.
4. Verbetering van het management en het beheer vormen een essentieel onderdeel van verbetering van het functioneren van de centrale diensten.
5. De reorganisatie bij de FdG laat zien hoe het niet moet. Beter is het om gewenste veranderingen uit te voeren binnen een proces van continue organisatieontwikkeling.

PERSONEEL

1. De RL dient een actieve en systematische vorm van loopbaanbegeleiding te ontwikkelen voor alle categorieën personeel. Essentiële elementen hiervan zijn beoordeling, scholing en vorming en beloning.
2. Kwaliteitsverbetering dient verbreed te worden tot de werkgeversrol van de RL. Met name de kwaliteit van het functioneren van de behorende bazen dient meer aandacht te krijgen.
3. Nu de instelling van dienstcommissies binnen kort gerealiseerd wordt, dienen DC-leden van adequate faciliteiten te worden voorzien, hiertoe behoren ondermeer scholingsmogelijkheden.
4. Actievere invulling van secundaire arbeidsvoorwaarden o.a. door:
 - uitbreiding (buitenschoolse) kinderopvang
 - uitbreiding ouderschapsregeling
 - OV Jaarkaart,
 - verbetering van de tegemoetkoming in de promotiekosten.

AIO'S

De instelling dient haar verantwoordelijkheid voor AIO's tot zijn recht te laten komen.

1. Door te streven naar een beperking van de onderwijslast, vooral in die faculteiten waar deze veel hoger is dan in vergelijkbare faculteiten elders.
2. Door een brede opleiding aan te bieden van behoorlijk niveau. In plaats van de verplichting om onderwijs te volgen dienen er met iedere AIO afspraken gemaakt te worden over de invulling van de eigen opleiding.
3. Door betere waarborgen te scheppen voor een goede begeleiding, ondermeer door deze periodiek te evalueren.
4. Door ook in de komende periode het functioneren van het AIO-stelsel te evalueren in overleg met de AIO-vereniging. Elk jaar dienen de faculteiten aan te geven welke maatregelen zij genomen hebben om knelpunten weg te nemen.
5. De oprichting van onderzoeksscholen mag er niet toe leiden dat de positie van de AIO's die hieraan niet verbonden zijn, wordt verontachtzaamd. Verbetering van het AIO-stelsel is immers nodig om het rendement te verhogen.

EMANCIPATIE

1. Aan de RL werken nog steeds te weinig vrouwen in hogere functies.
2. De RL dient een actiever beleid te voeren om deze scheve verdeling recht te trekken. Te denken valt aan gerichte werving, stimulering deeltijdwerk, ook voor mannen, en ruimere faciliteiten voor kinderopvang.
3. Facultaire activiteiten op het gebied van vrouwenstudies verdienen blijvend aandacht en ondersteuning.

Greep op de U-Raad

In een dynamische periode, op weg naar "Europa één" met een centrale positie voor Maastricht, is een goede universitaire besturing van levensbelang. De Universiteitsraad heeft een belangrijke "check and balance" functie waarin de facultaire belangen, maar vooral de bewaking van het beleid van de gehele universiteit, voorop staan.

Het ziet er naar uit dat de geldmiddelen via verdere "tussenbalansen" drastisch zullen verminderen. Daarom zal de begroting van de instelling en een rechtvaardige verdeling van de krimpende geldmiddelen over de faculteiten goed bewaakt moeten worden.

Onderwijs

Wat het onderwijs betreft: het unieke karakter van het Maastrichtse onderwijssysteem dient beschermd te worden, maar daarnaast moet continue innovatie gestimuleerd worden. Zo zal contractonderwijs bevorderd moeten worden maar mag niet ten koste gaan van het eerste fase onderwijs.

Onderzoek

Wat het onderzoek betreft, kan de positie van ons onderzoek vooral via het aantrekken van derde geldstroom gestimuleerd worden. Een eigen universiteitsfonds dient ontwikkeld te worden. Via sponsoring moeten middelen hiervoor binnengehaald worden; het beleid en beheer van deze gelden is typisch een taak voor de universiteitsraad.

Onderzoekscholen en onderzoeksinstituten zijn een goed middel voor het aantrekken van tweede en derde geldstroomonderzoek. Jonge onderzoekers dienen een blijvende aandacht te krijgen omdat zij onze toekomst bepalen. Tweede fase onderwijs dient ondersteunend te zijn voor de uitbouw van het onderzoek. Facultaire initiatieven op het gebied van vrouwenstudies verdienen ondersteuning. Ter verbetering van het management en het beheer van de centrale diensten dient de Universiteitsraad met het College van Bestuur een bestuursseenheid te vormen. Vooral de verbetering van management en beheer van de centrale diensten zijn een belangrijke functie van de Universiteitsraad. Andere zaken als een goed



J.M. Greep

personeelsbeleid met loopbaanbegeleiding voor zowel personeel als aio's dient geëvalueerd te worden.

Internationalisering

Een andere taak voor de Universiteitsraad is het begeleiden van de internationalisering en het uitbouwen van de relaties met bijvoorbeeld Diepenbeek. Verdere mogelijkheden tot internationalisering moeten worden onderzocht. Ook zal de instelling de ontwikkeling van nieuwe studierichtingen zoals Kennistechnologie aan moeten moedigen. Internationalisering is als een belangrijk middel voor uitbouw van de RL te beschouwen.

Andere strategieën

De relaties met de directe omgeving zoals het Academisch Ziekenhuis, de stad en de provincie, zijn van groot belang voor de verdere ontwikkeling van de universiteit. Kandidaten van de lijst van de geleding WP werken allen binnen de Faculteit der Geneeskunde. Wij zien de Universiteitsraad als een overkoepelend orgaan, waarbij de belangen van de individuele faculteiten en het beleid van de gehele RL alsook het belang van alle medewerkers, voorop staan.

J.M. Greep

B. Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

OBP-Collektief

Hoewel de universiteit de laatste tijd redelijk rustig lijkt is er achter de schermen (van de raden) nog van alles aan de hand. Het OBP-Collektief probeert door goed overleg in de diverse raden en commissies de belangen van met name het OBP goed te behartigen.

Geneeskunde zit volop in de reorganisatie en de diensten zitten al in het kwaliteitsverbeterings stadium. De U-raad heeft hierbij een belangrijke rol gespeeld en zal in de toekomst de uitvoering nauwlettend blijven volgen, en zo nodig vragen stellen aan het college van bestuur. Reorganisaties mogen namelijk niet leiden tot een verdere uitholling van de nu reeds sterk onder druk staande uitvoerende taken.

Het algemeen welzijn van het OBP verdient blijvende aandacht en mag niet de sluitpost van bestuurders worden. Actueel hierbij is bijvoorbeeld het streven van ons om op iedere lokatie een E.H.B.O. voorziening te krijgen. Na lang aandringen van met name het OBP is er een begin gemaakt met milieu- en veiligheidsbeleid van deze instelling. Het belang van een goed beleid werd te lang onderschat. De nadelige gevolgen hiervan zijn nu duidelijk te merken (Afvalproblemen en de financiële consequenties hiervan). Het OBP-Collektief heeft zich in het verleden sterk gemaakt en zal zich ook in de toekomst sterk blijven maken voor een goed milieu- en veiligheidsbeleid en een correcte uitvoering hiervan.

Ook het personeelsbeleid verdient grote aandacht. Op dit moment is men op centraal nivo en in de faculteiten bezig met het opstellen van een personeelsbeleidplan. Naar onze mening zou dit tenminste

een adequate regeling moeten bevatten voor:

- Functie beschrijving en -beoordeling
- Carrière planning en -begeleiding
- nascholing
- professionele scholing voor personen die verantwoordelijk worden geacht voor de inhoudelijke invulling van functies en carrière planning van het OBP.

In de afgelopen raadsperiode hebben we regelmatig overleg tot stand kunnen brengen tussen OBP leden functionerend in U-raad, bestuur geneeskunde, F-raad geneeskunde, interfacultaire wetenschapscommissie, gebruikers raden en veiligheids commissie, en ons streven is dit goede overleg te blijven handhaven. Dit kan alleen met U stem voor het OBP-Collektief!!!

OBP-Collektief:

- Marc Stuart
- Puck Muller
- Peter Dormans
- Peter Brands
- Theo v.d.Nagel
- Jos Kop
- Cor Beek
- Mieke Janssen
- Bernadette Kop
- Frans Jongsma
- Frans Smeets
- Riet v.d. Geeren

Voor ons facultaire programma en onze foto zie elders in dit nummer bij faculteitsraad Geneeskunde

Frontaal

Zie OBP Faculteit der Geneeskunde



Lijst van Faculiteiten: V.I.n.r.: Hans van Mierlo, Joop de Jong, Machteld Roede, Ton van Veen, Richard Janssen en Steven Maijor.

Lijst Manders

Rol van de universiteitsraad

De Universiteitsraad dient zich samen met het College van Bestuur te concentreren op de hoofdpunten van het te voeren instellingsbeleid. Deelnemen aan het bestuur van de universiteit via de Universiteitsraad is, zonder overigens de belangen van bepaalde groeperingen uit het oog te verliezen, in onze opvatting meer dan belangenbehartiging.

Ontwikkeling en profilering

De RL heeft inmiddels de nagestreefde omvang van 6000 studenten gehaald. Bezinning op de toekomst is geboden. Verbetering van de kwaliteit van het onderwijs en de rendementen ervan is, naast eventuele uitbreiding van het onderwijsaanbod inspelend op de marktbehoefte, hierbij van belang om het bestaansrecht van de RL ook op termijn te garanderen. Samenwerking met universiteiten in binnen- en buitenland is een bruikbaar middel. Kwalitatief en kwantitatief adequate ondersteuning van de primaire processen van onderwijs en onderzoek, dient hierbij te zijn gegarandeerd.

Onderwijs en Onderzoek

Bij de vormgeving van het onderwijs dient het zogeheten Maastrichtse model uit-

gangspunt te blijven. Het is duidelijk dat dit voor studiekeziers een belangrijke factor is om aan de RL te gaan studeren. Speciale aandacht is nodig voor de voorzieningen die geboden worden. De internationalisering dient concreet te worden uitgebouwd. Voor medewerkers en studenten moeten hierbij goede condities gecreëerd worden. Contractonderzoek dient verder bevorderd te worden, zonder dat dit echter leidt tot minder aandacht voor fundamenteel onderzoek.

De universiteit als organisatie

Een universiteit is niet zonder meer gelijk te stellen met een onderneming; bij inrichting en vormgeving van de organisatie spelen ook andere dan bedrijfseconomische motieven een rol. Processen als doorberekening en facilitering mogen geen doel op zich zijn. Verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek, de dienstverlening en de kwaliteit van de arbeid en de organisatie dienen hierbij voorop te staan. Deconcentratie van beheersbevoegdheden achten wij een goede zaak. Het College dient daarbij echter wel steeds een "vinger aan de pols" te houden en zicht te hebben op de wijze waarop de bevoegdheden worden gebruikt. Aan activiteiten die niet direct voortvloeien uit de universitaire taak, kan door de universiteit worden deelgeno-

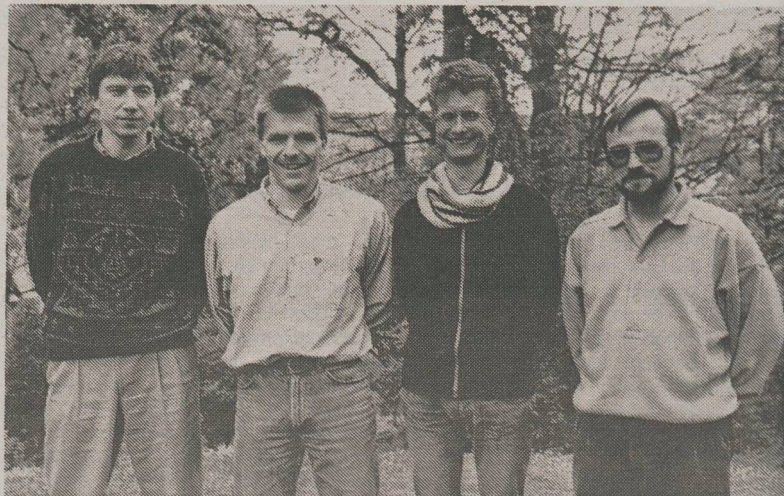
men indien daarmee ook universitaire belangen gediend zijn. Deze activiteiten dienen zo veel mogelijk buiten de universitaire organisatie te worden ondergebracht.

Personeel

Zowel op landelijk als plaatselijk niveau maken veranderingen een nadere bezinning op het personeels- en sociaal beleid noodzakelijk. De arbeidsvoorwaarden van universitaire medewerkers zullen steeds meer op plaatselijk niveau worden bepaald. De universiteit zal zich in toenemende mate als werkgever moeten presenteren. Flexibilisering van arbeidsvoorwaarden en beloningen, ontwikkelingen ten aanzien van de uitkeringen na ontslag, doorberekening en deconcentratie, kunnen ertoe leiden dat andere eisen worden gesteld aan medewerkers. Het personeelsbeleid dient adequaat op deze veranderingen in te spelen. Het dient daarnaast bijzondere aandacht te besteden aan achtergestelde groeperingen in de samenleving. Positieve actieplannen dienen echter geen doel op zich te worden.

Verdeling van de middelen

Het vaststellen van de universitaire begroting is een van de belangrijkste taken en bevoegdheden van de Universiteitsraad. De Raad dient er daarbij op toe te zien dat



Jo Haesen, Hay Manders, Niko Cobben, Peter Niesten

de verdeling van de middelen rechtvaardig geschiedt, opdat faculteiten op een gelijkwaardige manier in staat zijn hun taken te verrichten en vorm te geven aan het Maastrichtse onderwijsmodel. Ondersteunende diensten dienen gelet op het kwalitatieve en kwantitatieve niveau van de dienstverlening adequaat te worden ge-

financierd. De effecten van de derde geldstroom kunnen hierbij niet uit het oog worden verloren.

Hay Manders - Jo Haesen - Peter Niesten - Niko Cobben - Jeff Wintgens

C. Geleding Studenten

Deskundige Ongebonden Pragmatische Eenheid



Dope: boven v.l.n.r.: Roos Leber, René Knol, Jaap den Dulk; beneden: Machiel Hartmans, Bertan Veldhuyzen van Zanten, Willemijn Zand, Michel Collet

In navolging van vorige jaren presenteert DOPE ook dit jaar weer een kandidatenlijst voor de studentengeleding van de Universiteitsraad (UR). De vereniging DOPE stelt zich ten doel studentenbelangen te behartigen. DOPE is aangesloten bij het Interuniversitair Studenten Overleg (ISO), waar universitair politieke kwesties op landelijk nivo worden besproken. Dit biedt de mogelijkheid volledig op de hoogte te zijn en de situaties op de universiteiten onderling te vergelijken. DOPE toont zich een warme voorstander van een zo breed mogelijke ontplooiing van de individuele studenten. Hierbij achten we de rol van studentenorganisaties, zoals onder andere studentengezelligheids- en sportverenigingen van groot belang. Om de hierna volgende standpunten in de juiste context te plaatsen, moet er rekening mee gehouden worden dat wij over het algemeen deze punten niet naar eigen goeddunken zullen inbrengen, maar de aan de UR voorgelegde stukken vanuit dit perspectief zullen beoordelen. De UR vormt een platform waarin verschillende groepen van de universitaire gemeenschap vertegenwoordigd zijn. Door deze vertegenwoordiging wordt het College van Bestuur gedwongen rekening te houden met de mening van zowel studenten, wetenschappelijke medewerkers als andere groeperingen.

UITGANGSPUNTEN:

- * **Keuzevrijheid** aan individuen. De universiteit als instituut dient geen politieke standpunten in te nemen, maar wel de discussie te stimuleren vanuit haar algemeen vormende taak.
- * Bij bezuinigingen mag de kaasschaafmethode niet worden toegepast, maar er dient een **pragmatische belangenafweging** plaats te vinden.
- * Voor een evenwichtige personeelsopbouw dient positieve discriminatie te worden toegepast, echter alleen bij **gelijke kwaliteiten**. Een te stringent voorrangbeleid voor een bepaalde groep zal de geloofwaardigheid van deze groep kunnen ondermijnen.
- * **Aanwezigheidsplicht** moet worden afgeschaft. Aanwezigheidsplicht is immers alleen symptoombestrijding en wordt vaak geïnterpreteerd als afwezigheidsrecht. (80% aanwezigheidsplicht = 20% afwezigheidsrecht). Ongemotiveerde studenten remmen het groepsproces. Examens dienen zodanig afgestemd te zijn op het onderwijs dat studenten geprikkeld worden tot een actieve participatie in de onderwijsgroep. Ook voor de **kwaliteitsbewaking** van het onderwijs achten wij een vorm van harde toetsing van belang.
- * Uiteraard zijn wij voor het behoud van **P.G.O.**, maar de ideologie is geen doel op zichzelf. Goed onderwijs staat voorop.
- * De universiteit dient bij de uitvoering

van haar taken te streven naar een zo optimaal mogelijk **milieubeleid**. Uit onderzoek is gebleken dat op dit gebied nog vele verbeteringen moeten worden doorgevoerd.

- * Meer aandacht voor studentenaangelegenheden in het universiteitsblad.
- * Meer ruimte voor het opzetten van nieuwe studentensportverenigingen.

DE KANDIDATEN

1. **René Knol**, vierde jaars bedrijfs-economie. Heeft een Saurus en AEGEE achtergrond en is tevens bestuurslid DOPE...Er wordt naar ons geluisterd binnen de universiteit, zorg ervoor dat het zo blijft! Stem dus.
2. **Roos Leber** is derde jaars Gezondheidswetenschappen. Afgelopen jaar lid geweest van de UR-commissie Algemene en Personele Zaken. Zou graag zien dat de universiteit de student als haar belangrijkste afnemer gaat zien en vooral dat de dienstverlenings kant een studentvriendelijke houding krijgt.
3. **Bertan Veldhuyzen van Zanten**, vierdejaars Algemene Economie, lid van de UR-commissie Studentenbeleid, oudvoorzitter s.v.Circumflex. ...Studentenvertegenwoordigers in de UR moeten het belang onderkennen van een bloeiend studentenleven in Maastricht en zich daarom inzetten voor de zaak van gezelligheids- en andere studentenorganisaties.
4. **Machiel Hartmans**, tweedejaars geneeskunde, was actief binnen Reflex, lid werkgroep INKOM '91, voorzitter Servatius. ...Het P.G.O. heeft op mijn faculteit bezweven van grote waarde te zijn. Ik vind het echter jammer dat men vaak probeert de bestaande problemen rond het P.G.O. met lapmiddelen op te lossen in plaats van structurele oplossingen aan te dragen.
5. **Jaap den Dulk**, derdejaars rechten, lid van studierichting commissie fiscaal recht. Was verder lid werkgroep INKOM '90 en is actief binnen KOKO als boekenmaker....Op deze pagina's komen de doelstellingen van alle kandidaten globaal overeen. Bij deze verkiezingen gaat het er dan om dat de beste persoon ze verdedigt. Kies dus niet voor de mooiste belofte, maar voor de juiste persoon!
6. **Michel Collet**, vierdejaars rechten, tweedejaars gezondheidswetenschappen. Reeds twee jaar ervaring in UR (1988-1990), mede oprichter DOPE...Ik zet mij nog steeds in voor een volwassen universiteit. Ik blijf strijden tegen de aanwezigheidsverplichting.
7. **Willemijn Land**, derdejaars rechten. Actief lid bij M.S.V. Tragos. Maakt als studentlid deel uit van de UR-onderwijscommissie...Ik acht medezeggenschap van studenten van zeer groot belang.

The world according to RECHTstreeks

RECHTstreeks wil terug in de universiteitsraad. Met reden. Sinds kort heeft de universiteit namelijk een jurist als rector magnificus. En omdat wij als juristen in spe dagelijks zien hoe juristen zijn ('ons kent ons') leek het ons een verstandig besluit om in de universiteitsraad een oogje in het zeil te houden. RECHTstreeks wil, na één jaar van afwezigheid, ook op universitair niveau weer de luis in de bestuurlijke pels worden: kritisch, principieel en noooit tevreden. Kortom: we zijn terug van weggeweest.

'Terug van weggeweest' is dan ook de titel van het RECHTstreeks programma voor de u-raadsverkiezingen. In het programma komen de meest uiteenlopende items aan de orde, variërend van het afbraakbeleid van de minister van onderwijs, internationalisering en emancipatie tot de studentenvoorzieningen op en rond de universiteit.

With love from Zoetermeer
RECHTstreeks is hevig verontrust over de plannen die de minister van onderwijs met de regelmaat van de klok uit zijn ministerie laat lekken. De minister heeft nu het plan opgevat om (tegen de uitdrukkelijke wil van de universiteiten) het bindend studie-advies voor propedeusestudenten toch in te voeren. RECHTstreeks vindt dat onaanvaardbaar. Datzelfde geldt voor de ministeriële plannen om de studiefinanciering te reduceren tot vijf jaar. RECHTstreeks zal geen gelegenheid voorbij laten gaan om te protesteren tegen deze chronische student-onvriendelijkheid uit Zoetermeer.

It's a man's world
RECHTstreeks hecht veel waarde aan emancipatie in de ruimste zin van het woord: emancipatie van vrouwen, gehandicapten en etnische en seksuele minderheden. Concreet ondersteunt RECHTstreeks dan ook al die activiteiten en maatregelen die het op rechtvaardigere wijze deelnemen aan het maatschappelijk leven van deze groepen tot doel hebben. Voor vrouwen betekent dat dat aan de ondervetegenwoordiging van vrouwen in vaste aanstellingen een eind moet worden gemaakt. Verder wordt het hoog tijd dat er meer vrouwelijke universitaire hoofd-docenten en hoogleraren aan deze instelling worden benoemd.

Internationalisering
RECHTstreeks draagt de verdergaande

internationalisering een warm hart toe. Met name wil RECHTstreeks de aandacht vestigen op het belang van ontwikkelingssamenwerking met universiteiten van zich ontwikkelende landen. RECHTstreeks vindt dat hier een belangrijke maatschappelijke taak voor de universiteit ligt, een taak die tot op de dag van vandaag niet serieus genoeg wordt genomen. Contacten zoals die met de universiteit van El Salvador moeten verder worden gestimuleerd en een structureel karakter hebben. Eigen initiatieven van faculteiten, vakgroepen en instituten (zoals onlangs het IPSE) jucht RECHTstreeks toe. Die activiteiten mogen voor de universiteit echter geen reden zijn eigen optreden achterwege te laten.

Maatschappij-kritisch
RECHTstreeks is van mening dat de universiteit naast een wetenschappelijke, zonder meer ook een belangrijke maatschappelijke (signaal-) functie heeft. RECHTstreeks is het dus van harte oneens met die groeperingen die op het twijfelachtige standpunt staan dat de universiteit zich enkel met wetenschappelijke zaken bezig moet houden. Dat is een te beperkte kijk op de verantwoordelijkheden van de wetenschap. RECHTstreeks vindt dat personen die door hun activiteiten een bijdrage leveren aan het ontstaan van een rechtvaardigere en menselijkere wereld alle steun vanuit de universiteit verdienen.

Milieu
RECHTstreeks staat op het standpunt dat de universiteit een grotere bijdrage kan en móét leveren aan het behoud van ons leefmilieu. Tot op heden is het milieu nauwelijks een onderwerp van gesprek. Daar moet op korte termijn verandering in komen. RECHTstreeks pleit voor een universitaire milieuraapportage, waarbij de verschillende faculteiten kritisch worden doorgelicht op het gebruik van milieuvriendelijke of milieu-belastende materialen. Meer concreet streeft RECHTstreeks naar een grondige gescheiden afvalverwerking binnen de instelling van onder meer chemicaliën, papier- en blikafval.

Wie meer wil weten over de standpunten van RECHTstreeks kan op de RECHTstreekskamer (1053 Nieuwenhof, Zwingerput 4) een gratis exemplaar van het verkiezingsprogramma voor u- en f-raad verkrijgen. Desgewenst kan het ook per



RECHTstreeks v.l.n.r.: Eveline van der Linden, David de Jong, Jean Dohmen, Fancy Senders, Frans Machielsen, Carola van Heugten.

post toegestuurd worden. Telefoon: 043-887074.

RECHTstreeks is een maatschappij-kritische studievereniging die zeven jaar geleden door een handvol kritische en creatieve geesten is opgericht. Jaar na jaar hebben nieuwe leden zich ingespannen om het gedachtengoed van de vereniging over te dragen op volgende generaties studenten. RECHTstreeks meent voor een maatschappijvisie te staan die het behartigen in de u-raad meer dan waard is.

De juridische en kritische luizen-in-de-pels zijn [1] David de Jong (4e jaars student Nederlands recht en 2e jaars student fiscaal recht, lid van de studierichtingscommissie van de juridische faculteit, lid

van de werkgroep Facultaire politiek van RECHTstreeks en tevens penningmeester van die vereniging), [2] Fancy Senders (2e jaars rechtenstudente, lid van de werkgroepen Facultaire politiek en Activiteiten van RECHTstreeks), [3] Carola van Heugten (2e jaars rechtenstudente, lid van de werkgroepen Facultaire politiek en Activiteiten van RECHTstreeks), [4] Frans Machielsen (4e jaars rechtenstudent, oud-bestuurslid van RECHTstreeks), [5] Eveline van der Linden (4e jaars rechtenstudente, voorzitter RECHTstreeks) en [6] Jean Dohmen (4e jaars rechtenstudent, student-lid juridische faculteitsraad en lid van de werkgroep Facultaire politiek van RECHTstreeks). **Stem kritisch, stem voor een luis in de universitaire pels. Stem RECHTstreeks.**

Het NSEM-team

De U-raad bepaalt samen met het College van Bestuur het beleid van de RL. Zij heeft zeggenschap over het studentenbeleid, de profilering van de universiteit en de begroting. Binnen de U-raad zijn 6 zetels voor studenten, waar NSEM er momenteel 4 van bezet. NSEM is al jaren vertegenwoordigd in de U-raad. Hierdoor is een goede continuïteit gewaarborgd en worden nieuwe raadsleden door ervaren mensen ingewerkt. De NSEM-leden uit de verschillende raden voeren regelmatig overleg. NSEM behartigt jouw belangen vanuit een maatschappijkritische visie.

- We streven naar:
- gelijke kansen en gelijke rechtspositie voor iedereen;
 - democratisering: gelijke macht, gelijke inbreng, ook voor studenten;
 - een progressief emancipatiebeleid;
 - kwalitatief goed onderwijs.



NSEM-kandidaten: 1. Marry Mos, 2. Jurgen de Graaff, 3. Maria Ohoeloelen, 4. Sietske Riemersma, 5. Jantien Kuperus, 6. Marieke Weersink, 7. Jeroen Hoevenberg, 8. Caroline Roulaux, 9. Piet Schrijver, 10. Jeroen Doensen, 11. Martine Wielart, 12. Erkan Zolu, 13. Herke Elbers, 14. Barbara Bosland

onderwijs. NSEM vreest dat maatschappelijke relevantie en de koppeling van onderwijs en onderzoek verloren zullen gaan, bij het ontstaan van onderzoeksscholen. NSEM zal ernaar streven de mogelijk nadelige gevolgen hiervan te beperken door het stellen van randvoorwaarden zoals:

- voldoende inspraakmogelijkheden voor F-raden en U-raad;
- bescherming van onderzoek dat buiten onderzoeksscholen verricht wordt.

GEBRUIK JE STEM, GEBRUIK 'M VOOR NSEM!

- Dit zijn de kandidaten voor de U-raad:
1. Marry Mos, 3e jaars GW-GGK, 2 jaar bestuur NSEM, curriculumplanningsgroep GGK, commissie studentenbeleid U-raad.
 2. Jurgen de Graaff, 4e jaars MF, 2 jaar student-adviseur faculteitsbestuur FdG, bestuur NSEM.
 3. Maria Ohoeloelen, 3e jaars RF, actief lid KoKo.
 4. Sietske Riemersma, 3e jaars MF, 1

- jaar U-raad, bestuur Stichting studentenhuisvesting Maastricht, bestuur NSEM.
5. Jantien Kuperus, 3e jaars GW-BB en GVO, bestuurslid NSEM, actief lid Saurus.
6. Marieke Weersink, 3e jaars GW-BB, adviesraad KoKo.
7. Jeroen Hoevenberg, 5e jaars EW, 2 jaar U-raad, 1 jaar F-raad FdEW, 2 jaar organisator INKOM.
8. Caroline Roulaux, 4e jaars MF, 2e jaars MGK, 2 jaar F-raad FdG, bestuur KoKo.
9. Piet Schrijver, 3e jaars GW-BB, 1 jaar U-raad, Stichting Beyers Naudé, bestuur NSEM.
10. Jeroen Doensen, 2e jaars EW, actief lid Loesje & KoKo.
11. Martine Wielart, 2e jaars GW-GGK, actief lid Loesje & NSEM.
12. Erkan Zolu, 1e jaars EW, bestuur NSEM.
13. Herke Elbers, 5e jaars RF, 1e jaars Politicologie, 2 jaar F-raad FdR, bestuurslid Rechtstreeks en KoKo.
14. Barbara Bosland, 3e jaars GW-TGW, 2 jaar bestuur NSEM, actief lid LSVB.

Faculteitsraad Geneeskunde

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel

Basis-lijst

Algemeen

- Maximale samenwerking, interactie en integratie FdG en AZM inzake onderzoek, onderwijs en (top)patiëntenzorg.
- Evenwichtige extramurale inbreng in onderzoek en onderwijs.

Onderzoek

- Participatie van AZM naast FdG en FdGW in onderzoeksorganisatie.
- Stimuleren en garanderen van goed renderend onderzoek.
- Actieve deelname in landelijke ontwikkelingen aangaande onderzoeksorganisatie.

Onderwijs

- Benadrukken basiskennis en wetenschappelijke vorming in het kader van PGO.
- Ontwikkelen systematiek voor bevoor-

de ringsbeleid docenten op titel van onderwijser.

- Bevorderen docent vriendelijkheid in het onderwijssysteem.
- Nadere bezinning omtrent hoedanigheden en positie basisarts.
- Aandacht voor problemen in de onderwijspraktijk m.n. het functioneren van onderwijsgroepen.

(Top)patiëntenzorg

- Inzet van faculteitswege ten behoeve van ondersteuning ziekenhuis onderzoekszwaartepunten in het kader van top klinische patiëntenzorg.

Beleid/beheer

- Clusteren van vakgroepen tot grotere beheerseenheden.
- Decentraliseren facilitaire diensten.

CONCEPT Onderzoeksmatrix

Hart-Vaten/
Voeding/
Circulatie

Milieu

(Kl.) Oncologie

Chronische ziekten

Transplantatie

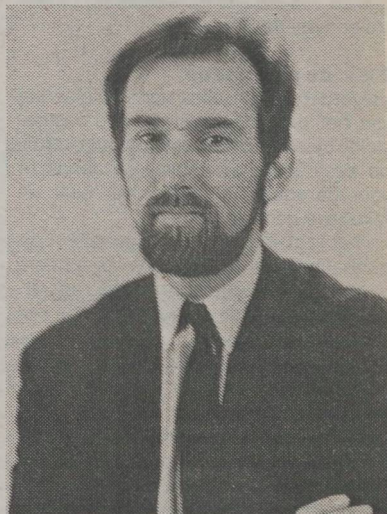
1. Onderzoek van Onderwijs vanwege de instelling onderbrengen in een onderzoeksinstituut.
2. Technology assessment enten op inbedden in bovenvermelde thema's.

Fractie Eén Lijn

De fractie Eén Lijn nam in 1984 voor het eerst deel aan de Fakulteitsraadsverkiezingen en is sindsdien onafgebroken in de Raad vertegenwoordigd geweest. De afgelopen twee jaar hadden 4 leden van de fractie zitting in de Raad: A. Knottnerus, G. Majoor, M. van Santen en G. Swaen. In oktober 1990 werd A. Knottnerus interim-dekaan; zijn plaats werd ingenomen door A. Schmidt. Er was een programmatische band met de OBP fractie Consequent, welke in de komende zittingsperiode van de Raad zal worden gecontinueerd.

De afgelopen 2 jaar waren voor de Fakulteitsraad een turbulente periode. Voorjaar 1990 werd na ampele discussie een reorganisatieplan voor de Faculteit vastgesteld. De fakultaire politiek beleefde bovendien moeilijke tijden toen eind 1990 na de dekaansverkiezing een bestuurscrisis ontstond. In sommige discussies in de Raad over de hierboven aangehaalde problemen bleek de mening van de leden van fractie Eén Lijn een andere dan die van de andere WP leden van de Raad. Dat heeft ertoe geleid dat de Raad, en met name het WP daarin, polarisatie is verweten. Wij zijn echter van mening dat er binnen onze Faculteit geen onoverbrugbare, principiële tegenstellingen bestaan en dat juist een uit alle fakultaire clusters samengestelde Raadsfractie als die van Eén Lijn borg staat voor saamhorigheid binnen Faculteit en Raad.

Kiezen voor het programma Eén Lijn betekent het steunen van een beleid dat aansluit op de uitgangspunten van de Medische Faculteit Maastricht. Dit houdt o.a. het in stand houden van het pro-

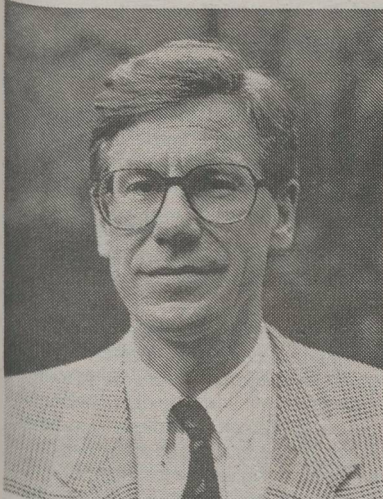


André Knottnerus

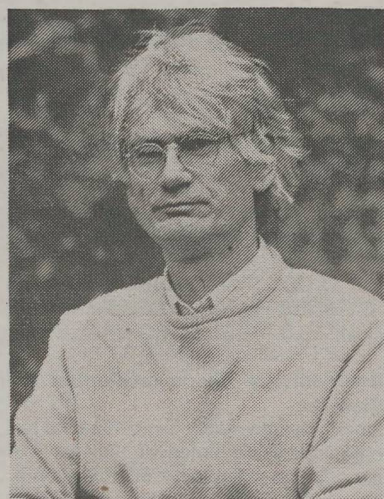
bleem-gestuurde onderwijs in en verder dat de opdracht aan onze Faculteit, zich te profileren in de richting van de extramurale gezondheidszorg, opgevat wordt als een taak voor de gehele fakultaire gemeenschap. Daarbij achten wij het van belang dat aan onze Faculteit een volwaardig Academisch Ziekenhuis is verbonden. Het bevorderen van de synergie tussen deze beide instellingen en het creëren van een continuüm van intra- en extramurale zorg verdient in de komende jaren speciale aandacht. De fractie Eén Lijn wil hier een aantal accenten leggen:

T.a.v. onderwijs:

- Herstel van de positie van de onderwijsgroep als inspiratiebron en startpunt voor studie-activiteiten,
- nauwgezette evaluatie van het vernieuwde curriculum, met name ook ten



J.W. Arends



G. v.d. Vusse



F. Smits

aanzien van de uitwerking van verwetenschappelijking daarin, -blijvende aandacht voor het streven probleem-gestuurd onderwijs ook zoveel mogelijk te realiseren in het 5e en 6e studiejaar, -bewaking, evaluatie en waar nodig verbetering van het onderwijs aan AIO's, OIO's, en AG(N)IO's, -steun aan de internationalisering van het onderwijs, -aandacht voor de arbeidsvreugde van docenten, o.a. door te bevorderen dat de waardering van onderwijsprestaties vergelijkbaar wordt aan die in het onderzoek.

T.a.v. onderzoek:

-Verdere uitbouw van het extramurale onderzoek, door middel van een goed gebruik van de ons structureel toegewezen gelden van het vroegere Vernieuwingsfonds, -stimuleren van patiënt-gebonden onderzoek in eerste en tweede lijn, -te bewaken dat, indien er onderzoekscholen komen, de fakultaire zwaartepunten daarin zoveel mogelijk worden geïncorporeerd, zonder daarmee de mogelijkheden af te snijden voor kwalitatief goede onderzoekseenheden die niet in dergelijke scholen zijn onder te brengen, -bevordering van de communicatie tussen onderzoekers op extramuraal, klinisch, biomedisch en gedragswetenschappelijk gebied, -afstemming van de criteria voor het beoordelen van de kwaliteit van onderzoek en die voor de toewijzing van OBP en exploitatie op de specifieke situatie op de diverse onderzoeksterreinen, -het bevorderen van duidelijkheid in de relatie tussen onderzoeks-thema's en vakgroepen. De toerusting van de vakgroepen als basis-eenheden voor de wetenschappelijke ontwikkeling verdient speciale aandacht. -het steunen van die infrastructurale voorzieningen welke onontbeerlijk zijn voor het verrichten van kwalitatief goed onderzoek.

T.a.v. patiëntenzorg:

-Optimaliseren van de samenwerking tussen de Faculteit en het regionale veld van de extramurale gezondheidszorg en tussen de Faculteit en het Academisch Ziekenhuis Maastricht en andere regionale instellingen voor extramurale gezondheidszorg, -bevorderen van (onderzoek naar) nieuwe vormen van gezondheidszorg zoals thuiszorg en uitbouw van samenwerkingsvormen tussen huisartsen, specialisten, biomedici en gedragswetenschappers. -ondersteuning van initiatieven op het gebied van kwaliteitsbevordering in eerste en tweede lijn.

T.a.v. de organisatie:

-Bevordering van consistente uitvoering van het door de Fakulteitsraad vastgestelde beleid door democratische controle op bestuurlijke processen en aandacht voor de voorlichting daarover naar de fakultaire gemeenschap, -in het licht van de in gang gezette reorganisatie van de Faculteit bijzondere aandacht voor de rechtspositie, het arbeidsklimaat en de arbeidsatisfactie van de medewerkers, -waar mogelijk het terugdringen van bureaucratisering, -het veilig stellen van de materiële voorwaarden voor het uitvoeren van het fakultaire beleid, -bevordering van decentralisering van taken van het universitaire naar het fakultaire niveau, met gelijktijdige overheveling van de daarvoor bestemde middelen, -optimaliseren van de samenwerking tussen de Faculteit der Geneeskunde en de Faculteit der Gezondheidswetenschappen.

De kandidaten voor de fractie Eén Lijn zijn:

1. prof. dr. André Knottnerus
2. dr. Syb van der Meer
3. dr. Ton Schmidt
4. dr. Gerard Majoor
5. dr. Herro Kraan
6. dr. ir. Charles Limonard
7. dr. ir. Riekje de Vet
8. drs. Scheltus van Luijk
9. dr. Gerard Swaen
10. drs. Lex van Bemmel
11. dr. Jos Diederiks

B. Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

OBP - collectief

(zie ook Universiteitsraad)

De belangen van het OBP zijn het meest gediend, indien de OBP-fractie in de raden met goede inhoudelijke argumenten de vertegenwoordigers van de andere geledingen aan hun zijde weet te krijgen.

De hot items voor de komende raadsperiode zijn :

— Uitvoering reorganisatie plan: dit is gebaseerd op het oplossen van boven / ondertaligheid. De lijst met boven- en ondertaligheid zal aangeboden worden aan het IHB = intern herplaatsingsbureau. Matching zal dan plaats vinden. Voorwaarden : Een goed functionerende MC, een zorgvuldig personeelsbeleid ten aanzien van Reallocatie/VUT regeling en herscholingskansen.

— Sinds 1988 staat de discussie functie-waarderingsgeprekken en het daaraan gekoppelde beloningsbeleid centraal. Voor het WP bestaat een sjabloon van groepsopbouw en carrière verloop, voor OBP bestaat dit sjabloon niet en als carrière verloop worden de salaris-inpassingsregels als apert onjuist ervaren. Als stelling wordt gehanteerd:

1) Een op persoonlijk functioneren gericht beloningsbeleid vereist een goed beoordelingsstelsel.

2) Rechtvaardige beloningsverhoudingen vereisen een vastgestelde formatieplan per werkeenheid, zowel kwalitatief als kwantitatief.

Met de opzet van een taakstellend OBP plan is erkenning gegeven aan de 240 OBP-ers en zullen wij toezien op:

— Een duidelijk belonings- en carrière beleid

— Functioneringsgesprekken.

— Eigen personeelsbeleid FdG.

— Bij instelling Flexibiliteit en roulatie: mogelijkheden tot bij- en herscholing.

— Honoraire aanstelling:

Het is duidelijk dat met de overdracht van de z.g. AM -formatie van

de FdG naar het AZM iets in de sfeer van medezeggenschap van betrokken medewerkers in het facultair reilen en zeilen dient plaats te vinden, voorwaarde hierbij is echter dat een omgekeerde ontwikkeling voor FdG medewerkers zich in het AZM eveneens dient af te tekenen. Wat betreft dit laatste zijn wij echter bijzonder somber gestemd, met als gevolg een voorlopig zeer gereserveerde opstelling m.b.t. het verschijnsel honoraire aanstelling en het daarmee samenhangende vertegenwoordigingsrecht in de facultaire organen.

— Relatie AZM - Faculteit:

Door de wetwijziging 1990 moet de universiteit de rijksbijdrage voor het Academisch Ziekenhuis (inclusief de middelen voor het AM deel) over maken aan het ziekenhuis. Dit gebeurt budget neutraal. Ook de samenwerking zal hierdoor veranderen.

Voorwaarden zijn: Een plan document, waarin de samenwerking t.a.v.

Academische taken ten behoeve van Onderwijs en Onderzoek worden vastgelegd. Het is van het grootste belang dat vertegenwoordigers van faculteit en U-raad toezien op een goede invulling van het plandocument, welke vooraf moet gaan aan middelenoverheveling.

— Relatie MC /F-raad:

Nu de uitvoering van het reorganisatieplan duidelijk op tafel ligt vindt het OBP collectief het uitermate belangrijk om in goede samenwerking met M.C., F-raad, F-bestuur en intern herplaatsings-bureau toe te zien op zorgvuldige afhandeling. Ook een goede relatie MC Raad is uitermate belangrijk i.v.m. met voorbesprekingen en voorbereidingen van hernieuwingen in bijv. personeelsbeleid, etc.

— Binnen het OBP verdient de positie van secretariaten grote aandacht. Secretarissen functies veranderen t.g.v. automatisering qua inhoud. De secretarissen krijgen hoe langer hoe meer de rol van be-



OBP-collectief: v.l.n.r. achterste rij: Peter Dormans, Jos Kop; middenste rij: Mieke Janssen, Bernadette Kop-Klaasen, Cor Beek, Theo v. d. Nagel; voorste rij: Puck Muller, Frans Smeets, Peter Brands, Paul Bomans. Inzet: Marc Stuart

heersmatig management van de vakgroepen. Zij dienen door middel van vormgeving en opleiding (computer cursussen) voldoende te worden toegerust op deze nieuwe taak.

— Aangezien de aio s nog steeds geen eigen stem in de raad hebben zullen we alle aio belangen zorgvuldig met hen blijven bespreken zodat ook hun stem gehoord wordt.

— Het obp werkzaam bij de z.g. facultaire diensten (AID, CPV, Memic en spoelkeuken) zijn facultaire medewerkers, het OBP-collectief zal zich ook voor deze medewerkers volledig inzetten.

Te verwachten items voor de komende raadsperiode.

-Instelling onderzoekscholen: Inkrimping van projecten

— Relatie FDGW

— Milieu /veiligheid

Het OBP-collectief wil zich in de komende raadsperiode gaan inzetten voor de volgende concrete zaken.

- 1) OBP vertegenwoordiging en erkenning in het onderwijs.
- 2) OBP blootstelling aan niet goed op elkaar afgestemde onderzoek en vak-

groepstructuren in de matrix.

3) Duidelijke functioneringsgesprekken voor carrière planning.

4) Taken en functieomschrijving voor OBP wat betreft AIO en POST DOC ondersteuning.

5) Indien uitvoering van het reorganisatie plan reallocatie en reorganisatie met zich meebrengt, dient er een tijdige informatie van en overleg met de betrokkenen gewaarborgd te zijn. Voor gerealloceerde een goede commissie-begeleiding met daaraan gekoppeld opleidingsfaciliteiten. Wij zullen toezien gedwongen ontslagen zoveel mogelijk te voorkomen.

Ook jouw deelname aan onze collectieve werkzaamheden zal zeer op prijs gesteld worden.

De kandidatenlijst van het OBP-collectief ziet er als volgt uit:

F-raad Geneeskunde

- Mieke Janssen
- Bernadette Kop
- Peter Brands
- Theo v.d. Nagel
- Jos Kop
- Cor Beek
- Marc Stuart
- Pol Bomans
- Puck Muller

Frontaal

Personeelsbeleid

Het personeelsbeleid, zoals dat tot nu toe binnen de RL is gevoerd, vertoont volgens FRONTAAL nogal wat gebreken. Met name het voornemen om te komen tot functionerings- en beoordelingsgesprekken is nooit echt van de grond gekomen. Dit soort gesprekken zijn bij uitstek geschikt om te komen tot een verantwoorde loopbaanbegeleiding van het personeel, om problemen op de werkvloer in een vroegtijdig stadium te ontdekken en escalatie ervan te voorkomen. Genoemde instrumenten dienen ingevoerd te worden binnen alle categorieën van het personeel. Een belangrijk aspect van de gesprekken zal de personele bedrijfsvoering binnen iedere groep moeten zijn, zoals daar door vakgroepsvoorzitters en diensthoofden vorm aan wordt gegeven. Alleen als in alle functies binnen de universiteit dit systeem wordt ingevoerd zal het leiden tot een verbetering van het management.

Dit zal dan ongetwijfeld sneller leiden tot meer arbeidsvreugde op de werkvloer. **FRONTAAL HEEFT HIERBIJ OOG VOOR HET PERSONEEL !! HEB JIJ OOK EEN OOGJE OP FRONTAAL ???????**

Veiligheid

Veiligheidszaken zijn volgens de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet sterk aan wettelijke bepalingen gebonden in die zin dat, behalve het CvB, ook het personeel een grote verantwoordelijkheid krijgt waar het gaat om het vermijden van risico's en het signaleren van mogelijk bedreigende situaties. Facultair zijn verantwoordelijkheden gedecentraliseerd bij de Directeuren van de beheerseenheden terechtgekomen. Van centraal is er het voornemen om te komen tot een univer-

sitaire Dienst Veiligheid en Milieu. Deze dienst zal zorg dragen voor een aantal aspecten binnen het veiligheidsbeleid. Met name voorlichting van het personeel (zowel WP als OBP) op de werkvloer zal hierbij een belangrijk aspect moeten zijn. Bij dit veiligheidsbeleid zal er voor gewaakt moeten worden dat er geen verweving van functies optreedt. Met name de beheerdersfuncties binnen de verschillende aandachtsvelden (stralingsveiligheid, chemische en biologische veiligheid, genetische modificatie, conventionele veiligheid) zullen hierbij onder de loep worden genomen.

FRONTAAL zal er in dit verband ook voor waken dat het toezicht op een verantwoord gebruik van proefdieren op een meer objectieve wijze, door een onbevooroordeeld controle-orgaan, ter hand wordt genomen.

Alleen als beheer en toezicht duidelijk zijn geregeld kan het personeel - zo vindt FRONTAAL - ook op zijn verantwoordelijkheden worden aangesproken. Hierbij zal er op centraal en decentraal niveau wel de bereidheid moeten bestaan om voor regelingen de geschikte middelen (inhoudelijk en financieel) ter beschikking te stellen. Hieraan heeft het in het verleden nogal eens geschort.

Met name in het geval van calamiteiten of andere omstandigheden waarbij de werkzaamheden in het gedrang komen zal duidelijk moeten zijn wie welke beslissingen neemt in voorkomende gevallen.

Hierbij zou het goed zijn als de genoemde Dienst Veiligheid en Milieu, hiertoe door het CvB gemandateerd, uitvoeringsrecht zou krijgen.



Frontaal v.l.n.r.: Johan van Dongen, Yvonne Stevens, Paul van Dijk, Leo Baars, Wiel Debie, Paul Lemmens, Harrie Wetzelaer

ten moest worden of de werkzaamheden binnen het BMC gestaakt moesten worden omdat veiligheidsvoorzieningen als brand- en oogdouches, brandslangen e.d. niet meer operationeel waren vanwege het feit dat het water i.v.m. werkzaamheden van de Gemeente Maastricht was afgesloten.

WIL JIJ OOK DUIDELIJKHEID OVER HOE HET MET DE VEILIGHEID OP JE WERKPLEK IS GESTELD ??? STEM FRONTAAL !!!!

Reorganisatie bij de faculteiten en diensten

Binnen de universiteit zijn een aantal reorganisaties afgesloten of nog aan de gang. In het algemeen kan gezegd worden dat deze reorganisaties veel te lang

duren en de procedures die erbij gehanteerd worden niet altijd inzichtelijk zijn voor het personeel. Eerder door het Fakulteitsbestuur genomen en door de Fakulteitsraad gefiatteerde besluiten dienen onverkort te worden uitgevoerd.

De gang van zaken bij dit soort acties dient duidelijk aan regels te zijn gebonden welke gecontroleerd worden door de daarvoor ingestelde overlegorganen (m.n. de medezeggenschapscommissies). Frontaal zal zich ervoor inzetten dat dergelijke overlegorganen bevestigd worden in de belangrijke functie die zij hebben bij het vaststellen en controleren van beleid. Er zal op moeten worden toegezien dat de bedrijfsvoering van de instelling m.n. wat betreft de personele lasten betaalbaar

blijft. person van he dat er termijn Bij reo staan c verme uitvoo optime gepast De fac sluitpo gen. FRONT onduid die voc door c mogeli
Emanc FRONT bereid lijsten. nog st ernaar plaats M.n. de zou hie andere nen vo zijn.
FACUL VERKIE ZORG !!!!!!!
C. Ge NS
1.NSEM is alle stu Maastrid enten namens de univ Deze ra de hanr belangr zijn: -democ -gelijkw geslach -NSEM RL
2. De F De hoof besture uitgespl wetensk werlenin
3. De r NSEM i woordic De toek ook uit kennis vroeger daan.
De doe facultair doelen - Het pr gehand

blijft. Het betaalbaar maken van een personeelsplan moet hierbij niet ten koste van het OBP gaan. Hierbij is het belangrijk dat er beleid wordt gevoerd op de lange termijn. Bij reorganisaties dient altijd voorop te staan dat gedwongen ontslagen worden vermeden en dat de maatregelen, die de uitvoering ervan moeten begeleiden in optimale zin worden opgesteld en toegepast. De facultaire diensten moeten niet de sluitpost zijn van de facultaire begrotingen. FRONTAAL heeft zich altijd verzet tegen onduidelijke procedures en beslissingen die voortkwamen uit machts spel. Alleen door ons samen sterk te maken is het mogelijk op te treden tegen misstanden !!

Emancipatie
FRONTAAL heeft een tweetal vrouwen bereid gevonden plaats te nemen op de lijsten. De vraag overtreft in deze helaas nog steeds het aanbod. Frontaal streeft ernaar dat vrouwen een belangrijker plaats innemen op het bestuurlijk vlak. M.n. de functie van secretaris van het CvB zou hierbij een zeer geschikte zijn. Ook andere hogere bestuurlijke functies dienen voor vrouwen meer beschikbaar te zijn.

FACULTEITS- EN UNIVERSITEITSRAAD-VERKIEZINGEN: VAN 13 T/M 31 MEI ZORG VOOR DUIDELIJKE TAAL!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! STEM FRONTAAL

Consequent

Voor de komende raadsverkiezingen presenteren wij, **Consequent**, weer een kandidatenlijst voor de OBP-geleding van de Faculteit der Geneeskunde. Reeds 6 jaar hebben wij op uw steun mogen rekenen en met succes de OBP-belangen in de raad verdedigd. De afgelopen zittingsperiode heeft de totstandkoming van een reorganisatieplan voor veel onrust gezorgd onder het RL-personeel. Hoewel onze fractie de oorzaken die deze reorganisatie noodzakelijk maakten, zoals de extra kortingen door het Ministerie van O & W, de kortingen van het College van Bestuur en de kosten van de boventaligheid t.o.v. het beleidsplan 86-91, onderkent zal zij er nadrukkelijk op toezien dat de uitvoering daarvan niet in strijd is met de belangen van individuele OBP'ers. De fractie zal zich ook sterk maken voor maatregelen die ervoor moeten zorgen dat een ingrijpende reorganisatie in de toekomst niet meer nodig zal zijn d.w.z.:
1. het voeren van een stringenter begrotingsbeleid
2. het voeren van een stringenter personeelsbeleid: boventaligheid actiever aanpakken.

Onze algemene doelstelling blijft het bevorderen van een beleid dat aansluit op zowel de oorspronkelijke uitgangspunten van de Maastrichtse FdG als de door de minister opgelegde specifieke opdracht in het kader van de eerstelijns-gerichtheid. Binnen het algemeen facultair beleid zal de nadere uitwerking van de consequenties van het reeds aangenomen reorganisatieplan in de komende zittingsperiode veel aandacht vragen. Hiermee samenhangend blijven wij het van groot belang achten ook de carrièreperspectieven van OBP'ers in te passen in een verantwoord personeelsbeleid. De programmatische band met de WP fractie Eén Lijn zal ook in de komende zittingsperiode worden gehandhaafd. Binnen de gebieden personeelsbeleid, onderwijs en onderzoek, zou de fractie **Consequent** de volgende accenten willen leggen:

Personeelsbeleid:
- bewaken van de belangen van de individuele OBP'ers bij de uitvoering van het reorganisatieplan. Dit betekent dat wij het reorganisatieplan voor zover mogelijk langs natuurlijk weg willen realiseren, dus

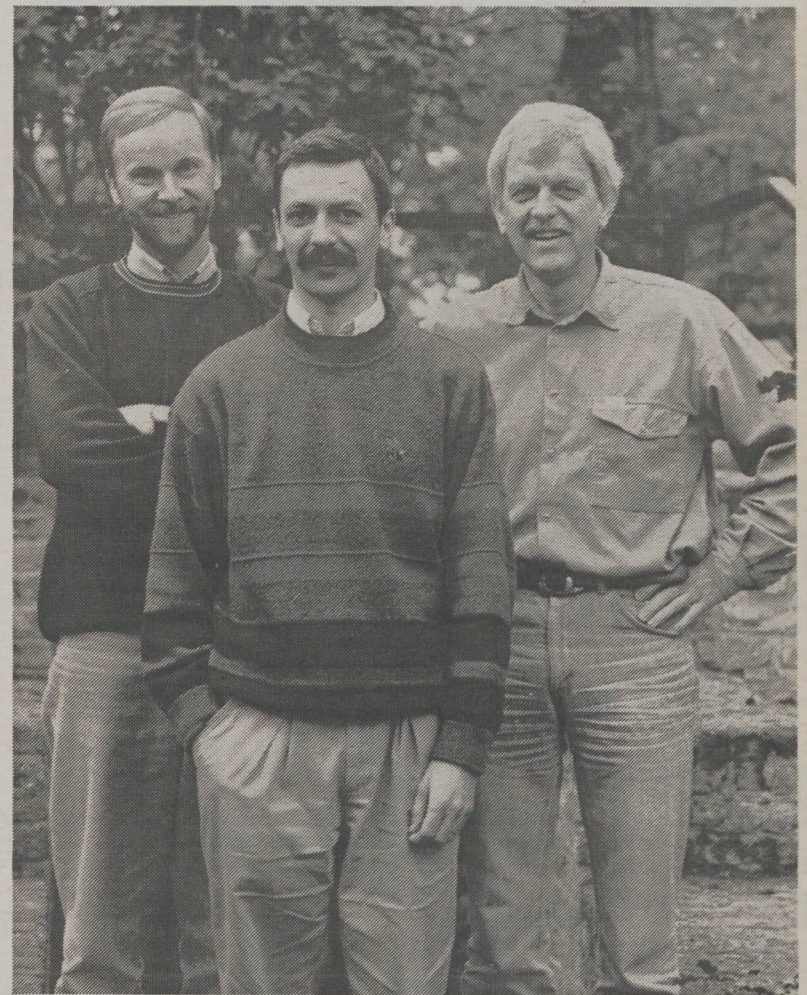
zonder gedwongen overplaatsing of ontslag.
- meer aandacht vragen voor training en vorming van OBP'ers en het verder ontwikkelen van mogelijkheden van doorstroming. Ook het onderzoeken van de haalbaarheid van een meer gedifferentieerd beloningssysteem mede gebaseerd op inzet en presentatie.
- meer aandacht vragen voor het werkklimaat van de medewerkers in het algemeen, en de OBP'ers in het bijzonder.
- bevorderen dat OBP'ers meer en beter geïnformeerd worden over de beleidsvoering, raadsbesluiten en andere voor facultaire medewerkers relevante ontwikkelingen, bijvoorbeeld door frequentere verspreiding van info-bulletins.

Onderwijs:
- bevorderen van een voor medewerkers en studenten herkenbare opbouw van het onderwijscurriculum, met extra aandacht voor de gevolgen van de nota Rode Draad, en de mogelijkheden van OBP'ers in het kader van deze nota.
- verdere uitwerking van patiëntgebonden onderwijs in geacademiseerde en geaffiliëerde setting, zowel in de prope-
duetische fase, in de doctoraal-fase als in het 5e en 6e studiejaar.

Onderzoek:
- stimuleren van extramuraal onderzoek door en vanuit de diverse disciplines.
- verbetering van de relaties tussen onderwijs, onderzoek en patiëntzorg, door verdergaande academisering van de eerstelijns gezondheidszorg.

Algemeen:
- streven naar een verdere decentralisatie van de diensten, hetgeen moet resulteren in een betere dienstverlening t.b.v. de individuele medewerkers c.q. vakgroepen van de faculteit.
- ondersteunen van de oprichting van instituten (intra-facultaire en interfacultaire), mits dit niet ten koste gaat van het onderwijs.
- meer gebruik maken van de specifieke deskundigheden van OBP'ers, zowel op administratief- secretariael gebied als t.b.v. onderwijs- en onderzoeksondersteuning.

Tot slot:
In het afgelopen jaren heeft de fractie



Consequent: René Kocken, Gregor Franssen, Ad Vissers

Consequent uitdrukkelijke bijdragen geleverd aan o.a. de totstandkoming van een adequaat reorganisatieplan, academi-

sering, bewaking van OBP-formatienormen. Wij hopen op uw steun voor de komende zittingsperiode.

C. Geleding Studenten

NSEM

1. NSEM
NSEM is de overkoepelende vakbond voor alle studenten aan HBO en universiteit in Maastricht. Om de belangen van de studenten te behartigen nemen studenten namens NSEM zitting in diverse raden van de universiteit en HBO-instellingen. Deze raadsleden proberen te werken aan de hand van het NSEM-programma. De belangrijkste punten uit dit programma zijn:
- democratisering
- gelijkwaardigheid van mensen, ongeacht geslacht, sekse, enz.
- NSEM onderschrijft de basisfilosofie van RL

2. De F-raad
De hoofdtaak van de faculteitsraad is het besturen en beheren van de faculteit, uitgesplitst in de deelgebieden onderwijs, wetenschap en maatschappelijke dienstverlening.

3. De medische faculteit
NSEM is al meer dan 10 jaar vertegenwoordigd in de F-raad van Geneeskunde. De toekomstige raadsleden kunnen dan ook uitgebreid gebruik maken van de kennis en bestuurservaring die door vroegere raadsleden van NSEM is opgedaan.

De doelstellingen van NSEM leiden op facultair niveau tot de volgende concrete doelen van NSEM-raadsleden:
- Het probleemgestuurd onderwijs dient gehandhaafd te worden: geen voorge-

kauwde literatuuropgaven en taken, tuto-
ren die weten hoe het tutorschap uitge-
voerd moet worden,
- part-time co-schappen bewerkstelligen en werken aan een standaard beoordeling onafhankelijk van stageplaats of stagebeleider.
- afkalking van het vaardigheidsonderwijs, ten gevolge van de reorganisatie, moet worden vermeden.
- onderwijsprestaties van wetenschappelijk personeel moeten ook meewegen bij eventuele doorstroming naar hogere functies.
- Er moet op gelet worden dat onderzoek en onderwijs niet te veel los van elkaar komen te staan als gevolg van de instuutvorming.

4. De kandidaten
-1. **Saskia de Wildt**, 21 jaar, 3ejaars
-actief binnen faculteit (o.a. blokplanningsgroep)
-2. **Liesbeth Scheepers**, 21 jaar, 3ejaars
-3. **Anton van de Vusse**, 21 jaar, 1ejaars MF, 3ejaars GW
-curriculumplanningsgroep verplegingswetenschappen
-4. **Natasja van de Weg**, 23 jaar, 4ejaars
-studentlid Onderwijs Coördinatie Commissie (OCC)

-lid Ned. Vereniging Medisch Onderwijs
-5. **Marie-Elle Vooijs**, 24 jaar, 3ejaars
-lid Studie Richtings Commissie (SRC)
-6. **Dirk-Jan Slebos**, 22 jaar, 2ejaars
-7. **Katinka Prince**, 20 jaar, 3ejaars



NSEM: 1. Saskia de Wildt, 2. Liesbeth Scheepers, 3. Anton van de Vusse, 4. Natasja van de Weg, 5. Marie-Elle Vooijs, 6. Dirk-Jan Slebos, 7. Katinka

-lid OCC, tevens coördinator studenteninbreng
-8. **Carlo Marcelis**, 23 jaar, 4ejaars
Alle kandidaten hebben de benodigde bestuurservaring opgedaan binnen diver-

se studentenverenigingen. Voor meer info benader een van de kandidaten.

REFLEX

Sinds 1986 wordt de faculteit via een democratisch stelsel bestuurd. Democratie baseert zich op de mening van alle betrokkenen van het facultaire beleid: het wetenschappelijk personeel (WP), het ondersteunend- en beheers-personeel (OBP) en de studenten. Democratie leidt echter snel tot anarchie wanneer ieders mening gepeild moet worden bij elk probleem dat zich voordoet. Dit wordt ondervangen door uit elke groep betrokkenen een afvaardiging te kiezen in de faculteitsraad (F-raad), het hoogste bestuursorgaan binnen de faculteit. Binnen de F-raad worden beslissingen genomen die ook voor jou van belang zijn. Met jouw stem kunnen onderwijsbeslissingen voor studenten positief worden beïnvloed. Sinds de oprichting van M.F.V. Reflex zijn wij in de F-raad vertegenwoordigd om jouw belangen te behartigen. Door onze vele leden weten wij goed wat er onder de studenten leeft. Wij houden een doorlopend contact met de studenten door middel van bijvoorbeeld enquêtes, de periodiek Plexus en de muurkrant. Daarnaast is er binnen Reflex de commissie Onderwijs die in samenwerking met de F-raadsleden de belangen van de studenten behartigt. Wat kun jij van Reflex verwachten het komende jaar?
De onderwijsgroep. In het Maastrichtse systeem is de onderwijsgroep (OWG) een belangrijke peiler. De kwaliteit van de

OWG staat dan ook voorop! In ons programma zijn daarom de volgende punten opgenomen.

Tutores:

-Een gemotiveerde en inhoudsdeskundige tutor is van belang om de OWG goed te laten functioneren.

-Door verbetering van de opleiding en invoering van een selectieprocedure garanderen wij een goede begeleiding van de OWG.

-Wetenschappelijk personeel kan nu slechts 'punten scoren' door onderzoek. Door duidelijke positieve waardering van onderwijsactiviteiten kunnen tutores gestimuleerd en gemotiveerd worden.

Studenten:

-Door kwaliteitsverbetering van de OWG wordt de motivatie van studenten gestimuleerd.

-Verbetering van de PGO-begeleiding in het eerste jaar is een eerste stap in de richting van een optimale studievaardigheid. Dit wordt mede bereikt door in het eerste jaar een 80%-aanwezigheidsverplichting te hanteren.

-In de doctoraalfase willen wij de onderwijsgroepen op intekenbasis. Bij intekening verplicht men zich tot 80%-aanwezigheid. Dit waarborgt enerzijds de academische vrijheid van de studenten. Anderzijds voorkomt het dat ongemotiveerde studenten de OWG in zijn functioneren remmen.

-Indien de OWG voldoende meerwaarde heeft, zou een 0%-aanwezigheidsregeling in principe mogelijk zijn.

Inhoud Onderwijs:

-Omdat studenten de beste evaluatie geven van de kwaliteit van het onderwijs is het belangrijk dat zij zitting hebben in

blokplanningsgroepen en andere overlegorganen.

-Lezingen zijn ter ondersteuning en verdieping van een blok en niet ter vervanging van de inhoud van de OWG-bijeenkomst.

Onderwijsactiviteiten. Het skillslab, TSO met attitude-ontwikkeling en practica zijn de andere belangrijke peilers. Daarom maken wij ons sterk voor de volgende punten:

Skillslab:

-De inbreng van studenten binnen het skillslab willen we vergroten en beter benutten.

-De reorganisatie als gevolg van bezuinigingen moet op de voet gevolgd worden.

-De klinische vakgroepen dienen een grotere bijdrage te leveren aan de organisatie van de vaardigheidstrainingen, zodat een goede terugkoppeling bestaat met de kliniek.

TSO en attitudeontwikkeling:

-Door een verbetering van de selectie en instructie van de TSO-begeleiders willen we de grote kwaliteitsverschillen tussen de TSO-bijeenkomsten verminderen.

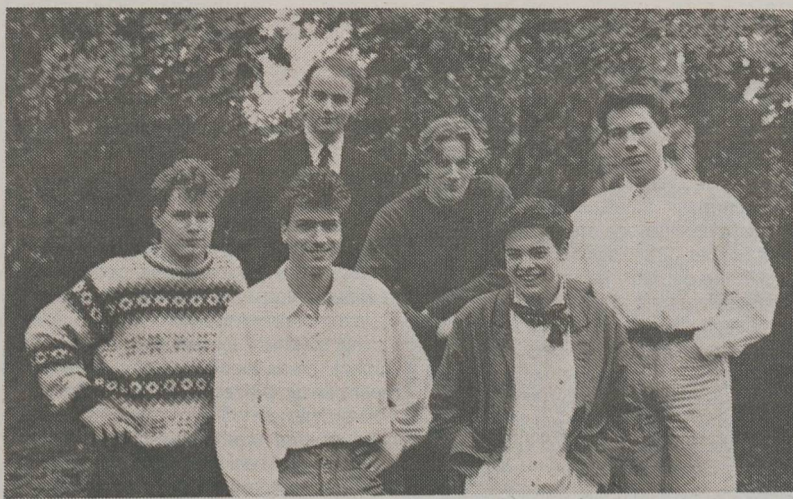
-Regelmatig overleg tussen studenten, begeleiders en organisatoren is noodzakelijk.

Practica:

-Uit de lage opkomst bij de practica blijkt de geringe motivatie van de studenten. Kritische evaluatie van de practica moet duidelijk maken waar de schoen wringt. Wij vinden in elk geval een actieve rol weggelegd voor de begeleiders.

Andere programmapunten

-Extracurriculaire activiteiten zoals snij-



Reflex v.l.n.r.: Marc-Redwart Kok, Christian Hoebe, Tjerk-Martijn Mulder, Jérôme Jungschleger, Selma Tromp, Robert van Baerle.

zaal- en obductie cursus als aanvulling op het lopende curriculum moet mogelijk blijven. Studenten kunnen zo naar eigen inzicht hun kennis vergroten en interessegebied verdiepen.

-Toetsingssysteem. Onderzoek wijst uit dat het toetsingssysteem van onze faculteit werkt. Toch blijkt er ontevredenheid onder de studenten te heersen. Daarom willen wij dat er aandacht aan deze twijfel wordt besteed.

-Emancipatie. Wij streven naar gelijke kansen voor mannen en vrouwen binnen de faculteit. Wij richten ons met name op

de co-schappen en personeelsaanstelling.

Het grote aantal leden van M.F.V. Reflex en de goede contacten met sleutelpersonen binnen de faculteit geven ons een stevige overlegpositie. Om deze gunstige positie meer kracht bij te zetten, dragen wij er zorg voor dat de student goed geïnformeerd wordt, want een juist onderbouwde studenten stem heeft meerwaarde.

De volgende studenten stellen zich kandidaat om jou stem waar te maken:

1. Christian Hoebe (3MF):

- Bestuurslid en hoofd commissie Communicatie 1989 en 1990 van M.F.V. Reflex en lid commissie Communicatie in 1991

- Lid commissie Public Relations 1990/91 van M.F.V. Reflex

- Hoofd commissie Sponsoring en Secretariaat van Interfacultaire Sportdag 1990 van M.F.V. Reflex

- Actief geweest tijdens de afschaffing van de 100%-regel

2. Tjerk Martijn Mulder (1MF):

- Oxford University 1988/89

- Lustrumcommissie Prometheus

3. Marc-Redwart Kok (2MF):

- Eerste jaars rechten

- Lid F-raad 1990/91 voor M.F.V. Reflex

- Lid vertrouwenscommissie FdG

- Lid commissie Onderwijs 1989/90

4. Selma Tromp (2MF): (ondersteunend kandidaat)

- Bestuurslid en hoofd commissie Lezingen 1990 van M.F.V. Reflex en lid commissie Lezingen in 1991

- Lid commissie Complementaire Geneeskunde 1989 van M.F.V. Reflex

5. Jérôme Jungschleger (1MF):

- Lid commissie Onderwijs van M.F.V. Reflex vanaf april 1991

- Lid facultaire-introductie commissie, subcommissie vakgroepen 1991

6. Robert van Baerle (1MF):

- Lid commissie Onderwijs van M.F.V. Reflex vanaf april 1991

Opmerkingen, ideeën, suggesties en brandende vragen zijn altijd welkom in onze Reflexpostbus tegenover de reflexkamer 0.110 in Randwyck (tel: 043-882213), via commissie Onderwijs of aan de bovengenoemde kandidaten zelf.

Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel

De Progressieve Lijst

Voor een derde zittingsperiode in de Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen

Deze keer staan kandidaat:

1. Evelyne de Leeuw, Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte
 2. Harald Merkelbach, Geestelijke Gezondheidskunde
 3. Irma Kokx, O&O
 4. Hans Trouw, Economie vd Gezondheidszorg
 5. Harm Lieverdink, Beleidswetenschap
 6. Nicole Boumans, Verplegingswetenschap
 7. Anita Jansen, Geestelijke Gezondheidskunde
 8. Jan van der Made, Beleidswetenschap
 9. Nicole de Bijl, Gezondheidsrecht
 10. Paul Borm, Arbeidsgeneesk./Milieuk./Toxicologie
- (nrs. 6-10 zijn reserve-kandidaten)

Intro

De afgelopen jaren lijkt de FdGW in wat rustiger vaarwater te zijn gekomen. Was er enkele jaren geleden nog bijna sprake van een failliete boedel, thans is de knip wat ruimer gevuld.

Het zou nu dus kunnen lijken alsof er geen conflicten meer in de faculteit zijn; alsof politieke besluitvorming in de Faculteitsraad een zaak is van bij acclamatie ruime begrotingen goedkeuren.

Dat is natuurlijk geenszins het geval!

Juist in tijden van voorspoed dienen zich nieuwe keuzes aan. Het gaat bijvoorbeeld om personeelsbeleid, begeleiding van aio's, onderwijsnormtijden, decentralisatie van bevoegdheden, onderzoeksscholen, instituuetsvorming, bijstelling van het examensysteem, beleid voor bijzondere leerstoelen, omvang vaste formatie van vakgroepen, de consequenties van verdergaande internationalisering, etc.

De progressieve lijst (PL) vertoont een grote consistentie, niet alleen in spreiding over de vakgroepen, maar met name ook door de tijd heen. De afgelopen vier jaar

heeft de PL telkens met drie leden zitting gehad in de FR, waarbij het beleid altijd is geweest dat er continuïteit in inhoudelijke inbreng is, maar ook continuïteit in termen van de kandidaten die zich voor zetels beschikbaar stellen. Daarbij neemt de PL ook bestuursverantwoordelijkheid.

Beleid

Een aantal speerpunten uit de prioriteiten (vervolg op pagina 21)

Lijst Integraal

1. Lex Bouter, epidemiologie & biostatistiek
2. Geja Hageman, gezondheidsrisico analyse
3. Gerard Hornstra, humane biologie
4. Hans Keizer, fysiologie
5. Ree Meertens, gezondheidsvoorlichting en -opvoeding
6. Hans Maarse, beleidswetenschap
7. Jos Kleinjans, gezondheidsrisico analyse
8. Rian van Houweligen, humane biologie

9. Gerjo Kok, gezondheidsvoorlichting en -opvoeding
10. Marcel van den Hout, geestelijke gezondheidskunde
11. Wim Saris, humane biologie
12. Frans Nijhuis, medische psychologie
13. Frans van Wijmen, gezondheidsrecht

De fractie INTEGRAAL wil dat de ontwikkelingen binnen en rondom de faculteit der Gezondheidswetenschappen in hun

onderlinge samenhang worden beoordeeld. Opportunistische korte termijn beslissingen zijn daarbij niet aan de orde, wél een evenwichtig beleid, gebaseerd op een brede deskundigheid die wordt gearandeerd door het brede scala aan vakgroepen en onderzoekslijnen dat in onze fractie is samengebracht. Deze integrale vertegenwoordiging maakt het mogelijk om ontwikkelingen in een vroeg stadium te signaleren en er slagvaardig en doelmatig op te reageren. De fractieleden binnen de FR zullen zich daarbij geregeld laten adviseren door de andere leden van de lijst INTEGRAAL. De stellingname in de FR zal flexibel en genuanceerd zijn, niet star en dogmatisch.

Planning en beleid

In de komende jaren moet de hoogste prioriteit worden gegeven aan de consolidatie en verdere verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Een goede motivatie van het wetenschappelijk personeel is hiertoe een eerste vereiste. Daarom moeten bestaande mogelijkheden worden uitgebuit om bijzondere inzet extra te belonen. De komende jaren dient het aanbod van korte opleidingen verder te worden uitgebreid. Hetzelfde geldt voor het engelstalige posthoger onderwijs. Zowel voor onderzoek als voor onderwijs dient concrete samenwerking in de Euregio nu meer kracht te worden gestimuleerd. Een bijzonder punt van zorg is het geringe aantal B-plaatsen en het vrijwel volledig ontbreken van tweede geldstroom onderzoek binnen de faculteit. Samen met de FdG dienen een aantal onderzoeksscholen te worden gerealiseerd.

In het facultaire beleid dient nadrukkelijk plaats te worden ingeruimd voor emancipatiezaken, met name met betrekking tot een evenwichtige personeelsopbouw en een adequaat carrièrebeleid. De in gang gezette clusteringsoperatie mag niet leiden tot onwerkbare situaties.

(vervolg op pagina 21)



Progressieve Lijst: voorste rij v.l.n.r.: Nicole Boumans, Nicole de Bijl; achterste rij: Harm Lieverdink, Harald Merkelbach, Evelyne de Leeuw, Hans Trouw. Inzet: Irma Kokx.

Integraal: voorste rij v.l.n.r.: Geja Hageman, Ree Meertens, Rian van Houweligen; achterste rij: Gerard Hornstra, Hans Keizer, Lex Bouter, Jos Kleinjans

Progressieve Lijst

(vervolg van pagina 20)

van de PL zijn inmiddels vertaald naar facultair beleid. Het gaat daarbij dan onder andere om de taakstellende begroting voor zowel onderwijs als onderzoek, de herstructurering en stroomlijning van het curriculum, en een toetsing van aio-projecten op haalbaarheid en begeleidingsmogelijkheden. Ook in de toekomst blijft het echter zaak om alert te zijn, zeker als het gaat om de uitvoering van dit beleid. Zo is herstructurering van het curriculum geen eindstation; dit is een continu proces waarbij op basis van zorgvuldiger evaluaties modificaties moeten kunnen plaatsvinden. Dit geldt met name voor doorstroomprogramma's. De voortgangstoets moet verder worden geoptimaliseerd, waarbij moet worden overwogen of in de stabiele fase de bloktoets een minder prominente rol in het examensysteem zou kunnen innemen.

Integraal

(vervolg van pagina 20)

binnen de nieuwe vakgroepen. Een zorgvuldige en doordachte toewijzing van ruimten en faciliteiten in de nieuwbouw verdient op korte termijn een hoge prioriteit binnen de FR. Het beleidsvoorbereidend en -uitvoerend apparaat dient verder te worden geprofessionaliseerd, en in de toekomst dienen intensievere contacten te worden onderhouden met de 'werkvloer'.

Onderwijs

Een pluriform en flexibel onderwijsaanbod is noodzakelijk voor de bestudering van het brede scala aan gezondheidswetenschappelijke problemen, zowel in de breedte als in de diepte. Daarom dient de ingezette curriculumherziening consequent te worden uitgevoerd. Het DBO dient een centrale rol te vervullen in de onderlinge afstemming van de programma's. De kwaliteit van het onderwijs dient ook op blokniveau te worden bewaakt, bijvoorbeeld door naast het

In contacten met studenten blijkt regelmatig dat het hen ontbreekt aan basisvaardigheden, zoals schrijven en rapporteren. Hiervoor moet binnen het curriculum een striktere reguliere plaats worden ingeruimd.

Aio-begeleiding en -onderwijs blijft een zorgenkind. De toetsing van projecten dient nog zorgvuldiger plaats te vinden, terwijl ook bij de aanvang van projecten begeleiding en onderwijs in een op de betreffende aio toegesneden vorm moeten worden vastgelegd.

Er is nogal wat landelijke turbulentie omtrent onderzoeksscholen en instituutsvorming. Het standpunt van de PL is, dat deze organisatievormen voor de FdGW een verdere versterking van de onderzoeksmatrix kunnen inhouden. Overigens mogen deze instituten niet leiden tot onrust op de werkvloer, en moeten zij vooral worden gezien als een externe profilering. Wat betreft de verdergaande internationalisering zijn wij van mening dat er moet

worden overgegaan tot de vorming van summerschools waarin regulier onderwijsaanbod vertaald wordt naar internationale kaders. De aansluiting bij de European School of Public Health wordt ondersteund.

Wanneer het principe van flexibel personeelsbeleid wordt doorgevoerd ('beloning naar werk') zijn wij van mening dat dit voor het gehele personeelsbestand moet gelden.

Onze lijst heeft een brede spreiding over de gehele faculteit. Daarmee willen wij ons verzekeren van een meedenkende achterban. Een dergelijke handelwijze moet zeker ook gelden voor de contacten tussen de bestuurders en de vakgroepen. Er dient sprake te zijn van een grote openheid over besluitvormingsprocedures en daaruit voortvloeiende beslissingen. Er moet dan ook worden gestreefd naar een meer zorgvuldige en voortdurende consultatie tussen de verschillende belanghebbenden.

oordeel van studenten, ook de mening van tutoren en externe referenten bij de evaluatie te betrekken. Verdere stroomlijning van de organisatie van het onderwijs is dringend noodzakelijk. De tijdsbelasting van de verschillende onderwijsrollen moet op reële gronden worden vastgesteld. Met name op het gebied van de vaardigheidstrainingen (practica) dient de organisatie te worden verbeterd en moet er meer practicum-assistentie (OBP) beschikbaar komen, met name binnen de y-richtingen. Adequate begeleiding van de onderzoeksstages is van groot belang, en het verdient aanbeveling om ook de kwaliteit van de stages zorgvuldig te evalueren. Voor AIO's dienen de scholingsmogelijkheden, met name extern (buitenland, netwerken), te worden verbeterd. Ook de omvang van de onderwijsbijdrage en de begeleiding van AIO's moeten, waar nodig, worden herzien.

Onderzoek

De inzet van de aanzienlijk toegenomen onderzoeksformatie vanuit de FdGW binnen de interfacultaire onderzoeksmatrix moet in een expliciete labeling tot uiting komen. Daarbij dient het totale veld van de Gezondheidswetenschappen tot haar recht te komen, hoewel versnippering moet worden vermeden. Er behoort te worden gestreefd naar een geregelde en strakke kwaliteitscontrole die voor zowel de B-als de y-richting acceptabel is. Daarbij zal de beoordeling zich niet alleen tot aantallen buitenlandse publikaties dienen te beperken. Het is wenselijk om goedlopende onderzoeksprogramma's op flexibele wijze te belonen (b.v. extra inzet van AIO's, post-docs, obp, materiële middelen). Om vernieuwend onderzoek mogelijk te maken is het nodig om binnen de programma's enige vrije formatieruimte te scheppen. Tweede en derde geldstroom onderzoek dienen aan te sluiten bij bestaande programma's. Onderzoeksinstituten kunnen worden opgericht, mits het onderwijs er niet onder lijdt en de kwaliteit van het onderzoek goed kan worden bewaakt door de faculteit.

B. Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Annemie Mordant-Dols en René Reijnders

In mei kunt u ook weer leden kiezen voor de Raad van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen. Het OBP heeft momenteel recht op 2 zetels in deze Raad. René Reijnders en Annemie Mordant-Dols hebben zich verkiesbaar gesteld voor het OBP. Zowel René als Annemie zijn werkzaam bij de vakgroep Epidemiologie/GZO. Als vertegenwoordigers van het OBP willen we alle belangen van deze personeelsgroep zo goed mogelijk behartigen. We denken hierbij aan bijvoorbeeld bewaking taakbelasting OBP, opleidingen/cursussen voor OBP, goede kinderopvang en buitenschoolse opvang bij de RL. Zijn er opmerkingen, klachten of vragen, dan is dat belangrijk dat u ons dat laten horen want alleen zo kunnen wij u goed vertegenwoordigen. Wat wij hierbij uitdrukkelijk willen vragen is: laat zien dat u zich verantwoordelijk voelt en ga stemmen. Want als de opkomst minder dan 35% is, kunnen wij een zetel verliezen en wat denkt u dan van de verhouding WP : OBP in de Raad?

René en Annemie rekenen op u allemaal!



René Reijnders en Annemie Mordant-Dols

C. Geleding Studenten



Agora: Mieke Zemmeling, Hans Suijkerbuijk, Corin Lommen, Peter Vermeer, Antoinette de Bont, Arie Dijkstra, Anita Botterweck, Marjon van Delft

Agora

AGORA is de FACULTEITSVERENIGING van GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN. AGORA, dat betekent de A van ASSERTIEF, de G van GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN, de O van ondernemend ONDERWIJS, de R van de RAADen de A van ALTIJD AKTIEF !!!!!

Een plein waarop voor vele meningen plaats is, ongeacht politieke kleur. Dus voor jou!

De faculteitsraad is het bestuurs- en beleidsorgaan van de faculteit. In deze Raad worden beslissingen genomen betreffende onderwijs en onderzoek. Een derde deel van de Raad bestaat uit studenten. Dus studenten hebben veel te zeggen over het beleid van de faculteit. AGORA, een vereniging van en voor alle studenten Gezondheidswetenschappen moet een stem hebben in de Raad. De studenten die namens AGORA in de faculteitsraad zitten hebben een directe achterban: **De Onderwijscommissie**.

Waarom? De leden zijn actief binnen de vereniging en de faculteit. Bovendien is AGORA via nieuwsblad, publicatieborden, spreekuur en de openbare vergaderingen van commissies het aanspreekpunt voor alle studenten. Zo krijgen de raadsleden van AGORA van verschillende kanten informatie.

AGORA stelt zich tot doel de belangen van de studenten te behartigen. AGORA heeft een duidelijke visie op wat dat betekent. Zij heeft dit dan ook een concrete invulling gegeven in de afgelopen jaren. De doelstellingen van AGORA geven dit weer:

- 1 Bevorderen van de **kwaliteit en organisatie** van het onderwijs aan de faculteit der gezondheidswetenschappen.
- 2 Streven naar een **rechtvaardige behandeling** van studenten binnen de faculteit.
- 3 Er zorg voor dragen dat studenten op de hoogte zijn van relevante **ontwikkelingen** binnen de universiteit en met name binnen de faculteit.

De studenten die volgend jaar AGORA in

de Raad vertegenwoordigen, zullen zich inzetten voor:

- * **Verbetering** van de kwaliteit van het onderwijs. Het **stimuleren** van het **probleemgestuurd onderwijs**: de **onderwijsgroepen** moeten op de eerste plaats staan.
- * Een goede bloktoets, die niet alleen voor de docent, maar vooral voor de student een goede evaluatie is.
- * Een goede evaluatie van het nieuwe curriculum Gezondheidswetenschappen.
- * Eindtermen van de doorstroomopleidingen, die dezelfde zijn als die van de reguliere opleidingen.
- * Een **rechtvaardige behandeling** van alle studenten.
- * AGORA streeft naar **inspraak** voor **studenten** op alle niveaus.
- * Een **positief aktie beleid**. Bij sollicitaties moet bij gelijke geschiktheid gekozen worden voor een vrouw.

Voor Agora staan op de lijst:

- MIKE ZEMMELINK**, vierde jaars TGW, F-raadslid.
- ARIE DIJKSTRA**, tweede jaars GGK, lid van de SRC.
- ANITA BOTTERWECK**, HBO-dietetiek, eerste jaars, bestuurslid AGORA
- MARJON VAN DELFT**, tweede jaars GVO.

GAA STEMMEN. EEN GOEDE RAAD? STEM AGORA!

Het NSEM-team

NSEM is de **studentenvakbond** van Maastricht. Ze behartigt onder meer de belangen van studenten; dit gebeurt vooral in de verschillende raden binnen de universiteit en het HBO. In deze raden wordt al het beleid bepaald.

In de F-raad van GW heeft NSEM van begin af aan minimaal 2 van de 4 student-zetels bezet. Hierdoor zijn goede kennisoverdracht en continuïteit gewaarborgd. Dit in tegenstelling tot andere lijsten.

NSEM behartigt jouw belangen vanuit een maatschappijkritische visie. We streven naar:

- gelijke kansen en gelijke rechtspositie voor iedereen;
- democratisering: gelijke macht, gelijke inbreng, ook voor studenten;
- een progressief emancipatiebeleid;
- kwalitatief goed onderwijs.

WAT WIL HET NSEM-TEAM? PGO

Probleem gestuurd onderwijs draagt bij tot de ontplooiing van kritische en zelfstandige mensen. NSEM **staat** voor deze ontplooiing. Het huidige PGO kan echter beter:

- de kwaliteit van tutoren moet gecontroleerd worden;
- de voortgangstoets moet het belangrijkste toetsinstrument worden;
- de blokevaluaties moeten verwerkt worden in het onderwijsprogramma van de komende jaren;

-geen verplichte literatuur in blokboeken;

-geen sturende vragen en opdrachten onder taken;

-een aantrekkelijker studielandschap, een breder boekassortiment en betere kopiërfaciliteiten.

OUDE EN NIEUW CURRICULUM
De inhoud en opbouw van het nieuwe curriculum krijgt van ons veel aandacht. Dit laten we echter niet ten koste gaan van de kwaliteit van het oude curriculum.

ONDERZOEKSSCHOLEN
Onderzoek en onderwijs moeten op elkaar afgestemd zijn, wil het wetenschappelijk genoemd kunnen worden. Bij onderzoeksscholen is het gevaar dat onderwijs en onderzoek los van elkaar komen te staan. Dit gaat ten koste van **jouw onderwijs** en moet dus voorkomen worden!

WIL JE INVLOED UITOEFENEN OP JOUW ONDERWIJS, STEM DAN NSEM!!!!

Kandidaten voor de f-raad GW zijn:

1. **Natascha Leemans**, 5e jrs GGK, lid F-raad GW, 1 jr voorz. KOKO, 1 jr curriculumplanningsgroep GGK, bestuur NSEM.
2. **Karien Wiebelink**, 1e jrs GW, verpleegkundige, bestuur NSEM.
3. **Kristel Logghe**, 3e jrs BW, bestuur NSEM.
4. **Marjan Bakker**, 2e jrs MGK, 3e jrs BGK, actief lid Saurus.
5. **Bart Liesveld**, 1e jrs GW, bestuur jong



NSEM-team: 1. Natacha Leemans, 2. Karien Wiebelink, 3. Kristel Logge, 4. Marjan Bakker, 5. Bart Liesveld, 6. Simone Beerkens, 7. Esther Delhooven, 8. Judith Egter van Wissekerke, 9. Jeroen van Steenis, 10. Thérèse Brans, 11. Erwin Janssen, 12. Saskia Libeton, 13. Saskia van de Lyke, 14. Wasilie Janssen, 15. Akkeline van de Berg, 16. Guus ten Asbroek, 17. Lieke Huijbrechts, 18. Ronald van de Broek, 19. Mieke Pollman, 20. Ruben Boeren

groen links.

6. **Simone Beerkens**, 2e jrs MGK, SRC MGK.
7. **Ester Delhooven**, 1e jrs GW, actief NSEM-lid.
8. **Judith Egter van Wissekerke**, 6e jrs

GGK, werkgroep O&O, VBGKK.

9. **Jeroen van Steenis**, 3e jrs BW, 9 jr verenigingsbestuur.
10. **Therese Brans**, 4e jrs BB, bestuur NSEM.
11. **Erwin Jansen**, 1e jrs KTGW, pen-

ningmeester.

12. **Saskia Libeton**, 2e jrs VW, bestuur NSEM.

13. **Saskia van der Lyke**, 4e jrs TGW en VW, lid F-raad AW.

14. **Wasilie Janssen**, 3e jrs KWW, actief bij homostudies.

15. **Akkeline van den Berg**, 6e jrs GGK en BW, actief lid KOKO.

16. **Guus ten Asbroek**, 2e jrs KTGW, werkgroep Filippijnen.

17. **Lieke Huijbrechts**, 2e jrs KTGW, lid F-raad GW, bieb-cie.

18. **Ronald van den Broek**, 1e jrs GW, actief NSEM-lid.

19. **Mieke Pollmann**, 4e jrs GGK, Dage-lijks Bestuur Onderwijs.

20. **Ruben Boeren**, 5e jrs BW, 3e jrs GGK, voorz. KOKO.

GEBRUIK JE STEM, GEBRUIK 'M VOOR NSEM!!!!

Faculteitsraad Rechtsgeleerdheid

A. Geleding

Wetenschappelijk Personeel

René de Groot

Programmapunten:

1) Wij moeten in de komende twee jaren creatief nadenken over een Vereurope-anisering van de juridische opleiding. Samenwerking met buitenlandse zusterfaculteiten is daarbij nodig.

2) Het Maastrichtse onderwijssysteem is waardevol. Om te voorkomen dat we in de naaste toekomst vanwege noodzakelijke bezuinigingen onderwijsgroepen moeten vergroten zonder precies te weten, welke consequenties dat exact voor het PGO heeft, moeten we nu al nadenken over de vraag welke wijzigingen het PGO zou moeten ondergaan, indien we in iets grotere groepen zouden willen werken.

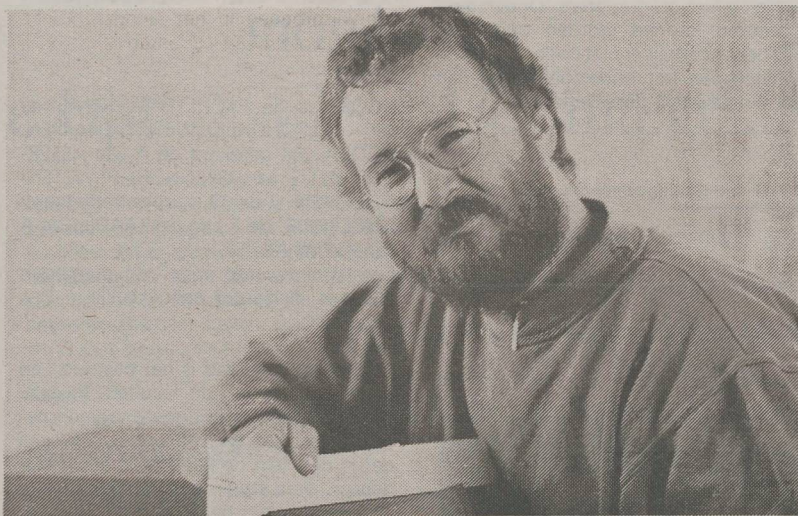
3) Bij de vaststelling van de onderwijslast van medewerkers dient de onderzoeksruimte niet te worden aangetast. Maastricht moet zich immers niet slechts door onderwijs, maar vooral ook door onderzoek profileren. En voor dat onderzoek is tijd nodig.

4) Aio's moeten -voorzover de wet zulks toestaat- behandeld worden als tijdelijke leden van de wetenschappelijke staf. Een behandeling als tweederangs medewerkers is verwerpelijk.

5) a. Het opnemen van vrouwen in de wetenschappelijk staf -ook in de hogere functies- dient te worden bevorderd.

b. Ingeval van zwangerschap van een wper met een tijdelijke aanstelling met de zwangerschapsperiode te worden verlengd.

c. De rechtspositie van tijdelijke wper's (m/v) met kleine kinderen verdient bijzondere aandacht.



Michiel Heldeweg

Michiel Heldeweg

OP EIGEN INITIATIEF

Na zes jaar ervaring als medewerker bij de faculteit der rechtsgeleerdheid, heb ik mij kandidaat gesteld voor de faculteitsraad. Niet namens een bepaald verband binnen de faculteit maar op eigen initiatief. Na een periode in de SRC-Nederlands recht is mijn interesse in de algemene ontwikkeling van de faculteit groot. Mijn motivatie tot kandidaatstelling houdt vooral verband met een zekere omslag die zich binnen de faculteit lijkt te voltrekken.

De pioniersjaren, waarin samenwerken en experimenteren hoog in het vaandel stond lijken voorbij en een no-nonsense beleid lijkt steeds meer ingang te vinden. Strakkere afspraken en kortere lijnen; minder overleg, meer bestuur.

Ik ervaar deze omslag deels als onvermijdelijk. Niet alleen heeft externe beoordeling van eigen prestaties tot een heroriëntatie gedwongen, maar ook is gaandeweg een "kakafonie" van opvattingen over de uitgangspunten van de faculteit ontstaan. De faculteit is niet alleen "groot gegroeid" maar is ook pluriformer geworden. Bij het ontbreken van toetsingsmaatstaven voor de beoordeling van het succes van de typisch Maastrichtse aanpak, is

iedereen gaandeweg zijn eigen richting ingeslagen.

Ik heb op zich geen moeite met de grotere pluriformiteit. Het wel bekende credo "vive la différence" spreekt me zelfs erg aan. We moeten er echter wel voor waken dat het wegvallen van het gezag van vroegere uitgangspunten een vrijbrief wordt voor op bestuurlijk niveau ontwikkelde nieuwe, grote en verplichtende projecten -die zonder werkelijk overleg worden in- en doorgevoerd. Experimenteer- en samenwerkingszin moeten worden gestimuleerd, maar op basis van hetgeen zich in het kader van primaire taken en verantwoordelijkheden voordoet. Juist in dat opzicht wordt de komende periode naar mijn mening belangrijk. De grote projecten en de omvattende uitgangspunten zijn wat mij betreft minder interessant dan diversificatie door nieuwe onderwijsvormen en rust en ruimte voor het eerste geldstroomonderzoek. Ook langs die weg heeft de Maastrichtse juristerij nog voldoende vernieuwingen te bieden.

Een AIO in de Raad!

De AIO's hebben moeten constateren dat ondanks de inzet van de AIO's in de faculteitsraad de faculteit nog steeds te weinig rekening houdt met de belangen van de AIO's en dat het AIO-stelsel aan de FdR slechts in lichte mate verbeterd is. Daarom doen de AIO's weer met overtuiging aan de de faculteitsraadsverkiezingen mee. Onze belangrijkste programmapunten, waarvan wij gezien de beperkte ruimte slechts een selectie kunnen geven, zijn de volgende:

Onderwijs

- In de onderwijsdiscussie dient veel meer het tweede fase onderwijs, en met name het onderwijs aan AIO's, aan bod te komen. Uitgangspunt daarbij moet zijn dat iedere AIO recht heeft op een volwaardige opleiding.

- Er moet geijverd worden voor een verbeterd landelijk aanbod van AIO-onderwijs, bijvoorbeeld in de vorm van (vak-groepgebonden) netwerken. De faculteit dient hier het voortouw te nemen. Doelstelling: een opleiding op maat in plaats van het verplicht volgen van een standaardpakket aan cursussen.

Onderzoek

- De faculteit moet beseffen dat alle tijd die AIO's besteden aan het geven van onderwijs ten koste gaat van het onderzoek. Mede gezien het feit dat AIO's in de praktijk de normen voor de onderwijsbelasting dikwijls overschrijden moet de onderwijsbelasting van AIO's worden verlaagd tot 15%. Pas dan zal de AIO in staat zijn op ook in de praktijk 80 % van zijn/haar tijd te besteden aan onderzoek.

- Eén instantie, bijvoorbeeld de AIO-dekaan, dient aanspreekbaar te zijn voor problemen met de begeleiding van AIO's. Als blijkt dat een begeleider niet goed functioneert, bijvoorbeeld omdat hij teveel AIO's begeleidt, moet dit consequenties hebben.



Marc de Werd

Personeelsbeleid

De FdR komt slecht naar voren uit de universitaire AIO-evaluatie. Op grond hiervan is het niet minder dan rechtvaardig dat bij de beoordeling van de verzoeken tot verlenging van AIO-aanstellingen deze factoren een belangrijke en zododig doorslaggevend rol spelen.

- In het kader van een goed personeelsbeleid is het noodzakelijk dat aan de FdR een post-doc beleid wordt ontwikkeld.

Natuurlijk heeft de faculteitsraad herhaaldelijk zijn sympathie met de AIO's uitgesproken. Dit heeft echter tot nu toe niet geleid tot een wezenlijke verbetering van het functioneren van het AIO-stelsel aan de FdR. Daarom dus: **Een AIO in de Raad!**

Excuus Truus?



Malva Driessen en Liesbeth Lijnzaad

Ooit op een dag, heel lang geleden (naar verluid was het donderdag 11 april 1991) melden twee Truusjes zich bij het stembureau in het Grote Dierenbos. Als plichtsgetrouwe meiden hadden ze zich al tijden gekwetend van hun onderwijslast en altijd geloofd dat de Belangrijke Dieren in het Grote Dierenbos het beste voor hadden met iedereen. Vroeger was er in het Grote Dierenbos de traditie geweest dat iedereen mee kon praten over belangrijke dingen, en dat er goed geluisterd werd naar de Alle Dieren Raad. Maar nu had iedereen het idee dat de Belangrijke Dieren vooral luisterden naar zichzelf, tijdens Belangrijke Dierenententjes en -partijtjes. De Alle Dieren Raad at niet mee, want het waren immers Belangrijke Dierenententjes. De Alle Dieren Raad vertegenwoordigde vroeger iedereen, maar functioneerde niet meer naar behoren. Het leek erop dat

de Boze Wolf en de Kwade Toverheks samenspannen om alle belangrijke beslissingen pas nadat ze genomen waren aan de Alle Dieren Raad voor te leggen. Omdat zoiets alleen in echte sprookjes voorkwam, vond Truus dat de Raad weer gauw de plaats moest krijgen die hem toekwam, namelijk Het Belangrijkste Overleg- en Beslisorgaan.

Er was iets opvallends aan de Belangrijke Dieren, het waren allemaal Belangrijke Mannetjes Dieren. Voorzover Truus kon zien liepen er in het Grote Dierenbos toch ook veel capabele Aspirant Belangrijke Vrouwjes Dieren rond. Omdat ze niet als Belangrijk te boek stonden werd er ook niet zo goed met haar belangen rekening gehouden. Truus dacht niet dat dat onwil was, het was gebrek aan inzicht en dat is minstens even vervelend.

De laatste tijd was er een grote spraakverwarring in het Grote Dierenbos. Er kwamen grote aantallen dieren uit het Buitenste Buitenbos langs, en het leek alsof iedereen zich daar mee moest bemoeien, de Belangrijke Dieren voorop. Internationaliseren noemden ze dat, en het leek als of het studeren van de plaatselijke dieren van aanzienlijk minder belang was geworden. Truus vond echter dat niet alles wat van ver komt goed is. De internationaliseringsplannen moesten daarom nog maar eens herkauwd worden.

Moest Truus ook nog letten op de befaamde onderwijslast van iedereen? Natuurlijk, Truus was toch ook van iedereen. Truus wist goed dat iedereen een proefschrift moest schrijven. Ook zij wilde graag doorwerken aan haar proefschrift, al was het maar omdat de mare ging dat mensen die nog geen proefschrift voltooid hadden niet konden lezen en schrijven.

Truus was bezorgd over de Dieren-In-Opleiding. In de vier-en-een-half jaar dat zij al in het Grote Dierenbos rondliepen hadden hun vachten er nog niet goed verzorgd uitgezien. Deden de Dierenverzorgers wel goed genoeg hun best? Waren de Dieren wel echt in Opleiding? Truus had de indruk van niet, wat raar afstak bij de lovende woorden van hoop en welkom toen de Dieren In Opleiding in het Grote Dierenbos aankwamen. Omdat lezen en schrijven belangrijk is, maar een baan hebben ook vond Truus dat de sprookjes over Dieren in Opleiding nu maar eens afgelopen moesten zijn.

Kortom, Truus had nog veel te doen in het Grote Dierenbos.

Dit is het eerste en laatste sprookje dat EXCUUS TRUUS vertelt !!



RECHTstreeks: voorste rij v.l.n.r.: Cesco Smits, Allert Kramer, Claire Kluijfhout; achterste rij: Marcel de Jong, Gabriel Kleijne, Tom Barkhuijsen,

RECHTstreeks:

kritisch verder in de Nieuwenhof

RECHTstreeks wil doorgaan. Doorgaan met het opkomen voor studentenbelangen, doorgaan met het hinderlijk volgen van het faculteitsbestuur, doorgaan met het aan de kaak stellen van onrechtvaardigheden, doorgaan met het aandragen van nieuwe ideeën en doorgaan met dwarsliggen, kortom: RECHTstreeks wil de luis in de facultaire pels blijven: kritisch, principieel en noooit tevreden. Oké, we zijn geen lieverdje. Maar daar is ook geen aanleiding toe. Het afgelopen jaar hebben de studenten een paar pijnlijke brokken moeten slikken. Zo zijn de onderwijsgroepen in het einddoctoraal gemiddeld met twee studenten vergroot. RECHTstreeks heeft zich daar fel tegen verzet. De ronduit miserabele financiële toestand van de faculteit maakte dat verzet daartegen kansloos. Maar ondanks het door de bezuinigingen van O&W (By the way Joe Ritzen, what about the small onderwijsgroups and the sevenjump?) in gang gezette afbraakbeleid aan de faculteit wist RECHTstreeks wel te voorkomen dat de keuzevrijheid in het einddoctoraal werd beperkt, het aantal weken onderwijs in groepsvorm is verminderd en het probleemgestuurde onderwijs nog verder in het nauw kwam.

Scharrelvlees vs eenheidsworst

Verder is RECHTstreeks er trots op dat de VGT is afgeschaft. RECHTstreeks maakte zich daar namelijk al ruim een jaar sterk voor. Het is een goede zaak voor de studenten dat deze toets, die door verschillende facultaire en universitaire commissies was gekraakt, van het facultaire toetsmenu is verdwenen. Ook heeft RECHTstreeks zich met succes afgezet tegen pogingen om het onderwijs aan onze faculteit door de klassieke (hoofdvakgerichte) vleesmolens te halen. RECHTstreeks wil (als we al vlees willen) geen eenheidsworst, maar scharrelvlees aan deze faculteit. Ruim baan voor het thematische onderwijs dus. Tenslotte is RECHTstreeks ook mordicus tegen nog meer invloed van de vakgroepen op de vorm van het onderwijs. Met de inhoud hebben de vakgroepen het al moeilijk genoeg.

Ons verlanglijstje

Voor het komende jaar heeft RECHTstreeks intussen haar verlanglijstje gemaakt: in ons verkiezingsprogramma 'Kritisch verder 2' lees je daar meer over. Centraal in het programma staan het behoud van ons onderwijsstelsel, emancipatie, een verbetering van de positie van avondstudenten, het wel en wee van fiscaal recht, de toetsing, een faire klachtenprocedure, het milieu en de maatschappij-kritische taak van onze faculteit. Daarnaast is er ook ruimschoots aandacht voor meer aardse zaken, zoals de hoeveelheid kopieerapparaten en het aantal computers aan de faculteit. Een exemplaar van het programma kun je

krijgen op de RECHTstreekskamer (1053N) of bij de RECHTstreeks-verkiezingstafel in de Nieuwenhof.

Zalmrose en kanariegeel

A propos Nieuwenhof. RECHTstreeks maakt zich in haar programma ook hard voor het behoud van de Nieuwenhof voor de juridische faculteit. Wanneer het aan het College van Bestuur ligt moet onze faculteit namelijk verkassen naar de Bouillonstraat. En daar zijn we het helemaal niet mee eens. Daarom speciale aandacht voor ons zalmrose paradijsje op onze kanariegele affiches.

Emancipatie

Een belangrijk kenmerk van RECHTstreeks is verder dat de vereniging zich sterk maakt voor emancipatie. Emancipatie van vrouwen, etnische en seksuele minderheden en gehandicapten. RECHTstreeks wil blijvend de aandacht vestigen op de legitieme eisen en behoeften van deze groepen die als minderheden worden afgeschilderd maar dat in hun gezamenlijkheid niet zijn.

Internationalisering

RECHTstreeks is een warm voorstander van verdergaande internationalisering. Het European Legal Studies-programma is in dat opzicht een goed voorbeeld van veelbelovend buitenlands beleid van de faculteit. Toch blijft RECHTstreeks ook hier kritisch: de internationale uitbouw van de faculteit mag onder geen beding ten koste gaan van het eerste fase onderwijs aan de eigen faculteit.

Enfant-terrible

Als je meer wilt weten zul je ons programma moeten lezen. Dan kunnen we je ook wat meer vertellen over de vereniging en onze bedoelingen. Bijvoorbeeld dat we zeven jaar geleden door een handvol kritische geesten zijn opgericht en de afgelopen zes jaar onafgebroken in de faculteitsraad hebben gehuisd. Het afgelopen jaar zaten drie studenten namens het facultaire enfant-terrible in de raad. Wat ons betreft is dat ook komend jaar weer het geval. We hebben er namelijk wel zin in. De volgende recalcitrante luizen willen dolgraag het bestuur tot jeukens toe vervelen. Help ze in de pels! **Claire Kluijfhout** (tweedejaars nederlands recht), **Allert Kramer** (tweedejaars fiscaal recht), **Cesco Smits** (tweedejaars fiscaal recht), **Marcel de Jong** (tweedejaars nederlands recht), **Nicole Niessen** (derdejaars nederlands recht), **Sabine Breuls** (vierdejaars nederlands recht), **Tom Barkhuijsen** (vierdejaars nederlands recht), **Gabriël Kleijne** (derdejaars nederlands recht) en **Jan van Lith** (eerstejaars nederlands recht). De faculteit verdient stomweg een kritische luis in de pels. **Stem kritisch, stem RECHTstreeks.**

C. Geleding Studenten

NSEM

Van 13 tot 27 mei 1991 krijg je als student de mogelijkheid om je stem uit te brengen. Op deze manier kun je invloed uitoefenen op het beleid van de rechtenfaculteit.

Het is belangrijk dat de belangen van studenten in de raad gehoord worden. Het gaat tenslotte om jouw onderwijs, om jouw opleiding.

Waarom zou je NSEM stemmen? NSEM is een studentenvakbond, die al jaren vertegenwoordigd is in verschillende faculteitsraden en de universiteitsraad. Er vindt regelmatig overleg plaats tussen de raadsleden van de diverse raden, zodat NSEM de facultaire politiek in een breder kader kan plaatsen.

Nsem is een fel voorstander van het probleemgestuurd onderwijs (PGO). Dit wil niet zeggen dat NSEM niets wil veranderen aan de invulling van het onderwijs op de rechtenfaculteit, maar we zijn wel van mening dat de grondgedachte van het PGO niet mag worden losgelaten.

Het onderwijs dient een thematisch interdisciplinair karakter te hebben, zodat je binnen het gegeven onderwijs je eigen leerroute kunt volgen.

Concreet houdt dit in:

- dat er voldoende keuzemogelijkheid dient te zijn in blok toetsvragen.
- dat de onderwijsgroepen niet vergroot mogen worden.
- dat blokken en tutoren jaarlijks gevalueerd dienen te worden.
- dat er een valide voortgangsevaluatie ontwikkeld dient te worden.
- dat geen huiswerk wordt opgegeven door "de de docent", maar dat aan de hand van de taken eigen leerdoelen worden gefor muleerd.
- dat goede en toegankelijke onderwijsfaciliteiten worden aange-



NSEM: 1. Mirjam Sjouke, 2. Tanja Dohmen, 3. Astrid Bunt, 4. Kaai Hanhart, 5. Paul Thewissen

boden bijv. voldoende studiemateriaal voorziene studie landschappen en goede individuele studiebegeleiding. NSEM wil zich graag hiervoor inzetten, dit lukt alleen met jouw stem.

De volgende kandidaten stellen zich verkiesbaar:

- 1 **Mirjam Sjouke**, 2-de jaars rechten
- 2 **Tanja Dohmen**, 4-de jaars rechten
- 3 **Astrid Bunt**, 2-de jaars rechten
- 4 **Kaai Hanhart**, 5-de jaars rechten
- 5 **Paul Thewissen**, 4-de jaars rechten.

MEEESTAL IS KIEZEN MOEILIJK, NU NIET, NSEM ! ! ! ! !

Rinoceros presenteert...

Bij de vorige verkiezingen voor de faculteitsraad is RINOCEROS de commissie facultaire politiek van J.S.V. Ouranos, voor het eerst met een lijst uitgekomen. Rinceros behaalde bij deze verkiezingen een winst van één zetel. Door het behalen van één van de vier zetels, die voor studenten zijn gereserveerd in de juridische faculteitsraad, werd de monopoliepositie van Rechtstreeks doorbroken. Mede omdat Rinceros nu ervaring heeft met het functioneren in de raad, meent de enthousiaste commissie nu extra capaciteiten te bezitten om de belangen van de rechtenstudenten te kunnen behartigen. In het onderstaande zullen een aantal programmapunten genoemd worden waar Rinceros zich sterk voor zal maken.

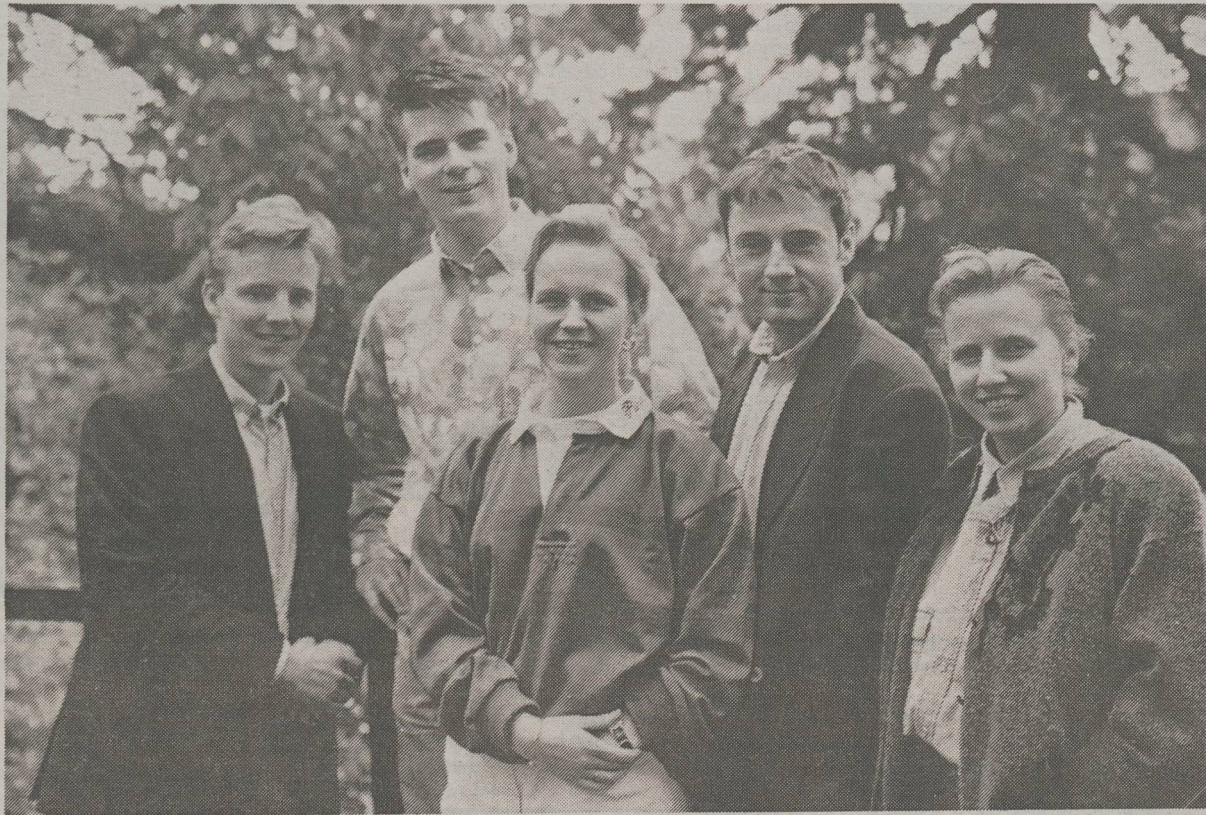
Onze doelstelling blijft: Kleinschaligheid en een hoge kwaliteit van het onderwijs en kleinschaligheid.

Allereerst dient opgemerkt te worden, dat Rinceros het onderwijssysteem zoals dat nu op de juridische faculteit gehanteerd in principe wil handhaven. Hierbij dient wel opgemerkt te worden dat er constant gezocht moet worden naar mogelijkheden om het systeem te perfectioneren en dat er gewaakt moet worden voor afbreuk van het in Nederland unieke onderwijssysteem.

Afgelopen jaar zijn de opstellen in het propedeuse jaar vervallen. Daarvoor in de plaats is een schrijfvaardigheidspraktikum gekomen. Rinceros plaatst kanttekeningen bij het functioneren van het schrijfvaardigheidspraktikum in het eerste jaar, omdat het niveau van dit praktikum niet als academisch niveau aan te merken is.

Om aanpassingsproblemen van eerstejaarsstudenten zo veel mogelijk te voorkomen staat Rinceros achter het instellen van een mentorensysteem.

Binnen het basisdoctoraal dient het func-



Rinceros: Piet-Hein van der Vleuten, Patrick Vervuren, Christel Ribbens, Petro Hermans, Nancy

tioneren van het twee stromenonderwijs grondig geëvalueerd te worden. Rinceros vreest namelijk dat het tweestromenonderwijs, wat concreet inhoudt dat studenten in het basisdoctoraal twee blokken tegelijk volgen, een te zware belasting gaat vormen.

Inherent aan het Maastrichtse onderwijssysteem is kleinschaligheid. Om de klein-

schaligheid te bewaren is het een absolute noodzaak dat onderwijsgroepen uit niet meer dan 11 personen bestaan. Wanneer dit onverhoopt toch het geval is, zoals in het einddoctoraal voorkomt, moet de rol van de tutor een andere worden dan hij heeft in een groep van 11 personen. In een onderwijsgroep van 20 personen moet de tutor actiever optreden, hetgeen de kwaliteit van het

onderwijs ten goede zal komen.

In het bovenstaande zijn een aantal standpunten van Rinceros weergegeven. Voor meer informatie willen we je verwijzen naar de verkiezingsfolder of één van de kandidaten: Petro Hermans, Piet-Hein van der Vleuten, Patrick Vervuren, Nancy Heesen en Christel Ribbens.

"CRETS"

"Herstel Universitaire Fictie"

Geachte student-kiezer, De voorstelling van iets denkbeeldigs. De universitaire belofte. De pretentie om universitair geschoolde juristen af te leveren. Tevredenheid? De universiteit belooft iets denkbeeldigs. Voor de meesten van jullie een fictie. Laten wij deze fictie respecteren. Immers, welk een verontrusting, wanneer de universitaire belofte der weldenkendheid slechts een regenjas blijkt te zijn.

Er is tenminste één concrete aanleiding te twijfelen. Universiteit, dat is toch de immateriële, verstandelijke, dan wel geestelijke arbeid. Hoe opmerkelijk dat voor deze arbeid alsmaar meer materiële faciliteiten nodig worden bevonden. Deze tijd, die schreeuwt om een grote materieëvoluatie (een staaltje van weldenkendheid bij uitstek) moet haar materiële faciliteiten ter discussie stellen. Oprukkende copier-, computer-, en videocultuur, onverantwoordelijke schoonmaakmiddelen, achteloos energie misbruik, vijfminutenbertjes en wanstaltige hoeveelheden blik, met een dubieuze, lekker bevonden, inhoud? Zo bezien is dit alles een mate van materiecultuur die nooit te verenigen zal zijn met de universitaire fictie der weldenkendheid. Als het aan mij zou liggen, zullen de faciliteiten om deze uitingen van wezenloosheid tot cultuur te verheffen merkbaar beperkt worden, en zullen voorstanders van meer kopieën, computers, blik en plastic tot mijn tegstanders gerekend kunnen worden. Ik beticht een aantal van U dan ook van lafheid, aangezien een aantal van U de materiekwestie menen af te kunnen doen met een commissie. De geschiedenis vertelt van een burger-, arbeiders- en vrouwenstrijd. Dit zijn alle sociale kwesties met een materieel staartje. Het is nu de materiekwestie, met een sociaalstaartje, die aan de orde is. Toon uw weldenkendheid, stel uw gemakzucht ter discussie, al was het slechts om de universitaire fictie te handhaven. Dank voor uw aandacht. Stem op Uzelf, niet op mij.

Faculteitsraad Economie

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel

Jan Cobbenhagen



Jan Cobbenhagen

Mag ik mij even aan jullie voorstellen? Ik ben AIO bij het MERIT en doe daar onderzoek naar het management van innovatieprocessen. Naast deze 'rol' als deel van het 'productiesysteem' heb ik ook in een tweetal andere rollen met deze faculteit te maken gehad. Als een van de eerste 'klanten' ben ik zo'n zesenehalf jaar geleden hier aan mijn studie economie begonnen en ben ik uiteindelijk als 'eindproduct' op de arbeidsmarkt gekomen. Ik noem deze drie rollen zo expliciet omdat deze toch bepalend zijn voor de manier waarop ik naar deze faculteit kijk.

Als kandidaat voor de F-raad wil ik me profileren als vertegenwoordiger van de onderzoeksinstituten van deze faculteit (MERIT, ROA) en als vertegenwoordiger van de AIO's. Binnen de F-raad zal de besluitvorming omtrent onderzoek dan ook mijn speciale aandacht hebben. Ik ben van mening dat de goede onderzoekstraditie die wij als jonge faculteit al opgebouwd hebben, behouden en versterkt moet worden. Wat overigens niet wil zeggen dat ik onderwijs daarmee als ondergeschikt beschouw. Integendeel, uitbreiding van het onderzoek mag niet ten koste van het onderwijs gaan. 80% van de middelen wordt immers door het onderwijs bepaald. In het versterken en uitbouwen van de onderzoekstraditie ligt er met name een taak voor zowel de onderzoeksinstituten als voor de AIO's en hun begeleiders.

Specifieke aandachtspunten voor de AIO's zijn verder het omlaag brengen van de onderwijsverplichting (25% is gewoon te veel) en het verbeteren van het onderwijs voor AIO's. Met name in de eerste twee jaar zal dit onderwijs gestructureerder moeten gebeuren. Onderzoeksscholen bieden hier in principe een goed perspectief voor, maar de concrete uitwerking zal intern nog de nodige aandacht vragen.

Kortom: ik profileer mij als vertegenwoordiger van de AIO's en de onderzoeksinstituten en ik zal de belangen van deze achterban zwaar laten wegen in mijn stemmingsgedrag in de raad.



Hans van Mierlo en Piet Keizer

Keizer en Van Mierlo

In de komende jaren vereist het faculteitsbelang dat de strategie zoals die nu is uitgestippeld, kwalitatief zo goed mogelijk worden uitgewerkt in een aantal consistente programma's. Bij de nieuwe studierichtingen econometrie en fiscale economie laat kwaliteit zich eenvoudiger definiëren dan bij de internationaal georiënteerde bedrijfskunde/bestuurkunde. Het theoretische gehalte van de

kunde's zal aan minimum eisen moeten voldoen. Wat betreft het PGO zullen de experimenten die in september van start gaan, nauwkeurig moeten worden geëvalueerd. Ook zal meer aandacht moeten worden gegeven aan tutortrainingen, zodat we toegroeien naar een volwaardige eigen bedrijfsopleiding. Wat betreft de organisatie van de faculteit zal verdergaande versnippering moeten worden

tegengegaan. Loyaliteit aan de gekozen strategie en organisatie zal moeten worden bevorderd.

Obs
B. G
Co
Corier
C. C
DO
DESK
MATIS
De De
matis
naast c
teitsraa
zingen
FdEW.
link te
beide
studen
matie l
stelde l
delen.
zakelij
DOPE v
groep
studer
dat de
digers
staat. C
studen
politiek
besprol
DOPE a
die als
commi
hecht c
sering
de bele
Het aca
FdEW v
aantal l
te wor
studieri
huidige
van Ir
evenee
studieri
econon
waarde
interna
herproc
streeft
toepas
DOPE:
Sleijper

B. Geleding Ondersteunend en Beheerspersoneel

Corien Gijsbers



Corien Gijsbers

Wellicht weet je al dat ik mij kandidaat heb gesteld voor de F-raad van de FdEW. Ik ga me hier niet meer uitgebreid voorstellen, daarvoor verwijs ik naar het eerste Reliëf-nummer van dit jaar.

Waarom zou je op mij stemmen? Het antwoord daarop is kort maar krachtig: er hebben te lang dezelfde OBP-ers in de F-raad gezeten (bij gebrek aan meer dan twee kandidaten!). Wat 'nieuw bloed' kan net zo goed, zo niet beter, opkomen voor de belangen van het OBP. Ook bij beslissingen die niet direct het OBP aangaan, tellen onze twee (van de twaalf) stemmen even zwaar mee!

Kies voor een frisse wind in de F-raad!

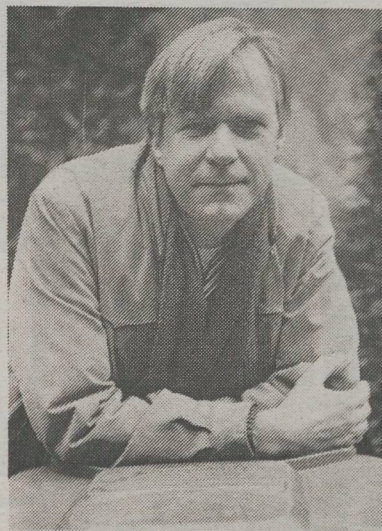
Stem zeker
niet misschien
stem zeker
kies Corien!

Faculteitsraad Algemene Wetenschappen

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel



Chris Leonards



Rein de Wilde



Eddy Houwaart

C. Geleding Studenten

DOPE

DESKUNDIGE ONGEBONDEN PRAGMATISCHE EENHEID

De Deskundige Ongebonden Pragmatische Eenheid (DOPE) zal dit jaar naast de verkiezingen voor de Universiteitsraad ook deelnemen aan de verkiezingen voor de Faculteitsraad van de FdEW. Op deze wijze is het mogelijk een link te leggen tussen het beleid dat op beide niveau's gemaakt wordt, zodat studenten in de raden over meer informatie beschikken ten einde het voorgestelde beleid zo goed mogelijk te beoordelen. Uitgangspunt van DOPE is een **zakelijke en pragmatische** opstelling. DOPE vertegenwoordigt geen specifieke groep studenten, doch het **algemeen studentenbelang**. Dit blijkt uit het feit dat de kandidatenlijst uit vertegenwoordigers van alle afstudeerrichtingen bestaat. DOPE is lid van het interuniversitair studenten overleg, waar veel universitair politieke kwesties op landelijk niveau besproken kunnen worden. Verder heeft DOPE als vereniging een aantal organen die als adviseurs van de leden in raden en commissies optreden. Kortom, DOPE hecht grote waarde aan **professionalisering van de inbreng van studenten** in de beleidsvorming.

Het academisch jaar 1991/1992 is voor de FdEW van groot belang: er dienen een aantal belangrijke beslissingen genomen te worden, bijvoorbeeld over nieuwe studierichtingen. DOPE ondersteunt de huidige plannen t.a.v. de "reformatie" van Internationaal Management en eveneens de plannen voor de nieuwe studierichtingen econometrie en fiscale economie. Daarnaast hecht DOPE veel waarde aan een verdere uitbouw van het internationaliseringsbeleid. T.a.v. de herprogrammering van het doctoraal streeft DOPE naar **flexibiliteit in de toepassing van het PGO-systeem**:

sommige vakken lenen zich beter voor PGO dan andere. PGO dient in principe uitgangspunt te blijven, doch mag geen dogma worden. Verder dient ook de **informatievoorziening** naar de studenten toe te verbeteren (rapportage studievoortgang, blokken-consumentengids, overzicht roosters en toetsen). Bureaucratie dient tot een minimum te worden teruggebracht. Tevens dienen de voorzieningen voor studenten verbeterd te worden (o.a. computers). Ook **kwaliteitsbewaking** staat hoog in het vaandel van DOPE: het gaat per slot van rekening om onze eigen toekomst! DOPE zal er ook naar streven de studenten zoveel mogelijk op de hoogte te houden van de activiteiten in de raad en commissies. Het is uiterst belangrijk dat de interesse voor het facultair beleid toeneemt, hoewel dit een moeilijke opgave is. Dit betekent ook dat de inspanningen van studenten meer ondersteund dienen te worden door de faculteit.

DOPE vraagt alle studenten in elk geval te stemmen, daar bij een te lage opkomst een studentzetel in de raad verloren zal gaan. De komende weken zal dan ook veel aandacht besteed worden aan het **verbeteren van het imago van de facultaire "politiek"**. Verder kunnen de kiezers dan ook kennis maken met de **kandidaten**, teweten:

- * **Olaf Sleijpen** (3e jaars IM)
- * **Kirsten van Hoof** (3e jaars BE)
- * **Michiel Sweers** (3e jaars AE)
- * **Sander Neeteson** (3e jaars BE)
- * **Freek Sanders** (1e jaars)
- * **Ralph Habets** (3e jaars IM)
- * **Maritha Werther** (4e jaars IM)

Kortom, DOPE wenst op een effectieve en zakelijke manier vorm te geven aan het beleid van de FdEW, waarbij het belang van **elke** student voorop staat.

Chris Leonards

De uitdaging van de komende jaren is te zorgen dat de Faculteit der Algemene Wetenschappen met de nieuwe studierichtingen Cultuur- en Wetenschapsstudies en Kennistechnologie een specifiek gezicht krijgt. Daarnaast moet de dienstverlenende functie van de faculteit aan het onderwijs van Economie, Rechten, Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen gehandhaafd blijven. Met name op het terrein van interdisciplinair onderwijs is voor Algemene Wetenschappen een belangrijke taak weggelegd.

In de faculteitsraad zullen deze doelstellingen ten grondslag moeten liggen aan het streven naar een verruiming van de financiële middelen, aan een doeltreffend personeelsbeleid en aan een vruchtbare samenwerking tussen de disciplines Informatica, Geschiedenis, Letterkunde, Wijsbegeerte en Wiskunde.

Rein de Wilde

"Algemene wetenschappen" is een vreemde, wat mysterieuze aanduiding voor de vijf disciplines die in onze faculteit zijn samengebracht. Informatica, wis-

kunde, geschiedenis, letterkunde en wijsbegeerte zijn als vakgebieden even weinig "algemeen" als economie, rechten of geneeskunde. Meer dan op een inhoudelijke verwantschap duidt de naam "algemene wetenschappen" dan ook op de bijzondere samenstelling van deze faculteit: hier zijn in één faculteit een aantal zeer diverse disciplines samengebracht. Juist vanwege deze eigenschap van onze faculteit is een goed functionerende faculteitsraad van levensbelang. Samen met het faculteitsbestuur staat de raad voor de opgave de toekomstige uitbouw van de faculteit nader vorm en inhoud te geven. Universitaire democratie is hier het middel om de verschillende belangen en ambities van de vakgroepen op een evenwichtige manier op elkaar af te stemmen.

Eddy Houwaart

De faculteit Algemene Wetenschappen staat aan de vooravond van ingrijpende veranderingen. Op 1 september a.s. ontvangt de faculteit haar eerste eigen studenten, die zich hebben ingeschreven voor de nieuwe studierichting Cultuur- en Wetenschapsstudies. Bovendien zal volgend jaar een begin worden gemaakt met nog een nieuwe studierichting. Dit is de studierichting Kennistechnologie. Daarin staat het ontwerpen en analyseren van modellen van kennisprocessen, en de

praktische uitvoering daarvan in kennisystemen centraal. Voor Cultuur- en Wetenschapsstudies tekenen met name de vakgroepen Geschiedenis en Wijsbegeerte, alsmede de werkgroep i.o. Kunst- en Cultuurwetenschappen, voor Kennistechnologie dragen met name de vakgroepen Wiskunde en Informatica zorg. Tegelijkertijd behoudt de faculteit haar dienstverlenende functie voor het onderwijs elders aan de universiteit; genoemde vakgroepen blijven actief deel nemen aan het inrichten van onderwijsprogramma's van de overige vier faculteiten.

Het zal duidelijk zijn dat de ontwikkeling van de nieuwe studieprogramma's te zamen met de instandhouding van de dienstverlenende functie veel tijd en energie van de stafleden vraagt. Hoewel het Universiteitsbestuur heeft erkend dat de FdAW extra financiële injecties nodig heeft om alle plannen tot een goed einde te brengen, zal de faculteitsraad van de FdAW zich de komende twee jaar in het bijzonder moeten inspannen voor een verruiming van de financiële en personele middelen. De raad zal er daarbij vooral op moeten toezien dat een juiste balans wordt gevonden tussen de beide studierichtingen en dat tevens de identiteit van de FdAW wordt versterkt. Tegelijkertijd moet de faculteitsraad er voor zorgen dat de FdAW haar naam van broedplaats voor nieuwe initiatieven aan de Maastrichtse Universiteit waar blijft maken.

B. Geleding

Ondersteunend

en

Beheerspersoneel

Marleen Vara

De RL is weer helemaal in de ban van de verkiezingen. Ook ik stel mij kandidaat voor de obp-geleding van de Raad van de Faculteit der Algemene Wetenschappen. Zeker nu in deze faculteit in september van dit jaar de eerste studierichting van start gaat, en een tweede studierichting op de rails staat, moet ook de obp-geleding een belangrijke rol spelen in besluitvormingen. Immers, voor het welslagen van studierichtingen is de inbreng en een goede motivatie van het obp net zo hard nodig als die van het wp.



Marleen Vara



DOPE: v.l.n.r.: Sander Neeteson, Kirsten van Hoof, Freek Sanders, Olaf Sleijpen, Ralph Habets, Michiel Sweers, Maritha Werther.

Medezeggenschapscommissies

1. Gezondheidswetenschappen

ABVA/KABO



ABVA/Kabo: v.l.n.r.: Anka Grummer, Els Rhijnsburger, Tjaart Imbos, Annelies van der Horst

De beheerseenheden ondersteunende diensten en faculteit Geneeskunde, beschikken al enige tijd over een Medezeggenschapscommissie. Met ingang van dit jaar komen er ook binnen de andere faculteiten Medezeggenschapscommissies. Deze MC's vervullen een belangrijke functie naast de reeds bestaande inspraakorganen, zoals de faculteitsraden en de Universiteitsraad. In deze organen ligt de nadruk op het strategisch- en wetenschapsbeleid van de instelling. Personeels- en sociaal beleid blijven hier onderbelicht. In de MC zullen voorgenomen besluiten van de faculteitsraad juist vooral op effecten op de personeel organisatie worden getoetst. Het uitgangspunt van de ABVA/KABO-lijst bij deze toetsing is belangenbehartiging van de medewerkers, en in het bijzonder van de ABVA/KABO achterban. De opvattingen van de ABVA/KABO ten aanzien van de kwaliteit van de werkplek komen samengevat hier op neer:

Een adequate functie- en taakomschrijving voor iedere medewerker
Periodiek te houden functionerings- en beoordelingsgesprekken
Bieden van rechtszekerheid door de organisatie

Een serieuze vorm van loopbaanbegeleiding en bieden van carrièreperspectief
Opleidingsfaciliteiten
Ook de leiding wordt periodiek beoordeeld

Hoewel er binnen de faculteit Gezondheidswetenschappen niet direct een nieuwe ingrijpende reorganisatie voor de deur staat, komen er nog dagelijks effecten van de reorganisatie van het curriculum aan het licht. Dus is het van groot belang dat nu eens structureel aandacht besteed gaat worden aan het sociaal beleid. Een belangrijke doelstelling van de ABVA/KABO in de medezeggenschapscommissie voor de komende periode is dan ook de realisatie van een sociaal beleidsplan waarin een invulling aan het personeelsbeleid en de opvattingen van de ABVA/KABO op facultair niveau gegeven wordt. In dit plan moet een duidelijke visie naar voren komen op de wijze waarop de faculteit zich als werkgever ten opzichte

van haar medewerkers gedraagt. Binnen de faculteit Rechtsgeleerdheid bestaat reeds zo'n facultair personeelsbeleid.

Een aantal aspecten dat in het voorgestane sociaal beleid meer concreet moet worden uitgewerkt:

-Invoeren flexibel beloningssysteem, voorwaarde hierbij is de invoering van een adequaat personeelsbeoordelingssysteem

-Oververtegenwoordiging van vrouwen in lager betaalde en tijdelijke functies meer in evenwicht brengen

-Daadwerkelijke invulling van arbeidsvoorwaarden op het niveau van de werkeenheden. Bijvoorbeeld her recht van medewerkers op ouderschapsverlof, flexibele werktijden, (buitenschoolse) kinderopvang en compensatieregelingen.

-Inspanningsverplichting van faculteit ten aanzien van herplaatsing van tijdelijke medewerkers

De ABVA/KABO lijst voor de MC van de FdGW is bewust zo samengesteld dat de leden verspreid zijn over veel lokaties, vakgroepen en functies. Er is dus vrijwel altijd een vertegenwoordiger van uw belangen in de MC, in de buurt van uw werkplek. Belangenbehartiging van de medewerkers is de belangrijkste doelstelling van de MC, maak daar gebruik van.

Onze kandidaten zijn:
Annelies van der Horst, toegevoegd onderzoeker, vakgroep Beleidswetenschap

Martien van Dongen, universitair docent/programmabeleider propaedeutische, vakgroep Epidemiologie

Els Rhijnsburger, praktikum assistent Milieugezondheidskunde, vakgroep Gezondheidsrisicoanalyse

Anka Grummer, secretaresse, vakgroep Beleidswetenschap

Tjaart Imbos, universitair docent, vakgroep Medische Informatica en Statistiek

Liesbeth Fiddlers, secretariaat Eerste Graads Lerarenopleiding

Pauline Tomlow, universitair docent, Vrouwenstudies Gezondheidswetenschappen

goed personeelsbeleid aan de Rechtenfaculteit zijn voor mij:

. de positie van vrouwelijke werknemers;

. de consequenties voor tijdelijk aangesteld personeel van het gebruik maken van verlofregelingen in verband met ouderschap.

3. Algemene Diensten

Onafhankelijken

In de afgelopen periode is de Medezeggenschapscommissie (MC) uit de startblokken gekomen. Soms heeft het werk van de MC in deze begintijd iets weggehad van een wedstrijd met hindernissen: we hebben ons een plaats moeten veroveren in het veld van overlegorganen, het circuit van besluitvorming. Naast het voortdurend zorgen dat de directeur ons geïnformeerd houdt, moeten we ons als MC ook beperkingen kunnen opleggen: je kunt niet alle onderwerpen die binnen de diensten spelen op een gedegen wijze aan de orde stellen. Belangrijke thema's waar we ons de voorbije periode mee bezig hebben gehouden zijn onder meer het proces van de reorganisatie en de regeling van de veiligheid.

Ondanks de aanloopproblemen en de daaruit voortvloeiende vraagtekens die velen bij het nut van een MC zullen plaatsen, is het in onze ogen toch van belang dat het werk binnen de MC voortgezet wordt. Het is het personeelsplatform waarop het gezamenlijk belang van alle algemene diensten belicht wordt en gepresenteerd wordt richting directeur.

Nog meer dan in de afgelopen periode zullen we onze wettelijk gekreëerde positie inhoud moeten geven door als personeelsvertegenwoordiging mee te denken over het te voeren beleid binnen de algemene diensten.

Dit is zeker van belang nu in de 2e fase van de reorganisatie van de diensten, de fase van de kwaliteitsverbetering, de positie van het personeel gemakkelijk over het hoofd kan worden gezien; al wordt alle aandacht gericht op zaken als ka-



Onafhankelijken: Sybilla Goertz, Henk van den Hoogen, Niko Cobben

deroverheveling, afstemming van aanbod op vraag en het oplossen van financiële tekorten. In dit proces van meningsvorming en beleidskeuzes mag de visie van het personeel niet ontbreken.

De lijst van onafhankelijken wil voor mensen binnen de diensten die geen lid van een vakbond zijn een forum bieden om binnen de MC medezeggenschapsverantwoordelijkheid te dragen. Net zoals in de afgelopen periode willen we in samenspraak met de vakbondsfracties de stem van het personeel laten horen waar

het gaat om het beleid binnen de algemene diensten.

De lijst van onafhankelijken is daarom zeker uw stem waard. Ga in ieder geval stemmen zodat uw geluid niet alleen in de wandelgangen gehoord wordt.

Lijst onafhankelijken;
Niko Cobben
Sybilla Goertz
Henk van den Hoogen

AbvaKabo/CFO

- Nelly Plompen**, Dienst Studentenzaken, studie-informatrice
- Rob Stevens**, Dienst Huisvesting, planning onderhoud lange termijn
- Léonne van Noorden**, Dienst Civiele Zaken, receptioniste
- Guus van Rooy**, Dienst Civiele Zaken, grafisch vormgever/illustrator
- Ed Sprokkel**, Dienst Bestuurlijke en Juridische Zaken, griffier van de U-raad
- Anton van Deutekom**, Dienst Personeel en Organisatie, formatie-adviseur
- Wilma Klinkhamer**, Dienst Personeel en Organisatie, intern controleur

Huidige grootste aandachtsvelden van de MC:

- proces kwaliteitsverbetering
 o.a. vorm contractmanagement en personeel/rechtspositionele consequenties
- problemen rond huisvesting Randwijk
 o.a. optreden van functiewijzigingen door de verhuizing,

mogelijke communicatieproblemen binnen de diensten na verhuizing
- veiligheid en milieu
 o.a. brandveiligheid van gebouwen, omgaan met/blootstelling aan chemische stoffen



AbvaKabo/CFO: v.l.n.r.: Guus van Rooy, Anton van Deutekom, Léonne Wetzels-van Noorden, Wilma Klinkhamer, Ed Sprokkel, Rob Stevens. Inzet: Nelly Plompen

- personeelsbeleid
 o.a. hoe (zal) worden omgegaan met bewust belonen, wordt door de dienstleiding voldoende informatie doorgegeven aan de medewerkers, hoe gaat men met procedures om

- begroting algemene diensten

Voel je betrokken bij de diensten, samen staan we sterker.
 Laat uw stem niet verloren gaan!

2. Faculteit Rechtsgeleerdheid

Wendelien Elzinga

Wat precies de werkzaamheden zijn van deze voor de faculteit nieuwe commissie is nog niet helemaal te overzien. Het is dus ook moeilijk om nu al een programma op stellen. In ieder geval zal deze commissie zich buigen over het personeelsbeleid. Aandachtspunten bij het voeren van een



MOST BANKS SAY THEY'RE DIFFERENT, WE'D RATHER SHOW IT.

The Dutch NMB Bank isn't a run-of-the-mill bank. We do much more than merely applying standard solutions to individual problems. It's a style of banking that you can also see expressed in our headquarters building in Amsterdam, Holland.

When you add the Dutch pioneering spirit to a keen sense of commercial enterprise and innovative financial engineering, you'll understand why we can be found in all the important centers of the world.

We're there as a partner to help with LDC capital market services, trading of loans in secondary markets, debt conversion, trade finance, energy finance, finance for investment and export projects and advisory services. For more information: Telephone 31.20.5635023.

Fax 31.20.5635019.

NMB BANK
WE BANK YOUR WAY.

AMSTERDAM, ANTWERP, ATLANTA, BANGKOK, BEIJING, BERLIN, BOGOTA, BOMBAY, BRATISLAVA, BRUSSELS, BUENOS AIRES, CARACAS, CHICAGO, CURAÇAO, DÜSSELDORF, GENEVA, HAMBURG, HONG KONG, JAKARTA, LAGOS, LONDON, LOS ANGELES, LUXEMBURG, MANILA, MEXICO CITY, MILAN, MONTEVIDEO, MOSCOW, NEW YORK, PARIS, PÔRTO ALEGRE, RIO DE JANEIRO, SANTIAGO DE CHILE, SÃO PAULO, SEOUL, SINGAPORE, TAIPEI, TEHRAN, TOKYO, VIENNA, WARSAW, ZÜRICH.



Sex

Het schijnt tegenwoordig nogal trendy te zijn voor schrijfsters om over sex te publiceren. Een Engelse en Franse dame schreven boekjes waarin nu eens de vrouwelijke kant van het erotisch genot benadrukt werd.

Dat ontbrak tot dusverre kennelijk. Is dat wel zo? Genoemde dames worden afgeschilderd als vrouwelijke Casanova's die mannen gebruiken als ze er zin in hebben (volgens de Britse '...net als ik zin zou hebben in een ijsje of chocolade'), als vrouwen die een geheel nieuwe vocabulaire ontwikkelden om een en ander te beschrijven. Klaarblijkelijk hebben wij daar tot de negentiger jaren van de twintigste eeuw op moeten wachten.

Ach, wat een flauwekul! Kijken wij alleen maar eens naar het lesbische marktsegment van de boekhandel. Daarin wordt al bijna een eeuw lang feest gevierd. En dan onze eigenste Anja Meulenbelt die de schaamte al vijftig jaar lang voorbij schijnt te zijn.

(Om misverstanden te voorkomen moet ik U toch even mededelen dat ik nooit gecharmeerd heb kunnen geraken van het werk van Anja. Wat een afgrijselijk ge(miere)neuk op al die pagina's. De schaamte voorbij bezorgde mij zelfs rillingen van plaatsvervangende schaamte waar A.M. duidelijk de bedoeling had mij van trots te vervullen. Dat gezeik de godganselijke tijd! 'De ziekte bestrijden, niet de patiënt' en 'De schillen van de ui': nóg al van dat gefrustreerde agogen-geneuzel. In 'Alba' dacht ik genoegdoening te kunnen vinden; dit boekje zou over de Liefde gaan. Blaaaaaab! Blurp! Snel, een teiltje! D'r wil een vegetarische kikkererutenmaaltijd naar buiten!)

De kernvraag van het betoog blijft echter deze: is het dan nodig dat schrijfsters in de voetsporen van hun geobsedeerde mannelijke collega's treden? Ergens wel, ergens niet. Enerzijds is het natuurlijk prachtig dat niemand in deze wereld het zich zou mogen aanmatigen om het alleenrecht op (het schrijven over) sex te claimen. Al diegenen die daar baat bij hebben: hoezee, gaat zo voort! Aan de andere kant vind ik al dat gepiereuier over sex maar niets. Daarin ben ik het dus eens met schrijfsters die zeggen 'Je moet er niet over schrijven, maar het gewoon doen'.

Tenslotte is er natuurlijk ook nog zoiets als het marktmechanisme: waar de consument behoefte aan heeft wordt ook geproduceerd. De volgende anecdote adstrueert dit: Enkele jaren geleden schreef een collega van mij (Martha Savannah) op deze plek een feuilleton over een woongroep waarin twee lesbo's, twee homo's en 'n hetero-man en -vrouw problemen van alledag te lijf gingen. Na 35 afleveringen was het verbaal af. Martha besloot haar geluk te beproeven en zond de novelle naar een vrouwen-uitgeverij. 'Te weinig vrouw', vond de dikke uitgeefster, 'probeer het eens bij Nijgh & Van Ditmar'. 'Te lesbisch', vond deze uitgever, 'maar probeer het eens bij Lesbische Uitgeverij Furie'. 'Te weinig sex', vond deze laatste, 'en te veel mannen'. Martha berschreef het verhaal. Met moeite en tegenzin perste ze lichaamssap en schedevocht uit haar toetsenbord, en zond het manuscript terug. 'Banaal' vond de dikke. 'Te lesbisch', zei N&VD. 'Te weinig sex', stelde Furie. Martha heeft de sex opgegeven. Een beetje knuffelen is voldoende.

Eva

A.Meulenbelt: De bij voor de schaamte - Dhillia Singh -

"Ik ben bereid de consequenties te aanvaarden"



Jammer, jammer, de faculteitsraad bij rechten telt maar vier zetels

Af en toe zegt een student voorzichtig het vertrouwen in het bestuur op. Dat wordt voor kennisgeving aangenomen en men gaat over tot de orde van de dag. Een enkele keer wil een wetenschapper zijn aanblijven nog wel eens afhankelijk stellen van de uitkomst van een debat, maar meestal is het een matte vertoning, zo'n faculteitsraad. Rechtenstudenten denken daar kennelijk iets genuanceerder over: waar op andere faculteiten hoogstens twee partijen strijden om drie of vier zetels in de raad, dingen op de Nieuwenhof maar liefst vijf partijen naar een beetje inspraak. Op visite bij Rechtstreeks en Rinoceros, en een kennismaking met Critognatus, Crets en NSEM.

BERICHT UIT MAASTRICHT

"Wij zijn toch meer fragmentarisch," zegt de nummer twee op de lijst van Rinoceros (de naam is lukraak uit het woordenboek geplukt), gevraagd naar een wezenlijk verschil met de andere partijtjes. "Pragmatisch," verbetert zijn lijsttrekker. "Adequaat inspelen op de feiten, daar gaat 't om." De twee kandidaten van Critognatus staan een zelfde aanpak voor: "Een zakelijke benadering, dat wil zeggen pragmatisch en doelmatig te werk gaan,". "Pragmatisch bezig zijn," klinkt het ook bij Rechtstreeks. "Je moet jezelf niet buiten de discussie plaatsen door consequent principiële standpunten in te nemen." Pragmatisch, het toverwoord dat nog altijd wordt geassocieerd met een 'Geen-gelul-werk-aan-dwinkel-mentaliteit', maakt niet overal evenveel indruk. Val Wösten, die in zijn eentje de lijst Crets (Crets is de meisjesnaam van Wöstens moeder) vormt, vindt dat zijn opponenten weinig moeite doen om serieus genomen te worden. "Ze blijven hangen in slecht doordachte opmerkingen, zijn vooral actief als het hen uitkomt. Echt betrokken zijn ze niet. Tot politiek behoort ook het voeren van discussies op langere termijn, zoals een discussie over het probleemgestuurd onderwijs. Maar die discussie beperkt zich hier tot een verzameling kretten. Gemillimeter over: dit geldbedrag gaat daar naar toe, dat geldbedrag daar." Wösten zou graag zien dat er op een meer fundamentele wijze over facultaire aangelegenheden wordt gesproken.

Voor NSEM, de vijfde partij, licht het fundament al jaren vast. En dat heet gewoon PGO. Na een afwezigheid van zo'n vijf jaar, waarin de honneurs werden waargenomen door geestverwant Rechtstreeks, hebben ze toch maar besloten zelf met een lijst op de juridische faculteit uit te komen. Astrid Bunt, nummer drie op de lijst: "Wij hechten zwaarder aan het PGO dan Rechtstreeks. Daar hebben we uitvoerig over gesproken. Zo zien wij nog wel degelijk mogelijkheden voor een nieuwe voortgangstoets, in verbeterde vorm uiteraard." Hoewel inmiddels weer on speaking terms, is de samenwerking tussen Rechtstreeks en NSEM grotendeels verbroken. En daarmee gaat de schat aan informatie en kennis die Rechtstreeks in de loop der jaren bij elkaar heeft vergaderd aan de neus van NSEM voorbij, aldus enkele Rechtstreeksleden. Heeft NSEM zich niet even georiënteerd bij Rinoceros, dat ook alweer een jaar in de raad zit? Bunt: "Eh... die zijn iets minder radicaal hè?"

Rinoceros en Rechtstreeks hebben plannen gehad om met een gezamenlijke lijst uit te komen. De partijen, die momenteel respectievelijk één en drie zetels in de faculteitsraad bezetten, merkten dat de verschillen niet zo heel erg groot waren. Liststreker Petro Hermans van Rinoceros: "Ja, er is wel overleg geweest.

Maar Rechtstreeks heeft een heel andere identiteit dan Rinoceros. Dat was een onoverkomelijk probleem; we wilden toch onze eigen identiteit behouden." Het omschrijven van die identiteit valt de lijsttrekker zwaar: "Er zijn nu gewoon twee lijsten. Punt uit." Aanhalingstekens openen, want Allert Kramer van Rechtstreeks heeft daar nog wel wat aan toe te voegen: "Nou, overleg, er is iemand van Rinoceros hier geweest, ja. Maar die dacht Rechtstreeks even in te kunnen lijven. Voor onze standpunten kon hij geen waardering opbrengen." Door een misverstand waren de andere Rinocerosleden bij dat gesprek niet aanwezig, zo bleek later. Het Rinoceroslid dat zo vurig Rechtstreeks in zijn armen wilde sluiten was nou niet bepaald representatief voor de hele groep. Kramer: "Die heeft uiteindelijk maar de eer aan zichzelf gehouden." Een groter bezwaar vond Rechtstreeks het dat bij een eventuele samenwerking de informatie vooral van één kant zou komen. De partij beschouwt zichzelf als het best ingevoerd in de facultaire politiek.

Patrick van Weerelt en Rineke Smits van Critognatus hopen vooral serieus genomen te worden. Ze doen dit jaar voor het eerst mee. Van Weerelt: "We willen vooraleerst wat bekendheid verwerven. Critognatus is het juridisch genootschap van Tragos, dat bestaat uit rechtenstudenten die elkaar met de studie helpen. Daarvoor hebben we een archief aangelegd. Hierin verzamelen we alle aantekeningen van de verschillende blokken." De club is de laatste jaren aanzienlijk gegroeid, men vond het tijd ook op raadsniveau actief te worden. Smits: "We verwachten niet meteen in de raad te belanden, maar dat zou natuurlijk wel heel aardig zijn." Een programma heeft Critognatus nog niet, het partijtje is niet van plan te kiezen voor een bepaalde politieke invalshoek. Ze zien wel wat er zoal ter tafel komt. Mochten ze gekozen worden, dan zullen ze zeker niet lichtvaardig met het in hen gestelde vertrouwen omspringen, benadrukken ze nog eens.

Wösten van de lijst Crets besluit elders in dit nummer zijn pamflet met "Stem niet op mij, stem op uzelf". Wat bedoelt hij daarmee? Wösten: "Dat mensen hun eigen invloed niet moeten onderschatten. Dat het best mogelijk is invloed uit te oefenen, maar dat er gewoon wat meer moeite voor gedaan moet worden. Maar wat ik een veel belangrijker onderwerp vind om aan te zwengelen is hoe mensen met materie omgaan. En daarmee bedoel ik op geld waardeerbare zaken. Het is toch stuitend om te zien hoe mensen hier met plastic bekertjes lopen te sjouwen. Dan denk ik wel eens, zij moeten mij maar eens uitleggen waar ze die nonchalance vandaan halen." Wösten heeft nog een ander voorbeeld. Hij vindt het bijvoorbeeld onbegrijpelijk hoe mensen zo enthousiast kunnen zijn wanneer ze hun rijbewijs hebben gehaald. Alsof dat iets is om trots op te zijn. Overigens ligt het niet in Wöstens bedoeling alle Nieuwenhofse anti-materialisten achter zich te verzamelen. Veeleer wenst hij de zaak eens stevig overhoop te halen: "Juist op een universiteit, in de raden en besturen, dient de kern van de zaak geraakt te worden. Een kleine gemeenschap als deze leent zich daar het meest voor. Dan moet je niet aankomen met een of andere commissie of een stapeltje rapporten over milieuvervuiling." Wat nu, indien Wöstens statement een gewillig oor vindt bij de kiezers, en hij onverhoopt een zetel behaalt? "Eigenlijk wilde ik gewoon dit hele verkiezingscircus eens meemaken. Maar als ik wordt gekozen dan ben ik, hoe zeggen ze dat zo mooi, dan ben ik bereid de consequenties te aanvaarden."

Eugène Baak