



OV-studentenkaart BV hanteert eigen regels soms onjuist

Ombudsman krijgt steeds meer klachten over ministerie van O&W

De Nationale Ombudsman heeft vorig jaar het aantal klachten over het ministerie van Onderwijs en Wetenschappen met bijna een kwart zien toenemen tot in totaal 310. Verreweg het meeste werk leverde opnieuw de Informatiseringsbank op. Ook de OV-studentenkaart BV zorgde als nieuwkomer voor veel klachten. De BV hanteert haar eigen spelregels volgens de ombudsman 'erg strikt' en soms zelfs 'onjuist'.

Uit het deze week verschenen jaarverslag van ombudsman M. Oosting over 1991 blijkt dat het ministerie van O&W nu op de derde plaats staat op de ranglijst van klachtenveroorzakende departementen in ons land. Bijna tien procent van de 3304 behandelde klachten betrof het beleidsterrein van minister Ritzen. Van de 761 geschreven rapporten ging zelfs een op de acht (101 stuks) over Onderwijs. Maar de bron van deze groeiende stroom klachten ligt zoals bekend niet louter in Zoetermeer.

Net als vorig jaar zorgde de Informatiseringsbank in Groningen, de instantie die de wet studiefinanciering uitvoert, voor de meeste problemen. Over de 67 rapporten die aan deze dienst in 1991 werden gewijld, merkt het jaarverslag op dat er nogal wat fout gaat bij de gegevensverwerking. Omdat aanpassing van programmatuur al gauw miljoenen kost, wacht de bank soms te lang met aanpassingen. De ombudsman

wijst erop dat individuele studenten toch recht hebben op een "behoorlijke uitvoering" van de regelingen.

Zijn rapporten hebben volgens de ombudsman overigens wel invloed gehad, ook op de Informatiseringsbank. Hij vindt dat er het nodige is verbeterd, ondermeer in de voorlichting aan klanten. Ook de prijsverlaging van een telefoontje naar een van de Steunpunten - van 30 naar 20 cent - zou een gevolg zijn van een onderzoek van de ombudsman.

Een nieuw zorgenkind was vorig jaar de OV-Studentenkaart BV, waarover 19 rapporten werden geschreven. Vooral het optreden van deze BV tegen studenten die deze kaart ten onrechte bezaten is vaak "buitengewoon hard en onbillijk" geweest.

Zelfs sommige studenten die na deskundig advies ervan overtuigd waren dat ze terecht studiefinanciering kregen moesten, toen hun beurs toch werd ingetrokken,

voor hun OV-kaart een commercieel tarief van f 331,25 per maand terugbetalen. De ombudsman vindt dat de BV haar eigen regels "erg strikt" en soms "niet juist" hanteert. Bovendien wijst hij op de wel erg grote kloof tussen die 331 gulden en de 61 gulden die studenten vergoed kregen als ze hun OV-kaart te laat ontvingen. Inmiddels zijn beide bedragen overigens met bijna tien procent verhoogd.

De LSVb wees er woensdag in een reactie op het verslag van de ombudsman op dat de onredelijke behandeling van studenten door de firma Studentenkaart nog niet voorbij is. Minister Ritzen heeft op aandringen van de bond al in september toegezegd iets aan de problematiek te doen. Maar effect heeft dat volgens de LSVb nog niet gehad.

HOP/Frank Steenkamp

Tutor moet studenten beoordelen op inzet en aanwezigheid

Studiegedrag in onderwijsgroepen gaat ook bij geneeskunde meewegen

De portefeuillehouder onderwijs in het bestuur van de medische faculteit, prof. dr. A. Nieuwenhuijzen Kruseman, overweegt het studiegedrag van studenten in de onderwijsgroep 'summatief' te laten meetellen bij de beoordeling aan het eind van ieder blok. Die beoordeling zou door de tutor moeten worden uitgevoerd. Welke sancties aan een negatieve beoordeling vastzitten, is nog een punt van discussie, maar Kruseman wil niet uitsluiten dat het blok dan moet worden overgedaan. Ook acht hij niet uitgesloten dat er weer een jaarsysteem wordt ingevoerd, waarbij verschillende negatieve blokbeoordelingen de weg naar het volgende jaar kunnen versperren.

De Dagelijkse Commissie voor de Examens is bezig de ideeën van Kruseman uit te werken en de juridische mogelijkheden te onderzoeken om de aanwezigheidsplicht opnieuw in te voeren. Behalve de aanwezigheid zou ook de inhoudelijke bijdrage van studenten aan de onderwijsgroep een onderdeel moeten vormen van de beoordeling van het studiegedrag, vindt Kruseman.

Kruseman stuurde begin februari alle studenten een brief waarin hij aankondigde dat hij maatregelen wilde nemen om het bezoek aan de onderwijsgroep weer op peil te brengen. Volgens hem is er met name in het tweede en het derde jaar door het wegvallen van de aanwezigheidsplicht een te grote vrijblijvendheid ontstaan om in de onderwijsgroep te verschijnen. Dat

zou zich wreken in een gebrek aan kennis bij grote groepen studenten op het moment dat zij in het vijfde jaar beginnen aan hun klinische stages.

Omdat Kruseman erkent dat de strikte tweedeling van de studie in een theoretische en een praktijkgerichte fase niet bevorderlijk is voor de motivatie, wil hij tevens voorstellen doen voor een drastische wijziging van het curriculum. Als het aan hem ligt, zullen voortaan in het derde en vierde jaar klinische onderdelen worden opgenomen in het curriculum. Dat voorstel heeft hij neergelegd in een notitie, die eerst nog besproken moet worden in het faculteitsbestuur en de studierichtingscommissie, voordat de exacte inhoud naar buiten komt.

Ook de faculteit der Gezondheidsweten-

schappen is bezig nieuwe regels op te stellen voor de beoordeling van het studiegedrag in onderwijsgroepen. Studenten die van de tutor tenminste drie keer per jaar een positieve beoordeling krijgen, verdienen daarmee de bonus van een studiepunt. Bij de medische faculteit zal dat voorbeeld niet gevolgd worden, verwacht Kruseman. Hij vindt dat er behalve een beloning voor goed studiegedrag ook een sanctie voor slecht studiegedrag moet komen.

(zie ook pagina 7: Wie heeft gedaan, de tutor of de student?)

Jacques Herraets

Inhoud

PAGINA 3

Allochtonen

Plan na plan wordt er bedacht om de allochtonen een wat gunstiger positie op de arbeidsmarkt te bezorgen. Daarbij wordt de druk op werkgevers groter. De RL is ook zo'n werkgever. Doet men hier iets aan het probleem?

PAGINA 5

Functioneringsgesprekken

De ongeveer tweeduizend medewerkers van deze universiteit moeten er dit jaar allemaal aan geloven. Van hoog tot laag zal tijdens een gesprek met een leidinggevende het eigen functioneren worden geëvalueerd. Financiële consequenties heeft het functioneringsgesprek niet. Het moet er wel voor zorgen dat de werknemers op de toppen van hun kunnen gaan werken.

PAGINA 11

Brommende mannen



Wie man is en ook een beetje bij stem kan zo bij het universiteitskoor beginnen. Vrouwen zijn er al genoeg, dus hen wacht niet alleen de verplichte stemtest maar ook een wachtlijst. Soms heeft er eentje geluk, een hoge sopraan bijvoorbeeld. Want die zijn er weer te weinig.

PAGINA 12

Ozzie Osbourne



Hij wist het antwoord op de prijsvraag van MTV en had toevallig nog een postzegel liggen. Dus waarom zou hij niet meedoen? Een aantal weken later zit Gie van den Broek, tweedejaars rechten, als winnaar in het vliegtuig naar Barcelona. Daar wacht zijn prijs. Een interview met "the madman of rock 'n roll" Ozzie Osbourne. Afgelopen zondag was de Maastrichtse ster op tv. Niet gezien zeker?



-

Thomas van Berckel

[illegible]

GENEESKUNDE

- 8 MEI takes two to TANGO!

Indien je eind april geen bericht van ons hebt ontvangen, hebben wij voldoende medewerkers voor dit onderzoek. Je wordt dan opgenomen in ons enquêteursbestand t.b.v. een evt. volgend onderzoek.

HOP
Samen met negen
andere
universiteitsbladen is
Observant
aangesloten bij het
Hoger Onderwijs
Persbureau.

Wer
Stich
vijf j
locht
sche
wens
trekk
scha
len t
den
zou
wout
porte
men
tione
aan r
er aa
kan v
eens
tiek.
Limb
patro
onde
van
tuut
teert
werk
hede
nen),
nege
van l
leder
nieer
medi
Molt
Limb
provi
reker
Als g
een r
ken e
sen.
tot c
word
onde
Rede
actie
of de
opste
Heef
geha

In het
luris
lijke l
bedo
sen r
komt
de E
den.
jaar
Voor
vijfer
tenla
Voor

Dittrich: "Te weinig laaggekwalificeerde functies, te weinig verloop"

Universiteit doet niets aan gerichte werving allochtonen

Etnische minderheden hebben het niet gemakkelijk, in meer dan een opzicht. Werk is zo'n probleem. En dus buitelen de plannen om er wat aan te doen, over elkaar heen. De teneur is duidelijk: de druk op werkgevers om allochtonen in dienst te nemen wordt groter. Wat doet de universiteit?

Werkgevers en werknemers sluiten in de Stichting van de Arbeid een accordé om in vijf jaar tijd werk voor zestigduizend allochtonen te vinden, de Sociaal Economische Raad brengt een advies uit over de wenselijkheid van wetgeving, en drie betrekkelijke aartsvijanden in de politiek scharen zich aaneen om nieuwe maatregelen te verzinnen. Vorige week presenteerden Groen Links, de VVD en D66 een wetsvoorstel dat bedrijven en instellingen zou verplichten jaarlijks openbaar te rapporteren over het aantal allochtonen dat men in dienst heeft. En als dat er proportioneel te weinig zijn, zouden ze tevens aan moeten geven wat ze van plan zijn om er aan te doen. Kortom, wat er ook gezegd kan worden, in ieder geval niet dat er niet eens wordt nagedacht over de problematiek.

Limburg kijkt niet ver af van het landelijke patroon als het gaat om de werkloosheid onder etnische minderheden. Een rapport van het Economisch technologisch instituut Limburg ETIL van vorig jaar constateert ook voor deze provincie een hoog werkloosheidspercentage bij de minderheden (tot 40% bij Turken en Marokkanen), terwijl dat onder autochtonen op negen ligt. Het enige verschil met de rest van Nederland is dat er hier veel minder leden van etnische minderheden (gedefinieerd als Turken, Marokkanen, overige mediterrane, Surinamers, Antillianen en Molukkers) zijn. Landelijk is dat 5,1%, in Limburg 2,5%, terwijl het zuiden van de provincie het geringste deel van voor haar rekening neemt, slechts 2,2%.

Als grotere stad kent Maastricht niettemin een relatieve concentratie van vooral Turken en Marokkanen: ongeveer 1600 mensen. De werkloosheid onder het deel dat tot de beroepsbevolking gerekend kan worden bedraagt onder de Turken 32%, onder de Marokkanen 44%.

Redenen genoeg dus om wat positieve actie te ondernemen, nog los van de vraag of de overheid bindende regels zal gaan opstellen.

Heeft deze universiteit ooit het gevoel gehad dat haar maatschappelijke verant-



woordelijkheid zich tot dit terrein uitstrekke?

Het antwoord is simpel: kennelijk niet. Het sociaal jaarverslag over 1990 (het nieuwe over 1991 is bijna gereed) meldt vijftien niet-Nederlandse nationaliteiten onder het personeel, maar een Marokkaan of Turk zit daar niet bij. Wel zesenvestig Belgen, twaalf Duitsers, een Chileen, een Hongaar, enzovoorts.

Waarom niet? Dr. Karl Dittrich, lid van het college van bestuur en belast met personele aangelegenheden: "Tot nu toe is het nooit een issue geweest. In het verleden zijn er wel andere speciale acties gevoerd, bijvoorbeeld om meer WSW-ers aan te trekken. In de loop van de jaren tachtig richtte de aandacht zich op de werving van vrouwen. Met etnische minderheden hebben we ons nooit bezig gehouden. Het probleem is dat we erg weinig functies hebben in de lagere opleidingscategorieën, en daar gaat het bij die groep juist om. Bovendien is het verloop in die functieschalen gering, en is de overgrote meerderheid, rond de 85%, in vaste dienst. Dat

Beleid om personeel uit de minderheden aan te trekken is er nooit geweest.
(Foto Nelis Tutkey)

betekent dat het nauwelijks mogelijk is om een gericht beleid te voeren. Mocht de overheid ons daartoe verplichten, dan hoop ik wel dat men de aard van de organisatie mee laat wegen. Bij Nedcar, het vroegere Volvo, is zoiets makkelijker dan hier."

Om hoeveel functies het bij de RL zou gaan is overigens niet geheel duidelijk. Vermoedelijk hooguit enkele tientallen. De functieschalen waarvoor een betrekkelijk geringe scholing nodig is zijn de eerste drie, zegt drs. Anton van Deutekom, medewerker van de dienst personeel en organisatie P&O. "Maar we hebben geen enkele functie in schaal een." Een overzicht van de bezetting van de andere schalen blijkt moeilijk leverbaar.

Wammes Bos

Europese postdoctorale opleiding bij rechten

Als voorschot op de ontwikkeling van een 'European Law School' zal de rechtenfaculteit met een nieuwe postdoctorale opleiding beginnen. Daarmee zal de titel 'Magister Juris Communis' te behalen zijn. Voor de opleiding vraagt de faculteit zowel een financiële bijdrage aan de minister van onderwijs, als aan het college van bestuur.

In het postdoctorale programma Magister Juris Communis staat het gemeenschappelijke Europees recht centraal. Het ligt in de bedoeling dat in elk vak de interactie tussen nationaal en Europees recht aan bod komt. Ook zullen juridische aspecten van de Europese integratie behandeld worden. De cursus, die in september van dit jaar moet beginnen, duurt een jaar. Voorlopig mikt de faculteit op maximaal vijftientwintig cursisten uit binnen- en buitenland.

Voor de eerste twee jaar zijn de kosten op

ruim negen ton geraamd, minus de inkomsten uit cursusgeld. Aan het ministerie van onderwijs is gevraagd daarvan de helft voor zijn rekening te nemen.

De Rijksuniversiteit Limburg zelf geeft, als de universiteitsraad het advies van haar commissies en van het college van bestuur opvolgt, een kwart miljoen uit de instellingsreserve van 1992. Na de periode van twee jaar zal de faculteit zelf voor de kosten moeten opdraaien. Als de startfase achter de rug is zullen die echter lager zijn, terwijl de cursusgeld dan naar alle waar-

schijnlijkheid zullen worden verhoogd, en daarmee dus de inkomsten.

Het Magisterprogramma is uitdrukkelijk bedoeld als 'laboratorium' voor de European Law School. Het betreft hier een ambitieus plan om een werkelijk Europese juridische opleiding te maken. De voorbereidingen daartoe zullen echter enige jaren in beslag nemen.

Wammes Bos

Nixon for president

Oud president Nixon heeft zich door z'n smadelijke aftocht niet laten ontmoedigen. Van tijd tot tijd geeft hij wijze raadgevingen aan z'n opvolgers. In Time zet hij uiteen, dat de verkiezingen in de enig overblijvende supermacht niet om de internationale politiek heen kunnen (al proberen ze dat thans wel). Zouden Europeanen daar niet meer gevoel voor hebben? Eigenlijk vind ik al jaren dat Europeanen een stem zouden moeten hebben in Amerikaanse verkiezingen. De verkiezingen zijn immers net zo belangrijk voor ons als voor de Amerikanen, sinds de Verenigde Staten een supermacht, en nu zelfs enige supermacht zijn (ik bedoel dat er maar één is, niet dat die macht 'enig' is).

Als surrogaat voor het Amerikaanse burgerschap heb ik jaren geleden al mijn daar wonende zus proberen te overtuigen van het feit, dat stemmen in een zo belangrijk land de krachten van één persoon te boven gaan. Daarbij kwam dan dat zij het voorrecht had een broer te bezitten, die zich intensief bezighoudt met de (wereld)politiek. En zo heb ik mij tot haar privé political advisor benoemd. Het succes is tot nu toe niet groot. Europeanen zouden, denk ik, een andere president kiezen dan veel Amerikanen, vooral wanneer het recent geëmigreerde Europeanen betreft, die alsmat bewijzen willen dat ze goede Amerikanen zijn.

Ik ontdekte zelfs, dat de adviezen uit 'The Old Country' een goede oriëntatie opleverde voor de emigrant, die nu juist niet als een Europeaan wil stemmen. Ik heb mijn projekt als mislukt, maar leerzaam beschouwd. Ze stemt toch republikeins en vindt, dat na zoveel jaren koude oorlog Amerikanen maar eens aan Amerika moeten denken. Toch stemde ze ooit (tegen mijn advies) op Nixon.

W. Albeda

College van decanen verdeelt 1,2 miljoen uit PGO-fonds

Faculteiten die via onderzoek en andere projecten het probleemgestuurd onderwijs willen verbeteren of vernieuwen kunnen daarvoor geld krijgen uit het PGO-fonds. Dit fonds van de Rijksuniversiteit Limburg wordt gespekt door de minister van onderwijs en wetenschappen.

Het college van decanen heeft de criteria voor toekenning opgesteld en zal bepalen hoe de 1,2 miljoen gulden die het fonds rijk is, wordt verdeeld.

Voorstellen die niet gericht zijn op "innoveren en optimaliseren" van het PGO kunnen een subsidie wel vergeten, schrijft het college van bestuur aan de universiteitsraad. Bovendien moeten ze passen binnen het ontwikkelingsplan van de RL, uitvoerbaar zijn in een looptijd van één tot drie jaar en een meetbaar resultaat hebben. De faculteiten kunnen afzonderlijk een voorstel indienen, maar ook gezamenlijke projecten worden toegejuicht. Op dit moment zijn er al zoveel voorstellen ingediend dat de 1,2 miljoen gulden niet voldoende is om alle plannen te financieren. Rector Cohen zoekt nu samen met de portefeuillehouders onderwijs naar mogelijkheden om gelijksoortige projecten van verschillende faculteiten te bundelen.

Oorspronkelijk was het de bedoeling dat het pas opgerichte onderwijsplatform de criteria voor toekenning zou opstellen.

Dit platform, dat bestaat uit de portefeuillehouders onderwijs van de verschillende faculteiten, de voorzitters van de studierichtingscommissies, de rector en twee studenten, is een uitvloeisel van de jongste nota over het probleemgestuurd onderwijs 'Leren te leren'. Het platform zou zich niet alleen bezig gaan houden met het inventariseren van de problemen rond het PGO en de mogelijke oplossingen. Ook het formuleren van criteria voor toekenning van middelen uit het PGO-fonds zou tot zijn taak gaan behoren. Maar tijdens de eerste bijeenkomst van het platform afgelopen februari, bleek dat de aanwezigen daar weinig voor voelden. Tijdens het bespreken van de knelpunten en mogelijke vernieuwingen van het probleemgestuurd onderwijs willen zij "niet al te zeer gehinderd worden door facultaire belangen".

Riki Janssen



Bladeren

Bart Brouwers

Aula

De universiteit krijgt met al haar gebouwen wel eens een jaloerse blik van deze of gene die op zoek is naar de juiste plaats voor zijn presentatie. Meestal echter houdt diezelfde universiteit de boot af en gebruikt de beschikbare ruimtes alleen voor zelf georganiseerde evenementen. Toch slipt er wel eens een congresje of seminarje tussendoor, zo bleek onlangs in Tilburg. De Katholieke Universiteit Brabant had de aula verhuurd aan Signaal-bedrijfsopleidingen voor een seminar over belastingvlucht uit Nederland. En dat schoot twee hoogleraren fiscaal recht in het verkeerde keelgat. Zij vonden de verhuur alleen al uit principiële overwegingen onkies, maar hadden extra grote bezwaren vanwege het feit dat belastingvlucht momenteel een 'hot issue' is. De KUB zelf is recentelijk ook met het thema in de weer geweest. Volgens de beide hoogleraren kan niet gecontroleerd worden hoe hoog het niveau van de Signaal-seminar is, zodat gemakkelijk de goede naam van de KUB aan diggelen kan vallen. Of het door de stennismakende fiscalisten komt is onbekend, maar afgelopen week maakten de

organisatoren van het congres bekend toch liever uit te wijken naar een locatie in Oisterwijk. (Univers)

Reclame (1)

Het college van bestuur van de Vrije Universiteit in Amsterdam heeft de universiteitsraad voorgesteld voor de komende twee studiejaar drie miljoen gulden extra uit te trekken voor reclamecampagnes. Als het aan het college ligt, komt de naam van de VU volgend jaar in alle kranten, op trams en op reclameborden. De drie miljoen zou bovenop de al goedgekeurde twee miljoen moeten komen. Het geld zou vooral besteed moeten worden aan vergroting van de naamsbekendheid van de VU, want daar blijkt het volgens onderzoeken nogal aan te schorten. Maar de U-raad reageerde, evenals enkele commissies verdeeld op de voorstellen. Waar collegevoorzitter Datema een bedrag van drie miljoen 'kruimelwerk' noemde, vonden anderen de uitgave 'onverantwoord'. (Ad Valvas)

Reclame (2)

Niet alleen de VU is actief op het gebied van studentenwerving. Vrijwel alle dertien Nederlandse universiteiten houden zich er mee bezig. En ieder op haar manier. Wie in Maastricht studeert krijgt heel wat extra baggage mee, in Nijmegen studeer je niet alleen en het is hard studeren in Tilburg, zo klonken enkele van de recente gevolgen van de universitaire slag om de student. Het is wat dat betreft snel gegaan. 25 jaar geleden had geen enkele universiteit in Nederland een officiële voorlichter, weet de persoon die die functie nu in Tilburg bekleedt te melden. "Maar dat hoefde ook

niet, want als je iets wilde weten belde je gewoon de professor." De RL geldt overigens nog steeds als de uitvinder van de academische reclamecampagnes. Eind 1986 verschenen in de Limburgse en Brabantse kranten en in enkele landelijke dagbladen voor het eerst paginagrote advertenties van een universiteit. De inmiddels al bijna klassieke poster liet een rits naamplaatjes zien met allemaal mr.'s, dr.'s en drs.'en die allemaal made in Maastricht waren. Ton Brouns, hoofd voorlichting van de RL: "We moesten toen bekend maken dat er een universiteit bestond in Maastricht. Wij hadden een achterstand in naamsbekendheid onder potentiële studenten. Dit in tegenstelling tot de andere universiteiten waar ooms, tantes, grootvaders, neven en nichten gestudeerd hebben." Maastricht moest gewoon, want op dat moment waren er pas een dikke drieduizend studenten aan de RL en dat aantal moest in 1990 opgelopen zijn tot 6000, zo was de afspraak. Daarom die ongeken dure campagnes. Tilburg volgde de RL als eerste (bevreesd voor regionale concurrentie) en inmiddels is niemand meer achtergebleven. (Sum)

Beta

Er is een strijd losgebarsten in beta-land. Sinds de minister de technische faculteiten heeft beloofd studenten een jaartje extra inschrijving te gunnen, vallen de natuur-, wis- en scheikunde-faculteiten in den lande over elkaar heen om dat hun studenten op eigen kosten ook te bieden. Maar niet iedereen volgt de trend. Nijmegen houdt vast aan de oude regel en is niet van zins geld uit te trekken om op deze manier zieltjes te winnen. Het college van bestuur is tot die conclusie gekomen nadat eerdere

discussies zowel binnen de VSNU als binnen de eigen instelling slechts op grote meningsverschillen uitliepen. Toch beseft men wel nu mogelijk klappen op te lopen omdat studenten waarschijnlijk eerder zullen kiezen voor een universiteit waar wel een verlengde studieduur mogelijk is. Aan de andere kant durfde het college het niet aan om binnen de eigen universiteit de ene faculteit wel verlenging te gunnen en de andere niet. Hoe dan ook, een discussie met - afgezien van de technische universiteiten - alleen maar verliezers. (KU-nieuws)

Sexgrap

Onlangs waren twee Nijmeegse studenten te zien in het Veronica-praatprogramma 'Berg'. Zij zaten daar omdat ze lid waren van de 'studentenvereniging voor asexuelen in oprichting Apollo'. Maar zo heel asexueel bleken de twee toch niet te zijn. Tijdens het programma kabbelde het gesprek weliswaar rustig voort over geheelonthouders op relationeel terrein, maar achteraf bleek het een grote studentengrap te zijn geweest. Asexuelen, amme-hoela, het was gewoon leuk geweest half Nederland voor de gek te houden. En dat zou ook zo zijn geweest, ware het niet dat de Nijmeegse studenten blijkbaar spijt hebben gekregen van hun volksverlakkerij. Om hun geweten te sussen leggen ze op de voorpagina van het jongste nummer van het Algemeen Nijmeegs Studentenblad omstandig uit wat nu eigenlijk de diepere betekenis was geweest van de mop. "Onze generatie zit met de brokken van de seksuele revolutie", "elk woord tussen man en vrouw is een machtsconflict" en "alles moet kunnen maar niemand weet waarom". Leuk geprobeerd. (ANS)

Het

opsplaffen

zweet

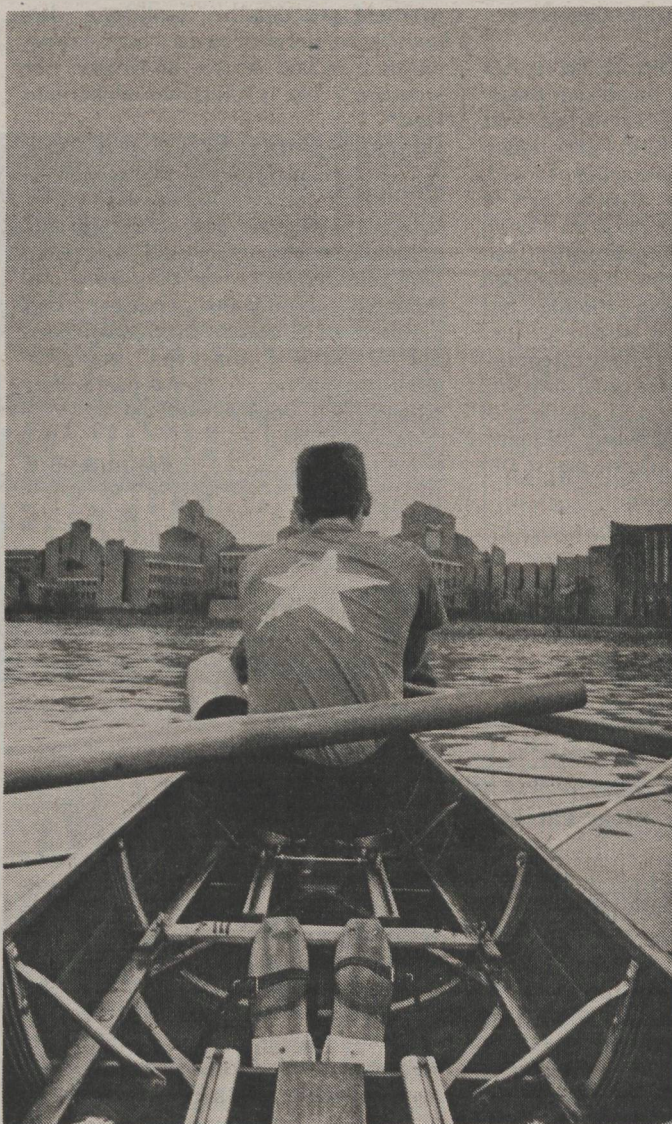
Roeiboten zijn 'schepen', een verzameling boten een 'vloot'. Riemen zijn 'palen' en met twee palen peddelen heet 'scullen'. Niet-studenten worden 'burgers' en niet-schepen 'pramen' genoemd. We hebben het dan ook niet over een roeivereniging, maar over Saurus.

Aan de voet van de Pietersberg, waar in de 18e eeuw de naamgever van deze club uit de mergel werd getrokken, bevindt zich aan de Maas een kleine plezierhaven. De loods van Saurus staat pal naast die van de Maastrichtse roeivereniging, de burgers dus. Martijn Barnas, nauwelijks het tienschap ontgroeid, bezitter van een antwoordapparaat en voorzitter van Saurus: "We zijn niet zomaar een roeiclub, zoals de burgers hiernaast, maar een roeivereniging. Net zo belangrijk als de sport is het verenigingsleven. En omdat het roeien al eeuwenlang een studentensport is, bestaan er nogal wat tradities die wij graag in ere houden. We hebben dan ook het imago van een arrogante ballenclub."

De groene loods van Saurus kan best een verffe gebruiken, de inboud daarentegen wordt perfect verzorgd. Daarvoor is de materialencommissie verantwoordelijk. Onder haar hoede staat de indrukwekkende verzameling Skiffs (solo), Wherry's (antiek), Dubbeltwees (twee roeiers met ieder twee riemen), Boordtwees (twee roeiers met ieder een riem), Boordviers-Met (vier man, vier spanen en een stuurman), Dubbelviers-Zonder en Achten. Er zijn schuiten bij van 70 jaar oud: overmaadse. Zij zijn opgebouwd uit plankjes, in plaats van uit een stuk, zoals de moderne 'schepen'. "Echte funboten", volgens de materiaalmeester, "traag, maar stabiel. Als we zin hebben om te kuiten, gooien we de Wherry vol met bakken bier en gaan dan het water op. Doet het altijd goed tijdens parades bij roeiwedstrijden. Lachen man!"

Als je per ongeluk op een boot leunt wordt hij plotseling bloedserieus: "Er zijn schepen bij van 30 mille, zoals de 'Quattrosaurus'. Die worden dan ook alleen maar door de echte wedstrijdroeiers gebruikt." Hoe komt men aan zoveel geld? De voorzitter: "De contributie is redelijk hoog, 125 gulden per jaar. Daarnaast hebben we nogal wat inkomsten uit sponsoring. Maar de grootste weldoener is nog wel de RL. Een beetje universiteit moet zich immers bij roeiwedstrijden laten zien. Wij zorgen voor de roeiers en zingen de clubliederen en zij geven ons af en toe een mooie boot, zoals onlangs nog de 'Felix Bonke', een snelle dubbeltwee." Toe maar.

Competitie en wedstrijden, wat is het verschil? Coach van de



(Foto Nelis Tutkey)

wedstrijdploeg Vincent Coenen: "De competitie is vooral gezellig. De wedstrijden zijn topsport. Hieraan nemen ook burgers deel. Onze wedstrijdploeg bestaat uit 5 man: een heren-vier team en een skiffeuse. Zij trainen zes keer per week op de Zuid-Willemsvaart. Voordat ze een jaar in training gaan krijgen ze een intrainingsfeest aangeboden waar ze alle zonden nog een keer mogen begaan. Vervolgens leggen ze de eed op de geheelonthouding af: geen drank, geen sigaretten, sex met mate en vroeg naar bed. Roeien zul je, tot je erbij neer valt."

Maar geroeid wordt er natuurlijk ook door de competitieploegen. En serieus, gezien de rituelen en de strenge hiërarchie van coach-stuurman-roeier. Alles gebeurt met een vanzelfsprekende discipline: van de tewaterlating van de boot ("in de spanteel! boven de hoofdeel! linkerschouder! uitzetteel!") en het instappen ("liinks! reeeechts! zakkeel!") tot het roeien zelf ("rrrrrij! trek! rrrrrrij! trek!"). De coach van de 'acht' stelt zich alvast op op het fietspad langs het water terwijl de boot de haven uitvaart. Eenmaal op het volle water wordt het schip stilgelegd: "Klaar maken voor slag! slagklaar! af!" De stuurman geeft ritme en richting, de coach coacht vanaf de fiets, onverstaanbare aanwijzingen brullend door een blikken toeter. Binnen de kortste keren is de boot om de bocht verdwenen richting Eijsden.

Wij mogen mee in de C-4 met en merken dat roeien inderdaad een technische sport is. Trekken als een dolle aan de riemen heeft geen zin, concentratie op het vinden van een perfecte cadans des te meer. De roeipaai moet met de juiste draai uit het water worden gewipt. Doe je dat niet goed, of niet op tijd, dan boort het ding zich juist in het water, brengt de boot met een klap tot stilstand, rukt daarbij je arm uit de kom en kwakt de volledige bemanning overboord.

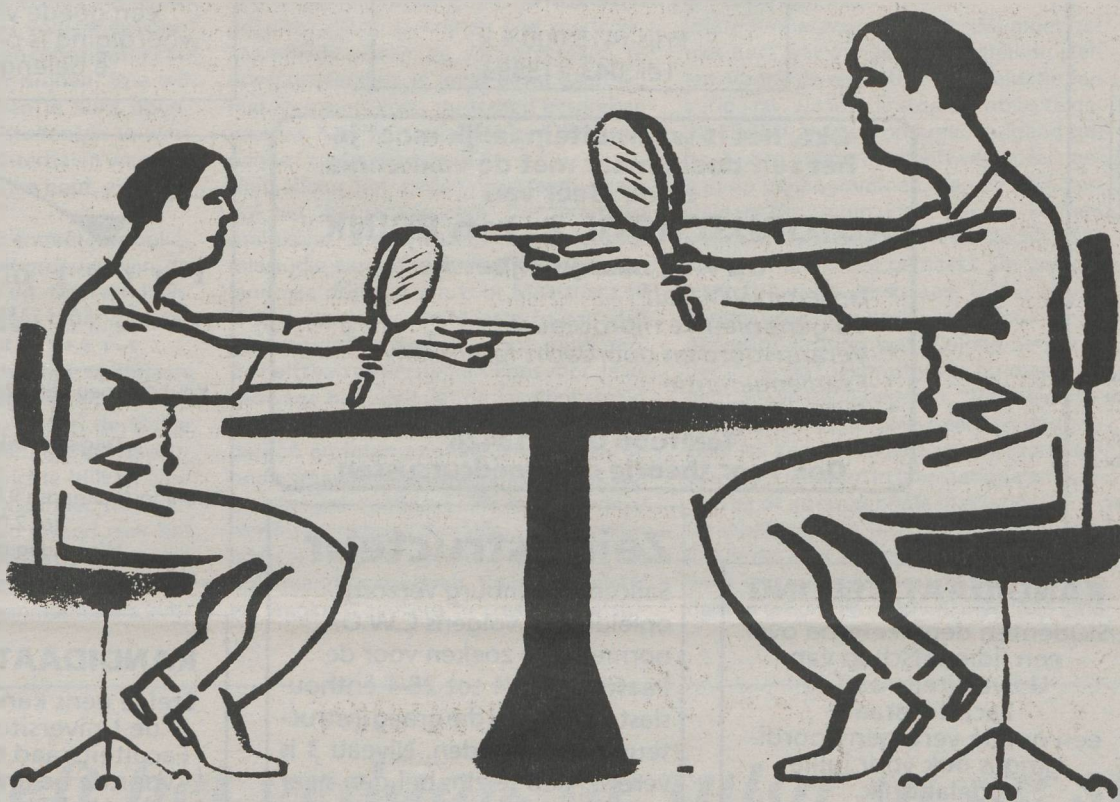
De 'Vier' is volgens Vincent een echte studentenboot. "De acht is voor de fanatiekelingen met wedstrijd-aspiraties. De skiff is zo'n typisch individualistisch burgerbootje. Maar in de C-4 wordt het roeien een echte teamsport. De band die je met elkaar opbouwt, het elkaar leren kennen tot in de kleinste bewegingen. Daarbij hoort uiteraard ook de borrelavond, want je moet het toch maar een tijdje met elkaar zien uit te houden. Na verloop van tijd trek je ook buiten de trainingen veel met je eigen team op." Een 'Saurusgevoel'? Jazeker: "Dat is het gevoel dat je meer roeier bent dan student".

Wim Ortjes

Nog dit jaar tweeduizend functioneringsgesprekken

“U wordt niet op het matje geroepen”

De ongeveer tweeduizend medewerkers van de Rijksuniversiteit Limburg zullen er dit jaar allemaal aan moeten geloven. Van laag tot hoog zal tijdens een gesprek met een leidinggevende het eigen functioneren worden geëvalueerd. Financiële consequenties heeft het functioneringsgesprek niet, maar het moet er wel voor zorgen dat iedereen straks zijn werk (nog) beter doet. Om te zorgen dat de gesprekken ook echt resultaat gaan opleveren, trainen de leidinggevendenden op gesprekstechnieken en kan het overig personeel een van de dertig instructiebijeenkomsten bezoeken.



Vroeger kreeg elke medewerker van de RL er ieder jaar automatisch een periodiek bij. Of hij zijn werk naar behoren vervulde, deed er niet altijd toe. Sinds januari 1992 is het automatisme van de jaarlijkse salarisverhoging vervallen en wordt er gekeken naar de prestaties die iemand levert. Wanneer die te wensen overlaten kan de verhoging uitblijven. Wie echter buitengewone inspanningen levert, maakt kans op een extra periodiek of honorering. Het 'bewust belonen' is onderdeel van het 'bewust personeelsmanagement' van de Rijksuniversiteit Limburg. Maar alleen het bewust belonen van de portier, de universitair docente en de secretaresse, zorgt er nog niet voor dat de prestaties beter worden, vindt het college van bestuur. Daarom zijn er ook functioneringsgesprekken ingevoerd en is de personeelsbeoordeling van stal gehaald.

Wakker

Afgelopen dinsdagmorgen zaten zeker vijfendertig medewerkers van de financieel economische dienst, studentenzaken en de dienst ICA (informatisering, communicatie, automatisering) in het Novotel. In drie en een half uur probeerden zij zich voor te bereiden op hun functioneringsgesprek.

"Het is een jaarlijks terugkerend vertrouwelijk gesprek waarin, op basis van gelijkwaardigheid, uw functioneren wordt geëvalueerd en de invloed van uw directe chef daarop," legt de cursusleider van het vormingsinstituut Driekant, François van den Akker, uit. "Het is een uitstekende gelegenheid om de wensen en verwachtingen op het gebied van opleidingen en loopbaan aan de baas kenbaar te maken. Ook wordt bekeken hoe uw prestaties in de toekomst verbeterd kunnen worden. Bovendien krijgt u de kans om in een rustige

omgeving eens stoom af te blazen en de eventuele ergernissen naar voren te brengen. Al moet het gesprek geen klaagzang worden." De zaal zit er nog wat matjes bij, drinkt het kopje koffie leeg, bekijkt de steeds wisselende sheets via de overhead-projector en lijkt de woordenstroom over zich heen te laten komen. Ze worden pas echt wakker wanneer Van den Akker uitlegt wat een functioneringsgesprek niet is. "Het is geen straf. U wordt dus niet op het matje geroepen. Het is ook niet de bedoeling dat tijdens het gesprek bij beiden de kassa gaat rinkelen. Het is geen beoordelingsgesprek en heeft dus ook geen invloed op de beloning."

Mooie woorden, vindt het merendeel van de zaal, maar hoe weet je nou zeker dat alles wat je vertrouwelijk aan je directe chef hebt verteld, straks niet meespeelt tijdens de beoordeling door het diensthoofd? Moeilijke vraag, volgens Van den Akker, maar de medewerker moet er op vertrouwen dat de chef niets doorvertelt zonder medeweten van de betrokkene. Een beoordelingsgesprek is echt heel wat anders, drukt de cursusleider de zaal nogmaals op het hart. Dat vindt normaal een keer in de drie jaar plaats. Behalve bij degene die een vaste aanstelling krijgt of bevorderd wordt naar een hogere salarisschaal. Die zal er eerder aan moeten geloven. Deze formele gesprekken waarin door de leidinggevende wordt bekeken of de persoon in kwestie de afgelopen tijd zijn werk goed heeft gedaan, hebben niet zo'n goede naam binnen de RL, vertelt Jan Boerstra, medewerker van de dienst personeel en organisatie, na afloop. "Eigenlijk werden ze in het verleden pas uit de kast getrokken wanneer er conflicten waren." De instellingscultuur van de RL was er namelijk niet naar om elkaar in rechtstreekse bewoordingen te vertellen of iemands werk beviel of niet.

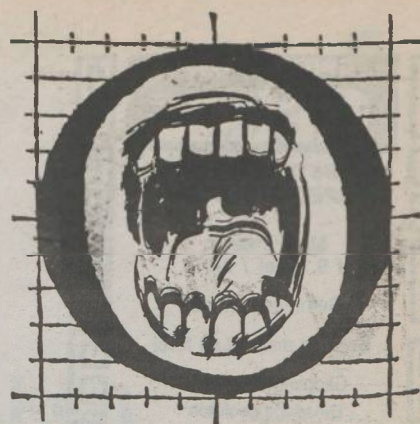
Vertrouwen

Niet iedereen zag afgelopen dinsdagmorgen het nut van een functioneringsgesprek in. Een veertiger heeft het al eens eerder meegemaakt, vertelt hij redelijk verbitterd in de kleine subgroep. "Ik geef dit geen kans. Als je geen vertrouwen hebt in je chef, wordt het niks." Volgens zijn medegroepslid is dit juist de gelegenheid om eens open en eerlijk met de leidinggevende over het wantrouwen te praten. Een ander subgroepje vindt het niet nodig om een extra gesprek over het functioneren te organiseren. "Het gaat toch goed, en als er wat is dan zeg ik het toch meteen tegen mijn chef." Dat moeten ze ook vooral blijven doen, vindt de cursusleider. Maar een kort functioneringsgesprek kan nooit kwaad, want dan worden eindelijk de plannen en wensen eens op papier gezet. De kans dat ze verwateren wordt daardoor kleiner.

Na de pauze staat er een video op het programma. Links en rechts klinkt een onderdrukte zucht wanneer de baas heel inoelend en begrijpend met zijn medewerker omgaat. Problemen met laatkomers worden meteen aangepakt en de chef belooft dat hij zijn ondergeschikte voortaan meer ruimte zal geven. "Fantastisch zoals alle problemen in een week worden opgelost. Deze film heeft niets meer met de gewone werkelijkheid te maken," vindt een van de kijkers. "Veel te ideaal." De instructiebijeenkomst heeft hem niet gebracht wat hij wilde. Hij had net als een aantal anderen liever zelf een gesprek geïmproviseerd. Maar dat is alleen voor de leidinggevendenden weggelegd.

Riki Janssen

(Tekening Geert Setola)



A Point

©August Magirus

Godverdomme, wat zijn die peren lekker! Het parelsnoetje aan mijn dis schrok zelf van haar woorden. Maar gelijk had zij wel. De gestoofde peren smaakten goddelijk. En dat terwijl ik ze van gekregen valfruit (geen stoofperen) had bereid: 523 gram schoongemaakt gewicht, gevierendeeld, geschild maar niet ontklokhuisd en exact twintig minuten zacht gekookt met een kaneelstokje van tienkommaachtentwintig centimeter lang en negenkommaadvieftien millimeter doorsnee, tweeënvijftigkomma vier gram kristalsuiker en nulkommaadvieftien centiliter Côtes du Roussillon van Albert Heijn aangeschaft op vijf augustus negentienennegentig terwijl de maan vol was en de temperatuur negentwintigkomma vijfzeven graden Celsius bedroeg.

Die avond at ik kut met peren en het is duidelijk dat ik mijn succes aan de wetenschappelijke methode bij het koken dankte. Voor het geval u het experiment wilt herhalen beschrijf ik exact alle omstandigheden. Tijdens de bereiding droeg ik een spijkerbroek merk Dobber, een honderdprocentkatoenen overhemd kleur lichtgeel drieëndertig maal gewassen wasmiddel op aanvraag, aangeschaft op achteentwintig april negentienhonderdneuentachtig te New York op de hoek van Fifth Avenue en Fifty-third Street des ochtends om nulnegenhonderdennulvijf uur EST terwijl de zon scheen en de temperatuur vijftien graden Fahrenheit bedroeg, een boxershirt merk Whamm! kleur geel met rood fruit maat vijf, een paar beige honderdprocentkatoenen sokken van de Bijenkorf Huiscollectie aangeschaft op (aankoopbon op aanvraag in te zien), een paar Guccischoeenen kleur ossenbloed maat vierenveertigeneenhalf gekocht op elf januari negentiennegentig in de Via Esattissima te Rome des namiddags om vijfuurvijfeneveertig bij bewolkte hemel terwijl ik een kater had van een te lang (een uur en tweeëndertig minuten) bezoek aan de enotbeek in de Via della Croce waar ik vier glazen Barolo 1985 en twee glazen witte Gaja gedronken had om de accute ellende waarin ik mij gedompeld voelde (details op aanvraag bij mijn psychiater) te vergeten en aan de linkerkleineneenzijde beschadigd toen ik op tien oktober negentienhonderdeenennegentig des ochtends om elfhonderddrieëntwintig uur GMT voor een overstekende Jack Russellterrier plotseling moest remmen die zich aan de lijn had ontruikt nadat zijn baas, een eenenzestigjarige gepensioneerd admiraal, een hartaanval had gekregen tengevolge van een ruzie met zijn vrouw, eerder die ochtend, over de besteding van zijn pensioen - de alternatieven waren een marmeren mausoleum en een vakantiehuis aan de Côte d'Azur - en luisterde ik naar het laatste strikkwartet van Beethoven in de uitvoering van het Juillard kwartet. Verder...

Ach, dat koken gaat nog wel. Die peren, die zijn lekker. En géén werk. Maar om het wetenschappelijk te beschrijven is geen akkefietje, dat geef ik u op een plakje bacon. Vergeet de wetenschappelijke methode en maak ze op het gevoel, met kaneelstok, rode wijn, en suiker, en laat ze afkoelen in het kooknat.

GRIEKS EETHUIS
hellas
DE BETERE GRIEKSE SPECIALITEITEN

Menu's vanaf:
 f 9,50 tot f 24,50

Gefrituurde visjes

Gegrilde makreel en forel

Geopend 17-22 uur
 Dinsdags gesloten

Alex. Battalaan 61
 Maastricht. Tel. 043-215358

**HEB JE AL EENS GEDACHT
 AAN EEN KANDIDAAT-
 STELLING VOOR DE
 UNIVERSITEITSRAAD OF
 EEN FACULTEITSRAAD?**

Tot en met 30 maart 1992 heb
 je de kans!!

ECS - Economische Computer Service
 Bombaydaal 16 6228 GT Maastricht
 TEL. 043 - 614.699

ECS 386-SX-16 VGA-Color:

- 80386-SX op 16 MHz, Landmark 21
- 2 MB geheugen, max: 16 MB on board
- 3.5" (1.44) en 5.25" (1.2) floppy
- 40 MB Harddisk 22 ms, IDE
- 2 serieel, 1 parallel en 1 game
- 512 kB VGA-kaart, 1024 x 768 x 16
- Mini-Tower 200 Watt met display
- AT-keyboard, 101 keys
- Color MultiScan Monitor, 1024x768 0.28 dot

2.495,- INCL BTW OOK ANDERE CONFIGURATIES MOGELIJK!

- 80286 op 20MHz 1MB en verder als 386-SX-16: 2.245,- incl. btw
- 80386-C64 33MHz 4MB verder als 386-SX-16: 3.195,- incl. btw
- 80486-C256 33MHz 4MB verder als 386-SX-16: 4.195,- incl. btw
- 105 MB IDE Harddisk 16 ms ipv 40 MB meerprijs: 300,- incl. btw
- Tape-Streamer 120 MB incl tape (3 MB/minuut): 678,- incl. btw

U kunt overdag, 's avonds en in het weekend terecht, maar
 alleen na telefonische afspraak. ECS geeft 1 jaar garantie!

U wilt een RIJBEWIJS

10 Theorielessen, computertoets, leerboek en examenaanvraag:
 f 140,-

Praktijklessen in Volkswagen Golf kosten fl. 37,50

GARANTIE

Door ons stappenplan en het houden van proefexamens, wordt u
 optimaal voorbereid en vertrouwd gemaakt met uw rijexamen.
 Indien u voor het proefexamen slaagt, doch niet voor het
 eigenlijke examen, bieden wij u de mogelijkheid tot een gratis
 herexamen. Tevens uw adres voor spoedcursus en motorrijles.

VERKEERSCHOOL 'CHRISTOFFEL'
 Gerckenshaag 33, 6228 EL, Maastricht. tel. 043-611315

**NATURAL
 HAIRSTYLING SHOP**

**Member of the
 Natural Hairstyling group**

**NATURAL HAIR STYLING SHOP
 werd ontdekt door de student**

Behandeling
 zonder afspraak,
 tijdens een
 verblijf in onze
 zaak verwennen
 wij U gaarne met
 een kop koffie...

Openings-
 tijden:
 Maandag t/m
 vrijdag
 9 uur tot 18 uur
 Zaterdag
 9 uur tot 16 uur

**NATURAL HAIR STYLING SHOP
 ontdekt de student en viert dit met
 15% korting op
 vertoon van de OV-studentenkaart**

Natural Hair Styling Shop,
 Minckelerstraat 16, 6211 GX Maastricht
 Tel: 043-213293

KANDIDAATSTELLING

Voor de verkiezing van de
 Universiteitsraad en de
 Faculteitsraden:
 t/m 30 maart kun je laten
 zien dat democratisering nog
 steeds leeft!

**TE KOOP IN
 MARGRATEN
 zeer luxe
 GROTE BUNGALOW**

Grote zeer luxe bungalow, gelegen in een zeer
 landelijke omgeving. Afmeting: 10 x 20 meter.

Indeling: salon 60 m² 2 slaapkamers
 grote badkamer
 grote keuken
 bijkeuken en grote hal

Souterrain: 3 slaapkamers
 garage
 waskeuken en grote hal

Achterzijde huis: groot terras gedeeltelijk met overkapping.

Tel. int.: 04458-1913 of 043-214028

Boekhandel
DE TRIBUNE
Kapoenstraat 8
6211 KW Maastricht
Telefoon (043) 251978

literatuur

KANDIDAATSTELLING

De Universiteitsraad en de
 Faculteitsraden zijn er ook
 voor studenten.
 Grijp je kans!
 Na 30 maart 1992 moeten
 we weer een jaar wachten.

TE KOOP

Mooi gelegen **HERENHUIS**
 nabij **Jezuïtenklooster**

bestaande uit:
 12 kamer, 3 kelders,
 zolder met vliering,
 ruime gang met garderobe,
 vóór- en achtertuin.

Prijs f415.000 k.k.
 Tel. 043-213893

**Oké, het is waar, uiteindelijk moet je
 het zelf doen, maar met de vakkennis
 en de sfeer van**

AUTORIJSCHOOL R. ten BRINK

Op weg naar je Rijbewijs

- * -Lessen in VW Golf
- * -Volgens nieuwe rijprocedure
- * -Verantwoord en doordacht fasenplan
- * -Examengarantie
- * -f135,- voor 60 minuten

Telefoon 043-613426
Ook voor theorie en spoedcursussen

Zeilinstructeur

Sailcenter Limburg verzorgt
 opleidingen volgens C.W.O.-
 normen. Wij zoeken voor de
 Paasweek 19/4 tot 26/4 enthousiaste
 zeil(st)ers die graag instruc-
 teur willen worden. Niveau 3 is
 vereist. Heb je zin, bel dan naar
 Funs Doumou 04750-18092 of
 Pierre Coolen 0932-11565284

KANDIDAATSTELLING

Studenten denk eens na over
 een lidmaatschap van
 Universiteitsraad of
 Faculteitsraad:
 een goede vertegenwoordig-
 ing is ook voor jullie
 belangrijk.

**LANCIA DEDRA,
 KLASSIEK
 HEEFT
 DE TOEKOMST**



**LANCIA CENTRE
 KOMPIER**

Galjoenweg 45 Maastricht
 tel 043 - 632547 fax 043 - 634155

Spoedopleiding rijbewijs

Startdatum: april 1992
 Examen: juni 1992

Prijs fl. 1.200,- incl. theorie-
 materiaal en -examen

Zeer hoog rendement.
 Slechts enkele plaatsen
 beschikbaar.

**Aanmelding: 046-377738
 b.g.g. 06-52981362**

**TEXTIEL
 DRUK**

verkoop & loondruk van
 t-shirts, sweaters, paraplu's
 bodywarmers, caps, jacks,
 rugby-truien, handdoeken,
 katoenen draagtassen, etc.

DARPO
04459 - 1565

KANDIDAATSTELLING

Studenten denk eens na over
 een lidmaatschap van
 Universiteitsraad
 of Faculteitsraad:
 een goede vertegen-
 woordiging is ook voor julli
 e belangrijk!

**Café
 Intermezzo**

Tongersestraat 19
 6211 LL Maastricht
 Tel. 043 - 257866

Keuken open van 12.00 tot 22.00 uur

Dagschotel fl. 10,-

Openingstijden: van 9.00 uur 's morgens
 tot 2.00 uur 's nachts
 Woensdag gesloten

KANDIDAATSTELLING

Stel je eens kandidaat om in
 de Universiteitsraad of
 Faculteitsraad op te komen
 voor de belangen van de
 studenten! T/m 30 maart a.s.
 heb je de kans.

VERKIEZINGEN - UW RECHT - UW BELANG

Wilt u een actieve rol in het universitaire of facultaire bestuur?
 Wilt u uw stem laten horen daar waar de belangrijke beslissingen
 worden genomen?
 Stel u dan eens kandidaat voor een zetel in de Universiteitsraad
 (studenten-geleding) of in de Faculteitsraad (studenten-geleding).

KANDIDAATSTELLING: 26, 27 EN 30 MAART 1992

In de periode 26 t/m 30 maart 1992 (tot 17.00 uur) kunt u zich
 kandidaat stellen. De formulieren voor de verkiezing van de student-
 leden van de Universiteitsraad en de Faculteitsraden liggen klaar op
 de volgende plaatsen:

- * secretariaat Centraal Stembureau, kamer 0026B, Bouillonstraat 3;
- * Randwijck (Faculteiten I), receptie;
- * Nieuwenhof, Zwingelpunt, kamer W. Thus;
- * onderwijsbalie FdGW, Lenculenstraat;
- * Jezuïtenklooster, Tongersestraat 53, receptie.

Op 31 maart 1992 maakt het Centraal Stembureau zijn beslissing ten
 aanzien van de kandidaatstelling bekend. Dit gebeurt in een open-
 bare zitting om 09.00 uur in kamer 0020 Bouillonstraat 3. Mochten
 in een kandidaatstelling verzuimen voorkomen die hersteld kunnen
 worden, dan is daartoe t/m 2 april 1992 te 17.00 uur de gelegenheid
 ((N.B.: er kunnen dan geen nieuwe kandidaatstellingen
 plaatsvinden!!!!!!)). Op 3 april 1992 wordt daarover dan door het
 Centraal Stembureau beslist, wederom in een openbare zitting, om
 09.00 uur in kamer 0020, Bouillonstraat 3.

UW KANDIDAATSTELLING KUNT U NU NIET WEER UITSTELLEN;

U LOOPT DAN HET RISICO DAT U TE LAAT BENT EN WEER EEN JAAR
 MOET WACHTEN OM DAADWERKELIJK UW INBRENG TE HEBBEN IN
 HET UNIVERSITAIRE BESTUUR.

VERDERE INLICHTINGEN

Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met het
 secretariaat van het Centraal Stembureau, kamer 0026B, Bouillon-
 straat 3, tel: 887165/887166.

STEL U, NU HET NOG KAN, EENS KANDIDAAT!

Aantrekkingskracht van kleinschalig onderwijs neemt in loop van studie af

Internationalisering en onderwijssysteem lokken meeste economiestudenten naar Maastricht

De invloed van de ouders op hun keuze voor Maastricht is te verwaarlozen. Ook de decanen van de middelbare school hebben er niet voor gezorgd dat de huidige eerste- en tweedejaars economie voor de Rijksuniversiteit Limburg kozen, en bijvoorbeeld niet voor de Rotterdamse Erasmusuniversiteit. De laatste twee lichtingen studenten kwamen af op het probleemgestuurd onderwijs en de internationalisering van de Limburgse faculteit der economische wetenschappen.

Voor het tweede achtereenvolgende jaar heeft de voorlichtingscommissie van de economische faculteit onderzocht waarom de eerstejaars nu juist voor de Maastrichtse economiestudie kozen. De reden voor de enquête is simpel, volgens de voorzitter van de commissie en coördinator van bureau onderwijs Ellen Krijnen. Wie wil weten welke extra laden je kunt open-trekken om nog meer studenten te wer-ven, moet eerst eens achterhalen waarom de mensen die je al binnen hebt, eigenlijk zijn gekomen.

In totaal deelde zij 1170 enquêteformulie-ren tijdens de onderwijsgroepen van de eerste- en tweedejaars uit. Daarvan kwa-men er 630 ingevuld weer terug op haar bureau.

Tachtig procent van de huidige eerstejaars koos voor de RL vanwege het PGO. Vorig jaar was dit nog 71%. Vooral de kleine groepen, de grote onderlinge samenwer-king en het praktijkgerichte blijken aan-trekkelijk. Maar na zes maanden studeren is niet iedereen meer zo lovend over het onderwijssysteem als tijdens de Inkom. Het percentage eerstejaars dat in januari van dit jaar het PGO nog aanmerkte als (erg)

belangrijk, was 10% minder dan aan het begin van de studie. (Vorig jaar was er een daling van 15% te zien.) Dit ondanks de herprogrammering die het eerste jaar van economie heeft ondergaan. De reden van deze terugloop is Krijnen niet duidelijk. "Misschien waren de verwachtingen te hoog gespannen. In ieder geval gaan wij met kleine groepen studenten bespreken waarom het PGO in de loop van de studie minder belangrijk wordt."

Niet alleen het onderwijssysteem, maar ook het "beroepsgerichte" (het leren van praktische vaardigheden) van de econo-miestudie aan de RL is voor 44% een be-langrijke drijfveer om voor Maastricht te kiezen. De slogan "In Maastricht leer je je grenzen verleggen" slaat ook goed aan. De helft van de eerstejaars koos voor de RL vanwege het werk dat de faculteit steekt in de internationale uitwisseling van stu-denten en internationale stages. Van de ondervraagde tweedejaars is 78% ook van plan om ook daadwerkelijk in het derde of vierde jaar gebruik te maken van de moge-lijkheden die er zijn om een tijd in het buitenland te studeren. Vooral Engeland en Frankrijk zijn erg in trek. De afstu-

deerrichting Bedrijfseconomie (BE) blijft een grote studententrekker. Driekwart van de eerstejaars verwacht deze richting uit te gaan. Van de tweedejaars heeft 80% gekozen voor BE.

International Management (IM) moet het met heel wat minder belangstelling stel-len. Vooral de vernietigende evaluatie van vorig jaar, waarin de studierichting te ge-neralistisch en een onsamenhangend ge-heel werd genoemd, heeft veel effect ge-had op de diagrammen. Van de 32% eer-stejaars die begin 1991 nog te kennen gaven IM te kiezen, heeft nu slechts 11% ook echt die keuze gemaakt. De belang-stelling van de eerstejaars (21%) is ook minder groot dan hij in eerste instantie bij de vorige lichting was. Krijnen verwacht dat IM in de toekomst weer op meer stu-denten kan gaan rekenen. "Het hele pro-gramma wordt nu gereviseerd en opgevij-zeld. Nu kan de student zich bijvoorbeeld gaan specialiseren in internationale finan-ciering of internationale marketing."

De studierichting Internationale Bedrijfs-kunde die naar alle waarschijnlijkheid over twee jaar van start gaat lijkt op veel stu-denten te kunnen rekenen. Meer dan 30%

van de eerste- en tweedejaars zou, als zij de kans kregen, voor deze richting kiezen. Het merendeel van de tweedejaars (85%) zou met de huidige ervaring en kennis opnieuw voor economie in Maastricht kie-zen. De vijftien procent "teleurgestelden" moeten we volgens Krijnen vooral zoeken binnen de categorie HEAO-ers die in het tweede jaar instroomt. De "teleurgestel-den" geven aan dat de stof bij wiskunde of statistiek te moeilijk is en het PGO niet werkt zoals zij zouden willen. Het zou te vrijblijvend zijn, niet tot werken stimule-ren, te lage normen hebben of juist te hoge.

De uitslag van de enquête is volgens Ellen Krijnen niet schokkend, maar bevestigt eerder haar vermoedens dat het probleemgestuurd onderwijs en de interna-tionalisering belangrijke wapens zijn in de strijd om de studenten. Daarop zullen de voorlichtingscampagnes van de economi-sche faculteit zich dan ook blijven richten.

Riki Janssen

Wie heeft het gedaan, de tutor of de student?

De docenten hebben we vorig jaar al gehad met de tutorenregeling; nu zijn de studenten aan de beurt. "Dreigende taal van de portefeuillehouder onder-wijst in het bestuur van de medische faculteit, prof. A. Nieuwenhuijzen Kruse-man. Hij heeft zijn plannen klaar om de spil van het onderwijs, de onderwijsgroep, van het onderwijs, de onderwijsgroep, weer soepel te laten draaien, zo liet hij woensdag tijdens een onderwijsmiddag voor medische studenten weten. Boven-dien kondigde hij een plan aan om de strikte scheiding, die in de medische oplei-ding bestaat tussen de theoretische eerste fase en de praktijkgerichte tweede fase te verzachten. Dat verzacht ook de pijn die geleden wordt door het invoeren van een schoolser studiesysteem. De studie moet aantrekkelijker worden als de studenten al vanaf zijn derde jaar kan kennismaken met het klinische werk.

Welke voorstellen er uiteindelijk gedaan worden om het medisch onderwijs te ver-beteren, weten Kruseman en de leden van de Dagelijkse Commissie voor de Examens zelf nog niet precies. Een ding staat echter vast: de aanstaande dokter die zich liever nog eens omdraait in bed dan naar de onderwijsgroep te gaan, krijgt daar vroeg of laat spijt van. En als de lulak zich met veel moeite uit bed wurmt om in de on-derwijsgroep verder te slapen, krijgt hij daar ook spijt van. Het hele studiegedrag zal namelijk worden meegewogen in de beoordeling aan het eind van het jaar, dus behalve de aanwezigheid ook de inzet in de onderwijsgroep. Er moet dus weer ge-werkt worden.

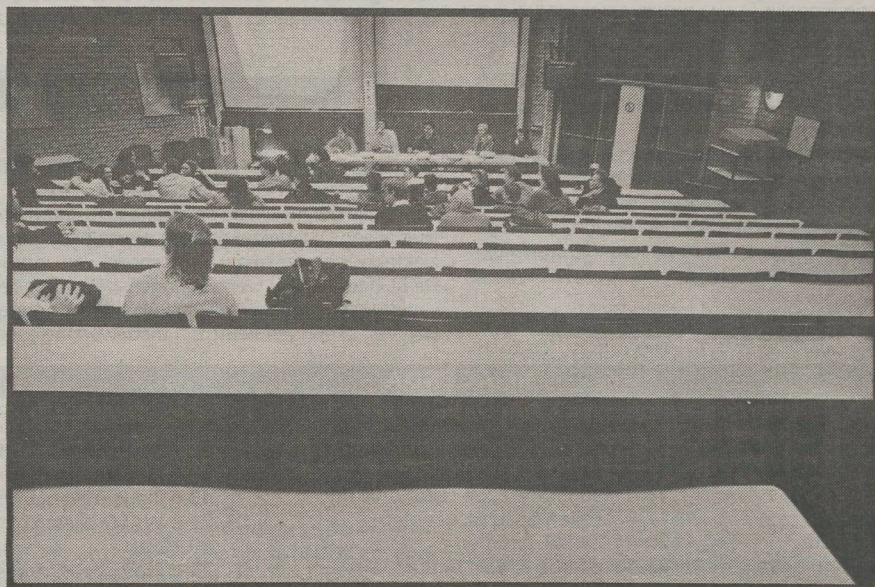
Kruseman heeft begin februari al ge-waarschuwd dat er maatregelen in aan-tocht waren om de verloedering van de onderwijsgroepen een halt toe te roepen. Hij heeft geconstateerd dat veel groepen

in het tweede en derde jaar slecht bezocht worden en dat 'een grote groep' studen-ten nog geen twintig uur per week stu-deert.

Als hoofdoorzaak van de teruglopende belangstelling ziet Kruseman de afschaf-fing van de aanwezigheidsplicht, terwijl er geen enkele sanctie voor in de plaats is gekomen. Studenten blijken ook maar ge-wone mensen te zijn die de weg van de minste weerstand kiezen: „Ik kan niet zeggen om hoeveel studenten het gaat, maar om te provoceren zeg ik dertig pro-cent." Of een student nu wel of niet naar een onderwijsgroep gaat, tot aan zijn doctoraal hoeft hij daar niet veel van te merken. Pas als de klinische stages in het vijfde jaar beginnen, merken de artsen daar dat er iets mis, aldus internist Kruse-man. Onderwijsspecialist dr. Cees van der Vleuten had eveneens de indruk dat stu-denten gemiddeld te weinig uren besteden aan hun studie, al vond hij de af-schaffing van de aanwezigheidsplicht niet terug in drastisch gedaalde scores bij toetsen.

Er moet dus weer gewerkt worden in de onderwijsgroepen, anders heeft het on-derwijssysteem geen zin en beginnen er steeds meer docenten te roepen dat het zonde van hun tijd is om als tutor een lege onderwijsruimte aan te treffen of met drie studenten te zitten, waarvan er twee niets gedaan hebben.

Tijdens de discussie van woensdagmiddag maakten diverse studenten het tegenver-wijst dat er even goed tutoren zijn die er met de pet naar gooien, zodat het bezoek aan een onderwijsgroep weinig zin heeft: „Laatst had ik een tutor die een lijst met te bestuderen literatuur voorlas. Toen ik protesteerde, kreeg ik te horen dat ik mijn grote mond moest houden."



Symbolischer kon het niet: meer lege dan volle stoelen tijdens de discussie over het probleem van de geringe belangstelling voor onderwijsgroepen (foto Nelis Tutkey)

Omgekeerd geneert een tutor zich teveel om de studenten op hun functioneren aan te spreken, vond Cees van der Vleuten: „Ik maak aan het begin van ieder blok af-spraken met de groep over de aanwezig-heid en over het studeren. Wie zich daar niet aan houdt, krijgt van mij te horen dat hij beter thuis kan blijven in het belang van medestudenten die wel bereid zijn zich in te spannen."

De aanwezige studenten waren ook be-reid de hand in eigen boezem te steken: „We zijn achttien of negentien jaar als we aan het tweede jaar beginnen, ik vind dat er toch wel erg veel verantwoordelijk-heidsgevoel van ons wordt verwacht," sprak een van hen. En ook de docenten

waren niet te beroerd hetzelfde gebaar te maken: „We hebben een paar jaar geleden maatregelen genomen om de structuur van onderwijs te verbeteren, waarschijnlijk is er toen teveel structuur aangebracht," zei Van der Vleuten. En dat doet weer afbreuk aan de essentie van de onder-wijsgroep, vond Kruseman: „De essentie van het systeem is dat je leert van het elkaar onderwijzen. Als we nu eens be-gonnen met de tutorinstructie af te schaffen en in plaats daarvan de casus beter zouden structureren. Dan vindt de groep zijn eigen leerdoelen. En spreek al-tijd met elkaar af dat niemand uit een boek of uit de aantekeningen voorleest."

Jacques Herraets

Bulletin

Bulletin wordt voor een deel verzorgd door Voorlichting.

Kopij voor Bulletin moet bij contactpersonen worden ingeleverd in de week voorafgaand aan de verschijningsdatum:

Vakgr./comm. FdAW: P. Galestin, Fac.Bur., Bredestraat 24, tel. 887487, voor woe. 12.00 uur.
Vakgr./comm./studiever. FdEW: B. Staveaux, Fac.Bur., Tongerestraat 53, tel. 888271, voor do. 12.00 uur.
Vakgr./comm./studiever. FdG: R. le Doux, Fac.Bur., Dr.v.Kleefstraat 25, tel. 888643, voor woe. 12.00 uur.
Vakgr./comm./studiever. FdGW: A. Bastiaens, Bur.Onderwijs, Lenculenstraat 14, tel. 887388, voor woe. 12.00 uur.
Vakgr./comm./studiever. FdR: A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelput 4, tel. 887004, voor woe. 13.30 uur.
Studenten(sport)ver./Studentenpastoraten: N.Plompen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 887354, voor woe. 16.00 uur.
Instituten behorend bij een faculteit: bij de facultaire contactpersoon.
Berichten voor onderdeel 'Universiteit Algemeen' en 'RL Agenda' inleveren bij Voorlichting, Bouillonstraat 3, tel. 887081, voor vrij. 12.00 uur.
Externe berichten worden alleen opgenomen als er plaats is. Informatie: Voorlichting, tel. 887081.

UNIVERSITEIT ALGEMEEN

UNIVERSITEITSRAAD: bijeenkomst donderdag 26 maart 1992

Op 26 maart zal de Universiteitsraad in zijn bijeenkomst de volgende onderwerpen behandelen:

- Criteria verdeling middelen PGO-fonds
- Financiële middelen European Law School
- Naamsverandering VEC

De vergadering van de Universiteitsraad vindt plaats in de UR-zaal, Oud Gouvernement.

De vergadering begint om 17.00 uur en is openbaar!

Gastcollege van Zuid-Afrikaanse hoogleraar

De Zuidafrikaanse hoogleraar prof. mr. A.J. van der Walt zal op maandag 30 maart a.s. een gastcollege geven met als titel 'Rechten op de grond en de afschaffing van apartheid in Zuid-Afrika'. Het college gaat over de consequenties van de apartheidspolitiek op het recht op bezit van land en de veranderingen die de afschaffing van de apartheid op dit vlak zal veroorzaken. Het college wordt gevolgd door een discussie met een forum dat bestaat uit prof. Van Boven, prof. Flinterman, prof. Van der Walt en prof. Van Maanen, o.l.v. prof. Roos. Het gastcollege heeft plaats op maandag 30 maart, van 15.00 tot 17.00 uur, in de Statenzaal, Bouillonstraat 3. De bijeenkomst is voor iedereen toegankelijk. De voertaal is Nederlands/Afrikaans.

Promotie mw.ir. M.J.M. de Groot

Op 26 maart (14.00 uur) verdedigt mw.ir. M.J.M. de Groot haar proefschrift 'The effect of lactate on the normoxic, ischemic and reperfused heart'. Promotor is prof.dr. G.J. van der Vusse.
Mw. De Groot onderzoekt het effect van lactaat, een voedingsstof voor de hartspeer, op de werking van het hart. Wanneer het aanbod van lactaat vanuit het bloed voldoende hoog is kan het gezonde hart zijn energie vrijwel geheel uit de verbranding van lactaat verkrijgen. Deze situatie verandert wanneer de doorbloeding van het hart verstoord is (ischemie). Hierdoor ontstaat zuurstoftekort en het hart gaat zelf lactaat produceren. Tijdige opheffing van ischemie d.m.v. reperfusie maakt herstel van de hartspeerfunctie mogelijk.

Promotie ir. F.M.J. Linssen

Op 26 maart (16.00 uur) verdedigt ir. F.M.J. Linssen zijn proefschrift 'Non-invasive arterial wall tissue characterization'. Promotores zijn prof.dr.ir. A. Hasman en prof.dr. R.S. Reneman.
Om de vroege stadia van atherosclerose te onderzoeken is een methode ontwikkeld om door middel van analyse van gereflecteerde ultrageluidspulsen de samenstelling van de bloedvatwand te bepalen. Toepassing van de methode in de praktijk zal echter nog enige tijd duren vanwege de noodzakelijke aanpassingen aan bestaande ultra-geluidsapparatuur.

Promotie drs. B.W. Koes

Op 27 maart (14.00 uur) verdedigt drs. B.W. Koes zijn proefschrift 'Efficacy of manual therapy and physiotherapy for back and neck complaints'. Promotor is prof.dr. P.G. Knipschild.

De centrale vraag in dit proefschrift betreft de effectiviteit van manuele therapie en fysiotherapie bij rug- en nekklachten. Drs. Koes beschrijft de resultaten van literatuurstudies naar de effectiviteit van manipulatieve technieken en van oefentherapie. Verder beschrijft hij een eigen effectonderzoek bij bijna 260 patiënten, die verdeeld werden in vier groepen.

Promotie mw. A.V. Bendetowicz

Op 27 maart (16.00 uur) verdedigt mw. A.V. Bendetowicz haar proefschrift 'On the relationship between molecular weight and anticoagulant activity of heparins'. Promotor is prof.dr. H.C. Hemker.
Heparine is een van de meest gebruikte geneesmiddelen voor de preventie van trombose. Door gebruik te maken van een nieuwe benadering van mw. Bendetowicz in staat een 'Standaard Onafhankelijke Eenheid' van heparine activiteit te definiëren. Dit maakte het mogelijk de actieve heparine fracties te bepalen in het bloed van vrijwilligers.

Lezing "What Good is the Human Genome Project?" door Prof. Sahotra SARKAR (Boston University)

Colloquium Wetenschapsonderzoek: woensdag 1 april 15.30 - 17.00 uur, Abtstraat 2a, kelder. In deze lezing behandelt Prof. S. Sarkar, een fysicus, bioloog en filosoof verbonden aan de Theoretical Biology Group van Boston University, de wetenschappelijke en medische doelstellingen van het Menselijk Genoom Project. Vervolgens analyseert hij in detail de wetenschappelijke problemen die het MGP ontmoet evenals de ethische en politieke vragen die het oproept. Sarkar argumenteert dat het MGP resulteert uit de convergentie van het fysisch en genetisch reductionisme in de moleculaire biologie: het 'binde' reductionisme dreigt te ver te gaan. Sarkars globale evaluatie van het MGP is negatief.

Symposium taalvaardigheid

Het Werkverband Amsterdamse Psycholinguïsten organiseert op 04.04.1992 een symposium rond het thema taalvaardigheid. Plaats: Oude Manshuispoort 4-6 te Amsterdam van 9.30-16.30 uur. Inschrijving door overmaking van F 85,- op giro 6318108 o.v.v. "Werkverband Amsterdamse Psycholinguïsten" t.n.v. WAP Rotterdam. Info.: WAP, Plantage 14, 2311 JD Leiden, 071-133323.

Algemene gezondheidszorg als bijvak voor een doctoraal examen cursus '92/'93

Op 25.08.1992 begint het bijvak algemene gezondheidszorg verzorgd door de vakgroep Algemene Gezondheidszorg en Epidemiologie, RUU. Coördinator: drs. J.M. Boot. De doelstelling van het bijvak is om een zo veelzijdig mogelijke kennis op te doen van de gezondheidszorg. Studenten die hun propedeuse gehaald hebben en zijn ingeschreven bij een van de universiteiten in Nederland kunnen zich voor het bijvak inschrijven. Info: Mw. M.C. van Straaten, tel 030-331123 tst. 151.

Spreekuur CFO-bestuurder

Spreekuren in K. 1.047, Ts 53, telkens van 10.30 tot 12.00 uur. Telefonisch is het CFO op die tijdstippen bereikbaar onder nummer 888297. De data van de spreekuren: 03.04, 24.04, 15.05, 05.06, 26.06 en 17.07.'92.

Wineke Vlek, vakbondsconsulent van de AbvaKabo, is bereikbaar op din. en do. van 9.00-17.00 uur en op wo. van 9.00-13.00 uur, Ts53, K. 1.047. Zij houdt spreekuur op wo. van 11.30-13.00 uur én na telefonische afspraak, tel:888297. **Bestuursvergadering AbvaKabo-ledengroep:** Di. 10 maart, van 16.00-17.30 uur, in de vergaderkamer Pr.Bisschopssingel 22. Agenda en notulen zijn u reeds toegezonden.

PERSONEEL

Schadeafwikkeling DEL Verzekeringen

Gebleken is dat de in de schadeafwikkeling met betrekking tot ziektekostendeclaraties enige vertraging is ontstaan. Deze vertraging vindt vooral zijn oorzaak in de per 1 januari jl. ingevoerde AWBZ-maatregelen. Niet alleen DEL Verzekeringen wordt hiermee geconfronteerd: bij veel ziektekostenverzekeraars is er sprake van vertraging. De RL heeft bij DEL Verzekeringen aangedrongen op het terugbrengen van de verwerkingstijd naar aanvaardbare normen, maximaal 14 dagen. DEL Verzekeringen heeft zijn medewerking toegezegd.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van het vacatuurnummer op brief en envelop binnen 10 dagen te richten aan de dienst P&O. Interne vacatures gelden uitsluitend voor medewerkers van de RL.

Interne vacature 043

Binnen de sectie Arbeidsepidemiologie van de vakgroep Epidemiologie en Biostatistiek bestaat aan de Faculteit der Geneeskunde van de Rijksuniversiteit Limburg momenteel een vacature voor een:

universitair docent m/v, full-time

Taken:

Van de kandidaat wordt verwacht dat hij/zij een substantiële bijdrage zal leveren aan het lopende onderzoeksprogramma in de arbeidsepidemiologie, dat opgenomen is in de onderzoeksstructuur van de faculteit. Dit onderzoeksprogramma richt zich op het opsporen van gezondheidseffecten op de lange termijn ten gevolge van blootstellingen aan toxische stoffen in de arbeidssituatie. Daarnaast krijgt de kandidaat de taak een bijdrage te leveren aan het probleemgestuurde onderwijsstelsel van de faculteit, met name op het gebied van de Epidemiologie, en binnen de studierichting Milieugezondheidkunde.

Wij vragen:

- een gepromoveerde arts of gezondheidswetenschapper;
- aantoonbare affiniteit met arbeidsepidemiologisch onderzoek;
- ervaring op het gebied van arbeids- of milieuhygiëne;
- bereidheid tot werken in een multidisciplinair teamverband.

Aanstelling:

De aanstelling geeft na de gebruikelijke proeftijd uitzicht op een vast dienstverband.

Salaries:

Afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal f 3.428,— (schaal 10 BBRA 1984) en maximaal f 7.528,— (schaal 12 BBRA 1984), bruto per maand.

Informatie:

Dr. G. Swaen, vakgroep Epidemiologie en Biostatistiek, tel.: 043-888612.

Interne vacature 044

Binnen het Faculteitsbureau Gezondheidswetenschappen bestaat een vacature voor een

administratief medewerk(st)er 1.0 fte

Taken:

- bijdragen aan de voorbereiding van begrotingen en formatie geldplannen, waaronder personele en exploitatie- en apparatuurbegrotingen en;
- bewaken van facultaire budgetten en de daaruit voortvloeiende werkzaamheden;
- ondersteuning van de directeur bij diens beheerstaken;
- bijhouden van de bestanden.

Functie-eisen:

- MEAO-opleiding in administratieve richting daarwel een overeenkomstig werk- en denkniveau;
- kennis van en bij voorkeur ervaring met (financiële) beheerssystemen en automatische gegevensverwerking;
- goede contactuele eigenschappen en goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- vermogen om zelfstandig en initiatiefrijk te werken.

Arbeidsvoorwaarden:

- full time-aanstelling vooralsnog voor twee jaar, vaste aanstelling op termijn niet uitgesloten;
- salaris afhankelijk van leeftijd en ervaring max. f 3.509,— bruto per maand (schaal 6).

Info: L. Op 't Hoog, directeur FdGW, tel. 887253.

Interne vacatures 045 t/m 051

De faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Rijksuniversiteit Limburg zoekt voor indiensttreding per zo spoedig mogelijk kandidaten voor de functie van

Student-assistent onderzoek (m/v)

Taken: Het verrichten van inhoudelijke en administratief-ondersteunende werkzaamheden voor de volgende onderzoeksprogramma's:

Rechtsgeschiedenis in de Euregio (vac.nr. 045)

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en belangstelling voor het betrokken onderzoeksterrein.
Periode: 1,5 dag per week gedurende 2 maanden
Inlichtingen: Dr. L. Berkvens, tel. 887020.

Handhaving van milieuwetgeving (vac.nr. 046)

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en belangstelling voor het betrokken onderzoeksterrein.
Periode: 1 dag per week gedurende 6 maanden
Inlichtingen: Prof. Mr. Th. de Roos, tel. 887129.

Internationaal Arbeidsrecht (vac.nr. 047)

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en belangstelling voor het betrokken onderzoeksterrein.
Periode: 1 dag per week gedurende 6 maanden
Inlichtingen: Prof. Mr. A. Geers, tel. 887231.

Internationaal Recht (vac.nr. 048)

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en belangstelling voor het betrokken onderzoeksterrein.
Periode: 1,5 dag per week gedurende 9 maanden
Inlichtingen: Prof. Mr. C. Flinterman, tel. 887233.

Rechtsinformatica (vac.nr. 049)

Vereist: propaedeuse Nederlands recht en ervaring met programmeren.
Periode: 1,5 dag per week gedurende 9 maanden
Inlichtingen: Mr. J. Hage, tel. 887020.

Toezicht op het bestuur van privaatrechtelijke complexe juridische organisaties (vac.nr. 050)

Vereist: trokken Periode Inlichting

Integra
Vereist: trokken Periode gedure Inlichting Sollicite lijke brie

Europe
Dit jaar zich kui buitenl Vervolg in Lissal

VN zor
Wij heb door de New Yc data zij 6-24 ju Respon tenland

Centru
Het CN Sociëte naar Af bieden in klein project Informa: 49, 64

Annua
Van de Approx counci to trav Japan. contrer Japan: the rule Japan a For de Embas: 34695- Engelei

Sahel
Op din bouwo Sahel P ganisee Sahel'. Onderz ontwik onderv - econc - econc Faso; - adopt - econc - macre Afrika. Meer ir Folmer

Openi
Het spi werker 11.30 nemen

Milieu
Op zati leden ' voorlid CVOS,

Openi
Het spi werker 11.30 nemen

Studen
In de p studen nisch t Open s 19.00 88735

Steun
Openin 3 21 2

Studie



Brommende mannen en kletsende alten

Ze zijn het visitekaartje van de universiteit. En om dat te blijven wordt er elke maandagavond luidkeels gerepeteerd door het universiteitskoor onder leiding van de zeer kordate Belgische dirigente Chris de Maeyer.



Chris de Maeyer: "Bij de hoge tonen is er niemand die deserteert, hè." (Foto Nelis Tutkey)

"Zeg, breng eens een beetje respect op voor de bassen, ze zingen dit voor de eerste keer", neemt zij de brommende mannen achter in de zaal in bescherming tegen kletsende alten. "Bij de hoge tonen is er niemand die deserteert, hè," spoort zij de sopranen aan hun stembanden te rekken. Het werkt. Zelfs de noten die ver onder en boven de balk uitkomen worden niet gekraakt, maar galmen zuiver uit de kelen. Het inzingen wordt overgeslagen en een gloednieuw lied wordt direct ingezet. Zo'n tweeënhalve uur later klinkt "The Rythm of Life" al door de collegezaal waar normaal heel wat saaie zaken te beluisteren zijn, getuige de angstig uitzierende formules op het bord.

Er komt steeds meer beweging in de vijftig studenten en medewerkers, want het nieuwe stuk blijkt zeer swingend. De stemming wordt jolig. Vooral als de indrukwekkende slotaccorden in zicht komen. "Het is een D-accorde, dus als je één van die noten zingt zit je goed," spoort de dirigente haar zangers aan terwijl ze het accorde nog even stevig in ieders oren laat dreunen. Toch klinkt het als een slagveld. Steeds meer stemmen sneuvelen totdat er uiteindelijk niets meer over blijft dan een bulderend gelach. Het slot zal nog wel een paar repetities vergen.

Het is 22.00 uur, einde van de tweeënehalf uur durende repetitie. De kelen moeten, zoals gebruikelijk na elke repetitie, nodig gesmeerd worden in een plaatselijk café. Maar niet voordat nog één keer het hele stuk gezongen is. Dit keer gebeurt het staand, dat is beter voor het volume, en zonder te stoppen, dat zingt lekkerder. Het klinkt fantastisch. Mijn stembanden gaan spontaan meetrillen. Iedereen die wel eens heeft gezongen, al is het "maar" in een kinderkoor, zou hier de neiging krijgen om zo tussen de koorleden te gaan staan. Zo ook ik. Helaas verneem ik dat een stemtest en een wachtlijst dat verhinderen. Alleen mannenstemmen kunnen meteen geplaatst worden. Vreemd genoeg voelen mannen zich minder aangetrokken

tot het zingen in een koor dan vrouwen. Elke redelijk zingende man die zich aanmeldt wordt dan ook met open armen ontvangen. Zelfs de fotograaf werd al bijna ingelijfd.

Maar ik laat me door het vooruitzicht van een wachtlijst niet weerhouden. De maandag erop test de dirigente mijn stem en die van een ander aanstaand koorlid. Hij is een tenor, dus die komt er wel doorheen. Riedels van oplopende toonhoogte moeten zo lang mogelijk meegezongen worden. Het gaat hoog, hoger, zelfs een hoge "b" piept er nog uit en er is perspectief voor nog hogere noten als de stem wat meer getraind zou worden, moedigt de dirigente mij aan. Laten ze nu juist nog één hoge sopraan nodig hebben. Met rode konen van opwinding hoor ik dat ik mij lid van het universiteitskoor mag noemen.

De meeste leden van het koor kunnen geen duidelijke reden geven voor hun lidmaatschap. De één heeft vroeger in een kinderkoor gezeten, de ander vindt het gewoon fijn om te zingen. Een derde hoor-

de steeds de repetities tijdens vergaderingen van zijn faculteitsblad. Hij nam een kijkje en is toen meteen maar gebleven.

Deze repetitie is er alweer een nieuw stuk, dit keer van Béla Bartók, voor het lustrum van het koor eind juni. Er zitten veel dissonanten en moeilijke ritmes in. Elke stemgroep gaat afzonderlijk zijn partij instuderen. Na een uur komen we weer bij elkaar. Bartók kan tevreden zijn. Volgens mij klinkt het nu al prima. Maar dat zal wel het enthousiasme van de beginnening zijn. Aan de opmerkingen van de dirigente merk ik dat er nog wel het een en ander te schaven is. Bijvoorbeeld aan de beheersing van de tekst. "Négy Szlovák Népdal" staat erboven. Dat is Hongaars. De uitspraak zou nog wel eens moeilijker kunnen worden dan de noten.

Chris van der Grinten

Expositie 'architectuur' in galerie Wanda Reiff

De betere galerie in het zuiden is ongetwijfeld galerie Wanda Reiff. Jarenlang heeft zij eerst in Hulsberg en later in Maastricht werk van de meest uiteenlopende kunstenaars geëxposeerd. Grote namen uit de internationale kunstwereld naast beginnend regionaal talent. Ze heeft haar nek durven uitsteken door moderne internationale kunst te introduceren in Limburg. Deze formule heeft een tijdlang gewerkt. Maar Maastricht blijkt op den duur toch wel ver weg te liggen van de Randstad, de plek waar alles gebeurt. Begin dit jaar heeft galerie Wanda Reiff een dependance geopend op de Herengracht in Amsterdam. Daar is meer publiek, meer geld, meer competitie en meer kunst.

In de tussentijd gaat het beeldende kunstleven in Maastricht ook gewoon verder. Op zaterdag 21 maart was de opening van de expositie van Luc Deleu (een Belg), Osvaldo Romberg (een Argentijn) en Ton Slits (een Limburger). Zo op het eerste gezicht een vreemde combinatie: twee architecten en een schilder. Het codewoord tot de tentoonstelling is inderdaad 'architectuur', maar dan wel in de meest ruime betekenis van het woord: het onderzoeken van ruimte.

Luc Deleu is een architect die niet bouwt. Dat wat aan zijn geest ontspruit, is bijna uitsluitend te zien in musea en galerieën. Bij Wanda Reiff staat en hangt werk dat gemaakt is naar aanleiding van een wedstrijd, uitgeschreven door een college van Spaanse architecten. Het onderwerp was de stedenbouwkundige ontwikkeling van een 'avenue' die dwars door Barcelona loopt. Deleu ontwierp daarvoor zijn project met twee identieke torengebouwen: eenje staand en de ander gekanteld. Als je door zijn gebouwen kon lopen, zou je vreemde ruimtelijke ervaringen hebben. De appartementen in de torens functioneren zowel horizontaal als verticaal: muren worden vloeren, deuren worden ramen en omgekeerd. De glazen panorama-kamer in de top van de staande toren krijgt een transparante vloer in de liggende toren. Osvaldo Romberg is aanwezig met een aantal aquarellen op papier en kleine wandobjecten van hout. Het zijn plattegronden van kerken en kathedralen, subtiel van tint en heel esthetisch. Helaas raakt zijn werk enigszins in het gedrang door het grover geschut van beide andere exposanten. Ton Slits tenslotte is enige niet-architect van het gezelschap. Ooit begonnen als regionaal talent en inmiddels uitgegroeid

tot internationaal opererend kunstenaar. Een kleine handreiking kan bij zijn werk geen kwaad. In de folder die uitgegeven is naar aanleiding van de expositie staat een tekst van eigen hand. Desondanks blijven er grote vraagtekens. Slits bouwt met elementen: lijnen, kruisen, cirkels. De werken op papier doen denken aan de kosmos en planeten, aan stukken ruimte waar van alles in beweegt. Harde rechte lijnen verbinden de losse fragmenten met elkaar volgens bepaalde patronen. In de grote muurtekening komt een ander aspect naar voren. Drie contouren van mensenkoppen, kruisen, een bom, spiegeltjes en zelfs een hakenkruis. Volgens Slits is het werk een reactie op het opkomend neo-nazisme. De muurtekening houdt iemand letterlijk een spiegel voor. Als je er voor staat, bemerk je ineens op kniehoogte een spiegeltje. En dan is daar plotseling je eigen kop naast het hakenkruis. Dat is even schrikken.

Wie deze confrontatie aandurft, kan nog terecht tot en met 9 mei in galerie Wanda Reiff, Rechtstraat 43 in Maastricht. De galerie is geopend van dinsdag tot en met zaterdag van 11 uur tot 17 uur.

Marianne van der Bolt

Agenda

vrijdag 27 maart
Openingsfeest, Vrijthof & Theater a/h Vrijthof, 20.00
Confetti Musical, Barokconcert, Waalse Kerk, 20.15
Er brandt nog licht, Theater Independance, Löss Theater, 20.30

zaterdag 28 maart
Openingsfeest, Vrijthof & Theater a/h Vrijthof, 20.00
Masterclasses, concert kopermuziek, Conservatorium, 09.30
Michael Chance, countertenor, St. Janskerk, 20.15
La voix humaine, Kameroopera, Intropodium, 20.30
Life and times of Michael K., Toneelgroep Ons, Löss Theater, 20.30

zondag 29 maart
Scapino ballet, Vrijthoftheater, 20.00

maandag 30 maart
De wijze kater, toneel, Paul Röttger e.a., Vrijthoftheater, 20.00

dinsdag 31 maart
Een reiziger aan het woord, lezing, Nieuwenhof, 20.00
Frank Govers' mode gala, Vrijthoftheater, 20.30

Exposities
Bedels aan Banden, landelijke reizende expositie, Galerie Amarna, Rechtstraat 84, Maastricht, 15 maart t/m 18 april. Di t/m vr 11-18. Za 11-17.
Marinus Fuit, Gemeentemuseum Roermond, Andersonweg 4, 13 maart t/m 17 mei. Di t/m vr 11-17. Za, zo en 2e paasdag 14-17.
Sef Moonen, Hommage aan een venlose schilder, Museum Van Bommel-Van Dam, Deken van Oppensingel 6, Venlo, 15 maart t/m 3 mei. Di t/m vr 10-16.30. Za en zo 14-17.
Erik Kierkels, schilderijen en grafiek, Galerie Schuurth & van Noorden, Rechtstr. 64, 21 maart t/m 19 april. Do t/m za 14-18
Geologie op postzegels, Expositie, Natuurhistorisch Museum Maastricht, 11 maart t/m 29 juni. Ma t/m vr 10-12.30 en 13.30-17. Za en zo 14-17

Film

Speelweek 27 maart t/m 2 april

Filmbuis Lumière, Bogaardenstraat 40b

Paris is burning, 20.00, behalve 30/3
La Stazione, 20.30
Merci la vie, 22.00, behalve 30/3
Zin in beeld, 19.30, 30/3
Dekaloog 1, 19.45, 30/3
Halfaouine, vr en za 22.30

Cinema Palace, Wyckerbrugstr.

The last boyscout, dag. 19.00 en 21.00. Za en zo 14.00 en 16.30. Wo om 14.00
The prince of tides, dag. 18.15 en 21.15
Dead again, zo t/m do 19.00 en 21.30
Don't tell mom the babysitter is dead, vr en za 18.45 en 21.30. Za ook 13.45 3n 16.15. Zo ook 14.00 en 16.15. Wo om 14.00

Mabi, Kleine Gracht 24A

Cape Fear, vr t/m zo 18.30 en 21.15. Ma, wo en do 21.00. Di 21.15. Za, zo en wo om 14.30.
De Johnsons, vr t/m zo 18.30 en 21.15. Ma t/m do 21.00.
Bugsy, vr t/m zo 18.15 en 21.15. Ma t/m do 21.00. Za, zo en wo om 14.30.
J F K, dag. om 20.00. Za, zo en wo ook om 14.00

Cine "K", St. Bernardusstraat 13

Frankie & Johnny, dag. 21.00



Toppik

Het is nog steeds treurig gesteld met de positie van vrouwen. Oud gedram, ik weet het, maar soms worden de zaakjes weer eens op navrante wijze duidelijk. Zo werd ik enkele maanden geleden uitgenodigd deel te nemen aan een eloquentia-concours van een onzer studentenverenigingen. Op het lijstje van andere genodigden stonden behoorlijk wat zwaargewichten die met hun elastieken stembanden en gummi-hersenslobben met gemak mijn taalvaardigheid tot nul konden reduceren. Eloquent ben ik immers niet; de pen scheidt gemakkelijker reeksen fraai gevormde woorden uit dan mijn strottehoofd.

Maar terug naar het lijstje potentiële eloquenten. Drie vrouwen onder de acht welbespraakten. Eén daarvan hoogerlares, daarnaast ondergetekende en de inmiddels befaamde en infame Juffrouw Jansen. De resterende mannen hadden allen prof.dr. voor hun naam staan. Ik belde JJ op, met het idee dat wij, als we maar een verenigd front zouden vormen, ons wel twee konden stellen tegen het hooggeleerde bassend verbaal geweld. Helaas had zij reeds negatief beschikt en een afwijzende brief aan de student-bestuurders gezonden. De moed zonk mij daarop ook in de stiletto-heels van mijn pumps.

Wat later sprak ik over de affaire met één van onze universitaire boba's. Jammer, poneerde ik, dat er kennelijk zo weinig welbespraakte vrouwelijke hoogleraren zijn. 'Überhaupt vrouwelijke hoogleraren,' repliceerde hij. Jaja, hèhè, dat weten we nu wel, maar drie vrouwen op leerstoelen, dat is wel wat gering. 'En ook bitter weinig vrouwelijke Universitair HoofdDocenten,' stak hij het mes nog wat dieper in de wonde.

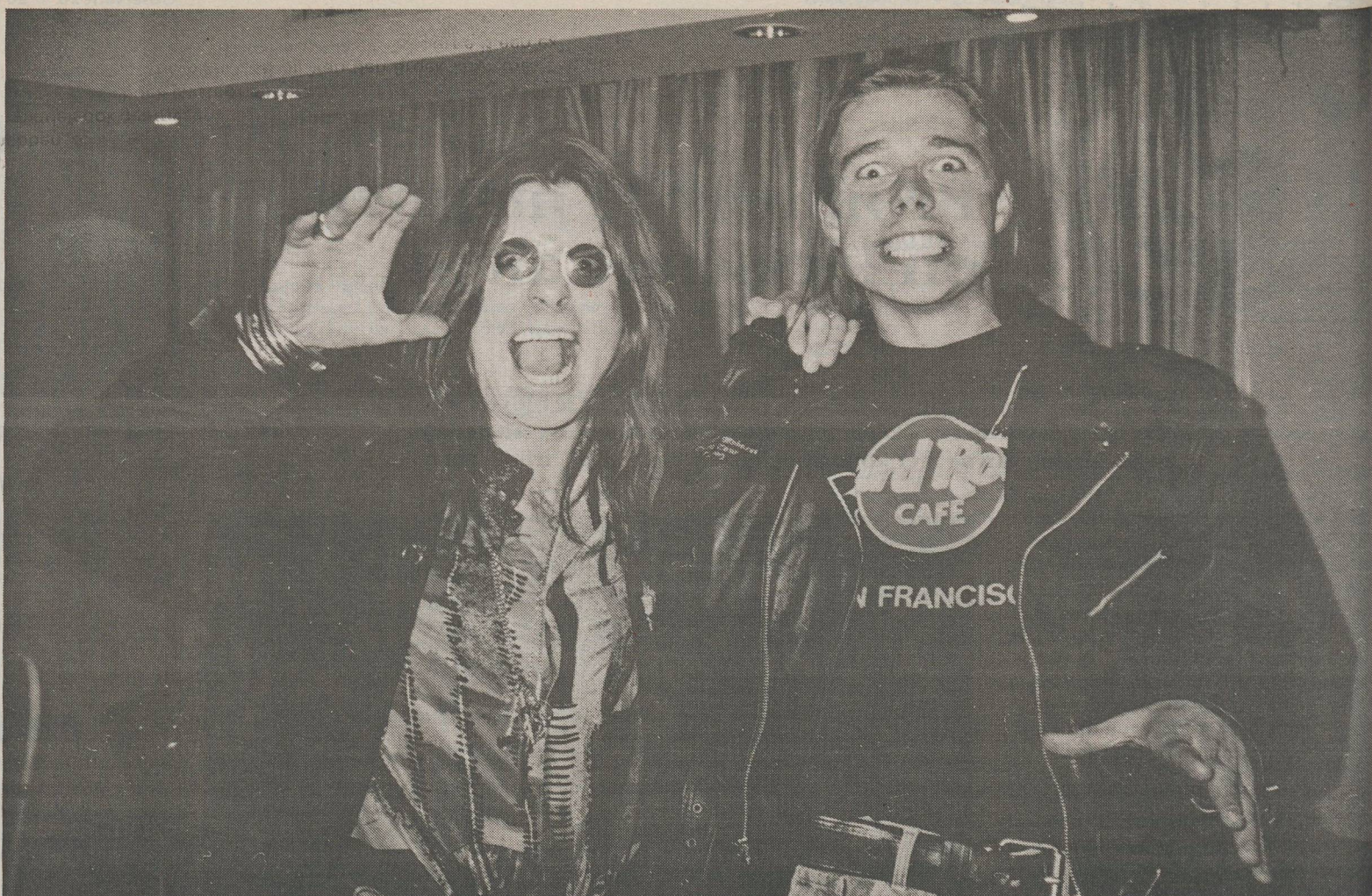
We bespiegelden de zaak nog maar eens. 'Het heeft alles te maken met de pikorde,' stelde de boba. Tja. Gelukkig heb ik ooit eens wat elementaire ethologie bestudeerd, dus ik wist waarover hij het had. Het gaat over de vastgelegde orde waarmee kippen uit de gemeenschappelijke voerbak mogen nuttigen. Eerst de baas, dan de vice-baas, vervolgens de plaatsvervangend vice-baas, en zo voort. Pikorde! Mooi woord!

Wij babbelden nog wat verder. Hoe het dan zo gekomen zou zijn. Dat de bezetting van wetenschappelijke rangen een reflectie zou zijn van maatschappelijke verhoudingen, dat de universiteit nou niet direct het voortouw nam bij het veranderen van die relaties, sterker nog, over het algemeen wat reactionair is in het bevestigen van mannelijk elitisme, vergelijk maar eens wat Ivan Illich al schreef over het perpetueren van ouderwetse toestanden binnen het onderwijssysteem. Allemaal hoogintelligent geneuzel.

Maar hoe veranderen we dat dan, vroeg ik. 'Tja,' sprak de boba in zijn opperste wijsheid, 'dat is niet te veranderen. Het gaat nu eenmaal over de pikorde. En het is triest maar waar: vrouwen hebben geen pik. Dus in die orde is geen plaats voor vrouwen. Onze hoogste baas heeft nu eenmaal de meest pronte zwengel van allemaal, het is zonder twijfel de toppik.'

Ik heb nog even overwogen een dildo aan te schaffen, je weet immers nooit hoe dat in een sollicitatiegesprek nog van pas zou kunnen komen, maar heb de gedachte laten varen. Ik word nooit een toppik.

Eva



Ban den Droek goes MTV

Afgelopen zondag, rond een uur of één 's nachts. De liefhebbers zitten er natuurlijk klaar voor, en rond dat tijdstip kan het ook de kanaalzwemmer niet zijn ontgaan: Headbanger's Ball op MTV. Het muziekprogramma met zo'n beetje de heftigste rock 'n roll die er wordt gemaakt. Blonde presentatrice Vanessa Warwick praat interview aan clip, clip aan prijsvraag maar vooral clip aan clip. Ozzy Osbourne, ex-voorman van de legendarische hardrockformatie Black Sabbath en sinds zijn vertrek succesvol op de solotoer, wordt geïnterviewd door Gie van den Broek (21), twee-dejaars rechtenstudent uit Maastricht.

BERICHT UIT MAASTRICHT

Muziek, ja, dat is het toch wel. Al op achtjarige leeftijd kon Gie van den Broek helemaal uit zijn bol gaan van bands als Santana en Van Halen. Een tekst als 'Running with the devil' kon hij uit het hoofd opzeggen. Niet verwonderlijk dat hij reeds op zijn dertiende kost wat kost een stereotoeren wilde hebben. Toen de muzikliefhebbers en masse overstapten op de CD had Van den Broek zijn speler alweer enige tijd in huis. En altijd een CD erin. Tegenwoordig ook tijdens het studeren, als oppeppend behang. Omdat hij toch nog een postzegel had liggen, deed de rechtenstudent enige weken geleden mee aan een wedstrijd op MTV. Hoofdprijs: een weekend Barcelona met als hoogtepunt een interview met 'the madman of rock 'n roll', Ozzy Osbourne. Van den Broek gaf het goede antwoord op de vraag 'Hoe heet de nieuwe CD van Ozzy?', miste de aflevering van Headbanger's Ball waarin hij als winnaar werd bekendgemaakt en kreeg een dag later telefoon van de presentatrice. "Ze was heel beleefd," zegt Van den Broek, "maar niet bepaald gecharmeerd van het feit dat ik de uitzending had gemist." Even later ook telefoon van Osbourne's platenmaatschappij Sony, met de vraag welke vlucht Van den Broek het liefst had genomen. Dat was niet zo moeilijk: de vroegste vlucht heen en de laatste vlucht terug. Voor het eerst in een vliegtuig en maar meteen business class. De winnaar: "Tussen zakenlui die me aankeken van: wat doet die jongen?"

'Senôr Ban Den Droek', staat er op het bordje van de chauffeur in de Spaanse aankomsthal. Hij zal de rechtenstudent naar het hotel rijden. Hotel 'Americain', volgens de papieren die Van den Broek bij zich heeft. "Neenee, hotel Ramada," meent de chauffeur. Ban den Droek moet naar Ramada. Dit gaat niet goed, denkt het slachtoffer. Hij stapt toch maar in de auto, en wordt afgezet bij 'Americain'. "Ramada," wijst de chauffeur. Het hotel is enige dagen geleden van naam veranderd. In de lobby hangen een paar bandleden en roadies van Osbourne rond, de man zelf is nergens te bekennen. Bereidt zich wellicht voor op het concert waarop hij de Barcelonese bevolking de volgende dag zal tracteren. Van den Broek heeft van MTV een prachtig leren jack met ruige opdruk gekregen, één van de bandleden vraagt zich af: "Where the hell did you get that jacket, man?" Een roadie in 'Tama Drums'-shirtje vindt de jack "Rockin', dude!" Gaaf man, dus. 's Avonds arriveren ook Vanessa Warwick en een cameraploeg van MTV. In de hotelbar brengt Van den Broek zijn tijd door met twee bandleden van Love/Hate, het voorprogramma van Osbourne. Ook deze lui zal Van den Broek interviewen. Als blijkt dat de bar dichtgaat, en dat het geen zin heeft roomservice te vragen de drank naar beneden te brengen, zet één van de bandleden zich achter de piano. "The piano has been drinking, not me," zingt hij, à la Tom Waits. Het barpersoneel kijkt met een strak glimlachje toe. "Popmuzikanten hebben zo hun privileges," zegt Van den Broek. Osbourne is inmiddels ook gearriveerd. Hij kwam binnen, zette snel een kruisje in het receptieboek en stoomde door naar zijn kamer. "Anders ga ik met de band meedrinken," zal hij Van den Broek later toevertrouwen, "en dan komt er geen eind aan." Osbourne is een ex-

alcoholist. Samen met Vanessa Warwick stelt Van den Broek vanavond nog de vragen op voor het Love/Hate interview. Warwick corrigeert hem waar nodig. De vraag: zijn jullie bijnamen niet voorspelbaar?, wordt: hoe komen jullie toch aan die ongebruikelijke bijnamen?

Het interview met Love/Hate verloopt gesmeerd. Van den Broek en het MTV-team hebben vroeg in de ochtend twee grote kuilen in het strand gegraven. De heren van Love/Hate nemen plaats en worden tot het hoofd met zand bedekt. Naast elk hoofd een blikje bier. Een van de leukste interviews ooit, zeggen de muzikanten later, en volgens de vertegenwoordigster van Sony -die inmiddels ook is gearriveerd- zeggen ze zo iets alleen als ze het menen. Van den Broek onderbrak de hoofden wel vaak, maar dat schenen ze leuk te vinden. Eén van de muzikanten draaide voor de grap de rollen om, en vroeg Van den Broek hoe het is om voor Ozzy te openen. Laat dat stuk er vooral in, zeggen ze tegen Warwick. Maar de presentatrice vindt dat verwarrend voor de kijkers. Afgelopen zondag bleek de hele hoofdenscène eruit geknipt.

Terug bij hotel 'Americain' mag Van den Broek ruiken aan het stardom dat popmuziek met zich heet mee te brengen. Spaanse fans zien het lange haar en de tourjack van de Nederlander, en menen daarin de gitarist van Osbourne te herkennen. 'Guitarre, guitarre', doen ze met hun handen. Ze bedoelen: heeft u een plectrum voor mij? Bij gebrek aan een pen behoort zelfs een handtekening niet tot de mogelijkheden. "Ik ben beroemd," grapt Van den Broek, "een heerlijk gevoel." Eigenlijk lag het in de bedoeling vanmiddag Osbourne op het dak van het hotel te interviewen, maar ergens in de schakel contactpersoon-manager-personal assistant-Ozzy is iets misgelopen. Geen Ozzy. Dan maar vast de afkondiging van de show, want tijd is geld, moet Warwick hebben gedacht. Ze vraagt hoe Van den Broek het interview met zijn held is bevallen. "Fabulous, magnificent, fabulous." Op tv blijken vooral die gedeelten het te hebben overleefd. Van den Broek zegt mallotig veel "Fabulous" en "Magnificent".

"Let the madness begin," opent Osbourne 's avonds het concert. Het publiek is razend wild. Van den Broek, bewapend met VIP- en backstage-pasje, slaat het tafereel gade: "Hier kun je dus let-terlijk over de koppen lopen." Osbourne nodigt de verhitte fans uit het podium op te komen, maar de Spaanse security slaat ze terug in het publiek. Osbourne's roadies proberen de security ervan te overtuigen dat het okay is, maar de Spaanse kleerkasten komen niet verder dan 'no comprendo'. Osbourne is verbolgen. Het is een van de gespreksonderwerpen als laat op de avond, na het concert, Van den Broek de artiest dan eindelijk mag interviewen. Osbourne is onder de douche geweest en lijkt geen moment op het zwijn dat even geleden een zaal in vervoering bracht. "Zo rustig," zegt Van den Broek, "net als een clown die zijn neus afzet." Het valt de interviewer op dat Osbourne's handen trillen, "het Keith Richard-syndroom". Van de tien vragen die Van den Broek met Warwick heeft opgesteld kunnen er slechts vier gesteld worden. Osbourne beantwoordt de vragen op zijn eigen manier: van de hak op de tak. Heel veel: vroeger ging het slecht en nu gaat het goed. Maar ook de 'druk waaronder hij zijn laatste nummers schreef: "I challenge every artist" etcetera. En: alcohol, slaapmiddelen, het is een wonder dat ik nog leef. Van den Broek zegt achteraf: "Ik heb toch een beetje het idee dat het een routinekwesie voor hem was." Maar: "Ik heb gesproken met de koning." En die ging niet weg voordat hij erelid werd gemaakt van het Maastrichtse studentendispuut Epicurus. Het was afgelopen zondag het mooiste shot: Osbourne wil het clubshirt vastpakken maar moet even wachten totdat Van den Broek uitgebreid voor- en achterkant aan de camera heeft getoond.

Eugène Baak

Gie van den Broek naast Ozzy Osbourne: "Ik heb gesproken met de koning."