

Jaargang 13, 29 april 1993

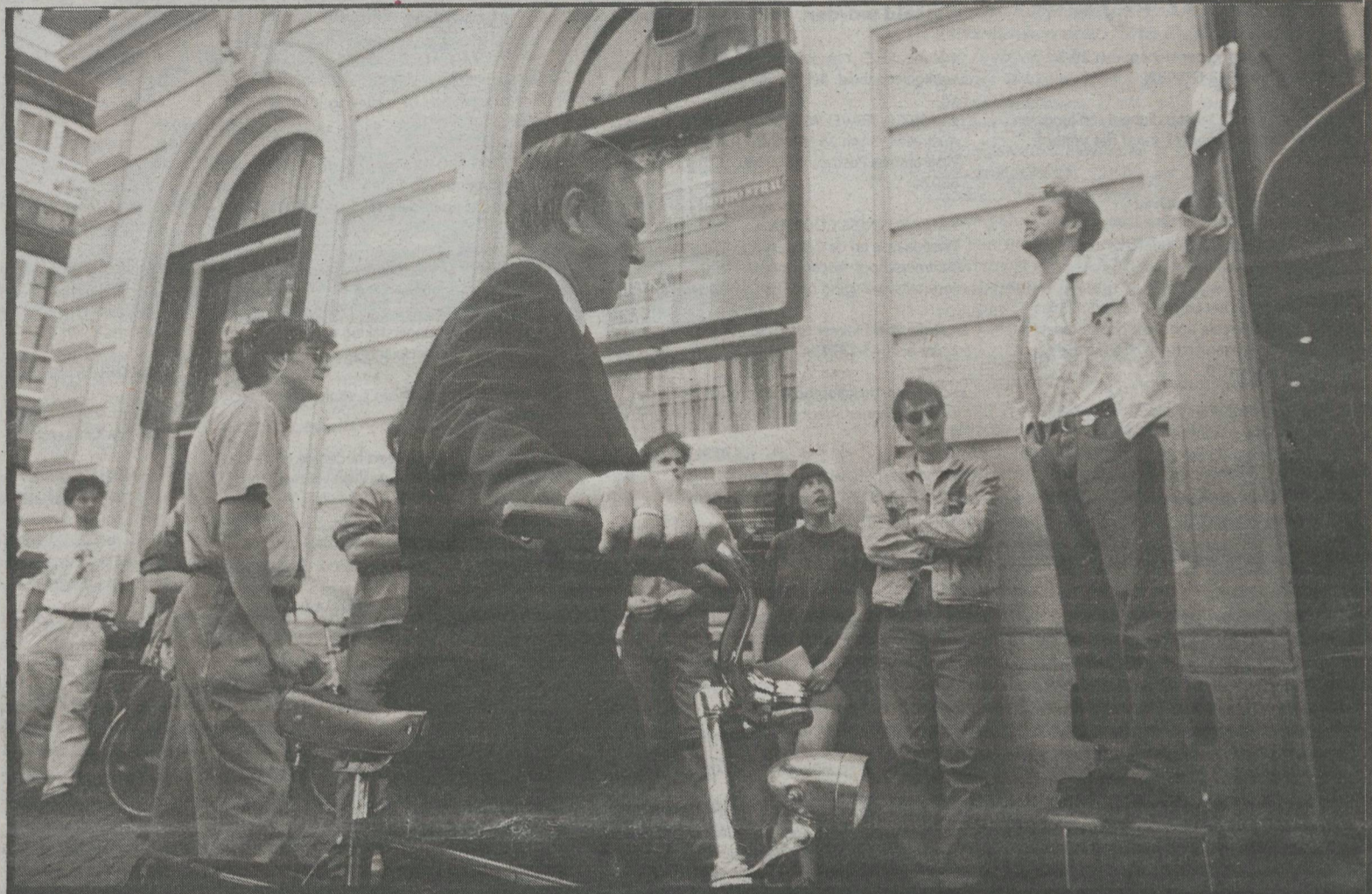
Informatie- en opinieblad van de Rijksuniversiteit Limburg • adres: Postbus 616, 6200 MD Maastricht • tel. 043-883174

Inhoud

Er heerst verkiezingskoorts. Niets van gemerkt? Dan bij deze: een dik nummer met alle kandidaten en hun plannen voor universiteits- en faculteitsraden, en voor de medezeggenschapscommissies. Of u dus wilt gaan stemmen en wat minder lauw wilt zijn dan nu soms lijkt. Neem de kandidaten voor de WP-geleding in de U-raad.

Zo weinigen stelden zich beschikbaar, en dan ook nog op slechts één lijst, dat ze nu al praktisch allemaal gekozen zijn. Dat levert dus geen spannende democratische taferelen op. Spannende taferelen wel op de straten van de universiteitssteden, waar het gonst van de actiebereidheid onder de studenten. Althans, dat hopen de organisatoren van de acties.

Verder in dit nummer: pijn en wat je er tegen moet doen, Europa en wat je er voor moet doen, en Jacques d'Ancona, daar viel niets tegen te doen.



Alleen goedkoper bod NS brengt trein weer in zicht

Nieuwe OV-jaarkaart ontmoedigt 'lustvervoer'

Als de NS niet op korte termijn alsnog met een acceptabel bod voor de nieuwe OV-kaart komen, wordt het gratis openbaar vervoer voor studenten met ingang van 1 september 1994 beperkt tot bus, tram en metro. Studenten moeten daar maandelijks zo'n 55 gulden voor betalen. De busmaatschappijen gaan speciaal voor de studenten een landelijk 'snelnet' beginnen van 36 buslijnen, met haltes in 38 steden.

mandaat van het kabinet hem toestond. Het kabinet bespreekt maandag het voorlopige contract met de busmaatschappijen. Ritzen zelf ging er afgelopen dinsdag vanuit dat hij daar voldoende steun voor zou krijgen. De NS hebben hun kans volgens hem verspeeld. De afgelopen vier maanden is over zo'n 30 varianten onderhandeld. "Wij hebben zo lang mogelijk geprobeerd de NS binnen huis te houden", aldus Ritzen in de Kamer.

Het liefst had Ritzen ook de NS bij de nieuwe OV-kaart betrokken. Hij erkent dat de nieuwe kaart een enorme achteruitgang betekent voor de studenten. De nieuwe kaart beperkt echter wel het 'lustvervoer'. Dat vindt Ritzen een belangrijk

winstpunt. De gesplitste OV-kaart zou studenten maandelijks minstens 85 gulden gaan kosten. Verlenging van de huidige kaart zou op 140 gulden per maand neerkomen.

De invoering van een landelijk busnet heeft niet de voorkeur van Ritzen. Ritzen meende vorige week vrijdag echter dat geen overeenstemming kon worden bereikt met de NS, en praatte toen verder met stads- en streekvervoer.

Afhankelijk van de behoefte van studenten kan de dienstregeling van het landelijke net na een half jaar worden aangepast. Er kan echter slechts sprake zijn van verschuivingen in de lijndiensten. Uitbreiding van het aantal lijnen kost meer geld. Moe-

ten er op een lijn meer bussen worden ingezet, dan komt dat voor rekening van de vervoerders, liet minister Ritzen de Tweede Kamer dinsdag weten. Alleen als de belangstelling exceptioneel is, kan over een aanpassing van het contract worden gesproken. Er is een principe-akkoord bereikt voor vier jaar.

De studentenorganisaties zijn niet te spreken over het resultaat van de onderhandelingen. De BTM-kaart is "heel oncomfortabel", aldus Ruud Nijhuis van het Interuniversitair Studentenoverleg. Voor de prijs (f 55,-) biedt de kaart volgens Nijhuis veel te weinig.

HOP/Pieter Evelein

Een verontwaardigde student voor de pui van de schouwburg. Hij protesteert ten overstaan van collegevoorzitter Vredevoogd en een handjevol medestanders tegen de plannen van Ritzen. "Dat zijn nou de mensen uit de jaren zestig, u ziet wat er van geworden is. Wie gelooft er nog in de politiek?" Volgende week zal de spreker in hongerstaking gaan vanwege de basisbeurs en de OV-jaarkaart. (foto Nelis Tutkey)

Regeringspartijen willen minimale basisbeurs

De basisbeurs voor studenten mag niet helemaal worden afgeschaft, vinden de regeringsfracties PvdA en CDA. De PvdA meent dat alle studenten een beurs ter hoogte van de kinderbijslag moeten krijgen. De VVD wijst elke koppeling tussen ouderlijk inkomen en studiefinanciering af.

Hoewel vorige week bleek dat de noodkreet van de LSVb dat de basisbeurs zou worden afgeschaft misplaatst is, maken verschillende fracties in de Tweede Kamer zich zorgen over de manier waarop minister Ritzen de bezuinigingen op de studiefinanciering gaat uitvoeren. In 1994 moet Ritzen 64 miljoen korten, oplopend tot 600 miljoen in 1998.

Vorig jaar december kondigde Ritzen nog aan dat hij ouders met een bovenmodaal inkomen wilde laten bijdragen in de basisbeurs. De kinderen van de rijkste ouders

zouden zelfs geen cent meer ontvangen. Dat is nu van tafel.

Voor alle studenten blijft een basisuitkering bestaan. De hoogte daarvan moet minister Ritzen echter nog bepalen. Het zou volgens een woordvoerder kunnen gaan om een vergoeding van het collegegeld. Ritzen wil een eind maken aan het 'rondpompen' van collegegeld en studiefinanciering. Maar ook de OV-jaarkaart kan volgens de woordvoerder worden beschouwd als een basisuitkering aan alle studenten.

De PvdA hamert erop dat alle studenten een basisbeurs moeten krijgen ter hoogte van de kinderbijslag. Bovenop die basisuitkering moeten studenten volgens PvdA-woordvoerder Vermeend nog een gift krijgen, die afhangt van het inkomen van hun ouders. Ook het CDA, dat nog geen standpunt heeft bepaald, wijst er op dat de

basisbeurs in 1986 in de plaats is gekomen van de kinderbijslag. "Vooralsnog willen wij een basisbeurs in stand houden", laat de fractie weten.

Terwijl VVD elke koppeling tussen ouderlijk inkomen en studiefinanciering afwijst - "Dat is denivellerend en niet meer van deze tijd", aldus J. Franssen - maakt D66 zich zorgen over de toegankelijkheid van het hoger onderwijs. Ouderafhankelijkheid is volgens kamerlid A. Nuis alleen aanvaardbaar als studenten niet een te hoge schuld opbouwen. Snelle studenten moet een deel van schuld worden kwijtgescholden, voor minder snelle studenten moet een maximum-schuld worden bepaald, vindt Nuis.

Groen Links wil het beursstelsel geheel anders opzetten. De fractie wil dat er een

Lees verder op pagina 4

Minister Ritzen had zaterdagochtend overeenstemming bereikt met het stads- en streekvervoer over het snelnet. Op aandringen van minister Maij-Weggen (Verkeer en Waterstaat) en de Tweede Kamer is hij echter bereid het principe-akkoord met de busmaatschappijen open te breken als de NS een nieuw bod uitbrengen. Daar moeten de busmaatschappijen dan wel mee akkoord gaan, zei hij dinsdag in de Tweede Kamer.

De NS willen opnieuw een bod uitbrengen voor een variant die Ritzen eerder te duur vond; studenten kunnen daarin kiezen tussen een kaart waarmee ze doordeweeks gratis kunnen reizen, of een kaart voor gratis reizen in het weekeinde. Voor de andere dagen krijgen zij een kortingskaart en moeten dus 60 procent van de prijs van een kaartje betalen. De weekend-kaart zou vrijdag aan het eind van de middag in moeten gaan.

Ritzen had tot nog toe niet meer dan 385 miljoen over voor het treinvervoer. Dinsdag zei hij dat dat al meer was dan het

Weg met de bus, leve de basisbeurs Fraude

Knudde, belachelijk, onzin en je reinste flauwekul. Zo luiden de reacties van Maastrichtse studenten op de laatste plannen van minister Ritzen. Ze willen de trein niet inruilen voor de bus en voelen er helemaal niets voor om straks, als de basisbeurs verleden tijd is, het handje bij pa en ma op te houden. Laat staan een lening tegen forse rente af te sluiten.

Uit de trein, in de bus. Het zit er vooralsnog dik in dat de Nederlandse student vanaf september 1994 de trein vaarwel zal zeggen en moet overstappen op de bus. De OV-studentenkaart maakt dan plaats voor de BTM-kaart (Bus-Tram-Metro). Een kaart die net als de OV-jaarkaart door iedere student verplicht moet worden aangeschaft, maar wel achttien gulden goedkoper is dan zijn voorganger. Kosten: ongeveer f55,- per maand.

Het stads- en streekvervoer blijft, net zoals op dit moment, de kortere reises van de student verzorgen. Voor de langere reizen moet hij een van de 180 snelbussen nemen die op 36 lijnen worden ingezet en 38 steden zullen aandoen. De frequentie zal niet overal gelijk zijn. Zo zal de route Hilversum-Amsterdam twintig keer per dag worden afgelegd. In de regio Zuid-Limburg heeft het Verenigd Streekvervoer Nederland (VSN) vijf busroutes uitgestippeld. Slechts vijf keer per dag zal er vanuit Maastricht en Heerlen een bus naar Sittard afreizen. Daar vertrekken eveneens vijf keer per dag luxe touringcars naar Maastricht, Eindhoven en Venlo-Nijmegen. Het vertrekpunt zal niet het plaatselijk centraal station zijn want de VSN wil geen onnodig oponthoud in de steden. Hoogstwaarschijnlijk komt er in Maastricht een bushalte bij de universiteitsgebouwen in Randwyck.

Wie mee wil, moet dit een dag van te voren aan het vervoersbedrijf laten weten. "We weten nu nog niet hoeveel bussen er per keer zullen vertrekken. Maar zijn de bussen vol, dan zal de student moeten uitwijken naar een andere tijd", vertelt het hoofd communicatie van de VSN. Ook is nu nog niet duidelijk hoe vaak een Maastrichtse student die zijn ouders in een dorp bij Alkmaar wil bezoeken, moet overstappen. Wel is zeker dat de totale reistijd voor veel trajecten met ongeveer een kwart zal toenemen. En dat lijkt een rooskleurige prognose gezien de snelheidslimiet van tachtig kilometer per uur voor de bus, de onvermijdelijke files en de tijd die het overstappen in beslag neemt.

"Weggegooid geld", luidt het bondige commentaar van de eerstejaars economie Roderik van der Touw. De OV-jaarkaart



was aan deze autobezitter al nauwelijks besteed, de BTM-kaart zal hij zeker niet gebruiken. "Het is belachelijk dat ook deze kaart weer verplicht wordt gesteld," moppert Marry Mos, vijfdejaars gezondheidswetenschappen en namens NSEM lid van de universiteitsraad. "Wat heb je aan een kaart voor de tram en metro als je in Maastricht woont? Hij is alleen gunstig voor de studenten in de randstad. Straks gaat iedereen daar studeren. En dat reserveren is ook belachelijk. Ik weet vaak een dag van tevoren nog niet of ik mijn ouders in Kedichem ga bezoeken. Laat Ritzen het geld maar terug geven, dan gaat iedereen gewoon weer liften." Dat laatste zal de tweedejaars economie, Leon Couwenberg, in ieder geval zeker weer gaan doen. Hij trekt al een vies gezicht als hij alleen het woord 'bus' hoort en kijkt meewarig naar zijn lange benen. Vreselijk die bus, altijd te weinig beenruimte en van slapen komt ook nooit iets. Een vijfdejaars economie kan zich helemaal in zijn woorden vinden. Zij denkt nu al met weemoed terug aan de trein. "Daar kun je tenminste lezen en even naar de wc. Bovendien komt er regelmatig een karretje met drank en snoepgoed langs en kun je ergens anders gaan zitten als je vervelende burens hebt." Gelukkig zal zij de ondergang van de OV-jaarkaart niet meer als student meemaken, maar voor de jongerejaars studenten heeft zij haar hoop op de Nederlandse Spoorwegen gevestigd. Ritzen gaat er, onder druk van onder andere de minister van verkeer en waterstaat Maij-Weggen, toch weer opnieuw mee praten.

Ook voor de maatregelen rond de basisbeurs hebben de Maastrichtse studenten weinig waardering. "De afhankelijkheid van de ouders groeit weer", stelt Martijn Barnas, vierdejaars rechten en tevens voorzitter van DOPE,

"Vreselijk die bus, altijd te weinig beenruimte en van slapen komt ook nooit iets"
(foto Nelis Tutkey)

met ongenoegen vast. En dat is raar, be-toogt Barnas, want iedere achttienjarige is toch volwassen volgens de wet en moet op eigen benen kunnen staan?

De student zal vanaf 1994 een hogere bijdrage aan zijn ouders moeten vragen. Of hij die ook zal krijgen, is voor velen een grote vraag. "Ik zie mijn vader niet dat hele gat vullen. Hij kan het wel, maar hij zal het niet doen", constateren twee studenten in de mensa. De andere optie, tegen een aanzienlijke rente (op dit moment bijna 9,5 procent) een (hogere) lening afsluiten, zien ook maar weinigen zitten. De oplopende studieschuld die dit zal opleveren, baart menigeen zorgen. "Hoe moeten wij dat straks terug betalen? Ik heb nu al een studieschuld van f15.500,- door de aanvullende lening. Dat wordt straks alleen maar meer terwijl er niemand is die ons een baan durft te garanderen na het afstuderen", zegt vijfdejaars economie, Mariëlle van den Hurk.

Een goed verdienend bijbaantje, lijkt voor een deel van de studenten nog de beste oplossing. Dan hoef je tenminste niet de hand bij je ouders op te houden en zit je straks ook niet met een immense studieschuld. Nadeel is natuurlijk wel dat de studieduur er niet korter op zal worden. Maar wie de vijf jaar overschrijdt, hoeft volgens een aankomend econoom niet in de put te gaan zitten. "Je gaat gewoon naar de bank. Daar kun je tegen een veel gunstigere rente lenen dan bij de minister."

Riki Janssen

U heeft een artikel met belangwekkende resultaten na een slepende review-procedure weten te slijten aan een respectabel tijdschrift. En dan staat hij met drie rechercheurs op de stoep: Frank van Kolfschooten. Ooit gevierd auteur van "Valse vooruitgang. Bedrog in de Nederlandse wetenschap" (1993). Thans directeur van het instituut waarvan hij de oprichting sterk aanbeval, het Bureau voor Wetenschappelijke Integriteit (hebben ze in Denemarken ook!). Van Kolfschooten wil de lab logboeken inzien. En een beetje presto graag. Want er is een klacht tegen u binnengekomen. U zou zich in voornoemd artikel schuldig hebben gemaakt aan fraude en/of plagiaat. Ofsewel, u speelt mooi weer met belastingcenten. De klager is een gederangeerde collega. U passeerde hem een tijdje geleden voor een aantrekkelijke functie bij een gerenommeerd instituut. Sindsdien obstrueert hij uw NWO aanvragen, torpedeert uw artikelen als dat in zijn vermogen ligt en nu dan dit.

Of fraude in de vaderlandse wetenschap vaak voorkomt? Van Kolfschooten wil daar geen stellige uitspraken over doen. Maar evenzogoed gebruikt hij de retorische truc van de ijsberg onder water. Met die metafoor heeft de wetenschap nu juist ronduit slechte ervaringen. Zoals die keer dat een Amerikaanse onderzoeker een enquête deed uitgaan naar ontvoering en mishandeling door buitenaardse ufo-nauten ("alien abduction"). En verdomd, er waren een paar respondenten die beweerden zo'n ervaring achter de rug te hebben. Generalisatie naar de totale Amerikaanse populatie leerde dat het probleem omvangrijk moest zijn. Onwaarschijnlijk? Maar daar staat tegenover dat je niet graag over dit soort ingrijpende ervaringen praat.

Zo ook van Kolfschooten. Honderden boogleraren en faculteiten schreef hij aan. En er verschenen allerlei oproepen in locale en landelijke bladen. Of men van Kolfschooten maar wilde informeren over fraude incidenten. Nagenoeg niemand reageerde. Dat bad, aldus van Kolfschooten, te maken met het feit dat in academische circuits niet graag wordt gepraat over deze gevoelige kwestie. Van Kolfschooten moest het voor zijn boek dan ook vooral hebben van "informele contacten". Een bewijs door volledige intimidatie heet zoiets.

Hoe het komt dat wetenschappers aan het frauderen slaan? Van Kolfschooten's antwoord is, ere wie ere toekomt, origineel. Onderzoekers staan onder grote druk om te publiceren. En dan schrijf je vanzelf wel eens over een imaginair experiment. De naam van Professor Buck valt (ook te hard gewerkt?). Heeft van Kolfschooten er wel eens over nagedacht in hoeverre zo'n soort geval iets te maken kan hebben met de en-wat-koop-je-daar-nu-voor mentaliteit van zijn collega's en mede-belastingplichtingen?

Harald Merkelbach

Meer vrouwelijk personeel bij rechten en economie

Het emancipatiebeleid van de economie is de kinderschoenen ontgroeid. De laatste twee jaar blijft de toename van vrouwelijk personeel nauwelijks achter bij de toename van het mannelijk personeel. Ook bij rechten worden meer vrouwen aangenomen dan drie jaar geleden. Helaas wordt dit succes voor een deel teniet gedaan doordat veel vrouwen voortijdig vertrekken. Dat staat in een evaluatierapport dat in opdracht van het college van bestuur door de universitaire emancipatiemedewerkster is opgesteld.

Drie jaar geleden werden rechten- en economiefaculteiten gebombardeerd tot proeftuin van het emancipatiebeleid van de Rijksuniversiteit Limburg. Geprobeerd zou worden om de in- en doorstroom van vrouwen te bevorderen en hun vertrek te beperken.

Bij de economie liep op dat moment precies één vrouwelijke universitair docent

rond. Het overig vrouwelijk wetenschappelijk personeel van de economische faculteit bestond voornamelijk uit studentassistenten. Erg veel actie werd er niet ondernomen om dat te veranderen. Het emancipatiebeleid in deze toen nog overwegend 'mannenfaculteit', stond in de kinderschoenen.

De juristen waren in 1990 wel al bezig met een emancipatoir personeelsbeleid, alleen leverde dat nog niet het gewenste resultaat op. Tussen 1986 en 1989 was het aandeel vrouwelijk wp slechts met drie procent gestegen. Van 19 naar 22.

Het proeftuinbeleid is redelijk succesvol geweest concludeert het evaluatierapport dat vanavond in de universiteitsraad op de agenda staat. Rechten kent nu een facultaire emancipatiecommissie die het faculteitsbestuur adviseert. Verder is er een sollicitatiecode opgesteld die onder andere aanwijzingen geeft voor de samenstelling van de selectiecommissie (zet daar

ook een vrouw in) en het voorkeursbeleid bij gelijke bekwaamheid. Daarnaast worden tijdens functioneringsgesprekken met vooral het vrouwelijk ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) de mogelijkheden voor doorstroming besproken. Bovendien hanteert rechten streefcijfers voor aio- en ud-functies. Deze worden wat de instroom betreft gehaald, meldt het evaluatierapport. Echter zonder de exacte getallen er bij te leveren. Het enige wat duidelijk wordt is dat het aantal vrouwelijke aio's sinds eind 1990 met bijna vier fte toegenomen, het aantal mannelijke aio's met nog geen twee fte. De stijging van de vrouwelijke ud's is echter minimaal (0,2). De oorzaak hiervan zijn de vele vrouwen die de faculteit weer verlaten. Om hoeveel fte het hier gaat en waarom deze vrouwen verdwijnen, vermeldt de evaluatie niet. Ook bij economie zijn meer vrouwen in dienst getreden. De toename wordt geweten aan de soepeler selectieprocedure.

Voorheen had de faculteit grote moeite om gekwalificeerde kandidaten te vinden. Nu worden zowel mannelijke als vrouwelijke kandidaten die enigszins aan de eisen voldoen, uitgenodigd. Met redelijk succes, blijkt uit de cijfers.

Het aantal vrouwelijke ud's is sinds eind 1990 met 2,6 fte gestegen tot 5,6. Verder zijn er 1,7 fte aan vrouwelijke aio's bijgekomen waardoor het totaal op 7 fte uitkomt. Het aantal mannelijke aio's is stukken groter (23,4 fte), maar deze verhouding tussen mannen en vrouwen is wel een afspiegeling van de afgestudeerden. En dat was een van de doelen van de faculteit.

De evaluatie is voor het college van bestuur reden om het "proeftuinmodel" te verlaten. De faculteiten mogen, nu ze hebben laten zien dat emancipatie voor hen een belangrijk punt is, voortaan op eigen benen staan.

Riki Janssen

Het kabinet is gek, studeren wordt onbetaalbaar

Het lijkt wel of het kabinet gek geworden is. Hoe is het mogelijk dat de basisbeurs volledig wordt afgeschaft, dat de bijstandsuitkeringen voor jongeren tot 21 jaar verdwijnen, dat jongeren tussen de 21 en 27 jaar van fl. 880,- moeten rondkomen, dat alleenstaande ouders met fl. 1235,- in hun levensonderhoud moeten voorzien, dat tegelijkertijd de huursubsidie voor jongeren wordt afgeschaft en het openbaar vervoer duurder wordt en dat studenten voor fl. 60,- met een schoolbus door het land kunnen reizen. Een bus speciaal voor studenten, de stigmatisering ten top. Wat blijft er van de idealen van de PvdA over? Sociale rechtvaardigheid en Hoger Onderwijs voor velen; ze worden volledig uitgehold. Om van het CDA maar niet te spreken; zij lijken totaal geen idealen te hebben. Het afschaffen van de basisbeurs en het bevriezen van de leningen zal immense gevolgen hebben. De toegankelijkheid van het Hoger Onderwijs wordt met deze voorstellen drastisch ondermijnd. Hoge studieschulden zullen ontstaan doordat de rente over de leningen direct begint te lopen. Dit in tegenstelling tot voor het Studiefinancieringstijdperk, toen het mogelijk was renteloos te lenen. Een student die 5 jaar over zijn studie doet en het volledige bedrag moet lenen houdt na afloop een studieschuld van ongeveer fl. 70.000,- over. Tevens worden de leningen bevroren; er vindt geen prijscompensatie meer plaats. Dit betekent een drastische achteruitgang in koopkracht. Vooral omdat de bevroering van de basisbeurs in 1989 nu al een koopkrachtdaling van 30% heeft veroorzaakt, volgens de Volkskrant van 22 april 1993. Daarnaast vervalt de huursubsidie, wordt het openbaar vervoer duurder en wordt het collegegeld jaarlijks verhoogd met fl. 100,- tot fl. 2250,- in 1995.

Kortom, studenten worden met een geweldige studieschuld opgezadeld. Zij zullen zich wel tien keer bedenken voordat ze gaan studeren. Hoge drempels zijn ontstaan voor het Hoger Onderwijs. Studentenvakbonden hebben zich in het verleden heftig verzet tegen de invoering van de Wet Studiefinanciering 18+ (WSF 18+), omdat daarin een ongelijkheid tussen mensen uit hogere en lagere inkomensgroepen werd gecreëerd, de studieduur werd verlaagd naar 6 jaar en er nog steeds geen sprake was van ouderonafhankelijkheid. Nu wordt die inkomensongelijkheid (het feit dat studenten met 'rijke' ouders kunnen afstuderen zonder

studieschuld en dat studenten met 'minder rijke' ouders een enorme studieschuld opbouwen) gelijk getrokken. Daar zijn we het natuurlijk van harte mee eens. Maar de voorstellen van het kabinet gaan veel te ver. Beter zou het zijn om alle studenten een gelijke beurs te geven en een gelijk leengedeelte. Te meer omdat veel ouders hun kinderen geen ouderlijke bijdrage geven. Uit de evaluatie van WSF 18+ bleek dat 70% van de ouders niet het volledige bedrag betaalde en dat 27% zelfs niets betaalde.

Met de nieuwe voorstellen wordt de ouderonafhankelijkheid enigszins verbeterd, doordat voor iedereen de mogelijkheid bestaat om te lenen. Maar de gift is afhankelijk van het ouderlijk inkomen en het onderscheid tussen uit- en thuiswonenden komt te vervallen. Wij vinden dat studenten financieel onafhankelijk moeten zijn, van wie dan ook, en dat er een gelijke beurs en een gelijk leengedeelte gecreëerd zou moeten worden. Het beste zou zijn om het oude voorstel van academicibelasting in te voeren. Dit houdt in dat werkende afgestudeerden afhankelijk van hun inkomen jaarlijks een bepaald bedrag storten in een fonds waaruit nieuwe studenten een basisinkomen ontvangen.

Met de hete adem van een hoge studieschuld in hun nek zullen studenten zich als boekenwormen op hun studie gooien en zich niet meer bemoeien met ontwikkelingen in de maatschappij. Van academische vorming blijft niet veel meer over. Studenten wordt bijna onbetaalbaar, waardoor veel studenten zich wel drie keer zullen bedenken om actief te worden in organisaties, besturen en raden. Studenten zullen hun toevlucht zoeken in het bijverdiene.

Het idee om de OV-kaart te vervangen door een verplicht bus- en tramabonnement is absurd. Daar heb je wat aan als student in Maastricht. Afschaffen dus, deze verplichte colportage. Laat studenten zelf bepalen hoe en waarheen ze willen reizen en voer de reiskostenvergoeding weer in.

De dames en heren van de PvdA en het CDA zijn hun jeugd vergeten. Jongeren delven het onderspit in de bezuinigingsoperatie van het kabinet. Dit laten we niet over onze kant gaan: harde acties zullen volgen!

Namens NSEM studentenvakbond,
Marry Mos & Mieke Pollmann.

In Stelling

De rubriek "In stelling" is bestemd voor iedereen die een opiniërende bijdrage kwijt wil over een onderwerp dat leeft binnen de universitaire gemeenschap. Artikelen kunnen op grond van gebrek aan leesbaarheid worden geweigerd. Daarom is overleg met de redactie raadzaam. Maximale lengte: drie getypte kantjes A4

De geleerde kamer (15)

Het was haar trots. En niet alleen die van haar, de hele vakgroep bewonderde het vilten wandkleed met de beesten dat al jaren aan de kamermuur van Yvonne van Leeuwen hing. Nooit had deze universitair docent van de vakgroep huisartsgeneeskunde verwacht dat het ding haar nog eens in verlegenheid zou brengen. Ook al lacht ze er nu hard om, ze zal het voorval niet licht vergeten.

Er had een chique meneer plaatsgenomen op het bankje waarboven het kunstwerk prijkte. Het gesprek verlep vlotjes totdat de man met een vies gezicht zijn hoofd van haar afwendde. Had ze iets verkeerd gezegd? Nee toch? Hij staarde naar zijn schouderwulding, leek wat roos te ontdekken en sprong toen griezelen van de bank af. Witte larven kropen over zijn colbertje. Ze vielen met bakken uit haar vilten pronkstuk.

Meteen was het uit met de liefde voor het kleed. 's Avonds belandde het al op de gang om de volgende dag naar zijn laatste rustplaats te worden vervoerd: de afvalbak. Zover kwam het echter niet. 's Nachts werd het ooit zo bewonderde kunstwerk gegapt door een onwetende collega. Twee dagen later lag het weer voor Van Leeuwens deur. Het briefje op het prikbord dat melding maakte van de larven, had zijn werk gedaan.

Elkaars spullen gappen, stelen of pikken is een goed gebruik onder de huisartsen. Yvonne van Leeuwen is er ook niet vies van. Zelf ontvreemde ze een paar jaar geleden samen met haar kamergenote Helen Essed een hardgroen bankje met bijpassende fauteuil van de gang. Eigendom van de argeloze prof. Brouwer, inmiddels emeritus hoogleraar huisartsgeneeskunde. Die kreeg nieuw meubilair en had zijn oude spulletjes even buiten de deur gezet. Boos was hij niet toen hij de diefstal in de gaten kreeg, ook niet toen de twee dames hem vriendelijk lieten weten dat hij kon sluiten naar zijn bankstel.

Vanaf die tijd neemt het een centrale plaats in hun kamer in, op dit moment is dat nummer 3.041 in 'Faculteiten 1'. "Het bankje heeft een bepaalde aantrekkingskracht. Mensen komen hier net als bij de psychiater even uitblazen en hun verhaal doen. Op het tafeltje tussen de tweezitter en de stoel staat een flesje parfum van het merk Regines. "Die heeft Helen daar neergezet. Hij is lekker zwoel, daar houden we van. Wij gebruiken hem zelf, maar ook onze gasten mogen er van nemen." Niet alleen de geur van Regines vult regelmatig de kamer, ook de pijp van Yvonne van Leeuwen doet zijn werk. "Helen heeft geen bezwaar tegen roken. Ze vindt het wel lekker", meldt ze als ze een gefronste wenkbrauw ziet. Bovendien zijn de twee dames lang niet altijd samen op de kamer. Eigenlijk vermijden ze elkaar zoveel mogelijk. Niet omdat ze niet goed met elkaar kunnen opschieten.

Integendeel. Juist omdat ze dikke maatjes zijn, lopen ze elkaar zo min mogelijk voor de voeten. Werken ze wel samen



De kamer van Yvonne van Leeuwen, rechts het corpus delicti (foto Nelis Tutkey)

op de kamer, dan worden de telefonades tot een minimum beperkt. Discussies en praatjes met anderen gebeuren op de gang en voor vergaderingen wordt een ruimte elders in het gebouw gezocht. "Met strakke afspraken behoud je de kwaliteit van je werkkamer. Ik zie het elders vaak genoeg misgaan."

Voor uitgebreide koffie- en theepauzes moet je niet bij Van Leeuwen en Essed zijn. Al lijkt het prominent aanwezige dienblad met theepot, mokken en koekjestrommel daar wel toe uit te nodigen. Ook deze spullen worden met de regelmaat van de klok door anderen achterover gedrukt. Erg is dat niet. "Als we weer van alles kwijt zijn gaan we de kamers langs om onze uitzet terug te halen. En zonder nou meteen kneuterig te willen zijn, zo'n uitzet haalt de kantoorfeer een beetje weg. Net zoals de poster, de schildertjes en de planten. Dat is belangrijk want je brengt hier vaak meer tijd door dan thuis. Ik vind het raar dat sommigen mensen niet eens bereid zijn om een plantje voor op het bureau te kopen."

Ondanks de goede sfeer op de kamer, bewaart Van Leeuwen het wetenschappelijk werk voor thuis. Rustig schrijven aan haar proefschrift lukt niet op nummer 3.041. Ze heeft het wel geprobeerd. Eerst met oordoppen, daarna met een walkman op haar hoofd. Maar de collega's werden door deze acties niet afgeschrikt en bleven binnenlopen. "Een bordje met 'niet storen' wordt hier niet getolereerd. Eigenlijk zouden we hier een raadpleegcultuur moeten hebben zodat je elkaar alleen

maar stoort tussen bijvoorbeeld elf en twaalf."

Laast, toen ze rustig aan haar bureau zat, liep prof. Harry Crebolder nog even binnen. Met een quasi ernstig gezicht wees hij de dames op hun criminele inslag. Het schildertje dat Helen Essed tijdens de intrek in de nieuwe kamer boven haar bureau had gehangen, bleek zijn eigendom te zijn. Hij had het van een dankbare patiënt gekregen maar was het tijdens de verhuizing kwijtgeraakt. Deze keer was er echter geen opzet in het spel. "Helen dacht dat ik het voor haar op de kamer had gezet. Ze vond het mooi, dus hing ze het op." Het hangt er nog steeds, maar wie weet komt Crebolder het op een nacht weer terughalen.

De roef van de plantenkast uit het skillslab gebeurde wel met voorbedachten rade. Uiteindelijk werd hij toch te luttel bevonden en verdween weer. Slechts drie sierstenen op het bureau van Van Leeuwen herinneren aan deze daad. Even verder op het bureau ligt de pijp tabak en de pijp die gelet op het mondstukje al heel wat jaren mee gaat. Verder staan er wat bakjes voor pennen en papier. Allemaal knalrood, goed kleurend bij de ladenkastjes. En natuurlijk staat er ook een spiegel van redelijk formaat. Want zonder een regelmatige blik in de spiegel kan Yvonne van Leeuwen niet.

Rik Janssen

Eerste Delors-hoogleraar Tindemans waarschuwt voor mislukken 'Maastricht'

Onopgemerkt kon Leo Tindemans gisteren langs de protesterende studenten bij de ingang van de schouwburg naar binnen glippen. Ze hadden hem niet herkend. Binnen hield hij een zorgelijke inaugurele rede als eerste bekleeder van de Jacques Delors wisselleerstoel voor Europese en Euregionale studies. De leerstoel is ingesteld door vijf universiteiten in deze Euregio.

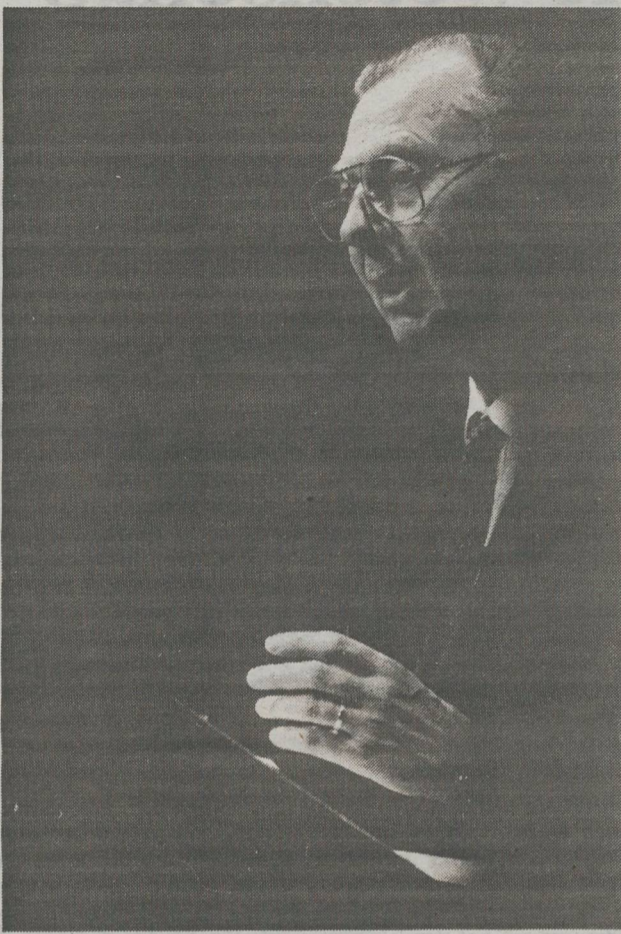
Tindemans (71), ex-premier en ex-minister van buitenlandse zaken van België, is op dit moment voorzitter van de christen-democratische fractie in het Europees Parlement en als zodanig dus nog steeds betrokken bij de Europese politiek. Iets waarover hij zich zorgen maakt, bleek tijdens zijn rede. Het gekrakeel over de ondertekening van het Verdrag van Maastricht, de mogelijkheden die er tijdens de Eurotop in 1991 aan de Britten en de Denen werden geboden om vergaande voorbehouden te maken, hebben de Europese eenheid geen goed gedaan, vindt Tindemans. "Zal er op deze manier ooit een unie functioneren? Kan dit Europa gepresenteerd worden als een eenheid? En welke strevingen worden op deze manier wel niet aangemoedigd bij de potentiële lidstaten", vroeg de nieuwe hoogleraar zich af, die daarbij de uitspraak van Europese-Commissievoorzitter Delors aanhaalde dat de uitbreiding van de EG wel eens haar dood zou kunnen worden. Tindemans is pessimistisch. Wie de oorspronkelijke idealen van na de Tweede Wereldoorlog naast de huidige stand van zaken legt, kan niet anders dan teleurgesteld zijn, meent hij. Al mag het zo zijn dat de Frans-Duitse toenadering na de oorlog, een van de oogmerken van de Europioniers, gelukt is, wat daar uit voort had moeten komen ontbreekt. Dat is namelijk solidariteit als leidend beginsel voor de Europese Gemeenschap. Wel wordt trouw beleden aan het beginsel van de subsidiariteit, "een belangrijk christen-democratisch uitgangspunt", maar eenieder verstaat daar iets anders onder. Zowel de

grootste tegenstanders als de grootste voorstanders beroepen zich erop, "en er kan er maar een gelijk hebben". Het feit dat het begrip in de Maastrichtse verdrags teksten terecht is gekomen betekent niets, zei een cynische Tindemans. Als het niet duidelijk verbonden is aan het principe van de solidariteit, en dat is toen niet gebeurd, geeft het noch politiek noch juridisch enig houvast.

Zorgen maakt Tindemans zich ook over het gebrek aan gemeenschappelijk beleid om de huidige economische recessie te bestrijden. De tegenstanders van een "moedige Europese aanpak" en daarmee de voorstanders van een nationale benadering van de problemen, verweet hij terug te willen naar de jaren dertig. Toen verdiepte de recessie zich tot een crisis juist als gevolg van de verdeeldheid onder de industrielanden.

Ook het feitelijk ontbreken van een gemeenschappelijke buitenlandse- en veiligheidsbeleid, ondanks het besluit in Maastricht dat daarnaar gestreefd zou worden, is funest en tragisch, getuige de gebeurtenissen in voormalig Joegoslavië. De EG als zodanig speelt geen rol van betekenis. Ook op dit punt Tindemans een terugkeer naar de diplomatieke praktijken van de jaren dertig. "Als 'Maastricht' faalt, zal het belang van de nationale staten weer toenemen", waarschuwde hij, "en zullen er nieuwe kleine allianties ontstaan." De sterksten zullen elkaar opzoeken ten detrimente van de zwakkere lidstaten. Ook het psychologisch signaal dat door de aarzelingen rond de aanvaarding van 'Maastricht' wordt afgegeven aan de buitenwereld is op zichzelf al schadelijk, gelooft Tindemans; Europa dreigt zichzelf buiten spel te zetten.

De bijzonder hoogleraar zal in de komende maanden een tiental colleges geven op het terrein van de Europese integratie. Het merendeel vindt plaats in Maastricht, de rest in de thuissteden van de participerende instellingen, Aken, Luik, Heerlen en Diepenbeek. Uit de titels van de lezingen valt af te leiden dat de Euregionale problematiek als zodanig hooguit een ondergeschikte plaats zal innemen. Slechts een college behandelt expliciet de regionale politiek van de EG, de rest bestrijkt brede topics als het buitenlands beleid of



Tindemans: "Als 'Maastricht' faalt, zal het belang van de nationale staten weer toenemen". (foto Nelis Tutkey)

het Europees Parlement. Daarmee is de invulling van de Delors-leerstoel definitief afgedreven van de oorspronkelijke opzet. Die behelste ten eerste dat het onderzoek centraal zou komen te staan, vervolgens dat de aandacht gericht zou worden op de specifieke problemen van deze Euregio. Nog geen half jaar geleden stelden de gezamenlijke rectoren een drietal thema's vast: de bestuurlijke infrastructuur, de arbeidsmarkt en de onderwijsvoorzieningen in deze contreien. Van dit alles is nu afgezien.

Wammes Bos



Was ons staatshoofd erop uit Gargantua, het geesteskind van Rabelais, te overtreffen? Elf maanden lang werd Gargantua in zijn moeders buik rondgedragen. "Want zolang kunnen vrouwen drachtig zijn en zelfs nog langer, wanneer het gaat om een meesterstuk of om een personage, tot grootse daden voorbestemd". Beatrix viert haar verjaardag drie maanden na haar werkelijke geboortedag, daarmee de indruk wekkend dat zij niet minder dan twaalf maanden in het binnenste van haar moeder heeft doorgebracht! Op die manier heeft zij alsnog weten te bewerkstelligen wat haar begin '38 niet was gelukt. Toen is het bij een poging gebleven. Tenminste dat leidt ik af uit twee vergeelde blocnote-velletjes die ik eens in het "Gedenboek 1898-1923" vond, ter gelegenheid van "het zilveren regeeringsfeest" van Wilhelmina. "Moppen uit de tijd van de geboorte in Jan. 1938" stond erop. De oost uit die tijd was met de vulpen vastgelegd voor het nageslacht. In sterlijke letters las ik het volgende:

1. Weet U, dat er zo'n groentenoed in Nederland is? Neen? Het hele volk wacht op één spruitje.
2. Weet U dat het een bruin kind is? Neen? Heel het volk heeft er op gehoopt.
3. Hoeveel prinsesjes komen er voor een prinses? Prins één, prins twee, prins drie, prins vier, prins vijf en dan komt prinszes (prinses).
4. Weet U, dat de dokter is weggestuurd? Een accounten die beter kan rekenen hebben ze in de plaats genomen.
5. Le Prince Consort et le Prince qu'on ne sort pas.
6. Weet U, dat de Prins gedegradeerd is? Hij was eerst ritmeester en nu is hij wachtmeester.
7. Een jochie hoorde dat telkens de Prinses enz. gingen wandelen en toen zei hij: "Als het kind nou komt vind het niemand thuis".
8. De naam van het kind zal luiden: Willem de Trage.
9. Er wordt in teder geval een jonge(n) geboren, want er worden nooit ouden geboren.
10. De Prins gaat scheiden, omdat de Prinses niet bevalt."

Wie welke moppen aan wie vertelde, weten we natuurlijk niet. Hoe geleterd onze verslaggever zelf was, is trouwens óók de vraag. Hij wist blijkbaar niet hoe je "accountant" schrijft, kon niet met zijn werkwoordsvormpjes uit de voeten en vond het nodig sommige moppen (tussen haakjes) uit te leggen. Dat maakt zijn weergave aandoenlijk. Aan de andere kant herkennen we zonder moeite de stem van het cabaret zoals die tot diep in de jaren zestig klonk. Het gaat, met andere woorden, om humor die door de beugel kon. Haagse humor, zogezegd, waarmee Paul van Vliet zelfs vandaag-de-dag nog succes boekt. Maar welke grappen kun je intussen nog over ons vorstenhuis maken? Na de Lockheed-affaire is er eigenlijk niets meer gebeurd. Kan een Koningshuis zonder sensatie overleven? Is de grootste dienst die een koningin republikeinen kan bewijzen, kortom, dat ze haar werk goed doet?

Reiner de Winter

Jubilerende studententoneelclub Alles is Drama floreert

Tien jaar dramatische groei

Het begon ongeveer zo: In oktober 1980 hing in de KoKo-kroeg een oproep aan de muur om binnen de vereniging een toneelgroep op te richten. Acht mensen hadden daar wel oren naar. Dus bedelde initiatiefnemer Marcel Hilwig, student geneeskunde, bij de Maastrichtse toneelacademie om professionele begeleiding. Zijn argument dat het voor toekomstige artsen zeer belangrijk is zich emotioneel in de arts-patiënt relatie te kunnen verplaatsen wekte hilariteit, maar ook nieuwsgierigheid bij de directeur van de toneelschool, die uiteindelijk één van zijn leerlingen stuurde om "die lui van de RL maar eens duidelijk te maken wat toneel nu eigenlijk inhoudt."

De eerste stage verliep voorspoedig en een half jaar na Hilwigs oproep stond het eerste stuk, speciaal geschreven voor de opening van de KoKo-kroeg, op de planken. Vanaf toen ging het alleen maar bergop. Het toneelgroepje werd op 19 juni 1983 omgedoopt tot een heuse subvereniging van KoKo die na de nodige stemrondes, waarin namen werden geopperd als "Drama" of "De Verhoging", uiteindelijk de naam "Alles is Drama" meekreeg. Met de studententoneelvereniging zelf liep het dus allesbehalve dramatisch. Het aantal produkties groeide, net als het aantal spelers, en de voorstellingen werden verplaatst van de KoKo-kroeg naar Podium Posjet, het theater van het psycho-

medisch centrum Vijverdal. Intussen werden de opvoeringen van "AiDra" met goedkeuring bekeken door de Provinciale Toneeljury en kaapte de toneelgroep in 1986 op de eerste Pythische Spelen voor studenten de tweede prijs weg met "Het Loket" van Jean Tardieu. Voor het tweede lustrum van de Limburgse universiteit verzorgde "Alles is Drama" in 1986 een produktie en wist zo een opslagruimte en een flinke subsidie van de heren bestuurders los te peuten. Met het geld op zak verhuisde Alles is Drama in 1988 heel haar hebben en houden: vergaderingen, audities, repetities en voorstellingen naar het Löss-theater, midden in de stad. En daar liep het huwelijk met KoKo op de klippen. Zoals wel vaker bij een scheiding was de oorzaak geld: De subsidie van de universiteit werd, naar de zin van de toneelspelers, niet snel genoeg doorgesluist door het algemeen bestuur van KoKo. De toneelvereniging smachtte naar vrijheid, ook omdat er steeds niet-KoKo-leden wilden komen acteren. De onafhankelijkheidsstrijd werd gewonnen en op 4 oktober 1989 feestelijk gevierd. De breuk zorgde zelfs voor nog meer ontplooiing: het aantal leden steeg tot honderdvijfendertig, spel-, grime- en lichtcursussen werden georganiseerd, het nieuwe fenomeen theater-sport werd binnengehaald en voor het derde lustrum van de universiteit werden weer alle registers opengetrokken met "Anna Karenina" in de Bonbonnière.

Dit jaar heeft Alles is Drama zelf een lustrum te vieren. De vereniging bestaat in 1993 tien jaar en heeft daarom de maand uitgeroepen tot "lustrummaand". In deze maand worden er verschillende activiteiten georganiseerd die ook toegankelijk zijn voor niet-leden. In de Bonnefantbibliotheek kan men gaan kijken naar het roemruchte verleden van Alles is Drama. Van 1 t/m 14 mei worden daar foto's en requisieten tentoongesteld. Op 8 en 9 mei kunnen belangstellenden onder leiding van Tamara Jongerden, afgestudeerd aan de Maastrichtse toneelacademie en al een aantal jaren regisseur bij Alles is Drama, ondervinden hoe het is om zelf een stuk te registreren. Op 12 mei volgt alvast een voorproefje op Aïdra's eigen lustrumstuk: dan wordt de film "Prospero's Books" van Peter Greenaway getoond, die gebaseerd is op Shakespeare's "De Storm". Mietzel Klemper, voormalig studente theaterwetenschappen en specialist op Greenaway-gebied, geeft aansluitend uitleg over de film. Op 27 mei en de dagen daarna volgt het klapstuk. Dan geeft Alles is Drama, onder regie van Margreet Zweerts, haar eigen interpretatie van Shakespeare's werk. Aan de Tongersestraat nog wel, in de onvermoed theatrale tuinen van de universiteit. Komt dat zien.

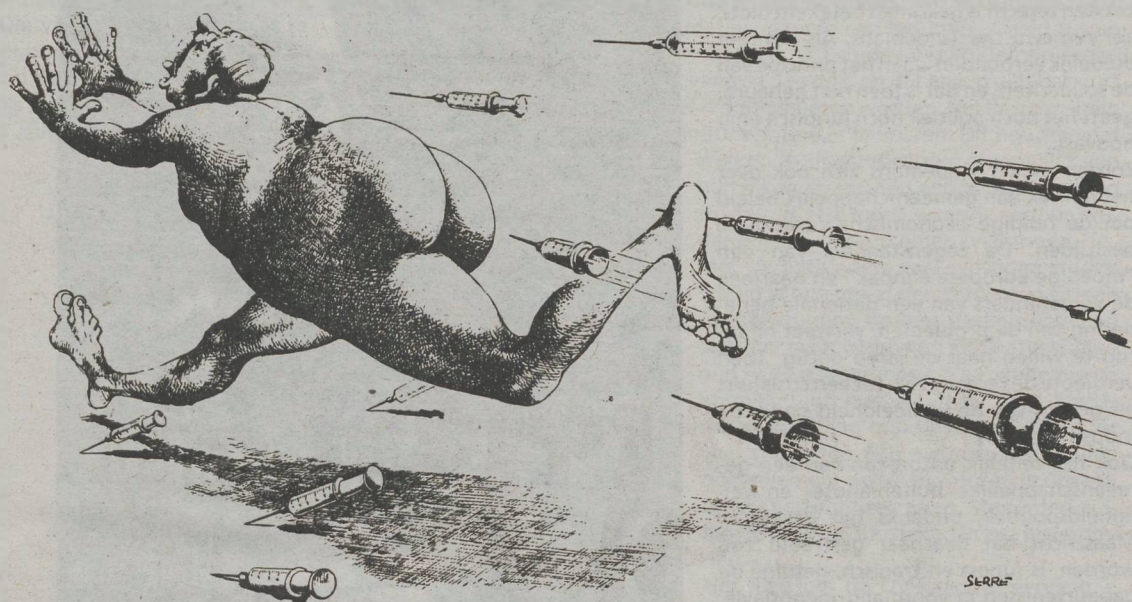
Judith Kuijk

Pijnbestrijding ondergeschoven kind van medische wetenschap

Ijn is oorzaak nummer één bij arbeidsongeschiktheid en ziekteverzuim. De Nederlandse Stichting Pijnbestrijding vond het daarom nuttig om een bijzondere leerstoel 'pijnbestrijdingstechnieken' aan deze universiteit in te stellen. Afgelopen vrijdag hield de bekleeder, prof. dr. M. Sluijter, zijn inaugurele rede. Hij roemde daarin een relatief nieuwe techniek, die de samenleving wel eens veel geld zou kunnen gaan opleveren.

Een schop tegen je schenen doet pijn. Dat komt omdat er cellen worden kapotgemaakt waarbij stoffen vrijkomen die het zenuwstelsel stimuleren. Vanuit de periferie (hier: de zenuwen op het scheenbeen) worden prikkels overgebracht naar het centrale zenuwstelsel in het ruggemerg. Van daaruit gaat de pijnprikkel naar de schors van de grote hersenen, waar de uiteindelijke gewaarwording van pijn plaatsvindt.

De pijnbestrijding is altijd speelbal geweest van een stammenstrijd tussen de 'harde' en de 'zachte' klinici. "Ter linkerzijde waren er de psychologen die riepen dat er geen sprake was van een fysieke pijnbron, ter rechterzijde had je de neurochirurgen die ook niet wisten hoe het in elkaar zat, maar panisch waren voor elke bemoeienis met hun orgaansysteem", zegt Sluijter. Deze patstelling blokkeerde lange tijd elke wetenschappelijke vooruitgang. Met de ontdekking van de 'poorttheorie' in de jaren zestig is die weer in gang gezet. De theorie verklaart hoe informatie vanuit de periferie het centrale zenuwstelsel via twee verschillende 'lijnen' bereikt: een langzaam geleidend systeem van dunvezelige zenuwen en een snel geleidend systeem van dikke zenuwvezels. De prikkelbaarheid van de zenuwcellen in het ruggemerg neemt toe als er prikkels via het langzame systeem binnenkomen, en neemt af bij 'snelle' prikkels. Die laatste kunnen ook door de hogere hersencentra naar het ruggemerg worden gestuurd. Zij



Pijn: de remedie is soms erger dan de kwaal. (Tekening Claude Serre)

kunnen er door middel van een sterke psychische prikkel voor zorgen dat acute pijn niet als pijn ervaren wordt. Het verhaal van de zwaargewonde soldaat die in doodsangst van het slagveld rent zonder iets te voelen.

Het probleem is dat de oorzaak van de pijn nogal eens onvindbaar blijft, bevestigt drs. M. van Kleef, anesthesioloog in het Academisch Ziekenhuis Maastricht: "Er is vaak geen verband tussen een röntgenfoto en de pijnklacht. Je hebt mensen met verschrikkelijke ruggen die fluitend door het leven gaan en patiënten met een puntgave wervelkolom die verrekken van de pijn. Het idee om bij een chronische-pijnpatiënt waarbij niets afwijkends te zien is op een gegeven moment dan maar wat zenuwen door te knippen ('rhizotomie'), ligt voor de hand. Maar terwijl je zo'n patiënt verlost van zijn 'nociceptieve' pijn (pijn afkomstig van een pijnbron, zoals een kankergezwell) zadel je hem op met 'deafferentatiepijn', pijn als gevolg van een gehavend zenuwstelsel, zoals diabeten dat hebben. Dat komt omdat niet alleen de 'langzame' ze-

nuwen worden uitgeschakeld, maar tegelijkertijd ook de gunstige poortwerking van de snelle zenuwen."

Gezocht werd dan ook naar een methode waarbij de langzame, dunne zenuwen worden uitgeschakeld, en de snelle dikke blijven werken. Een selectieve rhizotomie dus. Dat kan met 'radiofrequente laesies'. Een geïsoleerde naald wordt in het centraal zenuwstelsel gebracht, daar waar veel zenuwen bij elkaar komen. Van Kleef, de expert van het AZM op het gebied van radiofrequente laesies, ontdekte dat als het niet-geïsoleerde puntje van de naald warm wordt gemaakt, en de klachten verminderen en de werking van de 'snelle' zenuwen intact blijft. Hij heeft nog niet kunnen bewijzen dat de 'langzame' zenuwen ook daadwerkelijk worden uitgeschakeld onder invloed van warmte, en dus actief bijdragen aan de vermindering van de klachten, maar dat blijft onderwerp van onderzoek.

Sluijter heeft wel vertrouwen in de ontdekking van Van Kleef: "Er is weliswaar nog niet veel bekend over de precieze

werking van de radiofrequente laesies, maar aan de andere kant lijkt de kans op een placebo-effect bij deze behandelingen klein. Pijnpatiënten zijn op het gebied van suggestieve behandelingen gepokt en gemazeld." De methode is volgens Sluijter absoluut veilig: "De selectieve rhizotomie in het Halsgebied bijvoorbeeld is in de afgelopen vijf jaar in Nederland al 25.000 keer uitgevoerd. Slechts bij twee gevallen zijn complicaties opgetreden."

Tot nu toe worden de grote successen vooral geboekt bij patiënten met carci-noompijnen, chronische hoofdpijn en aangezichts-pijnen. Met een enkele laesie kunnen patiënten geheel pijnvrij de polikliniek verlaten. Deze nieuwe techniek heeft het opereren dan ook verdrongen, tenminste als het gaat om patiënten met alleen een pijnklacht, zonder dat er een duidelijke pijnbron gevonden kan worden. Bij rugpijn ligt dat anders. "Het ontbreekt bij deze groep patiënten aan een nomenclatuur van pijnsyndromen met vaste criteria. Voor hoofdpijn bestaat er wel een uitgebreide lijst van pijnclassificaties, waardoor het mogelijk is een zeer nauwkeurige selectieve rhizotomie te verrichten. Bij rugpijn komt men in feite niet verder dan het alleen maar rugpijn te noemen. Bovendien", klaagt Sluijter, "ontbreekt het bij rugpijn aan een gestandaardiseerde diagnostiek. Teveel klachten worden als 'psychisch' afgedaan, en dan gaat het vooral om klachten waarbij geen pijnbron kon worden gevonden. Daarmee wil ik niet zeggen dat pijn alleen een biologische oorsprong heeft. Nee, er is juist vrijwel altijd sprake is van een combinatie van die twee factoren."

Om de pijnbestrijding, nog steeds een ondergeschoven kindje van de geneeskunde, tot ontwikkeling te brengen is meer geld nodig, vindt Sluijter. Dat levert ook wat op. De ervaring met radiofrequente laesies wijst uit dat het vaak lukt om langdurig arbeidsongeschikten weer aan de slag te krijgen. Sluijter: "Het lijkt me billijk om het eventuele terugverdieneffect dat ontstaat bij een vermindering van arbeidsongeschiktheid en ziekteverzuim gedeeltelijk aan de pijnbehandeling ten goede te laten komen."

Wim Ortjens

Ziekenhuisbestuur kan acties tegen bezuiniging niet waarderen

Ernstig conflict bij hartchirurgie

De directie van het Academisch Ziekenhuis heeft vorige week het hoofd van de afdeling hartchirurgie, prof. Olaf Penn, met onmiddellijke ingang geschorst als eerste stap in een ontslagprocedure. Twee dagen eerder had de directie al het hoofd van de onderafdeling extracorporale circulatie, ir. Dick de Jong, de toegang tot het ziekenhuis ontzegd. De Jong is in tegenstelling tot Penn in dienst is van de universiteit.

De schorsing van Penn en de uitsluiting van De Jong zijn het voorlopige sluitstuk van een slepend conflict tussen de afdeling thoraxchirurgie en de Raad van Bestuur over het aantal hartchirurgen en perfusionisten (assistenten die tijdens een hartoperatie de circulatie van de patiënt op gang houden) dat nodig is om de afgesproken 900 open hartoperaties uit te voeren. Tot nu toe werd dat aantal gehaald met vier chirurgen en tien perfusionisten, waarvan er twee als gevolg van een arbeidsconflict thuis zaten.

Volgens berekeningen van Penn en De Jong waren er zes chirurgen en twaalf perfusionisten nodig om de werkdruk tot redelijke proporties terug te brengen. "We draaien nu tussen de 60 en de 90 uur per week, terwijl 48 uur normaal zou zijn," aldus Penn. Hij is er van overtuigd dat een uitbreiding van de formatie zeer goed mogelijk is, omdat het ziekenhuis naar zijn zeggen zes miljoen gulden per jaar overhoudt aan de hartoperaties. De directie beweert echter het tegendeel: ieder jaar zou er zes miljoen gulden op worden toegelegd. Daarom vond zij het redelijk dat de afdeling meer dan evenredig mee zou betalen aan de interne bezuinigingsoperatie die momenteel aan de gang is. Een poging van Penn om via de rechter inzage te krijgen in de cijfers van het ziekenhuis strandde eerder dit jaar op een niet-ontvankelijkverklaring door de ambtenarenrechter. Uiteindelijk wilde de directie wel een vijfde chirurg aanstellen, maar dan zou het aantal perfusionisten terugmoeten van tien naar zes. Toen De Jong daar niet over kon komen praten, schakelde hij de inspecteur voor de Volksgezondheid en de Arbeidsinspectie in om zijn eis voor versterking van zijn onderafdeling kracht bij te zetten: "Die consta-

teerden binnen de kortste keren drie zware overtredingen. Dat rapport is ook naar de Raad van Bestuur gezonden, waarop ik meteen voor een gesprek werd uitgenodigd. Ik dacht dat ik te horen zou krijgen dat ik gelijk had, maar in plaats daarvan werd mij de toegang tot het ziekenhuis ontzegd, omdat ik het vertrouwen van de directie had geschonden door de arbeidsinspectie in te schakelen."

Toen vervolgens vier collega's van De Jong zich ziek meldden uit solidariteit met hun diensthoofd, kondigde Penn aan dat hij zich gedwongen zag het aantal operaties te halveren bij gebrek aan perfusionisten. Daarop stelde de Raad van Bestuur voor om in geval van nood een beroep te doen op een Belgische perfusionist uit Genk of op een Nederlandse ex-perfusionist, die al jaren geleden naar het bedrijfsleven is overgestapt. Penn weigerde die oplossing naar zijn zeggen met steun van de inspectie, omdat de Belg niet in Nederland erkend was en omdat de ex-perfusionist het vak niet meer in de vingers had. Die weigering was voor de raad van bestuur aanleiding om hem te schorsen.

Volgens Penn dreigde er een onveilige situatie voor de patiënten: "Er zijn diverse patiënten geweest die mij gezegd hebben

dat zij ergens anders geopereerd wilden worden, omdat ze de toestand hier in de operatiekamer niet meer veilig vonden. Ik heb hen gezegd dat ik hen geen ongelijk kon geven." Penn pleit er nu voor een commissie van goede diensten de zaak te laten uitzoeken. Maar voor het ziekenhuis is het te laat: "Wij zijn van mening dat het terugbrengen van een normale toestand op de afdeling niet goed mogelijk is zolang de heer Penn daar nog zit," aldus het commentaar van de woordvoerder van het ziekenhuis. Penn heeft laten weten dat hij de schorsing en het eventuele ontslag voor de rechter zal aanvechten: "Als iemand om zo futiele redenen aan de kant kan worden gezet, betekent dat in feite dat niemand in het ziekenhuis nog langer zeker is van zijn plaats."

Volgens een woordvoerder van het ziekenhuis hebben de maatregelen tegen Penn en De Jong voorlopig geen consequenties voor het operatieschema. Dr. C. Sprenger is inmiddels tot waarnemend hoofd van de afdeling hartchirurgie benoemd.

Jacques Herraets

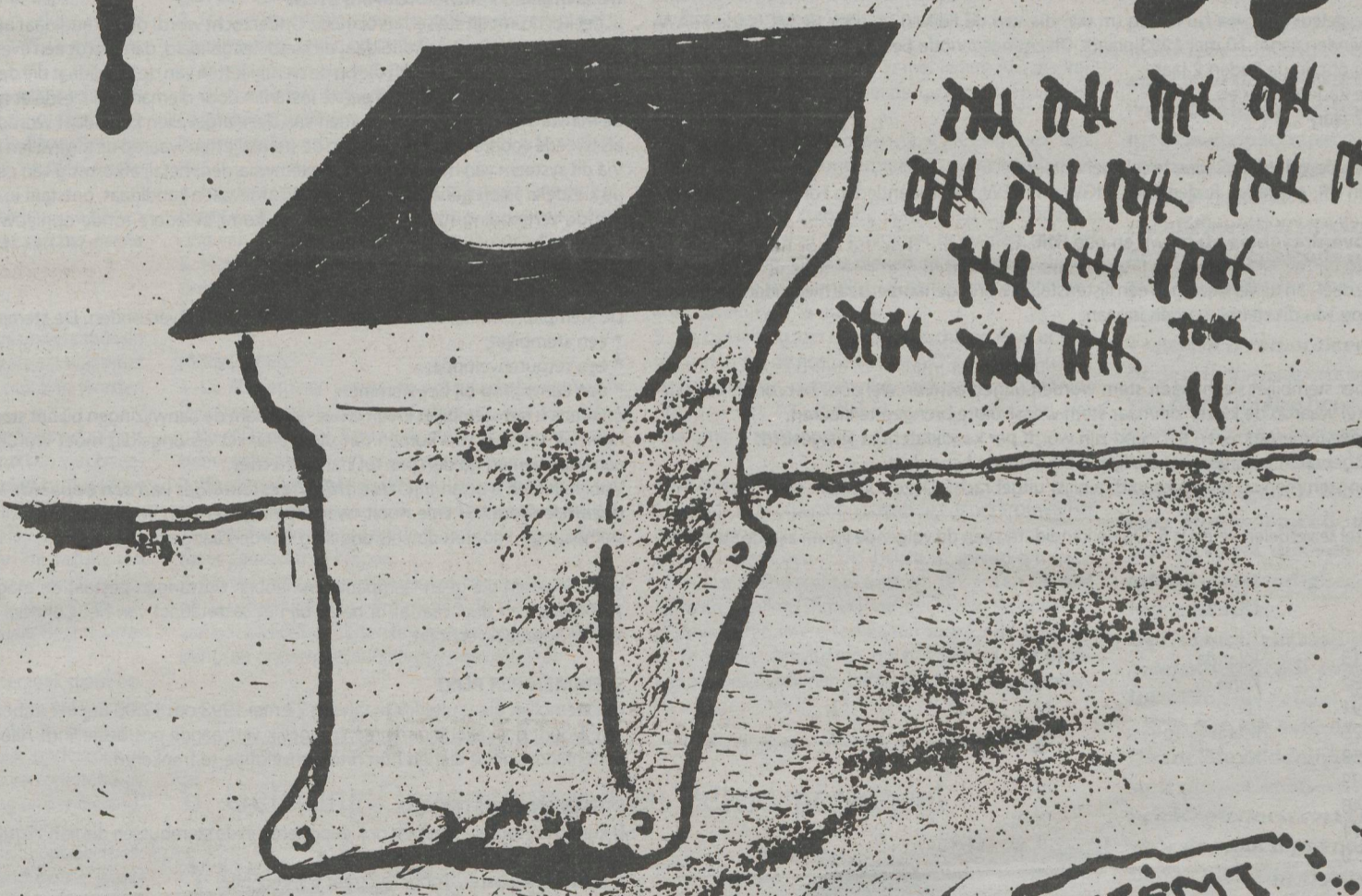
o b s e r v a n t

sies, s op elin- oied t en ijter omie de .000 llen ssen arci- aan- kun- likli- heeft ten- t al- een wor- "Het aan met at er ifica- zeer e ver- niet noe- "ont- stan- chten dan geen rmee h bio- juist natie n on- unde geld at op aesie durig lag te m hel tstaat onge ltelij later tje

verkiezingen '93

Handwritten scribbles on the left side of the page.

Handwritten scribbles on the right side of the page.



verkiezingskrant

VERKIEZING RADEN

Geleding:	Universiteitsraad			Faculteitsraad Geneeskunde (FdG)			Faculteitsraad (UR) Gezondheidswetenschappen(FdGW)			Faculteitsraad Rechtsgeleerdheid(FdR)			Faculteitsraad Economische Wetenschappen(FdEW)		
	wp	obp	stud.	wp	obp	stud.	wp	obp	stud.	wp	obp	stud.	wp	obp	stud.
Aantal zetels:	6	6	6	6	3	3	6	2	4	6	2	4	6	2	4
Kandidaten:	7	8	38	26	10	31	21	5	33	10	3	44	15	3	8
Kiesgerechtigd:	1110	1057	6895	508	348	956	238	123	2197	115	68	1745	205	63	1990

* De verkiezingen bij de faculteit der algemene wetenschappen zijn uitgesteld tot september i.v.m. de splitsing van de faculteit

VERKIEZING MEDEZEGGENSCHAPSCOMMISSIES

	MC Algemene Diensten	MC FdG	MC FdGW	MC FdEW
Aantal zetels:	9	9	9	7
Kandidaten:	10	40	11	8
Kiesgerechtigd:	493	858	372	268

(N.B.: de vermelde cijfers bij "Kiesgerechtigd" kunnen nog veranderen als gevolg van ontslag (bij wp en obp) en uitschrijvingen (bij studenten)!!!!!!).

Uit het bovenstaande blijkt dat er voor 100 te bezetten zetels in totaal 331 kandidaten zijn (dit is een gemiddelde van ruim 3 kandidaten per zetel!). Opgemerkt moet hierbij worden dat:

- de kandidaten voor de MC van de FdR inmiddels gekozen zijn verklaard, omdat het aantal beschikbare kandidaten even groot was als het aantal te bezetten zetels (te weten 7);
- er op dit moment geen verkiezingen worden gehouden voor de Raad en de MC van de Faculteit der Algemene Wetenschappen (zie ook Observant nr. 29).

DE KIESSTELSELS

De verkiezingen voor alle geledingen van de Raden (m.u.v. die van de FdAW) en voor de MC's (de FdAW eveneens uitgezonderd) vinden vanaf 10 mei 1993 plaats. De zittingsperiode bedraagt voor:

- * de leden van het wp en obp in de Raden 2 jaar;
- * de studentleden van de Raden 1 jaar en
- * de leden van de MC's 2 jaar.

Bij de verkiezingen worden de volgende 2 kiesstelsels gehanteerd:

- * **lijststelsel:** alle leden UR, alle leden Raden FdG, FdGW en FdEW, de studentleden FdR en de leden van alle MC's;
- * **stelsel van de enkel overdraagbare stem:** wp en obp FdR.

Omdat voor het overgrote deel van de verkiezingen een lijststelsel wordt gehanteerd zal hieronder een beetje uitgebreider op de werking van dit stelsel worden ingaan.

HET LIJSTENSTELSEL

Bij het lijststelsel mag per stembiljet slechts één stem worden uitgebracht en wel door het rondje vóór de naam van de kandida(a)t(e) waarop de kiezer zijn/haar stem wenst uit te brengen te kleuren.

Op het moment waarop de stemveloppen geopend zijn wordt per kandidatenlijst vastgesteld:

- * het aantal stemmen, uitgebracht op iedere op die lijst voorkomende kandidaat;
- * de som van de aantallen stemmen op iedere kandidatenlijst uitgebracht. Deze som heet *stemcijfer*.

Bijvoorbeeld: stel het aantal te verdelen zetels is 6. Op de kandidaten van de volgende lijsten zijn de stemmen als volgt uitgebracht:

Lijst 1	Lijst 2
Anton	Jolanda
Ben	Karin
Corrie	Leo
Dik	Maria
Eduard	Nico
Frederik	
Gerard	
Harm	
Inge	
Stemcijfer:	Stemcijfer:
431	230

Nu wordt de som van de *stemcijfers* van alle kandidatenlijsten vastgesteld en gedeeld door het aantal te vervullen zetels. Dit quotiënt wordt **geledingskiesdeler** genoemd. In ons voorbeeld is de geledingskiesdeler: $431+230=661:6=110$. Hierna wordt van iedere kandidatenlijst het quotiënt vastgesteld van stemcijfer en geledingskiesdeler. Hieruit resulteert de *zetelwaarde*. In ons voorbeeld wordt de zetelwaarde als volgt:

- * lijst 1 $431:110=3,92$;
- * lijst 2 $230:110=2,09$.

Vervolgens wordt iedere kandidatenlijst als volgt gerangschikt:

- * bovenaan komen te staan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan $\frac{1}{4}$ van de geledingskiesdeler, in de volgorde van het door ieder verkregen aantal stemmen;
- * daarna volgen de overige kandidaten in de volgorde van de kandidatenlijst.

In ons voorbeeld is $\frac{1}{4}$ van de geledingskiesdeler $110:4=27,5$, afgerond 28. De rangschikking is dan als volgt:

lijst 1	Lijst 2
Anton	Jolanda
Corrie	Maria
Ben	Karin
Eduard	Leo
Gerard	Nico
Frederik	
Dirk	
Harm	
Inge	

Nu wordt een zetel toegekend aan de kandidaten die een aantal stemmen hebben verkregen groter dan of gelijk aan de geledingskiesdeler (i.c. 110). In ons voorbeeld wordt dus een zetel toegekend aan Jolanda (lijst 2, 127 stemmen) en aan Anton (lijst 1, 113 stemmen).

Van de overige zetels wordt achtereenvolgens een zetel toegekend aan de kandidatenlijst waarvan het quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende zetels vermeerderd met 1 het grootst is. In ons voorbeeld:

- * lijst 1 $3,92:(1+1)=1,96$
- * lijst 2 $2,09:(1+1)=1,05$.

De zetel wordt dus toegekend aan lijst 1. Van lijst 1 wordt gekozen verklaard de in volgorde hoogst geplaatste kandidaat op de gerangschikte kandidatenlijst. Gekozen is dus Corrie (91 stemmen).

De volgende zetel wordt eveneens toegekend aan lijst 1, want:

- * lijst 1 $3,92:(2+1)=1,31$
- * lijst 2 $2,09:(1+1)=1,05$.

Lijst 1 heeft wederom het grootste quotiënt van de zetelwaarde en het aantal aan die kandidatenlijst reeds toegekende aantal zetels vermeerderd met 1. Nu wordt Ben gekozen verklaard.

Deze procedure wordt net zolang herhaald als er nog te bezetten zetels zijn.

DE ENKELE OVERDRAAGBARE STEM

In het kort komt dit stelsel hierop neer. Onderzocht wordt of de kandidaat met de meeste stemmen de kiesdeler heeft gehaald. Heeft de kandidaat de kiesdeler gehaald, dan wordt een eventueel overschot van stemwaarden verdeeld over de kandidaten die op de stembiljetten van de kandidaat die de kiesdeler heeft gehaald als tweede voorkeur zijn aangeduid. Is in eerste instantie door niemand de kiesdeler gehaald, dan valt de kandidaat met de minste stemmen af. De stemmen van deze afgevalen kandidaat worden verdeeld over de kandidaten die als tweede voorkeur zijn vermeld op de stembiljetten waarop de afgevalen kandidaat als eerste vermeld stond. Via dit systeem van herverdeling van stemwaarden, hetzij afkomstig van een overschot van een kandidaat die de kiesdeler heeft gehaald, hetzij van een afgevalen kandidaat, ontstaat in elke kiesronde een gewijzigd beeld van de verhouding tussen kandidaten en komt in iedere ronde opnieuw één kandidaat naar voren die de kiesdeler heeft gehaald, of één die afvalt.

DE STEMPAPIEREN

De stempapieren zullen uiterlijk 7 mei 1993 worden verzonden. De stempapieren bestaan uit:

- * een stembiljet;
- * een retourenveloppe;
- * een aanwijzing bij het stemmen.

Alvorens u het stembiljet invult is het raadzaam de aanwijzingen bij het stembiljet door te lezen; hierdoor kan namelijk worden voorkomen dat uw stembiljet als ongeldig moet worden aangemerkt. Dus: lees eerst de aanwijzingen en ga dan pas tot handelen over.

Voor iedereen is belangrijk: **doe altijd het stembiljet van een bepaalde kleur in de retourenveloppe van dezelfde kleur!!!!** Doe nooit twee stembiljetten van verschillende kleuren in één retourenveloppe; beide stembiljetten moeten dan als ongeldig worden aangemerkt.

Voor degenen die geen stempapieren hebben ontvangen bestaat de mogelijkheid om **t/m 21 mei 1993 te 17.00 uur** een duplicaat af te halen bij het secretariaat van het Centraal Stembureau. Een duplicaat wordt slechts éénmaal verstrekt.

STEMMEN PER POST

Het stembiljet dient uiterlijk maandag 24 mei 1993 om 17.00 uur in het bezit van het Centraal Stembureau te zijn. Houdt dus rekening met een mogelijk vertraagde postbestelling! Alleen de stemgerechtigden die in het buitenland wonen dienen hun retourenveloppe te frankeren.

STEMMEN PER STEMBUS

U kunt de retourenveloppen ook deponeren in de stembussen die van 10 mei t/m 21 mei 1993 staan opgesteld op de volgende plaatsen:

- * Jezuiten klooster, Tongersestraat 53, receptie;
- * Randwijk, UNS. 50, receptie;
- * Nieuwenhof, Zwingelput, kamer W. Thuss;
- * Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, receptie.

Het verdient de voorkeur om de retourenveloppen aan het Stembureau te retourneren per **interne post**.

NIET STEMMEN

Wie geen stem wenst uit te brengen, wordt verzocht zijn/haar stembiljet toch ongevuld in de daarvoor bestemde retourenveloppe aan het Centraal Stembureau te retourneren. Zo'n blanco stem telt immers mee voor de bepaling van het opkomstpercentage, hetgeen van belang is omdat bij de verkiezing voor een geleding (Raden) of beheerseenheid (MC's) met een opkomst van minder dan 35% op het aantal zetels zal worden gekort.

INLICHTINGEN

Wenst u nadere inlichtingen over de wijze van uitslagbepaling, het verstrekken van stembiljetten e.d. dan kunt u altijd contact opnemen met de secretaris van het Centraal Stembureau, Gerard Hensen, kamer 0026B Oud Gouvernement, Bouillonstraat 3, tst. 3165/3166.

Namens het Centraal Stembureau,
G. Hensen, secretaris.

Universiteitsraad

A. Geleding
Wetenschappelijk
Personeel

Lijst van
Faculiteiten

De Lijst van Faculiteiten neemt nu voor de vierde keer deel aan de UR-verkiezingen. Afgelopen periodes heeft zij met een fractie van vier personen garant gestaan voor een gedegen inbreng in de UR. Onze lijst is dus bepaald geen eendagsvlieg, noch is zij verbonden met specifieke belangengroepen binnen de RL. Zij staat voor continuïteit en richt zich op verbetering van de kwaliteit van het centrale bestuur. Zij doet dit o.a. door in de UR standpunten in te brengen die dwars door de faculteiten heen gedragen worden en ter dege zijn voorbereid in een periodiek fractie-overleg.

Ook voor deze komende verkiezingen zijn we er in geslaagd kandidaten uit alle faculteiten te recruter en te verbinden aan onderstaand programma.

ONDERWIJS

1. Het Maastrichtse onderwijssysteem dient voor de RL een herkenbaar profileringspunt te blijven.
2. Er moet wel binnen de faculteiten zekere ruimte zijn voor een eigen invulling van het PGO, alsmede voor aanvullende onderwijsvormen.
3. Om de kwaliteit van het onderwijs zeker te stellen dienen de zowel studiebegeleiding en onderwijsorganisatie te worden verbeterd, en de financierbaarheid van de onderwijslast nader te worden uitgewerkt.
4. Contractonderwijs en verkorte opleidingen blijven gewenst, mits dit niet ten koste gaat van het eerste fase onderwijs.

ONDERZOEK

1. Het is voor de RL als ondernemende universiteit van levensbelang dat binnen elke faculteit kwalitatief goed onderzoek wordt verricht en ook kan worden verricht.
2. De vorming van afzonderlijke onderzoeksscholen is daartoe een goed middel. Het aantrekken van tweede en derde geldstroom onderzoek wordt erdoor bevorderd, terwijl ook het externe profiel van de RL erdoor wordt versterkt. Voorwaarde is wel dat dergelijke onderzoeksscholen niet los van de faculteiten komen te staan, omdat dan potentiële synergie-effecten verloren gaan en facultair onderzoek en instituutsonderzoek elkaar niet versterken maar beconcurreren.
3. Tweede en derde geldstroomonderzoek dient bevorderd te worden maar mag nooit ten koste gaan van het fundamentele onderzoek dat in de eerste geldstroom wordt verricht. Dergelijk onderzoek is immers een van de bestaansgronden van zelfstandige universitaire wetenschapsbeoefening en een belangrijke waarborg voor de academische vrijheid.
4. In het algemeen geldt voor universitair onderzoek, dat de primaire verantwoordelijkheid op de werkvloer, bij de faculteiten, ligt. Het instellingsbeleid behoort voorwaardescheppend te zijn.

STRATEGISCH BELEID

1. Uitbouw van de RL tot een volwaardige universiteit is noodzakelijk.
2. Op basis van het Strategisch Plan 1992-2000 dienen nieuwe initiatieven ter hand te worden genomen vanuit de bestaande faculteiten. Dergelijke initiatieven worden op instellingsniveau aangemoedigd.
3. Internationalisering is een steeds belangrijker middel voor profilering en uitbouw van de RL.
4. Nieuwe initiatieven op het terrein van de internationalisering dienen op hun potentiële meerwaarde te worden beoordeeld. Daarvoor is een zoeken naar gaten in de markt en een sterke-zwakke analyse onontbeerlijk.
5. Voor internationaliseringsactiviteiten dient gebruik gemaakt te worden van vigerende EG-regelingen, zowel voor onderzoek als voor onderwijs en zowel voor docenten als studenten.
6. Ook op dit terrein ligt de eerste verantwoordelijkheid bij de faculteiten, maar dient het beleid op centraal instellingsniveau een stimulerende en bewakende rol te spelen.



Lijst van Faculiteiten: v.l.n.r. Ingrid Mur-Veeman, Hans van Mierlo, Huub Spoormans, Machteld Roede. Inzet: links Hans Peters, rechts M.J. Drop

BESTUUR EN BEHEER

1. De decentralisatie van bevoegdheden van het College van Bestuur naar de faculteiten dient voortgezet te worden. Het college en de U-raad dienen echter op basis van uitgangspunten en kaderstellingen een zekere eenheid van bestuur te garanderen.
2. De dienstverlening van de centrale diensten dient vooral gericht te zijn op ondersteuning van de primaire processen en van het centraal bestuur.
3. Budgettering, facilitering, privatisering of andere sturingsinstrumenten zijn geen doel op zich maar hulpmiddelen om de doelstelling onder 2 te realiseren.
4. Verdere verbetering van het management en het beheer vormen een essentieel onderdeel van verbetering van het functioneren van de centrale diensten.
5. Het ontwikkelen van een adequaat managementinformatiesysteem dient een hogere prioriteit te krijgen.

PERSONEEL

1. De RL dient een actieve en systematische vorm van loopbaanbegeleiding te ontwikkelen voor alle categorieën personeel. Essentiële elementen hiervan zijn beoordeling, scholing en vorming en beloning.
2. Kwaliteitsverbetering dient verbreed te worden tot de werkgeversrol van de RL. Met name de kwaliteit van het functioneren van de beherende bazen dient meer aandacht te krijgen.
3. Nu de medezeggenschapscommissies binnenkort op facultair verplicht zijn, dienen de leden daarvan van adequate faciliteiten te worden voorzien; hiertoe behoren ondermeer scholingsmogelijkheden.

AIO'S

- De instelling dient haar verantwoordelijkheid voor AIO's tot zijn recht te laten komen.
1. Door te streven naar een beperking van de onderwijslast, vooral in die faculteiten waar deze veel hoger is dan in vergelijkbare faculteiten elders.
 2. Door een brede opleiding aan te bieden van behoorlijk niveau. In plaats van de verplichting om onderwijs te volgen dienen er met iedere AIO afspraken gemaakt te worden over de invulling van de eigen opleiding.
 3. Door betere waarborgen te scheppen voor een goede begeleiding, ondermeer door deze periodiek te evalueren.
 4. Door ook in de komende periode het functioneren van het AIO-stelsel te evalueren in overleg met de AIO-vereniging. Elk jaar dienen de faculteiten aan te geven welke maatregelen zij genomen hebben om knelpunten weg te nemen.
 5. De oprichting van onderzoeksscholen mag er niet toe leiden dat de positie van de AIO's die hieraan niet verbonden zijn, wordt verontachtzaamd. Verbetering van het AIO-stelsel is immers nodig om het rendement te verhogen.

EMANCIPATIE

1. Aan de RL werken nog steeds te weinig vrouwen in hogere functies.
2. De RL dient een actief beleid te voeren om deze scheve verdeling recht te trekken. Te denken valt aan gerichte werving, stimulering deeltijdwerk, ook voor mannen, en ruimere faciliteiten voor kinderopvang.
3. Facultaire activiteiten op het gebied van vrouwenstudies verdienen blijvend aandacht en ondersteuning.

B. Geleding Ondersteunend en Beleidspersoneel

Yves Maris

'Wij houden de RL draaiend'

De RL is in beweging. De universiteit draait op een goed lopende machine van ondersteunende diensten en beheerspersoneel, dit in het belang van uitstekend onderwijs en onderzoek.

Wanneer deze diensten zouden wegvallen kan de deur letterlijk niet meer open. De ondersteunende diensten en het beheerspersoneel zijn de olie die 'machine' RL doet lopen.

Er hangt sommige afdelingen privatisering boven het hoofd. Dit kan mensen onzeker maken over hun werkomstandigheden en over hun baan. Ook de terugloop van de budgetten vraagt een meer efficiënte en concrete aanpak, maar daardoor mag de huidige kwaliteit niet achteruit gaan. Dit vereist een verandering op menselijke schaal; niet een louter bureaucratie maatregel.

Bij het laten lopen van de 'machine' staat de verantwoordelijkheid van elke medewerker centraal zodat hij of zij zich met recht kan ontplooiën. Voor die medewerker, voor die schakel in het geheel, zet lijst 1 zich in, kies daarom Yves Maris.



Yves Maris

Verkiezingen 1993

Voor u ligt de verkiezingsbijlage van de Observant. Deze bijlage verschijnt jaarlijks voor studenten en tweejaarlijks voor medewerkers.

In hun organisatievorm worden universiteiten gekenmerkt door zelfbestuur. Medewerkers en studenten kiezen hun vertegenwoordigers in raden en medezeggenschapscommissies. Door de raden worden vervolgens besturen gekozen. Om het universitaire bestuur optimaal te laten functioneren is een goede betrokkenheid van alle medewerkers en van alle studenten van groot belang. Als universitaire gemeenschap geven we immers zelf in hoge mate vorm aan onze werk- en studie-omgeving, bepalen we zelf het arbeidsklimaat, de kwaliteit van het onderwijs, welke studentenvoorzieningen nodig zijn, hoe de universiteit er de komende jaren uitziet, etcetera.

Om bestuurlijk aan de universiteit vorm te geven zijn de volgende democratisch gekozen organen ingesteld:
-voor iedere faculteit een faculteitsraad en een medezeggenschapscommissie,
-voor de algemene diensten een medezeggenschapscommissie
-en voor de universiteit als geheel de universiteitsraad.

Faculteitsraden zijn voor de faculteiten de beleidsbepalende organen, ze houden zich onder andere bezig met de verkiezing van het faculteitsbestuur, het vaststellen van onderwijs- en onderzoeksprogramma's, het vaststellen van de facultaire begroting en de toewijzing van formatie aan vakgroepen. Medezeggenschapscommissies zijn inspraakorganen voor het personeel over alles wat met de werksituatie te maken heeft, dus van arbeidsomstandigheden tot reorganisaties.

De Universiteitsraad is het beleidsbepalende orgaan voor de instelling als geheel, de U-raad besluit onder andere over de verdeling van financiële middelen over de instelling, stelt nieuwe studierichtingen in, stelt beleidsplannen vast en heeft de zorg voor de studentenvoorzieningen. In de raden zijn er zetels beschikbaar voor de drie 'geledingen' waaruit de universiteit bestaat; wetenschappelijk personeel en ondersteunend en beheerspersoneel, die voor twee jaar gekozen worden en studenten, die voor één jaar gekozen worden. In de medezeggenschapscommissies worden personeelsleden vertegenwoordigd, vaak via de vakbonden.

Dit jaar zijn er verkiezingen voor al deze organen en voor alle geledingen. Naast de mogelijkheden die u in uw dagelijkse werk of studie heeft om uw werk- of studie-omgeving vorm te geven, kunt u dat binnenkort ook weer doen door uw stem uit te brengen. Ik hoop van harte dat u van deze mogelijkheid gebruik zult maken.

P. Hilderink,
voorzitter Universiteitsraad

OBP-Totaal

Zoals de naam al zegt staan wij voor de belangen van het totale OBP, niet voor individuele facultaire belangen, ondanks het feit, dat de leden van onze lijst vooral werkzaam zijn bij FdG en alg. diensten.

Wij zien als taak dat uitbouwlijnen, zoals uitgezet in het strategisch plan, worden nagestreefd zonder dat individuele facultaire belangen worden geschaad. Handhaving van de specifieke kenmerken van deze universiteit, zoals het probleemgeoriënteerd onderwijs en de matrix-structuur bij het onderzoek, is een voortdurende bron van zorg en verdient onze volle aandacht.

Een rechtvaardige en efficiënte verdeling van menskracht en middelen is een onderwerp, dat regelmatig in de universiteitsraad aan de orde komt en waarin de u-raad een vergaande beslissingsbevoegdheid heeft; denk hierbij aan de recent door de U-raad afgeblazen transactie "Vaeshartelt".

Overleg tussen de TOTAAL-OBP-ers in de diverse raden en commissie vindt regelmatig plaats en is een

van onze sterke punten.

Het veiligheidsbeleid voor de RL wordt door het CvB geformuleerd. In jaarplannen worden prioriteiten en eventuele knelpunten aangegeven, budgetten moeten beschikbaar komen en verantwoordelijkheden voor de uitvoering worden aangegeven. Medewerkers moeten weten hoe hun veiligheid geregeld is en tot wie zij zich kunnen en/of moeten wenden. Op de lacune in de uitvoering van het beleid zal onze aandacht gericht zijn.

Denk niet dat TOTAAL-OBP een ver-van-je-bed-show opvoert, vergis je niet, een (binnen)brandje kan overal ontstaan en dat moet je ergens vertegenwoordigd zijn.

Bedenk wel, dat elke OBP-stem meetelt om de beschikbare zetels (6) ook werkelijk te bezetten; bij te geringe opkomst zouden het er wel eens vijf, vier of drie kunnen zijn!



OBP-totaal v.l.n.r. Riet van der Geeren, Leo Baars, Carla Fröberg, Paul Lemmens, Wiel Debie, Puck Muller, Eric Warnier

C. Geleding Studenten

NSEM



NSEM v.l.n.r. onder Jeroen Doensen, Margriet Smeets, Anton van de Vusse, Dirk-Jan Siebos, Erkan Zorlu. Boven v.l.n.r. Mieke Pollmann, Marry Mos, Loes Nibbelke, Koen Wieland

'NSEM continue door de RL'

NSEM is de Maastrichtse studentenvakbond. Zij is ruim tien jaar geleden opgericht om de belangen van studenten in deze verse studentestad te behartigen. Dit gebeurt al jaar in jaar uit via studentvertegenwoordiging in de bestuursorganen en commissies van faculteiten en de universiteit. De inbreng van NSEM in de universiteitsraad vormt de basis voor haar belangenbehartiging in de hele universiteit. Dit jaar heeft de NSEM vertegenwoordiging in de universiteitsraad bij uitstek de mogelijkheid een continue en maatschappijgericht studentenbeleid te voeren door:

1. Haar breed vertegenwoordiging in de gehele universiteit "NSEM CONTINUE DOOR DE RL".
2. Het voeren van onderling overleg met die vertegenwoordiging.
3. Het kunnen hanteren van een gemeenschappelijk beleid door de RL heen.
4. De bestuurlijke ervaring van de NSEM-vertegenwoordigers.
5. De landelijke ondersteuning vanuit de LSVb.

NSEM is er voor de student

Naast een kwalitatief goed onderwijsprogramma vindt NSEM dat studenten de mogelijkheid moeten hebben om deel te nemen aan en gestimuleerd worden tot een actief studentenleven. NSEM streeft ernaar dit te bereiken door:

- Te blijven pleiten voor verbetering van de faciliteiten voor de student. Een aantal verbeteringen zullen plaats moeten vinden in o.a.: voorzieningen in het kader van huisvesting, financiële opvang na het stoppen van studiefinanciering, subsidies voor studentenverenigingen, studiebegeleiding en uitwisselingsprojecten met het buitenland.

- Het organiseren van symposia, acties en themadagen om studenten te informeren over en alert te maken op actuele kwesties (tempobeurs, anti-racisme, raadsverkiezingen etc.).

- Het verkrijgen van inspraak in en het vormen van een studentenbeleid door de gemeente Maastricht.

- Het stimuleren van het door de RL aangeboden cursusaanbod: loopbaanplanning, sollicitatie, talen, etc.

- Democratische inbreng van studenten. NSEM streeft naar een zo breed mogelijke vertegenwoordiging van studenten in de organisatie van de RL.

NSEM en financiën

NSEM streeft ernaar de drempel voor het universitaire onderwijs voor iedereen zo laag mogelijk te houden. De 27-jarigenmaatregel, de 5-jaren maatregel en de tempobeurs zorgen ervoor dat de doorstroom van HBO naar WO en de deelname aan een actief studentenleven bemoedigd wordt. De universiteit dient een beleid te ontwikkelen en financiële middelen vrij

te maken om het studeren en een actief studentenleven mogelijk te maken. Actieve studenten moeten garantie hebben op geld (giften en leningen) uit het Auditorenfonds om hun studie later te kunnen afmaken. Het moet duidelijk zijn voor welke functies je recht op financiële ondersteuning als noodfinanciering krijgt.

NSEM en kwaliteit van onderwijs

De handhaving verbetering van de kwaliteit van het onderwijs is van groot belang. Een aantal van de NSEM uitgangspunten voor het komend jaar zijn:

- Perfectionering van het Probleem Gestuurd Onderwijs (PGO).

Erkenning van de huidige problematiek rondom het PGO en het streven naar een oplossing, door middel van deskundige evaluatie en vernieuwde inzichten, die het PGO aanpast aan de facultaire problemen en karakteristieken.

- Evaluatie van onderwijs.

Een grondige evaluatie van het onderwijs is noodzakelijk voor kwaliteitsbewaking en -verbetering. Handhaven van de kwaliteit van het onderwijs houdt

ook in dat er regelmatig relevante vernieuwingen van het onderwijsprogramma moeten plaatsvinden.

- Medewerkers moeten beoordeeld worden op hun onderwijskwaliteiten. Hieruit moeten consequenties getrokken worden. Docenten moeten eveneens zelf gedoedeerd worden in het geven van onderwijs.

- Voorlichting van studenten op het gebied van veranderingen in wetgeving en onderwijs/examenreglementen.

- Verdere internationalisering, waarbij we verder moeten kijken dan de Euregio. In Oost-Europa ligt bijvoorbeeld een totaal braakliggend terrein met vele potentiële mogelijkheden. Verder moet internationalisering ook binnen het eigen curriculum plaatsvinden door bijvoorbeeld engelstalige blokken, uitwisselingsprogramma's, anderstalige literatuur etc.

- Studiebegeleiding wordt een steeds belangrijkere taak van de RL. Studiebegeleiders en studiedecanen moeten de mogelijkheden hebben om zich te bekwaamen in het omgaan met de huidige student en zijn/haar problemen. Overleg tussen de studiebegeleiders onderling, moet gewaarborgd worden.

DOPE

Ook dit jaar presenteert DOPE weer een kandidatenlijst voor de studentengeleding in de Universiteitsraad en voor de faculteitsraden bij economie, rechten en geneeskunde.

Het doel van DOPE is om studentenbelangen te behartigen binnen de universitaire en facultaire wereld en daarom zijn wij vertegenwoordigd in de beleidsbepalende organen van de RL.

Dit proberen wij op pragmatische wijze te doen hetgeen inhoud dat wij problemen benaderen op basis van een afweging van alle betrokken belangen. Als studentenvertegenwoordigers vooruitstrevend, maar wel met een reëel oog voor andere standpunten.

DOPE stelt ieder jaar een verkiezingsprogramma op dat als rode draad fungeert voor onze standpuntbepaling in de U-Raad. De volgende punten komen hierin aan de orde:

1- Onderwijskwaliteit: de controle op de kwaliteit moet geventiveerd worden. Dit blijft voor ons het belangrijkste punt van aandacht. De middelen om dit te bereiken zijn onder andere het blijven aandringen op de noodzaak van een studeerbaar onderwijsprogramma, regelmatige resultaat gebonden onderwijs-evaluaties, inhoudsdeskundige tutoren en meer herkansingen.

2- Studentenvoorzieningen: De student ontplooit zich binnen en buiten zijn studie. DOPE wil de actieve student in de ruimste zin van het woord stimuleren. In de komende tijden van het Tempobeleid zal de RL de studentenorganisaties moeten ondersteunen met middelen en diensten. Daarnaast zou een begin gemaakt moeten worden met een actief beleid ten aanzien van studenten top-sport. Een optimale combinatie tussen studievoortgang en lid zijn van een vereniging en/of het leveren van sportieve prestaties moet mogelijk zijn.

3- Milieubeleid: DOPE vindt dat de RL continue aandacht moet besteden aan de veelomvattende zorg voor het milieu. De aandacht moet uit blijven gaan naar het terugdringen van energie- en waterverbruik en andere milieubelastende materialen. De RL moet de schoonste universiteit van Nederland worden.

4- Landelijke onderwijspolitiek: DOPE is aangesloten bij het ISO (Inter Universitair Studentenoverleg) en kan daarmee direct invloed uitoefenen op het student-onvriendelijke beleid van Ritzén. Het afschaffen van de basisbeurs is voor ons echt onacceptabel!

5- RL of RM? DOPE leek het wel een aardig idee om met het wereldberoemd worden van Maastricht als dé stad van hét verdrag te pleiten voor een naamverandering van de universiteit. Zelf dachten we aan Rijksuniversiteit Maastricht.

De kandidaten:

1- Martijn Barnas, 4e jaars rechten en 21 jaar, oud voorzitter Saurus, huidig voorzitter DOPE en lid van de gebruikersraad L.V.&S. Vanuit deze achtergrond heb ik een goed beeld kunnen krijgen van het beleid dat de RL voert t.a.v. studentenorganisaties. Studentenbelangen als auditorenondersteuning en een optimale studievoortgang hebben mijn hoogste prioriteit. Als actieve student heb ik ervaren waar de knelpunten kunnen liggen.

2- Saskia van der Linden, 2e jaars geneeskunde en 21 jaar, lid van de U-raads'cie OW&MD, de DOPE Hoger Onderwijs'cie en lid van Tragos. Ik heb hierdoor ruime ervaring met studenten en onderwijs op landelijk en universitair niveau. Het is voor de huidige student van groot belang dat ernaar gestreefd wordt de onderwijskwaliteit te bewaken en zondig te verbeteren.

3- Jeroen van der Veen, 4e jaars economie en 24 jaar, lid van de U-Raads'cie P&B en lid Koko en Saurus. Na eerste een jaar actief de universiteitspolitiek gevolgd te hebben, heb ik het afgelopen jaar in de commissie Planning en Begroting gezeten. In deze commissie hebben we rechtstreeks invloed op de bestedingen van de financiële middelen van de RL. We hebben hier echter geen invloed op de basisbeurs. Via ons landelijke netwerk, het ISO, kunnen we de minister onderdruk zetten, zodat in de toekomst ook jouw studiefinanciering blijft bestaan. Maar hier hebben we wel jouw stem nodig.

Met de argumenten op zak en de vertegenwoordigers van de studentenorganisaties achter ons kunnen we veel voor jou bereiken. Door te gaan stemmen laat je zien dat je waarde hecht aan studenteninbreng. Daarbij komt dat er een kiesdrempel gehaald moet worden wil die inbreng behouden blijven. Bij een opkomst die lager is dan 35% verliezen we zetels. Stem je niet dan komt daarmee jouw belang in gevaar. **STEM DOPE VOOR HET BESTE RESULTAAT IN DE RAAD.**



Dope vooraan v.l.n.r. Saskia van der Linden, Martijn Barnas, Jeroen van der Veen, Klazina Visser, Valérie Fun. Achteraan v.l.n.r. Ilse van Hartevelt, Annemarie Koster, Michiel Dill, Sander Neeteson, Max Lamberts, Otto Munsters

Hofnar

Wetenschap kan echt wel spannend zijn. Ditmaal een proefschrift over een potje yoghurt met aardbeien samengesteld in Stuttgart; de aardbeien komen uit Polen (1250 km), de suiker uit Offenau (107 km), de melk doet 36 km, de yoghurt-bacteriën 917 km, het glazen potje uit Beieren 806 km, het etiket 1587 km, het dekseltje 864 km en tenslotte doen de kartonnen dozen 2884 km. Nu nog een onderzoek waarom in de Maastrichter mensa alleen volwaardige carnivoor-maaltijden aanbiedt. Gebrek aan belangstelling overtuigt niet.

Valentijn Wösten

RECHTstreeks

RECHTstreeks: RECHT VOOR Z'N RAAD!

RECHTstreeks de altijd kritische partij spreekt RECHT voor z'n RAAD! Kortom zij schroomt niet kritisch naar voren te treden. En dat is nodig ook want, nog al te vaak gebeurt het dat studentenbelangen op onvoldoende volmondige wijze naar voren worden gebracht. RECHTstreeks is sinds twee jaar bij uitstek de onmisbare kritische faktor in de Universiteitsraad (UR).

"RECHT voor z'n RAAD" is tevens titel van het programma van RECHTstreeks voor de UR-verkiezingen. Hierin komen verschillende items aan de orde; van de toekomst van de RL, het bezuinigingsbeleid van de minister, het financiële beleid van RL, emancipatie en studentenhuysvesting tot het belangrijke punt van studiebegeleiding aan toe. Een kritisch helder programma, dat de geest van "commen sense" uitademt.

Mysterie van O&W

Vanuit Zoetermeer zijn er allerlei maatregelen genomen waardoor studenten steeds meer onder druk worden gezet. Vijf jaar studiefinanciering, een minimum aantal studiepunten dat behaald moet worden etc. Studenten zijn best bereid hard te werken, maar het mag niet zo zijn dat bezuinigen eenzijdig gericht zijn op de inspanningsverplichting van de student! Enerzijds wil men van de kant van de overheid academisch geschoolde mensen leveren, maar anderszijds schijnt er alles aan gedaan te worden om het studenten zo moeilijk mogelijk te maken: Ritzen wil nu het liefst vanaf 1996 de hele basisbeurs afschaffen! Onder het motto: "Minder geven, meer lenen", vrijvertaald voor de student: "Minder krijgen, meer leren", het O&W-beleid blijft een mysterie. Reden te meer om de studeerbaarheid van de verschillende studieprogramma's kritisch onder de loep te nemen. Kostbare studietijd verliezen aan slecht doordachte programma's is uit den boze.

Het "Maastrichtse" systeem in 2000 nog wel zo "Maastrichts"?

De kenmerken van het probleemgestuurd onderwijs (PGO) zijn: onderwijs in kleine onderwijsgroepen, zelfwerkzaamheid, probleemsturing, voortgangstoetsing en vaardigheidstoetsing. Voor het goed functioneren van het PGO is ook docentenprofessionalisering van wezenlijk belang. Uit het Concept Strategisch Plan 1992-2000 blijkt dat de RL voornemens is uit te groeien naar een universiteit van rond de 10.000 studenten. RECHTstreeks vraagt zich af hoe het College van Bestuur dit rijmt met de zojuist genoemde kenmerken. Zijn de onderwijsgroepen in 2000 nog wel zo klein? Zijn er ook de financiële middelen voor meer tutores? Zoals bekend is PGO nogal arbeidsintensief. En gaat deze ontwikkeling ook niet ten koste van de docentenprofessionalisering? De kwaliteit van onderwijs en onderzoek staat voor ons bovenaan. Pas als deze gegarandeerd is, komt uitbouw van het aantal studenten in zicht.

RECHTstreeks v.l.n.r. Fancy Senders, Martijn Bollen, Daniëlle Kikken, Erwin Kuilema, Annick Mol



Studentenbegeleiding

Door de toegenomen studiedruk is een goede studentenbegeleiding noodzakelijk. De universiteit moet zorg dragen voor de ondersteuning en advisering van studenten die problemen hebben met de studie. Deze moet ook als aanspreekpunt kunnen dienen voor studenten die met iemand over hun studie van gedachten willen wisselen. RECHTstreeks is van mening dat de drempel naar studiebegeleiding verlaagd moet worden. Hier zouden tutores een belangrijke rol kunnen spelen.

Emancipatie

RECHTstreeks is voorstander van gelijke behandeling van mannen, vrouwen, gehandicapten, etnische en andere minderheden. Concreet ondersteunt RECHTstreeks dan ook al die activiteiten en maatregelen die het op gelijkwaardige wijze deelnemen aan het maatschappelijk leven van deze groepen tot doel hebben. Binnen de RL valt er nog heel wat te emanciperen. Bijvoorbeeld een betere vertegenwoordiging van vrouwen in vaste aanstellingen. Met name het aantal vrouwelijke universitaire hoofddocenten en hoogleraren kan omhoog.

Internationalisering

Internationalisering is een goede zaak en RECHTstreeks is voorstander van maatregelen in die richting, juist omdat internationalisering een van de profielkenmerken van de RL is. RECHTstreeks waakt ervoor

dat de balans van de internationalisering niet te ver doorslaat; de andere profielkenmerken mogen niet ondersneeuwen.

Maatschappijkritische houding

RECHTstreeks is van mening dat de universiteit naast een wetenschappelijke ook een maatschappelijke (signaal)functie heeft. De opvatting dat zij zuiver een wetenschappelijke taak zou hebben, is een te beperkte kijk op de verantwoordelijkheid van de wetenschap. De universiteit dient een onafhankelijke en kritische houding te hebben ten aanzien van de gehele maatschappij. Zij is een wezenlijk onderdeel ervan en niet een losstaand randverschijnsel. Door onder andere het onderhouden van contacten met maatschappelijke instellingen en het verlenen van eredoctoraten kan zij die processen die leiden tot een morele rechtvaardige wereld, beïnvloeden.

Milieu

Zoals in de begroting 1993 van de RL valt te lezen voert de RL met betrekking tot het milieu een facetbeleid (?). Dat wil zeggen dat bij het vaststellen van het beleid op welk terrein dan ook het milieu-aspect zal worden betrokken. Heel mooi gezegd, RECHTstreeks zal er op toezien dat dit ook daadwerkelijk gebeurt. RECHTstreeks pleit voor een uitgebreider pakket milieumaatregelen. Hierbij valt te denken aan gescheiden inzameling van afval, zoals papier, blikjes en plastic bekertjes.

Tot slot

RECHTstreeks gaat RECHT voor z'n RAAD. U-RAAD! het al: dit programma is de moeite waard om gesteund te worden. Stem dus op één van onze kandidaten.

Onze kandidaten voor de U-Raad zijn:

1. Martijn Bollen
2. Richard Klee
3. Annick Mol
4. Maaïke de Wit
5. Daniëlle Kikken
6. Erwin Kuilema
7. Fancy Senders



Consequent, v.l.n.r.
Gregor Franssen, René
Kocken, Trudie Seegers

meer aandacht vragen voor het werkklimaat van de medewerkers in het algemeen, en de OBP-ers in het bijzonder; bevorderen dat OBP-ers meer en beter geïnformeerd worden over beleidsvoering, raadsbesluiten en andere voor facultaire medewerkers relevante ontwikkelingen.

Onderwijs:
bevorderen van een voor medewerkers en studenten herkenbare opbouw van het onderwijscurriculum, met extra aandacht voor de mogelijkheden van OBP-ers om onderwijsbijdragen te leveren in het kader van keuzeonderwijs, wetenschapsstage, blokgebonden onderwijs en tutorschap; verdere uitwerking van patiëntgebonden onderwijs, conform de inmiddels door de faculteitsraad aangenomen nota Praktisch Medisch Onderwijs 1-6, in de geacademiseerde en geaffiliëerde setting.

Onderzoek:
stimuleren van onderzoek i.h.a. en extramuraal onderzoek i.h.b. door en vanuit de diverse disciplines; verbetering van de relaties tussen onderzoek, onderwijs en patiëntenzorg, door verdere ontwikkeling van

de academisering, zowel in het AZM als in de eerste-lijns gezondheidszorg.

Algemeen:
streven naar verdere deconcentratie van bevoegdheden en verantwoordelijkheden naar vakgroepen en programma's en integratie van diensten in faculteiten; ondersteunen van de oprichting van instituten en onderzoekscholen (intra- en interfacultair); bevorderen van adequate inzet van de specifieke deskundigheden van OBP-ers, zowel op administratief-secretarieel gebied als t.b.v. onderwijs- en onderzoeksondersteuning.

Tot slot:
In de afgelopen jaren heeft de fractie **Consequent**, uitdrukkelijke bijdragen geleverd aan o.a. de totstandkoming van een adequaat reorganisatieplan, academisering en bewaking van OBP-formatienormen. Wij hopen op uw steun de komende zittingsperiode.

C. Geleding Studenten

Reflex

Als faculteitsvereniging met een Commissie Onderwijs in ons midden, houden we ons bezig met het wel en wee van het onderwijs binnen de Faculteit der Geneeskunde. Dit moge blijken uit de onderstaande actiepuntenlijst van afgelopen jaar. Binnen Commissie Onderwijs zijn ook een aantal mensen actief in verschillende onderwijscommissies én de faculteitsraad; commissie onderwijs heeft voor hen een brugfunctie tussen datgene wat onder de student leeft aan kritiek en wensen enerzijds, en de eventuele belangenbehartiging binnen de verscheidene onderwijscommissies en Faculteitsraad anderzijds. Zoals elk jaar vormen we als faculteitsvereniging weer een lijst voor de faculteitsraadverkiezing. Uit bovenstaande moge het doel hiervan duidelijk zijn. Omdat we er veel belang aan hechten dat studenten actief meedenken of liever nog actief zijn binnen de onderwijsorganisatie, vragen we jou om onderstaande actiepuntenlijst van afgelopen jaar én het nieuwe verkiezingsprogramma voor de komende verkiezingen kritisch te bekijken. Hopelijk zal dat dan voldoende

de informatie zijn om een goede stem uit te brengen. Als laatste willen we benadrukken dat stemmen, op welke partij dan ook, belangrijk is voor het aantal studenten dat actief mag zijn binnen de onderwijsorganisatie: **Dus, stem altijd!!!**

Verkiezingsprogramma M.F.V. Reflex 1993 voor Faculteitsraad

- 1) **Informatieverstrekking-verzameling**
*zoveel mogelijk informatie verstrekken aan studenten omtrent ontwikkelingen binnen alle onderwijs-elementen van onze faculteit. Dit willen we doen middels nieuwsbrieven en discussiebijeenkomsten. Actueel op dit moment is de invoering van de W.H.W. (Wet hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek) met de mogelijke consequenties voor onze faculteit.
*maximaal ontvankelijk zijn voor ideeën, kritiek en klachten ten aanzien van ons onderwijs (middels bijv. enquêtes)

OBP Totaal



OBP-Totaal, v.l.n.r. Marc Stuart, Leo Baars, Carolien Tijssen, Peter Willemsen, Marianne Markering, Patrick Marx

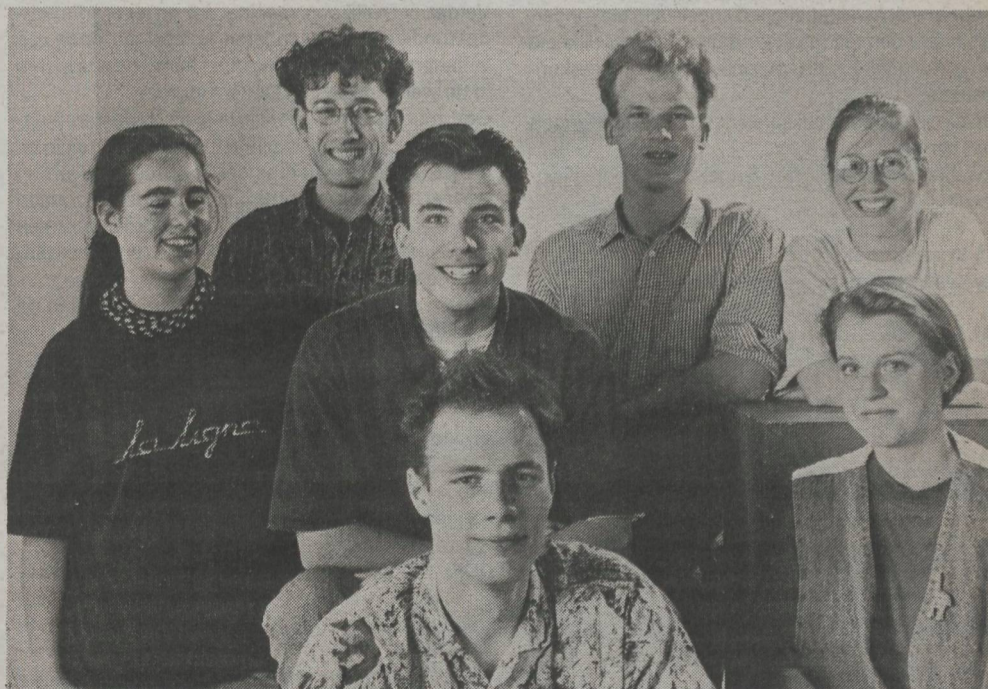
Na jaren verdeeld te zijn over verschillende lokaties zijn dit de eerste verkiezingen waarbij alle medewerkers van de Faculteit der Geneeskunde (enkele uitzonderingen daargelaten) zich op de zelfde lokatie, op Randwijk, bevinden. Dit is tevens een goede gelegenheid om de krachten van de OBPers te bundelen. Na jaren van goede samenwerking in de Universiteitsraad en de Faculteitsraad van Geneeskunde en de laatste jaren ook met de MC, hebben de fracties van het OBP Collectief en Frontaal besloten met één gezamenlijke lijst uit te komen voor de komende verkiezingen. Wij hopen dat het vertrouwen dat er altijd geweest is in de beide lijsten, wat bleek uit het grote aantal stemmen, ook nu weer aanwezig is, en jullie onze lijst een warm hart toe dragen.

De faculteit der geneeskunde heeft de reorganisatie redelijk doorstaan en er wordt op dit moment druk gewerkt aan het "volwassen" worden. De kwaliteit van onderzoek, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening zullen de komende jaren de belangrijkste uitgangspunten zijn van het te voeren beleid. Door middel van controle op de facultaire begroting en aan de hand van onderzoeksprogramma's zullen wij proberen de aandacht ook op de belangen van OBPers te vestigen.

Onderzoekscholen en instituten vormen heden ten dagen een belangrijk deel van de faculteit, en derde geld gaat een steeds groter deel van de begroting uitmaken. De diversiteit onder het ondersteunend personeel is daardoor groot, laboratorium-, secretariaat-, facultaire dienst en onderwijsmedewerkers in eerste, tweede en derde geld stroom, met ieder hun eigen belangen. Het is daarom van het grootste belang dat de belangen van alle OBPers goed behartigd worden. Dit is alleen mogelijk als zij sterk vertegenwoordigd zijn in alle democratische organen van de universiteit. Wij proberen door goed overleg tussen OBPers van OBP Totaal in U-Raad, F-Raad en met OBPers in de MC onze vooraf geformuleerde doelen te bereiken.

Stem daarom OBP TOTAAL !

- Marc Stuart
- Peter Willemsen
- Patrick Marx
- Marjanne Markerink
- Caroline Tijssen
- Leo Baars
- Paul Lemmens



MFV Reflex, vooraan v.l.n.r. Dankert Woutersen, Marieke Kruij. Achteraan v.l.n.r. Simone Jans, Jos Webers, Marcel Hovens, Antoine Driessen, Hèlen Koch

- 2) **Onderwijsgroepen**
*in verband met de eventuele nieuwe regeling 'capaciteitsfixus' (het maximaal aantal studenten dat ieder jaar met de studie mag starten binnen een onderwijsinstelling) moet worden gewaakt voor de kwaliteit van het onderwijsgroepsproces (té grote onderwijsgroepen).
*gedurende het hele eerste jaar meer aandacht voor

gespreksleidings- en evaluatietechnieken met een regelmatig, terugkerend karakter.
*met name voor jaar één moeten tutores speciaal getraind zijn in deze belangrijke aspecten van het onderwijsgroepsproces.

- 3) **Frontaal onderwijs (lezingen etc.)**
*bewaking van de kwaliteit en de kwantiteit. Bij



Consequent, v.l.n.r.
Gregor Franssen, René
Kocken, Trudie Seegers

meer aandacht vragen voor het werkklimaat van de medewerkers in het algemeen, en de OBP-ers in het bijzonder; bevorderen dat OBP-ers meer en beter geïnformeerd worden over beleidsvoering, raadsbesluiten en andere voor facultaire medewerkers relevante ontwikkelingen.

Onderwijs:
bevorderen van een voor medewerkers en studenten herkenbare opbouw van het onderwijscurriculum, met extra aandacht voor de mogelijkheden van OBP-ers om onderwijsbijdragen te leveren in het kader van keuzeonderwijs, wetenschapsstage, blokgebonden onderwijs en tutorschap;
verdere uitwerking van patiëntgebonden onderwijs, conform de inmiddels door de faculteitsraad aangenomennota Praktisch Medisch Onderwijs 1-6, in de geacademiseerde en geaffilieerde setting.

Onderzoek:
stimuleren van onderzoek i.h.a. en extramuraal onderzoek i.h.b. door en vanuit de diverse disciplines; verbetering van de relaties tussen onderzoek, onderwijs en patiëntenzorg, door verdere ontwikkeling van

de academisering, zowel in het AZM als in de eerste lijns gezondheidszorg.

Algemeen:
streven naar verdere deconcentratie van bevoegdheden en verantwoordelijkheden naar vakgroepen en programma's en integratie van diensten in faculteiten;
ondersteunen van de oprichting van instituten en onderzoekscholen (intra- en interfacultair); bevorderen van adequate inzet van de specifieke deskundigheden van OBP-ers, zowel op administratief-secretarieel gebied als t.b.v. onderwijs- en onderzoekssteuning.

Tot slot:
In de afgelopen jaren heeft de fractie **Consequent**, uitdrukkelijke bijdragen geleverd aan o.a. de totstandkoming van een adequaat reorganisatieplan, academisering en bewaking van OBP-formatienormen. Wij hopen op uw steun de komende zittingsperiode.

C. Geleding Studenten

Reflex

Als faculteitsvereniging met een Commissie Onderwijs in ons midden, houden we ons bezig met het wel en wee van het onderwijs binnen de Faculteit der Geneeskunde. Dit moge blijken uit de onderstaande actiepuntenlijst van afgelopen jaar. Binnen Commissie Onderwijs zijn ook een aantal mensen actief in verschillende onderwijscommissies én de faculteitsraad; commissie onderwijs heeft voor hen een brugfunctie tussen datgene wat onder de student leeft aan kritiek en wensen enerzijds, en de eventuele belangenbehartiging binnen de verscheidene onderwijscommissies en Faculteitsraad anderzijds. Zoals elk jaar vormen we als faculteitsvereniging weer een lijst voor de faculteitsraadverkiezing. Uit bovenstaande moge het doel hiervan duidelijk zijn. Omdat we er veel belang aan hechten dat studenten actief meedenken of liever nog actief zijn binnen de onderwijsorganisatie, vragen we jou om onderstaande actiepuntenlijst van afgelopen jaar én het nieuwe verkiezingsprogramma voor de komende verkiezingen kritisch te bekijken. Hopelijk zal dat dan voldoende

de informatie zijn om een goede stem uit te brengen. Als laatste willen we benadrukken dat stemmen, op welke partij dan ook, belangrijk is voor het aantal studenten dat actief mag zijn binnen de onderwijsorganisatie: **Dus, stem altijd!!!**

Verkiezingsprogramma M.F.V. Reflex 1993 voor Faculteitsraad

- 1) Informatieverstrekking-verzameling**
*zoveel mogelijk informatie verstrekken aan studenten omtrent ontwikkelingen binnen alle onderwijsselementen van onze faculteit. Dit willen we doen middels nieuwsbrieven en discussiebijeenkomsten. Actueel op dit moment is de invoering van de W.H.W. (Wet hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek) met de mogelijke consequenties voor onze faculteit.
*maximaal ontvankelijk zijn voor ideeën, kritiek en klachten ten aanzien van ons onderwijs (middels bijv. enquêtes)

OBP Totaal



OBP-Totaal, v.l.n.r. Marc Stuart, Leo Baars, Carolien Tijssen, Peter Willemsen, Marianne Markerking, Patrick Marx

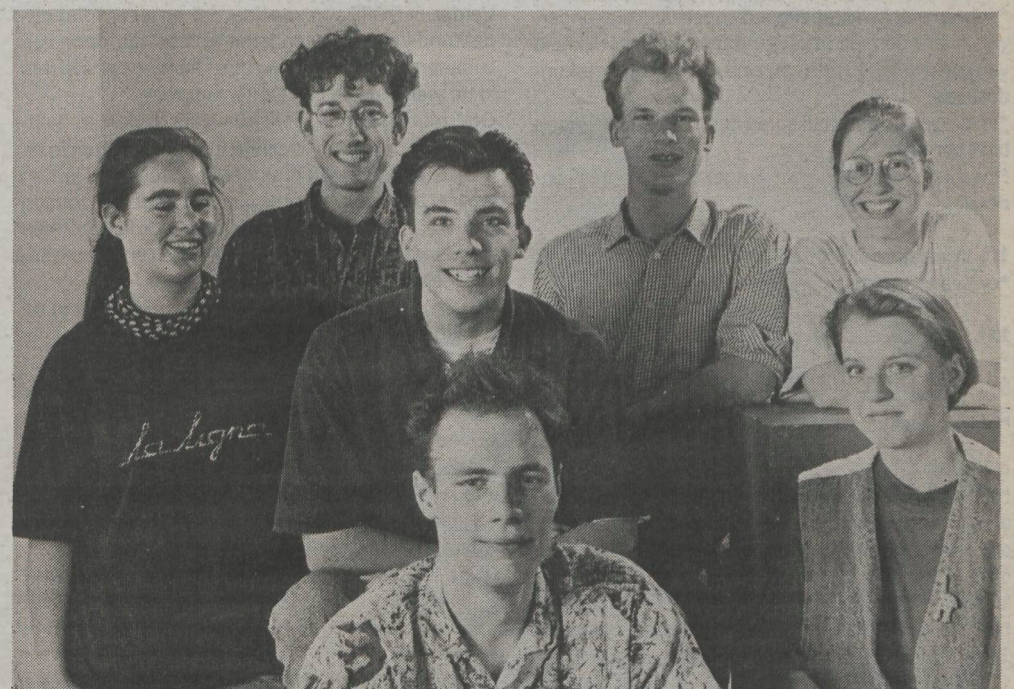
Na jaren verdeeld te zijn over verschillende lokaties zijn dit de eerste verkiezingen waarbij alle medewerkers van de Faculteit der Geneeskunde (enkele uitzonderingen daargelaten) zich op de zelfde lokatie, op Randwijck, bevinden. Dit is tevens een goede gelegenheid om de krachten van de OBPers te bundelen. Na jaren van goede samenwerking in de Universiteitsraad en de Faculteitsraad van Geneeskunde en de laatste jaren ook met de MC, hebben de fracties van het OBP Collectief en Frontaal besloten met één gezamenlijke lijst uit te komen voor de komende verkiezingen. Wij hopen dat het vertrouwen dat er altijd geweest is in de beide lijsten, wat bleek uit het grote aantal stemmen, ook nu weer aanwezig is, en jullie onze lijst een warm hart toe dragen.

De faculteit der geneeskunde heeft de reorganisatie redelijk doorstaan en er wordt op dit moment druk gewerkt aan het "volwassen" worden. De kwaliteit van onderzoek, onderwijs en maatschappelijke dienstverlening zullen de komende jaren de belangrijkste uitgangspunten zijn van het te voeren beleid. Door middel van controle op de facultaire begroting en aan de hand van onderzoekprogramma's zullen wij proberen de aandacht ook op de belangen van OBPers te vestigen.

Onderzoekscholen en instituten vormen heden ten dagen een belangrijk deel van de faculteit, en derde geld gaat een steeds groter deel van de begroting uitmaken. De diversiteit onder het ondersteunend personeel is daardoor groot, laboratorium-, secretariaat-, facultaire dienst en onderwijsmedewerkers in eerste, tweede en derde geld stroom, met ieder hun eigen belangen. Het is daarom van het grootste belang dat de belangen van alle OBPers goed behartigd worden. Dit is alleen mogelijk als zij sterk vertegenwoordigd zijn in alle democratische organen van de universiteit. Wij proberen door goed overleg tussen OBPers van OBP Totaal in U-Raad, F-Raad en met OBPers in de MC onze vooraf geformuleerde doelen te bereiken.

Stem daarom OBP TOTAAL !

Marc Stuart
Peter Willemsen
Patrick Marx
Marjanne Markerking
Caroline Tijssen
Leo Baars
Paul Lemmens



MFV Reflex, vooraan v.l.n.r. Dankert Woutersen, Marieke Kruij. Achteraan v.l.n.r. Simone Jans, Jos Webers, Marcel Hovens, Antoine Driessen, Hèlen Koch

2) Onderwijsgroepen

*in verband met de eventuele nieuwe regeling 'capaciteitsfixus' (het maximaal aantal studenten dat ieder jaar met de studie mag starten binnen een onderwijsinstelling) moet worden gewaakt voor de kwaliteit van het onderwijsgroepsproces (té grote onderwijsgroepen).

*gedurende het hele eerste jaar meer aandacht voor

gespreksleidings- en evaluatietechnieken met een regelmatig, terugkerend karakter.

*met name voor jaar één moeten tutores speciaal getraind zijn in deze belangrijke aspecten van het onderwijsgroepsproces.

3) Frontaal onderwijs (lezingen etc.)

*bewaking van de kwaliteit en de kwantiteit. Bij

kwantiteit denkende aan maximaal vier uren lezingen per week.

*andere vormgeving van de evaluatie van frontaal onderwijs; dit door bijvoorbeeld een uitneembaar evaluatieformulier in de blokboeken te plaatsen waardoor lezingen direct geëvalueerd kunnen worden.

4) Anatomie-onderwijs

*meer bekendheid omtrent de waarde en mogelijkheden van docentafhankelijk anatomie-onderwijs.

*de begeleidende tekst en uitleg bij modellen en preparaten kwalitatief verbeteren.

*betere introductie in het anatomie-onderwijs met de nadruk op de waarde van dit onderwijs binnen ons curriculum én hoe je als student deze materie het best kunt bestuderen.

5) Toetsing

*kwaliteitsverbetering bloktoets en voortgangstoets (met name wat betreft de zinsbouw, relevantie van de vragen en literatuurgegevens).

*de dag van de bloktoets voor vierdejaars ter discussie stellen (deze is thans op maandag; voorstel om deze naar vrijdag te verplaatsen).

6) Tweede fase onderwijs

*zorgdragen voor voldoende co-schapstageplaatsen in de toekomstige jaren; dit omdat in het verleden de studiefinancieringstermijn gereduceerd is en daardoor mogelijkerwijs een groter aantal co-schappers zullen aantreden. Idem kan gelden voor de maatregelen omtrent de W.H.W.

*blijvende aandacht voor kwantiteit én kwaliteit als het gaat om de begeleiding van co-schappers.

*training en vorming van de stagebegeleiders in de kliniek.

*inzet bij de vormgeving van goed stage-overschrijvend onderwijs (o.a. terugkomdagen, lezingen).

*uniformiteit van de toetsing.

7) Keuze-onderwijs

*een aanbod van keuze-onderwijs en wetenschapsstages met de volgende kenmerken; gestuctureerd en gevarieerd, goede kwaliteit en kwantiteit.

8) Internationalisering

*duidelijkheid en uitleg omtrent organisatie, procedures, financiering en gehanteerde criteria ten aanzien van buitenlandse stages.

9) Engels blokonderwijs

*een meer actieve confrontatie met het belang van engels blokonderwijs binnen ons curriculum (dit door aan te geven dat de engelse taal belangrijk is in het kader van de wetenschappelijke vorming, en óók in het kader van een Europa zonder grenzen).

*starten met kwalitatief goed engelstalig blokonderwijs in jaar één; dit in verband met de wenselijkheid van continuïteit tussen vooropleiding en geneeskundestudie.

*in de volgende studie jaren tenminste één engels blok per jaar.

*kwaliteitsverbetering van engelstalig, frontaal onderwijs.

10) Studiebegeleiding

*evaluatie van de studiebegeleiders.

11) Attitude-onderwijs

*een gestructureerd aanbod van attitude-onderwijs binnen het TSO gedurende de eerste vier studie jaren.

12) Skillslab

*een meer integratief karakter van het vaardighedenonderwijs in het vierde jaar om zo tot een soepelere overgang naar de co-schappen te komen wat betreft vaardigheden (denk eens aan trainingen 'statussen').

*toetsing volgens het "probleemgestuurde" principe (met casuïstiek); met name vanaf studiejaar drie.

13) Emancipatiebeleid

*duidelijke mogelijkheden omtrent carrièreplanning voor vrouwen én mannen.

*goede mogelijkheden scheppen voor het kunnen combineren van studie en kinderen hebben.

*mogelijkheden creëren als het gaat om duo-co-schappen.

14) Milieu en accommodatie

*een leefbaar studeer- en werkmilieu (planten in trefcentrum, gehorigheid studielandschap etc.).

Actiepuntenlijst Commissie Onderwijs MFV Reflex juni '92 tot maart '93

*de evaluaties van de vaardigheidstoets zijn kritisch bekeken

*de blokevaluaties werden en worden bekendgemaakt in de Plexus

*het maken van voortgangstoetscommentaren als het gaat om oude literatuurverwijzingen

*er is aandacht geschonken aan de condities tijdens de voortgangstoets (temperatuur, meubilair en de bel)

*er is een enquête gehouden over het examenreglement

*er is een nieuwsbrief uitgebracht over het examenreglement

*er zijn twee nieuwsbrieven verschenen over PMO 1-

6

*we hebben vruchtbaar overleg gehad met de planningsgroep adoptiemodel m.b.t. 'de procedure indeling TSO-groepen in het adoptiemodelprogramma'

*ons aandeel om iets te doen aan de perikelen rondom de restauratieve voorzieningen

*we zijn momenteel bezig met het milieu ('recycle'-papier; oud-papierbakken in het studielandschap en de onderwijs-groeps kamers)

Voor MFV Reflex staan de volgende mensen kandidaat:

1. Dankert Woutersen; 22jr; 3MF; huidig F-raadslid; bestuurslid MFV Reflex 1991; lid Commissie Onderwijs.

2. Marieke Kruij; 22jr; 4MF; huidig F-raadslid; bestuurslid Stichting MIC 1990-1991; lid Commissie Onderwijs.

3. Antoine Driessen; 22jr; 2MF; lid Commissie Onderwijs.

4. Simone Jans; 18jr; 1MF; bestuur leerlingenraad; lid Commissie Onderwijs.

5. Jos Webers; 20jr; huidig SRC-lid; lid Commissie Onderwijs.

6. Marcel Hovens; 20jr; 2MF; huidig voorzitter MFV Reflex; secretaris CDJA Kerkrade 1992; lid Commissie Onderwijs.

7. Hèlen Koch; 20jr; 2MF; huidig bestuurslid MFV Reflex; Hoofd Commissie Onderwijs.

Voor nadere informatie kan je ons bellen: Reflex-kamer 881181, Dankert 637996.

DOPE

DOPE is als een studentenbelangen-behartigingsvereniging aangesloten bij het landelijk overkoepelende orgaan ISO (Inter universitair studenten Overleg). Als zodanig houdt DOPE zich bezig met zowel de landelijke politiek (tempobeurs, ojaarkaart, ect.) als met de plaatselijke maastrichtse studenten politiek. Het woord DOPE staat voor Deskundige Ongebonden Pragmatische Eenheid. Dat houdt in dat DOPE in goed overleg en met redelijke argumenten de belangen van de student probeert te behartigen. Dit gebeurt al vele jaren door vertegenwoordiging in de Universiteitsraad, Faculteitsraden en verschillende universitaire commissies. Via dit netwerk is DOPE in staat om op ieder gebied actief en adequaat te handelen en haar stem te doen laten horen.

Verkiezingsprogramma

Onderwijs

Het PGO-systeem heeft door een positief oordeel van de visitatie-commissie haar kracht bewezen. Daarom dringt DOPE er op aan de kritische houding ten opzichte van het systeem niet te verliezen en te streven naar verdere verbeteringen. Er zijn een aantal mogelijkheden die verdere verbeteringen kunnen bewerkstelligen:

Naar ons inziens dient de kwaliteit van het aantal colleges duidelijk te worden verhoogd, waardoor er een verbeterd begrip van de basisvakken ontstaat en er gaande weg de studie een betere integratie met de klinische vakken zal ontstaan.

Verder is DOPE van mening dat er meer inhoudsdeskundige tutores moeten komen die door een verbeterde tutorentraining beter kunnen participeren in de werking van een Onderwijsgroep.

Ook zouden derde- en vierde-jaars studenten kunnen gaan optreden als zijnde tutores. Zij weten in de meeste gevallen wat er onder de studenten leeft en waar er eventuele hiaten kunnen optreden. Zij zouden dan wel het blok waarin zij tutor worden met een voldoende moeten hebben afgesloten en alle nevenactiviteiten hebben gevolgd.

DOPE zal er ook naar streven een verbetering in de werking van de Onderwijsgroepen te bewerkstelligen. Er zal begonnen worden met een evaluatie over de opnieuw ingestelde aanwezigheidsplicht en de hierdoor eventueel opgetreden veranderingen in de werking van de Onderwijsgroep. De evaluatie zal geschieden door middel van een enquête onder zowel de studenten als de tutores. Er zal gezocht moeten worden naar een constructie waar het motto zal gelden: belonen na prestatie.

DOPE zal ook de onduidelijkheden over de aanwezigheidsplicht en de te volgen sancties bij het niet voldoende aanwezig zijn van de student proberen te verhelderen.

Een verdere uitbreiding van de wetenschappelijke vorming en uitbreiding van het aantal student-assistent plaatsen zal mede zorgen voor een verbetering van de studie geneeskunde te Maastricht. Natuurlijk zal ook DOPE zich uitermate in gaan zetten voor de Snijzaal-cursus en het Obductie-onderwijs. Het blijft een heet hangijzer, maar wij zullen het niet schuwen deze onderwerpen met beide handen aan te gaan pakken. Zowel de Snijzaal-cursus als het Obductie-onderwijs verdienen naar ons inzien een vaste plaats in het curriculum.

Ook de tweede-fase, co-schappen, zal door DOPE nauwlettend in de gaten worden gehouden. Zeker met de verschuiving van de co-schappen naar het



DOPE, vooraan v.l.n.r. Saskia van der Linden, Kester Herweijer, Valérie Fun. Achteraan v.l.n.r. Dave Koch, Tjerk-Martijn Mulder, Boudewijn Dierick

vierde-jaar, zoals de plannen nu liggen, op het oog. Verder zal onze aandacht uitgaan naar verbetering in de functie-omschrijving van de co-schapper, stageovereenkomst en naar de statuten rechtspositie van de co-schapper.

Internationalisering

De faculteit der geneeskunde loopt, vergeleken met de andere faculteiten aan de RL, achter op het gebied van de internationalisering wat betreft het aanbod van buitenlandse stage plaatsen. Deze achterstand moet natuurlijk zo snel mogelijk worden ingehaald. Dit mede door een vergrote samenwerking met Erasmus, een uitbreiding van het netwerk met de faculteiten der geneeskunde die ook het McMaster-systeem volgen en een betere begeleiding voor die studenten die zelf hun buitenlandse-stage willen regelen, daarnaast dient er per jaar ruimte te zijn voor onderwerpen die te maken hebben met de internationalisering en deze dienen verwerkt te worden in het vaste curriculum.

Milieu

DOPE zal zich gaan inzetten voor verdere maatregelen ten aanzien van het milieu. De invoering van milieuvriendelijk chloorvrij papier is een stap in de goede richting, maar DOPE zal zich hard gaan maken voor verdere milieuvriendelijke maatregelen. Zoals het verwijderen van alle disposable voorwerpen en aanverwante zaken.

Mensa

De broodjesbar is tot op heden de enige plek waar de student voor een redelijk bedrag kan gaan lunchen. Welke ook nog beperkte openings- en sluitingstijden heeft. DOPE zal proberen deze te gaan uitbreiden en er voor te gaan zorgen dat er een heuze mensa zal komen waar de hard werkende student zijn avondmaal kan gaan nuttigen

Zwembad

DOPE zal er voor zorgen dat er weer ruimte en geld wordt vrij gemaakt om het oude, helaas nog niet uitgevoerde, plan als nog doorgang te laten bieden. Het gaat om het zwembad dat door de architect onder het studielandschap was gepland. Hier zou de student zich kunnen ontspannen tijdens of na zijn of haar studie-activiteiten volgens de modernste middelen. Het oorspronkelijke plan is in de tijd van de bouw door het bestuur in de doofpot gestopt. Wij zullen er alles aan doen om het zwembad, waar wij recht op hebben, alsnog te laten bouwen.

Kandidaten

- 1 Tjerk-Martijn Mulder
- 2 Harriet A.E. Vreugdenhil
- 3 Boudewijn J.H. Dierick
- 4 Jurren M. van Opstal
- 5 Valerie M. Fun
- 6 Dave A.A. Koch
- 7 Saskia van der Linden
- 8 Klazina Visser
- 9 Hester Herweijer

GOS Geneeskundige Onafhankelijke Studentenbeweging

GOS is ontstaan uit studenten die actief zijn binnen de bestuurlijke organisatie van de geneeskunde faculteit, en de onderwijsorganisatie in het bijzonder. Tijdens de jaarlijks terugkerende verkiezingen worden we regelmatig geconfronteerd met student-raadsleden die niet of nauwelijks op de hoogte zijn van de facultaire organisatie en politiek. GOS vindt het van groot belang dat je als aankomend raadslid wel op de hoogte bent van het gehele facultaire gebeuren. Vaak wordt onderschat hoeveel know-how er nodig is om goed te kunnen functioneren in de faculteitsraad en hoeveel tijd het kost om je goed in te werken. Om te voorkomen dat de eerste tijd van het Raads lidmaatschap hieraan verloren gaat wil GOS studenten in de faculteitsraad die al ervaring hebben opgedaan binnen de facultaire onderwijsorganisatie. Zo kan de studenten vertegenwoordiging binnen de faculteitsraad direct een voortvarend start maken. Het faculteitsraadswerk begint immers al bij de eerste bijeenkomst voor de volle 100 procent.

GOS streeft naar:

- optimaal probleemgestuurd onderwijs dat met haar tijd mee gaat en inspringt op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen, bijvoorbeeld door te bewaken dat de nieuwe WHW het PGO van de FdG niet verstoort en door het invoeren van duo-coschappen
- het maximaal gebruiken van de mogelijkheden die studenten door de wettelijke kaders geboden worden, om zich met een wetenschappelijke opleiding te ontwikkelen tot een goede basisarts
- het openhouden van de mogelijkheden tot individuele profilering
- goed functionerende onderwijsgroepen met degelijk getrainde tutoren die op functioneren gecontroleerd worden
- verbetering van de bestaande blok-, stage-, voortgang-, en vaardigheidstoetsen aan de hand van een kritische evaluatie
- nagaan in hoeverre het toetsingssysteem voldoet aan de doelen die ervoor gesteld zijn
- verbetering van de (rechts-)positie van de co-assistent door invoering van degelijke stage-overeenkomsten, verbetering van het stage-aanbod en optimale begeleiding van de co-assistent
- duidelijkheid en goede informatievoorziening naar studenten met betrekking tot op handen zijnde veranderingen in het onderwijs

NSEM

- 1 Anton de Louw:** derde jaars geneeskundestudent, -huidig lid studierichtingscommissie, -huidig lid commissie herziening PMO 1-4
- 2 Marjolein Verhoef:** eerste jaars geneeskundestudent, -bestuur KOKO 92
- 3 Rolf Jacobs:** tweede jaars geneeskundestudent,
- 4 Jan Erik Bunt:** vijfde jaars geneeskundestudent,
- 5 Jurgen de Graaff:** vijfde jaars geneeskundestudent, -studentadviseur faculteitsbestuur (2 Jaar), -lid U-raad (1 jaar), -bestuur NSEM
- 6 Loes Dijkhuis:** derde jaars geneeskundestudent,
- 7 Liesbeth Scheepers:** vijfde jaars geneeskundestudent, -huidig lid faculteitsraad, -huidig lid commissie herziening PMO 5-6, -bestuur NSEM

Programma Faculteit der Geneeskunde 1993/1994

In het komende jaar verdienen volgens NSEM de volgende punten de aandacht:

PGO

Met het probleemgestuurd onderwijs wordt aan de FDG in principe vrij goed omgegaan. Toch moet ook hier een vinger aan de pols gehouden worden. Eigen verantwoordelijkheid van, en zelfwerkzaamheid door de student blijven essentieel. De faculteit moet proberen studenten te motiveren door het verbeteren van het onderwijs en niet via het opleggen van regels en sancties. Als echter blijkt dat studenten door afwezigheid in de onderwijsgroep het PGO in gevaar brengen, mag de faculteit maatregelen treffen. Natuurlijk blijft het altijd beter dat het aangeboden onderwijs zo interessant is dat een aanwezigheidsverplichting niet noodzakelijk is. Het zwaarder laten meetellen van de bloktoets is volgens NSEM niet acceptabel omdat daar toetsgericht studeren door gestimuleerd wordt, dit zou de basis van het PGO raken.

Gebruik makend van de opgedane ervaring werkt GOS verder aan onderwijs van hoge kwaliteit.

1. Marco Linden

vierde jaars geneeskunde student, 22 jaar: lid Onderwijs Coördinatie Commissie sinds 1991, lid Studenten Fractie Geneeskunde sinds 1991, blokplannings-groeps lid 3.4

2. Marie-Elle Vooijs

vierde jaars geneeskunde student, 27 jaar: KoKo bestuur 1988, lid StudieRichtings Commissie 1990-92, vice-voorzitter StudieRichtings Commissie 1991-92, lid Studenten Fractie Geneeskunde 1991-92, Agendaberaad SRC/OCC 1991-92, Curriculum Begeleidings Commissie Praktisch Medisch Onderwijs jaar 1 - 6 sinds april 1993

3. Katinka Prince

vierde jaars geneeskunde student, 22 jaar: lid Onderwijs Coördinatie Commissie 1990-92, lid en vice-voorzitter StudieRichtings Commissie sinds september 1992, lid Studenten Fractie Geneeskunde sinds september 1991, lid agendaberaad SRC/OCC, lid Onderwijsplatform, lid WHW-commissie 1992-93, lid Bibliotheek Commissie, lid diverse blokplannings-groepen

4. Astrid van Tubergen

eerste jaars student geneeskunde, 19 jaar: jaarvertegenwoordiger jaar 1 en Studenten Inbreng Skillslab sinds september 1992

5. Geraline Leusink

vijfde jaars geneeskunde student, 28 jaar: student adviseur Faculteitsbestuur 1989-91, lid benoemings advies commissie 1990-91, Landelijk Studenten Overleg Geneeskunde 1990-91, lid Studenten Fractie Geneeskunde 1989-91, diverse blokplannings-groepen

6. Natasja van de Weg

zesde jaars geneeskunde student, 25 jaar, bestuur Lagakari 1987-88, lid Studenten Inbreng Skillslab 1987-88, lid OCC 1988-91, vice-voorzitter OCC 1991, lid Studenten Fractie Geneeskunde 1988-91, bestuur Nederlandse Vereniging voor Medisch Onderwijs 1989-91, lid StudieRichtings Commissie sinds januari 1992, stageplanningsgroep Psychiatrie

7. Annet Bosch

zesde jaars geneeskunde student, lid StudieRichtings Commissie 1989-91, vice-voorzitter StudieRichtings Commissie 1990-91, lid agendaberaad SRC/OCC

ONDERWIJS

Het komend jaar zal de herziening van het Practisch Medisch Onderwijs (skillslab trainingen, co-schappen etc.), centraal staan. NSEM vindt het kritisch kijken naar en het beter integreren van het PMO door de hele studie een goede zaak. Tevens zou dan meer aandacht besteed kunnen worden aan de positie van co-assistenten, omdat die momenteel vaak verre van optimaal is.

Verder hangt er een nieuwe wet hoger onderwijs boven ons hoofd, waarvan we de gevolgen nauwlettend in de gaten zullen houden.

ONDERZOEK

Bij het instellen van instituten moet ervoor gewaakt worden dat de faculteit haar grip niet verliest; bovendien moet in de gaten gehouden worden dat onderwijs en onderzoek niet losgekoppeld worden, met eventuele nadelige gevolgen voor het onderwijs.

EMANCIPATIE

Volgens NSEM moet er gestreeft worden naar een meer gelijkmatige verdeling van functies binnen de faculteit. Met emancipatie wordt niet alleen vrouwenemancipatie (merendeel van de studenten is vrouwelijk!) bedoeld, maar ook bijvoorbeeld de mogelijkheid tot het volgen van duo co-schappen. Nu het initiatief steeds meer bij de faculteit komt te liggen, dient een beleid m.b.t. het voeren van positieve actie ingesteld te worden.

ALGEMEEN

Het spreekt voor zich dat de algemene standpunten van NSEM ook aan de FDG van kracht zijn. Het kritisch in de gaten houden van de gang van zaken, opkomen voor algemene studentenbelangen en milieu zijn vanzelfsprekend. Belangenbehartiging beperkt zich niet tot de F-raad alleen, via de studentenfractie Geneeskunde kan invloed uitgeoefend worden op de hele onderwijsorganisatie. Het is van belang deze fractie in stand te houden en er zitting in te hebben, zodat van daaruit ook voor een stukje continuïteit van belangenbehartiging tot stand kan komen.



GOS vooraan v.l.n.r. Astrid van Tubergen, Marco Linden. Achteraan v.l.n.r. Marie-Ellen Vooijs, Katinka Prince, Natasja van de Weg, Annet Bosch

1990-91, lid PMO 1-4 1990-91, lid Zelfstudie Commissie Visitatie 1990-91, lid WHW commissie 1992-93, lid Curriculum Begeleidings Commissie Praktisch Medisch Onderwijs jaar 1 - 6 sinds april 1993

Tijdens de verkiezingen zullen GOS en NSEM de krachten bundelen. We gaan een lijstverbinding aan,

wat erop neerkomt dat bij het bepalen van de kiesdeler (en daarmee van de eventuele hoeveelheid zetels) de stemmen van beide partijen bij elkaar worden geteld, op grond waarvan eventuele zetels worden toegekend aan de combinatie. Hierna zal de verdeling binnen deze twee partijen plaatsvinden.



NSEM, vooraan v.l.n.r. Anton de Louw, Marjolein Verhoef. Midden v.l.n.r. Liesbeth Scheepers, Loes Dijkhuis. Achteraan v.l.n.r. Jurgen de Graaff, Jan-Erik Bunt, Rolf Jacobs

Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel

Progressieve Lijst

Reeds 8 jaar speelt de Progressieve Lijst een actieve rol in de gezondheidswetenschappelijke facultaire politiek. Voor iedere zittingsperiode is ook bestuursverantwoordelijkheid aanvaard, en bovendien is telkens de continuïteit van onze vertegenwoordiging in de Faculteitsraad gewaarborgd. De PL vindt het van groot belang dat opgebouwde expertise niet verloren gaat; ook ditmaal bestaat de kandidatenlijst daarom uit een verzameling van ervaren faculteitsraadsleden. Daarnaast is brede steun vanuit de faculteit een voorwaarde voor de levensvatbaarheid van besluitvormingsprocedures in de Raad. De Progressieve Lijst wil dan ook een afspiegeling zijn van een dwarsdoorsnede door de faculteit, zowel in termen van vakgroepen, clusters en programma's, als in termen van wetenschappelijke positie. De Lijst wordt gesteund door hoogleraren, UHDs, UD's, en aio's.

Beleidsvisie

Een dergelijke lijstsamenstelling heeft vanzelfsprekend consequenties voor onze beleidsvisie. De kwaliteit van onderwijs en onderzoek gaat de PL zeer ten harte. De initiatieven die in de afgelopen jaren op dit terrein door de faculteit ontplooid zijn worden dan ook toegejuicht. Met name de systematiek van de taakstellende begroting wordt gewaardeerd, zij het dat een en ander de nodige verfijning behoeft. De taakstellende begroting gaat uit van het principe dat door vakgroepen gerealiseerde onderwijs- en onderzoeksoutput haar weerslag vindt in toe te kennen formatie. Zeker wat betreft onderwijsrealisatie

werkt dit systeem. Afgelopen jaar is voor het eerst een dergelijke exercitie op het terrein van onderzoek uitgevoerd. Dit systeem, hoewel loffelijk, behoeft verdere verfijning. Mede met behulp van evaluaties door de Interfacultaire Wetenschapscommissie IWC en consultaties met (deel)programma's en vakgroepen moet de weg van onderzoeksrealisatie strikter onder de loupe worden genomen. Onlangs is de eerste evaluatie van het aio-systeem gepubliceerd. Hoewel een aantal feilen werd blootgelegd wordt tot dusverre weinig ondernomen om begeleiding en carrièreperspectief te verbeteren. Dit is dan ook een aandachtspunt van de PL. Na de curriculumherziening lijkt het onderwijs opnieuw in een stabiele fase te zijn gekomen. Ook de ontwikkeling van doorstroomprogramma's heeft een hoge vlucht genomen. Het is het standpunt van de PL om het onderwijs zorgvuldig te blijven evalueren en in principe geen nieuwe initiatieven te ontplooiën. Een (nog) helderder bewakingsstelsel van de kwaliteit van onderwijs is noodzakelijk. Voortgangstoets, bloктоetsen, vaardigheidstrainingen en een marginale versie van het FOG-systeem zijn cruciale onderdelen van ons onderwijs. Het blijft zaak om deze onderdelen kritisch te volgen.

Harm Lieverdink, Beleidswetenschap
Roos Marie Bal, Verplegingswetenschap
René Reijnders, Epidemiologie
Agnes Meershoek, Gezondheidsethiek & Wijsbegeerte
Evelyne de Leeuw, Gezondheidsethiek & Wijsbe-



Progressieve lijst, vooraan v.l.n.r. Wies Weijs, Agnes Meershoek, René Reijnders, Evelyne de Leeuw. Achteraan v.l.n.r. Roos-Marie Bal, Marc Berg, Harm Lieverdink

geerte
Harald Merkelbach, Geestelijke Gezondheidskunde/DEP
Marc Berg, Gezondheidsethiek & Wijsbegeerte

Wies Weijs, GYO, Vrouwenstudies Gezondheidswetenschappen
Marcel van den Hout, Geestelijke Gezondheidskunde/DEP

Integraal

Kandidatenlijst Integraal:

1. **Harm Kuipers**, bewegingswetenschappen
2. **Ree Meertens**, gezondheidsvoorlichting en -opvoeding
3. **Geert van der Heijden**, epidemiologie
4. **Rian van Houwelingen**, humane biologie
5. **Jan van Maanen**, gezondheidsrisico analyse
6. **Rita van de Berg-Emons**, bewegingswetenschappen
7. **Hans Keizer**, bewegingswetenschappen
8. **Ton Wagenmakers**, humane biologie
9. **Geja Hageman**, gezondheidsrisico analyse
10. **Gerard Hornstra**, humane biologie
11. **Hans Maarse**, beleidswetenschap
12. **Wim Saris**, humane biologie

De fractie INTEGRAAL wil dat de ontwikkelingen binnen en rondom de faculteit der Gezondheidswetenschappen in hun onderlinge samenhang worden beoordeeld. Opportunistische korte termijn beslissingen zijn daarbij niet aan de orde, wél een evenwichtig beleid, gebaseerd op een brede deskundigheid die wordt gegarandeerd door het brede scala aan vakgroepen en onderzoekslijnen dat in onze fractie is samengebracht. Deze integrale vertegenwoordiging maakt het mogelijk om ontwikkelingen in een vroeg stadium te signaleren en er slagvaardig en doelmatig op te reageren. De fractieleden binnen de FR zullen zich daarbij geregeld laten adviseren door de andere leden van de lijst INTEGRAAL. De stellingname in de FR zal flexibel en genuanceerd zijn, niet star en dogmatisch.

Planning en beleid

In de komende jaren moet de hoogste prioriteit worden gegeven aan de consolidatie en verdere verbetering van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek. Een goede motivatie van het wetenschappelijk personeel is hiertoe een eerste vereiste. Daarom moeten bestaande mogelijkheden worden uitgebuit om bijzondere inzet extra te belonen. De komende jaren dient het aanbod van korte opleidingen verder te worden uitgebreid. Hetzelfde geldt voor het Engelstalige post-hoger onderwijs. Zowel voor onderzoek als voor onderwijs dient concrete samenwerking in de Euregio nu met kracht te worden gestimuleerd. Een bijzonder punt van zorg is het geringe aantal



Integraal, boven v.l.n.r. Ree Meertens, Geert van der Heijden, Wim Saris, Ton Wagenmakers. Midden v.l.n.r. Jan van Maanen, Gerard Hornstra, Hans Keizer, Geja Hageman. Onder v.l.n.r. Harm Kuipers, Rita Emons, Rian van Houwelingen, Hans Maarse

B-plaatsen en het vrijwel volledig ontbreken van tweede geldstroom onderzoek binnen de faculteit. Samen met de FdG dienen een aantal onderzoekscholen te worden gerealiseerd. In het facultaire beleid dient nadrukkelijk plaats te worden ingeruimd voor emancipatiezaken, met name met betrekking tot een evenwichtige personeelsopbouw en een adequaat carrièrebeleid. De in gang gezette clusteringsoperatie mag niet

leiden tot onwerkbare situaties binnen de nieuwe vakgroepen. Een zorgvuldige en doordachte toewijzing van ruimten en faciliteiten in de nieuwbouw verdient op korte termijn een hoge prioriteit binnen de FR. Het beleidsvoorbereidend en -uitvoerend apparaat dient verder te worden geprofessionaliseerd, en in de toekomst dienen intensievere contacten te worden onderhouden met de 'werkvloer'.

Onderwijs

Een pluriform en flexibel onderwijsaanbod is noodzakelijk voor de bestudering van het brede scala aan gezondheidswetenschappelijke problemen, zowel in de breedte als in de diepte. Daarom dient de ingezette curriculumherziening consequent te worden uitgevoerd. Het DBO dient een centrale rol te vervullen in de onderlinge afstemming van de programma's. De kwaliteit van het onderwijs dient ook op blokniveau te worden bewaakt, bijvoorbeeld door naast het oordeel van studenten, ook de mening van tutoeren en externe referenten bij de evaluatie te betrekken. Verdere stroomlijning van de organisatie van het onderwijs is dringend noodzakelijk. De tijdsbelasting van de verschillende onderwijsrollen moet op reële gronden worden vastgesteld. Op het gebied van de vaardigheidstrainingen (practica) dient de organisatie te worden verbeterd en moet er meer practicumassistentie (OBP) beschikbaar komen, met name binnen de g-richtingen. Adequate begeleiding van de onderzoekstages is van groot belang, en het verdient aanbeveling om ook de kwaliteit van de stages zorgvuldig te evalueren. Voor AIO's dienen de scholingsmogelijkheden, met name extern (buitenland, netwerken), te worden verbeterd. Ook de omvang van de onderwijsbijdrage en de begeleiding van AIO's moeten, waar nodig, worden herzien.

Onderzoek

De inzet van de aanzienlijk toegenomen onderzoeksformatie vanuit de FdGW binnen de interfacultaire onderzoeksmatrix moet in een expliciete labelling tot uiting komen. Daarbij dient het totale veld van de Gezondheidswetenschappen tot haar recht te komen, hoewel versnippering moet worden vermeden. Er behoort te worden gestreefd naar een geregelde en strakke kwaliteitscontrole die voor zowel de b- als de g-richting acceptabel is. Daarbij zal de beoordeling zich niet alleen tot aantallen buitenlandse publikaties dienen te beperken. Het is wenselijk om goedlopende onderzoeksprogramma's op flexibele wijze te belonen (b.v. extra inzet van AIO's, post-docs, obp, materiële middelen). Om vernieuwend onderzoek mogelijk te maken is het nodig om binnen de programma's enige vrije formatieruimte te scheppen. Tweede en derde geldstroom onderzoek dienen aan te sluiten bij bestaande programma's. Onderzoeksinstituten kunnen worden opgericht, mits het onderzoek er niet onder lijdt en de kwaliteit van het onderzoek goed kan worden bewaakt door de faculteit.

B. Geleding Ondersteunend en Beleidspersoneel

OBP - Perspektief

In mei moeten er weer twee leden gekozen worden voor de Faculteitsraad Gezondheidswetenschappen. Voor het eerst in de geschiedenis van de RL heeft de geleding OBP van de FdGW een fractie gevormd. Deze fractie bestaat uit 5 leden en presenteert zich als: "OBP-perspektief".

Wat is dit perspektief van OBP-ers binnen de FdGW? Het personeelsbeleid, dat momenteel op facultair niveau besproken wordt, heeft onze volle aandacht. Voor ons is het belangrijk dat iedere medewerker een adequate functie-omschrijving heeft waarna individuele functiewaardering plaats kan vinden. Het waarderen van de functie op individueel niveau is ons perspektief voor carrièreplanning en -begeleiding. Als vertegenwoordigers van het OBP willen we alle belangen van deze groep zo goed mogelijk behartigen.

Het algemeen welzijn van het OBP verdient blijvende aandacht. Wij zullen de vinger aan de pols houden wat betreft het veiligheids- en milieu beleid. Ook bijscholing en bewaking van formatienormen en taakbeslissing van het OBP en uitbreiding van de kinderopvang blijven onze aandacht hebben.

Uit de samenstelling van onze fractie blijkt ons mul-

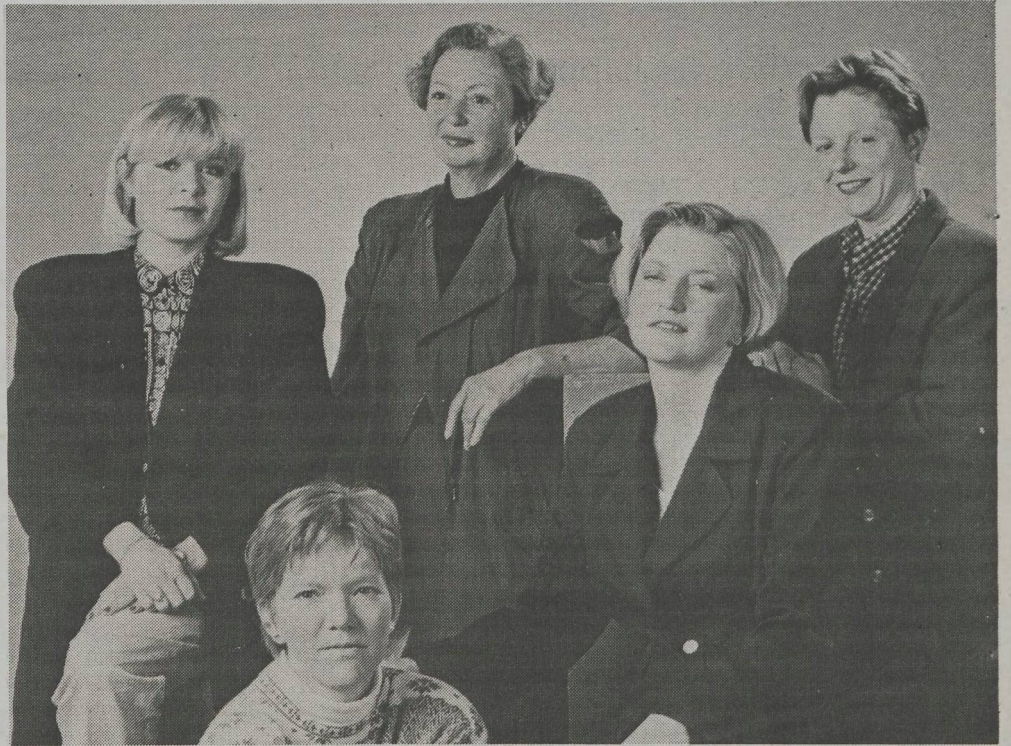
tidisciplinair karakter en kunnen aldoende verschillende invalshoeken belicht worden. Annemie Mordant-Dols stelt zich herkiesbaar waardoor continuïteit gewaarborgd is.

Om het bovenstaande te kunnen realiseren en waarborgen willen wij alle OBP-ers binnen onze faculteit vragen:

"Laat zien dat je je verantwoordelijk voelt en ga stemmen. Want als de opkomst minder dan 35% bedraagt, verliezen wij als OBP-ers een zetel zodat onze inbreng in de verhouding WP (6) / studenten (4) / OBP (2) aanzienlijk in het gedrang zal komen!"

De kandidaten voor de fractie OBP-perspektief zijn:

1. **Annemie Mordant-Dols**
Vakgroep Epidemiologie
2. **Marie-Claire v.d. Voort**
Vakgroep Gezondheidsrisicoanalyse/Toxicologie
3. **Anka C.J. Grummer**
Vakgroep Beleidswetenschap
4. **Lilianne Erven-Amory**
Vakgroep Gezondheidsrecht
5. **Adje Hennissen**
Humane Biologie



OBP-Perspektief, v.l.n.r. Lilianne Erven-Amory, Annemarie Mordant-Dols, A. Grummer, Marie-Claire van de Voort, Adje Hennissen

C. Geleding Studenten

Agora

AGORA, als faculteitsvereniging van de GW'ers, vertegenwoordigt al vanaf het prille begin de belangen van GW-studenten in deze raad.

Ook dit jaar staan weer studenten te popelen om jouw belangen in deze raad te behartigen.

AGORA streeft naar inspraak voor studenten op alle niveaus. De raadsleden zullen zich er voor inzetten dat studenten kunnen meebeslissen over belangrijke ontwikkelingen binnen de faculteit. Wil participatie effectief zijn, dan moeten studenten serieus genomen worden en voldoende informatie krijgen.

JIJ, AGORA EN DE FACULTEITSRAAD

AGORA is veel meer dan een reductiebureau, feesten of excursies.

AGORA is een faculteitsvereniging en dat betekent dat zij zich actief bezig houdt met de kwaliteit van onderwijs binnen 'Gezondheidswetenschappen'. Dit gebeurt met name in de **onderwijscommissie**. De commissieleden vertegenwoordigen de belangen van GW-studenten in allerlei organen binnen deze faculteit, zoals de Studierichtingscommissie (SRC), de Maatschappij-, Gedrags- en Biologische stroom. Ook de afgevaardigden van Agora in de Faculteitsraad zijn actief binnen deze onderwijscommissie. Zo krijgen zij van alle kanten informatie over het onderwijs.

Natuurlijk staan zij ook open voor jouw klachten en suggesties over het geconsumeerde onderwijs.

Een groot voordeel dus van een **Faculteitsvereniging** in de **Faculteitsraad**: Altijd op de hoogte van alles wat zich binnen Gezondheidswetenschappen afspeelt!!

WAT HEBBEN DE STUDENTEN DIT JAAR IN DE FACULTEITSRAAD BEREIKT?

Een aantal concrete dingen zijn:

* Duidelijke instroomseisen voor het twee-jarige doorstroomprogramma van Biologische Gezondheidskunde dat in september van dit jaar van start gaat.

* Er is een speciale commissie aangesteld die de knelpunten binnen bewegingswetenschappen in kaart heeft gebracht en grotendeels heeft opgelost.

* Een milieuvriendelijke verandering: alle stukken van de Faculteitsraad worden op kringlooppapier geleverd.

* De faculteit hanteert het positieve actiebeleid bij sollicitaties. Dit houdt in dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur gegeven wordt aan een vrouw.

* FOG-puntensysteem wordt ingevoerd in het eerste en tweede jaar. Onderzocht wordt of dit systeem werkt zoals het bedoeld is.

WAAR IS DE FACULTEITSRAAD NU MEE BEZIG?

De vertegenwoordigers van de studenten proberen op dit moment ondermeer het volgende te realiseren:

* **Facultaire herindeling** is van de baan, Gezondheidswetenschappen blijft bestaan. Niet zondermeer, GW zal moeten bewijzen dat ze kwalitatief goed onderwijs biedt en studenten een goed toekomstperspectief kan geven. Dit zal door de raad bewaakt dienen te blijven.

* De eerste resultaten zijn geboekt op het gebied van de milieuproblematiek. Dit is hoopvol, maar het einde is nog niet in zicht; zo zullen plastic bekertjes vervangen moeten worden door een milieuvriendelijker alternatief.

* Er moet meer gedaan worden met de blokevaluaties. Anonimiteit kan zorgen voor meer betrouwbare antwoorden, dus de naam eraf!

WAT WIL AGORA VOLGEND JAAR IN DE FACULTEITSRAAD BEREIKEN?

Een aantal aandachtspunten zullen zijn:

* Actie ondernemen om de 'verloedering' van het PGO-systeem tegen te gaan. Wij denken hierbij bijvoorbeeld aan verplicht stellen van herhalingstrainingen voor tutoren.

* Verbetering van het statistiekonderwijs, bijvoorbeeld door het inzetten van (student)-tutoren bij alle statistiekgroepen.

* Betere, eenduidige voorlichting aan studenten over verschillende studieonderdelen, zoals het doel van de VGT of het jaarwerkstuk.

KANDIDATEN FACULTEITSRAAD 1993-1994

Dit zijn de 16 studenten die graag jouw belangen in de raad willen behartigen:

1. **Ingrid Mens** - VW (doorstroom)
(Lid van Onderwijs- en Sponsorcommissie)
2. **Judith Ruys** - Propaedeuse
(Lid van Activiteiten- en Onderwijscommissie)
3. **Hanneke Duykers** - Propaedeuse
(Lid van Publiciteits- en Onderwijscommissie)



Agora, onder v.l.n.r. Hanneke Duykers, Judith Ruijs, Ingrid Mens. Midden v.l.n.r. Erna Vogelzang, Ariane Hamming, Hans Suijkerbuijk, Sylvia van Kuijk, Sandra Krist, Nicole Wilts, Eveline van Eck. Achter v.l.n.r. Linda Nelissen, Mariëlle Kemper, Ronald Hortensius, Anneke Hurkens, Vincent Gils, Miranda Dik

4. **Hans Suykerbuik** - TGW (doorstroom)
(Lid van Onderwijscommissie en Faculteitsraad)
5. **Eveline van Eck** - GVO (doorstroom)
(Lid van Onderwijscommissie en Faculteitsraad)
6. **Ariane Hamming** - BB
(Bestuurslid, Reductiebureau)
7. **Ronald Hortensius** - BB
(Voorzitter)
8. **Sandra Krist** - GGK
(Bestuurslid, Onderwijscommissie, Statistiek-programmagroep)
9. **Vincent van Gils** - GVO
(Bestuurslid, Publiciteit- en Sponsorcommissie)
10. **Anneke Hurkens** - BB
(Secretaris, Statistiek-programmagroep)
11. **Miranda Dik** - BW
(Lid van Onderwijscommissie en Biologische stroom)
12. **Sylvia van Kuyk** - BB
(Bestuurslid, Activiteitencommissie, Sponsorcommissie, Maatschappijstroom)
13. **Mariëlle Kemper** - VW (doorstroom)

- (Lid van Onderwijscommissie, Studierichtingscommissie)
14. **Nicole Wilts** - BB
(Lid van Onderwijscommissie)
15. **Linda Nelissen** - BB
(Lid van Onderwijscommissie)
16. **Erna Vogelzang** - VW (doorstroom)
(Lid van Activiteiten- en Sponsorcommissie)

OEFEN JE NU IN HET STEMMEN!!!

De kwaliteit van het onderwijs is een belangrijk strijdpunt voor AGORA. Docenten spelen hierbij een belangrijke rol. Daarom zullen wij tijdens de raadsverkiezingen ook "**docentverkiezingen**" houden (dan kun je alvast oefenen in het stemmen). Laat ons weten wie jij de beste docent vindt (beste tutor/trainer/college/blokcoördinator). Je wordt hiervoor in de gelegenheid gesteld voor en tijdens de verkiezingen, als wij met een stand van AGORA op het trefpunt staan. Daar kun je ook met al je vragen over AGORA en faculteitsraad terecht...

Studentenvakbond NSEM

De Faculteitsraad is het hoogste beleidsvormend orgaan van de Faculteit GW. In de Raad worden beslissingen genomen over onderwijs en onderzoek, die de invulling van jouw studie bepalen. De Faculteitsraad van GW bestaat voor 1/3 deel uit studenten.

NSEM is, als enige, van begin af aan met minimaal 2 van de 4 studentenzetels vertegenwoordigd. Hierdoor zijn goede kennisoverdracht en continuïteit gewaarborgd.

Ondersteuning van de raadsleden gebeurt via overleg met andere NSEM-leden, die actief zijn in de beleidsorganen van de Faculteit GW, waaronder het Faculteitsbestuur en de Studierichtingscommissie (SRC).

Contact met de achterban komt tot stand in het Fracties-overleg. Hierin heeft meningsvorming en overleg plaats met de NSEM-raadsleden van de Faculteitsraad van Geneeskunde, Algemene Wetenschappen en de Universiteitsraad.

DE VISIE

NSEM behartigt jouw belangen vanuit een maatschappij-kritische visie. In deze visie wordt gestreefd naar:

- GELIJKE ONTPLOOIINGSKANSEN VOOR IEDEREEN
- SOLIDARITEIT MET ZWAKKERE GROEPEN
- OPENHEID VAN POLITIEK EN BESTUUR

Voor de visie op het HOGER ONDERWIJS betekent dit:

* DEMOCRATIE

Dit impliceert:

- inspraak van studenten en personeel
- continuïteit van bestuur en raadswork
- activeren van kritische meningsvorming van studenten

- openheid van bestuur en universitaire politiek
- * VOORBEELDFUNCTIE VAN HET HOGER ONDERWIJS IN DE MAATSCHAPPIJ

- * STREVEN NAAR VERHOOGING EN BEWAKING VAN DE KWALITEIT VAN ONDERWIJS EN ONDERZOEK
- * PROBLEEMGESTUURD ONDERWIJS IN HET HOGER ONDERWIJS

Over de visie wordt continu gediscussieerd binnen de vakbond. De visie werkt door in de meningsvorming van de raadsleden. Voor de kiezer betekent dit dat zij hij weet waarvoor NSEM staat. Aangezien raadswork zich afspeelt in politieke sferen, is een politieke visie onontbeerlijk. De visie van NSEM biedt daarom een handvat voor de raadsleden.

WAT HEEFT NSEM HET AFGELOPEN JAAR BEREIKT IN DE RAAD VOOR DE STUDENTEN GW ?

Via een NSEM-raadslid hebben de derde- en vierde-jaars studenten Bewegingswetenschappen rechtstreeks in de Raad hun ongenoegen kunnen uiten over het BW-curriculum.

Om de problemen binnen het BW-curriculum aan te pakken werd via een motie van de studentraadsleden een BW-commissie ingesteld, waarin Kristel Logghe als afgeant van de studenten participeerde.

Het directe resultaat van deze inspraak via een NSEM-raadslid was het aanbod van extra wiskunde-curricula, extra herkansingen, extra praktika en de aanzet tot het opzetten van een lezingencyclus en een alumnivereniging voor BW-studenten.

Daarnaast heeft NSEM zich o.a. hard gemaakt voor het gebruik van milieuvriendelijke mokken i.p.v. plastic bekertjes in de kantine.

WAT WIL NSEM DIT JAAR BEREIKEN IN DE RAAD ?

VERBETERING VAN HET PGO

Probleem Gestuurd Onderwijs draagt bij tot de ontplooiing van kritische en zelfstandige mensen. NSEM staat voor deze ontplooiing. Het huidige PGO kan echter beter:

- tegengaan van bloktotgericht studeren
- geen verplichte literatuur of uitgebreide literatuurklappers
- de VGT moet het belangrijkste toetsinstrument worden, waardoor de nadruk op de bloktot verdwijnt
- verbetering van de casuïstiek: sturende vragen en opdrachten onder aan een taak ondermijnen de discussie in de onderwijs groep

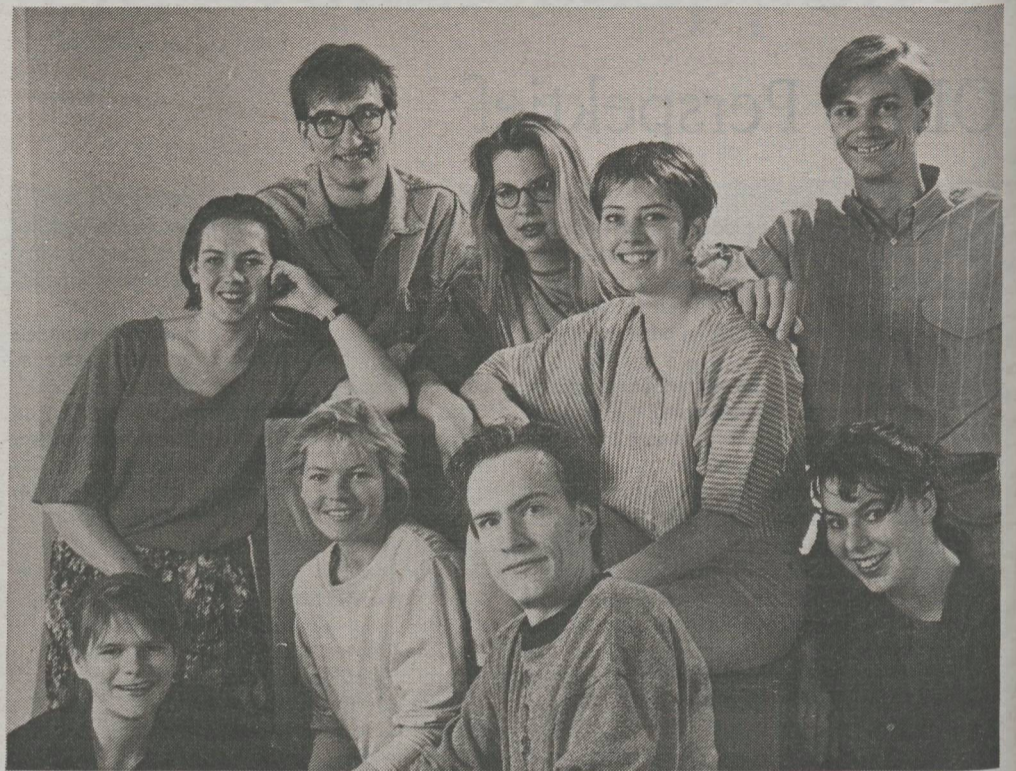
CURRICULLUM GW

Net zoals afgelopen jaar bij het BW-curriculum, zal NSEM ook komend jaar streven naar verbetering van kwaliteit van het onderwijs. De volgende punten zijn hierbij i.h.b. van belang:

- evaluatie van het keuze-onderwijs
- evaluatie van de (nieuwe) FOG-procedure na twee jaar, waarbij gekeken moet worden of continuering gerechtvaardigd is
- de ontwikkeling van deeltijdprogramma's i.v.m. de verkorte inschrijvingsduur voor HBO-studenten
- waarborgen dat de nieuwe studie psychologie niet ten koste gaat van GGK

INSPRAAK EN BETROKKENHEID VAN DE GW-STUDENT(E)

NSEM wil de betrokkenheid van de GW-student(e) bij het onderwijs verhogen. Wij proberen dit enerzijds door jullie op de hoogte te houden van belangrijke



NSEM, vooraan v.l.n.r. Karin Wibbelink, Loes Schouten, Joost Kadijk, Petra Heitkamp, Caroliner Roulaux. Achteraan v.l.n.r. Kristel Logghe, Piet Schrijver, Sietske Grol, Jan-Hendrik van Weelderden

beslissingen die in de F-raad worden genomen t.a.v. het onderwijs. Anderzijds proberen wij via informatie van de studenten zelf de kwaliteit van het onderwijs te bewaken en verbeteren !

GEBRUIK JE STEM !! GEBRUIK 'M VOOR NSEM !!

LIJST GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

1. **Kristel Logghe**: 5e jrs BW en BB, F-raadslid, bestuur NSEM, SRC GW, cie OW&MD U-raad.
2. **Joost Kadijk**: 3e jrs BB, almanak-inkomcie KOKO, SRC-lid.
3. **Sietske Grol**: 2e jrs BB, introductie KOKO.
4. **Petra Heitkamp**: 3e jrs GVO, bestuur KOKO.
5. **Loes Schouten**: 3e jrs VV, bestuursadviseuse FdGW.
6. **Jan-Hendrik van Weelderden**: 3e jrs deeltijd-VV, F-raadslid.
7. **Annermarie Jansen**: 4e jrs BW + GVO, bestuur UROS.

8. **Caroline Roulaux**: 4e jrs MGK, 2 jr F-raad FdG.
9. **Ronald van de Breugel**: 3e jrs BB, fysiotherapeut.
10. **Lisette Schipper**: 5e jrs BB en BW, voorzister NSEM.
11. **Natascha Leemans**: 6e jrs GGK, 2 jr F-raad, bestuur NSEM.
12. **Karien Wibbelink**: 2e jrs doorstroom VV, bestuur NSEM.
13. **Lieke Huybregts**: 4e jrs TGW, 1 jr. F-raad.
14. **Jan-Martin Roelofs**: 2e jrs BB.
15. **Barbara Bosland**: 4e jrs TGW, bestuur NSEM, bestuur LSVb.
16. **Piet Schrijver**: 6e jrs BB, 1 jr U-raad.
17. **Bert Molenwijk**: 2e jrs BB.

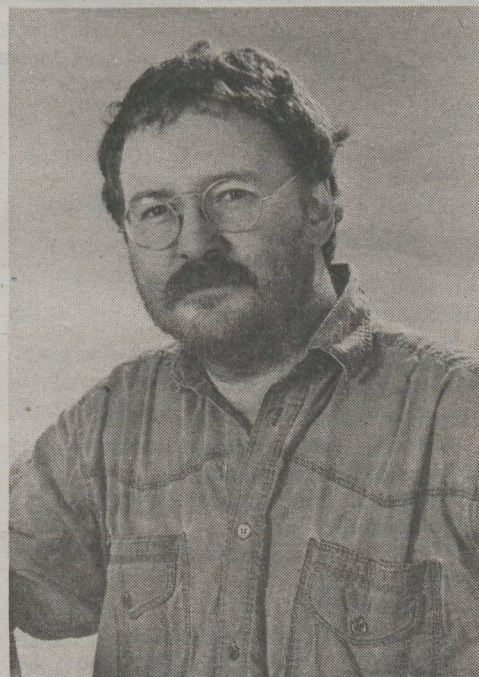
!!! NSEM CONTINU DOOR DE RL !!! NSEM CONTINU DOOR DE RL !!

Faculteitsraad Rechtsgeleerdheid

A. Geleding
Wetenschappelijk
Personeel

Jaap Hage

Mijns inziens is het de taak van de faculteitsraad om het bestuur van de faculteit opbouwend kritisch te volgen. De raad moet met het bestuur meedenken zonder de bestuurstaak (deels) te willen overnemen. Anderzijds dient de raad een zekere distantie ten opzichte van het bestuur te bewaren, om haar controlerende taak te kunnen blijven uitoefenen. Mocht ik gekozen worden, dan wil ik ondogmatisch, zonder vooringenomen standpunten bijdragen aan een taakvervulling van de raad zoals hierboven omschreven. Dat zal in praktijk veelal betekenen dat mijn mening bepaald wordt door details van vraagstukken, in plaats van door principiële stellingnamen.



Michiel Heldeweg

Michiel Heldeweg

Als of het nog niet mooi genoeg geweest is, aspireer ik warempel nog een tweede termijn als lid van de Faculteitsraad.

Ik heb de motieven die mij er twee jaar geleden toe bewogen om mij te kandideren, er nog eens op nageslagen (Observant '91/31):

"Mijn motivatie (...) houdt vooral verband met een zekere omslag die zich binnen de Faculteit lijkt te voltrekken. De pioniersjaren, waarin samenwerken en experimenteren hoog in het vaandel stonden lijken voorbij en een no-nonsense beleid lijkt steeds meer ingang te vinden. Strakkere afspraken en kortere lijnen; minder overleg, meer bestuur."

Tegen deze achtergrond stond mijn raadslidmaatschap de afgelopen periode in het teken van een kritische opstelling: geen marginale toets van het bestuursbeleid maar een indringende - teneinde te verzekeren dat de openheid waar mogelijk werd geboden en dat alle betrokken belangen aan de orde kwamen.

Die benadering zou bij een nieuwe termijn niet anders zijn; maar net als in de afgelopen periode gaat het mij niet alleen om de vorm.

Een belangrijk aandachtspunt was en blijft voor mij de zorg voor onze primaire taken. Ik vind het belangrijk dat de verantwoordelijkheid daarvoor een werkelijk gemeenschappelijke verantwoordelijkheid is. De taakstelling voor onderwijs, onderzoek en bestuur, dient in beginsel voor de gehele vaste staf identiek te zijn. Dat betreft ook de "promotie-plicht": de begeleiding van promovendi dient (tot een bepaalde hoogte) te worden gehonoreerd, en het facultaire beleid van onderzoeksverloven moet worden ge-

handhaafd - en waar mogelijk zelfs uitgebreid. Het zou vanzelf moeten spreken dat een ieder voorts een substantieel aandeel in de onderwijsuitvoering voor zijn rekening neemt.

Ik hecht er aan dat in onderwijs en onderzoek het eigen initiatief van individuele medewerkers de ruimte krijgt. Naar mijn stellige overtuiging is alleen langs die weg te bereiken dat ons werk in alle opzichten een uitdaging blijft en de pionierszin (die toch het motto van onze faculteit zou moeten zijn) tot uitdrukking kan worden gebracht.

Vanuit dat standpunt heb ik de afgelopen periode ook de zogenoemde "grote projecten", zoals METRO en de European Law School beoordeeld. Het zoeken naar nieuwe profileringsmogelijkheden heeft mijn warme belangstelling. Van essentieel belang is daarbij echter wel dat medewerkers "baas in eigen brein" blijven. Grote plannen mogen niet ten koste gaan van het eigen initiatief en de eigen pionierszin van individuele medewerkers. Grote projecten kunnen onze faculteit verrijken als ze tegelijkertijd zo geprogrammeerd zijn dat ze inhoudelijk en qua werklust geen onevenredige wissel trekken op de medewerkers. Als wij geïnspireerde en inspirerende tutores en geslaagde promoti en promotores willen zijn, hebben we ook de ruimte nodig om ons zo te ontplooiën. Binnen die ruimte zal vernieuwing in onderwijs en onderzoek voor een belangrijk deel vanzelf gestalte krijgen. Wat bestuurlijk rest is een faciliterend beleid: het scheppen van mogelijkheden tot ontplooiing. Als lid van de faculteitsraad zou ik (opnieuw) alle inzet op die koers zetten.

Harm-Jan de Kluiver

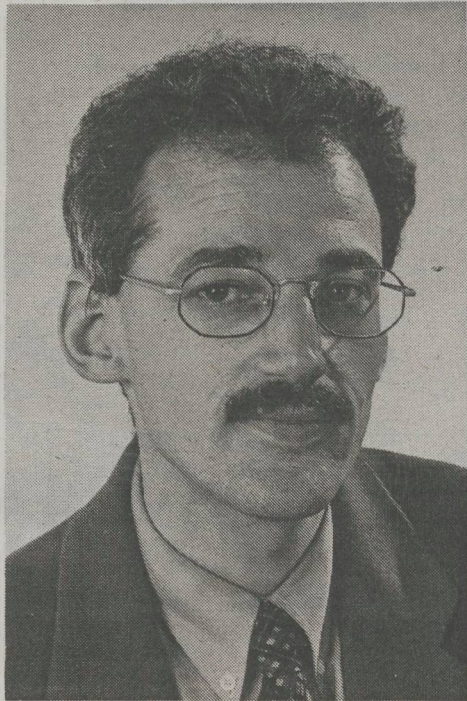
Zorgvuldige en open afweging van belangen is zeker zo kenmerkend voor goede besluitvorming als een democratische procedure (hoe waardevol een dergelijke procedure ook om velerlei redenen is). Een democratische procedure, in de zin dat een ieder kan meespreken, maakt toetsing van besluiten en de daaraan ten grondslag liggende motivering geenszins overbodig. Goede besluitvorming vraagt om meer; verantwoording en verantwoordelijkheid.

Deze gedachte die ik ooit in, toen nog, jeugdige overmoed aan het papier toevertrouwd vormt nog steeds mijn leidraad wanneer ik in bestuurlijke zin actief ben. Het geeft ook direkt de basis voor mijn motivatie mij te kandideren voor de faculteitsraad nadat ik in een recent verleden achter de bestuurstafel zat. Dat één en ander voor mij geen loze kretten zijn mag worden geïllustreerd met een verwijzing naar mijn opstappen van achter die tafel.

Een ander voor mij belangrijk beginsel is wel dat bij één en ander het bestuurlijke en persoonlijke uiteen gehouden dient te worden. Andere opvattingen zijn in beginsel even valide als de mijne mits deze goed gemotiveerd over het voetlicht worden gebracht, consistent zijn en getuigen van visie op de universitaire eigenheid.

Het voorgaande geeft in kort bestek aan hoe ik een lidmaatschap van de faculteitsraad wil vervullen als de kiezers mij daartoe de gelegenheid verschaffen. Ik zal daar zitten als een geëngageerd en kritisch lid van de facultaire gemeenschap die het bestuur steeds zal aanspreken op de hoofdlijnen van een goed en consistent beleid en op haar verantwoordelijkheid van de bewaking daarvan in de uitvoering.

Ik zal daar dus niet zitten als vertegenwoordiger van alleen de vakgroep waartoe ik toevallig behoor. Ook in de faculteitsraad zal ik samenwerking zoeken met verwante geesten (zoals Michiel Heldeweg; in sommige kringen beter bekend als de Dolle Mina van de



Harm-Jan de Kluiver

'baas in eigen brein' beweging). Juist de banden over de grenzen van vakgroepen en vakken heen maken deze universiteit immers zo uniek en inspirerend. En uiteindelijk wordt de kwaliteit van wetenschappelijk onderzoek en onderwijs toch bepaald door mensen, zoals u die dit leest, die kunnen bogen op een open geest, een willig oor en een kritische blik. Kortom; stemt allen, en in ieder geval ook op mij.

Arthur Pleijsier

Het PGO-systeem is één van de belangrijkste pijlers van onze universiteit. Het feit dat vele studenten juist op grond van ons onderwijssysteem voor Maastricht hebben gekozen is reden genoeg om het onderwijssysteem te koesteren. Dit koesteren mag echter niet lijden tot een oogkleppen-syndroom. Wij moeten alert blijven op ontwikkelingen op onderwijsgebied die een verfijning, ja ... zelfs een grondige revisie van ons onderwijssysteem noodzakelijk zouden kunnen maken. Discussies over het PGO-systeem moeten wij niet uit de weg gaan, sterker nog, wij moeten deze discussies stimuleren. Ik denk dat in dit proces de visie van de student zeker niet vergeten mag worden.

Een ander aandachtspunt waar ik mij sterk voor wil maken, is de verbetering van de organisatie van onze faculteit. Ik kan mij voorstellen dat dit uitgangspunt wellicht enige irritatie bij de huidige organisatie van onze faculteit zou kunnen oproepen. Dames en heren, volstrekt onterecht! Maar laten we wel wezen, alles kan beter. Ik doel namelijk op de onduidelijkheid die er heerst ten aanzien van bevoegdheden van bepaalde organen van onze faculteit. Visitatie-commissies reizen stad en land af om de kwaliteit van het universitaire onderwijs in Nederland te bewaken. Waarom wordt de organisatiestructuur van een universiteit niet eens onder de loep genomen? Ik zou wel eens precies willen weten, om maar eens een voorbeeld te noemen, wat de bevoegdheden van bureau onderwijs zijn. Ik denk dat een organisatie als de onze flexibel moet zijn. De deskundigen op het onderwijsgebied zijn toch de wetenschappelijke medewerkers. Waarom krijgen zij dan niet meer ruimte om flexibel, binnen zekere marges, het onderwijs op een kwalitatief hoog niveau te kunnen verzorgen?

Er wordt vaak geopperd dat de wetenschappelijke out-put van onze faculteit beneden maat is. Dit probleem verdient ruime aandacht. Als onze faculteit de wetenschappelijke out-put wil verbeteren zullen omstandigheden geschapen moeten worden die deze verbetering kunnen bewerkstelligen. Het afschaffen van bestuurlijke compensatie is zeker niet de aangewezen weg. Ook het verbieden van thuiswerken zal zeker de wetenschappelijke out-put niet verhogen. Mits duidelijke afspraken worden gemaakt, moet een medewerker in de gelegenheid worden gesteld om thuis aan de wetenschappelijke productie te werken.

Tevens moet een toenemende bureaucratisering worden voorkomen. Kijk maar eens naar de nieuwe



Arthur Pleijsier

regelgeving omtrent de referenten bij bloktolten, de té rigide organisatie structuur van de propedeuse. Te veel regels maken flexibiliteit onmogelijk, maar erger nog... beperken wetenschappelijke creativiteit.

Arthur Pleijsier

TRUUS ALLEEN: Liesbeth Lijnzaad

De juridische faculteit moet zich naar behoren inzetten voor de primaire taken onderwijs, met name het eerste fase onderwijs, en onderzoek. Over beide taken meer dan genoeg te doen geweest in de afgelopen twee jaar. Plannen genoeg, maar nog geen tevredenheid over de bereikte resultaten.

De heldere plannen met betrekking tot de herziening van het propaedeuse onderwijs zijn een belangrijke recente stap. Er moet op dezelfde weg worden doorgeslagen met de herziening van het basisdoctoraal. Dat betekent het handhaven van de PGO uitgangspunten en van het thematische onderwijs. Bij het revitaliseren van het onderwijs is een nieuw elan nodig, om met dezelfde mensen beter werk te leveren. Op het personeel komt het aan: er moet serieus gewerkt worden aan het weg nemen van de onvrede over de onderwijsbelasting onder stafleden. Andere antwoorden dan rekensommen zijn nodig, waarbij de positie van AIO's en zogeheten junioren meer aandacht verdient. De opgeklopte tegenstellingen tussen senioren en junioren zijn buitengewoon improductief.

Alle indrukwekkende plannen over internationalisering van het onderzoek en het onderwijs van de faculteit moeten op hun realisme worden bezien. Internationalisering is geen inhoudsloos doel, maar een middel ter bevordering van uitwisseling die moet leiden tot verbetering van het onderwijs en onderzoek. Dat moet dan ook de maatstaf zijn bij alle toekomstige inspanningen op dat gebied.

Hoewel de faculteit formeel een vrouwvriendelijk beleid voert, heeft dat nog niet tot opzienbarende resultaten geleid. Wat er ontbreekt is structurele aandacht voor de positie van vrouwen en de effecten van beleid op vrouwen. Nu de positie van Vrouw en Recht in de afgelopen periode versterkt is, is het nodig te bezien op welke wijze zij een vaste plaats binnen het onderwijs en onderzoekprogramma moet krijgen. Op het gebied van het onderzoek bestaat een groot aantal plannen, in verschillende maten van vaagheid. Beter dan tot nu toe het geval is moet duidelijk worden wat de positie van de individuele onderzoeker is in de wirwar van plannen die binnen de faculteit, in samenhang met Metro tot stand zijn gekomen.

De komende jaren zullen in het teken van bezuinigingen staan, minder studenten en minder geld betekent dat er keuzes gemaakt moeten worden. Vanuit de kerntaken van de faculteit moet gekozen worden, en hoewel de kaasschaaf de pijn verdeelt, zal de taartschep doorgaans tot helderder keuzes leiden.

Aio's in de Raad

Mo Maassen Chris Ingelse

Het belang van de medewerkers is het belang van de faculteit, dat is ons motto voor de komende jaren in de faculteitsraad.

Symbiose, synergie. Het zijn begrippen die uitdrukking geven aan de congruente belangen binnen deze organisatie. Vanuit onze achtergrond hechten we natuurlijk aan de positie van de aio's, de wetenschappers die deze faculteit in de toekomst zullen bevolken.

Daarom hieronder een paar aandachtspunten die voor ons mede als uitgangspunt zullen dienen bij het werk in de Raad.

Onderwijs geven.

De tijd die aio's gemiddeld in het onderwijs steken kan korter: men besteedt te veel aandacht aan het verkrijgen van deskundigheid. Volgens de 'Rechte Leer' is niet deskundigheid de eerste vereiste voor goed pgo, als wel inzicht in groeps- en leerprocessen. Echter voor deze taak zijn de meeste aio's onvoldoende toegerust. Een betere voorbereiding op zo'n pgo-taak is een dringende noodzaak om de onderwijslast verlichten.

Of tenminste in overeenstemming te brengen met de normbelasting.

Deze onbevredigende situatie wordt bovendien versterkt doordat aio's nogal eens als 'gatenvullers' worden ingezet in hen niet vertrouwde vakgebieden. Door aio's in het onderwijs zoveel mogelijk op vertrouwde vakgebieden in te zetten wordt de belasting beperkt gehouden. Sterker nog, het kan een positieve bijdrage leveren aan het onderzoek.

Onderwijs nemen.

Aio's willen opgeleid worden op die gebieden waar zij dat zelf nodig achten. Daarom blijft onze doelstelling dat het aio-onderwijs vooral een opleiding op maat moet zijn, in plaats van een standaardpakket aan cursussen.

Een goede ontwikkeling is de oprichting van steeds meer aio-netwerken. Wij willen ons sterk maken voor ondersteuning van deze activiteiten, om vooral de continuïteit van de netwerken te waarborgen.



AIO's in de Raad, v.l.n.r. Mo Maassen, Chris Ingelse

Onderzoek ... doen!

Voor vruchtbaar onderzoek in de tweede fase is begeleiding van groot belang. In navolging van de standpunten verwoord in de AIO-beleidsnotitie willen we er naar streven dat iedere aio twee begeleiders heeft. Ook de voortgangscritische moet meer aandacht krijgen. Dat wil niet zeggen dat aio's en begeleiders verplicht iedere twee maanden bij elkaar moeten komen. Wel moet er naar gestreefd worden een plan voor de begeleiding vast te stellen, en daar ook de hand aan te houden.

Begeleiding en feed back moet ook in breder kader

plaatsvinden dan het enge kringetje van aio en begeleiders. Met name bij de vakgroepen ligt een taak om structureel aandacht te besteden aan het onderzoek van de medewerkers, dus ook dat van de aio's. De vakgebonden kennis binnen de vakgroepen is van onschatbare waarde voor het prille wetenschappelijke onderzoek. We hoeven immers niet allemaal het wiel uit te vinden.

Daarom nog steeds: Aio's in de Raad!

C. Geleding Studenten

Rinoceros

Rinoceros presenteert...

De verkiezingen voor de Faculteitsraad zijn weer begonnen. Deze verkiezing is de mogelijkheid om als student je stem uit te brengen en om invloed uit te oefenen op het beleid van de rechtenfaculteit. "Heeft dat wel zin?", "Waarom zou ik gaan stemmen?" en "Wat kunnen die paar studenten in de Raad nu teweegbrengen?", zijn veel gehoorde kreten. Onze invloed is inderdaad niet groot, maar wel degelijk merkbaar in de Faculteitsraad. Dit is inmiddels het vierde jaar dat Rinoceros, de commissie facultaire politiek van de Juridische Faculteitsvereniging Ouranos, aan de Faculteitsraadverkiezingen deelneemt. De commissie bestaat uit 10 leden. Rinoceros voert een zeer realistisch beleid in de facultaire politiek, en zet zich al sinds haar oprichting positief in voor de belangenbehartiging van de rechtenstudent. Rinoceros probeert steeds zo adequaat mogelijk te reageren op de situaties zoals die zich in het dagelijkse leven op de faculteit voordoen. Wij zijn van mening dat je niet altijd koste wat kost aan idealen kunt vasthouden wanneer je voor voldongen feiten geplaatst wordt; je kunt beter adequaat hierop insprijgen en een zo student-vriendelijk mogelijke oplossing proberen te vinden. Iedere probleemsituatie wordt door de hele commissie bekeken en vervolgens wordt er een bevredigende oplossing aangedragen. De meeste problemen kunnen direct 'bij de bron' (bv. blokcoördinator, dekaan, bureau onderwijs) opgelost worden. Is dit niet mogelijk, dan wordt er in de Faculteitsraadvergadering over gesproken. Rinoceros kan dus wel degelijk iets doen (en doet ook iets!), maar dan moeten die problemen wel aan ons kenbaar gemaakt worden!!! In de wandelgangen wordt veel



Rinoceros (Ouranos): vooraan v.l.n.r. Petro Hermans, Lydie van Tol, Daniële Weymar, Esther Thoma, Jan-Willem Neggers. Achteraan v.l.n.r. Marco Knubben, Frank Cools, Jacques Timmermans, Anne van Jaarsveld, Hans van Seters

geklaagd, maar slechts weinigen komen met hun problemen of klachten naar ons toe, zodat er iets aan gedaan kan worden. Rechtenstudenten, kom op voor je rechten!!!!!!!

Enkele programmapunten van Rinoceros zijn: RINOCEROS maakt zich sterk voor een betere aansluiting tussen de propedeuse Nederlands recht en de studie fiscaal recht. De propedeuse sluit ontoereikend aan op de voorkennis die bij

fiscaalrechtelijke blokken vereist is. RINOCEROS heeft in de Faculteitsraad gepleit voor een algemeen inleidend blok voor fiscalisten in het tweede jaar. RINOCEROS pleit ervoor dat meer hoogleraren in de propedeuse en het basisdoctoraal worden ingezet. Bovendien moet bij de aanstelling van nieuwe docenten gelet worden op hun affiniteit met het Maastrichtse systeem. De voorlichting omtrent de scriptie is erg summier. Aan de hand van de door RINOCEROS gehouden enquête voor de SRC zal de informatie in

de toekomst hopelijk beter en duidelijker worden. RINOCEROS pleit ervoor dat de PGO-uitgangspunten door de faculteit gewaarborgd worden. De kleinschaligheid van de onderwijsgroepen is ook dit jaar weer een belangrijk punt voor RINOCEROS; aan de huidige groepsomvang mag niet getornd worden. Voorts moet de thematische, praktijkgerichte aanpak gehandhaafd blijven. De zelfwerkzaamheid van de student moet door de faculteit gestimuleerd worden. RINOCEROS streeft ernaar dat de faculteit rekening gaat houden met bepaalde milieu-aspecten. Zo zou er een gescheiden afvalinzameling met het oog op recycling van de verschillende materialen moeten komen. Het praktijk Arrondissement Nieuwenhof moet veranderd worden. RINOCEROS staat weliswaar achter het doel van het practicum, maar het moet op bepaalde punten verbeterd worden. Voor de geconstateerde problemen moet eindelijk een oplossing gevonden worden. Dit zijn slechts enkele programmapunten. Voor het volledige programma willen wij je verwijzen naar onze folder of naar een van onze kandidaten: Daniële Weymar (vierde jaars Nederlands recht), Esther Thoma (derde jaars Nederlands recht), Anne van Jaarsveld (tweede jaars Nederlands recht), Jan-Willem Neggers (tweede jaars fiscaal recht), Jacques Timmermans (tweede jaars Nederlands recht), Lydie van Tol (tweede jaars Nederlands recht), Marco Knubben (eerste jaars Nederlands recht), Frank Cools (derde jaars Nederlands recht), Hans van Seters (tweede jaars Nederlands recht), Petro Hermans (vierde jaars Nederlands recht).

RECHTstreeks

„RECHTstreeks voor een goede raad”

RECHTstreeks wil doorgaan. Doorgaan met het opkomen voor studentenbelangen, doorgaan met het aan de kaak stellen van onrechtvaardigheden, en doorgaan met het aandragen van nieuwe ideeën. Kortom: door het kritisch volgen en vooruitlopen op de ontwikkelingen binnen de faculteit, zal RECHTstreeks op zowel facultair als universitair niveau voor de belangen van studenten blijven opkomen.

RECHTstreeks is niet snel tevreden. Maar daar is ook geen aanleiding toe. In de afgelopen jaren zijn een aantal "pijnlijke" maatregelen doorgevoerd. De negatieve gevolgen zijn meer dan duidelijk. Zo is de verplichte keuze mogelijkheid in de bloktoetsen afgeschaft en de inzagetermijn dramatisch verkort, zodat de controlemogelijkheid op correcties hiermee verworpen is tot een illusie. RECHTstreeks zal zich ervoor inzetten oplossingen hiervoor aan te dragen.

Het in gang gezette afbraakbeleid is mede door RECHTstreeks een halt toegeroepen. De PGO-nota van de Studierichtingscommissie (SRC), waarin afschaffing van het PGO in de eerste twee jaar wordt bepleit, is door RECHTstreeks naar de prullenbak verwezen. Als reactie hierop is de werkgroep propedeuse in het leven geroepen. De door deze werkgroep gedane voorstellen worden door RECHTstreeks toegejuicht.

Daarnaast wordt het PGO op een aantal andere fronten bedreigd; het streven naar hoofdvakgericht onderwijs, te veel colleges, te volle blokken en VTR's die meer en meer gaan lijken op afstudeerrichtingen. RECHTstreeks zal deze aanslagen op het PGO trachten te verijdelen.

Het eisenpakket

Voor het komende jaar heeft RECHTstreeks intussen haar eisenpakket samengesteld; in ons verkiezingsprogramma 'RECHTstreeks voor een goede raad' lees je daar meer over. Centraal in het programma staan het behoud van ons onderwijssysteem, toetsing, een verbetering van de positie van avondstudenten, verbetering van het Arrondissement Nieuwenhof, milieu en de maatschappijkritische taak van onze faculteit. In het kader van de emancipatie is RECHTstreeks van mening dat er meer vrouwelijke Universitaire Hoofddocenten en hoogleraren dienen te worden aangesteld. Daarnaast is er ook ruimschoots aan-



RECHTstreeks: vooraan v.l.n.r. Ans Davids, Remko de Jong. Achteraan v.l.n.r. Petra Erkens, Marcel de Jong, Annie van Eijs, Arjen Eeken, Tamara van Scheijndel

dacht voor andere zaken, zoals de hoeveelheid kopieerapparaten en verbetering van computerfaciliteiten en printmogelijkheden. Een exemplaar van het programma kun je krijgen op de RECHTstreekskamer (1053N) of bij de RECHTstreeks-verkiezingstafel in de Nieuwenhof.

Internationalisering

RECHTstreeks is groot voorstander van verregaande internationalisering. Uitbreiding van de mogelijkheden om in het buitenland te studeren, dient te worden nagestreefd. Initiatieven als de Magister Iuris Communis en de European Law School worden door ons onderschreven. Voorzichtigheid is echter geboden; het huidige, kleinschalige onderwijs mag hieronder absoluut niet lijden.

RECHTstreeks

Als je meer wilt weten, zul je ons programma moeten lezen. Dan kunnen we je ook wat meer vertellen over

de vereniging en haar standpunten. Bijvoorbeeld dat we negen jaar geleden zijn opgericht en de afgelopen acht jaar onafgebroken in de faculteitsraad hebben gehuisd. Het afgelopen jaar zaten twee studenten namens RECHTstreeks in de raad. De volgende personen zullen zorgen voor een goede raad. **Ans Davids** (derdejaars Nederlands recht), **Remko de Jong** (eerstejaars Nederlands recht), **Arjen Eeken** (eerstejaars Nederlands recht), **Marcel de Jong** (vierdejaars Nederlands recht, huidig F-raadslid), **Claire Kluijfhout** (vierdejaars Nederlands recht, huidig F-raadslid), **Annemieke Wolthuis** (vierdejaars Nederlands recht), **Tamara van Scheijndel** (vierdejaars Nederlands recht), **Petra Erkens** (vierdejaars Nederlands recht, tweedejaars fiscaal recht), **Annie van Eijs** (tweedejaars avondstudent).

Stem kritisch, stem RECHTstreeks.

First

First Maastricht zal dit jaar voor het eerst meedingen naar een zetel in de Faculteitsraad. Naar onze mening dienen er van elke studierichting student-vertegenwoordigers in de F-Raad zitting te hebben. Om deze reden streven wij ernaar dat ook fiscalisten een plaats verkrijgen in de F-Raad.

Sinds december 1992 is er binnen First Maastricht een nieuwe commissie werkzaam, Cie Belangenbehartiging, die als doel heeft het niveau van de studie te bewaken en voor eventueel opkomende problemen een oplossing te zoeken. Deze commissie zal fungeren als think-tank voor de kandidaten van First Maastricht, die ook allen lid zijn van Cie Belangenbehartiging.

First zal in de F-Raad niet alleen de belangen van fiscalisten behartigen maar ook die van de overige rechtenstudenten. Zo vinden wij het van groot belang de mogelijkheid tot het volgen van beide studierichtingen te waarborgen.

Enkele uitgangspunten van First zijn:

- het verstrekken van individuele tentamenbewijzen na elke toets,
- handhaving van het PGO; ook in het einddoctoraal,
- het eisen van inhoudsdeskundigheid van tutoren,
- betere begeleiding van studenten bij het betreden van de arbeidsmarkt,
- het voorkomen van een eigen financiële bijdrage voor blokboeken e.d.,
- betere en milieuvriendelijkere kopieerfaciliteiten.

Verder mag het belang dat de faculteit heeft bij hoge rendementen niet leiden tot aantasting van de kwaliteit van het onderwijs. De mate van aansluiting tussen de propedeuse en het doctoraal Fiscaal Recht dient onderzocht te worden. Deze aansluiting kan wellicht verbeterd worden door een inleidend blok belastingrecht en/of het opnemen van enkele fiscaalrechtelijke taken in de propedeuse. Internationalisering staat hoog in het vaandel zowel bij de universiteit als bij de faculteit. First is echter van mening dat dit onderwerp veel meer dient te worden vertaald in concrete actie. Derhalve pleiten wij ervoor fiscalisten de mogelijkheid te bieden in het buitenland te studeren; gelijk het bestaande Erasmus-netwerk. First streeft er tevens naar dat een netwerk van (internationale) bedrijven/instellingen wordt opgezet waar student-stagiaires geplaatst kunnen worden. Naar onze mening dienen de bibliotheekfaciliteiten verder geoptimaliseerd te worden. Er moet gepleit worden voor uitbreiding van de vakliteratuur en het

overbrengen van, of het dubbel abonneren op de fiscale jurisprudentie ten behoeve van de bibliotheek Nieuwenhof.

First staat een grotere variatie in toetsvormen voor dan thans gebruikelijk is, met als gevolg dat studenten meer gemotiveerd worden tijdens de blokperiode actief te participeren in de onderwijsgroepen. Steeds weer blijken toetsen te laat nagekeken te worden. Naar onze mening lijkt een sanctie, bijvoorbeeld een aantekening in het personeelsdossier van de betreffende docent, uiteindelijk de enige optie. Meer informatie over de standpunten van First Maastricht vind je in ons verkiezingsprogramma. Dit programma is verkrijgbaar bij de informatieborden van First Maastricht.

First Maastricht roept alle studenten op om te gaan stemmen; immers bij een te lage opkomst vervalt er een student-zetel in de F-Raad!

Een beetje fiscalist stemt First Maastricht!

Onze kandidaten:

1. **Biek Nijst**, 2e jrs, voorzitter Cie Belangenbehartiging, lid Cie Fundraising.
2. **Helga Goossens**, 3e jrs, voorzitter Cie Promotie, lid Cie Belangenbehartiging, toekomstig lid SRC Fiscaal Recht.
3. **Janneke Dierckx**, 2e jrs Nederlands en Fiscaal Recht, lid Cie Activiteiten, lid Cie Belangenbehartiging, toekomstig lid SRC Fiscaal Recht.
4. **Ronald Honings**, 3e jrs, 4e jrs Economie, algemeen bestuurslid, lid Cie Belangenbehartiging, toekomstig lid SRC Fiscaal Recht.
5. **Helio S.G. Banck**, 4e jrs, oprichter First, lid Cie Belangenbehartiging, toekomstig lid SRC Fiscaal Recht, redacteur Forfaitair, bestuurslid JIB.



FIRST, v.l.n.r. Frank Leistra, Helio Banck, Biek Nijst, Ronald Honings, Janneke Dierckx, Allert Kramer, Helga Goossens

6. **Frank Leistra**, 4e jrs, algemeen bestuurslid, lid Cie Belangenbehartiging.

7. **Allert J. Kramer**, 4e jrs, oprichter First, lid Cie Belangenbehartiging, huidig lid Faculteitsbestuur.

NSEM

NSEM, voor een kritisch geluid in de raden.

Binnenkort zijn er weer verkiezingen op de RL, jij gaat natuurlijk ook je stem uitbrengen, misschien wel voor NSEM, waarom NSEM?

Als studentenvakbond staat NSEM ook voor de belangen van de rechtenstudenten. Deze belangen behartigt NSEM met een kritische en progressieve kijk op de zaken. Dit komt vooral tot uiting in zaken met betrekking tot het onderwijs op de rechtenfaculteit. Wij zijn van mening dat het **probleemgestuurd onderwijs** op onze faculteit constant kritisch bekeken moet worden. Dit probleem heeft twee kanten. Aan de ene kant moet het PGO geen star systeem worden, maar meegaan met de nieuwste ontwikkelingen en bevindingen. Aan de andere kant moeten

de belangrijkste kenmerken, zoals de zelfstandigheid van de student en de actieve uitwisseling van kennis bewaard blijven. Een aantal punten zijn hierbij van belang.

Wij pleiten voor een **voortgangsevaluatie**. Bij een bloktoets wordt alleen de kennis van het desbetreffende blok getoetst, deze kennis is meestal na een tijdje weer weggezaakt. Bij een voortgangsevaluatie wordt de actieve juridische kennis van de student getest waardoor je kunt controleren of er geen gaten zitten in jouw totale kennis ten opzichte van een bepaald vakgebied.

Een ander punt is **docentenprofessionalisering**. Dit houdt in dat tutoren en docenten beoordeeld worden op hun

kennis en onderwijskwaliteiten en deze verbeterd worden d.m.v. bijscholing als dat nodig is.

De **studierichtingscommissie** speelt bij het oplossen van deze problemen een belangrijke rol. Zij doet dit onder andere aan de hand van blokevaluaties (wel komen beste kiezers, want die zijn er al). NSEM is voor een vergoeding voor studentleden van de SRC (zoals het nu bij de geneeskundefaculteit al het geval is) en een betere voorbereiding d.m.v. inwerkdagen, zodat zij hun functie in de SRC zo goed mogelijk kunnen verrichten. NSEM bekijkt de situatie op de rechtenfaculteit ook vanuit haar maatschappelijke achtergrond. Wij besteden veel aandacht aan het **milieu** en aan de **emancipatie** op de faculteit. Wat het milieu betreft willen we, onder andere, graag voor elkaar krijgen dat er voortaan alleen maar op kringlooppapier gekopieerd kan worden, dat er geen plastic bekertjes meer gebruikt worden en dat het afval gescheiden wordt ingezameld. Op het gebied van emancipatie moet op de rechtenfaculteit nog veel gebeuren. Een beleid van positieve discriminatie is nodig, gezien het lage aantal vrouwelijke universitaire hoofddocenten (één !) en het ontbreken van vrouwelijke hoogleraren. Emancipatie van gehandicapten, bijvoorbeeld d.m.v. extra studiebegeleiding

en een betere ringleiding voor slechthorenden, is ook een belangrijk aandachtspunt.

Je ziet het, NSEM wil de belangen van de studenten, dus ook jouw belang, behartigen in de faculteitsraad, op een kritische manier, vanuit een progressieve visie. Ook al zie je niks in NSEM, ga in ieder geval je stem uitbrengen, zodat de studenten hun vier zetels in de F-raad van rechten behouden ! NSEM heeft tien kandidaten voor de faculteitsraad van rechten.

NSEM lijst F-raad FdR

1. **Jouke Osinga**, 2e jrs Ned. recht.
2. **Stefan Papendrecht**, 2e jrs. Ned. recht.
3. **Maria Ohoioelo**, 5e jrs. Ned. recht, lid SRC, lid emancipatiecie. RL.
4. **Margriet Smeets**, 3e jrs. Ned. recht, lid cie. studentenbeleid, vice-voorzitter Koko.
5. **Maurits ter Kuile**, 3e jrs. ELS, U-raadslid.
6. **Jessica Heilbron**, 3e jrs. Ned. recht.
7. **Rob Huyten**, 4e jrs. Ned. recht.
8. **Iaira Boissevain**, 4e jrs. Ned. recht.
9. **Sander van der Sluis**, 2e jrs. ELS, bestuur SIB.
10. **Jose van Boven**, 3e jrs. Ned. recht.



NSEM, v.l.n.r. Maria Ohoioelo, Jouke Osinga, Margriet Smeets, Rob Huyten, Iaira Boissevain, Sander van der Sluis

Hofnar

Juristen bestaan uiteindelijk dankzij ingebeelde problemen. Voorbeelden zijn inbreuken op de openbare orde of onrechtvaardigheden. Iemand voelt zich onrechtvaardig behandeld en verveeld zich bovendien. Dit persoon, 'zoals u en ik', heeft ook nog een overmatig ontwikkeld zelfbewustzijn. De jurist kan aan de slag, daarom moeten juristen conflicten aanscherpen, zonder dat het oorlog wordt. Het moet een papieren oorlog zijn. Confrontatie. Subtiel voeren. Een legitimatie geven aan de positie van de client. Regel 1: Nooit meer ondernemen dan strikt nodig is. Geen enkel ondoordacht geluid. Ingetogenheid. Zeker weten wat u wil bereiken voordat u zich beweegt. Dat zijn juristen. Wat zal de stilte op de faculteit weldadig zijn.

Valentijn Wösten

DOPE

DOPE wil zoveel mogelijk kwaliteit op de rechtenfaculteit. Zowel kwaliteit van het onderwijs, als kwaliteit van de voorzieningen staan bij ons hoog in het vaandel.

Dat betekent in onze ogen dat de wijze waarop de oefenrechtbank nu functioneert herzien moet worden. Als een student zich op behoorlijke wijze inspant moet hij het practicum binnen afzienbare tijd kunnen afronden, en niet gefrustreerd worden door lange wachttijden of een te langzame wederpartij. Alleen een extra arbeidsplaats creëren op de griffie is in onze opinie niet de meest ideale oplossing; ook een herwaardering van stukken zou tot betere kwaliteit kunnen leiden.

Het studieprogramma wordt herhaaldelijk aangepast. Niet altijd echter zijn die aanpassingen even duidelijk. Het is volgens ons een kleine moeite om de veranderingen door te geven op een manier die de student echt bereikt. Dus niet een briefje ophangen naast de balie van bureau Onderwijs, maar iedereen bij het inschrijfformulier voor het volgende blok een brief meegeven waar de veranderingen in vermeld staan.

Voor ELS-studenten is het programma vaak zo onduidelijk dat ze na een jaar tot de ontdekking komen dat ze eigenlijk alleen maar inleidingen in het Europees recht hebben gevolgd. Een ELS-student gaat niet alleen naar het buitenland om feest te vieren. De faculteit zou dan ook moeten stimuleren dat er meer inhoudelijke vakken aan uitwisselingsstudenten worden aangeboden op de faculteiten waar een uitwisselingsprogramma mee is.

Bij de verschillende blokken moeten zoveel mogelijk inhoudsdeskundige tutores worden ingezet. Ook in de propaedeutische moeten hoogleraren tutor spelen, en niet alleen in het einddoctoraal. Aan evaluaties moet



DOPE, v.l.n.r. Jeroen Gutter, Annelie Visscher, Sonja Havermans, Rineke Smits, Jelle Martens, Karen Teune, Frank Franse, Sacha Poelhekke

een grotere waarde gehecht worden. Een slechte evaluatie betekent dat het blok veranderd moet worden. De aanpassingen van een blok lopen niet altijd even soepel. (Men denke bijvoorbeeld aan het blok Overheid.) Het verdient aanbeveling vakgroepen te stimuleren goede blokken te geven door aan slechte evaluaties financiële gevolgen te verbinden. Op de economische faculteit levert een vakgroep dat een slecht geëvalueerd blok geeft binnenkort een deel van zijn budget in.

Niet alleen intern, maar ook extern moet de kwaliteit van het onderwijs voortdurend in het oog gehouden

worden. Dat zou kunnen door meer visitaties, of door het instellen van een Raad van Toezicht. Een Raad die zou moeten bestaan uit mensen uit bedrijfsleven, wetenschap, zittende en staande magistratuur, die de relevantie en inhoud van aangeboden vakken kan toetsen.

De -toch al geringe- beurs voor de student mag niet bovenmatig belast worden voor het aanschaffen van studieboeken en ander onderwijsmateriaal. Vaak wordt je als student feitelijk gedwongen dure boeken te kopen omdat in het studielandschap niet voldoende de handboeken voorhanden zijn. Voor elke student

moet de reële mogelijkheid bestaan om op het studielandschap te studeren. Er moet een maximumbedrag vastgesteld worden dat een student per blok aan onderwijsmaterialen besteedt.

Als er meer boeken voorhanden zijn hoeven er minder kopieën gemaakt te worden. De kopieën die daardoor toch gemaakt worden zullen vaak maar gedurende korte tijd nodig zijn, en dus kunnen er best meer copiers op milieuvriendelijk papier kopiëren.

De koffiekelders, vooral in het Oud Gouvernement kunnen veel beter ingericht worden. De geplande verplaatsing van de koffiekelder in het Oud Gouvernement naar twee onderwijsruimten is een vooruitgang, maar van tijdelijke aard. Een structurele aanpak is geboden. De faculteit moet zijn best blijven doen rookoverlast voor niet-rokers te beperken.

DOPE hecht veel waarde aan het ontplooiën van activiteiten naast de studie. Als je dat ook inderdaad doet, wil het gebeuren dat je door tijdgebrek niet in staat bent je blok optimaal te volgen. Wij vinden het dan ook niet aanvaardbaar dat je vervolgens maar één herkansingsmogelijkheid hebt in de zomer; zeker als je meer dan een herkansing hebt. Wij pleiten dan ook voor minstens één extra herkansing per blok op jaarbasis.

DOPE is niet alleen in de faculteitsraad rechten vertegenwoordigd. In de Universiteitsraad en in andere faculteitsraden zitten vertegenwoordigers van DOPE en ook is DOPE vertegenwoordigd in verschillende commissies. Daardoor kunnen DOPE-ers snel onderling contact leggen om haalbaarheid en wenselijkheid van beleid op verschillende plaatsen in de universiteit te bespreken.

Stem niet alleen op die aardige medestudent, stem ook op wat hij of zij zegt en kan bereiken!

Faculteitsraad Economie

A. Geleding Wetenschappelijk Personeel



MERIT, v.l.n.r. Maurice Oude Wanink, John Hagedoorn, Cort Johns

MERIT

Stem op/ Vote for MERIT

Voor MERIT zullen drie kandidaten zich in de verkiezingsstrijd voor de Faculteitsraad Economie werpen: John Hagedoorn, Maurice Oude Wansink en Cort M. Johns. Met hun kandidatuur onderstrepen zij het belang van goed onderzoek binnen onze faculteit. John Hagedoorn is hoogleraar Internationale Bedrijfskunde en programmaleider binnen MERIT en heeft naast zijn ruime onderzoekservaring tevens een brede maatschappelijke ervaring.

Maurice Oude Wansink is assistent in opleiding en richt zich met zijn kandidatuur met name op de overige aio's binnen onze faculteit. Beter gestructureerd onderwijs voor aio's is dan ook één van zijn belangrijkste programmapunten. Cort M. Johns is lecturer in International Business and Senior Research Fellow at MERIT and as a candidate, he stands for the representation of all staff members from abroad in our Faculty.



BF v.l.n.r. Kees Koedijk, Frank Hartmann, Stephan Maijor

BF

BF and beyond

De kandidaten van de BF-lijst zijn allen werkzaam bij de vakgroep Berichtgeving en Financiering. Het zijn Steven Maijor, Kees Koedijk, Frank Hartmann en Fred Nieuwland. Via Steven Maijor is er ook een nauwe band met het Maastricht Accounting and Auditing Research Center (MARC) en via Kees Koedijk met het Limburg Institute of Financial Economics (LIFE).

De fractie BF richt zich op de belangen van de gehele faculteit. In de Raad zullen de kandidaten van de BF-lijst beleid ondersteunen dat de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek van de gehele Faculteit be-

vordert. Vooral activiteiten die de internationalisatie en integratie van het onderwijs en onderzoek bevorderen zullen worden ondersteund. Tevens zal het facultaire antwoord op de nationaal terugvallende studentenaantallen een hoge prioriteit krijgen. Ten aanzien van het bestuur van de Faculteit streven de kandidaten naar efficiënte en effectieve besluitvorming. Decentralisatie van verantwoordelijkheden en besluitvorming wordt daarbij een belangrijk middel geacht.

Kortom: EEN STEM VOOR BF IS EEN STEM VOOR EEN GEZOND FACULTAIR BELEID!!!



BE-1 v.l.n.r. Jan Dietz, Jos Lemmink, Ad van Iterson

BE 1

Wij - Ad van Iterson (sectie Organisatie), Jan Dietz (sectie Informatiekunde) en Jos Lemmink (sectie Marketing) - stellen ons kandidaat voor de faculteitsraad van de FdEW. Onze faculteit opereert in een dynamische en complexe omgeving. Bezuinigingen, regelzucht en tanende studentenbelangstelling zijn bedreigingen die wij te vuur (met enthousiasme) en te zwaard (met kracht) moeten bestrijden. Aan de andere kant zien wij kansen: we noemen slechts de voortschrijdende internationalisering en de komst

van Internationale Bedrijfskunde. Lijst BE-1 wil zich sterk maken om deze kansen te grijpen. Om dit met succes te kunnen doen, moeten we onze eigen zwakten overwinnen en onze sterkten uitbuiten. Waar wij in het bijzonder voor staan is: een evenwichtiger - dus rechtvaardiger - verhouding tussen formatie en studentenvoorkeuren. Als de onderwijsbelasting voor een deel van de staf te zwaar wordt, verkeert deze van een lust in een last. Daarmee is noch het onderwijs zelf noch het onderzoek gebaat.

B. Geleding Ondersteunend en Beleidspersoneel



Ad Rem en Black Adder, v.l.n.r. Mieke van Zutphen, Frank Suelmann, Joyce Gruijthuisen

Ad Rem en Black Adder

De Geleding: Ondersteunend- en beheerspersoneel FdEW voor de FR-verkiezing van 1993 stelt zich voor:

Wij: Joyce Gruijthuisen, Mieke van Zutphen (samen de lijst Ad Rem) en Frank Suelmann (lijst Black Adder) stellen ons kandidaat voor de FR namens het OBP. Alhoewel op twee lijsten (door tijdsdruk ontstaan) voelen wij ons op de eerste plaats OBP-er van de faculteit. Vanuit onze OBP-positie willen wij een constructieve bijdrage proberen te leveren aan het adequate besturen van de faculteit. Onze lijstnamen

geven misschien aan dat wij alert zullen zijn. Of wij met een volwaardige vertegenwoordiging in de FR kunnen komen, zal afhangen van de kiezersopkomst van het OBP. Stel je belang in een goede vertegenwoordiging, zorg dan dat je een zorgvuldige stem uitbrengt.

Joyce, Frank, Mieke

C. Geleding Studenten



DOPE, voor: Harm Borrie, midden v.l.n.r. marieke Meijer, Lucienne Willems, Susan Swinkels. Achter v.l.n.r. Peter Smit, Dennis Leeuwerik, Egbert Booijsink, Boelo Tijdens

DOPE!?

De Deskundig Ongebonden Pragmatische Eenheid (DOPE) is een studentenorganisatie die de belangen van de student behartigt. Zij doet dit zowel binnen als buiten de universitaire muren. DOPE heeft de afgelopen twee jaren actief en met succes deelgenomen binnen verschillende Faculteitsraden en de Universiteitsraad. DOPE komt op voor studentenverenigingen, sportverenigingen, vrijwilligerswerk, culturele vorming, etc. Met andere woorden, DOPE stelt de belangen van de actieve student voorop. DOPE neemt ook dit jaar weer deel aan de verkiezingen voor de Faculteitsraad van economie. In dit stuk hopen wij jullie duidelijk te maken waarom het belangrijk is om studenten in de Raad te hebben. Aan de hand van gerealiseerde zaken zal dit duidelijk gemaakt worden. Daarnaast zijn onze doelstellingen opgenomen en een uitleg waarom dit alleen maar bereikt kan worden door genoeg stemmen van studenten.

VORIG JAAR GEREALISEERD DOOR DOPE

* DOPE heeft het afgelopen jaar een grootschalige PGO-enquête gehouden onder de studenten. Aan de hand van de uitkomst hiervan kon een uitgebreide evaluatie plaats vinden.

* Werkgroep Actief Studenten Overleg (WASO) heeft met medewerking van DOPE De Consumentengids ingevoerd. Hierin worden onder andere de blokevaluaties vermeld.

* Op voorstel van DOPE zijn in de mensa de plastic bekertjes vervangen voor milieuvriendelijke mokken. In de toekomst kan bijvoorbeeld meer kringlooppapier gebruikt worden voor het kopiëren. Tevens is het heel simpel om papierafval en kopieerkaarten gescheiden te verzamelen.

* Bij een aantal tentamens mocht geen rekenmachine meer gebruikt worden. Mede dankzij de inspanningen van DOPE is het gebruik van het rekenapparaat met ingang van september 1993 weer toegestaan. Een vakgroep houdt echter het recht voor bepaalde tentamens het gebruik alsnog te verbieden.

WAT IS DOPE VOLGEND JAAR VAN PLAN?

* DOPE zou graag een maximaal bedrag aan studiemateriaal per blok willen hebben. De beurs is bevroren en de kosten stijgen vaak aanzienlijk per academisch jaar.

* De Faculteit wordt steeds groter door het starten van nieuwe studie- en afstudeerrichtingen. Het is van groot belang dat dit niet ten koste gaat van bestaande richtingen. De verschillende richtingen dienen voldoende gedifferentieerd te zijn en de kwaliteit dient gewaarborgd te blijven: kwaliteit vóór kwantiteit.

* De informatievoorziening naar studenten moet goed zijn en op tijd plaats vinden. Dit geldt zowel voor wijzigingen in het onderwijsprogramma en het examenreglement, als voor de door studenten behaalde resultaten.

* Er zijn nog maar vijf studiejaar. DOPE zou graag

een goede studiebegeleiding willen hebben om de afstudeerkansen van de studenten te vergroten.

* Voor studenten die met de overgangsregeling te maken hebben is het aantal herkansingen voor tweedejaars practica en VGT's enorm gereduceerd. Voor deze studenten probeert DOPE extra herkansingen te regelen.

* Eerstejaars studenten die hun jaar over moeten doen hebben vaak geen kans om tweedejaars vakken te volgen. Het kan dan voorkomen dat zo'n doubleur een heel blok geen onderwijs kan volgen. DOPE wil dat hier wel ruimte voor wordt geschapen.

WAAROM MOET JIJ STEMMEN?

DOPE wil graag actief participeren binnen de Faculteitsraad. De Faculteitsraad is het 'wetgevende' orgaan binnen de Faculteit, met vertegenwoordigers van het wetenschappelijk personeel (6), het niet-wetenschappelijk personeel (2) en de studenten (4). De Faculteitsraad dient de jaarlijkse begroting te controleren, het onderwijs en examenreglement vast te stellen en neemt alle beslissingen die van strategisch belang zijn voor de Faculteit. Een derde van de Faculteitsraad bestaat dus uit studenten. De student heeft dus wel degelijk inspraak op het beleid van de Faculteit. Het gevaar bestaat echter dat indien de opkomst te laag is er studentzetels verloren gaan. Vorig jaar is de drempel voor vier zetels op het randje gehaald. Elke verloren zetel betekent minder invloed voor de studenten en dus minder invloed om de belangen van de studenten te behartigen.

DOPE wil dit blijven doen, maar om haar zegje binnen de hoogste organen van de Universiteit te behouden, moeten jullie er voor zorgdragen dat je stemt.

De verkiezingen zijn van 10 tot en met 24 mei. Stemmen doe je door het stemformulier, dat je krijgt thuisgestuurd, in te vullen en te deponeren in de grote ton bij de ingang van de Faculteit. Persoonlijk stemmen is stemmen in een stemhokje en tevens je laatste kans. Dit kan op 1 en 2 juni op de Tongerestraat.

Laat de studenten invloed houden binnen de Faculteit, STEM DOPE!!

Medezeggenschapscommissies

A. Algemene Diensten

Lijst Ongeorganiseerden

De Medezeggenschapscommissie Algemene Diensten (kortweg MC AD) heeft binnenkort alweer haar tweede zittingsperiode erop zitten. Onlangs is het jaarverslag 1992/1993 van de MC AD verschenen. Hierin heeft men al kennis kunnen nemen van de onderwerpen die in het afgelopen jaar door de MC aan de orde zijn gesteld. Voor wie nog niet aan het lezen van het jaarverslag toegekomen is noemen we hier nog even een aantal zaken: cultuuronderzoek, huisvestingsplan, bewust belonen/personeelsmanagement, topstructuur UB, reorganisatie FED, begroting AD, ARBO-zaken.

Het gaat in de MC om zaken die óf betrekking hebben op de Algemene Diensten in totaliteit óf betrekking hebben op een afzonderlijke dienst. De MC behartigt de belangen van alle personeelsleden werkzaam bij de diensten; ze is er niet voor individuele aangelegenheden. Zaken zoals huisvesting, financieel beleid Algemene Diensten, personeelsmanagement en niet te vergeten de steeds belangrijker wordende ARBO-wetgeving zullen, naast vele andere zaken, in de komende periode belangrijke items voor de MC blijven.

Wij vinden het belangrijk dat de MC als personeelsvertegenwoordiging over het in dezen te voeren beleid mee kan blijven denken. De lijst van "ongeorganiseerden" wil voor de medewerkers binnen de diensten, die geen lid van een vakbond zijn, een klankbord zijn. Dit in samenwerking met de georganiseerde vakbondsvertegenwoordigers. Ongeorganiseerd wil immers niet zeggen ongeïnteresseerd. Het is belangrijk dat het werk van de MC ondersteund wordt. Breng daarom in elk geval uw stem uit. Lijst "ongeorganiseerden":

Sybilla Goertz, Derk van Gestel



"Ongeorganiseerden"
v.l.n.r. Derk van Gestel,
Sybilla Goertz

B. Faculteit der Geneeskunde

AbvaKabo en CFO

Voor de volgende zittingsperiode van 2 jaar, aanvangende september 1993 vindt de verkiezing plaats voor de medezeggenschapscommissie van de Faculteit der Geneeskunde (MC FdG).

AbvaKabo en CFO zijn voor deze verkiezingen een lijstverbinding aangegaan. Dat betekent, dat uw stem, als deze voor AbvaKabo of CFO is, minder kans heeft verloren te gaan!

Door de in 1993 van kracht wordende Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) die de Wet op het Wetenschappelijk Onderwijs (WWO) gaat vervangen, wordt nog meer de nadruk gelegd op decentralisatie van verantwoordelijkheden. Directe inspraak van het personeel bij het te voeren beleid is hierbij zeer belangrijk. De MC FdG is de gekozen vertegenwoordiging van de medewerkers van deze faculteit die vorm zal moeten geven aan deze inspraak. Zij zal hierover dan ook steeds aanspreekbaar zijn voor de kiezers. Het is uiteraard van belang dat er een krachtige MC gekozen wordt.

Laat daarom uw stem niet verloren gaan!

Het kader voor de komende jaren....

1. Personeelsbeleid FdG

De MC FdG dient haar streven voor te zetten om in het facultaire personeelsbeleid meer aandacht te besteden aan versterking van samenwerking en motivatie van medewerkers. Een planning, die meer is gericht op de lange termijn, toegespitst op de ontwikkeling van functies en ondersteund door een facultair opleidingsplan, speelt hierbij een belangrijke rol. Het nauwkeurig vastleggen van de essentiële bestanddelen van de functies in duidelijke functienschrijvingen voor alle medewerkers vormt de basis voor een duidelijk personeelsbeleid.

Een verandering in de cultuur van de organisatie, niet in de laatste plaats op de werkvloer, is hierbij van groot belang. Implementatie van de Nota "Naar een bewust personeelsmanagement" houdt dus o.a. in dat gesprekpartners in een functioneringsgesprek aandacht besteden aan carrière-planning. Hierbij zal in de nabije toekomst in ieder geval meer aandacht moeten worden besteed aan een duidelijk inschallingsbeleid voor het OBP. Emancipatiebeleid is een ander item dat nadere uitwerking verdient. Ook in de beheersgesprekken tussen directeur en vakgroepvoorzitters/diensthouders/beheerders dienen deze thema's behandeld te worden.

Vorming en opleiding, gecombineerd met het aankweken en begeleiden van bereidheid van medewerkers om binnen de organisatie functies te laten rouleren kunnen personeelsbeleid flexibeler maken. Begeleiden van interne mobiliteit (niet onder dwang maar op vrijwillige basis) zou kunnen worden opgenomen door een Intern Mobiliteitsbureau.

2. Arbo-beleid

In 1993 zal de Arboret aanzienlijk worden uitgebreid. Een drietal verplichtingen wordt toegevoegd:

- het opstellen van een inventarisatie en analyse van de risico's op de werkplek;
- bijstand door een interne of externe arbo-dienst;
- het opstellen van een verzuimbeleid.

Deze nieuwe verplichtingen zullen gefaseerd worden ingevoerd, over een periode van 4 jaar. De middelen waarmee en de wijze waarop de doelstellingen moeten worden bereikt, dienen door de organisatie expliciet te worden gemaakt. Ook moeten uitdrukkelijk worden aangegeven de maatregelen die tegen risico's zijn genomen en de samenhang daartussen. De interne of externe arbo-dienst heeft een adviseerende taak bij de inventarisatie van risico's, het vrijwillig geneeskundig onderzoek en het verzuimbeleid. De werkgever moet de adviezen van de dienst op dit terrein ter kennis brengen van de vertegenwoordiging van de werknemers binnen de organisatie (de MC). De werkgever heeft de ruimte om in overleg met de MC de invulling van de nieuwe verplichtingen gestalte te geven. Op de aanwezigheid van primaire veiligheidsvoorzieningen in alle gebouwen van de R.L. dient regelmatige controle plaats te vinden.

Er zal over Arbo-beleid continu overleg moeten zijn tussen de MC's van de verschillende beheerseenheden. Verantwoordelijkheden dienen duidelijk te zijn en een goed beheersoverleg voor gebouwen waar verschillende faculteiten zijn gehuisvest (met name UNS 50) is onontbeerlijk.

Een beknopte instructie (niet meer dan één A-viertje) voor medewerkers over de juiste wijze van handelen bij een calamiteit zal op de werkplek aanwezig moeten zijn. Medewerkers kunnen pas aangesproken worden op hun verantwoordelijkheid als ze goed zijn geïnstrueerd.

3. Algemeen

Allerlei algemene voorzieningen zoals personeelsrestaurant, fietsenstalling e.d. zijn zeker nog voor verbetering vatbaar. De MC FdG zal in de discussie



AbvaKabo en CFO: vooraan v.l.n.r. Carla Fröberg, Wim Hermans, Wiel Debie, Yvonne Stevens. Midden v.l.n.r. Arno Lataster, Jan Aerts, Charles van Beveren, Joyce Angenent, Paul van Dijk, Paul Lemmens. Achter v.l.n.r. Eugène Wintgens, Johan Hekking.

hierover een belangrijke rol spelen. Het is de taak van de MC om processen van nabij te bewaken en kritische kanttekeningen te plaatsen als die nodig zijn.

MC-actiepunten

- bevorderen van democratische besluitvorming en de inspraak van het personeel hierop;
- toezicht op het opstellen en uitvoeren van een duidelijk Arbo-beleid;
- meewerken aan een goed personeelsbeleid met speciale aandacht voor inschaling en loopbaanbegeleiding;
- opstellen van een voortvarend emancipatiebeleid;
- zorgdragen voor het opstellen van omscholings- en bijscholingsactiviteiten voor personeel in alle geleidingen.

De kandidaten van de AbvaKabo - lijst 1 - zijn:

1. Arno Lataster - Anatomie/Embryologie
2. Jan Aerts - Instrumentele Dienst

3. Charles van Beveren - Memic
4. Mariet Molenaar - Biochemie
5. Ellen Breevoort - Huisartsgeneeskunde
6. Eugène Wintgens - Instrumentele Dienst
7. Wim Hermans - Instituut Hart & Vaatziekten
8. Johan Hekking - Anatomie/Embryologie
9. Joyce Angenent - Medische Psychologie
10. Cees Schröer - Medische Sociologie
11. Paul van Dijk - Anatomie/Embryologie
12. Carla Fröberg-Gresnich - Faculteitsbureau FdG
13. André Knottnerus - Huisartsgeneeskunde

De kandidaten van het CFO - lijst 2 - zijn:

1. Wiel Debie - Moleculaire Celbiologie en Genetica
2. Yvonne H. Stevens - Academische Psychiatrie
3. Paul Lemmens - Instituut Hart & Vaatziekten

op de foto ontbreken:

Mariet Molenaar, Ellen Breevoort (inzet), Cees Schröer en André Knottnerus (inzet).

OBP

In tegenstelling tot de verkiezingen voor de U-raad en de F-raad worden de verkiezingen voor de MC's op een andere manier georganiseerd. Waar we bij de verkiezingen voor de raden per geleding (WP op WP-lijsten en OBP op OBP-lijsten) moeten stemmen is dat voor de verkiezingen van de MC's anders. Hier immers worden er lijsten ingediend door de vakbonden of, zoals bij onze lijst, door ongeorganiseerden. En juist omdat nog steeds ongeveer 80% van de medewerkers van de Faculteit der Geneeskunde geen lid is van een vakbond is het zo belangrijk dat deze toch zeer grote groep medewerkers vertegenwoordigd wordt in dit overlegorgaan.

Net zoals bij een ondernemingsraad in het bedrijfsleven discussieert de MC met de directeur van de Faculteit over al die zaken waar de directeur bevoegdheid over heeft. Door de steeds verder gaande decentralisatie worden dit steeds meer discussiepunten en zal daarom het belang van een goed functionerende MC toenemen. Belangrijker nog is dat de MC voor bepaalde punten (betreffende personele aangelegenheden bv.) instemmingsrecht heeft. Dit betekent dat de directeur slechts besluiten kan uitvoeren nadat hij de instemming van de MC heeft verkregen.

De items die door de MC besproken worden kunnen we in drie gebieden verdelen. Daarom ook zijn er binnen de zetelende MC drie werkgroepen opgericht.

1. Personele aangelegenheden.

Het afhandelen van de reorganisatie, functionerings- en beoordelingsgesprekken, personeelsplan zijn enkele van de onderwerpen die hier ter sprake zijn gekomen. Op dit ogenblik is de evaluatie van functionerings- en beoordelingsgesprekken een onderdeel van de discussie. Voor wat betreft deze onderwerpen heeft de MC in vele zonet in alle gevallen instemmingsrecht.



OBP-lijst: vooraan v.l.n.r. Marie Lenders, Bernadette Kop, Carolien Tijssen, Paul Bomans, Berry Soute. Achteraan v.l.n.r. Theo van der Nagel, Peter Brands, Peter Dormans, Cor Beek, Ine Kuppen

2. Veiligheid en milieu.

Veiligheid en milieu bij de verhuizing maar ook de afhandeling van alle verdere veiligheidsproblemen komen op iedere overlegvergadering weer naar voren. Het feit dat bij de directeur noch bij de MC echt

duidelijk is wie hiervoor verantwoordelijk is maakt deze discussie niet gemakkelijker, temeer daar een beheersreglement voor Uns 50 voorlopig nog ontbreekt.

3. Financiële aangelegenheden.

Begroting en eindafrekening worden ook door de MC bediscussieerd. Hier moeten we echter een duidelijk onderscheid maken tussen het gedeelte waar de directeur bevoegd voor is en het grootste gedeelte waar de Faculteitsraad bevoegd voor is. De MC praat uiteraard alleen over dat gedeelte waar de directeur zeggenschap over heeft.

Voor de verkiezingen van de medezeggenschapscommissie van de FdG zijn er vier kandidatenlijsten. Drie van deze lijsten zijn vakbondlijsten (ook lijst 4 Futura is een vakbondlijst). Aangezien continuïteit in de commissie van het allergegrootste belang is (denk maar aan gedurende drie jaren opgebouwde dossierkennis) en aangezien op dit ogenblik 80% van de medewerkers in de MC vertegenwoordigd worden door slechts 20% van de MC-leden daarom is het zo belangrijk dat een zo groot mogelijke vertegenwoordiging van lijst 3 (OBP-lijst) gekozen of herkozen wordt.

bedankt namens

- Paul Bomans
- Bernadette Kop-Klaassen
- Cor Beek
- Peter Dormans
- Peter Brands
- Caroline Eerdmans-Tijssen
- Marie Helene Lenders
- Theo van der Nagel
- Ine Kuppen

Futura

Futura met een visie op de toekomst. Een nieuwe naam voor een gerenommeerde oude formatie. De leden van de VAWO/CMHF hebben opnieuw de handen ineengeslagen en zijn met een lijst opgekomen voor de verkiezingen van de MC/FdG. Doordat niet op tijd aangekondigd was dat onder de naam VAWO/CMHF aan de verkiezingen zou worden deelgenomen, hebben wij besloten als "onafhankelijke" lijst in te schrijven. De naam van een bestaande organisatie mocht niet voor deze lijst gebruikt worden, en daarom werd voor een pakkende nieuwe naam gekozen.

Veel belangrijker dan een sprekende naam is natuurlijk het programma waarvoor deze lijst staat. Centraal staat hierbij de kwaliteit van onze faculteit/universiteit. Dit betekent een grotere aandacht voor de kwaliteit en inhoud van de onderzoeks- en onderwijsprogramma's en een mindere fixatie op de vorm waarin een en ander gepresenteerd en georganiseerd wordt. In de medezeggenschapscommissie (MC) wordt met de directeur overleg gepleegd over personele zaken en zaken welke met de algemene bedrijfsvoering te maken hebben. Op belangrijke punten is daarbij instemming nodig van de gekozen leden van de MC alvorens tot uitvoering kan worden overgegaan. In de voorbije zittingsperiode zijn een aantal belangrijke onderwerpen aan de orde geweest, zoals de reorganisatie en de nota personeelsbeleid.

De partijen in de MC hebben daarbij in goed onderling overleg steeds een gezamenlijk standpunt kunnen bepalen en het is achteraf moeilijk uit te maken (zeker omdat de lijsttrekker van Futura voorzitter was van de MC) wat daarbij de specifieke bijdrage was van onze organisatie. In het MC bulletin heeft U ons commentaar op de reorganisatie van de FdG kunnen lezen; van een formele reorganisatie is nimmer sprake geweest en er is feitelijk bezuinigd en geschoven met personeel totdat de financiële doelstellingen van de nota reorganisatie bereikt waren. Dat een dergelijke gang van zaken de motivatie van de medewerkers en het vertrouwen in het management ondergraaft zal nauwelijks nog verrassen.



FUTURA, v.l.n.r. Peter Frederik, Chris Reutelingsperger

Bij de bespreking van de nota personeelsbeleid (n.b. deze nota heeft nog niet de instemming van de MC verkregen) heeft de MC op eerdere versies veel en ernstige kritiek uitgeoefend. In de nu voorliggende versie is daar veel (maar niet alles) van terug te vinden. Zo hebben wij het definitieve oordeel rond procedures van functionerings- en beoordelingsgesprekken laten afhangen van het commentaar van de vakgroepen. Heel belangrijk daarbij is of de geschetste procedures praktisch en zinvol te gebruiken zijn op de werkvloer (wij hadden onze twijfels). Voorts heeft de MC aandacht gevraagd voor een

aantal onderbedeelde onderwerpen in het personeelsbeleid; de "human resources" (actuele kennis als ons belangrijkste gedachte- en kapitaalgoed), emancipatie (discrepancie tussen onze studentenpopulatie en onze AIO/OIO & WP formatie) en loopbaanplanning (heldere evaluatie momenten in een in globale termen vastgelegde carrière perspectief voor OBP en WP). Bij de behandeling van deze punten stond onze fractie en staat de lijst Futura op het standpunt dat wat goed is voor de faculteit (onderzoek, onderwijs en gezondheidszorg) ook goed is

voor haar personeel. In de nieuw te verkiezen MC hopen wij dit beleid te kunnen continueren en met Uw massale steun te kunnen versterken. Stem daarom Futura voor continuïteit en kwaliteit!

Lijst 4: Futura

- 1 Peter Frederik
- 2 Ton van den Bogaard
- 3 Chris Reutelingsperger
- 4 Marc H. de Baets
- 5 Adriaan M. Duijvestijn
- 6 J.J.C.B. Bremer
- 7 J. Drukker
- 8 Wim Engels
- 9 H.C. Hemker
- 10 Arno Muijtens
- 11 Rob S. Reneman
- 12 Wilm Riedel
- 13 Bert van der Steld
- 14 Frans Thors

C. Faculteit der Gezondheidswetenschappen

AbvaKabo

Voor de tweede keer wordt de Medezeggenschapscommissie Gezondheidswetenschappen gekozen. Voor de negen zetels in deze tweede MC kandideert de AbvaKabo wederom een aantal goed gemotiveerde leden. De uitgebreide AbvaKabo-lijst bevat een aantal nieuwe gezichten, maar ook een aantal oude bekenden die reeds hebben bijgedragen aan de resultaten die de eerste MC in haar zittingstermijn geboekt heeft. De MC waakt over de rechtspositie van het personeel binnen de faculteit in de allerruimste zin. De MC is ook de gesprekspartner van de directeur voor wat betreft Arbo-aangelegenheden. De MC behartigt de belangen van het totale facultaire personeel, zonder onderscheid tussen OBP en WP, man en vrouw, tijdelijk en vast personeel, beta- en gamma-vakgroepen, alsmede ondersteunende facultaire diensten. De lijst is dan ook zo samengesteld dat elke mogelijke combinatie van deze dichotomieën er wel een of meer keer op voorkomt.

Marco Berndes, medewerker secretariaat, vakgroep Humane Biologie

Vic Damoiseaux, universitair hoofddocent, vakgroep Gezondheidsvoorlichting en Opvoeding

Silvia Evers, toegevoegd onderzoeker, vakgroep Economie van de Gezondheidszorg

Anka Grummer, medewerker secretariaat, vakgroep Beleidswetenschap

Annelies van der Horst, toegevoegd onderzoeker, vakgroep Beleidswetenschap

Tjaart Imbos, universitair hoofddocent, vakgroep Methodologie en Statistiek

Math Reintjens, medewerker Faculteitsbureau Gezondheidswetenschappen

Els Rhijnsburger, praktikumassistent, vakgroep Gezondheidsrisicoanalyse en Toxicologie

Margreet te Wierik, universitair docent, vakgroep Verplegingswetenschap

Marie-Josée Smits, toegevoegd onderzoeker, vakgroep Gezondheidsethiek en Wijsbegeerte

Mary Peters, medewerker secretariaat, Vakgroep Gezondheidsrisicoanalyse en Toxicologie/ ambtelijk secretaris Medezeggenschapscommissie FdGW

De facultaire nota Personeelsbeleid is in de overlegvergadering van 2 april jongstleden vastgesteld. Dit betekende de kroon op het werk van een in samenwerking tussen de MC en de directeur tot stand gekomen nota. Met name op het gebied van emancipatie en de rechtspositie van medewerkers met tijdelijke aanstellingen is veel bereikt. In elke sollicitatiecommissie dient bijvoorbeeld een vrouw te zijn vertegenwoordigd en indien de keuze in een procedure op een mannelijke kandidaat is gevallen, dient gemotiveerd te worden waarom niet voor een vrouw is gekozen. Bereikt is tevens dat alle secundaire arbeidsvoorwaarden ook voor medewerkers in tijdelijke dienst gelden. Met name bevallings- zwan- gerschaps- en ouderschapsverlof kunnen bij tijdelijke aanstellingen problemen opleveren. Deze problemen zijn nu, in elk geval in formele zin niet meer.

De Faculteit Gezondheidswetenschappen heeft relatief het grootste aantal tijdelijke aanstellingen. Voor tijdelijke aanstellingen geldt in het vervolg een aanstellingstraject dat uit twee keer een aanstelling van twee jaar bestaat. Na vier jaar zal beslist dienen te worden over een eventuele voortzetting van de aanstelling. Dit voorkomt dat aanstellingen steeds met een jaar of minder verlengd worden en biedt dus meer zekerheid aan het tijdelijke personeel dat op de eerste geldstroom is aangesteld. Voor personeel dat



AbvaKabo, vooraan v.l.n.r. Annelies van de Horst, Marie-Josée Smits, Els Rhijnsburger, Vic Damoiseaux, Tjaart Imbos. Achteraan v.l.n.r. Anka Grummer, Silvia Evers, Marco Berndes

via de derde geldstroom wordt gefinancierd gelden voor wat betreft de aanstellingsduur andere voorwaarden, omdat bij hen de aanstellingsduur afhankelijk is van de overeenkomst die met de opdrachtgever is gesloten. Ten aanzien van de derde geldstroom geldt echter wel dat, behalve met de zogenoemde collectebusfondsen, in elke overeenkomsten opgenomen is dat de medewerker een eventueel zwan- gerschapsverlof moet kunnen opnemen. Voor de komende zittingsperiode staat een verdere voortzetting van de activiteiten op het gebied van het

personeelsbeleid op het programma. De aandacht zal met name gericht zijn op de waardering van alle OBP-functies, die voor dit jaar op het programma staat.

Ten aanzien van de Arbo-aangelegenheden is er een subcommissie ingesteld, die de directeur adviseert over alle zaken die te maken hebben met veiligheid op de werkplek. Eén lid van de Arbo-commissie participeert in het Arbo-overleg van MC-leden van FdGW, FdG en AD met betrekking tot de arbeidsom- standigheden in het nieuwe gebouw Faculteiten II.

D. Faculteit der Economische Wetenschappen

CFO

Vanuit onze faculteit hebben 8 medewerkers zich kandidaat gesteld voor de medezeggenschapscommissie FdEW. 8 mensen hebben zich bereid getoond op een uitdrukkelijke wijze mee te willen denken over het personeelsbeleid van de faculteit voor de komende 2 jaar.

Er zullen heel wat veranderingen op ons afkomen, zoals verdere internationalisering van onderwijs en onderzoek, veranderde studenteninstromen, nieuwe studierichtingen c.q. afstudeerrichtingen, verminderde budgetten, invoering AAP. Dit alles zal ook zijn doorwerking hebben naar het personeel toe. De leden van de MC willen zich, samen met de directeur en faculteitsbestuur, inzetten voor een bewust personeelsbeleid. Het zal jullie al wel opgevallen zijn dat voor de MC van de FdEW 2 lijsten zijn samengesteld. Op de onafhankelijke lijst staan 7 kandidaten en op de CFO lijst 1 kandidaat. Waarvoor was dit nodig, zal men zich afvragen. Laten we voorop stellen dat alle kandidaten zich kandidaat stellen als medewerker van de economische faculteit. Het liefst hadden we allemaal op die ene lijst gestaan. Echter het kiesregel- ment stelt iedere vakorganisatie in de gelegenheid een eigen vakorganisatielijst in te dienen.

Het CFO (Christelijke Federatie van Overheidspersoneel) heeft besloten bij onze faculteit een eigen lijst in te dienen. Ik (Mieke van Zutphen) heb mij, na overleg binnen de facultaire achterban, kandidaat gesteld voor de MC, en ik sta nu op de CFO lijst. Dus eigenlijk alleen maar een formele zaak, waar overigens enige voordelen voor de toekomstige MC aan verbonden zijn, zoals: toegang tot informatie uit collega MC's, GO (Georganiseerd Overleg) en andere overlegorganen. Wij (= deze 8) willen onze eengezindheid onderstrepen door onze gezamenlijke foto en onze gezamenlijke steunvraag.

Het is nu aan de faculteitsleden door hun steungedrag te zorgen dat wij een volwaardig MC krijgen en houden.

Mieke van Zutphen

Ongebonden Lijst

Sinds 1 september 1991 hebben niet alleen de diensten, maar ook de faculteiten van de universiteiten een eigen medezeggenschapscommissie (MC). De instelling van deze commissie is bij wet geregeld. Leden van de MC worden via verkiezingen voor een periode van twee jaar gekozen. De verkiezing van de MC-leden heeft gelijktijdig met de verkiezingen voor de diverse raden (F-Raad, U-Raad) plaats. In het voorjaar van 1991 stelden zich voor de MC van de FdEW minder kandidaten kiesbaar dan er zetels in dit orgaan zijn. Dat betekende dat de kandidaten automatisch voor verkozen werden verklaard zonder dat er daadwerkelijk verkiezingen hoefden te worden gehouden.

De MC heeft tot taak de dienstleiding, en dat is in dit geval de directeur René Verspeek en het Faculteitsbestuur, te adviseren over alle facultaire zaken die in de breedste zin van het woord hebben te maken met het welzijn van het personeel. Afhankelijk van de bestuurlijke kalender en agenda heeft de MC ongeveer zes keer per jaar met de directeur vergaderd.

Daaraan voorafgaand heeft steeds een voorvergadering van de MC plaats waarbij de directeur niet aanwezig is. In onderling beraad worden dan de diverse agendapunten voorbesproken.

De MC heeft van meet af aan een pragmatische taakopvatting gehanteerd. Dat betekent dat de MC in overleg met de directeur zelf bepaalt welke facultaire aangelegenheden het welzijn van het personeel raken en dus voorwerp van overleg in de MC zijn, en zich niet door allerlei regeltjes terzake laat leiden. De huidige MC-kandidaten zijn van oordeel, dat voor het goed functioneren van een MC een hechte verankering en een breed draagvlak in de faculteit noodzakelijk is. De vigerende bestuurscultuur in de FdEW is zodanig, dat deze verankering en dit draagvlak verbetering behoeft. Van de zeven zetels zijn er in 1991 slechts vijf bij de start van de MC bezet, en door tussentijds vertrek c.q. interne functieverandering zijn er thans nog maar drie van bezet.

Anderzijds ziet de MC wel degelijk een taak voor deze commissie in het democratisch besturen van de fa-

culteit. Er zijn formele argumenten voorhanden: het bestaan van een MC binnen de faculteit is door de wet verordonneerd, en deze plicht is recent nog eens door de Minister van Onderwijs in reactie op vragen van het College van Bestuur herbevestigd. Daarnaast heeft de MC bevoegdheden op het terrein van personeelsbeleid, die niet overdraagbaar zijn aan enig ander orgaan. Tenslotte is in de Faculteitsraad ook een andere geleding dan personeel vertegenwoordigd (studenten), waardoor het aspect van personeelsbelangenbehartiging door deze Raad in het gedrang zou kunnen komen.

Materiële argumenten zijn echter overtuigender. Die materiële argumenten zijn gelegen in de structuurwijzigingen die de FdEW de komende jaren zal ondergaan, onder invloed van nieuwe studierichtingen, verschuivende studentenbelangstelling, andere bestuursystematiek, facultaire herindelingsdiscussies, enzovoorts. Met name personeelsbelangen in de breedste zin van het woord (materieel, immaterieel) zijn hier in het geding, en de MC is het orgaan bij uitstek waardoor deze belangen kunnen worden behartigd. Met name de uitwerking, toepassing en consequenties van de binnenfacultaire decentralisatie, zoals geformuleerd in AAP, binnen de FdEW heeft vanuit dit perspectief onze grootste aandacht, en die aandacht zal de komende twee jaar alleen maar toenemen.

Kort en goed: de huidige MC ziet wel degelijk het belang van een zelfstandig

voortbestaan van de MC in de komende termijn, maar onderkent ook de noodzaak van een hechte verankering en een breed draagvlak van de MC in de FdEW. De nieuwe MC wil daarover snel in overleg treden met het bestuur en de directeur, juist nu de praktisch uitwerking van het AAP-principe thans snel ter hand wordt genomen. Een werkconferentie over AAP vanuit het perspectief van personeelsbeleid en personeelsbelangen ligt voor de hand. Voor de nieuwe MC hebben zich acht kandidaten voor zeven zetels beschikbaar gesteld. Dat betekent echte verkiezingen. Kandidaten zijn: José Bloemer, Jeroen Hoevenberg, Els van Aernsbergen, Hans van Mierlo, Peter Bollen, Ilse Gronenschild, Astrid Claessens en Mieke van Zutphen. De facultaire medewerkers een echte keuze. De MC-kandidaten dringen er in elk geval bij iedereen op aan om van zijn/haar stem gebruik te maken! Help mee om het democratisch draagvlak van het facultaire beleid en bestuur te vergroten.

Hans van Mierlo



Lijst 2 vooraan v.l.n.r. Astrid Claessens, José Bloemer, Hans van Mierlo. Midden v.l.n.r. Mieke van Zutphen, Jeroen Hoevenberg, Els van Aernsbergen. Achteraan: Ilse Gronenschild, Peter Bollen

GRIEKSE EETWIJS

nellas

DE BETERE GRIEKSE SPECIALITEITEN

Menu's vanaf:
f 9,50 tot f 24,50

Gefrituurde visjes

Gegrilde makreel en forel

Geopend 17-22 uur
Dinsdags gesloten

Alex. Battalan 61
Maastricht. Tel. 043-215358

Oké, het is waar, uiteindelijk moet je het zelf doen, maar met de vakkennis en de sfeer van

AUTORIJSCHOOL R. ten BRINK

Op weg naar je Rijbewijs

- *-Lessen in VW Golf
- *-Volgens nieuwe rijprocedure
- *-Verantwoord en doordacht fasenplan
- *-Examengarantie
- *-f 37,50 voor 60 minuten

Telefoon 043-613426

Ook voor theorie en spoedcursussen

Boekhandel

DE TRIBUNE

Kapoenstraat 8

6211 KW Maastricht

Telefoon (043) 251978

literatuur

U wilt een RIJBEWIJS

7 theorielessen en computertoets, leerboek en examenaanvraag:
f140,-

Praktijklessen in Volkswagen Golf

GARANTIE

Door ons stappenplan en het houden van proefexamens, wordt u optimaal voorbereid en vertrouwd gemaakt met uw rijexamen.

Indien u voor het proefexamen slaagt, doch niet voor het eigenlijke examen, bieden wij u de mogelijkheid tot een gratis herexamen. Tevens Uw adres voor spoedcursus en motorrijles.

VERKEERSSCHOOL 'CHRISTOFFEL'

Gerckenshaag 33, 6228 EL, Maastricht. tel. 043-611315

MOTOR RIJDEN!

Motorrijdschool Dorssers start half mei met **basiscursus motorrijden.**

8 motorlessen + video-instructie middag.

Lokatie: Geusselt.

Kosten: f 350,-.

Lessen op gloednieuwe Kawasaki-motoren

waarbij de instructeur volgt op eigen motor.

Slechts 15 plaatsen beschikbaar. Helmen en kleding worden door de rijdschool verzorgd.

Aanmelden bij:

Motorrijdschool Dorssers 046-377738, 06-52981362.

**ECONOMIE
GENEESKUNDE
GEZONDHEIDS-
WETENSCHAPPEN
RECHTEN...**

**DE BOEKEN
BIJ BERGMANS**

**BOEKHANDEL
Bergmans**

NIJWSTRAAT 9, 6211 CR MAASTRICHT, TEL.: 210825

MOTORRIJBEWIJS GEHAALD ?

of al behoorlijke rijervaring op lesmotor.

Maak dan een toertocht door Limburg.

Motoren zijn beschikbaar.

Kosten f 150,- hele dag incl. alle bijkomende kosten.

Bel motorrijdschool Dorssers

046-377738 of 06-52981362.

Weer een initiatief van autorijschool Dorssers.

HET INKJET ALTERNATIEF!

- '...technisch Ingrijpend anders'
- '...enthousiast...over deze nieuwe printer'
- 'De Stylus 800 levert dan ook een prima kwaliteit'
- '...die zich goed laat vergelijken met laserprinters...'
- 'Veel geluid maakt de Stylus niet.'

Epson's Stylus 800, piëzo-inkjet van klasse
Uit... PC Active, april 1993, blz. 66..68

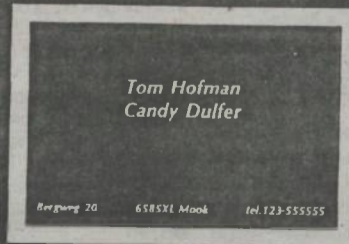


Wijzigingen voorbehouden, prijzen incl. BTW.
Voor meer informatie kunt u terecht bij uw

PC-SHOP

Looiersgracht 12-14 tel. 043-883563

**UNIPRINT
MEIMAAND AKTIE**



100 stuks privé visitekaartjes 9x14 cm op linnenpapier
met 50 bijpassende envelopjes.

f 45,00

De prijs is inclusief het zetten van een eenvoudige tekst.

Voor inlichtingen UNIPRINT, Tongersestraat 53

Tel. 043-883747

Kopij voor het Bulletin inleveren bij onderstaande contactpersonen voor het gemelde tijdstip, in de week voorafgaand aan de publicatie. Met vragen of opmerkingen kunt daar ook terecht.

FdAW (vakgr./comm./studiever.): R. Peters, Fac.Bur., Kapoenstraat 2, tel. 883487, voor woe. 12.00 uur.

FdEW (vakgr./comm./studiever.): B.Staveaux, Fac.Bur., Tongersestraat 53, tel. 883705, voor do. 12.00 uur.

FdG (vakgr./comm./studiever.): R.le Doux, Fac.Bur., niveau 3, kamer nr. 3226, UNS 50, tel. 881448, voor woe. 12.00 uur.

FdGW (vakgr./comm./studiever.): A.Bastiaens, Bur.Onderwijs, UNS 50, niveau 1, kamernr. 1.249, tel. 881455, voor ma. 12.00 uur.

FdR (vakgr./comm./studiever.): A. Kessen, Bur.Onderwijs, Zwingelpuit 4, tel. 883004, voor woe. 13.30 uur.

Studenten(sport)ver./studentenpastoraten: N.Plompen, Stud.zaken, Lenculenstraat 26, tel. 883354, voor woe. 16.00 uur.

Instituten behorend bij een faculteit: bij bovengenoemde facultaire contactpersoon.

Uitsluitend berichten die niet onder een van bovenstaande categorieën vallen: PR & Voorlichting, Bouillonstraat 3, tel. 883081, voor vrij. 12.00 uur. Berichten over externe activiteiten worden alleen opgenomen als er plaats is.

UNIVERSITEIT ALGEMEEN

Promotie ing. M.M. Vork

Op 29 april verdedigt ing. Michael Vork (Fysiologie) zijn proefschrift 'Fatty acid-binding protein in rat heart'. Promotor is prof. dr. G.J. van der Vusse. Ing. Vork heeft diverse eigenschappen en mogelijke functies van het vetzuurbindende eiwit (FABP), aanwezig in het hart van de rat, bestudeerd. Het eiwit is gekwantificeerd in het hart en diverse skeletspieren en de vetzuur-bindingskarakteristieken ervan zijn bepaald. Uit een theoretische studie bleek dat het eiwit een prominente rol speelt bij het intracellulaire vervoer van vetzuren, welk zeer slecht oplosbaar zijn in een waterige omgeving.

Promotie drs. G.J. Wesseling

Drs. Geertjan Wesseling (Pulmonologie, AZM) verdedigt op 29 april zijn proefschrift 'Respiratory impedance measurements in clinical lung function testing'. Promotor is prof. dr. E.F.M. Wouters.

Drs. Wesseling heeft de waarde onderzocht van de geforceerde oscillatie-techniek in het klinisch longfunctie-onderzoek. Deze recent ontwikkelde, gecomputeriseerde techniek voor evaluatie van de mechanische eigenschappen van het ademhalingsstelsel bleek een geschikte en gevoelige methode te zijn om bij zeer verschillende categorieën proefpersonen en patiënten de effecten te bestuderen van factoren die invloed hebben op de tonus en doorgankelijkheid van de luchtwegen. Bovendien bleek deze zeer patiëntvriendelijke methode informatie te verschaffen over de localisatie van effecten van medicijnen en van geïnduceerde vernauwing van de luchtwegen die met andere meetmethoden niet of niet eenvoudig beschikbaar is.

Promotie mw.drs. M.M.T. Galli

Mw. drs. Monica Galli (Biochemie, nu Ospedali Riuniti in Bergamo, Italië) verdedigt op 6 mei haar proefschrift 'Involvement of protein cofactors in the expression of antiphospholipid antibodies'. Promotor is prof. dr. R.F.A. Zwaal.

Het proefschrift beschrijft het in vitro gedrag van antifosfolipide-antilichamen, d.w.z. lupus anticoagulant (LA) en anticardiolipine (aCL) die vaak voorkomen bij patiënten met een verhoogd risico voor arteriële en/of veneuze trombose, spontane abortus en trombocytopenie.

Promotie mw.drs. R.C.R.M. Vossen

Mw. drs. Renée Vossen (Biochemie) verdedigt op 6 mei haar proefschrift 'Fatty acid modification and endothelial cell reactivity'. Promotoren zijn prof. dr. R.F.A. Zwaal en prof. dr. M.C.E. van Dam-Mieras (OU). Endothelcellen, die de binnenbekleding van alle bloedvaten vormen, en onverzadigde vetzuren spelen een belangrijke rol bij hart en vaatziekten. Mw. Vossen heeft een in vitro onderzoek verricht naar de invloed van de vetzuursamenstelling van de endothelcelmembranen op verschillende functionele aspecten van deze cellen, die belangrijk zijn bij de ontwikkeling van atherosclerose. Het onderzoek toont aan dat zeer grote veranderingen in de vetzuursamenstelling van gekweekte endothelcellen kunnen worden geïnduceerd.

Inauguratie dr. F.C.S. Ramaekers

Prof. Ramaekers (Moleculaire Celbiologie) zal op 7 mei zijn inaugurele rede uitspreken. Titel van de rede: 'Kern gezond?'

Dodenherdenking 4 mei

Op dinsdag 4 mei 1993 wordt de jaarlijkse Dodenherdenking gehouden, waarbij alle slachtoffers van oorlog en geweld worden herdacht bij het Bevrijdingsmonument op het Koningsplein.

Programma
11.00 uur kranslegging Keizer Karelplein
18.00 uur dienst Basiliek van St. Servaas. Na de kerkdienst staat op het Vrijthof een bus gereed om u, als u niet over eigen vervoer beschikt naar het Koningsplein te brengen. Na afloop gaat de bus terug naar het Vrijthof.

19.30 uur Herdenking bij het Bevrijdingsmonument op het Koningsplein waarbij gelegenheid is tot het leggen van kransen en bloemen.

Overige herdenkingsdiensten:
02-05-93 om 12.00 uur Jongerenmis in de St. Annakerk Via Regia
04-05-93 om 19.00 uur H. Mis in de Parochiekerk H. Walburgis te Amby
04-05-93 om 19.00 uur H. Mis in de Parochiekerk St. Petrus banden te Heer. Aansluitend herdenkingsbijeenkomst op het Raadhuisplein.

Gezocht: eerste jaars studenten Economie voor een onderzoek naar het beslissen in onzekere situaties. Hiertoe zal een taak op de computer worden uitgevoerd. Duur: ongeveer één uur en je kunt max. fl.20,- verdienen. Vanaf ma. 26 april iedere avond in Randwijk, Debyeplein 1, om 18.30 en 20.30 uur en zaterdag de hele dag (je kunt 1 keer meedoen). Geef je op bij: H. Buist, tel. 882398.

Lezing 'Milieumanagement tussen overheid en industrie: ontwik-

kelingen bij opzet en invoering van milieuzorg sinds 1985'

Op 4 mei a.s. om 13.30 uur in de 'groene zaal' op Universiteitssingel 50 zal dr. Gunster, werkzaam bij de Vereniging van Nederlandse Ondernemingen (VNO/NCW) een lezing geven over de ontwikkelingen op het gebied van de milieuzorg in bedrijven, waarbij hij onder meer ingaat op de visie van de werkgeversverenigingen over de inhoud van milieuzorg-systemen, de stand van zaken wat betreft invoering van milieuzorg in Nederland, de rol van het VNO, en de relatie tussen milieuzorg en andere recente ontwikkelingen op het gebied van de zorg voor arbeidsomstandigheden en kwaliteitszorg. Deze lezing wordt georganiseerd in het kader van het blok 'Milieu en bedrijfsleven' van de studierichting Milieugezondheidskunde. Aangezien het college voor een veel breder publiek interessant is, is het voor eenieder vrij toegankelijk.

ABVA KABO

W. Vlek, vakbondsconsulent van de AbvaKabo, is op maandag en dinsdag bereikbaar in UNS50 k.5.155 (tel. 881250) in dringende gevallen kunt u ook bellen met H. Uffing tel. 299775 of met C. Fröberg tel. 881812 of met een mc-lid van uw faculteit of dienst.

ALMA

Congres over handchirurgie

Eerste congres van de federatie van Europese verenigingen voor handchirurgie (1er Congrès de la Fédération des Sociétés européennes de Chirurgie de la Main). 26-05 t/m 29-05-1993, Palais des Congrès, Brussel. Nadere info: Prof. G. Lejeune, 09-3241627283.

Dr. Louis Roppe lezing

'Waardenverschuiving in Europa, in Vlaanderen en in Limburg. Lezing door prof. dr. em. J. Kerkhofs, 12-05-1993, 20:00 uur, LUC, gebouw D. Nadere info: Thea de Backere, 09-3211268006.

Methodologie

Lezingendagen over "Longitudinal data: theory and applications", 14-05-1993; en "Group sequential clinical trials", 11-06-1993. Beide in LUC, Auditorium H5. Nadere info: Prof. N. Veraverbeke, 09-3211268237.

Vrouwenrechten

'Je rechten als werkende vrouw', studiemiddag over sociale en fiscale aspecten. Op 18-05-1993, 14:00-17:00 uur, LUC, gebouw D, Auditorium H4. Nadere info: Veerle Deckers, 09-3211268646.

P-UNIVERSEEL

Activiteiten

Lentebeurs 29 apr. t/m 9 mei a f. 7,50 voor leden (Max. 4 kaarten) Bobbejaanland vrijdag 21 mei f.25f.10 resp. leden/kinderen
Leren briden v.a. september 15 x 3 uur op donderdagavonden f.85f.100
Vogelwachtcursus II v.a. september op woensdagavonden 19.30-22.00 u f.35f.50
JAZZ MECCA 5 t/m 7 november 1993 ca. f. 5,- korting alleen leden/studenten

Prijzen, tenzij anders vermeld, gelden voor leden resp. 1 introductie

Sport het hele jaar door (met medewerking van LV&S):
Badminton maandags 20.30-21.30 u gratis voor leden
Volleybal? donderdags 20.30-21.30 u idem.
Informatie bij C. Fröberg-Gresnich tel. 1812 of G. Postma tel. 1301.

VACATURES

Schriftelijke sollicitaties onder vermelding van vacaturnummer op brief en envelop binnen 10 dagen te richten aan de dienst P & O. Interne vacatures gelden uitsluitend voor medewerkers van de RL.

Interne vacature 059

De Economische Faculteit vraagt voor de sectie International Business Studies van de vakgroep Management Wetenschappen een

toegevoegd docent voor 1.0 fte

Het ligt in de bedoeling de toegevoegd docent met name in te zetten voor de voorbereiding en uitvoering van het onderwijs: uitwerken curriculum, vervaardigen studiemateriaal, ontwerpen van toetsvragen en het begeleiden van onderwijsgroepen.

Aanstelling is vanaf 1 september 1993 tot 1 september 1994 (de mogelijkheid tot verlenging is niet uitgesloten).

Kandidaten dienen aan de volgende kwalificaties te voldoen:

- doctoraal examen in relevante studierichting (bijvoorbeeld Bedrijfsconomie, Internationaal Management, Bedrijfskunde);

- enige onderwijservaring;

- goede communicatieve vaardigheden;

- ervaring in het ontwikkelen en begeleiden van vaardigheidstrainingen.

Salariëring afhankelijk van opleiding en ervaring minimaal f 3.231,- en maximaal f 6.107,- bruto per maand (schaal 10 en 11 van het BBRA-1984).

Inlichtingen bij prof. dr. J. Hagedoorn, tel. 043-883897/883823.

Interne vacature 060

De vakgroep Economie van de Gezondheidszorg werkt zowel binnen de Faculteit der Gezondheidswetenschappen als de Faculteit der Geneeskunde. Binnen de vakgroep wordt op een drietal gebieden onderzoek en onderwijs verricht, nl.:

- economische analyse van gezondheidszorgstelsels;

- economische evaluatie van medische technologieën en scenarioanalyses, en

- (bedrijfs-)economische analyse en beheersing van zorgorganisaties.

De vakgroep levert een belangrijke bijdrage binnen de opleiding voor GW

in bijzonder voor de afstudeerrichting Beleid en Beheer van de Gezondheidszorg en voor de Faculteit der Geneeskunde. Tot dit onderwijs behoren ook inleidingen algemene economische theorie en de bedrijfs-economie. Op het gebied van onderzoek is de vakgroep met een groot aantal projecten bezig, waaronder meerdere internationale onderzoeksprojecten. Bij de vakgroep zijn rond 15 wetenschappelijk medewerkers in dienst.

Er is een vacature voor een

universitair docent(e) 1.0 fte

Taken:
- verzorgen en verder ontwikkelen van onderwijs op een van de bovengenoemde gebieden;

- ontwikkelen van eigen (promotie-)onderzoek en verlenen van ondersteuning aan diverse onderzoeksprojecten die binnen de vakgroep uitgevoerd worden.

Functie-eisen:
- academische opleiding in de economische wetenschappen;

- gepromoveerd of functionerend op gelijk niveau;

- affiniteit met de non-profit sector c.q. de gezondheidszorg;

- flexibiliteit en bereidheid om in teamverband te werken.

- ervaring met onderwijs en het begeleiden van studenten strekt tot aanbeveling. Ook diegene die niet aan alle gevraagde eisen voldoen worden verzocht te solliciteren.

Salaries:
min. f 3.566,— bruto per maand (schaal 10) en max. f 7.832,— bruto per maand (schaal 12).

Info: dhr. R. Leidl, tel. 881727.

Interne vacature 061

Bij een door de Nederlandse Hart Stichting gesubsidieerd onderzoek van de vakgroep Fysiologie is een vacature ontstaan voor een

analist(e) 1.0 fte

Het onderzoek: u werkt mee aan onderzoek naar verstoringen in de fosfolipiden huishouding in - van zuurstof verstoken (ischemisch) - hartweefsel. Doel van het onderzoek is inzicht te verkrijgen in de cellulaire mechanismen die verantwoordelijk zijn voor het ontstaan van ischemische schade aan het hart. Uw werkzaamheden omvatten onder meer lipid-chemische, enzymatische en immunologische bepalingen en celisolatie en celweektechnieken.

Uw werkzaamheden omvatten onder meer lipid-chemische, enzymatische en immunologische bepalingen en celisolatie en celweektechnieken.

Functie-eisen:
- bij voorkeur HBO-B, HLO of HTS (biochemie);

- ervaringen met een aantal van bovengenoemde technieken strekt tot aanbeveling.

Salaries: max. 3.650,— bruto per maand (schaal 6).

U krijgt een aanstelling tot 1 juli 1994.

Info: dhr. M. van Bilsen of G. v.d. Vusse, tel. 881200/1204.

BUREAU INTERN. SAMENWERKING

ALMA zomercursussen Frans in Luik en Duits in Aken

Evenals voorgaande jaren organiseren de Université de Liège, de Rheinisch Westfälische Technische Hochschule Aachen en de Rijksuniversiteit Limburg zomercursussen Frans, Duits en Nederlands.

De cursus Frans vindt plaats van 12-23 juli en de cursus Duits van 19-31 juli. Deelname staat open voor RL studenten die de desbetreffende taal minimaal op VWO niveau beheersen. Er zijn per cursus acht plaatsen beschikbaar. De cursussen richten zich vooral op verbetering van de spreekvaardigheid.

Kosten: 250 ECU (f 550,-) all in (cultureel programma, onderdak, eten, excursies).

Inschrijving is mogelijk bij Bureau Internationale Samenwerking (Ina Engelen). Bij de definitieve inschrijving moeten de kosten contant worden betaald (sluitingsdatum: 14 mei 1993). Inschrijving geschiedt op volgorde van definitieve aanmelding plus betaling. Bij inschrijving moet een bewijs van vaardigheid (VWO diploma of certificaat Frans/Duits) getoond worden.

Er zijn nog plaatsen beschikbaar.

West knows best?

In het kader van het 75-jarig jubileum van de Landbouwniversiteit Wageningen en het XXIIIste lustrum van de Wageningse Studentenvereniging 'Ceres' wordt een aantal festiviteiten georganiseerd. Eén daarvan betreft het symposium 'West knows best? Mondiaal denken naar Westerse inzichten'. Dit symposium zal op vrijdag 28 mei te Wageningen plaatsvinden. Kosten: f 75,-; studenten f 15,-.

Meer informatie: Lustrumcommissie WSW 'Ceres'; Postbus 27; 6700 AA Wageningen. tel. 08370-14454; fax. 08370-23220.

Openingstijden

Het spreekuur 'Studeren in het buitenland' voor studenten en medewerkers wordt gehouden op woensdag- en vrijdagochtend van 09.00 - 11.30 uur in de Studie-Infotheek van Studentenzaken, Oud-Gouvernement, ingang Lenculenstraat, kamernr. 0311.

STUDENT EN ZAKEN

ATTENTIE!! Alle afdelingen van de Dienst Studentenzaken zijn op 7 mei a.s. gesloten i.v.m. het jaarlijkse dienstuitstapje.

Studentendecanaat

Inlooppreekuur studentendecanen: di. ea do. 14.00-16.00 u, wo. 17.00-19.00 u. Len.26, k. 0310B.

Tel. spreekuur ma. t/m vr. 13.30-14.00 u. tel. 883354 (ook voor het maken van afspraken).

Openingstijden secretariaat SZ:

ma. en di. 13.30-16.30 u., wo. 13.30-19.00, do. 9.00-12.00 en 13.30-16.30, vrij. 9.00-12.00.

Studentenpsycholoog

Voor een gesprek met de studentenpsycholoog Ruud vd Berg, kun je een afspraak maken via het secretariaat Studentenzaken, Len.26, kamer 0310B, 883354.

Steunpunt Studiefinanciering

Openingstijden: ma. t/m vr. 09.00-12.00 u. en 14.00-16.00 u., tel. 06 - 3212 151, Len.26.

Centrale Studentenadministratie

RL-AGENDA

Promoties en inaugurele- of afscheidsredes vinden plaats in de Aula, Tongersestraat 53. Informatie: Rectoraat, 883096/883210

29-04 Promotie M.M. Vork, 14.00 uur

29-04 Promotie G.J. Wesseling, 16.00 uur

30-04 Koninginnedag, RL gesloten

05-05 Bevrijdingsdag, RL gesloten

06-05 Promotie M.M.T. Galli, 14.00 uur

06-05 Promotie R.C.R.M. Vossen, 16.00 uur

07-05 Inauguratie F.C.S. Ramaekers, 16.00 uur

12-05 Lezing prof. dr. A. Rothenberg, "Creativity Science in Psychotherapy", collegezaal nivo 4 azM, 16.30 uur, info: Y. Stevens 043-877440

13 en 14-5 Congres Europees Parlementair stelsel

13-05 Promotie K.F.A.M. Hulshof, 14.00 uur

13-05 Promotie R. Visser, 16.00 uur

14-05 Inauguratie J. Boesjes, 16.00 uur

19-05 Promotie J.M.M. Bloemer, 16.00 uur

20-05 Hemelvaart, RL gesloten

26/27/28-05 Onderwijs research dagen Mecc Maastricht

info: A. Simon 1552

27-05 Inauguratie W.A. Vermeend en E.C.M. Jurgens

28-05 Afscheidsrede E.H.M.A. Marres

Collegekaarten/bewijzen van inschrijving
Bij verlies/diefstal van uw collegekaart en/of uw bewijs van inschrijving kunt u een nieuwe collegekaart of een bewijs van inschrijving laten maken cq. afhalen op woensdagmiddag tussen 14.00 u en 16.00 uur.
U dient dit uiterlijk 's maandags d.m.v. een formulier aan te vragen en te betalen.

Adreswijzigingen

Studenten dienen zo spoedig mogelijk hun adreswijzigingen schriftelijk door te geven aan de Centrale Studentenadministratie.
Openingstijden: ma. t/m do. 14.00 uur - 16.00 uur
vrijdag 10.00 uur - 12.00 uur

Beschikbaarstellen van adressen

Ten behoeve van een donateurswervingsactie verzoekt de Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF om verstrekking van alle adressen van ons studentenbestand. In het kader van de Wet Persoonsregistratie kunnen personen die hier bezwaar tegen hebben, binnen een week schriftelijk beroep aantekenen bij: B. Niessen, interimhoofd van de dienst Studentenzaken, postbus 616, 6200 MD Maastricht.

Infotheek voor Studie en Beroep

Nieuwe aanwinst: Studie en Beroepskeuze zonder Grenzen, verschillende boekjes op het gebied van arbeidsmarkt- en beroepenoriëntatie en informatie over AIO en OIO opleidingen. Verder ook aanwezig diverse vacaturebladen en zaterdagkranten.
Openingstijden: ma. di. en do. 14.00-16.30 u en wo. 16.00-19.00 u en vr. 09.00-12.00 u, Len.26, kamer. 0311, Tel. 883351.

Studentenvakbond NSEM

Wij zijn er voor de student! Dus heb je vragen over of problemen met studiefinanciering, onderwijszaken, milieuzaken e.d.: bel: 883142. Wij bellen terug.

R.K. Studentenpastoraat

Iedere do. om 19.30 u. en zo. om 10.30 u. is er een viering van de H. Mis, voorgegaan door de R.K. studentenpastor dhr. F. Peró. Adres: Boschstraat 97, sociëteit "In de Fortuyn". Na afloop is er koffie.

Werkgroep Inkom

De werkgroep Inkom is er weer! Voor vragen, opmerkingen en ideeën zijn wij iedere werkdag tussen 13.00-14.00 u. bereikbaar op K.2304a in het Oud Gouvernement of tel. 883393.

Agenda AEGEE Maastricht

Elke dinsdag borrel om 20.00 u in de Metamorfoos.
30 Apr-2 MayQueens'Day/ Meeting Old-New AEGEE; Amsterdam/Les Anciens. Voor meer info zie congresmap. Tel. 043-883071, ma t/m vr. 11.30-12.30 u.

Agenda Sigma

4 mei fondsgroepvergadering
11 mei alg. ledenvergadering

AGENDA SIB

Vr 30 Apr-4 Mei: Budapest-reis. Voor info en aanmelding bel Cyrille (638223).

DOPE

Iedere ma. (15.00-16.00 u.) en do. (11.00-12.00 u.) spreekuur in de DOPE-kamer, OG 0.203, tel. 883263.
Om lid te worden van DOPE dien je o.v.v. naam, adres en tel. nr. een tientje te storten op: bankrekeningnr. 57.69.86.763, ABN-AMRO Maastricht, t.a.v. Vereniging DOPE. Student let op uw saeck!

Agenda R.K.S.V. Servatius

Elke wo. avond is er mensa om 18.30 u. Inschrijving tot 12.00 u. wo. (tel. 211126). Kosten: f5,- leden, f6,50 introducés. Boschstraat 97, Maastricht, tel. 211126

Agenda KOKO

wo. 5 mei: Bevrijdingsfestival.
za. 8 mei: klootschieten met genootschap Annorlunda.
di. 11 mei: 19.30 u. Diner Dansant. Schrijf je in op de kroeg!
do. 13 mei: toneel door Joost en Marleen op de kroeg.

Integrand

Integrand is nu gehuisvest in de Abtstr. 4, 6211 LS Maastricht, tel. (043) 883355/97. Dagelijks open van 9.00-12.00 en 13.30-17.00. Kom je inschrijven voor werkopdrachten op academisch niveau.

MST

Wil je meer uit je studie bedrijfseconomie halen dan theoretische kennis? Schrijf je dan nu in bij MST voor een interessante werkopdracht. Kom langs voor meer informatie op ons kantoor in de Abtstraat 4 van ma. t/m vr. van 13.30 tot 16.30. Tel: 883927

Agenda Tafelstraat 13

Ma. 3 mei 20.00 u. Groep Verhalen en verhaaltjes.
Wo. 5 mei 17.45 u. Yogagroep (Massage).
Vr. 7 mei 20.00 u. Spiritualiteitsgroep 'vervolg'.
Speciale activiteiten:
zo. 2 mei 10.30 u. Viering in de Cellebroederskapel (Brusselsestr. 38, groene poort; kapel in de tuin)
Voorganger Joen Drost. Met koor van de ekklesia.
Do. 6 t/m zo. 9 mei, 20.30 u. toneeluitvoering van 'Oberösterreich' van Kroetz in het Tafelstraat-theater. Entree f5,- Reserveren nodig tel. 215651
Wo. 5 mei is Tafelstraat gesloten (Bevrijdingsdag)

LV&S

Geen lessen

Vr. 30 apr., do. 21 mei, vr. 22 mei en ma. 31 mei: geen lessen ivm Koninginnedag, Hemelvaart en Pinsteren. Tevens zijn de balie en het secretariaat van buro LV&S gesloten.

Laatste middag academisch jaar 1992-1993

Ter afsluiting van het academisch jaar organiseert LV&S een aantal activiteiten (clinics, fiets- en wandeltochten) voor medewerkers en studenten op vr. 25 juni, de laatste (sport)middag van het jaar. Op deze dag viert LV&S tevens zijn 3e lustrum. Meer info volgt nog dmv een speciale folder.

Turnkampioenschappen

Di. 18 mei worden de jaarlijkse turnkampioenschappen georganiseerd. Meer info tijdens de training op di. 18.30-20.00 u. oiv R. Kok in sporthal Randwijk.

Yoga vervolgcursus

Do. 6 mei start een vervolgcursus yoga olv M. Heyligen. Plaats: RL-gebouw (Fakulteiten 1), P. Debeyelein 1 kamer 0.126. Cursusduur: 6 lessen. Tijd: 17.45-18.45 u. Bij overtekening wordt de groep gesplitst. Kosten: f 25,-. Inschrijven voor 29 apr. Sportkaart verplicht.

Agenda Dutch Mountains

8 mei: Dutchmountainbike-dag 9 mei: NSWO-wedstrijden in Delft om 12.00 u. met individuele tijdrit, puntenkoers, afvalrace, criterium. 30 mei: Luik-Bastenaken-Luik. 19 juni: NSK in St. Geertruid. Wielrentrainingen: di. 16.30 u., do. 18.00 u., za. 10.00 u. Mountainbike-trainingen: wo. 16.30 u. vanaf sporthal Randwijk.

Agenda Les Chevaliers

1+2 mei: Internationaal concours Haaksbergen. 15+16 mei: Ledenweek-end info May May, 254931. 22+23 mei: Stedenontmoeting Rough Riders in Wageningen, info Annemarie 616766.

Agenda MSBC Heep

19+21 mei: NSK te Eindhoven. 29 mei: Fiat te Utrecht. 7 juni: Recreanten-toernooi. 21, 28 juni: Clubkampioenschappen.

Alles is drama presenteert:

* 6,7,8,9 mei, 20.00 u. 'Moordkuil' in het Löss theater, door Ira Levin en regie door M. Martin. Kosten f 6,50 niet leden, f 4,50 leden.
Een eens succesvolle, uitgerangeerde toneelschrijver krijgt een manuscript toegestuurd door een ex-student. Is dit stuk een moord waard om weer succes te hebben?
* 13,14,15,16 mei, 20.00 u., 'Rinoceros' in het CCV theater, door E. Ionesco en regie door M. Groenink. Kosten f 6,50 niet leden, f 4,50 leden.
Op een zonnige zaterdagmorgen wordt een provinciestadje opgeschrikt door een neushoorn die woest door de straten daverd. Aanvankelijk roept dit enkel zoologische vraagtekens op maar al snel blijkt er meer aan de hand.

STUDIUM GENERALE

Het hete hangijzer

Camera Medica, diagnose van medische tv-programma's
Di. 11 mei, 20.00 u., Café de Andere Wereld, gratis.
Debat over de televisie en de gezondheidszorg met:
- E. van Hoorn, Nederlandse Patiënten Consumenten Federatie,
- H. Mochel, programmamaker NCRV-televisie,
- R. Oudkerk, arts, Landelijke Huisartsen Vereniging,
- S. Zanen, reumatoloog, Landelijke Specialististen Vereniging.
Programma's over ziekte en gezondheid spelen een belangrijke rol in de beeldvorming van de gezondheidszorg. In het licht van de discussies rond het 'Rapport Kiezen en Delen' van de commissie Dunning is de vraag actueel welke invloed deze programma's hebben op het gedrag van de gezondheidszorgconsument en van beroepsgroepen in de gezondheidszorg. Ingegaan wordt op de wijze waarop de gezondheidszorg door de televisie in beeld wordt gebracht en op de effecten hiervan op korte en lange termijn. Tevens komen vragen aan de orde als: Hoe komen programma's over medische onderwerpen tot stand? Wie bepaalt de vorm en de inhoud? In hoeverre komen de uiteenlopende belangen van de participanten in het medisch circuit overeen met de wijze waarop deze door de televisie worden voorgesteld? Op welke wijze dienen beleidsmakers rekening te houden met de inhoud en de rol van deze programma's? Het debat wordt geleid door drs. P. 't Lam, voorlichter van de provincie Limburg.

WETENSCHAPSWINKEL

De volgende onderzoeksvragen staan open:

- Het platform Gelyuidshinder Vliegveld Laarbrück vraagt om een onderzoek naar de geluidszonering van enkele Duitse vliegbases in de buurt van de grens met Noord- en Midden Limburg (Rechten).
- Het Provinciaal Netwerk van Emancipatie-ambtenaren vraagt om een literatuuronderzoek naar de prioriteitsstelling in het gemeentelijk gezondheidszorgbeleid. De achtergrond van deze vraag is de opvatting dat vrouwengezondheidsproblemen hierin weinig aan bod komen. Het onderzoek is gesplitst in een inventariserend en een beleidsmatig onderdeel. Voor het beleidsmatige gedeelte wordt nog een student gevraagd (Gezondheidschappen, Beleid en Beheer).
- De Kinderrechtswinkel Maastricht vraagt om een analyse van zijn potentiële doelgroep middels een marktonderzoek (Economie). De onderzoeken kunnen als onderwijsverplichting gelden: jaarwerkstuk, opstel, paper, (eind)scriptie. Begeleiding vanuit de faculteiten is toegezegd.
Meer informatie: Wetenschapswinkel, Looiersgracht 14, tel: 883120/883529.

ALGEMENE WETENSCHAPPEN

Onderwijsbalie

Openingsuren onderwijsbalie:
maandag van 09.30-10.30 uur
woensdag van 11.30-12.15 uur
vrijdag van 11.30-12.15 uur
De roosters en blokboeken voor de zesde blokperiode zijn vanaf maandag 3 mei verkrijgbaar. Extra openingstijden: dinsdag 4 en donderdag 6 mei van 12.00-13.30 uur.

Schrijfpdracht

De titels voor de tweede schrijfpdracht jaar 1 en 2 liggen bij de balie!

Kunstpracticum 1e jaars

Studenten die nog geen kunstpracticum hebben gevolgd en diegenen die Toneel met een onvoldoende hebben afgesloten, dienen zich op te geven voor de Operacursus in augustus. Deelname is ook mogelijk voor andere geïnteresseerde 1e jaars. In totaal zijn er 20 plaatsen beschikbaar, waarbij eerstgenoemde categorie voorrang krijgt. Zie balie voor meer informatie.

CWSV Orakel

Openingstijden Orakelkamer. Kapoenstraat K.0038:
M.i.v. 26 April gewijzigde openingstijden:
Maa.13:00-13:30..Reductiebureau
Din.13:00-13:30..Reductiebureau
Woe.13:00-14:00..Bestuur
Don.13:00-14:00..Commissie Onderwijs
Boeken kunnen dus alleen worden opgehaald op Maandag en Dinsdag van 13:00-13:30
Gezocht: enthousiaste leden voor de activiteitencommissie. Wil je meehelpen feesten, weekenden, poëzienachten, lezingen, anti-discriminatie-dagen, blokborrels of andere activiteiten te organiseren kom dan even langs in de Orakelkamer, of bij Jeroen.

Vacature: Bestuurslid M/V voor de functie van secretaris. Interesse? spreek een bestuurslid aan, of kom langs in de kamer!

Lid worden?

Maak f25,- over op: bankrek. 86.59.85.103 SNS-bank Maastricht of op Giro: 0492552
O.v.v.: "Contr.92-93" en je telefoonnummer.
Of kom even langs in de kamer.

ECONOMIE

Faculteitsbureau FdEW

Op vrijdag 14 mei a.s. zijn de medewerkers van het Faculteitsbureau vanaf 12.00 uur niet te bereiken. Gelieve hiermee rekening te houden!

Wijziging tijdstip spreekuur examenadministratie

Het spreekuur van de Examenadministratie op vrijdag 14 mei a.s. is gewijzigd. Het spreekuur zal doorgaan van 10.00 - 11.00 uur op kamer 3.064. Studenten die willen afstuderen aan het einde van de maand mei dienen hiermee rekening te houden, omdat 14 mei de laatste gelegenheid is om het voorgenomen afstuderen aan te melden.

Oproep Kandidaten Faculteitsbestuur FdEW

Op 1 september 1993 loopt de zittingstermijn af van een aantal leden van het huidige Faculteitsbestuur van de FdEW. Conform de gebruikelijke procedure binnen de RL is door de Faculteitsraad een Vertrouwenscommissie benoemd die belast is met de voordracht van nieuwe bestuurskandidaten. De Vertrouwenscommissie roept kandidaten op voor de bezetting van de volgende plaatsen:
- wetenschappelijk personeel (pro-dekaan)
- student-lid
De Faculteitsraad kiest de leden van Faculteitsbestuur voor tenminste twee jaren of, voorzover het studenten betreft, voor tenminste een jaar. Kandidaten die in aanmerking wensen te komen voor een van deze posities dienen zich schriftelijk, met opgave van motivatie, uiterlijk 13 mei, 10.00 uur te wenden tot
mw. J. Gruithuysen, TS 53, (postvak kamer 2.019). Voor inlichtingen: dr. S. Schim van der Loeff, tst 883843. Ook zij die de commissie op eventuele kandidaten willen wijzen kunnen zich wenden tot bovenstaand adres.

Scripties BIV/AO

Studenten uit de specialisatie Berichtgeving worden gewezen op de volgende scriptie-onderwerpen. Naast de scriptie is ook een bijdrage aan een artikel en/of een hoofdstuk uit een leerboek nodig. Belangstellenden kunnen contact opnemen met Prof. A. Beek RA (afpraak via Mw. N. Vandeberg, kamer 1.047, telefoon: 043-88 3794).
- Het logistieke concept bij administratieve processen van grotere organisaties.
- De administratieve organisatie van de treasurer van een middelgrote organisatie.
- Herontwerp van processen en organisaties.
- De administratieve organisatie van transportbedrijven.
- De ontwikkeling van dienstverlenende organisaties en de consequenties voor de interne en de administratieve organisatie.
- Een onderzoek naar het vakgebied "Financiële Informatiesystemen" in de relevante buitenlandse literatuur.
- Een onderzoek naar de opleidingen voor accountants, controllers en informatiemanager in (bijv. Amerika, Engeland en Japan).

AIIESEC presenteert het boek "Solliciteren kun je leren"

De toenemende belangstelling voor de Sollicitatie Informatie Dag van AIIESEC en het feit dat er een gebrek is aan kwalitatieve en praktische informatie op het gebied van solliciteren is de reden dat AIIESEC het boek "Solliciteren kun je leren" heeft uitgebracht. Het is een praktische handleiding die het hele sollicitatieproces van het begin tot het einde beschrijft. Het boek behandelt onder meer een model voor een grondig zelfonderzoek; een goede oriëntatie op de arbeidsmarkt; het schrijven van een sollicitatiebrief en een Curriculum Vitae; het sollicitatiegesprek en de standaardvragen die je kunt verwachten; het psychologisch onderzoek. Het boek is niet de visie van één persoon, maar elk onderdeel van het boek is geschreven door een andere specialist uit de praktijk zodat er een objectief beeld wordt verkregen van het sollicitatieproces.
Zo hebben personeelsfunctionarissen van KPMG Klynveld, McKinsey, Procter & Gamble en Berenschot R & S een bijdrage geleverd aan het boek. Dé ideale manier van solliciteren bestaat natuurlijk niet maar het boek is een nuttige leidraad om de sollicitatieprocedure op een effectieve en efficiënte manier te doorlopen. Het boekje wordt verkocht voor Fl. 14,95 bij het reductiebureau, de academische boekhandel en op de AIIESEC-kamer (0.086).

AIIESEC

AIIESEC zoekt voor het komende academische jaar gemotiveerde bestuursleden. Als je interesse hebt in een actieve functie binnen de grootste en meest internationale studenten-organisatie ter wereld, kom dan naar de AIIESEC-kamer (kamer 0.086 op de Tongersestraat) en haal een informatieboekje. Hierin staan de verschillende functies omschreven. Ook is er een voorlichtingsavond op 22 april om 20.00 uur in kamer 0.090. Deadline voor sollicitatiebrief is 28 april.

Agenda EFM

Het Reductiebureau Economie zoekt nieuwe, enthousiaste bestuursleden. Informatie hierover kun je krijgen aan de balie van het Reductiebureau tijdens openingstijden: dinsdagen, woensdagen en donderdagen van 10.30 - 12.30 uur.
8-12 mei - Imperator organiseert studiereis naar Berlijn met o.a. bezoek aan Treuhandanstalt.
13 mei - MMA organiseert excursie naar Randstad Uitzendbureau
26 mei - MMA organiseert barbecue in D'Avanceur.
26 mei - ALV EFM-Mercurius met voorstel van het bestuur tot ontbinding van de vereniging.
27 mei - Imperator organiseert excursie naar Shell te Rotterdam.
3 juni - MAES, Imperator en het oude Mercurius organiseren de Blokkinformatiedag. Het precieze programma zal alle betrokkenen medio mei bekend zijn.
Kantooruren Imperator: woensdagen van 10.00 - 12.00 uur in k.0083.
Kantooruren Mercurius: dinsdagen van 10.00 - 12.00 uur en donderdagen van 14.00 - 16.00 uur in k.0081, tel. 043-883779.
Kantooruren Marketing Associatie (MMA): maandag tot en met donderdag van 11.00 - 12.00 uur, k. 0081, tel. 043-883779. MMA-leden kunnen tijdens kantooruren gratis het MMA Marketing Bulletin ophalen.

Eerstejaars studenten gezocht

voor een onderzoek naar het beslissen in onzekere situaties. Hiertoe zal een taak op de computer worden uitgevoerd. Het onderzoek duurt ongeveer één uur en je kunt, afhankelijk van je prestatie, max. f20,- verdienen.

Vanaf ma. 26 april iedere avond in Randwyck, Debeyplein 1, om 18.30 en 20.30 uur en zaterdag de hele dag (je kunt 1 keer meedoen). Zin om mee te doen? Geef je op bij: Hetty Buist, tel. 882398.

Vaardigheid: schrijven van een review

Belangrijk bericht voor studenten die zich hebben ingeschreven voor de vaardigheid: schrijven van een review, voor de periode 21 juni tot en met 2 juli, of 5 tot en met 16 juli.

Gezien het grote aantal studenten dat zich voor deze vaardigheid heeft ingeschreven, heeft de vakgroep Algemene economie de volgende procedure uitgewerkt. Deze studenten wordt verzocht bij de Balie van Bureau Onderwijs een lijst in te zien of te kopiëren, met literatuur waaruit een keuze gemaakt kan worden. Het is de bedoeling dat iedere student een review schrijft over één boek (of deel van boek), of een combinatie van artikelen. Aan het begin van de vaardighedenperiode zal meer informatie gegeven worden. Vanaf maandag 3 mei zijn de lijsten met keuzemogelijkheden beschikbaar. Er is een aparte lijst voor de eerste, en één voor de tweede periode. We vragen u om met vermelding van examennummer en vaardighedenperiode uw 1e, 2e en 3e keus aan te geven, en dit uiterlijk op maandag 24 mei in te leveren bij het secretariaat van de vakgroep Algemene economie, kamer 1070. Hoe eerder u inlevert, des te meer kans dat uw eerste voorkeur gehonoreerd kan worden! Inlichtingen: Mw. Dr. A.G. Dijkstra, coördinator van deze vaardigheid 043-883815.

RECHTSGELEERDHEID

Attentie gebruikers van deze kolom:

Met ingang van heden worden berichten voor deze kolom alleen nog geaccepteerd op floppy (WP 5.0 danwel 5.1).

Openingstijden Onderwijsbalie BO

Maandag t/m vrijdag van 10.15-11.15 uur en van 14.15-15.15 uur. Op maandagavond is de balie ook geopend van 20.00-21.00 uur.

Op 21.05.1993 zal Bureau Onderwijs en dus ook de onderwijsbalie de hele dag gesloten zijn.

De avondbalie van maandag 31.05.1993 zal verplaatst worden naar dinsdag 01.06.1993.

Toekenning doctoraalgetuigschrift

In de bijeenkomst van april heeft het Dagelijks Bestuur van de Examencommissie het doctoraalgetuigschrift Nederlands recht toegekend aan de navolgende personen:

JTM van Doesum, JJA Jennekens, KJAP van Mulken, SCA de Nooijer, NWM Oosthoek, MLJ Roelofs, JA Sanders, GF Schreurs, AL Schuermans en GT van de Weerd
Geslaagd, van harte gefeliciteerd!!

Uitreiking doctoraalgetuigschriften

Op dinsdag 18.05.1993 zullen er weer doctoraalgetuigschriften uitgereikt worden aan de studenten aan wie in de maanden februari, maart en april het doctoraalgetuigschrift Nederlands recht is toegekend.

Het programma van de uitreiking wordt in een van de volgende edities bekend gemaakt.

College's en lezingen

12.05: college Huisvesting 09.00-10.00 uur Collegezaal Zw4

12.05: college Onrechtmatig gedrag 13.30-15.00 uur Collegezaal T553

12.05: college Overheid II 17.00-18.00 uur Collegezaal T553

12.05: college Goederenrecht 16.30 uur Collegezaal Zw4. "Transport in de praktijk", door notaris Versteeg

14.05: Goederenrecht: in deze week excursie naar Kadaster in Roermond

19.05: college Huisvesting 09.00-10.00 uur Collegezaal Zw4

19.05: college Onrechtmatig gedrag 13.30-15.00 uur Collegezaal T553

19.05: hoorcollege Goederenrecht 16.30 uur Collegezaal Zw4. "Overdracht en registers in het huwelijk", door W. Mincke

19.05: college Overheid II 17.00-18.00 uur Collegezaal T553

26.05: college Onrechtmatig gedrag 13.30-15.00 uur Collegezaal T553

26.05: hoorcollege Goederenrecht 16.30 uur Collegezaal Zw4. "Overdracht en registers in het Engelse recht", door C. Forder

26.05: college Overheid II 17.00-18.00 uur Collegezaal T553

26.05: college Overheid II 17.00-18.00 uur Collegezaal T553

26.05: college Overheid II 17.00-18.00 uur Collegezaal T553

Verkrijgbaar aan de Onderwijsbalie

Vanaf 19.04: onderwijsmateriaal blok 4 Nederlands en fiscaal recht; onderwijsprogramma's voor het studiejaar 1993/94.

Aanvragen diploma's

Propedeusediploma's en doctoraalgetuigschriften worden niet automatisch verstrekt. Studenten die hiervoor in aanmerking denken en wensen te komen dienen een desbetreffend aanvraagformulier in te dienen bij de Examencommissie. Dit kan vanaf de maand waarin het laatste examenonderdeel voor het betreffende examen is afgelegd. Formulieren en nadere informatie zijn verkrijgbaar aan de onderwijsbalie.

Studentenquêtes, wat gebeurt er mee?

In de laatste week van ieder blok wordt aan jullie gevraagd jullie mening te geven over een aantal aspecten van het onderwijs: blokboek, functioneren tutor en onderwijsgroep, hoorcolleges, etc. Van jullie mening wordt een verslag gemaakt dat naar de verschillende betrokkenen (planningsgroep, SRC) wordt toegezonden en met hen wordt doorgesproken. Op basis van dit verslag worden evt. veranderingen voor komend jaar vastgesteld. Sinds kort hangt rechts naast de balie van Bureau Onderwijs een excerpt van dit verslag, copieën van het gehele verslag liggen ter inzage bij de balie.

Bericht van Bureau Stages

Stageplaats voor 6 maanden 20 uur per week kleine gemeente Zuid-Limburg. Inlichtingen bureau stages tijdens spreekuur. De stagecoördina-

tor is alleen te spreken tijdens de spreekuren op maandag en woensdag van 12.30-13.30 uur, of telefonische afspraak, tel. 883274.

Boekman-scriptieprijs

Studenten die een afstudeerscriptie schrijven over een aspect van de relatie kunst en samenleving, worden geattendeerd op het bestaan van de Boekman-scriptieprijs. Deze prijs wordt-vooralsnog-jaarlijks uitgereikt en bestaat uit een geldbedrag van f 1500,- plus publicatie van (een deel van) de scriptie. Een informatiepakket kunt u aanvragen bij de Boekmanstichting, tel. 020-6243736.

Agenda FIRST Maastricht

Werving bestuursleden.

Heb je interesse in een bestuursfunctie, schrijf dan een brief met een duidelijke motivatie en deponeer deze in de brievenbus van FIRST Maastricht in de Nieuwenhof, samen met je CV. De inschrijving loopt van vrijdag 2 april tot en met vrijdag 14 mei 1993.

- 29 april: Finale van de Deloitte en Touche Pleitwedstrijd.

- 14 mei: uiterste sollicitatiedatum voor een bestuursfunctie.

- 1 juli: uiterste datum voor het meedingen naar de NOB/LOF Scriptieprijs 1993. Voor meer info zie informatieborden.

Landelijke Jurist en Werk Dagen 1993 27 EN 28 MEI 1993

27 mei 1993

* Opening door mr drs. F. Bolkestein, fractievoorzitter van de VVD in de Tweede Kamer

* Dagvoorzitter is prof. mr J. Reugebrink, hoogleraar RUL

* Congres met 7 gerenommeerde sprekers uit de traditioneel juridische beroepen sector, de overheid, de EG en het bedrijfsleven

* 3 Casepresentaties, verzorgd door:

- Ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij

- Advocatenkantoren Loeff Claeyss Verbeke versus De Brauw Blackstone Westbroek

- Rabobank Nederland

Deze dag is zeker ook geschikt voor eerstejaars studenten.

28 mei 1993

* Prof. mr M.M. Mendel zal een inleiding geven

* Workshops, keuze uit 35 kantoren, bedrijven en instellingen

* Banenmarkt, 25 deelnemende kantoren, bedrijven en instellingen

Deze dag is uitsluitend bestemd voor studenten in de laatste fase van hun studie.

Inschrijving door middel van het inschrijfformulier dat je is thuisgestuurd. Deze inschrijfformulieren liggen ook op de distributiepunten op de universiteit.

Voor meer informatie en inschrijfformulieren kun je je wenden tot de Commissie (tel: 071-277773).

De Intensive Care (ICU) van het academisch ziekenhuis Maastricht (azM) beschikt op dit moment over 14 bedden. De dagelijkse zorg van deze patiënten ligt bij specialisten uit drie disciplines namelijk de afdelingen anaesthesiologie, heelkunde en interne geneeskunde tezamen met arts-assistenten van die afdelingen. Van de arts-assistenten wordt o.a. verwacht dat zij zich bekwalen in de behandeling en diagnostiek van patiënten met bedreigde vitale functies onder supervisie van de coördinatoren, en dat zij samen met de ICU verpleegkundigen reanimaties in het ziekenhuis verzorgen. De ICU heeft per direct plaatsingsmogelijkheid voor

2 ASSISTENT-GENEESKUNDIGEN NIET IN OPLEIDING M/V

vacaturenummer 93.177-178/6

TAKEN:

- * dagelijks onderzoek van ICU patiënten en rapportage hiervan;
- * onder supervisie behandeling van vitaal bedreigde functies;
- * reanimaties samen met ICU verpleegkundigen onder supervisie van de coördinator;
- * participatie in onderzoek op de ICU.

VEREISTEN:

- * arts-diploma;
- * bij voorkeur enige klinische ervaring;
- * interesse voor acute geneeskunde;
- * gevraagd wordt minimaal één jaar deze functie te vervullen.

SALARIS:

Afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal f 3.957,- bruto per maand, conform schaal Z27 RRAZ.

INLICHTINGEN:

Kunnen worden ingewonnen bij
drs. C. Langenberg, anaesthesioloog, telefoon 043-877461,
of bij mevrouw Mr. M. Rieu-Roosen, personeelsconsulente, telefoon 043-875419.

SOLLICITATIES:

Schriftelijke sollicitaties dienen met vermelding van vacaturenummer 93.177-178/6, zowel op brief, als op envelop, **binnen 14 dagen** na het verschijnen van deze advertentie te worden gericht aan de
Dienst Personeel en Organisatie, afdeling Arbeidszaken,
academisch ziekenhuis Maastricht,
Postbus 5800, 6202 AZ MAASTRICHT.

GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN

AGORA

Op 10 mei excursie naar Organon (pharmaceutisch bedrijf) in Oss. Leden betalen f2,50 en niet leden f5,-. Opgeven tijdens het Agora-spreekuur, dagelijks van 10 tot 11 uur. Op 13 mei is er feest in de Orcus! Entree: voor leden (op vertoon van lidmaatschapsstickertje of collegekaart) f1,- overigen f2,50. Op 19 mei verzorgt Agora de afstudeerborel. Het Uni-Fac Feest wordt dit jaar op 26 mei gehouden in "Aen de wan"! *Actieve leden zijn altijd welkom! *

MWSO-symposium 1993

Op 22 mei a.s. organiseert het Medisch Wetenschappelijk Studenten Overleg (ook wel bekend als het Landelijk Overleg van de Medisch Wetenschappelijke Studierichtingen) op landelijk nivo het jaarlijks symposium met als thema: 'Proefdieren, doe ver kun je gaan?'. Dagprogramma: Lezingen rond de discussie over de ethische grenzen van biotechnologie. Avondprogramma: cabaret en borrel. Plaats: gebouw Diergeneeskunde, De Uithof, Utrecht. Prijs: f 17,50 studenten, f 30,- niet studenten. Meer informatie: Jenny, tel.: 043-630027 of Ernie tel.: 043-216803.

Wisselen groepsindeling onderwijsgroepen 7e blokperiode

In principe kunnen GW en MGK studenten niet van onderwijsgroep wisselen. Alleen in hoogst uitzonderlijke gevallen kan een voorkeur voor een tijdstip worden aangegeven. Indien mogelijk wordt met deze voorkeur rekening gehouden bij de indeling van onderwijsgroepen. Hiertoe dient men vóór 7 mei een schriftelijk verzoek te hebben ingediend bij de Sanctis, Bureau Onderwijs, kamer 1.231. Na deze datum worden verzoeken niet meer ingewilligd.

Balie en spreekuur Bureau Onderwijs

Spreekuur: van maandag t/m vrijdag van 10.45-11.15 uur en van 15.15-16.15 uur. Balie: van maandag t/m vrijdag van 10.30-11.00 uur en van 15.30-16.00 uur.

Interfacultair (keuze)blok milieukunde

Titel: Milieukunde, multi- en interdisciplinair benaderd. Hoofddoel van het blok is onderzoeksmatig leren in multi- en interdisciplinair verband aan de hand van een casus die zowel disciplinair (o.a. milieu-economische, filosofische) aspecten als disciplineoverschrijvende aspecten vertoont. Vindt plaats in de 1e blokperiode. Meer informatie vindt je in de keuze-klapper bij 't zijtje van Bureau Onderwijs.

Gezondheidszorg, Politiek en Wetenschap: Luchtpauzebijeenkomst

Woensdag 12 mei van 12.30-13.30 uur in de blauwe collegezaal, Uns 50

GENEESKUNDE

Koberaadavond 7 mei 1993

Hakenhufters en statussletten? De eerste stap over de drempel... Daar sta je dan. Witte jas, stethoscoop in je zak, brok in je keel. Verkrampt probeer je dat te doen wat goed is: je wilt toch graag een goede ko zijn? Maar hoe doe je dat? En hoe doe je dat zo, dat je er ook nog iets van leert? De verlichting is nabij... Kom naar de premiere van de eerste echte Koberaadvideo: De Ko in kwestie: stage ervaringen van co-assistenten op vrijdag 7 mei om 21.00 uur. En als je dan toch die avond vrijhoudt, kom dan ook naar de vergadering, die om 19.30 zal beginnen en waarbij oogheelkunde en KNO geëvalueerd zullen worden. Sla zeker de feestelijke presentatieborrel om 20.30 niet over! So be there vrijdag 7 mei, 19.30 in de blauwe zaal, Randwyck, Fac.II. Info: Maud de Bruyn (6/1/01) of Rob Lucassen (618847).

Is er leven naast de coschappen?

Ja! Met spoed gezocht: 4e-, 5e- en 6e-jaars geneeskunde studenten die actief willen meewerken aan het Koberaad, een stichting die de belangen behartigt van de co-assistenten. Zie de dringende worden redactieleden gezocht! Wil je het Kozijn samenstellen? Zoek dan snel contact met Terttu Haring (043-212423). Studentleden stageplanningsgroepen, met name bijna- of verse co-assistenten worden verzocht te solliciteren. Vacatures bij chirurgie, dermatologie, KNO, oogheelkunde, psychiatrie en paediatric. Aanmelden bij studentleden van de desbetreffende planningsgroep. Zie voor telefoonnummers het Kozijn of bel Chris Boek (043-474561). Wil je maandelijks een thema-avond verzorgen voor (bijna-)co-assistenten? Versterk de commissie 'De Avonden' en bel Maud de Bruyn (043-671701). Feesten, ludieke activiteiten, buluitreikingen... Ook hieraan kun je je energie en creativiteit kwijt! Meld je aan bij Chris Boek (043-474561).

MFV Reflex

Commissie Excursies organiseert 19 mei een excursie naar Organon in Oss. Deze excursie is voornamelijk bedoeld voor oudere-jaars geneeskunde studenten. Er worden enkele lezingen, een rondleiding en een lunch aangeboden. Info en kaartverkoop in het trefcentrum vanaf mei tussen 12.30 en 13.30 uur of bel 043-671085 (Nanja van Geel). Activiteiten en Agenda Reflex wo 19-5 Excursie naar Organon wo 26-5 Unifacfeest di 11-5 Film cinema (15.30 uur) di 11-5 lezing AIDS ('s avonds)

Gezocht: basisarts of co-assistent (m/v)

Voor de uitvoering van een 24-uurs studie zoek wij een basisarts of een co-assistent (met klinische ervaring) die tijdens ca. 10 nachten (van 0.00 tot 08.00 uur) wil assisteren in ons onderzoek; uiteraard tegen vergoeding. Info: B. Houben, Interne Geneeskunde, tel. 877018.

Earring treedt nu ook op voor echt)paren



Golden Earring,
rechts George
Kooymans

Het is een half uur voor aanvang van het Venlose schouwburgconcert als de manager de kleedkamer binnentreedt. Zonder iets te zeggen reikt hij George Kooymans een vol glas whisky aan. De zanger/gitarist van de Golden Earring - vaal shirtje, leren broek - ratelt onverstoord voort. Hier is de Haagse routinier aan het woord. Die maar al te graag praat over de magie van het songschrijven. "Ik ben nogal een wapenfreak weetjewel, dus die bones en bullets zitten wel altijd in m'n achterhoofd."

'Twilight Zone' moet voor veel huidige studenten de eerste kennismaking met de Earring zijn geweest. De band was toen, in 1983, al ruim vijftien jaar bezig. Zes jaar eerder brak het kwartet wereldwijd door met 'Radar Love'. Als je in Amerika van kust naar kust rijdt, komt het nummer op de radio ten minste zeven keer voorbij. Dat staat in de biografie van de Earring, 'Haags(ch)e Bluf', waarvan Kooymans zegt slechts "de proefdrukken even doorgebladerd te hebben". Dat is ongetwijfeld waar. En de aangeschoten fanclubdame in de foyer die beweert alle groepsleden gepijpt te hebben, "toen ze nog niet getrouwd waren", zal ook wel niet liegen. Ze is zanger Barry Hay's vleesgeworden 'Long Blond Animal' op leeftijd, en spreekt zijn naam uit alsof het haar broer betreft. Bezoekers met een backstagepasje trakteert ze zonder uitzondering op haar meest ongemakkelijke oogopslag.

Achter het podium in De Maaspoort bevindt zich een ruime bar annex keuken. Aan de eettafel bespreken bassist Rinus Gerritsen en een schreeuwerige roadie 's mensens fascinatie voor Goede Tijden, Slechte Tijden. Die serie begint altijd om acht uur, even laat als de Earring-concerten, reden voor de roadie om aan te nemen dat "ons publiek dus duidelijk een keuze maakt". Vervolgens gaat het over schouwburgen, toch een ander publiek dan bij strand- en tentconcerten. Of zoals Hay het tijdens het concert uitdrukt: "Wij zien hele nieuwe dingen: echt)paren." Kooymans, Hay en drummer Cesar Zuiderwijk slenteren ondertussen wat rond (vooral in de richting van het toilet), pikken een augurk-

je van de contractueel bedongen dis en mopperen over de soundcheck. De manager -type onbehouden aannemer en broer van de bassist- vraagt wie van de vier ik wil hebben. Kooymans is binnen gehoorsafstand dus die keuze is snel gemaakt. In zijn kleedkamer rommelt de zanger/gitarist vergeefs met het felle licht aan de spiegelwand. Geprikkeld als ik vraag wat iedereen vraagt, waarom nu ook de Earring nog eens aan komt kakken met een unplugged cd en toernee. Kooymans: "Inderdaad. Ik snap eigenlijk niet waarom die vraag wordt gesteld."

Opnieuw. Na een goed bevallen 2 Meter Sessie bij Jan Douwe Kroeske, zo blijkt, sloten Hay en Kooymans zich op om het volledige repertoire te checken op zijn unplugged potentie.

"Er kwamen nogal wat nummers in aanmerking," verbaast Kooymans zich nog steeds. Hoewel, toen hij ze voor het eerst speelde in z'n eentje thuis op gitaar, klonken ze eigenlijk ook al goed. Het twee uur durende concert bewijst zijn gelijk: bij een song als 'Just a little bit of peace in my heart' -behoorlijk orkestraal op de plaat gezet- is het vooral de uitgebreide akkoordenreeks die de mooi wanhopige toon zet. Idem dito 'Another 45 Miles', 'Eight Miles High' en het recente 'Going to the run'. Wanneer na de pauze Kooymans het tweede deel solo opent worden zelfs de overige bandleden niet node gemist. Het zijn evenwel de improvisaties in 'Twilight Zone' en 'Radar Love' die het meeste respect afdwingen. Ze vormen een prachtige staalkaart van varianten op beide wereld-hits.

"Voor het schrijven van de meeste nummers ben ik toch wel echt gaan zitten." De gitarist rammelt met de ijsblokjes in zijn whisky, als om zijn herinneringen sneller op te roepen. "Het refrein van 'Twilight Zone' ontstond in een kleedkamer als deze, met Cesar heb ik later de coupletten gemaakt en met een bevriend bassist het tussenstuk." Eigenlijk was het nummer bedoeld voor een soloplaat, maar de bandleden belden met de vraag of de Earring nog iets ging doen. 'Radar Love' ontstond eerst na lang jammen en veel schaven. "Soms gebeurt het wel, dat een nummer er plotseling is. 'Weekend Love' bijvoorbeeld."

Regelmatig produceert Kooymans andere, jonge bands, mits ze "toffe songs" in huis hebben. Recentelijk heeft hij het Amsterdamse Sjako! gedaan. "Jongens die tot op het bot gaan, weetjewel." Ik vraag of hij dan zichzelf ziet, twintig jaar geleden. Foutje. "Ik zie mezelf staan hier, nu!" Een

slok en een wat langere stilte spoelen het ongemak weg.

Voor de wilde jaren van de Earring, met name de tours in Amerika ten tijde van de plaat 'Moontan', kunnen we beter Gerritsen spreken, want "Rinus is zo'n beetje de archivaris van de groep." Kooymans zelf herinnert zich niet zoveel. Wel dat ze behoorlijk zijn gefleest door het Amerikaanse management: "Ieder van ons werd bijvoorbeeld gehaald en gebracht in een limousine. Zagen we andere topgroepen die met acht man in een stationwagon worden gepropt. Dachten we: wij hebben het toch maar mooi voor elkaar. Achteraf bleek dat we zelf voor de limo's hadden betaald." Het royalty-percentage voor het materiaal van destijds lag op één procent, wat belachelijk laag is. Pas twee jaar geleden werd dat opgekrikt. "Ach je leert ervan," vat de gitarist gespeeld blasé samen. "Maar voor een beginnende band geldt nog steeds: tot op de laatste dime betaal je alles zelf."

Geruisloos sluipt wederom de manager binnen. Hij doet een serieuze afrondendie-handel-blik. Of Kooymans zich iets herinnert van Pinkpop '70 en '77, probeer ik nog snel. Helaas: "Alleen dat we ongetwijfeld enorm stoned zijn geweest." De gitarist voegt zich bij zijn drie vrienden in de bar. Na al die jaren lijkt de sfeer vlak voor een concert nog steeds gewijd: het gaat even helemaal nergens over. Op het spaarzaam uitgelichte podium roept Hay even later: "Alright, George Kooymans is pourin' his heart out again!" Een standaard verbindingstekstje, maar daarom niet minder waar. Want Kooymans gaat tot op het bot. Voor een uitverkochte zaal bakvissen, jonge stelletjes, lichtbejaarde abonneementhouders en twee verlopen Hell's Angels. En voor een fan die eindelijk de kans kreeg maar vergat zijn exemplaar van 'Twilight Zone' te laten signeren.

Eugène Baak

'Naked Truth'-tour van de Golden Earring, unplugged 13 mei in het Theater aan het Vrijthof. Toegang 40,- Sjako! speelt op 5 mei op het Bevrijdingsfestival achter het Geusseltstadion. Toegang gratis.

Agenda

donderdag 29 april
Celibaat, Kleine zaal toneel, Theater Teater, Toneelacademie, 20.30

vrijdag 30 april
Academy of St. Martin in the Fields, Vrijthoftheater, 20.15

zaterdag 1 mei
Number 101, your time is up, dans, Tamara Huilmand, Lösstheater, 20.30

zondag 2 mei
Oosteuropese liederen, Introconcert Julia Bronkhorst, Conservatorium, 15.30
De Kunstbende '93, regionale Limburgse voorronde, Oude Stadsschouwburg, 13.00

dinsdag 4 mei
Uitlegavond 'Ariadne auf Naxos', L. van Schaik, Redoute, 19.30 'Peintres et Ecrivains au xx-ieme siecle...', Franse lezing, Klevarie, Polvertorenstraat 6, 20.15
Groeten uit Hotel Halfweg, toneel tryout, Theaterwerkplaats Kruis van Bourgondië, Kruis van Bourgondië, 20.30

woensdag 5 mei
Bevrijdingsfestival, o.a. openlucht popfestival, Geusseltstadion, 13.30
Groeten uit Hotel Halfweg, toneel tryout, Theaterwerkplaats Kruis van Bourgondië, Kruis van Bourgondië, 20.30

Exposities

Expositie Armistice (wapenstilstand), Robert Garcet, schilderijen, Alex Magrini, sculpturen, Simera/Signe Galleries, Bogaardenstraat 40B, 27 maart t/m 1 mei, wo t/m za 13.30-17.30.

Arti Tufting, vloer en wandkleden ontworpen door kunstenaars, Galerie Amarna, Rechtstraat 84, 27 maart t/m 1 mei, di, wo 11.00-18.00, do 11.00-21.00, za 11.00-17.00.

Petrie Klückhamers, schilderijen, Galerie Wolfs, Hoogbrugstraat 69, 28 maart t/m 2 mei, wo 14-18, do 18-20, vr 14-18, za 10-17, zo 13-17.

Hanny Reneman, Henk Speth, Marcel Willems, schilderijen, Thea Houben, brons plastieken, Galerie Tracé, Alexander Battalaan 31, 3 april t/m 22 mei, do 14-20, vr en za 12-17

Recollections, terugblik op de voorbije drie jaren, Galerie In Situ/Ardi Poels, Aylvalaan 10, 3 t/m 30 april, wo t/m za 14-18.

Jos van Acker, Jurassic Life I, schilderijen over de dinosaurus. Universiteitsbibliotheek, Bonnenfantestraat 2, 21 april t/m 13 mei. Openingstijden bibliotheek.

Hans Hansen, schilderijen, Annelies van Hartevelt, beelden, 24 april t/m 29 mei, Galerie Artisant, Grote Gracht 43, di t/m za 13.30-17.30.

Martin van Dijk, schilderijen, Galerie Anny van den Besselaar, 25 april t/m 16 mei, Tafelstraat 6a, vr t/m ma 13.00-17.30

Ruud Krijnen, schilderijen en mixed media, 25 april t/m 30 mei, De Keerder Kunstkamer, Kerkstraat 10, Cadier en Keer, do t/m zo, 13.00-17.30

Ilona Juczyk, schilderijen, Galerie Fab, 2 mei t/m 14 juni, Brusselsestraat 80, do 16.00-20.00, vr t/m zo 13.00-17.00

Film

Speelweek 29 april t/m 5 mei

Filmbuis Lumière, Bogaardenstraat 40b

Howard's end, 20.00

Part-time god, 20.30

C'est arrivee pres de chez vous, 22.30

For Queen and Country, 22.00 (alleen di 4 mei)

The player, do, vr, za, 23.00

Cinema Palace, Wyckerbrugstraat

Sommersby, dag. 18.30, 21.30, vr, za, zo, wo, 14.30

De kleine blonde dood, dag. 19.00, 21.30, vr, za, zo, wo, 14.30

Indochine, dag 20.30

Jungle book, dag 18.00, vr, za, zo, wo 14.30

Mabi, Kleine Gracht 24A

Sommersby, dag. 18.30, 21.15, vr, za, zo ook 14.30

Scent of a woman, dag. 20.15

Jungle book, vr, za, zo, wo 14.15

Alive, dag. 18.30, 21.15, vr, za, zo, wo ook 14.30

The distinguished gentlemen, dag. 18.30, 21.15, vr, za, zo, wo ook 14.30

Cine "K", St. Bernardusstraat 13

Daens, dag. 21.00



Afschieten

Studenten, opgelet! In deze column zal ik eens en voor altijd aantonen dat er malafide types onder Uw docenten rondkuieren. Aan jullie de nobele taak om deze boeven af te schieten.

Universitaire staf wordt geacht aan Wetesjap te doen. Bovendien moeten ze al de slimmigheid die op hun harde schijven ligt opgeslagen (in hoofd en PC) overdragen op de belangrijkste schakel in het universitair bedrijf: de student.

Al die wetesjappers doen het dan ook voorkomen alsof ze de wijsheid zelve zijn. Ze zwaaien met titels, zelfgebakken boeken, internationale contacten en wat dies meer zij. Soms krijgen studenten wel eens de kans - in een blok- of literatuurboek- om een beetje mee te genieten van al die output. Met een beetje goede wil steekt dan ook de student er nog wat van op.

Maar weest gewaarschuwd! Er zijn bedriegers, zwendelaars, listige en achterbakse domkoppen in het land van de wetesjap waar ooit alles pais en vree was.

Ik heb het dan nog niet eens over lieden die plagiaat plegen. Nee, ik heb het over wetesjappers die dom onderzoek doen. Een publicatie in een tijdschrift van naam & faam hoeft niet te verhinderen dat het onderbavige onderzoek van de meest zuivere stupiditeit kan zijn. Zo las ik gisteren in een absoluut toonaangevend internationaal blad (waarvan ik de naam niet zal noemen omdat wellicht de impact factor vervolgens keldert en ik in de toekomst er nog wel eens in zou willen publiceren) een onderzoeksverslag dat werkelijk van de richel was.

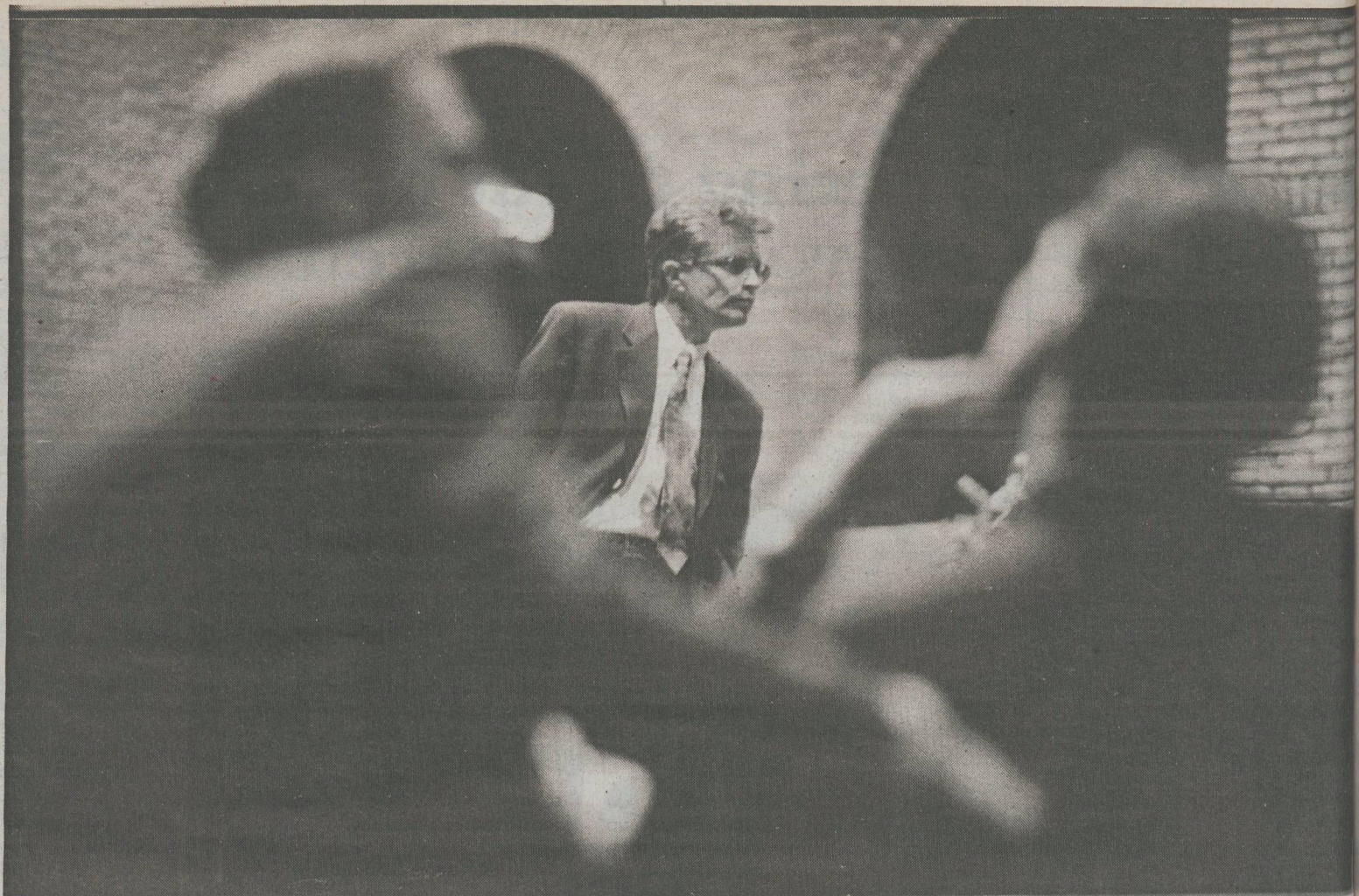
Vijf ultieme slimpies (veel titels, aan prestigieuze universiteiten bebaald) verbaalden over het feit dat in Boston een wet was afgekondigd die het roken in winkels zou moeten verbieden. En dat zouden de Dolle Vijf nu eens even gaan evalueren. Netjes, en zoals dat hoort, beschreven ze het probleem (roken ernstig volksgezondheidsprobleem, Amerikanen op het fascistoïde af tabak bestrijden). Vervolgens de methodologie van onderzoek (voormeting, drie nametingen, betreffende winkels random uit Gele Gids geplukt, gecontroleerd op confounders, blabla), de methode (naar winkel toe, kijken of wetstekst is opgehangen, asbakken checken, rooklucht waar mogelijk opsnuiwen, eerste random klant en eerste random employee vragenlijst onder neus), de analyse (veel, heel veel moeilijke statistiek), kortom: Je Ware Wetesjap!

Zo hadden de Futiele Vijf al mooi de helft (3 pagina's) van hun artikelje gevuld. In het grijs van de slechte lay-out van het blad werden vervolgens de resultaten gepresenteerd: vóórdat de wet in werking trad werd er in 0,9 procent van de bezochte etablissementen gerookt. Bij de nametingen veranderde daar niets aan.

Ja, hallo!! Dank je de koekoek!!! Er was dus godversodeju helemaal geen probleem om te onderzoeken! Vijf betitelde eikels die drie jaar lang een miljoenen subsidie van de Amerikaanse Kankerbestrijding achter hun rotte researchkiezen wegmalen!

Dus, lieve studenten: ze kunnen bazelen wat ze willen, maar bekijk eerst zelf eens of het wel ergens over gaat, ja? Enneb, bonafide collega's: ik ben dergelijke wetenschappelijke prietpraat aan het verzamelen. Kan een aardig pedagogisch doel hebben. Dus als jullie iets tegenkomen, stuur het aan:

Eva



Bril met babbel

Wat is een lustrum zonder lezing? moeten de leden van Banalitas gedacht hebben. En wie dan in godsnaam? In ieder geval iemand die veel publiek trekt en bovendien beschikt over een vlotte babbel, want een aula vol Maastrichtse studenten zou wel eens bijdehand kunnen worden.

"Mag ik U voorstellen, heren en dames: Jacques d'Ancona, de kritiekman uit Groningen", kondigt een stuntelende 'Banaliant' in een goedgevulde aula de spreker aan. Jacques (vooral bekend als de gifnicht die arme soundmixers glimlachend afzeikt) besluit deze schamele introductie uit te breiden. Hij noemt zich het "enige echte, want kritische" jurylid bij Henny Huisman. Verder is hij, naast zijn werkzaamheden als journalist en recensent van het Nieuwsblad van het Noorden, naar eigen zeggen kenner van het studentenleven. Bovendien schrikt hij, door zijn jarenlange ervaring als scheidsrechter in het amateurvoetbal, ("van de veertien-duizend arbiters behoorde ik tot beste zestig"), voor een stelletje studenten absoluut niet terug. Als je zijn keurig geföhnde en opgeklopte haar, zijn gouden proletenbril (een van de 180) en zijn kobaltblauwe blazer met lawaaistropdas wegdenkt, zie je hem inderdaad strakgebroekt en met fluit in de mond genieten tussen hijgende en bezwete amateurs.

BERICHT UIT MAASTRICHT

D'Ancona gaat de Maastrichtse studentenverenigingen onderwerpen aan een vergelijkend warenonderzoek. Documentatie daarover heeft hij van "informanten die anoniem willen blijven" en een stapel verenigingspropagandamateriaal die Banalitas hem heeft toegestuurd. Bovendien is er halverwege Groningen en Maastricht een persoonlijke ontmoeting geweest tussen D'Ancona en een delegatie van Banalitas.

De opsomming van de verschillende verenigingen begint met Tragos. "Een gemengde vereniging met het predikaat 'traditioneel', maar eigenlijk is het een kopie van de corpora in andere steden. Tragos heeft de laatste jaren teveel de nadruk gelegd op groei, waardoor het aannamebeleid niet meer selectief is. Er zijn nu zelfs zogenaamde 'vuilnisdisputen' waarin mensen die niet bij de gerenommeerde disputen horen, gedumpt zijn. Tragos, het is tragisch. Ik wens u sterkte."

Zo, die zit. Eens kijken hoe de aanwezige leden daarop reageren. Er gebeurt niets. Ze laten zich gewoon neersabelen door een scheidsrechtje uit Groningen. D'Ancona doet er een scheepje bovenop en pakt Circumflex eens even goed bij de lurven: "Begonnen als jonge, ambitieuze dragers van geitewollen sokken. Maar nu? Circumflex is alleen even zichtbaar tijdens de Inkom, voor de rest zie of hoor je ze niet. Blijf maar lekker in de anonimiteit, ik wens U saaiheid". Het bestuur van Circumflex, voltallig en overduidelijk aanwezig in club-T-shirts, blijft apathisch en verslagen zitten op de voorste rij. Dan maar door met Koko. "Een vereniging onder het motto 'alles mag en niets hoeft' met als gevolg dat het lidmaatschap veel te vrijblijvend is. De leden kennen elkaar niet eens. Een pluspunt van deze vereniging is dat er een knuffelhoek in de koko-kroeg is ingericht, een soort edoogzone voor softdrugs." De zaal hoort alles giebelend aan. Nog steeds geen reacties.

"In 1986 komt St.Servatius. De abstractie in optima forma. Een RK studentenvereniging, hoe is het mogelijk. In geen enkele andere stad bestaat nog zoiets, maar met de subsidie van het bisdom zal Servatius het nog wel even uithouden. De leden zijn bedeesd, ze treden nooit naar buiten, ze feesten, brallen en lallen niet, er is gewoon niets over te melden."

D'Ancona verwacht al geen reactie meer en steekt meteen van wal over MDF, de Maastrichtse Dispuuts Federatie. Een sympathiek zootje ongeregeld. De enige binding die ze hebben is dat de leden staan voor de onafhankelijkheid van het eigen dispuut. Waarom

ga je dan een verbintenis aan, wat is het doel daarvan? Niemand weet waar MDF mee bezig is of waar ze naar toe moet." Nee, dan de jarige job zelf: Banalitas. "Een club van ruige mannen", buldert D'Ancona, "ze zijn altijd dronken, ze zijn goed gebekt, ze zijn arrogant en ze hebben zo'n hechte onderlinge band dat heel Maastricht denkt dat Banalitas een sekse is. Een sekse met eeuwenoude kroegregels: een hoek waar niet over vrouwen gepraat mag worden, jongerejaars die op moeten staan voor ouderen. En dan is er nog de kroonluchter. Degene die daaraan gaat hangen moet dat langer kunnen volhouden dan de recordhouder tot dan toe. De maximale hangtijd staat nu op zevenenzeventig seconden. Als je dat niet haalt, moet je een tientje overmaken aan het Wereldnatuurfonds. Banalitas probeert zich te onderscheiden van andere clubs. Ze hebben zelfs een eigen toost; niet het burgerlijke 'van de frisse' of 'môge', maar 'ter zake'. Toch is ook Banalitas het niet helemaal volgens D'Ancona: "Er is geen plaats voor het individu, er is geen integratie met burgers, nee, Banalitas is aan het afzakken. Voor het lustrumgala aanstaande donderdagavond hebben ze Gert-Jan Drôge uitgenodigd. Ik hoop dat hij niet komt, want wat daar gebeurt kan het volk niet tot lering brengen, alleen tot vermaak van een bedenkelijk allooi."

D'Ancona sluit zijn betoog af: "Maastrichtenaars houden niet van studenten. Ze teren op hun zak, ze slopen en ze schreeuwen. Maar zonder studenten zou Maastricht eruit zien als Den Helder, Heerlen of Venlo en daar moet je toch niet aan denken."

Zo, tijd voor discussie. Niemand durft. Na een minutenlange stilte staat docent Marc Brouwers op. "Kijk nou toch eens hoe triest het gesteld is met de Maastrichtse student. Je beledigt ze midden in het gezicht en niemand durft er tegenin te gaan. Nu moet ik als docent het eerste het woord nemen. Dit gedrag zie je ook in de onderwijsgroepen; er zijn er maar zo weinig die hun mond opentrekken." Iemand van Banalitas neemt het woord: "Dat het in de onderwijsgroepen zo stil is komt juist door het bloeiende verenigingsleven in Maastricht. De ene helft van de onderwijsgroep, die lid is van een vereniging, heeft net een heftige nacht achter de rug, en kan dus van katerigheid niks uitbrengen, terwijl de andere helft sowieso nooit wat zegt want dat zijn van die studentjes die nog bij papie en mamme in Sittard wonen".

"U bent een goed lid zo te horen", prijst D'Ancona de eenzame spreker. "Ja met mijn lid is alles in orde, dank U", is het typerende antwoord. Een volgende spreker vraagt zich af waarom Circumflex, zo prominent aanwezig, niet eens de moeite neemt om zich te verdedigen tegen de kritiek. "Het is hier niet de plek om daarop in te gaan. Journalisten vertellen toch nooit de waarheid, het is allemaal subjectief, hij is nog nooit bij ons geweest", zegt het bestuur zwakjes. "Wat hebben jullie dan te bieden, noem eens wat punten waarop jullie actief zijn?", vraagt iemand. Maar Circumflex herhaalt het antwoord en gaat beteuterd zitten, ze duiken smiespelend naar elkaar toe, maar er komt niets zinnigs meer uit.

"De welbespraaktheid van de studenten viel me echt ontzettend tegen", zegt D'Ancona onder het genot van een sigaar en witte wijn. "Ik wilde al bijna weglopen toen niemand vragen durfde te stellen, maar ja, dat kan je die jongens van Banalitas ook niet aan doen." D'Ancona voelt zich duidelijk op zijn gemak. Een praatje hier, een fotootje daar. "Mag ik U even voorstellen aan mijn vriendin?" Hij laat zich alles welgevallen. Straks gaat hij nog met het bestuur uit eten, en daarna naar zijn tweede huis in Zandvoort. D'Ancona's vriend en chauffeur, zonnebankbruin, gouden bril en lang blond haar, vond het een mooie lezing. "Hij doet dit zo vaak, en toch is het elke keer weer anders", zegt hij terwijl hij Jacques zijn portemonnee ontfutselt om eeffronde voor de zaak te geven.

Jacques d'Ancona "Maastrichtenaars houden niet van studenten. Ze teren op hun zak, ze slopen en ze schreeuwen." (foto Nelis Tutke)

Chris van der Grinten